

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN
ESCUELA DE POSGRADO
Unidad de Posgrado de Teología



Una Institución Adventista

**LIDERAZGO EFECTIVO DE UN GRUPO PEQUEÑO Y MULTIPLICACIÓN
DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS, ASOCIACIÓN PLANALTO
CENTRAL, BRASIL, 2016**

Tesis

Presentada para optar el grado académico de

Doctor en Teología

Por

José Ricardo Ferrer

Lima, Perú

Noviembre, 2017

Copyright © 2017 por José Ricardo Ferrer
Todos los derechos reservados

Como citar:

Turabian:

José Ricardo Ferrer, “Liderazgo efectivo de un Grupo Pequeño y multiplicación de los grupos pequeños, Asociación Planalto Central, Brasil, 2016” (Tesis de Doctorado, Universidad Peruana Unión, 2017), 24.

APA:

Ferrer, J. (2017). “Liderazgo efectivo de un Grupo Pequeño y multiplicación de los grupos pequeños, Asociación Planalto Central, Brasil, 2016” (Tesis de Doctorado). Universidad Peruana Unión, Lima.

Vancouver:

José R. Ferrer. “Liderazgo efectivo de un Grupo Pequeño y multiplicación de los grupos pequeños, Asociación Planalto Central, Brasil, 2016” [Tesis de Doctorado]. Lima; 2017

Ficha catalográfica elaborada por el Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI) de la UPeU

TT Ferrer, José Ricardo
4 Liderazgo efectivo de un Grupo Pequeño y multiplicación de los grupos pequeños,
F43 Asociación Planalto Central, Brasil, 2016 / José Ricardo Ferrer; Asesor: Dr. Daniel
2017 William Richard Pérez. Lima, 2017.
170 hojas: apéndices, tablas.

Tesis (Doctorado), Universidad Peruana Unión. Unidad de Posgrado de Teología.
Escuela de Posgrado, 2017.

Incluye bibliografía y resumen.

Campo del conocimiento: Teología.

1. Liderazgo 2. Evangelismo. 3. Grupos pequeños.

*Liderazgo efectivo de un Grupo Pequeño y la multiplicación
de los grupos pequeños, Asociación Planalto
Central del Brasil, 2016*

TESIS

Presentada para optar el Grado Académico de Doctor en Teología

JURADO DE SUSTENTACIÓN



Dr. Guider Quispe Huanca
Presidente



Dr. Felipe Reynaldo Esteban Silva
Secretario



Dr. Daniel William Richard Pérez
Asesor



Dr. Francisco Quinteros Del Aguila
Vocal



Dr. Miguel Guillermo Bernui Contreras
Vocal

Lima, 25 de noviembre de 2017

ACUERDO DE ENTENDIMIENTO ENTRE LA AUTORA Y LA UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

Este acuerdo se establece entre el autor y la Universidad Peruana Unión y se registra el 25 de noviembre de 2017.

Conste por el presente documento el Acuerdo de Entendimiento entre **JOSE RICARDO FERRER**, identificado con Pasaporte N° FH140267, nacionalidad: Brasileña, domiciliado en Campo Grande – MS Brasil, a quien en adelante se le denominará EL AUTOR; y de la otra parte UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN, con R.U.C. N° 20138122256, con domicilio legal en Villa Unión-Ñaña, altura del Km. 19 de la Carretera Central, distrito de Lurigancho-Chosica, provincia y departamento de Lima, a quien en adelante se le denominará LA UNIVERSIDAD, representada por su Rectora Dra. Teodosia Maximina Contreras Castro, identificada con D.N.I. N° 10168821, quien señala el mismo domicilio de su representada, facultada según nombramiento y poder otorgados en sesión ordinaria de la Asamblea Universitaria del 12 de noviembre del 2014.

Yo EL AUTOR, reconozco haber leído y comprendido los términos de licencia que acompañan a este documento y forman parte del mismo y estoy de acuerdo en aceptar las condiciones en ellos expuestos:

- **Parte 1.** Términos de la licencia otorgada a LA UNIVERSIDAD para la publicación de las obras, tesis y/o artículos en el Repositorio Institucional.
- **Parte 2.** Términos de licencia Creative Commons para publicación de obras, tesis y/o artículos en el Repositorio Institucional de LA UNIVERSIDAD.

Además, en la condición de autora de la obra, es de mi competencia:

- Estar en contacto con la dirección del Repositorio Institucional de LA UNIVERSIDAD en lo referente al contenido y asuntos informáticos.
- Proporcionar la información necesaria para crear y mantener las colecciones.
- Aceptar colaborar en lo referente a su situación, según lo requiera el CRAI de LA UNIVERSIDAD.



JOSE RICARDO FERRER
e-mail: rferrerdel@gmail.com

LA UNIVERSIDAD

ANEXO 07 DECLARACIÓN JURADA DE AUTORIA DE LA TESIS

Yo **DANIEL WILLIAM RICHARD PÉREZ**, identificado con DNI N° 31674865, adscrito a la Facultad de Teología, y docente en la Unidad de Posgrado de Teología de la Escuela de Posgrado de la Universidad Peruana Unión;

DECLARO:

Que la tesis titulada: ***“LIDERAZGO EFECTIVO DE UN GRUPO PEQUEÑO Y LA MULTIPLICACIÓN DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS, ASOCIACIÓN PLANALTO CENTRAL DEL BRASIL, 2016”***, constituye la memoria que presenta el Magister **JOSE RICARDO FERRER**, para obtener el grado académico de Doctor en Teología, cuya tesis ha sido desarrollada en la Universidad Peruana Unión con mi asesoría.

Asimismo, dejo constancia de que las opiniones y declaraciones registradas en la tesis son de entera responsabilidad del autor. No comprometen a la Universidad Peruana Unión.

Para los fines pertinentes, firmo esta declaración jurada, en la ciudad de Ñaña (Lima), a los veinticinco días del mes de noviembre de 2017.



DR. DANIEL WILLIAM RICHARD PÉREZ

Asesor

RESUMEN DE TESIS

Universidad Peruana Unión
Unidad de Posgrado de Teología
Doctor en Teología

Título: LIDERAZGO EFECTIVO DE UN GRUPO PEQUEÑO Y MULTIPLICACIÓN DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS, ASOCIACIÓN PLANALTO CENTRAL, BRASIL, 2016

Nombre del investigador: José Ricardo Ferrer
Grado y nombre del consejero: Dr. Daniel William Richard Pérez
Fecha de terminación: Noviembre del 2017

Problema

¿Existe relación entre el liderazgo efectivo y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016?

Objetivo

Determinar si existe relación entre liderazgo efectivo y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Metodología

La presente investigación es de enfoque cuantitativo, y usa un diseño tanto transversal como correlacional. Es cuantitativo porque los datos son analizados por medio de procedimientos estadísticos, y porque se usa conceptos y teorías preconcebidas para determinar los datos que serán recolectados. Es transversal porque un gran número de

personas participan de la investigación a la vez, porque se incluye diversas medidas en la misma encuesta, y porque se puede obtener información instantánea sobre los comportamientos, actitudes y creencias actuales de la población en estudio. Es de diseño correlacional por que se recopilaron datos para determinar el grado de relación entre dos o más variables.

Conclusiones

Primera conclusión. El liderazgo efectivo se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central del Brasil, dado que el $p = .000$, y su coeficiente de correlación es $.795$.

Segunda conclusión. La dimensión de comunidad se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central del Brasil, dado que el $p = .000$, y su coeficiente de correlación es $.713$.

Tercera conclusión. La dimensión de liderazgo espiritual se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central del Brasil, dado que el $p = .000$, y su coeficiente de correlación es $.659$.

Cuarta conclusión. La dimensión de evangelismo se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central del Brasil, dado que el $p = .000$, y su coeficiente de correlación es $.806$.

THESIS ABSTRACT

Union Peruvian University
Theology Graduate Course Division
Doctor in Theology

Title: EFFECTIVE LEADERSHIP OF A SMALL GROUP AND MULTIPLICATION OF SMALL GROUPS, BRAZIL'S PLANALTO CENTRAL CONFERENCE, IN 2016.

Researcher name: José Ricardo Ferrer

Advisor title and name: Dr. Daniel William Richard Pérez

Conclusion date: November/2017

Problem

Is there a relationship between the effective leadership and the multiplication of small groups in the Brazil's Planalto Central Conference, 2016?

Objective

Determine whether there is a correlation between effective leadership and the multiplication of small groups in the Brazil's Planalto Central Conference, 2016.

Methodology

The present research is conducted in a quantitative methodology, and uses both transversal as correlational approaches. It is quantitative for its data are analyzed by statistic procedures, and because concepts and preconceived theories are analyzed to

determine the data to be collected. It is transversal because a large number of people participate of the research at one time, because it is included several measurements in the same survey, and because it is possible to obtain instantaneous information about behaviors, attitudes and current beliefs of the studied population. The design is correlational because data were collected in order to determine the level of relationship between two or more variables.

Conclusions

First conclusion: the effective leadership is significantly related to the multiplication of the small groups in the Brazil's Planalto Central Conference, given that $p = .000$, and its correlation coefficient is $.795$.

Second conclusion: The dimension community is significantly related to the multiplication of the small groups in the Brazil's Planalto Central Conference given that $p = .000$, and its correlation is $.713$.

Third conclusion: The dimension spiritual leadership is significantly related to the multiplication of the small groups in the Brazil's Planalto Central Conference given that $p = .000$, and its correlation is $.659$.

Fourth conclusion: The dimension evangelism is significantly related to the multiplication of the small groups in the Brazil's Planalto Central Conference given that $p = .000$, and its correlation is $.806$.

DEDICATORIA

A Dios, por su infinita misericordia y amor abundante al haberme llamado a su ministerio.

A mi amada esposa Del, que es una inspiración en todos los retos y desafíos que emprendo, y por ser un apoyo constante como esposa y fiel amiga. A mis dos preciosas hijas, Priscila y Nicole, porque han sido de gran apoyo permanente con sus palabras de ánimo y por cederme mucho tiempo, no solo en esta investigación, sino por la grande responsabilidad que la iglesia me ha confiado, a ustedes dedico esta victoria en mi vida.

A mi padre José, porque siempre es una inspiración amando a Dios, a su familia, a la iglesia y por ser un apasionado de la lectura. A mi madre, Inêz, por su paciencia al cuidarme desde el vientre y en este momento en virtud de su enfermedad, incapaz de estar presente. A mis hermanos por su motivación y ánimo, en especial a Elisabete y João por el cuidado constante que brindan a mi madre.

A mis profesores del seminario, por compartir sus enseñanzas y consejos oportunos. A todos los compañeros y colegas en el ministerio de la Asociación Planalto Central, por su colaboración, disposición y ayuda invaluable en esta investigación.

A todos los líderes de grupos pequeños, quienes voluntariamente estuvieron dispuestos a contribuir con esta investigació

AGRADECIMIENTOS

A Dios, por la oportunidad que me da de ser su instrumento para contribuir con su iglesia.

A mi amada y fiel esposa Del, por ser un apoyo constante en mi vida, familia, ministerio e iglesia. A mis preciosas hijas: Priscila y Nicole, quienes me apoyaron y animaron para seguir adelante hasta llegar a la meta. A mis padres y familiares por sus oraciones constantes.

A mi asesor, el Dr. Daniel William Richard Pérez, por sus recomendaciones oportunas, su motivación y dirección constante en la realización de esta tesis.

Al Lic. Jaime Gonzales López, por su asesoría en el aspecto estadístico de este trabajo de investigación.

Al Dr. Glúder Quispe Huanca, por su apoyo mediante las correcciones y recomendaciones.

A los pastores y líderes de grupos pequeños y de los campos mencionados en esta investigación que me ayudaron y permitieron realizar dicho estudio. Al Pr. Osmar Borges y demás compañeros y personal de oficina de la Unión Oriental Brasileña que apoyaron con la aplicación del instrumento.

Finalmente, agradezco al Seminario Adventista Latinoamericano de Teología, en especial a mis maestros por compartir sus sabias enseñanzas.

TABLA DE CONTENIDO

LISTA DE TABLAS	xiv
LISTA DE ABREVIATURAS	xvi
Capítulo	
1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	1
Trasfondo del problema.....	1
Antecedentes de la investigación.....	5
Formulación del problema.....	13
Objetivos de la investigación.....	14
Justificación de la investigación	14
Definición de términos	15
Limitaciones	17
Delimitaciones	17
Hipótesis de la investigación	17
2. MARCO TEÓRICO.....	19
Liderazgo en la Biblia	19
Liderazgo efectivo de un grupo pequeño	25
Liderazgo espiritual en el grupo pequeño	29
Evangelismo en el grupo pequeño	40
Comunidad en el grupo pequeño	44
Multiplicación en el grupo pequeño.....	53
Grupos pequeños en la Biblia	74
Grupos pequeños en la historia.....	80
Grupos pequeños – características y definiciones	90
Definición de grupos pequeños.....	99
Grupos pequeños y la Iglesia Adventista del Séptimo día	100
Grupos pequeños y el discipulado	107
3. METODOLOGÍA.....	110
Diseño de investigación.....	110
Población y muestra	110
Definición y operacionalización de las variables	111
Técnicas e instrumentos de recolección de datos	112

Plan de procesamiento y análisis de datos.....	115
4. RESULTADOS Y DISCUSIÓN	116
Descripción de los resultados	116
Contrastación de hipótesis	129
Discusión de resultados	133
5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	137
Conclusiones.....	137
Recomendaciones	137
BIBLIOGRAFÍA.....	139
Apéndice	150
A. Pesquisa para tese doutoral	150

LISTA DE TABLAS

1. Asociación Planalto Central	58
2. Operacionalización de la variable LEGP	116
3. Estimaciones de consistencia interna de la escala LEGP	118
4. Resultados del AFC en el software AMOS	118
5. Categorías de la escala LEGP	119
6. Análisis de frecuencia de las características de los participantes	120
7. Nivel de liderazgo efectivo de un grupo pequeño	122
8. Nivel de LEGP según edad	123
9. Nivel de LEGP según género	124
10. Nivel de LEGP según estado civil	125
11. Nivel de LEGP según escolaridad	126
12. Nivel de LEGP según tiempo de líder	127
13. Nivel de LEGP según tiempo de líder actual	128
14. Nivel de LEGP según cantidad de miembros de GP	129
15. Nivel de LEGP según tiempo en la iglesia	130
16. Nivel de LEGP según año de bautismo	131
17. Nivel de LEGP según cargo en la iglesia.....	132
18. Nivel de LEGP según como conoció la IASD	133
19. Correlación del LEGP con la multiplicación de grupos pequeños.....	134
20. Correlación de la dimensión comunidad con la multiplicación de grupos pequeños	

.....135

21. Correlación de la dimensión liderazgo espiritual con la multiplicación de grupos
pequeños.....136

22. Correlación de la dimensión evangelismo con la multiplicación de grupos pequeños
.....137

LISTA DE ABREVIATURAS

GP	Grupo Pequeño
APLAC	Asociación Planalto Central
LEGP	Liderazgo Efectivo de un Grupo Pequeño
NT	NT
AT	VT
DSA	División Sudamericana
IASD	Iglesia Adventista del Séptimo Día

CAPÍTULO 1

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Trasfondo del problema

El mundo es un centro urbano en crecimiento. Las ciudades hoy en día son el más grande desafío para el evangelismo que tiene la iglesia. Mark Finley,¹ menciona que en la actualidad son "más de 400 ciudades con más de un millón de personas, de las cuales, 58 son ciudades con más de 5 millones de habitantes." Hay aglomeraciones en Tokio, Ciudad de México, Seúl, Nueva York y Sao Paulo que sobrepasan los 20 millones de habitantes cada una. El reto de las ciudades puede ser descrito como numérico y étnico. Numerosos grupos étnicos viven en las ciudades, en los cuales existen segmentos representativos de la población mundial.

Es más, cada día en todo el mundo aproximadamente "200,000 personas dejan el campo y se trasladan a las comunidades urbanas. Esto significa alrededor de 70 millones de personas por año, o 130 personas cada minuto".² "Menos del 30% de los 2,5 billones de personas vivían en ciudades en el año 1950. Para el año 2050, casi el 70% de los cerca de 10 billones de personas en el mundo vivirán en ciudades según un reporte de las

¹Mark Finley, "Tell the World", <http://ministrymagazine.org/archive/2006/February/tell-the-world.html>, (consultado: 04 de febrero, 2014).

²General Conference Seventh Day Adventist, "Missão nas cidades: modelar a diligente compaixão de Cristo no século XXI", General Conference Seventh Day Adventist Out 2011 - Missão nas cidades.pdf, (consultado: 04 de febrero, 2015).

Naciones Unidas".³ El Distrito Federal de Brasil, que es el foco de este proyecto de investigación, tiene una serie de desafíos particulares. Su población tiene 2,570,160 habitantes y de éstos el 96,6% se encuentran en zonas urbanas. Se destaca el hecho de que 98,047 hogares están ocupados sólo por una persona. Además, 230,000 familias viven en condominios o apartamentos.⁴

Esta realidad justifica la elaboración de una nueva reflexión teológica y la acción misionológica y pastoral en las grandes ciudades. Tim Keller,⁵ quien realizó su ministerio pastoral desde hace décadas en las zonas urbanas, menciona que la mayoría de los cristianos viven en centros urbanos. Justifica su afirmación en la historia, donde señala que en el año 300 dC la población urbana del Imperio Romano eran en gran parte cristiana, mientras que las del campo en su mayoría era pagana. Lo mismo sucedió durante el primer milenio de la era cristiana en Europa. La lección de las dos épocas es que cuando las ciudades son cristianas, aunque la mayoría de la población es pagana, la sociedad está dirigida a un supuesto cristiano, por donde la ciudad se dirige también se dirige la cultura.

La escritora Elena de White llama la atención sobre la importancia estratégica de las ciudades al expresar lo siguiente: "Cuando las ciudades se trabaje como Dios desea,

³Sarah E. Zylstra, "Urban Urgency: Missionaries follow migration to city centers", <http://www.christianitytoday.com/ct/2010/august/21.14.html> (consultado: 04 de febrero, 2015).

⁴IBGE, "Características da População e dos Domicílios", http://www.ibge.gov.br/estadosat/temas.php?sigla=df&tema=resultuniverso_censo2010 (consultado: 04 de febrero, 2015).

⁵Timm Keller, "A New Kind of Urban Christian: As the city goes, so goes the culture", <http://www.christianitytoday.com/ct/2006/may/1.36.html> (consultado: 04 de febrero, 2015).

el resultado será la puesta en operación de un poderoso movimiento como nunca hemos contemplado".⁶

También la misma autora afirma que: "La formación de pequeños grupos como base del esfuerzo cristiano me ha sido presentada por Uno que no puede errar",⁷ aquí está señalando una manera de movilizar a la iglesia, en el rol de ser un agente de transformación de las ciudades. Además, se debe tener en cuenta que los elementos o características misiológicas deben desarrollarse en los grupos pequeños para cumplir con su papel de llevar el evangelio a todo el mundo (Mc 16:15; Mt 24:14; Ap 14:6).

El trabajo mediante los grupos pequeños no es contemporáneo, se extiende en realidad a lo largo de la historia del cristianismo, para empezar, Jesús mismo dio este sublime ejemplo: "Después subió al monte, y llamó a los que él quiso; vino a él. Y estableció doce" (Mc 3: 13-14).

Por ello es que los grupos pequeños fue el modelo que la iglesia primitiva utilizaba para desarrollarse, lo que conlleva a la expansión de la iglesia cristiana. Numerosas personas respondieron al testimonio de los apóstoles y fueron llevados a la comunión con Cristo en las reuniones realizadas en casas de los mismos creyentes (Hch 2:42, 46-47).

Cuando se estudia la historia de la iglesia, se percibe que "la iglesia de la casa" ha sido la forma de expresión común de la iglesia cristiana. "La iglesia no dependía del

⁶Elena G. White, "El ministerio médico", https://egwwritings.org/?ref=es_MM.440.2¶=1760.2976 (consultado: 20 de marzo, 2017).

⁷Elena G. White, "Servicio cristiano", https://egwwritings.org/?ref=es_SC.92.2¶=1779.586 (consultado: 20 de marzo, 2017).

templo de Jerusalén, puesto que no perdió su fuerza evangelizadora cuando el templo fue destruido por los romanos en el año 70 dC".⁸

Reforzando lo dicho anteriormente, un autor declara: "los grupos pequeños caracterizan el estilo de vida de la iglesia y actuar como base para la comunidad relacional, el crecimiento espiritual y el rendimiento total de la tarea de acuerdo a los dones espirituales".⁹

Por lo tanto, los grupos pequeños en ningún momento deben ser vistos como "un fin en sí mismos",¹⁰ pues su rol es mucho más amplio, es una estrategia de discipulado que tiene como objetivo preparar un pueblo para el pronto regreso de Jesús y cumplir con la misión de predicar el evangelio siguiendo el cronograma y la estrategia dada por Cristo.

Se necesita alcanzar las ciudades y los grandes centros urbanos como el Distrito Federal en el Brasil. Una cita de Elena White que muestra este desafío y presenta dónde se debe buscar un modelo eficaz para este propósito, dice así: "Si siguiésemos más de cerca el plan del NT en relación al trabajo misionero, tendríamos más resultados en nuestros esfuerzos".¹¹

Se ha escrito cuantioso material sobre grupos pequeños en los últimos años, pero se observa escasa acción efectiva en misiología urbana y exiguos resultados en términos

⁸Mathias Quintela de Souza, Mathias Quintela de, *Cortina rasgada* (Londrina, PR: Ministério Multiplicação da palavra, 2005), 103-04.

⁹Jolivê R. Chaves y Alberto R. Timm, eds., *Pequenos grupos : Aprofundando a caminhada* (Tatuí, SP: CASA, 2011), 220.

¹⁰José S. Filho, *Uma proposta de crescimento de igreja* (Curitiba, PR: Sergraf, 2006), 78.

¹¹Ellen G. White, *Testemunhos para a igreja* (Tatuí, SP: CASA, 2006), 210.

concretos. El problema no parece estar en los grupos pequeños en sí mismos, sino en la visión o la falta de visión sociológica, misional y profética de los mismos en relación a la misión urbana.

La Unión Centro Oeste Brasileña hace 8 años viene incentivando la formación de grupos pequeños. En la Asociación Planalto Central (APLAC) se ha seguido esa orientación promoviendo e incentivando el establecimiento y la multiplicación de los grupos pequeños. Hoy la APLAC cuenta con 47 distritos misioneros, 264 Iglesias y grupos, 28,985 miembros bautizados y 968 grupos pequeños. En su empeño misionero la APLAC se caracteriza por tener como plan permanente la evangelización a través de los grupos pequeños. Sin embargo, se desconoce los factores que han ocasionado este crecimiento.

Antecedentes de la investigación

Joel Comiskey realizó diversas investigaciones con líderes de células alrededor del mundo. Jim Egli¹² se sirvió de la investigación de Joel Comiskey y a través de ella sistematizó este concepto evaluativo en cuatro dimensiones: Para arriba – oración, para dentro – comunidad, para afuera- evangelismo y adelante-formación de liderazgo. Y estas dimensiones son la base para la construcción del instrumento de recolección de datos en esta investigación. Las fuentes relevantes de este trabajo son un conjunto de obras que tratan conceptos y definiciones de misión urbana y grupos pequeños. Para el análisis del desafío de la misión urbana también será importante conocer el concepto postmoderno en las ciudades. Su capacidad de percibir y analizar la vida social, y llamar la atención sobre

¹²Jim Egli, *Melhorando as dinâmicas da célula*, 2nd ed. (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2002), 5-63.

los problemas que el estado actual inmerso en un sistema capitalista plantea en los seres humanos de hoy, en este sentido, las obras del sociólogo Zygmunt Bauman son indispensables; obras tales como: *O mal-estar da pós-modernidade* (1998),¹³ *Vida líquida* (2009),¹⁴ *Vida para consumo* (2008),¹⁵ y *Vida em fragmentos* (2011),¹⁶ tienen un gran valor para este estudio.

Una contribución importante merece un análisis relacionando las estrategias de evangelismo de la iglesia en el actual contexto urbano, por lo que la Tesis: "*A Critique of the urban mission of the church in the light of an emerging post modern condition*", por Kleber de Oliveira Gonçalves (2005).¹⁷ Aunque este trabajo no se centran en una iglesia basada en grupos pequeños. La tesis de José Umberto Moura (2009) "*Pequenos grupos: uma fundamentação bíblica, teológica e histórica desde uma perspectiva da igreja adventista do sétimo dia no Brasil*"(2009)¹⁸, también ofrece una perspectiva comunitaria, aunque su propósito no era aplicarlo a la práctica de la misión.

¹³Zygmunt Bauman, *O Mal-estar da pos-modernidade* (Rio de Janeiro: J. Zahar, 1998), 7-12.

¹⁴ Zygmunt Bauman, *Vida líquida*, 2nd ed. (Rio de Janeiro: Zahar, 2009), 7-24.

¹⁵ Zygmunt Bauman., *Vida para consumo: A transformação das pessoas em mercadoria* (Rio de Janeiro (RJ): Zahar, 2008), 7-36.

¹⁶ Zygmunt Bauman., *Vida em fragmentos* (Rio de Janeiro: J. Zahar, 2011), 9-20.

¹⁷Kleber de Oliveira Gonçalves, Kleber de Oliveira, "A Critique of the Urban mission of the church in the light of an emerging post modern condition" (Tesis Doctoral, Andrews University, 2005), 1-18.

¹⁸José U. Moura, "Pequenos grupos: uma fundamentação bíblica, teológica e histórica desde uma perspectiva da igreja adventista do sétimo dia no Brasil" (Tese Doutoral, Seminário Adventista Latino Americano de Teologia, 2009), 1-9.

Otros autores, como el Dr. Jorge Henrique Barro, profesor de La Facultad Teológica Sul Americana de Londrina. Presidente de la Fraternidad Teológica Latinoamericana, quien ha centrado su estudio de la misión urbana en el trabajo pastoral realizado en las ciudades. Entre sus obras destacan: *Missão para a cidade* (2012),¹⁹ *Pastor urbano* (2003),²⁰ *De Cidade... em cidade* (2006),²¹ y varios artículos publicados en diversas revistas.

La población objetivo de este trabajo será el Distrito Federal, que comprende la mayor parte del territorio de la APLAC. Los datos extraídos del Instituto Brasileiro de Geografía y Estadística (IBGE), y la Compañía de Planeamiento del Distrito federal (CODEPLAN), serán útiles para los datos estadísticos del territorio.

Para conocer la realidad de la Iglesia adventista de la APLAC serán consultados la Secretaría de Iglesia para los datos de membresía, Secretaría de Ministerio Personal y grupos pequeños para comprobar el número de grupos pequeños.

Asimismo, las obras del Dr. Russell Burrill Profesor emérito de Evangelismo y Crecimiento de Iglesia de Andrews University – USA, examinan los fundamentos Bíblicos sobre los cuales la Iglesia Adventista del Séptimo Día construye su eclesiología, dando atención, en particular, a la misión Bíblica confiada a la iglesia, a la función del clero en cumplir esa misión, y a la función del laico en cumplir la misión y cuidar de los cristianos ya existentes.

¹⁹Jorge H. Barro, *Missão para a cidade* (Londrina, PR: Descoberta, 2012), 5-12.

²⁰Jorge H. Barro, *Pastor urbano: Dez desafios para um ministério pastoral urbano* (Londrina - PR: Descoberta, 2003), 9-18.

²¹Jorge H. Barro, *De cidade... em cidade: Elementos para uma teologia bíblica de missão urbana em Lucas e Atos* (Londrina, PR: Descoberta, 2006), 11-8.

Además, Burrill investiga el adventismo primitivo para descubrir la eclesiología del inicio de la iglesia adventista y también su relación con el entendimiento de misión, de función pastoral y de cuidados a los miembros. De esos principios descubiertos fundamentados en la Biblia y en la historia, la disertación propone un modelo para que las iglesias adventistas sigan en el siglo XXI. En resumen, el propósito de esos trabajos es definir claramente la misión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, tanto bíblica como histórica, y examinar la eclesiología sobre el cumplimiento de la misión en el inicio del adventismo.

Los trabajos de Russell Burrill: *Revolução na igreja (1999)*,²² *Como Reavivar a igreja do século 21 (2005)*²³, *Discípulos modernos(2006)*²⁴ y su tesis: *Recovering an adventist approach to the life & mission of the local church (1998)*,²⁵ contribuyen para una sustentación denominacional e histórica del trabajo.

Otra obra importante es la de David Cox, *Pense em grande pense em grupos pequenos (2000)*²⁶ el autor explica: ¿Qué son los pequeños grupos? ¿qué hacen? y ¿cómo funcionan? Orienta la práctica sobre cómo la iglesia puede desarrollar un ministerio

²²Russell Burrill, *Revolução na igreja* (Almargem do Bispo: Atlantico, 1999), 13-21.

²³Russell Burrill, *Como reavivar a igreja do século 21: O poder transformador dos pequenos grupos* (Tatuí, SP: CASA, 2005), 9-16.

²⁴Russell Burrill, *Discípulos modernos: O desafio de cristo para cada membro da igreja* (Tatuí, SP: CASA, 2006), 5-9.

²⁵Russell Burrill, "Recovering an Adventist Approach to the Life and Mission of the Local Church" (Andrews University, 1998), 1-5.

²⁶David Cox, *Pense em grande pense em grupos pequenos* (Almargem do Bispo: Atlantico, 2000), 7-12.

mediante los grupos pequeños con el objetivo de profundar su relación con Dios, crecer en el relacionamiento con otros miembros, y compartir su fe de modo natural con otras personas que quieran saber lo que es el cristianismo. Otros materiales del Pastor Cox son respecto a discipulado transmitido en sus visitas y conferencias, en los simposios de grupos pequeños, en varios lugares del Brasil.

Existen tres obras sobre grupos pequeños publicados en el territorio de la División Sudamericana de la IASD, que sirven para orientar las ideas presentadas en esta investigación. Los tres libros denominacionales son los siguientes: *Pequenos grupos, grandes soluções (2007)*²⁷, *Pequenos grupos : Teoria e prática (2007)*²⁸, *Pequenos grupos : aprofundando a caminhada (2011)*²⁹. Estos libros presentan principios que guían la formación y funcionamiento de los grupos pequeños a partir de su fundamento bíblico, desarrollo histórico, implicaciones eclesiológicas y la implementación práctica.

Los libros de Ellen White serán consultados por tener innumerables consejos para el evangelismo en las ciudades, así como el deber del pastor de iglesia en preparar a cada miembro para ser un discípulo y el valor del trabajo en pequeñas comunidades.

Además, cooperaran para esta investigación los materiales divulgados por el Ministerio Iglesia en Células, que son usados como material de consulta por la iglesia evangélica brasilera.

²⁷Milton Torres, ed., *Pequenos grupos, grandes soluções* (Guarulhos, SP: Parma, 2007), 9-11.

²⁸Heron Santana, ed., *Pequenos grupos: Teoria e prática* (Tatuí, SP: CASA, 2007), 5-40.

²⁹Chaves y Timm, *Pequenos grupos: Aprofundando a caminhada* (Tatuí, SP: CASA, 2011), 5-6.

La obra “*8 Hábitos del líder eficaz de pequeños grupos*” (2005)³⁰ de Dave Earley, también es importante. Después de liderar y supervisar el crecimiento de grupos pequeños por varios años, Dave Earley identificó 8 hábitos que pueden transformar el liderazgo: Sueño, oración, invitación, contacto, preparación, mentoría, comunión y crecimiento. Este trabajo merece un cuidadoso análisis ya que estos hábitos pueden ser referenciales en la investigación a realizar con líderes de grupos pequeños evaluando así su desempeño.

Los diversos libros escritos por Joel Comiskey se refieren al desarrollo de liderazgo y su preparación para la conducción en la vida del grupo pequeño. Obras como: *Crescimento explosivo da igreja em células* (2002),³¹ *Explosión de la iglesia celular: cómo estructurar la iglesia en células eficaces* (2008),³² *Recoged la cosecha* (2001),³³ *Seja um Supervisor de células eficaz* (2006),³⁴ *O Grupo pequeno cheio do Espírito: Como conduzir seu grupo pequeno a usar os dons espirituais para a edificação do corpo*

³⁰Dave Earley, *8 hábitos del líder eficaz de grupos pequeños* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2005), 13-18.

³¹Joel Comiskey, *Crescimento explosivo da igreja em células: Como o seu pequeno grupo pode crescer e se multiplicar* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2002), 11-14.

³²Joel Comiskey, *Explosión de la iglesia celular: Cómo estructurar la iglesia en células eficaces* (Terrasa: CLIE, 2008), 7-8.

³³Joel Comiskey, *Recoged la cosecha: Cómo organizar un sistema celular para el crecimiento de su iglesia* (Terrasa: CLIE, 2001), 15-22.

³⁴Joel Comiskey, *Seja um supervisor de células eficaz* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2006), 13-20.

(2008),³⁵ *De 12 a 3 - Como aplicar los principios de G-12 en su iglesia* (2004),³⁶ *Grupos de 12 - Cómo movilizar a los líderes y multiplicar los grupos en su iglesia* (2001),³⁷ *Explosión de liderazgo: Cómo preparar líderes para multiplicar los grupos celulares* (2002),³⁸ *Reuniões atraentes: Como conduzir encontros de grupos pequenos/células que motivem o retorno das pessoas* (2008),³⁹ *Plantando igrejas que se reproduzem* (2010),⁴⁰ *Mitos & verdades a respeito da igreja em células* (2012).⁴¹ Comiskey se destaca por tener un sentido práctico y sugerencias de procedimientos más allá del ámbito puramente teórico. Además, proporciona valiosas herramientas para poder realizar una evaluación sobre el éxito del grupo pequeño.

Por otro lado, William A. Beckham, en su obra: *A segunda reforma* (2007),⁴²

³⁵ Joel Comiskey, *O grupo pequeno cheio do espírito: Como conduzir seu grupo pequeno a usar os dons espirituais para a edificação do corpo* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2008), 9-18.

³⁶ Joel Comiskey, *De 12 a 3: Como aplicar los principios de G-12 en su iglesia* (Terrasa: CLIE, 2004), 11-20.

³⁷ Joel Comiskey, *Grupos de 12: Como movilizar a los líderes y multiplicar los grupos en su iglesia* (Terrasa: CLIE, 2001), 15-20.

³⁸ Joel Comiskey, *Explosión de liderazgo: Como preparar líderes para multiplicar los grupos celulares* (Terrasa: CLIE, 2002), 11-18.

³⁹ Joel Comiskey, *Reuniões atraentes: Como conduzir encontros de grupos pequenos/células que motivem o retorno das pessoas* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2008), 13-22.

⁴⁰ Joel Comiskey, *Plantando igrejas que se reproduzem* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2010), 12-16.

⁴¹ Joel Comiskey, *Mitos & verdades a respeito da igreja em células* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2012), 13-16.

⁴² William A. Beckham, *A segunda reforma* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2007), 21-26.

presenta los problemas enfrentados por la iglesia con un sólido fundamento Bíblico, y además sugiere soluciones bíblicas y prácticas para los problemas existentes. Destaca los conceptos generales o valores imprescindibles que serán adecuados para la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

Otro autor que no puede quedar fuera del estudio por ser un gran sistematizador del sistema celular de iglesias es Ralph Neighbour, quien durante 43 años ha contribuido proporcionando métodos de liderazgo a pastores e iglesias para que se transformen en auténticas comunidades dirigidas por Cristo. Neighbour es profesor asistente de Golden Gate Baptist Theological Seminary, el mismo que creó un trío de entrenamiento que tiene como objetivo llevar al creyente de la inmadurez a ser un líder. Es un sistema de formación de discípulos. En sus obras se destacan: *Unidades básicas do corpo de Cristo (2009)*.⁴³ Allí afirma que adorar a un Jesús histórico sin que se acepte y siga a un Cristo eterno que habite entre nosotros hará que nuestro grupo sea superficial producido por personas. Cuando la presencia, el poder y los propósitos de Cristo son el foco único de nuestro encuentro, y toda la agenda diferente es colocada de lado, el grupo se torna en un grupo fundado por Dios, y entonces crece. En esta obra Neighbour indica que la razón de la célula y su significado, no está en los procedimientos y capacidades de sus integrantes, sino en la presencia de Cristo. Esta es una alerta para la necesidad de considerar la espiritualidad por encima de otras herramientas.

La obra de Michael Henderson *A Model for making disciples: John Wesley's*

⁴³Ralph Neighbour Jr, *Unidades básicas do corpo de Cristo: Vivendo a presença e os propósitos de Deus em comunidades bíblicas* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2009), 13-22.

*class meeting (2005)*⁴⁴ tiene su valor en el estudio del ministerio de John Wesley y su movimiento en pequeñas comunidades. Dos de ocho conceptos básicos de Wesley son: La naturaleza humana es perfecta por la participación en grupos, no por la acción de individuos aislados; el espíritu y la práctica del cristianismo primitivo pueden y deben ser recapturados. En su obra: *Igreja simples*, que es fruto de una investigación, descubre que las iglesias más saludables tienden a tener un proceso de discipulado simple. Menciona la importancia de pequeñas estructuras de acompañamiento. En ella se ve que los grupos pequeños suplen este papel. Otras literaturas ciertamente serán consultadas y estarán relacionadas.

Formulación del problema

Problema general

¿Cuáles son las características sociodemográficas de los líderes de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, en relación a la escala LEGP?

¿Existe relación entre el liderazgo efectivo y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016?

Problemas específicos

¿Existe relación entre la dimensión comunidad y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016?

¿Existe relación entre la dimensión liderazgo espiritual y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016?

⁴⁴Michael Henderson, *A Model for Making Disciples: John Wesley's Class Meeting* (Nairobi, Kenya: Evangel Publishing House, 2005), 2-191.

¿Existe relación entre la dimensión evangelismo y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016?

Objetivos de la investigación

Objetivo general

Determinar las características sociodemográficas de los líderes de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, en relación a la escala LEGP.

Determinar si existe relación entre liderazgo efectivo y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Objetivos específicos

Determinar si existe relación entre la dimensión comunidad y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Determinar si existe relación entre la dimensión liderazgo espiritual y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Determinar si existe relación entre la dimensión evangelismo y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Justificación de la investigación

A pesar de la existencia de diversos proyectos de evangelismo y una infinidad de intentos para movilizar a la iglesia e involucrarlos con la misión, las iglesias más misioneras de la APLAC cuentan con pocos miembros comprometidos; sin mencionar que, cada año, numerosos miembros dejan la iglesia. Por otro lado, se ve la explosión demográfica y el aumento de habitantes en contraste con una iglesia que tiene un índice

de crecimiento real por debajo del 5%⁴⁵. Por ello es necesario prestar atención la dinámica del contexto urbano. Cuantioso esfuerzo y recursos se han direccionado a los grupos pequeños (GPs). Los GPs pueden ser la respuesta a estos asuntos difíciles que se está enfrentado hoy en día. Los GPs holísticos pueden ser una solución para obtener relacionamientos saludables dando así sentido a una vida de servicio al prójimo.

Por tal motivo, esta investigación pretende, en primer lugar, presentar resultados que puedan ayudar a la APLAC a saber cuáles son las características de sus líderes de grupo pequeño, y que área es la que más influye en la multiplicación de sus grupos pequeños, para así poder invertir de una mejor manera los recursos humanos y económicos. En segundo lugar, este trabajo pretende dotar a la iglesia de un instrumento fiable y válido que permita medir con un alto grado de asertividad la real situación de líderes de grupos pequeños.

Definición de términos

APLAC - Asociación Planalto Central - Brasília , Brasil

Célula. Término usado por algunos movimientos evangélicos para grupos pequeños.

Grupo Pequeño (GP). Encuentro semanal de 3 a 12 personas con el propósito de consagración, comunidad evangelismo y multiplicación. El GP es una comunidad de personas que se reúnen regularmente con objetivos comunes a fin de crecer en la experiencia cristiana como discípulos de Jesús. Es un ambiente que favorece la relación y que ofrece oportunidad para que todos se conozcan por el nombre, oren unos por otros y

⁴⁵Secretaría de la Asociación Planalto Central, el crecimiento de 2006 a 2016, (consultado: 9 de septiembre, 2016).

compartan buenos momentos de confraternización. Está abierto a personas de todas las clases sociales, niveles académicos, etnias y orientaciones religiosas.⁴⁶

Comunidad. Relaciones interpersonales y sociabilización. No podemos ser cristianos solos, necesitamos de otros para vivir el cristianismo en su plenitud. El aislamiento experimentado hoy por muchos es contrario al principio establecido por Dios de que “no es bueno que el hombre esté solo”. Eso no se aplica solo al matrimonio, sino también a las relaciones interpersonales. Tal vez sea por eso que en la Biblia hay 52 mandamientos que se llaman recíprocos. Son mandamientos de “los unos a los otros”. Estos mandamientos pueden cumplirse de una manera mejor cuando estamos en comunidad, en grupos.⁴⁷

Evangelismo. El proceso de formar discípulos, a través de la enseñanza de la Palabra de Dios, para luego guiarlos al bautismo y que estén listos para encontrarse con Jesús cuando Él venga.

Liderazgo espiritual. Liderazgo que busca cumplir con los planes y objetivos de la iglesia. Un líder espiritual es aquel creyente que aplica voluntaria y espontáneamente sus talentos y dones para liderar instruir, visitar y conducir su grupo pequeño, junto con su programa evangelístico. Se distinguen por su “creciente relación con Jesús”, su aprecio por la gente, estudio de la Biblia, preocupación por discipular más personas para Cristo, deseo de servir a otros y su “compromiso de tiempo”.⁴⁸ Además, busca desarrollar

⁴⁶Ministerio Personal DSA, “Únete a Nostros: Experimenta la alegría de formar parte de un Grupo Pequeño”, <http://www.adventistas.org/es/ministeriopersonal/grupos-pequenos/> (consultado: 21 de enero, 2016).

⁴⁷Ibíd.

⁴⁸Rubén Montero, “Plan de pequeños grupos en la escuela sabática aplicado en la

también los dones espirituales de los miembros de su GP.

Limitaciones

Una de las limitaciones de este estudio, es que no se encontraron suficientes antecedentes que puedan enriquecer la investigación y también por la limitación de las variables que podrían ser usadas en la investigación de los grupos pequeños.

No se trabajó con grupos elegidos de manera aleatoria. Ello significa que los resultados solo podrán ser aplicados a la población estudiada.

Delimitaciones

Esta investigación está delimitada a un período que comprendió el año 2016. Está también delimitado a un territorio que comprende el territorio eclesiástico de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la Asociación Planalto Central del Brasil.

La población de estudio estuvo compuesta por líderes de grupos pequeños de los distritos misioneros del campo en estudio, en el año 2016.

Asimismo, las encuestas se aplicaron el año 2016, específicamente en los meses de junio y agosto. De igual forma, la interpretación y complemento del estudio se realizó entre los meses de agosto y septiembre del mismo año.

Hipótesis de la investigación

Hipótesis general

Hi: Existe una relación significativa entre el liderazgo efectivo y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

iglesia Adventista de Santa Isabel” (Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión, 1998), 29.

Ho: No existe una relación significativa entre el liderazgo efectivo y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Hipótesis específicas

Hi: Existe una relación significativa entre la dimensión comunidad y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Ho: No existe una relación significativa entre la dimensión comunidad y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Hi: Existe una relación significativa entre la dimensión liderazgo espiritual y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Ho: No existe una relación significativa entre la dimensión liderazgo espiritual y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Hi: Existe una relación significativa entre la dimensión evangelismo y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Ho: No existe una relación significativa entre la dimensión evangelismo y la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

CAPÍTULO 2

MARCO TEÓRICO

Liderazgo en la Biblia

En el VT, el liderazgo siempre fue parte importante del desarrollo del pueblo de Dios, su crecimiento y final establecimiento en Israel. Si bien el liderazgo siempre estuvo presente en el seno del pueblo de Israel, algunos tuvieron un mayor impacto en la sociedad de aquellos días, ya sea de manera positiva o negativa y sus estrategias se registraron para la posteridad. Así también, en el NT se puede encontrar ejemplos de hombres que ejercieron un liderazgo guiado por el Espíritu Santo, y que quedaron registrados para servir como guía de los futuros líderes.

La torre de Babel

En Génesis 11:3 un grupo de sobrevivientes del diluvio se animaron unos a otros para construir una torre. Es claro que aquí no hay sólo líder dirigiendo la construcción, sino un grupo de ellos por lo numerosa cantidad de personas que re-habitaron la tierra.¹ La expresión “vamos” implícitamente da la noción de liderazgo para construir una estructura de tal magnitud que pueda asegurar la no extinción de la humanidad aún en las condiciones más difíciles,² semejantes a un diluvio, historia muy conocida en aquella

¹Héctor Torres, *Liderazgo ministerio y batalla* (Nashville, TN, EE.UU: Editorial Caribe, 1997), 10.

²John C. Maxwell, *Liderazgo, principios de oro* (Nashville, TN: Grupo Nelson,

época y contexto. Si bien la explícita dirección del liderazgo está en contra de Dios, la motivación llega a ser de tal énfasis que la construcción de la torre es prácticamente inmediata y de amplia aceptación. Dios mira esta acción e interviene para cambiar el curso de la historia.³

Abram, el primer líder

Es indudable notar que el primer líder reconocido del VT es Abraham cuando después de la muerte de su padre Taré decide continuar con el viaje peligroso que éste había iniciado por fe⁴ en tierra inhóspita: “Y tomó Taré a Abram su hijo, y a Lot hijo de Harán, hijo de su hijo, y a Sarai su nuera, mujer de Abram su hijo, y salió con ellos de Ur de los caldeos, para ir a la tierra de Canaán; y vinieron hasta Harán, y se quedaron allí” (Gn 11:31).

La valentía de Abraham al pasar por las diversas dificultades para llegar a la tierra que Dios le había prometido, dicen que tuvo que aprender a liderar en las circunstancias más adversas del mundo de esa época,⁵ donde la justicia era un concepto que no todas las ciudades acogían. No obstante, así logró asentar su pueblo en un lugar adecuado que permitiera su crecimiento y desarrollo.⁶

2007), 130.

³Kenneth Boa, *El líder perfecto: Practicando las cualidades del liderazgo de Dios* (Miami, FL: Editorial Vida, 2007), 173.

⁴Michael J. Quicke, *360-Degree Leadership: Preaching to Transform Congregations* (Grand Rapids, MI: Baker Books, 2006), 104.

⁵Henry Blackaby, Richard Blackaby y Richard Blackaby, *Spiritual Leadership: Moving People on to God's Agenda* (Nashville, TN: B&H Publishing Group, 2001), 81.

⁶Ronald W. Richardson, *Creating a Healthier Church: Family Systems Theory*,

Moisés, un líder formado

Las circunstancias del inicio de la vida de Moisés sólo revelan que él fue preparado desde pequeño para poder asumir el co-liderazgo del pueblo egipcio, conocido por su disciplina, riqueza y productividad.⁷

Las habilidades que Moisés recibió a lo largo de su carrera lo prepararon estratégicamente para la grandeza y opulencia,⁸ empero su educación para el liderazgo aún necesitaba refinarse y adecuarse a las demandas divinas para las cuales había sido preparado.

Esto indica que el liderazgo de Moisés fue con una intencionalidad de desaprender las estrategias y procedimientos avanzados de su época en las mejores universidades Egipcias, a conocer durante 40 años una formación elevada en las concepciones divinas, y requerimientos ennoblecedores.⁹ Esta educación fue la que le permitió a Moisés ser un líder de pruebas con un pueblo desobediente y violento, que había aprendido durante muchos años las costumbres egipcias.¹⁰

Uno de los desafíos más importantes que enfrentó Moisés se describe en Ex 18. En este capítulo se puede ver a un Moisés agobiado y desfallecido por ser el único a

Leadership, and Congregational Life (Minneapolis, MN: Fortress Press, 1996), 146.

⁷Harold Lawrence Myra, *Leaders: Learning Leadership from Some of Christianity's Best* (Carol Stream, Ill.; Waco, TX: Christianity Today; Word Books, 1987), 12:19.

⁸Sarah Sumner, *Men and Women in the Church: Building Consensus on Christian Leadership* (Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 2003), 101.

⁹Héctor Torres, *Liderazgo ministerio y batalla*, 75.

¹⁰Michael R. Milco, *Ethical Dilemmas in Church Leadership: Case Studies in Biblical Decision Making* (Grand Rapids, MI: Kregel Publications, 1997), 95.

quién todo el pueblo acudía. Ante esa situación, su suegro Jetro lo convenció de delegar algunas de sus tareas a personas capaces que se encargarían de supervisar el trabajo que se realizará por grupos. Esto alivió su carga y solo dio a “conocer el camino en que deben andar, y la obra que deben hacer” (Ex 18:20).

Hay cuatro cualidades mencionadas en Ex 18:21 para alguien que tiene la tarea de dirigir o supervisar. En primer lugar, deben ser capaces, esto tiene que ver con la habilidad. Segundo, que sean temerosos de Dios, esto se refiere a la espiritualidad. Tercero, que se hombres que inspiren confianza, esto hace referencia a la habilidad de relacionarse. Cuarto, que odien la avaricia, haciendo referencia a la ética.¹¹

Por otra parte, en los consejos dados por Jetro, es posible encontrar siete sugerencias para aquellos que ejercen algún puesto de liderazgo: Buscar ayuda para llevar las cargas (Ex 18:17-18, 23), escuchar los buenos consejos (Ex 18:19a), representar a las personas delante de Dios (Ex 18:19b), enseñar al pueblo (Ex 18:20, 24), mostrar el camino a andar al pueblo, siendo ejemplo para los que lo siguen (Ex 18:20b), seleccionar líderes entre el pueblo (Ex 18:21) y poner en práctica el plan establecido (Ex 18:25).

A pesar de todos los desafíos que enfrentó Moisés, se puede notar que su liderazgo fue el que más impacto causó a la comunidad de su época, tanto así que llegó a ser un ícono de dirección para otras generaciones luego de su muerte.¹²

¹¹Touch Outreach Ministries, *Manual do Auxiliar de Célula: O caminho para uma liderança bem-sucedida* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 1995), 95.

¹²John C. Maxwell, *Las 21 leyes irrefutables del liderazgo: Siga estas leyes, y la gente lo seguirá a usted* (Nashville, TN: Thomas Nelson Publishers, 1998), 111.

David, un hombre fiel

David fue un hombre que ascendió al trono como un joven pastor, que conoció la pobreza y las necesidades comunes que la gente de condición baja tiene; ése contexto permitió hacer de él un líder de visión, con un alto emblema moral y de conducta, que le ayudó estar cerca del rey Saúl, como un hombre de confianza, intachable y cuya dirección de Dios era la brújula de su vida.¹³

El liderazgo de David se caracterizó por su integridad en los primeros años, que más tarde se vio envuelta de adulterio, codicia y homicidio.¹⁴ Esto muestra que el liderazgo presentado en la Biblia, no necesariamente es perfecto, sino que es perfectible, lo que es una característica muy recurrente en el VT.¹⁵

Existen numerosos pasajes bíblicos que sobresaltan ése asunto, Dios usa a hombres que llegan a transformarse a la medida de lo que deberían ser, y en muy pocas ocasiones usa a hombres que se consideran intachables. El liderazgo de David indudablemente resalta la característica de la humanidad, que muchas veces es propensa a cometer errores, pero ello no significa que el liderazgo deja de ser bueno o adecuado.¹⁶

Indudablemente el liderazgo de David fue bueno, pues es considerado por su

¹³Silva Kittim, *David El Ungido* (Grand Rapids, MI: Editorial Portavoz, 2002), 101.

¹⁴David Francis Hinson, *The Books of the Old Testament - TEF Study Guide* (London: SPCK, 1974), 10:71.

¹⁵Gerald P. Cowen, *Who Rules the Church?: Examining Congregational Leadership and Church Government* (Nashville, TN: Broadman & Holman Publishers, 2003), 9.

¹⁶Michael J. Quicke, *360-Degree Leadership*, 168.

pueblo y su sociedad como un hombre de respeto, cuya influencia permitió ser a Israel una nación libre, próspera y fructífera.¹⁷

Jesús, el Hijo de Dios

Los grupos pequeños no son una estrategia de grupos pequeños, se trata de una estrategia de liderazgo. Jesús invirtió una parte considerable de su tiempo en el entrenamiento de líderes. Según el evangelio de Marcos, Jesús pasó un 49% de su tiempo en su círculo de 12 discípulos. Las oraciones de Jesús fueron enfocadas en la capacitación de líderes (Jn 17:9; Lc 6:12-16; 22:31). “Del 49% del tiempo que era investido con los 12 discípulos, un tercio (17%) fue gastado con un grupo más íntimo de 3”.¹⁸ En Jn 17, Jesús dijo al Padre que la obra de ellos sería exitosa.

Pablo, el gran líder misionero

Pablo, el mayor misionero que haya existido después de Cristo, escribe en Ef 4:11-12, que Dios dio dones a los líderes de la iglesia con el propósito de capacitar a las personas para que realicen el servicio cristiano. El objetivo del liderazgo entonces es el de preparar al pueblo de Dios para el servicio cristiano, a fin de construir el cuerpo de Cristo. Juan se hace eco de esta verdad en Ap 1:6 cuando dice que Cristo hizo de nosotros un reino de sacerdotes. En el ministerio de grupos pequeños, el ministerio es arrebatado de las manos de unos pocos elegidos y colocado para muchos.

¹⁷Kenneth Boa, Sid Buzzell y Bill Perkins, *Handbook to Leadership: Leadership in the Image of God* (Atlanta, GA: Trinity House Publishers, Inc., 2007), 348.

¹⁸Paul M. Zehr y Jim Egli. *Alternative Models to Mennonite Pastoral Formation.*, Elkhart, IN: Institute of Mennonite Studies, 1992), 43.

Liderazgo efectivo de un grupo pequeño

¿Qué se desea, muchos grupos pequeños de corta o media duración, o grupos pequeños saludables que se multipliquen de forma permanente? “En vez de desarrollar metas y planes basados en iniciar un x número de grupos o líderes... transferimos nuestra energía para mejorar la salud de los grupos existentes”.¹⁹ Diciendo esto Gladen, comenta que “una iglesia muy pequeña puede ser muy saludable; una iglesia muy grande puede estar muy enferma”. Esto también es cierto para el ministerio de grupos pequeños, el tamaño no es indicativo de salud.²⁰

Tres sueños de un PG saludable según Earley:

1. La salud del grupo. Un grupo pequeño sano es un pequeño grupo que tiene la presencia de Dios. Barreras para la salud del PG: Orgullo (Stg 4:6), el pecado (Sal 66:1), y los conflictos no resueltos (Mt 5:23-24).

2. El crecimiento numérico del grupo. Un grupo pequeño sano crece en número. Barreras de crecimiento: (1) Espacio físico limitado, (2) falta de vida espiritual, (3) falta de evangelismo intencional, (4) falla en mantener el contacto con los miembros, (5) falta de actividades sociales para atraer el grupo y atraer a nuevas personas, (6) fallo del líder en la división de responsabilidad con los auxiliares.

3. La multiplicación del grupo. El líder debe ayudar a desarrollar nuevos líderes y nuevos grupos. Barreras en la multiplicación: (1) No tener, y no preparar auxiliares, (2) la

¹⁹Michael C. Mack, *Sinais Vitais do Grupo Pequeno: Sete Indicadores de Saúde de Grupos Bem-Sucedidos* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2014), 28.

²⁰Steve Gladen, *Pequenos grupos com propósitos: como criar comunidades saudáveis* (Brasília, DF: Palavra, 2012), 30.

falta de planificación para la multiplicación.²¹ Cuando se piensa en grupos pequeños saludables, se imagina la figura de un pastor comprometido con el proyecto. Cho, pastor de la iglesia más grande en células del mundo dice que “el factor de control de los grupos familiares es el pastor”.²² Dice esto diciendo que “si el pastor asume realmente la dirección de los grupos familiares y toma parte activa en su organización, se entrena el liderazgo y constantemente motiva a los líderes, y las personas responderán con gran entusiasmo”.²³

Cuando los grupos pequeños son plantados es necesaria una supervisión constante, una red de supervisión es constituida para preparar toda la estructura, desde el pastor hasta el líder y el miembro. Comiskey menciona que este es un divisor de aguas del ministerio de grupos;

Una de las diferencias fundamentales entre los grupos que empiezan y fracasan y grupos que permanecen por mucho tiempo puede ser resumida en una palabra: “supervisión”...El éxito de la estrategia de las células depende de la calidad de la supervisión y coaching ofrecidos a los líderes de células.²⁴

David Choo, fundador y pastor de la iglesia más grande en la historia del cristianismo, dijo en cierta ocasión: “La clave detrás del sistema de células es el supervisor”.²⁵ Comiskey define el supervisor como “alguien que ayuda a otra persona a

²¹Dave Earley, *8 hábitos do líder eficaz de grupos pequenos* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2005), 24–27.

²²Paul Y. Cho, *Grupos familiares e o crescimento da igreja* (Miami: Editora Vida, 1987), 117.

²³Ibíd., 157.

²⁴Comiskey, *Mitos & verdades a respeito da igreja em células*, 37.

²⁵Comiskey, *Seja um supervisor de células eficaz*, 14.

cumplir el llamado de Dios para ella”.²⁶ El supervisor será tan exitoso, cuanto mejor sea su relación con los líderes, pues, “la eficacia de la supervisión poco tiene que ver con la estructura, y mucho más con la relación entre supervisor y supervisado. Me refiero a esa relación como la “esencia de la supervisión”.²⁷ Y sepa que los mejores supervisores “son aquellos que dirigen y multiplican un grupo con éxito”.²⁸

La base de la estructura de grupos pequeños es el líder, y “una vez que se elijan los líderes es necesario que estén capacitados para dirigir reuniones”.²⁹ Y los líderes de grupos pequeños “necesitan supervisión para alcanzar el éxito”.³⁰ Claro que, además de la supervisión personal, especialmente cuando los grupos pequeños están siendo implementados, una reunión semanal de líderes es esencial”.³¹ Jesús en su ministerio “...necesitaba de personas capaces de liderar grandes grupos”.³² Para tener éxito, “seleccionar a los líderes adecuados es esencial. El éxito o el fracaso puede depender de ellos”.³³

Para poder formar una estructura o red de grupos pequeños es imprescindible la

²⁶ Comiskey, *Seja um supervisor de células eficaz*, 16.

²⁷ Comiskey, *Mitos & verdades a respeito da igreja em células*, 142.

²⁸ Comiskey, *Seja um supervisor de células eficaz*, 17.

²⁹ Cho, *Grupos familiares e o crescimento da igreja*, 123.

³⁰ Comiskey, *Reuniões atraentes*, 49.

³¹ Kurt W. Johnson, *Pequenos grupos para o tempo do fim* (São Paulo: Editora Sobretudo, 2000), 135.

³² Robert Coleman, *Plano mestre de evangelismo* (São Paulo: Mundo Cristão, 2006), 25.

³³ Cho, *Grupos familiares e o crescimento da igreja*, 121.

delegación. “La delegación es un principio importante en la iglesia en células. Iglesias en células florecen porque tiene un sistema de liderazgo del tipo `Jethro´ por medio del cual el liderazgo es delegada a los líderes sobre 10, 100, 1000”.³⁴ Siempre habrá un aprendiz de líder y “el campo de entrenamiento de nuevos líderes es el camino de formación y práctica de la experiencia adquirida en la célula. Ambos son esenciales para preparar un nuevo líder de la célula”.³⁵ Para ser saludable “la iglesia debe proveer estructuras lo suficientemente informales y privadas para permitir la libertad del Espíritu”.³⁶

Cuando todo esto está bajo la dirección del Espíritu de Dios, la iglesia va a crecer en todos los aspectos. Richardson comenta la acción de evangelización de esta iglesia;

Hoy en día las personas están buscando una comunidad para pertenecer antes de un mensaje para creer. Evangelismo todo tiene que ver con ayudar a las personas a que pertenecen, de modo que ellas se vayan a creer. La mayoría de las personas hoy en día no deciden creer. En la comunidad se dan cuenta que ellos creen, y entonces ellos deciden decir esto públicamente y seguir a Cristo intencionalmente. Las personas están buscando un lugar seguro y acogedor en la comunidad, donde puedan desarrollar su identidad y sentido de la auto imagen.³⁷

Jesús preparó a sus discípulos para la misión en el contexto de un grupo, “cuando Jesús les dijo que haría pescadores de hombres, él también estaba pensando en la pesca en grupo. Jesús nunca envió a sus discípulo solos”.³⁸

³⁴Beckham, *A segunda reforma*, 190.

³⁵Comiskey, *Mitos & verdades a respeito da igreja em células*, 135.

³⁶Howard A. Snyder, *Vinho novo odres novos: Vida nova para a igreja*, 2nd ed. (São Paulo: ABU Editora, 2001), 101.

³⁷Rich Richardson, *Evangelism After Christendom* (Grand Rapids, MI: Brazos Press, 2007), 100.

³⁸ Joel Comiskey, *Discipulado relacional* (Forlateza: Premius, 2014), 139.

Schwarz en su estudio sobre los principios de crecimiento de la iglesia declara que “la multiplicación constante de los grupos familiares es un principio universal de crecimiento de la iglesia”.³⁹ Y “si uno de los principios estudiados debe ser considerado el más importante es, sin duda, la multiplicación de los grupos pequeños”.⁴⁰ Esté seguro de que el sistema de grupos pequeños, no es la panacea, “ningún esfuerzo humano puede llevar a la iglesia a una mayor fidelidad en la tarea de ir al encuentro de las necesidades y problemas de nuestros días, a menos que el Espíritu Santo dirija y rellene”.⁴¹ Así, una iglesia en grupos pequeños debe evaluar periódicamente la salud de su red, la sugerencia es que “después de un año, la dirección superior debe investigar sobre la salud del grupo”.⁴² Recordando que “la cuestión clave para los grupos en el siglo 21 será la salud, y no el crecimiento”.⁴³

Liderazgo espiritual en el grupo pequeño

Hoy se habla mucho de liderazgo y muchos libros se han escrito sobre el tema, pero la cuestión aquí no es cualquier liderazgo, sino el liderazgo espiritual. En este tipo de liderazgo “cada dirigente debe estar en verdadera comunión con el Espíritu del

³⁹ Christian A. Schwarz, *O desenvolvimento natural da Igreja: guia prático para cristãos e igrejas que se decepcionaram com receitas mirabolantes de crescimento* (Curitiba, PR, Brazil: Evangélica Esperança, 1996), 32.

⁴⁰Ibíd., 33.

⁴¹Snyder, *Vinho novo odres novos*, 179.

⁴²Comiskey, *Reuniões atraentes*, 119.

⁴³Gladden, *Pequenos grupos com propósitos*, 29.

Señor”.⁴⁴ Porque, “siempre que Dios está para actuar, comienza con líderes”.⁴⁵ El método de Cristo son las personas⁴⁶ y según Coleman, “no necesitamos métodos mejores, sino mejores personas”.⁴⁷

¿Cuál sería el perfil de este líder espiritual? Comiskey considera 2 cualidades: “Ellas se resumen en los grandes mandamientos: ama a Dios y ama a tu prójimo. Todos los líderes de los grupos pequeños deben poseer en abundancia estos dos atributos”.⁴⁸

Cox pensando en este líder considera tres factores:

No tienen que ser perfectos, pero tres factores deben estar en la evidencia: el amor a Jesús, están firmes en su relación con Él. El amor por las personas, pueden relacionarse bien con ellas, se preocupan y son sensibles a sus necesidades. El amor a la iglesia, dan lo mejor y son entusiastas con lo que ello representa.⁴⁹

Aunque algunos creen que solo algunas personas puedan ser líderes de grupos pequeños, conviene pensar cómo las iglesias exitosas en grupos pequeños todos son líderes potenciales. Así todo el sistema de capacitación de la iglesia movilizará a todos los miembros para ser líder de un grupo pequeño en el futuro.⁵⁰

Cuando se piensa en un ministerio de grupos pequeños con éxito, no es necesario líderes extraordinarios, súper entrenados. “Todo lo que usted necesita es de personas

⁴⁴Cho, *Grupos familiares e o crescimento da igreja*, 131.

⁴⁵Mack, *Sinais vitais do grupo pequeno*, 60.

⁴⁶Coleman, *Plano mestre de evangelismo*, 108.

⁴⁷Ibíd.

⁴⁸Comiskey, *Reuniões atraentes*, 51.

⁴⁹Cox, *Pense em grande pense em grupos pequenos*, 103.

⁵⁰Comiskey, *Recoged la cosecha*, 159.

dispuestas y obedientes. Recuerde que Dios no llama a los preparados y sí prepara a los llamados”.⁵¹ En el caso de los grupos pequeños, hay “...una urgencia relacionada a la necesidad desesperada de la que el mundo tiene por obreros que cuiden de las personas”.⁵² Al preparar el campo para la iglesia, “...Jesús necesitaba dedicarse en primer lugar a la tarea de desarrollar algunos de los hombres que, a su vez, retribuirán ofreciendo este tipo de atención especial a las otras personas”.⁵³

Este tipo de trabajo personal es el papel de un supervisor. Su tarea es la de “ayudar a los líderes dándoles orientaciones y sugerencias sobre cómo se pueden crear y mantener un entorno favorable para el buceo por debajo de la superficie”.⁵⁴ Este cuidado tiene como base la oración, pues, como Jesús enseñó, “...a no ser que ellos asimilasen el significado de la oración y aprendieran a ponerlo en práctica de forma regular, sus vidas no producirían muchos frutos”.⁵⁵ Está claro para el líder que “su principal tarea como líder es permanecer cerca de Jesús”.⁵⁶

Por esto, el consejo eficaz es “no complique demasiado su sistema de supervisión y apoyo”.⁵⁷ Al buscar esta supervisión, tenga en mente que “...el que busca entrenar a

⁵¹Gladden, *Pequeños grupos con propósitos*, 38.

⁵²Coleman, *Plano mestre de evangelismo*, 104.

⁵³Ibíd., 40.

⁵⁴Gladden, *Pequeños grupos con propósitos*, 65.

⁵⁵Coleman, *Plano mestre de evangelismo*, 70.

⁵⁶Mack, *Sinais vitais do grupo pequeno*, 51.

⁵⁷Comiskey, *Recoged la cosecha*, 145.

otras personas para evangelizar tiene que tener la misma paciencia y disposición para supervisar.⁵⁸

Los líderes son las personas claves de una estructura de grupos pequeños, ya que “las iglesias se levantan o se caen según los líderes que tengan disponibles”.⁵⁹ Por esto la iglesia en grupos pequeños debe tener como “...la prioridad de la misión de ganar y capacitar a estas personas para que asuman posiciones de responsabilidad en el liderazgo”.⁶⁰ Esta prioridad de la capacitación es destacada por Comiskey:

En la iglesia celular, el entrenamiento para el liderazgo es esencial. Sin él no es posible mantener un buen crecimiento cualitativo. Las iglesias celulares que pueden levantar líderes rápida y eficazmente mantienen tanto el nivel cuantitativo como el cualitativo.⁶¹

Esto es determinante, la capacitación de líderes, ahora “...debemos preocuparnos menos con la frecuencia de los miembros, y más con la preparación de líderes. Cuando estos últimos estén capacitados y motivados correctamente, ellos traerán a las personas a la reunión”.⁶² Además, “... el éxito a largo plazo de los líderes está determinada por el apoyo y los recursos que reciben”.⁶³

Carl George menciona el reto de mantener una escuela de capacitación de líderes:

⁵⁸Coleman, *Plano mestre de evangelismo*, 96.

⁵⁹Comiskey, *Explosión de liderazgo*, 19.

⁶⁰Coleman, *Plano mestre de evangelismo*, 29.

⁶¹Comiskey, *Explosión de liderazgo*, 126.

⁶²Larry Stockstill, *A igreja em células* (Belo Horizonte: Editora Betânia, 1998), 85.

⁶³Gladden, *Pequenos grupos com propósitos*, 38.

“La reunión de los líderes es la cosa más difícil que un entrenador tiene que hacer. ¿Por qué? Por dos razones: la primera, porque pocos entrenadores saben conducir bien una reunión de los líderes, y la segunda, porque estas reuniones son difíciles de programar”.⁶⁴

Un líder de grupo pequeño no espera multiplicar su grupo una sola vez, sino constantemente. Para que esto suceda, algo que también debe suceder con él, y esto tiene que ver con su crecimiento personal. Dios espera esto (2 Pedro 3:18), y puede ser la fuente para el crecimiento del grupo y además puede prevenir la ruina y hará al líder siempre eficaz para afrontar los retos del liderazgo para este tiempo. Esto va a suceder si suman a su vida hábitos de salud, relaciones personales, la lectura y, por supuesto, devocionales.⁶⁵

El líder de un grupo pequeño eficaz se prepara para el encuentro del grupo.⁶⁶ En cada encuentro, el líder se esfuerza por alcanzar lo que está descrito por Earley como sueño: “Soñar el sueño de dirigir un grupo sano, que crece y se multiplica. Sueña con dirigir a su grupo para que se multiplique todos los años”.⁶⁷

Esta búsqueda es acompañada de la delegación de autoridad en el grupo, y se debe estar seguro de que la “...la delegación de la autoridad es, sin duda, parte de la voluntad de Dios”.⁶⁸ El líder “...es la persona que orquesta el trabajo que todo el grupo, a

⁶⁴Bill Donahue y Russ Robinson, *Os sete pecados capitais no ministério de grupos pequenos* (São Paulo: Editora Vida, 2004), 115.

⁶⁵Earley, *8 hábitos do líder eficaz de grupos pequenos*, 99–105.

⁶⁶Ibíd., 63.

⁶⁷Ibíd., 21.

⁶⁸Cho, *Grupos familiares e o crescimento da igreja*, 27.

su vez, realiza. Y es aquí que los dones del Espíritu tiene una función vital”.⁶⁹ “Un líder de grupo pequeño eficaz regularmente entra en contacto con los miembros del grupo”.⁷⁰ Este contacto tiene como objetivo servir, darse cuenta de las oportunidades de servicio, de ayuda, ya que es esencial para el liderazgo espiritual.

El líder promueve toda esta conexión de personas, esto se da por el pastoreo, poniéndose en contacto semanalmente con los miembros de su grupo. Venturi hace hincapié en esto al presentar la investigación sobre la felicidad: “la Frase de Karen Ann Kenned publicada en The Huffington Post, establece: Para conectarse realmente con las personas es importante darles el regalo máspreciado que tiene: su tiempo y atención”.⁷¹ Este contacto, aumenta la frecuencia del grupo, ayuda a comprender el estado del rebaño, y muestra que al líder le importa lo que suceda. “Los grupos pequeños son nuestra estrategia para producir seguidores de Cristo saludables (discípulos)”.⁷²

Otro elemento de éxito es tener metas y objetivos. En este punto la supervisión tiene su lugar: “La supervisión forma la base del ministerio celular. Sin ella, las células individuales y los líderes celulares empezarán a girar en sus propias órbitas dentro de su propio sistema solar y finalmente crearán dificultades y dolor a la iglesia”.⁷³ Mack enfatiza “...dos aceleradores para la salud del grupo: mantener objetivos y planes por

⁶⁹Comiskey, *O grupo pequeno cheio do espírito*, 99.

⁷⁰Earley, *8 hábitos do líder eficaz de grupos pequenos*, 53.

⁷¹Mariana Venturi, “A ciência da felicidade”, *Revista Adventista*, 16 de abril, 16.

⁷²Gladen, *Pequenos grupos com propósitos*, 54–55.

⁷³Comiskey, *Explosión de liderazgo*, 91.

escrito y compartir el liderazgo”.⁷⁴ Cho destacó esto en su ministerio, “Temprano en mi ministerio, Dios me mostró la importancia de tener objetivos y la fe para creer que Él proveería crecimiento para lo que yo soñara”.⁷⁵ Planificar y escribir lo que se ha planificado es muy importante para un grupo pequeño saludable. Entre las razones es que va a dar al grupo un acuerdo acerca de un propósito y una visión, una dirección para llegar a un destino deseado creando límites saludables para el trabajo, y elimina expectativas no mencionadas.⁷⁶ No tener esto se puede llevar a la caída del grupo, como Gladen señala: “Si el grupo pequeño carece de propósito claro y de foco, fracasa, y sus miembros verán poco valor en reunirse, a no ser para la comunión”.⁷⁷ El gran objetivo del grupo pequeño se llama multiplicación. Comiskey enfatiza este punto: “Estoy cada vez más convencido de que la reproducción de la célula es la motivación principal detrás del desarrollo del liderazgo”.⁷⁸ Sobre el tiempo antes de la multiplicación, Mezquita desafía: “un grupo pequeño no debería durar más de 2 años sin multiplicarse y dar lugar a otros grupos”.⁷⁹ Comiskey señala un tiempo menor: “Nueve meses a un año, es una norma válida a ser considerada para la multiplicación del grupo pequeño”.⁸⁰

⁷⁴Mack, *Sinais vitais do grupo pequeno*, 161.

⁷⁵Cho, *Grupos familiares e o crescimento da igreja*, 10.

⁷⁶Mack, *Sinais vitais do grupo pequeno*, 95–96.

⁷⁷Gladen, *Pequenos grupos com propósitos*, 37.

⁷⁸Comiskey, *Explosión de liderazgo*, 39.

⁷⁹Wagne Mesquita, “Elementos imutáveis e flexíveis para um PG saudável”, in Santana, *Pequenos grupos teoria e prática*, 93.

⁸⁰Comiskey, *Reuniões atraentes*, 119.

El líder debe hablar acerca de la multiplicación desde el principio y con frecuencia. Además, este tema debe ser abordado de manera positiva y siempre haciendo hincapié en el marco general, esto es, los retos de la ciudad, las personas que están lejos de la iglesia y en las personas que queremos alcanzar. Claro que orar por el mejor momento es fundamental, pues la decisión correcta en el momento equivocado es peligrosa. Conviene fijar una fecha para la multiplicación y cuando esto suceda, es bueno celebrar un gran acontecimiento festivo.⁸¹

¿Cuál es el tamaño del grupo para la multiplicación? Gladen sugiere:

No tratamos de controlar el tamaño de nuestros grupos. Nunca quisimos penalizar a las personas que naturalmente unen a otras personas. Algunas personas comienzan con un grupo de ocho y rápidamente tienen 25 o 30 reuniéndose en su casa...En vez de desalentar a los que añaden mucha gente, nosotros los enseñamos a hacer subgrupos.⁸²

Mallison establece el número de doce, siguiendo el ejemplo de Jesús:

Doce no solo establece el límite superior para las relaciones significativas, sino que también ofrece una situación amenazante para aquellos que son nuevos en la experiencia de grupos pequeños [...] Es significativo que Jesús escogió a doce hombres para hacer parte de su grupo.⁸³

¿Cuándo lo grande es demasiado grande? Una iglesia en células descubrió que diez es el límite de tamaño. Es la conclusión de la iglesia Amor Vivo en Tegucigalpa, Honduras. Por mucho tiempo esperaban que los grupos lleguen a 15 personas, ya que se hacía difícil la multiplicación. Con 10 el grupo ya está para la multiplicación, por lo que

⁸¹Earley, *8 hábitos do líder eficaz de grupos pequenos*, 86–88.

⁸²Gladen, *Pequenos grupos com propósitos*, 120.

⁸³John Mallison, *Growing Christians in Small Groups* (London: Scripture Union, 1989), 25.

las células se expanden con mayor rapidez.⁸⁴ George, declara enfáticamente que diez es “el tamaño probado por el tiempo, validado científicamente, que permiten la comunicación ideal”.⁸⁵

La cuestión más importante quizás no sea el número de miembros, y sí un líder preparado para asumir el nuevo grupo. “Usted puede multiplicar su célula siempre que haya un líder entrenado - después de haber pasado o no por todas las etapas del grupo”.⁸⁶ Teniendo el nuevo liderazgo, es necesario: “Nuevas células requieren nuevos líderes. No es el tamaño del grupo, el cual determina su multiplicación; es la disponibilidad de un nuevo liderazgo”.⁸⁷ Este sistema de grupos pequeños “...encontrar los aprendices es tarea de los entrenadores (supervisores) y líderes de grupos pequeños”.⁸⁸ La atención del líder debe estar orientada para esto: “En un grupo pequeño se levantan nuevos líderes y se entrenan para guiar un grupo pequeño mientras se van uniendo nuevos miembros”.⁸⁹ Earley destaca que “un líder de grupo pequeño eficaz prepara auxiliares de líderes o líderes aprendices”.⁹⁰ Esto sucede en un grupo pequeño, “La mayoría de las iglesias

⁸⁴Comiskey, *Reuniões atraentes*, 17.

⁸⁵Carl George, *How to Break Growth Barriers* (Grand Rapids, MI: Baker Book House, 1993), 136.

⁸⁶Comiskey, *Reuniões atraentes*, 118.

⁸⁷Comiskey, *Mitos & verdades a respeito da igreja em células*, 133.

⁸⁸Donahue y Robinson, *Os sete pecados capitais no ministério de grupos pequenos*, 198.

⁸⁹Joel Comiskey, *La explosión de los grupos celulares en los hogares: Como un grupo pequeño en su hogar puede crecer y multiplicarse* (Barcelona: CLIE, 2000), 28.

⁹⁰Earley, *8 hábitos do líder eficaz de grupos pequenos*, 73.

celulares empiezan el proceso de entrenamiento dentro de la célula”.⁹¹ Los miembros del grupo pequeño deben crecer espiritualmente, esto sucede por el discipulado. “El líder de la célula debe tomar la responsabilidad de asegurarse de que todas las personas nuevas sean discipuladas”.⁹² Este discipulado se produce por medio del pastoreo, “El pastoreo implica este tipo de cuidado. Los buenos pastores se esfuerzan para ver a las personas que lleguen a la madurez...los que realmente cuidan de las personas desean ver a Cristo en los líderes y en los grupos que cuidan”.⁹³ El supervisor también contribuye: “su objetivo como supervisor del ministerio de grupos pequeños es animar a los grupos y a los individuos de estos grupos, para que sigan adelante por el camino de la madurez espiritual”.⁹⁴ Cox afirma: “los grupos pequeños hacen discípulos”.⁹⁵

En la madurez cristiana será posible a cada persona descubrir sus dones. “El descubrimiento de los dones se produce en el proceso del servicio de cuidado de los unos por los otros, y en la práctica de la vida del cuerpo”.⁹⁶ En un ambiente de grupo pequeño, los creyentes trabajan juntos para edificar el cuerpo y alcanzar a los que no tienen a Cristo. Los dones espirituales nos dotan de capacidades para ejercitarnos en el amor, ayudar a cada persona a descubrir su propósito con relación a la iglesia.⁹⁷ Liessi ve el

⁹¹Comiskey, *Recoged la cosecha*, 162.

⁹²Comiskey, *Explosión de liderazgo*, 108.

⁹³Donahue y Robinson, *Os sete pecados capitais no ministério de grupos pequenos*, 125–26.

⁹⁴Gladen, *Pequenos grupos com propósitos*, 159.

⁹⁵Cox, *Pense em grande pense em grupos pequenos*, 43.

⁹⁶Comiskey, *O grupo pequeno cheio do Espírito*, 115.

⁹⁷*Ibíd.*, 101.

propósito de estos grupos estableciendo que “...la comunidad cristiana debe tener un foco en la participación de las personas por medio de sus dones”.⁹⁸ De allí surgirán los tan necesarios líderes, según Cruz, “uno de los lugares más propicios para la detección y formación de líderes laicos es el grupo pequeño, en un ambiente adecuado para la manifestación de los dones”.⁹⁹

Llevando a la práctica, usar los dones en este ambiente de comunidad. “El ambiente de la célula en una casa refuerza el ejercicio de los dones espirituales”.¹⁰⁰ El grupo es pequeño, pero es posible que todos ejercen sus dones, como Cho describe: “No todos pueden ser ancianos o diáconos en una iglesia grande; no es a todo el mundo que se puede enseñar en la escuela dominical o de asesoramiento. Pero con los grupos familiares hay oportunidad para que todos participen”.¹⁰¹ Schwarz describe esta dinámica diciendo que “los Grupos familiares son el lugar natural en el que los cristianos, con sus dones, aprenden a servir a los otros participantes, miembros o no del grupo”.¹⁰² En un grupo pequeño “los dones son rápidamente identificados, desarrollados y usados”.¹⁰³

Un aspecto sobre el ejercicio de los dones, es que se producen en el contexto de

⁹⁸ Herberti D. Liessi, “Lições da Sinagoga: Além de ser um refúgio para os judeus, cada comunidade judaica era uma estratégia para alcançar pessoas em todo o mundo”, *Revista Adventista*, 16 de abril, 38.

⁹⁹ Valberto d. Cruz y Fabiana Ramos, *Pequenos grupos: para a igreja crescer integralmente*, 1st ed. (Viçosa: Editora Ultimato, 2007), 48.

¹⁰⁰ Comiskey, *Recoged la cosecha*, 86.

¹⁰¹ Cho, *Grupos familiares e o crescimento da igreja*, 58.

¹⁰² Schwarz, *O desenvolvimento natural da Igreja*, 32.

¹⁰³ Cox, *Pense em grande pense em grupos pequenos*, 48–49.

las relaciones: “Cuanto más las personas desarrollen relaciones en el contexto de un grupo, tanto mejor será la idea que tendrán acerca de su capacitación espiritual, recordando siempre que los dones funcionan en el contexto de las relaciones”.¹⁰⁴

Evangelismo en el grupo pequeño

El Evangelismo es el combustible para el ministerio de los grupos pequeños. Coleman es directo y claro al afirmar que, “todo lo que se hace con los grupos pequeños tiene por finalidad la salvación de las multitudes”.¹⁰⁵ La centralidad de la iglesia se basa en la misión hecha y dejada por Jesús. “Los discípulos cristianos son hombres enviados a la obra de la evangelización del mundo, y por causa de la cual él dio su propia vida. El evangelismo no es un accesorio opcional en nuestras vidas”.¹⁰⁶ ¿Cuál es el legado de Jesús? “Jesús enseñaba a sus seguidores a ganar almas”.¹⁰⁷ No hay grupos iguales, pero todos buscan algo en común: la búsqueda de Dios (hacia arriba); las relaciones de los unos con los otros (dentro); alcanzar no cristianos (hacia fuera); desarrollar nuevos líderes (hacia adelante).¹⁰⁸ La agenda del grupo pequeño es regido por Dios, “un grupo excelente está enfocado en la misión de Dios en vez de en las agendas de los miembros del grupo”.¹⁰⁹ Los dones deben ser dirigidos a la salvación de la gente, “y por supuesto

¹⁰⁴Comiskey, *O grupo pequeno cheio do Espírito*, 114.

¹⁰⁵Coleman, *Plano mestre de evangelismo*, 27.

¹⁰⁶Ibíd., 88.

¹⁰⁷Ibíd., 72.

¹⁰⁸Comiskey, *Reuniões atraentes*, 15.

¹⁰⁹Mack, *Sinais vitais do grupo pequeno*, 26.

que todo cristiano necesita recibir alguna tarea específica en el área del evangelismo personal”.¹¹⁰ Los grupos pequeños cuando pierden el sentido de la misión, se detienen o paralizan. “Si el énfasis está solamente en el crecimiento personal y espiritual, el grupo no crece y no cumple su propósito”.¹¹¹ Esta puede ser la diferencia entre grupos y grupos, y el evangelismo. Timm admite que “[...] se puede cuestionar la propia existencia de grupos pequeños sin un claro enfoque evangelístico”.¹¹² Una alerta es señalada por Johnson: “Si el grupo pequeño no tiene el evangelismo como parte del programa, así que su grupo no está siguiendo el modelo dado por Dios, que se encuentra en Hechos 2”.¹¹³

En el discipulado auténtico “[...] lo que cuenta es cuántos cristianos están ganando almas y capacitándolos para conquistar las multitudes”.¹¹⁴ La evangelización que conduce a la multiplicación del grupo pequeño es el combustible para el resto de la iglesia.¹¹⁵ ¿Quiere mantener la motivación del ministerio de grupos pequeños? ¡Evangelice! “La motivación para el ministerio celular es la evangelización y el crecimiento de la iglesia”.¹¹⁶ El evangelismo del grupo pequeño es efectivo en proporción a la capacitación que el líder ofrece a los miembros del grupo. El discipulado es cuidar y

¹¹⁰Coleman, *Plano mestre de evangelismo*, 116.

¹¹¹Snyder, *Vinho novo odres novos*, 177.

¹¹²Alberto R. Timm, “Pequenos grupos adventistas”, in *Pequenos grupos aprofundando a caminhada*, 85.

¹¹³Johnson, *Pequenos grupos para o tempo do fim*, 91.

¹¹⁴Coleman, *Plano mestre de evangelismo*, 105.

¹¹⁵Comiskey, *La explosión de los grupos celulares en los hogares*, 25.

¹¹⁶Comiskey, *Recoged la cosecha*, 50.

compartir. El líder tiene su foco en la evangelización y formación de los miembros. Los que están en el crecimiento espiritual tienen su evangelismo dirigido a personas tipo A, que serían aquellos que están abiertos para el evangelio. Los que tiene mayor madurez cristiana, ya son experimentados en alcanzar a las personas tipo A, y ahora direccionarían su evangelismo para alcanzar personas tipo B, que son aquellas que no están buscando a Jesús y ni quieren estudiar la Biblia, pero pueden ser alcanzadas por los grupos de interés o amistad. Así que todos están involucrados en la salvación de las personas.¹¹⁷

Una manera de implementar el evangelismo en el pequeño grupo es invitar a la gente a las reuniones. Earley da razones porque es esencial invitar a personas:

1. Si el grupo pequeño no tiene visitas, no va a crecer. Las visitas no vienen por casualidad, es preciso invitarlas...
2. Si invitan a las personas vendrán. Un líder sabio invita a una nueva persona por semana y anima a sus miembros a hacer lo mismo...
3. Invitar a personas detiene el descenso del número de personas en el grupo... Las iglesias y los grupos pequeños, pierden personas, así que si no invitan a personas nuevas en el grupo pequeño no solo deja de crecer sino desaparecerá...
4. El crecimiento numérico radica en la disposición y el ánimo renovado. Los miembros se sienten orgullosos de formar parte de un grupo que las personas desean visitar...
5. Invitar a otras personas hace que los miembros se sientan parte del grupo. Esto desarrolla afinidad y compromiso con el grupo...¹¹⁸

Es preciso ir al encuentro de las personas, Mack recuerda que “La vida cristiana no tiene que ver solo con venir a Jesús; también tiene que ver con el ir y hablar de él a otros”.¹¹⁹ Hay éxito en el grupo pequeño cuando los miembros invitan a la gente. “La

¹¹⁷Ralph W. Neighbour Jr, *Manual do Líder de célula: fundamentação espiritual e prática para líderes de célula*. (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2001), 35–42.

¹¹⁸Earley, *8 hábitos do líder eficaz de grupos pequenos*, 40–43.

¹¹⁹Mack, *Sinais vitais do grupo pequeno*, 129.

clave para el éxito del pequeño grupo es una invitación personal a aquellos con los que se relaciona”.¹²⁰ Esto comienza con el ejemplo del líder invitando a personas nuevas al grupo. Este debe ser un hábito del líder eficaz: “invitar a nuevas personas para visitar el grupo”.¹²¹ El uso de los dones debe canalizarse a la misión de salvar a la gente. Burrill describe que: “cualquier manifestación de los dones del espíritu que no lleva a ganar almas para Jesús es una falsificación”.¹²² Por eso el primero en cumplir esto debe ser el líder en su vida, y luego los demás miembros del grupo pequeño. Y ésta es una característica que identificada al líder aprendiz.

El líder debe organizar a su grupo pequeño como Jesús organizo a sus discípulos. Los envió de dos en dos (Mc 6:7), “Ninguno fue enviado solo, sino el hermano en compañía de su hermano, el amigo al lado de un amigo”.¹²³ Un lleva el mensaje y el otro ora. Más éxito habría para el evangelismo si se hace siguiendo el consejo de White: “En nuestro propio tiempo la obra de evangelización tendría mucho más éxito si se siguiera fielmente este ejemplo”.¹²⁴

Las personas son invitadas a la comunidad de un grupo pequeño, y estas relaciones transforman vidas. “La gente post-moderna entiende la importancia de la

¹²⁰Johnson, *Pequenos grupos para o tempo do fim*, 149.

¹²¹Earley, *8 hábitos do líder eficaz de grupos pequenos*, 39.

¹²²Burrill, *Revolução na igreja*, 19.

¹²³Ellen G. White, *Desejado de todas as nações*, 22nd ed. (Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2004), 350.

¹²⁴Ellen G. White, *Beneficência social*, 2nd ed. (Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 1987), 61.

comunidad”.¹²⁵ Peace, comenta que: “En un grupo de éxito, el amor, la aceptación y la comunión fluyen en una medida fuera de lo común. Esta es la situación ideal para escuchar acerca del reino de Dios... En una atmósfera de estas una persona es irresistiblemente atraída a Cristo por medio de su bendita presencia”.¹²⁶

El evangelismo del grupo pequeño es el de la amistad. Stockstill revela que: “Si hacemos una búsqueda en las células sobre la forma de conversión de los miembros, veremos que el 75% de ellos se decidieron por Jesús, no en un culto, sino como consecuencia de haber desarrollado una amistad con otro cristiano”.¹²⁷ Comiskey complementa: “Después de su compromiso con la oración, los líderes celulares deben tener como meta alcanzar a los que no son cristianos... la evangelización en la célula se logra por las relaciones y de forma continua”.¹²⁸ Pasión por el evangelismo debe ser la marca de la iglesia. Donahue refiriéndose a su iglesia: “Nuestra iglesia es conocida por su pasión de evangelización mucho más que por su pasión por la comunidad”.¹²⁹

Comunidad en el grupo pequeño

El grupo pequeño se llama así para favorecer al que es llamado de la comunidad. ¿Qué es esto, después de todo? Este propósito está explicitado en la declaración de propósito de la DSA:

¹²⁵Richardson, *Evangelism After Christendom*, 137.

¹²⁶Richard Peace, *Small Group Evangelism: A Training program for reaching out with the gospel* (Pasadena: Fuller Press, 1996), 67–68.

¹²⁷Stockstill, *A igreja em células*, 59.

¹²⁸Comiskey, *Explosión de liderazgo*, 79.

¹²⁹Donahue y Robinson, *Os sete pecados capitais no ministério de grupos pequenos*, 185.

Necesidad de relaciones interpersonales y sociabilización. No podemos ser cristianos solos, necesitamos de otros para vivir el cristianismo en su plenitud. El aislamiento experimentado hoy por muchos es contrario al principio establecido por Dios de que “no es bueno que el hombre esté solo”. Eso no se aplica solo al matrimonio, sino también a las relaciones interpersonales. Tal vez sea por eso que en la Biblia hay 52 mandamientos que se llaman recíprocos. Son mandamientos de “los unos a los otros”. Estos mandamientos pueden cumplirse de una manera mejor cuando estamos en comunidad, en grupos.

Además, el grupo pequeño es un ambiente favorable para un mayor apoyo espiritual. En él las personas se sienten más cómodas para abrir su corazón, y pedir oración e intercesión por sus problemas y desafíos; para expresar su gratitud, testificar y desarrollar sus dones para el avance de la obra divina.¹³⁰

No es solo juntar algunas personas y ya tenemos la comunidad. Requiere tiempo y la apertura de todos para que sea realidad. Beckham describe estas características;

Facetas de la comunidad son: la intimidad personal, la accesibilidad y disponibilidad, el contacto físico, la comunicación, la atención y el apoyo, la responsabilidad, la relación, la conversación, la unidad, el enfoque, y el grupo de ministerio. Estos aspectos no se pueden duplicar en la misma forma y la intensidad en el grupo grande o en la vida de un individuo. Las células son esenciales para la iglesia debido a estas cualidades, no a causa de la pequeña estructura del grupo en sí.¹³¹

Este ambiente tiende a transformar a las personas, como lo escribe Comiskey: “El Espíritu de Dios transforma a las personas y la transformación ocurre en la comunidad”.¹³² Cuando se quiere restaurar la iglesia como el modelo del NT, Mack destaca que “de todas las áreas que necesitan ser restauradas, la principal es la del valor de la vida en comunidad”.¹³³

¹³⁰Ministerio Personal DSA, “Únete a nosotros” (consultado: 21 de enero, 2016).

¹³¹Beckham, *A segunda reforma*, 79.

¹³²Comiskey, *Discipulado relacional*, 35.

¹³³Mack, *Sinais vitais do grupo pequeno*, 22.

La profundidad de esta relación parece mostrar cuánto necesitamos de esto. Peck también describe este término;

Si vamos a usar la palabra (comunidad) de manera significativa, hay que limitarlo a un grupo de individuos que han aprendido a comunicarse honestamente con los demás, cuyas relaciones son más profundas que las máscaras de compostura, y que han desarrollado algún compromiso significativo de alegrarse juntos, llorar juntos y disfrutar el uno del otro, asumir las condiciones ajenas.¹³⁴

Esta generación de jóvenes y adolescentes está siendo moldeada por la post-modernidad. Una generación de alta tecnología y baja interacción. Cuanto más tiempo se gasta en internet, y menos tiempo en las relaciones reales, cara a cara. La falta de contacto emocional y físico con adultos hace que operen con déficit emocional. Con una vida familiar cada vez más ocupada, donde el tiempo de sentarse a charlar en familia casi no existe, poco tiempo para el ocio familiar, muchos jóvenes están solos en el camino de la adolescencia y la etapa de cuestionamientos. Una generación marcada por la búsqueda de bienes materiales donde esto se convierte en el parámetro de éxito. Estos jóvenes necesitan de relaciones verdaderas y dedicadas, de los cuales puedan depender. Estas relaciones pueden ser suplidas en un grupo pequeño.¹³⁵ Una investigación señala que las personas solo serán realmente felices cuando tengan vínculos significativos, “personas con más vínculos sociales, vinculados a la familia, amigos y a la comunidad, son más felices, físicamente más sanos y viven más tiempo”.¹³⁶ Y por supuesto que estos vínculos no son los virtuales. Esta es la razón por la que los grupos pequeños son pequeños.

¹³⁴M. S. Peck, *The Different Drummer* (New York: Simon & Schuster, 1987), 59.

¹³⁵Brian Sauder y Sarah Mohler, *Células de jovens e adolescentes: alcançando e disciplinando a geração da pós-modernidade por meio de relacionamentos* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2008), 9–20.

¹³⁶Venturi, “A ciência da felicidade”, 14.

Cuanto mayor sea mejor no se aplica a grupos pequeños. “Cuando hay más de 15 personas, en el grupo pequeño no existe la oportunidad para que las personas se conozcan íntimamente”.¹³⁷ Snyder hace hincapié en la cuestión de la comunicación, “La Koinonía, brota y florece solo en estructuras que permitan y fomenten la comunicación”.¹³⁸ Por esto los grupos pequeños deben proveer oportunidades no solo en los encuentros semanales sino también en otros momentos sociales, como Gladen describe: “Una parte importante en la formación de un grupo pequeño sano es la ampliación del sentido de comunidad en los contextos sociales, en la que se da a los miembros del grupo la oportunidad de ver el otro lado de los unos a los otros”.¹³⁹

Venturi revela que: “La felicidad está en las relaciones”. Esto hace parte de una investigación sobre la salud y presenta la necesidad de relaciones. Un grupo participó en la más larga investigación sobre la felicidad de que se tiene noticia. Durante más de 75 años, la trayectoria de 724 personas ha sido estudiada y supervisada. “...las buenas relaciones son las que nos mantienen más felices y con más salud”¹⁴⁰:

Somos seres inter-relacionales. En nuestra neuroquímica hay neurotransmisores que se liberan en condiciones de afecto, ternura, perdón, reconciliación, que no son liberados en niveles normales, en condiciones de aislamiento social, la soledad crónica y postura egoísta en las relaciones. Dios nos creó para que viviésemos en la comunidad. Dr. Cesar Vasconcelos, psiquiatra, conferencista y columnista de la revista vida y salud.¹⁴¹

¹³⁷Comiskey, *Reuniões atraentes*, 16.

¹³⁸Snyder, *Vinho novo odres novos*, 101.

¹³⁹Gladen, *Pequenos grupos com propósitos*, 75.

¹⁴⁰Venturi, “A ciência da felicidade”, 13.

¹⁴¹ Venturi, 13-14.

Esta cuestión es de sobrevivir y se profundiza en la declaración: “...la conexión entre el cerebro, el sistema hormonal y el sistema inmunológico; es decir, su salud y sus experiencias emocionales están estrechamente asociadas... las relaciones felices y duraderas son tan importantes como comer, dormir y hacer ejercicio físico. Ser feliz es estar contento con su estilo de vida y sus relaciones”.¹⁴²

Mack menciona sobre este tema: “...un grupo pequeño no existe para la comunidad; existe en la comunidad para el discipulado, ministerio y evangelismo”.¹⁴³ Hay un propósito más grande en todo esto, por esta razón es “una comunidad saludable, no es una camarilla cerrada. Ella es abierta, atractiva, da una buena acogida y es misional”.¹⁴⁴ El contacto del líder de GP regularmente con sus miembros tiene como objetivo servir, y darse cuenta de las oportunidades de servicio y ayuda, siguiendo el ejemplo de Jesús. Así, “cuando está buscando líderes, busque personas que tengan un corazón de siervo”.¹⁴⁵ En este pastoreo el líder muchas veces, simplemente va a animar la jornada cristiana del miembro. Como dice Donahue; “Alentar a los demás es el tercer comportamiento de un pastoreo eficiente”.¹⁴⁶ En sus momentos de oración, el líder intercede por los miembros de su grupo pequeño, porque los contactos ya han averiguado las necesidades. “Un hábito del líder de grupo pequeño eficaz es orar diariamente por los

¹⁴²Ibid., 17.

¹⁴³Mack, *Sinais vitais do grupo pequeno*, 114.

¹⁴⁴Ibid, 105.

¹⁴⁵Gladen, *Pequenos grupos com propósitos*, 170.

¹⁴⁶Donahue y Robinson, *Os sete pecados capitais no ministério de grupos pequenos*, 127.

miembros del grupo”.¹⁴⁷ Comentando la vida de oración del líder, Comiskey observa: “Los líderes eficaces se preparan por medio de la oración y también oran diariamente por los que están en su célula...y promueven la oración dentro del grupo celular”.¹⁴⁸ El líder debe tener un plan de oración y de alguna manera registrar las solicitudes y respuestas a sus oraciones.

La oración debe ser vital en la vida de un grupo pequeño, “la oración es una parte integral de los grupos familiares”.¹⁴⁹ Cox complementa “la oración de un pequeño grupo es natural, espontánea y personal”.¹⁵⁰ La oración es la vida de un ministerio en las casas, “grupos y líderes eficaces son personas dedicadas a la oración...los grupos pequeños eficientes se expanden por medio de la oración”.¹⁵¹ Esto es parte no solo de los grupos y líderes sino de toda la estructura de la supervisión: “El entrenador común armado con la oración vale más que un ejército de líderes que no oran. Nuestros entrenadores son los cristianos más maduros y experimentados de nuestra iglesia”.¹⁵² Enseñar a la gente a orar, tal vez atribuir partes a la oración como “adoración, confesión, acción de gracias, petición, intercesión, dedicación”.¹⁵³ Solo reunirse una vez por semana no es suficiente

¹⁴⁷Earley, *8 hábitos do líder eficaz de grupos pequenos*, 29.

¹⁴⁸Comiskey, *Explosión de liderazgo*, 78.

¹⁴⁹Cho, *Grupos familiares e o crescimento da igreja*, 145.

¹⁵⁰Cox, *Pense em grande pense em grupos pequenos*, 46.

¹⁵¹Comiskey, *O grupo pequeno cheio do Espírito*, 157.

¹⁵²Donahue y Robinson, *Os sete pecados capitais no ministério de grupos pequenos*, 130.

¹⁵³Afrânio Feitosa y Erico Xavier, *Deus um pacto de salvação* (s.l.: 2001), 12.

para los grupos pequeños. Los grupos pequeños, necesitan de un sistema de apoyo... o habrá mucha presión sobre el líder del grupo pequeño.¹⁵⁴ “Los grupos pequeños necesitan ser más que solo un encuentro que se celebra todos los jueves por la noche; ellos deben estar involucrados en el ministerio y suplir las necesidades de las personas dentro del cuerpo de Cristo”.¹⁵⁵ La comunidad conecta a los miembros unos a los otros. “La verdadera comunión no solo conecta a los miembros unos a los otros, sino también los conecta a Cristo”.¹⁵⁶ En un grupo pequeño, el ambiente de la comunidad favorece la transparencia en el compartir. “La comunión es el lugar donde las personas pueden ser vulnerables y transparentes”.¹⁵⁷ Esto es resaltado por Webber: “Se necesita una nueva estructura de la vida congregacional que permita encuentros genuinos entre personas, un ambiente donde las máscaras del auto-engaño y la desconfianza solo se mantienen con mucha dificultad y donde hombres y mujeres comenzarán a relacionarse los unos con los otros en el nivel de su verdadera humanidad en Cristo”.¹⁵⁸ Esta es la razón por la que el estudio de la Biblia es relacional en un grupo pequeño. Cox señala que “El estudio de la Biblia es relacional, y todos se involucran en él”.¹⁵⁹ Principio de 70/30: “El líder de la

¹⁵⁴Comiskey, *Recoged la cosecha*, 125.

¹⁵⁵Gladden, *Pequeños grupos con propósitos*, 48.

¹⁵⁶Ibíd., 47.

¹⁵⁷Dietrich Bonhoeffer, *Vida em comunhão* (São Leopoldo, RS: Sinodal, 2009), 111.

¹⁵⁸George W. Webber, *The congregation in mission* (New York: Abingdon Press, 1964), 21.

¹⁵⁹Cox, *Pense em grande pense em grupos pequenos*, 44.

célula habla solo 30%, mientras que los miembros de la célula comparten 70% del tiempo. Ese debe ser el objetivo de cada líder de célula”.¹⁶⁰

Los encuentros sociales proveen momentos especiales para la comunión y la aproximación de personas. Tienden a aumentar la disposición, el interés y la participación del grupo. Pensando en la multiplicación, estos encuentros son importantes para atraer a nuevas personas y acercarse a ellas. Amarnos los unos a los otros es la base del discipulado cristiano y vinculan a nuevas personas al grupo.¹⁶¹ Los miembros del grupo se convierten en verdaderos amigos, “conecta a las personas en reuniones cara a cara...Es el lugar para encontrar un verdadero sentimiento de pertenencia”.¹⁶²

El líder puede ayudar en esta relación fraternal entre los miembros del grupo pequeño, “La meta del líder de una célula es estimular la comunicación, la interacción y participación entre los miembros del grupo”.¹⁶³ Hacer cosas juntas promueve esto como expresa Comiskey: “la comunidad tiene que ver con el pueblo de Dios trabajando juntos, comiendo juntos y sirviendo juntos”.¹⁶⁴

Wesley se dio cuenta de que solo podía conocer a las personas si ellas estuvieran en grupos pequeños. Porque allí habría este ambiente de confianza y compañerismo necesario.

¹⁶⁰Comiskey, *Reuniones atraentes*, 47.

¹⁶¹Earley, *8 hábitos do líder eficaz de grupos pequenos*, 90–93.

¹⁶²Comiskey, *Discipulado relacional*, 118.

¹⁶³Comiskey, *Explosión de liderazgo*, 85.

¹⁶⁴Comiskey, *Discipulado relacional*, 37.

Llamé a algunos hombres sinceros y razonables para una reunión, les mostré la gran dificultad que venía encontrando hace mucho tiempo de conocer a las personas que desean estar bajo mis cuidados. Después de mucha discusión, todos estuvieron de acuerdo en que no habría mejor forma de llegar a un conocimiento seguro y completo de cada persona que la división en clases o grupos pequeños],...bajo la supervisión de aquellos en quien yo podía confiar.¹⁶⁵

Otro gran beneficio de estos encuentros es que ellos hacen posible que la gente cuente sus problemas y pueden encontrar apoyo y curación. Santos, comentando sobre los grupos pequeños luteranos relata que “una de las características de estas reuniones era la posibilidad de que cada integrante podía expresar libremente las culpas y los dolores que padecía”.¹⁶⁶

Estas comunidades pueden ser comunidades de sanación, como describe Crabb:

La comunidad de curación no depende solo de llevar a las personas a hacer lo que es correcto, o en descubrir que fuerzas psicológicas perjudiciales les están causando problemas para, a continuación, tratar de arreglar lo que está mal. Una comunidad que cura, es una comunidad que cree que el evangelio ofrece el perdón de todos los pecados, un futuro garantizado de una comunidad perfecta para siempre, y la libertad en el presente para saciar los deseos más profundos de nuestros corazones, porque la ley de Dios está escrita dentro de nosotros - tenemos apetito por la santidad. Las comunidades se curan cuando se concentran en liberar lo que es bueno.¹⁶⁷

Este crecimiento en la fe y la comunión, produce discípulos del reino. Gladden describe: “Un grupo saludable es una comunidad de personas que desafían entre sí para llegar a ser lo que Dios deseó que sean”.¹⁶⁸ En una iglesia de grupos pequeños “el

¹⁶⁵Snyder, *Vinho novo odres novos*, 208.

¹⁶⁶Paulo C. d. Santos, “Cristianismo contemporâneo”, in *Pequenos Grupos Aprofundando a Caminhada*, 58.

¹⁶⁷Larry Crabb, *Connecting* (Nashville, TN: Word Publishing, 1997), 47.

¹⁶⁸Gladden, *Pequenos grupos com propósitos*, 99.

cuidado pastoral es compartido”.¹⁶⁹ Ahora bien, esta comunidad se mezcla con el pueblo para servir, así “la penetración de los grupos pequeños en la comunidad permite a la iglesia tomar conocimiento de los problemas sociales que se experimenta”.¹⁷⁰ Esto hace que la acción de los departamentos y ministerios de la iglesia sean más objetivas en servir a la comunidad que busca salvar.

Multiplicación en el grupo pequeño

Cuando se piensa en la multiplicación de grupos pequeños, es necesario tener el debido cuidado, puesto que el objetivo real es multiplicar discípulos que se desarrollen en un ambiente de comunidad en los grupos pequeños. Bottrel hace hincapié en la cuestión del discipulado en la declaración "¿qué es hacer discípulos? es multiplicarse en otros".¹⁷¹ Se habla mucho sobre el evangelismo y el discipulado en las iglesias, pero hay poco interés en la participación personal cuando está claro que este trabajo implica algún tipo de sacrificio¹⁷², y este tal vez sea el motivo de que algunas iglesias resisten a pequeños grupos. Comiskey refuerza este concepto de entorno favorable para el discipulado:

Jesús eligió enseñar y moldear a sus discípulos en un grupo, y debemos volver a esta forma de discipulado hoy... en una atmósfera donde la comunidad, la participación, el evangelismo en grupo y la multiplicación se dan. La iglesia primitiva se impuso en un ambiente de iglesia pequeña en las casas, en donde estos elementos eran abundantes y los discípulos se multiplican...¹⁷³

¹⁶⁹Cox, *Pense em grande pense em grupos pequenos*, 50.

¹⁷⁰Cruz y Ramos, *Pequenos grupos*, 49.

¹⁷¹Roberto Bottrel, *Multiplicação: O desafio do cristão, da liderança e da igreja*. (Belo Horizonte: 3i Editora, 2015), 69.

¹⁷²Coleman, *Plano mestre de evangelismo*, 42.

¹⁷³Joel Comiskey, *Making Disciples* (Moreno Valley, CA: CCS Publishing, 2013), 165.

En una iglesia en grupos pequeños, la visión de multiplicación es natural una vez que la misión es el mundo, todas las personas convertidas en discípulos, así que "la visión de pequeños grupos, es "la visión de multiplicación".¹⁷⁴ El propio evangelio se hace más accesible", con una relevancia particular para estas personas cuando se comparte un contexto de pequeños grupos de relacionamiento".¹⁷⁵

Multiplicar no de cualquier manera, a cualquier costo, pero hacer estas pequeñas comunidades saludables para que naturalmente se multiplican como describe Bottrel; "Si hay calidad, salud, la Iglesia siempre crece".¹⁷⁶ La preocupación debe ser tener grupos sanos que con el número de grupos. Tener muchos grupos o un gran porcentaje de personas en los grupos no es el objetivo final, porque es posible tener un gran número de grupos pequeños que no están dando fruto o produciendo un cambio de vida.¹⁷⁷

La realidad tradicional de la iglesia apunta a otra dirección al constatar que en la iglesia el 10% de los miembros hacen de todo, mientras que el 90% son simplemente los asistentes desempleados. De 90%, aproximadamente, el 50% no se meten por cualquier razón. Los restantes 40% dicen que les gustaría participar, pero no fueron invitados o capacitados.¹⁷⁸

La iglesia Elim en El Salvador, la segunda más grande iglesia en células en el

¹⁷⁴Bottrel, *Multiplicação*, 96.

¹⁷⁵Ministério Igreja em Células, *O Ano da transição - Módulo 4* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 1998), A-7.

¹⁷⁶Bottrel, *Multiplicação*, 42.

¹⁷⁷Gladden, *Pequenos grupos com propósitos*, 35.

¹⁷⁸Aubrey Malphurs, *Planting Growing Churches for the 21st Century* (London: Hodder and Stoughton Publishers, 1974), 123.

mundo, con más de 6.000 células en la capital del país, a través del Pastor Mario Vega tiene su foco en la multiplicación. Uno de los privilegios de la iglesia Elim es multiplicar una célula. Se enseña que el evangelismo debe culminar en la multiplicación. Está en el ADN del sistema. Aproximadamente el 85% de las células tiene su origen en la multiplicación de la célula madre - hija. Elim también da lugar a personas que quieren plantar nuevas células, dos personas dejan la célula y se van a un lugar nuevo, cuando quieren llegar a un nuevo territorio.¹⁷⁹

Esta es la razón por la cual las iglesias organizadas así tratan de crecer más. Atendiendo a las ventajas de una iglesia que trabaja en grupos pequeños, su crecimiento es normalmente más rápido. El GP se convierte en un importante instrumento de evangelización, ya que las personas están más abiertas a aceptar una invitación a una casa que ir a una iglesia. El incentivo para la multiplicación del GP tiende a acelerar el crecimiento.¹⁸⁰ Después de que Christian Schwarz hubo analizado 4,2 millones de respuestas en su estudio de las iglesias en crecimiento en el mundo, él dice: Si tuviéramos que identificar uno de los principios como el más importante, así que sin duda, sería la multiplicación de los grupos.¹⁸¹

En el pasado, los expertos enseñaban que la multiplicación debería guiar el sistema de grupos pequeños, esa era su primera prioridad. Con el tiempo, sin embargo, comenzaron a darse cuenta de los problemas en este énfasis. La multiplicación puede

¹⁷⁹Joel Comiskey y José C. Ardón Reyes, *Elim: La apasionante historia de una iglesia transformando una ciudad para Jesús* (Barcelona: Editorial CLIE, 2004), 85.

¹⁸⁰Ministério Igreja em Células, *O Ano da Transição - Módulo 2* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 1998), E-22.

¹⁸¹Schwarz, *O desenvolvimento natural da Igreja*, 32.

llevar a grupos pequeños fantasmas, sin liderazgo, a alcanzar sus metas y así ver sus grupos que se expandan. Otros han permitido que líderes con más de un grupo produzcan más grupos. Así, los grupos pequeños se multiplican, pero sin salud y los discípulos no han sido desarrollados. La multiplicación es un factor de salud, los grupos pequeños saludables se multiplican. El foco debe estar en la salud del pequeño grupo y se multiplicará. ¿Cuándo un grupo pequeño está listo para multiplicarse? Cuando un equipo de discípulos fue formado. Pero, ¿cómo? a través del grupo pequeño. El grupo pequeño es esencial para formar discípulos a través del desarrollo en comunidad ("unos a los otros"), el sacerdocio de todos los creyentes (todos participan), el evangelismo en grupo y desarrollo de liderazgo.

En otras palabras, la motivación integral para el ministerio de grupos pequeños es hacer discípulos que hacen discípulos. El grupo pequeño, en realidad, es sólo el contexto o el lugar donde un equipo de discípulos crece y madura. Y así, se necesita de muchos pequeños grupos para cumplir la Gran Comisión de Cristo.¹⁸²

La Asociación Planalto Central, con sede en Brasilia, Brasil, objeto de estudio en este proyecto, obtiene el desarrollo de grupos pequeños como se muestra en la siguiente tabla¹⁸³ :

¹⁸²Joel Comiskey, "Multiplicação Celular", *Multiplicação Celular*, <http://www.joelcomiskeygroup.com/blog/index.html> (consultado: 5 de setembro, 2016).

¹⁸³Secretaría Asociación Planalto Central, "Informes Quadrienais", (consultado: 9 de septiembre, 2016)

Tabla 1. Asociación Planalto Central

Año	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
GPs	473	592	785	912	267	315	712	1008
Año	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
GPs	1.190	1.213	948	735	454	560	896	968

Importancia

Pensando en las razones que existen para multiplicar GPs, Kivitz declara:

1. Los grupos pequeños, acercan a las personas unas de otras.
2. Los grupos pequeños son salas de parto para nuevos cristianos.
3. Los grupos pequeños son salas de parto para nuevos líderes.
4. Los grupos pequeños, extienden el límite del cuidado del rebaño.
5. Los grupos pequeños son instrumentos para la movilización del rebaño.
6. Los grupos pequeños facilitan la enseñanza aprendizaje.
7. Los grupos pequeños, viabilizan la concreción del amor fraternal.
8. Los grupos pequeños, abren posibilidades de participación de los cristianos en el servicio al prójimo.¹⁸⁴

Aunque se requiere de una estrategia, la multiplicación es una bendición divina,

como describe Bottrel, "la multiplicación de una célula requiere mucha oración, mucha

búsqueda de Dios y de mucha consagración, pues sólo Dios puede multiplicar una

célula".¹⁸⁵ No son las estrategias o métodos el diferencial para la multiplicación, pero sí

las personas como bien describe Coleman: "Mientras no haya personas llenas del Espíritu

y comprometidas con el plan divino, ninguno de nuestros métodos funcionará. No

necesitamos de mejores métodos, pero si mejores personas".¹⁸⁶ Así que cuando se trata de

¹⁸⁴Ed R. Kivitz, *Koinonia: Manual para líderes de pequeños grupos* (São Paulo: Abba Press, 1994), 39–40.

¹⁸⁵Bottrel, *Multiplicação*, 273.

¹⁸⁶Coleman, *Plano mestre de evangelismo*, 109.

multiplicar, todo está incluido, incluso la gente, como Battrel, "la visión es la multiplicación, y nuestra estrategia es multiplicar todo, el más grande reto es multiplicar personas".¹⁸⁷ Al describir las funciones de un grupo pequeño sano, Araujo incluye multiplicación; "Evangelismo e integración, pastoreo y discipulado, compañerismo y relacionamiento, capacitación en liderazgo, crecimiento y multiplicación".¹⁸⁸ Funciones que forman parte de una visión y como Hybels describe, necesita ser constantemente reemplazados:

Algunos líderes creen que, si llenan una vez los baldes de visión de las personas hacia la cima, permanecen llenos para siempre. Pero la verdad es que los baldes tienen agujeros de diferentes tamaños en sus fondos. Como consecuencia de la visión truco...algo que necesito recordar constantemente a mí mismo, es que las personas en nuestras iglesias tienen una vida real y otros compromisos que no es la iglesia... por causa de todas estas responsabilidades diarias, la visión que derramamos sobre ellas el domingo comienza a perderse más pronto de lo que pensamos. Cuando te das cuenta de que es tiempo de restablecer una visión, el uso de todos los medios de comunicación disponibles para repintar un marco de futuro que se llenen todos de pasión.¹⁸⁹

Un peligro puede ser evitado con la visión como describe Bottrel, "muchas veces el énfasis en la necesidad de multiplicar lleva al líder a perder el significado de todo lo que la multiplicación representa. Sólo piensa en una tarea a ser cumplida".¹⁹⁰

La visión debe conducir a objetivos claros y segundo Cho es obstáculo, de modo que "muchas iglesias están fallando en su sistema de células porque no ofrecen a su

¹⁸⁷Bottrel, *Multiplicação*, 131.

¹⁸⁸Marcílio d. S. Araújo, *Como realizar a festa de multiplicação da célula* (Fortaleza: Premius, 2011), 11.

¹⁸⁹Bill Hybels, *Axiomas* (São Paulo: Vida, 2009), 66.

¹⁹⁰Bottrel, *Multiplicação*, 181.

pueblo un objetivo claro y no se lo le recuerdan constantemente".¹⁹¹

Engstrom complementa que "los mejores líderes siempre tenían un trayecto planeado, objetivos específicos y objetivos por escrito. Ellos tenían en mente la dirección en que querían seguir"¹⁹², esta dirección es la estrategia, como describe Cerna, "todo dirigente necesita una estrategia".¹⁹³ Araujo es claro cuando dice que "la multiplicación es el objetivo final de una célula".¹⁹⁴ Cerna describe la multiplicación como el éxito de los grupos pequeños, "Al seguir el principio de la multiplicación, se garantiza el éxito del plano de los grupos pequeños".¹⁹⁵ La multiplicación se produce intencionalmente en una iglesia en grupos pequeños. Cho menciona que el sistema de células solo será exitoso si este sistema se utiliza como una herramienta de evangelismo. La multiplicación es un factor básico ya que alcanza una variedad de otros elementos como evangelismo, pastoreo, disciplina, entrenamiento, administración del pequeño grupo, liderazgo del PG, etc.¹⁹⁶ Sólo hay una manera de que el sistema de grupos pequeños en las casas de ser exitoso en una iglesia, si este sistema se utiliza como una herramienta de evangelismo.¹⁹⁷

¹⁹¹David Y. Cho, *Church Growth* (Seul: Church Growth International, 1995), 18.

¹⁹²Ted W. Engstrom, *The Making of a Christian Leader* (Grand Rapids, MI: Zondervan Publishing House, 1976), 106.

¹⁹³Miguel A. Cerna, *El poder de los grupos pequeños en la iglesia* (Newbury Park, CA: Publicaciones El Camino, 1991), 118.

¹⁹⁴Araújo, *Como realizar a festa de multiplicação da célula*, 9.

¹⁹⁵Cerna, *El poder de los grupos pequeños en la iglesia*, 145.

¹⁹⁶Ministério Igreja em Células, *O ano da transição - Módulo 4*, D-4.

¹⁹⁷Paul Y. Cho, *Successfull Home Cell Groups* (Plainfield, NJ: Logos International, 1981), 107.

El compromiso de la multiplicación no es sólo del líder sino de todos los miembros. Cerna resalta la importancia de un pacto, al mencionar "un pequeño detalle que a menudo causa la muerte de los grupos, es la ausencia de un compromiso de parte de los miembros, en cuanto a quedarse en el grupo y contribuir a su crecimiento".¹⁹⁸

Multiplicar no es sólo un objetivo y sí necesidad según Barker:

Cuando nuevos miembros se unen y el grupo se expande más allá de doce, la proximidad sentida cuando el grupo tenía ocho o diez miembros se pierde. Usted no puede tener la misma proximidad de la relación con doce o quince, como lo hizo con ocho. Usted tendrá que multiplicar su grupo por la división.¹⁹⁹

Un buen inicio de grupos pequeños puede ayudar en su salud y también en el éxito del proyecto. El ideal que comience con un pequeño grupo en la casa del pastor, donde los futuros líderes reciben capacitación.²⁰⁰ Después de esta fase el seguimiento continúa con las reuniones periódicas de líderes, como describe Cerna, "un segundo detalle importante en nuestro ministerio de grupos pequeños es la agenda para las reuniones de los dirigentes de los grupos".²⁰¹

Con inicio y administración pastoral, el sistema tendrá visibilidad, el que comparte Galloway, "a fin de tener éxito en el ministerio de grupos pequeños, este ministerio debe tener alta prioridad de visibilidad".²⁰²

¹⁹⁸Cerna, *El poder de los grupos pequeños en la iglesia*, 91.

¹⁹⁹Steve Barker, *Good Things Come in Small Groups: The Dynamics of Good Group Life* (Downers Grove, Ill.: InterVarsity Press, 1985), 74–75.

²⁰⁰Dale Galloway, *The Small Group Book* (Grand Rapids, MI: Fleming H. Revell, 1995), 121.

²⁰¹Cerna, *El poder de los grupos pequeños en la iglesia*, 96

²⁰²Galloway, *The Small Group Book*, 128.

Etapas o fases del grupo pequeño

El grupo pequeño necesita madurar en sus propósitos y funcionamiento, los expertos presentan fases o etapas que pasan los grupos, donde el énfasis no está en el tiempo sino en su dinámica interna. Para Neighbour:

Primero viene el descubrimiento o la luna de miel, donde los miembros se están conociendo. La segunda etapa es la etapa de los conflictos o de transición donde los sistemas de valores de uno u otro entran en estado de shock. La tercera etapa es la etapa de la comunidad o de acción donde los miembros expresan la comunión, es un gran momento, pero puede generar un peligro ya que tratan de impedir la entrada de nuevas personas. La última etapa es la etapa del ministerio o evangelismo donde se busca la multiplicación.²⁰³

Cox, presenta estos pasos de manera similar, destacando que los grupos pequeños no son permanentes sino temporales. Tiene una expectativa de vida de 12 a 18 meses, de modo general, no deben continuar por más de 2 años. Sus fases son: Aventura, descubrimiento, desarrollo (la más larga), y madurez. En la madurez o se multiplica o se separan, y se van a otros grupos.²⁰⁴ El contenido de las fases es similar a las de Neighbour. Comiskey menciona las fases que todos los grupos pequeños pasan. El tiempo de duración de cada fase varía de grupo a grupo, pero en general todos pasan por:

- (1) Fase del aprendizaje, esto en general dura un mes.
- (2) Fase del amor, tiende a durar un mes.
- (3) Fase de la asociación, aquí los miembros comienzan a encontrar sus roles.
- (4) Fase para avanzar, ocurre desde el cuarto mes hasta que el grupo pequeño se multiplica.
- (5) Fase para salir, en un grupo pequeño se levantan nuevos líderes y se entrenan para

²⁰³Neighbour Jr, *Manual do líder de célula*, 148–49.

²⁰⁴Cox, *Pense em Grande Pense em Grupos Pequenos*, 116–19.

guiar un grupo pequeño mientras se van uniendo nuevos miembros.²⁰⁵

Al analizar las etapas de la vida de un grupo pequeño, la última etapa es de finalización. El tiempo de vida de un grupo pequeño debería ser de seis a diez meses. Cuando no se multiplica después de 12 meses, normalmente se estanca pierde la vida o vitalidad y más pronto o más tarde va a morir. La multiplicación es una celebración y el líder puede hacer de este momento algo agradable.²⁰⁶ Después de un año puede haber necesidad de cerrar un grupo pequeño. Algunos cuidados especiales son necesarios. Hable con el líder y el grupo pequeño para explicar las razones de la decisión. Puede ser dado tres meses más para que el grupo pequeño pueda crecer. Si no hubo progreso, marque una fecha para cerrar el grupo pequeño y use la mejor forma de distribuir a los miembros entre otros grupos pequeños. Anímelos a buscar el reinicio en otros grupos pequeños. No permita que más de tres miembros de este grupo pequeño se unan en otro grupo pequeño para no interrumpir la dinámica del grupo hospitalario.²⁰⁷

Líder aprendiz – La clave

No habrá multiplicación sin nuevos líderes. La importancia de este líder es descrita por Bottrel: "La generación de nuevos líderes es el corazón de la estrategia celular".²⁰⁸ Comiskey describe que más importante que observar las fases del grupo es

²⁰⁵Comiskey, *La explosión de los grupos celulares en los hogares*, 26–28.

²⁰⁶Touch Outreach Ministries, *Manual do auxiliar de célula*, 73.

²⁰⁷Ralph W. Neighbour Jr, *Manual do supervisor de célula: Capacitação prática para supervisores de célula* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 1997), 65–66.

²⁰⁸Bottrel, *Multiplificação*, 133.

tener un líder entrenado, ya que si lo tienes es posible "multiplicar su célula".²⁰⁹ Tan importante que no es ni el tamaño del grupo que determina su multiplicación y sí un nuevo liderazgo.²¹⁰

Galloway afirma que "una clave para el éxito de un ministerio de grupos pequeños son los líderes asistentes. Es muy importante que cada grupo tenga un aprendiz".²¹¹ Desarrollar un líder aprendiz es la principal tarea del líder del grupo pequeño.²¹² "...encontrar los aprendices es tarea de los entrenadores y líderes de grupos pequeños".²¹³ Y este líder en formación es uno de los miembros del grupo pequeño en la mayoría de las iglesias.²¹⁴ En la dinámica del encuentro del grupo pequeño, mientras que nuevas personas se van uniendo al grupo, un nuevo líder está siendo preparado.²¹⁵

Para Cho pueden ser encontrados entre los nuevos conversos: "Cuando interrogado sobre el origen de los nuevos líderes para miles de células, Cho inmediatamente responde: Nosotros los encontramos entre nuestros nuevos cristianos".²¹⁶ Muchos líderes dicen que no hay nadie entre los participantes del grupo pequeño que se

²⁰⁹Comiskey, *Reuniões atraentes*, 118.

²¹⁰Comiskey, *Mitos & verdades a respeito da igreja em células*, 133.

²¹¹Galloway, *The Small Group Book*, 123.

²¹²Earley, *8 hábitos do líder eficaz de grupos pequenos*, 73.

²¹³Donahue y Robinson, *Os sete pecados capitais no ministério de grupos pequenos*, 198.

²¹⁴Comiskey, *Recoged la cosecha*, 162.

²¹⁵Comiskey, *La explosión de los grupos celulares en los hogares*, 28.

²¹⁶Galloway, *The Small Group Book*, 105.

ha habilitado para asumir el rol de líder aprendiz. La cuestión es que no hay líderes listos - tienen que ser preparados.²¹⁷ Es necesario proporcionar un entrenamiento básico. Cada líder necesita de la orientación básica para liderar grupos pequeños. Involucrar a los aprendices en las reuniones de planificación, ayudar a dirigir una reunión de grupo, enseñar a evaluar el desarrollo espiritual, animar a participar de los cursos especializados y ayudar a adoptar valores esenciales: la Silla vacía, la generación de un nuevo grupo, el liderazgo del aprendiz, la autenticidad, los pactos y lo que significa ser una iglesia de grupos.²¹⁸

¿Cuánto tiempo sería necesario para desarrollar un nuevo líder para guiar a un grupo pequeño? Comiskey responde que "seis meses es generalmente tiempo suficiente".²¹⁹ Si un líder en capacitación está comprometido con el grupo pequeño, con la iglesia local, con Dios, tiene buen testimonio de vida, tiene buena capacidad de liderazgo, es miembro de la iglesia, y ha completado el curso de formación de líderes de la iglesia, él está preparado para hacerse cargo de un grupo pequeño.²²⁰ Participar del curso de preparación de líderes es imprescindible.²²¹

²¹⁷Bottrel, *Multiplificação*, 219–20.

²¹⁸Donahue y Robinson, *Os sete pecados capitais no ministério de grupos pequenos*, 166–68.

²¹⁹Comiskey, *Crescimento explosivo da igreja em células*, 63.

²²⁰Bottrel, *Multiplificação*, 237.

²²¹Ibíd., 236–37.

Supervisión

Para la salud de la red de grupos pequeños Bottrel describe la importancia del supervisor: "Como en todo proceso que involucra planificación, práctica y evaluación, la gestión es esencial. Y la gestión requiere supervisión constante. Una de las bases de la iglesia en células es una supervisión eficiente". No sólo para la salud de los pequeños grupos, sino también para evitar un desastre del proyecto, tan común en las iglesias que se aventuran con la visión de las pequeñas comunidades.²²² Para Oliveira, en el proceso de crecimiento de los grupos pequeños, se llega a la multiplicación, aquí el papel del supervisor es diferenciada ayudando en la elección, la formación del líder aprendiz y manteniendo un equilibrio entre la "edificación de personas" y la "multiplicación".²²³ Además de haber sido miembro, líder de un pequeño grupo y llevado a alguien al bautismo es requisito para ser un supervisor de haber multiplicado un grupo pequeño al menos una vez.²²⁴ Oliveira destaca que uno de los requisitos para ser supervisor, se haya multiplicado al menos tres grupos pequeños.²²⁵ El supervisor es quien recomienda la multiplicación del grupo pequeño y debe estar presente en la última reunión del grupo pequeño que está multiplicando y separa los dos grupos con la oración. Es importante en este momento una palabra de aliento e instrucción.²²⁶

²²²Bottrel, *Multiplicação*, 266.

²²³Edmar S. Oliveira, *Jeito fácil: uma maneira prática de implantar pequenos grupos* (Campo Grande, MS: Gráfica Alvorada, 2014), 100.

²²⁴Ministério Igreja em Células, *O ano da transição - Módulo 4*, E-8.

²²⁵Elvis Oliveira, *Critérios práticos de um líder de célula* (Fortaleza: Premium, 2010), 18.

²²⁶Ministério Igreja em Células, *O ano da transição - Módulo 4*, F-46-47.

Preparación para la multiplicación

¿Cuáles serían las cualidades de un grupo pequeño sano? El primero es la presencia de Dios, esta es la manifestación visible de Dios en la vida individual de los participantes, sus relaciones y los encuentros. El Segundo es la visión, ella dará fin al grupo. El tercero es el líder, pieza clave, ya que él es el eje principal de todo el grupo pequeño, indispensable para su crecimiento y desarrollo. Cuarto son los participantes, esenciales para la existencia de un grupo pequeño. El Quinto es el anfitrión, puesto que los grupos pequeños normalmente se reúnen en las casas, siendo este un lugar apropiado en términos de tamaño, ubicación, facilidad de acceso y donde todos se sientan como en casa. Estos cinco requisitos tienen que multiplicar para que el grupo pequeño se multiplique sanamente. Aumentar la presencia de Dios, en la visión se establece una fecha de multiplicación, el líder debe formar un nuevo líder, los participantes deben ser firmados y levantar un nuevo anfitrión.²²⁷

Para una multiplicación correcta, Ebert sugiere cuatro elementos: Líderes, el lugar, la persona estratégica y la posesión. En cuanto a los líderes, es algo que se repite en todos los expertos en multiplicación, así como el lugar.

El detalle es que este líder debe pasar por la "formación ministerial", un plan de estudios básico antes de liderar. Los líderes también deben ser recogidos dentro del pequeño grupo. Cuando es elegido la pareja para ser un líder aprendiz, el líder pasa a visitarlo quincenalmente para el tratamiento de la vida de estos candidatos, ya sea en el trato con la esposa, esposo o hijos, la avaricia, etc., según sea el caso. Si no hay líderes potenciales en el grupo que crece rápidamente, este puede ser importado de otro grupo.

²²⁷Bottrel, *Multiplicação*, 176–84.

En cuanto a la persona estratégica, es aquella que asumirá el liderazgo del nuevo grupo que surge, normalmente es el líder antiguo el que asume, a no ser que el grupo base se encuentre en su casa, lo que impediría este proceso, así que el nuevo líder debe ir para al nuevo grupo.

El elemento posesión es cuando el líder con su esposa en una reunión de culto público delante de toda la iglesia, son ungidos por el pastor y los líderes y delegan autoridad a los nuevos dirigentes. Así habrá por parte de la iglesia mayor reconocimiento y se tratará con importancia y seriedad el asunto.²²⁸ Dos claves para la multiplicación de grupos pequeños, según Kornfield son: La multiplicación de grupos pequeños depende de la identificación y desarrollo de los auxiliares de cada grupo desde el principio. Y la segunda es que el grupo tenga la visión y la mentalidad desde el principio, que el grupo existe para crecer y multiplicarse.²²⁹ El grupo pequeño debería hacer un pacto pronto en su inicio hasta la cuarta reunión. Este pacto ayudará en la identidad del grupo y sus propósitos.²³⁰ Cerna amplía este concepto con la necesidad de informes mensuales para el liderazgo: "El tercer detalle importante en el ministerio de los grupos pequeños es la responsabilidad personal. Buena parte del proceso de establecerla y fortalecerla se desarrolla gracias a los informes mensuales".²³¹

²²⁸Claudio E. Ebert, *Grupos familiares: Um modelo brasileiro* (São Paulo: Vida, 2002), 132–35.

²²⁹David Kornfield y Gedimar d. Araújo, *Implantando grupos familiares: manual para líderes* (Arapongas, PR: Aleluia, 2013), 106.

²³⁰Jeffrey Arnold, *The Big Book on Small Groups* (Dowers Grove, IL: InterVarsity Press, 1992), 189.

²³¹Cerna, *El poder de los grupos pequeños en la iglesia*, 99.

Ya se ha descrito la importancia del líder en formación, pero "encontrar un anfitrión adecuado"²³² también ayudará en la salud del nuevo grupo. Bottrel describe los requisitos para un anfitrión:

Si el candidato a nuevo anfitrión es comprometido con Dios, la célula y a la iglesia, es hospitalario, amable y generoso, tiene la aprobación de la familia para recibir la célula y la casa tiene una buena ubicación y un espacio físico compatible, entonces, tenemos una casa para una nueva célula.²³³

Cuando el número de miembros de un grupo pequeño se multiplica, los expertos están en desacuerdo. Ebert considera que el número ideal para la multiplicación, es cuando el grupo pequeño alcanza cincuenta personas. Así veinte y cinco y veinte y cinco se retiran. Da dos razones para esto, primero espiritual y psicológica, ya que hay más motivación cuando hay demasiadas personas. El segundo es el estilo brasileño, donde no hay mucha cuestión a los detalles de confort, pudiendo acomodarse en el suelo, en la ventana, etc.²³⁴

Comiskey en sus estudios de iglesias en células, se dio cuenta de los parámetros de algunas iglesias, la iglesia del Amor Vivo en Honduras tiene 10, el límite de tamaño de los miembros para espalharem con mayor rapidez.²³⁵ George declara enfáticamente que 10 es el ideal.²³⁶ Galoway indica grupos de 8 a 12 personas.²³⁷ Dibbert sugiere 10 a

²³²Bottrel, *Multiplicação*, 256

²³³ Bottrel, 261.

²³⁴Ebert, *Grupos familiares*, 134–35

²³⁵Comiskey, *Reuniões atraentes*, 17.

²³⁶George, *How to Break Growth Barriers*, 136.

²³⁷Galloway, *The Small Group Book*, 145.

12 personas.²³⁸ Mallison también fija el límite en 12 personas para luego producirse la multiplicación, cita el ejemplo de los discípulos de Jesús.²³⁹ Gladen no le importa el número de personas, cuando el grupo crece mucho anima a hacer subgrupos.²⁴⁰

El tiempo de vida de un Gp debería ser de 6 a 10 meses. Un GP que no se multiplica en un año, puede estancarse, perder la vitalidad e incluso morir más temprano o más tarde.²⁴¹ " Nueve meses a un año es una norma válida a considerar para la multiplicación del grupo pequeño", según Comiskey.²⁴² Para Mesquita, "un GP no debería durar más de 2 años sin que se multiplique y da origen a otros grupos".²⁴³

Battrel describe que el ideal es "Firmar "x" nuevos participantes comprometidos hasta la fecha de la multiplicación."²⁴⁴

Una vez alcanzado el número de participantes necesarios para multiplicarse, siendo ellos nuevos y comprometidos que han sido atraídos fuera de la célula y de la iglesia, teniendo un compromiso con la célula, compromiso con Dios y compromiso con la iglesia, entendemos que la célula puede multiplicarse de forma saludable.²⁴⁵

Según Kornfield, son tres pasos para la multiplicación, que serían: Desarrollar un sentido de equipo en los líderes, entrenar a los futuros líderes, cronogramas y materiales.

²³⁸Michael T. Dibbert y Frank B. Wichern, *Growth Groups* (Grand Rapids, MI: Zondervan Corporation, 1985), 42.

²³⁹Mallison, *Growing Christians in Small Groups*, 25.

²⁴⁰Gladen, *Pequenos grupos com propósitos*, 120.

²⁴¹Touch Outreach Ministries, *Manual do auxiliar de célula*, 73.

²⁴²Comiskey, *Reuniões atraentes*, 119.

²⁴³Mesquita, "Elementos imutáveis e flexíveis para um PG saudável", 93.

²⁴⁴Bottrel, *Multiplicação*, 239.

²⁴⁵Ibíd., 251.

Hay una diferencia entre desarrollar un sentido de familia y un sentido de equipo en un grupo pequeño. El primero pasa por la convivencia y la amistad, el segundo cuando tenemos una misión y nos dedicamos a ella junto con otras personas del grupo. El grupo no puede conformarse con ser una familia, si tiene una misión a cumplir, la expansión del reino de Dios en la multiplicación de grupos pequeños. Este compromiso se expresa a través del aliento, ánimo, apoyo y auxilio mutuo. El entrenamiento para los futuros líderes debe contemplar tres aspectos: la formación informal a través del ejemplo, la formación semi formal a través de encuentros mensuales y la capacitación formal a través de un curso o retiro de un fin de semana.²⁴⁶

Formas de multiplicación

Gladden simplifica el proceso de multiplicación empezando nuevos grupos;

Descubrimos dos verdades: (1) es mucho más fácil empezar un nuevo grupo, que hacer que un grupo existente se multiplique. Aprendí a evitar división al dejar de hablar en la multiplicación. (2) Es más fácil dar autoridad a una nueva persona para que ella empiece un nuevo grupo con algunos amigos, que poner a un individuo en un grupo ya existente, de personas que no conoce.²⁴⁷

Battrel tiene esto como una de las maneras de multiplicar, que le da el nombre de envío, donde independientemente del número de personas en la célula, cuando hay tres personas firmes y dispuestas a abrir un nuevo grupo, pueden ser enviadas por el grupo. En una casa pequeña, donde caben en la sala unas ocho a diez personas, no sirve de nada querer poner más gente allí. Tiene que multiplicar con este número.²⁴⁸

²⁴⁶Kornfield y Araújo, *Implantando grupos familiares*, 96–108.

²⁴⁷Gladden, *Pequenos Grupos Com propósitos*, 117.

²⁴⁸Bottrel, *Multiplicação*, 241-42.

Un grupo pequeño que crece y no se multiplica en un año, puede servir como base para otros tres o cuatro grupos pequeños en el año siguiente. Para esto es necesario que prepare seis a ocho líderes aprendices.²⁴⁹ Hay iglesias que establecen que cada nuevo grupo tiene que tener un mínimo de dos o tres miembros de la iglesia en cada grupo después de la multiplicación.²⁵⁰

Neighbour Jr, menciona situaciones difíciles en la multiplicación. Multiplicación de un grupo pequeño con un líder aprendiz. Aquí el líder puede practicar la "negligencia benigna" con su pequeño grupo. El líder participa como miembro del grupo, mientras que el auxiliar asume el liderazgo.

Multiplicación sin un líder aprendiz. Importación de un líder aprendiz en este caso de un grupo pequeño que tenga más de un líder aprendiz. Permita que él tenga 2 o 3 meses de adaptación en el grupo para formar relaciones.

Otra situación es cuando un grupo pequeño está listo para multiplicar, con 15 personas, pero no tiene líder aprendiz, y existe otro pequeño grupo, pequeño con 9 miembros, que tiene el líder aprendiz. Estos dos grupos pueden fusionarse después de algunos meses multiplicarse en tres pequeños grupos de 8 personas cada uno.²⁵¹

Fecha de la multiplicación

Comiskey en sus investigaciones con iglesias en células por el mundo, enaltece la importancia de tener una fecha para la multiplicación:

Líderes de célula que conocen su blanco - cuando sus grupos van a generar un

²⁴⁹Kornfield y Araújo, *Implantando grupos familiares*, 107.

²⁵⁰Bottrel, *Multiplicação*, 242.

²⁵¹Neighbour Jr, *Manual do supervisor de célula*, 64–65.

nuevo grupo - multiplican los grupos de manera regular y con mayor frecuencia que los líderes que no lo conocen. De hecho, si un líder fracasa en dar importancia a los objetivos que los miembros de la célula recuerdan con facilidad, tiene una probabilidad de aproximadamente el 50% de multiplicar su célula. Pero si el líder es determinado en los blancos, la oportunidad de multiplicación aumenta a un 75%.²⁵²

Earley también menciona la fecha y el papel del líder que debe hablar acerca de la multiplicación desde el principio y con frecuencia. Además, este tema debe ser abordado de una manera positiva. Claro que orar por el mejor momento es fundamental, pues la decisión correcta en el momento equivocado es peligrosa. Conviene fijar una fecha para la multiplicación y cuando esto sucede, conviene celebrar como un gran acontecimiento festivo.²⁵³ La multiplicación debe producirse en el plazo de un año y es necesario evaluar las fases de crecimiento y maduración del grupo.²⁵⁴ Líderes que conocen su blanco multiplican de forma regular y con mayor frecuencia que los que no conocen.²⁵⁵ La visión de multiplicación debe ser divulgada en la iglesia, y tener una fecha es una forma de promover esta visión.²⁵⁶

Bottrel todavía menciona que es necesario "definir, dentro de un mes después del comienzo de la célula, una fecha conveniente para la multiplicación".²⁵⁷

Comiskey, "un objetivo que cada célula se esfuerza por lograr es una fecha fijada

²⁵²Comiskey, *Crescimento explosivo da igreja em células*, 45–46.

²⁵³Earley, *8 hábitos do líder eficaz de grupos pequenos*, 86–88.

²⁵⁴Bottrel, *Multiplicação*, 211.

²⁵⁵Oliveira, *Critérios práticos de um líder de célula*, 37.

²⁵⁶Bottrel, *Multiplicação*, 209.

²⁵⁷Ibíd., 210.

para la multiplicación".²⁵⁸ Aunque cada grupo pequeño tiene su multiplicación en un momento diferente durante todo el año, según la realidad de las mismas, la iglesia debe tener cada año una gran fiesta de la multiplicación, celebrando la conquista de todo el período.²⁵⁹ Claro que "tener un líder preparado para asumir una nueva célula hasta la fecha de la multiplicación"²⁶⁰, no debe quedar en segundo plano.

La División sudamericana tiene previsto para el año 2017 en sus áreas de interés especial: comunión, relacionamiento y misión, acciones para la iglesia. Específicamente para el relacionamiento, donde se busca animar a la iglesia a vivir en pequeñas comunidades; los grupos pequeños tienen su lugar destacado, y la meta es aumentar en 10% el número de líderes activos en los grupos pequeños. La gran acción de esta meta es promover la multiplicación de GP, con énfasis en los líderes capacitados y red de apoyo. Para esto se establece la fecha de 05 de agosto como el día de la multiplicación. Desde el 2015 la DSA ha promovido un día de multiplicación de grupos pequeños, en el mes de agosto.²⁶¹ La multiplicación es un tiempo de celebración y el líder puede ayudar a hacer de este momento algo agradable para todos los miembros.²⁶²

Hablar de la multiplicación de las células es lo mismo que hablar de la multiplicación de los panes, no siendo esta el resultado de algunas de las técnicas aplicadas, ni de algunas estrategias ingeniosas que ciertos líderes talentosos pueden desarrollar. La multiplicación es la consecuencia de la manifestación del

²⁵⁸Comiskey, *Crescimento explosivo da igreja em células*, 45.

²⁵⁹Bottrel, *Multiplicação*, 276.

²⁶⁰ Bottrel, 224.

²⁶¹Divisão Sul Americana da Igreja Adventista do Sétimo, "Multiplique Esperança - Projeto de Ação Integrada", DSA 2016-092 .

²⁶²Touch Outreach Ministries, *Manual do auxiliar de célula*, 73.

poder de Dios; no es obra humana, es obra divina; Sin embargo, la multiplicación no sucede por casualidad, existen condiciones que la favorecen. Hay un ambiente espiritual de fe y de gracia que debe ser establecido. Cuando el hombre intenta multiplicar el pan, el resultado son migajas desmenuzadas (desmigajadas), pero, cuando la multiplicación viene de Dios, el resultado es que el reino se manifiesta entre nosotros y se ha extendido por la Tierra.²⁶³

Grupos pequeños en la Biblia

Los grupos pequeños acompañan toda la historia del pueblo de Dios, se informa en la Biblia desde su inicio, y será visto hasta la segunda venida de Jesús. Cox menciona esto cuando expresa:

En la medida que el plan de la salvación se ha revelado en la historia humana, tres grandes acontecimientos sobresalen: El Éxodo, la primera venida y la segunda venida. En cada una de las tres ocasiones, en el establecimiento de la nación de Israel, en el establecimiento de la iglesia cristiana y en la preparación del pueblo de Dios para la 2da de Cristo donde Dios va a establecer su reino, vemos que los grupos pequeños fueron y son ordenados por Dios como un papel importante.²⁶⁴

En Éxodo 18, Moisés vivía un momento difícil en el liderazgo del pueblo, su suegro Jetro al darse cuenta de la dificultad, le sugiere la elección de líderes para que su trabajo sea compartido y así pueda vivir mejor, y el pueblo sería mejor atendido. En este consejo se sugiere la división por grupos pequeños. Johnson sugiere:

Él instruyó a Moisés a dividir el pueblo en grupos de mil, de cien, de cincuenta y de diez. Esto significaba que Moisés necesitaba de unos 60.000 líderes de 10, 12.000 líderes de 50, más de 6.000 líderes de 100 y 600 líderes de 1.000, haciendo un total de 78.600 líderes. Seleccionar los líderes y escribir las descripciones de los trabajos de cada uno debe haber sido una tarea bastante complicada. Sin embargo, Dios inspiró a Moisés para seguir las órdenes de forma explícita.²⁶⁵

²⁶³Aluízio Silva, *21 dias na vida de um líder* (Goiânia: Vinha Editora, 2009), 254.

²⁶⁴David Cox, *Pense em Grande Pense em Grupos Pequenos: Um guia para compreender e desenvolver o ministério dos grupos pequenos nas Igrejas Adventistas*. (Almargem do Bispo, Portugal: Publicadora Atlântico SA, 2000), 16–17.

²⁶⁵Johnson, *Pequenos Grupos para o Tempo do Fim*, 77.

El uso de casas para reuniones es ampliamente mencionado en el NT, y muchas son las referencias encontradas sobre este hecho, como menciona Green. La casa de Jasón en Tesalónica (Hch. 17:6) fue utilizada con este propósito. La casa de Tício (Hch. 18:7), ubicada a propósito delante de la sinagoga (con la que Pablo había roto relaciones), en Corinto, fue un lugar de reunión. La casa de Felipe en Cesárea (Hch. 21:8) parece haber sido un lugar muy acogedor, donde los viajeros marítimos como Pablo y sus compañeros eran acogidos, y también a las personas carismáticas como Agabo. La casa de Lidia en Filipos (Hch. 16:40) era tanto un lugar de reunión como un lugar de alojamiento para Pablo.

Parece que Aquila y Priscila mantenían una iglesia en su casa independientemente de donde ellos estaban, en Corinto o en Roma. La casa del carcelero en Filipos fue utilizada como un centro de evangelización después de su conversión. El propio Pablo bautizó a la familia de Esteban, y Pablo evidentemente usó la casa de Esteban “al servicio de los santos”. La primera comunidad cristiana se reunió en el piso superior de una casa particular, la madre de Juan y Marcos en Jerusalén. No es de extrañar que la “iglesia en casa” se haya convertido en un factor crucial en la difusión de la fe cristiana.²⁶⁶ Este movimiento moderno en las casas encuentra su respaldo en la Biblia, de manera que “El corazón de la iglesia primitiva era el movimiento de las células en las casas (At 2:46; 5:42; 16:5)”.²⁶⁷ La manera de vivir la iglesia especialmente en el NT era en las casas como bien menciona Hadaway, “Desde el principio, las casas parecían ser el lugar donde

²⁶⁶Michael Green, *Evangelism in the Early Church* (Grand Rapids, MI: Wm, B. Eerdmans Publishing Company, 1970), 208.

²⁶⁷Comiskey, *Recoged la cosecha*, 91.

más tiempo se pasaba la vida de la iglesia primitiva”.²⁶⁸

Cuando Moura busca identificar el grupo pequeño en el NT, y su relación con la iglesia, concluye: La historia de la iglesia del NT está tan ligada a casas como la iglesia de la Edad Media está conectada a las catedrales. Es difícil pensar en la iglesia medieval sin imaginarla dentro de enormes castillos; es imposible pensar en la iglesia del NT sin imaginarla en las casas, en grupos pequeños.²⁶⁹

El grupo pequeño nació con la iglesia. Sus orígenes y su establecimiento se deducen de algunos hechos como los mencionados por Martin: primero, la iglesia ha adoptado el sistema de iglesias en las casas, incluso antes de la persecución. Segundo, no todos los creyentes eran pobres. Algunos tenían casas en tamaño adecuado para reuniones. Tercero, en las grandes ciudades como Corinto y Roma, había más de una iglesia en casa. Cuarto, la habitación, el fenómeno de la casa-iglesia, explica la propagación de la fe cristiana y la vitalidad de las iglesias en el inicio de los primeros siglos.²⁷⁰

El apóstol Pablo cuando escribe a las iglesias, estas eran en realidad casas como afirma Comiskey, “Pablo escribió sus epístolas como cartas específicas para las iglesias en las casas. (Hch 12:12; Ro 16:3-5; I Co 16:19; Col 4:5; Fil 2)”.²⁷¹ También sobre esta cuestión, Mallison menciona que “Es casi seguro que todas las menciones de una iglesia

²⁶⁸C. K. Hadaway, Francis M. DuBose, y Stuart A. Wright, *Grupos celulares en los hogares e iglesias en las casas* (Nashville, TN: Broadman Press, 1987), 40.

²⁶⁹José U. Moura y Roberto Pereyra, “Pequeños grupos no novo testamento”, in *pequenos grupos aprofundando a caminhada*, trans. Jolivê Chaves y Albert R. Timm (Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2011), 37.

²⁷⁰Ernest Martin, *Believers Church Bible Commentary: Colossians, Philemon* (Scottsdale, PA: Herald Press, 1993), 297.

²⁷¹Comiskey, *Recoged la cosecha*, 96.

local o una reunión, ya sea para la adoración o la comunión, es en realidad una referencia a una iglesia que se reúnen en una casa”.²⁷² Estas reuniones en los hogares, especialmente en el libro de Hechos, fueron hechas con diversos propósitos, todos centralizados en el entorno de las casas, como Johnson comenta presentando los siguientes tipos:

Había una variedad de reuniones en los hogares. El libro de Hechos revela los siguientes tipos: Reuniones de oración (Hch 12:12), tarde de celebración cristiana (Hch 21:7). Comidas en común, posiblemente, de servicios de la comunión (Hch 2:46), una noche de oración, la alabanza y la instrucción (Hch 20:7), reuniones evangelísticas improvisadas (Hch 16:32), reuniones planificadas para la predicación del evangelio (Hch 10:32), la atención especial a los interesados que preguntaban sobre el evangelio (Hch 18:26), encuentros con la finalidad de instrucción organizacional (Hch 5:42)²⁷³

Con esta diversidad de motivos para reunirse en las casas, tenían los discípulos un propósito claro en estas reuniones que seguramente recibieron de los apóstoles, al aprender de Jesús.

¿A qué ha sido llamada una célula de iglesia? A hacer lo que los apóstoles y Jesús hicieron: Restaurar al máximo las personas en su integridad y dignidad, a través de actitudes y nuevas relaciones que contrastan con los hábitos sociales; compartir fraternalmente, perdón mutuo, amor incondicional, seguir la imagen de Cristo, etc. Por medio de las obras de la gracia y de la fe: obras de compasión, ayuda mutua, etc. Poner a las personas interesadas en contacto con Jesús como mediador entre Dios y los hombres. Formarlos como discípulos de Jesús mediante: La demostración y el ejemplo, la

²⁷²Juan Mallison, *El crecimiento de los cristianos en grupos pequeños* (Londres: Scripture Union, 1989), 5.

²⁷³Johnson, *Pequeños Grupos para o tempo do fim*, 83.

enseñanza, el trabajo activo y la corrección. Pedir al Señor que los equipe como testigos, de modo que sirvan a su entorno y que hagan a la vez nuevos discípulos de Cristo.²⁷⁴

De hecho, las reuniones no eran solo en las casas como en el NT, había también celebraciones más grandes del evangelio donde se concentraban un gran grupo de personas según menciona Snyder: “Siempre había este ritmo armonioso entre un grupo pequeño de trabajo/grupo grande, en el que el grupo pequeño que provenía de la intensa vida en comunidad traía profundidad a las reuniones del grupo grande (ya fuese para la adoración o para el testimonio)”.²⁷⁵ Aun comentando sobre la actividad de los apóstoles, Besse menciona las tres dimensiones de la iglesia del NT, formando la estructura que estaba constituida por los apóstoles, según las orientaciones de Jesús. ¿Qué hicieron los apóstoles? Anunciaban la buena nueva con el poder del Espíritu Santo, como su Maestro. Edificaban la nueva comunidad, esencialmente en las casas, y si era posible en las sinagogas. La estructura de los grupos en casa era evidente en el primer siglo.

Las tres dimensiones de la iglesia en el NT: Nivel universal, la iglesia es llamada varias veces la esposa del cordero y el cuerpo de Cristo en la tierra, en sus diversas expresiones ligadas a la cultura, al temperamento, la sensibilidad, etc. Nivel local, representado por el conjunto de cristianos de una misma localidad, fraccionada generalmente en comunidades en casas más pequeñas. Nivel celular, en su práctica más

²⁷⁴Jean-Pierre Besse, *Células en casa para la iglesia en misión: Manual práctico* (Barcelona: Editorial CLIE, 2001), 47–48.

²⁷⁵Howard A. Snyder, *The Community of the King* (Downers Grove, Illinois: Inter Varsity Press, 1977), 147.

corriente, esas iglesias locales vivían precisamente en células o en grupos en casa.

Constituyen así la trama, el tejido de base de las iglesias y comunidades nombradas.²⁷⁶

Cuando se observa el ministerio de Jesús, es posible percibir claramente que él concentró sus esfuerzos en un grupo pequeño de personas. Johnson cita este ministerio personal diciendo que “una lectura casual de los evangelios revela que Jesús pasó más tiempo con instrucciones individuales y en grupos pequeños que en grandes grupos”.²⁷⁷ Comiskey menciona este discipulado de Jesús, “Jesús les dio el modelo del camino de la verdad, y los discípulos observaron y les gusto esto en su grupo pequeño”.²⁷⁸ Coleman comentando este hecho dice que “su única esperanza consistía en obtener hombres imbuidos de su vida, que hagan esto por él. Por esta razón, concentró sus esfuerzos sobre los que serían los primeros líderes de su reino”.²⁷⁹ Este ambiente de pocas personas era propicio para la capacitación y el discipulado, así “Jesús también usó el ambiente de grupos pequeños con sus discípulos para capacitarlos para el servicio”.²⁸⁰ Beckham ratifica esta actitud intencional del Maestro que “durante los tres años y medio desarrolló el prototipo, Jesús continuamente hizo la elección de concentrarse en el entrenamiento de líderes”.²⁸¹

²⁷⁶Besse, *Células en casa para la iglesia en misión*, 42–44.

²⁷⁷Johnson, *Pequenos grupos para o tempo do fim*, 80.

²⁷⁸Comiskey, *Recoged la cosecha*, 92.

²⁷⁹Coleman, *Plano mestre de evangelismo*, 33.

²⁸⁰Johnson, *Pequenos grupos para o tempo do fim*, 81.

²⁸¹William A. Beckham, *A segunda reforma: a igreja do Novo Testamento no século XXI* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2007), 196.

Grupos pequeños en la historia

Por la experiencia de la iglesia y de los relatos bíblicos es posible darse cuenta que los grupos pequeños de un tipo o de otro, han sido parte del plan divino para la humanidad. Cox, menciona la estructura de grupos pequeños, en diversos momentos de la historia de la humanidad y del pueblo de Dios.

Unidad familiar - El primer y más importante grupo pequeño ordenado por Dios (Gn 2:24; Sl 128:3). Después del Éxodo - Moisés recibe la orientación de Jethro para dividir ese gran pueblo en grupos de diez, no sólo para facilitar a Moisés en su trabajo, sino también para que Dios sea más accesible al pueblo (Ex 18:23). Jesús tuvo muchos discípulos, pero ha invertido su tiempo y energía en el desarrollo en su grupo pequeño de los doce (Mc 3:13-15; Lc 6:12-13). Enseñó a ser dependientes de él y los unos de los otros.

La iglesia del NT era una iglesia de grupos pequeños. En parte porque la relación íntima los unía, y también por la animosidad de los judíos que hacía. Los primeros trescientos años después de la resurrección de Cristo, la iglesia del NT existió principalmente como iglesias individuales en los hogares".²⁸²

El entorno de la iglesia eran las casas y no edificios, Johnson menciona que, "sólo hay una referencia histórica de una construcción para la reunión cristiana anterior a 300 DC, y esto fue en Persia en el 265 DC, fuera del Imperio Romano".²⁸³ Este era el paradigma de la iglesia tanto que en la Biblia, "Es casi una unanimidad que cada mención

²⁸²Comiskey, *Discipulado relacional*, 129.

²⁸³Johnson, *Pequeños grupos para o tempo do fim*, 85.

de una iglesia local o una reunión, sean para la adoración o comunión, siendo en realidad una referencia a una reunión de la iglesia en una casa".²⁸⁴

Esto no significa que las reuniones grandes no se llevaban a cabo, hay referencias de ayuntamientos mayores como relata Vaughan:

Sólo Eusebio menciona 11 ocasiones en que los edificios de la iglesia ya existentes fueron destruidos durante el reinado de siete emperadores romanos. Nuestros mejores registros indican que varios locales fueron adaptados por los cristianos primitivos para sus reuniones. Estos lugares incluyen casas, pisos superiores, el templo, la sinagoga, en los montes, vestíbulos de enseñanza, los templos paganos y principalmente basílicas municipales. En el período anterior al reinado de Constantino, las iglesias, ya tenían cementerios, locales para reuniones y toda la parafernalia de adoración.²⁸⁵

En el ambiente judío, en muchos momentos de la esclavitud y la opresión, surgieron las sinagogas, que eran las reuniones en las casas. Liesse, comenta que "El origen de las sinagogas se remite al periodo del cautiverio babilónico, cuando los judíos se quedaron sin templo para adorar a Dios y comenzaron a reunirse en las casas para fortalecer su fe y mantener sus tradiciones y enseñanzas".²⁸⁶

Estas sinagogas fueron de mucha importancia para preservar la fe de este pueblo, era como un refugio y también fue un instrumento para propagar la fe, como observa Liessi que "Además de ser un refugio para el pueblo elegido, las sinagogas eran una estrategia de Dios para llegar a más personas".²⁸⁷ También es de importancia este

²⁸⁴Marrison, *Growing Christians in Small Groups*, 5.

²⁸⁵John N. Vaughan, *The Larg Church* (Grand Rapids, MI: Baker Book House, 1985), 41.

²⁸⁶Liessi, "Lições da Sinagoga", 36.

²⁸⁷Ibíd., 37.

principio de la comunidad, "así como la vida comunitaria era necesaria para los judíos que habían dejado el exilio, también es necesario para la gente restante en los días finales de la historia".²⁸⁸ Está claro que el uso de las casas favoreció también en tiempos de persecución como relata Cox:

El decreto de Nerón contra el cristianismo, en el 64 dC, también indica que era imposible para los cristianos construir cualquier tipo de edificio de reuniones en la que pudieran llamar iglesia, porque la concurrencia cristiana era ilegal. Sin embargo, la iglesia no sólo sobrevivió, sino que se extendió por todo el imperio romano, sin edificios de la iglesia, durante 250 años, hasta el tiempo de Constantino.²⁸⁹

Todo comenzó a cambiar con la conversión del emperador Constantino. Cuando el emperador Constantino subió al poder (312 dC), dio descanso a la iglesia de las incesantes persecuciones. El cristianismo pasó a ser la religión del Estado, la orden anterior se invierte repentinamente. Con esto todos corrían para unirse a la iglesia. Se bautizaron ejércitos enteros de una sola vez. Los sacerdotes recibían salario del gobierno. Estos eventos positivos al parecer tuvieron como resultado debilitar la espiritualidad y la pureza del evangelio.

Con Constantino y la legalización del cristianismo, se construyeron inmensos y pródigos templos con los fondos del gobierno. Este no era el plan de Dios. El paradigma del grupo pequeño/celebración desapareció y la iglesia cayó en el oscurantismo.²⁹⁰ "La casa, la insignia y la identidad de la iglesia primitiva, llegó a ser innecesaria e

²⁸⁸Liessi, 36

²⁸⁹Cox, *Pense em grande pense em grupos pequenos*, 14.

²⁹⁰Comiskey, *Recoged la cosecha*, 99–103.

irrelevante".²⁹¹ Este cambio que parece simple en la estructura trajo consecuencias, y pueden ser vistas en el cristianismo, que se sucedió, como describe Assis:

Comparando el principio del cristianismo con los días en que vivimos: El poder de Dios para la capacidad humana. De la multiplicación para la adición. La comunión profunda a lo superficial. De ser misionero para enviar misioneros. La participación para la inquietud en el grupo.²⁹²

Martín Lutero en el movimiento de reforma del siglo XVI tenía en mente no sólo la reforma de la teología, sino también la reforma de la estructura de la iglesia. La primera fue implementada, la segunda no salió del papel. Beckham, menciona que "Martín Lutero, el líder de la primera reforma, pretendía reformar la estructura de la iglesia junto con la teología de la iglesia [...] Se reúnen en grupos pequeños en las casas, fue la tesis "no escrita" de Lutero, en la que él creía, pero falló en implementarla".²⁹³

Lutero creía en este modelo bíblico de las iglesias en las casas, tanto que menciona en sus escritos, según citado por Lehman que "...los que quieren ser cristianos en verdad...deberían firmar sus nombres y reunirse aparte en alguna casa para orar, leer, bautizar, recibir el sacramento y realizar otras tareas cristianas".²⁹⁴

Martín Lutero ha identificado tres tipos de adoración en su prefacio a la "The German Mass and Order of Service". La primera, dijo: es la misa en latín, y la segunda es

²⁹¹Jim Plueddemann y Carol Plueddemann, *Peregrinos em marcha* (Wheaton, IL: Harold Shaw Publishers, 1990), 4.

²⁹²Romeu J. d. Assis, *Igreja com grupos de crescimento: portas abertas para o evangelho* (Londrina, PR: Descoberta, 2001), 13–14.

²⁹³Beckham, *A Segunda Reforma*, 137.

²⁹⁴Helmut T. Lehman, ed., *Obras de Lutero*, vol. 53 (Filadelfia, PA: Fortress Press, 1965), 63–64.

la liturgia en lengua alemana. Vea los comentarios de Lutero acerca del tercer tipo de adoración:

Estas dos órdenes de culto deben utilizarse públicamente en las iglesias, para todas las personas, entre los cuales hay muchos que no creen y todavía no son cristianos [...] todavía no es una congregación bien ordenada y organizada, en el cual los cristianos podrían orientarse según el evangelio [...] el tercer tipo de culto debería ser un orden verdaderamente evangélico y no debe ocurrir en un lugar público para todos los tipos de personas. Pero los que quieren ser cristianos verdaderos, los que profesan el evangelio con las manos y la boca, deberían firmar sus nombres y encontrarse en una casa en algún lugar, para orar, para leer, para bautizar, para recibir los sacramentos, y para hacer otras obras cristianas.²⁹⁵

Aunque Lutero no ha realizado la estructura de grupos pequeños para la iglesia, Spencer, padre de pietismo, intentó establecer esta forma de iglesia, "como medio de consolidación eficiente de fe de los cristianos".²⁹⁶ Según registra Beckham "en 1669 Philip Jakob Spencer, padre del pietismo, tenía entendido que la identidad de la iglesia requería que los cristianos se encuentren regularmente en grupos pequeños para fomentar y disciplinarse unos a otros".²⁹⁷ Más adelante, con problemas que surgieron, abandonarían esta práctica.

Posteriormente surge John Wesley, fundador del Metodismo, con el sistema de clases para satisfacer las necesidades de los miembros y "Wesley y Whitefield viajaban [...], invitaron al pueblo para volver a Dios [...] fueron organizados en sociedades. Estas reuniones eran en locales alquilados para orar, estudiar la Biblia, socializar y adorar".²⁹⁸

²⁹⁵Martin Luther, *Luther's Works*, vol. 53 (Philadelphia: Fortress Press, 1965), 63–64.

²⁹⁶Cruz y Ramos, *Pequeños grupos*, 56.

²⁹⁷Beckham, *A segunda reforma*, 139–41.

²⁹⁸John Dillenberger y Claude Welch, *Protestant Christianity* (New York: Charles Scribner and Sons, 1954), 129.

Una dificultad, lo hizo darse cuenta de la importancia de los grupos pequeños:

En Bristol, Inglaterra surgió un problema en varias sociedades con respecto al dinero para pagar el alquiler de los locales de las reuniones públicas. Así, Wesley dividió a las sociedades en grupos de 12 personas. Nombró un líder para recoger un centavo semanalmente de cada familia, con el fin de sumar el pago del alquiler. Señalaron a Wesley que en este proceso han descubierto problemas con bebidas, dificultades en las bodas y otras situaciones que no coincidían con la vida cristiana. Después de esta revelación, el plan de recolección fue revisado y los grupos de 12 personas comenzaron a reunirse en la casa de uno de ellos, y comenzaron a discutir abiertamente sus problemas personales para la edificación mutua. El crecimiento espiritual en la vida de los miembros fue fenomenal. Las noticias de la influencia positiva llegaron a Londres, que luego se dividió también en grupos de 12. De este principio simple surgieron las clases metodistas.²⁹⁹

Estas clases que se encontraban en las casas, fue concebida como la manera de cuidar uno del otro, de la rendición de cuentas, sería así el discipulado establecido. "John Wesley reconoció la conexión fundamental entre el discipulado y la vida en comunidad... Los primeros metodistas han descubierto que la rendición de cuentas mutua dentro de una comunidad espiritual edificaba efectivamente un discipulado consistente".³⁰⁰ En las clases de Wesley, la espiritualidad de cada persona es tratada de manera singular, "cada persona hablaba acerca de su progreso espiritual o de necesidades o problemas personales, y recibía el apoyo y las oraciones de los demás. Consejos y reprimendas eran dados de acuerdo con la necesidad, riñas eran solucionadas y desacuerdos quitados".³⁰¹ Cuando se encontraban, se hacían las siguientes preguntas:

1. ¿Qué pecados conscientes has cometido desde nuestro último encuentro?

²⁹⁹Johnson, *Pequeños grupos para o tempo do fim*, 94–95.

³⁰⁰Thomas Hawkins, *Cultivating Christian Community* (New York: Simon & Schuster, 2003), 29.

³⁰¹Howard A. Snyder, *The Radical Wesley and Patterns for Church Renewal* (Downers Grove, IL: Inter Varsity Press, 1980), 141–42.

2. ¿Cuáles son las tentaciones que usted ha tenido que enfrentar?
3. ¿Cómo usted ha sido liberado?
4. ¿Lo que pensó, dijo o hizo, que no está seguro de si es pecado o no?
5. ¿Usted no tiene nada que desea guardar en secreto? ³⁰²

Este ambiente de la comunidad trajo una renovación espiritual en la vida de esta iglesia, experimentaban algo que no habían conocido. "Ellos empiezan a llevar las cargas unos de otros. Como ellos tenían todos los días una convivencia más íntima, tenían también mayor afecto y cariño los unos por los otros".³⁰³

George Whitefield y John Wesley fueron contemporáneos en Inglaterra en el siglo XVIII. Los dos participaron de un grupo pequeño (club santo) en la universidad de Oxford. Ambos eran predicadores al aire libre y dieron testimonio de miles de conversiones en sus ministerios. Sin embargo, Wesley dejó una iglesia de 100.000 miembros, mientras Whitefield podía mostrar un grupo pequeño de personas como fruto final de su ministerio; ¿Cuál es la diferencia? Wesley se dedicó a capacitar y formar líderes de grupos pequeños, y Whitefield sólo a predicar.³⁰⁴ Juan Wesley fue el pionero de la evangelización del grupo pequeño. Hacia el fin del siglo XVIII, Wesley había desarrollado más de 10.000 grupos pequeños (llamadas clases).³⁰⁵ Se ha mencionado que "cientos de miles de personas participaron en su sistema de grupos pequeños".³⁰⁶

³⁰²Comiskey, *Mitos & verdades a respeito da igreja em células*, 109.

³⁰³Frank Baker y Richard Heitzenrater, eds., *A Plain Account of the People Called Methodists*, 9 vols. (Nashville, TN: Abingdon Press, 1984), 262.

³⁰⁴Comiskey, *Recoged la cosecha*, 157.

³⁰⁵Snyder, *The Radical Wesley and Patterns for Church Renewal*, 63.

³⁰⁶William Brown, "Growing the church through small groups in the Australian

Además de los metodistas, otros movimientos también han experimentado los grupos pequeños, es el caso de los Anabaptistas donde "los grupos de fieles nacía en una pequeña comunidad, reunida en las casas o lugares separados. Los anabaptistas enfatizaron la importancia de vivir el amor a los hermanos de la comunidad y obtuvieron éxito como resultado de este trabajo misionero".³⁰⁷ Además, no sólo se reunieron en pequeñas comunidades, sino también "pusieron de manifiesto la formación de comunidades de cristianos comprometidos".³⁰⁸

La iglesia anglicana, como la iglesia apostólica, tuvo en los grupos pequeños la centralidad de sus actividades religiosas. Paulo C. de Santos, citando a Daniel Reid, señala: "Las iglesias puritanas están abiertas los domingos, sin embargo, el principal lugar para las actividades religiosas en los otros seis días de la semana eran los hogares, donde se desarrollaba una actividad diligente y productiva".³⁰⁹

No fueron las únicas experiencias con grupos pequeños. Otros movimientos también participaron en esta vida en pequeñas comunidades, a través de grupos pequeños. Comiskey menciona a "Martin Bucer y el movimiento de la reforma en Salzburgo, el movimiento Pietista, el movimiento Moravo, el movimiento metodista, y ahora el movimiento celular moderno".³¹⁰

context" (disertación D. Min, Seminario Teológico Fuller, 1992), 39.

³⁰⁷Sérgio Becerra, "Entre os valdences e os anabatistas", in *Pequenos Grupos Aprofundando a Caminhada*, 50–51.

³⁰⁸Ibíd., 52.

³⁰⁹Santos, "Cristianismo contemporâneo", 56.

³¹⁰Comiskey, *Recoged la cosecha*, 106.

En el movimiento evangélico cristiano de la modernidad se puede percibir las iniciativas de expresión en este reavivamiento en dirección al modelo bíblico de iglesia como lo hizo David Yonggi Cho:

Si Wesley fue el precursor del movimiento del grupo pequeño, David Yonggi Cho introdujo la nueva era. Él es el fundador de la iglesia del Evangelio Completo en Yoido, Seúl, Corea la iglesia más grande del mundo. La iglesia ha crecido a 25.000 células, y en domingo los siete servicios atraen 153.000 personas todas las semanas. Aproximadamente 25.000 personas asisten al culto a las 6 de la mañana. El acredita el crecimiento de la iglesia al sistema del grupo celular.³¹¹

La experiencia de Cho no fue única, el estudioso de estos movimientos celulares Comiskey menciona que, "desde que David Yonggi Cho comenzó su ministerio celular a principios de la década de los 70, muchos otros pastores han seguido su ejemplo. Los pastores de las iglesias celulares más grandes y más influyentes en América Latina, visitaron la iglesia de Cho antes de iniciar sus propios ministerios celulares - César Castellanos de la Misión Carismática Internacional en Bogotá, Colombia, y Sergio Solórzano de la Misión Cristiana Elim en San Salvador, El Salvador".³¹² También ha influido en el "siglo XX, Ralph Neighbour, ministro bautista del sur de los Estados Unidos, ha implementado en su país el ministerio TOUCH (Transforming Others Under Christ Hands), basado en el modelo de iglesias en células".³¹³

A través de la historia se puede observar que los movimientos de reavivamiento y reforma han sido acompañados por los grupos pequeños. Una declaración de Synder apunta en esta dirección cuando dice que "prácticamente todos los grandes movimientos

³¹¹Comiskey, *La explosión de los grupos celulares en los hogares*, 32–33.

³¹²Ibíd, 33–34.

³¹³Cruz y Ramos, *Pequeños grupos*, 57.

de renovación espiritual de la iglesia cristiana ha sido acompañados por un regreso al pequeño y por la proliferación de estos grupos en los hogares privados para el estudio de la Biblia, la oración y la discusión de la fe".³¹⁴

Es casi como una obligación estar participando en grupos pequeños para crecer en madurez cristiana, toda la iglesia debe "dar las condiciones básicas para que sus miembros se encuentren en grupos pequeños, no como una alternativa u opción para aquellos que quieren, sino como parte normativa de su vida".³¹⁵

La manera como vivimos en la iglesia de hoy, centralizado en el edificio, con vidas desconectadas los unos de los otros fuera de allí, es un paradigma moderno. "La iglesia como la conocemos, no es insincera o incorrecta. La iglesia tradicional no es incorregible; ella es incompleta. Ella sólo utiliza el ala del grupo grande. La iglesia tradicional no está muerta; ella es lisiada".³¹⁶ Si valoramos la comunidad, los grupos pequeños son el camino y "la naturaleza de la comunidad limita el número de personas en las reuniones. Los cristianos del NT deseaban comunión, por lo tanto, ellos vivían en grupos pequeños".³¹⁷

La iglesia en todo momento ha pasado por altibajos; la fe, la espiritualidad y la condición de hoy requieren cuidado. Hemos sufrido pérdidas como describe Trueblood:

Lo que no debemos decir es que la condición de la iglesia está peor de lo que estaba - lo que puede ser verdad o no - pero sí, que la iglesia está menos vigorosa

³¹⁴Howard A. Snyder, *O problema dos odres* (Downers Grove, IL: Inter Varsity Press, 1975), 164.

³¹⁵Webber, *The congregation in mission*, 21.

³¹⁶Beckham, *A segunda reforma*, 77.

³¹⁷Ibíd, 82.

ahora de lo que podría estar. Áreas que ahora están siendo olvidadas podrían ser ocupadas; recursos que ahora están siendo desperdiciado podrían ser empleados. El problema real que tenemos delante no es si la fe ha descendido, pero como ella puede ser más veraz y relevante para la vida contemporánea y sus necesidades urgentes. Aunque la iglesia actual pueda estar yendo bien, ella no va lo suficientemente bien; ella no está yendo tan bien como podría, en vista de la gloria de su origen y en vista de sus recursos inexplorados actuales. ¡Y sus oponentes son fuertes!³¹⁸

Los grupos pequeños son indispensables. En primer lugar, por promover relaciones significativas; en segundo lugar, considerando que las estructuras eclesíásticas deben ser transculturalmente válidas, el grupo pequeño surge como alternativa facilitadora para los diferentes contextos culturales; en tercer lugar, puede sobrevivir en el contexto de intensa persecución de los cristianos, la historia de la iglesia atestigua esto. Por último, propicia una evangelización dinámica, donde no solo se escucha sino que también se manifiesta en la vida de los cristianos.³¹⁹

Grupos pequeños – características y definiciones

A veces la mejor forma de definir algo que está empezando es decir lo que no es para después decir lo que es. No es diferente en relación a los grupos pequeños. Según Comiskey un grupo pequeño no es un club, debe crecer y multiplicarse. No es una camarilla, necesitamos siempre de incluir a otros en esta comunidad, por mejor que sea. No es una organización, necesita para funcionar como una parte viva del cuerpo de Cristo. No es estático, si no se multiplica morirá. No es un día a la semana, es mucho más que esto. Debe haber cuidado de los unos por los otros. No es solo una clase bíblica, el líder no se coloca en la posición de gurú de la Biblia sino como facilitador y estimula a

³¹⁸Elton Trueblood, *The Company of the Committed* (New York: Harper & Brothers, 1961), 6.

³¹⁹Cruz y Ramos, *Pequeños grupos*, 55–56.

todos a participar. No solo es estudio de la biblia, el foco debe estar en la aplicación de la palabra de Dios en una atmósfera participativa.

No es un grupo de terapia, ya que no es una sesión de psicoanálisis. Se produce la curación por medio de la escucha, la empatía y la oración. No es un grupo de renegados, el grupo pequeño tiene conexión con las actividades de la iglesia como un todo y participan activamente en las actividades de la iglesia. No es un grupo de oración, la oración es esencial, pero no es el único foco de atención. No es un grupo de trabajo o ministerial, es una comisión de la iglesia, diaconado, etc. En estos grupos, es difícil de producirse el evangelismo.³²⁰

Hay iglesias “con” y “en” grupos pequeños, ¿cuál es la diferencia? La diferencia está en la prioridad y el compromiso de la iglesia con los grupos pequeños. Besse hace la diferencia presentando tres maneras de ver el ministerio de grupos pequeños en la iglesia:

1. Pueden ser percibidas como un apéndice de los ministerios principales y centrales. Constataran con certeza la decadencia y desaparición de los grupos.
2. Las células se ven como una estructura incorpórea en el ministerio plural de la iglesia. Son reales, pero, como una expresión de un conjunto pletórico de actividades diversas. Esta visión es un avance sobre la precedente, pero viene a sobrecargar lo ya existente.
3. La estructura celular forma la base de toda la iglesia local, como una integración total en el funcionamiento de la iglesia.³²¹

Otra cuestión es la diferencia de grupos pequeños e iglesias en las casas. Ambos se encuentran en el ambiente familiar, pero su estructura es diferente según Neighbour: “En general, las iglesias en las casas son unidas unas de las otras. Hasta pueden tener

³²⁰Joel Comiskey, *Reuniões atraentes* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2008), 16–17.

³²¹Besse, *Células en casa para la iglesia en misión*, 54–55.

algún contacto con iglesias caseras cercanas, por lo general no conocen ninguna estructura fuera de ellas mismas”.³²² Cada grupo pequeño pasa a tener su propia identidad, pero todos ellos tienen en común, cada uno a su manera, un foco. Este pasa a ser el ingrediente común en todos ellos:

Enfoque de arriba: Conocer a Dios por medio de la adoración y la oración.
Enfoque adentro: Conocer los unos a los otros por medio de la comunión.
Enfoque hacia fuera: Ir al encuentro de aquellos que no conocen a Jesús por medio del evangelismo del grupo pequeño.
Enfoque hacia adelante: Preparar nuevos líderes por medio del entrenamiento y del discipulado.³²³

Cox, cuando menciona esta identidad del grupo pequeño, identifica tres áreas, donde cada miembro debería experimentar crecimiento: “La relación con Dios, relación los unos con los otros, el evangelismo”.³²⁴ En su análisis, Johnson identifica dos aspectos vitales que son el crecimiento espiritual y la evangelización”.³²⁵ El propio Comiskey resume en dos aspectos, “el enfoque de las células es evangelismo y discipulado”.³²⁶ Según Cruz: “Un pequeño grupo solo puede ser caracterizado como tal si cuenta aspectos como: objetivo común, la interacción, dinamismo específico y comunión”.³²⁷

³²²Ralph W. Neighbour Jr, *Where Do We Go From Here: A Guidebook for the Cell Group Church* (Houston, TX: Touch publications, 1990), 193.

³²³Joel Comiskey, *O grupo pequeno cheio do espírito* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2008), 48.

³²⁴Cox, *Pense em grande pense em grupos pequenos*, 23–24.

³²⁵Johnson, *Pequenos grupos para o tempo do fim*, 117.

³²⁶Joel Comiskey, *Seja um supervisor de células eficaz: dicas práticas para apoiar e mentorear líderes de células* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2006), 66.

³²⁷Cruz y Ramos, *Pequenos grupos*, 17.

Las características determinantes de un pequeño grupo holístico, según Schwarz son: Énfasis en la aplicación de las verdades bíblicas que conducen a la transformación, y el ejercicio de los dones espirituales dentro del grupo pequeño, el grupo pequeño es tan importante como el culto de celebración, y la multiplicación se destaca como factor principal de las iglesias saludables y en crecimiento.³²⁸

Los grupos pequeños son importantes para todo tamaño de la iglesia, sobre todo para las más grandes, Schwarz destaca esta importancia cuando registra que “cuanto más grande es la iglesia, tanto mayor es la importancia del principio de los grupos familiares con vistas al crecimiento de la iglesia”.³²⁹ Claro que la iglesia seguirá con su celebración como deja claro Synder: “El grupo es pequeño, entonces debe ser tanto complementario como normativo: adicional por que no sustituye el culto colectivo; normativo, en el sentido de ser una estructura básica de la iglesia, tan importante como la celebración de los cultos”.³³⁰ El entusiasmo para transformar una iglesia en grupos pequeños debe ser cuidadoso, especialmente al tratar de copiar modelos, y es en este punto que muchos fallan “...son los principios - y no los modelos que producen fructificación... Principios tienen prioridad sobre los modelos. Principios permiten flexibilidad y son aplicables a diversas situaciones. Los modelos son condicionados a la cultura”.³³¹ Reafirmando esta cuestión Gladen declara que “los métodos pueden o no ser transferidos. Los principios,

³²⁸Schwarz, *O desenvolvimento natural da Igreja*, 32.

³²⁹Christian A. Schwarz, 3233.

³³⁰Snyder, *Vinho novo odres novos*, 176.

³³¹Comiskey, *Mitos & verdades a respeito da igreja em células*, 31.

sin embargo, siempre son transferidos.³³² Los grupos pequeños deben ser organizados en un sistema de apoyo, una estructura, ya que “ninguna relación de amor puede desarrollarse a menos que haya estructuras en las que él pueda crecer”.³³³

Esta estructura de apoyo es llamada red, “tener una familia espiritual menor que cumple con las necesidades básicas. Sin embargo, los grupos más pequeños son más saludables cuando están conectados a redes más grandes”.³³⁴ Esto determinará el éxito de esta iglesia, “no importa lo buena que sea su estrategia, su crecimiento será limitado, a menos que usted tenga una infraestructura para apoyarla”.³³⁵

Un consejo adecuado es formar grupos por afinidades como sugerido Donahue y Robinson: “Construimos nuestra infraestructura de grupos pequeños en torno a la afinidad. Los grupos se forman según las similitudes (misma edad, intereses o necesidades), tareas comunes o algo que se puede unir a la gente”.³³⁶

En cuanto al número de miembros de un grupo Assis sugiere: “Creemos que cada grupo debe estar compuesto, numéricamente, de tres a cinco hermanos, incluido el líder”.³³⁷ Parece más conveniente la sugerencia de Galloway: “El número ideal para la buena dinámica del grupo y para que haya cuidado y diálogo está entre ocho y doce. La

³³²Gladden, *Pequeños grupos con propósitos*, 30.

³³³Webber, *The Congregation in Mission*, 81.

³³⁴Comiskey, *Discipulado relacional*, 127.

³³⁵Gladden, *Pequeños grupos con propósitos*, 39.

³³⁶Donahue y Robinson, *Os sete pecados capitais no ministério de grupos pequenos*, 48.

³³⁷Assis, *Igreja com grupos de crescimento*, 35.

participación es mucho mejor cuando usted permanece entre estos números”.³³⁸ Todos los grupos de una iglesia deben estar en sintonía con un líder, llamado coordinador, “la jornada de los grupos pequeños también es ardua y requiere de un líder de punta perspicaz que va a equipar adecuadamente este ministerio. El líder de punta es alguien que acepta la responsabilidad de mejorar los grupos pequeños en la iglesia”.³³⁹ No es solo dividir la iglesia en grupos pequeños, poner a alguien para conducir y todo está resuelto, Comiskey menciona que es necesario entrenamiento y supervisión:

La iglesia en células pide que los líderes potenciales pasen por un entrenamiento específico... Aquellos que se convierten en líderes de célula (o parte del equipo de liderazgo) necesitan supervisión. Los pastores necesitan darse cuenta de esto y contar con el costo que tendrán que asumir para que el entrenamiento y la supervisión sucedan.³⁴⁰

Las iglesias exitosas ofrecen: capacitación para los líderes antes de que comiencen a liderar los grupos, sistema para aprendices dentro del grupo, sistema Jethro en que cada líder es pastoreado, y capacitación continua (semanal, bimensual o mensual).³⁴¹

La organización es fundamental para esta iglesia en grupos pequeños, no es “enmarcar” y sí crear una estructura con un enfoque y principios. Algunas iglesias tratan este asunto sin organización, tratando a cualquier reunión como grupo pequeño. “Las clases de la escuela dominical, los equipos del ministerio, los equipos de evangelización,

³³⁸Galloway, *The Small Group Book*, 145.

³³⁹Donahue y Robinson, *Os sete pecados capitais no ministério de grupos pequenos*, 69.

³⁴⁰Comiskey, *Mitos & verdades a respeito da igreja em células*, 63.

³⁴¹Comiskey, *Recoged la cosecha*, 56.

los equipos para la adoración, los equipos deportivos, los grupos de recuperación, y otros”.³⁴² Todavía, “...en cualquier oportunidad, cuando dieciséis personas o menos se reúnen, usted tiene una reunión de un grupo pequeño”.³⁴³

Este tipo de tratamiento a los grupos pequeños carece de fundamento y, ciertamente, los resultados esperados no sucederán. Una vez que “las reuniones tienen lugar en cualquier día y horario, el material los líderes lo pueden elegir y la multiplicación aunque sea un ideal no es obligatoria”.³⁴⁴

Para contrastar este modelo de grupos con grupos pequeños integrales Comiskey define: Un grupo pequeño debe ser definido por sus características y no porque es pequeño o es un grupo. Las tres principales características son: La búsqueda de Dios, el desarrollo de las relaciones entre sí y la evangelización de los perdidos. Un grupo pequeño que no incluye los elementos de edificación espiritual y evangelización (con la meta de multiplicación), no es honesto y no es un grupo pequeño.³⁴⁵

No necesitamos de grupos simplemente porque la iglesia tiene que crecer, es una necesidad en un mundo cada vez más urbano, donde “la soledad aumenta el riesgo de muerte en un 26%, aproximadamente el mismo que el de la obesidad”³⁴⁶ La descripción

³⁴²Comiskey, *Recoged la cosecha*, 56..

³⁴³Carl George, *La próxima revolución de la iglesia* (Grand Rapids, MI: Fleming H. Revell, 1994), 69–70.

³⁴⁴Comiskey, *Recoged la cosecha*, 116.

³⁴⁵Comiskey, *Recoged la cosecha*, 116.

³⁴⁶John T. Cacioppo y Stephanie Cacioppo, “Solidão, uma nova epidemia: Uma em cada três pessoas sente-se sozinha na sociedade da hiperconexão e das redes sociais”, http://brasil.elpais.com/brasil/2016/04/06/ciencia/1459949778_182740.html, (consultado: 06 de abril, 2016).

de Cacioppo señala la soledad como una amenaza emergente:

Varios estudios internacionales indican que más de una de cada tres personas en los países occidentales se siente sola habitualmente o con frecuencia. Un estudio de 10 años que iniciamos en el año 2002 en una gran área metropolitana indica que, en realidad, esta proporción se acerca a más de una de cada cuatro personas en algunos lugares, una tasa que sigue siendo muy alta. La mayoría de estas personas tal vez no sea solitaria por naturaleza, pero se siente socialmente aislada, aunque esté rodeada de gente.³⁴⁷

No es solo en cuanto a la soledad que los grupos pequeños cumplen con su papel, las ventajas son muchas, “...las iglesias en células crecen 2,5 veces más rápidamente que las iglesias tradicionales, y son más saludables...”.³⁴⁸ Para el miembro de la iglesia “...no es suficiente asistir a la iglesia... El ministerio en las células, ayuda a los miembros a vivir el mensaje durante la semana, rendir cuentas a un grupo pequeño de creyentes y recibir entrenamiento para hacer nuevos discípulos”.³⁴⁹ Y más, lleva a las personas a la madurez, Galloway declara: “Creo que las personas crecen, al menos, ocho veces más rápido cuando están en un grupo pequeño y asisten a los servicios de culto semanal...que si solo asiste el servicio de culto”.³⁵⁰ Para la iglesia este sistema es ventajoso ya que según Assís: es móvil, porque la comunidad se desplaza hacia la comunidad de las personas; es personal, porque el edificio no es la iglesia. Por esto es personal, va al encuentro de las personas y es inclusivo: siempre cabe uno más.³⁵¹

³⁴⁷Cacioppo y Cacioppo, (consultado: 06 de abril, 2016).

³⁴⁸Schwarz, *O desenvolvimento natural da igreja*, 46–48.

³⁴⁹Comiskey, *Mitos & verdades a respeito da igreja em células*, 23.

³⁵⁰Galloway, *The Small Group Book*, 69.

³⁵¹Assis, *Igreja com grupos de crescimento*, 53.

Comiskey menciona tres ventajas de una iglesia así:

El ministerio de los grupos pequeños no provee el curalotodo para todos los problemas en la iglesia local. Satisface varias necesidades claves. Primero, provee un papel importante para las personas no ordenadas. Prepara a las personas para pastorear, evangelizar, administrar, cuidar a otros y usar sus dones y talentos. Segundo es el terreno de entrenamiento perfecto para los futuros líderes en la iglesia. Tercero hace el ministerio del pastor más fácil, atienden las necesidades de la congregación y también evangelizan a los que no son cristianos.³⁵²

La grandeza de una iglesia en pequeñas comunidades se hace por sus valores que son, según Comiskey: (1) Hacer discípulos, la esencia del ministerio de células es hacer nuevos discípulos. Los grupos pequeños generan líderes y son el mejor lugar para preparar gente para hacer discípulos. (2) Evangelismo, grupos pequeños se penetran en la sociedad, llevan las buenas nuevas del evangelio a los heridos y a los necesitados, y dan continuidad al proceso a través de la multiplicación. (3) El sacerdocio de todo creyente, el pequeño grupo valora la participación de cada uno de los creyentes. Una parte del sacerdocio de todo creyente es el uso de los dones espirituales. Los grupos pequeños proporcionan el mejor ambiente para el uso de los dones espirituales. La comunidad promueve la salud generada por el ministerio de los unos a los otros, que se encuentra en toda la Biblia. (4) Sistema operativo teológico, desafía las suposiciones acerca de la iglesia. Anima a los creyentes a pensar más profundamente acerca de la vida cristiana. ¿Será el cristianismo simplemente un evento al que se debe asistir? ¿O será un estilo de vida que se practica?³⁵³

Sumando estos valores de la iglesia, Cox señala: “Los valores de los grupos

³⁵²Joel Comiskey, *Explosión de liderazgo: cómo preparar líderes para multiplicar los grupos celulares* (Barcelona, Spain: CLIE, 2002), 26–27.

³⁵³Comiskey, *Mitos & verdades a respeito da igreja em células*, 47–49.

pequeños son las reglas del juego, los principios operativos que el grupo considera importantes, y con los cuales todos los miembros del grupo están de acuerdo”. La afirmación, la honestidad, la apertura, la confidencialidad, la sensibilidad, la responsabilidad, la reproducción, la relevancia y un ambiente relajado.³⁵⁴

Definición de grupos pequeños

Después de todo lo que se ha investigado en una iglesia en grupos pequeños, la pregunta que surge es: ¿Qué es un grupo pequeño? Para Johnson: “Un grupo pequeño es una reunión intencional y personal de 3 a 12 personas, en un momento regularmente acertado, con el propósito común de crecer en la vida cristiana y ser testigo de Jesús”.³⁵⁵

Cruz, en su definición, parece estar más centrado en el aspecto interno cuando dice que un grupo es: “Una pequeña cantidad de personas que se reúnen regularmente, en un ambiente de comunión, con fines diversos, como los de estudiar la palabra de Dios, compartir experiencias de vida y de orar, con vistas a la formación de verdaderos seguidores de Jesucristo”.³⁵⁶

La definición de Comiskey es similar y más completa al añadir la multiplicación: “Es un grupo de tres a quince personas que se reúnen semanalmente fuera de los edificios de la iglesia con el propósito de la evangelización, la comunión y el discipulado, con el objetivo de la multiplicación del grupo”.³⁵⁷

³⁵⁴Cox, *Pense em grande pense em grupos pequenos*, 61–67.

³⁵⁵Johnson, *Pequenos grupos para o tempo do fim*, 117.

³⁵⁶Cruz y Ramos, *Pequenos grupos*, 18.

³⁵⁷Comiskey, *O Grupo Pequeno cheio do espírito*, 14.

Así, pequeños grupos es un encuentro semanal intencional de hasta doce personas viviendo en comunidad para el crecimiento en la comunión, relacionamiento y misión.

Grupos pequeños y la Iglesia Adventista del Séptimo día

“Los grupos pequeños fueron la base del crecimiento de la iglesia en el Antiguo y NT, y en los comienzos de la Iglesia Adventista”.³⁵⁸ La iglesia Adventista del Séptimo Día comenzó con un fuerte énfasis en grupos pequeños, en parte, por las raíces metodistas y en parte por los consejos de Elena de White. Durante la visita de Elena de White a Australia, tuvo lugar un gran avivamiento cristiano en Melbourne, donde 2.000 grupos pequeños se reunían en las casas por toda la ciudad. En este contexto, escribió acerca de la formación de grupos pequeños como base del esfuerzo cristiano.³⁵⁹

LeRoy Edwin Froom menciona que entre los principales métodos de los milleritas para atraer a las personas y llevarlas a Cristo estaban incluidos los grupos pequeños de testimonio personal y el estudio de la Biblia. LeRoy Froom afirma que estas reuniones milleritas fueron un gran centro de atracción para las personas de la época.³⁶⁰

Los adventistas primitivos tenían en su dinámica semanal de adoración, la adoración colectiva, la escuela sabática que proporcionaba estímulo intelectual y se percataron de que también necesitaban de desarrollo de naturaleza emocional o social. Consideraban la esencia de la verdadera educación y el desarrollo armonioso de las

³⁵⁸ Daniel Rode, “A base do crescimento da igreja”, in *Pequenos Grupos Aprofundando a Caminhada*, 130.

³⁵⁹Cox, *Pense em grande pense em grupos pequenos*, 15.

³⁶⁰Ricardo A. González, “Pequenos grupos na história do adventismo”, in *Pequenos Grupos Aprofundando a Caminhada*, 69.

facultades físicas, mentales y sociales. ¿Cómo se ocupaban del desarrollo social? A través de los grupos pequeños, que daban el nombre de “reunión social”. En estos encuentros ellos estudiaban la Biblia, aunque poco, ya que el énfasis eran las necesidades relacionales de los miembros, y mantenían a los miembros espiritualmente responsables. Cantaban y daban testimonios los unos con los otros.³⁶¹ Elena G. de White tuvo su influencia en este proceso, ya que como miembro de la iglesia Metodista, Elena de White se involucró en el que era llamado “reunión de la clase”.³⁶²

Muchas fueron sus citas haciendo referencia a pequeñas reuniones en las casas.

Menciona que esta es la manera de llegar al corazón del pueblo:

Predicad menos, y educad más, dirigiendo estudios bíblicos y orando con las familias y los grupos pequeños. A todos los que trabajan por Cristo les quiero decir: Cuandoquiera que podáis obtener acceso a la gente en su hogar, aprovechad la oportunidad. Tomad vuestra Biblia, y abrid ante las personas sus grandes verdades. Vuestro éxito no dependerá tanto de vuestro saber y talento, como de vuestra capacidad para conquistar corazones. Siendo sociables y acercándoos a la gente, podréis atraer la corriente de sus pensamientos más fácilmente que por el discurso más capaz. La presentación de Cristo en la familia, o en pequeñas reuniones en casas particulares, gana a menudo más almas para Jesús que los sermones predicados al aire libre, a la gente agitada o aun en salones o capillas.³⁶³ Se fomenta reuniones de grupos pequeños para estudiar la Biblia, orar y testificar:

Reúnanse grupos pequeños por las tardes, al mediodía, o temprano en la mañana para estudiar la Biblia. Tengan un momento de oración, para que el Espíritu Santo los fortalezca, ilumine y santifique... Cada uno de ustedes obtendrá una gran bendición si tan solo abre la puerta para recibirla... Qué hermoso testimonio podrán dar del amor manifestado entre compañeros de trabajo durante esos preciosos momentos de buscar la bendición de Dios. Que cada uno relate su propia experiencia con palabras sencillas.³⁶⁴

³⁶¹Burrill, *Revolução na igreja*, 126–27.

³⁶²Ellen G. White, *Vida e ensinios* (Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 1988), 38.

³⁶³Ellen G. White, *Obreiros evangélicos* (Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 1995), 193.

³⁶⁴Ellen G. White, *Este dia com Deus* (Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira,

A los maestros de nuestras escuelas se recomienda que se hagan reuniones en las casas:

Dediquen los maestros de nuestras escuelas el domingo al esfuerzo misionero. Lleven consigo a los estudiantes para que celebren reuniones en favor de los que no conocen la verdad. El domingo puede dedicarse a fomentar varios ramos de trabajo que lograrán mucho para el Señor. En este día puede hacerse obra de casa en casa, celebrarse reuniones al aire libre y en casas particulares..³⁶⁵

En las asambleas se recomendó enseñar a conducir reuniones en las casas, “En muchos casos, en estas asambleas, conviene asignar a ciertos hombres escogidos con la responsabilidad de ministrar la enseñanza en lo que respecta a ciertos ramos de la actividad educativa. Enseñen unos a dar estudios bíblicos y dirigir reuniones en casas de familia”.³⁶⁶ Ahora un texto clave es este dónde se habla de la organización de grupos pequeños como base del esfuerzo cristiano. Timm comentando este texto dice que “ella está simplemente diciendo que las estrategias evangelizadoras de la iglesia serán más eficaces si son implementadas a través de grupos pequeños”.³⁶⁷

La formación de grupos pequeños como base del esfuerzo cristiano, es un plan que ha sido presentado ante mí por Aquel que no puede equivocarse. Si hay un gran número de hermanos en la iglesia, organícense en grupos pequeños, para trabajar no solamente por los miembros de la iglesia, sino por los no creyentes también.³⁶⁸

1980), 4.

³⁶⁵Ellen G. White, *Conselhos aos professores, pais e estudantes* (Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2000), 551.

³⁶⁶Ellen G. White, *Testemunhos seletos*, 3 vols. (Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 1985), 229.

³⁶⁷Timm, “Pequenos grupos adventistas”, 87.

³⁶⁸Ellen G. White, *Evangelismo* (Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 1997), 115.

Elena G. de White hizo algunas sugerencias relacionadas con las actividades y la metodología de trabajo de los grupos pequeños. Aquí van algunas:

1. Actividades misioneras: Que los miembros vayan de dos en dos.
2. Que las familias adventistas, reunidas en grupos pequeños en los hogares, sean una influencia positiva en la comunidad.
3. El grupo debe incluir a personas con diferentes características (edad, cultura, sexo, profesión, etc.).
4. El objetivo es aprender a hacer trabajo misionero.
5. Trabajar como grupo evangelista.
6. Distribuir folletos.
7. Orar por los enfermos, aliviar el dolor por medio de remedios naturales y enseñarles a recuperar la salud y prevenir enfermedades.³⁶⁹

Ellen de White usa términos como reuniones privadas, grupos pequeños, sociedades pequeñas y pequeñas reuniones para referirse a lo que llamamos grupos pequeños.

Ellen de White ha utilizado varios nombres para referirse a los grupos pequeños, entre ellos, reuniones familiares o sociales [cottage meetings], pequeñas compañías [small companies], las sociedades pequeñas [little companies] y pequeñas reuniones [small gatherings].³⁷⁰ Considere los elementos:

1. Dios dijo que las iglesias grandes deberían atender en grupos pequeños.
2. Los grupos pequeños se reunirían en lugares particulares.
3. Reunirse en el hogar.
4. Reunirse por la tarde o por la mañana, lo que sea más conveniente para la disponibilidad de las personas.
5. El propósito del encuentro es ministrar a los miembros bautizados de la iglesia, llegar a la gente y enseñar a los incrédulos.
6. ¿Qué se llevó a cabo en estos encuentros?
 - a. Estudiar la Biblia

³⁶⁹Silvia C. Scholtus, “Ellen G. White e os pequenos grupos”, in *Pequenos grupos aprofundando a caminhada*, 96–97.

³⁷⁰Rode, “A base do crescimento da igreja”, 135.

- b. Dedicarse a la oración
- c. Socializar, acercarse a las personas
- d. Testificar.³⁷¹

En estas pequeñas reuniones en casas, los miembros fueron desafiados a testificar, la recomendación fue “No hemos de reunirnos para permanecer en silencio; los únicos recordados por el Señor son los que se congregan para hablar de la gloria y honra de él así como de su poder; sobre los tales descansará la bendición de Dios, y serán refrigerados”.³⁷² “Todos deben tener algo que decir en favor del Señor, porque al hacerlo serán bendecidos”.³⁷³ En cada reunión “...se dieron muchos testimonios en cuanto a la paz, el consuelo y el gozo que los hermanos habían encontrado al recibir la luz”.³⁷⁴

Las reuniones de grupos pequeños de estudio y oración dieron origen a importantes organizaciones dentro de la joven denominación. Así surgió la Sociedad Misionera Vigilante, donde inicialmente se pensó en los niños, comenzaron a invitar a los vecinos, comenzaron después a distribuir libros y folletos en el barrio, se originó después de la Sociedad Misionera de los Tratados, y así nacieron las sociedades misioneras. Otra organización que nació de los grupos pequeños fue la Sociedad de Dorcas y también la Sociedad de Jóvenes.³⁷⁵ Hasta el día de hoy, la iglesia no logró superar a su crecimiento en el siglo XIX, que incluso suscitó la envidia de las iglesias protestantes. Entre 1870 y

³⁷¹Johnson, *Pequenos Grupos para o tempo do fim*, 99–100.

³⁷²Ellen G. White, *Primeiros escritos* (Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 1988), 115.

³⁷³*Ibíd.*, 114.

³⁷⁴Ellen G. White, *Mensagens escolhidas*, 1 vol. (Casa Publicadora Brasileira, 1985), 356.

³⁷⁵González, “Pequenos grupos na história do adventismo”, 73–74.

1880, la iglesia ha tenido una tasa de crecimiento decenal (TCD) de 188%. Entre 1880 y 1890, su TCD fue de 92%, y entre 1890 y 1900, la TCD fue de 155%.³⁷⁶

Con el tiempo, la iglesia Adventista del Séptimo Día fue perdiendo esta dimensión de las reuniones en las casas y se quedó solo con la celebración en el templo. Esto ha traído consecuencias que pueden ser vistas en muchos lugares, como la labor evangelística. Un estudio entre 1700 adventistas mostró que la mitad de ellos tiene menos de 5 amigos no adventistas. Así no podemos llegar a aquellos que no conocemos.³⁷⁷

Estudios revelan que aproximadamente el 80 por ciento de los miembros de la iglesia son inactivos, solo asisten a la iglesia una vez por semana; mientras que el otro 20 por ciento está involucrado en algún tipo de trabajo.³⁷⁸ El trabajo misionero voluntario pasó a obreros contratados, “contratar pastores para hacer el trabajo del ministerio, mientras que los miembros laicos pagan, ven y observan no es plan de Dios para la Iglesia Adventista”.³⁷⁹

Y más, el presupuesto de la iglesia se usaba para el consumo interno en detrimento del evangelismo. En promedio, la iglesia Adventista en América del Norte gasta solo el 5 por ciento de su presupuesto en el evangelismo en la comunidad, pero gasta un 30 por ciento de su presupuesto en edificios y reformas.³⁸⁰

³⁷⁶Rode, “A base do crescimento da igreja”, 135.

³⁷⁷Alfred C. MsClure, “Planting and Harvesting”, *Adventist Review*, diciembre, 1996.

³⁷⁸Robert Raines, *New Life in the Church* (New York: Harper and Row, 1961), 141.

³⁷⁹Burrill, *Revolução na igreja*, 14.

³⁸⁰MsClure, “Planting and Harvesting”.

En la búsqueda de un reavivamiento y reforma de la iglesia se ha buscado volver a los orígenes, y la División sudamericana en documentos ha reafirmado su compromiso declarando, “que los grupos pequeños, caracterizan el estilo de vida de la iglesia y funcionan como base para la comunidad relacional, el crecimiento espiritual y el cumplimiento integral de la misión de acuerdo con los dones espirituales”.³⁸¹ Una cuestión que se plantea es si la Escuela Sabática con sus unidades de acción cumplirían el papel de los grupos pequeños. La DSA recomienda “integración de las UA y los PGs para potenciar el desarrollo de los aspectos cognitivos, relacionales y misionales”.³⁸²

Beckham aclara, aunque refiriéndose a la escuela dominical:

Algunos ven la escuela dominical como el cumplimiento de esta condición de la vida de grupos pequeños. Sin embargo, una clase de escuela dominical típica no experimentan las características de la comunidad de la célula del NT. Una clase de escuela dominical está impedida por su limitación de tiempo de una hora por semana, por su propósito restringido al estudio bíblico cognitivo y en el lugar de la reunión que está aislado de la vida en el mundo real.³⁸³

La transición es desafiante, pero donde ya se comenzó este proceso es posible darse cuenta de resultados, y son muchos los beneficios, entre ellos según Chaves:

1. Crecimiento espiritual. Soñamos con una iglesia compuesta de creyentes maduros, que tienen una experiencia espiritual fuerte, cuyo carácter refleja la imagen de Dios. El GP es un entorno muy adecuado para que esto suceda.

³⁸¹Comissão da Divisão Sul-Americana da Igreja Adventista do Sétimo Dia, “Segundo Documento sobre Pequenos Grupos - Maio 2007”, in *Pequenos Grupos Teoria e Prática*, ed. Heron Santana (Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, s/d), 9.

³⁸²Divisão Sul Americana da Igreja Adventista do Sétimo, “I Simpósio de Escola Sabatina”, DSA 2016-107, 18 e 19 de Maio de 2016, <http://www.adventistas.org/pt/escolasabatina/2016/05/24/documentos-e-palestras-do-i-simposio-de-escola-sabatina/> (consultado: 04 de mayo, 2016).

³⁸³Beckham, *A segunda reforma*, 79.

2. El crecimiento en las relaciones. Sin la informalidad que el ambiente de un GP ofrece es muy difícil lograr motivar a la iglesia a vivir una experiencia de comunidad relacional.

3. Formación de discípulos. El objetivo principal de un GP es formar discípulos.

4. La plantación de nuevas iglesias. Los grupos pequeños son una herramienta valiosa para alcanzar el objetivo de plantar nuevas iglesias.³⁸⁴

Daniel Rode menciona que, en enero del 2001, James Zackrison en una entrevista personal en la Universidad Peruana Unión, mencionó que el pastor Cho, se sorprendió al saber que los pastores adventistas deseaban aprender con él el proceso de formación de grupos.³⁸⁵

Grupos pequeños y el discipulado

El gran mandato de la gran comisión de Mateo 28:17-20 es el “hacer discípulos”. “...la preocupación de Jesús no era solo el cumplimiento de la misión, sino también la recepción del poder del Espíritu Santo para permitir a la iglesia a cumplir su misión”.³⁸⁶ Cuando Wesley estableció las clases “estaba más interesado en el discipulado que en una decisión”.³⁸⁷ Jesús nos dio el ejemplo y “fue en un contexto de comunidad misional que Jesús hizo a sus discípulos”.³⁸⁸

³⁸⁴Jolivê Chaves, “A influência dos PGs na América do Sul”, in Santana, *Pequenos grupos teoria e prática*, 158–64.

³⁸⁵Rode, “A base do crescimento da igreja”, 136.

³⁸⁶Burrill, *Revolução na igreja*, 16.

³⁸⁷Comiskey, *La explosión de los grupos celulares en los hogares*, 31.

³⁸⁸Mack, *Sinais vitais do grupo pequeno*, 37.

El pequeño grupo de Jesús era compuesto de doce hombres, “las personas eran la base de su método de ganar el mundo para Dios”.³⁸⁹ Pero eligió tres para discipular especialmente;

Pedro, Santiago y Juan, se han convertido en el círculo íntimo de Jesús o de lo que podría ser llamado el corazón del equipo... Nadie puede liderar efectivamente, discipular o pastorear más que alrededor de tres personas... Liderar, discipular y pastorear están basados en las relaciones íntimas.³⁹⁰

Hay un clamor por el discipulado, es la necesidad de la iglesia. “La iglesia no necesita más información sobre cómo llevar a otros a Jesús Cristo. El discipulado es el clamor de la iglesia de hoy. El reto es convertir a los perdidos, de tal forma que no necesitemos de otro programa de seguimiento”.³⁹¹ Los grupos pequeños “existen para servir; son grupos de capacitación, preparando a los discípulos para ser obedientes en el mundo a semejanza de Cristo”.³⁹² Comiskey declara que grupos pequeños “es el mejor instrumento para hacer discípulos que hacen discípulos (multiplicación)”.³⁹³ Es el ambiente más propicio ya que el “discipulado verdadero solo puede ocurrir en un ambiente de autenticidad”.³⁹⁴ El discipulado no ocurre de cualquier manera, “los discípulos no son producidos por los programas, eventos o incluso estudios de discipulado “Incluso en un pequeño grupo no es automático porque “el estudio bíblico en

³⁸⁹Coleman, *Plano mestre de evangelismo*, 17.

³⁹⁰Mack, *Sinais vitais do grupo pequeno*, 70.

³⁹¹Comiskey, *Recoged la cosecha*, 74.

³⁹²Snyder, *Vinho novo odres novos*, 177.

³⁹³Comiskey, *Mitos & verdades a respeito da igreja em células*, 80.

³⁹⁴Mack, *Sinais vitais do grupo pequeno*, 107.

un grupo pequeño no es igual al discipulado".³⁹⁵ Los nuevos conversos a Cristo deben ser discipulados y "el discipulado fluye naturalmente de la evangelización en un grupo celular... Cuando una persona recibe a Cristo en una célula, ella es rodeada inmediatamente por sus hermanos peregrinos, haciendo que el viaje sea soportable".³⁹⁶ Rainer en su investigación afirma que "la gente se ha afirmado en la iglesia cuando se involucran en grupos pequeños".³⁹⁷ Porque "no hay nada que reemplace el contacto directo con las personas".³⁹⁸ ¿Cómo hacer esto? "Y la única manera de prepararlos es dándoles un líder a quien puedan seguir".³⁹⁹ Esté seguro de que "...los grupos pequeños no hacen discípulos. Discípulos que hacen discípulos".⁴⁰⁰

³⁹⁵I Mack, *Sinais vitais do grupo pequeno*, 70-141.

³⁹⁶Comiskey, *Explosión de liderazgo*, 80-81.

³⁹⁷Thom S. Rainer y Eric Geiger, *Igreja Simples: retornando ao processo de Deus para fazer discípulos* (Brasília, DF: Editora Palavra, 2011), 168.

³⁹⁸Coleman, *Plano mestre de evangelismo*, 42.

³⁹⁹*Ibíd.*, 43.

⁴⁰⁰Mack, *Sinais vitais do grupo pequeno*, 111.

CAPÍTULO 3

METODOLOGÍA

Diseño de investigación

La presente investigación es de enfoque cuantitativo, y usa un diseño tanto transversal como correlacional. Es cuantitativo porque los datos son analizados por medio de procedimientos estadísticos, y porque se usa conceptos y teorías preconcebidas para determinar los datos que serán recolectados.¹ Es transversal porque un gran número de personas participan de la investigación a la vez, porque se incluye diversas medidas en la misma encuesta,² y porque se puede obtener información instantánea sobre los comportamientos, actitudes y creencias actuales de la población en estudio. Es de diseño correlacional por que se recopilaron datos para determinar el grado de relación entre dos o más variables.³

Población y muestra

La población del estudio está conformada por 968 líderes de grupos pequeños de la Asociación Planalto Central, que a su vez pertenece a la Unión Centro Oeste Brasileira.

¹Meredith D. Gall, Joyce P. Gall y Walter R. Borg, *Educational Research: An introduction*, 7ma ed. (New York: Pearson Education, 2003), 25.

²Todd D. Little, ed., *The Oxford Handbook of Quantitative Methods: Foundations*, vol. 1 (New York: Oxford University Press, 2013), 180.

³L. R. Gay, Geoffrey E. Mills y Peter W. Airasian, *Educational Research: Competencies for analysis and applications*, 10ma ed. (New York: Pearson, 2012), 204-205.

De esta población, se consideró una muestra probabilística de 360 líderes de grupos pequeños por medio de una fórmula para calcular el tamaño de la muestra. El cálculo fue hecho con un nivel de confianza del 96%, con un error de estimación de 0.04.

$$n_0 = \frac{N pqz^2}{(N - 1)d^2 + z^2pq} = \frac{968(0.5)(0.5)(2.05)^2}{967(0.04)^2 + (2.05)^2(0.5)(0.5)} = 359,62$$

N = Población = 968

z = Distribución normal inversa = 2.05

p = Probabilidad de éxito = 0.5

q = (1-p) = Probabilidad de fracaso = 0.5

d = Error de estimación 0.04

Definición y operacionalización de las variables

Variable 1

Liderazgo efectivo de un grupo pequeño (LEGP). Es la capacidad de dirigir un grupo pequeño alcanzando los resultados esperados, y logrando que el GP permanezca en el tiempo. Los factores que conforman esta variable son: comunidad, liderazgo espiritual y evangelismo. Unidos estos tres atributos ayudan a medir cuán efectivo es el liderazgo que ejerce un líder de GP.

Tabla 2. Operacionalización de la variable LEGP

Variable	Dimensiones	Indicadores	Definición
Liderazgo efectivo de un grupo pequeño	Comunidad	Comunión Relacionamiento	Estrecha relación de compañerismo y amistad entre los miembros, así como fortalecimiento espiritual del GP.
	Liderazgo espiritual	Objetivos y metas Contacto y visitación Dones espirituales	Liderazgo que busca cumplir con los planes y objetivos de la iglesia a través de los grupos pequeños, desarrollando los dones espirituales de los miembros del GP.
	Evangelismo	Hacer discípulos Bautismo	Cumplimiento del mandato de divino de hacer discípulos a través de la enseñanza de la Palabra de Dios, para luego guiarlos al bautismo.

Variable 2

Crecimiento cuantitativo de la iglesia: Se refiere solo al incremento de grupos pequeños en el campo de la Asociación Planalto Central.

Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnica

Se utilizó como técnica para la recolección de datos la encuesta. Ésta fue dirigida a los líderes de GP de la Asociación Planalto Central.

Instrumento

El cuestionario liderazgo efectivo de un grupo pequeño (LEGP) que se usó en esta investigación se elaboró después de haber realizado un estudio profundo de la teoría sobre el tema. Consta de 20 reactivos y está compuesto de tres dimensiones: comunidad (10 reactivos), liderazgo espiritual (5 reactivos) y evangelismo (5 reactivos).

En primer lugar, se procedió a realizar la validación del instrumento inicial de 30 reactivos por medio de juicio de expertos. Posteriormente, se realizó una prueba piloto a 124 líderes de grupos pequeños de la Unión Centro Oeste Brasileña. Como resultado se obtuvo una fiabilidad global de la escala de 0.921, para ello, se tuvo que eliminar 8 ítems del instrumento inicial, dado que no cumplían con ciertos requisitos psicométricos, quedando así 22 reactivos. En tercer lugar, luego del análisis de fiabilidad, se procedió a realizar el análisis de validez interna de la escala por medio del análisis factorial exploratorio, donde luego de analizar los resultados se optó por eliminar dos ítems más por no cumplir con el peso de factorial adecuado y por saturar en otra dimensión, quedando finalmente 20 reactivos.

Con la finalidad de comprobar los resultados de la prueba piloto, se procedió a realizar un análisis factorial confirmatorio el modelo teórico propuesto. Para tal fin, se encuestó a 497 líderes de grupo pequeño de la Unión Este Brasileira. La fiabilidad global de la escala LEGP fue de 0.935 (tabla 3), y los índices de ajuste del modelo propuesto indican un buen ajuste de los datos al modelo (tabla 4).

Tabla 3. Estimaciones de consistencia interna de la escala LEGP

Dimensión	Nº de ítems	Alpha
Comunidad	10	,892
Liderazgo espiritual	5	,804
Evangelismo	5	,789
Global		,935

Tabla 4. Resultados del AFC en el software AMOS

CMIN					
Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	63	411.091	167	.000	2.462
Baseline Comparisons					
Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	0.897	0.874	0.962	0.932	0.957
Parsimony-Adjusted Measures					
Model	PRATIO		PNFI		PCFI
Default model	0.863		0.789		0.812
RMSEA					
Model	RMSEA	LO 90	HI 90		PCLOSE
Default model	0.048	0.042	0.056		0.002

Finalmente se procedió a establecer las normas o baremos de la escala LEGP. Teniendo en consideración los valores percentilares (Pc 30 y Pc 70) para los puntos de corte, tanto del test en su totalidad como de cada uno de sus factores, se llega a determinar los siguientes niveles de efectividad del liderazgo ejercido por el líder de GP (tabla 5).⁴

⁴Para conocer y comprender todo el proceso de construcción y validación de la escala LEGP, ver la tesis de maestría de Ricardo Ferrer, “Propiedades psicométricas de la escala Liderazgo Efectivo de un Grupo Pequeño (LEGP)” (Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión), 2016.

Tabla 5. Categorías de la escala LEGP

Nivel de Uso	Puntuación directa			
	Comunidad	Lider_Espir	Evangelismo	Total
Bajo liderazgo efectivo	0-41	0-18	0-16	0-76
Medio liderazgo efectivo	42-47	19-22	17-21	77-88
Alto liderazgo efectivo	48-50	23-25	22-25	89-100

Plan de procesamiento y análisis de datos

Las pruebas estadísticas se llevaron a cabo por medio del software estadístico SPSS v.24. Una vez que se recolectaron los datos se procedió a subir la información a la matriz estadística para su respectivo análisis. En primera instancia, se usó la estadística descriptiva para describir cada una de las variables sociodemográficas. En segunda instancia, se procedió a usar la estadística inferencial para corroborar cada una de las hipótesis planteadas en la investigación por medio de la prueba de hipótesis estadística Rho de Spearman que mide la correlación de la variable liderazgo efectivo de un grupo pequeño (LEGP) que es una variable cualitativa, con la multiplicación de grupos pequeños que es una variable cuantitativa. Los resultados son expuestos por medio de tablas.

CAPÍTULO 4

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Descripción de los resultados

En la tabla 6, se observa que la edad de los líderes de los grupos pequeños fluctúa mayormente entre 39 – 45 años (22.2%); si vemos el género el que predomina es el masculino con 60.3%; en el estado civil, los líderes en su mayoría son casados (77.8%); con respecto a la escolaridad un 43.1% tienen el encino medio; al ver el tiempo de liderazgo de los grupos pequeños el 71.9% tiene de 1 a 5 años; y como líder de su grupo pequeño actual un 90% lleva de 1 a 5 años; al preguntar la cantidad de miembros de cada grupo un 58.9% están conformados por 10 a 19 personas; el 32.2% tiene de 1 a 10 años en la iglesia; durante los años de 1996 a 2016 hubo un mayor número de bautismos (59.2%); el 90.6% de ellos ocupan un cargo en la iglesia; un 48.9% conoció la iglesia mediante un pariente, mientras que un 20.6% por medio de un amigo.

Tabla 6. Análisis de frecuencia de las características de los participantes

	<i>n</i>	%
Edad		
19 - 25 años	42	11.7
26 - 31 años	39	10.8
32 - 38 años	66	18.3
39 - 45 años	80	22.2
46 - 52 años	73	20.3
53 - 60 años	41	11.4
Perdidos	19	5.3
Género		
Masculino	217	60.3
Femenino	141	39.2

	Perdidos	2	0.6
Estado civil			
	Soltero	60	16.7
	Casado	280	77.8
	Divorciado	16	4.4
	Viudo	1	0.3
	Perdidos	3	0.8
Escolaridad			
	Fundamental	49	13.6
	Encino Medio	155	43.1
	Superior	91	25.3
	Post Grado	56	15.6
	Perdidos	9	2.5
Tiempo de líder en GP			
	1 - 5 años	259	71.9
	6 - 10 años	60	16.7
	11 - 15 años	27	7.5
	16 - 20 años	6	1.7
	Perdidos	8	2.2
Tiempo de líder en GP actual			
	1 - 5 años	324	90
	6 - 10 años	22	6.1
	11 - 15 años	5	1.4
	Perdidos	9	2.5
Miembros de GP			
	1 - 9 personas	109	30.3
	10 - 19 personas	212	58.9
	20 - 29 personas	25	6.9
	30 - 39 personas	4	1.1
	40 - 52 personas	2	0.6
	Perdidos	8	2.2
Años en la Iglesia			
	1 - 10 años	116	32.2
	11 - 20 años	82	22.8
	21 - 30 años	94	26.1
	31 - 40 años	41	11.4
	41 - 50 años	18	5
	51 - 59 años	8	2.2
	Perdidos	1	0.3
Año de Bautismo			
	1920 - 1945	3	0.8
	1946 - 1970	2	0.6
	1971 - 1995	102	28.3
	1996 - 2016	213	59.2
	Perdidos	40	11.1

Cargo en la iglesia		
Si	326	90.6
No	31	8.6
Perdidos	3	.8
Como conoció la IASD		
Por un amigo	74	20.6
Pariente	176	48.9
Campaña Evangelista	16	4.4
TV Nuevo Tiempo	4	1.1
Estudio Bíblico	34	9.4
Grupo Pequeño	3	0.8
Otro	49	13.6
Perdidos	4	1.1

En la tabla 7, se ve que en su mayoría (41.1%) los líderes presentan un nivel de liderazgo efectivo medio y el 28.3% un nivel alto; si se analiza por dimensiones, en comunidad un 26.1% presenta un nivel alto y el mayor porcentaje (42.8%) está en un nivel medio; en la dimensión de liderazgo el 35% tiene un nivel bajo y solo el 28.1% un nivel alto; y en la dimensión de evangelismo se observa que los líderes presentan un nivel medio en su mayoría (41.7%) y el 26.1% de líderes un nivel alto.

Tabla 7. Nivel de liderazgo efectivo de un grupo pequeño

	Bajo		Medio		Alto	
	<i>n</i>	%	<i>N</i>	%	<i>n</i>	%
Global	110	30.6	148	41.1	102	28.3
Comunidad	112	31.1	154	42.8	94	26.1
Liderazgo	126	35.0	133	36.9	101	28.1
Evangelismo	116	32.2	150	41.7	94	26.1

En la tabla 8, se observa que con respecto a la edad los que presentan un mayor porcentaje en el nivel medio de liderazgo son: 26 – 31 años (4.1%), 32 – 38 años (8.8%), 39 – 45 años (9.4%), 46 – 52 años (10.6%) y 53 – 60 años (5%); mientras que los de 19 a 25 años reflejaron un 6.2% en un nivel bajo.

Por otro lado, al desglosarlo por dimensiones, se puede observar que en la comunidad solo un 2.1% del rango de 19 – 25 años presenta un nivel alto y el 6.2 % un nivel bajo; en la dimensión de liderazgo los de rango de edad: 19 a 25 años y 26 a 31 años tienen el mayor porcentaje en el nivel bajo (5%) y (2.9% y 2.3% respectivamente) en el nivel alto, mientras que los de 53 a 60 años en su mayoría presentan un nivel alto (4.4%); por último, en la dimensión de evangelismo el 7% de las edades de 19 a 25 años presentan un nivel bajo y en los rangos de 26 a 31 años, 32 a 38 años, 39 a 45 años, 46 a 52 años y 53 a 60 años; tienen el mayor puntaje en el nivel medio (4.7%, 8.2%, 10%, 10.6% y 4.7% respectivamente).

Tabla 8. Nivel de LEGP según edad

Liderazgo GP	Edad											
	19 - 25 años		26 - 31 años		32 - 38 años		39 - 45 años		46 - 52 años		53 - 60 años	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Global												
Bajo	21	6.2%	14	4.1%	22	6.5%	20	5.9%	17	5.0%	10	2.9%
Medio	12	3.5%	14	4.1%	30	8.8%	32	9.4%	36	10.6%	17	5.0%
Alto	9	2.6%	11	3.2%	14	4.1%	28	8.2%	20	5.9%	14	4.1%
Comunidad												
Bajo	21	6.2%	15	4.4%	19	5.6%	17	5.0%	21	6.2%	13	3.8%
Medio	14	4.1%	15	4.4%	32	9.4%	37	10.9%	32	9.4%	14	4.1%
Alto	7	2.1%	9	2.6%	15	4.4%	26	7.6%	20	5.9%	14	4.1%
Liderazgo												
Bajo	17	5.0%	17	5.0%	20	5.9%	22	6.5%	30	8.8%	12	3.5%
Medio	15	4.4%	14	4.1%	29	8.5%	34	10.0%	23	6.7%	14	4.1%
Alto	10	2.9%	8	2.3%	17	5.0%	24	7.0%	20	5.9%	15	4.4%
Evangelismo												
Bajo	24	7.0%	10	2.9%	23	6.7%	23	6.7%	18	5.3%	11	3.2%
Medio	13	3.8%	16	4.7%	28	8.2%	34	10.0%	36	10.6%	16	4.7%
Alto	5	1.5%	13	3.8%	15	4.4%	23	6.7%	19	5.6%	14	4.1%

En la tabla 9, se observa que tanto el género masculino y femenino presentan un nivel medio en su mayoría (23.2% y 17.9% respectivamente), siendo 18.2% y 10.1% el nivel alto en hombres y mujeres.

Cuando se analiza por cada dimensión, en comunidad el 19% de varones y el 12.3% de mujeres tienen un nivel bajo; en la dimensión de liderazgo el 16.2% de varones y el 11.7% de mujeres tienen un nivel alto; en el evangelismo tanto varones como mujeres presentan el mayor porcentaje en el nivel medio (24.9% y 16.8% respectivamente), siendo solo el 17.9% y 8.4% un nivel alto (varones y mujeres respectivamente).

Tabla 9. Nivel de LEGP según género

Liderazgo GP	Género			
	Masculino		Femenino	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Global				
Bajo	69	19.3%	41	11.5%
Medio	83	23.2%	64	17.9%
Alto	65	18.2%	36	10.1%
Comunidad				
Bajo	68	19.0%	44	12.3%
Medio	99	27.7%	55	15.4%
Alto	50	14.0%	42	11.7%
Liderazgo				
Bajo	74	20.7%	51	14.2%
Medio	85	23.7%	48	13.4%
Alto	58	16.2%	42	11.7%
Evangelismo				
Bajo	64	17.9%	51	14.2%
Medio	89	24.9%	60	16.8%
Alto	64	17.9%	30	8.4%

En la tabla 10, con respecto al estado civil los casados (23.5%) y viudos (0.3%) presentaron un índice global de liderazgo alto, mientras que el mayor % de solteros, casados y divorciados obtuvieron un nivel medio (6.7%, 31.7% y 2.5% respectivamente).

Por otro lado, al observar por dimensiones, en la comunidad el 20.7% de casados mantuvo un nivel alto a comparación de los solteros (3.9%), en la dimensión de liderazgo el 5.9% de solteros presenta un nivel bajo, mientras que los divorciados con 1.4% tienen un nivel alto; por último, en la dimensión de evangelismo el que predominó tanto en

solteros, casados, divorciados y viudos fue el nivel medio (7.3%, 32.2%, 2.2% y 0.3% respectivamente).

Tabla 10. Nivel de LEGP según estado civil

Liderazgo GP	Estado Civil							
	Soltero		Casado		Divorciado		Viudo	
	<i>n</i>	%	<i>N</i>	%	<i>N</i>	%	<i>n</i>	%
Global								
Bajo	21	5.9%	83	23.2%	5	1.4%	0	0.0%
Medio	24	6.7%	113	31.7%	9	2.5%	0	0.0%
Alto	15	4.2%	84	23.5%	2	.6%	1	.3%
Comunidad								
Bajo	20	5.6%	84	23.5%	6	1.7%	0	0.0%
Medio	26	7.3%	122	34.2%	6	1.7%	0	0.0%
Alto	14	3.9%	74	20.7%	4	1.1%	1	.3%
Liderazgo								
Bajo	21	5.9%	96	26.9%	7	2.0%	0	0.0%
Medio	20	5.6%	108	30.3%	4	1.1%	0	0.0%
Alto	19	5.3%	76	21.3%	5	1.4%	1	.3%
Evangelismo								
Bajo	21	5.9%	88	24.6%	5	1.4%	0	0.0%
Medio	26	7.3%	115	32.2%	8	2.2%	1	.3%
Alto	13	3.6%	77	21.6%	3	.8%	0	0.0%

En la tabla 11, con respecto a la escolaridad, se observa que los mayores porcentajes fueron: en el nivel fundamental (5.4%) alcanzando un alto liderazgo, los de encino medio y superior (18.5% y 12.8% respectivamente) consiguieron un nivel medio; y en posgrado el 6% obtuvo un nivel bajo de liderazgo en grupos pequeños.

Al verlo por dimensiones, en comunidad un 4.6% de fundamental y un 4.8% de post grado alcanzaron un alto nivel; en la dimensión de liderazgo un 6% de fundamental presentaron un nivel alto y un 6.6% de los de posgrado un nivel bajo; en la dimensión de evangelismo los de fundamental (6%) presentaron el mayor porcentaje en el nivel alto, sin embargo, los de encino medio, superior y post grado obtuvieron el mayor puntaje en el nivel medio (18.5%, 10.8% y 7.4% respectivamente).

Tabla 11. Nivel de LEGP según escolaridad

Liderazgo GP	Escolaridad							
	Fundamental		Encino Medio		Superior		Post Grado	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>N</i>	%	<i>n</i>	%
Global								
Bajo	15	4.3%	45	12.8%	26	7.4%	21	6.0%
Medio	15	4.3%	65	18.5%	45	12.8%	19	5.4%
Alto	19	5.4%	45	12.8%	20	5.7%	16	4.6%
Comunidad								
Bajo	16	4.6%	48	13.7%	29	8.3%	17	4.8%
Medio	17	4.8%	67	19.1%	44	12.5%	22	6.3%
Alto	16	4.6%	40	11.4%	18	5.1%	17	4.8%
Liderazgo								
Bajo	14	4.0%	51	14.5%	34	9.7%	23	6.6%
Medio	14	4.0%	58	16.5%	39	11.1%	20	5.7%
Alto	21	6.0%	46	13.1%	18	5.1%	13	3.7%
Evangelismo								
Bajo	10	2.8%	51	14.5%	32	9.1%	18	5.1%
Medio	18	5.1%	65	18.5%	38	10.8%	26	7.4%
Alto	21	6.0%	39	11.1%	21	6.0%	12	3.4%

En la tabla 12, según el tiempo de líder de un grupo pequeño los que obtuvieron un nivel alto de liderazgo fueron los de 6 a 10 años (6%) y los de 16 a 20 años (0.9%), mientras que los de 1 a 5 años (32.1%) y 11 a 15 años (3.1%) obtuvieron el mayor puntaje en el nivel medio.

Con respecto a las dimensiones: en comunidad los de 16 a 20 años (0.9%) tuvieron el mayor puntaje en el nivel alto y los de 1 a 5 años, 6 a 10 años y 11 a 15 años (32.4%, 6.8% y 3.1% respectivamente) lograron un nivel medio; en la dimensión de liderazgo el 6.5% de 6 a 10 años logró un nivel alto al igual que los de 16 a 20 años (0.6%); en la tercera dimensión que es evangelismo los de 16 a 20 años (1.1%) alcanzaron un nivel alto.

Tabla 12. Nivel de LEGP según tiempo de líder

Liderazgo GP	Tiempo de Líder en GP							
	1 - 5 años		6 - 10 años		11 - 15 años		16 - 20 años	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Global								
Bajo	81	23.0%	19	5.4%	6	1.7%	1	.3%
Medio	113	32.1%	20	5.7%	11	3.1%	2	.6%
Alto	65	18.5%	21	6.0%	10	2.8%	3	.9%
Comunidad								
Bajo	82	23.3%	17	4.8%	9	2.6%	2	.6%
Medio	114	32.4%	24	6.8%	11	3.1%	1	.3%
Alto	63	17.9%	19	5.4%	7	2.0%	3	.9%
Liderazgo								
Bajo	94	26.7%	22	6.3%	6	1.7%	2	.6%
Medio	99	28.1%	15	4.3%	14	4.0%	2	.6%
Alto	66	18.8%	23	6.5%	7	2.0%	2	.6%
Evangelismo								
Bajo	89	25.3%	20	5.7%	3	.9%	0	0.0%
Medio	109	31.0%	22	6.3%	15	4.3%	2	.6%
Alto	61	17.3%	18	5.1%	9	2.6%	4	1.1%

En la tabla 13, se puede ver que los que tienen de 6 a 10 años y 11 a 15 años como líder de su grupo pequeño actual tienen un nivel de índice global alto en liderazgo eficaz (2.6% y 0.9% respectivamente) y los de 1 a 5 años lograron un mayor puntaje en el nivel medio (38.7%).

Al ver en las dimensiones: en comunidad los de 1 a 5 años obtuvieron un nivel medio con 39.3%, mientras que el 1.7% presentó un nivel bajo y alto en los rangos de 6 a 10 años; al ver la dimensión de liderazgo el 25.9% de los que llevan un tiempo de liderazgo de 1 a 5 años alcanzó un nivel alto; y en la dimensión de evangelismo el 39.9% de los que tienen de 1 a 5 años presenta un nivel medio, mientras que los que llevan de 11 a 15 años (0.6%) obtuvieron un nivel alto.

Tabla 13. Nivel de LEGP según tiempo de líder actual

Liderazgo GP	Tiempo de Líder en GP Actual					
	1 – 5 años		6 – 10 años		11 – 15 años	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Global						
Bajo	99	28.2%	6	1.7%	1	.3%
Medio	136	38.7%	7	2.0%	1	.3%
Alto	89	25.4%	9	2.6%	3	.9%
Comunidad						
Bajo	102	29.1%	6	1.7%	1	.3%
Medio	138	39.3%	10	2.8%	1	.3%
Alto	84	23.9%	6	1.7%	3	.9%
Liderazgo						
Bajo	115	32.8%	8	2.3%	0	0.0%
Medio	118	33.6%	6	1.7%	5	1.4%
Alto	91	25.9%	8	2.3%	0	0.0%
Evangelismo						
Bajo	104	29.6%	7	2.0%	0	0.0%
Medio	140	39.9%	6	1.7%	3	.9%
Alto	80	22.8%	9	2.6%	2	.6%

En la tabla 14, con respecto a la cantidad de miembros en el grupo pequeño los que tienen de 10 a 19 personas presentaron un nivel medio con 27.6%, los que tienen de 40 a 52 personas presentan un 0.3% en el nivel alto.

Al ver por dimensiones, en comunidad el 25.9% tienen un nivel medio y cuenta con 10 a 19 personas, el 0.6% tiene un nivel alto y lo conforman de 30 a 39 personas; en la dimensión de liderazgo los grupos que tienen de 10 a 19 personas tienen un nivel medio (23.3%), los grupos conformados por 1 a 9 personas obtuvieron un nivel bajo (12.8%); por último en la dimensión de evangelismo los grupos conformados por 10 a 19 personas obtuvieron un nivel medio (28.1%), los grupos de 20 a 29 personas (3.1%) alcanzaron un nivel alto al igual que el grupo de 1 a 9 personas (4.5%).

Tabla 14. Nivel de LEGP según cantidad de miembros de GP

Liderazgo GP	Miembros del GP									
	1 - 9 pers.		10 - 19 pers.		20 - 29 pers.		30 - 39 pers.		40 - 52 pers.	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Global										
Bajo	46	13.1%	55	15.6%	6	1.7%	1	.3%	0	0.0%
Medio	36	10.2%	97	27.6%	9	2.6%	1	.3%	1	.3%
Alto	27	7.7%	60	17.0%	10	2.8%	2	.6%	1	.3%
Comunidad										
Bajo	38	10.8%	65	18.5%	6	1.7%	1	.3%	0	0.0%
Medio	46	13.1%	91	25.9%	12	3.4%	1	.3%	1	.3%
Alto	25	7.1%	56	15.9%	7	2.0%	2	.6%	1	.3%
Liderazgo										
Bajo	45	12.8%	67	19.0%	9	2.6%	1	.3%	0	0.0%
Medio	39	11.1%	82	23.3%	6	1.7%	2	.6%	1	.3%
Alto	25	7.1%	63	17.9%	10	2.8%	1	.3%	1	.3%
Evangelismo										
Bajo	51	14.5%	52	14.8%	9	2.6%	1	.3%	0	0.0%
Medio	42	11.9%	99	28.1%	5	1.4%	2	.6%	1	.3%
Alto	16	4.5%	61	17.3%	11	3.1%	1	.3%	1	.3%

En la tabla 15, se puede observar que los que presentaron un índice global alto en liderazgo efectivo fueron los que tienen de 1 a 10 años (9.5%) y 21 a 30 años (7.5%) en la iglesia; los de 11 a 20 años y 41 a 50 años tuvieron un nivel bajo (8.1% y 1.7% respectivamente).

Al analizar por dimensiones: en comunidad los que llevan de 21 a 30 años en la iglesia tuvieron un nivel bajo (9.5%) y los de 1 a 10 años (9.7%) lograron un alto nivel de liderazgo efectivo; en la dimensión de liderazgo los que tienen de 11 a 20 años (10.3%) presentaron un nivel bajo y los de 31 a 40 años (4.7%) nivel medio; por último en la dimensión de evangelismo los que tienen de 1 a 10 años (13.9%) lograron un nivel medio mientras que 8.1% alcanzó un nivel alto al igual de los que llevan de 21 a 39 años en la iglesia.

Tabla 15. Nivel de LEGP según tiempo en la iglesia

Liderazgo GP	Tiempo en la iglesia											
	1 - 10 años		11 - 20 años		21 - 30 años		31 - 40 años		41-50 años		51 - 59 años	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Global												
Bajo	31	8.6%	29	8.1%	29	8.1%	13	3.6%	6	1.7%	2	.6%
Medio	51	14.2%	34	9.5%	38	10.6%	14	3.9%	7	1.9%	3	.8%
Alto	34	9.5%	19	5.3%	27	7.5%	14	3.9%	5	1.4%	3	.8%
Comunidad												
Bajo	27	7.5%	29	8.1%	34	9.5%	12	3.3%	7	1.9%	3	.8%
Medio	54	15.0%	37	10.3%	36	10.0%	17	4.7%	8	2.2%	2	.6%
Alto	35	9.7%	16	4.5%	24	6.7%	12	3.3%	3	.8%	3	.8%
Liderazgo												
Bajo	32	8.9%	37	10.3%	32	8.9%	12	3.3%	9	2.5%	3	.8%
Medio	44	12.3%	30	8.4%	33	9.2%	17	4.7%	5	1.4%	4	1.1%
Alto	40	11.1%	15	4.2%	29	8.1%	12	3.3%	4	1.1%	1	.3%
Evangelismo												
Bajo	37	10.3%	26	7.2%	31	8.6%	14	3.9%	6	1.7%	1	.3%
Medio	50	13.9%	39	10.9%	34	9.5%	15	4.2%	7	1.9%	5	1.4%
Alto	29	8.1%	17	4.7%	29	8.1%	12	3.3%	5	1.4%	2	.6%

En la tabla 16, los que presentaron un nivel alto de índice global fueron los que se bautizaron entre los años de 1996 a 2016 (17.2%), un 0.3% de los que se bautizaron entre los años de 1920 a 1945 alcanzaron un nivel medio y los que se bautizaron entre los años de 1946 a 1970 un nivel bajo.

Al ver por dimensiones: en comunidad, un 27.5% de los que se bautizaron entre los años de 1996 a 2016 alcanzaron un nivel medio de liderazgo, los que se bautizaron entre los años de 1946 a 1970 (0.3%) un nivel alto, en la dimensión de liderazgo los que se bautizaron entre 1996 y 2016 (25.3%) presentaron un nivel bajo; los que se bautizaron entre los años de 1920 a 1945, y de 1946 a 1970 presentaron un nivel bajo con 0.3%, por último en la dimensión de evangelismo un 28.1% que se bautizó entre 1996 y 2016 presentaron un nivel medio y de los que se bautizaron entre 1920 y 1945 ninguno presentó un nivel alto.

Tabla 16. Nivel de LEGP según año de bautismo

Liderazgo GP	Año de Bautismo							
	1920 - 1945		1946 - 1970		1971 - 1995		1996 - 2016	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Global								
Bajo	2	.6%	1	.3%	25	7.8%	73	22.8%
Medio	1	.3%	0	0.0%	39	12.2%	85	26.6%
Alto	0	0.0%	1	.3%	38	11.9%	55	17.2%
Comunidad								
Bajo	0	0.0%	1	.3%	32	10.0%	70	21.9%
Medio	3	.9%	0	0.0%	41	12.8%	88	27.5%
Alto	0	0.0%	1	.3%	29	9.1%	55	17.2%
Liderazgo								
Bajo	1	.3%	1	.3%	27	8.4%	81	25.3%
Medio	2	.6%	0	0.0%	37	11.6%	79	24.7%
Alto	0	0.0%	1	.3%	38	11.9%	53	16.6%
Evangelismo								
Bajo	2	.6%	0	0.0%	26	8.1%	76	23.8%
Medio	1	.3%	1	.3%	39	12.2%	90	28.1%
Alto	0	0.0%	1	.3%	37	11.6%	47	14.7%

En la tabla 17, se observa que el 37.3% de los miembros que ocupan un cargo en la iglesia tienen un nivel medio en el índice global de liderazgo efectivo, un 2.8% de los que no tienen cargo están en un nivel alto, al igual que el 25.8% que sí tienen cargo.

Al ver por dimensiones: en comunidad un 40.1 % de los que tienen cargo están en un nivel medio y un 3.1% de los que no tienen cargo lograron un nivel alto; en la dimensión de liderazgo el 1.4% de los que no tienen cargo presentaron un nivel bajo y el 25% de los que si tiene cargo un nivel alto; por último, en la dimensión de evangelismo los líderes que no tienen cargo en la iglesia (1.4%) presentaron un nivel alto y el 28.3% de los que tienen cargo en la iglesia obtuvieron un nivel bajo.

Tabla 17. Nivel de LEGP según cargo en la iglesia

Liderazgo GP	Cargo en la iglesia			
	Si		No	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Global				
Bajo	101	28.3%	9	2.5%
Medio	133	37.3%	12	3.4%
Alto	92	25.8%	10	2.8%
Comunidad				
Bajo	101	28.3%	9	2.5%
Medio	143	40.1%	11	3.1%
Alto	82	23.0%	11	3.1%
Liderazgo				
Bajo	120	33.6%	5	1.4%
Medio	115	32.2%	17	4.8%
Alto	91	25.5%	9	2.5%
Evangelismo				
Bajo	101	28.3%	14	3.9%
Medio	137	38.4%	12	3.4%
Alto	88	24.6%	5	1.4%

En la tabla 18, se observa que de los líderes que conocieron la iglesia adventista mediante un pariente el 13.8% presento un nivel alto, de los que conocieron mediante el estudio bíblico el 2.2% presento un nivel alto, de los que conocieron mediante un pariente el 16% tuvo un nivel bajo de liderazgo en lo grupos pequeños.

Al observar por dimensiones: en comunidad el mayor porcentaje son los que conocieron la IASD mediante un pariente (21.6%) alcanzando un nivel medio, los que conocieron la iglesia por los grupos pequeños obtuvieron un 0.3% en los tres niveles; en la dimensión de liderazgo el 19% que conoció la iglesia por un pariente obtuvo un nivel bajo y un 2 % de los que conocieron mediante los estudios bíblicos logro un nivel alto; en la dimensión de evangelismo el 5.5% que conocieron la iglesia por un amigo presentaron un nivel alto, un 2% por campaña evangelista, el 17.1% que conoció por un pariente obtuvo un nivel bajo.

Tabla 18. Nivel de LEGP según como conoció la IASD

Liderazgo GP	Como conoció la IASD													
	Por amigo		Pariente		Camp. Eva.		TV o Radio		Est. Bibl.		GP		Otros	
	<i>N</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>N</i>	%	<i>n</i>	%
Índice Global														
Bajo	22	6.2%	57	16.0%	1	.3%	2	.6%	12	3.4%	1	.3%	14	3.9%
Medio	35	9.8%	70	19.7%	9	2.5%	0	0.0%	14	3.9%	1	.3%	17	4.8%
Alto	17	4.8%	49	13.8%	6	1.7%	2	.6%	8	2.2%	1	.3%	18	5.1%
Comunidad														
Bajo	22	6.2%	62	17.4%	3	.8%	2	.6%	10	2.8%	1	.3%	11	3.1%
Medio	32	9.0%	77	21.6%	7	2.0%	0	0.0%	15	4.2%	1	.3%	21	5.9%
Alto	20	5.6%	37	10.4%	6	1.7%	2	.6%	9	2.5%	1	.3%	17	4.8%
Liderazgo														
Bajo	25	7.0%	68	19.1%	1	.3%	1	.3%	14	3.9%	0	0.0%	15	4.2%
Medio	29	8.1%	59	16.6%	8	2.2%	2	.6%	13	3.7%	2	.6%	18	5.1%
Alto	20	5.6%	49	13.8%	7	2.0%	1	.3%	7	2.0%	1	.3%	16	4.5%
Evangelismo														
Bajo	25	7.0%	61	17.1%	2	.6%	2	.6%	11	3.1%	1	.3%	12	3.4%
Medio	31	8.7%	69	19.4%	7	2.0%	0	0.0%	15	4.2%	2	.6%	25	7.0%
Alto	18	5.1%	46	12.9%	7	2.0%	2	.6%	8	2.2%	0	0.0%	12	3.4%

Contrastación de hipótesis

Hipótesis general

H1: El liderazgo efectivo se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Ho: El liderazgo efectivo de un grupo pequeño no se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Regla de decisión

Si valor $p > 0.05$, se acepta la hipótesis nula (Ho)

Si valor $p < 0.05$, se rechaza la hipótesis nula (Ho), y se acepta la H1.

Como se muestra en la tabla 19, del liderazgo efectivo con la multiplicación de

los grupos pequeños, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman = 0.795, y el valor $p = .000$. A un nivel de significancia de .05, se cumple que $p < \alpha$, lo que significa que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, que señala que el liderazgo efectivo de un grupo pequeño se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016. Además, el resultado del coeficiente de correlación indica que existe una buena correlación entre las variables.

Tabla 19. Correlación del LEGP con la multiplicación de grupos pequeños

Rho Spearman		Multiplicación de grupos pequeños
Liderazgo efectivo de un grupo pequeño	Coeficiente de correlación	.795
	Sig. (bilateral)	.000
	N	360

Hipótesis específica 1

H1: La dimensión comunidad se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Ho: La dimensión comunidad no se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Regla de decisión

Si valor $p > 0.05$, se acepta la hipótesis nula (Ho)

Si valor $p < 0.05$, se rechaza la hipótesis nula (Ho), y se acepta la hipótesis alternativa (H1)

Como se muestra en la tabla 20, de la dimensión comunidad con la multiplicación de los grupos pequeños, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman =

0.713, y el valor $p = .000$. A un nivel de significancia de .05, se cumple que $p < \alpha$, lo que significa que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, que señala que la dimensión comunidad se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016. Además, el resultado del coeficiente de correlación indica que existe una buena correlación entre la dimensión comunidad y la variable multiplicación de grupos pequeños.

Tabla 20. Correlación de la dimensión comunidad con la multiplicación de grupos pequeños

Rho Spearman		Multiplicación de grupos pequeños
Liderazgo efectivo de un grupo pequeño	Coefficiente de correlación	.713
	Sig. (bilateral)	.000
	N	360

Hipótesis específica 2

H1: La dimensión liderazgo espiritual se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Ho: La dimensión liderazgo espiritual no se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Regla de decisión

Si valor $p > 0.05$, se acepta la hipótesis nula (Ho)

Si valor $p < 0.05$, se rechaza la hipótesis nula (Ho), y se acepta la hipótesis alternativa (H1)

Como se muestra en la tabla 21, de la dimensión liderazgo espiritual con la multiplicación de los grupos pequeños, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman = 0.659, y el valor $p = .000$. A un nivel de significancia de .05, se cumple

que $p < \alpha$, lo que significa que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, que señala que la dimensión liderazgo espiritual se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016. Además, el resultado del coeficiente de correlación indica que existe una buena correlación entre la dimensión liderazgo espiritual y la variable multiplicación de grupos pequeños.

Tabla 21. Correlación de la dimensión liderazgo espiritual con la multiplicación de grupos pequeños

Rho Spearman		Multiplicación de grupos pequeños
Liderazgo efectivo de un grupo pequeño	Coeficiente de correlación	.659
	Sig. (bilateral)	.000
	N	360

Hipótesis específica 3

H1: La dimensión evangelismo se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Ho: La dimensión evangelismo no se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016.

Regla de decisión

Si valor $p > 0.05$, se acepta la hipótesis nula (Ho)

Si valor $p < 0.05$, se rechaza la hipótesis nula (Ho), y se acepta la hipótesis alternativa (H1)

Como se muestra en la tabla 22, de la dimensión evangelismo con la multiplicación de los grupos pequeños, se observa que el coeficiente de correlación de Rho Spearman = 0.806, y el valor $p = .000$. A un nivel de significancia de .05, se cumple

que $p < \alpha$, lo que significa que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa, que señala que la dimensión evangelismo se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, 2016, 2016. Además, el resultado del coeficiente de correlación indica que existe una buena correlación entre la dimensión evangelismo y la variable multiplicación de grupos pequeños.

Tabla 22. Correlación de la dimensión evangelismo con la multiplicación de grupos pequeños

Rho Spearman		Multiplicación de grupos pequeños
Liderazgo efectivo de un grupo pequeño	Coeficiente de correlación	.806
	Sig. (bilateral)	.000
	N	360

Discusión de resultados

Como se pudo observar en los antecedentes existen diversos libros y estudios que se abocaron a estudiar los grupos pequeños; sin embargo, son pocas las investigaciones que tratan este tema usando instrumentos validados que permitan conocer de manera científica la realidad de los grupos pequeños. Por otra parte, a pesar que en la Iglesia Adventista del Séptimo Día se trata el tema de los grupos pequeños como algo esencial y crucial, no se tenía claridad sobre los factores que influenciaban a que estos crecieran y se multiplicarían; por ello, se tuvo la necesidad de ahondar en esta investigación sobre algunos de aquellos factores. Para este fin, se usó un instrumento construido y validado que pudiera medir el liderazgo efectivo de un grupo pequeño, el cuál fue tomado a los líderes de la Asociación Planalto Central del Brasil, ya que el autor de la investigación

considera que los líderes juegan un papel crucial en la multiplicación de los grupos pequeños.

En la primera parte de los resultados, se describió las variables del estudio, y se hizo uso de tablas cruzadas para obtener mayor comprensión de la variable LEGP con las demás variables sociodemográficas. Se encontró que la edad de los líderes de los grupos pequeños fluctúa mayormente entre 39 – 45 años (22.2%); si se observa el género el que predomina es el masculino con 60.3%; en el estado civil los líderes en su mayoría son casados (77.8%); con respecto a la escolaridad un 43.1% tienen el encino medio; al ver el tiempo de liderazgo de los grupos pequeños el 71.9% tiene de 1 a 5 años; y como líder de su grupo pequeño actual un 90% lleva de 1 a 5 años; al preguntar la cantidad de miembros de cada grupo un 58.9% están conformados por 10 a 19 personas; el 32.2% tiene de 1 a 10 años en la iglesia; durante los años de 1996 a 2016 hubo un mayor número de bautismos (59.2%); el 90.6% de ellos ocupan un cargo en la iglesia, y los que conocieron de esta mediante un pariente representan el 48.9%, mientras que el 20.6% por un amigo.

En la segunda parte de los resultados se realizaron los análisis de correlación por medio de la prueba de hipótesis Rho Spearman, dado que el propósito de esta investigación fue determinar si existía una relación entre el liderazgo efectivo de un grupo pequeño y la multiplicación de grupos pequeños de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la Asociación Planalto Central del Brasil, 2016.

Se pudo observar que tanto la variable global como sus respectivas dimensiones se relacionaron significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños. En cuanto a la variable global se pudo observar que se correlacionó significativamente con la

multiplicación de grupos pequeños. Además, el coeficiente de correlación muestra un buen nivel de relación directa (.795) entre ambas variables; es decir, a mayor efectividad del liderazgo de un líder de grupo pequeño, mayor será el número de grupos pequeños que se multipliquen. Esto confirma el rol tan importante que juega el líder de grupo pequeño en la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central del Brasil.

En cuanto a la dimensión comunidad, también se pudo observar que existe una correlación significativa con la multiplicación de los grupos pequeños; y dado que el coeficiente de correlación muestra un buen nivel de correlación directa (.713) entre el constructo evangelismo y la multiplicación, se puede señalar que, a mayor relacionamiento, servicio por parte del líder y desarrollo espiritual, mayor será el número de grupos pequeños que se multipliquen. Esto permite saber que las buenas relaciones que se cultiven entre los miembros del grupo pequeño, así como el servicio que el líder pueda brindar a sus liderados, y el desarrollo espiritual contribuye al éxito de la multiplicación de un grupo.

En cuanto a la dimensión liderazgo espiritual, se pudo ver que existe una correlación significativa con la multiplicación de los grupos pequeños; y dado que el coeficiente de correlación muestra nivel aceptable de correlación directa (.659) entre el constructo liderazgo espiritual y la multiplicación, se puede señalar que a mayor interés del líder por desarrollar los dones de sus miembros de grupo, por tener objetivos y metas claras, y una visión de multiplicación, mayor será el número de grupos pequeños que se multipliquen. Esto permite saber que, si un líder no descuida el desarrollo de los dones de sus miembros, y establece metas y objetivos claros podrá contribuir a la multiplicación de

su grupo pequeño. Aunque esta dimensión tenga un nivel de correlación menor al de la dimensión comunidad no deja de ser importante.

En cuanto a la dimensión evangelismo, se pudo apreciar que existe una correlación significativa con la multiplicación de los grupos pequeños; y dado que el coeficiente de correlación muestra un buen nivel de correlación directa (.806) entre el constructo comunidad y la multiplicación, se puede señalar que, a mayor presencia de visitas y voluntad por alcanzar y guiar al bautismo, mayor será el número de grupos pequeños que se multipliquen. Además, al ser la dimensión con mejor coeficiente de correlación, permite saber que el evangelismo juega el papel más crucial en la multiplicación de un grupo pequeño en la Asociación Planalto Central del Brasil.

CAPÍTULO 5

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

1. El liderazgo efectivo se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, dado que el $p = .000$, y su coeficiente de correlación es $.795$.

2. La dimensión de comunidad se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, dado que el $p = .000$, y su coeficiente de correlación es $.713$.

3. La dimensión de liderazgo espiritual se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, dado que el $p = .000$, y su coeficiente de correlación es $.659$.

4. La dimensión de evangelismo se relaciona significativamente con la multiplicación de los grupos pequeños en la Asociación Planalto Central, Brasil, dado que el $p = .000$, y su coeficiente de correlación es $.806$.

Recomendaciones

Sobre la base de la investigación realizada, se hacen las siguientes recomendaciones.

1. Aplicar el instrumento construido para el constructo LEGP en otras asociaciones de Brasil, o en las diversas uniones del mismo país, a fin de conocer el

impacto de la variable LEGP, así como de sus dimensiones en la multiplicación de los grupos pequeños.

2. Elaborar e implementar programas de liderazgo para formar a los líderes de grupos pequeños basado en las dimensiones de la escala LEGP.

3. Llevar a cabo un estudio cualitativo sobre las características de un buen líder de grupo pequeño, dado que eso podría contribuir a redefinir o confirmar la teoría que se tiene sobre el rol que juega un líder de grupo pequeño.

4. Construir instrumentos que permitan medir otros aspectos de los grupos pequeños, y que sea dirigido a los miembros de los grupos pequeños.

5. Formar escuelas de líderes de grupos pequeños en la Asociación Planalto Central del Brasil, y analizar su impacto en el crecimiento de la IASD.

BIBLIOGRAFÍA

- Araújo, Marcílio d. S. *Como realizar a festa de multiplicação da célula*. Fortaleza: Premius, 2011.
- Arnold, Jeffrey. *The Big Book on Small Groups*. Dowers Grove, IL: InterVarsity Press, 1992.
- Assis, Romeu J. d. *Igreja com grupos de crescimento: Portas abertas para o evangelho*. Londrina, PR: Descoberta, 2001.
- Baker, Frank, y Richard Heitzenrater, eds. *A Plain Account of the People Called Methodists*. 9 vols. Nashville, TN: Abingdon Press, 1984.
- Barker, Steve. *Good Things Come in Small Groups: The Dynamics of Good Group Life*. Downers Grove, Ill.: InterVarsity Press, 1985.
- Barro, Jorge H. *De cidade... em cidade: Elementos para uma teologia bíblica de missão urbana em Lucas e Atos*. Londrina, PR: Descoberta, 2006.
- . *Missão para a cidade*. Londrina, PR: Descoberta, 2012.
- . *Pastor Urbano: Dez desafios para um ministério pastoral urbano*. Londrina - PR: Descoberta, 2003.
- Bauman, Zygmunt. *O mal-estar da pos-modernidade*. Rio de Janeiro: J. Zahar, 1998.
- . *Vida em fragmentos*. Rio de Janeiro: J. Zahar, 2011.
- . *Vida líquida*. 2nd ed. Rio de Janeiro: Zahar, 2009.
- . *Vida para consumo: A transformação das pessoas em mercadoria*. Rio de Janeiro: Zahar, 2008.
- Becerra, Sérgio. “Entre os valdences e os anabatistas”. In *pequenos grupos aprofundando a caminhada*. Translated by Jolivê Chaves y Albert R. Timm. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2011.
- Beckham, William A. *A segunda reforma: A igreja do Novo Testamento no século XXI*. Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2007.
- Besse, Jean-Pierre. *Células en casa para la iglesia en misión: Manual práctico*.

- Barcelona: Editorial CLIE, 2001.
- Blackaby, Henry, Richard Blackaby y Richard Blackaby. *Spiritual Leadership: Moving People on to God's Agenda*. Nashville, TN: B&H Publishing Group, 2001.
- Boa, Kenneth. *El líder perfecto: Practicando las cualidades del liderazgo de Dios*. Miami, FL: Editorial Vida, 2007.
- Boa, Kenneth, Sid Buzzell y Bill Perkins. *Handbook to Leadership: Leadership in the Image of God*. Atlanta, GA: Trinity House Publishers, Inc., 2007.
- Bonhoeffer, Dietrich. *Vida em comunhão*. São Leopoldo, RS: Sinodal, 2009.
- Bottrel, Roberto. *Multiplificação: O desafio do cristão, da liderança e da igreja*. Belo Horizonte: 3i Editora, 2015.
- Brown, Willian. "Growing the Church Through Small Groups in the Australian Context" Tesis doctoral, Seminario Teológico Fuller, 1992.
- Burrill, Russell. "Recovering an Adventist Approach to the Life and Mission of the Local Church". Andrews University, 1998.
- . *Como reavivar a igreja do século 21: O poder transformador dos pequenos grupos*. Tatuí, SP: CASA, 2005.
- . *Discípulos modernos: o desafio de Cristo para cada membro da igreja*. Tatuí, SP: CASA, 2006.
- . *Revolução na igreja*. Almargem do Bispo, Portugal: Publicadora Atlântico S.A., 1999.
- Cacioppo, John T., y Stephanie Cacioppo. "Solidão, uma nova epidemia: Uma em cada três pessoas sente-se sozinha na sociedade da hiperconexão e das redes sociais". http://brasil.elpais.com/brasil/2016/04/06/ciencia/1459949778_182740.html.
- Cerna, Miguel A. *El poder de los grupos pequeños en la iglesia*. Newbury Park, CA: Publicaciones El Camino, 1991.
- Chaves, Jolivê R., y Alberto R. Timm, eds. *Pequenos grupos: Aprofundando a caminhada*. Tatuí, SP: CASA, 2011.
- Chaves, Jolivê. "A influência dos PGs na América do Sul". In *Pequenos grupos teoria e prática*. Edited by Heron Santana. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, s/d.
- Cho, David Y. *Church Growth*. Seul: Church Growth International, 1995.

- Cho, Paul Y. *Grupos familiares e o crescimento da igreja*. Miami: Editora Vida, 1987.
- . *Successfull Home Cell Groups*. Plainfield, NJ: Logos International, 1981.
- Coleman, Robert. *Plano mestre de evangelismo*. São Paulo: Mundo Cristão, 2006.
- Comiskey, Joel, y José C. Ardón Reyes. *Elim: La apasionante historia de una iglesia transformando una ciudad para Jesús*. Terrassa, Barcelona: Editorial CLIE, 2004.
- Comiskey, Joel. “Multiplicação celular”. *Multiplicação celular*. Last modified 05 de Setembro de 2016. <http://www.joelcomiskeygroup.com/blog/index.html>.
- . *Crescimento explosivo da igreja em células: Como o seu pequeno grupo pode crescer e se multiplicar*. Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2002.
- . *De 12 a 3: Como aplicar los principios de G-12 en su iglesia*. Barcelona: CLIE, 2004.
- . *Discipulado relacional*. Forlateza: Premius, 2014.
- . *Explosión de la iglesia celular: Cómo estructurar la iglesia en células eficaces*. Barcelona: CLIE, 2008.
- . *Explosión de liderazgo: Cómo preparar líderes para multiplicar los grupos celulares*. Barcelona: CLIE, 2002.
- . *Grupos de 12: Como movilizar a los líderes y multiplicar los grupos en su iglesia*. Barcelona: CLIE, 2001.
- . *La explosión de los grupos celulares en los hogares: Como un grupo pequeño en su hogar puede crecer y multiplicarse*. Barcelona: CLIE, 2000.
- . *Making Disciples*. Moreno Valley, CA: CCS Publishing, 2013.
- . *Mitos & verdades a respeito da igreja em células*. Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2012.
- . *O grupo pequeno cheio do Espírito: Como conduzir seu grupo pequeno a usar os dons espirituais para a edificação do corpo*. Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2008.
- . *Plantando igrejas que se reproduzem*. Curitiba - PR: Ministério Igreja em Células, 2010.
- . *Recoged la cosecha: Cómo organizar un sistema celular para el crecimiento de su iglesia*. Barcelona: CLIE, 2001.

- . *Reuniões Atraentes: Como conduzir encontros de grupos pequenos/células que motivem o retorno das pessoas*. Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2008.
- . *Seja um supervisor de células eficaz: Dicas práticas para apoiar e mentorear líderes de células*. Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2006.
- Comissão da Divisão Sul-Americana da Igreja Adventista do Sétimo Dia. “Segundo Documento sobre Pequenos Grupos - Maio 2007”. In *Pequenos grupos teoria e prática*. Edited by Heron Santana. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, s/d.
- Cowen, Gerald P. *Who Rules the Church?: Examining Congregational Leadership and Church Government*. Nashville, TN: Broadman & Holman Publishers, 2003.
- Cox, David. *Pense em grande pense em grupos pequenos: Um guia para compreender e desenvolver o ministério dos grupos pequenos nas Igrejas Adventistas*. Almargem do Bispo, Portugal: Publicadora Atlântico SA, 2000.
- Crabb, Larry. *Connecting*. Nashville, TN: Word Publishing, 1997.
- Cruz, Valberto d., y Fabiana Ramos. *Pequenos grupos: Para a igreja crescer integralmente*. 1ra ed. Viçosa: Editora Ultimato, 2007.
- Dibbert, Michael T., y Frank B. Wichern. *Growth Groups*. Grand Rapids, MI: Zondervan Corporation, 1985.
- Dillenberger, John, y Claude Welch. *Protestant Christianity*. New York: Charles Scribner and Sons, 1954.
- Divisão Sul Americana da Igreja Adventista do Sétimo. “I Simpósio de Escola Sabatina”. DSA 2016-107, 18 e 19 de Maio de 2016, 18 e 19 de Maio de 2016.
<http://www.adventistas.org/pt/escolasabatina/2016/05/24/documentos-e-palestras-do-i-simposio-de-escola-sabatina/>.
- . “Multiplique Esperança - Projeto de Ação Integrada”. DSA 2016-092.
- Donahue, Bill, y Russ Robinson. *Os sete pecados capitais no ministério de grupos pequenos*. São Paulo: Editora Vida, 2004.
- Earley, Dave. *8 hábitos do líder eficaz de grupos pequenos*. Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2005.
- Ebert, Claudio E. *Grupos Familiares: Um modelo brasileiro*. São Paulo: Vida, 2002.
- Egli, Jim. *Melhorando as dinâmicas da célula*. 2nd ed. Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2002.
- Egli, Jim y Paul M. Zehr. *Alternative Models to Mennonite Pastoral Formation*. Elkhart,

- IN: Institute of Mennonite Studies, 1992.
- Engstrom, Ted W. *The Making of a Christian Leader*. Grand Rapids, MI: Zondervan Publishing House, 1976.
- Feitosa, Afrânio, y Erico Xavier. *Deus um pacto de salvação*. S.l. 2001.
- Ferrer, Ricardo, “Propiedades psicométricas de la escala Liderazgo Efectivo de un Grupo Pequeño (LEGP)”. Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión, 2016.
- Filho, José S. *Uma proposta de crescimento de igreja*. Curitiba, PR: Sergraf, 2006.
- Finley, Mark. “Tell the World”. Accessed February 4, 2014. <http://ministrymagazine.org/archive/2006/February/tell-the-world.html>.
- Gall, Meredith D., Joyce P. Gall y Walter R. Borg. *Educational Research: An introduction*. 7ma ed. New York: Pearson Education, 2003.
- Galloway, Dale. *The Small Group Book*. Grand Rapids, MI: Fleming H. Revell, 1995.
- Gay, L. R., Geoffrey E. Mills y Peter W. Airasian. *Educational Research: Competencies for analysis and applications*. 10ma ed. New York: Pearson, 2012.
- General Conference Seventh Day Adventist. “Missão nas cidades: modelar a diligente compaixão de Cristo no século XXI”. Accessed February 4, 2015. General Conference Seventh Day Adventist Out 2011 - Missão nas cidades.pdf.
- George, Carl. *How to Break Growth Barriers*. Grand Rapids, MI: Baker Book House, 1993.
- . *La próxima revolución de la iglesia*. Grand Rapids, MI: Fleming H. Revell, 1994.
- Gladen, Steve. *Pequenos grupos com propósitos: Como criar comunidades saudáveis*. Brasília, DF: Palavra, 2012.
- Gonçalves, Kleber de Oliveira. “A Critique of the Urban mission of the church in the light of an emerging post modern condition”. Tese Doutoral, Andrews University, 2005.
- González, Ricardo A. “Pequenos grupos na história do adventismo”. In *Pequenos grupos aprofundando a caminhada*. Translated by Jolivê Chaves y Albert R. Timm. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2011.
- Green, Michael. *Evangelism in the Early Church*. Grand Rapids, MI: Wm, B. Eerdmans Publishing Company, 1970.

- Hadaway, C. K., Francis M. DuBose, y Stuart A. Wright. *Grupos celulares en los hogares e iglesias en las casas*. Nashville, TN: Broadman Press, 1987.
- Hawkins, Thomas. *Cultivating Christian Community*. New York: Simon & Schuster, 2003.
- Henderson, Michael. *A Model for Making Disciples: John Wesley's Class Meeting*. Nairobi, Kenya: Evangel Publishing House, 2005.
- Hinson, David Francis. *The Books of the Old Testament - TEF Study Guide*. Vol. 10. London: SPCK, 1974.
- Hybels, Bill. *Axiomas*. São Paulo: Vida, 2009.
- IBGE. "Características da população e dos domicílios". Accessed February 4, 2015. http://www.ibge.gov.br/estadosat/temas.php?sigla=df&tema=resultuniverso_censo2010.
- Johnson, Kurt W. *Pequenos grupos para o tempo do fim*. São Paulo: Editora Sobretudo, 2000.
- Keller, Timm. "A New Kind of Urban Christian: As the city goes, so goes the culture". Accessed February 4, 2015. <http://www.christianitytoday.com/ct/2006/may/1.36.html>.
- Kivitz, Ed R. *Koinonia: Manual para líderes de pequenos grupos*. São Paulo: Abba Press, 1994.
- Kittim, Silva. *David El Ungido*. Grand Rapids, MI: Editorial Portavoz, 2002.
- Kornfield, David, y Gedimar d. Araújo. *Implantando grupos familiares: Manual para líderes*. Arapongas, PR: Aleluia, 2013.
- Lawrence Myra, Harold. *Leaders: Learning Leadership from Some of Christianity's Best*. Carol Stream, Ill.; Waco, TX: Christianity Today; Word Books, 1987.
- Lehman, Helmut T., ed. *Obras de Lutero*. Vol. 53. Filadelfia, PA: Fortress Press, 1965.
- Liessi, Herberti D. "Lições da sinagoga: Além de ser um refúgio para os judeus, cada comunidade judaica era uma estratégia para alcançar pessoas em todo o mundo". *Revista Adventista*. Abril del 2016: 36–38.
- Little, Todd D, ed. *The Oxford Handbook of Quantitative Methods: Foundations*. Vol. 1. New York: Oxford University Press, 2013.
- Luther, Martin. *Luther's Works*. Vol. 53. Philadelphia: Fortress Press, 1965.

- Mack, Michael C. *Sinais vitais do grupo pequeno: Sete indicadores de saúde de grupos bem-sucedidos*. Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2014.
- Mallison, John. *Growing Christians in Small Groups*. London: Scripture Union, 1989.
- Mallison, Juan. *El crecimiento de los cristianos en grupos pequeños*. Londres: Scripture Union, 1989.
- Malphurs, Aubrey. *Planting Growing Churches for the 21st Century*. London: Hodder and Stoughton Publishers, 1974.
- Maxwell, John C. *Las 21 leyes irrefutables del liderazgo: Siga estas leyes, y la gente lo seguirá a usted*. Nashville, TN: Thomas Nelson Publishers, 1998.
- Maxwell, John C. *Liderazgo, principios de oro*. Nashville, TN: Grupo Nelson, 2007.
- Martin, Ernest. *Believers Church Bible Commentary: Colossians, Philemon*. Scottdale, PA: Herald Press, 1993.
- Mesquita, Wagne. “Elementos imutáveis e flexíveis para um PG saudável”. In *Pequenos grupos teoria e prática*. Edited by Heron Santana. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, s/d.
- Milco, Michael R. *Ethical Dilemmas in Church Leadership: Case Studies in Biblical Decision Making*. Grand Rapids, MI: Kregel Publications, 1997.
- Ministério Igreja em Células. *O ano da transição - Módulo 2*. Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 1998.
- Ministerio Personal DSA. “Únete a nosotros: Experimenta la alegría de formar parte de un grupo pequeño”. Accessed January 21, 2016. <http://www.adventistas.org/es/ministeriopersonal/grupos-pequenos/>.
- Montero, Rubén. “Plan de pequeños grupos en la escuela sabática aplicado en la iglesia Adventista de Santa Isabel”. Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión, 1998.
- Moura, José U. “Pequenos grupos: uma fundamentação bíblica, teológica e histórica desde uma perspectiva da igreja adventista do sétimo dia no Brasil”. Tesis Doctoral, Seminário Adventista Latino Americano de Teologia, 2009.
- Moura, José U., and Roberto Pereyra. “Pequenos grupos no Novo Testamento”. In *Pequenos Grupos Aprofundando a Caminhada*. Translated por Jolivê Chaves and Albert R. Timm. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2011.
- MsClure, Alfred C. “Planting and Harvesting”. *Adventist Review* Dezembro (1996).
- Neighbour Jr, Ralph W. *Manual do Líder de Célula: Fundamentação espiritual e prática para líderes de célula*. Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2001.

- . *Manual do supervisor de célula: Capacitação prática para supervisores de célula*. Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 1997.
- . *Where Do We Go from Here: A Guidebook for the Cell Group Church*. Houston, TX: Touch publications, 1990.
- Neighbour Jr, Ralph. *Unidades básicas do corpo de Cristo: Vivendo a presença e os propósitos de Deus em comunidades bíblicas*. Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2009.
- Oliveira, Edmar S. *Jeito fácil: Uma maneira prática de implantar pequenos grupos*. Campo Grande, MS: Gráfica Alvorada, 2014.
- Oliveira, Elvis. *Critérios práticos de um líder de célula*. Fortaleza: Premium, 2010.
- Peace, Richard. *Small Group Evangelism: A Training program for reaching out with the gospel*. Pasadena: Fuller Press, 1996.
- Peck, M. S. *The Different Drummer*. New York: Simon & Schuster, 1987.
- Plueddemann, Jim, y Carol Plueddemann. *Peregrinos em marcha*. Wheaton, IL: Harold Shaw Publishers, 1990.
- Quicke, Michael J. *360-Degree Leadership: Preaching to Transform Congregations*. Grand Rapids, MI: Baker Books, 2006.
- Rainer, Thom S., y Eric Geiger. *Igreja simples: Retornando ao processo de Deus para fazer discípulos*. Brasília, DF: Editora Palavra, 2011.
- Raines, Robert. *New Life in the Church*. New York: Harper and Row, 1961.
- Richardson, Rich. *Evangelism After Christendom*. Grand Rapids, MI: Brazos Press, 2007.
- Richardson, Ronald W. *Creating a Healthier Church: Family Systems Theory, Leadership, and Congregational Life*. Minneapolis, MN: Fortress Press, 1996.
- Rode, Daniel. “A base do crescimento da igreja”. In *Pequenos grupos aprofundando a caminhada*. Translated by Jolivê Chaves and Albert R. Timm. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2011.
- Santana, Heron, ed. *Pequenos grupos: Teoria e prática*. Tatuí - SP: CASA, 2007.
- Santos, Paulo C. d. “Cristianismo contemporâneo”. In *Pequenos grupos aprofundando a caminhada*. Translated por Jolivê Chaves y Albert R. Timm. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2011.

- Sauder, Brian, and Sarah Mohler. *Células de jovens e adolescentes: Alcançando e discipulando a geração da pós-modernidade por meio de relacionamentos*. Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2008.
- Scholtus, Silvia C. “Ellen G. White e os pequenos grupos”. In *Pequenos Grupos Aprofundando a caminhada*. Translated por Jolivê Chaves y Albert R. Timm. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2011.
- Schwarz, Christian A. *O desenvolvimento natural da igreja: Guia prático para cristãos e igrejas que se decepcionaram com receitas mirabolantes de crescimento*. Curitiba, PR: Evangélica Esperança, 1996.
- Secretaría Asociación Planalto Central, "Informes Quadrienais", (consultado: 9 de septiembre, 2016).
- Silva, Aluizio. *21 dias na vida de um líder*. Goiânia: Vinha Editora, 2009.
- Snyder, Howard A. *O problema dos odres*. Downers Grove, IL: Inter Varsity Press, 1975.
- . *The Community of the King*. Downers Grove, Illinois: Inter Varsity Press, 1977.
- . *The Radical Wesley and Patterns for Church Renewal*. Downers Grove, IL: Inter Varsity Press, 1980.
- . *Vinho novo odres novos: Vida nova para a igreja*. 2nd ed. São Paulo: ABU Editora, 2001.
- Souza, Mathias Quintela de. *Cortina rasgada*. Londrina - PR: Ministério Multiplicação da palavra, 2005.
- Stockstill, Larry. *A igreja em células*. Belo Horizonte: Editora Betânia, 1998.
- Sumner, Sarah. *Men and Women in the Church: Building Consensus on Christian Leadership*. Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 2003.
- Timm, Alberto R. “Pequenos grupos adventistas”. In *Pequenos grupos aprofundando a caminhada*. Traducido por Jolivê Chaves y Albert R. Timm. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2011.
- Torres, Héctor. *Liderazgo ministerio y batalla*. Nashville, TN, EE.UU: Editorial Caribe, 1997.
- Torres, Milton, ed. *Pequenos grupos, grandes soluções*. Guarulhos, SP: Parma, 2007.
- Touch Outreach Ministries. *Manual do auxiliar de célula: O caminho para uma*

- liderança bem-sucedida*. Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 1995.
- Trueblood, Elton. *The Company of the Committed*. New York: Harper & Brothers, 1961.
- Vaughan, John N. *The Large Church*. Grand Rapids, MI: Baker Book House, 1985.
- Venturi, Mariana. "A ciência da felicidade". *Revista Adventista*. Abril (2016): 12–17.
- Webber, George W. *The congregation in mission*. New York: Abingdon Press, 1964.
- White, Ellen G. *Beneficência social*. 2nd ed. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 1987.
- . *Conselhos aos professores, pais e estudantes*. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2000.
- . *Desejado de todas as nações*. 22nd ed. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2004.
- . Elena G. White, "El ministerio medico", consultado: 20 de marzo, 2017. https://egwwritings.org/?ref=es_MM.440.2¶=1760.2976.
- . *Este dia com Deus*. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 1980.
- . *Evangelismo*. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 1997.
- . *Medicina e salvação*. Tatuí, SP: CASA, 2008.
- . *Mensagens escolhidas*. 1 vol. Casa Publicadora Brasileira, 1985.
- . *Obreiros evangélicos*. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 1995.
- . *Primeiros escritos*. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 1988.
- . Servicio cristiano. "Servicio Cristiano", consultado 20 de marzo, 2017. https://egwwritings.org/?ref=es_SC.92.2¶=1779.586, (consultado: 20 de marzo, 2017)
- . *Serviço cristão*. Tatuí - SP: CASA, 2004.
- . *Testemunhos para a igreja*. Tatuí, SP: CASA, 2006.
- . *Testemunhos seletos*. 3 vols. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 1985.
- . *Vida e ensinios*. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 1988.

Zylstra, Sarah E. "Urban Urgency: Missionaries follow migration to city centers".
Consultado 4 de Febrero, 2015. [http://www.christianitytoday.com/ct/2010/august/
21.14.html](http://www.christianitytoday.com/ct/2010/august/21.14.html).

APÊNDICE A:

PESQUISA PARA TESE DOUTORAL

INSTRUÇÕES:

Em continuação se apresenta uma série de perguntas, leia cuidadosamente e marque com um (X) segundo indique, não existem respostas corretas ou incorretas:

Dados Gerais:

1. **Idade:**

2. **Gênero:** ¹ Masculino ² Feminino

3. **Estado Civil:** ¹ Solteiro(a) ² Casado(a) ³ Divorciado(a) ⁴ Viúvo(a)

4. **Escolaridade:** ¹ Fundamental ² Ensino Médio ³ Superior
⁴ Pós graduação

5. Informação de seu pequeno grupo:

Quanto tempo lidera pequenos grupos?

A quanto tempo lidera seu pequeno grupo atual?

Quantos membros tem seu pequeno grupo?

6. Informação religiosa:

Está a quantos anos na igreja?:

Qual o ano de seu batismo?:

Tem algum cargo na igreja: ¹ Sim ² Não

7. Como conheceu a igreja Adventista do Sétimo Dia?

¹ Por um amigo o vizinho ² Parente ³ Campanha evangelística

⁴ TV Novo Tempo ⁵ Estudo Bíblico ⁶ Pequeno Grupo⁷ Outro:

Veja se as afirmações abaixo são **EXATAMENTE ASSIM** como descritas segundo os parâmetros de avaliação:

N - Nunca	QN - Quase Nunca	AV - Às Vezes	QS - Quase Sempre	S – Sempre
------------------	-------------------------	----------------------	--------------------------	-------------------

		N 1	Q N 2	A V 3	Q S 4	S 5
01	Os membros de meu PG estão comprometidos uns com os outros.					
02	Como líder encontro formas de servir os membros de meu PG.					
03	Os membros do PG ao compartilhar demonstram quem realmente são.					
04	Costumo orar pelos membros de meu PG.					
05	Há visitas nas reuniões do PG.					
06	Somos um grupo de verdadeiros amigos.					
07	A oração é uma parte vital do que fazemos juntos como PG.					
08	Tenho levado visitas às reuniões do PG nos últimos 3 meses.					
09	Os membros de meu PG se inter-relacionam fraternalmente.					
10	Existem objetivos e metas estabelecidas em meu PG.					
11	Em meu PG existe um ambiente de confiança, companheirismo e unidade.					
12	Tenho planejado multiplicar meu PG.					
13	Deus está usando o meu grupo para alcançar pessoas que não conhecem Cristo ou ainda não decidiram segui-Lo.					
14	Os membros de meu PG compartilham seus problemas nas reuniões do PG.					
15	Percebo que os membros de meu PG estão crescendo espiritualmente.					
16	Os interessados de meu PG decidem batizar-se ao término de um ano.					
17	Meu PG ajuda os membros a descobrirem seus dons espirituais.					
18	Me contato semanalmente com todos os membros de meu PG (fora das reuniões do PG).					
19	Como líder tenho levado pessoas ao batismo.					
20	Meu PG ajuda os membros a utilizar seus dons espirituais.					

Obrigado por sua colaboração