

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
Escuela Profesional de Contabilidad



**De las anclas de carrera a las preferencias profesionales de
los contadores en el sur del Perú**

Tesis para obtener el Título Profesional de Contador Público

Autores:

Sally Delicia Amachi Viamonte

Dina Katherine Gilapa Quispe

Luis Alberto Cahuapaza Serpa

Asesor:

Mg. Ruth Elizabeth Villafuerte Alcántara

Juliaca, febrero de 2023

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo Ruth Elizabeth Villafuerte Alcántara, docente de la Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Contabilidad, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: “**DE LAS ANCLAS DE CARRERA A LAS PREFERENCIAS PROFESIONALES DE LOS CONTADORES EN EL SUR DEL PERÚ**” de los autores **Sally Delicia Amachi Viamonte; Dina Katherine Gilapa Quispe y Luis Alberto Cahuapaza Serpa** tiene un índice de similitud de 19% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Juliaca a los 02 días del mes de mayo del año 2023.



Ruth Elizabeth Villafuerte Alcántara

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS EN FORMATO ARTÍCULO

En Puno, Juliaca, Villa Chullunquiani, a los 16 días del mes de febrero de 2023 siendo las 9:00 horas, se reunieron en la sala zoom de la Universidad Peruana Unión Campus Juliaca, bajo la dirección del Señor Presidente del Jurado: Mg. Rulli William Incaluque Sortija, el secretario: Dr. Jorge Alejandro Sánchez Garcés y los demás miembros: Mtra. Karen Yosio Mamani Monroy y el asesor: Mg. Ruth Elizabeth Villafuerte Alcántara con el propósito de administrar el acto académico de sustentación de la tesis titulada: **De las anclas de carrera a las preferencias profesionales de los contadores en el sur del Perú**. De los bachilleres: a) Sally Delicia Amachi Viamonte, b) Dina Katherine Gilapa Quispe, c) Luis Alberto Cahuapaza Serpa, conducente a la obtención del Título profesional de Contador Público.

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando a los candidatos hacer uso del tiempo determinado para su exposición, concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del Jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltos por los candidatos. Luego se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del Jurado: Posteriormente, el Jurado procede a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato (a): Sally Delicia Amachi Viamonte

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	17	B+	Muy bueno	Sobresaliente

Candidato (b): Dina Katherine Gilapa Quispe

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	17	B+	Muy bueno	Sobresaliente

Candidato (c): Luis Alberto Cahuapaza Serpa

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	17	B+	Muy bueno	Sobresaliente

Finalmente, el Presidente del Jurado invitó a los candidatos a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

Presidente



Secretario

Asesor

Miembro

Miembro

Candidato (a)

Candidato (b)

Candidato (c)

De las anclas de carrera a las preferencias profesionales de los contadores en el sur del Perú

From Career Anchors to Professional Preferences of Accountants
in Southern Peru

Sally Delicia Amachi Viamonte¹, Dina Katherine Gilapa Quispe², Luis Alberto Cahuapaza Serpa³

*Escuela Profesional de Contabilidad, Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad Peruana Unión,
Carretera Central Km. 19.3, Lurigancho, Lima, 15464 Perú*

Resumen

Antes las personas elegían la profesión de acuerdo a su posición social, mientras los adinerados podían elegir entre las carreras médicas o de ingeniería, los pobres solo podían acceder a celibato o a la carrera militar, actualmente, para la elección de la carrera profesional se han concebido diferentes estudios y teorías a fin de comprender los aspectos de su elección, o las denominadas anclas de carrera de Edgar Schein, la cual sostiene que cada persona comprende al trabajo de formas diferentes, por lo tanto, sus comportamientos serán diferentes. En base a ello, en el presente artículo se pretende explorar las características fundamentales de las anclas de carrera que poseen un grupo de contadores de la ciudad de Juliaca, egresados de la misma Facultad de Contabilidad, sus intereses, el tipo de control que prefieren, entre otros, y conocer qué aspectos debe mejorar. Para ello se utilizó el enfoque cualitativo de nivel descriptivo, cuyo diseño fue fenomenológico – hermenéutico. Los resultados evidenciaron que la elección de la carrera, que se transformó en su ancla, estuvo marcada por las experiencias previas a los estudios universitarios, factores como la convivencia con algún familiar o personaje del entorno familiar, repercutieron en la decisión del ancla de carrera. Además, el ancla “competencia gerencial”, está muy marcada en este grupo de profesionales, ya que consideran que están preparados para desarrollar algún cargo gerencial. Otro resultado evidente fue la afinidad con el ancla “autonomía” debido a que han constituido su estudio contable, evitando así el control y dominio por parte de algún empleador. Los participantes también evidenciaron su inclinación hacia el ancla “servicio” porque consideran que a través de esta profesión pueden servir al prójimo y a través de sus talentos y conocimientos, coadyuvar al desarrollo de las personas.

Palabras clave: Anclas de carrera, intereses profesionales, motivaciones profesionales, supervisión.

Abstract

Before, people chose their profession according to their social position, while the wealthy could choose between medical or engineering careers, the poor could only access celibacy or military career, currently, for the choice of career different studies and theories have been conceived in order to understand the aspects of their choice, or the so-called career anchors of Edgar Schein, who argues that all individuals are different, therefore, their behaviors will be different. Based on this, this article aims to explore the fundamental characteristics of the career anchors of a group of accountants from the city of Juliaca, graduates of the same School of Accounting, their interests, the type of control they prefer, among others, and to know what aspects should be improved. For this purpose, a descriptive qualitative approach was used, with a phenomenological-hermeneutic design. The results showed that the choice of the career, which became their anchor, was marked by experiences prior to university studies, factors such as living with a family member or character from the family environment, had an impact on the decision of the career anchor. In addition, the anchor "managerial competence" is very marked in this group of professionals, since they consider that they are prepared to develop some managerial position. Another evident result was the affinity with the "autonomy" anchor, due to the fact that they have set up their accounting firm, thus avoiding control and domination by an employer. The participants also evidenced their inclination towards the "service" anchor because they consider that through this profession they can serve others and, through their talents and knowledge, contribute to the development of people.

Keywords: Career anchors, professional interests, professional motivations, supervision.