

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



**Implantación del RID como estrategia para cumplir la misión local
en el proyecto del Distrito Misionero Soritor, 2022**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de
Licenciado en Teología

Autor:

Dilmer Yoiser Carranza Ruiz

Asesor:

Mtro. Benjamín David Trinidad Ticse

Lima, setiembre de 2025

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo, Benjamín David Trinidad Ticse, docente de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“IMPLANTACIÓN DEL
RID COMO ESTRATEGIA PARA CUMPLIR LA MISIÓN LOCAL EN
EL PROYECTO DEL DISTRITO MISIONERO SORITOR 2022”** del autor Dilmer Yoiser Carranza Ruiz tiene un índice de similitud de 1% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 23 días del mes de setiembre del año 2025.



Mtro. Benjamín David Trinidad Ticse

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 15 día(s) del mes de septiembre del año 2025 siendo las 16:55 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a): Mg. Jesús Hanco Torres, el (la) secretario(a) Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro y los demás miembros: el (la) asesor(a) Mtro. Benjamín David Trinidad Ticse y el vocal Dr. Ruben Dagoberto Montero Guerrero, con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: **“Implantación del RID como estrategia para cumplir la misión local en el proyecto del Distrito Misionero Soritor 2022”**, del (de la)/(los)/(las) candidato(a)/s a Bach. **DILMER YOISER CARRANZA RUIZ** conducente a la obtención del título profesional de Licenciado(a) en Teología.

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado. Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato/a-(a): Bach. **DILMER YOISER CARRANZA RUIZ**

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	18	A-	Con nominación de Muy Bueno	Sobresaliente

Candidato/a (b):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

Candidato/a (c):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

**“SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA
MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA”**


_____	_____	
Presidente/a	Secretario/a	
_____	_____	_____
Asesor/a	Miembro	Miembro
_____	_____	_____
Candidato/a (a)	Candidato/a (b)	Candidato/a (c)

TABLA DE CONTENIDO

Capitulo	
I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCION	1
Datos de la identidad de la institución	1
Reseña histórica	2
Visión y misión	3
Visión	3
Misión	3
Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades	3
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER	5
Descripción del cargo pastoral	5
Descripción de las actividades del bachiller	6
Misión (discipulado, evangelismo, plantación de iglesias).....	8
Administración eclesiástica	10
Atención pastoral	11
Visitación	13
Evangelismo	14
III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER	16
Programas ejecutados	16
1° Estrategia: Reavivar	17
2° Estrategia: Involucrar	17
3° Estrategia: Discipular	19
Diagnostico situacional	20
Planificación	21
Metas específicas	22
Estrategias implementadas	22
Organización	23
Cronograma de actividades	24
Presupuesto	24
Ejecución y monitoreo	25
Evaluación	25
Resultados obtenidos	26
Innovaciones	26
Premios	26
IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	27
Conclusiones	27
Recomendaciones	30

BIBLIOGRAFÍA	32
ANEXOS	35
Copia del certificado de trabajo	35
Copia de dictaminarían favorable	36
Capacitación RID	37
Encuentro de evangelistas	38
Visitacion pastoral RID	40
Bautismos 2022	44
Capacitación a instructores bíblicos	47

CAPÍTULO I

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Datos de la identidad de la institución

El campo misionero en el cual el autor se llevaron a cabo las actividades profesionales corresponde a la Misión Nor Oriental del Perú (MINOP), perteneciente a la Unión Peruana del Norte (UPN) de la Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD). Su número de RUC: 20538633021. Esta institución está ubicada en el Jirón Ramírez Hurtado N° 317, Tarapoto, con el código postal 22160. Los números telefónicos de contacto para la UPN es 51 (42) 53-0316 y para la MINOP +51948498675. Su contacto web oficial es en Facebook: <https://www.facebook.com/profile.php?id=61575031119875>.

El territorio de la MINOP lo conforman actualmente 46 distritos misioneros:¹ Alonso de Alvarado, Banda de Shilcayo A, Banda de Shilcayo B, Bellavista A, Bellavista B, Chachapoyas A, Chachapoyas B, Chachapoyas C, El Dorado, Juanjui A, Juanjui B, Juanjui C, La Carretera, Lamas, Morales A, Morales B, Moyobamba Central, Moyobamba Victoria Nueva, Moyobamba Zaragoza, Naranjillo Naranjos, Nueva Cajamarca A, Nueva Cajamarca B, Nueva Cajamarca C, Nueva Cajamarca D, Nueva Cajamarca E, Nueva Rioja, Pedro Ruiz, Picota, Rioja Central, Rioja Este, Rodríguez de Mendoza A, Rodríguez de Mendoza B, San Marcos, Saposoa, Soritor Norte, Soritor Sur, Tarapoto Central, Tarapoto

¹Según datos actualizado de la MINOP.

Global, Tarapoto Partido Alto, Tarapoto Sur, Villa Unión, Yantaló, Yuracyacu, Yurimaguas A, Yurimaguas B y Yurimaguas C.

Reseña histórica

La Misión Nor Oriental del Perú (MINOP), está ubicada en la zona Nor Oriente del Perú, el territorio está formado por el departamento de Loreto: la provincia de Alto Amazonas, el distrito de Yurimaguas; el Departamento de Amazonas: las provincias de Chachapoyas, Rodríguez de Mendoza y Pedro Ruiz; y el Departamento de San Martín: las provincias de Moyobamba, Rioja, Lamas, San Martín, El Dorado, Huallaga, Picota, Bellavista, con excepción de la provincia de Tocache, teniendo su sede administrativa en el distrito de Tarapoto, provincia y departamento de San Martín.

La MINOP inicia sus actividades en enero del 2003, con 17 distritos misioneros, 117 iglesias, 357 grupos organizados, teniendo como presidente al Pr. Salomón Arana Chávez; como Tesorero al CPC Abel Guevara; y al Pr. Walter Dávila como secretario. La Misión actualmente está liderada por los siguientes Administradores:

Presidente: Pr. Jairo Nureña Ramírez

Secretario: Pr. Arles Peña Sánchez

Tesorero: Mg. Alex Cutipa Gonzales

A 22 años de creada la MiNOP, se inauguró la nueva sede, que actualmente cuenta con 47 distritos misioneros, 293 iglesias, 391 grupos organizados y 47,227 miembros a la fecha. Solo podemos decir, gratitud a Dios por estos 22 años que cuidó de su iglesia en este territorio.

Visión y misión

Visión

En armonía con las grandes profecías de las Escrituras, entendemos que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.

Misión

Hacer Discípulos a través de Comunión, Relación y Misión

Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades

El distrito misionero Soritor, ubicado en la provincia de Moyobamba, departamento de San Martín, Perú, se caracteriza por un contexto diverso que influye en las actividades misioneras desarrolladas. Poblacionalmente, Soritor cuenta con aproximadamente 15,000 habitantes, según estimaciones locales, distribuidos en zonas urbanas y rurales.¹ La mayoría de la población está compuesta por mestizos, con una presencia notable de comunidades quechua-hablantes, lo que refleja una riqueza lingüística y cultural.²

Económicamente, la región depende principalmente de la agricultura, con cultivos como café, cacao y arroz como pilares fundamentales.³ La actividad comercial y los pequeños negocios locales complementan los ingresos, aunque persisten desafíos como la pobreza, que afecta a un sector significativo de la población, limitando el acceso a servicios

¹Gonzalo Zegarra Mulanovich, *Atlas del Perú* (Lima: Iberolibrerías, 2021), 46.

²Ibid.

³Julio Londoño, *Geopolítica de Suramérica: rasgos geoestratégicos de América del Sur* (Bogotá: Colección de oro del militar colombiano, 2016), 95.

básicos. Esta realidad socioeconómica demanda estrategias misioneras que combinen el mensaje espiritual con acciones de impacto social, como programas de apoyo comunitario.

En el ámbito religioso, predomina el cristianismo, con una fuerte presencia de la Iglesia Católica, aunque las iglesias evangélicas,¹ incluida la Adventista del Séptimo Día, han ganado relevancia en las últimas décadas. La diversidad religiosa fomenta un diálogo interconfesional, pero también plantea retos para la consolidación de nuevas comunidades de fe, requiriendo un evangelismo contextualizado y respetuoso de las tradiciones locales.

Culturalmente, Soritor se distingue por sus festividades, como la Fiesta de San Juan, que integra música, danzas y gastronomía típica, reflejando una identidad amazónica arraigada.² La población valora la convivencia comunitaria, lo que facilita actividades misioneras basadas en la cercanía y el acompañamiento pastoral.

Turísticamente, Soritor ofrece atractivos naturales como las cataratas de Mishquiyacu y el Morro de Calzada,³ que atraen visitantes y promueven el ecoturismo. Estos sitios representan oportunidades para actividades evangelísticas al aire libre, integrando la misión con el entorno natural. En conjunto, el contexto de Soritor, con sus particularidades poblacionales, económicas, religiosas, culturales y turísticas, configura un escenario adecuado que permite un trabajo misionero integral, adaptado a las necesidades y características de la región.

¹“Informe económico y social de la región San Martín,” *Encuentro económico*, 18-19 de enero de 2008, 35.

²Selva Morey Ríos, “San Juan, los juanes y la tradición,” <https://enlinea.unapiquitos.edu.pe/publicaciones/miscelanea/descargas/SAN%20JUAN.pdf>

³Mara Seminario, *País multideestino: Una nueva visión del turismo en el Perú* (Lima: Aguilar, 2012), 108.

CAPÍTULO II

DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del cargo pastoral

El ministerio pastoral es un llamado divino que implica servir a Dios y a la iglesia, con la misión de guiar, cuidar y pastorear a los creyentes.¹ La principal responsabilidad de un pastor es enseñar y predicar la Palabra de Dios, ayudando a los fieles a crecer en su relación con el Señor y fortaleciendo su vida espiritual.²

Para desempeñar este rol, es fundamental que el pastor posea cualidades como integridad, sabiduría, amor, humildad y una fe inquebrantable en Dios.³ Su labor no se limita únicamente a la enseñanza, sino que también abarca la dirección espiritual de la congregación, el acompañamiento en momentos de necesidad y la representación de la iglesia en la comunidad.⁴

¹J. Vladimir Polanco, “‘Cumple Tu ministerio’. Los Imperativos Pastorales De 2 Timoteo 4,” *Revista Estrategias para el Cumplimiento de la Misión* 16, no. 2 (julio, 2018): 109–116. Véase también, Antonio José de Almeida, y Emilia Robles, *Nuevos Ministerios: Vocación, Carisma y Servicio En La Comunidad* (Madrid: Herder, 2015), 12-13. <https://doi.org/10.2307/j.ctvt9k3wv>.

²Ramon Prat, *Tratado de teología pastoral: Compartir la alegría de la fe* (Madrid: Secretariado Trinitario, 2005), 77.

³John F. MacArthur, *El ministerio pastoral: Como pastorear bíblicamente* (Nashville: Grupo Nelson, 2009), 41.

⁴Charles Fabian Costa Fernandes, “O pastor e os seus relacionamentos: a integração do pastor com a comunidade,” *Práxis teológica* 17, no. 1 (diciembre 30, 2021): e1580. <https://adventista.emnuvens.com.br/praxis/article/view/1580>.

Las Escrituras ofrecen una base sólida para la labor pastoral, proporcionando principios y requisitos esenciales en pasajes como: 1 Timoteo 3:1-7 (características y requisitos de un líder espiritual), Tito 1:5-9 (Cualidades de los ancianos y pastores), Hechos 20:28 (Llamado a velar por la iglesia con dedicación), 1 Pedro 5:1-5 (Exhortación a los pastores a servir con humildad).

Un pastor debe ser un ejemplo de vida cristiana, mostrando coherencia entre su enseñanza y su conducta diaria. Su liderazgo debe estar basado en el servicio y la entrega a Dios, recordando que su labor es un ministerio de amor y dedicación.¹ Por consiguiente, el ministerio pastoral es un llamado divino que implica guiar, enseñar y cuidar a la iglesia, fortaleciendo la relación de los creyentes con Dios.² Un pastor debe poseer integridad, sabiduría, amor y humildad, ejerciendo su liderazgo con dedicación y ejemplo cristiano. Su labor incluye la enseñanza bíblica, el acompañamiento espiritual y la representación de la iglesia en la comunidad. Las Escrituras establecen principios esenciales en 1 Timoteo 3:1-7, Tito 1:5-9, Hechos 20:28 y 1 Pedro 5:1-5. Un verdadero pastor lidera con servicio y amor, reflejando en su vida diaria la coherencia de su enseñanza.

Descripción de las actividades del bachiller

Las actividades del pastorado en el distrito misionero Soritor fueron trabajar con los hermanos para apresurar la venida del Señor Jesucristo, un pastor distrital es un líder espiritual que sirve a la iglesia adventista del séptimo día, predicando y enseñando la

¹Mariela Mosqueira y Joaquín Algranti, “Pastor, ¿usted en qué cree? Sociología de los procesos de liderazgo e institucionalización en iglesias evangélicas de pequeña y mediana escala,” *Cultura y Religión* 13, no. 1 (junio 2019): 85-103.

²James W. Thompson, *El ministerio pastoral según el apóstol Pablo: Una visión bíblica* (Miami: Ediciones Berea, 2021), 12.

Palabra de Dios, siguiendo el ejemplo de Jesús según Mateo 4:23, pastoreando y aconsejando a los miembros, liderando y dirigiendo la iglesia, visitando y ministrando a los enfermos y necesitados, predicando campañas evangelísticas en favor de la comunidad.

Asimismo, el pastor debe ser una persona de integridad y honestidad, sabia y discerniente, que ama y se compadece de los demás.¹ También debe tener una sólida formación en estudios bíblicos, capacitación en liderazgo y experiencia en ministerio.² Debe estar dispuesto a servir y a sacrificar por el bien de la comunidad, y a seguir los principios y creencias de la iglesia adventista del séptimo día.

La labor pastoral dentro del distrito misionero asignado, ha desempeñado un rol fundamental en el fortalecimiento espiritual de la iglesia adventista del séptimo día. la misión ha sido trabajar en unidad con los hermanos para apresurar la venida del Señor Jesucristo, siguiendo el modelo de ministerio de Jesús descrito en Mateo 4:23, donde enseñaba, predicaba y sanaba.

Entre las principales responsabilidades se encuentran la predicación y enseñanza de la Palabra de Dios, el pastoreo y consejería de los miembros, así como la dirección y liderazgo en la iglesia local. Además, se desarrolló una labor activa en la visitación y ministración a enfermos y necesitados, brindando apoyo espiritual y emocional. También se lideraron campañas evangelísticas con el propósito de alcanzar a la comunidad con el mensaje de salvación.

¹MacArthur, *El ministerio pastoral*, 41.

²Robert W. Ferris, *Educación ministerial que transforma* (Cumbria: Langham, 2019), 18.

Para el ejercicio del ministerio, se ha demostrado integridad, honestidad, sabiduría y discernimiento, reflejando un profundo amor y compasión por las personas. La formación teológica ha sido complementada con capacitación en liderazgo y experiencia práctica en el ministerio, lo que le ha permitido servir con dedicación y sacrificio.¹ El compromiso con los principios y creencias de la iglesia adventista del séptimo día ha sido evidente en cada una de las acciones, promoviendo el crecimiento espiritual de la congregación y el impacto positivo en la comunidad.

Misión (discipulado, evangelismo, plantación de iglesias)

La misión de la iglesia se fundamenta en la Gran Comisión (Mateo 28:19-20), que llama a hacer discípulos, bautizar y enseñar. Este mandato abarca tres pilares interconectados: discipulado, evangelismo y plantación de iglesias,² esenciales para cumplir la misión local en las cuatro iglesias del distrito misionero Soritor.

El discipulado es el proceso de formar creyentes maduros que vivan conforme a las enseñanzas de Cristo. Bonhoeffer³ lo define como un compromiso total con Jesús, que combina enseñanza bíblica y práctica comunitaria. En Soritor, el discipulado puede implementarse mediante grupos pequeños, que fomentan relaciones cercanas y contextualizadas, fortaleciendo la fe y equipando a los creyentes para servir.⁴ Este enfoque

¹Dave Harvey, *¿Soy llamado? Características indispensables del ministerio pastoral* (Nashville: B&H Español, 2018), 98.

²Estos tres puntos se toman del libro de Michael Green, *El evangelismo: aprendiendo del pasado* (San Antonio: Doulos, 2024), 141-143.

³Dietrich Bonhoeffer, *El costo del discipulado*, trad. Ester Revuelta (Editorial Patmos, 2017), 23.

⁴Greg J. Ogden, *Discipulado que transforma: El modelo de Jesús* (Terrasa: Clie, 2006), 45.

responde a las necesidades culturales y espirituales de la región, promoviendo un crecimiento integral.

El evangelismo implica compartir el mensaje de salvación con autenticidad y empatía. Stott¹ destaca que no solo se trata de predicar, sino de reflejar el evangelio en la vida diaria. En Soritor, el evangelismo efectivo puede incluir visitas casa por casa o eventos comunitarios, adaptándose a las dinámicas locales. Combinar la proclamación con acciones de servicio, como programas de ayuda, hace que el mensaje sea relevante frente a desafíos como la pobreza.²

Asimismo, la plantación de iglesias establece nuevas comunidades de fe para extender el evangelio. Murray³ subraya que debe ser contextual, considerando las tradiciones y lenguas locales, como el quechua en Soritor. Capacitar líderes locales y vincular la plantación con el discipulado y evangelismo asegura iglesias sostenibles.⁴ De esta forma, el discipulado forma creyentes, el evangelismo los atrae y la plantación de iglesias multiplica comunidades de fe. El RID (Redes Integrales de Discipulado) puede integrar estos elementos, potenciando la misión local en Soritor con un enfoque coordinado y culturalmente sensible.

¹John R. W. Stott y Christopher J. H. Wright, *La misión cristiana en el mundo moderno* (Downers Grove: IVP Español, 2024), 128.

²Miguel Núñez, *Una iglesia conforme al corazón de Dios* (Grand Rapids: Portavoz, 2011), 75.

³Stuart Murray, *Church Planting: Laying Foundations* (New York: Herald Press, 2001), 45.

⁴Joel Comiskey, *Plantando iglesias que se reproducen* (Moreno Valley: CCS Publishing, 2010), 61.

Administración eclesiástica (juntas de iglesia, planes)

La administración eclesiástica es el proceso de organización y gestión de los recursos humanos, materiales y espirituales de la iglesia para cumplir su misión. En el contexto de las cuatro iglesias del distrito misionero Soritor, la administración eclesiástica, a través de las juntas de iglesia y los planes estratégicos, es clave para implementar el RID (Redes Integrales de Discipulado) y garantizar el cumplimiento de los objetivos misionales.

Las juntas de iglesia son órganos de gobierno que coordinan las actividades de la congregación, toman decisiones y supervisan la ejecución de la misión local. Según Núñez,¹ una junta efectiva está formada por líderes comprometidos espiritualmente, capacitados para guiar con integridad y visión. En Soritor, las juntas deben reflejar la realidad cultural y social de la región, incorporando líderes locales que comprendan las necesidades de la comunidad, como el uso del quechua o la atención a desafíos socioeconómicos. Estas juntas son responsables de asignar recursos, fomentar la unidad y supervisar el discipulado y evangelismo, asegurando que las decisiones estén alineadas con la Gran Comisión (Mateo 28:19-20).

Los planes estratégicos son herramientas que orientan las acciones de la iglesia hacia metas específicas. Drucker² enfatiza que un plan efectivo debe ser claro, medible y adaptable al contexto. En el caso de Soritor, los planes deben integrar el RID como estrategia central, definiendo objetivos como la formación de discípulos, la expansión evangelística y la plantación de iglesias. Esto implica establecer metas a corto y largo

¹Miguel Núñez, *Una iglesia conforme al corazón de Dios* (Nashville: B&H en español, 2018), 218.

²Peter Drucker, *Eficacia ejecutiva* (México D.F.: Conecta, 2018), 12.

plazo, asignar responsabilidades y evaluar el progreso. Por ejemplo, un plan podría incluir la capacitación de líderes en grupos pequeños o la organización de eventos evangelísticos que respondan a las necesidades locales, como programas de ayuda comunitaria.¹

De este modo, la administración eclesiástica conecta las juntas y los planes con la misión de la iglesia. Las juntas proveen liderazgo, mientras que los planes ofrecen una hoja de ruta para implementar el RID. En Soritor, esta sinergia permite a las iglesias gestionar recursos limitados y maximizar su impacto misional, adaptándose a las dinámicas rurales y culturales de la región.

Atención pastoral (consejería, predicar, visitar)

La atención pastoral es el ministerio de cuidado espiritual y práctico que los líderes de la iglesia ofrecen a los creyentes y la comunidad, fortaleciendo la misión local.² En el contexto de las cuatro iglesias del distrito misionero Soritor, la atención pastoral, a través de la consejería, la predicación y las visitas, es esencial para implementar el RID (Redes Integrales de Discipulado) y responder a las necesidades espirituales y sociales de la región.

La consejería pastoral busca guiar a las personas en sus desafíos espirituales, emocionales y relacionales, basándose en principios bíblicos. Según Collins³, la consejería efectiva combina la verdad de las Escrituras con empatía, ayudando a los creyentes a crecer en su fe. En Soritor, donde las comunidades enfrentan retos como la pobreza o conflictos

¹Comiskey, *Plantando iglesias que se reproducen*, 65.

²MacArthur, *El ministerio pastoral*, 45.

³Gary Collins, *Consejería cristiana efectiva* (Grand Rapids: Portavoz, 1992),24-25.

familiares, los pastores deben ofrecer consejería contextualizada, considerando factores culturales como el uso del quechua y las dinámicas rurales. Esto fortalece el discipulado al brindar apoyo personalizado.

La predicación es el acto de comunicar las verdades bíblicas para edificar y motivar a la congregación. Cardó¹ subraya que un sermón debe ser relevante, claro y centrado en Cristo. En el distrito Soritor, los pastores deben adaptar sus mensajes a la realidad local, abordando temas como la esperanza en la adversidad o la unidad comunitaria. La predicación efectiva nutre el discipulado y refuerza la misión evangelística, conectando con las necesidades espirituales y culturales de la región.

Por su parte, las visitas pastorales son una expresión tangible del cuidado de la iglesia, fortaleciendo los lazos con los miembros y la comunidad. Patrick² destaca que visitar refleja el modelo de Jesús como pastor que busca a sus ovejas. En Soritor, las visitas casa por casa permiten a los pastores conocer las necesidades materiales y espirituales, promoviendo el evangelismo y el discipulado en un entorno rural donde la cercanía es valorada. En este caso, la consejería, la predicación y las visitas se integran con el RID para formar discípulos comprometidos y extender el evangelio. En Soritor, estas prácticas aseguran una atención pastoral que responde a la realidad local, fortaleciendo la misión de las iglesias.

¹Daniel Cardó, *El arte de predicar* (Madrid: Rialp, 2023), 45.

²Darrin Patrick, *Plantador de iglesias: el hombre, el mensaje, la misión* (Miami: Vida, 2013), 32.

Visitación

El concepto de visitación en el crecimiento espiritual y el fortalecimiento de la iglesia es evidente a lo largo de la historia bíblica. En el Antiguo Testamento, las visitas de Dios a Su pueblo eran manifestaciones de bendición y juicio.¹ La visitación es fundamental para el crecimiento de la iglesia. El Nuevo Testamento enfatiza la importancia de la visita pastoral, como lo ejemplifican Jesús y los apóstoles, particularmente Pablo y Bernabé, quienes visitaron iglesias establecidas para alentar a los creyentes y evaluar su progreso.²

En Hechos 15:36, se relata cómo Pablo y Bernabé decidieron visitar las iglesias que habían establecido en su primer viaje misionero. Esta visita tenía como objetivo fortalecer y animar a los creyentes, así como también evaluar el progreso de la obra de Dios en esas comunidades.³ Esta práctica de visitación es crucial para proporcionar apoyo espiritual, resolver preocupaciones y reafirmar el compromiso con la misión de Dios.

La visitación ha sido clave en el crecimiento espiritual y fortalecimiento de la iglesia a lo largo de la historia bíblica. En el Antiguo Testamento, representaba la manifestación de Dios en bendición y juicio, mientras que en el Nuevo Testamento, Jesús y los apóstoles, como Pablo y Bernabé, practicaban la visita pastoral para animar y fortalecer a los creyentes (Hechos 15:36). Esta labor permite brindar apoyo espiritual, resolver

¹V. Artuso y P. Z. C. Rosa, *Visita de Deus na cidade de Jerusalém: juízo e salvação*, *Revista Pistis Praxis* 13, no. 2 (2021), <https://doi.org/10.7213/2175-1838.13.002.ds06>.

²Agustín Flores, “Plantío De Iglesias En El Nuevo Testamento,” *Revista Estrategias para el Cumplimiento de la Misión* 20, no. 2 (mayo 22, 2023): 23–34. https://revistas.upeu.edu.pe/index.php/r_estrategias/article/view/1647.

³Michael Green, *Evangelism in the Early Church* (Grand Rapids: Eerdmans, 2003), 237.

inquietudes y reafirmar el compromiso con la misión de Dios.¹ Por ello, en el campo donde fue designado, el autor se dedicó activamente a la visitación, asegurando el crecimiento y fortalecimiento de la iglesia.

Evangelismo

La salvación es un tema central en la Biblia y refleja el profundo amor de Dios por la humanidad.² Como se menciona en Juan 3:16: “Porque Dios amó tanto al mundo que dio a su Hijo único, para que quien crea en él no se pierda, sino que tenga vida eterna”.

Asimismo, Romanos 6:23 enfatiza que “la paga del pecado es la muerte, pero el don de Dios es la vida eterna en Cristo Jesús nuestro Señor”.

El ministerio pastoral debe reflejar esta misma preocupación, siguiendo el ejemplo de Cristo, quien vino “no para condenar al mundo, sino para salvarlo” (Juan 3:17).³ El pastor, como siervo de Dios, tiene la responsabilidad de guiar a las personas hacia Jesucristo y ayudarlas a experimentar la salvación.⁴ La salvación es un tema central en la Biblia y refleja el profundo amor de Dios por la humanidad. Como se menciona en Juan 3:16: “Porque Dios amó tanto al mundo que dio a su Hijo único, para que quien crea en él no se pierda sino que tenga vida eterna.” Asimismo, Romanos 6:23 enfatiza que “la paga del pecado es la muerte, pero el don de Dios es la vida eterna en Cristo Jesús nuestro Señor”.

¹Green, *Evangelism in the Early Church* (Grand Rapids: Eerdmans, 2003), 237.

²Green, *Evangelism in the Early Church*, 245.

³Antonio, Bravo, “Reflexiones sobre el ministerio ordenado”. *Seminarios sobre los ministerios en la Iglesia* 41, no. 137 (julio 1, 1995): 285-302.
<https://seminariosdigital.es/index.php/RevistaSeminarios/article/view/1461>.

⁴Thompson, *El ministerio pastoral según el apóstol Pablo*, 12.

Por esta razón, en el campo donde el autor fue asignado, se dedicó con esmero a la visitación, la predicación y el acompañamiento espiritual, con el propósito de fortalecer la fe de los creyentes y guiar a más almas al conocimiento de la verdad.

CAPÍTULO III

PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Programas ejecutados

Para cumplir el mandato divino de discipular a todas las naciones (Mt 28:18-20), se ha utilizado la estrategia del “Reavivar, Involucrar y Discipular”¹. Esta estrategia es un lineamiento de la Unión Peruana del Norte. Esta estrategia se aplicó en el territorio de la Misión Nor Oriental del Perú asignado al autor de este trabajo, que desempeñó el rol de pastor del proyecto distrito. Las iglesias que estuvieron a cargo del autor fueron: Belén, Coccocho, Jorge Chávez, La Lima, La Unión, Las Brisas, Líbano, Limabamba, Sinaí y Villa Hermosa, todas pertenecientes al Distrito Misionero “Soritor Norte.”² A continuación se describirá esta estrategia.

¹“Reavivar, Involucrar y Discipular” (RID) es una visión promovida por la Iglesia Adventista del Séptimo Día, especialmente en la Unión Peruana del Norte, que busca fortalecer la misión de la iglesia a través de tres pilares fundamentales: Reavivar: Fomentar un reavivamiento espiritual en los miembros de la iglesia mediante la oración constante y el estudio profundo de la Biblia. Involucrar: Motivar a los miembros a participar activamente en las actividades misioneras y en el servicio a la comunidad, siguiendo el ejemplo de Jesús. Discipular: Enfocarse en la formación de discípulos comprometidos que no solo sigan las enseñanzas de Cristo, sino que también capaciten a otros para continuar la misión evangelizadora. “Concilio Fortaleció la Visión de Reavivar, Involucrar y Discipular para el Cumplimiento de la Misión,” *Noticias Adventistas*, publicado el 18 de octubre de 2021, consultado el [fecha de acceso], https://noticias.adventistas.org/es/concilio-fortalecio-la-vision-de-reavivar-involucrar-y-discipular-para-el-cumplimiento-de-la-mision/?utm_source=chatgpt.com. De aquí en adelante RID.

²Tal relación consta en los informes de la MINOP según el sistema ACMS (ver anexo al final).

1° Estrategia: Reavivar

El reavivamiento es una prioridad fundamental para el avance del evangelio.¹ A lo largo de la Biblia, se presentan diversos ejemplos de comunión con Dios. En la segunda carta a Timoteo, el apóstol Pablo exhorta a Timoteo a avivar el fuego del don de Dios que había en él (2 Timoteo 1:6). En este sentido, la iglesia necesita experimentar un reavivamiento genuino.

Como primera iniciativa, se llevó a cabo un período de dos semanas de consagración en las iglesias asignadas al pastorado. Durante este tiempo, cada miembro se comprometió a asistir diariamente a los servicios congregacionales, donde se impartieron temas centrados en el reavivamiento espiritual. Al concluir la segunda semana, se realizó una jornada especial de ayuno y oración durante todo el sábado.

Siguiendo el modelo bíblico de Daniel, quien oraba tres veces al día (Daniel 6:10), el distrito misionero estableció tres momentos específicos para la oración comunitaria: a las 6:00 a.m., al mediodía y en la noche, durante un período de 15 días. Como cierre de esta iniciativa, al finalizar la semana de oración, las iglesias participaron en una vigilia nocturna con el propósito de fortalecer la vida espiritual de los creyentes y fomentar un compromiso renovado con la misión de Dios.

2° Estrategia: Involucrar

La participación activa de los miembros de la iglesia en la misión es un principio fundamental en la enseñanza bíblica. Dios nos ha llamado a formar parte de Su plan de

¹Green, *El evangelismo*, 132.

salvación, trabajando en unidad para llevar el mensaje del evangelio a quienes aún no lo han recibido.¹

El apóstol Pablo enfatiza que Dios ha dotado a la iglesia con diversos ministerios para el fortalecimiento del cuerpo de Cristo: “Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de capacitar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo” (Efesios 4:11-12). Asimismo, la Escritura nos recuerda que hemos sido creados para cumplir un propósito en la obra de Dios: “Porque somos hechura de Dios, creados en Cristo Jesús para hacer buenas obras, las cuales Dios preparó de antemano para que anduviéramos en ellas” (Efesios 2:10).

En este contexto, se implementó un plan de involucramiento para capacitar a los miembros en la misión evangelizadora. Se estableció una escuela de instructores bíblicos que sesionaba semanalmente con los ancianos de iglesia y los líderes del Ministerio Personal (MiPES) de cada congregación, con el propósito de formar instructores evangelistas comprometidos con la predicación del evangelio. Como parte de esta iniciativa, se desarrolló el programa “Pasión por la Misión,” mediante el cual se motivó a cada miembro a participar activamente en la enseñanza de estudios bíblicos.

En su rol pastoral, el autor acompañó personalmente a las visitas misioneras, fomentando el compromiso evangelístico. Además, se fortaleció la práctica de las tardes misioneras de cada sábado, como un medio de inspiración para que los miembros continuaran compartiendo el mensaje durante la semana. Como resultado de estos

¹Christopher J. H. Wright, *The Mission of God: Unlocking the Bible's Grand Narrative* (Downers Grove: IVP Academic, 2006), 524.

esfuerzos, se logró que aproximadamente 100 personas participaran en estudios bíblicos de manera constante, recibiendo la Palabra de Dios y avanzando en su crecimiento espiritual.

3° Estrategia: Discipular

El discipulado es un elemento fundamental en la vida cristiana, ya que fortalece la fe de los creyentes y los prepara para una vida de compromiso con Dios.¹ La Escritura exhorta a los creyentes a mantenerse firmes en su fe, equipándose con la armadura espiritual: "Por lo demás, hermanos míos, fortaleceos en el Señor y en el poder de su fuerza... tomad toda la armadura de Dios, para que podáis resistir en el día malo y, habiendo acabado todo, estar firmes" (Efe 6:10-20). Asimismo, el Nuevo Testamento presenta el discipulado como un llamado directo de Jesús a sus seguidores: "Venid en pos de mí, y os haré pescadores de hombres" (Mt 4:19) y "Llevad mi yugo sobre vosotros y aprended de mí" (Mt 11:29).

El discipulado puede llevarse a cabo en diversos contextos, incluyendo la iglesia, grupos pequeños y encuentros individuales.² Con el propósito de fortalecer este aspecto, se implementó un plan de discipulado que incluyó capacitaciones dirigidas por invitados especiales de la Misión Nor Oriental. Durante estas sesiones, se enfatizó que el discipulado es un proceso continuo que va más allá del bautismo, promoviendo el acompañamiento y la formación espiritual de los nuevos creyentes.

Además, se estableció un sistema de visitación y acompañamiento en colaboración con los directores de mayordomía de cada iglesia, con el objetivo de brindar apoyo y

¹J. Oswald Sanders, *Discipulado espiritual* (Grand Rapids: Portavoz, 2009), 24.

²David Noboa, *El arte del discipulado: Preparación estratégica para discipuladores* (Dallas: e625, 2023), 78.

seguimiento a los nuevos conversos. Como parte del proceso de discipulado, cada miembro de la iglesia recibió formación semanal para impartir estudios bíblicos, lo que les permitió adquirir experiencia y compromiso misionero. A su vez, los miembros capacitados comenzaron a acompañar a quienes estaban en proceso de formación como misioneros de Jesús, asegurando así la continuidad del discipulado y el crecimiento espiritual de la congregación.

Diagnóstico situacional

En el contexto del distrito misionero, uno de los principales desafíos es el cumplimiento de la misión a través de la enseñanza y difusión de los estudios bíblicos. Durante su labor pastoral en las iglesias asignadas, el autor observó diversos factores que influyen en la baja participación de los hermanos en esta tarea fundamental. Entre ellos, destacan la falta de motivación, el temor al rechazo, la inseguridad respecto al conocimiento bíblico, la percepción de no estar suficientemente preparados, la ausencia de apoyo por parte de la comunidad, el desánimo ante la falta de resultados inmediatos y la carencia de una visión clara sobre la importancia del evangelismo en la vida de la iglesia.¹

Esta realidad plantea la necesidad de reflexionar sobre las razones que pueden estar limitando el involucramiento de los miembros en los estudios bíblicos y, a su vez, analizar las consecuencias de esta falta de compromiso en el desarrollo espiritual y misionero de la iglesia. La escasa participación en la enseñanza bíblica no solo afecta la propagación del evangelio, sino que también puede generar un estancamiento en el crecimiento personal y comunitario de los creyentes, debilitando el cumplimiento de la Gran Comisión

¹Murray, *Church Planting*, 47.

encomendada por Cristo (Mt 28:19-20).¹ En este sentido, resulta imperativo implementar estrategias que fomenten la capacitación, el acompañamiento y la motivación de los miembros, a fin de superar los obstáculos mencionados y fortalecer la identidad misionera de la iglesia.

Planificación

La planificación desempeñó un papel fundamental en la consecución de los objetivos trazados. El propósito principal fue fomentar el crecimiento en el número de bautismos, considerando que en años anteriores las iglesias del distrito no habían recibido un acompañamiento cercano y continuo. Según los registros históricos, las iglesias que fueron objeto de esta planificación alcanzaban un promedio anual de hasta 20 bautismos. Frente a este panorama, se estableció como meta para el año en cuestión llegar a 80 bautismos, cuadruplicando así la cifra habitual. Para lograr este objetivo, se implementó una planificación basada en la estrategia Reavivar, Involucrar y Discipular (RID), la cual se estructuró en tres ejes principales:

Reavivar: Fortalecer la vida espiritual de los miembros de la iglesia, fomentando su compromiso con Dios y su crecimiento personal.

Involucrar: Motivar a la feligresía a participar activamente en la misión de la iglesia, promoviendo el evangelismo y los estudios bíblicos.

Discipular: Brindar acompañamiento y formación continua a los nuevos conversos para consolidar su fe y compromiso con la iglesia.

¹Green, *El evangelismo*, 135.

Metas Específicas

Reavivar

- Lograr que el 80% de la feligresía experimente un reavivamiento espiritual.
- Fomentar la práctica de vigiliias periódicas.
- Celebrar la Santa Cena con un énfasis en la consagración y renovación espiritual.
- Implementar cultos matutinos y vespertinos con el lema "Primero Dios".

Involucrar

- Establecer una Escuela de Instructores Bíblicos para formar evangelistas laicos.
- Promover estudios bíblicos sistemáticos en la comunidad.
- Organizar tardes misioneras cada sábado para incentivar el servicio evangelístico.

Discipular

- Implementar un programa de capacitación permanente para el desarrollo espiritual de los miembros.
- Realizar visitas regulares a los nuevos conversos para fortalecer su integración en la iglesia.
- Desarrollar un sistema de acompañamiento en el que equipos de dos personas brinden apoyo a los nuevos miembros en su crecimiento espiritual.

Estrategias Implementadas

Para garantizar el cumplimiento de estos objetivos, se establecieron las siguientes estrategias: Reavivamiento: Realización de una Semana de Oración enfocada en la

renovación espiritual. Organización de vigiliyas para fortalecer la vida devocional de los creyentes. Celebración de la Santa Cena con énfasis en la preparación espiritual y el compromiso cristiano. Implementación del programa “Primero Dios”, con cultos matutinos y vespertinos.

Involucramiento: Creación de una Escuela de Instructores Bíblicos para formar líderes evangelistas. Promoción activa de estudios bíblicos en el distrito. Desarrollo de tardes misioneras como una práctica regular de evangelización.

Discipulado: Establecimiento de un sistema de capacitación continua para fortalecer la fe de los nuevos creyentes. Implementación de visitas pastorales y la formación de equipos de acompañamiento espiritual. Aplicación del modelo de mentoría "dos en dos", donde miembros experimentados acompañan a los nuevos conversos en su crecimiento espiritual. Esta planificación estratégica permitió generar un impacto significativo en la iglesia, fortaleciendo la identidad misionera de la comunidad y fomentando una cultura de evangelización y discipulado continuo.

Organización

El distrito misionero estuvo organizado bajo una estructura de liderazgo que se estableció para asegurar la correcta ejecución de las actividades y objetivos. El presidente, en colaboración con los ancianos y los líderes de las diferentes iglesias, organizó los recursos y esfuerzos necesarios para cumplir con las metas misioneras. Como presidente, mi responsabilidad principal fue coordinar las actividades, brindar dirección y supervisar la ejecución de los proyectos. A continuación, se presenta el organigrama del liderazgo en el distrito misionero:

Tabla 1. Responsabilidad del proyecto

Cargo	Responsable	Responsabilidades
Presidente del Distrito	Neiser Becerra	Coordinar todas las actividades misioneras, supervisar proyectos, liderazgo general.
Ancianos de las Iglesias	Ramos Oliver	Supervisar el bienestar espiritual de los miembros, coordinar actividades locales.
Líderes de Evangelización	Elver Izquierdo	Organizar campañas de evangelización, capacitar a nuevos miembros, promover actividades evangelísticas.
Secretario/a	Juan Bautista	Gestionar la documentación, registrar las decisiones tomadas en reuniones y actividades.
Tesorería	Dione Guevara	Administrar los fondos del distrito, realizar los informes financieros y coordinar los gastos del presupuesto.
Coordinador/a de Bautismos	Elmer Torres	Coordinar los preparativos y los bautismos en las iglesias, trabajar con los candidatos al bautismo.
Coordinador/a de Eventos Especiales	Alexander Mena	Organizar eventos de alto impacto como retiros espirituales, actividades de impacto comunitario, etc.
Miembros de las Iglesias	Ermitanio Izquierdo	Participar activamente en las actividades de la iglesia y los proyectos misioneros, apoyar en las campañas de evangelización.

Fuente: Elaboración propia

Cronograma de Actividades

Se estableció un cronograma detallado que permitió planificar cada actividad y asegurarse de que las metas se cumplieran dentro de los plazos establecidos. La ruta de acción estuvo claramente definida, como se detalla a continuación en la tabla:

Tabla 2. Cronograma de actividades

Fecha	Actividad	Responsable	Objetivo
Enero 2022 - Marzo 2022	Capacitación a líderes	Presidente y Ancianos	Formar líderes en evangelización
Abril 2022 - Junio 2022	Campañas de evangelización	Ancianos y Laicos	Alcanzar nuevas personas
Julio 2022 - Agosto 2022	Evaluación de los proyectos	Presidente y Ancianos	Monitorear avances y ajustar estrategias
Septiembre 2022 - Octubre 2022	Proyecto de las Iglesias	Presidente y Ancianos	Preparación para los bautismos
Noviembre 2022	Evaluación final y cierre	Presidente y Ancianos	Evaluar logros y resultados

Fuente: Elaboración propia

Presupuesto

El presupuesto asignado para las actividades de evangelización fue cuidadosamente calculado para cubrir los recursos necesarios. Se destinaron fondos a la capacitación de líderes, materiales de evangelización, eventos especiales y otros gastos operativos. El presupuesto final fue distribuido de la siguiente manera:

Tabla 3. Presupuesto de proyecto

Categoría	Descripción	Monto Asignado (PEN)
Capacitación de Líderes	Costos de talleres, seminarios, y materiales para formación de líderes	S/ 3,500
Materiales de Evangelización	Impresión de folletos, Biblias, libros, y otros materiales para distribución	S/ 5,600
Transporte	Gastos de transporte para líderes y miembros en misiones y eventos	S/ 3,300
Eventos Especiales	Organización de retiros, campamentos y otros eventos misioneros	S/ 4,500
Publicidad y Promoción	Anuncios en medios locales, carteles, y otros materiales promocionales	S/ 2,600
Bautismos y Ceremonias	Gastos asociados a la organización de los bautismos (alquiler de lugares, ceremonias, etc.)	S/ 2,000
Gastos Administrativos	Papel, tinta, suministros de oficina, y otros gastos operativos generales	S/ 1,400
Imprevistos	Fondo para cubrir cualquier gasto inesperado o adicional	S/ 700

Fuente: Elaboración propia

Ejecución y Monitoreo

La planificación se llevó a cabo conforme a lo establecido, desde el 1 de enero de 2022 hasta el 4 de diciembre de 2023. Durante este periodo, se realizaron reuniones semanales de monitoreo y evaluación para discutir los avances y los desafíos encontrados. En estas reuniones, se analizaron los logros alcanzados, se identificaron áreas de mejora y

se tomaron decisiones estratégicas para garantizar el éxito de las actividades. El trabajo en equipo y la constante comunicación fueron clave para superar los obstáculos.

Evaluación

Se implementaron mecanismos de evaluación continua a lo largo de la ejecución de las actividades. Las reuniones semanales permitieron mantener a todos los involucrados informados sobre el progreso de cada proyecto y ajustaron las estrategias conforme a las necesidades del momento. Gracias a este proceso de evaluación constante, logramos identificar de manera oportuna las áreas que requerían atención y realizar ajustes para maximizar los resultados.

Resultados obtenidos

Uno de los logros más significativos del distrito misionero fue el éxito del proyecto de evangelización en las iglesias asignadas. Se superó la meta establecida para los bautismos, alcanzando un total de 159 bautismos, lo cual representa un avance significativo en comparación con los 20 bautismos anuales que se registraban en años anteriores. Este resultado no solo superó nuestras expectativas, sino que también evidenció el compromiso y el esfuerzo de todas las iglesias involucradas en la misión.

Tabla 4. Bautismos

Informe de bautismos en “Soritor”		
Periodo	Iglesia/congregación	# de bautismos
2022	Belén	3
2022	Cococho	34
2022	Jorge Chávez	20
2022	La Lima	2
2022	La Unión	9
2022	Las Brisas	7
2022	Líbano	4

2022	Limabamba	37
2022	Sinaí	33
2022	Villa Hermosa	10
2022	TOTAL	159

Fuente: Elaboración propia

Innovaciones

Se contextualizó la estrategia “RID” a nivel de la Unión Peruana del Norte en un distrito misionero, seleccionando actividades según los énfasis del “RID” (Reavivar, Involucrar y Discipular”.

Premios

Se reconoció de manera verbal la labor realizada, aunque no hubo un documento formal.

CAPÍTULO IV

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

El trabajo de suficiencia profesional titulado “Implantación del RID como estrategia para cumplir la misión local en el proyecto del distrito misionero Soritor, 2022,” elaborado por Dilmer Yoiser Carranza Ruiz constituye un esfuerzo significativo por analizar y aplicar una estrategia práctica para fortalecer la misión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en un contexto rural específico. Este estudio, presentado para obtener el título de Licenciado en Teología por la Universidad Peruana Unión, no solo cumple con los requisitos académicos, sino que también ofrece un ejemplo concreto de cómo el liderazgo pastoral, la planificación estratégica y el compromiso comunitario pueden transformar una región a través del evangelio.

Desde el inicio, el documento establece un marco claro para entender el entorno en el que se desarrolló el proyecto. En el primer capítulo, se describen los datos generales de la institución y el distrito misionero Soritor, incluyendo su historia, visión y misión, así como un análisis situacional que identifica tanto las dificultades como las oportunidades de la zona. Este contexto resulta fundamental para comprender por qué la estrategia RID (Reavivar, Involucrar, Discipular) fue elegida como el enfoque principal para revitalizar la vida espiritual y misionera de las iglesias locales. Soritor, con sus desafíos socioeconómicos y culturales, demandaba un plan que no solo predicara el evangelio, sino que también involucrara activamente a la comunidad en su propia transformación.

El segundo capítulo detalla las responsabilidades y actividades del autor como pastor distrital. Aquí se subraya que el ministerio pastoral es mucho más que un oficio: es un llamado divino que requiere integridad, sabiduría y un amor genuino por las personas. Las labores realizadas en Soritor incluyeron la predicación de la Palabra, la consejería a los miembros, la visitación a los enfermos y necesitados, y la organización de campañas evangelísticas. Estas actividades se fundamentaron en principios bíblicos como los descritos en 1 Timoteo 3:1-7 y 1 Pedro 5:1-5, que llaman a los líderes a ser ejemplos de servicio y humildad. Además, se exploran conceptos clave como el discipulado, el evangelismo, la plantación de iglesias, la administración eclesiástica y la atención pastoral, mostrando cómo cada uno de estos elementos se integró en la estrategia RID para responder a las necesidades de las cuatro iglesias del distrito.

El tercer capítulo presenta los logros más destacados del proyecto, evidenciando el impacto tangible de la implementación del RID. A través de iniciativas como semanas de consagración, vigias de oración, escuelas de instructores bíblicos y programas de visitación, se logró un reavivamiento espiritual entre los miembros, un mayor involucramiento en la misión y un discipulado continuo para los nuevos creyentes. Uno de los resultados más impresionantes fue el aumento en el número de bautismos: de un promedio anual de 20 en años anteriores, se alcanzó la cifra de 159 bautismos en 2022, superando incluso la meta inicial de 80. Este crecimiento no fue casualidad, sino el fruto de una planificación meticulosa que incluyó un diagnóstico situacional, metas específicas, cronogramas, presupuestos y evaluaciones constantes. Las iglesias de Belén, Coccocho, Jorge Chávez y otras del distrito misionero Soritor Norte experimentaron un renacer espiritual que fortaleció su identidad y propósito.

Asimismo, el cuarto capítulo reúne las conclusiones y recomendaciones derivadas de esta experiencia. Se destaca que el éxito del proyecto radicó en varios factores: el liderazgo estructurado, la participación activa de los miembros, la evaluación periódica y, sobre todo, la centralidad del evangelio en cada actividad. El impacto no se limitó a los números, sino que también se reflejó en una comunidad más unida y comprometida con la misión de Cristo. Las recomendaciones, como la capacitación continua de líderes, el uso eficiente de recursos y la mayor participación juvenil, apuntan a garantizar que este modelo pueda seguir siendo efectivo y sostenible en el futuro.

En cuanto al logro significativo en la evangelización: El proyecto de evangelización en el distrito misionero superó ampliamente las expectativas, logrando un total de 159 bautismos en el año, lo cual representa un aumento significativo en comparación con los 20 bautismos anuales que se habían registrado en años anteriores. Este resultado demuestra el compromiso y esfuerzo conjunto de las iglesias involucradas, evidenciando el éxito de las estrategias implementadas.

En relación a la estructura de liderazgo eficaz: La organización y planificación bajo una estructura de liderazgo bien definida, donde el presidente, los ancianos y los líderes de las iglesias trabajaron de manera colaborativa, resultó ser fundamental para el cumplimiento de los objetivos. El liderazgo comprometido y la supervisión constante fueron claves para la correcta ejecución de las actividades.

Resaltando la importancia de la evaluación continua: La realización de reuniones semanales de evaluación permitió monitorear el avance de los proyectos de manera efectiva, identificar desafíos a tiempo y tomar decisiones estratégicas para garantizar que se alcanzaran los objetivos establecidos.

El impacto positivo en la comunidad se manifestó en que, a través de las actividades realizadas, se logró no solo el bautismo de nuevas personas, sino también un fortalecimiento del compromiso de los miembros de la iglesia con la misión y una mayor participación en las actividades de evangelización. Esto ha tenido un impacto positivo en la comunidad, promoviendo un ambiente de unidad y crecimiento espiritual.

Recomendaciones

Las recomendaciones son las siguientes:

Fortalecer la capacitación continua: Se recomienda continuar con la capacitación de líderes, tanto en el ámbito espiritual como en habilidades de evangelización, para asegurar que estén bien preparados para enfrentar los desafíos futuros y liderar eficazmente en la misión.

Ampliar el alcance de los materiales de evangelización: Se sugiere aumentar la cantidad de materiales de evangelización (folletos, Biblias, libros) para poder alcanzar a más personas y difundir el mensaje de manera más amplia, utilizando también nuevas plataformas digitales para complementar las actividades presenciales.

Optimizar el uso de recursos: Es importante revisar periódicamente el presupuesto y los recursos disponibles para asegurarse de que se están utilizando de manera eficiente, priorizando las áreas que generen un mayor impacto en la misión.

Fomentar la participación juvenil: Se recomienda incrementar la participación de los jóvenes en las actividades misioneras, ya que su energía y entusiasmo son clave para la expansión de la evangelización. Se podrían organizar eventos y actividades específicas para ellos.

Evaluación periódica y ajustes en la estrategia: Mantener el proceso de evaluación continua, como se ha hecho en este período, y ajustar las estrategias cuando sea necesario. Además, se sugiere establecer indicadores de desempeño más específicos para medir el impacto de las actividades a largo plazo.

BIBLIOGRAFIA

- Antonio, Bravo, “Reflexiones sobre el ministerio ordenado”. *Seminarios sobre los ministerios en la Iglesia* 41, no. 137 (julio 1, 1995): 285-302.
<https://seminariosdigital.es/index.php/RevistaSeminarios/article/view/1461>.
- Artuso, V. y P. Z. C. Rosa. *Visita de Deus na cidade de Jerusalém: juízo e salvação*, *Revista Pistis Praxis* 13, no. 2 (2021), <https://doi.org/10.7213/2175-1838.13.002.ds06>.
- Bonhoeffer, Dietrich. *El costo del discipulado*, trad. Ester Revuelta (Editorial Patmos, 2017).
- Cardó, Daniel. *El arte de predicar* (Madrid: Rialp, 2023), 45.
- Collins, Gary. *Consejería cristiana efectiva* (Grand Rapids: Portavoz, 1992).
- Comiskey, Joel. *Plantando iglesias que se reproducen* (Moreno Valley: CCS Publishing, 2010).
- Costa Fernandes, Charles Fabian. “O pastor e os seus relacionamentos: a integração do pastor com a comunidade,” *Práxis teológica* 17, no. 1 (diciembre 30, 2021): e1580.
<https://adventista.emnuvens.com.br/praxis/article/view/1580>.
- de Almeida, Antonio José y Emilia Robles, *Nuevos Ministerios: Vocación, Carisma y Servicio En La Comunidad*. Herder, 2015. <https://doi.org/10.2307/j.ctvt9k3wv>.
- Drucker, Peter. *Eficacia ejecutiva* (México D.F.: Conecta, 2018).
- Ferris, Robert W. *Educación ministerial que transforma*. Cumbria: Langham, 2019.
- Flores, Agustín. “Plantío De Iglesias En El Nuevo Testamento,” *Revista Estrategias para el Cumplimiento de la Misión* 20, no. 2 (mayo 22, 2023): 23–34.
https://revistas.upeu.edu.pe/index.php/r_estrategias/article/view/1647.
- Green, Michael. *El evangelismo: aprendiendo del pasado* (San Antonio: Doulos, 2024).
- Green, Michael. *Evangelism in the Early Church* (Grand Rapids: Eerdmans, 2003), 237.
- Harvey, Dave. *¿Soy llamado? Características indispensables del ministerio pastoral*. Nashville: B&H Español, 2018.

- “Informe económico y social de la región San Martín,” *Encuentro económico*, 18-19 de enero de 2008, 35.
- Londoño, Julio. *Geopolítica de Suramérica: rasgos geoestratégicos de América del Sur*. Bogotá: Colección de oro del militar colombiano, 2016.
- MacArthur, John F. *El ministerio pastoral: Como pastorear bíblicamente* (Nashville: Grupo Nelson, 2009).
- Morey Ríos, Selva. “San Juan, los juanes y la tradición,” <https://enlinea.unapiquitos.edu.pe/publicaciones/miscelanea/descargas/SAN%20JUAN.pdf>
- Mosqueira, Mariela y Joaquín Algranti, “Pastor, ¿usted en qué cree? Sociología de los procesos de liderazgo e institucionalización en iglesias evangélicas de pequeña y mediana escala,” *Cultura y Religión* 13, no. 1 (junio 2019): 85-103.
- Murray, Stuart. *Church Planting: Laying Foundations* (New York: Herald Press, 2001).
- Noboa, David. *El arte del discipulado: Preparación estratégica para discipuladores* (Dallas: e625, 2023).
- Núñez, Miguel. *Una iglesia conforme al corazón de Dios* (Grand Rapids: Portavoz, 2011).
- Ogden, Greg J. *Discipulado que transforma: El modelo de Jesús* (Terrasa: Clie, 2006).
- Patrick, Darrin. *Plantador de iglesias: el hombre, el mensaje, la misión* (Miami: Vida, 2013).
- Polanco, J. Vladimir. “‘Cumple Tu ministerio’. Los Imperativos Pastorales De 2 Timoteo 4,” *Revista Estrategias para el Cumplimiento de la Misión* 16, no. 2 (julio, 2018): 109–116.
- Prat, Ramon *Tratado de teología pastoral: Compartir la alegría de la fe* (Madrid: Secretariado Trinitario, 2005).
- Sanders, J. Oswald. *Discipulado espiritual* (Grand Rapids: Portavoz, 2009).
- Seminario, Mara. *País multideestino: Una nueva visión del turismo en el Perú*. Lima: Aguilar, 2012.
- Stott, John R. W. y Christopher J. H. Wright, *La misión cristiana en el mundo moderno*. Downers Grove: IVP Español, 2024.
- Thompson, James W. *El ministerio pastoral según el apóstol Pablo: Una visión bíblica*. Miami: Ediciones Berea, 2021.

Wright, Christopher J. H. *The Mission of God: Unlocking the Bible's Grand Narrative*. Downers Grove: IVP Academic, 2006.

Zegarra Mulanovich, Gonzalo. *Atlas del Perú*. Lima: Iberolibrerías, 2021.

ANEXOS
Copia de certificado de trabajo

Iglesia Adventista
del Séptimo Día
REGION CENTRO-OESTE DEL PERU

JR. CONFRATERNIDAD N°492
LOS OLIVOS
LIMA PERU



Constancia de Trabajo

Por medio del presente, hacemos constar que el Sr. Dilmer Yoiser Carranza Ruiz, identificado con D.N.I. N.º 75713975 ha laborado en la empresa ASOCIACIÓN IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA PERUANA DEL NORTE, identificada con RUC N° 20538633021 y con dirección en Confraternidad 492, Los Olivos.

A partir del primero de enero del año 2023 inició sus labores bajo la modalidad de contratado en el área educativa “El Sembrador” hasta el 31 de Julio del año 2024. Posteriormente, desde el 01 de agosto del 2024 hasta noviembre de 2025, ha venido desempeñándose en calidad de **Pastor Distrital**, demostrando un destacado sentido de responsabilidad, iniciativa, honestidad y dedicación en todas las funciones asignadas.

La presente se expide a solicitud del interesado para los fines que estime convenientes.

Se expide el presente a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Lima, 14 de noviembre del 2025

Agustín Flores Campos
Sec. Ejecutivo MiCOP



CONSTANCIA DE TRABAJO

El que suscribe, Noe Inga Mendoza Pastor distrital del distrito misionero Soritor año 2022, **de la IGLESIA ADVENTISTA DEL SEPTIMO DIA, MISIÓN NOR ORIENTAL DEL PERÚ**, con **DNI: 70046849**

Que, el Pastor **Dilmer Yoiser Carranza Ruiz, identificado** con Documento Nacional de Identidad (DNI) **75713975**, ha laborado en el distrito misionero de Soritor, desde el 1 enero 2022 hasta el 04 de diciembre del 2022, desempeñándose como **misionero**, cumpliendo a cabalidad las funciones asignadas.

Se expide la presente constancia a solicitud del interesado y para los fines que crea conveniente.

Lima, 26 de mayo de 2025

NOE INGA MENDOZA
Pastor Distrital
DNI: 70046849

Capacitación RID



Encuentro de evangelistas



Visitacion pastoral RID









Bautismos 2022







Capacitación a instructores bíblicos

