

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN
FACULTAD DE TEOLOGÍA
Escuela Profesional de Teología



Una Institución Adventista

**Plan de conservación y evangelización “Reto de valientes”,
liderados por los JA en el Distrito Misionero de Bambamarca
Sur, Perú, 2021**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título de Licenciado en
Teología Mención en Salud Pública

Autor:

Ildor Ortiz Mas

Asesor:

Mg. Michael Christian Orellana Mendez

Lima, febrero de 2022

DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DEL TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Mg. Michael Christian Orellana Mendez, de la Facultad de Teología,
Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **Plan de conservación y evangelización “Reto de valientes”, liderados por los JA en el Distrito Misionero de Bambamarca Sur, Perú, 2021** constituye la memoria que presenta el Bachiller Ildor Ortiz Mas para obtener el título de Profesional de Licenciado en Teología Mención en Salud Pública, cuyo trabajo de suficiencia profesional ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones en este informe son de entera responsabilidad del autor, sin comprometer a la institución.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 26 días del mes de mayo del año 2022.



Mg. Michael Christian Orellana Mendez

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL



En Lima, Naña, Villa Unión, a las 11 día(s) del mes de mayo del año 2022 siendo las 16:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del presidente: Mg. Aquilino Conqui Anispe, el secretario: Mtro. Cristian Santiago Gonzales Yupanqui y los demás miembros: Mg. Michael Christian Orellana Mendez y el (la) asesor(a) Mg. Michael Christian Orellana Mendez.

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: Plan de conservación y evangelización "Pato de Valientes", lideradas por los JA en el Distrito Misionero de Bambamarca Sur, Perú, 2021

del bachiller: Ildar Ortiz Mas

conducente a la obtención del título profesional de:

Licenciado en Teología Mención en Salud Pública
(Denominación del Título Profesional)

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller: Ildar Ortiz Mas

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>17</u>	<u>B+</u>	<u>Muy Bueno</u>	<u>Sobresaliente</u>

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

"SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA MODALIDAD VIRTUAL SINCÓNICA"

Presidente
[Firma]
Asesor/a

[Firma]
Miembro

[Firma]
Secretario

[Firma]
Miembro

[Firma]
Bachiller

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

I. INTRODUCCIÓN.....	1
Justificación.....	2
Objetivos	3
Metodología	4
II. ANTECEDENTES GENERALES DE LA INSTITUCIÓN	5
Datos de la empresa.....	5
Actividad principal de la Institución	5
Reseña histórica.....	6
Misión y Visión.....	7
Misión.....	7
Visión.....	8
Descripción del cargo y actividades	8
III. PROYECTOS DESARROLADOS	10
Reto de valientes	10
Objetivo principal.....	10
Objetivos específicos	10
Comisión organizadora.....	11
Resultados	22
Porcentaje de crecimiento al finalizar el año	24
Porcentaje de crecimiento al finalizar el año	25
Innovaciones.....	26
Premios/Reconocimientos	26
IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	27
ANEXOS	29
BIBLIOGRAFÍA	38

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

Vivimos en un tiempo crucial en la historia de la raza humana, los acontecimientos actuales nos muestran que el tiempo de gracia pronto se terminará, por lo tanto como iglesia, necesitamos estar alertas, conservando a nuestros feligreses ya conquistados como miembros de nuestra iglesia y soldados en las filas del ejército de Dios; pero no solo eso, sino preparándolos y capacitándolos para que sean mensajeros de esta verdad, predicando a las personas que aún no conoce, aquellas que están tan cerca de cada uno de nosotros.

Por lo tanto, el proyecto “Reto de Valientes” tiene el propósito de enfatizar la conservación de nuestros miembros mediante las actividades de movilización a la iglesia, utilizando los dones y talentos de nuestros jóvenes y de toda la hermandad; al mismo tiempo incentivando a nuestra iglesia en la evangelización, cumpliendo así la misión que Jesús dejó para su iglesia. Los afanes y las preocupaciones que los feligreses experimentan a diario, muchas veces hacen que estos se desconecten de su relación con Dios y con los feligreses a quienes llamamos hermanos, y lamentablemente lo único que se hace es encontrarnos con nuestros hermanos el sábado en la iglesia y muchas veces ahora ni siquiera en la iglesia a causa de la pandemia la cual estamos viviendo.

A lo largo de este proyecto veremos como las actividades a realizar como, culto matutino, recepción de sábado, ejercicios físicos y trabajos de proyección social, ayudará

y motivará a la iglesia para que esta se mantenga más unida practicando la conservación, esto liderado por los jóvenes e involucrando a la iglesia, sin descuidar el trabajo de Evangelización, por lo tanto unir la conservación y la evangelización mediante los trabajos y actividades que realizaremos ayudarán mucho al crecimiento de la iglesia.

Justificación

El siguiente proyecto, nació en base a la necesidad de movilizar a la iglesia en dos puntos principales, la conservación y el evangelismo; la gran problemática es que, hoy en día vemos una gran cantidad de miembros que cada día abandonan a las filas de nuestra iglesia, por lo tanto, como iglesia, necesitamos estar enfocados en el cumplimiento de la misión sin descuidar a los miembros que tenemos en nuestras filas. Trabajando de manera especial con las nuevas generaciones en nuestra iglesia, la misma que estamos perdiéndolas por no estar pendientes de ellos, así reafirmar George Knight cuando dice: “ahora bien, si yo fuera el diablo, planearía con mucho cuidado para frustrar la misión de la iglesia. Mi prioridad sería las futuras generaciones de adventistas... no sería muy difícil pues la mayoría de sus jóvenes, no se visten, cantan o piensan como sus mayores¹.

Teniendo como eje principal a la juventud de nuestra iglesia, incentivaremos a la iglesia a practicar la conservación y la evangelización, Elena G. de White corrobora esta iniciática cuando dice: “con semejante ejército de obreros como el que nuestros jóvenes, bien preparados, podría proveer, ¡cuán pronto se proclamaría a todo el mundo el mensaje

¹ George Knight, *Si yo fuera el Diablo*, Gema Editores 23 (Uxamal 435, colonia Navarrete, Del. Buenito Juarez, Mexico, 2015), 25.

de un Salvador crucificado, resucitado y próximo a venir”². Para ello presentaremos algunos desafíos a lograr cumpliendo así como iglesia mostrarnos a la sociedad, que no somos una iglesia que solo se reúne bajo cuatro paredes, sino una iglesia que necesita salir con mucho entusiasmo a nuestra comunidad predicando el evangelio, utilizando muchos métodos y con mucho entusiasmo, así lo dice el manual de iglesia: “como hijos de Dios, debemos ser conocidos, en todos los lugares donde vivimos, como ciudadanos notables por nuestra integridad cristiana y en favor del bien común³.”

Objetivos

Mostrar cómo se puede integrar a la mayoría de nuestra juventud e iglesia, manteniéndolos de manera fiel, activa y unida, realizando los desafíos que unen a la oración, estudio de la biblia y evangelización, involucrándolos así en la conservación y el cumplimiento de la misión.

Mostrar como el proyecto ayudo a mantener una iglesia activa, que no se acostumbre a la rutina, sino que esté dispuesta a realizar cosas diferentes, como salir haciendo un trabajo de proyección social de ayuda a las personas más necesitadas de la localidad la cual ellos viven, también realizar actividades de vida plena con toda la iglesia durante las madrugadas, todas estas enfatizadas en la conservación y evangelización, especialmente con las nuevas generaciones.

² Elena G. de White, *La Educación* (Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1990), 271.

³ Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Manual de Iglesia 2015*, Ed., Trad, Walter E. Steger, 7º Edición (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2015) 139.

Metodología

El siguiente proyecto se realizó de manera presencial en las principales iglesias del distrito misionero de Bambamarca Sur 2021, entregando las bases y desafíos durante nuestras primeras reuniones zonales, al mismo tiempo haciendo un seguimiento y monitoreo para que los requisitos puestos en las bases sean realizados, al mismo tiempo haciendo un acompañamiento en la realización de los desafíos a realizar.

Realizaremos reuniones al final de cada fase para evaluar y registrar el trabajo realizado, de tal manera que se pueda seguir avanzando a la siguiente fase, logrando así terminar con las tres fases la cual se compone dicho proyecto, al mismo tiempo poder ver en la iglesia el cumplimiento de los objetivos trazados, tener una iglesia unida, avanzando de la mano la conservación y el evangelismo en las iglesias locales del Distrito Misionero Bambamarca Sur.

CAPÍTULO II

ANTECEDENTES GENERALES DE LA EMPRESA

Datos de la empresa

Razón Social: Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte. RUC. 20538633021,

Dirección: Calle la Pinta # 235, La Victoria – Chiclayo.

Contacto: CPC. Mervin Juan Chávez Ruiz, Cel. 948187699 e-mail: mervin.chavez@adventistas.org .

Actividad principal de la empresa

La Misión Peruana del Norte, es una organización religiosa sin fines de lucro, cuya sede en el Perú es la Unión Peruana del Norte, Lima. La actividad principal de la empresa es administrar y velar por el buen desempeño y desarrollos de las iglesias y sus feligreses en el norte de Perú, velando por el crecimiento espiritual de sus feligreses y preparándolos para el encuentro con su Salvador en la Segunda venida de Cristo.

La Misión Peruana del Norte de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, cuenta con 9 Zonas y 66 Distritos Misioneros para honra y Gloria de Dios. Somos personas que creemos ardientemente en la proximidad de la segunda venida de Jesucristo- por eso somos adventistas. La segunda parte de nuestro nombre – Séptimo Día- se refiere al día bíblico de adoración, el séptimo día de la semana, el sábado⁴.

⁴ Página oficial de Facebook, <https://web.facebook.com/AdventistasMPN>

Reseña histórica

Los inicios de la Misión Peruana del Norte se trasladan por la fecha del 29 de junio de 1960, siendo presidente de la Unión Incaica el pastor John Elick y secretario el pastor Henry Baerg, se nombró una comisión para estudiar la posibilidad de crear una nueva misión en el norte del Perú. El estudio duró alrededor de cuatro meses, ya que el 27 de octubre de ese mismo año fue votado aprobar y recomendar a la División Sudamericana un plan para la formación de la nueva misión. La División por su parte aprobó esa reorganización en su Concilio Anual en Montevideo ese mismo año, con alrededor de cuatro mil miembros. El plan tenía las siguientes propuestas:

1. Que el nombre de la nueva misión sea: “Misión Peruana del Norte”.
2. Que la otra parte restante del territorio sea cambiado a “Misión Peruana Central”.
3. Que la sede de esta nueva Misión sea la ciudad de Chiclayo.
4. Que el territorio se incluya los siguientes departamentos: Amazonas (con 5 iglesias y 315 miembros), Cajamarca (con 5 iglesias y 2011 miembros), Lambayeque (con 2 iglesias y 330 miembros), La Libertad (con 2 iglesias y 1198 miembros), Piura (con 2 iglesias y 85 miembros) y Tumbes (con 19 miembros y sin iglesia organizada).
5. Que la fecha sugerente para la creación de esta nueva Misión sea el 1º de enero de 1961 y en su fase administrativa desde el 08 de marzo de ese año, en ocasión del Congreso Bienal de la Misión Peruana.
6. Que los misioneros con quienes contaría la nueva Misión serían:
 - a. Como pastores ordenados: Raúl Alarcón, Herder Linares y Andrés Solano.
 - b. Predicadores autorizados: Pedro Chambi, Guillermo Bernal, Elías Núñez,

Claudio Huamán y David Florián.

7. Que el presidente y secretario-tesorero serían nombrados por la Junta Anual de la Unión Incaica y los departamentales serían nombrados en el Congreso Bienal de la Misión Peruana.

Con las recomendaciones en mente, la administración de la Unión Incaica se puso a trabajar. El tiempo era apremiante, es por eso que tan solo a unos días después de la noticia de la aprobación de la División Sudamericana, el 14 de diciembre de 1960, en la Junta de la Unión llevada a cabo en Miraflores, se elige al pastor R. A. Hayden como presidente de la nueva Misión y dos días después, el 16 de diciembre, se elige a Pablo Silva como secretario-tesorero de la misma.

El 21 de diciembre de ese año se decide nombrar una junta directiva interna de la nueva Misión Peruana del Norte. Ese día se nombra como departamental de Escuela Sabática, Relaciones Públicas, M.V., Educación y Radio a Rolf Butendieck. Las decisiones no podían esperar y en esa Junta Directiva Interna realiza sus primeros acuerdos: Llamado para Víctor A. Castro como director interino del Departamento de Publicaciones, Merling Alomía como aspirante al ministerio, así como de Samuel Lescano⁵.

Misión y Visión

Misión

La Misión de la Iglesia Adventista del Séptimo día es llamar a todas las personas para que se conviertan en discípulos de Jesucristo, proclamar el evangelio eterno

⁵ Ángel Eduardo Bailón Azurin “*Reseña Histórica de la Misión peruana del Norte*”, 2 de enero de 2022.

abarcado por el mensaje de los tres ángeles (Apocalipsis 14:6-12), y preparar al mundo para el pronto regreso de Cristo⁶.

Visión

En armonía con las grandes profecías de las Escrituras, entendemos que el clímax del plan de Dios es restaurar toda creación a la completa armonía con su perfecta voluntad⁷.

Descripción del cargo y actividades (Véase anexo 1)

Pastor ordenado con credencial Ministerial⁸, ordenado por la gracia de Dios y mediante la Iglesia Adventista del Séptimo Día, separado y colocado de manera especial para desempeñarse dentro del ministerio pastoral, con un compromiso especial que enmarca toda la vida, aprobado para servir como ministro del evangelio en cualquier parte del mundo⁹, habiendo cumplido los requisitos y habiendo sido colocado aparte como representantes autorizados de la iglesia¹⁰. Para servir siempre a Dios y su iglesia donde ésta la requiera.

Como ministro del evangelio es necesario reconocer las competencias ministeriales las cuales deben ser desarrolladas de tal modo que podamos tener una iglesia en movimiento, para esto es importante mantener una buena relación espiritual con Dios mediante la Comunión, la misma que está enfatizada en la oración, el estudio de la Biblia, los libros del Espíritu de profecía, la guía de Escuela Sabática, los devocionales y otros materiales que ayuden el crecimiento

⁶ Ibid., 66.

⁷ Walter E. Steger y Peyerl Uesley, *Reglamentos Eclesiástico-Administrativos DSA 2021* (Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2021), 66.

⁸ Asociación Ministerial de la Asociación General de los adventistas del séptimo día, *Guía de Procedimiento para ministros* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995), 99.

⁹ Ibid., 103.

¹⁰ Asociación Ministerial de la Asociación General de los adventistas del séptimo día, *Guía de Procedimiento para ministros* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995), 105.

pastoral y profesional¹¹. Como pastor distrital, el énfasis de crecimiento se logrará también pastoreando y capacitando a los líderes de las iglesias locales, enfocados en la integración y el crecimiento de la comunión y la conciliación de la iglesia y la feligresía en su totalidad, incentivando a que tengan buenas relaciones de cordialidad y comunicación, incentivando con todo esto para que la iglesia siga cumpliendo la misión¹².

¹¹ Asociación Ministerial de la División Sudamericana, *Panfleto de las Competencias Ministeriales* (Brasilea, Brazil: Oficinas de la DSA, 2021), 18.

¹² Ibid, 22.

CAPÍTULO III

PROYECTOS DESARROLADOS

Reto de valientes

El título tiene el propósito de motivar a los jóvenes para ser valientes guerreros en las filas del señor, cumpliendo el propósito de conservar y motivar a la evangelización.

Objetivo principal

Involucrar a la juventud de nuestro Distrito, logrando desarrollar en ellos una mejor comunión con Dios, el ámbito de la conservación y la evangelización mediante las actividades a realizarse durante la realización del proyecto.

Objetivos específicos

Involucrar a la mayor cantidad de jóvenes y los líderes de cada iglesia en el cumplimiento de los retos y desafíos de tal manera que la iglesia esté más unida, conservando a sus feligreses e involucrándolos en la misión.

Realizar el proyecto en tres fases respectivamente, fase uno, fase dos y fase tres, intercalado dentro de dos meses cada fase, entregando los informes en un encuentro zonal que tendremos un sábado en la tarde.

Los desafíos para la primera fase serán entregados en una concentración distrital, juntamente con un desfile de grupos pequeños.

Por cada desafío cumplido, los jóvenes recibieron pioneros los mismos que fueron ahorrados sumatoriamente para una subasta que fue realizado el mes de diciembre.

Los desafíos o trabajos de campo, fueron registrados mediante fotos y videos los mismos que fueron presentados en los sábados en la tarde durante las concentraciones zonales, siguiendo la primera, segunda y tercera en las fechas trazadas respectivamente.

Las presentaciones de los desafíos, serán las fechas programadas durante los sábados desde las 2:30 p.m. allí se presentarán desafíos del trabajo de campo, y también los desafíos entregados para ser presentados durante esos sábados, allí también se evaluará la puntualidad, unidad, reverencia, creatividad y entusiasmo de cada iglesia.

Los puntajes serán acumulativos y se entregarán pioneros por la misma cantidad de puntaje adquirido, los mismos que serán utilizados durante la subasta que se realizará en el mes de diciembre, recuerden que por la participación de los líderes de la iglesia como ancianos y/o directores habrá un puntaje extra.

Comisión organizadora

Presidente: Pr. Ildor Ortiz Mas. (Pastor Distrital).

Secretario: Elder Ruiz Saucedo (Anciano y coordinador distrital de jóvenes)

Tesorero: Richard Sambrano (director de Jóvenes iglesia Obelisco).

Vocales: Ancianos y/o directores de congregaciones, y directores de jóvenes de cada iglesia.

Cronograma de actividades (Véase Anexo 2)

Cronograma de Actividades proyecto reto de valientes				
Nº	Actividad	Fecha	Responsables	Evaluación

1	Lanzamiento del proyecto y entrega de bases fase I	20 de marzo	Directores JA.	Si
2	Inicio del Desarrollo de actividades de campo Fase I	21 de marzo	Directores, Ancianos y Lideres	Si
3	Encuentro y evaluación Fase I	29 de mayo	Comisión Organizadora	Si
5	Inicio de Desarrollo de actividades Fase II	30 de mayo	Directores ancianos y líderes	Si
6	Encuentro y evaluación Fase II	17 de Julio	Comisión Organizadora	Si
7	Inicio de Desarrollo de actividades Fase III	18 de Julio	Directores ancianos y líderes	Si
8	Encuentro y evaluación Fase III fase final.	20 de noviembre	Comisión Organizadora	Si
9	Subasta con los pioneros logrados	18 de diciembre	Comisión Organizadora	Si
10	Reunión de Evaluación y conclusión del proyecto.	18 de diciembre	Comisión Organizadora	Si

Bases para el desarrollo de las actividades de campo tres fases (Véase Anexo 3)

Fase I			
Desafío	Que Hacer	Responsables	Pioneros
Recepción de Sábado	Una recepción de sábado en el Campo, junto al río, en la chacra, con los árboles etc. El mejor lugar que usted vea	Directores JA, y Mayordomos de la Iglesia.	1500 Pioneros por presentar el video y 100 pioneros más si aparece un su anciano o director.
Ejercicio Físico	Salir a correr una mañana con todos los jóvenes de la Iglesia, incluido los líderes.	Director de JA, y director de Salud y temperancia de cada iglesia.	1500 pioneros por presentar la evidencia y 100 pioneros más si aparece anciano o director
Culto Matutino	Realizar un culto matutino en la casa de un hermano de iglesia a las 5:00 de la Mañana. Hacer el reavivados, etc.	Ancianos, director JA, y MIPES	1500 pioneros por hacer el culto y 100 más si aparece Anciano o Director.
Proyección Social	Llevar ayuda a una persona necesitada	JA, y toda la iglesia en general debe	2000 pioneros or realizar el trabajo

	en el contorno de la sociedad, llevarlo vivieres y ayuda en sus necesidades básicas.	participar de este proyecto Reto de valientes.	de proyección social y 100 pioneros más si aparece al anciano o director.
Fase II			
Recepción de Sábado Con un Altar	Recibir sábado involucrando a la mayor cantidad de feligresía, construir un altar y allí quemar los pedidos de oración.	Directores de Mayordomía, JA y Ancianos.	2000 pioneros por presentar la evidencia y 150 más si aparece el anciano o director.
Ejercicio Físico incluida su botella de agua	Involucrar a la mayor cantidad de hermanos, y tomar la foto con su botella de agua.	Director de JA, y director de Salud y temperancia de cada iglesia.	2000 pioneros por presentar la evidencia y 200 si aparece el anciano o director.
Culto Matutino con el libro de las 40 Madrugadas	Realizar un culto matutino en el parque con toda la hermandad	Director J.A., Ancianos y MIPES.	3500 pioneros, por presentar el informe y 200 más

	utilizando en libro las 40 madrugadas.		si aparece el anciano o director.
Proyección Social	Llevar ayuda a una persona necesitada, una canasta de víveres y también arreglar su casa.	J.A. Dorcas y Ministerio de la Mujer e iglesia toda.	3500 pioneros por presentar el informe y 300 pioneros anciano o director.
Realizar una Maqueta de la estatua de Daniel 2	Todos los jóvenes deben realizar una maqueta de la estatua que aparece en el cap. 2 de Daniel	J.A. Ancianos y directores de cada congregación.	2500 pioneros al presentar la maqueta, 1° Puesto 500, 2° puesto 300, y 3er. Puesto 200. 300 por explicar.
Equipo Caleb 2021	Formar Equipo de evangelismo Caleb, que trabajará del 18-25 julio 2021.	J.A. y MIPES.	5000 pioneros por equipo Caleb y 5000 por realizar la Semana Caleb.
Fase III			
Recepción de Sábado con	Realizar una recepción de sábado con la mayor	Departamento de Mayordomía,	2500 pioneros por presentarla evidencia y 200

ensalada de frutas.	cantidad de la iglesia, incluido un compartir de ensalada de frutas.	Ancianos y directores de cada iglesia y J.A.	pioneros si aparece anciano o director.
Ejercicio físico por dos madrugadas en el parque o en el campo	Por dos madrugadas realizar ejercicio físico incluido su botella de agua, usted puede elegir el mejor lugar.	Departamento de Mayordomía, salud y temperancia y J.A. de cada iglesia.	4000 pioneros por presentar las 2 evidencias y 300 más por anciano o director.
Realizar tres cultos matutinos	Realizar con toda la hermandad 3 cultos uno en la casa de un recién bautizado y dos en los estudiantes de la Biblia	J.A. y Ministerio Personal y Evangelismo de cada iglesia.	1500 pioneros por cada culto y 200 si aparecen los ancianos o directores.
Proyección Social. Jugando con los Niños.	Con los niños del contorno de su iglesia, hacer juegos y un compartir, más amor en navidad.	Ministerio del Menor, J.A. ancianos y diáconos e iglesia toda.	4500 pioneros por presentar las evidencias y 300 más si aparecen ancianos y líderes.

Maqueta del Santuario	Realizar la maqueta del santuario israelita, el mismo que Dios le mostró a Moisés en el Sinaí, y el que fue construido en el desierto.	J.A. ancianos y directores de cada iglesia.	4000 pioneros por presentar, 1er. Puesto 1000, 2do. Puesto 500 y 3er. Puesto 300, y por explicar las partes del santuario 500.
------------------------------	--	---	--

Bases para el desarrollo de actividades durante los sábados de reencuentro (Véase Anexo 4)

Fase I			
Desafío	Que Hacer	Responsables	Pioneros
Una Alabanza	Cada iglesia debe traer un representante con una alabanza con pista o a capela.	J.A. preparar a uno de sus jóvenes para participar, la alabanza tiene que ser adventista.	1000 pioneros solo por participar, y 500, 300 y 100 más a los tres mejores respectivamente.
Un Sermón Corto	Un adolescente de entre 12 a 18 años debe prepararse con un Sermón Bíblico, y no debe durar más de 7	Ancianos, MIPES y JA de cada iglesia debe preparar su participante.	1000 pioneros por participar y 500 más al primer puesto, 300 al segundo y 100 al

	minutos, puede ser una parábola o historia bíblica.		tercero respectivamente.
Drama Bíblico	Traer un drama Bíblico que no dure más de 7 minutos, puede ser una parábola o una historia de la Biblia.	J.A. y Ministerio del Menor.	2000 pioneros por participar y 500, 300 y 100, respectivamente de acuerdo a la presentación.
Memorizar los 10 mandamientos.	Un adolescente de 12-18 años debe memorizar los 10 mandamientos de acuerdo a Éxodo 20.3-17 Biblia Reina Valera, 1960.	J.A. y Ministerio del Adolescente.	2000 pioneros por participar y 500, 300 y 100 de acuerdo al puesto, serán evaluados todos de manera paralela.
Amigos de Esperanza	Estudiantes de la Biblia y no bautizados	MIPES y Cord. De Interesados	300 pioneros por amigo de esperanza.
Puntualidad	Se evaluará la puntualidad	Diáconos y Diaconisas	200 pioneros por llegar temprano.

Unidad	Todos deben sentarse juntos.	Ancianos y J.A.	200 pioneros por estar unidos.
Reverencia	Recuerda estamos en la casa de Dios.	Diáconos y diaconisas.	400 pioneros por la Reverencia.
Orden	Se evaluará el orden y buen comportamiento en la casa de Dios.	Ancianos, diáconos y diaconisas.	300 pioneros por mantener el orden en la casa de Dios
Fase II			
Una Alabanza	Un representante por iglesia participará con una alabanza, con pista o a capela.	J.A. preparar a uno de sus jóvenes para participar, la alabanza debe ser adventista.	1500 pioneros por participar, 500, 300 y 100 de acuerdo al puesto.
Un Sermón Corto por un menor.	Un menor entre 6-12 años debe traer un sermón Bíblico que no durará más de 5 a 6 minutos	Ancianos, MIPES y J.A. de cada iglesia debe preparar su participante.	2000 pioneros por participar y 500, 300 y 150, de acuerdo al puesto.
Drama Bíblico El Horno de Fuego.	Inspirado en el libro de Daniel cáp. 3, el drama no debe durar más de 7 minutos.	J.A. y Escuela Sabática.	3000 pioneros por participar y 500, 300 y 150 más de acuerdo al puesto.

Examen libro de Daniel Cap. 1-5.	Un adolescente de 12-18 años debe prepararse para un examen de los capítulos 1-5 de Daniel se tomará en paralelo.	J.A. y ancianos, deben preparar a sus participantes.	2000 pioneros por participar y 1000, 500 y 300 a los tres primeros de acuerdo a la nota.
Amigos de Esperanza	Estudiantes de la Biblia y no bautizados	MIPES y Cord. De Interesados	300 pioneros por amigo de esperanza.
Puntualidad	Se evaluará la puntualidad	Diáconos y Diaconisas	400 pioneros por llegar temprano.
Unidad	Todos deben sentarse juntos.	Ancianos y J.A.	400 pioneros por estar unidos.
Reverencia	Recuerda estamos en la casa de Dios.	Diáconos y diaconisas.	400 pioneros por la Reverencia.
Orden e Identidad	Se evaluará el orden y que estén identificados	Ancianos, diáconos y diaconisas y J.A.	300 pioneros por mantener el orden en la casa de Dios
Fase III			
Una Alabanza	El cantante debe tener entre 10- 20 años de edad y puede participar	J.A. preparar a uno de sus jóvenes para participar, la	1500 pioneros por participar, 500, 300 y 100 de acuerdo al puesto.

	con pista o música en vivo.	alabanza debe ser adventista.	
Un Sermón Corto por un joven	Un joven de entre 15 a 25 años, traer un sermón que dure entre 5-7 minutos, el sermón debe ser bíblico.	Ancianos, MIPES y J.A. de cada iglesia debe preparar su participante.	2000 pioneros por participar y 500, 300 y 150, de acuerdo al puesto.
Drama Bíblico Una parábola de Jesús.	Traer un drama Bíblico que no dure más de 5 minutos, el drama tiene que ser una de las parábolas de Jesús.	J.A. ancianos o directores de cada iglesia.	4000 pioneros por participar y 500, 300 y 150, de acuerdo al puesto
Examen libro de Apocalipsis capítulos 1-3.	Un adolescente de 12-20 años debe prepararse para un examen de los capítulos 1-3 de Apocalipsis.	J.A. y Ministerio del Adolescente, también el anciano o director de cada iglesia.	3000 pioneros solo por participar y 1000, 500 y 300 de acuerdo a la nota.
Amigos de Esperanza	Estudiantes de la Biblia y no bautizados	MIPES y Cord. De Interesados	300 pioneros por amigo de esperanza.
Puntualidad	Se evaluará la puntualidad	Diáconos y Diaconisas	400 pioneros por llegar temprano.

Unidad	Todos deben sentarse juntos.	Ancianos y J.A.	400 pioneros por estar unidos.
Reverencia	Recuerda estamos en la casa de Dios.	Diáconos y diaconisas.	400 pioneros por la Reverencia.
Orden e Identidad	Se evaluará el orden y que estén identificados	Ancianos, diáconos y diaconisas y J.A.	300 pioneros por mantener el orden en la casa de Dios

Presupuesto requerido para el proyecto

Actividad	Detalle	Costo Unitario	Costo Total
Lanzamiento del Proyecto	Pasajes de Comisión	S/. 10.00	S/. 30.00
Entrega de Copias	Fotocopia de Bases	S/. 0.10	S/. 5.00
Billetes	Impresión de Billetes	S/. 0.50	S/. 15.00
Incentivos Encuentro	Biblias, libros, etc.	S/. 15.00	S/. 90.00
Exámenes y Otras bases	Copia Exámenes y Otros	S/. 0.10	S/. 10.00
Subasta	Compra de materiales para la subasta	S/. 100.00	S/. 1200.00
TOTAL			S/. 1350.00

Resultados (Véase anexo 5)

Dentro de los resultados obtenidos podemos recalcar los siguientes:

1. Una iglesia más reavivada y unida estudiando la palabra de Dios como iglesia y con los estudiantes de la biblia, todo esto liderado por la juventud. Ver foto anexo.
2. Una iglesia practicando la conservación de sus feligreses mediante las recepciones de sábado, realización de los ejercicios y la práctica de los dramas juntamente con la juventud.
3. Una iglesia más comprometida con la evangelización utilizando el método de Cristo, mediante la ayuda con los trabajos de proyección social que se realizó durante cada fase del proyecto.
4. Una juventud unida y comprometida con su iglesia, uniendo a sus jóvenes y motivándolos a llevar más amigos a los pies de Cristo mediante la presentación de los amigos de esperanza.
5. Una iglesia comprometida para salir a evangelizar y mostrarse a la sociedad, sabiendo que fuimos llamados para ser una iglesia que salga a predicar y que no solamente se reúne tras cuatro paredes para hacer una vida privada.
6. Una juventud dispuesta a ser mensajeros valientes, como soldados colocados por Dios para ser guerreros que marquen la diferencia en esta última etapa donde la predicación del evangelio debe ser de manera más aguerrida, utilizando todos los métodos necesarios para la evangelización.
7. Se logró mantener la unidad de la iglesia, involucrando a los miembros de diferentes edades, los adultos, jóvenes y niños, todos comprometidos con un solo propósito, trabajar juntos por el proyecto.

Subasta (Véase anexo 6)

Como resultado de las actividades realizadas por nuestras iglesias y nuestra juventud, ellos no solo crecieron espiritualmente, sino que recibieron los pioneros prometidos en el lanzamiento del proyecto, los mismo que fueron utilizados para la subasta el día domingo 18 de diciembre del presente año.

Porcentaje de crecimiento al finalizar el año

1. Finalizamos el año con un 70% de la juventud involucrada en las actividades y los planes de la iglesia.
2. Un 75% de los jóvenes se involucraron en las actividades y los programas de la iglesia, desarrollando sus dones y talentos, en los dramas, cantos, predicación y evangelismo.
3. Se logró bautizar 30 hermanos, solo como resultado del proyecto de Reto de Valientes.
4. En promedio 300 personas fueron llevados a la iglesia por nuestros jóvenes como amigos de esperanza durante las tres fases de encuentro del proyecto reto de valientes.
5. El 25% de los jóvenes se involucraron de manera directa en la conservación y la predicación del evangelio, logrando tener sus estudiantes de la Biblia.
6. Un 10% menos en apostasía con relación a los años anteriores.
7. Un crecimiento de un 15% más de amigos de esperanza durante los cultos J.A. en las iglesias que participaron de este proyecto.

8. 50% de la iglesia en su totalidad todos involucrados en el crecimiento, la conservación de sus jóvenes y la predicación del evangelio, mediante las actividades que antes no se realizaban, pero ahora si lo estamos haciendo.

Porcentaje de crecimiento al finalizar el año

Dentro de las innovaciones podríamos recalcar algunas, aunque como diría el sabio Salomón en Eclesiastés 1:9 “no hay nada nuevo bajo el sol.” Sin embargo, siempre estamos tratando de innovar de tal modo que la evangelización no se puede parar, reconociendo que debemos utilizar varios métodos como diría Elena G. de White, en su libro Evangelismo: “de los métodos de trabajo de Cristo, podemos aprender muchas lecciones valiosas. El no siguió un solo método; de diversas maneras trató de captar la atención de multitudes; y entonces les proclamó las verdades del Evangelio”¹³.

1. Nombre del Proyecto “Reto de Valientes” Diseñado especialmente para la motivación a los jóvenes a ser valientes guerreros en las líneas del ejército de Dios.
2. Motivación mediante los pioneros, para realizar la subasta al finalizar el año.
3. Incentivar a descubrir nuevos dones y talentos del liderazgo joven, para movilizar no sólo a los jóvenes sino a toda la iglesia, e involucrar a los ancianos en la guía y dirección de los jóvenes.

¹³ Elena G. de White, *El Evangelismo* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1996), 94.

Innovaciones

Dentro de las innovaciones podríamos recalcar algunas, aunque como diría el sabio Salomón en Eclesiastés 1:9 “no hay nada nuevo bajo el sol”¹⁴. Sin embargo, siempre estamos tratando de innovar de tal modo que la evangelización no se puede parar, reconociendo que debemos utilizar varios métodos como diría Elena G. de White, en su libro *Evangelismo*: “de los métodos de trabajo de Cristo, podemos aprender muchas lecciones valiosas. El no siguió un solo método; de diversas maneras trató de captar la atención de multitudes; y entonces les proclamó las verdades del Evangelio”¹⁵.

1. Nombre del Proyecto “Reto de Valientes” Diseñado especialmente para la motivación a los jóvenes a ser valientes guerreros en las líneas del ejército de Dios.
2. Motivación mediante los pioneros, para realizar la subasta al finalizar el año.
3. Incentivar a descubrir nuevos dones y talentos del liderazgo joven, para movilizar no sólo a los jóvenes sino a toda la iglesia, e involucrar a los ancianos en la guía y dirección de los jóvenes.

Premios/Reconocimientos (Véase anexo 7)

Gratitud al pastor por la realización del proyecto mediante la entrega de un polo de parte de la iglesia Hidroeléctrica, el mismo que lleva el apellido del pastor y el nombre del proyecto, ver anexo.

¹⁴ *Santa Biblia, Reina Valera* 1960, Eclesiastés 1:9.

¹⁵ Elena G. de White, *El Evangelismo* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1996), 94.

CAPÍTULO IV

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Vuelvo a recalcar, reconozco que no somos una iglesia en movimiento, esto significa que no solo debemos realizar programas o proyectos que tengan a la iglesia encerrado bajo cuatro paredes, sino debemos tener una iglesia activa, dispuesta a salir a un mundo que parece, recordado las palabras de Jesús a sus discípulos en Marcos 16:15, “Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura.” Por lo tanto, es importante hacer programas que involucren a la iglesia promoviendo la conservación de los que ya están bautizados y el cumplimiento de la misión, empleando los dones y talentos de los mismos feligreses de nuestra iglesia.

Concluimos que hacer proyectos que involucren y motiven a nuestros jóvenes, pensando en nuestras nuevas generaciones; debemos hacer proyectos involucren a la iglesia en su totalidad, movilizandolos desde el punto de liderazgo que es nuestros jóvenes, puesto que ellos son el presente de nuestra iglesia, como diría el sabio salomón en Eclesiastés 12:1, “Acuérdate de tu creador en los días de tu juventud, antes que vengan los días malos, y lleguen los años en los cuales digas: no tengo en ellos contentamiento”

Recomendamos a los líderes de nuestras iglesias, seguir realizando proyectos que despierten a la iglesia del letargo espiritual el cual nos encontramos, pareciera que en estas últimas etapas de la historia humana justamente cuando la iglesia debería levantarse con más fuerza, es cuando tenemos una iglesia que esta adormecida, una iglesia que se

encuentra dormitada en medio de los afanes placenteros y pasajeros de esta vida, por lo tanto como líderes somos llamados a movilizar a la iglesia tanto en la conservación como en la predicción del evangelio utilizando todos los métodos posibles.

Esta es la recomendación de la Sierva del Señor, la misma que anhelamos enfatizar con el proyecto reto de valientes: “Despertad, hermanos y hermanas, despertad. No continúes durmiendo. “¿Por qué estáis todo el día ocioso? Jesús os llama diciendo: “ve hoy a trabajar en mi viña” ...Dios llama ahora a todo el que tenga un conocimiento de la verdad, a todo él sea depositario de la sagrada verdad, a levantarse e impartir la luz del cielo a los demás”¹⁶

¹⁶ Elena G. de White, *Servicio Cristiano* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1981), 102.

ANEXOS

1. Certificado de trabajo emitido por la institución la cual laboramos.

CERTIFICADO DE TRABAJO

El que suscribe, **MERVIN JUAN CHAVEZ RUIZ**, representante legal de la **Asociación Iglesia Adventista Del Séptimo Día Peruana del Norte**, con RUC N° 20538633021, con domicilio fiscal en **Calle La Pinta N° 235 La Victoria – Chiclayo – Perú**, a través de la presente **CERTIFICA** que:

Ortiz Más Ildor

Labora en nuestra organización, **Asociación Iglesia Adventista Del Séptimo Día Peruana del Norte** con sede en la ciudad de Chiclayo, desempeñándose como **Pastor Distrital**, desde el **01 de enero del 2014**.

Se expide la presente a solicitud del interesado, para los fines que estime conveniente.

Chiclayo, 17 de diciembre de 2021



Mervin Juan Chave Ruiz
Representante Legal
Misión Peruana del Norte



DGI-17 → ILDOR-ORTIZ-MAS¶

¶

DICTAMEN¶

¶

DE¶	:¶ Jurado Dictaminador¶	¶
AS	:¶ Consejo de UPG-TEOLOGÍA¶	¶
ASUNTO¶	:¶ <u>Dictamen del informe de trabajo de suficiencia</u> ¶	¶
	<u>profesional</u>	
INVESTIGADOR/ES¶	:¶ ILDOR-ORTIZ-MAS¶	¶
REFERENCIA¶	:¶ Resolución N°¶	¶
PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN¶	:¶ TEOLOGÍA¶	¶
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN¶	:¶ INVESTIGACIÓN BÍBLICO--APLICADA¶	¶
FECHA¶	:¶ 18-04-2022¶	¶

¶

Unidad académica:	¶
UPG-DE-TEOLOGÍA	¶
Título:	¶
Plan de conservación y evangelización "Reto de valientes", liderados por los JA en el Distrito Misionero de Bambamarca Sur, Perú, 2021 →	¶
Autores:	¶
Investigador(es): ILDOR-ORTIZ-MAS	¶
Asesor(es): Mg. Michael-Christian Orellana Méndez	¶
Requisito parcial para:	¶
☒ Título profesional	¶
Miembros del Comité Dictaminador:	¶
Mg. Aquilino Quispe Quispe -- Mtro. Cristhian Santiago Gonzales Yupanqui	¶
Resultados de la dictamen:	¶
☒ Aprobado, listo para la sustentación.¶ ☐ Observado, con modificaciones antes de la sustentación.¶ ☐ Desaprobado, es necesario reorganizar el informe.¶	¶
Observaciones:	¶
	¶

¶

¶

¶

¶

¶

¶

¶

¶

¶


Dictaminador: 1 ¶


Dictaminador: 2 ¶

Dictaminador: 3 ¶

VºBº-CIIEP¶

Sello y firma¶

2. Fotos de lanzamiento de proyecto en concentración distrital durante el desfile de Grupos Pequeños.



3. Foto del trabajo de campo que realizaban los hermanos

a. Recepción de Sábado.



b. Ejercicios físicos.



c. Culto Matutino



d. Proyección Social



4. Fotos de actividades realizadas durante sábado de encuentro.

a. Predicaciones.



b. Partes Especiales.



c. Examen de Libros estudiados, Daniel, Apocalipsis y los 10 mandamientos.



d. Presentación de Dramas.



e. Presentación de Maquetas realizadas en sus iglesias.



f. Amigos de Esperanza.



5. Una Iglesia Unida y Reavivada.



6. Subasta domingo 18 de Diciembre 2021.



7. Polo de reconocimiento de la Iglesia Hidroeléctrica con el lema Reto de Valientes.



BIBLIOGRAFÍA

Ángel Eduardo Bailón Azurin “*Reseña Histórica de la Misión peruana del Norte*”, 2 de enero de 2022.

Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del séptimo día, *Guía de Procedimiento para Ministros* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1995), 99.

Asociación Ministerial de la División Sudamericana, *Panfleto de las Competencias Ministeriales* (Brasilea, Brazil: Oficinas de la DSA, 2021), 18.

Elena G. de White, *La Educación* (Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1990), 271.

Elena G. de White, *Servicio Cristiano* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1981), 102.

George Knight, *Si yo fuera el Diablo*, Gema Editores 23 (Uxamal 435, colonia Navarrete, Del. Buenito Juarez, Mexico, 2015).

Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Manual de Iglesia 2015*, Ed., Trad, Walter E. Steger, 7° Edición (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2015) 139.

Página oficial de Facebook, <https://web.facebook.com/AdventistasMPN>

Santa Biblia, Revisión de Reina Valera, 1960,

Walter E. Steger y Peyerl Uesley, *Reglamentos Eclesiástico-Administrativos DSA 2021* (Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2021), 66.