

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
Escuela Profesional de Administración



**El impacto del liderazgo femenino en la perdurabilidad de los
emprendimientos, 2024**

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciada en Administración y
Negocios Internacionales

Autor:

Gaby Leticia Coaquira Apaza

Asesor:

Mtra. Mariné Estefa Huayta Meza

Juliaca, octubre del 2025

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo Mtra Mariné Estefa Huayta Meza, docente de la Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Administración, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“EL IMPACTO DEL LIDERAZGO FEMEMNINO EN LA PERDURABILIDAD DE LOS EMPRENDIMIENTOS, 2024”** del autor **Gaby Leticia Coaquira Apaza** tiene un índice de similitud de 19% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Juliaca, a los 23 días del mes de octubre del año 2025.



Mtra. Mariné Estefa Huayta Meza

Asesor

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS



En Puno, Juliaca, Villa Chullunquiani, a los 16 día(s) del mes de Octubre del año 2025,
siendo las 11:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Filial Juliaca, bajo la
dirección del (de la) presidente (a): Mg. Wilfredo Oscar Sweapuca Mamani el (la)
secretario(a) Mtro. Edwin Ovalle Huayllara y los demás miembros
Mtro. German Alex Viscarra Ugarte y el (la) asesor(a) Mtra. Marini
Eskeja Huayta Mega con el propósito de administrar el acto académico de sustentación de la tesis
titulado: El impacto del liderazgo femenino en la
perdurabilidad de los emprendimientos, 2024

- del(los) bachiller/es:
- a) Gaby Leticia Coaguira Apaga
 - b) _____
 - c) _____

conducente a la obtención del título profesional de: Licenciada en
Administración y Negocios Internacionales
(Designación del Título Profesional)

El Presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s hacer uso del tiempo
determinado para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las
preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s. Luego, se produjo un
receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller (a): Gaby Leticia Coaguira Apaga

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>16</u>	<u>B</u>	<u>Bueno</u>	<u>Muy bueno</u>

Bachiller (b): _____

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

Bachiller (c): _____

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el Presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final
y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

[Firma]
Presidente/a

[Firma]
Asesor/a

[Firma]
Bachiller (a)

[Firma]
Miembro

[Firma]
Bachiller (b)

[Firma]
Secretario/a

[Firma]
Miembro

[Firma]
Bachiller (c)

Tabla de Contenido

RESUMEN	5
ABSTRACT.....	6
INTRODUCCIÓN	7
Figura 1.	9
Liderazgo femenino y perdurabilidad:.....	11
MATERIALES Y METODOS	14
Diseño	14
Sujetos.....	15
Mediciones.....	15
Análisis estadísticos	16
Declaración sobre aspectos éticos.....	16
RESULTADOS.....	17
Resultados descriptivos.....	17
Prueba de normalidad	19
Resultados correlacionales.....	20
Resultados de regresión	20
DISCUSIÓN	21
CONCLUSIÓN.....	23
REFERENCIAS.....	25
ANEXOS	32

El impacto del liderazgo femenino en la perdurabilidad de los emprendimientos, 2024

The Impact of Female Leadership on Business Sustainability, 2024

RESUMEN

El fortalecimiento de las habilidades empresariales incide directamente en la sostenibilidad de los negocios liderados por mujeres. Por tanto el objetivo es determinar la influencia del liderazgo femenino sobre la perdurabilidad empresarial de emprendimientos dirigidos por mujeres en Juliaca, considerando factores sociodemográficos y sectoriales. La metodología utilizada es de un enfoque cuantitativo con diseño correlacional-explicativo. El análisis estadístico se realizó mediante el software SPSS versión 24.0. Se emplearon modelos de regresión lineal simple para contrastar la hipótesis. La población y la muestra está conformada por 138 mujeres empresarias (100% del total), principalmente en rangos de edad de 31 a 40 años (37.7%) del sector predominantes comercio (50.7%) y producción (34.1%). Los instrumentos que se aplicaron miden dimensiones de liderazgo femenino y perdurabilidad empresarial, conforme a escalas validadas y confiables. Los resultados, evidencian mediante el modelo de regresión lineal simple confirmando que el liderazgo tiene un efecto positivo y estadísticamente significativo en la continuidad de los negocios ($\beta = 0,59$ y un $R^2 = 0,34$), se observó que las mujeres con mayor formación técnica y habilidades gerenciales demostraban mayor estabilidad y capacidad de adaptación en sus emprendimientos. En conclusión, el liderazgo de las mujeres constituye un factor clave para la sostenibilidad de las empresas dirigidas en Juliaca. Las políticas y programas que fomenten la educación financiera, la capacitación técnica y el empoderamiento empresarial podrían contribuir de manera sustancial al desarrollo económico local. La investigación respalda la necesidad de fortalecer las competencias de liderazgo como estrategia para disminuir las brechas de género en el ámbito emprendedor.

Palabras clave: Desarrollo económico, empoderamiento femenino, liderazgo femenino, perdurabilidad empresarial, mujeres empresarias.