

**UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**Unidad de Posgrado de Ciencias de la Salud**



**Percepción sobre el uso de equipos de protección personal y  
motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID  
de un hospital de Lima, 2023**

Trabajo académico para obtener el Título de  
Segunda Especialidad Profesional de Enfermería: Neurología y  
Neurocirugía

**Por:**

Juan de Dios Del Pielago Fernández

**Asesora:**

Mg Katherine Mescua Fasanando

Lima, 03 de julio de 2024


## DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DEL TRABAJO ACADÉMICO

Yo, Katherine Mescua Fasanando, docente de la Unidad de Posgrado de Ciencias de la Salud, Escuela de Posgrado de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“PERCEPCIÓN SOBRE EL USO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y MOTIVACIÓN LABORAL DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA DEL ÁREA COVID DE UN HOSPITAL DE LIMA, 2023”** del autor Juan de Dios Del Pielago Fernández tiene un índice de similitud de 18% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 03 días del mes de julio del año 2024.



---

Mg. Katherine Mescua Fasanando

**Percepción sobre el uso de equipos de protección personal y  
motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID  
de un hospital de Lima, 2023**

Trabajo Académico

Presentado para obtener el Título de Segunda Especialidad  
Profesional de Enfermería: Neurología y Neurocirugía



Dra. Luz Victoria Castillo Zamora  
Dictaminador

Lima, 03 de julio de 2024

## Tabla de Contenido

Resumen.....	1
Planteamiento del Problema.....	2
Identificación del Problema .....	2
Formulación del Problema .....	5
Objetivos de la Investigación.....	6
Justificación .....	6
Desarrollo de las Perspectivas Teóricas.....	8
Antecedentes de la Investigación.....	8
Marco Conceptual.....	11
Bases Teóricas .....	15
Metodología .....	17
Descripción del Lugar de Ejecución .....	17
Población y muestra.....	17
Población .....	17
Muestra.....	17
Muestreo.....	17
Tipo y Diseño de la Investigación.....	18
Formulación de las Hipótesis .....	18
Variables de Estudio .....	19
Operacionalización de las Variables .....	20
Técnicas y e Instrumentos de Recolección de Datos .....	22
Proceso de Recolección de Datos .....	22
Procesamiento y Análisis de Datos .....	23
Consideraciones Éticas.....	23
Administración del Proyecto de Investigación.....	25
Referencias Bibliográficas .....	26
Apéndices .....	30

## Resumen

Los equipos de protección, dispositivos o piezas son los que evitan que el personal de salud tenga contacto directo con los peligros de ambientes riesgosos, los cuales pueden generar lesiones y enfermedades. El proyecto de investigación tiene como finalidad determinar cuál es la relación que existe entre las variables, uso de equipos de protección personal y motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un hospital de Lima. Es de tipo correlacional, de enfoque cuantitativo, diseño no experimental de corte transversal. El tipo de muestreo es no probabilístico por conveniencia. La obtención de los datos será a través del cuestionario. El instrumento a utilizar, para la variable uso de equipos de protección personal, es el cuestionario que consta de las siguientes dimensiones: prevención, protección, manejo de EPP, elaborado y validado por la Mg Oblitas Chicoma Mónica Cedelinda en el 2021, con una confiabilidad de alfa de Cronbach de 0,895, donde participarán 138 enfermeras que cumplan con los criterios de inclusión del proyecto, y con una validez por juicio de expertos. Por otro lado, el instrumento utilizado para la variable motivación laboral, será el cuestionario que consta de las siguientes dimensiones: necesidad de protección y seguridad, necesidades sociales y de pertenencia, elaborado también por la misma investigadora, con una confiabilidad de alfa de Cronbach de 0,800, donde participaran de igual manera 138 enfermeras, y una validez por juicio de expertos.

Palabras claves: equipo de protección personal, motivación, enfermero.

## **Planteamiento del Problema**

### **Identificación del Problema**

Durante el último siglo, los hombres continuamente se enfrentan a una serie de epidemias que han provocado la enfermedad, que han conllevado muchas veces que sean internados y más aún hasta su fallecimiento, generando que se produzca un impacto a nivel económico y social (González, 2021).

En virtud de esto, se ha planteado que es necesario que se brinden medidas de seguridad a todos los actores del sector salud, a fin de que no se siga expandiendo enfermedades de carácter viral, recomendando que se empleen los utensilios de protección individual para dichos colaboradores del área de salud a fin de controlar todo tipo de contagio frente a los brotes epidemiológicos (Castillo & Obando, 2021).

Es necesario que se utilicen diversos equipos vinculados hacia la protección personal (EPP) que son visto como una herramienta de bioseguridad enfocados a la prevención de alguna infección que se vincule con el proceso de atención de la salud en ambientes hospitalarios, y tanto así que el 62.5% de los trabajadores médicos lo usan regular y correctamente durante sus turnos porque el 37,5% lo usa para el EPP normal, pero se usaron incorrectamente (Bauchner et al., 2020).

Entre los métodos de contención para lograr la protección frente a estas condiciones infecciosas y transmisibles a través de barreras biológicas es el uso de equipos de protección particular, siendo estos de carácter personal de cada trabajador que debe ser utilizado cuando se preste sus labores para prevenir o proteger su salud, es útil en desempeño o realización en diferentes tipos de labores, y su eficacia va a estar representada en cuanto se pueda dar de forma correcta en cuanto a su selección y correcto mantenimiento (Zellmer et al., 2015).

Más aún, la Organización Internacional del Trabajo (2020) trata la responsabilidad de las autoridades sanitarias para que brinden a los trabajadores medidas de protección y prevención que sean proporcionales a los riesgos de su trabajo, que se observen de

manera directa. Los trabajos que llevan la ejecución de tareas riesgosas deben brindar a sus empleados un ambiente seguro y productivo que puedan tener impactó favorable hacia la productividad. Aquí se menciona que los empleados necesitan un ambiente de trabajo equitativo, justo, confiable, saludable y un buen ambiente de trabajo, pero si los contextos de trabajo son inseguras o peligrosas, sin ganas de trabajar, pueden causar enfermedades, accidentes que afectan a todos los involucrados en la institución.

En Perú, el sector sanitario representa uno de los riesgos laborales más potenciales, por su exposición, los siguientes son representados por el rubro industrial.

Se mencionó que el 51,11% (23/45) de los enfermeros entrevistados tenían un nivel medio de variable riesgo laboral, el 33,33% (15/45) nivel alto y el 15,56% (7/45) nivel bajo (Mendoza & Lupaca, 2021).

Cuando se emplea de manera adecuada, el equipo de protección personal (EPP) viene hacer una medida que previene de manera directa las afecciones causadas por infecciones biológicas. El EPP consiste en artículos desechables como guantes, batas o mandiles, mascarillas quirúrgicas, gafas, protectores faciales y respiradores que son útiles. Para mantener la salud del paciente y detectar posibles fuentes de infección, así como reducción del riesgo de posible transmisión cruzada de microorganismos hacía los trabajadores de la salud o hacia sus pacientes, viene siendo de manera fundamental que los colaboradores reciban capacitación sobre el uso adecuado de EPP, ya que su uso inadecuado puede incrementar los riegos en materia de transmisión de infecciones (Muthuri et al., 2020).

Por ello, es primordial que los centros de salud sean proveedores de suministros adecuados y oportunos, que favorecen a elevar la percepción y la estimulación en los mismos, que son fundamentales para la prestación de servicio adecuado en los procesos de salud. La alta demanda de este talento humano y los bajos recursos, incluido el equipo de protección personal, afectan la salud de los empleados y aumentan la vulnerabilidad a la muerte, hechos que se ven influenciados en la motivación laboral del mismo. En particular, las instituciones de salud deben proporcionar varios mecanismos para capacitar a las

enfermeras en equipos de bioseguridad para así contar con espacios seguros para su trabajo (Carrero, 2019).

La motivación laboral, aunque viene desempeñando un motor fundamental para la administración de los sistemas de salud, pareciera que no es prioridad inmediata. Tanto así que un estudio referente a los trabajadores de la salud en una sociedad africana, donde la conexión con la motivación laboral se consideró un factor crucial; desde una perspectiva individual, incluidos los desafíos relacionados con la seguridad laboral y su satisfacción de sus prioridades de la fuerza laboral, y a nivel organizacional, se logró identificar la falta de responsabilidad de los gerentes en buscar el mejoramiento de las condiciones de trabajo, el incremento de horas de trabajo y la falta de oferta como barreras para la motivación laboral (Muthuri et al., 2020).

En Perú, Ferrel y Guillen (2017) informaron sobre las condiciones de trabajo y la proporción de EPP al personal del área de salud a fin de otorgar atención a muchos pacientes con Covid-19 y descubrió que el 53% de este personal que brinda atención 12 horas al día usa EPP, otro con el 40 % casi nunca usa mascarilla cotidianamente. Estos resultados, indican que se minimiza su motivación para trabajar. Y a su vez los dispositivos de protección no alcanzan para satisfacer la demanda requerida por ellos, perjudicando su salud mental y aún más la física.

Asimismo, entre los resultados más resaltantes se puede informar sobre la vinculación entre la disposición a trabajar y el uso de EPP en condiciones inseguras en el trabajo, que se desconocía anteriormente su ocurrencia en la pandemia. En una situación de sucesos, cuando los trabajos excedan las 12 horas o incluso las 24 horas, los colaboradores deben emplear siempre los equipos de protección personal y en algunos casos, es necesario para cumplir con el desempeño de la tarea, a pesar del miedo, las limitaciones, el cansancio y/o el agotamiento (Ferrel & Guillen, 2017).

El COVID-19 produjo muchos cambios para poder desarrollar las actividades laborales diarias, influenciando la forma de realizar las labores y más aún impactó en la manera de brindar atención. Los contagios que se dieron en el personal de salud se

debieron a una forma inadecuada de aprovechar los equipos de protección personal en la atención a los pacientes potencialmente sospechosos de tener una infección, la reutilización de los mismos generado por la limitada entrega, al no sentirse a gusto con los equipos para protección. La presente investigación permite replantear las actividades y estrategias como equipo de salud multidisciplinario, el personal debe estar dispuesto para las permutas aprovechar al máximo las oportunidades lo cual van a ser beneficioso para los pacientes y a su vez reducir los contagios con los equipos de protección.

Frente a esta problemática, se plantean las siguientes preguntas.

## **Formulación del Problema**

### ***Problema General***

¿De qué manera se relaciona la percepción sobre el uso de equipos de protección personal y motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023?

### **Problemas Específicos**

¿Cuál es la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades de protección de la motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023?

¿Cuál es la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades sociales de la motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023?

¿Cuál es la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades de autoestima de la motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023?

¿Cuál es la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades de autorrealización de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023?

## **Objetivos de la Investigación**

### ***Objetivo General***

Determinar la relación entre la percepción sobre el uso de equipos de protección personal y motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023.

### ***Objetivos Específicos***

Identificar la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades de protección de la motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023.

Identificar la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades sociales de la motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023.

Identificar la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades de autoestima de la motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023.

Identificar la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades de autorrealización de la motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023.

## **Justificación**

### ***Justificación Teórica***

Este estudio proporcionará un trampolín para futuros trabajos de investigación sobre las variables de estudio para que haya continuidad en estos procesos de cambio y el uso de datos en todos los dominios. La primera variable referente al uso de equipos de protección personal debe ser tomada en cuenta por organismos como la OMS, la OIT, etc. Pero en la segunda variable motivación laboral es importante destacar la teoría de las necesidades que Maslow y Herzberg que nos ayuda a sustentar. Lo cual se utilizará para las preguntas del cuestionario.

### ***Justificación Práctica y Social***

El estudio permitirá analizar la disponibilidad de equipos de protección personal adecuada y su relación con la motivación laboral, posibilitando seminarios teóricos y prácticos sobre el uso correcto de los equipos de protección personal, ya que su uso correcto beneficiará y reducirá riesgos para la salud. Por otra parte, será de gran utilidad para los administradores de las instituciones, permitiendo optimizar la distribución de los mismos para que los bienes lleguen a tiempo a todos los trabajadores de la salud, aumentando así la conciencia y motivación. La técnica y los beneficios se verán reflejados en los pacientes de los servicios prestados.

### ***Justificación Metodológica***

El trabajo se realizará según el método científico y de esta forma se resolverán las cuestiones. Se utilizará un cuestionario fiable y validado. Variables dependientes: Las variables uso de equipo de protección personal y motivación laboral, si se utiliza el instrumento, estarán sujetas a evaluación de expertos y paquetes estadísticos para determinar la confiabilidad alfa de Cronbach.

### ***Presuposición Filosófica***

Hay pasajes en el libro sagrado de la Biblia que muestran la importancia de la familia para Dios, en Génesis 1:27: "Dios creó al hombre a su imagen, a imagen de Dios lo creó; varón y hembra lo creó". Y tienen la tarea de procrear descendencia y la misión de gobernar sobre las criaturas del mar, cielo y tierra. Las familias cuidan de sus hijos en la salud o en la enfermedad, mental o física, como en el caso de Jairo que le pidió a Jesús que sanara a su hija (Marcos 5:21-23). Se observa aquí que el enfermero tiene la capacidad de sanar a los demás a través de las técnicas de enfermería y que el ser humano es en última instancia un ser que puede ser un medio de sanar a los demás (Reina Valera, 1960).

## **Desarrollo de las Perspectivas Teóricas**

### **Antecedentes de la Investigación**

#### ***Nacionales***

Oblitas (2021) en Perú, en su estudio que tuvo como objetivo determinar las vinculaciones entre los usos de equipo de protección individual y la motivación laboral en enfermeras. Los métodos utilizados fueron orientados cuantitativamente, no experimentales, correlativos y transversales. Tuvo como muestra de su población a 65 enfermeras que trabajaban en las áreas Covid-19. En sus Hallazgos se evidencia un coeficiente a 0.406, indicando una correlación moderadamente positiva. En sus resultados se evidencio que el 12% del personal tiene una percepción mala sobre el uso de EPP, el 65% era regular y el 23% bueno. Respecto a la motivación el 5% es bajo, 29% moderado y 5% alto. El estudio concluyó que existe una correspondencia significativa de 0,001 entre variables.

Salcedo (2021) Perú, en su investigación que tuvo como objetivo visualizar la relación que existe entre el cambio de motivación laboral y el uso de equipos de protección personal en enfermeras de un centro de salud. El método utilizado fue descriptivo, pertinente, no experimental, transversal, cuantitativa. La muestra fue de 85 profesionales según la formula no probabilística. Se usó como instrumento el cuestionario, demostrando en sus resultados el nivel medio de motivación laboral y sus dimensiones que fueron moderados, 88%, 71,4%, 62,7% y 74,63 y 71,4%, respectivamente (dependiendo de las condiciones). Por otro lado, el 88.6 por ciento reclamó el uso de equipo de protección personal todos los días. Se concluyó que las variables se correlacionan significativamente ( $p < 0,05$ ).

Santos y De La Cruz (2021) Perú, en su trabajo tuvo como propósito ver la relación entre motivación y usos de equipos de protecciones en enfermeras de urgencias pediátricas de un Hospital. Usando como método: Apropiado, cuantitativo, descriptivo, transversal, no experimental. Con una población de 120 personal de salud y una muestra de su totalidad. Dispuso como técnica de recolección de datos la encuesta y de

instrumento el cuestionario de propia autoría. Los resultados obtenidos dieron que el 76,67% del personal de enfermería se mostró altamente motivado y el 23,33% medianamente motivado. Y el 73,33% del personal de enfermería lo utilizó correctamente y el 26,67% lo utilizó incorrectamente. Se concluyó que existe una correlación altamente significativa ( $p=0$ ) entre la variable motivacional y el uso de equipo de protección personal en enfermeras de urgencias pediátricas del Hospital Belén de Trujillo.

Ipanaque (2022) Perú, en su investigación tuvo como fin establecer cuál es el grado de vinculaciones entre las motivaciones laborales del personal y el uso del equipo de protección en el centro. Tuvo un diseño no experimental, transeccional, descriptivo, correlacional. Tomando toda la población como muestra, fueron 35 en total. Obteniendo como resultados que el conocimiento del personal sobre EPP es regular con 58%, mientras que la motivación es regular con un 50%. Llegó a la conclusión que se requiere perfeccionar el nivel de motivación laboral del personal de enfermería para que usen de manera adecuada los EPP en el establecimiento de Es Salud.

Camarena (2021) en Perú, en su investigación tuvo el fin de delimitar el vínculo entre el uso de equipo de protección personal y motivación. Uso como metodología básica, cuantitativa, no experimental, correlacional y transversal. Tuvo una muestra de 50 personas que trabajan en un centro de salud, a quienes se les brindó una lista de chequeo y un cuestionario validado. Tuvo como resultados que existe una significativa relación de las variables de 0.869. Así también que la dimensión calidad del trabajo tiene una correlación positiva alta (0.745), con la dimensión trabajo en equipo tiene una correlación positiva moderna (0.592). Concluyendo que hay relación significativa entre el uso de equipo de protección personal y desempeño laboral en trabajadores de un centro médico de Coisho-Ancash.

### **Internacionales**

Esparza y Tafur (2021) en Ecuador, realizaron un trabajo de investigación cuyo objetivo fue conocer el nivel motivación de los trabajadores con relación al uso correcto de los equipos de protección durante la pandemia iniciado por el SARS COV2. Usó una

metodología cuantitativa, observacional, transversal, no experimental, correlacional. La población determinada fue de 258 profesionales. Obtuvo como resultados que hay una relación significativa de  $r: 0.922$ . Además, que el personal presentó un nivel de conocimiento adecuado y una motivación significativa. En conclusión, los trabajadores se encuentran motivados y usan adecuadamente el equipo de protección personal de manera adecuada porque muchos han sido capacitados en prevención de infecciones y sabe cuáles son las directrices de prevención en su lugar de trabajo.

Jima y León (2021) en Ecuador, en su investigación determinó que existe relación para el uso del equipo de protección y motivación para enfermería, usando una metodología cuantitativa, no experimental, correlacional, básica. Con una muestra de 85 profesionales y usando como instrumento un cuestionario validado por jueces. Obtuvieron como resultados del interés sobre la utilización de los equipos de protección personal como los gorros descartables, mascarilla KN95, guantes de barrera, botas descartables, chaqueta, pantalón descartable y el protector facial en el área de enfermería donde se utiliza de forma adecuada. Respecto a la variable motivación el personal se encontraba en un nivel alto. En conclusión, hubo relación positiva significativa en ambas variables de  $r:0.864$  en ambas variables. Es por ello es muy importante utilizar los equipos de protección para la atención directa con el paciente, las cuales son de responsabilidad del ministerio de salud y del propio personal de salud.

Pozo (2021) en México, en su investigación trató de vincular el uso de los equipos de EPP y la motivación de los profesionales de enfermería en tiempo de covid-19. Con una población de 150 profesionales y una muestra de 120 participantes del lugar de estudio. Se usó como técnica la encuesta e instrumento el cuestionario para recolectar los datos, validados por juicio de expertos. Usó una metodología: descriptiva, cuantitativa, no experimental, correlacional, básica. En sus resultados se evidencia que hay una relación significativa positiva entre ambas variables. Concluyendo que las variables tienen una correlación y por tanto influencia en los resultados de la investigación.

Romero y Mesa (2020) en Ecuador, en su investigación fue describir el uso y la

disponibilidad de los equipos de protección, que utiliza el personal de salud para la atención del paciente SARS COV2, tiene relación con la motivación de para el personal de enfermería, en un estudio analítico transversal en el que participaron 10 enfermeros infectados, con edad promedio de 42 años todos de sexo masculino trabajadores con riesgo de exposición del 100%, refiere no haber recibido equipos de protección para su jornada laboral, mientras que una población de la misma cantidad de enfermeros si recibieron equipos de protección necesaria para su jornada laboral, disminuyendo significativamente el riesgo de contagio del SARS COV2. En conclusión, los trabajadores se encuentran motivados y usando los equipos de protección personal ya que uno de los factores identificados es la exposición al virus sin los insumos necesarios de protección personal adecuados.

Villareal (2019) en Ecuador, en su investigación tuvo como fin determinar la relación entre EPP y motivación en atención pre hospitalaria en el servicio de salud. Teniendo una población de 60 profesionales y una muestra del 100%. Se usó como técnica la observación y la encuesta, como instrumento el checklist y el cuestionario. La metodología que usó fue descriptiva, cuantitativa, no experimental, correlacional, básica y transversal. Los resultados obtenidos determinaron que el 86% del personal está motivado y usa apropiadamente el equipo de protección personal. En conclusión, existe una relación significativa positiva en las variables.

## **Marco Conceptual**

### ***Uso de Equipos de Protección Personal***

Los instrumentos médicos primordiales para su uso frente el COVID 19 según la OMS son la bata, gafas, guantes, máscaras N95, máscaras quirúrgicas y no quirúrgicas. Teniendo en cuenta que los mismos tienen que contener la especificación técnica con la finalidad de que se garantice que el producto es eficaz, seguro y posee una excelente calidad (Servín et al., 2020).

Para autores como Castañeda-Narváez & Hernández-Orozco (2017) señalan que el EPP que se usa para la prevención de la exposición, bata, un protector facial y guantes,

siendo importante que, si no cuenta con un respirador, se tiene como alternativa la mascarilla, pero no pueden ser reemplazados. Se debe hacer énfasis en que el respirador N95 desechable, tiene que contar con su permiso (NIOSH), por lo que los centros de salud tienen la responsabilidad de realizar la prueba de ajuste del respirador a sus trabajadores. Por lo que indispensable que se proteja el rostro y cuello, recomendándose que el respirador se use con un protector facial completo. A su vez se va a ir actualizando, dependiendo de la forma en la pandemia avanza y por lo general varían por una prácticas más segura y eficaz.

Romero-Sacoto et al. (2021) indican que el EPP fue elaborado para proteger al trabajador de factores químicos e infecciones. En situaciones de pandemia permite que no se transmita cuadros infecciosos entre el personal y el paciente. Para saber el tipo de EPP que se va a usar, es necesario evaluar cada riesgo, incluyendo el ambiente de trabajo y cada procedimiento que se realiza: por lo general está integrado por ropa quirúrgica, equipo de protección respiratoria, guantes, casco de seguridad, calzados estériles, delantales y gafas protectoras.

El EPP se encarga de dar protección al trabajador en su entorno laboral. Tomando en cuenta el adecuado lavado de manos, la ventilación, distanciamiento social, limpieza en el sitio de trabajo, vacunas y la evaluación de riesgo para la salud de los trabajadores, ello juega un papel esencial para el control y prevención de las infecciones tanto en el usuario como personal que labora en el centro de salud. Recalcando que dicho equipo está diseñado para dar protección únicamente al individuo que lo utiliza y las medidas encargadas de controlar los riesgos en la fuente dan protección a cada persona en el sitio de trabajo (Zellmer et al., 2015).

### **Dimensiones.**

***Dimensión Prevención.*** Esto se refiere a los protocolos de bioseguridad de EPP para atención de usuarios de COVID 19. Estos incluyen: ir a áreas designadas para el uso de equipo de protección personal, contactar al usuario, si se están realizando procedimientos de generación de aerosoles (PGA), con la menor cantidad posible de

trabajadores de la salud cerca del usuario, debe hacerse antes de preocuparse por el usuario. Si hay un contacto posterior con un usuario que no tiene COVID confirmado, puede estar bien dependiendo del tipo de EPP reutilizable, quitarse el EPP después del contacto con el usuario (Elizarrarás-Rivas et al., 2020).

***Dimensión Protección.*** Se refiere al uso adecuado de los EPP para evitar que las personas que cuidan a personas con COVID se infecten, comprometiendo su salud y la de los demás en el hospital. El uso de equipo de protección personal es un medio eficaz para salvaguardar la salud de los trabajadores que atienden a pacientes. Según el gremio, esto crea un mayor riesgo de infección por la alta demanda de pacientes en unidades de cuidados intensivos, donde ha habido un alto número de contagios y muertes hasta el momento (De La Calle et al., 2021).

***Dimensión Manejo de EPP.*** Hace referencia a la dotación de los EPP para la atención de pacientes con COVID 19 y a la vez la información del uso y retiro de EPP. Un lugar de trabajo seguro es importante. Por lo tanto, se deben brindar ilustraciones, programaciones, aprendizaje e inspección para incentivar a los colaboradores a trabajar de forma responsable. Ciertos peligros aún pueden existir incluso cuando se usan controles seguros de la máquina y sistemas de seguridad. Por ejemplo, existe el riesgo de enfermedad pulmonar, cabeza y pies, ojos, piel y cuerpo. Por lo tanto, se debe usar EPP para reducir el riesgo (De La Calle et al., 2021).

### ***Motivación Laboral***

Ncube y Zondo (2018) define a la motivación como aquel proceso encargado de explicar la persistencia, dirección e intensidad de cada esfuerzo requerido para alcanzar las metas. Teoría de las necesidades de McClelland y Kestner indican que las personas logran motivarse por 3 impulsos primordiales: 1) afiliación que es la necesidad de tener amistades, buscar cooperación y donde no hay competencia, 2) la persona busca la forma de superarse a través de medios propios y 3) poder, es decir, la forma en que buscan relacionarse e influir en otros, donde dichos impulsos alteran los grados de responsabilidad que la persona siente por sí misma y por el resto del grupo.

Aguilar et al. (2019) tiene una definición amplia en la que indica que son aquellos atributos que impulsan al individuo a realizar o no algo, la motivación intrínseca hace referencia a aquella donde el individuo se ve animado por el goce, placer e interés personal. Esta motivación se encarga de crear un estímulo también da soporte a las actividades por medio de la satisfacción espontánea inherentes a la acción volitiva efectiva. Los autores frecuentemente comparan motivación interna con externa, definida como aquella que es generada por el refuerzo.

Según Abraham Maslow (1943, como se citó en Schadeck et al., 2017), la motivación es aquella fuerza que tiene toda persona para poder satisfacer sus necesidades, a medida que encuentran la satisfacción surgen más, es decir, cuando el individuo se encuentra satisfecho con una necesidad en ese instante nace otra.

Herzberg (2011, como se citó en Padován, 2020), siendo figura influyente en la psicología. Nos menciona en su teoría es la que más se utiliza para la motivación laboral, debido a que plantea que hay 2 tipos de necesidades: profilácticas y motivador. En primer caso son aquellas condiciones ambientales.

Al tener un clima laboral malo puede ocasionar insatisfacción en el empleado. En cambio, las motivadoras están basadas en la proporción entre los elementos que buscan motivador al empleado, por ejemplo, logros, reconocimientos, aumento salarial, entre otros (Manso, 2018).

### **Dimensiones.**

***Necesidades de Protección y Seguridad.*** Esta surge cuando se encuentran compensadas las necesidades de tipo fisiológico. Donde se encuentran incluidas la necesidad de sentirse protegido y seguro, también se llega a establecer una serie de límites referente al orden, entre ellas se halla la seguridad de salud, de ingresos, empleo y de propiedad privada (Medina et al., 2019)

***Necesidades Sociales y de Pertenencia.*** Se relacionan con la manera en que se desarrolla afectivamente la persona, entre ellas se encuentra la necesidad de participación, aceptación y asociación. Satisfecho con intereses o funciones de servicio que incluyen

entretenimiento, eventos deportivos y participar en la familia, los amigos y las organizaciones comunitarias (Matos et al., 2018).

***Necesidades de Autoestima.*** Maslow describió dos tipos de necesidades de autoestima, altas y bajas. La autoestima alta está vinculada con la necesidad de autoestima, incluido un sentido de confianza. La poca estima es el acatamiento que exigen atención, aprecio, reconocimiento, fama, estatus, respeto, prestigio, prestigio e incluso control. Una disminución de estos requerimientos se manifiesta en baja autoestima y sentimientos de inferioridad (Manso, 2018).

Satisfacer estas necesidades respalda los valores en su vida y puede convertirse silenciosamente en su deseo de autorrealización. La necesidad de autoestima es una necesidad humana de equilibrio, ya que forma la columna vertebral básica de un individuo para ser el éxito que siempre soñó o un fracaso condenado, no hay nada que puedas hacer por tu cuenta (Torres, 2019).

***Necesidades de Autorrealización.*** El último nivel es ligeramente diferente y Maslow usa diferentes términos para describirlo como llegar a cumplir todas las metas. Es la más alta necesidad psicológica del hombre, que se encuentra en lo más alto de la jerarquía, con cuya satisfacción, finalizando con el desarrollo de la acción, la vida adquiere justificación o sentido efectivo. Se logra cuando se han alcanzado y completado todos los niveles anteriores (Padován, 2020).

## **Bases Teóricas**

La teoría que se toma en cuenta para el presente proyecto es la de Sor Callista Roy, con su modelo titulado "Adaptación", en la cual nos habla sobre la evolución de la visión de la realidad que tenemos los profesionales de enfermería el cual a su vez influye en nuestra actitud para la práctica, a su vez nos menciona que el individuo es un ser holístico que además está influenciado por sus propias vivencias, principios, valores y demás.

En base a lo mencionado se puede tomar en cuenta que es importante la motivación del personal de enfermería, ya que es la relación que el profesional tiene con su

ambiente y otras personas lo que va influir en la misma, resultando si es adecuada en una atención con mayor eficacia y eficiencia

Se podría también tomar en cuenta según la teoría de Roy que la adaptación que tuvo que pasar el personal de enfermería en la pandemia de covid-19 tiene un papel importante ya que se puede identificar la capacidad que debió tener el personal para adaptarse a los cambios en la atención y cuidado de los pacientes, así como la bioseguridad crucial y estricta que se debió cumplir tanto para la protección del paciente como del propio personal de salud.

## **Metodología**

### **Descripción del Lugar de Ejecución**

El estudio se realizará en un instituto especializado, nosocomio con más de 300 años de antigüedad, cuenta con mucha historia iniciando como convento, cuya misión es brindar atención neurológica y neuroquirúrgica altamente especializada; integrar la práctica clínica, la investigación y la educación; y promover la salud de las comunidades locales. Los servicios tomados en cuenta fueron de neurología, neurocirugía y unidad de cuidados intensivos.

### **Población y muestra**

#### ***Población***

Para el estudio se consideran 312 personales de enfermería del Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas del Perú.

#### ***Muestra***

Para la muestra se empleará la fórmula estadística a fin de que el número de profesionales de enfermería representativos para el estudio, empleando lo siguiente:

$$n = \frac{(Z)^2 p q N}{(N - 1)^2 e + Z^2 p q}$$

En función del cálculo de la muestra se tomarán 138 personales de enfermería que laboran en el Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas.

#### ***Muestreo***

Para la investigación se empleará un muestreo en forma de aleatoria simple.

Asimismo, para la muestra se emplearán criterios de inclusión y exclusión.

#### **Criterio de Inclusión y Exclusión.**

##### ***Criterio de Inclusión.***

Para el estudio se considerarán los siguientes criterios de inclusión:

Personal de enfermería que labore en la institución

Personal de enfermería de ambos sexos

Personal de enfermería de todas las edades.

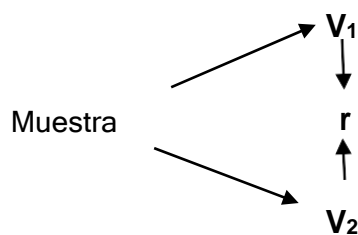
### ***Criterio de Exclusión.***

Para el estudio se considerarán los siguientes criterios de exclusión: Personal que este en licencia, vacaciones y personal que se encuentre como vulnerables.

### **Tipo y Diseño de la Investigación**

Como este estudio es una revisión numérica, se basa en un enfoque cuantitativo y la cuantificación se basa en los resultados del cuestionario, no se manipulan variables, por lo que el diseño no es experimental. Los tipos de correlación descriptivos describen el comportamiento de las variables de estudio, mientras que los tipos de correlación buscan relaciones entre las variables de estudio. Asimismo, esquematizándose el diseño correlacional como:

Figura 1 Relación entre Variables



V1: Uso de equipo de protección personal  
V2: Motivación Laboral  
R: Relación entre variables

### **Formulación de las Hipótesis**

#### ***Hipótesis General***

Existe una relación significativa entre la percepción sobre el uso de equipos de protección personal (EPP) y motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.

#### ***Hipótesis Nula***

No existe una relación significativa entre la percepción sobre el uso de equipos de protección personal (EPP) y motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID

de un Hospital, Lima 2023.

### ***Hipótesis Específicas***

Existe una relación significativa entre percepción del uso de equipos de protección personal (EPP) y la dimensión necesidades de protección de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.

Existe una relación significativa entre percepción del uso de equipos de protección personal (EPP) y la dimensión necesidades sociales de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.

Existe una relación significativa entre percepción del uso de equipos de protección personal (EPP) y la dimensión necesidades de autoestima de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.

Existe una relación significativa entre percepción del uso de equipos de protección personal (EPP) y la dimensión necesidades de autorrealización de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.

### **Variables de Estudio**

Variable 1: Uso de equipo de protección personal

Variable 2: Motivación Laboral

### Operacionalización de las Variables

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Uso de Equipos de Protección Personal	El MINSA (2020) Como equipo especial destinado a ser utilizado convenientemente por el colaborador para resguardar de uno o más riesgos que puedan poner en peligro su seguridad.	<p>Son aquellos equipos de protección personal mediante las dimensiones de prevención, protección, manejo de EPP empleados por el personal de enfermería.</p> <p>Muy bajo (20-36)</p> <p>Bajo (37-52)</p> <p>Moderado (53-68)</p> <p>Muy Alto (85 – 100)</p>	<p>Prevención</p> <p>Protección</p> <p>Manejo de EPP</p>	<p>Uso de protocolos de bioseguridad respecto a los EPP para la atención de paciente COVID 19.</p> <p>Uso de mascarillas.</p> <p>Uso de respiradores N95.</p> <p>Uso de lentes.</p> <p>Uso de máscaras de protección facial.</p> <p>Uso de mandiles.</p> <p>Uso de mamelucos.</p> <p>Uso de chaquetas y pantalones.</p> <p>Dotación EPP para la atención de paciente COVID 19.</p> <p>Información de uso y retiro de EPP.</p>	Ordinal

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Motivación Laboral	Ayuda a todos a mantenerse al día, implementar los procesos necesarios y actividades relacionadas para lograr resultados, metas o satisfacer necesidades específicas en el entorno laboral. (Goleman,2020)	Es un proceso del profesional de enfermería de lograr las necesidades de protección sociales y autoestimas es una institución de salud.  Muy bajo (20-36)  Bajo (37-52)  Moderado (53-68)  Muy Alto (85 – 100)	Necesidades de Protección y Seguridad  Necesidades Sociales y de Pertenencia  Necesidades de Autoestima  Necesidades de Autorrealización	Empleo estable Seguridad laboral Ingresos aceptables Plan de jubilación Plan de seguridad  Trabajo independiente Amistades Laborales Cercanía amistades Contacto laboral Integración Laboral Sueldo alto  Capacidad Personal Valoración Personal Méritos Personales Logros Personales  Felicidad Aprendizaje Laboral Seguir sueños Limites laborales Creatividad laboral	Ordinal

## **Técnicas y e Instrumentos de Recolección de Datos**

Las técnicas de recolección de datos comprenden los procedimientos y actividades del trabajo de campo, que integran la estructura del estudio (Hernández, Fernández & Baptista, 2015). En el estudio de recolección de datos se utilizó como método las encuestas y como medio para el logro de los objetivos dos cuestionarios

El instrumento que se utilizara en la variable 1: es el cuestionario sobre percepción del uso de los equipos de protección personal que consta de los siguientes dimensiones; prevención (Ítems 1 -8), protección (Ítems 9 -17), manejo de EPP (Ítems 18 -23), validado por la Mg Oblitas Chicoma Mónica Cedelinda en el 2021 dando consigo validez a través de juicio de expertos de acuerdo a ciertos criterios, siendo el resultado final aplicable y una confiabilidad de 0,895 de alfa de Cronbach, también se utilizará el cuestionario para la variable 2 sobre motivación laboral creado por la misma autora, dicho cuestionario consta de las siguientes dimensiones; necesidades de protección y seguridad (Ítems 1 - 5), necesidades Sociales y de pertenencia (Ítems 6 -10), necesidades de Autoestima (Ítems 11 - 15) y necesidades de autorrealización (Ítems 16 - 20) con una confiabilidad de alfa de Cronbach 0,800 por la misa autora.

### **Validez y Confiabilidad**

Los instrumentos que se empleará en el estudio fueron sometidos a juicio de expertos para su validación, integrado por siete enfermeros especialistas en la unidad de cuidados intensivos y con maestría en enfermería, donde los instrumentos fueron evaluados por los siguientes criterios: claridad, congruencia.

Con respecto a la confiabilidad, se llevó a cabo una prueba piloto en la institución estudiada, para lo cual se calculó la confiabilidad mediante el programa SPSS IBM versión 26.0 con la prueba estadística de Alfa de Cronbach, obteniendo un 0.935 para el cuestionario Uso del equipo de protección personal, y 0.965 para el cuestionario Motivación laboral.

### **Proceso de Recolección de Datos**

Para iniciar el proceso se presentará una carta encaminada al director de un instituto de salud, para su visto bueno en la realización de la investigación; firmada su aceptación, se

tramitará el permiso para llevar la encuesta con la enfermera jefe del servicio para establecer el cronograma de visitas para lograr el llenado de cada instrumento, así como del consentimiento informado de cada una de ellas.

### **Procesamiento y Análisis de Datos**

Luego de la fase de recolección de datos, se comienza a organizar la base de datos a través del programa de procesamiento de Microsoft Excel 2019 y el Programa Estadístico SPSS IMB versión 26.0 para obtener tablas y gráficos para realizar el análisis e interpretación de los resultados del estudio. De manera similar, a diferencia de las pruebas de hipótesis, se utilizará la prueba de correlación Rho de Spearman con un nivel de confianza del 95 % y un error del 5 %. Esto se refleja en la tabla de contingencia para ambas variables y estudiadas.

### **Consideraciones Éticas**

En la investigación a realizar se tomará en cuenta todos los aspectos éticos que permitan llevar el proceso con las normativas y procedimientos de salud, a fin de respetar a todos los participantes en esta investigación con la información suministrada; Por ello, se deben realizar esfuerzos para integrar los principios éticos establecidos en el Informe Belmont, tales como los principios de autonomía, caridad, no malicia y justicia (Oblitas, 2021)..

#### ***Autonomía***

Considere las decisiones independientes de las enfermeras con respecto a su disposición o negativa a participar en la investigación.

#### ***Beneficencia***

El estudio buscará el beneficio de los enfermeros, a fin de que se puedan mejorar alguna debilidad encontrada que conlleve al mejoramiento de la institución estudiada.

#### ***No Maleficencia***

Las acciones se basan en el principio de que las acciones no están destinadas a causar daño, sino a prevenir riesgos o eventos adversos para los participantes. Oblitas (2021).

## ***Justicia***

El estudio respeta a los participantes sin discriminación y considera que su participación vale la pena independientemente de sus creencias, política, género, condición social o raza. Oblitas (2021).

## Administración del Proyecto de Investigación

### Cronograma de ejecución 2023

ACTIVIDADES	M	A	M	J	J	A
Identificación de la problemática	x					
Lista de temas	x					
Recolección de antecedentes		x				
Objetivo		x				
Justificación		x				
Hipótesis			x			
Definición de variables			x			
Elaboración de encuesta				x		
Validación de jueces expertos					x	
Presentación de proyecto					x	x

### Presupuesto

Partidas y Subpartidas	Cantidad	Costo s/.	Total
<b>Personal</b>			
Honorarios del investigador	1	500.00	500.00
Honorarios del asesor	1	300.00	300.00
<b>Bienes</b>			
Otros	1	300.00	300.00
<b>Servicios</b>			
Dictaminado del Proyecto	1	350.00	350.00
Inscripción para revisión	1	900.00	900.00
Carpeta de graduación	1	1500.00	1500.00
Impresiones y anillados de ejemplares	3	60.00	60.00
<b>Total</b>			<b>S./3.910.00</b>

## Referencias Bibliográficas

- Aguilar, J., González, D. & Aguilar, A. (2019). Un modelo estructural de motivación intrínseca. *Acta de Investigación Psicológica*, 6(3), 2552-2557.  
<https://doi.org/10.1016/j.aiprr.2016.11.007>
- Bauchner, H., Fontanarosa, P. B. & Livingston, E. H. (2020). Conserving Supply of Personal Protective Equipment-A Call for Ideas. *JAMA*, 323(19), 1911.  
<https://doi.org/10.1001/jama.2020.4770>
- Camarena, M. (2021). *Uso de equipo de protección personal y desempeño laboral en trabajadores de un centro médico de Coishco - Ancash, 2021* [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio institucional.  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/72195/Camarena\\_SMI-sd.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/72195/Camarena_SMI-sd.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Carrero, S. (2019). *Conocimientos, actitudes y percepción del personal de enfermería del área de cuidados intensivos en relación a la condición de seguridad ocupacional en el Hospital Central Managua, Agosto - Setiembre 2019* [Tesis de maestría, Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua]. Repositorio institucional.  
<https://repositorio.unan.edu.ni/7806/>
- Castañeda-Narváez, J. L. & Hernández-Orozco, H. G. (2017). N95 mask a useful measure in the prevention of pulmonary tuberculosis. *Acta Pediátrica de Mexico*, 38(2), 128-133.  
<https://doi.org/10.18233/apm38no2pp128-1331365>
- Castillo, M. & Obando, E. (2021). *Gestión administrativa y bioseguridad del personal de enfermería para la atención de pacientes hospitalizados por COVID 19 en el Hospital de San Juan de Lurigancho, Lima 2021* (Vol. 3) [Tesis de licenciatura, Universidad Autónoma de Ica]. Repositorio institucional.  
<http://repositorio.autonomaieca.edu.pe/handle/autonomaieca/1374>
- De La Calle, A., Tello, R., Villegas, T. & Suasnabar, E. (2021). Conocimiento y práctica del uso de equipos de protección personal en el contexto Covid 19 en el personal de salud

- del servicio de UCI del Hospital El Carmen Huancayo 2020. *Revistas Uroosevelt*, 6(1).  
<https://revistas.uroosevelt.edu.pe/index.php/VISCT/article/view/84>
- Elizarrarás-Rivas, J., Cruz-Ruiz, N. G., Elizarrarás-Cruz, J. D., Robles-Rodríguez, P. V., Vásquez-Garzón, V. R., Herrera-Lugo, K. G. & Guevara-López, U. M. (2020). Measures for the protection of health personnel in the coronavirus pandemic (COVID-19). *Revista Mexicana de Anestesiología*, 43(4), 315-324. <https://doi.org/10.35366/94945>
- Ferrel, P., & Guillen, A. (2017). *Uso de los equipos de producción personal en la salud ocupacional de los trabajadores de limpieza de la municipalidad distrital de Mariano Melgar - Arequipa, 2017* [Tesis de bachillerato, Universidad Nacional San Agustín]. Repositorio institucional. <https://repositorio.unsa.edu.pe/items/16b10b11-0297-46da-9e02-49264c60b013/full>
- González, H. (2021). Pandemias en la historia: La peste negra, y la gripe española, COVID 19 y crisis capitalista. *Revista de ciencias sociales y humanidades*, 14, 130-145.  
<https://doi.org/10.37135/chk.002.14.09>
- Ipanaque, K. (2022). *Motivación laboral del personal de Hospital EsSalud Chiclayo, 2022* [Trabajo académico de titulación, Universidad María Auxiliadora]. Repositorio institucional. <https://repositorio.uma.edu.pe/handle/20.500.12970/1230>
- Jima, M. & León, M. (2021). *Equipos de protección personal en el personal de Enfermería en emergencia Covid 19* [Trabajo académico de titulación, Universidad Estatal de Milagro].
- Manso, J. (2018). El legado de Frederick Irving Herzberg. *Revista Universidad EAFIT*, 128.  
<https://publicaciones.eafit.edu.co/index.php/revista-universidad-eafit/article/view/849/757>
- Matos, Y., Martina, M., Barreto, Y. & Vethencourt, M. (2018). El trabajo en equipo para promover la participación de los actores sociales. *TELOS*, 20(2), 226-248.  
<https://www.redalyc.org/journal/993/99356889002/html/>
- Medina, B., Llorent, V. J. & Llorent, V. B. (2019). Necesidades y motivaciones de los estudiantes de educación permanente en España. El caso del “Centro de Educación Permanente Valle del Guadiato” en Córdoba. *Revista de Estudios Interdisciplinarios en Ciencias Sociales*, 15(2), 195-214.

- <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/4451081.pdf> Romero & Mesa (2020)
- Romero, L. & Mesa, I. (2020). *EL equipo de protección personal en el personal para la atención al paciente Covid – 19: revisión sistemática* [Universidad Católica de Cuenca, Ecuador.] <https://www.redalyc.org/journal/559/55971545002/html/>.
- Mendoza, A. & Lupaca, P. (2021). *Nivel del riesgo laboral en el profesional de enfermería de áreas críticas de la Clínica Centenario Peruano Japonesa, Pueblo Libre 2020* [Tesis de licenciatura, Universidad César Vallejo]. Repositorio institucional. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/62106>
- Muthuri, R. N. D. K., Senkubuge, F. & Hongoro, C. (2020). Determinants of Motivation among Healthcare Workers in the East African Community between 2009–2019: A Systematic Review. *Healthcare*, 8(2), 164. <https://doi.org/10.3390/healthcare8020164>
- Ncube, T. & Zondo, R. (2018). Influence of self-motivation and intrinsic motivational factors for small and medium business growth: A South African case study. *South African Journal of Economic and Management Sciences*, 21(1). <https://doi.org/10.4102/sajems.v21i1.1994>
- Oblitas Chicoma, M.C. (2021). *Percepción del Uso de Equipos de Protección Personal y Motivación Laboral en Enfermeras de un Hospital Nacional Lima – 2021* [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio institucional. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/68906>
- Organización Internacional del Trabajo (2020). *Entornos seguros y saludables* (1ra ed., Vol. 1). Oficina Internacional del Trabajo. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---act\\_emp/documents/publication/wcms\\_764111.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_764111.pdf)
- Padován, I. (2020). *Teorías de la motivación* [Trabajo de investigación, Universidad Nacional de Cuyo]. Repositorio institucional. <https://bdigital.uncu.edu.ar/15664>
- Pozo, D. (2021). *Nivel de conocimiento en el uso de protección personal y percepción de la dotación de suministros del profesional de enfermería ante COVID-19 en el hospital de especialidades FFAA N°1* [Disertación de grado, Pontificia Universidad Católica del Ecuador]. Repositorio institucional. <https://repositorio.puce.edu.ec/items/bf04921c-0976-4820-ad1c-970d51c4adf3>

- Romero-Sacoto, L. A., Mesa-Cano, I. C., González, M. de los Á. E. & Ramírez-Coronel, A. A. (2021). Personal protective equipment for COVID-19 patient care: a systematic review. *Archivos Venezolanos de Farmacología y Terapéutica*, 40(7), 666-674.  
<https://doi.org/10.5281/zenodo.5750008>
- Salcedo Acuña, C.G. (2021). *Motivación laboral y el cuidado de enfermería en el servicio de medicina en un establecimiento de salud nivel III - 1, Lima Sur 2021* [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio institucional.  
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/81168>
- Santos, L., & De La Cruz, R. (2021). *Nivel de conocimiento sobre bioseguridad asociado al uso de equipo de protección en enfermeras de emergencia pediátrica. Hospital Belén de Trujillo 2021*. [Tesis de licenciatura, Universidad Privada Antenor Orrego]. Repositorio institucional. <https://repositorio.upao.edu.pe/handle/20.500.12759/8408?show=full>
- Schadeck, M., Martini, E., Wollenhaupt, L. & Domingues, A. (2017). La motivación de los sujetos en la nueva gestión de recursos. *U.N.R. Journal*, 2, 2016-2187.  
<https://rehip.unr.edu.ar/items/be3775e9-e12f-4159-96af-4e70751c1e34>
- Servín, E., Nava Leyva, H., Romero García, A. T., Sánchez González, F. J. & Huerta García, G. (2020). Equipo de protección personal y COVID-19. *Cirujano General*, 42(2), 116-123.  
<https://doi.org/10.35366/95370>
- Villareal Mueces, P.G. (2019). *Uso del equipo de protección personal en atención pre hospitalaria en el servicio de ambulancias del Cantón Montúfar - Carchi* [Trabajo de investigación de magíster, Universidad Técnica Norte]. Repositorio institucional.  
<https://repositorio.utn.edu.ec/handle/123456789/9968?locale=en>
- Zellmer, C., Van Hoof, S. & Safdar, N. (2015). Variation in health care worker removal of personal protective equipment. *American Journal of Infection Control*, 43(7), 750-751.  
<https://doi.org/10.1016/j.ajic.2015.02.005>

## Apéndices

### Apéndice A: instrumento de recolección de datos

#### CUESTIONARIO PERCEPCION DEL USO DE EQUIPOS DEPROTECCION PERSONAL

Edad:\_\_\_\_\_ Sexo: (M) (F)\_\_\_\_\_ años de servicio\_\_\_\_\_

Puesto que ocupa:\_\_\_\_\_ Condición Laboral: Contratado ( )

Estable ( ) Otros ( )\_\_\_\_\_

INSTRUCCIONES: Lea detenidamente cada enunciado que se encuentra continuación, marque con una “X” la alternativa que crea conveniente:

#### **Prevención:**

1. Considero que la Institución aplica el uso de protocolos de bioseguridad respecto a los EPP para la atención de paciente COVID- 19.  
( ) Siempre  
( ) Casi siempre  
( ) A veces  
( ) Nunca
2. Considero que la Institución otorga la debida importancia e interés a la seguridad de los trabajadores  
( ) Siempre  
( ) Casi siempre  
( ) A veces  
( ) Nunca
3. Brinda la Institución a los trabajadores, capacitación, talleres de prevención de riesgos laborales frente al COVID-19.  
( ) Siempre  
( ) Casi siempre  
( ) A veces  
( ) Nunca
4. Coloca la Institución, carteles y recordatorios en sitios claves acerca del uso de EPP para la atención de COVID-19.  
( ) Siempre  
( ) Casi siempre  
( ) A veces  
( ) Nunca
5. Realiza la Institución supervisión del cumplimiento de protocolos de bioseguridad respecto a los EPP para la atención de pacientes COVID-19.  
( ) Siempre  
( ) Casi siempre  
( ) A veces  
( ) Nunca

6. La Institución evalúa la calidad de elementos de EPP para la atención de pacientes COVID-19.  
 Siempre  
 Casi siempre  
 A veces  
 Nunca
7. La Institución garantiza el suministro oportuno de los EPP, a través de una buena planificación de su adquisición.  
 Siempre  
 Casi siempre  
 A veces  
 Nunca
8. La Institución realiza evaluaciones al personal de salud sobre los conocimientos en el buen uso de EPP.  
 Siempre  
 Casi siempre  
 A veces  
 Nunca

### **Protección**

9. La dotación de insumos de EPP que brinda la Institución son cómodos para el trabajo acorde a las tallas de los trabajadores  
 Siempre  
 Casi siempre  
 A veces  
 Nunca
10. Realiza la Institución el suministro oportuno de mascarillas N95 para la atención de paciente COVID-19.  
 Siempre  
 Casi siempre  
 A veces  
 Nunca
11. Las mascarillas N95 que brinda la Institución para la protección frente a la atención de paciente COVID-19 son las adecuadas  
 Siempre  
 Casi siempre  
 A veces  
 Nunca
12. La distribución de mandilones o delantales para la atención de paciente COVID 19 por la Institución, es oportuna  
 Siempre  
 Casi siempre  
 A veces  
 Nunca

13. La dotación de guantes que brinda la Institución para la atención de paciente COVID 19 es suficiente.
- Siempre
  - Casi siempre
  - A veces
  - Nunca
14. Es oportuno el suministro de lentes por la Institución para la atención de paciente COVID 19
- Siempre
  - Casi siempre
  - A veces
  - Nunca
15. La Institución realiza la distribución oportuna de protectores faciales para la atención de paciente COVID 19.
- Siempre
  - Casi siempre
  - A veces
  - Nunca
16. Realiza la Institución la distribución oportuna de pantalones y chaquetas para la atención de paciente COVID-19.
- Siempre
  - Casi siempre
  - A veces
  - Nunca
17. La Institución realiza un registro de los EPP proporcionados al personal de salud.
- Siempre
  - Casi siempre
  - A veces
  - Nunca

### **Manejo de Epp**

18. ¿Realiza la Institución el suministro de insumos y materiales de bioseguridad suficientes para la atención de paciente COVID 19?
- Siempre
  - Casi siempre
  - A veces
  - Nunca
19. ¿Cuándo no hay insumos de EPP en la Institución, los trabajadores deberían comprarlos?
- Siempre
  - Casi siempre
  - A veces
  - Nunca

20. ¿Realiza la Institución el suministro de insumos y materiales de bioseguridad suficientes para la atención de paciente COVID 19?
- Siempre
  - Casi siempre
  - A veces
  - Nunca
21. ¿Brinda la Institución información, talleres para el uso adecuado de EPP para la atención de pacientes COVID-19?
- Siempre
  - Casi siempre
  - A veces
  - Nunca
22. ¿Considera que la Institución brinda información oportuna sobre la reutilización de los EPP para la atención de pacientes COVID-19?(
- Siempre
  - Casi siempre
  - A veces
  - Nunca
23. ¿La Institución proporciona información oportuna sobre el cuidado de los insumos de EPP?
- Siempre
  - Casi siempre
  - A veces
  - Nunca

## CUESTIONARIO MOTIVACION LABORAL

Edad:\_\_\_\_\_ Sexo: (M) (F)\_\_\_\_\_ años de servicio \_\_\_\_\_

Puesto que ocupa:\_\_\_\_\_ Condición Laboral: Contratado ( )  
Estable ( ) Otros ( ) \_\_\_\_\_

INSTRUCCIONES: Lea detenidamente cada enunciado que se encuentra continuación, marque con una "X" la alternativa que crea conveniente:

### **Necesidades de Protección y Seguridad:**

1. Lo más importante para mí es tener estabilidad laboral.(  
 Totalmente en desacuerdo  
 En desacuerdo  
 Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
 De acuerdo  
 Totalmente de acuerdo
2. La estabilidad en mi centro de labores no es especialmente importante para mí.  
 Totalmente en desacuerdo  
 En desacuerdo  
 Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
 De acuerdo  
 Totalmente de acuerdo
3. Para mí, es fundamental poder disponer de ingresos económicos para mantener una estabilidad.  
 Totalmente en desacuerdo  
 En desacuerdo  
 Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
 De acuerdo  
 Totalmente de acuerdo
4. Un buen trabajo debe incluir un plan de jubilación sólido y seguro(  
 Totalmente en desacuerdo  
 En desacuerdo  
 Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
 De acuerdo  
 Totalmente de acuerdo
5. Buscar aquello que te haga feliz es lo más importante en la vida(  
 Totalmente en desacuerdo  
 En desacuerdo  
 Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
 De acuerdo  
 Totalmente de acuerdo

### **Necesidades Sociales y de Pertenencia:**

6. Prefiero trabajar en forma independiente, generar ingresos de forma individual, sin depender de alguna institución.
- ( ) Totalmente en desacuerdo
  - ( ) En desacuerdo
  - ( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
  - ( ) De acuerdo
  - ( ) Totalmente de acuerdo
7. Mis amigos son muy importantes para mí(
- ) Totalmente en desacuerdo
  - ( ) En desacuerdo
  - ( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
  - ( ) De acuerdo
  - ( ) Totalmente de acuerdo
8. Es preferible evitar una relación demasiado estrecha con los compañeros de trabajo
- ( ) Totalmente en desacuerdo
  - ( ) En desacuerdo
  - ( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
  - ( ) De acuerdo
  - ( ) Totalmente de acuerdo
9. Prefiero claramente un trabajo que implique una interacción cercana con los compañeros
- ( ) Totalmente en desacuerdo
  - ( ) En desacuerdo
  - ( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
  - ( ) De acuerdo
  - ( ) Totalmente de acuerdo
10. Formar parte de un grupo de trabajo unido es muy importante para mí
- ( ) Totalmente en desacuerdo
  - ( ) En desacuerdo
  - ( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
  - ( ) De acuerdo
  - ( ) Totalmente de acuerdo

### **Necesidades de Autoestima:**

11. Un sueldo acorde a la realidad es un claro indicativo del valor que tiene el profesional de enfermería para la institución
- ( ) Totalmente en desacuerdo
  - ( ) En desacuerdo
  - ( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
  - ( ) De acuerdo
  - ( ) Totalmente de acuerdo

12. La mayor parte de las personas creen que son más capaces de lo que realmente son.

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

13. La valoración que tengo de mí mismo tiene mayor importancia que lo que puedan decir otros compañeros de trabajo.

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

14. Me molesta que algún compañero de trabajo intente atribuirse el mérito de algo que yo he conseguido

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

15. Mis logros me proporcionan una importante sensación de autoconfianza.

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

**Necesidades de Autorrealización:**

16. Buscar aquello que te haga feliz es lo más importante en la vida

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

17. Me gustaría un trabajo que me permita el aprendizaje y crecer profesionalmente.

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

18. Perseguir los sueños es una pérdida de tiempo

- Totalmente en desacuerdo

- En desacuerdo
  - Ni acuerdo, ni en desacuerdo(
    - De acuerdo)
  - Totalmente de acuerdo
19. Lo que me motiva es llegar tan lejos como pueda, hasta encontrar mis propios límites.
- Totalmente en desacuerdo(
    - En desacuerdo)
  - Ni de acuerdo, ni en desacuerdo(
    - De acuerdo)
  - Totalmente de acuerdo
20. Prefiero realizar cosas que sé hacer bien que intentar realizar cosas nuevas
- Totalmente en desacuerdo(
    - En desacuerdo)
  - Ni de acuerdo, ni en desacuerdo(
    - De acuerdo)
  - Totalmente de acuerdo

## Apéndice b validación de los instrumentos

Lima, 21 abril del 2022

Estimado (a):  
Maclon Yampira Concha Sanchez

Presente:


Me dirijo a usted con la finalidad de solicitar su valiosa colaboración en calidad de JUEZ (a) para validar el contenido de un instrumento de investigación para poder optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía. El instrumento que lleva por título: **"uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022"**

Para dar cumplimiento a lo anteriormente expuesto se hace entrega formal de la operacionalización de variables involucradas en el estudio, las tablas de especificaciones respectivas, el cuestionario y los dos formatos de validación, el cual deberá llenar de acuerdo a sus observaciones, a fin de orientar y verificar la claridad, congruencia, adecuación contextual de las palabras y el dominio de los contenidos de los diversos ítems de los cuestionarios.

Agradezco de antemano su receptividad y colaboración. Su apoyo me permitirá adquirir habilidades y competencias profesionales y científicas que forman parte de los requerimientos para optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía.

Quedo de Ud. en espera del feedback respectivo para el presente trabajo académico.

Muy Atecientamente.

  
JUAN DE DIOS DEL PIELAGO FERNÁNDEZ  
Licenciado en Enfermería  
CIP: 085641

Lic Juan de Dios Del Pielago Fernández

**INSTRUMENTO PARA LA VALIDEZ DE CONTENIDO  
(JUICIO DE EXPERTOS)**

El presente instrumento tiene como finalidad evaluar la relación entre el uso de equipos de protección personal y la motivación laboral, el mismo será aplicado a 20 personal de enfermería del INCN de la ciudad de Lima Metropolitana, quienes constituyen la muestra en estudio de la validación del test titulado: uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022, el cual será posteriormente utilizado como instrumento de investigación.

**Instrucciones**

La evaluación requiere de la lectura detallada y completa de cada uno de los ítems propuestos a fin de cotejarlos de manera cualitativa con los criterios propuestos relativos a: **relevancia o congruencia con el contenido, claridad en la redacción, adecuación contextual y dominio del contenido**. Para ello deberá asignar una valoración si el ítem presenta o no los criterios propuestos, y en caso necesario se ofrece un espacio para las observaciones hubiera.


Juez Nº: 01

Fecha actual: 22-04-22

Nombres y Apellidos del Juez: Maclon Yampira Concha Sanchez

Institución donde labora: Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas

Años de experiencia profesional o científica: 10 a.

  
Firma del Juez.  
(firma y sello)

Consentimiento informado

Propósito y procedimientos

Se me ha comunicado que el título del trabajo académico es "uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022". Este trabajo académico está siendo realizado por el Lic. Juan de Dios Del Pielago Fernández bajo la asesoría de la Mg. Janet Arévalo Ipanaque. La información otorgada será de carácter confidencial y se utilizarán sólo para fines del estudio.

Riesgos del estudio

Se me ha dicho que no hay ningún riesgo físico, químico, biológico y psicológico; asociado con este trabajo académico. Pero como se obtendrá alguna información personal, está la posibilidad de que mi identidad pueda ser descubierta por la información otorgada. Sin embargo, se tomarán precauciones como la identificación por números para minimizar dicha posibilidad.

Beneficios del estudio

No hay compensación monetaria por la participación en este estudio.

Participación voluntaria

Se me ha comunicado que mi participación en el estudio es completamente voluntaria y que tengo el derecho de retirar mi consentimiento en cualquier punto antes que el informe esté finalizado, sin ningún tipo de penalización. Lo mismo se aplica por mi negativa inicial a la participación en este proyecto.

Habiendo leído detenidamente el consentimiento y he escuchado las explicaciones orales del investigador, firmo voluntariamente el presente documento.

Nombre y apellido: Harlen Yampor Ancha Sánchez

DNI: 10738412

Fecha: 22-04-22

  
Firma

CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO  
DICTAMINADO POR EL JUEZ EPP

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO?  
SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_  
Sugerencias: \_\_\_\_\_

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?  
SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_  
Sugerencias: \_\_\_\_\_

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?  
SI ( ) NO (X)  
1 → 0 0 → 1

Observaciones: \_\_\_\_\_  
Sugerencias: \_\_\_\_\_

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?  
SI ( ) NO (X)

Observaciones: \_\_\_\_\_  
Sugerencias: \_\_\_\_\_  
Sugerencias: \_\_\_\_\_

5) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?  
SI (X) NO ( )

6) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?  
SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_  
Observaciones: \_\_\_\_\_  
Sugerencias: \_\_\_\_\_

Fecha: 22-04-22

Valido por: 

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES PSICOLÓGICAS  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARCO  
CALLE DE SAN MARCO 1109  
LIMA - PERÚ

**VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO** *EPP*

**INSTRUCCIONES:** Sírvase encerrar dentro de un círculo, el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

¿Considera Ud. que el instrumento cumple el objetivo propuesto?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 **(100)**

¿Considera Ud. que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 **(100)**

¿Estima Ud. que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 **(90)** 100

¿Considera Ud. que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 **(90)** 100

¿Estima Ud. que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 **(90)** 100

¿Qué preguntas cree Ud. que se podría agregar?

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

¿Qué preguntas se podrían eliminar?

*Nº 20*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Fecha: *92-04-22*

Valido por: \_\_\_\_\_

**LISTA DE EVALUACIÓN SOBRE USO DE EQUIPOS DE PROTECCION PERSONAL**  
(Versión 1.1)  
**INSTRUMENTO PARA FINES ESPECIFICOS DE LA VALIDACION DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)**

DIMENSIÓN	N°	Ítems	Claridad <sup>1</sup>		Congruencia <sup>2</sup>		Contexto <sup>3</sup>		Dominio del Constructo <sup>4</sup>		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Prevención	1	La institución aplica protocolos de bioseguridad de instalación, almacenamiento y traslado	X				X		X		
	2	Creación de protocolos y talleres	X		X		X		X		
	3	Colocación de cartelería recordatoria	X		X		X		X		
	4	Capacitación del personal de protocolo	X		X		X		X		
	5	Evaluar la calidad	X		X		X		X		
	6	Evaluar el suministro oportuno	X		X		X		X		
	7	Capacitación del personal	X		X		X		X		
	8	Indicador de consumo correctos	X		X		X		X		
Protección	9	Suministro EPP	X		X		X		X		
	10	Señalar la calidad	X		X		X		X		
	11	Señalar la calidad	X		X		X		X		
	12	Distribución oportuna de mandatos	X		X		X		X		
	13	Creación de protocolos	X		X		X		X		
	14	Suministro de bates	X		X		X		X		
	15	Distribución de protectores y bates	X		X		X		X		
Manejo de EPP	16	Distribución de pantalones y zapatos	X		X		X		X		
	17	Registro de EPP proporcionados	X		X		X		X		
	18	Suministro de insumos y materiales	X		X		X		X		
	19	Compra de EPP	X		X		X		X		
	20	Suministro de insumos y materiales oportuno	X		X		X		X		
	21	Talleres para el uso adecuado	X		X		X		X		
	22	Información oportuna de utilización EPP	X		X		X		X		
	23	Indicador de consumo EPP	X		X		X		X		

<sup>1</sup> Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.  
<sup>2</sup> Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto.  
<sup>3</sup> El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente por operada sobre el manejo del dolor).  
<sup>4</sup> El ítem evalúa el componente o dimensión específica del constructo (bloques).



**LISTA DE EVALUACIÓN SOBRE MOTIVACIÓN LABORAL**

(Versión 1.1)

**INSTRUMENTO PARA FINES ESPECÍFICOS DE LA VALIDACIÓN DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)**

DIMENSIÓN	N°	Ítems	Claridad <sup>1</sup>		Congruencia <sup>2</sup>		Contexto <sup>3</sup>		Dominio del Constructo <sup>4</sup>		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Necesidades de Protección y Seguridad	1	Estabilidad laboral	X		X		X		X		
	2	La estabilidad no es importante	X		X		X		X		
	3	Seguros de ingresos	X		X		X		X		
	4	Plan de jubilación	X		X		X		X		
	5	La jubilación es lo más importante	X		X		X		X		
	6	Trabajo en forma independiente	X		X		X		X		
Necesidades Sociales y de pertenencia	7	Amistades	X		X		X		X		
	8	Próxima relación estrecha	X		X		X		X		
	9	Intercambio cercano	X		X		X		X		
	10	Grupo de trabajo sentido	X		X		X		X		
	11	Equipo de trabajo sentido	X		X		X		X		
	12	Capacidad	X		X		X		X		
Necesidades de Autoestima	13	Valoración propia	X		X		X		X		
	14	Atribución de mérito	X		X		X		X		
	15	Autoconfianza	X		X		X		X		
Necesidades de Autorrealización	16	La jubilación es lo más importante	X			X	X		X		
	17	Aprendizaje y crecimiento	X		X		X		X		
	18	Libertad de tiempo	X		X		X		X		
	19	Retos	X		X		X		X		
	20	Realizar cosas nuevas	X		X		X		X		

<sup>1</sup> Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.

<sup>2</sup> Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto

<sup>3</sup> El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operada sobre el manejo del dolor)

<sup>4</sup> El ítem evalúa el componente o dimensión específica del constructo (bloques)

Lima, 21 abril del 2022

Estimado (a):

Roneld HUSHÁN POZO

Presente:

Me dirijo a usted con la finalidad de solicitar su valiosa colaboración en calidad de JUEZ (a) para validar el contenido de un instrumento de investigación para poder optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía. El instrumento que lleva por título: **"uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022"**

Para dar cumplimiento a lo anteriormente expuesto se hace entrega formal de la operacionalización de variables involucradas en el estudio, las tablas de especificaciones respectivas, el cuestionario y los dos formatos de validación, el cual deberá llenar de acuerdo a sus observaciones, a fin de orientar y verificar la claridad, congruencia, adecuación contextual de las palabras y el dominio de los contenidos de los diversos ítems de los cuestionarios.

Agradezco de antemano su receptividad y colaboración. Su apoyo me permitirá adquirir habilidades y competencias profesionales y científicas que forman parte de los requerimientos para optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía.

Quedo de Ud. en espera del feedback respectivo para el presente trabajo académico.

Muy Atentamente:

MINISTERIO DE SALUD  
Instituto Nacional de Geriátrica y Neurología  
  
LIC. RONELD HUSHÁN POZO  
CEP: 84966

  
JUAN DE DIOS DEL PIÉLAGO FERNÁNDEZ  
Licenciado en Enfermería  
CEP: 085641

Lic Juan de Dios Del Piélago Fernández

INSTRUMENTO PARA LA VALIDEZ DE CONTENIDO  
(JUICIO DE EXPERTOS)

El presente instrumento tiene como finalidad evaluar la relación entre el uso de equipos de protección personal y la motivación laboral, el mismo será aplicado a 20 personal de enfermería del INCN de la ciudad de Lima Metropolitana, quienes constituyen la muestra en estudio de la validación del test titulado: uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022, el cual será posteriormente utilizado como instrumento de investigación.

Instrucciones

La evaluación requiere de la lectura detallada y completa de cada uno de los ítems propuestos a fin de cotejarlos de manera cualitativa con los criterios propuestos relativos a: **relevancia o congruencia con el contenido, claridad en la redacción, adecuación contextual y dominio del contenido**. Para ello deberá asignar una valoración si el ítem presenta o no los criterios propuestos, y en caso necesario se ofrece un espacio para las observaciones hubiera.

Juez N°: 02

Fecha actual: 22-04-2022

Nombres y Apellidos del Juez: RONELDO HUAMAN POZO

Institución donde labora: INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS

Años de experiencia profesional o científica: 10 AÑOS

MINISTERIO DE SALUD  
Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas  
LA. RONELDO HUAMAN POZO  
COP. 2022  
Firma del Juez.  
(firma y sello)

Consentimiento informado

Propósito y procedimientos

Se me ha comunicado que el título del trabajo académico es "uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022". Este trabajo académico está siendo realizado por el Lic. Juan de Dios Del Pielago Fernández bajo la asesoría de la Mg. Janet Arévalo Ipanaque. La información otorgada será de carácter confidencial y se utilizarán sólo para fines del estudio.

Riesgos del estudio

Se me ha dicho que no hay ningún riesgo físico, químico, biológico y psicológico; asociado con este trabajo académico. Pero como se obtendrá alguna información personal, está la posibilidad de que mi identidad pueda ser descubierta por la información otorgada. Sin embargo, se tomarán precauciones como la identificación por números para minimizar dicha posibilidad.

Beneficios del estudio

No hay compensación monetaria por la participación en este estudio.

Participación voluntaria

Se me ha comunicado que mi participación en el estudio es completamente voluntaria y que tengo el derecho de retirar mi consentimiento en cualquier punto antes que el informe esté finalizado, sin ningún tipo de penalización. Lo mismo se aplica por mi negativa inicial a la participación en este proyecto.

Habiendo leído detenidamente el consentimiento y he escuchado las explicaciones orales del investigador, firmo voluntariamente el presente documento.

Nombre y apellido: RONELDO HUAMAN POZO

DNI: 80016916

Fecha: 22-04-2022

MINISTERIO DE SALUD  
Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas  
LA. RONELDO HUAMAN POZO  
COP. 2022  
Firma

**CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO  
DICTAMINADO POR EL JUEZ**

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO? *EPR*  
SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_  
Sugerencias: \_\_\_\_\_

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?  
SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_  
Sugerencias: \_\_\_\_\_

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?  
SI ( ) NO (X)  
1 → 0 0 → 1

Observaciones: \_\_\_\_\_  
Sugerencias: \_\_\_\_\_

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?  
SI ( ) NO (X)

Observaciones: \_\_\_\_\_  
Sugerencias: \_\_\_\_\_  
Sugerencias: \_\_\_\_\_

5) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?  
SI (X) NO ( )

6) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?  
SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_  
Observaciones: \_\_\_\_\_  
Sugerencias: \_\_\_\_\_

Fecha: *27-04-2022*

Valido por: \_\_\_\_\_

MINISTERIO DE SALUD  
INSTITUTO VENEZOLANO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS  
LIC. ROQUELETTA MORALES POZO  
C.I. 10.100.000

**VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO**

**INSTRUCCIONES:** Sirvase encerrar dentro de un círculo, el porcentaje que crea conveniente para la pregunta. *EPR*

¿Considera Ud. que el instrumento cumple el objetivo propuesto?  
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

¿Considera Ud. que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?  
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

¿Estima Ud. que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?  
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

¿Considera Ud. que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?  
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

¿Estima Ud. que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?  
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

¿Qué preguntas cree Ud. que se podría agregar?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

¿Qué preguntas se podrían eliminar?  
*La número 20*  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Fecha: *28-04-2022*

Valido por: \_\_\_\_\_

MINISTERIO DE SALUD  
INSTITUTO VENEZOLANO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS  
LIC. ROQUELETTA MORALES POZO  
C.I. 10.100.000

**LISTA DE EVALUACIÓN SOBRE USO DE EQUIPOS DE PROTECCION PERSONAL**  
(Versión 1.1)  
**INSTRUMENTO PARA FINES ESPECIFICOS DE LA VALIDACION DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)**

DIMENSIÓN	N°	Items	Claridad <sup>1</sup>		Congruencia <sup>2</sup>		Contexto <sup>3</sup>		Dominio del Constructo <sup>4</sup>		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Prevención	1	La institución aplica protocolo de bioseguridad	X		X		X		X		
	2	La institución otorga la debida importancia	X		X		X		X		
	3	Existen capacitación y talleres	X		X		X		X		
	4	Colocación de carteles y recordatorios	X		X		X		X		
	5	Supervisión del cumplimiento de protocolos	X		X		X		X		
	6	Evalúa la calidad	X		X		X		X		
	7	Exhortan al personal externo	X		X		X		X		
	8	Evaluación al personal	X		X		X		X		
Protección	9	Rotación de máscaras cuando	X		X		X		X		
	10	Suministro APS	X		X		X		X		
	11	Señ adecuadas las APS	X		X		X		X		
	12	Distribución oportuna de manilleros	X		X		X		X		
	13	Eventos suficientes	X		X		X		X		
	14	Suministros de lentes	X		X		X		X		
	15	Distribución de protectores faciales	X		X		X		X		
	16	Distribución de pantalones y chaquetas	X		X		X		X		
	17	Registro de EPP proporcionados	X		X		X		X		
Manejo de EPP	18	Suministro de residuos y materiales	X		X		X		X		
	19	Compra de EPP	X		X		X		X		
	20	Suministro de insumos y materiales suficientes		X		X		X		X	
	21	Talleres para el uso adecuado	X		X		X		X		
	22	Información oportuna de distribución EPP	X		X		X		X		
	23	Cuidado de insumos EPP	X		X		X		X		

<sup>1</sup> Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.

<sup>2</sup> Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto

<sup>3</sup> El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operada sobre el manejo del dolor)

<sup>4</sup> El ítem evalúa el componente o dimensión específica del constructo (bloques)

**CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO**  
DICTAMINADO POR EL JUEZ

*Motivacion*

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO?  
SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_

Sugerencias: \_\_\_\_\_

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?  
SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_

Sugerencias: \_\_\_\_\_

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?  
SI ( ) NO (X)

Observaciones: \_\_\_\_\_

Sugerencias: \_\_\_\_\_

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?  
SI ( ) NO (X)

Observaciones: \_\_\_\_\_

Sugerencias: \_\_\_\_\_

5) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?  
SI (X) NO ( )

6) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?  
SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_

Observaciones: \_\_\_\_\_

Sugerencias: \_\_\_\_\_

Fecha: 22-04-22

Valido por: Raquel Huston Pozo

**VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO** Motivación

**INSTRUCCIONES:** Sírvase encerrar dentro de un círculo, el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

¿Considera Ud. que el instrumento cumple el objetivo propuesto?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

¿Considera Ud. que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

¿Estima Ud. que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

¿Considera Ud. que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

¿Estima Ud. que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

¿Qué preguntas cree Ud. que se podría agregar?

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

¿Qué preguntas se podrían eliminar?

Nº 16

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Fecha: 22-04-22

Válido por: Rowel Huarezu Robo

**LISTA DE EVALUACIÓN SOBRE MOTIVACIÓN LABORAL**  
(Versión 1.1)

**INSTRUMENTO PARA FINES ESPECÍFICOS DE LA VALIDACION DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)**

DIMENSIÓN	N°	Ítems	Claridad <sup>1</sup>		Congruencia <sup>2</sup>		Contexto <sup>3</sup>		Dominio del Constructo <sup>4</sup>		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Necesidades de Protección y Seguridad	1	Estabilidad laboral	X								
	2	La estabilidad no es importante		X							
	3	Disponer de ingresos	X		X		X		X		
	4	Plan de jubilación	X		X		X		X		
	5	La felicidad es lo más importante	X		X		X		X		
Necesidades Sociales y de pertenencia	6	Trabajo en forma independiente	X		X		X		X		
	7	Amistades	X		X		X		X		
	8	Evitar relación estrecha	X		X		X		X		
	9	Interacción cercana	X		X		X		X		
	10	Grupo de trabajo unido	X		X		X		X		
Necesidades de Autoestima	11	Saldo acorde	X		X		X		X		
	12	Capacidad	X		X		X		X		
	13	Valoración propia	X		X		X		X		
	14	atención de mentes	X		X		X		X		
	15	Autoconfianza	X		X		X		X		
Necesidades de Autorrealización	16	La felicidad es lo más importante	X			X		X			
	17	Aprendizaje y crecimiento	X		X		X		X		
	18	Pérdida de tiempo	X		X		X		X		
	19	Motivación	X		X		X		X		
	20	Realizar cosas nuevas	X		X		X		X		

<sup>1</sup> Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.  
<sup>2</sup> El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operada sobre el manejo del dolor)  
<sup>3</sup> Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto  
<sup>4</sup> El ítem evalúa el componente o dimensión específica del constructo (bloques)

Lima, 21 abril del 2022

Estimado (a):

Veronika Mercedes Dionicio de la Cruz

Presente:

Me dirijo a usted con la finalidad de solicitar su valiosa colaboración en calidad de JUEZ (a) para validar el contenido de un instrumento de investigación para poder optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía. El instrumento que lleva por título: **"uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022"**

Para dar cumplimiento a lo anteriormente expuesto se hace entrega formal de la operacionalización de variables involucradas en el estudio, las tablas de especificaciones respectivas, el cuestionario y los dos formatos de validación, el cual deberá llenar de acuerdo a sus observaciones, a fin de orientar y verificar la claridad, congruencia, adecuación contextual de las palabras y el dominio de los contenidos de los diversos ítems de los cuestionarios.

Agradezco de antemano su receptividad y colaboración. Su apoyo me permitirá adquirir habilidades y competencias profesionales y científicas que forman parte de los requerimientos para optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía.

Quedo de Ud. en espera del feedback respectivo para el presente trabajo académico.

Muy Atentamente:


Lic. Juan de Dios Del Piélago Fernández

#### INSTRUMENTO PARA LA VALIDEZ DE CONTENIDO (JUICIO DE EXPERTOS)

El presente instrumento tiene como finalidad evaluar la relación entre el uso de equipos de protección personal y la motivación laboral, el mismo será aplicado a 20 personal de enfermería del INCN de la ciudad de Lima Metropolitana, quienes constituyen la muestra en estudio de la validación del test titulado: uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022, el cual será posteriormente utilizado como instrumento de investigación.

#### Instrucciones

La evaluación requiere de la lectura detallada y completa de cada uno de los ítems propuestos a fin de cotejarlos de manera cualitativa con los criterios propuestos relativos a: **relevancia o congruencia con el contenido, claridad en la redacción, adecuación contextual y dominio del contenido**. Para ello deberá asignar una valoración si el ítem presenta o no los criterios propuestos, y en caso necesario se ofrece un espacio para las observaciones hubiera.


Juez N°: 03

Fecha actual: 25-04-22

Nombres y Apellidos del Juez: Veronika Mercedes Dionicio de la Cruz

Institución donde labora: Instituto Nacional de Enfermedades Neurológicas

Años de experiencia profesional o científica: 10 años

MINISTERIO DE SALUD  
INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEUROLÓGICAS  
  
LIC. Veronika Mercedes Dionicio de la Cruz  
CEP Nº 03485 - REG. 14175  
SUPERVISORA II

Firma del Juez.  
(firma y sello)

Consentimiento informado

propósito y procedimientos

Se me ha comunicado que el título del trabajo académico es "uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022". Este trabajo académico está siendo realizado por el Lic. Juan de Dios Del Pielago Fernández bajo la asesoría de la Mg. Janet Arévalo Ipanaque. La información otorgada será de carácter confidencial y se utilizarán sólo para fines del estudio.

Riesgos del estudio

Se me ha dicho que no hay ningún riesgo físico, químico, biológico y psicológico; asociado con este trabajo académico. Pero como se obtendrá alguna información personal, está la posibilidad de que mi identidad pueda ser descubierta por la información otorgada. Sin embargo, se tomarán precauciones como la identificación por números para minimizar dicha posibilidad.

Beneficios del estudio

No hay compensación monetaria por la participación en este estudio.

Participación voluntaria

Se me ha comunicado que mi participación en el estudio es completamente voluntaria y que tengo el derecho de retirar mi consentimiento en cualquier punto antes que el informe esté finalizado, sin ningún tipo de penalización. Lo mismo se aplica por mi negativa inicial a la participación en este proyecto.

Habiendo leído detenidamente el consentimiento y he escuchado las explicaciones orales del investigador, firmo voluntariamente el presente documento.

Nombre y apellido: VERONICA DIONISIO DE LA CRUZ

DNI: 10418173

Fecha: 25-04-2022

MINISTERIO DE SALUD  
INSTITUTO NACIONAL DE GENETICA Y NEUROLOGIA  
LIC. IRONDA MIRANDA DIONISIO DE LA CRUZ  
COP 1015881 - DEL 11175  
SUPERVISORA II

Firma

CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO  
DICTAMINADO POR EL JUEZ

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO?  
SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_

Sugerencias: \_\_\_\_\_

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?  
SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_

Sugerencias: \_\_\_\_\_

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?  
SI ( ) NO (X)

Observaciones: \_\_\_\_\_

Sugerencias: \_\_\_\_\_

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?  
SI ( ) NO (X)

Observaciones: \_\_\_\_\_

Sugerencias: \_\_\_\_\_

Sugerencias: \_\_\_\_\_

5) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?  
SI (X) NO ( )

6) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?  
SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_

Observaciones: \_\_\_\_\_

Sugerencias: \_\_\_\_\_

Fecha: 25-04-2022

Valido por: \_\_\_\_\_  
MINISTERIO DE SALUD  
INSTITUTO NACIONAL DE GENETICA Y NEUROLOGIA  
LIC. IRONDA MIRANDA DIONISIO DE LA CRUZ  
COP 1015881 - DEL 11175  
SUPERVISORA II

**VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO** ER

**INSTRUCCIONES:** Sírvase encerrar dentro de un círculo, el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

¿Considera Ud. que el instrumento cumple el objetivo propuesto?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

¿Considera Ud. que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

¿Estima Ud. que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

¿Considera Ud. que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

¿Estima Ud. que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

¿Qué preguntas cree Ud. que se podría agregar?

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

¿Qué preguntas se podrían eliminar?

\_\_\_\_\_ / La número 20

\_\_\_\_\_

Fecha: 25.04.2022

Valido por: \_\_\_\_\_

MINISTERIO DE SALUD  
 INSTITUTO NACIONAL DE GENÉTICA Y HEREDIDAD  
 I.N.G.H.  
 Lic. Aracelis Hernández Domínguez De C. Díaz  
 CIP 403085 - PNL 51178  
 SUPERVISORA II

Motivación

**CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO  
DICTAMINADO POR EL JUEZ**

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO?

SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_

Sugerencias: \_\_\_\_\_

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?

SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_

Sugerencias: \_\_\_\_\_

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?

SI ( ) NO (X)

Observaciones: \_\_\_\_\_

Sugerencias: \_\_\_\_\_

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?

SI ( ) NO (X)

Observaciones: \_\_\_\_\_

Sugerencias: \_\_\_\_\_

Sugerencias: \_\_\_\_\_

5) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?

SI (X) NO ( )

6) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?

SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_

Observaciones: \_\_\_\_\_

Sugerencias: \_\_\_\_\_

Fecha: 25-04-22

Valido por: Verónica Domínguez Pérez Cruz

**LISTA DE EVALUACIÓN SOBRE USO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL**  
(Versión 1.1)  
**INSTRUMENTO PARA FINES ESPECIFICOS DE LA VALIDACION DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)**

DIMENSION	N°	Ítems	Claridad <sup>1</sup>		Congruencia <sup>2</sup>		Contexto <sup>3</sup>		Dominio del Constructo <sup>4</sup>		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Prevención	1	La institución cuenta protectores de seguridad.									
	2	La institución otorga la debida importancia.	X		X		X		X		
	3	Realiza capacitación y talleres.	X		X		X		X		
	4	Colocación de cascos y accesorios.	X		X		X		X		
	5	Supervisión del cumplimiento de protocolos.	X		X		X		X		
	6	Evalúa la calidad.	X		X		X		X		
	7	Capacita al personal operativo.	X		X		X		X		
	8	Realiza el al personal.	X		X		X		X		
Protección	9	Distribuyen en minutos rotación.	X		X		X		X		
	10	Suministro N95.	X		X		X		X		
	11	Sea adecuada los N95.	X		X		X		X		
	12	Distribución operativa de mascarillas.	X		X		X		X		
	13	Guarda suficientes.	X		X		X		X		
	14	Suministro de levitas.	X		X		X		X		
	15	Distribución de protectores faciales.	X		X		X		X		
	16	Distribución de guantes y chaperas.	X		X		X		X		
Manejo de EPP	17	Regalos de EPP proporcionados.	X		X		X		X		
	18	Suministro de insumos y Materiales.	X		X		X		X		
	19	Compra de EPP.	X		X		X		X		
	20	Suministro de insumos y materiales suficientes.		X		X		X		X	
	21	Talleres para el uso adecuado.	X		X		X		X		
	22	Inducción operativa de utilización EPP.	X		X		X		X		
	23	Control de insumos EPP.	X		X		X		X		

<sup>1</sup> Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.

<sup>2</sup> Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto.

<sup>3</sup> El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente por operada sobre el manejo del dote).

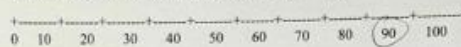
<sup>4</sup> El ítem evalúa el componente o dimensión específica del constructo (bloques).

MINISTERIO DE SALUD  
INSTITUCIÓN NACIONAL DE SERVICIOS NEUROLÓGICOS  
*[Firma]*  
LIC. YVONNE MONTES DOMESTIC DE LA ROSA  
CIP Nº 10885 - REG. 11175  
SUPERVISORA II

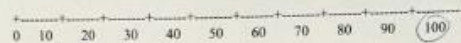
*Reflexión*  
**VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO**

**INSTRUCCIONES:** Sírvase encerrar dentro de un círculo, el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

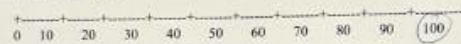
¿Considera Ud. que el instrumento cumple el objetivo propuesto?



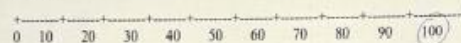
¿Considera Ud. que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?



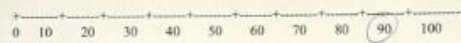
¿Estima Ud. que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?



¿Considera Ud. que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?



¿Estima Ud. que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?



¿Qué preguntas cree Ud. que se podría agregar?

\_\_\_\_\_

¿Qué preguntas se podrían eliminar?

La número 16

Fecha: 25-04-22

Valido por: Yvonne Montes Domestico de la Rosa

**LISTA DE EVALUACIÓN SOBRE MOTIVACIÓN LABORAL**  
(Versión 1.1)  
INSTRUMENTO PARA FINES ESPECÍFICOS DE LA VALIDACIÓN DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)

DIMENSIÓN	N°	Items	Claridad <sup>1</sup>		Congruencia <sup>2</sup>		Contexto <sup>3</sup>		Dominio del Construido <sup>4</sup>		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Necesidades de Protección y Seguridad	1	Estabilidad Laboral									
	2	La estabilidad es importante	X		X		X		X		
	3	Disfrute en ingresos	X		X		X		X		
	4	Plan de jubilación	X		X		X		X		
	5	La jubilación es lo más importante	X		X		X		X		
Necesidades Sociales y de pertenencia	6	Trabaja sin patina independiente	X		X		X		X		
	7	Amistades	X		X		X		X		
	8	Equipo de trabajo estrecho	X		X		X		X		
	9	Interacción cercana	X		X		X		X		
	10	Grupo de trabajo unido	X		X		X		X		
Necesidades de Autoestima	11	Salida propia	X		X		X		X		
	12	Capacidad	X		X		X		X		
	13	Valoración propia	X		X		X		X		
	14	Organización de valores	X		X		X		X		
	15	Autocuidado	X		X		X		X		
Necesidades de Autorrealización	16	La seguridad es lo más importante		X		X		X		X	
	17	Aprendizaje y crecimiento	X		X		X		X		
	18	Planeta de tiempo	X		X		X		X		
	19	Motivación	X		X		X		X		
	20	Realizar cosas nuevas	X		X		X		X		

<sup>1</sup> Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.  
<sup>2</sup> Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto.  
<sup>3</sup> El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operada sobre el manejo del dolor).  
<sup>4</sup> El ítem evalúa el componente o dimensión específica del constructo (bloques).

MINISTERIO DE SALUD  
INSTITUTO NACIONAL DE CEREBRO NEUROLÓGICAS  
INIRE  
Lic. Verónica Mercedes Quispe De La Cruz  
CIP 44 10260 - PER. 14570  
SUPERVISORA II

Lima, 17 de abril del 2023

Estimado (a):  
Moises Manuel Dujeno Tupiso

Presente:


Me dirijo a usted con la finalidad de solicitar su valiosa colaboración en calidad de JUEZ (a) para validar el contenido de un instrumento de investigación para poder optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía. El instrumento que lleva por título: "uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022"

Para dar cumplimiento a lo anteriormente expuesto se hace entrega formal de la operacionalización de variables involucradas en el estudio, las tablas de especificaciones respectivas, el cuestionario y los dos formatos de validación, el cual deberá llenar de acuerdo a sus observaciones, a fin de orientar y verificar la claridad, congruencia, adecuación contextual de las palabras y el dominio de los contenidos de los diversos ítems de los cuestionarios.

Agradezco de antemano su receptividad y colaboración. Su apoyo me permitirá adquirir habilidades y competencias profesionales y científicas que forman parte de los requerimientos para optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía.

Quedo de Ud. en espera del feedback respectivo para el presente trabajo académico.

Muy Atentamente:

  
 JUAN DE DIOS DEL PIELAGO FERNÁNDEZ  
 Especialista en Enfermería  
 CEP: 085641  
 Lic. Juan de Dios Del Pielago Fernández

INSTRUMENTO PARA LA VALIDEZ DE CONTENIDO  
(JUICIO DE EXPERTOS)

El presente instrumento tiene como finalidad evaluar la relación entre el uso de equipos de protección personal y la motivación laboral, el mismo será aplicado a 20 personal de enfermería del INCN de la ciudad de Lima Metropolitana, quienes constituyen la muestra en estudio de la validación del test titulado: uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022, el cual será posteriormente utilizado como instrumento de investigación.

Instrucciones

La evaluación requiere de la lectura detallada y completa de cada uno de los ítems propuestos a fin de cotejarlos de manera cualitativa con los criterios propuestos relativos a: **relevancia o congruencia con el contenido, claridad en la redacción, adecuación contextual y dominio del contenido**. Para ello deberá asignar una valoración si el ítem presenta o no los criterios propuestos, y en caso necesario se ofrece un espacio para las observaciones hubiera.

Juez N°: 04

Fecha actual: 17-04-23

Nombres y Apellidos del Juez: Moisés Manuel Agüero Tupiwo

Institución donde labora: Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas

Años de experiencia profesional o científica: 14 años

MINISTERIO DE SALUD  
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS

Moisés M. Agüero Tupiwo  
LIC. Moisés M. Agüero Tupiwo  
CIP N° 41203 - 9632064  
Registrado en el C.O. de Psicólogos

Firma del Juez.  
(firma y sello)

Consentimiento informado

Propósito y procedimientos

Se me ha comunicado que el título del trabajo académico es "uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022". Este trabajo académico está siendo realizado por el Lic. Juan de Dios Del Pielago Fernández, bajo la asesoría de la Mg. Janet Arévalo Ipanaque. La información otorgada será de carácter confidencial y se utilizarán sólo para fines del estudio.

Riesgos del estudio

Se me ha dicho que no hay ningún riesgo físico, químico, biológico y psicológico; asociado con este trabajo académico. Pero como se obtendrá alguna información personal, está la posibilidad de que mi identidad pueda ser descubierta por la información otorgada. Sin embargo, se tomarán precauciones como la identificación por números para minimizar dicha posibilidad.

Beneficios del estudio

No hay compensación monetaria por la participación en este estudio.

Participación voluntaria

Se me ha comunicado que mi participación en el estudio es completamente voluntaria y que tengo el derecho de retirar mi consentimiento en cualquier punto antes que el informe esté finalizado, sin ningún tipo de penalización. Lo mismo se aplica por mi negativa inicial a la participación en este proyecto.

Habiendo leído detenidamente el consentimiento y he escuchado las explicaciones orales del investigador, firmo voluntariamente el presente documento.

Nombre y apellido: Moisés Manuel Agüero Tupiwo

DNI: 41853620

Fecha: 17-04-23

MINISTERIO DE SALUD  
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS

Moisés M. Agüero Tupiwo  
LIC. Moisés M. Agüero Tupiwo  
CIP N° 41203 - 9632064  
Registrado en el C.O. de Psicólogos

Firma



**LISTA DE EVALUACIÓN DE EVALUACIÓN SOBRE USO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL  
INSTRUMENTO PARA FINES ESPECÍFICOS DE LA VALIDACIÓN DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)**

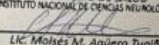
DIMENSIÓN	N°	Items	Claridad <sup>1</sup>		Congruencia <sup>2</sup>		Contexto <sup>3</sup>		Dominio del Constructo <sup>4</sup>		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Prevención	1	La institución aplica protocolos de Seguridad	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	2	La institución otorga la debida importancia	X		X		X		X		
	3	Brinda Capacitación y talleres	X		X		X		X		
	4	Colocación de Cortinas y recreativos	X		X		X		X		
	5	Supervisión del cumplimiento de protocolos	X		X		X		X		
	6	Evalúa la calidad	X		X		X		X		
	7	Garantiza el suministro oportuno	X		X		X		X		
	8	Evaluación al personal	X		X		X		X		
Protección	9	Detección de riesgos físicos	X		X		X		X		
	10	Suministro N95	X		X		X		X		
	11	Se actualizan los N95.	X		X		X		X		
	12	Distribución oportuna de Manuales	X		X		X		X		
	13	Guantes suficientes	X		X		X		X		
	14	Suministro de lentes.	X		X		X		X		
	15	Distribución de protectores faciales	X		X		X		X		
16	Distribución de Pantalones y Chaquetas	X		X		X		X			
Manejo de EPP	17	Registro de EPP proporcionados	X		X		X		X		
	18	Suministro de Insumos y Materiales	X		X		X		X		
	19	Compra de EPP.	X		X		X		X		
	20	Suministro de insumos y materiales suficientes		X		X		X		X	
	21	Talleres para el uso adecuado.	X		X		X		X		
	22	Información oportuna de actualización EPP	X		X		X		X		
	23	Control de insumos EPP	X		X		X		X		

<sup>1</sup> Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.

<sup>2</sup> Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto

<sup>3</sup> El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operada sobre el manejo del dolor)

<sup>4</sup> El ítem evalúa el componente o dimensión específica del constructo (b)

MINISTERIO DE SALUD  
 INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS  
  
 LIC. Moisés M. Agüero Tupiño  
 CIP N° 45213 - RES 10543  
 Responsable del CMI - ENF/NL - SUPERVISOR II



**LISTA DE EVALUACIÓN DE EVALUACIÓN SOBRE MOTIVACIÓN LABORAL  
INSTRUMENTO PARA FINES ESPECÍFICOS DE LA VALIDACION DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)**

DIMENSIÓN	N°	Items	Claridad <sup>1</sup>		Congruencia <sup>2</sup>		Contexto <sup>3</sup>		Dominio del Constructo <sup>4</sup>		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Necesidades de protección y seguridad	1	Estabilidad Laboral									
	2	La estabilidad no es importante	X		X		X		X		
	3	Diferencia de ingresos	X		X		X		X		
	4	Plan de jubilación	X		X		X		X		
	5	La felicidad es lo más importante.	X		X		X		X		
Necesidades sociales y de pertenencia	6	Trabajo en forma independiente.	X		X		X		X		
	7	Amistades	X		X		X		X		
	8	Evitar relación estrecha.	X		X		X		X		
	9	Interacción cercana	X		X		X		X		
	10	Grupo de trabajo unido	X		X		X		X		
Necesidades de autoestima	11	Sueldo acorde	X		X		X		X		
	12	Capacidad	X		X		X		X		
	13	Valoración propia.	X		X		X		X		
	14	Atribución de méritos	X		X		X		X		
	15	Adecuación	X		X		X		X		
Necesidades de autorrealización	16	La felicidad es lo más importante.		X		X		X		X	
	17	Aprendizaje y crecimiento	X		X		X		X		
	18	Pérdida de tiempo	X		X		X		X		
	19	Motivación	X		X		X		X		
	20	Realizar cosas nuevas	X		X		X		X		

<sup>1</sup> Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.  
<sup>3</sup> Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto

<sup>2</sup> El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operada sobre el manejo del dolor)  
<sup>4</sup> El ítem evalúa el componente o dimensión específica del constructo (bloques)

MINISTERIO DE SALUD  
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS  
LIC. Moisés M. Agüero Tuziño  
CEP N° 48.293 - NEU/0941  
Responsable del CBI - SNP N.º 00 - SUPERVISOR II

Lima, 17 de abril del 2023

Estimado (a):

Diana Lucia Asto Ramos

Presente:

Me dirijo a usted con la finalidad de solicitar su valiosa colaboración en calidad de JUEZ (a) para validar el contenido de un instrumento de investigación para poder optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía. El instrumento que lleva por título: "uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022"

Para dar cumplimiento a lo anteriormente expuesto se hace entrega formal de la operacionalización de variables involucradas en el estudio, las tablas de especificaciones respectivas, el cuestionario y los dos formatos de validación, el cual deberá llenar de acuerdo a sus observaciones, a fin de orientar y verificar la claridad, congruencia, adecuación contextual de las palabras y el dominio de los contenidos de los diversos ítems de los cuestionarios.

Agradezco de antemano su receptividad y colaboración. Su apoyo me permitirá adquirir habilidades y competencias profesionales y científicas que forman parte de los requerimientos para optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía.

Quedo de Ud. en espera del feedback respectivo para el presente trabajo académico.

Muy Atentamente:

  
JUAN DE DIOS DEL PIELAGO FERNÁNDEZ  
Licenciado en Enfermería  
CEP: 085641

Lic. Juan de Dios Del Pielago Fernández

**INSTRUMENTO PARA LA VALIDEZ DE CONTENIDO  
(JUICIO DE EXPERTOS)**


El presente instrumento tiene como finalidad evaluar la relación entre el uso de equipos de protección personal y la motivación laboral, el mismo será aplicado a 20 personal de enfermería del INCN de la ciudad de Lima Metropolitana, quienes constituyen la muestra en estudio de la validación del test titulado: uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022, el cual será posteriormente utilizado como instrumento de investigación.

**Instrucciones**

La evaluación requiere de la lectura detallada y completa de cada uno de los ítems propuestos a fin de cotejarlos de manera cualitativa con los criterios propuestos relativos a: **relevancia o congruencia con el contenido, claridad en la redacción, adecuación contextual y dominio del contenido**. Para ello deberá asignar una valoración si el ítem presenta o no los criterios propuestos, y en caso necesario se ofrece un espacio para las observaciones hubiera.

Juez N°: 05  
Fecha actual: 17/04/2023  
Nombres y Apellidos del Juez: Diana Lucía Asto Ramos  
Institución donde labora: Instituto Nacional de Cerebros Neurológicos  
Años de experiencia profesional o científica: 26 años

MINISTERIO DE SALUD  
INSTITUTO NACIONAL DE CEREBROS NEUROLÓGICOS

  
Lic. Diana Lucía Asto Ramos  
CIP N° 13211 - 812226  
Especialista en Psicología  
Firma del Juez.  
(firma y sello)

**Consentimiento informado**

**Propósito y procedimientos**

Se me ha comunicado que el título del trabajo académico es "uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022". Este trabajo académico está siendo realizado por el Lic. Juan de Dios Del Pielago Fernández, bajo la asesoría de la Mg. Janet Arévalo Ipanaque. La información otorgada será de carácter confidencial y se utilizarán sólo para fines del estudio.

**Riesgos del estudio**

Se me ha dicho que no hay ningún riesgo físico, químico, biológico y psicológico, asociado con este trabajo académico. Pero como se obtendrá alguna información personal, está la posibilidad de que mi identidad pueda ser descubierta por la información otorgada. Sin embargo, se tomarán precauciones como la identificación por números para minimizar dicha posibilidad.

**Beneficios del estudio**

No hay compensación monetaria por la participación en este estudio.

**Participación voluntaria**

Se me ha comunicado que mi participación en el estudio es completamente voluntaria y que tengo el derecho de retirar mi consentimiento en cualquier punto antes que el informe esté finalizado, sin ningún tipo de penalización. Lo mismo se aplica por mi negativa inicial a la participación en este proyecto.

Habiendo leído detenidamente el consentimiento y he escuchado las explicaciones orales del investigador, firmo voluntariamente el presente documento.

Nombre y apellido: Diana Lucía Asto Ramos  
DNI: 2 0 10 52 0 1  
Fecha: 17/04/2023

MINISTERIO DE SALUD  
INSTITUTO NACIONAL DE CEREBROS NEUROLÓGICOS

  
MINISTERIO DE SALUD  
INSTITUTO NACIONAL DE CEREBROS NEUROLÓGICOS  
Lic. Diana Lucía Asto Ramos  
CIP N° 13211 - 812226  
Especialista en Psicología



**LISTA DE EVALUACIÓN DE EVALUACIÓN SOBRE USO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL  
INSTRUMENTO PARA FINES ESPECIFICOS DE LA VALIDACION DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)**

DIMENSION	N°	Items	Claridad <sup>1</sup>		Congruencia <sup>2</sup>		Contexto <sup>3</sup>		Dominio del Constructo <sup>4</sup>		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Prevención	1	La institución aplica protocolos de Bioseguridad	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	2	La institución otorga la debida importancia	X		X		X		X		
	3	Brinda Capacitación y talleres	X		X		X		X		
	4	Colocación de carteles y recordatorios	X		X		X		X		
	5	Supervisión del cumplimiento de Protocolos	X		X		X		X		
	6	Evalúa la calidad	X		X		X		X		
	7	Garantiza el suministro oportuno	X		X		X		X		
	8	Evaluación al personal	X		X		X		X		
Protección	9	Dotación de insumos básicos	X		X		X		X		
	10	Suministro N95	X		X		X		X		
	11	Son adecuadas las N95	X		X		X		X		
	12	Distribución oportuna de mandos	X		X		X		X		
	13	Guaantes suficientes	X		X		X		X		
	14	Suministro de lentes	X		X		X		X		
	15	Distribución de protectores faciales	X		X		X		X		
	16	Distribución de Pastilleros y Chupetas	X		X		X		X		
Manejo de EPP	17	Registro de EPP proporcionados	X		X		X		X		
	18	Suministro de insumos y Materiales	X		X		X		X		
	19	Compra de EPP	X		X		X		X		
	20	Suministro de insumos y materiales suficientes		X		X		X		X	
	21	Talleres para el uso adecuado	X		X		X		X		
	22	Interacción oportuna de validación EPP	X		X		X		X		
	23	Cuidado de insumos EPP	X		X		X		X		

<sup>1</sup> Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.

<sup>2</sup> Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto

<sup>3</sup> El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operada sobre el manejo del dolor)

<sup>4</sup> El ítem evalúa el componente o dimensión específica del constructo

  
**INSTITUTO NACIONAL DE SALUD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA**  
 Lic. Doris Lucio Asta Román  
 CEP N° 15311 - REE2225  
 Enfermera Especialista

**CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO  
DICTAMINADO POR EL JUEZ**

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO?  
SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_  
Sugerencias: \_\_\_\_\_

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?  
SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_  
Sugerencias: \_\_\_\_\_

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?  
SI ( ) NO (X)

Observaciones: \_\_\_\_\_  
Sugerencias: \_\_\_\_\_

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?  
SI ( ) NO (X)

Observaciones: \_\_\_\_\_  
Sugerencias: \_\_\_\_\_

5) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?  
SI (X) NO ( )

6) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?  
SI (X) NO ( )

Observaciones: \_\_\_\_\_  
Observaciones: \_\_\_\_\_  
Sugerencias: \_\_\_\_\_

Fecha: 17-04-2023

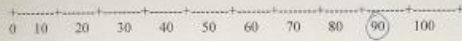
Valido por:   
 Lic. Doris Lucio Asta Román  
 CEP N° 15311 - REE2225  
 Enfermera Especialista

VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

Motivación

INSTRUCCIONES: Sírvase encerrar dentro de un círculo, el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

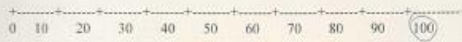
¿Considera Ud. que el instrumento cumple el objetivo propuesto?



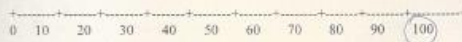
¿Considera Ud. que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?



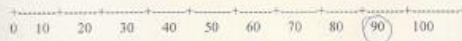
¿Estima Ud. que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?



¿Considera Ud. que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?



¿Estima Ud. que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?



¿Qué preguntas cree Ud. que se podría agregar?

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

¿Qué preguntas se podrían eliminar?

La número 16

\_\_\_\_\_

Fecha: 17-04-2023

Valido por:   
 LIC. David Lucio Astor Romeros  
 CIP# 15111 - 1022275  
 Psicólogo Neuropsicólogo

LISTA DE EVALUACIÓN DE EVALUACIÓN SOBRE MOTIVACIÓN LABORAL  
 INSTRUMENTO PARA FINES ESPECIFICOS DE LA VALIDACION DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)

DIMENSIÓN	N°	Ítems	Claridad <sup>1</sup>		Congruencia <sup>2</sup>		Contexto <sup>3</sup>		Dominio del Constructo <sup>4</sup>		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Necesidades de protección y seguridad	1	Estabilidad Laboral.	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	2	La estabilidad no es importante	X		X		X		X		
	3	Durante de ingresos	X		X		X		X		
	4	Pais de Sublección	X		X		X		X		
	5	La patología es la más importante.	X		X		X		X		
Necesidades sociales y de pertenencia	6	trabajo en forma independiente	X		X		X		X		
	7	Amigos.	X		X		X		X		
	8	evitar relaciones estrechas	X		X		X		X		
	9	Interacción cercana	X		X		X		X		
	10	Grupo de trabajo único	X		X		X		X		
Necesidades de autoestima	11	Sueldo acorde.	X		X		X		X		
	12	Capacidad	X		X		X		X		
	13	Valoración propia.	X		X		X		X		
	14	Contribución en metas	X		X		X		X		
	15	Autoempujamiento	X		X		X		X		
Necesidades de autorrealización	16	La felicidad es la más importante		X		X		X		X	
	17	Aprendizaje y crecimiento	X		X		X		X		
	18	Pérdida de tiempo	X		X		X		X		
	19	Motivación	X		X		X		X		
	20	Realizar cosas nuevas	X		X		X		X		

<sup>1</sup> Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.

<sup>2</sup> Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto.

<sup>3</sup> El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operado sobre el manejo del dolor)

<sup>4</sup> El ítem evalúa el componente o dimensión específica del constructo.

LIC. David Lucio Astor Romeros  
 CIP# 15111 - 1022275  
 Psicólogo Neuropsicólogo

## Apéndice c confiabilidad

Para determinar la confiabilidad de los instrumentos se realizó una prueba piloto, se utilizó el coeficiente de confiabilidad Alfa de Cronbach ( $\alpha$ ); cuya fórmula es:

$$\alpha = \frac{K \sum S^2_i}{(K-1) S^2_t} \left( 1 - \frac{K \sum S^2_i}{(K-1) S^2_t} \right)$$

Dónde:

K : Número de ítems

$S^2_i$  : Varianza muestral de cada ítem.

$S^2_t$  : Varianza del total de puntaje de los ítems.

Para que exista confiabilidad del instrumento se requiere que el coeficiente “ $\alpha$ ” Alfa de Cronbach sea mayor que 0.7 y menor que 1, por lo tanto, se dice que el ítem es válido y el instrumento es confiable.

### Uso de equipos de protección personal

#### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,935	23

### Motivación Laboral

#### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,965	23

## Apéndice d Consentimiento informado

Yo, .....con DNI....., como sujeto de investigación, en pleno uso de mis facultades mentales, libre y voluntariamente, expongo: Que he sido debidamente informado por el responsable del proyecto de investigación, titulado: “percepción sobre el uso de equipos de protección personal y motivación laboral del personal de enfermería del Área COVID de un hospital de Lima, 2023”, y reconociendo la importancia de la participación de mi persona en este proyecto, manifiesto: Que he sido informado y estoy satisfecho con todas las instrucciones recibidas sobre el mencionado trabajo de investigación.

Por lo tanto, otorgo mi consentimiento para que sea aplicado la guía de observación a mi persona.

.....

FIRMA

FECHA: .....

## Apéndice e Matriz de Consistencia

Problema	Objetivo	Hipótesis	Variables	Metodología
Problema General	Objetivo General	Hipótesis General	Variable Independiente	Enfoque: Cuantitativo Diseño: No experimental
¿De qué manera se relaciona la percepción personal (EPP) y motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023?	Determinar la relación entre la percepción sobre el uso equipos de protección personal (EPP) y motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un hospital Lima 2023.	Existe una relación significativa entre la percepción sobre el uso de equipos de protección personal (EPP) y motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un hospital Lima 2023.	Uso de equipos de protección personal	Tipo: Descriptivo correlacional Corte: Transversal
Problemas Específicos	Objetivos Específicos	Hipótesis específica	Variable Dependiente	
¿Cuál es la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal (EPP) y la dimensión necesidades de protección de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023?	Identificar la relación entre percepción personal (EPP) y la dimensión necesidades de protección de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.	Existe una relación significativa entre percepción del uso de equipos de protección personal (EPP) y la dimensión necesidades de protección de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.	Motivación Laboral	Población: Conformada por 312 profesionales de enfermería del INCN.
¿Cuál es la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal (EPP) y la dimensión necesidades sociales de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023?	Identificar la relación entre percepción del uso de equipo de protección persona (EPP) y la dimensión necesidades sociales de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.	Existe una relación significativa entre percepción del uso de equipos de protección personal (EPP) y la dimensión necesidades sociales de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.		Muestra: Conformada por 138 profesionales de enfermería; con un Muestreo No Probabilístico por Conveniencia e Intencional
¿Cuál es la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal (EPP) y la dimensión necesidades de autoestima de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023?	Identificar la relación entre percepción del uso de equipo de protección persona (EPP) y la dimensión necesidades de autoestima de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.	Existe una relación significativa entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades sociales de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.		Técnica: encuesta Instrumento: cuestionario
¿Cuál es la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal (EPP) y la dimensión necesidades de autorrealización de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023?	Identificar la relación entre percepción del uso de equipo de protección persona (EPP) y la dimensión necesidades de autorrealización de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.	Existe una relación significativa entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades de autorrealización de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.		Variable 1: "uso de EPP"  Variable 2: "motivación laboral"