

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN
ESCUELA DE POSGRADO
Unidad de Posgrado de Teología



Una Institución Adventista

FACTORES DE CRECIMIENTO ECLESIÁSTICO Y CALIDAD DE VIDA EN
FELIGRESES ADVENTISTAS DE LA ASOCIACIÓN PERUANA
CENTRAL ESTE, LIMA, 2017

Tesis

Presentada para optar el grado académico de

Doctor en Teología

Por:

Jorge Luis Reyes Aguilar

Noviembre, 2017

Copyright © 2017 Jorge Luis Reyes Aguilar
Todos los derechos reservados

Cómo citar:

Turabian:

Jorge Luis Reyes Aguilar, “Factores de crecimiento eclesiástico y calidad de vida en feligreses adventistas de la Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017” (Tesis de Doctorado, Universidad Peruana Unión, 2017).

APA:

Reyes, J. (2017). Factores de crecimiento eclesiástico y calidad de vida en feligreses adventistas de la Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017 (Tesis de Doctorado). Universidad Peruana Unión, Lima.

Vancouver:

Reyes J. Factores de crecimiento eclesiástico y calidad de vida en feligreses adventistas de la Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017 [Tesis de Doctorado]. Lima: Universidad Peruana Unión, 2017.

Ficha catalográfica elaborada por el Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI) de la UPeU

TT	Reyes Aguilar, Jorge Luis
4	Factores de crecimiento eclesiástico y calidad de vida en feligreses adventistas de la
R47	Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017. Asesor: Dr. Daniel William Richard
2017	Pérez, 2017 . 159 hojas
	Tesis (Doctorado), Universidad Peruana Unión. Unidad de Posgrado de Teología. Escuela de Posgrado, 2017. Incluye referencias y resumen. Campo del conocimiento: Teología.
	1. Factores de crecimiento eclesiástico. 2. Calidad de vida. 3. Feligreses adventistas.

*FACTORES DE CRECIMIENTO ECLESIAÍSTICO Y CALIDAD DE
VIDA EN FELIGRESES ADVENTISTAS DE LA ASOCIACIÓN
PERUANA CENTRAL ESTE, LIMA, 2017*

TESIS

Presentada para optar el Grado Académico de Doctor en Teología

JURADO DE SUSTENTACIÓN



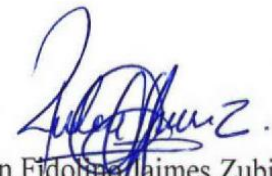
Dr. Felipe Reynaldo Estepa Silva
Presidente



Dr. Miguel Guillermo Bernui Contreras
Secretario



Dr. Daniel William Richard Pérez
Asesor



Dr. Rubén Fidonio Jaimes Zubieta
Vocal



Dr. Javier Cesar Tuma Llanos
Vocal

Lima, 08 de noviembre de 2017

DGI – 13 ACUERDO DE ENTENDIMIENTO⁹ ENTRE LA AUTORA Y LA UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

Este acuerdo se establece entre el autor y la Universidad Peruana Unión y se registra el 08 de noviembre de 2017.

Conste por el presente documento el Acuerdo de Entendimiento entre **JORGE LUIS REYES AGUILAR**, identificado con DNI N° 09592898, nacionalidad: Peruano, domiciliado en Carretera Central Km 19.5 Ñaña-Lurigancho, a quien en adelante se le denominará EL AUTOR; y de la otra parte UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN, con R.U.C. N° 20138122256, con domicilio legal en Villa Unión-Ñaña, altura del Km. 19 de la Carretera Central, distrito de Lurigancho-Chosica, provincia y departamento de Lima, a quien en adelante se le denominará LA UNIVERSIDAD, representada por su Rectora Dra. Teodosia Maximina Contreras Castro, identificada con D.N.I. N° 10168821, quien señala el mismo domicilio de su representada, facultada según nombramiento y poder otorgados en sesión ordinaria de la Asamblea Universitaria del 12 de noviembre del 2014.

Yo EL AUTOR, reconozco haber leído y comprendido los términos de licencia que acompañan a este documento y forman parte del mismo y estoy de acuerdo en aceptar las condiciones en ellos expuestos:

- **Parte 1.** Términos de la licencia otorgada a LA UNIVERSIDAD para la publicación de las obras, tesis y/o artículos en el Repositorio Institucional.
- **Parte 2.** Términos de licencia Creative Commons para publicación de obras, tesis y/o artículos en el Repositorio Institucional de LA UNIVERSIDAD.

Además, en la condición de autora de la obra, es de mi competencia:

- Estar en contacto con la dirección del Repositorio Institucional de LA UNIVERSIDAD en lo referente al contenido y asuntos informáticos.
- Proporcionar la información necesaria para crear y mantener las colecciones.
- Aceptar colaborar en lo referente a su situación, según lo requiera el CRAI de LA UNIVERSIDAD.


JORGE LUIS REYES AGUILAR
e-mail: jorgereyes@upeu.edu.pe



LA UNIVERSIDAD

⁹ El presente documento tiene su amparo legal en el Decreto Legislativo N° 822, Ley sobre el Derecho de Autor, actualmente vigente en el Perú, publicado el 24 de abril de 1996, y sus normas modificatorias. Los artículos señalados de la forma "Leer el artículo", sirven únicamente como guía para el lector. Se recomienda leer todo el Decreto Legislativo

ANEXO 07 DECLARACIÓN JURADA DE AUTORIA DE LA TESIS

Yo **DANIEL WILLIAM RICHARD PÉREZ**, identificado con DNI N° 31674865, adscrito a la Facultad de Teología, y docente en la Unidad de Posgrado de Teología de la Escuela de Posgrado de la Universidad Peruana Unión;

DECLARO:

Que la tesis titulada: ***"FACTORES DE CRECIMIENTO ECLESIAÍSTICO Y CALIDAD DE VIDA EN FELIGRESES ADVENTISTAS DE LA ASOCIACIÓN PERUANA CENTRAL ESTE, LIMA, 2017"***, constituye la memoria que presenta el Magister **JORGE LUIS REYES AGUILAR**, para obtener el grado académico de Doctor en Teología, cuya tesis ha sido desarrollada en la Universidad Peruana Unión con mi asesoría.

Asimismo dejo constancia de que las opiniones y declaraciones registradas en la tesis son de entera responsabilidad del autor. No comprometen a la Universidad Peruana Unión.

Para los fines pertinentes, firmo esta declaración jurada, en la ciudad de Ñaña (Lima), a los ocho días del mes de noviembre de 2017.



Dr. DANIEL WILLIAM RICHARD PÉREZ

Asesor

RESUMEN DE TESIS

Universidad Peruana Unión

Unidad de Posgrado de Teología

Doctorado en Teología

Título: FACTORES DE CRECIMIENTO ECLESIAÍSTICO Y CALIDAD DE VIDA EN FELIGRESES ADVENTISTAS DE LA ASOCIACIÓN PERUANA CENTRAL ESTE, LIMA, 2017

Nombre del investigador: Jorge Luis Reyes Aguilar

Grado y nombre del asesor: Dr. Daniel William Richard Pérez

Fecha de terminación: noviembre de 2017

Problema

Se plantea la siguiente pregunta de investigación: ¿Existe relación entre los factores de crecimiento eclesiástico y la calidad de vida de los feligreses adventistas de la Asociación Peruana Central Este, Lima 2017?

Objetivo

Determinar el nivel de relación entre los factores de crecimiento eclesiástico y la calidad de vida de los feligreses adventistas de la Asociación Peruana Central Este, Lima 2017.

Metodología

Esta investigación es de tipo descriptiva, correlacional de enfoque cuantitativo. Es correlacional porque analiza la relación entre cierto número de variables. Es cuantitativo por la naturaleza de los datos a ser recolectados por medio de un cuestionario. El diseño de la investigación es no experimental, porque no se manipuló ninguna de las variables. Los datos fueron tomados de manera transversal o transaccional, y fueron obtenidos una sola vez en el tiempo.

Conclusiones

Se concluye a nivel general que existe relación significativa entre los factores de crecimiento eclesiástico y la calidad de vida de los feligreses adventistas de la Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017. En cuanto a las hipótesis específicas, no existe una relación significativa entre el factor misionológico y la calidad de vida de los feligreses adventistas de la Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017. No existe una relación significativa entre el factor pastoral y la calidad de vida de los feligreses adventistas de la Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017. Existe una relación significativa entre el factor estructural y la calidad de vida de los feligreses adventistas de la Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017. Existe una relación significativa entre el factor compromiso cristiano y la calidad de vida de los feligreses adventistas de la Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017.

Palabras claves: factores de crecimiento eclesiástico, calidad de vida, feligreses adventistas.

THESIS ABSTRACT

Peruvian Union University

Graduate School of Theology

Doctorate in Theology

Title: FACTORS OF GROWTH ECCLESIASTICAL AND QUALITY OF LIFE IN PARISHIONERS ADVENTISTS OF THE EAST CENTRAL PERUVIAN ASSOCIATION, LIMA, 2017

Name of researcher: Jorge Luis Reyes Aguilar

Degree and name of the adviser: Dr. Daniel William Richard Pérez

Finish date: November 2017

Problem

The following research question arises: is there a relationship between church growth factors and the quality of life of the seventh-day Adventist parishioners of the Association East Central Peruvian, Lima 2017?

Objective

Determine the level of relationship between church growth factors and the quality of life of the seventh-day Adventist parishioners of the Association East Central Peruvian, Lima, 2017.

Methodology

This research is descriptive, correlation of quantitative approach. It is correlational because it examines the relationship between a number of variables. It is quantitatively by the nature of the data to be collected through a questionnaire. The design of the research is not experimental, because it was not manipulated any of the variables. Data were taken from way cross or transactional, and were obtained only once at the time.

Conclusions

Overall it is concluded that there is a significant relationship between church growth factors and the quality of life of the seventh-day Adventist parishioners of the Association Peruana Central East, Lima, 2017. In terms of specific assumptions, there is a significant relationship between the missiological factor and the quality of life of the seventh-day Adventist parishioners of the Association Peruana Central East, Lima, 2017. There is a significant relationship between the pastoral factor and the quality of life of the seventh-day Adventist parishioners of the Association Peruana Central East, Lima, 2017. There is a significant relationship between structural factor and the quality of life of the seventh-day Adventist parishioners of the Association Peruana Central East, Lima, 2017. There is a significant relationship between the Christian commitment factor and the quality of life of the seventh-day Adventist parishioners of the Association Peruana Central East, Lima, 2017.

Keywords: factors of ecclesiastical growth, quality of life, Adventist parishioners.

DEDICATORIA

A mi amada esposa Ruth Verónica Díaz De La Cruz y a mis cuatro hijos, Josías, Jemina, Keren y Daniel, que son mi inspiración cada día. Con su amor y paciencia han contribuido grandemente para que este trabajo se complete.

AGRADECIMIENTOS

A Dios en primer lugar, por su inmenso amor y gracia. Por su permanente dirección en mi vida, por permitirme trabajar en su iglesia y su universidad.

A mi esposa e hijos por su apoyo constante, por concederme su tiempo para avanzar en la culminación de la tesis.

A mi asesor, el Dr. Daniel William Richard Pérez, que con sus orientaciones muy apropiadas, hicieron posible la terminación de este trabajo.

Al licenciado Jaime Gonzáles López, que contribuyó con la parte estadística de la tesis.

A mis dictaminadores, el Dr. Javier César Tula Llanos, el Dr. Rubén Fidolino Jaimes Zubieta, el Dr. Felipe Reynaldo Esteban Silva y el Dr. Miguel Guillermo Bernui Contreras, por su disposición y tiempo en la realización de esta tesis.

Al equipo de la Unidad de Posgrado de Teología, que con su amistad y colaboración nos motivaron para concluir.

A los estudiantes de la Facultad de Teología, que apoyaron con dedicación en la aplicación de las encuestas, para la prueba piloto, y la población.

A los administradores de la Asociación Peruana Central Este, por darnos el acceso a la información de secretaría y a las principales iglesias de Lima Metropolitana.

A los administradores de la Universidad Peruana Unión, por darme la oportunidad de trabajar aquí y brindarme su apoyo en todo momento.

A los administradores y equipo de la Escuela de Posgrado por brindarnos su compañerismo y el conocimiento.

A los administradores de la Facultad de Teología, por motivarme en avanzar académicamente, y cumplir la obra de Dios en todo momento, con “Pasión por la misión”.

TABLA DE CONTENIDO

LISTA DE FIGURAS.....	xvi
LISTA DE TABLAS	xvii
LISTA DE ABREVIATURAS	xviii
Capítulo	
1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	1
Trasfondo del problema	1
Antecedentes de la investigación	12
Formulación del problema	20
Problema general	20
Problemas específicos	21
Objetivos de la investigación	21
Objetivo general.....	21
Objetivos específicos	21
Hipótesis general.....	22
Hipótesis específicas	22
Justificación de la investigación	23
Delimitaciones de la investigación	23
Definición de términos.....	24
Distrito misionero	24
Iglesia local	24
Asociación/Misión/Campo local.....	24
Unión-Asociación o Unión Misión	24
Asociación General y sus divisiones.....	25
Presuposiciones.....	25
Organización del trabajo	25
2. MARCO TEÓRICO.....	27
La Biblia y el crecimiento eclesiástico	27
Antiguo Testamento.....	27
Nuevo Testamento	30
La iglesia primitiva	31
Epístolas paulinas	33
Elena G. de White y el crecimiento de iglesia	34

El Espíritu Santo y el crecimiento	34
Unidad para el crecimiento	35
Dios da el crecimiento	36
Autores contemporáneos y el crecimiento de iglesia.....	37
Factores de crecimiento particulares.....	42
Misionológico	42
Definición	43
La iglesia y la misión.....	45
La iglesia y el evangelismo.....	48
Cristo y Pablo.....	48
Pastorales	50
Liderazgo del pastor.....	51
Visión.....	53
Capacitación.....	55
Estructurales.....	56
Grupos pequeños.....	56
Discipulado	58
Compromiso cristiano.....	60
Elena de White y el compromiso cristiano	62
Calidad de vida.....	66
Salud	67
Actividad física y salud.....	70
Las emociones y la salud	73
Elena G. de White y la salud.....	76
3. METODOLOGÍA	80
Tipo y diseño de investigación.....	80
Población y muestra	80
Descripción del instrumento	81
Validación de instrumento	82
Criterios de inclusión	83
Criterios de exclusión.....	83
Definición y operacionalización de variables	83
Definición de variables	84
Factores de crecimiento eclesiástico.....	84
Calidad de vida	84
Operacionalización de las variables.....	85
Procesamiento de recolección de datos.....	86
Consideraciones éticas	87
Tabulación y análisis de datos	87
4. RESULTADOS Y DISCUSIÓN	89
Descripción de los resultados.....	89
Contrastación de hipótesis	98

Hipótesis general.....	98
Regla de decisión	98
Hipótesis específica 1	99
Regla de decisión	99
Hipótesis específica 2	100
Regla de decisión	100
Hipótesis específica 3	101
Regla de decisión	101
Hipótesis específica 4	102
Regla de decisión	102
Discusión de los resultados	103
5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	106
Conclusiones	106
Recomendaciones.....	107
Apéndices	
A. CUESTIONARIO “FACTORES DE CRECIMIENTO ECLESIAÍSTICO Y CALIDAD DE VIDA”	109
B. MATRIZ DE CONSISTENCIA	113
C. MATRIZ INSTRUMENTAL	117
D. RESULTADO DE ALPHA DE CRONBACH DE LA ESCALA FACTORES DE CRECIMIENTO ECLESIAÍSTICO	123
E. RESULTADO DE ALPHA DE CRONBACH DE LA ESCALA CALIDAD DE VIDA SF-12.....	125
F. BAREMOS DE LA ESCALA FACTORES DE CRECIMIENTO ECLESIAÍSTICO.....	126
G. BAREMOS DE LA ESCALA CALIDAD DE VIDA.....	127
H. AUTORIZACIÓN ASOCIACIÓN PERUANA CENTRAL ESTE.....	128
I. VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO	129
BIBLIOGRAFÍA	132

LISTA DE FIGURAS

1. Ubicación de las regiones de la APCE10

LISTA DE TABLAS

1. Unión Peruana del Norte, informe de secretaría 2015	3
2. Bautismos Unión Peruana del Norte 2011-2015	7
3. Distritos, Iglesias, Grupos, Bautismos y Miembros de la APCE, 2011-2015	8
4. Bautismos por Regiones de la APCE, 2011-2015	8
5. Crecimiento en Suscripciones (Guías de Estudios) de la APCE, 2015-2016.....	10
6. Miembros por Regiones de la APCE	11
7. Operacionalización de las variables “Factores de crecimiento eclesial y calidad de vida	85
8. Características sociodemográficas de los feligreses de la APCE	90
9. Nivel de crecimiento eclesial y calidad de vida	91
10. Nivel de crecimiento eclesial y calidad de vida según sexo.....	91
11. Nivel de crecimiento eclesial y calidad de vida según edad	93
12. Nivel de crecimiento eclesial y calidad de vida según estado civil.....	94
13. Nivel de crecimiento eclesial y calidad de vida según condición laboral	96
14. Nivel de crecimiento eclesial y calidad de vida según grado de instrucción .	98
15. Correlación de los factores de crecimiento eclesial con la calidad de vida....	99
16. Correlación del factor misionológico con la calidad de vida.....	100
17. Correlación del factor pastoral con la calidad de vida.....	101
18. Correlación del factor estructural con la calidad de vida.....	102
19. Correlación del factor compromiso cristiano con la calidad de vida.....	103

LISTA DE ABREVIATURAS

AG	Asociación General
ANoP	Asociación Nor Pacífico del Perú
APC	Asociación Peruana Central
APCE	Asociación Peruana Central Este
APCN	Asociación Peruana Central Norte
DSA	División Sudamericana
IASD	Iglesia Adventista del Séptimo Día
MiCOP	Misión Centro Oeste del Perú
MNO	Misión Nor Oriental
MPN	Misión Peruana del Norte
RAE	Región Administrativa Especial
UPN	Unión Peruana del Norte

CAPÍTULO 1

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

El presente capítulo, desarrolla el trasfondo del problema, la formulación del problema, que incluyen el problema general y los problemas específicos. También se encuentran los objetivos de la investigación, que contienen el objetivo general y los objetivos específicos. Se muestra la hipótesis general y las hipótesis específicas, asimismo, la justificación de la investigación, las delimitaciones de la investigación, la definición de términos y la organización del trabajo.

Trasfondo del problema

La Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD) es un movimiento religioso a nivel mundial, sigue el mandato bíblico dado por Cristo según Mateo 28:18-20. Todos sus esfuerzos están centrados en el cumplimiento de la gran comisión. En ese sentido, según los datos estadísticos informados por el secretario ejecutivo, el pastor G.T. Ng, en el Congreso Mundial de los Adventistas del Séptimo Día, en el 2014, se unieron a la iglesia, por bautismo o profesión de fe, 1.6 millones de nuevos miembros. Eso representa, en promedio, 3200 nuevos bautismos por día o 2.2 bautismos por minuto. De igual modo, el número de iglesias adventistas plantadas en el 2014 fue de 2446. Eso significa una nueva congregación adventista cada 3 horas y 58 minutos.¹ Asimismo, la iglesia a nivel

¹Iglesia Adventista del Séptimo Día, *División Sudamericana*, en <http://noticias.adventistas.org/es/noticia/institucional/la-iglesia-adventista-es-la-quinta-mayor-congregacion-cristiana-en-el-mundo> (consultado el 6 de julio de 2016).

mundial, alcanzó tener 18, 478,982 miembros.² El "número de países" y zonas del mundo como listados por las Naciones Unidas a partir del 06 de noviembre de 2013 son 240. Como iglesia se cuenta con 237 países, porque no se considera la Región Administrativa Especial (RAE) de Hong Kong o Macao SAR (o Taiwán) ya que son consideradas parte de China, y no se incluye Sark ya que es parte de la Bailía de Guernsey. La iglesia tiene obra establecida en 216 países. En su organización tiene 15 Divisiones, 132 Uniones y 626 Asociaciones/Misiones.³ La División Sudamericana (DSA), un anexo de la Asociación General en Sudamérica, tiene los siguientes datos estadísticos generales 2014 en el desarrollo de su trabajo misionero: 13,603 iglesias, 2'329,245 miembros, 2,811 pastores ordenados y activos. Durante este año se añadieron a través del bautismo y profesión de fe 233,481 personas.⁴

Igualmente, la Unión Peruana del Norte (UPN)⁵ de la IASD, tiene los siguientes datos estadísticos en el 2014: 201 distritos misioneros, 1189 iglesias, 204,930 miembros de iglesia y 20,295 bautismos.⁶

² Iglesia Adventista del Séptimo Día, 151st Report of the General Conference, *Annual Statistical Report*, (Old Columbia Pike, Silver Spring, Maryland, 2015), 4.

³Ibíd., 8, 78, 87

⁴Ibíd., 10, 21.

⁵La Unión Peruana del Norte, comprende la zona norte del Perú. En la actualidad está constituido por cinco campos misioneros: La Asociación Peruana Central Este (APCE) que incluye parte de Lima Norte y Huaraz. La Misión Centro Oeste del Perú (MiCOP) alcanza la provincia Constitucional del Callao, parte de Lima Norte y Chimbote. La Misión Peruana del Norte (MPN) que está formada por Tumbes, Piura, Lambayeque y parte de Cajamarca. La Misión Nor Oriental (MNO) que incluye Amazonas y San Martín. La Asociación Nor Pacífico del Perú (ANoP), que está constituido por el departamento de La Libertad y siete provincias de Cajamarca: Cajamarca, Cajabamba, San Marcos, Celendín, San Pablo, San Miguel y Contumazá.

⁶Datos obtenidos de los archivos de secretaría de la UPN en julio de 2016.

A continuación, la tabla muestra el informe que la UPN remitió a la DSA en el 2015:

Tabla 1. Unión Peruana del Norte, informe de secretaría 2015⁷

Unión Peruana del Norte						
Campos	ANoP	APCE	MiCOP	MNO	MPN	Total UPN
Bautismos	4316	2766	2953	5545	5379	20959
Profesión de Fe	187	524	222	92	292	1317
Total	4.503	3.290	3.175	5.637	5.671	22.276
Distritos	51	35	37	34	54	211
Iglesias	317	146	211	258	311	1243
Grupos	535	159	191	339	517	1741
Nuevas Iglesias	9	9	5	17	8	48
Nuevos Grupos	24	12	12	18	32	98
Miembros	60.263	27.956	32.460	38.386	55.127	214.192

También, es significativo detallar las circunstancias e inicios de la APCE:⁸La historia y origen de la Asociación Peruana Central Este (APCE) comienza con el voto 2009-007 de la Asociación Peruana Central Norte (APCN), el mismo que fue elevado a la Unión Peruana del Norte (UPN) para su aprobación. La UPN en reunión de junta lo registró con voto 2009-296, con el título “Informe de la comisión de survey reorganización territorio APCN - creación nueva misión B registrar”, a la letra el voto dice:

ACORDADO, registrar el informe de la comisión de survey para reorganizar el territorio de la APCN (2009-007) y aprobar la creación de una nueva misión, como sigue: La actual Asociación Peruana Central Norte pasará a llamarse Asociación Peruana Central Oeste. Sigla: APCO. Sede: Lima (actual sede de la APCN). Nombre de la nueva misión: Misión Peruana Central Este. Sigla: MPCE. Sede: Lima. Fecha de inicio: 01/01/2011 (Unión Peruana del Norte, 2009).⁹

⁷Datos obtenidos de los archivos de secretaría de la UPN en julio de 2016.

⁸Datos obtenidos de los archivos de secretaría de la APCE en agosto de 2016.

⁹Ibíd.

Este mismo voto (2009-296) es modificado con el voto 2010-180 de la DSA, con el título “Reorganización territorio APCN – modificación nombre de campos registrar” que a la letra el voto dice:

ACORDADO, registrar la aprobación de la propuesta de la UPN (2010-105) y modificar el nombre de los campos de la reorganización del territorio de la APCN, corrigiendo el voto DSA 2009-296, de la siguiente manera: La actual Asociación Peruana Central Norte pasará a llamarse Asociación Peruana Central Este. Nombre de la nueva misión: Misión Centro-Oeste del Perú (División Sud Americana, 2009).¹⁰

Aun cuando el voto de junta de la APCN y UPN de creación de la APCE fue aprobado en el año 2009, su funcionamiento inició en enero del 2011, tal como dice el voto 2009-296. La fecha de inicio de la APCE tenía relación con el IV congreso de la APCN realizado del 08 al 11 de diciembre del 2010, porque en esa ocasión se nombró los nuevos líderes de la APCE y de la naciente Misión Centro Oeste del Perú (MiCOP). Los nombramientos de la APCE fueron: Presidente, Pr. Edwin Regalado Lozano; tesorero, CPC. Walter Murillo Antón; secretario, Pr. Antonio Cabellos Olivares; director de Ministerio Personal y Escuela Sabática, Pr. Wilmer Maluquish; director de Mayordomía y jóvenes, Pr. Wilmer De la Cruz; Ministerios de la Mujer, Rosa Ayte de Cabellos, director de Evangelismo y Misión Global, Pr. Juan Velásquez Calcina.

Geográficamente la APCE está ubicada en el cono Este de la ciudad de Lima, de allí el nombre de Asociación Peruana Central Este, aun cuando sus oficinas están ubicadas en centro de Lima, Jr. Washington 1807, quinto piso distrito político de Lima.¹¹

El territorio geográfico de la APCE, está compuesto por dos regiones bien marcadas, la región costa y la región sierra. La región costa, lo conforman ocho distritos

¹⁰Datos obtenidos de los archivos de secretaría de la APCE en agosto de 2016.

¹¹Ibíd.

políticos de la ciudad de Lima, que son: Distrito político de Lima, Breña, San Juan de Lurigancho, Lurigancho Chosica, la tercera parte del distrito de Ate Vitarte, Chaclacayo, Jicamarca de San Antonio y el distrito político de Huarochirí. En esta región, el movimiento económico está basado mayormente en la fuerza laboral profesional que trabajan en las instituciones del estado, el otro segmento lo conforman los pequeños y grandes comerciantes y en menor grado los pequeños y medianos empresarios.

La región sierra, lo conforma la zona andina del departamento de Ancash, ubicado al norte de la ciudad de Lima, la zona sierra de Oyón del departamento de Lima y las provincias de la Unión y Guamalíes pertenecientes al departamento de Huánuco. Esta región por ser mayormente rural, tiene una economía que se mueve en función a la agricultura y la ganadería.

La población limeña está compuesta por habitantes de todo el país; es decir, de las tres regiones del Perú, que son: costa, sierra y selva. Cada una de estas regiones es muy diferente la una de la otra, por sus tradiciones, costumbres y cultura. Mixtura que se ve reflejado, aunque en un menor número en la iglesia.

“De acuerdo a los resultados obtenidos en los Censos Nacionales: XI de Población y VI de Vivienda, efectuados por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) en el año 2007, la población total de Lima es de 8 millones, 445 mil 211 habitantes, de los cuales aproximadamente 2 millones 500 mil habitantes pertenecen al territorio de la APCE”.¹²

¹²Instituto nacional de estadística e informática. (octubre de 2007). *Censo*. Recuperado el 22 de marzo de 2013, en http://www.inei.gob.pe/perucifrasHTM/infдем/cuadro.asp?cod=9175&name=d15_01&ext=jpg (consultado: el 15 de agosto de 2016).

Según datos del INEI, “cada año la población de Lima crece en más de 134 mil habitantes. Durante el período intercensal 1993 y 2007, la población de Lima creció en 32,5%, lo que representa una tasa promedio anual de 2,0%, equivalente a 134 mil 176 habitantes por año”.¹³ Asimismo, el INEI muestra que “la densidad poblacional de Lima aumentó en 13,3 veces en los últimos 67 años. En la provincia de Lima, para el año 2007, la densidad de la población total (número de Hab./Km.2) es 2 868 Hab. /Km2”.¹⁴ Añade también que “al evaluar el comportamiento de este indicador, tomando como referencia la información censal de 1940, se observa que en los últimos 67 años se ha incrementado en 13,3 veces, al pasar de 216 Hab. /Km2 en el año 1940 a 2 868 Hab./Km2 en el año 2007”.¹⁵ Según el Censo del 2007, “la población masculina de la provincia de Lima es, 3 millones 713 mil 471, que representa el 48,8% de la población censada y la población femenina, 3 millones 892 mil 271, es decir el 51,2%. Esta estructura es similar al Censo del año 1993”.¹⁶

“La edad promedio de la población de la provincia de Lima, en el lapso de 14 años aumentó en tres años, en 1993 estaba en 27 años, mientras que en el 2007 se sitúa en 30 años. Diecinueve distritos superan este promedio, destacando los casos de San Isidro (41 años), Miraflores (40 años) y Jesús María (38 años)”.¹⁷ Como se puede observar, la

¹³*Instituto nacional de estadística e informática.*

¹⁴*Ibíd.*

¹⁵*Ibíd.*

¹⁶Instituto Nacional de Estadística e Informática. (octubre de 2007). *Censo*. Recuperado el 22 de marzo de 2013, en http://www.inei.gob.pe/perucifrasHTM/infdem/cuadro.asp?cod=9175&name=d15_01&ext=jpg (consultado el 15 de agosto de 2016).

¹⁷*Ibíd.*

población de Lima es relativamente joven y este mismo porcentaje es el que se refleja en la iglesia.

La APCE oficialmente inició su funcionamiento con 25,424 miembros y 28 distritos misioneros. En la parte educativa, inició y continúa con cinco instituciones educativas: colegio Eduardo Forga de Chosica; Buen Pastor de Ñaña; Buen Pastor de Canto Rey; Colegio España, Lima y el colegio Adventista de Huaraz. Haciendo un total de 105 maestros y 1500 alumnos en los tres niveles, inicial, primaria y secundaria.¹⁸

Las siguientes tablas muestran la realidad de los diferentes territorios eclesiásticos de la UPN y de la APCE en el período del 2011-2015:

En la tabla 2 se observan los bautismos de la APCE en el 2011 y los otros campos de la UPN, hasta el 2015. Es importante destacar también, que en el 2011 inician sus actividades la MiCOP.

Tabla 2. Bautismos Unión Peruana del Norte 2011-2015¹⁹

Unión Peruana del Norte						
Campos	ANoP	APCE	MiCOP	MNO	MPN	Total
2011	6055	3127	3047	4300	6610	23139
2012	5175	3796	3594	5043	6580	24188
2013	3868	3204	2919	4819	6151	20961
2014	4326	3285	3049	4439	5196	20295
2015	4503	3290	3175	5637	5671	22276
Total	23927	16702	15784	24238	30208	110859

Al finalizar el año 2010 la APCE tenía 58 distritos misioneros, pero por la división de territorio, como se puede ver en la tabla 3, inicia sus actividades el año 2011 con 28 distritos, pues 30 distritos pasaron a la naciente Misión Centro Oeste del Perú, que

¹⁸Datos obtenidos de los archivos de secretaría de la APCE en agosto de 2016.

¹⁹Datos obtenidos de los archivos de secretaría de la UPN en julio de 2016.

fue inaugurada en el distrito de los Olivos, de la ciudad de Lima, teniendo como presidente al pastor Enzo Chávez Idrogo, como secretario al pastor Josué Llempén Sánchez y como tesorero al pastor Sergio Mercado Rojas.²⁰

Tabla 3. Distritos, Iglesias, Grupos, Bautismos y Miembros de la APCE, 2011-2015²¹

APCE	2011	2012	2013	2014	2015
Distritos	28	31	33	35	35
Iglesias	122	119	129	138	146
Grupos	138	147	142	155	159
Bautismos	3127	3796	3204	3285	3290
Miembros	18646	22376	25218	27956	29696

La APCE está organizada en seis diferentes regiones con sus respectivos distritos misioneros. Se puede visualizar en la tabla 4, los logros obtenidos en el área de bautismos entre el 2011 y 2015. La región IV y la región V son las que destacan entre todas. La región IV alcanzó 953 bautismos en el año 2015 y en el acumulativo llega a 4105 bautismos. Entretanto, la región V alcanzó 619 bautismos en el 2015 y sumando todo alcanza 2883 bautismos.

Tabla 4. Bautismos por Regiones de la APCE, 2011-2015²²

APCE	2011	2012	2013	2014	2015
Región I					
España	231	190	193	132	115
Lima "A"	58	82	42	39	59
Lima "B"	66	49	20	47	44
Lima Cercado	41	63	57	31	32

²⁰Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Avanzada de esperanza* en, <http://adventistasupn.blogspot.pe/2010/12/inaugurada-la-nueva-mision-adventista.html> (Consultado el 21 de julio de 2016).

²¹Datos obtenidos de los archivos de secretaría de la APCE en julio de 2016.

²²Datos obtenidos de los archivos de secretaría de la APCE en setiembre de 2016.

Rímac	126	144	88	52	60
Total	522	528	400	301	310
Región II					
Campoy	36	11	26	46	62
Inca Manco Cápac	40	86	85	96	108
Las Flores	53	58	70	83	72
Los Angeles	50	57	37	52	46
San Fernando	88	75	44	63	54
San Hilarión	74	94	99	63	71
Zarate	39	77	72	63	62
Total	380	458	433	466	475
Región III					
Buenos Aires	54	76	58	90	94
Canto Grande	87	100	127	112	95
Canto Rey	97	108	74	87	117
El Valle	48	39	53	97	89
José Carlos					
Mariátegui	103	138	123	104	56
Mariscal Cáceres	71	143	131	123	85
Total	460	604	566	613	536
Región IV					
El Inti	68	76	119	124	118
Huachipa	30	95	78	83	93
Jicamarca	77	119	109	88	105
La Alameda	45	117	99	118	97
La Era	83	103	127	101	77
Ñaña	82	132	100	124	130
Villa Unión	183	219	210	243	333
Total	568	861	842	881	953
Región V					
Chaclacayo	43	77	55	84	99
Chósica	117	157	153	188	161
Huarochiri	104	76	69	74	75
Huaycán	69	109	94	125	137
Pariachi	71	67	69	81	83
Santa Clara	62	122	74	49	64
Total	466	608	514	601	619
Región VI					
Chiquián	228	211	88	93	70
Huaraz "A"	164	176	45	72	69
Huaraz "B"	108	111	68	55	48
Oyón	58	65	100	99	90
Proyecto Huari	27	21	47	18	11
Sihuas	103	160	101	86	100
Total	688	705	449	423	388

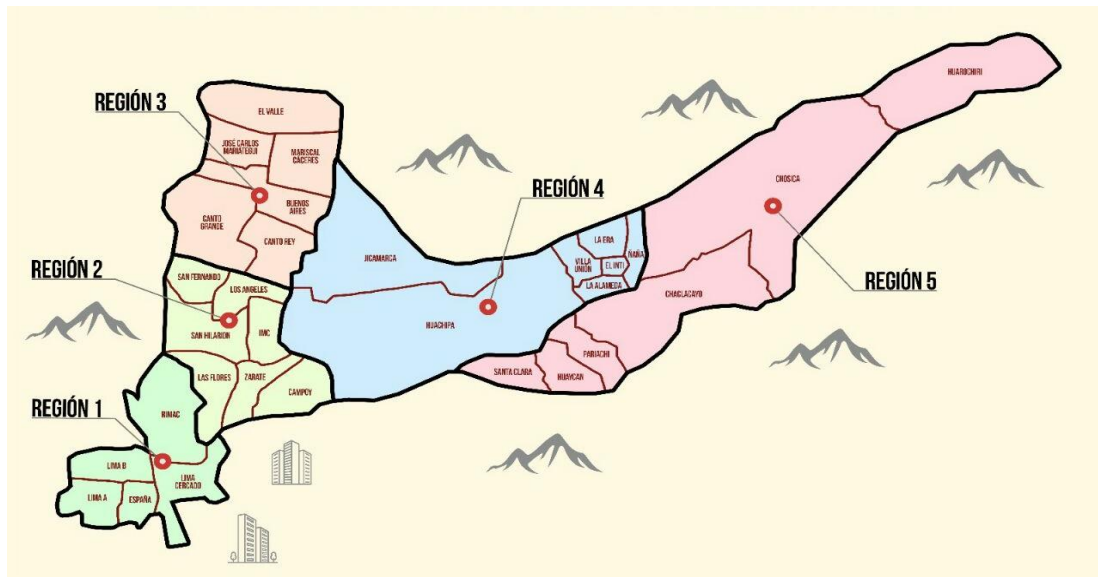
Se puede observar en la tabla 5 el crecimiento de suscripciones en las seis regiones de la APCE. Unas más que otras, pero significativas en el avance completo de la iglesia.

Tabla 5. Crecimiento en Suscripciones (Guías de Estudios) de la APCE, 2015-2016²³

APCE/Región	Guías de Estudios 2015	Guías de Estudios 2016	% de crecimiento
Región I	1578	1675	6
Región II	1944	1963	1
Región III	1963	2266	15
Región IV	2726	3044	12
Región V	2263	2417	7
Región VI	1142	1330	16

En la figura 1 se visualiza cinco regiones de la APCE con sus respectivas ubicaciones. La región seis que no está en el mapa, es la parte de provincia, que según la tabla 4 es: Chiquián, Huaraz “A”, Huaraz “B”, Oyón, proyecto Huari y Sihuas. Esto nos da un panorama completo de la forma en que se atiende este campo misionero.

Figura 1. Ubicación de las regiones de la APCE²⁴



²³Datos obtenidos de los archivos de secretaría de la APCE en agosto de 2016.

²⁴Ibíd.

La tabla 6 muestra la feligresía por regiones en toda la APCE. En la ciudad de Lima, los que tienen más feligresía son las regiones IV y V, seguidos por las regiones III, II y I. De esta población se sacó la muestra, a la cual se aplicó el instrumento.

Tabla 6. Miembros por Regiones de la APCE²⁵

APCE	Miembros
Región I	
España	1163
Lima "A"	452
Lima "B"	441
Lima Cercado	348
Rímac	582
Total	2986
Región II	
Campoy	433
Inca Manco Cápac	663
Las Flores	647
Los Angeles	455
San Fernando	436
San Hilarión	783
Zarate	517
Total	3934
Región III	
Buenos Aires	694
Canto Grande	657
Canto Rey	742
El Valle	675
José Carlos Mariátegui	751
Mariscal Cáceres	919
Total	4438
Región IV	
El Inti	1333
Huachipa	705
Jicamarca	714
La Alameda	821
La Era	1028
Ñaña	1072
Villa Unión	4182
Total	9855
Región V	
Chaclacayo	1053

²⁵Datos obtenidos de los archivos de secretaría de la APCE en agosto de 2017.

Chosica	1071
Huachochiri	751
Huaycán A	549
Huaycán B	442
Pariachi	609
Santa Clara	485
Total	4960
Región VI	
Chiquián	1019
Huaraz "A"	743
Huaraz "B"	759
Oyón	952
Proyecto Huari	338
Proyecto La Unión	535
Proyecto Pomabamba	465
Sihuas	404
Total	5215
Total general	31388

Antecedentes de la investigación

A continuación, se efectúa la revisión de algunos trabajos, que sirven de antecedentes para la presente investigación. Se han tomado en cuenta estudios exegeticos y de campo que han aportado al avance de la iglesia.

Uno de ellos, es el trabajo de Daniel Julio Rode, titulado *“Los siete signos vitales de crecimiento de Wagner en seis iglesias adventistas hispanas del sur de California”*. Es un estudio que presenta una perspectiva hispana adventista de los siete signos vitales de crecimiento descubiertos por C. Peter Wagner. El autor muestra la interrelación divino-humana de los signos vitales. Presenta las manifestaciones bíblicas que respaldan la idea de los signos vitales. Indica las conexiones entre los signos vitales y los factores adventistas de crecimiento. Describe como se manifestaron los signos vitales en seis iglesias que crecen. Y trata de descubrir factores adventistas de crecimiento adicionales a los signos vitales. Asimismo, es una investigación descriptiva, con un estudio teológico

del tema. El investigador usó un cuestionario para los hermanos y realizó entrevistas a los pastores de las iglesias, para recolectar información. Concluye mostrando que, los signos vitales se dieron siempre en más alto nivel al momento de la fundación de las iglesias que en fecha posterior. Como resultado de tener el nivel de los signos vitales alto, las iglesias crecieron más en la primera parte de su existencia.²⁶

El siguiente estudio considerado es el de Bruno Raso, titulado “*Un estudio de factores personales, eclesiásticos, pastorales y comunitarios que inciden sobre la misión de hacer discípulos*”. El autor de esta investigación examinó el “impacto de los factores que intervienen en la misión de cada miembro de iglesia para hacer discípulos y coloca sus estudios al servicio de la iglesia como una contribución al desafío de terminar la obra evangelizadora. Es un trabajo descriptivo, del tipo *ex post facto*”.²⁷ Concluyendo, que hay una correlación entre la calidad de vida espiritual de los miembros y el número de personas llevadas al bautismo. Que existe una correlación entre la calidad del compromiso misionero de los líderes y el número de personas llevados al bautismo. Que hay una correlación entre la frecuencia de la visita pastoral y el número de personas llevadas al bautismo, y finalmente, que hay correlación entre el nivel social y económico y el número de personas llevadas al bautismo.²⁸

De igual modo, Miguel Salomón, en su investigación titulada “*Estudio histórico*

²⁶Daniel Julio Rode, “Los siete signos vitales de crecimiento de Wagner en seis iglesias adventistas hispanas del sur de California” (Tesis de doctorado, Fuller Theological Seminary, school of world misión, 1994), 1, 8, 226.

²⁷Bruno Raso, “Un estudio de factores personales, eclesiásticos, pastorales y comunitarios que inciden sobre la misión de hacer discípulos” (Tesis de doctorado, Seminario Adventista Latinoamericano de Teología, 2004), 162.

²⁸Raso, 162-165.

de los factores que incidieron en el desarrollo de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en Bolivia (1907-1977). Educación-obra médica-publicaciones-evangelización-finanzas". Es un estudio que tiene como objetivo ofrecer conocimiento histórico de la IASD a través de acciones desarrolladas y, "de ese modo, entender las estrategias que fueron empleadas para alcanzar su misión. Es también un material de consulta sobre la historia denominacional adventista de Bolivia y provee información bibliográfica".²⁹ Es un estudio de carácter histórico-documental y descriptivo. Concluye diciendo que "la Iglesia Adventista del Séptimo Día desde sus inicios contribuyó al desarrollo de la sociedad boliviana mediante sus publicaciones que elevaron la cultura, acrecentaron el conocimiento, promocionaron la salud, y los valores éticos".³⁰ También señala que contribuyó con su "sistema educativo colaborando con el Estado y consiguió redimir a los aymaras e integrarlos a la vida nacional. Las instituciones médicas socorrieron a las personas de los distintos sectores de la sociedad y brindó además de salud física, salud espiritual".³¹

Por su parte, Francisco Quinteros, en su tesis titulada "*Nivel de impacto de los Grupos Pequeños en el crecimiento de la Iglesia Adventista de Lima metropolitana: un estudio cuantitativo comparativo entre los períodos 1991-1995 y 2001-2005*". El investigador analiza seis indicadores del crecimiento eclesiástico: "cantidad de bautismos, incremento de los diezmos y ofrendas, surgimiento de nuevos líderes en las

²⁹ Reyes, 9.

³⁰Miguel Salomón, "Estudio histórico de los factores que incidieron en el desarrollo de la iglesia adventista del séptimo día en Bolivia (1907-1977). Educación-obra médica-publicaciones-evangelización-finanzas" (Tesis de doctorado, Universidad Peruana Unión, 2005), 207, 208.

³¹Ibíd.

iglesias locales, surgimiento de instructores bíblicos, organización de nuevas iglesias y congregaciones, además la organización de nuevos distritos pastorales”.³² Es una tesis descriptiva correlacional, con diseño no experimental. Concluye que, definitivamente los Grupos Pequeños constituyen un factor significativo en el desarrollo de la iglesia adventista: crecimiento de feligresía, incremento de dirigentes y oficiales de iglesia, crecimiento en maestros de Escuela Sabática y líderes de Grupos Pequeños, incremento de instructores bíblicos, aumento de diezmos, incremento de congregaciones, crecimiento de iglesias y crecimiento de distritos pastorales.³³

En seguida, Efraín Choque Quispe, en su estudio titulado “*Factores evangelísticos y de liderazgo asociados con la permanencia de los miembros en las iglesias de la Paz, Cochabamba y Santa Cruz en el periodo 1998-2007*”. El autor analiza el grado de asociación que existe entre los factores ya mencionados y la permanencia de los feligreses en la iglesia. En su fundamento teórico, en primer lugar, “aborda de manera resumida las referencias contextuales de la población, con especial énfasis en las ciudades de: La Paz, Cochabamba y Santa Cruz”.³⁴ En segundo lugar, “construye el fundamento teórico desde el punto de vista bíblico-teológico”.³⁵ Este trabajo, sigue la

³²Reyes, 8.

³³Francisco Quinteros del Aguila, “Nivel de impacto de los Grupos Pequeños en el crecimiento de la iglesia adventista de Lima Metropolitana: un estudio cuantitativo comparativo entre los períodos 1991-1995 y 2001-2005” (Tesis de doctorado, Universidad Peruana Unión, 2008), 87, 88.

³⁴Efraín Choque Quispe, “Factores evangelísticos, eclesiásticos y de liderazgo asociados con la permanencia de los miembros en las iglesias de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz en el periodo 1998-2007” (Tesis de doctorado, Universidad Peruana Unión, 2011), 133, 148.

³⁵Ibíd.

metodología correlacional, no experimental de corte transversal, de enfoque cuantitativo, y utilizó una encuesta para obtener la información. Llega a la conclusión, de que los miembros de iglesia permanecen más tiempo, “si nacieron en un hogar adventista”, si “iniciaron el conocimiento de la fe al estudiar la Biblia con un familiar, un amigo o algún miembro de la iglesia”, si “practicaron las doctrinas bíblicas antes del compromiso del bautismo”, si “han hecho una decisión consciente, concertada y voluntaria para su bautismo”, si “tienen un alto sentido de identidad y pertenencia con su iglesia y la seguridad de que la IASD es verdadera, bíblica y profética”, si “se involucraron luego de su bautismo en alguna responsabilidad del liderazgo local” y si “practicaron regularmente hábitos de oración y estudio personal de la Biblia”.³⁶

A su vez, Samuel Antonio Chávez, realizó un estudio titulado “*Factores externos e internos que intervinieron en la extensión del adventismo desde La Paz hacia ocho ciudades de Bolivia en el periodo 1946-1976*”. El autor tiene el objetivo de “identificar y reconstruir los factores externos e internos que intervinieron en la extensión del adventismo de La Paz hacia ocho ciudades de Bolivia”.³⁷ Es un estudio documental y descriptivo, el investigador usa “fuentes documentales, hemerográficas, fuentes orales y bibliográficas primarias”.³⁸ Asimismo, usa “testimonios, historias de vida, entrevistas estructuradas y no estructuradas e historia oral”.³⁹ Concluye expresando que, “la iglesia

³⁶Choque.

³⁷Samuel Antonio Chávez, “Factores externos e internos que intervinieron en la extensión del adventismo desde La Paz hacia ocho ciudades de Bolivia en el periodo 1946-1976” (Tesis de doctorado, Universidad Peruana Unión, 2016), 15.

³⁸Antonio., 16.

³⁹Ibíd.

Adventista alcanzó un crecimiento cualitativo destacable. La oposición y persecución de católicos no fueron impedimento para este desarrollo histórico”.⁴⁰ Asimismo, menciona que “la situación crítica en Bolivia no fue una barrera sino una oportunidad para la extensión del adventismo”.⁴¹

A continuación, se revisó el estudio de Alvaro Rodríguez, titulado “*Elementos misionológicos en Génesis 12:1-9 y sus implicancias para el entendimiento de la misión hoy*”. El autor considera el asunto de la misión del pueblo de Dios a partir del Antiguo Testamento. Determina cuales son los elementos misionológicos existentes en la perícopa de Génesis 12:1-9 y cómo estos contribuyen a una mejor comprensión de la misión de la iglesia hoy. Es un estudio bibliográfico del área bíblico-teológica, sigue el método de interpretación gramático-histórico y está basado en los documentos del texto bíblico en los idiomas originales y en los principios de la gramática hebrea. Concluye que, la misión tiene su origen en Dios, que el Señor se comunica con el hombre que elige y lo convierte en un canal de bendición para alcanzar a las personas del planeta. La misión no se basa sólo en lo que se hace, sino también en lo que se vive.⁴²

Edwin Frank Regalado Lozano, realizó un estudio titulado “*Estilos de liderazgo y su relación con el crecimiento cuantitativo de los grupos pequeños en la Asociación Peruana Central, Lima, 2015*”. Tiene el objetivo de “determinar la relación entre estilos de liderazgo y el crecimiento cuantitativo de los grupos pequeños en la Asociación

⁴⁰Antonio, 138.

⁴¹Ibíd.

⁴²Alvaro Fernando Rodríguez Luque, “Elementos misionológicos en Génesis 12:1-9 y sus implicancias para el entendimiento de la misión hoy” (Tesis de maestría, Universidad Peruana Unión, 2012), 20, 151.

Peruana Central (APC), 2015”.⁴³ Es un trabajo de tipo descriptivo, correlacional y cuantitativo. Concluye que, “los estilos de liderazgo, independientemente del modelo, se relacionan con el crecimiento cuantitativo de los grupos pequeños”.⁴⁴

Otro estudio, es el de Dante Godeau Díaz, titulado “*Principios de iglerecimiento según Hechos 2:41-47*”. El objetivo del investigador “es identificar cuáles fueron los principios de crecimiento practicados por la iglesia apostólica en el contexto de Hechos 2:41-47”.⁴⁵ Es un trabajo que “responde al método histórico-gramático. Es de naturaleza bíblico-teológica y corresponde al género histórico del NT”.⁴⁶ Concluye que, los principios son los siguientes: Disposición para la predicación, perseverancia en el estudio de la Biblia, constancia en la oración, unidad en la comunión, esperar maravillas y milagros, aliviar las necesidades de otros, permanencia en la asistencia al templo y gozo en la alabanza y adoración.⁴⁷

El siguiente trabajo revisado, es el de Mario Arnaldo Alvarado Pacco, titulado “*Factores personales, eclesiásticos y relacionales asociados con la permanencia de los miembros de la iglesia adventista del séptimo día de la Misión del Lago Titicaca, departamento Puno, 2015*”. Su objetivo es “determinar de qué manera se relacionan los factores personales, eclesiásticos y relacionales en la permanencia de los miembros de la

⁴³Edwin Frank Regalado Lozano, “Estilos de liderazgo y su relación con el crecimiento cuantitativo de los grupos pequeños en la Asociación Peruana Central, Lima, 2015” (tesis de maestría, Universidad Peruana Unión, 2015), 12, 121.

⁴⁴Ibíd.

⁴⁵Dante Godeau Díaz, “Principios de iglerecimiento según Hechos 2:41-47” (tesis de maestría, Universidad Peruana Unión, 2015), 10, 129.

⁴⁶Ibíd.

⁴⁷Ibíd.

Misión del Lago Titicaca”.⁴⁸ Es una investigación “descriptivo correlacional con diseño no experimental de corte transversal”.⁴⁹ El autor concluye diciendo que, no existe relación entre los factores eclesiásticos y permanencia en los miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la Misión del Lago Titicaca, año 2015.⁵⁰

A continuación, se considera la tesis de DukSoo Jang, titulada: “*Practical strategies for 21ST century healthy church growth as a model of a sung jin presbyterian church*”. Su objetivo es sugerir algunos principios para el crecimiento de una iglesia saludable, basado en la Iglesia Presbiteriana Sung-Jin en Seúl Corea. “Esta iglesia modelo ha crecido continuamente año tras año en todas las áreas, manteniendo un equilibrio como iglesia saludable. Entre 1991 y 2009, la iglesia Presbiteriana Sung-Jin aumentó su asistencia de 250 a 1700. Su presupuesto anual ha aumentado desde \$ 300,000 a \$ 2,000,000, y han apoyado a muchos misioneros e iglesias locales”.⁵¹ En una de sus conclusiones menciona que “el crecimiento saludable de la iglesia requiere crecimiento tanto en calidad como en cantidad. La calidad se refiere al tipo de discípulos que una iglesia está produciendo y cantidad se refiere a la cantidad de discípulos que está produciendo una iglesia. Cuantas personas son llevadas a Cristo”.⁵²

⁴⁸Mario Arnaldo Alvarado Pacco, “Factores personales, eclesiásticos y relacionales asociados con la permanencia de los miembros de la iglesia adventista del séptimo día de la Misión del Lago Titicaca, departamento Puno, 2015” (Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión, 2015), 9, 127.

⁴⁹Ibíd.

⁵⁰Ibíd.

⁵¹DukSoo Jang. “Practical strategies for 21ST century healthy church growth as a model of a sung jin presbyterian church” (Tesis de doctorado, Liberty Baptist Theological Seminary, 2011), 5.

⁵²Ibíd., 136, 137.

En este sentido, la revisión bibliográfica sobre los antecedentes de la presente investigación, permiten señalar que las iglesias crecen en más alto nivel en los primeros años de su fundación que en los posteriores. También existe una correlación entre la calidad de vida espiritual de los miembros y el número de personas llevadas al bautismo. Del mismo modo, los Grupos Pequeños son un factor significativo en el desarrollo de la iglesia adventista. Se destaca también que los miembros de iglesia permanecen más tiempo, “si nacieron en un hogar adventista”, si “iniciaron el conocimiento de la fe al estudiar la Biblia con un familiar, un amigo o algún miembro de la iglesia”, si “practicaron las doctrinas bíblicas antes del compromiso del bautismo”. En su estudio de Bolivia, Samuel Antonio, destaca que la iglesia adventista alcanzó un crecimiento cualitativo destacable en el periodo 1946-1976. Entre otras conclusiones, también se destaca que los principios de iglecrecimiento son: “Disposición para la predicación, perseverancia en el estudio de la Biblia, constancia en la oración, unidad en la comunión, esperar maravillas y milagros, aliviar las necesidades de otros, permanencia en la asistencia al templo y gozo en la alabanza y adoración”.⁵³

Formulación del problema

Problema general

Teniendo en cuenta los antecedentes mencionados, se presenta la siguiente pregunta de investigación: ¿Existe relación entre los factores de crecimiento eclesial y la calidad de vida en los feligreses adventistas, de la Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017?

⁵³Godeau, 129.

Problemas específicos

¿Existe relación entre el factor misionológico y la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, Lima, 2017?

¿Existe relación entre el factor pastoral y la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, Lima, 2017?

¿Existe relación entre el factor estructural y la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, Lima, 2017?

¿Existe relación entre el compromiso cristiano y la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, Lima, 2017?

Objetivos de la investigación

Objetivo general

Determinar el nivel de relación entre los factores de crecimiento eclesiástico y la calidad de vida de los feligreses adventistas de la Asociación Peruana Central Este, Lima 2017.

Objetivos específicos

Determinar el nivel de relación entre el factor misionológico y la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, Lima, 2017.

Determinar el nivel de relación entre el factor pastoral y la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, Lima, 2017.

Determinar el nivel de relación entre el factor estructural y la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, Lima, 2017.

Determinar el nivel de relación entre el compromiso cristiano y la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, Lima, 2017.

Hipótesis general

H₁: Los factores de crecimiento eclesiástico se relacionan significativamente con la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, Lima, 2017.

H₀: Los factores de crecimiento eclesiástico no se relacionan significativamente con la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, Lima, 2017.

Hipótesis específicas

H₁: El factor misionológico se relaciona significativamente con la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, Lima, 2017.

H₀: El factor misionológico no se relaciona significativamente con la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, Lima, 2017.

H₁: El factor pastoral se relaciona significativamente con la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, Lima, 2017.

H₀: El factor pastoral no se relaciona significativamente con la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, Lima, 2017.

H₁: El factor estructural se relaciona significativamente con la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, Lima, 2017.

H₀: El factor estructural no se relaciona significativamente con la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, Lima, 2017.

H₁: El factor compromiso cristiano se relaciona significativamente con la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, Lima, 2017.

H₀: El factor compromiso cristiano no se relaciona significativamente con la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la APCE, año 2017.

Justificación de la investigación

El presente estudio se ve justificado por tres razones categóricas: teórica, metodológica y práctica.

Concerniente a la razón teórica, este estudio es significativo, porque permitirá conocer los fundamentos bíblicos de crecimiento de iglesia, que comprenden los aspectos misionológicos, pastorales, estructurales y de compromiso cristiano. Además se dará detalles de la calidad de vida y lo que menciona Elena G. de White respecto a estos asuntos.

Referente a la razón metodológica, este trabajo proporcionará un material significativo, por ser descriptivo, correlacional y de enfoque cuantitativo. Se desarrollarán cuestionarios con feligreses adventistas de la APCE de Lima metropolitana, 2017.

Respecto a la razón práctica, este estudio se constituirá en una herramienta útil para la administración, los dirigentes de iglesia y los miembros en general, conducente a mejorar la calidad y cantidad del crecimiento eclesiástico. Es un material que contribuirá en las tareas de planificación y el cumplimiento de la misión en las grandes ciudades. Asimismo, será un material de consulta y referencia para futuras investigaciones.

Delimitaciones de la investigación

Esta investigación estudia factores que favorecieron el crecimiento de la IASD en la ciudad de Lima metropolitana, en la APCE. Se ajustará al análisis de cuatro factores; es decir, misionológico, pastoral, estructural y compromiso cristiano, en el año 2017, y su relación con la calidad de vida.

Definición de términos

Enseguida, se muestran algunos términos eclesiásticos que son necesarios especificar, con fines de una mejor lectura y comprensión de la investigación que se desarrollará.

Distrito misionero

Agrupación de iglesias y congregaciones debidamente organizadas, en un determinado lugar, los cuales son atendidos por un pastor. Puede alcanzar todo un distrito político, dos distritos políticos, o una parte de ellos.

Iglesia local

“Es un grupo de miembros de una localidad específica al que se le ha otorgado, por el congreso de una Asociación, estatus oficial como iglesia”.⁵⁴

Asociación o Misión/Campo local

“Es un grupo de iglesias locales, dentro de un área geográfica específica, al que se le ha otorgado, por voto de la Junta Directiva de una División, estatus oficial de Asociación o Misión/Campo local de la Iglesia Adventista, y subsecuentemente se lo ha aceptado en la hermandad de asociaciones-misiones en un congreso de Unión”.⁵⁵

Unión-Asociación o Unión Misión

“Es un grupo de asociaciones, dentro de un área geográfica específica, al que se le

⁵⁴Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Manual de la Iglesia* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2015), 28.

⁵⁵Ibíd.

ha otorgado, en un congreso de la Asociación General, estatus oficial de Unión-Asociación o Unión-Misión”.⁵⁶

Asociación General y sus divisiones

“La Asociación General representa la expresión mundial de la Iglesia. Su membresía constituyente está definida en su Constitución. Para facilitar su actividad mundial, la Asociación General ha establecido oficinas regionales, conocidas como divisiones de la Asociación General”.⁵⁷

Presuposiciones

El investigador reconoce la autoridad de las Sagradas Escrituras, en la que se encuentran los principios y enseñanzas de crecimiento eclesiástico. De manera especial, el Nuevo Testamento ilustra claramente los métodos y estrategias de iglerecimiento. Asimismo, los escritos de Elena G. de White se encargan de complementar concretamente aquellos principios. El investigador también cree, que el conductor de la historia de la iglesia es Dios. En este momento, ese mismo Señor está en la completa dirección de su pueblo.

Organización del trabajo

La investigación está organizada de la siguiente manera. En la introducción se presenta un marco de referencia, que muestra un panorama general, hasta llegar al cuadro específico de la IASD en la ciudad de Lima, zona norte, conocida como APCE. A continuación, se presenta los antecedentes de la investigación y se llega a formular el

⁵⁶Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Manual de la Iglesia*, 28, 29.

⁵⁷Ibíd.

problema de investigación, los objetivos de la investigación, la hipótesis general y las hipótesis específicas, la justificación, las delimitaciones de la investigación, la definición de términos, y las presuposiciones del estudio.

El capítulo 2 presenta el marco teórico. Se desarrollan conceptos bíblicos del crecimiento eclesial y los escritos de Elena G. de White. Además, se detallan definiciones de algunos autores contemporáneos. También se estudian los factores particulares de crecimiento eclesial y la calidad de vida.

El capítulo 3 proporciona la metodología de la investigación: tipo y diseño de investigación, población y muestra, descripción del instrumento, los criterios de inclusión y exclusión, el procesamiento de recolección de datos, la tabulación y análisis de datos, las consideraciones éticas y la definición y operacionalización de variables.

En el capítulo 4, se muestran los resultados y discusión de la investigación. Se consideran las características de la muestra, la correlación entre las variables y la confirmación de las hipótesis.

Finalmente, el capítulo 5 cierra todo este estudio, con las conclusiones y recomendaciones, producto de los resultados encontrados.

CAPÍTULO 2

MARCO TEÓRICO

El presente capítulo despliega los conceptos bíblicos de crecimiento de iglesia, y el respectivo panorama en los escritos de Elena G. de White. De la misma forma, se dan las percepciones de autores contemporáneos sobre el asunto. Se detallan los factores particulares que posiblemente influyeron en el crecimiento de la iglesia en Lima Metropolitana de la APCE: misionológico, pastoral, estructural y compromiso cristiano. Finalmente se presenta la calidad de vida con sus principales definiciones.

La Biblia y el crecimiento eclesiástico

A continuación, se encuentran detalles del crecimiento de iglesia en el Antiguo y Nuevo Testamento.

Antiguo Testamento

Se debe destacar en primer lugar el hogar de Adán y Eva, y el plan que Dios tenía a través de ellos. “El huerto del Edén era una representación de lo que Dios deseaba que llegase a ser toda la tierra (Gn 1:28)”.¹ La clave era la dependencia de la bendición divina. A través del tiempo, la base fue un grupo pequeño que se mantuvo fiel y el

¹Departamento de Ministerio Personal de la DSA de la Iglesia Adventista del Séptimo Día y Seminario Adventista Latinoamericano de Teología, *Grupos Pequeños: Profundizando la caminata* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011), 133.

resultado era el crecimiento y la multiplicación numérica (Ex 1:7, 12-20).²

La familia de Abraham, Isaac y Jacob, serían la base para bendecir a los grupos grandes y pequeños. El plan de Dios consistía en que estas familias arameas, bendijeran a todos los clanes pequeños y grandes. Abraham debía bendecir a su familia pequeña y a todo su clan (Gn 18:19, 15:16).³

El consejo de Jetro a Moisés en Éxodo 18:13-27, marcan la base para la administración de la disciplina y para mantener y hacer crecer al pueblo de Dios.⁴ Más adelante, en el tiempo de Jeremías, la base para salvar y lograr crecer y multiplicar al pueblo de Dios, fue la familia (Jer. 23:3). Y para los tiempos de Daniel, se preservó la unidad, teniendo como base su grupo juvenil familiar fiel. Ellos oraron y enfrentaron con fidelidad las pruebas (Dn 1-3).⁵

Por otro lado, “la comunidad de fe cristiana tiene sus raíces en Israel. Israel y la iglesia tienen su vínculo directo que surge de lo que Dios hace a través de la historia de la salvación”.⁶ La historia del pueblo de Dios en el Antiguo Testamento “estuvo caracterizada por el conflicto, una lealtad parcial a Dios y la apostasía. Pero entre ellos siempre hubo un remanente que colocaba a Dios en el centro de su misma existencia. La

² Departamento de Ministerio Personal de la DSA de la Iglesia Adventista del Séptimo Día y Seminario Adventista Latinoamericano de Teología, *Grupos Pequeños: Profundizando la caminata*, 134.

³Ibíd.

⁴Ibíd., 135.

⁵Ibíd., 136.

⁶Pedro A. Larson, *Crecimiento de la iglesia* (Buenos Aires: Casa Bautista de Publicaciones, 1989), 44.

persona y revelación de Dios los unificaba como pueblo”.⁷ Dios esperaba de este pueblo amor y gratitud, “los cuales debían expresarse en sumisión a la ley del pacto. Tal obediencia se basaría exclusivamente en el poder redentor divino, que Israel recibió como un don inmerecido del amor de Dios”.⁸ A pesar de sus fracasos, Dios siempre preservó un remanente de entre su pueblo. “A través de este remanente Dios pudo realizar su propósito para la familia humana”.⁹

En el Antiguo Testamento, el remanente era el resto del pueblo elegido de Dios que en las generaciones sucesivas lo representaría. Muchas veces la mayoría apostató, pero Dios reservó un remanente que por su lealtad continuaba “siendo el heredero exclusivo de las sagradas promesas, los privilegios y las responsabilidades del pacto originalmente hecho con Abraham y confirmado en el Sinaí. Dios designó a este remanente como el grupo al que se proponía enviar el Mesías, y por medio del cual quería evangelizar a los paganos”¹⁰

El pueblo de Dios era muy grande cuando salieron de Egipto. “Algunas personas creen que más de un millón de personas cruzaron el Mar Rojo hacia el desierto del Sinaí. Desafortunadamente, la apostasía fue la norma que rigió a este pueblo casi desde el primer día”.¹¹ Si bien es cierto que hubo grandes periodos de infidelidad, también se

⁷Ángel Manuel Rodríguez, *Mensaje, misión y unidad de la iglesia* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2015), 17.

⁸Ibíd.

⁹Ibíd.

¹⁰Marvin Moore, *Los desafíos del remanente* (México: Asociación Publicadora Interamericana/GEMA Editores, 2010), 40.

¹¹Ibíd., 63.

encuentran periodos de lealtad y servicio a Dios. El libro de Josué menciona lo siguiente: “Durante toda la vida de Josué, el pueblo de Israel había servido al Señor. Así sucedió también durante el tiempo en que estuvieron al frente de Israel los jefes que habían compartido el liderazgo con Josué” (Jos. 24:31). Luego vino la triste etapa de los jueces, donde a menudo la gente sirvió a ídolos. El Señor los reprendió permitiendo que los madianitas, moabitas y amorreos los conquistarán. Pero Dios levantó a Débora, Jefté y Gedeón para librarlos. “La iglesia de Dios del Antiguo Testamento estuvo plagada de apostasía. Hubo una pugna entre Dios y Satanás por el control de la iglesia, y Satanás casi siempre se salía con la suya. Pero Dios continuamente suscitaba líderes que llamaban al pueblo a renovar su lealtad hacia él. Dios siempre tuvo un fiel remanente que se mantuvo leal a él y a sus leyes”.¹²

Cuando Dios eligió un pueblo en el Antiguo Testamento, no es porque era exclusivista, sino que se proponía usar un instrumento humano para poder bendecir a través de ellos a todas las naciones de la tierra. “Esta bendición había de llegar a ellos a través del cumplimiento de la promesa del Hijo. Al finalizar el AT, el pueblo de Dios esperaba con ansias el cumplimiento de la promesa, unidos en el culto al verdadero Dios y asumiendo plenamente un compromiso con su Ley pactual”.¹³

Nuevo Testamento

La Biblia manifiesta la misión que Cristo dejó a la iglesia cristiana: “Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo; enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he

¹²Marvin Moore, *Los desafíos del remanente*, 64.

¹³Ángel Manuel Rodríguez, *Mensaje, misión y unidad de la iglesia*, 17.

aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo” (Mt 28:19,20). Los creyentes a través de los años han tratado de cumplir esta gran comisión, llevando el mensaje a diferentes partes del mundo. “La iglesia primitiva funcionaba dentro del estricto cumplimiento de la Gran Comisión y lo que ellos realizaron brinda claras enseñanzas de iglecrecimiento, pues dependieron, en todo momento, de los designios de Dios”.¹⁴

Joel Sarli destaca que, “el testimonio del Nuevo Testamento en su totalidad deja claro que: cada iglesia debe crecer y toda iglesia puede crecer. Crecimiento es señal de salud y vitalidad orgánica. Crecimiento es un fenómeno dinámico. Es una palabra que sugiere movilidad. Literalmente significa aumento, desenvolvimiento, expansión, ampliación”.¹⁵

La iglesia primitiva

Se puede hallar en la iglesia primitiva por lo menos cuatro elementos básicos para el crecimiento saludable de una iglesia. “En primer lugar, encontramos en el capítulo 2 del libro de los Hechos, que existía un crecimiento espiritual”.¹⁶ La base espiritual debe preceder todo otro tipo de crecimiento. El énfasis no está colocado únicamente en los números sino “en todo aspecto del individuo y de la iglesia. La madurez cristiana y la relación vertical con Dios son la base de todo crecimiento”.¹⁷

¹⁴Juan Carlos Miranda, *Manual de iglecrecimiento* (Miami, FL: Editorial Vida, 1985), 14.

¹⁵Joel Sarli, *Crescimento de igreja* (São Paulo: Seminario adventista de teología, 1982), 1.

¹⁶Miranda, 14.

¹⁷Ibíd., 15.

En segundo lugar, se debe señalar un crecimiento corporativo. Entendido esto con el “cuerpo de Cristo”, y como los hermanos estaban juntos y tenían en común todas las cosas (Hch 2:44). Debe imperar la unidad y no la división entre los miembros de iglesia.¹⁸

En tercer lugar, existía crecimiento social, ya que “tenían favor con todo el pueblo” (Hch 2:47). No estaban afanados únicamente en la predicación, sino también había interés en atender sus penurias.¹⁹

En cuarto lugar, el libro de Hechos indica un crecimiento numérico. El verso 47 manifiesta: “Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos”. Dios bendijo el trabajo de la iglesia. “Como resultado efectivo de las actividades individuales y colectivas de esa iglesia, de lo que ellos estaban sembrando, el Señor les daba el crecimiento”.²⁰

Emílio Abdala, menciona en términos sencillos, que sólo hay dos maneras de hacer crecer una iglesia: necesitamos traer gente a la "puerta delantera" y mantenerlas lejos de la "puerta de atrás". El crecimiento de las iglesias involucra mucho más que el interés en números e incluye la preocupación por la calidad, además de la cantidad.²¹

De este modo, se puede indicar que el “crecimiento de la iglesia es integral y siempre está asociado al cumplimiento de la misión”.²²

¹⁸Miranda.

¹⁹Ibíd.

²⁰Ibíd., 16.

²¹Emílio Abdala, *Diagnose. Avaliando o crescimento da igreja local* (Cachoeira: CePLiB, 2008), 19.

²²Reyes, 45.

Epístolas paulinas

Un texto importante a considerar en el desarrollo de este tema se encuentra en 1 Corintios 3:6, Pablo menciona lo siguiente: “Yo planté, Apolos regó; pero el crecimiento lo ha dado Dios”. El apóstol predicó las buenas nuevas en Corinto y estableció la iglesia allí. Dios le asignó esta labor tan significativa. Apolos llegó después para regar la semilla sembrada, completando el trabajo del apóstol. En ese sentido, se debe indicar que “el verbo *plantar* como *regar* están en tiempo aoristo, indicando una acción pasada y terminada. El tercer verbo, *ha dado*, está en tiempo imperfecto, indicativo de una acción continuada, o un proceso que continúa todo el tiempo. De modo que era Dios quién estaba produciendo el crecimiento”.²³ Asimismo, “en la tarea que se realiza para Dios, los seres humanos son instrumentos que van y vienen. Cada uno contribuye en el proceso de plantar y cultivar. Pero el que obra, en todo el proceso, es Dios”.²⁴

Las metáforas agrarias usadas en el texto bíblico en estudio, revelan “el carácter limitado y subordinado de lo que Pablo y Apolos han hecho”.²⁵ Cada dirigente y feligrés tienen un trabajo en la iglesia, concedida por Dios. Pero constantemente hay que tener en cuenta que el crecimiento lo da Dios. “No es el poder humano, sino el divino, el que obra la transformación del carácter. Los que plantan y los que riegan, no hacen crecer la semilla; trabajan bajo la dirección de Dios, como sus agentes señalados, y cooperan con

²³William M Greathouse, Donald S Metz y Frank G Carver, eds., *Comentario bíblico Beacon* (Kansas City, MO: Casa Nazarena de Publicaciones, 1968), 357.

²⁴Reyes, 45.

²⁵D Guthrie; J.A. Motyer ed. *Nuevo comentario bíblico* (Buenos Aires: Casa Bautista de Publicaciones, 1977), 783.

él en su obra. Al Artífice maestro pertenecen el honor y la gloria del éxito”.²⁶ Todo líder y todo feligrés deben recordar este principio.²⁷

En síntesis, se debe destacar que todos los creyentes deben apoyar de alguna manera en la predicación del evangelio, sea al sembrar la semilla, al cultivarla o regarla, pero debe quedar claro que “el único que da el crecimiento y obra, en todo el proceso, es Dios”.²⁸

Elena G. de White y el crecimiento de iglesia

Por su parte, Elena G. de White desarrolla el tema de crecimiento de iglesia, complementando lo que presenta la Biblia y explicando lo que se encuentra en las Escrituras. En las siguientes líneas, se presentan, citas seleccionadas para los propósitos de este estudio.

El Espíritu Santo y el crecimiento

En la Palabra de Dios, se revela el trabajo de la persona del Espíritu Santo en el crecimiento espiritual y eclesiástico. “El Espíritu Santo tuvo y tiene una obra especial para los creyentes. Dios prometió el derramamiento de su Espíritu y en eso debemos pensar”.²⁹ Elena G. de White expresa:

La promesa del Espíritu es algo en lo cual se piensa poco; y el resultado es tan sólo lo que podría esperarse: sequía, tinieblas, decadencia y muerte espirituales. Los asuntos de menor importancia ocupan la atención y, aunque es ofrecido en su

²⁶Elena G. de White, *Hechos de los apóstoles* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1977), 225.

²⁷Reyes, 46.

²⁸Ibíd.

²⁹Reyes, 46.

infinita plenitud, falta el poder divino que es necesario para el crecimiento y la prosperidad de la iglesia y que traería todas las otras bendiciones en su estela.³⁰

Además, se enfatiza la influencia del Espíritu en el avance de la obra. White manifiesta que “se necesita la influencia del Espíritu Santo para que la obra quede debidamente equilibrada, y que pueda progresar sólidamente en todo ramo”.³¹

De la misma manera, la obra del Espíritu Santo fue indispensable para la iglesia apostólica, y es necesaria para la iglesia en la actualidad. White destaca lo siguiente: “El derramamiento del Espíritu en los días de los apóstoles fue el comienzo de la lluvia temprana, y gloriosos fueron los resultados. Hasta el fin del tiempo, la presencia del Espíritu ha de morar con la iglesia fiel”.³²

Unidad para el crecimiento

Hechos de los Apóstoles destaca algo muy importante, que es necesario para el avance de la predicación, y tiene que ver con la unidad. Sin unidad, no es posible tener resultados. Elena G. de White expresa:

A la iglesia primitiva se le había encomendado una obra de crecimiento constante: el establecer centros de luz y bendición dondequiera hubiese almas honestas dispuestas a entregarse al servicio de Cristo. La proclamación del Evangelio había de tener alcance mundial, y los mensajeros de la cruz no podían esperar cumplir su importante misión a menos que permanecieran unidos con los vínculos de la unidad cristiana, y revelaran así al mundo que eran uno con Cristo en Dios.³³

³⁰Elena G. de White, *Joya de los testimonios tomo 3* (Miami: Publicaciones Interamericanas, 1953), 211.

³¹Elena G. de White, *Joya de los testimonios tomo 2* (Miami: Publicaciones Interamericanas, 1953), 529.

³²Elena G. de White, *Eventos de los últimos días* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1992), 189.

³³Elena G. de White, *Hechos de los apóstoles* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1977), 74.

En la actualidad, es imprescindible que se concrete la oración de Cristo a favor de la unidad. Sin ella, la obra de Dios no se puede desarrollar. A continuación, la siguiente cita muestra esta necesidad:

Dios tiene una obra especial que los hombres de experiencia deben hacer. Han de guardar la causa de Dios. Han de cuidar de que la obra de Dios no se confíe a hombres que crean que es su privilegio avanzar de acuerdo con su propio juicio independiente, para predicar lo que les plazca, no haciéndose responsables ante nadie de las instrucciones que imparten o del trabajo que realizan. Si este espíritu de suficiencia propia gobierna en nuestro medio, no habrá armonía de acción, ni unidad de espíritu, ni seguridad para la obra, ni habrá saludable crecimiento en la causa. Habrá falsos maestros, malos obreros que, insinuando el error, apartarán a las almas de la verdad. Cristo oró porque sus seguidores fueran uno, como él era uno con el Padre. Los que desean ver esta oración contestada, deben tratar de desanimar la más leve tendencia a la división, y tratar de obtener el espíritu de unidad y amor entre los hermanos.³⁴

Dios da el crecimiento

Un aspecto ya mencionado y destacado en las Escrituras en el contexto de iglecrecimiento, es que el crecimiento lo da única y exclusivamente Dios. Lo manifiestan los escritos de Pablo en su carta a los Corintios (1 Co 3:6). White ratifica esta enseñanza y escribe lo que sigue:

Pablo fue quien predicó primero el Evangelio en Corinto y quien había organizado la iglesia allí. Esta era la obra que el Señor le había asignado. Más tarde, por la dirección de Dios, otros obreros fueron enviados allí, para que ocuparan su debido lugar. La semilla sembrada debía regarse, y esto debía hacerlo Apolos. Siguió a Pablo en su obra, para dar instrucción adicional y ayudar al crecimiento de la semilla sembrada. Conquistó los corazones del pueblo, pero era Dios el que daba el crecimiento. No es el poder humano, sino el divino, el que obra la transformación del carácter. Los que plantan y los que riegan, no hacen crecer la semilla; trabajan bajo la dirección de Dios, como sus agentes señalados, y cooperan con él en su obra. Al Artífice maestro pertenecen el honor y la gloria del éxito.³⁵

³⁴Elena G. de White, *El evangelismo* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1975), 158.

³⁵White, *Hechos de los Apóstoles*, 222.

De la misma manera, siguiendo la enseñanza de 1 Corintios 3:6, White recalca que el ser humano es simplemente un colaborador en la obra, porque únicamente Dios puede efectuarla y nadie más:

Un Pablo puede plantar, y Apolo regar, pero Dios da el crecimiento. Con sencillez y mansedumbre, el hombre ha de cooperar con los agentes divinos, haciendo en todo momento lo mejor que pueda, aunque comprendiendo siempre que Dios es el gran Artífice maestro. El hombre no debe sentir confianza en sí mismo; porque con ello agotaría su fuerza de reserva y destruiría sus facultades mentales y físicas. Aunque fuesen puestos a un lado todos los obreros que ahora llevan las cargas más pesadas, la obra de Dios seguiría adelante. Por lo tanto, dejemos que nuestro celo en el trabajo esté templado por la razón y suspendamos nuestros esfuerzos por hacer lo que el Señor solo puede realizar.³⁶

En conclusión, la persona del Espíritu Santo es indispensable en el crecimiento espiritual y eclesiástico. La unidad es necesaria para obtener resultados y prosperar en la proclamación del mensaje. Es importante reconocer a cada instante, “que al Artífice maestro le pertenecen el honor y la gloria del crecimiento”.³⁷

Autores contemporáneos y el crecimiento de iglesia

Entre los autores contemporáneos destacados sobre crecimiento de iglesia, se pueden nombrar los siguientes:

C. Peter Wagner,³⁸ puntualiza que iglerecimiento es “todo lo que está implicado

³⁶Elena G. de White, *Joya de los testimonios tomo 2*, 354.

³⁷Reyes, 49.

³⁸“C. Peter Wagner sirvió como misionero en Bolivia bajo la Misión y Andes Misión Evangélica Sudamericana (ahora SIM Internacional) de 1956 a 1971. Luego se desempeñó durante 30 años (1971-2001) como profesor de Crecimiento de Iglesia en la Facultad Mundial del Seminario Teológico Fuller Misiones hasta su jubilación en 2001. Es autor de más de 70 libros. Él era el presidente de Global Harvest Ministries 1993-2011 y actualmente es el emérito canciller del Instituto de Liderazgo Wagner, que sirve para entrenar a los líderes a unirse en un movimiento conocido como la Nueva Reforma Apostólica, una organización que Wagner también ayudó a fundar. Actualmente es el vicepresidente de Global Spheres, Inc”. Reyes, 49.

en llevar a hombres y mujeres que no tienen ninguna relación personal con Jesucristo a la comunión con Él y a una membresía responsable en la iglesia”.³⁹ El escritor también realiza un trabajo de los dones espirituales y su relación con el crecimiento eclesiástico. En el libro “*Sus dones espirituales pueden ayudar a crecer a su iglesia*”, enseña que los “dones espirituales hacen posible que los creyentes participen de modo más efectivo en el cumplimiento de la Gran Comisión de Jesús de ir y hacer discípulos en todas las naciones (Mateo 28:19,20)”.⁴⁰

El punto de vista de David Yonggi Cho⁴¹ es destacable. Los primeros capítulos de su libro se dirigen a los pastores y miembros de iglesia. Dirige sus consejos también a cada dirigente. Habla, por ejemplo, que no sucede crecimiento de iglesia sin el activo liderazgo del pastor. “Si usted es líder de una congregación cristiana, tiene que participar activamente en su crecimiento, o de lo contrario, buscar a otra persona para que la dirija”.⁴² Asimismo, Cho opina que “el crecimiento de la iglesia se basa en algo más que una serie de ideas y principios que al ponerlos en práctica hacen que la iglesia crezca en número automáticamente”.⁴³ Muestra que es fundamental la filosofía espiritual, de

³⁹C. Peter Wagner, *Su iglesia puede crecer* (Barcelona: Editorial Clie, 1980), 14.

⁴⁰C. Peter Wagner, *Sus dones espirituales pueden ayudar a crecer a su iglesia* (Barcelona: Editorial Clie, 1980), 7.

⁴¹“David Yonggi Cho, ha gastado más de 44 años haciendo hincapié en la importancia del ministerio de células, lo que él cree que es la clave del crecimiento de la iglesia, así como equipo ministerial. En noviembre de 1976, Cho fundó Crecimiento de la Iglesia Internacional, una organización dedicada a la enseñanza de los principios de la evangelización y crecimiento de la iglesia a los pastores de todo el mundo”. Reyes, 49.

⁴²David Yonggi Cho, *Mucho más que números* (Miami, FL: Editorial Vida, 1985), 11.

⁴³Cho, 7.

manera singular la condición del corazón del líder, “pues es allí donde tiene que comenzar el crecimiento de la iglesia”.⁴⁴ Además, alude que la iglesia puede desarrollarse de manera dinámica si el pastor o líder “considera a los laicos como asociados potenciales capaces de dar testimonio y de constituirse en extensiones de su propio ministerio”.⁴⁵

Por su parte, Rick Warren⁴⁶ orienta su publicación en el propósito de la iglesia. Manifiesta que no habrá iglecrecimiento si la iglesia no tiene un propósito. “No hay nada que preceda al propósito. El punto de partida para todas las iglesias debe ser la pregunta: ¿Para qué existimos? Hasta no saber para qué existe su iglesia, usted no tiene fundamento, ni motivación, ni dirección en su ministerio”.⁴⁷ “Es importante tener claro el fundamento correcto de una nueva iglesia que después modificarlo cuando la iglesia ya existe por años”.⁴⁸

Christian Schwarz,⁴⁹ realiza un estudio en cinco continentes y demuestra que

⁴⁴Cho.

⁴⁵Ibíd., 34.

⁴⁶“Rick Warren, es el fundador y actual autoridad pastoral de la Iglesia Saddleback Church, localizada en Lake Forest, California, siendo esta una de las ocho congregaciones más grandes de los Estados Unidos en la actualidad. Él es también uno de los autores de libros cristianos mejor vendidos, incluyendo su guía de evangelismo y ministerio de la iglesia “*Una iglesia con propósito*”, que ha desencadenado una serie de conferencias sobre evangelismo y ministerios cristianos”. Reyes, 51.

⁴⁷Rick Warren, *Una iglesia con propósito* (Miami, FL: Editorial Vida, 1998), 88.

⁴⁸Reyes, 51.

⁴⁹“La iglesia occidental ha estado expuesta a las teorías de iglecrecimiento, cuyo proponente principal ha sido C. Peter Wagner. Los principios que propone son el fruto de la observación de algunas “super” mega-iglesias alrededor del mundo, las cuales no representan siquiera 0,1% de la totalidad de congregaciones sobre la faz de la tierra. Es precisamente esta anomalía la que llevó a Christian Schwarz a un exhaustivo estudio de

existen ocho características de una iglesia saludable: “Liderazgo capacitador, ministerios según dones, espiritualidad ferviente, estructuras funcionales, culto inspirador, células integrales, evangelismo según las necesidades y relaciones afectivas”.⁵⁰ Estas características, según su indagación, son los principios de crecimiento de iglesia.

Por su lado, Bruce Grubbs⁵¹ desarrolla el tema de crecimiento de iglesia a través de diferentes aspectos. Sugiere el crecimiento a través del liderazgo pastoral, el establecimiento de prioridades, la predicación y adoración eficaces y un ministerio evangelizador.⁵² En su introducción escribe que los creyentes que pretenden ver crecer a la iglesia deben gozar de la visión que Dios espera, “visión de las ricas posibilidades dentro de la congregación actual y visión de lo que puede llegar a ser en el futuro”.⁵³

También, Juan Wagenveld,⁵⁴ destaca un crecimiento completo de la iglesia. Su

más de 1.000 iglesias, de una gran diversidad de grupos y denominaciones, en treinta y dos países a lo largo y ancho de los cinco continentes. Los principios que descubrió echan por tierra muchas de las teorías de iglecrecimiento. Su estudio contempla el crecimiento en calidad y no solamente numérico”. Reyes, 51.

⁵⁰Christian A. Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia: Ocho características básicas de una iglesia saludable* (Barcelona: Editorial Clie, 1996), 79.

⁵¹“Bruce Grubbs, utiliza su pasión para ayudar a las iglesias a descubrir y perseguir la visión de Dios para su ministerio. Trabaja con el liderazgo de la iglesia para articular, desarrollar y lograr su visión del reino y la gloria de Dios”. Reyes, 52.

⁵²Bruce Grubbs, *Mi iglesia puede crecer* (Buenos Aires: Casa Bautista de Publicaciones, 1985), 3.

⁵³Grubbs, 4.

⁵⁴“Juan Wagenveld, estudió Teología en Dordt College, Misiones e Iglecrecimiento en Calvin Theological Seminary y cursó sus estudios de doctorado de ministerio en misiología en Trinity Evangelical Divinity School, Chicago. Fue profesor de Iglecrecimiento y Misiones en un seminario teológico de San Juan y forma parte del profesorado internacional de FLET. Wagenveld cree que el crecimiento o estancamiento de la iglesia ocurre en el contexto de las dinámicas que influyen en el desarrollo de una congregación. En su libro *Iglecrecimiento integral*, nos guía a fin de que podamos

definición es significativa: “El iglecrecimiento es el estudio de los principios bíblicos que conducen al crecimiento integral de la iglesia según los propósitos de Dios. Partiendo de la Biblia y usando toda disciplina disponible”.⁵⁵ Las Escrituras son el punto de partida y prevalece en los propósitos de Dios para su iglesia. El crecimiento que se busca “debe de ser integral en el sentido más amplio de la palabra”.⁵⁶

Pedro Larson⁵⁷ subraya que iglecrecimiento “es una dinámica espiritual de la vida en Cristo, en la cual Dios es el autor y el actor principal. Él hace, mueve y produce vidas transformadas”.⁵⁸ Agrega también, “que el crecimiento es una estructura bíblico-teológica con praxis misionera. Que es una ciencia misiológica a la cual llamamos iglecrecimiento. Y que finalmente es un fenómeno socio-institucional, en el cual se estudian las iglesias como instituciones humanas”.⁵⁹

Gary L. McIntosh, destaca que hay tres principios esenciales para el crecimiento de iglesia: “El primer principio esencial es darse cuenta de que Dios quiere que sus hijos

comprender esas dinámicas y así ponerlas en práctica para el crecimiento integral de la Iglesia local. Sin embargo, no solo escribe acerca del tema como resultado de sus estudios e investigaciones, sino que plasma en esta obra su propia experiencia pastoral”. Reyes, 51.

⁵⁵Juan Wagenveld, *Iglecrecimiento integral* (Miami, FL: Editorial Unilit, 2000), 20.

⁵⁶Ibíd., 21.

⁵⁷“Pedro Larson, profesor de Iglecrecimiento y Misiones, Seminario Teológico Bautista Mexicano, 1978 a 1999. Miembro del equipo de VELA (Visión Evangelizadora de América Latina), 1986 al 1999. Coordinador de la filial de IMDELA/MEXICO (Instituto Misionológico de las Américas) en su programa de maestría en misionología urbana, 1996 a 1999”.

⁵⁸Larson, 22.

⁵⁹Reyes, 53.

perdidos sean encontrados y envueltos. El crecimiento de la iglesia explota de la naturaleza dadora de vida del Dios eterno”.⁶⁰ Descubrir los hechos del crecimiento de la iglesia es el segundo principio esencial del pensamiento de crecimiento de la iglesia. Y el tercero es, “tomar la iniciativa para establecer objetivos y desarrollar estrategias audaces para ganar personas para Cristo y plantar nuevas iglesias debe ser el resultado práctico de una convicción e investigación significativas”.⁶¹

Enseguida, se presentan algunos factores particulares de crecimiento de la iglesia, considerados en este trabajo.

Factores de crecimiento particulares

A continuación, se presentan cuatro factores que probablemente están influenciando la vida eclesial y provocando un desarrollo importante. Los factores considerados son: misionológico, pastoral, estructural y compromiso cristiano.

Misionológico

El mandato de Cristo en Mateo 28:19, 20 de evangelizar al mundo, asignó, ya desde el principio, el derecho a misionar. La obra misionera en los creyentes existió siempre, la historia de las misiones también, “no así la misionología que, como ciencia especial, es de nuestros días”⁶² La misionología, como disciplina particular, en su sistematización científica, es contemporánea. Sus elementos existieron, y se fundamentan

⁶⁰Gary L. McIntosh, editor general, *Evaluating the church growth movement* (Michigan: Grand Rapids, 2004), 15.

⁶¹Ibíd., 16.

⁶²Obras Misionales Pontificias de España, *La misionología, hoy* (Buenos Aires: Editorial Guadalupe, 1987), 33.

en las Escrituras, “pero faltaba una valoración que los redujera a sistema científico. Hoy ya podemos hablar de misionología”.⁶³

En el siglo XIX la misionología realmente entró en su propia designación como disciplina académica. “Dos luteranos alemanes eran los responsables: Carlos Grau, director de la Misión de Leipzig, era (según Otto Lehmann) "el primer alemán que se califica para una mayor enseñanza académica en este campo", y Warneck Gustav, que hoy es considerado como el fundador de ciencia misionera protestante”.⁶⁴

Definición

La misionología “es una disciplina teológica que se ocupa de la investigación, la reflexión y la aplicación de la misión de Dios en la iglesia y en el mundo, en todos los tiempos, utilizando todos los recursos que Dios nos dispone”.⁶⁵ La misionología también puede ser definida como el estudio sistemático de la actividad evangelizadora de la iglesia. “Es un estudio científico de la realidad misionera de la Iglesia en el que tanto la disciplina científica como el carisma misionero se enriquecen mutuamente”.⁶⁶

Por otro lado, hay que destacar dos términos análogos pero que tienen matices diferentes, “misión” y “evangelización”. “La misión es el acto (divino o eclesial) de enviar. La evangelización alude a lo que hay que hacer a modo de acción social y humana

⁶³Obras Misionales Pontificias de España, *La misionología, hoy*.

⁶⁴Diccionario Conciso de la Misión Cristiana Mundial, *Misionología* en <http://mb-soft.com/believe/tsom/missiolo.htm>. (consultado: el 1 de junio de 2017).

⁶⁵Estuardo McIntosh B. *Introducción a la misiología latino americana* (Lima: Pusel, 1986), 3.

⁶⁶Sebastian Karotempel, dir. *Seguir a Cristo en la misión* (Navarra: Editorial Verbo Divino, 1998), 15.

(bajo la acción de la gracia). Evangelizar significa anunciar (“angelo”) el gozo o buena nueva (“eu”) de que Cristo es el Salvador esperado”.⁶⁷

La misionología es una disciplina que recibe el apoyo de varias ciencias, sin embargo, según McIntosh, la misionología queda supeditada a la Palabra de Dios “y al elemento esencial y medular, al Espíritu Santo de Dios, el testigo, el autor y el capacitador de la misión evangélica de hoy”.⁶⁸

Según Esquerda, el origen de la misión es, pues, el mismo Dios, por Cristo, en el Espíritu Santo. “El contenido o naturaleza consiste en el encargo (“mandato”) o envío para recordar al hombre la acción divina en la creación y en la historia, para una salvación plena y universal, por medio de Jesucristo su Hijo hecho hombre por nosotros, muerto y resucitado, presente activamente en la Iglesia”.⁶⁹

Todo tipo de obra misionera, según McIntosh, “tiene que descansar en la presencia, el poder y la obra del Espíritu de Dios en la vida de la iglesia y en el mundo. Es el Espíritu quien se mueve sobre la faz del abismo para dar orden y vida en la creación”.⁷⁰ Asimismo, se entiende por misión, que es el llamamiento de Dios a una empresa redentora. Es el mandamiento que Dios le ha dado a su pueblo en todo el mundo. También se debe destacar que “misión y evangelismo son, pues, dos lados de la misma moneda. La moneda es Dios y su actividad en favor de toda la humanidad”.⁷¹

⁶⁷Juan Esquerda Bifet, *Teología de la evangelización, curso de misionología*, (Madrid: Biblioteca de autores cristianos, 1995), 28.

⁶⁸Estuardo McIntosh B. *Introducción a la misionología latino americana* (Lima: Pusel, 1986), 8, 9.

⁶⁹Esquerda, 29.

⁷⁰McIntosh, 13.

⁷¹Ibíd.,19.

Por otro lado, el término ha sido diversamente definido como "la ciencia de la comunicación intercultural de la fe cristiana", como "por excelencia de la disciplina académica que se basa la tarea de la evangelización del mundo," y como "el campo de estudio que investiga, los registros y aplica los datos relativos a los orígenes y la historia bíblica de la expansión del movimiento cristiano de los principios antropológicos y técnicas para su ulterior desarrollo".⁷²

La iglesia y la misión

La iglesia asume el compromiso de compartir el evangelio, ir hacia las personas con el mensaje de Jesús. Se "puede decir que la iglesia existe para la misión y que una iglesia que se limita a mirar hacia adentro no es verdaderamente la iglesia".⁷³

La misión eclesiástica es visiblemente la misión de Jesús que fue enviado al mundo por el Padre y a través del Espíritu Santo continua con esa obra salvífica. "La iglesia por naturaleza es misionera y cumple una tarea de evangelización y actividad misionera".⁷⁴

La misión, no es sólo una realidad objetiva y salvífica, sino que debe ser también, "una vivencia por parte de la iglesia evangelizadora y por parte de toda persona enviada. Según las enseñanzas de Jesús, debe ser en espíritu y en verdad (Jn 4:25)".⁷⁵

También se debe considerar que, el Señor "llamó al pueblo de Israel para que

⁷²Diccionario Conciso de la Misión Cristiana Mundial, *Misionología* en <http://mb-soft.com/believe/tsom/missiolo.htm>. (consultado: el 1 de junio de 2017).

⁷³Samuel Escobar, *Cómo comprender la misión* (Barcelona: Ediciones Certeza Unida, 2008), 10.

⁷⁴Karotemprel, 23.

⁷⁵Esquerda, 34, 35.

revelase el poder, la gloria, el amor y la compasión de Dios a las naciones”.⁷⁶ De la misma forma la iglesia hoy debe mostrar el poder, la gloria y el amor de Dios de manera práctica y vivencial, esto es cumplir la misión. Asimismo, se puede decir, que la misión, “son las acciones específicas que dan testimonio de las buenas nuevas de lo que Dios ha hecho por su pueblo, Israel, Jesucristo y la iglesia, cada uno a su manera, dan testimonio de los actos salvíficos de Dios en la historia”.⁷⁷

La misión de la iglesia es dar la noticia de Cristo como Redentor universal, es proclamar la verdad de las Sagradas Escrituras, pues Cristo viene pronto y es necesario prepararse y preparar a otros con diligencia. La misión de la iglesia es conducir personas a Cristo. “El cumplimiento de la misión es contextualizar la verdad que tiene la iglesia y llevar el mensaje evangélico, sin alteraciones ni en su contenido ni en su esencia. Se debe llegar a la diversidad de grupos, etnias, clases y diferentes temperamentos que pueblan el planeta, se debe cuidar llegar a todos, esa es la responsabilidad de la iglesia”.⁷⁸

Tito Paredes menciona que “la evangelización integral de los pueblos y naciones de la tierra recibe su mandato concreto y específico de Jesús, expresado en los textos de la Gran Comisión (Mt. 28:16-20)”. Jesús envía a su iglesia “a todas las naciones, en su poder y autoridad, para hacer discípulos, bautizándolos en el nombre del Padre, del Hijo

⁷⁶Larry D. Pate, *Misionología: Nuestro cometido transcultural*, (Miami: Editorial Vida, 1987), 15.

⁷⁷Javier Cesar Tula Llanos, “Efectividad del programa “Yatichiri” en el discipulado de los líderes de grupos pequeños de la zona metropolitana de la misión del Lago Titicaca, Puno, Perú, 2016” (Tesis de doctorado, Universidad Peruana Unión, 2016), 64.

⁷⁸Gerald A. Klingbeil, ed. *Misión y contextualización, llevar el mensaje bíblico a un mundo multicultural*, (Argentina: Editorial Universidad Adventista del Plata, 2005), 41.

y del Espíritu Santo”.⁷⁹ El evangelio se debe predicar en el contexto de redimir, de transformar a los pueblos, a la gente y sus culturas. Tiene que ser predicado a los pobres, a los ricos y los sectores medios, a los líderes y todos los sectores de la sociedad. Cumplir la misión, es realizar el esfuerzo por anunciar el mensaje, hacer discípulos, enseñando todo lo que Jesús enseñó.⁸⁰ En el cumplimiento de la misión, se debe destacar también que el crecimiento es una característica muy importante de la naturaleza de la iglesia. El Señor quiere una iglesia que esté interesada en enviar obreros segadores a un mundo donde la cosecha de almas es abundante (Mateo 9:37, 38). Dios quiere una iglesia que esté constantemente extendiéndose hacia afuera para alcanzar a la gente, y creciendo en número y en calidad. La iglesia es el instrumento de las actividades de Dios en la tierra. Es un instrumento de la gracia de Dios, siempre en expansión, y que crece por su propia naturaleza.⁸¹

Por otro lado, las ciudades también ofrecen tremendas oportunidades. Ellas son los centros de la comunicación mundial, y la fuente de donde las ideas se extienden hacia el interior. Un motivo para la rápida expansión del cristianismo primitivo fue su flujo a través de las ciudades. Necesitamos desesperadamente examinar más de cerca la dinámica urbana moderna para entender cómo ocurren los cambios, y entonces aplicar esos descubrimientos a la planificación moderna de misiones.⁸²

⁷⁹Tito Paredes, *El evangelio: un tesoro en vasijas de barro*, (Buenos Aires: Ediciones Kairos, 2000), 103.

⁸⁰Ibíd., 104.

⁸¹Pate, 23.

⁸²Ralph D. Winter, Steven C. Hawthorne, *Missões transculturais, uma perspectiva cultural* (Sao Paulo: Associação Religiosa Editora Mundo Cristão, 1987), 472.

La iglesia y el evangelismo

Los miembros de iglesia cumplen la proclamación del evangelio por medio del evangelismo personal y el evangelismo público. “Uno está ligado al otro, no pueden estar separados. Esta obra debe realizarse teniendo en cuenta lo que menciona las Sagradas Escrituras”.⁸³

Cristo y Pablo

Los evangelios revelan el trabajo personal que cumplía Jesús (Lc 19:10), “incluso en la atención a las multitudes (Mt 5:1). Su método es el más eficaz y con certeza los que trabajan siguiendo su ejemplo tendrán gran éxito”.⁸⁴ White lo manifiesta de la siguiente manera:

Jesús llegó al contacto personal con los hombres. Él no se mantenía alejado y apartado de los que necesitaban su ayuda. Entró en los hogares de los hombres, confortando al doliente, sanando al enfermo, elevando al despreciado, yendo aquí y allá haciendo el bien. Y si nosotros seguimos en las pisadas de Jesús, debemos hacer lo que él hizo. Debemos dar a los hombres la misma clase de ayuda que él les dio.⁸⁵

Es destacable la obra de casa en casa, motivando y enseñando las Escrituras. “Los obreros que sigan los métodos de Cristo ganarán almas como salario. La obra de Cristo se realizaba mayormente por medio de entrevistas personales. Eximía una fiel consideración al auditorio de un alma. Por medio de un alma, a menudo el evangelio se extendía a millares de personas”.⁸⁶

⁸³ Reyes, 57, 58.

⁸⁴ *Ibíd*, 58.

⁸⁵ Elena G. de White, *El ministerio de la bondad* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1976), 64.

⁸⁶ Reyes, 58.

También se debe mencionar que “el método que usó Cristo para presentar la verdad es el ideal. El obrero que trata de introducir diversos métodos para llegar a los de mentalidad mundana, suponiendo que así logrará evitar las objeciones para aceptar la cruz, debilita su influencia. Se debe perseverar en la sencillez de la piedad y Dios bendecirá su obra”.⁸⁷

Es significativo señalar lo que expresa Elena G. de White sobre el asunto: “Sólo el método de Cristo será el que dará éxito para llegar a la gente. El Salvador trataba con los hombres como quien deseaba hacerles bien. Les mostraba simpatía, atendía a sus necesidades y se ganaba su confianza. Entonces les decía: “Seguidme”.⁸⁸

Rick Warren manifiesta que una de las características extraordinarias del ministerio de Cristo era aquella “que atraía a las multitudes. Su ministerio tenía una cualidad magnética”.⁸⁹ Además, “él amaba a los perdidos y le gustaba pasar tiempo con ellos. Disfrutaba más estar con ellos, que con los líderes religiosos. La gente percibía que a Jesús le encantaba estar con ellos. Incluso los niños pequeños querían estar cerca de él”.⁹⁰ Warren, sigue expresando que, “amar a los incrédulos como lo hizo Jesús, es la llave para el crecimiento de la iglesia que más se pasa por alto”.⁹¹

De la misma manera, se puede ver en el ministerio del apóstol Pablo, el evangelismo personal y público. Hechos 20:20 dice lo siguiente: “y cómo nada que fuera

⁸⁷Reyes.

⁸⁸Elena G. de White, *Consejos sobre el régimen alimenticio* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2008), 551.

⁸⁹Rick Warren, *Una iglesia con propósito* (Miami, FL: Editorial Vida, 1998), 215.

⁹⁰Reyes, 59.

⁹¹Ibíd., 216.

útil he rehuido de anunciaros y enseñaros, públicamente y por las casas”. Este varón del Señor, entendía que “la obra personal no ocupaba el lugar del evangelismo público, sino que era su compañera indispensable”.⁹² Pablo continuaba con el modelo de Cristo, que el profeta Isaías lo expresa así: “No quebrará la caña cascada” (Is 42:1-3). “La adaptabilidad es una de las cualidades más útiles que puede cultivar un siervo de Dios. Le ayuda a trabajar como Jesús trabajaba: en los hogares de los pobres e ignorantes, entre los mercaderes y comerciantes en los lugares públicos, en los banquetes y diversiones de los ricos, y en su conversación con los sabios”.⁹³

Reyes manifiesta que “Pablo realizó sus viajes misioneros siguiendo la instrucción de Cristo de ir de dos en dos. A veces iban Pablo, Bernabé y Marcos, otras veces se lo encuentra con Silas. Ellos no sólo querían discipular individuos sino también querían llegar a toda una comunidad”.⁹⁴ Asimismo, “La iglesia primitiva practicaba el ministerio en equipo. No había obreros solos en las iglesias del siglo I, porque la evangelización siempre se hacía en comunidad, como Jesús ordenó”.⁹⁵

A continuación, se desarrollan algunos aspectos pastorales que se relacionan con el crecimiento de iglesia.

Pastorales

En esta sección se presentan “tres aspectos significativos que todo pastor debe

⁹²Francis D. Nichol, Raymond F. Cottrell y Don F. Neufeld, eds. C. Tomo 6 (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1996), 386.

⁹³Ibíd.

⁹⁴Reyes, 60.

⁹⁵Russell Burrill, *La iglesia revolucionada del siglo XXI* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), 71.

considerar en su trabajo, para el crecimiento de la iglesia. Pueden existir más aspectos, pero se describe en esta sección solamente el liderazgo del pastor, la visión que debe tener y la importancia de la capacitación”.⁹⁶

Liderazgo del pastor

El Espíritu Santo estableció oficiales en la iglesia, “a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio” (Ef 4:11, 12). “Del correcto uso de los dones otorgados por Dios, la iglesia será edificada saludablemente. No todos pueden ejercer la misma función, pero todos contribuyen para perfeccionar el cuerpo”.⁹⁷

Reyes expresa que “aquí es oportuno destacar el trabajo pastoral. El desarrollo de una iglesia dependerá de la activa participación del pastor”.⁹⁸ Cho dice que “sin el activo liderazgo del pastor, el crecimiento de la iglesia nunca puede ocurrir en realidad. Todo líder de congregación debe tener injerencia en el crecimiento de su iglesia, de lo contrario debe buscar otra persona que lo dirija”.⁹⁹ En el pastor debe comenzar la obra de crecimiento que Dios produce en el corazón. Su actitud debe cambiar. “¿Cómo puede uno cambiar la actitud de su corazón? Tiene que examinar su visión. Si usted tiene una visión equivocada, o si la misma es demasiado reducida en relación con la capacidad que Dios le ha concedido, la actitud de su corazón también será incorrecta, y usted se sentirá desanimado, perplejo y deprimido”.¹⁰⁰

⁹⁶Reyes, 62.

⁹⁷Ibíd.

⁹⁸Ibíd.

⁹⁹Cho, 11.

¹⁰⁰Ibíd., 12.

Peter Wagner, añade respecto al crecimiento de iglesia lo siguiente: “El signo vital número uno de una iglesia sana y próspera es un pastor que es un pensador posibilista y cuyo liderazgo dinámico ha sido usado para catalizar la iglesia en masa en acción para el crecimiento”.¹⁰¹

Schuller enfatiza que la orientación del pastor es primordial y requiere mucha responsabilidad. No se la puede considerar a la ligera, ni dejar “en manos de quienes no estén dispuestos a considerar a la iglesia como el asunto más importante de su vida. Como sucede para el encendido de un motor, el pastor debe ser la bujía de encendido. “El capitán y estratega que conduzca a las tropas monte arriba”.¹⁰²

De la misma manera, las personas de iglecrecimiento, “son gente que tiene la capacidad de generar entusiasmo. Estos líderes son agentes de cambio con un don especial para vislumbrar las necesidades de la iglesia y la comunidad, y tienen la habilidad de visualizar los ministerios que pueden atender esas necesidades y utilizar los dones que tiene la iglesia para implementar esos ministerios”.¹⁰³ Son hijos de Dios que proporcionan constantemente “formación a los miembros de iglesia, con el propósito de lograr su desarrollo y ellos puedan cumplir sus objetivos de misión”.¹⁰⁴

También, “en muchos lugares, los pastores son claves para el crecimiento de la iglesia. Dios puede usar poderosamente a estos hombres en el cumplimiento de la

¹⁰¹C. Peter Wagner, *Su iglesia puede crecer* (Barcelona: Editorial Clie, 1980), 71.

¹⁰²Robert H. Schuller, *Su iglesia tiene posibilidades* (Barcelona: Editorial Clie, 1976), 72.

¹⁰³Isabel y Daniel Rode, *Crecimiento: Claves para revolucionar su iglesia* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2003), 20.

¹⁰⁴Ibíd.

misión”.¹⁰⁵ Larson dice: “para esto, ellos deben tomar en cuenta la feligresía de la congregación, “la población o sociedad que les rodea, los problemas prioritarios, los programas que llegan a llenar necesidades sentidas, los propósitos específicos de la congregación y luego buscan las soluciones que permiten su crecimiento”.¹⁰⁶

Asimismo, Robert Logan expresa que el trabajo de los pastores como líderes es cultivar la madurez espiritual; en resumen, un carácter piadoso expresado a través del amor desinteresado, la alegría, la paz, la paciencia, la bondad, la fidelidad, la mansedumbre y el autocontrol que marcaron la vida de Jesús. Los pastores efectivos trabajan para desarrollar un carácter piadoso en las vidas de aquellos a quienes conducen.¹⁰⁷

Visión

Los pastores que quieren ver iglesias creciendo y avanzando de manera ordenada, deben tener visión. “Abraham es un buen ejemplo bíblico de esto (Gn 13: 14, 15). Él tuvo que llegar al punto de ver lo que Dios le estaba prometiendo”.¹⁰⁸ Cho dice que, “antes que Abraham comenzara a andar en conformidad con la promesa de Dios, él tenía que ver su cumplimiento. Antes que usted entre en una nueva dimensión de éxito en su vida y en su ministerio, tiene que tener ojos para ver ese éxito”.¹⁰⁹

¹⁰⁵Reyes, 64.

¹⁰⁶Larson, 81.

¹⁰⁷Robert E. Logan, *Beyond church growth* (Michigan: Grand Rapids, 1994), 40.

¹⁰⁸Reyes, 64.

¹⁰⁹Cho, 18.

El Señor tiene mucho interés en dar el éxito a la iglesia. “El problema está en la visión equivocada que se ha tenido, una visión que no ha sido la adecuada, por cuanto no se ha entrado “en una profunda y amorosa comunión con el Espíritu Santo”.¹¹⁰ Dios “debe cambiar la actitud del corazón, del fracaso al éxito. Al mirar con sus ojos sólo veremos victoria, nunca derrota. Se entenderá que el crecimiento es integral, es completo, no es sólo un área, es todo un conjunto de cosas. No se limita a lo numérico, es mucho más que números”.¹¹¹ Todo hombre que dirige debe conocer a dónde quiere ir y contagiar su sueño a los demás. “Cuando el líder llega a entender la visión que Dios le ha dado para su congregación y la hace propia, viviendo, respirando y soñando la visión, entonces empieza la tarea de transicionar su estilo de liderazgo y su enfoque de guiar a sus líderes y su congregación hacia su propia transición”.¹¹²

De la misma manera, es conveniente presentar lo que dice Daniel Rode, en su libro: *Estrategias para crecimiento de iglesia*. Menciona las características de la visión de Dios según Hemphill:

(1) la visión se origina en Dios, (2) la visión de Dios estará centrada en su Palabra y será apoyada por ella, (3) para traer una visión a la realidad tenemos que experimentar la investidura sobrenatural de poder, (4) La visión de Dios estará fundamentada en la gran comisión, (5) la visión guiará a la iglesia a exaltar a Cristo, (6) la visión requiere obediencia radical, (7) la visión lleva al crecimiento natural, (8) La visión demanda una disposición para cambiar, (9) la visión requiere la unidad familiar.¹¹³

¹¹⁰Cho, 20.

¹¹¹Reyes, 64, 65.

¹¹²Samuel Santana, *Renovación, transición y fortalecimiento de las iglesias hispanas en Norte América* (Connecticut: Fiel, 2007), 7.

¹¹³Daniel Julio Rode, *Estrategias de crecimiento de iglesia* (Buenos Aires: Seminario Adventista Latinoamericano de Teología, 1998), 56.

Capacitación

Reyes menciona que “la capacitación es una parte importante en este asunto de crecimiento de iglesia. Los ministros deben preocuparse de capacitar a sus feligreses, de tal manera que los motiven y los lleven a la acción”.¹¹⁴ Efesios 4:12 dice: “a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo.” Es clara la tarea que menciona el apóstol Pablo. Se debe “equipar a los demás para que éstos hagan la obra del ministerio. ¡Qué hermoso! El ministerio no es para unos pocos que puedan ser escogidos, sino que es patrimonio de todos los discípulos. ¡Ninguno queda excluido! ¡Ninguno es demasiado inútil! ¡Ninguno está marginado!”.¹¹⁵

Christian Schwarz, menciona que “los responsables de crecimiento de iglesia, centralizan su trabajo en capacitar a otros para el servicio. Estos hombres capacitan, apoyan, motivan a cada uno para que llegue a ser aquello que Dios ha previsto para él”.¹¹⁶ Asimismo, “estas capacitaciones demandan tiempo, esfuerzo y sacrificio, pero son grandemente recompensadas. El ministro debe estar dispuesto a entregarse con todas sus fuerzas”.¹¹⁷

También, Miranda expresa que “el pastor debe querer que la iglesia crezca, y estar dispuesto a pagar el precio”.¹¹⁸ Asimismo, “el ministro que desea ver a su iglesia crecer,

¹¹⁴Reyes, 66.

¹¹⁵ Larson, 77.

¹¹⁶Christian A. Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia: Ocho características básicas de una iglesia saludable* (Barcelona: Editorial Clie, 1996), 22.

¹¹⁷Reyes, 66.

¹¹⁸Juan Carlos Miranda, *Manual de iglecrecimiento* (Miami, FL: Editorial Vida, 1985), 52.

debe trabajar fuertemente en este sentido. Tener una mente optimista y estar dispuesto a aprovechar todas las oportunidades que se presentan para crecer. Se requiere invertir mucho tiempo en capacitar a la feligresía, esto significa pagar el precio”.¹¹⁹

LeRoy Eims, destaca “el principio de la instrucción en el ministerio de Cristo. Además de convertir a sus hombres en sus discípulos por medio de su compañía en la obra diaria del ministerio, Jesús también tuvo con ellos momentos especiales de instrucción (Mr 4:11)”.¹²⁰

Jesús preparó a sus discípulos para enfrentar la oposición y el rechazo (Mr 6:11). “Su entrenamiento ocurría donde la batalla escarneaba. En ciertas ocasiones, él apartaba a sus hombres para tener algunos momentos especiales juntos, pero su entrenamiento era mayormente en la práctica mientras trabajaban. Ellos estaban en el ministerio con él”.¹²¹

Estructurales

En la actualidad, la IASD realiza evangelismo personal y público a través de los Grupos Pequeños. Cree firmemente que la obra de la predicación del evangelio terminará de la misma manera como comenzó. Asimismo, considera que el discipulado es un elemento muy importante en el cumplimiento de la gran comisión.

Grupos pequeños

Reyes menciona que “las Sagradas Escrituras presentan la organización del pueblo de Israel en grupos. Jetro, observó cómo atendía Moisés al pueblo. Todos venían

¹¹⁹Reyes, 66, 67.

¹²⁰LeRoy Eims, *El arte perdido de discipular* (El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2008), 35.

¹²¹Ibíd., 36.

delante de él y terminaba muy cansado. “¿Qué es esto que haces tú con el pueblo?” (Ex 18:14) fue la expresión del suegro”.¹²² Luego de un diálogo, dio el siguiente consejo: “además escoge tú de entre todo el pueblo a hombres virtuosos, temerosos de Dios, hombres veraces, que aborrezcan la avaricia, y ponlos sobre el pueblo como jefes de mil, de cien, de cincuenta y de diez” (Ex 18:21).

“La IASD cree también que la mejor manera de atender a las personas es organizándolas en grupos. El Grupo Pequeño es la expresión mínima de su organización y tiene claros objetivos: discipular y enviar a predicar (Mc 3:14)”.¹²³

Los grupos pequeños están formados por un promedio¹²⁴ de ocho a doce personas que tienen su reunión en casas, “para confraternizar, testificar, estudiar la Biblia y orar. Han sido organizados en algunos casos de manera geográfica, otros por afinidad, por edad, o algún detalle especial según lo hayan decidido en la iglesia”.¹²⁵

Yonggi Cho, los llama grupos hogareños. Él dice: “Un grupo hogareño es el elemento básico de nuestra iglesia. No es otro programa de la iglesia; es el programa de nuestra iglesia. Tiene un tamaño limitado... Tiene una meta definida. Y los líderes de estos grupos reciben por escrito los planes bien específicos y son preparados en su instituto bíblico”.¹²⁶

Asimismo, Jean-Pierre Besse, considera que los grupos pequeños como células.

¹²²Reyes, 67, 68.

¹²³Ibíd.

¹²⁴Este es un promedio que se maneja en el Perú.

¹²⁵Reyes, 68.

¹²⁶Cho, 44, 45.

Expresa que “la estructura celular forma la base de toda la iglesia local, como una *integración total* en el funcionamiento de la iglesia. Se transforma en el tejido. Y sus líderes son conscientes de que su iglesia es como un cuerpo compuesto por células”.¹²⁷

Por otro lado, Emilio Abdala, dice “que la principal justificación para los grupos pequeños es un retorno a las prácticas de la iglesia primitiva. Dice que los grupos pequeños florecerán debido a un sistema de valores y base teológica que da sustento a su programa”.¹²⁸ También menciona, que “adoptar una estructura de grupos pequeños por razones meramente organizacionales es perder el foco. De la misma forma, hay que tener en cuenta que los grupos pequeños ofrecen ventajas para el cumplimiento de la gran comisión y la salvación de las personas”.¹²⁹

Asimismo, Juan Carlos Miranda, expresa que los grupos pequeños son la razón del crecimiento de su iglesia. Refrendando de lo que sucedió en Pasadena, menciona así: “Estos grupos pequeños han sido la razón de nuestro crecimiento aquí en Pasadena. Es por medio de ellos que hemos ganado a nuevas personas para nuestra iglesia. Un 90% de nuestra congregación ha llegado así. La mayoría se ha decidido por Cristo en los lugares que se reúnen estos grupos hogareños”.¹³⁰

Discipulado

Jesús declaró visiblemente que la consigna de la gran comisión es “hacer

¹²⁷Jean-Pierre Besse, *Células en casa para la iglesia en misión* (Barcelona: Editorial Clie, 2001), 55.

¹²⁸Emílio Abdala, “Os pequenos grupos na história do cristianismo”. *Pequenos grupos, grandes solucoes* (Brasilia: Seminario Adventista Latinoamericano de Teología, 2007), 37.

¹²⁹Ibíd.

¹³⁰Miranda, 63.

discípulos” (Mt 28:19). “El centro de la misión de la iglesia es discipular, que la gente llegue a imitar a Jesús. Es la razón básica del trabajo misionero de la iglesia”.¹³¹

Craig Keener, manifiesta que “la manera de hacer discípulos aquí tiene dos aspectos: (1) Bautizándolos. Debido a que el bautismo era un acto de conversión (usado para los gentiles que se convertían al judaísmo), significa iniciar a las personas en la fe. (2) Enseñándoles los mandamientos de Jesús registrados en Mateo”.¹³²

Isidro Goma Civit, considera que “hacer discípulos” es el resultado integral de la misión, no es sólo un aspecto. Lo expresa de la siguiente manera: “Hacer discípulos señala el resultado completo de la misión; no como otros términos del vocabulario misional que indican sólo un aspecto, o una fase incoactiva (“proclamar”, “dar testimonio”, “evangelizar”, etc.). Hacer discípulos es hacer comunidad cristiana, hacer iglesia”.¹³³

Otro asunto que destaca del texto bíblico en estudio, es que el verbo “ir” no es el verbo principal. “En realidad el único imperativo en Mateo 28:19 es el haced discípulos, y las demás formas verbales son participios. Esto significa que la misión llega a ser fundamentalmente el hacer discípulos”.¹³⁴

David J. Bosch, expresa que “llegar a ser discípulo implica volverse decisiva e irrevocablemente hacia Dios y hacia el prójimo. A partir de allí es un peregrinaje que, en

¹³¹Reyes, 71.

¹³²Craig S. Keener, *Comentario del contexto cultural de la Biblia* (El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2006), 126, 127.

¹³³Isidro Goma Civit, *El evangelio según San Mateo* (Madrid: Ediciones Marova, 1976), 2:715.

¹³⁴John Corrie, “Mateo 28:16-20: La misión y el discipulado”, *Kairós*, julio-diciembre 2002, 28.

realidad, nunca termina en esta vida, un peregrinaje continuo de descubrir nuevas dimensiones del amor para con Dios y el prójimo, en la medida en que se va revelando el reino de Dios...”.¹³⁵ De la misma manera, dice que “el llamado a los discípulos es a proclamar la victoria final de Jesús sobre el poder de la maldad, a testificar de su presencia permanente y a llevar al mundo hacia el reconocimiento del amor de Dios”.¹³⁶

Según Bruno Raso, “el hacer discípulos tiene que ver con el centro mismo del cometido misional. Está establecido en tono imperativo y tiene un sentido de urgencia. Las expresiones traducidas como id, bautizándolos y enseñándoles, manifiestan acciones en ascenso, dependientes y simultáneas con el verbo principal: haced discípulos.”¹³⁷

Reyes menciona que “el discipulado es un concepto clave en el libro de Mateo. De los evangelios sinópticos, el que más utiliza esta palabra es Mateo, unas 73 veces. En Marcos se lo encuentra unas 46 veces y en Lucas 37. Se puede notar que Mateo está interesado en definir quién es un discípulo de Jesucristo”.¹³⁸

Compromiso cristiano

Se debe comenzar esta sección aclarando los términos. ¿Qué significa compromiso cristiano? O ¿qué significa cristiano comprometido? ¿Será posible que existan cristianos no comprometidos?¹³⁹

¹³⁵David J. Bosch, *Misión en transformación: Cambios de paradigma en la teología de la misión* (Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2000), 111.

¹³⁶Ibíd., 112.

¹³⁷Raso, 19.

¹³⁸Ibíd.

¹³⁹Felicísimo Martínez Díez, *El compromiso cristiano, cristianos en el mundo* (Salamanca: Editorial San Esteban, 2004), 9.

Felicísimo Martínez Díez, señala que “ciertos compromisos y prácticas cristianas reciben el calificativo de "cristianos" porque son realizados por personas cristianas, personas que creen en Jesucristo y orientan su vida y su acción de acuerdo con la fe cristiana”.¹⁴⁰

El compromiso cristiano está relacionado con la vivencia diaria. Es congruente con la práctica de los valores, es un hacer acorde con los valores y exigencias de la misma fe. “Procura hacer la voluntad de Dios, es hacer realidad la vida cristiana. Comprometerse es hacer verdad, verificar la propia fe que profesamos. Es poner cuerpo, hacer realidad la vida cristiana”.¹⁴¹

Mario Veloso, escritor adventista, expresa que el trabajo misionero, no incluye sólo la placentera tarea de la cosecha; sino que además es “una acción permanente en la que están comprometidas todas las energías del creyente, a las cuales se suman todos los poderes del Espíritu Santo”.¹⁴² La misión del creyente, es la continuidad de la misión de Cristo. Es una acción de amor, y en esta acción “no puede haber reservas de ninguna naturaleza sino compromiso total y entrega total”¹⁴³

Martínez menciona que, cuando se habla de compromiso cristiano, es frecuente relacionarlo con la práctica de la fe. Es lo que normalmente mencionan como la moral cristiana. Y la prueba de fuego en la vida cristiana está en actuar conforme al Evangelio de Jesús. “Sólo un actuar acorde con los valores evangélicos e inspirado por el Espíritu de

¹⁴⁰Martínez, 10.

¹⁴¹Ibíd., 13, 14.

¹⁴²Mario Veloso, *El compromiso cristiano, un estudio sobre la actualidad misionera en el evangelio de San Juan* (Argentina: Zunino Ediciones, 1975), 323.

¹⁴³Veloso, 323.

Jesús nos permite hablar de una fe cristiana comprometida, de una fe cristiana que ha fructificado en una praxis evangélica”.¹⁴⁴

José Pagola, indica que “el compromiso cristiano va creciendo en nosotros cuando comenzamos a interesarnos más por los débiles, cuando en nuestro corazón hay una tendencia a acercarnos a los que están abajo, en último lugar, cuando sentimos predilección por los débiles y nos ponemos de su lado de forma concreta y comprometida”.¹⁴⁵

Elena de White y el compromiso cristiano

Basada en las Sagradas Escrituras, Elena de White define el pacto de Dios con su pueblo en términos de compromiso, ella menciona: “Un pacto es un compromiso por medio del cual las partes contrastantes se obligan mutuamente al cumplimiento de ciertas condiciones. De este modo el instrumento humano entra en compromiso con Dios para cumplir las condiciones especificadas en su Palabra. Su conducta pone de manifiesto si respeta o no esas condiciones”.¹⁴⁶ Asimismo ella dice que: “El compromiso que caracteriza el pacto de los miembros de la iglesia es que cada uno camine en los pasos de Cristo, que cada uno tome sobre sí el yugo de Cristo y aprenda de Aquél que es manso y humilde de corazón”.¹⁴⁷

¹⁴⁴Martínez, 14.

¹⁴⁵José Antonio Pagola, *El compromiso cristiano ante los pobres* (España: San Sebastián: Idatz, 1997), 7.

¹⁴⁶Elena G. de White, *La maravillosa gracia de Dios* (EE.UU.: Asociación Publicadora Interamericana, 1973), 161.

¹⁴⁷Elena G. de White, *Mensajes Selectos*. Tomo 3 (EE.UU.: Asociación Publicadora Interamericana, 2000), 16.

Cada siervo de Dios tiene el compromiso de rescatar a las personas del abismo del pecado. White dice que, “a los siervos del Omnipotente se les ha concedido el exaltado privilegio de manifestar el carácter divino mediante el compromiso desinteresado en el esfuerzo por rescatar a los pecadores del abismo de la ruina a la cual han sido arrastrados. Cada ser humano que desea someterse será iluminado por el Espíritu Santo para poder participar en la realización del proyecto divinamente concebido”¹⁴⁸

Para que los creyentes tomen un verdadero compromiso cristiano, deben entregar todo su ser a Dios y permitir que el Espíritu Santo realice su trabajo. Se debe vivir y andar por la fe, sin ánimo de confiar ni de glorificar el propio yo, sino en todo momento mirando a Cristo, el Autor y Consumador de la fe de cada cristiano. De esta manera, el feligrés estará en condiciones de representarlo en palabra y acción.¹⁴⁹

Por otro lado, Elena G. de White, destaca la diferencia que debe existir entre el carácter del cristiano y el carácter de un mundano, ella dice:

Los miembros de iglesia están bajo el compromiso solemne de formar caracteres diferentes en todo aspecto de los caracteres de los mundanos. Si no se produce un cambio en ellos antes de su unión con la iglesia, existe el peligro de que, aunque se han unido a ella, sean semejantes a los mundanos. Satanás triunfa cuando ve la levadura del mundo trabajando en la iglesia para destrucción de su pureza y santidad.¹⁵⁰

Asimismo, ella agrega:

El hombre gana todo al obedecer al Dios guardador del pacto. Se le imparten al hombre los atributos de Dios capacitándolo para ejercitar misericordia y

¹⁴⁸Elena G. de White, *Recibiréis poder* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2009), 169.

¹⁴⁹Ibíd.

¹⁵⁰Elena G. de White, *Alza tus ojos* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1982), 116.

compasión. El pacto de Dios nos asegura su carácter inmutable. Debemos conocer por nosotros mismos en qué consisten sus requerimientos y nuestras obligaciones. Los términos del pacto de Dios son: "Amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, y con toda tu alma, y con todas tus fuerzas, y con toda tu mente; y a tu prójimo como a ti mismo". Estas son las condiciones de la vida. "Haz esto -dijo Cristo-, y vivirás" (Luc. 10: 27, 28).¹⁵¹

Un cristiano comprometido refleja en su vida práctica que está verdaderamente conectado con Dios. White expresa que "la religión no consiste meramente de meditación y oración. La luz del cristiano se manifiesta en buenas obras, y así lo reconocen los demás... Si un hombre está verdaderamente conectado con Dios y el cielo, el espíritu que mora en el cielo influirá en todas sus palabras y acciones."¹⁵²

También es importante destacar que "el compromiso que caracteriza el pacto de los miembros de la iglesia es que cada uno camine en los pasos de Cristo, que cada uno tome sobre sí el yugo de Cristo y aprenda de Aquel que es manso y humilde de corazón".¹⁵³

Asimismo, la vida del cristiano es "una marcha constante hacia delante. Jesús está sentado para reinar y purificar a sus hijos; y cuando su imagen se refleja perfectamente en ellos, son perfectos y santos, preparados para la traslación. Se requiere del cristiano una obra grande. Se nos exhorta a purificarnos de toda inmundicia de la carne y del espíritu, y a perfeccionar la santidad en el temor de Dios"¹⁵⁴

¹⁵¹ Elena G. de White, *La maravillosa gracia de Dios* (EE.UU.: Asociación Publicadora Interamericana, 1973), 161.

¹⁵²Elena G. de White, *Dios nos cuida* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1991), 41.

¹⁵³Elena G. de White, *Exaltad a Jesús* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1988), 299.

¹⁵⁴Elena G. de White, *La maravillosa gracia de Dios* (EE.UU.: Asociación Publicadora Interamericana, 1973), 301.

Ser cristiano, tiene que ver con ser semejante a Cristo, en su vida no hay nada del yo. White escribe: “Nosotros llevamos el nombre de cristianos. Seamos fieles a este nombre. Ser cristiano significa ser semejante a Cristo. Significa seguir a Cristo en la abnegación, llevando en alto su bandera de amor, honrándolo con palabras y actos altruistas. En la vida del verdadero cristiano no hay nada del yo: el yo está muerto”.¹⁵⁵

White también expresa lo siguiente:

Los cristianos en verdad son los representantes de Jesucristo; no deben ser hipócritas. El mundo, ¿formará sus opiniones acerca de Dios mediante la conducta de los que sólo toman el nombre de Cristo pero no hacen sus obras? Quienes los observan, ¿señalarán a los que pretenden ser cristianos, pero que no son creyentes de corazón, que traicionan las sagradas creencias y practican las obras del enemigo, diciendo: "Oh, éstos son cristianos, y engañan y mienten, y no son confiables"? Estos no son los que representan realmente a Dios.¹⁵⁶

El cristiano muestra su compromiso con Dios, representando apropiadamente a Cristo ante el mundo. Elena G. de White dice que “Ser hijos de Dios, miembros de la familia real, significa más de lo que muchos suponen. Los que son considerados por Dios como sus hijos, revelarán amor cristiano los unos por los otros. Vivirán y obrarán con un propósito: representar apropiadamente a Cristo ante el mundo. Por su amor y unidad mostrarán al mundo que son portadores de las credenciales divinas”.¹⁵⁷

También ella destaca, que “ningún hombre puede ser cristiano sin tener el espíritu de Cristo, y si tiene el espíritu de Cristo lo manifestará con una disposición refinada y

¹⁵⁵ Elena G. de White, *En los lugares celestiales* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1968), 55.

¹⁵⁶Elena G. de White, *Recibiréis poder* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2009), 198.

¹⁵⁷Elena G. de White, *Hijos e Hijas de Dios* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978), 302.

cortés. Su carácter será santo, sus modales gentiles, sus palabras sin engaño”.¹⁵⁸ White, expresa también que:

Cuando tomamos el nombre de Cristo, nos comprometemos a representarlo. Para que seamos leales a nuestro voto, Cristo debe ser formado en nosotros como la esperanza de gloria. La vida diaria debe llegar a ser más y más semejante a la vida de Cristo. Debemos ser cristianos en hecho y en verdad. Cristo no comulga con el fingimiento. El dará la bienvenida a las cortes celestiales sólo a aquéllos cuyo cristianismo sea genuino. La vida de los profesos cristianos que no viven la vida de Cristo es una burla a la religión.¹⁵⁹

Los cristianos comprometidos, los seguidores de Cristo, “han de estar separados del mundo en sus principios e intereses; pero no deben aislarse del mundo. El Salvador trataba constantemente con los hombres, no para alentarlos en cosa alguna que no estuviese de acuerdo con la voluntad de Dios, sino para elevarlos y ennoblecerlos”.¹⁶⁰

Calidad de vida

Definir calidad de vida resulta un poco complejo. Puede definirse “como un juicio subjetivo del grado en que se ha alcanzado la felicidad, la satisfacción, o como un sentimiento de bienestar personal”.¹⁶¹ También se puede decir, que es “en términos de presencia o ausencia de indicadores estándar, más o menos objetivos, de lo que en general las personas consideran que determina una buena vida. El primer aspecto recoge lo que se denomina felicidad, y el segundo alude a la noción de estado de bienestar”.¹⁶²

¹⁵⁸Elena G. de White, *En los lugares celestiales*

¹⁵⁹Elena G. de White, *En los lugares celestiales*, 328.

¹⁶⁰Elena G. de White, *Maranata: El Señor viene* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2008), 111.

¹⁶¹Jesús Rodríguez Marín, *Psicología social de la salud* (Madrid: EDITORIAL SÍNTESIS, S.A. 2001), 173.

¹⁶²Rodríguez, 173.

Según Luis Oblitas, con calidad de vida se “hace referencia a la evaluación objetiva y subjetiva de al menos los siguientes elementos: salud, alimentación, educación, trabajo, vivienda, seguridad social, vestido, ocio y derechos humanos; además puede ser definido, en términos generales, como una medida compuesta de bienestar físico, mental y psicológico”.¹⁶³

Entre los componentes subjetivos y objetivos de calidad de vida, se puede hallar un punto en común, es el bienestar individual. Se los puede enumerar de la siguiente manera: “el bienestar físico (como salud, seguridad física), bienestar material (privacidad, alimentos, vivienda, transporte, posesiones), bienestar social (relaciones interpersonales con la familia, las amistades, etcétera), desarrollo y actividad (educación, productividad, contribución) y bienestar emocional (autoestima, estado respecto a los demás, religión)”.¹⁶⁴ A continuación, este estudio se concentrará en detalles de la salud física y emocional del ser humano y sus implicancias en el desarrollo normal de las actividades habituales de las personas.

Salud

¿Qué se entiende por salud? ¿Qué es salud? Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), “La salud es un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades”.¹⁶⁵

¹⁶³Luis A. Oblitas Guadalupe, *Psicología de la salud y calidad de vida*. (México: Thompson, 2006), 249.

¹⁶⁴Instituto Nacional de ciencias médicas y nutrición Salvador Zubirán, *¿Qué es calidad de vida?* en <http://www.innsz.mx/opencms/contenido/investigacion/comiteEtica/calidadVida.html>

¹⁶⁵Organización mundial de la salud, *Preguntas más frecuentes*, en <http://www.who.int/suggestions/faq/es/> Consultado el 10 de agosto de 2017.

Oblitas menciona que “la salud, entendida en sentido amplio, como el bienestar físico, psicológico y social, va mucho más allá del esquema biomédico, abarcando la esfera subjetiva y del comportamiento del ser humano. No es la ausencia de alteraciones y de enfermedad, sino un concepto positivo que implica distintos grados de vitalidad y funcionamiento adaptativo”.¹⁶⁶

El bienestar biológico, mental y social no es simplemente un accidente en la vida, o un premio, sino que se relaciona “con situaciones ecológicas, económicas y sociales bien precisas, que nosotros mismos, a través de nuestra historia, hemos provocado”.¹⁶⁷

Fernando Juarez, habla de salud negativa y salud positiva. La negativa tiene que ver con ausencia de enfermedad. “Ninguna persona querría tener un diagnóstico médico o psicopatológico, es decir no querría tener una enfermedad o trastorno, lo que da mayor validez a este concepto en la vida cotidiana de cada individuo”.¹⁶⁸ La salud positiva, tiene que ver con dimensiones, tales como la salud social, física, intelectual, espiritual y emocional, donde se propicia interacción entre sus componentes. “También pueden existir indicadores molares del estado de bienestar y de percepción de los individuos sobre su vida”.¹⁶⁹

Al hablar de salud, se puede mencionar también que hay una estrecha relación entre el estado fisiológico y el estado mental. Oblitas expresa que “cada cambio en el

¹⁶⁶Oblitas, 3.

¹⁶⁷Ibíd.

¹⁶⁸Fernando Juarez, *El concepto de salud: Una explicación sobre su unicidad, multiplicidad y los modelos de salud*, en <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=299022819009> (consultado el 14 de agosto de 2017).

¹⁶⁹Ibíd.

estado fisiológico es acompañado por un cambio apropiado en el estado mental – emocional, consciente o inconsciente; inversamente, cada cambio en el estado mental – emocional, consciente o inconsciente, es acompañado por un cambio apropiado en el estado fisiológico”.¹⁷⁰

Por otro lado, Luis Guerrero y Aníbal León, en su artículo, “aproximación al concepto de salud”, expresan que

La Conferencia Internacional sobre Atención Primaria de Salud, reunida en Alma-Ata (1978), ratifica la Salud como un derecho humano fundamental. Este derecho es nuevamente destacado en la Carta de Ottawa (1986), además se plantea que la promoción y protección de la salud del pueblo es indispensable para un desarrollo económico y social sostenido y contribuye a mejorar la calidad de la vida y a alcanzar la paz mundial. El pueblo tiene el derecho y el deber de participar individual y colectivamente en la planificación y aplicación de su atención de salud. La Carta está dirigida a la consecución del objetivo "Salud para Todos en el año 2000"; fue una respuesta a la creciente demanda de una nueva concepción de la salud pública en el mundo.¹⁷¹

Rogelia Perea, define salud desde el sentido etimológico. Ella menciona que “el término salud proviene del latín *salus-utis* y significa el estado en que el ser orgánico ejerce normalmente todas sus funciones”.¹⁷²

A través de los años se han formulado numerosas definiciones de salud, donde se encuentra un elemento común en todas ellas, la enunciación de la salud en términos positivos. “La salud en la actualidad no se entiende ya como ausencia de enfermedad”.¹⁷³

¹⁷⁰Oblitas, 3.

¹⁷¹Luis Guerrero, Aníbal León, *Aproximación al concepto de salud. Revisión histórica Fermentum. Revista Venezolana de Sociología y Antropología*, en <http://udg.redalyc.org/articulo.oa?id=70517572010> (consultado: el 15 de agosto de 2017).

¹⁷²Rogelia Perea Quesada, *Promoción y educación para la salud tendencias innovadoras*. (España: Ediciones Díaz de Santos, 2009), 11.

¹⁷³Ibíd., 13.

Perea añade también, que se “utiliza en el concepto de salud el término conducta, definiendo la salud conductual como un campo interdisciplinar cuyo fin es la promoción de aquella filosofía de la salud que estimula la responsabilidad individual hacia la aplicación de los conocimientos y técnicas derivadas de las ciencias biomédicas y conductuales...”¹⁷⁴

Linda Brannon y Jess Feist, presentan dos definiciones de salud. Una de ellas considera a la salud como un estado ideal, y la otra como aquellas que hablan de la salud como un movimiento en una dirección positiva. “La primera definición implica que cualquier enfermedad o daño es una desviación de la buena salud y que el estado ideal puede restaurarse, eliminando la enfermedad”.¹⁷⁵ La segunda definición, considera la salud como una dirección sobre un continuo. Implica que “el movimiento hacia un estado mayor de salud es mejor que el movimiento que se produce en dirección opuesta. Puesto que la salud es multidimensional, todos los aspectos de la vida – biológicos, psicológicos y sociales – deben ser tenidos en cuenta”.¹⁷⁶

Actividad física y salud

El estilo de vida de las personas está determinando que se alargue o se acorte la existencia de los individuos. Tomás Blasco, menciona que “siete de las diez principales causas de muerte en Estados Unidos podrían ser reducidas si los individuos pertenecientes a los grupos de riesgo mejoraran cinco hábitos: la dieta, el fumar, la falta

¹⁷⁴Quesada.

¹⁷⁵Linda Brannon, Jess Feist. *Psicología de la salud*. (España: Thomson Editores, 2001), 20.

¹⁷⁶Ibíd.

de ejercicio, el abuso de alcohol y el uso de medicación antihipertensiva”.¹⁷⁷ Asimismo, expresa que “en el estilo de vida del hombre occidental se inscribe un componente que suele considerarse uno de los principales factores de riesgo: la falta de ejercicio o sedentarismo”.¹⁷⁸

La actividad física conserva la salud. Tomás K. Cureton, manifiesta que “el ejercicio rejuvenece. La imagen del viejo débil, fatigado por largas horas de trabajo manual, proyectado antes de tiempo, no corresponde a la realidad, pues el trabajo físico es uno de los secretos para mantener la energía de la juventud”.¹⁷⁹

Brannom y Feist, hablando de la actividad física, expresan que “si bien el ejercicio puede incluir cientos de clases distintas de actividades físicas, existen fisiológicamente sólo cinco clases de ejercicio distintas: el isométrico, isotónico, isocinético, anaeróbico y aeróbico... cada uno puede contribuir a un aspecto de la buena forma física o de la salud”.¹⁸⁰

Asimismo, el ejercicio ayuda a las personas a adquirir una buena forma física, les ayuda a perder peso, fortalece su corazón, les da la posibilidad de vivir más tiempo, y contribuye para superar la depresión.¹⁸¹ También se debe considerar, que no sólo es prolongación de vida lo que se necesita, sino que debe ir acompañada de calidad. “En

¹⁷⁷Tomás Blasco. *Actividad física y salud*. (España: Ediciones Martínez Roca, S.A. 1994), 20.

¹⁷⁸Ibíd.

¹⁷⁹Tomás K. Cureton. *Aptitud física y salud dinámica*. (Nueva York: Editors Press Service INC. 1974), 22.

¹⁸⁰Linda Brannom, Jess Feist, 566.

¹⁸¹Ibíd., 568.

este sentido, conviene recordar que la contribución de la alimentación y la actividad física están íntimamente relacionadas con una reducción del nivel de riesgo que cada persona debe enfrentarse durante su vida”.¹⁸² Sin embargo en la sociedad, se está generalizando un estilo de vida donde está presente, la obesidad, el estrés, el consumo de drogas, y el sedentarismo. Estos “constituyen los pilares sobre los que se apoya el sistema de vida de los ciudadanos modernos, que a la vez que les permite disfrutar de algunos placeres, les produce una forma típica de enfermedad y muerte”.¹⁸³

Frente al sedentarismo y al estilo de vida que lleva en general nuestra sociedad, es importante destacar los beneficios del ejercicio físico regular que resume Luis Oblitas:

Mantiene la presión sanguínea entre valores normales, disminuye el riesgo de desarrollar afecciones cardíacas, reduce el riesgo de sufrir un accidente cerebral, aumenta el nivel de colesterol HDL, se atenúa la menor propensión a padecer arterosclerosis, el peso corporal se mantiene dentro de parámetros normales, de acuerdo con la estatura, edad y sexo de la persona, contribuye a prevenir la osteoporosis, disminuye la ansiedad, contribuye a experimentar un estado de bienestar físico y psicológico y previene o ayuda a superar estados depresivos, ayuda a tolerar y superar las diversas molestias y trastornos propios del envejecimiento.¹⁸⁴

Asimismo, se debe tener en cuenta que, “la práctica de la actividad física tiene una gran importancia higiénica preventiva para el desarrollo armónico del sujeto (niño, adolescente y adulto) y para el mantenimiento del estado de salud. La práctica de cualquier deporte conserva siempre un carácter lúdico y pudiera ser una buena medida preventiva y terapéutica”.¹⁸⁵

¹⁸²Perea, 47.

¹⁸³Ibíd.

¹⁸⁴Oblitas, 72.

¹⁸⁵Ibíd.

Las emociones y la salud

Las emociones y la salud están estrechamente relacionadas. Las emociones positivas, contribuyen a potenciar una conducta saludable, en cambio las negativas, son un riesgo para la salud de cualquier persona. “Cuando somos estimulados por una emoción, nuestros cuerpos entran en un estado de activación que no se da cuando no la sentimos; nuestro corazón empieza a latir con fuerza, los músculos se tensan y la respiración acelera su ritmo”¹⁸⁶

Perea menciona una lista de emociones que de una u otra manera inciden en la salud de las personas: “la ira, la felicidad, el amor, la autoestima, la capacidad de manejar los conflictos, los efectos del acoso y los abusos, la ansiedad, el miedo, el enfado, el odio, la envidia, los celos, la resolución de problemas, la sorpresa, la tristeza, la angustia, la melancolía y la depresión, etc”.¹⁸⁷

Por otro lado, Blasco habla de algunas emociones que afectan la salud y como el ejercicio contribuye a superar en parte estas dificultades. Por ejemplo, menciona estudios realizados en poblaciones no clínicas, personas que no tenían un diagnóstico psiquiátrico. Expresa que “en general, las investigaciones señalan disminuciones a corto plazo en el estado de ansiedad como fruto de la práctica del ejercicio; disminuciones que son más acusadas en individuos que poseen niveles de ansiedad-estado elevados”.¹⁸⁸

Se debe mencionar también, que las enfermedades están causadas por diversos elementos y el estrés puede ser uno de ellos. En sus estudios, Brannon menciona que “si

¹⁸⁶Perea, 27.

¹⁸⁷Ibíd., 27, 28.

¹⁸⁸Blasco, 46.

se considera la relación entre la enfermedad y los acontecimientos vitales importantes o los conflictos cotidianos, conviene recordar que la mayor parte de las personas expuestas a experiencias estresantes no desarrollan una enfermedad”.¹⁸⁹ Mientras que hay otro grupo de personas, que si son afectados por el estrés, y les produce diversas enfermedades, como “la cefalea, las enfermedades infecciosas, los trastornos cardiovasculares, la diabetes mellitus, el nacimiento prematuro, el asma y la artritis reumatoide. Por otra parte, el estrés indica cierta relación con un estado de ánimo negativo o trastornos de dicho estado de ánimo, como la depresión o la ansiedad”.¹⁹⁰

Es importante destacar además, que existe una relación entre el estrés y el humor negativo. El mal humor puede modificar el funcionamiento del sistema inmunológico. Los pequeños cambios de humor normales en la vida diaria afectan algo el rendimiento de este sistema. “Los individuos que presentan un elevado nivel de afectividad negativa se centran en los aspectos negativos de sí mismos, de otras personas y de las situaciones en general. Como resultado adoptan una visión pesimista de la vida. Así, se lamentan por su estado de salud, aun cuando no estén enfermos”.¹⁹¹ Cuando el estrés se convierte en algo crónico, puede causar un aumento de la vulnerabilidad, y permitir la aparición de diversas enfermedades. Asimismo, “los efectos neuroendocrinos e inmunitarios del estrés no constituyen un agente patógeno concreto, sino que representan un riesgo inespecífico que hace a las personas más vulnerables ante las enfermedades en general”.¹⁹²

¹⁸⁹Linda Brannom, Jess Feist, 191.

¹⁹⁰Ibíd.

¹⁹¹Ibíd., 200.

¹⁹²Jordi Fernández Castro, “Emociones y salud” *Anuario de Psicología* no, 61 (1994): 27.

Algunas tendencias emocionales frecuentes, pueden llegar a ser elementos específicos de riesgo para enfermedades concretas. Fernández ha denominado la relación entre un tipo de emoción y un tipo de enfermedad, como patrón A de conducta y el riesgo de sufrir enfermedades cardiovasculares. “El patrón A de conducta consiste en una tendencia a actuar caracterizada por la impaciencia, la actividad intensa, la ambición, la hostilidad y la competitividad. Las personas que muestran este tipo de conducta tienen el doble de posibilidades de padecer una enfermedad coronaria que el resto de personas”.¹⁹³

De la lista de emociones ya mencionadas hasta aquí, cabe destacar también la ansiedad. Ésta, es una impresión que experimentan las personas en diferentes momentos de la vida. “Cuando se presenta en niveles moderados, facilita el rendimiento, incrementa la motivación para actuar, alienta a enfrentarse a una situación amenazadora, hace estudiar más para ese examen que preocupa, y mantiene alerta cuando se está hablando en público. En general, ayuda a enfrentarse a cualquier tipo de situaciones”.¹⁹⁴ Pero cuando alcanza niveles altos, esta emoción puede convertirse en algo perjudicial. No le permite a la persona enfrentar alguna situación, lo paraliza, y perturba su vida diaria. “Cuando es excesiva y se desborda, hace que el individuo sufra lo que en psicopatología se denomina un trastorno”.¹⁹⁵

¹⁹³Jordi Fernández Castro, “Emociones y salud” *Anuario de Psicología* no, 61 (1994): 27.

¹⁹⁴Oblitas, 165.

¹⁹⁵Ibíd.

Elena de White y la salud

Hay una relación muy estrecha entre la mente y el cuerpo. Cuando la primera es afectada, el otro inevitablemente también se afecta. Elena de White menciona:

La condición de la mente influye en la salud mucho más de lo que generalmente se cree. Muchas de las enfermedades que padecen los hombres son resultado de la depresión mental. Penas, ansiedad, descontento, remordimiento, sentimiento de culpabilidad, desconfianza, todo esto menoscaba las fuerzas vitales, y lleva al decaimiento y a la muerte.¹⁹⁶

La salud es un don precioso, un gran tesoro que Dios ha otorgado a los seres humanos. Se debe cuidar de ella en todo momento de la vida. White, menciona que, “la salud es un gran tesoro. Es el bien más precioso que puedan tener los mortales. La riqueza, los honores y el saber, se compran a precio muy alto, si es con la pérdida del vigor y de la salud. Ninguna de estas cosas puede asegurar la felicidad, si falta la salud”.¹⁹⁷

El vigor mental y espiritual, estriban en gran medida de la actividad física. Por eso, “todo lo que promueva la salud física, promueve el desarrollo de una mente fuerte y un carácter equilibrado. Sin salud, nadie puede comprender distintamente ni cumplir completamente sus obligaciones para consigo mismo, con sus semejantes o con su Creador”.¹⁹⁸

La salud es una bendición y muchas personas no aprecian esto. De ella depende significativamente la eficiencia de las facultades mentales y físicas. White asevera que,

¹⁹⁶Elena G. de White, *Dios nos cuida* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1991), 59.

¹⁹⁷Elena G. de White, *Consejo para los maestros* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1971), 231.

¹⁹⁸Elena G. de White, *Conducción del niño* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1964), 338, 339.

“nuestros impulsos y pasiones tienen su asiento en el cuerpo, y éste debe ser mantenido en la mejor condición física y bajo las influencias más espirituales a fin de dar el mejor uso a nuestras aptitudes. Todo lo que merma la fuerza física, debilita la mente y la hace menos capaz de discernir entre el bien y el mal”.¹⁹⁹

Asimismo, hay que considerar, que la obediencia a las leyes físicas, las cuales gobiernan el cuerpo, son indispensables para la salud, la vida y la felicidad. Respecto a esto, White escribe:

Si nuestra voluntad y nuestros métodos están en armonía con la voluntad y los métodos de Dios; si hacemos lo que al Creador le place, él mantendrá el organismo humano en buenas condiciones, y restaurará las facultades morales, mentales y físicas, a fin de poder obrar por medio de nosotros para su gloria. Su poder restaurador se mantiene constantemente en nuestro cuerpo. Si cooperamos con él en esta obra, la salud y la felicidad, la paz y la utilidad serán el resultado seguro.²⁰⁰

Por otro lado, es muy importante tener la mente aliviada y no recargada, se debe aliviar el cerebro cansado. Se debe considerar que, “las ventajas obtenidas por el trabajo físico servirán de contrapeso a una persona, e impedirán que la mente sea recargada. La fatiga recaerá sobre los músculos y aliviará al cerebro cansado”.²⁰¹

Se debe fortalecer la mente y el cuerpo con el ejercicio. En la medida de lo posible, hay que conservar la armonía entre las facultades mentales y físicas para tener una buena salud. White expresa que, “el cerebro está morbosamente excitado al tener que trabajar constantemente, mientras el sistema muscular se debilita por falta de ejercicio.

¹⁹⁹Elena G. de White, *Mensaje para los jóvenes* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1967), 234.

²⁰⁰Elena G. de White, *Hijos e Hijas de Dios* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978), 175.

²⁰¹Elena G. de White, *Mente, carácter y personalidad* tomo 1 (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), 146.

Hay una manifiesta pérdida de fuerza y una creciente debilidad, que con el tiempo ejerce su influencia sobre el cerebro. Tanto como sea posible, debería conservarse la armonía entre las facultades mentales y las físicas”.²⁰²

White, también destaca como la energía eléctrica del cerebro vivifica todo el organismo. Ella lo expresa de la siguiente manera:

La energía eléctrica del cerebro, aumentada por la actividad mental, vitaliza todo el organismo, y es de ayuda inapreciable para resistir la enfermedad. Debería explicarse bien este punto. También se debería presentar el poder de la voluntad y la importancia del dominio propio, tanto en la conservación de la salud como en su recuperación, como asimismo el efecto depresivo y hasta ruinoso de la ira, el descontento, el egoísmo o la impureza y, por otra parte, el maravilloso poder vivificador que se encuentra en la alegría, la abnegación y la gratitud.²⁰³

Se debe destacar ahora, la relación entre la religión y la salud. Es un error pensar que la religión no favorece en nada a la salud. “La opinión prevaleciente en algunas clases de la sociedad, de que la religión no favorece el logro de la salud o de la felicidad en esta vida, es uno de los errores más perniciosos. La Sagrada Escritura dice: "El temor de Jehová es para vida, y con él vivirá lleno de reposo el hombre" (Proverbios 19: 23)”.²⁰⁴ El énfasis de Elena G. de White es claro y contundente, la verdadera religión promueve la salud y coloca al hombre en armonía con las leyes de Dios. “La religión tiende directamente a fomentar la salud, alargar la vida y realzar nuestro goce de todas sus bendiciones. Abre al alma una fuente inagotable de felicidad”.²⁰⁵

²⁰²Elena G. de White, *Mente, carácter y personalidad* tomo 2 (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), 527.

²⁰³Elena G. de White, *Mente, carácter y personalidad* tomo 1, 89.

²⁰⁴Elena G. de White, *Reflejemos a Jesús* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1985), 148.

²⁰⁵*Ibíd.*

En ese sentido, la calidad de vida de los feligreses de la IASD, puede ser definido en los siguientes términos: indicadores estándar que en general las personas consideran que determina una buena vida. Uno de ellos se denomina felicidad y el otro alude a la noción de estado de bienestar. La calidad de vida, tiene que ver con elementos como, salud, alimentación, educación, trabajo, vivienda, seguridad social, vestido, ocio y derechos humanos, en general es una medida compuesta de bienestar físico, mental y psicológico. Para este estudio, se consideró el bienestar físico y emocional.

Enseguida, se presentará la metodología de esta investigación, con los siguientes componentes: tipo y diseño de investigación, población y muestra, descripción del instrumento, validación del instrumento, criterios de inclusión y criterios de exclusión, definición y operacionalización de variables, procesamiento de recolección de datos, consideraciones éticas y tabulación y análisis de datos.

CAPÍTULO 3

METODOLOGÍA

Tipo y diseño de investigación

Este trabajo de investigación es de tipo descriptivo, correlacional de enfoque cuantitativo.¹ Es correlacional porque analiza la relación entre cierto número de variables. Es cuantitativo por la naturaleza de los datos a ser recolectados por medio de un cuestionario. El diseño de la investigación es no experimental,² porque no se manipuló ninguna de las variables. Los datos fueron tomados de manera transversal o transaccional, y fueron obtenidos una sola vez en el tiempo.³

Población y muestra

La población de estudio estuvo conformada por 31388 miembros de las iglesias de la APCE, según los datos proporcionados por la secretaría de la institución. La muestra de este estudio fue representativa, no probabilística, conformada por 375 feligreses, cuyas edades oscilan entre 18 y 70 años de edad. Se determinó mediante la fórmula estadística para poblaciones finitas y la elección de la muestra se realizó de manera no aleatoria, de las principales iglesias de Lima metropolitana de la APCE.

¹Roberto Hernández Sampieri, Carlos Fernández C. y Pilar Baptista L., *Metodología de la investigación*, 6ta. ed. (México D. F.: McGraw Hill. Interamericana, 2014), 92-93.

²Ibíd.

³Ibíd.

La siguiente fórmula se utilizó para calcular el tamaño de la muestra:

$$n_0 = \frac{N pqz^2}{(N-1)d^2 + z^2 pq}$$

En donde:

N: Población	31388
Z	1.96
Confianza (1-alfa)	0.95
p	0.5
q	0.5
Error de estimación d	0.05
Muestra n	380
Factor de corrección	0.012
Muestra final	375

Realizando las operaciones tenemos:

$$n_0 = \frac{31388(0.5)(0.5)(1.96)^2}{(31388-1)(0.05)^2 + (1.96)^2(0.5)(0.5)} = 380$$

Factor de corrección:

$$n = \frac{n_0}{1 + \frac{n_0}{N}} = \frac{380}{1 + \frac{380}{31388}} = 375$$

Descripción del instrumento

El investigador elaboró un cuestionario basado en el marco teórico de este estudio. En la primera parte se solicita información general, como género, edad, estado civil, condición laboral y grado de instrucción. Luego vienen los segmentos de factores en estudio: Misionológico que cuenta con 14 ítems, pastorales que tiene 8 ítems, estructurales que cuenta con 10 ítems y compromiso cristiano que tiene 9 ítems, los

cuales hacen un total de 41 preguntas que son medidas mediante una escala de Likert, con alternativas que tienen un valor numérico, asignado de la siguiente manera: 0=Nunca, 1=Casi nunca, 2=A veces, 3=Casi siempre y 4=Siempre. Estas primeras 41 preguntas miden los “factores de crecimiento eclesiástico”. La siguiente parte, que complementó este instrumento, es un cuestionario de calidad de vida (SF-12) de Alonso J. Quality Metric, versión reducida del SF-36. El nombre original es; Medical Outcomes Survey Short-Form General Health Survey (SF-12). Para medir la calidad de vida a través de la escala de Likert y lista de cotejo en 6 bloques de la siguiente manera: Primer bloque, 1=Mala, 2=Regular, 3=Buena, 4=Muy buena, 5=Excelente. El segundo bloque, 1=Sí, me limita mucho, 2=Sí, me limita un poco, 3=No, me limita nada. El tercer bloque, 1=Si, 2=No. El cuarto bloque, 1=Nada, 2=Un poco, 3=Regular, 4=Bastante, 5=Mucho. El quinto bloque, 1=Si, 2=No y el sexto bloque, 1=Nunca, 2=Solo alguna vez, 3=Algunas veces, 4=Muchas veces, 5=Casi siempre, 6=Siempre.

Validación de instrumento

Para validar este cuestionario, se pidió el juicio de tres expertos en el asunto, los cuales dieron su opinión y sugerencias de ajustes necesarios. Posteriormente se realizó la prueba piloto en feligreses adventistas de la APC, con ayuda de los alumnos de tercero, cuarto y quinto año de la Facultad de Teología, que efectúan práctica pre profesional en las principales iglesias de Lima, de esta asociación, alcanzando un total de 199 personas entre los 18 y 76 años de edad y con características similares a la muestra. Esta prueba ayudó a mejorar la redacción, claridad y síntesis de algunos ítems del instrumento.

El siguiente paso fue, validar la confiabilidad de este instrumento mediante el coeficiente de consistencia interna denominada “Alfa de Cronbach”, que permitió evaluar

la fiabilidad y validez de la encuesta. El cuestionario “Factores de crecimiento eclesiástico” obtuvo un índice de 0.938. Esto indicó que el instrumento era altamente confiable y consistente (ver apéndice D). Y la segunda parte del instrumento, “calidad de vida”, obtuvo un índice de 0,770 en el Alfa de Cronbach. Esto indicó que tiene buena confiabilidad (ver apéndice E).

Criterios de inclusión

Aquí se consideran, todas las personas que permitieron su ingreso y formaron parte de la población en estudio. Esta población, en particular, tienen las siguientes características: Son miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en Lima Metropolitana, estuvieron presentes en el templo en el horario que fue tomada la encuesta, son las personas que aceptaron voluntariamente participar de este estudio y son aquellas personas que no tuvieron impedimento al momento de recoger la información.

Criterios de exclusión

En esta parte, se considera a todas las personas que no permitieron su ingreso y no formaron parte de la población en estudio. Para esta investigación en particular, se considera las siguientes características de exclusión: Personas que no estuvieron presentes en el templo en el horario que fue tomada la encuesta, las personas que no aceptaron participar de este estudio y las personas con algún impedimento al momento de recoger la información.

Definición y operacionalización de variables

En esta parte, se presentan los conceptos de las variables de la investigación y en un cuadro resumen, se operacionaliza cada una de ellas.

Definición de variables

Las variables, consideradas en esta tesis, están constituidas por los factores de crecimiento eclesialístico y calidad de vida.

Factores de crecimiento eclesialístico

Son los elementos o componentes que de alguna manera contribuyen en el crecimiento de la iglesia. Estos factores encuentran su base en el cumplimiento de la Gran Comisión, encomendada por Cristo. A través de los años, los cristianos han llevado el evangelio a diferentes partes del mundo. Es de conocimiento general que, la iglesia primitiva funcionó dentro del estricto cumplimiento de la Gran Comisión y en la actualidad la iglesia pretende realizar lo mismo.⁴ Para efectos de esta investigación, se han considerado los siguientes factores de crecimiento eclesialístico: misionológico, pastorales, estructurales y compromiso cristiano.

Calidad de vida

La calidad de vida tiene que ver con una evaluación objetiva y subjetiva de los siguientes elementos: salud, alimentación, educación, trabajo, vivienda, seguridad social, vestido, ocio y derechos humanos; además puede ser definido, en términos generales, como una medida compuesta de bienestar físico, mental y psicológico.⁵ En el marco de la investigación realizada, se ha considerado en calidad de vida solamente, la salud física y emocional.

⁴Miranda, 14.

⁵Oblitas, 249.

Operacionalización de las variables

A continuación, se presentan en un cuadro sistemático, la operacionalización de las variables, que tienen las siguientes partes: variable, dimensión, indicador, valores e instrumento.

Tabla 7. Operacionalización de las variables “Factores de crecimiento eclesiástico y calidad de vida

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	VALORES	INSTRUMENTO
Factores de crecimiento eclesiástico	Misionológico Pastorales Estructurales Compromiso cristiano	Ítems: 1-14 Ítems: 15-22 Ítems: 23-32 Ítems: 33-41	Dependiendo de la respuesta de cada encuestado. Cada alternativa tendrá un valor numérico, asignado de la siguiente manera: 0=Nunca 1=Casi nunca 2=A veces 3=Casi siempre 4=Siempre	Cuestionario “Factores de crecimiento eclesiástico y calidad de vida”. Los factores de crecimiento eclesiástico elaborados con la base del marco teórico de la investigación. Y la segunda parte, es el cuestionario de calidad de vida (SF-12), versión reducida del SF-36. El nombre original es; Medical Outcomes Survey Short-Form General Health Survey (SF-12).
Calidad de vida	Salud física	Ítems 1-5, 8	Ítem 1 1. Mala 2. Regular 3. Buena 4. Muy buena 5. Excelente Ítem 2-3 1. Sí, me limita mucho 2. Sí, me limita un poco 3. No, no me limita nada	

		Ítem 4-5 1. Sí 2. No
		Ítem 8 1. Nunca 2. Un poco 3. Regular 4. Bastante 5. Mucho
Salud emocional	Ítems 6-7, 9-12	Ítems 6-7 1. Sí 2. No
		Ítems 9-12 1. Nunca 2. Solo alguna vez 3. Algunas veces 4. Muchas veces 5. Casi

Procesamiento de recolección de datos

Las encuestas se realizaron a feligreses adventistas de la APCE, Lima metropolitana, entre los meses de agosto y setiembre del 2017, con el apoyo esmerado de estudiantes del cuarto y quinto año de la Facultad de Teología, que efectúan práctica pre profesional en las principales iglesias de Lima metropolitana, de la APCE. Ellos recibieron las instrucciones de parte del investigador y solicitaron la participación voluntaria de los feligreses. Se escogió el mejor horario en las iglesias, para no interrumpir la programación del sábado. En la mayoría de los casos, se aplicó en el intermedio, entre la Escuela Sabática y el Culto Divino, la hora de los anuncios. Se necesitó unos 15 minutos para llenar el cuestionario, luego se recogió de manera

ordenada y se agradeció por la participación y aporte en la investigación. Por otro lado, se debe mencionar, que en la iglesia de “Villa Unión”, por ser una iglesia grande, se buscaron otros horarios para aplicar el cuestionario. Se administró la encuesta, en los diferentes consejos de maestros que realizan por facultades de la Universidad Peruana Unión y reuniones de algunos departamentos de la iglesia.

Consideraciones éticas

Este estudio tiene las consideraciones de una exploración de carácter académico; por lo cual, se guarda la debida reserva de las personas y entidades involucradas. Asimismo, se solicitó la autorización de la administración de la APCE para obtener la información pertinente. Al llegar a las iglesias, los feligreses participaron de manera voluntaria, solicitando antes, de manera verbal, su consentimiento. Se les explicó las particularidades de la investigación y el cuidado que se tendrá para conservar el absoluto anonimato del participante.

Tabulación y análisis de datos

La tabulación y análisis de los datos es de tipo cuantitativo, a través de la estadística descriptiva e inferencial. Para conocer el resultado de este estudio, se utilizó el programa de coeficiente de consistencia interna, conocido como SPSS v.22, “que permite al investigador realizar análisis con tablas de frecuencias, tablas porcentuales, y tablas comparativas, sin tener que conocer la mecánica de los cálculos ni la sintaxis de los comandos del sistema”.⁶

⁶Roberto Hernández Sampieri, Carlos Fernández C. y Pilar Baptista L., *Metodología de la investigación*, 6ta. ed. (México D. F.: McGraw Hill. Interamericana, 2014), 278.

Asimismo, se empleó la estadística inferencial para corroborar la prueba de hipótesis, a través del modelo estadístico rho de Spearman que mide la correlación entre dos variables cualitativas.⁷ También se debe mencionar que, los coeficientes rho de Spearman, y tau de Kendall, “son medidas de correlación para variables en un nivel de medición ordinal (ambas), de tal modo que los individuos, casos o unidades de análisis de la muestra pueden ordenarse por rangos (jerarquías). Son coeficientes utilizados para relacionar estadísticamente escalas tipo Likert por aquellos investigadores que las consideran ordinales”.⁸

⁷Sampieri, 322, 323.

⁸Ibíd.

CAPÍTULO 4

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

En este capítulo se presentan los resultados encontrados, después de haber vaciado toda la información en el SPSS. Acorde a los objetivos e hipótesis de la investigación, se realizan las respectivas correlaciones y finalmente se efectúa la discusión, mostrando una síntesis de la relación o no relación significativa entre los factores de crecimiento eclesiástico y calidad de vida de los feligreses adventistas en Lima Metropolitana, 2017.

Descripción de datos demográficos

En la tabla 8, se observa que el 54.4% de feligreses son hombres; en relación al rango de edad, se aprecia que el 42.4% de feligreses tienen entre 18 y 30 años de edad, y que solo el 9.1% es mayor a 60 años; con respecto al estado civil, se puede apreciar que casi todos los feligreses son solteros (46.4%), o casados (46.9%); se observa también que casi la tercera parte de feligreses (30.9%) trabaja de manera independiente, y solo un 7.4% está desempleado o jubilado. Por otro lado, la mitad de los feligreses cuenta con estudios universitarios (50.1%), y solo el 0.5% no tiene ningún grado de instrucción.

Tabla 8. Características sociodemográficas de los feligreses de la APCE

	<i>n</i>	<i>%</i>
Sexo		
Femenino	171	45.6
Masculino	204	54.4
Edad		
18-30 años	159	42.4
31-40 años	79	21.1
41-50 años	65	17.3
51-60 años	38	10.1
61-70 años	34	9.1
Estado civil		
Soltero	174	46.4
Casado	176	46.9
Viudo	14	3.7
Divorciado	11	2.9
Condición laboral		
Empleado	72	19.2
Contratado	47	12.5
Trabajo independiente	116	30.9
Dependiente	32	8.5
Desempleado	14	3.7
Jubilado	14	3.7
Ama de casa	26	6.9
Otros	54	14.4
Grado de instrucción		
Sin estudios	2	0.5
Primaria	19	5.1
Secundaria	70	18.7
Instituto Superior	60	16.0
Universidad	188	50.1
Posgrado	36	9.6
TOTAL	375	100

En la tabla 9, se ve que en su mayoría los feligreses presentan un nivel de crecimiento eclesial medio (41.1%), y el 28.3% un nivel bajo; solo el 30.7% de feligreses presentan un nivel alto de crecimiento eclesial. Por otro lado, el 41.1% de feligreses tienen un nivel medio de calidad de vida, el 32.3% un nivel alto de calidad de vida, y solo el 26.7% presentan un nivel bajo de calidad de vida.

Tabla 9. Nivel de crecimiento eclesiástico y calidad de vida

	Bajo		Medio		Alto	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Crecimiento eclesiástico	106	28.3	154	41.1	115	30.7
Calidad de vida	100	26.7	154	41.1	121	32.3

En la tabla 10, se aprecia que del 100% de feligreses, el 29.2% tienen un bajo nivel de crecimiento eclesiástico, el 45.6% tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y el 25.1% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico. Del 100% de feligreses el 27.5% presentan un crecimiento eclesiástico bajo, el 37.3% tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y el 35.3% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico.

Por otro lado, del 100% de feligreses el 31.6% tienen una baja calidad de vida, el 39.2% tienen un nivel medio de calidad de vida, y el 29.2% tienen una alta calidad de vida. Del 100% de feligreses solo el 22.5% presentan una baja calidad de vida, el 42.6% tienen un nivel medio de calidad de vida, y casi la tercera parte (34.8%) tienen una alta calidad de vida.

Tabla 10. Nivel de crecimiento eclesiástico y calidad de vida según sexo

	Sexo			
	Femenino		Masculino	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Crecimiento eclesiástico				
Bajo	50	29.2%	56	27.5%
Medio	78	45.6%	76	37.3%
Alto	43	25.1%	72	35.3%
Total	171	100%	204	100%
Calidad de vida				
Baja	54	31.6%	46	22.5%
Media	67	39.2%	87	42.6%
Alta	50	29.2%	71	34.8%
Total	171	100%	204	100%

En la tabla 11, se observa que del 100% de feligreses que tienen entre 18 y 30 años solo el 27.7% presentan un nivel bajo de crecimiento eclesiástico, el 43.4% tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y el 28.9% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico. Del 100% de feligreses que tienen entre 31 y 40 años el 26.6% presentan un bajo nivel de crecimiento eclesiástico, el 45.6% tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y el 27.8% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico. Del 100% de feligreses que tienen entre 41 y 50 años el 38.5% presentan un bajo nivel de crecimiento eclesiástico, el mismo porcentaje tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y solo el 23.1% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico. Del 100% de feligreses que tienen entre 51 y 60 años el 26.3% presentan un bajo nivel de crecimiento eclesiástico, el 31.6% tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y el 42.1% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico. Del 100% de feligreses que tienen entre 61 y 70 años solo el 17.6% presentan un bajo nivel de crecimiento eclesiástico, el 35.3% tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y el 47.1% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico.

Por otro lado, del 100% de feligreses que tienen entre 18 y 30 años, sólo el 24.5% presentan una baja calidad de vida, el 44.7% tienen un nivel medio de calidad de vida, y el 30.8% tienen una alta calidad de vida. Del 100% de feligreses que tienen entre 31 y 40 años el 25.3% presentan una baja calidad de vida, el 43.0% tienen un nivel medio de calidad de vida, y el 31.6% tienen una alta calidad de vida. Del 100% de feligreses que tienen entre 41 y 50 años la tercera parte (32.3%) presentan una baja calidad de vida, una tercera parte (32.3%) tienen un nivel medio de calidad de vida, y la otra tercera parte (35.4%) tienen una alta calidad de vida. Del 100% de feligreses que tienen entre 51 y 60

años el 23.7% presentan una baja calidad de vida, el 42.1% tienen un nivel medio de calidad de vida, y el 34.2% tienen una alta calidad de vida.

Tabla 11. Nivel de crecimiento eclesiástico y calidad de vida según edad

	Edad									
	18-30 años		31-40 años		41-50 años		51-60 años		61-70 años	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Crecimiento eclesiástico										
Bajo	44	27.7%	21	26.6%	25	38.5%	10	26.3%	6	17.6%
Medio	69	43.4%	36	45.6%	25	38.5%	12	31.6%	12	35.3%
Alto	46	28.9%	22	27.8%	15	23.1%	16	42.1%	16	47.1%
Total	159	100%	79	100%	65	100%	38	100%	34	100%
Calidad de vida										
Baja	39	24.5%	20	25.3%	21	32.3%	9	23.7%	11	32.4%
Media	71	44.7%	34	43.0%	21	32.3%	16	42.1%	12	35.3%
Alta	49	30.8%	25	31.6%	23	35.4%	13	34.2%	11	32.4%
Total	159	100%	79	100%	65	100%	38	100%	34	100%

En la tabla 12, se aprecia que del 100% de feligreses solteros el 28.7% presentan un bajo nivel de crecimiento eclesiástico, el 43.1% tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y el 28.2% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico. Del 100% de feligreses casados el 28.4% presentan un nivel bajo de crecimiento eclesiástico, el 38.6% tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y el 33.0% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico. Del 100% de feligreses viudos el 21.4% presentan un nivel bajo de crecimiento eclesiástico, el 42.9% tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y el 35.7% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico. Del 100% de feligreses divorciados el 27.3% presentan un nivel bajo de crecimiento eclesiástico, el 45.5% tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y el 27.3% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico.

Por otro lado, del 100% de feligreses solteros el 29.3% presentan una baja calidad de vida, casi la mitad tienen un nivel medio de calidad de vida (42.0%), y el 28.7% tienen

una alta calidad de vida. Del 100% de feligreses casados solo el 23.3% presentan un nivel bajo de calidad de vida, el 42.0% tienen un nivel medio de calidad de vida, y el 34.7% tienen una alta calidad de vida. Del 100% de feligreses viudos solo el 21.4% presentan un nivel bajo de calidad de vida, el 35.7% tienen un nivel medio de calidad de vida, y el 42.9% tienen una alta calidad de vida. Del 100% de feligreses divorciados casi la mitad (45.5%) presentan un nivel bajo de calidad de vida, solo el 18.2% tienen un nivel medio de calidad de vida, y el 36.4% tienen una alta calidad de vida.

Tabla 12. Nivel de crecimiento eclesiástico y calidad de vida según estado civil

	Estado civil							
	Soltero		Casado		Viudo		Divorciado	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Crecimiento eclesiástico								
Bajo	50	28.7%	50	28.4%	3	21.4%	3	27.3%
Medio	75	43.1%	68	38.6%	6	42.9%	5	45.5%
Alto	49	28.2%	58	33.0%	5	35.7%	3	27.3%
Total	174	100%	176	100%	14	100%	11	100%
Calidad de vida								
Baja	51	29.3%	41	23.3%	3	21.4%	5	45.5%
Media	73	42.0%	74	42.0%	5	35.7%	2	18.2%
Alta	50	28.7%	61	34.7%	6	42.9%	4	36.4%
Total	174	100%	176	100%	14	100%	11	100%

En la tabla 13, se observa que del 100% de feligreses que son empleados el 31.9% presentan un nivel bajo de crecimiento eclesiástico, casi la mitad (45.8%) tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y el 22.2% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico. Del 100% de feligreses que son contratados el 29.8% presentan un nivel bajo de crecimiento eclesiástico, el 34% tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y el 36.2% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico. Del 100% de feligreses que trabajan independientemente el 25.9% presentan un nivel bajo de crecimiento eclesiástico, el 43.1% tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y el 31.0%

tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico. Del 100% de feligreses que son dependientes el 25.9% presentan un nivel bajo de crecimiento eclesiástico, el 43.1% tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y el 31% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico. Del 100% de feligreses que están desempleados el 42.9% presentan un nivel bajo de crecimiento eclesiástico, el mismo porcentaje tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y solo el 14.3% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico. Del 100% de feligreses que son jubilados el 28.6% presentan un nivel bajo de crecimiento eclesiástico, el 35.7% tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y el mismo porcentaje tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico. Del 100% de feligreses que son amas de casa el 26.9% presentan un nivel bajo de crecimiento eclesiástico, el 38.5% tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y el 34.6% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico.

Por otro lado, del 100% de feligreses que son empleados, el 25% presentan un nivel bajo de calidad de vida, el 43.1% tienen un nivel medio de calidad de vida, y casi la tercera parte (31.9%) tienen un alto nivel de calidad de vida. Del 100% de feligreses que son contratados el 25.5% presentan un nivel bajo de calidad de vida, el 36.2% tienen un nivel medio de calidad de vida, y el 38.3% tienen un alto nivel de calidad de vida. Del 100% de feligreses que trabajan independientemente el 24.1% presentan un nivel bajo de calidad de vida, el 36.2% tienen un nivel medio de calidad de vida, y el 38.3% tienen un alto nivel de calidad de vida. Del 100% de feligreses que son dependiente el 28.1% presentan un nivel bajo de calidad de vida, el 40.6% tienen un nivel medio de calidad de vida, y casi la tercera parte (31.3%) tienen un alto nivel de calidad de vida. Del 100% de feligreses que están desempleados el 28.6% presentan un nivel bajo de calidad de vida, el

42.9% tienen un nivel medio de calidad de vida, y el 28.6% tienen un alto nivel de calidad de vida. Del 100% de feligreses que son jubilados el 42.9% presentan un nivel bajo de calidad de vida, el 35.7% tienen un nivel medio de calidad de vida, y solo el 21.4% tienen un alto nivel de calidad de vida. Del 100% de feligreses que son amas de casa el 38.5% presentan un nivel bajo de calidad de vida, el 30.8% tienen un nivel medio de calidad de vida, y el mismo porcentaje tienen un alto nivel de calidad de vida.

Tabla 13. Nivel de crecimiento eclesial y calidad de vida según condición laboral

	Condición laboral															
	Empleado		Contrat.		Independ.		Depend.		Desempl.		Jubilado		Ama casa		Otros	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Crecimiento eclesial																
Bajo	23	31.9%	14	29.8%	30	25.9%	8	25.0%	6	42.9%	4	28.6%	7	26.9%	14	25.9%
Medio	33	45.8%	16	34.0%	50	43.1%	16	50.0%	6	42.9%	5	35.7%	10	38.5%	18	33.3%
Alto	16	22.2%	17	36.2%	36	31.0%	8	25.0%	2	14.3%	5	35.7%	9	34.6%	22	40.7%
Total	72	100%	47	100%	116	100%	32	100%	14	100%	14	100%	26	100%	54	100%
Calidad de vida																
Baja	18	25.0%	12	25.5%	28	24.1%	9	28.1%	4	28.6%	6	42.9%	10	38.5%	13	24.1%
Media	31	43.1%	17	36.2%	54	46.6%	13	40.6%	6	42.9%	5	35.7%	8	30.8%	20	37.0%
Alta	23	31.9%	18	38.3%	34	29.3%	10	31.3%	4	28.6%	3	21.4%	8	30.8%	21	38.9%
Total	72	100%	47	100%	116	100%	32	100%	14	100%	14	100%	26	100%	54	100%

En la tabla 14, se observa que del 100% de feligreses que tienen nivel primario el 31.6% presentan un nivel bajo de crecimiento eclesial, el 26.3% tienen un nivel medio de crecimiento eclesial, y solo el 42.1% tienen un alto nivel de crecimiento eclesial. Del 100% de feligreses que tienen nivel secundario el 28.6% presentan un nivel bajo de crecimiento eclesial, el 40% tienen un nivel medio de crecimiento eclesial, y solo el 31.4% tienen un alto nivel de crecimiento eclesial. Del 100% de feligreses que solo estudiaron en un instituto el 30% presentan un nivel bajo de crecimiento eclesial, el 40% tienen un nivel medio de crecimiento eclesial, y solo

el 30% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico. Del 100% de feligreses que tienen nivel universitario el 28.7% presentan un nivel bajo de crecimiento eclesiástico, el 42% tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y solo el 29.3% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico. Del 100% de feligreses que tienen alguna maestría o doctorado el 22.2% presentan un nivel bajo de crecimiento eclesiástico, el 44.4% tienen un nivel medio de crecimiento eclesiástico, y solo el 33.3% tienen un alto nivel de crecimiento eclesiástico.

Por otro lado, del 100% de feligreses que tienen nivel primario el 36.8% presentan un nivel bajo de calidad de vida, el 42.1% tienen un nivel medio de calidad de vida, y solo el 21.1% tienen un alto nivel de calidad de vida. Del 100% de feligreses que tienen nivel secundario casi la tercera parte (32.9%) presentan un nivel bajo de calidad de vida, casi la mitad (48.6%) tienen un nivel medio de calidad de vida, y solo el 18.6% tienen un alto nivel de calidad de vida. Del 100% de feligreses que solo estudiaron en un instituto el 26.7% presentan un nivel bajo de calidad de vida, el 40% tienen un nivel medio de calidad de vida, y solo el 33.3% tienen un alto nivel de calidad de vida. Del 100% de feligreses que tienen nivel universitario el 25% presentan un nivel bajo de calidad de vida, el 41% tienen un nivel medio de calidad de vida, y el 34% tienen un alto nivel de calidad de vida. Del 100% de feligreses que tienen alguna maestría o doctorado solo el 19.4% presentan un nivel bajo de calidad de vida, el 27.8% tienen un nivel medio de calidad de vida, y más de la mitad (52.8%) tienen un alto nivel de calidad de vida.

Tabla 14. Nivel de crecimiento eclesiolástico y calidad de vida segun grado de instruccion

	Grado de instruccion											
	Sin estud.		Primaria		Secundaria		Instituto		Univers.		Posgr.	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Crecimiento eclesiolástico												
Bajo	0	0.0%	6	31.6%	20	28.6%	18	30.0%	54	28.7%	8	22.2%
Medio	2	100%	5	26.3%	28	40.0%	24	40.0%	79	42.0%	16	44.4%
Alto	0	0.0%	8	42.1%	22	31.4%	18	30.0%	55	29.3%	12	33.3%
Total	2	100%	19	100%	70	100%	60	100%	188	100%	36	100%
Calidad de vida												
Baja	0	0.0%	7	36.8%	23	32.9%	16	26.7%	47	25.0%	7	19.4%
Media	1	50.0%	8	42.1%	34	48.6%	24	40.0%	77	41.0%	10	27.8%
Alta	1	50.0%	4	21.1%	13	18.6%	20	33.3%	64	34.0%	19	52.8%
Total	2	100%	19	100%	70	100%	60	100%	188	100%	36	100%

Contrastacion de hipotesis

Hipotesis general

H1: Existe una relacion significativa entre los factores de crecimiento eclesiolástico y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017.

Ho: No existe una relacion significativa entre los factores de crecimiento eclesiolástico y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017.

Regla de decision

Si valor $p > 0.05$, se acepta la hipotesis nula (Ho)

Si valor $p < 0.05$, se rechaza la hipotesis nula (Ho), y se acepta la hipotesis alternativa (H1)

Como se muestra en la tabla 15, de los factores de crecimiento eclesiolástico con la calidad de vida, se observa que el coeficiente de correlacion de Rho Spearman = .136 y el valor $p = .008$. A un nivel de significancia de .05, se cumple que $p < \alpha$, lo que significa

que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa. Por lo tanto, existe una relación significativa entre los factores de crecimiento eclesial y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017.

Además, el resultado del coeficiente de correlación indica que existe una correlación directa baja entre los factores de crecimiento eclesial y la calidad de vida.

Tabla 15. Correlación de los factores de crecimiento eclesial con la calidad de vida

Rho Spearman		Calidad de vida
Factores de crecimiento eclesial	Coefficiente de correlación	.136
	Sig. (bilateral)	.008
	n	375

Hipótesis específica 1

H1: Existe una relación significativa entre el factor misionológico y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017.

Ho: No existe una relación significativa entre el factor misionológico y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017.

Regla de decisión

Si valor $p > 0.05$, se acepta la hipótesis nula (Ho)

Si valor $p < 0.05$, se rechaza la hipótesis nula (Ho), y se acepta la hipótesis alternativa (H1)

Como se muestra en la tabla 16, del factor misionológico con la calidad de vida, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman = .052 y el valor $p = .311$. A un nivel de significancia de .05, se cumple que $p > \alpha$, lo que significa que se acepta la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis alternativa. Por lo tanto, no existe una relación

significativa entre el factor misionológico y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017. Además, el resultado del coeficiente de correlación indica que existe una correlación directa muy baja entre el factor misionológico y la calidad de vida.

Tabla 16. Correlación del factor misionológico con la calidad de vida

Rho Spearman		Calidad de vida
Factor misionológico	Coefficiente de correlación	.052
	Sig. (bilateral)	.311
	n	375

Hipótesis específica 2

H1: Existe una relación significativa entre el factor pastoral y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017.

Ho: No existe una relación significativa entre el factor pastoral y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017.

Regla de decisión

Si valor $p > 0.05$, se acepta la hipótesis nula (Ho)

Si valor $p < 0.05$, se rechaza la hipótesis nula (Ho), y se acepta la hipótesis alternativa (H1)

Como se muestra en la tabla 17, del factor pastoral con la calidad de vida, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman = .028 y el valor $p = .591$. A un nivel de significancia de .05, se cumple que $p > \alpha$, lo que significa que se acepta la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis alternativa. Por lo tanto, no existe una relación significativa entre el factor pastoral y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017. Además, el resultado del coeficiente de

correlación indica que existe una correlación directa muy baja entre el factor pastoral y la calidad de vida.

Tabla 17. Correlación del factor pastoral con la calidad de vida

Rho Spearman		Calidad de vida
Factor pastoral	Coefficiente de correlación	.028
	Sig. (bilateral)	.591
	n	375

Hipótesis específica 3

H1: Existe una relación significativa entre el factor estructural y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017.

Ho: No existe una relación significativa entre el factor estructural y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017.

Regla de decisión

Si valor $p > 0.05$, se acepta la hipótesis nula (Ho)

Si valor $p < 0.05$, se rechaza la hipótesis nula (Ho), y se acepta la hipótesis alternativa (H1)

Como se muestra en la tabla 18, del factor estructural con la calidad de vida, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman = .143 y el valor $p = .006$. A un nivel de significancia de .05, se cumple que $p < \alpha$, lo que significa que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa. Por lo tanto, existe una relación significativa entre el factor estructural y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017. Además, el resultado del coeficiente de correlación indica que existe una correlación directa baja entre el factor estructural y la calidad de vida.

Tabla 18. Correlación del factor estructural con la calidad de vida

Rho Spearman		Calidad de vida
Factor estructural	Coefficiente de correlación	.143
	Sig. (bilateral)	.006
	n	375

Hipótesis específica 4

H1: Existe una relación significativa entre el factor compromiso cristiano y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017.

Ho: No existe una relación significativa entre el factor compromiso cristiano y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017.

Regla de decisión

Si valor $p > 0.05$, se acepta la hipótesis nula (Ho)

Si valor $p < 0.05$, se rechaza la hipótesis nula (Ho), y se acepta la hipótesis alternativa (H1)

Como se muestra en la tabla 19, del factor compromiso cristiano con la calidad de vida, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman = .235 y el valor $p = .000$. A un nivel de significancia de .05, se cumple que $p < \alpha$, lo que significa que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa. Por lo tanto, existe una relación significativa entre el factor compromiso cristiano y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017. Además, el resultado del coeficiente de correlación indica que existe una correlación directa baja entre el factor compromiso cristiano y la calidad de vida.

Tabla 19. Correlación del factor compromiso cristiano con la calidad de vida

Rho Spearman		Calidad de vida
Factor compromiso cristiano	Coefficiente de correlación	.235
	Sig. (bilateral)	.000
	n	375

Discusión de resultados

El objetivo de esta investigación fue determinar el nivel de relación entre los factores de crecimiento eclesiástico y la calidad de vida de los feligreses adventistas de la Asociación Peruana Central Este, Lima 2017.

Después de los respectivos análisis, se puede apreciar que existe una relación significativa entre los factores de crecimiento eclesiástico y la calidad de vida de los feligreses adventistas de la Asociación Peruana Central Este, Lima 2017, con un coeficiente de correlación de .136, lo cual a su vez indica una correlación directa baja. Esto significa que a mayor crecimiento eclesiástico de los feligreses adventistas de la APCE, mayor es su nivel de calidad de vida. Estos resultados muestran cuán relacionado está el crecimiento eclesiástico con el tipo de calidad de vida que lleven los feligreses de la APCE. Es decir, tener calidad de vida permite que la iglesia crezca. Por otra parte, esta relación también muestra que si una asociación desea crecer debe tratar de promover entre los feligreses una mejor calidad de vida. Otro punto resaltante es que debido a que el coeficiente de correlación es bajo, se puede deducir que existen otras variables que en mayor medida se relacionan con el crecimiento eclesiástico. En ese sentido, los resultados de esta investigación coinciden con los de la investigación de Bruno Raso, quien llegó a la conclusión de que hay una correlación o incidencia entre la calidad de vida espiritual de los miembros y el número de personas llevadas al bautismo.

Posteriormente, se procedió a relacionar cada dimensión de la variable, factores de crecimiento eclesial con la calidad de vida de los feligreses adventistas de la Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017.

En primer lugar, se deben mencionar los factores que llegaron a tener una relación significativa con la calidad de vida: el estructural y el compromiso cristiano. En cuanto al estructural, tuvo un coeficiente de correlación de .143, lo cual a su vez indica una correlación directa baja. Es decir, a mayor crecimiento estructural, mayor es su nivel de calidad de vida. En ese sentido, estos resultados coinciden con los hallazgos de Francisco Quinteros, que en su investigación llega a decir, que definitivamente los grupos pequeños constituyen un factor significativo en el desarrollo de la iglesia adventista. Lo mismo con los de Edwin Regalado, que en su trabajo, sobre estilos de liderazgo de GP, concluye, que los estilos de liderazgo, independientemente del modelo, se relacionan con el crecimiento cuantitativo de los grupos pequeños.

En cuanto al compromiso cristiano, llegó a tener un coeficiente de correlación de .235, lo cual a su vez indica una correlación directa baja. Es decir, a mayor crecimiento de compromiso cristiano, mayor es su nivel de calidad de vida, coincidiendo con los hallazgos de Bruno Raso, que en un estudio parecido, llega a la conclusión de que, existe una correlación entre la calidad del compromiso misionero de los líderes y el número de personas llevadas al bautismo. De igual modo, coinciden con Efraín Choque, quien demostró que los miembros de iglesia permanecen más tiempo, si luego de su bautismo, se involucraron en alguna responsabilidad de liderazgo local y si practicaron regularmente hábitos de oración y estudio personal de la Biblia.

Sin embargo, se deben mencionar los siguientes factores no llegaron a tener una

relación significativa con la calidad de vida: el misionológico y el pastoral. En cuanto al misionológico, tuvo un coeficiente de correlación de .052, lo cual indica una correlación directa muy baja con la calidad de vida. En el factor pastoral, se halló un coeficiente de correlación de .028, lo cual también indica una correlación directa muy baja con la calidad de vida. Aquí, se puede mencionar la investigación de Mario Arnaldo Alvarado, quien en sus conclusiones presenta algo parecido a estos resultados, pues llega a decir que no existe relación entre los factores eclesiásticos y permanencia en los miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la Misión del Lago Titicaca, año 2015.

CAPÍTULO 5

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

De acuerdo a los resultados presentados en esta investigación, se concluye:

1. Existe una relación significativa entre los factores de crecimiento eclesiástico y la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017, dado que el $p = .008$, y su coeficiente de correlación es $.136$.
2. No existe una relación significativa entre el factor misionológico y la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017, 2017, dado que el $p = .311$, y su coeficiente de correlación es $.052$.
3. No existe una relación significativa entre el factor pastoral y la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017, dado que el $p = .591$, y su coeficiente de correlación es $.028$.
4. Existe una relación significativa entre el factor estructural y la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017, dado que el $p = .006$ y su coeficiente de correlación es $.143$.
5. Existe una relación significativa entre el factor compromiso cristiano y la calidad de vida de los feligreses adventistas, de la Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017, dado que el $p = .000$ y su coeficiente de correlación es $.235$.

Recomendaciones

Sobre la base de la investigación realizada, se hacen las siguientes recomendaciones.

1. Siendo que existe un porcentaje significativo de feligreses de la APCE con bajo nivel de crecimiento eclesiástico y calidad de vida, se sugiere diseñar e implementar programas que ayuden a mejorar dichos indicadores; y que a su vez puedan implementarse en otras uniones o asociaciones de la DSA.

2. Elaborar o adaptar instrumentos que permitan a cada campo de la DSA medir los factores de crecimiento eclesiástico.

3. Llevar a cabo investigaciones que ayuden a saber las causas de estos altos índices de bajo y medio crecimiento eclesiástico; así como, el impacto que puedan estar causando en otras variables eclesiásticas.

4. Aunque no se pudo encontrar resultados muy favorables en cuanto a la relación de los factores de crecimiento eclesiástico con la calidad de vida, se recomienda seguir buscando aquellas variables donde sí ejerza cierto impacto significativo, dado que los factores de crecimiento eclesiástico es una variable muy importante al momento de tomar decisiones administrativas.

5. Llevar a cabo estudios cualitativos que permitan contribuir, redefinir o confirmar la teoría que se tiene sobre los factores de crecimiento eclesiástico.

6. Se debe mejorar, los resultados en el factor misionológico y pastoral de tal manera, que puedan ir acorde con el desarrollo práctico de la calidad de vida de los miembros de iglesia.

7. Se debe seguir promoviendo a través de los grupos pequeños y el discipulado la

calidad de vida, de tal forma que se conserve una relación significativa y muchas personas puedan seguir conociendo el evangelio por el testimonio vivo y práctico de los feligreses. A mayor calidad de vida, mayor crecimiento en las iglesias.

APÉNDICE A
CUESTIONARIO

“Factores de crecimiento eclesial y calidad de vida”

I. INTRODUCCIÓN

Estimado participante, el presente cuestionario tiene por objetivo obtener información relacionada con los factores de crecimiento eclesial. Este documento es anónimo y estrictamente confidencial. Por favor responda con veracidad a todas las preguntas de acuerdo a las indicaciones dadas.

II. INFORMACIÓN GENERAL

Marque con una “X” la información que corresponde según su realidad. Elija “una sola opción de respuesta”.

- a. Género: Femenino 1 Masculino 2
- b. Edad: _____
- c. Estado civil: Soltero 1 Casado 2 Viudo 3 Divorciado 4
- d. Condición laboral: Empleado 1 Contratado 2 Trabajo independiente 3
 Dependiente 4 Desempleado 5 Jubilado 6
 Ama de casa 7 Otros 8 _____
- e. Grado de instrucción: Sin estudios 1 Primaria 2 Secundaria 3
 Instituto superior 4 Universidad 5 Posgrado 6

III. FACTORES CRECIMIENTO ECLESIAL

Marque con una “X”, sobre el número, en cada una de las siguientes afirmaciones, la opción que más describa la realidad de su iglesia. Elija “una sola opción de respuesta”.

Misionológicos	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1. Mi iglesia usa gran parte de sus recursos para el cumplimiento de la misión.	0	1	2	3	4
2. Uso gran parte de mis recursos para el cumplimiento de la misión.	0	1	2	3	4
3. Mi iglesia realiza actividad evangelizadora de manera sistemática (semanalmente).	0	1	2	3	4
4. Yo realizo actividad evangelizadora de manera sistemática (semanalmente).	0	1	2	3	4
5. Mi iglesia realiza acciones solidarias en favor de la comunidad.	0	1	2	3	4
6. Yo realizo acciones solidarias en favor de la comunidad.	0	1	2	3	4
7. El testimonio de los miembros inspira a otros para que decidan por Jesús y se unan a la iglesia.	0	1	2	3	4

8. Mi testimonio personal inspira a otros para que decidan por Jesús y se unan a la iglesia.	0	1	2	3	4
9. Mi iglesia cumple con la misión de contextualizar la verdad y llevar el mensaje evangélico.	0	1	2	3	4
10. Yo cumplo con la misión de contextualizar la verdad y llevar el mensaje evangélico.	0	1	2	3	4
11. Mi iglesia evangeliza siguiendo el método de Cristo (de casa en casa, y de persona a persona).	0	1	2	3	4
12. Yo evangelizo siguiendo el método de Cristo (de casa en casa, y de persona a persona).	0	1	2	3	4
13. Mi iglesia está organizada bajo la instrucción de Cristo de ir de dos en dos a predicar el evangelio.	0	1	2	3	4
14. Yo sigo la instrucción de Cristo de ir de dos en dos a predicar el evangelio.	0	1	2	3	4

Pastorales	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
15. El liderazgo de mi pastor es clave en el crecimiento de mi iglesia.	0	1	2	3	4
16. Mi pastor es el principal motor para el crecimiento de mi iglesia.	0	1	2	3	4
17. Mi pastor lleva a la iglesia a un crecimiento integral, no en una sola área sino en todas las áreas.	0	1	2	3	4
18. Mi pastor es un líder visionario.	0	1	2	3	4
19. Mi pastor es un gran visitador.	0	1	2	3	4
20. Mi pastor se preocupa por capacitarnos de tal manera que nos motiva y nos lleva a la acción.	0	1	2	3	4
21. Mi pastor tiene claro el principio de instrucción según Cristo, llevando a la hermandad a convertirse en discípulos.	0	1	2	3	4
22. El entrenamiento de mi pastor es mayormente práctico, sale con nosotros a sembrar la Palabra de Dios.	0	1	2	3	4

Estructurales	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
23. Mi iglesia se organiza en Grupos Pequeños.	0	1	2	3	4
24. Los Grupos Pequeños de mi iglesia están conformados por un promedio de ocho a doce personas.	0	1	2	3	4

25. Los Grupos Pequeños de mi iglesia, se reúnen por lo menos una vez a la semana en los hogares.	0	1	2	3	4
26. Los líderes de Grupos Pequeños siguen los planes establecidos por mi iglesia.	0	1	2	3	4
27. La mayor cantidad de personas bautizadas en mi iglesia, tomaron la decisión en un Grupo Pequeño.	0	1	2	3	4
28. Mi iglesia tiene un plan de discipulado.	0	1	2	3	4
29. Mi iglesia y yo seguimos las enseñanzas de Jesús registradas en los evangelios.	0	1	2	3	4
30. Entiendo que llegar a ser discípulo implica volverme decisiva e irrevocablemente hacia Dios y hacia el prójimo.	0	1	2	3	4
31. Mi iglesia tiene claro que hacer discípulos tiene que ver con el centro mismo del cometido misional.	0	1	2	3	4
32. Tengo claro que hacer discípulos tiene que ver con el centro mismo del cometido misional.	0	1	2	3	4

Compromiso cristiano	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
33. Estudio diariamente mi Biblia siguiendo el Plan de Reavivados por su Palabra.	0	1	2	3	4
34. Estudio diariamente mi folleto de Escuela Sabática.	0	1	2	3	4
35. Cada mañana lo primero que hago es buscar a Dios a través de la oración.	0	1	2	3	4
36. Realizo todos los días el culto con toda mi familia.	0	1	2	3	4
37. Procuro hacer la voluntad de Dios, llevando una vida cristiana correcta.	0	1	2	3	4
38. Estoy muy comprometido con la iglesia, así tenga o no tenga cargo.	0	1	2	3	4
39. Participo activamente en los diferentes programas de mi iglesia.	0	1	2	3	4
40. Devuelvo fielmente lo que le pertenece a Dios (diezmo y ofrenda).	0	1	2	3	4
41. Asisto fielmente cada sábado a la iglesia.	0	1	2	3	4

IV. CALIDAD DE VIDA

Las preguntas que siguen se refieren a lo que usted percibe respecto a su salud. Sus respuestas permitirán saber cómo se encuentra usted y hasta qué punto es capaz de hacer sus actividades habituales.

- Marque una sola respuesta en cada pregunta
- A continuación, encierre en un círculo el número que más le parezca cierto.

1. En general, usted diría que su salud es:

1. Mala 2. Regular 3. Buena 4. Muy buena 5. Excelente

Las siguientes preguntas se refieren a actividades o cosas que usted podría hacer en un día normal.				
		Sí, me limita mucho	Sí, me limita un poco	No, no me limita nada
2.	Su salud actual, ¿le limita para hacer esfuerzos moderados, como mover una mesa, pasar la aspiradora, o caminar más de una hora?	1	2	3
3.	Su salud actual, ¿le limita para subir varios pisos por la escalera?	1	2	3

Las siguientes preguntas se refieren a problemas en su trabajo o en sus actividades cotidianas durante las 4 últimas semanas.			
		Sí	No
4.	¿Hizo menos de lo que hubiera querido hacer, a causa de su salud física?	1	2
5.	¿Tuvo que dejar de hacer algunas tareas en su trabajo o en sus actividades cotidianas, a causa de su salud física?	1	2
6.	¿Hizo menos de lo que hubiera querido hacer, a causa de algún problema emocional (como estar triste, deprimido, o nervioso)?	1	2
7.	¿No hizo su trabajo o sus actividades cotidianas tan cuidadosamente como de costumbre, a causa de algún problema emocional (como estar triste, deprimido, o nervioso)?	1	2

8. Durante las 4 últimas semanas, ¿hasta qué punto el dolor le ha dificultado su trabajo habitual (incluido el trabajo fuera de casa y las tareas domésticas)

1. Nada 2. Un poco 3. Regular 4. Bastante 5. Mucho

Las preguntas que siguen se refieren a cómo se ha sentido y cómo le han ido las cosas durante las 4 últimas semanas. En cada pregunta responda lo que se parezca más a cómo se ha sentido usted. La representación numérica es como sigue:							
1. Nunca 2. Solo alguna vez 3. Algunas veces 4. Muchas veces 5. Casi siempre 6. Siempre							
9.	¿Se ha sentido tranquilo y sosegado?	1	2	3	4	5	6
10.	¿Ha tenido mucha energía?	1	2	3	4	5	6
11.	¿Se ha sentido desanimado y triste?	1	2	3	4	5	6
12.	¿La salud física o los problemas emocionales le han dificultado sus actividades sociales (como visitar a los amigos o familiares)?	1	2	3	4	5	6

¡MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!

APÉNDICE B

MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO: FACTORES DE CRECIMIENTO ECLESIAÍSTICO Y CALIDAD DE VIDA EN FELIGRESES ADVENTISTAS DE LA ASOCIACIÓN PERUANA CENTRAL ESTE, LIMA, 2017

PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS	VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	METODOLOGÍA	POBLACIÓN Y MUESTRA
PROBLEMA GENERAL ¿Existe relación entre los factores de crecimiento eclesiástico y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017?	OBJETIVO GENERAL Determinar el nivel de relación entre los factores de crecimiento eclesiástico y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017.	HIPÓTESIS GENERAL H ₁ : Los factores de crecimiento eclesiástico se relacionan significativamente con la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017. H ₀ : Los factores de crecimiento eclesiástico no se relacionan significativamente con la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017.	Factores de crecimiento Definición: Son los elementos o componentes que de alguna manera contribuyen en el crecimiento de la iglesia. Calidad de vida Definición: El compromiso cristiano tiene que ver con la práctica de la fe. Tiene que ver con la práctica de los valores, es un hacer acorde con los valores y exigencias de	Misionológicos Pastorales Estructurales Compromiso cristiano	1. Misionología 2. La iglesia y la misión. 3. La iglesia y el evangelismo. 1. Liderazgo del pastor. 2. Visión. 3. Capacitación. 1. Grupos Pequeños. 2. Discipulado. - Estudio diario de la Biblia. - Estudio diario de la lección de Escuela Sabática. - Vida de oración. - Culto familiar. - Vida cristiana correcta. - Compromiso con la iglesia.	Este trabajo de investigación es de enfoque cuantitativo con un diseño correlacional. Es cuantitativo por la naturaleza de los datos a ser recolectados por medio de un cuestionario. Es correlacional porque analiza la relación entre cierto número de variables. Los datos serán tomados de manera transversal o transaccional, ya que los datos serán obtenidos una sola vez en el tiempo.	La población de estudio estuvo conformada por 31388 miembros de las iglesias de la APCE, según los datos proporcionados por la secretaría de la institución. La muestra de este estudio fue representativa, no probabilístico, conformado por 375 feligreses, cuyas edades oscilan entre 18 y 70 años de Lima metropolitana. Se determinó mediante la fórmula estadística para poblaciones finitas y la elección de la muestra se realizó
PROBLEMAS ESPECÍFICOS 1. ¿Existe relación entre el factor misionológico y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE,	OBJETIVOS ESPECÍFICOS 1. Determinar el nivel de relación entre el factor misionológico y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima						

<p>año 2017? 2. ¿Existe relación entre el factor pastoral y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017? 3. ¿Existe relación entre el factor estructural y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017? 4. ¿Existe relación entre el compromiso cristiano y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017?</p>	<p>Metropolitana, de la APCE, año 2017. 2. Determinar el nivel de relación entre el factor pastoral y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017. 3. Determinar el nivel de relación entre el factor estructural y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017. 4. Determinar el nivel de relación entre el compromiso cristiano y la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana,</p>	<p>HIPÓTESIS ESPECÍFICAS H₁: El factor misionológico se relaciona significativamente con la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017. H₀: El factor misionológico no se relaciona significativamente con la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017. H₁: El factor pastoral se relaciona significativamente con la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017. H₀: El factor pastoral no se</p>	<p>la misma fe. Procura hacer la voluntad de Dios, es hacer realidad la vida cristiana.</p>	<p>- Participación activa en los diferentes programas de la iglesia. - Fidelidad en los diezmos y ofrendas. - Asiste fielmente los sábados a la iglesia.</p>	<p>de manera no aleatoria, de las principales iglesias de Lima metropolitana de la APCE.</p>
---	---	--	---	--	--

de la APCE,
año 2017.

relaciona
significativamente
con la calidad de
vida de los
feligreses de la
IASD en Lima
Metropolitana, de
la APCE, año
2017.

H₁: El factor
estructural se
relaciona
significativamente
con la calidad de
vida de los
feligreses de la
IASD en Lima
Metropolitana, de
la APCE, año
2017.

H₀: El factor
estructural no se
relaciona
significativamente
con la calidad de
vida de los
feligreses de la
IASD en Lima
Metropolitana, de
la APCE, año
2017.

H₁: El factor
compromiso
cristiano se
relaciona
significativamente
con la calidad de

vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017.
H₀: El factor compromiso cristiano no se relaciona significativamente con la calidad de vida de los feligreses de la IASD en Lima Metropolitana, de la APCE, año 2017.

APÉNDICE C

MATRIZ INSTRUMENTAL

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	VALORES	INSTRUMENTO
Factores de crecimiento	Misionológicos	Misionología	1. Mi iglesia usa gran parte de sus recursos para el cumplimiento de la misión.	Dependiendo de la respuesta de cada encuestado.	Estas variables serán medidas mediante una escala de Likert.
Definición: Son los elementos o componentes que de alguna manera contribuyen en el crecimiento de la iglesia.		Es un estudio científico de la realidad misionera de la Iglesia en el que tanto la disciplina científica como el carisma misionero se enriquecen mutuamente.	2. Uso gran parte de mis recursos para el cumplimiento de la misión.	Cada alternativa tendrá un valor numérico, asignado de la siguiente manera:	
			3. Mi iglesia realiza actividad evangelizadora de manera sistemática (semanalmente).	0=Nunca	
			4. Yo realizo actividad evangelizadora de manera sistemática (semanalmente).	1=Casi nunca	
			5. Mi iglesia realiza acciones solidarias en favor de la comunidad.	2=A veces	
			6. Yo realizo acciones solidarias en favor de la comunidad.	3=Casi siempre	
			7. El testimonio de los miembros inspira a otros para que decidan por Jesús y se unan a la iglesia.	4=Siempre	
			8. Mi testimonio personal inspira a otros para que decidan por Jesús y se unan a la iglesia.		
			9. Mi iglesia cumple con la misión de contextualizar la verdad y llevar el mensaje evangélico.		
			10. Yo cumplo con la misión de contextualizar la verdad y llevar el mensaje evangélico.		
					La iglesia y la misión
		La misión de la iglesia es claramente la misión de Jesús que fue enviado a este mundo por el Padre y que envía al Espíritu Santo a continuar con la obra salvífica. La iglesia por naturaleza es misionera			

	y cumple una tarea de evangelización y actividad misionera.	
	La iglesia y el evangelismo	11. Mi iglesia evangeliza siguiendo el método de Cristo (de casa en casa, y de persona a persona).
	La feligresía de la iglesia cumple la predicación del evangelio a través del evangelismo personal y el evangelismo público. Uno está ligado al otro, no pueden estar separados. Esta obra debe realizarse teniendo en cuenta lo que menciona las Sagradas Escrituras.	12. Yo evangelizo siguiendo el método de Cristo (de casa en casa, y de persona a persona).
		13. Mi iglesia está organizada bajo la instrucción de Cristo de ir de dos en dos a predicar el evangelio.
		14. Yo sigo la instrucción de Cristo de ir de dos en dos a predicar el evangelio
Pastorales	Liderazgo del pastor	15. El liderazgo de mi pastor es clave en el crecimiento de mi iglesia.
	El desarrollo de una iglesia dependerá de la activa participación del pastor. “Sin el activo liderazgo del pastor, el crecimiento de la iglesia nunca puede ocurrir en realidad”	16. Mi pastor es el principal motor para el crecimiento de mi iglesia.
		17. Mi pastor lleva a la iglesia a un crecimiento integral, no en una sola área sino en todas las áreas.

	Visión	18. Mi pastor es un líder visionario. 19. Mi pastor es un gran visitador.
	Los ministros que desean que sus iglesias se desarrollen y avancen de manera sistemática, necesitan tener visión.	
	Capacitación	20. Mi pastor se preocupa por capacitarnos de tal manera que nos motiva y nos lleva a la acción. 21. Mi pastor tiene claro el principio de instrucción según Cristo, llevando a la hermandad a convertirse en discípulos. 22. El entrenamiento de mi pastor es mayormente práctico, sale con nosotros a sembrar la Palabra de Dios.
	Los ministros deben preocuparse de capacitar a sus feligreses, de tal manera que los motiven y los lleven a la acción.	
Estructurales	Grupos pequeños	23. Mi iglesia se organiza en Grupos Pequeños. 24. Los Grupos Pequeños de mi iglesia están conformados por un promedio de ocho a doce personas. 25. Los Grupos Pequeños de mi iglesia, se reúnen por lo menos una vez a la semana en los hogares. 26. Los líderes de Grupos Pequeños siguen los planes establecidos por mi iglesia.
	La IASD cree que la mejor manera de atender a las personas es organizándolas en grupos. El Grupo Pequeño es la expresión mínima de su organización y tiene claros objetivos: discipular y enviar a predicar (Mc 3:14).	

	<p>Discipulado</p> <p>Jesús manifestó claramente en la gran comisión la consigna de “hacer discípulos” (Mt 28:19). El centro de la misión de la iglesia es discipular, que la gente llegue a imitar a Jesús. Es la razón básica del trabajo misionero de la iglesia.</p>	<p>27. La mayor cantidad de personas bautizadas en mi iglesia, tomaron la decisión en un Grupo Pequeño.</p> <p>28. Mi iglesia tiene un plan de discipulado.</p> <p>29. Mi iglesia y yo seguimos las enseñanzas de Jesús registradas en los evangelios.</p> <p>30. Entiendo que llegar a ser discípulo implica volverme decisiva e irrevocablemente hacia Dios y hacia el prójimo.</p> <p>31. Mi iglesia tiene claro que hacer discípulos tiene que ver con el centro mismo del cometido misional.</p> <p>32. Tengo claro que hacer discípulos tiene que ver con el centro mismo del cometido misional.</p>
<p>Compromiso cristiano</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Estudio diario de la Biblia. - Estudio diario de la lección de Escuela Sabática. - Vida de oración. - Culto familiar. - Vida cristiana correcta. - Compromiso con la iglesia. - Participación activa en los diferentes programas de la iglesia. 	<p>33. Estudio diariamente mi Biblia siguiendo el Plan de Reavivados por su Palabra.</p> <p>34. Estudio diariamente mi folleto de Escuela Sabática.</p> <p>35. Cada mañana lo primero que hago es buscar a Dios a través de la oración.</p> <p>36. Realizo todos los días el culto con toda mi familia.</p> <p>37. Procuro hacer la voluntad de Dios, llevando una vida cristiana correcta.</p> <p>38. Estoy muy comprometido con la iglesia, así tenga o no tenga cargo.</p>

<p>Calidad de vida</p> <p>Definición: Tiene que ver con la salud física y emocional del ser humano y sus implicancias en el desarrollo normal de las actividades habituales de las personas.</p>	Salud física	<p>- Fidelidad en los diezmos y ofrendas. - Asiste fielmente los sábados a la iglesia.</p> <p>“La salud es un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades”</p>	<p>39. Participo activamente en los diferentes programas de mi iglesia.</p> <p>40. Devuelvo fielmente lo que le pertenece a Dios (diezmo y ofrenda).</p> <p>41. Asisto fielmente cada sábado a la iglesia</p> <p>1. En general, usted diría que su salud es:</p> <p>2. Su salud actual, ¿le limita para hacer esfuerzos moderados, como mover una mesa, pasar la aspiradora, o caminar más de una hora?</p> <p>3. Su salud actual, ¿le limita para subir varios pisos por la escalera?</p> <p>4. ¿Hizo menos de lo que hubiera querido hacer, a causa de su salud física?</p> <p>5. ¿Tuvo que dejar de hacer algunas tareas en su trabajo o en sus actividades cotidianas, a causa de su salud física?</p> <p>8. Durante las 4 últimas semanas, ¿hasta qué punto el dolor le ha dificultado su trabajo habitual (incluido el trabajo fuera de casa y las tareas domésticas)</p>	<p>1. Mala 2. Regular 3. Buena 4. Muy buena 5. Excelente</p> <p>1. Sí, me limita mucho 2. Sí, me limita un poco 3. No, no me limita nada</p> <p>1. Sí 2. No</p> <p>1. Nada 2. Un poco 3. Regular 4. Bastante 5. Mucho</p>	Escala de Likert y lista de cotejo.
--	--------------	--	---	---	-------------------------------------

Salud emocional	Las emociones y la salud están estrechamente relacionadas. Las emociones positivas, contribuyen a potenciar una conducta saludable, en cambio las negativas, son un riesgo para la salud de cualquier persona.	6. ¿Hizo menos de lo que hubiera querido hacer, a causa de algún problema emocional (como estar triste, deprimido, o nervioso)? 7. ¿No hizo su trabajo o sus actividades cotidianas tan cuidadosamente como de costumbre, a causa de algún problema emocional (como estar triste, deprimido, o nervioso)? 9. ¿Se ha sentido tranquilo y sosegado? 10. ¿Ha tenido mucha energía? 11. ¿Se ha sentido desanimado y triste? 12. ¿La salud física o los problemas emocionales le han dificultado sus actividades sociales (como visitar a los amigos o familiares)?	1. Sí 2. No 1. Nunca 2. Solo alguna vez 3. Algunas veces 4. Muchas veces 5. Casi siempre 6. Siempre
-----------------	--	---	--

APÉNDICE D

RESULTADO DE ALPHA DE CRONBACH DE LA ESCALA FACTORES DE CRECIMIENTO ECLESIAÍSTICO

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,938	41

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
p1	119,04	427,212	,520	,937
p2	119,34	425,454	,527	,937
p3	119,62	425,105	,497	,937
p4	119,80	417,402	,566	,937
p5	119,29	424,537	,510	,937
p6	119,66	427,068	,409	,938
p7	119,36	426,385	,493	,937
p8	119,51	424,776	,499	,937
p9	119,01	426,869	,558	,937
p10	119,43	420,164	,590	,936
p11	119,47	427,410	,316	,938
p12	119,82	419,858	,546	,937
p13	119,38	422,210	,489	,937
p14	119,77	415,270	,582	,936
p15	118,96	420,605	,604	,936
p16	119,19	422,101	,542	,937
p17	119,12	419,731	,641	,936
p18	119,06	422,375	,560	,937
p19	119,17	422,308	,499	,937
p20	119,22	420,710	,604	,936
p21	119,06	422,541	,600	,936
p22	119,56	417,407	,604	,936
p23	118,66	432,558	,446	,938
p24	118,97	429,089	,442	,938
p25	118,68	433,792	,416	,938

p26	119,00	425,531	,563	,937
p27	119,42	430,341	,368	,938
p28	119,15	423,784	,523	,937
p29	118,91	425,875	,572	,937
p30	118,75	431,994	,385	,938
p31	118,90	428,653	,465	,937
p32	118,81	429,066	,474	,937
p33	119,21	425,299	,442	,938
p34	119,07	426,271	,486	,937
p35	118,77	426,618	,516	,937
p36	119,75	415,828	,532	,937
p37	118,95	424,935	,555	,937
p38	118,86	424,740	,560	,937
p39	119,09	423,309	,507	,937
p40	118,71	427,241	,466	,937
p41	118,50	433,231	,389	,938

APÉNDICE E

RESULTADO DE ALPHA DE CRONBACH DE LA ESCALA CALIDAD DE VIDA SF-12

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,770	12

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
s1	27,54	14,953	,476	,746
s2	27,98	16,383	,597	,736
s3	27,92	16,652	,554	,741
s4	28,87	17,346	,477	,753
s5	28,72	17,546	,434	,760
s6	28,88	17,742	,498	,751
s7	28,83	17,695	,467	,754
s8	28,86	18,651	,368	,756
s9	26,46	12,741	,513	,765
s10	26,22	13,302	,565	,735
s11	28,04	15,785	,345	,743
s12	28,16	18,177	,349	,760

APÉNDICE F

BAREMOS DE LA ESCALA FACTORES DE CRECIMIENTO ECLESIAÍSTICO

Normas Percentilares

Media	124,89
Desviación estándar	18,711
Percentiles 30	115,00
70	136,00

Categorías

Nivel de Uso	Puntuación directa
	Total
Bajo crecimiento eclesialístico	0-114
Medio crecimiento eclesialístico	115-135
Alto crecimiento eclesialístico	136-164

APÉNDICE G

BAREMOS DE LA ESCALA CALIDAD DE VIDA

Normas Percentilares

Media	34,09
Desviación estándar	6,515
Percentiles 30	30,00
70	38,00

Categorías

Nivel de Uso	Puntuación directa
	Total
Baja calidad de vida	0-29
Media calidad de vida	30-37
Alta calidad de vida	38-48

APÉNDICE H

AUTORIZACIÓN

La Asociación Peruana Central Este, autoriza al **Mg Jorge Luis Reyes Aguilar** realizar su trabajo de investigación titulado “**Factores de crecimiento eclesiástico y calidad de vida en feligreses adventistas de la Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017**”. Tiene acceso a los datos de secretaría que solicite, y permiso para llegar a las principales iglesias de nuestro campo, en Lima Metropolitana, para realizar las respectivas encuestas.

15 de julio de 2016



A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized letters and a long horizontal stroke extending to the right.

Jaime Pérez Párraga
Presidente

Asociación Peruana
Central Este

JR.WASHINGTON 1807 OFIC. 501, LIMA - PERÚ
TELÉFONO: (511) 4337181

APÉNDICE I

VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO



Una Institución Adventista

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN POSGRADO DE TEOLOGÍA VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

Instrucciones: Sírvase encerrar dentro de un círculo el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

1. ¿Considera usted que el instrumento cumple los objetivos propuestos?

0 ___ 10 ___ 20 ___ 30 ___ 40 ___ 50 ___ 60 ___ 70 ___ 80 90 100

2. ¿Considera usted que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?

0 ___ 10 ___ 20 ___ 30 ___ 40 ___ 50 ___ 60 ___ 70 ___ 80 90 100

3. ¿Estima usted, que la cantidad de ítems que se utilizan son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?

0 ___ 10 ___ 20 ___ 30 ___ 40 ___ 50 ___ 60 ___ 70 80 90 100

4. ¿Considera usted, que si se aplica este instrumento a muestras similares, se obtendrían datos también similares?

0 ___ 10 ___ 20 ___ 30 ___ 40 ___ 50 ___ 60 ___ 70 ___ 80 90 100

5. ¿Estima usted, que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?

0 ___ 10 ___ 20 ___ 30 ___ 40 ___ 50 ___ 60 ___ 70 ___ 80 ___ 90 100

6. ¿Qué preguntas cree usted que se podría agregar?

YA FUE SUBSANADO

7. ¿Qué preguntas se podría eliminar?

NINGUNA

8. Recomendaciones

Validado por: DANIEL RICHARDO PEREZ

[Firma]
Firma

Grado académico: DOCTOR

Fecha: 16 - 08 - 2017



Una Institución Adventista

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN POSGRADO DE TEOLOGÍA VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

Instrucciones: Sírvase encerrar dentro de un círculo el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

1. ¿Considera usted que el instrumento cumple los objetivos propuestos?

0 ____ 10 ____ 20 ____ 30 ____ 40 ____ 50 ____ 60 ____ 70 ____ 80 ____ 90 ____ 100

2. ¿Considera usted que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?

0 ____ 10 ____ 20 ____ 30 ____ 40 ____ 50 ____ 60 ____ 70 ____ 80 ____ 90 ____ 100

3. ¿Estima usted, que la cantidad de ítems que se utilizan son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?

0 ____ 10 ____ 20 ____ 30 ____ 40 ____ 50 ____ 60 ____ 70 ____ 80 ____ 90 ____ 100

4. ¿Considera usted, que si se aplica este instrumento a muestras similares, se obtendrían datos también similares?

0 ____ 10 ____ 20 ____ 30 ____ 40 ____ 50 ____ 60 ____ 70 ____ 80 ____ 90 ____ 100

5. ¿Estima usted, que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?

0 ____ 10 ____ 20 ____ 30 ____ 40 ____ 50 ____ 60 ____ 70 ____ 80 ____ 90 ____ 100

6. ¿Qué preguntas cree usted que se podría agregar?

7. ¿Qué preguntas se podría eliminar?

8. Recomendaciones

Validado por: Felipe R. Esteban Silva

Firma

Grado académico: Doctor

Fecha: 17/08/17



**UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN
POSGRADO DE TEOLOGÍA
VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO**

Una Institución Adventista

Instrucciones: Sírvase encerrar dentro de un círculo el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

1. ¿Considera usted que el instrumento cumple los objetivos propuestos?

0 ____ 10 ____ 20 ____ 30 ____ 40 ____ 50 ____ 60 ____ 70 ____ 80 ____ 90 ____ 100

2. ¿Considera usted que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?

0 ____ 10 ____ 20 ____ 30 ____ 40 ____ 50 ____ 60 ____ 70 ____ 80 ____ 90 ____ 100

3. ¿Estima usted, que la cantidad de ítems que se utilizan son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?

0 ____ 10 ____ 20 ____ 30 ____ 40 ____ 50 ____ 60 ____ 70 ____ 80 ____ 90 ____ 100

4. ¿Considera usted, que si se aplica este instrumento a muestras similares, se obtendrían datos también similares?

0 ____ 10 ____ 20 ____ 30 ____ 40 ____ 50 ____ 60 ____ 70 ____ 80 ____ 90 ____ 100

5. ¿Estima usted, que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?

0 ____ 10 ____ 20 ____ 30 ____ 40 ____ 50 ____ 60 ____ 70 ____ 80 ____ 90 ____ 100

6. ¿Qué preguntas cree usted que se podría agregar?

7. ¿Qué preguntas se podría eliminar?

8. Recomendaciones

Validado por: Niguel Bernui

[Firma]
Firma

Grado académico: DrPH

Fecha: 16/08/17

BIBLIOGRAFÍA

- Abdala Emílio, *Diagnose. Avaliando o crescimento da igreja local*. Cachoeira: CePLiB, 2008.
- Abdala Emílio, “Os pequenos grupos na história do cristianismo”. *Pequenos grupos, grandes solucoes*. Brasília: Seminario Adventista Latinoamericano de Teología, 2007.
- Alvarado Pacco Mario Arnaldo, “Factores personales, eclesiásticos y relacionales asociados con la permanencia de los miembros de la iglesia adventista del séptimo día de la Misión del Lago Titicaca, departamento Puno, 2015”. Tesis de maestría, Universidad Peruana Unión, 2015.
- Antonio Chávez Samuel, “Factores externos e internos que intervinieron en la extensión del adventismo desde la Paz hacia ocho ciudades de Bolivia en el periodo 1946-1976”. Tesis de doctorado, Universidad Peruana Unión, 2016.
- Besse, Jean-Pierre y Heredia, Esperanza. *Células en casa para la iglesia en misión: Manual práctico*. Barcelona: Editorial Clie, 2001.
- Blasco Tomás, *Actividad física y salud*. España: Ediciones Martínez Roca, S.A. 1994.
- Bosch, David J. *Misión en transformación: Cambios de paradigma en la teología de la misión*. Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2000.
- Brannom Linda, Feist Jess, *Psicología de la salud*. España: Thomson Editores, 2001.
- Burrill, Russell. *La iglesia revolucionada del siglo XXI*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007.
- Cho, David Yonggi. *Mucho más que números*. Miami, FL: Editorial Vida, 1985.
- Corrie, John. “Mateo 28:16-20: La misión y el discipulado”. *Kairós*, julio-diciembre, 2002.
- Choque Quispe Efraín, “Factores evangelísticos, eclesiásticos y de liderazgo asociados con la permanencia de los miembros en las iglesias de la Paz, Cochabamba y Santa Cruz en el periodo 1998-2007”. Tesis de doctorado, Universidad Peruana Unión, 2011.
- Departamento de Ministerio Personal de la DSA de la Iglesia Adventista del Séptimo Día

- y Seminario Adventista Latinoamericano de Teología, *Grupos Pequeños: Profundizando la caminata*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011.
- Eims, LeRoy. *El arte perdido de discipular*. El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2008.
- Escobar, Samuel. *Cómo comprender la misión*. Barcelona: Ediciones Certeza Unida, 2008.
- Esquerda Bifet, Juan. *Teología de la evangelización*. Madrid: Biblioteca de autores cristianos, 1995.
- Fernández Castro Jordi, “Emociones y salud” *Anuario de Psicología no, 61* (1994).
- Godeau Díaz Dante, “Principios de iglerecimiento según Hechos 2:41-47”. Tesis de maestría, Universidad Peruana Unión, 2015.
- Goma Civit, Isidro. *El evangelio según San Mateo*. Vol. 2. Madrid: Ediciones Marova, 1976.
- Greathouse, William M; Metz, Donald S; Carver, Frank G. ed. *Comentario Bíblico BEACOM*. Kansas City, MO: Casa Nazarena de Publicaciones, 1968.
- Grubbs, Bruce. *Mi iglesia puede crecer*. El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1985.
- Guthrie, D; Motyer, J.A. ed. *Nuevo comentario bíblico*. El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1977.
- Iglesia Adventista del Séptimo Día, 151st Report of the General Conference, *Annual Statistical Report*. Old Columbia Pike, Silver Spring, Maryland, 2015.
- Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Manual de la Iglesia* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2015).
- Jang DukSoo, “Practical strategies for 21ST century healthy church growth as a model of a sung jin presbyterian church”. Tesis de doctorado, Liberty Baptist Theological Seminary, 2011.
- Karotempel Sebastian (dir). *Seguir a Cristo en la misión*. Navarra: Editorial Verbo Divino, 1998.
- Keener Craig S. *Comentario del contexto cultural de la Biblia*. El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2006.
- Klingbeil, Gerald A. (ed). *Misión y contextualización. Llevar el mensaje bíblico a un mundo multicultural*. Argentina: Editorial Universidad Adventista del Plata, 2005.

- Larson, Pedro A. *Crecimiento de la Iglesia*. El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1989.
- Logan Robert E., *Beyond church growth*. Michigan: Grand Rapids, 1994.
- Martínez Díez Felicísimo, *El compromiso cristiano, cristianos en el mundo*. Salamanca: Editorial San Esteban, 2004.
- McIntosh B. Estuardo. *Introducción a la misiología Latino Americana*. Lima: Puse! 1986.
- McIntosh Gary L, editor general. *Evaluating the church growth movement*. Michigan: Grand Rapids, 2004.
- Miranda, Juan Carlos. *Manual de iglecrecimiento*. Miami, FL: Editorial Vida, 1985.
- Moore Marvin, *Los desafíos del remanente*. México: Asociación Publicadora Interamericana/GEMA Editores, 2010.
- Nichol, Francis D, Cottrell, Raymond F y Neufeld, Don F., eds. *Comentario bíblico adventista*. Tomo 6. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1996.
- Oblitas Guadalupe Luis A, *Psicología de la salud y calidad de vida*. México: Thompson, 2006.
- Obras Misionales Pontificias de España. *La misionología hoy*. Buenos Aires: Editorial Guadalupe, 1987.
- Pagola José Antonio, *El compromiso cristiano ante los pobres*. España: San Sebastián: Idatz, 1997.
- Paredes, Tito. *El evangelio: un tesoro en vasijas de barro*. Buenos Aires: Ediciones Kairos, 2000.
- Pate, Larry D. *Misionología: Nuestro cometido transcultural*. Miami: Editorial Vida, 1987.
- Perea Quesada Rogelia, *Promoción y educación para la salud tendencias innovadoras*. España: Ediciones Díaz de Santos, 2009.
- Quinteros del Aguila Francisco, “Nivel de impacto de los Grupos Pequeños en el crecimiento de la iglesia adventista de Lima Metropolitana: un estudio cuantitativo comparativo entre los períodos 1991-1995 y 2001-2005”. Tesis de doctorado, Universidad Peruana Unión, 2008.
- Raso, Bruno A. “Un estudio de factores personales, eclesiásticos, pastorales y comunitarios que inciden sobre la misión de hacer discípulos”. Tesis de doctorado, Seminario Adventista Latinoamericano de Teología, 2004.

- Reyes Aguilar Jorge Luis, “Factores administrativos, evangelísticos, pastorales y estructurales que influyeron en el crecimiento de los distritos misioneros de Trujillo, años 2001-2009”. Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión, 2015.
- Regalado Lozano Edwin Frank, “Estilos de liderazgo y su relación con el crecimiento cuantitativo de los grupos pequeños en la Asociación Peruana Central, Lima, 2015”. Tesis de maestría, Universidad Peruana Unión, 2015.
- Rode, Isabel y Daniel. *Crecimiento: Claves para revolucionar su iglesia*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2003.
- Rode, Daniel Julio. *Estrategias de crecimiento de iglesia*. Buenos Aires: SALT, 2006.
- Rode Daniel Julio, “Los siete signos vitales de crecimiento de Wagner en seis iglesias adventistas hispanas del sur de California”. Tesis de doctorado, Fueller Theological Seminary, school of world misión, 1994
- Rodríguez Luque Alvaro Fernando, “Elementos misionológicos en Génesis 12:1-9 y sus implicancias para el entendimiento de la misión hoy”. Tesis de maestría, Universidad Peruana Unión, 2012.
- Rodríguez Ángel Manuel, *Mensaje, misión y unidad de la iglesia*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2015.
- Salomón Miguel, “Estudio histórico de los factores que incidieron en el desarrollo de la iglesia adventista del séptimo día en Bolivia (1907-1977). Educación-obra médica-publicaciones-evangelización-finanzas”. Tesis de doctorado, Universidad Peruana Unión, 2005.
- Santana, Samuel. *Renovación, transición y fortalecimiento de las iglesias hispanas en Norte América*. Connecticut: Fiel USA, 2007.
- Sarli Joel, *Crecimiento de igreja*. São Paulo: Seminario adventista de teología, 1982.
- Schuller, Robert H. *Su iglesia tiene posibilidades*. Barcelona: Editorial Clie, 1976.
- Schwarz, Christian A. *Desarrollo Natural de la Iglesia: Ocho características básicas de una iglesia saludable*. Barcelona: Editorial Clie, 1996.
- Tomás K. Cureton Tomás K, *Aptitud física y salud dinámica*. Nueva York: Editors Press Service INC. 1974.
- Tula Llanos Javier César, “Efectividad del programa “Yatichiri” en el discipulado de los líderes de grupos pequeños de la zona metropolitana de la misión del Lago Titicaca, Puno, Perú, 2016”. Tesis de doctorado, Universidad Peruana Unión, 2016.

- Veloso Mario, *El compromiso cristiano, un estudio sobre la actualidad misionera en el evangelio de San Juan*. Argentina: Zunino Ediciones, 1975.
- Wagenveld, Juan. *Iglecrecimiento integral*. Miami, FL: Editorial Unilit, 2000.
- Wagner, C. Peter. *Su iglesia puede crecer*. Barcelona: Editorial Clie, 1980.
- _____. *Sus dones espirituales pueden ayudar a crecer a su iglesia*. Barcelona: Editorial Clie, 1980.
- Warren, Rick. *Una iglesia con propósito*. Miami: Editorial Vida, 1998.
- White, Elena G. de, *Alza tus ojos*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1982.
- _____. *Cada día con Dios*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1979.
- _____. *Conducción del niño*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1974.
- _____. *Consejo para los maestros*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1971.
- _____. *Consejos sobre el régimen alimenticio*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2008.
- _____. *Dios nos cuida*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1991.
- _____. *El Evangelismo*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1975.
- _____. *El ministerio de la bondad*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1976.
- _____. *En los lugares celestiales*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1968.
- _____. *Eventos de los últimos días*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1992.
- _____. *Exaltad a Jesús*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1988.
- _____. *Hechos de los Apóstoles*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1977.
- _____. *Hijos e Hijas de Dios*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978.

- _____. *Joya de los Testimonios*. Tomo 2. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1975.
- _____. *Joya de los Testimonios* Tomo 3. Miami, FL: Publicaciones Interamericanas, 1953.
- _____. *La maravillosa gracia de Dios*. EE.UU.: Asociación Publicadora Interamericana, 1973.
- _____. *Maranata: El Señor viene*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2008.
- _____. *Mensaje para los jóvenes*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1967.
- _____. *Mensajes Selectos*. Tomo 3. EE.UU.: Asociación Publicadora Interamericana, 2000.
- _____. *Mente, carácter y personalidad* tomo 1. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007.
- _____. *Mente, carácter y personalidad* tomo 2. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007.
- _____. *Recibiréis poder*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2009.
- _____. *Reflejemos a Jesús*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1985.
- _____. *Testimonios selectos*. Tomo 5. Buenos Aires: Casa Editora Sudamericana, 1932.
- Winter Ralph D., Steven C. Hawthorne Steven C. *Missões transculturais, uma perspectiva cultural*. Sao Paulo: Associação Religiosa Editora Mundo Cristão, 1987.
- Diccionario Conciso de la Misión Cristiana Mundial, *Misionología* en <http://mb-soft.com/believe/tsom/missiolo.htm>. (consultado: el 1 de Junio de 2017).
- Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Avanzada de esperanza* en <http://adventistasupn.blogspot.pe/2010/12/inaugurada-la-nueva-mision-adventista.html> (consultado: el 21 de julio de 2016).

Iglesia Adventista del Séptimo Día, *División Sudamericana*, en <http://noticias.adventistas.org/es/noticia/institucional/la-iglesia-adventista-es-la-quinta-mayor-congregacion-cristiana-en-el-mundo> (consultado: el 7 de julio de 2016).

Instituto nacional de estadística e informática. (octubre de 2007). *Censo*. Recuperado el 22 de marzo de 2013, en http://www.inei.gob.pe/perucifrasHTM/infdem/cuadro.asp?cod=9175&name=d15_01&ext=jpg (consultado: el 15 de agosto de 2016).

Juarez Fernando, *El concepto de salud: Una explicación sobre su unicidad, multiplicidad y los modelos de salud*, en <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=299022819009> (consultado: el 14 de agosto de 2017).

Organización mundial de la salud, *Preguntas más frecuentes*, en <http://www.who.int/suggestions/faq/es/> (consultado: el 10 de agosto de 2017).