

# UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

ESCUELA DE POSGRADO

Unidad de Posgrado de Ciencias Humanas y Educación



**Liderazgo transformacional, clima laboral, motivación laboral y valores personales, con machine learning, como regresoras del compromiso organizacional en docentes de los colegios adventistas en Ecuador y Colombia**

Tesis para obtener el Grado Académico de Doctor en Educación con mención  
en Gestión Educativa

Por:

Yorguin Eduardo Martínez Blanco

Asesor:

Dr. Josué Edison Turpo Chaparro

**Lima, diciembre de 2025**

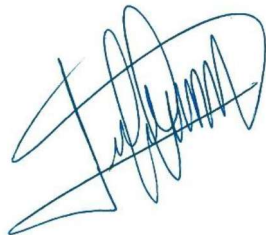
## DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo Josué Turpo Chaparro, docente de la Unidad de Posgrado de Educación, Escuela de Posgrado de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: Liderazgo Transformacional, Clima Laboral, Motivación Laboral y Valores Personales, con Machine Learning, como regresoras del Compromiso Organizacional en Docentes de los Colegios Adventistas en Ecuador y Colombia del (los) autor (autores) Yorguin Eduardo Martínez Blanco, tiene un índice de similitud de 10% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, al primer día del mes de diciembre del año 2025.



---

Josué Turpo Chaparro

## ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE TESIS DE DOCTOR

En Lima, Ñaña, Villa Unión, a los 11 días de noviembre del año 2025, siendo las 09:00 horas se reunieron en la sala virtual <https://educadventista.zoom.us/j/88930512931> la dirección del señor Presidente del Jurado: Mg. Josué Arturo Morán Condezo y los demás miembros siguientes:

Secretario: PhD. Javier Linkolk López González  
Asesor : Dr. Josue Edison Turpo Chaparro  
Vocal : Dra. Dámaris Susana Quinteros Zúñiga  
Vocal : Dr. Rafael Calla Mercado

Con el propósito de llevar a cabo el acto público de la sustentación de tesis de posgrado titulada: Liderazgo transformacional, clima laboral, motivación laboral y valores personales con machine learning como regresoras del compromiso organizacional en docentes de los colegios adventistas en Ecuador y Colombia, del estudiante Yorguin Eduardo Martínez Blanco, conducente a la obtención del Grado Académico de Doctor en Educación con mención en Gestión Educativa.

El Presidente del Jurado dio por iniciado el acto académico, invitando a los candidatos a hacer uso del tiempo señalado para su exposición (20'). Concluida la misma, el presidente del Jurado invitó a los demás miembros a realizar las preguntas, cuestionamientos y aclaraciones pertinentes que fueron absueltas por el candidato, el acto fue seguido de un receso de quince minutos para las deliberaciones y el dictamen de Jurado. Vencido el tiempo de las deliberaciones, el Jurado procedió a dejar constancia escrita del resultado en la presente acta, con dictamen siguiente:

aPROBADO por ..... calificación: APROBADO CON ESCALA VIGESIMAL DE 18 ESCALA CUALITATIVA CON NOMINACIÓN DE MUY BUENO, CON MÉRITO SOBRESALIENTE

El presidente del Jurado hizo alusión al doctorando y solicitó al secretario la lectura correspondiente para poner en su conocimiento el resultado, terminado el mismo y sin objeción alguna, el presidente del jurado dio por concluido el acto, en fe de lo cual firman al pie.



Presidenta

Secretario

Candidata

Vocal

Vocal

## Tabla de contenido

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS .....	ii
Acta de Sustentación .....	iii
Introducción.....	6
Planteamiento del problema .....	6
Justificación.....	7
Justificación Teórica.....	8
Justificación Práctica .....	8
Justificación Metodológica .....	9
Hipótesis General.....	9
Hipótesis Específicas .....	9
Objetivo General .....	10
Objetivos Específicos .....	10
COMPROMISO ORGANIZACIONAL EN EL PROFESORADO UNIVERSITARIO: MAPEO BIBLIOMÉTRICO SCOPUS–WOS (2020–2024) Y REVISIÓN TEMÁTICA COMPLEMENTARIA.....	10
Clima y motivación laboral como factores de compromiso organizacional en docentes de colegios adventistas .....	25
Influencia del liderazgo transformacional, clima laboral, motivación laboral y valores personales sobre el compromiso organizacional con M. L en Docentes de los Colegios Adventistas en Ecuador y Colombia (Investigación empírica).....	36
Conclusiones de la tesis .....	48
Conclusiones generales.....	48

Conclusiones del artículo 1 .....	49
Conclusiones del artículo 2 .....	49
Conclusiones del artículo 3 .....	49
Recomendaciones .....	50
Recomendaciones del artículo 1 .....	50
Recomendaciones del artículo 2 .....	50
Recomendaciones del artículo 3 .....	50
Anexos.....	51
Anexo A. Evidencia de publicación del primer artículo en una revista indexada .....	51
Anexo B. Evidencia de sumisión del segundo artículo en una revista indexada .....	52
Anexo C. Resolución de inscripción del proyecto de investigación .....	53
Anexo D. Carta de aprobación del comité de ética .....	54
Anexo E. Instrumentos de recolección de datos .....	55

## Resumen

El estudio tuvo como objetivo analizar de manera integral las tendencias, patrones, autores influyentes, revistas, países citados y clusters temáticos relacionados con el compromiso organizacional en docentes universitarios, mediante un análisis bibliométrico de Scopus y Web of Science, complementado con una revisión temática sistemática.

La metodología se desarrolló en dos fases. La primera consistió en una búsqueda bibliométrica en Scopus y Web of Science utilizando la fórmula TITLE-ABS-KEY y procesada mediante Bibliometrix (v4.0.0) en R y VOSviewer (v1.6.20). La segunda fase correspondió a una revisión temática de 25 estudios encontrados en Google Académico, SciELO y Dialnet. Se aplicó el protocolo PRISMA para la selección de los documentos.

Los resultados revelaron un crecimiento sostenido de la producción científica, alcanzando 90 artículos en 2024. Los autores más productivos fueron Polatcan y Benoliel; las revistas más influyentes fueron *Frontiers in Psychology* y *Educational Management Administration & Leadership*. China fue el país más citado (351 citas). El análisis de co-palabras identificó tres clusters temáticos centrales: satisfacción laboral, liderazgo transformacional y burnout. La revisión temática resaltó la relevancia del liderazgo, la satisfacción laboral y el capital psicológico como factores clave del compromiso organizacional. Se concluye que el campo presenta una estructura temática sólida y un crecimiento significativo posterior a la pandemia. El compromiso organizacional es un fenómeno multifactorial que requiere enfoques mixtos, particularmente más estudios cualitativos y realizados en países poco representados para fortalecer la comprensión global del tema.

Palabras clave: Compromiso Organizacional; Docentes Universitarios; Estudio Bibliométrico; Universidad, Docencia.

## Abstract

The present research, framed within the orientation of a review article, aimed to analyze the trends and patterns of research on organizational commitment in university professors through a bibliometric study. Methodologically, the work was oriented towards the collection of research products related to the topic of Organizational Commitment of University Professors, in two phases: on the Scopus and Web of Science platforms, from which the bibliometric indicators were obtained, and in the academic search engines: Google Scholar, Scielo, Dialnet. The search criteria were the formula ("organizational commitment" OR "organizational engagement") AND ("teachers" OR "educators" OR "teaching staff" OR "academic staff") AND ("education sector" OR "school" OR "university" OR "educational institutions") for the first group and "Organizational commitment in university teachers" for the second, having as the only restriction in the search criteria the validity of the products, which should be from the year 2020 to the present, selecting 25 articles. It was concluded that the organizational commitment of university teachers has been studied globally, with a prominent focus on Peruvian research. Most of them are based on quantitative methodologies and analyze the correlation between variables of organizational behavior and commitment. The findings indicate that organizational commitment is a complex phenomenon, influenced by demographic factors (such as age and gender) and aspects of the institutional environment (such as security and leadership). This suggests that an effort is required to create a proactive work environment in universities to properly manage this commitment. Keywords: Organizational Commitment; University Professors; Bibliometric Study; University, Teaching.