

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



**Estrategias para Plantío de Iglesias en el distrito Misionero de
Chimbote “A” durante los años 2023 - 2024**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de
Licenciado en Teología Mención en Psicología Pastoral

Autor:

Wilson Cabrera Casas

Asesor:

Mg. Cristian Gonzales Yupanqui

Lima, septiembre de 2025

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE SUFICIENCIA

Yo, Cristian Santiago Gonzales Yupanqui, docente de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: “**Estrategias para Plantío de Iglesias en el distrito Misionero de Chimbote A durante los años 2023 – 2024**” del autor Wilson Cabrera Casas, tiene un índice de similitud de 16 % verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 01 días del mes de septiembre del año 2025.



Mtro. Cristian Santiago Gonzales Yupanqui

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 01 día(s) del mes de septiembre del año 2025 siendo las 14:30 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a): Dr. Juan Marcelo Zanga Céspedes, el (la) secretario(a) Dr. David Fernando Asmat Chávez y los demás miembros: el (la) asesor(a) Mtro. Cristian Santiago Gonzales Yupanqui y el vocal Dr. Hector Willy Roncal Salazar, con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: “Estrategias para plantío de Iglesias en el distrito misionero de Chimbote “A” durante los años 2023 – 2024”, del (de la)/(los)(las) candidato(a)/s a Bach. **WILSON CABRERA CASAS** conducente a la obtención del título profesional de Licenciado(a) en Teología Mención en Psicología Pastoral

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado. Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato/a-(a): Bach. **WILSON CABRERA CASAS**

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	18	A-	Con nominación Muy Bueno	Sobresaliente

Candidato/a (b):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	


Candidato/a-(c):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

“SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA
MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA”

_____	_____	
Presidente/a		Secretario/a
_____	_____	_____
Asesor/a	Miembro	Miembro
_____	_____	_____
Candidato/a (a)	Candidato/a (b)	Candidato/a (c)

DEDICATORIA

Este trabajo está dedicado a mi amada esposa Nerelit, por su paciencia, apoyo y respaldo constantes, pues pese a las innumerables actividades que tenemos en la obra Pastoral, siempre se ha mostrado comprensiva y optimista a lo largo de todo el proceso.

A mis amados hijos: Andi, Nicol, Daniel y Gabriel, por sus palabras de ánimo y motivación, además por su comprensión durante la realización del trabajo, así como en todos los años en nuestro ministerio.

A los integrantes del proyecto OYIM, por su tiempo de servicio voluntario en la provincia de Pallasca, pues pese a la complejidad del clima, la fuerte influencia del catolicismo en la población, han mostrado constancia en el trabajo misionero, logrando un impacto en la comunidad, además de un número considerable en los estudios bíblicos y bautismos.

AGRADECIMIENTOS

Mi gratitud total en primer lugar, a mi amado Dios, por su infinita bondad y misericordia, puesto que, a pesar de mis limitaciones y defectos, me da la oportunidad de seguir creciendo en mi vida profesional.

A mi amada iglesia del distrito misionero de Chimbote “A” (miembros, líderes y ancianos), por su compromiso moral y económico, sin duda alguna sin la ayuda de ellos nunca habría sido posible el plantío de dos nuevas iglesias en el distrito misionero en estos últimos tres años.

A Santos De La Cruz Yopla, quien estuvo como líder del proyecto “OYIM” en Pallasca. Por su compromiso y arduo trabajo misionero, antes, durante y después de la organización de la iglesia en ese lugar.

A mi querida administración de la Misión Centro Oeste del Perú, por la gestión, tanto en las facilidades económicas y la flexibilidad de tiempo para la realización del presente trabajo académico.

A mi apreciada Facultad de Teología y a toda la plana docente y administrativa por su compromiso, apoyo y preocupación por el crecimiento académico de los Pastores de la iglesia Adventista del Séptimo Día.

A todos ellos, mi gratitud y reconocimiento.

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN	7
Datos de la identidad de la institución	7
Actividad principal de la institución	7
Reseña histórica	9
Visión y misión	10
Visión	10
Misión	11
Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades	11
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER	14
Descripción del cargo pastoral	14
El Pastor como administrador	18
III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER.....	22
Programas ejecutados.....	22
Organización	22
Documentos elaborados	33
Resultados obtenidos.....	34
Logros en la evangelización.....	36
Innovaciones	36
Premios.....	38
IV. CONCLUSIONES	39
Conclusiones	39
Recomendaciones.....	39
BIBLIOGRAFIA.....	41
ANEXOS.....	43

CAPÍTULO I

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Datos de la identidad de la institución

La entidad o el territorio misionero donde se llevaron a cabo las actividades del bachiller, ha sido en la Misión Centro Oeste del Perú (MiCOP), que es una sucursal administrativa de la Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte, con razón social “IASD NORTE”, con ruc N°20538633021, ubicada en Jr. La Confraternidad 492, Segunda Urbanización de Pro, Los Olivos, Lima, Perú. Su territorio lo conforman: la provincia constitucional Callao, parte de Lima Norte, la costa y sierra del Norte Chico, y se extiende hasta la ciudad de Chimbote, provincia del Santa, en la región Ancash, y ésta situada en las costas del Océano Pacífico, en el norte del Perú. Cuenta con el número de teléfono 014775786, y el correo electrónico es: angela.romero@adventistas.org.

Actividad principal de la institución

La Misión Centro Oeste del Perú, es una sede de la iglesia Adventista del Séptimo Día, conformada por una comunidad de creyentes de diversas razas y culturas, organizados con el propósito de predicar el evangelio a toda nación, tribu, lengua y pueblo (Apoc. 14:6), haciendo discípulos según el mandato de Jesús (Mt. 28:19,20).¹ Como continuadores del pueblo de Dios del Antiguo Testamento, la iglesia fue llamada por Dios para estar en comunión unos con otros, recibir instrucción de su Palabra, y

¹ Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Manual de la Iglesia* (Buenos Aires: ACES, 2022), 47.

exaltar a Jesús como Señor y Salvador, en el territorio geográfico según su estructura organizativa.

El organigrama denominacional o el estatus de la Iglesia Adventista, está clasificado la siguiente manera:

1. Iglesia local: Grupo de miembros de una localidad, supervisada por una misión o asociación.

2. Asociación o Misión/Campo local: Grupo de iglesias dentro de un área geográfica específica, supervisadas por una unión.

3. Unión de iglesias: Grupo de iglesias, tiene estatus de misión y está supervisada por la Asociación General.

4. Unión Asociación: Grupo de asociaciones o misiones, supervisadas por las divisiones de la asociación general.

5. Asociación General y sus divisiones: Representación de la iglesia mundial, supervisadas por la iglesia mundial en un congreso de la Asociación General.¹

Dentro de cada nivel estructural en que está organizada la iglesia, existe una administración y diversos ministerios o departamentos creados intencionalmente para impulsar los planes misioneros. Los principales departamentos son: Evangelismo, Salud y Temperancia, Educación, Ministerio del Menor y del Adolescente, Jóvenes, Familia, Mayordomía Cristiana, Comunicaciones, Tesorería, Secretaría, Agencia Adventista de Recursos Asistenciales (ADRA), Publicaciones, Ministerio de las Posibilidades, etc. Cada departamento desarrolla una tarea específica, pero todos tienen un solo objetivo: llevar a

¹Ibíd., 30, 31.

las personas a los pies de Cristo. En esto consiste la actividad de la iglesia, cumplir la misión desde todos sus frentes misioneros.

Reseña histórica

Desde la llegada del adventismo al Perú, la iglesia ha experimentado un crecimiento significativo en todos sus aspectos, especialmente en su área poblacional. Este desarrollo ha dado lugar a la creación de nuevos campos misioneros, tanto como misiones y asociaciones, esta reorganización facilitaría a tener una mejor gestión administrativa y una mayor atención a la membresía. El establecimiento de las nuevas unidades administrativas tuvo repercusiones importantes y produciendo un crecimiento acelerado en la feligresía; por ello en el 2002 la Junta Primavera de la Asociación General, tomó el voto de crear la Unión Peruana del Norte y la Unión Peruana del Sur.¹

La Unión Peruana del Norte (UPN), estuvo conformada por una Asociación y tres misiones. La Asociación Peruana Central Norte, la Misión Nor Pacífico, la Misión Peruana del Norte y la Misión Nor Oriental. En el inicio de esta gestión la UPN contaba con 825 iglesias y 345,041 miembros.²

En los años 2009 y 2010, el adventismo en el norte del Perú tuvo un crecimiento muy importante. Debido a los avances misioneros, en el año el 2010, se reorganizó la Asociación Peruana Central Norte, cambiándose de nombre a la Asociación Peruana

¹Personal de ANN, "*Diversidad, crecimiento y juventud en la agenda durante la Junta de primavera*", Adventist News Networks, 12 de abril de 2006, consultado el 3 de julio de 2020.

²“Unión Peruana del Norte”, *Anuario Adventista del Séptimo Día* (Hagerstown, MD: Review and Herald Publishing Association, 2007), 270; “Unión Peruana del Norte”, *Anuario Adventista del Séptimo Día* (Hagerstown, MD: Review and Herald Publishing Association, 2008), 272

Central Este, entidad que estaría a cargo del departamento de Ancash y parte norte de la ciudad de Lima. En el mismo año, la junta administrativa de la UPN, aprobó la división de la Asociación Peruana Central Norte, en la Misión Centro Oeste del Perú (MiCOP), entidad que entró en funcionamiento en enero del 2011, con 37,089 miembros y 167 iglesias.¹

La Misión Centro Oeste del Perú, está conformada por los distritos políticos limeños de San Martín de Porres, Independencia, Los Olivos, Comas, Ventanilla, Carabayllo, Puente Piedra y Ancón, además de la provincia constitucional del Callao. En Norte Chico se incluyen las provincias de Huaral, Huaura y Barranca. En la región Áncash, las provincias de Huarmey, Casma y el Santa.

En la actualidad, la MiCOP cuenta con 5 instituciones educativas, 32,350 miembros, 490 iglesias y 43 distritos misioneros y 65 empleados, 12 conforman el personal de oficina y 50 Pastores. Dentro de las iglesias mencionadas, están los grupos organizados de La Nueva Caleta y Pallasca, lugares en los cuales está centrada nuestra investigación.

Visión y misión

Visión

En armonía con revelación bíblica, los adventistas del séptimo día entienden que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.²

¹“Misión Centro-Oeste del Perú”, *Anuario Adventista del Séptimo Día* (Hagerstown, MD: Review and Herald Publishing Association, 2012), 292.

²División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Reglamentos Eclesiástico-Administrativos 2021* (Buenos Aires: ACES, 2021), 66.

Misión

Hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso (Mt 28:18-20; Hch.1:8; Apoc. 14:6-12).¹

Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades

Como se ha mencionado anteriormente, el trabajo de suficiencia profesional describe los logros misioneros en dos lugares: en la ciudad Chimbote y la provincia de Pallasca.

Chimbote, considerada también como la capital de la pesca y el acero, es una de las ciudades más importantes del norte del Perú y capital de la provincia del Santa, en el departamento de Ancash. Está ubicada a 420 km desde la ciudad de Lima, en la carretera panamericana norte, sobre la costa del océano Pacífico, en la bahía El Ferrol y en la desembocadura del río Lacramarca.² Se encuentra sobre los 2 y 4 metros sobre el nivel del mar, tiene una superficie de 1467 km² y una población de 278, 271 habitantes según censo del INEI realizado en el 2020.³ Su población está conformada por el 49.5% de hombres y el 50.5% de mujeres. Respecto al nivel educativo, el 43.38% de los habitantes ha alcanzado el nivel secundario, mientras que solo el 5.83% ha concluido estudios

¹Ibíd.

²Wikipedia, “Chimbote,” <https://es.wikipedia.org/wiki/Chimbote> (Consultado: 05 de febrero, 2025).

³INEI, *Censos Nacionales 2020*, “Chimbote”, https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib0425/Libro.pdf (consultado: 03 de febrero, 2025).

universitarios. Además, el 1.05% de la población mayor de 10 años es analfabeta, siendo el grupo de 40 a 64 años el más afectado.

Respecto a las actividades económicas que sostienen la ciudad de Chimbote, las más resaltantes son las siguientes: la pesca, el comercio y la agricultura. Se caracteriza también por ser la ciudad con mayor presencia de industria pesquera, además cuenta con mercados mayoristas y reconocidos centros comerciales.

Su temperatura máxima es de 32 grados Celsius en verano, y la mínima de 14 en invierno. El nivel de humedad máxima en tiempo de invierno llega hasta el 92 %, y una mínima de 72 %, el periodo de verano.

Respecto al turismo, Chimbote tiene mucho que ofrecer. Cuenta con hermosas playas, un atractivo vivero forestal, lugares turísticos, hoteles y restaurantes y una gran biodiversidad.

En el caso de Pallasca, es la capital del distrito de Pallasca, provincia de Cabana, región y departamento de Áncash. Situada a una altura de 3131 metros sobre el nivel del mar, y a una distancia de seis horas en microbús desde Chimbote. Su temperatura varía entre los 6 grados Celsius en invierno y 18 grados Celsius en el verano. Cuenta con una población de 2,364 habitantes en el distrito, según el censo del INEI en el 2017.¹

La población religiosa está compuesta por un 95 % de católicos y un 5 % de protestantes. Su idioma natal es el quechua; sin embargo, la mayoría de los pobladores habla español. En cuanto al nivel educativo, el 4 % es analfabeto, el 52,8 % cuenta con educación primaria, el 39,3 % ha cursado estudios secundarios y el 3,9 % son profesionales.

¹Wikipedia, “Pallasca” https://es.wikipedia.org/wiki/Distrito_de_Pallasca (Consultado el 22 de mayo, 2025),.

Pallasca tiene una superficie de 59,77 km² y es reconocida por sus costumbres y tradiciones. Cada año se celebran diversas festividades religiosas, siendo la fiesta patronal en el mes de junio, cuando se rinde homenaje a su santo patrón, San Juan.

Sus principales actividades económicas son la ganadería, la agricultura, la minería y el comercio. Entre sus recursos más importantes se encuentran el maíz, la papa, el trigo, la quinua, entre otros, además de la actividad minera y el turismo.

Eclesiásticamente, Chimbote y Pallasca pertenecen a la zona VI, está dividido en seis distritos misioneros. Chimbote A, B, C, D, E y F. Tiene una feligresía aproximada de 3, 500 adeptos toda la región. En el caso del distrito misionero de Chimbote A, abarca todo el centro de la ciudad de Chimbote, y el distrito de Pallasca. La iglesia principal está Ubicaba en el Jr. Manuel Ruiz, N° 542, a media cuadra del mercado central. Actualmente, el distrito de Chimbote A cuenta con dos iglesias y tres grupos organizados. Tiene un total de 798 miembros bautizados, según el reporte del Sistema de Secretaría hasta la fecha (ACMS).¹ Esta información se detalla en el siguiente gráfico.

N°	CONGREGACIONES	Tipo	MIEMBROS SEGÚN ACMS
1	Chimbote	Iglesia	559
2	El Acero	Iglesia	92
3	Manuel Arévalo	Grupo	89
4	La Nueva Caleta	Grupo	42
5	Pallasca	Grupo	16
TOTAL, DE MIEMBROS			798

¹ACMS, siglas en ingles “Adventist Church Management Sistem” (Sistema Administrativo de la Iglesia Adventista).

II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del cargo pastoral

Durante los últimos 3 años, el bachiller se ha desempeñado como pastor distrital, del distrito misionero de Chimbote “A”, perteneciente a la Misión Centro Oeste del Perú, en la Unión Peruana del Norte.

Según el REA (Reglamentos Eclesiástico – Administrativos), el Pastor Adventista es un líder religioso con formación teológica oficial reconocida por la Iglesia Adventista Del Séptimo Día, quien ha tomado un voto de voluntario al servicio de la organización. Investido de una licencia o credencial ministerial, consagra su vida de manera exclusiva al servicio de Dios y el prójimo, a la predicación de la Palabra de Dios y a dar asistencia espiritual a la iglesia local, la comunidad y a la promoción de los proyectos de la institución.¹

Según el reglamento interno de trabajo (RIT), el pastor distrital es un servidor de confianza y su investidura le faculta para realizar diversas actividades religiosas, considerando que sus funciones se limitan al territorio asignado, conforme el estatus que haya recibido. [000]

“Los Pastores distritales son aquellos trabajadores, que ejercen la función de pastores dentro de los límites de un distrito misionero, y que tienen a su cargo una o varias iglesias, integradas por determinado número de feligreses, a quienes dirige como su líder espiritual, y a quienes organiza y dirige para la realización de la obra evangelizadora de la IASDNORTE. Los Pastores Distritales laboran fuera del centro de trabajo, trabajan sin la fiscalización inmediata del empleador y no cuentan con un horario definido. Acuden a su

¹Reglamentos Eclesiástico-Administrativos, 279 – 281.

centro de trabajo a dar cuenta de sus labores y realizar las coordinaciones pertinentes para la obtención de sus objetivos”.¹

Según el estatus, el ministro adventista realiza diversas actividades religiosas: planifica, ejecuta y monitorea junto a la iglesia local, los planes y proyectos a corto y a largo plazo las actividades de los diferentes departamentos de la iglesia o iglesias asignadas.

El pastor es un líder espiritual e íntegro. Es alguien que desea ser usado por Dios y somete su vida a Él a través de la oración, el estudio diario de la Biblia y el testimonio personal. Arrais menciona que el liderazgo espiritual consiste no solo en dirigir a las personas, sino en transformarlas en discípulos de Jesús. Esta obra no solo puede ser realizada desde un púlpito, sino que también debe evidenciarse en la experiencia personal.

[08]

Muchos predicadores enseñan acerca de Jesucristo, pero pocos son los que lo aman y casualmente han tenido una experiencia personal con él. Sin integridad el esfuerzo es en vano y los resultados no siempre son favorables. El ministro no solo tiene que decir lo que hay que hacer, debe ser congruente en sus acciones.

Desarrollar relaciones interpersonales saludables es fundamental. Los pastores que tienen éxito en su ministerio son aquellos que saben relacionarse de manera equilibrada y positiva con los demás. Usualmente se caracterizan por ser afectuosos, mostrar respeto,

¹Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte, *Reglamento Interno de Trabajo*, (Chaclacayo, Lima: Unión Peruana del Norte, 2018), 11-12. <https://mail.google.com/mail/u/0/#search/reglamento+interno?projector=1> (consultado: 15 marzo, 2025).

saber manejar los conflictos y estar siempre dispuestos a ayudar. Estas habilidades permiten construir una red de buen ánimo e inspiración entre sus liderados.¹

Es un ganador de almas. El liderazgo no se impone, sino se gana. Las personas son conquistadas por el ejemplo y no solo por los preceptos. Elena de White declara: “Cuando los miembros de la iglesia ven que los ministros están radiantes con el espíritu del trabajo, que sienten profundamente la fuerza de la verdad, y están buscando traer a otros al conocimiento de la misma, les dará nueva vida y vigor a ellos. Sus corazones serán movidos a hacer lo que puedan por ayudar en el trabajo.” [OBJ]

Es un líder influyente. Se organiza, cumple con sus tareas, es puntual en sus reuniones. Es el ejemplo de su rebaño. Cuida su apariencia personal y es un promotor de un estilo de vida saludable. Es un agente de cambio, incita a los demás a mejorar los hábitos de su estilo de vida. Orienta con amor, trabaja en equipo con las personas expertas en salud, crea planes que ayuden a alcanzar a todas las clases sociales. [OBJ]

Cuida de las nuevas generaciones. Junto a los ministerios de Aventureros, Conquistadores y Jóvenes, el pastor crea y ejecuta planes para atender las necesidades físicas, sociales, emocionales y espirituales de los diferentes grupos etarios, especialmente de niños, adolescentes y jóvenes. [OBJ]

Dirige las juntas de iglesia y reuniones administrativas. El pastor distrital es el presidente de la junta directiva o administrativa de la iglesia local. Junto a los ancianos, directores de departamento y la iglesia en general, dirige las reuniones y orienta en la toma de decisiones.

¹Ibíd., 53-60.

Descripción de las actividades del bachiller

Las actividades que desarrolla el Bachiller en el distrito misionero son diversas y en muchos casos complejas. El Apóstol Pablo resume las tareas y cualidades de un ministro en tres epístolas pastorales: en (1 Tim 3: 2 – 6; 2 Tim 2; Tito 2). En estas cartas les brinda diversas instrucciones personales, advertencias sobre las dificultades, resume brevemente las actividades y competencias ministeriales.

La Iglesia Adventista del Séptimo Día establece que los miembros que desean servir como pastores deben cumplir con ciertos requisitos. Señala lo siguiente: “El pastor desempeña un papel fundamental en la dirección de una iglesia local y en los diversos niveles administrativos de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Para servir como ministro adventista, es necesario estudiar teología y, posteriormente, ser ordenado al ministerio pastoral”.¹

Según esta declaración, quienes han emprendido el camino Pastoral, deben cumplir ciertos requisitos y comprender las tareas que les corresponde desarrollar, según la responsabilidad que haya recibido por la junta directiva de la Asociación o Misión.² Con estas indicaciones, las actividades de que describiremos a continuación corresponden a las funciones de un Pastor distrital, responsabilidad que desempeña actualmente el bachiller.

¹Iglesia Adventista del Séptimo Día, <https://institucional.adventistas.org/es/nuestros-cultos/liderazgo> (Consultado el 13 de febrero de 2025).

² Manual de la Iglesia, 34.

El Pastor como administrador

El Pastor distrital es el presidente de la junta directiva de la iglesia local y de todas las iglesias o grupos organizados que conforman su distrito misionero, pero no reemplaza al presidente de la asociación o misión. En colaboración con los ancianos locales, líderes de la iglesia local y en cooperación con el presidente del campo, el Pastor es el administrador y mentor en la ejecución de planes y reglamentos de la asociación o misión en la iglesia local. Con orientación y supervisión de los líderes superiores, el Pastor es el administrador y responsable de la ejecución de planes y desarrollo de actividades dentro de su distrito misionero.¹

¿Cuáles son las tareas administrativas que desarrolla el Pastor?

Administra recursos. En cooperación de la junta directiva de la iglesia local y el equipo de tesorería, el Pastor es el responsable financiero de todos los movimientos económicos de la iglesia. Evalúa los ingresos y egresos, monitorea el envío de informes financieros a la misión, promueve la fidelidad en los diezmos, ofrendas y otras donaciones, además orienta en la creación de presupuestos para la realización de los proyectos locales.²

Administra personas. El Pastor es responsable del cuidado de la feligresía de su jurisdicción. Con el apoyo de los líderes locales, organiza planes para la visitación. Junto al secretario o secretaria de la iglesia y el equipo conocido como Grupo Especial de Revisión (GER),³ realizan la clasificación trimestral de la feligresía. ~~☐☐☐~~

¹Ibid, 35.

²Ibid, 97.

³El GER, es una comisión especial que se reúne frecuentemente para revisar la condición de cada feligrés.

Administra planes. Cada iglesia tiene su propia realidad y las necesidades que ellas presentan son diversas y múltiples. En conjunto con su junta directiva, ejecuta los planes establecidos por la misión, organiza actividades espirituales, sociales, semanas de evangelismo, programas para todos los grupos etarios y proyectos de infraestructura. El pastor distrital facilita, socializa y acompaña en todo el proceso de su ejecución.¹

El Pastor como evangelista

Una de las tareas más importantes que realiza un Pastor Adventista es la evangelización. Obedeciendo a la orden de Cristo en Mateo 28: 19, 20, el cumplimiento de la misión es una tarea que debe ser realizada en todo el mundo. La declaración de la visión de la iglesia adventista indica: “La misión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día es hacer discípulos de todas las naciones mediante la proclamación del evangelio eterno en el contexto de los mensajes de los tres ángeles de Apocalipsis 14: 6-12, guiándolos a aceptar a Jesús como Salvador personal y a unirse a su iglesia remanente, e instruyéndolos para que sirvan al Señor y se preparen para su pronto regreso”.²

Entrenador de evangelistas

Arrais menciona que el trabajo de la evangelización es una tarea de toda la iglesia y no solamente de los pastores. La obra del pastor no se limita a desarrollar un evangelismo personal; también debe centrarse en el discipulado, que consiste en formar a otros para el cumplimiento de la misión. De este modo, el pastor sigue el mismo método que Cristo creó y ejecutó para el desarrollo de sus discípulos, a quienes llamó, entrenó y envió a predicar el evangelio (Marcos 3:14). La formación de nuevos evangelistas es una

¹Manual de la Iglesia, 35.

²Reglamentos Eclesiástico-Administrativos, 66.

tarea primordial que realiza el pastor, este principio es trascendental para la expansión del evangelio con mayor rapidez.

El Pastor como Líder

La tarea del pastor va más allá de la predicación del evangelio; implica también un liderazgo poderoso, inspirador y transformador, no solo en asuntos espirituales, también impacta en las demás áreas de la vida cotidiana. Es la persona con mayor influencia en la iglesia local, es un líder referencial y un formador de nuevos líderes. Estimula, motiva acompaña y crea oportunidades a fin de que sus seguidores se conviertan en líderes y ejerzan el liderazgo.¹

El Pastor como consejero

En la tarea de administrar o liderar personas, el Pastor se torna en mentor, un guía espiritual y consejero de mayor relevancia e influencia en los diferentes grupos etarios y departamentos de la iglesia. Debido a su solidez emocional y espíritu compasivo, el Pastor es un consejero espiritual de confianza. Es un conciliador por excelencia, promueve la unidad entre sus miembros, orienta a sus feligreses en la solución de conflictos, los proyectos de infraestructura, matrimonio y familia, noviazgo, educativo, etc.

El Pastor como maestro

Los principios y fundamentos de la educación de las personas tanto para la vida temporal y la venidera, están marcadas de manera explícita en toda la Biblia (Dt. 6:4-9). Dentro de las funciones y roles que asume el Pastor, la enseñanza es una de sus actividades más importantes. Siguiendo el método de Cristo, el ministro tiene la tarea de conducir a

¹John C. Maxwell, *Desarrolle Los Líderes Que Están Alrededor De Usted*, (Nashville T.N: Editorial Caribe, 1993), 21- 25.

sus feligreses al estudio de la Biblia, a comprender el plan de salvación, y contribuir en su preparación para la segunda venida de Cristo. Con amor, autoridad y firmeza, motiva a su feligresía en la vivencia de normas y principios de la vida cristiana, promueve los hábitos de comunión (oración y estudio de la Biblia), fidelidad (observancia del sábado, diezmos y ofrendas) y misión (estudios bíblicos). Con un ánimo y espíritu cristiano ayuda a miembros a tener una experiencia profunda con Cristo.¹

El Pastor como visitador

Después de la predicación y la enseñanza, la visitación es un pilar importante sobre el cual construyó su ministerio el Apóstol Pablo. Del mismo modo, dentro del ministerio pastoral, la visitación es una herramienta importante para fortalecer la fe de los creyentes, afirmar su permanencia en la iglesia, evitar la disidencia o apostasía y consolidar las creencias de la iglesia en sus convicciones. Es por ello, el pastor en conjunto con sus líderes de departamento y ancianos, organizan un plan para atender y suplir las necesidades de todos los miembros de la organización a través de la visitación. De este modo, la iglesia cumple con el método de Cristo, quien tuvo un ministerio de visitación activo, durante su ministerio terrenal.²

¹Somalia Fernández, “El Cuidado de las Nuevas Generaciones”, *Ministerio*, Noviembre – Diciembre, 2023, 11.

²Elena G. de White, *Palabras de Vida del Gran Maestro* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2013), 123.

III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Programas ejecutados

Dentro de los planes y desafíos propuestos por la UPN en cuanto al cumplimiento de la misión, está el plan “Misión GloCal que consiste en: Expandir (incrementar la obra en la iglesia local), plantar (creación de iglesias en lugares sin presencia adventista) y Conquistar (alcanzar con el evangelio en las grandes ciudades). En consecuencia, con las directivas anteriormente mencionadas, el Bachiller en consenso con la iglesia central del distrito, determinaron plantar iglesias en dos lugares. En el centro de la ciudad de Chimbote (Urbanización, La Nueva Caleta) y en el distrito de Pallasca, provincia de Cabana y provincia de Pallasca (ANEXO 3).

Organización

Uno de los indicadores de las competencias ministeriales establecidas por la Asociación Ministerial de la División Sudamericana (DSA) es la organización y elaboración de planes con la participación del Pastor y los líderes de la iglesia, considerando las necesidades locales y el énfasis del campo.¹

La importancia de la planificación también tiene fundamento bíblico. Jesús aconsejó que antes del inicio de cualquier proyecto sea grande o pequeño, deben realizarse todos los cálculos necesarios; caso contrario, ningún plan tendrá los resultados que necesitamos o esperamos tener (Luc 18:28-30).

¹Asociación Ministerial de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Competencias Ministeriales* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2023), 17.

Partiendo de esa premisa, se vio necesario crear un plan evangelístico, con el fin de plantar iglesias en lugares que no tienen o cuentan con poca presencia adventista. Los territorios elegidos para los fines misioneros mencionados fueron: la Urbanización, La Nueva Caleta, ubicada en el puerto pesquero de Chimbote, y el distrito de Pallasca, ubicado en la sierra peruana, a 154 km de distancia, desde la ciudad de Chimbote.¹

Para llevar a cabo nuestros desafíos misioneros, creamos un plan sencillo, claro y objetivo para ambos lugares. Con la ayuda de los integrantes del proyecto OYIM, bajo el liderazgo de Santos Yopla en la provincia de Pallasca, definimos las comisiones, asignamos el presupuesto, agendamos en calendario anual, además de otras actividades que describiremos a en adelante.

Motivación espiritual

Como actividad inicial, presentamos los miembros de junta de la iglesia central “Chimbote” un diagnóstico misionero de los últimos 10 años. Los datos indicaban que los miembros estaban involucrados en la misión, tenían un destaque especial en la ganancia de almas; pero no habían logrado plantar nuevas iglesias durante ese periodo. Es por ello, se consideró indispensable predicar un sermón misionero a toda la hermandad, en el culto divino. Se hizo un llamado a los miembros a dejar su zona de confort y a formar parte del equipo (núcleo) que darían inicio a las nuevas iglesias, a ser testigos de Cristo y a involucrarse en las actividades misioneras en los lugares mencionados. En respuesta al llamado de Dios, un promedio de veinte hermanos aceptaron ser parte de la nueva iglesia,

¹Pallasca, una la capital del distrito que lleva el mismo nombre, ubicada a 153.4 kilómetros de distancia, a una altura de 3131 msnm. Se caracteriza por sus costumbres y cultura tradicional. Su religión es el catolicismo, y cuenta con apenas 20 miembros adventistas bautizados.

en La Nueva Caleta. En el caso de Pallasca, la iglesia contaba con un plan de visitación semanal desde hace un año atrás, cada semana, un grupo pequeño viajaba al lugar, para reunir a los pocos hermanos y atender a los estudiantes de la Biblia. Se invitó también, a continuar con el plan de visitación y a participar de las actividades que habíamos definido para todo el año (ANEXO 4).

Voto de la junta directiva de la iglesia local

Los planes y proyectos de la iglesia necesariamente deben tener respaldo de la junta de iglesia local. Si el Pastor distrital trabaja aisladamente, difícilmente logrará que sus proyectos tengan resultados. Cuando líderes y jefes de departamento entienden el plan y visualizan los objetivos, siempre darán una respuesta favorable. La junta de la iglesia y el departamento de evangelismo, tienen encabezar los planes misioneros, y deben evidenciar su respaldo por medio de un voto en una reunión de la junta directiva y administrativa (ANEXO 5).

Voto de la junta directiva de la MiCOP

Nuestros proyectos misioneros involucraron también a la administración y el departamento de evangelismo de campo local. Ellos nos dieron el soporte administrativo, moral y económico, durante todo el proceso. En coordinación con el departamental de evangelismo de la MiCOP, y con el respaldo del voto de la junta directiva, se definió la fecha y lugar de la organización de ambas iglesias. En La Nueva Caleta, en agosto del 2023, y en Pallasca, en septiembre del 2024 (ANEXO 6).

Creación del equipo de trabajo

Según Abdala, la formación de un equipo de trabajo es fundamental para el éxito de cualquier proyecto misionero. Debe seleccionarse cuidadosamente a los integrantes, hay

un gran riesgo cuando se eligen apresuradamente; algunos que están insatisfechos con su iglesia anterior se animan a participar, y esto puede ser perjudicial para el equipo. [OBJ] Por tal motivo, se establecieron algunas consideraciones previamente a la selección.

Deben ser personas comprometidas con la misión, apasionadas por la ganancia de almas y de buen relacionamiento. Tienen que ser líderes influyentes, serviciales y amables, capaces de cuidar y sacrificar sus propios intereses por la causa de Cristo, de buen criterio y maduros en la fe.

Una vez conformado el equipo, desarrollamos reuniones de trabajo, se presentó el calendario de actividades para ambos lugares, se hicieron capacitaciones sobre liderazgo, entrenamiento misionero, mayordomía cristiana y un repaso del manual de iglesia (ANEXO 7).

Cronograma de las actividades

Nadie sabe a dónde va, si primero no se conoce el camino. Es por ello que el equipo responsable del plantío de iglesias debe estar bien familiarizado con el plan de trabajo y conocer a detalle el cronograma de actividades. Para cada lugar se establecieron una lista de acciones a realizar, cada actividad definida con una fecha específica. Agendamos reuniones periódicas, a fin de monitorear y evaluar cada proceso. (ANEXO 8).

Lista de donantes

Para tener el soporte económico, se invitó a la feligresía a ser parte de este sueño, separando una ofrenda de voluntaria durante un periodo de 12 meses, con el fin de cumplir con los costos de alquiler, pago de servicios y otros gastos recurrentes. ¹Ante esta

¹Ibíd., 46.

iniciativa, muchos hermanos respondieron positivamente y se ofrecieron a dar un apoyo económico, hasta que las nuevas iglesias puedan sostenerse por sí mismas (ANEXO 9).

Estrategias

Durante el proceso, se realizaron diferentes actividades:

Reconocimiento del territorio.

La importancia del reconocimiento del territorio se remonta a los días de Moisés, cuando Dios le pidió que enviará a doce príncipes de Israel a reconocer la tierra de Canaán, con el fin de conocer sus fortalezas y debilidades, sus desafíos y oportunidades (Núm. 13). Del mismo modo, con el fin de conocer las ventajas y desventajas, tanto de la Nueva Cale y Pallasca, realizamos el reconocimiento respectivo de ambos lugares.

Esta estrategia nos dio una radiografía de cada lugar. Logramos identificar (instituciones públicas y privadas, centros educativos, locales comunales, campos deportivos, hospitales, puestos de salud, comisarías, lugares comerciales y turísticos, el puerto pesquero, condominios, urbanizaciones, iglesias, entre otras ventajas más.

Respecto a sus debilidades, en Chimbote, identificamos que algunas urbanizaciones tenían accesos restringidos, debido al movimiento comercial y al complejo habitacional de la Marina de Guerra del Perú. Además, la existencia de uno de los hospitales más importantes de la ciudad, los espacios o locales aledaños son escasos y costosos e inadecuados para el funcionamiento de una iglesia.

En el caso de Pallasca, la principal desventaja es su población, casi en su totalidad son la religión católica, y tienen una cultura extremadamente tradicional. A ello se suma el clima, debido a su altura el lugar es frío, también las frecuentes lluvias en el tiempo de

invierno dificultan el tránsito, debido a los deslizamientos de tierra e incremento de agua en sus ríos y quebradas, el lugar se torna peligroso.

Ante el diagnóstico de cada territorio, hemos adaptado nuestras estrategias, centrándonos en sus necesidades. Estas adaptaciones han sido de gran utilidad y se han reflejado favorablemente en los resultados.

Campaña gratuita de salud.

Elena de White, refiriéndose a la salud como una estrategia misionera en el tiempo del tiempo del fin, hizo la siguiente declaración.

“Miles y miles de personas saben poco acerca del cuerpo maravilloso que Dios les ha dado o acerca del cuidado que debe recibir; y ellos consideran de mayor importancia estudiar materias de mucho menor consecuencia. Los pastores tienen una obra que hacer aquí. Cuando ellos asuman una posición correcta sobre este asunto, mucho se podrá ganar. En su propia vida y en sus hogares deben obedecer las leyes de la vida, practicar los rectos principios y vivir en forma saludable”.¹

Siguiendo las orientaciones de la palabra profética, en ambos lugares realizamos diversas campañas de salud integral. Se ofrecieron charlas informativas, talleres de cocina saludable, consejería familiar y espiritual, medición de la presión arterial, descarte de anemia y diabetes, donación de medicamentos, corte de cabellos y otras atenciones especializadas. (ANEXO 10).

Como resultado, cientos de personas fueron atendidas, tanto en Chimbote como en Pallasca, muchas de ellas solicitaron una visita en sus hogares, y un buen número aceptó estudiar la Biblia (ANEXO 11).

Escuelas de padres en los centros educativos

¹Elena G. de White, *Consejos Sobre el Régimen Alimenticio* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2016), 435, 436.

Otra estrategia que nos acerca a la comunidad y ayuda a captar interesados son las escuelas para padres y charlas de motivación a los estudiantes. En los colegios de Pallasca, realizamos charlas de autoestima en todas las aulas, luego los invitamos a participar de las conferencias en las noches. Varios de ellos aceptaron estudiar la Biblia y algunos decidieron ser bautizados al término de la campaña evangelística (ANEXO 12).

En La Nueva Caleta, ofrecimos charlas de familia en la loza deportiva y en las calles. Un buen número de vecinos participaron, oraron con nosotros y algunos de ellos aceptaron los estudios bíblicos.

Mas amor en navidad.

Es una estrategia de la división sudamericana, creada con el propósito captar la atención de la comunidad, atender sus necesidades e iniciar el proceso de siembra. Esta actividad social ha sido de gran ayuda en los dos territorios elegidos para el plantío de iglesia, nos permitió reunir a una gran cantidad de personas, de los cuales la mayoría fueron niños, no obstante, ellos fueron el eslabón para acercarnos a sus padres. Tanto en Pallasca como en Chimbote, estas acciones solidarias y estuvieron precedidas por una semana de conferencias sobre “Hogar y Familia, en la loza deportiva de La Nueva Caleta, y en el salón comunal del distrito de Pallasca (ANEXO 13).

Al término de la semana, se realizaron diversas actividades como: El show “Mis Amiguitos”, entrega de canastas navideñas a las personas de mayor necesidad que han asistido toda la semana, entrega de regalos a los niños, y finalmente compartimos la tradicional chocolatada.

Como resultado de esta estrategia, muchas familias fueron beneficiadas. Se obtuvo una data con nombres, direcciones, teléfonos, estado civil, y las necesidades debidamente

identificadas, los cuales las usamos posteriormente para la visitación por medio de las “Tardes Misioneras”.

Encuesta de identificación de necesidades.

Para identificar con mayor exactitud las necesidades de las personas, junto a los hermanos de iglesia y los misioneros OYIM, realizamos una encuesta en ambas zonas. Preparamos un cuestionario sobre los problemas sociales de la actualidad como: inseguridad ciudadana, crisis familiar, problemas de salud física y mental, y finalmente les preguntamos si les gustaría recibir gratuitamente ayuda espiritual o psicológica. Gracias a esta encuesta, fue posible detectar las necesidades más apremiantes de la población. En base a los resultados obtenidos, se organizaron visitas a cargo de especialistas en salud, seguidas por el acompañamiento de los instructores bíblicos (ANEXO 14)

Acciones solidarias.

Elena de White recomienda realizar acciones solidarias no solo como parte de un estilo de vida cristiano, sino como una estrategia efectiva para cumplir la misión. “Muchos son ganados solamente con amor y bondad.”¹ Esta estrategia involucra a toda la iglesia, conquista el corazón del vecindario y los hace receptivos al mensaje de la Palabra de Dios.

Para llevar a cabo esta actividad de manera efectiva, fue necesaria la participación activa de toda la iglesia, los instructores bíblicos y los dirigentes de ambas comunidades. Por un lado, los miembros de iglesia se encargaron de donar o recolectar la mayor cantidad posible de alimentos, ropa, medicamentos y otros recursos destinados a cubrir las

¹Elena G. de White, *El Ministerio de la Bondad* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1987), 86.

necesidades básicas de las personas. Por otro lado, los instructores bíblicos elaboraron una lista de los interesados con mayor necesidad.

Finalmente, las autoridades locales como: el presidente de la comunidad o urbanización, la Policía Nacional del Perú (PNP) y el personal de serenazgo. Ellos colaboraron proporcionando energía eléctrica, acceso a locales comunales, identificación de personas vulnerables y apoyo en seguridad. Gracias a este esfuerzo en conjunto, logramos que la actividad fuera pública y que nuestra iglesia fuera reconocida dentro de la comunidad (ANEXO 15).

Proyectos comunitarios.

Los mejores aliados para la realización de proyectos comunitarios son nuestros amados jóvenes. Ellos son un ejército poderoso que siempre están dispuestos a participar en los proyectos sociales. Con su ayuda y de los hermanos realizamos diversas actividades solidarias: la limpieza de la playa “La Bahía” y de calles en Chimbote. Limpieza del cementerio municipal, el vivero comunal de Pallasca (ANEÑO 16).

Estas actividades en la mayoría de los casos no producen resultados inmediatos, como los estudiantes de la Biblia y bautismos; sin embargo, nos permite mostrarnos a la comunidad, y a las autoridades locales. A través de estas acciones, la iglesia ha logrado ser reconocida por las autoridades y el vecindario en ambas ciudades. Como resultado, la gerencia de limpieza felicitó la iniciativa, agradecieron por nuestra labor y publicaron el evento en el diario local de la municipalidad (ANEXO 17).

Proyecto OYIM

La obra misionera en la provincia de Pallasca se ha venido desarrollando desde hace muchos años. Sin embargo, a pesar de los grandes esfuerzos realizados, el número de adventistas en la zona sigue siendo reducido. La falta de líderes y la escasa asistencia han sido factores determinantes en el lento crecimiento de la iglesia en esta localidad.

Frente a esta realidad, y en consenso con el campo y la iglesia local, se decidió enviar un grupo de misioneros del proyecto OYIM por un período de diez meses. Este equipo estuvo dirigido por Santos De La Cruz Yopla, y bajo su liderazgo se realizaron cada uno de los planes y estrategias descritos en este trabajo.

Los resultados no se hicieron esperar. Solo en el primer trimestre se alcanzó un promedio de 60 estudiantes de la Biblia. Al término del primer semestre, se observó un notable incremento en el número de bautismos, y para el décimo mes, se logró la organización de una nueva iglesia en la zona (ANEXO 18).

Para fortalecer el trabajo misionero, se determinó enviar semanalmente a grupo pequeño, con el fin de consolidar la presencia adventista en el lugar (ANEXO 19).

Reuniones del grupo pequeño

En el distrito misionero de Chimbote “A”, las reuniones y actividades en grupos pequeños han demostrado ser una estrategia muy efectiva. Con el propósito de establecer presencia en la urbanización La Nueva Caleta, y aprovechando la cercanía del lugar, la iglesia central delegó a uno de sus grupos pequeños la tarea de realizar reuniones semanales y campañas de evangelismo en esa zona.

Los hermanos del grupo pequeño comenzaron invitando a sus amigos y familiares que residían en el lugar. Oraban con ellos, cultivaban relaciones de confianza y, una vez

ganada su amistad, les ofrecían estudios bíblicos. Posteriormente, les invitaron a participar de las reuniones generales de la iglesia, donde finalmente aceptaron ser bautizados (ver ANEXO 20).

Plan de acompañamiento

Con el fin de consolidar la organización de las nuevas iglesias, la iglesia central de Chimbote tomó un voto para designar a un grupo pequeño que brindara apoyo cada sábado en ambos lugares. Este grupo se encargaría de colaborar en la organización y desarrollo de los distintos programas y cultos de la iglesia, tales como: Escuela Sabática, culto divino, culto joven y tardes misioneras.

Es importante resaltar que este apoyo fue concebido como una medida temporal. El objetivo principal es que, con el tiempo, las nuevas iglesias puedan asumir de manera autónoma la dirección de sus propios programas, hasta alcanzar una estructura sólida y autosuficiente.

Además, se tomó la decisión de enviar un predicador cada semana a estas congregaciones. Para facilitar esta tarea, se elaboró un rol de predicadores que abarca a todo el distrito, incluyendo las iglesias recientemente organizadas (ANEXO 21).

Equipamiento y presupuesto

Para asegurar el buen funcionamiento de las nuevas iglesias, se asignó un presupuesto destinado a cubrir los gastos iniciales y se proveyó a cada congregación con mobiliario y equipo de sonido adecuado. La iglesia central de Chimbote asumió la responsabilidad de cubrir los gastos básicos hasta que cada iglesia alcance su completa organización.

En el caso específico de la iglesia “La Nueva Caleta”, las reuniones se realizan en un local alquilado. Para cubrir los costos de alquiler durante el primer año, se hizo un llamado especial a un grupo de hermanos, invitándolos a colaborar mediante una ofrenda generosa que permitiera solventar dicho compromiso.

Por otro lado, en la iglesia de Pallasca, las reuniones se llevan a cabo en un local propio, gracias a la generosa donación de una casa por parte de un miembro del equipo de plantación de iglesias.

En cuanto al equipamiento de mobiliario y sonido, el campo local (MiCOP), ha implementado al proyecto de Pallasca. En el caso de La Nueva Caleta, la iglesia central de Chimbote ha sido donante del equipo de sonido y el mobiliario, el equipo multimedia ha sido una donación de un estudiante de la Biblia (ANEXO 22).

Documentos elaborados

Para la ejecución de los proyectos de plantío de las iglesias de La Nueva Caleta y Pallasca, se elaboraron los siguientes documentos: Mapas de identificación de los territorios en perspectiva, cronograma de actividades del distrito, lista de donantes para los gastos de alquiler, volantes de campaña de salud y evangelismo, formato de la encuesta misionera, ficha para el registro de la asistencia a las escuelas de padres y beneficiarios de más amor en navidad, lista de integrantes de los grupos pequeños que reúne en cada lugar, lista de integrantes de los núcleos, rol de acompañamiento semanal de grupos pequeños, rol mensual de predicadores, formato del inventario de donaciones recibidas, presupuesto de gastos del proyecto, comisiones para la campaña de salud y programa y comisiones de evangelismo.

Resultados obtenidos

Los beneficios obtenidos como resultado del trabajo en conjunto de la iglesia fueron de gran satisfacción y son los siguientes:

(1) Movilización misionera. Uno de los desafíos que tiene el Pastor, es movilizar a su iglesia e involucrarla en la actividad misionera; sin embargo, cuando el plan ha sido presentado de la manera clara y sencilla, se ha trazado la ruta y definido los objetivos, muchos optan por salir de la rutina religiosa y se involucran con entusiasmo en la búsqueda de personas para Cristo. Esta experiencia lo hemos vivido en nuestro distrito, muchos hermanos que por mucho tiempo solo eran espectadores, actualmente están en el campo de acción, ayudando según sus dones y talentos.

Es importante mencionar que no logramos movilizar al total de la feligresía, apenas un aproximado del 20% ha logrado involucrarse. El porcentaje parece ser muy bajo, pero en realidad es suficiente para lograr los objetivos. Esta experiencia nos recuerda al pueblo de Israel en la reconstrucción de Jerusalén bajo el liderazgo de Nehemías, no eran muchos, pero cada uno hacía su comisión, y lograron los desafíos propuestos. Del mismo modo en nuestro distrito, se ha logrado una excelente movilización misionera, y resultados positivos en el crecimiento de la iglesia.

(2) Identificaron de dones y talentos.

Nuestra iglesia está conformada por miembros que poseen diversas habilidades, dones y talentos; sin embargo, por la falta de oportunidad algunos han vivido por mucho tiempo en el anonimato. Cuando se presentó el plan a la iglesia, se explicaron las estrategias, objetivos, y la lista de actividades a desarrollar, un gran número de profesionales aceptaron el desafío, con alegría ofrecieron sus dones y talentos al servicio

de Dios. Al preparar la lista quedamos sorprendidos, descubrimos que teníamos médicos, enfermeros, docentes, abogados, odontólogos, físico terapeutas, psicólogos, y otros profesionales más, incluso de otras denominaciones religiosas, que estaban listos para servir. Actualmente contamos con un equipo en un grupo de WhatsApp, quienes están dispuestos de manera permanente para realizar proyectos sociales o cualquier otra actividad en beneficio de la comunidad.

(3) Plantío de una nueva iglesia “La Nueva Caleta”.

Como fruto del trabajo del Pastor, líderes y hermanos en conjunto, el 10 de mayo del 2023, fue organizada a iglesia “La Caleta”, con una total de 22 miembros. Cabe mencionar, que esta iglesia está ubicada en el centro de la ciudad y cumple con el primer y segundo énfasis de la Unión Peruana del Norte (UPN), sobre la misión GloCal, que consiste en conquistar las grandes ciudades (ANEXO 23).

(4) Plantío de iglesia en Pallasca.

Otro desafío de la iglesia en el norte del Perú es conquistar los lugares que no cuentan con presencia adventista. A nuestro distrito, se le ha asignado el distrito de Pallasca. Aunque durante varios años se ha enviado misioneros, hermanos voluntarios para lograr ese fin, no se ha logrado concretar, debido a su población muy religiosa y arraigada en sus costumbres tradicionales. Pero con la ayuda de los hermanos de Chimbote quien que semanalmente designaron enviar un grupo pequeño para atender a los estudiantes de la Biblia, con el apoyo de los misioneros del proyecto Caleb, y los voluntarios del proyecto OYIM, el 20 de agosto del 2024, fue organizada la iglesia en el distrito de Pallasca, con una feligresía de 23 miembros (ANEXO 24).

Logros en la evangelización

Esté movimiento evangelístico en nuestro distrito misionero, ha contribuido en la obtención de los siguientes logros.

(a). El plantío de la iglesia en uno de los territorios más difíciles de nuestra misión, el distrito de Pallasca.

(b). El plantío de la iglesia en la urbanización La Nueva Caleta, en la ciudad de Chimbote.

(c). Incremento en la cantidad de estudiantes de la Biblia.

(d). Incremento del número de instructores bíblicos.

(e). Incremento en el número de bautismos (ANEXO 25).

Actualmente contamos con una iglesia activa y dispuesta a plantar una iglesia más en octubre del presente año. Además, logramos implementar la escuela misionera, donde continuamente se está motivando y entrenando evangelistas e instructores para el cumplimiento de la misión (26).

Innovaciones

La necesidad siempre nos impulsa a crear cosas nuevas. La rutina tiende a ser agotadora, tanto para el pastor como para la iglesia. Por eso, es fundamental estar en constante búsqueda de innovación y nuevas estrategias de trabajo que mantengan viva la visión y el propósito del ministerio. ☺☺☺

Mencionaremos algunas actividades nuevas que se consideraron en este plan:

Encuestas de identificación de necesidades. Son cuestionarios elaborados con el fin de identificar problemas de familia, salud física, mental y espiritual. Con esta información se ofreció orientaciones y ayudas gratuitas de parte de nuestro equipo de profesionales.

Charlas de motivación en colegios. Esta estrategia consiste desarrollar charlas y talleres de autoestima y motivación a los estudiantes los niveles de educación primaria y secundaria, tanto de Chimbote como en Pallasca. En coordinación con el director y el personal docente, se obtuvo los permisos y se establecieron las fechas de reuniones dentro de la institución, y posteriormente invitamos a los estudiantes a participar de la escuela cristiana de vacaciones, y a las semanas de evangelismo de la iglesia.

Entre Amigas. Es un programa dirigido por el ministerio de la mujer de la iglesia local, y consiste en invitar damas no adventistas para participar de talleres de cocina saludable, manualidades y de seminarios de familia y salud. Este curso dura un año, y termina con ceremonias de graduación y bautismos.

Show mis amiguitos. Consiste en desarrollar un programa para niños, es dirigido por los jóvenes de la iglesia, como parte del programa “Más amor en navidad”.

Escuela de padres. Son conferencias dirigidas a los padres de las instituciones educativas ubicadas dentro del territorio donde se ha definido el plantío de la nueva iglesia. Al término de la exposición, se realiza la encuesta, y posteriormente se hace el seguimiento por medio del plan “tardes misioneras”.

Escuela de instructores bíblicos. Consiste en desarrollar capacitaciones teóricas y prácticas sobre temas como la ciencia de ganar almas, las doctrinas de la Iglesia Adventista, cómo dar estudios bíblicos, cómo responder objeciones y cómo guiar a las personas a tomar decisiones.

Las tardes misioneras. Es un plan que consiste en organizar a los grupos pequeños y a las parejas misioneras de la iglesia, para realizar estudios bíblicos los sábados por la

tarde, de manera permanente con la supervisión y el acompañamiento de los ancianos de iglesia.

Premios

Como recompensa a nuestro crecimiento misionero, la secretaria de la MiCOP nos entregó una carta de felicitaciones por las nuevas iglesias plantadas.

De parte del área de evangelismo de la MiCOP, se obsequió una Biblia misionera a todos los instructores que han concluido con tres estudios bíblicos como mínimo y un obsequio a los que han logrado estudiar la Biblia por lo menos con una persona (ANEXO 27). Además, se realizó la graduación y certificación a nombre de la Southern Adventist University, (ANEXO 28).

IV. CONCLUSIONES

Conclusiones

Plantar nuevas iglesias es una tarea fundamental para la expansión del evangelio, el desarrollo de nuevos discípulos y el fortalecimiento de la fe de nuestra feligresía. Más allá de establecer presencia adventista en nuevos lugares, implica también el desarrollo de la espiritualidad, la formación nuevos líderes, un mayor compromiso con la obra de Dios, y un acercamiento positivo hacia la comunidad.

Cuando la iglesia planifica y trabaja en conjunto, es capaz de conseguir resultados impensables. Si se traza el camino, con un espíritu perseverante y hay un acompañamiento permanente, siempre lograremos los objetivos. A veces hay desanimo, aparecen las dificultades, incluso los mismos integrantes se detienen frente a los obstáculos, pero con actitud positiva y confianza en Dios todo es posible.

Como iglesia tenemos un alto nivel de satisfacción por los logros obtenidos en la evangelización durante estos últimos años. Entendimos que, trabajando en unidad, y con un espíritu colaborador y generoso, podemos hacer grandes cosas para Dios. Oramos al Señor para que nuestros hermanos mantengan ese mismo espíritu de sacrificio y entrega ante los desafíos venideros.

Recomendaciones

Las recomendaciones se daremos para futuros trabajos e investigaciones relacionadas con esta temática se estructuran en torno a las siguientes interrogantes: ¿Qué? ¿Cómo? ¿Quiénes? ¿Cuándo?

¿Qué vamos a hacer? es lo que todos los colaboradores necesitan conocer. Debemos mostrarles el sueño de manera bien clara. Cuando ellos lo entienden, estarán dispuestos a hacer lo necesario para lograrlo.

La segunda interrogante es ¿Cómo? Que recursos vamos a necesitar, que procesos vamos a seguir, y como vamos a ejecutarlo. El equipo de trabajo debe entenderlo de manera clara el plan que se tiene pensado hacer. Para ello es importante tener la participación y orientación del director de MiPES y la secretaria del campo local. Ellos serán un gran respaldo en la planificación y la ejecución del proyecto. No inicie ninguna actividad sin consultar previamente a sus líderes del área de evangelismo.

La siguiente recomendación responde a la tercera pregunta, ¿Quiénes? Es crucial definir y seleccionar el equipo de trabajo con mucho cuidado, deben ser miembros activos, comprometidos con la obra de Dios y de pensamiento positivo. Cada uno tiene que conocer su responsabilidad, y debe saber los riesgos y desafíos que el proyecto exige. De preferencia elija a las personas más misioneras de la iglesia. Gente desprendida y entregada al evangelismo. Es este grupo, es importante contar con un equipo OYIM. Ellos están a tiempo completo y su trabajo permanente será vital para la obtención de resultados.

Finalmente, la última interrogante es: ¿Cuándo? Esta pregunta es clave, ya que nos permite definir los plazos para el desarrollo del proyecto. Cada actividad debe estar programada en un calendario. Trazar una línea de tiempo ayuda a que todo el equipo conozca los procesos, mantenga el rumbo y visualice el avance del trabajo. Establezca metas claras, fije fechas concretas y evalúe permanentemente cada etapa.

Si se siguen estas breves y sencillas recomendaciones, estamos seguros que serán de gran ayuda en el logro de los objetivos.

BIBLIOGRAFIA

Abdala, Emilio. Manual de Plantación de Iglesias. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2015.

Arrais, Jonas. Se Busca Un Buen Pastor. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011.

Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Manual de la Iglesia. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2022.

Asociación Ministerial de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. “Ministerio con Propósito”. Ministerio, Julio - Agosto (2023): 18 – 20.

Asociación Ministerial de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, Competencias Ministeriales. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2023.

División Sudamericana de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día. “Mas amor en navidad”. (Consultada: el 14 de mayo, 2025).

División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Reglamentos Eclesiástico-Administrativos. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2002.

Wikipedia. “Chimbote”. Consultada el 5 de febrero, 2025.

G. de White, Elena. El Ministerio Pastoral. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2020.

G. de White, Elena. Palabras de Vida del Gran Maestro. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2013.

G. de White, Elena. Consejos Sobre el Régimen Alimenticio. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2016.

G. de White, Elena. El Ministerio de la Bondad. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1987.

Iglesia Adventista del Séptimo Día. Reglamento Interno de Trabajo. Naña, Lima: Editorial Imprenta unión, 2025.

Iglesia Adventista el Séptimo Día. “Nuestros Cultos, Ministerios y Organización en Acción. Disponible en página web. Internet (Consultada: el 13 de febrero de 2025).

Iglesia Adventista Del Séptimo Día. Manual de la Iglesia. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2002.

Iglesia Adventista del Séptimo Día, Guía Para la Secretaría de Iglesia. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2023.

Iglesia Adventista del Séptimo Día. “Proyecto OYIM” Disponible en página web. Internet (Consultada: el 14 de mayo, 2025).

Instituto Nacional de Estadística e Informática. “Censos Nacionales 2017, Chimbote”. Disponible en página web. Internet (consultada: el 03 de febrero, 2025).

Moskala, Jiri. The Seventh-day Adventist Identity Who Are We as a Community of Faith? Grand Rapids, Mich: Current, N°. 8, 2020.

Mawell, John. Desarrolle los Líderes que Están Alrededor de Usted. Nashville T.N: Editorial Caribe, 1993.

Robert, N. Lussier y Christopher F. Achua, Liderazgo: Teoría, Aplicación y Desarrollo de Habilidades. 6ª. ed. Ixtapaluca: Cosegraf, 2015.

Valley, Clinton A. ¡Socorro! Estão me Siguinto: Como Enfrentar o Desafio da Liderança. Tatuí, Sao Paulo: Casa Publicadora Brasileira, 2012.

ANEXOS

Anexo 1: Copia de certificado de trabajo

Iglesia Adventista
del Séptimo Día
MISIÓN CENTRO-OESTE DEL PERÚ

JR. CONFRATERNIDAD N°492
LOS OLIVOS
LIMA PERÚ



CONSTANCIA DE TRABAJO

El que suscribe, **FLORES CAMPOS, Agustín** en representación de la **IGLESIA ADVENTISTA DEL SEPTIMO DIA PERUANA DEL NORTE**, con RUC N° **20538633021**, sede en la ciudad de Lima, deja constancia.

Que, el Pastor **Wilson Cabrera Casas** identificado con Documento Nacional de Identidad (DNI) **43059181**, ha laborado en esta institución, desde el 2015 hasta la actualidad 2025, desempeñándose como **Pastor distrital**, cumpliendo a cabalidad las funciones asignadas.

Histórico

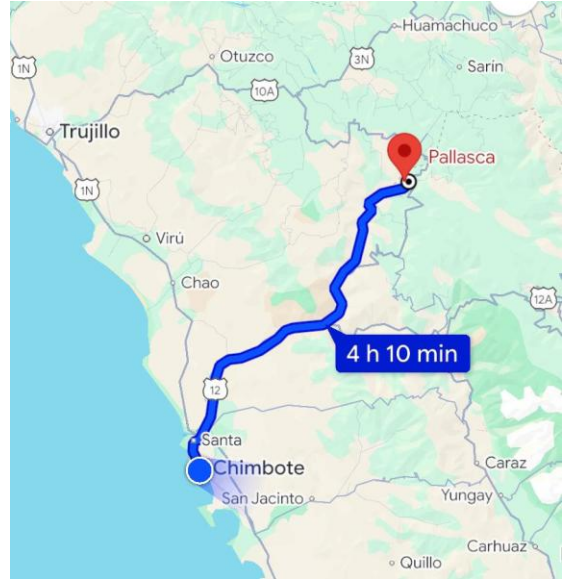
2015-2022	Director de departamento
2022-2025	Pastor Distrital

Se expide la presente constancia a solicitud del interesado y para los fines que crea conveniente.

Lima, 21 de mayo de 2025

FLORES CAMPOS, AGUSTIN
Representante Legal
RUC: 20538633021

Anexo 3.1: Mapa político de Pallasca



Anexo 3.2: Mapa político de Chimbote



Anexo 4: Lista de integrantes del núcleo

LISTA DE INTEGRANTES DEL NUCLEO - LA NUEVA CALETA			
N°	NOMBRES Y APELLIDOS	EDAD	OCUPACIÓN
1	Lidia Elena Luján Acevedo	58	Enfermera
2	Margarita Acevedo	85	Jubilada
3	Alessandra Jacqueline Vilca Luján	29	Contadora
4	Arnold Junior Romero Luján	15	Estudiante
5	Blanca Nievez Córdova Sánchez	73	Fisico Terapeuta
6	Esmeralda Yessenia Lavado Hurtado	14	Estudiante
7	Esperanza Rosmery Hurtado Minaya	37	Tec. Enfermera
8	Eudelia Zavaleta Loyola	80	Casa
9	Fidel Asunción Gutierrez López	64	Comerciante
10	Giorgio Ruiz Valladares	35	Comerciante
11	Isabel Bobadilla Aldave	63	Comerciante
12	José Estefano Salazar Arroyo	29	Administrador
13	Lilith Jaqueline Sevilla Gervacio	47	Tec. Enfermera
14	Lucía Emiliana Rosales Zamora	85	Casa
15	Luis Fernando Huaráz Loyaga	12	Estudiante
16	Mayumi Jhasmin Loyaga Murga	33	Comerciante
17	Norma Mantilla Saavedra	44	Empleada de transporte público
18	Rebeca Lala Narro Cortéz	45	Abogada
19	Richard Carrión Castillo	47	Chofer
20	Rogelio Camino Quispe	53	INPE
21	Rosmery Lujan Acevedo	51	Enfermera
22	Julio Víctor Cuadra Rodríguez	62	Comerciante
23	Ronia Luara Lara Castillo	63	Comerciante

LISTA DE INTEGRANTES DEL NUCLEO - PALLASCA			
N°	NOMBRES Y APELLIDOS	EDAD	OCUPACIÓN
1	Edilbertha Nonato Valderrama	77	Comerciante
2	Enriqueta Marcelo Paredes	15	Estudiante
3	Guido Omar Ninaquispe Nonato	55	Comerciante
4	Paucar Marcelo Paredes	12	Estudiante
5	Rosendo Adriano Santos Paredes	75	Agricultor
6	Rosa Corrales Garay	80	Casa
7	Santiago Aparicio Marcelo Quispe	71	Agricultor
8	Santiago Concepción Daga Chávez	72	Casa
9	Santos Avelino Paredes Polo	65	Agricultor
10	Vicente Raul Risco Orbegoso	65	Agricultor
11	Santos Juan Robles Silva	54	Agricultor
12	Carmen Campos Cornelio	67	Casa
13	Santos Segunda Vilquimichi Ingacio	63	Casa
14	Miguel Ángel Rodríguez Alcátara	40	Agricultor
15	Alicia Ruiz Viuda de Fernández	65	Casa
16	Elizabeth Edita Paredes Vilquimiche	53	Casa

Anexo 5: Voto de la junta de la Iglesia

2022-003 MINISTERIO PERSONAL – PLANTÍO DE IGLESIA LA NUEVA CALETA – APROBAR

VOTADO aprobar el plantío una nueva iglesia en la Urbanización La Nueva Caleta, Chimbote. Asimismo el plan de trabajo sobre plantación de iglesias 2022. Según de detalla en el ANEXO 3 de ésta agenda.

2023-017 MINISTERIO PERSONAL – PLANTÍO DE IGLESIA EN PALLASCA – APROBAR

VOTADO aprobar el plantío una nueva iglesia en la provincia de Pallasca, Ancash. Asimismo el plan de trabajo sobre plantación de iglesias 2023. Según de detalla en el ANEXO 17 de ésta agenda.

Anexo 6: Voto de la junta de la MiCOP

Junta Directiva MiCOP
16 de setiembre de 2024

2024-152 ORGANIZACIÓN DE GRUPO – PALLASCA - APROBAR

VOTADO la organización del grupo organizado PALLASCA del distrito Misionero Chimbote A con fecha 21/09/2024. Siendo la directiva las siguientes personas:

Director : Rosendo Adriano Campos Paredes
Secretario : Vicente Raúl Risco Orbegoso
Tesorería : Guido Omar Ninaquispe Donato

Anexo 7: Lista de integrantes del nuevo grupo



LISTA DE MIEMBROS

N°	Nombres y Apellidos	Iglesia de procedencia
01	Alberto Pantoja Perez	Chimbote
02	Oswaldo Macelo Castillo	Chimbote
03	Carmen Campos Cornelio	Chimbote
04	Hediberta Nonato Valderrama	Chimbote
05	Maria Rosa Diego Zuriga	Chimbote
06	Rosa Corales Garay	Chimbote
07	Vicente Raul Risco Orbegoso	Chimbote
08	Santiago Concepcion Daga Chavez	Chimbote
09	Guido Omar Ninaquispe Nonato	Chimbote
10	Rocendo Adriano Campos Paredes	Chimbote
11	Santos Juan Robles Silva	Chimbote
12	Alicia Gregoria fernandez narvaes	Chimbote
13	Alicia Ruiz Viuda de Fernandez	Chimbote
14	Miguel Angel Rodriguez Alcantara	Chimbote
15	Aparicio santiago Marcelo Quispe	Chimbote
16	Santos Segunda Vilquiniche Ignacio	Chimbote
17	Santos Avelino Paredes Polo	Chimbote
18	Paucar Marcelo Paredes	Chimbote
19	Enriqueta Marcelo Paredes	Chimbote
20	Elizabeth Edita Paredes Vilquiniche	Chimbote

LISTA DE INTEGRANTES DEL NUCLEO - LA NUEVA CALETA

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	EDAD	OCUPACIÓN
1	Lidia Elena Luján Acevedo	58	Enfermera
2	Margarita Acevedo	85	Jubilada
3	Alessandra Jacqueline Vilca Luján	29	Contadora
4	Arnold Junior Romero Luján	15	Estudiante
5	Blanca Nievez Córdova Sánchez	73	Físico Terapeuta
6	Esmeralda Yessenia Lavado Hurtado	14	Estudiante
7	Esperanza Rosmery Hurtado Minaya	37	Tec. Enfermera
8	Eudelia Zavaleta Loyola	80	Casa
9	Fidel Asunción Gutierrez López	64	Comerciante
10	Giorgio Ruíz Valladares	35	Comerciante
11	Isabel Bobadilla Aldave	63	Comerciante
12	José Estefano Salazar Arroyo	29	Administrador
13	Lilith Jaqueline Sevilla Gervacio	47	Tec. Enfermera
14	Lucía Emiliana Rosales Zamora	85	Casa
15	Luis Fernando Huaráz Loyaga	12	Estudiante
16	Mayumi Jhasmin Loyaga Murga	33	Comerciante
17	Norma Mantilla Saavedra	44	Empleada de transporte público
18	Rebeca Lala Narro Cortéz	45	Abogada
19	Richard Carrión Castillo	47	Chofer
20	Rogelio Camino Quispe	53	INPE
21	Rosmery Lujan Acevedo	51	Enfermera
22	Julio Víctor Cuadra Rodríguez	62	Comerciante
23	Ronia Luara Lara Castillo	63	Comerciante

Anexo 8: Cronograma de actividades

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES – PLANTÍO DE IGLESIA – PALLASCA

ACTIVIDAD	FECHA	LUGAR	RESPONSABLE
Campaña médica	24/ 07/2022	Plaza de armas - Pallasca	Pr Wilson Cabrera
Escuela de Padres	26/07/2022	Colegio de Pallasca	Pr Wilson Cabrera
Misión Caleb 2022	21/07 al 30/08/2022	Pallasca	Pr <u>Jordan</u> Fuentes
Acompañamiento semanal	Todos los viernes y sábados	Pallasca	Cada grupo pequeño
Más amor en navidad	7 al 10/12/2022	Pallasca	Pr Wilson y Pr <u>Jordan</u>
Escuela Cristiana de Vacaciones	17 al 23/03/2024	Pallasca	Misioneros OYIM
Proyecto OYIM	12/03 al 26/11/2024	Pallasca	Mis. Santos Yopla
Campaña de Salud	24/03/2024	Pallasca	Pr Wilson Cabrera
Semana Santa	24 al 29/03/2024	Pallasca	Mis. Santos Yopla
Misión Caleb 2024	21 al 27/07/2024	Pallasca	Pr Santos Yopla
Organización del grupo	21/09/2024	Pallasca	Pr Wilson Cabrera

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES – PLANTÍO DE IGLESIA – LA NUEVA CALETA

ACTIVIDAD	FECHA	LUGAR	RESPONSABLE
Campaña médica	24/ 07/2022	La Nueva Caleta	Lic. Lidia Luján
Misión Caleb 2022	25/07 al 30/08/2022	La Nueva Caleta	Pr Wilson Cabrera
Reuniones de grupo pequeño	Todos los lunes	Casa de la hermana Lidia Luján	Lic. Lidia Lujá
Semana de la esperanza	18 al 24/09/2022	La Nueva Caleta	G.P. La Nueva Caleta
Mas amor en navidad "Semana de familia"	7 al 10/12/2022	La Nueva Caleta	Pr Wilson Cabrera
Semana de evangelismo "El gran reencuentro"	27/02 al 04/03/2023	La Nueva Caleta	Hna. Lidia Luján
Tardes misioneras	Todos los sábados	La Nueva Caleta	G.P. La Nueva Caleta
Campaña de Salud	02/04/2023	La Nueva Caleta	Lic. Lidia Luján
Semana Santa "Jesús Venció"	02 al 08/04/2023	La Nueva Caleta	G.P. La Nueva Caleta
Campaña médica	2/07/2023	La Nueva Caleta	Lic. Lidia Luján
Misión Caleb 2023	2 al 08/07/2023	La Nueva Caleta	Lic. Lidia Luján
Organización del grupo	12/08/2023	Chimbote – La Nueva Caleta	Pr Wilson Cabrera

Anexo 9: Lista de donantes

LISTA DE DONANTES - PAGO DE ALQUILER - NUEVA CALETA			
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	MONTO	MES
1	Ludia Luján Acevedo	100	Mayo - Dic. 2023
2	Rosmery Luján Acevedo	100	Mayo - Dic. 2023
3	Henry Luján Acevedo	50	Mayo - Dic. 2023
4	Julio Cuadra Rodríguez	50	Mayo - Dic. 2023
5	Isabel Bobadilla Aldave	50	Mayo - Dic. 2023
6	Sonia Lara Castillo	50	Mayo - Dic. 2023
7	Alessandra Vilca Lujan	50	Mayo - Dic. 2023
8	Blancanieves Córdova	50	Mayo - Dic. 2023
9			Mayo - Dic. 2023
	TOTAL	500	

Anexo 10: Volantes y afiches publicitarios

Campaña Gratuita

de salud Integral

Domingo 02 de julio

9:00 am - 12:00 pm

Lugar: _____

Especialidades

- Odontología
- Enfermería
- Nutrición
- Psicología
- Consejería Familiar
- Presión Arterial
- Medicina General
- Terapia Física
- Corte de cabello








INVITACIÓN

SEMANA SANTA 2023

JESÚS VENCIO



IMPACTO ESPERANZA
PARTICIPE
EL GRAN CONFELICIO

Ministerio Personal 

VIERNES 16/06
7:00 PM
MANUEL RUIZ #542

Escuela Misionera

¡La Misión es Acción!

DISTRITO MISIONERO CHIMBOTE "A"

PR. CARLOS CUNZA 

PR. WILSON CABRERA 

RESPONDIENDO OBJECIONES A OTRAS DENOMINACIONES

COMO ORGANIZAR UNA CAMPAÑA EVANGELISTICA

SEMANA SANTA 2024



LA ÚLTIMA VICTORIA

INVITACIÓN

Anexo 11: Lista de beneficiarios

LISTA DE BENEFICIADOS EN EL PROGRAMA – MÁS AMOR EN NAVIDAD

DISTRITO MISIONERO DE CHIMBOTE "A"

LUGAR: _____

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	DIRECCION	TELEFONO	EDAD

Anexo 12: Escuelas de padres





Anexo 13: Mas amor en navidad



Anexo 14: Encuestas

>>>>>
ENCUESTA

- ¿Tiene usted una biblia en casa?
Si: _____ No: _____
- ¿Con qué frecuencia leen la Biblia en casa?
Todos los días: _____ A veces: _____ Nunca: _____
- ¿Reconoce usted que el estudio de la Biblia influye en la formación de una buena personalidad con buenos principios y valores morales?
Si: _____ No: _____
- ¿Cree que los problemas climáticos, las catástrofes, la violencia, etc. Están predichas en la biblia?
Si: _____ No: _____
- ¿Cree usted que los hogares de hoy necesitan fortalecer sus valores y principios con el estudio de la Biblia?
Si: _____ No: _____
- ¿Desearía recibir usted una guía de estudio de la Biblia totalmente gratuita y personalizado?
Si: _____ No: _____

Nombre: _____

Dirección: _____

Celular: _____

Fecha de entrega: _____

Hora de entrega: _____

1 de 1

SECRETOS para una SALUDABLE

ENCUESTA DE SALUD

Marque con una "X" en el espacio provisto

- ¿Padece usted alguna de estas enfermedades?
Diabetes: _____ Presión alta: _____ Enfermedad del corazón _____
Nivel alto de colesterol y/o triglicéridos en la sangre: _____
Tiene sobrepeso y obesidad: _____ Depresión: _____
Otra enfermedad: _____
- ¿Algún familiar padece de alguna de esas enfermedades? Sí _____ No _____
¿Cuál? _____
- ¿Realiza las siguientes actividades?
 - ¿Toma 8 vasos de agua pura al día? Sí _____ No _____
 - ¿Haces ejercicio físico 30 minutos diarios? Sí _____ No _____
 - ¿Consumes regularmente frutas y verduras? Sí _____ No _____
 - ¿Duermes regularmente 8 Horas diarias? Sí _____ No _____
 - ¿Va regularmente a su centro de salud para hacerse exámenes de Diabetes, Cáncer, etc. Sí _____ No _____
- ¿Le gustaría recibir información de hábitos saludables? Sí _____ No _____
- ¿Le interesaría escuchar algún tema de salud? Sí _____ No _____
¿Cuál? _____
- ¿Le gustaría recibir información de la salud para su familia? Sí _____ No _____
- ¿Le gustaría recibir por parte de la Universidad Peruana Unión y el SEHS un curso gratuito de prevención de enfermedades mediante los 8 remedios naturales? Sí _____ No _____

Nombre: _____

Dirección: _____

Ciudad: _____ Distrito: _____

Cel.: _____

JOB 27261-23 LINDOY*

Anexo 15: Acciones solidarias





Anexo 16: Proyectos sociales



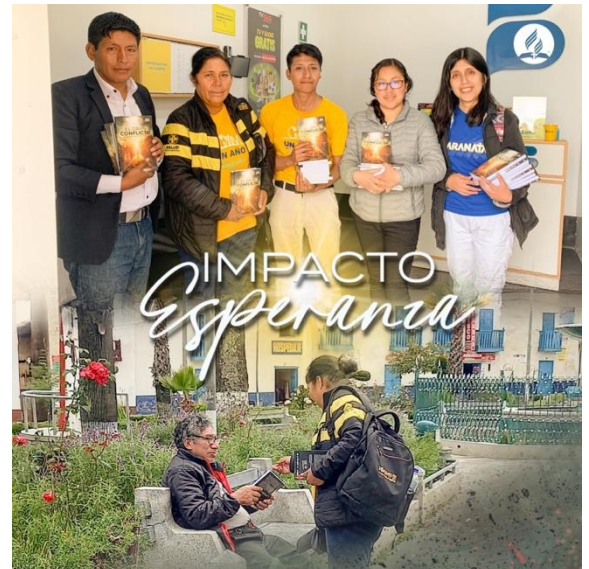
Anexo 17: Impacto comunitario en la playa “La Nueva Caleta”



Anexo 18: Rol acompañamiento de grupos pequeños a Pallasca

ITINERARIO DE APOYO - PALLASCA		
FECHA	GRUPO PEQUEÑO	RESPONSABLE
4/06/22	La Nueva Caleta	Lidia Luján
11/06/22	Casco Urbano I	Rosa Matallana
18/06/25	Casco Urbano II	Sonia Céspedes
25/06/25	2 de Junio	Beatriz Murga
2/07/22	La Florida	Elmer Romero
9/07/22	Miraflores	Maribel Cruzado
16/07/22	Tres Estrellas	Carlos Ruiz
23/07/22	2 de Mayo	José Salvador
30/07/25	Antenor Orrego	Raul Eucebio
6/08/22	Santa Cruz	Cesar Guraníz
13/08/22	Nuevo Chimbote	Jesuita Menacho
20/08/22	Jóvenes	Pierina Ávila

Anexo 19: Misioneros OYIM





Anexo 20: Grupo pequeño La Nueva Caleta – Chimbote



ROL DE PREDICADORES OCTUBRE 2024					
DISTRITO MISIONERO CHIMBOTE "A"					
FECHA	IGL. CENTRAL	IGL. EL ACERO	IGL. M. ARÉVALO	IGL. LA CALETA	DEPARTAMENTO
MIERCOLES 02	BERENICE VARGAS	FRANKLIN QUIROZ	NOEMI HUAMAN	LUDIA LUJÁN	M. MUJER
VIERNES 04	LUIS SIMBRON	ELIAS ROQUE	JULIO UCANCIAL	DENNIS JOAQUÍN	FESTIVAL DE GP
SABADO 05	PR. WILSON CABRERA	NICOLAS ALEJANDRO	RONAL CHACON	WILFREDO ÁVALOS	MIPES
MIERCOLES 09	CRISTIAN SILVA	ROCIO PEREZ	LORENA FLORES	GLICERIO CARBAJAL	HOGAR Y FAMILIA
VIERNES 11	GLICERIO CARBAJAL	JESSENIA ZELAYA	MILTON BARRIOS	JULIO CUADRA	FESTIVAL DE GP

Anexo 23: Inventario de donaciones

Anexo 24: Lista de profesionales de salud

Anexo 25: Foto de organización – La nueva Caleta

Anexo 26: Foto de organización – Pallasca

Anexo 22: Donaciones de mobiliario y equipos

DONACIONES DE MOBILIARIO Y EQUIPOS - PLANTÍO DE IGLESIA			
LA NUEVA CALETA			
N°	DEATALLE	CANTIDAD	DONANTE
1	SILLAS	20	IGLESIA CENTRAL
2	PARLANTE	1	IGLESIA CENTRAL
3	MICRÓFONO	1	IGLESIA CENTRAL
4	PROYECTOR	1	IGLESIA CENTRAL
5	LAPTOP	1	NILDA SALVADOR
6	MESA	1	IGLESIA CENTRAL
7	BANCOS	10	IGLESIA CENTRAL

DONACIONES DE MOBILIARIO Y EQUIPOS - PLANTÍO DE IGLESIA			
PALLASCA			
N°	DEATALLE	CANTIDAD	DONANTE
1	SILLAS	20	IGLESIA CENTRAL
2	PARLANTE	1	MiCOP
3	MICRÓFONO	1	MiCOP
4	PROYECTOR	1	MiCOP
5	LAPTOP	1	MiCOP
6	MESA	1	JUAN HUAMAYALLI
	PÚLPITO	1	JUAN HUAMAYALLI

Anexo 23: Organización de la iglesia “La Nueva Caleta”

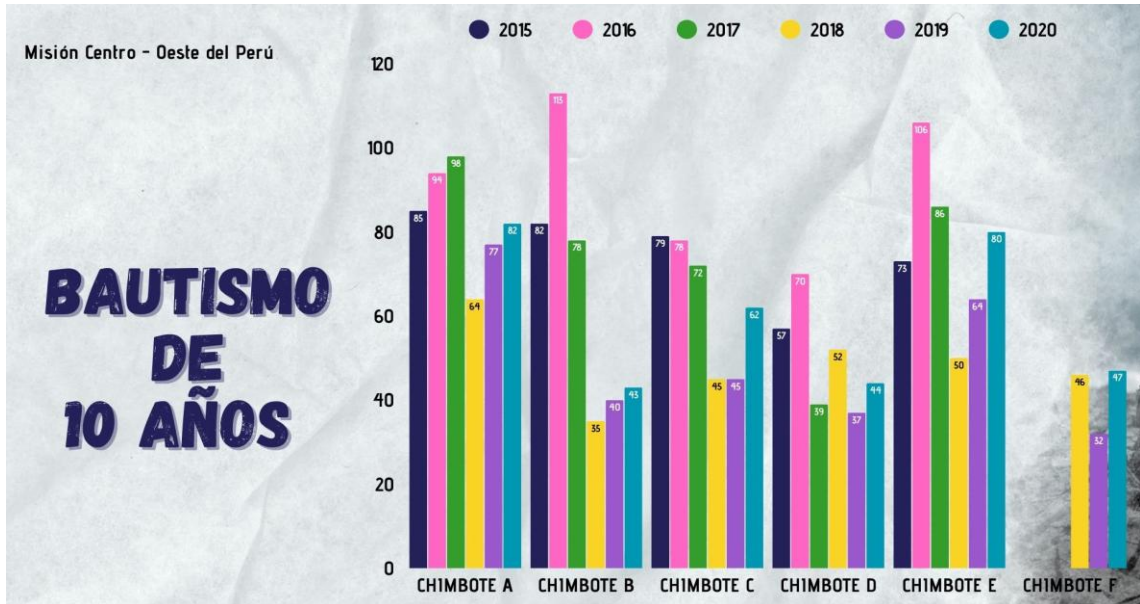
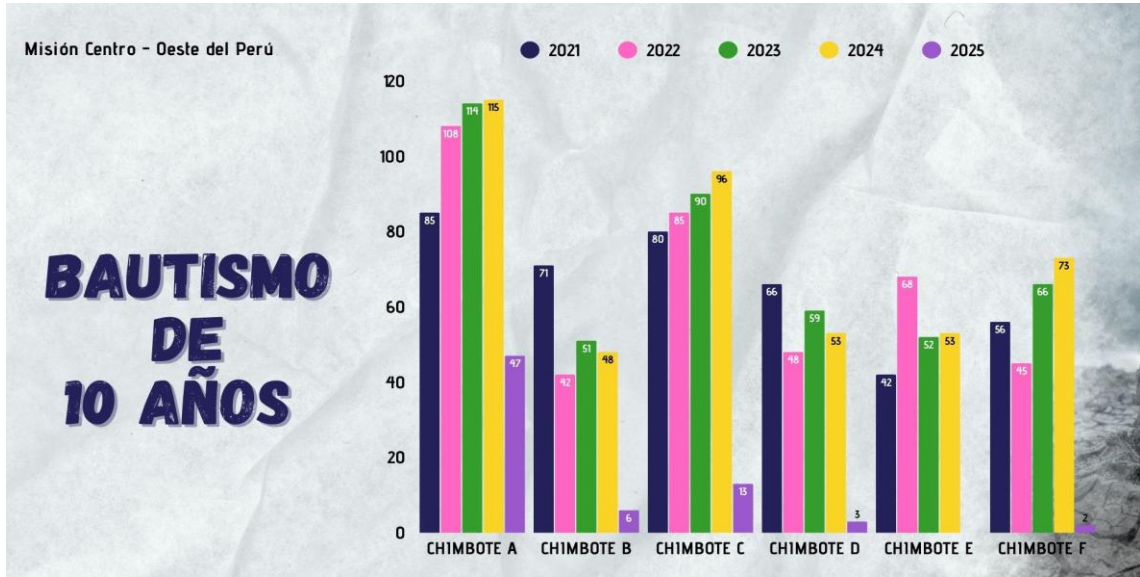


Anexo 24: Organización de la iglesia “Pallasca”



Anexo 25: Crecimiento en bautismos

REPORTE DE BAUTISMOS 2020 - 2024				
CHIMBOTE "A"				
2020	2021	2022	2023	2024
82	85	108	114	115



Anexo 26: Escuela de instructores bíblicos

Ministerio Personal

VIERNES 16/06
7:00 PM
MANUEL RUIZ #542

Escuela Misionera
¡La Misión es Acción!

DISTRITO MISIONERO
CHIMBOTE "A"

PR. CARLOS CUNZA
PR. WILSON CABRERA

RESPONDIENDO OBJECIONES A
OTRAS DENOMINACIONES

COMO ORGANIZAR UNA CAMPAÑA
EVANGELISTICA

**CERTIFICACIÓN
PARA INSTRUCTORES
Bíblicos**

por SOUTHERN
ADVENTIST UNIVERSITY
Presented by World & Race
en colaboración con la
Misión Centro-Oeste del Perú

CURSOS TEÓRICOS
MARTES 06 A VIERNES 09 FEBRERO 8:00 PM
SÁBADO 10 FEBRERO 4:30 PM
Se desarrollarán en grupos pequeños y en inglés.

Dr. Raúl Rivero
Dr. Director del Instituto
de Estudios de Evangelización y Misiones

Eliezer Graterol PhD
Profesor de Evangelización
y Misiones

Carlos Martín PhD
Profesor Adjunto de Evangelización
y Misiones

INSCRIPCIONES
abiertas

10 diciembre : Inicio 40 madrugadas.

16 diciembre : Cierre de inscripciones.

6 - 9, 10 febrero : Cursos teóricos (ZOOM).

Enero : Inicio de estudios bíblicos (3 por instructor).

Graduación : 22 Mayo.

Cierre de campaña : 25 mayo.



Anexo 27: Graduación de los instructores bíblicos



Anexo 28: Graduación de los instructores bíblicos

