

**UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN**

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



**Experiencias pastorales en la movilización de las nuevas generaciones en la iglesia a través del discipulado en el Distrito Misionero San Vicente**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de Licenciado en Teología Mención en Liderazgo Eclesiástico

**Autor:**

Javier Roberto Caurino Montes

**Asesor:**

Mtro. Cristian Santiago Gonzales Yupanqui

Lima, junio de 2023

## DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DEL TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo, Mtro. Cristian Santiago Gonzales Yupanqui, de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada:

Experiencias pastorales en la movilización de las nuevas generaciones en la iglesia a través del discipulado en el Distrito Misionero San Vicente constituye la memoria que presenta el Bachiller Javier Roberto Caurino Montes para obtener el título de Profesional de licenciado en Teología Mención en Liderazgo Eclesiástico, cuyo trabajo de informe de suficiencia profesional ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones en este informe son de entera responsabilidad del autor, sin comprometer a la institución.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 16 días del mes de junio del año 2023.



---

Mtro. Cristian Santiago Gonzales Yupanqui

# ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL



En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 09 día(s) del mes de junio del año 2023 siendo las 09:50 horas, se

reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del presidente:

Mtro. Benjamín Trinidad Tise, el secretario: Dr. Walter Mauricio

Alma Huapaya y los demás miembros: Mtro. Cristian Santiago

Gonzales Yupanqui y el

(la) asesor(a) Mtro. Cristian Santiago Gonzales Yupanqui

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado:

Experiencias pastorales en la movilización de las nuevas generaciones en la iglesia a través del discipulado en el Distrito Misionero San Vicente

del bachiller: Javier Roberto Caurino Montes

conducente a la obtención del título profesional de:

Licenciado en Teología Mención en Liderazgo Eclesiástico  
(Denominación del Título Profesional)

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller: Javier Roberto Caurino Montes

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>19</u>	<u>A</u>	<u>Excelente</u>	<u>Excelencia</u>

(\* Ver parte posterior)

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

[Firma]  
Presidente

[Firma]  
Secretario

[Firma]  
Asesor/a

[Firma]  
Miembro

\_\_\_\_\_  
Miembro

\_\_\_\_\_  
Bachiller

### **Dedicatoria**

A María Montes, mi madre, por ser parte de vida  
cada instante; y a mi esposa, Raquel, por darme la  
inspiración cada día.

## **Agradecimiento**

Agradezco a Dios, por ser mi fortaleza y compañía en todo momento, saber que su tiempo es perfecto y todo lo que sucede tiene un propósito. A la Universidad Peruana Unión, Alma Mater de sabiduría y darme la oportunidad de concluir mis estudios.

A la Facultad de Teología, por compartir la enseñanza profesional. A la Asociación Nor Pacifico del Perú, por ser parte de mi experiencia laboral y profesional. Finalmente, a mis hermanos, Máxima, Delia, Gustavo, Rolando y Diana, por sus consejos y apoyo constante.

## TABLA DE CONTENIDO

### Capítulo

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN .....	1
Datos de la identidad de la institución .....	1
Razón Social, RUC, dirección y contacto.....	1
Actividad principal de la institución .....	1
Reseña histórica de la Misión Nor pacifico del Perú.....	1
Visión y misión .....	3
Misión .....	3
Visión.....	3
Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades .....	3
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER .....	6
Descripción del cargo pastoral.....	6
Aspectos bíblicos del cargo de pastor .....	7
Descripción de las actividades .....	12
III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER .....	17
Programas ejecutados.....	17
Programa de discipulado en las nuevas generaciones primer año .....	17
Primer trimestre.....	17
Segundo trimestre .....	18
Tercer trimestre .....	18
Cuarto trimestre.....	19
Programa de discipulado en la movilización de los jóvenes segundo año.....	20
Objetivos generales del programa.....	20
Programa de discipulado avanzado en los jóvenes tercer año .....	22
Documentos elaborados .....	24
Programa de discipulado en las nuevas generaciones primer año .....	24
Programa de discipulado en la movilización de los jóvenes segundo año.....	27
Programa de discipulado avanzado en los jóvenes tercer año .....	30
Plan de Plantío de Iglesia JA.....	32
Innovaciones .....	34
IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	35
Conclusiones y recomendaciones .....	35
ANEXOS .....	37
Copia de certificado de trabajo .....	37
Copia de dictaminación de informe favorable .....	38

## CAPÍTULO I

### I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

#### **Datos de la identidad de la institución**

##### **Razón Social, RUC, dirección y contacto**

La Organización o Entidad es la Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte o IASD NORTE con RUC 20538633021, ubicada en Calle Los Álamos 301, Urb. Los Halcones, distrito Chaclacayo, Lima. Tiene como Sucursal la Asociación Nor Pacífico del Perú o ANoP, ubicada en Jr. Borodín 755, Urb. Primavera, Trujillo. Teniendo como representante legal al CPC. Jimmy Abel Lévano Chambi con celular 949709835, [jimmy.levano1@gmail.com](mailto:jimmy.levano1@gmail.com). Contacto de oficina 044296633.

La Asociación Nor Pacífico, identificada con sus siglas ANoP, su territorio abarca el departamento de la Libertad y parte del departamento de Cajamarca.

##### **Actividad principal de la institución**

Es una institución religiosa, de proyección a la comunidad sin fines de lucro, cuyos objetivos están dirigidos a contribuir al mejoramiento de la salud, el rescate de los valores morales, espirituales, intelectuales y cívicos de todos los habitantes de nuestro territorio.

##### **Reseña histórica de la Misión Nor pacifico del Perú**

El 23 de noviembre del año 2000 se creó la Misión Nor Pacifico, cuyas instalaciones fueron inauguradas el 18 de marzo del 2001. Este nuevo campo se estableció con 23 distritos misioneros, 133 iglesias organizadas, 309 grupos organizados

y 50,418 feligreses. Su extensión geográfica incluye el Departamento de La Libertad y siete provincias de departamento de Cajamarca.

Varios ministros del evangelio han tenido la responsabilidad de dirigir la obra en este campo. El Pr. Santos Corrales fue el primer presidente (aprox. 01 mes), luego el Pr. Gerardo Medina Alva (2001-2002), el Pr. Blas Mendoza Tenazoa (2003-2007), el Pr. Eliseo Sánchez Chávez (2008-2010), el Pr. Juan Saldaña (2011-2014), el Pr. Lucio Acuña Sánchez (2015-2016) y actualmente el presidente es el Pr. Carlos Requejo Paico.

El secretario-tesorero en sus inicios fue el Pr. Sergio Mercado Rojas (2001-2003). Luego secretaría y tesorería fueron responsabilidades independientes. Los siguientes secretarios fueron: el Pr. Arnulfo Chico (2004), el Pr. Elard Cabrera (2005-2006), el Pr. Jaime Vaca (2007-2008), el Pr. Jorge Reyes (2011-2014), el Pr. Carlos Requejo (2015), el Pr. Víctor Vásquez (2016-2017), el Pr. Jefferson Rivera Huaranca (2018), y actualmente es el Pr. Jairo Nureña Ramírez.

Los tesoreros fueron el Pr. Sergio Mercado (2001-2006), luego el Pr. Juan Concepción (2007), el hermano Nilton Acuña (2008), el Pr. Sergio Mercado (2009), el hermano Walter Farfán (2010), el hermano Nilton Acuña (2011-2015) y actualmente está el Mg. Jimmy Lévano Chambí.

Cabe mencionar que Asociación Nor Pacífico del Perú, está ubicada en el Jr. Borodín N° 755 – Urb. Primavera, Trujillo. Actualmente atiende dos departamentos, La Libertad que comprende las siguientes provincias: Ascope, Sánchez Carrión, Santiago de Chuco, Chepén, Otuzco, Pacasmayo, Virú, Pataz, Trujillo, Julcán, Gran Chimú y Bolívar; y Cajamarca con las siguientes provincias: Cajamarca, Celendín, San Marcos, San Pablo, San Miguel, Contumazá, Cajabamba.

Como Asociación empezó a funcionar el 01 de enero de 2010 con las siglas de ANoP (Asociación Nor Pacífico del Perú), oficializado en el Congreso extraordinario

que se llevó a cabo el 11 y 12 de diciembre de 2009 y respalda en el voto DSA 2009-121. La nueva Asociación inicia sus actividades con 42 distritos misioneros, 260 iglesias organizadas, 511 grupos organizados y 72,494 feligreses. A la fecha contamos con 65 distritos misioneros, 385 iglesias, 542 grupos organizados y 52 084 miembros.

## **Visión y misión**

### Misión

“Hacer Discípulos a través de Comunión, Relación y Misión”, es decir, hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso (Mt 28:18-20; Hch 1:8; Ap 14:6-12).

### Visión

En armonía con la revelación bíblica, los adventistas del séptimo día entienden que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia

### **Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades**

Actualmente el bachiller se desempeña como pastor distrital del distrito misionero de Santiago de Chuco, anteriormente el bachiller trabajó en área de publicaciones durante cuatro años en Lima, luego en región Celendín tres años. Los pastores de iglesia tienen una variedad de responsabilidades y áreas de trabajo. Estas incluyen liderar la congregación en la adoración, dirigir el culto, evangelismo público, planificar y llevar a cabo eventos de la iglesia, ministrar a los miembros de la congregación individualmente, enseñar la Biblia, visitar a los enfermos, planificar y llevar a cabo reuniones y actividades para la congregación, asesorar a los miembros de

la congregación y trabajar con otros líderes de la iglesia para mantener la salud de la congregación

El trabajo pastoral implica también la enseñanza sobre el discipulado en las nuevas generaciones a través de la comunión, relación y misión. “Discípulos” es el término utilizado constantemente en los cuatro evangelios para marcar la relación existente entre Cristo y sus seguidores. El término discípulo señala una relación individual.<sup>1</sup> La palabra misma representa a una persona que es enseñada o entrenada, y nos muestra un modelo de relación. Jesús es el maestro. Él tiene todo el conocimiento de los propósitos definitivos de Dios para el hombre.<sup>2</sup>

De acuerdo con la Biblia, no se puede hacer discípulos fuera del contexto de relaciones. Jesús llamó a los doce para que estuvieran con él porque sus vidas serían transformadas mediante el contacto personal con él (Mr 3:13, 14). Por ello, los discípulos se hacen, no nacen hechos, o sea, además del aspecto relacional, necesitan de conocimiento para alcanzar su madurez y las dimensiones auténticas de la vida de un discípulo son: comunión, relacionamiento y misión.<sup>3</sup>

Comunión, Significa comenzar el día con Dios desde la primera hora del día.  
Relacionamiento, Incluye la participación en un ambiente de comunidad dentro de un Grupo pequeño y la misión es lleva al compromiso de testificar para alguien y usar los dones espirituales.

---

<sup>1</sup>Morgan G. Campbell, ed., *El Discipulado* (Bellingham, WA: Editorial Tesoro Bíblico, 2020)

<sup>2</sup>Ibid.

<sup>3</sup>Thom S. Rainer, *Ideias Surpreendentes dos Sem Igreja, eos Métodos Comprovados Para Alcançá-los* (Sao Paolo: Zondervan,2001), 188.

Hacer discípulos sin estar comprometido personalmente con la enseñanza bíblica es ignorar la gran comisión. El discipulado es la única manera de evitar la mala nutrición y la debilidad de los hijos de Dios; es el método divino de producir cristianos maduros y comprometidos.

Durante el 2019 al 2021 el bachiller se desempeñó como pastor en el distrito misionero de san Vicente, dentro de sus actividades de trabajo era alimentar, cuidar y enseñar a las nuevas generaciones a través del discipulado bajo el énfasis de la comunión, relación y misión. San Vicente de Paul, Este centro poblado está ubicado dentro del distrito de Longotea, provincia de Bolívar, en la región de La Libertad. es el centro poblado más grande del distrito de Longotea.

Se encuentra a una altitud de aproximadamente 1445 m s. n. m. y está rodeado de montañas. La economía local se basa principalmente en la agricultura y la ganadería. El clima es cálido y seco durante la mayor parte del año, con una temporada de lluvias que se extiende de diciembre a marzo. La población de San Vicente de Paul es de alrededor de 262 viviendas apropiadamente, y cuenta con una escuela primaria y secundaria, una posta médica, una iglesia y algunos pequeños negocios.<sup>4</sup>

---

<sup>4</sup>“San Vicente de Paul”, <https://www.deperu.com/centros-poblados/san-vicente-de-paul-70583> (consultado: 01 de marzo de 2023).

## II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

### **Descripción del cargo pastoral**

El pastor es una figura religiosa que lidera y guía a una comunidad de creyentes en su práctica espiritual y religiosa. Su área de trabajo del pastor es extensa porque hace muchas cosas. Entre ellas encontramos, la predicación y enseñanza de la Biblia, la organización y liderazgo de servicios religiosos y eventos de la iglesia, la administración de los ritos, como la santa cena, el unguimiento y el bautismo, la orientación y el asesoramiento espiritual y emocional a los miembros de la congregación, la administración y gestión de las finanzas y los recursos de la iglesia., la promoción y el apoyo de la misión y evangelismo.

El pastor puede ser el encargado de proveer atención y apoyo emocional, espiritual y práctico a los miembros de la iglesia. Esto puede incluir visitas a enfermos, a personas que atraviesan dificultades, y en general brindar orientación y ayuda en diferentes situaciones. El pastor también guía a los miembros de su congregación en su crecimiento espiritual y su compromiso con la iglesia, a través del discipulado y la mentoría. En general, el trabajo del pastor es una combinación de liderazgo, enseñanza, discipulado, asesoramiento, visitación, adoración, y evangelismo con el objetivo de guiar a la comunidad de creyentes en su práctica religiosa y en su relación con Dios.

## Aspectos bíblicos del cargo de pastor

En el Antiguo Testamento, el término "pastor" se usa para referirse a líderes que cuidan y guían al pueblo de Dios, y se usa la metáfora del pastor para describir su papel en la protección y dirección del rebaño. En el Nuevo Testamento la Biblia presenta al pastor como un líder de la comunidad cristiana, un cuidador del rebaño de Dios, un maestro y guía espiritual, y un modelo a seguir en cuanto a su carácter y conducta.<sup>1</sup>

La figura del pastor del rebaño es tomada por Pedro de la analogía utilizada por Jesús en el evangelio de Juan (Jn. 10:1-16). A partir de esta imagen, el apóstol construye una forma en que los pastores deben ejercer su oficio en la iglesia (1 P. 5:2,3). se les exhorta a ser ejemplos para el rebaño, no por obligación, sino de buena gana, no por afán de lucro, sino con solicitud y amor por las ovejas.

El clero adventista prefiere describirse a sí mismo como "ministro" o "pastor", los primeros ministros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día dedicaron sus vidas enteras a la proclamación del evangelio y desempeñaron un rol vital en la formación de la iglesia. En Norteamérica, un ministro adventista atiende típicamente de dos a tres iglesias. Esto es menos común en Sudamérica, donde el ministro atiende un promedio de cinco a siete iglesias y en algunos casos pueden superar las quince iglesias.<sup>2</sup>

Independientemente del tamaño de la iglesia o del distrito misionero, los ministros adventistas han tenido un rol sagrado en la vida de la iglesia local. En el corazón mismo de

---

<sup>1</sup>Marty Stevens, *Roles de liderazgo en el Antiguo Testamento* (Oregon: Cascade Books, 2012), 88.

<sup>2</sup>"El pastor, su agenda y su vida espiritual", *Revista Adventista*, 1 de junio de 2017, 12-13.

ese ministerio está la necesidad de mostrar equilibrio en el cumplimiento de las diferentes funciones ministeriales; por ejemplo, el cuidado de la feligresía de la iglesia y el evangelismo. Ambas son vitales para el éxito del pastor y son aspectos importantes de la identidad ministerial adventista.

Elena de White desarrollo algunas ideas sobre las funciones del pastor. Para ella, el ministro adventista debía desempeñar cuatro funciones esenciales: 1) plantío de iglesias, 2) capacitación de los miembros, 3) planificación y 4) supervisión de la obra realizada. Ella también declaró la importancia de cultivar una vida piadosa acompañada por un claro foco evangelístico. “Los que profesan ser maestros deben ser modelos de piedad, mansedumbre y humildad, deben poseer un espíritu bondadoso, con el fin de ganar almas para Jesús y la verdad de la Biblia. Un ministro de Cristo debe ser puro en su conversación y sus acciones”.<sup>1</sup>

Cuando me imagino a un buen pastor, me vienen muchas imágenes a la mente. Veo a alguien que es equilibrado; bendecido con una combinación de características, aptitudes y actitudes. Veo a alguien que sabe lo que debe saber, lo que debe hacer y lo que debe ser.<sup>2</sup>

El ministerio refleja la esencia de la vida de un pastor. Pero, por sobre todo lo demás, el ministerio auténtico es Dios viviendo a través de él. Como pastor, su primer llamado debería ser el de nutrir su propio corazón y su propia vitalidad espiritual. Esto debe

---

<sup>1</sup>Elena de White, *Primeros escritos* (Buenos Aires: ACES, 2014), 133.

<sup>2</sup>Jonas Arrais, *Se busca un buen pastor* (Buenos Aires: ACES, 2011), 24.

ser el fundamento tanto de su vida como de su ministerio. Es a partir de esto que podrá descubrir su propia identidad y habilidad<sup>1</sup>

Una parte importante de sus deberes pastorales es guiar y acompañar el crecimiento de su congregación en su caminar espiritual. Un pastor que lee la Biblia a diario medita en la Palabra, se deleita en ella y toma decisiones a la luz de la Palabra de Dios no escuchará consejos errados ni tomará decisiones de las que se arrepentirá luego (Sal. 1:1-2).

Es casi imposible imaginarse a un buen pastor que no tenga buenas condiciones de predicador. Frecuentemente, los buenos pastores son reconocidos y respetados por ser excepcionales predicadores. Si se proclamar la Palabra de Dios a personas hambrientas y sedientas, se debe pasar tiempo en la presencia de Dios. Solo entonces podremos estar preparados para representarlo. El tiempo utilizado a solas en la adoración personal y el estudio de la Biblia es muy importante. Hay una relación directa entre la eficacia de nuestra predicación y la calidad de nuestro caminar con Dios.

Los pastores necesitan invertir tiempo de modo tal que siempre se encuentren preparados para predicar buenos sermones<sup>2</sup> Por ello, el liderazgo es esencial para el ministerio pastoral. Tiene el poder de dirigir a la gente hacia el bien o hacia el mal, al éxito o al fracaso. La Biblia nos brinda diversos modelos de buen liderazgo. Vemos la extensa influencia de líderes devotos como Moisés, Samuel y David. Ellos de ninguna manera fueron infalibles. Pero lograron grandes cosas para su pueblo y su Dios.

---

<sup>1</sup> Ibid,

<sup>2</sup>Elena de White, *El evangelismo* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978), 139.

La Biblia menciona también líderes malos como Saúl, Acab y Manasés. Estos hombres muestran cómo los líderes pueden " utilizar su poder para influenciar a la gente para el mal. Una falta de liderazgo correcto puede llevar a la gente a tener problemas. A la inversa, el liderazgo que se halla en acuerdo con los principios de Dios tiene el poder para salvar a la gente de los problemas.

El liderazgo espiritual es pastorear el rebaño, significa tomar la iniciativa, aplicando sus métodos y confiando en su poder. El objetivo del liderazgo espiritual es que la gente llegue a conocer a Dios y a glorificarlo en cada cosa que haga. los líderes espirituales aman a su gente.

Un líder espiritual es una persona de mucha oración. El tiempo invertido en la oración es absolutamente esencial en la vida cotidiana de un pastor auténtico. Los líderes espirituales son optimistas, porque saben que Dios está al control. No dejan que las circunstancias los desanimen. Cuando observan imperfección en la iglesia, ven una oportunidad para construir una congregación mejor.<sup>1</sup>

La oración es más que un simple ritual. Si la mayor parte del tiempo de oración de un pastor ocurre durante los almuerzos, al irse a dormir, mientras visita a los miembros de iglesia y el sábado antes de predicar, está condenado a fallar.

El pastor también es un entrenador, los líderes competentes deben ser entrenadores. El entrenamiento es esencial para cualquier organización, incluyendo a la iglesia de Dios.

---

<sup>1</sup>Henry Blackaby, *Llamado a ser un líder de Dios : cómo Dios prepara a sus siervos para el liderazgo espiritual* (Bogotá: Centro de Literatura Cristiana, 2008), 34.

Muchos pastores dedican mucho tiempo en la preparación de un sermón y poco tiempo en realmente entrenar a sus miembros de iglesia.

Un buen pastor debe centrar su ministerio en la persona y la obra de Cristo, cuyo carácter debiera reflejar. Un pastor debe ser ejemplo para el rebaño que Dios le ha dado. Su poder proviene de Dios, quien lo llamó, no de su propia personalidad o habilidades. Su vida debe demostrar lo que su lengua persuade. Elena de White sugiere que los pastores pasen más tiempo educandos que predicando. También afirma: “La mayor ayuda que pueda darse a nuestro pueblo consiste en enseñarle a trabajar para Dios y a confiar en él, y no en los ministros”.<sup>1</sup>

En la Iglesia Adventista del Séptimo Día, los ministros o pastores tienen un papel sagrado en la vida de la iglesia local y son responsables de mostrar equilibrio en el cumplimiento de las diferentes funciones ministeriales, como el cuidado de la feligresía y el evangelismo.

Para Elena de White, el ministro adventista debe desempeñar cuatro funciones esenciales: plantío de iglesias, capacitación de los miembros, planificación y supervisión de la obra realizada. Además, la vida piadosa, la mansedumbre y la humildad son importantes para ganar almas para Jesús y la verdad de la Biblia.

En resumen, los pastores practican lo que predicán, son optimistas, apuntan a cambiar corazones, son entrenadores, soñadores, amantes, comunicadores efectivos y ejemplos para su congregación. Siguiendo estos principios, los líderes espirituales pueden inspirar, motivar y guiar a sus miembros hacia un futuro más brillante y esperanzador.

---

<sup>1</sup>Elena G. de White, *Joyas de los Testimonios* (Buenos Aires: ACES, 2011), 3:82.

## **Descripción de las actividades**

Las actividades del pastorado en el distrito misionero de San Vicente fueron las siguientes: enseñanza, el pastor es responsable de enseñar la doctrina y los principios de la fe a su congregación. Esto puede incluir la enseñanza de la Biblia, la interpretación de los sermones y la explicación de los rituales y prácticas religiosas.

Consejería, el pastor es a menudo un confidente y consejero para los miembros de su congregación. Puede ofrecer asesoramiento espiritual y emocional a aquellos que están pasando por tiempos difíciles, como la pérdida de un ser querido, la enfermedad o los problemas financieros.

Liderazgo, el pastor es un líder espiritual y religioso de la iglesia. Esto puede incluir la dirección de las actividades de la iglesia, la organización de eventos y la toma de decisiones importantes para la comunidad de creyentes. Evangelización, porque el pastor está preocupado por la salvación de las personas. El pastor es a menudo un defensor de la fe y puede desempeñar un papel importante en la evangelización y la difusión de la fe a través de la comunidad local y más allá.

Administración de la iglesia, en donde los pastores también tienen la responsabilidad de administrar y supervisar las finanzas, el personal y las operaciones de la iglesia, como la planificación de eventos y la gestión de recursos. Discipulado, donde el pastor también guía a los miembros de su congregación en su crecimiento espiritual y su compromiso con la iglesia, a través del discipulado y la mentoría. El discipulado es una práctica fundamental dentro de la iglesia cristiana que tiene como objetivo ayudar a los creyentes a crecer en su fe y a convertirse en discípulos comprometidos con Cristo.

El discipulado se lleva a cabo a través de la comunión, la relación y la misión, y puede tener un impacto significativo en la movilización de los jóvenes de la iglesia. La comunión con Dios se refiere a una relación íntima y personal con Dios, en la cual una persona se acerca a Él y establece una conexión profunda a través de la oración y el estudio de la Biblia. Esto les ayudará a crecer en su fe y confianza en Dios.

La comunión con Dios también implica una relación de amor, confianza y entrega a Dios, en la que se busca vivir de acuerdo con los principios y valores que se consideran sagrados y que representan la voluntad de Dios.

En el aspecto de relación, el discipulado también implica establecer relaciones significativas con hermanos y líderes de la iglesia. Estas relaciones pueden proporcionar a los jóvenes una orientación espiritual, consejo y sabiduría para enfrentar los desafíos de la vida. Los mentores también pueden ayudar a los jóvenes a descubrir sus dones y habilidades, y a encontrar maneras de servir en la iglesia y en la comunidad. Esto puede motivar a los jóvenes a comprometerse aún más con su fe y a buscar maneras de compartir su fe con otros.

En la misión, el discipulado también implica fomentar una mentalidad de misión en los jóvenes. Al ayudarles a comprender la importancia de compartir el evangelio y servir a otros, los jóvenes pueden sentirse motivados para participar en actividades de servicio y evangelismo dentro y fuera de la iglesia.

Como modelo de discipulado, los parámetros de comunión, relación y misión son muy efectivos para guiar el proceso de crecimiento espiritual de las nuevas generaciones. En el distrito misionero de San Vicente, se utilizaron algunas estrategias para fomentar la comunión, relación y misión entre los jóvenes, a continuación, describimos algunas de ellas.

Enseñanza bíblica: El pastor debe enseñar la Palabra de Dios de manera clara y relevante para la vida cotidiana de los jóvenes. Las enseñanzas deben ser aplicables y relevantes, lo que significa que deben ser pertinentes para las luchas y desafíos que enfrentan los jóvenes en su vida diaria.

Fortalecimiento de la comunión con Dios: El discipulado puede ayudar a los jóvenes a fortalecer su relación con Dios al enseñarles a orar, estudiar la Biblia, meditar y adorar en comunidad. Esto les ayudará a crecer en su fe y confianza en Dios. Se Animo a los jóvenes a pasar tiempo en oración, lectura de la Biblia y adoración.

Para este Se organizo retiros y campamentos para que los jóvenes tengan un tiempo prolongado de adoración, enseñanza y oración y eventos de adoración que les permitieron a los jóvenes conectarse con Dios y profundizar su relación con Él.

Fomentar la responsabilidad personal: Los jóvenes necesitan sentirse responsables de su propia relación con Dios y su crecimiento espiritual. Fomentar la responsabilidad personal les ayudará a tomar la iniciativa en su relación con Dios y en su servicio a los demás. Crear un ambiente acogedor: los jóvenes necesitan sentirse bienvenidos y aceptados en la iglesia. Crear un ambiente acogedor en los servicios de adoración y en los eventos de la iglesia es clave para fomentar la comunión y la relación.

Establecer relaciones significativas: los jóvenes necesitan sentirse conectados a otros miembros de la iglesia. Crear oportunidades para que los jóvenes interactúen y construyan relaciones significativas es esencial para su crecimiento espiritual. Compartir experiencias: El pastor debe compartir sus propias experiencias personales y cómo ha enfrentado los desafíos de la vida y cómo la Palabra de Dios le ha ayudado. Esto ayudará a

los jóvenes a relacionarse con el pastor y a ver cómo la Palabra de Dios puede ser aplicada en situaciones de la vida real.

**Relación personal:** El discipulado efectivo requiere una relación personal significativa entre el pastor y el joven. El pastor debe tomar tiempo para conocer a los jóvenes individualmente, sus intereses, desafíos, luchas, y sus metas para poder guiarlos y apoyarlos mejor. En cuanto a los Grupos pequeños, se fomentó también la formación de grupos pequeños, donde los jóvenes podían compartir sus experiencias, desafíos y orar unos por otros. Esto les dio un sentido de comunidad y pertenencia en la iglesia y fomentar el compañerismo y el crecimiento espiritual.

**Involucrar a los jóvenes en el servicio:** La participación en el servicio es una parte esencial de la vida cristiana. Involucrar a los jóvenes en proyectos de servicio en la comunidad o en la iglesia les ayudará a comprender su misión y propósito en la vida.

El pastor debe ofrecer oportunidades para que los jóvenes sirvan en la iglesia y en la comunidad. Esto les dará una oportunidad para poner en práctica lo que han aprendido y les permitirá ver cómo Dios puede usar sus dones y talentos para hacer una diferencia en el mundo.

**Salidas misioneras:** salir junto a los jóvenes para compartir el Evangelio con otras comunidades fortaleció la fe de los jóvenes expandió su visión del reino de Dios. Así también pudieron practicar todo lo aprendido dirigiendo los programas, espacio de cantos, orando y visitando.

**Identificación de la misión personal:** El discipulado puede ayudar a los jóvenes a identificar su misión personal en la vida, así como a descubrir cómo Dios los ha llamado a servir en la iglesia y en la comunidad. Se proporciono formación y recursos para que los

jóvenes aprendan a compartir su fe con otros de una manera efectiva y relevante a través de los cursos digitales en las redes sociales. Asimismo, se empoderó a los jóvenes líderes: Los jóvenes líderes pueden tener un impacto significativo en la movilización de otros jóvenes en la iglesia. Empoderar a los jóvenes líderes les dará la oportunidad de liderar y guiar a otros en su relación con Dios y su servicio a los demás.

El discipulado de los jóvenes es un proceso continuo que requiere tiempo, paciencia y dedicación. El pastor debe estar dispuesto a invertir en la vida de los jóvenes, y trabajar para ayudarles a crecer en su relación con Dios y en su vida cristiana. El discipulado puede tener un impacto positivo en la movilización de los jóvenes a través de la comunión con Dios, la relación y la misión. Al enseñar y guiar a los jóvenes en su crecimiento espiritual, el discipulado puede ayudar a transformar la vida de los jóvenes y movilizarlos a ser líderes y misioneros efectivos en la iglesia y en la comunidad.

### III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

#### **Programas ejecutados**

A continuación, se describen como el bachiller aplico un programa de discipulado en la movilización de los jóvenes en la iglesia que se enfoca en la comunión, la relación y la misión.

Programa de discipulado en las nuevas generaciones primer año

Lo primero que se debe hacer es establecer relaciones con los jóvenes de la iglesia. Esto puede hacerse a través de actividades sociales y de servicio.

#### **Primer trimestre**

Comunión con Dios: El primer paso es fomentar la relación personal de los jóvenes con Dios a través de la oración, la lectura de la Biblia y la reflexión sobre ella. Se puede hacer esto a través de reuniones regulares de oración y estudio de la Biblia, retiros espirituales, devocionales diarios y otras actividades que fomenten la vida espiritual.

Aplicación: Enfoque en la comunión con Dios

Semana 1-2: Reunión con los líderes de jóvenes para planear el año y asignar responsabilidades.

Semana 3: Reunión con los jóvenes para presentar el plan y establecer expectativas.

Semana 5: Retiro espiritual para los jóvenes.

Semana 6-7: Estudio bíblico semanal para profundizar en la relación con Dios.

Semana 8-9: practica de oración y meditación para aprender a escuchar la voz de Dios.

### **Segundo trimestre**

Relación: Es importante que los jóvenes se conecten entre sí y desarrollen relaciones sólidas dentro de la iglesia. Esto puede lograrse a través de grupos pequeños de discipulado, actividades sociales, reuniones de jóvenes y eventos especiales que fomenten la amistad. Trabajar juntos en proyectos de servicio a la comunidad une a los discípulos en un propósito común y fortalecer su relación mientras ayudan a otros.

Es fundamental que los jóvenes aprendan a relacionarse entre ellos de manera saludable y constructiva. Se pueden organizar actividades de integración y dinámicas de grupo para fomentar la amistad y la camaradería. Aplicación: Enfoque en la relación entre los jóvenes

Semana 13-14: Actividades de integración para fomentar la amistad y la relación.

Semana 15-16: Dinámicas de grupo para trabajar en la comunicación y el trabajo en equipo.

Semana 17-18: Servicio a la comunidad para poner en práctica los valores aprendidos en las actividades anteriores.

### **Tercer trimestre**

Misión: Una vez que los jóvenes están conectados con Dios y entre sí, es importante que se involucren en la misión de la iglesia. Esto puede incluir el servicio en la comunidad, el evangelismo, el ministerio de la música y otras formas de servicio. Trabajar juntos en proyectos misioneros en la comunidad permite a los discípulos poner en práctica lo que han aprendido y crecer en su compromiso con la misión de Dios.

Es importante que los jóvenes identifiquen la misión y entiendan que Dios los ha llamado a una misión específica en el mundo. Se pueden organizar charlas y actividades para que los jóvenes identifiquen sus talentos y habilidades, y cómo pueden ponerlos al servicio de la comunidad.

Una vez identificada la misión, es importante que los jóvenes reciban capacitación y acompañamiento para llevarla a cabo. Se pueden organizar talleres y sesiones de aprendizaje para ayudar a los jóvenes a desarrollar sus habilidades y a enfrentar los desafíos que puedan surgir. Aplicación: Enfoque en la identificación de la misión

Semana 25-26: Charlas y actividades para que los jóvenes identifiquen sus talentos y habilidades.

Semana 27-28: Talleres para desarrollar habilidades en el área misionera, como dar estudios bíblicos, como rebatir objeciones y como ayudar a la comunidad.

Semana 29: Presentación de proyectos para poner en práctica los conocimientos adquiridos.

#### **Cuarto trimestre**

Mentoría: Es importante que los jóvenes tengan mentores adultos que los guíen y apoyen en su crecimiento espiritual. Los mentores pueden proporcionar orientación, oración, consejos y apoyo emocional para ayudar a los jóvenes a desarrollarse en su fe.

Es importante evaluar regularmente el progreso de los jóvenes en su relación con Dios, su relación con los hermanos y su participación en la misión de la iglesia. Esto puede hacerse a través de evaluaciones regulares y retroalimentación individualizada para ayudar a los jóvenes a identificar áreas de crecimiento y oportunidades de mejora. Aplicación: Enfoque en la capacitación y acompañamiento.

Semana 40-41: Sesiones de mentoría para brindar acompañamiento personalizado a los jóvenes.

Semana 42-43: Talleres para trabajar en áreas de sus habilidades para los jóvenes.

Un programa de discipulado bien diseñado y ejecutado puede ayudar a los jóvenes a crecer en su relación con Dios, a conectarse o relacionarse bien dentro de la iglesia y a encontrar su lugar en la misión de la iglesia. Al hacerlo, los jóvenes pueden convertirse en líderes comprometidos y efectivos en la iglesia y en la sociedad en general.

Programa de discipulado en la movilización de los jóvenes segundo año

### **Objetivos generales del programa**

Ayudar a los jóvenes a profundizar su relación con Dios y su comprensión de la Palabra de Dios.

Fomentar relaciones auténticas y significativas entre los jóvenes en la iglesia.

Desarrollar una mentalidad misionera en los jóvenes, capacitarlos y motivarlos a compartir su fe y servir a otros.

#### Fase 1: Comunión con Dios (4 semanas)

Semana 1: Introducción al programa de discipulado. Enseñanza sobre la importancia de la comunión con Dios.

Actividad práctica: tiempo de oración y meditación personal en la iglesia.

Semana 2: Enseñanza sobre la lectura y estudio de la Biblia.

Actividad práctica: estudio en grupo de un pasaje bíblico.

Semana 3: Enseñanza sobre la oración y la adoración.

Actividad práctica: noche de adoración y oración en la iglesia.

Semana 4: Enseñanza sobre la importancia de la comunión en la vida cristiana.

Actividad práctica: cena del Señor y tiempo de comunión en grupos pequeños.

#### Fase 2: Relación (4 semanas)

Semana 5: Enseñanza sobre la importancia de las relaciones auténticas y significativas en la iglesia.

Actividad práctica: juego de presentación y dinámica de formación de parejas para compartir experiencias y testimonios personales.

Semana 6: Enseñanza sobre el perdón y la reconciliación en las relaciones interpersonales.

Actividad práctica: tiempo de compartir testimonios personales de perdón y reconciliación en grupos pequeños.

Semana 7: Enseñanza sobre la importancia de la amistad cristiana y la confraternización en la vida cristiana.

Actividad práctica: cena, conversatorios, grupos pequeños.

Semana 8: Enseñanza sobre la importancia de la diversidad en la iglesia y la unidad en Cristo.

Actividad práctica: juego de roles y dinámica de discusión en grupos pequeños sobre la diversidad y la unidad en la iglesia.

#### Fase 3: Misión (4 semanas)

Semana 9: Enseñanza sobre la Gran Comisión y el llamado a hacer discípulos.

Actividad práctica: actividad de servicio en la comunidad, proyecto Caleb, salida misioneras.

Semana 10: Enseñanza sobre la importancia de compartir la fe y ser testigos de Cristo.

Actividad práctica: entrenamiento práctico para compartir el Evangelio, como desarrollar un curso bíblico y entrenamiento en evangelismo digital a través de las redes sociales.

Semana 11: Enseñanza sobre la importancia del servicio en la iglesia y la comunidad.

Actividad práctica: actividad de servicio en la iglesia o en la comunidad.

Semana 12: Conclusión del programa de discipulado. Evaluación y celebración.

Es importante celebrar los logros de los jóvenes y reconocer su trabajo y dedicación. Esto no solo los motiva a seguir adelante, sino que también les ayuda a sentirse valorados y parte de la comunidad. La conclusión de cualquier programa de discipulado es un momento significativo para reflexionar sobre el progreso y celebrar el crecimiento espiritual alcanzado.

Programa de discipulado avanzado en los jóvenes tercer año

### **Trimestre 1: Comunión con Dios**

El objetivo principal de este primer trimestre es ayudar a los discípulos a profundizar su relación con Dios y desarrollar una vida de oración y devoción a través de la Palabra.

Enseña a los discípulos a profundizar en su relación con Dios a través de la oración y la meditación.

Enseñarles a estudiar la Biblia con mayor profundidad y a aplicarla a su vida diaria.

Fomentar la participación a retiros espirituales y otras actividades que fomenten la comunión con Dios.

### **Trimestre 2: Relación**

El objetivo principal de este segundo trimestre es ayudar a los discípulos a construir relaciones saludables y significativas con otros creyentes.

- Enseñar a los discípulos a cultivar relaciones saludables y significativas a través del amor y la amistad.
- Fomentar la participación en grupos pequeños y otros contextos de comunidad.
- Ayudar a los discípulos a identificar y resolver conflictos en sus relaciones interpersonales.

### **Trimestre 3: Misión**

El objetivo principal de este tercer trimestre es ayudar a los discípulos a descubrir y cumplir su propósito en la vida a través de la misión.

- Enseñar a los discípulos a descubrir su propósito en la vida a través de la oración y la reflexión.
- Ayudar a los discípulos a desarrollar habilidades de liderazgo y a ejercer influencia positiva en su entorno.
- Fomentar la participación en actividades de servicio y misión que permitan a los discípulos poner en práctica su propósito en la vida.

### **Trimestre 4: Consolidación y multiplicación**

El objetivo principal de este cuarto trimestre es consolidar todo lo aprendido en los trimestres anteriores y preparar a los discípulos para ser multiplicadores en la iglesia.

- Repasar y consolidar todo lo aprendido en los trimestres anteriores.

- Ayudar a los discípulos a desarrollar habilidades para discipular a otros.
- Animarlos a buscar oportunidades para ser mentores y líderes espirituales para otros miembros de la iglesia.

También se pueden ofrecer oportunidades para la práctica y el servicio en la iglesia, como liderazgo en grupos pequeños o en actividades de servicio comunitario. Todo ello con el fin de consolidar el crecimiento espiritual de los discípulos y prepararlos para ser líderes en la iglesia y en la comunidad.

### **Documentos elaborados**

Programa de discipulado en las nuevas generaciones primer año

#### **Datos**

Campo: Asociación Nor Pacifico del Perú  
 Distrito: San Vicente  
 Tema: Discipulado fase I  
 Encargado: pastor Javier Caurino  
 Inicio: 04 de febrero, 2019  
 Finalización: 27 de noviembre, 2019

#### **Descripción**

El programa de discipulado tiene como objetivo ayudar a los jóvenes a crecer espiritualmente y a tener un mayor impacto en su comunidad. El programa incluirá actividades para fomentar la comunión con Dios, la relación y la misión, como la oración y el estudio de la Biblia, grupos pequeños de estudio y actividades sociales, misiones locales y oportunidades de servicio en la iglesia y en la comunidad.

## **Objetivos**

Ayudar a los jóvenes a desarrollar una relación personal con Dios y a crecer espiritualmente.

Fomentar relaciones significativas y auténticas entre los jóvenes y con otros cristianos.

Animar a los jóvenes a hacer obra misionera en su comunidad y en su entorno.

## **Cronograma**

El programa se realizará durante un período de 11 meses, dividido en cuatro fases:

Trimestre	Detalle	Semana
1 trimestre Enfoque en la comunión con Dios	Reunión con la directiva de jóvenes para planear el año y asignar responsabilidades.	semana 1 y 2
	Reunión con los jóvenes para presentar el plan y establecer expectativas.	semana 3
	Retiro espiritual para los jóvenes.	semana 5
	Estudio bíblico semanal para profundizar en la relación con Dios.	semana 6 y 7
	practica de oración y meditación para aprender a escuchar la voz de Dios	semana 8 y 9
2 trimestre Enfoque en la relación entre los jóvenes		
	Actividades de integración para fomentar la amistad y la relación.	semana 13 y 14
	Dinámicas de grupo para trabajar en la comunicación y el trabajo en equipo.	semana 15 y 16
	Servicio a la comunidad para poner en práctica los valores aprendidos en las actividades anteriores.	semana 17 y 18
3 trimestre enfoque en la identificación de la misión		semana 20 - 23
	Charlas y actividades para que los jóvenes identifiquen sus talentos y habilidades.	semana 25 y 26
	Talleres para desarrollar habilidades en el área misionera, como dar estudios bíblicos, como rebatir objeciones y como ayudar a la comunidad.	semana 27 y 28
	Presentación de proyectos para poner en práctica los conocimientos adquiridos.	semana 29
4 trimestre Enfoque en la capacitación y acompañamiento		semana 30 -33
	Sesiones de mentoría para brindar acompañamiento personalizado a los jóvenes.	semana 40 y 42
	Talleres para trabajar en áreas de sus habilidades para los jóvenes.	semana 42 y 43

## Presupuesto

Materiales: S/ 100

Costo del retiro: S/ 350

Impresiones: S/ 85

Pasajes: S/ 250

Volantes: S/ 70

Materiales de taller: S/ 220

Actividades sociales: s/ 100

Total: s/ 1,175

## **Resultado**

Los jóvenes crecieron espiritualmente, su experiencia en el estudio de la Biblia, la oración fue fundamentales para un mayor compromiso con la vida cristiana y el apoyo a los programas de la iglesia. También se logró que los jóvenes desarrollen relaciones significativas con otros cristianos y sean de buen testimonio en la comunidad. A continuación, describimos algunos resultados de este programa:

1. Crecimiento espiritual: Los jóvenes desarrollaron una relación más profunda y significativa con Dios a través de la oración, la lectura de la Biblia y la reflexión.
2. Conexión comunitaria: Los jóvenes se conectarán con otros jóvenes en la iglesia y desarrollarán relaciones sólidas que les proporcionarán apoyo emocional y espiritual.
3. Participación en la misión: Los jóvenes se involucraron en la misión de la iglesia y en el servicio a la comunidad. Esto incluyó la participación en proyectos de servicio comunitario, evangelismo y otras formas de servicio.
4. Desarrollo de liderazgo: Los jóvenes desarrollaron habilidades de liderazgo a través del discipulado y la participación en actividades de liderazgo dentro de la iglesia.
5. Compromiso a largo plazo: Los jóvenes se comprometieron a largo plazo con la iglesia y su misión, lo que puede llevar a un mayor compromiso con la fe y la participación activa en la vida de la iglesia.

Programa de discipulado en la movilización de los jóvenes segundo año

## **Datos**

Campo: Asociación Nor Pacífico del Perú  
Distrito: San Vicente  
Tema: Discipulado fase II

Encargado: pastor Javier Caurino

Inicio: 04 de mayo, 2020

Finalización: 27 de julio, 2020

### **Descripción**

Este programa de discipulado para jóvenes en la iglesia se enfoca en la comunión con Dios, la relación y la misión. Está diseñado para ayudar a los jóvenes a profundizar su relación con Dios, fomentar relaciones auténticas y significativas entre los jóvenes en la iglesia, y desarrollar una mentalidad misionera en los jóvenes.

### **Objetivo**

El objetivo general del programa es formar jóvenes líderes cristianos capacitados y motivados para compartir su fe y servir a otros. Además, se espera que el programa ayude a los jóvenes a crecer en su relación con Dios y en su comprensión de la Palabra de Dios, y a establecer relaciones auténticas y significativas en la iglesia.

### **Cronograma**

El programa consta de 12 semanas divididas en tres fases: comunión con Dios (4 semanas), relación (4 semanas) y misión (4 semanas). Cada semana incluirá una enseñanza teórica y una actividad práctica relacionada con el tema de la semana.

	Mes	Detalle	Fecha
Comunión	Mayo	Enseñanza sobre la importancia de la comunión con Dios.	4/05/2020
	Mayo	Enseñanza sobre la lectura y estudio de la Biblia.	11/05/2020
	Mayo	Enseñanza sobre la oración y la adoración.	18/05/2020
	Mayo	Enseñanza sobre la importancia de la comunión en la vida cristiana	25/05/2020
Relación	Junio	Enseñanza sobre la importancia de las relaciones auténticas y significativas en la iglesia.	1/06/2020
	Junio	Enseñanza sobre el perdón y la reconciliación en las relaciones interpersonales.	8/06/2020
	Junio	Enseñanza sobre la importancia de la amistad cristiana y la confraternización en la vida cristiana.	15/06/2020
	Junio	Enseñanza sobre la importancia de la diversidad en la iglesia y la unidad en Cristo.	22/06/2020
Misión	Julio	Enseñanza sobre la Gran Comisión y el llamado a hacer discípulos.	6/07/2020
	Julio	Enseñanza sobre la importancia de compartir la fe y ser testigos de Cristo.	13/06/2020
	Julio	Enseñanza sobre la importancia del servicio en la iglesia y la comunidad.	20/06/2020
	Julio	Conclusión del programa de discipulado. Evaluación y celebración	27/06/2020

### **Presupuesto**

- Materiales: S/ 200
- Impresión de materiales: S/ 120
- alquiler de local: S/100
- Comida para eventos: S/300
- Transporte: S/ 150
- Total: S/ 670

### **Resultado**

Se logro que el programa de discipulado produzca jóvenes líderes cristianos más maduros y comprometidos con su fe, que se sientan capacitados y motivados para compartir su fe y servir a otros.

Además, se logró que los jóvenes establezcan relaciones auténticas y significativas en la iglesia y se sientan más conectados a la comunidad cristiana. El resultado a largo plazo sería una iglesia con jóvenes líderes capacitados y comprometidos que puedan guiar

a la próxima generación de jóvenes hacia una relación más profunda con Dios y una vida misionera efectiva.

Así también se logró involucrar a más jóvenes a la iglesia, participando de las capacitaciones, otros recibiendo estudios bíblicos, y alguno de ellos tomando decisiones al bautismo en los diferentes programas realizados durante el año.

### Programa de discipulado avanzado en los jóvenes tercer año

#### **Datos informativos**

Campo: Asociación Nor Pacifico del Perú  
Distrito: San Vicente  
Tema: Discipulado fase III  
Encargado: pastor Javier Caurino  
Inicio: 01 de febrero, 2021  
Finalización: 30 noviembre, 2021

#### **Descripción**

Este programa de discipulado avanzado en la iglesia se centrará en el crecimiento espiritual de los participantes a través de la comunión con Dios, la relación y la misión en un período de un año. El programa está diseñado para proporcionar a los participantes una base sólida en la fe cristiana y equiparlos para vivir una vida de discipulado comprometido y efectivo.

#### **Objetivo**

El objetivo principal del programa es ayudar a los participantes a crecer espiritualmente, profundizar su relación con Dios, fortalecer su relación con los demás y descubrir su propósito y llamado en la vida. Al final del programa, los participantes deben

haber desarrollado una mayor madurez espiritual y estar equipados para vivir una vida de discipulado comprometido y efectivo.

## Cronograma

El programa tendrá una duración de 10 meses y constará de las siguientes actividades y eventos:

Trimestre	Detalle	Semana
1 trimestre Comunión	Enseña a los discípulos a profundizar en su relación con Dios a través de la oración y la meditación.	semana 1 -3
	Enseñarles a estudiar la Biblia con mayor profundidad y a aplicarla a su vida diaria.	semana 4-7
	Participación al retiro espirituales y otras actividades que fomenten la comunión con Dios	semana 8-10
2 trimestre Relación	Enseñar a los discípulos a cultivar relaciones saludables y significativas a través del amor y la amistad.	semana 10-13
	Fomentar la participación en grupos pequeños y otros contextos de comunidad.	semana 14-17
	Ayudar a los discípulos a identificar y resolver conflictos en sus relaciones interpersonales	semana 18- 20
3 trimestre Misión	Enseñar a los discípulos a descubrir su propósito en la vida a través de la oración y la reflexión.	semana 20 - 23
	Ayudar a los discípulos a desarrollar habilidades de liderazgo y a ejercer influencia positiva en su entorno.	semana 24 - 27
	Fomentar la participación en actividades de servicio y misión que permitan a los discípulos poner en práctica su propósito en la vida.	semana 28 - 30
4 trimestre consolidación y multiplicación	Repasar y consolidar todo lo aprendido en los trimestres anteriores.	semana 30 -33
	Ayudar a los discípulos a desarrollar habilidades para discipular a otros.	semana 34 - 37
	Animarlos a buscar oportunidades para ser mentores y líderes espirituales para otros miembros de la iglesia.	semana 38 - 40

## Presupuesto:

- Costos de materiales y suministros: S/500
- Alquiler de espacio para eventos: S/ 150
- Costos de transporte: S/ 100

- Costos de alimentación: S/ 450
- Pasajes de invitados: S/ 350
- Total: S/ 1550

## **Resultado**

Al final del programa, los participantes experimentaron un mayor crecimiento espiritual, y a tener una relación más profunda con Dios. Se fortaleció sus relaciones con los demás y descubrieron su propósito y llamado en la vida a la obra misionera. También quedaron equipados para vivir una vida de discipulado comprometido y efectivo y estar dispuestos a compartir su fe con los demás.

También la iglesia experimento un aumento de nuevos jóvenes a través de bautismo que fueron bautizados en retiros, campamento, evangelismo en carpas, campañas semana santa y Caleb. La iglesia central a través de los jovenes estableció una iglesia carpa “proyecto patipampa” solo de jóvenes con un total de 35 jóvenes que al comienzo del programa solo contaban con 9 jóvenes.

Los jóvenes aprendieron a participar en la dirección de diferentes programas de que se realizaron. Tuvieron la oportunidad de dirigir predicaciones, ejercieron liderazgo en la movilización distrital de campamentos, retiros, caminatas, jornadas misioneras, congresos y el impacto en la comunidad local.

## **Plan de Plantío de Iglesia JA**

### **Descripción**

El plan de plantío de iglesia tiene como objetivo establecer una nueva iglesia en una comunidad donde no hay una presencia cristiana significativa. La iglesia se establecerá

como un centro de culto y enseñanza bíblica, así como un lugar para el compañerismo y la comunidad. El plantío de iglesia será liderado por un equipo jóvenes, líderes de la iglesia y pastor.

### **Objetivos**

1. Establecer una iglesia sólida y sostenible en una comunidad donde no hay presencia cristiana significativa.
2. Compartir el mensaje del evangelio y la enseñanza bíblica con los miembros de la comunidad.
3. Ofrecer servicios religiosos regulares para satisfacer las necesidades espirituales de la comunidad.
4. Proporcionar un lugar seguro y acogedor para la comunidad para reunirse y construir relaciones significativas.
5. Alentar el crecimiento y desarrollo espiritual de los miembros de la iglesia y de la comunidad en general.

### **Cronograma**

- Mes 1-2: Investigación de la comunidad y selección del lugar para la iglesia.
- Mes 3-4: Reclutamiento y entrenamiento de líderes y voluntarios.
- Mes 5-6: Establecimiento de la estructura de la iglesia y la planificación de los servicios.
- Mes 7 Campaña de evangelismo en carpa en la comunidad
- Mes 8-12: Lanzamiento y promoción de la iglesia y servicios regulares.

### **Presupuesto**

- Gastos iniciales para el lugar de la iglesia: S/150
- Gastos de publicidad y promoción: S/ 250
- Gasto campaña y decoración: S/ 180
- Gasto compra carpa: S/ 550
- Gasto pasaje y movilidad: S/ 200

- Gastos de operación y mantenimiento para el primer año: S/ 450
- Total, del presupuesto: S/ 1780

## Resultados

- Establecimiento de una nueva iglesia en la comunidad.
- Aumento del número de miembros de la comunidad que asisten a los servicios religiosos.
- Construcción de relaciones significativas dentro de la comunidad.
- Desarrollo y crecimiento espiritual de los miembros de la iglesia y de la comunidad en general.
- La iglesia se convierte en un centro para la enseñanza bíblica y el compañerismo en la comunidad.

## Innovaciones

La confección de polos para todos los eventos misioneros, sociales donde todos los jóvenes participantes se identificaban como parte del grupo fue algo positivo. A medida que pasaba el tiempo los jóvenes aprendieron que no solo era un polo sino una investidura donde se identificaban jóvenes buscando hacer la voluntad de Dios mediante su desarrollo en el discipulado.



## IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

### **Conclusiones y recomendaciones**

El informe del trabajo que se ha realizado en el distrito misionero San Vicente de la ANOP durante el año 2019-2021 ha tenido un efecto positivo en la movilización de las nuevas generaciones en la iglesia a través del discipulado en el distrito misionero San Vicente, como se ve en los resultados. Esto consolida la creencia de que la movilización de la iglesia permite que la hermandad pueda estar activamente involucrada en la predicación del evangelio.

Estos resultados se vieron en el programa de discipulado en las nuevas generaciones primer año, el cual ayudó a los jóvenes a desarrollar una relación personal con Dios y a crecer espiritualmente, y a hacer obra misionera en su comunidad y en su entorno. Los jóvenes crecieron espiritualmente, su experiencia en el estudio de la biblia, la oración fue fundamentales para un mayor compromiso con la vida cristiana y el apoyo a los programas de la iglesia. También se logró que los jóvenes desarrollen relaciones significativas con otros cristianos y sean de buen testimonio en la comunidad.

En el Programa de discipulado en la movilización de los jóvenes segundo año, se logró que el programa de discipulado produzca jóvenes líderes cristianos más maduros y comprometidos con su fe, que se sientan capacitados y motivados para compartir su fe y servir a otros, que establezcan relaciones auténticas y significativas en la iglesia y se sientan más conectados a la comunidad cristiana. Así también se logró involucrar a más

jóvenes a la iglesia, y algunos se bautizaron en los diferentes programas realizados durante el año.

En cuanto al Programa de discipulado avanzado en los jóvenes tercer año, los participantes experimentaron un mayor crecimiento espiritual, y a tener una relación más profunda con Dios. Se equiparon para vivir una vida de discipulado comprometido y efectivo y estar dispuestos a compartir su fe con los demás. También se experimentó un aumento de nuevos jóvenes a través de bautismo, en retiros, campamento, evangelismo en carpas, campañas semana santa y Caleb.

Asimismo, en la iglesia central se estableció una iglesia carpa “Proyecto Patipampa” solo de jóvenes con un total de 35 jóvenes que al comienzo del programa solo contaban con 9 jóvenes. Los jóvenes aprendieron a participar en la dirección de diferentes programas de que se realizaron. Tuvieron la oportunidad de dirigir predicaciones, ejercieron liderazgo en la movilización distrital de campamentos, retiros, caminatas, jornadas misioneras, congresos y el impacto en la comunidad local.

Finalmente, en el Plan de Plantío de Iglesia JA, se estableció una nueva iglesia en la comunidad. Esto se alineó con el aumento del número de miembros de la comunidad que asisten a los servicios religiosos, construyendo relaciones significativas dentro de la comunidad. Esto propició el desarrollo y crecimiento espiritual de los miembros de la iglesia y de la comunidad en general. En este sentido, la iglesia se convierte en un centro para la enseñanza bíblica y el compañerismo en la comunidad.

## ANEXOS

### Copia de certificado de trabajo



IGLESIA  
ADVENTISTA  
DEL SÉPTIMO DÍA

Ca. Borodin N° 755  
Urb. Primavera  
Teléfono: 416 9700

### CONSTANCIA DE TRABAJO

El que suscribe, Jimmy Abel Lévano Chambi, representante legal de la *“Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte”*, con RUC N° 20538633021, a través de la presente hace **CONSTAR** que:

**CAURINO MONTES JAVIER ROBERTO**  
(D.N.I. N° 42701436)

Labora en esta Institución, desde el 01 de febrero de 2018 a la fecha, desempeñándose como Pastor Distrital de la Asociación Nor Pacífico del Perú.

Se extiende la presente a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Trujillo, 05 de junio de 2023.

ASOCIACIÓN IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA  
PERUANA DEL NORTE  
*Jimmy Abel Lévano Chambi*  
REPRESENTANTE LEGAL

## Copia de dictaminación de informe favorable

DGI – 17 DICTAMEN SOBRE EL INFORME DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

### DICTAMEN

DE : Jurado Dictaminador  
A : Consejo de Teología.  
ASUNTO : *Dictamen del informe de trabajo de suficiencia profesional*  
INVESTIGADOR/ES : JAVIER ROBERTO CAURINO MONTES  
REFERENCIA : Resolución N.º 152  
PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN : Teología  
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN : **00504 investigación bíblico-aplicada**  
FECHA : 15-05-2023

<b>Unidad académica:</b>
Teología
<b>Título:</b>
Experiencias pastorales en la movilización de las nuevas generaciones en la iglesia a través del discipulado en el Distrito Misionero San Vicente
<b>Autores:</b>
Investigador(es): JAVIER ROBERTO CAURINO MONTES
Asesor(es): Mtro. Cristian Santiago Gonzales Yupanqui
<b>Requisito parcial para:</b>
<input checked="" type="radio"/> Título profesional
<b>Miembros del Comité Dictaminador:</b>
Mtro. Benjamin David Trinidad Ticse Dr. Walter Mauricio Alaña Huapaya
<b>Resultados del dictamen:</b>
<input checked="" type="radio"/> Aprobado, listo para la sustentación. <input type="radio"/> Observado, con modificaciones antes de la sustentación. <input type="radio"/> Desaprobado, es necesario reorganizar el informe.
<b>Observaciones:</b>

  
Dictaminador 1

  
Dictaminador 2

Dictaminador 3

V°B° CIIEP  
Sello y firma

## Anexos

### Anexo 1

Programa de discipulado en las nuevas generaciones primer año

Reunión con la directiva de las iglesias para lanzar el plan de discipulado



Reunión con los jóvenes para presentar el plan de discipulado



## Retiro espiritual con los jóvenes



## Actividades de integración para fomentar la amistad



## Dinámicas de grupo para trabajar en equipo



Taller para desarrollar habilidades en el área misionera



Los bautizados recibiendo su Biblia y certificado como resultado del trabajo de los jóvenes



Campaña semana santa en carpa en centro poblado el jardín dirigido por los jóvenes haciendo misión.



## Anexo 2

Programa de discipulado en la movilización de los jóvenes segundo año

Enseñanza sobre la importancia de la comunión y estudio de la Biblia



Madrugadas de oración saliendo al campo



## Enseñanza sobre la importancia de las amistades y relación interpersonal



## Charla sobre las buenas amistades e intercambio de regalo



## Salidas misioneras a otras filiales, poniendo en práctica lo aprendido



Jóvenes participando misión Caleb poniendo en practica el discipulado de la misión



Bautismo como resultado de la práctica de la misión





### Anexo 3

Programa de discipulado en los jóvenes tercer año

Retiro espiritual de jóvenes, entrenando en la comunión, misión y relación



Vigilia de jóvenes para fortalecer la espiritualidad



Grupo que apoyaron la campaña medica en beneficio de la comunidad liderada por el Dr. Boca negra organizado por los jóvenes



En las noches se presentaba la palabra de Dios en la campaña medica y en día atención medica gratuita para la comunidad.



Acompañando a los jóvenes en la visitación, poniendo en práctica la misión



Jóvenes dando estudios bíblicos a los menores del centro poblado San Vicente



Campaña en el local del mercado dirigidos por los jóvenes cumpliendo la misión



Campaña la loza deportiva



Las siguientes fotos son de la participación de un congreso dirigidos por los jóvenes en la morada en una caminata de dos días de camino para llegar al lugar y toda una semana participar de la obra misionera. participaron 32 jóvenes. Se termino con bautismos.







Segundo retiro espiritual con los jóvenes



Jóvenes participando en el servicio a la comunidad como parte del discipulado





Participando actividades al aire libre con motivo de fortalecer las relaciones



Los jóvenes participando del desfile de aniversario del colegio secundaria Javier Heraud donde fueron invitados



Con el trabajo de discipulado se logró integrar a jóvenes y adolescentes y se formó el club de conquistadores.





Caminata con motivo de fortalecer la amistad, la relación entre jóvenes



Campamento de jóvenes “yo voy” con énfasis en la comunión relación y misión



Jóvenes invitados que fueron discipulados tomando decisiones para el bautismo en el campamento





Bautismos del campamento





Cierre del campamento de jóvenes con más 70 para fortalecer la comunión, relación y misión



## Anexo 4

### Plan de Plantío de Iglesia JA

Terreno donde se estableció la carpa para el proyecto plantío iglesia en Patipampa



Jóvenes que participaron el proyecto de plantío de iglesia



Campaña 01 en la carpa del proyecto plantío iglesia en Patipampa por los jóvenes



Campaña 02 en carpa del proyecto patipamapa



Campaña semana santa en carpa en el proyecto Patipampa



Realizando el programa de jóvenes en la carpa proyecto patipampa



bautizados del proyecto Patipampa



## BIBLIOGRAFÍA

“El pastor, su agenda y su vida espiritual”. *Revista Adventista*. 1 de junio de 2017, 11-15.

Arrais, Jonas. *Se busca un buen pastor*. Buenos Aires: ACES, 2011.

Blackaby, Henry. *Llamado a ser un líder de Dios : cómo Dios prepara a sus siervos para el liderazgo espiritual*. Bogotá: Centro de Literatura Cristiana, 2008.

Campbell, Morgan G., ed., *El Discipulado*. Bellingham, WA: Editorial Tesoro Bíblico, 2020.

Rainer, Thom S. *Ideias Surpreendentes dos Sem Igreja, eos Métodos Comprovados para Alcançá-los*. Sao Paulo: Zondervan, 2001.

Stevens, Marty. *Roles de liderazgo en el Antiguo Testamento*. Oregon: Cascade Books, 2012.

White, Elena G. de. *El evangelismo*. Buenos Aires: ACES, 1978.

\_\_\_\_\_. *Joyas de los Testimonios*. 3 Vols. Buenos Aires: ACES, 2011.

\_\_\_\_\_. *Primeros escritos*. Buenos Aires: ACES, 2014.