

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
Escuela Profesional de Administración



**Estilos de liderazgos y toma de decisiones en los
trabajadores del Hospital Iquitos “Cesar Garayar García”
Iquitos 2025**

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado en Administración y
Negocios Internacionales

Autor:

Robert Eduardo Perez Macedo

Asesor:

Mg. Lizardo Vásquez Villanueva

Lima, setiembre de 2025

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo Lizardo Vásquez Villanueva, docente de la Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Administración, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“ESTILOS DE LIDERAZGO Y TOMA DE DECISIONES EN LOS TRABAJADORES DEL HOSPITAL IQUITOS “CESAR GARAYAR GARCIA” IQUITOS 2025”** del (los) autor (autores) Robert Eduardo Perez Macedo tiene un índice de similitud del 20% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 03 días del mes de octubre del año 2025.



Mg. Lizardo Vásquez Villanueva

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS



En Lima, Naña, Villa Unión, a 22 día(s) del mes de setiembre del año 2025 siendo las 15 pm horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Sede Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a)

Mg. Carlos Corrales Baldoceda el (la) secretario(a) Mg. David Junior Elías Aguilar Pando y los demás miembros Mg. Danny Alomia Lozano y el (la) asesor(a) Mg. Lizardo Vasquez Villanueva

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación de la tesis titulado: "Estilos de Liderazgo y Toma de decisiones en los trabajadores del hospital Iquitos "César Garayar García" Iquitos 2025"

- del(los) bachiller(es):
- a) Robert Eduardo Pérez Macedo
 - b) _____
 - c) _____

conducente a la obtención del título profesional de: Licenciado en: Administración y Negocios Internacionales

El Presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller (a): Robert Eduardo Pérez Macedo

| CALIFICACIÓN | ESCALAS | | | Mérito |
|-----------------|-----------|----------|--------------|------------------|
| | Vigesimal | Literal | Cualitativa | |
| <u>Aprobado</u> | <u>16</u> | <u>B</u> | <u>Bueno</u> | <u>Muy bueno</u> |

Bachiller (b): _____

| CALIFICACIÓN | ESCALAS | | | Mérito |
|--------------|-----------|---------|-------------|--------|
| | Vigesimal | Literal | Cualitativa | |
| | | | | |

Bachiller (c): _____

| CALIFICACIÓN | ESCALAS | | | Mérito |
|--------------|-----------|---------|-------------|--------|
| | Vigesimal | Literal | Cualitativa | |
| | | | | |

(*) Ver parte posterior
Finalmente, el Presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.



 Presidente/a



 Secretaria/a



 Asesor/a



 Miembro



 Bachiller (a)



 Bachiller (b)



 Bachiller (c)

"Esta sustentación fue realizada de manera virtual online sincrónica conforme al Reglamento General de Grados y Títulos"

Estilos de liderazgo y toma de decisiones en los trabajadores del hospital Iquitos “César Garayar García” Iquitos 2025

Leadership and decision-making styles among workers at the César Garayar García Hospital in Iquitos, Iquitos 2025

Robert Eduardo Pérez Macedo

Universidad Peruana Unión

Robertepm412@gmail.com / robertepm@hotmail.com

(51) 931 553 065

Lima – Perú

Artículo recibido: 27 de junio de 2025. Aceptado para publicación: 01 de julio 2025.

Conflictos de Interés: Ninguno que declarar.

Resumen

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo de describir la relación entre los estilos de liderazgo y la toma de decisiones de los trabajadores del hospital Iquitos, "César Garayar García" Iquitos 2025. El presente fue un diseño descriptivo correlacional, no experimental y transversal. La población fue de 815 y la muestra fue de 261 trabajadores del hospital, los instrumentos utilizados fueron dos cuestionarios, uno para cada variable utilizando la escala de Likert; la confiabilidad se realizó mediante el análisis de consistencia interna, mediante el alfa de Cronbach, obteniendo 0,860 y 0,943 respectivamente. Se utilizó la prueba Rho de Spearman y los datos se procesaron con SPSS v. 25. Se obtuvo como resultado la existencia de una correlación moderada, positiva y significativa; entre el estilo de liderazgo y la toma de decisiones ($\rho = 0,560$; $p=0,00$). Se concluyó con la existencia de la correlación entre los estilos de liderazgo y la toma de decisiones, de igual manera se demostró la relación directa y positiva entre el liderazgo transformacional, liderazgo transaccional y liderazgo laissez-faire con toma de decisiones.

Palabras clave: liderazgo, toma de decisiones, transformacional, transaccional, laissez-faire

Abstract

The general objective of this research work was to describe the relationship between leadership styles and decision-making of workers at the Iquitos hospital, "César Garayar García" Iquitos 2025. The present was a descriptive correlational, non-experimental and cross-sectional design. The population was 815 and the sample was 261 hospital workers. The instruments used in this were two questionnaires, one for each variable using the Likert scale. Reliability was carried out through internal consistency analysis, using Cronbach's alpha, obtaining 0.860 and 0.943 respectively. Spearman's Rho test was used and the data were processed with SPSS v. 22. The result was the existence of a moderate, positive and significant correlation between leadership style and decision-making ($\rho = 0.560$; $p = 0.00$). The conclusion was that there is a correlation between leadership styles and decision-making, and a direct and positive relationship between transformational leadership, transactional leadership, and laissez-faire leadership and decision-making was also demonstrated.

Keywords: leadership, decision-making, transformational, transactional, laissez-faire