

Universidad Peruana Unión
Escuela de Posgrado de Teología

PROPIEDADES PSICOMÉTRICAS DE LA ESCALA DE CARACTERÍSTICAS DE
UNA IGLESIA SALUDABLE (C.I.S.)

Tesis
presentada en cumplimiento parcial
de los requerimientos para el grado académico de
Magister en Teología

Por
Abraham David Sanca Quispe

Noviembre 2015

Copyright © 2015 Abraham David Sanca Quispe
Todos los derechos reservados

PROPIEDADES PSICOMÉTRICAS DE LA ESCALA DE CARACTERÍSTICAS DE
UNA IGLESIA SALUDABLE (C.I.S.)

Tesis
presentada en cumplimiento parcial
de los requerimientos para el grado académico de
Magíster en Teología

por

Abraham David Sanca Quispe

APROBADA POR LA COMISIÓN

Asesor
Dr. Glúder Quispe Huanca
Profesor de Teología

Unidad de Posgrado de Teología
Dr. Glúder Quispe Huanca
Director

Dirección General de Investigación
Dr. Rodrigo Alfredo Matos Chamorro
Director

Escuela de Posgrado
Dr. Erika Inés Acuña Salinas
Directora

Dr. Miguel Guillermo Bernuí Contreras
Profesor de Teología

Mg. Rubén Dagoberto Montero Guerrero
Profesor de Teología

Fecha de Aprobación

RESUMEN DE TESIS

Universidad Peruana Unión

Unidad de Posgrado de Teología

Maestría en Teología

Título: PROPIEDADES PSICOMÉTRICAS DE LA ESCALA DE
CARACTERÍSTICAS DE UNA IGLESIA SALUDABLE (C.I.S.)

Nombre del investigador: Abraham David Sanca Quispe

Grado y nombre del consejero: Dr. Glúder Quispe Huanca

Fecha de terminación: Noviembre de 2015

Problema

La iglesia de hoy está atravesando uno de los problemas más grandes de la historia desde que fue establecida. El crecimiento es lento, comparado con el crecimiento cuando fue establecido por Jesucristo que tuvo en el año 31 d.C.

David Voas y Laura Watt, analizaron la disminución de personas que asisten a la iglesia y el aumento de “cristianos sin denominación y no cristianos”. Este estudio muestra que lo puede estar sucediendo en todo el mundo. Al analizar esta realidad se ve la necesidad de tomar medidas adecuadas para prevenir y atender este problema. Siguiendo esta postura, el propósito de la presente investigación fue construir y adaptar un instrumento válido y fiable que pueda detectar los puntos débiles y fuertes de una iglesia saludable. Se examinó la realidad problemática en el mundo y en el Perú. Luego

se realizó el planteamiento del problema para llegar a la metodología que fue aplicada en la investigación, se expuso la descripción del diseño de investigación a usar, considerando las características demográficas de la población de estudio, el tipo de muestreo usado y la evaluación psicométrica. Finalmente presentamos el instrumento construido y los procedimientos que se realizaron en este estudio.

En definitiva, no hay reporte de estudios psicométricos sobre las características de una iglesia saludable que ayude a medir el nivel de crecimiento de la iglesia a nivel de Lima Metropolitana, específicamente en la Misión Centro Oeste del Perú con las seis características de una iglesia saludable, entre ellas, liderazgo entrenador, ministerios según dones, adoración y fervor espiritual, grupos pequeños, evangelismo e identidad doctrinal.

Propósito

Determinar las propiedades psicométricas de la Escala de Características de una Iglesia Saludable (C.I.S.)

Metodología

El presente estudio de tipo psicométrico, dado que se describe y explica las propiedades psicométricas del test, utilizando un diseño no-experimental de corte transversa, en vista de que la recolección de datos es un momento único.

Conclusiones

De acuerdo con los datos y resultados presentados en esta investigación sobre construcción y adaptación de la escala de características de una iglesia saludable, se concluye:

1. En relación al propósito general, la escala CIS tiene adecuadas propiedades psicométricas.
2. La validez de contenido de la escala CIS alcanza niveles adecuados de significación estadística.
3. Existe una buena consistencia interna de la escala, tanto a nivel de puntaje total ($\alpha = ,89$), como en los diversos componentes del instrumento, cuyos índices de fiabilidad varían entre ,729 y ,872.
4. Existe validez de constructo, puesto que el modelo propuesto en el análisis factorial confirmatorio muestra adecuados índices de ajuste.
5. La escala C.I.S presenta normas de interpretación de las características de una iglesia saludable, tanto a nivel global como por dimensiones.

THESIS ABSTRACT

Peruvian Union University

Graduate School of Theology

Master of Theology

Title: PSYCHOMETRIC PROPERTIES OF SCALE CHARACTERISTICS OF A
HEALTHY CHURCH (C.I.S.)

Name of researcher: Abraham David Sanca Quispe

Name and degree of faculty adviser: Glúder Quispe Huanca, Ph.D.

Date completed: November 2014

Problem

The Church today is going through one of the largest history problems since it was established. The growth is slow, compared to the growth when it was established by Jesus Christ in the year 31 DC.

David Voas and Laura Watt, analyzed the decline of people who attend or attend church and the increase of “nondenominational Christians and non-Christians”. Sample can be happening this study around the world. When analyzing this reality requires measures to prevent and address this problem, according to this view of research was to build and adapt a valid and reliable instrument that can detect a healthy church strong and weak points.

Purpose

Determine the psychometric properties of the scale of the characteristics of a healthy church (C.I.S.)

Methodology

The present study of type psychometric, given that describes and explains the psychometric properties of the test, using a non-experimental design of transverse cutting, given that data collection is a unique moment.

Conclusions

According to the data and results presented in this study about construction and adaptation of the scale characteristic of a healthy church, concludes:

1. In relation to the overall purpose, the C.I.S scale has appropriate properties psychometric.
2. The validity of the C.I.S scale content reaches adequate levels of statistical significance.
3. There is a good internal consistency of the scale, both in terms of total points ($\alpha = .89$), as in the various components of the instrument, whose reliability indices vary between 729 and 872.
4. There is construct validity, since the model proposed in the confirmatory factor analysis shows adequate rates of adjustment.
5. The scale C.I.S presents rules of interpretation of the characteristics of a healthy church, both at global level and dimensions.

AGRADECIMIENTOS

Agradezco a nuestro poderoso Dios Creador de los cielos y la tierra, quien me pudo dar inteligencia, fuerza y determinación para poder concluir esta investigación.

También mi amada esposa: María Isabel Flores Brañez, e hijos: Harold y Mariana, por su comprensión y paciencia. Asimismo, mi gratitud a mis padres José Sanca y Vicentina Quispe y familiares por darnos siempre ánimos, fortaleza, para poder terminar esta tesis.

Muchas personas me ayudaron para poder avanzar y terminar esta presente investigación, especialmente a mi asesor al Dr. Glúder Quispe Huanca, por la dirección y el consejo oportuno al realizar este trabajo. Al Mg. Jaime Gonzales López, quien me ayudó a direccionar esta investigación, por el ánimo, la voluntad, la disponibilidad, la consejería y la asesoría para realizar el análisis científico.

Al Dr. Leonardo Rojas, al Dr. Rubén Jaimes por su ayuda en la construcción de la encuesta, al Dr. Alfredo Matos por sus recomendaciones, al Dr. Donald Jaimes por su ayuda en las correcciones ortográficas y lingüísticas.

Agradecer a los pastores, ancianos y líderes de las iglesias mencionadas en esta investigación que nos permitieron realizar el estudio en su iglesia.

Finalmente, a los administradores de la Misión Centro Oeste del Perú: Pr. Antonio Villafuerte, Pr. Josué Llampén y al CPC Cesar Palacios por sus consejos y palabra de fortaleza.

TABLA DE CONTENIDO

LISTA DE FIGURAS.....	x
LISTA DE TABLAS	xi
LISTA DE ABREVIATURAS	xiii
Capítulo	
1. INTRODUCCIÓN	1
Trasfondo del problema	1
Antecedentes del problema	11
Motivo personal para este estudio.....	15
Planteamiento del problema.....	18
Objetivo general	18
Objetivos Específicos.....	18
Justificación	19
Definición de términos.....	19
Crecimiento de Iglesia	20
Iglesia saludable.....	20
Asociación General.....	20
División Sudamérica.....	21
Unión-asociación/Unión-misión	22
Asociación /Misión	23
Administración.....	23
Iglesia.....	23
Miembro laico.....	24
Dirigente de Iglesia	24
Bautismo	24
Pastor o Ministro.....	25
2. MARCO TEÓRICO.....	26
Fundamento bíblico-filosófico.....	26
Crecimiento de Iglesia	26
La Biblia y el crecimiento de Iglesia	28
Iglesia Saludable	30
Crecimiento de Iglesia en los escritos de Elena G. White	33

Liderazgo entrenador	38
Líder capacitador	41
Líder consagrado.....	43
Ministerios según dones.....	45
Dones y los ministerios.....	46
Identificación de dones	46
Capacitación en dones	47
Participación en ministerios según dones	50
Adoración y fervor espiritual	51
Culto y adoración.....	51
Planificación de los programas de adoración.....	52
Consagración y compromiso.....	55
Lectura de la Biblia y la oración en la consagración	56
Procedimiento para entender mejor la Biblia	56
Mensaje Cristocéntrico	57
Condiciones estructurales adecuados.....	58
Fervor espiritual	59
Grupos pequeños.....	60
Monitoreo y motivación.....	62
Multiplicación de los grupos pequeños.....	63
¿Cómo multiplicar los grupos pequeños?	65
¿Cuándo multiplicar los grupos pequeños?	65
Evangelismo.....	66
Pareja misionera.....	67
Método de Cristo.....	69
Hacer el bien	70
Mostrar simpatía	71
Atender las necesidades	71
Ganar la confianza	72
Seguidme	72
Estudios Bíblicos	73
Tipos de estudios bíblicos.....	74
Estudio bíblico espontaneo	74
Estudio bíblico por medio de la amistad.....	74
Estudio bíblico por literatura	75
Identidad doctrinal	75
Formación de identidad.....	75
Identidad bíblica adventista	76
Conocimiento doctrinal.....	78
Estilo de vida.....	79
3. DISEÑO METODOLÓGICO.....	82
Variable de investigación.....	82
Identificación de la variable.....	82
Iglesia saludable.....	82

Operacionalización de la variable	83
Población y muestra	84
Población.....	84
Muestra	84
Selección muestral	86
Descripción de la muestra.....	87
Descripción del área geográfica de estudio	90
Instrumento de recolección	91
Proceso de recolección de datos	91
Etapa 1: aplicación de la muestra piloto	91
Etapa 2: Aplicación de la muestra grande	92
Técnicas de procedimientos de datos.....	92
4. RESULTADOS.....	93
Instrumento inicial	93
Validez de contenido por criterio de jueces	93
Jueces	93
Evaluación	93
Coeficiente de validez de V	94
Análisis y selección de los ítems	99
Resultado del estudio de fiabilidad	101
Análisis Factorial Exploratorio (AFE).....	102
Instrumento mejorado	106
Resultados del estudio de fiabilidad	106
Análisis Factorial Confirmatorio	107
Instrumento CIS final.....	107
Baremos	107
Interpretación de las puntuaciones.....	107
5. DISCUSIÓN	109
6. CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIONES	114
Conclusiones	114
Recomendaciones.....	114
Apéndices	
A. MATRIZ DE COMPONENTES ROTADOS	116
B. 28 CREENCIAS FUNDAMENTALES DE LOS ADVENTISTAS DEL SÉPTIMO DÍA	118
BIBLIOGRAFÍA	135

LISTA DE FIGURAS

1. Tasas de crecimiento de la iglesia adventista mundial 2004-2014.....	8
2. Tasas de crecimiento de la División Sudamérica entre 2004-2014.	9
3. Datos de la Unión Peruana del Norte entre los años 2007- 2014.	10
4. Tasas de crecimiento de la Misión Centro Oeste del Perú del 2011-2014.	11
5. Mapa de distribución de Los Olivos B y Los Olivos D.....	17
6. Mapa de distribución de Carabayllo A y B.....	17

LISTA DE TABLAS

1. Conceptos de crecimiento de iglesia.....	5
2. Caída numérica de las denominaciones de primera línea (Iglesias Americanas, 1970 y 1997).	7
3. Concepto de los ocho factores de una iglesia saludable según Christian Schwarz ...	25
4. Crecimiento de iglesia saludable en el Nuevo Testamento	29
5. Los dones del Espíritu Santo en el nuevo testamento.....	48
6. Textos bíblicos y dones.....	49
7. Dones por agrupamiento.....	49
8. Elementos de la adoración: según Nehemías 8-10 y Hechos 2,3.	54
9. Operacionalización de la variable iglesia saludable	83
10. Características sociodemográficas de la segunda muestra.	86
11. Características de la muestra piloto	87
12. Características de la muestra grande.....	88
13. Estructura del instrumento inicial	94
14. Análisis de validez de la dimensión liderazgo entrenador.....	95
15. Análisis de validez de la dimensión ministerio según dones.....	96
16. Análisis de validez de la dimensión adoración y fervor espiritual	96
17. Análisis de validez de la dimensión grupos pequeños.....	97
18. Análisis de validez de la dimensión evangelismo	98
19. Análisis de validez de la dimensión identidad doctrinal.....	98

20. Análisis de validez de la dimensión relacionamiento	99
21. Validez de contenido del instrumento	99
22. Análisis estadístico de los reactivos.....	100
23. Estimaciones de consistencia interna de la escala CIS	102
24. KMO y prueba de Bartlett	102
25. Matriz de factores rotados para seis factores	105
26. Estructura del instrumento medido	106
27. Estimaciones de consistencia interna del CIS.....	106
28. Estructura de la escala CIS final	107
29. Normas percentilares para la escala CIS.....	108
30. Categorías del estado de salud de una iglesia	108

LISTA DE ABREVIATURAS

a.C.	antes de Cristo
AFC	Análisis Factorial Confirmatorio
AFE	Análisis Factorial Exploratorio
APC	Asociación Peruana Central
AT	Antiguo Testamento
cf.	Compárese
d.C.	después de Cristo
DSA	División Sudamericana
gr.	griego
heb.	hebreo
LXX	Septuaginta
MAC	Misión Andina Central
MiCOP	Misión Centro Oeste del Perú
NT	Nuevo Testamento
NVI	Nueva Versión Internacional
UPN	Unión Peruana del Norte

CAPITULO 1

INTRODUCCIÓN

La iglesia de hoy está atravesando uno de los problemas más grandes de la historia desde que fue establecida. El crecimiento es lento, comparado con el crecimiento que tuvo cuando fue establecido por Jesucristo en por el año 31 d.C.

David Voas y Laura Watt, analizaron la disminución de personas que frecuentan o asisten a la iglesia y el aumento de "cristianos sin denominación y no cristianos."¹ Este estudio muestra lo que puede estar sucediendo en todo el mundo.

Al analizar esta realidad se ve la necesidad de tomar medidas adecuadas para prevenir y atender este problema. Siguiendo esta postura, el propósito de la siguiente investigación construir y adaptar un instrumento válido y fiable que pueda detectar los puntos débiles y fuertes de una iglesia saludable.

Trasfondo del problema

Los estudiosos e investigadores sobre crecimiento de iglesia reconocen que es difícil de explicar con seguridad, las razones del por qué algunas iglesias crecen y otra no². Explicar el crecimiento de una iglesia es compleja y no hay manera de explicar con

¹David Voas y Laura Watt, "Numerical change in church attendance: national, local and individual factors - The Church Growth Research Programme report on Strands 1 and 2", http://www.churchgrowthresearch.org.uk/UserFiles/File/Reports/Report_Strands_1_2_rev2.pdf (consultado: 16 de octubre, 2015).

²Daniel Rode, *Fundamentos de crecimiento de iglesia* (Entre Rios: Editorial

una fórmula sencilla. Cristian Schwarz,³ después de estudiar cuarenta años a las iglesias que crecen, preguntó: ¿Cuáles son realmente los principios comprobatorios que se aplican a las iglesias en crecimiento de todo el planeta? Analizó a mil iglesias diferentes de treinta y dos países de los cinco continentes, grandes y pequeñas.

Luego Schwarz argumenta: (1) Hay una gran diferencia entre las iglesias que crecen y las decrecientes en las ocho características cualitativas. (2) El crecimiento cualitativo se puede conseguir por otros medios distintos como (un efectivo marketing, factores contextuales, etc.), (3) Todas las iglesias que alcanzaron un índice cualitativo igual o superior a 65 en las ocho características cualitativas son iglesias crecientes.⁴

Las iglesias saludables, crecen y se desarrollan. Schwarz, al establecer las ocho cualidades de una iglesia saludable llega a la siguiente conclusión: La calidad del ministerio de una iglesia puede conocerse al medir cada una de las características de su calidad⁵. Entonces esto determina la relación con el factor cuantitativo como resultado.

Otros estudios realizados en el mundo, Daniel Julio Rode por ejemplo al analizar el crecimiento de la Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD), presenta los siete signos vitales que coinciden con los factores de crecimiento de los adventistas en el mundo descubiertos por Gottfried Oosterwal (1976 y 1981), los factores adventistas americanos

Universidad Adventista del Plata, 2008), 81.

³Christian A. Schwarz, *Ocho características básicas de una iglesia saludable, guía práctica para un iglecrecimiento natural* (Barcelona: Editorial Clie, 1986), 39.

⁴Schwarz, 39.

⁵Ibíd., 63.

descubiertos por Monte Sahlin (1990), Dudley, Cummings y Gruesbeck (1983 y 1989) y los factores de crecimiento adventistas de los latinoamericanos y argentinos encontrados por Juan Carlos Viera (1988 y 1993), y que son obra del Espíritu Santo.⁶ Monte Sahlin al analizar el crecimiento adventista del siglo XIX, afirma que nunca fue superado por otra iglesia hasta hoy, y que hasta cierto punto generó la envidia de las iglesias protestantes.

Entre 1870 y 1880, la iglesia creció un 188% tasa de crecimiento decenal (TCD); entre 1880, a 1890 creció un 92%, TCD; y, entre 1890 y 1900, creció un 155%, TCD.⁷

Este porcentaje de crecimiento todavía no ha sido superado por la IASD en la actualidad, según datos que obran en los antecedentes. Berndt Wolter, al estudiar los factores de crecimiento de los evangélicos dice:

Mc Gravan exageró el tecnicismo y mecanismo en el crecimiento de la iglesia, mientras que Peter Wagner percibió una percepción más espiritual. Cristian Schwarz fue alumno de Wagner y encontró dos tendencias diferentes: (1) paradigmas tecnocráticos, donde las instituciones, programas y métodos se sobrevaloran, (2) paradigma espiritualista, donde las instituciones, programas y métodos se infravaloran y él quiso poner el equilibrio y creó su Desarrollo Natural de Iglesia (DNI), es decir no está en nuestras manos hacer crecer a la iglesia sino está en las manos de Dios.⁸

El año 2007, Wolter fue motivado para usar las ocho cualidades de diagnóstico ofrecido por el instituto de Schwarz.

⁶Daniel Julio Rode, “Los siete signos vitales de crecimiento de Wagner en las iglesias adventistas hispanas del sur de California” (Tesis de doctorado, Fuller Theological Seminary, 1994), 226.

⁷Monte Sahlin, *Sharing our faith with friends without losing either: What the fastest-growing Adventist church know* (Washington, DC: Review and Herald, 1990), 9-24, 127, 129.

⁸Berndt Dietich Wolter, programa de curso Fundamentos de Crecimiento de Iglesia, Universidad Peruana Unión, Lima, 2013, 25.

Al que, algunos líderes de la Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD) de Brasil, notaron algunas limitaciones de este tipo de diagnóstico en la iglesia debido a tres dificultades: (1) El material parte de una comprensión congregacionalista, (2) Tiene percepciones teológicas evangélicas, diferentes a la IASD. (3) Presupone una eclesiología distinta a la IASD.⁹

Wolter y los investigadores de Universidad Adventista de Sao Paulo (UNASP), adicionaron dos factores más: El discipulado y la identidad doctrinal Adventista. Después de analizar las iglesias de Brasil, realiza un estudio relacional entre los factores de Crecimiento cualitativo y cuantitativo.¹⁰ Estableciendo el instrumento “Núcleo de Misiones y Crecimiento de Iglesias (NUMCI)”. Esto sí concuerda con la teología Adventista y el *modus operandi* de la iglesia local.

La tabla 1 presenta un comparativo de los conceptos de signos vitales y factores de crecimiento de Iglesia. Rode presenta allí los siete signos vitales de Wagner, Osterwall, Schwarz, Wolter y la propuesta de la tesis.

⁹Berndt Dietich Wolter, *Estudios de crecimiento de iglesia doctorado* (Argentina: Seminario Adventista Latinoamericano de Teología, 2012), 40.

¹⁰Berndt Dietich Wolter, 29

Tabla 1. Conceptos de crecimiento de iglesia.

LOS SIETE SIGNOS VITALES DE WAGNER, SIETE FACTORES DE CRECIMIENTO ADVENTISTA DE OOSTERWAL, ¹¹ OCHO FACTORES DE SCHWARZ Y LOS DIEZ FACTORES DE BERNDT WOLTER (WAGNER 1980: 199-200; OOSTERWAL 1981: 6-22; SCHWARZ 2003, 63; WOLTER 2012 ¹² : 40 SANCA)					
7 SIGNOS VITALES DE PETER WAGNER	7 FACTORES LOCALES DE CREC. ADV.	7 FACTORES MUNDIALES DE CREC. ADV.	8 FACTORES DE UNA IGLESIA SALUDABLE	10 FACTORES DE CRECIMIENT O DE UNA IGLESIA SALUDABLE	6 FACTORES DE UNA IGLESIA SALUDABLE
1. Pastor orientado hacia el crecimiento	1. Pastor orientado hacia el crecimiento	1. Liderazgo Pastoral	1. Liderazgo potenciador	1. Liderazgo visionario y capacitador - Pastor	1. Liderazgo entrenador
2. Un laicado bien movilizado que está usando sus dones	5. Un ministerio diversificado	2. Laicos Movilizados	2. Ministerio según dones	2. Ministerio de la iglesia orientado por dones	2. Ministerio según dones
3. Variedad de servicios	4,5. Un ministerio diversificado	4. Un ministerio integral	3. Culto inspirador	3. Reavivados por el culto relevante	3. Adoración y fervor espiritual
4. Celebración Congregación Célula IGLESIA	6. Sermones contextuales. 1, 6. Compañerismo 2 y 3. Pequeños grupos		4. Celulas integrales 8. Relaciones afectivas	3. Grupos pequeños. 6. Relacionamiento afectivos significativos	4. Grupos pequeños
5. Unidades homogéneas.	7. Sermones relevantes		5. Espiritualidad ferviente	8. Necesidades espirituales suplidas	
6. Métodos eficaces en hacer discípulos	4. Un programa misionero activo	5. Iglesias locales como base del evangelismo	6. Evangelismo según necesidades	7. Participación misional de la iglesia local 9. Habilidad de hacer discípulos	5. Evangelismo
7. Prioridades arregladas en el orden bíblico.	5. Un ministerio diversificado: Proclamación y servicio	3. La importancia del mensaje	7. Estructuras funcional	5. Comprensión de la vocación de la iglesia local	
---	---	1. Situación de crisis.			
---	---	7. Fe y dedicación		10. Identidad adventista contagante	6. Identidad doctrinal

¹¹Daniel Julio Rode, 5.

¹²Berndt Dietich Wolter, 40.

Estos factores presentados son importantes para el crecimiento y el desarrollo de la iglesia; sin embargo, bajo la perspectiva evangélica, le hace falta el liderazgo visionario capacitador, asimismo no tiene la perspectiva Adventista del tiempo del fin y de la proclamación mundial del evangelio, es solamente desde el punto de vista congregacionalista local de crecimiento.

Oosterwal, enfatiza siete factores de crecimiento local que son similares al estudio realizado por Peter Wagner solo que varía en el énfasis de sermones contextuales, y un programa misionero activo. Por otro lado, descubre que las iglesias locales son la base del evangelismo y la importancia del mensaje del tiempo del fin, esto motivó también a la conversión de muchas personas en situación de crisis tales como guerras, intolerancia religiosa en Sudamérica de manera específica en Perú. En algunos lugares, cuanto más era atacada la iglesia, más se desarrolló y se expandió. Alomía menciona, por ejemplo, que la persecución contra la iglesia adventista en el Perú ayudó a la iglesia a crecer.¹³

Schwarz coincide con los factores de crecimiento de Peter Wagner ya que es su alumno, sin embargo, después de estudiar las iglesias que crecen aumenta el factor de relaciones afectivas como prioridad para el crecimiento y el evangelismo, según las necesidades.

Wolter decide aumentar el factor de la identidad adventista contagiante para hacer la diferencia del crecimiento en la IASD. Asimismo el factor de la habilidad para hacer discípulos, ambos como factores importantes de crecimiento impulsados por la IASD.

¹³Merling Alomía, “Inicio, expansión y crecimiento de la Iglesia Adventista en el Perú (1898-2005)”, en *I Simposio de Iglecrecimiento* (Lima: Universidad Peruana Unión, 2005), 7-10.

Dios ha llamado a sus líderes para hacer crecer a la iglesia y cumplir la misión. Gibbs menciona que las iglesias que crecen son aquellas que están interesadas en ser una iglesia misional y no solo están centradas en necesidades del mantenimiento.¹⁴ La preocupación más importante son las personas y que ellas alcancen la salvación.

También, al ver la tabla 2, presenta cuadros no alentadores frente al crecimiento de la iglesia, muestra un decrecimiento en las iglesias Americanas, 1970 y 1997.¹⁵ George Barna menciona que es horrible la esterilidad espiritual y el consecuente poco atractivo que muchas iglesias presentan a las personas visitantes. También aquellas iglesias que se han vuelto al cristianismo y las iglesias que buscan la verdad y el sentido, están vacías por no implementar a sus miembros, los principios que profesan¹⁶.

Tabla 2. Caída numérica de las denominaciones de primera línea (Iglesias Americanas, 1970 y 1997)

Denominaciones	1968		1995	
	Nº de congregaciones	Membresía global	Nº de congregaciones	Membresía global
Global Iglesia. Cristiana (Discípulos)	5862	15922609	4036	929.725
Iglesia Episcopal	7137	3373890	7415	2536550
Iglesia Renovada en USA	939	383166	6145	1472213
Iglesia de Cristo Unida	6866	2032648	6145	1472213
Iglesia Metodista Unida	41901	10990720	36361	8538662

Frente a estas estadísticas poco alentadoras, los investigadores de crecimiento de iglesias, vaticinan que el sesenta por ciento de todas las congregaciones cristianas que existentes en los Estados Unidos desaparecerán antes del año 2050.¹⁷ Este dato es

¹⁴Eddie Gibbs, *La iglesia del futuro* (Buenos Aires: Editorial Peniel, 2005), 89.

¹⁵Gibbs, *La iglesia del futuro*, 18.

¹⁶George Barna, *La segunda venida de la Iglesia* (Nashville, TN: Word, 1998), 5.

¹⁷Normal Shawchuck y Gustave Rath, *Referencias de la calidad en la iglesia*

desalentador.

¿Qué factores cualitativos ha dejado de enfatizar la iglesia de hoy para lograr su crecimiento cuantitativo? ¿Cómo hacer crecer a la iglesia de manera saludable?

En la figura 1 se muestra el crecimiento mundial de la Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD) entre el año 2004 -2014, demuestra la tasa de crecimiento alto de 4.98% en el año 2006 entre las ganancias totales de bautismos, profesión de fe y pérdidas por muertes, apostasía; presenta el decaimiento más bajo en el año 2013 con una tasa de 1.47% de crecimiento.¹⁸

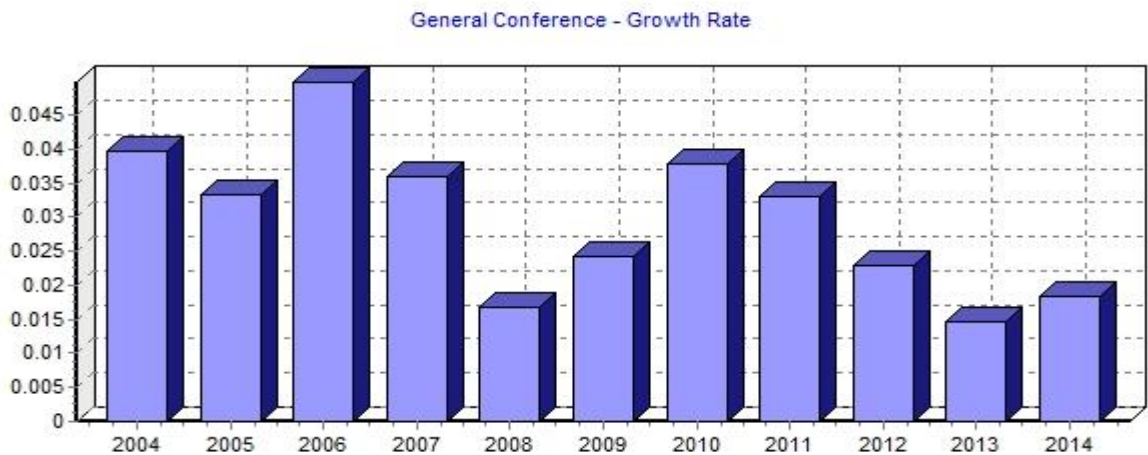


Figura 1. Tasas de crecimiento de la iglesia adventista mundial 2004-2014.

En la figura 2 de la División Sudamericana se evidencia en el mismo periodo el año 2008 es la más baja de la tasa de decrecimiento: - 0.14%, debido al proceso de

(Nashville, TN: Abingdon, 1994), 12.

¹⁸Office of Archives, Statistics, and Research, http://www.adventiststatistics.org/view_Summary.asp?FieldAbr=GC (consultado: 04 de enero, 2015).

fidelización de secretaría.¹⁹ El secretario G. T. Ng de la iglesia Adventista mundial dijo:

La feligresía de la iglesia se incrementó 1,5 por ciento para llegar a 18.143.745 millones, incremento a partir de los 18.881.491 del año previo, según los datos que presentó. Por décimo año consecutivo más de un millón de personas se unieron a la iglesia —1.091.222 exactamente— pero al mismo tiempo 828.968 personas, la cifra más alta de la década, fueron quitadas de los libros después de fallecer, dejar la iglesia o por paradero desconocido.²⁰

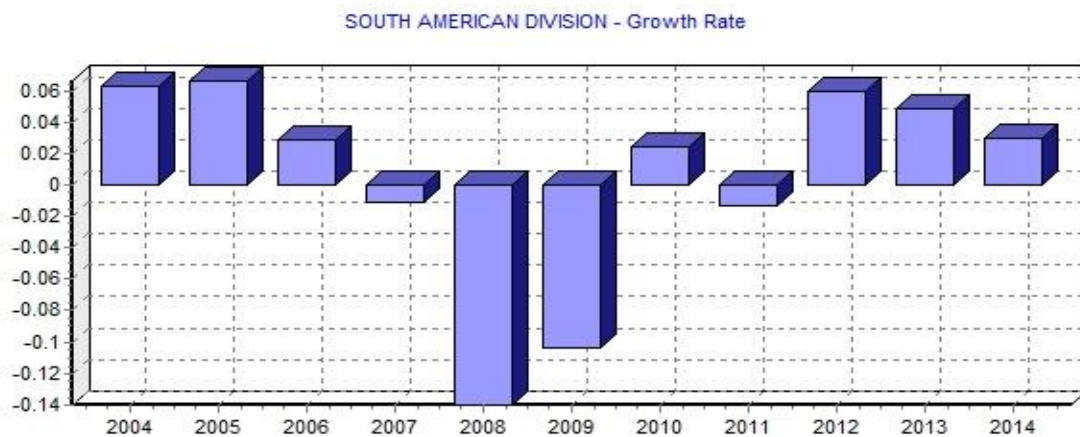


Figura 2. Tasas de crecimiento de la División Sudamérica entre 2004-2014.

La figura 3 de los datos de la Unión Peruana del Norte, entre los años 2007 -

¹⁹Office of Archives, Statistics, and Research, http://www.adventiststatistics.org/view_Summary.asp?FieldInstID=2702158 Se observa los cuadros estadísticos de barras estas informaciones del crecimiento de la feligresía mundial adventista. (consultado: 04 de enero, 2015).

²⁰Noticias adventistas, [http://noticias.adventistas.org/es/noticia/institucional/feligresia-adventista-en-el-mundo-llega-181-millones/Maryland, Estados Unidos...](http://noticias.adventistas.org/es/noticia/institucional/feligresia-adventista-en-el-mundo-llega-181-millones/Maryland,EstadosUnidos...) [ASN] El número de miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día ha llegado a 18,1 millones por primera vez, pero G. T. Ng, secretario de la iglesia adventista mundial, no está celebrando. Ng expresó su consternación por las grandes pérdidas. Ng dijo en una entrevista: “Es fácil bautizarlos, pero es mucho más difícil conservarlos”. Dijo: “La conservación y la educación deberían estar del mismo lado de la moneda, pero aparentemente el bautismo da más glamour: ‘¡Miren cuántos bauticé! ¿Educarlos? ¿A quién le importa? No hay gloria para mí’. Así que, tenemos un problema inherente: pérdidas, pérdidas graves. Pero no mucha gente habla de eso”. (consultado: el 20 de febrero 2015).

2014, la tasa de crecimiento más baja que se muestra es en el año 2011 con - 32,67% debido al proceso a actualización de feligresía y ajustes realizados. En el año 2012, la tasa de crecimiento ha llegado a estar en un 12,53%, sin embargo, este crecimiento ha vuelto a disminuir en el año 2014 a 4,52 %.²¹ Tabla 5: Tasas de crecimiento de la Unión Peruana Norte del año 2007- 2014.

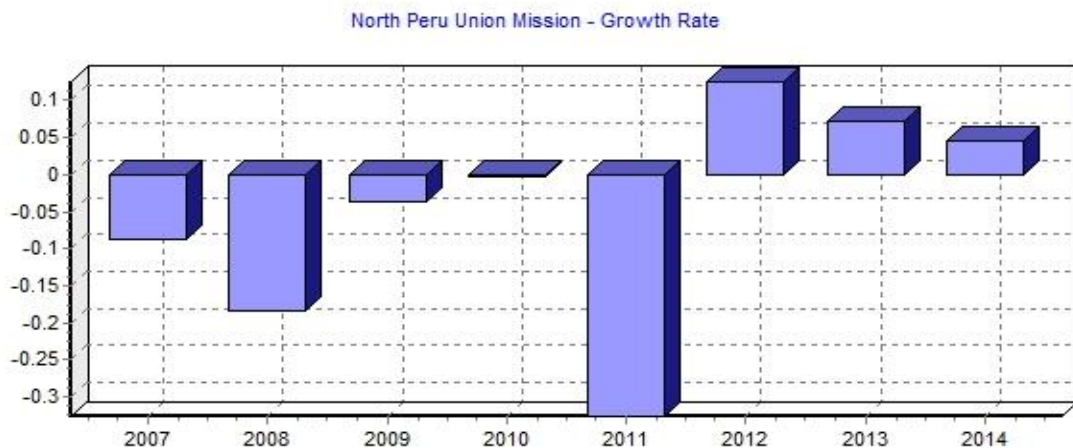


Figura 3. Datos de la Unión Peruana del Norte entre los años 2007- 2014.

La figura 4 de La Misión Centro Oeste del Perú en su estadística del año 2011- 2014, informa que el año 2012 tuvo una tasa de crecimiento 13.61% y el año 2013 ha disminuido a 8,86% y el año 2014 ha llegado a 6,63%. Esto significa un decrecimiento en relación con su tasa de crecimiento.²²

²¹http://www.adventiststatistics.org/view_Summary.asp?FieldInstID=2704630
 Datos de informes de North Perú Unión Mission Consultado el 20 de febrero del 2015.

²²Estos informes de Centro Oeste Perú Misión (2011-2014) están en:
http://www.adventiststatistics.org/view_Summary.asp?FieldInstID=2702619 Consultado
 15 de febrero 2015.



Figura 4. Tasas de crecimiento de la Misión Centro Oeste del Perú del 2011-2014.

Antecedentes del problema

La psicometría como ciencia cuantitativa comenzó en 1860 con el científico alemán Fechner quien publicó *Elemente der psychophysik*, estudio basado en cuestiones psicológicas desde la medición y la experimentación. La psicometría actual trata de las teorías, modelos, métodos, procedimientos y herramientas que se utilizan en la medición psicológica, en sentido amplio.²³

Fechner hizo uso del método indirecto, ya que no podía medir la sensación e hizo uso de la discriminación de señales o condiciones de conducta. En contraposición, Stevens usó el método directo para estimados subjetivos, es decir el ser humano tiene la capacidad de emitir juicio de sus sensaciones. Por lo tanto ambas leyes son compatibles y no hay incompatibilidad entre ellos²⁴. Hoy se conoce que ambas leyes son importantes en la Psicometría.

²³Carmen Santisteban Requena, *Principios de psicometría* (Barcelona: Editorial Síntesis, 2009), 19.

²⁴Jum C. Nunnally, Ira J. Bernstein, *Teoría psicométrica* (México: McGraw-Hill, 1995), 52.

A nivel internacional existen pocas investigaciones psicométricas que presentan diferentes instrumentos psicológicos, tales como cuestionarios, test, escalas, etc. Que puedan medir los factores de una iglesia saludable, entre ellos figuran la investigación de Schwarz quien presenta su estudio con el Alfa de Cronbach, el cual permite cuantificar el nivel de fiabilidad de una escala de medida para la magnitud inobservable construida a partir de las n variables observadas²⁵.

Al cuantificar las ocho características como media es de 0.5775 de fiabilidad²⁶. Lo mínimo es de ($r= 0.5$), esto indica que el estudio logra el rango de fiabilidad. Schwarz reconoce que al término de la publicación de sus estudios de teología del Desarrollo de iglesia, tuvo muchos críticos debido a que su teología está ligada al fundamentalismo, la gracia barata, y el ecumenismo²⁷

Julio Huayllara, al estudiar el crecimiento de la iglesia, da a conocer los factores o condiciones que favorecen el crecimiento de la Iglesias Adventistas en Lima Metropolitana. Aplicó el método descriptivo, correlacional y encontró los siguientes resultados de los factores de crecimiento de la familia, los servicios religiosos, el esfuerzo misionero de los laicos, el evangelismo, la capacitación permanente. También la planificación adecuada del trabajo pastoral y evangelístico²⁸ Concluye que el crecimiento

²⁵Alfa de Cronbach, https://es.wikipedia.org/wiki/Alfa_de_Cronbach (consultado: 14 de octubre, 2015).

²⁶Christoph A. Schalk, *The Statistical Development of the "Natural Church Development" Survey and its Relation to Organizational Psychology* (Carol Stream, IL: Institute for Natural Church Development, 1999), 32.

²⁷Christian A. Schwarz, *Cambio de paradigma en la iglesia* (Barcelona: Editorial Clie, 1999), 11.

²⁸Julio Huayllara M, *Teologika* (Lima: Editorial Unión, 1975), 90-109.

de la Iglesia Adventista en Sudamérica, entre los años 1915 a 1975, en Bolivia, Ecuador y Perú creció, avanzó y se desarrolló mientras estaba dedicada al evangelismo; cuando esta actividad disminuyó inmediatamente tuvo lugar a la depresión o decrecimiento.

En Bolivia, Efraín Choque, realizó una investigación cuyo objetivo fue determinar el grado de asociación que existía entre los factores evangelísticos y el factor liderazgo para la permanencia de la iglesia de la ciudad La Paz, Cochabamba y Santa Cruz. Entre el año 1998- 2007, usando la metodología correlacional, no experimental de corte transversal, dio a conocer que existía una asociación significativa entre los factores de liderazgo y permanencia de los miembros de la iglesia. El autor concluye determinando que el objetivo de la evangelización debe ser formar discípulos que permanezcan en la iglesia. Finalmente propone crear patrones de crecimiento y desarrollo espiritual, sostenible y permanente de los miembros de la IASD.²⁹

En el Perú, Rubén Montero, realizó una investigación cuyo objetivo fue determinar si la aplicación de los grupos pequeños en la Escuela Sabática ha contribuido en el crecimiento en la iglesia Adventista de Santa Isabel.

La metodología que empleó fue no experimental, aplicada, descriptiva, micro sociológica y cualitativa. Los resultados de la influencia significativa de los grupos pequeños ayudaron en el incremento de asistencia de 2/3, en la mayordomía el aumento de diezmos del 132.5% de crecimiento, en ofrendas de 315.9 % y en inscripción de folletos de 300% de aumento. Concluye, en su tesis, que el establecimiento de los grupos

²⁹Efraín Choque Mamani, “Factores evangelísticos, eclesiásticos y de liderazgo asociados con la permanencia de los miembros en las iglesias de la Paz, Cochabamba y Santa Cruz en el período 1998-2007” (Tesis doctoral, Universidad Peruana Unión, 2011), 136, 171.

pequeños produjo un crecimiento espiritual en la iglesia, mayor asistencia de la feligresía, incrementó el monto de diezmos y ofrendas, produciendo un mayor estudio de la biblia a través de la lección de la escuela sabática.³⁰

Francisco Quinteros, realizó también un estudio cuyo objetivo fue determinar el impacto de los grupos pequeños en el crecimiento de la IASD de Lima Metropolitana, años 2001-2005 con respecto a 1991-1995. La metodología de investigación fue cuantitativa y descriptiva. Como resultado encontró una influencia significativa de los grupos pequeños. Concluyendo que los grupos pequeños impactaron positivamente en el crecimiento de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en Lima Metropolitana. El aporte de esta investigación es la capacitación, la evaluación y el discipulado como bases del crecimiento de la iglesia, y además es el ejemplo dejado por Jesucristo.³¹

La investigación de Gabriel Vela, cuyo objetivo fue identificar los principios del crecimiento de la iglesia paulina y que contribuye en el crecimiento de la IASD España, Lima. Usó el método cuantitativo y descriptivo. Los resultados que encontró muestran una relación significativa del liderazgo con visión con el crecimiento de la iglesia. El autor concluye que se observó un crecimiento numérico entre los años 2008 - 2009; producto de la aplicación de los cuatro principios de crecimiento de iglesia (liderazgo, plantío de iglesia, adoración auténtica, voluntariado laico con 255% de Tasa de

³⁰Rubén Montero Guerrero, “Plan de pequeños grupos en la escuela sabática aplicado en la iglesia adventista de Santa Isabel” (Tesis de maestría, Universidad Peruana Unión, 1998), 67, 199.

³¹Francisco Quinteros del Águila, “Nivel de impacto de los grupos pequeños en el crecimiento de la iglesia adventista de Lima metropolitana: Un estudio cuantitativo comparativo entre los periodos 1991-1995 y 2001-2005” (Tesis doctoral, Universidad Peruana Unión, 2008), 45, 87.

Crecimiento Decenal (TCD).³²

Todos los estudios revisados usan metodología correlacional, descriptiva y experimental; sin embargo, no se ha podido encontrar una tesis psicométrica que haga uso del Análisis Factorial Confirmatorio (AFC) en el crecimiento de una iglesia saludable, y que pueda medir el nivel de iglesia saludable. Todos realizaron estudios de confiabilidad, por ende, todos hicieron uso de un Análisis Factorial Exploratorio (AFE).

Motivo personal para este estudio

El año de 1995, recibí la invitación para trabajar de misionero en ciudad de La Oroya- Misión Andina Central (MAC) como instructor Bíblico, producto de un trabajo evangelístico se plantó una nueva iglesia denominada: “Marcavalle”. Ese mismo medio año se continuó con una campaña evangelística y se plantó en la ciudad de la Merced - Chanchamayo otra nueva congregación denominada: “El Paraíso”.

Al año siguiente se realizó otra campaña para establecer una nueva iglesia en Pichanaki, Junín, denominada Los Ángeles. Luego, en el año 1999, se apertura un nuevo distrito experimental, San Martín de Pangoa, Junín. Con las siguientes iglesias (San Martín de Pangoa, San Ramón de Pangoa, Arcuella, Bolívar, Campirushari, San Miguel de Miniario, San Antonio de Sonomoro y Fortaleza), y con la ayuda de Dios, después de 4 años (1999 - 2002) de labor pastoral y trabajando codo a codo los líderes y dirigentes, el distrito se convirtió en sostenible y sólido con 15 nuevas iglesias y congregaciones aperturadas; en total se dejó 23 iglesias y grupos organizados, entre ellos: Los Ángeles,

³²Gabriel Vela Vásquez, “Principios de crecimiento de iglesia aplicados por Pablo y registrados en Hechos de los apóstoles y su contribución en el crecimiento de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la avenida España entre los años 2008 y 2009, Lima, Perú” (Tesis de maestría, Universidad Peruana Unión, 2013), 67, 107.

Chavini, Villa María, Alto Celendín, Nueva Jerusalén, Ciudad de Dios, Santa Rosa de Alto Kiatari, Tramo 4, Teresa Otiniano, Ciudad de Dios, Villa Luz, Canaán, Naylamp de Sonomoro, Bolívar e Independencia. Mediante la capacitación misionera, participación en dones, fortalecimiento de grupos pequeños, veía que los grupos pequeños se constituían en nuevas congregaciones de adoración, mucho fervor espiritual, visitación permanente, evangelismo público y un liderazgo compartido. Se dejó un distrito misionero fortalecido por la gracia de Dios y que crecía de manera extraordinaria por la ayuda del Espíritu Santo.

El año 2003, en el Distrito Misionero de Chilca, Huancayo, se establecieron nuevas iglesias: Nueva Esperanza, Chongos Bajo, Chupuro, Huancan, Vista Alegre, Pampas Tayacaja; imitando lo que se hizo al empezar el año 2006 y 2007, en Tarma, se estableció nuevas congregaciones que se convertían en iglesias y crecían en número y sostenimiento. Las nuevas iglesias establecidas fueron: San Cristóbal, Nuevo Tiempo, Lirio de los valles, Casacoto, Calla, Cochayoc y Huandunga.

El año 2008, en Huancayo Central, se desarrolló, estableciendo nuevos grupos organizados: Cerrito la Libertad y Nuevo Mantaro. El 2009-2011, se recibió la invitación para liderar el departamento de Ministerio Personal de la MAC.

El año 2011, se recibió la invitación de la Misión Centro Oeste del Perú (MiCOP) Unión Peruana Norte (UPN). Se trabajó con la misma perspectiva de hacer crecer el distrito y por la gracia de Dios, en la figura 5, en el distrito de Los Olivos B se multiplicó y se dio origen a Los Olivos D a fines del año 2012.



Figura 5. Mapa de distribución de Los Olivos B y Los Olivos D.

Por la gracia de Dios, el año 2013, se trabajó en el Distrito Misionero de Carabayllo, se aplicó los mismos principios de crecimiento de iglesia, Dios multiplicó el distrito a fines del 2014. Esto se visualiza en la figura 6, dando origen a Carabayllo B.



Figura 6. Mapa de distribución de Carabayllo A y B.

Se puede decir por experiencia personal que hay gozo cuando una iglesia nace, crece y se multiplica, de otra manera no está cumpliendo el mandato de Dios de fructificar y multiplicar. Apasiona ver el crecimiento de la iglesia y ver con tristeza que hay otras iglesias que no están creciendo.

En definitiva no hay reporte de estudios psicométricos sobre las características de una iglesia saludable que ayude a medir el nivel de crecimiento iglesia a nivel de Lima Metropolitana, específicamente en la Misión Centro Oeste del Perú con los seis características de una iglesia saludable tales como: Liderazgo entrenador, Ministerios según dones, Adoración y fervor espiritual, Grupos pequeños, Evangelismo e Identidad doctrinal.

Planteamiento del problema

Después de lo descrito, se plantea el siguiente problema: ¿Es la escala de características de una iglesia saludable (CIS) válida, confiable y con baremos apropiados para la población de Lima Metropolitana?

Objetivo general

Determinar las propiedades psicométricas de la Escala de las Características de una Iglesia Saludable (CIS)

Objetivos Específicos

1. Establecer la validez del contenido de la escala características de una iglesia saludable.
2. Establecer la validez del constructo de la escala de características de una iglesia saludable.

3. Calcular la fiabilidad de la escala de características de una iglesia saludable.
4. Establecer las normas de interpretación y diagnóstico de la escala de características de una iglesia saludable.
5. Establecer los baremos de la interpretación de las características de una iglesia saludable.

Justificación

Esta tesis se justifica por tres valores fundamentales: El valor teórico, metodológico y el práctico.

Por su valor teórico, porque facilitará desarrollar elementos teóricos al desarrollo bíblico teológico de las características de una iglesia saludable, un sistema de información de mucha importancia que servirá como referente para futuros estudios dentro y fuera de la Iglesia adventista del Séptimo Día.

Por su valor metodológico, esta investigación será un aporte porque es el primero en realizarse de manera psicométrica, controlado, empírico y crítico. Su aporte se hace viable en un instrumento que ayude a medir el crecimiento saludable de la IASD, en el territorio de estudio en el Perú, específicamente en la Misión Centro Oeste del Perú. También puede medir la salud de una iglesia interdenominacional.

Por su valor práctico, podrá ayudar a los líderes, administradores y pastores de la IASD, teniendo a su disposición un instrumento validado, que pueda medir el nivel de una iglesia saludable, de esta manera planificar y crear métodos que ayuden al crecimiento integral de su iglesia.

Definición de términos

Los términos que se usaron en esta investigación de modo frecuente algunos

términos que tenemos que definir. Algunas definiciones han sido elaboradas para efectos de este estudio particular.

Crecimiento de Iglesia

Es la disciplina que investiga la naturaleza, expansión, fundación, multiplicación, función y salud de las iglesias cristianas tal como ellas se relacionan con una efectiva implementación de la comisión de Dios de “hacer discípulos” de todos los pueblos(Mateo 28:19-20).³³

Iglesia saludable

La iglesia saludable es aquella que se centra en Cristo (Hechos 2:22-36), practica la orden de evangelizar, bautizar (2:41) y enfatizando la comunión (2:42) depende del Espíritu Santo (2:1-33) porque alienta la diversidad de un ministerio basado en dones (6:1-7), basa su identidad doctrinal en la Palabra de Dios (2:42) porque se les anima a pensar y meditar (18:26), con un liderazgo entrenador que comparte responsabilidades, con metas claras y específicas (1:8) y confianza entre ellos, porque todos son incluidos (18.23) y donde Dios recibe todo el crédito (2:47) con una adoración y un fervor espiritual que inspira (2:43; 4:27-31). Se reúnen en el templo y en las casas en “grupos pequeños” (2:46), como resultado de todo esto se muestra una iglesia ferviente en oración (4:23-31) y en dadivosidad (2:43-47).

Asociación General

Representa la expresión mundial de la Iglesia. Su membresía constituyente está

³³Peter Wagner, *Strategies for Church Growth* (Ventura, CA: Regal Books, 1987), 114, 225.

definida por en su Constitución,³⁴ es el cuerpo unido y organizado de todas las uniones-asociación/uniones - misión del mundo. La cual representa a la única e indivisible la iglesia remanente de Dios.³⁵ Cuando hay divergencias en la organización o instituciones, es el Congreso de la Asociación General reunida quien toma la decisión y es llamada como la voz de Dios.³⁶

La sede de la administración se encuentra ubicada en 12501 Old Columbia Pike, Silver Spring, MD 20904, USA. Cuenta con 13 divisiones diseminadas por el mundo. La Divisiones son; Norte Americana, Interamericana, Sudamericana, Trans-Europea, Sudafricana y del Océano Indico, Euro-Africana, Euroasiática, Centro-Este Africana, Africana Centro Oriental, Asia Pacífico Norte, Asia Pacífico Sur, Pacífico Sur, Sur Asiática.³⁷ El territorio al cual pertenece el Perú es la División Sudamérica.

División Sudamérica

La Asociación General (AG) ha establecido oficinas regionales, conocidas como la división de la AG para facilitar la actividad mundial.³⁸ En medio de una población de 315 millones de habitantes, la División Sudamericana tiene más de dos millones de

³⁴Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Manual de Iglesia* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1996), 29-30.

³⁵División Sudamericana de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, 64.

³⁶Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Manual de Iglesia*, 30.

³⁷Iglesia Adventista Distrito Misionero 30 de Mayo, <http://30demayo.wordpress.com/2008/02/29/estructura-organizacional-adventistas/> (consultado: 19 de octubre, 2014).

³⁸Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Manual de Iglesia*, 30.

miembros y 10.600 iglesias. Abarca el país de Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Ecuador, las Islas Malvinas, Paraguay, Perú y Uruguay, además de islas adyacentes en los Océanos Atlántico y Pacífico.

Esta región tiene un sólido espíritu de colaboración para trabajar juntos en proyectos e iniciativas eclesíásticas de trabajo misionero y de servicio.³⁹ La División Sudamericana es la oficina administrativa de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en todos los países de Sudamérica excepto Colombia y Venezuela. La dirección se encuentra en SGAS Avenida L-3, Q 611, Mod. 75, Brasilia, DF Brasil.⁴⁰

Unión-asociación/Unión-misión

Una Unión-asociación/Unión-misión es un grupo específico de asociaciones/misiones, en una determinada área geográfica, cuyo estatus de Unión-asociación/Unión-misión le fue conferido por el voto de los delegados reunidos en el congreso de la Asociación General.⁴¹

La Unión al cual pertenece la Misión Centro Oeste del Perú es la Unión Peruana del Norte, ubicado su sede administrativa en Av. Comandante Espinar 650 - Miraflores - Lima, cuenta con 5 campos misioneros: 2 Asociaciones; Central Este del Perú, Nor Pacifico del Perú, 3 Misiones: Centro Oeste del Perú, Peruana del Norte, Nor Oriental del Perú.⁴²

³⁹División Sudamericana, <http://www.adventist.org/es/iglesia-mundial/division-sudamericana/> (consultado: 13 de enero, 2015).

⁴⁰Directorio Adventista de Venezuela, <https://directorioadventistavenezuela.wordpress.com/2011/05/13/division-sudamericana/> (consultado: 13 de enero, 2015).

⁴¹División Sudamericana de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, 64.

⁴²Unión Peruana del Norte, <http://www.upn.org.pe/index.php/services>

Asociación /Misión

Es llamada “campo local”, es un grupo específico de iglesias locales, en un determinada área geográfica, el estatus de Asociación /Misión le fue conferido por el voto de los delegados reunidos en el congreso de la Unión-asociación/Unión-misión debidamente convocados.⁴³ La Misión Centro Oeste del Perú. Ubicado en la costa central de Lima, Callao abarca hasta la ciudad de Chimbote. Cuenta con 34 distritos misioneros. “Está ubicado la sede administrativa en Jr. Confraternidad 492, 2da de Pro de los Olivos-Lima.⁴⁴

Administración

Está compuesta por tres personas claves llamados administradores ejecutivos son: El presidente, el secretario, y el tesorero. Es deber de los administradores, en consejo los de unos con otros, llevar adelante la obra de acuerdo con los planes y programas votados por el congreso de la Asociación General y en armonía con los planes y los reglamentos eclesiástico-administrativos aprobados por la Junta Directiva.⁴⁵

Iglesia

Es la comunidad de creyentes que aceptan a Jesucristo como Salvador y Señor. Se

(consultado: 10 de septiembre, 2014).

⁴³División Sudamericana de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Reglamento eclesiástico administrativo* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2008), 63.

⁴⁴MiCOP Adventistas, <http://micopadventistas.com/acerca-de/enlaces/> (consultado: 13 de setiembre, 2014).

⁴⁵División Sudamericana de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, 27.

la puede entender de como la totalidad de los creyentes organizados en el mundo, en tal caso será iglesia mundial, o, como la congregación de creyentes de un área determinada.⁴⁶

Miembro laico

Son las personas bautizadas, quienes fueron preparados para ser aceptados en la feligresía de la iglesia y gozan una experiencia espiritual en el Señor Jesucristo.⁴⁷ Se conoce así al miembro laico de iglesia que no pertenece al cuerpo de ministros o pastores que reciben salario de parte de la iglesia.

Dirigente de Iglesia

Son hombres y mujeres, que han sido escogidos para ocupar cargos de autoridad en la iglesia,⁴⁸ para administrar, conservar y evangelizar de acuerdo a sus dones.

Bautismo

Es el rito de compromiso con Dios, siendo sumergido en el agua y aceptando a Jesús. Él dijo: De cierto, de cierto te digo, que el que no naciera de agua y del Espíritu, no puede entrar en el reino de Dios. (Juan 3: 5). Cristo se refería aquí al agua del bautismo y a la renovación del corazón por el Espíritu de Dios.⁴⁹ Solo se experimenta mediante el

⁴⁶Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Manual de iglesia* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1996), 43.

⁴⁷Ibíd., 69.

⁴⁸Ibíd.

⁴⁹Elena G. de White, *Deseado de todas las gentes* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1989), 141.

arrepentimiento y la fe. Cuando los cristianos se someten al solemne rito del bautismo el Señor registra el voto que, hacen de serle fieles. Este voto es un juramento de lealtad.⁵⁰

Pastor o Ministro

Persona con credencial misionera o licencia ministerial, está facultado para predicar, empeñarse en el evangelismo, liderar la iglesia en el trabajo misionero y ayudar en cualquier actividad de la iglesia.⁵¹ La tabla 3 presenta los conceptos de factores de crecimiento de iglesia saludable de Schwarz.

Tabla 3. Concepto de los ocho factores de una iglesia saludable según Christian Schwarz⁵²

Características Cualitativas	Accionar	Concepto
Liderazgo	Capacitador	Se refiere a la persona o equipo de personas que dirigen la iglesia está involucrado el pastor y los que comparten el liderazgo en la iglesia.
Ministerio	Según dones	Se refiere al trabajo o servicio que desempeña cada miembro individual de acuerdo don a sus habilidades aplicadas en la iglesia, no se refiere a los equipos ministeriales.
Espiritualidad	Contagiosa	Se refiere a la vida espiritual de la iglesia. Es la relación íntima y personal con Dios por medio de la oración, el estudio bíblico y otras disciplinas espirituales.
Estructura	Funcional	Se refiere a la forma en que las diversas partes de la iglesia están relacionadas y cómo funcionan juntas para cumplir su misión.
Culto Células	Inspirador Integrales	Es la reunión cumbre de la iglesia para adorar a Dios. Son los grupos pequeños donde los cristianos practican la comunión, ministración mutua y evangelismo.
Evangelismo	Según las necesidades	Son las actividades que la iglesia efectúa para compartir el evangelio con los que no son parte de la iglesia.
Relaciones	Afectivas	Son las actividades, formales e informales, que realizan los miembros de la iglesia en su trato los unos con los otros.

⁵⁰Elena G. de White, *La educación* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana 1986), 229.

⁵¹Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Manual de iglesia* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1996), 34.

⁵²Shwarz, 63.

CAPÍTULO 2

MARCO TEÓRICO

Fundamento bíblico-filosófico

¿Qué es la Iglesia? En (gr. *ekklesia*, de ek [“fuera”] y *kaleo* [“llamar”]). En el griego popular significa reunión de gente. En la LXX¹ Ekklesia es traducción casi exclusiva del heb. *qahal*, “congregación”, o “reunión”, “asamblea” (1 R 8:14,22; 1 Cr 13:2). El uso que se le da en el NT parece estar basado en de la LXX.² También es la comunidad de los que fueron llamados por Dios para salir del mundo para ser su pueblo³ Al hablar del pueblo de Dios. Elena G. de White dice: “El Señor tiene un pueblo, un pueblo escogido, su iglesia que debe ser suya, su propia fortaleza, que él sostiene en un mundo rebelde y herido por el pecado”.⁴

Crecimiento de Iglesia

En la biblia aparecen varios textos del crecimiento de Iglesia. Dios a ésta primera “célula” conformado por Adán y Eva, al comienzo de la historia, le dio una orden: “Sean

¹ Siegfried Horn, ed., *Diccionario bíblico adventista del séptimo día* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), s.v. “Versiones”, 1192.

² Siegfried Horn, 572.

³ George W Reid; Aldo D Orrego; David P Gullón, ed., *Tratado de teología adventista del séptimo día* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2009), 610.

⁴ Elena G. de White, *Testimonios para los ministros* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1989), 11, 12.

fructíferos y multiplíquense; llenen la tierra y sométanla” (Génesis 1:28, NVI). Dios le colocó un código genético de reproducción⁵. Es decir Dios lo invitó a reproducirse y multiplicarse. Después de la entrada del pecado, Dios reafirmó su compromiso e hizo un llamado a su pueblo, para convertir a su “casa de oración” para todos los pueblos (Isa. 56:7). ¿Cuál es el propósito de este pueblo? Raoul Dederen dice:

El propósito de Dios de crear un pueblo para sí; un pueblo que le corresponda en fe y obediencia y que sea una fuente de bendición para las naciones. El llamamiento de Abraham, Isaac y Jacob respondió a la intención de formar ese pueblo (Gn 17:1-8; cf. 12:1-3; 15:1-6). La elección de Israel como nación tuvo un propósito similar. Cuando Israel como nación se rebeló, Dios se dispuso a apartar un remanente (Is 37:31; Miq 2:12; 5:7, 8; Sof 3:13) por medio del cual se cumpliría el plan de redención. En NT continúa describiendo la intención divina de hacer de Israel el pueblo escogido de Dios, un objetivo que se cumple en el establecimiento de la iglesia cristiana.⁶

Este llamado involucraba, también el cumplimiento de su plan de redención o salvación y el estableció su iglesia (Mt 16:18).

El concepto Sociedad Norteamericana de Crecimiento de Iglesia dice:

Crecimiento de iglesia es aquella disciplina que investiga la naturaleza, expansión, fundación, multiplicación, función y salud de las iglesias cristianas tal como ellas se relacionan con una efectiva implementación de la comisión de Dios de "hacer discípulos de todos los pueblos" (Mt 28:19-20). Los estudiantes de Crecimiento de Iglesia se esfuerzan para integrar los principios teológicos eternos de la Palabra de Dios concernientes a la expansión de la iglesia con las mejores ideas de las ciencias sociales y de comportamiento, empleando como marco inicial de referencia el trabajo fundacional hecho por Donald McGavran.⁷

Este concepto es tal vez el más completo debido a la influencia que recibió de

⁵Russell Burrill, *La iglesia revolucionada del siglo XXI* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), 22.

⁶Horn, 607.

⁷C. Peter Wagner, *Strategies for Church Growth: Tools for Effective Mission and Evangelism* (Ventura: CA: Regal Books, 1987), 225.

Roland Allen el año 1927, él escribió su libro: *La expansión espontánea de la iglesia y las causas que la estorban*, de tinte pragmático que tipifica los conceptos de iglesia de hoy. Luego Mc Gavran en 1955 escribe su libro: *The Bridges of God* (los puentes de Dios) que es aceptado por todos como el comienzo del “movimiento de crecimiento de Iglesia”. También influenciados por Henry Venn del siglo XVIII y Rufus Anderson del siglo XIX. Quienes escribieron de: la conversión de los perdidos y centralidad de la iglesia local en la estrategia de hacer discípulos.⁸

La Biblia y el crecimiento de Iglesia

Si leemos la palabra de Dios en Hechos 2:41-47. Podemos encontrar suficiente fundamento bíblico de la manera cómo se desarrolló la iglesia cristiana en sus inicios.

⁴¹ Así que, los que recibieron su palabra fueron bautizados (**evangelismo**); y se añadieron aquel día como tres mil personas (**crecimiento**). ⁴² Y perseveraban en la **doctrina (identidad)** de los apóstoles (**líderes**), en la comunión unos con otros, en el partimiento del pan y en las oraciones. ⁴³ Y sobrevino temor a toda persona; y muchas maravillas y señales (**ministerios según dones**) eran hechas por los apóstoles. ⁴⁴ Todos los que habían creído estaban juntos, y tenían en común todas las cosas; ⁴⁵ y vendían sus propiedades y sus bienes, y lo repartían a todos según la necesidad de cada uno. ⁴⁶ Y perseverando unánimes (**adoración y fervor espiritual**) cada día en el templo, y partiendo el pan en las casas (**grupos pequeños**), comían juntos con alegría y sencillez de corazón, ⁴⁷ alabando a Dios, y teniendo favor con todo el pueblo. Y el Señor añadía cada día a la iglesia (saludable) los que habían de ser salvos.

La iglesia cristiana crecía de manera saludable. Su crecimiento interno evidenciaba que estaban juntos y tenían las cosas en común (Hch 2:44), su crecimiento externo era evidenciado por el crecimiento numérico de bautismo (41). También podemos ver en Hch 9:31; 16:5. Su reproducción fue en otras culturas, traspasando toda Europa y otros territorios (Hch 16 y 21).

⁸Thom S. Rainer, *The Book of Church Growth: History, Theology, and Principles* (Tennessee: Broadman Press, 1993), 19-69, 28.

Tabla 4. Crecimiento de iglesia saludable en el Nuevo Testamento⁹

Palabras	Griego	Significado	Texto Bíblico	Observaciones
Crecer, Crecimiento	<i>auxano, auxao, auxesis</i>	Crecer, incrementarse y aumentarse	Lc 2:40; Hch 6:7; 12:24; 19:20. 1 Co 3:6; Ef 2:21; 4:15, 16; 2 Ts 1:3; 2 P 3:18	<i>hyperauxano</i> , crecer hasta el último límite.
Añadir, Agregar	<i>prostheemi, aumentar</i>	Incorporar a una persona a la sociedad (iglesia)	Mt 6:27; Hch 2:41, 47; 5:14; 11:24.	
Multiplicarse, Acrecentarse, Multitud	<i>pleethuno, llenarse y pleethos</i>	Tener en abundancia, que se multiplica.	2 Co 9:10; Hch 2:6; 5:14; 6:1, 7; 9:31; 12:24.	
Crecer, Avanzar, Aventajar, Progreso	<i>prokopto y prokopee</i>	Progreso o desarrollo en lo individuo o colectivo por la gracia de Dios	Lc 2:52; Fil. 1:12; Ro. 13:12; Gá 1:14; Fil 1:25; 1 Ti 4:15; 2 Ti 2:16.	
Aumentar, Ser mayor, Abundancia, Abundante	<i>perissuo perissuma y perissia</i>	Plenitud y abundancia	Hch 16:5; 2 Co 4:15; Ro 5:15, 17; 1 Co 15:58; Fil. 1:9; 1 Ts 3:12; 4:10.	
Ser engrandecido, magnificar,	<i>megaluno</i>	Engrandecido por el crecimiento de la fe. Abundar pleonaza	2 Co 10:15; Lc 1:46; Hch 19:17; Fil 1:20.	
Abundar	<i>pleonaza</i>	Sobreaumentar en el sentido superlativo.	2 Co 4:15; Fil 4:17; 1 Ts 3:12; 2 Ts 1:3; 2 P 1:8.	
Llevar fruto	<i>phero karpos karophoreo</i>	Producto, resultado, fruto de una planta de crecimiento. Personas: acciones	Jn 15:2; Ro 1:13; Mt 7:18; Jn 12:24; 15:4, 8, 16; Fil 1:22; Col 1:6, 10.	<i>karpos</i> resultado de la labor misionera.
Prevalecer, poder	<i>iskuo</i>	Capacidad para efectuar lo necesario. Potencia	Hch 19:20; Fil 4:13; Ap 12:8	
Edificar, sobre edificar, edificar juntos	<i>oikodomeo, epoikodomeo y sunoikodomeo</i>	Construir o hacer crecer un edificio. Crecimiento y desarrollo.	1 Co 3:10; Ef 2:20; 1 Co 3:12, 14; Ef 2:22; 1 P 2:5	
Mies, siega	<i>therizo therismo</i>	Cosechar o segar el fruto maduro	Mt 9:37; Jn 4:36; Mt 9:38; Jn 4:35-38; 2 Co 9:6; Gá 6:9	
Recoger, juntar	<i>sunago</i>	Recoger juntos	Mt 13:30; Jn 4:36; Mt 13:2, 47.	

⁹Pedro Larson, *Crecimiento de la iglesia* (Buenos Aires: Casa Bautista de Publicaciones, 1989), 95-99.

Al analizar este cuadro de verbos y textos de crecimiento, se menciona que hay un desarrollo y un engrandecimiento. Lo mismo fue mencionado en el Génesis y se repite en todo el nuevo testamento cuando se habla de la iglesia y su crecimiento.

Iglesia Saludable

La iglesia saludable es aquella que iglesia que es analizada e investigada¹ para descubrir su verdadero potencial (su liderazgo entrenador, ministerios según dones, con una adoración y fervor espiritual, se relaciona en grupos pequeños, trabaja haciendo evangelismo e identidad doctrinal fuerte) o su debilidad en las once enfermedades eclesiales (etniquitis, vejez o urbanitis, ceguera étnica-cultural, hipercooperativismo, koinonitis, estrangulación sociológica, desarrollo espiritual detenido o desnutrición, síndrome de Juan, ociocitis, tradicionalismo y el comesolito)² lo cual tiene que ser curada o sanada, para desarrollar un crecimiento armonioso y sostenido con el poder del Espíritu Santo para multiplicarse cumpliendo la misión de evangelizar.

Dios creó un pueblo para sí, para que responda por medio de la fe y obediencia y que sea una fuente de bendición para todas las naciones, es llamado remanente (Is 37:31; Miq 2:12; 5:7,8; Sof 3:13). Por medio de este pueblo se cumplirá el plan de redención.³ Esto significa una iglesia saludable que se desarrolla y crece para lograr el objetivo.

¹Elena G. de White, *Testimonios para la iglesia* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 5:95-96.

²Fred Smith, *La dinámica de iglerecimiento* (Miami, FL: Editorial Caribe, 1993), 53-77.

³Aldo D. Orrego, *Tratado de teología adventista del séptimo día* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2009), 607.

La iglesia saludable es una preocupación para el analista del crecimiento de iglesia,⁴ porque hay un grande potencial que necesita ser involucrado en el trabajo. ¿Cómo se puede medir hoy el crecimiento de una iglesia saludable? ¿Será mediante la cantidad de personas bautizadas o del tamaño de la iglesia?

Hoy se habla de mega iglesias, sin embargo ¿es esto realmente la característica de una iglesia saludable? En el libro de Hechos de los apóstoles, capítulo 1, 2, se percibe, que la explosión de conversiones se ha realizado gracias a las características cualitativas existentes. Getz admite que el éxito fue gracias a las características cualitativas antes que las cuantitativas.⁵

Esto significa que las características cualitativas de la iglesia saludable serán el resultado en las características cuantitativas de la iglesia.

Una iglesia saludable, siembra iglesias saludables y cumple con la participación de la misión de Jesucristo en el poder del Espíritu Santo (Hch 1:8).⁶ Eso quiere decir que si una iglesia no es saludable no crecerá, ni se desarrollará.

Una iglesia saludable debe ser analizada. Al igual que un diagnóstico de un paciente, es necesario analizar su estado de salud, o enfermedad para hacer cambios pragmáticos y oportunos, para llevarlo al mejor estado saludable.

La base de un edificio es su fundamento, una iglesia saludable, fuerte y capaz de

⁴R. Daniel Reeves, Ronald Jenson, *Avanzando, estrategias modernas para el crecimiento de la iglesia* (Barcelona: Editorial Clie, 1988), 151.

⁵Gene A. Getz, *Como identificar una iglesia saludable* (Miami, FL: Editorial Vida, 2009), 12.

⁶Juan Wagenveld, *Sembremos iglesias saludables* (Miami, FL: Editorial Unilit, 2004), 69-70.

crecer, debe dedicar tiempo a poner un cimiento sólido. Dederen, menciona, que la iglesia debe estar preocupada por profundizar su comprensión de las enseñanzas bíblicas y de hacerlas relevantes en el contexto en el cual procura llevar a cabo su misión⁷. De otra manera perderá su verdadera misión en esta tierra.

La iglesia tiene que tener clara su misión y propósito para cual existe. Esto se hace explicando exactamente a todos los involucrados, lo que deben hacer⁸ para que existan como iglesia. Esto significa que debe establecerse una iglesia con un claro propósito, sino no sabrá qué lograr y alcanzar o hacer.

La iglesia saludable debe tener un ambiente saludable. Las plantas para vivir y crecer necesitan un ambiente agradable, del mismo modo las iglesias saludables, necesitan ambientes saludables.⁹ Elena G. de White dice: Si la iglesia hubiera estado en condición saludable, habría podido enviar una corriente vitalizadora y de salud a este brazo del cuerpo.¹⁰

La condición de la iglesia saludable es determinante. De otra manera, su condición de enfermedad influirá en todo el cuerpo eclesiástico. Mientras la iglesia tenga como característica el esfuerzo activo y personal para salvar a las personas será también saludable y próspera.¹¹ Al igual que el cuerpo humano necesita de la actividad física para

⁷Raoul Dederen, *Teología fundamentos bíblicos de nuestra fe* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2005), 17.

⁸Rick Warren, *Una iglesia con propósito* (Miami, FL: Editorial Vida, 2001), 92.

⁹R. Daniel Reeves, Ronald Jenson, *Avanzando, estrategias modernas para el crecimiento de la iglesia*, 49.

¹⁰White; *Testimonios para la iglesia*, 2:126.

¹¹Elena G. de White, *Dios nos cuida* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora

mantenerse saludable. El ejercicio espiritual es la actividad misionera, al salvar a otras personas, se estará salvando así mismo.

La iglesia saludable o su crecimiento dependen del factor operacionalización según Peter Wagner.¹² Puede definirse como un todo, lo que implica en llevar a hombres y mujeres que no tienen ninguna relación personal con Jesucristo a la comunión con Él y a una membresía responsable en la iglesia.¹³ Hay una gran necesidad de involucrar a los miembros, esto es operacionalización, unido a buscar una relación personal y de consagración a Jesucristo llevará a comprender la responsabilidad de su llamado.

El crecimiento de la iglesia saludable es el resultado de una relación con Jesucristo. Por lo tanto el crecimiento no es algo que logramos o producimos en la iglesia. No es resultado de ningún plan ni programa, sino es el resultado de una relación correcta con el Señor de la iglesia.¹⁴

Crecimiento de Iglesia en los escritos de Elena G. White

Elena G. de White comenta lo siguiente:

Si la iglesia hubiera estado en condición saludable, habría podido enviar una corriente vitalizadora y de salud a este brazo del cuerpo. Pero la iglesia estaba enferma y no gozaba del favor de Dios ni de la luz de su rostro. Una influencia enfermiza y mortal circuló por todo el cuerpo viviente, hasta que la enfermedad resultó evidente en todo lugar.¹⁵

Sudamericana, 1999), 114.

¹²White, *Dios nos cuida*, 20

¹³C. Peter Wagner, *Su iglesia puede Crecer* (Barcelona: Editorial Clie, 1980), 14

¹⁴Ken Hemphill. *El modelo de Antioquía: Ocho características de una iglesia efectiva* (El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2003), 16.

¹⁵White; *Testimonios para la iglesia*, 2:126.

Si Elena de White habla de una condición saludable entonces existe una condición enfermiza, esto puede ser: las enfermedades de las iglesias de hoy.

Daniel Rode presenta un cuadro de C. Peter Wagner y Smith, después de ser analizados se los ha agrupado de esta manera. Es la descripción de las enfermedades de la iglesia, sus síntomas, causas y su tratamiento.

Tabla 5. Nombre y Descripción de las Once enfermedades eclesiásticas.¹

No	Nombre	Descripción	Síntomas	Causas	Remedios
1	Etniquitis	La cultura del vecindario cambio y no la iglesia. Enfermedad Urbana	los miembros no vienen cerca de la iglesia	No se ambientaron a la comunidad	1).Abrir una iglesia diferente 2). Abrir otra iglesia donde vive la mayoría.
2	Vejez o Urbanitis	El vecindario se ha mudado a la ciudad y no hay vecinos cerca a la iglesia. Enfermedad Rural	Los miembros viajan a la ciudad solo se quedan sus hijos	El vecindario se ha mudado del área y no hay quien los reemplace.	1). Es cierto sentido no hay remedio. La iglesia debe continuar en el pueblo donde la mayoría se ha mudado
3	Ceguera Étnica-Cultural	Incapacidad de ver las diferencias entre los grupos de personas del vecindario y entre la iglesia	Los jóvenes viven enfrentados con los adultos.	Falta de integración entre los jóvenes y los adultos, los nuevos hermanos.	1). Trabajar con los ministerio según dones y integrar a adultos y jóvenes en lo que saben hacer. Ejemplo: Música.
4	Hiper-cooperativismo	Grado exagerado de apoyo a las demás iglesias pero menos a la iglesia local de origen.	Exageradas actividades con otras iglesias.	La falta de dinero, los líderes hacen actividades en conjunto.	1). Reducir actividades con otras iglesias y dejar que la iglesia local asuma su liderazgo y aumente su autoestima
5	Koinonitis:	Mantener un grupo cerrado y no dejar que nadie más entre al grupo.	Grupos cerrados, los nuevos no se sienten cómodos	“Síndrome de Juan”, “desarrollo espiritual detenido” y “desnutrición”.	1). Dividir los Grupos pequeños y la iglesia para establecer otras nuevas iglesias.
6	Estrangulación sociológica	Mayor afluencia de gente de la capacidad del local de la iglesia. Iglesias Crecientes.	Se pierde gente, porque no hay espacio para albergar más personas nuevas	No hacer provisión anticipada del espacio para el crecimiento de la iglesia	1). Abrir otra iglesia, 2). Abrir un segundo turno, 3). Agrandar el lugar de reunión.

¹Fred Smith, *La dinámica de Iglecrecimiento* (Miami, FL: Editorial Caribe, 1993), 53-77.

7	Desarrollo espiritual detenido o Desnutrición	Miembros que solo asisten, pero no hay crecimiento interno espiritual o de calidad.	los miembros retornan a sus actividades no cristianas y abunda la ociosidad	La enseñanza es pobre en calidad y falta de cuidado pastoral	1). Estudio sólidos en sermones, escuela sabática, culto de oración y grupos pequeños, mensajes Cristocéntrico, proféticos, actuales que revelen amor.
8	Síndrome de Eli o de Juan	Desarrollo espiritual detenido y tradicionalismo, segunda degeneración o sin experiencia personal. Iglesia Tibia	La segunda generación no está preparada para liderar pero vive otra realidad.	Existe la ceguera generacional, el tradicionalismo y falta de confianza en la juventud.	1). Hacer participar a los jóvenes en la dirección de la iglesia, darles confianza en los cargos y enseñarles a liderar.
9	Ociosidad	Los miembros no quieren hacer nada o muy poco. "Para eso está el pastor"	Los miembros no quieren llevar cargos o responsabilidades. Enfermedad mundial.	Los pastores no confían en los miembros. Los miembros tienen síndrome # 5, 7, 8 y 9	1). Hacer un test de dones y capacitarlos para trabajar dándoles confianza, responsabilidad y autoridad
10	Tradicionalismo	Las tradiciones interrumpen y estorban los cambios necesarios para el crecimiento	La adoración y acción esta 40 o 50 años fuera del contexto donde viven.	El tradicional es visto como santo y todo lo nuevo es pecaminoso. Las juntas traban las iniciativas de progreso.	1). Hacer cambios como la iglesia primitiva (Hech 6:1-7) y siempre habrá que hacerlos.
11	Comesolito:	Es cuando la iglesia se aísla de los demás y vive egoístamente para sí. Contario al hiper-cooperativismo	Programación eclesiástica rutinaria, desmotivada y con poca vida social.	Egoísmo humano. Falta de relación con otras iglesias para tareas o programas.	1). Hacer programas con otras iglesias para participar en actividades evitando el hiper-cooperativismo

Elena G. de White menciona que se necesita usar el poder de la investigación para descubrir que males necesitan ser corregidos, en lugar de hablar los males ajenos, la iglesia tendría una condición más saludable¹. También menciona que los hombres y mujeres están destituidos de las virtudes de carácter para edificar la iglesia. No son capaces de trazar métodos y planes de un carácter saludable y sólido.²

Hay un desafío de trazar planes y métodos de carácter saludable y sólidos para preparar una iglesia para el encuentro con Dios. El buen líder no se puede contentar con lo poco que logra, se necesita ganar todo el mundo para Dios. (Mateo 28:19) Sólo así se podrá cumplir la promesa que Jesús nos ha dado. White, menciona que la iglesia cuyos miembros se esfuercen activamente y en forma personal por hacer bien a otros y por salvar a las almas, será saludable y próspera³. Es necesario salir de la inactividad en el cual se encuentra la iglesia, solo así se logrará el éxito que se desea lograr.

Hay un llamado para salir de la inactividad (Ociositis, desarrollo detenido, desnutrición; del síndrome de Elí y Juan, etc.), solo si nos dedicamos de manera activa, colectiva y de manera personal por salvar a otras personas podremos tener una iglesia saludable y próspera.

A continuación presentamos las seis características de una iglesia saludable: Liderazgo entrenador, Ministerio según dones, Adoración y fervor espiritual, Grupos pequeños, Evangelismo e Identidad doctrinal. Para ser una iglesia saludable debe contar con todos los engranajes trabajando de manera eficaz y equilibrada. Ninguna

¹White, *Exaltad a Jesús*, 281.

²White, *Conducción del niño*, 142

³White, *Dios nos cuida*, 114.

característica debe ser pasada por alto, porque todas se relacionan y son interdependientes.

Liderazgo entrenador

El liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser de las personas o en un grupo de personas determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo, en el logro de metas y objetivos.⁴

Aubrey Malphurs, los líderes cristianos son personas entregadas a Dios (carácter), que saben a dónde van (visión) y tienen seguidores (influencia).⁵ Esto significa que el líder debe tener un buen carácter, ser visionarios e influenciar de manera positiva en su liderazgo.

Peter Wagner, dice: el primer factor catalítico para lograr el crecimiento en la iglesia local es el pastor.⁶ Su premisa es que el pastor es la persona que tiene la llave del crecimiento.⁷ Miller expresa sólo el pastor es verdaderamente líder que puede organizar una iglesia y dirigirla para que se extienda y crezca,⁸ sin embargo, el pastor no debe trabajar solo, sino debe incluir a sus líderes para hacer un trabajo efectivo. White declara

⁴Liderazgo, <http://es.wikipedia.org/wiki/Liderazgo>. (consultado: 15 de noviembre, 2014).

⁵Wagenveld, *Sembremos iglesias saludables*, 195.

⁶Peter Wagner, *Su iglesia puede crecer, siete características de una iglesia viva*, (Barcelona: Editorial Clie, 1980), 69.

⁷Wagner, 70.

⁸Calvin Miller, *A View from the Fields* (Nashville, TN: Broadman, 1978), 103.

que la obra de Dios en esta tierra no podrá nunca terminarse antes que los hombres y mujeres abarcados por el total de miembros de nuestra iglesia se unan a la obra y aúnen sus esfuerzos con los de los pastores y dirigentes de las iglesias.⁹

Vale decir que la presencia del pastor es determinante para crecimiento de iglesia, de otra manera, la presencia de los dirigentes o líderes también lo es. No obstante, la presencia de Dios es aún más preponderante, porque Pablo dijo: "Yo planté, apolos regó, pero el crecimiento lo ha dado Dios" (1 Cor. 3:6).¹⁰

El hombre no se debe llenar de orgullo, ni vanagloria por el progreso de su iglesia, porque Dios produce el crecimiento integral de su Iglesia. Todos los métodos, las estrategias, los factores pueden fallar, pero Dios jamás abandonará a su Iglesia.

Los líderes mentores también necesitan ser capacitados, tener un asesor externo, definir sus metas, descubrir sus dones, dejarse complementar por los demás, reducir sus actividades e invertir su tiempo en algunas personas.¹¹ Mientras un líder forma nuevos líderes crecerá.

Schwarz menciona que los pastores de una iglesia creciente son modelos reproducibles que visualizan el potencial laico. Es una buena noticia comprobar que los pastores de iglesia que crecen no requieren ser súper estrellas. Los responsables de iglesias en crecimiento concentran su trabajo en capacitar a otros creyentes en el

⁹Elena G. de White, *Obreros evangélicos* (Mountain, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 365.

¹⁰Casiodo Reina Valera, *Biblia versión 1960* (Asunción: Sociedad Bíblicas Unidas, 1960), 1054.

¹¹Cristian A Schwarz y Chirstoph Schalk, *Desarrollo natural de la iglesia en la práctica* (Barcelona: Editorial Clie, 1999), 54-58.

servicio.¹² White menciona que la mayor ayuda que pueda darse a nuestro pueblo consiste en enseñarle a trabajar para Dios, y a confiar en él, y no en los ministros.¹³ Se debe inspirar a hacer trabajos de mentoría y enseñanza, esa es la mayor responsabilidad del líder. Además enfatiza que los líderes no solo deben comprometerse, sino tener clara la visión de Dios para su iglesia.

También la fortaleza de un ejército se mide por la eficacia de sus hombres. Si el general es sabio instruirá a sus soldados en el servicio activo, desarrollando su eficacia, no podrá solo depender de sus oficiales para una campaña exitosa.¹⁴ Los pastores y líderes son llamados los generales que necesitan entrenar a los miembros de la iglesia, solo de esa manera se tendrá éxito en el cumplimiento de la misión.

Jesucristo menciona que el liderazgo es ser amigo: Vosotros sois mis amigos, si hacéis lo que yo os mando. Ya no os llamaré siervos, porque el siervo no sabe lo que hace su señor; pero os he llamado amigos, porque todas las cosas que oí de mi Padre, os las he dado a conocer¹⁵ (Juan 15:14-17).

El éxito de Jesucristo, el más grande líder de todos los tiempos, se basó en llamar a sus discípulos líder, amigo, siervo. Paterson menciona que Liderazgo es: (a) Liderazgo basado en el amor, (b) Liderazgo implica ser amigo de Cristo, (c) Un líder no considera a

¹²Cristian A Schwarz, *Las 8 características de una iglesia saludable* (Barcelona: Editorial Clie, 1996), 22-23.

¹³Elena G de White, *Joyas de los testimonios* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 3:82.

¹⁴Elena G. de White, *Testimonios para la iglesia* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 5:394.

¹⁵Reina Valera 1995. *Biblia pastoral* (Miami, FL: Sociedad Bíblicas Unidas, 2001), 728-729.

sus liderados como esclavos, (d) Comparte sus objetivos con sus liderados, (e) El líder debe considerar que ha sido llamado por Dios, (f) El líder lleva fruto (vive lo que predica) y (g) El líder debe llevar a sus liderados en una comunión directa con Dios.¹⁶ Continúa definiendo al líder siervo de 12 maneras:

(1) Tiene un llamado claro. Ser líder no es un trabajo sino sentir el llamado, (2) El líder siervo practica el oír: tiene que ser mejor que hablar, oír, (3) Practica la empatía: sufre con el que sufre y se alegra con todos, (4) El líder siervo cura las heridas emocionales, (5) El líder es consciente y dispuesto a solucionar problemas, (6) El líder es mayordomo de Dios, (7) Líder de persuasión: anima a las personas, (8) El conceptualiza los planes de la Iglesia, (9) Líder visionario: ve lo que los demás no ven, (10) El líder es mayordomo de las personas que Dios le dio, (11) El líder está focalizado en el crecimiento de nuevos líderes y (12) Líder construye comunidades.¹⁷

Este es uno de los conceptos más completos y bíblicos de liderazgo cristiano.

Líder capacitador

El liderazgo capacitador debe centrarse en metas claras. Debería ser capaz de describir, en términos precisos las metas en las cuales centrar sus energías en el futuro, inmediato.¹⁸ En 2 Timoteo la palabra griega se traduce “capaz de enseñar” e *didaktikos*, *capaz de enseñar* y no propenso a irritarse (2 Timoteo 2:23-25). En el griego clásico significaba “susceptible de enseñanza”. Cuando se usó en el griego *koine*, significaba “ser capaz de enseñar con un espíritu del que aprende”. Si un líder está capacitado para enseñar entonces es un buen líder.

Cristo se dio tiempo para capacitar con eficiencia a sus hombres, antes de

¹⁶Anotaciones del curso de Liderazgo, dictado por el Ph.D. Stanley Patterson el día 15 de febrero 2011.

¹⁷Patterson, 15 de febrero 2011.

¹⁸Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia en la práctica*, 56.

lanzarlos por su cuenta en el ministerio del evangelio.¹⁹ Él es el modelo perfecto de líder capacitador.

Pablo menciona que esto refleja definitivamente la madurez.²⁰ White dice que la prosperidad de la causa depende en gran medida de que sus diversos departamentos estén a cargo de hombres hábiles bien capacitados para ocupar sus puestos.²¹ Los pastores no deben hacer la obra que pertenece a la iglesia, cansándose ellos mismos, e impidiendo que otros desempeñen su deber. Deben enseñar a los miembros a trabajar en la iglesia y en la comunidad.²² Tanto pastores como líderes deben formar nuevos líderes que ayuden en la predicación de la palabra de Dios de esta manera ellos estarán en la preparados para capacitar a los nuevos discípulos.

Los discípulos de la iglesia cristiana, con mucha sabiduría, delegaron las responsabilidades capacitando a los miembros, fueron “llenos del Espíritu Santo y de sabiduría” (Hechos 6:3).²³ Se necesita pedir sabiduría divina para capacitar a los miembros de la iglesia, sin embargo, muchas iglesias sufren porque los nombrados para servir no están capacitados bíblicamente para el trabajo.²⁴

¹⁹Jim Coté, *El liderazgo de Jesús* (Lima: Ediciones Puma, 2003), 142.

²⁰Getz, *Como identificar una iglesia saludable*, 147.

²¹Elena G. de White, *Historia de la redención* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Asociation, 1995), 272.

²²Elena G. de White, *Servicio cristiano* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Asociation, 1995), 88.

²³C. Gene Wilkes, *El liderazgo de Jesús* (Nashville, TN: Life Way Press, 1990), 23.

²⁴C. Gene Wilkes, *El liderazgo de Jesús*, 91.

El crecimiento significativo de la iglesia será por tener un gran número suficiente de personas capacitadas. La iglesia no va a crecer más que su liderazgo.²⁵ John Maxwell menciona que el crecimiento y desarrollo del personal es la función más elevada del liderazgo.²⁶

Líder consagrado

Consagración (heb. *qaddash*: ser santo; gr. *Haguiázo*: santificar): En sentido bíblico, santificar o hacer santo; apartar para un uso santo (Ex 29:1, 40:9). Es la dedicación de alguna cosa o persona para un propósito sagrado²⁷. Estas palabras tienen la misma connotación al hablar del séptimo día de reposo de la creación (Gn 2:3, Ex 20:11).

Se hace un llamado para vivir una vida apartada del pecado, para servir a Dios en su uso sagrado. Pablo menciona que de los ancianos u obispos, líderes principales: Pastores deben ser “irreprochable” (2 Ti 3:2). “que no admite censura”. Quien preside una iglesia debe estar libre de toda censura relacionada con la siguiente lista de requisitos morales:

Marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospitalario, apto para enseñar, no adicto al vino, ni pendenciero, sino amable, apacible, no avaro, que cuide bien su propia casa, que tenga a sus hijos en obediencia con toda dignidad (pues si alguno no tiene cuidado de su propia casa, ¿Cómo acogerá a la iglesia de Dios?); no un neófito, no sea que, lleno de orgullo, caiga en acusación del diablo; debiendo tener también buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito o en trampa del diablo (2 Ti 3:2-7).²⁸

²⁵Ken Hemphill, *El modelo de Antioquia: Ocho características de una iglesia efectiva* (El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1996), 78.

²⁶Horacio Martínez Herrera, *Liderazgo responsable* (Bogotá: Ecoe Ediciones, 2010), 62.

²⁷Siegfried H. Horn, *Diccionario Bíblico Adventista del Séptimo Día* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995), 246.

²⁸*Biblia Textual, Biblia Stuttgartensia Novum Testamentum Graece* (Nashville,

Definitivamente la lista siempre es más larga para quien asume el liderazgo al trabajar por la iglesia de Cristo, sin embargo ¿cómo lograr el ideal?, Jesús dijo Yo soy la vid, vosotros los pámpanos. El que permanece en mí, y yo en él, éste lleva mucho fruto; porque separados de mí nada podéis hacer (Juan 15:5).²⁹ La labor más importante no es depender de uno mismo, para el cumplimiento de nuestra responsabilidad como líderes, sino en permanecer cada día con Cristo, él guiará nuestra vida y ministerio para pastorear y liderar su iglesia. Jesús nos dio el ejemplo: “Levantándose muy de mañana, estando aún oscuro, salió y fue a un lugar solitario, y allí oraba (Mr. 1:35).³⁰

El secreto revelado de Jesús no era idear estrategias en su escritorio, sino que salía a buscar la dirección de su Padre, guiando de esta manera su vida y su ministerio en esta tierra. White menciona que se debe estudiar a Cristo, su carácter, rasgo por rasgo. Él es el modelo, a quien se debe imitar. No se debe imitar a los hombres, porque son defectuosos en sus hábitos, lenguaje y carácter.³¹ Cristo es nuestro modelo y ejemplo de vida y solo conociéndole se podrá representar como una copia fiel de él, ante el mundo.

Un líder consagrado es visionario, porque el líder que tiene visión permite que la iglesia vea con claridad lo que Dios quiere que sea, de modo que el cuerpo de Cristo actúe para establecer su nueva creación en su comunidad.³² Salomón menciona que cuando no hay visión, el pueblo perece (Pro 29:18).

TN: Holman Bible Publishers, 2010), 1224.

²⁹*Biblia Textual*, 1102.

³⁰*Ibíd.*, 1015.

³¹Elena G. de White, *Mensajes selectos* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Asociation, 1995), 3:192.

³²Wagenveld, 186.

Se puede tener buenos propósitos, pero si no se sabe comunicar la visión no se cumplirá el propósito. Rick Warren comenta que se debe enseñar la verdad bíblica para consolidar la visión de su iglesia, usando símbolos para ilustrar su propósito, un slogan simple para motivar a la hermandad, la historia simple para comprender la visión, siendo específico para captar la atención y el compromiso.³³ Además de comunicar los propósitos se puede usar las redes sociales: Facebook, twiter, etc. También material escrito y audiovisual: Boletines carteles, folletos, artículos, informes, videos y cánticos.

White menciona que debemos tener una visión más amplia para la obra de Dios en este tiempo, Nuestra luz no debe ser colocada debajo de un almud o debajo de la cama sino en el candelero.³⁴ Muchos planes solos se quedan en buenos propósitos. Un buen líder realiza planes grandes y se esfuerza para lograrlos, porque tiene una visión amplia, entonces, estará seguro del crecimiento de la iglesia de Cristo.

Ministerios según dones

Ministerio: gr. “diakonía”, “servicio”, “ministración”. En 2 Co 3:7-9 se presenta la diakonia, “ministerio”, como un sistema de principios.³⁵ Todo estaba direccionado al servicio de Dios.

Los dones espirituales son capacidades otorgados por el Espíritu Santo, con el propósito de que la iglesia estuviera unida a su vez en una condición adecuada para

³³Warren, *Una iglesia con propósito*, 118-120.

³⁴Elena G. de White, *Notas biográficas* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 231.

³⁵Horn, *Diccionario bíblico adventista del séptimo día*, 790.

agradar al Señor (Ef 4:12-15) y para que beneficie a la iglesia en general (ver 1 Co 12:11).³⁶

Dones y los ministerios

Los que reciben dones espirituales deben servir especialmente a los creyentes, preparándolos para las clases de ministerio que se ajustan a sus dones.³⁷ Es mejor servir con los dones que el Espíritu Santo nos da. Los dones son fundamentales para el desarrollo de una iglesia creciente, si todos los cristianos se involucraran de acuerdo con sus dones espirituales, y los utilizarían para cumplir su ministerio, entonces las iglesias crecerían no solo internamente sino externamente.

La unión de los dones forma un ministerio y la unión de los ministerios forma una operación, que es la multiplicidad de ministerios para la predicación del evangelio. (1 Co 12:4-6).

Identificación de dones

Para identificar los dones de la persona se requiere lo siguiente:

Preparación espiritual: Se necesita diariamente el bautismo del Espíritu Santo,³⁸ pidiéndole sabiduría para descubrir nuestros dones al entregar nuestra voluntad a Dios (Stg 1:5).

³⁶Francis D. Nichol, *Comentario bíblico adventista del séptimo día* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1996), 6:763.

³⁷Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Creencias de los Adventista del Séptimo Día* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1988), 2:241.

³⁸Elena G. de White, *Hechos de los apóstoles* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 42.

Estudio de las Escrituras: Mediante la oración, permitir que Espíritu Santo impresione nuestra mente con el ministerio específico que tiene para nosotros. Cree que Dios si tiene por lo menos un don para ti, recuerda la parábola de los talentos (Mt 25:15), de acuerdo a nuestra capacidad.

Abiertos a la confirmación individual: Es un privilegio estar dispuestos a trabajar en cualquier línea de servicio que la providencia de Dios presente. No se debe usar al Espíritu Santo, sino dejarnos guiar por él, porque él “produce así el querer como el hacer, por su buena voluntad” (Fil 2:13).

Confirmación de la iglesia: No solo es bueno que los demás le digan acerca de nuestros dones, sino es importante que reconozcas y confirma los dones de Dios en los demás. Los dones son para la edificación del cuerpo de Cristo. (Ef 4:12). Los líderes deben planificar tomar un test de dones, puede ser un taller de fin de semana, para poder ubicarlos en un ministerio adecuado. Esto podrá revolucionar a la iglesia y la satisfacción de los miembros. De nada sirve si usted identifica el don de un miembro y luego no lo emplea en un ministerio.³⁹

Capacitación en dones

En (Efesios 4:11-16) el pastor-maestro, equipa a los santos para el ministerio. Los verdaderos líderes capacitan a los creyentes para descubrir, desarrollar y utilizar sus dones para el bien del cuerpo de Cristo, esto traerá como resultado: la unidad (v.13), la madurez (v.13), la estabilidad doctrinal (v.14) el crecimiento equilibrado del cuerpo en amor (v.16)⁴⁰ Wagner menciona que si la primera seña vital de una iglesia que crece es

³⁹Wagenveld, *Sembremos iglesias saludables*, 214.

⁴⁰Ken Hemphill, *El modelo de Antioquia: ocho características de una iglesia*

un pastor que está usando los dones de Dios para conducir la iglesia hacia el crecimiento, la segunda es un laicado bien movilizado.⁴¹

Los buenos líderes tienen el porcentaje más alto posible de miembros activos en algún ministerio según sus dones. Estos serán cristianos vigorosos y motivados. Cristo al concluir su ministerio en esta tierra enfatizó el ministerio a todos los creyentes cuando dijo: “Id por todo el mundo y haced discípulos” (Mt 28:20), White menciona que todo el que nace en el reino de Dios, nace como un misionero.⁴² Solo que necesita ser entrenado y capacitado para cumplir su verdadera labor de misionero voluntario.

Los dones en la biblia. Veinte dones son mencionados explícitamente, y siete son de manera indirecta. (Ver Tabla 5).

Tabla 5. Los dones del Espíritu Santo en el nuevo testamento.

Romanos 12	1 Corintios 12	Efesios 4
Profecía	Profecía	Profecía
Enseñanza	Enseñanza	Enseñanza
Servicio	Servicio	Apostolado
Dadivosidad	Sabiduría	Evangelización
Liderazgo	Ciencia	Pastorado
Misericordia	Fe	
	Dones de sanidad	
	Milagros	
	Discernimiento de espíritus	
	Lenguas	
	Interpretación de lenguas	
	Ayuda	
	Administración	

efectiva, 82.

⁴¹C. Peter Wagner, *Your Church Can Grow* (Ventura, CA: Regal Books, 1984), 77.

⁴²Elena G. de White, *El Deseado de todas las gentes* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 166.

Hay diversidad de dones en cual una persona puede servir. Es el plan de Dios que sus siervos tengan diversos dones.⁴³ Hay dones que se alude en Nuevo Testamento.

Tabla 6. Textos bíblicos y dones.

Texto	Don
1 Corintios 7:7	Celibato
1 Corintios 13:3	Pobreza voluntaria
1 Corintios 13:3	martirio
1 pedro 4.9	hospitalidad
Hechos 8:5-8	exorcismo
Hechos 12:12	Oración intercesora
Romanos 11:13	Misionero

Roy Naden de la Universidad de Andrews, propone el siguiente agrupamiento.⁴⁴

(Ver Tabla 7).

Tabla 7. Dones por agrupamiento.

Dones por agrupamiento	
Dones de apoyo	Hospitalidad, ayuda, servicio, misericordia, dadivosidad, oración intercesora
Dones de aconsejamiento	Discernimiento, exhortación, sabiduría, ciencia, enseñanza.
Dones de enseñanza	Ciencia, enseñanza.
Dones de pastorado/ evangelización	Evangelistas, pastores, profecía, misioneros, apostolado.
Dones de liderazgo	Liderazgo, administración, fe
Dones relacionados con señales	Pobreza voluntaria, martirio, milagros, sanamientos, exorcismo, celibato, lenguas, interpretación de lenguas.

Hay suficiente lugar para cada uno en algún servicio para usar el don que Dios le da. White menciona que Dios da diversos dones proporcionales a las diversas

⁴³Elena G. de White, Carta 141, del 10 de septiembre de 1902.

⁴⁴James W. Zackrison, *Una obra contra reloj, el mensaje angélico en la evangelización personal* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1993), 99,100.

habilidades, pero todos deben usarlo para la gloria de Dios.⁴⁵ Los dones concedidos están proporcionados a nuestras diversas habilidades, y todos deben usarlos para gloria de Dios.

Participación en ministerios según dones

Mientras más miembros están activos trabajando desarrollando sus dones serán cristianos felices. Por otro lado según la encuesta realizada por George Gallup menciona que solo el 10 % de personas en la iglesia están realizando el 90 % de los ministerios de la iglesia. La iglesia está llena de desempleados o “calentadores de bancos” de esos 90 %, el 50 % dice que no trabajará y el 40 % está solicitando ser entrenado para trabajar.⁴⁶

El apóstol Pedro menciona que cada uno según el don que ha recibido, minístrelo a los otros, como buenos administradores de la multiforme gracia de Dios (1 P 4:10). White advierte que el verdadero carácter de la iglesia no se mide, por la alta profesión que hace, ni por el abultado número de miembros anotado en sus libros, sino por lo que está haciendo en beneficio del Maestro, por el número de obreros perseverantes y fieles.⁴⁷

Se necesita involucrar a la mayor cantidad de personas en los ministerios, a damas, niños, hombres en acción, música, parejas, adoración, oración, misericordia, ujieres, discipulado, educación cristiana, finanzas o mayordomía, etc. De esta manera ellos sentirán gozo al servir a los demás.

⁴⁵Elena G. de White, Manuscrito 81, del 18 de julio de 1893.

⁴⁶Joel Comiskey, *La explosión de los grupos celulares en los hogares: cómo un grupo pequeño puede crecer y multiplicarse* (Barcelona: Editorial Clie, 2000), 88.

⁴⁷Elena G. de White, *Review and Herald*, 6 de setiembre, 1881.

Adoración y fervor espiritual

Culto y adoración

Etimológicamente adoración en (heb. Generalmente *shajah*, “inclinación”, “adoración”, *atsab* (Jer 44:19); *s^egid*; gr. generalmente *latreia*, “servicio” [religiosos], “culto”; *latreuo* “servir”, especialmente en relación con la forma externa de adoración; *prokunéo* “rendir obediencia”, [reverencia], “postrarse”). Actitud humildad, reverencia, honor, devoción y adoración que señalan adecuadamente las relaciones entre los seres creados y su Creador, particularmente en su presencia.⁴⁸

White menciona que la comprensión de la condición de criatura del hombre frente a su Dios Creador, lo coloca con el mundo y sus semejantes al temor reverente ante su grandeza.⁴⁹ Si se pide la presencia de Dios encasa, la iglesia o en el lugar donde se encuentre, él lo acompaña. El mismo dijo “donde estén dos o tres allí estoy en medio de ellos” (Mt 18:20).

El hombre es religioso por naturaleza, sino adora a Dios adorará algún objeto, persona o pensamiento, sin embargo, el relato bíblico de la Creación es categórico: este único Dios soberano es el único Creador verdadero.⁵⁰ Horn menciona que tal adoración solo es al Dios verdadero según (Ex 20:1-5; 34:14; Mt 4:10; Hch 10:25,26). Los ángeles, aunque son seres celestiales, no deben ser objeto de adoración (Ap 19:10). Un estricto monoteísmo ha de caracterizar el culto de quienes honran al verdadero Dios, el Creador

⁴⁸Horn, *Diccionario bíblico adventista del séptimo día*, 23.

⁴⁹George W. Reid, *Tratado de teología adventista del séptimo día* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2009), 498.

⁵⁰Reid, *Tratado de teología adventista del séptimo día*, 498.

de los cielos y la tierra (Dt 6:4,5). Además, como Dios es “espíritu” (Jn 4.23, 24), se prohíbe al hombre adorarlo mediante representaciones materiales (Dt 4:12, 15-19).⁵¹

Si no adoramos al Dios verdadero, entonces no estamos cumpliendo la orden que el dejó. Pedro al ser “adorado” por Cornelio (Hch 10:25,26), le levantó. El comentario Bíblico Adventista menciona que nunca es correcto que una persona exija o reciba tal homenaje de parte de otro ser humano. Al adorar a los santos o aun a los ángeles se borra la distinción que siempre debe existir entre Dios y el hombre.⁵²

Se debe adorar en comunidad, Warren menciona que los programas de culto y adoración deben ser atractivos, sugestivos, y relevantes. Donde ellos mismos sientan el deseo de participar e invitar a sus amigos e inconversos.⁵³ Hoy ¿cómo está la adoración en su iglesia es aburrida, y sin vida o ferviente?

Planificación de los programas de adoración

En el relato de la creación de Génesis 1, 2. Revela que Dios es un planificador cuidadoso que se preocupa por el bienestar de su creación.⁵⁴ Cuanto más se necesita hoy una buena planificación, todo el culto, no solo la invitación, debe planearse teniendo en mente a los inconversos. White menciona que nos rodean por doquiera los jóvenes, los impenitentes, los inconversos, ¿y qué se está haciendo por ellos? ¿Se aprecia la obra y misión del Espíritu Santo? ¿Se comprende que el Espíritu Santo es el instrumento por el

⁵¹Horn, 23.

⁵²Nichol, *Comentario bíblico adventista del séptimo día*. 6:250.

⁵³Warren, *Una iglesia con propósito*, 261.

⁵⁴Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Creencias de los adventistas del séptimo día*. 2:82.

cual hemos de llegar a las almas de los que nos rodean? Cuando termine esta reunión, ¿Se retirará de aquí y se olvidará de las fervientes exhortaciones que se han hecho? ¿Será dejado sin atender el mensaje de amonestación, y se escurrirá de vuestro corazón la verdad que habéis oído, como agua que se escurre de una vasija rota?⁵⁵

Dice el apóstol: Por tanto, es necesario que con más diligencia atendamos a las cosas que hemos oído, no sea que nos deslicemos. Porque si la palabra dicha por medio de los ángeles fue firme, y toda transgresión y desobediencia recibió justa retribución, ¿cómo escaparemos nosotros, si descuidamos una salvación tan grande? La cual, habiendo sido anunciada primeramente por el Señor, nos fue confirmada por los que oyeron, testificando Dios juntamente con ellos, con señales y prodigios y diversos milagros y repartimientos del Espíritu Santo según su voluntad (Heb 2:1- 4).

Se puede pensar en la adoración, de manera personal, sin embargo, se debe involucrar en evangelizar a nuevas personas, para que la adoración sea colectiva.

Warren recomienda ofrecer diferentes horarios, estacionamiento extra, programas para niños, incluya un mapa de ubicación del templo. También insta a mejorar el ritmo y la fluidez del culto; los cantos, el tema, los anuncios y los momentos de oración. Deben ser ágiles y amenos. Disminuya los momentos de transición. Tan pronto como termina un elemento, el otro debe comenzar.⁵⁶ Evalúe cuál tomó más tiempo, cuál tomó menos tiempo etc. De otra manera el público asistente se dormirá plácidamente en el templo.

En Chile Rubén Pereyra tenía una feligresía de 250 miembros fieles de los 750 en lista, la asistencia subió a 700 asistentes debido que la adoración empezó a ser alegre, inspiradora y de sólida alimentación de la palabra de Dios.⁵⁷ La asistencia a la iglesia o

⁵⁵White, *Review and Herald*, 22 de marzo de 1892.

⁵⁶Warren, 264-265.

⁵⁷Isabel y Daniel Rode, *Crecimiento, claves para revolucionar su iglesia* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2003), 73.

compromiso está relacionada con el mensaje inspirador que da la iglesia al feligrés o invitado.

Se puede examinar que el culto del Antiguo Testamento (AT) y del Nuevo Testamento (NT). No ha sufrido variación a no ser por las ofrendas de sacrificios hechas de animales que ya tuvo su cumplimiento en Cristo “el cordero de Dio que quita el pecado del mundo” (Jn 1:29). Se presenta la comparación de la adoración de Nehemías y Hechos de los Apóstoles (Ver tabla 8).

Tabla 8. Elementos de la adoración: según Nehemías 8-10 y Hechos 2,3.

Texto bíblico		Texto bíblico	
Nehemías 8:1-3	leyó en el libro	Hechos 2:22	Oíd esta palabras
Nehemías 8:5-6	y cuando lo abrió, el pueblo entero estuvo atento	Hechos 2:40	Muchas palabras, testificaba
Nehemías 8:8	Explicaban su sentido, de modo que entendieran la lectura.	Hechos 2:36	Sepa la casa de Israel, que crucificasteis a Jesucristo
Nehemías 8:12	Se gozó al entender las palabras que les habían enseñado	Hechos 2: 37	Se compungieron de corazón
Nehemías 9:1-3	confesaron sus pecados y adoraron a Jehová	Hechos 2: 37	¿Qué haremos?
Nehemías 9:6-8	Reconocimiento: Sólo tú eres Jehová	Hechos 2:38	Arrepiéntase y bautícense
Nehemías 9:38	nosotros hacemos fiel promesa, y la escribimos, firmada	Hechos 2:39	Para vosotros es la promesa
Nehemías 10:28-30	tenían comprensión y discernimiento	Hechos 2:40	Les exhortaba
Nehemías 10:32-33	Nos impusimos contribuir (ofrendas) para la obra de la casa de nuestro Dios	Hechos 2: 44,45,47	Vendían sus propiedades y sus bienes y lo repartían (ofrendar y diezmar) Alabando al Señor

Los elementos de la adoración son: lectura de la palabra de Dios, explicación de la misma, se enseñaba y meditaba, reconocimiento de pecados, arrepentimiento, se hacían promesas de fidelidad, discernían la palabra y finalmente devolvían con generosidad sus

ofrendas, diezmos y cantaban alabanzas a Dios. Rode menciona que el culto no tiene que ser aburrido, monótono, muy formal o con una atmósfera fúnebre. Por el contrario debería tener un buen programa de música, adaptado al grupo que se quiera alcanzar y sermones donde se generen entusiasmo y un espíritu de reavivamiento en la gente.⁵⁸ Se necesita reavivar y reformar a la iglesia ahora.

Consagración y compromiso

Consagración en (heb. *qiddash*; gr.*haguiasmos*) Acto ritual, o ceremonia, por el que aparta a una persona o un lugar para la adoración y el servicio de Dios.⁵⁹

Pablo dijo: Así que, hermanos, os ruego por las misericordias de Dios, que presentéis vuestros cuerpos en sacrificio vivo, santo, agradable a Dios, que es vuestro culto racional. No os conforméis a este siglo, sino transformaos por medio de la renovación de vuestro entendimiento, para que comprobéis cuál sea la buena voluntad de Dios, agradable y perfecta (Ro 12:1, 2).

La verdadera santificación es la consagración de todo el ser: "espíritu, alma y cuerpo" (1 Ts 5:23), hasta que la imagen de Dios- en la cual fue creado el hombre - sea perfectamente restaurada. Todas sus facultades y capacidades deben ser conservadas en pureza y santidad.⁶⁰ White menciona algo importante cuando habla de la consagración:

Conságrate a Dios todas las mañanas; haz de esto tu primer trabajo. Sea tu oración: Tómate ¡oh Señor! como eternamente tuyo. Pongo todos mis planes a tus pies. Úsame hoy en tu servicio. Mora conmigo y sea toda mi obra hecha en ti. Este es un asunto diario. Cada mañana conságrate a Dios por ese día. Somete todos tus planes a Él, para ponerlos en práctica o abandonarlos según te lo indicare su providencia.⁶¹

⁵⁸Isabel y Daniel Rode, *Crecimiento, claves para revolucionar su iglesia* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2003), 73.

⁵⁹Horn, 246.

⁶⁰Nichol, ed., 6:610-611.

⁶¹Elena G. de White, *Camino a Cristo* (Mountain View, CA: Pacific Press

La consagración está muy relacionada con el compromiso cristiano, cuando menciona la frase úsame en tu servicio, no hay servicio si no hay consagración. Jesús dijo: “Y yo, si fuere levantado de la tierra, a todos traeré a mí mismo” (Juan 12:32). Jesús dio un claro ejemplo de lo que deberíamos hacer al predicar y evangelizar. Elevar en alto su persona, su vida, su sacrificio hecho para la salvación y el traerá a las personas mientras más alto sea levantado, mediante nuestro trato amable, atención a las personas y servicio activo de la evangelización.

Lectura de la Biblia y la oración en la consagración

Dwight L. Moody declaró que oraba pidiendo fe, y pensaba que algún día la fe caería sobre él, desde el cielo, sin embargo, entendió que la fe es por el oír y el oír por la palabra de Dios (Ro 10:17). Antes cerraba su biblia y pedía fe. Ahora abría su biblia y comenzaba a estudiar, y desde entonces su fe no ha cesado de crecer.⁶² La fe se desarrolla mediante la investigación y meditación de la palabra de Dios. También se requiere una actitud de aprendizaje.

Procedimiento para entender mejor la Biblia

Es la actitud con la que aceptamos la palabra de Dios y la escudriñamos. Hammerly menciona para entender la biblia se debe manifestar a) Reverencia, b) Oración sincera, c) Lectura cotidiana, d) Mediante la meditación, y e) Disposición para obedecer.⁶³

Publishing Association, 1995), 70.

⁶²Daniel Hammerly Dupuy, *Guía para estudiar la Biblia* (Buenos Aires: Casa Editora Sudamericana, 1973), 63.

⁶³Ibíd., 69-71.

Mensaje Cristocéntrico

Etimología de Cristo. Cristo (gr. *Jristos*, “ungido”; equivalente al heb. *Mashiaj*, “Mesías”, “ungido”). Título oficial de Jesús de Nazaret que lo designa como el “Mesías” o el prometido del AT.⁶⁴

Cuando se presenta el mensaje Cristocéntrico, a veces se piensa solo en el mensaje, no se debe olvidar que el predicador, debe tener el carácter de Cristo. Solo una persona que ha tenido un encuentro personal con Jesús tiene condiciones de hacer de Cristo el centro de su vida y de su predicación.⁶⁵ White menciona que predicar la palabra no es pastorear. Sino que los ministros o líderes deben dar ejemplo perfecto de sí mismos y de sus propósitos.⁶⁶

También enfatiza en ensalzar a Jesús, cuando se enseña, se predica, en el canto, y en la oración. Revelando el camino de paz al afligido y abatido, y manifestando la gracia y perfección del Salvador.⁶⁷ Es necesario hacer de Jesús el centro de nuestra adoración y predicación.

Por otra parte se puede afirmar que la necesidad de la iglesia de hoy, no es la de grandes predicadores, sino de grandes siervos de Dios. Predicadores y predicadoras que primero vivan, y después anuncien el mensaje de salvación,⁶⁸ de manera que solo se predicará lo que se vive.

⁶⁴Horn, 246.

⁶⁵Alejandro Bullón, *La locura de la predicación* (Lima: Editorial Imprenta Unión, 2015), 34.

⁶⁶Elena G. White, *Un ministerio para las grandes ciudades* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2012), 71.

⁶⁷White, *Obreros evangélicos*, 169.

⁶⁸Bullón, *La locura de la predicación*, 48.

Condiciones estructurales adecuados

Estar en un lugar adecuado nos hace sentir mejor. Las comodidades y el ambiente físico tienen mucho que ver con lo que sucede en la reunión. La forma del edificio le dará forma al culto.⁶⁹ Las condiciones adecuadas en el cuidado debe ser la temperatura, la iluminación adecuada, la limpieza atractiva, los asientos cómodos, sonido adecuado, el espacio, las plantas bien cuidadas, los salones de niños y los baños limpios, en cambio, la triste realidad es que muchas iglesias necesitan un edificio completamente nuevo. Nunca podrán alcanzar a su comunidad con el edificio que están usando.⁷⁰

White señala que se tiene edificar templos en muchos lugares. Ella pregunta ¿es economía dejar de proveer nuestras ciudades de lugares de culto donde el Redentor pueda reunirse con su pueblo? No se debe causar la impresión de que se considere un gasto demasiado grande para proveer adecuadamente la recepción al Huésped Celestial.⁷¹ La casa de Dios debe estar en las mejores condiciones para la salvación de las personas, en cambio, no se debe pasar el consejo bíblico “Hágase todo decentemente y con orden” (1 Co 14:40).

La recepción es muy importante, coloque a cuatro tipos de recepción: “los asistentes de estacionamiento, los encargados de saludar, los anfitriones y los ujieres”.⁷² Si tuviéramos este equipo bien capacitado muchas personas volverían otra vez a la iglesia por el trato afectuoso.

⁶⁹Warren, 272.

⁷⁰Ibíd., 277.

⁷¹Elena G. de White, *Consejos sobre mayordomía cristiana* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 293.

⁷²Warren, 266.

Zackrinson menciona que las personas que dan la bienvenida son los más importantes para los visitantes, en esos primeros diez minutos son cruciales, se debe asegurar un calor fraternal y que sonrían fácilmente.⁷³ Esta impresión perdura y se captan durante los treinta segundos. Si la persona decide regresar a la iglesia o no, toma apenas cinco minutos.⁷⁴ Se está perdiendo mucho en la puerta de entrada del templo. Es necesario tener un equipo de recepción, que ayude a atraer a las personas y faciliten su permanencia en el Templo o lugar de reunión.

Fervor espiritual

El fervor espiritual se mide por su participación y compromiso en la iglesia del feligrés. White menciona que después de haber recibido el Espíritu Santo y elevar una fervorosa oración, Pedro y Juan subieron al templo para adorar y encontraron aun cojo de cuarenta años de edad.⁷⁵ El fervor se mide mediante la participación activa a los programas de la iglesia. White confirma que debemos asistir a cada reunión religiosa con la íntima y viva convicción o fervor de que Dios y los ángeles están allí cooperando con todos los verdaderos adoradores.⁷⁶

Cuáles son los peligros para disminuir el fervor la asistencia a la iglesia o reuniones espirituales. White menciona que las bromas, conversación ociosa y los

⁷³Warren, 267.

⁷⁴Zackrinson, 45.

⁷⁵Elena G. de White, *Hechos de los apóstoles* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 293.

⁷⁶Elena G. de White, *Alza tus ojos* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamérica, 1982), 36

chismes, perjudican la reverencia, para los momentos que se requiere elevar los pensamientos y refinar los modales,⁷⁷ en los momentos de adoración.

Warren confirma que si el clima es apropiado para el crecimiento de la iglesia, mediante una atmósfera de aceptación y amor, las iglesias crecerán.⁷⁸ Las iglesias fervorosas son aquellas que se aman y de esta manera se desarrollan. “Amaos los unos a los otros con amor fraternal; en cuanto a honra, prefiriéndoos los unos a los otros” (Romanos 12:10). El amor es fundamental en el crecimiento de la iglesia y esto redundará en el fervor espiritual. White menciona que las relaciones amorosas no son opcionales para la iglesia. Se debe irradiar amor y aceptación. Demasiado a menudo la iglesia se ha apresurado a juzgar y ha vuelto lenta para perdonar, que es lo contrario al mensaje de Jesús.⁷⁹

White menciona que cuando los miembros de iglesias realizan esfuerzos fervientes para predicar, tendrán gozo y obtendrán éxito.⁸⁰ Se nos desafía para ser fervorosos en: la predicación, la oración, la enseñanza, en el trato amable, en la adoración y en toda actividad evangelística.

Grupos pequeños

Un grupo pequeño es entre ocho a doce personas, organizados para el compañerismo entre sus miembros que tienen su nombre e ideales y se reúnen para

⁷⁷Elena G. de White, *Testimonios selectos* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamérica, 1982), 3:238.

⁷⁸Warren, *Una iglesia con propósito*, 219.

⁷⁹Russel Burrill, *How to Grow an Adventist Church* (Mountain View, CA: Hart Books, 2009), 61.

⁸⁰White, *Consejos sobre mayordomía cristiana*, 293.

confraternizar, testificar, orar y estudiar la biblia.⁸¹ También los grupos pequeños (células o grupos familiares) representan una de las mejores maneras de proveer el cuidado pastoral general y el compañerismo fraternal.⁸²

¿Cuál es nuestra visión de grupos pequeños?

Se caracteriza en ser el estilo de vida de la iglesia y funciona como la base para la relación de la comunidad, el crecimiento espiritual y el cumplimiento integral de la misión de acuerdo con los dones espirituales.⁸³

White menciona que es la base del esfuerzo cristiano, establecido por aquel que no falla. Si hay muchos miembros en la iglesia organicense en grupos pequeños, para trabajar no solo por los miembros convertidos, sino a favor de los incrédulos. También es llamado grupo misionero.⁸⁴ Todos los esfuerzos realizados para evangelizar, deben tener como base a los grupos pequeños.

Wagenveld, menciona que la iglesia siempre debe crecer para hacerse más grande y a la vez más pequeña.⁸⁵ Esto significa que cuando se reúne todos los miembros se hace grande en el culto de adoración a Dios, pero en la semana se hace pequeña porque sus miembros se reúnen en grupos pequeños. White comenta que los grupos pequeños se reúnen para estudiar la biblia, para orar, ser fortalecidos, ser iluminados y santificados

⁸¹Melchor Ferreyra, *Quiero organizar grupos pequeños, ¿Qué hago?* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamérica, 2003), 18-22.

⁸²Wagenveld, *Sembremos iglesias saludables*, 292.

⁸³Heron Santana, *Grupos pequeños teoría y práctica* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamérica, 2003), 18-22.

⁸⁴White, *Joyas de los testimonios*, 3:84.

⁸⁵Ibíd., 3:336.

por el Espíritu Santo.⁸⁶

Monitoreo y motivación

Según el diccionario de la Real Academia Española, proviene de la palabra monitor, un aparato que toma imágenes de instalaciones filmadoras o sensores que permite visualizar en la pantalla, el monitor, supervisa y controla.⁸⁷

En este sentido el monitoreo está muy ligado a la palabra supervisor. Importancia de un supervisor.

El asesorar o monitorear los grupos pequeños

a) Mantiene la intensidad de la motivación del líder de un grupo, b) Mejora la habilidad del liderazgo del líder del grupo, c) Puede impedir un desastre antes que ocurra (el desaliento puede ser mortal), d) Ayuda a los líderes a trabajar juntos como un equipo, e) Fomenta el descubrimiento y el desarrollo de nuevos líderes, cuando los grupos son saludables.⁸⁸

Dios es un gran visitador. El salmista David mencionó: Cuando veo tus cielos, obra de tus dedos, la luna y las estrellas que tú formaste, digo: ¿Qué es el hombre, para que tengas de él memoria, y el hijo del hombre, para que lo visites? (Sal 8:3,4). White menciona que este mundo fue visitado por la Majestad del Cielo, el hijo de Dios. Cristo vino a este mundo como la expresión del corazón, mente, naturaleza y el carácter de

⁸⁶Elena G. de White, *Recibiréis poder* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2009), 151.

⁸⁷Definición.De, <http://definicion.de/monitoreo/> (consultado: 20 de julio, 2015).

⁸⁸Comiskey, *Como ser un excelente asesor de grupos celulares* (Barcelona: Editorial Clie, 2005), 12.

Dios.⁸⁹ ¿Cuál fue la condición de los miembros de la iglesia en los tiempos de Jesús? Y viendo las gentes, tuvo compasión de ellas; porque estaban derramadas y esparcidas como ovejas que no tienen pastor (Mateo 9:36).

Será posible que hoy en este siglo XXI, nuestros grupos pequeños e iglesias se encuentran en esta condición a falta de supervisores, líderes y pastores que falta vigilar más de cerca el rebaño de Dios, sin embargo, el éxito de los grupos pequeños es porque las iglesias han basado en el cuidado de sus iglesias a personas para cuidar a los asesores celulares o de grupos como a los líderes de grupos pequeños, para que sean nutridas y protegidas –desde el pastor titular hasta el último miembro.⁹⁰ Los grupos pequeños si son monitoreados o supervisados serán exitosos.

Definitivamente sino hay supervisión no se puede evaluar y al no ser evaluado no puede ser medido, ni mucho menos superado.

Interacción espiritual y social. Burrill menciona que los grupos pequeños no solo satisfacen el aspecto físico, mental y espiritual de sus integrantes sino un lugar, donde las personas pueden discutir sus luchas personales en un ambiente de amor y confianza.⁹¹ Si un grupo pequeño, no está cumpliendo esta labor, ha perdido de vista su verdadero propósito.

Multiplicación de los grupos pequeños

El propósito final de cada célula o grupo pequeño es el de multiplicarse al ir

⁸⁹Elena G. de White, *A fin de conocerle* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2008), 45.

⁹⁰Comiskey, 14.

⁹¹Burrill, *How to Grow an Adventist Church*, 61.

creciendo el grupo por medio de la evangelización y consiguientes conversiones.⁹² Si el grupo pequeño no se multiplica ha perdido uno de sus propósitos de desarrollo. Viera confirma que las congregaciones locales formaban nuevas congregaciones (Hch 8:25, 40; 11:19-21), como con referencia a los equipos de evangelización (Hch 16:9, 10; 18:27, 28). Es indudable que la multiplicación de congregaciones incluía a la casa de Aquila y Priscila (1 Co 16:19), y en la de Ninfas (Col 4:15).⁹³ Pablo establecía los grupos pequeños en las familias receptivas al mensaje de salvación.

Esto significa que las casa familiares, hoy llamados grupos pequeños eran y son el semillero de nuevas congregaciones.

White menciona que el peligro de reunir en la iglesia a todos los miembros, sin grupos pequeños, es una amenaza para la prosperidad, aun de los grupos pequeños y de esta manera destruye la espiritualidad, por ende utilidad como pueblo de Dios.⁹⁴ De otra manera las iglesias grandes tienen tres problemas: 1) Disminuye la obra personal, 2) Destruye la espiritualidad, 3) Detiene la posibilidad de cumplir la misión.

La evangelización promueve la multiplicación celular o de grupos pequeños es el combustible para el resto de la iglesia.⁹⁵

Multipliquemos los grupos pequeños con el poder del Espíritu Santo, multipliquemos esperanza, gozo, paz y salvación.

⁹²Comiskey, *La explosión de los grupos celulares en los hogares: cómo un grupo pequeño puede crecer y multiplicarse*, 23.

⁹³Juan Carlos Viera, *La iglesia y el mundo* (Brasilia: Ediciones SALT, 1990), 97.

⁹⁴Elena G. de White, *Testimonios para la iglesia* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 5:184.

⁹⁵Comiskey, 25.

White hace un desafío manténganse unidos por el amor, fortaleza y ayuda de los demás. Trabajando con el mismo amor que Cristo en favor de los que no están en el redil, olvídense del yo en su esfuerzo por ayudar a otros. Mientras trabajan y oren en el nombre de Cristo, aumentará su número.⁹⁶ Los desafíos son alcanzados, cuando todos luchan por alcanzar este crecimiento.

¿Cómo multiplicar los grupos pequeños?

Estrategias: (a) Planifique una fecha de multiplicación anual, (b) motive con anticipación, (c) establezca una Escuela de líderes de grupos pequeños, (d) motive con propaganda: Multiplicando esperanza, (e) realice una semana de oración de multiplicación de grupos pequeños, (f) entregue con tiempo todos los materiales (Banner, sermonarios, DVD, afiches, carteles para un desfile distrital) y (g) promueva concilios, fórum, seminarios de grupos pequeños.

¿Cuándo multiplicar los grupos pequeños?

(a) Cuando hay líderes asociados debidamente entrenados para liderar, (b) cuando la capacidad de grupos paso de 15 hermanos, (c) cuando la capacidad del lugar de reunión está completamente lleno, (d) cuando deseamos establecer una nueva congregación, (e) cuando se trasladan a nuevos vecindarios, lejanos a la iglesia y (f) cuando se establecen nuevos grupos pequeños con los recién convertidos

⁹⁶Elena G. de White, *Joyas de los testimonios* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 3:85.

Evangelismo

(Del lat. *evangelium*, y este del gr. εὐαγγέλιον, buena nueva).⁹⁷ Está relacionado a las buenas nuevas de salvación. También es hacer uso de la predicación para la salvación a través de Jesús y con el poder del Espíritu Santo a muchas personas inconversas, con el propósito de que puedan arrepentirse de sus pecados, poner fe en Cristo como Señor y Salvador, y encontrar una nueva vida en él.⁹⁸ Haciendo el uso de un programa y un equipo de personas.

White comenta que nunca hubo un evangelista como Cristo. Tomó la naturaleza humana, alcanzó a todos, ricos y pobres, libres y siervos, Cristo el Mensajero del pacto, trajo las nuevas de salvación.⁹⁹

Evangelizar es presentar a Cristo Jesús en el poder del Espíritu Santo, para que los hombres pongan su confianza en Dios por medio de él, para que lo acepten a él, como su salvador y le sirvan como su Señor en la fraternidad de la iglesia,¹⁰⁰ este proceso es el evangelismo discipulador.

Burrill menciona que parte del proceso de evangelización para hacer un discípulo es ayudar a esa persona a desarrollar una fe lo suficientemente madura como para resistir

⁹⁷Real Academia Española, http://buscon.rae.es/draeI/SrvltConsulta?TIPO_BUS=3&LEMA=evangelio (consultado: 12 de abril, 2014).

⁹⁸Deirós, P. A. *Diccionario hispano-americano de la misión* (Buenos Aires: COMIBAM Internacional, 1997), 53.

⁹⁹Elena G. de White, *Obreros evangélicos* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 45.

¹⁰⁰Zackrisson, *Una obra contra reloj, el mensaje angélico en la evangelización personal*, 108.

la persecución o el ridículo.¹⁰¹ El discipulado bíblico no se puede desligar de la evangelización al igual que la evangelización del discipulado. Wagner menciona que el don del discipulado es la capacidad especial que Dios da a ciertos miembros del cuerpo de Cristo para compartir el evangelio con los incrédulos de tal manera que los hombres y las mujeres llegan a ser discípulos de Jesús y miembros responsables del cuerpo de Cristo.¹⁰² La cadena nunca termina. El discípulo hace evangelismo y el evangelismo hace discípulos.

El evangelismo puede ser personal, público, en grupos pequeños, campañas pequeñas, grandes, radial, televisivo, por el facebook, twitter, el teléfono, escrito es decir a través de las publicaciones, etc. Todo medio de comunicación que permita llevar el mensaje de salvación a las personas.

Pareja misionera

Etimológicamente proviene del heb. ôl, môl[âh], tsemed, “yugo”, “pareja”; gr. generalmente zugós.¹⁰³ Originalmente el yugo era un instrumento útil cuyo propósito era posibilitar el esfuerzo mancomunado, pero se transformó en el símbolo de esclavitud o sumisión.¹⁰⁴

Dios creó a la primera pareja en el edén; Adán y Eva. Ellos recibieron una orden “Por tanto, dejará el hombre a su padre y a su madre, y se unirá a su mujer, y serán una

¹⁰¹Russell Burrill, *Discípulos modernos para iglesias revolucionarias* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2008), 28.

¹⁰²Comiskey, *La explosión de los grupos celulares en los hogares: cómo un grupo pequeño puede crecer y multiplicarse*, 44.

¹⁰³Horn, 1209.

¹⁰⁴Nichol, ed., 5:379.

sola carne” (Génesis 2:24). Elías de Brasil de Souza comenta que la mujer al ser creada de la costilla del hombre, entre ambos hubo un sentido de afinidad profunda: uno era parte del otro, uno pertenecía al otro. Y ambos fueron bendecidos por Dios en el contexto del matrimonio.¹⁰⁵ Se puede inferir que tenemos afinidad los unos de los otros, no solo porque Dios nos creó, sino que creó una pareja que fuese el origen para toda la humanidad.

Salomón recalcó “Mejores son dos que uno;.. Porque si cayeren, el uno levantará a su compañero; pero ¡ay del solo!, que cuando cayere, no habrá segundo que lo levante.”(Eclesiastés 4:9, 10). Definitivamente es mejor dos que solo uno. El secreto del éxito es un trabajo en equipo. Amós hace una pregunta ¿Andarán dos juntos, si no estuvieren de acuerdo? (Amós 3:3), sin embargo, si dos se ponen de acuerdo andarán juntos, correrán juntos, viajarán juntos, comerán juntos, visitarán juntos, llorarán juntos, se alegrarán juntos, y predicarán de Jesús juntos.

Jesús organizó a sus discípulos en parejas misioneras para testificar, “después de estas cosas, designó el Señor también a otros setenta, a quienes envió de dos en dos delante de él a toda ciudad y lugar adonde él había de ir” (Lucas 10:1). Él fue el promotor de las parejas misioneras y designó el trabajo de dos en dos. Marcos menciona que después llamó Jesús a los doce, y comenzó a enviarlos de dos en dos; y les dio autoridad sobre los espíritus inmundos (Marcos 6:7). Significa que primero llama, al llamar escoge, luego les instruye y luego les envía con autoridad para predicar. En Mateo 11:29 Jesús

¹⁰⁵Departamento de Ministerio Personal de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día y el Seminario Adventista Latinoamericano de Teología, *Grupos Pequeños profundizando la caminata* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011), 11.

habla del “yugo”, significa someterse a la disciplina y la práctica de la manera de vivir de Cristo. Entendiendo el propósito era no hacer pesado el trabajo sino hacer más liviano; no más difícil, sino más fácil de llevar.¹⁰⁶ De dos en dos es mejor.

White menciona que Cristo envió a sus discípulos de dos en dos, a los lugares donde él iría posteriormente.¹⁰⁷ El trabajo en parejas misioneras fue sistemática, ordenada y verificable.

Las oraciones realizadas por dos personas o hacerla en parejas misioneras es escuchada. “Otra vez os digo, que si dos de vosotros se pusieren de acuerdo en la tierra acerca de cualquier cosa que pidieren, les será hecho por mi Padre que está en los cielos” (Mateo 18:19).

White menciona que Jesús a ninguno fue enviado solo, sino que el hermano iba asociado con el hermano, el amigo con el amigo. Así podían ayudarse y animarse mutuamente, consultando y orando juntos, supliendo cada uno la debilidad del otro.¹⁰⁸ Cuanto éxito se hubiese logrado si la iglesia de hoy trabajaría de esta manera y lo haría con mayor gozo.

Método de Cristo

Los métodos para predicar son muchos, se puede tener talento, sabiduría humana, tecnología, etc., sin embargo, White menciona que el éxito no depende de nuestro saber o

¹⁰⁶Nichol, ed., 379.

¹⁰⁷Elena G. de White, Manuscrito 19, 1910.

¹⁰⁸Elena G. de White, *El Deseado de todas las gentes* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 316.

talento, sino ganamos más de manera personal que grupal.¹⁰⁹

Podemos idear muchos métodos muchos métodos de evangelismo, personal, grupal, publico, etc. Pero si no hacemos uso del método de Cristo no tendremos el éxito que deseamos lograr. White menciona:

Sólo el método de Cristo permitirá éxito en alcanzar al pueblo. El Salvador se trataba con los hombres como alguien que deseaba su bien. Les mostraba simpatía, atendía sus necesidades, y se ganaba su confianza. Entonces les decía. “Seguidme”.¹¹⁰

Este método permitirá alcanzar a muchas personas. Este método no falla, porque lo ha dado el mismo Jesucristo.

Hacer el bien

Significa de modo adecuado o correcto, como es debido y convenientemente.¹¹¹

El hacer bien es una obra que beneficia tanto al que da, como al que recibe.¹¹² “Quién hace pecar al hombre honrado quedará atrapado en su propia trampa, los que hacen el bien recibirán como premio el bien” (Pro 28:10).

Dios nos llama a ser el bien a todos: “No nos cansemos, pues, de hacer bien; porque a su tiempo segaremos, si no desmayarnos. Así que, según tengamos oportunidad, hagamos bien a todos, y mayormente a los de la familia de la fe” (Gá 6: 9, 10). Jesús

¹⁰⁹Elena G. de White, *Obreros evangélicos* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 201.

¹¹⁰Elena G. de White, *Ministerio de curación* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 133.

¹¹¹The Free Dictionary by Farlex, <http://es.thefreedictionary.com/bien> (consultado: 13 de setiembre, 2015).

¹¹²Elena G. de White, *Testimonios para la iglesia* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 2:534.

nuestro modelo de hacer el bien anduvo aliviando a los que sufrían y proveyendo a las necesidades de los destituidos. El Salvador no vivió para complacerse a sí mismo. No había en su vida rastro de egoísmo.¹¹³ Su vida fue una vida de abnegación y servicio por los demás.

Mostrar simpatía

Significa el modo de ser o de actuar de una persona que la hace agradable a los demás.¹¹⁴ Como demostrar que tenemos amor por los demás, el amor a Dios se demuestra por el amor a aquellos por quienes murió Cristo.¹¹⁵ Sino amas a tu prójimo como a ti mismo no tienes amor. ¿Cómo conocer a Dios? "El que no ama no ha conocido a Dios porque Dios es amor" (1 Juan 4:8). Actuar con simpatía es actuar con amor. Cada acto de misericordia realizado con los necesitados, los que sufren, se considera hecho a Jesús mismo. Cuando socorréis a los pobres, simpatizáis con los afligidos y oprimidos y ayudáis a los huérfanos, os ponéis en una relación más estrecha con Jesús.¹¹⁶ No dejemos de actuar con simpatía especialmente con el necesitado.

Atender las necesidades

Significa suplir necesidades básicas, puede ser alimento, vestido etc. Otro método de ganar personas para el reino de los cielos es supliendo sus necesidades básica, las

¹¹³Elena G. de White, *Mensaje para los jóvenes* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 299.

¹¹⁴The Free Dictionary by Farlex, <http://es.thefreedictionary.com/simpat%C3%A9> Da (consultado: 13 de setiembre, 2015).

¹¹⁵White, *Youth's Instructor*, 22-3-1900.

¹¹⁶Elena G. de White, *Review and Herald*, 20 de abril, 1886.

personas serán más receptivos para oír la palabra de Dios.

White comenta que si nuestros vecinos estuvieran pereciendo por falta de pan, seríamos considerados muy duros si no atendiéramos sus necesidades.¹¹⁷ Una de las mejores maneras de testificar es atendiendo y supliendo sus necesidades del que menos tiene.

Ganar la confianza

Significa ser amistoso, ser alegre. Cercanía, facilidad y sinceridad en el trato entre amigos, parientes u otras personas.¹¹⁸ White declara que así ganaréis su confianza; y luego habrá bastante tiempo para las doctrinas. Ganad el corazón, preparad el terreno y luego sembrad la semilla, presentando con amor la verdad tal cual es en Jesús.¹¹⁹

Seguidme

Significa ir después o detrás de alguien.¹²⁰ White comenta que la más grande victoria que podamos ganar es la de seguir a Jesús... Cada día que Cristo vivió en nuestro mundo fue para él un día de abnegación.¹²¹ Seguir a Jesús y dejarlo todo es la más grande de las batallas efectuadas en el corazón del ser humano. Necesitamos perseverar hasta el fin en nuestro deseo de alcanzar la vida eterna.

¹¹⁷Elena G. de White, Manuscrito 79, 1886.

¹¹⁸The Free Dictionary by Farlex, <http://es.thefreedictionary.com/confianza> (Consultado el 13 de octubre del 2015)

¹¹⁹Elena G. de White, *Obreros evangélicos*, 126.

¹²⁰<http://buscon.rae.es/drae/srv/search?id=PRnLHQkqVDXX28xIvRl6> (Consultado 13 de octubre del 2015)

¹²¹Elena G. de White, *En los lugares celestiales* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 302.

Estudios Bíblicos

El plan de celebrar estudios bíblicos es una idea de origen celestial. Muchos son los hombres y mujeres que pueden dedicarse a este ramo del trabajo misionero.¹²² Este es uno de los métodos de evangelismo.

¿Qué es un estudio bíblico? Es la enseñanza de un tema bíblico a través de preguntas y respuestas. ¿Cuándo inicio?

Los discípulos enseñaban la palabra de Dios “todos los días, en el templo y de casa en casa, no cesaban de enseñar y anunciar la buenas nuevas de que Jesús es el Cristo” (Hch 5:42).

En la iglesia Adventista comenzó con el Pastor Haskell el año 1880. White menciona que debemos predicar menos y enseñar más, entonces en una carpa de evangelismo, continuo su estudio bíblico, las personas parecían encantada por la instrucción y el método que usaba.¹²³ Este método luego se convertiría en uno de los importantes en la evangelización.

El 30 de octubre de 1883 comenzó, en Battle Creek, un instituto para enseñar a los adventistas a dar estudios bíblicos. Se reunió una clase de 300 personas bajo su dirección.¹²⁴ Estructura de un estudio bíblico, está dividido en tres partes: introducción, cuerpo y conclusión, como presentar un Estudio Bíblico:

¹²²White, *Obreros evangélicos*, 200.

¹²³Louise C. Kleuser, *The Bible Instructor in Personal and Public Evangelism* (Washington: Review and Herald Publishing Association, 1949), 152.

¹²⁴Kleuser, *The Bible Instructor in Personal and Public Evangelism*, 152.

a). Crear un clima agradable para el estudio, recuerde que su visita es específicamente para administrar el estudio bíblico, b) iniciar con una oración, c) recapitular la lección anterior, d) presentar el estudio detalladamente, e) ayudar al interesado en el estudio, f) permanecer en el tema elegido, g) enseñar todas las doctrinas, h) presentar a Cristo como centro de cada estudio, i) ser delicado y respetar la creencia individual, j) el tiempo del estudio no debe pasar de 30 minutos.¹²⁵

White menciona que nunca debe estudiarse la Biblia sin oración.¹²⁶ Nuestra actitud de dependencia de Dios, debe ser primordial si se desea descubrir los tesoros del cielo. El estudio bíblico no es un sermón, un discurso, una tesis, una entrevista o una disertación. White comenta que debe evitarse los sermones largos e invita a dar discursos cortos y más estudios bíblicos cortos.¹²⁷

Tipos de estudios bíblicos

Estudio bíblico espontáneo

Es aprovechar las oportunidades. Pablo habló a las mujeres junto al río, como resultado Lidia de bautizó (Hch 16:14). Felipe habló al Etíope en pleno viaje y resultado terminó bautizándose (Hch 8:38).

Estudio bíblico por medio de la amistad

En el Nuevo Testamento encontramos muchas referencias; Andrés llevando a

¹²⁵Recursos Adventistas, <http://www.recurso-adventista.com/2013/08/como-dar-estudio-biblicos-powerpoint.html> (consultado: 13 octubre, 2015).

¹²⁶Elena G. de White, *Consejo sobre la obra de la Escuela Sabática* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamérica, 2008), 41

¹²⁷White, *Evangelismo*, 200.

Pedro su hermano (Juan 1:4), Felipe llevo a su amigo Natanael (Juan 1:45) Cornelio a sus amistades a Cristo (Hch 10:24)

Estudio bíblico por literatura

Lucas escribe a Teófilo y le cuenta la vida de Cristo en el evangelio de Lucas. (Hch 1:1,2). Podemos decir que esta evangelización es una de las primeras que ayudaron a esparcir el evangelio en la antigüedad y hoy se hace uso de la tecnología de manera más abarcante: por los medio de comunicación tales como: Redes sociales, Tv, Radio, teléfono y computadoras.¹²⁸

White menciona que Dios no permitirá que esta preciosa obra hecha para él quede sin recompensa. Coronará de éxito todo humilde esfuerzo hecho en su nombre.¹²⁹

Wolter menciona que los estudios bíblicos están produciendo hoy personas legalistas en la IASD, según Pr. Paulo Silas. Se necesita crear nuevos cursos bíblicos de como leer la biblia, como orar, como ayunar y como meditar.¹³⁰ La gran beneficiada será la IASD.

Identidad doctrinal

Formación de identidad

Nuestra identidad se basa en pertenecer a una organización y está basado en principios de norma de vida y fundamentados en la palabra de Dios. White comenta que

¹²⁸Daniel R. Sánchez, Ebbie Smith, Curt Watke, *Como sembrar iglesias en el siglo XXI* (El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2008), 51-52.

¹²⁹Elena G. de White, *Obreros evangélicos* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 200.

¹³⁰Wolter, 32.

la organización de la iglesia Adventista está basado en los principios bíblicos de Dios, bajo las reglas y normas que mantengan el orden.¹³¹

Los primeros adventistas valoraban su identidad, sus doctrinas ejes: el santuario, la segunda venida de Cristo, el sábado y el estado de los muertos. No dudaban que ellos eran el movimiento profético, sin embargo, a través de los años la iglesia perdió de vista su identidad;¹³² sentido de pertenencia. Knight menciona que el adventismo ha encontrado su identidad en la interpretación de las profecías especialmente en los textos comprendidos desde Apocalipsis 11:19 hasta el final del capítulo 14.¹³³

A comienzos del siglo presente la iglesia está sufriendo tensión interna en el tema doctrinal y en el cultural. Sin embargo el desarrollar una creencia que equilibre la fe adventista con una ocupación “saludable” será un desafío constante hasta que Cristo venga.¹³⁴ Aunque la iglesia adventista en todo el mundo comparte una armonía básica en sus 28 Creencias Fundamentales, a pesar de las diferencias en temas como la perfección cristiana, la naturaleza humana de Cristo en su encarnación, la naturaleza de la justificación por la fe, culto, función de Elena G. White, ciencia y religión.

Identidad bíblica adventista

El apóstol Juan menciona que “entonces el dragón se llenó de ira contra la mujer; y

¹³¹Elena G. de White, *Testimonios para la iglesia* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995), 5:254-255.

¹³²George Knight, *Nuestra identidad* (Mountain View, CA: Asociación Publicadora Interamericana, 2007), 105.

¹³³*Ibíd.*, 230.

¹³⁴George Knight, *Nuestra iglesia* (Mountain View, CA: Asociación Publicadora Interamericana, 2007), 178, 182.

se fue a hacer guerra contra el resto de la descendencia de ella, los que guardan los mandamientos de Dios y tienen el testimonio de Jesucristo (Apocalipsis 12:17).

El dragón según Apocalipsis 12:9, simboliza a Satanás. La mujer según Efesios 5:22-23 simboliza a la iglesia verdadera. Jesús dijo: Juan 10:16 habrá “un rebaño” y “un Pastor”. En definitiva, Dios tiene un solo pueblo, él dijo tengo “un rebaño”. No se debe olvidar que también dijo: “tengo otras ovejas que no están en este redil aquellas debo traer. El no dejará a sus hijos, sin antes traerlos a su rebaño verdadero, después de conocer la verdad” (Juan 8:32). Obviamente el Pastor es el mismo. Jesús dijo: “Yo soy el buen Pastor” (Juan 10:11).

La guerra es espiritual. “Porque no tenemos lucha contra sangre y carne sino contra principados y, contra potestades...” (Efesios 6:12). La guerra es contra satanás y sus huestes, sin embargo, las características de “esa descendencia” son dos: guardan los mandamientos y el tienen el testimonio de Jesús (Apocalipsis 14:12). Es el único pueblo llamado: “reparados de portillos, restaurador de calzadas para habitar” (Isaías 58:12).

La iglesia verdadera tiene como doctrina y fundamento los 10 mandamientos. Incluyendo el mandamiento que nos invita a descansar. “Acuérdate del día Sábado para santificarlos” (Éxodo 20:8). Esta doctrina hace la diferencia a los demás y es parte de la identidad adventista. También “el testimonio de Jesús” es llamado, en Apocalipsis 19:10, “El espíritu de profecía”. Se cree firmemente que este don se ha revelado en la Iglesias Adventista del Séptimo Día en la persona de Elena G. de White. Hay suficientes material bibliográfico para demostrar la veracidad científica de sus consejos que se interrelacionan con la vida real y practica de un cristiano. En temas bíblicos, salud, educación, metodología de enseñanza, música, etc.

La iglesia adventista históricamente se ha considerado portadora del mensaje de Apocalipsis 14:12. Su identidad se fundamenta en la visión que hay un pueblo que estará en pie esperando a Cristo y que guarda los mandamientos de Dios en una relación fe salvadora con Cristo.¹³⁵

White menciona que al repasar la historia, alaba a Dios y de confianza en Cristo como director de esta iglesia, no tenemos nada que temer del futuro, a menos que olvidemos la manera en que el Señor nos ha conducido, y lo que nos ha enseñado en nuestra historia pasada.¹³⁶ La iglesia adventista no teme el futuro, porque está asegurado por el mismo creador del universo, él conducirá a su iglesia hasta el reino de los cielos.

Conocimiento doctrinal

Doctrina (heb. generalmente *legaj*, “enseñanza” [instrucción]; gr. *didaskalia*, “acto de enseñar”, “enseñanza [instrucción] didajé, enseñanza”, generalmente los que se enseña). También significa el contenido de la información o ideas que se trasmite (1 Ti 1:10), *didaskalia* se usa en el sentido activo pasivo de instrucción (Ro 15.4) y en el sentido pasivo dar instrucción.¹³⁷

La doctrina es la esencia pura de la fe, y en que está sustentado en las creencias es decir a través de su “cosmovisión” (realidad)¹³⁸ su “epistemología” (principios,

¹³⁵Knight, *Nuestra identidad*, 241.

¹³⁶White, *Notas biográficas*, 216.

¹³⁷Horn, 335-336.

¹³⁸Cosmovisión, <https://es.wikipedia.org/wiki/Cosmovisi%C3%B3n> (consultado: 01 de setiembre, 2015).

fundamentos)¹³⁹ y la “axiología” (valor)¹⁴⁰ que pone en cada verdad o conocimiento solido en la palabra de Dios o en su filosofía. La iglesia adventista ha fundamentado sus doctrinas y creencias en la palabra de Dios. La doctrina Cristocéntrica cumple tres funciones: primero, edifica a la iglesia; segundo, preserva la verdad; y tercero, comunica el Evangelio en toda su riqueza.¹⁴¹ Cristo es el centro de toda doctrina y creencia y el su fundamento edificados sobre el fundamento de los apóstoles y profetas, siendo la principal piedra del ángulo Jesucristo mismo (Efesios 2:20).

El conocimiento doctrinal, es la fundamentación de nuestras creencias. Si nuestra doctrina edifica, preserva la verdad, y comunica el evangelio en toda su belleza. Entonces vale creer en los que creemos. Casali comenta que la Iglesia Adventista del Séptimo Día no es innovadora de doctrina sino que defiende las verdades antiguas y fundamentales que fueron enseñados por los santos profetas y apóstoles.¹⁴²

Estilo de vida

En el año de 1863 ocurrió un cambio importante. Los adventistas comenzaron a centrarse en la clase de vida que debería vivir y a crear instituciones para apoyar ese estilo de vida.¹⁴³ El 5 de junio de 1883, Elena G. de White tuvo una visión detallada de la

¹³⁹Epistemología, <https://es.wikipedia.org/wiki/Epistemolog%C3%ADa> (consultado: 01 de septiembre del 2015).

¹⁴⁰Axiología, <https://es.wikipedia.org/wiki/Axiolog%C3%ADa> (consultado: 01 de septiembre del 2015).

¹⁴¹Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Creencias de los adventistas del séptimo día*, 2:9.

¹⁴²Víctor Casali, *Historia de las doctrinas adventistas* (Brasilia: Seminario Adventista Latinoamericano, 1991), 1.

¹⁴³Knight, *Nuestra iglesia* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana,

reforma pro salud donde comenta que se debe tener cuidado especial de la salud que Dios ha dado a su iglesia, porque la obra no está terminada todavía. Cuidando las fuerzas para trabajar por su causa, cultivando testimonio vivos, a la vez cultivando un espíritu de disposición mental de alegría, esperanza y pacífica. Cuanto más perfecta sea nuestra salud, más perfecto será nuestro trabajo.¹⁴⁴

Una vida renovada lleva al cristiano a un alto patrón de comportamiento a través de un estilo de vida que glorifique a Dios, y que evidencie públicamente la fe y el compromiso que tiene con Cristo Jesús. Los dos propósitos fundamentales son: 1) La restauración de la imagen de Dios en el ser humano; y 2) la misión profética específica de la Iglesia Adventista en el fin de los tiempos.¹⁴⁵

La iglesia adventista ha elaborado un documento de estilo de vida saludable donde presenta las siguientes recomendaciones: a) En llevar una vida de santificación en su manera de vivir, b) En su crecimiento espiritual a través de su consagración, c) En la pureza moral (1 Corintios 10:31), d) En su recreación y uso correcto de los medios de comunicación, e) En su vestimenta adecuada con modestia y sin ostentación, f) Absteniéndose del uso de joyas y adornos, g) La sexualidad dentro del vínculo sagrado del matrimonio es una bendición, h) Practicando los remedio naturales para tener una buena salud.¹⁴⁶ White comenta que el aire puro, el sol, la abstinencia, el descanso, el

2008), 79.

¹⁴⁴White, *Exaltad a Jesús*, 153.

¹⁴⁵Estilo de vida y conducta cristiana, <http://www.adventistas.org/es/institucional/organizacion/declaraciones-y-documentos-oficiales/estilo-de-vida-y-conducta-cristiana/> (consultado 12 de octubre del 2015).

¹⁴⁶Ibíd.

ejercicio, un régimen alimenticio conveniente, el agua y la confianza en el poder divino son los verdaderos remedios. Todos debieran conocer los agentes que la naturaleza provee como remedios, y saber aplicarlos.¹⁴⁷

El estilo de vida tiene que ver con la conducta cristiana (Ver en Apéndices, la creencia número 22 de las 28 creencias de los adventistas del séptimo día).

¹⁴⁷White, *Ministerio de curación*, 89

CAPÍTULO 3

DISEÑO METODOLÓGICO

Diseño de investigación

El presente estudio psicométrico, que describe y explica las propiedades psicométricas del test, usa un diseño no-experimental de corte transversal, dado que la recolección de datos es en un momento único.¹

Este estudio se caracteriza por ser sistemático, controlado, empírico y crítico. Es sistemático y controlado por que se siguió de manera exacta y meticulosa los lineamientos establecidos para la construcción y adaptación de los test psicométricos. Es empírico porque se basa en prácticas observables de la realidad, y, finalmente, es crítico porque elimina las preferencias personales y los juicios de valor, y juzga objetivamente.

Variable de investigación

Identificación de la variable

Iglesia saludable

Iglesia saludable hace referencia al estado espiritual óptimo de una iglesia. Una iglesia saludable tiene características que la distinguen de las demás iglesias. Estas características le llevan a tener un mayor índice de crecimiento, y evita que presente

¹Roberto Hernández Sampieri, Carlos Fernández Collado y María del Pilar Baptista Lucio, *Metodología de la investigación*, 5ª edición (Mexico DF: McGraw-Hill, 2010), 149.

problemas de apostasía. Estas características son seis: adoración y fervor espiritual, liderazgo entrenador, ministerio según dones, grupos pequeños, evangelismo e identidad doctrinal.

Operacionalización de la variable

La tabla 9 muestra la operacionalización de la variable estudiada.

Tabla 9. Operacionalización de la variable iglesia saludable

Variable	Dimensiones	Definición	No de ítem
Iglesia saludable	Liderazgo entrenador	Es aquel liderazgo que se consagra a Dios, para tener un carácter agradable, que tiene visión clara hacia dónde va y que su influencia se hace notorio al capacitar a sus seguidores	p23, p4, p18, p24.
	Ministerios según dones	Es la dependencia del poder del Espíritu Santo para descubrir sus dones, ayudando a los demás a identificar y capacitar e involucrar al servicio de Dios a las personas en algún ministerio según sus dones	p16, p2, p9.
	Adoración y fervor espiritual	Compromiso y participación en mi adoración a Dios de manera personal y en programas de adoración buscando ser reavivados a través de la palabra de Dios y la alabanza.	p1, p15, p8 p7, p14, p21
	Grupos pequeños	Los grupos pequeños son grupos misioneros donde se visitan los feligreses, para testificar o predicar, confraternizar o relacionarse, estudiar la biblia, orar, para ser motivado, predicando a Cristo y llegando a multiplicarse.	P6, p13, p20
	Evangelismo	El evangelismo es compartir el mensaje de salvación a través del evangelismo personal, grupal. Por medio de las parejas misioneras a amigos y familiares que todavía no conocen la palabra de Dios aplicando el método de Cristo.	p19, p12, p11.
	Identidad Doctrina	La identidad es vivir y practicas los principios bíblicos de las creencias fundamentales confirmando el estilo de vida saludable, basado en Apocalipsis 12:17 y 14:1-12.	p3, p10, p17, p22.

Población y muestra

Población

La población de estudio está constituido por los miembros bautizados alfabetizados de IASD y los oficiales nombrados en la iglesia para el periodo 2015, tales como: Ancianos de iglesia, Secretaria, Tesorería, Mayordomía, Ministerio Personal, Escuela Sabática, Ministerio del Menor, Salud y Temperancia, Maestra de: (Cuna, Infante, Primario, Intermediarios y Juveniles), Hogar y Familia, Ministerio de la mujer, Publicaciones, Ministerio joven, Club de Conquistadores, Club de Aventureros, Diaconía, Asistencia Social, Comunicaciones, Libertad Religiosa, Música y Líder de Grupo pequeño. Ellos son los dirigentes, es decir son las personas que ejercen mayor influencia en las iglesias.

Entre las características sociodemográficas más relevantes de esta población de estudio se encontró que existían personas de ambos sexos, con edades que van de 14 a 92 años, y procedentes de diversos lugares de Lima, incluyendo a Huancayo.

Muestra

Se formaron dos muestras. En el primer estudio piloto participaron 150 personas activas y bautizadas de las iglesias adventistas de Santa Isabel, San Felipe de Carabaylo A, Santa Ana de Los Olivos C, Las Flores de Los Olivos B. El rango de rango de edad en esta muestra estuvo entre 14 a 92 años con una edad media de 40.78 años (SD=15.009).

En el segundo estudio participaron 931 feligreses, 425 varones y 506 mujeres de las siguientes iglesias: Santo Domingo, San Felipe, Oasis Dorado, Benjamín Doig, Vitarte A, Ventanilla, Primavera - Collique, San Martin D, Puente Piedra, , Los Ángeles - Santa Luzmila, Villa del Norte de Olivos B, Chilca - Huancayo, Payet - Independencia,

Comas, Ancón, Progreso de Carabayllo B, El Trébol de Olivos A, San Martín B, Pachacutec, Líderes reunidos en la Universidad Peruana Unión (APCE - APC).

Con rango de edades que van entre 14 a 92 años de edad, con una media de 40,61 años ($SD=16,947$). Esta segunda muestra debe ser suficientemente grande, hasta 10 veces los ítems del test, teniendo conocimiento que la escala C.I.S tiene 24 ítems. En la presente investigación se han decidido los siguientes criterios de inclusión y exclusión:

Criterios de inclusión:

- a. Feligreses bautizados y activos presentes al momento de tomar el test
- b. Feligreses que puedan desear voluntariamente participar de este test
- c. Feligreses que no presenten dificultad de atención o problemas mentales
- d. Feligreses que tengan 14 a 92 años cumplidos al realizar la prueba.

Criterios de exclusión

- a. Los que no desean participar por algún motivo personal.
- b. Más del 10% de omisiones de las respuestas de la escala.
- c. Feligreses presentes al tomar la encuesta.

Tabla 10. Características sociodemográficas de la segunda muestra.

	Distrito	Iglesia	Miembros	Cantidad de encuestas
1	Carabayllo A	Santo Domingo	32	17
2		San Felipe	50	23
3		Oasis Dorado	70	21
4	Vitarte A	Benjamín Doig	70	28
5		Central	120	49
6	Collique	Collique I	150	49
7		Primavera	60	32
8	Ventanilla	Mi Perú	160	51
9		Satélite	120	29
10	San Martín D	Central	120	25
11	Puente Piedra A	Central	125	20
12		Gramadal	80	21
13	Santa Luzmila	Santa Luzmila	130	26
14		Los Ángeles	150	55
15	Olivos B	Villa del Norte	150	45
16	San Martín D		145	65
17	Huancayo	Chilca	125	35
18	Independencia	Payet	90	11
19	Comas	Central	250	46
20	Ancón	Belén	89	38
21	Carabayllo B	Progreso	90	26
22	Olivos A	El Trébol	450	55
23	San Martín B	Central	190	55
24	Pachacutec	Central	150	12
25	Upeu- Líderes	APCE - APCS		97
		Total	3166	931

Selección de la muestra

Se realizó un muestreo no probabilístico la elección de los sujetos a investigar fue por conveniencia; participaron solo los feligreses presentes en el templo al momento de tomar el test.²

²Roberto Hernández Sampieri, Carlos Fernández Collado y María del Pilar Baptista Lucio, *Metodología de la investigación*, 5ª edición (Mexico DF: McGraw-Hill, 2010), 190.

Descripción de la muestra

Se observa en la tabla 11 las características socio demográficas de la muestra piloto donde los feligreses de la iglesia San Felipe representa el 45% de la muestra total representa, al igual que la Iglesia Santa Isabel con 40% y la Iglesia Las Flores con 40%, al mismo tiempo que observamos los 37 a 46 años representa el 24%, respectivamente los ancianos (lideres principales) que participaron representa el 10.7%.

Tabla 11. Características de la muestra piloto

Variable		Frecuencia	Porcentaje
Iglesias	Santa Isabel	40	26.7 %
	Santa Ana	25	16.6 %
	Las Flores	40	26.7 %
	San Felipe	45	30.0 %
Género	Masculino	61	40.7 %
	Femenino	89	59.3 %
Edad	14 a 26 años	28	18.7 %
	27 a 36 años	33	22.0 %
	37 a 46 años	36	24.0 %
	47 a 56 años	28	18.7 %
	57 a 92 años	25	16.6 %
Años bautizado	1 a 10 años	65	43.3 %
	11 a 20años	39	26.0 %
	21 a 30 años	29	19.3 %
	31 a 40 años	08	5.3 %
	41 a 56 años	06	4.0 %
Años asistente	01 a 10 años	88	58.7 %
	11 a 20años	36	24.0 %
	21 a 30 años	11	7.3 %
	31 a 40 años	05	3.3 %
	41 a 56 años	03	2.0 %
Otra religión	Si	82	54.7 %
	No	68	45.3 %
Religión	Católica	77	51.3 %
	Pentecostés	04	2.7 %
	Asamblea	01	0.7 %

	Alianza Cristiana	03	2.0 %
	Otro	07	4.7 %
Es líder	Si	68	45.3 %
	No	72	48.0 %
Cargos desempeña			
	1 Anciano	16	10.7 %
	2 Secretaría	04	2.7 %
	3 Tesorería	02	1.3 %
	4 Mayordomía	00	0.0 %
	5 Ministerio Personal	05	3.3 %
	6 Escuela Sabática	05	3.3 %
	7 Ministerio del Menor	03	2.0 %
	8 Salud y Temperancia	01	0.7 %
	9 Maestra de Cuna	02	1.3 %
	10 Maestra de infante	02	1.3 %
	12 Maestra de Intermediarios	01	0.7 %
	15 Ministerio de la Mujer	02	1.3 %
	16 Publicaciones	01	0.7 %
	17 Ministerio Joven	04	2.7 %
	18 Conquistadores	01	0.7 %
	19 Aventureros	07	4.7 %
	20 Diaconía	09	6.0 %
	21 Asistencia social	04	2.7 %
	22 Comunicaciones	01	0.7 %
	24 Música	01	0.7 %
	25 Líder de Grupo Pequeño	07	4.7 %

En la tabla 12 se observa que le 54.2% de la muestra son de género femenino, lo cual ayuda a apreciar que existe cierto equilibrio en relación al género de los encuestados. Además, se observa que le 42.7% del total de feligreses se encuentra en el intervalo de 1 a 10 años de bautizado.

Tabla 12. Características de la muestra grande

Variable	Frecuencia	Porcentaje	
Iglesias	Santo Domingo Carabayllo A	17	1.8 %
	San Felipe Carabayllo A	23	2.5 %
	Oasis Dorado Carabayllo A	21	2.3 %
	Benjamín Doig	28	3.0 %
	Vitarte A	49	5.3 %
	Collique	49	5.3 %
	Mi Perú - Ventanilla	51	5.5 %
	Primavera – Collique	32	3.4 %

	Satélite- Ventanilla	29	3.1 %
	San Martin D	25	2.7 %
	Central Puente Piedra A	20	2.1 %
	Santa Luzmila	26	2.8 %
	Los Ángeles- Santa Luzmila	55	5.9 %
	Villa del Norte- olivos B	45	4.8 %
	Puente Piedra A	21	2.3 %
	San Martin D	65	7.0 %
	Chilca- Huancayo	35	3.8 %
	Payet- Independencia A	11	1.2 %
	Central - Comas	46	4.9 %
	Ancón	38	4.1 %
	Progreso – Carabayllo B	26	2.8 %
	El trébol – olivos A	55	5.9 %
	San Martin B	55	5.9 %
	Pachacutec	12	1.3 %
	Upeu- Líderes APCE- APCS	97	10.4 %
Género	Masculino	425	45.6 %
	Femenino	505	54.2 %
Edad	14 a 26 años	234	25.1 %
	27 a 36 años	169	18.2 %
	37 a 46 años	161	17.3 %
	47 a 56 años	152	16.3 %
	57 a 92 años	186	20.0 %
Años bautizado	1 a 10 años	398	42.7 %
	11 a 20años	272	29.2 %
	21 a 30 años	112	12.0 %
	31 a 40 años	50	5.4 %
	41 a 67 años	27	2.9 %
Años asistente	1 a 10 años	519	55.7 %
	11 a 20años	203	21.8 %
	21 a 30 años	71	7.6 %
	31 a 40 años	24	2.6 %
	41 a 83 años	25	2.7 %
Otra religión	Si	415	44.6 %
	No	446	47.9 %
Religión	Católica	385	41.4 %
	Pentecostés	17	1.8 %
	Asamblea	03	0.3 %
	Alianza Cristiana	12	1.3 %

	Otro	14	1.5 %
Es líder	Si	466	50.1 %
	No	434	46.6 %
Cargos			
	1 Anciano	72	7.7 %
	2 Secretaría	13	1.4 %
	3 Tesorería	20	2.1 %
	4 Mayordomía	13	1.4 %
	5 Ministerio personal	25	2.7 %
	6 Escuela sabática	50	5.4 %
	7 Ministerio del menor	12	1.3 %
	8 Salud y temperancia	01	0.1 %
	9 Maestra de cuna	05	0.5 %
	10 Maestra de infante	07	0.8 %
	11 Maestra de primarios	08	0.9 %
	12 Maestra intermediarios	07	0.8 %
	13 Maestra de juveniles	02	0.2 %
	14 Hogar y familia	03	0.3 %
	15 Ministerio de la mujer	30	3.2 %
	16 Publicaciones	08	0.9 %
	17 Ministerio joven	26	2.8 %
	18 Conquistadores	16	1.7 %
	19 Aventureros	06	0.6 %
	20 Diaconía	80	8.6 %
	21 Asistencia social	19	2.0 %
	22 Comunicaciones	05	0.5 %
	23 Libertad religiosa	01	0.1 %
	24 Música	11	1.2 %
	25 Líder de grupo pequeño	25	2.7 %

Descripción del área geográfica de estudio

Lima es la capital del Perú, ubicada en la costa central del país, entre ellos los valles de los ríos Rímac, Chillón y Lurín, a orillas del océano Pacífico. Limita por el sur con el departamento de Ica, por el norte con el departamento de Ancash y por el este con Huánuco, Pasco y Junín y también con la provincia constitucional del Callao. Alcanza la latitud de 101 m.s.n.m., y representa el 30% del total de habitantes del país. Segunda datos de la INEI (Instituto Nacional de Estadísticas e Informáticas) ha proyectado la

población de 9'834,631 habitantes.³ También es considerada la quinta ciudad más poblada de América del Sur.

Instrumento de recolección

La escala de características de una iglesia saludable (C.I.S) está constituido por 24 reactivos, y la forma de respuesta para emplear es Likert con valores que va desde Totalmente en desacuerdo (1) hasta totalmente de acuerdo (5). Esta escala está diseñada para interpretar que a mayor puntaje, mejor se encuentra la iglesia a nivel espiritual. Puede durar el test solo 12 minutos, y puede aplicarse a toda la feligresía comprendida entre los 14 años en adelante. Cabe señalar, que este instrumento consta de seis dimensiones: liderazgo entrenador, ministerio según dones, adoración y fervor espiritual, grupos pequeños, evangelismo e identidad doctrinal.

Proceso de recolección de datos

Etapas 1: aplicación de la muestra piloto

En esta primera parte de la investigación se construyó la escala C.I.S. en base a la teoría que se cree o ha estimado en las características de iglesia saludable estudiada en el marco teórico. También se entregó a expertos en el área para llevar a cabo el juicio de expertos, luego se ha tomado la prueba piloto de 152 encuestas a las iglesias designadas. Se ha tomado los test de forma anónima a fin de que los participantes contesten con total libertad y sin falsear su realidad. Posteriormente, se hizo el análisis psicométrico de la escala, producto de ello se ha redefinido y se ha perfeccionado la definición del constructo y las dimensiones.

³Instituto Nacional de Estadística e Informática, INEI, <http://proyectos.inei.gob.pe/web/poblacion/> (consultado: 20 octubre del 2015).

Etapa 2: Aplicación de la muestra grande

Con el instrumento estandarizado y comprobando los baremos se ha procedido a aplicar la muestra grande a 931 feligreses o miembros de las iglesias designadas por el investigador. Esto se ha realizado en 25 iglesias. Luego se llevó a cabo el análisis psicométrico de la escala. Cabe mencionar que por motivos éticos se mantendrá el anonimato de los participantes.

Técnicas de procedimientos de datos

Para desarrollar la presente investigación de la escala se utilizó el programa Microsoft Office Excel 2012 en español, el programa estadístico SPSS versión 22 versión castellano y el programa AMOS, versión 23, versión Ingles.

Para cuantificar la validez del contenido por criterio de jueces se utilizó el coeficiente V de Aiken

Para medir el nivel de fiabilidad de la escala se usó de consistencia interna Alfa de Cronbach

Para establecer la validez del constructo de la composición factorial de la muestra piloto, se estableció el número correcto de factores aplicados el método de Kaiser. De otra manera la estructura factorial fue verificada usando la rotación varimax.

Para determinar la validez del modelo presentado se usó el análisis factorial confirmatorio.

Finalmente para determinar las puntuaciones directas y de esta manera ubicar los puntajes en niveles de crecimiento o decrecimiento, se ha establecido la distribución de los puntajes directos en función de los valores percentilares encontrados.

CAPÍTULO 4

RESULTADOS

Instrumento inicial

Validez de contenido por criterio de jueces

Jueces

El número de jueces fue de cinco: dos doctores en Teología, un especialista que cuenta con un doctorado en Teología y un doctorado en Salud Pública, un tercer especialista que cuenta con un doctorado en Salud Pública, y un doctor en Educación. Cada uno de ellos, cuenta con un reconocido recorrido académico a nivel universitario y posgrado. Además, se destacan como investigadores de trayectoria nacional e internacional.

Evaluación

La tabla 13 muestra la forma de evaluación del constructo “características de una iglesia saludable”, que está constituido por 7 dimensiones: liderazgo entrenador (líder capacitador y líder consagrado), ministerio según dones (identificación de dones y participación en ministerio según dones), adoración y fervor espiritual (culto y adoración, consagración y compromiso), grupos pequeños (multiplicación, visita y supervisión), evangelismo (método de Cristo y estudios bíblicos), identidad doctrinal (formación de identidad y conocimiento doctrinal), relacionamiento (sociabilización, recreación).

Tabla 13. Estructura del instrumento inicial

Constructo	Dimensión	Sub-dimensión	Ítems	N. ítems
Características de una Iglesia Saludable	Liderazgo entrenador	Líder capacitador	22, 35, 40	3
		Líder consagrado	1, 8, 15, 29	4
	Ministerio según dones	Identificación de dones	9, 23, 36	3
		Participación en ministerios según dones	2, 16, 30	3
	Adoración y fervor espiritual	Culto y adoración	3, 10, 24, 31, 37, 43, 46	7
		Consagración y compromiso	17, 41, 44, 45	4
	Grupos pequeños	Visita y supervisión	11, 18, 25, 32	4
		Multiplificación	4	1
	Evangelismo	Método de Cristo	5, 12, 42	3
		Estudios bíblicos	19, 26, 33, 38	4
	Identidad doctrinal	Formación de identidad	6, 34, 39	3
		Conocimiento doctrinal	13, 20, 27	3
	Relacionamiento	Sociabilización	14, 21	2
		Unidad	7, 28	2
Total de ítems				46

Coeficiente de validez de V

Es importante destacar que los reactivos o ítems cuyos valores sean iguales o mayores a 0.80 se consideran válidos para ser usados en el test.

Siguiendo esta premisa, se evaluará el coeficiente de validez V de Aiken para las distintas dimensiones del test CIS.

En la tabla 14, se observa que el reactivo 8 presenta observaciones por parte de un juez, en cuanto a la claridad del constructo en la dimensión liderazgo entrenador. Por ello, tomando en cuenta las observaciones, el enunciado de la ítem 8 “Mis directores de departamentos no están comprometidos con la visión de la iglesia”, fue reemplazado por “Mis líderes no están comprometidos con la visión de la iglesia”.

El ítem 22 presenta un valor de 0.60 en contexto del constructo, por lo cual, el enunciado “Estoy con ansias de preparar nuevos líderes”, fue reemplazado por “Estoy

entrenado para preparar nuevos líderes”.

Además, el ítem 29 presenta observaciones en relación a la congruencia y el dominio del constructo por más de un juez, por ello, el enunciado “El pastor es un hombre que vive por la visión de la iglesia”, fue modificado por “Mi pastor es un hombre que mantiene viva la visión de la iglesia”. Por otra parte, los ítems 1, 15, 35, 40 presentan coeficientes igual o mayores a 0.80, lo que significa que estos reactivos se encuentran bien enunciados y son válidos.

Tabla 14. Análisis de validez de la dimensión liderazgo entrenador

Ítems	V (cla)	V (cong)	V (cont)	V (dcon)
1	1.00	1.00	1.00	1.00
8	0.60	1.00	1.00	1.00
15	1.00	1.00	1.00	1.00
22	1.00	1.00	0.60	1.00
29	1.00	0.60	1.00	0.80
35	1.00	1.00	1.00	1.00
40	0.80	1.00	1.00	1.00

Los coeficientes V de Aiken de la dimensión ministerio según dones (tabla 15), muestran que los ítems 9 y 36 presentan observaciones por uno o más jueces en relación a la claridad del constructo. Por ello, el enunciado 9 “Desconozco mis regalos divinos”, fue reemplazado por “Desconozco mis dones espirituales”, y el enunciado 36 “No puedo detectar cada don de los miembros de mi iglesia”, fue cambiado por “No puedo detectar los dones espirituales de los miembros de mi iglesia”. Por otra parte, los ítems 2, 16, 23 y 30 no presentan coeficientes por debajo de 0.80, lo que significa que estos reactivos se encuentran bien enunciados y son válidos.

Tabla 15. Análisis de validez de la dimensión ministerio según dones

Ítems	V (cla)	V(cong)	V(cont)	V(dcon)
2	1.00	1.00	1.00	1.00
9	0.60	1.00	1.00	1.00
16	1.00	1.00	1.00	1.00
23	1.00	1.00	1.00	1.00
30	1.00	1.00	0.80	1.00
36	0.60	1.00	1.00	1.00

Los valores de la tabla 16, de la dimensión adoración y fervor espiritual, muestra que los ítems 10, 24, 31, 44 y 245 presentan observaciones por uno o más jueces respecto a la claridad, congruencia o contenido del constructo. El ítem 24, presenta un valor de 0.60, por lo cual, considerando las observaciones, se reemplazó el enunciado “Me desanimo con los sermones que escucho en los programas de mañana y de tarde de la iglesia”, por “Me desanimo con los mensajes que escucho en los programas de culto y adoración”. Por otro lado, los ítems 3, 17, 37, 41, 43 y 46 presentan coeficientes igual o mayores a 0.80, lo que significa que estos reactivos se encuentran bien enunciados y son válidos.

Tabla 16. Análisis de validez de la dimensión adoración y fervor espiritual

Ítems	V (cla)	V(cong)	V(cont)	V(dcon)
3	1.00	1.00	1.00	1.00
10	1.00	1.00	0.80	1.00
17	1.00	1.00	1.00	1.00
24	0.80	0.80	0.60	1.00
31	1.00	1.00	0.80	1.00
37	1.00	1.00	1.00	1.00
41	1.00	1.00	1.00	1.00
43	1.00	1.00	1.00	1.00
44	1.00	1.00	0.80	1.00
45	1.00	0.80	1.00	1.00
46	1.00	1.00	1.00	1.00

La tabla 17 muestra que los coeficientes de la dimensión grupos pequeños son igual o mayores a 0.80. Por lo tanto, cada reactivo presenta un nivel adecuado de

claridad, congruencia, contenido, así como un dominio del constructo.

Tabla 17. Análisis de validez de la dimensión grupos pequeños

Ítems	V (cla)	V(cong)	V(cont)	V(dcon)
4	1.00	1.00	1.00	1.00
11	1.00	1.00	1.00	0.80
18	1.00	1.00	1.00	1.00
25	1.00	0.80	1.00	1.00
32	1.00	0.80	1.00	1.00

Los coeficientes V de Aiken de la dimensión evangelismo (tabla 18), muestran que los ítems 5, 12, 19, 38 y 42 presentan observaciones por uno o más jueces en relación a la claridad, congruencia, contenido y dominio del constructo. Por ello, considerando las observaciones realizadas por los jueces, el enunciado del ítem 5 “No practico las enseñanzas de Cristo cuando evangelizo”, se modificó por “No practico el método de Cristo para evangelizar”.

El enunciado del ítem 12 “Me incomoda evangelizar con un miembro de mi iglesia”, se reemplazó por “Me incomoda evangelizar con mi pareja misionera”. El enunciado del ítem 19 “Me gozo en compartir la fe adventista con otros”, se modificó por “Me gozo en llevar el mensaje de Cristo a otros”. El enunciado del ítem 38 “Me incomoda dar la fe de Jesús a mis amigos y familiares”, se reemplazó por “Me incomoda dar estudios bíblicos a mis amigos y familiares”.

El enunciado del ítem 42 “Me preocupo por las carencias materiales de las personas antes de testificarles de Jesús”, se modificó por “Atiendo las necesidades de las personas para después testificarles de Jesús”. Por otra parte, el ítem 14 presenta coeficientes igual a 1.00, lo que significa que estos reactivos se encuentran bien enunciados y son válidos.

Tabla 18. Análisis de validez de la dimensión evangelismo

Ítems	V (cla)	V(cong)	V(cont)	V(dcon)
5	1.00	1.00	0.80	1.00
12	0.60	1.00	0.80	0.80
19	1.00	0.80	1.00	1.00
26	1.00	1.00	1.00	1.00
33	1.00	1.00	1.00	1.00
38	0.80	1.00	0.60	1.00
42	0.60	1.00	1.00	0.80

La tabla 19, presenta los coeficientes de la dimensión identidad doctrinal. El ítem 13 presenta un valor de 0.60, por lo que considerando las observaciones, el enunciado “Estudio constantemente las creencias fundamentales de mi iglesia”, se reemplazó por “Estudio constantemente las doctrinas de mi iglesia”. Por otra parte, los ítems 6, 20, 27, 34, 39 no presentan coeficientes por debajo de 0.80, lo que significa que estos reactivos se encuentran bien enunciados y son válidos.

Tabla 19. Análisis de validez de la dimensión identidad doctrinal

Ítems	V (cla)	V(cong)	V(cont)	V(dcon)
6	1.00	1.00	1.00	1.00
13	0.80	0.60	1.00	1.00
20	1.00	1.00	0.80	1.00
27	1.00	1.00	1.00	1.00
34	1.00	1.00	1.00	0.80
39	1.00	1.00	1.00	1.00

Por último, la tabla 20 muestra los coeficientes V de Aiken de la dimensión relacionamiento. El reactivo 21 presenta un valor de 0.60, por lo cual el enunciado “Tengo amigos en quienes confío plenamente”, fue modificado por “Tengo un grupo de miembros de iglesia en quienes confío plenamente”. Por otro lado, los ítems 7, 14 y 28 presentan coeficientes igual o mayores a 0.80, lo que significa que estos reactivos se encuentran bien enunciados y son válidos.

Tabla 20. Análisis de validez de la dimensión relacionamiento

Ítems	V (cla)	V(cong)	V(cont)	V(dcon)
7	1.00	1.00	0.80	1.00
14	1.00	1.00	1.00	1.00
21	1.00	0.60	0.80	0.80
28	1.00	1.00	1.00	1.00

A continuación se presenta un resumen del coeficiente de validez V de Aiken, de la escala C.I.S (tabla 21), presentado valores igual o mayores a 0.80, a partir de la evaluación y análisis de cada reactivo por parte de los jueces.

Tabla 21. Validez de contenido del instrumento

Test	V
Forma correcta de aplicación y estructura	1
Las opciones de respuesta son adecuadas, y están graduados satisfactoriamente	1
Orden de las preguntas establecido correctamente	1
Contiene el test preguntas difíciles de comprender	0.80
Contiene el test palabras difíciles de comprender	0.80
Ítems se relacionan correctamente con la dimensión a la cual pertenecen	1
Nº de jueces	5

Análisis y selección de los ítems

El instrumento que fue corregido en base a las observaciones hechas por los jueces, se aplicó a una muestra piloto conformada por 150 miembros que pertenecen a cuatro iglesias de Lima. En base a ello se obtuvieron varios indicadores psicométricos para cada uno de los 46 ítems: correlación ítem-dimensión, saturación factorial y coeficiente alpha de la dimensión cuando se elimina el ítem. Luego del análisis, se mantuvo solo aquellos ítems que cumplieron de manera satisfactoria los siguientes requerimientos.

- a) correlación ítem-dimensión mayor a 0.5
- b) coeficiente alpha (al eliminar el ítem) igual o inferior al de la dimensión
- c) saturación factorial en su dimensión

A continuación, en la tabla 22 se puede observar que los ítems 7, 13, 19, 28 y 35 no cumplen los dos primeros requerimientos de manera simultánea, y los ítems 23, 37, y 45 no cumplen el requisito mínimo de correlación ítem-dimensión. Además, se puede observar que la dimensión relacionamiento tiene un bajo nivel de fiabilidad (.647), ya que están por debajo del límite mínimo, que es 70.¹

Tabla 22. Análisis estadístico de los reactivos

Ítems	Alpha (si se elimina el ítem)	Correlación
Liderazgo entrenador	,812	
1	,776	,658
8	,788	,701
15	,804	,566
22	,812	,543
29	,806	,570
35	,814	,307
40	,781	,714
Ministerio según dones	,823	
2	,788	,698
9	,796	,663
16	,801	,536
23	,822	,409
30	,793	,702
36	,823	,526
Adoración y fervor espiritual	.832	
3	,833	,686
10	,837	,538
17	,837	,685
24	,829	,671
31	,825	,724
37	,839	,426
41	,838	,632
43	,834	,682
44	,828	,676
45	,831	,411
46	,840	,548
Grupos pequeños	,815	
4	,796	,646

¹Jum C. Nunnally e Ira J. Bernstein, *Teoría psicométrica* (México: McGraw-Hill, 1999), 296.

11	,809	,715
18	,815	,510
25	,806	,688
32	,813	,523
Evangelismo	,836	
5	,830	,606
12	,780	,741
19	,837	,390
26	,827	,591
33	,836	,529
38	,777	,658
42	,798	,726
Identidad doctrinal	,802	
6	,781	,663
13	,804	,427
20	,747	,592
27	,801	,505
34	,784	,656
39	,783	,535
Relacionamiento	,647	
7	,647	,517
14	,649	,287
21	,651	,312
28	,638	,501

Después de un breve análisis, se opta por mantener solo 38 ítems del test inicial, dado que cumplieron a cabalidad los tres requerimientos.

Resultado del estudio de fiabilidad

La fiabilidad global de la escala y de sus dimensiones se obtuvo por medio del coeficiente Alpha de Cronbach, que mide el índice de consistencia interna del instrumento.

En la tabla 23, se muestra que la consistencia interna global de la escala CIS (38 ítems) es de 0.922, lo cual indica que el instrumento tiene una elevada confiabilidad. De la misma manera, se puede observar que los puntajes de fiabilidad de las dimensiones son aceptables, dado que sus valores son mayores de ,80. Cabe destacar que este valor debe

ser el mínimo que se espera de un test que tiene como propósito la clasificación. Sin embargo, la dimensión relacionamiento presenta una fiabilidad baja (.647).

Tabla 23. Estimaciones de consistencia interna de la escala CIS

Dimensiones	Nº de ítems	Alpha
Liderazgo entrenador	6	,816
Ministerio según dones	5	,826
Adoración y fervor espiritual	9	,840
Grupos pequeños	5	,815
Evangelismo	6	,838
Identidad doctrinal	5	,809
Relacionamiento	2	,651
Escala de las Característica de una Iglesia Saludable	38	,922

Análisis Factorial Exploratorio (AFE)

Con el objetivo principal de verificar la validez de constructo de la escala CIS, y saber si el test mide lo que tiene que medir, se procederá a realizar el análisis factorial exploratorio. Sin embargo, antes de proceder con este análisis se realizó comprobaciones previas que apoyen la procedencia. Como se aprecia en el tabla 24, los datos tienen una buena adecuación muestral, puesto que existe una buena correlación entre los datos (0.838), que están por encima de 0.80. Además, los datos de la matriz de correlación permiten rechazar la hipótesis nula, y aceptar la hipótesis de que la matriz de correlación no es una matriz de identidad (0.000). De esta manera, se considera apropiado realizar la técnica del análisis factorial exploratio.

Tabla 24. KMO y prueba de Bartlett

Medida KMO de adecuación de muestreo	Prueba de esfericidad de Bartlett
.838	.000

Dado a que el instrumento cumplió con los requisitos necesarios para llevar a cabo el Análisis Factorial Exploratorio, se procedió a analizar cada ítem usando el

método de estimación de componentes principales y método de rotación varimax para siete factores fijos. Al llevar a cabo este procedimiento se observa que la mayoría de ítems de adoración y fervor, identidad doctrinal, liderazgo entrenador, grupos pequeños y evangelismo ingresan en sus respectivos componentes (ver Apéndice 1). En el caso de la dimensión relacionamiento se decide eliminarlo, puesto que sus reactivos tienen pesos factoriales en diferentes componentes, y su fiabilidad no cumple con lo esperado.

Entre los ítems que puntúan en un componente que no les corresponde, se decide eliminar el ítem 16, dado que teóricamente no guarda ninguna relación con la dimensión adoración y fervor espiritual, y además su peso factorial es el más bajo en el factor en el cual se encuentra. También se decide eliminar los reactivos 10, 18 y 27, dado que teóricamente no guardan ninguna relación ni con la dimensión ministerio según dones ni entre sí, a pesar que sus pesos factoriales no son tan bajos.

Además, se decide eliminar el ítem 33, dado que teóricamente no guarda ninguna relación ni con la dimensión identidad doctrinal ni entre sí. Por otro lado, también se decide eliminar los ítems 41 y 46, dado que teóricamente no guardan ninguna relación con la dimensión liderazgo entrenador, y además sus pesos factoriales son los más bajos en el factor en el cual se encuentran.

Se realiza un segundo y último análisis factorial usando el método de estimación de componentes principales, y método de rotación varimax para seis factores fijos.

La tabla 25 permite apreciar que la gran mayoría de los ítems puntúan en el componente que les corresponde, observándose a cada uno de los factores de manera clara. Se observa que la dimensión adoración y fervor espiritual está conformado por todos sus ítems, excepto el ítem 29, por lo que se decide eliminarlo dado que

teóricamente no guarda ninguna relación con esta dimensión.

También se decide eliminar los ítems 5 y 22, a pesar que sus pesos factoriales no son tan bajos, ya que teóricamente no guardan ninguna relación con la dimensión dones espirituales.

Por otro lado, se decide incorporar el ítem 26 a la dimensión liderazgo entrenador, en base a los datos empíricos y porque teóricamente está más relacionado con esta dimensión. Además se opta por eliminar el ítem 36 de esta dimensión, puesto que teóricamente no guardan ninguna relación.

Por otra parte, los ítems restantes del componente evangelismo (12, 38, 42) puntúan en su dimensión. A esta dimensión se le ha añadido el ítem 15, dado que existe suficiente respaldo teórico y empírico.

Finalmente, es importante resaltar que en los componentes identidad doctrinal y grupos pequeños ingresan todos sus ítems con un peso factorial alto.

Tabla 25. Matriz de factores rotados para seis factores

Ítems	A.y F. E.	D. Esp.	Ide. Doc	Lid. Ent.	Evangel.	G. P.
p31	,767					
p44	,706					
p43	,594					,405
p29	,541					
p17	,525		,410			
p24	-,466				-,354	
p3	,422					
p30		,867				
p5		-,704				
p2		,700				
p9		-,661				
p22		,543	,360	-,340		
p20			,776			
p6			,681			
p39			,656			
p34		,319	,451			
p40				,712		
p26				,639	-,346	
p1				,625		
p8	-,375			,617		
p36		-,311		,567		
p38					-,777	
p12					-,610	
p42			,483		,553	
p15	,334				,549	,376
p4						,758
p11						,719
p25						-,691

La escala final del constructo Características de una Iglesia Saludable, está conformada por 24 reactivos, siendo su distribución entre sus dimensiones de la siguiente manera:

Tabla 26. Estructura del instrumento medido

Constructo	Dimensión	Ítems	Ítems
Características de una Iglesia Saludable	Liderazgo entrenador	p1, p8, p26, p40	4
	Ministerio según dones	p2, p9, p30	3
	Adoración y fervor espiritual	p3, p17, p24, p31, p43, p44	6
	Grupos pequeños	p4, p11, p25	3
	Evangelismo	p15, p12, p38, p42	4
	Identidad doctrinal	p6, p20, p34, p39	4
Total de ítems			24

Instrumento mejorado

Resultados del estudio de fiabilidad

Luego que se analizara el instrumento aplicado a la muestra piloto, se mejoró el instrumento, el cual fue aplicado a una muestra de 931 personas de 25 iglesias adventistas de Lima Metropolitana. Posteriormente, se ingresó los datos al SPSS, con la finalidad de obtener el índice de consistencia interna del instrumento por medio del Alpha de Cronbach.

La consistencia global de la escala CIS (24 ítems) en la muestra estudiada es de 0.88 que puede ser valorado como buena confiabilidad. La tabla 27, muestra que todos los puntajes de fiabilidad de las dimensiones son aceptables, que es el valor mínimo esperado cuando el objetivo del test es la clasificación o diagnóstico.

Tabla 27. Estimaciones de consistencia interna del CIS

Dimensión	Nº de ítems	Alpha
Liderazgo entrenador	4	,812
Ministerio según dones	3	,745
Adoración y fervor espiritual	6	,872
Grupos pequeños	3	,729
Evangelismo	4	,815
Identidad doctrinal	4	,793
Global		,89

Análisis Factorial Confirmatorio

En el análisis factorial confirmatorio, se consideraron todos los ítems del test mejorado, y como variables latentes los seis constructos señalados con anterioridad.

Los índices de ajuste obtenidos fueron RMSEA=0.041, TLI=0.88, CFI=0.89 y PNFI=0.75, los cuales indican un buen ajuste de los datos del modelo. Asimismo la relación chi-cuadrado/grados de libertad tiene un valor de 2.12 que puede ser considerado aceptable al estar por debajo de 3.

Instrumento CIS final

La escala final del CIS se muestra en el anexo 3, siendo la estructura del instrumento final para los constructos la siguiente:

Tabla 28. Estructura de la escala CIS final

Constructo	Dimensión	Ítems	Ítems
Características de una Iglesia Saludable	Liderazgo entrenador	p4, p11, p18, p23	4
	Ministerio según dones	p2, p9, p16	3
	Adoración y fervor espiritual	p1, p7, p8, p14, p15, p21	6
	Grupos pequeños	p6, p13, p20	3
	Evangelismo	p5, p12, p19, p24	4
	Identidad doctrinal	p3, p10, p17, p22	4
Total de ítems			24

Baremos

Interpretación de las puntuaciones

A fin de interpretar las puntuaciones directas, y poder conocer el estado en el cual se encuentra una iglesia por medio de dichos puntajes; se llevó a cabo la distribución de los puntajes directos en función de los valores percentilares. Además, es importante señalar que, a mayor puntaje obtenido, se considera que la iglesia se encuentra en buen estado de salud espiritual, y que por lo tanto crece.

A continuación se presenta las normas interpretativas de la escala de la Características de una Iglesia Saludable.

Tabla 29. Normas percentilares para la escala CIS

		LE	DE	AF	GP	E	ID	Total
Percentiles	30	13,00	10,00	23,00	8,00	14,00	13,00	87,00
	70	16,00	13,00	26,00	10,00	17,00	16,00	96,00
Media		14,46	11,61	24,41	8,70	15,51	14,46	91,20
Desviación estándar		3,311	2,319	3,413	2,257	2,648	3,311	10,248

Tomando en cuenta los valores percentilares (Pc 30 y Pc 70) para los puntos de corte, tanto del test total como de cada uno de sus componentes, se llega a establecer los siguientes niveles de estado de salud espiritual de una iglesia (tabla 30):

Tabla 30. Categorías del estado de salud de una iglesia

Nivel de Uso	Puntuación directa						
	LE	DE	AF	GP	E	ID	Total
Estado deficiente	0-12	0-9	0-22	0-7	0-13	0-12	0-86
Estado normal	13-15	10-12	23-25	8-9	14-16	13-15	87-95
Buen estado	16-20	13-15	26-30	10-15	17-20	16-20	96-120

CAPÍTULO 5

DISCUSIÓN

El objetivo de la presente investigación fue la construcción y validación de un instrumento que sea capaz de detectar el estado de salud espiritual en el cual se encuentra una iglesia. Aunque existen algunos instrumentos en nuestro medio para medir los factores que intervienen en el crecimiento de iglesia, aún no había uno exclusivamente que se encargue de medir el estado de salud espiritual de una iglesia saludable, y más aún que parta de las premisas adventistas.

Al analizar las tesis de los más destacados líderes de pensamiento en iglecrecimiento en el ámbito adventista, se puede visualizar que analizan el crecimiento de iglesia, tomando como eje principal la influencia de grupos los grupos pequeños, entre estos autores¹ están Huayllara, Vela, Choque, Montero, Quinteros. Por otro lado, Rode y

¹Julio Huayllara M, *Teologika* (Lima: Editorial Unión, 1975), 90-109; Gabriel Vela Vásquez, “Principios de crecimiento de iglesia aplicados por pablo y registrados en Hechos de los apóstoles y su contribución en el crecimiento de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la avenida España entre los años 2008 y 2009, Lima, Perú” (Tesis de maestría, Universidad Peruana Unión, 2013), 67, 107; Efraín Choque Mamani, “Factores evangelísticos, eclesiásticos y de liderazgo asociados con la permanencia de los miembros en las iglesias de la Paz, Cochabamba y Santa Cruz en el período 1998-2007” (Tesis doctoral, Universidad Peruana Unión, 2011), 136, 171; Rubén Montero Guerrero, “Plan de pequeños grupos en la escuela sabática aplicado en la iglesia adventista de Santa Isabel” (Tesis de maestría, Universidad Peruana Unión, 1998), 67, 199; Francisco Quinteros del Águila, “Nivel de impacto de los grupos pequeños en el crecimiento de la iglesia adventista de lima metropolitana: un estudio cuantitativo comparativo entre los periodos 1991.1995 y 2001. 2005” (Tesis doctoral, Universidad Peruana Unión, 2008), 45, 87; Daniel Julio Rode, “Los siete signos vitales de crecimiento de Wagner en las iglesias adventistas hispanas del sur de California” (Tesis doctoral, Fuller Theological

Wolter, quienes desarrollaron excelentes trabajos de investigación en el campo del iglecrecimiento. Ellos usaron instrumentos que solo tenían estudios de fiabilidad, mas no de validez; es decir, no validaron por medio del AFE y el AFC.

También, es importante precisar que las investigaciones a nivel mundial sobre el estudio de las ocho características de una iglesia saludable y la teología del Desarrollo Natural de Iglesia de Schwarz, quien es quizá el más influyente estudioso en el campo de iglecrecimiento en el mundo evangélico,² ha recibido críticas por usar un instrumento que no seguía todos los lineamientos científicos necesarios. Por lo tanto, según lo analizado, se puede ver que los instrumentos más usados por líderes adventistas o de otras denominaciones no cumplen con los estándares necesarios para ser considerados instrumentos fiables y válidos.

Después de un exhaustivo análisis teórico de los datos empíricos de la investigación se llegó a establecer de manera inicial siete característica de una iglesia saludable: liderazgo entrenador, dones espirituales, adoración y fervor espiritual, grupos pequeños, evangelismo, identidad doctrinal y relacionamiento. Cabe destacar que, durante el proceso de construcción de la escala, el instrumento sufrió diversos cambios, como la eliminación de la dimensión relacionamiento.

En la presente investigación de evaluaron los requisitos técnicos de validez y confiabilidad, cuyos resultados guardan relación con las características de la muestra a la que se le administró el test. A continuación se presenta los procedimientos que tuvieron

Seminary, 1994), 226; Berndt Dietich Wolter, Programa del curso Fundamentos de Crecimiento de Iglesia, Universidad Peruana Unión, Lima, 2013, 25.

²Christian A. Schwarz, *Cambio de paradigma en la iglesia* (Barcelona: Editorial Clie, 1999), 11.

la finalidad de mostrar las suficientes evidencias que puedan prestar base científica a la interpretación de las puntuaciones en un uso concreto del instrumento.

En la primera etapa, que tuvo como finalidad el estudio piloto de las propiedades psicométricas de la escala, se llevó a cabo el estudio de validez de contenido por criterio de jueces utilizando el coeficiente V de Aiken para poder cuantificar dichos criterios. También se evaluó los índices de fiabilidad por medio del Alpha de Cronbach, y se llevó a cabo la validez de constructo por medio del análisis factorial exploratorio.

En relación a los resultados obtenidos por el coeficiente V de Aiken, se procedió a reescribir los ítems que presentaban observaciones, especialmente aquellos cuyo valor era menor a 0.80. Luego de ello, se aplicó el test a un muestra piloto, obteniéndose varios indicadores psicométricos para los ítems, y solo se retuvo aquellos ítems que tenían un correlación ítem-dimensión mayor o igual a 0.5, un coeficiente alpha igual o inferior al de la dimensión, y una saturación factorial en su dimensión por encima de 0.30.

En relación al resultado del coeficiente alpha, se puede señalar que se obtuvo una buen índice de fiabilidad ($\alpha = ,922$), dado que los índices de consistencia son mayores a 0.80, que es el valor mínimo de confiabilidad para los instrumentos que tienen por objeto ser un test de clasificación. Si bien casi todas las dimensiones presentan una fiabilidad adecuada, la dimensión relacionamiento tiene un valor menor que la desea ($\alpha = ,651$). Esto quiere decir que sus enunciados no presentan buen un grado de precisión, existiendo un gran margen de error.

En cuanto a la saturación factorial, se realizó un primer análisis factorial exploratorio usando el método de estimación de componentes, y el método de rotación varimax para 7 factores fijos, con los 38 reactivos restantes. Como resultado, se decide

eliminar la dimensión relacionamiento, puesto que sus ítems tienen pesos factoriales en diferentes componentes y su fiabilidad no cumple con lo esperado.

Entre los ítems que puntúan en un componente que no les corresponde, se decide eliminar el ítem 16, dado que teóricamente no guarda ninguna relación con la dimensión adoración y fervor espiritual, y además su peso factorial es el más bajo en el factor en el cual se encuentra.

También se decide eliminar los reactivos 10, 18 y 27, 33, 41 y 46 dado que teóricamente no guardan ninguna relación con sus dimensiones respectivas, y además sus pesos factoriales son los más bajos en el factor en el cual se encuentran. Luego se realiza un segundo análisis factorial exploratorio usando el método de estimación de componentes principales, y método de rotación varimax para seis factores fijos, con los 28 ítems restantes.

Como resultado, se observa que los seis componentes están formados claramente por la gran mayoría de ítems que les corresponde. Sin embargo, se decide eliminar los ítems 5, 22, 29, 36, dado que teóricamente no guardan ninguna relación con sus dimensiones respectivas. Por otra parte, se toma la decisión de incorporar el ítem 26 a la dimensión liderazgo entrenador, y el ítem 15 a la dimensión evangelismo en base a los datos empíricos y teóricos, y por tener un peso factorial considerable (,681 y ,549 respectivamente).

En la segunda etapa, que tuvo como finalidad el estudio confirmatorio de la escala, se obtuvo un coeficiente Alpha de Cronbach de 0.89, lo cual indica que el instrumento C.I.S presenta una alta consistencia interna. Además, cada dimensión también tiene un alto índice de fiabilidad.

Seguidamente, se procedió a realizar el análisis factorial confirmatorio, dado que una vez estimado el modelo es necesario evaluar su calidad, para lo cual se utilizaron los tres tipos estadísticos de bondad de ajuste: los de ajuste absoluto, los de ajuste relativo y los de ajuste parsimonioso. El ajuste absoluto resultó 2.12, que puede ser considerado aceptable al estar por debajo de 3.

En los indicadores de ajuste relativo se obtuvieron TLI=0.88 y CFI=0.89, los que indican un buen ajuste de los datos al modelo. Y el ajuste parsimonioso fue de PNFI=0.75, lo que indica un buen ajuste al estar cercano a 1. Cabe mencionar que el RMSEA=0.041, tiene un valor inferior a 0.05, lo cual indica un ajuste aceptable de los datos del modelo.

Por lo tanto, se concluye que la escala CIS es instrumento fiable y válido que puede ser usado en nuestro contexto social, dado que cumple con los requerimientos necesarios.

CAPÍTULO VI

CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

De acuerdo a los datos y resultados presentados en esta investigación sobre construcción y adaptación de la escala a las características de una iglesia saludable, se concluye:

1. En relación al propósito general, la escala CIS tiene adecuadas propiedades psicométricas.
2. La validez de contenido de la escala CIS alcanza niveles adecuados de significación estadística.
3. Existe una buena consistencia interna de la escala, tanto a nivel de puntaje total ($\alpha = ,89$), como en las diversos componentes del instrumento, cuyos índices de fiabilidad varían entre ,729 y ,872.
4. Existe validez de constructo, puesto que el modelo propuesto en el análisis factorial confirmatorio muestra adecuados índices de ajuste.
5. La escala CIS presenta normas de interpretación de las características de una iglesia saludable, tanto a nivel global como por dimensiones.

Recomendaciones

1. Al ser el CIS un instrumento fiable y válido se propone aplicar este instrumento para evaluar las características de una iglesia saludable en correlación con otros factores

relacionados al ámbito eclesial.

2. Se propone aplicar este instrumento para implementar programas de iglesia que se basen en el CIS

3. Se propone realizar modelos de regresión útiles en el campo eclesial que se basen en el CIS

4. Se propone construir otros instrumentos de investigación en el campo del iglecrecimiento, tomando como base la escala CIS

5. Se propone hacer estudios con el instrumento C.I.S a nivel de asociación o unión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

APÉNDICE A

MATRIZ DE COMPONENTES ROTADOS

	AF	DE	ID	LE	GP	Evan.	Rel.
p31	,763						
p44	,743						
p17	,625		,402				
p43	,612				,439		
p3	,523						
p32	-,507				-,445		
p24	-,491						
p16	,331						
p30		,851					
p2		,688					
p9	-,347	-,654					
p5		-,653					
p22		,612	,453				
p27		-,524					
p10	-,303	-,451			-,346		
p18		,383					
p20			,766				
p39		,301	,695				
p6			,658				
p33		,339	,449				
p34		,322	,424				-,411
p8				,722			
p36		-,353		,620			
p1				,542			

p40			,534		,370
p29	,319		-,365		
p41			,355	,318	
p46			,339	-,300	
p4				,775	
p11				,699	
p25				-,549	
p15	,435			,479	-,364
p38					,708
p12					,676
p42		,457			-,528
p26			,513		,521
p7					-,301
p28					311

APÉNDICE B

28 CREENCIAS FUNDAMENTALES DE LOS ADVENTISTAS DEL SÉPTIMO DÍA

Los Adventistas del Séptimo Día aceptamos la Biblia como nuestro único credo y sostenemos una serie de creencias fundamentales basadas en las enseñanzas de las Sagradas Escrituras. Estas creencias, tal como se presentan aquí, constituyen la forma en que la iglesia comprende y expresa las enseñanzas de las Escrituras. Se pueden revisar estas declaraciones en un Congreso de la Asociación General, si el Espíritu Santo lleva a la iglesia a una comprensión más plena de la verdad bíblica o encuentra un lenguaje mejor para expresar las enseñanzas de la Santa Palabra de Dios.

1. Las Sagradas Escrituras

Las Sagradas Escrituras, que abarcan el Antiguo Testamento y el Nuevo Testamento, constituyen la Palabra de Dios escrita, transmitida por inspiración divina mediante santos hombres de Dios que hablaron y escribieron impulsados por el Espíritu Santo. Por medio de esta Palabra, Dios comunica a los seres humanos el conocimiento necesario para alcanzar la salvación. Las Sagradas Escrituras son la infalible revelación de la voluntad divina. Son la norma del carácter, el criterio para evaluar la experiencia, la revelación autorizada de las doctrinas, un registro fidedigno de los actos de Dios realizados en el curso de la historia (2 Ped. 1:20, 21; 2 Tim. 3:16, 17; Sal. 119:105; Prov. 30:5, 6; Isa. 8:20; Juan 17:17; 1 Tes. 2:13; Heb. 4:12).

2. La Trinidad

Hay un solo Dios: Padre, Hijo y Espíritu Santo, una unidad de tres personas coeternas. Dios es inmortal, todopoderoso, omnisapiente, superior a todos y omnipresente. Es infinito y escapa a la comprensión humana, aunque se lo puede conocer por medio de su autorrevelación. Es digno, para siempre, de reverencia, adoración y servicio por parte de toda la creación (Deut. 6:4; Mat. 28:19; 2 Cor. 13:14; Efe. 4:4-6; 1 Ped. 1:2; 1 Tim. 1:17; Apoc. 14:7).

3. El Padre

Dios el Padre eterno es el Creador, Originador, Sustentador y Soberano de toda la creación. Es justo y santo, misericordioso y clemente, tardo en airarse, y abundante en amor y fidelidad. Las cualidades y las facultades del Padre se manifiestan también en el Hijo y en el Espíritu Santo (Gén. 1:1; Apoc. 4:11; 1 Cor. 15:28; Juan 3:16; 1 Juan 4:8; 1 Tim. 1:17; Éxo. 34:6, 7; Juan 14:9).

4. El Hijo

Dios el hijo Eterno se encarnó en Jesucristo. Por medio de él se crearon todas las cosas, se reveló el carácter de Dios, se llevó a cabo la salvación de la humanidad y se juzga al mundo. Aunque es verdadero y eternamente Dios, llegó a ser también verdaderamente hombre, Jesús el Cristo. Fue concebido por el Espíritu Santo y nació de la virgen María. Vivió y experimentó la tentación como ser humano, pero ejemplificó perfectamente la justicia y el amor de Dios. Mediante sus milagros, manifestó el poder de Dios, y aquellos dieron testimonio de que era el prometido Mesías de Dios. Sufrió y murió voluntariamente en la cruz por nuestros pecados y en nuestro lugar, resucitó de

entre los muertos y ascendió para ministrar en el Santuario celestial en favor de nosotros. Volverá otra vez en gloria, para librar definitivamente a su pueblo y restaurar todas las cosas (Juan 1:1-3, 14; Col. 1:15-19; Juan 10:30; 14:9; Rom. 6:23; 2 Cor. 5:17-19; Juan 5:22; Luc. 1:35; Fil. 2:5-11; Heb. 2:9-18; 1 Cor. 15:3, 4; Heb. 8:1, 2; Juan 14:1-3).

5. El Espíritu Santo

Dios el Espíritu eterno desempeñó una parte activa, con el Padre y el Hijo, en la creación, en la encarnación y en la redención. Inspiró a los autores de las Escrituras. Infundió poder a la vida de Cristo. Atrae y convence a los seres humanos, y renueva a los que responden y los transforma a la imagen de Dios. Enviado por el Padre y por el Hijo para estar siempre con sus hijos, concede dones espirituales a la iglesia, la capacita para dar testimonio en favor de Cristo y, en armonía con las Escrituras, la guía a toda la verdad (Gén. 1:1, 2; Luc. 1:35; 4:18; Hech. 10:38; 2 Ped. 1:21; 2 Cor. 3:18; Efe. 4:11, 12; Hech. 1:8; Juan 14:16- 18, 26; 15:26, 27; 16:7-13).

6. La creación

Dios es el Creador de todas las cosas, y reveló en las Escrituras el relato auténtico de su actividad creadora. El Señor hizo en seis días “los cielos y la tierra”, y todo ser viviente que la habita, y reposó en el séptimo día de esa primera semana. De ese modo, estableció el sábado como un monumento perpetuo conmemorativo de la terminación de su obra creadora. Hizo al primer hombre y a la primera mujer a su imagen, como corona de la creación, y les dio dominio sobre el mundo y la responsabilidad de cuidar de él.

Cuando el mundo quedó terminado, era “bueno en gran manera”, proclamando la gloria de Dios (Gén. 1; 2; Éxo. 20:8-11; Sal. 19:1-6; 33:6, 9; 104; Heb. 11:3)

7. La naturaleza del hombre

Dios hizo al hombre y a la mujer a su imagen, con individualidad propia, y con la facultad y la libertad de pensar y obrar. Aunque los creó como seres libres, cada uno es una unidad indivisible de cuerpo, mente y espíritu, que depende de Dios para la vida, el aliento y todo lo demás. Cuando nuestros primeros padres desobedecieron a Dios, negaron su dependencia de él y cayeron de la elevada posición que ocupaban bajo el gobierno de Dios. La imagen de Dios en ellos se desfiguró y quedaron sujetos a la muerte. Sus descendientes participan de esta naturaleza caída y de sus consecuencias.

Nacen con debilidades y tendencias hacia el mal. Pero Dios, en Cristo, reconcilió al mundo consigo mismo y, por medio de su Espíritu Santo, restaura en los mortales penitentes la imagen de su Hacedor. Creados para la gloria de Dios, se los llama a amarlo a él y a amarse mutuamente, y a cuidar del ambiente que los rodea (Gén. 1:26-28; 2:7; Sal. 8:4-8; Hech. 17:24-28; Gén. 3; Sal. 51:5; Rom. 5:12-17; 2 Cor. 5:19, 20; Sal. 51:10; 1 Juan 4:7, 8, 11, 20; Gén. 2:15).

8. El gran conflicto

Toda la humanidad está ahora envuelta en un gran conflicto entre Cristo y Satanás en cuanto al carácter de Dios, su ley y su soberanía sobre el universo. Este conflicto se originó en el cielo cuando un ser creado, dotado de libre albedrío, se exaltó a sí mismo y se convirtió en Satanás, el adversario de Dios, y condujo a la rebelión a una parte de los ángeles. Satanás introdujo el espíritu de rebelión en este mundo cuando indujo a Adán y a Eva a pecar. El pecado humano produjo como resultado la distorsión de la imagen de Dios en la humanidad, el trastorno del mundo creado y, posteriormente, su completa

devastación en ocasión del diluvio universal. Observado por toda la creación, este mundo se convirtió en el campo de batalla del conflicto universal, a cuyo término el Dios de amor quedará finalmente vindicado. Para ayudar a su pueblo en este conflicto, Cristo envía al Espíritu Santo y a los ángeles leales para guiarlo, protegerlo y sostenerlo en el camino de la salvación (Apoc. 12:4-9; Isa. 14:12-14; Eze. 28:12-18; Gén. 3; Rom. 1:19-32; 5:12-21; 8:19-22; Gén. 6-8; 2 Ped. 3:6; 1 Cor. 4:9; Heb. 1:14).

9. Vida, muerte y resurrección de Cristo

Mediante la vida de Cristo, de perfecta obediencia a la voluntad de Dios, y por medio de sus sufrimientos, su muerte y su resurrección, Dios proveyó el único medio para expiar el pecado humano, de manera que los que por fe aceptan esta expiación puedan tener vida eterna, y toda la creación pueda comprender mejor el infinito y santo amor del Creador. Esta expiación perfecta vindica la justicia de la ley de Dios y la benignidad de su carácter; porque no solo condena nuestro pecado, sino también nos garantiza nuestro perdón. La muerte de Cristo es vicaria y expiatoria, reconciliadora y transformadora. La asegura la victoria final sobre el pecado y la muerte a los que aceptan la expiación.

Ella declara el señorío de Jesucristo, ante quien se doblará toda rodilla en el cielo y en la tierra (Juan 3:16; Isa. 53; 1 Ped. 2:21, 22; 1 Cor. 15:3, 4, 20-22; 2 Cor. 5:14, 15, 19, 21; Rom. 1:4; 3:25; 4:25; 8:3, 4; 1 Juan 2:2; 4:10; Col. 2:15; Fil. 2:6-11).

10. La experiencia de la salvación

Con amor y misericordia infinitos, Dios hizo que Cristo, que no conoció pecado, fuera hecho pecado por nosotros, para que nosotros pudiésemos ser hechos justicia de

Dios en él. Guiados por el Espíritu Santo, sentimos nuestra necesidad, reconocemos nuestra pecaminosidad, nos arrepentimos de nuestras transgresiones, y ejercemos fe en Jesús como Señor y Cristo, como Sustituto y Ejemplo. Esta fe que acepta la salvación nos llega por medio del poder divino de la Palabra y es un don de la gracia de Dios. Mediante

Cristo, somos justificados, adoptados como hijos e hijas de Dios y librados del dominio del pecado. Por medio del Espíritu nacemos de nuevo y somos santificados; el Espíritu renueva nuestras mentes, graba la ley de amor de Dios en nuestros corazones y nos da poder para vivir una vida santa. Al permanecer en él, somos participantes de la naturaleza divina, y tenemos la seguridad de la salvación ahora y en ocasión del Juicio (2 Cor. 5:17-21; Juan 3:16; Gál. 1:4; 4:4-7; Tito 3:3-7; Juan 16:8; Gál. 3:13, 14; 1 Ped. 2:21, 22; Rom. 10:17; Luc. 17:5; Mar. 9:23, 24; Efe. 2:5-10; Rom. 3:21-26; Col. 1:13, 14; Rom. 8:14-17;

Gál. 3:26; Juan 3:38; 1 Ped. 1:23; Rom. 12:2; Heb. 8:7-12; Eze. 36:25-27; 2 Ped. 1:3, 4; Rom. 8:1-4; 5:6-10).

11. *El crecimiento en Cristo*

Por su muerte en la cruz, Jesús triunfó sobre las fuerzas del mal. Él, que durante su ministerio terrenal subyugó a los espíritus demoníacos, ha quebrantado su poder y asegurado su condenación final. La victoria de Jesús nos da la victoria sobre las fuerzas del mal que aún tratan de dominarnos, mientras caminamos con él en paz, gozo y en la seguridad de su amor. Ahora, el Espíritu Santo mora en nosotros y nos capacita con poder. Entregados continuamente a Jesús como nuestro Salvador y Señor, somos libres de la carga de nuestras acciones pasadas. Ya no vivimos en las tinieblas, ni en el temor de los poderes malignos, ni en la ignorancia y falta de sentido de nuestro antiguo estilo de

vida. En esta nueva libertad en Jesús, somos llamados a crecer a la semejanza de su carácter, manteniendo diariamente comunión con él en oración, alimentándonos de su Palabra, meditando en ella y en su providencia, cantando sus alabanzas, reuniéndonos juntos para adorar y participando en la misión de la iglesia. Al darnos en amoroso servicio a aquellos que nos rodean y al dar testimonio de su salvación, Cristo, en virtud de su presencia constante con nosotros por medio del Espíritu, transforma cada uno de nuestros momentos y cada una de nuestras tareas en una experiencia espiritual (Sal.

1:1, 2; 23:4; 77:11, 12; Col. 1:13, 14; 2:6, 14, 15; Luc. 10:17-20; Efe. 5:19, 20; 6:12-18; 1 Tes. 5:23; 2 Ped. 2:9; 3:18; 2 Cor. 3:17, 18; Fil. 3:7-14; 1 Tes. 5:16-18; Mat. 20:25-28; Juan 20:21; Gál. 5:22-25; Rom. 8:38, 39; 1 Juan 4:4; Heb. 10:25).

12. La iglesia

La iglesia es la comunidad de creyentes que confiesan que Jesucristo es Señor y Salvador. Como continuadores del pueblo de Dios del Antiguo Testamento, se nos invita a salir del mundo; y nos reunimos para adorar, para estar en comunión unos con otros, para recibir instrucción en la Palabra, para la celebración de la Cena del Señor, para servir a toda la humanidad y para proclamar el evangelio en todo el mundo. La iglesia recibe su autoridad de Cristo, que es la Palabra encarnada, y de las Escrituras, que son la Palabra escrita. La iglesia es la familia de Dios; adoptados por él como hijos, vivimos sobre la base del Nuevo Pacto. La iglesia es el cuerpo de Cristo, es una comunidad de fe, de la cual Cristo mismo es la cabeza. La iglesia es la esposa por la cual Cristo murió para poder santificarla y purificarla. Cuando regrese en triunfo, él presentará a sí mismo una iglesia gloriosa, los fieles de todas las edades, adquiridos por su sangre, una iglesia sin mancha, ni arruga, sino santa y sin defecto (Gén. 12:3; Hech. 7:38; Efe. 4:11-15; 3:8-11;

Mat. 28:19, 20; 16:13-20; 18:18; Efe. 2:19-22; 1:22, 23; 5:23-27; Col. 1:17, 18).

13. *El remanente y su misión*

La iglesia universal está compuesta por todos los que creen verdaderamente en Cristo; pero, en los últimos días, una época de apostasía generalizada, se llamó a un remanente para que guarde los mandamientos de Dios y la fe de Jesús. Este remanente anuncia la llegada de la hora del Juicio, proclama la salvación por medio de Cristo y pregona la proximidad de su segunda venida. Esta proclamación está simbolizada por los tres ángeles de Apocalipsis 14; coincide con la obra del Juicio en los cielos y, como resultado, se produce una obra de arrepentimiento y reforma en la Tierra. Se invita a todos los creyentes a participar personalmente en este testimonio mundial (Apoc. 12:17; 14:6-12; 18:1-4; 2 Cor. 5:10; Jud. 3, 14; 1 Ped. 1:16-19; 2 Ped. 3:10-14; Apoc. 21:1-14).

14. *La unidad en el cuerpo de Cristo*

La iglesia es un cuerpo constituido por muchos miembros, llamados de entre todas las naciones, razas, lenguas y pueblos. En Cristo, somos una nueva creación; las diferencias de raza, cultura, educación y nacionalidad, y las diferencias entre encumbrados y humildes, ricos y pobres, hombres y mujeres, no deben causar divisiones entre nosotros. Todos somos iguales en Cristo, quien por un mismo Espíritu nos unió en comunión con él y los unos con los otros; debemos servir y ser servidos sin parcialidad ni reservas. Por medio de la revelación de Jesucristo en las Escrituras, participamos de la misma fe y la misma esperanza, y damos a todos un mismo testimonio. Esta unidad tiene sus orígenes en la unicidad del Dios triuno, que nos adoptó como hijos suyos (Rom. 12:4, 5; 1 Cor. 12:12-14; Mat. 28:19, 20; Sal. 133:1; 2 Cor. 5:16, 17; Hech. 17:26, 27; Gál.

3:27, 29; Col. 3:10-15; Efe. 4:14-16; 4:1-6; Juan 17:20-23).

15. *El bautismo*

Por medio del bautismo, confesamos nuestra fe en la muerte y la resurrección de Jesucristo, y damos testimonio de nuestra muerte al pecado y de nuestro propósito de andar en novedad de vida. De este modo, reconocemos a Cristo como nuestro Señor y Salvador, llegamos a ser su pueblo y somos recibidos como miembros de su iglesia. El bautismo es un símbolo de nuestra unión con Cristo, del perdón de nuestros pecados y de nuestro recibimiento del Espíritu Santo. Se realiza por inmersión en agua, y depende de una afirmación de fe en Jesús y de la evidencia de arrepentimiento del pecado. Sigue a la instrucción en las Sagradas Escrituras y a la aceptación de sus enseñanzas (Rom. 6:16; Col. 2:12, 13; Hech. 16:30-33; 22:16; 2:38; Mat. 28:19, 20).

16. *La Cena del Señor*

La Cena del Señor es una participación en los emblemas del cuerpo y la sangre de Jesús como expresión de fe en él, nuestro Señor y Salvador. Cristo está presente en esta experiencia de comunión, para encontrarse con su pueblo y fortalecerlo. Al participar de la Cena, proclamamos gozosamente la muerte del Señor hasta que venga. La preparación para la Cena incluye un examen de conciencia, el arrepentimiento y la confesión. El Maestro ordenó el servicio del lavamiento de los pies para denotar una renovada purificación, para expresar la disposición a servirnos mutuamente en humildad cristiana y para unir nuestros corazones en amor. El servicio de Comunión está abierto a todos los creyentes cristianos (1 Cor. 10:16, 17; 11:23-30; Mat. 26:17-30; Apoc. 3:20; Juan 6:48-63; 13:1-17).

17. Los dones y los ministerios espirituales

Dios concede a todos los miembros de su iglesia, en todas las épocas, dones espirituales para que cada miembro los emplee en amante ministerio por el bien común de la iglesia y de la humanidad. Concedidos mediante la operación del Espíritu Santo, quien los distribuye entre cada miembro según su voluntad, los dones proveen todos los ministerios y las habilidades que la iglesia necesita para cumplir sus funciones divinamente ordenadas.

De acuerdo con las Escrituras, estos dones incluyen ministerios –tales como fe, sanidad, profecía, predicación, enseñanza, administración, reconciliación, compasión, servicio abnegado y caridad–, para ayudar y animar a nuestros semejantes. Algunos miembros son llamados por Dios y dotados por el Espíritu para ejercer funciones reconocidas por la iglesia en los ministerios pastorales, de evangelización, apostólicos y de enseñanza, particularmente necesarios con el fin de equipar a los miembros para el servicio, edificar a la iglesia con el objeto de que alcance la madurez espiritual, y promover la unidad de la fe y el conocimiento de Dios.

Cuando los miembros emplean estos dones espirituales como fieles mayordomos de la multiforme gracia de Dios, la iglesia queda protegida de la influencia destructora de las falsas doctrinas, crece gracias a un desarrollo que procede de Dios, y se edifica en la fe y el amor (Rom. 12:4-8; 1 Cor. 12:9-11, 27, 28; Efe. 4:8, 11-16; Hech. 6:17; 1 Tim. 3:1-13; 1 Ped. 4:10, 11).

18. El don de profecía

Uno de los dones del Espíritu Santo es el de profecía. Este don es una señal

identificadora de la iglesia remanente y se manifestó en el ministerio de Elena de White. Como mensajera del Señor, sus escritos son una permanente y autorizada fuente de verdad que proporciona consuelo, dirección, instrucción y corrección a la iglesia. Ellos también establecen con claridad que la Biblia es la norma por la cual debe ser probada toda enseñanza y toda experiencia (Joel 2:28, 29; Hech. 2:14-21; Heb. 1:13; Apoc. 12:17; 19:10).

19. La Ley de Dios

Los grandes principios de la Ley de Dios están incorporados en los Diez Mandamientos y ejemplificados en la vida de Cristo. Expresan el amor, la voluntad y el propósito de Dios con respecto a la conducta y a las relaciones humanas, y son obligatorios para todas las personas en todas las épocas. Estos preceptos constituyen la base del pacto de Dios con su pueblo y son la norma del Juicio divino. Por medio de la obra del Espíritu Santo, señalan el pecado y despiertan el sentido de la necesidad de un Salvador. La salvación es totalmente por la gracia y no por las obras, pero su fruto es la obediencia a los mandamientos. Esta obediencia desarrolla el carácter cristiano y da como resultado una sensación de bienestar. Es una evidencia de nuestro amor al Señor y de nuestra preocupación por nuestros semejantes. La obediencia por fe demuestra el poder de Cristo para transformar vidas y, por lo tanto, fortalece el testimonio cristiano (Éxo. 20:1-17; Sal. 40:7, 8; Mat. 22:36-40; Deut. 28:1-14; Mat. 5:17-20; Heb. 8:8-10; Juan 15:7-10; Efe. 2:8-10; 1 Juan 5:3; Rom. 8:3, 4; Sal. 19:7-14).

20. El sábado

El bondadoso Creador, después de los seis días de la creación, descansó el

séptimo día, e instituyó el sábado para todos los hombres, como un monumento conmemorativo de la creación. El cuarto mandamiento de la inmutable Ley de Dios requiere la observancia del séptimo día, sábado, como día de reposo, adoración y ministerio, en armonía con las enseñanzas y la práctica de Jesús, el Señor del sábado.

El sábado es un día de agradable comunión con Dios y con nuestros hermanos. Es un símbolo de nuestra redención en Cristo, una señal de nuestra santificación, una demostración de nuestra lealtad y una anticipación de nuestro futuro eterno en el Reino de Dios. El sábado es la señal perpetua del pacto eterno entre él y su pueblo. La gozosa observancia de este tiempo sagrado de una tarde a la otra tarde, de la puesta del sol a la puesta del sol, es una celebración de la obra creadora y redentora de Dios (Gén. 2:1-3; Éxo. 20:8-11; Luc. 4:16; Isa. 56:5, 6; 58:13, 14; Mat. 12:1-12; Éxo. 31:13-17; Eze. 20:12, 20; Deut. 5:12-15; Heb. 4:1-11; Lev. 23:32; Mar. 1:32).

21. La mayordomía

Somos mayordomos de Dios, a quienes se nos ha confiado tiempo y oportunidades, capacidades y posesiones, y las bendiciones de la tierra y sus recursos.

Y somos responsables ante él por el empleo adecuado de todas esas dádivas.

Reconocemos el derecho de propiedad por parte de Dios mediante nuestro servicio fiel a él y a nuestros semejantes, y mediante la devolución de los diezmos y las ofrendas que damos para la proclamación de su evangelio, y para el sostén y el desarrollo de su iglesia. La mayordomía es un privilegio que Dios nos ha concedido para que crezcamos en amor, y para que logremos la victoria sobre el egoísmo y la codicia. El mayordomo fiel se regocija por las bendiciones que reciben los demás como fruto de su fidelidad (Gén. 1:26-28; 2:15; 1 Crón. 29:14; Hag. 1:3-11; Mal. 3:8-12; 1 Cor. 9:9-14;

Mat. 23:23; 2 Cor. 8:1-15; Rom. 15:26, 27).

22. *La conducta cristiana*

Somos llamados a ser un pueblo piadoso, que piense, sienta y actúe en armonía con los principios del cielo. Para que el Espíritu recree en nosotros el carácter de nuestro Señor, nos involucramos solo en aquellas cosas que producirán en nuestra vida pureza, salud y gozo cristiano. Esto significa que nuestras recreaciones y nuestros entretenimientos estarán en armonía con las más elevadas normas de gusto y belleza cristianos. Si bien reconocemos las diferencias culturales, nuestra vestimenta debe ser sencilla, modesta y de buen gusto, como corresponde a aquellos cuya verdadera belleza no consiste en el adorno exterior, sino en el inmarcesible ornamento de un espíritu apacible y tranquilo.

Significa también que, siendo que nuestros cuerpos son el templo del Espíritu

Santo, debemos cuidarlos inteligentemente. Junto con la práctica adecuada del ejercicio y el descanso, debemos adoptar un régimen alimentario lo más saludable posible, y abstenernos de los alimentos inmundos, identificados como tales en las Escrituras. Como las bebidas alcohólicas, el tabaco, y el uso irresponsable de drogas y narcóticos son dañinos para nuestros cuerpos, debemos también abstenernos de ellos. En cambio, debemos empeñarnos en todo lo que ponga nuestros pensamientos y nuestros cuerpos en armonía con la disciplina de Cristo, quien quiere que gocemos de salud, de alegría y de todo lo bueno (Rom. 12:1, 2; 1 Juan 2:6; Efe. 5:1-21; Fil. 4:8; 2 Cor. 10:5; 6:14-7:1; 1 Ped. 3:1-4; 1 Cor. 6:19, 20; 10:31; Lev. 11:1-47; 3 Juan 2).

23. El matrimonio y la familia

El matrimonio fue establecido por Dios en el Edén, y confirmado por

Jesús para que fuera una unión para toda la vida entre un hombre y una mujer, en amante compañerismo. Para el cristiano, el matrimonio es un compromiso con Dios y con el cónyuge, y debería celebrarse solamente entre personas que participan de la misma fe. El amor mutuo, el honor, el respeto y la responsabilidad constituyen la estructura de esa relación, que debe reflejar el amor, la santidad, la intimidad y la perdurabilidad de la relación que existe entre Cristo y su iglesia.

Con respecto al divorcio, Jesús enseñó que la persona que se divorcia, a menos que sea por causa de relaciones sexuales ilícitas, y se casa con otra persona, comete adulterio. Aunque algunas relaciones familiares estén lejos de ser ideales, los consortes que se dedican plenamente el uno al otro pueden, en Cristo, lograr una amorosa unidad gracias a la dirección del Espíritu y a la instrucción de la iglesia. Dios bendice a la familia y quiere que sus miembros se ayuden mutuamente hasta alcanzar la plena madurez.

Los padres deben criar a sus hijos para que amen y obedezcan al Señor. Deben enseñarles, mediante el precepto y el ejemplo, que Cristo disciplina amorosamente, que siempre es tierno, que se preocupa por sus criaturas y que quiere que lleguen a ser miembros de su cuerpo, la familia de Dios. Una creciente intimidad familiar es uno de los rasgos característicos del último mensaje evangélico (Gén. 2:18-25; Mat.

19:3-9; Juan 2:1-11; 2 Cor. 6:14; Efe. 5:21-33; Mat. 5:31, 32; Mar. 10:11, 12; Luc. 16:18; 1 Cor. 7:10, 11; Éxo. 20:12; Efe. 6:1-4; Deut. 6:5-9; Prov. 22:6; Mal. 4:5, 6).

24. El ministerio de Cristo en el Santuario celestial

Hay un Santuario en el cielo, el verdadero Tabernáculo que el Señor erigió y no el hombre. En él ministra Cristo en favor de nosotros, para poner a disposición de los creyentes los beneficios de su sacrificio expiatorio ofrecido una vez y para siempre en la cruz. Cristo llegó a ser nuestro gran Sumo Sacerdote y comenzó su ministerio intercesor en ocasión de su ascensión.

En 1844, al concluir el período profético de los 2.300 días, inició la segunda y última fase de su ministerio expiatorio. Esta obra es un Juicio Investigador, que forma parte de la eliminación definitiva del pecado, prefigurada por la purificación del antiguo Santuario hebreo en el Día de la Expiación. En el servicio simbólico, el Santuario se purificaba mediante la sangre de los sacrificios de animales, pero las cosas celestiales se purifican mediante el perfecto sacrificio de la sangre de Jesús.

El Juicio Investigador revela, a las inteligencias celestiales, quiénes de entre los muertos duermen en Cristo, siendo, por lo tanto, considerados dignos, en él, de participar en la primera resurrección. También pone de manifiesto quién, de entre los vivos, permanece en Cristo, guardando los mandamientos de Dios y la fe de Jesús, estando, por lo tanto, en él, preparado para ser trasladado a su Reino eterno.

Este Juicio vindica la justicia de Dios al salvar a los que creen en Jesús. Declara que los que permanecieron leales a Dios recibirán el Reino. La conclusión de este ministerio de Cristo señalará el fin del tiempo de prueba otorgado a los seres humanos antes de su segunda venida (Heb. 8:1-5; 4:14-16; 9:11-28; 10:19-22; 1:3; 2:16, 17; Dan. 7:9-27; 8:13, 14; 9:24-27; Núm. 14:34; Eze. 4:6; Lev. 16; Apoc. 14:6, 7; 20:12; 14:12; 22:12).

25. La segunda venida de Cristo

La segunda venida de Cristo es la bienaventurada esperanza de la iglesia, la gran culminación del evangelio. La venida del Salvador será literal, personal, visible y de alcance mundial. Cuando el Señor regrese, los justos muertos resucitarán y, junto con los justos que estén vivos, serán glorificados y llevados al cielo, pero los impíos morirán. El hecho de que la mayor parte de las profecías esté alcanzando su pleno cumplimiento, unido a las actuales condiciones del mundo, nos indica que la venida de Cristo es inminente. El momento cuando ocurrirá este acontecimiento no ha sido revelado y, por lo tanto, se nos exhorta a estar preparados en todo tiempo (Tito 2:13; Heb. 9:28; Juan 14:1-3; Hech. 1:9-11; Mat. 24:14; Apoc. 1:7; Mat. 24:43, 44; 1 Tes. 4:13-18; 1 Cor. 15:51-54; 2 Tes. 1:7-10; 2:8; Apoc. 14:14-20; 19:11-21; Mat. 24; Mar. 13; Luc. 21; 2 Tim. 3:1-5; 1 Tes. 5:1-6).

26. La muerte y la resurrección

La paga del pecado es la muerte. Pero Dios, el único que es inmortal, otorgará vida eterna a sus redimidos. Hasta ese día, la muerte constituye un estado de inconsciencia para todos los que han fallecido. Cuando Cristo, que es nuestra vida, aparezca, los justos resucitados y los justos vivos serán glorificados, y todos juntos serán arrebatados para salir al encuentro de su Señor. La segunda resurrección, la resurrección de los impíos, ocurrirá mil años después (Rom. 6:23; 1 Tim. 6:15, 16; Ecl. 9:5, 6; Sal. 146:3, 4; Juan 11:11-14; Col. 3:4; 1 Cor. 15:51-54; 1 Tes. 4:13-17; Juan 5:28, 29; Apoc. 20:1-10).

27. El milenio y el fin del pecado

El milenio es el reino de mil años de Cristo con sus santos en el cielo, que se extiende entre la primera y la segunda resurrección. Durante ese tiempo, serán juzgados los impíos; la Tierra estará completamente desolada, sin habitantes humanos con vida, pero sí ocupada por Satanás y sus ángeles. Al terminar ese período, Cristo y sus santos, y la Santa Ciudad, descenderán del cielo a la Tierra. Los impíos muertos resucitarán entonces y, junto con Satanás y sus ángeles, rodearán la ciudad; pero el fuego de Dios los consumirá y purificará la Tierra. De ese modo, el universo será librado del pecado y de los pecadores para siempre (Apoc. 20; 1 Cor. 6:2, 3; Jer. 4:23-26; Apoc. 21:1-5; Mal. 4:1; Eze. 28:18, 19).

28. La Tierra Nueva

En la Tierra Nueva, en que habita la justicia, Dios proporcionará un hogar eterno para los redimidos, y un ambiente perfecto para la vida, el amor, el gozo y el aprendizaje eternos en su presencia. Porque allí Dios mismo morará con su pueblo, y el sufrimiento y la muerte terminarán para siempre. El gran conflicto habrá terminado y el pecado no existirá más. Todas las cosas, animadas e inanimadas, declararán que Dios es amor; y él reinará para siempre jamás. Amén (2 Ped. 3:13; Isa. 35; 65:17-25; Mat. 5:5; Apoc. 21:1-7; 22:1-5; 11:15)¹.

¹Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Manual de iglesia* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2010), 156-166.

BIBLIOGRAFÍA

- Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Creencias de los Adventista del Séptimo Día*. Vol. 2. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1988.
- Biblia Textual, Biblia Stuttgartensia Novum Testamentum Graece*. Nashville, TN: Holman Bible Publisher, 2010.
- Bullón, Alejandro, *La locura de la predicación*. Lima: Editorial Imprenta Unión, 2015.
- Burrill, Russel *How to Grow an Adventist Church*. Fallbrook, CA: Hart Books, 2009.
- _____. *Discípulos modernos para iglesias revolucionarias*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2008.
- Casali Víctor, *Historia de las doctrinas adventistas*. Brasilia: Ediciones Seminario Adventista Latinoamericano, 1991.
- Casiodo Reina Valera, *Biblia versión 1960*. Miami, FL: Sociedad Bíblicas Unidas, 1960.
- Centro Universitario Adventista de Sao Paulo. <http://unasp.edu.br/> (consultado: 19 de enero, 2015)
- Choque Mamani, Efraín. “Factores evangelísticos, eclesiásticos y de liderazgo asociados con la permanencia de los miembros en las iglesias de la Paz, Cochabamba y Santa Cruz en el período 1998-2007”. Tesis doctoral, Universidad Peruana Unión, 2011.
- Comiskey, Joel, *Como ser un excelente asesor de grupos celulares*, Barcelona: Editorial Clie, 2005.
- Comiskey, Joel, *La explosión de los grupos celulares en los hogares: cómo un grupo pequeño puede crecer y multiplicarse*. Barcelona: Editorial Clie, 2000.
- Diccionario de la Real Academia Española. <http://buscon.rae.es/drae/srv/search?id=PRnLHQkqVDXX28xIvR16> (consultado: 13 de octubre del 2015)
- Getz, Gene A. *Como identificar una iglesia saludable*. Miami, FL: Editorial Vida, 2009.
- Gibbs, Eddie *La iglesia del Futuro*. Buenos Aires: Editorial Peniel, 2005.

- Hammerly Dupuy, Daniel, *Guía para estudiar la Biblia*. Buenos Aires: Casa Editora Sudamericana, 1973.
- Hemphill, Ken. *El modelo de Antioquía, ocho características de una iglesia efectiva*. El Paso, TX: Casa bautista de Publicaciones, 2003.
- Horn, Siegfried H., *Diccionario bíblico adventista del séptimo día*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995.
- Huayllara M, Julio, *Teologika*. Lima: Editorial Unión, 1975.
- Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Manual de iglesia*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamérica, 2010.
- Knight, George, *Nuestra identidad*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2007.
- Knight, George, *Nuestra iglesia*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2007.
- Miller, Calvin. *A View from the Fields*. Nashville, TN: Broadman, 1978.
- Montero Guerrero, Rubén. “Plan de pequeños grupos en la escuela sabática aplicado en la Iglesia Adventista de Santa Isabel”. Tesis de maestría, Universidad Peruana Unión, 1998.
- Net Quest. <http://www.netquest.com/es/panel/calidad-calculadora-muestras.html> (consultado: 08 de enero, 2015)
- NUMCI. Núcleo de Missoes & Crescimento de Igreja. <http://numci.org/> (consultado: 12 de enero, 2015)
- Nunnally Jum C., Bernstein Ira J., *Teoría Psicométrica*. México: McGraw-Hill, 1995.
- Office of Archives, Statistics, and Research. http://www.adventiststatistics.org/view_Summary.asp?FieldInstID=2704630. Consultado el 20 de febrero del 2015.
- Quinteros del Águila, Francisco. “Nivel de impacto de los grupos pequeños en el crecimiento de la iglesia adventista de lima metropolitana: un estudio cuantitativo comparativo entre los periodos 1991.1995 y 2001. 2005”. Tesis doctoral, Universidad Peruana Unión, 2008.
- Reeves, R. Daniel, Jenson, Ronald. *Avanzando, estrategias modernas para el crecimiento de la iglesia*. Barcelona: Editorial Clie, 1988.
- Reid, George W. *Tratado de teología adventista del séptimo día*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2009.
- Rode, Daniel Julio. “Los siete signos vitales de crecimiento de Wagner en las iglesias

- adventistas hispanas del sur de California”. Tesis doctoral, Fuller Theological Seminary, 1994.
- Rode, Daniel. *Fundamentos de crecimiento de iglesia*. Entre Rios: Editorial Universidad Adventista del Plata, 2008.
- Rode, Isabel y Daniel. *Crecimiento, claves para revolucionar su iglesia*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2003.
- Sahlin, Monte *Sharing Our Faith with Friends without Losing Either: What The Fastest Growing Adventist Church Know*. Washington, DC: Review and Herald, 1990.
- Sánchez, Daniel R., Smith Ebbie y Watke Curt. *Como sembrar iglesias en el siglo XXI*. El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2008.
- Santisteban Requena, Carmen. *Principios de Psicometría*. Madrid: Editorial Síntesis, 2009.
- Schwarz, Christian A. *Ocho características básicas de una iglesia saludable, guía práctica para un iglecrecimiento natural*. Barcelona: Editorial Clie, 1986.
- Schwarz, Cristian A, Schalk, Chirstoph *Desarrollo natural de la iglesia en la práctica* Barcelona: Editorial Clie, 1999.
- Smith, Fred H., *La dinámica del crecimiento* (Miami, FL: Editorial Caribe, 1993).
- The Free Dictionary. <http://es.thefreedictionary.com/bien> (consultado 13 de septiembre 2015)
- Vela Vásquez, Gabriel. “Principios de crecimiento de iglesia aplicados por pablo y registrados en hechos de los apóstoles y su contribución en el crecimiento de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la avenida España entre los años 2008 y 2009”. Tesis de maestría, Universidad Peruana Unión, 2013.
- Wagenveld, Juan. *Sembremos iglesias saludables*. Miami, FL: Editorial Unilit, 2004.
- Wagner, C. Peter *Your Church Can Grow*. Ventura, CA: Regal Books, 1984.
- Wagner, C. Peter. *Su iglesia puede crecer, siete características de una iglesia viva*. Barcelona: Editorial Clie, 1980.
- Warren, Rick *Una iglesia con propósito*. Miami, FL: Editorial Vida, 2001.
- Wayne, Daniel *Estadística con aplicaciones a las ciencias sociales y a la educación*. 2da. edición. México; Editora Mc Graw-Hill, 1998.
- Wolter, Berndt Dietich *Programa de curso para fundamentos de crecimiento de iglesia*, (Separata) Universidad Peruana Unión, Lima, 2013.

- Wolter, Berndt Dietich, *Estudios de crecimiento de iglesia doctorado*. Entre Rios: Seminario Adventista Latinoamericano de Teología, 2012.
- White G. Elena, *Dios nos cuida*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1999.
- _____. *En los lugares celestiales*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995.
- _____. *El deseado de todas las gentes*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995.
- _____. *Exaltad a Jesús*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995.
- _____. *Hechos de los apóstoles*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995.
- _____. *Historia de la redención*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995.
- _____. *Joyas de los testimonios*. 3 Volúmenes. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995.
- _____. Manuscrito 79, 1886.
- _____. *Mensaje para los jóvenes*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995.
- _____. *Mensajes selectos*. 3 Volúmenes. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995.
- _____. *Ministerio de curación*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995.
- _____. *Notas biográficas*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995.
- _____. *Obreros evangélicos*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995.
- _____. *Review and Herald*, 6 de septiembre, 1881.
- _____. *Review and Herald*, 20-4-1886
- _____. *Servicio cristiano*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995.

_____. *Testimonios para la Iglesia*, 9 tomos. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1995.

_____. *Un ministerio para las grandes ciudades*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2012.

_____. *Youth's Instructor*, 22-3-1900.

Viera, Juan Carlos, *La iglesia y el mundo*. Brasilia: Ediciones SALT, 1990.

Voas David, Watt Laura, "Numerical change in church attendance: national, local and individual factors - The Church Growth Research Programme report on Strands 1 and 2", http://www.churchgrowthresearch.org.uk/UserFiles/File/Reports/Report_Strand_s_1_2_rev2.pdf (consultado: 16 de octubre, 2015).

Zackrison, James W., *Una obra contra reloj, el mensaje angélico en la evangelización personal*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1993.

