

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



**Experiencias exitosas en el Distrito Misionero de
Sorochuco durante los años 2021 y 2022**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de
Licenciado en Teología Mención en Psicología Pastoral

Autor:

Poli Percy Pirgo Estrada

Asesor:

Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro

Lima, junio de 2023

DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DEL TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo, Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro, magister de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que el presente trabajo de suficiencia profesional titulado: “Experiencias exitosas en el Distrito Misionero de Sorochuco durante los años 2021 y 2022”, constituye la memoria que presenta el Bachiller **POLI PERCY PIRGO ESTRADA**, para obtener el título Profesional de **Licenciado en Teología Mención en Psicología Pastoral**, cuyo trabajo de informe de suficiencia profesional ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones en este informe son de entera responsabilidad del autor, sin comprometer a la institución.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 16 días del mes de junio del año 2023.



Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL



En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 09 día(s) del mes de junio del año 2023 siendo las 09:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del presidente: Dr. Iván Marcelo Zúñiga Caspedes, el secretario: Dr. Benjamín Rojas Yauri y los demás miembros: Mg. Joel Ricardo Torpo Chaparro y el (la) asesor(a) Mg. Joel Ricardo Torpo Chaparro

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: Experiencias exitosas en el Distrito Misionero de Sorocheo durante los años 2021 y 2022

del bachiller: Poli Percy Pingo Estrada

conducente a la obtención del título profesional de: Licenciado en Teología Función en Psicología Pastoral.
(Denominación del Título Profesional)

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:
 Bachiller: Poli Percy Pingo Estrada

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>20</u>	<u>A+</u>	<u>Excelente</u>	<u>Excelencia</u>

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

“Sustentación realizada bajo la modalidad virtual sincrónica”

[Firma]
 Presidente

[Firma]
 Secretario

[Firma]
 Miembro

[Firma]
 Miembro

[Firma]
 Asesor(a)

[Firma]
 Miembro

[Firma]
 Bachiller

Dedicatoria

A Rosa Edelmira Contreras Ramirez, mi amada esposa, por ser parte de mi vida y por su apoyo incondicional y a mi hija Andrea Eliette, por llenar mi vida de alegría.

Agradecimiento

A Dios, por ser el autor de mi vida, por ser mi fortaleza a cada paso y por cumplir sus propósitos en mí.

A la Universidad Peruana Unión, Alma Mater, por darme la oportunidad de obtener un logro más en mi preparación profesional.

A la Asociación Nor Pacífico del Perú, por brindarme la oportunidad y el apoyo para realizarme profesionalmente y así servir mejor a Dios y a su iglesia.

Al Distrito Misionero Sorochuco por convertirse en mi escuela de aprendizaje y ayudarme a crecer en el ministerio pastoral.

A mi asesor, por sus enseñanzas y asesoramiento, brindados en la ejecución de este trabajo.

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

DATOS GENERALES DE LA EMPRESA	1
Razón Social, RUC, Dirección y Contacto	1
Actividad principal de la empresa.....	1
Reseña Histórica ANoP	2
Misión, Visión y Método	4
Misión	4
Método	4
Visión.....	4
Área donde el bachiller realizó sus actividades	4
II. Descripción del Cargo y Actividades del Bachiller.....	7
Descripción del Cargo.....	7
Descripción de las actividades	8
III. Principales Logros del Bachiller	9
Programas ejecutados.....	9
El pastor como evangelista	9
Visitación a toda la iglesia	9
Motivación a los feligreses a dar estudios bíblicos.....	9
Bautismos.....	10
El pastor como maestro.....	11
Equipo Evangelístico Distrital	11
Creación de tres clubes de Conquistadores.....	12
Formación de un Equipo Discipulador	12
Creación de seis Clases Bíblicas.....	13
El pastor como administrador	14
Reuniones de la Junta Directiva de iglesias.	14
Nombramiento de coordinadores distritales.	15
Actualización de feligresía.....	15
Directorio del Distrito Misionero.....	15
Organización de iglesias	15
Crecimiento en suscripciones 2023	16
Construcción o reedificación de templos.	16
Innovaciones	17
Campaña Caleb interno.....	17
Grupos de WhatsApp.....	17

Aniversarios entre semana	18
IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	19
Conclusiones	19
Recomendaciones.....	20
BIBLIOGRAFÍA.....	22
ANEXOS	23
Copia de certificado de trabajo	23
Copia de constancia de trabajo.....	24
Imágenes y tablas	25

DATOS GENERALES DE LA EMPRESA

Razón Social, RUC, Dirección y Contacto

El Distrito Misionero Sorochuco, se encuentra ubicado en el distrito político de Sorochuco y en parte del distrito político de Huasmín, provincia de Celendín, departamento de Cajamarca - Perú. Actualmente cuenta con 11 iglesias organizadas, 20 grupos organizados y 13 filiales; teniendo un total de 1507 feligreses hasta el año 2022.

La empresa a la que pertenece el Distrito Misionero Sorochuco tiene como razón social: Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte. Su número de ruc es: 20538633021. Se encuentra ubicada en: Jr. Borodín 755, Urb. Primavera, Trujillo, Perú. Para consultas cuenta con el número de celular: 949356966 y con el correo: magdalenaiasd@hotmail.com.

Actividad principal de la empresa

Entidad religiosa sin fines de lucro, cuya sede en Perú, es la Unión Peruana del Norte ubicada en Calle Los Álamos N° 301, Urb. Los Halcones, Chaclacayo, Lima - Perú. La actividad principal de la UPN es impulsar los 4 énfasis promovidos por la división sudamericana, los cuales son: Ancianato, Nuevas Generaciones, Estudios Bíblicos y Escuela Sabática. Así mismo, desarrollar el plan estratégico denominado RID (Reavivar, Involucrar

y Discipular), con el objetivo de que cada miembro en la iglesia local se comprometa integralmente con el cumplimiento de la misión.¹

La Asociación Nor Pacífico del Perú es una institución religiosa de proyección a la comunidad, sin fines de lucro, cuyos objetivos están dirigidos a contribuir con el bienestar de la salud física, mental, social y principalmente espiritual.

El Distrito Misionero Sorochuco, tiene como actividad principal la predicación del evangelio, para que las personas acepten a Cristo como su Salvador personal; convirtiéndose así, en sus discípulos, quienes también participarán de preparar a otros para el reino de los cielos. Esta tarea también incluye, la preparación de la iglesia a través de las diferentes actividades desarrolladas a nivel de la Unión Peruana del Norte, de la Asociación Nor Pacífico del Perú, del Distrito Misionero Sorochuco y de la iglesia local. Algunas de estas actividades son: Misión Caleb, Colecta Pública Nacional ADRA - PERÚ, radio Nuevo Tiempo, Semana Santa, Evangelismo de Primavera, Reencuentro, Megacampal, Caleb Local, etc.

Reseña Histórica ANoP

El 23 de noviembre del año 2000, se creó la Misión Nor Pacífico, cuyas instalaciones fueron inauguradas el 18 de marzo del 2001. Este nuevo campo se estableció con 23 Distritos Misioneros, 133 iglesias organizadas, 309 grupos organizados y 50,418 feligreses. Su extensión geográfica incluye el departamento de La Libertad y siete provincias del departamento de Cajamarca.

¹Iglesia Adventista del Séptimo Día, “Noticias Adventistas: Eventos”, <https://noticias.adventistas.org/es/noticia/eventos/lideres-plantan-estrategias-para-el-avance-de-la-iglesia-adventista-en-el-norte-del-peru/> (Consultado: 6 de febrero, 2023).

Varios ministros del evangelio han tenido la responsabilidad de dirigir la obra en este campo. El Pr. Santos Corrales fue el primer presidente (aprox. 01 mes), luego el Pr. Gerardo Medina Alva (2001-2002), el Pr. Blas Mendoza Tenazoa (2003-2007), el Pr. Eliseo Sánchez Chávez (2008-2010), el Pr. Juan Saldaña (2011-2014), el Pr. Lucio Acuña Sánchez (2015-2016) y actualmente el presidente es el Pr. Carlos Requejo Paico.

El Secretario-tesorero en sus inicios fue el Pr. Sergio Mercado Rojas (2001-2003). Luego la secretaría y la tesorería fueron responsabilidades independientes. Los siguientes secretarios fueron: el Pr. Arnulfo Chico (2004), el Pr. Elard Cabrera (2005-2006), el Pr. Jaime Vaca (2007-2008), el Pr. Jorge Reyes (2011-2014), el Pr. Carlos Requejo (2015), el Pr. Víctor Vásquez (2016-2017), el Pr. Jheferson Rivera Huaranca (2018), el Pr. Jairo Nureña Ramírez (2019 – 2022), y actualmente es el Pr. Juan Carlos Livaqui.

Los tesoreros fueron el Pr. Sergio Mercado (2001-2006), luego el Pr. Juan Concepción (2007), el hermano Nilton Acuña (2008), el Pr. Sergio Mercado (2009), el hermano Walter Farfán (2010), el hermano Nilton Acuña (2011-2015) y actualmente está el Mg. Jimmy Lévano Chambi.

Cabe mencionar que, la Asociación Nor Pacífico del Perú, está ubicada en el Jr. Borodin N° 755 - Urb. Primavera, Trujillo. Actualmente atiende dos departamentos, La Libertad que comprende las siguientes provincias: Ascope, Sánchez Carrión, Santiago de Chuco, Chepén, Otuzco, Pacasmayo, Virú, Pataz, Trujillo, Julcán, Gran Chimú y Bolívar; y Cajamarca con las siguientes provincias: Cajamarca, Celendín, San Marcos, San Pablo, San Miguel, Contumazá, Cajabamba.

Como Asociación empezó a funcionar el 01 de enero de 2010 con las siglas de ANoP (Asociación Nor Pacífico del Perú), oficializado en el Congreso extraordinario que se llevó

a cabo el 11 y 12 de diciembre del 2009 y respaldada en el voto DSA 2009-121. La nueva Asociación inicia sus actividades con 42 Distritos Misioneros, 260 iglesias organizadas, 511 grupos organizados y 72,494 feligreses. A la fecha contamos con 64 Distritos Misioneros, 370 iglesias, 537 grupos organizados y 50 517 miembros.

Misión, Visión y Método

Misión

La Misión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día es llamar a todas las personas, para que se conviertan en discípulos de Jesucristo, proclamar el evangelio eterno abarcado por el mensaje de los tres ángeles (Apocalipsis 14:6-12), y preparar al mundo para el pronto regreso de Cristo.

Método

Guiados por la Biblia y el Espíritu de Profecía, los adventistas del séptimo día llevan adelante su misión a través de una vida semejante a la de Cristo, comunicando, haciendo discípulos, enseñando, curando y sirviendo.

Visión

En armonía con las grandes profecías de las Escrituras, entendemos que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.

Área donde el bachiller realizó sus actividades

El bachiller realizó sus actividades en el Distrito Misionero Sorochuco, el mismo que fue creado el 10 de diciembre del 2012, siendo el Pr. Carlos Alarcón Sánchez pastor distrital de Celendín Sur, distrito al cual pertenecía Sorochuco.

El 01 de enero del año 2013, llegó el primer pastor a este nuevo Distrito Misionero, empezando así sus funciones como Distrito independiente. En ese entonces contaba con 6 iglesias organizadas (Salacat, La Viña, Monte de los Olivos, Nueva Viña, Curapampa, Cruzpampa), y 13 grupos organizados (Tandayoc, Rejopampa, Luz del Faro, Getsemaní, Sorochuco, Bethel, Marcopata, Campo Libre, El Porvenir, Carirpo, Yanacolpa, Chugurmayo, Huangashanga Bajo, Huangashanga Alto, Luz de la Victoria, Santa Rosa, La Cales, Tres de Mayo), y con un promedio de 1000 feligreses. Su extensión geográfica incluye gran parte del distrito político de Sorochuco y parte del distrito político de Huasmín. Dando para ese entonces una remesa¹ promedio de 7,000 soles mensuales; actualmente la remesa promedio que entrega es 17,000 soles cada mes.

Los pastores que tuvieron la responsabilidad de pastorear este Distrito Misionero son: Pr. Isaí Llampen Sánchez (2013-2014), Pr. Miguel Flores (2015-2016), Pr. Juan Carlos Avilés Lastrera (2017-2020), Pr. Percy Pirgo Estrada (2021-2022) y actualmente está el Pr. Jagler Vilchez.

Cabe mencionar que el Distrito Misionero Sorochuco actualmente, cuenta con las siguientes iglesias y congregaciones: Tandayoc, Rejopampa, Getsemaní, Luz del Faro, Tablacucho, La Viña, Nueva Viña, Sorochuco, Monte de los Olivos, Lirio de los Valles, Alto Cruzpampa, Cruzpampa, Yanacolpa, Chugurmayo, Marcopata, Carirpo, Salacat, Campo Libre, El Porvenir, Tres de Mayo, Bethel, Jerez, Las Cales, Chilac n° 8, Coñicorgue,

¹Remesa es el “dinero enviado o consignado por parte del tesorero a la Aso/Misión que representan el total de los diezmos percibidos por la iglesia, el 20% de las ofrendas con destino al desarrollo de la Aso/Misión y el 20% de las ofrendas con destino a ser parte de la ofrenda global.” Grace Jattin Battin Baquero Urrea, *Manual de procesos y procedimientos en las tesorerías de IASD Unión Colombiana del Norte* (2012) bajo: “remesa” <http://repository.unac.edu.co/bitstream/handle/11254/190/Modelo%20propuesto.pdf?sequence=2&isAllowed=y> (consultado: 7 de febrero, 2022).

Huangashanga Alto, Huangashanga Bajo, Curapampa, Chepén, Luz de la Victoria, Tayapampa; siendo por todo treinta y uno iglesias.

Sorochnco es distrito político de la provincia Celendín, departamento de Cajamarca, se encuentra a 2674 m.s.n.m., con una población de 9892 habitantes.¹ Véase anexo 1.

¹Distrito.pe, “Sorochnco”.

<https://www.districto.pe/districto-sorochnco.html> (consultado: 08 de febrero de 2023).

II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del Cargo

Durante los dos últimos años, el bachiller ha desempeñado la tarea pastoral que consiste en tres modelos de actividad: evangelístico, maestro y administrativo.

El primer modelo, es el trabajo pastoral misionero, que consiste en la visitación a las familias, el acompañamiento a los instructores bíblicos, la organización, realización y asesoramiento de diferentes campañas evangelistas como: Escuela Cristiana de Vacaciones, Semana Santa, Caleb Local, Bautismos de Primavera entre otros, con el objetivo que las personas acepten a Cristo y se bauticen, formando así, parte de la Iglesia Adventista.

En el segundo modelo, el pastor es un agente de enseñanza y tiene como misión capacitar a los líderes que fueron nombrados en los diferentes ministerios y/o departamentos que tiene la iglesia. Aquí el pastor enseña a sus feligreses a tener comunión con Dios, a orar, a dar estudios bíblicos, a conquistar a las personas para Cristo a través del método de Cristo. También instruye a los miembros de iglesia, sobre comportamiento cristiano, vestimenta, alimentación, etc.

El tercer modelo, consiste en el trabajo administrativo, esta es otra responsabilidad que atiende el pastor y en este aspecto realiza y/o acompaña el trabajo de actualización de la feligresía, cuidado y mantenimiento de las infraestructuras de los templos, recojo y envío de diezmos y ofrendas, la realización de juntas ordinarias y extraordinarias. Dentro de este modelo se considera la planificación, ejecución y evaluación de los resultados en el marco de los desafíos presentados por la institución.

Descripción de las actividades

A continuación, se describen las actividades realizadas por el Pastor distrital.

Estudia la Biblia y ora permanentemente.

Visita y ora por sus feligreses en sus hogares.

Organiza y realiza campañas de evangelismo.

Predica, motiva y promueve a la santidad.

Delega responsabilidades y planifica el trabajo en equipo.

Motiva permanentemente a los miembros a creer y a vivir su fe.

Realiza capacitaciones para los diferentes ministerios de su iglesia.

Forma equipos de trabajo.

Ayuda a los hermanos a desarrollar sus dones.

Aconseja a los niños, adolescentes, jóvenes y adultos.

Vive el discipulado y discipula a otros.

Promueve los proyectos y/o actividades oficiales de la UPN y/o ANoP.

Administra con fidelidad los recursos de la iglesia.

Realiza dedicación de niños, ungimiento de enfermos.

Dirige juntas de iglesia.

Administra ceremonias bautismales.

Desarrolla el discipulado.

Lidera adecuada y éticamente a las personas.

Desarrolla acciones misioneras capaces de alcanzar diversas culturas, grupos sociales y franjas etarias.

III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Programas ejecutados

A continuación se describen los principales logros obtenidos en los modelos del trabajo pastoral, los cuales son: evangelístico, maestro y administrador, concerniente a los años 2021 y 2022.

El pastor como evangelista

En este modelo el pastor logró: visitar a toda la iglesia, motivó a los feligreses a dar estudios bíblicos y bautizar a 449 almas para Cristo. A continuación se detalla las actividades realizadas.

Visitación a toda la iglesia

Viendo la cantidad de miembros de iglesia el pastor llevó a cabo el siguiente plan para lograr visitar a toda la hermandad.

El pastor visita primero a los líderes principales de iglesia: ancianos de iglesia, directores y subdirectores de congregaciones, secretarios de iglesia, tesoreros de iglesia, directores de mayordomía y directores de ministerio personal. Segundo, los principales líderes de iglesia visitan a los líderes y líderes asociados de Grupos Pequeños. Y por último, los líderes de Grupos Pequeños visitan a los integrantes de su Grupo.

Motivación a los feligreses a dar estudios bíblicos

Conociendo un poco más sobre la realidad de la hermandad, se motivó a los feligreses a **empezar** a dar estudios bíblicos, teniendo en cuenta que “El plan de celebrar estudios

bíblicos es una idea de origen celestial”¹. Para ello se utilizó: La Fe de Jesús, El Gran Conflicto, Yo Creo, entre otros. Al inicio fueron pocos los hermanos que se involucraron; pero como se les iba capacitando, iba aumentando el número de miembros involucrados en el plan de dar estudios bíblicos; llegando a tener 120 instructores bíblicos y 528 estudiantes de la Biblia.

Para mayor motivación, la Asociación proveyó Biblias Misioneras, las cuales eran entregadas a los que superaban los 5 estudiantes de la Biblia.

Uno de los hermanos involucrados fue César Correa Lozano, quien nunca había dado estudios bíblicos; pero al acompañar al pastor en sus visitas a las diferentes iglesias, en las capacitaciones de como dar un estudio bíblico, se sintió motivado a pasar más tiempo con Jesús y dedicar tiempo para la búsqueda de estudiantes de la Biblia; llegando a tener 35 estudiantes, de los cuales 15 se bautizaron en la campaña de Semana Santa 2022; siendo un testimonio vivo de inspiración para la hermandad. Actualmente nuestro hermano César Correa sigue dando estudios bíblicos y es parte del Equipo de Evangelistas del Distrito Misionero Sorochuco. Véase anexo 2.

Bautismos

Teniendo como meta 176 bautismos en el 2021 y 250 en el 2022, el pastor reconoció que solo con la ayuda de Dios y el involucramiento de la iglesia se podría lograr esta meta.

En el año 2021 se empezó concientizando a la hermandad sobre la importancia de llevar un alma para Cristo, se cambió la mentalidad de como celebrar aniversarios de iglesia; ya que se les explicó que para que sea una verdadera fiesta espiritual era necesario tener un

¹Elena G. White, Obreros Evangélicos (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1915), 200.

bautismo como mínimo, por que en la Biblia encontramos que, “habrá más gozo en el cielo por un pecador que se arrepiente, que por noventa y nueve justos que no necesitan de arrepentimiento” (Lucas 15:7).

Además, el pastor presentó desafíos por iglesia, considerando la condición de cada iglesia, de cada congregación y de cada filial, logrando de esta manera involucrar a todo el Distrito Misionero en la ganancia de almas.

Como resultado del trabajo integrado de la iglesia, el compromiso y perseverancia de los instructores bíblicos y el desempeño eficaz de los evangelistas, se logró superar el número de bautismos en relación a la meta establecida por la ANoP y en relación al año anterior. Creciendo el 230.32 %, en el año 2021 en base al año 2020 y el 132.85 % en el año 2022 en base al año 2021. Véase anexo 3.

El pastor como maestro

En ese modelo el pastor formó un equipo evangelístico distrital, creó tres clubes de conquistadores, se formó un equipo discipulador y creó seis clases bíblicas tanto para adultos como niños. A continuación se describen las actividades.

Equipo Evangelístico Distrital

Después de ver la disposición de los hermanos para visitar y aprender, el pastor logró formar un Equipo Evangelístico Distrital, invitando a toda la hermandad para ser parte del mismo.

Teniendo una lista de 15 participantes voluntarios al inicio, el pastor estableció una reunión cada 15 días, en la casa pastoral ya que era el lugar más accesible y céntrico para los evangelistas. Este equipo fue creciendo y finalmente llegó a estar conformado por 35 evangelistas dispuestos a ir donde Dios mande.

En cada reunión el pastor motivaba y enseñaba a los evangelistas, en primer lugar a fortalecer su culto personal y el culto familiar, tanto por la mañana como por la tarde, logrando que los evangelistas deseen tener una comunión con Dios más profunda y duradera.

El pastor en sus capacitaciones enseñaba: como ser un buen orador, los tipos de predicación, como preparar temas para predicación, como debe ser la vestimenta de un predicador, entre otros.

En dichas reuniones se abordaba también problemas que enfrentaba o podría enfrentar un evangelista, permitiendo la participación de todos los presentes.

Se les brindó material evangelístico, que la Asociación brindaba para éste gran equipo, si era un libro se les motivaba a leerlo indicándoles el número de páginas que debían de leer hasta la próxima reunión. Véase anexo 4.

Creación de tres clubes de Conquistadores

El pastor promovió en diferentes iglesias la creación de nuevos clubes de Conquistadores. Además, se programó capacitaciones en diferentes iglesias con el fin de motivar a la hermandad a involucrarse en el Club de Conquistadores y así atender mejor a las nuevas generaciones; obteniendo como resultado la creación de un club en el año 2021 y dos clubes en el año 2022.

Las iglesias que llegaron a crear nuevos clubes de Conquistadores fueron: Cruzpampa, Marcopata, La Viña; los mismos que llevan el nombre de, Gorrión, Segadores de Esperanza y La Viña. Véase anexo 5.

Formación de un Equipo Discipulador

Se formó un Equipo Discipulador con el cual se buscaba formar nuevos discípulos. Se desarrolló diversas capacitaciones en las cuatro zonas del Distrito Misionero, en horarios

y en días diferentes para una mejor atención a los integrantes de este equipo. Además, se los visitó en sus hogares para brindarles una asistencia más personalizada. Se trabajó con los líderes en la formación de este equipo, a quienes se les instruyó para que tengan la capacidad de instruir a la gente a través de los estudios bíblicos.

Esto contribuyó con el cumplimiento de la misión de la iglesia. Se les capacitó y se les acompañó en las visitas a sus estudiantes con el propósito de reforzar su trabajo misionero y tomar decisiones por Cristo. La formación de este equipo fortaleció la fe de los participantes y desarrolló en ellos un espíritu más misionero.

Todos los hermanos que se involucraron incrementaron sus conocimientos y muchos de ellos empezaron a dar estudios bíblicos, por primera vez. Otros incrementaron sus estudios de la Biblia. A través de estos estudios, se sembró el evangelio en los corazones de muchas personas y tuvimos la alegría de ver a 45 de nuestros hermanos comprometidos e involucrados en este poderoso equipo. Véase anexo 6.

Creación de seis Clases Bíblicas

En coordinación con las iglesias se establecieron Clases Bíblicas en las siguientes iglesias: Salacat, La Viña, Marcopata, Bethel, Huangashanga Alto y Lirio de los Valles; dentro de las cuales, se realizaban momentos de confraternización, se continuaba con los estudios bíblicos y de esa manera se fortalecía la fe de los estudiantes.

Los maestros eran capacitados y acompañados por el pastor, quien también monitoreaba el trabajo misionero cada 15 días, en una reunión zonal. Además, el pastor visitaba para motivar a los maestros/instructores para que visiten a sus estudiantes de las Clases Bíblicas. En estas visitas los maestros fortalecían su amistad con sus estudiantes y los reforzaban en las creencias fundamentales de la iglesia a través de la enseñanza práctica,

como resultado, llegaron a estar mejor preparados para aceptar a Cristo en sus vidas y así muchos se convirtieron en discípulos de Jesús.

Las Clases Bíblicas se realizaban una vez por semana en un hogar o en el templo, donde en ocasiones se iban agregando más integrantes, llegando a tener clases de quince estudiantes. Esto fortalecía el trabajo de siembra que se venía realizando y ayudaba en la maduración espiritual de los interesados en conocer a Cristo. Véase anexo 7.

El pastor como administrador

En ese modelo el pastor consiguió realizar juntas eficaces, el nombramiento de coordinadores distritales, una actualización de feligresía efectiva, organizar el directorio del Distrito Misionero, la organización de un grupo/congregación, la organización de una iglesia, el crecimiento y premiación en las suscripciones 2023 y la reconstrucción o reedificación de templos. Lo mismo que se describe a continuación:

Reuniones de la Junta Directiva de iglesias.

Se programó las reuniones de la Junta Directiva de iglesias para la toma de decisiones, con el propósito que la iglesia pueda avanzar en los planes propuestos. Estas reuniones fueron eficaces, pues se brindaba informes de los avances por ministerios, se proveyó los presupuestos para cada una de las actividades y se involucró a los miembros de Junta en las diversas actividades programadas por la Asociación, el Distrito Misionero o la iglesia local.

La programación de las reuniones de Junta se realizaron considerando la realidad del Distrito Misionero, para ello se tuvo en cuenta, la distancia, el tiempo, el clima, el número de iglesias, ect. Véase anexo 8.

Nombramiento de coordinadores distritales.

Se nombraron coordinadores distritales como: director de evangelismo distrital, secretario distrital, la comisión distrital de jóvenes, el coordinador distrital de Conquistadores, entre otros, con el objetivo de realizar un trabajo eficaz en la atención a los diferentes ministerios de la iglesia.

Actualización de feligresía.

Se realizó la actualización de feligresía con el propósito de tener ordenada la misma. Esto ayudaría a ver la cantidad real de la membresía de la iglesia y así se buscaría atender a toda la iglesia y movilizar a la misma en el cumplimiento de la misión.

Directorio del Distrito Misionero.

Se organizó el directorio del Distrito Misionero. Este directorio se formó teniendo en cuenta los siguientes líderes: Ancianos y Directores de iglesia, Secretario/a, tesorero/a, Director de Ministerio Personal en cada iglesia y grupo organizado de nuestro distrito. Además, se incluyó la lista de las familias, la lista de feligresía y el número de Grupos Pequeños por iglesia. Esto permitió conocer más de cerca a los líderes, a las familias y a toda la feligresía, contribuyendo con la atención que la feligresía necesita.

Organización de iglesias

El 25 de octubre del 2021, se solicitó a la Asociación Nor Pacífico del Perú la autorización, para la regularización del grupo “Lirio de los Valles”, y entonces pueda ser registrado como Grupo Organizado del Distrito Misionero Sorochocho. Con veinte y cinco miembros activos, terreno propio, templo construido y 40 personas que asistían regularmente cada sábado y con un ingreso promedio mensual de S/.450.00 nuevos soles de diezmos y ofrendas.

Siendo aprobada la solicitada enviada a la ANoP, ascendiendo a Grupo Organizado ese mismo año.

El 11 de junio del 2022, el grupo organizado Yanacolpa se organizó como iglesia, teniendo como invitado para dicha celebración al pastor Absalón Orrillo. Y como gratitud a Dios la iglesia ganó tres almas para Cristo. Véase anexo 9.

Crecimiento en suscripciones 2023

Gracias a la visitación y comunicación con los líderes de la iglesia, a que se presentó desafíos por cada iglesia, buscando que todos los miembros bautizados tengan su alimento espiritual y a los incentivos que promovió la ANoP, como premiación por desafío de suscripciones, se logró alcanzar y pasar el blanco (662 lecciones) de suscripciones para el año 2023, llegando a suscribir 672 lecciones, logrando superar así con 101 lecciones al año anterior (571 lecciones), es decir, se creció en un 116.68%. Véase anexo 10.

Construcción o reedificación de templos.

Habiendo templos en mal estado, se hizo planes para reedificar tres templos y acabar con la edificación de un templo que le faltaba ciertos arreglos en su infraestructura, para ellos se realizó las gestiones necesarias, lográndose el objetivo propuesto.

Considerando la necesidad del mejoramiento de la infraestructura del templo donde congrega la iglesia Nueva Viña, se realizó las gestiones para la compra de materiales para los acabados. Además, se hizo los trabajos para la mejoría de su templo, llegando a tener una casa de oración en mejor estado, para la adoración al Creador. Véase anexo 11.

“Una iglesia bonita predica solita”. Por ello, la iglesia Central Salacat decidió derribar el templo y en su lugar construir uno nuevo, considerando que era necesario un templo más

moderno, con una mejor infraestructura, la cual actamente está en etapa de los acabados, anhelando el presente año inaugurar su nuevo templo. Véase anexo 12.

En el caserío Tandayoc la iglesia que lleva el mismo nombre también reconstruyó su nuevo templo, inaugurándolo en su aniversario, el 10 de setiembre del 2022. Véase anexo 13.

En el caserío Marcopata, la iglesia que lleva el mismo nombre, tuvo dificultades para continuar reuniendo en su templo, debido a que quedaba muy pequeño (10 metros de largo por 6 metros de ancho), para acoger a toda su feligresía y además, su infraestructura estaba en malas condiciones. Gracias a la donación de un hermano, con un terreno y a las gestiones elaboradas, se logró construir un nuevo templo de mayor tamaño (18 metros de largo por 9 metros de ancho). Véase anexo 14.

Innovaciones

Campaña Caleb interno

Se implementó el Caleb Local, luego de capacitarlos, se aplicó un intercambio de equipos, de una iglesia a otra, dentro de nuestro Distrito Misionero. Esto fue de beneficio tanto, para la iglesia local, como para el equipo Caleb Local; ya que, conocieron más de cerca a la hermandad de su mismo Distrito Misionero y, en algunos casos, era, por primera vez que conocían la iglesia asignada. Esto permitió también que muchos más hermanos se involucrarán en la predicación del evangelio, dedicando una semana para Cristo, lejos de casa, lejos de su familia.

Grupos de WhatsApp

Se creó diferentes grupos de WhatsApp, uno por ministerio; la creación de estos grupos ayudó a mantener una comunicación más fluida con los líderes de la iglesia y así se

logró que la mayoría de iglesias caminen al mismo ritmo, especialmente en sus diversas actividades misioneras.

Aniversarios entre semana

El bachiller coordinó, planificó y ejecutó la realización de algunos aniversarios de iglesia entre semana, para poder brindar una mejor atención a las iglesias, por la cantidad de iglesias (11 iglesias, 20 congregaciones y 14 filiales), que conformaban nuestro Distrito Misionero. Debido a esto, algunos aniversarios se realizaban en sábado y otros en miércoles o jueves, la iglesia sintió que esto fue conveniente y necesario, para que todos sean atendidos y así, el pastor pueda llegar y estar presente en todos los aniversarios.

IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

El propósito de este informe, que relata las experiencias exitosas vividas por el pastor, busca ser de apoyo a los pastores que lleguen a trabajar en un Distrito Misionero grande, con muchas iglesias, quienes necesitaran empoderarse de muchas ideas, estrategias y así logren un trabajo más integral y competente en el ministerio pastoral.

Se concluye que, es posible visitar a toda la feligresía de un Distrito Misionero grande si se cuenta con un plan de visitación, bien estructurado y ejecutado, donde se involucre el pastor, los líderes principales de la iglesia y los líderes de Grupos Pequeños.

Así mismo, que cuando un miembro de iglesia es capacitado, motivado, monitoreado y recibe acompañamiento permanente, se involucra con más facilidad, en dar estudios bíblicos, porque entiende que, esto es relevante en el cumplimiento de la misión; para ello, el pastor debe utilizar recursos humanos, recursos materiales, recursos tecnológicos y recursos financieros y como resultado se obtendrá más miembros involucrados dando estudios bíblicos.

Tener una meta clara en el área de evangelismo es importante para cumplir y/o superar un desafío; siempre y cuando, el pastor reconozca que solo con la ayuda de Dios y el involucramiento de la iglesia se podría lograr esta meta.

Por otro lado, a pesar de la distancia entre una y otra congregación, del clima adverso, entre otros; se afirma que, es posible formar un Equipo Evangelístico Distrital, que

contribuya con la predicación en las campañas evangelísticas. Para que este equipo se mantenga activo es necesario el compromiso y perseverancia de los integrantes.

Además, cuando un pastor comprende la importancia del Club de Conquistadores en una iglesia, hace todo lo posible porque su Distrito Misionero no solo cuente con un club, sino, más bien, busca que cada iglesia tenga un club y así las nuevas generaciones sean mejor atendidas.

La formación de un Equipo Discipulador contribuye al fortalecimiento de la fe de los que dan estudios bíblicos, por ello concluimos que, la formación de este equipo ayudará a crecer en el trabajo misionero.

Finalmente concluimos que, a mayor visitación, mayor el número de instructores bíblicos; a mayor número de instructores bíblicos, mayor número de estudiantes de la Biblia; a mayor número de estudiantes de la Biblia, mayor número de discípulos para Cristo.

Recomendaciones

Se recomienda tener una carpeta pastoral que incluya: directorio del Distrito Misionero (directorio de ancianos y directores, familias de su Distrito Misionero, líderes principales de iglesia, lista de feligresía por iglesia, número de Grupos Pequeños por iglesia), itinerario pastoral (descripción de actividades diarias), rol de aniversarios de iglesias, rol de visitación, rol de juntas, programación de bautismos; lo cual contribuirá a un mejor liderazgo en su ministerio.

También, se recomienda dar énfasis a la visitación, la cual garantiza el éxito pastoral, siendo que la hermandad valora mucho la visita de su pastor tanto en los templos como en sus hogares.

Por último, se exhorta a los pastores a buscar el bautismo diario del Espíritu Santo, cuidar de su familia, amar a sus feligreses, atenderlos y acompañarlos en su crecimiento espiritual, prepararlos para el cielo y para el cumplimiento de la misión.

BIBLIOGRAFÍA

- Iglesia Adventista del Séptimo Día, “Noticias Adventistas: Eventos”, <https://noticias.adventistas.org/es/noticia/eventos/lideres-plantan-estrategias-para-el-avance-de-la-iglesia-adventista-en-el-norte-del-peru/>.
- Baquero Urrea, Grace Jattin Battin. *Manual de procesos y procedimientos en las tesorerías de IASD Unión Colombiana del Norte* (2012) bajo: “remesa” <http://repository.unac.edu.co/bitstream/handle/11254/190/Modelo%20propuesto.pdf?sequence=2&isAllowed=y>.
- Distrito.pe, “Sorochuco”. <https://www.districto.pe/districto-sorochuco.html>.
- White, Elena G. de. *Obreros Evangélicos*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1915.

ANEXOS

Copia de certificado de trabajo



IGLESIA
ADVENTISTA
DEL SÉPTIMO DÍA

Ca. Borodim N° 755
Urb Primavera
Teléfono: 416 9700

CERTIFICADO DE TRABAJO

El que suscribe, Jimmy Abel Lévano Chambi, representante legal de la *"Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte"*, con RUC N° 20538633021, a través de la presente hace CONSTAR que:

Pirgo Estrada Poli Percy
(D.N.I. N° 43704077)

Laboró en esta Institución, desde el 01 de enero de 2018 hasta el 31 de diciembre de 2018, desempeñándose como Pastor Distrital.

Se extiende la presente a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Trujillo, 20 de febrero del 2023.

ASOCIACIÓN IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA
PERUANA DEL NORTE
Jimmy Abel Lévano Chambi
REPRESENTANTE LEGAL

Copia de constancia de trabajo

DGI – 17 DICTAMEN SOBRE EL INFORME DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

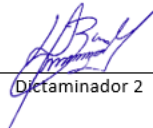
DICTAMEN

DE : Jurado Dictaminador
A : Consejo de Teología.
ASUNTO : *Dictamen del informe de trabajo de suficiencia profesional*
INVESTIGADOR/ES : POLI PERCY PIRGO ESTRADA
REFERENCIA : Resolución N.º 165
PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN : Teología
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN : **00504 investigación bíblico-aplicada**
FECHA : 15-05-2023

Unidad académica:
Teología
Título:
Experiencias exitosas en el Distrito Misionero de Sorochnuco durante los años 2021 y 2022
Autores:
Investigador(es): POLI PERCY PIRGO ESTRADA Asesor(es): Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro
Requisito parcial para:
<input checked="" type="radio"/> Título profesional
Miembros del Comité Dictaminador:
Dr. Juan Marcelo Zanga Céspedes Dr. Benjamin Rojas Yauri
Resultados del dictamen:
<input checked="" type="radio"/> Aprobado, listo para la sustentación. <input type="radio"/> Observado, con modificaciones antes de la sustentación. <input type="radio"/> Desaprobado, es necesario reorganizar el informe.
Observaciones:



Dictaminador 1



Dictaminador 2

Dictaminador 3

VºBº CIIEP
Sello y firma

Imágenes y tablas

Anexo 1

Vista panorámica de Sorochuco



Anexo 2





Anexo 3

Bautismos

AÑO	2020	%	2021	%	2022	%
BAUTISMO	83	100	192	230.32	257	132.85

Bautismos en la iglesia Las Cales



Bautismos en la iglesia Monte de los Olivos



Bautismos en la iglesia Curapampa



Bautismos en la Caravana de la Esperanza 2022



Bautismos en el aniversario de la iglesia Tandayoc



Anexo 4

Equipo de evangelistas



Anexo 5

Club de conquistadores Gorrión



Club de conquistadores Segadores de Esperanza



Club de conquistadores La Viña



Anexo 6

Integrantes del equipo discipulador iglesia Chapén



Anexo 7

Clase bíblica Lirio de los Valles



Clase bíblica La Viña



Anexo 8

Liderez de la iglesia Cruzpampa en reunión de junta



Anexo 9

Organización de la iglesia Yanacolpa



Anexo 10

Suscripciones 2023

RESUMEN DE SUSCRIPCIONES POR IGLESIA														// AÑO 2023							
N°	NOMBRE DE LA IGLESIA	GEBA Adultos Mayores	GEBA Adultos Menores	GEBA Niños	GEBA Jóvenes	GEBA Adolescentes	GEBA Niños	GEBA Jóvenes	GEBA Adolescentes	GEBA Adultos	GEBA Niños	GEBA Jóvenes	GEBA Adolescentes	CANTIDAD	TOTAL	DEPOSITO	SALDO				
30	Rejopampa - Sorochuco	8			1									9	293.00	293.00					
31	Salacat	31		4	2	10								60	1,946.00	1,674.00	272.00				
32	Santa Rosa de Huasmin	4			1									6	193.00	160.00	33.00				
33	SENDAMAL	5												7	229.00		229.00				
34	Sorochuco	12			1									14	457.00	457.00					
35	Tablacucho	3												7	218.00	218.00					
36	Tandayoc	2			3	5								12	362.00		362.00				
37	Tayapampa	3			1	2								7	226.00	226.00					
38	Tres de Mayo	3			1									4	136.00	136.00					
39	Yanacolpa	13			2	4	6							27	857.00	671.00	186.00				
40	YANAQUERO	4			1									6	201.00	136.00	65.00				
41	z PASTOR: Pigo Estrada Poli Percy - DNI: 4370407	2												4	133.00		133.00				
TOTALES		366	6	38	83	79	8	17	26	16	8	9	1	2	4	1	2	672	21,648.00	16,171.00	5,477.00

META 2023	ALCANZADO 2023
662	672
100%	100.51%

Anexo 11

Templo Nueva Viña



Anexo 12

Templo de Central Salacat - antes



Templo de Central Salacat – a diciembre del 2022.



Anexo 13

Iglesia Tandayoc - antes



Iglesia Tandayoc - después



Anexo 14

Iglesia Marcopata – antes



Iglesia Marcopata – después

