

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



Factores determinantes para la volver a la normalidad después del COVID-19 en las iglesias de los distritos misioneros de Dorado “A”, Chiclayo y de Porvenir “C,” Trujillo

Trabajo de suficiencia profesional para obtener el título profesional de
Licenciado en Teología

Autor:

Emilio Verde Pardo

Asesor:

Mtro. Saulo Caleb Cruz Huaranga

Lima, febrero de 2023

DECLARACIÓN JURADA

DECLARACIÓN JURADA

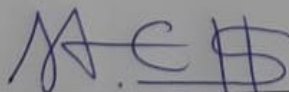
Yo, Saulo Caleb Cruz Huaranga, con DNI N° 31680975

DECLARO:

Que el presente informe de suficiencia profesional titulado **Factores determinantes para la volver a la normalidad después del COVID-19 en las iglesias de los distritos misioneros de Dorado A, Chiclayo y del Porvenir C, Trujillo**, constituye la memoria que presenta el bachiller Emilio Verde Pardo, para obtener el título de Licenciado en Teología, cuyo trabajo ha sido realizado bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones en este informe son de entera responsabilidad del autor.

Para mayor constancia y validez, firmo la presente constancia en Lima, el 16 de marzo de 2023.



Mtro. Saulo C. Cruz Huaranga
DNI N° 31680975

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL



En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 01 día(s) del mes de junio del año 2023... siendo las 11:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del presidente: Dr. Michael Christian Orellana Rendes, el secretario: Mg. Jesus Hunco Torres y los demás miembros: Mtro. Saulo Culeb Cruz Huaranga

y el (la) asesor(a) Mtro. Saulo Culeb Cruz Huaranga

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: Factores determinantes para volver a la normalidad después del COVID-19 en las iglesias de los distritos misioneros de Dorado "A", Chiclayo y de Pervenir "C", Trujillo. del bachiller: Emilio Verde Pardo

conducente a la obtención del título profesional de: Licenciado en Teología
(Denominación del Título Profesional)

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller: Emilio Verde Pardo

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>20</u>	<u>A+</u>	<u>Exelente</u>	<u>Exelencia</u>

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

[Firma]
Presidente

[Firma]
Secretario

[Firma]
Asesor/a

[Firma]
Miembro

[Firma]
Miembro

[Firma]
Bachiller

AGRADECIMIENTO

A Dios y su visible Iglesia Adventistas del Séptimo Día en el norte del Perú, por la bendición que representa para el desarrollo del proyecto de vida de mi familia.

DEDICATORIA

A mi amada esposa y a mis cuatro hijos por su motivación para seguir estudiando.

A Ellen Elizabeth, por enseñarme a ser abuelo y escuchar sus primeras palabras y comprender que será una mujercita tenaz en lo que quiere.

TABLA DE CONTENIDO

DECLARACIÓN JURADA.....	ii
.....	i
ACTA DE SUSTENTACIÓN.....	i
AGRADECIMIENTO.....	ii
DEDICATORIA.....	iii
TABLA DE CONTENIDO.....	iv
TABLA DE FIGURAS.....	v
CAPÍTULO I.....	1
DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN.....	1
Razón Social, RUC, dirección y contacto.....	1
Actividad principal de la institución.....	1
Misión y visión.....	3
Descripción del área donde el bachiller realizó su actividad.....	3
CAPÍTULO II.....	5
CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER.....	5
Descripción del cargo.....	5
Descripción de las actividades del bachiller.....	6
CAPÍTULO III.....	7
PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER.....	7
Programas ejecutados.....	7
Documentos elaborados.....	17
Utilidad generada o resultados.....	19
Innovaciones realizadas para volver a la presencialidad.....	23
Premios.....	31
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	32
Conclusiones.....	32
Recomendaciones.....	32
BIBLIOGRAFÍA.....	34
ANEXOS.....	35
Constancia de trabajo 2023.....	35
Copia de dictamen final.....	36
Plan de trabajo completo.....	37
Acta de organización de iglesia de Emanuel.....	42
Acta de constitución Iglesia Bethel.....	44

TABLA DE FIGURAS

Figura 1: Visita a líder de grupo pequeño de influencia, Paul Aguirre y esposa	10
Figura 2: hermano de Iglesia Hidekel: Narcizo Gutierrez	10
Figura 3: visita al primer anciano y familia	11
Figura 4: Directora de los Ministerios de la Mujer y su esposo	11
Figura 5: anuncio del cambio de horario de la Escuela Sabática.....	12
Figura 6: Directores JA en coordinación para los cultos JA en plazas.	15
Figura 7: Apertura de clubes Plaza de Armas de Alto Trujillo.....	16
Figura 8: retiro espiritual de JA	16
Figura 9: retiro espiritual con líderes JA.....	16
Figura 10: culto al aire libre por la pandemia	21
Figura 11: asistencia completa en el templo Bethel.....	21
Figura 12: regreso de feligresía de la IASD “Betel”.....	22
Figura 13: regreso de la feligresía de la IASD “Hidekel”.....	22
Figura 14: excavación de bases y preparación de columnas.....	23
Figura 15: Trabajo comunitario con hermanos de la Iglesia Monte Sinaí	24
Figura 16: método empírico de recolección de fondos por GP.....	25
Figura 17: templo de “Monte Sinaí” en construcción.....	25
Figura 18: frontis del templo “Monte Sinaí” en construcción	26
Figura 19: templo “Monte Sinaí” en funcionamiento.....	26
Figura 20: tarjeta integral de ES para el crecimiento de feligresía	27
Figura 21: evaluación del estudio de la lección de menores.....	28
Figura 22: tres alumnos de la clase de juveniles “Cenando con el Pastor”	28
Figura 23: anuncio Apertura de clubes, Plaza de Armas de “Alto Trujillo”	29

Figura 24: actividades del club en la Plaza de Armas de “Alto Trujillo”	30
Figura 25: Culto JA, zona 1, Loza deportiva “Claro”, Rio Seco-Porvenir.	30
Figura 26: Culto JA, Loza deportiva Barrio 6C, Alto Trujillo	30
Figura 27: programa JA, zona 3, loza deportiva, barrio 5 C, Alto Trujillo	31

CAPÍTULO I

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Razón Social, RUC, dirección y contacto

La entidad en la cual labora el bachiller es la Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte, con RUC 20538633021. Su sede central se ubica en la Calle Los Álamos 301, Urb. Los Halcones, distrito de Chaclacayo, Lima. Tiene como sucursal a la Asociación Nor Pacífico del Perú (ANoP), ubicada en Jr. Borodín 755, Urb. Primavera, en la ciudad de Trujillo, y cuyo número de contacto es el 044296623, y el móvil, 956690159.

De igual manera, la ANoP forma parte de la Unión Peruana del Norte (UPN), de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Asimismo, la ANoP, como campo misionero, abarca el territorio del departamento de La Libertad y parte del departamento de Cajamarca, con un total aproximado de 55,000 miembros de iglesia.

Actividad principal de la institución

La ocupación laboral de la ANoP es estrictamente religiosa, con una fuerte proyección hacia la comunidad para una transformación del ser humano de manera integral, como creación de Dios. Sus actividades no persiguen fines de lucro, y sus objetivos están dirigidos a contribuir al mejoramiento de la salud, el rescate de los valores morales, espirituales, intelectuales y cívicos en su respectivo territorio.

Reseña histórica de la ANoP

El 23 de noviembre del año 2000 se creó la Misión Nor Pacifico, cuyas instalaciones fueron inauguradas el 18 de marzo del 2001. Este campo se estableció con

23 distritos misioneros, 133 iglesias organizadas, 309 grupos organizados y 50,418 feligreses. Su extensión geográfica incluía el departamento de La Libertad y siete provincias del departamento de Cajamarca.

Un valioso número de ministros del evangelio han tenido la responsabilidad de dirigir la obra en este campo. El Pr. Santos Corrales fue el primer presidente (aprox. 01 mes); luego el Pr. Gerardo Medina Alva (2001-2002); el Pr. Blas Mendoza Tenazoa (2003-2007); el Pr. Eliseo Sánchez Chávez (2008-2010); el Pr. Juan Saldaña (2011-2014); el Pr. Lucio Acuña Sánchez (2015-2016); y, actualmente, el presidente es el Pr. Carlos Requejo Paico (2017-).

En sus inicios, el secretario-tesorero fue el Pr. Sergio Mercado Rojas (2001-2003). Luego, secretaría y tesorería fueron responsabilidades independientes. Los siguientes secretarios fueron: Pr. Arnulfo Chico (2004); Pr. Elard Cabrera (2005-2006); Pr. Jaime Vaca (2007-2008); el Jorge Reyes (2011-2014); Pr. Carlos Requejo (2015); Pr. Víctor Vásquez (2016-2017); Pr. Jheferson Rivera Huaranca (2018); actualmente, esta responsabilidad recae en el Pr. Jairo Nureña Ramírez.

Los tesoreros fueron: Pr. Sergio Mercado (2001-2006); luego, el Pr. Juan Concepción (2007); el hermano Nilton Acuña (2008); Pr. Sergio Mercado (2009); Walter Farfán (2010); Nilton Acuña (2011-2015) y, actualmente, está el Mg. Jimmy Lévano Chambi.

La Misión Nor Pacífico empezó a funcionar el 01 de enero de 2010 con esta razón social: Asociación Nor Pacífico del Perú (ANoP), oficializado según congreso extraordinario los días 11 y 12 de diciembre de 2009; y respaldado con el voto DSA 2009-121. La nueva ANoP inició sus actividades con 42 distritos misioneros, 260 iglesias organizadas, 511 grupos organizados y 72,494 feligreses. A la fecha cuenta con 65 distritos misioneros, 385 iglesias, 542 grupos organizados y 52,084 miembros.

Cabe mencionar que la ANoP atiende actualmente dos departamentos: a) La Libertad, que comprende las provincias de Ascope, Sánchez Carrión, Santiago de Chuco, Chepén, Otuzco, Pacasmayo, Virú, Pataz, Trujillo, Julcán, Gran Chimú y Bolívar; y b) Cajamarca, con las provincias de Cajamarca, Celendín, San Marcos, San Pablo, San Miguel, Contumazá y Cajabamba.

Misión y visión

Misión

La misión de la ANoP es “Hacer discípulos a través de Comunión, Relación y Misión”. Esto significa hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles, en preparación para su pronto regreso (Mt 28:18-20; Hch 1:8; Ap 14:6-12).

Visión

En armonía con la revelación bíblica, los adventistas del séptimo día entienden que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.

Descripción del área donde el bachiller realizó su actividad

El bachiller se desempeña como pastor de iglesia, cuya labor comprende la evangelización, educación, y formación de la feligresía en el desarrollo de sus facultades físicas, mentales, sociales y espirituales. El resultado de este trabajo se muestra en que, en los últimos 2 años, el distrito misionero de Dorado A (2020-2021), consiguio 5 iglesias y 2 congregaciones, con una feligresía de 665 miembros. En Porvenir C (2022), la feligresía estaba comprendida en 7 iglesias y 3 congregaciones, con una feligresía de 709 miembros. Porvenir C está ubicado en el distrito político del Porvenir, provincia de

Trujillo, departamento de la Libertad.

En las labores pastorales, el bachiller realizó diversas actividades orientadas al crecimiento espiritual, social, mental, y físico. En el área de crecimiento espiritual, se realizó durante todo el tiempo de cuarentena reuniones con la feligresía por medio de la plataforma Zoom, como cultos regulares, juntas de iglesia, semanas de oración, entre otras.

En el área de crecimiento social y físico, se educó a la feligresía en el manejo de los 8 remedios naturales sin salir de casa, se asistió con alimentos a los necesitados y enfermos afectados por la pandemia. En el área de crecimiento mental se promovió la lectura del libro *El ministerio de curación* de Elena G. de White.

CAPÍTULO II

CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del cargo

Un pastor es, sobre todo, un líder espiritual. Elena de White dice al respecto:

Dios pide a los ministros que acepten la verdad, y lleven en su nombre, el más solemne mensaje jamás dado al mundo, de llevar el estandarte de las verdades de la Biblia, y ejemplificar sus preceptos con su vida diaria...La luz que emana del ejemplo del ministro verdaderamente cristiano no debe ser vacilante e incierta como la chispa de un meteoro, sino debe tener la calma y continua brillantez de las estrellas celestiales.¹

Al respecto, Jonás Arrais menciona que el ministro es alguien que fue llamado por Dios para cumplir una misión determinada, y este llamado debe llevarlo a vivir una íntima comunión con aquel que lo llamó, Dios. Sostiene también que sostiene que “cuando nos rendimos a Dios y permitimos que él nos cambie por dentro, pasamos a tener su carácter. Este cambio es evidente tanto por dentro como por fuera”.²

Para Walter Alaña y Benjamín Rojas, escritores y docentes de la facultad de teología de la Universidad Peruana Unión, consideran que “las tareas principales de los educadores, pastores, teólogos, administradores y estudiosos de la Biblia son: presentar una imagen correcta de Dios, predicar el evangelio, proteger contra las falsas doctrinas e interpretaciones sesgadas de la Biblia y cuidar a aquellos que se les confía estas tareas”.³

¹Elena G. de White, *El ministerio pastoral* (Maryland: Asociación ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo día, 1995), 37.

²Jonás Arrais, *Se busca un buen pastor* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011), 13.

³Walter Alaña y Benjamín Rojas Llauri, *Ministerio Pastoral, educación teológica: una perspectiva adventista* (Lima: Universidad Peruana Unión, 2019), 23.

Durante estos tres años el bachiller se desempeñó como pastor distrital, y junto a la iglesia vivió los días más gratificantes en la experiencia pastoral, cuidando de la población en general para educarla en sus hábitos espirituales, sociales, físicos e intelectuales en circunstancias suigéneris, que jamás ha experimentado esta generación en su vida; sobrevivir a una pandemia ocasionada por el COVID-19.

Descripción de las actividades del bachiller

A fin de enfrentar el desafío de volver a la feligresía a la rutina normal de asistencia a los templos y continuar con la visión y misión de nuestra organización (y teniendo un plan de trabajo que cumplir), flexibilizar dicho plan, modificando las acciones, pero no los objetivos. Para esto, el bachiller tomó tres medidas puntuales para lograr que la feligresía volviera con entusiasmo a disfrutar del compañerismo de los hermanos de fe.

Estas medidas fueron las siguientes: 1) visitación integral e intencional a los dirigentes de cada congregación, que permitió que ellos ayudaran a visitar con la finalidad de devolver a los creyentes la confianza en Dios y en las medidas sanitarias que se tomaron en los templos; 2) modificar el horario de los cultos, a fin de tener espacio de tiempo para orar, pues las personas sentían la necesidad de clamar a Dios; y 3) que los programas de las nuevas generaciones se realizaran en las plazas y parques de la comunidad, especialmente los cultos JA, el programa de Conquistadores y Aventureros.

CAPÍTULO III

PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Programas ejecutados

El 15 de marzo del 2020, mediante Decreto Supremo N° 044-2020-PCM durante el gobierno del presidente de la república Martin Vizcarra Cornejo, el Perú ingresó en la etapa de estado de emergencia debido al brote de la pandemia causada por el virus llamado COVID-19.

No obstante, resonaron aquí las palabras del apóstol Pablo: “no dejando de congregarnos, como algunos tienen por costumbre, sino exhortándonos; y tanto más, cuanto veis que aquel día se acerca” (Heb 10:25). Esto debido a que los cristianos del primer siglo se alejaron de la comunión entre hermanos por temor a las persecuciones que se desató por parte de los romanos hacia los cristianos; en este sentido, las reacciones humanas no han cambiado y cuando la vida se ve amenazada, se tiene a protegerse a sí misma y a quienes la rodean.

En el contexto de la pandemia, estaba sucediendo lo mismo. Cada uno trató de protegerse y los miembros de iglesia se quedaron en casa para proteger su salud y la vida de sus familias. Esto sucedió y es comprensible, desde un punto de vista humano, perfectamente entendible y racional. Por ello, la oración “cuando veis que aquel día se acerca”, llena el corazón de inquietud al ver que la comunidad está dispersa por desconfianza, al no saber quién podría estar enfermo. En esta situación se vio conveniente formar un plan de visitación.

Plan de visitación integral

Esta campaña se inició en la primera semana de marzo del 2022 en la primera zona compuesta por 3 iglesias: Hidekel, Nueva Jerusalén y Adonay. Se visitaron 9 familias de ancianos. La segunda y tercera semana de marzo se visitó la zona 2, con las iglesias Monte de Sinaí, Maranatha, Lirio de los Valles, Bethel, Josué y Caleb. 20 familias de dirigentes fueron visitadas. En la cuarta semana la visita se realizó con la zona 3, que ocupan las iglesias de Rosa de Saron y Enmanuel, visitando 8 familias de dirigentes de iglesia.

En estas visitas se tomó tiempo para explicar cómo se realizan los cultos familiares y su importancia para todo el proceso de crecimiento espiritual de la familia en general. Estas visitas permitieron educar a estas familias para que sean fieles sostenedores de la obra de Dios y, además, para contribuir en el cumplimiento de la misión. Cada visita terminaba con llamado a volver a reunirse con sus hermanos en la fe. Las visitas también permitieron llegar a las familias y proveerles de alimentos donados por las iglesias.

PLAN DE CRECIMIENTO ESPIRITUAL DE LOS ANCIANOS DE IGLESIAS DE “PORVENIR C”

Datos informativos

Institución : Iglesia Adventista el Séptimo Día
Distrito Misionero : Porvenir C
Actividad. : Visitacion integral
Encargado : Pastor y ancianos de iglesia
Inicio : 01 marzo, 2022
Finalización : 31 diciembre, 2022

Descripción

Con motivo de los acontecimientos imprevistos ocasionados por la pandemia del COVID-19, las familias de escasos recursos no tienen alimentos y como iglesia somos llamados a socorrer a los necesitados. El pastor visita a los ancianos, y estos a todas las familias de sus iglesias durante el primer trimestre del año.

Objetivos

1. Organizar a los ancianos de iglesia para verificar las necesidades de las familias en el distrito misionero.

2. Visitar a los miembros o personas en necesidad extrema para entregarles alimentos.
3. Inspirar y motivar a los dirigentes a volver con entusiasmo a la adoración corporativa en los templos.

Cronograma

Iglesia	Primer Anciano	Número de familias a visitar		Fecha de visita pastoral
		Pastor/Ancianos		
Hidekel	Orlando Gutierrez Gutierrez	6	31	01-04 marzo
Nueva Jeruzalem	Americo Ruiz	4	15	06-08 marzo
Adonay	Edagar Beltran	3	15	10-11 marzo
Monte Sinaí	Justo Vasquez	4	35	14-15 marzo
Maranatha	Manuel Cruz	3	25	16 marzo
Josué y Caleb	Ándres Rodriguez	3	15	17 marzo
Lirio de los Valles	Wilmer Reyes	3	13	18 marzo
Rosa de Sarón	Milmer Melendez	4	38	23 marco
Emanuel	Orlando Burgos	3	12	24 marzo
Bethel	Inmer Gonzales	2	13	25 de marzo

Presupuesto

Fecha	Detalles	Total
marzo	Propio, no se necesita, pues es interno en cada iglesia y son vecinos.	

Resultados

Nº	Objetivos establecidos	Alcanzado	Calificación			
			25%	50%	75%	100%
1	Organización de parejas misioneras entre ancianos para atender a las iglesias.	Se organizó a veintiún parejas de visitación con los ancianos de iglesia para que ellos a su vez lo hicieran con las familias de su iglesia.				X
2	Visitación de ancianos a las familias de sus iglesias.	Se visitó una vez por trimestre a todas las familias.			X	
3	Visitación pastoral junto con los ancianos de iglesia	Se visitó a las familias con dificultades espirituales o morales en casi todas las iglesias.			X	

Evidencias



Figura 1: Visita a líder de grupo pequeño de influencia, Paul Aguirre y esposa



Figura 2: hermano de Iglesia Hidekel: Narcizo Gutierrez



Figura 3: visita al primer anciano y familia



Figura 4: Directora de los Ministerios de la Mujer y su esposo

Plan de modificación de horarios de cultos

Se reformularon los horarios de los cultos del sábado, corriendo el inicio de la escuela sabática para las 8:30 am, con la finalidad de tener de 10:00 a 10:20 a.m., un horario para clamar a Dios en oración. La respuesta a esta modificación de parte de la iglesia fue asombrosa: los creyentes respondieron de manera fervorosa y empezaron a llegar al inicio de la escuela sabática; y semana tras semana la asistencia fue creciendo,

hasta sus niveles normales pre-pandemia. También, los maestros de escuela sabática tenían tiempo para estudiar con diligencia sus lecciones y fomentar el trabajo misionero de la unidad de acción. A continuación, se presenta una evidencia en cuanto al adelanto del horario.



Figura 5: anuncio del cambio de horario de la Escuela Sabática

Plan de movilización las nuevas generaciones

Este plan consistió en reunir a las directivas de la Sociedad de Jóvenes Adventistas y presentarles el plan para sacar los programas JA del templo en los parques y plazas, una vez por mes por cada zona. Este programa tenía que realizarse en un parque céntrico de su zona de influencia. El plan fue aceptado con entusiasmo, y cada mes se realizó programas de testificación y evangelismo en cada zona.

Una hora antes del programa de jóvenes, todas las iglesias participaban del trabajo comunitario (limpieza de parque y alrededores, entrega de ropa o alimentos). Como toda actividad nueva presenta sus desafíos, uno era la logística (equipo de sonido, sillas, mesas, etc.), lo cual se solucionó con la donación de un equipo de sonido. Los primeros programas fueron realizados con mucho temor. Los jóvenes tenían un lenguaje muy denominacional (“hermanitos”, saludo adventista, etc.); pues en una loza deportiva

se necesita un lenguaje que incluya a los oyentes y asistentes a esa plaza. El vecindario agradecía la labor comunitaria que se realizaba unas horas antes del programa y asistía a la loza para el programa JA.

De igual manera se procedió con los programas al aire libre de Conquistadores y Aventureros. En cuanto a las aperturas, se realizaron en la plaza de Armas del Alto Trujillo; y las clases regulares de los clubes también se realizaron en los parques o lugares abiertos, cercanos a su respectiva iglesia.

PLAN ESPIRITUAL DE LAS NUEVAS GENERACIONES DE “PORVENIR C” DE JOVENES, CONQUISTADORES Y AVENTUREROS

Datos informativos

Institución : Iglesia Adventista el Séptimo Día
 Distrito Misionero: Porvenir C
 Actividad. : Programas en lugares abiertos (Parques públicos)
 Encargado : Pastor y directivas de JA, Conquistadores y Aventureros
 Inicio : 01 Julio, 2022
 Finalización : 31 diciembre, 2022

Descripción

El aislamiento produce una separación entre personas, debido a la pandemia generada por la COVID-19. Esta situación debe permitir que la iglesia actúe para incorporar nuevamente a la hermandad en los cultos presenciales. Debido al desarrollo gradual de la normalidad en la sociedad, las iglesias del distrito misionero Porvenir C, mediante sus líderes de JA, ven conveniente romper el hielo y la separación motivando a desarrollar cultos al aire libre, con el fin de juntar a la juventud adventista y compartir el evangelio de Jesús con las personas.

Objetivos

1. Organizar a los jóvenes, conquistadores y aventureros para salir de los templos a los parques de su zona y realizar sus programas de culto JA.
2. Que las nuevas generaciones aprendan a realizar evangelismo público.
3. Inspirar y motivar las nuevas generaciones a prepararse intelectualmente para hablar en público.

Cronograma

ZONA	RESPONSABLE	FECHA DE PROG.	LUGAR
ZONA I Hidekel Nueva Jeruzalem Adonay	Mishel Gonzales	10/07?2022	Polideportivo Claro

ZONA 2 Monte Sinai Maranatha Lirio de los Valles Bethel	Eduardo Rodríguez	21/07?2022	Loza deportiva Víctor Raúl
Zona 3 Rosa de Saron Enmanuel Josue y Caleb	Milmer Meléndez	31/07/2022	Loza deportiva Barrio 4C
ZONA I Hidekel Nueva Jeruzlem Adonay	Mishel Gonzales	13/08/?022	Loza deportiva Barcelona
ZONA 2 Monte Sinai Maranatha Lirio de los Valles Bethel	Eduardo Rodríguez	20/08?2022	Plaza de Armas del Alto Trujillo
Zona 3 Rosa de Saron Enmanuel Josue y Caleb	Milmer Meléndez	27/08/2022	Loza deportiva Barrio 6C
ZONA I Hidekel Nueva Jeruzlem Adonay	Mishel Gonzales	03/09/2022	Polideportivo Claro
ZONA 2 Monte Sinai Maranatha Lirio de los Valles Bethel	Eduardo Rodríguez	10/09/2022	Loza deportiva Víctor Raúl
Zona 3 Rosa de Saron Enmanuel Josue y Caleb	Milmer Meléndez	17/12022	Loza deportiva Barrio 4C
ZONA I Hidekel Nueva Jeruzalem Adonay	Mishel Gonzales	10/07?2022	Polideportivo Claro
Zona 3 Rosa de Saron Enmanuel Josue y Caleb	Milmer Meléndez	31/07/2022	Loza deportiva Barrio 4C
Zona 3 Rosa de Saron Enmanuel Josue y Caleb	Milmer Meléndez	31/07/2022	Loza deportiva Barrio 4C

Presupuesto

Fecha	Detalles	Total
	Propios, no se necesita pues es interno en cada iglesia y son vecinos.	

Resultados

N°	Objetivos establecidos	Alcanzados	Calificación			
			25%	50%	75%	100%
1	Las nuevas generaciones vuelvan a tener la confianza de reunirse.	Las nuevas generaciones se reunieron y ejecutaron sus programas JA				X
2	Las nuevas generaciones hagan evangelismo público.	En cada actividad hubo personas que no son bautizadas		X		
3	Las nuevas generaciones pierdan el temor de mostrarse en su comunidad	Se modificó el lenguaje sectario y se practicó un lenguaje más inclusivo.			X	

Evidencias



Figura 6: Directores JA en coordinación para los cultos JA en plazas.



Figura 7: Apertura de clubes Plaza de Armas de Alto Trujillo



Figura 8: retiro espiritual de JA



Figura 9: retiro espiritual con líderes JA

Documentos elaborados

Plan de trabajo general del distrito

Este documento es el rector de las actividades del distrito misionero que nos permitieron tener los logros que detallaremos en el siguiente capítulo.

PLAN DE TRABAJO 2022 DISTRITO MISIONERO PORVENIR “C”

Información general

1. Unión : Peruana del Norte
2. Asociación : Asociación Nor Pacifico del Perú
3. Distrito : Porvenir “C”
4. Iglesias : 8 Iglesia, 2 congregaciones.
5. Feligresía : 702 (por actualizar)
6. Pastor : Emilio Verde Pardo
7. Dirección Pastoral : Tito Condemayta 345, Rio Seco
8. Distrito Político : Porvenir

Visión

Cuenta a los TUYOS, es un enfoque de cómo el evangelio de Jesús será compartido por la IASD, del distrito Misionero del Porvenir “C” en el 2022. Invitando a cada persona responder las buenas nuevas de Jesús y su pronta venida, haciendo un llamado a un REAVIMIENTO, INVOLUCRAR y DISCIPULAR (RID) como en el tiempo apostólico.

Misión

Que cada discípulo de Jesús del distrito misionero de Porvenir “C” evangelice a otra persona BUSCANDO y SALVANDO como discípulos de Cristo; desarrollando un programa dinámico de Clases de escuela sabática y multiplicando una red de instructores bíblicos, que produzca una rica siembra, cultivo y cosecha de nuevos discípulos de Cristo.

Valores

Que cada discípulo de Jesús viva los valores fundamentales de **Calidad de vida, unidad y crecimiento** en la familia de Dios, practicado la oración, el estudio de la Biblia y la testificación, como un desafío de bautizar a una persona nueva durante el presente año.

Para ello el Distrito Misionero del Porvenir “C”, identifica las siguientes áreas claves donde se enfocarán recursos, energías y oraciones; son las siguientes:

Crecimiento espiritual

1. **Fortalecer el desarrollo espiritual del discípulo: ancianos, maestros de escuela sabática, nuevas generaciones, instructores bíblicos**
 - a. Familia: Culto familiar (Mayordomía y coordinador de comunión personal).

- b. Discípulo: Devoción personal por medio del estudio de la Biblia uniéndose a “Reavivados por su Palabra”, lección de escuela sabática y libros del Espíritu de profecía.
 - c. Participación en los grupos pequeños como principio de vida cristiana dentro de la estructura de la escuela sabática: Cuna, infantes, primarios, intermediarios, juveniles, jóvenes, adultos y adultos mayores.
 - d. Iglesia: culto inspirador relaciones afectuosas.
- 2. Proveer alimento espiritual: Ancianos, maestros de escuela sabática, nuevas generaciones e instructores bíblicos**
- a. Consolidar el hábito de buscar a Dios en la primera hora de cada mañana.
 - b. Consolidar el hábito de culto vespertino, (familiarmente).
 - c. Lectura intensa de la Biblia (Reavivados por su palabra).
 - d. Lectura del libro del año.
 - e. Crecimiento en el consumo de folletos, matutinas y revistas adventistas en un 15% anual.
- 3. Plan de oración intercesora 6-12-6 “Ruega por mi familia, como Daniel”**
- 4. Motivar a cada discípulo a formar parte de una Unidad de Acción (GP)**
- a) Organizar un grupo pequeño en cada iglesia con los ancianos, director de escuela sabática, director de Mipes y maestros de escuela sabática, será dirigido por el Pastor distrital.
 - b) Establecer un sistema de movilización misionero de toda la iglesia por medio PMD (Pastor, maestros y discípulos).
- 5. El grupo pequeño: alimenta, entrena, y equipa al discípulo**
- 6. Reestablecer las clases bíblicas pre y post bautismales cada iglesia**
- 7. Revitalizar la fidelidad total en la mayordomía cristiana (post pandemia)**
- a. Programa continuo de visitación pastoral.
 - b. Diagnóstico de fidelidad trimestralmente, en cada iglesia y congregación: (post pandemia, por familia).
 - c. Enseñar a los niños por precepto y ejemplo (hogar).
 - d. Seminarios de enriquecimiento espiritual para adultos, jóvenes y niños (padres a hijos).
 - e. Enseñar a los nuevos bautizados a diezmar (guardianes espirituales).
 - f. Aumentar el número de diezmantas.
 - g. Crecimiento anual de un 20%.
 - h. Promover una cultura de salud integral, al estilo de vida adventista (por familia y Grupos Pequeños).
- 8. Implementar el ministerio de niños y adolescentes**
- a. Implementar el programa de las iglesias (apoyo a que cada club JA, Conquistadores, Aventureros y sociedades de menores tenga programas dinámicos y contenidos motivadores misionales).
 - b. Consolidar y capacitar a los maestros de cada división.
 - c. Involucrarlos en un proyecto misionero cada semestre.
 - d. ECV, en cada iglesia.
 - e. Formar 2 nuevos clubes de Conquistadores

Crecimiento en liderazgo

- a. Habilitar a cada anciano como agente capacitado y movilizad.
- b. Escuela de motivación, capacitación, información y evaluación mensual con el GP pastoral.
- c. Escuela de GP distrital cada trimestre centro de primera calidad.
- d. Organizar un Campamento J.A y asistencia a campamentos de Misión, Unión, clubes.
- e. Tener una salida por trimestre a caminatas nocturnas diversas, preparándose para la crisis venidera.
- f. Organizar dos nuevos Club de Conquistadores y aventureros.

Crecimiento evangelístico

- a. Alcanzar a 100 nuevos discípulos de Cristo en el 2022
- b. Participar activamente en el programa de testificación “Amigos de Esperanza” y abrir nueva obra en un lugar.
- c. Consolidar la iglesia en unidades de acción.
- d. Reproducir nuevos líderes de unidades de acción (GP).
- e. Organizar 100 parejas misioneras movilizadas en 1=2 (Ancianos y maestros discipularán a dos).
- f. Testimonio personal.
- g. Evangelismo público por medio de las unidades de acción (GP).
- h. Ministerio a favor de autoridades.
- i. Jóvenes en el servicio a la comunidad realizando, en coordinación con las autoridades, campañas de limpieza, ornato de calles o cualquier otra actividad donde los JA puedan realizar su creatividad e ingenio evangelístico.
- j. Sacar a los jóvenes de su zona de confort y una vez por mes cada iglesia, realizar su programa JA a las plazas y parques de Alto Trujillo.
- k. Campaña pastoral de 15 días para abrir nueva obra.

Crecimiento y multiplicación de grupos pequeños

Actualmente contamos con 30 grupos pequeños y el desafío para el 2022 será consolidar 40 grupos pequeños.

Programa de proyección a la comunidad

- a. Organizar las escuelas cristianas vacacionales uno por iglesia, que sirvan como centros de aprendizaje y evangelización.}
- b. Organizar siembra, cultivo y distribución de productos alimenticios por medio de la técnica de germinados (por familias).
- c. Promover con la iglesia el sembrado de árboles con el Lema “Cuidemos nuestro mundo y viviremos mejor”.
- d. Programa de donación de sangre.
- e. Preparar un equipo de ayuda en caso de desastres.

Utilidad generada o resultados

El bachiller, en sus funciones pastorales, inicio un plan de actividades en

respuesta a las acciones del plan de trabajo establecido al inicio del año, el cual es modificable en las actividades, pero no en los objetivos. En el mes de junio del 2020, muchas familias, cuyo sustento es ganado de día en día, se vieron afectados muy rápidamente y los ancianos comunicaron que les faltaba alimento, y en juntas de iglesia virtuales se tomó la decisión de hacer canastas de alimentos y llevar a las casas de los necesitados, se repartió 250 raciones de alimentos

Para mantener la unidad de la iglesia y crecer espiritualmente, se establecieron durante todo el año los cultos virtuales que se realizan por Zoom, conectados a las redes sociales, en directo a las 5 am. En el mes de noviembre del 2020, se tomó la decisión de reabrir totalmente los templos y tomando las medidas sanitarias, el retorno a todos los cultos presenciales.

Es en este punto que empezamos el desafío de lograr que la feligresía vuelva a sus templos, debido al temor que existía por los contagios y pérdida de vidas que esta enfermedad ocasionó entre las familias adventistas. Pues a los templos los sábados solo asistían entre un 20% y 30% del total de feligresía. El bachiller ajustó su trabajo en función de la conservación de los miembros, fortaleciendo su vida espiritual, y así continuar con los planes integrales de evangelización propuestos al distrito, que abarcaba crecer en nuevas congregaciones e iglesias organizadas, que serían alimentadas por los nuevos miembros bautizados.

La estrategia de devolver la confianza a la iglesia por medio de la visitación personalizada a cargo del bachiller y de los ancianos de iglesia a su feligresía rápidamente trajo como resultado el retorno paulatino de los miembros a las reuniones corporativas, primero en lugares abiertos y luego en los templos. De esta forma el bachiller comprobó semana tras semana un aumento de la feligresía en la asistencia a cada uno de los templos del distrito misionero del “Porvenir C”.

Programa de testificación JA, en loza deportiva del Barrio 4C Alto Trujillo



Figura 10: culto al aire libre por la pandemia



*Figura 11: asistencia completa en el templo Bethel**

*Esta reunión estuvo suspendida debido a la muerte por Covid-19 de 3 miembros de la iglesia Bethel.



Figura 12: regreso de feligresía de la IASD "Betel"



Figura 13: regreso de la feligresía de la IASD "Hidekel"

Innovaciones realizadas para volver a la presencialidad

Plan de visita intencional a líderes de la iglesia. El propósito consistió en comprometer a cada uno de los miembros con este desafío de volver a asistir en sus templos, fue importante para retomar las actividades con la iglesia. De esta manera logramos iniciar el crecimiento evangelístico, entendiendo este crecimiento con nuevos bautizados en las iglesias del distrito en el 2022.

Se inició con entusiasmo la construcción y terminado de nuevos templos, entre estos están los siguientes: Monte Sinaí, Lirio de los Valles, Rosa de Sarón, Josué y Caleb, para acoger a estos nuevos conversos de organizaron 2 nuevas congregaciones (Bethel y Emanuel).

Templo de Sinaí



Figura 14: excavación de bases y preparación de columnas



Figura 15: Trabajo comunitario con hermanos de la Iglesia Monte Sináí

Los recursos económicos para las construcciones salieron de los miembros de iglesia y de la comunidad. Fue emocionante ver a personas pobres económicamente, pero ricos en espíritu comprometerse hasta el sacrificio por sus templos. Esta es una simple demostración de cómo se levantan los fondos para continuar las construcciones. Los números representan a Grupos Pequeños y las cantidades que tienen que dar para seguir avanzando.

El modelo de cómo los miembros de grupos pequeños se organizan para recoger los fondos para continuar sus trabajos de construcción fue sencillo y práctico. A continuación, se muestra esta forma.

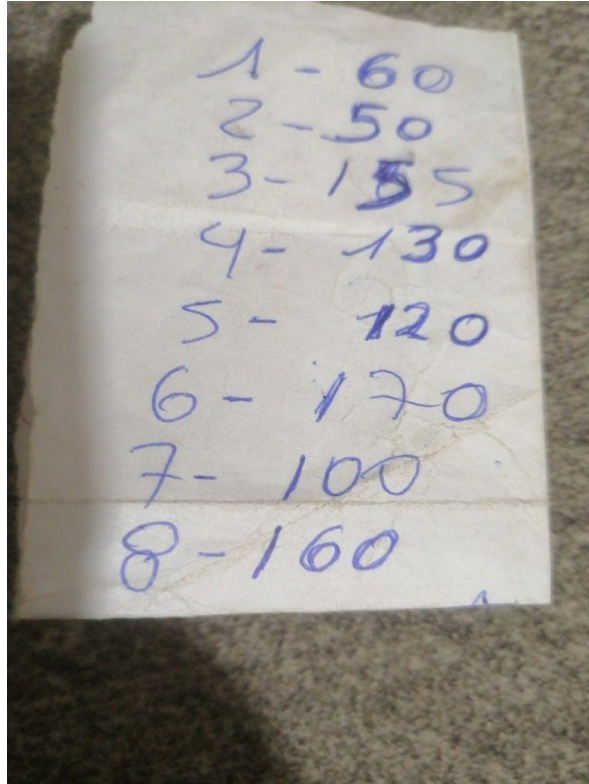


Figura 16: método empírico de recolección de fondos por GP



Figura 17: templo de "Monte Sinai" en construcción



Figura 18: frontis del templo “Monte Sinai” en construcción



Figura 19: templo “Monte Sinai” en funcionamiento

Adelanto del horario de la Escuela Sabática

El adelanto de la escuela sabática en una hora (de 9:30 a 8:30 am) permite más tiempo para la oración y la confraternización, lo cual nos accedió un crecimiento



Figura 21: evaluación del estudio de la lección de menores

Cena con el pastor

Como parte motivacional, el bachiller premia a 3 adolescentes de cada clase de los que tienen sus lecciones desarrolladas. A los adolescentes, el bachiller los lleva a una cena denominada “Cenamos con el Pastor”, a fin de motivar al estudio de la Palabra de Dios.



Figura 22: tres alumnos de la clase de juveniles “Cenando con el Pastor”

Programas al aire libre

Cuando se inició el proyecto con las nuevas generaciones de salir de los templos a realizar los programas fuera del templo, los Jóvenes Adventistas tenían temor de hacerlo, tramitar permisos y conseguir la logística fue el primer aprendizaje para ellos, y lo hicieron con mucha responsabilidad. Luego fue muy importante la realización de los programas donde nos dimos cuenta que nuestro lenguaje es muy sectario, palabras como “saludo adventista”, “hermanito”, etc.

No permitían que la comunidad se sintiera incluido en el programa hecho en los parques. Se capacito y rápidamente los Jóvenes, Conquistadores y Aventureros se adaptaron a compartir su fe en lugares públicos. A continuación, se muestran fotos de algunos programas realizados en parques y lozas deportivas de Alto Trujillo

Anuncio distrital para la apertura de clubes en la plaza de Armas del Alto Trujillo.



Figura 23: anuncio Apertura de clubes, Plaza de Armas de “Alto Trujillo”



Figura 24: actividades del club en la Plaza de Armas de “Alto Trujillo”



Figura 25: Culto JA, zona 1, Loza deportiva “Claro”, Rio Seco-Porvenir.



Figura 26: Culto JA, Loza deportiva Barrio 6C, Alto Trujillo



Figura 27: programa JA, zona 3, loza deportiva, barrio 5 C, Alto Trujillo

Premios

Aunque el trabajo pastoral ha generado resultados satisfactorios; no se podido recopilar los premios o reconocimientos.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

El propósito de este informe es que sirva de apoyo a otros pastores que pasen por una situación tan inesperada y desconocida como lo fue la pandemia por el COVID-19, aprendiendo rápidamente a reinventar y readaptar las labores pastorales para lograr con éxito los desafíos misionales encargados por la organización a la cual servimos.

Se concluye que las reflexiones de un pastor están basadas en las creencias y en las necesidades que se presentan durante el trabajo pastoral como resultado de la relación entre feligreses, pastor y organización. El trabajo pastoral encargado no es liviano, pues según nuestras creencias bíblicas, es lograr que las personas se preparen para encontrarse con su salvador Jesucristo. Asimismo, como pastor debemos reaccionar ágilmente ante una crisis a la luz de los principios rectores de la Palabra de Dios. Por ello, es importante detenerse un momento y reflexionar sobre el trabajo realizado acompañado de un compromiso personal para superar cada dificultad que se presente.

Recomendaciones

En primer lugar, se debe planificar y ejecutar la visita pastoral con intencionalidad, de acuerdo con un plan de trabajo, que establece los desafíos de la organización para el crecimiento integral de la iglesia local. Esta explicación personalizada a los líderes de la iglesia nos permitió comprometernos en lograr un equipo unido para lograr que los hermanos vuelvan a la presencialidad.

Asimismo, cada miembro de la iglesia debe recibir mayor capacitación para estudiar la Biblia y tener tiempo para la oración corporativa. Volver a reentrenar a las nuevas generaciones en el manejo de espacios públicos como medios de evangelización, implementando y capacitando a los jóvenes con estos propósitos.

BIBLIOGRAFÍA

Alaña, Walter y Benjamín Rojas. *Ministerio Pastoral y educación teológica: una perspectiva adventista*. Lima: Universidad Peruana Unión, 2019.

Arrais, Jonas. *Se busca un buen pastor*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011.

White, Elena G. *El ministerio pastoral*. Maryland: Asociación ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo día, 1995.

ANEXOS

Constancia de trabajo 2023



Asociación Iglesia Adventista
del Séptimo Día Peruana del
Norte

CONSTANCIA DE TRABAJO

El que suscribe, EDGUIN RUBÉN LLANOS BAZÁN, representante legal de la Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte, con RUC N° 20538633021, con domicilio fiscal en Calle La Pinta N° 235 La Victoria – Chiclayo – Perú, a través de la presente CERTIFICA que:

EMILIO VERDE PARDO

Laboró en mi representada, Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte como Pastor Distrital entre el 01 de enero de 2020 al 30 de noviembre de 2021. Durante este período, el colaborador ha demostrado responsabilidad, honestidad y dedicación en las labores que le fueron encomendadas.

Se expide el presente a solicitud del interesado, para los fines que estime conveniente.

Chiclayo, 20 de febrero de 2023




EDGUIN RUBÉN LLANOS BAZÁN
ABOGADO - APODERADO
ASOCIACIÓN IGLESIA ADVENTISTA
DEL SÉPTIMO DÍA PERUANA DEL NORTE
CALLE 2356 - D.L.C. 20538633021

Calle La Pinta 235 – La Victoria – Chiclayo – Lambayeque
Celular 989309520


Copia de dictamen final

DGI – 17 DICTAMEN SOBRE EL INFORME DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

DICTAMEN

DE : Jurado Dictaminador
A : Consejo de Teología.
ASUNTO : *Dictamen del informe de trabajo de suficiencia profesional*
INVESTIGADOR/ES : Emilio Verde Pardo
REFERENCIA : Resolución N.º 146
PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN : Teología
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN : **00504 investigación bíblico-aplicada**
FECHA : 15-05-2023

Unidad académica:
Teología
Título:
Factores determinantes para la volver a la normalidad después del COVID-19 en las iglesias de los distritos misioneros de Dorado "A", Chiclayo y de Porvenir "C", Trujillo.
Autores:
Investigador(es): Emilio Verde Pardo
Asesor(es): Mtro. Saulo Caleb Cruz Huaranga
Requisito parcial para:
<input checked="" type="radio"/> Título profesional
Miembros del Comité Dictaminador:
Dr. Michael Christian Orellana Mendez Mg. Jesús Hanco Torres
Resultados del dictamen:
<input checked="" type="radio"/> Aprobado, listo para la sustentación. <input type="radio"/> Observado, con modificaciones antes de la sustentación. <input type="radio"/> Desaprobado, es necesario reorganizar el informe.
Observaciones:



Dictaminador 1



Dictaminador 2

Dictaminador 3

V°B° CIEP
Sello y firma

PLAN DE TRABAJO 2022 DISTRITO MISIONERO PORVENIR “C”

INFORMACION GENERAL:

Unión	:	Peruana del Norte
Asociación	:	Asociación Nor Pacífico del Perú
Distrito	:	Porvenir “C”
Iglesias	:	8 Iglesia, 2 congregaciones.
Feligresía	:	702 (por actualizar)
Pastor	:	Emilio Verde Pardo
Dirección Pastoral	:	Tito Condemayta 345, Rio Seco
Distrito Político	:	Porvenir

VISIÓN:

Cuenta a los TUYOS, es un enfoque de cómo el evangelio de Jesús será compartido por la IASD, del distrito Misionero del Porvenir “C” en el 2022. Invitando a cada persona responder las buenas nuevas de Jesús y su pronta venida, haciendo un llamado a un REAVIMIENTO, INVOLUCRAR Y DISCIPULAR (RID) como en el tiempo apostólico.

MISIÓN:

Que cada discípulo de Jesús del distrito misionero del Porvenir “C” evangelice a otra persona BUSCANDO Y SALVANDO como discípulos de Cristo; desarrollando un programa dinámico de Clases de escuela sabática y multiplicando una red de instructores bíblicos, que produzca una rica siembra, cultivo y cosecha de nuevos discípulos de Cristo.

VALORES:

Que cada discípulo de Jesús viva los valores fundamentales de **Calidad de vida, unidad y crecimiento** en la familia de Dios, practicado la oración, el estudio de la Biblia y la testificación como un desafío de bautizar a una persona nueva durante el presente año.

Para ello el Distrito Misionero del Porvenir “C”, identifica las siguientes áreas claves donde se enfocarán recursos, energías y oraciones; son las siguientes:

CRECIMIENTO ESPIRITUAL

Fortalecer el desarrollo Espiritual del discípulo: Ancianos, Maestros de Escuela Sabática, Nuevas Generaciones, Instructores Bíblicos.

- Familia: Culto familiar. (Mayordomía y coordinador de comunión personal)
- Discípulo: Devoción personal por medio del estudio de la Biblia uniéndose a Reavivados por su Palabra, lección de escuela sabática y libros del Espíritu de profecía
- Participación en los grupos pequeños como principio de vida cristiana dentro de la estructura de la escuela sabática: (Cuna, infantes, primarios, intermediarios, juveniles, jóvenes, adultos y adultos mayores).
- Iglesia: culto inspirador relaciones afectuosas.

Proveer alimento espiritual: Ancianos, Maestros de Escuela Sabática, Nuevas Generaciones e Instructores Bíblicos

- Consolidar el hábito de buscar a Dios en la primera hora de cada mañana.
- Consolidar el hábito de culto vespertino, (familiarmente)
- Lectura intensa de la Biblia (Reavivados por su palabra).
- Lectura del libro del año.
- Crecimiento en el consumo de folletos, matutinas y revistas adventistas en un 15% anual.

Plan de oración intercesora 6-12-6 “Ruega por mi familia, como Daniel”.

Motivar a cada discípulo a formar parte de una Unidad de Acción (GP)

- Organizar un grupo pequeño en cada iglesia con los ancianos, director de escuela sabática, director de mipes y maestros de escuela sabática, será dirigido por el Pastor distrital.
- Establecer un sistema de movilización misionero de toda la iglesia por medio PMD (Pastor, maestros y discípulos).

El grupo pequeño: alimenta, entrena, y equipa al discípulo.

Reestablecer las clases bíblicas pre y post bautismales cada iglesia.

Revitalizar la fidelidad total en la mayordomía cristiana. (Post Pandemia)

- Programa continuo de visitación pastoral.
- Diagnóstico de fidelidad trimestralmente, en cada iglesia y congregación (post pandemia, por familia).
- Enseñar a los niños por precepto y ejemplo (hogar).
- Seminarios de enriquecimiento espiritual para adultos, jóvenes y niños (padres a hijos).
- Enseñar a los nuevos bautizados a diezmar (guardianes espirituales).
- Aumentar el número de diezmantas.
- Crecimiento anual de un 20%.
- Promover una cultura de salud integral, al estilo de vida adventista (por familia y Grupos Pequeños).

Implementar el ministerio de niños y adolescentes.

- Implementar el programa de las iglesias (apoyo a que cada club JA, conquistadores, aventureros y sociedades de menores tenga programas dinámicos y contenidos motivadores misionales).
- Consolidar y capacitar a los maestros de cada división.
- Involucrarlos en un proyecto misionero cada semestre.
- ECV, en cada iglesia.
- Formar 2 nuevos clubes de Conquistadores.

Crecimiento en liderazgo

- Habilitar a cada anciano como agente capacitado y movilizado.
- Escuela de motivación, capacitación, información y evaluación mensual con el GP pastoral.
- Escuela de GP distrital cada trimestre centro de primera calidad.
- Organizar un Campamento J.A y asistencia a campamentos de Misión, Unión, clubes.
- Tener una salida por trimestre a caminatas nocturnas diversas, preparándose para la crisis venidera.
- Organizar dos nuevos Club de Conquistadores y aventureros.

Crecimiento evangelístico

- Alcanzar a 100 nuevos discípulos de Cristo en el 2022
- Participar activamente en el programa de testificación “Amigos de Esperanza” Y abrir nueva obra en un lugar.
- Consolidar la iglesia en unidades de acción.
- Reproducir nuevos líderes de unidades de acción (GP).
- Organizar 100 parejas misioneras movilizadas en 1=2. (Ancianos y maestros discipular a dos).
- Testimonio Personal
- Evangelismo público. por medio de las unidades de acción (GP).
- Ministerio a favor de autoridades.
- Jóvenes en el servicio a su comunidad realizando en coordinación con las autoridades campañas de limpieza, ornato de las calles o cualquier otra actividad donde lo JA puedan realizar su creatividad e ingenio evangelístico.
- Sacar a los Jóvenes de su zona de confort y una vez por mes cada iglesia, realizar su programa JA a las plazas y parques del Alto Trujillo.
- Campaña pastoral de 15 días para abrir nueva obra.

Crecimiento y multiplicación de grupos pequeños

- Actualmente contamos con 30 grupos pequeños y el desafío para el 2022 será consolidar 40 grupos pequeños.

Programa de proyección a la comunidad

- Organizar las escuelas cristianas vacacionales uno por iglesia que sirvan como centros de aprendizaje y evangelización.
- Organizar siembra, cultivo y distribución de productos alimenticios por medio de la técnica de germinados (por familias).
- Promover con la iglesia el sembrado de árboles con el Lema “Cuidemos nuestro mundo y viviremos mejor”.
- Programa de donación de sangre.
- Preparar un equipo de ayuda en caso de desastres.

Plantío de iglesias

- Fortalecer los GP.
- Organizar 02 nuevas iglesias.
- Organizar 01 nuevas congregaciones.

Penetración en nuevos lugares

- Barrio Barcelona.
- Barrio 4B.
- Barrio 6B.

Crecimiento y desarrollo

Patrimonial

- Formalizar las propiedades de la iglesia. (Sinai, Bethel, Lirio de los Valles, Rosa de Saron)
- Terminar de construir templos (Sinai, Rosa de Saron, Lirio de los Valles, Bethel).
- Terminar Aulas de Menores (Hidekel).

- Pintado de cada templo con el logo oficial de la IASD.

Organizacional

- Abrir obra en 03 lugares.

Comunicación y libertad religiosa

- Optimizar la difusión del canal adventista difundiendo en las iglesias la frecuencia de canales y Radio NT.
- Promocionar la sintonía de la Radio Nuevo Tiempo.
- Organizar eventos culturales como medios evangelísticos.
- Participar en los eventos sobre libertad religiosa que la IASD organice.
- Organizar 01 lugar para academia bíblica.

Educación

- Apoyo a las actividades del Colegio Adventista en Trujillo en la conservación, promoción y captación de alumnos.
- Nombramiento de directores educación en cada iglesia, debiendo poner en su presupuesto el 5% para ayuda educativa de alumnos escasos recursos.

CRONOGRAMA 2022 DE VISITACIÓN Y PREDICACIÓN

Mes	Iglesia	Visitacion	Fecha	Predicación
FEBRERO	Lirio de los Valles	Núcleo discipulador y ancianos	01-05	05 Lirio de los Valles
	Josué Y Caleb	Núcleo discipulador y ancianos	6 - 12	M-09 Rosas Saron V-11 Josué y Caleb S – Josué y Caleb
	Maranatha	Núcleo discipulador y ancianos	13 -19	10 días de oración Bautismos de reencuentro 2 por iglesia
	Rosas de Saron	Núcleo discipulador y ancianos	20 -26	M 23 Lirio de los valles V25 GP S 26 Rosas de Saron
REUNIÓN DE EVALUACION DISTRICTAL	MONTE DE SINAI	HORA; 3:00 PM	26	Ancianos. Núcleo discipulador, Mipes y maestros & líderes de GP
MARZO	Hidekel	Núcleo discipulador y ancianos	1 - 05	Hidekel
	Monte Sinaí	Núcleo discipulador y ancianos	06 - 12	Monte Sinaí
	Adonai	Núcleo discipulador y	13 - 19	Adonay

		ancianos		
	Nueva Jerusalén	Núcleo discipulador y ancianos	20 - 26	Nueva Jerusalén
CAPACITACION DE EQUIPOS DE EVANGELISMO SEMANA SANTA	HIDEKEL	HORA: 3:00 PM	26	EQUIPO DE EVANGELISMO: Orador Maestros de ceremonia Audio y sonido Especiales Recepción Sorpresas
ABRIL	Bethel		28-02/	Nueva Jerusalén
	Enmanuel	Núcleo discipulador y ancianos	09	Emanuel
	SEMANA SANTA	Toma de decisiones	09 - 16	COSECHA: Hidekel: 15 Josué y Caleb 15 Monte de Sion 20 Maranatha 15 Rosas de Saron 10 Bethel 10 Nueva Jerusalén 10 Adonai 15 Lirio de los valles 10 Enmanuel 10
	Hidekel	Núcleo discipulador y ancianos	17 - 23	Hidekel
	Josué y Caleb	Núcleo discipulador y ancianos	24 -30	Josué y Caleb

Acta de organización de iglesia de Emanuel



GUÍA PARA Organización de Iglesia

ACTA DE ORGANIZACIÓN DE IGLESIA

1. VOTO SOLEMNE

"Nosotros los que firmamos en este Libro de Actas, miembros de la IASD, reunidos solemnemente el sábado 03/12/2022 para organizar el Grupo de miembros de Emanuel, como iglesia, con el nombre de Iglesia Adventista del Séptimo Día de Barrio 5C, con la presencia del Pr. Emilio Iván Parelo

DECLARAMOS delante de Dios, que estamos viviendo de acuerdo con los principios de la fe cristiana y en armonía con las cuatro preguntas formuladas, nos esforzaremos para continuar viviendo de acuerdo a ellas, y al firmar frente a nuestros nombres, estamos expresando nuestro sincero deseo de permanecer fieles como miembros militantes de la iglesia adventista del séptimo día de la Asociación Nor Pacífico del Perú.

2. CONSTITUCIÓN DEL NÚCLEO DE LA NUEVA IGLESIA

APELLIDOS Y NOMBRES

FIRMA

- 1) Nelarde Graus Graciela
- 2) Leonardo Gabidia Rut
- 3) Rubio Castro Edin

[Firma]
[Firma]
[Firma]

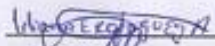



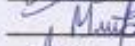
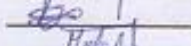
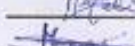
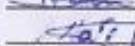

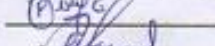
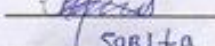
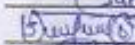



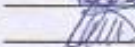


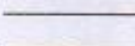
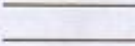

3. LISTA COMPLETA DE MIEMBROS BAUTIZADOS

APELLIDOS Y NOMBRES

FIRMA

- 4) Herrera Mantilla Alberto Wilson
- 5) Otiniano Garcia Alicia
- 6) Liliar Vega Amanda
- 7) Rojas Gomez Bernavita
- 8) Richarte Castañeda Cristofe Alexi
- 9) Ulloa Lozano David
- 10) Peralta Alvarado Demer Welcer
- 11) Ulloa Guevara Dionicio Aroldo
- 12) Burgos Rodriguez R Elias
- 13) Sánchez Martínez James Anthony
- 14) Rodríguez Rodríguez Hilarián Guimercinda
- 15) Guzman Avila Hugo Anderson

[Firma]
[Firma]
[Firma]
[Firma]
[Firma]
[Firma]
[Firma]
[Firma]
[Firma]
[Firma]
[Firma]
[Firma]
[Firma]
[Firma]
[Firma]

APELLIDOS Y NOMBRES	FIRMA
16) Rodríguez Avalos Liliana Eulalia	
17) Luis Silva Acanda	
18) Orlando Burgos Velarde	
19) Tielia Cruz Maria	
20) Graus Vega Mariano	
21) Castañeda Vazquez Harlin	
22) Mora Galarreta Maricelo	
23) Rodríguez Urtecho Maritini	
24) Burgos Rodríguez Merari	
25) Lopez Aguilar Hatividad Adriana	
26) Altamirano Barreto Nelly	
27) Graus Tielia Paula	
28) García Cardenas Roserica Pilar	
29) CASTILLO LILIAN BRISETH SARITA	
30) Graus Tielia Santos Gabina	
31) Reyes Salvador Yessi Roxana	
32) Yojan Zostaguo Wilson Willar	
33) Zardeta Rodríguez Irma V	
34) Ezequi Renteros Rojas	
35) Avalos Torres Sonia Denisse	
36) De Ventura Sandoval Victoria	
37) _____	_____
38) _____	_____
39) _____	_____
40) _____	_____
41) _____	_____
42) _____	_____
43) _____	_____
44) _____	_____
45) _____	_____

5. RECEPCIÓN DE LA NUEVA IGLESIA Y REDACCIÓN DEL ACUERDO

Solicitamos a la Junta Directiva de la Asociación Nor Pacífico, que nuestra recién organizada iglesia de _____, sea recibida en la hermandad de las iglesias de la Misión, en ocasión del próximo Congreso Administrativo de nuestro campo.

6. FIRMAS DEL:


Anciano


Secretario

Acta de constitución Iglesia Bethel

ACTA DE CONSTITUCIÓN DE IGLESIA

1. VOTO SOLEMNE

"Nosotros los que firmamos en este libro de Actas, miembros de la IASD, reunidos solamente el sábado 19 de noviembre 2022 para organizar el Grupo de miembros de Barrio 6B (Bethel), como iglesia, con el nombre de Iglesia Adventista del Séptimo de BARRIO 6B (BETHEL), con la presencia del Pastor, Emilio Verde Pardo.

DECLARAMOS delante de Dios, que estamos viviendo de acuerdo con los principios de la fe cristiana y en armonía con las cuatro preguntas formuladas, nos esforzaremos para continuar viviendo de acuerdo con ellas, al firmar frente a nuestros nombres, estamos expresando nuestro sincero deseo de permanecer fieles como miembros militantes de la iglesia adventista del séptimo día de la Asociación Nor Pacífico del Perú.

2. CONSTITUCIÓN DEL NÚCLEO DE LA NUEVA IGLESIA

APELLIDOS Y NOMBRES	FIRMA
1) <u>ESTEBAN VICTORIANO CUEVO CRONOCOLA</u>	<u>Esteban Cronocola</u>
2) <u>RUBEN GONZALEZ CASTRO</u>	<u>Ruben</u>
3) <u>ISABEL VALENCIA HUAYANI</u>	<u>Isabel Huayani</u>

LISTA COMPLETA DE MIEMBROS BAUTIZADOS

APELLIDOS Y NOMBRES.	FIRMA
4) <u>ADRIAN PEDRO PEREZ</u>	<u>[Firma]</u>
5) <u>BERNARDA OLIVIERA MORAN</u>	<u>[Firma]</u>
6) <u>CESAR MIGUEL SALLAZOS PEREZ</u>	<u>[Firma]</u>
7) <u>EDUARDO SEBASTIAN CUEVO PEREZ</u>	<u>[Firma]</u>
8) <u>ELIZABETH JULIA DE VERA</u>	<u>[Firma]</u>
9) <u>EMILY SOLDANI REYES GUENDRA</u>	<u>[Firma]</u>
10) <u>ESTRELLA ALISON ALVARADO SOLDANI</u>	<u>[Firma]</u>
11) <u>FRANCISCA VERDE UZILLO DUDY</u>	<u>[Firma]</u>
12) <u>GILNER ALVARADO ORTIZ</u>	<u>[Firma]</u>

- | | |
|---|--------------------------|
| 13) <u>BEBIOLA SALDOSA VASQUEZ</u> | <u>Juan Saldaña</u> |
| 14) <u>JUANA GÓNEZ DOMOS</u> | <u>Juana Gónez</u> |
| 15) <u>LUIS ALBERTO COMPOS FLORES</u> | <u>Luis Compos</u> |
| 16) <u>MANUEL VEGA EUSTORQUIO</u> | <u>Manuel Vega</u> |
| 17) <u>MARIA EDITH MENDOZA HULLA</u> | <u>Maria Edith</u> |
| 18) <u>MARIA GERCIANA CASTILLO ANGLICO</u> | <u>Maria GerCIana</u> |
| 19) <u>MARIANO ESTABUJO BLUARDO</u> | <u>Mariano Estabujo</u> |
| 20) <u>MILAGROS VEGA CARRERA</u> | <u>Milagros Vega</u> |
| 21) <u>NELIA GLADYS MORENO VEGA</u> | <u>Nelia Gladys</u> |
| 22) <u>ROSA VICENTINA RODRIGUEZ LUCIANO</u> | <u>Rosa Vicentina</u> |
| 23) <u>SOLITA JINET ANGLICO VEGA</u> | <u>Solita Jinet</u> |
| 24) <u>JULI VANI FLOREDO MORENO</u> | <u>Juli Vani</u> |
| 25) <u>SILVIO DEL PILAR ROSAS CARRERA</u> | <u>Silvio del Pilar</u> |
| 26) <u>CARLOS ALBERTO RODRIGUEZ RODRIGUEZ</u> | <u>Carlos Alberto</u> |
| 27) <u>RUBEN EPIFANIO VEGA</u> | <u>Ruben Epifanio</u> |
| 28) <u>MILDA TERESA ANGLICO ROSADO</u> | <u>Milda Teresa</u> |
| 29) <u>TERESA DE JESÚS GUTIERREZ CASTILLO</u> | <u>Teresa de Jesús</u> |
| 30) <u>YOLANDA ELIZABETH VEGA CASTRO</u> | <u>Yolanda Elizabeth</u> |
| 31) <u>MILAGROS RUTH COCHA VILLALBA</u> | <u>Milagros Ruth</u> |
| 32) <u>SANTOS APOLONIO ROSAS ROSAS</u> | <u>Santos Apolonio</u> |
| 33) <u>ESPERANZA LUCIANO ZAVALLA</u> | <u>Esperanza Luciano</u> |
| 34) <u>SILVESTRE NELSON PAREDES ROSAS</u> | <u>Silvestre Nelson</u> |
| 35) <u>ROSALBA GERTRUDIS MENDOZA ROSAS</u> | <u>Rosalba Gertrudis</u> |
| 36) <u>RODOLFO SANCHEZ MICHOMOS</u> | <u>Rodolfo Sanchez</u> |