

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

Escuela Profesional de Contabilidad y Gestión Tributaria



Una Institución Adventista

Régimen Especial y sus costos laborales. Una herramienta de promoción de la Micro y Pequeña Empresa

Trabajo de Investigación para obtener el Grado Académico de Bachiller en Contabilidad y Gestión Tributaria

Autor:

Luz Evelyne Ampudia Ahuanari
William Eddy Jáuregui Cucho

Asesor:

Mg. Pedro Orlando Vega Espílco

Lima, diciembre de 2020

DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

Pedro Orlando Vega Espílco, de la Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Contabilidad y Gestión Tributaria, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“Régimen Especial y sus costos laborales. Una herramienta de promoción de la Micro y Pequeña Empresa”** constituye la memoria que presentan los estudiantes, Luz Evelyne Ampudia Ahuanari y William Eddy Jáuregui Cucho, para obtener el Grado Académico de Bachiller en Contabilidad y Gestión Tributaria cuyo trabajo de investigación ha sido realizado en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones en este informe son de entera responsabilidad del autor, sin comprometer a la institución.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 20 días del mes de diciembre del año 2020.



Pedro Orlando Vega Espílco

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

En Lima, Ñaña, Villa Unión, a los 20 días del mes de diciembre del año 2020 siendo las 10:30 horas., se reunieron en la sala virtual de la Universidad Peruana Unión, bajo la dirección del Señor Presidente del Jurado: Dr. Edeal Delmar Santos Gutiérrez el secretario: Mg. Adolfo William Lavalle Gonzales y como miembro: Mg. Salomón Axel Vásquez Campos y el asesor Mg. Pedro Orlando Vega Espilco con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del Trabajo de investigación titulado: "Régimen Especial y sus costos laborales. Una herramienta de promoción de la Micro y Pequeña" de los Bachilleres:

- a) Luz Evelyne Ampudia Ahuanari
- b) William Eddy Jáuregui Cucho

Conducente a la obtención del grado académico de Bachiller en Contabilidad y Gestión Tributaria.

El Presidente inició el acto académico de sustentación bajo la modalidad virtual invitando a los candidatos hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del Jurado a efectuar las preguntas, cuestionamientos y aclaraciones pertinentes, los cuales fueron absueltos por el candidato. Luego se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del Jurado.

Posteriormente, el Jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato (a): Luz Evelyne Ampudia Ahuanari

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
Aprobado	14	C	Aceptable	Bueno

Candidato (b): William Eddy Jáuregui Cucho

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
Aprobado	14	C	Aceptable	Bueno

Finalmente, el Presidente del Jurado invitó al candidato a ponerse de pie, para recibir la evaluación final. Además, el Presidente del Jurado concluyó el acto académico de sustentación, procediéndose a registrar las firmas respectivas.


Presidente


Secretario


Asesor


Candidato/a (a)

Miembro

Miembro


Candidato/a (b)



Régimen Especial y sus costos laborales. Una herramienta de promoción de la Micro y Pequeña Empresa.

Ampudia Ahuanari Luz Evelyne ¹, Jáuregui Cucho William Eddy ²

^aEP. Contabilidad y Gestión Tributaria, Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad Peruana Unión

Resumen

El presente artículo de revisión tiene como objetivo analizar teóricamente el rol del Régimen Especial Laboral en la MYPES. Se analizó la ley y se realizó la evaluación del régimen en mención, con el propósito de conocer sobre los porcentajes y cambios que le corresponden, así mismo dar a conocer cuáles serían los beneficios de pertenecer a este régimen. Se pudo conocer a través de ello los conceptos remunerativos y beneficios sociales, así mismo se determinó un impacto significativo en el nivel de ahorro en los costos por los beneficios laborales de los trabajadores con el cambio de régimen. La presente investigación iniciara por hacer una propuesta de acogimiento para las empresas del Régimen General Laboral y aquellas empresas informales por desconocimiento de tales beneficios, esto le permita a la empresa una mayor competitividad, dentro de la formalidad laboral, sin perjudicar su rentabilidad.

Palabras Claves: Costos, Laboral, Régimen, MyPE, Régimen Especial.

Abstract:

The objective of this review article is to theoretically analyze the role of the Special Labor Scheme in the MYPES. The law was analyzed and an evaluation of the aforementioned regime was carried out, with the purpose of knowing about the percentages and changes that correspond to it, as well as making known what would be the benefits of belonging to this regime. Through this, it was possible to know the concepts of remuneration and social benefits, as well as a significant impact on the level of savings in costs due to the labor benefits of workers with the change of regime. The present investigation will begin by making a shelter proposal for the companies of the General Labor Regime and those informal companies due to ignorance of such benefits, this allows

¹ Autor de correspondencia:
Km. 19 Carretera Central, Ñaña, Lima
Tel.: +0-000-000-0000
E-mail: autor1@institute.xxx, autor2@institute.xxx, autor3@institute.xxx

² Autor de correspondencia:
Km. 19 Carretera Central, Ñaña, Lima
Tel.: +0-000-000-0000
E-mail: autor1@institute.xxx, autor2@institute.xxx, autor3@institute.xxx

the companies a greater competitiveness, within the labor formality, without damaging their profitability.

Keywords: Costs, Labor, Regime, MyPE, Special Regime.

1. Introducción:

A través del tiempo la economía peruana ha experimentado nuevas políticas con respecto al ámbito laboral por ese motivo, se crea un marco normativo que favorezca un eficiente desenvolvimiento del mercado laboral, asegurando la flexibilidad y movilidad de la fuerza laboral, de manera que las empresas y los trabajadores puedan responder a los acelerados cambios en la economía mundial. Es así que el estado, crea diversos sistemas o regímenes laborales, orientados a las empresas de menor magnitud para que se logre impulsar la formalidad, sin afectar o correr el riesgo de ver disminuida su rentabilidad, entre estos regímenes se encuentra el Régimen Especial Laboral orientada a las Micro y Pequeñas Empresas, donde se reducen algunos derechos y beneficios laborales, para aminorar los sobrecostos a los empresarios de las MYPE. Al respecto Okpara y Wynn (2007) afirman que los pequeños negocios son considerados como la fuerza impulsora del crecimiento económico, la generación de empleo y la reducción de la pobreza en los países en desarrollo, además, Sánchez, Jiménez & Martínez (2017) de acuerdo con el estudio Global Entrepreneurship monitor realizado en el Perú, se estima que 9.2 millones de peruanos están involucrados en una actividad emprendedora.

De acuerdo a los antecedentes analizados validan que el presente artículo de revisión teórico es relevante porque nos permitirá estudiar las particularidades de los costos laborales del Régimen Especial, con la finalidad de conocer sobre los beneficios tras acogerse al régimen MYPE, al respecto Vélchez y Gordillo (2016) acotan que una disminución de este tendrá como consecuencia una reducción del costo final del bien producido o servicio prestado, se llevara a cabo un análisis comparativo sobre la influencia de los Regímenes existentes que estudia sutilmente el dinamismo de la gestión empresarial y los efectos en los costos laborales, tributarios y financieros por acogimiento a este régimen.

Este trabajo de investigación se encuentra enfocada en el análisis teórico descriptivo del Régimen Especial, el cual se enfoca en la búsqueda de un adecuado manejo de costos laborales, dado que en la actualidad se puede observar un cambio permanente debido a la globalización y la pandemia por ello más empresas cuentan con problemas financieros que está originando altos costos para mantenerse de forma operativa, donde se observa que una de las mayores salidas económicas de una empresa está representada por los costos laborales.

Los costos laborales es el punto central de análisis para las empresas, en la determinación del sueldo presente para cada trabajador y los beneficios a recibir de acuerdo a la generación de utilidad dentro de una empresa emergente es el mayor reto, debido a que se enfrenta a la falta de liquidez, pago a proveedores u otros escenarios que pueda afrontar.

Es por esa razón que se efectuará un análisis comparativo que nos permitirá analizar las particularidades y el efecto que tendrán los costos laborales luego del acogimiento al régimen en mención, permitiendo dar una alternativa para lograr reducir los costos en cuanto a la mano de obra. La población beneficiaria serán las empresas que decidan adherirse a ella, los estudiantes, profesionales y empresarios que lo adopten como fuente de consulta para acogerse a este Régimen porque disminuirá los costos laborales.

En este sentido, consideramos de interés e importancia conocer cuáles son los beneficios de la disminución en los costos laborales tras el acogimiento al Régimen Especial que podrían servir como una base para el comportamiento futuro de las empresas de menor magnitud, Ingram (2013) menciona que es un gasto importante para cualquier negocio, y puede ser el gasto más grande para una pequeña empresa con una fuerza de trabajo cada vez mayor, al ser los costos laborales uno de los componentes más importantes en las empresas.

2. Revisión

Régimen Especial Laboral.

Es la formalización y desarrollo de las Micro y Pequeña Empresa para mejorar las condiciones de disfrute efectivo de los derechos de naturaleza laboral de los trabajadores de las mismas, regulado a través del D.S-013-2013-PRODUCE. Según Castillo (2015) indica que la Micro y Pequeña Empresa juega un papel preeminente en el desarrollo social y económico de nuestro país, al ser la mayor fuente generadora de empleo y un importante agente dinamizador del mercado. Es importante analizar el rol del Estado en materia de promoción de la MYPE, a fin de que los sobrecostos laborales, los costos de transacción y la carga tributaria no frenen su formalización y crecimiento.

Así mismo Rodríguez & Paredes (2017) mencionan que el acogimiento al Régimen Laboral Especial reduce diversas contingencias laborales, enfoca a los trabajadores gocen de beneficios sociales y le permite a la empresa reducir considerablemente el pago de multas en el caso de incurrir en infracciones laborales. Igualmente, Vega (2016) determina que el régimen laboral de las MyPEs incide significativamente en el crecimiento empresarial, dado que contempla beneficios para el trabajador, que aumenta su productividad y el de la empresa, así también a los empleadores, al reducir la carga laboral que deben asumir. En tal sentido, las organizaciones deben tener en cuenta este Régimen para obtener una disminución en los costos laborales sin caer en la informalidad de los trabajadores.

Tabla 1 Características concurrentes del Régimen Especial Laboral (Fuente propia)

Características concurrentes del Régimen Especial Laboral	
Micro empresa hasta el monto máximo de 150 UIT (s/ 645,000)	
Pequeña empresa hasta el monto máximo de 1,700 UIT (s/ 7 310,000)	

Tabla 2 Comparación de costos laborales en las mypes (Fuente propia)

Costos laborales mensual por trabajador					
Remuneración		s/ 1,000.00			
Detalle de los costos	Régimen laboral general	Régimen laboral especial			
		Pequeña empresa		Micro empresa	
Cts.	83.33	41.67		0	
Gratificaciones	166.67	83.34		0	
Vacaciones	83.33	41.67		41.67	
Es salud	83.7	83.7		0	
Sis	0	0		15	
Total en s/	417.03	250.37		56.67	
Total en %	41.7	25.04		5.67	
Disminución de costos		16.67		36.04	
independientemente de la remuneración que tenga un trabajador.					
los porcentajes no varían.					

Costos Laborales

Es el conjunto de egresos del empleador vinculados a la relación laboral. Espinoza & Valverde (2015) Asimismo según Zavaleta (2008), desde el propio salario hasta los costos derivados de beneficios adicionales, legales o contractuales, contribuciones, y cualquier otro gasto que se relacione con la contratación, e incluso con el despido de los trabajadores. Las definiciones de diferentes autores apuntan a una sola conclusión y es que los costos laborales guardan relación con la rentabilidad, por su parte Vélchez y Gordillo (2016) acotan que una disminución de este tendrá como consecuencia una reducción del costo final del bien producido o del servicio prestado, volviendo, de esta forma, más competitivas a las empresas beneficiadas por dicha política.

Además, Vélchez & Gordillo (2016) menciona que el impacto en los costos laborales de la empresa, es una reducción significativa de los desembolsos relacionados con el pago a los trabajadores y entidades relacionadas a la legislación laboral, a través de la determinación de 3 aspectos analizados: Conceptos remunerativos, beneficios sociales y gastos relacionados a los trámites para registrar los contratos.

Aplicación de ejemplos de los costos laborales

Las empresas del régimen general laboral, como otras empresas micro y pequeñas tiene la posibilidad de lograr aminorar costos a razón de aplicarse a un nuevo régimen de trabajo, llamada como régimen especial, para motivar de esta manera un mayor crecimiento a largo plazo de la empresa. Por ello se realizará una comparación entre el régimen laboral general y régimen especial y el efecto a generarse dentro de las empresas.

Tabla 3 Indicadores del Régimen General y Especial (Fuente propia)

Indicadores	Régimen General	Régimen Especial	
		Micro	Pequeña
Vacaciones	30 días	15 días	15 días
Seguro Social	Es Salud	SIS	Es Salud
CTS	SI	NO	½ sueldo al año
Gratificación	SI	NO	½ sueldo al año

En tal sentido podemos observar de los costos laborales por trabajador en base a un enfoque económico del régimen especial se rige en:

- Salariales: Remuneraciones (contraprestación recibida por los trabajadores por los servicios que prestan a su empleador).
- No salariales: Beneficios laborales (CTS, gratificaciones, vacaciones, seguro de salud, asignación familiar, seguro de vida, seguro complementario de trabajo de riesgo).

La reducción de costos laborales por trabajador realiza un enfoque predominante en Perú para mejorar la competitividad laboral de las empresas.

En base a lo mencionado se observa lo siguiente como ejemplo de:

Tabla 4 Costos laborales por trabajador en base al Régimen General (Fuente propia)

Régimen laboral	General	Pequeña	Micro
Remuneración mensual referencial			1851 soles
CTS	10,1%	4,9%	-
Gratificaciones	17,3%	8,3%	-
Vacaciones	8,7%	4,2%	4,2%
Seguro de salud	10,9%	9,8%	0,8%
Asignación familiar	4,1%	-	-
Seguro de vida	0,6%	0,6%	-
Seguro complementario de trabajo de riesgo	1,5%	1,3%	-

Se puede observar que, con un ejemplo de una remuneración mensual de 1851, una empresa acogida al régimen especial, siendo una pequeña empresa el costo laboral por trabajador se reduce en un 48% en los que respecta al CTS y Gratificaciones y siendo una micro empresa se acoge a una reducción de costos por trabajador de una 100% en lo que respecta a gratificaciones y CTS y las vacaciones al 50%.

3. Metodología

En la presente investigación se emplea el tipo de estudio teórico descriptivo, y diseño no experimental, ya que no se manipulará las variables deliberadamente. Asimismo, se basa en los hechos reales describiendo las variables tal y como se presentan para luego analizarlas. La investigación descriptiva consiste en la caracterización de un hecho, fenómeno, individuo o grupo, con el fin de establecer su estructura o comportamiento. La población como el conjunto de todos los elementos (unidades de análisis) que pertenecen al ámbito espacial donde se desarrolla el trabajo de investigación. (Carrasco, 2013). La población objeto de investigación estuvo conformada por todos los portales web, mediante la recopilación de las literaturas extraídas de las bases de datos como Redalyc, Scielo y de portales web de confianza. Se analizaron los artículos e investigaciones de mayor impacto en las fuentes primarias y secundarias. Hernández, Fernández y Baptista (2014) nos indican que la muestra es el subgrupo de la población del cual se recolectan los datos y debe ser representativo de dicha población. Carrasco (2013) define las técnicas de investigación como el conjunto de reglas y pautas que guían las actividades que realizan los investigadores en cada una de las etapas de la investigación científica. Para la recolección de los datos se utilizó el proceso de evaluación de los sitios web el cual se apoyó a través de los siguientes pasos: verificación de las direcciones URL de cada portal, con la finalidad de confirmar que pertenecen a páginas oficiales y no páginas comerciales, se evaluaron de los portales para recolectar datos, captura y análisis de la información. Se tomaron los artículos que analizan e interpretan la evolución de los temas contables referidos al Régimen especial y los Costos Laborales.

4. Conclusión:

Se concluye basándose en las revisiones de la información, que según los autores mencionados El Régimen Especial Laboral es una herramienta que contribuye adecuadamente con la disminución de los costos laborales a razón de la disminución de la carga laboral, y todo ello se puede lograr mediante un acogimiento y distribución de reglas adecuadas del contrato de trabajo.

También se puede afirmar que las empresas que decidan adherirse al nuevo Régimen Especial pueden generar una reducción significativa de sus costos por trabajador por lo cual llevará a cabo una mejora en su competitividad, debido a que se tendrá consigo un mayor generador de ingresos para utilizar dentro de la producción.

Además de ello se llega a la conclusión que El Régimen Especial Laboral es una herramienta de ayuda para las MyPEs por ser indispensable para disminuir los costos

laborales, a través de su acogimiento.

Se tiene que el acogimiento tiene incidencia en los costos laborales mediante los beneficios sociales a los trabajadores.

El acogimiento al régimen especial se debe realizar teniendo en cuenta los ingresos por ventas durante el año, con el Régimen Especial Laboral se logrará obtener una reducción en los costos laborales generando valor en la empresa.

Muchas empresas pueden obtener una visión más amplia sobre el estudio del Régimen Especial Laboral de la Pequeña y Microempresa y los efectos que tendrán sobre sus costos laborales al acogerse a este Régimen.

Estas organizaciones al acogerse al Régimen Laboral Especial, encuentran una mayor facilidad para formalización ya que se reducen al 40% adhiriéndose a él como pequeña empresa.

Nuestro trabajo de investigación aportara a las empresas la información complementaria, comparativa y actualizada sobre el beneficio en la disminución de los costos laborales.

Para las emprendedores que aún están en la informalidad de acogerse a este régimen podrán tener los beneficios de estar mejor percibidos por otras empresas para realizar negocios y obtener otorgamientos de créditos financieros a una tasa preferencial ayudando a mejorar su productividad y desarrollo.

5. Referencias

Actualidad empresarial. (2011). Mypes aspectos laborales.

Recuperado de: http://aempresarial.com/web/libro_online/archivos/2011-02-14-mypes_11.pdf

Atahuaman Sumaran, C. (2013). La Ley N° 30056 y sus modificaciones laborales al régimen especial de las micro y pequeñas empresas. *Actualidad Empresarial N° 285 - Segunda Quincena de Agosto*.

Bastide, P. (2005). *Costo laboral, una visión diferente*. 8va edición anual de reporte BIG.

Beltrán, M. (2016). *Influencia de beneficios laborales en la formalización de la micro y pequeña empresa en la ciudad de puno, 2014-2015*. (Tesis de titulación)

Recuperado de :

<http://repositorio.uancv.edu.pe/bitstream/handle/UANCV/660/TESIS%20DNI%2045793963-74690746.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Benigno, F. (2015). “*Beneficios del régimen laboral especial de la ley N° 28015 y su incidencia en la liquidez de la microempresa seguridad JYM S.A.C, del distrito de Trujillo, 2015*”. Recuperado de http://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/948/benignohipolito_fiorella.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Carrasco D. (2013). Metodología de la investigación científica. Lima: Editorial San Marcos.

Castillo, G. (2015) *Régimen Laboral Especial de la Micro y Pequeña Empresa. Apuntes iniciales, a propósito de las modificaciones introducidas por la Ley N° 30056 y la aprobación del T.U.O. de la Ley MIPYME mediante Decreto Supremo N° 013-2013-PRODUCE*. Blog sobre Temas de Derecho Tributario y Contabilidad. Recuperado de <http://blog.pucp.edu.pe/blog/agustinacastillo/2016/10/09/regimen-laboral-especial-de-lamicro-y-pequena-empresa-apuntes-iniciales-a-proposito-de-las-modificacionesintroducidas-por-la-ley-no-30056-y-la-aprobacion-del-t-u-o-de-la-ley-mipyme-mediantedecre-2/>

Céspedes, M (2015) Régimen Laboral Aplicable a la pequeña y micro empresa. Página web sobre consultoría y asesoría empresarial Recuperado de <http://www.asecoint.com.pe/laboral/regimen-laboral-aplicable-a-la-micro-y-pequenaempresa/>

Chacaltana, J. (1998). *Los costos laborales en el Perú - OIT*.

Cornejo, C. (2009). Costos y/o sobrecostos laborales. *Derecho & Sociedad* Nro. 32., 209-311.

Cruzate, J., & Gonzales, R. (2012). *Análisis de los costos laborales*. Vigésima Primera edición.

Decreto Legislativo 713. *Consolidan la Legislación Sobre Descansos Remunerados de los Trabajadores Sujetos al Régimen Laboral de la Actividad Privada* (diciembre 7, 1992). Recuperado de <http://www.mintra.gob.pe/contenidos/archivos/prodlab/D.Leg.%20713%20%2008-11-91.pdf>.

D.S. N° 024-2009-PRODUCE. *Decreto Supremo que Modifica el Reglamento del TUO de la Ley de Promoción de la Competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y del Acceso al Empleado Decente-Reglamento de la Ley MYPE* (julio 10, 2009). Recuperado de <http://www2.produce.gob.pe/dispositivos/publicaciones/2009/julio/ds0242009-produce.pdf>.

D.S. N° 008-2008-TR. *Reglamento de la Ley de Promoción de la Competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y del Acceso al Empleo Decente* (setiembre 30, 2008). Recuperado de <http://www.sunat.gob.pe/orientacion/mypes/normas/ds008-2008.pdf>.

D.S. N° 013-2013-PRODUCE. *TUO de la Ley del Impulso al Desarrollo Productivo y al Crecimiento Empresarial* (diciembre 28, 2013). Recuperado de <http://www2.produce.gob.pe/dispositivos/publicaciones/ds013-2013-produce.pdf>.

Hernández Sampieri, Fernández, Baptista. (2014) *Metodología de la investigación científica*. Mc Graw Hill.

Jiménez, L., Hurtado, J., Atahuaman, C. & Hilario, A. (2014). *Manual de los Regímenes Laborales Especiales Normativa y Asesoría Aplicada*. Lima, Perú: Instituto Pacífico.

Ley 29981. *Ley que Crea la Superintendencia Nacional De Fiscalización Laboral (Sunafil), Modifica la Ley 28806, Ley General De Inspección Del Trabajo, y La Ley 27867, Ley Orgánica De*

Gobiernos Regionales, (enero 14, 2013). Recuperado de <http://www.sunafil.gob.pe/portal/images/docs/normatividad/LEY-29981-CreacionSUNAFIL.pdf>.

Ley 28015. *Ley de Promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa* (3 de Julio de 2003). MINTRA.

Pachamango, N. (2014). *La Ley de formalización laboral N°30056: Beneficios en los trabajadores de las Mypes del sector calzado en el distrito El Porvenir (Tesis de Licenciatura)*. Universidad Nacional de Trujillo, Perú.

Paredes Juárez & Rodríguez Esquivel (2017), *Acogimiento al régimen laboral de la micro y pequeña empresa y su efecto en las contingencias laborales en la empresa industrias Grafisol E.I.R.L, en la ciudad Trujillo en el año 2016* Disponible en: <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/11650>.

Gomero Gonzales, N. A. (2015). Concentración de las Mypes y su impacto en el crecimiento económico. *Quipukamayoc - Revista de la Facultas de Ciencias Contables*, 29 - 39.

Herrera García, B. (2011). Análisis estructural de las Mypes y pymes. *Quipukamayoc - Revista de la Facultad de Ciencias Contables Vol.18*, 69 - 89.

Quispe Carlos, M. M. (2015). Régimen laboral de las Mypes. *Actualidad Empresarial Nro. 326 - Primera quincena de mayo*.

Rodríguez Esquivel, A., & Paredes Juárez, A. (2017). *Acogimiento al régimen laboral de la micro y pequeña empresa y su efecto en las contingencias laborales en la empresa Industria Grafisol E.I.R.L., en la ciudad Trujillo en el año 2016*.

Román, S. (2011). *Costos laborales, economía informal y reformas a la legislación laboral en Bolivia 2011*.

Vílchez N., & Gordillo A., (2016) *Acogimiento al Régimen Especial Laboral de la Pequeña y Microempresa y el impacto en los costos laborales de la empresa*

Fortaleza S.A.C. Trujillo, 2016 Disponible en:
<https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/10598>

Vega Y.(2016) *Incidencia del régimen laboral de las MYPES en el crecimiento empresarial del distrito de Huaraz* disponible en:
<http://repositorio.unasam.edu.pe/handle/UNASAM/1853>

Vilela Espinoza, A., & Valverde Del Águila, I. (2015). *Costos Laborales*.
Aele Ediciones - Primera edición.

Zelayaran, D. M. (1989). *Derecho del trabajo*. Lima - Perú: Peruvian Pictures
Editorial.