

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



Plantio de iglesia en el proyecto de evangelismo “Agentes de Esperanza” de la Clínica Good Hope, año 2022

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de
Licenciado en Teología con Mención en Psicología Pastoral

Autor:

Bach. Jaime Dan Cunza Duran

Asesor:

Dr. Rubén Dagoberto Montero Guerrero

Lima, Diciembre de 2025

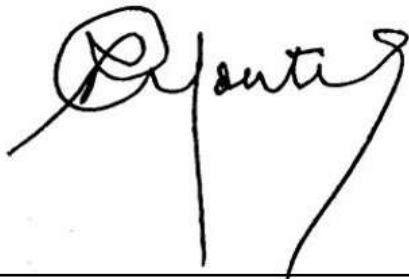
DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo Rubén Dagoberto Montero Guerrero, docente de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: “**PLANTIO DE IGLESIA EN EL PROYECTO DE EVANGELISMO “AGENTES DE ESPERANZA” DE LA CLINICA GOOD HOPE, AÑO 2022**” del autor Jaime Dan Cunza Duran tiene un índice de similitud de 17% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 5 días del mes de diciembre del año 2025.



Dr. Rubén Dagoberto Montero Guerrero

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 04 día(s) del mes de diciembre del año 2025 siendo las 16:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a): Dr. David Fernando Asmat Chávez, el (la) secretario(a) Mtro. Salomón Bustamante Estela y los demás miembros: el (la) asesor(a) Dr. Rubén Dagoberto Montero Guerrero y el vocal Mg. Jesús Hanco Torres, con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: **“Plantío de iglesia en el proyecto de evangelismo “Agentes de Esperanza” de la Clínica Good Hope, año 2022”**, del (de la)/(los)(las) candidato(a)s a Bach. **JAIME DAN CUNZA DURAN** conducente a la obtención del título profesional de Licenciado en Teología con Mención en Psicología Pastoral.

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato/a-(a): Bach. **JAIME DAN CUNZA DURAN**

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	18	A-	Con nominación de Muy Bueno	Sobresaliente

Candidato/a (b):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

Candidato/a (c):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

“SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA

MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA”



Presidente/a

Secretario/a

Asesor/a

Miembro

Miembro

Candidato/a (a)

Candidato/a (b)

Candidato/a (c)

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN	3
Datos de la identidad de la institución	3
Actividad principal de la institución	4
Reseña histórica	4
Visión y misión	4
Visión	4
Misión	4
Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades	5
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER	6
Descripción del cargo pastoral	6
Descripción de las actividades del bachiller	6
Visitación	6
Evangelismo	6
III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER	7
Programas ejecutados	7
Planificación	7
Diagnóstico situacional	7
Planificación	7
Ejecución	7
Documentos elaborados	7
Utilidad generada	22
Logros en la evangelización	22
Innovaciones	23
Premios	23
IV. CONCLUSIONES	24
Conclusiones	24
Recomendaciones	25
BIBLIOGRAFÍA	25
ANEXOS 25	
Copia de certificado de trabajo	27
Figuras, tablas, imágenes	29

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Razón Social, RUC, dirección y contacto

La razón social de la empresa es “Asoc. Pastoral de Servicios Médico Asistenciales Good Hope de la Iglesia Adventista del Séptimo Día”, identificada con el N° de RUC 20337889167. Se encuentra ubicada en Mlc. Balta N.º 956, Res. Miraflores (altura Parque del Amor), en el distrito de Miraflores, ciudad de Lima, Perú. Su código postal es 150122 y su teléfono fijo es (01) 6107317. Asimismo, dispone de la siguiente dirección electrónica: www.goodhope.org.pe

Actividad principal de la institución

La Clínica Good Hope está respaldada por la Asociación Unión Peruana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, la cual forma parte de una Red Médica Mundial que cuenta con aproximadamente 700 instituciones de salud. Dicha red se encuentra ubicada en el distrito de Miraflores, Lima, en la Av. Comandante Espinar N.º 610. La Asociación Unión Peruana busca llevar esperanza a las personas, para que vivan con la certeza de que su historia no termina aquí, una convicción que se encuentra presente en toda la Biblia.

La Clínica Adventista Good Hope es una institución sin fines de lucro cuyo propósito es servir, sanar y salvar, no solo en esta vida, sino también para la eternidad. Su intención es brindar salud y esperanza a todos los miembros de la comunidad, sin importar su estatus. Considera que los resultados financieros son únicamente un medio para alcanzar otros objetivos, especialmente en los ámbitos social y espiritual.

Además, la Clínica Good Hope realiza atenciones médicas itinerantes en áreas de alta necesidad de salud. En la actualidad, apoya a las comunidades más distantes de la selva peruana y, mediante vuelos de emergencia en avionetas misioneras, envía personal y voluntarios a lugares de difícil acceso en comunidades nativas.

El objetivo final del plan estratégico es atender a los más necesitados, llevando salud y esperanza de un Dios amoroso, dispuesto a ayudar en los momentos más difíciles. Para lograrlo, la clínica destina una parte de **sus** ganancias obtenidas de los pacientes pudientes a financiar programas de atención médica y servicios de salud gratuitos o subsidiados para las familias más vulnerables de los asentamientos humanos, asegurando que todos tengan acceso a cuidados dignos sin importar **su** capacidad económica.

Debe estar listo para compartir el amor de Dios con todos, tanto con los que tienen recursos como con los más vulnerables.

Reseña histórica

Las actividades en Perú comenzaron el 18 de marzo de 1947, en una casona ubicada en la Urbanización San Antonio, Miraflores. En ese momento, ofrecía servicios de maternidad, con especialidad en Ginecología Obstétrica, bajo la dirección del Dr. Clayton R. Potts, médico cirujano con posgrado en la Escuela de Medicina de Loma Linda, California, EUA.

En 1948, con el apoyo económico de la Conferencia General, organización administrativa mundial de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, se adquirió una residencia perteneciente a la Embajada de Alemania, donde actualmente se brinda atención ambulatoria.

En 1972, debido a cambios en la normativa política, la institución cambió su nombre a “Clínica Adventista de Miraflores”.

En julio de 1979, se lanzó el primer Seguro Familiar de Salud, “Garantía de Salud”, convirtiéndose en pionera a nivel nacional. Este programa comenzó con el “Plan 1” y actualmente ofrece nueve planes, destacándose “Edad Dorada” y “Golden Card Premium”.

A fines de 1979, se inició la construcción de la torre B, que había sido adquirida unos años antes.

El 12 de febrero de 1996, se constituyó como una asociación civil sin fines de lucro, denominada “Asociación Pastoral de Servicios Médico-Asistenciales Good Hope de la Iglesia Adventista del Séptimo Día”, con el objetivo de brindar asistencia social, pastoral y médica para contribuir al desarrollo integral del ser humano.

El 1 de enero de 1997, la institución adoptó la abreviatura “Clínica Good Hope”.

En 2004, adquirió el local de la Compañía Vidal y Vidal, el cual se habilitó para el funcionamiento del Instituto Materno Infantil, la Unidad de Medicina Física y Rehabilitación, y el Centro Internacional de Inmunizaciones. En la actualidad, allí funcionan consultorios externos, un Centro Odontológico y un Centro Cardiológico.

El 14 de mayo de 2013, se inauguró el nuevo “Edificio Good Hope”, que cuenta con 12 pisos y 4 sótanos de estacionamiento, incluyendo una Sala de Emergencia, una Unidad de Cuidados Intensivos, salas de hospitalización (algunas con vista al mar), un restaurante vegetariano y un moderno auditorio.

Con esta nueva infraestructura, la Clínica se posicionó entre las más competitivas del mercado privado de salud en el país.

Gracias al esfuerzo del equipo médico y administrativo, en los últimos años la institución ha recibido certificaciones y premios de entidades tanto privadas como públicas, que reconocen la calidad de sus servicios de salud.

Durante sus años de existencia institucional, la Clínica ha vivido su lema “Sirviendo con Amor”, siendo evidente la guía de Dios en su trayectoria. Está convencida de que esa misma mano divina continuará guiando sus pasos para cumplir el objetivo de llevar el mensaje de salud integral a cada uno de sus pacientes.

Visión y misión

Visión

“La visión de la Clínica Good Hope es ser una clínica acreditada con estándares internacionales, brindando la mejor experiencia para asegurados, pacientes y comunidades, y ofreciendo asistencia social a los más vulnerables.”¹

Misión

La misión de la Clínica Good Hope es ser parte de la red médica adventista mundial que continúa el ministerio sanador de Cristo, cuidando la salud física, mental, espiritual y social de sus asegurados, pacientes y comunidades, brindando asistencia social a los más necesitados.

Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades

El bachiller llevó a cabo sus actividades en el distrito misionero de Villa María A, perteneciente a la Misión Peruana Central Sur, bajo la Unión Peruana del Sur, en Lima, Perú. Estas actividades se desarrollaron durante el año 2022, periodo en el cual desempeñó el rol de instructor bíblico en la iglesia de Vallecito Alto, con una feligresía de 33 miembros.

Aspecto Geográfico

Las lomas de Villa María estaban divididas en tres zonas: Atocongo, San Juan y Puquio Empedrado, consideradas las más húmedas (263.8 mm), superando incluso a las

¹Clinica Good Hope, “Quiénes Somos” disponible en pagina web; Internet <https://www.goodhope.org.pe/quienes-somos/> (consultado el 6 de febrero 2025).

Lomas de Lachay (210.0 mm). Existieron varios puquiales importantes por su volumen de agua, lo que permitió condiciones de vida permanentes.

Establecimiento

A partir de la década de 1940, se establecieron las primeras zonas urbanas del distrito: José Gálvez (1943), Tablada de Lurín (1948), Nueva Esperanza (1950), Cercado (1952), Mariátegui (1960) e Inca Pachacútec (1964), en un proceso de desarrollo de sur a norte. Inicialmente, la localización dependía de las áreas productivas, como José Gálvez (minería) y Tablada de Lurín (agricultura). Desde la década de 1950, el crecimiento urbano fue influenciado por el desarrollo de Lima Metropolitana.

"El 28 de diciembre de 1961, mediante la Ley N.º 13796, se creó el Distrito de Villa María del Triunfo, que actualmente cuenta con un área de 70.57 km² y, según el censo de 2005, con 355,761 habitantes."²

²Lima Sura Patrimonio Cultural y Natural en el Sur de Lima, "Aspecto Geografico" disponible en pagina web; <https://limasur-peru.blogspot.com/2009/01/historia-de-villa-maria-del-triunfo.html> (consultado el 6 de febrero 2025)

Delimitación del campo de trabajo

Bajo el lema “Obra Médico Misionera Sumando Esperanza”, la Clínica Good Hope, como parte de la Red Médica Adventista del Perú, realizó una campaña médica gratuita en Vallecito Alto, Villa María del Triunfo, el sábado 19 de marzo de 2022, con motivo de las celebraciones del 75° aniversario y del primer año de funcionamiento del Servicio Social Adventista Good Hope. La campaña benefició a más de 500 familias, incluyendo niños, adolescentes y adultos.

Al día siguiente de la campaña médica, el bachiller inició visitas a los residentes de Pedregal, que comprende los siguientes asentamientos: Proyecto Integral Perú Unido Mártir Manuel Arévalo Cáceres Vallecito Alto, AA.HH. Progreso Independiente Valle Sagrado, AA.HH. Los Olivos Valle Alto, Asentamiento Humano Rumiñahui y Asentamiento Humano Jesús Obrero J.C.M. Durante estas visitas, ministró la Palabra de Dios mediante el estudio bíblico “La Fe de Jesús”.

La población de Pedregal posee una iglesia católica donde se congrega regularmente, y mantiene una relación cordial con la presencia adventista en la zona. Los vecinos mostraron receptividad hacia los estudios bíblicos ofrecidos.

II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del cargo instructor bíblico

Durante el año 2022, el bachiller ocupó el cargo de instructor bíblico en la Clínica Good Hope, en el distrito misionero de Villa María A, perteneciente a la Misión Peruana Central Sur. Durante este tiempo, aplicó los conocimientos teóricos adquiridos, desarrollando destrezas fundamentales para el ministerio pastoral.

En Romanos 2:20, se dice: *“Instructor de los ignorantes y maestro de niños, y que tienes en la ley la clave del conocimiento y de la verdad.”* La palabra *instructor*, o *corrector*, en griego combina los significados de enseñanza y disciplina (*παιδευτήν paideutés*).³

Según Elena G. de White, Dios necesita hombres capaces de actuar con rapidez y decisión ante los desafíos del ministerio, superando obstáculos con firmeza.⁴

El Pr. Eleodoro Castillo define al instructor bíblico como aquel que predica el Evangelio de Cristo motivado por la comisión divina: *“Id, dad las nuevas a mis hermanos”* (Mateo 28:10), impulsado por la urgencia espiritual expresada por Pablo: *“Porque me es impuesta necesidad; y ¡ay de mí si no anuncio el evangelio!”* (1 Corintios 9:16), y movido por la compasión de Cristo hacia las multitudes (Marcos 6:34).⁵

Descripción de las actividades del bachiller

Las actividades del instructor bíblico en el distrito misionero de Villa María A se realizaron en coordinación con el pastor distrital. Incluyeron el empadronamiento para la atención en el centro social de Villa María del Triunfo, estudios bíblicos casa por casa e invitaciones mediante volantes a programas de evangelismo como Semana Santa, Semana Renacer, Misión Caleb, Semana de Evangelismo de Primavera y Semana de Evangelismo Femenino.

El trabajo logró llevar personas al bautismo, y con el fin de fortalecer su fe, se formó el grupo Filial Pedregal, donde actualmente se congregan alrededor de 30 miembros cada sábado.

Visitación

La visitación fue una parte esencial del trabajo misionero.

En la Biblia, Jesús destacó su importancia al decir: *“Porque tuve hambre, y me disteis de comer; tuve sed, y me disteis de beber; fui forastero, y me recogisteis; estuve desnudo, y me cubristeis; enfermo, y me visitasteis; en la cárcel, y vinisteis a mí.”*⁶

Como parte del proceso de establecimiento de la iglesia, se organizó un rol semanal en el cual los miembros de la iglesia de Vallecito Alto acompañaron al bachiller en las visitas a los hogares. Estas actividades contribuyeron tanto al crecimiento espiritual de los participantes como al fortalecimiento de la nueva congregación.

Durante este proceso, se aprendió a realizar visitas misioneras, establecer relaciones interpersonales positivas, presentar el curso “La Fe de Jesús”, e invitar a las personas a entregar sus vidas mediante el bautismo.

Evangelismo

Jesús ordenó: *“Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura.”* Elena G. de White añadió: *“El evangelismo debe ser el esfuerzo principal de cada iglesia; debe realizarse con ardor constante y con dedicación de corazón y mente.”*⁷

⁷Elena G. de White, *Testimonios para la iglesia*, Tomo 9 (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011), 107.

Para el bachiller, el evangelismo representó la experiencia más significativa de su labor como instructor bíblico, extendiéndose más allá de las campañas organizadas hacia la vida cotidiana, donde cada persona era vista como un candidato para el reino de los cielos.

III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Programas ejecutados

La planificación resultó fundamental para la ejecución de las actividades misioneras y el establecimiento de la iglesia. Antes de cada acción importante, se elaboró un plan de visitación que permitió un mejor desarrollo de la obra, asegurando orden, compromiso y resultados positivos en la misión evangelizadora.

Antes de emprender una acción importante, es necesario reflexionar y planificar el plan de visitación para tener un mayor enbuimiento de a obra a continuación presentamos un rol que se hizo previo al plantío.

VISITACIÓN SEMANAL DEL 03 AL 07 DE MAYO 2022		
DOMINGO	MAÑANA TARDE	SARA RIVAS HNA. EUSTERIA
LUNES	TARDE	HNA. EVA PICÓN
MARTES	TODO DIA	HNA. GREGORIA
MIERCOLES	MAÑANA	CIELO Y ANGIE
JUEVES	MAÑANA	HNA. NORMA
VIERNES	MAÑANA	HNO. GERALDO

Aquí se recuerda que, para construir algo, es necesario planificar una estrategia. Por ello, el bachiller se comprometió a participar en el proyecto “Agentes de Esperanza” de la Clínica Good Hope para el distrito misionero de Villa María A, donde existe un centro de servicio social para la población de San Gabriel, abarcando Vallecitos Alto, donde se implementó el proyecto de plantar una iglesia.

El financiamiento para el instructor bíblico fue proporcionado por la Clínica Good Hope, y los fondos para el establecimiento se cubrieron con el dinero de la caja de la iglesia y algunas donaciones de los hermanos de la iglesia de Vallecito Alto.

Visitación y estudios bíblicos

La visitación es el método clave para cumplir la misión de manera efectiva y alcanzar almas de forma personalizada, siendo esencial para plantar una iglesia.

Charles Spurgeon mencionó en uno de sus sermones que el cuidado espiritual y pastoral debe ser personal y profundo, atendiendo a cada persona individualmente, no sólo mediante conversaciones directas, sino también a través de la oración personal por cada uno. En esta cita, se observa que Spurgeon exhorta a los pastores a no descuidar la visita personal e individual, con el fin de cuidar espiritualmente a los miembros de la congregación.

En este contexto, el bachiller comenzó a visitar hogar por hogar en Vallecito Alto, en la zona de Pedregal (Proyecto Integral Perú Unido de José Manuel Arévalo). El plan de visitación fue organizado junto a los miembros de la iglesia de Vallecito Alto. El bachiller coordinó con cada miembro para salir todos los días en pares, y, tras la campaña de salud organizada por la Clínica Good Hope, comenzaron las visitas casa por casa diariamente. Este trabajo duró aproximadamente un mes, logrando visitar al 95% de los pobladores de Pedregal, que comprende cinco asentamientos humanos.

Campaña de evangelismo impacto

La campaña de evangelismo resultó ser clave para el establecimiento de la iglesia, ya que la población contaba con la ventaja de las visitas previas y los estudios bíblicos en casa. Hasta febrero, se habían inscrito 150 estudiantes de la Biblia gracias a las visitas realizadas en pares.

Cabe resaltar que, aunque la pandemia había terminado, aún persistían ciertas reservas. Algunos hermanos no estaban dispuestos a realizar la campaña de Semana Santa de forma presencial, prefiriendo hacerlo por Zoom, lo que llevó a que casi la mitad de la iglesia optara por este método. Sin embargo, la otra mitad, gracias a Dios, decidió realizarla presencialmente.

La campaña duró dos semanas, siendo los primeros días muy satisfactorios para la población, que disfrutó de los regalos y panetones donados por el Servicio Social Adventista de Villa María del Triunfo. También hubo cantos, lecciones de *La Fe de Jesús* y oraciones por las familias. Diariamente se ofrecían agasajos a las familias en el auditorio del parque del asentamiento humano José Manuel Arévalo. A los vecinos se les propuso realizar una semana adicional del programa, y ellos aceptaron con entusiasmo, lo que permitió que la campaña de Semana Santa se extendiera a 15 días.

Principio del plantío

Como resultado de la campaña de Semana Santa, 20 personas fueron bautizadas. Posteriormente, se buscó un lugar para mantener a los nuevos discípulos, y una vecina madre de algunos de los nuevos bautizados ofreció un local en el asentamiento humano, el cual fue aceptado de inmediato por los hermanos. Allí trasladaron los equipos utilizados en la campaña evangelística.

Las reuniones en dicho local se realizaban los miércoles y viernes de 7:00 a 8:30 p. m., y los sábados por la mañana y por la tarde. Los nuevos bautizados se comprometieron a participar en estas reuniones, donde se estudiaban los cursos bíblicos *La Fe de Jesús* y *El Gran Conflicto*.

Los sábados se iniciaban con el programa de Escuela Sabática, repasando las lecciones por niveles: primarios, intermedios y adultos, gracias a que la clínica proporcionó materiales adaptados para los nuevos discípulos. En el culto divino, se turnaban en la predicación y se solicitó apoyo al pastor distrital para incluir a la naciente Filial Pedregal en el rol de predicaciones distrital.

Los temas abordados eran básicos para los nuevos bautizados y, al mediodía, durante la hora del almuerzo, los hermanos compartían sus alimentos, convirtiendo el encuentro en un momento de camaradería y alegría. Esto se realizaba cada sábado.

Por la tarde, el bachiller visitaba a los bautizados que no habían asistido, invitándolos a los programas de Jóvenes Adventistas. También visitaba a quienes participaron en la campaña evangelística de Semana Santa. Para los jóvenes, organizó programas amenos con premios y música utilizada en la campaña, además de mensajes motivadores.

Las actividades culminaban el sábado en la nueva Filial Pedregal, pero no se detenían ahí: al finalizar el día, también se organizaban juegos sociales y proyecciones de películas educativas. Gracias a Dios, los sábados asistían entre **30 y 35 personas**, incluyendo niños y miembros del núcleo de la iglesia, quienes se habían comprometido a apoyar constantemente la labor misionera.

Documentos elaborados



ANEXO 1

Villa María del Triunfo, 8 de junio del 2022

Directiva del asentamiento humano proyecto Integral Perú unido – Sector: Mártir Manuel Arévalo Cáceres

Secretaría General: Matilde Acampo Falcon

De mi consideración:

Yo Jaime Dan Cunza Duran, identificado con documento de identidad n°41988650, con domicilio actual en Mz 11 Lt 5 Urb. Pachacamac - VES, es grato dirigirme a ustedes señores miembros de la junta directiva Manuel Arévalo expresándole el deseo de que Dios bendiga a sus familias y las labores que desempeña.

A nombre de IASD Vallecito en colaboración la Clínica Hood Hope, la presente carta tiene como finalidad solicitarles el permiso de la cancha deportiva del asentamiento humano proyecto Integral Perú unido – Sector: Mártir Manuel Arévalo Cáceres, para presentar un programa sobre: "charlas de familia" "comunicación entre padres e hijos" "salud espiritual" con el apoyo de un equipo profesional especializado en el área de capellanía de la Clínica Hood Hope; para los vecinos del asentamiento humano proyecto Integral Perú unido – Sector: Mártir Manuel Arévalo Cáceres y las extensiones circunvecinas. Este programa se desarrollaría del 12 al 25 de junio del 2022, hora: 6:30pm a 9:00 pm. Solo el sábado 18 y 25 por la mañana de 8:00 a 1:00 pm

Siendo que el objetivo es de proyección a la comunidad sin fines de lucro; queremos presentar un programa con películas, cantos, dinámicas, agasajos, seminarios, estudio inductivo, oraciones por las familias.

Agradezco anticipadamente su gentil atención a la presente y en espera de una respuesta favorable, me despido.

Atentamente,



Jaime Dan Cunza Duran

ANEXO 2

Utilidad generada

En esta sección se detalla el logro que generó el instructor bíblico ya que la meta desde el principio era plantar una nueva iglesia y gracias a Dios se logró el objetivo trazado, pero a la vez el instructor bíblico fue el primer beneficiado en todas las áreas de la vida con relevancia en el área espiritual gracias a la nueva iglesia plantada el instructor bíblico llegó a ser invitado como capellán en febrero del año 2023.

Logros en la vida espiritual el instructor bíblico se sintió satisfecho de haber alcanzado dicho proyecto y, se obtuvo más confianza en cuanto al trabajo misionero y más experiencia para otros fines de trabajo eclesial.

Logros en la vida familiar; el instructor bíblico se sintió más seguro con la familia ya que los padres se sintieron orgullosos de dicho logro.

Logros en la iglesia. La iglesia se sintió feliz y satisfecho de asumir el nuevo desafío de dirigir la nueva iglesia con la ayuda de un núcleo de hermanos la iglesia sigue avanzando y hasta el momento va creciendo y aumentando en bautismos y familia, ya falta poco para que se organice como grupo pequeño.

Logros en la evangelización

El crecimiento en el distrito misionero fue notablemente exponencial ya que los líderes de toda la iglesia se reunieron en el local del plantío para conocer de cerca la situación del nuevo grupo eclesial. La reunión fue tan significativa que varios miembros decidieron contribuir con ofrendas para apoyar el crecimiento de la nueva iglesia: algunos

donaron 100 nuevos soles, otros 50, y algunos 20 nuevos soles. Además, un hermano anónimo realizó un depósito de 5,000 soles.

Este impulso permitió que muchas otras iglesias se sumaran al proyecto, participando en la construcción del primer techo de calaminas. Fue un domingo memorable en el que todos trabajaron juntos para levantar la nueva iglesia con materiales duraderos.

Asimismo, se designaron a un director del plantío, un secretario y un tesorero a nivel distrital, lo que permitió organizar y avanzar con el proyecto. Gracias a este esfuerzo, la nueva filial ha crecido y actualmente cuenta con más de 50 miembros.

Innovaciones

Durante el periodo mencionado, se observó un notable crecimiento en el distrito, ya que surgieron nuevos líderes que se comprometieron a fundar y dirigir sus propias iglesias. Gracias a este impulso, se logró establecer una nueva iglesia en la zona de Buenos Aires, ubicada dentro del distrito misionero de Villa María del Triunfo A.

En cuanto a la filial Pedregal, durante los tres años comprendidos entre 2022 y 2025, el local de reunión de la iglesia experimentó varias mejoras: se realizaron renovaciones tres veces al año y, recientemente, se amplió todo el perímetro del parque que rodea el local, aumentando significativamente su espacio. Esta ampliación no solo mejora la comodidad de los asistentes, sino que también facilita la realización de campañas evangelísticas y reuniones masivas.

Premios

Unos de los premios que recibió la Clínica Adventista de Miraflores fue un elogio verbal de los administradores de la Mision Peruana Central Sur por haber contratado un instructor bíblico (Agente de Esperanza) para la debida plantación de la iglesia, tan solo con

atender a los pacientes del centro social adventista que se encuentra en Villa Maria del Triunfo, no se pensaba que se iba a formar una iglesia.

Otros de los premios que recibió fue el instructor bíblico ya que fue recomendado a los campos de la iglesia para que pueda trabajar en alguna área de la iglesia, ese fue el mayor premio que un misionero puede recibir de su iglesia tanto que ahora estamos en la obra, pero todavía de manera voluntaria pero luego de esperar el llamado de Dios se cumplirá su promesa.

IV. CONCLUSIONES

Conclusiones

El trabajo realizado se concluye con un enfoque claro en el evangelismo, manteniendo siempre la visión de hacia dónde se quiere llegar. Cuando se me informó que sería responsable de plantar una iglesia en Pedregal de Vallecito Alto, experimenté alegría y confianza, sin sentir temor, pues ya había participado en la plantación de otra iglesia, lo cual facilitó mi disposición para asumir el desafío con esfuerzo, siempre confiando en la guía de Dios.

El proceso de trabajo se desarrolló de la siguiente manera: se realizaron reuniones con los hermanos de la congregación para organizar campañas evangelísticas, se identificó el lugar donde se iniciaría el nuevo pequeño grupo, y se avanzó en la implementación del proyecto. Después de desafiar a la iglesia durante el pleno, se determinó qué familias serían responsables de atender la nueva iglesia. Posteriormente, se estableció comunicación con los dirigentes del asentamiento humano y se gestionó la aprobación correspondiente. Una vez cumplidos estos pasos, se inició el trabajo de formación espiritual de los miembros, promoviendo el crecimiento en la fidelidad de los diezmos y las ofrendas, el desarrollo

misionero, la obtención de un local propio o terreno y el incremento de la feligresía. Todo este proceso se realizó en un marco de comunión, relación y misión.

Recomendaciones

Las recomendaciones son las siguientes no se puede dejar el cargo a nuevos líderes si no están bien consagrados y tienen buena reputación con la iglesia, poner cargos en el nuevo grupo, y no dejar pasar desapercibido a alguien que quiera dañar la sana doctrina de los nuevos conversos.

Incluir en el rol de predicación distrital a la nueva iglesia para que los líderes de otras iglesias puedan ver la realidad de la nueva iglesia y así de una forma unánime puedan apoyar a la nueva filial, también la administración de la iglesia pueda venir a ver y conocer la nueva filial para que estén al tanto de manera que tengan presente las condiciones de la nueva filial.

BIBLIOGRAFÍA

Booth, Wayne. *Título del libro*. Ciudad, Provincia: Editorial, año.

Castillo Santander, Eleodoro. *Manual del Instructor Bíblico*. Talca, Chile: All Rights Reserved, 2020.

White, Elena G. de. *Testimonios para la iglesia*, Tomo 9. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011.

Nichol, Francis D., ed. *Comentario Bíblico Adventista*, vol. 5. Boise, ID: Publicaciones Interamericanas, 1990.

Clínica Good Hope. “Nosotros.” *Clínica Good Hope*.
<https://www.goodhope.org.pe/blog/campana-medica-gratuita-en-vallecito-alto-jose-carlos-mariategui-villa-maria-del-triunfo/> (consultado el 7 de febrero 2025).

Clínica Good Hope. “Quiénes Somos.” *Clínica Good Hope*.
<https://www.goodhope.org.pe/quienes-somos/> (consultado el 6 de febrero 2025).

Ellen G. White Writings. “El evangelismo.”
<https://m.egwwritings.org/es/book/176.2411> (consultado el 7 de febrero 2025).

Lima Sura Patrimonio Cultural y Natural en el Sur de Lima. “Aspecto Geográfico.” <https://limasur-peru.blogspot.com/2009/01/historia-de-villa-maria-del-triunfo.html> (consultado el 6 de febrero 2025).

Bible Hub. “Strong's Greek 3810.” <https://biblehub.com/greek/3810.htm> (consultado el 7 de febrero 2025).

Biblia. Reina Valera 1960. Mateo 25:34-36; Lucas 14:28-32.

ANEXOS



CERTIFICADO

El que suscribe, Gerente de Gestión del Talento Humano de la Clínica Good Hope,

CERTIFICA QUE:

El Sr. **Cunza Dunan Jaime Dan**, identificado con **DNI 41988650**, laboró en nuestra Institución a partir del 01 de abril de 2022 hasta el 20 de marzo de 2023, desempeñándose como **Agente Social**.

Se expide el presente certificado a solicitud de la persona interesada para trámites que estime conveniente.

Miraflores, 21 de mayo de 2025.


ABEL MONDRAGÓN DÓÑEZ
Gerente de Gestión del Talento Humano

Dirección: Salta 956
Miraflores, Lima - Perú

Central de atención virtual
+51 1 610 7337

informes@goodhope.org.pe
www.goodhope.org.pe



CERTIFICADO DE TRABAJO

El que suscribe, Rubén Díaz Hernández, Representante Legal de la ASOCIACION EDUCATIVA ADVENTISTA PERUANA DEL SUR, con RUC 20328411041, con domicilio legal en Alameda 2 de mayo 110- Tingo -Arequipa

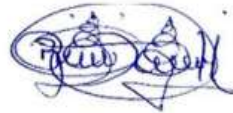
CERTIFICA:

Que el Sr. **CUNZA DURAN JAIME DAN**, identificado con número de DNI **41988650**, laboro en nuestra Organización, ASOCIACION EDUCATIVA ADVENTISTA PERUANA DEL SUR, según periodo siguiente:

- Del 01/03/2023 hasta el 31/12/2024 en el colegio "Fernando Stahl"

Se expide el presente certificado a solicitud del interesado, para los fines pertinentes.

Arequipa, 28 de enero del 2025



Rubén Díaz Hernández

REPRESENTANTE LEGAL
ASOCIACION EDUCATIVA ADVENTISTA PERUANA DEL
SUR





Anexo 1 comienzo del plantio



Anexo 2 clase de infantes



Anexo 3 clase de adolescentes



Anexo 4 clase de adultos



Anexo 5 culto divino



Anexo 6 cursos biblicos



Anexo 7 bautismos de campañas