

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
Escuela Profesional de Administración



Análisis de la relación entre el liderazgo y el compromiso organizacional de los socios de una Cooperativa Agraria en la región San Martín, Perú

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado(a) en Administración y Negocios Internacionales

Autores:

Erodita Valles Cardenas
Vanessa Cristel Vásquez Tuanama

Asesor:

Mstro. Ulises Díaz Castillo

Tarapoto abril de 2026

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo Ulises Díaz Castillo, docente de la Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Administración, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“ANÁLISIS DE LA RELACIÓN ENTRE EL LIDERAZGO Y EL COMPROMISO ORGANIZACIONAL DE LOS SOCIOS DE UNA COOPERATIVA AGRARIA EN LA REGIÓN SAN MARTÍN, PERÚ”** de los autores Erodita Valles Cardenas, Vanessa Cristel Vásquez Tuanama tiene un índice de similitud de 15 % verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Tarapoto, a los 24 días del mes de abril del año 2026



Ulises Díaz Castillo

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS



En San Martín, Tarapoto, Morales, a los 17 día(s) del mes de abril del año 2026
 siendo las 11:10 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Filial Tarapoto, bajo la
 dirección del (de la) presidente (a): Dra. Maribel Paredes Saavedra el (la)
 secretario(a): Mtra. Carmen Doreli Guerrero Chocán y los demás miembros:
Mtro. David Troya Palomino y el (la) asesor(a): Mtro. Ulises
Díaz Castillo
 con el propósito de administrar el acto académico de sustentación de la tesis
 titulado: "Análisis de la relación entre el liderazgo y el compromiso
organizacional de los socios de una Cooperativa Agraria en la
región San Martín, Perú".
 del(los) bachiller/es:

- a) Erodita Talles Cardenas
- b) Vanessa Cristel Tasquez Tuanama
- c) _____

conducente a la obtención del título profesional de: Licenciado en Administración y
Negocios Internacionales
(Denominación del Título Profesional)

El Presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s hacer uso del tiempo
 determinado para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las
 preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s. Luego, se produjo un
 receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.
 Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller (a): Erodita Talles Cardenas

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>15</u>	<u>B-</u>	<u>Bueno</u>	<u>Muy Bueno</u>






Bachiller (b): Vanessa Cristel Tasquez Tuanama

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>15</u>	<u>B-</u>	<u>Bueno</u>	<u>Muy Bueno</u>

Bachiller (c): _____

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(*) Ver parte posterior
 Finalmente, el Presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final
 y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.


 Presidente/a

 Secretario/a

 Miembro

 Bachiller (a)

 Bachiller (b)

 Bachiller (c)

AGRADECIMIENTO

A mi hijo Hugo Esteban Villalobos Valles, por ser mi motor constante, mi motivo para no rendirme y seguir adelante aun en los momentos más difíciles. Gracias por tu paciencia, por tu amor incondicional y por ser la luz que ilumina mi camino.

A mi madre Donatila Cardenas Panduro, que desde el cielo ha sido mi guía; su amor, sus enseñanzas y su ejemplo de lucha viven en mi corazón, a pesar de la distancia.

A ambos, expreso mi agradecimiento profundo, por ser mi fuerza y mi inspiración para culminar mi camino académico. Este sueño cumplido lleva su nombre y su esencia.

Erodita Valles Cardenas

A Dios, por brindarme la vida, la salud y la fortaleza necesaria para culminar esta importante etapa de mi formación profesional.

A mi familia, por su amor, apoyo incondicional y constante motivación, quienes han sido el pilar fundamental en el logro de este objetivo.

Vanessa Cristel Vásquez Tuanama

También agradecemos al Econ. Segundo Gonzalo Ríos Núñez, Gerente General de ACOPAGRO, por brindarnos la oportunidad de realizar nuestra investigación en la cooperativa. Su apoyo, confianza y las facilidades otorgadas fueron clave para cumplir nuestros objetivos académicos y fortalecer nuestro crecimiento profesional.

Finalmente, a todas las personas que de una u otra manera contribuyeron en la realización de este trabajo.

ÍNDICE

I	INTRODUCCIÓN.....	10
II	REVISIÓN TEÓRICA.....	12
2.1	Liderazgo y Compromiso de Continuidad.....	14
2.2	Liderazgo y compromiso afectivo	16
2.3	Liderazgo y compromiso normativo.....	18
III	METODOLOGÍA.....	19
IV	RESULTADOS.....	22
V	DISCUSIÓN.....	¡Error! Marcador no definido.
VI	REFERENCIAS	28

Análisis de la relación entre el liderazgo y el compromiso organizacional de los socios de una Cooperativa Agraria en la región San Martín, Perú

Analysis of the relationship between leadership and organizational commitment of the members of an Agricultural Cooperative in the San Martín region, Peru

Erodita Valles Cardenas
erodita.valles@upeu.edu.pe
<https://orcid.org/0000-0003-4767-956X>
Universidad Peruana Unión - Tarapoto – Perú

Vanessa Cristel Vásquez Tuanama
cristel.vasquez@upeu.edu.pe
<https://orcid.org/0000-0002-0370-9192>
Universidad Peruana Unión - Tarapoto – Perú

Ulises Díaz Castillo
ulises.diaz@upeu.edu.pe
<https://orcid.org/0000-0003-3566-2832>
Investigador de la Universidad Peruana Unión (Perú)

Resumen

El estudio tuvo como objetivo analizar la relación entre liderazgo y el compromiso organizacional de los socios de la Cooperativa Agraria ACOPAGRO, en la región San Martín, Perú. Para ello, se aplicó un enfoque cuantitativo bajo un diseño no experimental, de tipo correlacional y con corte transversal. La población estuvo compuesta por 1500 socios, de los cuales se consideró una muestra de 302 participantes seleccionados mediante muestreo no probabilístico por conveniencia. La información se recopiló mediante dos instrumentos validados internacionalmente: El instrumento de liderazgo autentico y el instrumento de compromiso organizacional de Meyer y Allen, ambos con adecuados niveles de confiabilidad. Los hallazgos evidencian que la mayoría de los socios percibe tanto el liderazgo como el compromiso organizacional en niveles regulares, lo que evidencia una estructura funcional, con márgenes de mejora. La prueba de normalidad indicó distribuciones no normales, por lo que se empleó el coeficiente de Spearman para contrastar las hipótesis. Los análisis mostraron una relación positiva y significativa entre liderazgo y compromiso organizacional ($Rho=0.698$; $p<0.001$). Asimismo, se identificaron asociaciones significativas con las dimensiones compromiso afectivo ($Rho=0.443$), compromiso de continuidad ($Rho=0.627$) y compromiso normativo ($Rho=0.678$), confirmando las hipótesis específicas y evidenciando que el liderazgo influye en todos los tipos de compromiso. En conclusión, el liderazgo autentico se constituye como un factor determinante para fortalecer la permanencia, la identificación y la responsabilidad institucional de los socios. Estos hallazgos refuerzan la necesidad de promover practicas directivas participativas y coherentes que favorecen el desarrollo sostenible de ACOPAGRO.

Palabras Clave: liderazgo, compromiso, cooperativismo, gestión directiva, organizaciones rurales.