

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



Implementación del Proyecto “Colpor Impacto” en la ciudad de Tacna, en el año 2014

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de Licenciado en Teología

Autor:

Moises Castillo Castillo

Asesor:

Dr. Rubén Dagoberto Montero Guerrero

Lima, setiembre de 2025

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo, Rubén Dagoberto Montero Guerrero, docente de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO “COLPOR IMPACTO” EN LA CIUDAD DE TACNA, EN EL AÑO 2014”** del autor Moisés Castillo Castillo, tiene un índice de similitud de 15% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 23 días del mes de setiembre del año 2025.



Dr. Rubén Dagoberto Montero Guerrero

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 15 día(s) del mes de setiembre del año 2025 siendo las 14:35 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a): Mg. Jesús Hanco Torres, el (la) secretario(a) Mtro. Ronald Alejandro Aquije Herencia y los demás miembros: el (la) asesor(a) Dr. Rubén Dagoberto Montero Guerrero y el vocal Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro, con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: **“Implementación del Proyecto “Colpor Impacto” en la ciudad de Tacna, en el año 2014”**, del (de la)/(los)(las) candidato(a)/s a Bach. **MOISES CASTILLO CASTILLO** conducente a la obtención del título profesional de Licenciado(a) en Teología.

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato/a-(a): Bach. **MOISES CASTILLO CASTILLO**

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	18	A-	Con nominación de Muy Bueno	Sobresaliente

Candidato/a (b):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

Candidato/a (c):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

**“SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA
MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA”**

Presidente/a



Secretario/a

Asesor/a

Miembro

Miembro

Candidato/a (a)

Candidato/a (b)

Candidato/a (c)

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN	5
Datos de la identidad de la institución	5
Actividad principal de la institución	5
Reseña histórica	6
Visión y misión	7
Visión	7
Misión	7
Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades	7
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER	9
Descripción del cargo pastoral	9
Descripción de las actividades del bachiller	9
III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER	12
Programa ejecutado	12
Planificación	14
Diagnóstico situacional	14
Planificación	14
Ejecución	15
Documentos elaborados	17
Logros obtenidos	19
Innovaciones	19
IV. CONCLUSIONES	20
Conclusiones	20
Recomendaciones	21
BIBLIOGRAFIA	22
ANEXOS	33

CAPÍTULO I

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Datos de la identidad de la institución

El campo misionero en el que se llevaron a cabo las actividades profesionales fue la Misión Peruana del Sur, ahora Asociación Peruana del Sur (APS), una entidad de la Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Sur (20111157058). La APS tiene su sede en Alameda 2 de mayo, Tingo, Arequipa, Perú, su jurisdicción abarca los departamentos de Arequipa, Moquehua y Tacna. La APS cuenta con cuarentaicuatro distritos misioneros, 53 pastores (entre administradores, departamentales, distritales y capellanes) y 415 congregaciones (iglesias y grupos organizados). Actualmente, la institución está dirigida por el Pr. Edinson Vásquez como presidente; Pr. Javier Torres como secretario; y el CPC Samuel Martínez como tesorero. Esta entidad está registrada bajo el RUC: 20111157058. Para consultas o coordinaciones, se puede contactar al número de celular 958190271 de recepción y 958312418 secretaria de administración.

Actividad principal de la institución

La APS, como parte de la organización denominacional,¹ está integrada por un grupo de iglesias y congregaciones organizadas que abarcan Arequipa, Moquegua e Ilo. Desarrolla actividades orientadas al bien común y al desarrollo personal de los miembros de la iglesia y de la comunidad. Su principal misión es la predicación del evangelio. La Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD) tiene como misión fundamental proclamar el mensaje de los tres ángeles, enfatizando la adoración a Dios. La iglesia lleva a cabo esta

¹Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Manual de la Iglesia* (Buenos Aires: ACES, 2022), 30.

misión evangelizadora a través de diversos ministerios, como el Ministerio de Publicaciones, el Ministerio de la Educación, el Ministerio Médico, entre otros. Todos estos ministerios comparten un objetivo común: la predicación del evangelio.

Reseña histórica

En el año 1908, surge la obra pionera de Manuel Z. Camacho quien, junto con Fernando Stahl, forjaron la educación cristiana y la obra evangelizadora de la IASD en el sur del Perú.

Después de 60 años (1916-1976) de trayectoria misionera sacrificada, de arduos trabajos evangelísticos, de muchos conocidos y otros más anónimos pioneros, consagrados y valientes obreros de Dios, que dejaron una huella amplia de desarrollo evangélico en todo el Sur del País solo existía la Misión Peruana del Sur.

El 6 de enero de 1977, se inicia otro hecho histórico al dividir este campo en dos Misiones: Misión Peruana del Sur y Misión del Lago Titicaca.

Así la Misión Peruana del Sur, emerge a la vida el 6 de enero de 1977, con un amplísimo territorio: 6 departamentos (Arequipa, Apurímac, Cusco, Madre de Dios, Moquegua y Tacna).

Para el año 2005 se inicia el estudio de la división del amplio territorio de la Misión Peruana del Sur y el año 2009 se constituye la Misión Sur Oriental del Perú.

En noviembre del año 2023, la División Sudamericana autoriza el cambio de estatus de Misión Peruana del Sur a Asociación Peruana del Sur,

Actualmente, el territorio de la Asociación Peruana del Sur abarca los departamentos de Arequipa, Moquegua y Tacna, con una población adventista de 39,104.

Cabe destacar la labor misionera y evangelística en las áreas de educación, salud, publicaciones que impulsan en el desarrollo de nuestro país.

Visión y misión

Visión

Hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso (Mateo 28:18-20; Hechos 1:8; Apocalipsis 14:6-12)

Misión

En armonía con la revelación bíblica, los adventistas del séptimo día entienden que el climax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.

Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades

Descripción política¹

Tacna es uno de los veinticinco departamentos que conforman la República del Perú. Su capital y ciudad más poblada es la homónima Tacna. Se ubica en el extremo sur del país,

¹Wikipedia, s.v. "Tacna," última modificación 5 de febrero de 2025, <https://es.wikipedia.org/wiki/Tacna>

limitando al noroeste con el departamento de Moquegua, al noreste con el departamento de Puno, al este con Bolivia, al sureste con Chile y al suroeste con el océano Pacífico. Con una extensión de 16,076 km², es el cuarto departamento menos extenso del país, superando únicamente a Moquegua, Lambayeque y Tumbes. La región fue creada el 25 de junio de 1875.

Aproximadamente dos tercios de su territorio están conformados por una de las zonas más áridas del desierto costero, surcado por estrechos ríos, mientras que el tercio restante corresponde a la puna andina, una región elevada de la agreste cordillera de los Andes, al sur de la meseta del Collao.

Más de siete octavas partes de la población tacneña reside en la capital regional. La cultura tradicional de la región tiene una fuerte influencia aimara, especialmente en las zonas altoandinas, además de un marcado componente criollo. La resistencia a la chilenezación en la posguerra ha sido un elemento fundamental en la identidad regional.

En el año 2014, la ciudad de Tacna contaba con 118 iglesias y grupos organizados, distribuidos en 14 distritos misioneros. Los pastores distritales que participaron fueron: Juan Silloca Sarabia, Leonel Casos Ramos, Benito Vilca Quispe, Emerson Becerra Sánchez, Alan Cosavalente, Rubén Miranda Flores, Daniel Huamán Medina, Edgar Quispe Laurente, José Ticona Tintaya, Misionero Daniel Sánchez Beltrame, Pastor Roberto Núñez Bautista. Cada pastor hizo pareja de colportaje con los siguientes colportores: Elmer Checori Huayllani, Mariluz Calachua Alcasihuincha, Hilda Choque Salcedo, Julieth Román, Emperatriz Delia Huarac Boindia, Yovana Rosales Samayani, Adeluz Alcasihuincha Alcasihuincha, Yaquelin Mamani Choqueña, Maritza Anahua Chura, Katherin Arapa Bravo, Claudia Lupaca Quispe, Ziomara Chuqui Serna, Afner Choque Salcedo, Soler

Boindiamaihuire, J. De Dios Cotrado Choquemoroco, Helberth Quispe Ninahuaman, Efraín Muñoz Ocaña, Víctor Condori Tito, Germán Lara Vásquez, Danny George Amones Amones, Martín Quispe Chola, Miguel Llacho Sisa, Samuel Apaza Quispe, Edik Condori Quispe.

Participaron también administradores, departamentales, asistentes de colportaje y administradores del SEHS en la Misión Peruana del Sur.

II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del cargo pastoral

El bachiller Moisés Castillo Castillo desempeñaba el cargo de departamental de Publicaciones y Espíritu de Profecía, con la responsabilidad de liderar la coordinación y ejecución del reclutamiento, capacitación y desarrollo integral de colportores permanentes, “Sueña en Grande” y estudiantes. Asimismo, cuida el buen desempeño del área de suministros, que abarca la distribución de los materiales impresos de la Iglesia y las lecciones de Escuela Sabática. Además, se encargaba de garantizar el correcto funcionamiento de las librerías del campo misionero.¹

Descripción de las actividades del bachiller

Dirigir el colportaje evangélico dentro del plan estructural de las Columnas (libros, revistas, estudiantes, formación de liderazgo, mujeres e iglesia), promoviendo el evangelismo integrado con publicaciones y liderando la amplia distribución de nuestros

¹División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Manual del Director de Publicaciones*. Sao Paulo: CPB. 29-31.

libros y revistas entre la población no adventista. Involucrar a los miembros de la Iglesia en este esfuerzo evangelístico.

Establecer estrategias para alcanzar a personas de diferentes clases sociales y, al mismo tiempo, desempeñar múltiples roles: pastor, administrador, conocedor e instructor técnico en el arte cristiano de las ventas. Visitar sistemáticamente a los equipos y al colportor en su hogar con el objetivo de fortalecerlo espiritualmente y orientarlo en cuanto a estrategias y métodos de acción. Estar constantemente involucrado en la selección y llamado de nuevas personas al colportaje, identificando y preparando colportores para áreas específicas como bancos, industrias, cuarteles, hospitales, haciendas e iglesias evangélicas.

Garantizar el entrenamiento profesional de los colportores y prevenir su deserción debido a la falta de atención, asistencia y capacitación. Evaluar periódicamente el desempeño de los colportores evangelistas efectivos con el propósito de su promoción, mantenimiento o cambio de categoría. Conocer en detalle el territorio, sus características económicas y sociales, y definir los períodos adecuados para realizar campañas con colportores efectivos, sueña en grande y estudiantes.

Mantener comunicación frecuente con el director de publicaciones de la Unión para compartir nuevos planes e ideas. Planificar con antelación el curso anual de colportaje, el lanzamiento del mes máximo y demás encuentros de colportores, transformando estos eventos en oportunidades de renovación espiritual y profesional.

Organizar la actividad del asistente de colportaje, elaborando junto con él un plan de acción para su equipo y un itinerario equilibrado que contemple la atención a los colportores, el reclutamiento y el apoyo a sus familias. Reunirse mensualmente con los asistentes para analizar el trabajo realizado, motivarlos y ayudarlos a planificar sus

próximas actividades. Evaluar periódicamente su desempeño y administrar con prudencia los presupuestos del departamento y los de viajes.

Convocar y dirigir mensualmente la comisión del departamento de publicaciones bajo la dirección del presidente del campo. En esta junta se deben votar y aprobar los planes y decisiones de carácter administrativo. Realizar periódicamente congresos regionales en las iglesias del campo para reclutar nuevos colportores y motivar a la iglesia a participar en el evangelismo integrado con publicaciones.

Brindar a los colportores estudiantes la atención necesaria en cuanto a materiales, instrucción técnica y alojamiento adecuado, y acompañar con interés su bienestar. Mantener comunicación con ellos durante el período lectivo y asegurarse de que regresen al campo acompañados de nuevos colportores. Promover y realizar programas de reclutamiento de colportores estudiantes en internados, escuelas locales e iglesias.

Orientar, incentivar y acompañar a los colportores estudiantes en su participación en actividades espirituales en las iglesias, sin que esto perjudique sus responsabilidades primordiales. Seleccionar e implementar líderes de influencia en los centros educativos. Cuando estos líderes poseen una visión clara y misionera del colportaje, atraen a jóvenes con el mismo espíritu, fortaleciendo la confianza del director del colegio y proyectando una buena imagen del campo en el que operan.

El director de Publicaciones debe supervisar la actividad del líder, tanto en el centro educativo como durante las vacaciones. No debe delegar toda la responsabilidad sin conocer los detalles. También debe visitar a los equipos de colportores estudiantes, brindándoles orientación técnica, apoyo espiritual y motivación.¹

¹División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Manual del Director de Publicaciones*. Sao Paulo: CPB. 29-31.

III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Programa ejecutado

El bachiller desarrolló, implementó y ejecutó el proyecto denominado Colpor-Impacto 2.0 en la ciudad de Tacna, involucrando a administradores, departamentales, pastores distritales, colportores e invitados del SEHS – MPS, dentro del plan de discipulado y evangelismo en las grandes ciudades. Este proyecto busca integrar la experiencia de los líderes y pastores de iglesia con el entusiasmo de los colportores de la MPS, preparar líderes tanto para la Iglesia como para el Departamento de Publicaciones en la MPS, y dar testimonio de las maravillosas experiencias y bendiciones vividas en el colportaje por parte de los líderes y pastores de la MPS en la zona de Tacna.

Participaron los tres administradores de campo, siete departamentales, once pastores distritales, tres asistentes de colportaje, dos colportores licenciados, dos asistentes de colportores y veinticuatro colportores.

Se establecieron dos equipos de trabajo, cada uno liderado por un responsable principal, quien dirigía todas las actividades a realizar, como organización, motivación al equipo de colportores, conferencias en empresas previamente contactadas y monitoreo del trabajo diario.

Cada equipo contaba con:

- Un líder de equipo, encargado de la coordinación general.
- Un asistente de equipo, responsable de acompañar y supervisar el trabajo en campo.

- Un asistente contable, encargado del control financiero de cada pareja de colportaje, registrando libros entregados, depósitos, devoluciones y deudas.

Cada pareja de colportaje estaba conformada por un pastor (distrital, departamental o colporteur licenciado) y un colporteur. Su tarea era visitar hogares, empresas e instituciones para llevar un mensaje de esperanza. Durante este proceso, el pastor interactuaba con el colporteur, motivándolo a consolidarse en su labor y transmitiéndole su experiencia tanto como colporteur como pastor.

Las actividades comenzaban con un culto de consagración, donde se estudiaba la Biblia y el Mensajero de Esperanza. También se presentaban informes sobre el avance del día anterior, se entregaban materiales de colportaje y se recibían los depósitos de las ventas de libros. Además, se establecían las metas diarias y, tras una oración de consagración, los colportores salían al campo a evangelizar.

Durante la jornada, cada pareja trabajaba arduamente todo el día. Por la noche, se reunían en las iglesias centrales de dos distritos misioneros simultáneamente. En estos encuentros, se instruía a la iglesia en el estudio de la Biblia y la filosofía de las publicaciones, además de informar sobre los planes de colportaje disponibles para jóvenes y adultos. Como cierre, se invitaba a los miembros interesados a conocer más sobre cómo involucrarse en el ministerio de publicaciones. Este ciclo se repetía diariamente.

Las metas de este proyecto considera:

- Alcanzar con el evangelio de Cristo a 2,500 familias.
- Reclutar a 20 colportores internos y 60 colportores a tiempo parcial.
- Lograr la venta de 500 libros.
- Generar un ingreso de S/. 62,400.00 (venta al público).

Planificación

Diagnóstico situacional

En la zona de Tacna, donde existían 14 distritos misioneros y 118 iglesias y grupos organizados, no había una participación representativa de los miembros de la iglesia en el ministerio de publicaciones, ya que solo se contaba con un equipo de 25 colportores.

Durante las visitas periódicas a las distintas iglesias, se identificó que la hermandad desconocía la importancia del ministerio de publicaciones y los diferentes programas de colportaje que la iglesia desarrolla para jóvenes y adultos. La falta de conocimiento sobre la filosofía de las publicaciones ha generado desinterés en el evangelismo a través de este ministerio, lo que impide que los miembros aprovechen los beneficios espirituales que conlleva. Como consecuencia, la iglesia muestra un compromiso debilitado en la predicación del evangelio.

Planificación

Con el precedente del “Colportor Impacto” realizado en 2013 en la ciudad de Arequipa y considerando los excelentes resultados obtenidos, se llevó a cabo el proyecto “Colportor Impacto 2.0” en la ciudad de Tacna. Este proyecto fue socializado con el equipo de publicaciones y la administración de la Misión Peruana del Sur, y tras recibir su aprobación, se programó su realización en Tacna del 12 al 17 de mayo de 2014.

La planificación del proyecto inicio identificando la problemática del poco conocimiento sobre la obra a través de las publicaciones. A partir de este diagnóstico, se

elaboró el proyecto¹ considerando todos los pormenores, con varios meses de anticipación a la fecha del evento. Posteriormente, se socializó con la administración del campo y, tras obtener el visto bueno, fue sometido a votación en la junta de publicaciones. Una vez aprobados los votos correspondientes, se inició la preparación de las diversas comisiones encargadas de la ejecución del proyecto. Se establecieron responsables para la programación, logística, hospedaje, alimentación, contacto con empresas y demás aspectos. Asimismo, se organizó la capacitación para los colportores y pastores participantes.

El evento involucró a los administradores de la MPS, administradores del SEHS - MPS, departamentales de la MPS, pastores distritales de la zona de Tacna, asistentes de colportaje de la MPS y colportores. El objetivo del proyecto era motivar y capacitar a los colportores de Tacna, así como concienciar a los miembros de la iglesia sobre la importancia de involucrarse en el colportaje y el evangelismo a través de la página impresa.

Ejecución

El programa “colpor-impacto” en su fase de ejecución tuvo su inicio el día 12 de mayo, los colportores y pastores de la zona de Tacna recibieron a los invitados. Las actividades comenzaron a las 8:00 a. m. con la recepción e instalación de los participantes. Luego, se ofreció un almuerzo de bienvenida para todos los asistentes. A las 14:30 h, se dio inicio al programa de apertura con las indicaciones generales, la formación de los equipos de trabajo y la asignación de parejas de colportaje, generando un ambiente de entusiasmo y

¹Véase Anexo 09, “Proyecto Colporimpacto 2014”, *ibid.*, 20, <https://docs.google.com/document/d/1QEEmbPecjdv6iAkFT4CUbfgfPFxZq8VH/edit?usp=sharing>

alegría entre los colportores y pastores, quienes conocieron a las personas con las que compartirían una semana de trabajo. Este programa se llevó a cabo en la Iglesia de Miller.

A las 16:00 h, las parejas ya establecidas fueron a reconocer el campo asignado para el resto de la semana. A las 18:00 h, se sirvió la cena, y a las 19:00 h se realizó el primer impacto en dos iglesias centrales: la Iglesia Central del distrito misionero de Ciudad Nueva y la Iglesia Central del distrito misionero Gregorio Albarracín. En estas reuniones, se convocó a la hermandad de dichos distritos y se llevó a cabo una programación que incluyó alabanzas, testimonios, un mensaje sobre el ministerio de las publicaciones y la predicación de la Palabra. La jornada finalizó con una invitación a unirse a este maravilloso ministerio, a la cual la iglesia respondió positivamente.

Al día siguiente, el 13 de mayo, las actividades comenzaron con un culto devocional, cuyo propósito fue inspirar a los participantes a dar lo mejor de sí en la obra misionera a través de las publicaciones. Luego, cada pareja de colportaje salió a su campo de trabajo, visitando hogares, empresas e instituciones. El almuerzo se realizó en cada zona de trabajo, y por la tarde continuaron con la labor de colportaje.

Al llegar la noche, todos los participantes se reunieron para la cena, presentar informes y realizar los depósitos del día. Los asistentes y el equipo financiero estuvieron bien organizados para que este proceso se desarrollara con fluidez. A las 19:00 h, se llevó a cabo el segundo impacto en dos iglesias centrales. Satisfechos por las bendiciones y experiencias brindadas por nuestro Creador, los colportores descansaron para recuperar fuerzas para el nuevo día de trabajo. Este esquema se repitió en los días siguientes.

El sábado 17 de mayo, las parejas de colportaje fueron distribuidas en diferentes iglesias representativas de la ciudad para desarrollar la programación habitual del sábado y

extender una invitación especial a unirse al ministerio de las publicaciones. Por la tarde, a las 15:00 h, se llevó a cabo el programa de clausura, en el que se celebraron las bendiciones recibidas, se agradeció el esfuerzo de todos los participantes y se evidenciaron los beneficios de la obra a través de las publicaciones. Además, se brindaron indicaciones sobre la escuela de colportaje para los nuevos colportores.

En la tercera fase, se recopilaron los resultados de las ventas y las cuentas por cobrar, con el fin de organizar el seguimiento junto a los colportores. También se realizó la clasificación de los inscritos en la escuela de colportaje para coordinar su participación en futuras capacitaciones.

Documentos elaborados

Se elaboraron los siguientes documentos:

- **Proyecto detallado del Colportaje Impacto:** Este documento incluye todos los pormenores del proyecto Colportaje Impacto, considerando el objetivo principal, los objetivos específicos, el esquema de trabajo, la descripción de los equipos de trabajo, las actividades y responsabilidades de los participantes, el programa de trabajo diario y demás detalles relevantes.¹
- **Formato de informe del trabajo diario:** Este documento es un formato de informe diario del trabajo de la pareja de colportaje, donde se registran las presentaciones

¹Véase **Anexo 09, “Proyecto Colporimpacto 2014”**, *ibid.*, 20, <https://docs.google.com/document/d/1QEEmbPecjdv6iAkFT4CUbfgtPFxZq8VH/edit?usp=sharing>

realizadas, los libros entregados, los depósitos, los libros pedidos, las oraciones y los estudios bíblicos.¹

- **Lista y clasificación de las empresas para conferencias:** Este documento contiene un listado de las empresas e instituciones que fueron contactadas para la realización de seminarios y la distribución de los libros.²
- **Distribución de los equipos y parejas de colportaje:** Este documento detalla la distribución de las parejas de colportaje, las cuales están conformadas por un pastor y un colporteur. También incluye la organización de los equipos de colportaje.³
- **Afiche de promoción:** Documento diseñado para la difusión del evento. Contiene material publicitario distribuido en iglesias y entre los equipos de colportaje.⁴
- **Clasificación del desempeño de los colportores:** Documento elaborado con base en el desempeño de cada colporteur, con el objetivo de asignar adecuadamente las parejas de trabajo.⁵
- **Formato del programa de apertura:** Documento que establece la estructura del programa de apertura del evento. Véase **Anexo 06, “Programa de apertura”**, *ibid.*, 19

¹Véase **Anexo 05, “Informe de trabajo diario, informe de la pareja y consolidado del equipo”**, 19

²Véase **Anexo 04, “Lista de las instituciones en las cuales se dio conferencias de familia”**, *ibid.*, 19

³Véase **Anexo 03, “Distribución de las parejas de colportaje”**, *ibid.*, 19

⁴Véase **Anexo 01, “Afiche del evento”**, en Moisés Castillo Castillo, *Implementación del proyecto “Colpor Impacto” en la ciudad de Tacna, en el año 2014* (Lima: Universidad Peruana Unión, Facultad de Teología, 2025), *ibid.*, 19

⁵Véase **Anexo 02, “Clasificación de los colportores según su rendimiento”**, *ibid.*, 19

- **Programa de reuniones nocturnas en las iglesias:** Documento que describe el programa diario de reuniones en las iglesias centrales de los distintos distritos misioneros. Es un programa estándar que se repite cada noche. ¹ (anexo 7)

Logros obtenidos

Se logro visitar 49 instituciones para hacer seminarios llegando a mas dos mil personas con seminarios de salud, familia y motivacion personal.

Se logro 3600 visitas de las cuales se logro concretar mas de 800 entrevistas logrando dejar un material que sera de beneficio para el bienestar familiar y una oportunidad de que estas familias conoscan el evangelio de cristo Jesús.

En los pastores se revivieron las experiencias vividas en su época de colportaje.

Innovaciones

Las inovaciones que se evidenciaron fueron:

- Unir la experiencia de los pastores y líderes de la iglesia con la energía de los jóvenes colportores, haciendo de esta una experiencia enriquecedora para cada colporteur.
- Generó un mayor compromiso con la promoción del ministerio de las publicaciones.
- En las concentraciones, la hermandad percibió la importancia de las publicaciones al ver a todos involucrados pastores, líderes de la iglesia y colportores trabajando juntos para que la iglesia conociera los beneficios del ministerio de las publicaciones.

¹Véase Anexo 07, “Programa de apertura de los cultos en las iglesias”, 19

IV. CONCLUSIONES

Conclusiones

Podemos concluir lo siguiente:

1. El desinterés de la iglesia hacia el ministerio de las publicaciones se debe, en gran medida, a la falta de información sobre la misión que tiene la iglesia de predicar el evangelio a través de las publicaciones.
2. Movilizar a los colportores junto con los pastores tiene un impacto muy positivo en la motivación del colportor, ya que siente que no está solo en esta tarea, sino que el pastor lo acompaña y está dispuesto a ayudarlo.
3. Para el pastor distrital también es muy provechoso, ya que le permite recordar sus propias experiencias vividas en el colportaje y lo motiva a seguir promoviendo este ministerio, alentando a los miembros de su iglesia a convertirse en colportores.
4. La iglesia, en su conjunto, puede reconocer que el ministerio de las publicaciones es un ministerio importante a través del cual se puede evangelizar, comprendiendo claramente el propósito del colportaje y teniendo la oportunidad de participar activamente en él.
5. Cuando la iglesia entiende claramente el trabajo del colportor, puede brindarle el lugar que le corresponde dentro de la congregación, viéndolo como un misionero evangelista de sostén propio y no simplemente como un vendedor de libros.

Recomendaciones

Recomendaciones:

1. Concientización sobre el Ministerio de Publicaciones:

La iglesia local debe recibir información clara y precisa sobre la importancia del Ministerio de Publicaciones, ya que el desconocimiento puede provocar que los miembros se muestren ajenos o indiferentes a este ministerio.

2. Ejecución Periódica del Proyecto Colportaje Impacto:

Proyectos como el Colportaje Impacto deben realizarse periódicamente y ser incorporados en la agenda anual del campo, de manera que el impacto en la iglesia sea positivo y se renueve cada año.

3. Involucramiento de la Administración y los Pastores:

La administración de los campos debe involucrar a los pastores distritales en el proceso de reclutamiento y apoyo a los colportores, así como contar con misioneros voluntarios que colaboren en la atención espiritual y misionera de la iglesia.

BIBLIOGRAFIA

White, Ellen G. *El Colportor Evangélico*. Tercera edición. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1999.

White, Ellen G. *El Misterio de las Publicaciones*. Primera edición. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1999.

Chajj, Nicolás. *El Colportor de Éxito*. Segunda edición. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007.

División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Manual del Director de Publicaciones*. Sao Paulo: CPB.

Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Manual de la Iglesia*. Buenos Aires: ACES, 2022.

WikipediA. “Tacna” Accessed February 05, 2025.
<https://es.wikipedia.org/wiki/Tacna>

ANEXOS

Anexo 01. Afiche del evento



Anexo 02. Clasificación de los colportores según su rendimiento

CLASIFICACIÓN DE COLPORTORES DE ACUERDO A SU CAPACIDAD

COLPORTORES VARONES - TACNA			COLPORTORES MUJERES - TACNA		
Nº	APellidos y Nombres	CONDICIÓN	Nº	Nombres y Apellidos	CODICIÓN
1	MUÑOS OCAÑA EFRAIN	OPTIMO	1	KATHERIN ARAPA BRAVO	DEFICIENTE
2	QUISPE CHOLA MARTIN	OPTIMO	2	YOVANA ROSALES SAMAYANI	OPTIMO
3	CONDORI QUISPE EDIK	DEFICIENTE	3	MAMANI CHOQUEÑA YAQUELIN	REGULAR
4	LLACHO SISA MIGUEL	REGULAR	4	MARILUZ CALACHUA ALCASIHUINCHA	OPTIMO
5	CONDORI TITO VICTOR	DEFICIENTE	5	HILDA CHOQUE SALCEDO	REGULAR
6	BOINDIAMAHUIRE SOLER	REGULAR	6	ANAHUA CHURA MARITZA	REGULAR
7	CHOQUE SALCEDO AFNER	OPTIMO	7	CHUQUI SERNA ZIOMARA	OPTIMO
8	APAZA QUISPESAMUEL	OPTIMO	8	CLAUDIA LUPACA QUISPE	DEFICIENTE
9	COTRADO CHOQUEMOROCO JUAN DE DIOS	REGULAR	9	JULIETH ROMAN	OPTIMO
10	QUISPE NINAHUAMAN HELBERTH	REGULAR	10	ALCASIHUINCHA ALCASIHUINCHA ADELUZ	OPTIMO
11	DANNY GEORGE AMONES AMONES	NUEVO	11	EMPERATRIZ DELIA HUARAC BOINDIA	NUEVO
12			12		

Anexo 03. Distribución de las parejas de colportaje

DISTRIBUCIÓN DE EQUIPOS Y PAREJAS DE COLPORTAJE					
EQUIPO 1					
Lider: Pr. Moises Castillo Castillo (Departamental de publicaciones (MPS))					
Nº	Pastor	Colportor	Nº	Visita	Colportor
1	Pr. Leonel Casos Ramos	Elmer checori Huayllani	1	Mg. Segundo Dávila Gonzáles	ALCASHUINCHA ALCASHUINCHA ADELUZ
2	Pr. Benito Vilca Quispe	MARILUZ CALACHUA ALCASHUINCHA	2	Ast. Tito Fernández	MAMANI CHOQUEÑA YAQUELIN
3	Pr. Emerson Becerra Sánchez	HILDA CHOQUE SALCEDO	3	Pr. Cesar Dennis Vaca Espino	ANAHUA CHURA MARITZA
4	Pr. Alan Cosavalete	JULIETH ROMAN	4	Col Cred. Simon Aquina	KATHERIN ARAPA BRAVO
5	Ast. Benito Ugarte (Pr. Miranda)	EMPERATRIZ DELIA HUARAC BOINDIA	5	Pr. Abel Cabrera Supanta	CLAUDIA LUPACA QUISPE
6	Pr. Juan Silloca Sarabia	YOVANA ROSALES SAMAYANI	6	Pr. Moisés Castillo Castillo	CHUQUI SERNA ZIOMARA

EQUIPO 2					
Lider: CPC. Juan Carranza Quiroz (Tesorero MPS)					
Nº	Pastor	Colportor	Nº	Visita	Colportor
1	Pr. Daniel Huamán Medina	CHOQUE SALCEDO AFNER	1	CPC. Juan Carranza Quiroz	German Iara Vasquez
2	Pr. Edgar Quispe Laurente	BOINDIAMAHUIRE SOLER	2	Col Lic. Dora Pari	DANNY GEORGE AMONES AMONES
3	Pr. José Ticona Tintaya	COTRADO CHOQUEMOROCO J. DE DIOS	3	Pr. Heber Saavedra Jiménez	QUISPE CHOLA MARTIN
4	Pr. Daniel Sánchez Beltrame	QUISPE NINAHUAMAN HELBERTH	4	Pr. Elmer Coaquira Mancha	LLACHO SISA MIGUEL
5	Pr. Roberto Núñez Bautista	MUÑOS OCAÑA EFRAIN	5	Pr. Midhuart Montesinos Zea	APAZA QUISPE SAMUEL
6	Ast. Alex Ccama	CONDORI TITO VICTOR	6	Ast. Peter Sánchez.	CONDORI QUISPE EDIK

Anexo 04 Lista de las instituciones en las cuales se dio conferencias de familia

LISTA DE INSTITUCIONES PARA SEMINARIOS				
Nº	NOBRES DE LA INSTITUCION	NOBRES DE QUIEN LA OCUPA	CARGO	DIRECCION
1	CORPORACION NEWGAS	CAROLAY ALARCON	INGENIERA	
2	MUNICIPALIDAD DE GREGORIO ALBARACIN	SANTIAGO CURI	ALCALDE	
3	JAVE ANDINA INGENIEROS	CAROLINA JAVE CHOQUE	SUB GERENTE	
4	JORGE CHAVEZ	IRMA MAMANI NAVARRO	GERENTE	
5	ADVENTISTA EL FARO	JUAN CALSINA QUINTO	DIRECTOR	AV.TARATA N° 1454
6	MOVISTAR	PAMELA CHOQUE CAYO	GERENTE	AV. CANADA
7	MOTO COSMO	MIJUEL ALCIDO ESCOBAR CHAMORRO	ADMINISTRADOR	AV. CIRCULACION NORTE
8	CAJA MUNICIPAL	JORGE COAHILA	GERENTE	ALTO ALIANZA N°966
9	COLEGIO MADRE TERESA DE CALCUTA	FIDELINA ROMERO VALDIVIA	DIRECTORA	AV.JORGE BASADRE 1218
10	ADISAA	LUIS ALBERTO FERNANDEZ	PRESIDENTE	
11	I.E. DON JOSÉ DE SAN MARTIN	RAUL MAYTA MAMANI	DIRECTOR	AV.JUAN MORE
12	COMISARIA ALTO ALIANZA	MAGALI LLERENA	CAPITAN	
13	I.E GULLERMO	FELIPA EVELIA MAQUERA	DIRECTOR	AV. SOL S/N°
14	COMERCIAL FERRETERIA	YOVANA	GERENTE	COOPERATIVA SAN GREGORIO
15	FATIMA SAC	QUENTA COAQUIRA	GERENTE	ALBARRACIN MZ J LT 33
16	VALE CONSTRUIR E.I.R.L	YOVANA CHAMBILLA FLORES	ASESORA	ALBARRACIN MZ J LT 26
17	COMFERS	JESUS ANGEL CAYLLAHUE	GERENTE	BASADRE MZ F LT 18
18	ALCALDE	RODOLFO TURPO CASTILLO	ALCALDE	
19	DIGITEL	RICHARD FUENTES	SUPERVISOR	
20	MI FRAMA	CARLOS Y OLISED	DOCTOR	AV. SAN MARTIN
21	EMPRESA METROPOLITANO	BENIGNO LUVA SARAVIA	GERENTE	
22	CAJA AREQUIPA	MARCO ESCUDERO MEDINA	GERENTE	AV. SAN MARTIN
23	CAJA METROPOLITANO	ENRIQUE BIAYASANTE BENAVIDES	GERENTE	
24	CAJA NUESTRA GENTE	PERSI GUZMAN MONSON	GERENTE	
25	BANCO CONTINENTAL	JOSE HERESI PACHECO	GERENTE	
26	INTERBANK	PAOLA ROJAS BOHRQUES	GERENTE	
27	TIENDA TACNA RADIO SHACK	JAVIER SAPATA CORI	JEFE DE AREA	
28	BANCO BCP	GUSTAVO RIVERO Y.	GERENTE	
29	SCOTIABANK	RNESTO CHIRINOS MANRIQUE	GERENTE	
30	POSTA DE SALUD B.LEGUIA	RICARDO FILLEREO ICO	GERENTE	
31	PLAZA VEA	CARLOS HUAYLUNOS	GERENTE	
32	MUEBLERIA ROMI	RONAL MALAGA VASQUEZ	GERENTE	
33	CORPORACION MUNDANI SAC	ALBERTO DAVILA PEREZ	GERENTE	
34	CMAC TACNA SA	ELIZABETH E. PACHECO GALION	ADMINISTRADOR	
35	HOSPITAL	WILLIAN CUTIPA VASQUEZ	DIRECTOR	
36	HOSPITAL HIPOLITO UNANUE	IRMA VILLAR	RECURSOS HUMANOS	
37	ESCUELA "FRANCISCO LASO"	FREDI PASCUAL MENDOZA MANZANO	LICENCIADO	
38	EMPR. PREST.DE SERV. AGUA POTABLE TACNA	DINO ARREDONDO	ECONOMISTA	
39	I.E. CARLOS WIESSE	MARGOT IVONNE LIZARASO	DIRECTORA	
40	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO	GUDIBIADES CUEVA VILLALOBOS	INGENIERO	
41	LA MUNICIPALIDAD DE TACNA	FIDEL CARITA MONROY	INGENIERO	
42	DIRECTOR REGIONAL DE LA AGRICULT. DE TACNA	HEMNY LOZA FERNANDEZ	INGENIERO	
43	IMPUESTOS	JAIIME VASQUEZ VILLA	DOCTOR	
44	ELECTRO SUR S.A	MARCO ARAUJA PEREZ	INGENIERO	
45	BRIGADA GENERAL DE TACNA	PROSPERO O. DIAZ ARRUE	GENERAL	
46	MUNICIPALIDAD DE ALTO ALIANZA	WILLY MENDEZ CHAVEZ	ALCALDE	
47	MUNICIPALIDAD DE CIUDAD NUEVA	HUGO CACILLO MITA ALONATA	ABOGADO	
48	COMISARIA DE CIUDAD NUEVA	ALBERTO MARTIN PAPUCO PACHECO	CAPITAN	
49	I.E VICTOR RAUL HAYA DE LA TORRE	ENRIQUE BIAYASANTE BENAVIDES	DIRECTOR	

Anexo 05. Informe de trabajo diario, informe de la pareja y consolidado del equipo

INFORME DEL DÍA DE TRABAJO PAREJAS							
Pareja de colportaje:					Fecha:		
Nº	Integrantes	Presentaciones	Lib. Entreg.	Deposito	Pedidos	Oraciones	Est. Biblicos
1							
2							

INFORME DEL DÍA DE TRABAJO CONSOLIDADO							
Nombre:				Fecha:			
Nº	Integrantes	Presentaciones	Lib. Entreg.	Deposito	Pedidos	Oraciones	Est. Biblicos
1							
2							
3							
4							
5							
6							
Totales							

Anexo 06. Programa de apertura

MISIÓN PERUANA DEL SUR - AREQUIPA					
IMPACTO "COLPOR - IMPACTO" MPS - TACNA 2014					
PROGRAMA DE APERTURA					
FECHA:		Lunes 12 de Mayo del 2014	LUGAR:		Iglesia Miller
Nº	HORA	TEMÁTICA	MINUTOS	RESPONSABLE	
1	16:00 - 16:15	Oración y Alabanzas	15	David Perez	
		1. Como Hojas de Otoño			
		2. A Colportar por 3. A Colportar por Amor			
2	16:15 - 16:18	Oración	3	Pr. Moises Casti	
3	16:18 - 16:23	Bienvenida (Delegaciones y Colportores)	5	CPC. Antonio Jara	
4	16:23 - 16:30	Presentación de autoridades	7	CPC. Juan Carranza	
		1. Presentación Invitados Departamentales			
		2. Presentación Pastores Distritales			
		3. Presentación Colportores Cred y Lic.			
		4. Presentación Colportores			
5	16:30 - 16:35	Mensaje musical	5		
6	16:35 - 17:10	Mensaje de Apertura			
7	17:10 - 17:30	Indicaciones Generales		CPC. Juan Carranza, Pr. Moises Castillo	
8	17:30 - 17:50	Entrega de materiales		CPC. Antonio Jara	

Anexo 07. Programa de apertura de los cultos en las iglesias

MISIÓN PERUANA DEL SUR - AREQUIPA			
IMPACTO "COLPOR - IMPACTO" MPS - TACNA 2014			
PROGRAMA DE APERTURA			
FECHA:		LUGAR:	Iglesia
HORA	TEMÁTICA	MINUTOS	RESPONSABLE
19:00 - 19:10 pm	Cantos	10	Tito Fernandez
19:10 - 19:17 pm	Bienvenida y Presentación	7	Pr. Alan Cosavalente
	1. Presentación Invitados Departamentales		
	2. Presentación Pastores Distritales		
	3. Presentación Colportores Cred y Lic.		
	4. Presentación Colportores		
19:17 - 19:21 pm	Cantonn Inicial	4	Pr. Leonel Casos Ramos
19:21 - 19:24 pm	Oración	3	Pr. Cesar Dennis Vaca Espino
19:24 - 19:25 pm	Mensaje musical	5	
19:25 - 19:30 pm	Video	5	Pr. Moises Castillo
19:30 - 19:35 pm	Mensaje musical	5	
19:35 - 19:45 pm	Testimonio	10	Pr. Moises Castillo
19:45 - 20:15 pm	Meditación	30	Pr. Abel Cabrera
20:15 - 20:20 pm	Llamado nuevos colportores	5	Pr. Abel Cabrera
20:20 - 20:25 pm	Canto final	4	Pr. Benito Vilca Quispe
20:25 - 20:30 pm	Oración Final	2	Pr. Emerson Becerra

Anexo 08. Link de video informe

<https://youtu.be/ta--YuHMYHo?si=bURJi1Mat-kCaB76>

Anexo 09. Link del proyecto colporimpacto 2014

https://docs.google.com/document/d/1QEEmbPecjdv6iAkFT4CUBfgfPFxZq8VH_/edit?usp=sharing&oid=107777786567909856122&rtpof=true&sd=true

Anexo 10. Programa general del colporImpacto

Colpor – Impacto, Tacna 2014

Misión Peruana del Sur

PROGRAMA

DIA	HORA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
LUNES 12	08.00 – 12.00	Recepción e Instalación	SEHS - MPS
	12.00 - 14.00	ALMUERZO – BIENVENIDA	SEHS
	14.30 - 16.00	Apertura del programa e indicaciones generales Iglesia Miller	MPS
	16.00 - 18.00	Reconocimiento de campo	
	18.00 - 19.00	CENA	CPC. Antonio Jara
	19.00 - 20.00	PROGRAMA EN LA IGLESIA (Convocar a todo el distrito misionero en la iglesia central) <ul style="list-style-type: none"> • Alabanza • Testimonios • Mensaje • Invitación al Colportaje 	Grupo 1: Iglesia Ciudad Nueva A Pr. Abel Cabrera Grupo 2: Iglesia Gregorio Albarracín Pr. Midhuart Montesinos
MARTES 13	06.00 – 07.00	Devoción Personal	
	07.00 - 08.00	DESAYUNO	Hotel
	08.00 - 08.30	Devocional de motivación (Iglesia de Miller)	Pr. Moisés Castillo
	08.30 - 13.00	En busca de las Almas Puerta a Puerta	
	13.00 – 14.00	ALMUERZO (Cada pareja en su campo)	
	14.30 - 18.00	En busca de las Almas Puerta a Puerta	
	18.00 - 18.45	CENA	
	19.00 - 20.00	PROGRAMA EN LA IGLESIA (Convocar a todo el distrito misionero en la iglesia central) <ul style="list-style-type: none"> • Alabanza • Testimonios • Mensaje • Invitación al Colportaje 	Grupo 1: Iglesia Nueva Tacna Pr. Denis Vaca Grupo 2: Iglesia Cono sur Pr. Elmer Coaquira
MIÉRCOLES 14	06.00 – 07.00	Devoción Personal	
	07.00 - 08.00	DESAYUNO	Hotel
	08.00 - 08.30	Devocional de motivación (Iglesia de Miller)	Pr. Abel Cabrera
	08.30 - 13.00	En busca de las Almas Puerta a Puerta	
	13.00 – 14.00	ALMUERZO (Cada pareja en su campo)	
	14.30 - 18.00	En busca de las Almas Puerta a Puerta	
	18.00 - 19.00	CENA (Cada pareja en su campo)	
	19.00 - 20.00	PROGRAMA EN LA IGLESIA (Convocar a todo el distrito misionero en la iglesia central) <ul style="list-style-type: none"> • Alabanza • Testimonios • Mensaje • Invitación al Colportaje 	Grupo 1: Iglesia La Victoria Mg. Segundo Dávila Grupo 2: Igl. El Faro CPC. Juan Carranza
JUEVES 15	06.00 – 07.00	Devoción Personal	
	07.00 - 08.00	DESAYUNO	Hotel
	08.00 - 08.30	Devocional de motivación (Iglesia de Miller)	Pr. Denis Vaca
	08.30 - 13.00	En busca de las Almas Puerta a Puerta	
	13.00 – 14.00	ALMUERZO (Cada pareja en su campo)	
	14.30 - 18.00	En busca de las Almas Puerta a Puerta	
	18.00 - 19.00	CENA	
	19.00 - 20.00	PROGRAMA EN LA IGLESIA (Convocar a todo el distrito misionero en la iglesia central) <ul style="list-style-type: none"> • Alabanza • Testimonios • Mensaje 	Grupo 1: Ciudad nueva B Pr. Juan Silloca Grupo 2: Pocollay Pr. Alan Cosavalente

		<ul style="list-style-type: none"> Invitación al Colportaje 	
VIERNES 16	06.00 – 07.00	Devoción Personal	
	07.00 - 08.00	DESAYUNO	Hotel
	08.00 - 08.30	Devocional de motivación (Iglesia de Miller)	CPC, Juan Carranza
	08.30 - 13.00	En busca de las Almas Puerta a Puerta	
	13.00 – 15.00	ALMUERZO DE AGRADECIMIENTO	SEHS - MPS
	15.00 - 17.00	Preparación para el Sábado	
	17.00 - 18.00	recepción del Sábado (Iglesia de Miller)	Iglesia Pr. Denis Vaca
	18.00 - 19.00	CENA (Cada pareja en su campo)	
19.00 - 20.00	PROGRAMA EN LA IGLESIA (Convocar a todo el distrito misionero en la iglesia central) <ul style="list-style-type: none"> Alabanza Testimonios Mensaje Invitación al Colportaje 	Grupo 1: Iglesia Miller Pr. Moisés Castillo Grupo 2: Iglesia Getsemaní Pr. Heber Saavedra	
Sábado 17	06.00 – 07.00	Devoción Personal	
	07.00 - 08.00	DESAYUNO	Hotel
	09.00 – 10.30	Programa Escuela sabática 10 minutos misioneros para llamado a nuevos colportores	Iglesia Asignada (Pr. Denis Vaca)
	10.30 – 12.00	Culto Divino (sermón de mayordomía: Malaquías)	
	12.00 – 14.00	ALMUERZO	Iglesia Asignada
	15.00 - 18.00	Programa de Clausura de Colpor – Impacto, Llamado a nuevos colportores y coordinación para la escuela de colportaje.	Coliseo Pocollay

Anexo 11. Fotos de apertura y cultos diarios



Anexo 12. Fotos de los pastores acompañando a los colportores



Anexo 13. Fotos de algunos lideres de instituciones



Anexo 14. Fotos de seminarios dsado en las instituciones



Certificado de trabajo

Iglesia Adventista
del Séptimo Día
MISIÓN CENTRO-OESTE DEL PERÚ

JR. CONFRATERNIDAD N°492
LOS OLIVOS
LIMA PERÚ



Constancia de Trabajo

Por medio del presente, hacemos constar que el Sr. **Moises CASTILLO CASTILLO**, identificado con D.N.I. N.º 80167890, se encuentra debidamente registrado como Obrero de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, desempeñándose de manera ininterrumpida en las siguientes funciones:

- **Pastor Distrital y Capellán**
Periodo: Enero de 2011 – Octubre de 2011.
- **Director Asociado y Director de Departamento**
Periodo: Octubre de 2011 – Noviembre de 2014.
- **Director de Departamento**
Periodo: Noviembre de 2014 – Junio de 2024.
- **Director de Departamento**
Periodo: 13 de junio de 2024 – Diciembre de 2025.

Durante el tiempo de servicio mencionado, el Pr. Moises CASTILLO CASTILLO, ha demostrado responsabilidad, honestidad, iniciativa y dedicación en el cumplimiento de todas las funciones institucionales asignadas.

Se expide el presente a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Lima, 25 de diciembre del 2025

Agustín Flores Campos
Sec. Ejecutivo MiCOP