

# UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA  
Escuela Profesional de Teología



*Una Institución Adventista*

**FACTORES PERSONALES, RELACIONALES, ECLESIAÍSTICOS Y LA  
PERMANENCIA DE MIEMBROS ADVENTISTAS EN EL DISTRITO MISIONERO  
“LOS OLIVOS B”, 2015**

Por:  
Wilian Mejía Vásquez

Asesor:  
Magister: Juan Marcelo Zanga Céspedes

**Lima, septiembre de 2017**

## DECLARACIÓN JURADA DE AUTORIA DEL INFORME DE TESIS

Juan Marcelo Zanga Céspedes, de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

### **DECLARO:**

Que el presente informe de investigación titulado: “FACTORES PERSONALES, RELACIONALES, ECLESIAÍSTICOS Y LA PERMANENCIA DE MIEMBROS ADVENTISTAS EN EL DISTRITO MISIONERO “LOS OLIVOS B”, 2015” constituye la memoria que presenta el Bachiller Wilian Mejía Vásquez, para aspirar al título de Profesional de Licenciado en Teología, mención en Música, ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones en este informe son de entera responsabilidad del autor, sin comprometer a la institución.

Y estando de acuerdo, firmo la presente constancia en Lima, a los 15 días de septiembre del año 2017.



---

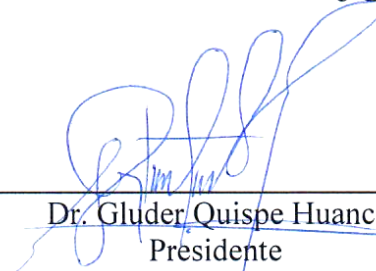
Mg. Juan Marcelo Zanga Céspedes  
Asesor

“FACTORES PERSONALES, RELACIONALES, ECLESIAÍSTICOS Y LA  
PERMANENCIA DE MIEMBROS ADVENTISTAS EN EL DISTRITO  
MISIONERO “LOS OLIVOS B”, 2015”

# TESIS

presentada para optar el título profesional de Licenciado en Teología, Mención  
en Música

## JURADO CALIFICADOR



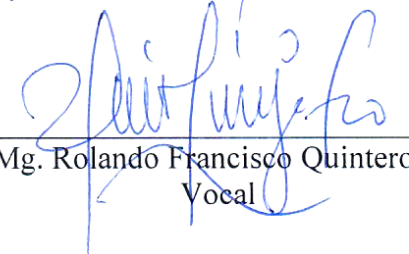
---

Dr. Gluder Quispe Huanca  
Presidente



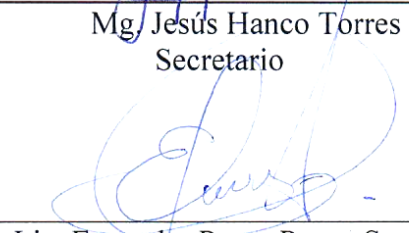
---

Mg. Jesús Hanco Torres  
Secretario



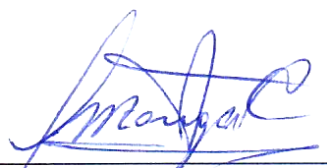
---

Mg. Rolando Francisco Quinteros Zúñiga  
Vocal



---

Lic. Esneyder Percy Panez Sueldo  
Vocal



---

Mg. Juan Marcelo Zanga Céspedes  
Asesor

Lima, 15 de setiembre de 2017

## DEDICATORIA

Dedicado a todos los pastores, misioneros y laicos que en su corazón consignan la firme acción del servicio y al deseo exitoso de crecimiento y conservación de la iglesia, hasta la venida de Cristo.

## AGRADECIMIENTOS

Agradezco a Dios por la fortaleza, sabiduría y paciencia en este trance. A Segundo y Rosa; mis amados padres y a mis hermanos por su apoyo constante espiritual y económico, por sus oraciones constantes. A mi asesor el Mg. Juan Marcelo Zanga Céspedes por su tiempo desinteresado y por incentivar me para que este trabajo sea realidad, sin olvidar a mis amados profesores de mi querida UPeU. A Madelen Torres por su apoyo moral y a todos mis amigos por el apoyo brindado durante el desarrollo del trabajo.

## TABLA DE CONTENIDO

LISTA DE TABLAS .....	vii
LISTA DE ABREVIATURAS .....	ix
Capítulo	
I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA .....	1
Descripción de la situación problemática .....	1
Antecedentes del problema.....	3
Formulación del problema.....	4
Problema General.....	4
Problemas específicos .....	5
Objetivos de la Investigación .....	6
Objetivo General .....	6
Objetivos específicos. ....	6
Hipótesis de la investigación .....	7
Hipótesis General .....	7
Hipótesis específicas .....	7
Justificación. ....	8
Viabilidad de la investigación .....	9
Delimitación del estudio.....	9
Presuposiciones .....	10
Organización de la investigación.....	10
II. MARCO TEÓRICO .....	11
Marco bíblico teológico.....	11
La permanencia de miembros .....	11
La permanencia en las sagradas escrituras .....	12
Elena de White y escritos sobre permanencia.....	14
Fundamento Teórico.....	15
La permanencia .....	15
El concepto de permanencia de otros autores .....	16
Factores Personales .....	18
Factores relacionales .....	22
Factor eclesiástico .....	28
Marco conceptual .....	32
MICOP.....	32
Creyente .....	33

Distrito misionero de Los Olivos B .....	33
ACMS .....	33
Misión .....	33
Miembro de iglesia.....	34
Asociación.....	34
Unión.....	34
IASD .....	34
III. METODOLOGÍA.....	35
Tipo de investigación.....	35
Diseño de Investigación.....	36
Población y muestra.....	36
Diseño del instrumento .....	37
Validación del instrumento.....	37
Período de captura de datos .....	38
Criterios de inclusión.....	38
Criterios de exclusión .....	38
Consideraciones éticas.....	39
Definición y operacionalización de variables.....	39
Recolección de la información .....	41
IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	42
Características de la muestra .....	42
Prueba de las hipótesis.....	45
Discusión .....	64
V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....	66
Conclusiones .....	66
Recomendaciones.....	69
Apéndice	
A. MATRIZ DE CONSISTENCIA .....	70
B. MATRIZ INSTRUMENTAL.....	72
C. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....	76
D. ENCUESTA.....	79
E. HOJA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO .....	82
BIBLIOGRAFÍA .....	89

## LISTA DE TABLAS

1. Nivel de confiabilidad del instrumento: Factores de permanencia en la iglesia.....	38
2. Género del encuestado .....	42
3. Grado de instrucción de los encuestados .....	43
4. Religión anterior a su bautismo .....	43
5. Ocupación laboral del encuestado .....	44
6. Lugar de procedencia.....	44
7. Vivienda que ocupa.....	45
8. Factores personales, relacionales y eclesiásticos relacionados con la permanencia de Miembros de la iglesia .....	46
9. Factores personales relacionados con la permanencia.....	49
10. Factores relacionales asociados con la permanencia .....	52
11. Factores eclesiásticos relacionados con la permanencia.....	56
12. Cuadro de factores personales más recurrentes .....	57
13. Factores relacionales más recurrentes.....	58
14. Factores eclesiásticos más recurrentes.....	59
15. Nivel de práctica de factores personales .....	60
16. Nivel de la práctica de los factores relacionales .....	60
17. Nivel de la práctica de factores eclesiásticos .....	61
18. Niveles de permanencia de miembros encuestados .....	61
19. Factores personales en relación con la permanencia de miembros.....	62
20. Factores relacionales en relación con la permanencia de miembros .....	62



21. Factores eclesiolásticos en relación con la permanencia de miembros .....	63
22. Programas de evangelismo .....	64
23. Tiempo asistiendo a la iglesia .....	64

## LISTA DE ABREVIATURAS

ACMS	Adventist Church Management System
IASD,	Iglesia Adventista del séptimo Día
MICOP	Misión Centro Oeste del Perú
UPN	Unión Peruana del Norte
UPS	Unión Peruana del Sur
DRAE	Real Academia Española

## RESUMEN DE TESIS

Universidad Peruana Unión

Facultad de Teología

Título Profesional: Licenciado en Teología: Mención en Música

**TÍTULO: FACTORES PERSONALES, RELACIONALES, ECLESIAÍSTICOS Y LA PERMANENCIA DE MIEMBROS ADVENTISTAS EN EL DISTRITO MISIONERO “LOS OLIVOS B”, 2015.**

Nombre del Investigador: Wilian Mejía Vásquez

Nombre y Título del consejero: Juan Marcelo Zanga Céspedes, Magister en Teología.

Fecha de terminación: septiembre 2017.

### **Problema**

¿Qué relación existe entre los factores personales, relacionales, eclesiásticos y la permanencia de miembros adventistas en el distrito misionero “Los Olivos B”, 2015?

### **Propósito**

El objetivo de esta investigación es determinar la relación que existe entre los factores personales, relacionales y eclesiásticos con la permanencia de miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del Distrito Misionero de los Olivos “B”, año 2015.

## **Metodología**

Esta investigación es descriptiva correlacional, porque se puntualiza la situación prevalente, se describe los fenómenos a estudiar y se relacionan los factores personales, relacionales y eclesiásticos con la permanencia de miembros. Para seleccionar la muestra se utilizó el método no probabilístico.

## **Conclusiones**

Se acepta la hipótesis general: Los factores personales, relacionales y eclesiásticos, están relacionados de manera significativa con la permanencia de miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día del distrito misionero de los Olivos “B”; año 2015.

Palabras Clave: Factores; Relacionales; Eclesiásticos; Permanencia

## THESIS ABSTRACT

Peruvian Union University

Faculty of Theology

Professional Title: Bachelor of Theology: Mention in Music

Title: PERSONAL, RELATIONAL, ECCLESIASTICAL FACTORS AND THE PERMANENCE OF ADVENTIST MEMBERS IN THE MISSIONARY DISTRICT "LOS OLIVOS B", 2015.

Name of Researcher: Wilian Mejía Vásquez

Name and Title of the counselor: Juan Marcelo Zanga Céspedes, Magister in Theology.

Date completed: september 2017.

### **Problem**

What relationship exists between personal, relational, ecclesiastical factors and the permanence of Adventist members in the mission district "Los Olivos B", 2015?

### **Purpose**

The objective of this research is to determine the relationship between personal, relational and ecclesiastical factors with the permanence of Adventist members of the churches: Palmeras, Las Flores and Villa del Norte, Missionary District of Olivos "B", year 2015.

### **Methodology**

This research is descriptive correlational, because the prevailing situation is

outlined, the phenomena to be studied are described and the personal, relational and ecclesiastical factors are related to the permanence of members. To select the sample used the non-probabilistic method.

### **Conclusions**

The general hypothesis is accepted: Personal, relational, and ecclesiastical factors are significantly related to the permanence of members of the Seventh-day Adventist Church in the missionary district of the "B" Olives; Year 2015.

Keywords: Factors; Relational; Ecclesiastics; Permanence

## CAPÍTULO I

### PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

#### **Descripción de la situación problemática**

Este capítulo abarca lo siguiente: El trasfondo del problema, los antecedentes de la investigación, la formulación del problema, los objetivos, las hipótesis, justificación, viabilidad, delimitación, limitación y las presuposiciones.

Según el reporte del Sistema World Church Statistics,<sup>1</sup> revela que la IASD<sup>2</sup> en los últimos cinco años produjo un crecimiento numérico en sus miembros a nivel mundial. Observando cuidadosamente los reportes; se puede entender que la permanencia de bautizados está disminuyendo significativamente. Por ejemplo: al iniciar el año 2012, la IASD tenía 17. 479,890 miembros; en dicho año se registraron 1.082,654 nuevos miembros bautizados y en relación a los bautizados finalizando el año representó aproximadamente el 37% de permanencia que representa menos del 50%. En el 2013 tenía 17. 881,491 miembros y registró 1.057,645 nuevos bautizados y con relación a éstos, permanecieron aproximadamente el 23 % en la iglesia. Para el 2014, la iglesia en el mundo tenía 18.143,745 a ellos se incluyeron 1.128, 263 nuevos miembros y con relación a los bautizados permanecieron aproximadamente el 30%.

---

<sup>1</sup>Sistema de la Iglesia Adventista, para reporte de estadísticas anuales en el mundo. Visitar, <http://www.adventiststatistics.org/> (consultado: 30 de junio, 2015).

<sup>2</sup>Siglas Pertencientes a las Iglesia Adventista del Séptimo Día. Para más información sobre su creación, fundadores, etc. Ver, *Diccionario Enciclopédico de las sectas* (Madrid: Biblioteca de autores cristianos, 2001), 35.

En el territorio de la División Sudamericana, un nivel administrativo eclesiástico para nueve países;<sup>3</sup> se observa también la siguiente disminución porcentual. En el 2012 tuvo 2. 037, 772 miembros y registró 214, 774 nuevos miembros y con relación a los bautizados, el 57% permaneció en la iglesia. Para el 2013 hubo 2. 159, 368 miembros y registró 218, 613 nuevos por bautismo; con relación a los bautizados, el 47.5% de miembros permanecieron en la iglesia y para el 2014 ésta división tuvo 2,263. 194 miembros y registró 225, 375 nuevos bautizados y el 29% con relación a los bautizados permaneció en la iglesia, evidenciando la disminución de permanencia de miembros.

La IASD en el Perú, cuenta con dos uniones; la Unión Peruana del Norte (UPN) y la Unión Peruana del Sur (UPS). La UPN, en el 2012 registró la cantidad de 169,841 miembros, bautizando a 23,491 y con relación a los bautizados permanecieron el 91%. En el 2013, tenía 191,115 miembros y llegaron a bautizar a 19,384 con relación a los bautizados el 71% permanecieron en la iglesia y para el 2014, contó con 204,930 miembros y permanecieron el 48% con relación a los bautizados; observándose una disminución desfavorable de permanencia. Asimismo la UPN, tiene como campo misionero a la Misión Centro Oeste del Perú (MICOP).<sup>4</sup> Para el 2012 registró la cantidad de 24, 614 miembros y una permanencia alentadora del 97% con relación a los 3,458

---

<sup>3</sup>South American División. <http://www.adventist.org/world-church/south-american/> (consultado: 29 de mayo, 2015). La división incluye a Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Ecuador, Islas Malvinas, Paraguay, Perú y Uruguay, con islas adyacentes en el Atlántico y el Pacífico. Tiene una membresía de dos millones de miembros en 10,600 iglesias.

<sup>4</sup>Organismo que pertenece a la Iglesia Adventista del Séptimo, fundado en enero de 2011. A la fecha junio 2014, cuenta con 35 distritos misioneros, 204 iglesias organizadas, 178 grupos pequeños, y una membresía de 31.114. Su territorio abarca desde la provincia El Santa y norte chico de Lima (Barranca, Huaral, Huacho, Huaura, Casma) hasta la parte norte, dividido en ocho zonas respectivas, registros y archivos secretaria de la MICOP, 2015.



nuevos bautizados. En el 2013 tuvo 27.964 miembros, con una permanencia de 91% de 2,728 miembros bautizados y en el 2014 contó con 30, 441 miembros, para ese año lograron bautizar 2.895, y con relación a los bautizados el 70% permaneció en la iglesia.

Los datos estadísticos muestran claramente la disminución porcentual de los miembros que se bautizan cada año. Esta situación se observa a nivel mundial, en la División Sudamericana, en la Unión Peruana del Norte y en la Misión Centro Oeste del Perú.

Sin embargo, frente a esta disyuntiva existe un grupo que continua dentro de la iglesia, aquellos que se mantienen con una asistencia regular; cuyas razones de permanencia son el objeto de estudio en esta investigación. Este problema amerita desarrollar algunos factores de relación con la permanencia de miembros.

### **Antecedentes del problema**

Existen tesis y monografías relacionadas al trabajo de investigación. Luis A. Morales, en su investigación titulada “Factores que influyen en los miembros recién convertidos de la Asociación Venezolana Sur Oriental; concluye que los factores de influencia para que los miembros apostaten son: problemas personales, problemas con los miembros más antiguos de la iglesia, falta de compañerismo entre los miembros, desánimo, dificultades para adaptarse al estilo de vida adventista, etc.<sup>5</sup>

Efraín Choque en su investigación titulada “Factores evangelísticos, eclesiológicos

---

<sup>5</sup>Luis Alfredo Morales, “Factores que influyen en los miembros recién convertidos de la Asociación Venezolana Sur Oriental, para que apostaten o permanezcan en la fe durante su primer año de vida cristiana”. (Tesis de Maestría, Universidad Montemorelos, 2011), 104. <https://es.scribd.com/doc/115519808/Factores-que-influyen-en-los-miembros-recien-convertidos-de-la-Asociacion-Venezolana-Sur-Oriental-para-que-apostaten-o-permanezcan-en-la-fe-durante-s> (consultado: 22 de julio, 2015).

y de liderazgo asociados con la permanencia de los miembros en las iglesias de La Paz Cochabamba y Santa Cruz”,<sup>6</sup> presenta cinco criterios de permanencia tales como: “comunidad relacional-permanencia”, “cargos de responsabilidad-permanencia”, “liderazgo capacitador-permanencia”, “programa de evangelismo -permanencia” y “práctica doctrinal antes del bautismo-permanencia”.

Asimismo, Sotomayor Yauri, con su tesis titulada “Crecimiento y Apostasía en la IASD, de Lima Metropolitana y posibles soluciones”, concluye que, “hacer actividad misionera con los nuevos miembros es la única manera de mantenerlos en las cosas de Dios y lejos de la apostasía”.<sup>7</sup>

En el trabajo monográfico por Darcy Propodolski Pinto, Daniel Elías de Moura, Marlon Lima Passinho, Sergio Dos Santos Nascimento, denominado razones para la apostasía en la Iglesia Adventista del Séptimo Día” concluyen que: un factor de apostasía, es “la poca preparación pre-bautismal, asociada a la falta de mantenimiento de las creencia adventistas y la interacción entre hermanos”<sup>8</sup>

## **Formulación del problema**

### **Problema General**

Por lo descrito anteriormente, se formula la siguiente pregunta de investigación.

---

<sup>6</sup>Efraín, Choque Quispe, “Factores evangelísticos, eclesiásticos y de liderazgo asociados con la permanencia de los miembros en las iglesias de La Paz Cochabamba y Santa Cruz en el período 1998-2007” (Lima, Universidad Unión Incaica, 2011), 171-177.

<sup>7</sup>Elder Sotomayor Yauri, Crecimiento y Apostasía en la Iglesia Adventista del Séptimo Día de Lima Metropolitana y posibles soluciones (Lima, Universidad Unión Incaica, diciembre de 1989), 84-85.

<sup>8</sup>Darcy Propodolski Pinto, Daniel Elias De Moura, Marlon Lima Passinho, Sergio Dos Santos Nascimento, *razones para la apostasía en la iglesia adventista del séptimo día* (Monografía para Universidad Adventista De Bolivia, setiembre de 2009), 17.

¿Qué relación existe entre los factores personales, relacionales, eclesiásticos y la permanencia de miembros adventistas de las iglesias, Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de los olivos “B”, año 2015?

#### Problemas específicos

¿Cuáles son los factores de permanencia más recurrentes en los miembros adventistas de las iglesias, Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015?

¿Cuáles son los niveles de práctica de los factores personales, relacionales y eclesiásticos en los miembros adventistas de las iglesias, Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015?

¿Cuáles son los niveles de permanencia de los miembros de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015?

¿Qué relación existe entre los factores personales y la permanencia de miembros Adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del Distrito Misionero de los Olivos “B”, año 2015?

¿Qué relación existe entre los factores relacionales y la permanencia de miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015?

¿Qué relación existe entre los factores eclesiásticos y la permanencia de miembros Adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015?

## **Objetivos de la Investigación**

### Objetivo General

Determinar la relación que existe entre los factores personales, relacionales y eclesiásticos con la permanencia de miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015.

### Objetivos específicos.

1. Identificar los factores de permanencia más recurrentes en los miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015.
2. Identificar los niveles de práctica de los factores personales, relacionales y eclesiásticos de los miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015.
3. Identificar los niveles de permanencia de los miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015.
4. Determinar la relación que existe entre los factores personales y la permanencia de miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015.
5. Determinar la relación que existe entre los factores eclesiásticos y la permanencia de miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015.
6. Determinar la relación que existe entre los factores relacionales y la permanencia de miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015.

## **Hipótesis de la investigación**

### Hipótesis General

H<sub>i</sub>: Los factores personales, relacionales y eclesiásticos, tienen una relación significativa y positiva con la permanencia de miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015.

H<sub>0</sub>: Los factores personales, relacionales, eclesiásticos; no tienen relación con la permanencia de miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015.

### Hipótesis específicas

#### **Hipótesis específica del objetivo 3**

H<sub>1</sub>: La relación entre los factores personales y la permanencia es significativa en miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015.

H<sub>0</sub>: No existe relación entre factores personales y la permanencia en miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015.

#### **Hipótesis específica del objetivo 3**

H<sub>2</sub>: Existe relación significativa y positiva entre los factores eclesiásticos y la permanencia en miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, las Flores, y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015.

H<sub>0</sub>: No existe relación entre los factores eclesiásticos y la permanencia en

miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015.

### **Hipótesis específica del objetivo 3**

H<sub>3</sub>: Existe relación significativa y positiva entre los factores relacionales y la permanencia en miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, las Flores, y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 29015.

H<sub>0</sub>: No existe relación entre los entre los factores relacionales y la permanencia en miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, año 2015.

### **Justificación.**

#### **Razones teóricas**

Esta investigación es un aporte a la teoría del crecimiento de iglesia con elementos teóricos, además ayudó a determinar factores relacionados a la permanencia de miembros en la iglesia.

#### **Razones metodológicas**

Se elaboró un instrumento que permitió describir y analizar las variables de la investigación de los factores de permanencia.

#### **Razones prácticas**

Los datos obtenidos ayudarán a los pastores, administradores, y líderes de iglesias para identificar los factores que ayuden en la permanencia de miembros e incentivar a elaborar programas de soporte. Y finalmente, ampliará el conocimiento del investigador en el tema y servirá para otras investigaciones con las mismas perspectivas.

## **Viabilidad de la investigación**

La investigación se facilita porque el investigador tiene el conocimiento y las herramientas, bibliografía y territorio cercano y con datos de miembros en permanencia y apóstatas en el distrito indicado. Asimismo, cuenta con los recursos requeridos para el trabajo y la información correspondiente por los líderes de la iglesia “Villa del norte”.

## **Delimitación del estudio**

El estudio se limita a presentar los factores de permanencia en la Iglesia Adventista en todo el distrito de Los Olivos “B”.<sup>9</sup>La investigación se realizará en el distrito pastoral de Los Olivos “B” que pertenece a la Misión Centro Oeste del Perú (MICOP), por ser el distrito más cercano para el investigador.

El distrito peruano de Los Olivos es uno de los 43 distritos que conforman la provincia de Lima. Se encuentra localizado en la (Zona Norte de Lima Metropolitana). Limita al norte con el distrito de Puente Piedra, al este con el distrito de Comas y el distrito de Independencia y al sur y oeste con el distrito de San Martín de Porres.<sup>10</sup>

Igualmente puede presentarse como problema la localización de todos los miembros apóstatas para la investigación y análisis, por lo que se tomará a las iglesias principales del distrito por ser las representativas con la mayor cantidad de miembros y con asistencia regular.

---

<sup>9</sup>Este distrito cuenta con siete iglesias, estas son: 19 de mayo, 03 de mayo, Caribe, Las Flores, Palmeras, Portales, Villa del Norte, teniendo una cantidad de 887 miembros.

<sup>10</sup>Wikimedia Commons, Distrito de Los Olivos [https://es.wikipedia.org/wiki/Distrito\\_de\\_Los\\_Olivos](https://es.wikipedia.org/wiki/Distrito_de_Los_Olivos), 9 jun 2015 (consultado el 25 de junio de 2015).

## **Presuposiciones**

El investigador considera a la Biblia como autoritativa y narrativa, y considerando los “escritos de Elena G. de White”,<sup>11</sup> como inspirados para clarificar la enseñanza y comprensión de los grandes principios bíblicos. Del mismo modo el investigador presupone que hay ciertas razones que hacen permanecer a los miembros en su iglesia, por ejemplo: la interrelación afectuosa de los miembros, atención a sus necesidades, programas motivadores, oración, estudian la Biblia, participan en reuniones sociales, tienen cargos en la iglesia, comprensión plena de las doctrinas, etc.

## **Organización de la investigación**

El Proyecto de Tesis tendrá cuatro capítulos. En el primer capítulo, presentaremos el trasfondo y planteamiento del problema, en el capítulo dos se desarrollará el marco teórico de la investigación; desde el punto de vista teológico la permanencia y la apostasía en el Antiguo y Nuevo Testamento; los aportes de Elena de White y aportes de otros autores. En el capítulo tres se abarcará el desarrollo de la metodología con la ayuda del asesor y finalmente en el capítulo cuatro se presentará los resultados después ser analizados.

---

<sup>11</sup>La IASD acepta el mensaje del don profético manifestado en la persona de Elena de White G. de White y reconoce sus escritos en la condición de inspirados por Dios. Véase, Asociación Ministerial de la AG., trad. Armando J. Collins, *Creencias de los adventistas del séptimo día* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1988), 2:247.



## CAPÍTULO II

### MARCO TEÓRICO

En este capítulo se presentarán los fundamentos teóricos que sustentan la investigación. En la primera parte se presentará el fundamento bíblico teológico sobre la variable “permanencia adventista”. Luego la base teórica y los escritos de Elena de White acerca de la apostasía que es la negativa de la permanencia de miembros que se relaciona con los miembros adventistas que abandonaron su fe o no permanecieron.

#### **Marco bíblico teológico**

##### La permanencia de miembros

En la Biblia encontramos la palabra “permanecer”, que proviene del griego μένω de la raíz μένω, que significa “quedar; esperar”, de las personas que continúan en el tiempo pasado, permanecen y continúan viviendo (Jn 12:34).<sup>1</sup>

A través de la historia bíblica hubo personas que conformaban el ejército de Cristo, pero con el pasar del tiempo; unos permanecieron, otros se apartaron y siguieron su propio camino. A continuación, investigamos dicho término a la luz de las Sagradas Escrituras y en los escritos de Elena White:

---

<sup>1</sup>Timothy Friberg, Barbara Friberg and Neva F. Miller, *Analytical Lexicon of the Greek New Testament, Baker's Greek New Testament library* (Grand Rapids, MI: Baker Books, 2000), 4: 258.

## La permanencia en las sagradas escrituras

### **En el Antiguo Testamento.**

En el antiguo testamento se registra el trabajo de una “nodriza” del hebreo *mêneqeth*, “amamantar [alimentar, dar de mamar]”, que se encargaba de amamantar y cuidar al niño<sup>2</sup>. Esta mujer “permanecía” en la familia aun cuando el niño llegaba a su madurez, ejemplos en la nodriza de Rebeca y su ama Débora (Gn 24:59; 35:8,)

También se registra la historia Obed Edom, que fue bendecido grandemente mientras el arca “permanecía en su casa”. Después que los filisteos lo devolvieron a Israel cuando éstos perdieron la batalla (2 S 6:11,12)

El AT, registra también la historia de Itai geteo, hombre de la ciudad filistea de Gat, quien con 600 seguidores se unió a David y llegó a ser comandante del ejército de David. Éste “permaneció” fiel al rey David y dirigió una tercera parte del ejército que aplastó la rebelión de Absalón contra su padre David (2 S 15:18-22; 18:2, 5). Y también la historia de los cereteos y peleteos, estos mercenarios no estarían involucrados en cuestiones de política interior o asuntos de interés nacional, por lo que ellos “permanecerían” leales a David.

En Sal 9:7, 102.12, David habla de la permanencia de Jehová para siempre, asimismo, Jeremías habla del mismo asunto en Lam 5:19, añadiendo su trono; del mismo modo en Sal 92:7-8; David hace énfasis a la multiplicación de los impíos, pero la prosperidad de ellos ni su caída afectan a Dios, quien permanece para siempre en su excelso trono.

---

<sup>2</sup>Don F. Neufeld, ed., *Diccionario bíblico adventista del séptimo día* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995), 2584.

Salomón en Prov 2:21, habla de los rectos y perfectos y que ellos habitarán en la tierra nueva que Dios hará, permaneciendo en ella para siempre.

El profeta Isaías, escribe en su libro acerca de la justicia y la salvación, que éstas permanecerán perpetuamente y por los siglos de los siglos (Isa 51.8). Además, registra la permanencia del cielo nuevo y de la nueva tierra delante de Dios (Isa 66:22).

Daniel hace mención al reino de Dios en la profecía bíblica. Este reino jamás será destruido y que se levantará sobre todo reino terrenal, permaneciendo para siempre (Dn 2:44)

### **En el Nuevo Testamento.**

En el Nuevo Testamento, encontramos algunos textos que hablan acerca de permanencia. Juan, habla que; toda persona que confíe que Jesús es el hijo de Dios, permanece en Dios (1 Jn 4:15). El mismo Juan compara 1 Jn 3:24 con Jn 6:56; para referirse tanto al que guarda sus mandamientos y al beber la sangre y comer su carne; permanece en Cristo.

El mismo Juan en su primera carta (1 Jn 2:19), hace alusión a la palabra “Permanecido” del Gr. μένει “quedarse”, “continuar”, “permanecer”, “morar”. Voz que Juan usa con frecuencia. Hace alusión aquí a los miembros apóstatas que, si hubieran pertenecido verdaderamente a la iglesia, habrían “permanecido” en ella compartiendo de su espíritu. “Aunque esta expresión tiene un significado místico, también tiene una aplicación práctica que se refiere a la vida diaria del cristiano.”<sup>3</sup>

---

<sup>3</sup>Francis D. Nichol, ed., Comentario bíblico adventista del séptimo día, trad. Víctor E. Ampuero Matta (Miami: Publicaciones Interamericanas, 1990), 7:260-263.revisar.

La frase “Si permanecéis en mí” del griego “ἐὰν μείνητε ἐν ἐμοὶ”, en 1Jn 15:7, denota la permanencia mutua. Cuando los hombres permanecen en Cristo, él mora en ellos y ellos se convierten en participantes de la naturaleza divina (2 Ped. 1: 4)

Hay también otras connotaciones de la palabra “permanencia” por ejemplo “*epimeno*” que significa “continuar en”, “permanecer”. Ejemplo: la permanencia de los discípulos registrado en el libro de 1 Ti 4:16. Otra de ellas es *emmeno* se utiliza para describir a aquellos que “permanecen en la fe” (Hch 14:22)

El verbo permanecer del griego *meno* (μένω), tiene su antónimo otro verbo que es apostatar del griego *afistemi*, para describir a aquellos que han abandonado su fe.

#### Elena de White y escritos sobre permanencia

Aunque ella no hace una mención del término como tal, pero escribe varios temas y párrafos con alusión al término “permanencia”.

Elena White, menciona que el cristiano es comparado al cedro del Líbano y a la palmera, que sus raíces son implantadas en la tierra, permaneciendo firmes; “así el cristiano debe permanecer erguido en el desierto del pecado... como la palmera en medio de las quemantes arenas del desierto”.<sup>4</sup>

Asimismo, hace una invitación a la “permanencia en Cristo”, a través de la lectura de la Palabra y la oración, tomando como texto el libro de 1 Cor 16:13, hablando del esfuerzo permanente. “Hay muchos que vienen al Salvador de una manera débil. Reciben el bautismo y aun así no hay cambio evidente en su carácter. Quisiéramos invitar a todos

---

<sup>4</sup>Elena G. de White, *Dios nos cuida* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1991), 382.

a venir, a permanecer en Cristo, a avanzar diariamente en la perfección del carácter...”<sup>5</sup>

Mencionado también los textos de Juan “Yo soy la vid, vosotros los pámpanos; el que permanece en mí, y yo en él, éste lleva mucho fruto... En esto es glorificado mi Padre, en que llevéis mucho fruto, y seáis así mis discípulos” (Jn 15: 5, 8), Elena dice: “Si cumpliéramos esta orden de nuestro Señor, la situación de nuestras iglesias sería completamente distinta, y sabríamos qué significa la obra íntima del Espíritu de Dios”<sup>6</sup>

En el mismo capítulo en versículo 10, Elena habla de los que son obedientes a la voluntad de Dios no pasarán durezas y dificultades en esta vida.<sup>7</sup> Plasmando el versículo “Si guardarais mis mandamientos” -de todo corazón- “permaneceréis en mi amor; así como yo he guardado los mandamientos de mi Padre, y permanezco en su amor”.

### **Fundamento Teórico**

#### La permanencia

Para los objetivos de esta investigación se define como “el proceso que lleva el nuevo miembro desde el conocimiento inicial de las doctrinas cristianas, pasando a través de la aceptación personal expresada en el bautismo, hasta ser un discípulo maduro, responsable y plenamente integrado al cuerpo de Cristo”.<sup>8</sup> Este proceso incluye la madurez espiritual del cristiano, su fiel cumplimiento de sus deberes. Si este no es capaz de hacerlo, Jesús lo compara a la higuera sin frutos.

---

<sup>5</sup>Elena G. de White, *En lugares celestiales* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1973), 289.

<sup>6</sup>Elena G. de White, *Meditaciones matinales: Dios nos cuida*, 333.

<sup>7</sup>Elena G. de White, *En lugares celestiales*, 378.

<sup>8</sup>James Crees, *Los conservas si los cuidas: Cómo ayudar a los nuevos miembros en la iglesia* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2005), 10.

Para definir permanencia, la Real Academia Española (DRAE) lo define como “duración firme, constancia, perseverancia, estabilidad, inmutabilidad”, “Estancia en un lugar o sitio”.<sup>9</sup>En nuestro caso la duración en la iglesia Adventista del Séptimo Día.

#### El concepto de permanencia de otros autores

Hendriksen, habla de los resultados magníficos de la permanencia en Cristo y los describe como: “la oración eficaz, dar mucho fruto para la gloria de Dios, y la plenitud de gozo”.<sup>10</sup>

John F. Walvoord y Roy B. Zuck, dan algunos significados de qué es permanecer en Cristo, enfocados en el libro de San Juan. “En primer lugar, puede significar aceptar a Jesús como Salvador (6:54, 56). En segundo, perseverar o continuar creyendo (8:31; 1 Jn 2:19, 24). En tercero, puede referirse a la obediencia que se caracteriza por la fe y el amor (Jn 15:9,10).<sup>11</sup>

J Kistemaker, comenta de la frase “permaneced en él”; “por medio de Cristo, Dios da su Espíritu Santo al creyente, pero el creyente a su vez debe permanecer en Cristo... de tal modo que pueda mantener comunión constante con el Padre y el Hijo....<sup>12</sup>

Lucas narra en Hch 11:19.25; que cuando la persecución se desató para los

---

<sup>9</sup>Real Academia Española, ver “Permanencia”, <http://buscon.rae.es/drae/srv/search?id=UJplDw9gkDXX2DBjbtmD> (consultado el 29 de mayo, 2015).

<sup>10</sup>William Hendriksen, *Comentario al nuevo testamento: El Evangelio según San Juan* (Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 1981), 589.

<sup>11</sup>John F. Walvoord and Roy B. Zuck, *El conocimiento bíblico, un comentario expositivo: Nuevo Testamento: San Juan, Hechos, Romanos* (Puebla, México: Ediciones Las Américas, 1996), 2: 92.

<sup>12</sup>Simón J Kistemaker, *Comentario al nuevo testamento: Santiago y 1-3 Juan* (Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2007), 328.

cristianos después de la muerte de Esteban, muchos se dispersaron por diferentes lugares y el evangelio llegó a los griegos de Antioquía. Entonces, Bernabé fue enviado para corroborar las buenas nuevas, al confirmar se regocijó por la penetración del evangelio sobre la comunidad naciente, y éste les da una amonestación: como escribe Caballero, “permanecer fieles al Señor ‘con propósito de corazón porque él es su guía (Sal. 48:14) y su fortaleza (Sal. 46:1).”<sup>13</sup>

A. R. Fausset y Brown, escribiendo sobre Bernabé comentan: “reconoció por divina la obra y se gozó en ella en seguida, aunque eran incircuncisos y exhortó a todos a que permaneciesen (en contraste con un discipulado apresurado e inestable); en el Señor Jesús.”<sup>14</sup>

Kistemaker comenta, “Como cristiano judío de habla griega y natural de Chipre, Bernabé es la persona precisa para promover el desarrollo de la iglesia en Antioquía. Él llega a ayudar a los creyentes en el crecimiento de su fe”.<sup>15</sup> Él insta a permanecer firmes y unidos al Señor. La unidad en Cristo de los creyentes hace que una iglesia crezca

Aquí se nota el compromiso de cada creyente, que no sólo basta creer, aceptar y bautizarse sino también a permanecer firmes en la iglesia, en la fe, en las creencias y en la Palabra del Señor.

---

<sup>13</sup>Raúl Caballero Yocou, *Comentario bíblico del continente nuevo: Hechos I* (Miami, FL: Editorial Unilit, 1992), 255.

<sup>14</sup>Roberto Jamieson, A. R. Fausset and David Brown, *Comentario exegético y explicativo de la Biblia: El Nuevo Testamento* (El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2002), 2: 256.

<sup>15</sup>Simón J. Kistemaker, 448.

## Factores Personales

Son factores del ser humano relacionados a su vida espiritual, su amistad, su consagración, su fidelidad, y sus visitas personalizadas que permiten la permanencia del miembro dentro de la iglesia.

“La característica cualitativa “relaciones afectivas” está unida, más que otros factores, a la vida personal de los miembros individuales de la iglesia”.<sup>16</sup> “Anhelamos el contacto humano, alguien quien conozca nuestro nombre. Sentimos el anhelo de la aceptación divina, de alguien que nos bendiga”.<sup>17</sup>

### **Consagración personal con Dios**

Elena G. de White habla: “Conságrate a Dios todas las mañanas; Haz de esto tu primer trabajo... Jesús encontraba consuelo y gozo en estar en comunión con su Padre”<sup>18</sup>

Jesús de la oración su instrumento muy fuerte para vencer las artimañas del enemigo y en rescate de la humanidad (Lc 22:40-46).

“La santificación implica un continuo proceso de crecimiento espiritual por la gracia de Dios en Jesús, a través de la comunión personal con él por el estudio de la Biblia, por la práctica de la oración y por el testimonio personal”.<sup>19</sup>

---

<sup>16</sup>Christin A. Schwarz, Christian Schalk, *Desarrollo natural de la iglesia en la práctica* (Barcelona: CLIE, 1999), 126.

<sup>17</sup>Philip. Samaan, *El método de Cristo para el crecimiento espiritual* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1999), 11.

<sup>18</sup>Elena G. de White, *El camino a Cristo*, (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2010), 70-93.

<sup>19</sup>Luigi Braga, *Estilo de vida y conducta cristiana*. <http://www.adventistas.org/es/institucional/organizacion/declaraciones-y-documentos-oficiales/estilo-de-vida-y-conducta-cristiana> (consultado: 21 de julio, 2015).



“La consagración es algo muy sencillo. Cuando por la práctica se la introduzca diariamente en nuestra vida individual, conoceremos mucho más por consagración que por confiar en una experiencia”.<sup>20</sup>

## **Fidelidad**

“La mente debe ser entrenada por medio de pruebas diarias para que adquiera hábitos de fidelidad, para que comprenda los derechos del bien y el deber por encima de la inclinación y el placer”.<sup>21</sup>

Cuando todos sean fieles en lo que respecta a devolver a Dios lo suyo en diezmos y ofrendas, se abrirá el camino para que mundo oiga el mensaje para este tiempo.<sup>22</sup>

“El que acepta a Dios como su Soberano debe prestar el juramento de fidelidad a él. Debe vestir el uniforme cristiano y enarbolar la bandera que muestra a qué ejército pertenece. Debe hacer plena confesión de su fidelidad a Cristo. Es imposible esconderla”.<sup>23</sup>

La fidelidad y el amor, unidos a la sabiduría y la firmeza, de acuerdo con las enseñanzas de la Palabra de Dios, darán como resultado felicidad en esta vida y en la venidera.

---

<sup>20</sup>Francis Vanderhorst, *Consagración diaria* (<http://recursosadventistas7.blogspot.com/2012/08/consagracion-diaria.html>) (consultado el 21 de julio de 2015).

<sup>21</sup>Elena G. de White, *Consejos sobre la salud* (Coral Gables, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1989), 408.

<sup>22</sup>Elena G. de White, *Consejos para la iglesia* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), 250.

<sup>23</sup>Elena G. de White, *En los lugares celestiales*, 191.

## Visitación personal

La necesidad fundamental de las personas en la vida es tener relaciones. Quienes se conectan con otros prosperan y crecen, y los que no se conectan, languidecen y mueren.<sup>24</sup> Las relaciones personales muy cercanas no sólo unen a la iglesia, sino que también atraen a otras personas.<sup>25</sup>

“Una de las mejores maneras para que un líder de célula ponga pies a sus oraciones es por medios de la visitación personal. Por medio de la visitación personal un líder celular verdaderamente entiende el estado de su grey”.<sup>26</sup> Cuando Nehemías vio la situación triste del pueblo, se propuso hacer una visita con propósito a Jerusalén después que presentó su descarga ante Artajerjes (Neh 2).

El pastor debe visitar a sus feligreses de casa en casa, enseñando, conversando y orando con cada familia, y atendiendo al bienestar de sus almas.<sup>27</sup> La visitación personal o cita pastoral ha sido considerada una responsabilidad primaria de un ministro. La sociedad actual requiere que más visitas pastorales se hagan por medio de citas.<sup>28</sup>

Es a menudo la obra más humilde la que produce los mayores resultados. Cuanto

---

<sup>24</sup>Henry Cloud, John Townsend, *¿Cómo crecemos?* (Miami. FL: Editorial Vida, 2005), 125. En adelante *Henry Cloud y John Townsend*.

<sup>25</sup>Glenn Daman, *Cómo pastorear iglesias pequeñas* (Grand Rapids: Michigan: Editorial Portavoz, 2002), 165.

<sup>26</sup> Joel Comiskey, *Explosión de liderazgo: cómo preparar líderes para multiplicar los grupos celulares* (Barcelona: CLIE, 2002), 83.

<sup>27</sup>Elena G. de White, *Obreros evangélicos* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1971), 352.

<sup>28</sup>Joe E. Trull, James E. Carter, *Being a good minister in a not-so-good world* (Nasville. TN: Broadman Press, 1993), 126.

más directa sea nuestra labor por nuestros semejantes, mayor bien se logrará. La influencia personal es poderosa.<sup>29</sup>

“Hay demasiados sermones y demasiado poco trabajo personal, de corazón a corazón. Hay necesidad de más labor personal por las almas.... El ministerio significa mucho más que hacer sermones; significa ferviente labor personal”.<sup>30</sup> Uno de los medios más eficaces por los cuales se puede comunicar la luz, es por el esfuerzo privado y personal.<sup>31</sup> “Visitad a vuestros vecinos uno por uno y acercaos lo más posible a ellos, hasta que sus corazones se enterezcán a causa de vuestra desinteresada atención y afecto. Simpatizad con ellos, orad por ellos, vigilad las oportunidades de hacerles bien...”<sup>32</sup>

“Hermanos y hermanas, visitad a los que viven cerca de vosotros y por medio de actos de simpatía y bondad procurad alcanzar sus corazones. Aseguraos de trabajar en una forma que elimine el prejuicio en lugar de crearlo”.<sup>33</sup>

Mis hermanos y hermanas, entregaos al Señor para el servicio. No desaprovechéis ninguna oportunidad. Visitad a los que viven cerca de vosotros, y con simpatía y bondad procurad ganar sus corazones.<sup>34</sup>

---

<sup>29</sup>Elena G. de White, *Obreros evangélicos*, (Buenos Aires: Casa Editora Sudamericana, 1971), 200.

<sup>30</sup>Elena G. de White, *Obreros evangélicos*, 193.

<sup>31</sup>Elena de White, *Joyas de los Testimonios* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1996), 3: 62.

<sup>32</sup>Elena G. de White, *Ministerio de la bondad* (Buenos Aires: Casa Editora Sudamericana, 1963), 92.

<sup>33</sup>Elena G. de White, *Consejos sobre la salud*, 554.

<sup>34</sup>Elena G. de White, *Ministerio de la bondad*, 70.

## Factores relacionales

Cuando las personas se aíslan de los demás y sus almas languidecen por la desconexión, la necesidad de amor se vuelve un apetito insaciable por algo.<sup>35</sup>

De tal manera que, el compañerismo es el factor número uno de crecimiento adventista.<sup>36</sup>Y podríamos decir también de las buenas relaciones con el resto. Hay muchas organizaciones o instituciones que tienen buenas relaciones entre las personas y éstas instituciones u organizaciones son las que mantienen la cantidad de empleados asimismo están motivados para el trabajo diario y son exitosas. “Las organizaciones tienen éxito o fracasan según lo fuerte que sean esas relaciones”<sup>37</sup>

Para el desarrollo armonioso de la vida emocional, la conexión es el factor sustentador para la psiquis, el corazón y el espíritu.<sup>38</sup>“Para medir a una iglesia, debemos evaluar hasta qué grado los creyentes reflejan el fruto del Espíritu Santo en sus relaciones los unos con los otros”.<sup>39</sup>

Según los autores; una de las características de las iglesias según el modelo de Antioquía fueron “las relaciones familiares del reino”. Bernabé el “hijo de consolación” o hijo de exhortación del griego, υἱὸς παρακλήσεως (Hch 4:36), “creía en las relaciones

---

<sup>35</sup>Henry Cloud y John Townsend 127.

<sup>36</sup>Oosterwall, *La iglesia adventista del séptimo día en el mundo contemporáneo*, (Libertador San Martín. Entre Ríos: Seminario Adventista Latinomaricano de Teología, 1981), 20,17.

<sup>37</sup>Ted Engstrom y Paul Cedar, *El liderazgo compasivo* (Miami. FL: Editorial Unilit 2010), 169.

<sup>38</sup>Henry Cloud y John Townsend.

<sup>39</sup>Gene A. Getz, *Cómo identificar a una iglesia saludable* (Miami. FL: Editorial Vida, 2009), 29.

afectivas del reino en forma práctica”<sup>40</sup>. Bernabé sabía que éste era un ingrediente sustancial para el crecimiento de la iglesia y como resultado del ministerio cariñoso de Bernabé en Antioquía, “una gran multitud fue agregada al Señor” (Hch 11:24)

“Las relaciones afectuosas son el corazón de una iglesia saludable y creciente. Los seres humanos no necesitan oír hablar del amor, necesitan experimentar los afectos del amor cristiano en su vida diaria”<sup>41</sup>

Sin duda, en las iglesias donde hay un alto nivel de calidad en las relaciones interpersonales cariñosas; “es decir donde hay amor, tolerancia, comprensión, aceptación y valoración de cada persona, se sienten cómodas, quieren volver y permanecer”.<sup>42</sup>

Si cada creyente está unido vitalmente con Cristo, entonces los creyentes tienen capacidad de relacionamiento unos con otros (Ro 12.5; 1 Co 12.12). La *koinonía* y comunidad de bienes de Hechos (2:44; 4:32) se fue reduciendo al compañerismo del ministerio (2 Co 8:4). La máxima expresión de la *koinonía* (compañerismo) era la cena del Señor.<sup>43</sup>

Hemphill, afirma que “la risa entre los creyentes” demuestra tener una relación significativa con la calidad de la iglesia y su crecimiento”.<sup>44</sup>El buen humor entre

---

<sup>40</sup>Isabel y Daniel Rode, *Crecimiento* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2003), 101-102.

<sup>41</sup>Simposio Iglecrecimiento, *I Simposio iglecrecimiento* (Lima: Editorial imprenta Unión, 2005), 78

<sup>42</sup>Íbid.

<sup>43</sup>Wilton M. Nelson and Juan Rojas Mayo, *Nelson Nuevo Diccionario Ilustrado De La Biblia*, electronic ed. (Nashville: Editorial Caribe, 2000, c1998).

<sup>44</sup>Ken, Hemphill, *El modelo de Antioquía, 8 características de una iglesia efectiva* (El Paso. TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1996), 36-37.

creyentes hace crecer el amor medurable, produce relaciones positivas duraderas. Esto se encuentra en las reuniones sociales, paseos, visitas, produce momentos inolvidables que a la larga tiene correspondencia.

Timm, menciona que las actividades del sábado deben fortalecer la comunión con Dios y los lazos familiares y de amistad con aquellos que ya comparten la misma fe o que tratan de conocer mejor las verdades bíblicas. El almuerzo del sábado es una oportunidad de confraternización de la propia familia con otras familias amigas y personas cercanas.<sup>45</sup>

En Betania, en la casa donde vivían Lázaro, María y Martha, Jesús encontraba sincera amistad y bienvenida: “Jesús no tenía hogar propio para vivir, pero encontraba hospitalidad con sus amigos, tenía buenas relaciones con ellos, y Jesús encontraba gratitud. Allí podía hablar con sencillez y perfecta libertad...”.<sup>46</sup>

Alaña cita a Paulien, señalando que “para los posmodernos la atmósfera de la comunidad es de lejos más importante que sus enseñanzas o prácticas...este espíritu de comunidad, fue alimentado constantemente a través de expresiones concretas de amor y atención”.<sup>47</sup>

Kurt Johnson, comenta: Aún los no cristianos reconocen la necesidad de vincularse con personas que los acepten y los amen así como somos usted y yo.<sup>48</sup>

Win Arn, descubrió que los nuevos miembros debieran encontrar un mínimo de

---

<sup>45</sup>Alberto R. Timm, *El Sábado en las escrituras* (Buenos Aires: Asociación Casa Editor Sudamericana, 2010), 135.

<sup>46</sup>Elena de White, *Deseado de todas las gentes* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), 317.

<sup>47</sup>Walter Alaña, *Manual de discipulado adventista* (Quito, 2013), 41.

<sup>48</sup>Kurt Johnson, *Grupos pequeños para el tiempo del fin* (Buenos Aires: Asociación Casa Editor Sudamericana, 199) 55.

siete nuevos amigos en la iglesia durante los primeros seis meses. Los que los hacen permanecen más en ella.<sup>49</sup>“La persona nueva evalúa sus nuevos amigos, el cariño que recibe y los grupos de amigos que dejó fuera de la iglesia. En muchos casos, sobre este análisis sentimental y pragmático, decide quedarse o irse de la iglesia”<sup>50</sup>

### **Amistad verdadera**

En la Biblia encontramos muchas citas sobre la verdadera amistad. Dios con su pueblo (con Abraham: 2 Cr 20:7; Is 41:8; Stg 2:23 con Moisés: Ex 33:11 con Job: Job 29:4 con Israel en su juventud: Je 3:4). Cristo con el pueblo (con una casa de amigos: Zec 13:6, con recaudadores de impuestos y pecadores: Mt 11:19 con Judas: Mt 26:50 (cp. Sal 41:9) con una audiencia en general: Lc 12:4 con Lázaro: Jn 11:11 con sus discípulos: (Jn 15:14-15). Una persona con otra; ejemplos (Rut y Noemí: Rut 1:15-18; David y Jonatán: 1 S 18:1-4; 20:41-42: otros: Ge 38:12; 2 S 15:37; 16:16-17; 1 R 4:5; 5:1; Job 2:11; Da 2:13; Zec 3:8; Hch 10:24). Haga todos los esfuerzos posibles en proveer apoyo para que sus miembros puedan desarrollar el arte de crecer en el amor.<sup>51</sup>

La amistad también va acompañada de amor; Ted y Paul dicen; “para amar, guiar y servir como Jesús; hacen falta la fortaleza y el poder del propio Jesús...el amor y el poder de Dios van unidos”. Citando Efesios 4:2. Manifiestan; que “el amor nos motiva a identificarnos con las necesidades de los demás.”<sup>52</sup>

---

<sup>49</sup>Win Arn, *The Church Growth Ratio Book* (Monrovia, CA: Church Growth, 1990), 23-24.

<sup>50</sup>Daniel Rode, 105-106.

<sup>51</sup>Schawuarz, Schalk, 127.

<sup>52</sup>Ted Engstrom, Paul Cedar, *El liderazgo compasivo* (Miami. FL: Unilit, 2010), 179, 185.

El verdadero amor dijo Jesús en Juan 15: 13-14; es; “que uno dé la vida por sus amigos” “y” que sea obediente”. El amor verdadero hacia los amigos y la humanidad lo demostró Cristo con su muerte en la cruz; dando su vida por amor. “El amor incondicional entre creyentes no debe ser una carga, son el resultado natural de haber nacido de nuevo y de permanecer en una estrecha relación con Él”.<sup>53</sup> Asimismo el amor por los amigos, hermanos no debe excluir su amonestación o su corrección (Mt. 18: 15-17).

### **Grupos pequeños y sus relaciones**

Uno de los métodos más eficaces utilizados a través de los siglos para alcanzar las almas con el mensaje del evangelio y para discipular ha sido las reuniones de grupos pequeños<sup>54</sup> La Biblia tiene amplio fundamento para los grupos pequeños”.<sup>55</sup>

Warren señala, “A la congregación se la desarrolla en el afecto mediante una intensa vida de compañerismo o *koinía* en los grupos pequeños. Al mismo tiempo, para la multitud de visitas, este compañerismo es un testimonio que los atrae”;<sup>56</sup> y nos sólo los atrae también los hace permanecer y participar.

En las reuniones de grupos pequeños dan espacio para que los hermanos se

---

<sup>53</sup>Miguel Núñez, *Una iglesia conforme al corazón de Dios* (Grand Rapids. MI: Editorial Portavoz, 2011), 284.

<sup>54</sup>Daniel R. Sánchez, Ebbie C. Smith, Curtis E. Watke, *Cómo sembrar iglesias en el Siglo XXI* (El Paso. TX, Casa Bautista de Publicaciones, 2008), 207.

<sup>55</sup>Daniel J. Rode, *Didáctica y administración pastoral* (Libertador San Martín. Entre Ríos: Universidad Adventista Del Plata, 2000), 138-149.

<sup>56</sup>Rick Warren, *The porpore Drives Chrurch* (Grand Rapids. MI: Zordervan Publishing House, 1995) 319.



conozcan mejor, compartan sus necesidades, sus sentimientos oren los unos por los otros, estudiar la Palabra de Dios; es una vida relacional. Las iglesias no debieran descuidarse de los aspectos relacionales y “de hecho, los aspectos relacionales serán una parte importante de la vida de los grupos pequeños”.<sup>57</sup>

Burrill, hablando del cristianismo primitivo dice, “Cuando los miembros de iglesia hicieron su vida en los grupos pequeños, construyeron una comunidad que los mantuvo firmes en la fe”.<sup>58</sup>

Yonggi Cho dice “en el sistema de grupos hogareños se puede llevar a cabo de manera eficaz no solo el ministerio de ganar almas, sino también el de sanar y el de hacer volver a los creyentes que no acudan a ninguna iglesia”.<sup>59</sup> Hay muchos cristianos que tienen prejuicio por muchas razones, ya sea con los líderes, con los pastores; puede ser por falta de su visita, o por falta de atención a sus necesidades, sin embargo el grupo pequeño acoge a este hermano, ora por él y el líder puede tener una mejor relación con él, le hace participar, comparte su pan; de tal manera que empieza a tener sentimientos positivos. “El objetivo es tener una experiencia positiva. Dando a los miembros la oportunidad de conocerse mejor unos a otros a ayudarse mutuamente para cualquier dificultad.”<sup>60</sup>

---

<sup>57</sup>Burrill, 160.

<sup>58</sup>Ibíd., 144.

<sup>59</sup>David Yonggi Cho, *Mucho más que números* (Miami, FL: Editorial Vida, 1985), 60.

<sup>60</sup>Dionisio Guevara, *Pasos para dirigir una reunión de grupos pequeños* (La libertad: diciembre 2013), 12.

## Reunión social y las relaciones

“La reunión social servía para satisfacer las necesidades relacionales de los primeros adventistas. Era un momento cuando la gente se sentía segura para compartir sus problemas y buscar ayuda de los demás”.<sup>61</sup> Tiene el propósito de ayudar a los miembros a compartir comunidad, sentimientos, pensamientos, como dijo Burrill, “es hora de restaurar las reuniones relacionales una vez más como parte vital de la experiencia cristiana adventista”.<sup>62</sup>

Campbell dice, “de cuando en cuando se debe planear una actividad social en la iglesia o en otro lugar que incluya a toda la familia...En las reuniones con los adultos se pueden tratar asuntos que atañen al hogar y que incluirán las relaciones sociales”.<sup>63</sup>

### Factor eclesiástico

Son los factores del ser humano relacionados a la iglesia, a la doctrina a la misión, la adoración y testificación. El término griego *ekklesia*, que se traduce como iglesia, significa “asamblea, congregación, reunión”. Originalmente, se usaba para designar una asamblea de ciudadanos reunida para tratar asuntos comunales o políticos en una ciudad griega.<sup>64</sup> “Pero muy pronto se restringió el uso de la palabra para referirse a la reunión, o asamblea, o congregación de los cristianos”.<sup>65</sup>

---

<sup>61</sup>Burril, 133.

<sup>62</sup>Ibíd., 136.

<sup>63</sup>Viola D. Campbell, *Recreación Cristiana* (El Paso: TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2006), 129.

<sup>64</sup>Alfonso Lockward, *Nuevo Diccionario de la Biblia*. (Miami: Editorial Unilit, 2003), 505.

<sup>65</sup>Ibíd.

Con el paso del tiempo, este término se usa tanto para una comunidad local de creyentes (1 Co 1:2) como para todos los creyentes considerados como una asociación colectiva del pueblo de Dios (Ef 1:22-23). El mismo término era conocido por los interlocutores de Jesús, cuando les dijo “edificaré mi iglesia” (Mt 16:18). De forma general los autores del NT, utilizan el vocablo “ekklesia”.

Peter Wagner ha sugerido que “las iglesias deben ser lo suficientemente grandes como para proveer la variedad de servicios, que atienden a las necesidades y expectativas de sus miembros y de la comunidad”.<sup>66</sup>

### **Programas atractivos y las relaciones**

En sus últimos estudios Dudley<sup>67</sup> indica que los adolescentes llegan a tener una fidelidad genuina y una participación activa en los cultos y en los eventos de la congregación aun cuando estos llegan a la vida adulta. Sin embargo, se presta poco interés en los programas que den mayor participación tanto a los jóvenes y adultos; creándose en una rutina sabática.

Hablando del mismo tema Dudley escribe sobre los adolescentes que abandonan la iglesia: “muchos describen a las iglesias como lugares fríos, distantes y no amigables donde la gente no se siente valorada, aceptada ni necesitada”.<sup>68</sup> Muchos de ellos participan en la iglesia por sentirse necesitados y valorados. “Muchas veces son ligados a

---

<sup>66</sup>Peter Wagner, *Church Growth and the Whole Gospel* (San Francisco: Harper and Row, 1981), 36.

<sup>67</sup>Roger L. Dudley, *Why Our Teenagers Leave The church* (Washington, DC: Review & Herald, 1983), 128.

<sup>68</sup>Ibid., 61-62

la iglesia por medio del poder de las relaciones”.<sup>69</sup>En las iglesias “si las actividades (programas), manifiestan esfuerzos pobres, las personas no acudirán...debe esforzarse para hacer lo mejor que puede con los recursos y talentos de los miembros de la iglesia”.<sup>70</sup>

### **La iglesia y la adoración**

Siendo que la adoración es muy significativa y una actividad primariamente eclesial, “la adoración coloca a la persona en una relación de fe con la persona de Cristo”.<sup>71</sup>

La adoración se hace en el “temor” de Dios (Sal. 5:7), “en la hermosura de la santidad” (Sal 29:2), y con cántico alegre (Sal 66:4) y alabanza (2 Cr 7:3), asegurándose de que se hace de corazón (Is 29:13).<sup>72</sup>

Elena White comenta,

“El canto la alabanza, la oración las palabras pronunciadas por los representantes de Cristo, son los agentes designados por Dios para preparar un pueblo para la iglesia celestial, para aquel culto más sublime, el que no podrá entrar nada que corrompa”...La casa es el santuario para la familia, y la cámara o el huerto el lugar más retraído para el culto individual; pero la iglesia es el santuario para la congregación: Debería haber reglas respecto al tiempo, el lugar y la manera de adorar”.<sup>73</sup>

---

<sup>69</sup>Dudley, *Why Our Teenagers Leave The church*, 61,62.

<sup>70</sup>Glenn Daman, *Cómo pastorear iglesias pequeñas* (Grand Rapids: Michigan: Editorial Portavoz, 2002), 166.

<sup>71</sup>Webber, *Ancient-Future Evangelism*, 63.

<sup>72</sup>Alfonso Lockward, *Nuevo diccionario de la biblia*. (Miami: Editorial Unilit, 2003), 25.

<sup>73</sup>Elena G. De White, *Joyas de los testimonios* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1996), 2:193.

El verdadero cristiano adorador permanece en la Palabra de Dios. “Sin permanente estudio de la Palabra de Dios y meditación en ella los cristianos no pueden esperar la salvación...Debemos continuar en la Palabra”.<sup>74</sup>

“Mientras más crecemos en la adoración, el estudio y la comunión, más nos impulsados a servir y testificar. El crecimiento cristiano demanda un crecimiento en el servicio (Mt 20:25-28), y un crecimiento en la testificación”.<sup>75</sup>

Para Getz, La esencia de la adoración verdadera incluye: comer y ver juntos, orar juntos, compartir posesiones materiales, alabar juntos...Tenían compañerismo simultaneo...y compañerismo con Dios.<sup>76</sup>

### **Misión de la iglesia**

“La iglesia de Antioquía cumplió fielmente su misión de ser la base misionera de los esfuerzos evangelísticos que llevaron el mensaje de Cristo a todo el mundo en una generación. Los Adventistas del Séptimo Día compartimos una misión similar.”<sup>77</sup>

“La iglesia es el medio señalado por Dios para la salvación de los hombres. Fue organizada para servir, y su misión es la de anunciar el evangelio al mundo... Los miembros de la iglesia, los que han sido llamados de las tinieblas a su luz admirable, han

---

<sup>74</sup>Fernando Canale, *Adventismo secular* (Ñaña: Imprenta Unión, 2012), 76.

<sup>75</sup>Armando Collins, Miguel A. Valdivia, *Creencias de los adventistas del séptimo día* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), 159.

<sup>76</sup>Gene A. Getz, *Cómo identificar a una iglesia saludable* (Miami. FL: Editorial Vida, 2009), 162-165.

<sup>77</sup>Walter Alaña, *Manual del discipulado adventista*, 30.

de revelar su gloria”.<sup>78</sup>

“El pueblo de Dios ha de anunciar las virtudes de Aquel que los ha llamado de las tinieblas a su luz admirable. Cristo ha dicho de su pueblo: "Vosotros sois la luz del mundo," "y la misión de la luz es resplandecer e iluminar las tinieblas”.<sup>79</sup>

Elena White comenta, “Vosotros sois la luz del mundo” (Mat. 5: 14). “Él hizo que la iglesia fuera la depositaria de la verdad sagrada. Dejó a su iglesia la administración de esta verdad y es tarea de la iglesia cumplir con su misión de salvar al mundo”.

Rusel Burrill afirma, que “las comunidades solícitas donde las personas verdaderamente se ministran unas a otras, son la base sobre la que se puede dar toda verdadera misión en las iglesias adventistas”.<sup>80</sup>

## **Marco conceptual**

### **MICOP**

Organismo que pertenece a la Iglesia Adventista del Séptimo, fundado en enero de 2011. A la fecha junio 2014, cuenta con 35 distritos Misioneros, 204 iglesias organizadas, 178 Grupos Pequeños, y una membresía de 31.114. Su territorio abarca desde la provincia El Santa y norte chico de Lima (Barranca, Huaral, Huacho, Huaura, Casma) hasta la parte Norte, dividido en ocho zonas respectivas, registros y archivos de la MICOP.

---

<sup>78</sup>Elena G de White, *Los hechos de los apóstoles* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1977), 9.

<sup>79</sup>Elena G de White, *Consejos sobre la obra de la escuela sabática* (Buenos Aires: Casa Editora Sudamericana, 1954), 156.

<sup>80</sup>Rusell Burril, *La iglesia revolucionaria del siglo XXI* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), 17.

## Creyente

Deriva de (pistos) significaba originalmente confiable o fiel... En los escritos de Pablo llega a referirse a uno que pone su fe en Cristo Jesús... por supuesto debe ser fiel y confiable.<sup>81</sup>

## Distrito misionero de Los Olivos B

Son las iglesias adventistas que pertenecen al distrito oficial de Los Olivos y éstas son: Las Flores, Caribe, 3 de mayo, 19 de mayo, Palmeras, Portales, Villa del Norte.

## ACMS

Son las iniciales de: “Adventist Church Management System”. Es un nuevo sistema de secretaría de la IASD, que atiende las diversas necesidades de la iglesia en lo que se refiere a personas, miembros, congregaciones, misiones, uniones; en este caso utilizado por la Misión Centro Oeste del Perú.

## Misión<sup>82</sup>

Es un grupo de iglesias locales, dentro de un área geográfica específica, al que se le ha otorgado, por voto de la Junta Directiva de una División, estatus oficial de Asociación o Misión/Campo local de la Iglesia Adventista, y subsecuentemente se lo ha aceptado en la hermandad de asociaciones-misiones en un congreso de unión.

---

<sup>81</sup>“Creyente” [2 Cor 6:15], *Comentario bíblico mundo hispano*, ed. Juan Carlos Cevallos, María Luisa Cevallos, Vilma Fajardo, Hermes Soto (El Paso. TX: Editorial Mundo Hispano, 2003), 20:269.

<sup>82</sup>Manual de la Iglesia, (Bueno Aires: Asociación de Casa Editora Sudamericana, 2010), 29.

### Miembro de iglesia

Una persona bautizada por inmersión que aceptó a Jesús como el Señor de su vida y es parte integrante del cuerpo de Cristo.<sup>83</sup>

### Asociación

Nivel organizativo de la Iglesia Adventista cuyo territorio está constituido por distritos, variando en cantidad, y que ha llegado al punto de auto sostenimiento.<sup>84</sup>

### Unión

Es un grupo de iglesias, dentro de un área geográfica específica, a la que se le ha otorgado, en un congreso de la Asociación General, estatus oficial de Unión de Iglesias, ya sea como Asociación o como Misión.<sup>85</sup>

### IASD<sup>86</sup>

Siglas de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Nació en un profundo despertar espiritual conocido como el movimiento millerita en 1863 en EE.UU. El nombre fue escogido en el congreso de adventistas observadores del sábado, ya en 1865 decidieron constituirse en iglesia organizada.

---

<sup>83</sup>AG de la IASD, Manual de iglesia, 22.

<sup>84</sup>Iglesia Adventista del Séptimo Día, *yearbook 2012. Seventh-Day Adventist Church* (Hagerstown: Review and Herald, 2011), 160.

<sup>85</sup>Manual de la Iglesia, (Bueno Aires: Asociación de Casa Editora Sudamericana, 2010), 29.

<sup>86</sup>*Diccionario Enciclopédico de las sectas* (Madrid: Biblioteca de autores cristianos, 2001), 3.



## CAPÍTULO III

### METODOLOGÍA

Este capítulo contiene una delineación del tipo de investigación descriptiva, el diseño; población y muestra; los criterios tanto de inclusión y exclusión, las consideraciones éticas, variables y el instrumento de recolección de datos y el procedimiento a seguir.

#### **Tipo de investigación**

El estudio realizado es de tipo descriptivo; porque puntualiza la situación prevaleciente en el momento de realizarse el estudio,<sup>1</sup> efectuándose minuciosas descripciones de los fenómenos a estudiar, a fin de justificar o elaborar planes que permitan mejorarlas.<sup>2</sup> Tomando este concepto el investigador describe la situación real de la permanencia de miembros; con los indicadores de “asistencia a la iglesia” “unidad en la iglesia” “responsabilidades en la iglesia”, “Influencia de la Familia”; todos ellos contribuyen a la permanencia de miembros en la iglesia. Asimismo, se describen las variables factores personales, relacionales y eclesiásticos; desde una perspectiva general a lo específico, con el fin de elaborar estrategias para mejorar el problema en el futuro.

---

<sup>1</sup>Neil J. Salkind, *Métodos de Investigación* (México: A Simón & Schuster Company, 1999), 210.

<sup>2</sup>Deobold B. Van Dalen y William J. Meyer. “Manual de Técnica de la investigación educacional”. [http:// http://noemagico.blogia.com/2006/091301-la-investigacion-descriptiva.php](http://noemagico.blogia.com/2006/091301-la-investigacion-descriptiva.php) (consultado: 30 de junio de 2015).

Es correlacional, porque proporciona indicios de la relación que podría existir entre dos o más cosas.<sup>3</sup> En este caso encontramos relación entre los factores, personales, eclesiástico y relacionales que inciden en la de permanencia de los miembros en las iglesias adventistas de: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito Misionero de Los Olivos “B”, en el año 2015.

### **Diseño de Investigación**

El diseño de la presente investigación corresponde al no experimental, porque no se manipulará las variables, y es de corte transversal; porque se recoge datos en un momento único.<sup>4</sup>

### **Población y muestra**

#### **Población**

El distrito misionero de Los “Olivos B”, cuenta con una población de 160 miembros bautizados asistentes. En su mayoría son personas inmigrantes de la costa, también de la sierra y la selva respectivamente en orden de porcentaje según la encuesta

#### **Muestra**

Para el presente estudio la muestra se tomó a tres iglesias de las ocho existentes en el distrito, por tener la mayor cantidad de miembros y son las más representativas en miembros. Estas son: Palmeras, Las Flores, y Villa del Norte; con la cantidad total de 113. Para eso hemos utilizados el método no probabilístico por conveniencia.

---

<sup>3</sup>Neil J. Salkind, *Métodos de Investigación* (México: A Simón & Schuster Company, 1999), 12.

<sup>4</sup>Daniel W. Richard Pérez, *Investigar una actividad sencilla, enriquecedora y factible* (Lima, 2013), 40.

### Diseño del instrumento

El instrumento para la recolección de datos fue una encuesta aprobada por los dictaminadores en primera instancia, y teniendo un grado de aceptación en la prueba piloto. Dicho instrumento estuvo basado en la escala de Likert y los factores personales, eclesiásticos y relacionales, relacionados con la permanencia de miembros de la iglesia. Está dividido en dos partes: en la primera parte está los datos generales y en la segunda parte está la información fundamental.

### Validación del instrumento

Para la validar del instrumento se hizo el proceso en tres etapas, la primera con el juicio de expertos, la segunda una prueba piloto y la tercera con la validación de la fiabilidad estadística.

La validación de expertos fue realizada por los especialistas en teología, investigación y crecimiento de iglesia: Mg. Rubén Dagoberto Montero Guerrero, Mg. Juan Marcelo Zanga y el Dr. Felipe Esteba Silva.

La prueba Piloto fue realizada en la zona de Lima sur en el distrito misionero de “La Aurora” dirigida por el pastor Milton Cueva las iglesias escogidas fueron “La Calera” y la Aurora central, por tener la mayor población en el distrito.

### Confiabilidad del instrumento

La prueba de confiabilidad estadística del instrumento se realizó con el coeficiente Alfa de Cronbach, basado en los elementos tipificados y se obtuvo un 0,911. Esto indica que el instrumento empleado en la prueba piloto para medir los factores de permanencia en la iglesia es alto.

A la misma vez se estableció la validez estadística de esta investigación

determinado con el instrumento de Alfa de Crombach teniendo a 113 personas encuestadas utilizando el mismo procedimiento de Alfa de Crombach y se obtuvo 0,862; teniendo un grado de confiabilidad elevado. Aplicando el comando “si se elimina el elemento”.

**Tabla 1. Nivel de confiabilidad del instrumento: Factores de permanencia en la iglesia**

Confiabilidad del instrumento	Factores de permanencia en la	
	N	%
Casos		
Válidos	112	100.0
Excluidos(a)	1	0,9
Total	113	100.0
Nº de elementos	30	100.0
Estadísticos de fiabilidad Alfa de Cronbach	0.862	

### Período de captura de datos

La encuesta fue aplicada en dos etapas: la primera etapa; la encuesta fue aplicada sólo a la iglesia de “Las Flores” el sábado 10 de octubre y la segunda etapa fue aplicada a las iglesias de “Las Palmeras” y “Villa del Norte” el sábado 17 de octubre.

En las dos etapas se logró encuestar a un total de 118 personas de ambas iglesias, de los cuales quedaron validas 113, ya que se pasó por el proceso de depuración de datos; quedando descartados 5 encuestas; teniendo datos incompletos.

### Criterios de inclusión

Se realizó la encuesta a todos los miembros bautizados de las tres iglesias mencionadas en el 2015.

### Criterios de exclusión

1. Miembros que tienen paradero desconocido o murieron durante el año indicado.
2. Miembros en tratamiento psicológico.
3. Miembros con censura sin asistencia regular.

## **Consideraciones éticas**

Se pidió consentimiento a los participantes para tomar la encuesta. Asimismo, se presentó la carta de permiso para la realización de tesis a la administración de la Misión Centro Oeste del Perú, del mismo modo la autorización de las iglesias: “Las Flores, Palmeras y Villa del Norte.

## **Definición y operacionalización de variables**

La variable “factores personales”. Se define conceptualmente como: Los elementos relacionados al estilo de vida personal, considerando, su consagración, su fidelidad, el uso de sus dones y talentos dentro de ella.

Instrumentalmente, se utilizó la escala de Liker; la persona puede elegir los ítems y tienen sentido o carácter positivo con las numeraciones del 1 al 5, indicando que 1 = Totalmente en desacuerdo, 2 = En Desacuerdo, 3 = Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4 = De acuerdo 5 = Totalmente de acuerdo.

Operacionalmente mide utilizando una escala del 1-30, donde el primer nivel es de 1 a 6 que se considera nivel muy bajo, segundo nivel de 7 a 12, como nivel bajo, tercer nivel de 13-18, considerado como nivel medio; cuarto nivel de 19 a 24, considerado como nivel alto y quinto nivel de 25 a 30, considerado como nivel muy alto.

La variable “factores relacionales”. Se define como los elementos de intercambio relacional con sus pares: a través de la amistad con el pastor, dirigentes de su iglesia, miembros, vecinos, Grupo Pequeño, reuniones sociales y la visitación.

Instrumentalmente se utilizó la escala de Likert; la persona puede elegir los ítems y tienen sentido o carácter positivo con las numeraciones del 1 al 5, indicando que 1 = Totalmente en desacuerdo, 2 = En Desacuerdo, 3 = Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4 =

De acuerdo 5 = Totalmente de acuerdo.

Operacionalmente. Se mide utilizando una escala del 1-45; donde el primer nivel es de 1 a 9 que se considera nivel muy bajo, segundo nivel de 10 a 18, como nivel bajo, tercer nivel de 19-27, considerado como nivel medio; cuarto nivel de 28 a 36, considerado como nivel alto y quinto nivel de 37 a 45, considerado como nivel muy alto.

La variable “factores eclesiásticos”. Se define como la constitución de elementos de la persona relacionados a su iglesia, sus programas, su conocimiento doctrinal, su misión, estructura y su participación.

Instrumentalmente se utilizó la escala de Likert; la persona puede elegir los ítems y tienen sentido o carácter positivo con las numeraciones del 1 al 5, indicando que 1 = Totalmente en desacuerdo, 2 = En Desacuerdo, 3 = Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4 = De acuerdo 5 = Totalmente de acuerdo.

Operacionalmente, se mide utilizando una escala del 1-55 donde el primer nivel es de 1 a 11 que se considera nivel muy bajo, segundo nivel de 12 a 22, como nivel bajo, tercer nivel de 23-33, considerado como nivel medio; cuarto nivel de 34 a 44, considerado como nivel alto y quinto nivel de 45 a 55, considerado como nivel muy alto.

La variable “permanencia de miembros”. Se define conceptualmente como: elementos relacionados a las personas que aceptaron las doctrinas de la iglesia adventista, se bautizaron y se mantienen dentro de ella y se mide instrumentalmente con escala de likert y cuestionario.

Instrumentalmente se utilizó la escala de Likert; la persona puede elegir los ítems y tienen sentido o carácter positivo con las numeraciones del 1 al 5, indicando que 1 = Totalmente en desacuerdo, 2 = En Desacuerdo, 3 = Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4 =

De acuerdo 5 = Totalmente de acuerdo.

Operacionalmente se mide utilizando una escala del 1-20, donde el primer nivel es de 1 a 4 que se considera nivel muy bajo, segundo nivel de 5 a 8, como nivel bajo, tercer nivel de 9-12, considerado como nivel medio; cuarto nivel de 13 a 16, considerado como nivel alto y quinto nivel de 17 a 20, considerado como nivel muy alto.

### **Recolección de la información**

El proceso que siguió el investigador para recolectar la mejor información fue: En primer lugar, se envió una carta a la administración de la MICOP; pidiendo autorización para realizar el trabajo en las iglesias mencionadas, luego se pidió el permiso a los pastores y a los dirigentes de cada iglesia seleccionada para adquirir la información.

Las encuestas para la recolección de la información, fue dirigida por el alumno investigador en ese entonces practicante de teología en dicho distrito misionero. La fuente principal para extraer la información fueron todos los miembros bautizados con asistencia activa.

## CAPÍTULO IV

### RESULTADOS Y DISCUSIÓN

En el presente capítulo se describirá los resultados analizados de los factores relacionales, personales y eclesiásticos en relación con la permanencia de miembros. Se utilizó el programa SPSS, versión 20.0 y Excel para las tablas correspondientes.

Con el fin de comparar adecuadamente los datos procesados, sobre la asociación existente entre los factores personales, relacionales y eclesiásticos relacionados con la permanencia de miembros de iglesia se han seguido el orden establecido.

#### **Características de la muestra**

De acuerdo a la selección de la muestra por conveniencia se ha trabajado con 113 encuestados. Descripción de la información general

La tabla 2 describe el grupo total de encuestados por género. El 56.6 %, pertenecen al género masculino y 43.4 % al género femenino. Los datos confirman una diferencia predominante del género masculino; con una diferencia de 13,2% sobre el género femenino.

**Tabla 2. Género del encuestado**

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Masculino	64	56,6
Femenino	49	43,4
Total	113	100,0



En la tabla 3. El indicador educativo muestra que el 34.5% que es la mayor tendencia del grupo de estudio, tiene educación secundaria como grado de instrucción; seguido del 24,8% de encuestados, con grado de instrucción superior técnica. Mientras que la menor proporción de 3.5% no tienen instrucción. Esta condición afirma que la mayor parte de las personas encuestadas que permanecen en la iglesia tienen “educación secundaria” y “estudio superior técnico” y una minoría no tienen estudio.

**Tabla 3. Grado de instrucción de los encuestados**

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Sin Instrucción	4	3,5
Primaria	19	16,8
Secundaria	39	34,5
Superior técnica	28	24,8
Superior Universitaria	23	20,4
Total	113	100,0

En la tabla 4. El criterio de religión anterior a su bautismo, el resultado establece que 38.1% de adventistas fueron católicos antes de su bautismo, el 25.7% de ellos nacieron en un hogar adventista. Estos dos grupos muestran la mayor permanencia de miembros dentro de la IASD, denotando que la mayor parte de los encuestados fueron católicos antes de su bautismo, asimismo un buen porcentaje nacieron en un hogar adventista y otros no tuvieron ninguna religión antes de su bautismo.

**Tabla 4. Religión anterior a su bautismo**

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Católica	43	38,1
Evangélica	7	6,2
Nací en un hogar Adventista	29	25,7
Ninguna religión	28	24,8
Otra	6	5,3
Total	113	100,0

En la Tabla 5. Se observa también que el 34.5% de los que permanecen en la iglesia son empleados, el 27.4% tienen un trabajo particular y el 20.4% de los encuestados están desempleados. Los datos revelan que la mayoría de encuestados que permanecen en la iglesia tienen un empleo o un trabajo particular; y la minoría que no tienen un empleo, a pesar de eso; permanecen en la iglesia.

**Tabla 5. Ocupación laboral del encuestado**

Ítem	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Empleado	39	34,5	34,5	34,5
Sub empleado	1	,9	,9	35,4
Trabajo particular	31	27,4	27,4	62,8
Sin empleo	23	20,4	20,4	83,2
Otro	19	16,8	16,8	100,0
Total	113	100,0	100,0	

En la tabla 6. Se observa que el 50.4 % provienen de la zona costa, le sigue los que provienen de la sierra con el 26.5% y de la selva representa el 23% que es la minoría. Podemos afirmar que la mayoría de los que permanecen en la Iglesia Adventista son de la zona costa y de la zona sierra.

**Tabla 6. Lugar de procedencia.**

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Costa	57	50,4
Sierra	30	26,5
Selva	26	23,0
Total	113	100,0

En la tabla 7. En cuanto al factor vivienda que ocupa, se observa que el 48.7% tienen casa propia. Mientras que el 7.1% viven en guardianías. Podemos afirmar que la mayoría de los encuestados tienen una casa donde vivir, o una habitación alquilada para seguir permaneciendo en la iglesia y la menor proporción de los encuestados viven en guardianías.

**Tabla 7. Vivienda que ocupa**

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Propia	55	48,7
Alquilada	50	44,2
En guardianía	8	7,1
Total	113	100,0

### **Prueba de las hipótesis**

#### **Hipótesis general**

Ho: Los factores personales, relacionales y eclesiásticos, no están relacionados de manera significativa con la permanencia de miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo día del distrito misionero de los Olivos “B”; año 2015.

H1: Los factores personales, relacionales y eclesiásticos, están relacionados de manera significativa con la permanencia de miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día del distrito misionero de Los Olivos “B”; año 2015.

#### **Regla de decisión**

Si valor  $p > 0.05$ , se acepta la Hipótesis Nula (Ho)

Si valor  $p < 0.05$ , se rechaza la Hipótesis Nula (Ho). Y, se acepta Ha

#### **Correlación de factores con la permanencia**

En la tabla 08, en cuanto a los factores personales, se observa que el coeficiente de correlación de Rho de Spearman =,290 cuya relación es baja, y el valor  $p=.002$  a un nivel de significancia de ,001; por lo cual se cumple que  $p < \alpha$ . Lo que significa que existe relación significativa entre las variables. En cuanto a los factores relacionales, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,325 cuya relación es baja, y el valor  $p=.000$  a un nivel de significancia de ,001; por lo cual se cumple que  $p < \alpha$ . Lo que significa que existe relación significativa entre las variables. En cuanto a los factores

eclesiásticos, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,36.9 cuya relación es baja, y el valor  $p=.000$  a un nivel de significancia de ,001; por lo cual se cumple que  $p < \alpha$ . Lo que significa que existe relación significativa entre las variables.

Por lo tanto, no habiendo evidencias suficientes para rechazar la hipótesis nula se concluye que: Los factores personales, relacionales y eclesiásticos, están relacionados de manera significativa con la permanencia de miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día del distrito misionero de Los Olivos “B”; año 2015.

**Tabla 8. Factores personales, relacionales y eclesiásticos relacionados con la permanencia de miembros de la iglesia**

Ítem		Permanencia de miembros en la iglesia
Factores personales	Coeficiente de correlación	,290**
	Sig. (bilateral)	.002
	N	113
Factores relacionales	Coeficiente de correlación	,325**
	Sig. (bilateral)	.000
	N	113
Factores eclesiásticos	Coeficiente de correlación	,369**
	Sig. (bilateral)	.000
	N	113

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

\* . La correlación es significativa en el nivel 0,05 (2 colas).

#### Hipótesis específicas

##### Hipótesis específica 1

*H1*: Existe relación entre los factores personales y la permanencia es significativa.

*H0*: No existe relación entre los factores personales y la permanencia es significativa.

Regla de decisión

Si valor  $p > 0.05$ , se acepta la Hipótesis Nula (*H0*)

Si valor  $p < 0.05$ , se rechaza la Hipótesis Nula ( $H_0$ ). Y, se acepta  $H_a$ .

#### Factores personales relacionados con la permanencia

En la tabla 9, en cuanto a los factores personales con “Me consagro cada día haciendo mi culto personal, estudiando la Biblia y orando”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,063 cuya relación es baja, y el valor  $p=.510$  a un nivel de significancia de ,005; y se cumple que  $p > \alpha$ . Lo cual indica que no existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con “El lugar donde vivo, donde hago mi culto personal, es un ambiente agradable sin interrupción”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho de Spearman =,249 cuya relación es baja, y el valor  $p=.008$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p < \alpha$ . Lo cual indica que existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con Permanezco en la iglesia, porque soy fuerte frente a los problemas, resentimientos, críticas destructivas y rencillas entre los hermanos, se observa que el coeficiente de correlación de Rho de Spearman =,135 cuya relación es baja, y el valor  $p=.154$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p > \alpha$ . Lo cual indica que no existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con Soy fiel al Señor devolviendo mis diezmos y ofrendas para el sostén de la iglesia, se observa que el coeficiente de correlación Rho de Spearman =,163 cuya relación es baja, y el valor  $p=.084$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p > \alpha$ . Lo cual indica que no existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con; “Guardo el sábado fielmente de acuerdo

a lo escrito en la Biblia”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman  $=,143$  cuya relación es baja, y el valor  $p=.130$  a un nivel de significancia de  $,001$ ; y se cumple que  $p > \alpha$ . Lo cual indica que no existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con; “Mis dones y talentos que estoy cultivando me ayudan a permanecer en la iglesia”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman  $=,187$  cuya relación es baja, y el valor  $p=.048$  a un nivel de significancia de  $,001$ ; y se cumple que  $p < \alpha$ . Lo cual indica que existe relación significativa entre las variables.

Luego, no habiendo evidencias suficientes para rechazar la hipótesis nula se concluye que: Los factores personales correspondiente a los ítems 10 y 15 están relacionados de manera significativa con la permanencia de miembros de la Iglesia Adventista Del Séptimo Día del distrito misionero de Los Olivos “B”; año 2015. Más no los ítems 11, 12, 13 y 14.

**Tabla 9. Factores personales relacionados con la permanencia**

		Nivel de Permanencia	
Rho de Spearman	P 10. Me consagro cada día haciendo mi culto personal, estudiando la Biblia y orando.	Coeficiente de correlación	.063
		Sig. (bilateral)	.510
		N	113
	P 11. El lugar donde vivo, donde hago mi culto personal, es un ambiente agradable sin interrupción.	Coeficiente de correlación	,249**
		Sig. (bilateral)	.008
		N	113
	P 12. Permanezco en la iglesia, porque soy fuerte frente a los problemas, resentimientos, críticas destructivas y rencillas entre los hermanos.	Coeficiente de correlación	.135
		Sig. (bilateral)	.154
		N	113
	P 13. Soy fiel al Señor devolviendo mis diezmos y ofrendas para el sostén de la iglesia.	Coeficiente de correlación	.163
		Sig. (bilateral)	.084
		N	113
	P 14. Guardo el sábado fielmente de acuerdo a lo escrito en la Biblia.	Coeficiente de correlación	.143
		Sig. (bilateral)	.130
		N	113
	P 15. Mis dones y talentos que estoy cultivando me ayudan a permanecer en la iglesia.	Coeficiente de correlación	,187*
		Sig. (bilateral)	.048
		N	113

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

\* . La correlación es significativa en el nivel 0,05 (2 colas).

## Hipótesis específica 2

*H2*: Existe relación entre los factores eclesiásticos y la permanencia es significativa.

*Ho*: No existe relación entre los factores eclesiásticos y la permanencia es significativa.

Regla de decisión

Si valor  $p > 0.05$ , se acepta la Hipótesis Nula (*Ho*)

Si valor  $p < 0.05$ , se rechaza la Hipótesis Nula (*Ho*) y se acepta *Ha*

### **Factores relacionales asociados con la permanencia**

En la tabla 10, en cuanto a los factores personales con “cuando empecé a asistir a la iglesia, encontré hermanos amigables y muy fraternos que me hacen sentir amigo y hermano, pudo identificar amigos verdaderos”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,126 cuya relación es considerable, y el valor  $p=.185$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p > \alpha$ . Lo cual indica que no existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con “si los hermanos no me tratasen bien, hace tiempo me hubiese ido de la iglesia”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,053 cuya relación es media, y el valor  $p=.576$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p > \alpha$ . Lo cual indica que no existe relación significativa entre las variables. En cuanto a los factores personales con “considero que los hermanos se preocupan por mis necesidades espirituales y materiales, me animan y me motivan constantemente”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,157 cuya relación es muy baja, y el valor  $p=.097$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p > \alpha$ . Lo cual indica que no existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con “asisto de manera continua a las reuniones de Grupos Pequeños durante la semana”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,298 cuya relación es baja, y el valor  $p=.001$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p < \alpha$ . Lo cual indica que no existe relación significativa entre las variables. En cuanto a los factores personales con “considero que en mi iglesia hay verdadera comunidad relacional por medio de los Grupos Pequeños”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,218 cuya relación es baja, y el valor  $p=.020$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p < \alpha$ . Lo cual indica que



existe relación significativa entre las variables. En cuanto a los factores personales con “las reuniones sociales me permiten conocer más a los jóvenes y relacionarme con los hermanos participando en ellas”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,281 cuya relación es media, y el valor  $p=.003$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p < \alpha$ . Lo cual indica que existe relación significativa entre las variables. En cuanto a los factores personales con “el pastor y dirigentes me visitan y tienen contacto conmigo”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,276 cuya relación es media, y el valor  $p=.003$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p < \alpha$ . Lo cual indica que existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con “la visitación, es un medio más eficaz para transmitir mis necesidades y sentimientos”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,113 cuya relación es muy baja, y el valor  $p=.160$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p > \alpha$ . Lo cual indica que no existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con “me gusta visitar a los hermanos y mis vecinos y me siento más fortalecido” (a), en mi fe, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,158 cuya relación es muy baja, y el valor  $p=.094$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p > \alpha$ . Lo cual indica que no existe relación significativa entre las variables. Luego, no habiendo evidencias suficientes para rechazar la hipótesis nula se concluye que: Los factores relacionales en cuanto a los ítems 17, 18, 19 y 20, están relacionados de manera significativa con la permanencia de miembros de la iglesia adventista del séptimo día del distrito misionero de los Olivos “B”; año 2015. Más no así los ítems 7, 8, 9, 21 y 22.

**Tabla 10. Factores relacionales asociados con la permanencia**

Factores Relacionales		Nivel de Permanencia	
Rho de Spearman	P 07. Cuando empecé a asistir a la iglesia, encontré hermanos amigables y muy fraternos que me hacen sentir amigo y hermano, pudo identificar amigos verdaderos	Coeficiente de correlación	.126
		Sig. (bilateral)	.185
		N	113
	P 08. Si los hermanos no me trataran bien, hace tiempo me hubiese ido de la iglesia	Coeficiente de correlación	.053
		Sig. (bilateral)	.576
		N	113
	P 09. Considero que los hermanos se preocupan por mis necesidades espirituales y materiales, me animan y me motivan constantemente	Coeficiente de correlación	.157
		Sig. (bilateral)	.097
		N	113
	P 17. Asisto de manera continua a las reuniones de Grupos Pequeños durante la semana	Coeficiente de correlación	.298**
		Sig. (bilateral)	.001
		N	113
	P 18. Considero que en mi iglesia hay verdadera comunidad relacional por medio de los Grupos Pequeños.	Coeficiente de correlación	.218*
		Sig. (bilateral)	.020
		N	113
	P 19. Las reuniones sociales me permiten conocer más a los jóvenes y relacionarme con los hermanos participando en ellas.	Coeficiente de correlación	.281**
		Sig. (bilateral)	.003
		N	113
	P 20. El pastor y dirigentes me visitan y tienen contacto conmigo.	Coeficiente de correlación	.276**
		Sig. (bilateral)	.003
		N	113
	P 21. La visitación, es un medio más eficaz para transmitir mis necesidades y sentimientos.	Coeficiente de correlación	.133
		Sig. (bilateral)	.160
		N	113
	P 22. Me gusta visitar a los hermanos y mis vecinos y me siento más fortalecido (a), en mi fe.	Coeficiente de correlación	.158
		Sig. (bilateral)	.094
		N	113

\*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (2 colas).

\*\*.. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

### **Hipótesis específica 3**

H3: Existe relación entre los factores relacionales y la permanencia es significativa.

Ho: No existe relación entre los factores relacionales y la permanencia es significativa.

Regla de decisión

Si valor  $p > 0.05$ , se acepta la Hipótesis Nula (Ho)

Si valor  $p < 0.05$ , se rechaza la Hipótesis Nula (Ho). Y, se acepta Ha

### **Factores eclesiológicos relacionados con la permanencia**

En la tabla 11, en cuanto a los factores personales con “los programas de mi iglesia son dinámicos y participativos, donde generalmente estoy involucrado” (a), se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,314 cuya relación es baja, y el valor  $p=.001$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p < \alpha$ . Lo cual significa que existe relación significativa entre las variables.

“En cuanto a los factores personales con “conozco cuáles son las doctrinas de la iglesia, y considero que son tomadas de la Biblia”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,130 cuya relación es muy baja, y el valor  $p=.171$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p > \alpha$ . Lo cual indica que no existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con “comprendo claramente las doctrinas y me ayudan a permanecer en la iglesia”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,245 cuya relación es media, y el valor  $p=.009$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p < \alpha$ . Lo cual significa que existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con, “he practicado las doctrinas bíblicas antes de mi bautismo y lo sigo haciendo”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,249 cuya relación es media, y el valor  $p=.008$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p < \alpha$ . Lo cual significa que existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con conozco cuál es la misión de la iglesia y participo en ella, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,272 cuya relación es media, y el valor  $p=.004$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p < \alpha$ . Lo cual significa que existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con “regularmente estoy involucrado en la testificación”, dando estudios bíblicos, predicando y haciendo trabajo misionero, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,203 cuya relación es media, y el valor  $p=.031$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p < \alpha$ . Lo cual significa que existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con “participo en campañas de evangelismo que realiza la iglesia”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,306 cuya relación es media, y el valor  $p=.001$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p < \alpha$ . Lo cual significa que existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con “la iglesia es el santuario para la congregación por eso respeto el tiempo y la manera de adorar”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,339 cuya relación es media, y el valor  $p=.000$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p < \alpha$ . Lo cual significa que existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con “permanezco en la iglesia porque, es la iglesia verdadera, bíblica y profética”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,287 cuya relación es media, y el valor  $p=.002$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p < \alpha$ . Lo cual significa que existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con “creo en la estructura organizativa de la Iglesia Adventista del Séptimo Día”, porque viene de Dios, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,315 cuya relación es media, y el valor  $p=.001$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p < \alpha$ . Lo cual significa que existe relación significativa entre las variables.

En cuanto a los factores personales con “me siento identificado(a) con mi iglesia, soy parte de ella y considero que es mi familia espiritual”, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =,338 cuya relación es media, y el valor  $p=.000$  a un nivel de significancia de ,001; y se cumple que  $p < \alpha$ . Lo cual significa que existe relación significativa entre las variables.

Luego, no habiendo evidencias suficientes para rechazar la hipótesis nula; con excepción del ítem 23 se concluye que: Los factores eclesiásticos están relacionados de manera significativa con la permanencia de miembros de la iglesia adventista del séptimo día del distrito misionero de los Olivos “B”; año 2015.

**Tabla 11. Factores eclesiásticos relacionados con la permanencia**

			Nivel de Permanencia
.Rho de Spearman	P 16. Los programas de mi iglesia son dinámicos y participativos, donde generalmente estoy involucrado (a)	Coefficiente de correlación	,314**
		Sig. (bilateral) N	.001 112
	P 23. Conozco cuáles son las doctrinas de la iglesia, y considero que son tomadas de la Biblia.	Coefficiente de correlación	.130
		Sig. (bilateral) N	.171 113
	P 24. Comprendo claramente las doctrinas y me ayudan a permanecer en la iglesia.	Coefficiente de correlación	,245**
		Sig. (bilateral) N	.009 113
	P 25. He Practicado las doctrinas bíblicas antes de mi bautismo y lo sigo haciendo.	Coefficiente de correlación	,249**
		Sig. (bilateral) N	.008 113
	P 26. Conozco cuál es la misión de la iglesia y participo en ella.	Coefficiente de correlación	,272**
		Sig. (bilateral) N	.004 113
	P 27. Regularmente estoy involucrado en la testificación, dando estudios bíblicos, predicando y haciendo trabajo misionero.	Coefficiente de correlación	,203*
		Sig. (bilateral) N	.031 113
	P 28. Participo en campañas de evangelismo que realiza la iglesia.	Coefficiente de correlación	,306**
		Sig. (bilateral) N	.001 113
	P 29. La iglesia es el santuario para la congregación por eso respeto el tiempo y la manera de adorar.	Coefficiente de correlación	,339**
		Sig. (bilateral) N	.000 113
	P 30. Permanezco en la iglesia porque, es la iglesia verdadera, bíblica y profética.	Coefficiente de correlación	,287**
		Sig. (bilateral) N	.002 113
	P 31. Creo en la estructura organizativa de la Iglesia	Coefficiente de correlación	,315**
		Sig. (bilateral) N	.001 113

Adventista del Séptimo Día, porque viene de Dios.	Coefficiente de correlación	,338**
P 32. Me siento identificado(a) con mi iglesia, soy parte de ella y considero que es mi familia espiritual.	Sig. (bilateral) N	.000 113

---

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

---

\* . La correlación es significativa en el nivel 0,05 (2 colas).

---

### Factores recurrentes

En la tabla 12, en los factores personales los más recurrentes lo encontramos en la pregunta 12; aquí observamos que el 47, 8% están en un nivel alto, indicando que permanecen en la iglesia porque son fuertes frente a los problemas, resentimientos, y rencillas entre los hermanos. También lo encontramos en la pregunta 13 representado por 46%; en un nivel muy alto, permanecen en la iglesia son fieles al Señor devolviendo sus diezmos y ofrendas para el sostén de la iglesia. Finalmente, otro factor recurrente representado por el 44,2%, en un nivel muy alto, indicando que permanecen en la iglesia, consagrando su vida a través de su culto personal, estudio de la Biblia y orando

**Tabla 12. Cuadro de factores personales más recurrentes**

Ítem		Muy Bajo	Bajo	Medio	Alto	Muy Alto	Total
10 Me consagro cada día haciendo mi culto personal, estudiando la Biblia y orando.	Frecuencia	2	8	14	39	50	113
	Porcentaje	1,8	7,1	12,4	34,5	44,2	100,0
12. Permanezco en la iglesia, porque soy fuerte frente a los problemas, resentimientos, críticas destructivas y rencillas entre los hermanos.	Frecuencia	3	9	9	54	38	113
	Porcentaje	2,7	8,0	8,0	47,8	33,6	100,0
13. Soy fiel al Señor devolviendo mis diezmos y ofrendas para el sostén de la iglesia.	Frecuencia	2	3	19	37	52	113
	Porcentaje	1,8	2,7	16,8	32,7	46,0	100,0

En la tabla 13, en cuanto a los factores relacionales, el más recurrente se ubica en la pregunta 07, indicando que el 46,9% de los encuestados que permanecen en la iglesia afirman que han encontrado personas amigables y muy fraternos; manteniendo una buena relación con ellos.

Se observa también que el 45,1% de los encuestados muestran que en su iglesia hay verdadera comunidad relacional por medio de los Grupos Pequeños. El mismo porcentaje manifiestan que en las “reuniones sociales”, permiten conocer más personas y se relacionan con ellas y finalmente la “visitación”, es un medio eficaz para transmitir sus necesidades y sentimientos; con el mismo porcentaje.

**Tabla 13. Factores relacionales más recurrentes**

Ítem		Muy Bajo	Bajo	Medio	Alto	Muy Alto	Total
P 07. Hermanos amigables y muy fraternos que me hacen sentir amigo y hermano, puedo identificar amigos verdaderos.	Frecuencia	5	4	3	48	53	113
	Porcentaje	4.4	3,5	2,7	42.5.	46.9	100.0
P 18. Considero que en mi iglesia hay verdadera comunidad relacional por medio de los Grupos Pequeños.	Frecuencia	1	8	18	51	35	113
	Porcentaje	0.9	7.1	15.9	45.1	31.0	100.0
P 19. Las reuniones sociales me permiten conocer más a los jóvenes y relacionarme con los hermanos participando en ellas.	Frecuencia	2	2	17	51	41	113
	Porcentaje	1.8	1.8	15.0	45.1	36.3	100.0
P 21. La visitación, es un medio más eficaz para transmitir mis necesidades y sentimientos.	Frecuencia	4	6	9	51	43	113
	Porcentaje	3.5	5.3	8.0	45.1	38.1	100.0



En la tabla 14, se observa que el 79,6% de los encuestados permanecen en la iglesia porque consideran que su iglesia es verdadera, bíblica y profética. Y un 73,5%; creen que la estructura organizativa de su Iglesia, porque viene de Dios.

**Tabla 14. Factores eclesiásticos más recurrentes**

Ítem		Muy Bajo	Bajo	Medio	Alto	Muy Alto	Total
P. 30. Permanezco en la iglesia porque, es la iglesia verdadera, bíblica y profética.	Frecuencia	1	0	2	20	90	113
	Porcentaje	0,9	0	1,8	17,7	79,6	100,0
P. 31. Creo en la estructura organizativa de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, porque viene de Dios.	Frecuencia	1	1	5	23	83	113
	Porcentaje	0,9	0,9	4,4	20,4	73,5	100,0
P. 32. Me siento identificado(a) con mi iglesia, soy parte de ella y considero que es mi familia espiritual.	Frecuencia	1	0	2	33	77	113
	Porcentaje	,9	0	1,8	29,2	68,1	100,0

#### **Descripción niveles de práctica de factores**

En cuanto a la variable factor personal; en la tabla 15, se observa que el 26.5% que es la mayoría de los encuestados manifiestan un “nivel muy bajo” del factor personal en cuanto a la permanencia en la iglesia, seguido de un 20, 4% con un nivel alto.

Mientras que la menor proporción de 15.9% manifiesta un nivel medio.

Esto demuestra que el nivel de práctica del factor personal necesita ser fortalecido y asociados con otros. Lo que se midió es la libre voluntad del miembro de iglesia para practicar una comunión personal y diaria con Dios, además de su mayordomía y el uso de sus dones y talentos.

**Tabla 15. Nivel de práctica de Factores Personales**

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Muy alto	20	17,7
Alto	23	20,4
Medio	18	15,9
Bajo	22	19,5
Muy bajo	30	26,5
Total	113	100,0

En la tabla 16, en la práctica de los factores relacionales, se observa que el 24.8 % que es la mayoría de los encuestados manifiestan un nivel “muy bajo”; mientras que la menor proporción de 15.9 % manifiesta un nivel muy alto y alto respectivamente. Este resultado muestra que en la práctica de los factores relacionales tienen un nivel bajo en la permanencia, necesita ser fortalecido y asociados con otros.

**Tabla 16. Nivel de la práctica de los factores relacionales**

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Muy alto	18	15,9
Alto	18	15,9
Medio	22	19,5
Bajo	27	23,9
Muy bajo	28	24,8
Total	113	100,0

En la tabla 17, en la práctica de los factores eclesiásticos se observa que el 21.2 % que es la mayoría; manifiestan un nivel alto; el mismo porcentaje en un nivel medio y muy bajo; mientras que la menor proporción de 15.9 % manifiesta un nivel muy alto. Entonces podemos mencionar que los niveles de práctica de factores eclesiásticos están en un promedio regular en la permanencia de miembros, pero que a la vez necesitan de otros.

**Tabla 17. Nivel de la práctica de factores eclesiásticos**

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Muy Alto	18	15,9
Alto	24	21,2
Medio	24	21,2
Bajo	23	20,4
Muy bajo	24	21,2
Total	113	100,0

### Niveles de Permanencia

En la tabla 18, En cuanto a los niveles de permanencia en la iglesia, de manera general; se observa que el 43.4% muestran un nivel alto de permanencia. Mientras que la menor proporción de 2.7 % manifiesta un nivel muy bajo de permanencia.

**Tabla 18. Niveles de permanencia de miembros encuestados**

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Nivel alto de permanencia	49	43,4
Nivel medio de permanencia	45	39,8
Nivel bajo de permanencia	16	14,2
Nivel muy bajo de permanencia	3	2,7
Total	113	100,0

### Relación de Factores

En la tabla 19, se observa que en los niveles alto y muy alto de permanencia y lo factores relacionales se encuentran 32,7 % que representa a 37 personas. Esto está implicando la permanencia en esos niveles de un total de. Este cuadro de datos cruzados se puede indicar que se integra los elementos personales como la comunión con Dios mediante el estudio de la Biblia, la práctica de la oración, la alabanza, consagración, fidelidad y uso de talentos. En el caso de permanencia se toma en cuenta el tiempo que la persona continúa siendo miembro de la IASD dese su bautismo. Existe una relación leve y baja entre los dos elementos.

**Tabla 19. Factores personales en relación con la permanencia de miembros**

Factor	Ítem	Permanencia									
		Bajo		Regular		Alto		Muy Alto		Total	
		N	%	n	%	N	%	N	%	n	%
Personales	Muy alto	0	0,0	2	10,0	3	15,0	15	75,0	20	100,0
	Alto	1	4,3	3	13,0	6	26,1	13	56,5	23	100,0
	Medio	1	5,6	5	27,8	5	27,8	7	38,9	18	100,0
	Bajo	0	0,0	2	9,1	13	59,1	7	31,8	22	100,0
	Muy bajo	1	3,3	4	13,3	18	60,0	7	23,3	30	100,0
Total		3	2,7	16	14,2	45	39,8	49	43,4	113	100,0

En la tabla 20, cuando se observa la tabla cruzada de los factores relacionales con la variable permanencia se puede encontrar que, en los niveles regular o medio, alto y muy alto se encuentran el 48.7 %. Por otro lado, cuando los factores relacionales son muy bajos en 55,6 %, los factores de permanencia de los miembros son altos. Indicando que hay relación entre los factores personales y la permanencia.

**Tabla 20. Factores relacionales en relación con la permanencia de miembros**

Factor	Ítem	Permanencia									
		Bajo		Regular		Alto		Muy Alto		Total	
		%	N	%	N	%	n	%	N	%	
Factores Relacionales	Muy Alto	1	5,6	1	5,6	2	11,1	14	77,8	18	100,0
	Alto	2	11,1	1	5,6	7	38,9	8	44,4	18	100,0
	Medio	0	0,0	2	9,1	8	36,4	12	54,5	22	100,0
	Bajo	0	0,0	3	11,1	15	55,6	9	33,3	27	100,0
	Muy Bajo	0	0,0	9	32,1	13	46,4	6	21,4	28	100,0
Total		3	2,7	16	14,1	45	39,8	49	43,4	113	100,0

En la tabla 21, se observa el 58,4% están ubicados entre los niveles medio, alto y muy alto de las variables factores eclesiásticos y permanencia. Por otro lado, cuando los factores relacionales son bajos y muy bajos en 31,9%, los factores de permanencia de los miembros son altos y muy altos. Se puede afirmar que los factores eclesiásticos tienen una relación con la permanencia.

**Tabla 21. Factores eclesiásticos en relación con la permanencia de miembros**

Ítem	Permanencia									
	Bajo		Regular		Alto		Muy Alto		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Muy Alto	0	0,0	0	0,0	4	22,2	14	77,8	18	100,0
Alto	0	0,0	4	16,7	8	33,3	12	50,0	24	100,0
Medio	0	0,0	4	16,7	9	37,5	11	45,8	24	100,0
Bajo	1	4,3	4	17,4	10	43,5	8	34,8	23	100,0
Muy Bajo	2	8,3	4	16,7	14	58,3	4	16,7	24	100,0
Total	3	2,7	16	14,2	45	39,8	49	43,4	113	100,0

En la tabla 22, se observa que el 44.2% que representa a la mayoría de los encuestados nacieron en un hogar adventista; seguido del 36.3% que conocieron la iglesia por estudio personal, familiar, por un amigo, o un hermano de iglesia. Mientras que la menor proporción de 1.8% conocieron la Iglesia Adventista mediante un Grupo Pequeño. Esto indica que la mayoría de las personas que están en la iglesia, nacieron en un hogar adventista y permanencia dentro de ella, y hay un grupo menor que conoció a la IASD a través de un estudio personalizado y grupo pequeño, otros por una campaña evangelística y apenas dos personas fueron evangelizadas en un grupo pequeño.

**Tabla 22. Programas de evangelismo**

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Nací en hogar adventista.	50	44.2
Estudio personal: (Familiar, amigo, hermano de iglesia)	41	36.3
Grupo Pequeño	2	1.8
Campaña pública, satelital, iglesia, otro local.	20	17.7
Total	113	100.0

En la tabla 23, se observa que el 68.1% que representa a la mayoría de los encuestados tienen más de 10 años en la Iglesia Adventista. Mientras que la menor proporción de 8.0 % tienen de 1-3 años de asistencia a la Iglesia Adventista. Esto demuestra que la mayor proporción de los encuestados permanecen en la iglesia por más de 10 años.

**Tabla 23. Tiempo asistiendo a la iglesia**

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
10 años a más	77	68.1
7-9 años	16	14.2
4-6 años	11	9.7
1-3 años	9	8.0
Total	113	100.0

### Discusión

En la tesis de Luis Morales<sup>1</sup>, 104. Se evidenció que el 77% de los miembros adventistas que permanecen; tienen cargos u otra responsabilidad en la iglesia después de su bautismo. Teniendo relación con nuestros resultados en cuanto a los factores personales con “los cargos y las responsabilidades que he tenido, me han ayudado a permanecer en la iglesia”. Esta afirmación concuerda también con las conclusiones de

---

<sup>1</sup>Luis Alfredo Morales, “Factores que influyen en los miembros recién convertidos de la Asociación Venezolana Sur Oriental, para que apostaten o permanezcan en la fe durante su primer año de vida cristiana” (Tesis de Maestría, Universidad Montemorelos, 2011), 103.

Choque que afirma: “quienes asumen una responsabilidad en la iglesia tienen mejores posibilidades de permanecer en ella”

Afirmamos entonces que las personas que ocupan cargos de responsabilidad en la iglesia tienen mayores probabilidades de permanecer en ella. Se observa también en nuestros resultados que la mayor parte de los que permanecen en la iglesia, han nacido en un hogar adventista. Esta afirmación tiene relación con el trabajo de Morales donde afirma que el 49% de los encuestados, tienen de uno a tres familiares dentro de la iglesia y eso les lleva a permanecer. Entonces podemos afirmar: los que han nacido en un hogar adventista o los que tienen algún familiar adventista dentro de su hogar; hay más probabilidades para que permanezcan en la iglesia.

Los resultados de nuestro estudio muestran que los factores relacionales, están relacionados con la permanencia de miembros de la IASD. A este resultado; Rode<sup>2</sup> menciona, que en la iglesias donde hay un alto nivel de las relaciones interpersonales cariñosas, es decir donde hay amor, tolerancia, comprensión, aceptación y valorización de cada persona, los individuos se sienten bien, y los que se fueron quieren volver y permanecer. Entonces podemos afirmar que uno de los factores importantes de permanencia son los relacionales.

Alfredo Morales menciona que una de las causas para la apostasía es la falta de compañerismo entre los miembros. Por lo tanto concuerda con nuestros resultados donde se evidencia que el compañerismo el relacionamiento en la dimensión “Amistad” permite que los hermanos permanezcan en la iglesia.

---

<sup>2</sup>Isabel y Daniel Rode, *Crecimiento*. (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2003), 102

## CAPÍTULO V

### CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

#### **Conclusiones**

En el presente estudio se llegó a la siguiente conclusión:

Primera conclusión. Existe relación entre las variables de los factores personales, relacionales y eclesiásticos con la permanencia de miembros adventistas de las iglesias: Palmeras, Las flores y Villa del Norte del distrito misionero de Los Olivos “B”, pero no es muy significativa. Ver tabla 8.

Segunda conclusión. En cuanto a los factores personales más recurrentes, dentro de los personales se ubican en la pregunta 12 con un porcentaje del 47,8%, ellos permanecen en la iglesia porque son fuertes frente a sus problemas, resentimientos, críticas y rencillas entre los hermanos. En la pregunta 13; con un 46%, permanecen en la iglesia, porque manifiestan que son fieles al Señor devolviendo sus diezmos y ofrendas para el sostén de la iglesia. Finalmente, en la pregunta 10 con un 44,2%.; los que permanecen se consagran cada día haciendo su culto personal, estudiando su Biblia y orando. Ver tabla 12.

Tercera conclusión. En cuanto a los “factores relacionales” más recurrentes se ubican en las preguntas 07 con un 46,9% de los encuestados manifiestan que encontraron hermanos muy amigables y fraternos que le hacen sentir amigo. También en la pregunta 18,19 y 21 con un porcentaje del 45,1% respectivamente; manifestando que en la iglesia hay verdadera amistad, del mismo modo 70 reuniones sociales les permite tener



relación con los hermanos, y que la visitación es un medio para transmitir sus necesidades y sentimientos. Ver tabla 13.

Cuarta conclusión. En los “factores eclesiásticos” los más recurrentes están en las preguntas: 30 con un 79,6% de los encuestados permanecen en la iglesia, porque consideran que están en la iglesia verdadera. En la pregunta 31 con un 73,5% de los encuestados creen en su estructura organizativa de la IASD. Y en la pregunta 32 con un 68,1%; manifestando que se sienten identificados con su iglesia y que son parte de la familia espiritual. Concluyendo que dentro de los tres factores; este sobresale porque se encuentra el mayor porcentaje. Ver Tabla 14.

Quinta conclusión. En los niveles de práctica del factor personal se observa que el 26% de los encuestados muestran un nivel de práctica muy bajo, seguido del 20,4% con un nivel de práctica alto. En cuanto a los factores relacionales muestra que el 24,8% de encuestados tienen un nivel de práctica muy bajo, seguido de un 23,9% de nivel bajo, indicado que los factores relacionales dependen de la relación de otros factores. Y finalmente en cuanto al nivel de la práctica de factores eclesiásticos concluimos que el 21,2% de encuestados tiene un nivel de práctica alto, medio respectivamente y el mismo porcentaje un nivel muy bajo. Concluyendo que este factor tiene un grado de influencia en la relación con otros factores.

Sexta conclusión. En cuanto a los niveles de permanencia. El 43,4% de los investigados tiene un nivel alto de permanencia; y el 39,8% de los encuestados tienen un nivel medio de permanencia. Concluyendo entonces que la mayoría de los encuestados tienen un nivel medio hacia arriba en su permanencia.

Séptima conclusión. En cuanto a los niveles de permanencia se concluye que la

mayor parte de los encuestados en un total de 94% manifiestan un nivel alto y medio de permanencia. Ver Tabla 18.

Octava conclusión. En los factores relacionales y la permanencia se concluye que: respecto al “tiempo que me enseñaron la palabra de Dios”, la “unidad de los miembros”, los “cargos y las responsabilidades” que he tenido contribuyen de manera significativa en la permanencia de miembros en la Iglesia Adventista del Séptimo día del distrito misionero de Los Olivos “B”; año 2015. Donde  $p < \alpha (.05)$  a un nivel de significancia de ,001. Por lo que la relación entre las variables es significativa, puesto que los niveles son muy altos. Ver Tabla 19.

Décima conclusión. Los factores eclesiásticos están relacionados de manera significativa con la permanencia de miembros respecto al tiempo que le enseñaron la Palabra de Dios fue lo suficiente, antes de tomar mi decisión de bautismo, los cargos y las responsabilidades que he tenido, me han ayudado a permanecer en la iglesia y la influencia de tus padres o familiares han sido determinantes para permanecer en la iglesia, en la Iglesia Adventista del Séptimo Día del distrito misionero de Los Olivos “B”; año 2015. Donde  $p < \alpha (.05)$  a un nivel de significancia de ,001. La relación de variables es significativa y los niveles son muy altos. Ver tabla 19.

Décima primera conclusión. La mayor parte de los encuestados que asisten y permanecen en la iglesia provienen de la religión Católica, denotando que hay más probabilidades de permanencia y adoctrinamiento para los que fueron católicos. Asimismo se muestra que seguido a ellos los que nacen en hogares adventistas tienen mayores probabilidades de permanecer en la iglesia. Ver tabla 4.

## **Recomendaciones**

1. Elaborar programas fortalecidos que abarquen factores personales, relacionales y eclesiásticos en miembros de iglesias con mayor índice de apostasía.
2. Investigar los factores de apostasía en iglesias con mayor cantidad de apóstatas en el Perú y correlacionar con la permanencia de miembros.
3. Desarrollar programas dinámicos y participativos de nivel avanzado en las iglesias, para orientar a los hermanos, a acrecentar su fe, su mayordomía, compromiso misionero y sus relaciones interpersonales.
4. Elaborar programas de conservación de miembros que nacieron en los hogares adventistas y lo que fueron añadidos. Desarrollar programas para fortalecer su fe a los miembros que nacieron en hogares adventistas.
5. Elaborar programas de evangelismo personalizado para los hermanos católicos, ellos tienen mayor aceptación para el evangelismo y mayor probabilidad de permanecer en la iglesia.
6. Construir un instrumento que evalúe la permanencia de miembros en las regiones costa, sierra y selva.
7. Crear programas para descubrir y fortalecer los dones y talentos de los hermanos que permanecen en la iglesia.

APÉNDICE A

**Matriz de consistencia**

Tema	Planteamiento del problema	Objetivos	hipótesis de investigación	Tipo y diseño de investigación	población y muestra
Título  FACTORES PERSONALES, RELACIONALES, ECLESIASTICOS Y LA PERMANENCIA DE MIEMBROS ADVENTISTAS DEL DISTRITO MISIONERO DE LOS OLIVOS “B”, AÑO 2015.	General ¿Qué relación existe entre los factores personales, relacionales, eclesiásticos y la permanencia de miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día del distrito misionero de Los Olivos “B”; años 2012-2014?	General Determinar qué relación existe entre los factores personales, relacionales, eclesiásticos y la permanencia de miembros de la iglesia de Villa del Norte del distrito misionero “Los Olivos B”, años 2012-2014.	Hipótesis general H <sub>i</sub> : Los factores personales, relacionales y eclesiásticos, se relacionan con la permanencia de miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día del Distrito Misionero de los Olivos “B”; años 2012-2014. H <sub>0</sub> : Los factores personales, relacionales, eclesiásticos, no están relacionados con la permanencia de miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de “Villa del norte” del distrito misionero de “Los Olivos “B”; años 2012-2014.	-Tipo:  El tipo de Investigación es Descriptiva, Correlacional.  -Diseño -No Experimental-de corte Transversal.	Población: Miembros del distrito misionero de Los Olivos “B”  Muestra: Se ha elegido a tres iglesias: -Las Flores -Palmeras -Villa del Norte. Por ser las más representativas en miembros.
	Específicos ¿Qué relación existe entre los factores personales y la	Específicos 1. Determinar la relación que existe entre los factores	Hipótesis específicas H <sub>1</sub> : La relación que existe entre los factores personales y la permanencia es		

---

permanencia de miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día del distrito misionero de Los Olivos “B”; años 2012-2014?

¿Qué relación existe entre los factores relacionales y la permanencia de miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día del distrito misionero de Los Olivos “B”; años 2012-2014?

¿Qué relación existe entre los factores eclesiásticos y la permanencia de miembros de la iglesia Adventista del Séptimo Día del distrito misionero de Los Olivos “B”; años 2012-2014?

---

personales y la permanencia de miembros.

2. Determinar la relación que existe entre los factores relacionales y la permanencia de miembros.

3. Determinar la relación que existe entre los factores eclesiásticos y la permanencia de miembros.

significativa.

H<sub>0</sub>: La relación que existe entre los factores personales y la permanencia no es significativa.

H<sub>2</sub>: La relación que existe entre los factores relacionales y la permanencia es significativa.

H<sub>0</sub>: La relación que existe entre los factores relacionales, y la permanencia no es significativa.

H<sub>3</sub>: La relación que existe entre los factores eclesiásticos y la permanencia es significativa.

H<sub>0</sub>: La relación que existe entre los factores eclesiásticos y la permanencia no es significativa.

APÉNDICE B

**Matriz instrumental**

VARIABLES	DEFINICIÓN	DIMENSIONES	INDICADORES O CRITERIOS	ITEMES	VALORES	INSTRUMENTOS
INDEPENDIENTES	Constituyen los elementos relacionados al estilo de vida personal, considerando su amistad, consagración, y fidelidad, sus dones y talentos.	Consagración	-Culto personal oración, estudio de la Biblia	10-11	1. Totalmente en desacuerdo.	Escala de Likert
					2. Está en desacuerdo.	
		Fidelidad	- Diezmos y ofrendas - Fiel al sábado. - Fuerte frente a problemas	12-14	3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo.	
					4. Está en acuerdo.	
Factores Personales.	Son los elementos de intercambio relacional a través de programas atractivos, grupos pequeños, y reunión social y la	Dones y Talentos	-Utiliza sus dones y talentos	15	5. Está totalmente de acuerdo.	Escala de Likert
		Amistad.	-Conocer que el amor entre amigos, contribuye a la permanencia en su iglesia.	7-9	1. Totalmente en desacuerdo.	
		Grupos pequeños	-Conocer si asiste y se relaciona con un GP.	17-18	2. Está en desacuerdo.	
Factores Relacionales.		Reunión social			3. Ni de	

Factores eclesiásticos	visitación.	-Identificar su relación en las reuniones sociales.	19	acuerdo ni en desacuerdo.	Escala de Likert	
	Visitación			4. Está en acuerdo.		
		- Identificar si el hermano (a), es visitado por sus dirigentes	20-22	5. Está totalmente de acuerdo.		
	-Programas atractivos.	- Conocer si los programas le ayudan en su permanencia.	16	1. Totalmente en desacuerdo.		
	-Doctrina	-Identificar si conoce y practica las doctrinas de su iglesia para permanecer en ella.	23-25	2. Está en desacuerdo.		
	Diversos elementos de las personas, relacionados con su quehacer en la iglesia tales como: conocimiento doctrinal, misión su forma de adoración, y el reconocimiento de la iglesia verdadera.	-Misión.	-Conocer cuál es la misión de su iglesia.	26-28		3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
	-Adoración	- Conocer si su adoración es significativa.	29	4. Está en acuerdo.		
- Iglesia verdadera	- Saber si el hermano(a), cree y	30	5. Está totalmente de acuerdo.			

		- Estructura organizacional.	considera a su iglesia como verdadera.	31-32		
			Confía en la estructura administrativa de su iglesia.			
		-Asistencia a la iglesia	-Conocer si su preparación fue suficiente.	33	1. Totalmente en desacuerdo. 2. Está en desacuerdo. 3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo.	
		Cargos y responsabilidades.	- Saber si sus responsabilidades le ayudan a permanecer.	35	4. Está en acuerdo. 5. Está totalmente de acuerdo.	Escala de Likert
DEPENDIEN- TES		Influencia familiar.	-Conocer si la familia influencia en la permanencia.	36		
Permanencia de miembros	Miembros que asisten a la iglesia regularmente, desde que se les evangelizó, bautizó, y tienen cargos que desempeñan.	Forma de evangelismo	-Identificar el programa con el que fue bautizado.	37	Tiene 3 categorías. 1. Campaña pública. 2. Grupo Pequeño	Cuestionario
		Tiempo de permanencia	-Conocer cuánto tiempo ha permanecido el miembro en la	38	3. Estudio personalizado.	



---

iglesia.

- <sup>1</sup>  1-3 años
  - <sup>2</sup>  4-6 años
  - <sup>3</sup>  7-9 años
  - <sup>4</sup>  10 a más
-

APÉNDICE C

Operacionalización de variables

Variable	Definición conceptual	Definición instrumental	Definición operacional
Sección: Datos demográficos	Esta es la información que nos servirá para categorizar y ubicar a la población según sus características.	<p>Los datos serán recogidos a través de una encuesta. Los datos demográficos son:</p> <p>1.- Género- Masculino- Femenino</p> <p>2.- Grado de Instrucción</p> <p>3.- Religión anterior a su bautismo</p> <p>4.- Ocupación Laboral</p> <p>5.- Lugar de procedencia</p> <p>6.- Vivienda que ocupa</p>	<p>Masculino =1 Femenino = 2</p> <p>Sin Instrucción = 1 Primaria=2 Secundaria= 3 Superior técnica= 4 Superior universit=5</p> <p>Católica= 1 Evangélica= 2 Nací en hogar Adventista= 3 Ninguna religión= 4 Otra= 5</p> <p>Empleo= 1 Sub empleo= 2 Trabajo particular=3 Sin empleo= 4 Otro= 5</p> <p>Costa= 1 Sierra= 2 Selva= 3 Extranjero=4</p> <p>Propia= 1 Alquilada=2 En guardianía=3 Otro= 4</p>

Factores personales	Constituyen los elementos de construcción del estilo de vida de cada persona, con su desarrollo personal, su motivación, y su vida espiritual	Ítems del 10 al 15	Según las normas estadísticas los indicadores son usados de acuerdo a la escala de uso más amplio en esta encuesta “Escala Likert”  Está totalmente en desacuerdo= 1 Está en desacuerdo= 2 Está ni de acuerdo ni en desacuerdo=3 Está en acuerdo=4 Está totalmente de acuerdo= 5
Factores relacionales	Elementos de intercambio de relación entre partes que se conocen, se tienen confianza, que cumplen sus promesas, comparten actividades sociales.	Ítems del 7-9 y del 17 al 22.	“Escala Likert”  Está totalmente en desacuerdo= 1 Está en desacuerdo= 2 Está ni de acuerdo ni en desacuerdo=3 Está en acuerdo=4 Está totalmente de acuerdo= 5
Factores eclesiásticos	Constituyen los elementos de cada persona relacionados con el conocimiento doctrinal, estilos de adoración, creencias y su fe.	Se medirá con los siguientes ítems  Ítems 16, y del 23 al 32	“Escala Likert”  Está totalmente en desacuerdo= 1 Está en desacuerdo= 2 Está ni de acuerdo ni en desacuerdo=3 Está en acuerdo=4 Está totalmente de acuerdo= 5
Permanencia de miembros	Persona que aceptó las doctrinas, se bautizó y se mantiene activo dentro de la iglesia.	Ítems del 33-38.	“Escala Likert”  Está totalmente en desacuerdo= 1 Está en desacuerdo= 2 Está ni de acuerdo ni en desacuerdo=3 Está en acuerdo=4 Está totalmente de acuerdo= 5

		<p>35 Qué periodo de tiempo después de su bautismo asiste a la iglesia.</p> <p>36 Programas de evangelismo.</p>	<p>1-3 años= 1  4-6 años = 2  7-9 años = 3  10 a más =4</p> <p>Los valores es de 1 a 3  Campaña pública (satelital, iglesia, otro local) = 1  Grupo Pequeño=2  Estudio personal: (Familiar, amigo, hermano de iglesia) =3</p>
--	--	---	---

## APÉNDICE D

### Encuesta

ENCUESTA SOBRE FACTORES DE PERMANENCIA DE MIEMBROS EN LA IGLESIA ADVENTISTA DE “.....”

#### I. INDICACIONES:

El presente cuestionario es estrictamente confidencial, tiene como objetivo recoger información acerca de los factores: personales, eclesiásticos, socioeconómicos, relacionales y ambientales relacionados con la permanencia de los miembros en las iglesias de Palmeras y Villa del Norte en el distrito misionero de los Olivos B. Por lo que pedimos su comprensión, colaboración y veracidad para responder a los siguientes ítems.

#### II. INFORMACIÓN GENERAL

Edad.....

Iglesia Adventista.....

1. Género	2. Grado de Instrucción	3. Religión anterior a su bautismo	4. Ocupación Laboral	5. Lugar de Procedencia	6. Vivienda que ocupa es
<sup>1</sup> <input type="checkbox"/> Femenino <sup>2</sup> <input type="checkbox"/> Masculino	<sup>1</sup> <input type="checkbox"/> Sin instrucción <sup>2</sup> <input type="checkbox"/> Primaria <sup>3</sup> <input type="checkbox"/> Secundaria <sup>4</sup> <input type="checkbox"/> Superior técnica <sup>5</sup> <input type="checkbox"/> Superior Universitaria	<sup>1</sup> <input type="checkbox"/> Católica <sup>2</sup> <input type="checkbox"/> Evangélica <sup>3</sup> <input type="checkbox"/> Nació en un hogar adventista <sup>4</sup> <input type="checkbox"/> Ninguna religión <sup>5</sup> <input type="checkbox"/> Otra.....	<sup>1</sup> <input type="checkbox"/> Empleado <sup>2</sup> <input type="checkbox"/> Sub-empleo. <sup>3</sup> <input type="checkbox"/> Trabajo Particular <sup>4</sup> <input type="checkbox"/> Sin empleo <sup>5</sup> <input type="checkbox"/> Otro.....	<sup>1</sup> <input type="checkbox"/> Costa. <sup>2</sup> <input type="checkbox"/> Sierra. <sup>3</sup> <input type="checkbox"/> Selva. <sup>4</sup> <input type="checkbox"/> Extranjero(a)	<sup>1</sup> <input type="checkbox"/> Propia. <sup>2</sup> <input type="checkbox"/> Alquilada. <sup>3</sup> <input type="checkbox"/> En guardianía.

#### III. VARIABLES DE INVESTIGACIÓN

**Nota:** Responda la afirmación que mejor refleje su situación colocando una “X” en la escala de respuestas; considerando el recuadro siguiente; según crea conveniente.

Está totalmente en desacuerdo	Está en desacuerdo	Indeciso	Está en acuerdo	Está totalmente de acuerdo
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

ITEM/DESCRIPCIÓN-FACTORES PERSONALES	1	2	3	4	5
--------------------------------------	---	---	---	---	---

7	Cuando empecé a asistir a la iglesia, encontré hermanos amigables y muy fraternos que me hacen sentir amigo y hermano, puedo identificar amigos verdaderos.					
8	Si los hermanos no me tratasen bien, hace tiempo me hubiese ido de la iglesia.					
9	Considero que los hermanos se preocupan por mis necesidades espirituales y materiales, me animan y me motivan constantemente.					
10	Me consagro cada día haciendo mi culto personal, estudiando la Biblia y orando.					
11	El lugar donde vivo, donde hago mi culto personal, es un ambiente agradable sin interrupción.					
12	Permanezco en la iglesia, porque soy fuerte frente a los problemas, resentimientos, críticas destructivas y rencillas entre los hermanos.					
13	Soy fiel al Señor devolviendo mis diezmos y ofrendas para el sostén de la iglesia.					
14	Guarda el sábado fielmente de acuerdo a lo escrito en la Biblia.					
15	Mis dones y talentos que estoy cultivando me ayudan a permanecer en la iglesia.					
<b>ITEM/DESCRIPCIÓN-FACTORES RELACIONALES</b>		1	2	3	4	5
16	Los programas de mi iglesia son dinámicos y participativos, donde generalmente estoy involucrado (a)					
17	Asisto de manera continua a las reuniones de Grupos Pequeños durante la semana.					
18	Considero que en mi iglesia hay verdadera comunidad relacional por medio de los Grupos Pequeños.					
19	Las reuniones sociales me permiten conocer más a los jóvenes y relacionarme con los hermanos participando en ellas.					
20	El pastor y dirigentes me visitan y tienen contacto conmigo.					
21	La visitación, es un medio más eficaz para transmitir mis necesidades y sentimientos.					
22	Me gusta visitar a los hermanos y mis vecinos y me siento más fortalecido (a), en mi fe.					
<b>ITEM/DESCRIPCIÓN-FACTOR ECLESIAÍSTICOS</b>		1	2	3	4	5
23	Conozco cuáles son las doctrinas de la iglesia, y considero que son tomadas de la Biblia.					
24	Comprendo claramente las doctrinas y me ayudan a permanecer en la iglesia.					
25	He Practicado las doctrinas bíblicas antes de mi bautismo y lo sigo haciendo.					
26	Conozco cuál es la misión de la iglesia y participo en ella.					
27	Regularmente estoy involucrado en la testificación, dando estudios bíblicos, predicando y haciendo trabajo misionero.					

28	Participo en campañas de evangelismo que realiza la iglesia.					
29	La iglesia es el santuario para la congregación por eso respeto el tiempo y la manera de adorar.					
30	Permanezco en la iglesia porque, es la iglesia verdadera, bíblica y profética.					
31	Creo en la estructura organizativa de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, porque viene de Dios.					
32	Me siento identificado(a) con mi iglesia, soy parte de ella y considero que es mi familia espiritual.					
<b>ITEM/DESCRIPCIÓN-FACTOR DE PERMANENCIA</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
33	El tiempo que me enseñaron la Palabra de Dios fue lo suficiente, antes de tomar mi decisión de bautismo.					
34	La unidad de los miembros, contribuye en la permanencia de miembros de mi iglesia.					
35	Los cargos y las responsabilidades que he tenido, me han ayudado a permanecer en la iglesia.					
36	La influencia de tus padres o familiares han sido determinantes para permanecer en la iglesia.					

37. Por cuál de los programas de evangelismo Ud. conoció la Iglesia Adventista:

- <sup>1</sup>  Campaña pública, satelital (radio, tv, internet), iglesia, otro local.
- <sup>2</sup>  Grupo Pequeño
- <sup>3</sup>  Estudio personal: (Familiar, amigo, hermano de iglesia)
- <sup>4</sup>  Nací en hogar adventista.
- <sup>5</sup>  Colportaje.

38. Qué periodo de tiempo viene asistiendo a la iglesia?

-----

APÉNDICE E

**Hoja de validación del instrumento**

**ENCUESTA O CUESTONARIO SOBRE “PERMANENCIA DE MIEMBROS EN LA IGLESIA”**

**INSTRUCCIÓN:** Sírvase encerrar dentro de un círculo, el número que crea conveniente para cada pregunta.

1. ¿Considera usted que el instrumento cumple el objetivo propuesto?  
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
2. ¿Considera usted que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?  
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
3. ¿Estima usted que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?  
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
4. ¿Considera usted que si aplicara este instrumento a muestras similares e obtendrían datos también similares?  
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
5. ¿Estima usted que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?  
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
6. ¿Qué ítems cree usted que se podría agregar?

---

7. ¿Qué ítems se podrían eliminar?

---

---

Fecha \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_  
Validado por: \_\_\_\_\_  
Grado Académico \_\_\_\_\_




# APÉNDICE F

**DGI -03**

**FICHA DE INSCRIPCIÓN DEL PROYECTO DE TESIS**

Nº PROYECTO

CODIGOS DE ALINEAMIENTO DEL PROYECTO

TÍTULO DEL PROYECTO:										
<b>FACTORES PERSONALES, RELACIONALES Y ECLESIASTICOS RELACIONADOS CON LA PERMANENCIA DE MIEMBROS ADVENTISTAS DE LAS IGLESIAS, PALMERAS, LAS FLORES Y VILLA DEL NORTE DEL DISTRITO MISIONERO DE LOS OLIVOS "B", AÑO 2015.</b>										
RESUMEN DEL PROYECTO (Máximo 250 palabras)										
<p>Unos de los problemas que preocupa a la Iglesia Adventista es la apostasía, por lo que parece que cada vez va en aumento según el reporte de la iglesia en el sistema World Church Statistics. Por otro lado hay miembros que se mantienen o permanecen dentro de ésta iglesia, y esto es una fortaleza para encontrar factores que se relacionan con este grupo de permanentes.</p> <p>Entonces la investigación describe los factores relacionados con la permanencia. Por lo tanto es deber de cada pastor, como de la iglesia, relacionar los factores para demostrar la relación con los encuestados. Frente a esta situación se elaboró un instrumento que ha sido aplicado en las iglesias más representativas del Distrito Misionero de los Olivos "B".</p>										
ALINEAMIENTO DEL PROYECTO										
		CODIGO DE LA LÍNEA			NOMBRE DE LA LÍNEA					
UNESCO										
PLAN CTI										
UNIVERSIDAD										
AREA DE CONOCIMIENTO										
Lugar donde se realiza la investigación:										
Departamento: Lima			Provincia: Lima			Distrito: Los Olivos				
Tipo de investigación (solo una)			Relevancia Científica (solo una)			Relevancia Social (solo una)				
<input type="checkbox"/> Investigación Básica <input checked="" type="checkbox"/> Investigación Aplicada <input type="checkbox"/> Otra. ....Especificar			<input type="checkbox"/> Nueva Teoría <input type="checkbox"/> Nuevo Método <input type="checkbox"/> Mejora de un Método <input checked="" type="checkbox"/> Aplicación de método ya existente			<input type="checkbox"/> País <input type="checkbox"/> Región <input type="checkbox"/> Provincia <input checked="" type="checkbox"/> Grupo de personas				
RESPONSABLES DEL PROYECTO:										
<b>PARTICIPANTES</b>										
					RELACIÓN UPeU		FUNCIÓN		OTRA INSTITUCIÓN	DEDICAC
					Docente	Alumno	Asesor/ Director	Investiga dor		hrs/semana
MG. Juan Marcelo Zanga							X		UPeU	
Wilian Mejía Vásquez						X		X	UPeU	
Dr. Daniel Richard					X				UPeU	
DURACION DEL PROYECTO:										
TIEMPO TOTAL:		8 MESES		FECHA INICIO: 16/03/2015			FINALIZACIÓN: 20/11/2015			
FINANCIAMIENTO:										
Presupuesto: S/.2010.00 Nuevos Soles										
Fuentes					Porcentaje %					
1	Colportaje									
2										
Producción relacionada con					Tipo de difusión proyectada					
TÍTULO	ESPECIALIDAD	MAESTRÍA	DOCTORADO	ARTÍCULO CIENTÍFICO	ARTÍCULO REVISIÓN	CONGRESO	SIMPOSIO	ENCUENTRO CIENTÍFICO	OTRO (Especificar)	
X										
Mg. Juan Marcelo Zanga										
V"B" de asesor del Proyecto										
Firma: .....					Firma del Interesado: 					
Fecha: .....					Fecha: 20-11-15					

## APÉNDICE G



### Seminario Adventista Latinoamericano FACULTAD DE TEOLOGÍA "Profundizando en las Escrituras, viviendo la Misión"

"Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático"

RESOLUCIÓN Nº 046-2015/UPeU/CFT

Lima, Ñaña, 08 de abril de 2015

**VISTO:**

El expediente del alumno **WILIAN MEJÍA VÁSQUEZ**, identificado con código universitario Nº **201010397**, de la Facultad de Teología, de la Universidad Peruana Unión;

**CONSIDERANDO:**

Que la Universidad Peruana Unión tiene autonomía académica, administrativa y normativa, dentro del ámbito establecido por la Ley Universitaria Nº 23733 y el Estatuto de la Universidad;

Que la Facultad de Teología de la Universidad Peruana Unión, mediante sus reglamentos académicos y administrativos, ha establecido las formas y procedimientos para la declaratoria de expedito, la aprobación y obtención del Título Profesional;

Que el alumno **WILIAN MEJÍA VÁSQUEZ**, ha solicitado la designación del Asesor, encargado de orientar y asesorar el proceso correspondiente al proyecto y ejecución de la investigación;

De conformidad con la sesión del Consejo de la Facultad de Teología de la Universidad Peruana Unión, celebrada el 07 de abril de 2015, y con las disposiciones establecidas por el Reglamento General de la Grados y Títulos de la Universidad, la Directiva para el Otorgamiento de Grados y Títulos;

**SE RESUELVE:**

Designar Asesor al **MG. JUAN MARCELO ZANGA CÉSPEDES**, para que oriente y asesore el proceso correspondiente a la elaboración del proyecto de investigación y ejecución de la tesis presentada por el alumno **WILIAN MEJÍA VÁSQUEZ**, otorgándoles un plazo máximo de seis meses para el proceso de asesoría de elaboración del proyecto y doce meses para la ejecución.

Regístrese, comuníquese y archívese.



Mg. Edgard Adolfo Horna Santillán  
DECANO



Mg. Rubén Dagoberto Montero Guerrero  
SECRETARIO ACADÉMICO

cc: - Interesado  
- Asesor  
- Archivo

## APÉNDICE H



### UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN POSGRADO DE TEOLOGÍA VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

**Instrucciones:** Sírvase encerrar dentro de un círculo el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

1. ¿Considera usted que el instrumento cumple los objetivos propuestos?  
0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 X 100
2. ¿Considera usted que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?  
0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 X 100
3. ¿Estima usted, que la cantidad de ítems que se utilizan son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?  
0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 X 100
4. ¿Considera usted, que si se aplica este instrumento a muestras similares, se obtendrían datos también similares?  
0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 X 100
5. ¿Estima usted, que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?  
0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 X 100
6. ¿Qué preguntas cree usted que se podría agregar?  
0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 X 100
7. ¿Qué preguntas se podría eliminar?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

8. Recomendaciones  
Realizar al alumno de modo personal.

Validado por: Rubén Montero Guerrero

Grado académico: Magister

Fecha: 03/Julio/2015

[Firma]  
Firma



UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN  
 POSGRADO DE TEOLOGÍA  
 VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

*Una Institución Adventista*

**Instrucciones:** Sírvase encerrar dentro de un círculo el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

1. ¿Considera usted que el instrumento cumple los objetivos propuestos?  
 0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 \_\_\_ 100
2. ¿Considera usted que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?  
 0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 \_\_\_ 100
3. ¿Estima usted, que la cantidad de ítems que se utilizan son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?  
 0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 \_\_\_ 100
4. ¿Considera usted, que si se aplica este instrumento a muestras similares, se obtendrían datos también similares?  
 0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 \_\_\_ 100
5. ¿Estima usted, que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?  
 0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 \_\_\_ 100
6. ¿Qué preguntas cree usted que se podría agregar?  
 0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 \_\_\_ 100
7. ¿Qué preguntas se podría eliminar?  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

8. Recomendaciones  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Validado por: JUAN MARCOLO ZANGA C.

Grado académico: MAGISTER

Fecha: 03/07/2015

Firma





Una Institución Adventista

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN  
POSGRADO DE TEOLOGÍA  
VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

**Instrucciones:** Sírvase encerrar dentro de un círculo el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

1. ¿Considera usted que el instrumento cumple los objetivos propuestos?  
0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 \_\_\_ 100
2. ¿Considera usted que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?  
0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 \_\_\_ 100
3. ¿Estima usted, que la cantidad de ítems que se utilizan son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?  
0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 \_\_\_ 100
4. ¿Considera usted, que si se aplica este instrumento a muestras similares, se obtendrían datos también similares?  
0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 \_\_\_ 100
5. ¿Estima usted, que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?  
0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 \_\_\_ 100
6. ¿Qué preguntas cree usted que se podría agregar?  
0 \_\_\_ 10 \_\_\_ 20 \_\_\_ 30 \_\_\_ 40 \_\_\_ 50 \_\_\_ 60 \_\_\_ 70 \_\_\_ 80 \_\_\_ 90 \_\_\_ 100
7. ¿Qué preguntas se podría eliminar?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

8. Recomendaciones  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Validado por: Felipe Esteban Silva

[Firma]  
Firma

Grado académico: Doctor

Fecha: 03/07/2015

# APÉNDICE I

Reglamento general de tesis

## DGI - 02 DICTAMEN DEL COMITÉ DICTAMINADOR DEL PROYECTO DE TESIS

DE : Comité Dictaminador  
A : *Consejo de Facultad de Teología*  
ASUNTO : Dictamen sobre el informe de Investigación  
INVESTIGADOR/ES: Wilian Mejía Vásquez  
REFERENCIA : Resolución N.º 059-2015/UPEU/CFT-D  
FECHA : 28-08-15

Unidad académica:
Título: FACTORES PERSONALES, RELACIONALES Y ECLESIASTICOS RELACIONADOS CON LA PERMANENCIA DE MIEMBROS ADVENTISTAS DEL DISTRITO MISIONERO DE LOS OLIVOS "B", AÑO 2015.
Autores: Investigador(es): Wilian Mejía Vásquez Asesor(es): MG. Juan Marcelo Zanga
Requisito parcial para: <input checked="" type="checkbox"/> Título profesional <input type="checkbox"/> Especialidad <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Doctorado
Miembros del Comité: Edgard Horna Santillán - Panés Sueldo Percy - Torres Salazar Abel
Resultados de la dictaminación: <input checked="" type="checkbox"/> Aprobado, listo para inscripción. <input type="checkbox"/> Observado, con modificaciones antes de la inscripción.
Observaciones: 1.

\_\_\_\_\_  
dictaminador1

\_\_\_\_\_  
Dictaminador3  
Torres Salazar Abel

\_\_\_\_\_  
Dictaminador2  
Panés Sueldo Percy

## BIBLIOGRAFÍA

- Alaña, Walter. *Manual de discipulado adventista*. Quito, 2013.
- Arévalo, Miguel Ángel. *Relación entre Factores Socio-económicos y la adopción de prácticas ganaderas en Santo Domingo de los colorados, Ecuador*. Instituto Interamericano de Ciencias Agrícolas: Costa Rica. 1968.
- Arn. *Win The Church Growth Ratio Book*. Monrovia, CA: Church Growth, 1990.  
blogspot.com/2012/08/consagración-diaria. 2015.
- Asociación General, *Declaraciones, orientaciones y otros documentos*. Buenos Aires: Casa editora sudamericana, 2000.
- Asociación Ministerial de la AG., trad. Armando J. Collins, *Creencias de los adventistas del séptimo día*. Buenos Aires: ACES: 1988.
- Braga, Luigi. *Estilo de vida y conducta cristiana*. <http://www.adventistas.org/es/institucional/organizacion/declaraciones-y-documentos-oficiales/estilo-de-vida-y-conducta-cristiana>, 2015.
- Burrill, Russell. *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*. Bogotá: Asociación Publicadora Interamericana, 2006.
- Cabellero Yoccou, Raúl. *Comentario bíblico del continente nuevo: Hechos I*. Miami, FL: Editorial Unilit, 1992.
- Campbell, Viola D. *Recreación Cristiana*. El Paso: TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2006.
- Canale, Fernando Adventismo secular. Ñaña: Imprenta Unión, 2012.
- Choque Quispe, Efraín, *Factores evangelísticos, eclesiásticos y de liderazgo asociados con la permanencia de los miembros en las iglesias de la Paz Cochabamba y Santa Cruz en el período 1998-2007*". Lima, Universidad Unión Incaica, 1989.
- Collins, Armando Miguel A. Valdivia. *Creencias de los adventistas del séptimo día*. Buenos Aires: Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007.
- Comiskey, Joel. *Explosión de liderazgo: cómo preparar líderes para multiplicar los grupos celulares*. Barcelona: CLIE, 2002.
- Crees, James. *Los conservas si los cuidas: Cómo ayudar a los nuevos miembros en la iglesia*. Buenos Aires: ACES., 2005.
- D. Nichol, Francis. ed., *Comentario bíblico adventista del séptimo día*, trad. Víctor E. Ampuero Matta. Miami: Publicaciones Interamericanas, 1990.

- Deobold B. Van Dalen y William J. Meyer. “*Manual de Técnica de la investigación educacional*”. <http://noemagico.blogia.com/2006/091301-la-investigación-descriptiva.php> .de 2015.
- Douglas, Dixon Merrill Chapín Tenney, *Diccionario bíblico mundo hispano: NIV*. El Paso. TX: Editorial Mundo hispano, 2005.
- Dudley, Roger L. *Why Our Teenagers Leave The church*. Washinton, DC: Review & Herald, 1983.
- Engstrom, Ted y Paul Cedar. *El liderazgo compasivo*. Miami. FL: Editorial Unilit 2010.
- F. Harrison, Everett, ed. Geoffrey W. Bromiley y Carl F.H. Henry, *Diccionario de Teología*. Grand Rapids. MI: TELL, 1985
- Friberg, Timothy; Barbara Friberg and Neva F. Miller, *Analytical Lexicon of the Greek New Testament, Baker's Greek New Testament library, vol. 4*. Grand Rapids, MI: Baker Books, 2000.
- G. White, Elena. *Cada día con Dios*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1979.
- \_\_\_\_\_. “*Deseado de todas las gentes*”. Buenos Aires: Casa Editora Sudamericana, 1955.
- \_\_\_\_\_. “*Dios nos cuida*”. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1991.
- \_\_\_\_\_. “*El camino a Cristo*”. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1991)
- \_\_\_\_\_. “*Consejos sobre la salud*” Coral Gables. FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1989.
- \_\_\_\_\_. “*Consejos para la iglesia*”. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007.
- \_\_\_\_\_. “*Obreros evangélicos*”. Buenos Aires: Casa Editora Sudamericana, 1971.
- \_\_\_\_\_. “*Joyas de los Testimonios*”. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1996.
- \_\_\_\_\_. “*Ministerio de la bondad*” Buenos Aires: Casa Editora Sudamericana, 1963.
- \_\_\_\_\_. “*Los hechos de los apóstoles*” Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1977.
- \_\_\_\_\_. “*Consejos sobre la obra de la escuela sabática*” Buenos Aires: Casa Editora Sudamericana, 1954.



- Getz, Gene A. *Cómo identificar a una iglesia saludable*. Miami. FL: Editorial Vida, 2009.
- Grajales Guerra, Tevni. *Cómo planear una investigación empírica*. Montemorelos, México: Publicaciones Universidad de Montemorelos, 2008.
- Guerra, Manuel. *Diccionario Enciclopédico de las sectas*. Madrid: Biblioteca de autores cristianos, 2001.
- Guevara, Dionisio. *Pasos para dirigir una reunión de grupos pequeños*. La libertad: diciembre 2013.
- Hemphill, Ken. *El modelo de Antioquía, 8 características de una iglesia efectiva*. El Paso. TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1996.
- Hendriksen, William. *Comentario al nuevo testamento: El Evangelio según San Juan*. Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 1981.
- Iglesia Adventista del Séptimo Día, Yearbook 2012. *Seventh-Day Adventist Church Hagerstown: Review and Herald*, 2011.
- Isabel y Daniel Rode, *Crecimiento*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2003.
- Jamieson, Roberto A., R. Fausset and David Brown, *Comentario exegético y explicativo de la Biblia: El Nuevo Testamento*. El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2002.
- Kistemaker, Simón J. *Comentario al nuevo testamento: Santiago y 1-3 Juan*. Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2007.
- Kurt, Johnson. *Grupos pequeños para el tiempo del fin*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 199.
- Lockward, Alfonso. *Nuevo diccionario de la biblia*. Miami: Editorial Unilit, 2003.
- M. Wilton; Nelson and Juan Rojas Mayo, *Nelson nuevo diccionario ilustrado de la Biblia*, electronic ed. Nashville: Editorial Caribe, 2000.
- Manual de la Iglesia. *Asociación de Casa Editora Sudamericana*: Buenos Aires, 2010.
- Morales, Luis Alfredo. “*Factores que influyen en los miembros recién convertidos de la Asociación Venezolana Sur Oriental, para que apostaten o permanezcan en la fe durante su primer año de vida cristiana*”. Tesis de maestría, Montemorelos, 2011.
- Neufeld, Don F. ed. *Diccionario bíblico adventista del séptimo día*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995.
- Nichol, Francis D. ed. *Comentario bíblico adventista del séptimo día*, trad. Víctor E. Ampuero Matta. Miami: Publicaciones Interamericanas, 1990.
- Oosterwall. *La iglesia adventista del séptimo día en el mundo contemporáneo*. Libertador

- San Martín. *Entre Ríos: Seminario Adventista Latinomaricano de Teología*, 1981.
- Peter Wagner. *Church Growth and the Whole Gospel*. San Francisco: Harper and Row, 1981.
- Pinedo, Elia B. y Eva Luz de Alvarado. *Metodología de la investigación*, Washinton D.C: PALTEX, 2008.
- Propodolski Pinto, Darcy; Daniel Elias De Moura, Marlon Lima Passinho, Sergio Dos Santos Nascimento. *Razones para la apostasía en la iglesia adventista del séptimo día*. Monografía para Universidad Adventista De Bolivia, setiembre de 2009.
- Richard Pérez, Daniel W. *Investigar una actividad sencilla, enriquecedora y factible*. Lima, 2013.
- Rode. Daniel J. *Didáctica y administración pastoral*. Libertador San Martín. Entre Ríos: Universidad Adventista del Plata, 2000.
- Salkind, Neil J. *Métodos de Investigación*. México: A Simón & Schuster Company, 1999.
- Samaan, Philip. *El método de Cristo para el crecimiento espiritual*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1999.
- Sánchez, Daniel R. Ebbie C. Smith, Curtis E. Watke. *Cómo sembrar iglesias en el Siglo XXI*. El Paso. TX, Casa Bautista de Publicaciones, 2008.
- Schwarz, Christin A., Christian Schalk. *Desarrollo natural de la iglesia en la práctica*. Barcelona: CLIE, 1999.
- Sotomayor Yauri, Elder, *Crecimiento y apostasía el Iglesia Adventista del séptimo día. Trabajo de Investigación para obtener el grado de bachiller*. Universidad Unión Incaica, 1989.
- Timm, Alberto R. *El sábado en las escrituras*. Buenos Aires: Asociación Casa Editor Sudamericana, 2010.
- Trull, Joe E. James E. Carter. *Being a good minister in a not-so-good world*. Nasville. TN: Broadman Press, 1993.
- Vanderhorst, Francis. *Consagración diaria*. <http://recursosadventistas7.institucional/blogspot.com/2012/08/consagracion-diaria.html> (consultado el 21 de julio de 2015).
- Walvoord, John F. and Roy B. Zuck. *El conocimiento bíblico, un comentario expositivo: Nuevo Testamento: San Juan, Hechos, Romanos*. Puebla, México: Ediciones Las Américas, 1996.
- Warren, Rick. *The porporse Drives Chrurch*. Grand Rapids. MI: Zordervan Publishing House, 1995.
- Yonggi Cho, David. *Mucho más que números*. Miami, FL: Editorial Vida, 1985.