

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



**Experiencias evangelísticas logradas en el Distrito Misionero de
Celendín Norte durante el año 2020**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional
de Licenciado en Teología Mención en Psicología Pastoral

Autor:

Raúl Gonzales Terán

Asesor:

Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro

Lima, junio de 2023

DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DEL TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo, Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro, de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: “Experiencias evangelísticas logradas en el Distrito Misionero de Celendín Norte durante el año 2020”, constituye la memoria que presenta el Bachiller **RAUL GONZALES TERÁN** para obtener el título Profesional de licenciado en Teología Mención en Psicología Pastoral, cuyo trabajo de informe de suficiencia profesional ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 19 días del mes de junio del año 2023.



Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL



En Lima, Naña, Villa Unión, a 09 día(s) del mes de junio del año 2023, siendo las 09:30 horas, se

reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del presidente Dr. Juan Marcelo Zanga Céspedes, el secretario: Dr. Benjamín Rojas

Yauri y los demás miembros: Mg. Joel Ricardo Torpa Chupano y el

(la) asesor(a) Mg. Joel Ricardo Torpa Chupano

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado:

Experiencias evangelísticas logrados en el Distrito Misionero de Celendin Norte durante el año 2020

del bachiller: Paul Gonzales Terán

conducente a la obtención del título profesional de:

Licenciado en Teología Mención Psicología Pastoral
(Denominación del Título Profesional)

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller: Paul Gonzales Terán

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>18</u>	<u>A -</u>	<u>Muy bueno</u>	<u> sobresaliente.</u>

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.



Presidente



Asesor(a)

“Sustentación realizada bajo la modalidad virtual sincrónica”



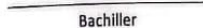
Miembro



Secretario



Miembro



Bachiller

DEDICATORIA

A mi amada esposa por su apoyo incansable en todo este camino para crecer profesionalmente y servir en la viña de Dios, a mi hija, que con sus sonrisas era un motivo para seguir avanzando cada día, a mi madre por su sacrificio para ver crecer a sus hijos en todos los ámbitos.

AGRADECIMIENTO:

En primer lugar, a Dios, el cual me llamó para ser un siervo en su viña, para ser instrumento en sus manos y llevar el mensaje de las buenas nuevas a todas las personas.

A mi amada esposa Esmenia, por su motivación incondicional para concluir este trabajo.

A mi hija Valeria Yeudiel, por que cada sonrisa era una motivación para seguir a la meta.

A mi madre y hermanas, por sus constantes palabras de motivación y oraciones.

A mi asesor el Pr. Joel Turpo por su dedicación y paciencia, sin sus palabras y correcciones puntuales no hubiese podido llegar a esta instancia tan deseada.

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN	1
Datos de la identidad de la institución	1
Actividad principal de la institución	1
Reseña histórica	1
Misión y Visión.....	3
Misión	3
Nuestra Visión	4
Nuestro método	4
Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades	4
Actividades realizadas por el bachiller en la zona de trabajo	5
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER	7
Descripción del cargo pastoral.....	7
Descripción de las actividades del bachiller	9
Visitación	10
Evangelismo.....	10
III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER	12
Programas ejecutados.....	12
Siembra	12
Cultivo.....	14
Cosecha	14
Conservación.....	15
Utilidad generada	16
Logros en bautismo.....	16
Innovaciones	16
Capacitación de los equipos discipuladores.....	18
Congreso zonal.....	19
Visitación y acompañamiento al equipo discipulador	19
Retiro espiritual.....	20
IV. CONCLUSIONES	21
Conclusiones	21
Recomendaciones.....	21
BIBLIOGRAFIA.....	23
ANEXOS	24
Copia de certificado de trabajo	24
Copia de dictaminación favorable.....	25
Figuras, tablas, imágenes	26

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Datos de la identidad de la institución

La asociación Nor Pacífico del Perú está ubicada en la calle Borodín 755– Urbanización Primavera, distrito y provincia la Trujillo, departamento La Libertad; perteneciendo a la IASD – NORTE con RUC N° 20538633021.

Contacto con el CPC Jimmy Lévano Chambi con celular 949709835 tesorero de la ANoP, con correo electrónico Jimmy.levano@gmail.com.

Actividad principal de la institución

La Iglesia Adventista es una entidad religiosa sin fines de lucro, sede situada en Perú es la Unión Peruana del Norte ubicada en la Calle los Álamos 301-1 Chaclacayo – Lima. Realiza actividades evangelísticas compartiendo y llevando esperanza a las personas a través de la Biblia que se considera la Palabra de Dios.

La Asociación Nor Pacífico del Perú es una Institución religiosa con extensión hacia la comunidad. Cuyos objetivos están netamente dirigidos a colaborar al rescate de los valores morales, valores espirituales, intelectuales y cívicos de los habitantes de nuestro territorio. A la vez con una actividad primordial de compartir esperanza y salvación con nuestros semejantes, anunciando la segunda venida de Jesús.

Reseña histórica

El 23 de noviembre del año 2000 se creó la Misión Nor Pacífico, cuyas

instalaciones fueron inauguradas el 18 de marzo del 2001. Este nuevo campo se estableció con 23 distritos misioneros, 133 iglesias organizadas, 309 grupos organizados y 50,418 feligreses. Su extensión geográfica incluye el departamento de La Libertad y sus trece provincias (Ascope, Sánchez Carrión, Santiago de Chuco, Chepén, Otuzco, Pacasmayo, Virú, Pataz, Trujillo, Julcán, Gran Chimú y Bolívar)

Además, el departamento de Cajamarca y siete provincias (Cajamarca, Celendín, San Marcos, San Pablo, San Miguel, Contumazá y Cajabamba). Siendo así estos dos departamentos que conforman hasta la actualidad la ANoP. Varios ministros del evangelio han tenido la responsabilidad de dirigir la obra en este campo:

Pr. Santos Corrales, fue el primer presidente (01 mes)

Pr. Gerardo Medina Alva (2001-2002)

Pr. Blas Mendoza Tenazoa (2003-2007)

Pr. Eliseo Sánchez Chávez (2008-2010)

Pr. Juan Saldaña (2011-2014)

Pr. Lucio Acuña Sánchez (2015-2016)

Pr. Carlos Requejo Paico (2017-...)

En sus inicios la Misión Nor Pacífico contaba con un secretario-tesorero, siendo el primero en ejercer ambas funciones el Pr. Sergio Mercado Rojas (2001-2003). Luego la secretaria y tesorería fueron responsabilidades independientes. Los secretarios fueron los siguientes:

Pr. Arnulfo Chico (2004)

Pr. Elard Cabrera (2005-2006)

Pr. Jaime Baca (2007-2008)

Pr. Jorge Reyes (2011-2014)

Pr. Carlos Requejo (2011-2015)

Pr. Víctor Vásquez (2016-2017)

Pr. Jheferson Rivera (2018)

Pr. Jairo Nureña Ramírez (2019-2022)

Pr. Juan Carlos Livaque (2023-...)

Así mismo, los tesoreros en sus inicios hasta la actualidad fueron los siguientes:

Pr. Sergio Mercado (2001-2006)

Pr. Juan Concepción (2007)

CPC. Nilton Acuña (2008)

Pr. Sergio Mercado (2009)

CPC. Walter Farfán (2010)

CPC. Nilton Acuña (2011-2015)

CPC. Jimmy Levano Chambi (2016 - ...)

El 01 de Enero del 2010 empezó a funcionar la Asociación Nor Pacifico del Perú con sus siglas ANoP, oficializado en el congreso extraordinario que se llevó acabo el 11 y el 12 de diciembre de 2009 y respalda en el voto DSA 2009-121. La flamante Asociación inicia sus actividades con 42 distritos misioneros, 260 iglesias organizadas, 511 grupos organizados y 72,494 feligreses. A la fecha se cuenta con 64 distritos misioneros, 370 iglesias, 537 grupos organizados y 50,517 miembros.

Misión y Visión

Misión

Hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos amorosos y proclamen a

todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso (Mateo 28:18-20; Hechos 1:8; Apocalipsis 14:6-12).¹

Nuestra Visión

En armonía con la revelación bíblica, los adventistas del séptimo día ven como el clímax del plan de Dios la restaurar de toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.

Nuestro método

Guiados por la Biblia y el Espíritu de Profecía, los adventistas del séptimo día llevan adelante su misión a través de una vida semejante a la de Cristo, comunicando, haciendo discípulos, enseñando, curando y sirviendo.

Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades

El bachiller ejecuto sus actividades en el Distrito misionero de Celendín Norte de la región Celendín. Distrito político que pertenece al distrito y provincia de Celendín, departamento de Cajamarca. Celendín, es una ciudad andina de raíces coloniales, fundada en 1802 por colonos españoles y portugueses.

La provincia de Celendín es una de las trece provincias que conforman el departamento de Cajamarca, en el norte del Perú. Limita por el norte con la provincia de Chota, por el este con el departamento de Amazonas, por el sur con las provincias de San Marcos y Cajamarca y por el oeste con la provincia de Hualgayoc.²

¹ <https://www.adventist.org/official-statements/mission-statement-of-the-seventh-day-adventist-church/>

² Toda esta información ha sido tomada de

La provincia tiene una extensión de 2.641,49 kilómetros cuadrados y se divide en doce distritos, los cuales son: Celendín, Chumuch, Cortegana, Huasmín, Jorge Chávez, José Gálvez, La Libertad de Pallán, Miguel Iglesias, Oxamarca, Sorochuco, Sucre y Utco.

Celendín posee un clima templado seco (2,001 a 3,500 m.s.n.m.). La temperatura media en las zonas altas (mas de 3500 m.s.n.m.) es de 9°C, mientras que en las zonas intermedias (entre 2200 y 2800 m.s.n.m.), el clima es templado con una media actual de 13°C.

La provincia cuenta con una población de 95008 habitantes.¹

El bachiller realizó sus actividades pastorales en el Distrito Misionero en Celendín Norte desde el mes de octubre del 2019 hasta mayo del 2022. Teniendo bajo su responsabilidad 13 iglesias organizadas, 23 congregaciones y 36 filiales. 5 iglesias en la zona urbana restando las demás en la zona rural. El distrito cuenta con una feligresía mayor a los 1700 miembros, y por ser uno de los distritos con mayor territorio y feligresía, por lo cual se organizó el distrito misionero en 9 zonas:

El distrito misionero Celendín Norte es caracterizado por tener un espíritu fervoroso para cumplir la misión tanto niños, jóvenes y adultos.

Actividades realizadas por el bachiller en la zona de trabajo

El bachiller desempeño distintas actividades en el distrito misionero Celendín Norte tales como: Predicar de acuerdo al rol establecido para cada semana y noches de oración, semanas de oración, ungimientos a personas delicadas de salud, servicios fúnebres,

<http://esmiperu.blogspot.com/2007/11/la-provincia-de-celendn-cajamarca.html>

¹ https://es.wikipedia.org/wiki/Provincia_de_Celend%C3%ADn

matrimonios, bautismos, visita a los miembros, líderes de las diferentes iglesias, congregaciones, filiales que conforman el distrito misionero.

También el bachiller ah incentivado capacitaciones para las aperturas de clubes de conquistadores, aventureros, escuela de líderes J.A, siendo que todos los miembros de las iglesias de las diferentes edades tienen que ser atendidos. Clubes que incentivan el desarrollo de las actividades recreativas, sociales y espirituales, a la vez clubes dirigidos por hermanos y hermanas capacitados y guiados por nuestro señor Jesucristo.

II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del cargo pastoral

El cargo de pastor se considera un llamado de Dios hacia algunas personas para desempeñar un trabajo que continúe la obra iniciada por Cristo Jesús cuando estuvo aquí en la tierra. Elena G. White también declara que:

...se necesitan pastores que, bajo la dirección del príncipe de los pastores, busquen a los perdidos y extraviados. Esto significa soportar molestias físicas y sacrificar la comodidad. Significa una tierna solicitud para con los que yerran, una compasión y tolerancia divina. Significa tener un oído que pueda escuchar con simpatía lamentables relatos de yerros, degradación, desesperación y miseria.¹

En esta cita White menciona que, dentro del área pastoral, Dios llama a hombres para que lleven su yugo, muchas veces difíciles, pasando por diferentes obstáculos. Hombres que estén dispuestos a ser instrumentos en las manos del creador y suplir sus necesidades.

También Paul Cedar en su libro *“The Unique Role of the Pastor”* menciona que el pastorado es una de las profesiones donde el profesional que emplea una serie de habilidades e intereses para servir a Dios y al prójimo.²

¹ Elena G. de White, *Obreros Evangélicos* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), 192.

² Paul Cedar, “The Unique Role of the Pastor”, in *Mastering the Pastor Role*, editado por P. Cedar, K. Hughes, and B. Paterson (Portland: Multinoah Press, 1991), 17.

El pastor es una persona que tiene gran influencia en la iglesia, congregaciones o filiales. Como resultado de esta influencia, la feligresía tiende a imitar al pastor. Por lo que si el pastor tiene el gran optimismo de avanzar la iglesia avanzará.

No olvidemos que la iglesia fue establecida por Dios para cumplir la misión en un mundo donde todo parece perder sentido. Es ahí cuando el pastor debe tener un enfoque definido en pastorear, enseñar, administrar, predicar.

Pastorear implica cuidar vigilantemente, proteger, alimentar; para ello requiere de mucha atención, enfocándose en alimentar mediante la palabra de Dios, para ser nutrida espiritualmente, de esta manera la iglesia no se extravíe del rebaño del buen pastor siguiendo falsas enseñanzas. Por ello Pablo menciona en Hechos 20:28 “Por tanto, mirad por vosotros, y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos, para apacentar la iglesia del señor, la cual él ganó por su propia sangre”

El pastor juega un rol educativo esencial en la iglesia, poder enseñar, educar a la feligresía, de esta manera consolidar a la iglesia. Esto puede suceder a través de la enseñanza.

El pastor debe predicar la palabra de Dios porque es la proclamación de las buenas nuevas de salvación, es la exposición de la palabra escrita de Dios, por ello Pablo aconseja a Timoteo “que prediques la palabra a tiempo y fuera de tiempo”¹.

El pastor tiene que saber mantener el equilibrio, teniendo en cuenta que, frente a las diversas responsabilidades, hay que saber administrar el tiempo y todo lo que Dios encomendó, de esta manera cumplir también con el área administrativa que requiere del

¹ Santa Biblia: Reina – Valera 1960. 2 Timoteo 4:2

pastor.

Por ello se necesita que el pastor tiene que preparar con tiempo todo lo que va a realizar, evitando cualquier improvisación por falta de una planificación adecuada.

Elena White menciona que:

Ahora es nuestro tiempo de trabajar por la salvación de nuestros semejantes. Hay algunos que piensan que, si dan dinero a la causa de Cristo, eso es todo lo que se requiere de ellos; el tiempo precioso en el cual pudieran hacer obra personal para Cristo, pasa sin ser aprovechado. Es un privilegio y deber prestar a Dios un servicio activo. Todos han de trabajar en ganar almas para Cristo.¹

Aquí Elena White motiva a seguir trabajando en favor de las personas que aun no conocen a Dios, a la vez nuestro tiempo tiene que estar sometido y haciendo la voluntad de Jehová para contribuir con la predicación del evangelio en todo el mundo.

Descripción de las actividades del bachiller

En octubre del 2019 el bachiller es asignado a laborar en el distrito misionero de Celendín Norte. En seguida el bachiller recopila información del distrito misionero y hace el reconocimiento del campo designado y los líderes de cada iglesia, congregación y filiales.

Organizándose el distrito en 9 zonas: (zona ciudad, Zona Callacat, Zona Nueva Esperanza, Zona Jorge Chávez, Zona Chumuch, Zona Rambrán, Zona Cortegana, Zona Muñuño, Zona Chalán) eligiéndose un equipo zonal en cada una de ellas.

También el bachiller organizó el directorio zonal y distrital, formando parte de ella los ancianos y/o directores; secretarios, tesoreros, ministerio personal, mayordomía.

¹ Elena G. de White, *El Evangelismo* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978),5.

Se facilitó la lista de todas las familias por cada iglesia, congregación y filial para conocer la cantidad de familias y miembros que tiene el distrito misionero y organizar la agenda de visitación pastoral, dando inicio por todos los líderes de las diferentes iglesias.

El bachiller para obtener mejores resultados delegó responsabilidades para una mejor atención y para un mejor desarrollo del distrito formando su equipo evangelístico, asignando a cada uno de ellos una iglesia que debía de cuidar, pidiendo informes quincenalmente y organizando congresos cada dos meses en una zona diferente.

Visitación

El bachiller organizó su cronograma de visitación por zonas, donde se tenía las reuniones denominadas como concentraciones zonales. A la vez la semana que se estaba en dicha zona, el bachiller aprovechaba para realizar las visitas pastorales en sus hogares a los líderes de las diferentes iglesias, congregaciones, filiales de la zona.

Se debería tener claro que, para tener mayores resultados en la evangelización, una de las responsabilidades más importantes y más bendecidas en el trabajo de la iglesia es la obra de la visita pastoral¹.

Evangelismo

Debemos tener en cuenta que no hay iglesia sin evangelismo, que el mayor gozo de la iglesia y el evangelista es de traer a las almas a los pies de Jesús, por tal manera el pastor siempre debe estar enfocado en la salvación de las personas.

Y Elena de White lo menciona de esta manera:

¹ Armando Juárez, *Manual para líderes emergentes* (México: Perspectivas laicas, 1989),26

el evangelismo, es el verdadero corazón del cristianismo, es el tema de fundamental importancia para las personas que han sido llamadas a conocer a un mundo condenado el último mensaje de amonestación de Dios. Vivimos en las últimas horas de la historia del planeta, y el mensaje adventista, que se proclama a fin de alistar a un pueblo para el regreso de su señor, debe convertirse en un fuerte clamor, para que resuene hasta las regiones mas apartadas de la tierra.¹

Predicar el evangelio de Jesucristo debe ser considerado un alto privilegio otorgado por Cristo a la humanidad y porque el llamado no es de origen humano, sino por iniciativa divina. “La obra mayor, el esfuerzo más noble a que pueden dedicarse los hombres, es mostrar el Cordero de Dios a los pecadores. Los verdaderos ministros son colaboradores del señor en el cumplimiento de sus propósitos”²

¹Elena G. de White, *El Evangelismo*(Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978), 5.

² Guía para ministros Adventistas del Séptimo Día (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2010), 19.

III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Programas ejecutados

En el presente capítulo se menciona los principales programas realizados para alcanzar los objetivos en el área de evangelismo por el bachiller en su trabajo pastoral año 2020. Teniendo en cuenta las fases de la siembra, cultivo, cosecha y conservación.

Siembra

El sembrar es una enseñanza que nos dan los agricultores, es una regla de la vida como la Palabra de Dios lo menciona en Gálatas 6:7: “No os engañéis; Dios no puede ser burlado: pues todo lo que el hombre sembrare, eso también segará”¹, la siembra puede ser dificultosa, por los diferentes tipos de terrenos (corazones de las personas); sin embargo cuando miramos la Biblia encontramos esperanza, por ello el salmista lo dice de esta manera: Salmos 126:6 “Irá andando y llorando el que lleva la preciosa semilla; Más volverá a venir con regocijo, trayendo sus gavillas”.²

Es por ello que el bachiller hizo una planificación. Planificación compuesta en primer lugar dando énfasis a su consagración personal, siendo que la obra encomendada de evangelizar y llevar el mensaje a todas las personas viene directo por mandato divino, es así que Pablo en el Libro de Romanos 12:1 nos dice: “Así que hermanos, os ruego por las

¹Santa Biblia: Reina – Valera 1960. Gálatas 6:7

² Santa Biblia: Reina – Valera 1960. Salmos 126:6

misericordias de Dios, que presentéis vuestros cuerpos en sacrificio vivo, santo agradable a Dios”.

Elena G. White menciona: “Cristo pide una consagración sin reserva, un servicio indiviso. Pide un corazón, la mente, el alma, las fuerzas. No debe agradarse al yo. El que vive para si no es cristiano.¹

Lo que menciona Elena White es que lo que debe primar en nuestra vida, es una consagración completa, antes de ir a hacer el trabajo misionero, siendo que el trabajo que se realiza es de origen divino.

También el bachiller hizo el reconocimiento del territorio para el trabajo evangelístico, estando organizado en 9 zonas.

Se logró formar un equipo evangelístico conformado por 25 líderes de iglesias, siendo designados un evangelista para cada una iglesia, congregación y/o filial.

Este equipo discipulador ayudó que cada iglesia pueda tener un horario semanal para salir a evangelizar los alrededores de cada iglesia, ofreciendo cursos bíblicos para las diferentes edades, cursos como: la fe de Jesús, yo creo, etc. De esta manera realizar la siembra respectiva, porque si no sembramos no habría también nada que cosechar. Por lo que cada tarde de sábado se salía a las personas más cercanas de nuestro entorno.

El bachiller para alcanzar los objetivos trazados y conseguir mas personas para Cristo formó clases bíblicas en las iglesias, para acoger a las personas que recién están conociendo de Cristo y de esa manera evangelizarlas y ganarlas para el reino de los cielos.

¹ Elena G. de White, *Servicio Cristiano*(Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana), 291.

Cultivo

El bachiller realizó entrenamientos y monitoreos permanentes a los evangelistas, brindando los temas como: ¿Cómo dar un estudio bíblico? ¿Cómo responder a las objeciones? ¿Cómo sacar decisiones para el bautismo? ¿Cómo preparar sermones? Temas también relacionados a la identidad adventista, temas de doctrina, salud, profecías, etc.

El bachiller cada sábado motivó a la hermandad para que sus estudiantes de la biblia o amigos de esperanza, sea llevado para participar de un grupo pequeño, clase bíblica, actividades sociales y recreativas con la iglesia. Con el objetivo que los estudiantes de la biblia y candidatos para el bautismo se vayan familiarizando con la iglesia.

El bachiller también formó parejas discipuladoras en las iglesias, congregaciones, filiales, conformado por hermanos, hermanas, jóvenes, quienes se encargarían de seguir cuidando de los estudiantes de la biblia. Preparando para la cosecha.

Cosecha

Para esta etapa el bachiller agendó congresos zonales para realizar no solo visitas y capacitaciones, sino también hacer los bautismos respectivos previamente preparados.

También se aprovechó las campañas de semana santa y aniversarios para realizar los bautismos.

Todo ello dando un resultado de una gran cosecha el año 2020, siendo que el año anterior (2019) el distrito misionero no había estado bien en el área de evangelismo (ganancia de almas, bautizando solo 66 personas), sin embargo, el año siguiente, Dios bendijo grandemente, teniendo grandes alegrías al ver mucha gente entregando su vida al salvador Jesús (157 bautismos en dicho año).

Conservación

Sin duda una de las mayores preocupaciones era no dejarlos después de bautizados.

Elena White aconseja: “Una vez que las personas se han convertido a la verdad, deben ser atendidas... Los recién convertidos necesitan cuidados; atención, ayuda y aliento. No deben quedarse solos, presa de las tentaciones más poderosas de Satanás; necesitan ser educados en cuanto a sus deberes, ser tratados con bondad, ser guiados, visitados y orar por ellos¹.

Cuando las almas se convierten, ponélas al trabajo en seguida, y a medida que trabajen, de acuerdo con su habilidad, se irán haciendo más fuertes²

Elena de White menciona que todos los nuevos discípulos que se están integrando a la grey de Dios, se tiene que delegar responsabilidades para que se vaya desarrollando y creciendo espiritualmente.

Por ello el bachiller nombró un líder para seguir discipulando a los nuevos bautizados.

Se realizó un horario para la visitación a los nuevos bautizados, y seguir enseñando a orar y estudiar la Biblia, hasta que pueda formar un hábito espiritual.

Se proporcionó una instrucción continuamente en áreas de la vida devocional en el estilo de vida de cada cristiano, y el evangelismo.

¹Elena G. de White, *El Evangelismo*(Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978), 351.

²Elena G. de White, *El Evangelismo*(Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978), 261.

Se integró a los nuevos bautizados en los diferentes ministerios de la iglesia de acuerdo a sus talentos.

A la vez para una conservación y que los nuevos bautizados sigan creciendo espiritualmente, se utilizó el curso creciendo con Cristo.

El bachiller para conservar en el tema de los menores, fueron inscritos para los clubes de conquistadores y aventureros.

Utilidad generada

Todo ello generó un crecimiento en bautismos en todo el distrito misionero de Celendín Norte.

Logros en bautismo

Se detalla un crecimiento del distrito en los últimos 4 años, incluyendo el año 2022

Tabla 3.1. Bautismos por año, brindado por el sistema ACMS.

AÑO	2019	2020	2021	2022
CANTIDAD	66	157	172	184

Innovaciones

El bachiller realizó los grupos pequeños de menores en las diferentes iglesias de la zona rural. De esta manera incentivar a los niños a discipular a sus amigos para el bautismo.



Capacitación de los equipos discipuladores

Las capacitaciones se realizaba quincenalmente, lo cual eran dirigidas por el pastor o por el mipes zonal, donde se realiza no solo las capacitaciones, sino equipamiento de materiales y monitoreo, con la finalidad de evaluar el trabajo evangelístico.



Congreso zonal

En estas reuniones generales por zonas, es una oportunidad para capacitar a toda la hermandad, con la finalidad de que toda la iglesia pueda involucrarse en la obra del evangelismo.



Visitación y acompañamiento al equipo discipulador

La visitación al equipo discipulador es un momento de fortalecimiento, siendo que en la visita se puede enseñar de una manera mas práctica, motivando sus cultos personales, familiares, enseñar a vivir de una manera digna, siendo un cristiano ejemplo en la localidad que vive. También es un momento para unirnos al trabajo misionero visitando a los estudiantes de la Biblia.



Retiro espiritual

El bachiller reunió, al equipo discipulador, juntamente con la iglesia local y poder participar de un retiro espiritual, el cual permitió fortalecer la vida espiritual y el trabajo evangelístico.



IV. CONCLUSIONES

Conclusiones

El objetivo de este informe de suficiencia es mostrar las experiencias vividas en el distrito misionero de Celendín Norte con respecto al evangelismo realizado. En el libro pasos para un reavivamiento personal nos menciona:

“Una tarea importante de la iglesia y sus líderes es encontrar buenas soluciones y métodos para hacer los deberes de la iglesia y el trabajo misionero. Todo es cuestión de planes y estrategias; básicamente se trata de procurar el fortalecimiento espiritual de la iglesia y de alcanzar a más almas¹.

Esta cita nos insta que debemos buscar involucrar en el trabajo misionero a toda la iglesia para llegar a más personas con la verdad que Dios a dejado.

Este informe tiene como objetivo servir a los demás colegas que lleguen proximately al distrito misionero, puedan seguir motivando el evangelismo e integrando a la feligresía para alcanzar a más personas para el reino de los cielos.

Recomendaciones

Las recomendaciones son las siguientes:

Mantener un plan estratégico para motivar al trabajo evangelístico, con la única finalidad de involucrar a toda la iglesia al trabajo misionero.

¹Helmut Haubeil, *Pasos para un reavivamiento personal*(Casa Editorial de Austria), 78.

Tener constantes capacitaciones y momentos de camaradería con los líderes de las iglesias, siendo que esos momentos motivan a seguir cumpliendo la misión. Dichos encuentros también fortalecen el equipo de trabajo.

BIBLIOGRAFIA

<https://www.adventist.org/official-statements/mission-statement-of-the-seventh-day-adventist-church/>

<http://esmiperu.blogspot.com/2007/11/la-provincia-de-celendn-cajamarca.html>

https://es.wikipedia.org/wiki/Provincia_de_Celend%C3%ADn

Elena G. de White, Obreros Evangélicos (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007),192.

Paul Cedar, “The Unique Role of the Pastor”, in Mastering the Pastor Role, editado por P. Cedar, K. Hughes, and B. Paterson (Portland: Multinoah Press, 1991), 17.

Santa Biblia: Reina – Valera 1960. 2 Timoteo 4:2

Elena G. de White, El Evangelismo (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978),5.

Armando Juárez, Manual para líderes emergentes (México: Perspectivas laicas, 1989),26

Elena G. de White, El Evangelismo(Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978), 5.

Guía para ministros Adventistas del Séptimo Día (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2010), 19.

Elena G. de White, Servicio Cristiano(Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana), 291.

Elena G. de White, El Evangelismo(Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978), 351.

Helmut Haubeil, Pasos para un reavivamiento personal(Casa Editorial de Austria), 78.

ANEXOS

Copia de certificado de trabajo



IGLESIA
ADVENTISTA
DEL SÉPTIMO DÍA

Ca. Borodin N° 755
Urb. Primavera
Teléfono: 416 9700

CONSTANCIA DE TRABAJO

El que suscribe, Jimmy Abel Lévano Chambi, representante legal de la *“Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte”*, con RUC N° 20538633021, a través de la presente hace **CONSTAR** que:

GONZALES TERÁN RAUL
(D.N.I. N° 46265138)

Labora en esta Institución, desde el 01 de junio de 2017 a la fecha, desempeñándose como Pastor Distrital de la Asociación Nor Pacífico del Perú.

Se extiende la presente a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Trujillo, 05 de junio de 2023.

ASOCIACIÓN IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA
PERUANA DEL NORTE
Jimmy Abel Lévano Chambi
REPRESENTANTE LEGAL

Copia de dictaminación favorable


DGI – 17 DICTAMEN SOBRE EL INFORME DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

DICTAMEN

DE : Jurado Dictaminador
A : Consejo de Teología.
ASUNTO : *Dictamen del informe de trabajo de suficiencia profesional*
INVESTIGADOR/ES : RAUL GONZALES TERAN
REFERENCIA : Resolución N.º 166
PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN : Teología
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN : **00504 investigación bíblico-aplicada**
FECHA : 15-05-2023

Unidad académica:
Teología
Título:
Experiencias evangelísticas logradas en el Distrito Misionero de Celendín Norte durante el año 2020
Autores:
Investigador(es): RAUL GONZALES TERAN
Asesor(es): Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro
Requisito parcial para:
<input checked="" type="radio"/> Título profesional
Miembros del Comité Dictaminador:
Dr. Juan Marcelo Zanga Céspedes Dr. Benjamin Rojas Yauri
Resultados del dictamen:
<input checked="" type="radio"/> Aprobado, listo para la sustentación. <input type="radio"/> Observado, con modificaciones antes de la sustentación. <input type="radio"/> Desaprobado, es necesario reorganizar el informe.
Observaciones:


Dictaminador 1


Dictaminador 2

Dictaminador 3

V°B° CIIEP
Sello y firma

Figuras, tablas, imágenes

IMAGEN 1: Grupo Evangelístico orando por el derramamiento del Espíritu Santo para ser utilizados como instrumentos en la predicación del evangelio



IMAGEN 2: haciendo la siembra mediante los estudios bíblicos.



Capacitación a los líderes de las iglesias para el trabajo misionero





Reconociendo a los hermanos de las diferentes Iglesias y comprometiendo a cumplir la misión.





Capacitación y entrega de materiales a los líderes





capacitaciones a los líderes y hermanos de las diferentes zonas



Personas aceptando el llamado para entregar su vida a Cristo.



Visitando en los hogares para sacar las decisiones para el bautismo.





Personas entregando su vida a Jesús a través del bautismo.





Más personas uniendo sus vidas a Cristo







Cada congreso o reunion zonal, siempre tuvimos personas entregando sus vidas a Cristo.



