

**UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN**  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
Escuela Profesional de Contabilidad



*Una Institución Adventista*

**Finanzas personales y la productividad de los colaboradores  
del proyecto especial Huallaga Central y Bajo Mayo en tiempo  
de crisis**

Tesis para obtener el Título Profesional de Contador Público

**Autor:**

Juan Weisler Tuanama Amacifuen

**Asesor:**

Dr. Sebastián Avelino Villafuerte de la Cruz

Tarapoto, diciembre del 2020



## DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DE TESIS

Dr. Abelino Sebastián Villafuerte de la Cruz, de la Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Contabilidad, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **"FINANZAS PERSONALES Y LA PRODUCTIVIDAD DE LOS COLABORADORES DEL PROYECTO ESPECIAL HUALLAGA CENTRAL Y BAJO MAYO EN TIEMPO DE CRISIS"**, constituye la memoria que presenta el Bachiller Juan Weisler Tuanama Amacifuen, para obtener el título de Profesional de Contador Público, cuya tesis ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones en este informe son de entera responsabilidad del autor, sin comprometer a la institución.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en la ciudad de Tarapoto, a los 22 días del mes de Diciembre del año 2020



\_\_\_\_\_

Dr. Abelino Sebastián Villafuerte de la Cruz

Asesor

### ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En el Campus Universitario Milton Afonso, Distrito de Morales; Tarapoto, San Martín a los 20 días, del mes de diciembre del año 2020, siendo las 9:00 a.m, se reunieron en el salón de grados y títulos de la Universidad Peruana Unión, Filial Tarapoto, bajo la dirección del Señor Presidente del Jurado: Dr. Christian Daniel Vallejos Angulo, y los demás miembros siguientes Mtro. Gustavo Edgar Silva del Castillo, secretario Mg. Juan Félix Quispe Gonzales, Mtro. Manuel Amasifuen Reategui vocales; y Dr. Aveino Sebastián Villafuerte De La Cruz, asesor; con el propósito de llevar a cabo el acto público de la sustentación de tesis titulada:

"Finanzas Personales y la Productividad de los Colabores del Proyecto Especial Hualiyaga Central y Bajo Mayo en Tiempos de Crisis"

Presentada por el/los Bachiller/es:

Juan Weisler Tuanama Amacifuen

Conducente a obtención del Título Profesional de:

Contador Público

El señor presidente inicio el acto académico, invitando al/los candidato/s hacer uso del tiempo requerido para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente del Jurado invitó a los miembros del mismo a realizar las preguntas y cuestionamientos correspondientes, los cuales fueron absueltos por el (los) candidato (s). En seguida, el jurado procedió a las deliberaciones respectivas, luego se registró en el acta el dictamen siguiente:

Bachiller: Juan Weisler Tuanama Amacifuen

Aprobado.....por unanimidad.....

Con el mérito académico adicional Bueno (14)

Bachiller: .....

.....por.....

Con el mérito académico adicional de .....

El presidente del Jurado solicito al/los candidatos/s ponerse de pie. Luego el secretario realizo la lectura del acta con el resultado final del acto académico, procediéndose inmediatamente a registrar las firmas respectivas.

.....  
Presidente

  
.....  
Secretario

.....  
Asesor

.....  
Vocal

.....  
Vocal

.....  
Candidato

.....  
Candidato

sustentación fue realizada de manera virtual u online sincrónica, conforme al Reglamento General de Grados y Títulos.

## ARTICULO ORIGINAL

### FINANZAS PERSONALES Y PRODUCTIVIDAD DE LOS COLABORADORES DEL PROYECTO ESPECIAL HUALLAGA CENTRAL Y BAJO MAYO.

### PERSONAL FINANCES AND PRODUCTIVITY OF THE COLLABORATORS OF THE SPECIAL PROJECT HUALLAGA CENTRAL AND BAJO MAYO.

Juan Weisler Tuanama Amacifuen

Universidad Peruana Unión

Tarapoto, Perú

[Jutua.5@hotmail.com](mailto:Jutua.5@hotmail.com)

Orcid: 0000-0002-5406-7046

## RESUMEN

**Objetivo:** Determinar la relación entre las finanzas personales y productividad de los colaboradores del Proyecto Especial Huallaga Central y Bajo Mayo en tiempo de crisis. **Método:** El tipo de investigación es no experimental, de corte transversal y de diseño descriptivo correlacional; la muestra estuvo conformada por 79 colaboradores del PEHCBM; se usó la encuesta como técnica y el cuestionario como instrumento. A nivel descriptivo se tiene que las finanzas personales son altas en un 58%, y un 42% de encuestados menciona que es medio en un 42%. **Resultados:** A nivel correlacional, las finanzas personales y la productividad tienen una correlación alta y positiva en 0,617, lo que indica que las dimensiones de objetivos trazados, estrategias de pago de deudas e inteligencia financiera, influyen directamente en eficacia, eficiencia y efectividad de la productividad. **Conclusiones:** Se tuvo un grado de significancia de 0.000 menor a 0.5 de la regla de decisión estadística; por lo que se acepta la hipótesis alterna y se concluye que existen correlación directa y significativa entre las variables.

**Palabras clave:** Finanzas personales, eficacia, eficiencia, efectividad, productividad

## **ABSTRACT**

The purpose of the research is to determine the relationship between personal finances and productivity of the collaborators of the Huallaga Central and Bajo Mayo Special Project in times of crisis. The type of research is non-experimental, cross-sectional and descriptive-correlational design; The sample consisted of 79 PEHCBM collaborators; The survey was used as a technique and the questionnaire as an instrument. At a descriptive level, personal finances are high by 58%, and 42% of respondents mention that it is medium by 42%. At a correlational level, personal finances between personal finances and productivity have a high and positive correlation of 0.617, which indicates that the dimensions of the objectives set, debt payment strategies and financial intelligence directly influence efficacy, efficiency and effectiveness. productivity. In turn, there was a degree of significance of 0.000 less than 0.5 of the statistical decision rule; Therefore, the alternative hypothesis is accepted and it is concluded that there is a direct and significant correlation between the variables.

**Keywords:** Personal finance, efficacy, efficiency, effectiveness, productivity.

## **INTRODUCCIÓN**

Las finanzas personales en los trabajadores de las instituciones del mundo, influyen en su estado de ánimo y por ende en su rendimiento y el porvenir económico que tengan al manejar correctamente sus ingresos y deudas (Eyzaguirre, 2016, p. 8), es por ello que ha sido un tema de investigación para mejorar ello en favor de las instituciones. La productividad y la eficiencia en las instituciones pública, han ganado un gran espacio de debate económico, ya que gracias a ello se genera dinamismo económico en todos los sectores. Tal es el caso de países europeos como España que el sector público aporta en casi un 20% del VAB y el impacto que genera su productividad en la competitividad de los servicios e inversión privada (Carta & Pou, 2018). Sin embargo, se puede notar que la productividad en las instituciones públicas sigue siendo deficiente en todos los sectores, esto por la poca atención de las instituciones en educación financiera de sus trabajadores, para que manejen de forma adecuada sus ingresos, gastos y deudas, con ello tener una mayor concentración en el trabajo.

En el Perú, a pesar del crecimiento económico en los últimos años, la productividad no ha sido eficiente en las instituciones públicas, eso se observa en las deficiencias de todos los sectores. En cuanto a la eficiencia se necesita una mejor distribución de los recursos asignados, mejor infraestructura física, innovación, capacitación, entre otros, para que los colaboradores tengan herramientas de hacer uso eficiente de los recursos escasos y tener mejores resultados (Loayza, 2016). Todo ello está asociado en el rendimiento de los trabajadores y la relación del manejo de finanzas personales de los colaboradores, fijando sus metas a futuro con educación financiera inteligente; sin embargo, en tiempos de crisis éstos están más preocupados por sus finanzas deudas y el poco dinero que ahorran para afrontar crisis o emergencias familiares y personales, tampoco las instituciones tienen programas de educación al respecto; haciendo que los trabajadores estén en varios trabajos para generar más ingresos y por consiguiente, un bajo rendimiento en las instituciones.

La región San Martín, ha tenido una fuerza laboral importante hasta el 2016, conllevando a una productividad de 14 millones en términos reales al PBI (INEI, 2016). La mayoría de trabajadores de las instituciones no tienen una buena productividad en lo que se refiere a eficacia, eficiencia y efectividad. A su vez, la mayoría de trabajadores, tienen contratos en diferentes instituciones para afrontar deudas y otros gastos, derivados del deficiente manejo de finanzas personales en lo que se refiere a la cantidad de ingresos, ahorro e inversión, estos no han sido muy eficientes debido a la escasa inteligencia financiera que aún falta mejorar.

En el distrito de Tarapoto se encuentra el Proyecto Especial Huallaga Central y Bajo Mayo, que pertenece al gobierno regional de San Martín, brinda servicios públicos a la zona Bajo Mayo y Alto Huallaga. La misma, cuenta con 200 colaboradores administrativos, los mismos que debido a la crisis por covid -19 atraviesa problemas económicos, sobre todo de deudas y disponibilidad de recursos económicos para gastos primarios, debido a que la mayoría no ahorra, por ello se dedican a otras cosas fuera del aspecto laboral como de emprendimientos pequeños, restando tiempo para dedicarse exclusivamente a

sus labores de la institución. Con ello, se tiene una baja productividad, se puede corroborar en los diferentes problemas que tienen la institución al no poder solucionar problemas de obras mal ejecutas, especialmente en obras relacionadas con salud. A su vez, tampoco existen capacitaciones en las instituciones para manejar las finanzas personales de forma eficiente en tiempo de crisis y con ello tener mejores resultados.

Sustentamos la investigación con los antecedentes a nivel internacional como:

Hiciano (2016). *“Modelo de factores determinantes de la administración de finanzas personales y calidad de vida de los miembros de la iglesia adventista de la Asociación Central Dominicana”*. Universidad de Montemorelos, Nuevo León, México. La investigación fue descriptiva, empírica, con enfoque cuantitativo explicativo, exploratorio y multivariante. Como muestra se tuvo a 250 miembros de la iglesia activos. Como técnica se usó la encuesta y ecuaciones estructurales, y como instrumento el cuestionario. Concluye que, las finanzas personales tuvieron una correlación de 65 y la calidad de vida una correlación de 69. Es decir, las variables tienen un nivel de dependencia y significancia. En lo que se refiere los esfuerzos de la asociación de mejorar la educación financiera en el ámbito familiar y contribuir significativamente al manejo de las finanzas personales y como resultado tener una buena calidad de vida en los miembros de las familias (p. 39)

Placencia (2017). *“Caracterización de la gestión de finanzas personales en la población adulta con ingresos en relación de dependencia en la ciudad de Quito”*. Universidad Andina Simón Bolívar, Quito, Ecuador. La investigación es descriptiva, con enfoque cuantitativo, y de diseño no experimental. Como población y muestra se tuvo 500 pobladores de la ciudad de Quito. Como técnica se usó la entrevista, y como instrumento la guía de entrevista. Concluye que, existe un bajo nivel endeudamiento en la población, bajos ingresos, bajo nivel de ahorro de sólo 3%, el 56,8% de los ingresos se destina para gastos diarios y consumo, el 21% de los ingresos van a gastos imprevistos. A su vez, se obtuvo que existe una estrecha relación entre el patrimonio de la familia con los ingresos y la edad de los pobladores (p. 55).

Salgado (2015). *“Finanzas Personales y su efecto en el desarrollo socio-económico de socios y socias de la Cooperativa COVISCOF, R.L. Estelí, 2015”*. Universidad de Chicago, EE.UU. La investigación es de tipo no experimental, aplicada - descriptiva, con enfoque cuantitativo. Como muestra se tuvo socios de la cooperativa. Como técnica se usó la encuesta, y como instrumento el cuestionario. Concluye que, el nivel de desarrollo socio económico de los socios depende mucho de la administración de las finanzas personales, en el caso de la investigación es bajo. Es importante tener en cuenta las dimensiones de inteligencia financiera que incluye conocimientos básicos sobre ahorro, gastos, deudas, presupuesto para manejar mejor las finanzas personales (p. 45)

A su vez, tenemos trabajos previos a nivel nacional como:

Eyzaguirre, Isasi y Raicovi (2016). *“La educación financiera y la importancia de las finanzas personales en la educación superior de los jóvenes de 18 – 25 años de lima metropolitana”*. Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas, Lima, Perú. La investigación fue de tipo no experimental, enfoque cuantitativo y diseño descriptivo. Como población se utilizó a 1200 estudiantes a 17 instituciones educativas. Como técnica se usó la encuesta, como instrumentos el cuestionario. Concluyendo que, un gran porcentaje de estudiantes tuvo un pequeño porcentaje de débil formación financiera, esto repercute en un inadecuado manejo de su economía, por la que afecta a su productividad y desarrollo personal. La educación financiera como el ahorro, la inversión y el manejo de las finanzas, tiene un efecto positivo en los jóvenes y tiene mucho que ver su grado de instrucción (p. 48)

Huaranca (2019). *“Las finanzas personales y la productividad laboral de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Ascensión – Huancavelica periodo 2017”*. Universidad Nacional del Centro del Perú, Huancayo, Perú. La investigación fue de tipo no experimental, enfoque cuantitativo y diseño descriptivo correlacional. Como población se utilizó a 50 sujetos de análisis. Como técnica se usó la encuesta, como instrumentos el cuestionario. Concluyendo que, existe una relación significativa y positiva entre las finanzas personales y la productividad laboral con un coeficiente de spearman de 0.741.



Quiere decir que, al aplicar una gestión eficiente en finanzas en todas sus dimensiones, se tiene una mayor productividad en las personas (p. 39).

Incluso, tenemos trabajos previos a nivel local como:

Mendiola (2019). *“Endeudamiento y desempeño laboral del personal administrativo de la Universidad Nacional de San Martín - Tarapoto, año 2016”*. Universidad Nacional de San Martín, Tarapoto. La investigación fue de tipo no experimental, enfoque cuantitativo y diseño descriptivo correlacional. Como población se utilizó a 88 trabajadores. Como técnica se usó la encuesta y el análisis documental, como instrumentos el cuestionario y la guía de análisis. Concluyendo que, el nivel de endeudamiento se relaciona positivamente con el desempeño laboral, con  $r$  de Pearson de 0.785. El personal cuenta con un ingreso deficiente y un alto endeudamiento, afectando directamente a la eficiencia de su rendimiento y productividad laboral en la institución. A su vez, más del 90% de los ingresos son aportados al hogar, dejando de lado el ahorro e inversión de sus finanzas (p. 41)

Después de los trabajos previos en diferentes realidades, pasamos a fundamentar la investigación con teorías referente a las variables y dimensiones de estudio en la siguiente manera:

Teorías relacionadas a la variable finanzas personales.

La teoría de finanzas tiene que ver con la toma de decisiones en diferentes áreas como contabilidad financiera, corporativa, finanzas públicas. El objetivo de la teoría es la maximización de utilidades e incrementar la riqueza de los individuos (De la Oliva, 2016, p. 76). Es decir, si se toma buenas decisiones respecto a la correcta administración de recursos los individuos tendrán beneficios económicos en el futuro.

Bodie y Merton (Citado en Carangui, Grabay y Valencia, 2017)), refiere a las finanzas como el hecho de manejar eficientemente los recursos escasos, estos son asignados en el tiempo y tiene resultados positivos o negativos de acuerdo a su uso (p. 81). La asignación de recursos le permite al individuo tomar

decisiones y para tener un bienestar económico, estas deben ser manejadas con eficacia y eficiencia (p. 23).

Las finanzas personales o familiares han ido evolucionando con el tiempo, sin embargo, el concepto se basa en cómo se relaciona el individuo con el manejo sus ingresos, deudas, inversiones y ahorro, esto depende mucho de sus necesidades básicas y su estilo de vida (López, 2016, p. 15).

En sí, las finanzas personales son un modo de gestión de los ingresos de las personas o sus familias, llevando un correcto proceso de planificación, organización, dirección y control para lograr tener mejores resultados en un futuro, ello implica manejar los ingresos, deudas, ahorro o inversiones que realice.

#### Teorías relacionadas a la productividad

La productividad ha tenido conceptos desde la revolución industrial, que se asocia a la producción eficiente de las empresas textiles. Sin embargo, más tarde han surgido conceptos adaptados sobre productividad, como la que es un proceso de actitud para dar valor agregado y el mejoramiento continuo, con esfuerzo para adaptar la actividad económica y tener mejores resultados (Morales, Masis, 2014. p. 42).

A su vez, la productividad también es considerada como la forma de utilización de los recursos escasos para producir valor económico. Incluso, se la asocia con el incremento de la producción utilizando menos recurso en un menor tiempo (Galindo & Ríos, 2015, p. 2). Es decir, la productividad se refiere a la utilización eficiente de los factores de producción (Tierra, capital, trabajo y tecnología), con valor agregado para obtener mayores resultados.

## **MATERIAL Y MÉTODOS**

La investigación es de tipo no experimental, no se recurrirá a manipulación de variables para comprobar la hipótesis. El diseño de la investigación es descriptivo correlacional, que buscará la asociación de las variables de estudio como son



<b>Eficiencia</b>	Correlación de Pearson	,538**	,264*	,428**	,553**	,732**	1	,676**	,898**
	Sig. (bilateral)	0.000	0.019	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
<b>Efectividad</b>	Correlación de Pearson	,540**	,396**	,362**	,519**	,642**	,676**	1	,888**
	Sig. (bilateral)	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
<b>PRODUCTIVIDAD</b>	Correlación de Pearson	,617**	,381**	,481**	,589**	,876**	,898**	,888**	,617**
	Sig. (bilateral)	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79

\*\* La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

\* La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Fuente. Elaboración a partir del Spss

La variable presentada, tiene correlación lineal, donde la productividad es explicada en 6,7% de las finanzas personales, el otro porcentaje difiere a otros factores ajenos a la variable mencionada.

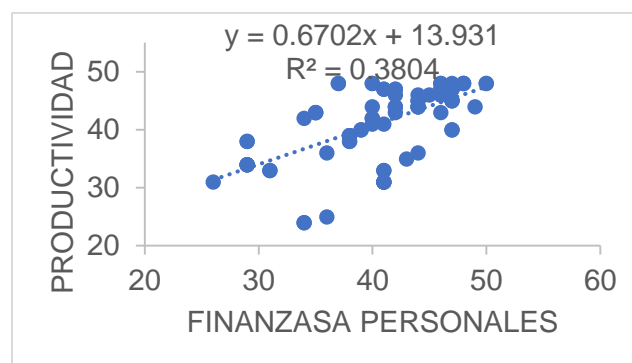


Figura 1. *Independencia entre variables*

Fuente: Elaboración propia

Respecto al objetivo específico 01, la correlación entre las finanzas personales y la eficacia es *alta y positiva de 0,876*; quiere decir que, las finanzas personales se asocian directamente con el nivel de logros económicos esperados, logros

tecnológicos obtenidos, impacto económico en familia y el nivel de vida a raíz de los ingresos generados de los colaboradores del PEHCBM. Así mismo, tuvo un nivel de significancia de 0,000, menor a la regla de decisión estadística del p valor menor a 0.05; entonces rechazamos la hipótesis nula y aceptamos que existe relación directa entre las variables de estudio.

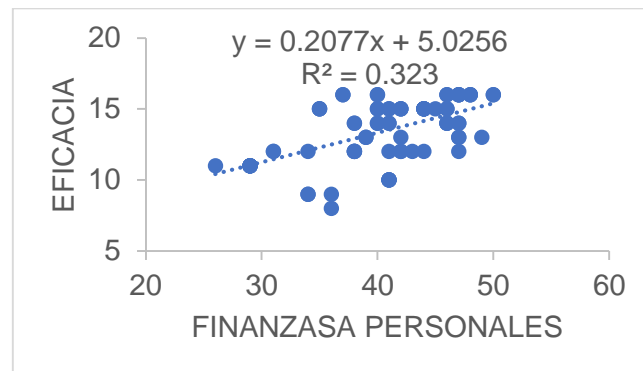


Figura 02. *Independencia entre variables*

Fuente: Elaboración propia

La figura 02 presenta la independencia entre las variables; la cual, las finanzas personales es explicada en 6,06% de la eficacia; el resto se infiere se da por otras causas ajenas a la variable en mención.

Referente al objetivo 02; la asociación entre las finanzas personales y la eficiencia de los colaboradores del PEHCBM, es *alta y positiva en 0,898*; lo que implica que las finanzas personales tienen asociación directa con el nivel de resultados respecto a los objetivos de vida programados, uso de recursos económicos, tiempo de disfrute en familia y nivel de producción. Además, tiene un nivel de significancia de 0,000, y de acuerdo a la regla de decisión con p valor menor a 0,05, lo que indica que aceptamos que existe correlación directa y significativa entre las variables estudiadas.

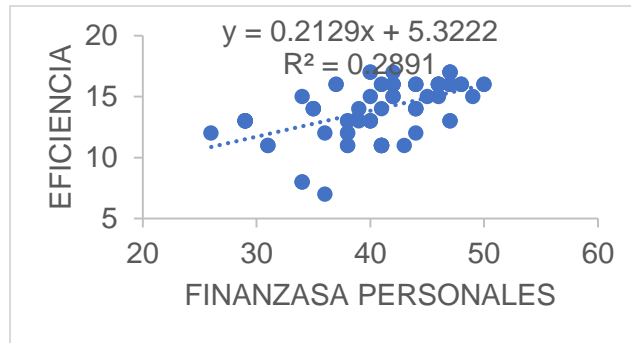


Figura 03. *Independencia entre variables*

Fuente: Elaboración propia

En la figura 03. Apreciamos la independencia entre variables; las finanzas personales es explicada con la que la eficiencia en un 5,59%; la diferencia es explicada por otros factores diferentes a la variable mencionada.

Por último, en lo que respecta al tercer objetivo específico, la asociación entre las finanzas personales y la efectividad es *alta y positiva en 0,888*; lo que explica que las finanzas personales se asocian directamente con los logros esperados en la institución, actividades planificadas en el trabajo, optimización de tiempo, y tiempo para ocio después del trabajo. A su vez, tuvo un nivel de significancia alta en 0,000, y de acuerdo a la regla de decisión frente a un p valor menor a 0,05, aceptamos que existe asociación directa entre las variables estudiadas, rechazando la hipótesis nula.

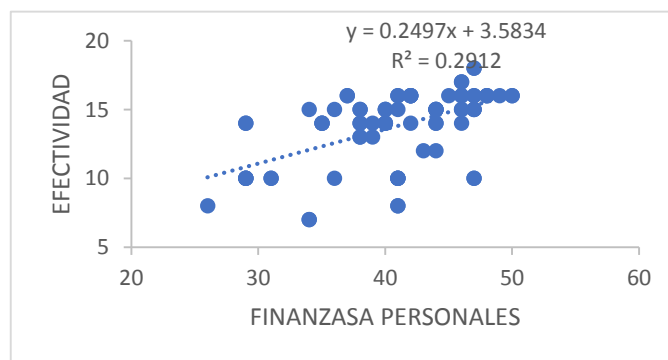


Figura 04. *Independencia entre variables*

Fuente: Elaboración propia

En la figura 04, se puede observar que las finanzas personales es explicada por la efectividad en un 5,62%; el resto es explicada por factores ajenos a la variable mencionado en la investigación.

## **DISCUSIÓN**

En este sentido, Huaranca (2019), concuerda que existe una relación significativa y positiva entre las finanzas personales y la productividad laboral con un coeficiente de spearman de 0,741. De la misma forma, Mori (2018), en su investigación concuerda que existe relación directa entre las finanzas personales y desempeño laboral con un p valor de 0, 000; tal como se presenta en la investigación.

Así mismo, Hiciano (2016). Contrariamente, menciona que las finanzas para que sean eficientes debe ser manejadas correctamente para cumplir con los objetivos a corta, mediano y largo plazo. Concuerda con los resultados presentados. Así mismo, Mejía (2017), también concuerda que la eficacia no siempre repercute positivamente con el bienestar financiero, debido al mal uso de los mismo y repercuten negativamente en la productividad.

Por su parte, Mendiola (2019), concuerda que el endeudamiento se relaciona directamente con el desempeño laboral con un r de Pearson de 0,785. También, Placencia (2017), concuerda que las finanzas personales se relacionan con la eficiencia del patrimonio de las familias, los ingresos y la edad de los pobladores. Concuerda con la investigación presentada.

A su vez, Eyzaguirre, Isasi, y Raicovi (2016), concuerda con la investigación en que para ser efectivo tiene que impera el ahorro y el manejo de finanzas de manera positiva en las personas. Sin embargo, Salgado (2015), opina contrariamente que el nivel de desarrollo socio económico de los socios depende mucho de la administración de las finanzas personales, en el caso de la investigación es bajo.

## **REFERENCIAS**

- Caranguí, P., Garbay, J., Y., & Valencia, B. (2017). Finanzas personales: la influencia de la edad en la toma de decisiones financieras Personal finance: the influence of age in making financial decisions. *Revista Killkana Sociales*, 1(3), 81–88. Recuperado de: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6297480>
- Carta, G., & Pou, B. V. (2018). Productividad y eficiencia del sector público español. *Bbva*, 1–12. Recuperado de: <https://www.bbvaesearch.com/publicaciones/productividad-y-eficiencia-del-sector-publico-espanol/>
- De la Oliva, F. (2016). La teoría financiera contemporánea: sus aciertos, retos y necesidad para Cuba. *Revista Brasileira de Ergonomia*, 9(2), 10. Recuperado de: <https://doi.org/10.5151/cidi2017-060>
- Eyzaguirre, G. W., Isasi, L. A., & Raicovi, L. (2016). *La educación financiera y la importancia de las finanzas personales en la educación superior de los jóvenes de 18 – 25 años de Lima Metropolitana*. (Tesis de post grado, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas). Lima, Perú. Recuperado de: <http://hdl.handle.net/10757/621349>
- Galindo, M., & Ríos, V. (2015). “Productividad” en Serie de Estudios Económicos. *México ¿Como Vamos?*, 1, 9. Recuperado de: [https://scholar.harvard.edu/files/vrios/files/201508\\_mexicoproductivity.pdf](https://scholar.harvard.edu/files/vrios/files/201508_mexicoproductivity.pdf)
- Hiciano, W. (2016). *Modelo de factores determinantes de la administración de finanzas personales y calidad de vida de los miembros de la iglesia adventista de la asociación central Dominicana*. (Tesis de post grado, Universidad de Montemorelos), México. Recuperado de: <http://dspace.biblioteca.um.edu.mx/xmlui/handle/20.500.11972/203>
- Huaranca, R. (2019). *Las finanzas personales y la productividad laboral de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Ascensión – Huancavelica periodo 2017*. (Tesis de post grado, Universidad Nacional del Centro



del Perú), Huancayo, Perú. Recuperado de:  
<http://repositorio.uncp.edu.pe/handle/UNCP/5221>

Instituto Nacional de Estadística e Informática (2016). *Informe Económico y Social - Región San Martín*. 150. Recuperado de:  
<https://doi.org/10.1109/HICSS.2008.37>

Loayza, N. (2016). La productividad como clave del crecimiento y el desarrollo en el Perú y el mundo. *Revista Estudios Económicos*, 28(31), 9–28. Lima, Perú. Recuperado de:  
<https://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Revista-Estudios-Economicos/31/ree-31-loayza.pdf>

López, J. (2016). *Las finanzas personales, un concepto que va más allá de su estructura, estado del arte período 2006 a 2016*. (Tesis de post grado, Universidad EAFIT). Medellín, Colombia. Recuperado de:  
[https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/11784/LopezGarcia\\_JuanCarlos\\_2017.pdf?sequence=2](https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/11784/LopezGarcia_JuanCarlos_2017.pdf?sequence=2)

Mejía, G. (2017). Relación entre estrés financiero y el bienestar de los empleados. *Investigación administrativa*, Redalyc 46–1, 1–22. Recuperado de: <https://doi.org/10.35426/iav46n119.03>

Mendiola, C. (2019). *Endeudamiento y desempeño laboral del personal administrativo de la Universidad Nacional de San Martín - Tarapoto, año 2016*. (Tesis de pre grado, Universidad Nacional de San Martín), Tarapoto, Perú. Recuperado de:  
<http://repositorio.unsm.edu.pe/handle/11458/3301>

Morales, C., Masis, A. (2014). La Medición de la Productividad del Valor Agregado: una aplicación empírica en una cooperativa agroalimentaria de Costa Rica (Measuring value added productivity: an empirical application in an agroalimentary cooperative in Costa Rica). *TEC Empresarial*, 8(2), 41. <https://doi.org/10.18845/te.v8i2.1988>

Mori, H. (2018). Gestión de las finanzas personales y el desempeño laboral de los trabajadores en la municipalidad distrital de Lurín, año 2018. *Revista Tec Empresarial Vol 8 Num 2 / p. 41-49*. Recuperado de: [http://repositorio.autonoma.edu.pe/bitstream/AUTONOMA/714/1/Mori del Pino%2C Harold Jhonny.pdf](http://repositorio.autonoma.edu.pe/bitstream/AUTONOMA/714/1/Mori%20del%20Pino%2C%20Harold%20Jhonny.pdf)

Placencia, A. (2017). *Caracterización de la gestión de finanzas personales en la población adulta con ingresos en relación de dependencia en la ciudad de Quito*. (Tesis de post grado, Universidad Andina Simón Bolívar). Ecuador. Recuperado de: <http://repositorionew.uasb.edu.ec/handle/10644/5845>

Salgado, A. (2015). Finanzas Personales y su efecto en el desarrollo socio-económico de socios y socias de la Cooperativa COVISCOF, RL Estelí, 2015. (Tesis de pre grado, Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua.Nicaragua.g Recuperado de: *Repositorio Unan*, 1–20. <http://repositorio.unan.edu.ni/2925/>