

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
Escuela Profesional de Contabilidad



Una Institución Adventista

**Gestión financiera y plan de incentivos de la municipalidad
distrital de Colquepata periodo 2019**

Tesis para obtener el Título Profesional de Contador Publico

Autor:

Bach. Pepe Anaya Quispe

Bach. Noemi Perez Alvarez

Bach. Vicente Aro Hacho

Asesor:

Dr. Samuel Fernando Paredes Monzoy

Lima, febrero de 2021

DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DE TESIS

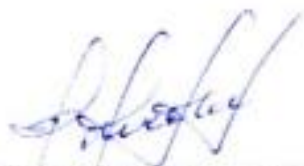
Dr. Samuel Fernando Paredes Monzoy, de la Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Contabilidad, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“Gestión financiera y plan de incentivos de la municipalidad distrital de Colquepata periodo 2019”** constituye la memoria que presenta los Bachilleres Pepe Anaya Quispe, Noemi Perez Alvarez, Vicente Aro Hacho para obtener el título de Profesional de Contador Público, cuya tesis ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones en este informe son de entera responsabilidad del autor, sin comprometer a la institución.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 19 días del mes de marzo del año 2021.



Dr. Samuel Fernando Paredes Monzoy

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 24 días del mes de febrero del año 2021 siendo las 14:00 horas, se reunieron virtualmente en la Universidad Peruana Unión, bajo la dirección del Señor Presidente del Jurado: Dr. Edual Delmar Santos Gutiérrez el secretario: Dr. Ivan Apaza Romero y como miembro: Mg. Oscar Eliel Chilón Ayay y el asesor Dr. Samuel Fernando Paredes Monzoy, con el propósito de administrar el acto académico de sustentación de Tesis titulada: "Gestión financiera y plan de incentivos de la municipalidad distrital de Colquepata periodo 2019" de las Bachilleres:

1. Pepe Anaya Quispe
2. Vicente Aro Hacho
3. Noemi Perez Alvarez

Conducente a la obtención del Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO**

El Presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del Jurado a efectuar las preguntas, cuestionamientos y aclaraciones pertinentes, los cuales fueron absueltos por el candidato. Luego se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del Jurado. Posteriormente, el Jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato (a): **Pepe Anaya Quispe**

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
Aprobado	14	C	Aceptable	Bueno

Candidato (b): **Vicente Aro Acho**

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
Aprobado	14	C	Aceptable	Bueno

Candidato (c): **Noemi Perez Alvarez**

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
Aprobado	14	C	Aceptable	Bueno

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el Presidente del Jurado invitó al candidato a ponerse de pie, para recibir la evaluación final. Además, el Presidente del Jurado concluyó el acto académico de sustentación, procediéndose a registrar las firmas respectivas.

<p>Presidente</p> 	<p>Secretario</p> 	
<p>Aesor</p> 	<p>Miembro</p> 	<p>Miembro</p> 
<p>Candidato/a (a)</p>	<p>Candidato/a (b)</p>	<p>Candidato/a (c)</p>

NDICE

RESUMEN	05
PALABRAS CLAVE:	05
INTRODUCCIÓN	06
GESTIÓN FINANCIERA	08
PLAN DE INCENTIVOS	09
RESULTADOS Y DISCUSIÓN	09
RESULTADOS	09
DISCUSIÓN	15
CONCLUSIONES	16
AGRADECIMIENTOS	18
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	18
ANEXO	20

Gestión financiera y plan de incentivos de la municipalidad distrital de Colquepata periodo 2019

Financial management and incentive plan of the district municipality of Colquepata period 2019.

Pepe Anaya Quispe, Noemi Perez Alvarez, Vicente Aro Hacho

“EAP. Contabilidad, Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad Peruana Unión

Resumen

El objetivo de nuestra investigación es para determinar la relación que existe entre gestión financiera y plan de incentivos de la municipalidad distrital de Colquepata. El estudio sigue es un enfoque cualitativo utiliza la recolección y análisis de los datos para perfeccionar las preguntas de investigación o revelar nuevas interrogantes en el proceso de interpretación. Diseño de investigación corresponde a un nivel correlacional porque tiene la finalidad de conocer la relación o grado de asociación que existe entre dos o más conceptos, Así mismo el trabajo de investigación realizado es no experimental, porque se utiliza sin manipular deliberadamente variables o se basa fundamentalmente en la observación de fenómenos tal y como se dan en su contexto natural para después analizarlo. El método estadístico aplicado fue la medida de correlacional Rho de Spearman entre dos variables. Llegando a la conclusión de que el coeficiente de correlación Rho de Spearman es 0.509 y un p valor de 0.000 ($p < 0.05$), confirman que existe una relación directa, positiva y alto significativa entre gestión financiera y plan de incentivos.

Palabras clave: 1; Gestión financiera 2; Presupuesto Público 3; Ejecución 4; plan de incentivos.

Abstract

The objective of our research is to determine the relationship between financial management and the incentive plan of the district municipality of Colquepata. The study follows a qualitative approach uses data collection and analysis to refine research questions or reveal new questions in the interpretation process. Research design corresponds to a correlational level because it has the purpose of knowing the relationship or degree of association that exists between two or more concepts, Likewise, the research work carried out is non-experimental, because it is used without deliberately manipulating variables or is fundamentally based in the observation of phenomena as they occur in their natural context and then analyze it. The statistical method applied was the Spearman Rho correlation measure between two variables. Concluding that Spearman's Rho correlation coefficient is 0.509 and a p value of 0.000 ($p < 0.05$), they confirm that there is a direct, positive and highly significant relationship between financial management and the incentive plan.

Keywords: **Keywords:** 1; Financial management 2; Public Budget 3; Execution 4; incentive plan.

INTRODUCCIÓN

En las entidades públicas que desarrollan actividades en los diversos niveles de gobierno ya sea central, regional o local, que presenta a un determinado servicio que necesariamente deben satisfacer las necesidades que tienen los usuarios mediante una gestión financiera eficiente utilizando para ello instrumentos de gestión como el presupuesto público y el plan de incentivos. Según autor Oliva (2018) La gestión financiera en el Perú es un elemento clave para el manejo fiscal de cualquier otro País. Una gestión correcta permite no solo mantener cuentas públicas razonables que faciliten la preservación del equilibrio macro económico, sino que incide directamente en la cobertura y alta calidad de los servicios que presta el estado

a través de los gastos eficiente y eficaz, El plan de incentivos en Perú es una herramienta de incentivos presupuestarios, muy importante para mejorar la calidad de los servicios públicos y obtener un presupuesto adicional, muchas entidades no logran ejecutar el presupuesto asignado por lo cual tienden a obtener menos presupuesto en el plan de incentivos. Según Cabrera, Fuentes, & Cerezo (2017) la gestión financiera es una de las áreas habituales que comprende un proceso de gestión y gerencia de cada organización equitativamente de su tamaño o del sector, se torna indispensable poder realizar y ejecutar el análisis, decisiones y acciones a procesos de evaluación, en donde las mismas deben estar relacionadas con la estrategia y medios financieros que sean necesarios para sostener la operatividad de la organización propiciando al mismo tiempo el margen de utilidad para los accionistas.

Dosantos & Marquez (2018) en su investigación se plantearon como objetivo determinar el nivel de Gestión financiero de la municipalidad provincial del Tame Datem del Marañón, logrando concluir que existe un 89.7% de aprobación en el nivel profesional y de personal administrativo de la municipalidad. La evaluación de las finanzas municipales alcanza niveles promedio de satisfacción del 94.1%, tiene altos niveles de las aprobaciones, como consecuencia de la mejor eficiente de la gestión que se está realizando. 82.3% en promedio de entrevistados, aprueba el planeamiento financiero municipal, que está acompañado de 8.3% de indiferentes del 3.6% de trabajadores en desacuerdo. Según MEF (2009) en su creación de la ley N° 29332 plan de incentivos, que ingresó en operatividad en el año 2010. Es una de las herramientas de programa de Incentivos Presupuestarios vinculado al Presupuesto por Resultado (PpR) a cargo del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) que promueve la mejora de la calidad de los servicios públicos previstos por las municipalidades provinciales y distritales a nivel nacional en todo el país. Los objetivos de plan de incentivos y la modernización municipal es cumplir en la ejecución de las siguientes metas: ejecución presupuestal de inversiones del presupuesto institucional modificado (PIM), se tiene las

acciones para promover la adecuada alimentación, y la prevención y reducción de la anemia, acciones para promover la mejora en la prevención del servicio y calidad del agua.

Para Aquino (2019) en su investigación, La gestión administrativa y su efecto en el plan de incentivos de la Municipalidad Provincial de Casma, 2018 Menciona que la relación entre la gestión administrativa fue positiva en relación al plan de incentivos y que el personal es fundamental para el logro de las metas establecidas por el ente superior. Además, comprueba que existe un nivel de desempeño regular del personal por lo que es necesario una mejora y modernización en las áreas involucradas para el logro del plan de incentivos.

Es importante la gestión financiera para que las organizaciones se manejen con eficacia y eficiencia ya que se trata de propiciar un manejo técnico, humano y transparente en el proceso tan delicado de la administración y gestión de los recursos financieros. Por tal razón se pretende investigar la gestión financiera y cómo incide en el cumplimiento del plan de incentivos asignados para el año 2019 en las diferentes áreas que tiene dicha municipalidad. Otro factor que motiva la investigación para el año 2019 se alcanzó un logro del 92% no llegando al 100% de ejecución del plan de incentivos por lo cual afecta en las asignaciones presupuestales.

La importancia de la investigación es el mejor manejo de gestión financiera y de plan de incentivos para un manejo eficiente de recursos presupuestales para la toma de decisiones en la gestión pública.

Tiene el objetivo de la investigación es la determinación que existe entre la gestión financiera y el plan de incentivos en la municipalidad distrital de Colquepata.

Gestión financiera

Córdoba (2018) define gestión financiera Como aquella disciplina que se encarga de determinar el valor y tomar decisiones en la asignación de recursos, incluyendo adquirirlo,

invertirlos y administrarlos. Es así, como la gestión financiera se encarga de analizar las decisiones y acciones que tiene que ver con los medios financieros necesarios en las tareas de las organizaciones, incluyendo su logro, utilización y control.

Plan de incentivos

MEF (la ley N°29332) define que el plan de incentivos, es una herramienta de Incentivos presupuestarios cuyo objetivo principal es impulsar reformas que permitan lograr el crecimiento y el desarrollo sostenible de la economía y la mejora de su gestión, en el marco del proceso de descentralización y mejora de la competitividad. El plan de incentivos implica también una transferencia de recursos condicionada al cumplimiento de metas que deben alcanzar las municipalidades en un periodo de tiempo determinado.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

RESULTADOS

Tabla 1

Resultados Alfa de Cronbach

Variables	Alfa de Cronbach	Ítems
Gestión financiera	0.706	16
Plan de incentivos	0.763	9

En la tabla 1, se obtuvieron los siguientes resultados de los instrumentos aplicados a los sujetos que participaron en la investigación, para el primer instrumento que es la Gestión financiera, el Alfa de Cronbach es de 0.706, con sus 16 indicadores, mientras que para la variable Plan de incentivos, el resultado del Alfa de Cronbach fue de 0.763, con 9

indicadores, los resultados por ser mayores a 0.7, demuestran una alta consistencia interna, lo cual indica que los instrumentos son confiables para ser aplicados en poblaciones similares.

Tabla 2

Resultados de la variable Gestión financiera

	Bajo		Moderado		Alto	
Gestión financiera	8	16%	35	70%	7	14%
Análisis financiero	9	18%	41	82%	0	0%
Planificación	12	24%	27	54%	11	22%
Control	8	16%	32	64%	10	20%

En la Tabla 2, se presenta los resultados de la variable Gestión financiera, donde se obtuvo los niveles de percepción como bajo, moderado y alto, según los puntajes obtenidos, y los cuales fueron calculados hallando los puntajes de los percentiles para que haya una distribución uniforme de los resultados. En la variable Gestión financiera, el 70% se tiene una percepción moderada sobre la Gestión financiera, es decir no tiene mayor incidencia sobre las decisiones que ella demanda, mientras que el 16% tiene una percepción baja y el 14% una percepción alta, lo que indica que son pocos los que tiene incidencia sobre las decisiones de la Gestión financiera. En la dimensión Análisis financiero, el 82% se encuentra en el nivel moderado, mientras que el 18% está en un nivel bajo, y el 0% es un nivel alto, por lo que este resultado tiene una tendencia negativa. La dimensión Planificación, el 54% está en un nivel moderado, seguido de un 24% en el nivel bajo y el 22% en un nivel alto, se puede concluir que hay una leve tendencia a que no hay una buena percepción de esta dimensión, por el resultado obtenido, mientras que en la dimensión Control, el 64% tiene una percepción moderada, y un

20% tiene una percepción alta de la dimensión control, lo que significa que la percepción de tener control de la Gestión financiera es mayor.

Tabla 3

Resultados de la variable plan de incentivos

	Bajo		Moderado		Alto	
Plan de incentivos	7	14%	29	58%	14	28%
Ejecución presupuestal	7	14%	41	82%	2	4%
Acciones de salud	11	22%	39	78%	0	0%
Servicios básicos	3	6%	47	94%	0	0%

En la tabla 3, se representa los resultados de la variable Plan de incentivos, el cual se calculó, de manera similar que los resultados de la Tabla 1, donde el resultado de la variable Plan de incentivos, el 58% está en un nivel moderado, el 28% en un nivel alto, por lo que se estima que la percepción de los colaboradores es positiva. En la dimensión Ejecución presupuestal, el 82% está en un nivel moderado, seguido de un 14% que está en un nivel bajo, lo cual indica que, en la dimensión Ejecución presupuestal tiene una tendencia a no tener mayor incidencia de parte de los sujetos consultados. La dimensión Acciones de salud, también demuestran una baja percepción acerca de esta dimensión, dado que el 78% está en el nivel moderado, y el 22% en un nivel bajo. Por último, el 94% está en un nivel moderado en la dimensión Servicios básicos, y el 6% restante está en el nivel bajo, lo que demuestra la poca participación o involucramiento de los sujetos consultados.

Tabla 4

Resultados del coeficiente de correlación Rho de Spearman

Variables y dimensiones		1	2	3	4	5	6	7	8
Análisis financiero [1]	Rho de Spearman	1.000	,503**	,287*	,656**	,512**	0.253	,411**	,507**
	p valor		0.000	0.043	0.000	0.000	0.076	0.003	0.000
Planificación [2]	Rho de Spearman	,503**	1.000	0.143	,629**	,368**	,524**	0.180	,419**
	p valor	0.000		0.323	0.000	0.008	0.000	0.211	0.002
Control [3]	Rho de Spearman	,287*	0.143	1.000	,792**	,426**	-0.205	0.123	0.166
	p valor	0.043	0.323		0.000	0.002	0.154	0.394	0.249
Gestión Financiera [4]	Rho de Spearman	,656**	,629**	,792**	1.000	,606**	0.200	,384**	,509**
	p valor	0.000	0.000	0.000		0.000	0.163	0.006	0.000
Ejecución presupuestal [5]	Rho de Spearman	,512**	,368**	,426**	,606**	1.000	0.166	,619**	,800**
	p valor	0.000	0.008	0.002	0.000		0.248	0.000	0.000
Acciones de salud [6]	Rho de Spearman	0.253	,524**	-0.205	0.200	0.166	1.000	,350*	,563**
	p valor	0.076	0.000	0.154	0.163	0.248		0.013	0.000
Servicios básicos [7]	Rho de Spearman	,411**	0.180	0.123	,384**	,619**	,350*	1.000	,906**
	p valor	0.003	0.211	0.394	0.006	0.000	0.013		0.000
Plan de incentivos [8]	Rho de Spearman	,507**	,419**	0.166	,509**	,800**	,563**	,906**	1.000
	p valor	0.000	0.002	0.249	0.000	0.000	0.000	0.000	

****.** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

*****. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

En la tabla 4, se presenta los resultados, de los coeficientes de relación Rho de Spearman. En primer lugar, se hizo uso del coeficiente de correlación Rho de Spearman, dado que las dimensiones son generadas, por las respuestas de los sujetos, en los instrumentos aplicados,

por tal razón, se entiende que los datos tienen una distribución no normal, por tal motivo el coeficiente de correlación indicado es el Rho de Spearman.

El objetivo principal, es la relación entre la Gestión financiera y el Plan de incentivos, donde el resultado del coeficiente de correlación de Rho de Spearman es 0.509 y un p valor de 0.000 ($p < 0.05$), lo que indica que existe una relación directa, positiva y altamente significativa, por lo que si la percepción de la Gestión financiera se mejora, el Plan de incentivos también será mejor, o de lo contrario, si la percepción de la Gestión financiera empeorase, el Plan de incentivos también tendrá una percepción baja.

Otros hallazgos importantes, son la relación entre el Análisis financiero y la Ejecución presupuestal, donde el resultado de coeficiente en la correlación de Rho de Spearman es 0.512 y un p valor de 0.000 ($p < 0.05$), lo que indica que existe una relación directa, positiva y altamente significativa, por lo que si la percepción del Análisis financiero se mejorará, la Ejecución presupuestal también será mejor, o de lo contrario, si la percepción del Análisis financiero empeorase, la Ejecución presupuestal también tendrá una percepción baja.

Otros hallazgos importantes, son la relación entre análisis financiero y acciones de salud, donde el resultado del coeficiente de correlación de Rho de Spearman es 0.253 y un p valor de 0.076 ($p > 0.05$), lo que indica que existe una relación directa, positiva y significativa, por lo que si la percepción del Análisis financiero se mejorará, y las acciones de salud también será mejor, o de lo contrario, si la percepción del Análisis financiero empeorase, la Acción de Salud también tendrá una percepción baja.

También se halló la relación entre análisis financiero y servicios básicos, donde el resultado del coeficiente de relación Rho de Spearman es 0.411 y un p valor de 0.003 ($p < 0.05$), lo que indica que existe una relación directa, positiva y significativa, por lo que, si la percepción del

Análisis financiero se mejorará, y los servicios básicos también será mejor, o de lo contrario, si la percepción del Análisis financiero empeorase, los servicios básicos también tendrán una percepción media.

También se halló la relación entre la Planificación y la ejecución presupuestal, donde el resultado del coeficiente de correlación Rho de Spearman es 0,368 y un p valor de 0.008 ($p < 0.05$), lo que indica que existe una relación directa, positiva y significativa, por lo que si la percepción de la Planificación se mejorará, y la ejecución presupuestal también será mejor, o de lo contrario, si la percepción de la Planificación empeorase y la ejecución presupuestal también tendrá una percepción media.

También se halló la relación entre la Planificación y la Acción de salud, donde el resultado de coeficiente de correlación Rho de Spearman es 0.524 y un p valor de 0.000 ($p < 0.05$), lo que indica que existe una relación directa, positiva y altamente significativa, por lo que, si la percepción de la Planificación se mejorará, la Acción de salud también será mejor, o de lo contrario, si la percepción de la Planificación empeorase, la Acción de salud, también tendrá una percepción baja.

También se halló la relación entre planificación y servicios básicos, donde el resultado del coeficiente de relación de Rho de Spearman es 0.180 y un p valor de 0.21 ($p > 0.05$), lo que indica que existe una relación directa, positiva y significativa, por lo que, si la percepción de la Planificación se mejorará, y servicios básicos también será mejor, o de lo contrario, si la percepción de la planificación empeorase, el servicio básico también tendrá una percepción baja.

También se halló la relación entre el Control y ejecución presupuestal, donde el resultado del coeficiente de relación Rho de Spearman es 0.426 y un p valor de 0.002 ($p < 0.05$), lo que indica que existe una relación directa, positiva y es significativa, por lo que, si la percepción de Control se mejorará, y la ejecución presupuestal también será mejor, o de lo contrario, si la

percepción de Control empeorase, la ejecución presupuestal también tendrá una percepción media.

También se halló la relación entre el Control y acciones de Salud, donde el resultado del coeficiente de relación Rho Spearman es -0.205 y un p valor de 0.154 ($p > 0.05$), lo que indica que existe una correlación inversa, positiva y no es altamente significativa, por lo que, si la percepción de Control se mejorará, y las acciones de salud también será mejor, o de lo contrario, si la percepción de Control empeorase, la Acción de Salud también tendrá una percepción inversa.

Por último, se encontró la relación entre el Control y los Servicios básicos, donde el resultado del coeficiente de correlación Rho de Spearman es 0.123 y un p valor de 0.394 ($p > 0.05$), lo que indica que existe una relación directa, positiva y no es altamente significativa, por lo que si la percepción del Control se mejorará, la percepción de los Servicios básicos también será mejor, o de lo contrario, si la percepción del Control empeorase, los Servicios básicos, también tendrá una percepción baja. Los resultados, que son altamente significativos se pueden generalizar en poblaciones similares.

DISCUSIÓN

Tras el análisis realizado se puede mencionar que existe una relación directa, positiva y altamente significativa entre la Gestión financiera y el Plan de incentivos, donde el resultado del coeficiente de correlación Rho de Spearman es 0.509 y un p valor de 0.000 ($p < 0.05$), lo que indica que existe una relación directa, positiva y altamente significativa. Esto quiere decir que mientras mejor sea la gestión financiera, mejor será el plan de incentivos dentro de la municipalidad o de manera inversa mientras se maneje mal la gestión financiera habrá un mal plan de incentivos. Al respecto señala Cabrera, Fuentes & Cerezo (2017) es una de las áreas tradicionales que comprenden el proceso de gestión y gerencia de cada organización, sin

embargo, en la realidad de la municipalidad, la gestión financiera es muy importante ya que determina el plan de incentivo, el cual debe ser manejado de la manera más cuidadosa posible.

CONCLUSIONES

Concluido la investigación, al analizar la gestión financiera y el plan de incentivos de la municipalidad Distrital de Colquepata - Paucartambo-Cusco, se concluye que existe relación directa, positiva y altamente significativa (estadístico), por lo que, si la percepción de la gestión financiera se mejora, el plan de incentivos también será mejor, o de lo contrario, si la percepción de la gestión financiera empeorase, el plan de incentivos también tendrá una percepción baja.

El primer objetivo específico, se concluye la relación entre análisis financiera y ejecución presupuestal, donde existe una relación directa, positiva y altamente significativa, por lo que, si la percepción de análisis financiero se mejora, la ejecución presupuestal también será mejor, o de lo contrario, si la percepción de análisis financiero empeorase, la ejecución presupuestal también tendrá una percepción baja.

El Segundo objetivo específico, se concluye entre Análisis financiera y acciones de salud, donde existe una relación directa, positiva y significativa, por lo que si la percepción del Análisis financiero se mejorará, y las acciones de salud también serán mejor, o de lo contrario, si la percepción del Análisis financiero empeorase, la Acción de Salud también tendrá una percepción baja.

El tercero objetivo específico, se concluye entre análisis financiera y servicios básicos, donde existe una relación directa, positiva y significativa, por lo que, si la percepción del Análisis financiero se mejorará, y los servicios básicos también será mejor, o de lo contrario, si la percepción del Análisis financiero empeorase, los servicios básicos también tendrán una percepción media.

El cuarto objetivo específico, se concluye entre la planificación y la ejecución presupuestal, donde existe una relación directa, positiva y significativa, por lo que, si la percepción de la Planificación se mejorará, y la ejecución presupuestal también será mejor, o de lo contrario, si la percepción de la Planificación empeorase y la ejecución presupuestal también tendrá una percepción media.

El quinto objetivo específico, se concluye entre la planificación y acciones de salud, donde existe una relación directa, positiva y altamente significativa, por lo que, si la percepción de la Planificación se mejorará, la Acción de salud también será mejor, o de lo contrario, si la percepción de la Planificación empeorase, la Acción de salud, también tendrá una percepción baja.

El sexto objetivo específico, se concluye entre la planificación y servicios básicos, donde existe una relación directa, positiva y significativa, por lo que, si la percepción de la Planificación se mejorará, y servicios básicos también será mejor, o de lo contrario, si la percepción de la planificación empeorase, el servicio básico también tendrá una percepción baja.

El séptimo objetivo específico, se concluye entre Control y ejecución presupuestal, donde existe una relación directa, positiva y es significativa, por lo que, si la percepción de Control se mejorará, y la ejecución presupuestal también será mejor, o de lo contrario, si la percepción de Control empeorase, la ejecución presupuestal también tendrá una percepción media.

El octavo objetivo específico, se concluye entre Control y acciones de salud, donde existe una correlación inversa, positiva y no es altamente significativa, por lo que, si la percepción de Control se mejorará, y las acciones de salud también será mejor, o de lo contrario, si la percepción de Control empeorase, la Acción de Salud también tendrá una percepción inversa.

Por último, para el noveno objetivo específico, se concluye entre control y servicios básicos, donde existe una relación directa, positiva y no es altamente significativa, por lo que, si la

percepción del Control se mejorará, la percepción de los Servicios básicos también será mejor, o de lo contrario, si la percepción del Control empeorase, los Servicios básicos, también tendrá una percepción baja. Los resultados, que son altamente significativos se pueden generalizar en poblaciones similares.

AGRADECIMIENTOS

El presente trabajo de nuestra investigación fue realizado bajo la supervisión y el apoyo de la coordinadora Lic. Felicidad Catillo, y el asesor Samuel Paredes y los dictaminadores, a quienes nos gustaría expresar nuestro profundo agradecimiento, por hacer posible la realización de este estudio de investigación, Además, de agradecer su apoyo, tiempo y dedicación que tuvieron para que este trabajo de investigación saliera de manera exitosa.

A Dios por darnos la oportunidad de vivir y existir, por permitirnos disfrutar cada día y cada momento de nuestra vida y guiarnos por el camino que ha trazado para cada uno de nosotros.

A nuestros Padres de cada uno de nosotros agradecemos mucho, por darnos la vida y apoyarnos en todo lo que nos hemos propuesto y apoyarnos moralmente.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Libro

Arias Fidias, G. (2012). “el proyecto de investigación”. Introducción a la metodología 6ª Edición.

Baena Paz, G. (2017). Metodología de investigación

Córdoba Padilla, M. (2018). “Gestión financiera”. Segunda edición.

Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2014). Metodología de la investigación. Sexta edición

Marroquín Peña, R. (2012). Metodología de la investigación.

Padua, J. (2018). Técnicas de investigación aplicadas a las ciencias sociales. México: primera edición

Tesis

Aquino Sandoval, F. S. (2019). En su investigación "La gestión administrativa y su efecto en el plan de incentivos de la Municipalidad provincial de Casma 2018" tesis de grado, Universidad Cesar Vallejo

Dosantos Curi, S., & Márquez Salazar, D. D. (2018). Gestion financiera de la municipalidad provincial de Datem del Marañon. Iquitos

Paredes Calatayud, E. F. (2019). Incidencia Del Programa De Incentivos En La Gestión Administrativa De Recursos De Las Municipalidades De La Región De Puno 2015 – 2017. Puno.

Vega Becerra, K. A. (2018).) Incidencia de plan de incentivos como instrumento para la mejorar la gestión gerencial de la municipalidad provincial de Trujillo. Trujillo.

Página Web

Cabrera Bravo, C., Fuentes Zurita, M. P., & Cerezo Segovia, G. W. (2017). La gestion financiera aplicada a las organizaciones, Artículo Científico, revista científica, Dominio de las ciencias: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6174482>

MEF. (2009). LEY N° 29332 que crea el plan de incentivos a la mejora de la gestión municipal obtenida: <https://www.mef.gob.pe/es/por-instrumento/ley/9386-ley-n-29332/file>

MEF. (2019). Guia para el cumplimiento de la meta, obtenido de [https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/migl/municipalidades_pmm_pi/guia_met a1_A_B_C_D_E.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/migl/municipalidades_pmm_pi/guia_meta1_A_B_C_D_E.pdf)

Orellana, L. (2001). Estadística descriptiva http://www.dm.uba.ar/materias/estadistica_Q/2011/1/modulo%20descriptiva.pdf

Oliva Neyra, C. A. (2018). Gestión de las Finanzas. Lima: 1era edición Obtenido de https://baselgovernance.org/sites/default/files/2019-01/gfp_en_el_peru.pdf



Una Institución Adventista

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

RESOLUCIÓN N° 0875-2020 /UPeU-FCE-CF

Ñaña, Lima, 03 de setiembre de 2020

VISTO:

El expediente de **Pepe Anaya Quispe**, identificado(a) con código universitario N° 201510986 y **Noemí Pérez Álvarez**, identificado(a) con código universitario N° 201510986, y **Vicente Aro Hacho** identificado(a) con código universitario N° 201122166 de la Carrera de Contabilidad y Gestión Tributaria, de la Facultad de Ciencias Empresariales, de la Universidad Peruana Unión, sede de estudios Lima.

CONSIDERANDO:

Que la Universidad Peruana Unión tiene autonomía académica, administrativa y normativa, dentro del ámbito establecido por la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de la Universidad;

Que la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Peruana Unión, mediante sus reglamentos académicos y administrativos, ha establecido las formas y procedimientos para la aprobación e inscripción del proyecto de trabajo de tesis en formato artículo y la designación o nombramiento del asesor para la obtención del título profesional;

Que **Pepe Anaya Quispe**, **Noemí Pérez Álvarez** y **Vicente Aro Hacho**, han solicitado la inscripción de su perfil de proyecto de tesis titulado “**Gestión financiera y plan de incentivos de la municipalidad distrital de Colquepata periodo 2019**”, y la designación de Asesor, encargado de orientar y asesorar la ejecución del perfil de proyecto de tesis en formato artículo;

Estando a lo acordado en la sesión del Consejo de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Peruana Unión, celebrada el 03 de setiembre de 2020, y en aplicación con el Estatuto y el Reglamento General de Investigación de la Universidad;

SE RESUELVE:

Aprobar el perfil de proyecto de tesis en formato artículo titulado “**Gestión financiera y plan de incentivos de la municipalidad distrital de Colquepata periodo 2019**”, y disponer su inscripción en el registro correspondiente, designar al **Dr. Samuel Fernando Paredes Manzoy**, como ASESOR para que oriente y asesore la ejecución del perfil de proyecto de tesis en formato artículo, el cual fue dictaminado, otorgándoles un plazo máximo de doce (12) meses para la ejecución.

Dictaminador 1: Mg. Oscar Eliel Chilon Ayay

Dictaminador 2: Mg. Iván Apaza Romero

Regístrese, comuníquese y archívese.




Dra. Maritza Soledad Arana Rodríguez
DECANA




Dr. Rubén Leonard Apaza Apaza
SECRETARIO ACADÉMICO

cc: - Interesado (2)
- Archivo (2)



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

OFICINA DE INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN

SCIÉENDO

CIENCIA PARA EL DESARROLLO

Sitio en Internet: <http://revistas.unitru.edu.pe/index.php/SCIENDO>

ISSN: 1681-7230 (versión en Línea)

CERTIFICADO 015-2020 - SCIÉENDO

El director de la Revista SCIÉENDO

CERTIFICA QUE:

El manuscrito titulado: **"Gestión financiera y plan de incentivos de la municipalidad distrital de Colquepata"**

de autoría:

**Pepe Anaya Quispe
Noemi Perez Alvarez
Vicente Aro Hacho**

fue **evaluado y aceptado para su publicación** en la revista científica SCIÉENDO.

Se expide el presente documento para los fines que estime conveniente.



Dr. Raúl Siche Jara
Director
Revista SCIÉENDO

Indizada en:





UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN
Facultad de Ciencias Empresariales
Validación del instrumento por juicio de expertos

Título del instrumento a validar: *Gestión financiera y plan de incentivos*

INSTRUCCIÓN:

Sírvase encerrar dentro de un círculo, el número porcentual que usted considera que responde a la afirmación.

1. *¿Considera usted que el instrumento cumple el objetivo propuesto?*
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 **100**
2. *¿Considera usted que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?*
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 **100**
3. *¿Estima usted que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?*
0 10 20 30 40 50 60 70 **80** 90 100
4. *¿Considera usted que si aplicara este instrumento a grupos similares se obtendrían datos también similares?*
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 **100**
5. *¿Estima usted que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?*
0 10 20 30 40 50 60 70 80 **90** 100
6. *¿Qué ítems cree usted que se podría agregar? No.*
7. *¿Qué ítems cree usted que se deben eliminar? No.*

Fecha (d/m/a): 02 / 09 / 2020 Firma:

Validado por: Edison Effer Apaza Tarqui

Grado Académico: Ingeniero Estadístico e Informático

Institución: Universidad Peruana Unión Ciudad/País: Lima - Perú