

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



Una Institución Adventista

Evangelismo público y plantío de iglesias en el Distrito Misionero de Olmos, Perú, 2021

Trabajo de suficiencia profesional para obtener el Título Profesional de Licenciado en Teología Mención Psicología Pastoral

Autor:

Noé Guevara Zavaleta

Asesor:

Mg. Michael Christian Orellana Mendez

Lima, febrero de 2022

DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DEL TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Mg. Michael Christian Orellana Mendez, de la Facultad de Teología,
Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **Evangelismo público y plantío de iglesias en el Distrito Misionero de Olmos, Perú, 2021** constituye la memoria que presenta el (la) / los Bachiller(es) Noé Guevara Zavaleta para obtener el título de Profesional de Licenciado en Teología Mención Psicología Pastoral cuyo trabajo de suficiencia profesional ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones en este informe son de entera responsabilidad del autor, sin comprometer a la institución.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima,
a los 26 días del mes de mayo del año 2022



Mg. Michael Christian Orellana Mendez

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL



En Lima, Naña, Villa Unión, a los 11 día(s) del mes de Mayo del año 2022 siendo las 15:30 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del presidente:

Dr. Roy Edgar Graf Maiorov

el secretario: Dr. Walter

Mauricio Alaña Huapaya

y los demás miembros: Mg. Michael

Christian Orellana Mendez

y el

(la) asesor(a) Mg. Michael Christian Orellana Mendez

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado:

Evangelismo público y plantío de iglesias en el Distrito Misionero de Olmos, Perú, 2021

del bachiller: Noé Guevara Zuvalta

conducente a la obtención del título profesional de:

Licenciado en Teología Mención en Psicología Pastoral

(Denominación del Título Profesional)

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller: Noé Guevara Zuvalta

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>17</u>	<u>B+</u>	<u>Muy Bueno</u>	<u>Sobresaliente</u>


(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a porerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

“SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA”



Presidente



Asesor/a



Miembro



Secretario

Miembro

Bachiller

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

I. INTRODUCCIÓN.....	1
Justificación.....	1
Objetivos	1
Metodología	2
II. ANTECEDENTES GENERALES DE LA ORGANIZACIÓN	3
Datos de la Organización	3
Actividad principal de la Organización.....	3
Reseña histórica.....	3
Misión y Visión.....	5
Misión.....	5
Método.....	5
Visión.....	6
Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades.	6
Descripción de las actividades del pastor.....	8
III. PROYECTOS DESARROLADOS	10
Reseña histórica.....	10
Descripción de los distritos políticos.....	10
Distrito misionero de Olmos.....	11
Evangelismo público y plantío de iglesias	13
Reuniones de líderes	13
Documentos elaborados	18
Cronograma	18
Resultados logrados.....	24
Innovaciones.....	25
IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	26
Conclusiones	26
Recomendaciones.....	27
ANEXOS	28

Copia de certificado de trabajo de los 3 años de experiencia profesional.....	28
BIBLIOGRAFÍA	41

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

Justificación

El presente trabajo intentar plasmar métodos sencillos, prácticos en el evangelismo público y de plantío de iglesias ya que debido a la pandemia del covid19 muchos miembros de iglesia quedaron en la inactividad misionera. Así, el presente trabajo permitirá movilizar a los miembros de cada iglesia o congregación para un mejor cumplimiento de la gran comisión de Jesucristo.

También la presente experiencia describe aspectos sencillos, prácticos en la ganancia de almas y plantío de iglesias en caseríos, centros poblados y lugares donde no hay presencia adventista.

Nos proponemos entonces a exponer todos los aspectos que nos ayudaron en la ejecución de cada campaña evangelística desarrollada en seis meses, que tal vez pueda servir a cada pastor en la obra de predicar el evangelio a toda nación, tribu, lengua y pueblo

Objetivos

Mostrar aspectos prácticos en la ejecución de campañas evangelísticas y sembríos de nuevas iglesias para mejoras en futuras oportunidades.

Explicar si la experiencia lograda en el distrito misionero de Olmos contribuye en el cumplimiento de la misión de otros distritos.

Mostrar herramientas e ideas prácticas para futuros pastores o para pastores que ya trabajan en un distrito misionero.

Metodología

La metodología usada para el presente informe es descriptiva, ya que se centra en explicar las experiencias vividas en la ejecución de campañas evangelísticas y plantíos de iglesias. Se han respetado los tres programas evangelísticos que presentó el POA 2021 de la MPN de junio a diciembre, con la excepción de algunos cambios de fechas en algunas iglesias y congregaciones del distrito. El lugar donde se realizó el presente trabajo práctico es en el distrito misionero de Olmos.

Los recursos que han sido utilizados: programa de Microsoft office, revistas adventistas, libros, páginas de internet y experiencias productivas de otros colegas.

CAPÍTULO II

ANTECEDENTES GENERALES DE LA ORGANIZACIÓN

Datos de la organización

Razón social: Asociación Iglesia Adventista del séptimo día Peruana del Norte

Ruc: 20538633021

Dirección: Calle la Pinta #235, La Victoria, Chiclayo

Contacto: Dr. Víctor Ciro Vásquez Cerquera Cel. 948150545 Email.

victor.vasquez@adventistas.org

Actividad principal de la organización

La misión peruana del norte es una organización religiosa de la iglesia adventista, que se dedica a predicar el evangelio a toda nación, tribu, lengua y pueblo. Con la presencia de ministros y maestros preparados para impartir las enseñanzas bíblicas de acuerdo a la orden de Mateo 28:18-20.

Reseña histórica¹

El 29 de junio de 1960, siendo presidente de la Unión Incaica el pastor John Elick y secretario el pastor Henry Baerg, se nombró una comisión para estudiar la posibilidad de crear una nueva misión en el norte del Perú. El estudio duró alrededor de cuatro meses, ya que el 27 de octubre de ese mismo año fue votado aprobar y recomendar a la División

¹Ángel Eduardo Bailón Azurin “Reseña Histórica de la Misión peruana del Norte”, 2 de enero de 2022.

Sudamericana un plan para la formación de la nueva misión. La División por su parte aprobó esa reorganización en su Concilio Anual en Montevideo ese mismo año, con alrededor de cuatro mil miembros. El plan tenía las siguientes propuestas:

1. Que el nombre de la nueva misión sea: “Misión Peruana del Norte”.
2. Que la otra parte restante del territorio sea cambiado a “Misión Peruana Central”.
3. Que la sede de esta nueva Misión sea la ciudad de Chiclayo.
4. Que el territorio se incluya los siguientes departamentos: Amazonas (con 5 iglesias y 315 miembros), Cajamarca (con 5 iglesias y 2011 miembros), Lambayeque (con 2 iglesias y 330 miembros), La Libertad (con 2 iglesias y 1198 miembros), Piura (con 2 iglesias y 85 miembros) y Tumbes (con 19 miembros y sin iglesia organizada).
5. Que la fecha sugerente para la creación de esta nueva Misión sea el 1° de enero de 1961 y en su fase administrativa desde el 08 de marzo de ese año, en ocasión del Congreso Bienal de la Misión Peruana.
6. Que los misioneros con quienes contaría la nueva Misión serían:
 - a. Como pastores ordenados: Raúl Alarcón, Herder Linares y Andrés Solano.
 - b. Predicadores autorizados: Pedro Chambi, Guillermo Bernal, Elías Núñez, Claudio Huamán y David Florián.
7. Que el presidente y secretario-tesorero serían nombrados por la Junta Anual de la Unión Incaica y los departamentales serían nombrados en el Congreso Bienal de la Misión Peruana.

Con las recomendaciones en mente, la administración de la Unión Incaica se puso a trabajar. El tiempo era apremiante, es por eso que tan solo a unos días después de la

noticia de la aprobación de la División Sudamericana, el 14 de diciembre de 1960, en la Junta de la Unión llevada a cabo en Miraflores, se elige al pastor R. A. Hayden como presidente de la nueva Misión y dos días después, el 16 de diciembre, se elige a Pablo Silva como secretario-tesorero de la misma.

El 21 de diciembre de ese año se decide nombrar una junta directiva interna de la nueva Misión Peruana del Norte. Ese día se nombra como departamental de Escuela Sabática, Relaciones Públicas, M.V., Educación y Radio a Rolf Butendieck. Las decisiones no podían esperar y en esa Junta Directiva Interna realiza sus primeros acuerdos: Llamado para Víctor A. Castro como director interino del Departamento de Publicaciones, Merling Alomía como aspirante al ministerio, así como de Samuel Lescano.²

Misión y Visión³

Misión

Hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso (Mat 28: 18-20; Hech 1:8; Apoc 14:6-12).

Método

Guiados por la Biblia y el Espíritu Santo, los adventistas del séptimo día llevan adelante su misión a través de una vida semejante a la de Cristo, comunicando, haciendo discípulos, enseñando, curando y sirviendo.

²Ángel Eduardo Bailón Azurin, “*Reseña Histórica de la Misión Peruana del Norte*” (2 de enero del 2022).

³Secretaría de la División Sudamericana, *Reglamentos Eclesiásticos-Administrativos 2021* (Buenos Aires: ACES, 2021), 66.

Visión

En armonía con las grandes profecías de las Escrituras, entendemos que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.⁴

Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades.

El ministerio pastoral es más que una profesión es un llamado de Dios, la iniciativa no parte de la persona, sino del Señor (Tim 1:12). No es un llamado para ser un sociólogo, un comerciante público, sino para ser un embajador de Cristo que exige una entrega y devoción completa a Dios.⁵ En el ámbito práctico de nuestro contexto puede equivaler lo siguiente.

Enseñar

En las epístolas pastorales es el acto de decir la buena enseñanza (1Tim 4:11; 2 Tim 2:15, 24, Tit 2:1) usar y manejar de manera correcta la verdad del evangelio. En nuestro tiempo enseñar podría incluir las actividades de la escuela sabática, las enseñanzas en los grupos pequeños, la conducción de seminarios, en el involucramiento en los entrenamientos de la iglesia.

⁴División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Reglamentos Eclesiásticos – Administrativos – Iglesia Adventista del Séptimo Día* (Buenos Aires: ACES, 2021), 66.

⁵Asociación ministerial de la asociación general de los adventistas del séptimo día, *Guía de procedimientos para ministros* (Florida: Asociación casa Editora Sudamericana, 1995), 23,24.

Predicación y evangelismo

La predicación y la enseñanza pueden sobreponerse en cierta manera (2 Tim 4:2), en nuestro tiempo podría referirse a la preparación de sermones, la dirección en la adoración, predicación de culto divino, preparación de evangelistas, proclamación pública y privada del evangelio.

Cuidado pastoral

Encargando, advirtiendo, corrigiendo, redarguyendo y alentándoles (2 Tim 2:14,25) en nuestro contexto ministerial podría equivaler a: visitación a los miembros de iglesia, aconsejamiento, y cuidado de la iglesia.

Administración y liderazgo

En las epístolas paulinas tiene relación con la elección de los ancianos, el rechazo a especulaciones necias, el rechazo a los herejes (Tito 1:5, 11,13, Tim 4:11 6:7). Lo que ahora podría significar la conducción de la iglesia, dirección de juntas de iglesia y ayudar a los hermanos en servir a Dios.

Modelos

El pastor debe ser ejemplo influenciando y motivando a los miembros de iglesia y personas de la sociedad. El requisito básico no tiene que ver tanto con las habilidades,

formación académica, o con la posesión de dones particulares, sino que sean demostraciones vivas de la verdad de todo lo que enseñan.⁶

Descripción de las actividades del pastor:

El ministerio pastoral es el llamado de Dios para llevar a cabo la misión con un espíritu de servicio, voluntad y entrega. No hay mayor privilegio que servir a las personas por las que Cristo también murió. Existe una urgencia en llevar a cabo la misión que Cristo mismo nos encomendó con toda su autoridad, no importa el lugar ni las circunstancias difíciles en la que nos ha tocado vivir, el evangelio de Dios debe predicado a tiempo y fuera de tiempo. Este ministerio también implica, consagrarse, capacitarse y utilizar todas las herramientas que Dios nos otorgó para terminar de cumplir su obra a toda nación, tribu, lengua y pueblo. El método de Cristo no es simplemente la forma para cumplir la misión sino en un estilo de vida. Vivir como Cristo vivió, manteniendo las prioridades y renunciando a todo lo demás para ponernos enteramente a su servicio.

Durante el tiempo que vengo desempeñando como pastor distrital he tenido el privilegio de participar con la hermandad en todos los ministerios que tiene la iglesia. En el área administrativa hemos participado en el nombramiento de los nuevos dirigentes de cada iglesia o congregación, en juntas mensuales y extraordinarias, en la capacitación de los nuevos dirigentes, en el manejo del sistema de ACMS de la iglesia y en la visitación casa por casa a los dirigentes y miembros de iglesia. En el área de evangelismo hemos ocupado una buena cantidad de tiempo al discipulado, a la formación de buenos evangelistas, grupos pequeños, instructores bíblicos y nuevos conversos.

⁶Ekkehardt Mueller, “Los pastores adventistas, su rol y su formación teológica”, *Theologika pastoral* 31, no. 1 (2016): 141,142.

CAPÍTULO III

PROYECTOS DESARROLLADOS

Reseña histórica

Descripción de los distritos políticos

El distrito de Olmos está ubicado en el norte del Perú ; es uno de los doce distritos de la Provincia de Lambayeque, ubicada en el Departamento de Lambayeque, bajo la administración del Gobierno regional de Lambayeque, en el Perú. El distrito de Olmos, reconocido como el segundo desierto más extenso del Perú, tiene los siguientes límites: por el norte Norte: Los distritos de Catacaos, Matanza, Buenos Aires y Salitral pertenecientes a las provincias de Piura y Morropón respectivamente, en el departamento de Piura. Por el Este: El distrito de Huarmaca, perteneciente a la provincia de Huancabamba, departamento de Piura. Los distritos de Salas, Motupe, Jayanca y Pacora del departamento de Lambayeque. Por el Sur: Distrito de Morrope, departamento de Lambayeque. Por el Oeste: el Océano Pacífico (Punta Cabo Verde) y la provincia de Sechura, departamento de Piura.

El distrito de Motupe es uno de los doce distritos de la provincia de Lambayeque, ubicada en el departamento de Lambayeque, bajo la administración del Gobierno regional de Lambayeque, en el Perú. El distrito de Motupe está ubicado en la parte central y oriental de la provincia de Lambayeque, retirado del mar y más cercano a los Andes,

dentro de la región natural Chala. Sus límites son: al Norte y Oeste, con el distrito de Olmos; al Este, con los de Salas y Chóchope; al Sur, con los de Jayanca y Salas.

El distrito de Huarmaca es uno de los ocho que conforman la provincia de Huancabamba ubicada en el departamento de Piura en el Norte del Perú. Limita por el Norte con los distritos de Sondorillo y San Miguel de El Faique; por el Este con los distritos de San Felipe y Sallique (Jaén, Cajamarca); por el Oeste con el distrito de Salitral (Morropón); y por el Sur con los distritos de Olmos, Motupe y el distrito de Cañaris.

Distrito misionero de Olmos

El distrito misionero de Olmos pertenece a la Misión Peruana del Norte, y está constituido por cinco iglesias organizadas, diez grupos organizados y cinco filiales, con una feligresía en el sistema ACMS de 798 personas aproximadamente. Geográficamente se extiende en los distritos políticos de Olmos, Motupe y Huarmaca.

El proyecto de plantío de iglesias en el distrito de Olmos es producto de la oración de toda una hermandad junto a su pastor para cumplir este sueño se tuvo que iniciar organizando a la hermandad, realizando campañas evangelísticas, etc. Para la ejecución del proyecto y el mejor monitoreo se tuvo que dividir el distrito en tres zonas estratégicas: Zona de Motupe, Zona de Olmos y zona de Huarmaca.

Teniendo en cuenta la ubicación geográfica de las iglesias, grupos y congregaciones de nuestro distrito, y para una mejor atención pastoral a la feligresía. Los líderes del distrito deben de tener en cuenta esta zonificación, ya que el rol de predicación, el de visitación, y el de capacitación, y otras actividades, se realizarán en base a esta zonificación.

Tabla 4. Distrito misionero de Olmos por zonas

IGLESIA	TIPO	MIEMBROS SEGÚN ACMS	ZONA
Anchovira	Grupo	19	MOTUPE
Prada	Iglesia	51	
Motupe	Iglesia	70	
Nuevo Amanecer	Grupo	49	
Nichipo	Grupo	28	OLMOS
Imperial	Grupo	41	
Olmos	Iglesia	122	
Olmos B	Iglesia	66	
Valle Hermoso	Grupo	44	
Gedeones	Iglesia	64	
Palmo	Grupo	26	
Macedonia	Grupo	53	
Lirio de los Valles	Grupo	34	
Rosa de Saron	Grupo	75	
Huarmaca	Grupo	20	
Victor Raúl	Filial	10	
San José	Filial	6	
Higuerón Pampa	Filial	10	
Santa Cruz L.	Filial	10	
TOTAL		798	

Evangelismo público y plantío de iglesias

Explicaremos el plan estratégico de evangelismo público y plantío de iglesias realizado en el distrito misionero de Olmos en cinco aspectos que contribuyeron grandemente en su desarrollo: 1) Reunión de líderes, 2) reclutamiento, capacitación y distribución de evangelistas, 3) programas evangelísticos, 4) compañía del pastor 5) y organización de filiales.

Reuniones de líderes

La potencia de una iglesia está en Cristo y sus líderes humanos revestidos de su poder. Después de zonificar las iglesias de todo el distrito, se hizo un llamado a las juntas de cada iglesia o congregación, acompañados de los líderes de grupos pequeños o escuela sabática para una reunión de cobertura evangelística. Se logró concentrar a una buena cantidad de líderes, se hizo un programa que luego compartiremos, animándolos y movilizándolos. En primer lugar, se les hizo un llamado a un reavivamiento y a una reforma espiritual, un compromiso a una entrega de mente, corazón y manos a Dios. En segundo lugar, se les invitó a mirar a cada hermano de sus iglesias locales, visitarlos, llevándolos a que tengan un encuentro más personal con Cristo, seguido a eso elaborar un programa de una semana de reavivamiento y reforma para sus iglesias locales. En tercer lugar, cada iglesia identificó lugares estratégicos como caseríos, centros poblados, asentamientos humanos, urbanizaciones, donde no hay presencia adventista para bombardear con el evangelio. Se acordó movilizar a toda la iglesia (niños, jóvenes y adultos) hacia el trabajo misionero en aquellos lugares estratégicos, ya se buscando estudiantes de la Biblia, llevando víveres a familias necesitadas, llevando vestimentas a

personas pobres, visitando y ayudando a personas enfermas, limpiando parques y calles principales, orando en los hogares, repartiendo revistas y libros con mensajes de esperanza.

Reclutamiento y distribución de evangelistas

El éxito o el fracaso de una campaña evangelística depende también de los evangelistas. La calidad depende de la preparación, consagración y actitud del que lo dirige. Quizás esto a llevado al fracaso a muchos distritos misioneros o iglesias cuando hacen una campaña sin tener buenos resultados. Cristo mismo nos enseñó al elegir a los doce, los enseñó, los capacitó y los envió de dos en dos.

En cada iglesia hay una gran variedad de dones y para cumplir con esta grandiosa misión necesitamos seleccionar, hombres que tengan el don de evangelistas, hombres que entregados a Dios, hombres que gusten de la visitación de casa en casa, que movilicen a al cuerpo eclesiástico y que prediquen con poder la Palabra de Dios. Nuestro desafío fue reclutar un mínimo de cuarenta evangelistas para todo el distrito, nuestros primeros candidatos fueron los predicadores experimentados de cada iglesia o grupo organizado, conforme se realizaba la visitación pastoral se llegaba a reclutar a otros en especial a jóvenes apasionados por la misión. Conforme se iba avanzando varios amigos de esperanza que entregaban sus vidas a Cristo por medio del bautismo eran también reclutados para pertenecer a las filas de los poderosos evangelistas del Señor.

Una de las cosas que hace que exista buenos resultados y motivación personal es la capacitación de los evangelistas. Los diversos seminarios, el arte de saber hablar en público, las diversas reuniones de capacitación y discipulado fueron las actividades que fortalecieron y satisficieron la vida espiritual de cada evangelista y de la hermandad en

general. En cada campaña tuvieron mucha seguridad y mejor disposición para salir con ahínco a predicar el evangelio sin importar, la distancia, el lugar y las circunstancias.

La distribución de evangelistas también cumple una función importante en la realización de cada campaña evangelística, siendo que todo el distrito misionero contó al inicio con unos 20 y después 25 centros de evangelismo se tuvo que distribuir de manera correcta viendo el tiempo que dispusiera el evangelista, la distancia, la experiencia o la debida preparación. En lo posible se trató de enviarlos al campo de labor de dos en dos, un experimentado con un aprendiz.

Equipos y programas evangelísticos

Uno de los factores que repercute mucho en el éxito de la ganancia de almas mediante campañas evangelísticas está en la realización de un buen programa con sus partes externas e internas. Para su buen desarrollo fue menester buscar un lugar estratégico donde la gente y los amigos de esperanza puedan asistir sin ninguna dificultad, ya sean en parques principales, calles más transitadas, locales comunales (en lo posible tratamos que los lugares sean al aire libre).

Para la publicidad de cada programa se hizo la distribución de volantes, libros misioneros con invitaciones escritas en la tapa, el levantamiento de un cartel grande en el lugar donde se realizaría la programación, perifoneo en bocinas de la comunidad. Además de esto fue muy necesario tener una laptop, proyectora y una tela blanca de tres metros cuadrados como mínimo, un equipo de sonido, micrófonos, sillas y dos mesitas.

Una vez que el escenario estuvo listo, la parte que le da el poder a un programa es la ración intercesora; para esto un grupo de hermanas y hermanos se turnan en el desarrollo del programa para ir a orar en el centro de poder.

Los ujieres también realizan una parte esencial en el desarrollo del programa, quizás muchos de nuestros vecinos y amigos de esperanza no hubieran regresado los siguientes días de conferencias si no hubiera sido por el pequeño gesto de los que dan la bienvenida como haciéndoles sentir parte de la familia espiritual.

Fue mejor colocar en esta lista a dos o tres hermanos que sean dinámicos y sepan cantar bien, se trató de seleccionar cantos Cristo-céntricos tanto para adultos como para niños, los más usados fueron: Renacer, el me conoce, la segunda venida de Cristo, Jesús mi capitán, dame fe, el Espíritu de Dios, la esperanza es Jesús, todo en el cielo, quien es el rey de la selva, todo ojo lo verá, yo tengo paz.

A parte de los directores de canto también se nombraron uno o dos hermanos como maestros de ceremonia por cada centro de evangelismo, para dar la bienvenida, hacer la oración pública, dar incentivos a cada amigo de esperanza. Al finalizar el programa se realizaba un pequeño compartir o refrigerio.

Compañía del pastor

Durante el desarrollo del proyecto siempre estuve presente. Hice las visitas pastorales a los líderes y evangelistas, desarrollé todas las reuniones y capacitaciones en fechas estratégicas, me encargaba personalmente del reclutamiento de evangelistas, estuve involucrado al cien por ciento en algún centro de evangelismo de acuerdo al turno de cada zona, hacia llamadas telefónicas de manera regular a líderes y evangelistas, me mantuve visitando a los miembros de iglesia, sacando decisiones para el bautismo, estuve involucrado en cualquier cosa que requiera cualquier centro de predicación.

Organización de filiales

Toda iglesia o grupo organizado que se mantiene espiritualmente sólidos con buen liderazgo, y que hace la campaña evangelística con la visión de tener una filial, no descansará hasta haber logrado resultados concretos y haber cumplido el resultado final. Es por esa razón que al finalizar cada campaña evangelística se realizaba una evaluación detallada de todos los resultados logrados en: bautismos, estudios bíblicos, amigos de esperanza recibidos en la campaña y el buen recibimiento de la población.

Tener una hija por cada iglesia o grupo organizado era un sueño que había sido puesto en las manos de Dios. Por esa razón cada junta de iglesia local debería reunirse con todos los líderes que participaron en la campaña para buscar un lugar donde reunirse con nuestros nuevos hermanos y con nuestros amigos de esperanza por lo menos cada sábado, de esa manera hacer un seguimiento semanal de acuerdo a un rol establecido. Todo gran fuego se inicia con una pequeña llama, el primer amor de los nuevos conversos debería fortalecerse con anhelo profundo de ver la gloria de Dios en nuestra vida. Cada culto de adoración a Dios bien organizado semana tras semana cumpliría con parte de este gran desafío espiritual.

Como pastor distrital hicimos como un análisis FODA teniendo en cuenta las fortalezas de la iglesia local en relación con su nueva filial, sus oportunidades, sus debilidades y sus amenazas. Las filiales que cumplían los objetivos logrados fueron organizadas y las que aún faltaban que eran la mayoría se les hacía el seguimiento, realizando campañas evangelísticas cada dos meses, buscando más estudiantes de la Biblia y haciendo alguna otra obra social.

Documentos elaborados

Cronograma

El siguiente cronograma son actividades fundamentales que se realizaron en cada zona del distrito misionero de Olmos y que ayudaron a cada iglesia a mantenerse activa cumpliendo la misión. En lo posible se trataba de respetar las actividades del POA de la MPN. Teniendo algunas modificaciones adaptadas al distrito.

Tabla 1. Cronograma de actividades 2021 de evangelismo público y plantío de iglesias

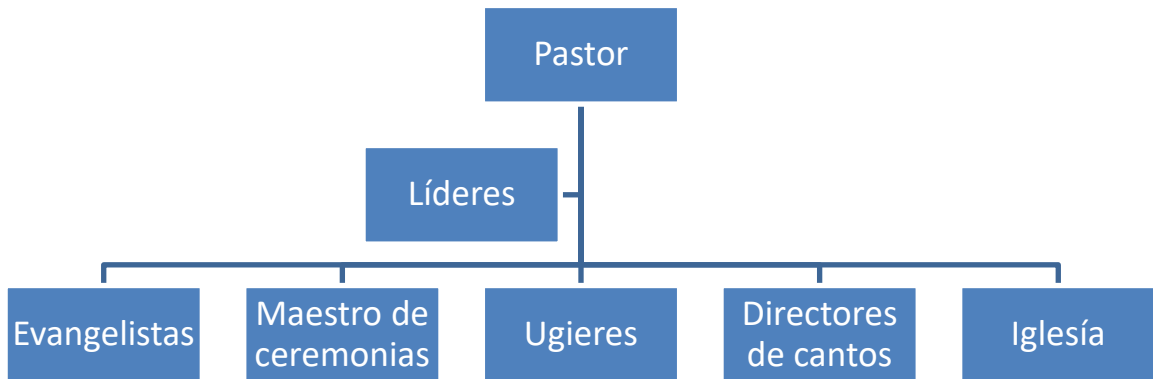
JUNIO		
FECHA	ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
01 - 04	Reclutamiento de evangelistas	Zona de Motupe
05	Reunión de lideres	
06 – 11	Reclutamiento de evangelistas	Zona de Olmos
12	Reunión de lideres	
13 – 18	Reclutamiento de evangelistas	Zona de Huarmaca
19	Reunión de lideres	
JULIO		
FECHA	ACTIVIDADES	OBSERVACIONES
03	Capacitación de Evangelistas	Zona de Motupe y Olmos
04 – 10	Campaña Evangelística	Zona de Motupe
11 – 17	Campaña Evangelística	Zona de Olmos

18 – 24	Campana Evangelística Y visitación Pastoral	Zona de Huarmaca
31	Organización de filial el Puente	Caserio el Puente – hija de Olmos B
AGOSTO		
FECHA	ACTIVIDADES	OBSERVACIONES
07	Apertura de Filial – Desmotadora	AA.HH Desmotadora – hija de Motupe
15 – 20 21	Reclutamiento de evangelistas Reunión de Lideres y evangelistas	Zona de Motupe
22 – 27 28	Reclutamiento de evangelistas Reunión de Lideres y evangelistas	Zona de Olmos
SEPTIEMBRE		
FECHA	ACTIVIDADES	OBSERVACIONES
19 – 25	Campana Evangelística	Zona de Motupe
19 – 25	Campana Evangelística	Zona de Olmos
26 – 01	Campana Evangelística	Zona de Huarmaca
30	Organización filial de Estribo de Tacana	Caserio Estribo de Tacana – hija de Huarmaca
OCTUBRE		

FECHA	ACTIVIDADES	OBSERVACIONES
17 -23	Reclutamiento de evangelistas	Zona de Motupe
24 – 30	Reclutamiento de evangelistas	Zona de Olmos
NOVIEMBRE		
FECHA	ACTIVIDADES	OBSERVACIONES
13	Capacitación de Evangelistas	Zona de Motupe y Olmos
21 – 27	Campaña Evangelística	Zona de Motupe
21 – 27	Campaña Evangelística	Zona de Olmos
DICIEMBRE		
FECHA	ACTIVIDADES	OBSERVACIONES
04	Apertura de filial Mano de León	Caserío Mano de León – hija de Valle Hermoso
05 – 11	Campa Evangelística	Zona de Huarmaca
18	Campaña de salud	Nueva filial el Palto

Organigramas

En el proyecto de evangelismo público y plantío de iglesias del distrito de Olmos predominó el siguiente esquema:



Programa evangelístico

Cada noche de conferencias llevaba esta programación con partes externas e internas:

Tabla 2. Programa evangelístico externo e interno

Hora	Partes	Responsable	Observaciones
6:00 PM	Logística		
6:30 PM	Sonido y multimedia		
7:00 PM	Ujieres		
7:00 – 8:00 PM	Oración Intercesora		
7:00 – 7:30 PM	Película		

7:30 – 7:55 PM	Espacio de cantos		
7:55 -8:10	Bienvenida y incentivos		
8:10 PM	Canto Tema		
8:15 PM	Oración		
8: 20	Alabanza		
8: 25 – 8: 55	Tema	Evangelista	
8:55 PM	Canto final		
9:00	Oración		
9:05 – 9:15 PM	Refrigerio		

Presupuesto

Cada campaña evangelística tiene un costo sin embargo se hizo todo lo posible para que los gastos económicos sean mínimos. Gran parte de este presupuesto eran cubiertos gracias a los pactos de la hermandad. Un mínimo salió de los fondos locales de la iglesia.

Comenzando con la ambientación del lugar, en lo posible se buscaba un lugar abierto ya sean parques y avenidas, regularmente se pedía permiso a las autoridades del lugar, una vez cedido el permiso se limpiaba el lugar, se ponía un cartel con el título de la campaña y los horarios, luego se podía un pequeño estrado hecho por toda la hermandad, se alquilaba luz para todas las noches, se traían las sillas y los equipos de la iglesia, si la iglesia no tuviera equipos se emprestaba o alquilaba.

Los evangelistas regularmente eran de otras iglesias del distrito, se quedaban por toda la campaña, eso demandaba buscar un lugar donde se puedan hospedar (por lo

general era la casa de algún hermano), los mismos hermanos se turnaban para brindarle el desayuno, almuerzo y cena. Los pasajes eran cubiertos por la iglesia local o si la iglesia contaba con pocos recursos eran cubiertos por el mismo evangelista para eso se les anticipaba.

Activar una filial para que funcione todas las semanas demandaba más inversión de tiempo y dinero. Casi en la mitad de los casos se ha tenido que alquilar un lugar apropiado para hacer las reuniones cada semana hasta que se encuentre un lugar donde poder comprar y hacer un pequeño templo. Este presupuesto vario dependiendo del lugar. Regularmente en los caseríos hubo hermanos o la misma comunidad que donaron el terreno para poder levantar un templo adventista.

En el siguiente cuadro presentaremos el promedio de un presupuesto base que se tuvo en las iglesias del distrito de Olmos.

Tabla 3. Presupuesto evangelístico

Descripción	Costo estimado	Observaciones
Publicidad	150.00	
Estrado	100.00	A veces
Audio y video	100.00	A veces
Luz eléctrica	30.00	
Pasajes del Evangelista	80.00	
Hospedaje del evangelista	120.00	A veces
Alquiler de casa para filial	100.00	Mensual
Ambientación del lugar	100.00	

Total	780.00	Aproximado
--------------	---------------	-------------------

Resultados logrados

Impacto

Esta fue siempre una de nuestras metas, causar un gran impacto en la sociedad. Por la gracia de Dios logramos en primer lugar movilizar casi al 100% de la iglesia y hacer un impacto en cada lugar donde se lograron hacer las campañas evangelísticas. Al finalizar cada campaña las personas quedaban llenas de poder, niños ansiosos por querer tener más noches de cantos y películas bíblicas. Quince caseríos políticos, cinco asentamientos humanos y una urbanización fueron impactados por las campañas evangelísticas del año 2021 del distrito misionero de Olmos.

Discipulado

Una de las comisiones de Jesucristo fue hacer discípulos, muchos jóvenes, adultos y adolescentes eran reclutados para cumplir la misión de forma directa ya sean haciendo la obra de evangelista, directores de cantos y tomando el liderazgo de cada campaña evangelística. Nuestro énfasis fue en el reclutamiento de evangelistas y por la gracia de Dios se logró reclutar treinta evangelistas, en su gran mayoría jóvenes.

Bautismos

Durante todas las campañas evangelísticas realizadas por el distrito durante el 2021 se bautizaron ciento cincuenta y cinco nuevas personas para el reino de los cielos. En su mayoría familiares, amigos y parientes de hermanos de iglesia.

Plantío de iglesias

Siete nuevas filiales comenzaron a funcionar cada semana, esperamos que con el poder del Espíritu santo este nuevo año 2022 dos sean funcionen como grupos organizados y las otras restantes como filiales de las iglesias madres. También producto del trabajo evangelístico se fortaleció a tres grupos organizados que están siendo evaluados para que sean iglesias organizadas, nueve grupos organizados que estaban débiles fueron fortalecidos.

Innovaciones

Hemos tratado de discipular a los nuevos miembros de iglesia para que sean nuestros evangelistas en potencia, se ha creado puntos estratégicos para realizar campañas evangelísticas cada dos meses con la finalidad de tener nuevas iglesias y pronto un distrito misionero más.

CAPÍTULO IV

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

El evangelismo público y plantío en el distrito misionero de Olmos se centró en cinco aspectos que contribuyeron enormemente en su desarrollo: 1) Reunión de líderes, 2) reclutamiento, capacitación y distribución de evangelistas, 3) equipos y programas evangelísticos, 4) compañía del pastor 5) y organización de filiales.

La reunión de líderes contribuyó para zonificar las iglesias de todo el distrito, reavivar, identificar un lugar estratégico, buscar estudiantes de la Biblia, movilizar a toda la iglesia local al trabajo misionero y a labores sociales.

El reclutamiento y distribución de evangelistas contribuyó en la predicación, visitación y en sacar las decisiones para el bautismo y en el discipulado o formación de nuevos evangelistas.

Los equipos y programas evangelísticos, contribuyó con el impacto a todas personas de la comunidad. Dejando a los amigos de esperanza con el deseo de volver asistir a las siguientes noches y a las personas que escucharan a la distancia con la impresión de asistir.

La compañía del pastor fue una parte clave en la movilización de los líderes de iglesia, reclutamiento de evangelistas, monitoreo presencial o telefónico de cada centro de evangelismo.

Finalmente, la organización de filiales contribuyó a tener resultados más concretos al final de cada campaña evangelística.

Recomendaciones

Visitar con varios meses de anticipación y tener buenas relaciones con cada líder de iglesia y de grupo pequeño.

Incentivar, y hacer un retiro o una reunión de celebración de las victorias logradas con los evangelistas después de cada campaña evangelística.

Promover para que cada iglesia compre sus propios equipos: parlantes, buenos micrófonos, laptop y proyectora.

Organizar un equipo de hermanos del distrito para promover la construcción de templos en las nuevas filiales.

ANEXOS

Copia de certificado de trabajo de los 3 años de experiencia profesional

CERTIFICADO DE TRABAJO

El que suscribe, **MERVIN JUAN CHAVEZ RUIZ**, representante legal de la **Asociación Iglesia Adventista Del Séptimo Día Peruana del Norte**, con RUC N° 20538633021, con domicilio fiscal en **Calle La Pinta N° 235 La Victoria – Chiclayo – Perú**, a través de la presente **CERTIFICA** que:

Guevara Zavaleta Noé

Labora en nuestra organización, **Asociación Iglesia Adventista Del Séptimo Día Peruana del Norte** con sede en la ciudad de Chiclayo, desempeñándose como **Pastor Distrital**, desde el **02 de enero del 2019**.

Se expide la presente a solicitud del interesado, para los fines que estime conveniente.

Chiclayo, 17 de diciembre de 2021



Mervin Juan Chave Ruiz
Representante Legal
Misión Peruana del Norte

Misión Peruana
del Norte

CALLE LA PINTA 235 LA VICTORIA, CHICLAYO - PERÚ
TELÉFONO: (074) 232641 - (074) 232556



DGI – 17 DICTAMEN SOBRE EL INFORME DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

DICTAMEN



DE : Jurado Dictaminador
 A : Consejo de UPG TEOLOGÍA
 ASUNTO : Dictamen del informe de trabajo de suficiencia profesional
 INVESTIGADOR/ES : Noé Guevara Zavaleta
 REFERENCIA : Resolución N°
 PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN : TEOLOGÍA
 LÍNEA DE INVESTIGACIÓN : INVESTIGACIÓN BÍBLICO -APLICADA
 FECHA : 18-04-2022

Unidad académica:
UPG DE TEOLOGÍA
Título: Evangelismo público y plantío de iglesias en el Distrito Misionero de Olmos, Perú, 2021
Autores:
Investigador(es): Noé Guevara Zavaleta
Asesor(es): Mg. Michael Christian Orellana Mendez
Requisito parcial para:
<input checked="" type="radio"/> Título profesional
Miembros del Comité Dictaminador:
Dr. Roy Edgar Graf Majoroy, Dr. Walter Mauricio Alaña Huapaya
Resultados de la dictamen:
<input checked="" type="radio"/> Aprobado, listo para la sustentación.
<input type="radio"/> Observado, con modificaciones antes de la sustentación.
<input type="radio"/> Desaprobado, es necesario reorganizar el informe.
Observaciones:

Dictaminador 1

Dictaminador 2

Dictaminador 3

V°B° CIEP
 Sello y firma

2. Figura 2. Capacitación de evangelistas en Jayanca



3. Figura 3. Evangelistas de todo el distrito misionero de Olmos



4. Figura4. Evangelistas en la zona de Huarmaca



5. Figura 5. Evangelistas de la zona de Olmos



6. Figura 6. Campaña evangelística en el centro poblado Salitral



7. Figura 7. Mi esposa en campaña evangelística de la iglesia Nuevo amanecer



8. Figura 8. Campaña evangelística en nueva filial el Puente



9. Figura 9. Finalizando campaña evangelística en zona de Olmos



10. Figura 10. Bautismos en Zona de Olmos



11. Figura 11. Bautismos en Zona de Motupe



12. Figura 12. Bautismos en Iglesia Gedeones, Zona Olmos



13. Figura 13. Bautismos de Primavera, Zona de Olmos y Motupe



14. Figura 14. Bautismo de Primavera en filiales de Huarmaca



15. Figura 15. Bautismos de fin de año 2021 en Zona de Olmos



16. Figura 16. Nueva Filial en el centro poblado cerro la vieja – zona Motupe



17. Figura 17. Nueva filial en el centro poblado la Desmotadora - Motupe



18. Figura 18. Nueva filial en el caserío Garbanzal – Zona Olmos



19. Figura 19. Nueva filial en el centro poblado el Puente – Zona Olmos



20. Figura 20. Nueva Filial en el caserío Estribo de Tacana – Zona de Huarmaca

BIBLIOGRAFÍA

- Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día. *Guía de procedimientos para ministros*. 1ra. Editado por Aldo D. Orrego. Traducido por David P. Gullón. Florida: Asociación casa Editora Sudamericana, 1995.
- Bailón Azurin, Ángel Eduardo. “*Reseña Histórica de la Misión Peruana del Norte*” (2 de enero del 2022).
- División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Reglamentos Eclesiásticos Administrativos Iglesia Adventista del Séptimo Día*. 6ta Editado por Walter E. Steger. Florida: Asociación casa Editora Sudamericana, 2021.
- Ekkehardt Mueller, “Los pastores adventistas, su rol y su formación teológica”, *Theologika pastoral* 31, no. 1 (2016).