

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



**Desarrollo del discipulado en las iglesias del Distrito Misionero
de San Miguel, Perú 2022**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de
Licenciado en Teología con Mención en Liderazgo Eclesiástico

Autor:

Juan Abner Sánchez Rivera

Asesor:

Mg. Jesús Hanco Torres

Lima, febrero de 2023

DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DEL TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo, **MG. JESÚS HANCO TORRES**, de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **DESARROLLO DEL DISCIPULADO EN LAS IGLESIAS DEL DISTRITO MISIONERO DE SAN MIGUEL, PERÚ 2022** constituye la memoria que presenta el (la) / los Bachiller(es) **JUAN ABNER SANCHEZ RIVERA** para obtener el título de Profesional de licenciado en Teología con mención en Liderazgo Eclesiástico, cuyo trabajo de informe de suficiencia profesional ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones en este informe son de entera responsabilidad del autor, sin comprometer a la institución.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 16 días del mes de junio del año 2023.



MG. JESÚS HANCO TORRES

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL



En Lima, Naña, Villa Unión, a 02 día(s) del mes de junio del año 2023 siendo las 12:00 horas,

reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del presidente: Mg. David Fernando Asmat Chavez, el secretario: Mtro. Cristian Santiago Gonzalez Yupanqui y los demás miembros: Mg. Jesús Hanco Torres

..... y el (la) asesor(a) Mg. Jesús Hanco Torres

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: Desarrollo del discipulado en las iglesias del Distrito Misionero de San Miguel, Perú 2022

del bachiller: Juan Abner Sanchez Rivera

conducente a la obtención del título profesional de: Licenciado en Teología Mención en Liderazgo Eclesiástico
(Denominación del Título Profesional)

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller: Juan Abner Sanchez Rivera

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>18</u>	<u>A -</u>	<u>Muy Bueno</u>	<u>Sobresaliente</u>

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

[Firma]
Presidente

[Firma]
Secretario

[Firma]
Asesor/a

[Firma]
Miembro

Miembro

Bachiller

Dedicatoria

A mi esposa Rocio Isabel Allca Tiza, por
su apoyo constante en mi vida y a mis hijos, Abigaíl
y Abdiel, por ser mi inspiración para seguir superándome cada día.

Agradecimiento

Agradecer a Dios, por el privilegio que me ha dado en la vida, de ser llamado al ministerio Pastoral.

A la Universidad Peruana Unión, por abrir sus aulas para cumplir mis sueños y terminar mis estudios.

A mi querida Facultad de Teología, que lo llevo siempre en mi corazón, por compartir las enseñanzas profesionales para trabajar de la mejor manera en la Iglesia.

A la Asociación Nor Pacífico del Perú por darme la oportunidad de ser parte del equipo Pastoral y por preocuparse en la parte académica de sus Pastores.

A mis padres: Juan Sánchez y Santa Rivera, por el apoyo constante y sus oraciones, que han sido de mucha bendición para mí.

Resumen

Este trabajo de suficiencia profesional tiene como finalidad presentar mis experiencias pastorales como Pastor Distrital, dentro del Distrito Misionero de San Miguel, en una jornada de 48 horas semanales, donde se capacita, se enseña, se instruye, se visita, se monitorea, se acompaña, se motiva, se moviliza a la feligresía para que tengan un desarrollo constante del discipulado en su vida cotidiana. Y eso han desarrollado en mi saber aprender competencias profesionales que se han registrado en certificados, fotos y estrategias.

A la vez presento a la Asociación Nor Pacifico del Perú como base del trabajo que me ha permitido desarrollarme de manera profesional dentro de las iglesias de San Miguel teniendo en cuenta sus necesidades e intereses personales y espirituales.

Finalmente quiero demostrar que este trabajo de suficiencia profesional da énfasis que cada Pastor de Iglesia puede reflexionar sobre su trabajo Pastoral y hacerse una autoevaluación continua para tener una mejor labor profesional en el distrito misionero.

Palabras Claves: Suficiencia profesional, experiencia, discipulado, iglesia.

Abstract

The purpose of this work of professional sufficiency is to present my pastoral experiences as a district Pastor, within the Missionary District of San Miguel, in a 48 hour weekly shift. Where training, teaching, instruction, visits, monitoring, accompanying the parishioners are motivated and mobilized so that they have a constant development of discipleship in their daily lives. And that has developed in my knowledge of learning professional skills that have been recorded in certificates, photos and strategies.

At the same time, I present the North Pacific of Peru Conference as the basis of the work that has allowed me to develop professionally within the churches of San Miguel, taking into account their personal and spiritual needs and interests.

Finally I want to demonstrate that this work of professional sufficiency emphasizes that each Pastor of the Church can reflect on his pastoral work and make a continuous self-evaluation to have a better professional work in the missionary district.

Key words: Professional Sufficiency, experience, discipleship, church.

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN	1
Razón Social, Ruc, Dirección y Contacto	1
Actividad principal de la institución	4
Reseña Histórica del Distrito Misionero de San Miguel.....	4
Misión y Visión del Distrito Misionero de San Miguel.....	5
Visión.....	5
Misión	5
Área donde el bachiller realizó sus actividades Pastorales	6
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER	7
Descripción del cargo pastoral.....	7
Descripción de las actividades del bachiller	7
III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER	11
Programas ejecutados.....	11
Planificación	11
Diagnóstico situacional.....	11
Planificación.....	13
Capacitaciones	14
Seminario El Discipulado en todos los Creyentes.	14
Curso de Educación Continua: Teología y Práctica de la Predicación.....	15
Programa de Desarrollo de Liderazgo	16
Simposio Bíblico Teológico: La Biblia y los Eventos Finales	17
Curso Finanzas Personales.....	18
Congreso Sudamericano Adventista de Música.	19
Curso Filosofía de la Educación Adventista.....	20
Seminario Internacional: Medicina Natural Adventista.	22
Utilidad generada	23
Logros en Bautismo.	23
Logros en Mayordomía.....	24
Logros en Plan Maná.	24
Innovaciones	25
Grupos Pequeños de Menores.....	25
Entrenamiento de los Equipos Discipuladores	25
Congreso Distrital	25
Visitación Pastoral y Acompañamiento Discipulador	25

Oración Intercesora	26
Retiro Espiritual	26
IV. CONCLUSIONES	27
Conclusiones	27
Recomendaciones.....	27
BIBLIOGRAFIA	28
ANEXOS	30
Copia de certificado de trabajo	30
Copia de dictaminación favorable.....	31
Figuras, tablas, imágenes	32
Anexo 1	32
Anexo 2	32
Anexo 3	33
Anexo 4	33
Anexo 5	34
Anexo 6	34
Equipo de Evangelistas	35
Equipo Discipulador de Iglesias	35
Visitación Pastoral	39
Bautismos.....	42
Equipo Discipulador participando de Misión Caleb en Sullana	45
Grupo Pequeño de Menores	47
Semanas de Evangelismo.....	50
Encuentros Zonales	51
Semana Santa	53
Estudios Biblicos	54
Congreso	56

CAPÍTULO I

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Razón Social, Ruc, Dirección y Contacto

La Asociación Nor Pacífico del Perú (se utilizará las siglas ANoP) se encuentra ubicada en la Calle Borodin 755, urbanización Primavera, en el Distrito y Provincia de Trujillo, Departamento La Libertad. Pertenece a la IASD NORTE con Ruc: N° 20538633021. Se puede contactar con el Tesorero y representante legal de la institución: CPC Jimmy Lévano Chambi con celular N° 949709835 y correo Jimmy.levano@gmail.com. Esta Institución religiosa cuenta con 67 distritos misioneros, con un total de 58000 feligreses. Así mismo la Institución consta de 67 pastores distritales, 5 capellanes, un presidente, un secretario ejecutivo, un secretario de campo, un tesorero, 6 departamentales y un asociado.

Su infraestructura está dividida en 12 regiones dirigidas por 12 pastores regionales. Las Iglesias que están involucradas en el informe, pertenecen a la Región Chilete, al Distrito Misionero de San Miguel con 11 zonas y 35 Iglesias. A continuación, se presenta una tabla con las descripciones de zonas, iglesias y direcciones.

Tabla N° 1.1. Zonas, Iglesias y sus Direcciones

ZONAS	IGLESIAS	DIRECCIONES
Zona La Mishca	La Mishca	Caserio La Mishca S/N
	Chalaquez	Caserio Chalaquez S/N
	Santa María	Caserio Santa Maria S/N
	Tayaloma	Caserio Tayaloma S/N
Zona San Miguel	San Miguel de Pallaques	Jr. Bolivar N° 236
	Sayamud	Caserio Sayamud S/N
	Chuad	CP Chuad S/N
Zona Chiapón	Chiapón	Caserio Chiapón S/N
	Tayapampa	CP Tayapampa S/N
	Comunidad Baja	Caserio La Comunidad S/N
Zona Llapa	Llapa Cercado	Caserio Cercado de Llapa S/N
	Cochán	Caserio Santa Aurelia S/N
Zona Santa Rosa	Santa Rosa	CP Santa Rosa S/N
	Peña Blanca	Caserio Peña Blanca S/N
	Gordillos	Caserio Gordillos S/N
Zona Calquis	Eden Lauchamud	Caserio Lauchamud S/N
	Calquis	Carretera Calquis S/N

	La Totora	Caserio La Totora S/N
Zona La Succha	La Succha Central	Caserio La Succha S/N
	El Triunfo	Caserio El Triunfo S/N
	Quebrada Honda	Caserio Quebrada Honda S/N
Zona El Mutish	El Mutish	Caserio El Mutish S/N
	Unión Canaán	Caserio El Mutish S/N
	Pueblo Libre	Caserio Pueblo Libre S/N
	Tauliscalqui	Caserio Taulis calquis S/N
Zona El Molino	El Molino	Caserio El Molino S/N
	Nueva Jerusalén	Caserio El Molino S/N
	El Empalme	Caserio El Empalme S/N
Zona Quinden	Betania	Caserio Quinden S/N
	Quindencito	Caserio Quinden S/N
	Miraflores	Caserio Miraflores S/N
Zona El Milagro	El Milagro	Caserio El Milagro S/N
	El Milagro B	Caserio El Milagro S/N
	San Jose La Arteza	Caserio San José de la Arteza S/N
	Los Pinos	Caserio San José de la Arteza S/N

Actividad principal de la institución

La ANoP es una entidad religiosa sin fines de lucro, cuya sede en Perú es la Unión Peruana del Norte (se utilizará las siglas UPN) ubicada en Calle los Álamos 301-1 Chaclacayo, en Lima Perú. Realiza actividades evangelísticas con el fin de llevar esperanza a las personas por medio de la palabra de Dios.

El Distrito Misionero de San Miguel es un conjunto de Iglesias religiosas con proyección a la comunidad, cuyos objetivos están dirigidos a contribuir al mejoramiento de la salud, el rescate de los valores morales, espirituales, intelectuales y cívicos de todos los habitantes de nuestro territorio. Así mismo, nuestra actividad principal es poder compartir esperanza y de salvación en favor de nuestros semejantes y anunciamos la pronta venida de Jesucristo.

Reseña Histórica del Distrito Misionero de San Miguel

En el año 2007 con voto N° 2007-137, la UPN autorizó la creación del Distrito Misionero de San Miguel, debido a la extensión geográfica de las iglesias con la finalidad de brindar un mejor servicio pastoral a los que fueran el Distrito Misionero San Pablo (con 17 iglesias y 76 grupos) y Chilete (con 10 iglesias y 65 grupos).

Así el primero de enero del 2008 se apertura el Distrito Misionero de San Miguel, iniciando con 3.18 de fondo de manutención remunerada (con siglas FMR). Los Pastores que estuvieron trabajado en el Distrito Misionero de San Miguel fueron los siguientes:

Tabla N° 1.2. Lista de Pastores que trabajaron en el Distrito Misionero de San Miguel

PERIODO	PASTOR
2008	Jairo Nureña
2009	Pedro Matías
2010	
2011	
2012	
2013	Roberto Chuiso
2014	
2015	Miguel Valdez
2016	
2017	Orlando Chávez
2018	
2019	
2020	Juan Abner Sánchez Rivera
2021	
2022	

Misión y Visión del Distrito Misionero de San Miguel

Visión

Ser un Distrito Misionero involucrado en buscar y salvar a los perdidos, detallada en la triple orden misional: de enseñar, bautizar y discipular. Que cada miembro se comprometa a trabajar al 100% en el plan de la iglesia mundial, de la UPN y de nuestra ANoP, viviendo el Reavivar, involucrar y discipular (con siglas RID) como un estilo de vida.

Misión

Por la gracia de Dios cada año, superaremos el nivel de crecimiento promedio; siendo una iglesia reavivada, entrenada, y discipulada, y logrando involucrar al 90% de la Iglesia en la misión de predicar, bautizar, conservar a personas para Cristo. De esta manera

nuestro Distrito Misionero crecerá cuantitativa y cualitativamente.

Área donde el bachiller realizó sus actividades Pastorales

En el Distrito Misionero de San Miguel se implementó el equipo discipulador del Pastor, el Equipo discipulador en cada iglesia dirigido por el Mipes y la Escuela de Evangelistas del distrito. Con la finalidad de tener no solo una respuesta rápida al evangelismo, sino tener siempre una siembra y cosecha constante y enseñanza para una buena madures de los nuevos discípulos.

Además, se impulsó el crecimiento del Club de Conquistadores Ariel de nuestra Iglesia Central de San Miguel, para tener un mejor servicio a los adolescentes de nuestra iglesia y de la comunidad, siendo un Club evangelista a largo plazo.

La Apertura del Club de Aventureros, fue una gran necesidad para involucrar la relación de padres a hijos en la edad temprana. Y de esa manera poder preparar a nuestros menores para el bautismo y liderazgo en la iglesia.

Implementar orden y discipulado en las juntas de iglesia, ha sido muy beneficioso, para organizar y puntualizar la agenda, terminando en el tiempo determinado y con mejor respuesta a los puntos a tratar.

Los departamentos de las Iglesias conocen que su principal tarea es misional y discipuladora, y ello unifica a la iglesia a trabajar todos juntos en un solo sentir o un solo cuerpo eclesiástico.

II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del cargo pastoral

El Pastor Distrital es la persona que pastorea juntamente con sus Ancianos y directores de Grupos Organizados un distrito misionero que está compuesto por varias iglesias de un área específico con la finalidad de ayudar a producir más discípulos para cumplir la misión y la preparación de la feligresía para estar en el reino de los cielos.

Es el Pastor, el líder principal en un Distrito Misionero, cumpliendo las funciones administrativas, consejería pastoral, visitas pastorales, entrenamiento, capacitación, dirección, movilización y supervisión del avance del trabajo misionero que se realiza en el territorio.

Descripción de las actividades del bachiller

En el año 2022, con el desafío de incentivar a las iglesias para que sean partícipes del Proyecto UN DOBLE PENTECOSTES, se empezó a trabajar desde el mes de noviembre del 2021 con la siembra y monitoreo de los centros de predicación en el Distrito Misionero de San Miguel.

Era necesario seguir con el trabajo del Discipulado que nuestra ANoP liderado por el Pastor Carlos Requejo incentivaba en las reuniones Pastorales.

Para ello se realizaron reuniones zonales en las 11 zonas de manera bimestral para tener capacitaciones generales del discipulado y de esa manera llegar los sábados a las iglesias por lo mínimo 4 veces al año y entre semana se realizaba las visitas pastorales con

la finalidad de discipular a las familias de las iglesias, ayudándoles a crecer en el área espiritual y misional ya que el Distrito es un campo muy extenso y las iglesias están mayormente distantes.

Y cada semana se reunía el Equipo Discipulador del Pastor, un equipo específico y voluntario de todo el distrito, el número de feligreses fue de 12 personas, a las cuales se les capacito, se les enseñó, llevando a cabo lo teórico y práctico, con la finalidad que los 12 hermanos estén comprometidos y pudieran influenciar en los nuevos discípulos que entrarían en el año 2022. De esa forma se tendría una nueva expectativa de los nuevos feligreses que ingresaban a las iglesias.

Los nuevos feligreses han sido participes de las Escuelas Discipuladoras, y desde el momento que ellos fueron bautizados participaron de la Escuela Discipuladora de su iglesia, entendiendo que llegar hacer discípulos, era necesario que se involucren en la misión con la finalidad de crecer en la vida espiritual y tener una perspectiva diferente a los feligreses que ingresaron en años anteriores de lo que es ser un cristiano o seguidor de Cristo.

Era necesario hacer un cambio de estilo de vida cristiana en las iglesias no forzando a los miembros antiguos a cambiar su hábito por el cual muchos de ellos han estado por años y que esas costumbres que no permiten realizar la misión contaminaran a los nuevos feligreses.

Así tanto el Equipo discipulador específico del Pastor y los equipos discipuladores de las iglesias empezaron un trabajo difícil pero no imposible por el compromiso voluntario de los miembros que pertenecían y querían un verdadero reavivamiento.

La Escuela de Evangelistas fue direccionada de manera general por el Mipes de nuestra Asociación, todo evangelista tenía que pertenecer al equipo discipulador, y de esa manera tendrían un mismo pensamiento para avanzar con los planes y desafíos de la iglesia. Cada 15 días se realizaba las reuniones, tanto regionales como distritales. Se realizaban capacitaciones y monitoreos, ya que cada evangelista desde el principio de año había recibido su centro de predicación o la Iglesia en la cual iba a apoyar como evangelista.

Estos tres grupos ayudarían a que todo el distrito alcanzara sus desafíos de corto plazo y los desafíos que se requieren de más tiempo, a la vez serían una ayuda para los siguientes Pastores que trabajarían en el distrito y de esa manera el trabajo eclesiástico tendría un crecimiento continuo.

Cuando llegó la Semana de Evangelismo “UN DOBLE PENTECOSTES”, el apoyo de los Pastores que llegaron al Distrito, fue de mucha expectativa e influyeron en las vidas de los hermanos, ya que muchos de ellos decidieron empezar el discipulado en sus vidas.

Las Actividades del proyecto Caleb, ayudaron a que los feligreses que estaban participando del Equipo Discipulador, ampliaran su visión y regresaran al distrito con estrategias puntuales y no rutinarias para llegar a todas las generaciones.

Es así que el RID de la UPN, conllevó a vivirse dentro del discipulado, y esto motivó a que nuestras iglesias siguieran creciendo, sin necesidad de una mera obligación de alcanzar los objetivos al finalizar el año.

Por la gracia de Dios El Distrito Misionero de San Miguel sigue creciendo en los desafíos de la Iglesia, y cada iglesia está demostrando el discipulado en las estadísticas numéricas, aunque todavía hay mucho trabajo por hacer, pero se ve que el desarrollo del

discipulado, está avanzando en el Distrito, y eso muestra que la feligresía de haber tenido un porcentaje de fidelidad muy baja por la cantidad de miembros que tiene el distrito, siendo un distrito que el 97% de las Iglesias están en la Zona Rural y solo el 3 % está en la ciudad, las iglesias se involucraron en el plan del discipulado y en todas las actividades de la Iglesia, permitiendo crecer los últimos años en diezmos y ofrendas, con el objetivo a largo plazo de cumplir con los requisitos para la nueva creación de un nuevo distrito misionero en la provincia de San Miguel.

III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Programas ejecutados

Aquí se coloca fehacientemente lo que realizó el bachiller desde la planificación, organización y ejecución con las evidencias del caso

Planificación

La planificación estuvo compuesta por los equipos discipuladores y la Escuela de Evangelistas. Para alcanzar los desafíos trazados por medio del Discipulado.

Diagnóstico situacional

Se diagnóstico la situación de las iglesias mediante las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (en siglas FODA) para tener un mejor alcance con la planificación en el Distrito Misionero:

Tabla N° 3.1. FODA del Distrito Misionero de San Miguel

FORTALEZAS	<ul style="list-style-type: none">- Contamos con líderes comprometidos.- Es un Distrito unido y pujante.- Contamos con iglesias dispuestas a involucrarse en las actividades misioneras y de conservación.- Es un distrito soñador y realista, se pone metas y las cumple.- Contamos con un ejército de jóvenes con un gran potencial, comprometidos, entusiastas y preparados para cualquier actividad.- El distrito se moviliza y participa de las actividades locales, distritales y de la ANOP
	<ul style="list-style-type: none">- Se cuenta con un territorio prolífero para el evangelio.- La gente es accesible para la evangelización en GP, personal o en campañas.- Tenemos accesibilidad a las autoridades provinciales y distritales.

<p>OPORTUNIDADES</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La iglesia está entendiendo y se está comprometiendo con el plan de DISCIPULADO. - Tenemos algunos campos blancos para el evangelio: Agua Blanca, San Gregorio y Bolivar.
<p>DEBILIDADES</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hay algunas iglesias que les cuesta entrar en los planes misionero. - Hay algunas iglesias que no cuentan con una infraestructura apropiada. - La amplitud del distrito, y la dificultad de transporte no permite movilizarse con facilidad y atender a todas las congregaciones a tiempo. - Algunos hermanos tienen algunas dificultades económicas y de transporte (por la distancia) para participar de actividades distritales. - Antes de cualquier evento, no es fácil distribuir los materiales a tiempo a las diferentes iglesias por la distancia, costo y dificultad de transporte.
<p>AMENAZAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La predominante cultura católica, que fuerzan y comprometen a la población a involucrarse en sus diferentes cultos y programas religiosos. - Nuestros miembros infantiles, adolescentes y juveniles en edad escolar, se ven asechados por los programas religiosos católicos: misas, fiestas y danzas, impuestos por los centros educativos. Y en algunos casos son marginados por no participar de dichos programas. - Además de la influencia católica, también se lucha con el protestantismo (evangélicos y Testigos de Jehova), que confunden y abren oportunidades de una adoración más liberal a las personas que están empezando a estudiar la “Fe de Jesús” o que frecuentan a la iglesia. - En cierta medida el clima se ha convertido en una amenaza potencial (sobre todo en las zonas rurales); ya que en tiempos de lluvia o tempestades la gente no acude a las reuniones programadas o campañas, como lo haría en tiempos mejores. - Una de las amenazas potenciales son las festividades paganas de la provincia y sus distritos, y las festividades religiosas dirigidas por la iglesia católica (Semana Santa, fiesta de la virgen, etc.). Generalmente coinciden con algunas campañas oficiales de la ANOP. Por otro lado, los Centros Educativos son los medios que usan para presionar o comprometer a los alumnos y padres a participar de dichos eventos.

Planificación

Se realizó la siguiente planificación con la finalidad que nuestros equipos discipuladores sean la raíz para impulsar el discipulado y el resultado visible sean los desafíos trazados.

Tabla N° 3.2. Tabla del RID con la Planificación Distrital.

REAVIVAR	<ul style="list-style-type: none">- Implementar un plan de ahorro para inscribirse en el Maná 2023.- Garantizar a través de una evaluación constante el Estudio de la Lección en la hermandad.- Capacitar a los directores de mayordomía para que implementen un plan de visitación permanente.- Motivar y equipar al Equipo Distrital de Mayordomía, para capacitar e incentivar la fidelidad.
INVOLUCRAR	<ul style="list-style-type: none">- Concientizar a través de los equipos discipuladores y la Escuela Evangelística sobre la importancia de los Grupos Pequeños.- Entrenar a los feligreses que pertenecen a los equipos discipuladores, sobre su rol tanto en la iglesia y su misión en el discipulado.- Realizar Encuentro Zonales para involucrar a la iglesia en general en el discipulado.- Motivar y comprometer a cada iglesia guiado por sus dirigentes zonales a realizar proyectos de penetración en nuevos territorios.- Incentivar a cada congregación y filial para que tengan un crecimiento cualitativo y cuantitativo y así puedan organizarse como iglesias o congregaciones.- Aprovechar al máximo los programas misioneros de la ANoP (Un doble Pentecostes, Semana

	<p>Santa, Caleb, Cosecha primavera, Evangelismo Reencuentro, Etc.).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementar las Escuelas Biblicas, y Club de Conquistadores al menos en las iglesias, para tener un semillero. - Realizar las semanas de mayordomía y los compromisos de fidelidad. - Capacitar a los tesoreros para que hagan una correcta administración de fondos y den su informe a la iglesia cada trimestre.
<p>DISCIPULAR</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Organizar al equipo discipulador en parejas discipuladores para lograr un discipulado eficiente. - Capacitar sobre importancia y rol de las parejas Discipuladoras. - Hacer concilios de parejas discipuladores a nivel Zonal. - Entrenar a las parejas discipuladoras para cumplir la misión. - Procurar bautizar en cada visita a las iglesias o zonas. - Implementar una vez al año, un programa especial de gratitud.

Capacitaciones

Seminario El Discipulado en todos los Creyentes.

Se desarrolló en la ciudad de Lima con la presencia del Pastor Alejandro Bullón, donde se profundizó la frase “Hagan discípulos” y como cada discípulo debería transformarse en formador de un nuevo discípulo. El Seminario realizó un estudio del discipulado en toda la Biblia y en nuestra generación.



Figura 1. Certificado del Seminario El Discipulado en todos los creyentes.

Curso de Educación Continua: Teología y Práctica de la Predicación.

El Curso contribuyo el área de la Teología y la homiletica, dando énfasis ha seguir creciendo tanto en conocimiento de la Biblia como en nuestra predicación que son de gran importancia para llegar a la feligresía.



Figura 2. Certificado del Curso Educación Continua “Teología y Práctica de la Predicación”.

Programa de Desarrollo de Liderazgo

Este Programa se desarrolló dentro de la Escuela de Lideres JA realizado por la División Sudamericana, enfatizando el Liderazgo de los jóvenes y su desarrollo en la iglesia como su participación en las estrategias que la iglesia tiene para llegar a todos los grupos sectorios.



Figura 3. Certificado del Programa de Desarrollo de Líderes (PDL JA).

Simposio Bíblico Teológico: La Biblia y los Eventos Finales

Este Simposio Bíblico teológico se desarrolló con una lista de expositores de renombre, enfatizando el estudio de las profecías y la dirección dada por la Iglesia Adventista del Séptimo día con relación a los eventos finales.



Figura 4. Certificado del Simposio Bíblico Teológico “La Biblia y los Eventos Finales”.

Curso Finanzas Personales

El curso de Finanzas Personales ayudo a implementar el conocimiento de la Administración de los bienes que uno tiene, y de esa manera capacitar a la feligresía en tener una mejor finanza más organizada, incentivándoles a tener un presupuesto, un plan de ahorros, un manejo de deudas y algunos puntos básicos de los canales digitales y cómo funcionan los bancos.



Figura 5. Certificado del Curso “Finanzas Personales”

Congreso Sudamericano Adventista de Música.

Los temas que se trataron en el Congreso Sudamericano Adventista de Música con la participación de grandes maestros musicales adventistas, incentivaron a tener una relación de lo espiritual, Bíblico y musical.



Figura 6. Certificado del “Primer Congreso Sudamericano Adventista de Música”.

Curso Filosofía de la Educación Adventista.

Los temas del Curso ayudaron mucho a entender la importancia de la Filosofía de la Educación Adventista para nuestros hijos. Y como ello puede impactar para enfrentar un mundo que constantemente es cambiante.



Figura 7. Certificado del Curso “Filosofía de la Educación Adventista”.

Certificado de participación: Los tres módulos del EAD y la mayordomía es un Discipulado

El Curso enfatizo la importancia de la mayordomía dentro del discipulado. Un discípulo no podrá ser un buen discípulo sino es un buen mayordomo.



Figura 8. Certificado del curso “Dos tres módulos do EAD a Mardomia é um Discipulado.

Seminario Internacional: Medicina Natural Adventista.

El Seminario nos enseñó las investigaciones que se realizaron tanto en la alimentación vegetariana, vegana y adventista. Como también evidencias de grupos que vivieron más años de lo común por su alimentación. Y como el conocimiento adventista con relación a la medicina natural puede reducir enfermedades leves, graves e imposibles de curar.



Figura 9. Certificado del Seminario Internacional “Medicina Natural Adventista”.

Utilidad generada

Se genero un crecimiento en Bautismo, Mayordomia y Plan Maná en todo el Distrito Misionero de San Miguel, demostrando el trabajo Pastoral en los 3 puntos visibles que se pueden medir en las iglesias.

Logros en Bautismo.

Se detalla el Crecimiento exponencial del distrito en los últimos 5 años, incluyendo el año 2022:

Tabla N°3.1. Bautismos por año, dado por el sistema de la ACMS Secretary

AÑO	2018	2019	2020	2021	2022
CANTIDAD	69	64	105	105	138

Logros en Mayordomía.

Se detalla el crecimiento de la mayordomía del distrito, en Diezmos y Ofrendas de los últimos 4 años, en cantidad y porcentaje.

Tabla N°3.2. Diezmos por años, dado por el Sistema ACMS Treasury.

AÑO	2019	2020	2021	2022
CANTIDAD	149,400.14	179,178.20	220,912.80	300,613.10
PORCENTAJE	-2%	20%	23%	36%

Tabla N°3.3. Ofrendas por años, dado por el Sistema ACMS Treasury.

AÑO	2019	2020	2021	2022
CANTIDAD	25,406.49	27,993.50	36,475.84	47,449.45
PORCENTAJE	24%	10%	30%	30%

Logros en Plan Maná.

Se detalla el crecimiento de las suscripciones del Estudio de las Lecciones de Escuela Sabática en todo el Distrito.

Tabla N°3.4. Suscripciones de Lecciones de Escuela Sabática, dado por el Sistema del Sehs Norte.

AÑOS	2020	2021	2022	2023
CANTIDAD	485	526	508	593
PORCENTAJE	0.83%	8.45%	-3.42%	16.73%

Innovaciones

Grupos Pequeños de Menores

Se realizan grupos pequeños de menores, con el liderazgo de maestras discipuladoras, dando su mejor versión de enseñanza a través de las manualidades e interactivas para atraer a los niños no adventistas y discipularlos para un bautismo a largo plazo. Véase anexo 1.

Entrenamiento de los Equipos Discipuladores

El Entrenamiento se realiza cada 15 días, dirigidas por el Pastor o Mipes, en la cual se capacita, se enseña y se monitorea el avance del discipulador, con la finalidad de ayudarlo en sus dudas o impulsarlo a realizar un mejor trabajo discipulador. Véase anexo 2.

Congreso Distrital

En el Congreso Distrital, se capacita de manera General a la feligresía y se presenta el Plan Anual, para el año siguiente, con la finalidad que los hermanos de las iglesias conozcan bien el camino evangelístico y las actividades a realizarse cada mes. Véase anexo 3.

Visitación Pastoral y Acompañamiento Discipulador

La visita Pastoral, que se da a la feligresía, es participar de su diario de vivir de cada familia, y de esa manera poder tener una mejor noción de su vida espiritual. Se enseña a mejorar sus cultos familiares, a tener siempre una casa limpia sin importar la economía, a

tener una mejor alimentación y se le acompaña en sus estudios bíblicos a sus amigos de esperanza. Véase anexo 4.

Oración Intercesora

Antes de iniciar el año, se invita a los Mipes, evangelistas y sus familias a participar de la primera oración intercesora en un campo abierto, por los desafíos del distrito y por nuestra familia. Véase anexo 5.

Retiro Espiritual

Se convoca a todos los miembros de los Equipos Discipuladores y a la Escuela de Evangelistas a participar del Retiro Espiritual por 3 días, donde unidos planificamos y con la ayuda de Dios, organizamos las estrategias para ejecutarlas en el año eclesiástico. Véase anexo 6.

IV. CONCLUSIONES

Conclusiones

El Propósito de este informe, ha recopilado las experiencias vividas del pastorado, es que sirva a otros pastores a tener una noción básica del trabajo pastoral y su relación con el desarrollo del discipulado en las iglesias. Que puedan encontrar en este trabajo una dirección para trabajar mucho más estructural y eficiente en la obra misional.

Se concluye que el desarrollo del discipulado en las iglesias, demuestran una relación constante del Pastor y los miembros. Teniendo un compromiso personal para poner siempre en práctica las herramientas teóricas al campo.

Recomendaciones

Las recomendaciones son las siguientes:

Planificar un plan estratégico para incentivar siempre el discipulado en las iglesias, con la finalidad de involucrarlos en el reavivamiento y reforma.

Capacitar cada cierto tiempo a los Mipes para que puedan encabezar la dirección de los nuevos discípulos, y haya un cambio sistemático de la feligresía a futuro.

Utilizar este informe como una muestra práctica, para aquel Pastor que este iniciando su ministerio pueda encontrar puntos básicos para realizar un discipulado en su campo misionero.

BIBLIOGRAFIA

- Allen, Malcolm J. *¿Conducción divina o presión mundana?* Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995.
- Arrais, Jonas. *Una Iglesia Positiva en un mundo negativo.* Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2008.
- Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Manual de la Iglesia.* (Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2015)
- Bertuzzi, Federico. *Preparados para server: Prepared to Serve. A Practical Guide to Christian Service Overseas.* Barcelona: Tear Fund y Scripture Union, 1989.
- Cabrera, Becher. “Un análisis del estudio de la Biblia entre los miembros de la Iglesia Adventista en la Asociación Argentina central de la Unión Austral”. (Tesis de Doctorado, Universidad Adventista de San Pablo, 2005)
- Conner, W.T. *El Evangelio de la redención*, trad. Lemuel C. Quarles. Texas: Casa Bautista de Publicaciones El Paso, sin Fecha.
- Dederen, Raoul. *La doctrina de la Iglesia, en Teología: Fundamentos Biblicos de Nuestra Fe.* Editado por Feliz Cortés, Francese X. Gelabert, José I. Pacheco. Mexico D.F.: GEMA EDITORES, 2007.
- Donato, Everon. *El secreto del crecimiento: Revista del anciano N° 2* (Argentina: Asociación casa editora sudamericana, 2013)

Iglesia Adventista del Séptimo día. *Grupos pequeños: teoría y práctica*. Argentina: ACES, 2007.

Kis, Miroslav M. *La conducta y el estilo de vida cristiano*, vol. 7 de Manual de Teología, fundamentos bíblicos de nuestra fe (Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2008)

Schwarz, Christian A. *El ABC del desarrollo natural de la iglesia*. Terrassa (Barcelona), España: Ed. Clie, 1999.

Veloso, Mario. *El compromiso cristiano*. (Buenos Aires: Zunino Ediciones, 1975)

White, Elena G. *Hijos e hijas de Dios*. (Mountain View, Ca: Publicaciones Interamericanas, 1978)

ANEXOS

Copia de certificado de trabajo



IGLESIA
ADVENTISTA
DEL SÉPTIMO DÍA

Ca. Borodin N° 755
Urb Primavera
Teléfono: 416 9700

CONSTANCIA DE TRABAJO

El que suscribe, Jimmy Abel Lévano Chambi, representante legal de la *“Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte”*, con RUC N° 20538633021, a través de la presente hace **CONSTAR** que:

SANCHEZ RIVERA JUAN ABNER
(D.N.I. N° 71 72 74 10)

Labora en esta Institución, desde el 01 de marzo de 2016 a la fecha, desempeñándose como Pastor Distrital.

Se extiende la presente a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Trujillo, 20 de febrero del 2023.

ASOCIACIÓN IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA
PERUANA DEL NORTE
Jimmy Abel Lévano Chambi
REPRESENTANTE LEGAL

Copia de dictaminación favorable

DGI – 17 DICTAMEN SOBRE EL INFORME DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

DICTAMEN

DE : Jurado Dictaminador
A : Consejo de Teología.
ASUNTO : *Dictamen del informe de trabajo de suficiencia profesional*
INVESTIGADOR/ES : JUAN ABNER SANCHEZ RIVERA
REFERENCIA : Resolución N.º 156
PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN : Teología
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN : **00504 investigación bíblico-aplicada**
FECHA : 15-05-2023

Unidad académica:
Teología
Título:
Desarrollo del discipulado en las iglesias del Distrito Misionero de San Miguel, Perú 2022
Autores:
JUAN ABNER SANCHEZ RIVERA
Asesor(es): Mg. Jesús Hanco Torres
Requisito parcial para:
<input checked="" type="radio"/> Título profesional
Miembros del Comité Dictaminador:
Mg. David Fernando Asmat Chávez Mtro. Cristian Santiago Gonzales Yupanqui
Resultados del dictamen:
<input checked="" type="radio"/> Aprobado, listo para la sustentación. <input type="radio"/> Observado, con modificaciones antes de la sustentación. <input type="radio"/> Desaprobado, es necesario reorganizar el informe.
Observaciones:


Dictaminador 1


Dictaminador 2

Dictaminador 3

VºBº CIIEP
Sello y firma

Figuras, tablas, imágenes

Anexo 1



Anexo 2



Anexo 3



Anexo 4



Anexo 5



Anexo 6



Equipo de Evangelistas



Equipo Discipulador de Iglesias











Visitación Pastoral







Bautismos









Equipo Discipulador participando de Misión Caleb en Sullana





Grupo Pequeño de Menores







Semanas de Evangelismo



Encuentros Zonales





Semana Santa

SEMANA SANTA
2022

EL AMOR VIVE

17-23 de abril

Chalaquez

Pr. Juan Abner Sánchez

D.M. San Miguel 2022

The poster features a warm, golden-brown background with a glowing light source in the center, creating a sense of hope and renewal. A circular portrait of a man in a suit and red tie is positioned on the right. The text is arranged in a clear, hierarchical manner, with the title 'EL AMOR VIVE' in large, stylized letters. The dates and location are highlighted in red and white banners, and the priest's name is on a red ribbon. A small icon of a flame is in the top left corner.

Estudios Biblicos





Congreso

