

**UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN**

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



**Experiencias exitosas de liderazgo pastoral en ancianos de iglesia en el distrito misionero El Milagro, Trujillo 2022**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de Licenciado en Religión y Salud Pública

**Autor:**

Moisés Rivera Cárdenas

**Asesor:**

Dr. Alvaro Fernando Rodriguez Luque

Lima, junio de 2023

## DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DEL TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo, Dr. Álvaro Fernando Rodríguez Luque de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: "Experiencias Exitosas de liderazgo pastoral en ancianos de Iglesia en el Distrito Misionero El Milagro, Trujillo 2022", constituye la memoria que presenta el Bachiller **Moisés Rivera Cárdenas** para obtener el título de Profesional de licenciado en Religión y Salud Pública, cuyo trabajo de informe de suficiencia profesional ha sido realizado en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones en este informe son de entera responsabilidad del autor, sin comprometer a la institución.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 16 días del mes de junio del año 2023.



---

Dr. Álvaro Fernando Rodríguez Luque

## ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL



En Lima, Ñaña, Villa Unión, a. 09 día(s) del mes de Junio del año 2023 siendo las 11:30 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del presidente Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro, el secretario: Mtro. Cristian Santiago Gonzales Yupanqui y los demás miembros: Dr. Alvaro Fernando Rodriguez Luque y el (la) asesor(a) Dr. Alvaro Fernando Rodriguez Luque

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: Experiencias exitosas de Liderazgo pastoral en ancianos de iglesia en el Distrito Misionero El Milagro Trujillo 2022

del bachiller: Moises Rivera Cardenas

conducente a la obtención del título profesional de: Licenciado en Religión y Salud Pública  
(Denominación del Título Profesional)

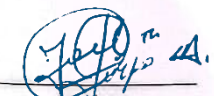
El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:  
Bachiller: Moises Rivera Cardenas


CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>19</u>	<u>A</u>	<u>Excelente</u>	<u>Excelencia</u>

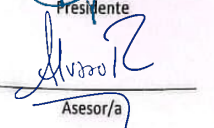
(\*) Ver parte posterior

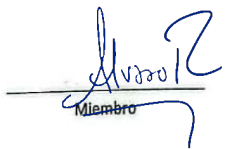
Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.


  
 Presidente


“Sustentación realizada bajo la modalidad virtual sincrónica”

  
 Secretario

  
 Asesor/a

  
 Miembro

  
 Miembro

  
 Bachiller



## TABLA DE CONTENIDO

### Capítulo

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN .....	6
Razón social, RUC, dirección y contacto. ....	6
Actividad principal del distrito misionero. ....	6
Reseña Histórica .....	7
Misión y Visión.....	9
Misión .....	9
Visión.....	9
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER .....	11
Descripción del Cargo.....	11
Actividades del bachiller.....	11
III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER .....	15
Capacitaciones .....	16
3.1.2 Sesiones de capacitación online y presencial.....	19
Resultados obtenidos.....	21
IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	24
Conclusiones .....	24
Recomendaciones.....	25
BIBLIOGRAFÍA .....	26
Anexos .....	28
Copia de certificado de trabajo .....	28
Copia de dictame de informe favorable .....	29
Imágenes y tablas .....	30

## I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

### **Razón social, RUC, dirección y contacto.**

La Asociación Nor Pacífico (ANoP) de los adventistas del séptimo día se ubica en la calle Borodin 755 de la Urbanización Primavera. En el distrito de Trujillo departamento de la Libertad, siendo su Registro Unico de Contribuyente RUC: 20538633021, Es la sede administrativa de los 88 distritos misioneros los cuales están administrados cada uno de ellos por un pastor respectivamente.

El distrito misionero donde el bachiller realiza sus actividades es El Milagro que está ubicado en el centro poblado menor del mismo nombre y cuenta con 12 iglesias ubicados estratégicamente en casi cada uno de sus sectores y cuenta con una feligresía de 628 miembros registrados en sus padrones de feligresía (ACMS) <sup>1</sup>.

El pastor designado para este distrito es el bachiller Moisés Rivera Cárdenas, quien viene liderando este distrito pastoral desde noviembre de 2019. La sede del distrito pastoral es su propio domicilio, Ubicado en la Av. Víctor Raúl Haya de la Torre. Mz. 21 Lt. 20 B sector IV CP Menor El Milagro. Huanchaco. El teléfono para ubicarlo es: 996983277.

### **Actividad principal del distrito misionero.**

La iglesia adventista tiene como principal actividad la proclamación del evangelio de la Salvación que se encuentra en la Biblia y en el Reglamento Eclesiastico Administrativo

---

<sup>1</sup> ACMS (Adventist Church Management System) es un sistema administrativo a ser usado tanto por tesorería como secretaría de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Su función es facilitar la administración y el control de los miembros activos e inactivos.

REA y está dedicada al área de servicio a la comunidad y lo realiza mediante la predicación de la Palabra de Dios, mediante sus iglesias y capillas<sup>2</sup>.

### **Reseña Histórica**

El 23 de noviembre del año 2000 se creó la Misión Nor Pacifico, cuyas instalaciones fueron inauguradas el 18 de marzo del 2001. Este nuevo campo se estableció con 23 distritos misioneros, 133 iglesias organizadas, 309 grupos organizados y 50,418 feligreses. Su extensión geográfica incluye el Departamento de La Libertad y siete provincias del Departamento de Cajamarca.

Varios ministros del evangelio han tenido la responsabilidad de dirigir la obra en este campo. El Pr. Santos Corrales fue el primer presidente (aprox. 01 mes), luego el Pr. Gerardo Medina Alva (2001-2002), el Pr. Blas Mendoza Tenazoa (2003-2007), el Pr. Eliseo Sánchez Chávez (2008-2010), el Pr. Juan Saldaña (2011-2014), el Pr. Lucio Acuña Sánchez (2015-2016) y actualmente el presidente es el Pr. Carlos Requejo Paico.

El Secretario-tesorero en sus inicios fue el Pr. Sergio Mercado Rojas (2001-2003). Luego secretaría y tesorería fueron responsabilidades independientes. Los siguientes secretarios fueron: el Pr. Arnulfo Chico (2004), el Pr. Elard Cabrera (2005-2006), el Pr. Jaime Vaca (2007-2008), el Pr. Jorge Reyes (2011-2014), el Pr. Carlos Requejo (2015), el Pr. Víctor Vásquez (2016-2017), el Pr. Jheferson Rivera Huaranca (2018), y actualmente es el Pr. Jairo Nureña Ramírez.

Los tesoreros fueron el Pr. Sergio Mercado (2001-2006), luego el Pr. Juan Concepción (2007), el hermano Nilton Acuña (2008), el Pr. Sergio Mercado (2009), el

---

<sup>2</sup> Secretaría de la División Sudamericana, Reglamentos EclesiásticoAdministrativos DSA 2021 (Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2010), 21.

hermano Walter Farfán (2010), el hermano Nilton Acuña (2011-2015) y actualmente está el Mg. Jimmy Lévano Chambi.

Cabe mencionar que Asociación Nor Pacífico del Perú, está ubicada en el Jr. Borodín N° 755 – Urb. Primavera, Trujillo. Actualmente atiende dos departamentos, La Libertad que comprende las siguientes provincias: Ascope, Sánchez Carrión, Santiago de Chuco, Chepén, Otuzco, Pacasmayo, Virú, Patáz, Trujillo, Julcán, Gran Chimú y Bolívar; y Cajamarca con las siguientes provincias: Cajamarca, Celendín, San Marcos, San Pablo, San Miguel, Contumazá, Cajabamba y Bambamarca.

Como Asociación empezó a funcionar el 01 de enero de 2010 con las siglas de ANoP (Asociación Nor Pacífico del Perú), oficializado en el Congreso extraordinario que se llevó a cabo el 11 y 12 de diciembre de 2009 y respalda en el voto DSA 2009-121. La nueva Asociación inicia sus actividades con 42 distritos misioneros, 260 iglesias organizadas, 511 grupos organizados y 72,494 feligreses<sup>3</sup>. A la fecha contamos con 64 distritos misioneros, 441 iglesias, 613 grupos organizados y 57 609 miembros.

En el Milagro la presencia adventista data de hace 30 años cuando la primera congregación se instaló en el sector 3 del centro poblado menor del Milagro. Los pioneros vinieron de la iglesia de la calle Marco del Pond. Iglesia antigua de la Esperanza.

Por muchos años la congregación del Milagro siempre ha pertenecido a la jurisdicción pastoral de la Esperanza. Posteriormente, perteneció al distrito misionero de Esperanza B, luego a la C y D. En el año 2012 se crea el distrito misionero del Milagro con 3 iglesias organizadas y 5 congregaciones. Actualmente el distrito misionero cuenta con 629

---

<sup>3</sup> Asociación Nor Pacífico del Perú, V Congreso Ordinario 2021 (Lima, Perú, Editorial imprenta Unión, 2021), 51.



miembros y 5 iglesias organizadas y 7 congregaciones y una filial. haciendo un total de 13 centros de reunión. Teniendo presencia en casi todos los sectores del centro poblado menor.

## Misión y Visión

### Misión

La IASD tiene la siguiente declaración de misión: “Hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso (Mat. 28:18-20; Hech.1:8; Apoc. 14:6-12).”<sup>4</sup> Además de esto, el método para cumplir la misión es el siguiente: “Guiados por la Biblia y el Espíritu Santo, los adventistas del séptimo día llevan adelante su misión a través de una vida semejante a la de Cristo, comunicando, haciendo discípulos, enseñando, curando y sirviendo.”<sup>5</sup> Este método le permite a la IASD tener una identidad definida para el cumplimiento de su misión:

De esta manera, cada aspecto de la vida del miembro de iglesia está influenciado por la convicción de que estamos viviendo los últimos días que se describen en la profecía bíblica y que el regreso de Jesucristo es inminente. Los adventistas del séptimo día son llamados por Dios a vivir en este mundo, donde cada acción de la vida cristiana se hace “en el nombre de Jesús” y para el avance de su reino.<sup>6</sup>

### Visión

La visión de la IASD es la siguiente: “En armonía con la revelación bíblica, los adventistas del séptimo día entienden que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia”<sup>7</sup>.

---

<sup>4</sup> Secretaría de la División Sudamericana, *Reglamentos Eclesiástico Administrativos DSA 2021* (Buenos Aires: Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2023), 68.

<sup>5</sup> *Ibid.*

<sup>6</sup> *Ibid.*

<sup>7</sup> *Ibid.*



## II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

### **Descripción del Cargo.**

Durante estos 23 años de servicio el bachiller se ha desempeñado como pastor en diferentes áreas que la iglesia le ha designado. Estos últimos años ha realizado su ministerio en el distrito misionero de El Milagro.

El cargo de pastor significa que es una persona llamada personalmente por Cristo quien tiene una relación personal con Cristo y recibe una comisión personal dada por Cristo<sup>8</sup>, que predica la palabra de Dios como resultado de una profunda experiencia espiritual con Cristo.<sup>9</sup> Por lo tanto, “El pastor muestra la gracia salvadora y el poder transformador del evangelio empeñándose en que su familia sea un modelo de lo que el Señor espera del matrimonio y la familia”.<sup>10</sup>

### **Actividades del bachiller**

Hay una tarea particularmente especial que un pastor de un distrito misionero desarrolla, que lo diferencia de los demás quehaceres del ser humano. En esta parte, se describirá las particularidades de un pastor ideal que la IASD estipula:

“El pastor distrital, predica sermones basados en la Biblia como fuente de autoridad tal como lo enseña la iglesia adventista mundial, además invita a todos a someterse al poder transformador del Espíritu Santo para así llegar tener una iglesia vigorosa en

---

<sup>8</sup> Aldo D. Orrego, Trad. David P. Gullón, *Guía de procedimientos para ministros* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995), 23-26.

<sup>9</sup> *Ibid.*, 27, 28.

<sup>10</sup> Secretaría de la División Sudamericana, *Reglamentos Eclesiástico-Administrativos DSA 2021* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2021), 71.

la actividad evangelizadora que dé como resultado nuevos miembros, nuevas congregaciones manteniendo un fuerte apoyo en la obra local como en la obra mundial de la iglesia”<sup>11</sup>

La IASD para Sudamérica, en el 2021, implementó el programa denominado competencias ministeriales,<sup>12</sup> que son necesarias en la evaluación de un pastor adventista, ellas son:

**Crecimiento:** Se pide el desarrollo en la vida y el ministerio de manera integral y constante, en ese sentido la Biblia menciona “Siguiendo la verdad en amor, crezcamos en todo en aquel que es la cabeza, esto es, Cristo” (Efe. 4:15) también Elena de White habla con respecto a ello: “Nuestro primer deber con Dios y nuestros semejantes es el desarrollo de nosotros mismos. Cada facultad con la cual nos ha dotado Dios debería cultivarse hasta el grado más alto de perfección, con el fin de ser capaces de hacer la mayor cantidad de bien posible”.<sup>13</sup>

**Relaciones:** Es el plan de Dios que el pastor practique la buena convivencia con todas las personas, esto lo deja claramente expresado en el libro de (Ro 12:18) “Si es posible, y en cuanto dependa de ustedes, vivan en paz con todos”. La escritora Elena White menciona al respecto: “El tacto y el buen criterio centuplican la utilidad del obrero”<sup>14</sup>

**Administración:** El pastor debe organizar y ejecutar planes de forma intencional y participativa tales como: educación cristiana; edificio de iglesia, mantenimiento; vida social de la iglesia; juntas; departamentos de la asociación; finanzas; pastoreando un distrito de

---

<sup>11</sup> *Ibíd.*

<sup>12</sup> Asociación Ministerial de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, “Competencias Ministeriales”, 2021, 8.

<sup>13</sup> Elena de White, “¿Como se forma el Carácter?” *Pacific Health Journal*, abril de 1890

<sup>14</sup> Elena White, *Obreros Evangélicos* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1912), 123.

varias iglesias; solución de problemas, solución de conflictos; promoción, campañas; escuela sabática; liderazgo de jóvenes.<sup>15</sup>

**Liderazgo:** El pastor debe inspirar e influir, a fin de contribuir al crecimiento de las personas por medio de la comunión, de las relaciones y de la misión,<sup>16</sup> en este sentido Pablo al referirse a la unidad de la iglesia menciona que “El Espíritu Santo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo” (Ef 4:11, 12).

Un aspecto fundamental dentro del liderazgo pastoral es la de preparar a los ancianos para que sean pastores locales, en este sentido, el manual de iglesia menciona: “La Asociación Ministerial, en cooperación con otros departamentos, promueve la capacitación y el adiestramiento de los ancianos de las iglesias. Sin embargo, el pastor tiene la principal responsabilidad en la capacitación de los ancianos locales”.<sup>17</sup> En este sentido, la División Sudamericana, ratifica la función discipuladora del pastor: “En cuanto al área de liderazgo, la idea del documento es promover una visión discipuladora de la iglesia que motive a los miembros a desarrollarse en términos de aprendizaje, crecimiento y servicio.”<sup>18</sup>

**Misión:** Basado en la Gran Comisión de Mateo 28:19, 20; el pastor debe llevar a las personas a Cristo y capacitarlas para que sean misioneras. También, la escritora Elena White

---

<sup>15</sup> Aldo D. Orrego, Trad. David P. Gullón, *Guía de procedimientos para ministros* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995), 110.

<sup>16</sup> Asociación Ministerial de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, “Competencias Ministeriales”, 2021, 8.

<sup>17</sup> Iglesia Adventista del séptimo Día. *Manual de Iglesia*. Asociación Casa Editora Sudamericana. Buenos Aires. 2022. 86

<sup>18</sup><https://noticias.adventistas.org/es/noticia/institucional/votado-documento-sobre-competencias-ministeriales/> consultado el 8 de febrero del 2023.

escribe: “La conversión de los pecadores y su santificación por la verdad es la prueba más poderosa que un ministro puede tener de que Dios lo ha llamado al ministerio. Un ministro es fortalecido grandemente por estas pruebas de su ministerio.”<sup>19</sup>

---

<sup>19</sup> Ellen G. White, *Hechos de los apóstoles* (Mountain View, CA: Pacific Press, 1957), 264.

### III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Uno de los principales logros del bachiller, es la consolidación del liderazgo del anciano como pastro local.

La misión de la iglesia adventista no se vio afectada, en pleno auge de la pandemia por la Covid 19. Por lo contrario, ha mejorado en términos de resultados según el ACMS. Hasta octubre de 2019, los bautismos alcanzados, eran de 55 (sin pandemia y con el método tradicional de liderazgo descollante centrado en el pastor). Sin Embargo, para fines de octubre del 2020 se logró 77 nuevas conversiones a través del bautismo (con pandemia y con el método del liderazgo compartido pastor- anciano). Ver anexo 1 y 2

Por la coyuntura sanitaria, el pastor se vio confinado a a la cuarentena y desarrollar su trabajo de manera remota. Por tal motivo, era imposible que los bautismos se desarrollaran de manera virtual, por esta razón, se autorizó a los ancianos para que realizaran los bautismos comenzando por los miembros de su propia familia. (sus hijos) y de los feligreses mas cercanos a su domicilio. Ver anexo 3 y 4.

Se descentralizó los lugares de bautismo que tradicionalmente se realizaban en los templos, a bautismos en casas y jardines (ver anexos) los cuales se transmitían en live grupal de Facebook, para lo cual se consiguió 8 piscinas portátiles distribuidos en casas que estaban ubicadas de manera estratégica a lo largo de todo el territorio del distrito misionero. Ver anexo 5.

Por otro lado, y como una respuesta a la dura situación económica, el bachiller insentivó la sensibilidad social del anciano para que sus iglesias estuvieran activas

aperturando comedores populares. Para financiar estos comedores, el Bachiller gestionó financiación local e internacional. Se logró aperturar 6 comedores en todo el distrito distribuido en las 6 iglesias de las 11 que administraba en esa época, se atendía a razón de 200 raciones diarias en 2 comedores y los otros cuatro atendían los sábados, de esa manera las iglesias podían abrir sus templos sin temor a las restricciones. Por su puesto que cada local aplicó los protocolos de bioseguridad pertinentes. Ver anexo.6, 7 y 8

Adicionalmente también con la gestión nacional e internacional que el bachiller logró, se distribuyó 675 canastas básicas de víveres que se hizo llegar a los hogares más necesitados a través de los ancianos y líderes (ver anexo 12) esto significó un muy buen precedente para la apertura de las personas a las enseñanzas bíblicas.

Por esta labor social y desempeño en la pandemia el Líder máximo de los adventistas para la zona norte del Perú Pr. Bill Quispe Sanca en ocasión de la asamblea ministerial y delante de más de 600 pastores, destacó la labor del bachiller y lo destacó como referente para que toda la Unión Norte, tome este ejemplo de trabajo y alentó a los pastores que en su mayoría estaban desesperados y se habían atrincherado en sus casas a salir y continuar haciendo la labor pastoral, que se debía cumplir la misión respetando las medidas de bioseguridad. El líder mencionado, colocó la foto que mostraba la entrega de las 675 canastas básicas de alimentos, que el bachiller con sus ancianos había distribuido al largo de toda la pandemia. Ver anexos 12 y 13.

### **Capacitaciones**

En el distrito misionero del Milagro, en el mes de julio del 2020, se comenzó una serie de reuniones semanales, los días sábados en los horarios de 5:00 a 8:00 am. Estas reuniones se llevaban a cabo en los salones principales de los templos y respetando los



protocolos de bioseguridad y distanciamiento social. Estas reuniones tenían el propósito de capacitar y motivar a los ancianos y líderes principales de cada congregación (10 congregaciones) en los cuales el bachiller enseñaba el manual de iglesia, evangelismo, cultos y ritos, además de un fuerte compromiso con la oración y pedir el Espíritu Santo. Al final se terminaba con un compartir que la congregación anfitriona brindaba para todos. Ver anexo 6.

Posteriormente en una segunda etapa, se elaboró 3 capacitaciones más formales y se implementó las jornadas de enriquecimiento Espiritual de 40 madrugadas diarias además de clamar en oración por el Espíritu Santo. Para este fin, se ha tomado el material del pastor Helmut Haubeil, el cual está teniendo grandes resultados con los pastores y miembros de diferentes partes del mundo.<sup>20</sup> El libro titula *Pasos para un reavivamiento espiritual: Ser llenos del Espíritu Santo una jornada de cuarenta madrugadas* que presenta un plan de 40 días de reavivamiento espiritual. En esta jornada los ancianos comprendieron que deben pedir la presencia del Espíritu Santo en sus vidas. De no ser así, nada cambiaría en su liderazgo y en sus propias vidas familiares. La jornada de los 40 días tuvo lugar en el siguiente intervalo del 20 de setiembre del 2020 y concluyó el 29 de octubre del mismo

Las capacitaciones por un lado se dieron el 20 de setiembre, el 1ro y el 18 de octubre del mismo año, para estas clases, se utilizó el folleto titulado Reavivados para cumplir la misión provisto por la Asociación Nor Pacífico (Véase anexo 1) así mismo, en la última parte de esta sección, mostramos un ejemplo de cómo se desarrollaron las jornadas. Los ancianos que participaron tanto en las jornadas de 40 madrugadas de reavivamiento Espiritual y en las

---

<sup>20</sup><https://steps-to-personal-revival.info/>, (consultado el 1 de septiembre de 2020).

capacitaciones que se programaron tanto online y presencial, fueron 12 personas, 7 de nacionalidad peruana y 5 de nacionalidad colombiana. Los nombres se describen en el siguiente cuadro:

**UPeU** UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

## 4. Solución

**Población:** Ancianos de Perú y Colombia.

1. Abraham Vásquez	7. Ananías Bautista
2. Alberto Mestanza	8. Jesús Alberto Tarazona
3. Natividad Becerra	9. Jorge Hugo Castaño
4. Esteban Torres	10. Misael Garcés
5. Orlando Bautista	11. Manuel Jaramillo
6. Ludovico Llanos	12. Juan Pablo Marín

Sé Integro   Sé Misionero   Sé Innovador

Posteriormente se retoma las reuniones semanales de capacitación en las madrugadas, esta vez se añade la temática del evangelismo por acciones sociales. dando como resultado, que los ancianos, comenzaran a tomar mayor conciencia de su rol pastoral y más aún debido a la coyuntura sanitaria, aperturando comedores en los locales de sus congregaciones. Y distribuyendo Kits de alimentos básicos a los afectados por la pandemia. Los ancianos fueron los principales gestores de esta obra social. Ver anexo 10 y 11.

Posteriormente en una tercera etapa, los ancianos fueron involucrados en las actividades de evangelismo, en la última actividad de evangelismo del año 2020 desarrollado en noviembre y a lo largo de todo el año 2021 los ancianos fueron incorporados a las

actividades de evangelismo denominados cosecha.<sup>21</sup>. A saber: cosecha Semana Santa” (abril) “Campaña de cosecha Caleb”, “Campaña de, “Bautismo de Primavera” (setiembre) y “Reencuentro” ver anexos 7, 8, 9, 14, 15, 16.

Los ancianos desarrollan estas actividades de evangelismo, organizando las comisiones, implementando el rol de visitación a los estudiantes de la biblia, predicando cada noche en la etapa intensiva de la actividad evangelística y son ellos mismos con autorización del presidente de la ANoP, quienes offician los bautismos. Ver anexo 17.

En el año 2021 el bachiller de manera intencional compartía la realización de los ritos bautismales con los ancianos. Como una muestra práctica de un liderazgo horizontal y desligar de la mente de los ancianos un liderazgo jerárquico.

### 3.1.2 Sesiones de capacitación online y presencial

En la segunda parte se realizó cuatro sesiones de capacitación en las que se incluyeron los siguientes tópicos de acuerdo al modelo de sesión de clases abajo descrito:

1. Culto familiar.
2. Compromiso misionero
3. Manual de iglesia y liderazgo eclesiástico
4. Discipulado del hogar.

---

<sup>21</sup>Se dice “cosecha” a toda actividad de evangelismo intensiva de una o dos semanas, en la que el predicador denominado evangelista desarrolla una serie de predicaciones diarias con un enfoque cristocéntrico y llevando a las personas a decidir por seguir a Cristo a través del bautismo por inmersión y el “cosechador” es el encargado de realizar el rito del bautismo a cada candidato a quien ha llevado a tomar la decisión a través del mensaje bíblico.

En estas sesiones de enseñanza se puso especial énfasis en el tercer punto, que trata sobre el liderazgo y el conocimiento del manual de iglesia. Ya que, según el diagnóstico ver último Anexo, era la principal debilidad de los ancianos.

A continuación, se presenta un modelo de sesión ejecutado de manera remota a través de la plataforma zoom debido a la coyuntura de la pandemia en la cual se detalla toda una sesión de inicio a fin, de tal manera que el lector pueda apreciar las acciones realizadas en la parte de capacitación utilizando estrategias de andragogía para una mejor aplicación.

#### MODELO DE SESIÓN

#### SESIÓN DE INTRODUCCIÓN N° 1

##### I. DATOS INFORMATIVOS

- 1.1. Nombre del módulo : INICIO Jornada de 40 madrugadas
- 1.2. Facilitador : Moisés Rivera
- 1.3. Fecha : 20/09/2020
- 1.4. Tema de la sesión : Pasos para un reavivamiento Espiritual
- 1.5. Logros de aprendizajes/ Objetivos
- Lograr un reavivamiento Espiritual en los Ancianos de Iglesia.
  - Comprender mejor la labor del Espíritu Santo.
  - Motivar que cada hermano desee recibir el bautismo diario del Espíritu Santo en las 40 madrugadas.

##### II. SECUENCIA DIDÁCTICA

PROCESOS PEDAGÓGICOS	ESTRATEGIAS / ACTIVIDADES	RECURSOS DIDÁCTICOS	TIEMPO
ACTIVIDADES PREVIAS Y DE SENSIBILIZACIÓN	Bienvenida: Dinámica de bienvenida Dinámica: Cumple día. Oración Inicial:	Regalos virtuales	5 a 10 ‘

	<p>Una oración corta y al punto</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Un participante le canta a otro el canto cumple día feliz</li> <li>2. Luego escoge un regalo virtual y se lo da.</li> <li>3. Luego el que recibió el canto lo menciona a otro y así sucesivamente.</li> </ol>		
PROCESO COGNITIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivación: El poder que Dios nos prometió</li> <li>• Recuperación de saberes previos: El facilitador realizará en forma aleatoria las preguntas ¿Cómo está nuestro relacionamiento con el Espíritu Santo? ¿Cuándo fue la última vez que oraste por el Espíritu Santo? ¿Cómo ser bautizados por el Espíritu Santo? Para tener un panorama general del conocimiento del tema del Espíritu Santo.</li> </ul>	Lectura participativa del libro “Pasos para un reavivamiento Espiritual”, etc.	10 a 20’
	<p>Base teórica del tema: Dwight Nelson: <i>“Nuestra iglesia ha desarrollado formatos admirables, planes y programas hasta el punto del cansancio, Pero si no admitimos finalmente nuestra bancarrota espiritual (falta del Espíritu Santo), la cual se ha apoderado de nuestros ministros y líderes, entonces nunca podremos salir de nuestro Cristianismo Nominal”</i>.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Se repasará algunas referencias que hizo Jesús acerca del Espíritu Santo.</li> <li>2. Mientras un grupo realiza la selección, los demás grupos realizan los ejercicios de respiración enseñados.</li> </ol> <p>Actividad en clase:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lectura.</li> <li>2. Reflexión.</li> <li>3. Oración.</li> </ol>		30 a 40’
CIERRE DE SESIÓN	¿Te gustó la actividad de hoy? la próxima semana aprenderemos algo nuevo.	Preguntas de rigor	5 a 10 ‘
FINAL	Oración Final: Una oración corta y al punto		5 a 10’

### Resultados obtenidos.

Como consecuencia de tener ancianos espiritualmente reavivados y debidamente capacitados en cuanto a sus funciones como pastor local, los ancianos comenzaron a bautizar

previa autorización del presidente de la asociación,<sup>22</sup> a sus propios hijos ya que el pastor no podía visitarlos en vista de las restricciones como consecuencia de la pandemia.

Por otro lado, al tener ancianos empoderados con su liderazgo y su rol discipulador comenzaron ellos mismos a ejecutar los llamados para que las personas entreguen sus vidas a Cristo a través del rito del bautismo y siendo ellos mismos quienes ejecutaron los bautismos ya que el manual de la iglesia así lo estipula<sup>23</sup> que, en ausencia de un ministro ordenado, un anciano puede llevar acabo el rito Bautismal previa autorización del Presidente de la Asociación. Ver fotos en anexos. 15, 16, 19 y 21.

Por primera vez los ancianos, tenían la experiencia de llevar a las personas a los pies de Cristo realizando ellos mismos el rito del bautismo que hasta ese entonces se había atribuido solo a un pastor distrital. Pasando por alto el reglamento eclesiástico que los autorizaba.

El año 2019 todos los 56 bautismos de los nuevos feligreses fueron administrados por el pastor distrital y ningún bautismo fue administrado por algún anciano del distrito.

Para el 2020, de los 95 bautismos que se administraron 35 de los cuales fueron administrados por los ancianos. Cabe resaltar que el número de bautismos se duplicó en relación al 2019, a pesar de la pandemia del coronavirus y de todas las restricciones y dificultades que el ministerio pastoral tuvo que enfrentar. Deseo resaltar también, que la mayor cantidad de bautismos se hacen en el último trimestre del año 2020. ver anexo 2.

---

<sup>22</sup> Manual de iglesia, Asociación Casa Editorial Sudamericana. Buenos Aires: Argentina (2022), 85.

<sup>23</sup> Ibid.

Por otro lado, el crecimiento no solo se vio reflejado en el crecimiento de la feligresía, sino también en la mayordomía del de los años 2020 y 2021. Es decir, los feligreses pagaron con mayor fidelidad sus diezmos, dando como resultado un crecimiento neto del 19% más con relación al año 2019, la pandemia suponía una disminución en este rubro como consecuencia de las urgencias económicas a las que fueron sometidos la población en general. Sin embargo, los resultados fueron positivos. Ver anexo. 3.

El el año 2021 los resultados positivos continuaron con una cantidad de feligreses recibidos con bautismos celebrados por ancianos y también el bachiller, a pesar de los rebotes de la pandemia y sus nuevas versiones (Ver anexo 3.a). Con respecto a la mayordomía, es decir, a los diezmos y ofrendas; los resultados fueron todavía más descollantes. Con un crecimiento sin presedentes de 36.80 y 49.55 % respectivamente. Ver anexo 3.b.

## IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

### **Conclusiones**

El propósito de este informe, que ha sintetizado las experiencias de un pastor en la mentoría de los ancianos de iglesia para que sirva de referencia en el liderazgo y empoderamiento a los ancianos de iglesia quienes son los colaboradores directos de todo pastor distrital.

Se concluye que, en el área del liderazgo pastoral, todo pastor debe ser consciente que muchas veces se vuelve una figura descollante en la iglesia en detrimento de la figura del anciano, de tal manera que los ancianos se vuelven demasiado dependientes del pastor tanto como los demás miembros de las congregaciones.

Darle el lugar y la autoridad correspondiente al anciano como un pastor local, trae como resultado el aumento de los discípulos, un incremento en los índices de mayordomía (fidelidad en los diezmos) Además de una mayor satisfacción del anciano al cumplir fielmente esta importante labor.

Un anciano bien capacitado de manera teórica y práctica, alivia la recargada agenda de un pastor distrital. De tal manera que la iglesia en general será mejor atendida en las diferentes áreas que ésta requiera.



La distribución del liderazgo en la iglesia local, le da al anciano un mejor sentido al principio bíblico del sacerdocio universal de todos los creyentes. Y a la distribución de los dones por parte del Espíritu Santo.

### **Recomendaciones.**

- Capacitar continuamente a los líderes de iglesia con un énfasis especial en los ancianos.
- Empoderar a los ancianos delegando las responsabilidades que el manual de iglesia les confiere.
- El pastor distrital debe ser consiente que compartir el liderazgo con los ancianos, como pastores locales, le permitirá hacer un mejor trabajo con menos presión y estrés.
- En fechas debidamente determinadas por lo menos dos veces al año los ancianos deben tener la experiencia de officiar ritos bautismales ya que esa experiencia suele ser una experiencia de afirmación de su liderazgo y de estar compartiendo la misión como lo hace el pastor.
- Se debe tener a los ancianos debidamente empoderados en el trabajo pastoral y misional, para que puedan desplegar todo su potencial como un grupo de contingencia en eventuales realidades como las que nos ha tocado vivir en épocas de pandemia.
- Para no comprometer la misión y visión de la IASD, los ancianos serian los lideres de primera línea en una eventual desaparición del ministerio pastoral.

## BIBLIOGRAFÍA

Diccionario de la Real Academia Española (RAE), <https://dle.rae.es/irreprochable?m=form> (consultado el 1 de septiembre de 2020).

Ellen White, *El Deseado de Todas las Gentes*, Consultado en [www.writting.org](http://www.writting.org), 1 de septiembre de 2020).

\_\_\_\_\_, *Los Hechos de los Apóstoles*, Consultado en [www.writting.org](http://www.writting.org), 1 de septiembre de 2020).

\_\_\_\_\_, *The Signs of the Times*, 17 de mayo de 1883. MPa 182 (Consultado en [www.writting.org](http://www.writting.org), 1 de septiembre de 2020).

Manual de iglesia, Asociación Casa Editorial Sudamericana. Buenos Aires: Argentina, 2015.

Orrego, Aldo D., Trad. David P. Gullón. Guía de procedimientos para ministros. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995.

Santa Biblia, Reina Valera 1995, Asociación Casa Editora Sudamericana. Buenos Aires: Argentina.

*Pastor: Para que cumplas tu ministerio*: Inter-American División Publishig Association. (Doral: Florida, 2019)

Swanson James, [\*Dictionary of Biblical Languages with Semantic Domains: Greek \(New Testament\)\*](#) (Oak Harbor: Logos Research Systems, Inc., 1997).

Steger, Walter E. y Peyerl Uesley. Reglamentos Eclesiástico-Administrativos DSA 2021. Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2021.

<https://www.facebook.com/100050538937018/videos/605518273413826/>



## ANEXOS

### Copia de certificado de trabajo



IGLESIA  
**ADVENTISTA**  
DEL SÉPTIMO DÍA

Ca. Borodín N° 755  
Urb. Primavera  
Teléfono: 416 9700

## CONSTANCIA DE TRABAJO

El que suscribe, Jimmy Abel Lévano Chambi, representante legal de la *“Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte”*, con RUC N° 20538633021, a través de la presente hace **CONSTAR** que:

**RIVERA CÁRDENAS MOISÉS**  
**(D.N.I. N° 21136626)**

Labora en esta Institución, desde el 01 de enero de 2019 a la fecha, desempeñándose como Pastor Distrital de la Asociación Nor Pacífico del Perú.

Se extiende la presente a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Trujillo, 05 de junio de 2023.

ASOCIACIÓN IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA  
PERUANA DEL NORTE  
**Jimmy Abel Lévano Chambi**  
REPRESENTANTE LEGAL

## Copia de dictamen de informe favorable

DGI – 17 DICTAMEN SOBRE EL INFORME DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

### DICTAMEN

DE : Jurado Dictaminador  
A : Consejo de Teología.  
ASUNTO : *Dictamen del informe de trabajo de suficiencia profesional*  
INVESTIGADOR/ES : MOISES RIVERA CARDENAS  
REFERENCIA : Resolución N.º 171  
PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN : Teología  
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN : **00504 investigación bíblico-aplicada**  
FECHA : 15-05-2023

<b>Unidad académica:</b>
Teología
<b>Título:</b>
Experiencias exitosas de liderazgo pastoral en ancianos de iglesia en el Distrito Misionero El Milagro, Trujillo 2020
<b>Autores:</b>
Investigador(es): MOISES RIVERA CARDENAS
Asesor(es): Dr. Alvaro Fernando Rodríguez Luque
<b>Requisito parcial para:</b>
<input checked="" type="radio"/> Título profesional
<b>Miembros del Comité Dictaminador:</b>
Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro Mtro. Cristian Santiago Gonzales Yupanqui
<b>Resultados del dictamen:</b>
<input checked="" type="radio"/> Aprobado, listo para la sustentación. <input type="radio"/> Observado, con modificaciones antes de la sustentación. <input type="radio"/> Desaprobado, es necesario reorganizar el informe.
<b>Observaciones:</b>



Dictaminador 1



Dictaminador 2

Dictaminador 3

V°B° CIIEP  
Sello y firma

## Imágenes y tablas

### Anexo 1

#### Análisis de Movimientos por Distrito/Iglesia

Asociación Nor Pacífico del Perú



Hasta el mes: 12/2019

Distrito / Iglesia	Responsable	Miembro	Ene	Feb	Mar	Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Set	Total	Blanco	%
<b>Trujillo - el Milagro</b>	<b>Josué Israel Aranda Qulspe</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>42</b>	-	-	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>63</b>	<b>100</b>	<b>55,0</b>
Ad Venir - Trujillo el Milagro		134 I	-	-	-	13	-	-	-	-	-	13		
el Milagro, Sector 10 - Trujillo el Milagro		45 G	-	1	-	9	-	-	-	1	1	12		
Elohim - Trujillo el Milagro		75 I	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2		
Enmanuel - Trujillo el Milagro		40 I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
la Molina - Trujillo el Milagro		40 G	-	-	-	3	-	-	-	-	-	3		
Mahanahim - Trujillo el Milagro		43 G	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2		
Maranatha - Trujillo el Milagro		44 G	-	-	2	5	-	-	-	1	2	10		
Monte Sión - Trujillo el Milagro		25 G	2	-	-	1	-	-	3	-	-	6		
Reposo - Trujillo el Milagro		41 G	-	-	-	7	-	-	-	-	-	7		
Ríos de Agua Viva - Trujillo el Milagro		34 G	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
<b>Total de la Entidad</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>42</b>	-	-	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>55</b>	<b>100</b>	<b>55,0</b>

#### Análisis de Movimientos por Distrito/Iglesia

Asociación Nor Pacífico del Perú



Hasta el mes: 12/2020

Distrito / Iglesia	Responsable	Miembro	Ene	Feb	Mar	Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic	Total	Blanco	%
<b>Trujillo - el Milagro</b>	<b>Moises Rivera Cardenas</b>		-	<b>5</b>	-	-	-	-	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	-	<b>77</b>	<b>85</b>	<b>90,6</b>
Ad Venir - Trujillo el Milagro		147 I	-	-	-	-	-	-	5	3	5	1	2	-	16		
el Milagro, Sector 10 - Trujillo el Milagro		53 G	-	2	-	-	-	-	1	4	1	-	-	-	8		
Elohim - Trujillo el Milagro		77 I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4		
Enmanuel - Trujillo el Milagro		44 I	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	-	-	4		
la Molina - Trujillo el Milagro		50 G	-	3	-	-	-	-	2	1	-	1	-	-	7		
Mahanahim - Trujillo el Milagro		46 G	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	1	-	8		
Maranatha - Trujillo el Milagro		52 G	-	-	-	-	-	-	1	3	4	-	-	-	8		
Monte Sión - Trujillo el Milagro		26 G	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3		
Reposo - Trujillo el Milagro		43 G	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2		
Ríos de Agua Viva - Trujillo el Milagro		51 G	-	-	-	-	-	-	-	2	8	5	2	-	17		
<b>Total de la Entidad</b>			-	<b>5</b>	-	-	-	-	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	-	<b>77</b>	<b>85</b>	<b>90,6</b>

### Anexo 3

## Comparativo de Entradas

Position	Iglesia	Diezmo		
		2019	2020	%%
<b>1</b>	<b>Trujillo - el Milagro</b>			
3.400	la Molina - Trujillo el Milagro	773,20	3.000,10	288,01
3.558	Monte Si3n - Trujillo el Milagro	430,00	582,40	35,44
3.005	Ad Venir - Trujillo el Milagro	2.791,90	3.581,80	28,29
3.693	R3os de Agua Viva - Trujillo el Milagro	576,10	716,90	24,44
3.500	Mahanahim - Trujillo el Milagro	1.025,50	1.183,40	15,40
3.260	el Milagro, Sector 10 - Trujillo el Milagro	236,50	-	-
3.514	Maranatha - Trujillo el Milagro	1.080,20	1.038,40	-3,87
3.691	Reposo - Trujillo el Milagro	734,40	603,00	-17,89
3.294	Enmanuel - Trujillo el Milagro	1.371,40	579,40	-57,75
3.290	Elohim - Trujillo el Milagro	1.101,10	70,00	-93,64
		<b>10.120,30</b>	<b>11.355,40</b>	<b>12,28*</b>

Anexo 3.a

### Análisis de Movimientos por Distrito/Iglesia

Asociación Nor Pacífico del Perú



Hasta el mes: 12/2021

Distrito / Iglesia	Responsable	Miembro	Ene	Feb	Mar	Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic	Total	Blanco	%
<b>Trujillo - el Milagro</b>	<b>Moses Rivera Cardenas</b>		-	10	2	-	9	2	13	6	13	-	17	-	72	80	90,0
Ad Venir - Trujillo el Milagro		116 I	-	1	-	-	1	-	1	-	4	-	-	-	7		
el Milagro, Sector 10 - Trujillo el Milagro		39 G	-	-	-	-	5	-	-	4	-	-	2	-	11		
Elohim - Trujillo el Milagro		86 I	-	-	-	-	1	-	4	-	-	-	5	-	10		
Enmanuel - Trujillo el Milagro		55 I	-	-	1	-	1	1	1	-	4	-	3	-	11		
Filadelfia - Trujillo El Milagro		16 G	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1		
la Molina - Trujillo el Milagro		45 G	-	7	1	-	-	-	6	1	3	-	1	-	19		
Mahanahim - Trujillo el Milagro		46 G	-	2	2	-	1	-	-	1	1	-	3	-	10		
Maranatha - Trujillo el Milagro		46 G	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	3		
Monte Si3n - Trujillo el Milagro		21 G	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Reposo - Trujillo el Milagro		45 G	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2		
R3os de Agua Viva - Trujillo el Milagro		47 G	-	-	-3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-3		
Sector 08 - El Milagro		19 G	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
<b>Total de la Entidad</b>			-	10	2	-	9	2	13	6	13	-	17	-	72	80	90,0

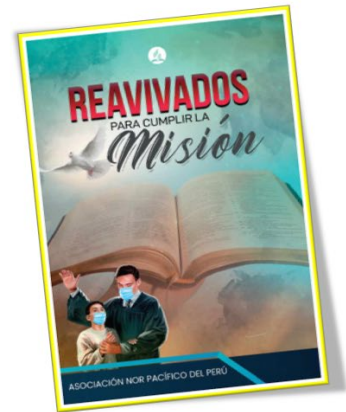
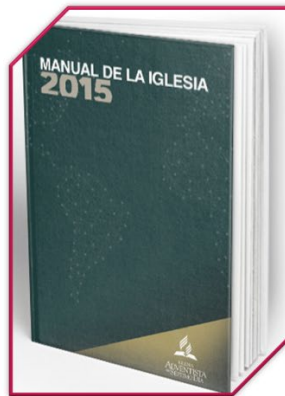
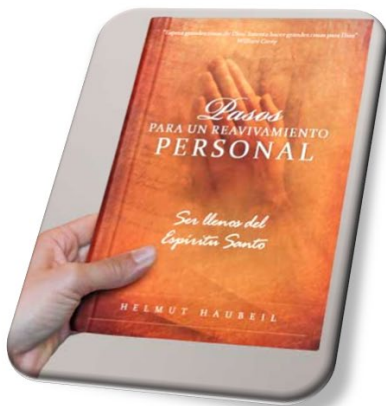
Anexo 3.b

Position	Iglesia	Diezmo			Ofrenda		
		2020	2021	%%	2020	2021	%%
1	i.005 Ad Venir - Trujillo el Milagro	41.647,33	58.221,10	39,80	4.702,80	6.913,30	47,00
2	i.260 El Milagro Sector 10 - Trujillo el Mila	5.490,10	12.021,30	118,96	407,00	632,70	55,45
3	i.290 Elohim - Trujillo el Milagro	11.975,10	16.926,75	41,35	1.335,90	1.884,90	41,10
4	i.294 Enmanuel - Trujillo el Milagro	12.961,80	23.018,80	77,59	2.644,70	5.667,20	114,29
5	i.930 Filadelfia - Trujillo El Milagro	-	2.402,10	-	-	634,80	-
6	i.400 la Molina - Trujillo el Milagro	28.346,85	28.382,70	0,13	2.492,01	1.896,90	-23,88
7	i.500 Mahanahim - Trujillo el Milagro	8.603,90	9.050,10	5,19	669,70	994,60	48,51
8	i.514 Maranatha - Trujillo el Milagro	12.943,80	19.200,75	48,34	3.328,22	6.400,21	92,30
9	i.558 Monte Sión - Trujillo el Milagro	4.110,90	1.926,40	-53,14	861,70	358,20	-58,43
10	i.691 Reposo - Trujillo el Milagro	6.599,40	7.630,10	15,62	1.974,40	2.687,60	36,12
11	i.693 Ríos de Agua Viva - Trujillo el Milagi	11.213,50	13.443,20	19,88	3.176,60	3.715,70	16,97
12	i.932 Sector 08 - El Milagro	-	4.620,90	-	-	505,80	-
		<b>143.892,68</b>	<b>196.844,20</b>	<b>36,80</b>	<b>21.593,03</b>	<b>32.291,91</b>	<b>49,55</b>

Anexo 4

**UPeU** | UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

## Materiales usados en los módulos


**Sé** Íntegro    **Sé** Misionero    **Sé** Innovador



## El desarrollo de los módulos on-line



**Sé Integro** **Sé Misionero** **Sé Innovador**

## También de forma presencial



**Sé Integro** **Sé Misionero** **Sé Innovador**

Anexo 7

## Los ancianos discipulan a sus hijos y los bautizan



Anciano Esteban Torres y su hija Merary Torres

**Sé** Integro **Sé** Misionero **Sé** Innovador

Anexo 8



**Anciano: Alberto Mestanza y su hijo Eliseo Mestanza**

**Sé** Integro **Sé** Misionero **Sé** Innovador

Anexo 9

**UPeU** UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

## Diferentes locales de bautismo

**Sé Integro** **Sé Misionero** **Sé Innovador**

Anexo 10

**UPeU** UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

## 6 comedores populares

**COMEDOR EL MILAGRO**

**COMEDOR EL MILAGRO**

**COMEDOR EL MILAGRO**



Anexo 11



Anexo 12



Anexo 13



Anexo 14

**UPeU** UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

**8 candidatos para el bautismo, por el llamado poderoso y lleno del Espíritu Santo de un anciano.**

A photograph of a baptism ceremony taking place in a room with white brick walls. A group of people, including children and adults, are standing in a line. Some are wearing blue dresses, while others are in casual attire. A man in a black suit is visible in the background. In the foreground, there are white plastic chairs and a blue plastic chair. The scene is lit by overhead fluorescent lights.

**Sé Íntegro   Sé Misionero   Sé Innovador**

Anexo 15



# Bautismos de ancianos



Anexo 16



Anexo 17

**UPeU** UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN



**Sé Integro** **Sé Misionero** **Sé Innovador**

Anexo 18

**UPeU** UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

**Anciano y Pastor  
Bautizando juntos.**

**Anciano Alberto Mestanza  
bautizando a Luana  
Choque a quien el pastor  
había dado los estudios  
bíblicos.**



**Sé Integro** **Sé Misionero** **Sé Innovador**

Anexo 19



Anexo 20



## Ancianos dando estudios bíblicos Preparando sus canadidatos para el bautismo



Sé Integro    Sé Misionero    Sé Innovador

Anexo 21

## Mas Bautismos de ancianos



Sé Integro    Sé Misionero    Sé Innovador



## Anexo 22

### Antecedentes

Para realizar el presente proyecto el bachiller hizo una encuesta de diez preguntas a diferentes grupos de miembros de iglesia en el Perú y Colombia cuyos datos preocuparon al bachiller y al mismo tiempo le ayudó a abordar el tema de la capacitación sistemática del anciano de iglesia.

El universo encuestado fue de 101 personas de diferentes iglesias, es decir; iglesias entre 50 y 300 miembros cuyas respuestas explicamos a continuación.

El 68,5% respondió que prefería la visita del pastor para el ungimiento de un familiar en contraste con el 29,4% que dijo acudiría primero a un anciano de iglesia. Por otro lado, el 54,9% dijo que avisaría primero al pastor si una persona decide bautizarse, en contraste con el 35,3% dijo que avisaría al anciano de iglesia y sólo el 8,8% avisaría al líder de GP.

Cuando se trata de una visita espiritual el 47,1% prefiere la visita del pastor, el 39,2% del anciano de iglesia y sólo 10,8% prefiere la visita del líder de GP. Así mismo cuando se trata del bautismo los hermanos prefieren que sea el pastor de iglesia el que realiza la ceremonia ya que el 97,1% de los encuestados así lo demuestra.

En relación al testimonio personal y familiar la iglesia sigue pensando que el pastor distrital debe tener mejor testimonio que los demás miembros, ya que el 67,6% así lo demuestra en contraste que sólo el 21,6% dice que debe ser el anciano. Sin embargo, el 93,1% piensa que, en ausencia del pastor, el anciano debe liderar la iglesia en todas las actividades y liturgias.

Sin embargo, hay una aparente contradicción ya que con la presencia del pastor el 62,4% cree que el más indicado para realizar las liturgias de la iglesia es el pastor frente al

37,6% que cree que debe hacerlo el anciano de iglesia. Del mismo modo se ve reflejado en la pregunta de la predicación semanal, el 70,3% dice que el pastor debe encargarse de la predicación, mientras que el 22,8% el anciano de iglesia.

Cuando surgen problemas familiares (matrimonial o de otra índole), el 71,3% prefiere llamar al pastor y sólo el 20,8% al anciano de iglesia. Del mismo modo, cuando se trata de reuniones para celebrar un acontecimiento importante, (Nacimiento de un hijo, cumpleaños, graduación, etc.), el 71,3% prefiere la presencia del pastor, frente al 23,8% que prefiere la presencia del anciano de iglesia.

Los resultados de la encuesta dejan las siguientes conclusiones:

1. En el plano espiritual, el pastor sigue siendo el líder con mayor influencia y protagonismo descollante en una iglesia local, poniendo al anciano en un segundo lugar.

2. Cuando se trata de la realización de las liturgias de la iglesia, llámese culto semanal, bautismos, dedicación de niños, cena del Señor y otras, el pastor sigue teniendo las preferencias y el anciano, nuevamente pasa a un segundo lugar.

3. En relación a la testificación personal y familiar, nuevamente parece que el anciano tendría menor responsabilidad que el pastor de iglesia.

4. Sólo en ausencia del pastor, se ve al anciano como una imagen visible en la iglesia local.

En consecuencia, de acuerdo a ésta encuesta la imagen del pastor opaca el liderazgo del anciano y nos muestra una realidad bastante cruda ya que el ministerio del anciano de iglesia debe estar en paralelo con la del pastor y no por debajo del mismo. “Los ancianos, en consejo con el ministro, participan de la responsabilidad pastoral, que incluye visitar a los miembros de la iglesia, ministrar a los enfermos, hacer arreglos para que alguien

oficie en la ceremonia del ungimiento de enfermos y en la dedicación de niños, o dirigirlas él mismo, animar a los que están desanimados y ayudar en otras responsabilidades pastorales. Como sub-pastores, deben ejercer constante vigilancia sobre la grey”.<sup>24</sup>

---

<sup>24</sup>Manual de iglesia, Asociación Casa Editorial Sudamericana. Buenos Aires: Argentina (2022), 83,84.