

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



Una Institución Adventista

**La importancia de la función de delegar responsabilidades para
el cumplimiento de las actividades propias de la Iglesia
Adventista en el Distrito Misionero de Pátapo, Lambayeque,
2019**

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado en Religión y Salud
Pública

Autor:

Edson Iván Martínez Brugman

Asesor:

Dr. Alvaro Fernando Rodriguez Luque

Lima, mayo de 2022

DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DEL TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Dr. Alvaro Fernando Rodriguez Luque, de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **La importancia de delegar responsabilidades para el cumplimiento de las actividades propias de la Iglesia Adventista en el Distrito Misionero de Pátapo, Lambayeque, 2019**, constituye la memoria que presenta el Bachiller Elí Monteza Naval para obtener el título de Profesional de Licenciado en Religión y Salud Pública, cuyo trabajo de suficiencia profesional ha sido realizado en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones en este informe son de entera responsabilidad del autor, sin comprometer a la institución.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 26 días del mes de mayo del año 2022



Dr. Alvaro Fernando Rodríguez Luque

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL



En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 10 día(s) del mes de Mayo del año 2022, siendo las 12:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del presidente: Mg. David Fernando Asmat Chávez, el secretario: Dr. Benjamín Rojas Yauri y los demás miembros: Dr. Alvaro Fernando Rodríguez Luque y el (la) asesor(a) Dr. Alvaro Fernando Rodríguez Luque

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: La importancia de la función de delegar responsabilidades para el cumplimiento de las actividades propias de la Iglesia Adventista en el Distrito Misionero de Pátapo, Lambayeque, Perú, 2019

del bachiller: Edson Iván Martínez Brugman

conducente a la obtención del título profesional de: Licenciado en Religión y Salud Pública
(Denominación del Título Profesional)

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller: Edson Iván Martínez Brugman

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>19</u>	<u>A</u>	<u>Excelente</u>	<u>Excelencia</u>

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.



Presidente



Asesor/a

“SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA”



Miembro



Secretario

Miembro

Bachiller

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

I. INTRODUCCIÓN.....	1
Justificación.....	2
Objetivos	3
Objetivo general.....	3
Metodología	3
II. ANTECEDENTES GENERALES DE LA EMPRESA	5
Datos de la empresa.....	5
Actividad principal de la empresa.....	5
Reseña histórica.....	6
Misión y Visión.....	8
Misión.....	8
Visión.....	9
Descripción del cargo y actividades.....	9
III. PROYECTOS DESARROLLADOS.....	12
Hasta lo último de nuestra tierra	12
Descripción del proyecto.....	12
Generalidades	12
Objetivos específicos.....	13
Planificación.....	13
Énfasis y activades realizadas.....	14
Documentos.....	18
Innovaciones.....	19
IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	21
Conclusiones	21
Recomendaciones.....	22
ANEXOS	23
BIBLIOGRAFÍA	522

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

Delegar es una labor que se puede definir como: “Darle una persona a otra la autoridad para que lo represente y sustituya”¹. La Biblia presenta suficiente evidencia de trabajo en equipo. El ejemplo por excelencia lo encontramos al citar el caso de Moisés cuando recibió consejo de su suegro Jetro quien le aconsejó delegar liderazgo a varones de virtud² (Éxodo 18:21-22).

Por otro lado, la Biblia nos revela que Dios ha provisto a su iglesia una diversidad de dones, en palabra de Pablo: “Ahora bien, hay diversidad de dones, pero el Espíritu es el mismo. Hay diversidad de ministerios, pero el Señor es el mismo. Y hay diversidad de operaciones, pero es el mismo Dios el que hace todas las cosas en todos. Pero a cada uno se le da la manifestación del Espíritu para el bien común”, 1 Corintios 12:4-7. La cita textual sugiere que:

1. Hay diversidad de dones.
2. El propósito de los dones es para el bien común.
3. Hay distintos dones para distintas personas.

¹ Martín Moreno Ángel, *Diccionario Escolar Ilustrado* (Lima, Perú: Editorial Norma, 2019), 160.

² Nichol, F. D., & Rasi, H. M., eds. (1992). *Génesis a Deuteronomio* (V. E. A. Matta & N. W. de Vyhmeister, Trads.; Asociación Casa Editora Sudamericana) Vol. 1, 602.

De este modo podemos inferir que no existe un ser humano con todos los dones, no hay un líder con todos los dones, no hay un pastor con todos los dones, no hay un anciano con todos los dones. Resulta inverosímil creer que podemos trabajar solos en una iglesia diversa; por el contrario, es evidente la necesidad de trabajar en equipo y por lo tanto la necesidad de “delegar responsabilidades”.

Justificación

La Iglesia Adventista del Séptimo día es una organización religiosa establecida en todo el mundo, que promueve programas de alcance mundial apuntando llegar hasta el nivel local. Con este propósito, dichos programas se planifican y coordinan con antelación.

Sin embargo, en la práctica, la implementación y por lo tanto el desarrollo de estos programas parecieran no ser del todo evidentes, especialmente en los lugares donde el pastor distrital atiende un considerable número de iglesias, supeditándose (la realización de estos programas) a las iglesias principales y sobresalientes de estos campos misioneros. Algunos de estos programas son: 10 días de oración y 10 horas de ayuno, rompiendo el silencio, sábado misionero de la mujer, impacto esperanza, entre otros.

En tal sentido, el presente informe se constituye relevante porque presenta una serie de actividades que permiten la atención adecuada de parte del pastor distrital a la feligresía de un distrito misionero extenso. Expondremos una forma eficaz y eficiente de cómo suscitar que estas actividades se realicen en cada una de las iglesias locales independientemente de la cantidad de grupos o iglesias que conformen un distrito misionero, geografía, distancia, entre otros.

Objetivos

Mostrar la importancia de la función de delegar responsabilidades para las actividades propias de la iglesia.

Objetivo general

Mostrar la importancia del trabajo pastoral a través de líderes zonales y la descentralización para la atención y monitoreo de todas las iglesias.

Establecer la importancia de la planificación a través de reuniones zonales dentro de un distrito misionero extenso.

Metodología

En el presente informe usaremos una metodología descriptiva en base a experiencias vividas al aplicar un programa en el distrito misionero de Pátapo, de la Misión Peruana del Norte.

Los materiales y recursos utilizados son los que proveyó el campo misionero a través del departamento del ministerio personal a saber: Manual de la iglesia, manual de funciones para dirigentes, Biblia, internet, multimedia, entre otros.

Además, indicamos que el primer capítulo consiste en la descripción de la institución donde se realizaron las actividades profesionales que son parte de este informe. Este capítulo contiene los datos generales de la institución, su visión y misión, una reseña histórica de la misma y cierra con la descripción de la labor del bachiller.

En el capítulo dos presentamos una propuesta que es el programa desarrollado, este a su vez incluyen: Descripción del distrito misionero, objetivos del programa, los énfasis y las actividades realizadas, finalmente una descripción y lectura de los resultados obtenidos.

En el capítulo tres presentamos las conclusiones y finalizamos con algunas recomendaciones en vista del programa presentado.

CAPÍTULO II

ANTECEDENTES GENERALES DE LA EMPRESA

Datos de la empresa

El proyecto que se presenta en este informe fue realizado en la Misión Peruana del Norte de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en el Perú, Unión Peruana del Norte.

Razón social: Asociación Iglesia Adventista Peruana del Norte

Ruc: 20538633021

Dirección: Calle la Pinta 235- La Victoria, Chiclayo.

Contacto: CPC. Mervin Juan Chavez Ruiz. Cel 948 187 699

Correo electrónico: mervin.chavez@adventistas.org

Actividad principal de la empresa

La Misión Peruana del Norte es parte de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en el Perú y el mundo. Es una institución religiosa sin fines de lucro, está situada en el norte del Perú con sede en Chiclayo Lambayeque, tiene 66 distritos misioneros que permiten dar una mejor atención a los feligreses de la misma.

Los adventistas del séptimo día guiados por la Biblia y el Espíritu de Profecía llevan adelante su misión a través de una vida semejante a la de Cristo, comunicando, haciendo discípulos, enseñando, curando y sirviendo³. Sus énfasis son:

³Marco Antonio Ramos, *Nuevo diccionario de religiones, denominaciones y sectas* (San José: Editorial Caribe, 1998) ISBN 978-0-8992-2284-4.

Escuela Sabática / Grupos Pequeños

La idea es que las personas participen activamente en las unidades de acción de la Escuela Sabática y los grupos pequeños. Es más que participación pasiva, es una fuerte participación en el trabajo, en el estudio de la lección y en un grupo pequeño.

Estudios Bíblicos

El principio es el de buscar atender interesados con estudios bíblicos. La idea es enfatizar que es necesario identificar a las personas y atenderlas para que conozcan el evangelio.

Nuevas Generaciones

El direccionamiento ahora debe ser más fuerte, se debe salir del diálogo e ir hacia la integración, el cuidado y el desafío a las nuevas generaciones. Todo en dirección a un mayor compromiso con Dios, la iglesia y la misión. El pastor Stanley Arco reconoce que las diferentes generaciones deben estar involucradas, a fin de ayudar en el desarrollo de los más jóvenes.

Ancianato

El objetivo es intensificar el liderazgo espiritual y misionero del ancianato en los próximos años.

Reseña histórica⁴

El 29 de junio de 1960, siendo presidente de la Unión Incaica el pastor John Elick y secretario el pastor Henry Baerg, se nombró una comisión para estudiar la posibilidad de crear una nueva misión en el norte del Perú. El estudio duró alrededor de cuatro meses, ya que el 27 de octubre de ese mismo año fue votado aprobar y recomendar a la

⁴Ángel Eduardo Bailón Azurin “Reseña Histórica de la Misión peruana del Norte”, 2 de enero de 2022.

División Sudamericana un plan para la formación de la nueva misión. La División por su parte aprobó esa reorganización en su Concilio Anual en Montevideo ese mismo año, con alrededor de cuatro mil miembros. El plan tenía las siguientes propuestas:

Que el nombre de la nueva misión sea: “Misión Peruana del Norte”.

Que la otra parte restante del territorio sea cambiado a “Misión Peruana Central”.

Que la sede de esta nueva Misión sea la ciudad de Chiclayo.

Que el territorio se incluya los siguientes departamentos: Amazonas (con 5 iglesias y 315 miembros), Cajamarca (con 5 iglesias y 2011 miembros), Lambayeque (con 2 iglesias y 330 miembros), La Libertad (con 2 iglesias y 1198 miembros), Piura (con 2 iglesias y 85 miembros) y Tumbes (con 19 miembros y sin iglesia organizada).

Que la fecha sugerente para la creación de esta nueva Misión sea el 1º de enero de 1961 y en su fase administrativa desde el 08 de marzo de ese año, en ocasión del Congreso Bienal de la Misión Peruana.

Que los misioneros con quienes contaría la nueva Misión serían:

- a. Como pastores ordenados: Raúl Alarcón, Herder Linares y Andrés Solano.
- b. Predicadores autorizados: Pedro Chambi, Guillermo Bernal, Elías Núñez, Claudio Huamán y David Florián.
- c. Que el presidente y secretario-tesorero serían nombrados por la Junta Anual de la Unión Incaica y los departamentales serían nombrados en el Congreso Bienal de la Misión Peruana.

Con las recomendaciones en mente, la administración de la Unión Incaica se puso a trabajar. El tiempo era apremiante, es por eso que tan solo a unos días después de la noticia de la aprobación de la División Sudamericana, el 14 de diciembre de 1960, en la

Junta de la Unión llevada a cabo en Miraflores, se elige al pastor R. A. Hayden como presidente de la nueva Misión y dos días después, el 16 de diciembre, se elige a Pablo Silva como secretario-tesorero de la misma.

El 21 de diciembre de ese año se decide nombrar una junta directiva interna de la nueva Misión Peruana del Norte. Ese día se nombra como departamental de Escuela Sabática, Relaciones Públicas, M.V., Educación y Radio a Rolf Butendieck. Las decisiones no podían esperar y en esa Junta Directiva Interna realiza sus primeros acuerdos: Llamado para Víctor A. Castro como director interino del Departamento de Publicaciones, Merling Alomía como aspirante al ministerio, así como de Samuel Lescano⁵.

Misión y Visión⁶

Misión

Hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso (Mt 28:18-20; Hch 1:8; Ap 14:6-12).⁷

⁵Ángel Eduardo Bailón Azurín “Reseña Histórica de la Misión peruana del Norte”, 2 de enero de 2022.

⁶Secretaría de la División Sudamericana, *Reglamentos Eclesiásticos-Administrativos 2021* (Buenos Aires: ACES, 2021), 66.

⁷Secretaría de la División Sudamericana, *Reglamentos Eclesiástico-Administrativos DSA 2021* (Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2021), 66.

Visión

En armonía con la revelación bíblica, los adventistas del séptimo día entienden que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia⁸.

Descripción del cargo y actividades

Área ministerial

Un pastor adventista del séptimo día llamado y capacitado por el Espíritu Santo e impulsado por el amor a los seres humanos, dirige los pecadores hacia Cristo como Creador y Redentor y les enseña cómo compartir su fe y llegar a ser discípulos eficaces. El pastor muestra la gracia salvadora y el poder transformador del evangelio empeñándose en que su familia sea un modelo de lo que el Señor espera del matrimonio y la familia⁹.

Predica sermones basados en la Biblia como fuente de autoridad tal como lo enseña la Iglesia Adventista mundial, además invita a todos a someterse al poder transformador del Espíritu Santo para así llegar tener una iglesia vigorosa en la actividad evangelizadora que dé como resultado nuevos miembros, nuevas congregaciones manteniendo un fuerte apoyo en la obra local como en la obra mundial de la iglesia¹⁰.

⁸Secretaría de la División Sudamericana, *Reglamentos Eclesiástico-Administrativos DSA 2021* (Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2021), 66.

⁹Walter E. Steger y Peyerl Uesley, *Reglamentos Eclesiástico-Administrativos DSA 2021* (Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2021), 71.

¹⁰*Ibid.*, 72.

Existen competencias ministeriales que son necesarias en la evaluación de un pastor adventista ellas son:

Crecimiento

Se pide el desarrollo en la vida y el ministerio de manera integral y constante, en ese sentido la biblia menciona “Siguiendo la verdad en amor, crezcamos en todo en aquel que es la cabeza, esto es, Cristo” (Efe. 4:15) también Elena de White habla con respecto a ello:

“Nuestro primer deber con Dios y nuestros semejantes es el desarrollo de nosotros mismos. Cada facultad con la cual nos ha dotado Dios debería cultivarse hasta el grado más alto de perfección, con el fin de ser capaces de hacer la mayor cantidad de bien posible”.¹¹

Relaciones

Es el plan de Dios que el pastor practique la buena convivencia con todas las personas, esto lo deja claramente expresado en el libro de (Rom 12:18) “Si es posible, y en cuanto dependa de ustedes, vivan en paz con todos”. La escritora Elena White menciona al respecto:

“El tacto y el buen criterio centuplican la utilidad del obrero”¹²

Administración

El pastor debe organizar y ejecutar planes de forma intencional y participativa tales como: educación cristiana; edificio de iglesia, mantenimiento; vida social de la iglesia; juntas; departamentos de la asociación; finanzas; pastoreando un distrito de varias

¹¹Elena de White, *Pacific Health Journal*, abril de 1890

¹²Elena White, *Obreros Evangélicos* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1912), 123.

iglesias; solución de problemas, solución de conflictos; promoción, campañas; escuela sabática; liderazgo de jóvenes¹³.

Liderazgo

El pastor debe inspirar e influir, a fin de contribuir al crecimiento de las personas por medio de la comunión, de las relaciones y de la misión,¹⁴ por ello Pablo al referirse a la unidad de la iglesia menciona que “El Espíritu Santo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo” (Ef 4:11, 12).

Misión

Basado en la Gran Comisión de Mateo 28:19, 20; el pastor debe llevar a las personas a Cristo y capacitarlas para que sean misioneras. También, la escritora Elena White escribe:

La conversión de los pecadores y su santificación por la verdad es la prueba más poderosa que un ministro puede tener de que Dios lo ha llamado al ministerio. Un ministro es fortalecido grandemente por estas pruebas de su ministerio.¹⁵

¹³Aldo D. Orrego, Trad. David P. Gullón, *Guía de procedimientos para ministros* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995), 110.

¹⁴Asociación Ministerial de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, “Competencias Ministeriales”, 2021, 8.

¹⁵Elena White, Trad. Aldo D. Orrego, *Los hechos de los apóstoles* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 214), 270.

CAPÍTULO III

PROYECTOS DESARROLLADOS

Hasta lo último de nuestra tierra

Descripción del proyecto

Ubicación

El Distrito Misionero de Pátapo de encuentra ubicado en la parte oriental a 20 km de la ciudad de Chiclayo. Abarca los distritos de distrito de Tumán, Pátapo, Pucalá, Chongoyape (Chiclayo) y Llama, Miracosta (Chota).

Límites

Por el Norte con el distrito de Ferreñafe (Chiclayo) por el Sur con el distrito de Oyotún (Chiclayo), por el Este con el distrito de Huambos (Chota Cajamarca) y por el Oeste con el distrito de Pomalca (Chiclayo).

Generalidades

Distrito Misionero: Pátapo

2. Pastor: Edson Iván Martínez Brugman
3. Teléfono: 948581176
4. Dirección: Calle Piedra Blanca MzC Lt13, Pátapo, Chiclayo
5. Distrito: Distrito Misionero de Pátapo
6. Iglesias: 6 iglesias
7. Grupos Organizados: 16 Grupos Organizados
8. Filiales: 4 Filiales

9. Población: 65 mil habitantes
10. Miembros Adventistas: 600 feligreses
11. Distancia de extremo a extremo: 120km
12. Iglesias con templo Propio: 18
13. Iglesias en construcción: 9

Objetivos específicos

1. Organizar el distrito misionero de Pátapo por ubicación geográficas (zonas).
2. Nombrar, capacitar y empoderar líderes (coordinador zonal) para la administración de las iglesias por zonas.
3. Ejecutar todos los programas de la iglesia en coordinación con los líderes zonales y éstos a su vez con los líderes de iglesia.

Planificación

Programa para ejecutar

- 10 días de oración y 10 horas de ayuno.
2. sábado misionero de la mujer adventista.
3. Impacto esperanza.
4. Rompiendo el silencio.

Ejes estratégicos

1. Comunión.
2. Relación
3. Misión.

Énfasis y actividades realizadas

1. Involucramiento de toda la iglesia a un verdadero reavivamiento bajo la dirección del Espíritu Santo. Para cumplir con este énfasis se realizaron semanas de consagración y cena del Señor en cada una de las congregaciones durante el primer trimestre del año.
2. Enfatizar el trabajo descentralizado con la colaboración de líderes locales (zonales) a través de capacitaciones y reuniones permanentes con los líderes: Las reuniones se realizaron quincenalmente de manera rotativa en todo el distrito para las coordinaciones con los zonales y trimestralmente con cada una de las zonas en general.
3. Motivar un mayor interés para la participación activa en el 100% de los programas impulsados por la iglesia: Cada reunión tuvo como primordial interés promover e incentivar la realización de todos los programas promovidos por la iglesia. Se entregaron cronogramas, publicidad de los eventos y se celebró un culto de consagración y compromiso al inicio en los lanzamientos de cada uno de los programas.
4. Inspirar en el significado y beneficios de la atención (producto) y trato (relacionamiento) para la atención de la feligresía. Se capacitó permanentemente a los líderes acerca del significado de presentar buenos programas, con contenido, preparación, coherencia, etc. Así también se capacitó a la iglesia respecto a la importancia de tratar bien a los que nos visitan; sean propios o sean visitas.
5. Presentar programas (reuniones zonales) bien preparados que enfatizan la adoración y aprendizaje. Para cumplir con este propósito se capacitó a los líderes en temas de: ritos de la iglesia, adoración y culto, recepción de sábado, etc. Con un énfasis especial en la naturaleza de la adoración de Dios y la reverencia, los cuales los aplicamos en nuestros propios programas zonales.

Conformación de las zonas

ZONA TUMÁN	
Tumán	Iglesia
Eben-ezer	GO
Nuevo Eden	GO
Luya	GO

ZONA PÁTAPO	
Pósope Alto	Iglesia
Pósope B	Iglesia
Pátapo	Iglesia
Pucalá	GO
Progreso	GO
Nueva Esperanza	GO
La Cría	GO

ZONA CHONGOYAPE	
La Ramada	Iglesia
Ramón Castilla	Iglesia
Bocatoma	GO
Huaca Blanca	GO
Carniche	GO
Chongoyape	GO
Paredones	GO
Los Cerillos	Filial
Las Colmenas	Filial
El Mirador	Filial

ZONA CAJAMARCA	
Llama	GO
Cojín	GO
Carrizal	GO
Chapunís	GO
Palo Verde	Filial

Elección de líderes zonales

ZONA TUMAN	ZONA PÁTAPO	ZONA CHONGOYAPE	ZONA CAJAMARCA
Abel Quintana	Augusto Alvites	Lizandro Medina	Yolanda Rojas

Cronograma- plan de acción

Fecha	Actividad	Observaciones	Responsable	Costo
16/09/2018	Pre lanzamiento:	Con invitados MPN. Se convocó a un congreso distrital a través de un afiche y carta del pastor.	Pastor distrital	S/ 1,000.00
18/11/2019	Lanzamiento - Congreso distrital:	Se realizó un congreso distrital en “Las colmenas” donde se celebró un culto inspirador y se celebró la Cena del Señor con todos los líderes de distrito misionero. Con invitados MPN y se organizaron las zonas y nombramiento de líderes	Líderes Zona Pátapo	S/ 200.00
18/01/2019	Reunión de líderes zonales	Se capacitó a los líderes acerca del programa 10 días de oración y 10 horas de ayuno. se entregaron materiales.	Pastor distrital	S/ 20.00
14-23/02/19	10 días de oración y 10 horas de ayuno	Se contó con la participación activa del programa en el 100% de las congregaciones	Pastor distrital, líder zonal y líderes de iglesia	S/ 20.00
1/02/2019	Reunión de líderes zonales	Se realizó la reunión zonal para la coordinación del programa Impacto Esperanza 2019.	Pastor distrital	S/ 40.00
8/02/2019	Lanzamiento de Impacto esperanza 2019	Este lanzamiento se hizo en cada zona, en cada iglesia.	Líderes Zonales	S/ -

8/02/2019	Lanzamiento Rompiendo el silencio	El lanzamiento se realizó en cada zona, en cada iglesia.	Líderes Zonales, pastor distrital	S/ -
22/05/2019	Capacitación	Se capacito a cada líder cada líder en cada zona y en las iglesias. Los temas fueron: LA violencia doméstica, El flagelo del machismo y se reforzó las actividades del programa rompiendo el silencio.	Pastor distrital	S/ -
30/05/2019	Rompiendo el Silencio	Se realizó el programa y desfile en el 100% de las congregaciones. Los hermanos realizaron un desfile en cada una de sus comunidades.	Pastor distrital, líder zonal y líderes de iglesia	S/ -
30/05/2019	Lanzamiento Sábado Misionero de la Mujer Adventista	Se realizó un lanzamiento para todos los líderes y se le envió a cada zona, se le proveyó de materiales como el sermón.	Líderes Zonales, pastor distrital	S/ -
10/10/2019	Reunión de líderes zonales	coordinación para el programa Sábado Misionero de la Mujer Adventista	Pastor distrital	S/ -
28/11/2019	Sábado Misionero de la Mujer Adventista	Se realizó el programa en mas del 80% de las iglesias.	Líderes Zonales, pastor distrital	S/ -
			TOTAL	S/ 1,280.00

Subvención

Todos los eventos fueron autosostenidos por la colaboración de las iglesias. Los materiales a utilizados fueron subvencionados por el área correspondiente a cada actividad por parte de nuestra Misión Peruana del Norte.

Documentos

Resultados obtenidos

El siguiente cuadro comparativo refleja la participación de las congregaciones entre los años 2018 y 2019:

	10 días de Oración				Impacto Esperanza				Rompiendo el Silencio				Sábado Misionero de la mujer			
	2018		2019		2018		2019		2018		2019		2018		2019	
	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
Iglesia																
Tumán	x		x		x		x		x		x		x		x	
Eben-ezer		x	x		x		x			x	x			x	x	
Nuevo Eden		x	x		x		x			x	x			x	x	
Luya		x	x			x	x			x	x			x	x	
Pósope Alto	x		x		x		x		x		x		x		x	
Pósope B	x		x		x		x		x		x		x		x	
Pátapo	x		x		x		x		x		x		x		x	
Pucalá		x	x			x	x			x	x			x	x	
Progreso		x	x		x		x			x	x			x	x	
Nueva Esperanza		x	x			x	x			x	x			x	x	
La Cría		x	x			x	x			x	x			x	x	
La Ramada	x		x		x		x			x	x			x	x	
Ramón Castilla	x		x		x		x		x		x		x		x	
Bocatoma	x		x		x		x			x	x			x	x	
Huaca Blanca		x	x		x		x			x	x			x	x	
Carniche		x	x			x	x			x	x			x	x	
Chongoyape	x		x		x		x		x		x		x		x	
Paredones		x	x			x	x			x	x			x	x	
Los Cerillos		x		x		x	x			x	x			x	x	
Las Colmenas		x		x		x	x			x	x			x	x	
El Mirador		x		x		x	x			x	x			x	x	
Llama	x		x		x		x			x	x			x	x	
Cojín		x	x			x	x			x	x			x	x	
Carrizal		x	x			x	x			x	x			x		x
Chapunís		x	x			x	x			x		x		x		x
Palo Verde		x		x		x	x			x		x		x		x

A continuación, presentamos la lectura que nos muestra el cuadro respecto de la participación total de los programas, a saber:

1. 10 días de oración: En el año 2018, de las 26 congregaciones, solamente participaron 9 (35%), y 17(65%) no participaron. Sin embargo aplicando el programa “Hasta lo último de la tierra” en el 2019, de las 26 congregaciones, 22 (85%) participaron; mientras que solamente 4 (15%) no participaron de este programa.
2. Impacto Esperanza: En el año 2018, de las 26 congregaciones, solamente participaron 11 (50%). Sin embargo, el año 2019 aplicando el programa “Hasta lo último de la tierra” tuvimos la participación de las 26 congregaciones (100%).
3. Rompiendo el silencio: El año 2018 tuvimos la participación de 6 congregaciones lo que significa un 23% del total y no participaron del programa 20 congregaciones, haciendo un total de 77%. Sin embargo, en el año 2019, de las 26 congregaciones, 24 (92%) participaron y solamente 2 (8%) no participaron.
4. Sábado misionero de la mujer adventista: Tenemos que en el 2018 participaron del programa 11 congregaciones (42%) en cambio 15 no participaron (58%). Sin embargo, en el 2019, 23 congregaciones (88%) participaron del mencionado programa y solamente 3 (12%) no participaron.

Innovaciones

Considerando los lugares impactados con el Proyecto Misión Caleb “Gana una vida para el cielo” permitió conocer que las personas de las comunidades de Llunchicate y Lagunas gustan en gran cantidad de competencias deportivas, en tal sentido se ha

considerado este ambiente para ellos y ganarnos su confianza e invitarlos a participar de las actividades que se desarrollaron.

Así mismo las charlas familiares son una carencia en dichos lugares, por lo tanto, para ellos que se dictaran cursos de esta envergadura fue de gran provecho en sus vidas y familias.

CAPÍTULO IV

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

Con la aplicación del programa llegamos a las siguientes conclusiones:

1. En muchas latitudes especialmente en las zonas rurales existen distritos misioneros extensos en dónde en gran medida no se realizan todas las actividades promovidas por la iglesia o en su defecto se las realizan sucintamente. Estas actividades en mención solo se realizan en las iglesias principales.
2. Son evidentes las limitaciones que afronta un pastor para promover y acompañar la implementación de dichos programas, estas limitaciones se dan principalmente por la cantidad de iglesias y feligreses que el pastor tiene que atender.
3. Resulta trascendental la función de delegar responsabilidades para las actividades propias de la iglesia a través de líderes fieles y comprometidos con los ideales de la iglesia, y como pastores capacitar, empoderar y monitorear el desarrollo de dichas actividades.
4. Cuando el pastor delega, los indicadores mostrados en este informe nos señalan que las actividades se realizan e incrementan notablemente hasta muy cerca del 100%.

5. Queda insostenible cualquier argumento de que los programas que promueve la iglesia como: 10 días de oración, impacto esperanza, rompiendo el silencio y sábado misionero de la mujer adventista; no se pueden implementar y realizar en ciertas congregaciones especialmente en el ámbito rural por asuntos de cantidad de iglesias.
6. La participación de la iglesia local en todas las actividades promovidas por la iglesia en general, resulta en integral de la feligresía a saber: comunión, relacionamiento y misión.

Recomendaciones

1. Capacitar con mucha anticipación (aún) a los pastores acerca de las actividades promovidas por la iglesia.
2. Preparar un plan operativo anual desde la misión y entregar una copia física a los oficiales del año entrante.
3. Confiar y afianzar el trabajo del pastor por medio de sus “aliados estratégicos” que son los líderes en nuestras iglesias.
4. Asignar un presupuesto financiero operativo anual para los líderes zonales.
5. Inspirar con fundamento bíblico y del espíritu de profecía en nuestros líderes en el servicio cristiano y el trabajo incondicional por amor a Dios y a su causa.

ANEXOS

Anexo 1

CERTIFICADO DE TRABAJO

El que suscribe, **MERVIN JUAN CHAVEZ RUIZ**, representante legal de la **Asociación Iglesia Adventista Del Séptimo Día Peruana del Norte**, con RUC N° 20538633021, con domicilio fiscal en **Calle La Pinta N° 235 La Victoria – Chiclayo – Perú**, a través de la presente **CERTIFICA** que:

Martinez Brugman Edson Ivan

Labora en nuestra organización, **Asociación Iglesia Adventista Del Séptimo Día Peruana del Norte** con sede en la ciudad de Chiclayo, desempeñándose como **Pastor Distrital**, desde el **01 de enero del 2012**.

Se expide la presente a solicitud del interesado, para los fines que estime conveniente.

Chiclayo, 17 de diciembre de 2021



Mervin Juan Chave Rutz
Representante Legal
Misión Peruana del Norte



DGI – 17 DICTAMEN SOBRE EL INFORME DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

DICTAMEN

DE : Jurado Dictaminador
 A : Consejo de UPG TEOLOGÍA
 ASUNTO : *Dictamen del informe de trabajo de suficiencia profesional*
 INVESTIGADOR/ES : Martín Guzmán Díaz Vásquez
 REFERENCIA : Resolución N. 2
 PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN : TEOLOGÍA
 LÍNEA DE INVESTIGACIÓN : INVESTIGACIÓN BÍBLICO -APLICADA
 FECHA : 18-04-2022

Unidad académica:
UPG DE TEOLOGÍA
Título:
: La importancia de delegar responsabilidades para el cumplimiento de las actividades propias de la Iglesia Adventista en el Distrito Misionero de Pátapo, Lambayeque, 2019
Autores:
Investigador(es): Edson Iván Martínez Brugman
Asesor(es): Dr. Alvaro Fernando Rodriguez Luque
Requisito parcial para:
<input checked="" type="radio"/> Título profesional
Miembros del Comité Dictaminador:
Mg. DAVID FERNANDO ASMAT CHAVEZ, Dr. BENJAMIN ROJAS YAURI
Resultados del dictamen:
<input checked="" type="radio"/> Aprobado, listo para la sustentación. <input type="radio"/> Observado, con modificaciones antes de la sustentación. <input type="radio"/> Desaprobado, es necesario reorganizar el informe.
Observaciones:



Dictaminador 1



Dictaminador 2

Dictaminador 3

VºBº CIEP
Sello y firma

SERMONES

PLAN DE TRABAJO

DISTRITO MISIONERO DE PÁTAPU

PLAN DE TRABAJO 2019

DESCRIPCIÓN

UBICACIÓN:

El Distrito Misionero de Pátapu de encuentra ubicado en la parte oriental a 20 km de la ciudad de Chiclayo. Abarca los distritos de distrito de Tumán, Pátapu, Pucalá, Chongoyape (Chiclayo) y Llama, Miracosta (Chota).

LIMITES:

Por el Norte con el distrito de Ferreñafe por el Sur con el distrito de Oyotún, por el Este con el distrito de Huambos y por el Oeste con el distrito de Pomalca.

GENERALIDADES

Distrito Misionero: Pátapu

Pastor: Edson Iván Martínez Brugman

Teléfono: 948581176

Dirección: Calle Piedra Blanca Mz“C” Lt13, Pátapu, Chiclayo

Distrito: Distrito Misionero de Pátapu

Iglesias: 6 iglesias

Grupos Organizados: 16 Grupos Organizados

Filiales: 2 Filiales

Población: 65 mil habitantes

Miembros Adventistas: 600 feligreses

Distancia de extremo a extremo: 120km

Iglesias con templo Propio: 18

Iglesias en construcción: 9

ANALISIS FODA

DEBILIDADES

Distrito misionero geográficamente extenso (120km)

Problemas permanentes con las cooperativas donde muchos hermanos trabajan.

Poca feligresía de Jóvenes.

Iglesias con desconocimiento de informática para asuntos de tesorería y secretaría, por lo que el pastor tiene que suplir en muchos aspectos.

60% iglesias con mala infraestructura

Solamente el 16% de la feligresía practican la dadivosidad sistemática.

AMENAZAS

Crisis en la economía de las familias por asuntos externos como el clima, plagas, etc. y en el caso de empleados por problemas con la empresa.

Presencia de personas y grupos disidentes.

La iglesia Nazarena (donativos de ropa y alimentos a nuevos conversos)

Cultura muy tradicionalista en lo que respecta a fiestas y folklore.

Considerable percepción de delincuencia.

FORTALEZAS

Líderes de amplia trayectoria

Por ser zona mayormente agraria, disponibilidad de tiempo para las actividades eclesiásticas.

Buen ambiente laboral, hermandad muy respetuosa y colaboradora con sus líderes.

Cercanía a la sede de la Misión para asunto de materiales, capacitaciones y otros propios de la actividad misionera.

OPORTUNIDADES

3 lugares sin presencia adventista

Iglesias que se han sentido poco atendidas por los líderes (pastores)

Poca presencia del catolicismo, especialmente en las zonas más rurales.

Disposición y disponibilidad de hermanos voluntarios para voluntariado misionero dentro del distrito misionero.

OBJETIVO GENERAL

Lograr la participación del 75% de la feligresía en la actividad misionera, la actividad sistemática y estilo de vida cristiana.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

Lograr que cada Iglesia y Grupo Organizado alcance su blanco de bautismo del 20% respecto a su feligresía.

Organizar al 100% la hermandad en Grupos Pequeños

Organizar el 100% Grupos Pequeños en Parejas Discipuladas

Involucramiento en las actividades Misioneras

Participación de la simbra

Participación del congreso de fin año

Participación en los 10 días de oración y 10 horas de ayuno

Participación de Semana Santa 2020

Participación en Bautismo mundial (mayo)

Participación de Semana de la Esperanza/Bautismo de Primavera (setiembre)

Establecer una Iglesia en un lugar sin presencia adventista.

Alcanzar al 75% la cantidad de donantes fieles en cada Iglesia y Grupo Organizado.

6 Iglesias Organizadas

15 Grupos Organizados

Alcanzar el 30% de crecimiento en suscripciones para el 2021

Tener al día el libro de membresía de cada iglesia, Congregación y Filial hasta el mes de agosto del 2020.

Orientar para que cada iglesia elabore su plan de trabajo y presupuesto.

Visitar durante el año el 100% de dirigentes y el 20% de la hermandad.

Culminar 4 proyectos de construcción de los 9 en curso.

Realizar 4 Escuelas Cristiana de Vacaciones.

DESAFÍOS AREA MISIONERA

120 almas para Cristo:

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
	10	20	30	10	10
30 almas alcanzadas			60 almas alcanzadas		
120 almas alcanzadas en el 2020					

Ganadores de Almas

Tengo un grupo de 10 evangelistas que ganan almas los cuales serán nuestros aliados estratégicos para alcanzar nuestro objetivo:

N.º	Nombres	Iglesia
1	Juan Bautista	Ebenezer
2	Lizandro Medina	Paredones
3	Jhony Saavedra	Ramón Castilla
4	Román Trujillano	Nuevo Edén
5	Segundo Suxe	La Ramada
6	Gilberto Chachapoyas	La Ramada
7	José Silvestre	Pósope Alto
8	Santos Julca	Pósope B
9	Oswaldo Sayaverde	Pátapo
10	Augusto Alvites	Pátapo

Desafíos Misioneros por Iglesias

Ítem	Iglesia	Grupos Pequeños	Parejas Discipuladoras	Clases Bíblicas	Centros . Sta	Centros Caleb	Planco
	Pósope A						5

	P ósope B							2
	P átapo							
	Tu mán A							
	R amón Castilla							0
	L a Ramada							
	L uya							
	E benezer							
	N uevo Edén							
0	P ucalá							
1	Pr ogreso							
2	N va. Esperanza							
3	L a Cría							
4	C hongoyape							

5	H uaca Blanca							
6	P aredones							
7	C arniche							
8	B ocatoma							
9	C arrizal							
0	Ll ama							
1	C ojín							
2	C hapunís							
TOTALES		0	8	3		7	8	20

Desafíos de Suscripciones 2021

Nº	Iglesia	2020	30%	2021
1	Pósope A	52	15	67
2	Pósope B	46	13	59
3	Pátapo	27	8	35
4	Tumán A	25	7	32
5	Ramón Castilla	31	9	40

6	La Ramada	11	3	14
7	Luya	8	2	10
8	Ebenezer	11	3	14
9	Nuevo Edén	11	3	14
10	Pucalá	7	2	9
11	Progreso	18	5	23
12	Nva. Esperanza	7	2	9
13	La Cría	17	5	22
14	Chongoyape	10	3	13
15	Huaca Blanca	8	2	10
16	Paredones	20	6	26
17	Carniche	16	4	20
18	Bocatoma	30	9	39
19	Carrizal	15	4	19
20	Llama	8	2	10
21	Cojín	7	2	9
22	Colmenas	14	3	17
23	Cerrillo	7	2	9
24	Chapunís	5	1	6

Misión Global, Plantío de Iglesias

En el 2019 me propongo:

Evangelizar la comunidad de “Las Colmenas”

Tiene 750 habitantes

Mi blanco es establecer allí una congregación de 20 miembros

La Siembra será en el mes de abril

La Cosecha será en el mes de octubre por 21 días

DESAFÍOS EN EL AREA DE MAYORDOMÍA

Nº	Iglesia	Miembros Regulares	Diezmantes	Blanco Diezmante
1	Pósope A	60	12	15
2	Pósope B	40	13	15
3	Pátapo	20	6	8
4	Tumán A	30	5	7
5	Ramón Castilla	30	8	9
6	La Ramada	20	6	7
7	Luya	8	2	2
8	Ebenezer	20	4	3
9	Nuevo Edén	20	4	5
10	Pucalá	08	3	4
11	Progreso	12	11	12
12	Nva. Esperanza	14	8	9
13	La Cría	20	8	9
14	Chongoyape	15	10	12

15	Huaca Blanca	12	5	6
16	Paredones	12	4	5
17	Carniche	10	4	5
18	Bocatoma	15	8	9
19	Carrizal	10	4	5
20	Llama	10	4	5
21	Cojín	12	4	5
22	Colmenas	14	4	5
23	Cerrillos	08	4	5
24	Chapunís	12	4	5
	Totales	432	145	172

Cada tercer sábado se dará énfasis a la mayordomía integral (sábado de mayordomía)

Cada trimestre se realizará una reunión zonal de mayordomía.

ROL DE VISITACIÓN A LA IGLESIAS

enero	febrero	marzo	abril	mayo	junio	julio
4	1	7	4	2	6	4
	Tumán	R. Zonal Zona B	Luya	Progreso	R. Zonal Zona B	Colme

		R. Castilla			R. Castilla	
11	8 La Ramada	14 Ebenezer	11 R. Zonal Zona C Llama	9 Pátapo	13 Bocatoma	11 Pósop B
18	15 R. Zonal Zona A Central	21 Chongoyape	18 Nueva Esperanza	16 Nuevo Edén	20 Huaca Blanca	18 Reunio Zonal Zona C Cojín
25	22 Pósope B	28 Carniche	25 Pucalá	23 Paredones	27 Central	25 Tumán
	29 La Cría			30 R. Zonal Zona A Pósope B		

PRIORIDADES DEL DISTRITO EN EL 2019

Trabajar con un énfasis en la descentralización (trabajo por zonas).

Fomentar la visitación como un estilo de vida

Promover el estudio de la lección de Escuela Sabática y la comunión con Dios.

Promover el evangelismo personal, cada uno salvando a uno.

Organizar las iglesias en GP.

Organizar lo GP en parejas discipuladoras.

Entregar informes a tiempo.

Enviar las remesas a tiempo.

Bautizar cada sábado del año.

EVIDENCIA DE CONVOCATORIA PARA LANZAMIENTO DE PROGRAMA Y
PLAN DE TRABAJO 2019.

Congreso Distrital de
Líderes

Saludo

Es muy grato saludarles deseándoles que Dios pueda seguir bendiciendo plenamente vuestras vidas, especialmente en el área espiritual.

Damos Gracias a Dios por todas las bendiciones recibidas en el presente año; así también a su iglesia que sostiene la causa incondicionalmente.

Estamos iniciando el 2019. En Mateo 9:37 dijo “A la verdad la mies es mucha, más los obreros pocos.” Si nos detenemos un momento para preguntarnos ¿cuánto hemos avanzado con la obra en nuestro país? Hoy somos aproximadamente 1 adventista por cada 1570 personas. La mies es mucha aún.

Un episodio de la Biblia nos recuerda también que “Era Josué ya viejo y entrado en años cuando el Señor le dijo: Tú eres viejo y entrado en años, y todavía queda mucha tierra por conquistar.” (Josué 13:1). ¿Cuántos años de presencia adventista en tu jurisdicción? ¿Cuánto tiempo predicando? ¿Hemos terminado la tarea? ¿Podemos como el apóstol pablo decir: He peleado la buena batalla, he acabado la carrera, he guardado la fe... por lo demás, ¿me está guardada la corona de justicia, la cual me dará el Señor...? (2 Timoteo 4:7-8).

Aquellas palabras repetidas a Josué y a los discípulos hacen eco hoy en nuestras iglesias y el llamado es para cada uno de nosotros, la gracia del Señor aún se encuentra abierta y necesitamos colaborar con Dios en este noble cometido que nos ha encargado. Un nuevo año, supone la extensión de esa gracia y misericordia de parte de Dios para su iglesia y la humanidad.

Por estas razones hemos programado realizar un congreso donde podamos preparar a cada líder llamado por Dios para el desenvolvimiento fiel en si causa en el presente año 2019.

Solicitamos encarecidamente su atención y compromiso con este evento, así como de toda su iglesia, especialmente los líderes.

Convocatoria

En vista de la culminación del nuestro año eclesiástico y la proximidad del nuevo año, hemos programado celebrar un *congreso distrital de líderes* con el propósito de promover la comunión con Dios y capacitar a los oficiales electos para el 2019. En ese sentido hacemos la convocatoria a todas las iglesias, grupos organizados y filiales del distrito misionero de Pátapo a participar enviando sus delegados.

En tal sentido, queremos recordarle que los nombramientos de los oficiales 2020, deberán terminar indefectiblemente el sábado 16 de noviembre.

Estamos adjuntando una hoja para que cada iglesia nos entregue su directorio de oficiales 2020.

Participantes

Delegados Oficiales:

1. Ancianos/Directores
2. Tesoreros(as)
3. Secretarios(as)
4. Dir. Ministerio Personal
5. Dir. Escuela Sabática
6. Dir. De Mayordomía
7. Director de Jóvenes.

Delgados suplentes

1. Líderes de los demás departamentos.
2. Líderes de GP
3. Iglesia en General

Lugar y Fecha

Iglesia de la Colmena, 30 al 02 de diciembre.

Inscripciones

Costo S/. 15.00 por participante

Fecha límite: 16 de noviembre de 2018

Hospedaje

Para los hermanos que vienen de iglesias distantes a la zona, traer carpa.

1. La iglesia anfitriona reservará alojamiento en casa a los primeros 50 inscritos, los mismos que deberán traer consigo la respectiva ropa de cama.
2. Los delegados de las iglesias cercanos descansaran cada uno en casa.

Alimentación

1. La alimentación está contemplada en la suscripción.
2. Contempla desde la cena del viernes 30 hasta el almuerzo del 01 de diciembre.
3. Cada participante deberá traer plato, taza y cuchara. Rogamos tomar en cuenta este asunto dado que no se proveerá de descartables u otros para la atención.
4. Niños a partir de los tres años pagan inscripción.

Vestimenta

1. Viernes 30, ropa sport casual y de deporte.
2. Sábado 01, vestimenta de culto.
3. Domingo 02, ropa sport casual y de deporte.

Deportes

1. Para la confraternidad y recreación se han contemplado dos disciplinas en el horario expresado en el programa general.
 - a. Fútbol Masculino.
 - b. Vóley Femenino.
2. Inscripciones de equipos hasta el 16, cero costos, con los ancianos de la iglesia de Ramón Castilla:
3. La modalidad es eliminación simple.
4. Participantes, miembros activos de la iglesia.
5. Un equipo por iglesia, no ha lugar la reinscripción.
6. Las iglesias con poco personal podrán reforzar con miembros de otra congregación.
7. Un jugador podrá jugar en un solo en un equipo.
8. Mayores detalles con los encargados de la comisión.

Programa General

Horario	Viernes 30
02:00 p.m.	Presentación de equipos (fixure)
03:30 p.m.	fútbol y vóley
05:30 p.m.	Preparación para el Sábado
06:00 p.m.	Recepción de Sábado

06:50 p.m.	Cena
08:00 p.m.	Culto de Consagración
09:30 p.m.	Descanso
Horario	Sábado 01
05:00 a.m.	Culto Personal
05:30 a.m.	Caminata de oración
07:00 a.m.	Desayuno
08:00 a.m.	Escuela Sabática
09:00 a.m.	Capacitación Oficiales 2020 - Carruseles
11:00 a.m.	Culto Divino (informe del trabajo misionero)
12:00 p.m.	Bautizos
12:30 p.m.	Almuerzo
02:30 p.m.	Seminario
03:30 p.m.	Capacitación Oficiales 2020 - Carruseles
05:30 p.m.	Cierre / desafíos
06:00 p.m.	Despedida de Sábado
07:00 p.m.	Cena
08:00 p.m.	Juegos Sociales
10:30 p.m.	Descanso
Horario	Domingo 02
06:00 a.m.	Culto Personal

06:30 a.m.	Culto por campamentos/Habitaciones
07:00 a.m.	Desayuno
08:00 a.m.	Meditación
09:00 a.m.	Deportes : Final de futbol y vóley
10:00 a.m.	Match / Jinkana / recreación
12:00 p.m.	Clausura
12:30 p.m.	Almuerzo

Comisiones

Comisiones	Responsables
Anfitriones	Iglesia "La Colmena"
Dirección General	Pr. Edson Martínez Brugman
Coordinadores	Lizandro Medina, Elar García.
Inscripciones	Directivas de Iglesia
Dirección de Cantos	David Tapia / Gorety Clavo
Pauteo	Lizandro Medina
Ponentes Invitados	Pr. Edosn Martínez Brugman
Invitados	Iglesia "La Colmena"
Alimentación	Deisy de Saavedra
Decoración	Codimijo Pátapo
Multimedia	Abner García Bautista
Programa de Menores	Directiva de menores Ramón Castilla
Juegos Sociales	Codimijo

Donaciones	Lisandro Medina
Camita de Oración	Alto, B

FOTOS

Fotos de algunas visitas a las zonas.







Algunas fotos del equipo de planificación





Fotos bautismos con resultado de los programas





Fotos actividades sociales



BIBLIOGRAFÍA

- White, Elena. Boletín de la Asociación General 5: No2, 29, 30; 24 de enero de 1893.
- Ramos, Marco Antonio. *Nuevo diccionario de religiones, denominaciones y sectas*. San José: Editorial Caribe, 1998. ISBN 978-0-8992-2284-4.
- Bailón Azurín, Ángel Eduardo. “Reseña Histórica de la Misión peruana del Norte”. 2 de enero de 2022.
- Secretaría de la División Sudamericana. *Reglamentos Eclesiástico-Administrativos DSA 2021*. Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2021.
- Steger, Walter E. y Peyerl Uesley. *Reglamentos Eclesiástico-Administrativos DSA 2021*. Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2021.
- White, Elena. Pacific Health Journal. abril de 1890
- White, Elena. *Obreros Evangélicos*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1912.
- Orrego, Aldo D., Trad. David P. Gullón. *Guía de procedimientos para ministros*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995.
- Asociación Ministerial de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. “Competencias Ministeriales”, 2021.
- White, Elena, Trad. Aldo D. Orrego, *Los hechos de los apóstoles*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2014.
- White, Ellen. *Reflejemos a Jesús*. Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1985.
- White, Elena. Trad. Aldo D. Orrego. *El ministerio médico*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2014.
- White, Elena. Trad. Aldo D. Orrego. *La Educación*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2014.