

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
Escuela Profesional de Contabilidad



**Ambiente de control y su relación con la gestión de recursos
financieros de un centro de producción de bienes en Lima - Este,
Perú**

Tesis para obtener el Título Profesional de Contador Público

Autor:

Juan Diego Zavaleta Rodriguez

Asesor:

Mg. Ruth Elizabeth Villafuerte Alcántara

Juliaca, febrero de 2024

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo Mg. Ruth Elizabeth Villafuerte Alcántara, docente de la Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Contabilidad, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“AMBIENTE DE CONTROL Y SU RELACIÓN CON LA GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS DE UN CENTRO DE PRODUCCIÓN DE BIENES EN LIMA - ESTE, PERÚ”** del autor **Juan Diego Zavaleta Rodriguez**, tiene un índice de similitud de 16% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Juliaca, a los 01 días del mes de abril del año 2024.



Mg. Ruth Elizabeth Villafuerte Alcántara
Asesor

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS



En Lima, Perú, Villa Chabuauti, a 29 día(s) del mes de Febrero del año 2024 siendo las 11:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a):

Mg. Félix Brinera Cella Cella, el (de) secretario(a) Mg. Ana Judith Ramos García y los demás miembros Mg. Magali Apaza Pachauri y el (de) asesor(a) Mg. Ruth Elizabeth

Vallagente Alcántara con el propósito de admitir el acto académico de sustentación de la tesis titulada: Ambiente de control y su relación con la gestión de recursos financieros de un centro de producción de hinas en Lima-Este, Perú del/los (las) bachiller(es) a) Juan Diego Zavaleta Rodríguez

conducente a la obtención del título profesional de:

Contador Público

El Presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el (a la) / a (los) (las) candidato(a)s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado. Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller (a): Juan Diego Zavaleta Rodríguez

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
Aprabada	16	B	Buena	Muy Buena

Bachiller (b):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

Bachiller (c):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el Presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

[Firma]
Presidente(a) Félix Cella
[Firma]
Asesor(a) Ruth
[Firma]
Bachiller (a)

[Firma]
Miembro Magali
[Firma]
Bachiller (b)

[Firma]
Secretaría Ana
[Firma]
Miembro
[Firma]
Bachiller (c)

Agradecimiento

Quiero expresar mi más profundo agradecimiento a Dios, cuya gracia y guía han sido mi mayor sustento en cada paso de este proceso. A mi asesora, Mg. Ruth Villafuerte, que me instruyó, revisó y aconsejó en cada paso. Así mismo, mi gratitud a mi familia que me dio el respaldo incondicional, apoyo y sacrificios incansables.

Índice de contenido

Resumen.....	6
Introducción	8
Metodología	12
Resultados	14
Discusión.....	19
Conclusión	20
Referencias bibliográficas.....	23

Ambiente de control y su relación con la gestión de recursos financieros de un centro de producción de bienes en Lima-Este, Perú

Resumen

El objetivo del estudio fue analizar la relación entre ambiente de control y la gestión de recursos financieros, en un centro de producción de bienes en Lima - Este, Perú; ya que para una industria de alimentos el conocimiento profundo de sus procesos, la innovación y el control son vitales para lograr evitar un mal uso de los recursos financieros, lograr disminuir gastos no necesarios e influir positivamente en la rentabilidad. La investigación fue de tipo cuantitativo descriptivo; con enfoque correlacional y diseño no experimental de corte transversal. La población fue de 85 personas pertenecientes al área administrativa. La muestra fue de 35 personas pertenecientes a la gerencia financiera, gerencia general y gerencia comercial; la muestra fue determinada mediante el muestro no probabilístico por conveniencia o por juicio; con el fin de analizar a las personas indicadas según criterios de inclusión o exclusión. Para la recolección de datos, se utilizó una encuesta con una confiabilidad de 0.855. Posteriormente, los datos fueron procesados con el software SPSS. Se aplicaron pruebas estadísticas, como la prueba t de Student y el estadístico Pearson. Además, se realizó un análisis de la prueba de normalidad y la fiabilidad del instrumento, obteniendo un índice de P = 0.854.

Los resultados mostraron que existe una correlación lineal positiva y significativa entre el ambiente de control y la gestión de recursos financieros. Esta estrecha relación positiva indica que la calidad del ambiente de control desempeña un papel importante en la gestión responsable de los recursos financieros en la industria de producción de alimentos en Perú. Las limitaciones inherentes a este estudio abarcan un tamaño de muestra reducido, compuesto por 35 trabajadores de una sola entidad, lo que podría afectar la generalización de los resultados. Además, la carencia de herramientas de medición financieras adicionales, como el análisis de ratios, que permiten evaluar la eficiencia, solvencia, rentabilidad y otros aspectos clave de la gestión financiera, podría haber ofrecido una visión más completa de la relación entre el control interno y la gestión de recursos financieros. Estas herramientas proporcionarían una perspectiva más detallada sobre cómo las prácticas de control interno impactan directamente en la salud financiera de la empresa, lo que habría enriquecido significativamente nuestro entendimiento de la interacción entre estas variables.

Palabras clave: Ambiente de Control; Gestión de Recursos Financieros; Control Interno; Industria Alimentaria

Control environment and its relationship with the management of financial resources of a food production center in Lima-Este, Peru

Abstract

The objective of the study was to analyze the relationship between the control environment and the management of financial resources in a goods production center in Lima - East, Peru; since for a food industry, in-depth knowledge of its processes, innovation and control are vital to avoid misuse of financial resources, reduce unnecessary expenses and positively influence profitability. The research was of a descriptive quantitative type; with a correlational approach and a non-experimental cross-sectional design. The population was 85 people belonging to the administrative area. The sample was of 35 people belonging to the financial management, general management and commercial management; the sample was determined by non-probabilistic sampling by convenience or by judgment; in order to analyze the people indicated according to inclusion or exclusion criteria. For data collection, a survey with a reliability of 0.855 was used. Subsequently, the data were processed with SPSS software. Statistical tests were applied, such as Student's t-test and the Pearson statistic. In addition, an analysis of the normality test and the reliability of the instrument was performed, obtaining an index of $P = 0.854$. The results showed that there is a positive and significant linear correlation between the control environment and financial resource management. This strong positive relationship indicates that the quality of the control environment plays an important role in the responsible management of financial resources in the food production industry in Peru. Inherent limitations of this study include a small sample size, composed of 35 workers from a single entity, which could affect the generalizability of the results. In addition, the lack of additional financial measurement tools, such as ratio analysis, which allow the assessment of efficiency, solvency, profitability and other key aspects of financial management, could have provided a more complete picture of the relationship between internal control and financial resource management. These tools would provide a more detailed perspective on how internal control practices directly impact the financial health of the company, which would have significantly enriched our understanding of the interaction between these variables.

Keywords: *Control Environment; Financial Resources Management; Internal Control; Food*

Industry

Introducción

La realidad del control interno en el Perú refleja el desafío constante en la gestión pública y privada del país. A pesar de los esfuerzos por fortalecer los mecanismos de supervisión y fiscalización, persisten debilidades significativas en la prevención y detección de irregularidades. La corrupción, la falta de transparencia y la ineficiencia en la aplicación de contextos de control son problemas arraigados que enfrentan las instituciones y que amenazan la integridad de estas (Mendoza Paredes, 2022). A través del manual de Control Interno y el instructivo para su implementación; la Contraloría General de la República, presentó normas, lineamientos y creó organismos especializados. En este contexto, las empresas peruanas se encuentran en la implementación, desarrollo, mejora e innovación de sistemas de control interno más completos que promueva la rendición de cuentas, la ética y la eficacia en la gestión de recursos financieros en todos los niveles de las entidades (CGRP, 2014).

Actualmente, es necesario que los gestores y colaboradores trabajen en conjunto para fortalecer las medidas de control interno en la gestión de las organizaciones (Rivas, 2019). Se ha estudiado el impacto del control interno en la innovación corporativa y se ha descubierto que este, como sistema integrado, tiene un impacto positivo significativo en la innovación empresarial. Wang et al., (2022) señala que, las empresas requieren una innovación constante como motor fundamental para su crecimiento y competitividad en un entorno empresarial en constante evolución. La capacidad de adaptarse a nuevas tecnologías, procesos y modelos de control innovadores es esencial para mantenerse relevantes y satisfacer el intenso proceso de diversificación de la industria alimentaria actual; para lograr esto, se requiere decisiones pertinentes en todos los procesos de gestión de recursos financieros en industrias alimenticias (Macías & Vélez, 2022; Reyes Maldonado et al., 2020)

Frente al tema, las empresas requieren de investigaciones que aporten conocimientos para optimizar los mecanismos de control y así contribuir a la mejora del talento humano y el crecimiento económico. El ambiente de control es el responsable de proporcionar el contexto adecuado para el desarrollo del control interno y su aplicación no solo fortalece la eficiencia operativa de una organización, sino que también tiene un impacto positivo en el desarrollo del talento humano (J. Gutiérrez et al., 2014). Al establecer directrices claras, procedimientos bien

definidos y una supervisión adecuada, el control interno proporciona un ambiente propicio para el crecimiento y la capacitación de los recursos humanos (Mejias et al., 2022).

El ambiente de control en las organizaciones resalta su relevancia al fomentar un comportamiento moral, ejerciendo una influencia significativa en la gestión de responsabilidades (Castromán & Porto, 2005; Mendoza et al., 2018). Esto se traduce en un personal más competente, honesto y comprometido lo que, a su vez, contribuye de manera significativa al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la empresa (Rodriguez & Hurtado, 2019). "Finalmente, el ambiente de control se consolida como un componente esencial en la gestión empresarial exitosa y sostenible. Este optimiza tanto los procesos operativos como el desarrollo profesional de su capital humano (Cárdenas & Diaz, 2020).

En ese sentido, el presente estudio tuvo como problema principal determinar de qué manera el ambiente de control se relaciona con la gestión de recursos financieros en un centro de producción de bienes enfocado a la industria alimentaria de productos saludables de primera necesidad como panes molde, granolas, cereales, jugos de frutas, vino sin alcohol, untables y galletas.

Estado del Arte

Ambiente de control

El ambiente de control es denominado un componente del control interno, según la estructura del modelo COSO (Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway), de esta forma constituye un elemento esencial en el control ya que engloba el conjunto de políticas, procedimientos y estructuras que establecen los fundamentos para la ejecución del control interno en toda la organización (Mendieta et al., 2022). El ambiente de control desempeña un papel fundamental al proporcionar la disciplina y estructura necesarias para influir en la ejecución de las actividades de control, siendo esencial como cimiento para los demás componentes del sistema de control (Álava et al., 2023; Flores, n.d.)

Para establecer un ambiente de control adecuado, es esencial considerar factores tales como la configuración de la estructura organizativa, la distribución de tareas y la asignación de responsabilidades, el enfoque gerencial, el compromiso con la integridad y los principios éticos, así como la autonomía de la junta directiva (Mayorga et al., 2018)

Un ambiente de control efectivo conlleva múltiples ventajas para una organización como la capacidad de proporcionar disciplina a través de estructura de control interno, lo que puede optimizar la eficiencia y eficacia de sus operaciones (Fierro, 2013). Además, ayuda a prevenir y detectar fraudes y errores, reduciendo así el riesgo de pérdidas financieras y daños a la reputación de la organización; así mismo, mejora la calidad de la información financiera y no financiera, permitiendo decisiones más precisas y oportunas (Calle & Narváez, 2020). También promueve la transparencia, ética y responsabilidad, lo que aumenta la confianza de los stakeholders y mejorando la imagen de la organización (Quinaluisa et al., 2018). Por otro lado, el ambiente de control facilita la identificación y gestión de riesgos, contribuyendo a que la organización alcance sus objetivos y tome decisiones fundamentadas (Mejias et al., 2022). Finalmente, el ambiente de control contribuye a la creación de una cultura organizacional orientada al control interno. Esta cultura sensibiliza y compromete a los empleados, lo que, a su vez, optimiza la eficiencia, eficacia, transparencia y responsabilidad de la organización, contribuyendo a su éxito a largo plazo (Flores, n.d.; Mendieta et al., 2022).

Gestión de recursos financieros

La gestión de recursos financieros suministra orden y organización al control interno, lo cual puede potenciar la efectividad y eficiencia de las actividades operativas de la entidad (Abad et al., 2021), y se erige como un elemento fundamental en una entidad por lo que le permite gestionar sus recursos económicos de forma eficaz, desarrollar estrategias financieras personalizadas y realizar la planificación financiera correspondiente a las necesidades específicas de la organización (Pérez & Badajoz, 2022). Por otro lado, la gestión de recursos financieros desempeña un rol esencial en la toma de decisiones, abarcando aspectos como el reconocimiento de las demandas de recursos financieros, el uso eficiente de recursos, el análisis económico y la evaluación de la viabilidad de inversiones (Huacchillo et al., 2020). Además, la gestión financiera es esencial en la identificación y control de riesgos financieros, siendo necesaria para lograr una administración y asignación efectiva de los recursos financieros con transparencia, competencia y empatía (Huacchillo et al., 2020; Pérez & Badajoz, 2022; Zumba et al., 2023).

Investigaciones previas

En el ámbito local, Acosta et al., (2021), en su investigación, se evidencia que la empresa presenta un incumplimiento notable en la dimensión del ambiente de control. Esto se refleja en la falta de aplicación de normativas, supervisión de procesos y en la promoción de valores entre su personal, lo que a su vez repercute de manera adversa en su rendimiento, además de afectar en la calidad y eficiencia de su gestión financiera. También se observó que la empresa no estaba adoptando estrategias y herramientas que permitan mejorar su manual de funciones, lo que limitaba las opciones de mejora en sus procesos; lo que demostró falta de inversión en nuevas herramientas para la valorización de inventarios, llevando al incremento de pérdidas en el almacén, que a su vez se tradujo en una pérdida valorizada en S/ 48,296.90 que, si se hubiera evitado, sus ratios de liquidez y rentabilidad hubieran logrado un mejor rendimiento. En ese contexto, se concluyó que el control interno incidió en la gestión financiera de la empresa proveedora de alimentos.

Por otro lado, una investigación en el 2022 tuvo como objetivo describir como el control interno influye en la efectividad de la gestión tributaria. La investigación menciona que la falta de control provoca poca efectividad en el cumplimiento de objetivos y esto a raíz de las barreras burocráticas, poca transparencia y corrupción (Leguisamo, 2020). Por otro lado, la investigación aborda la necesidad de un control interno preciso en los procesos para mitigar riesgos y evitar la corrupción en las contrataciones gubernamentales; así lo confirma Díaz (2015), cuando menciona que el control interno tiene el potencial para identificar y contrarrestar la corrupción dentro de una empresa y si se instaura puede desempeñar un papel crucial en la prevención y detección de conductas fraudulentas. La investigación sugiere que el control organizacional mejora la gestión administrativa y operativa, y cuando se aplica al manejo de recursos financieros, puede conducir a la generación de utilidades (Pérez Márquez & Badajoz Ramos, 2022).

En el contexto de la implantación del ambiente de control en organizaciones, es esencial comprender los pasos y procedimientos necesarios para establecer una base sólida de control interno. En el 2021, en Cuba se realizó una investigación titulada Procedimiento para implantar el ambiente de control en organizaciones, que tuvo como objetivo describir un proceso diseñado para implantar el ambiente de control en las organizaciones. La investigación se enfocó en un diseño Análisis-síntesis, e inductivo deductivo. Así mismo se utilizó encuestas,

entrevistas, análisis documentario y estos métodos se validaron por juicio de expertos. Los resultados mencionan que para implantar un ambiente de control adecuado se debe desarrollar un diagnóstico previo de la institución; para esto se debe evaluar las características generales como la visión y misión, el objeto social, el comportamiento de los indicadores económicos, etc, después delimitar el capital humano teniendo en cuenta ella ocupación, edad; sexo, antigüedad, nivel académico y el tipo de contratos. Después se debe las características y capacidades de los directivos o gerentes (Mendoza et al., 2018), y por último se debe crear un equipo de trabajo para la implantación de un ambiente de control. La investigación logró proponer un diseño de un procedimiento de implantación de ambiente de control para las organizaciones (Mejias et al., 2022).

Metodología

La investigación tuvo un enfoque correlacional ya que se buscó medir la relación entre la variable ambiente de control y la gestión de recursos financieros, la investigación correlacional se centra en identificar y medir la relación entre variables, expresando estas relaciones en términos estadísticos (Bass et al., 2012), que en simultaneo proporciona una comprensión cuantitativa de la asociación entre conceptos o fenómenos. La investigación es de tipo cuantitativo, refiriéndose al enfoque que se centra en recolectar y analizar datos numéricos para comprender y explicar la realidad (Monje, 2011); La investigación tuvo un diseño no experimental, ya que las variables no fueron manipuladas. (Hernández Sampieri et al., 1991) A su vez la investigación fue de corte transversal; ya que se evaluó las variables en un momento específico (Monje, 2011). La población estuvo conformada por 86 personas quienes conforman la gerencia financiera, dentro de ellas se encuentran las áreas de: Distribución, Finanzas, Logística, Caja, Contabilidad, Costos, Créditos y cobranzas, Despacho, Tecnologías de la información, Envases y Embalajes y Materia prima; así mismo, para nutrir la información se consideró dentro de la población los siguientes cargos y áreas: Gerencia General, Coordinación del gestión del talento humano, Controller, Gerencia de Comercial y Gerencia de Operaciones. Para la obtención de la muestra se aplicó el muestreo no probabilístico por conveniencia, este tipo de muestra se selecciona de acuerdo con la intención del investigador (Monje, 2011), obteniendo 35 personas que participaron en la investigación. En ese sentido, un 19.8 % de

personas son directores de distintas divisiones gerenciales y tienen un alto grado de responsabilidad en la gestión de recursos mientras que el 80.2% pertenecen a trabajadores administrativos quienes tienen contacto directo con los recursos financieros de la empresa. Además, 82.9 % pertenecen a la carrera de contabilidad, mientras que el 17.1 % pertenecen a otras carreras. Del total de encuestados el 14.5% tiene el grado de magister, mientras que un 77.1% tienen son egresados universitarios.

La técnica de recolección de datos que se utilizó fue la encuesta, cuyo instrumento fue un cuestionario con 25 preguntas cerradas, dicho cuestionario fue creado, validado y aplicado por Gutiérrez (2019), Así mismo, se estimó la confiabilidad del instrumento cuyo alfa de Cronbach fue de 0,855, que indica que la fiabilidad del instrumento es muy buena. Antes de procesar los datos se hizo un análisis de validez obteniendo los siguientes resultados mencionados en la Para el análisis de normalidad se utilizó la prueba de Shapiro-Wilk ya que la muestra es menor a 50 personas; el resultado de la prueba de normalidad dio un p-valor mayor a 0.05, mostrando que los datos están normalmente distribuidos y se puede utilizar la prueba de correlación de Pearson.

Tabla 1. *Análisis de validez del instrumento.*

		N	%
Casos	Válido	35	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	35	100,0

Nota: La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Tabla 2. *Análisis de normalidad.*

Variable	W	P - Valor
Ambiente de control	0.9597	0.224
Gestión de recursos financiero	0.9676	0.381

Nota: Los datos están normalmente distribuidos y se puede aplicar la prueba de correlación de Pearson.

Tabla 3. *Análisis de Homocedasticidad*

Breusch-Pagan	P - Valor
0.0335	0.854

Nota: Los datos tienen varianzas iguales.

Tabla 4. *Prueba de hipótesis*

Durbin Watson	P - Valor
2.479	0.174

Nota: Existe correlación entre las variables

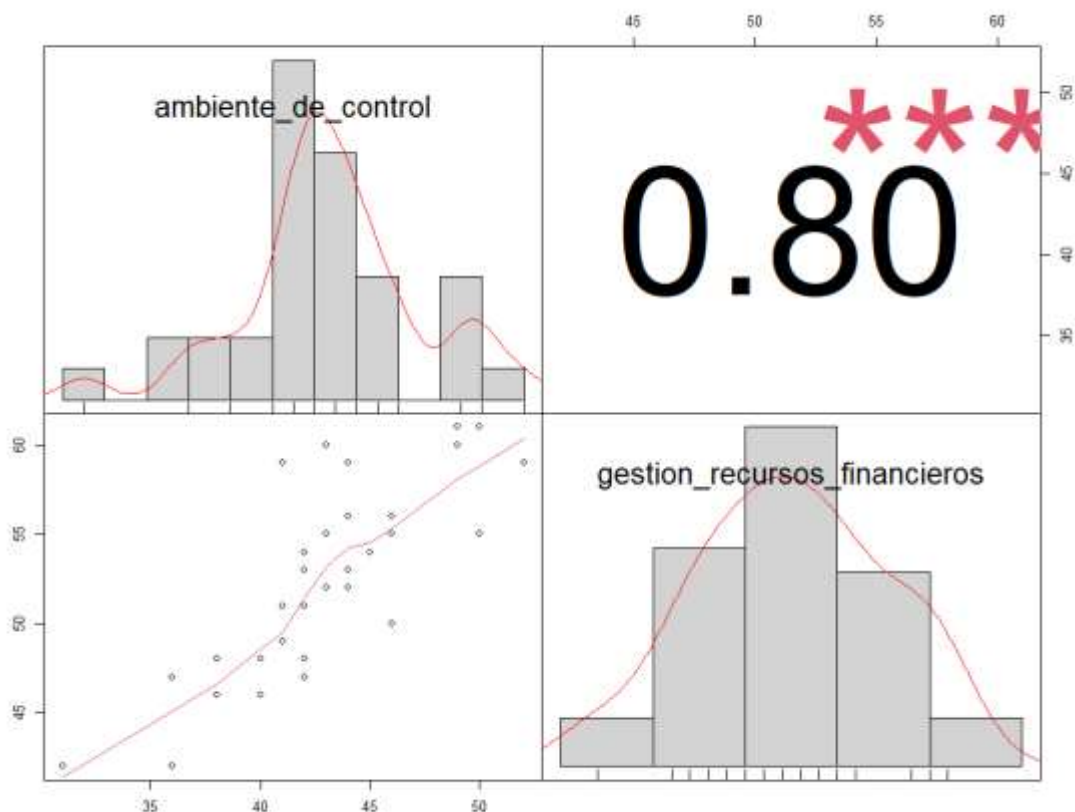
Resultados

En este estudio, se exponen los hallazgos de un análisis estadístico correlacional que explora las interdependencias entre el ambiente de control y la gestión de recursos financieros en un centro de producción de bienes. Los resultados aquí presentados arrojan luz sobre las relaciones identificadas, contribuyendo al entendimiento de patrones y conexiones estadísticamente

significativas en el conjunto de datos bajo escrutinio. Este resultado responde al objetivo general de la investigación que pretende describir la relación entre las variables de estudio.

Figura 1

Análisis de correlación de Pearson entre las variables principales, ambiente de control y gestión de recursos financieros.



Nota: El gráfico representa el resultado del análisis de correlación de Pearson entre las variables y la distribución normal de los datos.

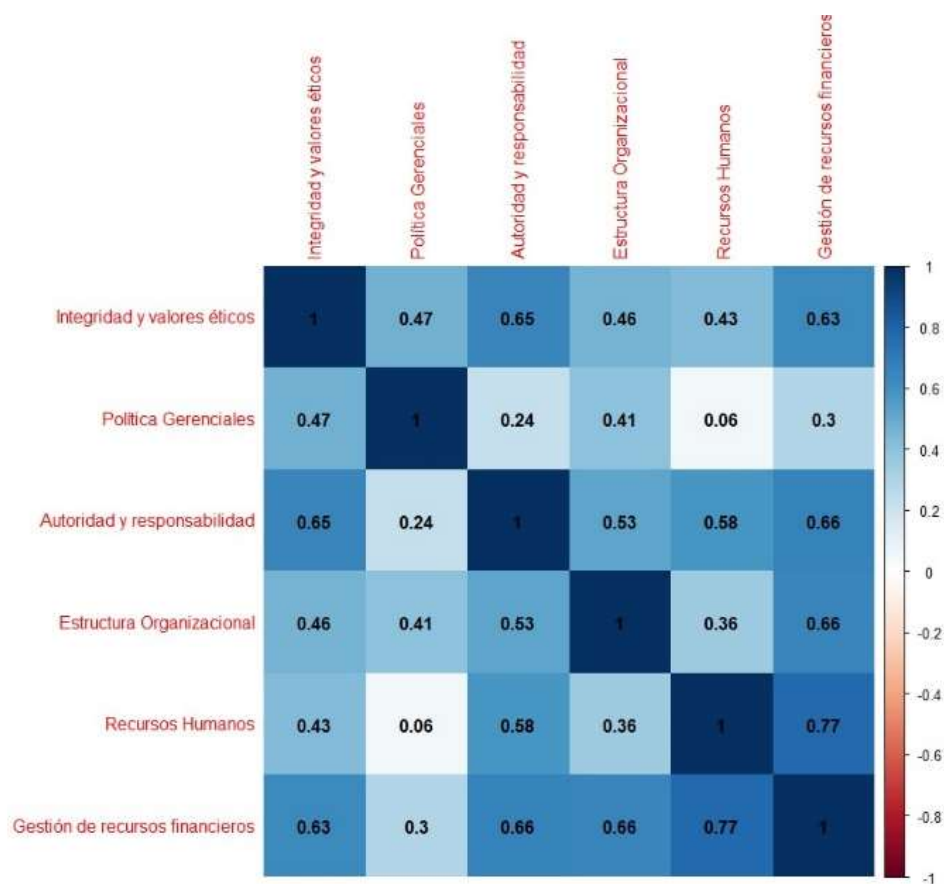
El coeficiente de correlación de Pearson entre el "ambiente de control" y la "gestión de recursos financieros" es igual a 0.80. Esta correlación positiva y fuerte sugiere que existe una relación lineal positiva significativa entre estas dos variables en el contexto de nuestro análisis. Por lo tanto, si se mejora las condiciones de supervisión y control dentro de la organización podría influir positivamente en la forma en que se gestionan los recursos financieros. Esto, a su vez, podría

aducirse en una mejor utilización de los activos financieros y en una mayor rentabilidad para la empresa.

Los objetivos específicos buscan determinar la relación entre las dimensiones del ambiente de control y la gestión de recursos financieros; de esta manera podemos afirmar cuales son las dimensiones que tienen mayor impacto en la gestión de recursos financieros.

Figura 2

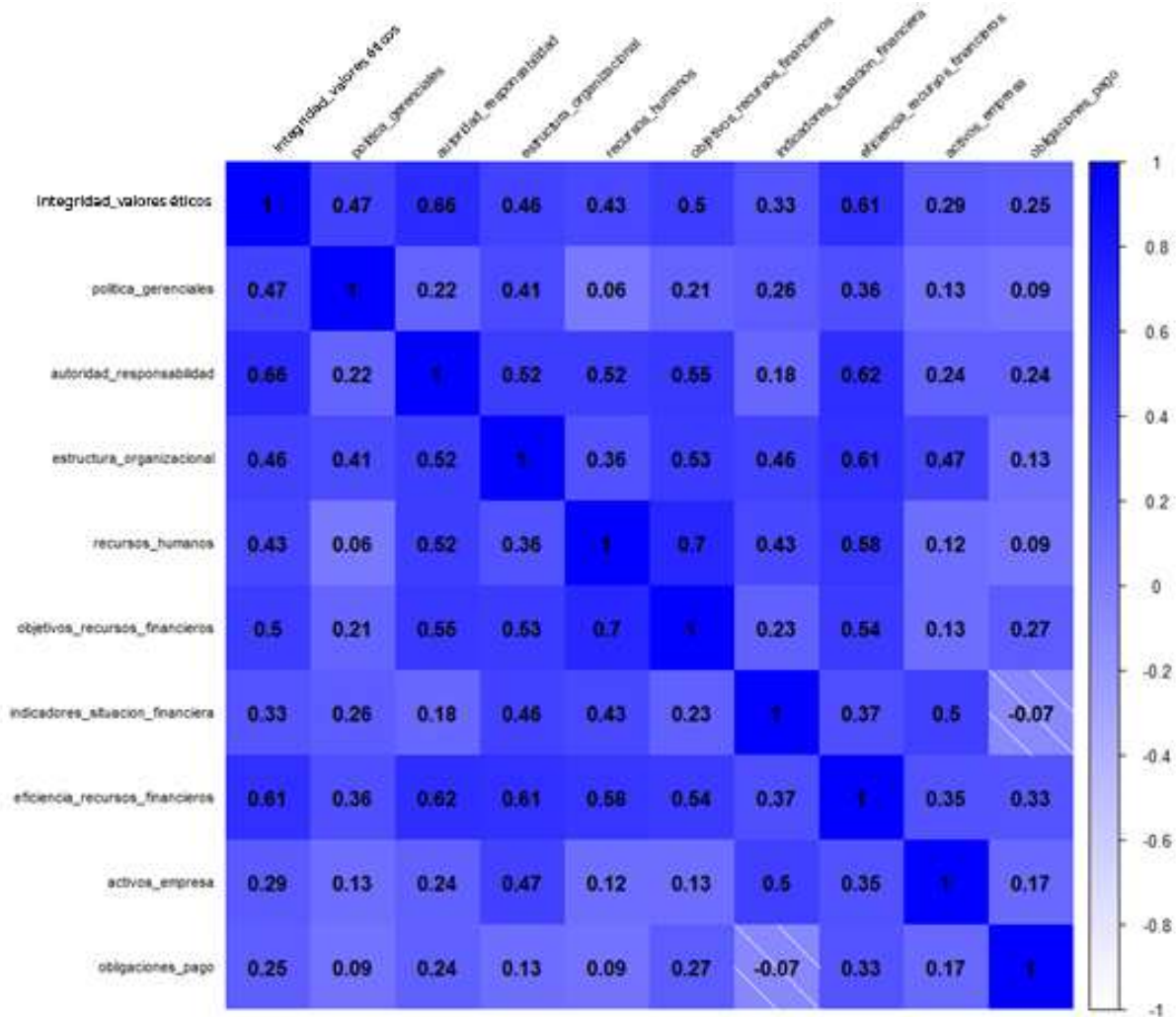
Mapa de calor de correlación entre las dimensiones del ambiente de control y gestión de recursos financieros.



Nota: El mapa de color muestra todas las correlaciones entre las dimensiones del ambiente de control y gestión de recursos financieros.

Figura 3

Mapa de calor de correlación de Pearson entre las dimensiones.



Nota: El mapa de color muestra el análisis de correlación entre las dimensiones.

El análisis de correlación de Pearson reveló una correlación significativa de 0.63 entre la dimensión: Integridad y valores éticos y Gestión de Recursos Financieros. Este resultado refleja una relación fuerte entre estos dos constructos. Este hallazgo implica que, la enfatización de la integridad y valores éticos en el ambiente de control está estrechamente asociada a una gestión de recursos financieros más efectiva y sólida. Por lo tanto, este resultado demuestra la importancia crucial de promover la integridad y los valores éticos en la empresa, lo cual no solo mejora la

gestión de recursos financieros, sino que también permite abordar el fraude y uso irresponsable de activos.

Por otro lado, la correlación positiva de 0.3 entre la dimensión políticas gerenciales del ambiente de control y la variable Gestión de recursos financieros, en el contexto de el centro de aplicación de bienes, sugiere una relación baja, indicando que políticas gerenciales claramente definidas tiene una influencia positiva, aunque relativamente débil, en la gestión de recursos financieros.

El análisis de correlación de Pearson entre la dimensión Autoridad y responsabilidad del ambiente de control y la variable Gestión de recursos financieros reveló una correlación estadísticamente significativa de 0.66. Esta correlación indica una relación positiva y fuerte entre la atribución de autoridad y responsabilidad en la estructura organizacional de la empresa y la efectividad en la gestión de recursos financieros. Por lo tanto, cuando existe una asignación clara de roles y responsabilidades se correlaciona con una gestión financiera más eficiente. También este resultado sugiere que existe una tendencia que los jefes, directores o gerentes que tienen un mayor grado de autoridad y responsabilidad en el control y gestión de recursos financieros, y que además comunican la importancia del manejo eficiente de los recursos, también demuestran una mayor eficiencia en la gestión de los recursos financieros disponibles.

Así mismo, el análisis de correlación de Pearson reveló una correlación positiva significativa y fuerte de 0.66 entre las dos dimensiones bajo estudio: "Estructura Organizacional" y "Eficiencia en el manejo de Recursos Financieros". Esto quiere decir que, a medida que la "Estructura Organizacional" de una entidad se vuelve más eficaz y eficiente en su diseño y funcionamiento, también tiende a experimentar una mejora en la "Eficiencia en el manejo de Recursos Financieros". En otras palabras, una estructura organizativa bien definida y optimizada puede estar relacionada con una gestión financiera más efectiva en la organización.

Por otro lado, el análisis de correlación de Pearson ha revelado una correlación sólida de 0.77 entre la dimensión "Recursos humanos" y la variable "Gestión de recursos financieros". Este resultado enfatiza una fuerte relación positiva entre la calidad de los recursos humanos en la organización y la eficacia en la gestión de recursos financieros. En consecuencia, subraya que el control interno de la organización depende de manera significativa de la competencia y la calidad de su recurso humano. En resumen, trabajadores competitivos, motivados, responsables y

eficientes desempeñan un papel fundamental en la gestión efectiva de los recursos financieros y, por ende, en el éxito del control interno de la organización.

Discusión

En referencia a los resultados obtenidos de esta investigación confirman la importancia crítica de un ambiente de control efectivo en la gestión de recursos financieros en un entorno de producción de alimentos. La fuerte correlación positiva entre estas variables se traduce en la implementación de políticas y procedimientos más rigurosos en la cadena de suministro, producción e inventario puede conducir a una gestión más precisa y eficiente de los recursos, reduciendo las pérdidas innecesarias. Esto, lo confirma Acosta et al., (2021) el resultado de investigación muestra que el control interno incide en la gestión financiera de la empresa proveedora de alimentos y esto se traduce en un crecimiento esperado en la rentabilidad, ya que la aplicación de un ambiente de control permitiría el cuidado de activos y pérdidas innecesarias. Estos hallazgos respaldan la idea de que la aplicación adecuada de un ambiente de control tiene un impacto significativo y positivo en la rentabilidad de las empresas, lo que está respaldado por investigaciones previas de Escobar et al., (2022) y Huayta, (2017). Según los resultados obtenidos se recomienda que, a través de la innovación, la organización considere de mejoras en su ambiente de control. Esto puede incluir la revisión y fortalecimiento de políticas y procesos internos, así como la promoción de una cultura organizacional que permita una adecuada gestión de recursos (Wang, Bu, Liu, et al., 2022).

Por otro lado, el estudio reveló implicaciones significativas en la toma de decisiones organizativas. Los resultados indican que líderes, gerentes y directores que ejercen un mayor control y autoridad en asuntos financieros tienden a influir en la gestionar de manera más eficiente los recursos disponibles; Esto lo confirma Rivas (2019), donde resalta la importancia de una comunicación efectiva sobre la eficiencia financiera, lo que subraya el papel crucial de la cultura organizativa y la transmisión de valores en la gestión financiera eficaz. En un entorno empresarial, estos hallazgos respaldan la idea de la promoción de un ambiente donde se valore y delegue la autoridad y responsabilidad de manera efectiva en la gestión financiera puede conllevar a mejoras sustanciales en la eficiencia operativa y en el aprovechamiento más efectivo de los recursos financieros disponibles. Esta comprensión de la correlación entre autoridad, responsabilidad y eficiencia financiera ofrece una base para el desarrollo de estrategias de liderazgo y gestión

financiera más efectivas en las organizaciones. En ese sentido se recomienda que la entidad realice un monitoreo continuo por medio de la implementación de sistemas para evaluar la efectividad de las medidas de control y realizar ajustes según sea necesario.

En ese sentido, la fuerte asociación positiva entre el desarrollo de recursos humanos y la consecución de objetivos financieros resalta la importancia de invertir en la formación y motivación del personal en un centro de producción. Esto lo confirma Calle et al., (2020); Mejias et al., (2022) y Rosillón & Alejandra, (2009) cuando mencionan que un equipo capacitado, motivado y con coherencia de integridad y valores éticos puede mejorar la gestión financiera alineando eficazmente los recursos disponibles con los objetivos financieros de la entidad. Esta interconexión crítica entre recursos humanos y objetivos financieros sugiere que las organizaciones pueden mejorar su desempeño financiero y competitividad al enfocarse en el desarrollo y gestión del personal. Esto brinda una base sólida para la formulación de políticas y estrategias de recursos humanos que se integren de manera efectiva con los objetivos financieros de la entidad. Frente al tema, se recomienda que la entidad realice capacitación y desarrollo continuo de los empleados, especialmente a aquellos involucrados en la gestión de recursos financieros y tengan cierto grado de responsabilidad en el control. Esto podría contribuir en una mejor comprensión y ejecución de las políticas de control.

Para futuras investigaciones se propone realizar análisis de causa y efecto para que, a través de un estudio longitudinal se observe si la mejora del ambiente de control procede a mejoras en la gestión de recursos financieros, y a su vez si esto se traduce en variaciones positivas de la rentabilidad. También se propone investigar que factores en específico dentro del ambiente de control tiene mayor influencia en la gestión de recursos financieros en área donde se tiene activos a disposición de los trabajadores (Chan et al., n.d.).

Conclusión

En el entorno altamente competitivo de la industria de alimentos, la gestión financiera efectiva y la optimización de recursos son imperativos y cruciales para el éxito y la sostenibilidad de las empresas (Acosta et al., 2021). En este contexto, el presente estudio se enfocó en explorar y analizar la relación entre el ambiente de control y su incidencia en la gestión de los recursos

financieros en el contexto específico de un centro de producción de bienes, en el sector industria dedicado a la producción y venta de alimentos.

La importancia de mantener estándares elevados de control interno no se limita al cumplimiento de normativas; tiene un impacto sustancial en el desempeño financiero de la empresa. Una correcta implementación del ambiente de control puede ejercer una influencia positiva en la toma de decisiones financieras, la rentabilidad y la eficaz utilización de los recursos disponibles. Por consiguiente, se vuelve esencial que las empresas en la industria alimentaria concentren sus esfuerzos en mejorar y fortalecer su ambiente de control, no solo como una mera obligación normativa, sino como un factor fundamental para su éxito financiero a largo plazo. El mantenimiento de un ambiente de control sólido se convierte en un elemento esencial para garantizar la eficiencia en la administración de los recursos financieros, lo que, en última instancia, contribuye al bienestar financiero de la organización y al cumplimiento de las expectativas de sus partes interesadas.

En vista de los notables desafíos del país en materia de corrupción, es urgente la promoción de prácticas financieras caracterizadas por su integridad y responsabilidad. Estimular una cultura de honestidad en el proceso de toma de decisiones financieras puede ser una táctica efectiva para mejorar la gestión de recursos financieros y abordar las problemáticas de corrupción en el Perú.

Por otro lado, si bien las políticas gerenciales desempeñan un papel importante en la configuración del ambiente de control, este estudio ha demostrado que no necesariamente influyen directamente en la gestión de recursos financieros. La correlación débil entre las políticas gerenciales y la eficacia en la gestión financiera resalta que, en este contexto específico, otros factores o componentes del control interno pueden tener una influencia más sustancial en la gestión financiera. Estos resultados subrayan la necesidad de considerar y priorizar la mejora de otros elementos, como los procedimientos operativos y la competencia del equipo de recursos humanos, para lograr mejoras significativas en la gestión de recursos financieros, alineándose con los principios de control interno de COSO.

Por otra parte, es necesario empoderar a los líderes y gerentes del centro de producción de bienes en la toma de decisiones financieras y autorización responsable de usos de los recursos. Paralelamente, se debe transmitir de manera eficaz la importancia de comunicar los valores por medio de una cultura organizacional. Dado que esto puede conducir a una gestión más eficiente

de los recursos financieros, lo que es especialmente relevante en las empresas donde la confianza en el trabajador juega un papel fundamental.

En ese sentido, la importancia de definir adecuadamente la estructura organizacional radica en que este proceso posibilita la mejora en la eficiencia en la gestión de Recursos Financieros. Además, beneficia al centro de producción de bienes al contar con una estructura eficiente. Esto, a su vez, tiene el potencial de optimizar la gestión de costos y recursos financieros en la cadena de producción de alimentos.

Por otro lado, se concluye que la calidad, la responsabilidad, el compromiso y la integridad de los recursos humanos desempeñan un papel esencial en la eficacia de la gestión de recursos financieros dentro de una organización. Subraya la imperiosa necesidad de contar con un cuerpo de empleados altamente capacitados y éticos, ya que este aspecto contribuye de manera significativa a la configuración de un ambiente de control que sea efectivo. Un equipo de recursos humanos competente no solo respalda la implementación de políticas y procedimientos, sino que también cultiva una cultura organizacional fundamentada en la integridad y la responsabilidad. Esto, en última instancia, fortalece la gestión financiera y promueve un ambiente de control sólido en la entidad.

Por último, en el contexto de un centro de producción de bienes enfocado en alimentos, un ambiente de control sólido no solo está relacionado con la eficiencia y eficacia de los recursos financieros, sino que puede tener un impacto directo en la seguridad alimentaria y la satisfacción del cliente. En ese sentido cumplir con las regularizaciones alimentarias y mantener la calidad de los productos por medio del ambiente de control y su influencia en la gestión de recursos financieros es esencial para el éxito, sostenibilidad y reputación de la entidad.

Referencias bibliográficas

- Abad, E., Gonzalez, M., & López, E. (2021). Gestión financiera para la toma de decisiones en las universidades: producción científica y tendencias en investigación. *Revista Venezolana de Gerencia*, 26, 95.
- Acosta, N., Villafuerte, A., Soto, S., & Chavez, H. (2021). Control interno y gestión financiera de una empresa proveedora de alimentos. *Sapienza: International Journal of Interdisciplinary Studies*, 2(4), 180–191. <https://doi.org/10.51798/sijis.v2i4.155>
- Álava, M., Molina, E., & Recalde, L. (2023). Manejo adecuado del Informe COSO para el control interno de una organización. *593 Digital Publisher CEIT*, 8(2), 161–171. <https://doi.org/10.33386/593dp.2023.2.1680>
- Bass, M., Barceló, M., & Herrera, G. (2012). *Metodología de la investigación*.
- Calle, G., & Narváez, C. (2020). Sistema de control interno como herramienta de optimización de los procesos financieros de la empresa Austroseguridad Cía. Ltda. *Dominio de La Ciencias*, 6(1), 429–465. <https://doi.org/10.23857/dc.v6i1.1155>
- Calle, G., Narváez, C., & Erazo, J. (2020). Sistema de control interno como herramienta de optimización de los procesos financieros de la empresa Austroseguridad Cía. Ltda. *Dominio de Las Ciencias*, 6(1), 429–465. <https://doi.org/10.23857/dc.v6i1.1155>
- Cárdenas, R., & Diaz, A. (2020). Control Interno en la Gestión del Talento Humano. Sistema COSO. *Revista Faces*, 3. <https://revistas.uc.edu.ve/index.php/revFACES/article/view/255>
- Castromán, L., & Porto, N. (2005, August 2). *RESPONSABILIDAD SOCIAL Y CONTROL INTERNO*. 86–101. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=117015130007>
- Chan, K. C., Chen, Y., & Liu, B. (n.d.). *The Impact of Internal Control on Corporate Innovation: Evidence from Chinese Firms*. <https://ssrn.com/abstract=3605737>
- Diaz, D. (2015). *La Acción del Control Interno en la Prevención de la Corrupción en la Administración Pública*.
- Escobar, H., Surichahui, L., & Calvanapón, F. (2022). Control interno en la rentabilidad de una empresa de servicios generales - Perú. *Visión de Futuro*, 27, No 1 (Enero-Junio), 160–181. <https://doi.org/10.36995/j.visiondefuturo.2023.27.01.005.es>
- Fierro, K. (2013). *ANÁLISIS INTEGRAL DE LOS ELEMENTOS DE CONTROL INTERNO – COSO II*.
- Flores, R. (n.d.). *Estudio del Control Interno basado en la metodología COSO*.
- Gutiérrez, J., Castaño, E., & Mosquera, E. (2014). *Mecanismos de financiación y Gestión de Recursos Fiancieros del sector agropecuario de Colombia*. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=479547209006>
- Gutiérrez, M. (2019). *Ambiente de Control y su Incidencia en la Gestión de Recursos Financieros de la Empresa Excursiones Oasis E.I.R.L de Cusco periodo 2019*.
- Hernández Sampieri, Roberto., Fernández Collado, Carlos., & Baptista Lucio, Pilar. (1991). *Metodología de la investigación*. McGraw-Hill.
- Huacchillo, L., Ramos, E., & Pulache, J. (2020). LA GESTIÓN FINANCIERA Y SU INCIDENCIA EN LA TOMA DE DECISIONES FINANCIERAS. *Revista Científica de La Universidad de Cienfuegos*.
- Huayta, A. (2017). *El Control Interno y su Efecto en la Rentabilidad de las Actividades de Exportación en las Empresas Aduaneras del Distrito de Ventanilla, 2015*.
- Leguisamo, E. (2020). Procedimientos de control para viabilizar la gestión tributaria en las cajas de ahorros. *Political Science*.

- Macías, D., & Vélez, L. (2022). Incidencia del control interno en el desarrollo organizacional de una Cooperativa de Transporte de Pasajeros. *593 Digital Publisher CEIT*, 7(3–1), 191–206. <https://doi.org/10.33386/593dp.2022.3-1.1139>
- Mayorga, M., Nauñay, M., & Comas, R. (2018). Diagnóstico del Sistema de Control Interno en inventarios. Caso de estudio: Cinascar Kilómetro Mil S.A. *Uniandes Episteme*.
- Mejias, B., Nuñez, C., & Nazur, L. (2022). Procedimiento para implantar el ambiente de control en organizaciones. *Holguín Ciencias*, 28. <https://orcid.org/0000-0003-1294-1775>
- Mendieta, E., Navarrete, O., & Romero, M. (2022). *Incidencia de la implementación del control interno basado en el método COSO, en la rentabilidad de las pymes del sector comercial de Guayaquil, Ecuador**.
- Mendoza Paredes, M. (2022). IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LAS UNIDADES EJECUTORAS DEL MINISTERIO DEL INTERIOR EN EL SUR DEL PERÚ. *Revista de Investigaciones*, 9(2), 101–109. <https://doi.org/10.26788/riepg.v9i2.2111>
- Mendoza, W., García, T., Delgado, M., & Barreiro, I. (2018). *El control interno y su influencia en la gestión administrativa del sector público*. 4, 206–240. <https://doi.org/10.23857/dom.cien.pocaip.2018.vol.4.n.4.206-240>
- Monje, C. (2011). *METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA*.
- Pérez, L., & Badajoz, J. (2022). El control interno y su influencia en la gestión de recursos financieros. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(5), 2024–2040. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i5.3227
- Pérez Márquez, L. A., & Badajoz Ramos, J. A. (2022). El control interno y su influencia en la gestión de recursos financieros. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(5), 2024–2040. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i5.3227
- Quinaluisa, N., Ponce, V., Muñoz, S., & Ortega, F. (2018). *El control interno y sus herramientas de aplicación entre COSO y COCO*. 12(1), 268–283.
- Reyes Maldonado, N. M., Chaparro García, F., & Guerrero Barajas, A. H. (2020). Normas Internacionales de Información Financiera como instrumentos de gestión empresarial y control gerencial: más allá de una función en contabilidad. *Revista Universidad y Empresa*, 22(39). <https://doi.org/10.12804/revistas.urosario.edu.co/empresa/a.7561>
- Rivas, G. (2019). Modelos contemporáneos de control interno. Fundamentos teóricos. *Observatorio Laboral Revista Venezolana*, 4, 115–136. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=219022148007>
- Rodriguez, J., & Hurtado, J. (2019). *Impacto del Control Interno en el Desempeño Laboral en los colaboradores del UGEL de Huaraz, 2019*.
- Rosillón, N., & Alejandra, M. (2009). Análisis financiero: una herramienta clave para una gestión financiera eficiente. In *Revista Venezolana de Gerencia (RVG) Año (Vol. 14)*. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29012059009>
- Wang, P., Bu, H., & Liu, F. (2022). Internal Control and Enterprise Green Innovation. *Energies*, 15(6). <https://doi.org/10.3390/en15062193>
- Wang, P., Bu, H., Liu, F., Wang, C. :, Bu, P. :, & Liu, H. ; (2022). *Control interno e innovación ecológica empresarial*. <https://doi.org/10.3390/es15062193>
- Zumba, M., Jácome, J., & Bermúdez, C. (2023). Modelo de gestión financiera y toma de decisiones en las medianas empresas, análisis de estudios previos. *Cuadernos de Economía y Administración*, 10(1), 21. <https://doi.org/10.46677/compendium.v10i1.1176>

Anexos

A. Evidencia de sumisión del artículo en una revista de prestigio.

Revista Latinoamericana de Desarrollo Económico

← Volver a Envíos

498 / Villafuerte Alcántara / Ambiente de control y su relación con la gestión de recursos financieros de un centro de pro Biblioteca de envío

Flujo de trabajo Publicación

Envío Revisión Editorial Producción

Archivos de envío

999	Formato revista - articulo.docx	20	Texto del artículo
		December	
		2023	

Descargar todos los archivos

B. Resolución de inscripción del perfil de Proyecto.

“AÑO DE LA UNIDAD LA PAZ Y EL DESARROLLO”



RESOLUCIÓN N° 0527-C-2023/UPeU-FCE-CF

Ñaña, Lima, 09 de agosto de 2023

VISTO:

El expediente, de (del) la (las, los) bachiller(es) **Juan Diego Zavaleta Rodríguez**, identificado(a) con código Universitario N° 201712366, de la Escuela Profesional de Contabilidad, de la Facultad de Ciencias Empresariales, de la Universidad Peruana Unión,

CONSIDERANDO:

Que la Universidad Peruana Unión tiene autonomía académica, administrativa y normativa, dentro del ámbito establecido por la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de la Universidad;

Que la Facultad de Ciencias Empresariales, de la Universidad Peruana Unión, mediante sus reglamentos académicos y administrativos, ha establecido las formas y procedimientos para la aprobación e inscripción del perfil de proyecto de tesis en formato artículo y la designación o nombramiento del asesor para la obtención del título profesional;

Que **Juan Diego Zavaleta Rodríguez**, ha(n) solicitado: la inscripción del perfil de proyecto de tesis titulado “*Ambiente de control y su incidencia en la Gestión de Recursos Financieros del Centro de Producción de Bienes UNIÓN, Lima 2022*” y la designación del Asesor, encargado de orientar y asesorar la ejecución del perfil de proyecto de tesis en formato artículo;

Estando a lo acordado en la sesión del Consejo de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Peruana Unión, celebrada el 09 de agosto de 2023, y en aplicación del Estatuto y el Reglamento General de Investigación de la Universidad;

SE RESUELVE:

Aprobar la inscripción del perfil de proyecto de tesis en formato artículo (Art. 52.4), DESIGNAR el ASESOR (Art. 53), docente experimentado en investigación, con conocimiento en la temática de estudio, metodología de investigación, el cual es NOMBRADO PARA MONITOREAR, GUIAR, ORIENTAR Y SUPERVISAR la ejecución del perfil de proyecto de tesis, asimismo, se les dispone un plazo máximo de doce (12) meses para la ejecución (Art. 54).

Tesistas	Código	CP	Título	Asesor	Dictaminadores
Juan Diego Zavaleta Rodríguez	201712366	Contabilidad y Gestión Tributaria	Ambiente de control y su incidencia en la Gestión de Recursos Financieros del Centro de Producción de Bienes UNIÓN, Lima 2022	Mg. Ruth Elizabeth Villafuerte Alcántara	Dictaminador 1: Mg. Ana Judith Ramos García Dictaminador 2: CPC Magali Apaza Pachauri

Regístrese, comuníquese y archívese.



Dra. Maritza Soledad Arana Rodríguez
DECANA



Dra. Karina Elizabeth Paredes Abanto
SECRETARIA ACADÉMICA

C. Instrumento de recolección de datos.

Encuesta al Personal Administrativo en la Gerencia Financiera

Recurro a su persona para que pueda brindarme su apoyo en responder con sinceridad y veracidad la siguiente entrevista que tiene por finalidad recoger información sobre: “**AMBIENTE DE CONTROL Y SU INCIDENCIA EN LA GESTION DE RECURSOS FINANCIEROS**”

Agradecemos por su participación.

Datos Demográficos

DNI:

Cargo:

Área:

Su género:

Procedencia:

Grado Académico:

Profesión:

Años de Experiencia Profesional:

Edad:

2.

Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente endesacuerdo				
1	2	3	4	5				
Nº	PREGUNTAS			VALORACIÓN				
	DIMENSION: AMBIENTE DE CONTROL			1	2	3	4	5
A.	INTEGRIDAD Y VALORES ETICOS							
01	¿Considera que existe responsabilidad, honestidad y compromiso por parte de los trabajadores?			X				
02	¿Considera que existe confianza con los trabajadores y la empresa?				X			
03	¿Se realiza actividades para fomentar la integración del personal y favorecer el clima laboral?						X	

B.	POLITICAS GERENCIALES							
04	¿Se plantean objetivos y metas a largo plazo?					X		
05	¿De acuerdo con el organigrama se respetan la distintas funciones y cargos respectivos?				X			
C.	AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD							
06	¿Se tiene una adecuada asignación de autoridad y responsabilidad por parte del personal administrativo?				X			
07	¿Se respeta los niveles de autoridad?				X			
D.	ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL							

08	¿Se tiene una adecuada y fraternal relación entre el personal administrativo?		X			
09	¿Se tienen debidamente establecidas las responsabilidades para el personal administrativo?		X			
E.	RECURSOS HUMANOS					
10	¿Se evalúa el desempeño del personal?		X			
11	¿Existe personal adecuado y calificado para el cargo que desempeña?	X				
	DIMENSION: RECURSOS FINANCIEROS					
F.	OBJETIVOS DE LOS RECURSOS FINANCIEROS					
12	¿Se maximizan los recursos de la empresa?	X				
13	¿Se tienen rendiciones de caja debidamente rendidas?		X			
G.	INDICADORES DE LA SITUACION FINANCIERA					
14	¿Considera que la empresa puede ser más rentable?	X				
15	¿Considera que la empresa es solvente?		X			
16	¿Se puede indicar que la empresa tiene ingresos líquidos en algunos servicios brindados?		X			
H.	EFICIENCIA EN EL MANEJO DE RECURSOS FINANCIEROS					
17	¿Se tiene un manejo eficiente de los recursos de la empresa?				X	
18	¿Se consideran gastos improvisados?	X				
19	¿Considera que la empresa ha efectuado proyecciones de ventas y su debido control?		X			
20	¿El manejo de los recursos financieros es utilizado eficientemente en el manejo de la empresa?				X	
I.	ACTIVOS DE LA EMPRESA					
21	¿Los vehículos de la empresa tienen un mantenimiento adecuado?		X			
22	¿Se cuenta con un activo intangible para la gestión de la empresa?	X				
J.	OBLIGACIONES DE PAGO					

23	¿Se cumplen con las obligaciones de la empresa?	X				
24	¿La empresa tiene obligaciones financieras constantemente?	X				
25	¿Se podría estimar que el nivel de endeudamiento es alto?	X				

D. Matriz de consistencia

Titulo	Planteamiento del problema	Objetivos	Hipótesis	Tipo y diseño
<p>Ambiente de Control y su relación con la gestión de Recursos Financieros de un Centro de producción de bienes, en Lima-Este, Perú.</p>	<p>General</p> <p>¿De qué manera el ambiente de control se relaciona con la gestión de recursos financieros de un centro de producción de bienes, Lima-Este, Perú?</p>	<p>General</p> <p>Determinar de qué manera el ambiente de control incide en la gestión de recursos financieros del Centro de Producción de Bienes Unión, Lima 2022.</p>	<p>General</p> <p>El ambiente de control incide directa y significativamente en la gestión de recursos financieros del Centro de Producción de Bienes Unión, Lima 2022.</p>	<p>Tipo: Cuantitativo, descriptivo Diseño: No experimental</p>
	<p>Específicos</p>	<p>Específicos</p>	<p>Específicas</p>	
	<p>1. ¿En qué medida la integridad y los valores éticos inciden en la gestión de recursos financieros de un centro de producción de bienes, Lima-Este, Perú?</p>	<p>Determinar en qué medida la integridad y los valores éticos incide en la gestión de recursos financieros del Centro de Producción de Bienes Unión, Lima 2022.</p>	<p>La integridad y los valores éticos inciden directa y significativamente en la gestión de recursos financieros del Centro de Producción de Bienes Unión, Lima 2022.</p>	
	<p>2. ¿De qué manera las políticas gerenciales inciden en la gestión de recursos financieros de un centro de producción de bienes, Lima-Este, Perú?</p>	<p>Determinar en qué medida las políticas gerenciales incide en la gestión de recursos financieros del Centro de Producción de Bienes Unión, Lima 2022.</p>	<p>Las políticas gerenciales inciden directa y significativamente en la gestión de recursos financieros del Centro de Producción de Bienes Unión, Lima 2022.</p>	
	<p>3. ¿En qué medida la autoridad y responsabilidad influye en la gestión de recursos financieros de un centro de producción de bienes, Lima-Este, Perú?</p>	<p>Determinar en qué medida autoridad y responsabilidad incide en la gestión de recursos financieros del Centro de Producción de Bienes Unión, Lima 2022.</p>	<p>La autoridad y responsabilidad inciden directa y significativamente en la gestión de recursos financieros del Centro de Producción de Bienes Unión, Lima 2022.</p>	
	<p>4. ¿De qué manera la estructura orgánica influye en la gestión de recursos financieros de un centro de producción de bienes, Lima-Este, Perú?</p>	<p>Determinar en qué medida estructura organizacional incide en la gestión de recursos financieros del Centro de Producción de Bienes Unión, Lima 2022.</p>	<p>La estructura organica influye directa y significativamente en la gestión de recursos financieros del Centro de Producción de Bienes Unión, Lima 2022.</p>	
<p>5. ¿En qué medida los recursos humanos inciden en la gestión de recursos financieros de un centro de producción de bienes, Lima-Este, Perú?</p>	<p>Determinar en qué medida los recursos humanos incide en la gestión de recursos financieros del Centro de Producción de Bienes Unión, Lima 2022.</p>	<p>Los recursos humanos inciden directa y significativamente en la gestión de recursos financieros del Centro de Producción de Bienes Unión, Lima 2022.</p>		