

Universidad Peruana Unión
Unidad de Posgrado de Teología

FACTORES QUE SE RELACIONAN CON EL CRECIMIENTO DE
LOS GRUPOS PEQUEÑOS EN LA MISIÓN DEL
LAGO TITICACA, PUNO: PERÚ, 2013

Tesis
presentada en cumplimiento parcial
de los requerimientos para el grado académico de
Magíster en Teología

Por
Javier Cesar Tula Llanos

Febrero 2015

Copyright © 2015 Javier Cesar Tula Llanos
Todos los derechos reservados

FACTORES QUE SE RELACIONAN CON EL CRECIMIENTO DE
LOS GRUPOS PEQUEÑOS EN LA MISIÓN DEL
LAGO TITICACA, PUNO: PERÚ, 2013

Tesis
presentada en cumplimiento parcial
de los requerimientos para el grado académico de
Magíster en Teología

por

Javier Cesar Tula Llanos

APROBADA POR LA COMISIÓN

Asesor
Dr. Daniel William Richard Pérez
Profesor de Teología

Unidad de Posgrado de Teología
Dr. Glúder Quispe Huanca
Director

Dr. Felipe Reynaldo Esteban Silva
Profesor de Teología

Escuela de Posgrado
Dr. Erika Inés Acuña Salinas
Directora

Dr. Miguel Ángel Salomón Méndez
Profesor de Teología

Dr. Miguel Guillermo Bernuí Contreras
Profesor de Teología

Fecha de Aprobación

RESUMEN DE TESIS

Universidad Peruana Unión

Unidad de Posgrado de Teología

Maestría en Teología

Título: FACTORES QUE SE RELACIONAN CON EL CRECIMIENTO DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS EN LA MISIÓN DEL LAGO TITICACA, PUNO: PERÚ, 2013.

Nombre del investigador: Javier Cesar Tula Llanos

Grado y nombre del consejero: Dr. Daniel William Richard Pérez

Fecha de terminación: Febrero de 2015

Problema

¿En qué medida los factores de liderazgo sistemático, la estructura eclesial, las relaciones interpersonales y el nivel del programa creativo, se relacionan con el crecimiento de los grupos pequeños, en la Misión del Lago Titicaca, Puno – Perú, 2013?

Propósito

Determinar cómo los factores de liderazgo sistemático, la estructura eclesial, las relaciones interpersonales y el nivel del programa creativo, se relacionan con el crecimiento de los grupos pequeños, en la Misión del Lago Titicaca, Puno – Perú, 2013.

Metodología

El tipo de investigación es descriptivo y correlacional. Descriptivo porque se

describieron los factores de liderazgo relacionados con el crecimiento de los GP, tal como se presentan en la investigación; correlacional, porque se midió la correlación entre las variables: predictoras y la variable criterio. Por otro lado, el diseño de investigación es no experimental, sino de corte transversal. Es no experimental, porque no se manipuló ninguna de las variables, solamente se observó las situaciones existentes. Es transversal, porque la recolección de datos se realizó en un solo momento y en tiempo único, haciendo un corte transversal en el tiempo.

Conclusiones

Se presenta los resultados obtenidos sobre el análisis de regresión lineal así como lo requiere la variable predictora. Los factores de liderazgo sistemático ($R^2 = 0.332$), estructura eclesiástica ($R^2 = 0.286$), el nivel de las relaciones interpersonales ($R^2 = 0.300$), un programa creativo ($R^2 = 0.302$) y la variable criterio: crecimiento de los grupos pequeños en las iglesias de la Misión del Lago Titicaca. El análisis de regresión se ha efectuado entre las variables de estudio, cuyo estudio ha sido desarrollado en la Misión del Lago Titicaca, con la participación de los líderes de las diferentes iglesias en las cuales están adscritos los grupos pequeños.

La variable predictora—factores de liderazgo sistemático, una estructura eclesiástica, el nivel de las relaciones interpersonales y un programa creativo— guarda relación significativa positiva pero leve con la variable criterio: el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca, Puno: Perú, 2013.

THESIS ABSTRACT

Peruvian Union University

Graduate School of Theology

Master of Theology

Title: FACTORS THAT RELATE ON THE GROWTH OF SMALL GROUPS IN MISSION LAKE TITICACAC, PUNO: PERÚ, 2013.

Name of researcher: Javier César Tula Llanos.

Name and degree of faculty adviser: Daniel William Richard Pérez, Dr.

Date completed: February 2015.

Problem

To what extent factors systematic leadership, structure, level of relationships and program level, relate with the growth of small groups, Mission Lake Titicaca, Puno - Peru, 2013?

Purpose

Determine how factors of systematic leadership, structure, level of relationships and program level, relate with the growth of small groups in the mission of Lake Titicaca, Puno - Peru, 2013.

Methodology

The research is descriptive and explanatory. Descriptive because the growth

factors will be described GP, such as presented in research. Relational, because the relation between the predictor variables and the criterion variable was measured. Furthermore, the research design is not experimental, cross-sectional. It is not experimental, because none of the variables are handled only existing situations observed. Is transverse, for data collection will be a single time and in single time.

Conclusions

The results obtained regarding the linear regression analysis as indicated by the independent variable is shown. Leadership systematic factors ($R^2 = 0.332$), church structure ($R^2 = 0.286$), the level of interpersonal relationships ($R^2 = 0.300$), a creative program ($R^2 = 0.302$) and the dependent variable growth of small groups in the Mission churches of Lake Titicaca. Regression analysis was performed between the variables that has developed in the Mission of Lake Titicaca, leaders of different churches with small groups.

Among the independent variable, which are the factors of systematic leadership, functional structure, the level of interpersonal relationships and creative program saves significant but low relationship with the dependent variable, which is the growth of small groups at Lake Titicaca Mission, Puno: Perú 2013.

DEDICATORIA

A mi amada esposa, Zonalí,

A mis hijos: Jhesef Javier, y Jhared Cesar,

por su apoyo, comprensión y ánimo

que me infundieron para concluir esta investigación.

RECONOCIMIENTOS

En primer lugar, mi agradecimiento infinito a Dios, por sus grandes bondades y por haberme guiado y sostenido durante la materialización de esta investigación.

También expreso mi gratitud a la administración de la Misión del Lago Titicaca, por las facilidades recibidas; a los líderes de los grupos pequeños de los diferentes distritos misioneros, quienes han participado en el estudio facilitándome la información requerida para este trabajo.

A los colegas pastores de los diferentes distritos misioneros, por facilitarme la participación de los grupos pequeños seleccionados en esta investigación.

A los administradores de la Unión Peruana del Sur, primero por concederme el permiso para continuar y terminar los estudios de posgrado, segundo por el apoyo material que me ha dado la posibilidad de finalizar con esta investigación.

A los docentes: Yván Balabarca, Miguel Bernui y Felipe Esteban, quienes nos apoyaron en el proceso de validación de los instrumentos de esta investigación.

Al doctor Salomón Vásquez, por su valiosa contribución mediante la revisión lingüística y gramatical. También al magíster Efraín Velásquez y al doctor Luis Córdova, por su especial dedicación a la revisión estadística de este trabajo.

Al doctor Daniel W. Richard Pérez, mi asesor, mi reconocimiento y aprecio especial, por su paciencia, apoyo y consejo, materializados a tiempo y fuera de tiempo, por su incesante motivación personal para concluir esta investigación.

TABLA DE CONTENIDO

LISTA DE TABLAS	x
LISTA DE ABREVIATURAS	xii
Capítulo	
1. INTRODUCCIÓN	1
Planteamiento del problema.....	1
Descripción de la realidad problemática.....	1
Antecedentes de la investigación	3
Formulación del problema	4
Problemas específicos	5
Objetivo general	5
Objetivos específicos	5
Hipótesis general.....	6
Hipótesis específicas.....	6
Justificación e importancia.....	7
Delimitaciones del estudio	7
Limitaciones del estudio	7
Presuposiciones.....	8
Organización de la investigación	8
2. MARCO TEÓRICO.....	10
Marco bíblico de los grupos pequeños.....	10
Grupos pequeños en el Antiguo Testamento	11
Grupos pequeños en el Nuevo Testamento.....	12
Referencias posbílicas de los grupos pequeños	14
Grupos pequeños posterior a los apóstoles	15
Grupos pequeños en la Edad Media.....	15
Grupos pequeños en la Reforma	16
En el Movimiento Adventista	16
Definición de los Grupos Pequeños	17
Estructura interna de un grupo pequeño	19
Líder de un grupo pequeño	19
Asociado del líder de un grupo pequeño	20
Anfitrión de un grupo pequeño	20
Objetivos de los grupos pequeños.....	20

Actividades de los grupos pequeños	21
Beneficios del grupo pequeño	22
Facilitan la participación	22
Crecimiento cuantitativo	22
Crecimiento cualitativo	22
Preservación de miembros	23
Forma líderes	23
Ejercita el voluntariado	24
Grupos pequeños según Elena de White	24
Los grupos pequeños y la iglesia cristiana actual	25
Visión	26
Misión	27
Factores de crecimiento de iglesia	28
El liderazgo basado en el entrenamiento	28
El desarrollo de diversos ministerios	29
La motivación espiritual	29
La adopción de estructuras funcionales	29
La planificación de los servicios de adoración	30
La amistad	30
El discipulado	30
Programas creativos	31
Posición adventista	31
Revisión de autores adventistas sobre grupos pequeños	32
Desde la perspectiva de otras iglesias	34
Factores de crecimiento de los grupos pequeños	37
Marco conceptual	38
Definición de términos	38
Iglesia Adventista del Séptimo Día	38
Misión del Lago Titicaca	39
Distrito misionero	39
Grupos pequeños	39
 3. METODOLOGÍA	 40
Tipo y diseño de investigación	40
Población y selección de la muestra	40
Tabulación y análisis de datos	42
Consideraciones éticas	43
Instrumentos de recolección de datos	43
Elaboración del instrumento	43
Validación del instrumento	43
Procedimiento de la recolección de los datos	44
Plan de tabulación y análisis de los datos	45

4. RESULTADOS Y DISCUSIÓN	46
Resultados demográficos	46
Resultados según objetivos de la investigación	48
Los factores en relación al crecimiento de los grupos pequeños	49
Prueba de hipótesis general.....	50
Regla de decisión	50
El liderazgo sistemático, y crecimiento de los grupos pequeños	51
Prueba de hipótesis específica 1.....	51
Regla de decisión	51
La estructura eclesial y crecimiento de los grupos pequeños	52
Prueba de hipótesis específica 2.....	52
Regla de decisión	53
El nivel de relaciones interpersonales y crecimiento de los grupos pequeños.....	53
Prueba de hipótesis específica 3.....	54
Regla de decisión	54
El nivel de un programa creativo y crecimiento de los grupos pequeños.....	54
Prueba de hipótesis específica 4.....	55
Regla de decisión	55
Discusión de resultados.....	56
5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	58
Conclusiones	58
Recomendaciones.....	59
Para la administración eclesial.....	59
Para la implementación de futuras investigaciones	60
Apéndices	
A. ENCUESTA PARA DETERMINAR LOS FACTORES QUE SE RELACIONAN CON EL CRECIMIENTO DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS EN LA MISIÓN DEL LAGO TITICACA, 2013.	61
B. CONSTANCIA DE REVISIÓN DE TRATAMIENTO ESTADÍSTICO	65
C. CONSTANCIA DE REVISIÓN DE REDACCIÓN Y ORTOGRAFÍA.....	66
D. MATRIZ INSTRUMENTAL	67
E. MATRIZ DE CONSISTENCIA	69
BIBLIOGRAFÍA	71

LISTA DE TABLAS

1. Definición y operacionalización de las variables	42
2. Análisis de fiabilidad con el <i>Alfa de Cronbach</i> de la encuesta.....	44
3. Frecuencia de género de los líderes de grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca, 2013.....	46
4. Frecuencia de los años de bautismo de los líderes de grupos pequeños en la Misión de Lago Titicaca, 2013	47
5. Frecuencia del estado civil de los líderes de grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca, 2013.	47
6. Frecuencia del grado de instrucción de los líderes de grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca, 2013.	48
7. Frecuencia de la edad de los líderes de grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca, 2013.....	48
8. Tabla del coeficiente de Pearson y el coeficiente de determinación de las variables factores de liderazgo sistemático, estructura eclesial, relaciones interpersonales, un programa creativo y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca.	49
9. Prueba de hipótesis de las variables factores de liderazgo sistemático, estructura eclesial, relaciones interpersonales, un programa creativo y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca.	50
10. Coeficiente de Pearson y el coeficiente de la determinación de las variables liderazgo sistemático y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca.	51
11. Prueba de hipótesis de las variables factores de liderazgo sistemático y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca.	52
12. Coeficiente de Pearson y el coeficiente de determinación de la variable estructura eclesial y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca.	52

13. Prueba de hipótesis de las variables factores de la estructura eclesial y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca.	53
14. Coeficiente de Pearson y el coeficiente de determinación de la variable relaciones interpersonales y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca.	53
15. Prueba de hipótesis de las variables factores de las relaciones interpersonales y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca.	54
16. Prueba de hipótesis de las variables factores del programa creativo y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca.	55
17. Prueba de hipótesis de las variables factores del programa creativo y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca.	56

LISTA DE ABREVIATURAS

IASD	Iglesia Adventista del Séptimo Día
DSA	División Sudamericana
UPS	Unión Peruana del Sur
MLT	Misión del Lago Titicaca
DM	Distrito Misionero
GP	Grupo Pequeño (se usa para singular y plural)
AT	Antiguo Testamento
NT	Nuevo Testamento

CAPÍTULO 1

INTRODUCCIÓN

Los Grupos Pequeños (GP) organizados en la Misión del Lago Titicaca, han crecido considerablemente durante los años 2012 y 2013.¹ A fines de 2012, se observaba en el registro respectivo 1446 GP; a fines de 2013, se registraron 1578 GP, habiéndose incrementado 132 nuevos GP. Los Distritos Misioneros que más incrementaron sus GP son: Puno A, Vilquechico y Pilcuyo.² Gracias a este incremento, la MLT presenta el mayor número de GP en el territorio de la Unión Peruana del Sur.³ El motivo de esta investigación es determinar la correlación de los factores de liderazgo con el crecimiento de los GP.

Trasfondo del problema

Descripción de la realidad problemática

Después de sus inicios, la IASD empezó reuniéndose en un GP, específicamente en las casas, para estudiar la Biblia quedando en profunda y constante oración.⁴ El

¹Misión del Lago Titicaca, *Registro de los grupos pequeños* (Puno: Imprenta Universal, 2013), 4. Proporcionado por la secretaria Delfina Pocco.

²Ibíd.

³Unión Peruana del Sur, *Gerenciamiento de los grupos pequeños* (Lima: Imprenta Unión, 2013). Proporcionado por el Pastor Elías Torres, director de Ministerio Personal de la UPS.

⁴Russell Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2006), 172.

número de los GP era pequeño, sus integrantes cultivaban el deseo de compartir las verdades bíblicas en todo el mundo⁵ Los adventistas conciben que los GP constituyen un plan divino en el cual queda involucrada la vida práctica de cada creyente, de manera singular durante los últimos tiempos.⁶ Hoy en día, el plan de los GP, por lo general, se va incorporando e incrementando en todas las iglesias adventistas del mundo entero.⁷

En Sudamérica, durante los últimos años, los adventistas han crecido considerablemente mediante el plan de los GP.⁸ En la actualidad, la División Sudamericana de la IASD realiza, cada dos años, un fórum sobre los GP, con el propósito de estudiar, analizar y evaluar las dificultades y los progresos de los mismos.

En la IASD del Perú, desde la visita del Pastor Miguel Ángel Cerna, ha habido un significativo crecimiento, cuyo crecimiento de GP es percibido en todo el país.⁹ Actualmente, la Unión Peruana del Sur de la IASD provee diferentes tipos de encuentros, seminarios, talleres y materiales para favorecer el crecimiento y desarrollo de los GP.¹⁰

⁵Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Manual de iglesia* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2000), 16.

⁶Elena G. de White, *Servicio cristiano* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2001), 39.

⁷Daniel Rode, *Fundamentos de crecimiento de iglesia* (Entre Ríos: Imprenta de la Universidad Adventista del Plata, 2005), 7.

⁸Omar Reis, *Pequeños grupos: Un nuevo estilo de vida* (Lima: Editorial Imprenta Unión, 1996), 42.

⁹Juan Choque, *Evangelismo integrado: Experiencia en el Perú* (Lima: Editorial Imprenta Unión, 2000), 38.

¹⁰Ibíd., 39.

La MLT tiene su sede en la ciudad de Puno, esta misión es uno de los seis territorios eclesiásticos de la Unión Peruana del Sur, además la Misión ha sido subdividida en siete zonas geográficas de manera estratégica, para ejercer su liderazgo y la gestión respectiva. Tiene actualmente 46 000 miembros o feligreses, distribuidos en 41 Distritos Misioneros.¹¹

La MLT tiene registradas, actualmente en el sistema de control de la secretaría, 268 iglesias, 552 congregaciones y un total de 1578 GP.¹²

La MLT se caracteriza por tener el plan permanente de la evangelización a través de los GP. Sin embargo, se desconoce los factores de crecimiento de los GP.

Antecedentes de la investigación

El pastor Paul Y. Cho es reconocido y nominado, en el entorno evangélico, el innovador de la multiplicación de las células o GP.¹³ En su libro *Los grupos familiares y el crecimiento de la iglesia*, destaca el liderazgo visionario y la descentralización en los hogares, establecidos como algunas estrategias para el incremento de los GP.

Posteriormente a él, aparecen otros autores quienes han dado relevancia a las estrategias de cómo incrementar los GP. Entre otros, los más destacados son: J. Comiskey, C.

Castellanos, C. Schwars y M. Vega. Entre los autores adventistas se destacan Miguel A.

Cerna, Russell C. Burrill, Julio Juarez, Kurth Jhonson y J. Rode. En sus respectivos libros

¹¹Misión del Lago Titicaca, *Secretaría de administración* (Puno: Imprenta Universal, 2012), 3. Proporcionada por la secretaria Irma Huamán.

¹²Misión del Lago Titicaca, *Secretaría de grupos pequeños* (Puno: Editorial Imprenta Unión, 2013), 5. Proporcionada por secretaria Delfina Pocco.

¹³Mario Vega, *Novena conferencia internacional de iglecrecimiento* (San Salvador: Ediciones Elim, 2006), 6.

suscriben que para que haya un crecimiento significativo de los GP, debe haber algunos cambios estructurales de la iglesia, pero no doctrinales.¹⁴ En algunas tesis de doctorado, por ejemplo, la de Carlos Reyes, titulada *Creación de los grupos pequeños para las clases media alta de Santo Domingo*, recalca incrementar nuevos GP, con el objetivo de alcanzar nuevos estatus sociales.¹⁵

Rubén Montero, en su tesis *Plan de pequeños grupos en escuela sabática aplicado en la iglesia adventista de Santa Isabel*, refiere que los GP se incrementan gracias al afecto cualitativo de los miembros.¹⁶ Quinteros, en su tesis doctoral: *Nivel de impacto de los grupos pequeños en el crecimiento de la iglesia adventista de Lima Metropolitana: un estudio cuantitativo comparativo entre los periodos 1991 – 1995 y 2001 – 2005*,¹⁷ concluye que los GP están relacionados directamente con el crecimiento de la iglesia.

Planteamiento del problema

Por lo descrito, se plantea la siguiente pregunta: ¿En qué medida los factores de liderazgo: estructura, relaciones y programa, se relacionan con el crecimiento de los

¹⁴Julio Juárez, *Origen y desarrollo de los grupos pequeños* (Lombard, IL: Belén, 2004), 59.

¹⁵Carlos Reyes, “Creación de los grupos pequeños para las clases media y alta de Santo Domingo” (Tesis doctoral, Universidad de Montemorelos, 2002), 3.

¹⁶Rubén Montero Guerrero, “Plan de pequeños grupos en escuela sabática aplicado en la iglesia adventista de Santa Isabel” (Tesis de maestría, Universidad Peruana Unión, 1998), 31.

¹⁷Francisco Quinteros Del Águila, “Nivel de impacto de los grupos pequeños en el crecimiento de la iglesia adventista de Lima Metropolitana: Un estudio cuantitativo comparativo entre los periodos 1991-1995 y 2001-2005” (Tesis doctoral, Universidad Peruana Unión, 2008), 4.

Grupos Pequeños, en la Misión del Lago Titicaca, Puno: Perú, 2013?

Problemas específicos

¿En qué medida el factor de liderazgo se relaciona con el crecimiento de los Grupos Pequeños, en la Misión del Lago Titicaca, Puno: Perú, 2013?

¿En qué medida el factor de estructura se relaciona con el crecimiento de los Grupos Pequeños, en la Misión del Lago Titicaca, Puno: Perú, 2013?

¿En qué medida el factor de relaciones se relaciona con el crecimiento de los Grupos Pequeños, en la Misión del Lago Titicaca, Puno: Perú, 2013?

¿En qué medida el factor de programa se relaciona con el crecimiento de los Grupos Pequeños, en la Misión del Lago Titicaca, Puno: Perú, 2013?

Objetivo general

Determinar en qué medida los factores de liderazgo: sistemático, la estructura, las relaciones y el nivel del programa se relacionan con el crecimiento de los grupos pequeños, en la Misión del Lago Titicaca, Puno: Perú, 2013.

Objetivos específicos

Determinar en qué medida el liderazgo sistemático se relaciona con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno: Perú, 2013.

Determinar en qué medida la estructura eclesial se relaciona con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno: Perú, 2013.

Determinar en qué medida el nivel de relaciones interpersonales se relaciona con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno: Perú, 2013.

Determinar en qué medida el nivel de un programa creativo se relaciona con el

crecimiento de los GP, en la MLT, Puno: Perú, 2013.

Hipótesis general

Hi: Los factores de liderazgo: sistemático, la estructura eclesiástica, el nivel de las relaciones interpersonales y un programa creativo, se relacionan significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno: Perú, 2013.

Ho: Los factores de liderazgo; sistemático, la estructura eclesiástica, el nivel de las relaciones interpersonales y un programa creativo, no se relacionan significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno: Perú, 2013.

Hipótesis específicas

Hi1: El liderazgo sistemático se relaciona significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno: Perú, 2013.

Ho: El liderazgo sistemático no se relaciona significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno: Perú, 2013.

Hi2: La estructura eclesiástica se relaciona significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno: Perú, 2013.

Ho: La estructura eclesiástica no se relaciona significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno: Perú, 2013.

Hi3: El nivel de relaciones interpersonales se relaciona significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno: Perú, 2013.

Ho: El nivel de relaciones interpersonales no se relaciona significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno: Perú, 2013.

Hi4: El nivel de un programa creativo se relaciona significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno: Perú, 2013.

H₀: El nivel de un programa no se relaciona significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno: Perú, 2013.

Justificación e importancia

Este estudio se justifica porque proveerá, a los miembros de la MLT, un documento de ayuda, el cual muestre los factores de crecimiento de los GP. También servirá como material de consulta, para que los dirigentes de iglesia puedan ser ayudados en su conducción, respecto al plan de los GP.

Del mismo modo, será un material necesario para que otros territorios eclesiásticos similares en la Unión Peruana del Sur, estudien las experiencias de la misma y puedan tener en cuenta dichos factores durante el proceso de su gestión y liderazgo.

Delimitaciones del estudio

Esta investigación está delimitada a un periodo: el año de 2013. Asimismo está delimitada a un solo territorio eclesiástico: la MLT. El estudio principal de la investigación es conocer los factores de crecimiento de los GP. Solamente se abordarán otros factores como referencia de crecimiento en la MLT.

Limitaciones del estudio

En la investigación planteada, se ha encontrado algunas dificultades limitantes. Se destacan: el tiempo, porque solo se dispone de las vacaciones y algunas fechas eventuales. El ausentismo de algunos dirigentes de ese entonces, quienes no están, por razones de viaje en comisión de servicios. Poca bibliografía adventista respecto al crecimiento de los GP. Pérdidas de algunos registros locales de las iglesias pertenecientes a la MLT.

Presuposiciones

Esta investigación está ubicada dentro del área de la Teología Aplicada, se asume las siguientes presuposiciones:

1. Las Sagradas Escrituras son la Palabra de Dios e inspirada por el Espíritu Santo, contiene un plan para el hombre.¹⁸
2. La iglesia es la comunidad de creyentes que confiesa que Jesucristo es Señor y Salvador.¹⁹
3. Los GP tienen origen divino, revelado en las Sagradas Escrituras.²⁰
4. El Don de Profecía tiene base bíblica y es otorgado a Elena G. de White.²¹
5. La expresión visible del pueblo de Dios, es la Iglesia Adventista del Séptimo Día.²²

Organización de la investigación

La investigación está dividida en cinco capítulos. En el capítulo uno se encuentra todo lo relacionado con el planteamiento del problema, al igual que todos los elementos requeridos para la introducción del trabajo de investigación.

El capítulo dos presenta el fundamento bíblico de los grupos pequeños, lo que dicen al respecto los escritos de Elena G. de White. Además, examina lo que autores contemporáneos han escrito sobre los grupos pequeños. Además se presenta el

¹⁸Asociación General de la IASD, *Manual de iglesia*, 8.

¹⁹Ibíd., 12.

²⁰Juárez, 111.

²¹Asociación General de la IASD, *Manual de iglesia*, 14.

²²Ibíd., 3.

fundamento teórico de las variables y el marco conceptual de la misma.

El capítulo tres muestra la metodología utilizada: tipo y diseño de investigación, población y muestra, la operacionalización de las variables, la elaboración y validación del instrumento, la recolección de la información, la tabulación y análisis de los datos.

El capítulo cuatro presenta el análisis de los resultados según objetivos planteados en el estudio y la discusión del mismo.

Finalmente, en el capítulo cinco se presentan las conclusiones de la investigación y se proporcionan las recomendaciones para futuros estudios.

CAPÍTULO 2

MARCO TEÓRICO

En este capítulo se presenta los antecedentes de la investigación, el marco conceptual, finalmente concluye con la definición de términos, relacionados con el crecimiento de los grupos pequeños.

Marco bíblico de los grupos pequeños

Desde sus primeras páginas, la Biblia presenta a un Dios que vive en comunidad.¹ Por ejemplo, la Deidad participando en la creación del mundo (Gn 1:2, 26, 27). La Deidad es esencialmente comunitaria, Dios mismo no existe separado de la idea de comunidad.²

Los GP marcan su origen desde la misma divinidad. Mario Veloso menciona que tanto el Padre, el Hijo y el Espíritu Santo, las tres personas de la Deidad, forman una comunidad viviente, dinámica, siempre nueva por el constante diálogo.³ Elisabeth Moltmann afirma que las tres personas divinas no están simplemente para beneficio de sí mismas, sino están el uno para el otro, sociabilizándose.⁴ También son Uno en naturaleza,

¹Reyes, 8.

²Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 29.

³Mario Veloso, *Doctrina del hombre* (Lima: Seminario Adventista Latinoamericano, 1990), 86.

⁴Elisabeth Moltmann-Wendel y J. Moltmann, *Humanity in God* (New York:

carácter y propósito; también lo son en su mente y corazón.⁵ Así en la creación del hombre como una comunidad social, la Deidad goza de compañerismo, “Al dar la orden de fructificación y multiplicación, Dios colocó un código genético reproductivo en esta primera ‘célula’ que existió con el objeto de reproducirse, si una comunidad no está tratando de multiplicarse es una comunidad en decadencia”.⁶

Grupos pequeños en el Antiguo Testamento

Dios estableció la familia en la creación, con el propósito de que viva en comunidad. Según Gil Ho Choi, “la creación de humanos fue un acto para moverse más allá de la individualidad ya que el Dios Triuno nos formó como una hermandad comunal”.⁷ Gregorio Fingermann afirma que los grupos comunitarios se caracterizan por construir relaciones y cumplir la misión.⁸ Es parte de la naturaleza divina relacionarse con la humanidad y Dios desea hacerlo mediante un pacto. Según Karl Barth, “el pacto es el compañerismo que originalmente existió entre Dios y el hombre, el cual fue interrumpido”.⁹ Carlos Manzanillo argumenta que las familias del AT, eran iglesias que vivían en las casas, el lugar donde adoraban el nombre de Jehová, cuya adoración no

Pilgrim, 1983), 97.

⁵Miguel A. Cerna, *El poder de los grupos pequeños* (Miami, FL: Publicaciones El Camino, 1991), 99.

⁶Ibíd, 31.

⁷Gil Ho Choi, “Developing Lay Ministry through Small Groups in the Seventh-day Adventist Churches in Korea” (Tesis doctoral, Andrews University, 2000), 25.

⁸Gregorio Fingermann, *Conducción de grupos de masas* (Buenos Aires: Editorial Ateneo, 1969), 19.

⁹Karl Barth, *Doctrine of Reconciliation* (Edimburgo: T y T Clark, 1956), 22.

solamente se realizaba en el templo.¹⁰

Así como las familias cumplían un rol de comunidad, la organización como pueblo era necesaria. Los grupos (10, 50, 100, 500) de Moisés, constituyen el más claro ejemplo de organización para una mejor administración recomendados por Jetro, el suegro de Moisés (Éxodo 18:23). Este es el primer mandato explícito que presenta el AT sobre la organización del pueblo de Dios en grupos.¹¹ Esta estructura permitió que la nación de Israel esté compuesta en grupos y subgrupos de varios tamaños. Estaban las tribus, los clanes, las familias y las casas individuales.¹² La Biblia registra que, contando a los hombres mayores de 22 años, el pueblo tenía 603 550 hombres (Éxodo 38:26; Números 1:45-46). Si a éstos se añadiesen las mujeres, los niños y las niñas, el número crecería considerablemente. Algunos han sugerido que el pueblo de Israel llegó a contar aproximadamente dos millones de personas.¹³ Por lo tanto, la organización descentralizada en grupos era necesaria para una mejor administración.

Grupos pequeños en el Nuevo Testamento

El grupo de Jesús, que comenzó con la oración, buscando doce hombres aunque los llamó apóstoles, los evangelios presentan a Jesús ministrando a las personas mayores y frecuentemente en las casas.¹⁴ Marcos 3:13-19 advierte que concentró sus energías en

¹⁰Carlos Manzanillo R., *Haciendo discípulos en grupos pequeños* (Santo Domingo: Editorial Caribe, 2011), 114.

¹¹Ibíd., 21.

¹²Kurt Johnson, *Grupos pequeños para el tiempo del fin* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1999), 64.

¹³Ibíd., 65.

¹⁴Julio Juárez, *Origen y desarrollo de los grupos pequeños* (Lima: Belén, 2004),

unos pocos individuos, o sea en un grupo pequeño, por amor a las multitudes de todo el mundo.¹⁵ Los doce galileos fueron llamados, esto no quiere decir que fueron perfectos, sino que fueron llamados a pesar de sus imperfecciones, porque tenían disposición para aprender y aceptar la invitación de Jesús.¹⁶

Dibbert y Wichern afirma que, posiblemente el grupo pequeño formado por los discípulos, sea el mejor entrenado y estratégicamente el más importante en la historia.¹⁷ Según Gerhard Lohfink, “el círculo de los discípulos era mayor a los doce, incluyendo los hombres y mujeres. Cristo nombró específicamente a doce hombres para que fuera un grupo real”.¹⁸

John Mallison considera que los grupos fueron “la clave de la estrategia de Cristo; pues Jesús ministró a miles mediante los doce discípulos y otros pocos”.¹⁹ Según Icenogle, “aquí está la sabiduría de su método, el principio fundamental de concentrarse en aquellos que él intentaba utilizar”.²⁰

17.

¹⁵Cerna, 25.

¹⁶Wolfgang Simson, *Casas que transforman el mundo, el retorno de las iglesias a los hogares* (Barcelona: Editorial Clie, 2003), 17.

¹⁷Michael T. Dibbert y Frank B. Wichern, *Growth Grups: A Key to Christian Fellowship and Spiritual Maturity* (Grand Rapids, MI: Zondervan, 1985), 9.

¹⁸Gerhard Lohfink, *Jesus and Community: The Social Dimension of Christian Faith* (Philadelphia: Fortress Press, 1984), 33.

¹⁹John Mallison, *Growing Christians in Small Groups* (Sidney: Scripture Union, 1989), 3-4.

²⁰Gareth Weldon Icenogle, *Biblical Foundations for Small Group Ministry* (Downers Grove, IL: InterVarsity, 1994), 129.

El ministerio de Cristo se enfocó hacia los individuos y los GP. Él amó a toda la humanidad, no se comprometió con un ministerio de discipulado general. Aunque proclamó la cercanía del reino de Dios a grandes multitudes, vivió, trabajó y viajó con unos pocos, en un GP.²¹ Las lecciones que los discípulos habían aprendido de Cristo, fueron puestas en práctica. Aún después de la muerte de su Maestro, los discípulos continuaron reuniéndose en GP.

Según Schilt, “fue en el marco de los grupos pequeños como la iglesia primitiva floreció durante los dos primeros siglos de la era cristiana”.²² Existen varias referencias en el NT de cómo los primeros cristianos se reunían en las casas: la casa de María, madre de Juan Marcos (Hechos 12:12); la casa de Jasón (Hechos 15:5-7); la casa de Justo (Hechos 18:7-8); la casa de Priscila y Aquila (Romanos 16:3-5); la casa de Filemón (Filemón 2); y la casa de Ninfas (Colosenses 4:15). En conclusión, la iglesia primitiva y los apóstoles aceptaron y practicaron el concepto de evangelismo por medio de GP.²³ Los registros bíblicos de Hechos 2:46 y 5:42, se concretizan por la reunión diaria en las casas, era el estilo de vida de los primeros creyentes.

Referencias posbíblicas de los grupos pequeños

Hay pocos registros de los cambios estructurales ocurridos después del primer siglo. El estilo de vida de reunirse en las casas, ahora es reemplazado por las catedrales. Sin embargo, se puede hallar una clara distinción, entre aquellos creyentes que

²¹Reyes, 21.

²²Clarence Schilt, *Dynamic Small Groups* (Hagerstown, MD: Review and Herald, 1992), 31.

²³Simson, 104.

continuaron reuniéndose en las casas y de aquellos que decidieron someterse a las costumbres del imperio romano.

Grupos pequeños posterior a los apóstoles

Después del primer siglo de nuestra era, a pesar de las persecuciones experimentadas, la iglesia cristiana continuó creciendo por la gracia de Dios. Los cristianos no gozaban las reuniones en los templos, se reunían en forma clandestina dando vida a los llamados GP.²⁴ Otra característica de esta etapa es que los cristianos no tenían jerarquías, por el contrario, vivían en comunidad y con el espíritu de igualdad.²⁵ James Zackrison hace un análisis de las influencias negativas del paganismo romano en relación con la estructura original de la iglesia primitiva. Los cristianos dejaron de reunirse en las casas y empezaron a congregarse en las catedrales, las cuales originalmente eran destinadas a la idolatría.²⁶

Grupos pequeños en la Edad Media

La iglesia cristiana llegó a ser la representación oficial del Imperio romano, llegando a poseer poder con mucha influencia espiritual y política. En esta época, se producen los cambios de costumbres, surgen pequeños grupos con el propósito de mantener las costumbres en armonía con las enseñanzas bíblicas.²⁷

²⁴K. Latourette, *Historia del cristianismo* (Miami, FL: Casa Bautista de Publicaciones, 1967), 74.

²⁵Luis Palau, *Manual de iglesia celular* (Miami, FL: Instituto Bíblico LP, 2004), 12.

²⁶James Zackrison, *Poder para testificar* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1933), 21.

²⁷Elena G. de White, *El conflicto de los siglos* (Buenos Aires: Asociación Casa

Grupos pequeños en la Reforma

La reforma se originó en el siglo XVI, en Alemania, con Martín Lutero. Posteriormente la reforma se extendió, por casi toda Europa. Uno de los movimientos reformadores eran los anabaptistas, quienes se reunían en los hogares y en pequeños grupos, esto fue su principal método. Ellos no construían templos, sino se reunían en casas designadas, cuatro veces por semana aproximadamente.²⁸

En el Movimiento Adventista

A los inicios del movimiento adventista, encontramos pequeños grupos, reunidos en sus hogares estudiando la Biblia.²⁹ Elena de White al escribir a la iglesia adventista, menciona que al comienzo se reunían para el culto y presentaban la verdad a quienes venían a escuchar en casas privadas, en casas grandes, en galpones, en bosques, en edificios escolares.³⁰ Además ella declaró los propósitos de por qué debería haber GP:

Que haya pequeños grupos que se reúnan para estudiar la Biblia en las tardes, o temprano al comenzar el día. Dispongan tiempo para orar con el fin de ser fortalecidos, iluminados y santificados por el Espíritu Santo. Como resultado de compartir el tiempo destinado a implorar por las bendiciones de Dios, podrán dar muchos testimonios acerca del establecimiento de relaciones afectuosas entre los compañeros de trabajo. En esas ocasiones, que cada uno tenga la oportunidad de compartir su experiencia con palabras sencillas.³¹

Editora Sudamericana, 1985), 186.

²⁸K. Hadaway, *Home Cell Group and Churches* (Nashville, TN: Broodmar Press, 1987), 68.

²⁹Reis, 56.

³⁰Elena G. de White, *Testimonios para los ministros* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1986), 94.

³¹Elena G. de White, *Recibiréis poder* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2009), 151.

En la actualidad, existen varios documentos de la IASD sobre los GP. Se da mayor y más énfasis en el plan de los GP en la iglesia adventista. Este plan está adscrito al departamento de Ministerio Personal. Russell Burrill opina que debe abarcar todos los ámbitos de la iglesia, incluso las escuelas y las publicaciones.³² Cada GP tiene un líder y, por lo general, lo componen tres coordinadores.³³

Definición de los Grupos Pequeños

Los GP tienen diferentes definiciones. Primeramente es un grupo constituido por personas cuyo número va de seis a doce, doce es el máximo. Los integrantes se reúnen cada semana tanto en las casas como en el templo. Se ayudan mutuamente en la vida espiritual y cumplen la misión que Jesús ha dado a su iglesia.³⁴ El GP es un principio de valor de tenerlo constituido, porque mantiene vivo al pueblo de Dios.³⁵ Los GP son el núcleo del crecimiento de iglesia.³⁶

También los GP son la célula que debe ser utilizada, para iniciar y desarrollar miles de iglesias en todo el mundo.³⁷ Para Miguel A. Cerna (1991), Omar Reís (1996),

³²Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 173.

³³Asociación Peruana Central Sur, *Registro de grupos pequeños* (Lima: Imprenta Unión, 2005), 5.

³⁴Omar Reís, *Pequeños grupos: Un nuevo estilo de vida* (Lima: Imprenta Unión, 1996), 42.

³⁵Rubén Arn, *Global 2000: Apuntes sobre seminario previo al plantío de una iglesia*. Chiclayo, 1996.

³⁶David Fajardo, *Las iglesias que crecen* (Miami, FL: Casa Bautista de Publicaciones, 1992), 79.

³⁷J. Díaz y R. Zorzoli, *Cómo sembrar iglesias en el siglo XXI* (Toronto: Casa Bautista de Publicaciones, 200), 207.

Dionisio Guevara (1996) y Lucio Calle (2005), los GP se han constituido en el nuevo estilo de vida en la IASD.

La formación de GP tiene un carácter divino.³⁸ Una de las características fundamentales de los GP, sea en su modalidad actual o anterior en diferentes formatos, es que constituyen “el primer paso para abrir obra en un territorio de la comunidad no alcanzada todavía, de la misma manera que las escuelas sabáticas filiales en el caso de las clases de Escuela Sabática”.³⁹ Los GP, por lo general, se reúnen en las casas, aunque en algunos casos puede reunirse en otro lugar.

Por otro lado, los grupos pequeños pertenecen a la iglesia local de la cual son miembros sus componentes. Los GP no constituyen por sí mismos organismos paralelos, independientes o autónomos fuera de la iglesia local. Son parte de la misma porque “la vida del cuerpo está en sus células. Si las células mueren, el cuerpo muere. Si las células tienen buena salud, el cuerpo tiene buena salud. Cuando las células se multiplican, el cuerpo crece”.⁴⁰

Jeffrey Arnold afirma que un grupo pequeño es una reunión intencional de tres a doce personas comprometidas en trabajar juntas para llegar a ser mejores discípulos de Jesús.⁴¹ En la opinión de Davis, para el crecimiento natural de nuevos creyentes y de

³⁸Elena G. de White, *Servicio cristiano* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2001), 96.

³⁹Asociación General de la IASD, *Manual de la iglesia*, 71.

⁴⁰Ibíd., 70.

⁴¹Jeffrey Arnold, *The Big Book on Small Groups* (Downers Grove, IL: Inter Varsity, 1992), 9.

nuevos GP, debe realizar el proceso de la multiplicación.⁴²

Kurth Johnson define a los GP en términos de una reunión deliberada y frente a frente, con la asistencia de tres a doce personas, quienes se reúnen en un horario regular con el propósito común de desarrollar relaciones y satisfacer las necesidades de sus miembros.⁴³

Estructura interna de un grupo pequeño

Un GP de la IASD tiene una constitución por lo general: un líder, un asociado y un anfitrión.⁴⁴ Cada uno de ellos cumple un rol importante en el GP.

Líder de un grupo pequeño

Es aquel creyente que aplica voluntaria y espontáneamente sus talentos y capacidades de liderar, instruir, visitar y conducir su grupo pequeño, con el propósito de desarrollar su programa misionero. Por lo general, ejerce el liderazgo en el templo y en las casas, se distingue por su “creciente relación con Jesús”, su aprecio a la gente, estudio de la Biblia, preocupación en ejercer su discipulado en beneficio de más personas conduciéndolas hacia Cristo, manifestando el deseo de servir a otros y su “compromiso de tiempo”.⁴⁵

⁴²Charles W. Davis, *La iglesia primitiva, ¿modelo para hoy?* (Lima: Ediciones Puma del Centro de Investigaciones y Publicaciones, CENIP, 2007), 67.

⁴³Johnson, 99.

⁴⁴Unión Peruana del Sur, *Guía de procedimientos para los grupos pequeños* (Lima: Editorial Imprenta Unión, 2012), 8.

⁴⁵Johnson, 154-155.

Los mejores líderes de grupos pequeños se someten a la voluntad divina, son dóciles en su liderazgo y están disponibles a la hora de satisfacer las necesidades de los miembros del grupo.⁴⁶ MacArthur menciona que “la característica más deseable para cualquier líder es la integridad”.⁴⁷ Asimismo, otra cualidad del líder de un GP es la visión sobre el crecimiento y la multiplicación de su GP.

Asociado del líder de un grupo pequeño

El líder asociado es un aprendiz del liderazgo grupal. Mientras él permanece como asociado, está en continuo entrenamiento hasta asumir el liderazgo de un nuevo grupo o continuar liderando su propio grupo, mientras su líder comienza a trabajar y liderar otro Grupo Pequeño.⁴⁸

Anfitrión de un grupo pequeño

La responsabilidad básica del anfitrión es ser hospitalario, recibir y acomodar bien a los participantes del GP. Él abre las puertas de su casa con alegría, siempre de buen humor, ayuda al líder y al asociado en todo lo que fuere requerido y necesario.⁴⁹

Objetivos de los grupos pequeños

Hay tres objetivos fundamentales: el primero es fortalecer, consiste en dar condiciones para que el miembro de la iglesia pueda estudiar la Biblia y tener una

⁴⁶Johnson, 154.

⁴⁷John MacArthur, *Comentario MacArthur del Nuevo Testamento 1 y 2 Tesalonicenses 1 y 2 Timoteo, Tito* (Grand Rapids, MI: Portavoz, 2005), 129.

⁴⁸División Sudamericana, *Grupos pequeños teoría y práctica* (Buenos Aires: Casa Editora Sudamericana, 2005), 65.

⁴⁹Ibíd., 66.

comuni3n con Dios a trav3s de la oraci3n, cuyo resultado es el fortalecimiento del GP.

El segundo es entrenar, consiste en planificar actividades para el desarrollo de los talentos y las destrezas de cada miembro, para compartir la Biblia con quienes no la conocen.

El tercero es testificar, consiste en compartir el estudio de la Biblia entre s3, realiz3ndolo en forma sistem3tica. C3sar Castellanos, lo resume en una frase: “formar disc3pulos que puedan formar otros disc3pulos”.⁵⁰

Para Mario Vega, los objetivos son: el discipulado y la multiplicaci3n de los GP.⁵¹ Joel Comiskey dice que el prop3sito de una c3lula o GP es “multiplicarse al ir creciendo el grupo por medio de la evangelizaci3n”.⁵²

Actividades de los grupos peque1os

Se re3nen una o dos veces por semana, en el lugar elegido por el grupo mismo. As3 mismo, es importante para un GP desarrollar acciones en bien del propio GP, para lo cual se van a identificar algunas acciones principales. Hay cuatro actividades principales: la primera es la confraternizaci3n, la segunda es la oraci3n intercesora, la tercera es el estudio de la Biblia y la cuarta es la testificaci3n.⁵³ Estas actividades est3n relacionadas con los objetivos de los GP.

⁵⁰Castellanos, 286.

⁵¹Mario Vega, *Novena conferencia internacional de iglecrecimiento* (San Salvador: Elim, 2006), 31.

⁵²Joel Comiskey, *La explosi3n de los grupos celulares en los hogares: como un peque1o grupo en su hogar puede crecer y multiplicarse* (Barcelona: Editorial Clie, 2000), 23.

⁵³Cerna, 59.

Beneficios del grupo pequeño

Los GP contribuyen diversos beneficios para el crecimiento integral de la iglesia. En esta sección solo se menciona algunos beneficios que más se destacan. Billy Graham mencionó, en una entrevista, que un pastor requiere un grupo pequeño para afrontar una iglesia grande.⁵⁴ Según Finnell, “los grupos pequeños son una parte importante en la iglesia”.⁵⁵

Facilitan la participación

Los GP fomentan la asistencia a los diversos cultos de la iglesia y ofrecen la oportunidad de involucrar a un mayor número de miembros en las actividades eclesiásticas y misioneras.⁵⁶

Crecimiento cuantitativo

Según Comiskey, el crecimiento de la iglesia del NT, en gran medida, se debió a la evangelización a través de los GP.⁵⁷ Win Arn recomienda “los grupos pequeños como canales prácticos para que la iglesia local crezca y mantenga su crecimiento”.⁵⁸

Crecimiento cualitativo

En los grupos pequeños se estimula el desarrollo de la madurez espiritual en

⁵⁴Billy Graham, “Billy Graham Speaks: The Evangelical World Prospect”, *Christianity Today*, 13 de octubre 1958, 5.

⁵⁵David Finnell, *Vida celular activa* (Barcelona: Editorial Clie, 1995), 16.

⁵⁶Reyes, 39.

⁵⁷Comiskey, *La explosión de los grupos celulares en los hogares*, 137.

⁵⁸Win Arn, *The Church Growth Ratiq Book* (Pasadena, CA: Church Growth, 1987), 25.

distintas formas. Dibbert y Wichern mencionan que el crecimiento cualitativo se refleja en el estudio, discusión y aplicación de las Escrituras. En la espontaneidad de compartir sus necesidades a través de la oración y el compañerismo semanal.⁵⁹

Preservación de miembros

Uno de los problemas más serios relacionados con el crecimiento de la iglesia es la falta de preservación. Wagner señala que “crear los grupos pequeños es una manera como los nuevos miembros pueden ser asimilados y preserven en la fe”.⁶⁰ Paul Y. Cho dice que “los grupos familiares les ofrece un alto grado de protección a los miembros”.⁶¹ Larry Stockstill recomienda que “la gente antes de ser miembros oficiales de la iglesia, deberían ser asimilado en un grupo pequeño”.⁶²

Forma líderes

Una de las ventajas del GP es la formación del miembro para ser un ministro. El integrante puede desarrollar diversos ministerios tanto en su GP, en la iglesia y en la comunidad. Esto asegura el ejercicio del liderazgo no solamente en el GP, sino en su propia iglesia.⁶³

⁵⁹Dibbert y Wichern, 17.

⁶⁰Wagner, *Guiando su iglesia al crecimiento*, 211.

⁶¹Paul Yonggi Cho, *Mucho más que números* (Miami, FL: Editorial Vida, 1987), 67.

⁶²Larry Stockstill, “Calling Out to Win the lost: An Interview with Larry Stockstill”, *Ministries Today*, julio-agosto, 1996, 37-40.

⁶³Larry Stockstill, *¿Por qué los grupos celulares?* (Miami, FL: Editorial Caribe, 2001), 5.

Ejercita el voluntariado

Cuando una iglesia está organizada o constituida en GP, no queda limitada por las finanzas, porque el líder es voluntario.⁶⁴ No se requiere fuertes sumas de dinero para movilizar a un grupo de personas que se reúnen semanalmente y de manera voluntaria.

Grupos pequeños según Elena de White

La Iglesia Adventista del Séptimo Día, desde sus inicios, ha venido aplicando de alguna manera el sistema de los GP. Elena de White escribió al respecto: “al comienzo nos reuníamos para el culto y presentábamos la verdad a aquellos que venían a escuchar en casas privadas, en casas grandes, en galpones, en edificios escolares”.⁶⁵ Además declara los objetivos por los cuales debería haber GP:

Que haya pequeños grupos que se reúnan para estudiar la Biblia en las tardes, o temprano al comenzar el día. Dispongan tiempo para orar con el fin de ser fortalecidos, iluminados y santificados por el Espíritu Santo... Como resultado de compartir el tiempo destinado a implorar por las bendiciones de Dios, podrán dar muchos testimonios acerca del establecimiento de relaciones afectuosas entre los compañeros de trabajo. En esas ocasiones, que cada uno tenga la oportunidad de compartir su experiencia con palabras sencillas.⁶⁶

Y que tal iniciativa fue la de Dios:

La formación de pequeños grupos como base del esfuerzo cristiano es un plan que ha sido presentado ante mí por aquel que no puede equivocarse. Si hay un gran número de hermanos en la iglesia, organícense en grupos pequeños para trabajar no solamente por los miembros de la iglesia, sino por los no creyentes también.⁶⁷

⁶⁴Aubrey Malphurs, *Planting Growing Churches for the 21 century* (Grand Rapids, MI: Bakers Books, 1999), 234.

⁶⁵Elena G. de White, *Testimonios para Ministros* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1961), 23.

⁶⁶White, *Recibiréis poder*, 151.

⁶⁷Elena G. White, *Evangelismo* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana), 89.

Los grupos pequeños y la iglesia cristiana actual

Los GP están inmersos en una comunidad mayor, conocida con el nombre de iglesia. Para ello, se necesita definir qué es la iglesia. Existe una variedad de conceptos acerca de la iglesia. La IASD tiene un concepto definido:

La iglesia es la comunidad de creyentes que confiesan que Jesucristo es Señor y Salvador. Como continuadores del pueblo de Dios del Antiguo Testamento, se nos invita a salir del mundo; y nos reunimos para adorar, para estar en comunión unos con otros, para recibir instrucción en la Palabra, para la celebración de la Cena del Señor, para servir a toda la humanidad y para proclamar el evangelio a todo el mundo.⁶⁸

El fundamento de la iglesia es Jesucristo, Él es quien la dirige. Elena de White lo describe de esta manera: “La iglesia está edificada sobre Cristo como su fundamento; ha de obedecer a Cristo como su cabeza. No debe depender del hombre y ser regida por el hombre”.⁶⁹ Esta declaración certifica que la iglesia está dirigida por Cristo, cuya situación hace que la iglesia marque una diferencia con cualquier institución humana, porque no es algo temporal o terrenal, sino tiene relación con algo eterno, ya que está edificada en el fundamento de un ser eterno: Jesucristo.

Los GP proveen a la iglesia el mejor espacio y condiciones para el discipulado. Ofrece protección a los nuevos creyentes, estimula la unidad de todos los creyentes y facilita el uso de sus dones y talentos en favor de la iglesia.⁷⁰

Asimismo, la iglesia se caracteriza por tener una visión y una misión, ambas

⁶⁸Asociación General de la IASD, *Manual de iglesia*, 59.

⁶⁹White, *Testimonio para Ministros*, 108.

⁷⁰Stockstill, 4.

dadas por Cristo mismo.⁷¹ Esta característica permitirá analizar posteriormente a los factores de crecimiento de los GP. Neighbour sincroniza la estrecha relación entre la iglesia y el GP, con esta declaración: “Los grupos grandes son la iglesia en la presencia del Señor; los grupos pequeños, revelan a Dios en medio de Su iglesia. El libro de Hechos le dio importancia a ambos”.⁷²

Para Timothy J. Keller y J. Allen Thompson, “la iglesia debe tener un propósito bíblico para los grupos basados en una comprensión teológica rica acerca de lo que es una comunidad cristiana. Del mismo modo, la iglesia debe crear una estructura que apoye a los líderes que llevan este propósito”.⁷³

Visión

Una iglesia con propósitos definidos requiere una visión definida. La visión de la iglesia debe quedar basada sobre la visión de Dios para la humanidad. Se puede definir que la visión es una proyección al futuro, tal como lo declaran los adventistas del séptimo día: “En armonía con las grandes profecías de las escrituras, entendemos que el clímax del plan de Dios es restaurar toda creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia”.⁷⁴ César Castellanos menciona que la visión es la llave del éxito de

⁷¹Juan Wagenveld, *Iglecrecimiento integral* (Miami, FL: Editorial Vida, 2000), 71.

⁷²Ralph W. Neighbour Jr., *Where Do we go from here? A Guidebook for the cell group Church* (Houston, TX: Touch Publications, 1999), 28.

⁷³Timothy J. Keller y J. Allen Thompson, *Manual para plantadores de iglesia* (Nueva York: Redentor, 2002), 132.

⁷⁴División Sudamericana de la IASD, *Reglamentos* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2004), 52.

una iglesia, ya que permite observar la imagen de iglesia que sus miembros esperan tener en un tiempo próximo venidero.⁷⁵

Misión

Hay varias definiciones respecto a la misión de la iglesia. Para el mundo evangélico, la misión está relacionada con la evangelización. El pacto de Lausana de 1974 establecía lo siguiente: En la misión de la iglesia, el servicio es un sacrificio, la evangelización es prioritaria.⁷⁶ Donald McGavran dice que la misión es todo el programa de Dios para los humanos.⁷⁷ Mientras que para Daniel J. Rode la misión es más que la evangelización, es un programa divino que incluye también crecimiento de iglesia y se caracteriza entonces por programas interculturales.⁷⁸ Misión en la IASD, según el libro de reglamentos de la División Sudamericana:

Es proclamar a todas las personas el evangelio eterno en el contexto del mensaje de los tres ángeles de Apocalipsis 14:6 al 12, invitándolas a aceptar a Jesús como su Salvador personal y unirse a su iglesia, y asistiéndolas y edificándolas espiritualmente en preparación para su pronto retorno.⁷⁹

Para Elena de White, la misión de la iglesia de Cristo es salvar a los pecadores que perecen. Es dar a conocer el amor de Dios a los hombres y ganarlos para Cristo

⁷⁵César Castellanos, *Liderazgo de éxito a través de los 12* (Miami, FL: G12 Ediciones, 1999), 49.

⁷⁶Peter Wagner, *Strategies for Church Growth: Tools for Effective Mission and Evangelism* (Ventura, CA: Regal, 1987), 97.

⁷⁷Donal McGavran, *Understanding Church Growth* (Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1972), 109.

⁷⁸Daniel Rode, *Fundamentos de crecimiento de iglesias* (Entre Ríos: Imprenta de la Universidad Adventista del Plata, 2005), 7.

⁷⁹División Sudamericana de la IASD, *Reglamentos eclesiásticos- administrativos* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2004), 24.

mediante la eficacia de ese amor.⁸⁰ En esta declaración se presenta de manera clara la programación de Dios al hombre.

Factores de crecimiento de iglesia

Los factores de crecimiento de iglesia son complejos, no hay manera de reducir esa complejidad a una simple fórmula.⁸¹ Sin embargo, los investigadores del crecimiento de iglesia, tales como Peter Wagner, Christian Schwarz y Ken Hemphil han estudiado este fenómeno en diferentes países y culturas y han concluido en los siguientes factores de crecimiento:

El liderazgo basado en el entrenamiento

Los estudios de Christian Schwarz muestran que los pastores de las iglesias crecientes reconocen el potencial de sus laicos.⁸² Kirk Hadaway, un investigador y crítico del crecimiento de iglesias, sostiene que las iglesias crecientes se diferencian por la habilidad del pastor, respecto al entrenamiento de la congregación.⁸³ El recurso crítico para que una iglesia crezca tanto en madurez como en evangelismo es el liderazgo. Por lo tanto, el papel más importante luego del líder del grupo es el del asistente o aprendiz. Una de sus mayores responsabilidades como líder de grupo es entrenar, desarrollar y lanzar otros líderes.⁸⁴

⁸⁰Elena G. de White, *El camino a Cristo* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1972), 98.

⁸¹Peter Wagner: *Your Church Can Grow* (Ventura, CA: Regal, 1984), 33.

⁸²Christian Schwarz, *Las ocho características básicas de una iglesia saludable* (Barcelona: Editorial Clie, 1996), 22-23.

⁸³Kirk Hadaway, *Church Growth Principles* (Nashville, TN: Broadmar Press, 1991), 92.

⁸⁴Timothy J. Keller y J. Allen Thompson, 151.

El desarrollo de diversos ministerios

Kart Schuller declara que el secreto del crecimiento de iglesia está en encontrar una necesidad y suplirla.⁸⁵ Donald McGavran, precursor del movimiento de crecimiento de iglesia, decía que las iglesias crecientes suelen tener un 60 por ciento de miembros activos: 20 por ciento de ellos participan en la evangelización directa y 40 por ciento en tareas internas de la iglesia.⁸⁶

La motivación espiritual

Christian Schwarz manifiesta que el 76 por ciento de los miembros de las iglesias crecientes, están identificados con su iglesia. En cambio, en las iglesias decrecientes, solo el 33 por ciento dice lo mismo.⁸⁷ Esto implica que la respuesta a la motivación espiritual, es la identificación con su respectiva iglesia.

La adopción de estructuras funcionales

Los investigadores sobre el tema expresan dos tipos de estructuras: la estructura funcional y la estructura tradicional.⁸⁸ El investigador John Vaughan manifiesta que las iglesias crecientes se han desarrollado, tomando pasos de reorganización a lo largo del camino para su crecimiento.⁸⁹ La propuesta de la IASD, sobre la estructura eclesiástica de

⁸⁵Roger Dudley y Des Cummings, *Adventures in Church Growth* (Washington, DC: Review and Herald, 1983), 80.

⁸⁶Daniel Rode, *Características de una iglesia saludable* (Entre Ríos: Imprenta de la Universidad Adventista del Plata, 1999), 56.

⁸⁷Schwarz, 27.

⁸⁸John N. Vaughan, *The World's Twenty Largest Churches* (Grand Rapids, MI: Baker, 1984), 29.

⁸⁹Ibíd.

los GP, debe ser un instrumento de transformación de la iglesia.⁹⁰

La planificación de los servicios de adoración

Los estudios de Christian Schwarz han mostrado que las iglesias crecientes celebran un “culto inspirador”. En las iglesias crecientes, el 80 por ciento de sus miembros dicen que el culto en sus iglesias había sido una experiencia inspiradora; pero en las iglesias decrecientes, solo el 49 por ciento dicen lo mismo.⁹¹

La amistad

El compañerismo es el factor número uno del crecimiento adventista.⁹² Win Arn sugiere que los nuevos miembros de iglesia debieran encontrar por lo menos siete nuevos amigos durante los primeros seis meses.⁹³ Una sana amistad “proveen de oportunidades para las relaciones interpersonales, para el apoyo mutuo, para el amor y servicio práctico, para aprender acerca de la fe cristiana, la oración y el compartir lo que vemos que Dios está haciendo en medio nuestro”.⁹⁴ El evangelismo por la amistad es un modelo neo testamentario, útil para nuestros días.

El discipulado

La transformación de miembro a discípulo es un factor importante en las iglesias

⁹⁰División Sudamericana, 62.

⁹¹Schwarz, 31-37.

⁹²Gottfried Oosterwal, *La iglesia Adventista del Séptimo Día en el mundo contemporáneo* (Entre Ríos: Seminario Adventista Latinoamericano, 1981), 20.

⁹³Win Arn, *The Church Growth Ratio Book* (Monrovia, CA: Church Growth, 1990), 23-24.

⁹⁴Keller y Thompson, 133.

que crecen.⁹⁵ Cuanto más eficaz es el proceso de hacer discípulos, más sólido es el crecimiento de iglesia. Existe una variedad de métodos que se pueden emplear en hacer discípulos; pero deben ser motivados primeramente por el amor y el servicio de crear nuevos ministerios e iglesias. Según Larry Stockstill, el mejor espacio donde se pueda desarrollar el discipulado, es en el GP (célula).⁹⁶

Programas creativos

El centro de un programa innovador está en el estudio relacional. En este tipo de estudio, el énfasis está en lo que la Biblia nos dice personalmente: “Aquí los creyentes aplican la Biblia en su vida diaria”.⁹⁷

Posición adventista

La Iglesia adventista ha estado ligada a los GP desde sus inicios. Los nombres que los han identificado han venido evolucionando, desde unidades evangelizadoras, clases de escuela sabática, unidades de acción, grupos unidos en acción, grajas, la iglesia en tu casa, etc. Hoy al adoptar oficialmente su importancia y su centralidad en el sistema organizativo básico, se requiere perfeccionar y aprovechar su potencialidad, como dijera el presidente de la DSA, el pastor Erton Kohler. Los GP dan mayor impacto en el futuro cuando la iglesia viva sus momentos finales, especialmente para los cristianos del tiempo del fin, los GP serán fuente de apoyo y consuelo. Los primeros años de la Iglesia adventista:

⁹⁵Schwarz, 36-37.

⁹⁶Stockstill, 2.

⁹⁷Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 166.

La Iglesia adventista en sus primeros años siguió muy de cerca el patrón del Nuevo Testamento. Aunque la mayoría de las primeras iglesias adventistas eran Grupos Pequeños encabezados por ancianos, durante primeros 50 años no había pastores fijos, los pastores evangelizaban y las iglesias eran atendidas por ancianos laicos.⁹⁸

Russell Burrill expresa que los pioneros adventistas tenían tres servicios básicos semanales:

1. El servicio de sábado, de alabanza, lo que hoy llamaríamos culto de adoración que proporciona la convicción de pertenecer a un pueblo mayor.⁹⁹

2. La escuela sabática, ministraba y respondía a las necesidades intelectuales del creyente.

3. Otro servicio semanal, proveía el desarrollo emocional, o de carácter social. Este desarrollo social era atendido por Grupos Pequeños que satisfacían las necesidades de relacionarse socialmente. Eran llamadas reuniones sociales.¹⁰⁰ En estas reuniones cantaban, oraban e intercambiaban testimonios. La función principal de estas reuniones era la edificación de las relaciones entre los creyentes.¹⁰¹

Revisión de autores adventistas sobre grupos pequeños

Rubén Montero, en su tesis *Plan de pequeños grupos en la escuela sabática aplicado en la iglesia adventista de Santa Isabel*, aporta indicadores de crecimiento espiritual, solución al problema de la apostasía. Los GP con frecuencia dan participación

⁹⁸Russell Burrill, *Revolución en la iglesia: Secretos para liberar el poder del laicado* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2005), 134.

⁹⁹Ibíd., 134.

¹⁰⁰Ibíd., 135.

¹⁰¹Ibíd., 136.

en las actividades de la iglesia: la testificación y la generosidad.¹⁰²

La tesis de Daniel Julio Rode toma el cuarto signo de crecimiento de Peter Wagner y hace referencia a que uno de los factores de crecimiento de las iglesias adventistas hispanas del sur de California, es el trabajo de los pequeños grupos dedicados al estudio de la Biblia, la oración y el compañerismo.¹⁰³

Julio Juárez, haciendo remembranza en su obra sobre la historia de los GP, expresa una interrogante ¿Qué necesitan conocer la iglesia, los líderes, los pastores de este tiempo? “Está comprobado que lo que necesita la iglesia hoy no es más tecnología, sino trabajar, redescubrir la visión, energía y compasión de la iglesia primitiva”.¹⁰⁴

Acusa que la iglesia está abocada al programa, no a la gente:

Hay una tendencia natural de exaltar las cosas, santificar programas. Es la persona que requiere de santidad, Jesús oró por la santificación de sus discípulos, la atención va dirigida a la gente, a las personas antes que a las cosas y los líderes no están para perpetuarse en los cargos, sino ayudar a formar nuevos líderes.¹⁰⁵

Francisco Quinteros, en su tesis sobre el nivel de impacto de los GP, en Lima Metropolitana, advierte que “Los Grupos Pequeños han sido un factor significativo de crecimiento de la iglesia adventista, en sus diferentes indicadores: iglesias, distritos pastorales, feligresía, diezmos, dirigentes, instructores bíblicos”.¹⁰⁶ Carlos Reyes en su tesis “Creación de grupos pequeños para las clases media alta de Santo Domingo”, afirma

¹⁰²Montero, 200-203.

¹⁰³Daniel Rode, “Los siete signos vitales de crecimiento de Wagner en seis iglesias adventistas hispanas del Sur de California” (Tesis doctoral, Seminario Teológico de Fuller, 1994), 74.

¹⁰⁴Juárez, 117.

¹⁰⁵Ibíd., 122.

¹⁰⁶Quinteros, 87-88.

que se deben hacer esfuerzos estratégicos para alcanzar a los niveles más altos de la sociedad.¹⁰⁷

Desde la perspectiva de otras iglesias

El doctor Joel Comiskey, especialista a nivel mundial en el tema de sistemas celulares, hace una descripción de las iglesias más exitosas en relación con los Grupos Pequeños. La Iglesia del Evangelio Pleno, Yoido - Corea del Sur, considerada la iglesia más grande del mundo, es una de ellas. Ellos están organizados en células, y se reúnen en las casas convirtiéndose en la columna vertebral de su sistema. Hasta el año 2001 contaban con más de 25 000 GP con una membresía aproximada de 253 000.¹⁰⁸

En Sudamérica, la Iglesia Carismática Internacional, con sede en Colombia, son los GP y la adoración dominical, el núcleo de su sistema eclesiástico. Hasta el año 2001, contaban 20 000 Grupos Pequeños y 95 000 miembros.¹⁰⁹

Para la Iglesia Elim, con sede en El Salvador, sus iglesias están organizadas bajo el sistema celular, quiere decir que todo rige en base a los Grupos Pequeños. Hasta el año de 1999, contaban 11 000 GP y 35 000 miembros.¹¹⁰

La Iglesia del Centro Cristiano de Guayaquil practica el sistema celular y tiene prioridad en los hogares. Hasta el año 2000, contaba 1000 GP y 7000 miembros.¹¹¹

¹⁰⁷Reyes, 2.

¹⁰⁸Joel Comiskey, *Recoged la cosecha* (Barcelona: Editorial Clie, 2001), 19.

¹⁰⁹Ibíd., 104.

¹¹⁰Ibíd.

¹¹¹Ibíd.

David Y. Cho, afirma que el pastor debe ser ejecutor número uno y estar bien motivado para consolidar las células. Toma tiempo quitar la tradición de que el ministerio solo pertenece al pastor y el ministerio del culto de la iglesia en las casas”.¹¹²

Los líderes y asociados deben conocer el ABC de los grupos, ¿qué es un Grupo Pequeño?, ¿cómo funciona?, ¿cómo se organiza?, ¿cómo se escogen a los líderes? y ¿qué le sucede a un Grupo Pequeño cuando se vuelve grande?

Fruto de la experiencia de medio siglo con Grupos Pequeños David Y. Cho ha sistematizado siete principios de crecimiento de grupos celulares.¹¹³

1. Establezca metas claras, ore por ellas, visualícelas y verbalícelas.
2. Prepare una reunión donde sobreabunde la gracia de Dios, expresada en bendición.
3. Procure que todos los integrantes del grupo reciban la llenura del Espíritu Santo.
4. Triunfe en la guerra espiritual, oración por sanidad.
5. Evangelice supliendo las necesidades de la gente. Busque ovejas hambrientas y perdidas. Busque solución para los problemas familiares, visite al enfermo.
6. Trabaje en equipo, el Espíritu Santo es el director del equipo. La humildad permite considerar al prójimo superior que a uno mismo, la pureza de las relaciones personales.
7. Brinde el mejor servicio a los clientes. El Grupo Pequeño es una rama de una gran compañía que es la iglesia.

¹¹²Paul Yonggi Cho, *Mucho más que números* (Miami, FL: Editorial Vida, 1987), 46-68.

¹¹³David Yonggi Cho, *45 años de esperanza, el milagro de los grupos celulares* (Buenos Aires: Editorial Peniel, 2004), 250.

César Castellanos en su obra *Grupos 12, Cómo movilizar a los líderes y multiplicar los grupos en su iglesia*,¹¹⁴ plantea principios de crecimiento multiplicador, doce integrantes del grupo son a la vez doce líderes de grupos abiertos. A su vez ellos participan de integrantes del grupo anterior.

Larry Stockstill define a la iglesia constituida por células: “La iglesia celular es simplificación de la estructura de la iglesia que enfoca con poder a todos en la misma cosa”.¹¹⁵ La iglesia celular sirve, alienta, produce fruto, protege y ora intercesoramente. Precisamente eso es lo que hizo Jesús y sus discípulos, atendió las necesidades físicas y emocionales de sus seguidores.

Las ideas de Stockstill son atinadas, cuando declara que la meta de los GP es desarrollar líderes que faciliten la multiplicación y no se concentre tanto en la asistencia a los GP, sino en el desarrollo de los líderes. “Cuando los líderes están adecuadamente entrenados y motivados, ellos harán crecer la asistencia. No puedes obligar a la gente a asistir a una reunión en la que el líder no tiene motivación, visión o pasión de multiplicar”.¹¹⁶ La clave es tener líderes que estén motivados y dispuestos. Por ello deben aprender a pastorear, enseñar, predicar y liderar.

William Barclay, comentando la epístola a los Romanos refiriéndose a la pareja constituida por Aquila y Priscila, dice: “Desde el principio Aquila y Priscila eran personas que mantenían la puerta y el corazón abierto”.¹¹⁷ ¿Por qué en una casa?, no así

¹¹⁴César Castellanos, *Grupos 12, cómo movilizara los líderes y multiplicar los grupos en su iglesia* (Barcelona: Editorial Clie, 2001), 87.

¹¹⁵Larry Stockstill, *La iglesia celular* (Miami, FL: Editorial Caribe, 2000), 60.

¹¹⁶Ibíd., 81.

¹¹⁷William Barclay, *Comentario al Nuevo Testamento* (Barcelona: Editorial Clie,

en un templo, “la casa de Aquila y Priscila era el centro de encuentro y de servicio de los hermanos cristianos. Todos los hogares cristianos deberían ser iglesias, porque una iglesia es un lugar donde se puede encontrar a Cristo”.¹¹⁸ Una casa donde eres bien recibido disipa la soledad y protege contra la tentación. No encerrarnos en un hogar dejando el mundo afuera, sino que el hogar es una puerta abierta, una mano abierta y un corazón abierto, éstos son características de la vida cristiana.¹¹⁹

Factores de crecimiento de los grupos pequeños

Por lo general, los factores de crecimiento de la iglesia son los mismos factores para los GP, éstos están compuestos por los mismos miembros de la iglesia, solo con la diferencia de que los días y las horas de reunión al igual que el lugar, se desarrollan en las casas.¹²⁰ Aunque algunos autores –por ejemplo, César Castellanos– han especificado dichos factores en lo siguiente: un liderazgo sistematizado y creativo, la familia como núcleo comprometido, la atención a las necesidades espirituales de los invitados y la descentralización en la comunidad.¹²¹ Para David Finnell, es importante el claro conocimiento respecto al sistema de los GP.¹²²

2006), 603.

¹¹⁸Barclay, 603.

¹¹⁹Ibíd.

¹²⁰Salvador Sabino, *Células de koinonia: una manera sistemática para conquistar cualquier ciudad para Cristo* (Miami, FL: Editorial Vida, 1998), 44.

¹²¹César Castellanos, *Liderazgo de éxito a través de los 12* (Miami, FL: G12 Ediciones, 1999), 49.

¹²²David Finnell, *Vida celular activa* (Barcelona: Editorial Clie, 1995), 117.

Marco conceptual

Sin duda, los Grupos Pequeños están presentes en los tiempos bíblicos. Por ejemplo, en Éxodo 18:21-25 se declara que por instrucción de Jetro, el suegro de Moisés, el pueblo hebreo fue organizado para su mejor atención administrativa y espiritual. Siguiendo las pautas dadas a Moisés se formaron grupos de 10, 50, 100 y 1000 personas.

En el Nuevo Testamento, de manera particular en los evangelios, también encontramos que el mismo Jesús se apoyó en su grupo de discípulos para el cumplimiento de su misión. Los integrantes de su núcleo de apoyo “Pedro, Andrés su hermano, Jacobo hijo de Zebedeo, Juan su hermano, Felipe, Bartolomé, Tomás, Mateo el publicano, Jacobo hijo de Alfeo, Lebeo por sobrenombre Tadeo, Simón el cananita y Judas Iscariote” (Mateo 10:1-4).

La Edad Media y la Reforma pasaron, al parecer, juntamente con el despertar religioso de estos tiempos y se retoma la idea de los Grupos Pequeños o las iglesias en las casas. En realidad, los cristianos de hoy tienen mucho que agradecer a los anabaptistas y los metodistas por haber contribuido de alguna manera a la reanudación y aplicación de esta antigua metodología misionera.

Posteriormente, entre las enseñanzas que aportó la Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD) a la eclesiología actual, se puede encontrar su marcada orientación misional con énfasis en los GP.

Definición de términos

Iglesia Adventista del Séptimo Día

“Es una organización religiosa sin fines de lucro, perteneciente a una iglesia

mundial con más de catorce millones de fieles en el mundo”.¹²³ Su estructura es representativa, cuya autoridad mayor es la Asociación General.¹²⁴

Misión del Lago Titicaca

Organismo de la estructura eclesiástica, que agrupa a las iglesias locales del departamento de Puno. Está bajo la jurisdicción de la Unión Peruana del Sur de la IASD.¹²⁵

Distrito misionero

Es un lugar zonificado por la administración que compete a una asociación o misión de los adventistas del séptimo día. Está integrado por una, o varias iglesias.¹²⁶

Grupos pequeños

En el entorno eclesiástico, el GP es un conjunto de personas, cuya aproximación numérica es de 3 a 12 integrantes, tiene objetivos y metas.¹²⁷ Asimismo, es la expresión mínima de la iglesia y se reúnen, por lo general, en las casas. Sus reuniones, por lo menos, se realizan una vez por semana.¹²⁸

¹²³Unión Peruana del Sur de la IASD, ¿Quiénes somos? <http://www.adventistas.org.pe/somos/inicio.asp>. (consultado: el 9 de enero, 2008).

¹²⁴Asociación General de la IASD, *Manual de iglesia*, 26.

¹²⁵Unión Peruana del Sur, *Registros de campos misioneros* (Lima: Imprenta Unión, 2007), 15.

¹²⁶Asociación General de la IASD, *Manual de iglesia*, 37.

¹²⁷Vega, 16.

¹²⁸Rode, 59.

CAPÍTULO 3

METODOLOGÍA

Tipo y diseño de investigación

El tipo de investigación es descriptivo y correlacional. Descriptivo porque se describió los factores de crecimiento de los GP, tal como se presenta en la investigación. Correlacional, porque se midió la correlación entre las variables predictoras y la variable criterio. Asimismo el diseño de investigación es no experimental, sino de corte transversal.¹ Es no experimental, porque no se manipuló ninguna de las variables, solo se observó las situaciones existentes. Es transversal, porque la recolección de datos se realizó en un solo momento y en un tiempo único.²

El estudio sobre los factores de crecimiento de los grupos pequeños se realizó en el mes de enero de 2014.

Población y selección de la muestra

Para esta investigación se ha elegido el lugar de estudio: la MLT de la IASD. Esta Misión está ubicada en el departamento de Puno, al sur del Perú. Dicho territorio eclesiástico está compuesto por cuarenta y un distritos misioneros: Azángaro A, Azángaro B, Ajollani, Belén, Bellavista, Cabanillas, Cerro Colorado, Chijichaya,

¹Roberto Hernández S., Carlos Fernández C. y Pilar Baptista L., *Manual de la investigación* (Bogotá: McGraw-Hill, 1996), 100.

²Richard, *Manual breve de metodología de la investigación cuantitativa*, 11.

Crucero, Desaguadero A, Desaguadero B, El Faro, Fuerte Pregón, Huancané, Ilave A, Ilave B, Los Uros, Jorge Chávez, Juli Pomata, Macusani, Melgar, Moho Tilali, Nuevo Edén, Península, Pilcuyo, Pizacoma, Platería, Puno A, Puno B, Puno C, Puno D, Puno E, Putina, Rinconada, San Antón, San Juan del Oro, Sandia, UPeU, Villa Hermosa, Vilquechico y Yunguyo, los cuales cuentan con 46 000 feligreses en su totalidad³ que a su vez están integrados en 1578 GP.

Para la selección de la muestra, se ha tomado la población: los líderes de GP, cuya fórmula es $N=1578$, $n=258$. El tamaño de la muestra se ha determinado mediante fórmula, la muestra fue determinada en forma aleatoria.

La determinación del número de las unidades de análisis sigue un proceso probabilístico. Se tomó el tamaño de muestra por asignación proporcional.

$$n_o = \frac{N * p * q + z^2}{(N-1)d^2 + p * q + z^2} = 309$$

Donde

Confianza	$1-\alpha$	0,95
Distribución normal inversa	$Z=Z_{(1-\alpha/2)}$	1,96
Tamaño de la población	N	1578
Proporción de la población que presenta La característica	p	0,5
Proporción de la población que no presenta La característica	q	0,5
Error de estimación	d	0,05

Como el factor de corrección para población finita

$\frac{n_o}{N} = \frac{309}{1578} = 0.20$ es mayor que 0,10, entonces se corrige el tamaño muestra utilizando la siguiente fórmula:

$$n_o = \frac{n_o}{1 + \frac{n_o}{N}} = \frac{309}{1 + \frac{309}{1578}} = 258$$

Entonces la muestra adecuada para este estudio, son 258 líderes de GP.

³Misión del Lago Titicaca, *Secretaría de administración* (Puno: Imprenta Universal, 2012), 12.

Tabulación y análisis de datos

Posteriormente se analizó los datos recabados de las encuestas. Para ello, se recurrió al programa estadístico *SPSS* versión 22.0 para analizar los resultados. Luego se utilizó la estadística descriptiva mediante figuras y tablas para ser presentadas de manera adecuada.

Tabla 1. Definición y operacionalización de las variables

Variables	Dimensiones	Indicadores	Escala
Predictoras Factores que se relacionan	1.Liderazgo sistemático	1.1.Estrategias utilizadas	0 - 10% Muy malo
		1.2.Manejo grupal	10 - 30% Malo 40 - 60% Regular
		1.3.Escuela de líderes	
		1.4.Formación de nuevos GP	
	2. Estructura eclesiástica	2.1. Organigrama eclesiástico	70 - 80% Bueno
		2.2. Zonificación	90 -100% Muy bueno
		2.3. Integración	
	3. Relaciones interpersonales	3.1. Unidad	
		3.2. Asistencia	
		3.3. Participación	
		3.4. Visitación	
		3.5. Retiros	
4. Programa creativo	4.1. Materiales		
	4.2. Incentivos		
	4.3. Temario		
	4.4. Creatividad		
	4.5. Dinamismo		
Criterio Crecimiento de los GP	Número de GP	Número de nuevos bautizados en el año Número de nuevos GP en el año	

Consideraciones éticas

Respecto a los aspectos éticos, a los encuestados se les explicó el propósito de la encuesta. Además para la realización de una correcta encuesta, se cuidó mucho el uso del lenguaje verbal y no verbal. Para el recojo de la información se determinó el número de participantes en la condición de informantes y colaboradores, con el propósito de que no quede al margen ninguna encuesta. También se revisó minuciosamente la transcripción de la información dada en cada encuesta.

Instrumentos de recolección de datos

Elaboración del instrumento

El investigador realizó un estudio sobre los factores que se relacionan con el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca. La encuesta está dividida en cinco secciones, la primera tiene relación con los datos generales (8 preguntas); la segunda sección, con el nivel de liderazgo de los Grupos Pequeños (9 preguntas); la tercera sección, con el nivel de una estructura funcional para los Grupos pequeños (7 preguntas); la cuarta sección, con el nivel de relaciones interpersonales entre los dirigentes (9 preguntas) y los miembros de los Grupos pequeños; la quinta, con el nivel de un programa inspirador, en la reunión de los Grupos Pequeños (6 preguntas).

Validación del instrumento

Antes de la recolección de la información, el instrumento fue sometido a juicio de expertos para ver la consistencia de las preguntas de la encuesta. Para determinar la consistencia interna de la encuesta se recurrió el *Alfa de Cronbach* que permite estimar la confiabilidad de los instrumentos. Se refiere al grado en que el instrumento mide los factores que se relacionan con el crecimiento de los GP en un 0.704.

Este análisis se llevó a cabo en el programa estadístico del SPSS versión 22 y los datos fueron recogidos en una población similar al grupo de estudio. Para ello, se desarrolló pruebas piloto y pruebas de confiabilidad estadística. Dichas pruebas en forma de encuestas, se ejecutaron a todos los pastores de la MLT, en el mes de enero de 2014.

También se realizó dicha encuesta, a un grupo de dirigentes de iglesia de la zona Puno de la MLT, en el mismo mes.

Tabla 2. Análisis de fiabilidad con el Alfa de Cronbach de la encuesta

Estadísticos de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,704	31

Procedimiento de la recolección de los datos

Para la recolección de datos se ha usado una encuesta, debidamente validada por juicio de expertos. Se tomó con la colaboración de algunos dirigentes representativos de la Misión del Lago Titicaca, para el desarrollo de la encuesta. Previamente se les instruyó a los encuestados, se aseguró la confiabilidad y respeto al anonimato.

Se aplicaron las encuestas en los hogares donde se reúnen los grupos pequeños y en las oficinas de la MLT. La encuesta se realizó en el mes de febrero de 2014, en un horario determinado, cuando se reúnen los grupos pequeños para evitar prejuicios posteriores. En el caso de los ausentes, se les visitó en sus hogares, y si no se les encontró, se volvió a visitar ese mismo día.

Plan de tabulación y análisis de los datos

Una vez recogida la información se procedió al vaciado de las repuestas en el programa del SPSS versión 22, a su vez se había preparado un plantilla para el ingreso de la información de la encuesta.

CAPÍTULO 4

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

En este capítulo presentaremos los resultados del análisis de los datos obtenidos mediante la encuesta para determinar los factores que se relacionaron con el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca.

Resultados demográficos

En la Tabla 2, se describe el género de los líderes de grupos pequeños de la Misión del Lago Titicaca. De los 258 líderes, que representa el 100%, el 17.4% pertenece al género femenino y el 82.6% al género masculino. Lo que indica que el mayor porcentaje de los que lideran los grupos pequeños en las diferentes iglesias, en la Misión del Lago Titicaca, son del género masculino.

Tabla 3. Frecuencia de género de los líderes de grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca, 2013

Género	Líderes de grupos pequeños	%
Femenino	45	17.4
Masculino	213	82.6
Total	258	100.0

En la tabla 3 se describe los años de bautismo de los líderes de grupos pequeños de la Misión del Lago Titicaca durante el año 2013. El 58.7% de los líderes tienen más de 11 años de bautizado, el 24.8% tiene de 6 a 10 años de haber tomado la decisión de bautizarse y solo un 16,7% de líderes son menores a 5 años en su bautismo.

Tabla 4. Frecuencia de los años de bautismo de los líderes de grupos pequeños en la Misión de Lago Titicaca, 2013

Años de bautismo	Líderes de grupos pequeños	%
0 - 5	43	16.7
6 - 10	64	24.8
11 – Más	151	58.5
Total	258	100.0

En la tabla 4 se muestra el estado civil de los líderes de los grupos pequeños de las diferentes iglesias de la Misión del Lago Titicaca, la gran mayoría de los líderes son casados lo que representa un 66,7%, el 29.1% de nuestros líderes son solteros, el 3.1% de los líderes perdieron su pareja por lo que quedaron viudos y un pequeño porcentaje de líderes se han divorciado quedando representado el 1.2%.

Tabla 5. Frecuencia del estado civil de los líderes de grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca, 2013

Estado Civil	Líderes de grupos pequeños	%
Soltero	75	29.1
Casado	172	66.7
Viudo	8	3.1
Divorciado	3	1.2
Total	258	100.0

La tabla 5. Muestra el grado de instrucción logrado por los líderes de grupos pequeños de las diferentes iglesias de la Misión del Lago Titicaca, el 38% de los líderes han concluido la secundaria, el 27,9% de los líderes tienen un grado de instrucción universitaria, el 17.1% de los líderes tiene grado de instrucción superior universitaria, el 15.5% de los líderes solo lograron estudiar el nivel primario y una mínima cantidad de líderes no tiene instrucción, lo que representa el 1.6%.

Tabla 6. Frecuencia del grado de instrucción de los líderes de grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca, 2013

Grado de instrucción	Líderes de grupos pequeños	%
Sin Instrucción	4	1.6
Primaria	40	15.5
Secundaria	98	38.0
Universitaria	72	27.9
Superior universitaria	44	17.1
Total	258	100.0

En tabla 6, se muestra la edad de los líderes de grupos pequeños de las iglesias de la Misión de Lago Titicaca, el 27,9% de los líderes tiene una edad de 21 a 30 años, el 27,1% de líderes tiene una edad de 31 a 40 años, el 17,4% de los líderes tiene una edad de 41 a 50 años, el 14.7% de los líderes tiene una edad de 51 a 60 años y los líderes que pasan los 60 a más, tienen un porcentaje menor de 7,4%, y una menor cantidad de líderes tiene una edad menor a 20 años, representando el 5,4%.

Tabla 7. Frecuencia de la edad de los líderes de grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca, 2013

Edad	Líderes de grupos pequeños	%
Menores de 20	14	5.4
21 - 30	72	27.9
31 - 40	70	27.1
41 - 50	45	17.4
51 - 60	38	14.7
Mayores a 61	19	7.4
Total	258	100.0

Resultados según objetivos de la investigación

Se presenta los resultados obtenidos respecto al análisis de regresión lineal como indica la variable predictora: factores de liderazgo sistemático, estructura eclesiástica, el nivel de las relaciones interpersonales, un programa creativo y la variable criterio:

crecimiento de los grupos pequeños en las iglesias de la Misión del Lago Titicaca. El análisis de regresión se ha efectuado entre las variables que se ha desarrollado en la Misión del lago Titicaca de los líderes de las diferentes iglesias que tienen grupos pequeños.

El nivel de significancia que se ha considerado para el estudio de esta investigación, es de 0.05, el valor recomendado para la investigación, además se está utilizando el software estadístico especializado es el programa SPSS 22 para el análisis de regresión que se utiliza en investigaciones de tipo social.

Los factores en relación al crecimiento de los Grupos Pequeños

En la tabla 7 se muestra el coeficiente de Pearson que mide la relación entre las dos variables como se observa $r = 0.633$, esto nos indica que existe una relación positiva entre los factores que se relacionan con el crecimiento de los grupos pequeños, por consiguiente $R^2 = 0.401$ nos dice que las variables independientes (factores de liderazgo sistemático, la estructura, relaciones y el nivel de programa creativo) y la variable dependiente crecimiento de los grupos pequeños en las iglesias de la Misión del Lago Titicaca, tiene una correlación del 40.1%.

Tabla 8. Tabla del coeficiente de Pearson y el coeficiente de determinación de las variables factores de liderazgo sistemático, estructura eclesiástica, relaciones interpersonales, un programa creativo y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca

Resumen del modelo			
R	R cuadrado	R cuadrado corregida	Error típ. de la estimación
,633 ^a	.401	.398	11.038

Prueba de hipótesis general

Hi: Los factores de liderazgo sistemático, la estructura eclesial, el nivel de las relaciones interpersonales y un programa creativo, se relacionan significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013.

Ho: Los factores de liderazgo sistemático, la estructura eclesial, el nivel de las relaciones interpersonales y un programa creativo, no se relacionan significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013.

Regla de decisión

Si valor del Sig. > 0.05, se acepta la Hipótesis Nula (Ho) y se rechaza la (Hi)

Si valor del Sig. < 0.05, se acepta la Hipótesis (Hi) y se rechaza la Nula (Ho)

En la tabla 8 se muestra la prueba de hipótesis entre las variables, factores y el crecimiento de los grupos pequeños con un nivel de significancia del 0.05. Para tomar la decisión observamos el Sig. = 0.000, lo que indica que debemos aceptar la hipótesis de investigación, cuyos factores de liderazgo sistemático, la estructura eclesial, el nivel de las relaciones interpersonales y un programa creativo, se relacionan significativamente en el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013.

Tabla 9. Prueba de hipótesis de las variables factores de liderazgo sistemático, estructura eclesial, relaciones interpersonales, un programa creativo y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca

ANOVA ^a					
	Suma de cuadrados	Gl	Media cuadrática	F	Sig.
Regresión	30573.375	1	30573.375	171.120	,000 ^b
Residual	45738.505	256	178.666		
Total	76311.880	257			

El liderazgo sistemático, y crecimiento de los grupos pequeños

En la tabla 9 se muestra el coeficiente de Pearson que mide la relación entre las dos variables como muestra el $r = 0.576$ existiendo una relación positiva entre las variables en estudio, por consiguiente $R^2 = 0.332$ nos indica la variable independiente factores de liderazgo sistemático y la variable dependiente crecimiento de los grupos pequeños en las iglesias de la Misión del Lago Titicaca en un 33.2%.

Tabla 10. Coeficiente de Pearson y el coeficiente de la determinación de las variables liderazgo sistemático y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca

Resumen del modelo			
R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
.576 ^a	.332	.329	14.115

Prueba de hipótesis específica 1

Hi1: El liderazgo sistemático se relaciona significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013.

Ho1: El liderazgo sistemático no se relaciona significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013.

Regla de decisión

Si valor del Sig. > 0.05, se acepta la Hipótesis Nula (Ho) y se rechaza la (Hi)

Si valor del Sig. < 0.05, se acepta la Hipótesis (Hi) y se rechaza la Nula (Ho)

En la tabla 10 se muestra la prueba de hipótesis entre las variables, liderazgo sistemático y el crecimiento de los grupos pequeños. Para poder aceptar la hipótesis de investigación tenemos que tomar como valor el Sig. = 0.000, lo que indica que debemos aceptar la hipótesis de investigación donde los factores de liderazgo sistemático, se

relacionaron significativamente sobre el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú.

Tabla 11. Prueba de hipótesis de las variables factores de liderazgo sistemático y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca

ANOVA					
Modelo	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
Regresión	25309.318	1	25309.318	127.036	,000 ^b
Residuo	51002.562	256	199.229		
Total	76311.880	257			

La estructura eclesial y crecimiento de los grupos pequeños

En la tabla 11 se muestra el coeficiente de Pearson que mide la relación entre las dos variables como muestra el $r = 0.535$ existiendo una correlación positiva entre las variables en estudio, por consiguiente $R^2 = 0.286$ nos indica la variable independiente factores de estructura eclesial y la variable dependiente crecimiento de los grupos pequeños en las iglesias de la Misión del Lago Titicaca en un 28.6%.

Tabla 12. Coeficiente de Pearson y el coeficiente de determinación de la variable estructura eclesial y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca

Resumen del modelo			
R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
,535 ^a	.286	.284	14.584

Prueba de hipótesis específica 2

Hi2: La estructura eclesial se relaciona significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013.

Ho2: La estructura eclesial no se relaciona significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013.

Regla de decisión

Si valor del Sig. > 0.05, se acepta la Hipótesis Nula (Ho) y se rechaza la (Hi)

Si valor del Sig. < 0.05, se acepta la Hipótesis (Hi) y se rechaza la Nula (Ho)

En la tabla 12 se muestra la prueba de hipótesis entre las variables, estructura eclesial y el crecimiento de los grupos pequeños. Para poder aceptar la hipótesis de investigación tenemos que tomar como valor el Sig. = 0.000, lo que indica que debemos aceptar la hipótesis de investigación donde los factores de estructura eclesial, se relacionaron significativamente sobre el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú.

Tabla 13. Prueba de hipótesis de las variables factores de la estructura eclesial y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca

ANOVA					
Modelo	Suma de cuadrados	Gl	Media cuadrática	F	Sig.
Regresión	21861.860	1	21861.860	102.785	,000 ^b
Residuo	54450.020	256	212.695		
Total	76311.880	257			

El nivel de relaciones interpersonales y crecimiento de los grupos pequeños

En la tabla 13 se muestra el coeficiente de Pearson que mide la relación entre las dos variables como muestra el $r = 0.548$ existiendo una relación positiva entre las variables en estudio, por consiguiente $R^2 = 0.300$ nos indica la variable independiente factores de estructura eclesial y la variable dependiente crecimiento de los grupos pequeños en las iglesias de la Misión del Lago Titicaca en un 30.0%.

Tabla 14. Coeficiente de Pearson y el coeficiente de determinación de la variable relaciones interpersonales y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca

Resumen del modelo			
R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
,548 ^a	.300	.298	14.440

Prueba de hipótesis específica 3

Hi3: El nivel de relaciones interpersonales se relaciona significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013.

Ho3: El nivel de relaciones interpersonales no se relaciona significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013.

Regla de decisión

Si valor del Sig. > 0.05, se acepta la Hipótesis Nula (Ho) y se rechaza la (Hi)

Si valor del Sig. < 0.05, se acepta la Hipótesis (Hi) y se rechaza la Nula (Ho)

En la tabla 14 se muestra la prueba de hipótesis entre las variables, relaciones interpersonales y el crecimiento de los grupos pequeños. Para poder aceptar la hipótesis de investigación tenemos que tomar como valor el Sig. = 0.000, lo que indica que debemos aceptar la hipótesis de investigación donde los factores de relaciones interpersonales se relacionaron significativamente sobre el crecimiento de los grupos pequeños en la MLT, Puno – Perú.

Tabla 15. Prueba de hipótesis de las variables factores de las relaciones interpersonales y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca

Modelo	Suma de cuadrados	ANOVA ^a			
		gl	Media cuadrática	F	Sig.
Regresión	22929.106	1	22929.106	109.958	,000 ^b
Residuo	53382.773	256	208.526		
Total	76311.880	257			

El nivel de un programa creativo y crecimiento de los grupos pequeños

En la tabla 15 se muestra el coeficiente de Pearson que mide la relación entre las dos variables como muestra el $r = 0.550$ existiendo una correlación positiva entre las

variables en estudio, por consiguiente $R^2 = 0.302$ nos indica la variable independiente factores de programa creativo y la variable dependiente crecimiento de los grupos pequeños en las iglesias de la Misión del Lago Titicaca en un 30.2%.

Tabla 16. Prueba de hipótesis de las variables factores del programa creativo y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca

Resumen del modelo			
R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
.550a	.302	.300	14.420

Prueba de hipótesis específica 4

Hi4: El nivel de un programa creativo se relaciona significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013.

Ho4: El nivel de un programa creativo no se relaciona significativamente con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013.

Regla de decisión

Si valor del Sig. > 0.05, se acepta la Hipótesis Nula (Ho) y se rechaza la (Hi)

Si valor del Sig. < 0.05, se acepta la Hipótesis (Hi) y se rechaza la Nula (Ho)

En la tabla 16, se muestra la prueba de hipótesis entre las variables, programa creativo y el crecimiento de los grupos pequeños. Para poder aceptar la hipótesis de investigación tenemos que tomar como valor el Sig. = 0.000, lo que indica que debemos aceptar la hipótesis de investigación donde los factores de programa creativo, se relacionaron significativamente sobre el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú.

Tabla 17. Prueba de hipótesis de las variables factores del programa creativo y el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca

ANOVA ^a					
Modelo	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
Regresión	23080.250	1	23080.250	110.997	,000 ^b
Residuo	53231.630	256	207.936		
Total	76311.880	257			

Discusión de resultados

Larry Stockstill declara que la meta de los GP es desarrollar líderes quienes faciliten la multiplicación y no se concentren tanto en la asistencia de los participantes a las reuniones de los GP, sino en el desarrollo mismo de los líderes. “Cuando los líderes están adecuadamente entrenados y motivados, ellos harán crecer la asistencia. No puedes obligar a la gente a asistir a una reunión en la que el líder no tiene motivación, visión o pasión de multiplicar”.¹ Hay una estrecha relación entre el liderazgo y el crecimiento de nuevos GP.

El panorama de los GP, según informe del director de Ministerio Personal de la División Sudamericana (DSA), Pr. Everon Díaz Donato, sólo el 40 % de la feligresía está involucrado en un GP. En la Unión Peruana del Sur (UPS), el director de Ministerio Personal, Pr. Edwin Regalado Lozano menciona que el 40 % de la población adventista está involucrado en los GP. En la Misión del Lago Titicaca, el Pr. Ever Gonzales Ibáñez, director de Ministerio Personal advierte que el 42% de la feligresía está participando en un GP. Se puede observar que hay una mayor cantidad de miembros o feligreses en relación proporcional a los GP. Hay necesidad de formar líderes, específicamente en el

¹Stockstill, 81.

ministerio de los GP. Ya que los resultados de la investigación presentan al liderazgo sistemático como un factor significativo y positivo, aunque bajo.

Francisco Quinteros, en su tesis doctoral, comenta que “Los Grupos Pequeños han sido un factor significativo de crecimiento de la iglesia adventista, en sus diferentes indicadores: iglesias, distritos pastorales, feligresía, diezmos, dirigentes, instructores bíblicos”.² Esto expresa la relevancia de conocer los factores de liderazgo que se relacionan con el crecimiento de los GP. Ya que los GP dan un aporte significativo al crecimiento de la iglesia, los resultados de la investigación permiten conocer que el liderazgo sistemático, la estructura funcional, las relaciones interpersonales y un programa creativo se relacionan significativamente con el crecimiento de los GP.

²Quinteros, 87-88.

CAPÍTULO 5

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El presente trabajo de investigación identifica los factores de liderazgo que se relacionan con el crecimiento de los grupos pequeños. Al concluir el estudio queda demostrado que los factores de liderazgo: sistemático, una estructura funcional, las relaciones interpersonales y un programa creativo se relaciona significativamente positivo pero leve con el crecimiento de los GP, en las iglesias de la Misión del Lago Titicaca. En este capítulo se presenta las conclusiones del estudio y se sugieren recomendaciones para futuras investigaciones.

Conclusiones

1. Los factores de liderazgo sistemático, una estructura funcional, el nivel de las relaciones interpersonales y un programa creativo, guardan relación significativa positiva pero leve con el crecimiento de los grupos pequeños de la Misión del Lago Titicaca, Puno, 2013.

2. El factor de liderazgo sistemático guarda relación significativa positiva pero leve con el crecimiento de los grupos pequeños de la Misión del Lago Titicaca, Puno, 2013. Encontrándose un coeficiente de correlación de $r = 0.576$ y un $R^2 = 0.332$. Con un valor $p = 0.000 < (0.05)$.

3. El factor de estructura funcional guarda relación significativa positiva pero leve con el crecimiento de los grupos pequeños de la Misión del Lago Titicaca, Puno, 2013.

Encontrándose un coeficiente de correlación de $r = 0.535$ y un $R^2 = 0.286$. Con un valor $p = 0.000 < (0.5)$.

4. El factor de relaciones interpersonales guarda relación significativa positiva pero leve con el crecimiento de los grupos pequeños de Misión del Lago Titicaca, Puno, 2013. Encontrándose un coeficiente de correlación de $r = 0.548$ y un $R^2 = 0.300$. Con un valor $p = 0.000 < (0.5)$.

5. El factor de un programa creativo guarda relación significativa positiva pero leve con el crecimiento de los grupos pequeños de Misión del Lago Titicaca, Puno, 2013. Encontrándose un coeficiente de correlación de $r = 0.550$ y un $R^2 = 0.302$. Con un valor $p = 0.000 < (0.5)$.

Recomendaciones

Para la administración eclesiástica

1. Los administradores de las diferentes instancias de la IASD, deben fortalecer dichos factores determinantes para el crecimiento de los grupos pequeños. A su vez continuar estudiando otros factores que se relacionen con el crecimiento de los grupos pequeños.

2. Los departamentales comprometidos directamente con el área de grupos pequeños, consoliden dichos factores determinantes para el incremento de los ya mencionado.

3. Los pastores distritales elaboren diversos ensayos sobre la base de dichos factores de estudio, para continuar fortaleciendo el crecimiento de los grupos pequeños.

4. Los líderes de grupos pequeños fortalezcan y mejoren continuamente los factores de liderazgo: sistemático, una estructura funcional, el nivel de las relaciones

personales y un programa creativo, para el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca.

5. Buscar nuevas estrategias y acciones, orientadas a consolidar los grupos pequeños, con el propósito de recibir a los nuevos feligreses en la Misión del Lago Titicaca.

6. Entrenar a los líderes de grupos pequeños, mediante la elaboración y desarrollo de estrategias y programas inspiradores y atractivos para las reuniones de los grupos pequeños.

Para la implementación de futuras investigaciones

1. Seguir estudiando sobre el crecimiento de los GP y se pueda hallar, nuevos factores que determinen en mayor influencia sobre los GP.

2. Implementar un programa educativo de conocimientos, actitudes y prácticas sobre los GP y medir su impacto cualitativo y cuantitativo de los feligreses.

APÉNDICE A

ENCUESTA PARA DETERMINAR LOS FACTORES QUE SE RELACIONAN CON EL CRECIMIENTO DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS EN LA MISIÓN DEL LAGO TITICACA, 2013

Instrucciones

Muchas gracias por llenar esta encuesta que servirá para mejorar el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca. La encuesta está dividida en cinco secciones, la primera tiene que ver con datos generales, la segunda sección tiene que ver con el nivel de liderazgo sobre los Grupos Pequeños, la tercera sección con el nivel de una estructura funcional para los GP, la cuarta sección con el nivel de relaciones interpersonales entre los dirigentes y los miembros de los Grupos Pequeños y la quinta con el nivel de un programa inspirador, en la reunión de los Grupos Pequeños. Por favor conteste todos los ítems de la encuesta.

I. Sección: Datos personales. Marque con un aspa (X) en el casillero que corresponda con su realidad

Fecha: _____ Lugar: _____ N° de Encuesta: _____
 Edad del entrevistado: _____ Sexo: Masculino Femenino
 Años de bautizado en la Iglesia Adventista: 1. (0 -5) 2. (6-10) 3. (11 – más)
 Estado Civil: 1. Soltero 2. Casado 3. Viudo 4. Divorciado
 Instrucción: 1. Sin instrucción 2. Primaria 3. Secundaria
 4. Universitaria 5. Superior universitaria

II. Sección: Nivel de liderazgo sobre los GP: Junto a las siguientes declaraciones encontrarás las opciones 1 al 5 donde: 1 = Muy malo; 2 = Malo; 3 = Regular; 4 = Bueno; 5 = Muy Bueno. Marque con un aspa “X” dentro del recuadro que armonice con tu realidad. Por favor, sé muy sincero (a).

		Alternativas				
1.	¿Cómo evalúa el conocimiento del plan de los Grupos Pequeños por parte del Pastor de su Distrito Misionero?	1	2	3	4	5
2.	¿Cómo evalúa el compromiso con el plan de los Grupos Pequeños por parte del Pastor de su Distrito Misionero?	1	2	3	4	5

3.	¿Cómo evalúa las estrategias utilizadas sobre los Grupos Pequeños, por el Pastor de su Distrito Misionero?	1	2	3	4	5
4.	¿Cómo evalúa el manejo grupal por parte del Pastor de su Distrito Misionero?	1	2	3	4	5
5.	¿Cómo evalúa la capacitación recibida por parte del Pastor de su Distrito Misionero?	1	2	3	4	5
6.	¿Cuál es su nivel de conocimiento del origen del plan de los Grupos pequeños, en su iglesia?	1	2	3	4	5
7.	¿Cómo considera los objetivos y las metas establecidas en su Grupo Pequeño?	1	2	3	4	5
8.	¿Cuál es su nivel de compromiso, respecto al liderazgo en su Grupo pequeño?	1	2	3	4	5
9.	¿Considera que un liderazgo sistemático, permite el incremento de nuevos Grupos Pequeños?	1	2	3	4	5

III. Sección: Nivel de la estructura eclesiástica para los GP: Junto a las siguientes declaraciones encontrarás las opciones 1 al 5 donde: 1 = Muy malo; 2 = Malo; 3 = Regular; 4 = Bueno; 5 = Muy Bueno. Marque con un aspa “X” dentro del recuadro que armonice con tu realidad. Por favor, sé muy sincero (a).

		Alternativas				
10.	¿Cómo evalúa el organigrama, respecto a los Grupos Pequeños en su Distrito Misionero?	1	2	3	4	5
11.	¿Cómo evalúa el organigrama, respecto a los Grupos Pequeños en su iglesia local?	1	2	3	4	5
12.	¿Cómo evalúa la estructura de su Grupo pequeño?	1	2	3	4	5
13.	¿Cómo evalúa el conocimiento de sus funciones, por parte del Líder Asociado y del Anfitrión de su Grupo Pequeño?	1	2	3	4	5

14	¿Cómo evalúa la integración entre los Grupos Pequeños y los departamentos de su iglesia?	1	2	3	4	5
15.	¿Cómo evalúa la zonificación, donde se reúne su Grupo Pequeño?	1	2	3	4	5
16.	¿Considera que una estructura funcional permite el crecimiento de los Grupos Pequeños?	1	2	3	4	5

IV. Sección: Nivel de relaciones interpersonales entre miembros de iglesia y de los GP: Junto a las siguientes declaraciones encontrarás las opciones 1 al 5 donde: 1 = Muy malo; 2 = Malo; 3 = Regular; 4 = Bueno; 5 = Muy Bueno. Marque con un aspa “X” dentro del recuadro que armonice con tu realidad. Por favor, sé muy sincero (a).

17.	¿Cómo evalúa la unidad entre los miembros de la iglesia y los miembros de su Grupo Pequeño?	1	2	3	4	5
18.	¿Cómo evalúa la participación de su Grupo Pequeño en las reuniones de la iglesia?	1	2	3	4	5
19.	¿Cómo evalúa la unidad en su Grupo Pequeño?	1	2	3	4	5
20.	¿Cómo evalúa la asistencia y participación de los integrantes e invitados al Grupo Pequeño?	1	2	3	4	5
21.	¿Cómo considera los retiros que realiza su Grupo pequeño?	1	2	3	4	5
22.	¿Cómo evalúa la visitación a su hogar por parte de su Pastor?	1	2	3	4	5
23.	¿Cómo evalúa la atención a sus necesidades por parte de su Pastor?	1	2	3	4	5
24.	¿Cómo evalúa la confraternidad en su Grupo Pequeño?	1	2	3	4	5
25.	¿Considera que las buenas relaciones interpersonales, permite el crecimiento de nuevos Grupos Pequeños?	1	2	3	4	5

V. Sección: Nivel de un programa creativo en la reunión de los GP: Junto a las siguientes declaraciones encontrarás las opciones 1 al 5 donde: 1 = Muy malo; 2 = Malo; 3 = Regular; 4 = Bueno; 5 = Muy Bueno. Marque con un aspa “X” dentro del recuadro que armonice con tu realidad. Por favor, se muy sincero (a).

26.	¿Cómo evalúa la creatividad en el programa de la reunión de su Grupo Pequeño?	1	2	3	4	5
27.	¿Cómo evalúa los materiales que se utilizan en el programa de la reunión de su Grupo Pequeño?	1	2	3	4	5
28.	¿Cómo considera el tema que se desarrolla en la reunión de su Grupo pequeño?	1	2	3	4	5
29.	¿Cómo considera el dinamismo por parte de los que dirigen la reunión de su Grupo Pequeño?	1	2	3	4	5
30.	¿Cómo evalúa los incentivos que se dan en el programa en la reunión de su Grupo Pequeño?	1	2	3	4	5
31.	¿Considera que un programa creativo permite el crecimiento de nuevos Grupos Pequeños?	1	2	3	4	5

Muchas gracias por su colaboración

APENDICE B

CONSTANCIA DE REVISIÓN DE TRATAMIENTO ESTADÍSTICO

CONSTANCIA DE REVISIÓN
DE TRATAMIENTO ESTADÍSTICO

Yo Efraim Velásquez Mamani identificado(a)
(Nombres y apellidos)

con DNI N° 01322457 con grado académico Magister

_____ declaro haber revisado lo referente a las

matrices de consistencia e instrumental y la operacionalización de las variables del
proyecto de tesis titulada:

Factores que influyeron en el crecimiento de los
grupos pequeños en la misión del Lago
Titicaca Puno-Perú -2013

de la autoría de: Javier Cesar tula llano

Me consta que se han incluido en el presente escrito todas las observaciones y sugerencias.

Por tal motivo dejo constancia de aquello, por mi firma estampada en el presente

documento, la misma que ha sido firmada en UPeU - Juliaca (lugar).

el 16 de diciembre de 2014
día mes año

Efraim Velásquez Mamani

Nombre y apellido del revisor: Efraim Velásquez Mamani

Grado académico: Magister

* Firma / debajo de la línea: nombre y apellidos del revisor, y grado académico

APENDICE C

CONSTANCIA DE REVISIÓN DE REDACCIÓN Y ORTOGRAFÍA

CONSTANCIA DE REVISIÓN
DE REDACCIÓN Y ORTOGRAFÍA

Yo Salomón Vásquez Villanueva identificado (a)
(Nombres y apellidos)

Con DNI N° 10169495 con grado académico de Doctor

declaro haber revisado la redacción ortográfica y sintaxis
de la tesis titulada:

Factores que se relacionan con el crecimiento
de los grupos pequeños en la Misión del
Lago Titicaca, Puno: Perú, 2013

de la autoría de: Javier César Tula Llanos

Me consta que se han incluido en el presente escrito todas las correcciones sugeridas.

Dejo constancia de aquello, por mi firma estampada en el presente documento, la misma
que ha sido firmada en la Escuela de Posgrado - UPEU (lugar),

el 08 de Febrero de 2015.
día mes año

*

Nombre y apellido del revisor: Salomón Vásquez Villanueva

Grado académico: Doctor

* Firma / sobre la línea nombre y apellidos del revisor y grado académico

APENDICE D

MATRIZ INSTRUMENTAL

TEMA DE ESTUDIO	VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	UNIDAD DE ANÁLISIS	TÉCNICAS	INSTRUMENTOS
Factores que relacionan con el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca, Puno - Perú, 2013	Factores que se relacionan	1. Liderazgo sistemático	1.1 Estrategias utilizadas 1.2 Manejo grupal 1.3 Escuela de líderes 1.4 Formación de nuevos GP	Líder de Grupo Pequeño	Encuesta	Cuestionario
		2. Estructura eclesiástica	2.1. Organigrama eclesiástico 2.2. Zonificación 2.3. Integración	Líder de Grupo Pequeño	Encuesta	Cuestionario
		3. Relaciones interpersonales	3.1. Unidad 3.2. Asistencia 3.3 Participación 4.4 Visitación 4.5 Retiros	Líder de Grupo Pequeño	Encuesta	Cuestionario

	4. Programa creativo	4.1 Materiales 4.2 Incentivos 4.3 Temario 4.4 Creatividad 4.5 Dinamismo	Líder de Grupo Pequeño	Encuesta	Cuestionario
Crecimiento de los GP	1. Número de GP	1.1 Número nuevos bautizados en el año 1.2. Número de nuevos GP en el año	Registros	Gabinete	Registros

APENDICE E

MATRIZ DE CONSISTENCIA

TEMA DE ESTUDIO	PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN	MARCO TEORICO
Factores que se relacionan con el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca, Puno – Perú, 2013	1. Problema general: ¿En qué medida los factores de liderazgo sistemático, la estructura, el nivel de relaciones y el nivel del programa, se relacionan con el crecimiento de los grupos pequeños, en la Misión del Lago Titicaca, Puno – Perú, 2013?	1. Objetivo general: Determinar cómo los factores de liderazgo sistemático, la estructura, el nivel de relaciones y el nivel del programa, se relacionan con el crecimiento de los grupos pequeños, en la misión del Lago Titicaca, Puno – Perú, 2013	H1: Los factores de liderazgo sistemático, la estructura, el nivel de relaciones y el nivel del programa, se relacionan con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013 Ho: Los factores de liderazgo sistemático, la estructura, el nivel de relaciones y el nivel del programa, no se relacionan con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013	1. Tipo. El tipo de investigación es descriptivo y correlacional 2. Diseño: El trabajo de investigación es no experimental, de corte transversal	1. Factores que se relacionan <i>Liderazgo sistemático:</i> Estrategias utilizadas. Manejo grupal. Escuela de líderes. Formación de nuevos GP <i>Estructura funcional:</i> Organigrama Zonificación Integración <i>Nivel de relaciones:</i> Unidad Confraternidad Participación Visitación Retiros

<p>2. Problemas específicos. 2.1 ¿Cómo se relacionan, el liderazgo sistemático con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013?</p>	<p>2.Objetivos específicos: 2.1 Describir como el liderazgo sistemático, se relacionan con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013</p>	<p>Hi1: El liderazgo sistemático se relaciona con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013</p>	<p><i>Nivel del programa:</i> Materiales. Temarios. Dinamismo. Incentivos.</p>
<p>2.2 ¿Cómo se relacionan, la estructura con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013?</p>	<p>2.2 Describir como la estructura se relacionan con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013</p>	<p>Hi2: La estructura se relaciona con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013</p>	
<p>2.3 ¿Cómo se relacionan, las relaciones, con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013?</p>	<p>2.3 Describir como el nivel de relaciones, se relacionan con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013</p>	<p>Hi3: El nivel de relaciones se relacionan con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno - Perú, 2013</p>	
<p>2.4 ¿Cómo se relacionan, el programa, con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013?</p>	<p>2.4 Describir como el nivel del programa se relacionan con el crecimiento de los GP, en la MLT, Puno – Perú, 2013</p>	<p>Hi4: El nivel del programa se relacionan con el crecimiento de los GP en la MLT, Puno – Perú, 2013</p>	

BIBLIOGRAFÍA

- Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Manual de iglesia*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2010.
- Arn Win. *The Church Growth Ratio Book*. Monrovia, CA: Church Growth, 1990.
- Arnold, Jeffrey. *The Big Book on Small Groups*. Downers Grove, IL: InterVarsity, 1992.
- Barclay, William. *Comentario al Nuevo Testamento*. Barcelona: Editorial Clie, 2006.
- Barth, Karl. *Doctrine of Reconciliation*. Edimburgo: T y T Clark, 1956.
- Burrill, Russell. *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2006.
- _____. *Revolución en la iglesia: Secretos para liberar el poder del laicado*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2005.
- Castellanos, César D. *Liderazgo de éxito a través de los 12*. Miami, FL: G12 Ediciones, 1999.
- Cerna, Miguel A. *El poder de los grupos pequeños en la Iglesia*. Miami, FL: Publicaciones El Camino, 1991.
- Comiskey, Joel. *Recoged la cosecha*. Barcelona: Editorial Clie, 2001.
- Choque, Juan. *Evangelio Integrado: experiencia en el Perú*. Lima: Editorial Imprenta Unión, 2000.
- Choi, Gil Ho. "Developing Lay Ministry through Small Groups in the Seventh-day Adventist Churches in Korea". Tesis doctoral, Andrews University, 2000.
- Graham, Billy. "Billy Graham speaks: The Evangelical World Prospect", *Christianity Today*, 13 de octubre 1958.
- Davis, Charles W. *La iglesia primitiva, ¿modelo para hoy?* Lima: Ediciones Puma del Centro de Investigaciones y Publicaciones, CENIP, 2007.
- Díaz, J. Zorzoli, R. *Cómo sembrar iglesias en el siglo XXI*. Toronto: Casa Bautista de Publicaciones, 2001.

- División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Reglamentos eclesiásticos – administrativos*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2004.
- División Sudamericana, *Grupos pequeños teoría y práctica*. Buenos Aires: Casa Editora Sudamericana, 2005.
- Dudley Roger y Cummings Des. *Adventures in Church Growth*. Washington, DC: Review and Herald, 1983.
- Fajardo, D. *Las iglesias que crecen*. Miami, FL: Casa Bautista de Publicaciones, 1992.
- Finnell, David. *Vida celular activa*. Barcelona: Editorial Clie, 1995.
- Fingermann, Gregorio. *Conducción de grupos de masas*. Buenos Aires: Ateneo, 1969.
- Guevara, Dionisio. *Grupos pequeños: Nuevo estilo de vida cristiana*. Lima: Editorial Imprenta Unión, 1998.
- Hadaway, K. *Home Cell Groups and House Churches*. Nashville, TN: Broadmar Press, 1987.
- _____. *Church Growth Principle*. Nashville, TN: Broadmar Press, 1991.
- Hernandez S., Roberto, Carlos Fernandez C, y Pilar Baptista L. *Metodología de la investigación*. Bogotá: McGraw-Hill, 1996.
- Icenogle, Gareth Weldom. *Biblical Foundations for Small Group Ministry*. Downers Grove, IL: InterVarsity, 1994.
- Juarez, Julio. *Origen y desarrollo de los grupos pequeños*. Lima: Belén, 2004.
- Johnson, Kurth W. *Grupos pequeños para el tiempo del fin*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1999.
- Keller Timothy J. y Thompson, Allen J. *Manual para plantadores de iglesia*. Nueva York: Redentor, 2002.
- Latourette, K. S. *Historia del cristianismo*. Miami, FL: Casa Bautista de Publicaciones, 1967.
- Lohfink, Gerhard. *Jesus and Community: The Social Dimension of Christian Faith*. Philadelphia: Fortress Press, 1984.
- Manzanillo R, Carlos. *Haciendo discípulos en grupos pequeños*. Santo Domingo: Ediciones Caribe, 2011.
- MacGavran, D.A. *Understanding Church Growth*. Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1972.

- Mallison, John. *Growing Christians in Small Groups*. Sidney: Scripture Union, 1989.
- Malphurs, Aubrey. *Planting Growing Churches for the 21 Century*. Grand Rapids, MI: Bakers Books, 1999.
- MacArthur, John. *Comentario MacArthur del Nuevo Testamento 1 y 2 Tesalonicenses 1 y 2 Timoteo, Tito*. Grand Rapids, MI: Editorial Portavoz, 2005.
- McBride, Neal F. *How to Lead Small Groups*. Colorado Springs, CO: NavPress, 1990.
- McIntosh, G. L. *Biblical Church Growth: How you can Work whit God to Build a Faithful Church*. Grand Rapids, MI: Baker Books, 2003.
- Misión del Lago Titicaca. *Registro de grupos pequeños*. Puno: Imprenta Universal, 2013.
- _____. *Secretaría de administración*. Puno: Imprenta Universal, 2012.
- Moltmann-Wendel, Elisabeth y Moltmann, J. *Humanity in God*. New York: Pilgrim, 1983.
- Montero Guerrero, Rubén. “Plan de pequeños grupos en escuela sabática aplicado en la iglesia adventista de Santa Isabel”. Tesis de maestría, Universidad Peruana Unión, 1998.
- Neighbour, Ralph W. Jr., *Where Do we go from here? A Guidebook for the cell group Church*. Houston, TX: Touch Publications, 1999.
- Oosterwal, Gottfried. *La iglesia adventista del séptimo día en el mundo contemporáneo*. Entre Ríos: Seminario Adventista Latinoamericano, 1981.
- Palau, Luis. *Manual de iglesia celular*. Miami, FL: Instituto Bíblico LP, 2004.
- Unión Peruana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Registro de ministerio personal*. Lima: Editorial Imprenta Unión, 2005.
- Reis, Omar D. *Pequeños grupos: Un estilo de vida*. Lima: Editorial Imprenta Unión, 1996.
- Reyes, Carlos J. “Creación de los grupos pequeños para las clases media y alta de Santo Domingo”. Tesis doctoral, Universidad de Montemorelos, 2002.
- Rode, Daniel. *Fundamentos de crecimiento de iglesias*. Entre Ríos: Imprenta de la Universidad Adventista del Plata, 2005.
- _____. *Características de una iglesia saludable*. Entre Ríos: Imprenta de la Universidad Adventista del Plata, 1999.

- _____. “Los siete signos vitales de crecimiento de Wagner en seis iglesias adventistas hispanas del sur de California”. Tesis doctoral, Seminario Teológico de Fuller, 1994.
- Sabino, Salvador. *Células de koinonia: Una manera sistemática para conquistar cualquier ciudad para Cristo*. Miami, FL: Editorial Vida, 1998.
- Simson, Wolfgang. *Casas que transforman el mundo, el retorno de las iglesias a los hogares*. Barcelona: Editorial Clie, 2003.
- Schilt, Clarence. *Dynamic Small Groups*. Hagerstown, MD: Review and Herald, 1992.
- Schwarz, Christian. *Las ocho características básicas de una iglesia saludable*. Barcelona: Editorial Clie, 1996.
- Stockstill, Larry. *La iglesia celular*. Miami, FL: Editorial Caribe, 2000.
- Unión Peruana del Sur de la IASD. *¿Quiénes somos?* <http://www.adventistas.org.pe/somos/inicio.asp> (consultado: 9 de enero, 2008).
- Vaughan, John N. *The World's Twenty Largest Churches*. Grand Rapids, MI: Baker Books, 1984.
- Vega, Mario. *Novena conferencia internacional de iglecrecimiento*. San Salvador, 2006.
- Veloso, Mario. *Doctrina del hombre*. Lima: Seminario Adventista Latinoamericano, 1990.
- Wagner, Peter C. *Strategies for Church Growth: Tools for Effective Mision and Evangelism*. Ventura, CA: Regal, 1987.
- Wagenveld, Juan. *Iglecrecimiento integral*. Miami, FL: Editorial Unilit, 2000.
- White, Elena G. *Testimonio para los ministros*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1961.
- _____. *Testimonio para la iglesia*. California: Pacific Press Publishing Association, 1948.
- _____. *El camino a Cristo*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1972.
- _____. *El conflicto de los siglos*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1985.
- _____. *El deseado de todas las gentes*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1986.

_____. *Servicio cristiano*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2001.

Yonggi Cho, David. *45 años de esperanza, el milagro de los grupos celulares*. Buenos Aires: Editorial Peniel, 2004.

Yonggi Cho, Paul. *Mucho más que números*. Miami, FL: Editorial Vida, 1987.

Zackrison, James. *Poder para testificar*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1933.