

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



Una Institución Adventista

Factores personales, eclesiásticos y de liderazgo asociados con el compromiso misionero en feligreses adventistas de “La Aurora”, Lima, 2018

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado en Teología

Por:

Jaime Daniel Cerrón Tito

Asesor:

Dr. Daniel William Richard Pérez

Lima, febrero de 2020

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS



En Villa Unión, Naña, Lima, a los 20 días, del mes de Febrero del año 2020, siendo las 4:00 p.m, se reunieron en el Salón de Grados y Títulos de la Universidad Peruana Unión, bajo la dirección del Señor Presidente del Jurado:

Dr. Juan Marcelo Zanga Céspedes, y los demás miembros siguientes: Mg. Michael Orrellana Mendez, Secretario,

Dr. Wilbert Malvarish Huaman, vocales; y Mica. Sabman Bustamante Estela,

Dr. Daniel Richard Pérez, asesor, con el propósito de llevar a cabo el acto público de la sustentación de tesis titulada:

Factores personales, eclesiológicos y de liderazgo asociados con el compromiso misionero en feligreses adventistas de La Aurora, Lima, 2018. Presentada por el/los Bachiller/es: Jaime Daniel Cerrón Tito

conducente a la obtención del Título Profesional de Licenciado en Teología

El señor Presidente inició el acto académico, invitando al/los candidato/s hacer uso del tiempo requerido para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente del Jurado invitó a los miembros del mismo a realizar las preguntas y cuestionamientos correspondientes, los cuales fueron absueltos por el (los) candidato(s). En seguida, el Jurado procedió a las deliberaciones respectivas, luego se registró en el acta el dictamen siguiente:

Bachiller: Jaime Daniel Cerrón Tito
aprobado por unanimidad
con el mérito académico adicional de sobresaliente (18)

Bachiller: por
con el mérito académico adicional de

El Presidente del Jurado solicitó al/los candidato/s ponerse de pie. Luego el Secretario realizó la lectura del acta con el resultado final del acto académico, procediéndose inmediatamente a registrar las firmas respectivas.


.....
Presidente


.....
Secretario


.....
Asesor


.....
Vocal

.....
Vocal


.....
Vocal


.....
Candidato

.....
Candidato

DECLARACIÓN JURADA
DE AUTORÍA DEL INFORME DE TESIS

Yo, Daniel William Richard Pérez, identificado con DNI N° 3 167 4865, docente en la Unidad de Posgrado de Teología de la Universidad Peruana Unión;

DECLARO:

Que la tesis titulada "Factores personales, eclesiásticos y de liderazgo asociados con el compromiso en feligreses adventistas de 'La Aurora', Lima, 2018" constituye la memoria que presenta el Bachiller Jaime Daniel Cerrón Tito para obtener el título profesional de Licenciado en Teología, cuya tesis ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión con mi asesoría

Asimismo, dejo constancia de que las opiniones y declaraciones registradas en la tesis son de entera responsabilidad del autor. No comprometen a la Universidad Peruana Unión.

Para los fines pertinentes, firmo esta declaración jurada en la ciudad de Ñaña, Lima, a los veintiséis días del mes de febrero de 2020.



Daniel William Richard Pérez

RESUMEN DE TESIS

Universidad Peruana Unión

Facultad de Teología

Escuela Académica Profesional de Teología

Título: FACTORES PERSONALES, ECLESIAÍSTICOS Y DE LIDERAZGO ASOCIADOS CON EL COMPROMISO MISIONERO EN FELIGRESES ADVENTISTAS DE “LA AURORA”, LIMA, 2018

Nombre del investigador: Jaime Daniel Cerrón Tito

Nombre y título del consejero: Daniel William Richard Pérez, Doctor en Teología

Fecha de terminación: abril de 2019

Aspecto metodológico

Esta investigación de tipo descriptivo-correlacional, mide las variables: compromiso misionero y factores personales, eclesiásticos y de liderazgo. El diseño de investigación es no experimental y de corte transversal; porque no se manipularon variables y la medición se realizó en una ocasión. El instrumento en uso para ésta investigación es el “Cuestionario de factores personales, eclesiásticas y de liderazgo asociados con el compromiso misionero en feligreses adventistas”; el cual fue adaptado de los instrumentos: “Cuestionario de factores personales, relacionales, eclesiales y de compromiso misionero” y “Cuestionario sobre la permanencia de los miembros de iglesia factores personales, eclesiásticos y relacionales”, usados respectivamente en los estudios de David Mamani y Mario Arnaldo Alvarado Paco.

Planteamiento del problema

El compromiso misionero es fundamental para el crecimiento integral de los miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD). No obstante, indicadores de dicho desarrollo (los resultados en cantidad de bautismos, plantío de iglesias/grupos pequeños y diezmos- ofrendas) en los últimos 5 años no han sido tan regulares en ciertas áreas de la estructura organizacional de la IASD. Tales indicadores muestran un crecimiento pausado o negativo en los niveles de Asociación o Misión/ Campo local e iglesia local. En cuestión de éste estudio, la investigación se enfoca en una iglesia de la Asociación Peruana Central. En tal sentido se formula la siguiente interrogante: ¿Cómo se relacionan los factores personales, eclesiásticos y de liderazgo con el compromiso misionero en feligreses adventistas de La Aurora, Lima, 2018?

Objetivos

El objetivo del estudio determinar la relación de los factores personales, relacionales, de liderazgo y compromiso misionero en los feligreses adventistas de “La Aurora”, Lima, 2018.

Hipótesis

Existe relación significativa entre los factores personales, eclesiásticos y de liderazgo con el compromiso misionero en los feligreses adventistas de “La Aurora”, Lima, 2018.

Breve referencia del marco teórico

En lo que respecta al compromiso misionero Tim Chalies señala que hay una baja percepción de Dios por parte de la sociedad; en tal sentido muchos cristianos reducen la santidad de Dios en su lista de prioridades, lo que en consecuencia impide que la persona adquiera discernimiento pleno. En cuanto a los factores personales Russell Burill señala que la persona que tiene como líder a Jesús en su vida, será quien muestre a Jesús como la máxima verdad en las múltiples facetas de la vida. En cuanto a los factores eclesiásticos Daniel Sánchez señala que la confraternidad en la iglesia primitiva es trascendente hasta el presente y permite superar dificultades socio-culturales. Y sobre los factores de liderazgo Walter Brueggemann indica que el proceso de discipulado es una convocación por parte del líder desde su red segura de soporte social, permitiendo a los seguidores dejar obstáculos que por sí mismos no pueden dejar.

Conclusión

Se concluye que los factores personales y eclesiásticos tienen relación significativa y un nivel de correlación alto con el compromiso misionero de los feligreses adventistas de la iglesia “La Aurora”. No obstante, los factores de liderazgo no manifiestan relación significativa con el compromiso misionero de los feligreses adventistas de la iglesia “La Aurora”.

ABSTRACT OF GRADUTE STUDENT RESEARCH

Peruvian Union University

Faculty of Theology

Professional Academic School of Theology

Title: PERSONAL, ECCLESIASTICAL AND LEADERSHIP FACTORS ASSOCIATED WITH THE MISSIONARY COMMITMENT OF ADVENTIST PARISHIONER “LA AURORA”, LIMA, 2018

Name of researcher: Jaime Daniel Cerrón Tito

Name and degree of faculty chair: Daniel William Richard Pérez, ThD.

Date completed: April de 2019

Methodological appearance

This descriptive-correlational investigation measures the variables: missionary commitment and personal, ecclesiastical and leadership factors. The design of the research is not experimental and cross-sectional; Because the variables were not manipulated and the measurement was performed once. The instrument in use for this research is the "Questionnaire of personal, church and leadership factors associated with missionary commitment in Adventist parishioners"; Which was adapted from the instruments: "Questionnaire of personal, relational, ecclesial and missionary commitment factors" and "Questionnaire on the permanence of the members of the church personal, ecclesiastical and relational factors", used respectively in the studies of David Mamani and Mario Arnaldo Alvarado Paco.

Problem Statement

Missionary commitment is fundamental to the integral growth of the members of the Seventh-day Adventist Church (IASD). However, indicators of this growth (the results in number of baptisms, planting of churches / small groups and tithes-offerings) within the last 5 years have not been the most stable in certain areas of the organizational structure of the IASD. Such indicators show a slow or negative growth in the levels of Association or Mission / Local field and local church. In a matter of this study, the research focuses on a church of the Central Peruvian Association. In this sense, the following question is asked: How are the personal, ecclesiastical and leadership factors related to the missionary commitment of Adventist parishioners of "La Aurora", Lima, 2018?

Objective

The objective of the study was to determine the relationship of personal, relational, leadership and missionary commitment factors in the Adventist parishioners of "La Aurora", Lima, 2018.

Hypthotesis

There is a significant relationship between personal, ecclesiastical and leadership factors with the missionary commitment of the Adventist parishioners of "La Aurora", Lima, 2018.

Brief reference of the theoretical framework

Regarding the missionary commitment, Tim Chalties points out that there is a low perception of God on the part of society; In this sense, many Christians reduce the

sanctity of God in their list of priorities, which consequently prevents the person from acquiring full discernment. Regarding personal factors, Russell Burill points out that the person who has Jesus as a leader in his life will be the one who shows Jesus as the greatest truth in the many facets of life. Regarding ecclesiastical factors, Daniel Sánchez points out that the confraternity in the primitive church is transcendent up to the present and allows us to overcome socio-cultural difficulties. And on the leadership factors Walter Brueggemann indicates that the process of discipleship is a convocation on the part of the leader from his secure network of social support, allowing the followers to leave obstacles that by themselves they cannot leave.

Conclusion

It is concluded that the personal and ecclesiastical factors have a significant relationship and a high correlation level with the missionary commitment of the Adventist parishioners of the church "La Aurora". However, the leadership factors do not show a significant relationship with the missionary commitment of the Adventist parishioners of the church "La Aurora".

AGRADECIMIENTOS

Le quedo agradecido a Dios, ya que me brinda el deseo y fervor de servirlo; colaborando en su iglesia en la predicación del evangelio.

A mi apreciada familia, por las consideraciones brindadas y la comprensión que me tuvieron en el avance de ésta investigación.

A los feligreses adventistas del Distrito Misionero “La Aurora” de la Asociación Peruana Central, por su cooperación y apoyo en el avance de ésta investigación. Así también al pastor del distrito, Jaime O. Cerrón Aquino, por acceder con el cumplimiento de ésta investigación.

Al doctor Daniel W. Richard Pérez, quien me encauzó en el proceso de la investigación con acertadas orientaciones para hacer de ésta investigación un asunto prolijo.

Y a la Universidad Peruana Unión en cuyas aulas se forjan profesionales íntegros, misioneros e innovadores. Gracias UPeU.

TABLA DE CONTENIDO

LISTA DE TABLAS	xii
LISTA DE ABREVIATURAS	xiv
Abreviatura de palabras	xiv
Abreviaturas de libros	xv
Capítulo	
I. INTRODUCCIÓN	16
Descripción de la situación problemática.....	16
Antecedentes de la investigación	23
Formulación del problema	30
Objetivos de la investigación	31
Hipótesis de la investigación.....	32
Justificación de la investigación.....	33
Delimitaciones.....	34
Limitaciones	35
Presuposiciones	35
II. MARCO TEÓRICO.....	37
Marco bíblico teológico de compromiso misionero.....	37
El compromiso misionero en el Antiguo Testamento.....	40
El compromiso misionero en el Pentateuco	40
El compromiso misionero en los profetas	43
El compromiso misionero en los escritos	50
El compromiso misionero en el Nuevo Testamento	54
El compromiso misionero en los evangelios	55
El compromiso misionero en Hechos de los apóstoles	55
El compromiso misionero en las epístolas	63
El compromiso misionero en el Espíritu de Profecía.....	66
El compromiso misionero en la literatura cristiana.....	70
Identidad con la misión	73
Responsabilidad con la misión	74
Compromiso misionero y factores influyentes.....	75
Factores personales.....	76
Factores eclesiásticos.....	81
Factores de liderazgo.....	86
Definición de términos	96

III.	METODOLOGÍA.....	98
	Alcance de la investigación.....	98
	Diseño de investigación.....	98
	Población o universo.....	99
	Muestra.....	99
	Criterios de inclusión.....	100
	Criterios de exclusión.....	100
	Consideraciones éticas.....	101
	Definición y operacionalización de las variables.....	101
	Definición de las variables.....	102
	Operacionalización de las variables.....	104
	Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	106
	Validación de los instrumentos.....	107
	Procedimiento para la recolección de datos.....	107
	Plan de tabulación y análisis de los datos.....	108
IV.	RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	110
	Características de la muestra.....	110
	Descripción de las variables.....	114
	Pruebas de las hipótesis.....	118
	Discusión de resultados.....	124
V.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	128
	Conclusiones.....	128
	Recomendaciones.....	130
Apéndice		
A .	CUESTIONARIO FACTORES PERSONALES, ECLESIAÍSTICOS Y DE LÍDERAZGO ASOCIADOS CON EL COMPROMISO MISIONERO EN FELIGRESES ADVENTISTAS.....	132
B .	MATRIZ DE CONSISTENCIA.....	136
C .	MATRIZ INSTRUMENTAL.....	141
D .	HOJAS DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO.....	142
BIBLIOGRAFÍA.....		146

LISTA DE TABLAS

1. Simbología de fórmula de la muestra	97
2. Operacionalización de las variables: factores personales, eclesiásticas de liderazgo	103
3. Operacionalización de la variable: compromiso misionero	104
4. Características generales cualitativas.....	118
5. Características generales cuantitativas.....	111
6. Rango de edades a encuestados	111
7. Rango de tiempo de bautizado	112
8. Nivel de factores personales de los feligreses de la IASD La Aurora	113
9. Factores eclesiásticos de los feligreses de la IASD La Aurora.....	114
10. Factores de liderazgo de los feligreses de la IASD La Aurora	115
11. Compromiso misionero de los feligreses de la IASD La Aurora	116
12. Factores personales, eclesiásticos y de liderazgo en relación al compromiso misionero	117
13. Factores personales, eclesiásticos y de liderazgo en relación a la identidad con la misión	118
14. Factores personales, eclesiásticos y de liderazgo en relación a la responsabilidad con la misión	119
15. Relación de los factores personales con el compromiso misionero.....	120

16. Relación de los factores eclesiásticos con el compromiso misionero.....	121
17. Relación de los factores de liderazgo con el compromiso misionero	122

LISTA DE ABREVIATURAS

Abreviatura de palabras

APC	Asociación Peruana Central
AT	Antiguo Testamento
Dr.	Doctor
DSA	División Sudamericana
GGPP	Grupos pequeños
GP	Grupo pequeño
IASD	Iglesia Adventista del Séptimo Día
ICM	Institute of Church Ministry
IRM	International Review of Mission
Mg.	Magíster
MLQ	Multifactor Leadership Questionnaire
MLT	Misión del Lago Titicaca
MPCS	Misión Peruana Central Sur
NT	Nuevo Testamento
Pr.	Pastor

RAE Real Academia Española

UPS Unión Peruana del Sur

Abreviaturas de libros

ASTR Office of Archives Statistics, and Research

CBA Comentario bíblico adventista

CBCN Comentario bíblico continente nuevo

CBMH Comentario bíblico mundo hispano

CDTNT Compendio del diccionario teológico del Nuevo Testamento

TOTC Tyndale Old Testament Commentaries

TOTL The Old Testament Library

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

El presente capítulo aborda la situación problemática, los antecedentes de la investigación, la formulación del problema, los objetivos e hipótesis del estudio; también describe la justificación, delimitaciones, limitaciones y las presuposiciones del investigador.

Descripción de la situación problemática

Si bien es cierto que el compromiso misionero se vincula en nuestro fervor o deseo de agradar a Dios obedeciéndolo éste se evidencia de modo pragmático, ósea en nuestras obras. Así pues, se presenta en los actos o actividades que implican compartir el mensaje divino, ante ello Elena White señala que “las acciones revelan la genuinidad de una entrega personal. Y un conocimiento correcto nos ayuda a hacer un compromiso espiritual de calidad, que nos capacita para producir acciones que honren a Dios.”¹ Así pues el desarrollo de la persona en el aspecto espiritual, su estabilidad personal y servicio misionero se nutre de su relación con Dios. White indica que “nuestro crecimiento en la gracia, nuestro gozo, nuestra utilidad, todo depende de nuestra unión con Cristo. Sólo estando en comunión y permaneciendo a cada hora con Él es como hemos de crecer en la

¹Herbert Douglass, *Mensajera del Señor* (Nampa, ID: Pacific Press Publishing, 2000), 32.

gracia. Él no es solamente el autor de nuestra fe sino también su consumidor.”² Además la iglesia, no vista como una estructura de entes organizativos, sino de personas que deciden por Jesús llegan a cumplir la misión cuando obedecen de manera unida. “Para cumplir su misión, la iglesia necesita la contribución de todos los dones. Unidos, proveen un empuje evangelizador total. El éxito de la iglesia no depende de que cada miembro sea la misma cosa y haga lo mismo que todos los demás; más bien, que todos los miembros realicen sus tareas que Dios les asigne.”³ Es en ese sentido que la iglesia en el aspecto misionológico y es necesario que estudiemos sus grados de desarrollo.

Por lo tanto en este estudio se toma en cuenta los informes del reporte estadístico anual de la Iglesia Adventista del Séptimo Día⁴ (IASD que brinda los registros de accesiones por bautismo y profesión de fe, plantío de iglesias y el de donantes fieles como marcas de crecimiento eclesiástico elementales en los siguientes niveles de la denominación: Asociación General (AG), División Sudamericana (DSA), Unión Peruana del Sur (UPS), Asociación Peruana Central (APC) y distrito misionero “La Aurora”.

²Elena White, *El camino a Cristo* (Silver Spring, MD: Ellen G. White State, Inc), 69. Bajo “comunión”, https://egwwritings.org/?ref=es_CC.68.3¶=1749.276 (Consultado: 08 de diciembre, 2019)

³Asociación Ministerial de la Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Creencias de los adventistas del séptimo día* (Argentina: ACES, 2016), 203.

⁴ Tales informes se encuentran en *portable document format* (pdf). Los datos con los que se trata este estudio fueron preseleccionados y comparados por el autor, por lo que al mencionar la fuente original de los documentos no se volverán a citar asuntos que conlleve a cifras sobre accesiones por bautismos, establecimiento de nuevas iglesias y nuevos grupos e informes de diezmos y ofrendas; todo ello ya que la fuente de tales reportes se encuentran en la siguiente website: Office of Archives, Statistics and Research, “Annual Statistical Report”, General Conference of Seventh-day Adventist. <https://cutt.ly/crwkOEc> (consultado: 09 de diciembre, 2015).

En lo que respecta a accesiones de personas por medio del bautismo y profesión de fe a la IASD se tienen los siguientes registros: en cuanto a la AG el año 2013 se registró 1,091,222 personas que se unieron a la iglesia. El año 2014 se alcanzó la cifra de 1,167,506 personas con crecimiento porcentual del 107% en comparación del año anterior. El 2015 las accesiones ascendieron a la cantidad de 1,260,880 personas; lo que implica un crecimiento del 108%. El 2016 prosigue con la suma de 1,314,950 personas, llegando a un crecimiento del 104,29% en contraste con el año anterior. Sin embargo, el año 2017 se registró un total de 1,236, 262 personas que ingresaron a la iglesia, con un crecimiento porcentual de 94,02%.

En la DSA el 2013 se incorporan 227,461 personas por medio del bautismo y profesión de fe. El año 2014 la cifra ascendió a los 233,481 nuevos feligreses; así creció 102,65% en comparación al año anterior. En 2015 el total de personas que ingresaron fue de 254,768 nuevos feligreses; habiendo crecido 109,12%. Para el 2016 se consiguió 253, 520 personas, consiguiendo un desarrollo porcentual en comparación al año anterior de 99,51%. Fue el 2017 que se experimentó un descenso de las cifras alcanzadas, aquel año 205, 185 personas fueron registradas; teniendo un 80,93% de crecimiento.

En la UPS para el año 2013 se registró 19,217 personas adheridas a la denominación a través del bautismo o profesión de fe. El año 2014 se obtuvo 20,445 nuevos feligreses; consiguiendo un crecimiento de 106,39% en comparación al año anterior. En 2015 se documentó 22,407 nuevos feligreses; con un ascenso porcentual de 109,6%. Para el 2016 se alcanzó la cifra de 20,137; con un aumento porcentual de 89,87% en contraste con el año anterior. Y el 2017 se logró la suma de 15, 520 nuevos feligreses, lo cual fue un descenso resaltante en esos cinco años, consiguiendo un

desarrollo porcentual de 77,07%.

En la APC el año 2013 se tuvo inscritas 3,150 nuevos feligreses adheridos a través del bautismo y profesión de fe. El 2014 se obtuvo la cifra de 3,188 con un avance porcentual de 101,21%. El 2015 la cantidad aumentó a 3,602 personas; obteniendo un crecimiento de 112,99% en comparación con lo alcanzado el año anterior. El 2016 se obtuvo 3,430 personas, con un avance de 95,22%. Finalmente, el 2017 hubo un descenso resaltante al conseguir la cifra de 1,041 nuevos feligreses; con un crecimiento porcentual de 30,35%.

Con lo concerniente al área de establecer nuevas iglesias o nuevos grupos la IASD tiene las presentes cifras alcanzadas. El año 2013 se logró establecer un total de 3,240 nuevas iglesias y nuevos grupos. El año 2014 ascendió la cifra a 2,815 obteniendo un crecimiento porcentual de 86,8% en comparación al año anterior. El 2015 el reporte un logro mayor al conseguir 3,438 nuevas iglesias y grupos, obteniendo un 122,1% de crecimiento porcentual. El 2016 hubo una reducción respecto a la meta lograda el año anterior, se consiguió establecer 3,249 nuevas iglesias y grupos; ósea un 94,5% de crecimiento porcentual en comparación con el 2015. El año 2017 se registró la mayor alcanzada en los últimos 5 años, obteniendo 3,624 nuevas iglesias y grupos; ósea un 111,54% de crecimiento.

En la DSA el año 2013 se consiguió 490 nuevas iglesias y 412 nuevos grupos, haciendo un total de 902 iglesias y grupos establecidos. El año 2014 se alcanzó un total de 686 de iglesias y grupos instaurados; habiendo crecido un 76,05% en comparación al año anterior. El 2015 se obtuvo 449 nuevas iglesias y 218 nuevos grupos, ósea 667 en total; ello implica un desarrollo porcentual de 97,23% en contraste con el año anterior. El

2016 se llega a alcanzar un total de 641 nuevas iglesias y grupos; con un crecimiento porcentual de 96,10%. Y el 2017 se obtuvo descenso en comparación con los logros anuales anteriores, un total de 436 nuevas iglesias y grupos; ello representa un 68,02% con respecto al avance del año anterior.

En la UPS el 2013 la cifra de iglesias y grupos establecidos es de 39. El 2014 alcanza a un total de 38. El siguiente año, 2015, asciende a 43 nuevas iglesias y grupos. El 2016 se instaura 17 nuevas iglesias, pero hay un cierre de 28 grupos, lo que implica un descenso porcentual de -25.58% en comparación al año anterior. El 2017 se obtuvo un total de 28 nuevas iglesias y grupo; al no superar los logros anuales que precedieron, el crecimiento porcentual es el de -25,45%.

En la APC el 2013 se han abierto 9 iglesias y grupos. Para el 2014 se logra instaurar 5 iglesias y cierra un grupo. El 2015 se cierra 18 grupos, pero se establece 4 iglesias, hay un descenso de -14 como total. Para el 2016 el descenso es ínfimo; se establecen 3 iglesias y cierra 4 grupos. Para el año 2017 se apunta en los registros el descenso de 128 iglesias y el de 100 grupos; ello es a razón de que la zona de la APC se fragmenta para dar lugar a una nueva misión, la Misión Peruana Central Sur. Se puede determinar por lo informes un grave descenso en el objetivo de establecer iglesias; no obstante, de la Asociación surgió una nueva Misión.

En cuanto al área de los diezmos y ofrendas en su reporte estadístico anual de la IASD se tiene registrado las siguientes cifras. La AG para el 2013 en sus informes apunta a una cantidad de 3,354,863,946 US\$. El 2014 la cifra aumenta hasta 3,487,242,983 US\$, habiendo ascendido 103,9% en comparación del año anterior. El 2015 se registra una cifra menor, aquel año se alcanza 3,230,009,011 US\$; con un crecimiento menor del año

anterior de 92,63%. El 2016 se apunta a la cantidad de 3,229,552,450 US\$; con un ascenso del 99,9%. No obstante, el 2017 se tiene incremento llamativo, ya que se alcanza a 3,542,758,506 US\$; con un desarrollo único en los 5 últimos años, 109,7%.

En la DSA el año 2013 se registra una suma de 737,331,555 US\$ en diezmos y ofrendas. El año 2014 la cifra aumenta a 840,281,485 US\$, teniendo un crecimiento porcentual de 113,96%. Para el 2015 se obtiene una suma de 651,751,912 US\$, lo que implica un 77,56% en contraste con la cifra del año anterior. Para el 2016 el monto asciende a 659,762,183 US\$, teniendo un desarrollo porcentual de 101,23%. El 2017 se registró un monto de 774,436,627 US\$, lo que conlleva a un crecimiento de 1117,38%.

En la UPS el año 2013 se obtiene un total de 21,071,268 en diezmos y ofrendas. El 2014 se consigue la cifra de 21,610,863 US\$; habiendo alcanzado 102,56% en contraste con el logro del año anterior. El 2015 la cifra es de 20,986,042 US\$, con un desarrollo porcentual de 97,11%. El 2016 se obtiene en diezmos y ofrendas un total de 19,455,095 US\$, lo que implica un 92,70% de avance. El 2017 se consigue 23,683,004 US\$, siendo un ascenso resaltante en el período de esos cinco años; por lo tanto, hay un crecimiento porcentual de 121,73%.

En la APC el año 2013 la cifra de diezmos y ofrendas es de 7,372,167 US\$. Para el año 2014 el monto es de 7,322,501 US\$; obteniendo un avance porcentual de 99,33%. El 2015 la cifra desciende a 7,179,355 US\$ en comparación al logro del año anterior; ello representa un 98,05%. El 2016 se registra la suma de 6,189,659 US\$; lo que conlleva a un avance porcentual de 86,21% en contraste con el del año anterior. El 2017 el descenso es notorio al obtener la suma de 5,326,217; lo que representa el 86,05% de crecimiento con lo que respecto al año anterior.

Se llega de tal modo al distrito misionero “La Aurora” en el distrito municipal de Surquillo, que integra tres iglesias y un grupo. Con lo que respecta al registro de bautismos el 2014 se sabe de 19 nuevos miembros; para el 2015 se elevó el ingreso a un 105.26% en comparación a la cifra del año anterior; para el 2016 en contraste con la cantidad anterior se marcó un crecimiento del 140%; no obstante, el 2017 se halla un descenso de un 51% concerniente al porcentaje de crecimiento del año anterior; para 2018⁵ hay ascenso del 55% teniendo como base el porcentaje del año anterior, llegando 26 miembros bautizados; en ése sentido se describe el porcentaje de aumento en los bautismos. En cuestión del plantío de iglesias éste distrito misionero no tiene registro de nuevas iglesias; sin embargo, consideraremos el aumento de grupos pequeños (GGPP), ya que son la base para la iglesia; el año 2016 se reconoce la existencia de 14 GGPP, el 2015 paupérrimamente asciende a 15 grupos en registro y para el 2018 se estima 19 GGPP. En cuestión de los donantes fieles el 2015 se rastrea S/ 158,436.12 nuevos soles marcando un 8.9 % de crecimiento en comparación del año anterior; el 2016 su avance se reconoce por el 33.4% de crecimiento; el 2017 con S/ 259,203.64 en registro se marca un ascenso del 22.6%; sin embargo, el 2018 se rastrea un declive del 20.8%. La iglesia principal del distrito misionero, IASD “La Aurora” tiene las siguientes cifras de éstos índices de crecimiento. En cuanto al registro de bautismos, el 2014 se rastrean 14 miembros bautizados; para el 2015 se indica tan sólo 6 bautismos; el 2016 se reconoce 13 bautismo; el 2017 hay 19 miembros bautizados y el 2018 se tiene 15 bautismos. Con respecto a los GGPP el 2016 se tienen la existencia de 5 grupos; el 2016 se forma un

⁵El informe del año 2018 se realiza al finalizar el mes de Julio, faltando 5 meses a terminar el año. Entrevista con Jaime O. Cerrón Aquino, pastor del distrito misionero “La Aurora”, Asociación Peruana Central, Lima, 05 de mayo, 2108.

grupo más y el 2018 se tiene 8 GGPP. En cuanto a los donantes fieles, el porcentaje en crecimiento del 2014 al 2015 es de 7.0% registrándose S/ 85,348.57 nuevos soles; el 2016 se obtiene un crecimiento de 41.7%; sin embargo, para el 2018 se presenta un descenso del 27% llegando a S/ 127,364.19 nuevos soles.⁶

Éstos registros señalan que en los resultados de las áreas ya descritas tanto en la Asociación General, División, Unión, Asociación e iglesias se reflejan ascensos o descensos en el desarrollo del compromiso misionero de los feligreses. Dado que este estudio se enfoca en el compromiso misionero de los feligreses adventistas y los factores con las que se relaciona desarrollamos la siguiente pregunta: ¿Qué factores se relacionan con el compromiso misionero en los feligreses adventistas?

Antecedentes de la investigación

Se verán algunas tesis, artículos científicos, libros especializados, etc. De ellos veremos asuntos de interés para los fines de nuestra investigación.

David Mamani realizó un estudio titulado “Factores personales, relacionales y eclesiales relacionados con el compromiso misionero en feligreses adventistas de la Misión Centro Oeste del Perú, Lima, 2015”, con el objetivo de hallar relación significativa entre las variables; se trata de una investigación de tipo descriptivo y correlacional. La muestra fue de 376 miembros de iglesia, a quienes se le aplicó un instrumento validado por el Dr. Daniel Richard, Dr. Felipe Esteban y el Mg. Rubén Montero. Para determinar el grado de correlación se hizo el modelo estadístico Rho

⁶Cerrón, entrevista.

Spearman, midiendo variables categóricas a nivel ordinal. Se encontró que aproximadamente la quinta parte no tiene compromiso con la misión (22,6 %); y la menor cantidad de feligreses ligeramente manifiesta dicho compromiso (17.7%). Pero existe un buen número de feligreses que tienen identidad con la misión (35.9%), lo cual es el doble al grupo que ligeramente representa tal identidad (19.50%). El estudio concluye revelando que el factor eclesial tiene mayor grado de correlación con el compromiso misionero en comparación con los factores personales y relacionales.⁷

Por su parte Mario Alvarado tiene un estudio titulado: “Factores personales, eclesiásticos y relacionales asociados con la permanencia de los miembros de la iglesia adventista del séptimo día de la Misión del Lago Titicaca (MLT), departamento Puno, 2015”, con el objetivo de determinar las relaciones personales, eclesiásticas, relacionales con la permanencia de los feligreses del departamento de Puno; se trata de una investigación descriptiva y correlacional. La muestra es de 374 personas, a quienes se les aplicó un instrumento elaborado por el autor y validado por el Mg. Rubén Montero, Dr. Felipe Esteban y el Dr Miguel Bernui. Para el análisis inferencial se usó el coeficiente de Rho de Spearman, y una de las variables fue convertida a ordinal Los resultados indican que las damas en el altiplano peruano tienen tendencia a permanecer en la iglesia antes que los varones. La mayoría de miembros posee una buena relación con Dios (71,6%), y un reducido grupo no tiene una buena relación con Dios (1.9%). Se concluye que no existe relación significativa entre los actores personales, eclesiásticos, relacionales con la

⁷David Mamani, “Factores personales, relacionales y eclesiales relacionados con el compromiso misionero en feligreses adventistas de la Misión Centro Oeste Del Perú, Lima, 2015” (Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión, 2016).

permanencia de los miembros de la IASD de la MLT. Aun así hay relaciones significativas entre el factor personal con el factor eclesiástico; y el eclesiástico con el factor relacional indicando una correlación media entre dichas variables.⁸

Jaime Vaca considera el factor espiritualidad (el que comprende estudio de la Biblia, oración y testificación) en su estudio titulado: “Factores sociales, económicos y espirituales predictores de los matrimonios mixtos en feligreses adventistas del distrito misionero de Ñaña, Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017”. Este tiene como objetivo identificar los factores sociales, económicos y espirituales que predicen la realización de los matrimonios mixtos; se trata de una investigación descriptiva comparativa, como exploratoria, además posee un diseño no experimental de corte transversal. La muestra contó con 242 matrimonios a quienes se les aplicó un instrumento elaborado por el autor y su asesor, éste es denominado ESPREMM⁹; se usó el coeficiente de correlación de rango de Kendall para medir la asociación de las dimensiones. Respecto a la dimensión espiritual se encontró que el promedio con mayor puntuación es la afirmación “Siempre pedía la dirección divina para mi matrimonio”, con un puntaje de 3.65 y para la unión mixta 2.81; el menor puntaje promedio para las uniones o matrimonios mixtos es la afirmación “Siempre estudiaba la Biblia con mi novio(a)” con 2.44. Se concluye que en la dimensión espiritual hay factores que determinan los

⁸Mario Alvarado Pacco, “Factores personales, eclesiásticos y relacionales asociados con la permanencia de los miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la misión del lago Titicaca, departamento Puno, 2015” (Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión, 2016).

⁹El autor de la tesis detalla que ésta sigla implica la “Escala de Predictores de Matrimonios Mixtos”.

matrimonios mixtos en el distrito misionero de Ñaña.¹⁰

Javier Tula elaboró una tesis titulada: “Factores que se relacionan con el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca, Perú, 2013”. El objetivo es determinar en qué medida los factores de liderazgo: sistemático, la estructura, las relaciones y el nivel del programa se relacionan con el crecimiento de los GGPP en Puno. La muestra contó con 258 líderes de GGPP a quienes se le dio una encuesta como instrumento, de la cual no se menciona su origen; la relación entre las variables, medidas con el coeficiente de Pearson es de $r = 0.401$ lo que implica una relación positiva, y su vínculo con la variable dependiente es de 40.1%. Se concluye que el factor de liderazgo sistemático tiene relación significativa positiva pero leve con el crecimiento de los GGPP de la Misión del Lago Titicaca, Puno, 2013. Encontrándose un coeficiente de correlación de $r = 0.576$ y un $R^2 = 0.332$. Con un valor $p = 0.000 < (0.05)$.¹¹

Jorge Reyes elige factores de liderazgo pastoral y formación de discípulos en su tesis titulada “Factores administrativos, evangelísticos, pastorales y estructurales que influyeron en el crecimiento de los distritos misioneros de Trujillo, años 2001- 2009”. Éste tiene el objetivo de determinar en qué medida los factores administrativos, evangelísticos, pastorales y estructurales influyeron en el crecimiento de la IASD. La muestra al ser representativa contó con 244 feligreses de 522 miembros, y el instrumento

¹⁰Jaime Segundo Vaca Espino, “Factores sociales, económicos y espirituales predictores de los matrimonios mixtos en feligreses adventistas del distrito misionero de Ñaña, Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017” (Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión, 2018)

¹¹Javier C. Tula, “Factores que se relacionan con el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca, Perú, 2013” (Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión, 2018)

consiguió la prueba de confiabilidad de Alfa de Cronbach obteniendo un índice de 0.7. La investigación encontró que un 75% aprobó el liderazgo del pastor para el crecimiento de la iglesia en Trujillo en el periodo mencionando, sólo un 3,3% estuvo “totalmente desacuerdo”. En cuanto las características del pastor que permiten el desarrollo, un 44,7% concuerda que sea motivador, mientras que un 5,3% optó por ser innovador. Además, un 14,8% manifiesta su duda respecto al discipulado como agente de crecimiento para la iglesia de Trujillo, y un 24,6% está totalmente de acuerdo que si contribuyó con el crecimiento.¹²

Frank Regalado en su tesis titulada “Estilos de liderazgo y su relación con el crecimiento cuantitativo de los grupos pequeños en la Asociación Peruana Central, Lima, 2015”; tiene el objetivo de determinar la relación entre estilos de liderazgo y el crecimiento cuantitativo de los GGPP de la APC. La muestra fue probabilística contó con 3,339 miembros, con un cuestionario que derivó de la Versión 5 del *Multiifactor Leadership Questionnaire* (MLQ), elaborado por Bernard Bass y Bruce Avolio en la Universidad de Binghamton, New York. La investigación es descriptiva correlacional y su diseño es no experimental de corte transversal. Posterior a la recolección de datos se aplica el modelo estadístico Rho Spearman para medir la correlación entre variables estilos de liderazgo. Se halló que la menor proporción, con un 39.7%, considera que se emplea liderazgo transformacional por parte del líder a sus liderados; un 38.6% que hay liderazgo transaccional; y un 36.2% asegura que se aplica el liderazgo Laissez Faire. Sin

¹²Jorge L. Reyes, “Factores administrativos, evangelísticos, pastorales y estructurales que influyeron en el crecimiento de los distritos misioneros de Trujillo, años 2001-2009” (Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión 2015)

embargo, entre los tres estilos de liderazgo se puede verificar que el liderazgo transaccional es el que más significativo en influencia para el número de bautismos de los GGPP, los diezmos regulares, suscripciones a la lección de escuela sabática. Mientras que el liderazgo transformacional es el que influye y determina para la multiplicación de GGPP. Así también el liderazgo laissez faire complementa el objetivo concreto de bautismos, suscripciones de la lección de escuela sabática y multiplicación de GGPP.¹³

Steinthor Thordarson en sus tesis “A Study of Factors Related to the Numerical Growth of the Seventh-day Adventist Church in Iceland from 1950 to 1980” tiene el objetivo de identificar y analizar factores que contribuyan o no el crecimiento de la IASD en Islandia desde 1950; es un estudio histórico y de análisis numérico. La muestra fue de 137 miembros, quienes recibieron una encuesta preparado a partir de dos encuestas existentes: “Caring Church Survey” y “New Member Survey”, desarrollados por el Institute of Church Ministry (ICM) del Seventh-day Adventist Theological Seminary para uso en la División Norte América.¹⁴ Los resultados muestran la asistencia de miembros al culto, un 16% asegura no faltar ninguna reunión de oración, sólo un 7% afirma nunca haber ido y 30% asiste con cierta frecuencia. Respecto al culto familiar 49% asegura practicarlo en casa, mientras que el 8% no. En cuanto a las prioridades que el pastor manifiesta un 40% considera que hay enfoque en la ganancia de almas, 44% indica que el

¹³Edwin F. Regalado, “Estilos de liderazgo y su relación con el crecimiento cuantitativo de los grupos pequeños en la Asociación Peruana Central, Lima, 2015” (Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión, 2015)

¹⁴Institute of Church Ministry, “About Us, Institute of Church Ministry”, Institute of Church Ministry, <http://icm.adventist.org/about-us> (consultado: 26 de septiembre, 2018)

evangelismo público. En cuanto al ambiente que los miembros generan en la iglesia un 55% encuentran la iglesia cálida muy amigable, mientras que 14% aseguran que es fría y de repudio, un 8% señala que no se sienten como en casa; y hay un 73% que se sienten muy bien como en su casa. En conclusión, se obtienen principios de crecimiento de iglesia: (1) genuino crecimiento proveniente del sacerdocio de todos los creyentes (1 Pe. 2:9); (2) el objetivo de actividades de iglesia es discipular, (3) el Espíritu Santo guía todo verdadero crecimiento; entre otros principios. En cuanto al evangelismo en general se concluye que la instrucción de la IASD, labor pastoral y reuniones evangelísticos públicas son los factores más influyentes en los miembros para participar de la IASD.¹⁵

Greg Clarck, Roger L. Dudley y Des Cummings en la tesis: “A Study of Factors Relating to Church Growth in the Greater Atlanta Area”, tienen como objetivo reunir, organizar e interpretar la información relacionada con el crecimiento de iglesia en la gran zona de Atlanta. La muestra contó con 613 encuestados, a quienes se les dio una encuesta compuesta por tres instrumentos: The Adventist Pastor Survey, The Adventist Pastor’s Wife Survey, y The Adventist Member Survey; éstas fueron elaboradas por el ICM. El diseño de la investigación es correlación, no transversal. Los resultados sobre la vida devocional indican que un 34% siempre dedica tiempo diario al estudio de la Biblia, un 38% lo hace algunas veces; en cuanto a la oración intercesora un 57% suele practicar éste hábito espiritual; un 42% algunas veces brinda sus ayudas prácticas a sus vecinos; un 79% están usualmente o siempre preocupados por quienes aún aceptado a Cristo. Un 23%

¹⁵Steinthor Thordarson, “A Study of Factors Related to the Numerical Growth of the Seventh-day Adventist Church in Iceland from 1950 to 1980” (Tesis para Doctorado en Ministerio, Andrews University, 1985)

han dado estudios bíblicos a no-miembros aquel año. Un 53% indicaron que casi siempre soportan el ministerio de ganancia de almas local financieramente. Un 12% ha sido responsable parcialmente por una nueva persona traída a la feligresía de la iglesia en los últimos 3 años. En conclusión, el crecimiento de iglesia es el resultado de esfuerzo concentrado y planeación que los miembros y pastor pactan para laborar y crecer juntos; el crecimiento de iglesia se relaciona con el desarrollo de profundidad y dinamismo de vida espiritual de los miembros (ello apuntando a la diversidad de ministerios en la congregación), el crecimiento eclesiástico se vincula con una congregación entrenada y capacitada.¹⁶

Hasta donde se hizo la revisión literaria, se resaltan con énfasis aspectos de la variable factores de liderazgo en contraste con los de factores personales y *factores eclesiásticos*, sin embargo, eso no reprime éste trabajo, el cual es justificable.

Formulación del problema

Problema general

¿Cómo se relacionan los factores personales, eclesiásticos y de liderazgo con el compromiso misionero de los feligreses de la IASD “La Aurora”?

Problemas específicos

1. ¿Cuál es el nivel de compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”?
2. ¿En qué medida los factores personales, eclesiásticos y de liderazgo se

¹⁶Greg Clarck, Roger L. Dudley y Des Cummings, “Study of Factor Relating to Church Growth in the Greater Atlanta Area” (Tesis de Maestría, Andrews University, 1981)

relacionan con el compromiso misionero en los feligreses?

3. ¿En qué medida los factores personales se relacionan con el compromiso misionero en los feligreses?

4. ¿En qué medida los factores eclesiásticos se relacionan con el compromiso misionero en los feligreses?

5. ¿En qué medida los factores de liderazgo se relacionan con el compromiso misionero en los feligreses?

Objetivos de la investigación

En éste estudio la dirección de los objetivos son paralelos con toda la investigación y al nivel de conocimiento que se desea alcanzar.

Objetivo General

Determinar en qué medida los factores personales, eclesiásticos y de liderazgo se relacionan con el compromiso misionero de los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018.

Objetivos específicos

1. Determinar el nivel compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”.

2. Determinar el nivel de relación de los factores personales, eclesiásticos y de liderazgo en los feligreses.

3. Determinar la relación de los factores personales con el compromiso misionero en los feligreses.

4. Determinar la relación de los factores eclesiásticos con el compromiso misionero en los feligreses.

5. Determinar la relación de los factores de liderazgo con el compromiso misionero en los feligreses.

Hipótesis de la investigación

Hipótesis general

Hi: Existe relación entre los factores personales, los factores eclesiásticos y los factores de liderazgo con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018.

H0¹⁷: No existe relación entre los factores personales, los factores eclesiásticos y los factores de liderazgo con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018.

Hipótesis específicas

Hi₁: Existe relación entre los factores personales con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018.

H0₁: No existe relación entre los factores personales con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018.

Hi₂: Existe relación entre los factores eclesiásticos con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018.

H0₂: No existe una relación entre los factores eclesiásticos con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018.

¹⁷Cuando se construye la estipulación de una hipótesis donde no hay diferencia entre situaciones, grupos, resultados, o prevalencia de condición o fenómeno, éste es llamado hipótesis nula y es usualmente escrito como H0. Ranjit Kumar, *Research Methodology: A Step-by-Step Guide for Beginners*, 3ra ed. (Thousands Oaks, CA: SAGE Publications Ltd, 2010), 86.

Hi3: Existe una relación entre los factores de liderazgo con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018.

H03: No existe una relación entre los factores de liderazgo con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018.

Justificación de la investigación

A continuación, seguiremos los criterios que adaptó Roberto H. Sampieri para comprobar la sólida justificación del trabajo¹⁸

Conveniencia: Sus resultados son de interés para el autor; además, éste estudio permitirá diquelear la referencia entre el compromiso misionero de los miembros y los factores en estudio.

Relevancia Social: El alcance en la sociedad consta elementalmente a la obra pastoral en Lima, Perú, logrando un trabajo intencional por parte del pastor y sus líderes en el aspecto misionero de los miembros.

Implicaciones prácticas: Asimismo el presente estudio se liga con las siguientes complicidades prácticas: fortalecimiento de la recepción por parte de la feligresía a los nuevos miembros, desarrollo de liderazgo intencional para discipulado, dar curso a actividades que conforten el compromiso misionero y direccionar discípulos que dejan

¹⁸Sampieri señala criterios formulados como preguntas, que fueron adaptados de estudios de Ackoff (1973) y Miller y Salkind (2002). Además, estima que es intrincado que un estudio cumpla positivamente a las preguntas, en determinados sólo responde a un criterio. Ver en: Roberto H. Sampieri, Carlos F. Collado y María del Pilar B. Lucio, *Metodología de la investigación*, 6ta ed. (México D.F.: McGraw- Hill/Interamericana Editores, 2014), 40.

hábitos espirituales.

Valor teórico: Se conocerá los grados de reunión entre los factores personales, evangelísticos y de liderazgo con el compromiso misionero. en la iglesia central de un distrito misionero de Lima Metropolitana, perteneciente al campo misionero de la APC.

Unidad metodológica: Esta investigación contribuirá a la definición de las variables en estudio y las implicancias de las relaciones entre ellas. Se explore el estudio al ámbito integral de los feligreses: aspectos personales, asuntos de entorno eclesiásticos y la influencia por parte de sus líderes; y cómo influyen estos para compartir la fe.

Delimitaciones

Se delimita al determinar la relación del compromiso misionero de personas mayores a 12 años de edad, con los factores personales, eclesiásticos y de liderazgo.

Las particularidades sociodemográficas este estudio son: sexo, grado de instrucción, estado civil, situación laboral, religión familiar, edad, años de bautizado, ámbito laboral.

La dimensión factor personal tiene 3 indicadores: comunión con Dios, compromiso con Dios e identidad con la iglesia; la dimensión de factor eclesiástico tiene 3 indicadores: capacitación misionera, calidad de ambiente y confraternidad, integración y participación en las actividades de la iglesia. La dimensión factor de liderazgo posee 3 indicadores: iniciativa de los líderes, proceso de discipulado y organización para el trabajo misionero. Y la dimensión de compromiso misionero sostiene tan sólo 2: identidad con la misión y responsabilidad con la misión.

El período en el que se enfoca el estudio es en el 2018, su población objetivo del

estudio corresponde con los miembros de la IASD La Aurora del distrito misionero de Surquillo, perteneciente a la APC, de la UPS.

Limitaciones

Una de las limitantes sobre la veracidad de los datos se muestra en las personas que responden según lo que es deseable al colectivo institucional; sin embargo, no conforme a la realidad de la situación por lo cual se ve afectado el resultado del estudio.

Otra limitante fue el horario ya que no todos los hermanos estuvieron presentes al momento de dar la encuesta para ser resuelta, ósea antes del culto divino, por lo cual a pesar de repartirla probablemente los siguientes sábados a quienes faltaban, el temor de no tener anonimato posiblemente afectaría la veracidad de los datos. Además, por razón del diseño no experimental del estudio, no se podrá constituir nexo de causalidad, tan sólo se dispondrá entre las variables estudiadas.

Presuposiciones

El autor acepta que la Biblia al tener por autor a Dios,¹⁹ esta es fuente de conocimiento para dirección y crecimiento de sus hijos de manera integral (2 Ti 3:16). Así también para el avance de la misión evangélica de la iglesia remanente,²⁰ en ése sentido hay una iglesia profética (Ap 12:17; 14:12). El autor estima que la IASD es de

¹⁹Asociación Ministerial de la Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Creencias de los Adventistas del Séptimo Día: una exposición bíblica de las doctrinas fundamentales*, 1ra ed. (Buenos Aires: ACES, 2006), 14.

²⁰Asociación General Iglesia Adventista del Séptimo Día., *Manual de la Iglesia*, ed. Walter E. Steger, 7ma ed. (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2015) 162.

quien se habla; por cual el autor muy tiene presente a la Biblia para el bien de éste estudio.

Así también entra en consideración los escritos de la señora Ellen Gould White²¹, quien siendo una escritora virtuosa no sólo atino a orientaciones de familia, juventud, salud entre otros; sino que siendo probada con criterios bíblicos²² mostró que era profetiza del Señor. Y para importancia de nuestra investigación estimaremos las orientaciones que dejó respecto a: labor misionera, crecimiento de iglesia, vida cristiano y afines.

Además, el autor toma en consideración la instrucción de especialistas en el área, las cuales por cierto deben ser cuestionadas, verificadas como también contrastadas, con los escritos antes mencionados, según el criterio para bien del estudio.

²¹Asociación Ministerial, *Creencias*, 252.

²²Ibíd., 253 y 254.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

El siguiente marco teórico desarrolla los siguientes asuntos: marco bíblico teológico de las variables, fundamento teórico de las variables y definición de los términos.

Marco bíblico teológico de compromiso misionero

El término compromiso misionero es tomada como variable por varios estudios, como se hizo notar en los antecedentes de éste trabajo de investigación, lo que afianza mucho más que se desarrolle éste estudio; sin embargo es preciso rastrear relación del término¹ con asuntos bíblicos en griego koiné y hebreo bíblico. Al respecto Alfredo E.

¹Los léxicos procedentes de Reino Unido como EE.UU. son reconocidos por su precisión y profesionalismo en su labor con los léxicos del griego koiné o también denominado griego helenístico. Es así que nuestra variable “compromiso” al inglés, si bien se relaciona con *appointment, date, pledge, engagement, dedication*, la locución elegida es *commitment* para nuestras búsquedas en léxicos inglés-griego. Esto a razón de que su definición es: el estado o cualidad de estar dedicado a una causa o actividad (según Oxford Dictionaries) o una buena voluntad para dar el tiempo y energías propias para algo en lo que uno cree, o promete o firme desición de hacer alguna cosa (según el Cambridge Academic Content Dictionary). Y contrasta con las ya mencionadas y tiene vínculo con la descripción que le da la Real Academia Española (RAE) al vocablo en español, que es: obligación contraída. Véase en: Linguee Dictionary, “Linguee”, DeepL GmbH, <https://www.linguee.com/english-spanish/search?source=auto&query=compromiso> (consultado: 13 de marzo, 2018); Diccionario de la lengua española, “Definición de compromiso”, Real Academia Española, <http://dle.rae.es/?id=A41ilou> (consultado:13 de marzo, 2018); Oxford Dictionaries, “British & World English”, Oxford University Press, <https://en.oxforddictionaries.com/definition/commitment> (consultado: 21 de marzo, 2018) y Cambridge Academic Content Dictionary, “Cambridge Dictionary”, Cambridge University Press, <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/commitment>

Tuggy asocia el término “compromiso” con πίστις/*pistis* que se vincula con las palabras: *fe, confianza, creencia, convicción, buena fe, doctrina, garantía* (términos en cuestión espiritual o ámbito religioso).¹² Alexander Souter amplía la comprensión del asunto al definir πίστις/*pistis* como: a) fe, creencia, confianza; generalmente el apoyo de la entera personalidad humana sobre Dios o el Mesías, en absoluta confianza; b) facultad psicológica, c) integridad, fidelidad, lealtad, fiabilidad y d) una garantía.³ Por su lado James Swanson expone seis conceptos más respecto a πίστις, que son: a). un estado de certeza en relación a la fe; b) creer al punto de tener una total confianza; c) la condición de total seguridad (Ro 3:3); d) creer en el Evangelio; e) el contenido de lo que se debe creer; f) voto de fidelidad.⁴

Se hace notar en los léxicos citados el vínculo cercano que tiene el término ‘compromiso’ con πίστις, a pesar de opciones que refieren a asuntos psicológicos, votos de fidelidad y garantías financieras, se muestra la riqueza de lo que implica compromiso

(consultado: 21 de marzo, 2018)

¹Alfred E. Tuggy, *Léxico griego-español del Nuevo Testamento* (El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2003), 770.

²Es de notar que el diccionario es de griego koiné al vincular el término con un asunto divino monoteísta; lo cual contrasta con el griego clásico, ya que no llegan a asociarse en términos religiosos a una sola deidad, sino a variadas divinidades. Véase en: Gerhard Kittel, Gerhard Friedrich, y Geoffrey W. Bromiley, *Compendio del diccionario teológico del Nuevo Testamento*, trad. Carlos Alonso Vargas y Comunidad Kairós (Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2002), 828. En adelante *CDTNT*.

³Alexander Souter, *A Pocket Lexicon to the Greek New Testament* (Oxford: Clarendon Press, 1917), 203.

⁴James Swanson, *Diccionario de idiomas bíblicos: griego* (Bellingham, WA: Logos Bible Software, 1997), 174.

en el mundo helénico como una entrega total del yo al Divino. Sin embargo, es necesario determinar el vocablo semita que se enlaza con la esencia de dicho compromiso, de manera particular en su sentido religioso o cercana a Dios en literatura veterotestamentaria.

El término πίστις se supedita a la influencia semítica en los tiempos de la iglesia primitiva; Rudolf Bultmann indica que dicha influencia produjo algunas construcciones, como el del distintivo uso de πιστεύειν con εἰς, que tiene el sentido nuevo y fuerte de “creer en”, y que surge en el contexto misionero de la iglesia. Además, argumenta que el vocablo hebreo מַנָּה ('*mn*) es un término que implica “seguridad en relación con alguien” y “relación con Dios”; a pesar de ser pobre cuantitativamente es resaltante y encaja cualitativamente. En contraste están las raíces con más cantidad de presencia, pero menor esencia en relación al compromiso: בַּתָּה (*bṭh*), seguridad como estado o situación, antes que relación; certeza e individualismo religioso; הִשָּׁה (*hsh*), necesidad de auxilio y relación con Dios; קוּה (*qwh*), יָהֵל (*'hl*) y הִכָּה (*hkh*), como una expectación dolorosa o amarga, en un sentido religioso por la esperanza de ser oído.¹

Así también Tuggy encuentra relación de la palabra con los siguientes términos del Antiguo Testamento: מַנָּה ('*emân*) (Dt 32:20); מַנָּה ('*mûnāh*) (Jer 5:3); מַנָּה ('*mānāh*) (Neh 10:1); מֵת ('*met*) (Pr 3:3); מַנָּה ('*āman*) (Jer 15:18).² En tal sentido los términos para cada testamento son πιστεύειν y מַנָּה. Por su parte James Strong en su exhaustiva concordancia que dicho termino es una raíz primitiva que tiene uso en la acto

¹Rudolf Bultmann, “πιστεύω”, en *CDTNT*, 831.

² Tuggy, *Léxico del Nuevo Testamento*, 770.

de construir y de criar; en un aspecto figurativo se entiende en el sentido de ser o hacer algo firme; en el aspecto moral se relaciona a ser o hacer algo correcto u honesto, ir a la mano derecha (Is 30:21).¹ El término tiene afinidad con asuntos litúrgicos², pero los expertos reflejan objetivamente en su raíz los siguientes conceptos: (a) probar firmeza propia, demostrar fiabilidad o lealtad, (b) la permanencia y la perseverancia de Dios para los hombres y (c) persona de confianza o con determinación.³

El compromiso misionero en el Antiguo Testamento

En ésta parte se registra el estudio del compromiso misionero en secciones del Antiguo Testamento. Esto considerando que el término posea cierto enfoque en común en cada sección de la Biblia: sean el Pentateuco, los libros de los profetas, como también los líricos. Pero ampliándose a otras definiciones o sentidos con el trascurso en el que aparecen los escritos veterotestamentarios.

El compromiso misionero en el Pentateuco

El término נָסַח se hace presente 20 veces en la Torah;⁴ y el primer suceso bíblico en el que se hace presente la palabra es cuando se le cuenta por justicia a Abraham cuando נָסַח (he ^{ve}min) en la promesa divina sobre una descendencia, a pesar de su vejez

¹James Strong, *Strong's Dictionary of Hebrew and Greek Words* (Nashville, TN: Thomas Nelson Publisher, 1996), SH539.

²Ingrid Spellnes F., "Amen", ed. John D. Barry, *The Lexham Bible Dictionary* (Bellingham, WA: Lexham Press, 2016).

³Ludwing Koehler y Walter Baumgartner, *The Hebrew and Aramic Lexicon of the Old Testament* (Leiden, Países Bajos: Koninklijke Brill NV, 2000), 323.

⁴Faithlife Corporation, Software bíblico Logos. CD – ROM. Versión 7.17. Bellingham, Washington: Logos Research Systems Inc., 1992-2018.

(Gn 15.6).

La siguiente situación señala al término en vínculo con la confianza entre personas; eso experimento Jacob al recibir la noticia de sus hijos al retornar de Egipto, José está vivo (Gn 45:26). Carroll Gillis indica que la noticia de José, a quien tomaban por muerto, impacto a Jacob y que la poca confianza que tenía con sus hijos se dañó aún más.¹ Así el escritor del Génesis indica *y su corazón se afligió*, וַיִּפְגַּם לִבּוֹ² (*way-yāphāg lib-bo*). En la cosmovisión hebrea el corazón implica los pensamientos, como su decisión; por consecuencia, existió pesar en dar confianza a sus hijos ante cierto asunto.

La siguiente situación permite cavilar en el compromiso o cercanía con el Divino que un individuo posea, influye en quienes desea dar a conocer su mensaje para que tengan compromiso con Dios. La aparición de Jehová a Moisés en el monte Horeb, en Éxodo capítulos 3 y 4, es clave en la obra del libertador hebreo con el pueblo de Israel. En cuanto al trabajo que tendría que hacer con Aarón y el pueblo esclavizado, expresa *he aquí que ellos no me creerán* וְלֹא יִאֱמְנֵנוּ (lō'-ya'āminû), *ni oirán mi voz* (Éx 4.1); Jehová a través de dos eventos sobrenaturales muestra que no habría razón de incredulidad. Aún perplejo por lo sucedido, decide librarse de lo que considera carga diciendo: *¡Ay, Señor! nunca he sido hombre de fácil palabra* (v. 10). Ante ello el Señor exhortó fuertemente ya que a pesar de las dificultades que Moisés contemplaba, Dios le hacía notar que no hay razón para desánimos, sino que el hebreo quería librarse de responsabilidad.³ Es así que

¹Carroll Gillis, *El Antiguo Testamento: un comentario sobre su historia y literatura* (El Paso, TX: Casa Bautista De Publicaciones, 1991), 1:240.

²W. Hall Harris III, ed., *The Lexham Hebrew Bible* (Bellingham, WA: Lexham Press, 2012).

³Roberto Jamieson, A. R. Fausset, y David Brown, *El Antiguo Testamento*, vol.1

el Señor expresa ira ante Moisés (Gn 4.14); Jehová demanda compromiso a los que llama, porque ante dificultades proveerá.

Posterior a la salida de Egipto, y la providencia divina para el cruce del mar Rojo, se tiene una vez más el término; cuando del pueblo se dice que *temió a Jehová*, y וַיִּתְּיָבוּ (*way-ya 'āmi'nû*) *a Jehová y a Moisés su siervo* (Éx 14:31). Ello muestra que si el pueblo tenía vínculo con el Divino, implicaba relación con su mensajero al guiar a Israel a través del mar, Dios tenía el propósito de fomentar en el corazón del pueblo reverencia y fe hacia él.¹

Por otro lado, el suceso en Números 14 muestra la rebelión de Israel hacia el Dios que los libertó, y el pesar de Jehová con su siervo Moisés por un pueblo desenfrenado. La expresión de Dios es *¿Hasta cuándo* לֹא יָמִינִי (*lō' -ya 'āminû*), *con todas las señales que he hecho en medio de ellos?* (Nm 14:11); un reclamo definitivo por la convicción de Israel, ya que por su falta de creer Israel quedará destruida; mas aún Moisés intercedió para que ello no suceda. En contraste con Abraham se dice que a través de toda su historia los judíos han puesto gran énfasis en que son descendientes de Abrahán; sin embargo, con frecuencia erraron en aquello por lo cual Abraham fue honrado por Dios, por su fe.²

Siendo que Deuteronomio presenta un resumen de las narraciones de Éxodo a

de *Comentario exegético y explicativo de la Biblia*, trad. Jaime C. Quarles y Lemuel C. Quarles (El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2003), 64. En adelante *CEEB*.

¹“El pueblo temió a Jehová” [Ex 14:31], *Comentario bíblico adventista*, ed. Francis D. Nichol, trad. Víctor E. Ampuero Matta (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1992), 1:580. En adelante *CBA*.

²“Hasta cuando no me creerán”, *CBA*, 1:882.

Números y reitera leyes y regularizaciones encontradas de esos libros,¹ Moisés indica el momento que estuvieron en Cades-Barnea y percibieron la imposible conquista de Canaán, a pesar de la providencia divina que los llevó en victoria hasta ése lugar. Moisés expresa el mismo estado de los judíos: también fuisteis rebeldes al mandato *de Jehová vuestro Dios*, וְלֹא הִשְׁמַעְתֶּם אֵלַי (w^elō' he[']emant-tem), *ni obedecisteis a su voz* (Dt 9:23). Esto que implica que no estar en vínculo con Dios, es ir en contra de él.

De los vocablos bíblicos que señalan אָמֵן como asunto de convicción y certeza integra en Dios, hay algunos que se contrasta en Deuteronomio 28:66. Éste refiere una falta del compromiso o certeza, pero en el área personal al señalar וְלֹא תֵאֱמַיִן בְּתַיִךְ (w^elō' ta[']amik b^ehay-yeyka). Después de tener una lista de pesadumbres por no permanecer en las promesas divinas termina con el temor por la muerte; y es que ello se relaciona con la situación distanciada que vivía Israel respecto a Dios.

El compromiso misionero en los profetas

El vocablo en estudio no sólo refleja cuestión espiritual, sino seguridad entre personas o gobiernos como en la relación del rey Sehón e Israel (Ju 11:20). En aquella ocasión Jefte respondiendo ante el reclamo amonita sobre devolución de tierras, argumentando que se lo ganaron a Sehón, rey de los amonitas. Esto aconteció cuando Israel rodeaba Edom y Moab, y teniendo que acampar “ וְלֹא תֵאֱמַיִן סִיחֹן (w^elō' -he[']mîn sîhôn) *de Israel para darle paso por su territorio...*”(v. 20) y hubo batalla; pero Israel triunfó porque la presencia del Espíritu Santo hace que el servicio a Dios sea eficaz para

¹Jr. Walter C. Kaiser, “Deuteronomy, Book of”, *TLBD*.

el bien.¹ Es mejor tener compromiso con Dios, que tener el compromiso de otros que no se comprometan con Él.

El término $\gamma\mu\alpha$ cualitativamente se vincula a Dios, pero presenta opuestos. En 1 Samuel 27: 5-17 se describe la vida de David como siervo de Aquís, quien lo toma como su siervo ya que $\gamma\mu\alpha$ ² (*way-ya ³mēn*) en él (1 Sm 27:12). Esto a causa de que David está exhausto de hacer cambiar de opinión a un Saúl terco en su persecución contra sí mismo.³ Sin embargo, nunca fue la decisión adecuada ante una situación tan compleja.⁴

En lo sucesivo, está la visita de la reina de Sabá al rey Salomón, ya que había oído de su sabiduría; mas su viaje principalmente por cortesía.⁵ Sin embargo, quedó más que

¹“Espíritu de Jehová”, *CBA*, 2:375.

²Aquís tenía certeza en David, como también consiguió David el respeto de aquel grupo filisteo. Desde mucho antes la corte de Aquís lo reconocía y describían (únicamente en la Biblia Hebrea) como “el rey de la tierra” (v. 11). El único paralelo cercano, el plural “reyes de la tierra” en Josué 12:1, 7, introduce la lista de reyes de las ciudades-estados. Véase en, A. Graeme Auld, *I & II Samuel: A Commentary de The Old Testament Library*, eds. William P. Brown, Carol A. Newsom, Brent A. Strawn (Louisville, KY: Westminster John Knox Press, 2011) En adelante *TOTL*.

³Gillis, *Antiguo Testamento*, 2: 267.

⁴Hay quienes consideran que fue un arreglo prudente por parte de David, que lo prevendría de ser un objeto de sospecha por celos o de trama traviesa entre los Filisteos. Véase en, Robert Jamieson, A. R. Fausset, y David Brown, *Commentary Critical and Explanatory on the Whole Bible* (Oak Harbor, WA: Logos Research Systems, Inc., 1997), 193. En adelante *CCEWB*. En contraste Gillis indica que David hubiera confiado un poco más en Dios, y esperado la destrucción de Saúl y su régimen hostil, para lo cual no pasaron más que un año y cuatro meses. Véase en: Gillis, *Antiguo Testamento*, 2:269. También el CBA refiere algo similar añadiendo reflexiones profundas respecto que la duplicidad de David fue otra grave equivocación; acto indigno de uno que había sido tan ensalzado con privilegios espirituales. El precio de la victoria en el conflicto con el pecado es una vigilancia y una entrega constantes a la voluntad de Dios. Ver en: “Aquis creía”, *CBA*, 2: 582.

⁵En contraste con razones políticas o negociaciones mundanas ciertas visitas de reyes representan en sí una cortesía simple. Y no muestran intereses en implicaciones

ratificado su asombro al declarar: *Verdad es lo que oí en mi tierra de tus cosas y de tu sabiduría; וְלֹא־הֶעֱמַנְתִּי (w^elō'-he^ḗman^et-tî), hasta que he venido, y mis ojos han visto que ni aún se me dijo la mitad.* (1 Re 10:6,7). La reina escuchó rumores más su certeza quedó asegurada al tener éste viaje.

A posterior se contempla la invasión Asiria a Israel, y el relato se dilata desde asuntos de ambición gubernamental, porte político, prácticas religiosas ajenas a Dios. Y puntualiza con la decisión moral en el corazón de cada israelita al decirse que ellos *no obedecieron, antes endurecieron su cerviz, como la cerviz de sus padres, los cuales נֹשְׂרֵי הָאֲמִינִי (lō' he^ḗmînû) en Jehová su Dios* (2 Re 17:14). Es el rey Oseas quien influye en el decaer espiritual, llevando a la nación en rebeldía antes Dios; por su falta de compromiso, con todo su régimen es llevado cautivo¹ y devastada una nación.²

En años posteriores la amenaza de los reyes: Rezín, gobernante de Siri, y Peka, rey de Israel, llegó a oídos de Acáz. Entonces Dios anuncio que no triunfaría dicho plan, por lo cual no habría razón de temer y debería confiar:³ *אִם לֹא תִאֲמִינִי (im lō' ta'āminû), de*

internacionales lo que se enlaza con la experiencia de la reina de Sabá. Incluso la sabiduría de Salomón es la preocupación particular de la reina. Ver en: Richard D. Nelson, *First and Second Kings*, vol. 2 de *Interpretation: A Bible Commentary for Teaching and Preaching*, ed. James L. Mays y Miller, Patrick D. (Louisville, KY: Westminster John Knox Press, 1987), 65 y 245.

¹Alfonso Lockward, *Nuevo diccionario de la Biblia* (Miami: Editorial Unilit, 1999), 915–916.

²El hijo de Tiglat-pileser, Salmanasar V estableció sitio a la capital de Israel, Samaria en 725 A.C.; tres años más tarde la nación del norte cayó (722 a.C.) siendo una provincia del enorme Imperio Asirio. Esto a razón de romper los estatutos y mandamientos del Señor. Ver en: Bill T. Arnold y Bryan E. Beyer, *Encountering the Old Testament: A Christian Survey*, ed. Walter A. Elwell, 3ra ed. (Grand Rapids, MI: Baker Academic, 2015), 30 y 220.

³Existe un paralelo con el versículo 4 y su importancia en una situación de guerra

cierto no permaneceréis. (Is 7:9). Se le ofrece a Acáz hacer prueba a Dios, no obstante, se niega. En realidad, no por respeto a Dios, sino que prefirió lazos con Asiria e idolatría (2 Re 16:7, 8, 3, 4, 10). El hombre usualmente excusa su desconfianza en Dios, y confía en sus propios instrumentos, profesando reverencia en Dios; así Acáz tuvo una pagana noción.¹²

En Isaías 28.16 se da una exhortación a los israelitas que decidieron confiar en el Seol;³ considerando estar seguros en la mentira. Sin embargo el mensaje a la par de ser de exhortación, es invitación para dejar asuntos engañosos por verdades firmes como la

es la invitación de no temer, sino para fe. No es una noción de seguridad burguesa cuando *todo está bien*, como si fuese una invitación para complacencia. Ver en: Walter Brueggemann, *Isaiah 1-39*, vol. 1 de *Westminster Bible Companion*, ed. Patrick D. Miller y David L. Bartlett (Louisville, KY: Westminster John Knox Press, 1998), 67.

¹ Jamieson, Fausset, y Brown, *CCEWB*, 437.

² No hay restricciones ubicadas en el ámbito de la señal, cual puede abarcar la totalidad del mundo creado desde el Seol hasta los cielos. Pero Acáz rehúsa aceptar la oferta y defiende su denegado con su temor de poner a Dios a prueba. Tomando para sí mismo su respuesta parece tener signos de una verdadera piedad delante como de una decisión asombrosa. Sin embargo, ésta posible interpretación es inmediatamente excluida por la respuesta vehemente del profeta, quien marca esto como un tedioso surgimiento de hipocresía de absoluta incredulidad. Ver en: Brevard S. Childs, *Isaiah: A Commentary*, vol. 23 de *TOTL*. Editado por William P. Brown, Carol A. Newsom y Brent A. Strawn. (Louisville, KY: Westminster John Knox Press, 2001), 65.

³Heb. *she'ol*, morada figurada de los muertos. Estos dirigentes del profeso pueblo de Dios eran tan viles y réprobos que abiertamente se burlaban de la verdad y de la justicia. El impío rey Acáz, padre de Ezequías, hizo alianza con Asiria y públicamente aceptó a los dioses asirios y su culto. Incluso llegó a reemplazar el altar de Jehová en Jerusalén con un altar pagano (2 Re 16:7–18); sirviendo a Satanás, esperaban escapar de los azotes. Ver en: “Seol”, *CBA*, 4:250.

piedra angular¹ ya que חַמַּמֵּינִי (*ham-ma'âmîn*), *no se apresure*.² Ese es el resultado que el Señor mostró a quienes se entregan del todo a Él.

El vocablo se hace presente en anuncios proféticos mesiánicos; es así que se declara del siervo de Dios nexo³ para conocer a Dios: *para que me* וְעַתָּה אֲנִי (*w'eta'âmînû*), *y entendáis que yo mismo soy; antes de mí no fue formado dios, ni lo será después de mí*. (Is 43:10). Dios llama a su pueblo de ser ciegos para ser testigos; ya que él también puede quitar ceguera espiritual.⁴

El pasaje de Isaías 52:13–53:12 evoca al siervo sufriente humillado y exaltado,

¹Refiriéndose al Mesías, esta es la base de la auténtica confianza y el fundamento del verdadero gobierno del reino de Judá: la vigencia del derecho y la justicia que Dios impondrá en Sion. No es lo que los sabios del faraón planean en Egipto lo que decidirá el curso de la historia, sino lo que Jehovah decidirá en Sion, su santa morada. Ver en: Daniel Carro, José T. Poe y Rubén O. Zorzoli, *Isaías*, vol. 10 de *Comentario bíblico mundo hispano* (El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2003), 141. En adelante *CBMH*.

²“No huya precipitadamente como asustado”; pero la *Versión de los Setenta* indica: “No será confundido” que, en sustancia, es lo mismo; el que descansa en él no experimentará la vergüenza de un chasqueado, ni huirán presa de repentino pánico. Ver en: Jamieson, Fausset, y Brown, *CCEWB*, 595.

³Eso implica a un tercero, ósea el siervo es el Mesías. Sin embargo, hay quienes tergiversando desde los mismo escritos originales y comparándolos con la LXX, alegan que Dios eligió testigo y siervo al mismo Israel, omitiendo a un asunto *mesiánico*. Sin embargo, en cuanto al restablecimiento de lazos entre Israel y Jehová, dan razón de que el objetivo divino era iluminarlos. Ver en: John Goldingay y David Payne, *Isaiah 40-55*, vol. 18 de *The International Critical Commentary*, eds. G.I. Davies y G.N. Stanton (London: T&T Clark International, 2006), 286-7.

⁴Para el Israel ciego (v.8) ahora hay un llamado a ser testigos por derecho de Yahweh. Además, la función del título de testigo no es solo direccionado al objetivo de silenciamiento a las naciones, sino en orden que el ciego Israel pueda conocer, creer y comprender la realidad de Dios. Véase en: Childs, *TOTL*, 23: 335. El retorno de Israel a su tierra no constituye un movimiento puramente ideológico y político, ya que como lo indica el versículo 8, Israel permanece ciego y sordo, es decir, inconsciente frente a la naturaleza de estos acontecimientos históricos. Véase en: Carro, Poe y Zorzoli, *CBMH*, 10: 191.

que apunta a Cristo; otros contrastan señalando que podría referirse a Ciro o al Deutero-Isaías¹ o algún grupo señalado en metáfora.² Pero Pablo refiriéndose a ese texto indicó que la fe viene por el oír (Ro 10:16), al reflexionar en la pregunta ¿*Quién* *הַעֲבָדִים* (*he ʿmîn*) *a nuestro anuncio?* (Is 53:1), y que dichos anuncios son las enseñanzas que el Divino da a conocer a la humanidad;³ asuntos muy ajenos a un rey persa o un posible profeta.

La variedad de literatura en Jeremías también incluye el vocablo en estudio, la sección de 7:1–15 y 34:12–22 es considerada material sermónico.⁴ Hay una sección que se considera dirigida al profeta por parte de Jehová (vers. 5,6); a pesar de no tener un hito literario que indique si lo habla el Divino, se hace entender por el mensaje contenido de quien se dirige a quien. Es así que, ante los reclamos del profeta, Dios explica: *porque aun tus hermanos*⁵ *y la casa de tu padre, aun ellos se levantaron contra ti, aun ellos*

¹Lo que es propuesto aquí, entonces, es que el Siervo elogiado en 52:13-53:12 es idéntico al otro que es soliloquiado en 49:1-6 y 50:4-9 y es presentado en contraste deliberado a Ciro, el Siervo de Yahveh en 42:1-4. La inclusión de 52:13-53:12 en ésta sección y la unión con 49:1-6 y 50:4-9 apoya la visión que el Siervo no es ningún otro que el autor del centro de éstos capítulos, el así llamado Deutero-Isaías. Ver en: Joseph Blenkinsopp, *Isaías 40-55*, vol. 34 de *The Anchor Yale Bible*, eds. William F. Albright y David Noel Freedman (Broadway, NY: Doubleday & Co., 2002), 356.

²Se proponen que si el siervo es un individuo o un grupo reunido es determinante factor de si o no puede resucitar. Ver en: Harry M. Orlinsky, “The So-Called ‘Suffering Servant’ and ‘Vicarious Sufferer’ in Isaiah 52-53”, en “Studies on the Second Part of the Book of Isaiah”. *Vetus Testamentum*, S4 (setiembre, 2014), 63.

³Se refiere a las “nuevas del bien” del versículo 52:7, la cual se relata detalladamente en los capítulos 52:13-53:12. Ver en: “Nuestro anuncio”, *CBA*, 4:328.

⁴R.K. Harrison, *Jeremiah and Lamentations: An Introduction and Commentary*, vol. 21 de *Tyndale Old Testament Commentaries*, ed. Donald J. Wiseman (IL: The Tyndale Press, 1973), 32. En adelante *TOTC*.

⁵Podrían ser los familiares cercanos de Jeremías, o los varones de Anatot, “hermanos” del profeta en el sagrado oficio del sacerdocio. Ver en: “tus hermanos”, *CAB*, 4:442.

dieron grito en pos de ti. No los creas אַל-תִּאֱמַן בָּאֵם (al-ta ta^ámēn bām) cuando bien te hablen. (Je 12:6). Ésta exhortación a no creer en los familiares, es para no perder su confianza en el Señor y cederla a opositores del Señor.

Los asuntos políticos y sociales se pondrían estrepitosamente terribles en Jerusalén. En el tiempo Gedalías, hijo de Ahicam (príncipe que guardo contacto con el rey Josías), gobernador en Judá (a la cual habían deportado), donde existían corrientes de libertad del yugo babilonio. Cierta ocasión llegó a Gedelías una noticia de advertencia por parte de Johanán (hijo de Carea y capitán militar de Judá), Ismael lo asesinaría (hijo de Elisama, miembro de la familia real de Judá), de que lo mataría (Je 40:14). Pero fue en vano, porque el gobernador, con inocente confianza אֵלֶּיךָ לְאִשְׁמֵי־לְהֵם (w^elō[’]-he[’]emin lāhem) que Ismael hiciera tal cosa¹ y lo mataron. En mucho de los casos nuestra confianza puede estar equivocadamente enlazada a quien no debe, mientras que hay quienes la demandan.

Después de tantos textos que revelan desconfianza y poco compromiso, el que a continuación se presenta incluye el vínculo de fe por parte de ninivitas. La segunda oportunidad de Jonás no fue desperdiciada y en el primer día de predicación² en la capital asiria se anunció de su destrucción וַיִּגְיֹן (way-ya[’]mênû) los hombres de Nínive a Dios (Jo 3:5); además de hacer actos de humildad como símbolo externo de su contrición interna y de su humillación.³ Ello implica un compromiso con Dios; en contraste con la fe

¹“¿No sabes?”, CBA, 4:525.

²“Creyeron a Dios”, CBA,4:1029.

³John F. Walvoord y Roy B. Zuck, *Antiguo testamento: Daniel-Malaquías*, vol. 6 de *El conocimiento bíblico, un comentario expositivo* (Puebla, México: Ediciones Las Américas, 2001), 188.

del mísero profeta, quien incluso renegó de los planes de Dios a bien de los ninivitas.

El compromiso misionero en los escritos

En los Salmos el vocablo es relacionado con la benevolencia del Señor, la cual David considera vital al indicar lo siguiente: לִי־לֵא שְׂמַנְתִּי (liûlē' he^émanti) *hubiera desmayado que veré la bondad de Jehová,*¹ en la tierra de los vivientes (Sal 27:13);

David resalta que la certeza en Dios, es también tener seguridad de su amor.

Así también el (Sal 78:22) indica el motivo por el que Dios se indignó, subió su furor y se encendió el fuego contra Israel². Esto es כִּי לֹא הֶעֱמִינִי (kî lô'he^émînú) *a Dios, ni habían confiado en su salvación.* A pesar de la exhortación, hay textos que indican en la continua incredulidad de Israel: וְלֹא-הֶעֱמִינִי (wêlô-he^émî'nú) *a sus maravillas.* (ver. 32).

Lamentables son las consecuencias por dureza de corazón, las cuales vienen lentamente y llegan.³

En el Salmo 106 hay expresiones de arrepentimiento y gratitud;⁴ hay un momento

¹Algunos escribas cuestionaban la primera palabra *lule'*, que indica una cláusula hipotética; así diría: “*Yo creo que veré la bondad...*”. Ver en: Carro, Poe y Zorzoli, *CBMH*, 8:136.

²La respuesta de Dios para el desafío del v. 19 fue de hecho un ardiente “No” para el espíritu de la demanda, y un prodigioso “Sí” para la sustancia de ésta. A través de ambos, en diferentes maneras, Israel fue llevada a Juicio. Ver en: Derek Kinder, *TOTC*, 16:283

³Matthew Henry y Francisco Lacueva, *Comentario bíblico de Matthew Henry* (Barcelona: Editorial CLIE, 1999), 613.

⁴En la vista del salmista, la rebelión de Datán y Abiram fue otro episodio en la continua rebeldía contra Dios y sus siervos asignados. Aunque Dios reanudó perdonando rebeliones de Israel por su causa (v. 8), tan bueno como para los de Israel (v.45) y el honor de su siervo Moisés. Ven en: C. Hasell Bullock, *Encountering the Book of Psalms: A Literary and Theological Introduction*, vol. 2 de *Encountering Biblical Studies* (Grand

en el que se diagrama el compromiso de Israel para con Dios: *וַיִּזְכְּרוּ (way-ya^ámînú) a sus palabras. Y cantaron su alabanza.* (v.12). Posterior a vincularse a Dios, hay razón para no dejar de ser agradecido. Lamentablemente su compromiso ante las obras divinas fue puesta a un lado.¹ Y se dice de ellos que *aborrecieron la tierra deseable; No creyeron* (*וַיִּזְכְּרוּ לֹ/לֹ' -he^émînú) a su palabra.* (v. 24); ello es referida como la quinta infidelidad, en el trayecto de Egipto a Canaán; y presupone un desprecio a la voluntad de Dios, un rechazo a la iniciativa divina y una forma de subestimación del poder del Señor.²

Por otro lado, en la gratitud de David por ser librado de la muerte a vigor de la mano Divina, expresa: *וַיִּזְכְּרוּ (he^éman^et-tî); por tanto, hablé, estando afligido en gran manera* (Sal 116:10). David ha tenido la experiencia de una fe presionada, que manifiesta el impulso de hablar por Dios, como es evidente en los textos sucesivos.³

Un último texto en los salmos se encuentra en el célebre salmo 119 verso 66; éste refiere principalmente alabanzas a la palabra de Dios, exhortaciones a que sea leída y reverenciada, oraciones por su debida influencia, y quejas contra los impíos que la desprecian.⁴ Así David expresa *enséñame buen sentido y sabiduría, porque tus mandamientos* *וַיִּזְכְּרוּ (he^émān^et-tî).* La experiencia de David sugiere que tener certeza en los mandamientos, dan paso a suplicar por dones del Señor.

Rapids, MI: Baker Academic, 2018), 61.

¹“Bien pronto olvidaron”, *CBA*, 3:882.

²Samuel Pagán, *Comentario de los Salmos* (Miami: Editorial Patmos, 2007), 559.

³Kinder, *TOTC*, 16: 407.

⁴ Jamieson, Fausset, y Brown. *Antiguo Testamento*, 1:485.

En el libro de Job podemos encontrar usos del vocablo respecto a Dios: *He aquí, en sus siervos no confía* יִמְנָעֵי אֱלֹהִים (lō' ya 'ā'mîn'), y *notó necesidad en sus ángeles...* (Job 4:18); esto lo declaró Elifáz en su argumento de que la justicia divina es para malvados, y no para rectos. También las declaraciones de Job en cuanto no estar seguro de que Dios lo escuché porque indica que en Su soberanía lo amedrantó: *Si yo le invocara, y él me respondiese, Aún* יִמְנָעֵי אֱלֹהִים (lō' - 'a 'ā'mîn) *que haya escuchado mi voz.* (Job 9:16). Su certeza estaba firme en la justicia divina, en contraste a Su misericordia, de eso está seguro Job.

Así también Elifaz declara que Dios no extiende compromiso o asunto de confianza con inferiores a Él, al decir: *He aquí, en sus santos* יִמְנָעֵי אֱלֹהִים (lō' ya 'ā'mîn). *Y ni aun los cielos son limpios delante de sus ojos.* (Job 15:15) Además Elifaz desglosa su tesis de que los miserables son malvados y viceversa; concluyendo que la miseria de Job está en relación a maldad. יִמְנָעֵי אֱלֹהִים (lō' -ya 'ā'mîn) *que volverá de las tinieblas, y descubierto está para la espada* (Job 15:22). Hablando del malvado, apuntan a la resignación de volver a ver la luz;¹ éste es un pensar frívola y sin esperanza para el individuo.

Se añade una sección sobre la inquietud de los malvados, y aconsejando a Job (a quien toman como cándido) menciona Elifaz: יִמְנָעֵי אֱלֹהִים (al-ya 'ā'mēn) *el iluso en la vanidad, Porque ella será su recompensa.* (Job 15:31). Es un buen consejo, pero Elifaz en su terquedad afirma que Job pagaba consecuencias por confiar en la maldad.

En lo posterior Job dedica un monólogo respecto a la cuestión: ¿Por qué Dios es indiferente a la maldad? Job describe ciertas injusticias a los que obran bien, para luego ir

¹“Él no cree”, CBA, 3:882.

diagramando la idea de que a pesar de que el impío triunfa, en el momento que juzgue Dios no podrán confiar más en sus vidas. *Pero a los fuertes adelantó con su poder; una vez que se levante*, וַיִּשְׂרֹף־אֱלֹהִים (w^elō'-ya'āmîn) *de la vida.* (Job 24:22).

Cuando Job relata su antigua prosperidad describe el momento cuando pasaba tiempo con los menos favorecidos y hacía presente su simpatía que les era difícil confiar a dichas personas que el célebre Job procura alentarlos con ése gesto;¹ así dice: *Si me reía con ellos*, לֹא יָאֵמְרוּנִי (lō' ya'āmînû); *y no abatían la luz de mi rostro.* (Job 29:24).

Llega el momento en que Dios se hace presente en un torbellino y exhorta a Job; entre tantas reflexiones que toma de la naturaleza, cuestiona en cuanto al obrar del buey en la cosecha, diciendo: הֲתִאֲמִין (h^ātāmîn) *de él para que recoja tu semilla, y la junte en tu era?* (Job 39:12). Si bien es cierto no se puede fiar tan sólo de una bestia, si no es por la persona que conduce a la bestia para conseguir el fin del trabajo.

En Proverbios 14:15-18 se expone un pensamiento que contrasta la imprudencia y la prudencia, al referirse: *El simple todo lo cree* יָאֵמְרָא (ya'āmîn); *mas el avisado mira bien sus pasos.* (Pr 14.15). Además, se presentan consejos para no caer en el engaño por parte de los mal intencionados que con sutileza hacen caer,² Salomón expresa: *Cuando hablaré amigablemente*, אֶל־תִּצְמַח־בֹּקֶר ('al-ta'āmen-bô); *porque siete abominaciones hay en su corazón* (Pr 26.25).

La tristeza del relato que expresa el profeta “llorón” en Lamentaciones incluye la

¹Juan Carlos Cevallos y Rubén O. Zorzoli, *CBMH*, 7: 414.

²“Hablaré amigablemente”, *CAB*, 3:1055.

Comementalidad y certeza que tenían naciones extranjeras¹ del cuidado divino ante el cual ni Senaquerib pudo sitiar Jerusalén. Así se dicen de éstas: *Nunca los reyes de la tierra, ni todos los que habitan en el mundo, הַצָּמִינִי (he 'émînû) que el enemigo y el adversario entrara por las puertas de Jerusalén.* (Lm 4:12).

En 2 Crónicas se registra el discurso y exhortación de Josafat a Israel en el desierto de Tecoa, exige que confíen en Dios: *Oídme, Judá y moradores de Jerusalén. הַצָּמִינִי (ha 'ámînû) en Jehová vuestro Dios, y estaréis seguros וְתִצְּמְנוּ (w^ete 'āmenû); הַצָּמִינִי (ha 'ámînû) a sus profetas, y seréis prosperados.* (2 Cr 20:20). Existe un vínculo entre Dios y sus profetas al tener confianza a alguno, y eso no se puede desunir, sino sería característico de hipocresía o falsedad.

Además, aconteció que el acecho de Senaquerib fue atemorizante, y entre sus amenazas al monarca hebreo, Ezequías, el rey asirio expresa: *Ahora, pues, no os engañe Ezequías, ni os persuada de ese modo, וְאַל-תִּצְּמְנוּ לוֹ (w^e'al-ta 'ámînû lô); que, si ningún dios de todas aquellas naciones y reinos pudo librar a su pueblo de mis manos, y de las manos de mis padres, ...*” (2 Cr 32:15). Tomando ésta historia como referencia, nos debe recordar que así el enemigo asecha nuestras vidas.²

El compromiso misionero en el Nuevo Testamento

Los vocablos griegos con influencia hebrea, en el contexto de misión eclesial, en los textos que Gerhard Kittel sugiere³ tienen patrones morfológicos que nos ayudan a

¹Jamieson,Fausset, y Brown, *CEEB*, 1:740.

² Henry y Lacueva, *Comentario Matthew Henry*, 467.

³El verbo se suele usar para creer la palabra de Dios, p. ej. la Escritura (Jn. 2:22), los profetas (Hch. 26:27), Moisés (Jn. 5:46–47), o lo que Dios dice por medio de un ángel

delimitar el término de los varios ejemplares que se registran. Las características primordiales es que sean: verbos, con voz activa, modo indicativo, tiempo aoristo o imperfecto, carece de caso, y con lo que respecta a número, persona y género son variables.¹ A continuación la situación o contexto en que se expresaron o redactaron dichos vocablos en el NT.

El compromiso misionero en los evangelios

Mateo indica el relato del encuentro de un centurión con Jesús. Ésta autoridad romana pide ayuda a Jesús, con quien reflexiona en cuanto al poder y autoridad; así Jesús le manda: *Ve, y como ἐπίστευσας, te sea hecho.* (Mt 8:13). La fe no es ajena a un grupo, el compromiso se presenta en los menos esperados.

Además, se registra el momento en que principales sacerdotes y ancianos del pueblo impugnan a Jesús, *¿con qué autoridad obras?* Jesús les cuestiona porque no creyeron al Bautista; entonces los líderes discuten: *Si decimos, del cielo, nos dirá: ¿Por qué, pues, no le creísteis ἐπιστεύσατε?* (Mt 21:25); así los increpadores respondieron indiferentemente: *No sabemos.* No obstante, la exhortación de Jesús no tardó en llegar: *Porque vino a vosotros Juan en camino de justicia, y no le ἐπιστεύσατε; pero los publicanos y las ramera le ἐπίστευσαν; y vosotros, viendo esto, no os arrepentisteis después para creerle πιστεῦσαι.* (v. 32). Hoy también muchos fingen no saber o no

(Lc. 1:20) o del Bautista (Mr. 11:31). En esta misma línea, el NT dice que las personas deben creer en Jesús y en sus palabras (Jn 3:34; 5:38). Ver en: *CDTNT*, 832.

¹Esto es resultado de un análisis morfológico, comparando los textos en cita por Kittel; luego rastrearíamos vocablos procedentes de la raíz, y tomaríamos los que cumplan el patrón que se obtuvo al comparar las citas de Kittel en cuanto al vocablo πιστεύω. *Ibíd.*, 840.

entender los deberes del evangelio por no comprometerse a confesar que sí los conocen y entienden.¹

Marcos, por su parte refiere la reacción incrédula que tuvieron los discípulos ante el informe de María Magdalena de haber a Jesús resucitado: *Ellos, cuando oyeron que vivía, y que había sido visto por ella, no lo creyeron ἠπίστησαν.* (Mr 16:11). Respecto a esto debemos entender que Jesús crítica a sus discípulos por su incredulidad, lo cual es una advertencia también a aquellos que dudan de la proclamación del evangelio, a los que no creen a los testigos del poder y mensaje divinos.²

También se presenta que a dos seguidores de Cristo exhortados en la resurrección de Cristo, pero no cedieron a ser crédulos. *Ellos fueron y lo hicieron saber a los otros; y ni aun a ellos creyeron ἐπίστευσαν.* (Mr 16:13). Sólo creyeron cuando fueron exhortados por el mismo Jesús, porque llegó a aparecerles; *y les reprochó su incredulidad y dureza de corazón, porque no habían creído a los que le habían visto resucitado ἐπίστευσαν.* (Mr 16:14). Luego del reproche de Jesús los discípulos se habrán sentido avergonzados de sus dudas sobre la resurrección corporal del Salvador.³

En Lucas se indica la reprensión del ángel Gabriel al sacerdote Zacarías por su poca fe al anuncio del nacimiento de su hijo: *Y ahora quedarás mudo y no podrás hablar, hasta el día en que esto se haga, por cuanto no creíste ἐπίστευσας mis palabras,* (Lc

¹Asdrúbal Ríos, *El evangelio según San Mateo*, del *Comentario bíblico del continente nuevo* (Miami, FL: Editorial Unilit, 1994), 243. En adelante *CBCN*.

²José Tomás Poe, Rubén O. Zorzoli, y Mario Martínez L., *CBMH*, 15: 236-237.

³Carlos A. Morris, *Evangelio según San Marcos*, del *CBCN* (Miami, FL: Editorial Unilit, 1992), 275.

1:20). Zacarías es castigado por su incredulidad prepotente, pero a pesar del grave error del sacerdote, el amor de Dios todavía está sobre él.¹

Por otro lado, la parábola del sembrador rescata la advertencia ante las asechanzas del diablo por quitar la confianza en Dios a las personas, al declarar: *Y los de junto al camino son los que oyen, y luego viene el diablo y quita de su corazón la palabra, para que no crean πιστεύσαντες y se salven.* (Lc 8:12).

Juan contiene más vocablos de ésta clase; en brevedad, son las siguientes: La credibilidad que tuvieron en Jesús sus seguidores, posterior al milagro en las bodas de Caná-Galilea. *Este principio de señales hizo Jesús en Caná de Galilea, y manifestó su gloria; y sus discípulos creyeron ἐπίστευσαν en él.* (Jn 2:11). Dicha convicción proporcionó a los primeros discípulos la evidencia inicial y visible del poder divino que operaba mediante Cristo, los fortaleció contra la incredulidad y la antipatía de los dirigentes judíos.² Además de la relación cognitiva que hicieron los discípulos de la promesa de resurrección con ver a Jesús revivido: *Por tanto, cuando resucitó de entre los muertos, sus discípulos se acordaron que había dicho esto; y creyeron ἐπίστευσαν la Escritura y la palabra que Jesús había dicho.* (v. 22); de éste creer se considera una fe inicial que sería probada y desarrollada a través de la revelación progresiva de Jesús, el λόγος.

Los discípulos no entendían sobre la muerte y resurrección de Cristo de manera

¹William Hendriksen, *El evangelio según San Lucas*, vol. 3 *Comentario al Nuevo Testamento* (Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2002), 89. En adelante *CNT*.

²“Sus discípulos creyeron”, *CBA*, 5: 900.

clara (Jn. 2:8–9), pero ciertamente conocieron su poder.¹ Y no sólo los discípulos, sino que visitantes (a razón de la Pascua) vieron las señales de Jesús: *Estando en Jerusalén en la fiesta de la pascua, muchos ἐπίστευσαν en su nombre, viendo las señales que hacía.* (v.23); no obstante, se sabe que Jesús no se fiaba de ellos, no extendió su confianza para con éste grupo de personas: *Pero Jesús mismo no se ἐπίστευεν de ellos, porque conocía a todos,* (v.24). Se ha considerado que el cimiento para la fe no quedó bien establecido sino hasta que se efectuaron su muerte y resurrección y que vino el Espíritu Santo.²

Una próxima escena es la de los resultados del milagro de Jesús en la vida de la samaritana, Juan expresa que: *Y muchos de los samaritanos de aquella ciudad creyeron ἐπίστευσαν en él por la palabra de la mujer...* (Jn 4:39); como se sobreentiende que al escuchar a Cristo su confianza era fortificada: *Y ἐπίστευσαν muchos más por la palabra de él.* (v. 41).

Así mismo Juan reitera el caso del centurión que busca auxilio por salud de su hijo, a quien Jesús responde: Jesús le dijo: *Ve, tu hijo vive. Y el hombre creyó ἐπίστευσεν la palabra que Jesús le dijo, y se fue.* (v. 50); éste líder militar obedeció y fue de bien para los de su hogar: *El padre entonces entendió que aquella era la hora en que Jesús le había dicho: Tu hijo vive; y creyó ἐπίστευσεν él con toda su casa.* (v.53). Es aquí en el que se contempla el plan de Dios de salvar por la fe; después de la primera señal creyeron los discípulos, en la segunda todos los de su casa.³

¹Walvoord y Zuck, *Nuevos testamento: San Juan, Hechos, Romanos*, de *El conocimiento bíblico*, 2:28.

²Ibíd., 30.

³Hendriksen, *CNT*, 4:197.

También aparece la persuasión de Jesús a los judíos un sábado después de curar al paralítico de Betesda: *Porque si ἐπιστεύετε a Moisés, me creeríais a mí, porque de mí escribió él.* (v. 46). Asimismo, se presenta la reacción de confianza a los dichos de Cristo por parte de sus opositores: *Y muchos de la multitud ἐπίστευσαν en él, y decían: El Cristo, cuando venga, ¿hará más señales que las que éste hace?* (Jn 7:31).

Por su parte los fariseos mandaron alguaciles para retener a Jesús, quienes por sus palabras desistieron de tal acción; ellos regresaron a informar a los fariseos, quienes, sorprendidos por el informe tan favorable de los alguaciles, lo líderes molestos cuestionaron: *¿Acaso ha ἐπίστευσεν en él alguno de los gobernantes, o de los fariseos?* (v. 48); esta pregunta reflejó que no confesaban su fe, por amor al poder y la imagen.¹

En otra ocasión, Jesús en sus mensajes o sermones a los judíos declaraba respecto a su divinidad y su fin; la reacción de los asistentes la describe Juan al decir que, *hablando él estas cosas, muchos ἐπίστευσαν en él.* (Jn 8:30). Así también se indica la posición poco crédula que manifestaron los dirigentes judíos ante el milagro que vivió el ciego de nacimiento: *Pero los judíos no ἐπίστευσαν que él había sido ciego, y que había recibido la vista, hasta que llamaron a los padres del que había recibido la vista,* (Jn 9:18) En su necedad consideraron que quizá el milagro no era genuino. Andaban a tientas buscando una solución, y decidieron preguntar a los padres para comprobar; pronto la verdad salió a luz.² Después de salir ileso del intento judío de tomarlo, Jesús fue para el otro lado del Jordán; y las personas allí recordaron las palabras del Bautista en cuanto a él

¹CEEB, 2:195.

²“No creían”, CBA. 5: 975.

y muchos ἐπίστευσαν en él allí. (Jn 10:42).

Posterior a la resurrección de Lázaro, se indica *que muchos de los judíos que habían venido para acompañar a María, y vieron lo que hizo Jesús, ἐπίστευσαν en él.* (Jn 11:45); no obstante, los planes de tomar a Jesús y silenciarlo a la fuerza eran persistentes, incluso matarían a Lázaro porque hablaba de Cristo y *a causa de él muchos de los judíos se apartaban y ἐπίστευον en Jesús.* (Jn 12:11).

Sin embargo, en mucho de los casos la incredulidad era más por parte de los judíos, ya *que a pesar de que había hecho tantas señales delante de ellos, οὐκ ἐπίστευον en él.* (v.37); curiosamente la intertextualidad que se tiene con el texto de (Is 53:1) integra éste vocablo en el griego: *Señor, ¿quién ha ἐπίστευσεν a nuestro anuncio? ¿Y a quién se ha revelado el brazo del Señor?* (v. 38).

La próxima escena que redacta Juan es la de una porción de líderes religiosos que manifestaban en sus corazones confianzas, no así lo hacían público por razones personales: *Con todo eso, aun de los gobernantes, muchos ἐπίστευσαν en él; pero a causa de los fariseos no lo confesaban, para no ser expulsados de la sinagoga.* (Jn 12:42).

En la oración sacerdotal de Jesús, declara al Padre respecto a sus discípulos: porque las palabras que me diste, les he dado; y ellos las recibieron, y han conocido verdaderamente que salí de ti, y han creído ἐπίστευσαν que tú me enviaste. (Jn 17:8). Juan concluye cuando, él asombrado asomó la cabeza dentro del sepulcro de Cristo y no encontró muerto; fue allí que entendió: Entonces entró también el otro discípulo, que había venido primero al sepulcro; y vio, y creyó ἐπίστευσεν. (Jn 20:8).

El compromiso misionero en Hechos de los apóstoles

Lucas redacta en Hechos el resultado del mensaje de Pedro ante el concilio, *Pero muchos de los que habían oído la palabra, ἐπίστευσαν; y el número de los varones era como cinco mil.* (Hch 4:4). La certeza en Dios tiene un efecto creciente, y no es estática.

El anuncio del evangelio en Samaria, por parte de Felipe, llevo a las personas a decidir por Jesús: Pero cuando ἐπίστευσαν a Felipe, que anunciaba el evangelio del reino de Dios y el nombre de Jesucristo, se bautizaban hombres y mujeres (Hch 8:12) Sabemos que su entrega fue genuina, lo que quedó en evidencia cuando Pedro y Juan llegan y el Espíritu Santo desciende sobre ellos. Cuando el Espíritu Santo decide habitar en ellos, les da evidencia de que su fe es genuina.¹

En lo posterior, se sabe de una dama llamada Dorcas, quien falleció por enfermedad; mas Pedro fue a resucitarla, lo cual *fue notorio en toda Jope, y muchos ἐπίστευσαν en el Señor.* (Hch 9:42); y aunque muchos no se darían por enterados, otros muchos fueron convertidos por la verdad, pues el objetivo de los milagros es confirmar la revelación divina.²

No sólo el evangelio llegó a zona portuaria, sino a la isla de Chipre; Pablo, Bernabé y Juan Marcos compartieron el mensaje con los isleños, pero un brujo, llamado Elimás, desviaba los asuntos del evangelio; así que Pablo se hizo cargo y *el procónsul, viendo lo que había sucedido, ἐπίστευσεν, maravillado de la doctrina del Señor.* (Hch 13:12).

¹CNT, 5:317.

²Henry y Lacueva, *CBMH*, 1528.

En otra parte de su viaje, en Perge de Antioquía de Panfilia, Pablo en su esmero por dar a conocer el mensaje a los paganos recibe crítica y oprobio por los judíos no creyentes más gratitud por los gentiles: *Los gentiles, oyendo esto, se regocijaban y glorificaban la palabra del Señor, y ἐπίστευσαν todos los que estaban ordenados para vida eterna.* (v.48).

En su viaje a Berea, Pablo y Silas llegaron a la sinagoga de los judíos, pero en vez de amedrentarse con el mensaje que traían, corroboraron sus palabras con las Escrituras; *así que ἐπίστευσαν muchos de ellos, y mujeres griegas de distinción, y no pocos hombres.* (Hch 17:12); fueron estos que con admirable falta de prejuicios, sometieron las afirmaciones de los misioneros al escrutinio de las Sagradas Escrituras; como podía esperarse de personas que recibieron tan ávidamente el evangelio, muchos de ellos creyeron.¹

No obstante, en Atenas fue menor la cantidad de creyentes que posterior al mensaje de Pablo en el areópago, se daría a conocer; muchos griegos de la zona se burlaron o ignoraron el discurso de Pablo, *mas algunos ἐπίστευσαν, juntándose con él; entre los cuales estaba Dionisio el areopagita, una mujer llamada Dámaris, y otros con ellos.* (v.34).

En su visita a Corinto también se indica la reacción de un tal Crispo y su familia: Y Crispo, el principal de la sinagoga, ἐπίστευσεν en el Señor con toda su casa; y muchos de los corintios, oyendo, creían y eran bautizados. (Hch 18:8). Sin embargo, en la predica

¹Frederick F. Bruce, *Hechos de los apóstoles: Introducción, comentarios y notas* (Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2007), 385.

de Pablo en Roma algunos asentían a lo que se decía, pero otros no ἠπίστων (Hch 28:24); es así que meditamos acerca de la sencillez y candor que hay en esta historia de un resultado repetido de edad en edad donde se presenta el evangelio en reuniones promiscuas de sinceros investigadores de la verdad y de mundanos frívolos y de fanáticos predispuestos.¹

El compromiso misionero en las epístolas

Pablo indica en sus cartas a los romanos un asunto peculiar del privilegio judío, Dios confiándoles la Palabra; más ellos en su incredulidad la perdieron. Y así dice: *¿Qué ventaja tiene, pues, el judío? ¿o de qué aprovecha la circuncisión? Mucho, en todas maneras. Primero, ciertamente, que les ha sido ἐπιστεύθησαν la palabra de Dios. ¿Pues qué, si algunos de ellos han sido ἠπίστησάν? ¿Su ἀπιστία habrá hecho nula la fidelidad de Dios? (Ro 3:1-3); detallando decimos que a los judíos se les ha confiado la auténtica revelación de Dios para atesorarla y probarla y declarársela a la humanidad;²no obstante hay referencia a la infidelidad generalizada entre los judíos, y fracaso por no vivir a la altura del conocimiento y de la instrucción que se les había confiado.³*

Por otro lado, en el discurso paulino sobre la justificación por la fe en la torah se señala el caso de Abraham y su vínculo con Dios, diciendo: *Porque ¿qué dice la Escritura? Ἐπίστευσεν Abraham a Dios, y le fue contado por justicia. (Ro 4:3); Pablo indica que el Dios de la vida, le da título a Abraham: (como está escrito: Te he puesto por*

¹CEEB, 2: 298.

²Charles E. B. Cranfield, *La Epístola a los Romanos*, trad. David R. Powell (Bueno Aire: Nueva Creación, 1993), 59.

³“Les ha sido confiado”, CBA, 6: 492.

padre de muchas gentes) delante de Dios, a quien ἐπίστευσεν, el cual da vida a los muertos, y llama las cosas que no son, como si fuesen. (v.16) Abraham recibió la promesa cuando la ley aún no era conocida, y es un ejemplo de que la misma promesa es firme para sus descendientes, mediante la misma instrumentalidad de la fe.¹

Además, Pablo, declara que no son de fiar los hombres asumiendo que son los hombres medios del evangelio y no somos comparados con quien da origen al evangelio. Así declara: *¿Qué, pues, es Pablo, y qué es Apolos? Servidores por medio de los cuales habéis ἐπιστεύσατε; y eso según lo que a cada uno concedió el Señor. (1 Co 3:5). Ha de considerarse que los apóstoles son servidores, cada uno con su propia tarea y su propia recompensa; pero todo es de Dios: el campo de labranza, los obreros y el crecimiento de los cultivos; por insinuación, el jactarse en «simples servidores del campo» es pura insensatez.²*

En su introducción sobre la resurrección de los muertos, Pablo indica que retener el evangelio oído somos salvos; así indica el apóstol: *por el cual, asimismo, si retenéis la palabra que os he predicado, sois salvos, si no ἐπιστεύσατε en vano. (1 Co 15:2).*

Además, refiere que Dios usa a los discípulos, y el evangelio no es por obra humana; no obstante, por divino poder: *Porque o sea yo o sean ellos, así predicamos, y así habéis ἐπιστεύσατε. (v.11). En la segunda epístola Pablo refiere que la fe se vincula a lo dicho o expresado (2 Co 4:13) Pablo asocia su fe con la evangelización, así que en el proceso de comunicar el mensaje vamos a sufrir tribulaciones, pero lo hacemos con gozo porque*

¹Jorge S. Somoza, *Romanos*, del *CBCN* (Miami, FL: Editorial Unilit, 1997), 98.

²Gordon D. Fee, *Primera Epístola a los Corintios* (Grand Rapids, MI: Nueva Creación, 1994), 146.

amamos a quienes llevamos el mensaje.¹

En Gálatas anuncia a los de ésta zona que tanto Pablo como los que lo acompañan tienen certeza de que la salvación es por fe, no por obras: *...nosotros también hemos ἐπιστεύσαμεν en Jesucristo, para ser justificados por la fe de Cristo y no por las obras de la ley.* (Ga 2:16). Pablo insinúa que esa profesión de fe era un reconocimiento de que sus anteriores observancias eran en sí mismas inútiles y vanas.²

En lo posterior reitera Pablo la justificación de Abraham por Dios: *Así Abraham ἐπίστευσεν a Dios, y le fue contado por justicia.* (Ga 3:6). La de Abraham fue una vida de fe. Pablo cita esta porción de Génesis para mostrar que no fue la ley, ni la circuncisión que justificó a Abraham, sino su fe en las promesas de Dios. La palabra “justificar” en este contexto tiene que ver con la aceptación de Abraham por Dios.³

Pablo señala a Timoteo sobre falsas enseñanzas que dividen a la iglesia; todo ello en contraste con el evangelio proveniente de Dios y que en su caso Dios se lo confió: *según el glorioso evangelio del Dios bendito, que a mí me ha sido ἐπιστεύθη.* (1 Ti 1:11); aquel honor dado a Pablo en tener el ministerio del evangelio encargado a su cuidado, sugiere la digresión referente a lo que él antes era, no mejor que aquellos pecadores ya descritos, cuando la gracia del Señor le visitó.⁴

¹Roberto Lloyd, *El ministerio eficaz*, vol. 35 de *Estudio Bíblicos ELA* (Puebla, México: Ediciones Las Américas, A. C., 2005), 51.

²“Hemos creído” ,CBA, 6: 948.

³Carro, *CBMH*, 21:57.

⁴*CEEB*, 2: 560.

Correspondiendo con el misterio de la piedad, se expresó: Dios fue manifestado en carne, justificado en el Espíritu, visto de los ángeles, predicado a los gentiles, ἐπιστεύθη en el mundo, recibido arriba en gloria. (1 Ti 3:16); Pablo traza cronológicamente el éxito de la misión de Cristo, confirmando el rápido progreso del Evangelio en todo el mundo conocido de entonces ¹

Curiosamente el vocablo no hace presencia en las epístolas posteriores a 2 Timoteo. Sin embargo, es suficiente referencia para indicar el vínculo que mantienen tanto el mencionado término griego y hebreo con la variable que está en estudio: compromiso misionero.

El compromiso misionero en el Espíritu de Profecía

En los escritos de Elena G. de White se perciben indicaciones y orientaciones en connotación al compromiso con Dios, con la iglesia y a la misión; el término compromiso se hace presente 143 veces en sus escritos en español.² Considerando el reitero de las citas a razón de los compilados, los consejos de índole familiar o matrimonial, como también al uso del término para eventos o reuniones, solo se presentan las vinculadas con la misión de Dios para su iglesia.

White señala un contraste en el cumplimiento de la misión comprometidos por Dios y el tener compromiso por nosotros mismo: No hagan una sola excepción, ni un simple compromiso con el yo. Aprendan a conocer lo que es ser libres en Cristo, ello lo

¹“Creído”, *CBA*, 7: 311.

²Ellen G. White, “Ellen G. White Writings in Multiple Languages”, Ellen White State, Inc., <https://bit.ly/2wtTE2e> (consultado: 12 de junio, 2017)

mencionó a líderes siervos en el ministerio de las publicaciones.¹

Así también resaltó el compromiso que Jesús no rompió a pesar del oprobio y afrenta que recibió; fue parte de su misión soportar. White señala que: El que podría haber condenado a sus enemigos a muerte, soportó su crueldad. Su amor por su Padre y el compromiso que contrajera desde la creación del mundo, de venir a llevar el pecado, le indujeron a soportar sin quejarse el trato grosero de aquellos a quienes había venido a salvar.²

Aun refiriendo donde fijaba Su certeza la divinidad respecto a Cristo, la mensajera del Señor menciona que: Habían unido sus manos en un solemne compromiso de que Cristo sería fiador de la especie humana. Cristo había cumplido este compromiso, cuando sobre la cruz exclamó: “Consumado es,” se dirigió al Padre.³

White, además, advierte sobre no colocar nuestra confianza y fuerzas en la persona equivocada. En éste caso un grupo de hermanos fío más en el pastor; y sobre eso declara: Muchos firmaron el pacto, pero cuando él se fue quedó demostrado que creían en N, que habían sido atraídos por el hombre y no por Cristo. Muchas de las personas que firmaron el compromiso no estaban convertidas, y cuando quedaron solas retiraron sus nombres.⁴ Así reconoció que fiar en personas inestables, a diferencia de confiar en Cristo

¹White, *El colportor evangélico*, rev. ed. (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1999), 230. Bajo “compromiso”, <https://bit.ly/2wtTE2e> (consultado: 12 de junio, 2017)

²White, *El deseado de todas las gentes*, 650. Bajo “compromiso” <https://bit.ly/2wtTE2e> (consultado: 12 de junio, 2017)

³Ibíd., 773.

⁴White, *El evangelismo*, 243. Bajo “compromiso”, <https://bit.ly/2wtTE2e>

es un gran peligro.

Además, orientó sobre el restablecimiento eclesial por sobre la apostasía, e indicando al arrepentimiento como la base llegó a hablar sobre la conversión; así declaró: Aparecerán en la sencillez y pureza que provienen de Dios, exentos de todo compromiso terrenal, demostrando que la verdad los ha hecho realmente libres. Entonces sus miembros serán verdaderamente elegidos de Dios para ser sus representantes.¹

También resalto el esmero de los miembros fieles con el objetivo de fortalecer y animar la convicción que se tiene por la misión, al comentar que,

Ninguno de los que por el bautismo se han comprometido a vivir para el servicio y la gloria de Dios, niegue su compromiso. Es necesario salvar al mundo y este pensamiento debe inducirnos a hacer mayores sacrificios y un trabajo más intenso en favor de los que están fuera del buen camino.²

Además, apuntó que implicaciones tiene el compromiso con Dios, ya que se asocia con el llamado que Cristo hace para tener un yugo más ligero. White sobre eso comenta, el compromiso que caracteriza el pacto de los miembros de la iglesia es que cada uno camine en los pasos de Cristo, que cada uno tome sobre sí el yugo de Cristo y aprenda de Aquél que es manso y humilde de corazón.³

Además, su exhortación sobre el evangelismo implica comprometerse con los,

(consultado: 12 de junio, 2017)

¹White, *Joyas de los Testimonios*, 3:254. Bajo “compromiso”, <https://bit.ly/2wtTE2e> (consultado: 12 de junio, 2017)

²Ibíd., 351.

³White, *Mensajes Selectos*, 3:16. Bajo “compromiso”, <https://bit.ly/2wtTE2e> (consultado: 12 de junio, 2017)

prácticas habituales ya que es parte del compromiso; White declara: Presénteseles el compromiso de abstinencia completa, aconsejándoseles que todo el dinero que pudieran gastar en bebidas, tabaco, o cosas por el estilo, lo dediquen al alivio de los enfermos pobres, o a la educación de niños y jóvenes para provecho del mundo.¹

En su apelación a los líderes en que llevar un cargo indica que los planes fracasan al iniciar con orgullo y no en humildad; orienta que los siervos de Dios debieran asumir un compromiso individual donde hay mucho en juego, y donde deben considerarse asuntos de vital importancia y resolverse cuestiones importantes.²

Incluso advierte sobre el peligro de llevar doble ánimo señalándolo como acto fraudulento ante Dios y la iglesia; al comentar que es de parte del hombre mortal la más grosera presunción aventurarse en un compromiso con el Todopoderoso a fin de asegurar sus propios intereses temporales mezquinos.³

Finalmente indica como mundanos son inspirados por Dios; ya que éstos, sí dan de sus bienes para el avance de la obra desean tener parte en el reino de Dios y se comprometen a dar de sus recursos para los proyectos de la causa del Señor. El compromiso no lo hacen con los hombres, sino con Dios, en la presencia de sus santos ángeles, que obran en el corazón de hombres que fueron egoístas y amadores del dinero. Se hace notorio que White se vale del término “compromiso” no sólo para asuntos

¹White, *Servicio Cristiano*, 271. Bajo “compromiso”, <https://bit.ly/2wtTE2e> (consultado: 12 de junio, 2017).

²White, *Testimonio para la iglesia*, 2:15. Bajo “compromiso”, <https://bit.ly/2wtTE2e> (consultado: 12 de junio, 2017)

³Ibíd., 273.

matrimoniales, ni de índole ejecutiva o comités, sino profundamente para la misión (la labor de llevar el evangelio de Cristo a todas las personas, porque él no murió para algunos).

El compromiso misionero en la literatura cristiana

El compromiso misionero es un elemento cualitativo que en el ámbito del cristianismo es influenciado para crecer o decrecer. Russell Burrill reflexionando sobre la “gran comisión”, que fue ordenada a los discípulos, refiere que el discipulado no solo es para los que han “triunfado”. Incluye a los que tienen un compromiso básico con Cristo pero están tratando de resolver sus dudas.¹ En la ascensión no todos los discípulos estaban en el punto de madurez de la fe; ello muestra que uno puede ser discípulo de Jesús y aun así tener dudas, sin embargo Él nos llama a crecer en compromiso; y ello pues implica responsabilidad y respeto con la invitación divina.

Daniel Rode analizando la polémica entre “discipulado y “perfeccionismo” hace resaltar la opinión de Costa: Seguir a Jesús es más que unirse a una iglesia; esto es un compromiso con su causa aún hasta la muerte.² El autor respalda que mucho más que prácticas religiosas un compromiso efectivo es el que se vincula con el mismo Dios, antes que ser seguidor de ministerios en la iglesia, algún predicador en especial, entre otros ejemplos.

Asimismo, ampliando el panorama del compromiso, Tim Chalies señala que hay

¹Russell Burrill, *Discípulos modernos para iglesias revolucionarias* (Buenos Aires, Argentina: ACES, 2007), 11.

²Daniel J. Rode, *Fundamentos de crecimiento de iglesia* (Entre Ríos, Argentina: Editorial Universidad Adventista del Plata, 2008), 77.

una baja percepción de Dios en la sociedad; muchos cristianos reducen la santidad de Dios; así argumenta:

El nombre de Dios es maldecido y blasfemado y muchos cristianos han absorbido la comprensión mundanal de un Dios que implica diversión, que es para beneficio nuestro; y puede ser el blanco de un fin sin de bromas (...) Mientras tanto la santidad divina alcanza el mismo corazón, así uno tiene pasión y progresivamente un discípulo alcanza el discernimiento.¹

El autor es coherente con la realidad del cristiano de éste siglo, ya que el compromiso es afectado por asuntos sociales o de otra índole llevándola a inestabilidad e incluso a desaparecer. De por sí esté parte del gran conflicto cósmico, la lucha entre el bien y el mal; el autor indirectamente invita a responsabilidad para evitar más bajas del cristianismo.

En cuanto al asunto de la misión eclesiástica Clifford Goldstein² indica que una iglesia, debe definirse a sí misma; la iglesia debe identificar lo que es, en qué cree y qué objetivos tiene. Al hacerlo, por oposición, indica lo que no es, lo que no cree y lo que no son sus objetivos.³ En tal sentido se presenta la forma de ubicar la inclinación de la

¹Tim Challies, *The Disciples of Spiritual Discernment* (Wheaton,IL: Crossway Books, 2007), 50.

²Es correcto presentar cuestionamientos respecto a citar alguna opinión de Goldstein en cuanto al compromiso misionero, dado que obtuvo una Maestría en Lenguas Semíticas Antiguas, y por ende no corresponde al área. Pero también implicaría cuestionar todo el aporte literario en libros (*How Dare You Judge Us God?*, 1991; *The Remnant*, 1994; *Children of the promise*, 1997; *Like A Fire in My Bones*, 1998 ;*The Great Compromise*, 2000, entre otros) y artículos inclinados a la eclesiología, escatología incluso a la misionología que han colaborado a de la IASD a fines del siglo XX. Una razón más para mencionar y dar lugar a la opinión de Goldstein en éste tópico misional es que el Dr. Enrique Becerra (Dir. del Dep. de Educación en la Asociación General de la IASD para el 2002) lo cita en su artículo *El significado de una misión escatológica* señalando un artículo de G., ya que éste permite aclarar la definición de misión en tiempos contemporáneos. En la siguiente cita se puede ubicar el *paper*.

³Clifford Goldstein, “The Pythaforas Factor”, *Adventist Review*, julio 2001, 28.

identidad de la iglesia; con quien se identifica o relaciona la iglesia, el pastor, el líder y el miembro. También hace notar la urgencia de una identidad clarísima en un tiempo donde las tendencias de auto-identificarse son confusas y relativas.

El compromiso misionero brinda bienestar a los receptores, y aún más a quienes lo emiten; existe un gran peligro al abstenerse de que el compromiso misionero no reluzca. May-Ellen Colón y Gasper Colón indican que las iglesias que están muriendo o que ya han muerto se han desconectado y detuvieron el servicio a sus comunidades; su atención interna y egoísmo los mataron.¹

Hay quienes resaltan que el compromiso misionero de cada miembro de iglesia debe tener el enfoque de Jesús, y Su punto de vista fue encarnar la doctrina. Respecto a ello Stanley Patterson propone que nosotros debemos adoptar un acercamiento encarnacional que replantee la Palabra en un lenguaje que maximiza la posibilidad de compromiso y conexión consistente con la plataforma sobre la cual la cultura de las personas de hoy es construida. Lo que Jesús hizo por nosotros, debemos hacer por ellos.²

El compromiso misional en cada persona es un elemento que repercute en la vida de quienes no sólo oyen el mensaje, sino que ven la actitud ante asuntos diarios de

Citado en Enrique Becerra, “El significado de una misión escatológica”, en “Pensar la iglesia hoy: Hacia una eclesiología adventista”, eds. Gerald A. Klingbeil, Martin G. Klingbeil y Miguel Ángel Núñez (Entre Ríos, Argentina: Editorial Universidad Adventista del Plata, 2002), 458.

¹May-Ellen Colón y Gasper Colón, *Adventist Churches that Make a Difference* (Nampa, ID: Pacific Press Publication, 2016), 126.

²Stanley E. Patterson, “Framing the Gospel for the Relational Context of Postmodernism”, en “Narrative, Meaning, and Truth: Fulfilling the Mission in Relativistic Contexts”, eds. Kleber D. Gonçalves y Bruce L. Bauer (Global Mission Centers, General Conference of Seventh-day Adventists, 2017), 43.

quienes los instruyen. Boubakar Sanou citando a Hampton Keatly señala que deberíamos colocar nuestro énfasis en ser amigos y dejar que las personas observen como lidiamos con asuntos, como estudiamos, como oramos, como amamos, entre otras cuestiones. Necesitamos permitirles observar como trabajamos a través de varios problemas y ayudarles a trabajar mediante varios de sus problemas.¹

Como se hace presente el compromiso se enlaza a asuntos que compete al miembro. Éstos son la identidad, rasgos característicos con la misión, la responsabilidad con la que se afana y labora para bien de quienes aún no deciden por Cristo, como también para quien cumple dicha misión.

Identidad con la misión

Respecto a la identidad, de las varias en las que se ramifica, es coherente la denominada identidad conceptual material, lo que implica que a pesar del vínculo que hay entre un individuo con el concepto de la misión, hay distinciones.² Ya que la naturaleza del ser humano inclina hacia el mal, está lejano al cumplimiento de la misión; no obstante, puede vincularse.³

Desde otro ángulo Burrill añade que la identidad con lo compromiso es elemental; así que, reestructurando los pasos para el establecimiento eficiente de los GGPP, indica

¹Hampton IV Keathley, “Discipleship Overview”, [www.http://bible.org/article/discipleship-overview](http://bible.org/article/discipleship-overview). Citado en Boubakar Sanou, “Discipleship in Urban Contexts”, *Journal of Adventist Mission Studies* 15 no 1 (2020): 169-189.

²Lacueva, *Diccionario teológico ilustrado* (Tarrasa, Barcelona: Clie, 2001), 330.

³Elena G. White diría que el esfuerzo humano, más el poder divino es éxito asegurado. Realmente eso es parte de la esencia del compromiso por la misión. La lucha con el yo y una victoria con Cristo.

que la base es el redescubrimiento de la mentalidad misionera; la iglesia debe redescubrir una pasión por los perdidos y sentir un gran deseo de alcanzarlos. Posterior a ello alega que se restaure la creencia del sacerdocio de todos los miembros, y así implantar los GGPP como estilo y no en el tono de evento o programa. Lo segundo que plantea se coordina con implicaciones de responsabilidad ante la misión; todo esto en el deseo de volver al modelo bíblico.¹

Pereyra, en reflexiones de su estudio exegético del mensaje a la iglesia de Laodicea en Apocalipsis, indica el aspecto emocional en el cumplimiento de una sociedad posmoderna. Se llega a detallar que bajo la descripción de Apocalipsis 3.15-16 la actitud de la iglesia no es “fría”, indiferente, insensible o apática; pero tampoco es lo opuesto, fervoroso, ardiente y apasionada; ósea, no hay un compromiso decisivo, se manifiesta una lealtad dividida entre afectos religiosos y seculares. Es en ése sentido que el análisis revela un paralelo cualitativo con la cultura posmoderna: la “confusión” y la posición *light* de exiguo compromiso en la que zozobra la sociedad.²

Responsabilidad con la misión

Conocer de la misión y sus implicancias individuales, sociales e incluso cósmicas conducen a grandes privilegios de los que la humanidad no es merecedora. No obstante, cuanto más grande el privilegio, más grande la responsabilidad. Hoy en día no se habla tanto de la responsabilidad, más bien se habla de privilegios, derechos, oportunidades y

¹Russell Burrill, *La iglesia revolucionada del siglo XXI* (Buenos Aires, Argentina: ACES, 2007), 155-7.

²Mario Pereyra, “La iglesia y el mundo en la escatología apocalíptica, desde el contexto posmoderno” en “Pensar la iglesia hoy”, eds. G. Klingbeil, M. Klingbeil y Núñez, 393.

libertad.

Rodrick Connerly argumenta; no obstante, la responsabilidad es una cualidad característica del creyente sincero. La responsabilidad se supedita con lo que hemos llegado a ser por la identidad a la misión, que de por sí puede ser falsa si es que no corresponde a una fuente divina, sino egoísta e individual; ello determinará si el creyente es veraz.¹

Se suma a ello Gregory Ogden quien hace un contraste del discipulado en crecimiento cuantitativo actual y al que se refieren las bases bíblicas. Ello lo lleva a señalar que la urgencia es una profundidad en la fe de los miembros, en desentono con una multitud que dice tener fe. De ese modo registra prácticas que deben caracterizar al creyente; éstas son: ministros activos (señala el sacerdocio de todos los creyentes), estilo de vida disciplinada, influyentes en lo público, vivencia contracultural, pertenecientes a un organismo escogido y no opcional, conocedores de lo bíblico y comparte su fe.²

Compromiso misionero y factores influyentes

Teniendo noción de las asociaciones del compromiso misionero en el creyente es importante profundizar. Desde el análisis bíblico hasta el criterio de especialistas en el área se hace la presencia de componentes: la vida espiritual, la relación con otros creyentes y ministerios, y la dirección por parte de líderes eclesiásticos.

¹Rodrick Connerly, *CBMH*, 13:123.

²Gregory Ogden, *Discipulado que transforma: el modelo de Jesús*, ed. Dorcas G. (Barcelona: Editorial CLIE, 2006), 32-45.

Factores personales

Por factores personales se entiende que es la forma en que uno procede ante cierto asunto, en este caso con el compromiso misionero; que se compone de:

Comunión con Dios

El término comunión deriva del griego *koinōnía*, que denota asociación, comunión y compañerismo. Dentro del registro bíblico tiene mayor resalte en la iglesia cristiana liderada por los apóstoles. El término se presta para participaciones conjuntas, el vínculo experimental con Dios, Cristo, el Espíritu Santo y creyentes; así también se revela la advertencia de no guardar comunión con el mal o los demonios.¹

White añade que nuestra utilidad en la misión pende de la comunión al decir que, nuestro crecimiento en la gracia, nuestro gozo, nuestra utilidad, todo depende de nuestra unión con Cristo. Sólo estando en comunión con Él diariamente y permaneciendo en Él cada hora es como hemos de crecer en la gracia.²

Incluso alude a la continuidad de la comunión y no meramente eventual; como hace entender que tanto las Escritura, la oración o la meditación no deben ser sin efecto a nuestra vida. En cuanto al efecto de la oración ella dice, no es que se necesite esto para que Dios sepa lo que somos, sino a fin de capacitarnos para recibirle. La oración no baja

¹Siegfried H. Horn, *Diccionario Bíblico Adventista*, ed. Aldo D. Orrego, trans. Rolando A. Itin y Gaston Clouzet (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995), 243.

²White, *El camino a Cristo*, 69. Bajo “compromiso” <https://bit.ly/2wtTE2e> (consultado: 07 Julio, 2017).

a Dios hacia nosotros, antes bien nos eleva a Él.¹ Así también respecto a alabanza exhorta reconocer el cuidado de Dios, invita a ser agradecido; dado que permite a cada individuo ser más sensible a la obra divina que en ocasiones es ignorada.²

Y resaltando la urgencia de la comunión, White reflexiona en la invitación de Jesús a sus discípulos para que prioricen la obra del evangelio en contraste a sus riquezas, el deseo de no dejar la pobreza, así declara: Así también (como a los discípulos) es probada cada alma para ver si el deseo de los bienes temporales prima sobre la comunión con Cristo, o no.³ Ello señala conexión con el evangelio, y tales buenas nuevas se reflejan en su Palabra, ósea el estudio, la aplicación y como uno comparte el mensaje de la Biblia. Respecto a ello tenemos el plan de la División Sudamericana: “Reavivados por su Palabra”, como también entre otras formas de estudio ésta el sistema de las lecciones de Escuela Sabática.

Las enseñanzas de Cristo en el corazón del discípulo deben enraizarse y así vivirlas continuamente. Burrill indica quien ha de ser discípulo de Jesús (un creyente en compromiso con la misión), entonces, será una persona que realmente conozca a Jesús como la verdad máxima de la vida.⁴ Esta reflexión como resultado de indicar que Juan 8:31,21 “Si se mantienen fieles a mis enseñanzas, serán realmente mis discípulos; y conocerán la verdad , y la verdad los hará libres” señala las características de un creyente

¹White, *El camino a Cristo*, 93.

²Ibíd., 103.

³White, *Consejos sobre la Mayordomía cristiana*, 228. Bajo “compromiso”, <https://bit.ly/2wtTE2e> (consultado: 12 de junio, 2017).

⁴Burrill, *Discípulos modernos*, 31.

en compromiso con la misión.

Compromiso con Dios

El término compromiso fue estudiado en una sección anterior en cuestión de su origen bíblico cómo término. La dedicación a Dios surge de la fe en sus promesas, es expresado en adoración y conduce a la obediencia a sus mandamientos.¹ Es sugerido que dicho compromiso es afín obediencia, ósea que llegará a estar reflejada en actos o hechos, en éste caso para la misión.

La Biblia nos brinda el cuadro de un conflicto entre el bien y el mal; sin embargo, el aspecto cósmico, se presenta en lo social o incluso personal. Pablo instó a Timoteo a no desviarse por inspiraciones engañosas, enseñanzas de embusteros, fabulas profanas, en su ausencia; y lo ánimo a ejercitar la fe, ser solidario con otros y que enseñe. (1 Ti 4). Así pues, decidir lo correcto a pesar de tal maraña maligna, implica compromiso con Dios.

Michée Badé indica el impacto de las implicaciones misionológicas de la creencia fundamental “Creciendo en Cristo” en zonas de la ventana 10/40 donde se registran apariciones malignas, hostigamiento demoniaco, opresión y demonización. Así llega a declarar que cada persona puede conocer a Jesús y clamar su victoria sobre el pecado y mal.² Tomándolo a modo de ejemplo, éstas regiones pasan por asuntos poco dialogados en América o Europa cuando se trata de iglesia, sin embargo bajo toda opresión el tener

¹Martin H. Manser, *Diccionario de temas bíblicos*, ed. Alister E. McGrath (Bellingham, WA: Software Bíblico Logos, 2012). s.v. “compromiso a Dios”.

²Michée Badé. “The Seventh-day Adventist Church and ‘Growing in Christ’: From Ecclesiological Awareness to missiological Engagement”, *Journal of Adventist Mission Studies* 13, no. 2 (2017): 129.

enlace a Cristo trae victoria sobre el pecado.

En dicho sentido Michael Dibbert y Frank Wichern señalan que ciertas prácticas son reflejo de nuestro compromiso con Dios al argumentar que si bien es cierto que el compromiso con Dios afronta obstáculos, su avance se refleja en el estudio, discusión y empleo de las Escrituras; en la espontaneidad de compartir las necesidades a través de la oración y el compañerismo semanal.¹

El compromiso con Dios puede reflejarse en actividades como: asistencia a eventos, labor misionera, campañas evangelísticas, ofrendas, pactos para la misión, estudios bíblicos, entre otros; así también razones económicas, crecimiento de miembros, reconocimiento institucional y cualquier otro motivo pueden impulsar acciones eclesiásticas. Ripley indica que debemos cambiar el propósito; ya que se vive un lema en las iglesias actuales: lo que las personas hacen es más importante de lo que ellas son. Como exhortación se debe evangelizar a familias, amigos, vecinos y comunidades; por las razones correctas.²

Identidad con la iglesia de Dios

Respecto a una identidad misiológica de la IASD, Ranko Stefanovic menciona que la iglesia ha visto en Apocalipsis 10 un especial significado profético para su *existencia* y misión. A pesar de la experiencia de “El gran chasco” en 1844, ellos fueron

¹Michael T. Dibbert y Frank B. Wichern, *Growth Grups: A Key to Christian Fellowship and Spiritual Maturity* (Grand Rapids, MI: Zondervan, 1985), 211.

²David P. Ripley, *Church Growth Myths: Discovering Truths that will Help youy Church to Grow* (Hagerstown, MA: Review and Herald Publishing Association, 2005), 30.

alentados al ver en la visión de Juan la explicación de su decepción. La comisión de Cristo a Juan “profetiza otra vez” es la comisión para la iglesia del fin del tiempo que proclama la Segunda Venida. Siendo que la IASD es una iglesia profética misionera no debe impugnarse así misma lo que Dios desea, en el mismo tono sus miembros; en tal sentido se tiene la predica del evangelio como mandato bíblico.¹

Identidad con la iglesia de Dios implica reconocer que la IASD es la iglesia en el tiempo del fin para llevar un mensaje. George Knight indica que la misión es coherente con nuestra identidad;² osea una iglesia profetica para el tiempo del fin. Y Gibbs ratifica que somos llamados para proclamar el mensaje, nuestro deber es el de mensajeros en éste contexto escatológico.³

El CBA argumenta que es, un mensaje para “todo ser viviente en la tierra, y cada nación y tribu y lengua y pueblo”(Ap 14:6); y convicción que ha procurado la iglesia con programas extensos de evangelización mundial en la historia cristiana.⁴ La identidad con la iglesia es importante como impulsor de las obras misioneras para los miembros; y es en estos tiempos finales que no debe ser contenida, sino promovida.

¹Ranko Stefanovic, *Revelation of Jesus Christ: Comentary on the Book of Revelation* (Berrien Spring: Andrews University Press, 2009), 331-2.

²George R. Knight, “Remnant theology and world mission”, en *Adventist Mission in the 21st. Century*, ed. J.L. Dybdahl (Hagerstown, MD: Review and Herald Publishing Association, 1999), 94.

³Eddie Gibbs, *La iglesia del futuro* (Buenos Aires: Editorial Peniel, 2005), 63.

⁴“Moradores de la tierra”, *CAB*, 7:841

Factores eclesiásticos

En ésta sección se desarrollan los conceptos eclesiásticos a bien del compromiso misionero; y como los creyentes son preparados para la labor misionera y como se desarrollan en un entorno cálido y fraterno. De por sí el término iglesia del latín *ecclesia* que derivó del griego *ekklēsia* que implica “asamblea”; en tal sentido es la comunidad de quienes profesan la fe de Cristo.¹

En el NT se encuentra 114 veces el término *ekklēsia*, 109 no implican asuntos seculares sino tienen sentido cristiano; en 95 casos el vocablo se refiere a un grupo de creyentes visibles y concreto; en 14 ocasiones se refiere a creyentes en toda parte del mundo. Ante ello la palabra denota organización, oficiales, ordenanzas o un plan de actividad.²

Capacitación misionera

Gabriel Maurer al profundizar sobre los principios y teorías del liderazgo cristiano señala diferentes elementos y métodos para un ambiente exitoso del crecimiento espiritual llegando a recomendar: a) la oración, b) el estudio profundo de la Biblia, c) el entrenamiento teológico, d) frecuentar discusiones teológicas y espirituales con creyentes seguidores (dar seminarios) y la relación personal con Dios. Se registra este listado como parte de la visión espiritual y misionera que tanto líderes como miembros deben

¹Donald K. McKim, *The Westminster Dictionary of Theological Terms*, 2da ed. (Louisville, KY: Westminster John Knox Press, 2014), 98.

²Pablo A. Deiros, *Diccionario hispano-americano de la misión* (Bellingham, WA: Logos Research Systems, 2006), s.v. “ecclesia”.

establecer.¹

Peter Scazzero resalta de importante en el discipulado la madurez emocional, sin embargo, considera que el entrenamiento, la experiencia, y el compromiso junto con el primer elemento mencionado no deben desunirse si se desea ser un efectivo creyente en la misión. Además, indica que un entrenamiento esencial en un creyente enfrenta los hábitos o patrones pecaminosos hasta que ese entrenamiento ocupa su lugar. Y comentado sobre los GGPP sugiere que el entrenamiento trae resultados mayores cuando es de un líder hacia un aprendiz, lo que permite hacer el trabajo misionero con un fundamento sólido (amor a Dios, y a la iglesia como familia) y evita un compromiso incómodo.²

Por su parte Gregory Ogden en cuestión de la preparación o capacitación indica que existe una cualidad importante ajeno a toda habilidad intelectual. Esto se encuentra en el modelo de la búsqueda de Jesús; la cual señala que creyentes efectivamente capacitados son los que tiene sed de conocer al Señor y que dispuestos a pagar el precio que fuera por seguirle viven sus enseñanzas.³

Para Joel Comiskey el objetivo de la capacitación implica multiplicación o crecimiento eclesial, dado que no consta preparar para evangelizar meramente; sino para

¹Gabriel Maurer, “Christian Leadership Principles and Theory” (monografía para el “International Institute of Christian Ministries” de la Andrews University, agosto de 2013) 11.

²Peter Scazzero, *Una iglesia emocionalmente sana*. 2da ed. (Miami, FL: Editorial Vida, 2009) 16,148 y 196.

³Gregory J. Ogden, *Manual del discipulado: Creciendo y ayudando a otros a crecer*, trad. Dorcas González B. (Barcelona: Editorial CLIE, 2006), 236 y 283.

que se funden congregaciones, grupos o iglesias en otros lugares. Y para ello la meta principal del entrenamiento o capacitación es el desarrollo de líderes para esos lugares.¹

Calidad de ambiente y confraternidad

Bernardo Moreno y Carmen Ximénez en primera instancia indican que la calidad del entorno es la cura para un tipo de respuesta individual y social ante el conjunto de situaciones reales de la vida diaria. Es decir, se centra en la percepción y estimación del bienestar y satisfacción.²

Por su parte Roberet Lauer declara que calidad de vida es un amplio concepto que incluye cuestiones similares como oportunidad económica, facilidades de vida, ambiente propicio para un sólido bienestar, acceso a actividades recreacionales y culturales y crimen mínimo.³

Henry Granada indica que calidad de ambiente como asunto social no se disocia de la cultura de cada miembro, son dos caras de la misma moneda: un espacio, su distribución, comportamientos y actividades ligadas a los sistemas de valores; todos esos son múltiples, relativos, diversos e inscriben las forma dentro de vivir de un espacio.⁴

¹Joel Comiskey, *Recoged la cosecha* (Barcelona: Editorial CLIE, 2001), 168.

²Bernardo Moreno y Carmen Ximénez, “Evaluación de la calidad de vida”, en Gualberto Buena, Vicente E. Caballo y Carlos J. Sierra, eds., *Manual de evaluación en psicología clínica y de la salud* (Madrid: Siglo Veintiuno, 1996) 1045 -1070.

³Robert H. Lauer, *Social Problems and the Quality of Life* (Dubuque, IO: William C. Brown Co. Publishers, 1978),13. Citado en, Abbott L. Ferris, “The Quality of Life Concept in Sociology”, en *The American Sociologist* 35, no. 3 (2004): 37-51.

⁴Henry Granada, “El ambiente social”, *Investigación & desarrollo* 9, n° 1 (2001), 396.

En lo que respecta a confraternidad implica las buenas relaciones entre personas que comparten experiencias en común. El vocablo enfatiza el carácter fraternal de la relación. Por su parte la RAE lo enlaza con el sentido de parentesco, o amistad íntima.¹ Ante esto la noción de confraternidad que el estudio busca es el de amistad profunda que por cierto está en el ambiente de una comunidad cristiana.

En cuanto eso Daniel Sánchez tomando el caos de Hechos 15:2 hace un contraste entre las iglesias de Antioquía y Jerusalén en sobresalir del lío socio-cultural que se creía se centraba en la ley. Así señala que, Antioquía, teniendo un grado de autonomía y sentido de confraternidad que supero la supuesta dificultad.² Al resaltar éste asunto bíblico se percibe que no sólo aconteció dicha solución una vez, la Biblia menciona muchas ocasiones, (Gn 13:8; Dt 15:7–15; Sal 22:22; Sal 133:1–3; Zac 11:14; Mal 2:10; Mt 5:22–24; Mt 18:15–18, 21, 22, 35; 1 Co 6:1–8; 1 Co 8:1–13; Gl 6:1, 2; 1 Tes 4:9; 2 Tes 3:14, 15; etc.) todas ellas en vínculo de sobrellevar los problemas, bienestar espiritual y misión.

Integración y participación en las actividades

Teniendo la idea realista y de crecimiento: “Los integrantes del equipo tienen que reconocer, desde el comienzo, que su trabajo terminará en algún momento”, Tom Steffen señala que esa es la razón de la integración a la asistencia y actividades del grupo. Además indica que no todos los miembros que inician un proyecto son los mimos que lo

¹Diccionario de la lengua española, “Definición de confraternidad”, RAE, <http://dle.rae.es/srv/search?m=30&w=confraternidad> (consultado: 2 de Agosto,2017)

²Daniel Sánchez, *Como sembrar iglesias en el siglo XXI*, 5ta ed. (Editorial Mundo Hispano: El paso, TX, 2001), 38.

terminan; permitiendo que la integración sea un medio para salvaguardar la agrupación y conseguir su meta, multiplicar la presencia en otros lugares.¹

Asimismo Thomas Graham plantea un proceso de integración de miembros que se produce dentro de los sesenta o noventa días; y para evitar que éstos queden fuera en ese periodo tan riesgoso determinado por el factor atención, sugiere 6 objetivos: a) comprender y aceptar los objetivos del equipo (congregación), b) conocimiento de la estrategia básica y que parte cumple cada integrante, c) participación activa en la reuniones del equipo, d) participación activa en las tareas del ministerio, e) nombrar siete nuevos amigos locales y f) identificar 3 personas locales no creyentes para el *discipulado*. Graham al mostrar sus objetivos muestra su ánimo de trabajar con los integrantes, y la clave es no fallar en el proceso de integración. Cuando un miembro no se involucre en los 4 primeros objetivos tenga por seguro que la integración está resquebrajada.²

Burrill enlazando el asunto del bautismo en los inicios de la iglesia cristiana señala que todo miembro después de haber declarado su fe públicamente a través del bautismo se lo vinculaba con la participación en el ministerio de la iglesia. Añade un alarmante comentario que en éstos tiempo las personas se bautizan sin unirse a la iglesia, sin tener claro los objetivos de la iglesia, sin vivir “con” y “en” la iglesia. La unión con Cristo por medio del bautismo es con el propósito de cumplir con la gran comisión. Llega en tal sentido, para Burril, que la participación del miembro en la misión es coherente con su

¹Tom Steffen, *Líderes que pasan la posta* (Buenos Aires, Argentina: Ediciones Kairós, 2006), 116.

²Thomas Graham, *Strategies for Team Development* (La Habra, CA: Center for Organizational & Ministry Development, 1988), 162.

decisión de seguir a Jesús.¹

Carlos H. Cerdá considera que la participación de los miembros no sólo es importante para el bien de los que participan, como el bien de quienes son alcanzados por el mensaje; sino que es señal del nivel de confianza interpersonal manifestado en los miembros hacia sus líderes y pares.² Además, bajo las reflexiones de la sociedad laodicense y su condición indica que la participación eclesiástica se ve amedrentada por no tener comunión con Cristo, y dar lugar orgullo, engreimiento, presencia de elementos paganos. Así es como Cerdá nos confirma que el asunto de participación misionera de un miembro se ve ligado con su compromiso y pasión por Dios.

La integración de los miembros tiene un motivo superior al crecimiento numérico; su motivo se encuentra en la obediencia a la orden divina y por lo cual hay buscar maneras estables para adherir personas en la iglesia.

Factores de liderazgo

Esta sección corresponde a las influencias que el liderazgo y ciertas facetas propias del líder se vinculan con el compromiso misionero. Así que desarrollaremos los conceptos de la iniciativa de los líderes, el proceso del discipulado y organización para el trabajo misionero.

Jorge O. Sánchez después de acotar el término liderazgo, de lo que él denomina distorsiones (hay quienes asumen que el poder, la posición, la personalidad y la carrera

¹Burrill, *Discípulos modernos*, 67.

²Carlos H. Cerdá, “Relación entre Laodicea y la sociedad posmoderna: efectos en la iglesia” en *Pensar la iglesia hoy*, 376.

son en esencia el liderazgo, olvidando que son parte de), y considerar la opinión de especialistas en “iglecrecimiento”, determina que liderazgo es la capacidad actividad de influenciar a individuos para que alcancen metas prefijadas. Además, considera que éste es un término tanto para el liderazgo secular como cristiano, lo que los contrasta son los objetivos, así que al hablar del liderazgo cristiano declara que: Liderazgo cristiano es la capacidad y actividad de motivar a otros para que alcancen las metas establecidas por Dios para sus vidas.¹

En su enfoque de una iglesia como organismo y no como organización, de una agrupación viviente y no un mero negocio, Rick Warren señala que el liderazgo eclesiástico cumple la labor de descubrir y quitar las enfermedades y barreras que restringen el crecimiento para que el crecimiento normal y natural pueda tener lugar.² En dicho sentido se hace resaltante que el liderazgo cumple con el bienestar de las partes, como también su crecimiento; esto hace que un liderazgo eficiente, permite una movilización eficiente, impacta en el compromiso de los miembros no por motivos particulares sino supremos.

Para Odgen el asunto de liderazgo es clave en la estructura del ministerio del discipulado, al declarar que los seleccionados para servir en el liderazgo de la Iglesia serán los que han sido discipulados y, a su vez, pueden enseñar a otros.³ Es así como apunta a un ciclo, cuyas partes estén interesadas altruistamente en la preparación de otros;

¹Jorge Oscar Sánchez, *El líder del siglo XXI* (Miami, Florida, 2001), 27, 28.

²Rick Warren, *Una iglesia con propósito* (Miami, Fl: Editorial Vida, 1995), 20.

³Ogden, *Manual del discipulado*, 283.

y no un servicio individualista, egocéntrico, ósea nada productivo.

Por otro lado, para Warren Bennis, el liderazgo es el proceso mediante el cual un agente induce a un subordinado a comportarse de una manera deseada.¹ En contraste, Bass relaciona el liderazgo con la transformación de los liderados al crear visiones de las metas que puedan alcanzarse y articularse, y lo medios para conseguirlos.²

El significado, implicancias y metas que cumple el liderazgo es profunda; casi podríamos decir imprescindible; y cada factor es importante en el liderazgo. A continuación, conceptos vinculados a éste elemento.

Iniciativa de los líderes

Cómo se manifiestan algunos expertos es de suma importancia el liderazgo en la agenda eclesiástica; sin embargo, Scazzero muestra que lo emocional esta adherido con el desarrollo práctico de las personas en la iglesia y alega que los líderes pueden correr el riesgo de que su vida espiritual éste sofocada. Además, analiza las instrucciones teóricas del liderazgo: “instruir-enseñar”, e insta a “escuchar - aprender”, que son vitales para cumplir la labor; esto último forma parte de la conexión que tiene el líder con sus discípulos para un nivel espiritual estable. Asimismo, Sacazzero advierte que no se puede hacer crecer una iglesia emocionalmente sana si los lideres no atienden sus asuntos personales. Esto lleva a resaltar la importancia de la autoridad con el ejemplo, por parte

¹Warren G. Bennis, “Leadership Theory and Administrative Behavior”, *Administrative Science Quarterly* 4, (diciembre 1959): 259-260.

²Bernard M. Bass, *Leadership and Performance beyond Expectation* (NY: Free Press, 1985), 45.

del líder de iglesia a sus liderados.¹

Ogden señala de importante la productividad de un miembro respecto a los frutos del Espíritu Santo, ya que en la vida del cristiano es Cristo quien debe notarse en las personas, antes que los intereses propios no den cabida a Cristo.² Esto hace del liderazgo un asunto responsable, motivador y que prioriza el trabajo en equipo con el Espíritu Santo, antes que individual; ya que son los rasgos de Cristo, antes que las características humanas los que debe instar el líder a los miembros que dirige.

Por su parte Hattingh en su estudio de análisis cualitativo de discipulado adventista, al momento de brindar hallazgos claves, considera necesario la iniciativa y compromiso del líder para continuar la comisión a través de su trabajo.³ Esto es parte de un aporte comprendido como la conectividad del líder con el discipulado personal para que la iglesia emplee un rol.

Del artículo de Byung Chung se rescata reflexiones de la iniciativa grupal de la iglesia coreana desde sus inicios a la actualidad. Chung considera la existencia de factores para crecimiento de la iglesia protestante coreana entre 1884 a 1909; por consecuente, en su posteridad, el entorno religioso – social presentó carencia de feligreses en las religiones orientales, por lo que la reacción política optó por la persecución a quienes no tuviesen una fe tradicional. Pese a ello hubo una devoción voluntaria por parte

¹Scazzero, *Una iglesia especialmente sana*, 192.

²Ogden, *Manual del discipulado*, 168.

³Sherene Hatting, et al. “Qualitative Analysis of Discipleship in the Seventh-day Adventist Church: Responses to a Global and Regional”, en *Survey Journal of Adventist Mission Studies* 12, no 1 (2016):156-171.

de los miembros para con su propia iglesia local; lo que permitió su crecimiento a pesar de las dificultades. Sin embargo remarca la declinación religiosa en dicho país por asuntos de cambio de régimen político a inicios del siglo XXI, como también la fluidez de intereses por parte de la sociedad joven en asuntos libertarios y reformas progresivas.¹ Sopesando los agentes que contendieron con los motivos de crecimiento de una temprana iglesia protestante en un país asiático, se determina que la influencia política y la imagen de líderes en el ámbito socio-política pudo más que las instrucciones y enseñanzas de los líderes eclesiales; por tal motivo se corre el riesgo de que el líder pierda la iniciativa para bien de sus discípulos.

Cómo hemos podido percibir la iniciativa en el liderazgo implica preparación a los discípulos, aspectos de confraternidad, vida espiritual, enfoque en lo grupal antes que lo individual como también el hecho de la responsabilidad y cuan alentador es un líder.

Proceso del discipulado

Si bien se ha considerado que el miembro debe tener todo el deseo de aprender para potenciar su calidad como discípulo; sin embargo, es necesario que el líder para la pronta adhesión del nuevo miembro a la misión brinde instrucción doctrinal, capacitaciones de liderazgo, entre otros.

Ezequiel Gibson combina los conceptos: “discipulado misional” y “discipulado tradicional”, señalando que la intención es reforzar y ampliar la noción del discipulado cristiano en un mundo con necesidad urgente de un paradigma transformacional.

¹Byung Joon Chung, “A Reflection on the Growth and Decline of the Korean Protestant Church”, *International Review of Mission* 103, no.2 (2014), 319-333.

Además, encuentra base para ello en los mandatos evangélicos de Mateo 28:16-20 y Lucas 4:18-19.¹

Por su parte Walter Brueggemann procurando describir el proceso del discipulado señala que es una convocación desde nuestras singulares redes seguras de soporte social. Esto implica una solución para seguir a un líder que tiene hábitos costosos, para participar en disciplinas que desenredan a los individuos de sus propios obstáculos; y se le presenta el ejemplo de una intimidad con el llamado de Dios.² El líder, en dicho sentido, es modelo para otros, y estos superan sus adversidades al ir tras el objetivo; no obstante, en cuestión del discipulado la meta no es lograr lo del líder, sino ser liderados por Dios, quien está llamando.

Procurando resaltar los aspectos del misionero transcultural ideal, Jonatan Lewis indica que debe ser potencialmente bueno en relaciones eclesíásticas, antropología ideal, relaciones interculturales, conocimiento bíblico, liderazgo, evangelismo, entre otros. Al hablar del discipulado comenta rasgos y pasos del asunto, las cuales son: a) ser discipulado, b) muestra sensibilidad para con el recién convertido, c) como discípulo, es ejemplo digno de ser imitado, d) transmite vida y no sólo conocimientos, e) sabe de consejería pastoral y sanidad interior, f) demuestra amor para sus discípulos, g) conoce métodos y estrategias de discipulado, h) es un mentor y i) formar discípulos que a la vez discipulan.³ De tal modo se muestra un registro de pasos y caracteres que potencian el

¹Ezequiel L. Gibson, “Missional Discipleship: A Transforming Paradigm for the Churches in Africa”, *International Review of Mission* 105, no.2 (2016): 157-168.

²Paul Chilcote and Lacey Warner, eds, *The Study of Evangelism: Exploring a Missional Practice of the Church* (Grand Rapids, MI: Eerdmans, 2008), 222.

³Jonatan Lewis, “El perfil del misionero transcultural ideal”, en *Ayudas*

proceso del discipulado.

Por su parte Adolfo Suárez indica que la Iglesia de Cristo debe hacer discípulos y debe seguir el método de Cristo en ésta sociedad del S. XXI; así propone el siguiente proceso: a) despertar el interés de las personas para una vida auténtica, b) enseñar y ayudar a los miembros a vivir una vida cristiana auténtica, c) enseñar y ayudar a compartir la vida cristiana autentica, d) enseñar y ayudar a los miembros a discipular a otros a una vida cristiana auténtica.¹ Siendo puntual procura reestablecer el concepto de cristianismo, ya que no son meramente conceptos sino asuntos prácticos.

Por su parte Burrill establece un proceso cognoscitivo básico para llevar a las personas a ser discípulos de Jesucristo: a) la salvación por la gracia, b) la aceptación de Jesús como Salvador y Señor, c) la seguridad de la salvación y la victoria final por medio de la obra del juicio final de Cristo en el Santuario celestial, d) el mensaje de restauración holística y la relación profunda con Jesús y e) comprensión de la verdad profética según Daniel y Apocalipsis. Siendo esto, inicio de la ruta, se debe continuar con los siguientes aspectos: a) el bautismo no sólo como símbolo de perdón de pecados, sino como ordenación al ministerio; b) ser insertados a un grupo pequeño (GP), c) se evite restricción a los ministerios de la iglesia, sino se los asigne a un ministerio o hacerles parte de uno, d) los miembros del GP deben ayudarlos a identificar su red cercana de contactos y e) y se les enseñe sobre el sacerdocio de todos los miembros que incluye: no

misioneras, ed. Federico A. Bertuzzi (Santa Fe, Argentina: Comibam Internacional, 1996), 135.

¹Adolfo S. Suárez, *Nos passos do mestre: a essencia do discipulado bíblico* (Brasil: Casa Publicadora Brasileira, 2013), 9-15.

dependencia absoluta de la atención pastoral, dependencia de Cristo, cuidado mutuo de los miembros, influencia del modelo bíblico.¹ Además de agregar exhortaciones al discipulado familiar de padres a hijos que se reflejó en el avance institucional adventista, se torna valioso al indicar pautar para no dejar de lado a los nuevos creyentes.

Después del punto de vista de expertos en el área, el autor declara que el proceso del discipulado engloba la adhesión de los nuevos creyentes, y no los priva de participar en las actividades misioneros, instrucción doctrinal y el entrenamiento esencial para que lleguen a quienes los rodean.

Organización para el trabajo misionero

Indicando la cuestión de la obra o trabajo eclesial, White presenta cual es el secreto para alcanzar el objetivo elementos mencionados en el único objetivo de la iglesia: la promulgación del evangelio. Así indica que el secreto del éxito en la obra de Dios se halla en el trabajo armonioso los miembros. Debe haber acción concentrada y todo miembro del cuerpo de Cristo debe desempeñar su parte de éste trajín. Ella aclara que no tiene nada que ver con mantener una iglesia, auto-sustento económico, vías publicitarias efectivas u otros medios como si cada cuál tuviese un valor superior del otro; sino que integra los en la causa de Dios, de acuerdo con la capacidad que Dios le ha dado.² Es en tal sentido que podrá avanzar como si fuera un solo hombre, bajo la dirección del poder divino.

El autor tiene presente la organización y estructura de la IASD de manera

¹ Burrill, *Discípulos modernos*, 104-108.

²White, *Servicio cristiano*, 59.

mundial,¹ por lo que se enfatiza la organización en misión de modo apropiado. De tal forma el departamento de Ministerio Personal de la IASD señala el GP ya que es un grupo de miembros de iglesia que se reúnen semanalmente, con el objetivo de un crecimiento espiritual, relacional y evangelizador.²

Rodney Mills asegura que un GP no debe interesarse absolutamente en el crecimiento y desarrollo de sus miembros, sino también en la expansión del reino de Dios. Por lo cual, si los GGPP están activamente atrayendo vecinos, amigos y otros conocidos, éstos crecerán. Si el grupo pequeño está encontrando nuevas formas para evangelizar, éste crecerá. Cuando éste crece, llegará el momento cuando la multiplicación será necesaria.³ De ese modo Mills apunta que en la instrucción del GP se identifique su foco de progreso, ya que no sólo implica conocimiento; sino que en lo práctico su fin es que otros al conocer de la verdad, funden más GP.

Por su parte Bill Scheidler indica que los GGPP al construir relaciones interpersonales ayudan a las personas a permanecer conectadas y sustentadas, haciéndolas sentir parte vital en la iglesia local. Por eso los GGPP constituyen un excelente método para asimilar nuevos conversos dentro de la vida de la iglesia.⁴

¹Asociación General, *Manual de la Iglesia*.28 y 29.

²Departamento de Ministerio Personales de la División Sudamericana y Seminario Adventista Latinoamericana, *Grupos pequeños: profundizando la caminata* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011), 202.

³Rodney Jon Mills, “An Evaluation of the Implementation of Natural Church Development within Seventh-Day Adventist Churches in the United States and the Resulting Church Growth” (Tesis doctoral, Andrews University, 2009), 57.

⁴Bill Scheidler, *Growing Strong Churches: 19 Keys to a Healthy Growing Church* (Portland, OR: City Bible Publishing, 2005), 223-225.

White respecto a hacer vigoroso nuestra movilización por la misión indicó que, Jesús durante su ministerio terrenal, envió a sus discípulos de dos en dos , a los lugares donde él iría posteriormente como cierta modalidad de organización para el trabajo misionero.¹ Además White reflexiona sobre la invitación de Cristo a sus discípulos, que llamándolos en derredor de sí, Jesús les ordenó que fueran de dos en dos por los pueblos y aldeas. Ninguno fue enviado solo, sino que el hermano iba asociado con el hermano, el amigo con el amigo. De la misma manera envió más tarde a setenta.²

Rode presenta el informe de Nascimento de Filho como parte de desmentir el uso de términos “conservación” y “seguimiento” en relación al crecimiento organizado; en éste indica el avance misional de la IASD de Mandanguarí, Paraná, Brasil teniendo como secreto de este notable crecimiento la perseverancia en el discipulado logrado por medio de los GGPP, la oración intercesora, las parejas misioneras, las clases bíblicas, y las semanas de decisión.³

¹Ellen G. White a C. H. Jones, Per Ardua, Williams St., Granville, Australia, Carta 41, 6 de mayo de 1894 y Ellen G. White, “Two and Two”, Manuscrito 19, 1910; ídem., *Evangelism*, 58; ídem., *El evangelismo*, 47.

²White, *El deseado de todas las gentes*, 350.

³Raildes do Nascimento Filho, “Informe de crecimiento de iglesia”, (monografía para la asignatura “Métodos de establecer Iglesias”, UNASP, Ingeniero Cohello, São Paulo, 2007), .Citado en: Rode, *Fundamentos de crecimiento*, 80.

Definición de términos

En ésta sección se aclaran términos abreviados o pertenecientes al ámbito eclesiástico de la Iglesia Adventista del Séptimo Día:

Asociación Peruana Central (APC): Es un nivel administrativo de la Iglesia Adventista del Séptimo Día para las iglesias organizadas en un sector geográfico; integran a ésta zona los siguientes distritos de Lima: Ate, Santa Anita, El Agustino, La Victoria, Jesús María, Pueblo Libre, Magdalena del Mar, San Isidro, Lince, San Luis, La Molina, Cieneguilla, San Borja, Miraflores, Barranco, Surquillo y Santiago de Surco. Tiene su sede en: Av. Comandante Espinar 610, Miraflores, Lima, Perú.¹

Espíritu de profecía: En Ap. 12:17 Juan habla del “testimonio de Jesucristo”, el cual es “el espíritu de la profecía”, como uno de los rasgos que identifican al “remanente”. Los adventistas del séptimo día creen que el ministerio de Elena G. de White cumple en una forma incomparable con los requisitos de Apocalipsis 12:17.²

División Sudamericana: Es la sección de la Asociación General con responsabilidad administrativa para las uniones que comprenden los siguientes países: Brasil, Argentina, Perú, Bolivia, Ecuador, Chile, Uruguay y Paraguay.³

Distrito misionero: Es un grupo de iglesias atendida por un pastor; muy distinto a la Unión de Iglesias al que la División Sudamericana le otorga dicho estatus, asunto que

¹Office of Archives, Statistics and Research, “Central Peru Conference”, General Conference of Seventh-day Adventist, <https://www.adventistyearbook.org/entity?EntityID=10282> (consultado:12 de junio,2017)

²“remanente”, *CBA*, 7:889.

³Asociación General Iglesia Adventista del Séptimo Día, 29.

no sucede con el distrito misionero ya que no interviene la entidad superior para determinar un distrito misionero.

Institute of Church Ministry: Es un departamento propio del Seminario Teológico de la Universidad Andrews y su propósito es proveer recursos para el ministerio reuniendo desafíos de varios temas en el mundo contemporáneo. Dichos recursos son investigaciones, publicaciones desarrollo de materiales, proceso de información y consultas.¹

Pastor: Es el ministro nombrado para liderar, aconsejar y educar una iglesia determinada. Su nombramiento es determinado por la administración responsable.²

Unión Peruana del Sur: La unión está conformada por los siguientes campos: Misión Andina Central, Misión, del Oriente Peruano, Misión del Lago Titicaca, Misión Peruana del Sur, Misión del Sur Oriente Peruano y la reciente Misión Peruana Central Sur que entró en función el 2017. Tiene su sede en: Av. Comandante Espinar 610, Miraflores, Lima, Perú.³

¹Institute of Church Ministry, “About Us”, Institute of Church Ministry, <https://icm.adventist.org/about-us> (consultado: 4 Julio, 2018)

²Asociación General Iglesia Adventista del Séptimo Día, 33.

³Office of Archives, Statistics and Research, “South Peru Union Mission”, General Conference of Seventh-day Adventist (consultado 4 Julio 2018)

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA

En este capítulo se exponen los principales componentes de la metodología, los mismos que están compuestos por lo siguiente: alcance y diseño de la investigación, población y muestra, criterios de inclusión y exclusión, consideraciones éticas, definición y operacionalización de variables, técnicas e instrumentos de recolección de datos, procedimientos para la recolección, procesamiento y análisis de la información.

Alcance de la investigación

La presente investigación es de tipo descriptivo, correlacional.¹ Es descriptiva, porque se mide cada una de las variables de estudio. Es correlacional, porque recupera y conjuga elementos deductivos e inductivos con el propósito de determinar el porqué de dicha problemática, así como establecer relaciones de causa y efecto entre los elementos que lo componen, y entre el fenómeno estudiado y su entorno.

Diseño de investigación

El presente trabajo tiene un diseño no experimental y es de corte transversal. Es no experimental, porque no se manipula ninguna de las variables; es de corte transversal o transaccional, porque se recolectaron los datos en tiempo único, en el cual se realizó

¹Julio H. Prieto y Arturo De la Orden H., *Metodología de la investigación*, 3ra ed. (México: Pearson Educación, 2017), 83.

una sola medición.

Población o universo

Una población es el conjunto de todos los casos que concuerdan con una serie de especificaciones. En el presente trabajo, la población objetivo de la investigación se conforma por 266 miembros de la IASD La Aurora, perteneciente al distrito misionero Surquillo de la Asociación Peruana Central Sur de la Unión Peruana del Sur.

Muestra

La muestra ajustada de la investigación quedo constituida por 98 personas, elegidas de manera no aleatoria. La técnica del muestreo aplicado fue tipo probabilístico, ya que todos los integrantes de la población tienen la misma posibilidad de ser elegidos. Con aleatorización, un muestreo representativo desde una población provee la habilidad de generalizar. El tamaño de la muestra se calculó para un nivel de confianza del 95% y un margen de error de 5% ($\alpha=0.05$), en base a la siguiente fórmula para poblaciones finitas (se tomó el tamaño de muestra por asignación proporcional).

$$n_0 = \frac{Npqz^2}{(N-1)d^2 + pqz^2} \quad n_0 = \frac{266(0.5)(0.5)(1.96)^2}{(770-1)(0.05)^2 + (1.96)^2(0.5)(0.5)} = 157$$

Tabla 1. Simbología de fórmula de la muestra

N : Tamaño de la población conocida	266
z : Nivel de confianza del 95% (valor estándar del 1,96)	1,96
Nivel de confianza ($1-\alpha$)	0,95
p : Probabilidad a favor	0,5
q : Probabilidad e contra	0,5
d : Margen de error de 5% (α)	0,05
n_0 : Tamaño de muestra requerida	157
Factor de corrección	0,793
n : Tamaño de la muestra ajustada	98

Como el factor de corrección para poblaciones finitas (0,82) es mayor que 0,10, se

ajustó al tamaño de la muestra utilizando la siguiente fórmula:

$$n = \frac{n_0}{1 + \frac{n_0}{N}} = \frac{157}{1 + \frac{157}{266}} = 98 \quad \sqrt{\frac{N-n}{N-1}} = \sqrt{\frac{266-98}{266-1}} = 0,793$$

La imagen de la primera fórmula corresponde a la “fórmula del factor de corrección” y la segunda refiere a la “fórmula de la muestra ajustada”.²

Criterios de inclusión

En ésta sección se delimita la población objetivo que, en peculiar ocasión llegan a ser:

1. Personas consideradas miembros de la IASD “La Aurora”.
2. Miembros presentes en el templo, la ocasión en que se reparta las encuestas para ser realizadas.
3. Miembros que soliciten la encuestas posteriormente el mismo día, debido a su ausencia la ocasión en que se tomó la encuesta.
4. Miembros con capacidad de leer y escribir para realizar la encuesta.

Criterios de exclusión

Son todas las características de los integrantes de la población de referencia que descartan su ingreso para no formar parte la población en estudio y que, por sus

²Daniel Waune, *Estadística con aplicaciones a las ciencias sociales y a la Educación*; 2da ed. (México D.F.: Editora Mc Graw-Hill, 1998), 245. Citado en, Daniel Richard, “Características sociodemográficas y su relación con el nivel de estilo de vida y la percepción del estado de salud, en líderes religiosos, Lima, 2015” (Tesis de Licenciatura, Universidad Peruana Unión, 2017), 71.

características, podrían generar sesgo en la investigación. Su objetivo es reducir los sesgos y aumentar la eficiencia en la estimación.³ De ese modo se obtiene coherencia con los resultados de las encuestas:

1. Miembros que invaliden la encuesta respondiendo al azar.
2. Miembros que no aceptaron ser parte del estudio con su participación.
3. Miembros con más del 10% de la encuesta sin ser realizada.
4. Miembros que no pudieron estar presentes el día de la encuesta.

Consideraciones éticas

Hay varios temas a considerar en relación a los participantes para la investigación, como también preguntas en relación: el motivo de dar respuestas, el derecho que el autor tiene para investigar, la razón por la que alguien le daría de su tiempo al autor (en especial en un culto sabático), si es ético que la encuesta cree ansiedad o presione a las personas. Es de esa manera que antes de recoger información, se debe considerar la relevancia, utilidad y provecho de la investigación que se asume y ser capaces de convencer a otros. Si no se pudiese justificar la relevancia de la investigación que se dirige, se hace perder el tiempo de los encuestados, lo que sí es carente de ética.⁴

Definición y operacionalización de las variables

Las variables se utilizan para designar cualquier característica o cualidad de la

³Mario Tamayo, *La investigación* (Bogotá: Arfo Editores Ltda,1999), 180.

⁴Kumar, *Research Methodology: A Step by Step Guide for Beginners*, 242-3.

unidad de observación. Dichas características pueden mostrar diferentes valores de una unidad de observación a otra o variar con el tiempo en una misma unidad de observación.⁵ Y concerniente a operacionalizar las variables, la medición es un elemento fundamental en la ciencia y es una suposición implícita en las ciencias naturales que todo lo que existe en el mundo físico es potencialmente sujeto directo o indirectamente a observación, y por lo tanto a sondeo.⁶

Definición de las variables

Las variables que se estiman en ésta investigación involucran las que influyen al compromiso misionero, ósea los factores: personales, eclesiásticas y de liderazgo.

Factores personales

Son el conjunto de actitudes que podemos cambiar de forma consciente.⁷ Siendo que definir éste factor tiende a inclinarse según el ámbito de estudio, se lo puede considerar como aquellas causas referidas a aspectos inherentes a las personas que afectan su conducta, que favorecen o desfavorecen una determinada acción.⁸ En tal sentido son el

⁵Daniel H., Lerma G., *Metodología de la investigación: propuesta, anteproyecto y proyecto*, 1ra ed. (Bogotá, Colombia: ECOE Ediciones, 2009), 73-4.

⁶Peter Pruzan, *Research Methodology: The Aims, Practices and Ethics of Science* (Suiza: Springer International Publishing, 2016), 115.

⁷Arrohconbacalao, “Factores personales”, LinkedIn Corporation <http://es.slideshare.net/arrohconbacalao/factores-personales> (consultado: 15 de junio, 2017). Citado por, Mario A. Alvarado, Factores personales, eclesiásticos y relacionales asociados con la permanencia de los miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la misión del lago Titicaca, departamento Puno, 2015 (Universidad Peruana Unión, 2016), 59.

⁸Willington. Jiménez y E. Espinoza, “Factores personales en la aplicación del manual de atención en triaje del Servicio Emergencia Clínica privada de San Isidro,

conjunto de actitudes que podemos cambiar de forma consciente.

Factores eclesíásticos

En base a caracteres etimológicos, cuando nos referimos a asuntos eclesiales giran en torno a la *ecclesia*, que implica “asamblea”, “agrupación” o “reunión”; es así que se vincula a la relación que se tiene dentro de ésta agrupación. Es de ese modo que los lazos intrapersonales en la iglesia, favorecen el bienestar individual y social; como seres humanos somos sociables, estamos fabricados para relacionarnos.⁹

Factores de liderazgo

Es el agente que se enlaza con la transformación de los liderados, al crear visiones de las metas que pueden alcanzarse y articular las formas que los feligreses siguen.¹⁰ De tal manera que se determina como dirección o guía para los liderados o creyentes.

Compromiso misionero

Con lo que respecta al compromiso misionero, se encuentra íntimamente coordinado con la vivencia en el aspecto espiritual de una persona. La vida espiritual estriba en una gama de actividades en las cuales las personas interactúan cooperativamente con Dios¹¹ y por ende con la visión y misión que Dios tiene para

2017” (Tesis de especialidad, Universidad Peruana Unión, 2017), 19.

⁹Daniel Goleman, *Inteligencia social: una nueva ciencia para mejorar las relaciones sociales* (Bogotá: Editorial Planeta, 2006), 9.

¹⁰Bernard M. Bass, *Leadership and Performance beyond Expectation*, (New York: The Free Press), 150.

¹¹Dallas Willard, *El espíritu de las disciplinas ¿Cómo transforma Dios la vida?*

quienes lo aman; implica vivir la misión o evangelismo.

Operacionalización de las variables

Es el paso de una variable teórica a indicadores empíricos verificables y medibles e ítems o equivalentes. Con respecto a construir un instrumento el proceso más lógico es transitar de las variables a sus dimensiones o componentes, luego a los indicadores y finalmente a los ítems o reactivos y sus categorías.¹² Carrasco por su parte sugiere que en caso de ser complejas, dividir las en: dimensiones, indicadores, ítems, escala valorativa e instrumento; mientras que si son concretas, dividir las en: indicadores, escala valorativa e instrumento.¹³

(EEUU: Editorial Vida, 2010), 67.

¹²Hernández, Fernández y Baptista, *Metodología de la investigación*, 211.

¹³S. Carrasco, *Metodología de investigación científica: Pautas metodológicas para diseñar y elaborar el proyecto de investigación* (Lima: Editorial San Marcos, 2009), 226. Citado por D. Richard, *Características sociodemográficas y su relación con el nivel de estilo de vida y la percepción del estado de salud, en líderes religiosos, Lima, 2015* (Universidad Peruana Unión, 2017)

Tabla 2. Operacionalización de las variables: factores personales, eclesiásticos y de liderazgo

Variable	Dimensión	Indicador	Valores	Instrumento
Factores personales	Comunión con Dios	Ítems: 1-5	1. Nunca	Cuestionario de factores personales y eclesiásticos adaptados de la “Encuesta sobre la permanencia de los miembros de la iglesia, factores personales, eclesiásticos y relaciones” de la tesis de Mario A. Alvarado (2016)
	Compromiso con Dios	Ítems: 6-11	2. Casi nunca 3. A veces	
	Identidad con la iglesia	Ítems: 12-18	4. Casi siempre 5. Siempre	
Factores eclesiásticos	Capacitación misionera	Ítems: 19-23	1. Nunca 2. Casi nunca	Cuestionario de factores personales, eclesiásticos y relaciones” de la tesis de Mario A. Alvarado (2016)
	Calidad de ambiente y confraternidad	Ítems: 24–30	3. Casi siempre 4. Casi siempre	
	Integración y participación en las actividades de la iglesia	Ítems: 31-37	5. Siempre	
Factores de liderazgo	Iniciativa de los líderes	Ítems: 38 -45	1. Nunca 2. Casi nunca 3. Casi siempre	Cuestionario de factores de liderazgo del “Cuestionario de factores personales, relacionales, eclesiales y el compromiso misionero” de la tesis de David Mamani” (2016)
	Proceso del discipulado	Ítems: 46 -51	4. Casi siempre 5. Siempre	
	Organización para el trabajo misionero	Ítems: 52-58		

Tabla 3. Operalización de la variable compromiso misionero

Variable	Dimensión	Indicador	Valores	Instrumento
Compromiso misionero	Identidad con la misión	Ítems: 59-66	1. Nunca	Cuestionario de factores de compromiso misionero, adaptado del “Cuestionario de factores personales, relacionales, eclesiales y el compromiso misionero” de la tesis de David Mamani (2016)”
	Responsabilidad con la misión	Ítems:67-75	2. Casi nunca	
			3. A veces	
			4. Casi siempre	
			5. Siempre	

Técnicas e instrumentos de recolección de datos

La información recopilada fue a través de un instrumento validado, denominado: “Cuestionario de factores personales, eclesiásticos, y de liderazgo asociados con el compromiso misionero de los miembros de la IASD La Aurora, Lima, 2018”. Éste es la adaptación de cuestionarios de 2 tesis,¹⁴ ocurrentemente similares en tipo y diseño de investigación; inclusive son los mismos docentes que validan dichos cuestionarios en aquellas tesis.

El cuestionario para éste estudio consta de 75 preguntas, distribuida en 11 dimensiones, las que evalúa el nivel de prácticas de los principales hábitos de estilo de vida: Comunión con Dios (5 ítems), Compromiso con Dios (6 ítems), Identidad con la iglesia (7 ítems), Capacitación misionera (5 ítems), Calidad de ambiente y confraternidad (7 ítems), Integración y participación en las actividades de la iglesia (7 ítems), Iniciativa de los líderes (8 ítems), Proceso de discipulado (6 ítems), organización para el trabajo

¹⁴Mario A. Alvarado, Factores personales, eclesiásticos y relacionales asociados con la permanencia de los miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la misión del lago Titicaca, departamento Puno, 2015 (Universidad Peruana Unión, 2016),63.

misionero (7 ítems), Identidad con la misión (8 ítems) y Relación con la misión (9 ítems). Las alternativas de respuestas de este cuestionario, fueron diseñadas en un formato tipo LIKERT en escala ordinal y con 5 valoraciones de respuesta: Nunca (1), Casi nunca (2), A menudo (3), Casi siempre (4) y Siempre (5).

Validación de los instrumentos

La validación de los instrumentos se realizó mediante juicio de tres expertos: Dr. Daniel Richard, Dr. Josué Turpo y Dr. Rubén Jaimes; quienes brindaron correcciones a la adaptación de los cuestionarios.

Posteriormente se hizo una prueba piloto en una población de 119 personas con edades de 17 a 65 años y con características similares a la muestra. Esta tentativa ofreció para enriquecer la coherencia y claridad de los ítems del instrumento.

Finalmente, el cuestionario adaptado pasó a ratificar la confiabilidad mediante el coeficiente de consistencia interna Alfa de Cronbach, éste faculta considera la fiabilidad y validez de los mismos. El *Cuestionario de factores personales, eclesiásticos, y de liderazgo asociados con el compromiso misionero en los feligreses adventistas “La Aurora”*, Lima, 2018 obtuvo una medida del Alfa de Cronbach fue de 0.95, apreciado como alto o congruente.

Procedimiento para la recolección de datos

Una vez operacionalizada la variable se tienen en cuenta sus indicadores se podrá evaluar la calidad de la información recolectada y para considerar pasos propios de ésta sección: autorización, capacitación, recursos, supervisión y coordinación, proceso y

tiempo:¹⁵

Autorización. Se pidió el permiso correspondiente al pastor del distrito como al anciano de la iglesia de la IASD “La Aurora”.

Capacitación. Se destacaron pautas al equipo de supervisión sobre: 1) cuestiones éticas de la información recolectada, 2) el proceso de la realización del instrumento, y 3) el trato con los encuestados.

Recursos. Se contó con el apoyo de 4 jóvenes, parientes míos; y resolvimos los aspectos financieros para los gastos por copias, lapiceras y retribución a colaboradores.

Supervisión y coordinación. Se coordinó el trabajo para situar a los sujetos de estudio y disponer el correcto empleo del instrumento, se distribuye a cada supervisor los instrumentos de recolección de información.

Proceso. Se gestionó un espacio posterior al programa de la Escuela Sabática; así que se dieron las consideraciones de ética e instrucciones sobre el llenado del instrumento previa acuerdo verbal de los encuestados, se les concedió un lapicero y procedieron.

Tiempo. Conseguir los datos fue en una ocasión y rellenar las encuestas toma aproximado de 15 minutos.

Plan de tabulación y análisis de los datos

La información de ésta investigación recolectada se procesó a través el paquete estadístico computacional *Statistical Package of the Social Sciences* (SPSS) versión

¹⁵Elia Pineda, Eva Alvarado y Francisca H. de Canales, *Metodología de la investigación* (Washington, DC: Organización Panamericana de la Salud, 1994), 150-155.

24.0. Para analizar los datos se hizo uso de estadísticas descriptivas e inferenciales. Dado que son estadísticos descriptivos se recurre a la *media aritmética* y la *desviación estándar*; así mismo se utiliza tablas de frecuencia y tablas cruzadas. También se utilizaron como estadísticos inferenciales de la prueba de hipótesis el modelo estadístico *chi cuadrado*; esto como modelo de independencia.

Y para determinar el grado de correlación o para medir la intensidad de la relación se hizo uso del modelo estadístico Tau-b de Kendall para medir variables categóricas a nivel ordinario. Los resultados finales son presentados siguiendo el orden de los objetivos del estudio, los mismos que son expuestos mediante tablas.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

En ésta sección se presentan la descripción de la muestra en cuestión de las generalidades, la descripción de las variables denominadas: factores personales, factores eclesiásticos, factores de liderazgo y compromiso misionero; además la prueba de hipótesis. Ésta división concluye con la discusión de los resultados de la investigación.

Características de la muestra

Se expondrán los rasgos cualitativos y cuantitativos de la población en estudio:

La tabla 4 señala que las características generales de la muestra en un aspecto cualitativo. Se trata de una población ligeramente mayor en varones (54,1%) que mujeres (45,9 %), que tiene universidad completa (56,1%), de estado civil casado (58,2%), con una mayoría que tiene empleo fijo (37,8%), con determinados familiares adventistas (49%), y con profesionales en el área de las finanzas (11,2%) y la docencia (10,2%).

Tabla 4. Características generales cualitativas

Variable	N	%
1. Sexo		
Hombre	53	54,1%
Mujer	45	45,9%
2. Grado de instrucción		
Primaria	0	0%

Tabla 4. Continúa

Secundaria	16	16,3%
Técnica	16	16,3%
Posgrado	11	11,2%
Universitaria	55	56,1%
3. Situación civil		
Soltero	26	26,5%
Casado	57	58,2%
Divorciado	6	6,1%
Separado	5	5,1%
Viudo	2	2%
Otro	2	2%
4. Situación laboral		
Empleo fijo	37	37,8%
Empleo ocasional	25	25,5%
Sin empleo	12	12,2%
Jubilado	4	4,1%
Independiente	20	20,4%
5. Religión familiar		
Soy único adventista	11	11,2%
Todos son adventistas	38	38,8%
Algunos son adventistas	48	49%
6. Tipo de profesión		
Ama de casa	4	4,1%

Tabla 4. Continúa

Estudiante	9	9,2%
Comerciante	8	8,2%
Empresario	8	8,2%
Electricista	1	1%
Albañil	1	1%
Taxista	3	3%
Carpintero	1	1%
Ingeniero	8	8,2%
Profesor	10	10,2%
Administrador	5	5,1%
Psicólogo	5	5,1%
Médico	3	3,1%
Nutricionista	1	1%
Enfermería	7	7,1%
Contador	11	11,2%
Policía	2	2%
Abogado	2	2%
Otro	9	9,2%
<hr/> n=98 <hr/>		

En la siguiente tabla se muestra la media aritmética, la desviación estándar, el mínimo y el máximo de las edades y el tiempo de bautizado de los encuestados. Es notorio que la población es adulta (40 años) y que la decisión por el bautismo de los miembros fue tomada en su juventud de cada quien.

Tabla 5. Características generales cuantitativas

	Media Aritmética	Desviación estándar	Mínimo	Máximo
Edad	40	13,09	17	73
Años de bautismo	18	10,93	0	50
n=98				

Con mayor detalle en la tabla posterior se contempla que las minorías son las personas menores de 23 años y adultos de la tercera edad (18.4%); además de que existe mayor presencia de adultos de mediados de los 70 y finales de los 80 (41.8%).

Tabla 6. Rango de edades a encuestados

	Frecuencia	Porcentaje
17 - 23 años	9	9,2%
24 - 30 años	15	15,3%
31 - 37 años	26	26,5%
38 - 44 años	15	15,3%
45 - 51 años	13	13,3%
52 - 58 años	11	11,2%
59 - 65 años	3	3,1%
66 - 73 años	6	6,1%
n=98		

En cuanto a los años de bautismo de los encuestados, se registran como miembros adheridos a la iglesia a través del bautismo a partir del 2000 un 72.4% en contraste con la minoría ubicada previo al nuevo milenio. Lo que implica miembros adventistas no mayores de 18 años.

Tabla 7. Rango de tiempo bautizado

	Frecuencia	Porcentaje
2018 - 2013	12	12,2%
2012 - 2007	14	14,3%
2006 - 2001	29	29,6%
2000 - 1995	16	16,3%
1989 - 1994	10	10,2%
1988 - 1983	10	10,2%
1982 - 1977	3	3,1%
1976 -1971	4	4.1%

Descripción de las variables

En la tabla 8, se percibe que un 65,3% de los encuestados tiene un nivel muy alto respectivamente; mientras que la menor proporción; 31,6% es de encuestados de un nivel alto y nivel medio. En cuanto a las dimensiones que éste factor integra se detallan los porcentajes de las 3 siguientes:

En *Comunión con Dios* se observa que el 70,4%, la mayor proporción de la dimensión, tiene un nivel muy alto; seguido por el 28,6% de nivel alto y los niveles medio, bajo y muy bajo representados por 0.0%.

Así también en *Compromiso con Dios* se contempla un descenso del nivel muy alto con un 62,2% en contraste con la dimensión anterior, dado que el nivel medio toma el porcentaje de 8,2%. Un ligero aumento del nivel alto representado por el 29,6%.

Finalmente, en *Identidad con la iglesia* se advierte un declive mayor en el nivel muy alto con un 49,0%; la reaparición de una proporción de 10,2% para el nivel medio y

un ascenso del nivel alto con 38,8%

Tabla 8. Nivel de factores personales de los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018

	Factor personal		Comunión con Dios		Compromiso con Dios		Identidad de la iglesia	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Muy alto	64	6,3%	69	70,4%	61	62,2%	48	49,0%
Alto	30	30,6%	28	28,6%	29	29,6%	38	38,8%
Medio	1	1,0%	0	0,0%	8	8,2%	10	10,2%
Bajo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Muy Bajo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	98	100,0%	98	100,0%	98	100,0%	98	100,0%

En la tabla 9 se observa que el nivel alto (50,0%) aventaja al nivel muy alto (48.0%) y medio (2.0%). Las dimensiones propias de éste factor son:

En *Capacitación misionera* se examina que el 55,1% de los encuestados considera estar en un nivel alto, mientras que un 31,6% asumen estar en un nivel muy alto, dejando en un nivel medio a 13,3%; y curiosamente nada en los niveles bajo y muy bajo.

En la dimensión *Calidad de ambiente y confraternidad*, se percibe un ascenso en el nivel muy alto (54,1%), en contraste de la anterior dimensión; ocasionalmente el nivel alto es representado por un 39,8% de los encuestados. Y el 6.1% de los miembros, que es una minoría, es para el nivel medio.

Y en cuanto a la dimensión *Integración y participación en las actividades de la iglesia* se hace notar un porcentaje superior (55,1%) en el nivel alto en contraste con el nivel muy alto (40,8%) y mucho mayor con el nivel medio (3,1%).

Tabla 9. Factores eclesiásticos de los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018

	Factor eclesiástico		Capacitación misionera		Calidad de ambiente y confraternidad		Integración y participación en las actividades de la iglesia	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Muy alto	47	48,0%	31	31,6%	53	54,1%	40	40,8%
Alto	49	50,0%	54	55,1%	39	39,8%	54	55,1%
Medio	2	2,0%	13	13,3%	6	6,1%	3	3,1%
Bajo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Muy Bajo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	98	100,0%	98	100,0%	98	100,0%	97	99,0%

En la tabla 10, acerca de los factores de liderazgo se advierte una semejanza proporcional entre el nivel muy alto (19,4%) y el nivel medio (18,4%), mientras que el nivel alto es representado por el 60,2% de los miembros. Las dimensiones que incorporan éste factor son:

En la dimensión *Iniciativa de los líderes* se distingue que el nivel muy alto (22,27%) casi redobla al nivel medio (18,4%), mientras que el nivel alto es superior representado por el 40,8%; y una minoría curiosamente del 5,1% está en el nivel bajo.

Muy distinto es en la dimensión *Proceso de discipulado* que tiene un 60,2% para el nivel alto; mientras que el nivel muy alto teniendo un 16,3% es inferior al nivel alto con 21,4%. Es ésta dimensión que tiene un porcentaje para el nivel bajo, así como la dimensión anterior, solo que mucho más inferior (2,0%).

Respecto a la dimensión *Ocupación para el trabajo misionero* se procura formar equivalentes entre el nivel muy alto (44,9%) y nivel alto (46,9%); dejando una facción en

el nivel medio de 8,2%.

Tabla 10. Factores de liderazgo de los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018

	Factor de liderazgo		Iniciativa de los líderes		Proceso de discipulado		Ocupación para el trabajo misionero	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Muy alto	19	19,4%	33	33,7%	16	16,3%	44	44,9%
Alto	59	60,2%	40	40,8%	59	60,2%	46	46,9%
Medio	18	18,4%	18	18,4%	21	21,4%	8	8,2%
Bajo	0	0,0%	5	5,1%	2	2,0%	0	0,0%
Muy Bajo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	98	100,0%	98	100,0%	98	100,0%	98	100,0%

La variable *compromiso misionero* tiene con dos dimensiones. Éste presenta un nivel muy alto con el 62,2% de los miembros, un 29,6% en el nivel alto y un reducido 8,2% para el nivel medio. Las dimensiones afiliadas tienen los siguientes porcentajes:

En *Identidad con la misión* es superior el nivel muy alto, con 55,1%, en contraste con el nivel alto de 42,9%; y una minoría del 2,0% para el nivel medio.

En *Responsabilidad con la misión* se contempla un descenso en el nivel alto en comparación con la dimensión anterior, teniendo un 37,8% y el nivel alto con un 52,0% en el nivel alto; y otra vez una minoría para el nivel medio con un 9,2%.

Tabla 11. Compromiso misionero de los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018

	Compromiso misionero		Identidad con la misión		Responsabilidad con la misión	
	n	%	n	%	n	%
Muy alto	61	62,2%	54	55,1%	37	37,8%
Alto	29	29,6%	42	42,9%	51	52,0%
Medio	8	8,2%	2	2,0%	9	9,2%
Bajo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Muy Bajo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	98	100,0%	98	100,0%	97	99,0%

Pruebas de las hipótesis

Hi: Existe una relación significativa entre los factores personales, los factores eclesiásticos y los factores de liderazgo con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018.

H0: No existe una relación significativa entre los factores personales, los factores eclesiásticos y los factores de liderazgo con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018.

Regla de decisión

Si Valor $p > 0.05$, se acepta la Hipótesis Nula (H0)

Si Valor $p < 0.05$, se rechaza la Hipótesis Nula (H0). Y, se acepta la Ha.

En la tabla 12, se observa sobre la relación de los factores personales, eclesiales y de liderazgo relacionados con el compromiso misionero.

Conforme a la tabla el único factor que no guarda una relación significativa con la variable dependiente es *factores de liderazgo* (,709); mientras que *factores eclesiásticos* (,245) y *factores personales* (,007) tienen un nexo significativo.

En cuanto al efecto de correlación, *factores personales* (,275) manifiesta una mayor correlación con el *compromiso misionero* que *factores eclesiásticos* (,245); de tal modo se percibe que *factores de liderazgo* (,039) tiene una correlación baja con el *compromiso misionero*.

Tabla 12. Factores personales, eclesiásticos y de liderazgo en relación al compromiso misionero

Rho de Spearman	Factores personales	Coeficiente de correlación	,275**
		Sig. (bilateral)	,007
		N	95
	Factores eclesiásticos	Coeficiente de correlación	,245*
		Sig. (bilateral)	,016
		N	97
	Factores de liderazgo	Coeficiente de correlación	,039
		Sig. (bilateral)	,709
		N	95

Ante ello es de saber que la variable *compromiso misionero* es integrada por 2 dimensiones; en detalle poseen cierto grado de relación con los factores que influyen.

En la tabla 13 los *factores personales* (,000), *factores eclesiásticos* (,000) y *factores de liderazgo* (,088) guardan relación con la dimensión *identidad con la misión*,

propia de la variable dependiente.

En tanto que el efecto de correlación por parte de los *factores personales* (.422) es superior que al de *factores eclesíasticos* (.353); ambos superan por mucho a la correlación que manifiesta *factores de liderazgo* (.175) con el *compromiso misionero*.

Tabla 13. Factores personales, eclesíasticos y de liderazgo en relación a identidad con la misión

Rho de Spearman	Factores personales	Coefficiente de correlación	,422
		Sig. (bilateral)	,000
		N	95*
Rho de Spearman	Factores eclesíasticos	Coefficiente de correlación	,353
		Sig. (bilateral)	,000
		N	98
	Factores de liderazgo	Coefficiente de correlación	,175
		Sig. (bilateral)	,088
		N	96

En la tabla 14 los factores personales (.001) y factores eclesíasticos (.037) guardan relación con la dimensión responsabilidad con la misión, que integra la variable dependiente. Sin embargo, no hay una relación significativa de *factores de liderazgo* (.775) con la dimensión de la variable dependiente.

Con respecto a los efectos de correlación con el *compromiso misionero*, *factores personales* (.332) revela un nivel medio de vínculo; en cuanto a *factores eclesíasticos* (.212) es menor, por decir correlación ligeramente baja. Mientras que *factores*

eclesiásticos (.030) es totalmente baja

Tabla 14. Factores personales, eclesiásticos y de liderazgo en relación a responsabilidad con la misión

Rho de Spearman	Factores personales	Coeficiente de correlación	,332
		Sig. (bilateral)	,001
		N	,95*
	Factores eclesiásticos	Coeficiente de correlación	,212*
		Sig. (bilateral)	,037
		N	97
	Factores de liderazgo	Coeficiente de correlación	,030
		Sig. (bilateral)	,775
		N	95

Sin embargo, se desarrolla con el análisis de relación por parte de las dimensiones que incorporan los demás factores y así se contempla detalles de esa relación.

H₂: Existe una relación entre los factores personales con el compromiso misionero de los miembros de la IASD “La Aurora”, 2018.

H₀₂: No existe una relación entre los factores personales con el compromiso misionero de los miembros de la IASD “La Aurora”, 2018.

Según la tabla 15 las tres dimensiones: *comuni3n con Dios* (.001), *compromiso con Dios* (.000) e *identidad con la iglesia* (.000) tienen relaci3n significativa con el *compromiso misionero*.

En los que comprende a los efectos de correlaci3n *identidad con la iglesia*

(20,437) presenta un nivel muy alto; éste es superior a *comuni3n con Dios* (13.991), pero nada comparado con la dimensi3n *compromiso con Dios* (36,312) que es mucho mayor.

Tabla 15. Relaci3n de los factores personales con el compromiso misionero

Factores personales	Chi cuadrado	Gl	Sig
Comuni3n con Dios	13,991	2	,001
Compromiso con Dios	36,312	4	,000
Identidad con la iglesia	20,437	4	,000

H₂: Existe una relaci3n entre los factores eclesi3sticos con el compromiso misionero de los miembros de la IASD “La Aurora”, 2018.

H₀₂: No existe una relaci3n entre los factores eclesi3sticos con el compromiso misionero de los miembros de la IASD “La Aurora”, 2018.

En la tabla 16 las dimensiones capacitaci3n misionera, calidad de ambiente (,000) y confraternidad (,031) e integraci3n y participaci3n en las actividades de la iglesia(,397) manifiestan relaci3n significativa con el compromiso misionero.

En lo que comprende efectos de correlaci3n *capacitaci3n misionera* (27,191) manifiesta un nivel alto, en comparaci3n con *calidad de ambiente y confraternidad* (10,667), y mucho m3s con *integraci3n y participaci3n en las actividades de la iglesia* (4,066) que refleja un nivel bajo de correlaci3n.

Tabla 16. Relación de los factores eclesiolsticos con el compromiso misionero

Factores eclesiolsticos	Chi cuadrado	Gl	Sig
Capacitaci3n misionera	27,191	4	,000
Calidad de ambiente y confraternidad	10,667	4	,031
Integraci3n y participaci3n en las actividades de la iglesia	4,006	4	,0397

H₃: Existe una relaci3n entre los factores de liderazgo con el compromiso misionero de los miembros de la IASD “La Aurora”, 2018.

H₀₃: No existe una relaci3n entre los factores de liderazgo con el compromiso misionero de los miembros de la IA SD “La Aurora”, 2018.

En la tabla 17 se percibe que las dimensiones *proceso de discipulado* (,000) y *organizaci3n para el trabajo misionero* (,041) poseen relaci3n significativa con el *compromiso misionero*. Mientras que la dimensi3n *iniciativa de los lderes* (,872) no mantiene ning3n vnculo significativo.

Sobre los efectos de correlaci3n con el *compromiso misionero*, se ha ce notar que la *organizaci3n para el trabajo misionero* (34,522) posee un nivel alto de correlaci3n, mientras que el *proceso de discipulado* (13,154) manifiesta un nivel medio bajo. En tanto que *iniciativa de liderazgo* (2,470) refleja un nivel sumamente bajo de correlaci3n con el *compromiso misionero*.

Tabla 17. Relación de los factores de liderazgo con el compromiso misionero

Factores de liderazgo	Chi cuadrado	Gl	Sig
Iniciativa de los líderes	2,470	6	,872
Proceso de liderazgo	13,154	6	,041
Organización para el trabajo misionero	34,522	4	,000

Discusión de resultados

La presente investigación tuvo como objetivo delimitar la relación entre los factores personales, eclesiásticos y de liderazgo con el compromiso misionero de los miembros de la IASD “La Aurora” en Lima 2018. Se percibió que la variable *factores personales* guardan relación significativa con *compromiso misionero*; algo similar con la relación ligeramente significativa propia de variables: *factores eclesiásticas* y *factores de liderazgo*. Estos al tener ciertas dimensiones con un Valor p superior a ,05 no se los conceptúa con vínculo revelador para el *compromiso misionero*.

Los resultados de la dimensiones de *factores personales* son óptimos para una relación significativa con la variable dependiente: comunión con Dios (,100), compromiso con Dios (,000) y compromiso con la iglesia (,000) Ello en contraste con los resultados que obtuvo Hurtado en su estudio, quien asegura que los factores de evangelismo personal, tales como: capacitación misionera y la participación en la iglesia no mantienen relación; sin embargo, está de acuerdo que para el asunto de evangelismo es significativo el factor de devoción personal. Es debido mencionar que ciertos resultados de un estudio similar, llegan a tener diferencias debido a la población, que implica un

contexto; el estudio de Hurtado fue en Chile.¹ Así también Alvarado en su tesis “Factores personales, eclesiásticos y relacionales asociados con la permanencia de los miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la Misión del Lago Titicaca, departamento Puno, 2015” llega a analizar que no hay relación significativa entre factores personales con la permanencia de miembros de la MLT.² Por su parte Choque resalta las tradiciones de familia adventista que favorecen la permanencia en los miembros de la IASD en Bolivia; este motivo podría ser similar con este estudio, ya que la mayor fuerza de compromiso con la misión se halla en los *factores personales*.³

En cuanto con los *factores eclesiásticos* el Valor p, de las dimensiones permitieron una relación ligeramente significativa: capacitación misionera (.000), calidad de ambiente y confraternidad (.031) e integración y participación en las actividades de la iglesia (.397). No obstante un resultado superior en la investigación de Duncan sugiere que es indispensable el implemento de métodos o estrategias, tales como: atención a los nuevos conversos, adoptarlos, integración en los GGPP, entre otros para elevar el nivel de participación de los miembros.⁴ Para sumar en el estudio de Martínez en una región de

¹Elías Hurtado Castillo, “Factores que influyen en el evangelismo personal de los feligreses adventistas del distrito misionero de Linares, Chile, 2012” (Tesis de maestría, Universidad Peruana Unión, Perú, 2013), 75.

²Alvarado, 121.

³Efraín Choque Quispe, “Factores evangelísticos, eclesiásticos y de liderazgo, asociados con la permanencia de los miembros en las iglesias de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz en el periodo 1998-2007” (Tesis doctoral, Universidad Peruana Unión, 2011), 172-174.

⁴Duncan Conrad G, “A Research Project on how to Integrate New Converts into the Seventh-day Adventist Church and Reduce the Corresponding Apostasy rate” (Tesis de Maestría, Universidad de Montemorelos, 1994), 21.

Republica Dominicana, se llega a indicar que el uso de dones espirituales y la participación en los GGPP influyo en retener a los miembros en la iglesia.⁵⁴ Similar opinión refleja Gónzales al señalar que las personas con mejores capacidades en las relaciones interpersonales obtienen mejores logros, estimulan positivamente a los demás para ser más responsables y creativos.⁶

El último de las variables independientes, *factores de liderazgo*, manifiesta una relación ligeramente significativa con el *compromiso misionero* a razón del Valor p, de sus dimensiones: iniciativa de los líderes (,872), proceso de discipulado (,041), organización para el trabajo misionero (,000) .Y en caso de los *factores de liderazgo* de éste estudio es coherente la observación que presenta Stockstill al decir que cuando los líderes están adecuadamente entrenados y motivados, ellos harán crecer la asistencia. No puedes obligar a la gente a asistir a una reunión en la que el líder no tiene motivación, visión o pasión de multiplicar. No puedes obligar a la gente asistir a una reunión en la que el líder no tiene motivación, visión o pasión por multiplicar.⁷ Y ello podría estar vinculado con la reducida iniciativa de los líderes (24%) que señalan los miembros de la IASD La Aurora. Al respecto Hattingh considera necesario la iniciativa y compromiso del líder para continuar la comisión a través de su trabajo; y que es parte de la conectividad del líder con el discipulado personal para que la iglesia emplee el rol del discipulado.⁸

⁵Filiberto Martínez Páez, “La retención de miembros en la Iglesia Adventista en la República Dominicana” (Tesis doctoral, Andrews University, 2002), 15.

⁶José de Jesús González Núñez, *Relaciones interpersonales* (México: Editorial El Manual Moderno, 2004), XV.

⁷Larry Stockstill, *La iglesia celular* (Miami, FL: Editorial Caribe, 2000), 81.

⁸Sherene Hattingh et al. “Qualitative Analysis of Discipleship in the Seventh-day

Concluimos que nuestro estudio señala que hay relación significativa entre los factores personales con el compromiso misionero; no así el caso con los otros dos factores restantes, que solo tienen un vínculo ligeramente significativo.

Adventist Church: Responses to a Global and Regional”, *Journal of Adventist Mission Studies*, n°12 (2012), bajo “Discipleship in the Seventh-day Adventist Church” <https://digitalcommons.andrews.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1322&context=jams> (consultado: 5 de Noviembre 2018).

CAPÍTULO V

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

En la presente sección se presentan las conclusiones del estudio del efecto que tienen los factores personales, eclesiásticos y de liderazgo con el compromiso misionero de los feligreses en “La Aurora”, 2018.

1. Con respecto a los factores en estudio, se resalta el hecho de que las dimensiones de la variable factores personales tienen porcentajes elevados en el nivel muy alto. Respectivamente 70.4%, en comunión con Dios; 62.2% en compromiso con Dios; y 49.0% en identidad con Dios. Ello permite en buen grado la relación significativa que tiene con el compromiso misionero al lograr el Valor $p=,007$. Reconociendo de por sí la relación significativa que factores personales maneja con las dimensiones de la variable dependiente: identidad con la misión ($,000$) y responsabilidad con la misión ($,001$). En cuanto al vínculo de las dimensiones propias de factores personales con el compromiso misionero se ve que, comunión con Dios tiene un nivel bajo de correlación ($13,991$), pero tiene una relación significativa ($,001$); compromiso con Dios tiene un nivel alto de correlación ($36,312$) y una relación significativa con la variable dependiente ($,000$); y la dimensión identidad con Dios tiene un nivel medio de correlación ($20,437$), pero una relación significativa ($,000$).

2. En cuanto a los *factores eclesiásticos* se presenta mayor porcentaje en el nivel

alto (% 50), en comparación con el nivel muy alto (% 48); dando poca cantidad al nivel medio (% 2). Posee un Valor p de ,000 para *identidad con la misión* y de ,037 en *responsabilidad con la misión*, propias dimensiones de la variable *compromiso misionero*; lo que refleja una relación significativa entre ambos. Sobre el nexo de las dimensiones de *factores eclesíásticos* con el *compromiso misionero* se percibe que, *capacitación misionera* tiene un nivel alto de correlación (27,191), como también una relación significativa (,000); la *calidad de ambiente y confraternidad* tiene una correlación baja (10,667) y una relación significativa (,031); y la dimensión *integración y participación en las actividades de la iglesia* posee una correlación de nivel bajo, pero con una relación significativa (,397).

3. Con lo que respecta a los *factores de liderazgo* se presentan los siguientes porcentajes en el nivel medio de sus dimensiones: 18.4% en iniciativa de los líderes, 21.4% para proceso de discipulado y 8,2% ocupación para el trabajo misionero; lo cual deja una escasa proporción en los niveles muy altos. En cuanto a su relación con las dimensiones del compromiso misionero tiene una relación significativa con *identidad con la misión* (,088) y *responsabilidad con la misión* (,775). Y las dimensiones de factores de liderazgo reflejan que *iniciativa de los líderes* tiene una correlación de nivel bajo (2,470) y ninguna relación significativa con el compromiso misionero (,872); la dimensión *procesos del discipulado* manifiesta un nivel de correlación medio (13,154) y una relación significativa (,041); y por parte de la dimensión *organización para el trabajo misionero* se presenta una correlación de nivel alto (34,522) y una relación significativa (,000) con el compromiso misionero.

4. Por lo tanto, los *factores personales* tienen una relación significativa y un nivel

de correlación alto con la variable dependiente *compromiso misionero*; ello debido a al nivel de correlación de sus dimensiones: *comuni3n con Dios* (13,991), *compromiso con Dios* (36,312) e *identidad con la iglesia* (20,437); y la relaci3n significativa de dichas dimensiones: *comuni3n con Dios* (,001), *compromiso con Dios* (,000) e *identidad con la iglesia* (,000). Los *factores eclesi3sticos* poseen una relaci3n significativa y un nivel de correlaci3n alta con el *compromiso misionero*; ello debido al nivel de correlaci3n por parte de sus dimensiones: *capacitaci3n misionera* (27,191), *calidad de ambiente* (10,667) *integraci3n y participaci3n en las actividades de la iglesia* (4,066); y la relaci3n significativa de dichas dimensiones: *capacitaci3n misionera* (,000), *calidad de ambiente* (,031) *integraci3n y participaci3n en las actividades de la iglesia* (,397). No obstante, los *factores de liderazgo* manifiestan un nivel de correlaci3n bajo y una relaci3n nada significativa con el *compromiso misionero*; ello se vincula con el nivel de correlaci3n de sus dimensiones: *iniciativa de los l3deres* (2,470), *proceso de discipulado* (13,154) y *organizaci3n para el trabajo misionero* (34,522); y la relaci3n significativa: *iniciativa de los l3deres* (,872), *proceso de discipulado* (,041) y *organizaci3n para el trabajo misionero* (,000).

Recomendaciones

1. Realizar otros estudios correlaciones que permitan indagar cuales ser3an los factores que implican el compromiso misionero, no s3lo de 3sta iglesia, sino de otras en Lima Metropolitana, de manera espec3fica la APC.
2. Se sugiere profundiza a un novel explicativo causal la relaci3n de los factores a fin de determinar el nivel de “causalidad” entre ellas.

3. Así también se sugiere al pastor del distrito misionero de Surquillo considerar éstos resultados para generar políticas, estrategias administrativas para un mejoramiento continuo, acorde a las necesidades del distrito.

4. Se sugiere abordar la preparación de estudios comparativos similares para otras Misiones y Asociaciones, corroborando los factores que implican el compromiso misionero de los creyentes en otros territorios del Perú.

5. Además, se recomienda la implementación de actividades para el fortalecimiento de la vida espiritual de los creyentes, que impulsa el compromiso misionero mucho más de lo que indican los resultados.

APÉNDICE A

CUESTIONARIO FACTORES PERSONALES, ECLESIAÍSTICOS Y DE LÍDERAZGO ASOCIADOS CON EL COMPROMISO MISIONERO EN FELIGRESES

ADVENTISTAS

INTRODUCCIÓN. Este cuestionario tiene como propósito recoger información sobre los “factores personales, eclesiásticos y de liderazgo” y el “compromiso misionero”. Esta información es importante para desarrollar la investigación. Gracias por su apoyo.

DATOS GENERALES. Marque con una X en el casillero que corresponde a su realidad, o escriba donde se le indique.					
1	Sexo			4	Situación laboral
	1 Hombre				1 Empleo fijo
	2 Mujer				2 Empleo ocasional
2	Grado de instrucción				3 Sin empleo
	1 Primaria				4 Jubilado
	2 Secundaria				5 Independiente
	3 Técnica			5	Religión familiar
	4 Universitario				1 Soy el único adventista en mi familia
	5 Posgrado				2 Todos en mi familia son adventistas
3	Estado civil:				3 Algunos en mi familia son adventistas
	1 Soltero				
	2 Casado			6	Edad: <i>tengo..... años.</i>
	3 Divorciado				
	4 Separado			7	Años de bautizado:.....años
	5 Viudo				
	6 Otro				
8	Tipo de profesión:				
	1 Ama de casa	8	Pintor	15	Médico
	2 Estudiante	9	Taxista	16	Nutricionista
	3 Comerciante	10	Carpintero	17	Enfermería
	4 Empresario	11	Ingeniero	18	Contador
	5 Electricista	12	Profesor	19	Policía

	6	Mecánico	13	Administrador	20	Abogado									
	7	Albañil	14	Psicólogo	21	Otro:.....									
FACTORES PERSONALES, ECLESIASTICOS Y DE LÍDERAZGO: Marque con una X el número que mejor refleje su opinión.															
1= Nunca		2=Casi nunca		3=A veces		4=Casi siempre		5=Siempre							
1	Oro cada día.										1	2	3	4	5
2	Considero que la oración es muy importante en mi vida personal										1	2	3	4	5
3	Estudio todos los días la Biblia										1	2	3	4	5
4	Participo de algún programa de estudio sistemático de la Biblia										1	2	3	4	5
5	Estudio todos los días la lección de Escuela Sabática										1	2	3	4	5
6	Participó activamente en mi Grupo Pequeño										1	2	3	4	5
7	Formo parte de una pareja misionera										1	2	3	4	5
8	Me involucro en las campañas de evangelismo programadas en la iglesia										1	2	3	4	5
9	Apoyo los proyectos misioneros planificados en la iglesia.										1	2	3	4	5
10	Devuelvo fielmente los diezmos y las ofrendas.										1	2	3	4	5
11	Separo tiempo para realizar visitas misioneras a estudiantes de la Biblia.										1	2	3	4	5
12	Predico el evangelio ya que es un mandato bíblico para cada miembro de iglesia.										1	2	3	4	5
13	Testifico porque es determinante para mi crecimiento espiritual.										1	2	3	4	5
14	Comparto mi fe con aquellos que no son de la iglesia.										1	2	3	4	5
15	Traigo nuevas personas a la iglesia porque estoy comprometido activamente.										1	2	3	4	5
16	Participo con mi iglesia cuando forma nuevas congregaciones.										1	2	3	4	5
17	Mantengo la unidad de los miembros en mi iglesia.										1	2	3	4	5
18	Creo que la iglesia, a pesar de sus limitaciones está siendo dirigida por el Señor.										1	2	3	4	5
19	Participo de los entrenamientos misioneros dados en la iglesia.										1	2	3	4	5
20	Soy capacitado por seminarios entendibles e interesantes en la iglesia.										1	2	3	4	5
21	Recibo un sólido fundamento de la iglesia para realizar el trabajo misionero.										1	2	3	4	5
22	Pongo en práctica los temas de entrenamiento ya que son aplicables.										1	2	3	4	5
23	Participo en las sesiones de entrenamiento para realizar el trabajo misionero.										1	2	3	4	5
24	Soy invitado y me involucran gustosamente en el trabajo misionero.										1	2	3	4	5
25	Hablo de manera franca y sincera con los hermanos(as) de la iglesia.										1	2	3	4	5
26	Trato de manera amorosa los problemas que surgen durante la actividad misionera entre los miembros de la iglesia.										1	2	3	4	5
27	En la iglesia se programan actividades sociales, deportivas y espirituales en forma organizada.										1	2	3	4	5
28	Participo en las reuniones sociales de la iglesia.										1	2	3	4	5
29	Soy responsable con las actividades que me delegan y por ello estoy satisfecho.										1	2	3	4	5

30	Comparto opiniones que son tomadas en cuenta por la iglesia y eso me hace sentir importante.	1	2	3	4	5
31	Cuando un miembro de iglesia enfrenta un problema los demás recurren a apoyarlo.	1	2	3	4	5
32	Los miembros aceptan responsabilidades de la iglesia gustosamente.	1	2	3	4	5
33	Fui adoctrinado a la vida cristiana después del ingreso a la iglesia.	1	2	3	4	5
34	Me involucro en actividades misioneras y de servicio.	1	2	3	4	5
35	Estoy satisfecho con los programas de la iglesia.	1	2	3	4	5
36	El programa de Escuela Sabática es inspirador .	1	2	3	4	5
37	Los mensajes del Culto Divino son inspiradores y me ayudan en mi crecimiento espiritual.	1	2	3	4	5
38	Los dirigentes de mi iglesia son responsables.	1	2	3	4	5
39	Los dirigentes de mi iglesia son motivadores.	1	2	3	4	5
40	Mi iglesia tiene un plan de trabajo bien definido.	1	2	3	4	5
41	Las actividades de mi iglesia son bien organizadas, acorde a sus necesidades.	1	2	3	4	5
42	Los dirigentes de mi iglesia trabajan en equipo, no son individualistas.	1	2	3	4	5
43	En mi iglesia se realizan capacitaciones para todas las áreas.	1	2	3	4	5
44	Los dirigentes visitan a los hogares.	1	2	3	4	5
45	El pastor es un buen líder espiritual .	1	2	3	4	5
46	Los miembros nuevos son integrados a los grupos pequeños tan pronto como se bautizan.	1	2	3	4	5
47	Los nuevos miembros son integrados a las actividades de la iglesia.	1	2	3	4	5
48	En mi iglesia existen capacitaciones para nuevos líderes o dirigentes de iglesia.	1	2	3	4	5
49	Los nuevos miembros reciben clases de doctrinas bíblicas.	1	2	3	4	5
50	Mi iglesia ha implementado clases de entrenamiento misionero para los miembros.	1	2	3	4	5
51	En mi iglesia existe suficiente material para el entrenamiento misionero.	1	2	3	4	5
52	Mi iglesia está organizada en grupos pequeños.	1	2	3	4	5
53	Los miembros de mi iglesia realizan el trabajo misionero a través de grupos pequeños.	1	2	3	4	5
54	Mi iglesia está organizada en parejas misioneras.	1	2	3	4	5
55	En mi iglesia el trabajo misionero se realiza en parejas misioneras	1	2	3	4	5
56	Mi iglesia tiene un plan de trabajo misionero bien trazado entendible para todos.	1	2	3	4	5
57	Los miembros de mi iglesia conocen perfectamente el plan misionero para el presente año	1	2	3	4	5
58	En mi iglesia existe suficiente material para realizar el trabajo misionero	1	2	3	4	5

COMPROMISO MISIONERO: Marque con una X el número que mejor refleje su opinión.								
1= Nunca	2=Casi nunca	3=A veces	4=Casi siempre	5=Siempre				
59	Me involucro en el trabajo misionero porque es vital para el crecimiento espiritual.			1	2	3	4	5
60	Realizo el trabajo misionero ya que es mi deber como miembro de la iglesia.			1	2	3	4	5
61	Doy mis diezmos y ofrendas para corresponder con el avance de la obra.			1	2	3	4	5
62	Formo parte de la obra misionera y eso me hace feliz.			1	2	3	4	5
63	Llevó personas para Cristo, ya que es mi mayor deseo.			1	2	3	4	5
64	Doy todo de mi parte para el avance de la obra misionera con disposición.			1	2	3	4	5
65	Participó en la obra misionera ya que es mi mayor prioridad.			1	2	3	4	5
66	Voy con disposición donde Dios me necesite para realizar el trabajo misionero.			1	2	3	4	5
67	Soy parte activa de un Grupo Pequeño.			1	2	3	4	5
68	Logro llevar una o más personas al bautismo cada año.			1	2	3	4	5
69	Cumpló una responsabilidad de la mejor manera posible.			1	2	3	4	5
70	Doy tiempo de cualquier modo cuando se trata de la obra de Dios.			1	2	3	4	5
71	Dedico un tiempo especial para el trabajo misionero semanalmente (visitar o dar estudios bíblicos) .			1	2	3	4	5
72	Participo activamente en las campañas y programas misioneros de mi iglesia con mis dones y talentos.			1	2	3	4	5
73	Apoyo la obra misionera con mi profesión u oficio.			1	2	3	4	5
74	Devuelvo fielmente el diezmo para el avance de la obra de Dios.			1	2	3	4	5
75	Doy parte de mis ingresos personales para ayudar en la obra misionera.			1	2	3	4	5

APÉNDICE B

MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO	PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	METODOLOGÍA	BASES TEÓRICAS
Factores personales, eclesiásticos y de liderazgo asociados con el compromiso misionero en feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018.	1. Problema general: ¿Cómo se relacionan los factores personal, eclesiástico y de liderazgo con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018?	1. Objetivo general: Determinar en qué medida los factores personales, eclesiásticos y el de liderazgo se relacionan con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018.	1. Hipótesis general: H1= Existe relación entre el factor personal, eclesiástico y el de liderazgo que se relaciona con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018	Tipo: Investigación	Factores personales Por factores personales se entiende que son la forma en que uno procede ante cierto asunto, en éste caso ante el compromiso misionero. Así son el conjunto de actitudes que podemos cambiar de forma consciente.
				Diseño: NO experimental De corte transversal	
				Unidad de análisis Los feligreses de la iglesia adventista del séptimo día “La Aurora”	

	<p>2.Problemas específicos:</p> <p>2.1. ¿Cuál es el nivel de compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”?</p> <p>2.2¿En qué medida los factores personales, eclesiásticos y de liderazgo se relacionan con el compromiso misionero de los feligreses?</p> <p>2.3¿En qué medida los factores personales se relacionan con el compromiso misionero de los feligreses?</p> <p>2.4¿En qué medida los factores eclesiásticos se relacionan con el compromiso misionero de los feligreses?</p> <p>2.5¿En qué medida los factores de liderazgo se relacionan con el compromiso misionero de los feligreses?</p>	<p>2.Objetivos específicos</p> <p>2.1 Determinar el nivel de compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”.</p> <p>2.2 Determinar la relación de los factores personales, eclesiásticos y de liderazgo con el compromiso misionero en los feligreses.</p> <p>2.3 Determinar la relación de los factores personales con el compromiso misionero en los feligreses.</p> <p>2.4 Determinar la relación de los factores eclesiásticos con el compromiso misionero de los feligreses.</p> <p>2.5 Determinar la relación de los factores de liderazgo con el compromiso misionero en los feligreses.</p>	<p>H0: No existe relación entre los factores personales, eclesiásticos y de liderazgo con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018.</p> <p>2.Hipótesis específicas</p> <p>2.1 H1= Existe nivel de compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”</p> <p>H0=No existe nivel de compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”</p>	<p>Población: 266 feligreses de la iglesia.</p> <p>Muestra: 98 miembros de la iglesia.</p>	<p>Factores eclesiásticos:</p> <p>En base a caracteres etimológicos, refiere a asuntos entorno a la <i>ecclesia</i> (que implica: asamblea, agrupación o reunión”) es así que se relaciona con asuntos de la iglesia.</p>
--	--	--	--	--	---

	<p>3. Variables</p> <p>3.1 Independientes: Factores personales, eclesiásticos y de liderazgo.</p> <p>3.2 Dependientes: Compromiso misionero</p>		<p>2.2</p> <p>H1=Existe relación entre el factor personal, eclesiástico y de liderazgo con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”.</p> <p>H0= No existe relación entre el factor personal, eclesiástico y de liderazgo con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”.</p> <p>2.3</p> <p>H1= Existe relación entre los factores personales con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”.</p> <p>H0= No existe relación entre los factores personales</p>	<p>Factores de liderazgo</p> <p>Es el agente que se enlaza con la transformación de los liderados, al crear visiones de las metas que pueden alcanzarse y articular para los seguidores las formas en que se puedan conseguir.</p> <p>Compromiso misionero</p> <p>Con lo que respecta al compromiso misionero, está coordinado con la vivencia en el aspecto espiritual de una persona. Éste aspecto espiritual estriba en una gama de actividades en las cuales las</p>
--	---	--	--	--

			<p>con el compromiso misionero en lo feligreses de la IASD “La Aurora”.</p> <p>2.4 H1= Existe relación entre los factores eclesiásticos con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”.</p> <p>H0= No existe una relación entre los factores eclesiásticos con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”.</p> <p>2.5 H1= Existe una relación entre los factores de liderazgo con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”</p>	<p>personas interactúan cooperativamente con Dios.</p>
--	--	--	--	--

			H0= No existe una relación entre los factores de liderazgo con el compromiso misionero en los feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018.		
--	--	--	--	--	--

APÉNDICE C

MATRIZ INSTRUMENTAL

TEMA	VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	VALORES	INSTRUMENTO
Factores personales, eclesiásticos y de liderazgo en relación con el compromiso misionero en feligreses de la IASD “La Aurora”, 2018.	Independientes Factor personal Factor eclesiástico Factor relacional	Factores personales	Comunión con Dios	1-5	1. Nunca 2. Casi nunca 3. A menudo 4. Casi siempre 5. Siempre	Cuestionario de la tesis para maestría de Mario Alvarado, 2016.
			Compromiso con Dios	6-11		
			Identidad con Dios	12-18		
		Factores eclesiásticos	Capacitación misionera	19-23		
			Calidad de ambiente y confraternidad	24-30		
			Integración y participación en las actividades de la iglesia	31-37		
	Factores de liderazgo	Iniciativa de los líderes	38-45	Cuestionario de la tesis para maestría de David Mamani, 2015.		
		Proceso de discipulado	46-51			
		Organización para el trabajo misionero	52-58			
	Dependiente Compromiso misionero de los miembros	Compromiso misionero	Identidad con la misión	59-66		
Responsabilidad con la misión			67-75			

APÉNDICE D

HOJAS DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

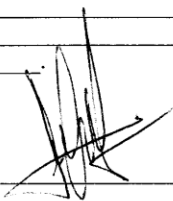
HOJA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO – JUICIO DE EXPERTOS

CUESTIONARIO DE FACTORES PERSONALES, ECLESIALES Y DE LIDERAZGO

INSTRUCCIÓN: Sírvase encerrar dentro un círculo, el número (representa porcentaje) que crea conveniente para cada pregunta.

1. ¿Considera usted que el instrumento cumple el objetivo propuesto?
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
2. ¿Considera usted que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
3. ¿Estima usted que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
4. ¿Considera usted que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
5. ¿Estima usted que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
6. ¿Qué ítems cree usted que se podría agregar?

7. ¿Qué ítems se podrían eliminar?

Fecha: 24.06.2013 Firma: 
Validado por: José Turpo
Grado académico: Doctor

HOJA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO – JUICIO DE EXPERTOS

CUESTIONARIO DE FACTORES PERSONALES, ECLESIALES Y DE LIDERAZGO

INSTRUCCIÓN: Sírvase encerrar dentro un círculo, el número (representa porcentaje) que crea conveniente para cada pregunta.

1. ¿Considera usted que el instrumento cumple el objetivo propuesto?
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
2. ¿Considera usted que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
3. ¿Estima usted que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
4. ¿Considera usted que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
5. ¿Estima usted que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
6. ¿Qué ítems cree usted que se podría agregar?

7. ¿Qué ítems se podrían eliminar?

Fecha: 24-03-2018Firma: Validado por: Dr. Rubén Jaime SubeolaGrado académico: PhD.

HOJA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO – JUICIO DE EXPERTOS

CUESTIONARIO DE COMPROMISO MISIONERO

INSTRUCCIÓN: Sirvase encerrar dentro un círculo, el número (representa porcentaje) que crea conveniente para cada pregunta.

1. ¿Considera usted que el instrumento cumple el objetivo propuesto?
0 10 20 30 40 50 60 70 (80) 90 100 (%)
2. ¿Considera usted que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?
0 10 20 30 40 50 60 70 (80) 90 100 (%)
3. ¿Estima usted que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?
0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100 (%)
4. ¿Considera usted que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?
0 10 20 30 40 50 60 70 (80) 90 100 (%)
5. ¿Estima usted que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?
0 10 20 30 40 50 60 70 (80) 90 100 (%)
6. ¿Qué ítems cree usted que se podría agregar?

7. ¿Qué ítems se podrían eliminar?

Fecha: 24-06-2013 Firma: 

Validado por: Josue Torpo

Grado académico: Doctor

HOJA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO – JUICIO DE EXPERTOS
CUESTIONARIO DE COMPROMISO MISIONERO

INSTRUCCIÓN: Sírvase encerrar dentro un círculo, el número (representa porcentaje) que crea conveniente para cada pregunta.

1. ¿Considera usted que el instrumento cumple el objetivo propuesto?
 0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
2. ¿Considera usted que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?
 0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
3. ¿Estima usted que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?
 0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
4. ¿Considera usted que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?
 0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
5. ¿Estima usted que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?
 0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 (%)
6. ¿Qué ítems cree usted que se podría agregar?

7. ¿Qué ítems se podrían eliminar?

Fecha: 24-05-2018

Firma: [Firma]

Validado por: Dr. Rubén Jaime Carbido

Grado académico: Ph.D.

BIBLIOGRAFÍA

- Alvarado P., Mario. “Factores personales, eclesiásticos y relacionales asociados con la permanencia de los miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la misión del lago Titicaca, departamento Puno, 2015”. Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión, 2016.
- Arnold, Bill T. y Bryan E. Beyer. *Encountering the Old Testament: A Christian Survey*. Editado por Walter A. Elwell. 3ra ed. Grand Rapids, MI: Baker Academic, 2015.
- Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Manual de la Iglesia*. Editado por Walter E. Steger, 7ma ed. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2015.
- Asociación Ministerial de la Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Creencias de los Adventistas del Séptimo Día: una exposición bíblica de las doctrinas fundamentales*. 1ra ed. Buenos Aires: ACES, 2006.
- Badé, Michée. “The Seventh-day Adventist Church and ‘Growing in Christ’: From Ecclesiological Awareness to missiological Engagement”. *Journal of Adventist Mission Studies* 13, no. 2 (2017) 119-131.
- Barry, John D., ed. *The Lexham Bible Dictionary*. Bellingham, WA: Lexham Press, 2016.
- Bass, Bernard M. *Leadership and Performance beyond Expectation*. NY: Free Press, 1985.
- Bennis, Warren G. “Leadership Theory and Administrative Behavior”. *Administrative Science Quarterly* 4, no 3 (diciembre 1959): 259-260.
- Bertuzzi, Federico A., ed. *Ayudas misioneras*. Santa Fe, Argentina: Comibam Internacional, 1996.
- Blenkinsopp, Joseph. *Isaías 40-55*. Vol. 34 de *The Anchor Yale Bible*. Editado por William F. Albright y David Noel Freedman. Broadway, NY: Doubleday & Co., 2002.
- Brown, William P., Carol A. Newsom y Brent A. Strawn. Louisville. *Isaiah: A Commentary*. Vol. 23 de *The Old Testament Library*. Strawn. Louisville, KY: Westminster John Knox Press, 2001.
- _____ *I & II Samuel: A Commentary de The Old Testament Library*. Strawn. Louisville,

KY: Westminster John Knox Press, 2011.

- Bruce, Frederick F. *Hechos de los apóstoles: Introducción, comentarios y notas*. Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2007.
- Brueggemann, Walter. *Isaiah 1-39*. Vol. 1 de *Westminster Bible Companion*. Editado por Patrick D. Miller y David L. Bartlett. Louisville, KY: Westminster John Knox Press, 1998.
- Buela, Gualberto, Vicente E. Caballo y Carlos J. Sierra, eds. *Manual de evaluación en psicología clínica y de la salud*. Madrid: Siglo Veintiuno, 1996.
- Bullock, C. Hasell. *Encountering the Book of Psalms: A Literary and Theological Introduction*. Vol. 2 de *Encountering Biblical Studies*. Grand Rapids, MI: Baker Academic, 2018.
- Burrill, Russell. *Discípulos modernos para iglesias revolucionarias*. Buenos Aires, Argentina: ACES, 2007.
- _____. *La iglesia revolucionada del siglo XXI*. Buenos Aires, Argentina: ACES, 2007.
- Cambridge Academic Content Dictionary. "Cambridge Dictionary". Cambridge University Press. <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/commitment> (consultado: 21 de marzo, 2018)
- Carro, Daniel, José T. Poe y Rubén O. Zorzoli. *Isaías*. Vol. 10 del *Comentario bíblico mundo hispano*. El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2003.
- _____. *Comentario Bíblico Mundo Hispano*. Vol. 13. El Paso: TX: Editorial Mundo Hispano, 2003.
- Cerrón Aquino, Jaime O. Pastor del distrito misionero "La Aurora", Asociación Peruana Central, Lima. Entrevista, 05 de mayo, 2108.
- Challies, Tim. *The Disciples of Spiritual Discernment*. Wheaton, IL: Crossway Books, 2007.
- Chilcote, Paul and Lacey Warner, eds. *The Study of Evangelism: Exploring a Missional Practice of the Church*. Grand Rapids, MI: Eerdmans, 2008.
- Choque Quispe, Efraín. "Factores evangelísticos, eclesiásticos y de liderazgo, asociados con la permanencia de los miembros en las iglesias de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz en el periodo 1998-2007". Tesis doctoral, Universidad Peruana Unión, 2011.
- Clarck, Greg, Roger L. Dudley y Des Cummings. "Study of Factor Relating to Church

- Growth in the Greater Atlanta Area”. Tesis de Maestría, Andrews University, 1981.
- Colón, May-Ellen y Gasper Colón, *Adventist Churches that Make a Difference*. Nampa, ID: Pacific Press Publication, 2016.
- Comiskey, Joel. *Recoged la cosecha*. Barcelona: Editorial CLIE, 2001.
- Conrad G., Duncan. “A Research Project on how to Integrate New Converts into the Seventh-day Adventist Church and Reduce the Corresponding Apostasy rate”. Tesis de Maestría, Universidad de Montemorelos, 1994.
- Cranfield, Charles E. B. *La Epístola a los Romanos*. Traducido por David R. Powell. Buenos Aires: Nueva Creación, 1993.
- Deiros, Pablo A. *Diccionario hispano-americano de la misión*. Bellingham, WA: Logos Research Systems, 2006.
- Departamento de Ministerio Personales de la División Sudamericana y Seminario Adventista Latinoamericana. *Grupos pequeños: profundizando la caminata*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011.
- Dibbert, Michael T. y Frank B. Wichern. *Growth Grups: A Key to Christian Fellowship and Spiritual Maturity*. Grand Rapids, MI: Zondervan, 1982.
- Diccionario de la lengua española. “Definición de compromiso”. Real Academia Española. <http://dle.rae.es/?id=A41ilou> (consultado:13 de marzo, 2018; consultado: 2 de Agosto,2017).
- Douglass, Herbert. *Mensajera del Señor*. Nampa. ID: Pacific Press Publishing, 2000.
- Faithlife Corporation. Software bíblico Logos. CD – ROM. Versión 7.17. Bellingham, Washington: Logos Research Systems Inc., 1992-2018.
- Ferris, Abbott L. “The Quality of Life Concept in Sociology”. *The American Sociologist* 35, no. 3 (2004): 37-51.
- Gibbs, Eddie. *La iglesia del futuro*. Buenos Aires: Editorial Peniel, 2005.
- Gibson, Ezequiel L. “Missional Discipleship: A Transforming Paradigm for the Churches in Africa”. *International Review of Mission* 105, no.2 (2016): 157-168.
- Gillis, Carroll. *El Antiguo Testamento: un comentario sobre su historia y literatura*. El Paso, TX: Casa Bautista De Publicaciones, 1991.
- Goldingay, John y David Payne. *Isaiah 40-55*. Vol. 18 de *The International Critical Commentary*. Editado por G.I. Davies y G.N. Stanton. London: T&T Clark International, 2006.

- Goleman, Daniel. *Inteligencia social: una nueva ciencia para mejorar las relaciones sociales*. Bogotá: Editorial Planeta, 2006.
- Gonçalves, Kleber D. y Bruce L. Bauer, eds. "Narrative, Meaning, and Truth: Fulfilling the Mission in Relativistic Contexts". Global Mission Centers, General Conference of Seventh-day Adventists, 2017.
- González Núñez, José de Jesús. *Relaciones interpersonales*. México: Editorial El Manual Moderno, 2004.
- Graham, Thomas. *Strategies for Team Development*. La Habra, CA: Center for Organizational & Ministry Development, 1988.
- Granada, Henry. "El ambiente social". *Investigación & desarrollo* 9, n° 1 (2001): 388-407.
- H. Sampieri, Roberto, Carlos F. Collado y María del Pilar B. Lucio, *Metodología de la investigación*, 6ta ed. México D.F.: McGraw- Hill/Interamericana Editores, 2014.
- Hattingh, Sherene, Lindsay Morton, Rick Ferret, Kevin Petrie, Julie-Anne Heise y Kayle de Waal. "Qualitative Analysis of Discipleship in the Seventh-day Adventist Church: Responses to a Global and Regional". *Survey Journal of Adventist Mission Studies* 12, no 1 (2016):156-171.
- Harris III, W. Hall, ed. *The Lexham Hebrew Bible*. Bellingham, WA: Lexham Press, 2012.
- Harrison, R.K. *Jeremiah and Lamentations: An Introduction and Commentary*. Vol. 21 de *Tyndale Old Testament Commentaries*. Editado por Donald J. Wiseman. Illinois: The Tyndale Press, 1973.
- Hendriksen, William H. *El evangelio según San Lucas*. Vol. 3. *Comentario al Nuevo Testamento*. Editado por Jaime Mirón. Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2002.
- Henry, Matthew y Francisco Lacueva. *Comentario bíblico de Matthew Henry*. Barcelona: Editorial CLIE, 1999.
- Horn Siegfried H. *Diccionario Bíblico Adventista*. Editado por Aldo D. Orrego. Traducido por Rolando A. Itin y Gaston Clouzet. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995.
- Hurtado Castillo, Elías "Factores que influyen en el evangelismo personal de los feligreses adventistas del distrito misionero de Linares, Chile, 2012". Tesis de maestría, Universidad Peruana Unión, Perú, 2013.
- Institute of Church Ministry. "About Us, Institute of Church Ministry", Institute of Church Ministry, <http://icm.adventist.org/about-us> (consultado: 26 de septiembre, 2018 y 4 Julio, 2018)

- Jamieson, Robert, A. R. Fausset, y David Brown. *Commentary Critical and Explanatory on the Whole Bible*. Oak Harbor, WA: Logos Research Systems, Inc., 1997.
- _____. *El Antiguo Testamento*. Vol.1 del *Comentario exegético y explicativo de la Biblia*. Traducido por Jaime C. Quarles y Lemuel C. Quarles. El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2003.
- Jiménez, Willington y E. Espinoza. “Factores personales en la aplicación del manual de atención en triaje del Servicio Emergencia Clínica privada de San Isidro, 2017”. Tesis para especialidad en Universidad Peruana Unión, 2017.
- Joon Chung, Byung. “A Reflection on the Growth and Decline of the Korean Protestant Church”. *International Review of Mission* 103, no.2 (2014), 319-333.
- Kittel, Gerhard Gerhard Friedrich, y Geoffrey W. Bromiley, *Compendio del diccionario teológico del Nuevo Testamento*. Traducido por Carlos Alonso Vargas y Comunidad Kairós. Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2002.
- Klingbeil, Gerald A., Martin G. Klingbeil y Miguel Ángel Núñez, eds. “Pensar la iglesia hoy: Hacia una eclesiología adventista”. Entre Ríos, Argentina: Editorial Universidad Adventista del Plata, 2002.
- Knight, George R. “Remnant theology and world mission”. *Adventist Mission in the 21st Century*. Editado por J.L. Dybdahl. Hagerstown, MD: Review and Herald Publishing Association, 1999.
- Koehler, Ludwing y Walter Baumgartner. *The Hebrew and Aramic Lexicon of the Old Testament*. Leiden, Países Bajos: Koninklijke Brill NV, 2000.
- Kumar, Ranjit. *Research Methodology: A Step-by-Step Guide for Beginners*, 3ra ed. Thousands Oaks, CA: SAGE Publications Ltd, 2010.
- Lacueva, Francisco. *Diccionario teológico ilustrado*. Tarrasa, Barcelona: Clie, 2001.
- Lerma G., Daniel H. *Metodología de la investigación: propuesta, anteproyecto y proyecto*. 1ra ed. Bogotá, Colombia: ECOE Ediciones, 2009.
- Linguee Dictionary. “Linguee”. DeepL GmbH. <https://www.linguee.com/english-spanish/search?source=auto&query=compromiso> (consultado: 13 de marzo, 2018)
- Lloyd, Roberto. *El ministerio eficaz*. Vol. 35 de *Estudio Bíblicos ELA*. Puebla, México: Ediciones Las Américas, 2005.
- Lockward, Alfonso. *Nuevo diccionario de la Biblia*. Miami: Editorial Unilit, 1999.
- Mamani, David. “Factores personales, relacionales y eclesiales relacionados con el compromiso misionero en feligreses adventistas de la Misión Centro Oeste Del Perú, Lima, 2015”. Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión, 2016.

- Manser, Martin H. *Diccionario de temas bíblicos*. Editado por Alister E. McGrath. Bellingham, WA: Software Bíblico Logos, 2012.
- Martínez Páez, Filiberto. “La retención de miembros en la Iglesia Adventista en la República Dominicana”. Tesis doctoral, Andrews University, 2002
- Maurer, Gabriel. “Christian Leadership Principles and Theory”. Monografía para el “International Institute of Christian Ministries” de la Andrews University, agosto de 2013.
- McKim, Donald K. *The Westminster Dictionary of Theological Terms*. 2da ed. Louisville, KY: Westminster John Knox Press, 2014.
- Mills, Rodney Jon. “An Evaluation of the Implementation of Natural Church Development within Seventh-Day Adventist Churches in the United States and the Resulting Church Growth”. Tesis doctoral, Andrews University, 2009.
- Mirón, Jaime, ed. *El evangelio según San Mateo. Comentario bíblico del continente nuevo*. Miami, FL: Editorial Unilit, 1994.
- _____. *Evangelio según San Marcos. En Comentario bíblico del continente nuevo*. Miami, FL: Editorial Unilit, 1992.
- Nelson, Richard D. *First and Second Kings*. Vol. 2 de *Interpretation: A Bible Commentary for Teaching and Preaching*, editado por James L. Mays y Miller, Patricik D. Louisville, KY: Westminster John Knox Press, 1987.
- Nichol, Francis D., ed. *Comentario bíblico adventista*. Vol. 1.-7 Traducido por Víctor E. Ampuero Matta. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1992.
- Office of Archives, Statistics and Research, “Annual Statistical Report”. General Conference of Seventh-day Adventist. En: <https://cutt.ly/crwkOEc> (consultado: 09 de diciembre, 2015).
- _____. “Central Peru Conference”. General Conference of Seventh-day Adventist. <https://www.adventistyearbook.org/entity?EntityID=10282> (consultado: 12 de junio, 2017)
- _____. “South Peru Union Mission”. General Conference of Seventh-day Adventist (consultado: 4 Julio 2018)
- Ogden, Gregory J. *Manual del discipulado: Creciendo y ayudando a otros a crecer*. Traducido por Dorcas González B. Barcelona: Editorial CLIE, 2006.
- _____. *Discipulado que transforma: el modelo de Jesús*. Editado por Dorcas G. Barcelona: Editorial CLIE, 2006.
- Orlinsky, Harry M. “The So-Called ‘Suffering Servant’ and ‘Vicarious Sufferer’ in Isaiah

- 52-53". En "Studies on the Second Part of the Book of Isaiah". *Vetus Testamentum*, S4 (setiembre, 2014), 17-74.
- Oxford Dictionaries. "British & World English". Oxford University Press. <https://en.oxforddictionaries.com/definition/commitment> (consultado: 21 de marzo, 2018)
- Pagán, Samuel. *Comentario de los Salmos*. Miami, FL: Editorial Patmos, 2007, 559.
- Pineda, Elia Eva y Francisca H. de Canales. *Metodología de la investigación*. Washington, DC: Organización Panamericana de la Salud, 1994.
- Prieto, Julio H. y Arturo De la Orden H. *Metodología de la investigación*. 3ra ed. México: Pearson Educación, 2017.
- Pruzan, Peter. *Research Methodology: The Aims, Practices and Ethics of Science*. Suiza: Springer International Publishing, 2016.
- Regalado, Edwin. "Estilos de liderazgo y su relación con el crecimiento cuantitativo de los grupos pequeños en la Asociación Peruana Central, Lima, 2015". Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión, 2015.
- Reyes, Jorge. "Factores administrativos, evangelísticos, pastorales y estructurales que influyeron en el crecimiento de los distritos misioneros de Trujillo, años 2001-2009". Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión 2015.
- Richard, Daniel. "Características sociodemográficas y su relación con el nivel de estilo de vida y la percepción del estado de salud, en líderes religiosos, Lima, 2015". Tesis de Licenciatura, Universidad Peruana Unión, 2017.
- Ripley, David P. *Church Growth Myths: Discovering Truths that will Help your Church to Grow*. Hagerstown, MA: Review and Herald Publishing Association, 2005.
- Rode, Daniel J. *Fundamentos de crecimiento de iglesia*. Entre Ríos, Argentina: Editorial Universidad Adventista del Plata, 2008.
- Sánchez, Daniel. *Como sembrar iglesias en el siglo XXI*. 5ta ed. Editorial Mundo Hispano: El paso, TX, 2001.
- Sánchez, Jorge Oscar. *El líder del siglo XXI*. Miami, Florida, 2001.
- Sanou, Boubakar. "Discipleship in Urban Contexts". *Journal of Adventist Mission Studies* 15, no. 1 (2019): 169-189.
- Scazzero, Peter. *Una iglesia emocionalmente sana*. 2da ed. Miami, FL: Editorial Vida, 2009.
- Scheidler, Bill. *Growing Strong Churches: 19 Keys to a Healthy Growing Church*.

- Portland, OR: City Bible Publishing, 2005.
- Souter, Alexander. *A Pocket Lexicon to the Greek New Testament*. Oxford: Clarendon Press, 1917.
- Stefanovic, Ranko. *Revelation of Jesus Christ: Comentary on the Book of Revelation*. Berrien Spring: Andrews University Press, 2009.
- Steffen, Tom. *Líderes que pasan la posta*. Buenos Aires, Argentina: Ediciones Kairós, 2006.
- Stockstill, Larry. *La iglesia celular*. Miami, FL: Editorial Caribe, 2000.
- Strong, James. *Strong's Dictionary of Hebrew and Greek Words*. Nashville, TN: Thomas Nelson Publisher, 1996.
- Suárez, Adolfo S. *Nos passos do mestre: a essencia do discipulado bíblico*. Brasil: Casa Publicadora Brasileira, 2013.
- Swanson, James. *Diccionario de idiomas bíblicos: griego*. Bellingham, WA: Logos Bible Software, 1997.
- Tamayo, Mario. *La investigación*. Bogotá: Arfo Editores Ltda, 1999.
- Thordarson, Steinthor. "A Study of Factors Related to the Numerical Growth of the Seventh-day Adventist Church in Iceland from 1950 to 1980". Tesis para Doctorado en Ministerio, Andrews University, 1985.
- Tuggy, Alfred E. *Léxico griego-español del Nuevo Testamento*. El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2003.
- Tula, Javier. "Factores que se relacionan con el crecimiento de los grupos pequeños en la Misión del Lago Titicaca, Perú, 2013". Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión, 2018.
- Vaca E., Jaime Segundo. "Factores sociales, económicos y espirituales predictores de los matrimonios mixtos en feligreses adventistas del distrito misionero de Ñaña, Asociación Peruana Central Este, Lima, 2017". Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión, 2018.
- Walvoord, John F. y Roy B. Zuck, *Nuevos testamento: San Juan, Hechos, Romanos*. Vol 2 de *El conocimiento bíblico, un comentario expositivo*. Puebla, México: Ediciones Las Américas, 2001.
- _____. *Antiguo testamento: Daniel-Malaquías*. Vol.6. *El conocimiento bíblico, un comentario expositivo*. Puebla, México: Ediciones Las Américas, 2001.
- Warren, Rick. *Una iglesia con propósito*. Miami, FL: Editorial Vida, 1995.

- Waune, Daniel. *Estadística con aplicaciones a las ciencias sociales y a la Educación*. 2da ed. México D.F.: Editora Mc Graw-Hill, 1998.
- White, Ellen G. “Ellen G. White Writings in Multiple Languages”. En Ellen White State Inc. <https://bit.ly/2wtTE2e> (consultado: 12 de junio, 2017)
- _____ “Two and Two”, Manuscrito 19, 1910.
- _____ a C. H. Jones, Per Ardua, Williams St., Granville, Australia, Carta 41, 6 de mayo de 1894
- _____ *Consejos sobre la Mayordomía cristiana*. Ed. rev. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1970.
- _____ *El camino a Cristo*. Ed. rev. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1993.
- _____ *El colportor evangélico*. Ed. rev. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1999.
- _____ *El deseado de todas las gentes*. Ed. rev. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1955.
- _____ *El evangelismo*. Ed. rev. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1994.
- _____ *Joyas de los Testimonios*. Vol.3. Ed. rev. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2004.
- _____ *Mensajes Selectos*. Vol.3. Ed. rev. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2000.
- _____ *Servicio Cristiano*. Ed. rev. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1981. <https://bit.ly/2wtTE2e> (consultado: 12 de junio, 2017).
- _____ *Testimonio para la iglesia*. Vol.2. Ed. rev. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1996. <https://bit.ly/2wtTE2e> (consultado: 12 de junio, 2017)
- Willard, Dallas. *El espíritu de las disciplinas ¿Cómo transforma Dios la vida?* EE. UU: Editorial Vida, 2010.