

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

ESCUELA DE POSGRADO

Unidad de Posgrado de Ciencias de la Salud



Una Institución Adventista

Riesgos laborales del personal de enfermería en el Servicio de Oncología – Quimioterapia en un hospital nacional del Callao, 2021

Trabajo Académico

Presentado para obtener el Título de Segunda Especialidad Profesional de Enfermería: Oncología

Por:

Gladys Yolanda Cruz Lucero

Asesora:

Dra. Mónica Elisa Meneses La Riva

Lima, diciembre de 2021

DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DEL TRABAJO DE TRABAJO ACADÉMICO

Yo Dra. Mónica Elisa Meneses La Riva, adscrita a la Facultad de Ciencias de la Salud, y docente en la Unidad de Posgrado de Ciencias de la Salud de la Escuela de Posgrado de la Universidad Peruana Unión.

Declaro:

Que el presente trabajo académico titulado: “Riesgos laborales del personal de enfermería en el Servicio de Oncología – Quimioterapia en un hospital nacional del Callao, 2021” constituye la memoria que presenta la licenciada Gladys Yolanda Cruz Lucero para aspirar al Título de Segunda Especialidad Profesional de Enfermería: Oncología, ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones de esta investigación son de entera responsabilidad del autor, sin comprometer a la institución.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en Lima, a los siete días del mes de diciembre del 2021.



Dra. Mónica Elisa Meneses La Riva

**Riesgos laborales del personal de enfermería en el Servicio
de Oncología – Quimioterapia en un hospital nacional del
Callao, 2021**

Trabajo Académico

Presentado para obtener el Título de Segunda Especialidad
Profesional de Enfermería: Oncología



Dra. Mónica Elisa Meneses La Riva

Lima, 07 de diciembre de 2021

Índice

Resumen.....	vii
Capítulo I.....	8
Planteamiento del problema.....	8
Identificación del problema	8
Formulación del problema	12
Problema general	12
Problemas específicos	12
Objetivos de la investigación	12
Objetivo general	12
Objetivos específicos.....	12
Justificación	13
Justificación teórica	13
Justificación metodológica.....	14
Justificación práctica y social.....	14
Presuposición filosófica	15
Capítulo II.....	16
Desarrollo de las perspectivas teóricas.....	16
Antecedentes de la investigación	16
Antecedentes internacionales.....	16
Antecedentes nacionales	19
Marco conceptual	22
Riesgos laborales	26
Bases teóricas	30
Capítulo III.....	32
Metodología	32
Descripción del lugar y tiempo de ejecución.....	32
Población y muestra	32
Población.....	32
Muestra.....	33
Tipo y diseño de investigación.....	33

Identificación de variables.....	33
Operacionalización de la variable	36
Técnica e instrumentos de recolección de datos	37
Proceso de recolección de datos	37
Procesamiento y análisis de datos	38
Consideraciones éticas.....	38
Capítulo IV	40
Administración del proyecto	40
Presupuesto.....	40
Cronograma.....	41
Bibliografía	42
Apéndice	48

Índice de apéndice

Apéndice A: instrumentos de recolección de datos.....	49
Apéndice B: consentimiento informado	52
Apéndice C: matriz de consistencia	50
Apéndice D: validez del instrumento	51
Apéndice E: confiabilidad del instrumento.....	62

Resumen

El Personal de Enfermería está expuesto a diversos factores de riesgo que conllevan a enfermedades y/o accidentes de riesgo laboral principalmente a los citostáticos en el área de Oncología – Quimioterapia. El objetivo del presente estudio es determinar los riesgos laborales del personal de enfermería en el Servicio de Oncología – Quimioterapia en un Hospital Nacional del Callao, 2021. El estudio será de enfoque cuantitativo, descriptivo, el diseño no experimental, de corte transversal. Asimismo, la población estará conformada por un total de 30 personas que integran el personal de enfermería. Además, se utilizará el instrumento de riesgos laborales del personal de enfermería con 5 dimensiones: físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicológicos; instrumento que consta de 25 ítems con una escala dicotómica; el instrumento fue validado por 5 expertos y con una confiabilidad de KR20 de 0.80. Los resultados permitirán describir las variables y sus dimensiones.

Palabras clave: riesgos laborales, personal de enfermería y servicio de oncología.

Capítulo I

Planteamiento del problema

Identificación del problema

Según estimaciones recientes publicadas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), 2'78,000 de trabajadores mueren cada año por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales; de esta población 2'400,000 se relacionan con enfermedades y 374 millones de trabajadores sufren accidentes del trabajo no mortales. Calculándose que los días de trabajo perdidos representan cerca del 4% del PIB mundial y, en algunos países hasta el 6% o más (Organización internacional del Trabajo, 2019). La salud ocupacional origina en los profesionales de salud, que laboran en las distintas áreas, condiciones y ámbitos a evaluar; debido a los peligros a los que están inmersos en su centro de trabajo, siendo un arma fundamental en la prevención de los posibles daños laborales.

En cuanto a los parámetros establecidos para la prevención del cáncer general indicados por la OMS, existe un peso relativo y significativo a la exposición ocupacional como causa de cáncer. Por eso, se está determinando la carga ambiental de los carcinógenos ocupacionales, y además proveer de recomendaciones para estimar la carga de la pasada y presente exposición ocupacional a agentes cancerígenos que son capaces de causar el cáncer de pulmón, el mesotelioma maligno, la leucemia entre otros tipos de cáncer. Incluye además la clasificación de IARC con más de 160 sustancias cancerígenas en humanos, tales como "radiaciones ionizantes, no ionizantes"; sustancias químicas como el óxido de etileno benceno, los metales asbesto, cadmio, radón, arsénico, cromo, sílice, berilo, níquel, y gases de la

combustión de Diesel, entre otros (Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, 2018).

El personal de Enfermería del servicio de oncología se encuentra inmerso a todos estos riesgos laborales por la naturaleza de sus actividades. Veamos algunos estudios realizados en Salamanca (España) sobre riesgos en oncología, donde no solo los pacientes a los que se les administra quimioterapia son los más expuestos a muchos riesgos con relación del tratamiento; también, siendo en su mayoría la actividad de los enfermeros/as quienes son los encargados de administrar el fármaco quimioterapéutico, corriendo el mayor riesgo; ya que por el cual no se están realizando seguimiento y que corren el peligro de afectar su salud. De esta forma, lo indica un estudio realizado por una investigación independiente con sede en el Reino Unido. Aquí nos presentan algunos casos: tres enfermeras que trabajan en un hospital de Yorkshire (UK) comunicaron que tenían una pérdida significativa del cabello. Precisamente, estas enfermeras trabajaban diariamente con productos oncológicos. (MindMetre, 2017).

Asimismo, en Estados Unidos se reportó un porcentaje total de exposición de la piel o los ojos ante este tipo de fármacos químicos; es decir el 16,9 % en las enfermeras. Otro suceso registrado menciona sobre abortos involuntarios entre las enfermeras que se encuentran delegadas de administrar la quimioterapia (MindMetre, 2017).

En Ecuador, en un estudio, se demuestra que corren el riesgo de exposición un gran número de profesionales de la salud, sufriendo accidentes punzo cortantes en un 22.2%, sufrieron caídas en porcentaje de 1.1%, traumatismos en un 6.8%; así mismo,

el 73% manifiesta que, si se realiza el cumplimiento de las medidas de protección de riesgo, mientras que el 26.7% no lo considera así (Mogrovejo Córdova & Larrea Álvarez, 2017).

En este sentido, es preciso que el personal de salud considere el alto riesgo laboral y las condiciones de forma particular en su labor cotidiana, constituidas por el proceso de trabajo que realizan en su servicio de forma continua durante un día, los profesionales de enfermería desenvuelven sus acciones en un contexto favorable para la exhibición a los diversos riesgos ocupacionales, características propias de su profesión; expuestos a diferentes factores de riesgo como biológicos, físicos, químicos, psicosociales y ergonómicas, así lo afirman diferentes estudios realizados sobre riesgo laboral dando énfasis a estas dimensiones (Soares, 2020).

Según un estudio realizado en España, sobre el riesgo laboral con citostáticos en el ambiente sanitario, manifiesta que ciertas cantidades de tratamiento médico son de naturaleza citostática, la cual provoca efectos que dañan la salud del usuario. Sin embargo, nos dice que, es más difícil encontrar los posibles efectos adversos en el riesgo laboral profesional crónico, a bajos niveles de concentración de compuestos citostáticos; teniendo en cuenta que los efectos pueden ser secundarios y no ser concurrentes durante años de exhibición prolongada (Guardino Solá et al., 2017).

Por tanto, el riesgo para el personal encargado del suministro y manipulación de estos citotóxicos queda latente, que debería ser registrado y controlado por los administrativos. Por otro lado, en el Perú se omite la extensión general de los habitantes que la laboran encontrándose expuestos a diversos riesgos ocupacionales, no sumándose con investigación estadística sobre enfermedades y accidentes de

trabajo; del mismo modo, se carece de información en relación a este tema en los establecimientos de salud. Sin embargo, ello no puede delimitar ni paralizar en las actividades de prevención y promoción para la remisión de los riesgos laborales. Esto lo evidencia Escobar Gonzales & Vargas Vargas (2017) En su estudio sobre riesgo laboral, ambos encontraron que el 50% (15) muestran riesgo laboral medio, así mismo el 33,3% (10) como riesgo bajo y un 16,7% (5) riesgo alto.

Ante todo, lo expuesto, se debe considerar predominante el riesgo químico en la Unidad de Oncología - Quimioterapia y conscientes de otros componentes que intervienen en los riesgos laborales, como son los factores físicos, biológicos, psicosociales y ergonómicos, estimados como dimensiones por diversos estudios.

Por tanto, son diversos los elementos quienes contribuyen a los riesgos laborales del personal de enfermería —profesional y técnicos de enfermería—. Tal es así que, se observa en un hospital del Callao deficiencia en las medidas de bioseguridad por diversas causas, siendo una de las principales la escasa dotación de materiales y equipos de protección personal adecuado, excesos de confianza y la escasa capacitación, profundización en cuanto a los conocimientos sobre los riesgos y efectos adversos en la manipulación de los citostáticos utilizados en el área; adicionando la patología de los pacientes, la carga laboral, muchas veces las relaciones interpersonales aun defectuosas influyen en el riesgo de salud laboral. El propósito del estudio es comprender analizar para asumir planes de mejora y estrategias preventivas para evitar y reducir los altos riesgos en salud en los profesionales de enfermería.

Formulación del problema

Problema general

¿Cuáles son los riesgos laborales del personal de enfermería en el Servicio de Oncología – Quimioterapia de un hospital nacional del Callao, 2021?

Problemas específicos

¿Cuáles son los riesgos laborales físicos del personal de enfermería en el Servicio de Oncología – Quimioterapia de un hospital nacional del Callao, 2021?

¿Cuáles son los riesgos laborales químicos del personal de enfermería en el Servicio de Oncología – Quimioterapia de un hospital nacional del Callao, 2021?

¿Cuáles son los riesgos laborales biológicos del personal de enfermería en el Servicio de Oncología – Quimioterapia de un hospital nacional del Callao, 2021?

¿Cuáles son los riesgos ergonómicos del personal de enfermería en el Servicio de Oncología – Quimioterapia de un hospital nacional del Callao, 2021?

¿Cuáles son los riesgos psicosociales del personal de enfermería en el Servicio de Oncología – Quimioterapia de un hospital nacional del Callao, 2021?

Objetivos de la investigación

Objetivo general

Determinar los riesgos laborales del personal de enfermería en el Servicio de Oncología – Quimioterapia en un hospital nacional del Callao, 2021.

Objetivos específicos

Identificar los riesgos laborales físicos del personal de enfermería en el Servicio de Oncología – Quimioterapia en un hospital nacional del Callao, 2021.

Identificar los riesgos laborales químicos del personal de enfermería en el Servicio de Oncología - Quimioterapia de un hospital nacional del Callao 2021.

Identificar los riesgos laborales biológicos del personal de enfermería en el Servicio de Oncología – Quimioterapia de un hospital nacional del Callao, 2021.

Identificar los riesgos ergonómicos del personal de enfermería en el Servicio de Oncología – Quimioterapia de un hospital nacional del Callao, 2021.

Identificar los riesgos psicosociales del personal de enfermería en el Servicio de Oncología – Quimioterapia de un hospital nacional del Callao, 2021.

Justificación

Justificación teórica

El estudio accederá a llenar los vacíos del conocimiento y diseñar un marco teórico actualizado. Por ello, la identidad de riesgos laborales la cual permitirá valorar la dimensión de diversas exposiciones que se sumergen en los distintos ámbitos de trabajo y mediante ellos se trabajará para establecer mejoras en la prevención; el objetivo es reducir o erradicar tales riesgos. El presente estudio permite diseñar un marco teórico actualizado que sirva para llenar vacíos del conocimiento de la exposición y riesgos a los que se encuentran expuestos el personal de enfermería en los Servicios de Oncología – Quimioterapia. A ello, se sumará la evidencia científica que nos permita colaborar en la planificación de la prevención, modificar o implementar las medidas y control de la exposición según pautas internacionales.

El abordaje sobre datos y objetivos de los riesgos y exposiciones desde una perspectiva ocupacional con una base teórica y antecedentes sólidos, inclinándose a promover la seguridad y la salud del personal de enfermería, incentivando a nuevas

investigaciones y ampliando conocimientos sobre el tema. La elaboración del presente estudio, se justifica porque el riesgo laboral en todas las dimensiones es latente, observándose en las diversas situaciones en las que labora el personal de enfermería en el servicio de oncología- quimioterapia; las actividades generadoras de riesgo son frecuentes y relacionadas con el cuidado del paciente dado al diagnóstico, calidad del paciente, el manejo y la exposición a citostáticos y otros agentes de exposición para la salud de la persona.

Justificación metodológica

Los instrumentos del estudio fueron validados y se obtuvo su confiabilidad que ofrecerá de base para las nuevas investigaciones.

Justificación práctica y social

Corresponde a los escenarios de salud y de la labor del profesional de enfermería, las medidas de bioseguridad muchas veces deficientes por escasos recursos o inexperiencia e incluso exceso de confianza suman al aumento de riesgo laboral. Es correspondiente analizar, utilizar y concientizar el uso y dotación adecuada para el manejo de bioseguridad.

En tanto, los recursos humanos de enfermería en los diversos establecimientos, ya sea públicos o privados, se sitúan inmersos constantemente en un elevado riesgo profesional, afectando el nivel personal, familiar y social. Por ello, es trascendental para la eficacia de cuidado que ofrece el personal de enfermería, el tener un alto nivel de bienestar físico y biopsicosocial que accederá en el día a día, reflejando sus acciones con eficiencia, efectividad; asimismo, brindando un cuidado de calidad a la población que participará de un ambiente laboral agradable y saludable; manteniendo

una cultura de calidad, mejora y protección de las condiciones de salud; de tal forma que fortalezca competencias. Además, el presente trabajo se pone a disposición de las autoridades del Departamento de Enfermería.

Presuposición filosófica

En 1 Corintios 6:19-20 Nueva Versión Internacional (NVI), “¿Acaso no saben que su cuerpo es santuario del Espíritu Santo, quien está en ustedes y al que han recibido de parte de Dios? Ustedes no son sus propios dueños; fueron comprados por un precio. Por tanto, honren con su cuerpo a Dios”. De acuerdo a este pasaje, la *Biblia* nos enseña que tan sagrado es nuestro cuerpo, el cual considero que es la morada de Dios y que debemos de tener todo el cuidado para que permanezca saludable, previniendo por todos los medios el daño a nuestro organismo; manifestando responsabilidad en el cuidado de su bienestar integral. Por tanto, de acuerdo al presente estudio podemos reiterar que se debe tener en cuenta y aplicar las medidas de bioseguridad en aras a la prevención de enfermedades y accidentes, disminuyendo así los riesgos laborales en el personal de enfermería.

Por todo lo antes mencionado, se ha considerado pertinente estudiar cuáles son los riesgos laborales en el personal de enfermería en el servicio de oncología-quimioterapia.

Capítulo II

Desarrollo de las perspectivas teóricas

Antecedentes de la investigación

Antecedentes internacionales

Rivera Rojas et al. (2019) en un estudio realizado sobre “Riesgos psicosociales percibidos por trabajadores oncológicos asociados a su calidad de vida” tuvieron como objetivo el análisis de la relación entre riesgos psicosociales laborales, y calidad de vida relacionada con la salud, percibida por los trabajadores que se desempeñan en unidades de oncología y cuidados paliativos de una región de Chile. El método que se empleó fue un estudio analítico de corte transversal, cuantitativo, tomándose como muestra a trabajadores de la salud, los cuales fueron 110; el instrumento utilizado fue riesgos psicosociales laborales. Los resultados que se obtuvieron fueron los siguientes: se evidencio que, el grupo estudiado tiende a percibir una exposición mayor respecto los riesgos psicosociales en su dimensión demandas psicológicas; por otro lado, ellos refieren percibir mejores resultados en la dimensión de salud física frente la dimensión salud mental. Asimismo, existe significancia estadística en la relación de riesgo psicosocial, calidad de vida y salud ($p \leq 0,05$). Como conclusión, este estudio demuestra que existe una relación significativa entre la variable percepción de riesgo psicosocial y la calidad de vida asociada con la salud de los trabajadores.

Asimismo, Cale Tapia y Deleg Nivicela (2018) realizaron un estudio sobre “Factores de riesgo en el personal de enfermería asociados a la administración de quimioterapia en el área de oncología del hospital de especialidades José Carrasco Arteaga”, en Ecuador, cuyo objetivo fue Identificar los factores de riesgo en el personal

de enfermería asociados a la administración de quimioterapia en el área de Oncología. El método de estudio fue de tipo transversal, con un enfoque cuantitativo, de alcance descriptivo con un diseño no experimental. Con una muestra de 36 participantes, donde se aplicó el instrumento sobre factores de riesgos. Los resultados fueron que las enfermeras reciben menos capacitaciones que se refleja en el 17,4% en comparación con las auxiliares de enfermería, cuyo porcentaje es del 30,8% lo que resulta ser impresionante, ya que las enfermeras son las delegadas de la manipulación de citostáticos y quienes deben estar en formación incesante. Otro dato importante es que no todas las auxiliares de enfermería conocen las normas de bioseguridad manifestada en un 30,8% del 100%. Llegando a la conclusión que las enfermeras, quienes están encargadas en la preparación y administración de medicamentos no reciben preparación constante.

Igualmente, Torres Rodríguez (2017) realizó el siguiente estudio sobre “Riesgos psicosociales laborales que presentan los enfermeros en una institución de pacientes con cáncer en Panamá”, cuyo objetivo fue determinar la evidencia acerca del riesgo psicológico en los profesionales de enfermería de un Instituto de pacientes con cáncer. Para ello, utilizó el método de estudio cuantitativo, correlacional, exploratorio, prospectivo y de corte transversal; contando con una población de 158 y la muestra de 112, el instrumento utilizado fue riesgos psicosociales laborales. Los resultados obtenidos revelan que respecto a la exigencia psicológica el 76% es desfavorable, en el rubro trabajo activo y posibilidades de desarrollo 67% es favorable; en inseguridad el 80 % es desfavorable, el apoyo social y calidad de liderazgo 60 es favorable, Llegando a la conclusión que la población en estudio tiene mucha exigencia psicosocial, lo cual

crea incertidumbre y se evidencia que siente que no es compensado; sin embargo cabe resaltar que su trabajo le proporciona la oportunidad de desplegar e ilustrarse, además de contar con el apoyo social y calidad de liderazgo de sus jefes inmediatos.

También, Mogrovejo Córdova y Larrea Álvarez (2017) realizaron un estudio referente a “Riesgos Laborales del personal de enfermería del Hospital Homero Castanier Crespo” en Ecuador, donde el objetivo fue identificar los riesgos laborales del personal de enfermería del hospital, siendo el método de estudio cuantitativo, descriptivo de corte transversal en un universo constituido por 201 personas, entre enfermeras y auxiliares de enfermería, el instrumento aplicado fue riesgos laborales se obtuvieron los siguientes resultados; los riesgos a los que más están expuestos un gran número de profesionales de la salud son los accidente con instrumentos punzo cortantes un 22.2%; sufrieron caídas en porcentaje de 1.1%, traumatismos en un 6.8%; así mismo, el 73% manifiesta que, sí se realiza el cumplimiento de las medidas de protección de riesgo, mientras que el 26.7% no lo considera así. Finalmente, se concluye que, el uso de materiales o barreras de protección por los profesionales de salud no son suficientes frente a los riesgos laborales, y que de todas formas se sufre de alguna forma o algún tipo de accidente mientras laboran.

De igual modo, García España et al. (2016) realizaron un estudio sobre riesgos laborales de enfermería en la preparación de citostáticos en la Unidad de Farmacia Oncológica, España; cuyo objetivo de analizar los principales riesgos laborales de las enfermeras en el Servicio Central Asistencial de Farmacia relacionados con la preparación de citostáticos. El método de estudio utilizado fue el análisis descriptivo de los riesgos específicos, asociados al trabajo de preparación de mezclas citotóxicas,

mediante un análisis cualitativo del libro de incidencias de enfermería, y análisis cuantitativo de los registros de actividades; el instrumento fue aplicado a los riesgos laborales. Los resultados encontraron que existe riesgos de contaminación química con sustancias teratogénicas, cancerígenas y vesicantes. Además, riesgo de contaminación biológica: microorganismos atenuados; también, riesgo de desgaste psicológico por estrés, igualmente, estrecho margen terapéutico, mezclas complejas, tareas dependientes realizadas en situaciones penosas y riesgos ergonómicos, posiciones forzadas. Concluyendo que el riesgo de contaminación química es muy elevado por manejar sustancias citotóxicas que exigen adecuación específica de espacios, materiales y técnicas de manipulación. En cuanto al riesgo de deterioro psicológico por estrés, se incrementa al desempeñar un trabajo dependiente y repetitivo.

Antecedentes nacionales

Campusano Machahuay y Huamán Rosales (2018) realizaron el estudio sobre “Efectos de la sobrecarga de trabajo en el desempeño laboral del personal de enfermería, en Lima”, cuyo objetivo fue simplificar las evidencias en relación a los efectos de la sobrecarga en el desempeño laboral del profesional de enfermería. Se utilizó como método de estudio una revisión sistemática de forma observacional, retrospectiva y cuantitativa, los cuales fueron sometidos a una selección explícita, con el uso del sistema de GRADE, el cual permitió la identificación del grado de evidencia; al aplicarse este instrumento, se encontró el siguiente resultado: el 100% evidencia una sobrecarga en el ejercicio laboral del profesional de enfermería, el cual viene afectando en una forma negativa. Concluyendo que los efectos del exceso de trabajo influyen

negativamente en la salud física y mental reduciendo la producción, eficacia y calidad de vida, de esta manera estrechando su desempeño profesional.

Escobar Gonzales y Vargas Vargas (2017) realizaron un estudio sobre “Riesgos laborales en profesionales de enfermería del Hospital Regional Zacaías Correa Valdivia, Perú”, teniendo como objetivo determinar los riesgos laborales de los profesionales de enfermería en el Servicio de Cirugía y Medicina. El método de estudio fue de tipo descriptivo, cuantitativo, de corte transversal. La población estuvo constituida por 30 enfermeras utilizando un instrumento de riesgos laborales. Los resultados obtenidos fueron del 100% (30), el 50% (15) muestran riesgo laboral medio, así mismo, el 33,3% (10) como riesgo bajo, y un 16,7% (5) riesgo alto. Llegando a la conclusión que, el riesgo laboral es medio en los profesionales de enfermería del Servicio de Medicina y Cirugía, ya que continuamente manipulan fluidos corporales como orina, sangre, excesiva carga física, y no se conciben reconocidos por la institución; continuado por un porcentaje menor considerable de enfermeros que enuncian que no utilizaron algún implemento de protección personal para maniobrar sustancias, manteniéndose de pie durante el turno más de dos horas seguidas y que de forma continua realizan movimientos de presión, evidenciándose como un riesgo alto.

Nates Vilca (2018) realizó un estudio referente a “Nivel de riesgo ocupacional en las enfermeras que laboran en Centro Quirúrgico del Hospital Goyeneche III, Arequipa”, teniendo por objetivo determinar el nivel de riesgo ocupacional de las enfermeras que laboran en centro quirúrgico, cuyo método de estudio es cuantitativo, transversal y descriptivo, utilizando la encuesta como técnica y un formulario como instrumento del

riesgo laboral. La muestra fue de 40 enfermeras, obteniendo como resultado que el 96% presenta un nivel de riesgo biológico alto, un 83% tiene riesgo psicosocial bajo y un 57% con un riesgo ergonómico de nivel bajo; llegando a la conclusión en esta investigación que existen factores de riesgo ocupacional de nivel medio en un 61% en el profesional de enfermería del centro quirúrgico del Hospital Goyeneche III de Arequipa.

Chuje Ahuanari (2019) ejecutó una tesis titulada “Riesgo laboral en el personal de enfermería del Hospital Sisol Salud de San Juan de Lurigancho, Lima 2019”, cuyo objetivo fue determinar la presencia de riesgo laboral al que se encuentra expuesto el personal de enfermería. La metodología que se empleó fue descriptiva de enfoque cuantitativo y de corte transversal el instrumento utilizado fue riesgos laborales. Los resultados fueron los siguientes: del total de la población estudiada, el personal de enfermería que está expuesto a un riesgo laboral es de 62.5%(40) y el 37.5% (24) no presentan riesgo alguno. Teniendo como mayor porcentaje de riesgo la dimensión riesgo ergonómico con un 71.9% y la dimensión riesgo químico con un porcentaje bajo de 48.5%. Se concluyó que el personal de enfermería si presenta riesgo laboral.

Espinola Sanchez (2019) realizó un estudio concerniente a” Riesgos laborales del profesional de enfermería en la Sala de Operaciones del Hospital Tingo María, Lima”, el objetivo fue determinar los riesgos laborales del profesional de enfermería en sala de operaciones del Hospital de Tingo María; el estudio fue de tipo descriptivo, de enfoque cuantitativo de corte transversal y prospectivo con una población muestral de 18 licenciadas en enfermería que laboran en sala de operaciones, el instrumento que se utilizó fue el de riesgos psicosociales laborales. Los resultados obtenidos fueron los

siguientes: el 61% (11) manifiestan que existe riesgo laboral, en su defecto el 39% (7) refieren que no existe riesgo laboral, alcanzando un mayor porcentaje la dimensión física con un 72%, en la dimensión biológica un 67% y un menor porcentaje en la dimensión psicológica con un 22%. Por tanto, se pudo concluir que el profesional de enfermería que brinda servicios en sala de operaciones del Hospital Tingo María, sí se encuentra en riesgo laboral en sus dimensiones físico y biológico, y con un menor porcentaje en la dimensión psicosocial.

Marco conceptual

Según la OMS OPS (2021) los profesionales de enfermería están en la línea de acción en la prestación de los servicios, y desempeñan una función importante en la atención centrada en las personas y comunidades. En muchos países son líderes o actores clave en los equipos de salud multiprofesionales e interdisciplinarios. Proporcionan una amplia gama de los servicios a todos los niveles del sistema de salud. Por lo tanto, el fomento de la salud, la prevención de enfermedades y la atención continua a enfermos, discapacitados y personas en situación terminal. Según, el cuidado humanizado de enfermería en todas las unidades, se hace necesaria y evidente en paciente en condición de fragilidad y vulnerabilidad.

Asimismo, para Guerrero-Ramírez et al. (2016) el cuidado humanizado de enfermería es necesario en la práctica clínica-profesional, el cual permite mejorar el cuidado que se brinda al paciente con el fin de propiciar su calidad de vida. El profesional de enfermería ejecuta cargos asistenciales, administrativas, docentes e investigativas mediante una segura actitud humanística, ética, de responsabilidad legal y con preparaciones en las áreas biológicas, psicosociales y del ambiente laboral.

La enfermera (o), está preparada para construir los procesos del cuidado para actuar apoyada por el juicio del método científico profesional de enfermería, paralelo al desarrollo científico y tecnológico de las ciencias. También debemos recordar que el personal de enfermería, por un lado, son los que más tiempo pasan con los pacientes y su familia y por el otro, son los grandes impulsores de cambios positivos en cualquier unidad (Torres Rodríguez, 2017).

Por la naturaleza del trabajo que desempeña el personal de salud y en especial los profesionales de enfermería se exponen a una serie de riesgos relacionados con las múltiples actividades, ya sean estas dependientes interdependientes e independientes que realizan, y pueden afectar su salud y seguridad si no se ponen en práctica las medidas preventivas para aminorar los daños, siendo importante mencionar en este estudio los riesgos químicos, físicos, biológicos y psicosociales que pueden incidir en la salud del personal antes mencionado (Soto de Zepeda & Melara Martínez, 2018).

Por otro lado, el Servicio de Cirugía Oncológica donde se realiza ciertas intervenciones quirúrgicas tiene como objetivo salvaguardar la vida del ser humano, dando un tratamiento oportuno y tratando el cáncer en su forma rápida y a temprana edad; en este caso solo se interviene extirpando el tumor y el tejido circundante el cual está comprometido. Los planes quirúrgicos han manifestado grandiosos avances en los últimos años en la historia en la salud. Los procedimientos quirúrgicos son una forma habitual de tratamiento oncológico; es la más eficiente para excluir la mayoría de los tipos de cáncer antes de que se dispersen a los ganglios linfáticos o a sitios alejados. (Peter,2018); sobre el particular, es la cirugía oncológica de mama, una de las más frecuentes que ha avanzado orientándose hacia procedimientos menos radicales. Así

aparece la cirugía conservadora de mama, a la vez que da origen a la cirugía oncoplástica (denominada también cirugía «curativa», Portal, 2018).

Otro tratamiento es la quimioterapia donde se utiliza medicamentos para disminuir el tamaño de las células cancerosas, es decir intervienen evitando que éstas progresen y se dividan en más células, ya que las células cancerosas tienden a crecer y fraccionarse de forma más rápida que las células normales, la quimioterapia tiene mayor resultado en este tipo de células. En cambio, los medicamentos usados en la quimioterapia son potentes y pueden ocasionar daños a las células sanas. Sin embargo, al realizar el procedimiento de la quimioterapia, se debe dejar en claro la rutina adecuada de las medidas de bioseguridad, sabiendo que los efectos de estos fármacos son de alto riesgo para la salud del personal que lo manipula (*American Cancer Society, 2019*).

Los agentes citostáticos son sustancias citotóxicas diseñadas y utilizadas para causar disfunción celular, inhiben el crecimiento de las células tumorales mediante la alteración del metabolismo y el bloqueo de la división y la reproducción celular. Su citotoxicidad, no es específica únicamente para células tumorales, sino que afecta a todas las células del organismo (Palazón López, 2018).

Dichos fármacos presentan tanto ventajas como desventajas, ya que al actuar en muchas ocasiones sobre el ADN (ácido desoxirribonucleico), impide la síntesis y la división del material genético, inhiben a la vez la propagación y el crecimiento de las células malignas y de las normales. El riesgo de exposición a estos fármacos no sólo afecta a los pacientes sino, también, a las personas que participan en la manipulación,

administración, almacenamiento y eliminación de residuos, provocando efectos carcinogénicos, mutagénicos y teratogénicos (Vázquez González et al., 2021).

El personal de enfermería que manipula citostáticos desarrolla habitualmente su trabajo en plantas de hospitalización de Oncología y Hematología. Por ello, es necesario que posea conocimientos imprescindibles para la realización segura de su trabajo diario, identifique los factores de riesgo en la preparación y administración de citostáticos, conozca las características y naturaleza de estas sustancias, riesgos de exposición, medidas protectoras, manejo, técnicas de manipulación, metodología de trabajo y actuación en caso de exposición. Todo ellos representan aspectos claves, ya que se ha de tener en cuenta que aunque el nivel de exposición a estos fármacos depende del número de preparaciones que se realizan al día, en ocasiones el nivel de exposición tiene más relación en cómo se realiza el trabajo, y el cumplimiento o no de las medidas de prevención (Palazón López, 2018).

Sin embargo, a través de la práctica podemos observar que, el mundo de una persona como paciente, se hace más complejo aún dada las situaciones de malestar en diversos ámbitos, y para el cual el personal de enfermería debe de estar capacitado para el apoyo y cuidado de los enfermos; en realidad el alcance es para todo el profesional de la salud que trabaja en un establecimiento de salud (Fernández, 2015).

Finalmente, el servicio que ofrece el personal de enfermería en estas áreas tiene un enorme contacto con elementos tóxicos contaminantes que colocan al personal en un alto riesgo ocupacional.

Riesgos laborales

Los riesgos laborales, para los diversos teóricos, son las relaciones entre el hombre y la organización en el desarrollo de sus diversas actividades, y la posibilidad de los peligros latentes en su lugar de trabajo. Tal es así que, una de las acepciones nos hace referencia que es todo peligro que un trabajador sufra un determinado daño a su salud, según el trabajo que realice, este suceso puede transformarse en un riesgo grave e inminente cuando la posibilidad que se concretice es alta (Pérez Porto & Gardey, 2016).

Se denomina riesgo laboral a los peligros existentes en nuestra tarea laboral o en nuestro propio entorno o lugar de trabajo, y que pueden provocar accidentes o cualquier tipo de siniestros, a su vez, sean factores que puedan provocarnos heridas, daños físicos o psicológicos, traumatismos, etc. Sea cual sea su posible efecto, siempre es negativo para nuestra salud. Los riesgos de accidentes incluyen: daño físico causado por instrumental médico, resbalones y caídas en suelos mojados, heridas y cortes con cuchillas, pinchazos con agujas, choque eléctrico por el equipamiento, o algún dolor debido al manejo de un paciente (Yañez Rengifo, 2018).

Los profesionales de enfermería componen un significativo conjunto de trabajadores que simbolizan alrededor de un 60% del personal de las instituciones de salud; resaltando que la atención de los usuarios durante el día de labor de enfermería radica en manipular una gran cantidad de productos biológicos, radiación, químicos, drogas y otras sustancias, cuyo fin es prevenir, diagnosticar, tratar y/o controlar enfermedades oncológicas. Teniendo como particularidad muy específica: un servicio prolongado durante las veinticuatro horas y todos los días del año, con preponderancia

del género femenino (Patricia Panunzio, 2020). También, nos hace referencia sobre los riesgos en el profesional de la salud, teniendo en cuenta los diversos análisis, es el profesional de enfermería que lo sufre, es decir, un 45% (Escobar Gonzales & Vargas Vargas, 2017).

Asimismo, lo divide en 5 dimensiones:

Riesgos físicos

Según, Soto de Zepeda y Melara Martínez (2018), incluyen a cortes, manejo manual de cargas, posturas forzadas, caídas, exposición a radiaciones no ionizantes (rayos láser, rayos ultravioletas, radiofrecuencia) y el trabajo con pantallas de ordenador. Este último, es asociado a problemas visuales, estrés y problemas osteomusculares. Un riesgo especial del personal sanitario son las radiaciones ionizantes.

El riesgo de exposición a radiaciones ionizantes dependerá de la distancia que mantiene la persona y el tiempo de exposición, asimismo, los diferentes tipos de radiaciones ionizantes, como los rayos ultravioletas o electromagnéticos, son considerados riesgos electro médicos, los cuales son numerosos y causan alteraciones de salud como el cáncer, las enfermedades renales, las afecciones al sistema nervioso, los deterioros oculares y las quemaduras (OMS, 2016).

Es fundamental tener el conocimiento y conciencia de los riesgos laborales producido por las diversas causas o factores relacionados a la labor de enfermería con la finalidad de ejecutar un trabajo conjunto de las autoridades, y todo el equipo implicado en los cuidados de la salud para prevenir enfermedades o accidentes derivados de las mismas (Escobar Gonzales & Vargas Vargas, 2017).

Riesgos químicos

Corresponden a las sustancias orgánicas e inorgánicas naturales o con efectos irritantes, cancerígenos, corrosivos, asfixiantes o tóxicos y en cantidades que tengan probabilidades de lesionar tejidos y estructuras de las personas que entran en contacto o se exponen a ellas; asimismo, las sintéticas que durante la fabricación, manejo, transporte, almacenamiento o uso, puedan incorporarse al ambiente en forma de polvos, humos, gases o vapores, con efectos irritantes, cancerígenos, corrosivos, asfixiantes o tóxicos y en cantidades que tengan probabilidades de lesionar tejidos y estructuras de las personas que entran en contacto o se exponen a ellas (INEN, 2018).

Riesgos ergonómicos

Numerosos profesionales de la salud, entre ellos enfermería, atraviesan condiciones de inseguridad dada las condiciones inciertas de trabajo, debido a la falta o escasa higiene y seguridad laboral, añadido al entorno y situaciones de trabajo que colocan en riesgo la salud y calidad de vida de los trabajadores de la salud. Hoy en día los problemas asociados a las condiciones de trabajo son diversas como la sobreexposición de la postura incorrecta que se somete el profesional de la salud, los síntomas musculoesqueléticos asociados al trabajo repetitivo, la fuerza que ejerce durante sus horas de trabajo, los equipos de trabajo, la biósfera laboral causando cambios osteomusculares, circulatorias, lumbalgias, dolores de la columna vertebral, etc., los cuáles podrían mermar con un apropiado proyecto del trabajo (Zapata Cabrera et al., 2020).

Riesgos biológicos

Se refiere al riesgo producido del manejo o exposición a agentes infecciosos existentes en todos los contextos, siendo de mayor frecuencia en hospitales y centros de investigación biomédica. La infección puede ser transmitida directa o indirectamente de un paciente a otro o al personal de salud y viceversa, la persona está muy cercano con agentes vivos o inertes capaces de causar enfermedades infecciosas, accidentes punzocortantes, exposición a fluidos corporales, secreciones contaminados y otras enfermedades de las vías respiratorias; entre otras, la tuberculosis, el tétano, la hepatitis B y C, HIV. Debido a esta problemática es transcendental que los trabajadores de salud conozcan y cumplan con las precauciones universales (vtrjavier18, 2019).

Riesgos psicosociales

Es toda condición que experimenta el hombre, su relación con su medio circundante y la sociedad que lo rodea dentro de su área laboral. En las últimas décadas se ha utilizado el término estrés que significa esfuerzo, tensión para calificar al conjunto de reacciones de adaptación que manifiesta el organismo al medio; las cuales pueden tener consecuencias positivas (como mantenernos vivos) o negativas si la reacción es demasiado intensa o prolongada en tiempo, resultando nociva para la salud. En el área de salud ocupacional el término es usado para categorizar los elementos no físicos del ambiente de trabajo o del trabajo mismo, incluyendo el clima organizacional o la cultura del grupo, aspectos específicos de la organización, tales como la complejidad de las tareas y también atributos psicológicos de los trabajadores como sus actitudes frente al trabajo, e inclusive el tipo de personalidad que estos

desempeñan en su área laboral, y de qué forma esta personalidad interactúa con el medio laboral (Soto de Zepeda & Melara Martínez, 2018)

Bases teóricas

El Modelo de Nola Pender trata de dar entendimiento sobre las conductas humanas conexas con la salud, y a su vez, trasciende hacia la generación de comportamientos saludables. La conducta se fundamenta en la educación de las personas sobre cómo cuidarse y encaminarse a una vida saludable, promoviendo la vida saludable, ya que es primordial antes que los cuidados; de tal forma habrá disminución de población enferma, se reduce los gastos en recursos, se le da libertad a la población, mejorando el futuro (Cajal Flores, 2021).

Según, Cajal Flores (2021), existen tres categorías en el modelo de promoción de Nola Pender.

La primera teoría está relacionada a la acción razonada: esta teoría indica que la conducta de la persona se basa en la intención y/o el fin según el argumento de Ajzen y Fishben.

La segunda es la acción planteada: la conducta de una persona se efectuará con mayor posibilidad.

La tercera es la teoría social-cognitiva: la auto-eficacia es uno de los componentes más influyentes en el funcionamiento humano. La apreciación de las creencias en salud, concernientes a los conocimientos y experiencias previas, establecen las conductas adoptadas por la persona (Cajal, 2021).

Según, Guerrero-Ramírez et al. (2016), dentro de sus metaparadigmas consideran:

Persona: es un individuo único por su propio patrón cognitivo perceptual y sus factores variables.

Salud: estado altamente positivo, posee una gran importancia.

Entorno: se muestra como las interacciones entre los factores cognitivo-perceptuales y los factores influyentes en la modificación y la aparición de conductas promotoras de salud.

Enfermería: es el principal agente comisionado de motivar a los usuarios para que conserven su salud personal. Para ello, la promoción de la salud es la más importante actividad que asegura la prevención de las enfermedades.

Capítulo III

Metodología

Descripción del lugar y tiempo de ejecución

El estudio se realizará en el Hospital Nacional del Callao, en el Servicio de Oncología – Quimioterapia, perteneciente al Ministerio de Salud. Esta institución de salud es de tercer nivel el cual cuenta con los servicios de Emergencia, Cirugía, Unidad de Cuidados Intensivos e Intermedios, consultorios externos, Hospitalización, Cirugía de día, Nefrología ambulatoria, Quimioterapia ambulatoria, el Servicio de Oncología hospitalización de adultos, el cual cuenta con una unidad de varones constituido por 10 camas y otra de mujeres también consta de 10 camas y cada uno de estas unidades cuentan con un ambiente para aislados de dos camas, además de un tópico para cada unidad donde se realizan diversos procedimientos. El personal de enfermería que labora en el Servicio de Oncología son 10 Enfermeras asistenciales, una enfermera jefa de servicio, 11 técnicas de enfermería durante las 24 hrs, con un horario de rotación de 12 hrs. y en Quimioterapia 03 enfermeros y 05 técnicos de enfermería donde se presta servicio durante los turnos día.

Población y muestra

Población

Está conformada por un total de 30 personas que integran el personal de enfermería, (enfermeros y técnicos de enfermería) que labora en la Unidad de Oncología – Quimioterapia.

Muestra

En la presente investigación se trabajará con el total de sujetos de estudio. La técnica empleada para el muestreo será no probabilístico, seleccionando a los sujetos de estudio según conveniencia, proximidad y accesibilidad.

Criterios de inclusión y exclusión

Criterios de inclusión

Personal de enfermería que labora en el Servicio de Oncología – Quimioterapia y que deseen participar voluntariamente en el estudio.

Criterios de exclusión

Personal de Enfermería que labora en el Servicio de Oncología – Quimioterapia y que no deseen participar voluntariamente en el estudio.

Tipo y diseño de investigación

Se llevará a cabo una investigación de tipo cuantitativo, cuyo fin es brindar un aporte científico, a través de datos estadísticos y la variable será expresada en magnitudes numéricas; de alcance descriptivo, porque refiere las características de la variable tal y como se encuentran. En tanto, se empleará un diseño no experimental, donde no se manipulan las variables; según su ubicación en el tiempo, será de corte transversal, ya que los datos se recolectarán en un momento determinado (Hernández-Sampieri & Mendoza, 2018).

Identificación de variables

Variable de estudio: riesgo laboral del personal de enfermería

Operacionalización de la variable

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escalas de medición
Riesgos laborales del personal de enfermería en el servicio de Oncología-Quimioterapia	Riesgos Laborales: Son las enfermedades y accidentes relacionados con las tareas, el puesto y el lugar de trabajo. Así mismo, los accidentes en el personal de salud se presentan en un 45% en el personal de enfermería, según estudios diferentes. (Escobar Gonzales & Vargas Vargas, 2017)	En el estudio se midió los riesgos laborales del personal de enfermería relacionadas a las tareas, puestos y lugar de trabajo, teniendo en cuenta las diversas dimensiones que involucra el cumplimiento de las actividades del personal, el cual implica un riesgo en la salud. Los cuales se midieron a través de las escalas dicotómicas. La evaluación global del riesgo laboral presenta: Nivel bajo de 0 a 11 Nivel medio de 12 a 22 Nivel alto de 23 a 33.	Riesgo físico Riesgo Químico Riesgo Ergonómico Riesgo Biológico Riesgo Psicosocial	Ventilación Iluminación Radiaciones Ruido Fármacos Vapores Aerosol Posturas Fuerza Carga laboral Sangre Fluidos Corporales Muestra de tejidos Relaciones interpersonales Tiempo de jornada laboral Tipo de paciente	Nominal

Técnica e instrumentos de recolección de datos

La técnica que se empleará para el estudio de investigación será una encuesta. El instrumento a utilizar es un cuestionario con 33 ítems de respuestas dicotómicas, aplicada y validado por la investigadora Escobar en el año 2017; con una confiabilidad de KR de 0.81 en un estudio realizado sobre riesgos laborales en los profesionales de enfermería, donde se considera 5 dimensiones las cuales son las siguientes: riesgo biológico con 6 preguntas, riesgo químico con 6 preguntas, riesgo ergonómico con 8 preguntas, riesgo físico con 7 preguntas y riesgo psicosocial con 6 preguntas. Conformado por una población de 30 profesionales de enfermería; para la confiabilidad, se sometió a una prueba piloto conformada por diez profesionales de la salud, los cuales trabajan en las Unidades de Emergencia y sala de operaciones. La evaluación global del riesgo laboral es nivel bajo de 0 a 11, nivel medio de 12 a 22, nivel alto de 23 a 33.

Para el presente estudio, el instrumento fue modificado y validado por 5 expertos V Aiken 1 y sometido a una prueba piloto de 30 personas (profesionales y técnicos de enfermería), obteniéndose una confiabilidad con KR20 de 0.8.

Proceso de recolección de datos

Para la recolección de datos se iniciará una vez aprobado el presente proyecto por parte del área de investigación de la escuela de posgrado de la Universidad Peruana Unión. Se enviará una solicitud dirigida al director del instituto especializado, solicitando la aprobación para la administración del instrumento, luego se procederá a la recolección de datos previa autorización y firma del consentimiento informado del personal de enfermería participante; asegurándoles que los datos recolectados sólo

serán usados con fines de investigación; se aplicará teniendo en cuenta la ética, la autonomía, la confidencialidad, la privacidad, y la justicia. El tiempo estimado para que responda el cuestionario es de 30 min. Una vez recogido los datos, se procesarán para el respectivo análisis estadístico.

Procesamiento y análisis de datos

Posteriormente, se ingresará todos los datos obtenidos al sistema estadístico SPSS versión 24 con el fin de obtener cuadros y gráficos estadísticos para medir la variable el nivel de confiabilidad del instrumento; lo que permitirá un mayor análisis e interpretación de los datos, sobre la base de una mejor descripción de cada variable estudiada. El análisis de datos se realizará mediante la estadística descriptiva, utilizando tablas y gráficos con sus respectivas frecuencias para el respectivo análisis e interpretación.

Consideraciones éticas

En una investigación es fundamental la aplicación de los principios, siendo los siguientes:

Beneficencia: este principio nos recuerda maximizar los beneficios y minimizar los daños, por tanto, los colaboradores en la investigación deben conocer los riesgos y beneficios.

Autonomía: es el respeto por las personas, basado en el fundamento de que el ser humano tiene la capacidad y libertad de elegir aplicando su propio razonamiento, por el cual es pertinentes el consentimiento informado del personal de enfermería.

Justicia: está relacionada con lo bueno y lo correcto, por tanto, en este contexto es esperado que todas las personas sean beneficiadas con los resultados y deberá realizarse la entrega de resultados a las autoridades pertinentes.

Capítulo IV
Administración del proyecto

Presupuesto

Concepto	Unidades	Precio unit. (&.)	Precio total (&.)
Recursos Humanos:			
Investigador	1		-
Asesor	1	3000.00	3000.00
Estadístico	1	500.00	500.00
Asesor Metodológico	1	600.00	600.00
Revisor de Redacción	1	600.00	600.00
Trabajadores de Campo- Capacitación	2	250.00	500.00
Personal Encuestador	3	100.00	300.00
Materiales			
-Hojas Bond	2 millares	20.00	40.00
-USB	1	25.00	25.00
-Lepiceros	20	0.50	10.00
-Lapis	5	1.00	5.00
-Folders	15	0.50	7.50
-Fasters	15	0.50	7.50
-Borrador	2	1.50	3.00
-Engrapador	1	25.00	25.00
-Grapas	1 caja	8.00	8.00
Servicios:			
Internet	100 horas	1.00	100.00
Impresiones	Varios	150.00	150.00
Tipeo	120 hojas	1.00	120.00
Fotocopias	Varios	30.00	30.00
Anillados	2	3.00	6.00
Empastados	2	15.00	30.00
Pasajes	Varios	250.00	250.00
Refrigerio	10	10.00	10.00
Publicación	2	80.00	160.00
Total			6487.00

Bibliografía

American Cancer Society. (22 de noviembre de 2019). *cancer.org | 1.800.227.2345*.

Obtenido de

<https://www.cancer.org/content/dam/CRC/PDF/Public/8460.96.pdf>
 cancer.org%20%7C%201.800.227.2345

Cajal Flores, A. (30 de abril de 2021). *Nola Pender: biografía y teoría de la promoción de la salud. Lidefer*.

Cale Tapia, K. P., & Deleg Nivicela, J. B. (2018). *Factores de riesgo en el personal de enfermería asociados a la administración de quimioterapia en el Área e Oncología del Hospital de Especialidades José Carasco Arteaga durante el periodo mayo-octubre 2018*. Tesis, Universidad Católica de Cuenca, Cuenca, Ecuador. Obtenido de

<https://dspace.ucacue.edu.ec/bitstream/ucacue/6553/1/9BT2018-ETI29.pdf>

Campusano Machahuay, M. L., & Huamán Rosales, M. M. (2018). *Efectos de la sobrecarga de trabajo en el desempeño laboral del personal de enfermería*.

Trabajo académico, Universidad Norbert Wiener, Lima. Obtenido de

<http://repositorio.uwiener.edu.pe/xmlui/bitstream/handle/123456789/2050/ESPECIALIDAD%20-%20Magaly%20Mirella%20Huaman%20Rosales.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Chuje Ahuanari, L. A. (2019). *“RIESGO LABORAL EN EL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL SISOL SALUD DE SAN JUAN DE LURIGANCHO, LIMA-2019”*. Tesis, Universidad Privada Nortert Wiener, Lima.

Obtenido de

<https://repositorio.uwiener.edu.pe/bitstream/handle/123456789/3316/TESIS%20Chuje%20Luz%20.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Escobar Gonzales, D. M., & Vargas Vargas, R. (2017). *Riesgos laborales en profesionales de enfermería del Hospital Regional Zacarías Correa Valdivia de Huancavelica – 2017*. Tesis, Universidad Nacional de Huancavelica, Huancavelica. Obtenido de

<http://repositorio.unh.edu.pe/bitstream/handle/UNH/1104/TP%20-%20UNH.%20ENF.%200086.pdf?sequence=1>

Espinola Sanchez, E. L. (2019). *Riesgos laborales del profesional de enfermería en sala de operaciones del Hospital Tingo María – noviembre 2018*. trabajo académico, Universidad San Martín de Porres, Lima, Lima. Obtenido de

https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/5501/Espinola_%20SEL.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Fernández, M. (setiembre de 2015). Bioética, El Paciente como Persona., (págs. 22-24). Obtenido de <https://medicina.udd.cl/centro-bioetica/files/2015/10/El-paciente-como-persona.pdf>

García España, F., López del Pino, D., Gómez Villegas, I., & Ruíz Pérez, B. (2016).

Riesgos laborales de enfermería en la preparación de citostáticos en la Unidad de Farmacia Oncologica. *Revista Enfermería Docente*, 1(106), 53-54. Obtenido de file:///C:/Users/USUARIO/Downloads/CA_119.pdf

Guardino Solá, X., Rosell Farrás, G., & Galisteo Manzanares, M. (2017). *NTP 740:*

Exposición laboral a citostáticos en el ámbito sanitario. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales España, España. Obtenido de

https://www.insst.es/documents/94886/327446/ntp_740.pdf/74958b24-1471-4b6c-b8c0-13f34c831a18

Guerrero-Ramírez, R., Meneses-La Riva, M. E., & De La Cruz-Ruiz, M. (2016). Cuidado humanizado de enfermería según la teoría de Jean Watson, servicio de medicina del Hospital Daniel Alcides Carrión. LimaCallao, 2015. *Revista de Enfermería Herediana*, 9(2), 133-142. Obtenido de

<file:///C:/Users/USUARIO/Downloads/3017-Texto%20del%20art%C3%ADculo-7642-1-10-20170319.pdf>

Hernández-Sampieri, R., & Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. México: Mc Graw Hill Education.

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas. (2018). *Manual de prevención de cáncer ocupacional* (1 ed.). Lima, Perú. Obtenido de

<https://portal.inen.sld.pe/wp-content/uploads/2019/10/Cancer-laboral-2018.pdf>

MindMetre. (febrero de 2017). Oncology Nurse Protection. España. Obtenido de

https://srvsbniisphp-universitatpolit.netdna-ssl.com/cdn_propintegral/sites/default/files/noticia/37424/field_adjuntos/mindmetre-oncology-nurse-protection-report-february-2017.pdf

Mogrovejo Córdova, E. M., & Larrea Álvarez, C. E. (2017). *Riesgos laborales de personal de enfermería del Hospital "Homero Castanier Crespo" Azohues*,

2016. Tesis, Universidad de Cuenca, Cuenca, Ecuador. Obtenido de

<http://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/123456789/27356/1/PROYECTO%20DE%20INVESTIGACION.pdf>

Nates Vilca, C. H. (2018). *Nivel de riesgo ocupacional en las anefermeras que laboran en Centro quirúrgico del Hospital Goyeneche III. Arequipa 2017*. Tesis, Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, Arequipa, Arequipa. Obtenido de <http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/UNSA/6779/ENSnavich.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Organización internacional del Trabajo. (2019). *Seguridad y salud en el centro del futuro del trabajo*. Suiza. Obtenido de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_686762.pdf

Organización Mundial de la Salud. (29 de abril de 2016). <https://www.who.int/es/>. Obtenido de <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/ionizing-radiation-health-effects-and-protective-measures>

Organización Mundial de la Salud.; Organización Panamericana de la Salud. (2021). <https://www.who.int/es>. Obtenido de <https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:nWLAhwMCtbQJ:https://www.paho.org/es/temas/enfermeria+&cd=1&hl=es&ct=clnk&gl=pe>

Organización Mundial de la Salud.; Organización Oanamericana de la Salud. (10 de mayo de 2021). <https://www.who.int/es>. Obtenido de <https://www.paho.org/es/temas/enfermeria>

Palazón López, M. I. (2018). *Exposición a citostáticos: Riesgos para el personal de enfermería*. tesis, Universidad Miguel Hernández, Valencia, España. Obtenido de

<http://dspace.umh.es/bitstream/11000/6086/1/PALAZON%20LOPEZ%2C%20ISABEL%20TFM.pdf>

Patricia Panunzio, A. (2020). Accidentes laborales en Enfermería. *Enfermería Investiga*, 5(2), 1-3. Obtenido de

<https://revistas.uta.edu.ec/erevista/index.php/enfi/article/view/866/821>

Pérez Porto, J., & Gardey, A. (2016). Definicion.de: Definición de riesgo laboral.

Obtenido de <https://definicion.de/riesgo-laboral/>

Rivera Rojas, F., Ceballos Vásquez, P., Vílchez Barboza, V., Solano López, A. L., &

Quintana Zavala, M. O. (Julio- agosto de 2019). Riesgos psicosociales observados por trabajadores de oncología relacionados con su calidad de vida.

Revista Brasileña de Enfermería, 72(4), 902-909. Obtenido de

<https://www.scielo.br/j/reben/a/xqdgM5f5HLnkcNmwmyG5DDF/?format=pdf&lang=es>

Soto de Zepeda, L. M., & Melara Martínez, M. d. (2018). *Riesgos laborales del personal de enfermería en el servicio de infectología del Hospital Nacional de Niños*

Benjamín Bloom de Mayo - septiembre de 2017. Tesis, Universidad de El

Salvador, San Salvador. Obtenido de

<https://docs.bvsalud.org/biblioref/2021/02/1148066/237.pdf>

Torres Rodríguez, L. E. (2017). *Riesgos psicosociales laboral que presentan los/as enfermeros/as en una institución de salud de pacientes con cáncer de Panamá*.

Tesis, Universidad Metropolitana de Educación, Ciencias y Tecnología, Panamá.

Obtenido de <https://repositorio.umecit.edu.pa/handle/001/678>

Vázquez González, A. M., Escobar Medrano, P. d., & Lagomazzini Mellado, B. (2021).

Riesgos y efectos producidos por el manejo de citostáticos. *Revista Científica Sanitaria*, 3(5), 76-84.

vrjavier18. (22 de diciembre de 2019). Obtenido de <https://riesgoslaborales.info/riesgo-ergonomico/>

Yañez Rengifo, L. D. (2018). *Riesgos laborales en el personal de enfermería de sala de operaciones de emergencia del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión del*

Callao, 2017. Trabajo académico, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima. Obtenido de

https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/9123/Yanez_rl.pdf?sequence=3

Zapata Cabrera, A. R., Elizalde Ordoñez, H., & Ordoñez Sigcho, M. I. (3 de abril de 2020). Riesgo Ergonómico en profesionales de Enfermería, por aplicación

inadecuada de Mecánica Corporal. Una reflexión personal. *Ocronos - Editorial Científico - Técnica*. Obtenido de [https://revistamedica.com/riesgo-ergonomico-](https://revistamedica.com/riesgo-ergonomico-profesionales-de-enfermeria/)

[profesionales-de-enfermeria/](https://revistamedica.com/riesgo-ergonomico-profesionales-de-enfermeria/)

Apéndice

Apéndice A: Instrumento de recolección de datos

Test de riesgo laboral en el personal de enfermería

Nº	Dimensiones		
		SÍ	NO
	Riesgo biológico:		
1	En el desarrollo de sus actividades laborales, existe deficiencia de equipos de protección personal ante la probabilidad de riesgos de pinchazos, salpicaduras, cortes, y otros.		
2	Está usted en contacto con pacientes como SIDA, hepatitis, tuberculosis, meningitis.		
3	En sus actividades laborales, está en contacto con fluidos corporales como sangre, orina, secreciones o desechos peligrosos.		
4	Está expuesto a manipulación y contacto con microorganismos patógenos, ejemplo: bacterias, virus, protozoos, hongos, otros.		
5	En su área laboral, los desechos sólidos carecen de almacén, bolsas y contenedores adecuados.		
	Riesgo químico		
6	En el desempeño de sus actividades laborales, está expuesto a detergentes, productos de limpieza, antisépticos, cloro, medicamentos, yodo y otros.		
7	En el desempeño de sus actividades, está en riesgo de sufrir intoxicaciones por gases tóxicos, vapores, quemaduras por manipulación de sustancias químicas, y otros.		
8	En el desempeño de sus actividades laborales, ha padecido algún accidente o enfermedad causada por manipulación o exposición a sustancias químicas.		
9	En el desempeño de sus actividades, usted se encuentra expuesto a los desinfectantes como glutaraldehído, formaldehído u otros.		
10	En el desempeño de sus actividades, usted se encuentra expuesto a citostáticos y otros fármacos de riesgo para su salud.		
	Riesgo físico		
11	En el desempeño de sus actividades, está expuesto a ruidos que perturben su tranquilidad.		
12	Considera que las condiciones de circulación del aire del departamento o servicio donde usted labora son inadecuadas.		
13	En su área laboral, está expuesto a altos niveles de humedad.		
14	La iluminación del área o servicio donde usted labora es inadecuada para las actividades que realiza.		
15	En su área laboral, está expuesto a bajos o altos niveles de temperatura.		
	Riesgo psicosocial		
16	El proceso de su trabajo genera en usted estrés laboral.		
17	En el desempeño de sus labores existen inadecuadas relaciones con sus compañeros de trabajo.		
18	Considera que tiene sobrecarga laboral físico o mental que le produzca fatiga, u otros síntomas.		

19	En el desarrollo de sus actividades laborales existe riesgo de agresión o amenazas por parte del jefe hacia subalternos.		
20	En el desarrollo de sus actividades existe riesgo de agresión verbal por parte del paciente o su familia.		
	Riesgo Ergonómico		
21	En el desarrollo de sus actividades, tiene que realizar movimientos bruscos y adoptar posturas forzadas que le puedan provocar lesiones.		
22	En el desarrollo de sus actividades, está expuesto a permanecer de pie por largos períodos.		
23	En el desarrollo de sus actividades, está expuesto a permanecer sentado por largos períodos.		
24	El mobiliario con el que labora en el área de su trabajo es inadecuado para su persona.		
25	En el desempeño de sus actividades, está expuesto a tareas o posturas prolongadas que le genere problemas musculares.		

Categorización de variables

Variable: riesgos laborales

A. General

- Puntaje mínimo: 0
- Puntaje máximo: 25
- Categorías:
 - ◆ bajo: 0 a 7
 - ◆ medio: 8 a 16
 - ◆ alto: 17 a 25

Dimensiones

1. Riesgo biológico

- Puntaje mínimo: 0
- Puntaje máximo: 5
- Categorías:
 - ◆ bajo: 0 a 1
 - ◆ medio: 2 a 3
 - ◆ alto: 4 a 5

2. Riesgo químico

- Puntaje mínimo: 0
- Puntaje máximo: 5
- Categorías:
 - ◆ bajo: 0 a 1
 - ◆ medio: 2 a 3
 - ◆ alto: 4 a 5

3. Riesgo físico

- Puntaje mínimo: 0

- Puntaje máximo: 5
- Categorías:
 - ◆ bajo: 0 a 1
 - ◆ medio: 2 a 3
 - ◆ alto: 4 a 5

4. Riesgo psicosocial

- Puntaje mínimo: 0
- Puntaje máximo: 5
- Categorías:
 - ◆ bajo: 0 a 1
 - ◆ medio: 2 a 3
 - ◆ alto: 4 a 5

5. Riesgo ergonómico

- Puntaje mínimo: 0
- Puntaje máximo: 5
- Categorías:
 - ◆ bajo: 0 a 1
 - ◆ medio: 2 a 3
 - ◆ alto: 4 a 5

Apéndice B: Consentimiento informado

Consentimiento informado

Tema de investigación: “Riesgos laborales del personal de enfermería en el Servicio de Oncología-Quimioterapia de Hospital Nacional del Callao, 2021”.

Hola, mi nombre es Gladys Cruz Lucero, estudiante del programa de la especialidad de Enfermería en oncológica en la Universidad Peruana Unión. Este cuestionario tiene como propósito determinar los riesgos laborales del personal de enfermería en el Servicio de Oncología - Quimioterapia del Hospital Nacional del Callao, 2021. Dicha información será importante para fortalecer las medidas de prevención en los riesgos laborales del personal de enfermería en el Servicio de Oncología - Quimioterapia así poder mejorar la integridad de la salud del personal que conllevará a la mejor producción en la atención de la salud. Su participación es totalmente voluntaria, y no será obligatoria llenar dicha encuesta si es que no lo desea. Si decide participar en este estudio, por favor responda el cuestionario, así mismo puede dejar de llenar el cuestionario en cualquier momento, si así lo decide.

Cualquier duda o consulta que usted tenga posteriormente puede escribirme a:
gladyscruz84gmail.com

He leído los párrafos anteriores y reconozco que al llenar y entregar este cuestionario estoy dando mi consentimiento para participar en este estudio.

Firma: _____

DNI: _____

Apéndice C. Matriz de consistencia

Problema	Objetivos	Variable	Metodología
<p align="center">Problema general</p> <p>¿Cuáles son los riesgos laborales del personal de enfermería en el Servicio de Oncología - Quimioterapia del Hospital Nacional Callao, 2021?</p> <p align="center">Problemas específicos</p> <p>¿Cuáles son los riesgos laborales físico del personal de enfermería en el Servicio de Oncología - Quimioterapia de un Hospital Nacional del Callao, 2021?</p> <p>¿Cuáles son los riesgos laborales químicos del personal de enfermería en el Servicio de Oncología - Quimioterapia de un Hospital Nacional del Callao, 2021?</p> <p>¿Cuáles son los riesgos laborales biológicos del personal de Enfermería en el Servicio de Oncología - ¿Quimioterapia de un Hospital Nacional del Callao, 2021?</p> <p>¿Cuáles son los riesgos ergonómicos del personal de Enfermería en el Servicio de Oncología - Quimioterapia de un Hospital Nacional del Callao 2021?</p> <p>¿Cuáles son los riesgos psicosociales del personal de enfermería en el Servicio de Oncología - Quimioterapia de un Hospital Nacional del Callao 2021?</p>	<p align="center">Objetivo general</p> <p>Determinar los riesgos laborales del personal de enfermería en el Servicio de Oncología - Quimioterapia del Hospital Nacional del callao 2021.</p> <p align="center">Objetivos específicos</p> <p>Identificar los riesgos laborales físico del personal de enfermería en el Servicio de Oncología - Quimioterapia del Hospital Nacional del Callao, 2021.</p> <p>Identificar los riesgos laborales químicos del personal de enfermería en el Servicio de Oncología - Quimioterapia del Hospital Nacional del Callao, 2021.</p> <p>Identificar los riesgos laborales biológicos del personal de enfermería en el Servicio de Oncología - Quimioterapia del Hospital Nacional del Callao 2021.</p> <p>Identificar los riesgos ergonómicos del personal de enfermería en el Servicio de Oncología - Quimioterapia del Hospital Nacional del callao 2021.</p> <p>Identificar los riesgos psicosociales del personal de enfermería en el Servicio de Oncología - Quimioterapia del Hospital Nacional del Callao 2021.</p>	<p>Riesgos laborales del personal de enfermería en el Servicio de Oncología- Quimioterapia</p>	<p>Enfoque: cuantitativo</p> <p>Diseño: no experimental</p> <p>Tipo: descriptivo simple</p> <p>Corte: transversal</p> <p>Técnica: la encuesta</p> <p>Instrumento: el cuestionario</p> <p>Población: 30 profesionales de enfermería</p> <p>Muestreo: no probabilístico por conveniencia</p>

Apéndice D: Validez del instrumento

Items	J	S	N	C-	V de										
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5				1	Aiken
Forma de aplicación y estructura	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	5	1		1
Orden de las preguntas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	5	1		1
Dificultad para entender las preguntas	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	5	5	1		1
Palabras difíciles de entender en los ítems	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	5	5	1		1
Opciones de respuesta pertinentes	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	5	1		1
Correspondencia con la dimensión o constructo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	5	1		1
V de Aiken Total															1.00

La validación del instrumento, se realizó a través de 5 expertos profesionales con especialidad en el área, que fue validada mediante la V de Aiken con un resultado de 1.00.

**INSTRUMENTO PARA LA VALIDEZ DE CONTENIDO
(JUICIO DE EXPERTOS)**

El presente instrumento tiene como finalidad Determinar los riesgos laborales del personal de Enfermería en el servicio de oncología - quimioterapia del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión del callao 2019.

Instrucciones

La evaluación requiere de la lectura detallada y completa de cada uno de los ítems propuestos a fin de cotejarlos de manera cualitativa con los criterios propuestos relativos a: **relevancia o congruencia con el contenido, claridad en la redacción, tendenciosidad o sesgo en su formulación y dominio del contenido.** Para ello deberá asignar una valoración si el ítem presenta o no los criterios propuestos, y en caso sea necesario se ofrecen espacios para las observaciones si hubiera.

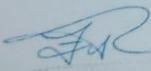
Juez N°: 01

Fecha actual: 09-01-2020

Nombres y Apellidos de Juez: ZORAIDA CAMELIA VÁSQUEZ ROSRÍGUEZ

Institución donde labora: HOSPITAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN

Años de experiencia profesional o científica: 05 años


Zoraida Vasquez R.
LIC. DE ENFERMERIA
CEP 2003

Firma y Sello

CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

DICTAMINADO POR EL JUEZ

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO?

SI (X)
1

NO ()
0

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?

SI (X)

NO ()

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?

SI ()
100 001

NO (X)

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?

SI ()

NO (X)

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

5) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?

SI (X)

NO ()

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

6) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?

SI (X)

NO ()

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

[Handwritten Signature]
 Patricia Vásquez R.
 ENFERMERA
 2013

INSTRUMENTO PARA LA VALIDEZ DE CONTENIDO (JUICIO DE EXPERTOS)

El presente instrumento tiene como finalidad Determinar los riesgos laborales del personal de Enfermería en el servicio de oncología - quimioterapia del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión del Callao 2019.

Instrucciones

La evaluación requiere de la lectura detallada y completa de cada uno de los ítems propuestos a fin de cotejarlos de manera cualitativa con los criterios propuestos relativos a: relevancia o congruencia con el contenido, claridad en la redacción, tendenciosidad o sesgo en su formulación y dominio del contenido. Para ello deberá asignar una valoración si el ítem presenta o no los criterios propuestos, y en caso sea necesario se ofrecen espacios para las observaciones si hubiera.

Juez N°: 02

Fecha actual: 14/01/2020

Nombres y Apellidos de Juez: MARILYN SANCHEZ CAJIC

Institución donde labora: INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO TAMBORÓN

Años de experiencia profesional o científica: 13 AÑOS


 115
 INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO TAMBORÓN
 CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD
 DEL NIÑO Y LA ADOLESCENCIA

Firma y Sello

**INSTRUMENTO PARA LA VALIDEZ DE CONTENIDO
(JUICIO DE EXPERTOS)**

El presente instrumento tiene como finalidad Determinar los riesgos laborales del personal de Enfermería en el servicio de oncología - quimioterapia del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión del callao 2019.

Instrucciones

La evaluación requiere de la lectura detallada y completa de cada uno de los ítems propuestos a fin de cotejarlos de manera cualitativa con los criterios propuestos relativos a: **relevancia o congruencia con el contenido, claridad en la redacción, tendenciosidad o sesgo en su formulación y dominio del contenido**. Para ello deberá asignar una valoración si el ítem presenta o no los criterios propuestos, y en caso sea necesario se ofrecen espacios para las observaciones si hubiera.

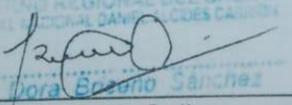
Juez N°: 03

Fecha actual: 18/1/2020

Nombres y Apellidos de Juez: DORA BRACENO SANCHEZ

Institución donde labora: H.N.D.A.C

Años de experiencia profesional o científica: 28 a


Firma y Sello

CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

DICTAMINADO POR EL JUEZ

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO?

SI (X) NO ()
1 0

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?

SI (X) NO ()

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?

SI () NO (X)
100 001

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?

SI () NO (X)

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

5) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?

SI (X) NO ()

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

6) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?

SI (X) NO ()

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
HOSPITAL NACIONAL DANIEL A. UGEL CARSON
[Signature]
Lic. Dora Enciso Sánchez

**INSTRUMENTO PARA LA VALIDEZ DE CONTENIDO
(JUICIO DE EXPERTOS)**

El presente instrumento tiene como finalidad Determinar los riesgos laborales del personal de Enfermería en el servicio de oncología - quimioterapia del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión del Callao 2019.

Instrucciones

La evaluación requiere de la lectura detallada y completa de cada uno de los ítems propuestos a fin de cotejarlos de manera cualitativa con los criterios propuestos relativos a: **relevancia o congruencia con el contenido, claridad en la redacción, tendenciosidad o sesgo en su formulación y dominio del contenido**. Para ello deberá asignar una valoración si el ítem presenta o no los criterios propuestos, y en caso sea necesario se ofrecen espacios para las observaciones si hubiera.

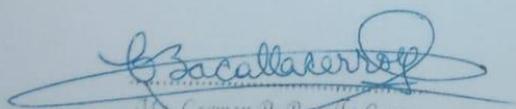
Juez N°: 04

Fecha actual: 08 / Enero 2020

Nombres y Apellidos de Juez: Carmen Bacalla Cerro

Institución donde labora: H.N.D.A. Carrión - Callao

Años de experiencia profesional o científica: 08 años


M^{te}. Carmen R. Bacalla Cerro
ENFERMERA ONCÓLOGA
CEP 0718 - CNE 2491-432
Firma y Sello

CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

DICTAMINADO POR EL JUEZ

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO?

SI NO
1 0

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?

SI NO

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?

SI NO
100 001

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?

SI NO

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

5) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?

SI NO

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

6) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?

SI NO

Observaciones:.....

Sugerencias:.....

**INSTRUMENTO PARA LA VALIDEZ DE CONTENIDO
(JUICIO DE EXPERTOS)**

El presente instrumento tiene como finalidad Determinar los riesgos laborales del personal de Enfermería en el servicio de oncología - quimioterapia del Hospital Nacional Daniel Alcides Comián del callao 2019.

Instrucciones

La evaluación requiere de la lectura detallada y completa de cada uno de los ítems propuestos a fin de cotarlos de manera cualitativa con los criterios propuestos relativos a: relevancia o congruencia con el contenido, claridad en la redacción, tendenciosidad o sesgo en su formulación y dominio del contenido. Para ello deberá asignar una valoración si el ítem presenta o no los criterios propuestos, y en caso sea necesario se ofrecen espacios para las observaciones si hubiera.

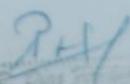
Juez N° 05

Fecha actual: 14/01/2020

Nombres y Apellidos de Juez: Patty Roxana Díaz Fernández

Institución donde labora: Hospital Nacional Daniel Alcides Comián

Años de experiencia profesional o científica: 24 años


Patty R. Díaz Fernández
Lic. Enfermería
EMERGENCIAS
CCP 21129 - FOLIO 2019

Firma y Sello

Apéndice E: Confiabilidad del instrumento

Riesgos laborales del personal de enfermería en el Servicio de Oncología –
Quimioterapia en un Hospital Nacional del Callao, 2021.

Estadísticas de confiabilidad

KR-20	N de elementos
0,8	25

Para medir la confiabilidad del instrumento, se realizó una prueba piloto aplicado a 30 personas que integran el personal de enfermería, cuyo resultado medición del instrumento fue mediante el *Coefficiente de Kuder–Richardson (KR-20)* de 0,8; es decir se cuenta con una confiabilidad adecuado del instrumento que consta de 25 ítems para medir la variable de investigación. Cabe señalar que se utilizó este coeficiente debido a que el instrumento posee ítems dicotómicos en las cuales existen respuestas Sí y NO