

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
Escuela Profesional de Contabilidad



Una Institución Adventista

**Evaluación del control interno basado en el modelo COSO y su
relación con la rentabilidad en la Asociación Educativa
Adventista de Puno, periodo 2019**

Tesis para obtener el título profesional de Contador Público

Por:

Karen Noemí Alca Apaza
Jheydie Meldy Mamani Yanarico

Asesor:

Mg. Victor Yujra Sucaticona

Juliaca, julio del 2021

DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DEL INFORME DE TESIS

Victor Yujra Sucaticona, de la Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Contabilidad, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que el presente informe de investigación titulado: **“EVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO BASADO EN EL MODELO COSO Y SU RELACIÓN CON LA RENTABILIDAD EN LA ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO, PERIODO 2019”** constituye la memoria que presenta las Bachilleres **Karen Noemí Alca Apaza** y **Jheydie Meldy Mamani Yanarico** para obtener el título de Profesional de Contador Público, cuya tesis ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones en este informe son de entera responsabilidad de los autores, sin comprometer a la institución.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en Juliaca, a los 13 días del mes de setiembre del año 2021



Mg. Victor Yujra Sucaticona

Asesor



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En Puno, Juliaca, Villa Chulankurani, a 10 de 15 día(s) del mes de Julio del año 2021, siendo las 15:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Juliaca, bajo la dirección del (de la) presidente(s):

Mg. Ana Judith Ramos García el (la) secretario(s): Mg. Ruth Elizabeth Villafuerte Alcántara y los demás miembros: Mtro. Richard Zegarra Estrada Cpc. Magali Apaza Pachauri y el (la) asesor(a) Mg. Victor Yujra

Suraticana con el propósito de administrar el acto académico de sustentación de la tesis titulada: Evaluación del control interno basado en el modelo COSO y su relación con la rentabilidad en la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019 del(los) bachiller(es): a) Alca Apaza Karen Naomi b) Mamani Yanarico Jheydie Meldy c).....

.....conducente a la obtención del título profesional de: Contador Público
(Especialización del Título Profesional)

El Presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) / (las) candidato(s) a hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) / (las) candidato(s). Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller (a): Alca Apaza Karen Naomi

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>18</u>	<u>A-</u>	<u>Muy Bueno</u>	<u>Sobresaliente</u>

Bachiller (b): Mamani Yanarico Jheydie Meldy

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>18</u>	<u>A-</u>	<u>Muy Bueno</u>	<u>Sobresaliente</u>

Bachiller (c):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el Presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) / (las) candidato(s) a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

_____	_____	_____
Presidente/a	Secretario/a	Miembro
_____	_____	_____
Asesor/a	Miembro	Miembro
_____	_____	_____
Bachiller (a)	Bachiller (b)	Bachiller (c)

Dedicatoria

El presente trabajo de investigación está dedicado en primer lugar a Dios, por brindarnos la sabiduría y empeño.

A mi familia: mis padres Moisés Alca e Hilda Apaza; a mis hermanos Jhonatan, Winny y Ebenezer, por su apoyo incondicional. Karen Alca.

A mi familia: mis padres Oswaldo Mamani y Melania Yanarico, por su apoyo y amor incansable; a mis hermanas Luz y Jhaziel por creer en mí. Jheydie Mamani.

Agradecimientos

A los docentes de la Escuela Profesional de Contabilidad y Gestión Tributaria, de nuestra alma mater y a la Universidad Peruana Unión por la oportunidad de formarnos profesionales íntegros.

A la Asociación Educativa Adventista Puno, por la información brindada para la recolección de datos y su apoyo en el proceso de investigación.

A Mg. Victor Yujra Sucaticona, Ing. Edison Effer Apaza Tarqui y Mg. Edson Chalco quienes nos permitieron conocer y desarrollar el control interno y la rentabilidad.

Tabla de Contenido

Dedicatoria.....	iv
Agradecimientos.....	v
Resumen.....	xi
Abstract.....	xii
Capítulo I.....	13
EL PROBLEMA.....	13
1.1. Descripción del Problema.....	13
1.2. Formulación del Problema.....	15
1.2.1. Problema General.....	15
1.2.2. Problemas Específicos.....	15
1.3. Objetivos de la Investigación.....	17
1.3.1. Objetivo General.....	17
1.3.2. Objetivos Específicos.....	17
1.4. Justificación.....	17
1.4.1. Social.....	17
1.4.2. Económica.....	18
1.4.3. Teórica.....	18
1.4.4. Metodológica.....	19
1.5. Presuposición Filosófica.....	19
Capítulo II.....	21

MARCO TEÓRICO.....	21
2.1. Antecedentes de la Investigación.....	21
2.1.1. Antecedentes Internacionales.....	21
2.1.2. Antecedentes Nacionales	22
2.1.3. Antecedentes Locales.....	24
2.2. Marco Teórico.....	25
2.2.1. Control Interno.....	26
2.2.1.1. Enfoques de Control Interno.....	27
2.2.1.2. Tipos de control interno	28
2.2.1.3. Objetivos del Control Interno	30
2.2.1.4. Importancia del Control Interno.....	31
2.2.1.5. Limitaciones del Control Interno.....	31
2.2.2. Modelo COSO	33
2.2.2.1. Entorno de control.....	35
2.2.2.2. Evaluación de Riesgos	37
2.2.2.3. Información y Comunicación	39
2.2.2.4. Actividades de control	40
2.2.2.5. Actividades de Supervisión.....	43
2.2.3. Rentabilidad	45
2.2.3.1. Rentabilidad Financiera	47
2.2.3.2. Rentabilidad Económica.....	48

2.2.4. La relación entre el método COSO y la rentabilidad	49
2.3. Marco Conceptual	49
2.3.1. Control interno	50
2.3.2. Ambiente de Control.....	50
2.3.3. Evaluación de Riesgo.....	50
2.3.4. Actividades de Control	50
2.3.5. Información y Comunicación	50
2.3.6. Actividades de Supervisión.....	51
2.3.7. Rentabilidad	51
2.3.8. Rentabilidad Económica	51
2.3.9. Rentabilidad Financiera	51
Capítulo III.....	52
METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	52
3.1. Tipo de Estudio	52
3.2. Diseño de Investigación.....	52
3.3. Identificación de Variable.....	52
3.3.1. Variable Predictora: Control Interno Basado en el Modelo COSO.....	52
3.3.1.1. Dimensiones de variable Predictora.....	52
3.3.2. Variable Criterio: Rentabilidad.....	53
3.3.2.1. Dimensiones de variable Criterio:	53
3.4. Descripción del Lugar de Ejecución	53

3.5. Población y Muestra	53
3.6. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos	54
3.7. Técnicas de Procesamiento y Análisis de Datos.....	54
3.8. Hipótesis.....	54
3.8.1. Hipótesis General.....	54
3.8.2. Hipótesis Específicas	54
Capitulo IV.....	56
RESULTADOS Y DISCUSIÓN	56
4.1. Resultados Descriptivos.....	56
4.2. Resultados Correlacionales.....	64
4.2.1. Resultado Específico 1.....	65
4.2.2. Resultado Específico 2.....	66
4.3. Discusión.....	69
Capítulo V.....	71
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	71
5.1. Conclusiones.....	71
5.2. Recomendaciones	72
Referencias.....	73

Índice de Tablas

Resultados de la dimensión Entorno de Control de la variable Control Interno	56
Resultados de la dimensión Evaluación de Riesgos de la variable Control Interno	58
Resultados de la dimensión Información y Comunicación de la variable Control Interno	60
Resultados de la dimensión Actividades de Control de la variable Control Interno	62
Resultados de la dimensión Actividades de Supervisión de la variable Control Interno	63
Resultados de los indicadores de Rentabilidad	63
Prueba de normalidad	64
Relación entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad financiera de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.	66
Relación entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad económica de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.	67

Resumen

La presente investigación tiene como objetivo determinar la relación entre control interno basado en el modelo COSO y rentabilidad de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019. Para ello se realizó una investigación de tipo correlacional y de diseño no experimental transaccional, como instrumento de investigación se utilizó el cuestionario de control interno el cual fue aplicado en una muestra de 6 colegios (director y asistente financiero), para determinar la rentabilidad, además, se hizo uso de los estados financieros de la Asociación Educativa Adventista Puno. Se obtuvo como resultado entre el control interno y la rentabilidad financiera del Rho de Spearman fue $Rho=0.219$ (Sig.=0.493) y la relación entre control interno y la rentabilidad económica fue de Rho de Spearman $Rho=0.219$ (Sig.=0.493) con lo que se concluyó que, no existe relación alta entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad financiera y económica de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.

Palabras clave: control interno, rentabilidad económica, rentabilidad financiera

Abstract

The present research aims to determine the relationship between internal control based on the COSO model and profitability of the educational institutions of the Adventist Educational Association of Puno, period 2019. For this, a descriptive correlational research and non-experimental design has been carried out. transectional, as a research instrument, the internal control questionnaire was used, which was applied in a sample of 6 schools (director and financial assistant), to determine profitability, financial statements were used. The results between internal control and financial profitability was Spearman's Rho is $Rho = 0.219$ (Sig. = 0.493) and the relationship between internal control and economic profitability was Spearman's $Rho = 0.219$ (Sig. = 0.493) with what It is concluded that there is no high relationship between internal control based on the COSO model and the financial and economic profitability of the Adventist Educational Association of Puno, period 2019.

Keywords: internal control, economic profitability, financial profitability.

Capítulo I

EL PROBLEMA

1.1.Descripción del Problema

Como sabemos la rentabilidad en una entidad es la clave y la fortaleza a la hora de valorar los proyectos de inversión, el cual permite analizar la capacidad de generar ingresos, haciendo uso eficiente de sus activos y recursos propios por lo que la Asociación Educativa Adventista de Puno, es una institución de la iglesia adventista, que cuenta con una red de instituciones educativas adventistas en la región Puno, cuyo propósito es educar para esta vida y para la eternidad. Actualmente su sede principal se ubica en la ciudad de Puno. Hasta el 2019 estuvo conformada por trece instituciones educativas donde se observa a la base del control interno en normas y procedimientos específicos, por lo que, el fallo en un solo departamento podría repercutir en el incumplimiento de los objetivos como asociación educativa afectando a toda la institución.

Por otro lado la consultora (Price Water house Coopers, 2018) a través de la “Encuesta Global Sobre Delitos Económicos y Fraude 2018” encontró que en los últimos dos años el 55% de los empresarios peruanos manifiesta haber sido víctima de delitos económicos y fraudes, la mencionada cifra supera en un 6% a la situación global, y aunque es alta, se deduce que el número de delitos sea mayor debido a que en el porcentaje citado solo se consideraron los casos identificados por la Price Water Coopers. Los delitos descritos traen consecuencias no solo económicas sino también en la moral de los trabajadores y las relaciones empresariales. El principal medio de identificación de delitos económicos y fraudes en el Perú se da por dos puntos importantes el primero referida a la línea de denuncias realizadas y en segundo lugar por el control interno y auditoría interna siendo estas

últimas en el entorno global, el principal medio para la identificación de los delitos. Lo que muestra una situación alarmante en el ámbito financiero.

Asimismo el artículo presentado por la Red Global de Conocimientos en Auditoría y Control Interno (AUDITool, 2017) titulado “Beneficios obtenidos al fortalecer el control interno y mejorar los planes de gestión de riesgos” a través del uso de diferentes encuestas realizadas en Latinoamérica aplicada a directores, gerentes entre otros miembros de auditoría encontró que, los principales riesgos dentro del entorno empresarial son: el fraude, soborno, corrupción, cibercrimen y manipulación de información financiera, en el orden descrito “36% de los directores financieros estarían dispuestos a llevar a cabo conductas poco éticas bajo presión; el 74% de los motivos para perpetrar el ilícito, son la oportunidad, ambición y codicia; Por otro lado el 72% de los casos de fraude ocurrió debido a falta de controles internos o debilidad en la cultura ética, 31% de los casos se detectó un año después, cuanto más tarda en descubrirse mayor el impacto; asimismo, el 21% no tiene un plan de cumplimiento y ética implementado”. El fortalecimiento del control interno y mejora en los planes de gestión de riesgos en las empresas proporcionó beneficios como 70% de beneficios tangibles, 67% de mejora en sus costos financieros, 44% recibió retornos sobre la inversión sin ser esperados.

Asimismo, Peña D. (2019) en su tesis “Caracterización del control interno de las instituciones educativas públicas de educación educativa “Monte Lima” de Ignacio Escudero-Sullana y propuesta de mejora 2017, identificó la relevancia que tiene la educación en la sociedad, por lo que, para un control más efectivo y eficaz es preciso implementar un sistema de control interno con procedimientos y mecanismos con el cual el alcance de objetivos institucionales se dé de manera óptima. Por otro lado, se evidencia la falta de un Sistema de Control Interno, debido a la poca cultura de evaluación de la gestión educativa, el mismo que se circunscribe sólo en el análisis de los resultados al final de cada período; pero no se siguen

pautas o medidas de control y seguimiento que permitan optimizar dicha gestión o redireccionarlo, según su misión o razón de ser de la institución educativa (Peña D., 2019)

Teniendo en cuenta la información mencionada anteriormente resulta evidente la necesidad de evaluar el control interno en las instituciones de la Asociación Educativa Adventista de Puno, así como el establecimiento de su relación con la rentabilidad económica y financiera de manera que sea útil para la toma de decisiones futuras por ser primordial para el crecimiento de las instituciones.

1.2. Formulación del Problema

De lo revisado, se identifican los problemas, general y específicos del tema:
“Evaluación del Control interno basado en el modelo COSO y su relación con la Rentabilidad de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019”

1.2.1. Problema General.

¿Cuál es la relación entre el control interno basado en el modelo COSO y Rentabilidad de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019?

1.2.2. Problemas Específicos.

- ¿Cuál es la relación entre el control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad financiera de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019?

- ¿Cuál es la relación entre el control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad económica de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019?

1.3. Objetivos de la Investigación

1.3.1. Objetivo general.

Determinar la relación entre control interno basado en el modelo COSO y rentabilidad de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.

1.3.2. Objetivos específicos.

- Determinar la relación entre control interno basado en el modelo y la rentabilidad financiera de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.
- Determinar la relación entre control interno basado en el modelo y la rentabilidad económica de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.

1.4. Justificación

1.4.1. Social.

A nivel social la presente investigación mostrará la relación que existe entre la rentabilidad y el control interno dentro de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, de esta manera, se podrá implementar y/o fortalecer, las debilidades que presenta en el control interno, con la finalidad de obtener el nivel de rentabilidad deseado, debido a que se muestra interés común con los administradores de la Asociación gracias a que se podrían identificar las debilidades y/o problemas del control interno que entorpecen el desarrollo de la asociación para ser corregidos en la brevedad posible.

Cabe mencionar que, el empleo adecuado del control interno dentro de toda institución es de gran importancia debido a que los parámetros empleados en los procesos

administrativos evitan las pérdidas o desviaciones que intervienen en el cumplimiento de los objetivos trazados, por otro lado, para la operatividad de toda actividad empresarial es necesario precisar la generación de rentabilidad por lo que su análisis favorece la toma de decisiones futuras.

Por lo expuesto la obtención del nivel de relación entre el control interno basado en el modelo COSO que involucra el entorno de control, evaluación del riesgo, actividades de control, información y comunicación y actividades de supervisión con la rentabilidad económica y financiera en las instituciones educativas contribuirá para que la administración de la AEAP tenga constancia de manera transparente y eficaz en el impacto que tiene el control interno con la rentabilidad para un desarrollo sostenible en cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.

1.4.2. Económica.

A nivel económico el resultado de la investigación determinará la rentabilidad económica y financiera que se tiene en las trece instituciones educativas, además, de su nivel de relación con el control interno, por lo que permitirá la sostenibilidad de cada institución.

1.4.3. Teórica.

A nivel teórico esta investigación aportará material teórico actualizado sobre control interno y rentabilidad, además, al formar parte de la base de datos de la facultad de Ciencias Empresariales servirá como antecedente para el desarrollo de futuras investigaciones.

1.4.4. Metodológica.

La metodología empleada de enfoque cuantitativo, alcance correlacional, desarrollado bajo un enfoque no experimental de corte transversal será guía útil para futuros investigadores que desarrollen investigaciones similares.

1.5. Presuposición Filosófica

Desde el principio de la creación existió un orden perfecto en todas las actividades realizadas y así lo expresa en las sagradas escrituras en el libro de Eclesiastés 3:1 “Todo tiene su tiempo, y todo lo que se quiere debajo del cielo tiene su hora” [...]. Los detalles aún más pequeños fueron debidamente controlados por el Creador.

Según White (1991) Satanás es conocedor de que el éxito solamente puede venir con la práctica del orden y la acción armoniosa, todo lo que está en el cielo demuestra la unión y disciplina resultado de un orden perfecto entre la hueste angelical. Por ello, con el propósito de separar a la humanidad del orden del cielo el enemigo hace creer que el orden y la disciplina son solo una restricción a la libertad que merecen gozar, las personas se consideran completamente libres, no aceptan consejo, indicaciones ni responsabilidad.

Los seres humanos a causa de la desviación sembrada por el enemigo se vuelven indiferentes ante todo alejando por completo sus vidas del camino de Dios.

El Señor dejó ejemplo y diversos consejos que muestran cómo actuar ante cualquier situación. El camino para el éxito trazado por Dios no solo puede ser aplicado para las personas, en este caso, las empresas persiguen también el mismo fin. El orden, la unión y disciplina contribuyen directamente al adecuado control interno dentro de una organización, sin embargo, de optarse por el camino libertino que ofrece Satanás el desarrollo empresarial se verá truncado y de no corregirse nunca podrá ser alcanzado.

En otro de sus libros White (1889) recalca la importancia del orden en la vida del hombre para que el Señor lleve a cabo su obra en él “El orden es la primera ley del cielo y el Señor desea que su pueblo revele en sus hogares el orden y la armonía que prevalecen en las cortes celestiales la verdad nunca posa sus delicados pies en un camino de inmundicia o impureza. La verdad no produce hombres ni mujeres rudos y desordenados. Eleva a todos los que lo aceptan a un nivel superior. Bajo la influencia de Cristo se lleva a cabo una obra de constante pulimento” (p 100).

Capítulo II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de la Investigación

2.1.1. Antecedentes Internacionales.

Según la investigación de Villamarin M, (2016) titulada “Sistema de control y su incidencia en la rentabilidad de la compañía de economía mixta de vivienda alternativa Pastaza- CEMVIVP” donde uno de los objetivos fue evaluar los procedimientos de control interno a través de métodos estadísticos, utilizando mecanismos detallados, diagnosticando, mejorando, estableciendo y evaluando cada uno de ellos. El tipo de investigación utilizada fue exploratoria – descriptiva. Como técnica de investigación se utilizó la encuesta aplicado a 65 personas componentes de la entidad de lo que se pudo concluir que, en la compañía no existe una adecuada segregación de funciones lo cual dificulta el desempeño de las actividades de cada departamento causando así la disminución de la rentabilidad, limitando también el alcance de las metas y objetivos propuestos por el gerente.

Del trabajo realizado por (Bosque y Ruiz, 2016) “El control interno y su incidencia en la rentabilidad de la empresa Centro Motor S.A.” cuyo objetivo fue analizar la incidencia del sistema de control interno en las áreas de compras de vehículos y repuestos en consecución de los resultados de la empresa, la técnica de investigación empleada fue la recopilación de información realizando una encuesta a 64 personas. Se llegó a la siguiente conclusión: controlar las compras y los inventarios es crucial para la empresa, ya que a través de estos controles se consigue establecer en forma efectiva el proceso normal de las actividades diarias de dicha empresa; lo que le permitirá atender oportunamente las necesidades de los

clientes alcanzando la consecución de los objetivos y metas planteados y de manera indirecta favorecerá al nacimiento de relaciones comerciales exitosas.

Por otro lado, Vega R. (2018) en su investigación “El control interno y su efecto en la rentabilidad de la empresa Akabados de la ciudad de Ambato durante el año 2010” donde el objetivo fue indagar como el control interno mejora la rentabilidad de la empresa “Akabados”. El enfoque de la investigación fue cualitativo y cuantitativo de tipo correlacional. Se realizaron las encuestas a los empleados administrativos y a los clientes, teniendo una muestra de 46 personas. Para tres grados de libertad y un nivel $\alpha = 0.05$, se obtiene en la tabla de chi cuadrado 12.6 y como el valor de chi cuadrado calculado es de: 15,46 se concluye que el inadecuado control interno si afecta en la rentabilidad de la empresa Akabados en el año 2010.

De allí, la trascendencia de que estos controles sean llevados en toda organización de una manera eficaz y asertiva, por medio de un sistema de control interno que le posibilite a la organización generar información confiable y oportuna a corto plazo

Los excelentes resultados de Rentabilidad tanto del Activo como del Patrimonio Neto que muestra la firma, indican en primera instancia, una ordenada gestión de los recursos y una muy buena tasa de recuperación de los propietarios de la firma, fundamentados principalmente por una adecuada Rotación de los Activos y por una correcta utilización del apalancamiento financiero en post de empujar la rentabilidad hacia arriba.

2.1.2. Antecedentes Nacionales.

En la investigación realizada por Ayala & Sánchez (2018) “Evaluación del Control interno basado en el modelo COSO y su relación en la Rentabilidad de las instituciones educativas de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en el periodo 2016, Lima, Perú” donde el

objetivo fue determinar la relación entre control interno basado en el modelo COSO y rentabilidad de las instituciones educativas de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, en el periodo 2016. El tipo de estudio fue correlacional con un diseño no experimental. La población estuvo constituida por el personal relacionado a la administración de las instituciones educativas. Para la recolección de datos, de la variable control interno, se elaboró un cuestionario y para la variable rentabilidad se lograron recolectar los datos de los estados financieros obtenidos del sistema contable AASI.net. La relación se analizó mediante estadísticos de coeficiente de correlación r de Pearson de lo que se obtuvo que el valor en r de Pearson es de 0.750, lo que indica que a mayor control interno mejor será la rentabilidad económica o viceversa, y el p valor es igual a 0.000 ($p < 0.05$) concluyendo que la relación entre rentabilidad y control interno es positiva, directa y significativa con la rentabilidad económica de las instituciones educativas de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, en el periodo 2016.

Quispe M. (2019) en su investigación “Propuesta de implementación de control interno basado en el método COSO en el área contable y su incidencia en la rentabilidad de las empresas del sector educación en Lima Metropolitana del 2017 al 2018” el objetivo principal fue determinar de qué manera el control interno en el área de contabilidad incide en la rentabilidad de las empresas del sector educación en Lima Metropolitana, la investigación es aplicada, descriptiva, no experimental, cuyo diseño metodológico de la investigación es cualitativo de corte transversal. El procedimiento de recolección de datos fue dirigido a 62 empleados del área contable de empresas del sector educación. La técnica que se usó para la recolección de datos fue la encuesta y para el procesamiento de los mismos se utilizó el programa estadístico *Statistical Package for the Social Sciences*. Como resultado se obtuvo que, el control interno en el área de contabilidad incide en la rentabilidad de la empresa.

De la Cruz y Ccapa (2018) en su investigación “La evaluación del control interno del inventario y su relación con la rentabilidad en el Centro de Aplicación Productos Unión de la Universidad Peruana Unión – Ñaña 2014-2017” donde el objetivo fue determinar la relación entre el control interno del inventario y la rentabilidad del Centro de Aplicación. El tipo de estudio utilizado fue descriptivo y correlacional, con un diseño no experimental con corte transversal y retrospectivo. La muestra no probabilística fue elegida y determinada siguiendo el criterio de conveniencia de 30 trabajadores, teniendo como instrumento de recolección de datos una encuesta, e indicadores financieros de los periodos 2014-2017. El método estadístico usado fue Rho de Spearman. Con los resultados obtenidos, no existe relación directa del control interno del inventario y la rentabilidad donde el rho de Spearman es 0.337 y el valor sig bilateral $0.068 > .05$, de igual forma, no existe relación directa entre control interno del inventario y rentabilidad sobre ventas, el rho de Spearman es 0.151 y el valor de sig. $p = .425 < .05$; sin embargo, con la dimensiones rentabilidad económica donde el rho de Spearman es 0.421 y el valor de $p = .021 > .05$ y en la rentabilidad financiera el rho de Spearman es 0.399 y el valor de Sig. (bilateral) $p = 0.029 > .05$ se tuvo una relación moderada. Por lo que se concluyó que, si bien el control interno del inventario no tiene relación con la rentabilidad y rentabilidad sobre ventas, pero sí sobre las dos rentabilidades representativas que son: rentabilidad económica y financiera, por ello se debe mejorar el control interno del inventario para que la empresa sea más rentable.

2.1.3. Antecedentes Locales.

Quilca S. (2019) en su investigación “El control interno y su relación con la rentabilidad en las empresas jurídicas dedicadas a la fabricación de prendas de vestir de la ciudad de Juliaca año 2017”. Cuyo objetivo fue demostrar la relación que existe entre el

control interno con la rentabilidad en las empresas jurídicas, así como dar respuesta a la especulación planteada de la existencia de relación estadísticamente significativa entre las dos variables. La población de estudio fueron los propietarios y trabajadores de las 40 empresas jurídicas dedicadas a la fabricación de prendas de vestir de la ciudad de Juliaca. La investigación fue descriptivo correlacional con diseño no experimental transversal. El instrumento que se empleó fue el cuestionario procesado mediante la hoja de cálculo Excel y el programa estadístico SPSS versión 25, lo mismo ha sido organizado en tablas y figuras estadísticas y acompañadas de sus respectivas interpretaciones y análisis. Se realizó un análisis inferencial en el cual se utilizó el coeficiente de correlación Pearson. De esta manera se llegó a concluir que se obtuvo un valor correlacional de 0.635, el cual manifiesta que hay una correlación positiva alta entre las variables objeto de estudio.

Chino M. (2015) en su investigación titulada “Incidencia de la aplicación de las normas de control en la rentabilidad de las empresas de transporte turístico terrestre en la ciudad - Puno , año 2012 - 2013” teniendo como objetivo la determinación de la aplicación de las normas de control y su incidencia en la rentabilidad de las empresas de transporte turístico terrestre en la ciudad de Puno, en la investigación se utilizó el método deductivo con diseño no experimental transaccional descriptivo y una muestra constituida por las 3 empresas más representativas de lo que se concluyó que las normas de control en la prestación de servicios de las empresas son casi homogéneas en sus características, pero varían por considerar independientemente un sistema de costos que creen que es el más conveniente es por causa de esto que vemos diferentes resultados para cada empresa.

2.2. Marco Teórico

A continuación, se describen algunas teorías que explican las principales temáticas del presente estudio: control interno bajo el Modelo COSO y la rentabilidad empresarial.

2.2.1. Control Interno.

El control se define como un proceso que se utiliza para la medición de resultados con base a los planes diseñados, con la finalidad de tomar medidas necesarias si es preciso corregir alguna desviación al cumplimiento de los objetivos (Quinaluisa, Ponce, Muñoz, Ortega, & Pérez, 2018). Su alcance ha sido extendido a diversas organizaciones independientemente de la naturaleza y tamaño (Vásquez, 2016).

Por su parte, Vivanco (2017) define al control interno como una herramienta que permite el cumplimiento de los objetivos estratégicos de una organización, en específico, de las actividades planificadas para cada uno de ellos. Su objetivo es minimizar los riesgos de una organización.

Quinaluisa, et al (2018) explican al control interno como un sistema que contiene normas, métodos y procedimientos ejecutados por la más alta dirección de una organización para lograr principalmente cuatro objetivos, a saber, lograr la eficacia y eficiencia de sus operaciones, garantizar el cumplimiento de las leyes, garantizar una información fidedigna y salvaguardar los activos de la organización.

Al respecto Mahadeen, Al-Dmour, Obeidat, & Tarhini (2016), lo profundiza como un proceso que es ejecutado por un conjunto de directores y área administrativo, con la finalidad de ofrecer seguridad en el logro de los objetivos internos de una organización. Se indica además que, el control interno permite manejar la información de manera confiable para evitar fraudes en la eficiencia de las actividades.

De acuerdo al *Global Survey on Risk Management and Internal Control IFAC* (2016), el control interno también se define como una herramienta del sistema de gobierno, así como la gestión de riesgo, llevada por la administración y directiva de una organización, para

aprovechar sus oportunidades y minimizar sus amenazas, con el fin de alcanzar los objetivos estratégicos.

Las definiciones antes citadas, han sido adaptados a nivel institucional en Perú. El control interno según la Contraloría General de la República (s/f), es un proceso integral diseñado para enfrentar los riesgos y para dar seguridad en el cumplimiento de los objetivos de una organización.

2.2.1.1. Enfoques de Control Interno. De acuerdo a Elizalde (2018) y Calderón & Marcelo (2017), el control interno se aborda en dos enfoques: tradicional y contemporáneo. El primero enfoque, el tradicional, comprende en el plan de organización y métodos; el segundo, un proceso integral de gestión.

El enfoque tradicional. Para el primer enfoque, se define al control interno como el plan de organización, métodos y medidas que es adoptada por una organización para salvaguardar sus activos (Elizalde, 2018). En este enfoque, el control interno busca verificar la confiabilidad de la información contable, y promover la eficiencia en las operaciones (Calderón & Marcelo, 2017). El control interno era visto como un plan lógico o una carga inevitable del sistema.

De acuerdo a Elizalde (2018), en un primer momento, el control interno era un proceso de control empírico y no muy profesional, afectada por la falta de capacitación de quienes lo realizaban. En un segundo momento, se basaba en el marco legal, normas y procedimientos para resguardar los activos y registros contables (Calderón & Marcelo, 2017).

El enfoque contemporáneo. Por último, en un tercer momento, el control interno pasa a un enfoque contemporáneo, representado en modelos como el COSO. De acuerdo a Estupiñan (2006, citado por Elizalde, 2018), este enfoque considera al control interno como

la integración de todos los métodos a los procesos administrativos. Estos procesos a su vez, permiten alcanzar la construcción de información útil, ajustado a las leyes, y en aras de lograr los objetivos de la información.

Para este enfoque, el control es un factor importante para lograr los objetivos de una organización, por lo que debe ser oportuno, económico y amoldarse a una estructura orgánica propio de quienes lo lleven a cabo (Calderón & Marcelo, 2017).

Otro modelo que representa el enfoque contemporáneo del control interno, es el modelo *Criteria of Control* (COCO) originario de Canadá. Este modelo simplifica los conceptos y facilita un lenguaje accesible a cualquier nivel de la organización, para lograr un alcance total del control interno (Elizalde, 2018). Por último, este enfoque es desarrollado en este estudio bajo el modelo COSO, descrito más adelante.

2.2.1.2. Tipos de control interno. Es importante destacar que existen dos tipos de sistemas de control interno, estos son, control administrativo y contable, definidos ampliamente por Vivanco (2017). Los controles administrativos están relacionados a las medidas de eficiencia operacional, y el monitoreo sobre las políticas y estrategias de la organización, en todas sus áreas (Vivanco, 2017). En su lugar, los controles contables están relacionado a los métodos y procedimientos que se relacionan con salvaguardar los activos de la empresa, así como la confiabilidad de los registros (Elizalde, 2018).

Al respecto Montaña (2013, citado en Elizalde, 2018), indica el esquema de un sistema de control interno de la siguiente manera:

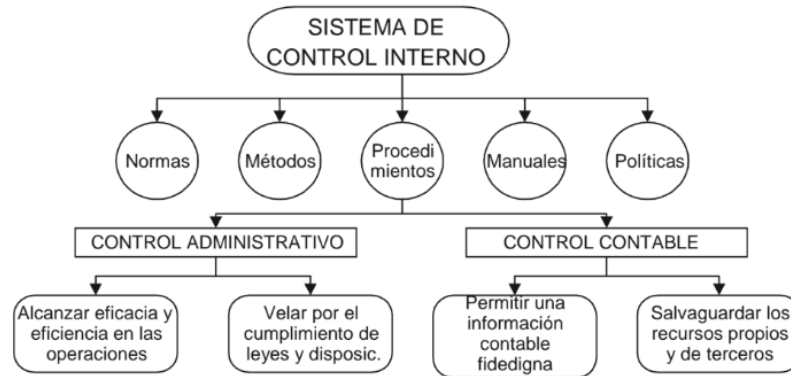


Figura 1. Sistema de control interno. Fuente: Montaña (2013).

En la figura 1 se estipula que el sistema posee como elementos, normas, métodos, procedimientos, manuales y políticas. Este sistema, a su vez, se explica en controles de nivel administrativo y contable, siendo que el primero está enfocado en garantizar el alcance en la eficiencia y eficacia al cumplimiento de las leyes, y el segundo, garantizar una información contable veraz y proteger los activos.

En otro orden de ideas, el control contable aporta en lo siguiente aspectos según Vivanco (2017):

- Aplicación de operaciones previa autorización administrativa.
- Registro de operaciones necesarias para generar estados financieros bajo los principios de contabilidad generalmente aceptados.
- Registro de operaciones que mantiene la contabilidad de activos.
- Registro de operaciones para mejorar el acceso a los activos.
- Comparación de los registros de activos con lo existente, siendo que alguna discrepancia genera una acción requerida.

En la actualidad, el sistema de control interno se ha adaptado también a nivel computarizado, catalogando como un mecanismo efectivo de compartimiento de información contable, ofreciéndose, así como mecanismo de gestión para el crecimiento sostenible a nivel empresarial (Baque et al., 2019).

A su vez, el control interno se explica en los siguientes componentes: ambiente de control, la valoración de los riesgos, las actividades enfocadas en el manejo de control, la comunicación a partir de la información y el monitoreo (Baque et al., 2019).

2.2.1.3. Objetivos del Control Interno. A continuación, se describe los objetivos del control interno como proceso de una organización:

- Lograr la eficacia y la eficiencia en las operaciones. Este objetivo está relacionado a la ejecución de las actividades planificadas de una organización y la forma en cómo se ejecutan (Solís & Llamuca, 2020). Mientras que la eficiencia se refiere a la realización correcta de la tarea, en relación a los insumos y los productos generados, la eficacia se asocia con la realización de las metas (Elizalde, 2018). La eficiencia mide la articulación de una organización para lograr un objetivo mientras que la eficacia mide el grado de cumplimiento (Vásquez, 2016).
- Alta confiabilidad en la información generada, indica cuando no hay error material, ni incidencias de sesgo, se representa fielmente lo que dispuso en representar (Elizalde, 2018). En otras palabras, este objetivo está relacionado con la importancia de que la información generada pueda ser insumo relevante para la toma de decisiones de manera oportuna (Vásquez, 2016).

- Cumplir con la normatividad asociada a la naturaleza de las operaciones. Este objetivo permite disminuir el riesgo de pérdidas por sanciones producto del desconocimiento de las normas y regulaciones, por ende, su aplicación y cumplimiento (Vásquez, 2016; Elizalde, 2018).

Cabe destacar que estos objetivos requieren de un compromiso por parte de la organización, siendo que su cumplimiento requiere de la participación de cada área de la estructura organizacional.

2.2.1.4. Importancia del Control Interno. De acuerdo a la Contraloría General de la República (s/f), el control interno provee los principales beneficios:

- Mejora del rendimiento en las actividades de la organización.
- Gestión óptima, otorgando beneficios a nivel de los procesos, subprocesos y actividades.
- Contribuye en evitar prácticas corruptivas.
- Fortalece el desempeño de la organización para prevenir la pérdida de recursos.
- Facilita la generación de información financiera confiable, a fin de asegurar las leyes y regulaciones.

Estos beneficios contribuyen en la totalidad, en cumplir con las metas de una organización. No obstante, también posee limitaciones expuestas a continuación.

2.2.1.5. Limitaciones del Control Interno. Así como el control interno provee ciertos beneficios al logro de los objetivos de una organización, también posee ciertas limitaciones. De acuerdo a la Contraloría General de la República (s/f), estas son las limitaciones:

- Puede generarse decisiones defectuosas.
- Se generan fallas por posibles equivocaciones.
- Si el control es asumido por más personas, la administración sobrepasaría el control interno.
- Puede generarse pérdidas si el diseño del sistema de control interno no se hace bajo los criterios costos-beneficios.

Estas limitaciones describen la importancia de la toma de decisiones a nivel gerencial sobre la elección de herramientas de monitoreo y control en la gestión contable y financiera de una organización, debe contener como principal criterio, el análisis de beneficios y riesgos que conlleva la adopción de un mecanismo de control.

2.2.2. Modelo COSO.

A partir de la década de los 90, surgen diversos modelos de desarrollo enfocados en el tema de control interno, bajo una corriente de pensamiento que es adoptado por las organizaciones a nivel global, con valores como la participación de todos los niveles de una organización, dirección y gerencia, para lograr los objetivos de la organización (Elizalde, 2018).

Entre los modelos más conocidos, se menciona los modelos Cadbury, originario de Reino Unido; Vienot de Francia; Peters de Holanda, entre otros. A nivel latinoamericano se menciona el Marco Integrado de Control Interno Latinoamericano (MICIL) (Quinaluisa, et al, 2018).

A pesar de la diversidad de modelos antes señalados, tal vez el más notorio ha sido el modelo Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) originario de Estados Unidos (OLACEFS, 2015). Este modelo fue propuesto por cinco organismos financieros relevantes en 1992, persiguiendo el objetivo de diseñar un modelo conceptual que trascienda en la alta dirección y demás áreas de una organización, el manejo del control interno como parte relevante del proceso de auditoría, más allá de cumplir con un conjunto de reglas. (Quinaluisa, et al, 2018).

Los organismos antes citados según Manosalvas, Cartagena, & Baque (2019) fueron los siguientes:

- La Asociación de Contadores Públicos de Estados Unidos
- El Instituto Norteamericano de Contadores Públicos Certificados
- La Asociación Internacional de Ejecutivos de Finanzas

- El Instituto de Auditores Internos
- El Instituto de Contadores Empresariales.

La creación de dicho comité tuvo por finalidad, identificar aquellos factores que conducían a la información financiera fraudulenta, para luego realizar recomendaciones que contribuyan con la transparencia de dicha información (Manosalvas, Cartagena, & Baque, 2019). Es así como COSO se dedica en desarrollar orientaciones con respecto al control interno, aunque también, la gestión del riesgo empresarial y de fraudes (Solís & Llamuca, 2020). Ello significa que, el Comité considera que una gestión eficiente del riesgo, y del control de riesgo, son relevantes para lograr el éxito a largo plazo de la organización.

Morocho, Narvárez, & Erazo (2019) lo definen como un instrumento que apoya la gestión administrativa de una organización, a fin de minimizar los riesgos, prevenir los fraudes y ofrecer una confiabilidad en la información generada, tal que otorgue insumos importantes para la toma de decisiones.

Con respecto a la definición del control interno en el Modelo COSO, Solís & Llamuca (2020) lo manejan no como un plan sino como un proceso, ejecutado por la junta directiva y el personal en general de una organización. Así mismo, Cruz (2015) define al modelo como las técnicas de control interno para una eficiente gestión de la entidad, por lo que el control interno es un proceso integrado de todo el proceso de la organización y no un simple proceso burocrático.

De acuerdo a Quinaluisa, et al (2018) el modelo ha tenido una evolución de sus componentes, a saber, ambiente de control, evaluación de los riesgos, actividades, información y comunicación y actividades de seguimiento y monitoreo. Como se observa en

la tabla 1, los componentes del modelo COSO evolucionan desde una declaración de sus componentes, descripción de los mismos hasta el establecimiento de principios.

Tabla 1. Modelos de COSO

COSO 1	COSO 2	COSO 3
1. Ambiente de control 2. Evaluación de riesgos 3. Actividades de control 4. Información y comunicación 5. Supervisión	1. Ambiente de control: se refiere a los valores y la filosofía de la organización. Influye en la visión de los trabajadores ante los riesgos y sus actividades de control. 2. Establecimiento de objetivos: estratégicos, operativos, de información y de cumplimientos. 3. Identificación de eventos que pueden tener impacto en el cumplimiento de objetivos. 4. Evaluación de riesgos: identificación y análisis de los riesgos relevantes para la consecución de los objetivos. 5. Respuesta a los riesgos: determinación de acciones frente a los riesgos. 6. Actividades de control: políticas y procedimientos que aseguran que se llevan a cabo acciones contra los riesgos. 7. Información y comunicación: eficaz en contenido y tiempo para permitir a los trabajadores cumplir con sus responsabilidades. 8. Supervisión: para realizar el seguimiento de las actividades.	Entorno de control: Principio 1: demuestra compromiso con la integridad y los valores éticos. Principio 2: ejerce responsabilidad de supervisión. Principio 3: establece estructura, autoridad y responsabilidad. Principio 4: demuestra compromiso para la competencia. Principio 5: hace cumplir con la responsabilidad. Evaluación de riesgos: Principio 6: especifica objetivos relevantes. Principio 7: identifica y analiza los riesgos. Principio 8: evalúa el riesgo de fraude. Principio 9: identifica y analiza cambios importantes. Actividades de control: Principio 10: selecciona y desarrolla actividades de control. Principio 11: selecciona y desarrolla controles generales sobre tecnología. Principio 12: se implementa a través de políticas y procedimientos. Principio 13: usa información relevante. Sistemas de información: Principio 14: comunica internamente. Principio 15: comunica externamente. Supervisión del sistema de control-monitoreo: Principio 16: conduce evaluaciones continuas y/o independientes. Principio 17: evalúa y comunica deficiencias.

Fuente: (Quinaluisa, et al, 2018)

En resumen, el modelo COSO es definido como un conjunto de procedimientos de control, siendo entonces algo dinámico en sus componentes. A continuación, se describe de manera detallada cada uno de los componentes del modelo COSO.

2.2.2.1. Entorno de control. Este es un componente considerado como el más importante del modelo COSO, siendo el núcleo y motor de una organización (Elizalde, 2018). El entorno o ambiente interno se refiere a la base de la organización, visto en la filosofía de la

gestión, la integridad, los valores de la ética del manejo del entorno en el que se desarrolla las actividades (Sulca & Becerra, 2017).

El ambiente de control según Morocho, Narváez, & Erazo (2019), define los estándares y procesos que son la guía para la ejecución del proceso de control interno. Es un componente clave para la organización, ya que en él se definen las asignaciones de responsabilidades, código de ética, procedimientos a seguir, entre otros.

En este componente se crea la disciplina, así como también, se evalúa los riesgos para cumplir con los objetivos de la organización (Quinaluisa, et al, 2018). Está bajo la gestión de la administración, siendo necesario tener información y conocimiento sobre la estructura organizacional, la división de trabajo, las responsabilidades y el compromiso (Solís & Llamuca, 2020). Si hay un ambiente de control inefectivo, los resultados de los demás componentes no conllevan al control efectivo (Alslihat, Matarneh, Moneim, Alali, & Al-Rawashdeh, 2018).

Como lo indica Quinaluisa, et al (2018) y Manosalvas, Cartagena, & Baque (2019), los principios de este componente en el modelo COSO 3, son los siguientes: compromiso con la integridad, ejercicio de la supervisión de control interno, competencia profesional y reforzamiento de la responsabilidad.

De acuerdo a Quinaluisa, Ponce, Muñoz, Ortega y Pérez (2018), este componente, considerado como el fundamento de los demás componentes del modelo, posee los siguientes factores:

- Integridad y valores éticos. Se establecen las conductas de los altos niveles de la administración, y las medidas que se toman en el caso de minimizar los actos ilícitos.

- Compromiso con la competencia. Indica los conocimientos, habilidades y destrezas necesarias para lograr las metas de cada área de trabajo.
- Participación del consejo directivo. Relevante al momento de evaluar los controles internos para minimizar la omisión de los controles, así como también el cumplimiento de los procesos.
- Filosofía y estilo operativo a nivel administrativo. Se proporciona la importancia del control interno al personal del área administrativa, a través del ejercicio de la gestión.
- Estructura organizativa. Se declara la responsabilidad y la autoridad existente.
- Asignación de autoridad y responsabilidad. Se establecen medios o canales de comunicación para el área operativo. Este factor implica la definición de puestos y funciones.
- Políticas de recursos humanos. Está relacionado al proceso de entrenamiento, así como la evaluación de desempeño del personal.

2.2.2.2. Evaluación de Riesgos. Sulca & Becerra (2017) indican que la evaluación de los riesgos es sumamente importante para disminuir los posibles impactos de las acciones realizadas en el proceso de control interno. A través de este componente, se identifica los posibles problemas que no permitirán alcanzar los objetivos de la organización (Elizalde, 2018).

Este componente se considera como relevante al esclarecer los factores que ponen en riesgo el control interno en todos los niveles de organización. Este componente supone que

debe existir un proceso para la identificación y manejo de riesgos (Quinaluisa, et al, 2018), a fin de facilitar a los ejecutivos para la administración del riesgo.

Los principios del componente según Manosalvas, Cartagena, & Baque (2019) son los siguientes: especificación de los objetivos relevantes, el análisis de riesgos, evaluación del fraude y de cambios relevantes. En función de estos principios, Elizalde (2018) especifica los aspectos a considerar en el análisis de riesgos:

- Determinación de la importancia del riesgo
- Estimación de la probabilidad de ocurrencia
- Establecimiento de acciones necesarias
- Evaluación periódica del proceso

De acuerdo a Morocho, Narváez, & Erazo (2019), toda entidad posee riesgos que pueden identificarse como:

- Riesgos inherentes. Son aquellos riesgos que se reflejan en los errores de gran relevancia en algún proceso o actividad específico, reflejado en un rubro de los estados financieros.
- Riesgos de control. Son aquellos riesgos de errores importantes por un proceso determinado en el sistema de control interno.
- Riesgos de detección. Son los riesgos que pueden ser generados a raíz del proceso de revisión por auditorías internas o externas que no detecten errores en los procedimientos de control interno.

En definitiva, este componente toma en cuenta los riesgos que afectan la competencia, la imagen pública positiva y el rendimiento financiero de la organización.

2.2.2.3. Información y Comunicación. Sulca & Becerra (2017) sostienen que, en este componente, la eficiencia y eficacia en la generación y envío de información y comunicación, son determinantes para contribuir con las responsabilidades asignadas. En este componente se subraya la importancia de llevar la información a cada instancia de la organización, para cumplir con sus responsabilidades de control interno (Manosalvas, Cartagena, & Baque, 2019).

Elizalde (2018) señala que este componente se localiza en toda la organización, atendiendo a cada uno de los objetivos de control, siendo entonces un medio para mejorar la productividad y competitividad, como factor clave en las estrategias de la organización.

Por su parte, Quinaluisa, et al (2018) indica que son métodos empleados para identificar, clasificar e informar las operaciones de la organización, así como conservar los activos contables involucrados.

Morocho, Narváez, & Erazo (2019) sustenta la anterior definición con respecto a que, la información es un elemento relevante para que una organización pueda responder ante sus responsabilidades de control interno. Con respecto a la comunicación, lo definen Rodríguez, Cruz & Puertas (2017) como un proceso de forma continua e interactiva que contribuye en proporcionar y obtener una información.

Se indica además según Alslihat, et al. (2018), que la información que es necesaria a todos los niveles para asegurar la efectividad del control interno, y logro de sus objetivos, que esta puede ser financiera o no financiera, pero relacionada a las operaciones interna y externa,

o bien, relacionada a una circunstancia particular de la organización que contribuya con el control interno.

Los principios según Quinaluisa, et al (2018) son la garantía de la calidad de la información, profundizar la comunicación e información entre la organización y terceras personas, analizar el impacto de los impuestos sobre la seguridad de la información, y en el uso de la tecnología en la comunicación para mejorar la calidad en el flujo de información.

A nivel interno, el modelo de información puede generar datos relevantes sobre el cumplimiento del control interno, como una responsabilidad igual de importante que otros aspectos, como lo financiero; mientras que, a nivel externo, la información es relevante tanto en los canales percibidos para los consumidores como para los productores, propiciando el éxito o el fracaso de la organización (Solís & Llamuca, 2020). Por último, la información requiere de las siguientes características: ser oportuno, actualizado, razonable y accesible a todas las áreas participantes del control interno (Quinaluisa et al, 2018).

De acuerdo a Morocho, Narváez, & Erazo (2019), se menciona algunos sistemas de información: sistemas que apoyan las iniciativas estratégicas de una organización o bien sistemas integrados a las operaciones de una producción.

Lo anteriormente señalado indica que los sistemas de información se desarrollan de acuerdo a las necesidades de la organización, mientras que la comunicación interviene en los procesos.

2.2.2.4. Actividades de control. De acuerdo a Sulca & Becerra (2017) en este componente las actividades se realizan en base a políticas y procedimientos que orienten los resultados de forma eficiente, a pesar de los riesgos. Al respecto Cruz (2015) señala que

estas actividades pueden estar agrupadas en políticas y procedimientos que garanticen la gestión de la dirección.

De acuerdo a Cherres, Saá & Chaluisa (2020), las actividades de control se reflejan en las políticas de orden organizacional en todos los niveles, en lo estratégico, administrativo y en lo operacional. Al respecto, Alslihat, et al (2018) los definen como aquellos relacionados a la evaluación continua de la calidad del esquema de control interno, siendo que la directiva sea responsable de la extensión de la implementación del control, así como la determinación de su activación en función de cambios en el entorno.

Cruz (2015) considera como actividades de control, las relacionadas a la revisión de alto nivel, funciones directivas, el procesamiento de la información, los controles físicos, los indicadores que miden el desempeño y responsabilidades. En este sentido, las actividades contribuyen en efectuar las acciones necesarias para la gestión de riesgo y logro de los objetivos.

Manosalvas, Cartagena, & Baque (2019) indican como principios de estas actividades las siguientes: las políticas y procedimientos determinan las actividades; especifican objetivos relevantes; hay una tecnología que cambia de manera rápida; subraya la diferenciación entre lo que se concibe como control automático y control general de la tecnología.

Con respecto a lo anterior, las actividades de control permiten garantizar las metas propuestas. Quinaluisa et al (2018) sostienen que son acciones establecidas por las políticas y que se llevan a cabo con las instrucciones dictadas por la dirección, a fin de minimizar cualquier impacto negativo sobre los objetivos.

De acuerdo a Arens, Randal y Mark (2007, citado por Elizalde, 2018), las actividades de control están enfocadas en la separación de las responsabilidades, el procesamiento de información, el control a nivel físico, y las evaluaciones de desempeño.

Los tipos de actividades de control según Elizalde (2018) y Morocho, Narváez, & Erazo, (2019), son los siguientes:

- Detectivos. Tienen la función de detectar hechos que no son deseables. Estas actividades están enfocadas en detener o aislar las causas que originaron esos hechos. Su fin último es vigilar el proceso cuando no funcionan las actividades preventivas. A diferencia de las demás actividades, estas son más costosas e implicarían correcciones.
- Preventivos. Tienen la función de prevenir aquellos resultados que no son deseables, además de reducir su posibilidad de ser detectados. Se observan en los procesos, aunque de manera imperceptible. Son guías que evitan las causas de los resultados indeseables. A comparación de otras actividades, son más baratas y evita los costos de corrección.
- Correctivos. Se identifican como aquellos que corrigen un hecho no deseable, así como las causas del riesgo. Son actividades que corrigen la falta de actividades preventivas. A su vez, contribuye en la investigación sobre las causas de dichos errores. Son las actividades de control más costosas, al implicar correcciones y reprocesos.

Por último, se subraya lo señalado por Cruz (2015), sobre que es necesaria la revisión de las actividades de control a través del tiempo, dado que la organización tiene áreas que están en continua evolución, por lo que es necesario su reforzamiento o modificación.

En definitiva, estas actividades se orientan a las funciones, responsabilidades y procedimientos que debe seguir una organización incluyéndose en ella aquellos procesos de revisión y aprobación del sistema

2.2.2.5 Actividades de Supervisión. Manosalvas, Cartagena, & Baque (2019) las definen como aquellas dedicadas a la medición de la calidad del desempeño de la estructura, de las operaciones de la organización, sus evaluaciones de forma separadas, las condiciones reportadas a cada nivel de control.

Se subraya según Morocho, Narváez, & Erazo (2019) que la supervisión es un proceso continuo del sistema de control interno, dado que a partir de ella se pueda medir de manera oportuna el alcance de la afectación, y así establecer los controles necesarios en lo correctivo y preventivo.

Alslihat, et al (2018) los definen como políticas y procesos determinados por el nivel administrativo para lograr los objetivos de la organización, centradas en cuatro medidas de control: la adecuada separación de las funciones, la información operativa, el control físico sobre los activos y la evaluación de desempeño.

Los principios para estas actividades son, la clarificación de la tecnología según dos categorías, a saber, evaluaciones continuas e independientes; y, por otro lado, se profundiza en la relevancia del uso tecnológico y de sus proveedores de servicios (Manosalvas, Cartagena, & Baque, 2019).

De acuerdo a Sulca & Becerra (2017) en este componente las actividades se realizan en base a políticas y procedimientos que orienten los resultados de forma eficiente, a pesar de los riesgos. En este sentido, la supervisión consiste en la evaluación continua de la calidad del control interno, a fin de revisar y modificar los mismos en el momento propicio.

Se debe considerar en el momento de la evaluación lo siguiente según, el alcance y los tiempos de evaluación, su proceso y metodología y, por último, su nivel de documentación Quinaluisa et al (2018).

A través de las actividades de supervisión según Elizalde (2018), se identifican los controles que son débiles, siendo que la gerencia tome las correcciones necesarias a través de la comparación entre lo que se ha ejecutado con lo que se ha programado, manteniendo el propósito de garantizar el cumplimiento, y establecer las medidas correctivas en caso de desviaciones.

De acuerdo a lo anteriormente señalado, la supervisión se relaciona plenamente con la evaluación, siendo que se practique en las actividades diarias de la organización, a fin de verificar si los objetivos se están cumpliendo, y así minimizar los riesgos detectados.

2.2.3. Rentabilidad.

Puente & Andrade (2016) indican que, en la teoría económica, el fin último es la maximización del bienestar de una empresa, el cual ha sido medido en términos de utilidad o bien en términos de Valor Económico Añadido (VEA) que expliquen la rentabilidad empresarial.

Daza (2016) por su parte define a la rentabilidad como la capacidad de la empresa de generar un excedente, a partir de un control de inversiones que ejecuta en un periodo determinado, siendo entonces una concreción de una actividad económica.

Dentro de los factores que condicionan la rentabilidad de una empresa, se menciona los siguientes según Sánchez & Lazo (2018), la estructura administrativa, el personal, el nivel de existencias, los activos fijos, y el monto de ingresos, como también, las fuentes de financiamiento ya sea públicas como privadas.

Así mismo Daza (2016) indica que, la rentabilidad empresarial se relaciona con la teoría de la diversificación de activos, que permite la acumulación de riqueza y afianzar el poder de mercado. De acuerdo a Aznar, Bagur, & Rocafort (2016), las teorías económicas de la escuela clásica defienden que el desarrollo de las ventajas competitivas de una empresa tales como las economías de escala; el poder de negociación con clientes y proveedores, la curva de experiencia en su tendencia positiva, son aspectos de crecimiento económico que influyen en el incremento de la rentabilidad.

La rentabilidad se define como la eficacia de la administración a partir de la generación de utilidades desde la inversión en un stock de activos, por lo que, a mayores niveles de activos mayor será el retorno del capital (Vázquez, Rech, Miranda, & Tavares,

2017). Es por ello que la rentabilidad, es considerado como un indicador para evaluar el desempeño de una empresa.

De acuerdo a Puente & Andrade (2016), la rentabilidad posee un papel principal en el análisis de estados financieros, siendo que a través de ello se puede determinar si una organización puede garantizar su cumplimiento de las obligaciones de corto y largo plazo. Es así como los indicadores de rendimiento tienen el papel de medir la efectividad administrativa de la empresa, en cuanto a cómo el control de gastos, costos y niveles de ventas en se transforma en utilidades (Daza, 2016).

Cantero & Leyva (2016) definen a la rentabilidad como una comparación entre las utilidades netas que tiene una organización con respecto a la inversión que realizó con los fondos aportados a sus propietarios. Se entiende como utilidad neta, por su parte, el incremento del patrimonio de una organización, siendo un retorno esperado por los que invierten un capital en dicha organización para incrementar su patrimonio (Puente & Andrade, 2016).

Se ha determinado según, una relación positiva entre los objetivos de rentabilidad y crecimiento empresarial, siendo que la afectación de una implica la afectación de la otra en el mismo sentido (Puente & Viña, 2017).

La medición de la rentabilidad empresarial se puede hacer en dos niveles de análisis según Edelsy & Cardeñosa (2020). El primer nivel es la rentabilidad económica que describe la situación del patrimonio de la empresa, sin considerar los fondos de financiamiento; mientras que el segundo nivel de análisis es la rentabilidad financiera, que evalúa la situación del patrimonio de la empresa luego de considerar los fondos de endeudamiento.

2.2.3.1. Rentabilidad Financiera. La rentabilidad financiera es la capacidad de la organización de generar utilidades a partir de un nivel de inversión, incluyendo utilidades no distribuidas otorgadas por los accionistas (Grimaldi & Sánchez, 2017).

La estimación de la rentabilidad financiera se realiza a través de la siguiente ecuación según Puente & Andrade (2016):

$$\begin{aligned} \text{Rentabilidad financiera} &= \frac{\text{Utilidad Neta}}{\text{Capital Contable}} \\ &= \frac{\text{Utilidad neta} * \text{Ventas netas}}{\text{Ventas netas} * \text{Capital contable}} \end{aligned}$$

De acuerdo a la ratio anteriormente señalada, en línea con Argüelles, García, Fajardo, Medina, & Cruz (2018), el concepto de rentabilidad financiera mide el grado de intervención de los acreedores en el financiamiento de la empresa, generando la información necesaria para medir el riesgo de la empresa y de los proveedores con respecto al nivel de deuda.

Se indica que, para aumentar la rentabilidad financiera, se puede realizar cambios en la rotación del capital contable, o bien en el margen de la utilidad neta o el apalancamiento (Puente & Andrade, 2016).

Se destaca además que, para aumentar la rotación del capital contable, se requiere de unas condiciones favorables para elevar el nivel de ingresos como, por ejemplo, el producto, la oferta de la competencia, entre otros factores referentes al tema de la oferta (Pardo, Armas, & Chamba, 2017).

De otra manera, aumentar la rotación implica la disminución del capital contable como origen de financiamiento, tomando como constante el nivel de ingresos por ventajas y renegociando la deuda (Argüelles, García, Fajardo, Medina, & Cruz, 2018). Para este último,

se ha comprobado una relación directa entre el tamaño de la deuda y la rentabilidad financiera (Grimaldi & Sánchez, 2017).

2.2.3.2. Rentabilidad Económica. Eslava (2016), define a la rentabilidad económica como aquella que mide la capacidad del activo para la generación de beneficios. La rentabilidad económica descansa en dos factores principalmente, el margen y la rotación de activo (Edelsy & Cardeñosa, 2020).

Por su parte, Cantero & Leyva (2016) define a la rentabilidad económica como un indicador que mide la eficacia de la organización en función de las inversiones realizadas, a través de la estimación de la ratio entre el resultado neto contable y el activo neto total que se estima en una empresa.

De igual manera, Otero & Durán (2020) sostiene que la rentabilidad económica es un elemento multiplicador de la rentabilidad financiera, en conjunto con el grado de endeudamiento de la empresa u organización. En línea a esto, Puyana & Sánchez (2017) indica que sería un error desestimar el impacto de los costos financieros, dado que no se estaría estimando con mayor exactitud la capacidad de obtención de recursos financieros.

La rentabilidad económica puede aumentar o mejorar con sus componentes, a saber, el margen de la utilidad neta de las ventas y la rotación de los activos (Eslava, 2016). Así, Casielles (2019) explica cómo es la estimación de la rentabilidad económica a través de la siguiente ecuación:

$$\begin{aligned} \text{Rentabilidad económica} &= \frac{\text{Utilidad Neta}}{\text{Activos totales}} \\ &= \frac{\text{Utilidad Neta}}{\text{Pasivo} + \text{Capital contable}} \end{aligned}$$

Las definiciones anteriormente citadas sobre rentabilidad económica indica su utilidad e impacto en el proceso de la toma de decisión financiera.

2.2.4. La relación entre el método COSO y la rentabilidad.

Uno de los aspectos que puede proveer la aplicación del control interno a través del modelo COSO es su capacidad de integrarse en todo el proceso del negocio, tal que se pueda obtener resultados esperados a nivel de rentabilidad empresarial de acuerdo a Chilón (2020) y Quinaluisa, et al. (2018). Esto se explica por su capacidad de permitir una visión global de riesgo para la alta dirección de la organización, tal que se pueda ofrecer acciones de corrección, prevención y monitoreo para una buena gestión.

La relación entre la aplicación del control interno bajo el modelo COSO y la rentabilidad ha sido abordado por diversos estudios. Por ejemplo, se menciona a Ávila & López (2020), quien determinó una relación positiva entre dichas variables ($\text{Chi-cuadrado} = 3.84 < 5.99$), por lo que una ausencia de la aplicación de este modelo genera una gestión ineficiente, ocasionado pérdidas que afectan la rentabilidad económica y financiera. Otro estudio, como el de Ortiz & Silva (2019), quienes verificaron dicha relación, en donde se observa que el control interno influye en la rentabilidad de empresas de manera positiva y directa ($\text{p-Chi-cuadrado} = 0.048 < 0.05$).

De acuerdo a todo lo discutido en las bases teóricas, se puede inferir que la aplicación del modelo COSO para ejercer el control interno, es un medio que apoya la generación de información necesaria para evaluar la rentabilidad en términos de margen de utilidad bruta, margen de utilidad operativa, margen de utilidad neta, o bien la rentabilidad sobre el patrimonio (Caiza & Valeriano, 2020).

2.3.Marco Conceptual

2.3.1. Control interno

El control interno es el proceso diseñado, implementado y mantenido para el control de recursos y activos de una empresa que sirve para dejar registro sobre su actividad y trazabilidad.

Un control interno ordenado y encadenado entrega un valioso apoyo a la gestión operativa de la organización, asegurando procesos de trazabilidad transparentes y seguros.

Orellana P. (2021)

2.3.2. Ambiente de Control

El ambiente de control son las acciones, políticas y procedimientos que reflejan las actitudes generales de los niveles superiores de la administración, directores y propietarios de la entidad sobre el control interno y su importancia para la entidad. (Auditoria un enfoque integral. XI ed.)

2.3.3. Evaluación de Riesgo

La evaluación de riesgo es la identificación por la administración y análisis de riesgo, relevantes para la preparación de estados financieros de conformidad con los principios de contabilidad generalmente aceptados. (Auditoria un enfoque integral. XI ed.)

2.3.4. Actividades de Control

Las actividades de control son aquellas medidas y procedimientos que ayudan a asegurar que se toman las acciones necesarias para localizar los riesgos en el cumplimiento de los objetivos de la entidad.

2.3.5. Información y Comunicación

La información y comunicación es el conjunto de procedimientos manuales y/o computarizados que da inicio, registra, procesa e informa acerca de las operaciones de la entidad y mantiene la rendición de cuentas para los activos relacionados.

2.3.6. Actividades de Supervisión

Evaluación constante y periódica por parte de la administración de la calidad del desempeño del control para determinar que los controles están operando como se tenía previsto y que se modifican cuando es necesario.

2.3.7. Rentabilidad

La rentabilidad hace referencia a los beneficios que se obtienen o se pueden obtener dentro de una inversión. Dentro de una empresa, la rentabilidad demuestra el desempeño que se obtiene de las operaciones, así como de la función administrativa, también se refiere a la capacidad que tiene un activo para generar utilidad luego de su inversión. Sevilla A. (2015)

2.3.8. Rentabilidad Económica

La rentabilidad económica se ocupa de comparar el desarrollo de la actividad empresarial con las inversiones hechas, es decir, el uso de todos los activos. Ese resultado aún será menor al tener que restarle impuestos, gastos e intereses. Sevilla A. (2015)

2.3.9. Rentabilidad Financiera

La rentabilidad financiera se ocupa de medir la capacidad de generar ingresos a partir del capital propio de una empresa. Hace referencia a la relación entre el beneficio neto y el patrimonio neto de la compañía. Sevilla A. (2015)

Capítulo III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. Tipo de investigación

La investigación es de enfoque cuantitativo, alcance correlacional, cuantitativo porque se probaron las hipótesis con base a valores numéricos y el análisis estadístico, correlacional porque se midió la relación estadística entre las variables planteadas. (Sampieri, 2015).

3.2. Diseño de investigación

Este trabajo está desarrollado bajo un enfoque no experimental de corte transversal, se estudiaron las variables existentes sin ser manipuladas durante la investigación y los datos tomados corresponden a un solo año.

Al respecto Sampieri (2015) sostiene que la investigación de enfoque no experimental se trata de estudios realizados sin manipulación premeditada de variables donde sólo se observan los fenómenos en su ambiente natural, y por su parte, en el diseño de investigación transversal se recolectan datos en un tiempo único.

3.3. Identificación de variable

Se consideraron dos variables de investigación

3.3.1. Variable predictora: control interno basado en el modelo COSO.

3.3.1.1. Dimensiones de variable predictora.

- Entorno de control
- Evaluación del riesgo
- Actividades de control

- Información y comunicación
- Actividades de supervisión

3.3.2. Variable Criterio: Rentabilidad.

3.3.2.1. Dimensiones de variable criterio.

- Rentabilidad Económica
- Rentabilidad Financiera

3.4. Descripción del lugar de ejecución

La Asociación Educativa Adventista de Puno es una red de instituciones educativas dentro de la región, con sede principal en la ciudad de Puno el cual está conformada por trece colegios.

3.5. Población y muestra

La investigación se realizó con un muestreo no probabilístico a juicio del investigador. Para (Hernández, Fernández, & Baptista , 2014) son muestras no probabilísticas cuando el muestreo es orientado según las características de la investigación. Se utilizan en investigaciones cuantitativas y cualitativas. Por otra parte (Questionpro, 2019) señala que el muestreo no probabilístico, es una técnica donde el investigador selecciona la muestra subjetivamente y no al azar, asimismo indica que en este tipo de muestreo no todos los elementos de la población tienen la oportunidad de participar del estudio.

Para esta investigación se consideró como muestra a 6 instituciones educativas que pertenecen a la Asociación Educativa Adventista de Puno. La razón por la que se excluyó y no se consideró en esta investigación a 7 instituciones educativas debido a que en el análisis

de los 13 estados financieros, 7 de ellos tenían el activo en negativo y/o patrimonio negativo, lo cual impedía tener una situación real de la investigación, por lo tanto, en la muestra se usó los datos de 6 instituciones educativas.

Se consideró al personal que guarda relación directa con la administración y maneja los márgenes de rentabilidad en las instituciones de la AEAP.

3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

El instrumento empleado fue el cuestionario, elaborado en base al modelo de control interno COSO. El cuestionario estuvo compuesto por 61 ítems distribuidos en 5 dimensiones: ambiente del control (22 ítems), evaluación de riesgos (13 ítems), información y comunicación (13 ítems), actividades de control (11 ítems) y actividades de supervisión (2 ítems).

3.7 . Técnicas de procesamiento y análisis de datos

En el análisis estadístico se consideró el objeto de estudio, diseño de investigación, la naturaleza y escala de medición de las variables; por ello se realizó un análisis correlacional a través de tablas de frecuencia y porcentajes.

3.8 . Hipótesis

3.8.1. Hipótesis general.

Existe relación alta entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista Peruana de Puno, periodo 2019.

3.8.2. Hipótesis específicas.

- Existe relación alta entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad financiera de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.
- Existe relación alta entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad económica de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.

Capítulo IV

RESULTADO Y DISCUSIÓN

4.1. Resultados Descriptivos.

En la tabla 1 se muestra los resultados descriptivos de la dimensión Entorno de Control.

Tabla 1
Resultados de la dimensión Entorno de control de la variable Control Interno

	Nunca		A veces		Casi siempre		Siempre	
1. Existe, se entrega y se da a conocer un código de conducta de la institución, al momento de la contratación de personal.	0	0%	2	17%	2	17%	8	67%
2. De no existir un código escrito de comportamiento, la cultura de la dirección enfatiza la importancia de la integridad y comportamiento ético en forma verbal, ya sea, en reuniones grupales, individuales o a diario.	0	0%	0	0%	8	67%	4	33%
3. La dirección responde ante las violaciones de normas de comportamiento o comportamientos que atentan contra la ética.	0	0%	1	8%	6	50%	5	42%
4. Hay preocupación de la Gerencia por hacer y tener documentadas descripciones formales o informales de puestos de trabajo u otras formas de describir las funciones que comprenden trabajos específicos.	0	0%	2	17%	4	33%	6	50%
5. Para contratar personal, ¿se evalúa el perfil requerido para cada cargo?	0	0%	2	17%	3	25%	7	58%
6. Los empleados demuestran, a través de su trabajo, poseer los conocimientos y habilidades requeridos para el puesto.	0	0%	2	17%	7	58%	3	25%
7. El consejo de administración, comité de auditoría u otro da indicios de que hay un elemento de control en la institución.	0	0%	2	17%	5	42%	5	42%
8. Se formula, comunica y aplica algún mecanismo de control interno en la institución.	0	0%	1	8%	8	67%	3	25%
9. Se fomenta la creación de un consejo que esté formado por empleados de la institución, para cuestionar y examinar detalladamente las actividades, presentar opiniones y alternativas y tomar las medidas que sean necesarias, como mecanismo de control interno.	2	17%	4	33%	4	33%	2	17%

10. Se protegen los activos (incluyendo los bienes intelectuales y la información) del acceso o uso no autorizado.	0	0%	2	17%	1	8%	9	75%
11. Se reducen al mínimo las influencias que puedan afectar estimaciones contables significativas y minimizar otros juicios.	0	0%	1	8%	6	50%	5	42%
12. La gerencia conoce y emplea procesos para monitorear los riesgos de negocios que afectan a la organización.	0	0%	1	8%	5	42%	6	50%
13. La estructura organizacional resulta adecuada para el tamaño, actividades operacionales y ubicación de la compañía.	1	8%	1	8%	6	50%	4	33%
14. Se preocupa la gerencia por establecer, revisar y modificar la estructura organizacional de la institución de acuerdo a los cambios de condiciones.	0	0%	1	8%	5	42%	6	50%
15. Los directores de departamento y supervisores tienen tiempo suficiente para cumplir con sus responsabilidades de manera eficiente.	0	0%	3	25%	5	42%	4	33%
16. Se realiza la asignación de autoridad y responsabilidad a los empleados de una forma sistemática en toda la organización de la institución.	0	0%	1	8%	7	58%	4	33%
17. Se da una clara segregación de actividades incompatibles, es decir, la separación entre la contabilización y el acceso a los activos.	0	0%	3	25%	7	58%	2	17%
18. Existe información apropiada y documentada para determinar el nivel de autoridad y el alcance de la responsabilidad asignada a cada persona.	0	0%	1	8%	4	33%	7	58%
19. La institución tiene el personal técnico adecuado y suficiente para el proceso de datos y contabilidad.	0	0%	2	17%	2	17%	8	67%
20. Se adoptan políticas apropiadas y reconocidas para aquellos asuntos como la autorización y aprobación de transacciones, la aceptación de nuevos negocios, los conflictos de interés, y las prácticas de seguridad.	1	8%	1	8%	7	58%	3	25%
21. Se formulan, aplican y comunican normas y procedimientos para la selección, la contratación, adiestramiento, motivación, evaluación, promoción, remuneración, traslados y terminación de personal que sean aplicables a todas las áreas funcionales.	0	0%	2	17%	6	50%	4	33%
22. El desempeño del trabajo es evaluado y revisado periódicamente con cada empleado.	0	0%	1	8%	7	58%	4	33%

En la tabla 1 se observa los resultados de la dimensión Entorno de Control, de la variable Control Interno. Esta dimensión tiene que ver con la base para el control, entre los resultados más representativos de cumplimiento se tiene la pregunta 1 donde el 67% de los

encuestados afirma que, se entrega y se da a conocer un código de conducta de la institución, al momento de la contratación de personal. Con igual proporción se observó en la pregunta 19 que, la institución tiene el personal técnico adecuado y suficiente para el proceso de datos y contabilidad. Además, en la pregunta 10 con un 75% indicó que, se protegen los activos (incluyendo los bienes intelectuales y la información) del acceso o uso no autorizado.

Por otro lado, entre los resultados que demuestran el no cumplimiento de control interno con un 33% se observa en la pregunta 9 que no se fomenta la creación de un consejo que este formado por empleados de la institución, para cuestionar y examinar detalladamente las actividades, presentar opiniones y alternativas y tomar las medidas que sean necesarias, como mecanismo de control interno.

En la tabla 2 se muestra los resultados descriptivos de la dimensión Evaluación de Riesgos

Tabla 2
Resultados de la dimensión Evaluación de Riesgos de la variable Control Interno

	Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1. La institución establece, comunica y monitorea los objetivos de negocios, como crecimiento en ventas, rentabilidad, participación, etc.	0 0%	0 0%	6 50%	6 50%
2. Se diseñan, comunican e implementan planes estratégicos para el cumplimiento de los objetivos.	0 0%	2 17%	6 50%	4 33%
3. El plan estratégico de la institución y los objetivos de negocio se complementan entre sí.	0 0%	1 8%	6 50%	5 42%
4. Se revisan y actualizan periódicamente los planes estratégicos de toda la institución.	0 0%	1 8%	4 33%	7 58%
5. Se establecen y revisan periódicamente los objetivos específicos para comprobar que continúen siendo relevantes.	0 0%	1 8%	7 58%	4 33%
6. Los objetivos incluyen criterios de cuantificación e incluye los recursos necesarios para alcanzarlos.	0 0%	2 17%	7 58%	3 25%
7. Los directivos o supervisores de actividades o departamentos participan en la determinación de los objetivos de las actividades de las que son responsables.	0 0%	2 17%	6 50%	4 33%

8. Son bien controladas las adquisiciones, ventas, y disposiciones de negocios significativas para la institución y los activos.	0	0%	0	0%	3	25%	9	75%
9. Se establece un proceso de evaluación de riesgo, incluyendo la estimación de la importancia de los riesgos, la evaluación periódica de la probabilidad de su ocurrencia, y la determinación de las acciones necesarias a seguir.	0	0%	2	17%	9	75%	1	8%
10. Se establece y emplea un mecanismo adecuado que identifique riesgos de proyectos, incluyendo aquellos que resulten de entrada a nuevos proyectos	0	0%	2	17%	8	67%	2	17%
11. Se establecen mecanismos para anticipar, identificar y reaccionar a los cambios que pudieran tener un efecto dramático y dominante en la institución.	0	0%	2	17%	7	58%	3	25%
12. Se establecen procesos para asegurar que el departamento de contabilidad conozca los cambios en el entorno operativo, para que luego pueda revisar tales cambios y determinar los efectos, si es que existe alguno, que los cambios puedan tener sobre las prácticas contables de la institución.	0	0%	2	17%	6	50%	4	33%
13. Se cuenta con procesos para asegurar que el departamento de contabilidad (y los socios y/o el comité de auditoría) conozcan las transacciones significativas con partes relacionadas, para que luego puedan determinar si tales transacciones son apropiadamente contabilizadas y reveladas.	0	0%	1	8%	7	58%	4	33%

En la tabla 2, se tienen los resultados de la dimensión de evaluación de riesgos, donde se presentan los indicadores significativos: la pregunta 1 “La institución establece, comunica y monitorea los objetivos de negocios, como crecimiento en ventas, rentabilidad, participación, etc”., con un resultado del 50%, los encuestados afirman el cumplimiento de monitoreo de objetivos en las instituciones educativas, asimismo la pregunta 4 con un 58%, donde menciona “Se revisan y actualizan periódicamente los planes estratégicos de toda la institución” así pues se da a conocer el cumplimiento de análisis de los planes estratégicos de las instituciones educativas, también uno de los indicadores más relevantes es la pregunta 8 donde menciona: “Son bien controladas las adquisiciones, ventas, y disposiciones de

negocios significativas para la institución y los activos”, donde el 75% de los encuestados manifiestan el control de adquisiciones significativas de activos.

En la tabla 3 se muestra los resultados descriptivos de la dimensión Información y Comunicación.

Tabla 3
Resultados de la dimensión Información y Comunicación de la variable Control Interno

	Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1. Reciben los socios y la gerencia a satisfacción suficiente información oportuna y confiable que les permita cumplir con sus responsabilidades (la institución prepara informes financieros, exactos y oportunos, incluyendo informes de utilización interna).	0 0%	1 8%	2 17%	9 75%
2. Son definidos y medibles los objetivos y resultados de la gerencia en términos de presupuestos, ganancias, y otros objetivos financieros y operativos.	0 0%	0 0%	7 58%	5 42%
3. Los sistemas de información son desarrollados, modificados o revisados con base al plan estratégico de la institución, y responden al logro de sus objetivos y procesos/aplicaciones.	0 0%	1 8%	8 67%	3 25%
4. Hay un nivel suficiente de coordinación y flujo de información entre las funciones/departamentos de contabilidad y procesamiento de sistemas de información.	0 0%	0 0%	6 50%	6 50%
5. Se establecen aplicaciones o transacciones importantes que sean ejecutadas/ procesadas por organizaciones externas que prestan estos servicios.	0 0%	1 8%	8 67%	3 25%
6. La gerencia destina los recursos humanos y financieros apropiados para desarrollar los sistemas de información necesarios, y asegura y supervisa a los usuarios que participan en el desarrollo (incluyendo revisiones) y prueba de los programas.	0 0%	1 8%	7 58%	4 33%
7. Son replicados (backed up) los programas de aplicación y los archivos.	0 0%	3 25%	5 42%	4 33%
8. Existe un plan actual de recuperación oportunamente de desastres para componentes importantes de la infraestructura de tecnología de Información y para las funciones críticas, los sistemas, procesos e información del negocio.	0 0%	2 17%	5 42%	5 42%
9. Son claramente definidas y comunicadas las líneas de autoridad y responsabilidad (incluyendo líneas de reportes) dentro de la institución. ¿Dicho adiestramiento/orientación incluye una discusión de	0 0%	3 25%	2 17%	7 58%

controles internos específicos de los cuales son responsables?

10. Se sucede un proceso adecuado y confidencial para que los empleados comuniquen situaciones impropias.	0	0%	4	33%	6	50%	2	17%
11. Son revisadas, investigadas y resueltas oportunamente todas las posibles situaciones impropias reportadas.	0	0%	3	25%	5	42%	4	33%
12. Tienen los empleados la información adecuada y oportuna para cumplir con las responsabilidades de su trabajo.	0	0%	1	8%	4	33%	7	58%
13. Se cuenta con un proceso para recopilar la información de los clientes, proveedores, reguladores y otras partes externas, y responde apropiada, oportuna y correctamente a sus comunicaciones.	0	0%	2	17%	6	50%	4	33%

En la tabla 3, los resultados de la dimensión Información y Comunicación, de la variable Control Interno, entre los resultados más representativos de cumplimiento se tiene: la pregunta 1 con el 75% “Reciben los socios y la gerencia a satisfacción suficiente información oportuna y confiable que les permita cumplir con sus responsabilidades (la institución prepara informes financieros, exactos y oportunos, incluyendo informes de utilización interna)”. La pregunta 3 y 5, con un 67% de cumplimiento demuestran que “Los sistemas de información son desarrollados, modificados o revisados con base al plan estratégico de la institución, asimismo responden al logro de sus objetivos y procesos/aplicaciones”. “Se establecen aplicaciones o transacciones importantes que sean ejecutadas/ procesadas por organizaciones externas que prestan estos servicios respectivamente”.

Por otra parte, entre los resultados que demuestran el no cumplimiento de control interno con un 33% la pregunta 10 “Se sucede un proceso adecuado y confidencial para que los empleados comuniquen situaciones impropias”.

En la tabla 4 se muestra los resultados descriptivos de la dimensión Actividades de Control.

Tabla 4

Resultados de la dimensión Actividades de Control de la variable Control Interno

	Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1. Se siguen las prácticas contables y de cierre consistentemente en fechas interinas (p. ej., trimestral, mensualmente) durante el año.	0 0%	0 0%	3 25%	9 75%
2. Se involucra la gerencia en la revisión de las estimaciones contables significativas y apoyo para las transacciones no usuales significativas y asientos de diario no estándar.	0 0%	1 8%	5 42%	6 50%
3. El plan estratégico de la institución y los objetivos de negocio se complementan entre sí.	0 0%	0 0%	7 58%	5 42%
4. La gerencia plantea objetivos claros en términos de presupuesto, utilidades y otras metas financieras y de operación, son comunicados y monitoreados.	0 0%	1 8%	3 25%	8 67%
5. Son implantados sistemas de planificación y de reporte para identificar variaciones en el rendimiento planificado y comunicar las variaciones al nivel apropiado de la gerencia.	0 0%	0 0%	9 75%	3 25%
6. De ser así, ¿la gerencia investiga estas variaciones y toma acciones correctivas apropiadas y oportunas?	0 0%	2 17%	4 33%	6 50%
7. Se plantea un sistema de presupuesto.	0 0%	0 0%	4 33%	8 67%
8. La gerencia cuenta con indicadores clave de rendimiento (p. ej., presupuestos, utilidades, metas financieras, metas operativas) regularmente (p. ej., mensual, trimestralmente) e identifica variaciones significativas.	0 0%	0 0%	7 58%	5 42%
9. Establece la gerencia procedimientos para conciliar periódicamente activos físicos (p. ej., efectivo, cuentas por cobrar, inventarios, activo fijo) con los registros contables relacionados.	0 0%	1 8%	6 50%	5 42%
10. Establece la gerencia procedimientos para prevenir acceso no autorizado a, o la destrucción de documentos, registros (incluyendo programas de computación y archivos de datos) y activos.	0 0%	0 0%	8 67%	4 33%
11. La información electrónica crítica es respaldada diariamente y guardada fuera de las instalaciones.	0 0%	2 17%	5 42%	5 42%

Tabla 4, demuestra los resultados obtenidos de la dimensión de actividades de control, en la pregunta número 1: 75% siempre, “Se siguen las prácticas contables y de cierre consistentemente en fechas interinas (p. ej., trimestral, mensualmente) durante el año”, por lo tanto, se mantiene la constancia del proceso de cierre en las instituciones educativas.

Asimismo, la pregunta 4: “La gerencia plantea objetivos claros en términos de presupuesto, utilidades y otras metas financieras y de operación, son comunicados y monitoreados”, 67% de los encuestados afirma que la administración de la AEAP, vincula de manera directa los objetivos en base del presupuesto de cada institución educativa por tanto se da un seguimiento a dichas metas financieras. Atendiendo a estas consideraciones, del mismo modo ocurre en un 67% de los encuestados con la pregunta 7: donde, “Se plantea un sistema de presupuesto”.

En la tabla 5 se muestran los resultados descriptivos de la dimensión Actividades de Supervisión.

Tabla 5
Resultados de la dimensión Actividades de Supervisión de la variable Control Interno

	Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1. La gerencia revisa periódicamente los procesos de control para asegurarse que los controles están siendo aplicados, omitidos y si la omisión fue apropiada.	0 0%	0 0%	5 42%	7 58%
2. Existe auditoría interna que la gerencia utiliza para asistir sus actividades de monitoreo.	0 0%	1 8%	6 50%	5 42%

En la tabla 5, los resultados de la dimensión Actividades de Supervisión, de la variable Control Interno, entre los resultados más representativos de cumplimiento se tiene: la pregunta 1 con el 58% “La gerencia revisa periódicamente los procesos de control para asegurarse que los controles están siendo aplicados, omitidos y si la omisión fue apropiada”. La pregunta 2 con el 42% donde se observa que, “Existe auditoría interna que la gerencia utilice para asistir sus actividades de monitoreo”.

En la tabla 6 se presenta los resultados de los indicadores de Rentabilidad

Tabla 6
Resultados de los indicadores de Rentabilidad

Rentabilidad	Media	Desviación estándar
ROE 2019	-0.72	1.87
ROA 2019	0.03	0.17

En la Tabla 6, se presenta los resultados de los indicadores de rentabilidad en el año 2019 de las seis instituciones educativas de la AEAP, donde se observa que la ROE, da un resultado negativo, de -0.72, [que significa], con una desviación estándar de 1.87 mientras la ROA tiene un resultado promedio de 0.03, que es un resultado positivo.

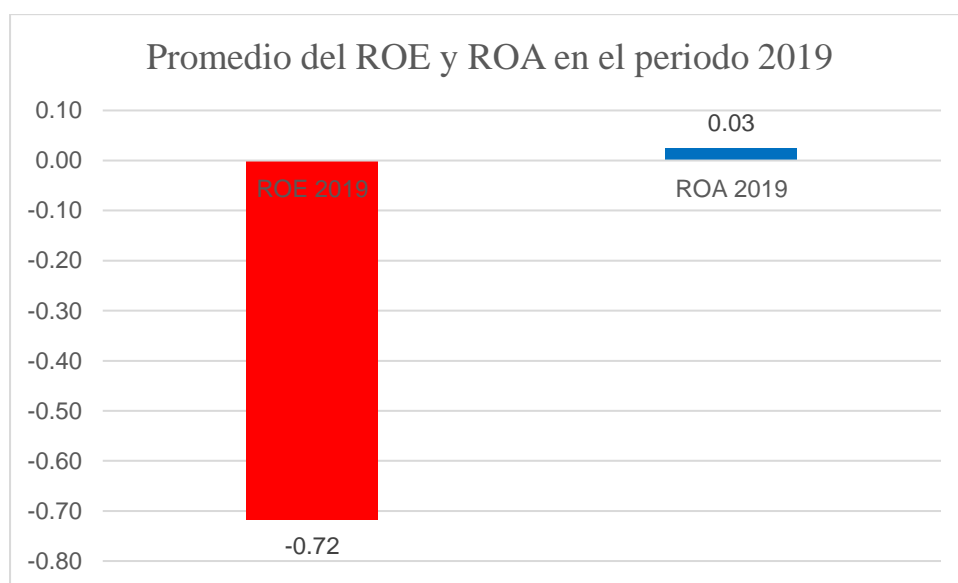


Figura 1. Resultado de la rentabilidad en el periodo 2019

4.2. Resultados correlacionales

Tabla 7
Prueba de normalidad

	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	Gl	p valor
Control interno	0.862	6	0.051
ROE	0.509	6	0.000
ROA	0.808	6	0.012

En la Tabla 7, se presenta la prueba de normalidad de Shapiro Wilk, donde el resultado de p valor de la variable Control Interno es igual a 0.051 ($p > 0.05$) lo que demuestra que la distribución de los datos es normal, mientras que, para los indicadores de rentabilidad, ROE se obtuvo un p valor de 0.000 y para ROA un p valor de 0.012, ambos menores a 0.05 ($p < 0.05$), lo que demuestra que la distribución de los datos no es normal. Por lo tanto, para realizar las relaciones de las variables lo indicado es usar el coeficiente de correlación Rho de Spearman, por tener indicadores normales y no normales.

4.2.1. Resultado específico 1.

En la tabla 8 se muestra los resultados de la relación entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad financiera de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.

Prueba de hipótesis

Planteamiento de hipótesis

Hipótesis específica 1

Ho: No existe relación alta entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad financiera de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.

Ha: Existe una relación alta entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad financiera de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.

Regla de decisión

Si el p valor es mayor a 0.05 ($p > 0.05$), se acepta la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis alterna.

Si el p valor es menor a 0.05 ($p < 0.05$), se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna.

Tabla 8

Relación entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad financiera de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.

ROE			
Control interno	Rho de Spearman	p valor	N
	0.219	0.493	6

En la Tabla 8, se presenta la relación entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad financiera de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019. El resultado según el estadístico Rho de Spearman es de 0.219, lo que indica una relación positiva, directa y baja, el p valor es de 0.493 ($p > 0.05$), que demuestra que la relación no es significativa. Al ser una relación positiva y directa, se demuestra que cuando mejore el control interno, la rentabilidad financiera también ha de mejorar, en una linealidad muy pequeña, y de manera inversa, si el control interno no mejorase, la rentabilidad financiera también decaerá. El resultado por no ser significativo, se estima que solo ocurra en las instituciones donde se obtuvo la muestra, y no podrá generalizarse en poblaciones similares.

4.2.2. Resultado específico 2.

En la tabla 9 se muestra los resultados de la relación entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad económica de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.

Hipótesis específica 2

Ho: No existe relación alta entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad económica de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.

Ha: Existe una relación alta entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad económica de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.

Tabla 9

Relación entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad económica de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.

ROA			
Control interno	Rho de Spearman	p valor	N
	0.219	0.493	6

En la Tabla 9, se presenta la relación entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad económica de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019. El resultado según el estadístico Rho de Spearman es de 0.219, lo que indica una relación positiva, directa y baja, el p valor es de 0.493 ($p > 0.05$), que demuestra que la relación no es significativa. Al ser una relación positiva y directa, se demuestra que cuando mejore el control interno, la rentabilidad económica también ha de mejorar, en una linealidad muy pequeña, y de manera inversa, si el control interno no mejorase, la rentabilidad económica también decaerá. El resultado por no ser significativo, se estima que solo ocurra en las instituciones donde se obtuvo la muestra, y no podrá generalizarse en poblaciones similares.

4.2.3. Resultado general.

De acuerdo a los resultados obtenidos sobre la relación entre control interno y rentabilidad financiera en el cual se determinó que no existe relación entre ambas variables de estudio $Rho=0.219$ (sig. 0.493), por otra parte, respecto a la relación entre el control interno y la rentabilidad económica se encontró que no guarda relación entre ambas variables de estudio $Rho=0.219$ (sig. 0.493), donde ambos resultados obtenidos son similares debido a que el patrimonio que presentan los estados financieros de las instituciones educativas son casi igual al activo total de dichas instituciones. Por lo tanto, se concluye sobre el resultado general que no existe relación entre el control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.

4.3. Discusión

El objetivo de la presente investigación es determinar la relación entre control interno basado en el modelo COSO y rentabilidad en las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019. Según los resultados obtenidos no se encontró relación entre las variables, variable predictora (Control interno basado en el modelo COSO) y variable criterio (Rentabilidad) a consecuencia del valor $Rho = 0.219$ (sig 0.493), que demuestra que la relación no es significativa. No obstante, De la Cruz & Ccapa (2018) en su investigación “La evaluación del control interno del inventario y su relación con la rentabilidad en el Centro de Aplicación Productos Unión de la Universidad Peruana Unión – Ñaña 2014-2017” denota que existe relación entre el control interno del inventario y la rentabilidad económica, debido al rho de Spearman 0.421 y el valor de $p = .021 > 0.05$. Eso significa que el control interno del inventario tiene una relación directa y moderada con la rentabilidad económica. Por su parte, en la rentabilidad financiera se denota que, existe relación entre el control del inventario y la rentabilidad financiera, así como se aprecia en la prueba de correlación realizada rho de Spearman es 0.399 y el valor de Sig. (bilateral) $p = 0.029 > .05$. Lo cual significa que el control interno del inventario tiene una relación directa con la rentabilidad financiera. Por ello, concluyen que un buen control interno del inventario si tiene relación con la rentabilidad financiera del centro de Aplicación Productos Unión de la Universidad Peruana Unión. En la presente investigación, donde se encontró que no existe relación entre las variables de estudio lo cual se debe a las pequeñas instituciones que se encuentran alejadas de las ciudades y son subvencionadas por las instituciones grandes, lo cual alteran los resultados de rentabilidad.

Además, en la investigación de Quilca V. (2019) “El control interno y su relación con la rentabilidad en las empresas jurídicas dedicadas a la fabricación de prendas de vestir de la ciudad de Juliaca año 2017” el valor correlacional de Pearson es 0.635 y el valor de Sig.

(bilateral) 0.01 el cual manifiesta que ha una relación positiva directa alta entre las variables de estudio control interno y rentabilidad en las empresas jurídicas dedicadas a la fabricación de prendas de vestir de la ciudad de Juliaca año 2017.

Asimismo, en investigación Ayala & Sánchez (2018), “Evaluación del Control interno basado en el modelo COSO y su relación en la rentabilidad de las instituciones educativas de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, en el periodo 2016” sostiene que la relación es positiva dado que el resultado del r de Pearson es de 0.750, lo que indica que a mayor control interno mejor será la rentabilidad económica o viceversa, y el p valor es igual a 0.000 ($p < 0.05$), indicando que este resultado es altamente significativo en conclusión, el control interno se relaciona de manera positiva, directa y significativa con la rentabilidad económica de las instituciones educativas de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, en el periodo 2016.

Capítulo V

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1. Conclusiones

Según los resultados mostrados en el objetivo general de la presente investigación no se encontró relación entre control interno basado en el modelo COSO y rentabilidad en las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.

Relacionado al objetivo específico 1 acerca de determinar la relación entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad financiera de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019 se encontró como resultado $Rho = 0.219$ (sig. 0.493), que demuestra que la relación no es significativa. De los resultados encontrados se ha visto que algunas instituciones educativas pequeñas son subvencionadas económicamente por tres instituciones educativas más grandes, lo cual afecta en los resultados de rentabilidad y el crecimiento de la misma.

Relacionado al objetivo específico 2 determinar la relación entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad económica de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019, se encontró como resultado el coeficiente Rho de Spearman es de 0.219, lo que indica una relación positiva, directa y baja, el p valor es de 0.493 ($p > 0.05$), que demuestra que la relación no es significativa.

5.2. Recomendaciones

Tras haber analizado los resultados y las conclusiones se realizan las siguientes recomendaciones:

A la AEAP se recomienda, fomentar la creación de un consejo que esté formado por empleados de las instituciones, para cuestionar y examinar detalladamente las actividades, presentar opiniones y alternativas de solución para tomar las medidas que sean necesarias, como mecanismo de control interno.

A la administración en base a los resultados, se recomienda que la gerencia pueda establecer y destacar la necesidad de emplear otras metodologías y diseños de investigación que permitan salvaguardar el activo y patrimonio de las instituciones con el objeto de alentar la eficiencia y eficacia en el control interno para mejorar el desarrollo institucional en consecuencia su efecto será positivo para la rentabilidad de las AEAP.

Asimismo, dado que no hay una correlación significativa entre control interno basado en el modelo COSO y su rentabilidad económica en la AEAP, periodo 2019. Se recomienda revisar factores y buscar otras estrategias para incrementar los ingresos, tales como: la fidelización de los padres de familia, la captación de nuevos alumnos y por consecuente el crecimiento institucional. Por otro lado, incrementar las pensiones de enseñanza para mejorar la rentabilidad de las instituciones de manera que puedan ser cubiertos los gastos corrientes.

Referencias

- Acuña, F. J. P. (2013). Control interno y su incidencia en la rentabilidad de la empresa cobros del norte S. *Revista Científica de FAREM*, 2(7), 34–42.
- Adepeju, S., & Isa, K. (2014). Internal control system deficiency and capital project mismanagement in the Nigerian public sector. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 164(August), 208–221. <http://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.11.069>
- Alberca, J., & Rodriguez, G. (2012). Incremento de Rentabilidad en la Empresa “EL CARRETE.”
- Amado, E. S. (2014). *Evaluación crítica del sistema de control interno del ministerio de transporte, específicamente en el grupo.*
- Amat, O. (2005). *Análisis de Estados Financieros: Fundamentos y Aplicaciones con casos y ejercicios resueltos y cuestionarios de autoevaluación.* (Ediciones Gestión 2000, Ed.) (Séptima Ed).
- Andrés Sevilla Arias(04 de noviembre, 2015).*Rentabilidad.* Economipedia.com
- Alslihat, N., Matarneh, A., Moneim, U., Alali, H., & Al-Rawashdeh, N. (2018). The Impact of Internal Control System Components of the COSO Model in Reducing the Risk of Cloud Computing: The Case of Public Shareholding Companies. *Ciencia y Técnica*, 33(4), 188–202. Recuperado de https://www.researchgate.net/publication/328305885_The_Impact_of_Internal_Control_System_Components_of_the_COSO_Model_in_Reducing_the_Risk_of_Cloud_Computing_The_Case_of_Public_Shareholding_Companies
- Álvarez Carmen y Quizhpi Mariana (2010). *Control interno basado en el informe COSO aplicado al Instituto Tecnológico Superior Juan Bautista Vazquez de la Ciudad de Azogue.* Ecuador- Cuenca: Universidad de Cuenca
- Apaza Meza, M. (2011). *Estados Financieros: Formulación, Análisis e interpretación conforme a las NIIFS y al PCGE* (Primera).
- Ávila, Y., & López, F. (2020). *Control Interno de Inventarios basado en el modelo COSO ERM y su impacto en la Rentabilidad de las Empresas MYPES de Fabricación de Telas de Tejido Punto en el Emporio Comercial de Gamarra, año 2018* (Tesis de pregrado). Retrieved from Repositorio UPC: https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/651640/Avila_HY.pdf?sequence=3&isAllowed=y
- Aznar, J. P., Bagur, L., & Rocafort, A. (2016). Impact of service quality on competitiveness and profitability: The hotel industry in the Catalan coast. *Intangible Capital*, 12(1). <https://doi.org/10.3926/ic.693>
- Bosque y Ruiz. (2016). *El control interno y su incidencia en la rentabilidad de la empresa Centro Motor S.A.* . Argentina: Instituto Universitario Aeronáutico.
- Caicedo Mayra . (2017). *Control interno y su incidencia en la rentabilidad de la empresa "Mil y una llantas" de la ciudad de Ibarra, provincia de Imbabura.* Ecuador: Universidad Regional Autónoma de los Andes .

- Caiza, L., & Valeriano, E. (2020). *El control interno como herramienta para mejorar la rentabilidad en el comercial Moreira, Provincia Los Ríos, Cantón Vantanás año 2019* (Tesis de pregrado). Retrieved from <http://dspace.ueb.edu.ec/bitstream/123456789/3458/1/TESIS%202019%20cda.pdf>
- Calderón, J., & Marcelo, D. (2017). Enfoques contemporáneos en el Control Interno Empresarial. *Revista Publicando*, 4(11), 49–57. Recuperado de <https://core.ac.uk/download/pdf/236644495.pdf>
- Cantero, H., & Leyva, E. (2016). La rentabilidad económica, un factor para alcanzar la eficiencia empresarial. *Ciencias Holguín*, 22(4), 1–17. Recuperado de <https://www.redalyc.org/pdf/1815/181548029004.pdf>
- Casielles, J. (2019, February 12). Análisis de rentabilidad económica y financiera: ROE y ROCE o ROI. Retrieved 2020, from SSRN website: https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3332897
- Ccaccya D. (2015). Análisis de rentabilidad de una empresa. *Actualidad Empresarial*, VII-1.
- Chamba Diana y Molina Marcia (2017). *Comparación de los sistemas COSO I Y COSO II de control interno en el área administrativa de la cooperativa de ahorro y crédito unión mercedaria cantón Latacunga, Provincia de Cotopaxi*. Ecuador: Universidad Técnica de Cotopaxi.
- Cherres, C. Saá, M. & Chaluisa, S. (2020). Pedidos y transporte: Una unidad estratégica de estudio en indicadores logísticos de la nueva era. *Revista Arbitrada Interdisciplinaria Koinonía*, 5(9), 468-488. Recuperado de: https://www.researchgate.net/publication/340472805_Pedidos_y_transporte_Una_unidad_estrategica_de_estudio_en_indicadores_logisticos_de_la_nueva_era
- Chilón, W. (2020). Factores de riesgo y su incidencia en la rentabilidad de micro y pequeñas empresas de Chota, Perú. *Revista Ciencia y Tecnología*, 16(2), 183–192. Retrieved from <https://revistas.unitru.edu.pe/index.php/PGM/article/view/2900/3064>
- Coloma Marcela y De la Costa Fernando (2015). *Relación y análisis de los cambios al informe COSO y su vínculo con la transparencia empresarial*. Chile – Valdivia: Universidad Austral de Chile.
- Dirección URL: <http://www.capic.cl/wp-content/uploads/2015/12/vol12art10.pdf>
(Consultado el 30 de Mayo de 2019)
- Contraloría General de la República. (n.d.). *Marco conceptual del control interno*. Recuperado de Contraloría General de la República website: https://apps.contraloria.gob.pe/wcm/control_interno/documentos/Publicaciones/Marco_Conceptual_Control_Interno_CGR.pdf
- Cruz, S. (2015). El control interno basado en el modelo COSO. *Revista de Investigación Valor Contable*, 1(1), 36–43. Recuperado de https://revistas.upeu.edu.pe/index.php/ri_vc/article/view/832
- Daza, J. (2016). Crecimiento y rentabilidad empresarial en el sector industrial brasileño. *Contaduría y Administración*, 61(2), 266–282. <https://doi.org/10.1016/j.cya.2015.12.001>

- De la Cruz y Ccapa Cabello (2018). *La evaluación del control interno del inventario y su relación con la rentabilidad en el Centro de Aplicación Productos Unión de la Universidad Peruana Unión- Ñaña 2014-2017*. Perú-Lima: Universidad Peruana Unión
- Del Toro, Fonteboa, Armada y Santos. (2005). *Control Interno*. Cuba: CECOFIS.
- Economía Simple (2016) *Definición de Rentabilidad*. Recuperado de <https://www.economiasimple.net/glosario/rentabilidad> (Consultado el 16 de Mayo de 2019)
- Edelsy, V., & Cardeñosa, E. (2020). Análisis de la Rentabilidad Económica. Tecnología propuesta para incrementar la eficiencia empresarial. In *Google Books*. Recuperado de https://books.google.es/books?id=33n1DwAAQBAJ&dq=rentabilidad+financiera+rentabilidad+economica&lr=&source=gbs_navlinks_s
- Elizalde, L. (2018). Control interno desde el enfoque contemporáneo (modelo coso y coco). *Revista Contribuciones a La Economía*. Recuperado de <https://www.eumed.net/rev/ce/2018/4/control-interno-contemporaneo.html>
- Eslava, J. de J. (2016). *La rentabilidad: análisis de costes y resultados*. Recuperado de https://books.google.es/books?id=E0PIDAAAQBAJ&dq=rentabilidad&lr=&source=gbs_navlinks_s
- Gomez Chavéz, Viviana (2018). *Caracterización del financiamiento y la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas del sector servicio – rubro construcción- Huaraz, 2016*. Perú- Huaraz: Universidad Católica los Ángeles Chimbote
- Grimaldi, M., & Sanchez, A. (2017). Evolución en rentabilidad financiera y endeudamiento según el tamaño de organización de gestión de instalaciones deportivas de ocio no competitivo. *PODIUM Sport, Leisure and Tourism Review*, 6(3), 46–57. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6678543>
- IFAC. (2016). Global Survey on Risk Management and Internal Control. IFAC. Recuperado de: <https://www.iaasb.org/system/files/publications/files/Evaluar-y-mejorar-el-control-interno-en-las-organizaciones.pdf>
- Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas (2013) *Identificación y valoración de los riesgos de incorrección material mediante el conocimiento de la entidad y de su entorno (NIA-ES 315)*. Recuperado de <http://www.icac.meh.es/NIAS/NIA%20315%20p%20def.pdf> (Consultado el 16 de Mayo de 2019)
- Hernández, O. (2016). *La auditoría interna y su alcance ético empresarial 33,22*
Dirección URL: <http://repositorio.utc.edu.ec/bitstream/27000/3752/1/T-UTC-0200.pdf>
- Landsittel, Beasley, Chambers, Landes, Hollein y Richtermeyer (2013). *Control Interno- Marco Integrado-Resumen Ejecutivo*. España: Instituto de Auditores Internos de España.

Dirección URL: http://doc.contraloria.gob.pe/Control-Interno/Normativa_Asociada/coso_2013-resumen-ejecutivo.pdf

- Layme Mamani, Egla (2015), *Evaluación de los componentes del sistema de control interno y sus efectos en la gestión de la subgerencia de personal y bienestar social de la municipalidad provincial Mariscal Nieto, 2014*. Perú – Moquegua: Universidad José Carlos Mariátegui
- Mahadeen, B., Al-Dmour, R., Obeidat, B., & Tarhini, A. (2016). Examining the Effect of the Organization's Internal Control System on Organizational Effectiveness: A Jordanian Empirical Study. *International Journal of Business Administration*, 7(6), 22–41. <https://doi.org/10.5430/ijba.v7n6p22>
- Manosalvas, L., Cartagena, M., & Baque, L. (2019). Gestión de control interno para disminuir el riesgo de quiebra en la empresa Capasepri. *Revista Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores.*, (37), 1–17. Recuperado de <http://files.dilemascontemporaneoseducacionpoliticaayvalores.com/200004993-16ccd17ca3/EE%2019.06.37%20Gesti%C3%B3n%20de%20control%20interno%20para%20disminuir%20el...pdf>
- Mariluz Rosales (17 de Abr de 2019 - primera publicación: 2009). "Concepto de Control". [en línea] Dirección URL: <https://www.zonaeconomica.com/concepto-control> (Consultado el 17 de Mayo de 2019)
- Meléndez J. (2016). *Control Interno*. Perú : Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote .
- Montilla, Montes y Mejía (2007). *Análisis de la fundamentación del modelo estándar de control interno*. 23(104), 47-75
- Dirección URL: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=21210403>
- Morocho, K., Narváez, C., & Erazo, J. C. (2019). ISO 9001: 2015 Gestión de riesgos y COSO aplicado a las instituciones financieras del sector popular y solidario. *Cienciamatria*, 5(1), 418–441. <https://doi.org/https://doi.org/10.35381/cm.v5i1.274>
- OLACEFS. (2015). El control interno desde la perspectiva del enfoque COSO - su aplicación y evaluación en el sector público - CTPBG - OLACEFS. In *OLACEFS*. Recuperado de OLACEFS website: <https://www.olacefs.com/el-control-interno-desde-la-perspectiva-del-enfoque-coso-su-aplicacion-y-evaluacion-en-el-sector-publico-ctpbg/>
- Ortiz, E., & Silva, J. (2019). *Evaluación del control interno según Modelo COSO 2013 y su incidencia en la rentabilidad de la empresa maquinaria y construcción Los Andes EIRL en el periodo 2018* (Tesis de pregrado). Retrieved from Reposito UPN: <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/15073/Ortiz%20Lozano%20Emelina%20-%20Silva%20Salda%20c3%b1a%20Jos%20c3%a9%20Alcibiades.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Otero, L., & Durán, P. (2020). ¿influye la rentabilidad de la empresa en el nivel de desarrollo de la RSE? *XXX Jornadas Luso-Espanholas de Gestão Científica: Cooperação Transfronteiriça : Desenvolvimento e Coesão Territorial : Livro de Resumos*, 207. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7405159>

- Pablo Orellana Nirian(03 de abril, 2020).*Control interno*. Economipedia.com
- Pardo, M., Armas, R., & Chamba, L. (2017). Valoración del capital intelectual y su impacto en la rentabilidad financiera en empresas del sector industrial del Ecuador. *Revista Publicando*, 4(13), 193–206. Recuperado de <https://pdfs.semanticscholar.org/d020/b06389a2fe4998748436d4051d12698391d8.pdf>
- Peña D. (2019) Caracterización del control interno de las instituciones educativas públicas de educación educativa “Monte Lima” de Ignacio Escudero- Sullana y propuesta de mejora, 2017. Perú-Sullana. Universidad Católica los Ángeles Chimbote.
- PriceWaterhouseCoopers. (2018). *Encuesta global sobre delitos económicos y fraude 2018*. Perú: PWC.
- Puente, M., & Andrade, F. (2016). Relación entre la diversificación de productos y la rentabilidad empresarial / Relationship between product diversification and corporate profitability. *Revista Ciencia UNEMI*, 9(18), 73–80. <https://doi.org/10.29076/issn.2528-7737vol9iss18.2016pp73-80p>
- Puente, M., & Viña, J. (2017). Estrategias de crecimiento empresarial y su incidencia en la rentabilidad empresarial. *Observatorio de La Economía Latinoamericana*, (233). Recuperado de <https://ideas.repec.org/a/erv/observ/y2017i23338.html>
- Puyana, M. G., & Sánchez-Oliver, A. J. (2017). Evolución en rentabilidad financiera y endeudamiento según tamaño de organizaciones de gestión de instalaciones deportivas de ocio no competitivo. *PODIUM Sport, Leisure and Tourism Review*, 6(3), 46-56. Recuperado de: <https://idus.us.es/handle/11441/85995>
- Quinaluisa, N., Ponce, A., Muñoz, S., Ortega, X., & Pérez, J. (2018). El control interno y sus herramientas de aplicación entre COSO y COCO. *Cofin Habana*, 12(1), 268–283. Recuperado de http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2073-60612018000100018
- Quispe Limachi, Danitza (2017). *Nivel de ventas y su incidencia en la rentabilidad de la empresa agroindustrial del sur S.A. del ejercicio económico 2014-2016*. Perú-Tacna: Universidad Privada de Tacna.
- Quispe Castillo, Melissa. (2019) Propuesta de implementación de control interno basado en el método COSO en el área contable y su incidencia en la rentabilidad de las empresas del sector educación en Lima Metropolitana del 2017 al 2018. Perú-Lima: Universidad Ricardo Palma.
- Quispe Orellano, Abelardo (2017). *El control interno y su efecto en la rentabilidad de las actividades de exportación en las empresas aduaneras del distrito de Ventanilla, 2015*. Perú-Lima: Universidad San Martín de Porres.
- Red Global de Conocimientos en Auditoría y Control Interno (2017). *Beneficios obtenidos al fortalecer el control interno y mejorar los planes de gestión de riesgos*. Recuperado de <https://www.auditool.org/blog/control-interno/5437-beneficios-obtenidos-al-fortalecer-el-control-interno-y-mejorar-los-planes-de-gestion-de-riesgos> (Consultado el 03 de Mayo de 2019)

Rivas Márquez (2011), *Modelos Contemporáneos de control interno. Fundamentos teóricos*. Observatorio Laboral Revista Venezolana 4(8), 115-136

Dirección URL:

https://www.redalyc.org/pdf/2190/219022148007.pdf?fbclid=IwAR35ropGP4tbXZu6n29TO6-zW2CW4Oa_Y_a0hcF3gkb_7QKquAhJCIXy46Q

Rodríguez, S., Cruz, Y., & Puertas, A. (2017). Indicadores para la comercialización de productos derivados de lotes caprinos (*capra hircus*), hacia una estrategia endógena de marketing en Colina – Zamora, Falcón, Venezuela. *Revista Arbitrada Interdisciplinaria Koinonía*, 2(3), 198--212. Recuperado de <http://fundacionkoinonia.com.ve/ojs/index.php/revistakoinonia/article/view/63/50>

Rodríguez, S., Cruz, Y., & Puertas, A. (2017). Indicadores para la comercialización de productos derivados de lotes caprinos (*capra hircus*), hacia una estrategia endógena de marketing en Colina – Zamora, Falcón, Venezuela. *Revista Arbitrada Interdisciplinaria Koinonía*, 2(3), 198--212. Recuperado de <http://fundacionkoinonia.com.ve/ojs/index.php/revistakoinonia/article/view/63/50>

Salas Quiroz, Blanca (2011), *Diseño de un manual de control interno en el área financiera del Instituto de la niñez y la familia infa, Provincia de Imbabura periodo 2011*. Ecuador: Universidad Técnica Particular de Loja

Sánchez, M., & Lazo, V. (2018). Determinantes de la rentabilidad empresarial en el Ecuador: un análisis de corte transversal. *Revista ECA Sinergia.*, 19(1), 60–74. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6494797>

Santa Cruz, Marínelly (2014). *El control interno basado en el modelo COSO*. Perú: Universidad Peruana Unión.

Dirección URL: https://revistas.upeu.edu.pe/index.php/ri_vc/article/view/832
(Consultado el 15 de Mayo de 2019)

Serrano, Señalín, Vega y Herrera. (2018). *El control interno como herramienta indispensable para una gestión financiera y contable eficiente en las empresas bananeras del cantón Machala 2017*, Ecuador.

Dirección URL: <http://www.revistaespacios.com/a18v39n03/a18v39n03p30.pdf>
(Consultado el 24 de Mayo de 2019)

Solís, V., & Llamuca, S. (2020). Control interno una ciencia que evoluciona: Visión técnica evolutiva COSO, MICIL, COCO. *Dominio de Las Ciencias*, 6(2), 718–733.
<https://doi.org/10.23857/dc.v6i2.1244>

Suarez Gabriela (2018). *Análisis de control interno en la gestión de inventarios del año 2017 en la empresa comautor S.A. de la ciudad de Guayaquil*. Ecuador: Universidad Politécnica Salesiana Sede Guayaquil.

Sulca, G. C., & Becerra, E. R. (2017). Control interno. Matriz de riesgo: Aplicación metodología COSO II. *Revista Publicando*, 2(12), 106–125. Recuperado de https://revistapublicando.org/revista/index.php/crv/article/view/686/pdf_491

- Vásquez, O. (2016). Visión integral del control interno. *Contaduría Universidad de Antioquia*, 69, 139–154. Recuperado de <https://revistas.udea.edu.co/index.php/cont/article/view/328434/20785274>
- Vázquez, X., Rech, I., Miranda, G., & Tavares, M. (2017). Convergencias entre la rentabilidad y la liquidez en el sector del agronegocio. *Cuadernos de Contabilidad*, 18(45). <https://doi.org/10.11144/javeriana.cc18-45.crls>
- Vega Rojano, Rocío (2011), *El control interno y su efecto en la rentabilidad de la empresa Akabados de la ciudad de Ambato durante el año 2010*. Ecuador- Ambato: Universidad Técnica de Ambato.
- Villamarin Marcia. (2016). *Sistema de control interno y su incidencia en la rentabilidad de la compañía de economía mixta de vivienda alternativa Pastaza-CEMVIVP*. Ecuador: Universidad Regional Autónoma de los Andes.
- Vilora Norka (2005). *Factores que inciden en el sistema de control interno de una organización*. Actualidad Contable Faces, 8 (11), 87-92
Dirección URL: <https://www.redalyc.org/html/257/25701111/>
- Vivanco, M. (2017). Los manuales de procedimientos como herramientas de control interno de una organización. *Revista Universidad y Sociedad*, 9(3), 247–252. Recuperado de http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202017000300038
- White (1889) *Consejos para la Salud*. Asoc. Publicadora Interamericana, Doral, Florida, USA
- White (2007). *Consejos para la iglesia*. Asoc. Casa Editora Sudamericana. 2 Ed. Florida, Argentina.
- White (1991). *Counsels for the Church: A Guide to Doctrinal Beliefs and Christian Living*. Pacific Press Publishing Association, Boise, ID, E.U.A.
- Zavaleta Lobatón, Martha (2016). *El sistema de control interno COSO I del área de compra en la rentabilidad de la empresa de repuestos Campoverde SAC de la ciudad de Trujillo*. Perú - Trujillo: Universidad Privada de Trujillo

ANEXOS

Anexo 1. Matriz de Consistencia

TÍTULO	PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	METODOLOGÍA
	GENERAL:	GENERAL:	GENERAL:	TIPO DE ESTUDIO
	¿Cuál es la relación entre el control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019?	Determinar la relación entre control interno basado en el modelo COSO y rentabilidad de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno periodo 2019.	Existe una relación alta entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista Peruana de Puno, periodo 2019.	La investigación fue de enfoque cuantitativo, alcance correlacional, cuantitativo porque se probaron las hipótesis con base a valores numéricos y el análisis estadístico, correlacional porque se midió la relación estadística entre las variables planteadas.
Evaluación del Control interno basado en el modelo COSO y su relación con la Rentabilidad de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.	ESPECÍFICOS:	ESPECÍFICOS:	ESPECÍFICOS:	DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN:
	¿Cuál es la relación entre el control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad financiera de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019?	Determinar la relación entre control interno basado en el modelo y la rentabilidad financiera de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.	Existe una relación alta entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad financiera de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.	Este trabajo está desarrollado bajo un enfoque no experimental de corte transversal, se estudiaron las variables existentes sin ser manipuladas durante la investigación y los datos tomados corresponden a un solo año.
	¿Cuál es la relación entre el control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad económica de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019?	Determinar la relación entre control interno basado en el modelo y la rentabilidad económica de las instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.	Existe una relación alta entre control interno basado en el modelo COSO y la rentabilidad económica de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019.	

Anexo 2. Operacionalización de Variables

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	DEFINICIÓN INSTRUMENTO	TÉCNICA (INSTRUMENTO)	FUENTE
Control interno basado en el modelo COSO	Entorno de control	Integridad de Valores	Cuestionario	Lista de Cotejo	Administradores de las instituciones educativas (Director y Asistente Financiero)
		Compromiso de competencia profesional			
		Consejo de administración y Comité de auditoría			
		Filosofía de dirección y el estilo de Gestión			
	Evaluación de riesgo	Estructura organizadora	Cuestionario	Lista de Cotejo	Administradores de las instituciones educativas (Director y Asistente Financiero)
		Asignación de autoridad y responsabilidad			
		Política y práctica en materia de recursos humanos			
	Actividades de control	Objetivo Globales de la entidad	Cuestionario	Lista de Cotejo	Administradores de las instituciones educativas (Director y Asistente Financiero)
		Objetivos específicos para cada actividad			
		Riesgos			
Identifica los cambios significativos					
Información y comunicación	Desarrolla actividades de control	Cuestionario	Lista de Cotejo	Administradores de las instituciones educativas (Director y Asistente Financiero)	
	Control de tecnología de investigación				
	Despliegue políticas y procedimientos				
Actividades de supervisión	Indicadores de desempeño	Cuestionario	Lista de Cotejo	Administradores de las instituciones educativas (Director y Asistente Financiero)	
	Segregación de responsabilidad				
Rentabilidad		Información relevante	Cuestionario	Lista de Cotejo	Administradores de las instituciones educativas (Director y Asistente Financiero)
		Comunicación relevante			
		Evaluación continuas	Cuestionario	Lista de Cotejo	Administradores de las instituciones educativas (Director y Asistente Financiero)
		Evalúa y comunica deficiencias			
		Utilidad Neta		Estados financieros	

Rentabilidad
financiera

Patrimonio

ROE

Sistema Contable
AASinet

Rentabilidad
económica

Utilidad Neta
Activo Total

ROA

Estados financieros

Sistema Contable
AASinet

Anexo 3. Matriz Instrumental

VARIABLES	DIMENSIONES	INSTRUMENTO	ITEMS	UNIDAD DE MEDIDA
Control interno basado en el modelo COSO	Entorno de control	Cuestionario	<p>Existe, se entrega y se da a conocer un código de conducta de la institución, al momento de la contratación de personal.</p> <p>De no existir un código escrito de comportamiento, la cultura de la dirección enfatiza la importancia de la integridad y comportamiento ético en forma verbal, ya sea, en reuniones grupales, individuales o a diario.</p> <p>La dirección responde ante las violaciones de normas de comportamiento o comportamientos que atentan contra la ética.</p> <p>Hay preocupación de la Gerencia por hacer y tener documentadas descripciones formales o informales de puestos de trabajo u otras formas de describir las funciones que comprenden trabajos específicos.</p> <p>Para contratar personal, ¿se evalúa el perfil requerido para cada cargo?</p> <p>Los empleados demuestran, a través de su trabajo, poseer los conocimientos y habilidades requeridos para el puesto.</p> <p>El consejo de administración, comité de auditoría u otro da indicios de que hay un elemento de control en la institución.</p> <p>Se formula, comunica y aplica algún mecanismo de control interno en la institución.</p> <p>Se fomenta la creación de un consejo que esté formado por empleados de la institución, para cuestionar y examinar detalladamente las actividades, presentar opiniones y alternativas y tomar las medidas que sean necesarias, como mecanismo de control interno.</p> <p>Se protegen los activos (incluyendo los bienes intelectuales y la información) del acceso o uso no autorizado.</p> <p>Se reducen al mínimo las influencias que puedan afectar estimaciones contables significativas y minimizar otros juicios.</p> <p>La gerencia conoce y emplea procesos para monitorear los riesgos de negocios que afectan a la organización.</p> <p>La estructura organizacional resulta adecuada para el tamaño, actividades operacionales y ubicación de la compañía.</p> <p>Se preocupa la gerencia por establecer, revisar y modificar la estructura organizacional de la institución de acuerdo a los cambios de condiciones.</p> <p>Los directores de departamento y supervisores tienen tiempo suficiente para cumplir con sus responsabilidades de manera eficiente.</p>	<p>Este indicador será medido politómicamente con las respuestas siempre, casi siempre, a veces o nunca del nivel de control interno de la empresas: SIEMPRE=4; CASI SIEMPRE=3; A VECES=2; NUNCA=1</p>

	<p>Se realiza la asignación de autoridad y responsabilidad a los empleados de una forma sistemática en toda la organización de la institución.</p> <p>Se da una clara segregación de actividades incompatibles (es decir, la separación entre la contabilización y el acceso a los activos).</p> <p>Existe información apropiada y documentada para determinar el nivel de autoridad y el alcance de la responsabilidad asignada a cada persona.</p> <p>La institución tiene el personal técnico adecuado y suficiente para el proceso de datos y contabilidad.</p> <p>Se adoptan políticas apropiadas y reconocidas para aquellos asuntos como la autorización y aprobación de transacciones, la aceptación de nuevos negocios, los conflictos de interés, y las prácticas de seguridad.</p> <p>Se formulan, aplican y comunican normas y procedimientos para la selección, la contratación, adiestramiento, motivación, evaluación, promoción, remuneración, traslados y terminación de personal que sean aplicables a todas las áreas funcionales.</p> <p>El desempeño del trabajo es evaluado y revisado periódicamente con cada empleado.</p>	
<p>Evaluación de Riesgos</p>	<p>Cuestionario</p> <p>La institución establece, comunica y monitorea los objetivos de negocios, como crecimiento en ventas, rentabilidad, participación, etc.</p> <p>Se diseñan, comunican e implementan planes estratégicos para el cumplimiento de los objetivos.</p> <p>El plan estratégico de la institución y los objetivos de negocio se complementan entre sí.</p> <p>Se revisan y actualizan periódicamente los planes estratégicos de toda la institución.</p> <p>Se establecen y revisan periódicamente los objetivos específicos para comprobar que continúen siendo relevantes.</p> <p>Los objetivos incluyen criterios de cuantificación e incluye los recursos necesarios para alcanzarlos.</p> <p>Los directivos o supervisores de actividades o departamentos participan en la determinación de los objetivos de las actividades de las que son responsables.</p> <p>Son bien controladas las adquisiciones, ventas, y disposiciones de negocios significativas para la institución y los activos.</p> <p>Se establece un proceso de evaluación de riesgo, incluyendo la estimación de la importancia de los riesgos, la evaluación periódica de la probabilidad de su ocurrencia, y la determinación de las acciones necesarias a seguir.</p> <p>Se establece y emplea un mecanismo adecuado que identifique riesgos de proyectos, incluyendo aquellos que resulten de: Entrada a nuevos proyectos?</p> <p>Se establecen mecanismos para anticipar, identificar y reaccionar a los cambios que pudieran tener un efecto dramático y dominante en la institución.</p>	<p>Este indicador será medido politómicamente con las respuestas siempre, casi siempre, a veces o nunca del nivel de control interno de la empresa: SIEMPRE=4; CASI SIEMPRE=3; A VECES=2; NUNCA=1</p>

Se establecen procesos para asegurar que el departamento de contabilidad conozca los cambios en el entorno operativo, para que luego pueda revisar tales cambios y determinar los efectos, si es que existe alguno, que los cambios puedan tener sobre las prácticas contables de la institución.

Se cuenta con procesos para asegurar que el departamento de contabilidad (y los socios y/o el comité de auditoría) conozcan las transacciones significativas con partes relacionadas, para que luego puedan determinar si tales transacciones son apropiadamente contabilizadas y reveladas.

Información y
Comunicación

Cuestionario

Reciben los socios y la gerencia a satisfacción suficiente información oportuna y confiable que les permita cumplir con sus responsabilidades (la institución prepara informes financieros, exactos y oportunos, incluyendo informes de utilización interna.

Son definidos y medibles los objetivos y resultados de la gerencia en términos de presupuestos, ganancias, y otros objetivos financieros y operativos.

Los sistemas de información son desarrollados, modificados o revisados con base al plan estratégico de la institución, y responden al logro de sus objetivos y procesos/aplicaciones.

Hay un nivel suficiente de coordinación y flujo de información entre las funciones/departamentos de contabilidad y procesamiento de sistemas de información.

Se establecen aplicaciones o transacciones importantes que sean ejecutadas/ procesadas por organizaciones externas que prestan estos servicios.

La gerencia destina los recursos humanos y financieros apropiados para desarrollar los sistemas de información necesarios, y asegura y supervisa a los usuarios que participan en el desarrollo (incluyendo revisiones) y prueba de los programas.

Son replicados (backed up) los programas de aplicación y los archivos.

Existe un plan actual de recuperación oportunamente de desastres para componentes importantes de la infraestructura de tecnología de Información y para las funciones críticas, los sistemas, procesos e información del negocio.

Son claramente definidas y comunicadas las líneas de autoridad y responsabilidad (incluyendo líneas de reportes) dentro de la institución. ¿Dicho adiestramiento/orientación incluye una discusión de controles internos específicos de los cuales son responsables?

Se sucede un proceso adecuado y confidencial para que los empleados comuniquen situaciones impropias.

Son revisadas, investigadas y resueltas oportunamente todas las posibles situaciones impropias reportadas.

Tienen los empleados la información adecuada y oportuna para cumplir con las responsabilidades de su trabajo.

Este indicador será medido políticamente con las respuestas siempre, casi siempre, a veces o nunca del nivel de control interno de la empresas:
SIEMPRE=4; CASI SIEMPRE=3; A VECES=2; NUNCA=1

			Se cuenta con un proceso para recopilar la información de los clientes, proveedores, reguladores y otras partes externas, y responde apropiada, oportuna y correctamente a sus comunicaciones.	
			Se siguen las prácticas contables y de cierre consistentemente en fechas interinas (p. ej., trimestral, mensualmente) durante el año.	
			Se involucra la gerencia en la revisión de las estimaciones contables significativas y apoyo para las transacciones no usuales significativas y asientos de diario no estándar.	
			El plan estratégico de la institución y los objetivos de negocio se complementan entre sí.	
			La gerencia plantea objetivos claros en términos de presupuesto, utilidades y otras metas financieras y de operación, son comunicados y monitoreados.	
			Son implantados sistemas de planificación y de reporte para identificar variaciones en el rendimiento planificado y comunicar las variaciones al nivel apropiado de la gerencia.	
Actividades de control	Cuestionario		De ser así, ¿la gerencia investiga estas variaciones y toma acciones correctivas apropiadas y oportunas?	Este indicador será medido políticamente con las respuestas siempre, casi siempre, a veces o nunca del nivel de control interno de la empresas: SIEMPRE=4; CASI SIEMPRE=3; A VECES=2; NUNCA=1
			Se plantea un sistema de presupuesto	
			La gerencia cuenta con indicadores clave de rendimiento (p. ej., presupuestos, utilidades, metas financieras, metas operativas) regularmente (p. ej., mensual, trimestralmente) e identifica variaciones significativas.	
			Establece la gerencia procedimientos para conciliar periódicamente activos físicos (p. ej., efectivo, cuentas por cobrar, inventarios, activo fijo) con los registros contables relacionados.	
			Establece la gerencia procedimientos para prevenir acceso no autorizado a, o la destrucción de documentos, registros (incluyendo programas de computación y archivos de datos) y activos.	
			La información electrónica crítica es respaldada diariamente y guardada fuera de las instalaciones.	
Actividades de Supervisión	Cuestionario		La gerencia revisa periódicamente los procesos de control para asegurarse que los controles están siendo aplicados, omitidos y si la omisión fue apropiada.	Este indicador será medido políticamente con las respuestas siempre, casi siempre, a veces o nunca del nivel de control interno de la empresas: SIEMPRE=4; CASI SIEMPRE=3; A VECES=2; NUNCA=1
			Existe auditoría interna que la gerencia utilice para asistir sus actividades de monitoreo.	
Rentabilidad	Rentabilidad Financiera	ROE	$x = \frac{\text{Utilidad}}{\text{Ventas}} \times \frac{\text{Ventas}}{\text{Activo}} \times \frac{\text{Activo}}{\text{Patrimonio}}$	Este indicador será medido como Alto, Medio o Bajo
	Rentabilidad Económica	ROA	$x = \frac{\text{Utilidad}}{\text{Ventas}} \times \frac{\text{Ventas}}{\text{Activo}}$	Este indicador será medido como Alto, Medio o Bajo

Anexo 4. Cuestionario

CUESTIONARIO DEL CONTROL INTERNO PARA LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LA ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO

Objetivo: Conocer y evaluar las condiciones del control interno de la institución, con el fin de generar un diagnóstico.

El siguiente cuestionario es tomada, adaptada y actualizada del diseñada por Ernst & Young quienes son una firma de auditoría de reconocimiento internacional, quienes fundamentan las preguntas en el informe COSO donde se evalúan los cinco componentes del Control interno que pueden tener un efecto sobre el riesgo de errores o fraude a saber: Entorno de Control, Evaluación de riesgos, Actividades de Control, Información y comunicación, y Actividades de Supervisión.

Agradeceremos dar su respuesta con la mayor transparencia y veracidad a los ítems del cuestionario, ya que no hay respuesta correcta o equivocada, nos interesa solo su opinión. Sus respuestas serán tratadas con alto grado de confiabilidad.

INSTITUCIÓN		CARGO	
--------------------	--	--------------	--

EDAD	
-------------	--

SEXO	M	
	F	

INSTRUCCIONES

Agradeceremos colocar un aspa en el recuadro correspondiente.

ENTORNO DEL CONTROL

El entorno de control refleja la pauta fijada por la alta gerencia, la actitud general, la conciencia y las acciones de los socios, la gerencia, y otros, con respecto a la importancia del control interno y el énfasis puesto sobre el control en las políticas, procedimientos, métodos y estructura organizacional de la compañía. Esto es el fundamento para todos los otros componentes del control interno, que proveen disciplina y estructura.

ITEM	SIEMPRE	CASI SIEMPRE	A VECES	NUNCA
1. Existe, se entrega y se da a conocer un código de conducta de la institución, al momento de la contratación de personal.				
2. De no existir un código escrito de comportamiento, la cultura de la dirección enfatiza la importancia de la integridad y comportamiento ético en forma verbal, ya sea, en reuniones grupales, individuales o a diario.				
3. La dirección responde ante las violaciones de normas de comportamiento o comportamientos que atentan contra la ética.				
4. Hay preocupación de la Gerencia por hacer y tener documentadas descripciones formales o informales de puestos de trabajo u otras formas de describir las funciones que comprenden trabajos específicos.				
5. Para contratar personal, ¿se evalúa el perfil requerido para cada cargo?				
6. Los empleados demuestran, a través de su trabajo, poseer los conocimientos y habilidades requeridos para el puesto.				
7. El consejo de administración, comité de auditoría u otro da indicios de que hay un elemento de control en la institución.				
8. Se formula, comunica y aplica algún mecanismo de control interno en la institución.				
9. Se fomenta la creación de un consejo que este formado por empleados de la institución, para cuestionar y examinar detalladamente las actividades, presentar opiniones y alternativas y tomar las medidas que sean necesarias, como mecanismo de control interno.				
10. Se protegen los activos (incluyendo los bienes intelectuales y la información) del acceso o uso no autorizado.				
11. Se reducen al mínimo las influencias que puedan afectar estimaciones contables significativas y minimizar otros juicios.				
12. La gerencia conoce y emplea procesos para monitorear los riesgos de negocios que afectan a la organización.				

13. La estructura organizacional resulta adecuada para el tamaño, actividades operacionales y ubicación de la compañía.				
14. Se preocupa la gerencia por establecer, revisar y modificar la estructura organizacional de la institución de acuerdo a los cambios de condiciones.				
15. Los directores de departamento y supervisores tienen tiempo suficiente para cumplir con sus responsabilidades de manera eficiente.				
16. Se realiza la asignación de autoridad y responsabilidad a los empleados de una forma sistemática en toda la organización de la institución.				
17. Se da una clara segregación de actividades incompatibles, es decir, la separación entre la contabilización y el acceso a los activos.				
18. Existe información apropiada y documentada para determinar el nivel de autoridad y el alcance de la responsabilidad asignada a cada persona.				
19. La institución tiene el personal técnico adecuado y suficiente para el proceso de datos y contabilidad.				
20. Se adoptan políticas apropiadas y reconocidas para aquellos asuntos como la autorización y aprobación de transacciones, la aceptación de nuevos negocios, los conflictos de interés, y las prácticas de seguridad.				
21. Se formulan, aplican y comunican normas y procedimientos para la selección, la contratación, adiestramiento, motivación, evaluación, promoción, remuneración, traslados y terminación de personal que sean aplicables a todas las áreas funcionales.				
22. El desempeño del trabajo es evaluado y revisado periódicamente con cada empleado.				

EVALUACIÓN DE RIESGOS

La evaluación de riesgos es la identificación y análisis de riesgos relevantes (tanto internos como externos) al logro de los objetivos, formando una base para determinar cómo los riesgos deben ser administrados.

ITEM	SIEMPRE	CASI SIEMPRE	A VECES	NUNCA
1. La institución establece, comunica y monitorea los objetivos de negocios, como crecimiento en ventas, rentabilidad, participación, etc.				
2. Se diseñan, comunican e implementan planes estratégicos para el cumplimiento de los objetivos.				
3. El plan estratégico de la institución y los objetivos de negocio se complementan entre sí.				
4. Se revisan y actualizan periódicamente los planes estratégicos de toda la institución.				
5. Se establecen y revisan periódicamente los objetivos específicos para comprobar que continúen siendo relevantes.				
6. Los objetivos incluyen criterios de cuantificación e incluye los recursos necesarios para alcanzarlos.				
7. Los directivos o supervisores de actividades o departamentos participan en la determinación de los objetivos de las actividades de las que son responsables.				
8. Son bien controladas las adquisiciones, ventas, y disposiciones de negocios significativas para la institución y los activos.				
9. Se establece un proceso de evaluación de riesgo, incluyendo la estimación de la importancia de los riesgos, la evaluación periódica de la probabilidad de su ocurrencia, y la determinación de las acciones necesarias a seguir.				
10. Se establece y emplea un mecanismo adecuado que identifique riesgos de proyectos, incluyendo aquellos que resulten de entrada a nuevos proyectos				

11. Se establecen mecanismos para anticipar, identificar y reaccionar a los cambios que pudieran tener un efecto dramático y dominante en la institución.				
12. Se establecen procesos para asegurar que el departamento de contabilidad conozca los cambios en el entorno operativo, para que luego pueda revisar tales cambios y determinar los efectos, si es que existe alguno, que los cambios puedan tener sobre las prácticas contables de la institución.				
13. Se cuenta con procesos para asegurar que el departamento de contabilidad (y los socios y/o el comité de auditoría) conozcan las transacciones significativas con partes relacionadas, para que luego puedan determinar si tales transacciones son apropiadamente contabilizadas y reveladas.				

INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

Los sistemas de información y comunicación apoyan la identificación, captura e intercambio de información en una forma y oportunidad que permiten a la gerencia y a otro personal apropiado cumplir con sus responsabilidades.

ITEM	SIEMPRE	CASI SIEMPRE	A VECES	NUNCA
1. Reciben los socios y la gerencia a satisfacción suficiente información oportuna y confiable que les permita cumplir con sus responsabilidades (la institución prepara informes financieros, exactos y oportunos, incluyendo informes de utilización interna).				
2. Son definidos y medibles los objetivos y resultados de la gerencia en términos de presupuestos, ganancias, y otros objetivos financieros y operativos.				
3. Los sistemas de información son desarrollados, modificados o revisados con base al plan estratégico de la institución, y responden al logro de sus objetivos y procesos/aplicaciones.				
4. Hay un nivel suficiente de coordinación y flujo de información entre las funciones/departamentos de contabilidad y procesamiento de sistemas de información.				
5. Se establecen aplicaciones o transacciones importantes que sean ejecutadas/ procesadas por organizaciones externas que prestan estos servicios.				
6. La gerencia destina los recursos humanos y financieros apropiados para desarrollar los sistemas de información necesarios, y asegura y supervisa a los usuarios que participan en el desarrollo (incluyendo revisiones) y prueba de los programas.				
7. Son replicados (backed up) los programas de aplicación y los archivos.				
8. Existe un plan actual de recuperación oportunamente de desastres para componentes importantes de la infraestructura de tecnología de Información y para las funciones críticas, los sistemas, procesos e información del negocio.				
9. Son claramente definidas y comunicadas las líneas de autoridad y responsabilidad (incluyendo líneas de reportes) dentro de la institución. ¿Dicho adiestramiento/orientación incluye una discusión de controles internos específicos de los cuales son responsables?				
10. Se sucede un proceso adecuado y confidencial para que los empleados comuniquen situaciones impropias.				
11. Son revisadas, investigadas y resueltas oportunamente todas las posibles situaciones impropias reportadas.				
12. Tienen los empleados la información adecuada y oportuna para cumplir con las responsabilidades de su trabajo.				
13. Se cuenta con un proceso para recopilar la información de los clientes, proveedores, reguladores y otras partes externas, y responde apropiada, oportuna y correctamente a sus comunicaciones.				

ACTIVIDADES DE CONTROL

Las actividades de control son las políticas y procedimientos que ayudan a asegurar que las directrices de la gerencia sean cumplidas

ITEM	SIEMPRE	CASI SIEMPRE	A VECES	NUNCA
1. Se siguen las prácticas contables y de cierre consistentemente en fechas interinas (p. ej., trimestral, mensualmente) durante el año.				
2. Se involucra la gerencia en la revisión de las estimaciones contables significativas y apoyo para las transacciones no usuales significativas y asientos de diario no estándar.				
3. El plan estratégico de la institución y los objetivos de negocio se complementan entre sí.				
4. La gerencia plantea objetivos claros en términos de presupuesto, utilidades y otras metas financieras y de operación, son comunicados y monitoreados.				
5. Son implantados sistemas de planificación y de reporte para identificar variaciones en el rendimiento planificado y comunicar las variaciones al nivel apropiado de la gerencia.				
6. De ser así, ¿la gerencia investiga estas variaciones y toma acciones correctivas apropiadas y oportunas?				
7. Se plantea un sistema de presupuesto.				
8. La gerencia cuenta con indicadores clave de rendimiento (p. ej., presupuestos, utilidades, metas financieras, metas operativas) regularmente (p. ej., mensual, trimestralmente) e identifica variaciones significativas.				
9. Establece la gerencia procedimientos para conciliar periódicamente activos físicos (p. ej., efectivo, cuentas por cobrar, inventarios, activo fijo) con los registros contables relacionados.				
10. Establece la gerencia procedimientos para prevenir acceso no autorizado a, o la destrucción de documentos, registros (incluyendo programas de computación y archivos de datos) y activos.				
11. La información electrónica crítica es respaldada diariamente y guardada fuera de las instalaciones.				

ACTIVIDADES DE SUPERVISIÓN

Las actividades de supervisión son las que evalúan la calidad de desempeño del control interno a través del tiempo.

ITEM	SIEMPRE	CASI SIEMPRE	A VECES	NUNCA
1. La gerencia revisa periódicamente los procesos de control para asegurarse que los controles están siendo aplicados, omitidos y si la omisión fue apropiada.				
2. Existe auditoría interna que la gerencia utilice para asistir sus actividades de monitoreo.				

Anexo 5. Validación de instrumento

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO CONTROL INTERNO

INSTRUCCIÓN:

Si vase encerrar dentro de un círculo el número porcentual que usted considera que corresponde a la afirmación:

1. ¿Considera usted que el instrumento cumple con el objetivo propuesto?
0 10 20 30 40 50 60 70 80 **90** 100
2. ¿Considera usted que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?
0 10 20 30 40 50 60 70 80 **90** 100
3. ¿Estima usted que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?
0 10 20 30 40 50 60 **70** 80 90 100
4. ¿Considera usted que si aplicara este instrumento a grupos similares se obtendrían datos también similares?
0 10 20 30 40 50 60 70 **80** 90 100
5. ¿Estima usted que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?
0 10 20 30 40 50 60 70 80 **90** 100
6. ¿Qué ítems cree usted que se podría agregar? ACTIVIDADES DE SUPERVISIÓN
7. ¿Qué ítems cree usted que se deben eliminar? N/A

Fecha: 28-11-2019 Firma: 

Validado por: ÁBEL E. CARRERA J. Grado Académico: CPG

Institución: INDEPENDENTE

Anexo 6. Estados Financieros

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO AMERICANA Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019 BALANCE PATRIMONIAL

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
ACTIVO					
ACTIVO CORRIENTE	556,770.33	24.43	352,994.46	17.65	57.73
A111 Disponible	5,870.08	0.26	28,430.59	1.42	-79.35
A112 Aplicaciones Financieras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A113 Cuentas Por Cobrar	550,900.25	24.17	324,563.87	16.23	69.74
A114 Inventarios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A116 Gastos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ACTIVO NO CORRIENTE	1,722,298.47	75.57	1,646,577.77	82.35	4.60
A121 Realizable A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A131 Inversiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A132 Inmovilizado	1,722,298.47	75.57	1,646,577.77	82.35	4.60
A133 Intangible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Activo	2,279,068.80	100.00	1,999,572.23	100.00	13.98
PASIVO					
PASIVO CORRIENTE	69,803.05	3.06	228,409.80	11.42	-69.44
A213 Cuentas Por Pagar	69,803.05	3.06	228,409.80	11.42	-69.44
A214 Provisiones/Previsiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A215 Fondos En Custodia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A216 Ingresos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
PASIVO NO CORRIENTE	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A221 Exigible A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
PATRIMONIO NETO	2,209,265.75	96.94	1,771,162.43	88.58	24.74
PATRIMONIO SOCIAL	2,209,265.75	96.94	1,771,162.43	88.58	24.74
A231 Saldo Inicial 01/01	1,771,162.43	77.71	1,403,955.12	70.21	26.16
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ajuste de Patrimonio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Balance Patrimonial de Cesión/Fusión	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Resultado Acumulado No Asignado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Donaciones y Subvenciones para Bienes de	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capital Integralizado/A Integralizar en el Perú	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AJUSTE DE VALORACIÓN PATRIMONIAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Variación Patrimonial	438,103.32	19.22	367,207.31	18.36	19.31
A232 FONDOS DISPONIBLES	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Saldo Inicial 01/01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Pasivo y Patrimonio Líquido	2,279,068.80	100.00	1,999,572.23	100.00	13.98

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO AMERICANA
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
DEMOSTRATIVO DE LOS RESULTADOS

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
<u>OPERACIONAL</u>					
<u>INGRESOS</u>	<u>2,387,425.78</u>	<u>98.06</u>	<u>2,380,024.21</u>	<u>103.97</u>	<u>0.31</u>
Diezmos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(-)Asignación Diezmo - Compartido	0.00	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A311 Diezmo Neto	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A312 Ofrendas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A313 Donaciones Recibidas	2,903.93	0.12	58,944.12	2.58	-95.07
A314 Prestación De Servicios	2,434,750.00	100.00	2,289,058.85	100.00	6.36
A315 Venta De Mercaderias, Prod. Y Servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A316 (-)Deducciones De Ventas	-70,173.70	-2.88	-4,472.00	-0.20	1,469.18
= Ventas Líquidas	-70,173.70	-2.88	-4,472.00	-0.20	1,469.18
A317 (-)Costo De Ventas	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
= Resultado En Ventas	-70,173.70	-2.88	-4,472.00	-0.20	1,469.18
A318 Otros Ingresos Recurrentes	19,945.55	0.82	36,493.24	1.59	-45.34
<u>GASTOS</u>	<u>1,995,516.03</u>	<u>81.96</u>	<u>2,024,019.10</u>	<u>88.42</u>	<u>-1.41</u>
A411 Gastos Con Personal	1,403,015.90	57.62	1,435,178.84	62.70	-2.24
A412 Administrativas Y Generales	447,588.29	18.38	451,060.13	19.71	-0.77
A413 Departamentos Promocionales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A414 Educación, Asistencia Y Orientación Social	2,571.02	0.11	405.00	0.02	534.82
A419 Otorgamientos	142,340.82	5.85	137,375.13	6.00	3.61
	<u>391,909.75</u>	<u>16.10</u>	<u>356,005.11</u>	<u>15.55</u>	<u>10.09</u>
A319 Subvenciones Netas Recibidas	46,193.57	1.90	0.00	0.00	0.00
	<u>438,103.32</u>	<u>17.99</u>	<u>356,005.11</u>	<u>15.55</u>	<u>23.06</u>
<u>NO OPERACIONAL</u>					
A321 Ingresos No Recurrentes	0.00	0.00	11,202.20	0.49	-100.00
A421 Gastos No Recurrentes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>11,202.20</u>	<u>0.49</u>	<u>-100.00</u>
RESULTADO DEL EJERCICIO	<u>438,103.32</u>	<u>17.99</u>	<u>367,207.31</u>	<u>16.04</u>	<u>19.31</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO AYAVIRI
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
BALANCE PATRIMONIAL

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
ACTIVO					
<u>ACTIVO CORRIENTE</u>	<u>21,153.60</u>	<u>77.04</u>	<u>18,256.48</u>	<u>71.94</u>	<u>15.87</u>
A111 Disponible	4,151.80	15.12	465.48	1.83	791.94
A112 Aplicaciones Financieras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A113 Cuentas Por Cobrar	17,001.80	61.92	17,791.00	70.11	-4.44
A114 Inventarios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A116 Gastos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>ACTIVO NO CORRIENTE</u>	<u>6,305.37</u>	<u>22.96</u>	<u>7,120.55</u>	<u>28.06</u>	<u>-11.45</u>
A121 Realizable A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A131 Inversiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A132 Inmovilizado	6,305.37	22.96	7,120.55	28.06	-11.45
A133 Intangible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Activo	<u>27,458.97</u>	<u>100.00</u>	<u>25,377.03</u>	<u>100.00</u>	<u>8.20</u>
PASIVO					
<u>PASIVO CORRIENTE</u>	<u>271,019.75</u>	<u>987.00</u>	<u>146,991.86</u>	<u>579.23</u>	<u>84.38</u>
A213 Cuentas Por Pagar	271,019.75	987.00	146,991.86	579.23	84.38
A214 Provisiones/Previsiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A215 Fondos En Custodia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A216 Ingresos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>PASIVO NO CORRIENTE</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A221 Exigible A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Pasivo	<u>-243,560.78</u>	<u>-887.00</u>	<u>-121,614.83</u>	<u>-479.23</u>	<u>100.27</u>
PATRIMONIO SOCIAL	<u>-243,560.78</u>	<u>-887.00</u>	<u>-121,614.83</u>	<u>-479.23</u>	<u>100.27</u>
A231 Saldo Inicial 01/01	-121,614.83	-442.90	-107,702.39	-424.41	12.92
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ajuste de Patrimonio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Balance Patrimonial de Cesión/Fusión	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Resultado Acumulado No Asignado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Donaciones y Subvenciones para Bienes de	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capital Integralizado/A Integralizar en el Perí	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AJUSTE DE VALORACIÓN PATRIMONIAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Variacion Patrimonial	-121,945.95	-444.10	-13,912.44	-54.82	776.52
A232 <u>FONDOS DISPONIBLES</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
Saldo Inicial 01/01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Pasivo y Patrimonio Líquido	<u>27,458.97</u>	<u>100.00</u>	<u>25,377.03</u>	<u>100.00</u>	<u>8.20</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO AYAVIRI
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
DEMOSTRATIVO DE LOS RESULTADOS

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
<u>OPERACIONAL</u>					
<u>INGRESOS</u>	<u>171,665.43</u>	<u>99.65</u>	<u>205,426.78</u>	<u>114.14</u>	<u>-16.43</u>
Diezmos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(-)Asignación Diezmo - Compartido	0.00	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A311 Diezmo Neto	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A312 Ofrendas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A313 Donaciones Recibidas	2,027.43	1.18	21,992.01	12.22	-90.78
A314 Prestación De Servicios	172,261.00	100.00	179,981.25	100.00	-4.29
A315 Venta De Mercaderias, Prod. Y Servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A316 (-)Deducciones De Ventas	-2,822.00	-1.64	-1,080.00	-0.60	161.30
= Ventas Líquidas	-2,822.00	-1.64	-1,080.00	-0.60	161.30
A317 (-)Costo De Ventas	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
= Resultado En Ventas	-2,822.00	-1.64	-1,080.00	-0.60	161.30
A318 Otros Ingresos Recurrentes	199.00	0.12	4,533.52	2.52	-95.61
<u>GASTOS</u>	<u>293,611.38</u>	<u>170.45</u>	<u>219,559.44</u>	<u>121.99</u>	<u>33.73</u>
A411 Gastos Con Personal	236,869.50	137.51	99,097.92	55.06	139.03
A412 Administrativas Y Generales	55,903.32	32.45	109,656.69	60.93	-49.02
A413 Departamentos Promocionales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A414 Educación, Asistencia Y Orientación Social	838.56	0.49	0.00	0.00	0.00
A419 Otorgamientos	0.00	0.00	10,804.83	6.00	-100.00
	-121,945.95	-70.79	-14,132.66	-7.85	762.87
A319 Subvenciones Netas Recibidas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	-121,945.95	-70.79	-14,132.66	-7.85	762.87
<u>NO OPERACIONAL</u>					
A321 Ingresos No Recurrentes	0.00	0.00	220.22	0.12	-100.00
A421 Gastos No Recurrentes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>220.22</u>	<u>0.12</u>	<u>-100.00</u>
RESULTADO DEL EJERCICIO	<u>-121,945.95</u>	<u>-70.79</u>	<u>-13,912.44</u>	<u>-7.73</u>	<u>776.52</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO AZANGARO
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
BALANCE PATRIMONIAL

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
ACTIVO					
ACTIVO CORRIENTE	<u>20,585.48</u>	<u>41.46</u>	<u>17,838.71</u>	<u>46.33</u>	<u>15.40</u>
A111 Disponible	110.59	0.22	521.39	1.35	-78.79
A112 Aplicaciones Financieras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A113 Cuentas Por Cobrar	20,474.89	41.24	17,317.32	44.98	18.23
A114 Inventarios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A116 Gastos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ACTIVO NO CORRIENTE	<u>29,068.14</u>	<u>58.54</u>	<u>20,664.53</u>	<u>53.67</u>	<u>40.67</u>
A121 Realizable A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A131 Inversiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A132 Inmovilizado	29,068.14	58.54	20,664.53	53.67	40.67
A133 Intangible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Activo	<u>49,653.62</u>	<u>100.00</u>	<u>38,503.24</u>	<u>100.00</u>	<u>28.96</u>
PASIVO					
PASIVO CORRIENTE	<u>197,218.17</u>	<u>397.19</u>	<u>174,365.75</u>	<u>452.86</u>	<u>13.11</u>
A213 Cuentas Por Pagar	197,218.17	397.19	174,365.75	452.86	13.11
A214 Provisiones/Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A215 Fondos En Custodia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A216 Ingresos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
PASIVO NO CORRIENTE	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A221 Exigible A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Pasivo	<u>-147,564.55</u>	<u>-297.19</u>	<u>-135,862.51</u>	<u>-352.86</u>	<u>8.61</u>
PATRIMONIO SOCIAL	<u>-147,564.55</u>	<u>-297.19</u>	<u>-135,862.51</u>	<u>-352.86</u>	<u>8.61</u>
A231 Saldo Inicial 01/01	-135,862.51	-273.62	-128,887.90	-334.75	5.41
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ajuste de Patrimonio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Balance Patrimonial de Cesión/Fusión	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Resultado Acumulado No Asignado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Donaciones y Subvenciones para Bienes de	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capital Integralizado/A Integralizar en el Perí	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AJUSTE DE VALORACIÓN PATRIMONIAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Variación Patrimonial	-11,702.04	-23.57	-6,974.61	-18.11	67.78
A232 FONDOS DISPONIBLES	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
Saldo Inicial 01/01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Pasivo y Patrimonio Líquido	<u>49,653.62</u>	<u>100.00</u>	<u>38,503.24</u>	<u>100.00</u>	<u>28.96</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO AZANGARO
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
DEMOSTRATIVO DE LOS RESULTADOS

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
<u>OPERACIONAL</u>					
<u>INGRESOS</u>	<u>272,498.00</u>	<u>94.95</u>	<u>344,640.64</u>	<u>107.60</u>	<u>-20.93</u>
Diezmos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(-)Asignación Diezmo - Compartido	0.00	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A311 Diezmo Neto	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A312 Ofrendas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A313 Donaciones Recibidas	1,520.00	0.53	23,192.01	7.24	-93.45
A314 Prestación De Servicios	286,993.00	100.00	320,296.64	100.00	-10.40
A315 Venta De Mercaderias, Prod. Y Servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A316 (-)Deducciones De Ventas	-16,735.00	-5.83	-2,633.00	-0.82	535.59
= Ventas Líquidas	-16,735.00	-5.83	-2,633.00	-0.82	535.59
A317 (-)Costo De Ventas	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
= Resultado En Ventas	-16,735.00	-5.83	-2,633.00	-0.82	535.59
A318 Otros Ingresos Recurrentes	720.00	0.25	3,784.99	1.18	-80.98
<u>GASTOS</u>	<u>290,917.14</u>	<u>101.37</u>	<u>352,671.67</u>	<u>110.11</u>	<u>-17.51</u>
A411 Gastos Con Personal	204,963.12	71.42	204,207.43	63.76	0.37
A412 Administrativas Y Generales	79,412.66	27.67	135,619.87	42.34	-41.44
A413 Departamentos Promocionales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A414 Educación, Asistencia Y Orientación Social	541.36	0.19	0.00	0.00	0.00
A419 Otorgamientos	6,000.00	2.09	12,844.37	4.01	-53.29
	-18,419.14	-6.42	-8,031.03	-2.51	129.35
A319 Subvenciones Netas Recibidas	6,717.10	2.34	0.00	0.00	0.00
	-11,702.04	-4.08	-8,031.03	-2.51	45.71
<u>NO OPERACIONAL</u>					
A321 Ingresos No Recurrentes	0.00	0.00	1,056.42	0.33	-100.00
A421 Gastos No Recurrentes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>1,056.42</u>	<u>0.33</u>	<u>-100.00</u>
RESULTADO DEL EJERCICIO	<u>-11,702.04</u>	<u>-4.08</u>	<u>-6,974.61</u>	<u>-2.18</u>	<u>67.78</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO BELEN
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
BALANCE PATRIMONIAL

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
ACTIVO					
ACTIVO CORRIENTE	<u>105,888.78</u>	<u>19.29</u>	<u>110,224.81</u>	<u>21.89</u>	<u>-3.93</u>
A111 Disponible	31,603.47	5.76	44,661.45	8.87	-29.24
A112 Aplicaciones Financieras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A113 Cuentas Por Cobrar	74,285.31	13.54	65,563.36	13.02	13.30
A114 Inventarios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A116 Gastos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ACTIVO NO CORRIENTE	<u>442,948.17</u>	<u>80.71</u>	<u>393,212.51</u>	<u>78.11</u>	<u>12.65</u>
A121 Realizable A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A131 Inversiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A132 Inmovilizado	442,948.17	80.71	393,212.51	78.11	12.65
A133 Intangible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Activo	<u>548,836.95</u>	<u>100.00</u>	<u>503,437.32</u>	<u>100.00</u>	<u>9.02</u>
PASIVO					
PASIVO CORRIENTE	<u>17,635.04</u>	<u>3.21</u>	<u>19,211.01</u>	<u>3.82</u>	<u>-8.20</u>
A213 Cuentas Por Pagar	17,635.04	3.21	19,211.01	3.82	-8.20
A214 Provisiones/Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A215 Fondos En Custodia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A216 Ingresos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
PASIVO NO CORRIENTE	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A221 Exigible A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
PATRIMONIO NETO	<u>531,201.91</u>	<u>96.79</u>	<u>484,226.31</u>	<u>96.18</u>	<u>9.70</u>
PATRIMONIO SOCIAL					
A231 Saldo Inicial 01/01	484,226.31	88.23	421,336.63	83.69	14.93
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ajuste de Patrimonio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Balance Patrimonial de Cesión/Fusión	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Resultado Acumulado No Asignado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Donaciones y Subvenciones para Bienes de	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capital Integralizado/A Integralizar en el Perí	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AJUSTE DE VALORACIÓN PATRIMONIAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Variación Patrimonial	46,975.60	8.56	62,889.68	12.49	-25.30
A232 FONDOS DISPONIBLES	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
Saldo Inicial 01/01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Pasivo y Patrimonio Líquido	<u>548,836.95</u>	<u>100.00</u>	<u>503,437.32</u>	<u>100.00</u>	<u>9.02</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO BELEN
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
DEMOSTRATIVO DE LOS RESULTADOS

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
<u>OPERACIONAL</u>					
<u>INGRESOS</u>	<u>751,324.75</u>	<u>97.96</u>	<u>685,710.49</u>	<u>105.46</u>	<u>9.57</u>
Diezmos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(-)Asignación Diezmo - Compartido	0.00	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A311 Diezmo Neto	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A312 Ofrendas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A313 Donaciones Recibidas	280.00	0.04	31,074.28	4.78	-99.10
A314 Prestación De Servicios	766,976.30	100.00	650,210.30	100.00	17.96
A315 Venta De Mercaderias, Prod. Y Servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A316 (-)Deducciones De Ventas	-18,253.00	-2.38	-2,037.00	-0.31	<u>796.07</u>
= Ventas Líquidas	-18,253.00	-2.38	-2,037.00	-0.31	796.07
A317 (-)Costo De Ventas	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
= Resultado En Ventas	-18,253.00	-2.38	-2,037.00	-0.31	796.07
A318 Otros Ingresos Recurrentes	2,321.45	0.30	6,462.91	0.99	-64.08
<u>GASTOS</u>	<u>730,849.15</u>	<u>95.29</u>	<u>624,939.69</u>	<u>96.11</u>	<u>16.95</u>
A411 Gastos Con Personal	458,669.80	59.80	351,017.35	53.99	30.67
A412 Administrativas Y Generales	229,481.83	29.92	245,022.34	37.68	-6.34
A413 Departamentos Promocionales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A414 Educación, Asistencia Y Orientación Social	1,347.52	0.18	0.00	0.00	0.00
A419 Otorgamientos	41,350.00	5.39	28,900.00	4.44	43.08
	20,475.60	2.67	60,770.80	9.35	-66.31
A319 Subvenciones Netas Recibidas	26,500.00	3.46	0.00	0.00	0.00
	46,975.60	6.12	60,770.80	9.35	-22.70
<u>NO OPERACIONAL</u>					
A321 Ingresos No Recurrentes	0.00	0.00	2,118.88	0.33	-100.00
A421 Gastos No Recurrentes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00	0.00	2,118.88	0.33	-100.00
RESULTADO DEL EJERCICIO	<u>46,975.60</u>	<u>6.12</u>	<u>62,889.68</u>	<u>9.67</u>	<u>-25.30</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - ESCUELA BRANDEEN
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
BALANCE PATRIMONIAL

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
ACTIVO					
ACTIVO CORRIENTE	<u>53,045.87</u>	<u>29.09</u>	<u>76,705.09</u>	<u>40.57</u>	<u>-30.84</u>
A111 Disponible	5,314.95	2.91	26,003.54	13.75	-79.56
A112 Aplicaciones Financieras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A113 Cuentas Por Cobrar	47,730.92	26.18	50,701.55	26.82	-5.86
A114 Inventarios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A116 Gastos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ACTIVO NO CORRIENTE	<u>129,288.07</u>	<u>70.91</u>	<u>112,350.05</u>	<u>59.43</u>	<u>15.08</u>
A121 Realizable A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A131 Inversiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A132 Inmovilizado	129,288.07	70.91	112,350.05	59.43	15.08
A133 Intangible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Activo	<u>182,333.94</u>	<u>100.00</u>	<u>189,055.14</u>	<u>100.00</u>	<u>-3.56</u>
PASIVO					
PASIVO CORRIENTE	<u>170,993.82</u>	<u>93.78</u>	<u>124,250.32</u>	<u>65.72</u>	<u>37.62</u>
A213 Cuentas Por Pagar	170,993.82	93.78	124,250.32	65.72	37.62
A214 Provisiones/Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A215 Fondos En Custodia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A216 Ingresos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
PASIVO NO CORRIENTE	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A221 Exigible A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
PATRIMONIO NETO	<u>11,340.12</u>	<u>6.22</u>	<u>64,804.82</u>	<u>34.28</u>	<u>-82.50</u>
PATRIMONIO SOCIAL					
A231 Saldo Inicial 01/01	64,804.82	35.54	-8,279.54	-4.38	-882.71
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ajuste de Patrimonio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Balance Patrimonial de Cesión/Fusión	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Resultado Acumulado No Asignado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Donaciones y Subvenciones para Bienes de	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capital Integralizado/A Integralizar en el Perí	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AJUSTE DE VALORACIÓN PATRIMONIAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Variación Patrimonial	-53,464.70	-29.32	73,084.36	38.66	-173.15
A232 FONDOS DISPONIBLES	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
Saldo Inicial 01/01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Pasivo y Patrimonio Líquido	<u>182,333.94</u>	<u>100.00</u>	<u>189,055.14</u>	<u>100.00</u>	<u>-3.56</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - ESCUELA BRANDEEN
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
DEMOSTRATIVO DE LOS RESULTADOS

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
<u>OPERACIONAL</u>					
<u>INGRESOS</u>	<u>394,487.86</u>	<u>98.98</u>	<u>425,143.88</u>	<u>106.94</u>	<u>-7.21</u>
Diezmos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(-)Asignación Diezmo - Compartido	0.00	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A311 Diezmo Neto	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A312 Ofrendas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A313 Donaciones Recibidas	7,047.05	1.77	23,525.46	5.92	-70.05
A314 Prestación De Servicios	398,550.10	100.00	397,539.50	100.00	0.25
A315 Venta De Mercaderias, Prod. Y Servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A316 (-)Deducciones De Ventas	-12,263.00	-3.08	-550.00	-0.14	2,129.64
= Ventas Líquidas	-12,263.00	-3.08	-550.00	-0.14	2,129.64
A317 (-)Costo De Ventas	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
= Resultado En Ventas	-12,263.00	-3.08	-550.00	-0.14	2,129.64
A318 Otros Ingresos Recurrentes	1,153.71	0.29	4,628.92	1.16	-75.08
<u>GASTOS</u>	<u>447,952.56</u>	<u>112.40</u>	<u>353,636.60</u>	<u>88.96</u>	<u>26.67</u>
A411 Gastos Con Personal	360,140.52	90.36	271,891.80	68.39	32.46
A412 Administrativas Y Generales	72,682.32	18.24	63,188.48	15.89	15.02
A413 Departamentos Promocionales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A414 Educación, Asistencia Y Orientación Social	1,129.72	0.28	0.00	0.00	0.00
A419 Otorgamientos	14,000.00	3.51	18,556.32	4.67	-24.55
	-53,464.70	-13.41	71,507.28	17.99	-174.77
A319 Subvenciones Netas Recibidas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	-53,464.70	-13.41	71,507.28	17.99	-174.77
<u>NO OPERACIONAL</u>					
A321 Ingresos No Recurrentes	0.00	0.00	1,577.08	0.40	-100.00
A421 Gastos No Recurrentes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00	0.00	1,577.08	0.40	-100.00
RESULTADO DEL EJERCICIO	<u>-53,464.70</u>	<u>-13.41</u>	<u>73,084.36</u>	<u>18.38</u>	<u>-173.15</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO DESAGUADERO
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
BALANCE PATRIMONIAL

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
ACTIVO					
<u>ACTIVO CORRIENTE</u>	<u>45,749.91</u>	<u>9.93</u>	<u>60,133.86</u>	<u>12.03</u>	<u>-23.92</u>
A111 Disponible	155.63	0.03	18,448.94	3.69	-99.16
A112 Aplicaciones Financieras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A113 Cuentas Por Cobrar	45,594.28	9.90	41,684.92	8.34	9.38
A114 Inventarios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A116 Gastos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>ACTIVO NO CORRIENTE</u>	<u>414,981.36</u>	<u>90.07</u>	<u>439,846.38</u>	<u>87.97</u>	<u>-5.65</u>
A121 Realizable A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A131 Inversiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A132 Inmovilizado	414,981.36	90.07	439,846.38	87.97	-5.65
A133 Intangible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Activo	<u>460,731.27</u>	<u>100.00</u>	<u>499,980.24</u>	<u>100.00</u>	<u>-7.85</u>
PASIVO					
<u>PASIVO CORRIENTE</u>	<u>98,291.40</u>	<u>21.33</u>	<u>178,951.14</u>	<u>35.79</u>	<u>-45.07</u>
A213 Cuentas Por Pagar	98,291.40	21.33	178,951.14	35.79	-45.07
A214 Provisiones/Previsiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A215 Fondos En Custodia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A216 Ingresos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>PASIVO NO CORRIENTE</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A221 Exigible A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>PATRIMONIO NETO</u>	<u>362,439.87</u>	<u>78.67</u>	<u>321,029.10</u>	<u>64.21</u>	<u>12.90</u>
<u>PATRIMONIO SOCIAL</u>					
A231 Saldo Inicial 01/01	321,029.10	69.68	178,618.92	35.73	79.73
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ajuste de Patrimonio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Balance Patrimonial de Cesión/Fusión	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Resultado Acumulado No Asignado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Donaciones y Subvenciones para Bienes de	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capital Integralizado/A Integralizar en el Perí	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AJUSTE DE VALORACIÓN PATRIMONIAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Variación Patrimonial	41,410.77	8.99	142,410.18	28.48	-70.92
A232 <u>FONDOS DISPONIBLES</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
Saldo Inicial 01/01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Pasivo y Patrimonio Líquido	<u>460,731.27</u>	<u>100.00</u>	<u>499,980.24</u>	<u>100.00</u>	<u>-7.85</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO DESAGUADERO
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
DEMOSTRATIVO DE LOS RESULTADOS

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
<u>OPERACIONAL</u>					
<u>INGRESOS</u>	<u>684,139.40</u>	<u>97.69</u>	<u>722,968.63</u>	<u>107.68</u>	<u>-5.37</u>
Diezmos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(-)Asignación Diezmo - Compartido	0.00	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A311 Diezmo Neto	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A312 Ofrendas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A313 Donaciones Recibidas	2,952.00	0.42	35,470.07	5.28	-91.68
A314 Prestación De Servicios	700,304.40	100.00	671,430.70	100.00	4.30
A315 Venta De Mercaderias, Prod. Y Servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A316 (-)Deducciones De Ventas	-21,887.00	-3.13	-1,990.60	-0.30	<u>999.52</u>
= Ventas Líquidas	-21,887.00	-3.13	-1,990.60	-0.30	999.52
A317 (-)Costo De Ventas	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
= Resultado En Ventas	-21,887.00	-3.13	-1,990.60	-0.30	999.52
A318 Otros Ingresos Recurrentes	2,770.00	0.40	18,058.46	2.69	-84.66
<u>GASTOS</u>	<u>655,844.53</u>	<u>93.65</u>	<u>582,490.81</u>	<u>86.75</u>	<u>12.59</u>
A411 Gastos Con Personal	462,105.47	65.99	355,025.06	52.88	30.16
A412 Administrativas Y Generales	149,445.12	21.34	192,980.81	28.74	-22.56
A413 Departamentos Promocionales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A414 Educación, Asistencia Y Orientación Social	1,243.94	0.18	0.00	0.00	0.00
A419 Otorgamientos	43,050.00	6.15	34,484.94	5.14	24.84
	28,294.87	4.04	140,477.82	20.92	-79.86
A319 Subvenciones Netas Recibidas	15,000.00	2.14	0.00	0.00	0.00
	43,294.87	6.18	140,477.82	20.92	-69.18
<u>NO OPERACIONAL</u>					
A321 Ingresos No Recurrentes	0.00	0.00	1,932.36	0.29	-100.00
A421 Gastos No Recurrentes	1,884.10	0.27	0.00	0.00	0.00
	-1,884.10	-0.27	1,932.36	0.29	-197.50
RESULTADO DEL EJERCICIO	<u>41,410.77</u>	<u>5.91</u>	<u>142,410.18</u>	<u>21.21</u>	<u>-70.92</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - ESCUELA EDEN
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
BALANCE PATRIMONIAL

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
ACTIVO					
<u>ACTIVO CORRIENTE</u>	<u>10,651.15</u>	<u>7.45</u>	<u>12,388.14</u>	<u>6.96</u>	<u>-14.02</u>
A111 Disponible	113.84	0.08	128.14	0.07	-11.16
A112 Aplicaciones Financieras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A113 Cuentas Por Cobrar	10,537.31	7.37	12,260.00	6.89	-14.05
A114 Inventarios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A116 Gastos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>ACTIVO NO CORRIENTE</u>	<u>132,403.06</u>	<u>92.55</u>	<u>165,608.09</u>	<u>93.04</u>	<u>-20.05</u>
A121 Realizable A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A131 Inversiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A132 Inmovilizado	132,403.06	92.55	165,608.09	93.04	-20.05
A133 Intangible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Activo	<u>143,054.21</u>	<u>100.00</u>	<u>177,996.23</u>	<u>100.00</u>	<u>-19.63</u>
PASIVO					
<u>PASIVO CORRIENTE</u>	<u>147,625.05</u>	<u>103.20</u>	<u>129,883.56</u>	<u>72.97</u>	<u>13.66</u>
A213 Cuentas Por Pagar	147,625.05	103.20	129,883.56	72.97	13.66
A214 Provisiones/Previsiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A215 Fondos En Custodia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A216 Ingresos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>PASIVO NO CORRIENTE</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A221 Exigible A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Pasivo	<u>-4,570.84</u>	<u>-3.20</u>	<u>48,112.67</u>	<u>27.03</u>	<u>-109.50</u>
PATRIMONIO SOCIAL	<u>-4,570.84</u>	<u>-3.20</u>	<u>48,112.67</u>	<u>27.03</u>	<u>-109.50</u>
A231 Saldo Inicial 01/01	48,112.67	33.63	37,332.59	20.97	28.88
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ajuste de Patrimonio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Balance Patrimonial de Cesión/Fusión	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Resultado Acumulado No Asignado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Donaciones y Subvenciones para Bienes de	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capital Integralizado/A Integralizar en el Perí	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AJUSTE DE VALORACIÓN PATRIMONIAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Variacion Patrimonial	-52,683.51	-36.83	10,780.08	6.06	-588.71
A232 <u>FONDOS DISPONIBLES</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
Saldo Inicial 01/01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Pasivo y Patrimonio Líquido	<u>143,054.21</u>	<u>100.00</u>	<u>177,996.23</u>	<u>100.00</u>	<u>-19.63</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - ESCUELA EDEN
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
DEMOSTRATIVO DE LOS RESULTADOS

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
<u>OPERACIONAL</u>					
<u>INGRESOS</u>	<u>224,517.67</u>	<u>97.76</u>	<u>269,671.03</u>	<u>109.80</u>	<u>-16.74</u>
Diezmos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(-)Asignación Diezmo - Compartido	0.00	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A311 Diezmo Neto	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A312 Ofrendas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A313 Donaciones Recibidas	0.00	0.00	22,925.46	9.33	-100.00
A314 Prestación De Servicios	229,668.00	100.00	245,607.70	100.00	-6.49
A315 Venta De Mercaderias, Prod. Y Servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A316 (-)Deducciones De Ventas	-7,223.00	-3.14	-2,530.00	-1.03	185.49
= Ventas Líquidas	-7,223.00	-3.14	-2,530.00	-1.03	185.49
A317 (-)Costo De Ventas	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
= Resultado En Ventas	-7,223.00	-3.14	-2,530.00	-1.03	185.49
A318 Otros Ingresos Recurrentes	2,072.67	0.90	3,667.87	1.49	-43.49
<u>GASTOS</u>	<u>277,201.18</u>	<u>120.70</u>	<u>259,815.98</u>	<u>105.78</u>	<u>6.69</u>
A411 Gastos Con Personal	182,730.88	79.56	177,274.33	72.18	3.08
A412 Administrativas Y Generales	87,981.98	38.31	70,791.80	28.82	24.28
A413 Departamentos Promocionales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A414 Educación, Asistencia Y Orientación Social	488.32	0.21	249.85	0.10	95.45
A419 Otorgamientos	6,000.00	2.61	11,500.00	4.68	-47.83
	<u>-52,683.51</u>	<u>-22.94</u>	<u>9,855.05</u>	<u>4.01</u>	<u>-634.58</u>
A319 Subvenciones Netas Recibidas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	<u>-52,683.51</u>	<u>-22.94</u>	<u>9,855.05</u>	<u>4.01</u>	<u>-634.58</u>
<u>NO OPERACIONAL</u>					
A321 Ingresos No Recurrentes	0.00	0.00	925.03	0.38	-100.00
A421 Gastos No Recurrentes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>925.03</u>	<u>0.38</u>	<u>-100.00</u>
RESULTADO DEL EJERCICIO	<u>-52,683.51</u>	<u>-22.94</u>	<u>10,780.08</u>	<u>4.39</u>	<u>-588.71</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO HUANCANE
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
BALANCE PATRIMONIAL

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
ACTIVO					
<u>ACTIVO CORRIENTE</u>	<u>9,848.99</u>	<u>56.08</u>	<u>4,860.87</u>	<u>32.00</u>	<u>102.62</u>
A111 Disponible	5,492.40	31.27	646.67	4.26	749.34
A112 Aplicaciones Financieras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A113 Cuentas Por Cobrar	4,356.59	24.80	4,214.20	27.75	3.38
A114 Inventarios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A116 Gastos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>ACTIVO NO CORRIENTE</u>	<u>7,714.67</u>	<u>43.92</u>	<u>10,327.93</u>	<u>68.00</u>	<u>-25.30</u>
A121 Realizable A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A131 Inversiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A132 Inmovilizado	7,714.67	43.92	10,327.93	68.00	-25.30
A133 Intangible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Activo	<u>17,563.66</u>	<u>100.00</u>	<u>15,188.80</u>	<u>100.00</u>	<u>15.64</u>
PASIVO					
<u>PASIVO CORRIENTE</u>	<u>158,352.53</u>	<u>901.59</u>	<u>114,080.39</u>	<u>751.08</u>	<u>38.81</u>
A213 Cuentas Por Pagar	158,352.53	901.59	114,080.39	751.08	38.81
A214 Provisiones/Previsiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A215 Fondos En Custodia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A216 Ingresos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>PASIVO NO CORRIENTE</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A221 Exigible A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Pasivo	<u>-140,788.87</u>	<u>-801.59</u>	<u>-98,891.59</u>	<u>-651.08</u>	<u>42.37</u>
PATRIMONIO SOCIAL	<u>-140,788.87</u>	<u>-801.59</u>	<u>-98,891.59</u>	<u>-651.08</u>	<u>42.37</u>
A231 Saldo Inicial 01/01	-98,891.59	-563.05	-94,172.49	-620.01	5.01
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ajuste de Patrimonio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Balance Patrimonial de Cesión/Fusión	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Resultado Acumulado No Asignado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Donaciones y Subvenciones para Bienes de	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capital Integralizado/A Integralizar en el Perí	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AJUSTE DE VALORACIÓN PATRIMONIAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Variación Patrimonial	-41,897.28	-238.55	-4,719.10	-31.07	787.82
A232 <u>FONDOS DISPONIBLES</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
Saldo Inicial 01/01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Pasivo y Patrimonio Líquido	<u>17,563.66</u>	<u>100.00</u>	<u>15,188.80</u>	<u>100.00</u>	<u>15.64</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO HUANCANE
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
DEMOSTRATIVO DE LOS RESULTADOS

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
<u>OPERACIONAL</u>					
<u>INGRESOS</u>	<u>216,596.02</u>	<u>98.29</u>	<u>228,756.22</u>	<u>113.47</u>	<u>-5.32</u>
Diezmos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(-)Asignación Diezmo - Compartido	0.00	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A311 Diezmo Neto	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A312 Ofrendas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A313 Donaciones Recibidas	0.00	0.00	21,092.01	10.46	-100.00
A314 Prestación De Servicios	220,365.00	100.00	201,602.00	100.00	9.31
A315 Venta De Mercaderias, Prod. Y Servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A316 (-)Deducciones De Ventas	-6,014.00	-2.73	-50.00	-0.02	11,928.00
= Ventas Líquidas	-6,014.00	-2.73	-50.00	-0.02	11,928.00
A317 (-)Costo De Ventas	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
= Resultado En Ventas	-6,014.00	-2.73	-50.00	-0.02	11,928.00
A318 Otros Ingresos Recurrentes	2,245.02	1.02	6,112.21	3.03	-63.27
<u>GASTOS</u>	<u>258,493.30</u>	<u>117.30</u>	<u>234,009.20</u>	<u>116.07</u>	<u>10.46</u>
A411 Gastos Con Personal	155,208.91	70.43	111,430.42	55.27	39.29
A412 Administrativas Y Generales	95,505.53	43.34	109,478.78	54.30	-12.76
A413 Departamentos Promocionales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A414 Educación, Asistencia Y Orientación Social	864.56	0.39	0.00	0.00	0.00
A419 Otorgamientos	6,914.30	3.14	13,100.00	6.50	-47.22
	-41,897.28	-19.01	-5,252.98	-2.61	697.59
A319 Subvenciones Netas Recibidas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	-41,897.28	-19.01	-5,252.98	-2.61	697.59
<u>NO OPERACIONAL</u>					
A321 Ingresos No Recurrentes	0.00	0.00	533.88	0.26	-100.00
A421 Gastos No Recurrentes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>533.88</u>	<u>0.26</u>	<u>-100.00</u>
RESULTADO DEL EJERCICIO	<u>-41,897.28</u>	<u>-19.01</u>	<u>-4,719.10</u>	<u>-2.34</u>	<u>787.82</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO ILAVE
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
BALANCE PATRIMONIAL

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
ACTIVO					
ACTIVO CORRIENTE	<u>63,248.78</u>	<u>27.69</u>	<u>29,936.34</u>	<u>15.01</u>	<u>111.28</u>
A111 Disponible	873.38	0.38	29.46	0.01	2,864.63
A112 Aplicaciones Financieras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A113 Cuentas Por Cobrar	62,375.40	27.31	29,906.88	15.00	108.57
A114 Inventarios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A116 Gastos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ACTIVO NO CORRIENTE	<u>165,165.82</u>	<u>72.31</u>	<u>169,468.31</u>	<u>84.99</u>	<u>-2.54</u>
A121 Realizable A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A131 Inversiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A132 Inmovilizado	165,165.82	72.31	169,468.31	84.99	-2.54
A133 Intangible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Activo	<u>228,414.60</u>	<u>100.00</u>	<u>199,404.65</u>	<u>100.00</u>	<u>14.55</u>
PASIVO					
PASIVO CORRIENTE	<u>133,115.92</u>	<u>58.28</u>	<u>92,406.37</u>	<u>46.34</u>	<u>44.05</u>
A213 Cuentas Por Pagar	133,115.92	58.28	92,406.37	46.34	44.05
A214 Provisiones/Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A215 Fondos En Custodia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A216 Ingresos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
PASIVO NO CORRIENTE	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A221 Exigible A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
PATRIMONIO NETO	<u>95,298.68</u>	<u>41.72</u>	<u>106,998.28</u>	<u>53.66</u>	<u>-10.93</u>
PATRIMONIO SOCIAL					
A231 Saldo Inicial 01/01	106,998.28	46.84	61,602.70	30.89	73.69
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ajuste de Patrimonio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Balance Patrimonial de Cesión/Fusión	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Resultado Acumulado No Asignado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Donaciones y Subvenciones para Bienes de	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capital Integralizado/A Integralizar en el Perí	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AJUSTE DE VALORACIÓN PATRIMONIAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Variación Patrimonial	-11,699.60	-5.12	45,395.58	22.77	-125.77
A232 FONDOS DISPONIBLES	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
Saldo Inicial 01/01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Pasivo y Patrimonio Líquido	<u>228,414.60</u>	<u>100.00</u>	<u>199,404.65</u>	<u>100.00</u>	<u>14.55</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO ILAVE
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
DEMOSTRATIVO DE LOS RESULTADOS

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
<u>OPERACIONAL</u>					
<u>INGRESOS</u>	<u>443,881.80</u>	<u>100.36</u>	<u>467,441.35</u>	<u>108.14</u>	<u>-5.04</u>
Diezmos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(-)Asignación Diezmo - Compartido	0.00	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A311 Diezmo Neto	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A312 Ofrendas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A313 Donaciones Recibidas	4,000.00	0.90	22,592.01	5.23	-82.29
A314 Prestación De Servicios	442,269.00	100.00	432,268.30	100.00	2.31
A315 Venta De Mercaderias, Prod. Y Servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A316 (-)Deducciones De Ventas	-31,292.00	-7.08	-1,309.00	-0.30	2,290.53
= Ventas Líquidas	-31,292.00	-7.08	-1,309.00	-0.30	2,290.53
A317 (-)Costo De Ventas	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
= Resultado En Ventas	-31,292.00	-7.08	-1,309.00	-0.30	2,290.53
A318 Otros Ingresos Recurrentes	28,904.80	6.54	13,890.04	3.21	108.10
<u>GASTOS</u>	<u>468,487.72</u>	<u>105.93</u>	<u>423,481.72</u>	<u>97.97</u>	<u>10.63</u>
A411 Gastos Con Personal	333,290.87	75.36	290,691.71	67.25	14.65
A412 Administrativas Y Generales	117,709.31	26.61	124,104.01	28.71	-5.15
A413 Departamentos Promocionales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A414 Educación, Asistencia Y Orientación Social	1,487.54	0.34	286.00	0.07	420.12
A419 Otorgamientos	16,000.00	3.62	8,400.00	1.94	90.48
	-24,605.92	-5.56	43,959.63	10.17	-155.97
A319 Subvenciones Netas Recibidas	12,906.32	2.92	0.00	0.00	0.00
	-11,699.60	-2.65	43,959.63	10.17	-126.61
<u>NO OPERACIONAL</u>					
A321 Ingresos No Recurrentes	0.00	0.00	1,435.95	0.33	-100.00
A421 Gastos No Recurrentes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>1,435.95</u>	<u>0.33</u>	<u>-100.00</u>
RESULTADO DEL EJERCICIO	<u>-11,699.60</u>	<u>-2.65</u>	<u>45,395.58</u>	<u>10.50</u>	<u>-125.77</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO PLATERIA
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
BALANCE PATRIMONIAL

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
ACTIVO					
<u>ACTIVO CORRIENTE</u>	<u>-3,190.61</u>	<u>100.76</u>	<u>15,198.68</u>	<u>80.79</u>	<u>-120.99</u>
A111 Disponible	91.35	-2.88	3,206.78	17.05	-97.15
A112 Aplicaciones Financieras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A113 Cuentas Por Cobrar	-3,281.96	103.64	11,991.90	63.74	-127.37
A114 Inventarios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A116 Gastos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>ACTIVO NO CORRIENTE</u>	<u>23.92</u>	<u>-0.76</u>	<u>3,614.51</u>	<u>19.21</u>	<u>-99.34</u>
A121 Realizable A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A131 Inversiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A132 Inmovilizado	23.92	-0.76	3,614.51	19.21	-99.34
A133 Intangible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Activo	<u>-3,166.69</u>	<u>100.00</u>	<u>18,813.19</u>	<u>100.00</u>	<u>-116.83</u>
PASIVO					
<u>PASIVO CORRIENTE</u>	<u>183,729.55</u>	<u>#####</u>	<u>122,503.98</u>	<u>651.16</u>	<u>49.98</u>
A213 Cuentas Por Pagar	183,729.55	#####	122,503.98	651.16	49.98
A214 Provisiones/Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A215 Fondos En Custodia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A216 Ingresos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>PASIVO NO CORRIENTE</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A221 Exigible A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>Pasivo</u>	<u>-186,896.24</u>	<u>#####</u>	<u>-103,690.79</u>	<u>-551.16</u>	<u>80.24</u>
PATRIMONIO SOCIAL					
<u>A231 Saldo Inicial 01/01</u>	<u>-103,690.79</u>	<u>#####</u>	<u>-118,979.54</u>	<u>-632.43</u>	<u>-12.85</u>
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ajuste de Patrimonio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Balance Patrimonial de Cesión/Fusión	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Resultado Acumulado No Asignado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Donaciones y Subvenciones para Bienes de	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capital Integralizado/A Integralizar en el Perí	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AJUSTE DE VALORACIÓN PATRIMONIAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Variación Patrimonial	-83,205.45	#####	15,288.75	81.27	-644.23
<u>A232 FONDOS DISPONIBLES</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
Saldo Inicial 01/01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Pasivo y Patrimonio Líquido	<u>-3,166.69</u>	<u>100.00</u>	<u>18,813.19</u>	<u>100.00</u>	<u>-116.83</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO PLATERIA
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
DEMOSTRATIVO DE LOS RESULTADOS

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
<u>OPERACIONAL</u>					
<u>INGRESOS</u>	<u>125,565.99</u>	<u>95.61</u>	<u>127,422.31</u>	<u>120.23</u>	<u>-1.46</u>
Diezmos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(-)Asignación Diezmo - Compartido	0.00	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A311 Diezmo Neto	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A312 Ofrendas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A313 Donaciones Recibidas	401.99	0.31	18,692.01	17.64	-97.85
A314 Prestación De Servicios	131,333.00	100.00	105,982.20	100.00	23.92
A315 Venta De Mercaderias, Prod. Y Servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A316 (-)Deducciones De Ventas	-6,182.00	-4.71	-1,782.00	-1.68	<u>246.91</u>
= Ventas Líquidas	-6,182.00	-4.71	-1,782.00	-1.68	246.91
A317 (-)Costo De Ventas	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
= Resultado En Ventas	-6,182.00	-4.71	-1,782.00	-1.68	246.91
A318 Otros Ingresos Recurrentes	13.00	0.01	4,530.10	4.27	-99.71
<u>GASTOS</u>	<u>205,165.15</u>	<u>156.22</u>	<u>112,276.93</u>	<u>105.94</u>	<u>82.73</u>
A411 Gastos Con Personal	152,109.72	115.82	42,512.54	40.11	257.80
A412 Administrativas Y Generales	52,123.99	39.69	56,491.24	53.30	-7.73
A413 Departamentos Promocionales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A414 Educación, Asistencia Y Orientación Social	631.44	0.48	107.80	0.10	485.75
A419 Otorgamientos	300.00	0.23	13,165.35	12.42	-97.72
	-79,599.16	-60.61	15,145.38	14.29	-625.57
A319 Subvenciones Netas Recibidas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	-79,599.16	-60.61	15,145.38	14.29	-625.57
<u>NO OPERACIONAL</u>					
A321 Ingresos No Recurrentes	0.00	0.00	143.37	0.14	-100.00
A421 Gastos No Recurrentes	3,606.29	2.75	0.00	0.00	0.00
	-3,606.29	-2.75	143.37	0.14	-2,615.37
RESULTADO DEL EJERCICIO	<u>-83,205.45</u>	<u>-63.35</u>	<u>15,288.75</u>	<u>14.43</u>	<u>-644.23</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO PUNO
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
BALANCE PATRIMONIAL

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
ACTIVO					
<u>ACTIVO CORRIENTE</u>	<u>756,048.19</u>	<u>58.15</u>	<u>613,343.51</u>	<u>53.01</u>	<u>23.27</u>
A111 Disponible	109,499.32	8.42	180,076.48	15.56	-39.19
A112 Aplicaciones Financieras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A113 Cuentas Por Cobrar	646,548.87	49.73	433,267.03	37.44	49.23
A114 Inventarios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A116 Gastos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>ACTIVO NO CORRIENTE</u>	<u>544,015.80</u>	<u>41.85</u>	<u>543,766.66</u>	<u>46.99</u>	<u>0.05</u>
A121 Realizable A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A131 Inversiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A132 Inmovilizado	544,015.80	41.85	543,766.66	46.99	0.05
A133 Intangible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Activo	<u>1,300,063.99</u>	<u>100.00</u>	<u>1,157,110.17</u>	<u>100.00</u>	<u>12.35</u>
PASIVO					
<u>PASIVO CORRIENTE</u>	<u>23,852.49</u>	<u>1.83</u>	<u>47,962.26</u>	<u>4.15</u>	<u>-50.27</u>
A213 Cuentas Por Pagar	23,852.49	1.83	47,962.26	4.15	-50.27
A214 Provisiones/Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A215 Fondos En Custodia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A216 Ingresos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>PASIVO NO CORRIENTE</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A221 Exigible A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
PATRIMONIO NETO	<u>1,276,211.50</u>	<u>98.17</u>	<u>1,109,147.91</u>	<u>95.85</u>	<u>15.06</u>
PATRIMONIO SOCIAL	<u>1,276,211.50</u>	<u>98.17</u>	<u>1,109,147.91</u>	<u>95.85</u>	<u>15.06</u>
A231 Saldo Inicial 01/01	1,109,147.91	85.31	900,546.39	77.83	23.16
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ajuste de Patrimonio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Balance Patrimonial de Cesión/Fusión	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Resultado Acumulado No Asignado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Donaciones y Subvenciones para Bienes de	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capital Integralizado/A Integralizar en el Perí	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AJUSTE DE VALORACIÓN PATRIMONIAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Variación Patrimonial	167,063.59	12.85	208,601.52	18.03	-19.91
A232 <u>FONDOS DISPONIBLES</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
Saldo Inicial 01/01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Pasivo y Patrimonio Líquido	<u>1,300,063.99</u>	<u>100.00</u>	<u>1,157,110.17</u>	<u>100.00</u>	<u>12.35</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO PUNO
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
DEMOSTRATIVO DE LOS RESULTADOS

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
<u>OPERACIONAL</u>					
<u>INGRESOS</u>	<u>2,016,416.36</u>	<u>96.82</u>	<u>1,935,691.42</u>	<u>103.00</u>	<u>4.17</u>
Diezmos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(-)Asignación Diezmo - Compartido	0.00	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A311 Diezmo Neto	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A312 Ofrendas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A313 Donaciones Recibidas	2,058.77	0.10	49,623.05	2.64	-95.85
A314 Prestación De Servicios	2,082,552.77	100.00	1,879,396.45	100.00	10.81
A315 Venta De Mercaderias, Prod. Y Servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A316 (-)Deducciones De Ventas	-84,540.45	-4.06	-14,262.40	-0.76	492.75
= Ventas Líquidas	-84,540.45	-4.06	-14,262.40	-0.76	492.75
A317 (-)Costo De Ventas	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
= Resultado En Ventas	-84,540.45	-4.06	-14,262.40	-0.76	492.75
A318 Otros Ingresos Recurrentes	16,345.27	0.78	20,934.32	1.11	-21.92
<u>GASTOS</u>	<u>1,922,666.12</u>	<u>92.32</u>	<u>1,736,688.42</u>	<u>92.41</u>	<u>10.71</u>
A411 Gastos Con Personal	1,247,516.10	59.90	1,178,079.68	62.68	5.89
A412 Administrativas Y Generales	524,662.45	25.19	420,681.31	22.38	24.72
A413 Departamentos Promocionales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A414 Educación, Asistencia Y Orientación Social	5,787.57	0.28	660.45	0.04	776.31
A419 Otorgamientos	144,700.00	6.95	137,266.98	7.30	5.42
	93,750.24	4.50	199,003.00	10.59	-52.89
A319 Subvenciones Netas Recibidas	73,313.35	3.52	4,386.13	0.23	1,571.48
	167,063.59	8.02	203,389.13	10.82	-17.86
<u>NO OPERACIONAL</u>					
A321 Ingresos No Recurrentes	0.00	0.00	5,212.39	0.28	-100.00
A421 Gastos No Recurrentes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00	0.00	5,212.39	0.28	-100.00
RESULTADO DEL EJERCICIO	<u>167,063.59</u>	<u>8.02</u>	<u>208,601.52</u>	<u>11.10</u>	<u>-19.91</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO SAN ANTON
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
BALANCE PATRIMONIAL

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
ACTIVO					
<u>ACTIVO CORRIENTE</u>	<u>-13,014.13</u>	<u>-25.31</u>	<u>3,565.49</u>	<u>4.86</u>	<u>-465.00</u>
A111 Disponible	97.83	0.19	113.04	0.15	-13.46
A112 Aplicaciones Financieras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A113 Cuentas Por Cobrar	-13,111.96	-25.50	3,452.45	4.71	-479.79
A114 Inventarios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A116 Gastos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>ACTIVO NO CORRIENTE</u>	<u>64,432.91</u>	<u>125.31</u>	<u>69,797.11</u>	<u>95.14</u>	<u>-7.69</u>
A121 Realizable A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A131 Inversiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A132 Inmovilizado	64,432.91	125.31	69,797.11	95.14	-7.69
A133 Intangible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Activo	<u>51,418.78</u>	<u>100.00</u>	<u>73,362.60</u>	<u>100.00</u>	<u>-29.91</u>
PASIVO					
<u>PASIVO CORRIENTE</u>	<u>214,912.73</u>	<u>417.97</u>	<u>190,868.00</u>	<u>260.17</u>	<u>12.60</u>
A213 Cuentas Por Pagar	214,912.73	417.97	190,868.00	260.17	12.60
A214 Provisiones/Previsiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A215 Fondos En Custodia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A216 Ingresos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>PASIVO NO CORRIENTE</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A221 Exigible A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Pasivo	<u>-163,493.95</u>	<u>-317.97</u>	<u>-117,505.40</u>	<u>-160.17</u>	<u>39.14</u>
PATRIMONIO SOCIAL	<u>-163,493.95</u>	<u>-317.97</u>	<u>-117,505.40</u>	<u>-160.17</u>	<u>39.14</u>
A231 Saldo Inicial 01/01	-117,505.40	-228.53	-72,273.97	-98.52	62.58
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ajuste de Patrimonio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Balance Patrimonial de Cesión/Fusión	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Resultado Acumulado No Asignado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Donaciones y Subvenciones para Bienes de	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capital Integralizado/A Integralizar en el Perí	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AJUSTE DE VALORACIÓN PATRIMONIAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Variación Patrimonial	-45,988.55	-89.44	-45,231.43	-61.65	1.67
A232 <u>FONDOS DISPONIBLES</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
Saldo Inicial 01/01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Pasivo y Patrimonio Líquido	<u>51,418.78</u>	<u>100.00</u>	<u>73,362.60</u>	<u>100.00</u>	<u>-29.91</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO SAN ANTON
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
DEMOSTRATIVO DE LOS RESULTADOS

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
<u>OPERACIONAL</u>					
<u>INGRESOS</u>	<u>201,407.75</u>	<u>98.95</u>	<u>209,430.00</u>	<u>112.76</u>	<u>-3.83</u>
Diezmos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(-)Asignación Diezmo - Compartido	0.00	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A311 Diezmo Neto	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A312 Ofrendas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A313 Donaciones Recibidas	0.00	0.00	21,392.09	11.52	-100.00
A314 Prestación De Servicios	203,540.35	100.00	185,735.00	100.00	9.59
A315 Venta De Mercaderias, Prod. Y Servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A316 (-)Deducciones De Ventas	-3,186.25	-1.57	-1,747.50	-0.94	82.33
= Ventas Líquidas	-3,186.25	-1.57	-1,747.50	-0.94	82.33
A317 (-)Costo De Ventas	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
= Resultado En Ventas	-3,186.25	-1.57	-1,747.50	-0.94	82.33
A318 Otros Ingresos Recurrentes	1,053.65	0.52	4,050.41	2.18	-73.99
<u>GASTOS</u>	<u>247,396.30</u>	<u>121.55</u>	<u>255,281.17</u>	<u>137.44</u>	<u>-3.09</u>
A411 Gastos Con Personal	177,302.11	87.11	140,290.47	75.53	26.38
A412 Administrativas Y Generales	65,756.77	32.31	104,740.70	56.39	-37.22
A413 Departamentos Promocionales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A414 Educación, Asistencia Y Orientación Social	737.42	0.36	0.00	0.00	0.00
A419 Otorgamientos	3,600.00	1.77	10,250.00	5.52	-64.88
	-45,988.55	-22.59	-45,851.17	-24.69	0.30
A319 Subvenciones Netas Recibidas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	-45,988.55	-22.59	-45,851.17	-24.69	0.30
<u>NO OPERACIONAL</u>					
A321 Ingresos No Recurrentes	0.00	0.00	619.74	0.33	-100.00
A421 Gastos No Recurrentes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>619.74</u>	<u>0.33</u>	<u>-100.00</u>
RESULTADO DEL EJERCICIO	<u>-45,988.55</u>	<u>-22.59</u>	<u>-45,231.43</u>	<u>-24.35</u>	<u>1.67</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO YUNGUYO
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
BALANCE PATRIMONIAL

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
ACTIVO					
<u>ACTIVO CORRIENTE</u>	<u>1,677.18</u>	<u>100.00</u>	<u>5,799.78</u>	<u>38.39</u>	<u>-71.08</u>
A111 Disponible	1,443.97	86.10	276.78	1.83	421.70
A112 Aplicaciones Financieras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A113 Cuentas Por Cobrar	233.21	13.90	5,523.00	36.56	-95.78
A114 Inventarios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A116 Gastos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>ACTIVO NO CORRIENTE</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>9,306.68</u>	<u>61.61</u>	<u>-100.00</u>
A121 Realizable A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A131 Inversiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A132 Inmovilizado	0.00	0.00	9,306.68	61.61	-100.00
A133 Intangible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Activo	<u>1,677.18</u>	<u>100.00</u>	<u>15,106.46</u>	<u>100.00</u>	<u>-88.90</u>
PASIVO					
<u>PASIVO CORRIENTE</u>	<u>119,964.05</u>	<u>#####</u>	<u>82,278.88</u>	<u>544.66</u>	<u>45.80</u>
A213 Cuentas Por Pagar	119,964.05	#####	82,278.88	544.66	45.80
A214 Provisiones/Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A215 Fondos En Custodia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A216 Ingresos Anticipados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>PASIVO NO CORRIENTE</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A221 Exigible A Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<u>Pasivo</u>	<u>-118,286.87</u>	<u>#####</u>	<u>-67,172.42</u>	<u>-444.66</u>	<u>76.09</u>
PATRIMONIO SOCIAL					
<u>A231 Saldo Inicial 01/01</u>	<u>-67,172.42</u>	<u>#####</u>	<u>-72,176.75</u>	<u>-477.79</u>	<u>-6.93</u>
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ajuste de Patrimonio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Balance Patrimonial de Cesión/Fusión	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Resultado Acumulado No Asignado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Donaciones y Subvenciones para Bienes de	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capital Integralizado/A Integralizar en el Perí	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AJUSTE DE VALORACIÓN PATRIMONIAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Variación Patrimonial	-51,114.45	#####	5,004.33	33.13	-1,121.40
A232 <u>FONDOS DISPONIBLES</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
Saldo Inicial 01/01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Constit. Y Reversión De Fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Pasivo y Patrimonio Líquido	<u>1,677.18</u>	<u>100.00</u>	<u>15,106.46</u>	<u>100.00</u>	<u>-88.90</u>

ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO - COLEGIO YUNGUYO
Balance Denominacional Interno - Diciembre/2019
DEMOSTRATIVO DE LOS RESULTADOS

	<u>diciembre/2019</u>	<u>% AV</u>	<u>diciembre/2018</u>	<u>% AV</u>	<u>% AH</u>
<u>OPERACIONAL</u>					
<u>INGRESOS</u>	<u>200,449.51</u>	<u>97.20</u>	<u>222,489.09</u>	<u>109.46</u>	<u>-9.91</u>
Diezmos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
(-)Asignación Diezmo - Compartido	0.00	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
A311 Diezmo Neto	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A312 Ofrendas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A313 Donaciones Recibidas	0.00	0.00	17,495.03	8.61	-100.00
A314 Prestación De Servicios	206,215.01	100.00	203,251.50	100.00	1.46
A315 Venta De Mercaderias, Prod. Y Servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A316 (-)Deducciones De Ventas	-6,530.00	-3.17	-1,100.00	-0.54	493.64
= Ventas Líquidas	-6,530.00	-3.17	-1,100.00	-0.54	493.64
A317 (-)Costo De Ventas	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	0.00	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
= Resultado En Ventas	-6,530.00	-3.17	-1,100.00	-0.54	493.64
A318 Otros Ingresos Recurrentes	764.50	0.37	2,842.56	1.40	-73.11
<u>GASTOS</u>	<u>243,371.26</u>	<u>118.02</u>	<u>218,029.57</u>	<u>107.27</u>	<u>11.62</u>
A411 Gastos Con Personal	114,212.11	55.38	90,962.75	44.75	25.56
A412 Administrativas Y Generales	117,411.82	56.94	114,866.82	56.51	2.22
A413 Departamentos Promocionales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A414 Educación, Asistencia Y Orientación Social	647.33	0.31	0.00	0.00	0.00
A419 Otorgamientos	11,100.00	5.38	12,200.00	6.00	-9.02
	-42,921.75	-20.81	4,459.52	2.19	-1,062.47
A319 Subvenciones Netas Recibidas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	-42,921.75	-20.81	4,459.52	2.19	-1,062.47
<u>NO OPERACIONAL</u>					
A321 Ingresos No Recurrentes	0.00	0.00	544.81	0.27	-100.00
A421 Gastos No Recurrentes	8,192.70	3.97	0.00	0.00	0.00
	-8,192.70	-3.97	544.81	0.27	-1,603.77
RESULTADO DEL EJERCICIO	<u>-51,114.45</u>	<u>-24.79</u>	<u>5,004.33</u>	<u>2.46</u>	<u>-1,121.40</u>

Anexo 7. Resultados Demográficos

		FRECUENCIA	PORCENTAJE
Institución Educativa	Americana	2	16.7%
	Belén	2	16.7%
	Brandeen	2	16.7%
	Luciano Chambi	2	16.7%
	Mariscal Castilla	2	16.7%
	Puno	2	16.7%
	Total	12	100.0%
Cargo	Asistente Financiero	6	50.0%
	Director	6	50.0%
	Total	12	100.0%
Sexo	Femenino	4	33.3%
	Masculino	8	66.7%
	Total	12	100.0%
Edad	De 21 a 25 años	1	8.3%
	De 26 a 30 años	1	8.3%
	De 31 a 35 años	2	16.7%
	De 36 a 40 años	1	8.3%
	De 41 a 45 años	1	8.3%
	De 46 a 50 años	3	25.0%
	De 51 a 55 años	3	25.0%
	Total	12	100.0%

En la tabla, se presenta la información de los participantes en la investigación, donde los encuestados fueron los responsables administrativos (asistentes financieros y directores) de las 6 instituciones educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno. Asimismo un 50% son asistentes y el otro 50% son directores, siendo un 66.7% de los entrevistados de sexo masculino, siendo así un 25% de los entrevistados son de 46 a 50 años de edad, otro 25% de 51 a 55 años de edad.

Anexo 8. Ratios 2019

	ROE 2019	ROA 2019
IEP Americana	0.1983	0.1922
IEP Pedro Kalbermater	0.0000	-4.4410
IEP Arturo Carcagno	0.0000	-0.2357
IEP Belen	0.0884	0.0856
IEP Brandeen	-4.7147	-0.2932
IEP Luciano Chambi	0.1143	0.0899
IEP Eden	0.0000	-0.3683
IEP Los Andes	0.0000	-2.3855
IEP Mariscal Castilla	-0.1228	-0.0512
IEP Fernando Stahl	0.0000	0.0000
IEP Puno	0.1309	0.1285
IEP Los Angeles	0.0000	-0.8944
IEP Panamericana	0.0000	-30.4764

Anexo 9. Constancia de Autorización



ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO

"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

Asociación Educativa
Adventista Puno

Sede Administrativa
Jr. Lima N° 115
Jr. Deza N° 349
Puno - Perú
Telf. (051) 351702
(051) 352082
Fax (051) 352784

CONSTANCIA DE AUTORIZACIÓN

EL DIRECTOR GENERAL DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN DE LA MISION
DEL LAGO TITICACA - ASOCIACIÓN EDUCATIVA ADVENTISTA DE PUNO,

HACE CONSTAR:

Que, los bachilleres **Alca Apaza Karen Noemí** con DNI 71646044 y **Mamani Yanarico Jheydie Meldy** con DNI 75105708, egresados de la Escuela Profesional de Contabilidad de la Universidad Peruana Unión, está desarrollando el proyecto de investigación denominada: **"Evaluación de control interno basado en el modelo COSO y su relación con la Rentabilidad de las Instituciones Educativas de la Asociación Educativa Adventista de Puno, periodo 2019"**; Así mismo la Comisión Interna de la AEAP de la MLT, con voto N° 2019-070, **AUTORIZA** la aplicación de una encuesta al personal administrativo de la AEAP e Instituciones Educativas de la Asociación Educativa Adventista.

Se otorga la presente constancia a solicitud del interesado.

Puno, 23 de diciembre del 2019.

Dr. Queleon Elmer Mamani Quispe
Director de Educación
Misión del Lago Titicaca

Anexo 10. Datos de muestra

Institución	Apellidos y Nombres	Celular
Director Colegio Puno	Peréz Nina, Manfred	952714231
Director Colegio Americana	Mamani Apaza, Isidro	952714346
Director Colegio Belen	Coaquira Coaquira Wilfredo	952714239
Director Colegio Luciano Chambi	Sillo Yampara, Florencio	952714377
Director Colegio Arturo Carcagno	Livisi Cuno, Rocio del Pilar	950305409
Director Colegio Mariscal Castilla	Ticona Ticona ,Carlos Wilfredo	950305403
Director Colegio Panamericana	Mamani Rivera, Marcial Grover	950305402
Director Colegio Pedro Kalbermatter	Cruz Puma, Lucas Alfredo	950305408
Director Colegio Los Angeles	Aceró Calizaya, José Hidalgo	950305399
Director Colegio Fernando Stahl	Mamani Cruz, Adolfo	950305397
Director Colegio Los Andes	Mamani Ayala, Wilver	950305407
Director Escuela Eden	Machaca Gil, Reynaldo	950305406
Director Escuela Brandeen	Aguilar Aruhuanca, Orlando	950305401
Director Escuela Uros	Quispe Machaca, José Adrián	974797655
Asistente Financiero Puno	Salazar Torres Helen	950305405
Asistente Financiero Americana	Sucapuca Ramos, Aydee	952714347
Asistente Financiero Luciano Chambi	Coriman Flores, Elmer Jorge	974797724
Asistente Financiero Belen	Sonco Pariapaza, Flor Dina	952714353
Asistente Financiero Arturo Carcagno	Ramos Mamani, Adan	950305396
Asistente Financiero Mariscal Castilla	Flores Mamani Ricardo	950305404
Asistente Financiero Panamericana	Cruz Puma, Jhon Edilberto	950305398
Asistente Financiero Pedro Kalbermatter	Pilco Quispe, Wilfredo	974797725
Asistente Financiero Los Angeles	Parrilla Huanca, Yaneth Noemi	950305410
Asistente Financiero Fernando Stahl	Roque Garay, Zoraida	974797675
Asistente Financiero Los Andes	Cutipa Sosa, Danery	950305400
Asistente Financiero Eden	Quispe Quispe, Rosa Merlyn	974797723
Asistente Financiero Brandeen	Alca Apaza, Karen Noemi	952714037

Anexo 11. Constancia de revisión lingüística

“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de
Independencia”

CONSTANCIA DE REVISIÓN LINGÜÍSTICA

El proyecto de Tesis titulado: "Evaluación del Control Interno basado en el modelo COSO y su relación con la Rentabilidad de las instituciones educativas de la Asociación Adventista de Puno, periodo 2019".g De los Bachilleres: Karen Noemi Aica Apaza y Jheydie Meldy Mamani Yanarico pasó satisfactoriamente la revisión lingüística.

Se le expide la presente, a solicitud de los interesados para los fines que estime convenientemente.

Jullaca, 01 de noviembre de 2021



Mg. Celia Soledad Machaca Tito
Esp. Lingüística y Literatura