

**UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN**

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



**Experiencias exitosas en el incremento de la fidelidad y construcción de templos en el Distrito Misionero de Pataz durante los años 2021 y 2022**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de Licenciado en Teología Mención Liderazgo Eclesiástico

**Autor:**

Victor Gerson Bakardi Diaz Pretel

**Asesor:**

Dr. Walter Mauricio Alaña Huapaya

Lima, mayo de 2023

## DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DEL TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo, Dr. Walter Mauricio Alaña Huapaya, de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: “Experiencias exitosas en el incremento de la fidelidad y construcción de templos en el Distrito Misionero de Pataz durante los años 2021 y 2022”, constituye la memoria que presenta el Bachiller **Victor Gerson Bakardi Diaz Pretel** para obtener el título de Profesional de licenciado en Teología mención liderazgo eclesiástico, cuyo trabajo de informe de suficiencia profesional ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones en este informe son de entera responsabilidad del autor, sin comprometer a la institución.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 16 días del mes de junio del año 2023.



---

Dr. Walter Mauricio Alaña Huapaya

## ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL



En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 08 día(s) del mes de junio del año 2023 siendo las 17:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del presidente:

Mtro. Benjamín David Trinidad Trase, el secretario: Mg. Joel Ricardo Turpo Choparro

y los demás miembros: Dr. Walter Mauricio Alaña Huapaya y el (la) asesor(a) Dr. Walter Mauricio Alaña Huapaya

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado:

Experiencias exitosas en el incremento de la fidelidad y construcción de templos en el Distrito Misionero de Pator durante los años 2021 y 2022

del bachiller: Victor Gerson Bokardi Diaz Pretel

conducente a la obtención del título profesional de:

Licenciado en Teología Función Liderazgo Eclesiástico  
(Denominación del Título Profesional)

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller: Victor Gerson Bokardi Diaz Pretel

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>18</u>	<u>A-</u>	<u>Muy Bueno</u>	<u>Sobresaliente</u>

(\*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

[Firma]  
Presidente

[Firma]  
Secretario

[Firma]  
Asesor/a

[Firma]  
Miembro

\_\_\_\_\_  
Miembro

\_\_\_\_\_  
Bachiller

## DEDICATORIA

A mi amada esposa Yoselin por el apoyo y animo permanente en esta linda etapa académica. A mi pequeño hijo Kaleb pues su sonrisa fue capaz de infundir valor y motivación para concluir con el presente trabajo.

#### AGRADECIMIENTO:

Gratitud a Dios por el privilegio de haber sido llamado para servirle en la obra pastoral. A la administración de nuestra querida ANoP por gestionar una oportunidad como esta para el crecimiento académico de los obreros.

A mi amada esposa Yoselin y mi pequeño hijo Kalel por el ánimo y apoyo para terminar con este reto académico.

## TABLA DE CONTENIDO

### Capítulo

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN .....	1
Datos de la identidad de la institución .....	1
Actividad principal de la institución .....	1
Reseña histórica .....	1
Visión y misión .....	4
Visión .....	4
Misión .....	4
Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades .....	4
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER .....	7
Descripción del cargo pastoral .....	7
Descripción de las actividades del bachiller .....	12
Visitación .....	12
Organización de la iglesia .....	14
Evangelismo grupal .....	16
III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER .....	18
Programas ejecutados .....	18
Programa de visitación a voluntarios .....	18
En cuanto a visitación .....	18
Visitación discipuladora .....	18
Visitación formativa .....	19
En cuanto a organización .....	19
Ministerio distrital de construcción (Ver Anexo 2) .....	20
En cuanto a evangelismo grupal .....	21
Planificación .....	22
Diagnostico situacional .....	23
Planificación .....	24
De la Visitación .....	24
En cuanto a la organización del Ministerio de Construcción .....	24
Logros alcanzados .....	25
Logros alcanzados con la visitación .....	25
Logros generados por la Organización .....	27
Construcción del templo en Vijus (Anexo 9) .....	27
Construcción del templo en Shicun (Anexo 10) .....	28
Fachada corporativa en Pataz (Anexo 11) .....	28
Fachada corporativa en Zarumilla (Anexo 12) .....	29
Innovaciones .....	29
IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....	30
Conclusiones y recomendaciones .....	30

Conclusiones .....	30
Recomendaciones.....	31
ANEXOS .....	32
Copias de certificado de trabajo.....	32
Copia de dictaminación de informe favorable .....	33
Anexos .....	35
Bibliografía .....	53

## CAPÍTULO I

### I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

#### **Datos de la identidad de la institución**

Razón social: **IASD NORTE**

**RUC: N° 20538633021**

Dirección: Calle Borodin 779 – Urb Primavera, Trujillo Contacto: CPC Jimmy

Abel Lévano Chambi

Celular: 949709835

Correo: jimmy.levano@adventistas.org.

#### **Actividad principal de la institución**

La Asociación Nor Pacifico es una entidad religiosa sin fines de lucro, que tiene como objetivo contribuir con el crecimiento moral de la sociedad, educar en cuanto a hábitos de salud, promover el crecimiento en valores y respeto cívico, pero por sobre todo compartir la gloriosa esperanza del pronto regreso de Jesucristo, preparando a un pueblo para su encuentro.

Esto se lleva a cabo a través de campañas evangelísticas, visitación personal, campañas comunitarias y de salud, capacitaciones y seminarios de crecimiento personal y familiar, etc.

#### **Reseña histórica**

El 23 de noviembre del año 2000 se creó la Misión Nor Pacifico, cuyas instalaciones fueron inauguradas el 18 de marzo del 2001. Este nuevo campo se estableció con 23 distritos misioneros, 133 iglesias organizadas, 309 grupos organizados



y 50,418 feligreses. Su extensión geográfica incluye el Departamento de La Libertad y siete provincias del Departamento de Cajamarca.

Varios ministros del evangelio han tenido la responsabilidad de dirigir la obra en este campo. El Pr. Santos Corrales fue el primer presidente (aprox. 01 mes), luego el Pr. Gerardo Medina Alva (2001-2002), el Pr. Blas Mendoza Tenazoa (2003-2007), el Pr. Eliseo Sánchez Chávez (2008-2010), el Pr. Juan Saldaña (2011-2014), el Pr. Lucio Acuña Sánchez (2015-2016) y actualmente el presidente es el Pr. Carlos Requejo Paico.

El secretario-tesorero en sus inicios fue el Pr. Sergio Mercado Rojas (2001-2003). Luego secretaría y tesorería fueron responsabilidades independientes. Los siguientes secretarios fueron: el Pr. Arnulfo Chico (2004), el Pr. Elard Cabrera (2005-2006), el Pr. Jaime Vaca (2007-2008), el Pr. Jorge Reyes (2011-2014), el Pr. Carlos Requejo (2015), el Pr. Víctor Vásquez (2016-2017), el Pr. Jheferson Rivera Huaranca (2018), el Pr. Jairo Nureña Ramírez. (2019-2022), y actualmente es el Pr Juan Carlos Livaque Quintana.

Los tesoreros fueron el Pr. Sergio Mercado (2001-2006), luego el Pr. Juan Concepción (2007), el hermano Nilton Acuña (2008), el Pr. Sergio Mercado (2009), el hermano Walter Farfán (2010), el hermano Nilton Acuña (2011-2015) y actualmente está el Mg. Jimmy Lévano Chambi.

Cabe mencionar que Asociación Nor Pacífico del Perú, está ubicada en el Jr. Borodín N° 755 – Urb. Primavera, Trujillo. Actualmente atiende dos departamentos, La Libertad que comprende las siguientes provincias: Ascope, Sánchez Carrión, Santiago de Chuco, Chepén, Otuzco, Pacasmayo, Virú, Pataz, Trujillo, Julcán, Gran Chimú y Bolívar; y Cajamarca con las siguientes provincias: Cajamarca, Celendín, San Marcos, San Pablo, San Miguel, Contumazá, Cajabamba.

Como Asociación empezó a funcionar el 01 de enero de 2010 con las siglas de ANoP (Asociación Nor Pacífico del Perú), oficializado en el Congreso extraordinario que se llevó a cabo el 11 y 12 de diciembre de 2009 y respalda en el voto DSA 2009-121. La nueva Asociación inicia sus actividades con 42 distritos misioneros, 260 iglesias organizadas, 511 grupos organizados y 72,494 feligreses. A la fecha contamos con 65 distritos misioneros, 385 iglesias, 542 grupos organizados y 52 084 miembros.

El distrito misionero donde se llevaron a cabo las actividades a narrarse en el presente informe está ubicado en el distrito político de Pataz. Pataz es uno de los 13 distritos de la provincia del mismo nombre, cuenta con una superficie de 467,44 km<sup>2</sup> y se refiere que la fecha de su fundación corresponde a la época de la independencia.<sup>1</sup> Este distrito, por la influencia de la Cordillera de los Andes, presenta una geografía muy accidentada, por lo que el tiempo promedio de viaje desde Trujillo (capital de la región) es 10 horas

La minería constituye la principal actividad económica de la zona debido a que este lugar es rico en yacimientos auríferos. El factor económico y misioneros has sido determinantes en el desarrollo y apertura del distrito misionero de Pataz, que inicialmente formaba parte del distrito misionero Huamachuco B.

El año 2000 se apertura el distrito misionero de Pataz, asignando como distrital de este lugar al pastor Miguel Valdez. El territorio que abarcaba aún era muy amplio pues comprendía toda la provincia de Pataz y parte de Bolívar. Con el pasar de tiempo y crecer de la iglesia, el año 2016 de organizó el distrito misionero de Pataz, separándose así del hoy distrito misionero de Tayabamba.

---

<sup>1</sup>[https://es.wikipedia.org/wiki/Provincia\\_de\\_Pataz#Divisi%C3%B3n\\_administrativa](https://es.wikipedia.org/wiki/Provincia_de_Pataz#Divisi%C3%B3n_administrativa), Wikipedia. 06/2/2023, 14:34.

La predicación del evangelio fue creciendo y el año 2017 se apertura el proyecto de plantío de iglesias en Aricapampa; un año más tarde el 2018 se apertura el proyecto Calemar. Hoy por la gracias de Dios hay pastores que discipulan la iglesia en estos lugares. y cada vez está más cerca el momento en que se oficialicen como distritos misioneros.

## **Visión y misión**

### Visión

Hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso (Mat. 28:18-20; Hech.1:8; Apoc. 14:6-12).<sup>2</sup>

### Misión

En armonía con las grandes profecías de las Escrituras, entendemos que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.<sup>3</sup>

### **Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades**

El bachiller desarrollo su labor pastoral en el distrito misionero de Pataz, el que a su vez pertenece a la región Huamachuco y esta es parte de la Asociación Nor Pacifico del Perú.<sup>4</sup> El distrito misionero Pataz, en la actualidad, comprende un total de cinco distritos políticos: Piás, Pataz, Aricapampa, Condormarca y Bambamarca. Sin embargo,

---

<sup>2</sup>Secretaria de la División Sudamericana, Reglamentos Eclesiásticos Administrativos 2021 (Buenos Aires: ACES, 2021), 66

<sup>3</sup>*Ibid*, 66.

<sup>4</sup>En adelante ANoP

el presente informe se limitará a describir las actividades realizadas en el mismo distrito de Pataz. No se tomará en cuenta lo alcanzado en los otros distritos pues, en ellos ya existen misioneros que sirviendo al Señor.

La iglesia en esta zona tiene dos realidades bien marcadas. En la zona de Pataz<sup>5</sup> el estatus económico de la feligresía es medio/alto, por la producción minera que viene a ser la principal actividad económica de la localidad. La realidad en la zona Valle<sup>6</sup> es muy distinta, allí la actividad económica principal es la agricultura. La hermandad subsiste a base del comercio de productos agrícolas y frutas todo esto a pequeña escala, dando como resultado una situación económica de pobreza y pobreza extrema.

Si bien es cierto la fortaleza económica es una característica positiva del distrito misionero, también podría considerarse como una debilidad, pues al encontrarse en un yacimiento minero, gran cantidad de la población no es perenne. Solo vienen a trabajar, acumulan los recursos que buscan y regresan a su lugar de procedencia. Por otro lado, parece que la espiritualidad humana es inversamente proporcional a las riquezas, pues donde hay más recursos económicos el afán de la población es solo seguir amasando dinero, descuidando o incluso olvidando los temas espirituales.

Por otro lado, al situarnos en una comunidad de la sierra, es reconocido el alto nivel costumbrista de la población. En su mayoría no son católicos practicantes, pero se identifican fuertemente con las festividades patronales de la comunidad. Es así que, al llegar la fiesta en honor a la Virgen del Carmen, casi la totalidad de la población se une en celebraciones que casi duran un mes completo.

---

<sup>5</sup>Comprende las iglesias de Pataz, Patacito, Zarumilla, Los Alisos, Pueblo Nuevo y Socorro.

<sup>6</sup>Comprende las iglesias de Vijus, Shicun, Nimpana, Chuquitambo y Santa Clara.

Sin embargo, en el ámbito misionero, a pesar de haber una diferencia económica significativa en las dos principales zonas del distrito, no hay mucha diferencia en cuanto a disposición de tiempo para emplear en la evangelización. De forma natural siempre habrá cierto desánimo en ambos estratos, pero en cuanto a las actividades conjuntas que involucren salidas y movilización de la iglesia, la disposición a integrarse casi es la misma

## II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

### **Descripción del cargo pastoral**

Las funciones e injerencias de un pastor en la actualidad son muy amplias. Pero tomando las tres facultades principales que especifica la Guía para ministros Adventistas del Séptimo Día, se puede decir que se espera que un pastor sea: un Líder espiritual, apasionado por la Evangelización y elocuente Predicador.<sup>1</sup>

Si bien es cierto la función pastoral actualmente podría abarcar la labor sacerdotal, pues es el encargado de conducir a la iglesia al encuentro con Dios, también se la podría equiparar con la función monárquica<sup>2</sup> o real, pues el pastor debe liderar<sup>3</sup> a la grey de Dios para encaminarlos en el cumplimiento de la misión; la obra pastoral en la actualidad, incluso podría equipararse con la función profética, pues es el pastor quien está llamado a

---

<sup>1</sup> Guía para ministros Adventista del Séptimo Día (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2010), 17.

<sup>2</sup> Se resalta el liderazgo y responsabilidad de cuidado que se tiene desde tal posición. Isaías profetizó que Ciro el Grande sería el “pastor” de Dios, encargado de liberar de su cautiverio a los judíos. Siegfried H. Horn, ed. Aldo D. Orrego, trans. Rolando A. Itin y Gaston Clouzet, Diccionario Bíblico Adventista (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995), 904.

<sup>3</sup> Palabra que literalmente significa “pastor”, usada tanto en el AT como en el NT en sentido figurado para gobernantes y líderes. De las 12 veces que la palabra se usa en el NT como metáfora de “líder”, se traduce como “pastor” solo en Efesios 4:11 (KJV, RSV, NIV, TEV, ASV). Walter A. Elwell y Barry J. Beitzel, «Pastor», Baker encyclopedia of the Bible (Grand Rapids, MI: Baker Book House, 1988), 1618.

exhortar a la iglesia a través de la palabra de verdad<sup>1</sup>, invitándolos a apartarse del pecado  
he ir en pos de una espiritualidad real y más ferviente

Al revisar el texto hebreo la palabra que se traduce como pastor es *Parnasim*, esta se usa en Ezequiel 34:5 donde presenta la forma en que Dios ve la función pastoral, pues principalmente enfatiza su función protectora y sustentadora.<sup>2</sup> La misma idea está presente en el Nuevo Testamento<sup>3</sup>, donde incluso en 1 Pedro 5:4 el apóstol señala a Cristo mismo como el “príncipe de los pastores”<sup>4</sup> haciendo referencia la costumbre hebrea de nombrar a un mayoral de nombre *arkhipoimén* cuando los rebaños eran demasiado grandes. Este mismo título fue adoptado por la monarquía y en el pasaje de 1 Pedro 5:4 se le otorga a Jesús.

Así mismo, cuando se estudia la función como líder administrador, también se suele asociar al pastor con la figura del presbítero. Esto es por su labor a tiempo completo, de allí

---

<sup>1</sup>Entre sus obligaciones figura alimentar al pobre con pan y a sus congregaciones con el conocimiento y entendimiento de la Palabra de Dios. El Talmud declara que cada pastor, *parnas*, que conduce su congregación con gentileza, tiene ganado el derecho a llevarla por la senda del mundo venidero. Alfonso Roper Berzosa, ed., Gran Diccionario Enciclopédico de la Biblia (Viladecavalls, Barcelona: Editorial CLIE, 2013), 1900.

<sup>2</sup>La palabra *parnas*, de la que *parnasim* es el plural, es de origen arameo, y aparece en la paráfrasis caldea del hebreo. *roeh*, «pastor» (cf. Ez. 34:5, 8, 23; Zac. 11:15, 16, etc.). En el AT es un título que corresponde a Dios, que apacienta y alimenta a su pueblo (Sal. 23:1; 80:1), y de ahí a sus representantes humanos que ejercen el cuidado religioso y civil de la comunidad. *Ibid*, 1900.

<sup>3</sup>En adelante NT

<sup>4</sup>Los propietarios ricos de ganaderías y rebaños residían en ciudades, en tanto que sus siervos iban de pasto en pasto con los animales (1 Sam. 25:2, 3, 7, 15, 16; cf. Gn. 37:12–17). Existía también el pastor sedentario, que salía por la mañana con su rebaño y lo devolvía por la noche al redil (Jn. 10:1–4). Cuando un propietario tenía muchos pastores, nombraba de entre ellos un mayoral (*sar miqneh*, שָׂר מִקְנֵה, Gn. 47:6; *arkhipoimén*, ἀρχιποιμήν, 1 Pd. 5:4). Bajo la monarquía, existía un funcionario real que ostentaba el título de «principal de los pastores D. Muniesa, «PASTOR». *Ibid*, 1909.

que el cargo de pastor implica la total disposición y entrega al ministerio, pues los *poimenes* posteriormente llamados presbíteros, no tenían otra actividad que atender más allá del prestar servicio en la sinagoga.<sup>1</sup> Es por ello que, la Iglesia Adventista otorga credencial o licencia ministerial oficial a todos los obreros de dedicación exclusiva y estas les son expelidas por períodos limitados.<sup>2</sup>

Dentro de la Iglesia Adventista del Séptimo Día se reconoce que, por causa de la singularidad en su designación divina, el ministerio es más que una profesión. Es un llamado. “Y nadie toma para sí esta honra, sino el que es llamado por Dios, como lo fue Aarón” (Heb. 5:4).<sup>3</sup> Es por ello que la Guía de Procedimientos para ministros especifica cuatro características básicas que podrían dar evidencia de que un ministro ha sido llamado a esta especial labor. Estas son: Experiencia espiritual (donde se resalta una alta comunión con Dios), Conocimiento de las Escrituras (enfatisa el profesional como un profesional de la palabra), Competencia para las tareas del ministerio (cuenta con las habilidades sociales y cognitivas suficientes para desempeñar su labor) y Un Ministerio fructífero (las almas llevadas a los pies de Cristo son la prueba de su llamado).

Experiencia espiritual. Deben tener un conocimiento y una devoción profundos y experimentales de la persona del Señor Jesucristo, que se revele en un estilo de vida

---

<sup>1</sup>*Poimenes* = «pastores». Título por el que eran conocidos los dirigentes de la sinagoga en tiempos de Cristo. «Hombres de ocio», es decir, que podían dedicar todo su tiempo a los requerimientos y obligaciones relacionadas con el servicio sinagogal. Ocupaban los diferentes ministerios requeridos para la buena administración de los asuntos de la sinagoga, y se los llamaba ancianos o presbíteros, gr. presbýteroi, πρεσβύτεροι, porque gral. eran hombres de edad. Alfonso Roper Berzosa, ed., Gran Diccionario Enciclopédico de la Biblia (Viladecavalls, Barcelona: Editorial CLIE, 2013), 1900.

<sup>2</sup>Manual de iglesia (Florida 33172: Inter-American Division Publishing Association, 2015), 39

<sup>3</sup>Guía para ministros Adventista del Séptimo Día (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995), 23.



y una reputación ejemplares, buen juicio, en una vida de hogar representativa y en rasgos positivos de carácter.

Conocimiento de las Escrituras. Los pastores cristianos son llamados, principalmente, para el ministerio de la Palabra. Por lo tanto, los candidatos deben tener una mente provista con la verdad, estar totalmente sujetos a la Palabra de Dios, y estar preparados para penetrar y aclarar su significado correcto. Habrán dado evidencias de que han dominado y son capaces de aplicar la disciplina de la teología en su predicación, su enseñanza y su aconsejamiento.

Competencia para las tareas del ministerio. Los candidatos deben manifestar que Dios los ha equipado con los dones necesarios para el ministerio: don de intelecto y de expresión que los capacite para proclamar, defender, y enseñar la fe, y el don de liderazgo que les permita guiar, motivar y capacitar a las congregaciones confiadas a su cuidado.

Un ministerio fructífero. Mientras que Cristo naturalmente llamaría y equiparía a sus siervos y bendeciría sus esfuerzos, los candidatos revelarán su llamado al ministerio tanto por el éxito en la ganancia de almas como por su capacidad para alimentar a los que están a su cuidado.<sup>1</sup>

Sin embargo, si el punto a tocar es los campos de acción o injerencia que un ministro debe desarrollar, es indispensable citar la última edición del Manual de Competencias Ministeriales publicado por Asociación Ministerial de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.:

#### Crecimiento

Desarrollar la vida y el ministerio de manera integral y constante.

Siguiendo la verdad en amor, crezcamos en todo en aquel que es la cabeza, esto es, Cristo” (Efe. 4:15). “Nuestro primer deber con Dios y nuestros semejantes es el desarrollo de nosotros mismos. Cada facultad con la cual nos ha dotado Dios debería cultivarse hasta el grado más alto de perfección, con el fin de ser capaces de hacer la mayor cantidad de bien posible” (Elena de White, Pacific Health Journal, abril de 1890)

#### Relaciones

Practicar la buena convivencia con todas las personas.

“Si es posible, y en cuanto dependa de ustedes, vivan en paz con todos” (Rom. 12:18, NVI). “El tacto y el buen criterio centuplican la utilidad del obrero” (Elena de White, Obreros evangélicos, p. 123).

#### Administración

Organizar y ejecutar planes de forma intencional y participativa.

---

<sup>1</sup>Guía para ministros Adventista del Séptimo Día (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2010), 76.

“Los planes fracasan por falta de consejo; muchos consejeros traen éxito” (Prov. 15:22, NTV). “Los que son escogidos por Dios para la obra del ministerio darán pruebas de su alta vocación, y por todos los medios de que dispongan se esforzarán para desarrollarse como obreros capaces. Tratarán de adquirir una experiencia que los haga aptos para planear, organizar y ejecutar” (Elena de White, Los hechos de los apóstoles, p. 291).

#### Liderazgo

Inspirar e influir, a fin de contribuir al crecimiento de las personas por medio de la comunión, de las relaciones y de la misión.

“Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo” (Efe. 4:11, 12). “Dedique el ministro más de su tiempo a educar que a predicar. Enseñe a la gente a dar a otros el conocimiento que recibieron” (Elena de White, Testimonios para la iglesia, t. 7, p. 22).

#### Misión

Llevar a las personas a Cristo y capacitarlas para que sean misioneras.

Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo” (Mat. 28:19, 20). “La conversión de los pecadores y su santificación por la verdad es la prueba más poderosa que un ministro puede tener de que Dios lo ha llamado al ministerio. [...] Un ministro es fortalecido grandemente por estas pruebas de su ministerio” (Elena de White, Los hechos de los apóstoles, p. 270).<sup>1</sup>

El desafío, por lo tanto, es alcanzarlas a partir de un paradigma bíblico que, en diálogo con las necesidades y los recursos contemporáneos, permita que el pastor crezca integralmente, de manera que sea aprobado por Dios y sirva a la iglesia con la plenitud de los dones y de las habilidades que el Señor le confió.<sup>2</sup>

En este sentido el bachiller destaca la función administradora del ministro; pues en la continua convivencia con la hermandad no se puede solo llevar palabras de esperanza ignorando las necesidades físicas de la comunidad. Pues, cuando se recuerda la propia

---

<sup>1</sup>División Sudamericana, “El camino hacia la excelencia ministerial”, *Competencias Ministeriales, indicadores prácticos para el crecimiento continuo*, 2022, 8.

<sup>2</sup>*Ibid*, 2.

declaración de misión de Jesús en Luc 4:18-19 este pone un fuerte énfasis en complementar la ayuda espiritual con la física. Al mencionar que ha venido a “sanar a los quebrantados de corazón” y *dar* “libertad a los cautivos”<sup>1</sup> atiende tanto el área espiritual como física.

Conociendo las necesidades de la iglesia en la localidad se busca gestionar la ayuda de la feligresía en otras congregaciones que cuentan con una economía más prospera. Los principales proyectos que se ha conseguido cristalizar es la construcción de dos templos en las zonas de menos recursos, esto es en Vijus y Shicun.

### **Descripción de las actividades del bachiller**

Las actividades pastorales giran en torno a las diversas áreas en las que la iglesia necesita de atención. Para fines del presente informe tomaremos las más relevantes en cuanto al evangelismo y plantío de iglesias. Las que destacan son: Visitación, organización de iglesia y evangelismo grupal.

#### Visitación

La Biblia presenta la visitación como una acción divina, esta aparece claramente en Gen 21:1 donde la Reina Valera del 60 utiliza la palabra “visitó”<sup>2</sup> como una acción de Dios. Dios busca el hogar, es decir, visita a las personas, conecta con ellas, se preocupa por ellas. Este acto tiene siempre como meta la salvación del visitado, aunque en este caso sea un acto de juicio y castigo.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup>Reina Valera Revisada (1960) (Miami: Sociedades Bíblicas Unidas, 1998), Lc 4:18.

<sup>2</sup>Reina Valera Revisada (1960) (Miami: Sociedades Bíblicas Unidas, 1998), Pr 19:23.

<sup>3</sup>Fritz Rienecker et al., eds., *Lexikon zur Bibel: Personen, Geschichte, Archäologie, Geografie und Theologie der Bibel* (Witten: SCM R. Brockhaus, 2017), 507.

Aun así, no es de sorprender que la historia de la salvación sea también tomada como una visita divina. En sentido figurado, se emplea el verbo «visitar» para denotar la intervención extraordinaria de Dios en su pueblo para bendecirlo o castigarlo (cf. Ex. 20:5; Dt. 5:9; Sal 89:32; Jer. 9:25; 11:22; 23:2; 29:3; 44:29; 46:25; 50:18). En sentido eminente, indica la intervención divina para salvarlo, de tal modo que la Historia de la Salvación es presentada frecuentemente como una sucesión de «visitas» de Yahvé a su pueblo, empezando por la liberación de la esclavitud de Egipto: “De cierto yo os he visitado y he visto lo que se os ha hecho en Egipto” (Ex. 3:16; 4:31; cf. Gn. 50:24)<sup>1</sup> en adelante, la frase “visitó Jehová a su pueblo” se repetirá varias veces mostrando un Dios cercano, deseoso de interactuar con su pueblo.

El abordaje presentado en el NT no es distinto, aquí se usan las palabras griegas *episkeptomai* o *episkoteo*<sup>2</sup> que se traducen como “visitar” o “ir a buscar”. En Mateo 25:35 y 43 Jesús usa estas palabras haciendo suyo el interés por visitar a los enfermos, lo aplica a la gente de todas las naciones, y ahonda el mandato al pedir una actitud más que actos individuales, y al relacionarlo consigo mismo y por lo tanto con Dios. Santiago 1:27 expresa la misma inquietud.<sup>3</sup> Esto nos ayuda a entender que la visitación es parte fundamental del evangelio práctico, pues las palabras expresadas desde un pulpito no pueden atender tan efectivamente como si lo logra una visita personal.

---

<sup>1</sup>Alfonso Roper Berzosa, ed., Gran Diccionario Enciclopédico de la Biblia (Viladecavalls, Barcelona: Editorial CLIE, 2013), 2635.

<sup>2</sup>Gerhard Kittel, Gerhard Friedrich, y Geoffrey W. Bromiley, Compendio del diccionario teológico del Nuevo Testamento (Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2002), 243.

<sup>3</sup>*Ibid*, 243.

La visitación es una actividad primordial en el pastoreo de la iglesia es por eso por lo que la Asociación Ministerial de la División Sudamericana la considera como un indicador básico dentro de la administración de en cada área de liderazgo. De forma más detallada el tercer ítem especifica lo esperado a desarrollarse en torno a este indicador:

VISITACIÓN. Desarrolla una estrategia de visitación intencional, que alcanza a cada miembro del distrito, que incluye, tanto en la planificación como en la ejecución, a los ancianos, los diáconos, los maestros de Escuela Sabática y líderes de Grupos pequeños.<sup>1</sup>

### Organización de la iglesia

El orden es la primera ley del cielo,<sup>2</sup> y también es la forma en que la biblia aconseja que se hagan las cosas. En 1Corintios 14:40, Pablo muestra la forma en que la iglesia debe proceder en cualquier circunstancia administrativa. La palabra griega aquí usada tiene su raíz en el antiguo testamento y aparece por primera vez en Génesis 14:8 para describir el orden o disposición de combate de los reyes cananeos.<sup>3</sup> El verbo hebreo *arakh* es frecuentemente utilizado en contextos de combate bélico para referirse a la alineación de los soldados, por lo que también puede traducirse como “poner en hilera, arreglar, ordenar, comparar<sup>4</sup>” aunque

---

<sup>1</sup> División Sudamericana, “El camino hacia la excelencia ministerial”, Competencias Ministeriales, indicadores prácticos para el crecimiento continuo, 2022, 19.

<sup>2</sup> Elena G. de White, Mente, carácter y personalidad: Tomos 1 y 2 (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1977), 97.

<sup>3</sup> Alfonso Roper Berzosa, ed., Gran Diccionario Enciclopédico de la Biblia (Viladecavalls, Barcelona: Editorial CLIE, 2013), 1844.

<sup>4</sup> *Ibid*, 1844.

ya en el NT adquiere un significado más administrativo, “Orden, turno, sucesión, armonía, buen orden”<sup>1</sup>

La noción de llevar un orden u organizar es una constante en la biblia. Esto podemos verlo de manera más específica en la forma en que Jesús organizó a los grupos que enviaría delante suyo en la misión de los setenta, Lucas 10:1 nos narra este evento en que antes de dar las recomendaciones pertinentes, Jesús organiza al grupo de setenta en parejas de “dos en dos”. Costumbre que parece haberse hecho común en la obra misionera de la iglesia primitiva (Hech. 13:2; 15:27, 39–40; 17:14; 19:22). Compárese también con la misión de dos de los discípulos de Juan (Luc. 7:19).<sup>2</sup>

La organización de la iglesia siempre es vital para que esta cumpla su misión de manera eficaz. Una nación, un negocio o, incluso, el cuerpo humano, caerían sin organización. La iglesia, con la tarea de proclamar la gracia salvadora de Dios al mundo, seguramente también fracasaría sin organización.<sup>3</sup> Es por ello que la Guía para ministros describe que:

A lo largo de toda la historia de la iglesia, Dios busca proporcionar orden y estructura para su pueblo. Él dio al antiguo Israel un elaborado sistema de organización, sacándolos de la disfuncional esclavitud de Egipto para llegar a formar su nación escogida. Jesús fundó la iglesia, asignando a sus discípulos como líderes, y el Espíritu Santo condujo a la iglesia del NT a medida que crecía en su misión y su estructura.

---

<sup>1</sup>Alfred E. Tuggy, *Lexico griego-español del Nuevo Testamento* (El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2003), 921.

<sup>2</sup>Francis D. Nichol y Humberto M. Rasi, eds., *Mateo a Juan*, trans. Victor E. Ampuero Matta y Nancy W. de Vyhmeister, vol. 5, *Comentario Bíblico Adventista del Séptimo Día* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995), 760.

<sup>3</sup>Guía para ministros Adventista del Séptimo Día (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2010), 45.

El bachiller presta especial interés a una organización responsable de las actividades y especialmente a la delegación de responsabilidades donde se permite que cada departamento o líder puede promover con autoridad las actividades y proyectos de la iglesia y distrito. Este actuar a resultado muy productivo en la experiencia del bachiller ya que al tener una organización que respalde las actividades se puede hacer frente a los desafíos en equipo, pues como lo expresa el sabio Salomón en Proverbios 11:14 “...en la multitud de consejo se halla *sabiduría*”<sup>1</sup>

### Evangelismo grupal

Si bien es cierto que la gran comisión dada en Mateo 28:19-20 debe ser aceptado de forma personal por cada creyente, en la experiencia del bachiller el impacto tanto para la comunidad como la motivación personal para involucrarse en actividades misioneras es mayor cuando se está dentro de un equipo evangelístico que al estar solo.

Podemos partir de la misma experiencia de los discípulos en Marcos 6:7 al ser enviados por Jesús, estos fueron en parejas, teniendo así en su ministerio un apoyo en momentos de flaqueza. Este mismo ejemplo es puesto en práctica continuamente en la iglesia primitiva. Los apóstoles, al emprender un viaje misionero rara vez iban solos. Es notables leer de parejas misioneras como la de Pablo y Silas, Bernabé y Juan Marcos, Pedro y Marcos, etc.

Aunque el sabio Salomón en Eclesiastés 4:9-12 en un contexto general hablaba del Matrimonio, las ilustraciones usadas pueden aplicarse bien a toda área de la vida en la que el trabajo individual resulta poco productivo y desalentador. Sin embargo, el tener un

---

<sup>1</sup>*Énfasis añadido.* Reina Valera Revisada (1960) (Miami: Sociedades Bíblicas Unidas, 1998), Pr 11:14.

compañero de batalla o de prisiones (como lo expreso Pablo) resulta alentados y vigorizante. Por esto, la formación de un equipo evangelístico ha traído mejores resultados en la experiencia del bachiller.



### III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

#### **Programas ejecutados**

##### Programa de visitación a voluntarios

Los programas que se describirá por motivo del presente informe giran en tornos a los tres ítems que se está desarrollando. Estos vienen a ser: Visitación, organización y evangelismo.

##### En cuanto a visitación

Dentro del distrito misionero de Patáz la visitación se realizó a través de un cronograma. (Véase anexo 1) En dicho cronograma figuran dos fases. La visitación a los líderes (visitación discipuladora) y la visitación con los líderes a la iglesia en general (visitación formadora).

#### **Visitación discipuladora**

La visitación a los líderes, o visitación discipuladora, se da con la finalidad de formar al líder como pastor de sus liderados. Ayudándole a entender que solo el método de Cristo<sup>1</sup> puede transformar vidas y a la vez reavivar una iglesia que desfallece en la tibieza. Por este

---

<sup>1</sup>“Sólo el método de Cristo será el que dará éxito para llegar a la gente. El Salvador trataba con los hombres como quien deseaba hacerles bien. Les mostraba simpatía, atendía a sus necesidades y se ganaba su confianza. Entonces les decía: “Seguidme”. Elena G White, Consejos sobre el Régimen Alimenticio (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2012), 551.

motivo, después de haber establecido las juntas de iglesia se procedió a visitar a cada miembro de junta, buscando así fortalecer el vínculo amical y terminar comprometiéndolo a replicar la visita recibida a sus liderados con la ayuda pastoral.

De esta manera se obtuvo una relación más estrecha con los líderes iglesia, lo que ayudó para ganar el respaldo de estos al momento de presentar algún proyecto. Además, esta acción repercutió indirectamente en el incremento de la fidelidad de la iglesia en cuanto a diezmos y ofrendas.

### **Visitación formativa**

En la visitación formativa se incentivó al líder y/o miembro de junta a visitar a sus liderados. Esta actividad a primera instancia no la realizarían solos, pues contarían con el acompañamiento del pastor distrital; esto permitió alcanzar varios resultados positivos como, por ejemplo, despertar el buen hábito de visitar a su iglesia, sentir la gratificación de haber ayudado a alguien, consolidar la imagen de un líder-pastor de su iglesia, entre otras.

Esta acción ayudó fortaleciendo el compromiso de los líderes para con su iglesia y también contribuyó a que estos se identificaran con la labor pastoral. Pues ya no solo esperaban ser atendidos, ahora estaban dispuestos a poner de su parte para suplir las necesidades de su iglesia. Además, al momento de presentar un plan o proyecto ya no era solamente el plan del pastor o de la Asociación, ahora asumían la responsabilidad de llevar a su iglesia a cumplir la misión.

### **En cuanto a organización**

Si bien es cierto ya se dejó claro que la organización es vital para el buen avance de la Iglesia, cabe destacar que en el distrito misionero se enfatizó la formación de un ministerio de construcción; dónde se pudo canalizar las ayudas económicas brindadas por la hermandad

y así atender los proyectos de construcción más urgentes. Las iglesias más pudientes como Zarumilla, Pataz y Los Alisos ya venían contribuyendo con proyectos en las zonas más lejanas del distrito, pero los esfuerzos siempre fueron individuales y aunque ya había logros el alcance de los tales siempre tomaba más tiempo del previsto.

Por otro lado, la supervisión de dichas obras tomaba más tiempo, recursos y esfuerzos de los necesarios, haciendo de cada proyecto una carga bastante pesada para las personas de buen corazón que tenían el ánimo de contribuir con la plantación de una nueva iglesia. En muchos casos las obras quedaban inconclusas por el poco tiempo dedicado a monitoreo y en otros, lamentablemente en algunos casos hubo malversación de fondos por parte de los ejecutores de la obra. Todo esto creó desconfianza y temor al momento de contribuir para nuevos proyectos.

### **Ministerio distrital de construcción (Ver Anexo 2)**

Viendo la necesidad de las zonas más alejadas y carentes del distrito misionero de Pataz, se tomó la iniciativa de crear un ministerio distrital de construcción. Este ministerio está integrado por las familias más pudientes de la zona y por todos aquellos que tiene el buen deseo de contribuir con el avance evangelístico y estructural de la iglesia. Los que cuentan con más solvencia económica contribuyen con dinero en efectivo o materiales de construcción y los de más escasos recursos ayudan con trabajo o conocimiento para la ejecución de los proyectos.

De esta manera, cada vez que hay una solicitud de apoyo, la Directiva del Ministerio de Construcción se reúne para evaluar la forma en que se puede dar respuesta. Así se logra atender de manera más ordenada y eficaz a cada pedido. Todo esto evitando suspicacias y da seguridad en todo el proceso.

La organización de este ministerio local ha sido una bendición para el distrito pues permitió que más miembros de iglesia se sientan útiles y parte de una labor de ayuda al prójimo. Al sentirse parte de algo aumenta su compromiso con la obra y su interés en ver concluido el proyecto los lleva involucrarse activamente en cada etapa de la construcción; por otro lado, el reconocimiento es gratificante y motivador para afrontar próximos desafíos, pues ya hay un precedente de éxito y esto reafirma la certeza de ser capaces de alcanzar un objetivo.

#### En cuanto a evangelismo grupal

En el área de evangelismo grupal se realizó la consolidación de equipos evangelísticos. Si bien es cierto, cada hermano es llamado a discipular a otro. En el distrito misionero de Pataz se organizó equipos de evangelismo (Ver Anexo 3). Estos asumieron el desafío de evangelizar un determinado pueblo u localidad, y en una determinada fecha realizaban las coordinaciones pertinentes para salir de su zona de confort e ir a compartir la palabra de Dios. El equipo está constituido por Maestros de ceremonia, directores de cantos, predicador, recepcionistas y responsable de audiovisuales; muy parecido a lo que se suele realizar en una campaña Caleb.

Se tomó esta iniciativa como respuesta a la problemática observada en varias de las iglesias. Dos factores fueron los principales que se observó como tales. Primero las constantes salidas a visitas fuera de su iglesia local y segundo el deseo de apoyo externo para realizar las campañas evangelísticas.

Primero al contar con la movilidad y los recursos necesarios muchos de los hermanos solían visitar otras iglesias con el deseo de pasar un sábado diferente, esto era bueno, sin embargo, al hacerse muy frecuentes las salidas solían descuidar sus responsabilidades en su

iglesia local. Todo esto estaba causando desorden hoy convertía a la iglesia en un grupo itinerante

Segundo, al tener algunos grupos constantes salidas y por ende otros constantes visitas, la iglesia empezó a depender de factores externos para experimentar un reavivamiento, y cuándo tenían que organizar alguna actividad o campaña esperaban que alguien de fuera viniese y lo haga por ellos, pues su excusa era “a nosotros ya nos conocen”. Esta actitud había llegado a la iglesia a verse a sí misma como incapaz de desarrollar sus actividades por sí sola.

Al organizar grupos evangélicos en cada iglesia y programar intercambios para determinadas fechas de impacto en el año, se llegó a atender estas dos problemáticas. Las salidas programadas permitían que el resto del tiempo la iglesia se enfocase en evangelizar su propio entorno y a la vez tuviera la certeza de que llegaría el momento de ir a visitar otro lugar.

Por otro lado, los grupos evangélicos regresaban teniendo la certeza de ser capaces de compartir la palabra de Dios. Esto los convertía en una motivación para su iglesia local, donde ahora estaban llamados a replicar las hazañas que realizaron fuera; pues el compromiso para salir era organizar también en su iglesia un proyecto parecido al que compartirían en otro lugar.

### **Planificación**

Con respecto a la planificación se expresa que son vitales las reuniones zonales. Para lograr una mejor administración del distrito misionero se ha organizado al mismo en tres zonas. La Zona I está compuesta por las iglesias de Patatz, Zarumilla, y Los Alisos y los grupos organizados Pueblo Nuevo y Socorro; también pertenece a esta zona la filial Piás. La

Zona II Comprende los grupos organizados Vijus y Nimpana, aquí también tenemos una filial que está en Shicún; y la Zona III abarca los grupos organizados en Chuquitambo y Santa Clara con una filial en Santa Catalina.

El motivo de la distribución de iglesias y grupos en Zonas responde al deseo de brindar una mejor atención a cada congregación e iglesia. Por lo que se las agrupó de acuerdo con su ubicación geográfica lo que les hace compartir también una misma realidad socioeconómica y cultural. Al realizar esta división se pudo atender y adaptar de forma más personalizada cada actividad o proyecto.

### **Diagnostico situacional**

Solo la convivencia con la hermandad permite conocer las luchas y victorias que cada iglesia y localidad enfrenta. Al pasar tiempo en la visitación buscando llegar a cada hogar el bachiller ha llegado a entender tanto los afanes, miedos, supersticiones y fortalezas que cada comunidad. y por lo tanto cada congregación, enfrenta. Por ello, antes de presentar algún programa evangelístico, siempre fue útil adaptarlo a los desafíos y virtudes de cada lugar en que sería ejecutado.

El distrito misionero de Patatz cuenta con un total de 1095 miembros en el sistema, de los cuales 641 son damas y 454 varones (Anexo 4), como se puede observar los varones son superados en un 17%. Esto confirma el hecho de una predominancia femenina dentro de la iglesia en su totalidad.

En cuanto al rango etario, se puede afirmar que el distrito esta integrado en su mayoría por adultos y adultos mayores ya que estos representan el 58.3% (Anexo 5) del total de la hermandad. Así mismo la realidad en cuanto a formación académica nos muestra que la gran mayoría solo posee grado de instrucción básica. Solo el 3.3 % (Anexo 6) de la feligresía

cuenta con instrucción superior. Tener en cuenta estos datos es de gran ayuda al ejecutar actividades colectivas en el distrito, pues permite tener una idea clara de los recursos humanos con los que se cuenta.

## **Planificación**

### De la Visitación

Lo primero que se realizó es un congreso Zonal de líderes donde se explicó la teología de la visitación, su importancia para la iglesia y se comprometió a los asistentes para ser líderes visitadores. Segundo, en dicha reunión se presentó el cronograma de visitación a ejecutar. Como ya se ha mencionado, el programa de visitación consta de dos partes, visitación discipuladora y visitación formativa.

La reunión cumplía el propósito de concientizar y planificar. Después de presentar las bases teóricas y beneficios de la visitación, se procedía a establecer la fechas y horarios en que se llevarían a cabo. Este tipo de planificación y ejecución se realizó con las tres zonas del distrito.

### En cuanto a la organización del Ministerio de Construcción

En la Zona I, que es donde se encuentran los hermanos más pudientes se realizó una reunión de planificación, donde se puso por manifiesto todos los proyectos de construcción de templos que había en el distrito. Después de reconocer los esfuerzos y trabajo ya realizado, se pasó explicar el por qué, los beneficios de la organización y la forma en que establecer una directiva de un ministerio representaría una ventaja para la ejecución de los proyectos.

Fue así como se estableció la directiva de este ministerio naciente. El hermano Iván Rivera Franco fue elegido presidente del ministerio, se nombró secretario al hermano Walter Tamayo Sopla, y como tesorera a la hermana Karina Pérez Correa, vocales a los hermanos Jorge Aguilar, Gerardo Mendoza, Marlon Zannoni Franco, Gonzalo Tolentino, Ricardo Veloz, Allí mismo se consolidó una larga lista de contribuyentes que aportarían tanto económica como físicamente.

### **Logros alcanzados**

En cada una de las tres áreas de énfasis, por la gracia de Dios, hubo buenos resultados; a continuación, se describirá los logros alcanzados en cada ámbito y de compartirán las evidencias que los avalan como tales.

#### Logros alcanzados con la visitación

El bachiller tiene la completa certeza en que la visitación es parte fundamental de la labor pastoral y a la vez una de las herramientas que al usarse con sabiduría trae gran cantidad de resultados positivos para el ministerio. Una de las principales bendiciones de la visitación es que te ayuda a ganar el aprecio de la hermandad, pues al mostrar interés por sus necesidades se sobrepasa la barrera de la formalidad.

Desde un púlpito se construye una imagen de profesionalismo y si de ejecuta una buena actuación hasta se puede llegar a ser de admiración y motivación; pero desde la intimidad del hogar el pastor se convierte en un amigo de confianza que ama e inspira a un encuentro más cercano con el Creador, representando para el visitado a Cristo mismo.

Al hablar de logros es necesario no solo tocar lo cualitativo sino específicamente lo cuantitativo. Esto se ve claramente reflejado en el crecimiento en cuanto a fidelidad. Aquí queremos hacer una aclaración. Si bien es cierto dentro de la organización está presente la



actuación del Grupo GER<sup>1</sup> que también realiza visitación en las jornadas de actualización de feligresía, y su labor está muy relacionada con la visitación efectuada por la Comisión de Mayordomía<sup>2</sup>; en las visitas realizadas dentro del proyecto no fue necesario tocar temas financieros o de fidelidad de forma directa, aunque el visitador estaba preparado para absolver cualquier duda con respecto al tema, ni siquiera fue necesario mencionar el tema de los aportes económicos. El solo hecho de mostrar interés por la hermandad repercutió directamente en un incremento cuantioso en su fidelidad.

Al analizar el Rankin de crecimiento promedio en diezmos de año 2021(Anexo 7), se puede observar un crecimiento del 117.05% con referencia al año 2020 y para el año 2022 el crecimiento fue de un 90.48% en referencia al año 2020; terminado con un crecimiento constante de año a año superior al 45%.

Por su lado, el ranking de crecimiento promedio en ofrendas (Anexo 8) mostró lo siguiente: el año 2021 se alcanzó un crecimiento de 278.30% en referencia al año anterior; y el siguiente año 2022 se logró mantener el alza incrementando sobre al año anterior un 39.01% más, terminando con un crecimiento promedio de año a año superior al 159%.

---

<sup>1</sup>Es el Grupo Especial de Revisión este grupo está conformado por secretaria de iglesia, anciano concejero, director de mayordomía y director de diáconos. Su función principal es actualizar la lista de feligresía de iglesia, con el propósito de rescatar también los que apostataron

<sup>2</sup>La Comisión de Mayordomía está conformada por director de mayordomía, director de diáconos, tesorero secretario y anciano consejero. Esta comisión filtra la feligresía de acuerdo con la frecuencia con que aportan en cuanto a diezmos y ofrendas. El propósito de esta actividad es felicitar la fidelidad sistemática y brindar ayuda a los que aún no ha desarrollado un compromiso de fidelidad.

Por la gracia de Dios el distrito misionero de Pataz ha sido muy bendecido en este periodo de tiempo, llegando a ser unos de los distritos con más altos aportes en diezmos y ofrendas en toda la Unión Peruana del Norte.

### Logros generados por la Organización

A partir de la organización del ya mencionado Ministerio Distrital de Construcción, se alcanzó la construcción de dos templos en la Zona II (zona valle) y la conclusión e inauguración de un tercero en la zona Bambamarca. A demás se pudo inaugurar las fachadas corporativas en las dos iglesias principales del distrito misionero, estas son Pataz y Zarumilla.

### **Construcción del templo en Vijus (Anexo 9)**

La iglesia en Vijus perdió su templo por motivos legales, todo esto sucedió a iniciar el año 2021. El antiguo templo era pequeño, se encontraba a las afueras del poblado y como se ubicaba en un terreno contiguo al río Marañón cada invierno peligraba a causa de la crecida del río.

A pesar de que al inicio la pérdida del terreno parecía una desgracia para la hermandad, se llegó a comprender que Dios quería brindar un mejor lugar para su pueblo. Es así como tras reunir algunos meses bajos la sombra de los árboles, la iglesia fue desafiada a iniciar la búsqueda de un nuevo terreno y empezar a construir nuevamente. Por la gracia de Dios, pronto se encontró un terreno casi en la zona central del pueblo y a un costo muy accesible.

Cuando se presentó el proyecto al Ministerio Distrital de Construcción todos estuvieron de acuerdo en que un poblado tan céntrico y con buen número de población como Vijus, necesitaba un lugar donde adorar. Se hizo las gestiones pertinentes para la reunión de todos los contribuyentes al ministerio y el sábado 8 de octubre que fue la reunión se logró

reunir en donaciones y pactos la suma de 16 mil soles que serían adicional a los 8 mil que ya la directiva había gestionado. Este monto fue una considerable ayuda para techar el templo y empezar con acabados internos. El templo en Vijus pronto será concluido. Ya existe un equipo evangelístico que asumió el liderazgo de la campaña evangelística en el lugar.

### **Construcción del templo en Shicun (Anexo 10)**

La localidad de Shicun es un lugar pequeño, pero con muchas iglesias evangélicas. En este pueblo hay dos familias adventistas que perseveran y comparten la palabra del Dios. Sin embargo, uno de sus principales impedimentos para avanzar fue el no tener un lugar destinado para sus reuniones. Su proyecto también fue evaluado por la Comisión Distrital de Construcción, y se determinó que era menester que el evangelio de la verdad sea levantado en la oscuridad que se encontraba esa comunidad.

Por la gracias de Dios dos de las familias más pudientes asumieron el reto de construir el templo en la zona. La familia Palomino Vidal y Zannoni Franco aceptaron el reto de levantar un templo en Shicun. La donación del terreno se dio por parte de la hermana Camila Vidal Ríos y este pasado lunes 6 de febrero se concluyó con el techado de material noble. En el transcurrir de las semanas se estarán terminando con los acabados necesarios. El deseo es realizar la campaña de Semana Santa como ocasión inaugural.

### **Fachada corporativa en Pataz (Anexo 11)**

A pesar de ser la capital del distrito, la iglesia de Pataz no tenía un lugar agradable donde adorar. Por muchos años se habían conformado reuniendo en un salón a medio terminar. Sin embargo, cuando la Comisión Distrital de Construcción presentó el desafío de tener iglesias con fachada corporativa, la iglesia de Pataz asumió el reto. Sumaron esfuerzos realizando pactos especiales y gestionando contribuciones externas. Después de unir

esfuerzos con la Comisión Distrital de Construcción la suma reunida superó los 200 mil soles; dinero que fue gracias a Dios lo justo necesario para cubrir las especificaciones requeridas.

La inauguración de este templo contó con la presencia del Pr Daniel Montalván, presidente de la Unión Peruana del Norte quien invitó a los presidentes de todos los campos de la Unión. Por la gracias de Dios se contó con la asistencia de cuatro presidentes de campo más el presidente de la unión.

### **Fachada corporativa en Zarumilla (Anexo 12)**

La iglesia de Zarumilla es la central del Distrito Misionero de Pataz. Pero a pesar de ser una de las más conocidas de la región, aun no contaba con la fachada corporativa y por lo tanto las características que la identifican como una iglesia anfitriona de Nuevo Tiempo. Al presentarse el proyecto de fachadas corporativas al distrito, Zarumilla fue una de las primeras en asumir el desafío.

La iglesia aceptó el reto de modificar lo ya establecido como terminado y adaptarse a los lineamientos establecidos por la División Sudamericana. Gracias a Dios se logró concluir con las modificaciones en la misma fecha que se inauguró la iglesia de Pataz. La reunión tuvo alcance distrital y fue ocasión para abrir las puertas a nuevos proyectos evangelísticos y estructurales.

### **Innovaciones**

Se innovó en la forma de aplicación del plan de visitación formativo ya descrito anteriormente, en la organización de la comisión distrital de construcción y en consolidar los equipos evangelísticos.

## IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

### **Conclusiones y recomendaciones**

#### **Conclusiones**

Sin lugar a duda, la visitación, una administración responsable y contextualización de los desafíos promovidos por el campo serán vitales para una labor exitosa al compartir la palabra de Dios. Cuando se hace sentir a la hermandad amada y atendida estarán dispuestos a involucrarse activamente en cualquier desafío que venga. No hay que confundir el amar con el minimizar los errores o faltas de la hermandad. Es necesario llevar un equilibrio salido que no confunda amor y justicia.

La administración intencional de los recursos y bondades del distrito juegan un papel fundamental en el éxito ministerial. Para lograr esto es necesario conocer bien la realidad e idiosincrasia de la zona a pastorear. Cuando se logra entender las fortalezas, oportunidades debilidades y amenazas que se enfrenta en el distrito es mucho más fácil adaptar los programas de acuerdo con la realidad de la localidad.

Integrar al evangelismo a la mayor cantidad de miembros posible es la misión a la que fuimos llamados. Cuando se nos dijo “id y haced discípulos” involucrar a todos en el discipulado. Un evangelista puede lograr buenos resultados, pero hay más beneficio cuando la iglesia entera se moviliza a cumplir la misión que nos encargó el Señor.

## **Recomendaciones**

La experiencia del bachiller no es basta, pero en el tiempo que viene sirviendo al Señor ha encontrado productivas las siguientes actividades.

Fortalecer la visitación. En este aspecto la recomendación es no solamente tener un cronograma de visitación a los lideres y miembros de iglesia; resulta muy productivo incentivar a los lideres a involucrarse en la visitación. Contar con lideres discipuladores es una gran ayuda para el liderazgo del distrito misionero. La visitación fideliza y compromete con la misión. Los grandes proyectos se alcanzan unidos, permitiendo que todos contribuyan con lo que esté en sus manos hacer.

Tener comisiones y juntas de iglesia organizadas. El delegar responsabilidades y expresar confianza en nuestros liderados genera lealtad. Cuando se trabaja en equipo se tiene más posibilidades de éxito. Tener un equipo más grande ayuda a motivar al discipulado.

Organizar equipos de evangelismo. Muchos jóvenes y hermanos no tienen el valor para salir solos o en parejas a testificar, pero al sentirse parte de un grupo se encuentran más motivados a ir. Es bueno permitir que los jóvenes y adultos se involucren activamente en el evangelismo y más aún que tengan iguales posibilidades de sentirse cómodos al hacerlo.

## ANEXOS

### Copias de certificado de trabajo



IGLESIA  
**ADVENTISTA**  
DEL SÉPTIMO DÍA

Ca. Borodín N° 755  
Urb. Primavera  
Teléfono: 416 9700

## CONSTANCIA DE TRABAJO

El que suscribe, Jimmy Abel Lévano Chambi, representante legal de la *“Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte”*, con RUC N° 20538633021, a través de la presente hace **CONSTAR** que:

**DIAZ PRETEL VICTOR GERSON BAKARDI**  
(D.N.I. N°70667305)

Labora en esta Institución, desde el 01 de enero de 2019 a la fecha, desempeñándose como Pastor Distrital de la Asociación Nor Pacífico del Perú.

Se extiende la presente a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Trujillo, 05 de junio de 2023.

ASOCIACIÓN IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA  
PERUANA DEL NORTE  
**Jimmy Abel Lévano Chambi**  
REPRESENTANTE LEGAL


## Copia de dictaminación de informe favorable

DGI – 17      DICTAMEN SOBRE EL INFORME DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

### DICTAMEN

DE : Jurado Dictaminador  
A : Consejo de Teología.  
ASUNTO : *Dictamen del informe de trabajo de suficiencia profesional*  
INVESTIGADOR/ES : VICTOR GERSON BAKARDI DIAZ PRETEL  
REFERENCIA : Resolución N.º 178  
PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN : Teología  
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN : **00504 investigación bíblico-aplicada**  
FECHA : 15-05-2023

<b>Unidad académica:</b>
Teología
<b>Título:</b>
Experiencias exitosas en el incremento de la fidelidad y construcción de templos en el Distrito Misionero de Pataz durante los años 2021 y 2022
<b>Autores:</b>
Investigador(es): VICTOR GERSON BAKARDI DIAZ PRETEL
Asesor(es): Dr. Walter Mauricio Alaña Huapaya
<b>Requisito parcial para:</b>
<input checked="" type="radio"/> Título profesional
<b>Miembros del Comité Dictaminador:</b>
Mtro. Benjamin David Trinidad Ticse Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro
<b>Resultados del dictamen:</b>
<input checked="" type="radio"/> Aprobado, listo para la sustentación. <input type="radio"/> Observado, con modificaciones antes de la sustentación. <input type="radio"/> Desaprobado, es necesario reorganizar el informe.
<b>Observaciones:</b>

  
\_\_\_\_\_  
Dictaminador 1

\_\_\_\_\_  
Dictaminador 2

  
\_\_\_\_\_  
Dictaminador 3

V°B° CIEP  
Sello y firma





## Anexos

### Anexo 1 Tablas de visitación

VISITACION DISCIPULADORA		VISITACION DISCIPULADORA		VISITACION DISCIPULADORA	
Zona I PATAZ		Zona II VIJUS		Zona III CHUQUITAMBO	
Iglesias	Día	Iglesias	Día	Iglesias	Día
Pataz	Martes	Vijus	Martes	Chuquitambo	Martes
Patacito	Martes	Shicun	Miercoles	Santa Clara	Miercoles
Pueblo Nuevo	Miercoles	Nimpana	Jueves	Santa Catalina	Jueves
Los Alisos	Jueves	Socorro	Viernes	Pias	Viernes
Zarumilla	Viernes				
VISITACION FORMADORA		VISITACION FORMADORA		VISITACION FORMADORA	
Zona I		Zona II VIJUS		Zona III CHUQUITAMBO	
Iglesias	Día	Iglesias	Día	Iglesias	Día
Pataz	Martes	Vijus	Martes	Chuquitambo	Martes
Patacito	Martes	Shicun	Miercoles	Santa Clara	Miercoles
Pueblo Nuevo	Miercoles	Nimpana	Jueves	Santa Catalina	Jueves
Los Alisos	Jueves	Socorro	Viernes	Pias	Viernes
Zarumilla	Viernes				

Visita discipuladora al Hermano Richard Veloz Anciano de Pataz



Visita discipuladora al Hermano Jorge Aguilar Anciano de Los Alisos



Visita formadora: acompañando al hermano Gerardo Mendoza a visitar a una familia de Pataz



Visita Formadora: junto al Hermano Pedro Barreno, director de Nimpana visitando a la familia Bolo Baca.



Anexo 2 Acta de organización del ministerio de construcción Distrital





Anexo 3.

### Conformación de Equipo Evangelístico Zarumilla



### Conformación de Equipo Evangelístico Pueblo Nuevo



Anexo 4



Estadísticas de Miembros

Asociación Nor Pacífico del Perú

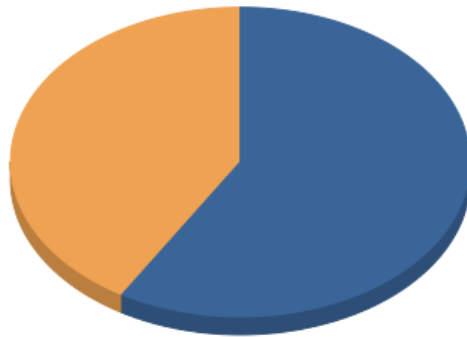
Pataz

Total por sexo

Miembro, Pastor

Todos:

Descripción	Valor
Femenino	641
Masculino	454
	<b>1.095</b>



Femenino	641	58,5%
Masculino	454	41,5%
Total:	1095	100,0%

Anexo 5



Estadísticas de Miembros

Asociación Nor Pacífico del Perú

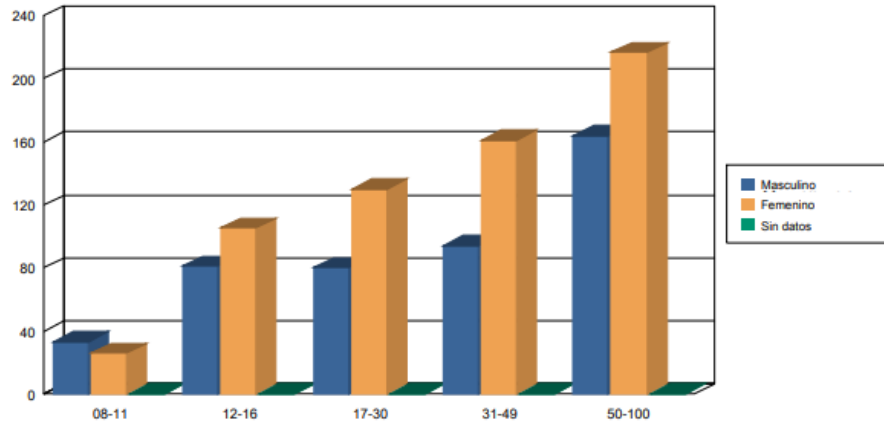
Pataz

Total por Edad con parámetros

Miembro, Pastor

Todos:

Edad	Masculino	Femenino	Sin datos	Total
08-11	33	26	-	59
12-16	81	105	-	186
17-30	80	130	-	210
31-49	94	161	-	255
50-100	164	217	-	381
	<b>452</b>	<b>639</b>	<b>-</b>	<b>1.091</b>



Anexo 6



**Estadísticas de Miembros**

Asociación Nor Pacífico del Perú

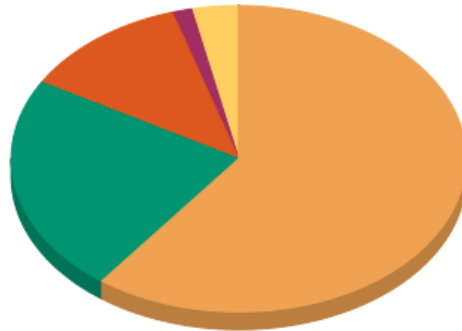
Pataz

Total por Formación Académica

Miembro, Pastor

Todos:

Descripción	Valor
Grado 1	1
Primaria	253
Secundaria	131
Sin datos	658
Sin instrucción	16
Superior	36
	<b>1.095</b>



Grado 1	1	0,1%
Otros	658	60,1%
Primaria	253	23,1%
Secundaria	131	12,0%
Sin instrucción	16	1,5%
Superior	36	3,3%
<b>Total:</b>	<b>1095</b>	<b>100,0%</b>



Anexo 7

Nº	Distrito	Región	Pastor Distrital	% Crec 2021	% Crec 2022	Gráfico	Promedio
1	Paizaz	Huamachuco	Gerson Díaz Pretel	278.30%	39.01%		159%
2	Huamachuco A	Huamachuco	Raúl González Terán	121.64%	85.09%		103%
3	Trujillo - Florencia de Mora A	Trujillo I	Percy Panez Sueldo	55.68%	112.81%		84%
4	Trujillo - Porvenir C	Trujillo III	Emilio Verde Pardo	69.85%	82.64%		76%
5	Trujillo - Florencia de Mora B	Trujillo I	Pedro Matías Quispe	90.70%	49.01%		70%
6	Trujillo - Esperanza C	Trujillo II	Luis Martín Apaza Enriquez	36.44%	91.84%		64%
7	Guadalupe	Valle II	Jaime Malca Chuquillín	82.14%	42.39%		62%
8	Trujillo - la Perla	Trujillo IV	Samuel Roncal Vargas	69.51%	52.79%		61%
9	Trujillo - Esperanza A	Trujillo II	Braulio Taipe Lázaro	-5.34%	124.79%		60%
10	Aricapampa	Huamachuco	Milton Arteaga Araujo	74.74%	43.92%		59%
11	Trujillo - Central	Trujillo I	Ronald Franklin León Aporte	15.62%	99.16%		57%
12	San Vicente	Celendín	Santos Cabanillas Acosta	90.71%	23.57%		57%
13	Trujillo - Porvenir A	Trujillo III	Heber Antonio Castillo Valverde	47.69%	61.06%		54%
14	Trujillo - Moche	Trujillo IV	Chiroque Chiniñin, Norbin	37.06%	68.92%		53%
15	Trujillo - Primavera	Trujillo I	Ronald Campos Chávez	7.58%	98.07%		53%
16	Trujillo - Quintanas	Trujillo I	Roberto Núñez Leyva	26.52%	74.93%		51%
17	Chepén	Valle II	Gerardo Cuentas Yapo	55.73%	45.13%		50%
18	Trujillo - Chimú	Trujillo I	Eduar Clemente Zavaleta García	1.12%	95.75%		48%
19	Trujillo - Porvenir B	Trujillo III	Hitler Jilton Idrogo Díaz	61.08%	35.58%		48%
20	Trujillo - Huanchaco	Trujillo I	Lucio Humberto Aranda Aguilar	66.96%	29.65%		48%
21	Tayabamba	Huamachuco	Yuver Arteaga Araujo	76.80%	19.72%		48%
22	Trujillo - Víctor Larco	Trujillo IV	David Carrasco Laborio	41.77%	54.17%		48%
23	Trujillo - Salaverry	Trujillo IV	Juan Aporte Sáenz	54.47%	41.26%		48%
24	Vista Alegre	Cajamarca	Juan Junior Lolo Rodríguez	57.22%	38.34%		48%
25	Trujillo - Esperanza B	Trujillo II	Juan Brenis Panta	31.29%	64.17%		48%
26	Cajamarca B	Cajamarca	Jubert Orbeozo	52.18%	42.91%		48%
27	Otuzco	Trujillo I	Edinson Salazar Ramos	83.35%	8.18%		46%
28	Cajamarca A	Cajamarca	Melbin Mamani	45.20%	43.97%		45%
29	Cajamarca E	Cajamarca	Jaime Víctor Cairampoma de la Cruz	63.59%	25.27%		44%
30	Sorochuco	Celendín	Jagler Vilchez Asparrín	73.41%	15.33%		44%
31	Trujillo - la Merced	Trujillo IV	Edson Guerrero Liempén	-2.35%	88.53%		43%
32	Pacasmayo	Valle II	Humberto Requejo Guerra	72.68%	13.05%		43%
33	Santiago de Chuco	Huamachuco	Javier Caurino Montes	42.53%	41.64%		42%
34	Trujillo - Santa Isabel	Trujillo I	Samuel Añamuro Apaza	33.59%	49.81%		42%
35	Cajamarca D	Cajamarca	Joel Marín Chávez	51.44%	31.26%		41%
36	Trujillo - Laredo A	Trujillo III	Joel Infante Bobadilla	31.40%	46.30%		39%
37	Contumaza	Chilete	Corpus García	30.12%	45.65%		38%
38	Trujillo - Chao	Trujillo IV	Anthony Choquepuma Laccacta	41.45%	31.93%		37%
39	Julcán	Trujillo I	Michel Mejía Bernal	51.31%	19.20%		35%
40	Trujillo - Virú	Trujillo IV	John Thino Rojas Medina	16.31%	53.66%		35%
41	Chocope	Valle I	Caleb Cachay Acuña	48.84%	20.93%		35%
42	Cascas	Valle I	Juan Carlos Avilés Lastera	35.87%	32.76%		34%
43	Trujillo - San Andrés	Trujillo IV	Jorge Mendoza Yupanqui	22.93%	45.06%		34%
44	Cajamarca F	Cajamarca	Ricardo Pimentel Tello	23.55%	43.56%		34%
45	Celendín Sur	Celendín	Daniel Salomé Romo	28.63%	36.89%		33%
46	Nuevo Cajamarca	Cajamarca	Yhon Chomba Cueva	28.36%	36.33%		32%
47	Trujillo - Platanar	Trujillo III	Benjamin Berrocal	34.39%	29.62%		32%
48	Roma	Valle I	Yovani Cruzate Cruzado	38.01%	25.04%		32%
49	Celendín Norte	Celendín	Sanguiñá Samuel Calderón Ramos	38.42%	22.26%		30%
50	Trujillo - el Milagro	Trujillo II	Moisés Rivera Cárdenas	50.49%	9.60%		30%
51	Urubamba	Cajamarca	Luis Carlos Vargas Rodríguez	40.10%	19.21%		30%
52	Casa Grande	Valle I	José Carlos Alcántara Agapito	31.32%	27.22%		29%
53	Cajabamba	Huamachuco	Juan Carlos Ramírez Vargas	50.59%	7.42%		29%
54	Trujillo - Laredo B	Trujillo III	Ricardo Vega Matta	35.79%	15.55%		26%
55	San Pablo	Chilete	Herlando Lázaro Carranza	33.11%	17.33%		25%
56	Huamachuco C	Huamachuco	Lenin Clever Gastelo Perales	35.72%	14.71%		25%
57	Trujillo - Palermo	Trujillo IV	Francisco Silva Orocco	10.99%	38.09%		25%
58	San Miguel	Chilete	Juan Abner Sánchez Rivera	19.03%	28.93%		24%
59	San Marcos	Cajamarca	Poli Percy Pirgo Estrada	7.20%	40.56%		24%
60	Tembladera	Chilete	Hugo Alcántara Ventura	15.10%	32.29%		24%
61	Pacangulla	Valle II	Josué Guerrero Rodas	26.31%	13.26%		20%
62	Chilete	Chilete	Luis Ángel Sánchez Rimarachin	22.29%	16.94%		20%
63	Trujillo - Esperanza D	Trujillo II	Roling Zelaya Rabanal	-10.32%	47.66%		19%
64	Cajamarca C	Cajamarca	Jacob Silverio Gonzales	-0.86%	34.11%		17%
65	Huamachuco B	Huamachuco	Delver Tacilla Chilón	20.37%	11.22%		16%
66	Porcón	Cajamarca	Oriando Werner Chávez Gonzales	13.74%	13.64%		14%
67	Cañamar	Huamachuco	Samuel Calderón	12.44%	-15.99%		-2%
<b>Total Distritos</b>				<b>43.24%</b>	<b>40.68%</b>		<b>41.43%</b>

Anexo 8



RANKING DE CRECIMIENTO PROMEDIO EN DIEZMOS

DE DICIEMBRE 2021 A DICIEMBRE 2022

ACUMULADO

Nº	Distrito	Región	Pastor Distrital	% Crec 2021	% Crec 2022	Gráfico	Promedio
1	Aricapampa	Huamachuco	Milton Arteaga Araujo	126.45%	39.02%		83%
2	Huamachuco A	Huamachuco	Raúl González Terán	101.58%	60.79%		81%
3	Guadalupe	Valle II	Jaime Malca Chuquilin	69.98%	54.74%		62%
4	Trujillo - Florencia de Mora B	Trujillo I	Pedro Matias Quispe	65.97%	37.54%		52%
5	Tayabamba	Huamachuco	Yuver Arteaga Araujo	90.77%	12.22%		51%
6	Trujillo - Porvenir A	Trujillo III	Heber Antonio Castillo Valverde	67.90%	28.70%		48%
7	Trujillo - Porvenir B	Trujillo III	Htler Jilton Idrogo Diaz	80.48%	14.59%		48%
8	Trujillo - Porvenir C	Trujillo III	Emilio Verde Pardo	59.69%	34.81%		47%
9	San Vicente	Celendin	Santos Cabanillas Acosta	87.28%	5.54%		46%
10	Pataz	Huamachuco	Gerson Diaz Pretel	117.05%	-26.57%		45%
11	Cajamarca A	Cajamarca	Melbin Mamani	52.43%	36.42%		44%
12	Nuevo Cajamarca	Cajamarca	Yhon Chomba Cueva	51.94%	36.13%		44%
13	Trujillo - San Andrés	Trujillo IV	Jorge Mendoza Yupanqui	89.27%	-6.06%		42%
14	Trujillo - la Merced	Trujillo IV	Edson Guerrero Llampén	48.55%	34.51%		42%
15	Trujillo - Chimú	Trujillo I	Eduar Clemente Zavaleta Garcia	60.30%	22.08%		41%
16	Cajamarca e	Cajamarca	Jaime Victor Cairampoma de la Cruz	61.97%	20.31%		41%
17	Trujillo - Moche	Trujillo IV	Chiroque Chirinín, Norbin	43.42%	38.03%		41%
18	Trujillo - Florencia de Mora A	Trujillo I	Percy Panéz Sueldo	56.27%	24.44%		40%
19	Julcán	Trujillo I	Michel Mejia Bernal	46.01%	33.56%		40%
20	Trujillo - Victor Larco	Trujillo IV	David Carrasco Laborio	34.66%	44.06%		39%
21	Chepén	Valle II	Gerardo Cuentas Yapó	46.30%	31.73%		39%
22	Trujillo - Esperanza C	Trujillo II	Luis Martín Apaza Enriquez	28.42%	46.97%		38%
23	Trujillo - Central	Trujillo I	Ronald Franklin León Aponete	62.32%	12.25%		37%
24	Trujillo - Huanchaco	Trujillo I	Lucio Humberto Aranda Aguilar	52.57%	20.04%		36%
25	Trujillo - Platanar	Trujillo III	Benjamin Berrocal	51.66%	19.22%		35%
26	Trujillo - la Perla	Trujillo IV	Samuel Roncal Vargas	52.30%	17.35%		35%
27	Cajamarca C	Cajamarca	Jacob Silverio Gonzales	34.02%	35.39%		35%
28	Trujillo - Salaverry	Trujillo IV	Juan Aponete Sáenz	54.46%	14.80%		35%
29	Trujillo - Esperanza D	Trujillo II	Roling Zelaya Rabanal	29.84%	37.00%		33%
30	Otuzco	Trujillo I	Edinson Salazar Ramos	47.06%	18.26%		33%
31	Trujillo - Laredo A	Trujillo III	Joel Infante Bobadilla	37.49%	25.87%		32%
32	Trujillo - Esperanza B	Trujillo II	Juan Brenis Panta	37.98%	21.03%		30%
33	Pacasmayo	Valle II	Humberto Requejo Guerra	50.06%	8.18%		29%
34	Trujillo - Laredo B	Trujillo III	Ricardo Vega Matta	47.98%	9.71%		29%
35	Trujillo - Santa Isabel	Trujillo I	Samuel Añamuro Apaza	52.96%	4.00%		28%
36	Trujillo - Chao	Trujillo IV	Anthony Choquepuma Laccacta	27.18%	26.63%		27%
37	Cajamarca F	Cajamarca	Ricardo Pimentel Tello	30.70%	23.02%		27%
38	Tembledera	Chilete	Hugo Alcántara Ventura	38.23%	12.83%		26%
39	Vista Alegre	Cajamarca	Juan Junior Loloy Rodríguez	32.65%	18.00%		25%
40	Casa Grande	Valle I	José Carlos Alcántara Agapito	36.06%	13.77%		25%
41	Cajamarca B	Cajamarca	Jubert Orbeozo	42.02%	7.68%		25%
42	Trujillo - Virú	Trujillo IV	John Thino Rojas Medina	30.74%	17.17%		24%
43	Santiago de Chuco	Huamachuco	Javier Caurino Montes	51.96%	-4.10%		24%
44	San Marcos	Cajamarca	Poli Percy Pirgo Estrada	19.94%	27.32%		24%
45	Chocope	Valle I	Caleb Cachay Acuña	15.66%	30.64%		23%
46	Cascas	Valle I	Juan Carlos Avilés Lastrera	36.24%	8.36%		22%
47	Pacangulla	Valle II	Josué Guerrero Rodas	34.30%	10.24%		22%
48	Trujillo - Primavera	Trujillo I	Ronald Campos Chávez	28.26%	13.80%		21%
49	Celendín Sur	Celendin	Daniel Salomé Romo	36.75%	5.23%		21%
50	Huamachuco C	Huamachuco	Lenin Clever Gastelo Perales	34.42%	7.12%		21%
51	Contumaza	Chilete	Corpus García	-11.00%	52.35%		21%
52	Trujillo - Quintanas	Trujillo I	Roberto Núñez Leyva	23.08%	18.09%		21%
53	Urubamba	Cajamarca	Luis Carlos Vargas Rodríguez	22.65%	15.09%		19%
54	Huamachuco B	Huamachuco	Delver Tacilla Chilón	30.02%	7.70%		19%
55	Trujillo - Palermo	Trujillo IV	Francisco Silva Orosco	33.13%	4.50%		19%
56	San Miguel	Chilete	Juan Abner Sánchez Rivera	9.44%	27.33%		18%
57	Trujillo - Esperanza A	Trujillo II	Braulio Taipe Lázaro	14.55%	19.58%		17%
58	Trujillo - el Milagro	Trujillo II	Moisés Rivera Cárdenas	36.80%	-3.70%		17%
59	San Pablo	Chilete	Herlando Lázaro Carranza	22.63%	9.99%		16%
60	Chilete	Chilete	Luis Ángel Sánchez Rimarachin	19.99%	12.31%		16%
61	Porcón	Cajamarca	Orlando Werner Chávez Gonzales	19.46%	11.90%		16%
62	Cajamarca D	Cajamarca	Joel Marín Chávez	15.95%	13.82%		15%
63	Celendín Norte	Celendin	Sanghiuth Samuel Calderón Ramos	31.28%	-3.20%		14%
64	Cajabamba	Huamachuco	Juan Carlos Ramírez Vargas	23.54%	2.23%		13%
65	Sorochocho	Celendin	Jagler Vilchez Asparrín	17.25%	7.08%		12%
66	Roma	Valle I	Yovari Cruzate Cruzado	27.71%	-3.43%		12%
67	Calemar	Huamachuco	Samuel Calderón	2.80%	-5.30%		-1%
<b>Total Distritos</b>				<b>46.59%</b>	<b>14.74%</b>		<b>30.66%</b>



Anexo 9.

Iglesia de Vijus reuniendo en terreno recién adquirido.



Reunión de Solicitud de Apoyo al Ministerio de Construcción Distrital





Techado del templo en Vijus



Nivelado de piso Vijus







Anexo 10





Anexo 11. Inauguración de la fachada corporativa en el templo de Pataz



Presidentes de los diferentes campos de la Unión Peruana del Norte presentes.



Anexo 12. Inauguración de la fachada corporativa en el templo de Zarumilla





Templo de Zarumilla terminado





Anexo Equipo de evangelización Zarumilla en Pias





Anexo Equipo de evangelización Loa Alisos en Pamaparacra





## BIBLIOGRAFÍA

- Asociación Ministerial de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista . *Guía para ministros adventistas del séptimo día*. Florida: ACES, 2010.
- División Sudamericana. “*El camino hacia la excelencia ministerial*”, *Competencias Ministeriales, indicadores prácticos para el crecimiento continuo*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2022.
- Elwell, Walter A., y Barry J. Beitzel. *Baker Encyclopedia of the Bible* . Grand Rapids: Baker Book House, 1988.
- Fritz Rienecker et al., eds. *Lexikon zur Bibel: Personen, Geschichte, Archäologie, Geografie und Theologie der Bibel*. Witten: SCM R. Brockhaus, 2017.
- Gerhard Kittel, Gerhard Friedrich, Geoffrey W. Bromiley. *Compendio del diccionario teológico del Nuevo Testamento*. Grand Rapids: Libros Desafío, 2002.
- Horn, Siegfried H., ed. *Diccionario bíblico adventista del séptimo día*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995.
- Inter-American Division . *Manual de iglesia*. Florida: Inter-American Division Publishing Association, 2015.
- Nichol, Francis D., y eds Humberto M. Rasi. *Comentario Bíblico Adventista del Séptimo Día*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995.
- Reina Valera Revisada (1960)* . Miami: Sociedades Bíblicas Unidas, 1998.
- Ropero Berzosa, Alfonso. *Gran Diccionario Enciclopédico de la Biblia*. Barcelona: CLIE, 2013.
- Secretaría de la División Sudamericana. *Reglamentos Eclesiásticos Administrativos*. Buenos Aires : ACES, 2021.
- Tuggy, Alfred E. *Lexico griego-español del Nuevo Testamento*. El Paso: Editorial Mundo Hispano, 2003.
- White, Elena G. *Consejos sobre el Régimen Alimenticio*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2012.
- White, Elena G. de. *Mente, carácter y personalidad*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1977.



