

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
Escuela Profesional de Administración



**Explorando la conexión entre las virtudes organizacionales y el
compromiso en un ayuntamiento de San Martín, Perú**

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciadas en Administración con Mención
en Gestión Empresarial

Autores:

Nahomy Sandoval Vásquez

Jackelin Jhoanna Cano Tantalean

Asesor:

Mtro. Ulises Diaz Castillo

Tarapoto, julio 2025

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo Ulises Díaz Castillo, docente de la Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Administración, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: "Explorando la conexión entre las virtudes organizacionales y el compromiso en un ayuntamiento de San Martín, Perú" de las autoras Nahomy Sandoval Vásquez y Jackelin Jhoanna Cano Tantalean un índice de similitud de 14 % verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Tarapoto a los 01 días del mes de julio del año 2025..



Ulises Díaz Castillo



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En San Martín, Tarapoto, Morales, a los 01 día(s) del mes de julio del año 20 25
siendo las 9:30 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Filial Tarapoto, bajo la
dirección del (de la) presidente (a): Mtro. Elmer Cruzado Vasquez, el (la)
secretario(a): Mtra. María Juiza Salazar Apaguño y los demás miembros:
Mtra. Carmen Doreli Guerrero Chocán y el (la) asesor(a) Mtro. Ulises
Díaz Castillo con el propósito de administrar el acto académico de sustentación de la tesis
titulado: "Explorando la conexión entre las virtudes organizacionales
y el compromiso en un ayuntamiento de San Martín, Perú"

- del(los) bachiller/es:
a) Nahomy Sandoval Vásquez
b) Jackelin Jhoanna Cano Tantaleán
c)

conducente a la obtención del título profesional de: Licenciado en Administración - Mención: Gestión Empresarial
(Denominación del Título Profesional)

El Presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s hacer uso del tiempo
determinado para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las
preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s. Luego, se produjo un
receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller (a): Nahomy Sandoval Vasquez

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	16	B	BUENO	MUY BUENO

Bachiller (b): Jackelin Jhoanna Cano Tantaleán

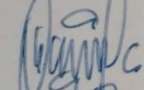
CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	16	B	BUENO	MUY BUENO


Bachiller (c):


CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

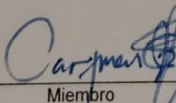
(*) Ver parte posterior

Finalmente, el Presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final
y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.


Presidente/a


Secretario/a


Asesor/a


Miembro

Miembro

Bachiller (a)

Bachiller (b)

Bachiller (c)

INDICE GENERAL

Resumen	5
Abstrac	6
Introducción	7
Marco teórico	8
Método utilizado	10
Resultados	12
Referencias bibliográficas	17

Explorando la conexión entre las virtudes organizacionales y el compromiso en un ayuntamiento de San Martín, Perú

Exploring the connection between organizational virtues and commitment in a municipal government in San Martín, Peru

Nahomy Sandoval Vásquez 1

Universidad Peruana Unión

Tarapoto, Perú

nahomysandoval@upeu.edu.pe

<https://orcid.org/0000-0003-3736-6682>

Jackelin Jhoanna Cano Tantalean 1

Universidad Peruana Unión

Tarapoto, Perú

jackelincano@upeu.edu.pe

<https://orcid.org/0009-0000-2362-8990>

Ulises Díaz Castillo 1

Universidad Peruana Unión

Tarapoto, Perú

jackelincano@upeu.edu.pe

<https://orcid.org/0000-0003-3566-2832>

RESUMEN

Las virtudes organizacionales son los valores y prácticas éticas que guían a una organización y el compromiso organizacional muestra el vínculo emocional que muestran los trabajadores hacia su institución. Este estudio tuvo como objetivo analizar cómo estas variables se relacionan, para esto se contó la participación de 126 trabajadores. La metodología utilizada fue para una investigación básica, cuantitativa, descriptiva - correlacional y de diseño no experimental. Al utilizar el análisis de Rho Spearman se comprobó la hipótesis respecto a la relación entre las variables estudiadas que tuvo un resultado significativo ($Rho = 0.689$; $p < 0.000$); lo que indica una fuerte conexión positiva. Esto llevó a la conclusión de que las virtudes organizacionales afectan de manera importante el compromiso de los trabajadores con en la organización.

Palabras clave: Apoyo, compromiso, respeto, virtudes organizacionales.