

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
Escuela Profesional de Contabilidad



Percepción sobre ética contable en tiempos de pandemia, de los trabajadores del área administrativa del sector salud en el Nor Oriente Peruano

Tesis para obtener el Título Profesional de Contador Público

Autor:

Evelyn Dávila López
Marco Antonio Flores Acosta
Melissa Banessa Inga Jimenez

Asesor:

Dr. Avelino Sebastian Villafuerte de la Cruz

Tarapoto, junio de 2023

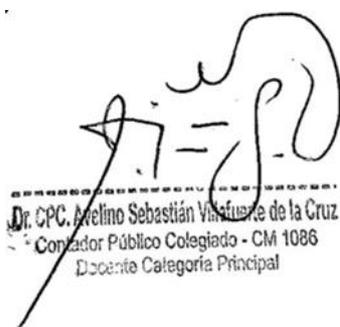
DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DE TESIS

Yo, Dr. CPC. Avelino Sebastián Villafuerte de la Cruz, de la Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Contabilidad, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“Percepción sobre ética contable en tiempos de pandemia, de los trabajadores del área administrativa del sector salud en el Nor Oriente Peruano.”** constituye la memoria que presenta los Bachiller(es) Evelyn Dávila López, Marco Antonio Flores Acosta y Melissa Banessa Inga Jimenez, para obtener el título de Profesional de Contador Público, cuya tesis ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en la ciudad de Tarapoto, a los 26 días del mes de julio del año 2023



Dr. CPC. Avelino Sebastián Villafuerte de la Cruz
Contador Público Colegiado - CM 1086
Docente Categoría Principal

Nombres y apellidos del asesor

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En san Martín, Tarapoto, Morales, a los 26 día(s) del mes de julio del año 2023 siendo las 09:30 horas se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión campus Tarapoto, bajo la dirección del (de la) Presidente(a): **Dr. Eudal Delmar Santos Gutiérrez** el (la) secretario(a): **Dr. Juan Félix Quispe Gonzales**; los demás miembros, **Mtra. Erika Liliana Castro Carlos**, **Mtra. Marisol Carranza Molina** y el asesor(a): **Dr. Avelino Sebastián Villafuerte De La Cruz**, con el propósito de administrar el acto académico de sustentación de la tesis titulado:

“Percepción sobre ética contable en tiempos de pandemia, de los trabajadores del área administrativa del sector salud en el Nor Oriente Peruano”

de los (las) bachiller (es): a) **Marco Antonio Flores Acosta**, b) **Evelyn Dávila López** c) **Melissa Banessa Inga Jimenez**, Conducente a la obtención del título profesional de:

Contador Público

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato (a)/s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancias escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller (a): **Marco Antonio Flores Acosta**

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	16	B	BUENO	MUY BUENO

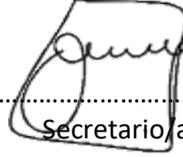
Bachiller (b): **Evelyn Dávila López**

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	16	B	BUENO	MUY BUENO

Bachiller (c): **Melissa Banessa Inga Jimenez**

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	16	B	BUENO	MUY BUENO

Finalmente, el Presidente del jurado invito al (a la) / (los) (las) candidato (a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

<p>.....</p> <p>Presidente/a</p>  <p>.....</p>	<p>.....</p>  <p>Secretario/a</p> <p>.....</p>	
<p>.....</p> <p>Asesor</p>  <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>Miembro</p>  <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>Miembro</p>  <p>.....</p>
<p>.....</p> <p>Bachiller (a)</p>	<p>.....</p> <p>Bachiller (b)</p>	<p>.....</p> <p>Bachiller (c)</p>

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo principal conocer la percepción que tienen los trabajadores del área administrativa del sector salud sobre la ética contable, este estudio fue bajo el enfoque cuantitativo, con un diseño de investigación no experimental, de tipo descriptivo para ello encuestamos a 116 personas tanto hombres como mujeres de distintos establecimientos de salud de los distritos de Tarapoto, Banda de Shilcayo y Morales, así mismos utilizamos un cuestionario de 13 preguntas el cuál fue nuestro instrumento, se concluye que las personas encuestadas un 80% tienen un nivel alto de percepción sobre la ética de los contadores dentro de sus áreas de trabajo, así mismo son conscientes de lo valiosos que son.

Palabras clave: Ética, ética contable, confidencialidad y entorno profesional.

Abstract

The main objective of this research was to know the perception that workers in the administrative area of the health sector have on accounting ethics, this study was under a quantitative approach, with a non-experimental, descriptive research design, for which we surveyed 116 people both men and women from different health establishments in the districts of Tarapoto, Banda de Shilcayo and Morales, likewise we used a questionnaire of 13 questions which was our instrument, it is concluded that 70% of the people surveyed have a good perception about the ethics of accountants within their work areas, they are also aware of how valuable their work is.

Keywords: Ethics, accounting ethics, confidentiality and professional environment.

1 Introducción

En la presente investigación se hace mención a la ética, el cual tiene que ver mucho en el entorno empresarial de la ciudad de Tarapoto, es decir, éste juega un papel muy importante en el accionar y en la toma de decisiones propias o empresariales, actuando con ética para así mantenernos como profesionales confiables y transparentes.

1.1 Antecedentes

La ética está presente en cada aspecto de nuestra vida, en lo económico, personal y social, dando legitimidad a todas las actividades. En el momento que nacemos obtenemos nuestra personalidad jurídica a través del cual, recibimos una serie de derechos y deberes que regirán nuestra vida, cuando vamos creciendo aprendemos más a ser éticos ya que con la enseñanza de nuestros padres sabremos tomar nuestras propias decisiones, sin embargo, para desarrollar una vida social y plena es necesario adquirir una formación profesional. (Mina-Balanta, 2014).

La ética también comprende aquel conjunto de principios morales y el modo de actuar éticos vistos desde el ámbito profesional, a ello se puede llamar ética aplicada, por ello, tiene un sentido más amplio sin limitarse a las obligaciones y deberes que se articulan basándose en un conjunto de normas o códigos dadas por cada profesión. (Bolívar-Alcántara, 2020).

De igual manera la ética abarca un punto importante que es la integridad, en donde busca de una u otra manera profesionales leales, justos y sinceros, es decir, cuanto más íntegro sea el contador, mayor éxito tendrá en su vida profesional, ya que según estudios relacionados a la ética y la dimensión integridad, el 96% están de acuerdo en que debe ser la base principal para la profesión. (Asef, 2019).

La objetividad es otro de los aspectos indispensables de la ética contable, ya que todo profesional tiene la obligación de no comprometer su entorno profesional y empresarial a causa de prejuicios, conflictos, influencia de terceros. (Nobrega, 2018)

1.2 Objetivo general

Conocer la percepción sobre ética contable en tiempos de pandemia, de los trabajadores del área administrativa del sector salud en el Nor Oriente Peruano.

1.3 Justificación teórica

La presente investigación se justifica de manera teórica debido a que se utilizará teoría de autores ya existentes que mencionen acerca de la percepción sobre ética contable, asimismo, se podrá conocer temas como ética contable, confidencialidad y entorno profesional, los cuales representan información importante para el desarrollo del presente artículo

2 Base Teorica

El contador Público es quien ejerce la práctica de la Contabilidad Pública y en conexión con esa práctica ofrece sus servicios retribuidos al público, en el Perú se considera que la Contaduría Pública es la tercera profesión de mayor riesgo en el ejercicio de sus funciones, por ser de hechos económicos. (Díaz Mier, 2005)

La ética y la moral deben hacer parte de nuestra vida, así como deben estar siempre presentes en las actividades y decisiones que nosotros tomemos, pues solo así lograremos dejar huella entre nuestros semejantes. Cuando nos situemos las cosas de nuestra vida, éste será el comportamiento ético y moral el cual nos llevará a una vida de éxito lleno de saberes. (De Nobrega, 2009)

2.1 Ética

La ética es la ciencia que estudia la conducta humana además es el conjunto de normas y principios reflejados que uno tiene o que haya adquirido con la experiencia y a través de la enseñanza de nuestros padres como también del estudio, esto permite una mejor adaptación al entorno en donde vayamos a estar o trabajar ya que nos facilitará la socialización con las personas, así compartiremos nuestro valor y quizá logremos ser un ejemplo para ellos. (Lozano, 2000)

Así como la ética estudia al ser humano, también es un conjunto de muchos conocimientos, en la cual existen muchos métodos relacionados y basados en la experiencia, así como en nuestros principios. (Lozano, 2000)

2.2 Ética y Moral

Según Aristóteles ética viene de la palabra griega ethos que significa naturaleza, carácter hábito y/o modo de ser, por lo que la ética sería desde el punto de vista etimológico una teoría de los hábitos y costumbres. Por otro lado, considera que la ética es siempre el efecto de un ser con otros el cual propone que el ethos es imprescindible debido a que es el componente de la cultura, la expresión y la armonía.

Según Gironzini, (2015), la virtud moral consiste en la capacidad de elegir lo justo medio, adecuado a nuestra naturaleza, es determinado por la razón. El justo medio salva los dos extremos viciosos, que pecan uno por exceso y otro por defecto. Esta capacidad de elección es un poder que se perfecciona y refuerza con el ejercicio.

Según Vilorio, (2009), afirma que el estado mental que permite promover una opinión sin ser afectada por las influencias que perjudiquen el juicio profesional, permitiendo a una persona actuar con integridad y ejercer la objetividad y escepticismo profesional.

La ética puede definirse como la ciencia sistemática de la integridad de las actitudes de los seres humanos según principios racionales. En este sentido, la ética se entiende como la ciencia de la conducta humana que estudia la forma de pensar, actuar de los seres humanos frente a la sociedad y la manera en la que nos desenvolvemos en nuestras actividades cotidianas. (Singer, 2009)

Los principios que constituyen el fundamento esencial para el desarrollo de normas sobre ética de la contaduría:

- Íntegros: Rectos, morales, honestos, dignos y sinceros.
- Objetividad: Imparcialidad.
- Independientes: Juicio.
- Responsables: Cumpliendo con lo mejor posible.

- Confidencialidad: Leal y auténticos, guardar algunos secretos.
- Observaciones de las disposiciones normativas: legales.
- Competencia y actualización profesional: Idóneos.
- Difusión y colaboración: Desarrollo, superación y dignificación de la profesión.
- Respeto entre colegas: Sinceridad, buena fe y leales con los colegas.

2.3 Ética Contable

Cuando nos referimos de ética contable y profesional, hablamos del estudio moral y del accionar humano para así poder promover los comportamientos deseables, asimismo una sentencia ética supone la elaboración acerca de un juicio moral, además de una norma que menciona como deberíamos de actuar ante la sociedad. (Jaramillo, 2017)

2.3.1 Código De Ética Para Contadores Profesionales De La Federación Internacional De Contadores (Ifac), principios fundamentales:

2.3.1.1. Integridad

Todo profesional tiene la obligación de actuar con honestidad y transparencia en todas sus actividades profesionales. La integridad abarca la justicia y la sinceridad. (López, 2016)

2.3.1.2. Objetividad

Todo profesional de la contabilidad tiene la obligación de no comprometer su entorno profesional y empresarial a causa de prejuicios, conflictos, influencia de terceros. Todo profesional está expuesto a situaciones que pueden afectar su profesionalidad. (López, 2016)

2.3.1.3. Competencia y diligencia profesional

Mantiene la aptitud y el conocimiento profesional a un nivel necesario para dar seguridad que la entidad o el cliente reciban servicios de muy buena calidad basado en los últimos avances de la práctica y de la técnica, actuando conforme con las normas profesionales. (López, 2016)

2.3.1.4. Confidencialidad

La confidencialidad obliga a todos los profesionales a abstenerse de:

Divulgar sobre la empresa o de la entidad para la que trabajan, o decir alguna información confidencial adquirida como el resultado de la confianza que se ganó, salvo que haya sido autorizado o que exista un derecho legal para su revelación. (Horace R Brock, 2014)

El contador debe mantener confidencialidad incluso cuando no está laborando.

2.3.2 Código De Ética Profesional, Junta De Decanos De Colegios De Contadores Públicos Del Perú - Decreto Ley N° 25892, Alcance y aplicación de la ética profesional

El artículo 1° Nos dice que las normas establecidas en el presente Código de Ética Profesional, pueden ser aplicadas a los distintos miembros de los Colegios de Contadores Públicos del país, tanto en forma asociada, como en forma individual.

El artículo 2°. Dice que el Contador Público Colegiado (CPC) tiene la obligación de adecuar sus actividades a las normas que el Código de la Ética Profesional establece. (Angulo, 2007)

El artículo 3°. Nos dice que el Código regula el ejercicio profesional del Contador Público Colegiado, tanto en forma independiente, siendo aplicable a cualquier forma que tome su actividad profesional o la naturaleza de su retribución. (Peña, 2007)

El artículo 4°. Dice que los Contadores Públicos Colegiados (CPC) que, si ejerzan otras profesiones, deberán acatar las normas éticas que señala este Código. (Santos C. , 2016)

2.3.3 Responsabilidad profesional

El profesional de la contabilidad está comprometido a realizar estas reglas:

- a) No transgredir el Estatuto y Reglamentos Institucionales.
- b) Informar al comité del lugar en donde labora sobre los procesos contables y las sanciones.

b) Utilizar adecuadamente los recursos y salvaguardar adecuadamente el patrimonio de la empresa.

3 Metodología

El tipo de investigación es descriptivo, a consecuencia de que se procederá a describir la Percepción sobre ética contable en tiempos de pandemia, de los trabajadores del área administrativa del sector salud en el Nor Oriente Peruano.. (Hernández, Fernández y Baptista, 2015).

El diseño de la investigación no experimental, a consecuencia de que no se realizará manipulación alguna en la variable que es objeto de estudio, y es de corte transversal, pues se evalúa por única vez en su entorno natural.

Los participantes de la investigación están representados por trabajadores de las diferentes instituciones de salud pública y privada de los distritos de, Tarapoto, Morales y la Banda de Shilcayo que pertenecen a la región San Martín.

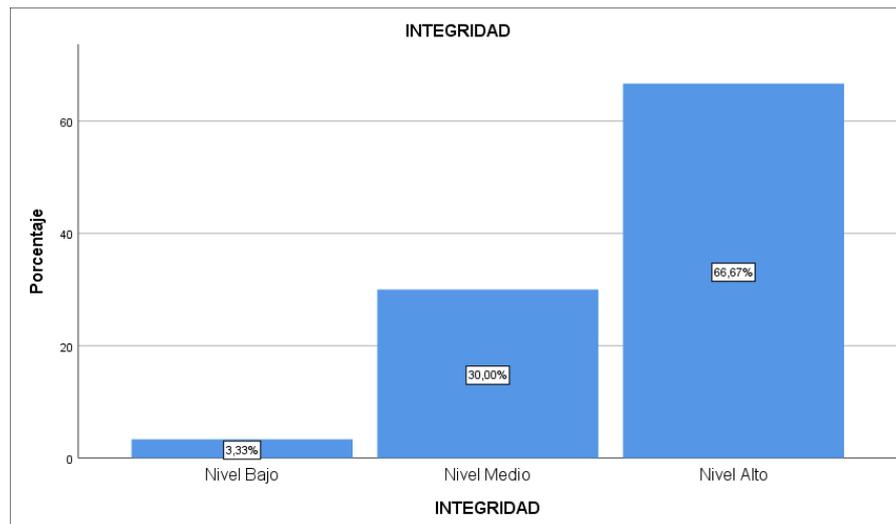
La técnica a utilizar es la encuesta, teniendo como instrumento al cuestionario de preguntas, el cual contendrá 13 preguntas que serán aplicados a los participantes de la investigación. Antes de realizar el análisis de los datos, fueron procesados en el programa estadístico SPSS versión 25 en el cual se generará los respectivos cuadros y gráficos para su procesamiento e interpretación.

4 Análisis y Discusión

4.1 Cuadro N° 01: Dimensión Integridad.

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Nivel Bajo	4	3,3
	Nivel Medio	32	30,0
	Nivel Alto	80	66,7
	Total	116	100,0

Gráfico N° 01: Reporte de la Dimensión Integridad.



Fuente: Elaboración propia

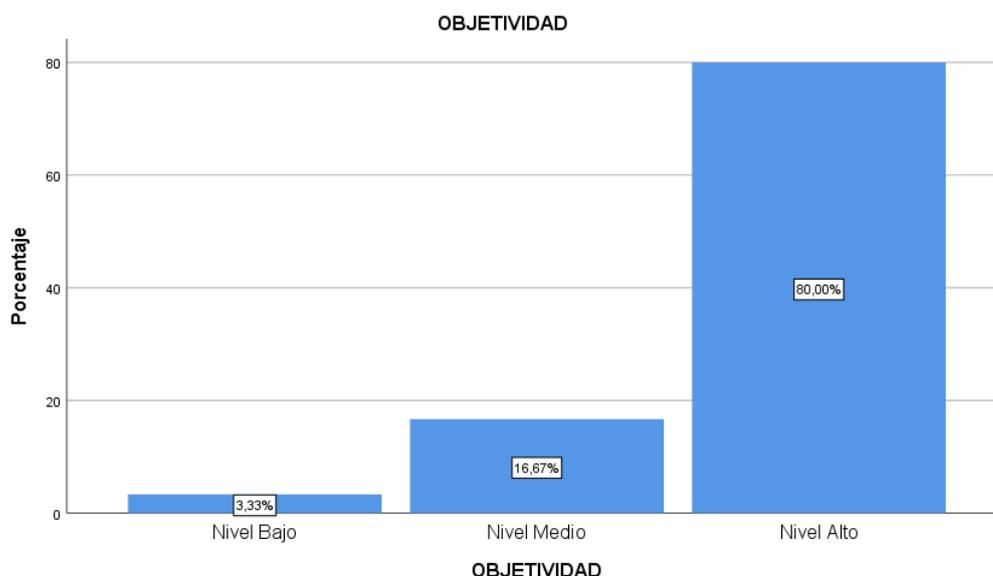
Interpretación

En el cuadro y gráfico uno podemos apreciar información relevante respecto a la dimensión de integridad, en donde podemos apreciar que el 3,33% del total de encuestados tiene un nivel bajo respecto a la integridad, por otro lado un 30.00% de los encuestados tienen un nivel medio de conocimiento respecto a las preguntas que abarcan la dimensión Integridad, el 66,67% respondió que está en un nivel alto de aceptación a las preguntas que están dentro de la dimensión de Integridad así mismos podemos decir que los encuestados tienen conocimiento y una buena percepción de la ética de los contadores dentro de sus centros de trabajo.

4.2 Cuadro N° 02: Dimensión Objetividad.

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Nivel Bajo	4	3,3
	Nivel Medio	32	16,7
	Nivel Alto	80	80,0
	Total	116	100,0

Gráfico N° 02: Reporte de la Dimensión Objetividad



Fuente: Elaboración propia

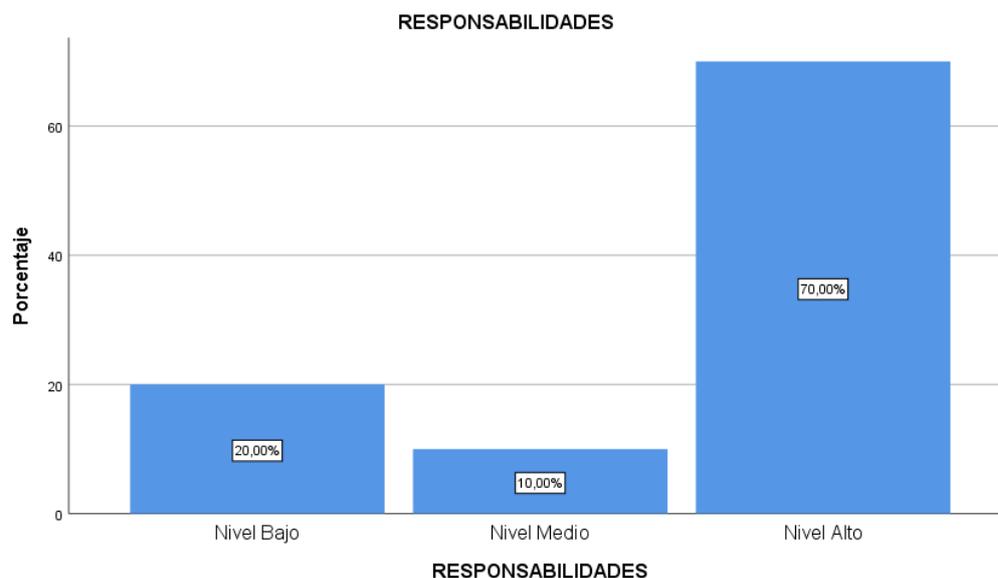
Interpretación

En el cuadro y gráfico uno podemos apreciar información relevante respecto a la dimensión de objetividad, en donde podemos apreciar que el 3,33% del total de encuestados tiene un nivel bajo respecto a la objetividad, por otro lado un 16,67% de los encuestados tienen un nivel medio de conocimiento respecto a la preguntas que abarcan la dimensión objetividad, el 80,00% respondió que está en un nivel alto de aceptación a las preguntas que están dentro de la dimensión de objetividad así mismos podemos decir que los encuestados tiene conocimiento y una buena percepción de la ética de los contadores dentro de sus centros de trabajo.

4.3 Cuadro N° 03: Dimensión Responsabilidades

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Nivel Bajo	4	20,0
	Nivel Medio	32	10,0
	Nivel Alto	80	70,0
	Total	116	100,0

Gráfico N° 03: Reporte de la Dimensión Responsabilidades.



Fuente: Elaboración propia

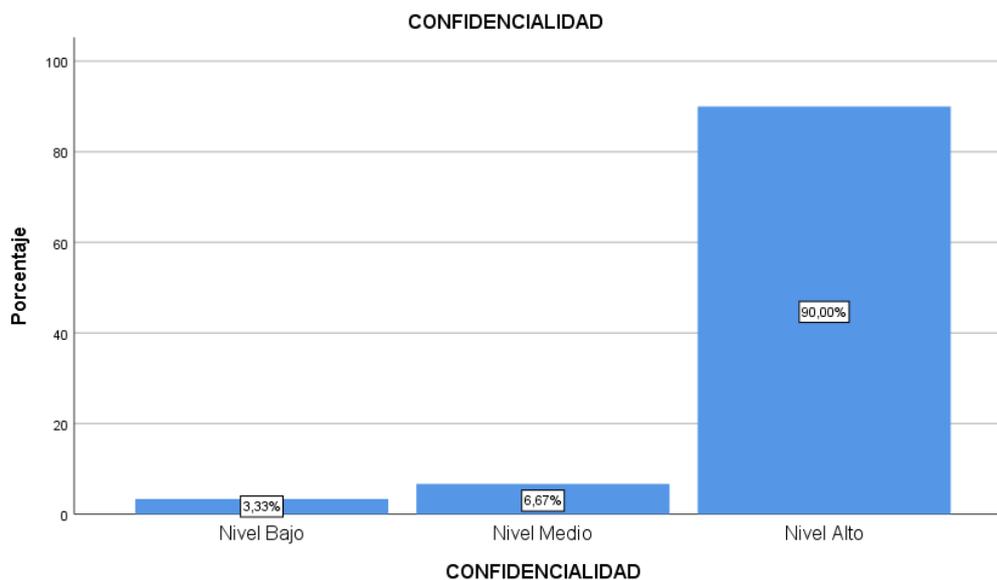
Interpretación

En el cuadro y gráfico uno podemos apreciar información relevante respecto a la dimensión de responsabilidades, en donde podemos apreciar que el 20,00% del total de encuestados tiene un nivel bajo respecto a la responsabilidad, por otro lado un 10,00% de los encuestados tienen un nivel medio de conocimiento respecto a la preguntas que abarcan la dimensión responsabilidad, el 70,00% respondió que está en un nivel alto de aceptación a las preguntas que están dentro de la dimensión de responsabilidad así mismos podemos decir que los encuestados tiene conocimiento y una buena percepción de la ética de los contadores dentro de sus centros de trabajo.

4.4 Cuadro N° 04: Dimensión Confidencialidad.

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Nivel Bajo	4	3,3
	Nivel Medio	32	6,7
	Nivel Alto	80	90,0
	Total	116	100,0

Gráfico N° 04: Reporte de la Dimensión Confidencialidad.



Fuente: Elaboración propia

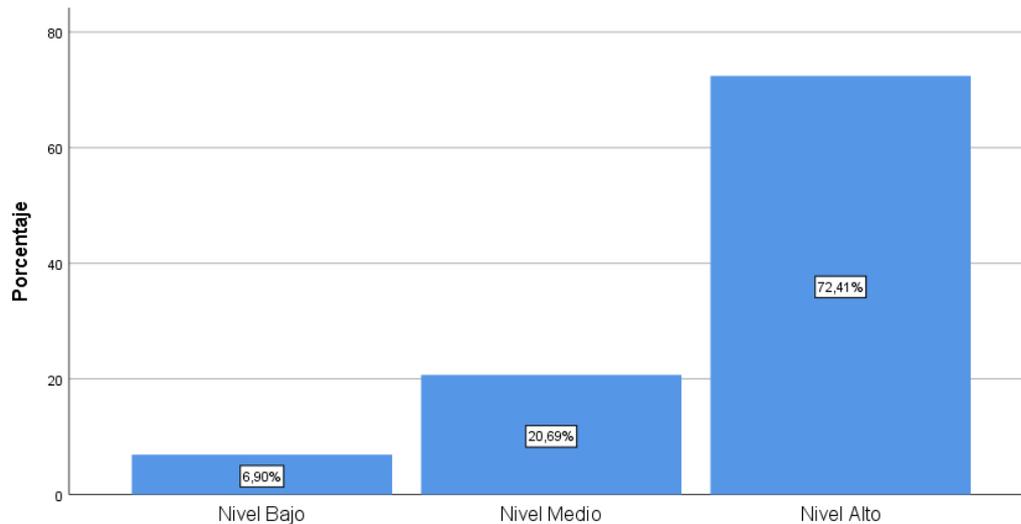
Interpretación

En el cuadro y gráfico uno podemos apreciar información relevante respecto a la dimensión de confidencialidad, en donde podemos apreciar que el 3,33% del total de encuestados tiene un nivel bajo respecto a la integridad, por otro lado un 6,67% de los encuestados tienen un nivel medio de conocimiento respecto a la preguntas que abarcan la dimensión confidencialidad, el 90,00% respondió que está en un nivel alto de aceptación a las preguntas que están dentro de la dimensión de confidencialidad así mismos podemos decir que los encuestados tiene conocimiento y una buena percepción de la ética de los contadores dentro de sus centros de trabajo.

4.5 Cuadro N° 05: Dimensión Independencia.

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Nivel Bajo	4	6,9
	Nivel Medio	32	20,7
	Nivel Alto	80	72,4
	Total	116	100,0

Gráfico N° 05: Reporte de la Dimensión Independencia.



Fuente: Elaboración propia

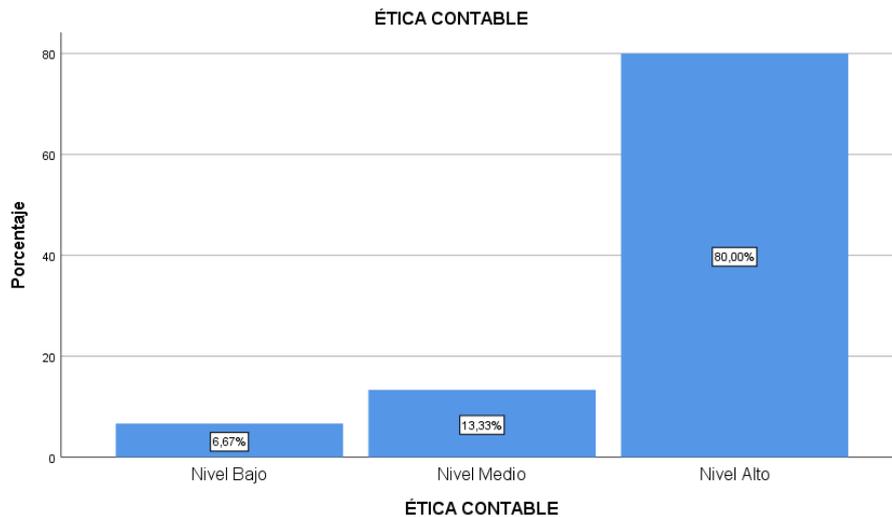
Interpretación

En el cuadro y gráfico uno podemos apreciar información relevante respecto a la dimensión de independencia, en donde podemos apreciar que el 6,90% del total de encuestados tiene un nivel bajo respecto a la independencia, por otro lado un 20,69% de los encuestados tienen un nivel medio de conocimiento respecto a las preguntas que abarcan la dimensión de independencia, el 72,41% respondió que está en un nivel alto de aceptación a las preguntas que están dentro de la dimensión de independencia así mismo podemos decir que los encuestados tienen conocimiento y una buena percepción de la ética de los contadores dentro de sus centros de trabajo.

4.6 Cuadro N° 06: Variable General

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Nivel Bajo	4	6,7
	Nivel Medio	32	13,3
	Nivel Alto	80	80,0
	Total	116	100,0

Gráfico N° 06: Reporte de la Variable General.



Fuente: Elaboración propia

Interpretación

En el cuadro y gráfico uno podemos apreciar información relevante respecto a la dimensión de ética contable, en donde podemos apreciar que el 6,67% del total de encuestados tiene un nivel bajo respecto a la ética contable, por otro lado un 13,33% de los encuestados tienen un nivel medio de conocimiento respecto a las preguntas que abarcan la dimensión ética contable, el 80,00% respondió que está en un nivel alto de aceptación a las preguntas que están dentro de la dimensión de ética contable así mismos podemos decir que los encuestados tienen conocimiento y una buena percepción de la ética de los contadores dentro de sus centros de trabajo.

5 Discusión de resultados

En cuanto a los resultados obtenidos respecto a la ética se pudo apreciar que el 80% respondió que está en un nivel alto de aceptación por lo que podemos decir que los encuestados tienen conocimiento y una buena percepción de la ética de los contadores dentro de sus centros de trabajo, en la misma línea, Bolívar-Alcántara (2020), afirma que la ética comprende el conjunto

de principios morales y el modo de actuar éticos vistos desde el ámbito profesional, es decir, tiene un sentido más amplio sin limitarse a las obligaciones y deberes que se articulan basándose en un conjunto de normas o códigos dadas por cada profesión. (Bolívar-Alcántara, 2020).

En cuanto a la dimensión de integridad, se puede apreciar que el 66,67% respondió que está en un nivel alto de aceptación por lo que podemos decir que los encuestados tienen conocimiento y una buena percepción de la ética de los contadores dentro de sus centros de trabajo, en la misma línea Asef (2019), afirma que la ética abarca un punto importante que es la integridad, en donde busca de una u otra manera profesionales leales, justos y sinceros, es decir, cuanto más íntegro sea el contador, mayor éxito tendrá en su vida profesional.

En cuanto a la dimensión de objetividad, se encontró que el 80% está en un nivel alto de aceptación por lo tanto podemos decir que los encuestados tienen conocimiento y una buena percepción de la ética de los contadores dentro de sus centros de trabajo, en la misma línea, Nobrega (2018), afirma que la objetividad es otro de los aspectos indispensables de la ética contable, ya que todo profesional tiene la obligación de no comprometer su entorno profesional y empresarial a causa de prejuicios, conflictos, influencia de terceros.

6 Conclusión

Con relación al objetivo general de esta investigación, se concluye la percepción sobre ética contable en tiempos de pandemia, de los trabajadores del área administrativa del sector salud en el Nor Oriente Peruano, de acuerdo a los resultados de las tablas (1,2) tanto en la dimensión Integridad como en la dimensión objetividad el 66,67%, con 80,00% de la población tiene conocimiento y una buena percepción de la ética de los contadores dentro de sus centros de trabajo.

Del mismo modo en la tabla (3) tanto en la dimensión responsabilidad el 70,00% de la población tiene conocimiento y una buena percepción de la ética de los contadores dentro de sus centros de trabajo. En la dimensión confidencialidad, el 90,00% de la población respondió que está en un nivel alto de aceptación que si tienen conocimiento y una buena percepción de la ética de los contadores dentro de sus centros de trabajo.

Con respecto a la dimensión de independencia el 72,41% de la población respondió que está en un nivel alto de aceptación lo cual indica que los encuestados tiene conocimiento y una buena percepción de la ética de los contadores dentro de sus centros de trabajo. el 80,00% respondió que está en un nivel alto de aceptación a la dimensión de ética contable así mismos podemos decir que los encuestados tiene conocimiento y una buena percepción de la ética de los contadores dentro de sus centros de trabajo.

7 Referencias

- Asef, N. (2019). Ética, en la gestión gerencial y su impacto en la toma de decisiones. Revista de la Universidad Nacional de Córdoba. 25-29.
- Angulo, J. A. (2007). Ética y enseñanza de la contabilidad (una propuesta de discusión). Universidad de Antioquia,, 50. Obtenido de <https://revistas.udea.edu.co/index.php/cont/article/view/2120/1730>
- Bolívar-Alcántara, A. (2020). El lugar de la ética profesional en la formación universitaria. Revista Mexicana de Investigación Educativa. 93-95.
- De Nobrega, F. (2009). Ética y tendencias de la disciplina contable. Actualidad contable faces, 19-27.
- Díaz Mier, M. Á. (2005). Ética empresarial e internacional. Etica y Economía, 69-86.
- Hernández-Gil, C. L.-R.-C. (2019). La influencia de la contabilidad creativa en la ética profesional del contador público. Revista de investigación, desarrollo e innovación, 10.
- Horace R Brock, C. E. (2014). Contabilidad: principios y aplicaciones. Barcelona: Editorial Reverté S.A.
- Jaramillo, L. B. (2017). Contabilidad general. Lima: Universidad Católica de loja.
- López, Á. J. (2016). Principios de contabilidad, 4ta Edición. México DF: Editorial MC GRAW HILL.

Lozano, J. M. (2000). Ética y empresa. Scielo, 319.

Mina-Balanta, S. (2014). Ética y contabilidad de gestión. Un camino posible hacia el logro de objetivos. Cuadernos de Contabilidad, 807-828.

Nobrega, F. (2018). Ética y tendencias de la disciplina contable. Revista de actualidad contable faces. 18-23.

Peña, A. E. (2007). La ética: fundamento en la adopción de las normas internacionales de contabilidad. Actualidad Contable FACES.

Ruiz-Lozano, M. (2015). Códigos éticos y gestión de valores empresariales. Un estudio sectorial comparado en España. Revista de Ciencias Sociales, 295-310.

Santos, C. (2016). La contabilidad creativa, el directivo y la ética organizacional. Retos de la Dirección.

Santos, C. M. (2016). La contabilidad creativa, el directivo y la ética organizacional. Retos de la Dirección, 46-67.

Ser, L. (2014). Ética y contabilidad de gestión. Un camino posible hacia el logro de objetivos: A Possible Road toward the Achievement of Objectives. Cuadernos de contabilidad.

Singer, P. (2009). Ética práctica. Ediciones Akal. Obtenido de <https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=dyROch979bYC&oi=fnd&pg=PA5&dq=%C3%A9tica&ots=y3qL82-585&sig=qBQcHsv2-nvj6pd--esCZjrFaaM#v=onepage&q=%C3%A9tica&f=false>

Vallejo, S. Y. (2011). El contador público y su proceso de formación ética y social. Revista Visión Contable.

Vargas, C. A. (2007). La responsabilidad ética del Contador Público. Revista activos.

8 Anexos

Evidencia de sumisión del artículo en una revista

Revista Contabilidade & Finanças - Manuscript ID RCF-2023-1952



RF

Revista Contabilidade & Finanças <onbehalf@manuscriptcentral.com>



Para: Marco Antonio Flores Acosta

Mar 20/06/2023 9:48

CC: Marco Antonio Flores Acosta; evelyndavila; Melissa Inga Jimenez

20-Jun-2023

Caro(a) Mr. Marco Antonio Flores Acosta,

O seu artigo intitulado "Perception of accounting ethics in times of pandemic, of workers in the accounting area of the health sector in the North East of Peru." foi submetido com sucesso e está iniciando o processo de avaliação, na etapa desk da Revista Contabilidade & Finanças de verificação das diretrizes de submissão com posterior envio ao Editor-Chefe.

A identificação do seu artigo (ID) é RCF-2023-1952.

Por favor, mencione a identificação (ID) em todas as correspondências futuras ou chamadas telefônicas para qualquer tipo de esclarecimento. Se houver algum tipo de mudança no seu endereço ou e-mail, por favor, entre no ScholarOne Manuscripts no <https://mc04.manuscriptcentral.com/rcf-scielo> e edite seu "USER Information".

Você poderá conferir a situação do seu artigo a qualquer momento, acessando o Author Center na URL: <https://mc04.manuscriptcentral.com/rcf-scielo>. Selecione "Submitted Manuscripts" e em "Status" verifique a situação do seu artigo. Abaixo há uma lista de situações para o seu conhecimento:

- Awaiting AE Assignment e Awaiting EIC Decision: Artigo em desk review do Editor-Chefe.
- Awaiting EIC Decision e Awaiting Reviewer Selection: Artigo em avaliação preliminar, em discussão com o Editor Associado.
- Awaiting EIC Decision e Awaiting Reviewer Assignment: Artigo em avaliação por pares, aguardando aceite do(s) avaliador(es)
- Awaiting EIC Decision e Awaiting Reviewer Scores: Artigo em avaliação por pares, um ou ambos os avaliadores aceitaram o convite e/ou já tem ao menos uma avaliação concluída.

Muito obrigado pela submissão do seu artigo.

Atenciosamente,
Revista Contabilidade & Finanças

Resolución de inscripción del perfil de proyecto



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

RESOLUCIÓN N° 0157-C-2023/UPeU-FCE-CF

Ñaña, Lima, 03 mayo de 2023

VISTO:

El expediente, de (del) la (las, los) bachiller(es): **Marco Antonio Flores Acosta**, identificado(a) con código Universitario N° 201720260 y **Evelyn Dávila López**, identificado(a) con código Universitario N° 201811449, **Melissa Banessa Inga Jimenez**, identificado(a) con código Universitario N° 201811450, de la Escuela Profesional de Contabilidad, de la Facultad de Ciencias Empresariales, de la Universidad Peruana Unión,

CONSIDERANDO:

Que la Universidad Peruana Unión tiene autonomía académica, administrativa y normativa, dentro del ámbito establecido por la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de la Universidad;

Que la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Peruana Unión, mediante sus reglamentos académicos y administrativos, ha establecido las formas y procedimientos para la designación del Comité Dictaminador del trabajo de investigación para el título profesional;

Que **Marco Antonio Flores Acosta, Evelyn Dávila López y Melissa Banessa Inga Jimenez**, ha(n) concluido el desarrollo de la tesis en formato artículo y con la opinión favorable de su asesor, solicita la designación del Comité Dictaminador respectivo;

Estando a lo acordado en la sesión del Consejo de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Peruana Unión, celebrada el 03 de mayo de 2023, y en aplicación del Estatuto y el Reglamento General de Investigación de la Universidad;

SE RESUELVE:

Designar el Comité Dictaminador (Art .56), responsable de analizar, observar y aprobar el trabajo de investigación presentada por los(las)/el(la) bachilleres, mediante la emisión de un dictamen, se les otorga un plazo máximo de diez (10) días hábiles (Art. 56.3), posterior a la fecha de recepción de la presente resolución, para emitir el dictamen respectivo a través de la plataforma oficial.

Estudiantes	Código	CP	Título	Asesor	Dictaminadores
Marco Antonio Flores Acosta	201720260	Contabilidad y Gestión	Percepción sobre ética contable en tiempos de pandemia, de los trabajadores del área administrativa del sector salud en el Nor Oriente Peruano.	Dr. Avelino Sebastián Villafuerte De La Cruz	Dr. Juan Félix Quirope Gonzales Mtra. Erika Liliana Castro Carlos

Regístrese, comuníquese y archívese.



Dra. Maritza Soledad Arana Rodríguez
DECANA



Dra. Karina Elizabeth Paredes Abanto
SECRETARIA ACADÉMICA