

**UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN**  
FACULTAD DE INGENIERIA Y ARQUITECTURA  
Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental



**Influencia de la gestión de seguridad y salud en el trabajo en los  
riesgos laborales para gobiernos municipales, Cusco 2023**

Tesis para obtener el Título Profesional de Ingeniero Ambiental

**Autor:**

Marleni Pilar Apaza Jara

**Asesor:**

Mtro. Loayda Abigail Condori Turpo

**Juliaca, julio de 2024**

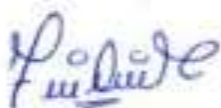
## DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo, Mtro. Loayda Abigail Condori Turpo, docente de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura, Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental, de la Universidad Peruana Unión.

### DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“INFLUENCIA DE LA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LOS RIESGOS LABORALES PARA GOBIERNOS MUNICIPALES, CUSCO 2023”** del autor **Marleni Pilar Apaza Jara** tiene un índice de similitud de 15 % verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Juliaca, a los 01 días del mes de agosto del año 2024.



---

Mtro. Loayda Abigail Condori Turpo

Asesor

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS



En Puno, Juliaca, Villa Chullunquiani, a 12 día(s) del mes de julio del año 2024 siendo las 12:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Juliaca, bajo la dirección del

(de la) presidente(a):

Msc. Miguel Angel Salcedo Enriquez, el (la) secretario(a): Ing. Nancy Cruzari Rafael

y los demás miembros: Msc. Miriam Esquiveros Oriedo

Mtro. Juan Eduardo Vigo Rivera y el (la) asesor(a) Msc. Loayda Abigail

Pondoi Turpo con el propósito de administrar el acto académico de sustentación de la tesis titulado:

Influencia de la gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en los riesgos laborales para gobiernos municipales, Cusco 2023

del(los) bachiller(es): a) Marleni Pilar Apaza Jara

b)

c)

conducente a la obtención del título profesional de:

Ingeniero Ambiental  
(Denominación del Título Profesional)

El Presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller (a): Marleni Pilar Apaza Jara

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>16</u>	<u>B</u>	<u>Buena</u>	<u>Muy Bueno</u>

Bachiller (b):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

Bachiller (c):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(\*) Ver parte posterior

Finalmente, el Presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

[Firma]  
Presidente/a

[Firma]  
Asesor/a

[Firma]  
Bachiller (a)

[Firma]  
Membro

Bachiller (b)

[Firma]  
Secretario/a

[Firma]  
Membro

Bachiller (c)

## **Agradecimiento**

"Agradezco profundamente a mi UPeU (Universidad Peruana Unión), mi alma MATER por brindarme las oportunidades y los recursos necesarios para completar mi investigación y alcanzar mi grado de Ingeniero Ambiental.

A los ingenieros, por su orientación y apoyo constante durante todo el proceso de investigación. Su experiencia y conocimiento en el campo de la ingeniería ambiental fueron fundamentales para el éxito de este estudio.

Finalmente, agradezco a mi familia y amigos por su paciencia y apoyo emocional durante este período de dedicación intensa. Su comprensión y aliento fueron fundamentales para superar los desafíos que surgieron durante la investigación."

## Dedicatoria

"A mi familia, por su amor y apoyo incondicional que me ha permitido alcanzar mis metas y contribuir a la protección del medio ambiente.

En especial, a mi querida madre Pilar, la mujer más fuerte y amorosa que conozco, gracias por ser mi guía, mi apoyo y mi inspiración desde el primer día, tu amor incondicional y sacrificio han hecho que hoy sea la persona que soy, tu sabiduría, paciencia y comprensión me han enseñado a enfrentar los desafíos de la vida con valentía y determinación. Eres mi ejemplo a seguir, mi confidente y mi mejor amiga.

Y a mi padre que me dejo pronto, aunque ya no estés conmigo físicamente, tu legado y enseñanzas permanecen en mi corazón y mente. Este logro es también tuyo, porque sin tu influencia y guía, no hubiera sido posible. Te extraño y te recuerdo con cariño en este momento de celebración.

Descansa en paz, papá. Tu hija siempre te recordará con orgullo y gratitud."

Este artículo es un tributo a su amor y apoyo, y espero que contribuya a un futuro más sostenible para las generaciones venideras."

## Índice de Contenido

Resumen .....	8
Abstract .....	9
INTRODUCCIÓN .....	11
Estado del arte .....	14
MATERIALES Y MÉTODOS .....	18
DISCUSIÓN.....	26
CONCLUSIONES.....	27
ANEXOS.....	33

## Índice de Tablas

<b>Tabla 1.</b> Resultados descriptivos de la variable GSST y sus dimensiones	21
<b>Tabla 2.</b> Resultados descriptivos de los riesgos laborales y sus dimensiones	22
<b>Tabla 3.</b> Hipótesis de estudio	22
<b>Tabla 4.</b> Prueba de hipótesis general	23
<b>Tabla 5.</b> Pseudocoefficiente entre la GSST y los riesgos laborales	23
<b>Tabla 6.</b> Prueba de hipótesis específica 1	24
<b>Tabla 7.</b> Pseudocoefficiente entre la ejecución y operación y los riesgos laborales	24
<b>Tabla 8.</b> Prueba de hipótesis específica 2	24
<b>Tabla 9.</b> Pseudocoefficiente los requerimientos y verificación y los riesgos laborales	25
<b>Tabla 10.</b> Prueba de hipótesis específica 3	25
<b>Tabla 11.</b> Pseudocoefficiente entre el control e información y los riesgos laborales	25

## **Influencia de la gestión de seguridad y salud en el trabajo en los riesgos laborales para gobiernos municipales, Cusco 2023.**

### **Resumen**

**Objetivo.** Determinar la influencia de la gestión de seguridad y salud en el trabajo en los riesgos laborales en el gobierno municipal, Cusco 2023. **Materiales y métodos.** Este estudio cuantitativo, correlacional-causal, fue no experimental y transeccional. La muestra estuvo conformada por 98 colaboradores pertenecientes al gobierno municipal a los cuales se les aplicó un cuestionario. En cuanto al análisis de datos se realizó un análisis descriptivo (frecuencia/porcentaje) y prueba de hipótesis. **Resultados.** Se muestra una gestión de seguridad y salud en el trabajo eficiente del 57,1%, mientras que el 73,5% consideró bajo los riesgos laborales. Asimismo, se obtuvo un valor de Chi-cuadrado de 36,046 ( $p < 0,05$ ), demostrando una influencia significativa (Nagelkerke es 0,759 = 75,9%) entre las variables de estudio. **Conclusiones.** La gestión de seguridad y salud en el trabajo tiene una influencia significativa y positiva en los riesgos laborales en el gobierno municipal, Cusco 2023.

**Palabras claves:** Gestión de seguridad; Salud; Riesgos laborales; Gobierno municipal.

## **Influence of occupational safety and health management on occupational hazards for municipal governments, Cusco 2023**

### **Abstract**

**Objective.** To determine the influence of occupational health and safety management on occupational risks in the municipal government, Cusco 2023.

**Materials and methods.** This quantitative, correlational-causal study was non-experimental and cross-sectional. The sample consisted of 98 collaborators belonging to the municipal government to whom a questionnaire was applied. For the data analysis, a descriptive analysis (frequency/percentage) and hypothesis testing were carried out. **Results.** An efficient occupational health and safety management of 57,1% is shown, while 73,5% considered occupational risks to be low. A Chi-square value of 36,046 ( $p < 0,05$ ) was obtained, showing a significant influence (Nagelkerke is 0,759 = 75,9%) between the study variables.

**Conclusions.** Occupational health and safety management has a significant and positive influence on occupational risks in the municipal government, Cusco 2023.

**Keywords:** safety management, health, occupational risks, municipal government.

## **MENSAJE CLAVE**

**Motivación para realizar el estudio.** Los trabajadores deben examinar periódicamente los peligros potenciales, y las organizaciones deben determinar a qué peligros se enfrentan los trabajadores.

**Principales hallazgos.** Se revela que el 57.1% de los trabajadores cuenta con una GSST efectiva, y que el 73.5% estima un bajo nivel de riesgo en su lugar de trabajo.

**Implicancias.** El aumento en el bienestar de los empleados señala una alta productividad y mejores servicios cuando las organizaciones invierten en la mejora de sus lugares de trabajo.

## INTRODUCCIÓN

A nivel mundial, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT)<sup>(1)</sup>, los accidentes laborales pueden atribuirse a varios factores, entre otros: condiciones y actos inseguros, inadecuado diseño del trabajo, falta de formación de los trabajadores para utilizar el equipamiento y nuevas tecnologías en el lugar de trabajo, y agotamiento y fatiga provocados por pasar mucho tiempo en el lugar de trabajo realizando la misma actividad, lo que provoca problemas generalizados. En ese sentido, para seguir siendo competitivas, las organizaciones modernas se han dado cuenta de la preeminencia del bienestar de los trabajadores y han implementado normas para garantizarla, brindando orientación técnica suficiente basada en procesos de seguridad actualizados, ya que, están obligadas pública y legalmente a seguir las normativas y estatutos señalados para reducir la probabilidad de accidentes y peligros<sup>(2)</sup>.

En este contexto, la seguridad y salud en el trabajo (SST), alude a las normas establecidas para garantizar que los empleados no se exponen al peligro mientras están en el trabajo. Al respecto, las organizaciones deben garantizar a sus trabajadores un lugar de trabajo sin riesgos e impulsar la eliminación de los incidentes en el lugar de trabajo<sup>(3)</sup>.

Al respecto, el personal responsable de la seguridad de una empresa se enfrenta constantemente a la difícil tarea de promover una mentalidad preventiva en un sector en el que las normas sobre SST revisten la máxima importancia<sup>(4)</sup>. Consecuentemente, el resguardo de los empleados constituye el foco de los Sistemas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SSST), abogando mucho más por una gestión y prevención eficaces de los riesgos; además, ofrecen y aprueban

la asistencia necesaria a los empleados en relación con estos escenarios, y aunque todos los que contribuyen a los esfuerzos de las distintas organizaciones por mantener la seguridad en su lugar de trabajo deben hacer su parte, beneficiando a los trabajadores que se exponen al peligro<sup>(5)</sup>.

La Ley 29783 en Perú, se trata de una norma creada para disminuir el alarmante incremento de los incidentes laborales en los últimos años. Según esta norma, la concienciación de todos (trabajadores y directivos) es una de las herramientas preventivas más eficaces que existen. Razón por la cual, es esencial que las organizaciones hagan todo lo posible por detectar y evaluar los riesgos, tomar medidas para eliminarlos e informar a su personal<sup>(6)</sup>. En cuanto a su modificatoria, el acatamiento de la normativa específicas de SST es un requisito para que todas las organizaciones peruanas puedan funcionar en virtud de la Ley 30222 de SST<sup>(7,8)</sup>.

Por otra parte, los trabajadores y empleados de ambos sectores (público, privado y trabajadores por cuenta propia) en todo el país están sujetos a las responsabilidades impuestas por la misma ley, como se indica en el artículo 2. Según el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo<sup>(9)</sup> en el resumen estadístico de abril reportó 2817 casos de enfermedades profesionales, incidentes y accidentes de trabajo, de los cuales el 3.58% de los casos corresponden al sector público. Donde los gobiernos municipales del país están incluidos en este sector y cuyo número de notificaciones ascendió a 101 para el año 2022. Aunado a ello, la inseguridad laboral se debe a que los trabajadores de hoy en día afrontan múltiples riesgos durante la ejecución de sus actividades diarias, y a menudo no reciben instrucciones explícitas sobre cómo realizar estos

trabajos. Debido a que muy pocas empresas disponen de normas y procedimientos para proteger a sus trabajadores<sup>(10)</sup>.

Aunado a ello, a principios del 2022 se transmitieron 3.098 informes al SAT (Sistema Informatizado de Notificación de Accidentes de Trabajo, Incidentes Peligrosos y Enfermedades Profesionales). Si se compara mayo de 2021 y abril de 2022, se observa un aumento de 19,8 puntos porcentuales y de 10 puntos porcentuales, respectivamente. Además, los estudios mostraron que la gran mayoría de los incidentes (98%), no fueron mortales, un pequeño porcentaje (0,4%), fueron sucesos mortales y solo el 1,2% fue causado por riesgo o enfermedades<sup>(11)</sup>.

En todo caso, existen muchos riesgos laborales, incluso los de naturaleza física, psicológica, química, biológica, social y ergonómica. En consecuencia, los accidentes, los trastornos profesionales y otros problemas relacionados con el lugar de trabajo pueden verse agravados por estos elementos<sup>(12)</sup>. Por otra parte, los empleados del gobierno municipal atienden diariamente las necesidades de salud, agua potable, educación, vivienda, saneamiento ambiental, recreación y deporte de las comunidades, así como cualquier otra necesidad básica insatisfecha; es por ello, que los riesgos laborales a los que están expuestos los colaboradores de la organización exige la atención y la correcta aplicación de las acciones relacionadas con la SST.

Asimismo, es relevante evaluar la cultura de seguridad, las señales de advertencia y las medidas preventivas existentes para enfrentar los posibles sucesos que puedan producirse en las instalaciones de los gobiernos municipales o en los lugares donde sus colaboradores realizan su trabajo. Por

consiguiente, es importante preparar a los empleados para manejar emergencias y darles los protocolos y métodos preventivos y correctivos para pedir ayuda cuando sea necesario.

En ese sentido, hay muchas interrogantes relacionadas con la situación actual en cuanto a las normativas de SST en Perú; y aunque todo el mundo está de acuerdo en que estas leyes pretenden hacer más seguros los lugares de trabajo, las cifras muestran algo muy distinto<sup>(13)</sup>. Esto puede deberse a la falta de conocimientos entre los altos cargos de las organizaciones o a la deficiencia de una supervisión gubernamental exhaustiva.

A partir de este supuesto, se establece el siguiente objetivo general de investigación: “determinar la influencia de la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (GSST) en los riesgos laborales (RL) en el gobierno municipal, Cusco 2023”. Igualmente, son relevantes los objetivos específicos planteados: determinar la influencia entre las dimensiones de la GSST (ejecución y operación, requerimientos y verificación, control e información) en los RL para gobiernos municipales, Cusco 2023.

### **Estado del arte**

De acuerdo con las variables de investigación, el estudio desarrollado por Olivares<sup>(14)</sup>, planteó como objetivo determinar cómo influye la aplicación de un GSST en la reducción de los accidentes y lesiones laborales. El enfoque seguido fue de tipo pre-experimental aplicado; se trabajó con un total de 36 empleados en la población, y esta muestra se consideró representativa del conjunto. Según los resultados, el nivel medio de prevención de RL en la empresa fue de 8,0873

tras utilizar el sistema GSST, pero tras su implantación, se elevaron a un nivel medio alto de 16,1746, lo que indica que la implantación del sistema fue bien recibida por los trabajadores. Concluyendo que los valores de post-test son significativamente diferentes de cero, objetando la hipótesis nula a favor de la hipótesis alternativa cuando  $Z$  es mayor que el nivel crítico (-1,96) con  $p=0,000<0,05$ . Por consiguiente, la implantación del sistema de GSST influye significativamente en la reducción de la siniestralidad laboral en la empresa Lumen Ingeniería S.A.C. 2021.

Asimismo, Aliaga et al.<sup>(15)</sup> en su investigación tuvieron como propósito determinar la relación entre la GSST y los peligros laborales en la obra de San Isidro (2020) de Cobra Perú. La metodología utilizada fue un diseño simple, transversal y correlacional. Con una muestra de 82 personas que contribuyen a la empresa de forma regular. Los resultados encontrados indican una correlación media entre los RL y la GSS (Rho 0,472 y p-valor 0,000).

Por su parte, Milla<sup>(16)</sup> en su estudio realizado tuvo como objetivo “analizar la relación entre la gestión de SST y los peligros potenciales en el trabajo en la Empresa Constructora MARQUEZZAR S.R.L. en Huaraz en el año 2021”. Utilizó una metodología descriptiva correlacional, con una muestra de 60 personas de la empresa constructora, la recogida de datos fue mediante un cuestionario. Los resultados indica que existe una relación moderada entre la SST y los RL en la organización, debido a la asociación entre las variables, los valores calculados fueron inferiores a los teóricos ( $X^2c = 2,52$ ;  $X^2t = 3,84$ ), y el valor  $p = 0,112$  fue superior a 0,05.

Finalmente, Muñoz y Salas<sup>(17)</sup> realizaron un estudio cuyo objetivo fue establecer cómo el uso del SSST reduce los riesgos en el lugar de trabajo. El estudio de naturaleza cuantitativa pretendía aplicar métodos previamente establecidos al tema de la seguridad y la salud en el trabajo; para ello empleó un grupo de control de 70 empleados y una serie de pruebas previas y posteriores. Los resultados mostraron que el índice de incidentes laborales como el índice de accidentes laborales disminuyeron un 4,28% y un 2,38% respectivamente. Concluyendo que la implantación del SSST minimiza los RL, dando a los trabajadores mayor libertad para desarrollar su jornada sin temor a repercusiones. Esto, a su vez, aumenta la producción y posiciona a la empresa favorablemente en el mercado de cereales.

### **Gestión de seguridad y salud en el trabajo (GSST)**

Según Fagua et al.<sup>(18)</sup>, la prevención de lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo es el objetivo de la GSST, que se ocupa de la previsión, el reconocimiento, la evaluación y la gestión de los riesgos. Consecuentemente, la planificación, política, ejecución, organización, evaluación, auditoría y las acciones de mejora que componen este procedimiento se desarrollan con la vista puesta en la mejora continua. Además, de garantizar el resguardo de la salud mental, física y social de los trabajadores, mejorando las condiciones y comodidades del lugar de trabajo. Por otra parte, el objetivo de un SSST es establecer una política y unos objetivos de SST y trabajar para alcanzarlos. Aunado a ello, la sistematización de la GSST permite evaluar periódicamente las prácticas actuales y aplicar las modificaciones que tengan mayor repercusión<sup>(19)</sup>.

## Riesgos laborales

En este contexto, todo lo que pueda poner en peligro a un trabajador durante su jornada laboral se considera un "riesgo laboral". En consecuencia, la vulnerabilidad de una persona depende de dos factores: la probabilidad de que ocurra algo malo y la gravedad de los posibles resultados. Además, los trabajadores pueden verse en peligro debido a la naturaleza de su trabajo, y estos riesgos se conocen como riesgos laborales<sup>12</sup>. Asimismo, puede considerarse como la probabilidad de que un empleado sufra algún tipo de problema de salud imprevisto mientras está en el trabajo o de camino hacia él<sup>(20)</sup>.

A medida que la tecnología ha progresado, también lo ha hecho el concepto de riesgo laboral; sucesos imprevisibles hacen difícil prever cómo acabarán las cosas, pero una cosa es cierta: se salen de lo habitual y pueden causar daños personales o materiales. Cuando se produce un peligro laboral, es el momento de identificar de qué se trata, evaluarlo y tomar medidas para erradicarlo o, al menos, disminuir su impacto<sup>(21)</sup> Según Gamarra<sup>(22)</sup>, un riesgo laboral es cualquier riesgo imprevisto para la salud, la seguridad o el bienestar de un trabajador que pueda provocar una lesión, una enfermedad, una discapacidad o la muerte. Asimismo, se pueden utilizar indicios como la frecuencia y la severidad de los accidentes para hacer un seguimiento de la periodicidad de estos imprevistos que repercuten negativamente en la seguridad o la salud física de los empleados en su espacio laboral.

## **MATERIALES Y MÉTODOS**

### **Tipo de investigación**

Este estudio tuvo un enfoque cuantitativo, ya que utilizó métodos estadísticos para examinar la información obtenida de datos recogidos con el fin de verificar una hipótesis o teoría. Además, de sacar conclusiones de los datos recogidos para profundizar en el tema, e integrar y debatir estos resultados con los de otras investigaciones<sup>(23)</sup>.

Con relación al estudio fue de tipo básica, según Escudero y Cortez<sup>(24)</sup> esta investigación se centra en desarrollar fundamentos teóricos ignorando las aplicaciones prácticas. En ese orden de ideas, la finalidad de la investigación básica es descubrir reglas o principios científicamente sólidos, conceptos y conocimientos fundamentales, que complementan la investigación sobre sucesos y acontecimientos.

Por otra parte, en este estudio, las variables no se modificaron intencionalmente, por lo que la investigación siguió un diseño no experimental. Además, con el propósito de determinar el comportamiento de los elementos en un tiempo determinado, los estudios transversales recogen datos durante un único periodo de tiempo, empleando un instrumento al conjunto de la muestra de forma cualitativa o cuantitativa<sup>(25)</sup>.

Finalmente, este estudio fue correlacional-causal el cual utiliza técnicas estadísticas para construir un patrón de asociación entre ellas y determinar la fuerza de la relación entre las dos variables de interés. Además, tuvo un nivel explicativo ya que trata de identificar no sólo la causa, sino las razones profundas de un problema; en otras palabras, adopta un enfoque causal<sup>(23)</sup>.

## **Participantes**

De acuerdo con Hernández-Sampieri y Mendoza<sup>(23)</sup> en un momento dado en el tiempo y el espacio, la población se define como la suma de todas las personas, medidas o cosas que comparten ciertos rasgos. Para este estudio, se tomó en consideración 98 colaboradores pertenecientes al gobierno municipal – Cusco 2023. Aunado a ello, una muestra es la representación de un subgrupo dentro de una población. Para que una muestra se considere representativa, todos sus miembros deben proceder de la población estudiada<sup>(23)</sup>.

En el caso de estudio se estableció un muestreo censal, Hernández-Sampieri y Mendoza<sup>(23)</sup>, el muestreo censal se utiliza cuando la muestra está constituida por la totalidad de la población de estudio. En este sentido, la muestra de estudio representativa fueron 98 colaboradores del gobierno municipal – Cusco 2023.

## **Instrumento**

Se utilizó una encuesta como técnica de estudio, se trata de una lista de preguntas destinadas a obtener datos pertinentes para el tema del estudio, ya sean preguntas abiertas o cerradas. El cuestionario se utilizó como instrumento, según Hernández-Sampieri y Mendoza<sup>(23)</sup>, el instrumento se refiere aquí a la estrategia que maneja el investigador para recabar los datos sobre el tema objeto de estudio.

El cuestionario estuvo dividido en dos partes; la primera parte evaluó la variable GSST conformada por 17 ítems, con una escala de valoración global de: deficiente (17-40), regular (41-62) y eficiente (63-85). Mientras que la segunda

parte evaluó la variable riesgos laborales, compuesta por 17 ítems, con una escala de valoración global de: bajo (17-40), medio (41-62) y alto (63-85). Por otra parte, el cálculo de la consistencia interna del cuestionario mediante el alfa de Cronbach permitió validarlo, obteniendo una confiabilidad de 0.898 para la variable GSST, mientras que la RL obtuvo un valor de 0,715, determinando una confiabilidad alta del instrumento.

### **Análisis estadístico**

En el procesamiento de datos fueron necesarios recursos informáticos automatizados, (Word y Excel), así como el programa de estadística SPSS 26.0, para el manejo de los datos adquiridos. A la hora de presentar los datos, se utilizaron las funciones gráficas y tabuladas de Office para comprender mejor el estudio. Esto permitió la interpretación de las estadísticas descriptivas y el análisis de la prueba de hipótesis, todo ello con el fin de establecer si la GSST influye en los RL en el gobierno municipal.

Por otra parte, los antecedentes se utilizaron para comparar con los datos obtenidos, extrayendo hallazgos que ayudaron a explicar estos resultados. Las conclusiones se extrajeron tras considerar debidamente tanto los objetivos e hipótesis planteadas como los datos recopilados.

## RESULTADOS

Los resultados relativos a las dos variables del estudio se detallan en la sección siguiente: GSST y RL en los gobiernos municipales.

Como se observa en la Tabla 1, los resultados correspondientes a los colaboradores del gobierno municipal encuestados sobre la variable GSST y sus dimensiones (ejecución y operación, requerimientos y verificación, control e información). La mayoría de los encuestados (57,1%), señalan que existe una eficiente GSST. Por otra parte, para las dimensiones se muestra lo siguiente: un 59,2% consideran eficiente la ejecución y operación en la GSST, 56,1% consideran eficiente los requerimientos y verificación. Además, un 49,0% considera eficiente el control e información de la GSST.

**Tabla 1.** Resultados descriptivos de la variable GSST y sus dimensiones

Escala	Ejecución y operación		Requerimientos y verificación		Control e información		Gestión de seguridad y salud en el trabajo	
	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%
Deficiente	18	18,4%	16	16,3%	18	18,4%	18	18,4%
Regular	22	22,4%	27	27,6%	32	32,7%	24	24,5%
Eficiente	58	59,2%	55	56,1%	48	49,0%	56	57,1%
<b>Total</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>

Respecto a los resultados de la Tabla 2, las frecuencias y porcentajes observados corresponden a la variable riesgos laborales y sus dimensiones (riesgo físico, riesgo químico, riesgo biológico, riesgo ergonómico, riesgos psicosociales). El 73,5% de los encuestados considera bajo los riesgos laborales. En cuanto a las dimensiones, el 64,3% considera bajo los riesgos físicos, el 68,4% considera bajo los riesgos químicos. Por su parte, el 73,5%

considera bajo los riesgos biológicos, un 73,5% considera bajo los riesgos ergonómicos. Mientras que el 66,3% considera bajo los riesgos psicosociales.

**Tabla 2.** Resultados descriptivos de los riesgos laborales y sus dimensiones

Escala	Riesgo físico		Riesgo químico		Riesgo biológico		Riesgo ergonómico		Riesgos Psicosociales		Riesgos laborales	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
Bajo	63	64,3%	67	68,4%	72	73,5%	72	73,5%	65	66,3%	72	73,5%
Medio	27	27,6%	25	25,5%	21	21,4%	23	23,5%	27	27,6%	18	18,4%
Alto	8	8,2%	6	6,1%	5	5,1%	3	3,1%	6	6,1%	8	8,2%
<b>Total</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>

A continuación, se utilizan los siguientes principios y criterios de juicio para comparar y evaluar las hipótesis examinadas con el fin de determinar su aceptación o rechazo:

- 1) *Si  $p > 0.05$  se rechaza la hipótesis alterna y se acepta la nula.*
- 2) *Si  $p < 0.05$  se rechaza la hipótesis nula y se acepta la alterna.*

A continuación, en la tabla 3 se exponen las hipótesis evaluadas en el estudio, para las cuales se consideraron los criterios de decisión ya mencionados.

**Tabla 3.** Hipótesis de estudio

<b>Hipótesis general</b>
La GSST influye significativamente en los RL en el gobierno municipal, Cusco 2023.
<b>Hipótesis específicas</b>
La ejecución y operación de SST influye significativamente en los RL en el gobierno municipal, Cusco 2023.
Los requerimientos y verificación de SST influyen significativamente en los RL en el gobierno municipal, Cusco 2023.
El control e información de SST influye significativamente en los RL en el gobierno municipal, Cusco 2023.

La correlación entre la GSST y los RL se examinó mediante regresión ordinal, que produjo un valor de Chi-cuadrado de 36,046 con una significancia de 0,000

(véase la tabla 4). Sobre la base de los resultados, se acepta la hipótesis alterna concluyendo que la GSST tiene una influencia significativa y positiva en los RL en el gobierno municipal, Cusco 2023.

**Tabla 4.** Prueba de hipótesis general

<b>Modelo</b>	<b>Logaritmo de la verosimilitud -2</b>	<b><math>\chi^2</math></b>	<b>gl</b>	<b>Sig.</b>
Solo intersección	44,934			
Final	8,888	36,046	4	0,000

Por su parte, el valor de Nagelkerke fue de 0,759, como muestra el análisis del pseudocoefficiente de la tabla 5, lo que significa que la GSST explica el 75.9% de la variación de los RL.

**Tabla 5.** Pseudocoefficiente entre la GSST y los riesgos laborales

<b>Pseudo R cuadrado</b>	
Nagelkerke	0,759

La correlación entre la ejecución y operación de la GSST y los RL se examinó mediante regresión ordinal, que produjo un valor de Chi-cuadrado de 33,609 con una significancia de 0,000 (véase la tabla 6). Sobre la base de los resultados, se acepta la hipótesis alterna concluyendo que la ejecución y operación de la GSST tiene una influencia significativa y positiva en los RL en el gobierno municipal, Cusco 2023.

**Tabla 6.** Prueba de hipótesis específica 1

Modelo	Logaritmo de la verosimilitud -2	$\chi^2$	gl	Sig.
Solo intersección	42,475			
Final	8,866	33,609	4	0,000

Asimismo, el valor de Nagelkerke fue de 0,834, como muestra el análisis del pseudocoefficiente de la tabla 7, lo que significa que la ejecución y operación de la GSST explica el 83,4% de la variación de los riesgos laborales.

**Tabla 7.** Pseudocoefficiente entre la ejecución y operación y los riesgos laborales

Pseudo R cuadrado	
Nagelkerke	0,834

La correlación entre los requerimientos y verificación de la GSST y los RL se examinó mediante regresión ordinal, que produjo un valor de Chi-cuadrado de 25,325 con una significancia de 0,000 (véase la tabla 8). Sobre la base de los resultados, se acepta la hipótesis alterna concluyendo que los requerimientos y verificación de la GSST tiene una influencia significativa y positiva en los RL en el gobierno municipal, Cusco 2023.

**Tabla 8.** Prueba de hipótesis específica 2

Modelo	Logaritmo de la verosimilitud -2	$\chi^2$	gl	Sig.
Solo intersección	36,667			
Final	11,342	25,325	4	0,000

Mientras que, el valor de Nagelkerke fue de 0,865, como muestra el análisis del pseudocoefficiente de la tabla 9, lo que significa que los requerimientos y verificación de la GSST explica el 86,5% de la variación de los RL.

**Tabla 9.** Pseudocoefficiente los requerimientos y verificación y los riesgos laborales

<b>Pseudo R cuadrado</b>	
Nagelkerke	0,865

La correlación entre el control e información de la GSST y los RL se examinó mediante regresión ordinal, que produjo un valor de Chi-cuadrado de 47,184 con una significancia de 0,000 (véase la tabla 10). Sobre la base de los resultados, se acepta la hipótesis alterna concluyendo que el control e información de la GSST tiene una influencia significativa y positiva en los RL en el gobierno municipal, Cusco 2023.

**Tabla 10.** Prueba de hipótesis específica 3

<b>Modelo</b>	<b>Logaritmo de la verosimilitud -2</b>	<b><math>\chi^2</math></b>	<b>gl</b>	<b>Sig.</b>
Solo intersección	56,050			
Final	8,866	47,184	4	0,000

Además, el valor de Nagelkerke fue de 0.744, como muestra el análisis del pseudocoefficiente de la tabla 11, lo que significa que el control e información de la GSST explica el 74,4% de la variación de los RL.

**Tabla 11.** Pseudocoeficiente entre el control e información y los riesgos laborales

Pseudo R cuadrado	
Nagelkerke	0,744

## DISCUSIÓN

Entre los 98 colaboradores del gobierno municipal encuestados para la investigación, el 57,1% afirma que existe una eficiente GSST. Asimismo, el 73,5% considera bajo los riesgos laborales.

Con respecto a la hipótesis general, un análisis estadístico de regresión ordinal en el gobierno municipal de Cusco en el 2023 mostró que la GSST influye significativamente en los RL. Se obtuvo un nivel de significancia menor al  $p$ -valor 0,05 ( $\chi^2 = 36,046$ ) y el Nagelkerke es 0,759, lo que lleva aceptar la hipótesis alterna del estudio. La investigación de Milla<sup>(16)</sup>, coincide con los resultados del estudio, mostrando una asociación entre la SST y los RL en la empresa.

En relación con la hipótesis específica 1, la regresión ordinal aplicada mostró una significancia menor al  $p$ -valor 0,05 ( $\chi^2 = 33,609$ ) y el Nagelkerke es 0,834, lo que lleva aceptar la hipótesis alterna del estudio; afirmando que la ejecución y operación de la GSST en el gobierno municipal de Cusco impactan significativamente en los RL. Los resultados concuerdan con lo encontrado por Muñoz y Salas<sup>(17)</sup>, en el sentido de que se crea un lugar de trabajo más seguro cuando se implementa un sistema de GSST, ya que minimiza los peligros en el lugar de trabajo.

Además, respecto a la hipótesis específica 2, la estadística de regresión ordinal en el gobierno municipal de Cusco en el 2023 mostró que los

requerimientos y verificación de la GSST tienen influencia significativa en los RL. Se consiguió un nivel de significancia menor al  $p$ -valor 0,05 ( $\chi^2 = 25,325$ ) y el Nagelkerke es 0,865, lo que lleva aceptar la hipótesis alterna del estudio. Estos hallazgos son similares a los de Aliaga et al.<sup>(15)</sup>, quienes señalan que el seguimiento y cumplimiento de la GSST se relacionan con los RL.

Finalmente, en relación con la hipótesis específica 3, la estadística de regresión ordinal en el gobierno municipal de Cusco en el 2023 mostró que el control e información de la GSST tienen una influencia significativa en los RL. Se consiguió un nivel de significancia menor al  $p$ -valor 0,05 ( $\chi^2 = 47,184$ ) y el Nagelkerke es 0,744, lo que lleva aceptar la hipótesis alterna del estudio. La investigación de Olivares<sup>(14)</sup> concuerda con los hallazgos, señalando que la aplicación de la GSST influye significativamente en la reducción de los RL.

## **CONCLUSIONES**

De acuerdo con el objetivo general, existe influencia positiva y significativa entre la GSST y los RL en el gobierno municipal, Cusco 2023, con una proporción del 75,9% Nagelkerke.

Se observa un impacto positivo y estadísticamente significativo en el caso de los objetivos específicos respecto al coeficiente de Nagelkerke: entre la ejecución y operación (83,4%), los requerimientos y verificación (86,5%) y el control e información (74,4%) de la GSST, con respecto a los riesgos laborales en el gobierno municipal, Cusco 2023.

Finalmente, las medidas de salud y seguridad de una empresa sólo pueden ser eficaces si se aplican correctamente, sometiéndose a los requisitos adecuados y realizando una verificación y control periódica, mediante

indicadores apropiados y la validación de los resultados con los parámetros de referencia, ya sean internos o externos. En este contexto, para garantizar un entorno de trabajo seguro, la organización debe implantar un sistema de GSST que incluyan acciones tanto correctivas como preventivas para hacer frente a posibles riesgos laborales.

**Contribuciones de autoría.** Todos los autores declaran que cumplen los criterios de autoría recomendados por el ICMJE.

**Roles según CRediT.** MPAJ: conceptualización, curaduría de datos, metodología, investigación, análisis formal, redacción del borrador original, validación, visualización, supervisión, escritura, revisión y edición del manuscrito.

**Conflicto de interés.** Los autores declaran no tener conflicto de intereses.

**Financiamiento.** Autofinanciado.

#### REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Organización Internacional del Trabajo. Surgen nuevos problemas de seguridad y salud a medida que el trabajo cambia [Internet]. 2019 [cited 2024 Feb 8]. Available from: [https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_686761/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_686761/lang--es/index.htm)
2. Sánchez-Oropeza A, González-Hernández I, Granillo-Macias R, Beltrán-Rodríguez Z, Ramírez-López L, Sotero-Montalvo B. La seguridad y salud ocupacional a través de los años. Ingenio y Conciencia Boletín Científico de la Escuela Superior Ciudad Sahagún. 2022 Jan 5;9(17):1–11.
3. Zula J. Sistema de Seguridad e Higiene industrial para la prevención de riesgos laborales en la empresa Serviauto Z&M, Naranjal 2018 [Internet] [Tesis de pregrado]. [Ecuador]: Universidad Nacional de Chimborazo; 2019 [cited 2024 Feb 8]. Available from: <http://dspace.unach.edu.ec/handle/51000/6518>

4. Ortega J, Rodríguez J, Hernández H. Importancia de la seguridad de los trabajadores en el cumplimiento de procesos, procedimientos y funciones. *Academia & Derecho*. 2017 Jun 1; 14:155–75.
5. Flores C, Capa C, Capa L. Gestión de seguridad e higiene en el trabajo para disminuir accidentes laborales en empresas de Machala-Ecuador. *Revista Universidad y Sociedad* [Internet]. 2018 [cited 2022 Dec 14];10(2):310–7. Available from: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2218-36202018000200310](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202018000200310)
6. El Peruano. Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo [Internet]. 2011 [cited 2024 Feb 8]. Available from: <https://web.ins.gob.pe/sites/default/files/Archivos/Ley%2029783%20SEGURIDAD%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO.pdf>
7. El Peruano. Ley que modifica la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. Ley N° 30222. [Internet]. 2014 [cited 2024 Feb 8]. Available from: <https://sinia.minam.gob.pe/normas/ley-que-modifica-ley-29783-ley-seguridad-salud-trabajo>
8. Sabastizagal-Vela I, Astete-Cornejo J, Benavides F. Condiciones de trabajo, seguridad y salud en la población económicamente activa y ocupada en áreas urbanas del Perú. *Rev Peru Med Exp Salud Publica*. 2020 Mar 24;37(1):32–41.
9. Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Boletín estadístico mensual-Mayo, Notificaciones de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales. [Internet]. 2022 [cited 2024 Feb 8]. Available from: <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/3793323/Bolet%C3%ADn%20Notificaciones%20MAYO%202022.pdf>
10. Oré. Prevención de riesgos laborales y derecho penal. *Derecho PUCP* [Internet]. 2018 [cited 2024 Feb 8]; 81:197–225. Available from: [http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0251-34202018000200007](http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0251-34202018000200007)

11. Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Boletín estadístico mensual-Abril. Notificaciones de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales [Internet]. 2022 [cited 2024 Feb 8]. Available from:  
<https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/3561096/Bolet%C3%ADn%20Notificaciones%20 ABRIL%202022.pdf>
12. Saltos M, Salvador J, Baird M. Riesgos laborales nuevos y emergentes derivados de una sociedad intrínsecamente evolutiva. Revista San Gregorio [Internet]. 2021 [cited 2024 Feb 8];1(46):212–29. Available from:  
<http://201.159.222.49/index.php/REVISTASANGREGORIO/article/view/1573/0>
13. Mejía C, Torres G, Chacon J, Ajahuana C, López C, Taípe-Guilln Y, et al. Incidentes laborales en trabajadores de catorce ciudades del Perú: causas y posibles consecuencias. Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo [Internet]. 2019 [cited 2022 Dec 14];28(1):20–7. Available from:  
[https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1132-62552019000100003](https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-62552019000100003)
14. Olivares N. Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para la prevención de riesgos laborales en la empresa Lumen Ingeniería S.A.C. 2021 [Internet] [Tesis de maestría]. [Lima]: Universidad Nacional Federico Villarreal; 2022 [cited 2023 Mar 29]. Available from:  
<https://hdl.handle.net/20.500.13084/6392>
15. Aliaga J, Avalos R, Bedoya J, Chuquilin C. Gestión de seguridad y salud ocupacional y riesgos laborales en una empresa constructora del Perú. South Florida Journal of Development. 2021 Aug 19;2(4):5195–207.
16. Milla C. Seguridad y salud ocupacional y su relación con los riesgos laborales en la Empresa Constructora MARQUEZZAR S.R.L., Huaraz, 2021 [Internet] [Tesis de maestría]. [Lima]: Universidad César Vallejo; 2022 [cited 2024 Feb 8]. Available from:  
<https://hdl.handle.net/20.500.12692/86591>

17. Muñoz E, Salas V. Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y la reducción del Índice de Riesgos Laborales. *Llamkasun*. 2021 May 13;2(2):88–97.
18. Fagua G, De Hoz Y, Jaimes J. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo: una revisión desde los planes de emergencia. *IPSA Scientia*, revista científica multidisciplinaria. 2018 Dec 31;3(1):23–9.
19. Organización Internacional del Trabajo. Sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo [Internet]. 2023 [cited 2024 Feb 8]. Available from: <https://www.ilo.org/safework/areasofwork/occupational-safety-and-health-management-systems/lang--es/index.htm>
20. Capa L, Flores C, Sarango Y. Evaluación de factores de riesgos que ocasionan accidentes laborales en las empresas de Machala-Ecuador. *Revista Universidad y Sociedad* [Internet]. 2018 [cited 2023 Mar 29];10(2):341–5. Available from: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_abstract&pid=S2218-36202018000200341](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S2218-36202018000200341)
21. Cárdenas M, Cáceres J, Mejía C. Factores de riesgo y causas de lesión en los accidentes laborales de ocho provincias peruanas. *Revista Cubana de Investigaciones Biomédicas* [Internet]. 2020 [cited 2022 Dec 14];39(3):1–14. Available from: <http://scielo.sld.cu/pdf/ibi/v39n3/1561-3011-ibi-39-03-e595.pdf>
22. Gamarra P. Percepción del usuario de la herramienta informática diseñada por el IESS para el reporte en línea de siniestros laborales. *Revista San Gregorio* [Internet]. 2019 [cited 2024 Feb 8]; 33:24–33. Available from: [http://scielo.senescyt.gob.ec/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2528-79072019000100024](http://scielo.senescyt.gob.ec/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2528-79072019000100024)
23. Hernández-Sampieri R, Mendoza C. Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. 6ta ed. McGraw-Hill Education, editor. 2018.
24. Escudero C, Cortez L. Técnicas y métodos cualitativos para la investigación científica. Editorial UTMACH. 2018.

25. Díaz-Narváez V, Calzadilla-Núñez A. Research Methodology, research processes and medical students. Salud Uninorte. 2018 Jan 15;34(1):251–2.

## ANEXOS

### Anexo 1. Evidencia de sumisión

#### Submitted Manuscript 13856

RPMESSP <rpmesp@ins.gob.pe>

Dom 14/04/2024 23:01

Para:marleni.apaza <marleni.apaza@upeu.edu.pe>

Dear,

Marleni Pilar Apaza Jara:

Corresponding author

Thank you for submitting your manuscript: "Influencia de la gestión de seguridad y salud en el trabajo en los riesgos laborales para gobiernos municipales, Cusco 2023" to the Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Pública. By using our online journal management system, you will be able to log in to the journal's website and track the progress of the editorial process:

Manuscript link: <https://rpmesp.ins.gob.pe/index.php/rpmesp/authorDashboard/submission/13856>

Username: pilar

Your manuscript will not be accepted if it does not meet the mandatory requirements listed in the Instructions for Authors of the Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Pública: <http://rpmesp.ins.gob.pe/index.php/rpmesp/pages/view/instrucciones>

Thank you for choosing our journal to publish your work.

--

*Aviso de confidencialidad: El sistema de correo electrónico del Instituto Nacional de Salud, así como toda la información contenida en éste, están destinados únicamente para fines laborales, cualquier otro uso contraviene las políticas del Instituto Nacional de Salud. Este correo electrónico y/o material adjunto es para uso exclusivo de la entidad o de la persona / entidad a la que expresamente se le ha enviado, y puede contener información confidencial o material privilegiado. Si usted no es el destinatario legítimo del mismo, por favor repórtelo inmediatamente al remitente del correo y bórralo. Cualquier revisión, retransmisión, difusión, divulgación, copia y/o adulteración o cualquier otro uso de este correo, por personas o entidades distintas a las del destinatario legítimo, queda expresamente prohibido. Este correo electrónico no pretende ni debe ser considerado como parte de ninguna relación legal o contractual.*

**Anexo 2.** Resolución de inscripción del perfil de proyecto de tesis en formato artículo aprobado por el consejo de facultad.



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

**RESOLUCIÓN N° 0619-2023/UPeU-FIA-CF-T**

Lima, Naña 31 de octubre de 2023

**VISTO:**

El expediente de **Marleni Pilar Apaza Jara**, identificado(a) con Código Universitario N° 201712497, de la Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Universidad Peruana Unión;

**CONSIDERANDO:**

Que la Universidad Peruana Unión tiene autonomía académica, administrativa y normativa, dentro del ámbito establecido por la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de la Universidad;

Que la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Universidad Peruana Unión, mediante sus reglamentos académicos y administrativos, ha establecido las formas y procedimientos para la aprobación e inscripción del perfil de proyecto de tesis en formato artículo y la designación o nombramiento del asesor para la obtención del título profesional;

Que **Marleni Pilar Apaza Jara**, ha solicitado: la inscripción del perfil de proyecto de tesis titulado "Influencia de la gestión de seguridad y salud en el trabajo en los riesgos laborales para

gobiernos municipales, Cusco 2023" y la designación del Asesor, encargado de orientar y asesorar la ejecución del perfil de proyecto de tesis en formato artículo;

Estando a lo acordado en la sesión del Consejo de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Universidad Peruana Unión, celebrada el 31 de octubre de 2023, y en aplicación del Estatuto y el Reglamento General de Investigación de la Universidad;

**SE RESUELVE:**

Aprobar el perfil de proyecto de tesis en formato artículo titulado "**Influencia de la gestión de seguridad y salud en el trabajo en los riesgos laborales para gobiernos municipales, Cusco 2023**" y disponer su inscripción en el registro correspondiente, designar como asesor a **MSc. Loayda Abigail Condoni Turpo** para que oriente y asesore la ejecución del perfil de proyecto de tesis en formato artículo el cual fue dictaminado por: **MSc. Miriam Esqueros Oviedo** y **Mtro. Juan Eduardo Vigo Rivera**, otorgándoles un plazo máximo de doce (12) meses para la ejecución.

Regístrese, comuníquese y archívese.



  
Dra. Erika Inés Acuña Salinas  
DECANA



  
Mg. Ketty Magaly Arellano Lino  
SECRETARIA ACADÉMICA

cc:  
-Internado  
-Asesor  
-Dirección General de Investigación  
-Archivo

## Anexo 3. Instrumento

### Cuestionario

#### I. PRIMERA PARTE

Escala de valoración

Deficiente	Regular	Eficiente
1	2	3

<b>VARIABLE 1: Gestión de seguridad y salud en el trabajo</b>	<b>Escala</b>		
<b>Dimensión 1: Ejecución y operación</b>	1	2	3
1.- Le brindan conocimiento sobre la ley 30222 que regula la seguridad y salud ocupacional.			
2.- Tiene implementado un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en Obra.			
3.- Toma medidas de prevención de riesgo ante modificaciones de las condiciones de trabajo.			
4.- Es capacitado sobre la seguridad y los riesgos laborales para evitar accidentes.			
5.- Facilita equipos de protección personal adecuados, asegurándose que los colaboradores los utilicen y conserven en forma correcta.			
6.- Los colaboradores han sido consultados ante los cambios realizados en las operaciones, procesos y organización del trabajo que repercute en su seguridad y salud			
<b>Dimensión 2: Requerimientos y verificación</b>			
7.- Cumple las normas, reglamentos e instrucciones de los programas de seguridad y salud			
8.- Usa adecuadamente los instrumentos y materiales de trabajo, así como los equipos de protección personal y colectiva.			
9.- Cooperar y participa en el proceso de investigación de los accidentes de trabajo, incidentes peligrosos, otros incidentes y las enfermedades ocupacionales cuando la autoridad competente lo requiera			
10.- Reporta a los jefes de seguridad de forma inmediata, la ocurrencia de cualquier accidente de trabajo, incidente peligroso o incidente.			
11.- Vela por el cuidado integral individual y colectivo, de su salud física y mental			
12.- Los resultados de los exámenes médicos son considerados para tomar acciones preventivas o correctivas al respecto			
<b>Dimensión 3: Control e información</b>			
13.- Realiza investigaciones de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos.			
14.- Comunica a la autoridad administrativa de trabajo, indicando las medidas correctivas y preventivas adoptadas			
15.- Toma medidas correctivas para reducir las consecuencias de accidentes.			
16.- Se ha documentado los cambios en los procedimientos como consecuencia de las acciones correctivas			
17.- Su contrato de trabajo especifica recomendaciones de seguridad y salud considerando los riesgos laborales de sus actividades.			

## II. SEGUNDA PARTE

Escala de valoración

Bajo	Medio	Alto
1	2	3

<b>VARIABLE 2: Riesgos laborales</b>			
<b>Dimensión 1: Riesgo físico</b>			
1.- En el ambiente de trabajo hay exposición a ruidos que interfieren tu actividad laboral.			
2.- Cuenta con buena iluminación que sirve para efectivizar tus actividades laborales			
3.- Presenta exposición a altas temperaturas que afectan tu salud.			
4.- Presenta exposición a vibraciones			
<b>Dimensión 2: Riesgo químico</b>			
5.- Presenta ocurrencias de incendios			
6.- Presenta ocurrencias por polvo y humo.			
7.- Presenta ocurrencias por gas y vapores			
8.- Presenta ocurrencias de explosión por sustancias químicas			
<b>Dimensión 3: Riesgo ergonómico</b>			
9.- Presenta espacios inadecuados de trabajo			
10.- Presenta desviaciones en su estructura corporal por el sobrepeso que carga			
11.- Realiza sobre esfuerzo en su actividad laboral diaria			
<b>Dimensión 4: Riesgo biológico</b>			
12.- Tiene contacto con riesgos biológicos.			
13.- Sufre de alguna enfermedad contagiosa.			
14.- Presenta ocurrencias por agentes biológicos			
<b>Dimensión 5: Riesgo psicosociales</b>			
15.- Realiza jornadas de trabajo prolongado			
16.- Ha sufrido de estrés laboral			
17.- Presenta cansancio debido al exceso de trabajo			