

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

Escuela Profesional de Psicología



**Propiedades psicométricas de una escala para identificar la
tipología de colaboradores en empresas del sector minero 2023**

Tesis para obtener el Título Profesional de Psicólogo

Autor:

Deymy Shemia Ccori Zúñiga

Flor de Anyel Mamani Ito

Yeny Patatingo Fernandez

Asesor:

Mg. Edy Wildmar Aquize Anco

Juliaca, agosto del 2023

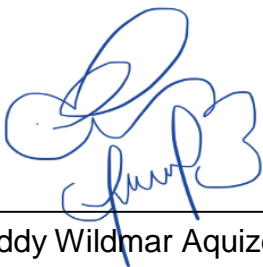
DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo Mg. Eddy Wildmar Aquize Anco, docente de la Facultad de Ciencias de la Salud, Escuela Profesional de Psicología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“PROPIEDADES PSICOMÉTRICAS DE UNA ESCALA PARA IDENTIFICAR LA TIPOLOGÍA DE COLABORADORES EN EMPRESAS DEL SECTOR MINERO 2023”** de los autores **Deymy Shemia Ccori Zúñiga, Flor de Anyel Mamani Ito y Yeny Patatingo Fernandez** tiene un índice de similitud de 10 % verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Juliaca, a los 02 días del mes de agosto del año 2023.



Mg. Eddy Wildmar Aquize Anco

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS



En Puno, Juliaca, Villa Chullunquiari, a dos día(s) del mes de agosto del año 2023, siendo las 9:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Juliaca, bajo la dirección del

(de la) presidente(a): Mg. Helen Sara Flores Mamani, el (la) secretario(a): Mg. Santos Armandina Farceque Huancas y los demás miembros: Mg. Alcides Quirope Mamani y el (la) asesor(a): Mg. Eddy Wildmar Aquize Anco

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación de la tesis titulado: Propiedades psicométricas de una escala para identificar la tipología de colaboradores en empresas del sector minero 2023

del(los) bachiller(es): a) Deymy Shemia Ccori Zúñiga, b) Yeny Patatingo Fernandez, c) Flor de Anyel Mamani Ito conducente a la obtención del título profesional de: Psicólogo

(Denominación del Título Profesional)

El Presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller (a): Deymy Shemia Ccori Zúñiga

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>20</u>	<u>A+</u>	<u>Excelente</u>	<u>Excelencia</u>

Bachiller (b): Yeny Patatingo Fernandez

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>20</u>	<u>A+</u>	<u>Excelente</u>	<u>Excelencia</u>

Bachiller (c): Flor de Anyel Mamani Ito

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>20</u>	<u>A+</u>	<u>Excelente</u>	<u>Excelencia</u>

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el Presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

[Firma]
Presidente/a
[Firma]
Asesor/a
[Firma]
Bachiller (a)

Miembro
[Firma]
Bachiller (b)

[Firma]
Secretaría
[Firma]
Miembro
[Firma]
Bachiller (c)

Propiedades psicométricas de una escala para identificar la tipología de colaboradores en empresas del sector minero 2023

Resumen

La presente investigación psicométrica tuvo como objetivo general construir una escala para identificar el tipo de colaborador y analizar sus propiedades psicométricas en colaboradores de empresas del sector minero. Este instrumento fue construido según las bases teóricas brindadas por Huete (2003), posee dos dimensiones denominadas satisfacción e identificación laboral, dimensiones que, al concatenar brindan un tipo de comportamiento del colaborador. La población beneficiaria estuvo conformada por 407 colaboradores, que según autoinforme poseen contrato vigente con alguna empresa minera. La metodología corresponde a un corte transversal, enfoque cuantitativo y tipo psicométrico. Los hallazgos han demostrado que la escala presenta un grado de validez basada en contenido en la dimensión satisfacción bastante aceptable ($V=1$ [IC95%0.610-1]), de la misma manera, la dimensión identificación presenta un grado de validez aceptable ($V=0.992$ [IC95%0.601-1]). En cuanto a la validez de constructo, se usó el AFE con método de extracción “máxima verosimilitud” con método de rotación “oblimin” ($KMO=0.958$; $p=0.000$), análisis que permitió comprobar la existencia de dos factores, sin embargo, existen incongruencias entre la matriz de cargas factoriales y la matriz de constructo, por lo que se optó por contrastar el modelo por AFC, análisis que sugiere eliminar algunos ítems que no aportaban una buena convergencia del modelo, siendo así que, después del filtro, se encontró mejores índices como un $CMIN=644$; $GL=274$; $CMIN/GL=2.3$; $p=0.000$; $CFI=0.932$; $TLI=0.925$; $SRMR= 0.0377$ y $RMSEA= 0.0577$; por otro lado, la confiabilidad se extrajo mediante Alfa de Cronbach y Omega de McDonal los cuales alcanzaron un $\alpha_{F1}=0.911$ [IC95% 0.897 - 0.923] y un $\omega_{F1}=0.911$ [IC95% 0.899 - 0.924] asimismo, en el factor 2 se encontró un $\alpha_{F2}=0.906$ [IC95% 0.892- 0.918] y un $\omega_{F2}=0.910$ [IC95% 0.897- 0.923]; demostrándose así que el instrumento presenta adecuadas propiedades psicométricas iniciales.

Palabras clave: Tipología del colaborador, construcción y propiedades psicométricas.

Psychometric properties of a scale to identify the typology of collaborators in companies in the mining sector 2023

Abstract

The objective of this research is to build a scale to identify the type of collaborator and analyze its psychometric properties in collaborators of companies in the mining sector. This instrument was built according to the theoretical bases of Huete (2003); The beneficiary population was made up of 407 collaborators. The methodology corresponds to a cross section, quantitative approach and psychometric type. The results have shown that the scale presents a quite acceptable degree of validity based on content in the satisfaction dimension, in the same way, the identification dimension presents an acceptable degree of validity. Regarding the construct validity, favorable indices were found with two factors; on the other hand, the reliability was extracted by means of Cronbach's Alpha and McDonald's Omega, which reached an expected α_{F1}/α_{F2} and ω_{F1}/ω_{F2} ; thus demonstrating that the instrument presents adequate initial psychometric properties.

Keywords: Collaborator typology, construction and psychometric properties.