

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



**Campaña de evangelismo de Semana Santa en el Distrito
Misionero de Carabayllo A durante el año 2024**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de
Licenciado en Religión y Salud Pública

Autor:

Bach. Jhonatan Luis Escriba Muñoz

Asesor:

Dr. Ruben Dagoberto Montero Guerrero

Lima, setiembre de 2025

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo, Rubén Dagoberto Montero Guerrero, docente de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“CAMPAÑA DE EVANGELISMO DE SEMANA SANTA EN EL DISTRITO MISIONERO DE CARABAYLLO A DURANTE EL AÑO 2024”** del autor Jhonatan Luis Escriba Muñoz tiene un índice de similitud de 6% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 6 días del mes de septiembre del año 2024.



Dr. Rubén Dagoberto Montero Guerrero

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 15 día(s) del mes de septiembre del año 2025 siendo las 17:30 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a): Mg. Jesús Hanco Torres, el (la) secretario(a) Mtro. Benjamin David Trinidad Ticse y los demás miembros: el (la) asesor(a) Dr. Ruben Dagoberto Montero Guerrero y el vocal Dr. David Fernando Asmat Chávez, con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: **"Campaña de Evangelismo de Semana Santa en el Distrito Misionero de Carabayllo A durante el año 2024"**, del (de la)/(los)/(las) candidato(a)/s a Bach. **JHONATAN LUIS ESCRIBA MUÑOZ** conducente a la obtención del título profesional de Licenciado(a) en Religión y Salud Pública.

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado. Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato/a-(a): Bach. **JHONATAN LUIS ESCRIBA MUÑOZ**

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	18	A-	Con nominación de Muy Bueno	Sobresaliente

Candidato/a (b):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

Candidato/a (c):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

"SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA
MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA"

_____	_____	_____
Presidente/a	Secretario/a	
_____	_____	_____
Asesor/a	Miembro	Miembro
_____	_____	_____
Candidato/a (a)	Candidato/a (b)	Candidato/a (c)



DEDICATORIA

Dedico este trabajo a mi amada esposa, Damaris, cuyo amor, apoyo incondicional y paciencia han sido una bendición invaluable en este proceso. Sin ti, este logro no habría sido posible. Gracias por estar siempre a mi lado y por alentarme a seguir adelante.

Asimismo, a mi pequeño Gabrielito, cuya alegría, ternura e inspiración me motivan a seguir superándome cada día. Ustedes son mi mayor motivo para crecer y perseverar en este camino.

AGRADECIMIENTOS

Agradezco a Dios quien me ha llamado al ministerio pastoral y me ha sostenido en cada paso de mi labor misionera, permitiéndome adquirir valiosas experiencias que han enriquecido este trabajo.

Agradezco a la Misión Centro Oeste del Perú (MICOP) por su apoyo constante en la formación y crecimiento de los pastores, brindando oportunidades para continuar con nuestra preparación académica.

Asimismo, agradezco a la Facultad de Teología, por su dedicación en la preparación de líderes y siervos comprometidos con la misión de la iglesia, proporcionándonos herramientas que nos capacitan para un servicio más eficaz.

Finalmente, agradezco de todo corazón a mi familia, cuyo amor, consejos y apoyo incondicional han sido fundamentales en mi desarrollo académico y espiritual, motivándome a perseverar hasta completar mis estudios.

A todos ellos, mi gratitud y reconocimiento.

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN.....	7
Datos de la identidad de la institución	7
Actividad principal de la institución	5
Reseña histórica	6
Visión y misión	7
Visión	7
Misión	11
Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades	11
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER	10
Descripción del cargo pastoral	10
Descripción de las actividades del bachiller	10
Visitación	11
Evangelismo	11
III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER	12
Programas ejecutados	12
Diagnóstico situacional	12
Planificación	13
Ejecución	18
Documentos elaborados	28
Resultados obtenidos	28
Lecciones aprendidas	32
Lecciones negativas	33
IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	34
BIBLIOGRAFIA	35
ANEXOS	35
Copia de certificado de trabajo	36
Copia de dictaminación favorable	37
Figuras, tablas, imágenes	38

CAPÍTULO I

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Datos de la identidad de la institución

El campo misionero en el que se llevaron a cabo las actividades profesionales fue la Misión Centro Oeste del Perú (MICOP), una entidad de la Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte (Razón Social). La MICOP tiene su sede en Jr. La Confraternidad 492, Urb. Pro, Los Olivos, Lima, Perú, y abarca una amplia jurisdicción que se extiende desde el Callao, pasando por el Norte Chico, hasta Chimbote. La MICOP cuenta con 43 distritos misioneros, 57 pastores (entre administradores, departamentales, distritales y capellanes) y 446 congregaciones (iglesias y grupos). Actualmente, la institución está dirigida por el Pr. Alberto Carranza, presidente; Pr. Agustín Flores, secretario; y el CPC Daniel Olortegui, tesorero. Esta entidad está registrada bajo el RUC 20538633021 y cuenta con el número de contacto 014775786. Para consultas o coordinaciones, se puede contactar a través del correo electrónico angela.romero@adventistas.org

Actividad principal de la institución

La MICOP, como parte de la organización denominacional,¹ está conformada por un grupo de iglesias locales ubicadas dentro del área geográfica mencionada

¹Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Manual de la Iglesia* (Buenos Aires: ACES, 2022), 30.

anteriormente, que abarca desde el Callao hasta Chimbote. Aunque desarrolla diversas actividades esenciales para el bienestar integral de sus miembros, su misión principal es la predicación del evangelio a “toda nación, tribu, lengua y pueblo” (Ap 14:6). La Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD) tiene la responsabilidad fundamental de proclamar el mensaje de los tres ángeles (Ap 14:6-12), el cual enfatiza la adoración a Dios como Creador, el juicio divino y la advertencia contra la apostasía. Inspirados en el modelo de Cristo y su mandato en Mateo 28:19-20, los adventistas llevan adelante esta misión a nivel global mediante la evangelización, la educación y el servicio comunitario. Además, su labor no se limita únicamente a la predicación, sino que se extiende a la educación cristiana y al ministerio de salud, ambos fundamentados en principios bíblicos, fortaleciendo así la obra misionera y preparando al mundo para el pronto regreso de Cristo.¹

Reseña histórica

El continuo desarrollo de la entonces Asociación Peruana Central Norte generó la oportunidad y la necesidad de reorganizar el territorio eclesiástico, permitiendo así una mejor gestión administrativa, pastoral y un mayor impulso a la labor misionera. Este crecimiento no solo se reflejó en el aumento de la feligresía, sino también en la estabilidad financiera, lo que allanó el camino para la creación de un nuevo campo eclesiástico.

Fue en este contexto que nació la Misión Centro Oeste del Perú (MiCOP), iniciando oficialmente sus actividades el 1 de enero de 2011, con sede en Jr.

¹Jiri Moskala, “The Seventh-day Adventist Identity – Who Are We as a Community of Faith?” *Current*, no. 8 (2020): 2-11.

Confraternidad 492, Los Olivos. En términos geográficos, la Misión Centro-Oeste del Perú abarca un territorio ubicado en la costa peruana, comenzando en la Provincia Constitucional del Callao y extendiéndose hacia el norte hasta la ciudad de Chimbote, en la región Áncash. Su jurisdicción incluye diversas zonas de Lima Norte (San Martín de Porres, Los Olivos, Comas, Ventanilla, Puente Piedra, Carabayllo y Ancón), además del Callao, provincias de Lima como Huaura, Huaral y Barranca, y localidades de Áncash como Santa, Corongo, Pallasca, Casma y Huarney.

Actualmente, la MiCOP atiende 446 iglesias, distribuidas en 43 distritos misioneros. Entre ellas se encuentra la Iglesia de Santa Isabel, que es el objeto de nuestra investigación.

La Iglesia Adventista de Santa Isabel surgió a finales de los años 70 en la urbanización Santa Isabel, en Carabayllo, Lima. Su origen se remonta al 10 de junio de 1977, cuando la Hna. Irene de Ledesma y el Pr. Andrés Achata Cabrera organizaron la primera directiva con un pequeño grupo de cinco personas: Pr. Andrés Achata (director del grupo), Beatriz Palacios (directora de escuela sabática), Dora Santana (directora de dorcas), Irene de Ledesma (directora de diaconisas) y Gladys Guerrero (secretaria). El 2 de julio de 1977, se realizó la primera reunión oficial con la asistencia del Pr. Haroldo Morán, presidente de la Asociación Peruana Central (APC), y unas treinta personas. Ese mismo año se celebró el primer bautismo con Yolanda Rosales, Beatriz Palacios y Nanett Contreras.

A fines de 1978, una campaña evangelística dirigida por el Pr. Alejandro Bullón y promovida por el Pr. Salomón Sánchez permitió el crecimiento de la congregación a unos veinte miembros en 1979. En 1980, la iglesia siguió creciendo y comenzó a reunirse en la

casa de la Hna. Sara Gamboa, con 24 asistentes regulares. Para 1982, la comunidad ya contaba con 44 miembros y emprendió una campaña para adquirir su propio terreno. Finalmente, en 1983, la iglesia se organizó formalmente en una ceremonia con los pastores Arnaldo Enríquez, Ricardo Cabero y Julio Huayllara, consolidando su presencia en la zona.¹

En 2017, la iglesia de Santa Isabel fue reconocida por la División Sudamericana como una iglesia modelo en discipulado, gracias a su sistema de grupos pequeños y su activa escuela sabática. Su historia es un testimonio de perseverancia y crecimiento en la fe. Actualmente, la iglesia de Santa Isabel pertenece al distrito misionero de Carabayllo A.

Visión y misión

Visión

En armonía con revelación bíblica, los adventistas del séptimo día entienden que el climax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.²

¹Ruben Montero Guerrero, “Plan de pequeños grupos en escuela sabática aplicado en la iglesia adventista de Santa Isabel” (Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión, 1998), 54-57.

²División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Reglamentos Eclesiástico-Administrativos 2021* (Buenos Aires: ACES, 2021), 66.

Misión

Hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso (Mt 28:18-20; Hch 1:8; Apo 14:6-12).¹

Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades

El distrito de Carabayllo, con una superficie de 346.88 km², representa el 12.34% del territorio de Lima Metropolitana y cuenta con una población de 333,045 habitantes según el censo del 2017.² De esta población, el 49.18% son hombres y el 50.82% son mujeres. En cuanto a la educación, el 43.38% de los habitantes ha alcanzado el nivel secundario, mientras que solo el 5.83% ha concluido estudios universitarios. Además, el 1.05% de la población mayor de 10 años es analfabeta, siendo el grupo de 40 a 64 años el más afectado. Desde el punto de vista económico, Carabayllo se caracteriza por su actividad comercial al por mayor y menor, representando el 68% de los establecimientos del distrito, aunque aún carece de grandes centros comerciales, predominando bodegas y bazares. También se destacan el sector de alojamiento y comida (7.5%), la industria manufacturera (6.3%), los servicios (5.6%) y la información y comunicación (4.8%). En el ámbito social, un 29.68% de la población no cuenta con seguro de salud, y un 10.19% presenta alguna discapacidad o limitación permanente. A pesar de su crecimiento poblacional y económico, Carabayllo enfrenta desafíos en términos de acceso a la

¹Ibíd.

²INEI, Censos Nacionales 2017, “Carabayllo”, https://web.municarabayllo.gob.pe/pte/2021_PEI_POI.pdf (consultado: 03 de febrero, 2025).

educación superior, la formalización del comercio y la cobertura de salud para sus habitantes. Aunque la última encuesta no revela datos específicos sobre la afiliación religiosa de la población, es bien sabido que más de la mitad de los habitantes son cristianos (católicos, protestantes, entre otros). Entre los grupos protestantes se encuentra la Iglesia Adventista, cuya presencia en el distrito no es muy significativa en comparación con la cantidad total de pobladores.

En el distrito de Carabaylo, eclesiásticamente, se encuentran las zonas Carabaylo A y B. El área donde se llevaron a cabo las actividades descritas en este trabajo corresponde a Carabaylo A. En esta área se registran siete congregaciones, de las cuales cinco están establecidas como iglesias y dos como grupos. Cabe resaltar que la Iglesia de Santa Isabel cuenta con la mayor cantidad de feligreses, alcanzando los 648 miembros, mientras que el grupo con menor número de miembros es Punchauca, con 44 personas. En total, la feligresía en esta región asciende a 1,047 miembros, lo que refleja el impacto y crecimiento de la misión en el territorio.

Tabla 1. Análisis de la población de Iglesias.

Nº	CONGREGACIONES	Tipo	MIEMBROS SEGÚN ACMS
1	La Ponderosa	Grupo	57
2	Las Américas	Iglesia	79
3	Los Cedros	Iglesia	58
4	Oasis Dorado	Iglesia	88
5	Punchauca	Grupo	44
6	Santa Isabel	Iglesia	648
7	Santo Domingo	Iglesia	73
	TOTAL DE MIEMBROS		1047

Fuente: Secretaría de la Misión Centro Oeste del Perú, 2024.

CAPÍTULO II

DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del cargo pastoral

El pastor es un hombre que ha recibido un llamado divino a guiar, nutrir y cuidar espiritualmente a una comunidad de creyentes, reflejando el carácter y el amor de Cristo. Su labor principal es alimentar al rebaño con la Palabra de Dios, velar por su crecimiento espiritual y acompañarlo en cada etapa de su caminar en la fe. Un pastor no solo enseña, sino que también inspira, corrige con amor y fortalece a su congregación mediante su ejemplo de vida. Su liderazgo se basa en el servicio, el compromiso y la intercesión constante por el bienestar de su comunidad. Más que un administrador o predicador, es un siervo de Dios cuya misión es formar discípulos, fomentar la unidad en la iglesia y orientar a cada persona a una relación más profunda con Cristo.¹

El pastor también es un guardián del bienestar espiritual de su comunidad, llamado a discernir y responder a las necesidades de sus miembros con sabiduría y compasión. Su ministerio no se limita a los sermones desde el púlpito, sino que se extiende al acompañamiento pastoral, la consejería y la edificación del carácter cristiano en cada individuo. A través de la oración, el estudio de la Escritura y su propia comunión con Dios, un pastor se convierte en un instrumento del Espíritu Santo para fortalecer la fe

¹John W. Fowler, *Adventist Pastoral Ministry* (Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 2014), 6, 58-63.

de los creyentes y guiarlos en la misión de la iglesia. Su tarea es trascendental, pues, al reflejar a Cristo, ayuda a la congregación a vivir con propósito, fidelidad y esperanza en la promesa del evangelio.¹

Descripción de las actividades del bachiller

El bachiller ha desarrollado su liderazgo pastoral en la MICOP desde el año 2018, desempeñándose como pastor distrital en el Distrito Misionero de Olivos D. En 2019, fue designado capellán del Colegio Adventista Jesús el Sembrador. Posteriormente, entre 2020 y 2022, sirvió como pastor en las ciudades de Casma y Huarney. Desde 2023 hasta 2024, ha ejercido su ministerio en el Distrito Misionero de Carabayllo A.

En su labor como capellán, tuvo la responsabilidad de velar por el bienestar espiritual de los alumnos del colegio. Su trabajo no solo se centró en los estudiantes, sino también en sus padres, los docentes y todo el personal del colegio, promoviendo un ambiente de formación cristiana integral.

Como pastor distrital, sus principales funciones incluyeron visitar a los miembros de la iglesia, predicar, realizar labores administrativas, cuidar de las nuevas generaciones, y evangelizar. Su ministerio se enfocó en la organización de capacitaciones para los miembros de iglesia, con el propósito de motivarlos a involucrarse activamente en la testificación. Además, se encargó de capacitar y proporcionar materiales para la predicación del evangelio, así como de fomentar y fortalecer los frentes misioneros. Asimismo, trabajó en la formación y entrenamiento de líderes de Grupos Pequeños, equipándolos para el pastoreo y la movilización misionera.

¹Walter M. Alaña Huapaya, “A Theology of Pastoral Ministry from an Adventist Perspective,” *Spes Christiana* 31, no. 1 (2021): 41-70.

Para cumplir exitosamente con todo lo descrito anteriormente, para el bachiller fueron indispensables tres tareas: la predicación de la Palabra, la visitación y el evangelismo. A continuación, describiré de manera breve pero concisa dichas actividades.

Predicación de la Palabra

La predicación de la Palabra de Dios es el núcleo del ministerio pastoral, ya que a través de ella el pastor guía, instruye y transforma a su congregación. Según Fowler, la proclamación del evangelio no solo define la identidad y misión del pastor, sino que es el medio divino para llevar a cabo la restauración espiritual de la iglesia y de cada creyente.¹ Un ministerio que descuida la predicación pierde su poder y eficacia, debilitando el crecimiento espiritual de la congregación y limitando su impacto en la sociedad. Es a través de la exposición fiel de las Escrituras que la iglesia puede ser conformada a la imagen de Cristo y fortalecida en su misión.

Visitación

La visitación pastoral es un componente esencial del ministerio del pastor, ya que permite una conexión cercana con la congregación y fortalece el cuidado espiritual de los miembros. Una visita pastoral no es simplemente una cortesía social, sino una oportunidad para brindar consuelo, orientación y apoyo espiritual en los momentos de necesidad.² A través de la visitación, el pastor demuestra un interés genuino en la vida de sus feligreses, comprendiendo sus preocupaciones y orando con ellos. Además, esta práctica facilita el discipulado personalizado y la edificación de la fe, permitiendo que la

¹Fowler, *Adventist Pastoral Ministry*, 21-27.

²F. W. Boreham, *My Pilgrimage* (London: Epworth, 1940), 54.

Palabra de Dios sea aplicada de manera concreta a las circunstancias de cada persona.¹

Un pastor que visita con frecuencia a su congregación construye relaciones de confianza y muestra el amor de Cristo en acción, reflejando el modelo del Buen Pastor que cuida a su rebaño con cercanía y dedicación.

Evangelismo

El evangelismo es una responsabilidad ineludible del pastor, ya que su llamado no solo implica el cuidado de la congregación, sino también la proclamación activa del evangelio a quienes aún no han aceptado a Cristo. La predicación del evangelio es el medio por el cual el pastor cumple con el mandato divino de hacer discípulos, llevando a las personas al conocimiento de la salvación en Cristo y estableciendo nuevas iglesias donde el mensaje aún no ha llegado.² La labor del pastor-evangelista no se limita a eventos especiales o campañas, sino que debe integrarse en la predicación regular y en la vida cotidiana de la iglesia, guiando a los creyentes a compartir su fe y a fortalecer su compromiso con la misión de Dios.

¹Thomas C. Oden, *Crisis Ministries, Classic Pastoral Care* (New York: Crossroad, 1986), 4:26–28.

²Derek Prime y Alistair Begg, *On Being a Pastor: Understanding Our Calling and Work* (Chicago: Moody Publishers, 2004), 115-19.

CAPÍTULO III

PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Programas ejecutados

El bachiller ha trabajado siguiendo la visión RID de la Unión Peruana del Norte, la cual enfatiza tres pilares fundamentales: Reavivar, Involucrar y Discipular.

En cuanto al **reavivamiento**, se trabajó bajo la convicción de que no hay misión sin consagración, implementando cultos de oración matutinos a través de la plataforma Zoom con los libros “Pasos para un reavivamiento eficaz” y “Todo miembro involucrado”. También se realizaron ayunos, vigiliyas y celebraciones de la Cena del Señor en todas las iglesias. Para fortalecer el compromiso espiritual, se establecieron metas de suscripción a la lección de Escuela Sabática y se implementó el proyecto “Calendario TMI”, permitiendo a los líderes evaluar su estudio bíblico diario.

En cuanto al **involucramiento**, se realizaron reuniones regulares con líderes de iglesia, tanto presenciales como virtuales, promoviendo su ejemplo en estudio bíblico, testificación y fidelidad. Se fortaleció la misión mediante consejos de maestros y un plan de visitación, animando a los miembros a consagrarse, involucrarse y ser fieles en la mayordomía cristiana. Además, se promovió la formación de grupos pequeños, liderados por la Escuela Sabática, con el objetivo de convertir cada grupo en un centro de evangelismo. Más allá de las metas de bautismo, se planificó estratégicamente la

evangelización, combinando los planes de la Unión y del Campo con una planificación adaptada a la realidad del distrito.

Con respecto al **discipulado**, el bachiller fortaleció dos áreas fundamentales dentro de la iglesia: la mayordomía y la conservación de nuevos conversos durante todo el año eclesiástico. En el área de mayordomía, se impulsaron capacitaciones sobre fidelidad cada tercer sábado del mes, utilizando al equipo distrital de mayordomía, conformado por el pastor y algunos mayordomos seleccionados del distrito. Además, se empleó material estratégico para estudiar enseñanzas clave, como los hábitos de comunión, hábitos de fidelidad y hábitos saludables, proporcionando así una formación integral a la iglesia. Por otro lado, los nuevos conversos recibieron entrenamiento cada primer sábado del mes, enseñándoles que la vida cristiana no termina en el bautismo, sino que es el inicio del servicio en la obra de Dios. Se los motivó a participar activamente en la misión, llevando más personas a los pies de Cristo. Su compromiso fue clave para alcanzar los objetivos evangelísticos, especialmente durante la Semana Santa.

Planificación

Para la implementación de los programas mencionados, se estableció una planificación detallada que garantizara la efectividad y sostenibilidad de cada iniciativa dentro del distrito misionero. La planificación se basó en un calendario estratégico anual, el cual alineó cada actividad con la visión RID de la Unión Peruana del Norte, asegurando así el cumplimiento de los pilares de Reavivar, Involucrar y Discipular.

En el área de reavivamiento, se programaron los cultos de oración matutinos de manera sistemática, asegurando la participación continua de los miembros a través de la plataforma Zoom. Se diseñó un cronograma de lectura basado en los libros “Pasos para

un reavivamiento eficaz” y “Todo miembro involucrado”, distribuyendo el material de manera anticipada. Además, las reuniones de ayuno y vigilia fueron planificadas trimestralmente, alternando su realización entre las diferentes iglesias del distrito. El proyecto “Calendario TMI” se estableció con una metodología de seguimiento, permitiendo que los líderes pudieran evaluar el crecimiento espiritual de los miembros.

En cuanto al involucramiento, la planificación incluyó la programación de reuniones regulares con los líderes de iglesia, definiendo un esquema de encuentros presenciales y virtuales para garantizar la capacitación continua. Se diseñó un plan de visitación estructurado, segmentando a los miembros en función de sus necesidades espirituales y organizando equipos pastorales para atender a cada grupo de manera personalizada. Paralelamente, se implementó un plan de fortalecimiento de grupos pequeños, estableciendo objetivos claros de evangelismo y formación espiritual, con la Escuela Sabática como eje central. Cada grupo recibió una guía de actividades y una estructura de trabajo que promovió su desarrollo como centros de evangelismo.

En el área de discipulado, la planificación abarcó el desarrollo de dos estrategias clave: la formación en mayordomía y la conservación de nuevos conversos. Para la mayordomía, se establecieron capacitaciones mensuales cada tercer sábado, asegurando la participación del equipo distrital y proporcionando materiales didácticos alineados con los principios de fidelidad cristiana. Se implementaron sesiones de formación en hábitos de comunión, fidelidad y salud, promoviendo una educación integral para los miembros de la iglesia. Por otro lado, para la conservación de nuevos conversos, se diseñó un programa de entrenamiento que se llevó a cabo el primer sábado de cada mes. Este programa enfatizó la continuidad del crecimiento espiritual más allá del bautismo,

incorporando a los nuevos creyentes en actividades misioneras y de discipulado. Se establecieron mentores espirituales dentro de la congregación para acompañar y guiar a los nuevos miembros en su proceso de integración y servicio. La planificación también contempló su participación activa en los eventos evangelísticos del año, con especial enfoque en la Semana Santa, donde jugaron un papel clave en la difusión del mensaje cristiano.

Cada una de estas iniciativas fue supervisada y evaluada periódicamente para medir su impacto y realizar ajustes estratégicos según las necesidades del distrito, asegurando así un crecimiento sólido y sostenible en la iglesia.

Objetivo general

Desarrollar una campaña de evangelismo en Semana Santa en el Distrito Misionero de Carabayllo A durante 2024, fortaleciendo el reavivamiento espiritual, el involucramiento misionero y el discipulado de nuevos conversos.

Objetivos específicos

- Reavivar espiritualmente a la iglesia mediante cultos de oración, ayunos, vigiliyas y el Calendario TMI para fomentar la consagración y el estudio bíblico.
- Fomentar el involucramiento misionero a través de capacitaciones, visitas y grupos pequeños como centros de evangelismo.
- Consolidar el discipulado mediante entrenamientos en mayordomía y mentorías espirituales, asegurando la integración y participación de nuevos conversos en la Semana Santa.

Ejecución

A continuación, se detallan las actividades que se realizaron para alcanzar los objetivos propuestos.

Para fortalecer el reavivamiento espiritual en la iglesia, se llevaron a cabo diversas actividades organizadas estratégicamente. A continuación, se detallan las acciones ejecutadas para fomentar la consagración y el crecimiento espiritual de los miembros:

Cultos matutinos

Se implementaron cultos de oración diarios a través de la plataforma Zoom, permitiendo la participación continua de los miembros del distrito. Estos encuentros se llevaron a cabo a partir de las 5:00 a.m., facilitando así la conexión de los feligreses antes de iniciar sus actividades diarias. Durante estos cultos, se incluyeron momentos de oración intercesora, lectura de la Biblia y reflexiones espirituales dirigidas por el pastor distrital, pastores invitados de la MICOP y diferentes líderes de iglesia.

Cronograma de lectura espiritual

Para reforzar el estudio bíblico y la vida espiritual, se diseñó un cronograma de lectura basado en los libros “Pasos para un reavivamiento eficaz” y “Todo miembro involucrado”. Este material fue distribuido con un mes de anticipación a los miembros, asegurando que cada persona pudiera seguir la programación de lectura establecida. Se promovieron reuniones semanales para compartir reflexiones y testimonios sobre los temas estudiados.

Reuniones de ayuno y vigilia

Como parte del proceso de reavivamiento, se organizaron reuniones de ayuno y vigilia de manera trimestral. Estas reuniones se llevaron a cabo en diferentes iglesias del

distrito, rotando la sede para asegurar una mayor participación de la congregación.

Durante estos encuentros, se promovió la oración constante e intercesora, el estudio de la Biblia y el compromiso con la misión. Se incentivó a los miembros al fortalecimiento de su relación con Dios.

Implementación del proyecto “Calendario TMI”

Para medir y fortalecer el compromiso espiritual de los miembros, se implementó el proyecto “Calendario TMI”. Este plan consistió en la entrega de un calendario impreso a los líderes y miembros de la iglesia, en el cual podían registrar su consagración diaria mediante el estudio de la Biblia y la oración. Su objetivo principal fue fomentar la disciplina espiritual y proporcionar una herramienta visual para la autoevaluación. Además, el calendario incluía un espacio especial para que los miembros marcaran, cada sábado, si habían participado en las tardes misioneras. Para garantizar la efectividad del proyecto, los líderes de iglesia realizaron un seguimiento periódico, animando a los participantes a mantener una vida devocional constante. Finalmente, de manera mensual, el pastor solicitaba un informe al director de Ministerio Personal (MIPES) y a los ancianos de iglesia sobre el progreso y la utilización del calendario por parte de los miembros, asegurando así su correcto seguimiento y aplicación.

Para fortalecer el involucramiento de los miembros en la misión, se llevaron a cabo diversas actividades enfocadas en la capacitación de líderes, la visitación pastoral y el desarrollo de los grupos pequeños. A continuación, se detallan las acciones ejecutadas para fomentar el involucramiento dentro del distrito misionero.

Reuniones de capacitación para líderes de iglesia

Con el objetivo de asegurar una formación continua y eficaz, se estableció un esquema de reuniones regulares con los líderes de iglesia. Estas reuniones se realizaron tanto de manera presencial como virtual, permitiendo la participación de un mayor número de dirigentes. Durante estas sesiones, se impartieron capacitaciones en temas clave como liderazgo espiritual, testificación, fidelidad cristiana y estrategias de evangelismo. Además, se promovió el intercambio de experiencias y buenas prácticas entre los líderes, fortaleciendo así su compromiso con la misión.

Plan de visitación pastoral

Se diseñó e implementó un plan de visitación estructurado, con el propósito de atender de manera personalizada las necesidades espirituales de los miembros de la iglesia. Para ello, se segmentó a los feligreses en diferentes grupos según su nivel de compromiso, situación espiritual y participación en la iglesia. Se conformaron equipos pastorales integrados por ancianos y líderes locales, quienes realizaron visitas regulares para brindar apoyo espiritual, motivación y consejería. Este plan permitió fortalecer el sentido de comunidad dentro de la congregación y reafirmar el compromiso de cada miembro con la vida cristiana.

Fortalecimiento de grupos pequeños como centros de evangelismo

Conscientes de que los grupos pequeños desempeñan un papel fundamental en el crecimiento espiritual y la misión evangelística de la iglesia, se estableció un plan de fortalecimiento para su desarrollo efectivo. Se establecieron objetivos claros de evangelismo y discipulado, asegurando que cada grupo recibiera una guía de actividades con orientaciones específicas para su funcionamiento.

La Escuela Sabática se convirtió en el eje central de esta iniciativa, proporcionando formación continua para los líderes de grupos pequeños y asegurando la integración de nuevos conversos en estos espacios. Además, cada grupo fue motivado a convertirse en un centro de evangelismo, organizando actividades de testificación y servicio comunitario que contribuyeran a la expansión del mensaje cristiano.

Cada una de estas iniciativas fue supervisada de manera periódica, permitiendo realizar ajustes estratégicos según las necesidades del distrito y garantizando un impacto positivo en la vida de los miembros de la iglesia.

Para fortalecer el discipulado, se implementaron estrategias enfocadas en la formación en mayordomía y la conservación de nuevos conversos. Estas actividades fueron diseñadas para fomentar el crecimiento espiritual continuo de los miembros y su participación activa en la misión de la iglesia. A continuación, se detallan las acciones ejecutadas en cada área:

Formación en mayordomía

La educación en mayordomía se llevó a cabo a través de capacitaciones mensuales, realizadas el tercer sábado de cada mes. Estas sesiones contaron con la participación del equipo distrital de mayordomía, conformado por el pastor y algunos líderes seleccionados. Durante estas capacitaciones, se trabajaron tres áreas fundamentales:

- Hábitos de comunión: Se promovió la importancia de la oración, el estudio de la Biblia y la vida devocional diaria.
- Hábitos de fidelidad: Se enfatizó el compromiso con el diezmo y las ofrendas, así como la correcta administración de los recursos que Dios provee.

- Hábitos saludables: Se brindaron enseñanzas sobre principios de salud física y espiritual, asegurando un bienestar integral para los miembros.

Para reforzar la formación, se utilizaron materiales didácticos, tales como guías de estudio, folletos informativos y presentaciones audiovisuales. Además, se realizaron actividades dinámicas que permitieron a los participantes aplicar los principios aprendidos en su vida diaria.

Conservación de nuevos conversos

Con el objetivo de garantizar la integración y el crecimiento espiritual de los nuevos creyentes, se diseñó un programa de entrenamiento mensual, el cual se llevó a cabo el primer sábado de cada mes. Este programa incluyó:

- Orientación doctrinal: Se reforzaron los fundamentos de la fe cristiana y las creencias adventistas.
- Participación misionera: Se instruyó a los nuevos conversos sobre la importancia de compartir el evangelio, motivándolos a involucrarse en actividades evangelísticas.
- Mentoría espiritual: Se asignaron mentores dentro de la congregación para acompañar a los nuevos creyentes en su proceso de adaptación e integración en la iglesia.

Participación en Eventos Evangelísticos

Como parte del discipulado, se promovió la participación activa de los nuevos conversos en los eventos evangelísticos del año, con especial énfasis en la Semana Santa. Durante este período, los nuevos miembros desempeñaron un papel clave en la difusión

del mensaje cristiano, colaborando en la organización de campañas evangelísticas, visitación a interesados y apoyo en las actividades de la iglesia.

Cada una de estas iniciativas fue supervisada periódicamente, evaluando su impacto en la formación y consolidación espiritual de los miembros, asegurando así un discipulado sólido y efectivo dentro del distrito misionero.

Documentos elaborados

Se elaboraron los siguientes documentos: el cuadro comparativo de blancos y metas entre los años 2022 y 2024 (Anexo 01), el rol de predicación (Anexo 02), el rol de visitación (Anexo 03), el programa de encuentro distrital (Anexo 04), la ruta de evangelismo 2023-2024 (Anexo 05), el flyer de cultos de consagración (Anexo 06), el flyer de nuevos discípulos (Anexo 07), el calendario TMI (Anexo 08) y el programa del Equipo Distrital de Mayordomía (Anexo 09). Asimismo, se utilizaron los cursos para instructores bíblicos (Anexo 10), el programa modelo para el Consejo de Maestros (Anexo 11) y el libro TMI del Pr. Alejandro Bullón (Anexo 12).

Resultados obtenidos

A continuación, se presenta los resultados obtenidos por cada área aplicada. En el área de “Reavivamiento” las actividades implementadas fortalecieron significativamente la vida espiritual de los miembros. Los cultos matutinos vía Zoom lograron una participación constante, fomentando la oración y la reflexión bíblica diaria. El cronograma de lectura espiritual incentivó el estudio sistemático y el compromiso con la aplicación de los principios estudiados. Las reuniones de ayuno y vigilia contaron con una alta asistencia, promoviendo la oración intercesora y el estudio profundo de la Biblia,

mientras que el proyecto “Calendario TMI” consolidó la disciplina espiritual, asegurando un mayor compromiso con la devoción personal y la misión de la iglesia.

Tabla 2. Resultados en el área del reavivamiento.

Actividad	Objetivo	Resultados obtenidos
Cultos matutinos	Fomentar la oración y el estudio bíblico diario.	Aumento en la asistencia y mayor participación en la oración intercesora.
Cronograma de lectura	Promover el estudio de materiales espirituales.	Mayor compromiso con la lectura bíblica y aplicación práctica de los principios estudiados.
Reuniones de ayuno y vigilia	Fortalecer la vida de oración y la comunión con Dios.	Alta participación y testimonios de renovación espiritual.
Calendario TMI	Desarrollar disciplina espiritual diaria.	Mayor constancia en la vida devocional y compromiso con la misión.

En el área del “Involucramiento” el crecimiento fue notable gracias a las capacitaciones para líderes, que fortalecieron su liderazgo y fidelidad cristiana. El plan de visitación pastoral permitió una atención personalizada y reforzó la comunidad. Además, el fortalecimiento de los grupos pequeños impulsó la integración de nuevos creyentes, convirtiéndolos en centros activos de evangelismo y discipulado.

Tabla 3. Resultados en el área del involucramiento.

Actividad	Objetivo	Resultados obtenidos
Capacitación para líderes	Fortalecer el liderazgo y estrategias evangelísticas.	Mayor confianza y formación de líderes en la misión de la iglesia.
Plan de visitación pastoral	Brindar atención espiritual personalizada.	Fortalecimiento del sentido de comunidad y compromiso con la fe.
Grupos pequeños como centros de evangelismo	Integrar nuevos conversos y fortalecer la evangelización.	Mayor actividad misionera y consolidación de nuevos discípulos.

Finalmente, en el área del “Discipulado” las capacitaciones en mayordomía promovieron hábitos de comunión, fidelidad y salud, reflejándose en un mayor compromiso con el diezmo y las ofrendas. El programa de conservación de nuevos conversos facilitó su integración mediante orientación doctrinal y mentoría espiritual. Además, su participación en eventos evangelísticos, especialmente en Semana Santa, fortaleció su compromiso con la misión de la iglesia.

Tabla 4. Resultados en el área del discipulado.

Actividad	Objetivo	Resultados obtenidos
Capacitaciones en mayordomía	Desarrollar hábitos de comunión, fidelidad y salud.	Incremento en la práctica del diezmo y las ofrendas.
Conservación de nuevos conversos	Asegurar la integración y crecimiento espiritual de los nuevos miembros.	Mayor retención de nuevos creyentes y participación activa en la iglesia.
Participación en eventos evangelísticos	Involucrar a los nuevos miembros en la misión de la iglesia.	Mayor actividad evangelística y compromiso con el servicio misionero.

Por último, se presenta un primer cuadro con los bautismos de Carabayllo “A” del año 2022, seguido de dos cuadros que muestran los resultados obtenidos en los bautismos de los años 2023 y 2024,¹ evidenciando el impacto final de las estrategias implementadas previamente.

¹Análisis de Movimientos por Distrito/Iglesia, <https://www.acmsnet.org/Membership/MovementAnalysisReport/> (Consultado: 08 de febrero, 2025).

Análisis de Movimientos por Distrito/Iglesia

Misión Centro-oeste del Perú



Hasta el mes: 12/2022

Distrito / Iglesia	Responsable	Miembro	Ene	Feb	Mar	Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic	Total	Blanco	%
Carabaylo A	Jhonatan Luis Escriba Muñoz		-	10	-	10	-	4	9	5	10	2	4	-	54	60	90,0
la Ponderosa - Carabaylo A		35 G	-	-	-	1	-	-	1	-	4	-	-	-	6		
las Americas - Carabaylo A		67 I	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	4		
los Cedros - Carabaylo A		64 I	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2		
Oasis Dorado - Carabaylo A		88 I	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1		
Santa Isabel - Carabaylo A		612 I	-	10	-	7	-	4	7	4	3	2	4	-	41		
Santo Domingo - Carabaylo A		73 I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Total de la Entidad			-	10	-	10	-	4	9	5	10	2	4	-	54	60	90,0

Análisis de Movimientos por Distrito/Iglesia

Misión Centro-oeste del Perú



Hasta el mes: 12/2023

Distrito / Iglesia	Responsable	Miembro	Ene	Feb	Mar	Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic	Total	Blanco	%
Carabaylo A	Jhonatan Luis Escriba Muñoz		2	18	5	27	9	-	5	10	21	-	-	-	97	75	129,3
la Ponderosa - Carabaylo A		48 G	-	-	-	7	-	-	1	-	2	-	-	-	10		
las Americas - Carabaylo A		74 I	-	1	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	4		
los Cedros - Carabaylo A		59 I	-	2	1	4	-	-	-	2	-	-	-	-	9		
Oasis Dorado - Carabaylo A		87 I	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3		
Punchauca - Carabaylo A		27 G	-	-	-	-	-	-	-	7	8	-	-	-	15		
Santa Isabel - Carabaylo A		651 I	2	15	2	11	8	-	3	1	9	-	-	-	51		
Santo Domingo - Carabaylo A		69 I	-	-	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	5		
Total de la Entidad			2	18	5	27	9	-	5	10	21	-	-	-	97	75	129,3

Análisis de Movimientos por Distrito/Iglesia

Misión Centro-oeste del Perú



Hasta el mes: 12/2024

Distrito / Iglesia	Responsable	Miembro	Ene	Feb	Mar	Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic	Total	Blanco	%
Carabaylo A	Jhonatan Luis Escriba Muñoz		12	6	25	2	5	11	1	32	7	-1	-	-	100	100	100,0
la Ponderosa - Carabaylo A		57 G	-	-	1	-	-	-	-	6	-	-	-	-	7		
las Americas - Carabaylo A		79 I	-	-	5	-	-	-	-	3	1	-	-	-	9		
los Cedros - Carabaylo A		58 I	4	-	2	-	-	-	-	3	2	-1	-	-	10		
Oasis Dorado - Carabaylo A		88 I	-	1	-	-	3	-	-	1	1	-	-	-	6		
Punchauca - Carabaylo A		44 G	1	-	4	-	-	-	-	2	-	-	-	-	7		
Santa Isabel - Carabaylo A		648 I	6	2	13	2	-	11	1	16	3	-	-	-	54		
Santo Domingo - Carabaylo A		73 I	1	3	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-	7		
Total de la Entidad			12	6	25	2	5	11	1	32	7	-1	-	-	100	100	100,0

En conclusión, las actividades implementadas dentro del distrito misionero de Carabaylo “A” reflejan un impacto positivo en la vida espiritual de los miembros, su

compromiso con la misión y la consolidación de nuevos creyentes. Gracias a un enfoque estratégico y supervisado, se ha logrado fortalecer el reavivamiento espiritual, la participación en la misión y la formación en mayordomía, asegurando un crecimiento continuo en la iglesia.

Lecciones aprendidas

A lo largo del proceso de fortalecimiento espiritual, discipulado y evangelismo en el distrito, se han identificado varias lecciones valiosas que han permitido consolidar el crecimiento de la iglesia y mejorar las estrategias de trabajo misionero.

En primer lugar, la constancia en la vida devocional de los miembros tiene un impacto directo en su crecimiento espiritual y compromiso con la misión. La implementación de los cultos matutinos a través de Zoom y el cronograma de lectura espiritual permitió generar un hábito de estudio y oración que fortaleció la fe y el sentido de comunidad en la iglesia. Se evidenció que cuando los miembros tienen una guía estructurada y un espacio de comunión regular, su participación en la vida eclesiástica es más activa y significativa.

En segundo lugar, la capacitación sistemática a los líderes es clave para el éxito del evangelismo y la consolidación de nuevos creyentes. Las reuniones de capacitación fortalecieron las habilidades de liderazgo y la fidelidad cristiana, generando un mayor compromiso de los dirigentes con la misión. Cuando los líderes están bien preparados y motivados, pueden guiar con mayor efectividad a la congregación y fomentar una cultura de discipulado continuo que es justamente lo que busca la iglesia adventista.

Además, el plan de visitación pastoral fue fundamental para la integración y fortalecimiento espiritual de los miembros. La segmentación de los feligreses permitió

atender sus necesidades de manera más personalizada, lo que ayudó a reforzar el sentido de comunidad y pertenencia en la iglesia. Se constató que los miembros que recibieron visitas periódicas mostraron un mayor nivel de compromiso con la iglesia y con su crecimiento espiritual.

Otra lección importante fue el impacto positivo del fortalecimiento de los grupos pequeños como centros de evangelismo. Estos espacios no solo sirvieron para el estudio de la Biblia y el discipulado, sino que se convirtieron en núcleos activos de evangelismo, facilitando la integración de nuevos creyentes. La Escuela Sabática jugó un papel clave en la formación y consolidación de estos grupos, demostrando que cuando hay una estructura clara y un propósito definido, el crecimiento es sostenido y efectivo.

Por último, la formación en mayordomía no solo impacta la fidelidad financiera, sino también el compromiso integral de los miembros. Las capacitaciones en hábitos de comunión, fidelidad y salud promovieron una visión más amplia de la mayordomía cristiana, lo que se reflejó en un incremento en la práctica del diezmo y las ofrendas, así como en una mayor conciencia de la administración responsable de los recursos que Dios provee.

Lecciones negativas

A pesar de los logros obtenidos, hubo aspectos que requieren mejoras y ajustes estratégicos para optimizar los resultados en el futuro. En primer lugar, la implementación de múltiples estrategias simultáneamente puede generar desgaste en los líderes y miembros activos. Si bien se logró una alta participación en los cultos matutinos, reuniones de ayuno y vigilia, y actividades evangelísticas, algunos miembros expresaron la necesidad de equilibrar el ritmo de las actividades para evitar el

agotamiento y asegurar una participación más sostenible en el tiempo. Se recomienda evaluar la carga de eventos y distribuirlos estratégicamente a lo largo del año.

En segundo lugar, el monitoreo y seguimiento del “Calendario TMI” no fue uniforme en todas las iglesias del distrito. Aunque la herramienta demostró ser efectiva para fomentar la disciplina espiritual, algunos líderes encontraron dificultades en la supervisión periódica. Esto resalta la importancia de establecer un sistema de seguimiento más estructurado, con reportes más detallados y estrategias de motivación para asegurar que la iniciativa tenga un impacto duradero.

Otro aspecto a mejorar es la necesidad de fortalecer el discipulado continuo de los nuevos conversos después del bautismo. Aunque la conservación de nuevos creyentes tuvo buenos resultados mediante la mentoría y la participación en eventos evangelísticos, algunos de ellos enfrentaron dificultades en su integración plena a la vida de la iglesia. Se debe reforzar la capacitación en el uso de dones y talentos dentro de la congregación para que cada nuevo miembro encuentre un área en la cual pueda servir activamente.

Finalmente, si bien el plan de visitación pastoral fue positivo, en algunos casos no se logró cubrir a todos los miembros de manera regular. La alta demanda de visitación y la falta de más líderes capacitados para esta labor generó un desafío en la cobertura. Se recomienda seguir capacitando a más líderes y ancianos en consejería y visitación, de modo que el acompañamiento espiritual pueda ser más amplio y efectivo.

Innovaciones

Una de las principales innovaciones implementadas fue la creación de un taller para instructores bíblicos, diseñado para fortalecer sus habilidades en la enseñanza y el acompañamiento espiritual de los nuevos creyentes. Este taller proporcionó herramientas

prácticas sobre cómo impartir estudios bíblicos de manera efectiva, responder objeciones doctrinales y guiar a las personas en su proceso de discipulado. Además, se promovió el uso de metodologías interactivas para mejorar la comprensión y aplicación de las Escrituras, asegurando así que los instructores estuvieran mejor preparados para cumplir su misión evangelística.

Otra innovación significativa fue la implementación del Calendario Todo Miembro Involucrado (TMI), una herramienta diseñada para fomentar la disciplina espiritual y la participación activa en la misión. Este calendario permitió a los miembros registrar su tiempo diario de oración y estudio bíblico, así como su involucramiento en actividades misioneras, de manera especial los sábados, brindando así una autoevaluación tangible de su crecimiento espiritual. Además, los líderes de iglesia realizaron un seguimiento periódico del uso del calendario, incentivando a los feligreses a mantener una vida devocional constante y reforzando el compromiso con la misión de la iglesia.

Premios

Entre los reconocimientos recibidos, destaca la premiación otorgada al distrito misionero por haber superado su blanco de bautismos en el año 2023 y por alcanzar las 100 almas bautizadas en el año 2024, cumpliendo así su meta anual. Estos logros reflejan el compromiso y esfuerzo de la iglesia en la misión evangelística. La Misión Centro Oeste del Perú (MICOP) entregó estos reconocimientos a través de su administración, representada por el Pr. Roger Mera (presidente), Pr. Agustín Flores (secretario) y CPC. Daniel Olortegui (tesorero), en un acto de felicitación y gratitud por el trabajo realizado en el distrito (Anexo 13). Además, la Unión Peruana del Norte (UPN) otorgó un reconocimiento especial al distrito, destacándolo como un ejemplo de crecimiento

integral, evidenciando su desarrollo tanto en el aspecto espiritual como en la consolidación de nuevos creyentes y en la organización de la iglesia.

CAPÍTULO IV

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

El fortalecimiento del reavivamiento espiritual en el distrito misionero de Carabayllo A ha sido evidente a través de la implementación de cultos matutinos, reuniones de ayuno y vigilia, y un cronograma de lectura espiritual estructurado. Estas actividades han fomentado la disciplina en la oración y el estudio bíblico, lo que ha contribuido a una mayor participación de los miembros en la vida devocional y en la misión de la iglesia. El compromiso demostrado por los feligreses ha sido clave para consolidar un ambiente de crecimiento espiritual continuo.

El programa de discipulado ha jugado un papel esencial en la formación y consolidación de nuevos creyentes. La capacitación en mayordomía ha promovido una visión integral del compromiso cristiano, enfocándose no solo en la fidelidad financiera, sino también en el desarrollo de hábitos de comunión y salud. Asimismo, la conservación de nuevos conversos ha sido efectiva gracias a la mentoría espiritual y la participación en actividades misioneras, asegurando que la experiencia cristiana de los recién bautizados no termine en el bautismo, sino que continúe con un compromiso activo en la iglesia.

Las estrategias de involucramiento misionero han logrado movilizar a los miembros de manera significativa. La capacitación de líderes ha permitido que los dirigentes se preparen mejor para guiar a la iglesia, mientras que la visitación pastoral ha reforzado el sentido de comunidad y pertenencia entre los miembros. El fortalecimiento

de los grupos pequeños como centros de evangelismo ha sido una estrategia exitosa para integrar a nuevos creyentes y fomentar la testificación. Gracias a estas iniciativas, la iglesia ha desarrollado una estructura más organizada y participativa en la labor evangelística.

Los resultados evangelísticos obtenidos reflejan el éxito de las estrategias implementadas. La superación de las metas de bautismos en 2023 y 2024 evidencia el compromiso de la iglesia con la misión, demostrando que el trabajo planificado y bien ejecutado genera frutos en el crecimiento del reino de Dios. Este impacto positivo también ha sido reconocido por las entidades eclesiásticas superiores, consolidando al distrito como un ejemplo de crecimiento integral.

Por último, la implementación de innovaciones como el “Calendario Todo Miembro Involucrado” (TMI) y los talleres para instructores bíblicos ha permitido una mayor organización y participación de los miembros en su vida espiritual. Estas herramientas han servido para fomentar la disciplina devocional y fortalecer la enseñanza bíblica, asegurando que la iglesia continúe avanzando en su propósito misionero.

Recomendaciones

Para mejorar el impacto de las estrategias implementadas, es fundamental fortalecer el seguimiento y monitoreo del Calendario TMI en todas las iglesias del distrito. Aunque esta herramienta ha demostrado ser efectiva, su supervisión no ha sido uniforme, lo que ha limitado su impacto en algunos sectores. Implementar un sistema de control más estructurado, con reportes periódicos y estrategias de motivación, garantizará su continuidad y aplicación efectiva.

Es importante evaluar la carga de actividades misioneras y espirituales para evitar el agotamiento de los líderes y miembros activos. La implementación simultánea de diversas estrategias ha demostrado ser efectiva, pero también ha generado un nivel de exigencia alto en la feligresía. Distribuir mejor las actividades a lo largo del año permitirá una participación más sostenible y equilibrada, asegurando que el reavivamiento y el compromiso se mantengan sin generar fatiga en la congregación.

El discipulado continuo de los nuevos conversos es un aspecto que debe reforzarse. Aunque la conservación de los bautizados ha sido satisfactoria, algunos han enfrentado dificultades para integrarse plenamente en la iglesia. Asegurar que cada nuevo creyente tenga un mentor y reciba una capacitación progresiva sobre el uso de sus dones y talentos contribuirá a su crecimiento espiritual y a su involucramiento en la misión.

El plan de visitación pastoral ha sido una estrategia clave para fortalecer el sentido de comunidad, pero en algunos casos no se logró cubrir a todos los miembros de manera regular. Capacitar a más líderes y ancianos en visitación pastoral permitirá ampliar el alcance de esta iniciativa, asegurando que cada miembro de la iglesia reciba el apoyo y acompañamiento espiritual necesario.

Finalmente, los grupos pequeños deben seguir consolidándose como centros de evangelismo y discipulado. Aunque han mostrado un impacto positivo, es necesario continuar capacitando a sus líderes con materiales estratégicos y herramientas de formación que potencien su efectividad. Al fortalecer esta estructura, se garantizará que los grupos pequeños sigan siendo espacios de crecimiento y misión, contribuyendo al avance sostenido de la iglesia en el distrito misionero.

BIBLIOGRAFIA

- Alaña Huapaya, Walter M. “A Theology of Pastoral Ministry from an Adventist Perspective.” *Spes Christiana* 31, no. 1 (2021): 41-70.
- Análisis de Movimientos por Distrito/Iglesia.
<https://www.acmsnet.org/Membership/MovementAnalysisReport/> (consultado el 8 de febrero de 2025).
- Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Manual de la Iglesia*. Buenos Aires: ACES, 2022.
- Boreham, F. W. *My Pilgrimage*. London: Epworth, 1940.
- División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Reglamentos Eclesiástico-Administrativos 2021*. Buenos Aires: ACES, 2021.
- Fowler, John W. *Adventist Pastoral Ministry*. Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 2014.
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). Censos Nacionales 2017. “Carabayllo.” https://web.municarabayllo.gob.pe/pte/2021_PEI_POI.pdf (consultado el 3 de febrero de 2025).
- Montero Guerrero, Ruben. “Plan de pequeños grupos en escuela sabática aplicado en la iglesia adventista de Santa Isabel.” Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión, 1998.
- Moskala, Jiri. “The Seventh-day Adventist Identity – Who Are We as a Community of Faith?” *Current*, no. 8 (2020): 2-11.
- Oden, Thomas C. *Crisis Ministries, Classic Pastoral Care*. Vol. 4. New York: Crossroad, 1986.
- Prime, Derek y Alistair Begg. *On Being a Pastor: Understanding Our Calling and Work*. Chicago: Moody Publishers, 2004.

ANEXOS

Copia de certificado de trabajo

CONSTANCIA DE TRABAJO

El que suscribe, apoderado de la **ASOCIACIÓN IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA PERUANA DEL NORTE**, con RUC N° 20538633021 y dirección en Jr. La Confraternidad 492, Urb. Pro Los Olivos, Lima.

CERTIFICA:

Que el Sr. **ESCRIBA MUÑOZ, JHONATAN LUIS**, identificado con Documento Nacional de Identidad (DNI) **44884293** **LABORA DESDE EL PERIODO DE ENERO DEL 2014 HASTA LA ACTUALIDAD** en nuestra institución desempeñando el cargo de **Coordinador General de Nuevo Tiempo MICOP**.

Se expide el presente certificado, para los fines que crea conveniente.

Lima, 05 de marzo del 2025



JUAN DANIEL ORATEGUI VELASQUEZ
Asociación Iglesia Adventista del Séptimo
Día Peruana del Norte
Representante Legal
RUC: 20538633021

ASOCIACIÓN IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA PERUANA DEL NORTE
Jr La Confraternidad 492, Urb Pro Los Olivos - Lima Perú



Anexo 1. Cuadro Comparativo de blancos y metas 2022 -2024

CARABAYLLO "A" 2024 Pr. Jhonatan Escriba																							
N°	IGLESIA	MIEMBROS	N° de Instruct. Biblicos	N° de Estudiantes de la Biblia	Numero de GP Involucrados en las tardes misioneras	Bautismo 2022 Meta 75	Bautismo 2023 Meta 75	Blanco 2024 Meta 115	Alcanzado Hasta la Fecha 2024	BAUTISMOS FALTANTES	Blanco para semana santa JESUS VENCIO	N° Centro de Evangelismo Adulto	N° Centro de Evangelismo Infantil	N° Centro de Evangelismo Juven	ECV	GP	ter. Anciano Director	Cel.	club conquistadores	club Aventureros	Fechas de Juntas de Iglesia	Distribucion del libro Misionero cajas	planto de iglesia
1	Santa Isabel (I)	651	115	60	14	41	45	50	52	8	18	10	1	1	si	18	Aurelio Chavez	986647257	si	si	1 de mes	25	1
2	Oasis Dorado(I)	83	9	15	2	1	4	9	6	3	4	2	1	0	si	4	Joel Infante	946034536	si	si	2 de mes	4	0
3	Los Cedros(I)	59	21	20	2	2	5	10	12	0	4	3	1	0	si	3	Jesús Salazar	997001126	no	si-no	3 de mes	3	1
4	La Ponderosa	69	0	11	2	6	12	10	7	3	8	1	1	0	si	4	Alindor	948542213	no	no	2 viernes	2	0
5	Urb. Santo Domingo (I)	73	16	8	2	0	5	8	7	1	3	1	1	0	si	3	Hugo Vasquez	902702609	si	si	3 viernes	3	0
6	Las Américas (I)	74	7	12	1	4	6	8	9	0	4	2	1	0	si	3	Jeremias	938906989	si	no	1 viernes	3	0
7	Los Angeles (Grupo)	26	8	7	1	0	3	10	0	0	3	1	0	0	si	2	David Benavides	948157061	no	no	2 viernes		1
8	Punchauca	31	4	5	2	0	19	15	7	8	8	1	0	0	si	2	Benesio Roman	992914887	no	no	3 viernes	2	1
9	Arca de Noe (Grupo)	18	1	6	1	0	0	5	0	0	2	1	0	1	no	2	Arturo Guevara	972681532	no	no	4 viernes		1
TOTAL		1084	181	144	27	54	99	135	100	23	54	22	6	2	8	41	9	todos	4	3	todas	41	5



Encuentro Distrital de Iglesias y lanzamiento de Planes 2024



Pr. Jhonatan Escriba motivando y capacitando a la feligrésia



Reuniones de Monitoreo con lideres Distritales



Encuentro distrital de lideres

Anexo 2. Rol de Predicación

ROL DE PREDICADORES		
SEMANA SANTA "LA ÚLTIMA VICTORIA"		
IGLESIAS	Predicadores	Blanco de Bautismo
SANTA ISABEL	Lideres de G. P	18
LOS ANGELES	De santa Isabel	3
MARGARITAS	De santa Isabel	3
OASIS 1	De santa Isabel	4
OASIS 2	Pr. Jhonatan E.	4
PONDEROSA	Pr. Alex Hernandez	6
LAS AMERICAS	De los cedros	4
SANTO DOMINGO	La ponderosa	3
CEDROS	Las Americas	4
PUNCHAUCA	Hno. Jose Muñoz	8
TOTAL DE BAUTISMOS		56



Lideres reunidos para ver detalles de la campaña de evangelismo de Semana Santa

Anexo 3. Rol de Visitación para motivar la fidelidad y la misión

INFORME DE EQUIPO DISTRITAL DE VISITACIÓN- EDM					
DISTRITO MISIONERO: Carabayllo A					
N°	Sabados	Iglesias	Fechas	Motivos	OBSERVACIONES
1	Enero	Iglesia Santa Isabel	1era Semana	Fidelidad y Misión	
2		Los Cedros	2da Semana	Fidelidad y Misión	
3		Santo Domingo	3era Semana	Fidelidad y Misión	
4		Los angeles	4ta Semana	Fidelidad y Misión	
1	Febrero	Oasis Dorado	1era Semana	Fidelidad y Misión	
2		Punchauca	2da Semana	Fidelidad y Misión	
3		La Ponderosa	3era Semana	Fidelidad y Misión	
4		Arca de Noe	4ta Semana	Fidelidad y Misión	
1	Marzo	Las Americas	1era Semana	Fidelidad y Misión	
2		Iglesia Santa Isabel	2da Semana	Fidelidad y Misión	
3		Los Cedros	3era Semana	Fidelidad y Misión	
4		Santo Domingo	4ta Semana	Fidelidad y Misión	
1	Abril	Los angeles	1era Semana	Fidelidad y Misión	
2		Oasis Dorado	2da Semana	Fidelidad y Misión	
3		Punchauca	3era Semana	Fidelidad y Misión	
4		La Ponderosa	4ta Semana	Fidelidad y Misión	
1	Mayo	Arca de Noe	1era Semana	Fidelidad y Misión	
2		Las Americas	2da Semana	Fidelidad y Misión	
3		Iglesia Santa Isabel	3era Semana	Fidelidad y Misión	
4		Los Cedros	4ta Semana	Fidelidad y Misión	



Anexo 4. Ruta del evangelismo 2024



EL GRAN REENCUENTRO

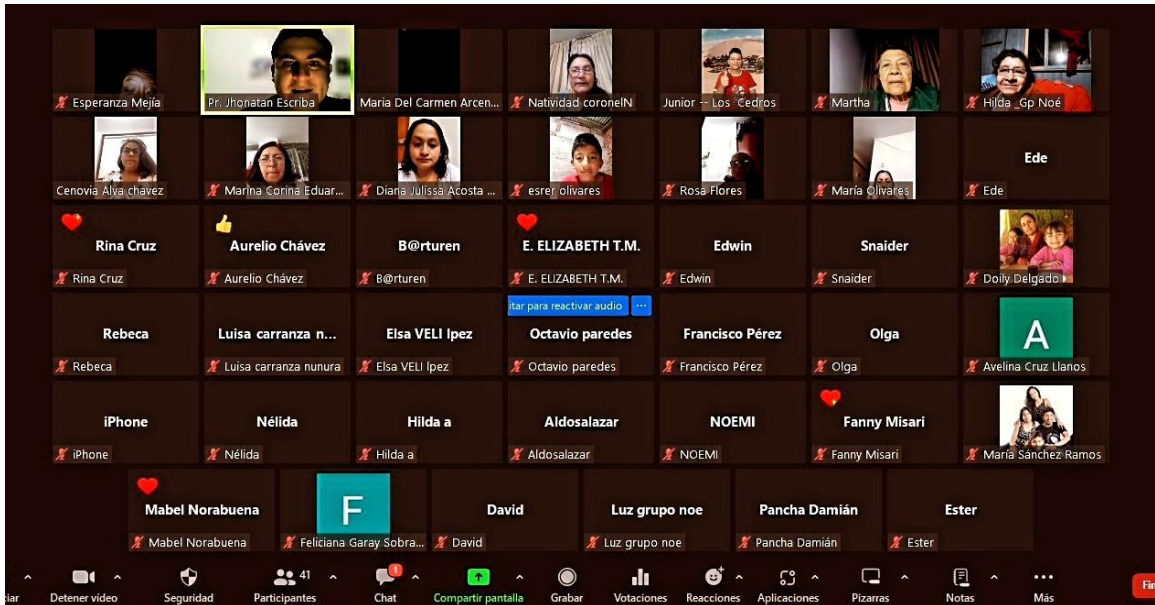
Campaña de Evangelismo

DOMINGO Las Américas Un tiempo de bendición en el mundo. El momento de la misión evangelizadora en el mundo.	LUNES Los Cedros El momento de la misión evangelizadora en el mundo. El momento de la misión evangelizadora en el mundo.
MARTES Santo Domingo Un tiempo de bendición en el mundo. El momento de la misión evangelizadora en el mundo.	MIÉRCOLES Ponderosa Un tiempo de bendición en el mundo. El momento de la misión evangelizadora en el mundo.
JUEVES Santa Isabel Un tiempo de bendición en el mundo. El momento de la misión evangelizadora en el mundo.	VIERNES Los Angeles Un tiempo de bendición en el mundo. El momento de la misión evangelizadora en el mundo.
SABADO Cierre de campaña Bautismos	

Semana de visitación y predicación pastoral



Anexo 5. Cultos de Consagración



Anexo 6. Nuevos Discípulos



Anexo 7. Calendario TMI



Programa, día de Acción de Gracias "Elegidos para cumplir la Misión 2.0"				
Sabado 21 de diciembre				
8:30 am - 12:45 pm				
Hora	TIEMPO	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
08:40:00	00:15:00	Espacio de canto	Maestros de Ceremonia: Pr. Jhonatan y Victor Chumpitas	Cantos misioneros: Haz de mi un Discipulo, Alma Misionera, Ven Espiritu Santo UPN, Yo Voy canto JA, Al Grupo Pequeño Yo Iré, Tardes Misioneras UPN.
08:55:00	00:06:00	Bienvenida	Pr. Jhonatan Escriba y Pr	Se da la Bienvenida a todas las iglesias y los invitados también. 1. Santa Isabel, Los Angeles, Arca de Noe, 3. Cedros, 4. Urb. Santo Domingo, 5. Las Américas, 6. La ponderosa, 7. Punchauca.
09:01:00	00:04:00	canto Inicial	Maestros de Ceremonia	TARDES MISIONERAS
09:05:00	00:02:00	Oración de Apertura	Maestros de Ceremonia	Todos de rodillas para dar la apertura
09:07:00	00:04:00	Parte Musical	Alfredo Lozada	Jose Daniel, solo una canción
09:11:00	00:02:00	Distribución de Clases Infantiles	los menores se van a a sus clases en las aulas	y los adultos se quedan a escuchar la leccion
09:13:00	00:25:00	REPASO DE LA LECCION DE ESCUELA SABATICA	Pastor Jhonatan Escriba	Pr, Jorge Reyes, Pr. Ballena
09:38:00	00:08:00	Entrega de Materiales Mipes, Escuela Sabatica y Coordinador de Interesado	Lideres de Escuela Sabatica	Se entrega los materiales: Registro de Esc. Sabatica niños y adultos, Manual: Escuela Sabatica, Ministerio personal y evangelismo (1 para cada uno) Consejo de Maestros (Lider de escuela Sabatica), tardes misioneras (Mipes), coordinadores de interesados y tabla comparativa
09:46:00	00:20:00	Partes Musicales:	Coro de santa Isabel	4 canciones
10:26:00	00:10:00	cuarteto	Neysser Arrasco	2 Canciones
10:36:00	00:08:00	Ordenación de Ancianos y diaconisas	Pr. Jhonatan Escriba	despues de una corta reflexion de 5 minutos los ancianos y pastores ordenados hacen la ordenación de los nuevos ancianos .
10:44:00	00:08:00	Ordenación de Diaconos y Diaconisas	Pr. Jorge Reyes	despues de una corta reflexion de 2 minutos los ancianos y pastores ordenados hacen la ordenación de diaconos , luego se invita a las diaconisas para ordenarlas tambien.
10:52:00	00:08:00	Dedicación de Niños	Maestros de ceremonia	La Dedicación de niños los cuales aún no fueron entregados a Dios.
11:00:00	00:08:00	Dinámica de oración	DAMARIS FLORES	se distribuyen según el color y hace un círculo de oración, los maestros de ceremonia dan las indicaciones.
11:08:00	00:10:00	Condecoración de Líderes 2024 por iglesia-gratitud	Maestros de Ceremonia - Pr.	entrega de medallas a lideres 2024 por iglesias.
11:18:00	00:07:00	Premiación a Iglesias, son 6 iglesias	Pr. Jhonatan Escriba	de da un presente a las iglesias que lograron alcanzar su blanco de bautismo y se lanza el desafío para sus bautismos 2024, santa isabel, Los Cedros, Urb. Santo Domingo, Ponderosa, Americas, Punchauca.
11:25:00	00:05:00	Presentación de los líderes distritales 2025	Maestros de Ceremonia	Lideres 2025: DISTRITAL DE JOVENES: Ronald Diaz, CONQUISTADORES: Abel Cotrina, AVENTUREROS: Eduar Saldaña, INFANTIL: Susi Corpus, SECRETARIA DISTRITAL: Zory Cruz
11:30:00	00:30:00	DESFILE DE GRUPOS PEQUEÑOS - MISION GLOCAL	Maestros de Ceremonia	Cada Iglesia es Presentada con sus G.P con el siguiente orden: 1. Santa Isabel, Los Angeles, Arca de Noe, 3. Cedros, 4. Urb. Santo Domingo, 5. Las Américas, 6. La ponderosa, 7. Punchauca. PDT: Cada Lider dice: Iglesia, numero de grupos pequeños, numero de instructores biblicos, estudiantes de la biblia y total de bautismos.
12:00:00	00:02:00	Oración de dedicación a los grupos pequeños	Pr. Jorge Reyes	Se coloca un musica espacial para pedir la bendición de los grupos pequeños.
12:02:00	00:08:00	Prova y ved, recojo de diezmos y oración	Maestros de Ceremonia	Los Diaconos se para frente a cada Altar y los hermanos pasan al frente a dar su diezmos y ofrendas
12:10:00	00:08:00	LAZAMIENTO TMI	Pr. Jhonatan Escriba, Hna Ruth	Entrega de calendario , hojas de oración, ECV Los 7 colores de la creación y Plan de Ofrendas para niños
12:18:00	00:10:00	TEMA	Pr. Jorge Reyes	tema
12:28:00	00:06:00	COMPROMISO, ENTREGA DE CORONAS y entrega de tunicas bautismales a mipes con desafíos de bautismo	Maestros de Ceremonia	al llamado del pastor se hace la entrega de las coronas
12:34:00	00:04:00	PARTE MUSICAL:	Pastor y Esposa	se invita a Jose Daniel que cantará AL CLAMOR FINAL
12:38:00	00:08:00	ENTREGA DE LA FE DE JESUS	Pr. Jhonatan Escriba	EN EL ESCENARIO HABRÁ UN ALTAR DE LA FE DE JESUS PARA QUE LOS HERMANOS SLAGAN AL FRENTE A RECIBIR LA FE DE JESUS PARA SEGUIR LLEVANDO PERSONAS A LOS PIES DE CRISTO
12:46:00	00:00:00	FOTO FINAL Y VIDEO	DAMARIS FLORES	Toda la iglesia con los fond y Las coronas mas detalles
12:46:00	00:08:00	DESPEDIDA, GRATITUD Y CANTA EL CORO	MAESTROS DE CEREMONIA	AGRADECEMOS Y NOS DEPSEDIMOS DE LAS IGLESIAS.

Anexo 8. Equipo Distrital de Mayordomía



Anexo 10. Programa Modelo de consejos de Maestros



Anexo 11. Grupos Pequeños formados para cumplir la misión



Anexo 12. Reconocimiento

