

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



Una Institución Adventista

Proyecto de evangelismo “Impactando las Grandes Ciudades y plantío de iglesias” en los Distritos misioneros Villa el Milagro y La Victoria B, Chiclayo, Perú - 2020

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado en Teología

Autor:

Arnulfo Esteban Caruajulca Tapia

Asesor:

Dr. Benjamín Rojas Yauri

Lima, mayo de 2022

DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DEL TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Dr. Benjamin Rojas Yauri de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.


DECLARO:

Que la presente investigación titulada: Proyecto de evangelismo "impactando las grandes ciudades y plantío de iglesias" en los Distritos Misioneros Villa el Milagro y la Victoria B, Chiclayo, Perú, 2020

constituye la memoria que presenta el Bachiller del candidato Arnulfo Esteban Caruajulca Tapia para obtener el título de Profesional de Licenciado en Teología cuyo trabajo de suficiencia profesional ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones en este informe son de entera responsabilidad del autor, sin comprometer a la institución.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 26 días del mes de Mayo del año 2022



Benjamín Rojas Yauri

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL



En Lima, Naña, Villa Unión, a los 12 día(s) del mes de mayo del año 2022 siendo las 15:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del presidente:

Mg. Michael Christian Orellana Mendez, el secretario: Mtro. Salomon Bustamante Estela y los demás miembros: Dr. Benjamín Rojas Yauri

y el (la) asesor(a) Dr. Benjamín Rojas Yauri

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: Proyecto de evangelismo "Impactando abs. grandes ciudades y plantío de iglesias" en los Distritos Misioneros de Villa el Milagro y La Victoria B., Chiclayo, Perú-2020

del bachiller: Arnulfo Esteban Corvajulca Tapia

conducente a la obtención del título profesional de: Licenciado en Teología
(Denominación del Título Profesional)

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller: Arnulfo Esteban Corvajulca Tapia

| CALIFICACIÓN | ESCALAS | | | Mérito |
|-----------------|-----------|-----------|------------------|----------------------|
| | Vigesimal | Literal | Cualitativa | |
| <u>Aprobado</u> | <u>18</u> | <u>A-</u> | <u>Muy Bueno</u> | <u>Sobresaliente</u> |

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

"Sustentación realizada bajo la modalidad virtual sincrónica"

[Firma]
Presidente

[Firma]
Asesor/a

[Firma]
Miembro

Bachiller

[Firma]
Secretario

Miembro

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

| | |
|--|----|
| I. INTRODUCCIÓN..... | 1 |
| Justificación..... | 1 |
| Objetivos | 1 |
| Objetivo general | 1 |
| Objetivos específicos..... | 2 |
| Metodología | 2 |
| II. ANTECEDENTES GENERALES DE LA EMPRESA | 3 |
| Datos de la empresa..... | 3 |
| Actividad principal de la empresa..... | 3 |
| Reseña histórica..... | 3 |
| Misión, método y visión..... | 5 |
| Nuestra misión..... | 5 |
| Nuestro método..... | 5 |
| Nuestra Visión | 5 |
| Descripción del área donde el bachiller hizo sus actividades | 5 |
| Descripción del cargo y actividades..... | 6 |
| III. PROYECTOS DESARROLADOS | 8 |
| Plantío de iglesia, concepto bíblico | 9 |
| Descripción del proyecto..... | 13 |
| Plantío de iglesia en el Distrito Misionero la Victoria B..... | 13 |
| Santificaos para ver las maravillas de Dios | 16 |
| Cronograma del proyecto | 20 |
| Semana de oración “Poderosos en Dios” | 23 |
| Resultados | 27 |
| Resultado de reavivar a la iglesia | 27 |
| El resultado de capacitar y formar nuevos líderes..... | 27 |
| Plantar nuevas iglesias tiene grandes beneficios | 28 |
| IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES | 30 |
| Recomendaciones..... | 30 |
| Conclusión..... | 30 |

| | |
|--------------------|----|
| ANEXOS | 32 |
| BIBLIOGRAFÍA | 42 |

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

Justificación

El evangelismo tiene su fundamento en la Biblia y el propósito es llevar el mensaje de salvación a través de las relaciones personales. Para provocar un impacto significativo y plantando nuevas iglesias en la sociedad secular, el punto más elevado es llevar el conocimiento de las verdades eternas a través del contacto personal y público utilizando las estrategias más significativas para sociedad actual.

Elena G. White dice “Me ha sido indicado que señale a nuestros ministerios las ciudades en las que no se han trabajado, y los inste por todos los medios posibles a preparar el camino para la presentación de la verdad... “¿Hasta cuándo serán pasados por alto estos campos estériles estas ciudades, donde se han trabajado?” sin dilación, debería empezar la siembra de la semilla en muchos, muchos lugares”¹ “llego el momento de hacer esfuerzos decididos en lugares donde la verdad no ha sido proclamada todavía.”²

Objetivos

Objetivo general

Describir los elementos indispensables para establecer nuevas iglesias en el distrito misionero La Victoria B, Ciudad de Chiclayo.

¹Elena White, *Obreros Evangélicos* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1988), 366.

²Ibid, 366.

Objetivos específicos

Describir el rol de la preparación espiritual de la iglesia en favor del plantío de iglesias

Describir la importancia de la capacitación y entrenamiento a los miembros de la iglesia

Mostrar la importancia de la planificación para el plantío de una nueva iglesia

Metodología

El trabajo es un informe basado con sustentos en fuentes bibliográficas tanto impresas y electrónicas, en el cual se presenten los siguientes puntos de interés para la Facultad de Teología divididos en tres partes: Primero se bosqueja una información considerable del campo o área de trabajo en el cual el misionero ejerció su labor evangelística; En segundo lugar, se presenta el proyecto o programa que se elaboró durante el tiempo de servicio del misionero en la zona; En tercer lugar, se presentan conclusiones y recomendaciones al respecto.

etc.

CAPÍTULO II

ANTECEDENTES GENERALES DE LA EMPRESA

Datos de la empresa

Razón social: Asociación Iglesia Adventista del Séptimo día Peruana del Norte,

RUC 20538633021

Calle La Pinta 235, La Victoria, Chiclayo.

Contactos Representante legal CPC Mervin Juan Chávez Ruiz

Actividad principal de la empresa: Entidad religiosa sin fines de lucro, Misión Peruana del Norte

Actividad principal de la empresa

Es una empresa que se encarga de impartir el evangelio de Jesucristo. Para ello tiene un orden jerárquico de ejecución de planes a los largo de un territorio designado por la misma.

Reseña histórica

El 29 de junio de 1960, siendo presidente de la Unión Incaica el pastor John Elick y secretario el pastor Henry Baerg, se nombró una comisión para estudiar la posibilidad de crear una nueva misión en el norte del Perú. El estudio duró alrededor de cuatro meses, ya que el 27 de octubre de ese mismo año fue votado aprobar y recomendar a la División Sudamericana un plan para la formación de la nueva misión. La División por su parte aprobó esa reorganización en su Concilio Anual en Montevideo ese mismo año, con alrededor de cuatro mil miembros. El plan tenía las siguientes propuestas:

1. Que el nombre de la nueva misión sea: “Misión Peruana del Norte”.
2. Que la otra parte restante del territorio sea cambiado a “Misión Peruana Central”.
3. Que la sede de esta nueva Misión sea la ciudad de Chiclayo.
4. Que el territorio se incluya los siguientes departamentos: Amazonas (con 5 iglesias y 315 miembros), Cajamarca (con 5 iglesias y 2011 miembros), Lambayeque (con 2 iglesias y 330 miembros), La Libertad (con 2 iglesias y 1198 miembros), Piura (con 2 iglesias y 85 miembros) y Tumbes (con 19 miembros y sin iglesia organizada).
5. Que la fecha sugerente para la creación de esta nueva Misión sea el 1º de enero de 1961 y en su fase administrativa desde el 08 de marzo de ese año, en ocasión del Congreso Bienal de la Misión Peruana.
6. Que los misioneros con quienes contaría la nueva Misión serían:
 - a. Como pastores ordenados: Raúl Alarcón, Herder Linares y Andrés Solano.
 - b. Predicadores autorizados: Pedro Chambi, Guillermo Bernal, Elías Núñez, Claudio Huamán y David Florián.
7. Que el presidente y secretario-tesorero serían nombrados por la Junta Anual de la Unión Incaica y los departamentales serían nombrados en el Congreso Bienal de la Misión Peruana.

Con las recomendaciones en mente, la administración de la Unión Incaica se puso a trabajar. El tiempo era apremiante, es por eso que tan solo a unos días después de la noticia de la aprobación de la División Sudamericana, el 14 de diciembre de 1960, en la Junta de la Unión llevada a cabo en Miraflores, se elige al pastor R. A. Hayden como presidente de la nueva Misión y dos días después, el 16 de diciembre, se elige a Pablo Silva como secretario-tesorero de la misma.

El 21 de diciembre de ese año se decide nombrar una junta directiva interna de la nueva Misión Peruana del Norte. Ese día se nombra como departamental de Escuela Sabática, Relaciones Públicas, M.V., Educación y Radio a Rolf Butendieck. Las decisiones no podían esperar y en esa Junta Directiva Interna realiza sus primeros acuerdos: Llamado para Víctor A. Castro como director interino del Departamento de Publicaciones, Merling Alomía como aspirante al ministerio, así como de Samuel Lezcano.

Misión, método y visión

Nuestra misión

La Misión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día es llamar a todas las personas para que se conviertan en discípulos de Jesucristo, proclamar el evangelio eterno abarcado por el mensaje de los tres ángeles (Apocalipsis 14:6-12), y preparar al mundo para el pronto regreso de Cristo.

Nuestro método

Guiados por la Biblia y el Espíritu de Profecía, los adventistas del séptimo día llevan adelante su misión a través de una vida semejante a la de Cristo, comunicando, haciendo discípulos, enseñando, curando y sirviendo.

Nuestra Visión

En armonía con las grandes profecías de las Escrituras, entendemos que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.

Descripción del área donde el bachiller hizo sus actividades

En el año 2014 inicié en el ministerio pastoral como departamental de publicaciones y espíritu de profecía en la Misión Centro Oeste del Perú. El Año 2016 nombrado como director de Publicaciones y Espíritu de Profecía en la Asociación

Peruana Central Este. El 2019 llamado a la obra pastoral en la ciudad de Chiclayo La Victoria, 2022 llamado a la obra pastoral en La ciudad de Piura Distrito Misionero Piura C en la Misión Peruana del Norte.

Descripción del cargo y actividades

Un pastor es un varón escogido, llamado para una obra especial y divina, escogido por la gracia de Dios es llamado a ser un Pastor conforme el corazón de Dios. El pastor es el modelo de vida que los hermanos deben seguir en su vida devocional, comunión diaria con Dios, es el modelo que los líderes deben de seguir en cumplimiento de la misión, es un apasionado por servir pastorear a su familia e Iglesia.

Pastorear: Cuidar del grupo de ancianos y líderes de las iglesias, promoviendo visitas, encuentros generales, y capacitación de acuerdo a la planificación.

1. Unidad y dicho familiar. El Pastor se esfuerza y atiende a su familia para vivir su vida de comunión con Dios personal, confraternización, devoción familiar su vida y familia viven comprometidos con la iglesia y el cumplimiento de la misión.
2. Integración. Establecer proyectos misioneros y ministerios de apoyo cristiano para integrar la iglesia a la comunidad, supliendo sus necesidades con énfasis misionero.
3. Conciliación. Lidar con situaciones de conflicto de acuerdo con los principios bíblicos y reglamentos denominaciones, y en casos especiales, con apoyo de profesionales debidamente habilitados.
4. Cordialidad. Mantener relaciones interpersonales caracterizadas por la confianza, la cortesía, el respeto y la humildad con administradores, departamentales, pastores, miembros, interesados y la comunidad en general. comunicarse de manera consistente y clara, respetando diferentes contextos y opiniones; usar adecuadamente los medios como herramienta de apoyo a la predicación del evangelio.

Nuestros ministros no han de dedicar su tiempo a trabajar por aquellos que ya han aceptado la verdad. Con el amor de Cristo ardiendo en su corazón, deben salir a ganar pecadores para el Salvador. Junto a todas las aguas han de sembrar la simiente de verdad, visitando un lugar tras otro para suscitar iglesia tras iglesia. Los que se deciden por la verdad, deben ser organizados en iglesias, y luego el predicador pasará adelante a otros campos igualmente importantes”.³

liderazgo

³Elena de White, *Testimonios para la iglesia* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1998), 7: 22.

CAPÍTULO III

PROYECTOS DESARROLADOS

Proyecto evangelístico “impactando las grandes ciudades y plantío de iglesias”

una nueva iglesia en villa el milagro, distrito misionero la victoria B Chiclayo, Perú 2020

Algunas de las razones para plantar iglesias:

- (1) La población está creciendo rápidamente
- (2) Las iglesias nuevas ganan a más personas que las ya establecidas
- (3) Las iglesias establecidas tienden a estancarse
- (4) Las iglesias nuevas pueden estimular a las ya establecidas
- (5) Se necesitan iglesias cerca de donde viven los perdidos
- (6) Las iglesias nuevas son más flexibles y se pueden adaptar con mayor rapidez a las necesidades de su comunidad
- (7) Es imposible que una iglesia alcance a todos
- (8) Las iglesias nuevas desarrollan líderes rápidamente
- (9) La cercanía ayuda al discipulado participan más plenamente en las actividades de la iglesia si no viven lejos del templo.⁴

Peter Wagner, hablando acerca del país de China donde vieron el establecimiento de miles iglesias, dice en el programa de discipulado eficaz los misioneros siguieron el ejemplo de los apóstoles, veamos la siguiente cita:

Varios misioneros que han visto el establecimiento de miles de iglesias (en los hogares) en China indican que un programa de discipulado eficaz puede evitar que caigan en el error. Estos misioneros siguen el ejemplo de los apóstoles que “todos los días enseñaban y anunciaban las buenas noticias de Jesús el Mesías tanto en el

⁴Juan Wagenveld, *Sembremos iglesias saludables* (Miami, FL: Universidad FLET, 2004), 32-33.

templo como por las casas” (Hechos 5:42): Además, estos misioneros enseñan un discipulado de obediencia. Enfatizan lo que dijo Cristo: “Enseñenles a obedecer todo lo que les he mandado...” (Mateo 28:20). Ellos dicen: “Estos nuevos creyentes están tan concentrados en practicar lo que están aprendiendo diariamente y están tan entusiasmados en compartir el evangelio que no tienen tiempo para caer en herejías doctrinales”.⁵

Plantío de iglesia, concepto bíblico

La iglesia Adventista del Séptimo día en el Perú, tiene como una de sus seis metas el “Plantío de Iglesia”. Esto nos ayuda a entender mejor su importancia en los diversos sectores o distritos de Perú y que abarca su importancia a todo lugar de este mundo. El Dios de la Biblia siempre da el primer paso. Él inicia la búsqueda e invita a todo ser humano a una nueva relación con Él a través de la reconciliación. Este Dios ha creado y sigue creando a los humanos con el propósito de que estén continuamente en comunión con Él. Este es el Dios de la Biblia que, al haber Adán y Eva pecado contra Él y habiéndose escondido de su rostro, clama con angustia y dolor: “Adam, Adam, ¿Dónde estás tú?”.⁶

Plantío de iglesia en el antiguo testamento

En el Antiguo Testamento la evangelización o la misión se centró en el lugar de culto, el santuario (Ex 25:8; Sal 134:2). Las personas venían al santuario para adorar a Dios (Sal 68:29; 2 Cr 20:8-9). El pueblo de Israel era una nación sacerdotal que experimentaba en su vida el poder de Dios (Ex 19:6). Las naciones venían a este lugar y recibían las instrucciones del pueblo elegido, descendientes de Abraham, Isaac y Jacob (1

⁵C. Peter Wagner, *Church Planting for a Greater Harvest* (Ventura, CA: Regal Books, 1990), 39.

⁶Wagenveld, *Sembremos iglesias saludables*, 51.

Re 10:1-10; Is 60:1-7). Este modelo misional era centrípeto.⁷

Plantío de iglesia en el Nuevo Testamento

En el Nuevo Testamento el modelo se invierte, convirtiéndose en centrífugo. Los testigos van a personas de todas las naciones, tribus, lenguas y pueblos, y donde se encuentran, establecen lugares de culto abiertos a todos (Mt 28:18-20).⁸

La misión y la búsqueda de Dios

El primer fundamento bíblico de sembrar nuevas iglesias saludables, que también es el más básico de todos, reside en la naturaleza misma de Dios. Todo esfuerzo de misión, que también incluye sembrar nuevas iglesias, deriva y fluye de la misión de Dios quien tanto amó “al mundo, que ha dado a su Hijo unigénito, para que todo aquel que en él cree, no se pierda, más tenga vida eterna” (Jn 3:16).⁹

Hendrikus Berkhof afirmó que el atributo de Dios más elemental de todos es que Dios es un Dios que se autorrevela.¹⁰ En 1 Juan 4:8 leemos que Dios es *ágape*, amor que

⁷Sobre la misión en el Antiguo Testamento, ver: David J. Bosch, *Missão Transformadora: mudanças de paradigma na teologia da missão* (São Leopoldo, RS: Editora Sinodal, 2002), 37; Timóteo Carriker, *A Visão Missionária da Bíblia: uma história de amor* (Viçosa, MG: Ultimato, 2005), 20; Johannes Blauw, *A Natureza Missionária da Igreja: exame da teologia bíblica da missão* (São Paulo, SP: ASTE, 1966), 36.

⁸David J. Bosch, *The Structure of Mission: An Exposition of Matthew 28:1-20* (Grand Rapids, MI: Wm. B. Eerdmans, 1983), 35; Bosch, *Missão Transformadora*, 37–39; René Padilla, *O Que é Missão Integral?* (Viçosa, MG: Ultimato, 2009); René Padilla, *Mensaje inaugural: todo el evangelio para todos los pueblos desde América latina*, (CLADE III: Tercer Congreso latinoamericano de Evangelización, Quito, 24 de agosto a 4 de septiembre de 1992. Quito: Fraternidad Teológica Latinoamericana, 1992), 14

⁹Wagenveld, *Sembremos iglesias saludables*, 48- 49.

¹⁰Hendrikus Berkhof, *Christian Faith* (Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1979), 41-65.

se auto entrega. Dios siempre es el que inicia la búsqueda para alcanzar nuevamente a la humanidad, buscando abrazar y recibir a los seres humanos dentro de una relación de pacto con ellos. “Yo seré vuestro Dios, vosotros seréis mi pueblo, y moraré en medio de vosotros” (Lev 36:12) es la afirmación bíblica más fundamental de la naturaleza de Dios.¹¹

Razones por las que debemos plantar muchas iglesias cada año ya que “Dios escoge a su pueblo como instrumento de su búsqueda amorosa de todas las naciones”.¹² De esta manera existen muchas razones por las cuales debemos trabajar aún más en el plantío de iglesias. Iniciemos hablando del Dios creador que cuida a todo ser humano, aun a pesar que la humanidad lo rechace.¹³ Por lo tanto, como hijos de ese Dios creador y sustentador, nosotros también aprendemos a cuidar la creación de la cual somos mayordomos, y nos esforzamos por afirmar el valor de la vida humana y preservarla hasta donde sea posible. En cuanto a la siembra de nuevas iglesias saludables, esta primera verdad significa que procuramos que todo ser humano reconozca a su Creador e invitamos a todo ser humano a que, por fe en Jesucristo, se junte con nosotros a adorar y glorificar a nuestro Creador. Así que los miembros de nuestras congregaciones procuran, hasta donde les es posible, participar en la labor de Dios de cuidar la creación y la vida de todo ser humano y transformar la realidad en que viven.¹⁴

¹¹C. Van Engen, *Mission on the Way: Issues in Mission Theology* (Grand Rapids, MI: Baker, 1996), 71-89.

¹²Larry Pate, *Misionología: nuestro cometido transcultural* (Miami, FL: Editorial Vida, 1987), 7-33.

¹³Wagenveld, *Sembremos iglesias saludables*, 50.

¹⁴*Ibid.*, 51.

Plantío de iglesia en los escritos de Elena G. White.

La sierva del Señor da muchos alcances en cuanto a la importancia de plantar nuevas iglesias. La siguiente cita habla sobre el problema de incredulidad y amor por la comodidad, donde los israelitas se congregaron en las porciones ya conquistadas en lugar de marchar adelante y ocupar nuevos territorios, así ella hace una comparación con la iglesia de hoy:

Cuando los israelitas entraron en Canaán, no cumplieron el propósito de Dios de tomar posesión de toda la tierra. Luego de haber hecho una conquista parcial, se establecieron para disfrutar el fruto de sus victorias. En su incredulidad y amor por la comodidad, se congregaron en las porciones ya conquistadas, en lugar de marchar adelante y ocupar nuevos territorios. Así empezaron a apartarse de Dios. No alcanzaron a llevar a cabo sus propósitos, y por esta razón le hicieron imposible cumplir en ellos su promesa de bendición. ¿No está la iglesia haciendo la misma cosa hoy? Teniendo al mundo por delante en necesidad del evangelio, los cristianos profesos se congregan en donde pueden ellos mismos disfrutar de los beneficios del evangelio. No sienten la necesidad de ocupar nuevo territorio y llevar el mensaje de salvación a las regiones distantes. Rehúsan cumplir la comisión: “Id y haced discípulos en todas las naciones”. ¿Son menos culpables que los creyentes hebreos?¹⁵

En la siguiente declaración la Sra. White dice que los ministros tienen que dedicar su tiempo para ganar pecadores para el salvador y no en aquellos que ya han aceptado la verdad, visitando un lugar tras otro para suscitar iglesia tras iglesia:

Nuestros ministros no han de dedicar su tiempo a trabajar por aquellos que ya han aceptado la verdad. Con el amor de Cristo ardiendo en su corazón, deben salir a ganar pecadores para el Salvador. Junto a todas las aguas han de sembrar la simiente de verdad, visitando un lugar tras otro para suscitar iglesia tras iglesia. Los que se deciden por la verdad, deben ser organizados en iglesias, y luego el predicador pasará adelante a otros campos igualmente importantes”.¹⁶

¹⁵Elena de White, *Testimonios para la Iglesia* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1998), 8: 130.

¹⁶White, *Testimonios para la iglesia*, 7: 22.

Descripción del proyecto

Plantío de iglesia en el Distrito Misionero la Victoria B

Objetivo general

Plantar nuevas Iglesias en el Distrito misionero “La Victoria B”, utilizando los métodos y estrategias de evangelismo publico basados en el método de Cristo

Objetivo específico

Realizar 2 ciclos de conferencias en dos lugares diferentes y en fechas diferentes. Realizar un impacto en la ciudad con temas de psicología familiar y salud integral captar la mayor cantidad de personas para dar estudios Bíblicos, convocar a la mayor cantidad de personas a participar de un proyecto social gratuito de salud, realizar una serie de estudios bíblicos a 150 personas controlado y dirigido por dos grupos pequeños, comprometiéndose a los hermanos de 2 iglesias para el cumplimiento de la misión. El trabajo es por un mes y cerrando la campaña con 80 bautismos estableciéndose dos nuevos grupos organizados con el énfasis del discipulado.

Metodología

¿Cómo hacer? ¿Qué estrategia se usó? Primero, hicimos un análisis FODA. Es importante ver la condición del lugar y luego ver las estrategias necesarias aplicar en ese lugar de acuerdo al análisis fonda es bueno analizar las fortalezas, las debilidades las oportunidades y debilidades para hacer un plan estratégico.

Segundo, se hizo una proyección social para ganar los corazones de las personas siguiendo el método de Cristo. “Únicamente el método de Cristo dará verdadero éxito para alcanzar a la gente. El salvador se mezclaba con la gente como alguien que deseaba su bien. Les manifestaba simpatía, entendía sus necesidades, y ganaban su confianza. Luego los invitaba así: “Sígueme” (*Obreros Evangélicos*, 376).

- 1) Consultas gratuitas con psicólogos
- 2) Consultas gratuitas con médicos y Enfermeras
- 3) Asesoría por nutricionistas
- 4) Atención a los animalitos por veterinarios:
- 5) Corte de cabello por 5 Peluqueros

En tercer lugar, fue muy importante formar una comisión logística para tener efectividad en la estrategia y métodos.

- 1) Se Formó una comisión de logística encargado de los equipos de sonido. (Se recomendó equipos modernos)
- 2) Luego, una comisión de publicidad y decoración (gigantografías, banners afiches, volantes).
- 3) Alimentación y pasaje de los profesionales que iban apoyar
- 4) En un lugar alquilamos un local en el sector los mangos chacupe bajo donde se estableció la Iglesia de Maranatha ubicado en el distrito de la victoria.
- 5) En segundo lugar, utilizamos la carpa de 150 metros cuadrados llamada la carpa de la esperanza solo se pidió permiso al alcalde del distrito la zona que plantamos la Iglesia fue Villa el Milagro ubicado en el distrito de ciudad Eten.
- 6) Es importante hacer un presupuesto gastos personal profesional que apoyaran la campaña medica
- 7) Instructores bíblicos (remuneración)
- 8) Formar una comisión encargada de buscar el mejor local y una ubicación céntrica en la zona a evangelizar quipo evangelístico y el Pastor del distrito.

Capacitación previa

Como pastor o evangelista debe equipar a los creyentes para que cumplan el ministerio. La palabra “perfeccionar” (*katarizo*) significa equipar para el servicio y ministerio. Es crucial que captes esto, los pastores no son los únicos que saldrán para hacer la obra del ministerio... es una iglesia todos los creyentes tienen que estar involucrados en la obra del ministerio¹⁷

¹⁷*Manual Personal del Obrero Cristiano* (Grand Rapids, MI: Editorial Portavoz, 1988), 71- 72.

Capacitar y delegar responsabilidades

Es importante delegar responsabilidades Hechos 6: 2-3 “entonces los doce convocaron a la multitud de los discípulos y les dijo nos justo que nosotros dejemos la palabra de Dios, para servir a las mesas. 3: “Buscad pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del espíritu santo y de sabiduría a quienes encargamos este trabajo”

- 1) Elegir y capacitar maestros de ceremonia. (Colportores y hermanos de la zona)
- 2) Elegir buenos directores de cantos. (Colportores y hermanos de la zona)
- 3) Formar una comisión de ujieres y elegir una secretaria encargada de controlar la asistencia. (colportores y hermanos de la zona)
- 4) Formar una comisión de oración.
- 5) Elegir las maestras de niños, para realizar un pequeño programa de menores, paralelo al programa de adultos. (hermanos de la zona)
- 6) Formar una comisión y un rol de visitación. (Instructor y parejas misioneras)
- 7) Formar una comisión encargado de realizar juegos sociales, los sábados por las noches. (colportores y el instructor bíblico)
- 8) Comisión de conservación y discipulado después del bautismo (hermanos de la zona).

Trabajo con la hermandad previo a la campaña de proyección social

Hacer las coordinaciones previas a la campaña evangelística, hablar con las autoridades de la zona para que apoyen con la promoción y apoyo de la campaña de proyección social con médicos y psicólogos conferencia. Convocar a los hermanos médicos, enfermeras, abogados, para que apoyen la campaña. Psicólogos, Enfermeras, Médicos, Abogados, Policías, nutricionistas, peluqueros. Motivar y desafiar a la hermandad para cumplir la misión cumplir los objetivos.

Blanco de trabajo: 150. interesados, 80. bautismos, 2 nuevas iglesias.

Santificaos para ver las maravillas de Dios

Preparación para la realización de la campaña

Los métodos utilizados en este proyecto son muy importantes mencionarlos, pero la base de todo es la preparación espiritual los siguientes vienen por añadidura sin embargo es sabido que todo proyecto tiene un procedimiento, ordenado. “Deben introducirse nuevos métodos el pueblo de Dios debe despertar a las necesidades en el tiempo en que vivimos” (El Evangelismo pág. 56)

De acuerdo a estos procedimientos que se resumen de la siguiente manera:

1. Preparación espiritual
2. Planificación
3. Organización
4. Ejecución y resultados

Preparación espiritual

Depende en gran manera del poder del espíritu santo en la vida de los encargados de sacar adelante la obra evangelística Elena de White dice: “Se necesitan hombres que salgan imbuidos del espíritu de Cristo y trabajen por las almas”, (El evangelismo 319). Josué 3:5. ¡Santificaos y el señor Jehová hará maravillas en medio de vosotros! Juan 17:17 “Santificados en tu verdad tu palabra es la verdad

Planificación

En la planificación es importante ver la condición del lugar y luego ver las estrategias necesarias aplicar en ese lugar de acuerdo al análisis FODA es bueno analizar las fortalezas, las debilidades las oportunidades y debilidades para hacer un plan estratégico. Para la planificación se hizo un análisis FODA, de todo el distrito misionero, se lanzó el plan a los líderes.

| Ámbito Interno | Ámbito Externo |
|---|---|
| Elementos que si controlamos | Elementos que no controlamos |
| <p>Fortalezas</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 5 clubes de conquistadores, la iglesia presenta en su 40% una población joven. ➤ Crecimiento en un 15% las suscripciones con relación al año anterior. ➤ Los líderes comprometidos juntas en misión. ➤ Nuevos 2 territorios conquistados con la presencia adventista. ➤ Participación de líderes en las capacitaciones. ➤ Relaciones interpersonales fortalecidas. ➤ Aumento de la vida devocional. | <p>Oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Tenemos 2 Lugares sin presencia adventista ➤ Como no hay iglesias en esas zonas tienen el espíritu más dispuesto a escuchar la Palabra de Dios e ir a una iglesia. ➤ Hay colegios y las losas deportivas de la comunidad para diferentes actividades de la iglesia. ➤ Hay centros educativos para hacer charlas de familia e invitarlos a nuestras campañas evangelísticas. |
| <p>Debilidades</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Falta de unidad en las iglesias. ➤ Desacuerdos con algunas instituciones adventistas. ➤ Incumplimiento en los cargos o responsabilidades. ➤ Impuntualidad en algunas iglesias en los cultos regulares ➤ 60% de infidelidad en la mayordomía ➤ Poca visitación de los líderes. ➤ 2 iglesias y 1 congregación sin terrenos propios. ➤ Centros laborales muy distantes de la feligresía dificulta asistencia a cultos los días de semana. | <p>Amenazas</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ El problema del COVID 19 ha causado temor no quieren salir a visitar ➤ Zonas con delincuencia juvenil y adulta. ➤ Falta de seguridad ciudadana policía etc. ➤ Los hnos. tienen temor de salir a dar estudios bíblicos por los delincuentes. ➤ Falta de relación con las entidades municipales (La victoria) ➤ Extrema pobreza en un 40% en la población. ➤ Parejas poblacionales viviendo en convivencia (sin matrimonio). |

Organización y capacitación de los líderes

La organización, se tiene que tener un criterio misional. Como pastor (evangelista) a para es equipar a los creyentes para que cumplan el ministerio. La palabra “perfeccionar” (*katarizo*) significa equipar para el servicio y ministerio. Es crucial que captes esto, los pastores no son los únicos que saldrán para hacer la obra del ministerio... es una iglesia todos los creyentes tienen que estar involucrados en la obra del ministerio¹⁸. La palabra de Dios nos da más luz con respecto a este tema; (Hechos 6: 2-3) “entonces los doce convocaron a la multitud de los discípulos y les dijo nos justo que nosotros dejemos la palabra de Dios, para servir a las mesas. (v3) “Buscad pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del espíritu santo y de sabiduría a quienes encargamos este trabajo” tomando el principio bíblico.

Se delegó responsabilidades formando directivas zonales, con líderes zonales un anciano zonal un tesorero un MIPES, ellos monitoreaban el trabajo misionero por zonas que estaba conformada por 4 y 3 iglesias en este distrito el pastor tenía tres zonas. En las tres zonas se había planificado hacer 6 campañas de 21 noches de conferencias y el trabajo misionero a tiempo completo. Para la realización de este trabajo organizamos una semana más de conferencia, pero esta semana era para hacer una semana de reavivamiento espiritual con la iglesia, esa semana era una semana previa a la campaña pública terminábamos con una santa cena, ayuno y oración esta semana se concientiza a la iglesia el trabajo misionero.

Objetivos de proyecto

1. Generar un reavivamiento espiritual en la vida de los hermanos

¹⁸*Manual Personal del Obrero Cristiano, 71-72.*

2. Capacitación y formación de nuevos líderes
3. Plantar nuevas iglesias

Generar un reavivamiento en la vida de los hermanos

Propósito de la semana previa es consagración y capacitación. Se busca la dirección del Espíritu Santo para que por su poder podamos inspirar motivar y desafiar a la iglesia, se realiza una semana de oración en las madrugadas “Amaneciendo con Jesús” y en las noches una semana de oración “Noches de Poder” finalmente se termina con una santa cena y vigilia “a solas con Jesús”

1. Se forma las comisiones.
2. Se fomenta un espíritu de humildad.
3. Se trabaja en esta semana para mantener la unidad y hacer mejor el trabajo en equipo.
4. Esta semana se aprovecha con la hermandad para colocar los banners y afiches en las calles se volanteaba se perifonea, se hace todo lo que tiene que ver con publicidad.

En las comisiones se hacen las siguientes consideraciones:

1. Se elabora una proyección social para ganar los corazones de la gente siguiendo el método de Cristo.
2. Comisión de conocer el lugar o cultura habitantes y debilidades.
3. Comisión de equipos sofisticado para la campaña (Se recomendó equipos modernos)
4. Comisión de publicidad y decoración (gigantografías, afiches, volantes, radio, televisor)
5. Comisión de buscar el mejor local y la buena ubicación céntrica.
6. Instalar maestros de ceremonia.
7. Unos buenos directores de cantos. Una cosa es saber dirigir y otra cosa es cantar.
8. Comisión de audio y video.

9. Comisión de ujieres y secretaria de la campaña que controle bien la asistencia.
10. Comisión de oración
11. Maestras de niños.
12. Comisión y roles para ujieres incentivos.
13. Comisión del rol de visitación
14. Comisión de juegos sociales
15. Tener lista la comisión para la conservación después de la campaña

Capacitación y formación de los nuevos líderes

Para que ocurra la independencia y liderazgo espiritual:

A medida que se establezcan iglesias, debe hacerles entender que aun de entre ellas ha de tomarse hombres para que lleven la verdad a otros y hagan surgir nuevas iglesias; por lo tanto, todos deben trabajar y cultivar hasta el máximo los talentos que Dios les ha dado, educando sus mentes para empeñarse en el servicio de su Maestro.¹⁹

Cronograma del proyecto

Inicio del proyecto de plantío de iglesias en Villa el Milagro 2020

Preparar el lugar, con la hermandad de la Iglesia más cercana del lugar donde se va a plantar la nueva iglesia, en febrero antes de Semana Santa trabajo previo a la campaña.

Participaron 20 hermanos cada noche en las distintas comisiones

- 1) Trabajar con los interesados que los hermanos ya tienen en esa zona.
- 2) Inicio de la campaña Grande comenzamos con una campaña médica en el día y por la noche la campaña evangelista titulada “La vida exitosa que yo soñé”

Semanario “La vida exitosa que yo soñé”

1. Comisiones presidente de comisiones Carlos Jacinto

¹⁹Elena G. de White, *Servicio cristiano* (Doral, FL: Publicaciones Interamericanas, 2003), 77.

2. Equipos para la campaña. Encargados:
3. Publicidad. Afiches volantes y otros: encargados: Hno. Juan Sánchez.
4. Lugar de campaña Jhony Olano y Ramiro Altamirano Ancianos de Iglesia.

Programa de proyección social

Los médicos adventistas hicieron consultas gratis. El instituto de cosmetología. Carlos Mariátegui realizaron corte de cabello gratis. Consultas de consejería y psicología familiar dirigida por psicólogos

Programa de campaña

| | |
|-----------------------|--|
| Maestro de ceremonia: | Carlos Jacinto |
| Directora de canto: | Irma de Caruajulca |
| Grupos de oración: | Directora MM. |
| Ujieres: | Directiva de J.A. y diáconos: 4 jóvenes y 4 diáconos |
| Audio y video: | Daniel Inoñan |
| Orador evangelista: | Esteban Caruajulca Tapia |

Temario de la campaña y cronograma de la campaña

Primera semana

- D. 1. La Crisis del hogar moderno
- L. 2. Quien pierde en un divorcio
- M. 3. Como enfrentar los problemas en el hogar.
- M. 4. Cómo lograr un matrimonio feliz.
- J. 5. Como educar a mis hijos para ser triunfadores.
- V. 6. Secretos para lograr el éxito en la familia
- S. Sábado por la noche – juegos sociales

Segunda semana

- D. 1. El origen del sufrimiento y del dolor.
- L. 2. Un plan Divino de rescate del dolor.
- M. 3. Como lograr tener paz interior y perdón.
- M. 4. Las diez reglas para que el hogar tenga éxito.
- J. 5. Un día de deleite y sin estrés.
- V. 6. ¿Qué habrá después de la muerte?
- S. Sábado por la noche – juegos sociales

Tercera semana

- D. 1. Como prepararnos para el futuro
- L. 2. Como será el fin del mundo.
- M. 3. Cómo será la venida de Jesús.
- M. 4. Que debo hacer para vivir bien y saludable.
- J. 5. Como empezar todo de nuevo.
- V. 6. Nacer de nuevo o morir eternamente.
- S. Sábado por la noche – juegos sociales

Cuarta semana

- D. 1. Una decisión para la liberación.
- L. 2. Una negación para alcanzar la salvación
- M. 3. Un hogar Transformado en Filipos.
- M. 4. Un hombre que llevo vacío se entregó y siguió gozoso.
- J. 5. El momento más importante en el hombre.
- V. 6. Cuando el ser humano viene a Cristo recupera los sueños.

S. Bautismo – 30 almas.

Resultado de la campaña 50 bautismos

Siguiente mes después de la campaña

Discipulado y conservación de los nuevos bautizados

Dom. 7.30 pm – culto: El poder que obra en mi vida

Mier. 7.30 pm – culto: Mi primer saludo se lo debo a Dios

Vier. 7.30 pm – culto: Como ser fiel.

Confirmación

Semana de oración “Poderosos en Dios”

Sábado por la noche juegos sociales.

D. 1. Donde encuentro el poder

D. 2. Buscadme cada día y viviréis.

M. 3. El sueño que se está cumpliendo.

M. 4. El Remanente y el don profético.

J. 5. Todo lo que soy le pertenece a Dios.

V.6. El Remanente y su misión.

Sábado – juegos sociales.

Domingo: Como triunfar por Cristo.

Miércoles: El mejor sermón mudo pero transforma el mundo.

Viernes: Recepción del Sábado

Sábado: Juegos sociales

Semana de profecías “Dios tiene el timón y la dirección de este mundo

D. Las características de la Iglesia de Cristo.

L. El santuario Celestial y Daniel 8: 14.

M. El cuerno pequeño y la marca de la bestia.

M. La persecución y Apocalipsis 13.

J. Las 7 últimas plagas.

V. Los 7 sellos de Apocalipsis 7.

S. El milenio y la tierra Nueva.

Rol de visitación diaria

| Fecha | Hora | Nombre | Dirección |
|------------------------|----------------|----------------------------|---------------------------------------|
| Domingo 1 – 07 – 09 | 4.30 | Culto personal | |
| | 5.00 am | Familia Bances Milla | Jr. Los Laureles, 148 – Urb Sta |
| | 5.30 am | Familia Casas Vigil | Isabel |
| | 6.00 am | Carlos Noel Fuentes | Jr. Los Laureles 198 - Urb Sta Isabel |
| | 7.00 – 8.30 am | Hora de desayuno | Jr. Los Reyes 155 - Urb Sta Isabel |
| | 9.00 | Familia Contreras | Preparación la escuela o trabajo |
| | 10.00 | Obed Rodríguez Mori | Alfonso Ugarte 1814 – “ |
| | 10.30 | Sra. Daniela Arévalo | Jr. Los Álamos 145 – Nuevo Perú |
| | 11.00 | Familia Soto Solano | Jr. Miguel Grau 100 – “ |
| | 11.30 | Las personas se preparan | Jr. Aviación 1814 – “ |
| | 2.00 | Arnaldo Tapia Florian | Para El almuerzo |
| | 3.00 | José Enrique Choque | Jr. Alfredo Benavides 102, Sta |
| | 4.00 | Jorge Mancilla Bueno | Isabel |
| | 5.00 | Familia Casavallente Tapia | Jr. Virrey Toledo 459 “ |
| | 6.00 | Preparación para el culto | Av. México 998 “ |
| | 7.30 | | Av. Lima 298 O la campaña |

Rol de visitación semanal en plena campaña

| Día | Hora | Iglesia | Actividades | Tema | Encargado |
|-----------|--|---|--|---|--|
| Sábado | 6:30 am | Central Loa Olivos | Clase de maestros distrital | 1. capacitación 2. motivación 3. evaluación | Pastor distrital y equipo evangelístico |
| Sábado | 10:00-12 pm | Iglesia central | Escuela Sabática y culto divino | Llenos del Espíritu Santo | Ancianos de turno |
| Sábado | 3 – 4 pm | Fraternidad | Clases bíblicas | La salvación | Director de Miles de la Iglesia local. |
| Domingo | De 8:00 a 1:00 | Visita a los clubes de conquistadores y aventureros | Capacitación y visitación | Juntos somos más fuertes | Directores de Conquistadores, y aventureros. |
| Lunes | Familia | Día de la familia | Día de la familia | Día de la familia | Día de la familia |
| Martes | Campaña en la noche y visitación en el día | Campaña en la noche y visitación en el día | Campaña en la noche y visitación en el día | Campaña en la noche y visitación en el día | Campaña en la noche y visitación en el día |
| Miércoles | Campaña en la noche y visitación en el día | Campaña en la noche y visitación en el día | Campaña en la noche y visitación en el día | Campaña en la noche y visitación en el día | Campaña en la noche y visitación en el día |
| Jueves | Campaña en la noche y visitación en el día | Campaña en la noche y visitación en el día | Campaña en la noche y visitación en el día | Campaña en la noche y visitación en el día | Campaña en la noche y visitación en el día |
| Viernes | Campaña en la noche y visitación en el día | Campaña en la noche y visitación en el día | Campaña en la noche y visitación en el día | Campaña en la noche y visitación en el día | Campaña en la noche y visitación en el día |

Presupuesto

| | |
|--|---------|
| Presupuesto campaña medica | 1500.00 |
| Cuarto de almacén de materiales | 150.00 |
| Afiches | 300.00 |
| Volantes | 150.00 |
| Pasajes de los profesionales | 150.00 |
| Desayuno y almuerzo de los profesionales | 150.00 |

La inversión es de la siguiente manera;

| | |
|------------------------|----------------|
| MPN | S/. 600.00 |
| Tesorería Iglesias S/. | <u>1800.00</u> |
| TOTAL, GASTOS | 2400.00 |

Resultados

50 bautismos **ANEXO 9**

1 nueva congregación y la formación de una nueva Iglesia (**ANEXO 10**)

Resultado de reavivar a la iglesia

A través de este proyecto se pudo generar un reavivamiento espiritual en la hermandad del distrito misionero, la vida de los hermanos fue reconfortada y fortalecida y transformada por los programas de reavivamiento espiritual “A solas con Jesús”, ayuno, santa cena, rito de humildad y actividades misioneras juntos, cada hermano que participo del programa se fortaleció su amor a Dios, su amor a su prójimo y por encima de toda la obra de Cristo.

El resultado de capacitar y formar nuevos líderes

Los verdaderos líderes son formadores de nuevos líderes, la formación de líderes multiplica y hace más llevadero el trabajo, donde hay un líder la idea es tener 20 líderes

que hagan el trabajo, donde hay 20 deberían haber 100 eso hace efectivo cualitativo y cuantitativo el crecimiento del pueblo de Dios.

Plantar nuevas iglesias tiene grandes beneficios

Ya que tenemos el mandato de predicar el evangelio a toda criatura y de hacer discípulos de todos los grupos culturales, debemos buscar los medios más prácticos para cumplir este mandato.

Algunas de las razones para plantar iglesias

1. La población está creciendo rápidamente
2. Las iglesias nuevas ganan a más personas que las ya establecidas
3. Las iglesias establecidas tienden a estancarse
4. Las iglesias nuevas pueden estimular a las ya establecidas
5. Se necesitan iglesias cerca de donde viven los perdidos
6. Las iglesias nuevas son más flexibles y se pueden adaptar con mayor rapidez a las necesidades de su comunidad
7. Es imposible que una iglesia alcance a todos
8. Las iglesias nuevas desarrollan líderes rápidamente
9. La cercanía ayuda al discipulado participan más plenamente en las actividades de la iglesia si no viven lejos del templo.²⁰

Peter Wagner, hablando acerca del país de China donde vieron el establecimiento de miles iglesias, dice en el programa de discipulado eficaz los misioneros siguieron el

²⁰Wagenveld, *Sembremos iglesias saludables*, 32-3.

ejemplo de los apóstoles, veamos la siguiente cita:

Varios misioneros que han visto el establecimiento de miles de iglesias (en los hogares) en China indican que un programa de discipulado eficaz puede evitar que caigan en el error. Estos misioneros siguen el ejemplo de los apóstoles que “todos los días enseñaban y anunciaban las buenas noticias de Jesús el Mesías tanto en el templo como por las casas” (Hechos 5:42): Además, estos misioneros enseñan un discipulado de obediencia. Enfatizan lo que dijo Cristo: “Enseñenles a obedecer todo lo que les he mandado...” (Mateo 28:20). Ellos dicen: “Estos nuevos creyentes están tan concentrados en practicar lo que están aprendiendo diariamente y están tan entusiasmados en compartir el evangelio que no tienen tiempo para caer en herejías doctrinales.”²¹

²¹Wagner, *Church Planting for a Greater Harvest*, 39.

CAPÍTULO IV

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Recomendaciones

Elena de White dice “Para continuar su obra, Cristo no escogió la erudición o la elocuencia del Sanedrín judío o el poder de Roma. Pasando por alto a los maestros judíos que se consideraban justos, el Artífice Maestro escogió a hombres humildes y sin letras para proclamar las verdades que habían de llevarse al mundo. A esos hombres se propuso prepararlos y educarlos como directores de su iglesia. Ellos a su vez habían de educar a otros, y enviarlos con el mensaje evangélico. Para que pudieran tener éxito en su trabajo, iban a ser dotados con el poder del Espíritu Santo. El Evangelio no había de ser proclamado por el poder ni la sabiduría de los hombres, sino por el poder de Dios” (Hechos de los Apóstoles, 16). Sin duda que lo más relevante que nos dio éxito en los proyectos evangelísticos y que recomiendo hacerlo y no dejar de hacer porque son fundamentales.

1. La preparación espiritual, la consagración de los involucrados en el proyecto.
2. La planificación usando el análisis FODA.
3. Capacitar y educar a otros para tener un equipo eficiente de líderes en sus comisiones.
4. Organizar, delegar, ejecutar, evaluar, acompañar y pastorear en todo el progreso.

Conclusión

“Los ministros de Dios deben entrar en íntima comunión con Cristo, y seguir su ejemplo en todas las cosas: en la pureza de la vida, en la abnegación, en la benevolencia, en la diligencia, en la perseverancia”²².

²²White, *Obreros evangélicos*, 31.

“Hoy más que nunca se necesitan hombres valerosos, líderes ungidos del Espíritu de Dios, que levanten la antorcha de la verdad. Hoy más que nunca el mundo necesita líderes vertebrales. Líderes que no se pongan de rodillas sobre el poder, líderes que sean auténticos con su tiempo y con su espacio. Líderes que crean en las promesas de Dios., líderes que den su vida por los sueños de Dios. Líderes que den lo mejor de ellos, líderes auténticos, Líderes que sepan reconocer que los principios eternos la ética y la libertad se tienen que defender con el corazón mismo, Líderes que no solamente asuman su responsabilidad si no que sean las columnas y los redentores de la humanidad, que sean los idealistas los soñadores que sean aquellos que hacen crecer la obra de Dios en el mundo. Líderes que si su señor no viene y se vayan al descanso sus hijos y los míos digan; ellos dieron lo mejor ellos fueron más humanos ellos un día vivirán para siempre con Jesús. Debemos de ser los instrumentos de Dios.”²³

²³Palabras del autor.

ANEXOS

Anexo 1: Copia de certificado de trabajo de experiencia profesional

CERTIFICADO DE TRABAJO

El que suscribe, **MERVIN JUAN CHAVEZ RUIZ**, representante legal de la **Asociación Iglesia Adventista Del Séptimo Día Peruana del Norte**, con RUC N° 20538633021, con domicilio fiscal en **Calle La Pinta N° 235 La Victoria – Chiclayo – Perú**, a través de la presente **CERTIFICA** que:

Caruajulca Tapia Arnulfo Esteban

Labora en nuestra organización, **Asociación Iglesia Adventista Del Séptimo Día Peruana del Norte** con sede en la ciudad de Chiclayo, desempeñándose como **Pastor Distrital**, desde el **01 de marzo del 2014**.

Se expide la presente a solicitud del interesado, para los fines que estime conveniente.

Chiclayo, 17 de diciembre de 2021



Mervin Juan Chave Ruiz
Representante Legal
Misión Peruana del Norte

Misión Peruana
del Norte

CALLE LA PINTA 235 LA VICTORIA, CHICLAYO - PERÚ
TELÉFONO: (074) 232641 - (074) 232556



DGI – 17 DICTAMEN SOBRE EL INFORME DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

DICTAMEN

DE : Jurado Dictaminador
 A : Consejo de UPG TEOLOGÍA
 ASUNTO : Dictamen del informe de trabajo de suficiencia profesional
 INVESTIGADOR/ES : Arnulfo Esteban Caruajulca Tapia
 REFERENCIA : Resolución N°
 PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN : TEOLOGÍA
 LÍNEA DE INVESTIGACIÓN : INVESTIGACIÓN BÍBLICO -APLICADA
 FECHA : 18-04-2022

| |
|--|
| Unidad académica: |
| UPG DE TEOLOGÍA |
| Título: PROYECTO DE EVANGELISMO "IMPACTANDO LAS GRANDES CIUDADES Y PLANTÍO DE IGLESIAS" EN LOS DISTRITOS MISIONEROS VILLA EL MILAGRO Y LA VICTORIA B, CHICLAYO, PERÚ, 2020 |
| Autores: |
| Investigador(es): <u>Arnulfo Esteban Caruajulca Tapia</u> |
| Asesor(es): <u>Mg. Michael Cristian Orellana Mendez, Dr. Benjamin Rojas Yauri, Mg. Salomon Bustamante Estela</u> |
| Requisito parcial para: |
| <input checked="" type="radio"/> Título profesional |
| Miembros del Comité Dictaminador: |
| <u>Mg. Michael Cristian Orellana Mendez, Mg. Salomon Bustamante Estela</u> |
| Resultados de la dictamen: |
| <input checked="" type="radio"/> Aprobado, listo para la sustentación. <input type="radio"/> Observado, con modificaciones antes de la sustentación. <input type="radio"/> Desaprobado, es necesario reorganizar el informe. |
| Observaciones: |
| |


Dictaminador 1


Dictaminador 2

Dictaminador 3

Anexo 2: Fotos de reavivamiento antes de la campaña evangelística



Anexo 3: Capacitación y formación de nuevos líderes



Anexo 4 Construcción de la Carpa de la Esperanza



ANEXO 5: Inauguración de la Carpa de la Esperanza con los líderes de la UPN y MPN



Publicidad volanteo y perifoneo de casa en casa, Anexo 6



Anexo 7: Proyeccion social “El metodo de Cristo”: corte de cabello, consulta Psicologia, medicina, regalo de canastas etc.



Anexo 8: La campaña evangelística en la carpa por las noches



Anexo 9: Nuevos bautismos después de la campaña



Anexo 10: Nueva iglesia plantada y construida en plena pandemia





¡Muchas gracias y bendiciones!

BIBLIOGRAFÍA

- Berkhof, Hendrikus. *Christian Faith*. Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1979.
- Blauw, Johannes. *A Natureza Missionária da Igreja: exame da teologia bíblica da missão*. São Paulo, SP: ASTE, 1966.
- Bosch, David J. *Missão Transformadora: Mudanças de paradigma na teologia da missão*. São Leopoldo, RS: Editora Sinodal, 2002.
- Carriker, Timóteo. *A Visão Missionária da Bíblia: uma história de amor*. Viçosa, MG: Ultimato, 2005.
- David J. Bosch, *The Structure of Mission: An Exposition of Matthew 28:1-20* (Grand Rapids, MI: Wm. B. Eerdmans, 1983).
- Manual Personal del Obrero Cristiano* (Grand Rapids, MI: Editorial Portavoz, 1988), 71-72.
- Padilla, René. *Mensaje inaugural: todo el evangelio para todos los pueblos desde América latina*. CLADE III: Tercer Congreso latinoamericano de Evangelización, Quito, 24 de agosto a 4 de septiembre de 1992. Quito: Fraternidad Teológica Latinoamericana, 1992.
- Padilla, René. *O Que é Missão Integral?* Viçosa, MG: Ultimato, 2009.
- Pate, Larry. *Misionología: nuestro cometido transcultural*. Miami, FL: Editorial Vida, 1987.
- Van Engen, C. *Mission on the Way: Issues in Mission Theology*. Grand Rapids, MI: Baker, 1996.
- Wagenveld, Juan. *Sembremos iglesias saludables*. Miami, FL: Universidad FLET, 2004.
- Wagner, C. Peter. *Church Planting for a Greater Harvest*. Ventura, CA: Regal Books, 1990.
- White, Elena G. de *Servicio cristiano*. Doral, FL: Publicaciones Interamericanas, 2003.
- _____. de. *Obreros Evangélicos*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1988.

_____. de. *Testimonios para la iglesia*. 9 Vols. Miami, FL: Asociación
Publicadora Interamericana, 1998.