NOMBRE DEL TRABAJO

JUAN DEL PIELGAGO Turnitin

AUTOR

Juan del Pielago

RECUENTO DE PALABRAS

10218 Words

RECUENTO DE CARACTERES

55981 Characters

RECUENTO DE PÁGINAS

69 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

21.1MB

FECHA DE ENTREGA

May 6, 2024 10:56 AM GMT-5

FECHA DEL INFORME

May 6, 2024 10:58 AM GMT-5

18% de similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos.

- 18% Base de datos de Internet
- 4% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de Crossref
- Base de datos de contenido publicado de Crossref
- 11% Base de datos de trabajos entregados

Excluir del Reporte de Similitud

- Material bibliográfico
- Material citado
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 9 palabras)
- Bloques de texto excluidos manualmente

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

ESCUELA DE POSGRADO

Unidad de Posgrado de Ciencias de la Salud

Percepción sobre el uso de equipos de protección personal y motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un hospital de Lima, 2023

Trabajo académico para obtener el Título de Segunda Especialidad profesional de Enfermería: Neurología y Neurocirugía

Por:

Juan de Dios Del Pielago Fernández

Asesora:

MG. Katherine Mescua Fasanando

Lima, septiembre del 2023

Índice

Capítulo I 4
Planteamiento del Problema 4
Identificación del problema 4
Formulación del problema 7
Problema General 7
Problemas Específicos 7
Objetivos de la investigación 8
Objetivo General 8
Objetivos Específicos 8
Justificación 8
Justificación Teórica 8
Justificación práctica y social 9
Justificación metodológica 9
Presuposición Filosófica 9
Capitulo II 10
Desarrollo de las perspectivas teóricas 10
Antecedentes de la investigación 11
Marco Conceptual 14
Bases Teóricas ..... **Error! Bookmark not defined.**
Capitulo III 20
Metodología 20
Descripción del lugar de ejecución 20
Población y muestra 20
Población 20
Muestra 20
Tipo y diseño de la investigación 21
Formulación de las Hipótesis 22
Hipótesis General 22
Hipótesis Específicas 22
Variables de estudio 23
Operacionalización de las Variables 24
Técnicas y e instrumentos de recolección de datos 26
Proceso de recolección de datos 26
Procesamiento y análisis de datos 27
Consideraciones éticas 27

Capítulo IV 28
Administración del Proyecto de Investigación 28
Cronograma de ejecución 2023 28
Presupuesto 29
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 30
Apéndice 34
Apéndice a Matriz de Consistencia 68
Apéndice b instrumento de recolección de datos 35
Apéndice c Consentimiento informado 67
Apéndice d Confiabilidad 66
Apéndice e Base de Datos de SPSS ..... **Error! Bookmark not defined.**
Apéndice f Validación de los instrumentos 43

RESUMEN

Los equipos de protección, dispositivos o piezas son los que evitan que el personal de salud tenga contacto directo con los peligros de ambientes riesgosos, los cuales pueden generar lesiones y enfermedades. El proyecto de investigación tiene como finalidad determinar cuál es la relación que existe entre las variables, uso de equipos de protección personal y motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un hospital de Lima. Es de tipo correlacional, de enfoque cuantitativo, diseño no experimental de corte transversal. El tipo de muestreo es no probabilístico por conveniencia. La obtención de los datos será a través del cuestionario. El instrumento a utilizar, para la variable uso de equipos de protección personal, es el cuestionario que consta de las siguientes dimensiones: prevención, protección, manejo de EPP, elaborado y validado por la Mg Oblitas Chicoma Monica Cedelinda en el 2021, con una confiabilidad de alfa de cronbach de 089.5, donde participarán 138 enfermeras que cumplan con los criterios de inclusión del proyecto, y con una validez por juicio de expertos. Por otro lado, el instrumento utilizado para la variable motivación laboral, será el cuestionario que consta de las siguientes dimensiones: necesidad de protección y seguridad, necesidades sociales y de pertenencia, elaborado también por la misma investigadora, con una confiabilidad de alfa de cronbach de 0,800, donde participaran de igual manera 138 enfermeras, y una validez por juicio de expertos.

Palabras clave: equipo de protección personal, motivación, enfermero.

Capítulo I

Planteamiento del Problema

Identificación del problema

Durante el último siglo, los hombres continuamente se enfrentan a una serie de epidemias que han provocado la enfermedad, que han conllevado muchas veces que sean internados y más aún hasta su fallecimiento, generando que se produzca un impacto a nivel económico y social (Gonzáles, 2021).

En virtud de esto, se ha planteado que es necesario que se brinden medidas de seguridad a todos los actores del sector salud, a fin de que no se siga expandiendo enfermedades de carácter viral, recomendando que se empleen los utensilios de protección individual para dichos colaboradores del área de salud a fin de controlar todo tipo de contagio frente a los brotes epidemiológicos (Castillo & Obando, 2021).

Es necesario que se utilicen diversos equipos vinculados hacia la protección personal (EPP) que son visto como una herramienta de bioseguridad enfocados a la prevención de alguna infección que se vincule con el proceso de atención de la salud en ambientes hospitalarios, y tanto así que el 62.5% de los trabajadores médicos lo usan regular y correctamente durante sus turnos porque el 37,5% lo usa para el EPP normal, pero se usaron incorrectamente (Bauchner et al., 2020)

Entre los métodos de contención para lograr la protección frente a estas condiciones infecciosas y transmisibles a través de barreras biológicas es el uso de equipos de protección particular, siendo estos de carácter personal de cada trabajador que debe ser utilizado cundo se preste sus labores para prevenir o proteger su salud, es útil en desempeño o realización en diferentes tipos de labores, y su eficacia va a estar representada en cuento se pueda dar de forma correcta en cuanto a su selección y correcto mantenimiento (Zellmer et al., 2015).

Más aún, la Organización Internacional del Trabajo (2020) trata la responsabilidad de las autoridades sanitarias para que brinden a los trabajadores medidas de protección y prevención que sean proporcionales a los riesgos de su trabajo, que se observen de

manera directa. Los trabajos que llevan la ejecución de tareas riesgosas deben brindar a sus empleados un ambiente seguro y productivo que puedan tener impactó favorable hacia la productividad. Aquí se menciona que los empleados necesitan un ambiente de trabajo equitativo, justo, confiable, saludable y un buen ambiente de trabajo, pero si los contextos de trabajo son inseguras o peligrosas, sin ganas de trabajar, pueden causar enfermedades, accidentes que afectan a todos los involucrados en la institución.

En Perú, el sector sanitario representa uno de los riesgos laborales más potenciales, por su exposición, los siguientes son representados por el rubro industrial.

Se mencionó que el 51,11% (23/45) de los enfermeros entrevistados tenían un nivel medio de variable riesgo laboral, el 33,33% (15/45) nivel alto y el 15,56% (7/45) nivel bajo (Mendoza & Lupaca, 2021).

Cuando se emplea de manera adecuada, el equipo de protección personal (EPP) viene hacer una medida que previene de manera directa las afecciones causadas por infecciones biológicas. El EPP consiste en artículos desechables como guantes, batas o mandiles, mascarillas quirúrgicas, gafas, protectores faciales y respiradores que son útiles. Para mantener la salud del paciente y detectar posibles fuentes de infección, así como reducción del riesgo de posible transmisión cruzada de microorganismos hacía los trabajadores de la salud o hacia sus pacientes, viene siendo de manera fundamental que los colaboradores reciban capacitación sobre el uso adecuado de EPP, ya que su uso inadecuado puede incrementar los riegos en materia de transmisión de infecciones (Muthuri et al., 2020).

Por ello, es primordial que los centros de salud sean proveedores de suministros adecuados y oportunos, que favorecen a elevar la percepción y la estimulación en los mismos, que son fundamentales para la prestación de servicio adecuado en los procesos de salud. La alta demanda de este talento humano y los bajos recursos, incluido el equipo de protección personal, afectan la salud de los empleados y aumentan la vulnerabilidad a la muerte, hechos que se ven influenciados en la motivación laboral del mismo. En particular, las instituciones de salud deben proporcionar varios mecanismos para capacitar a las

enfermeras en equipos de bioseguridad para así contar con espacios seguros para su trabajo (Carrero, 2019).

La motivación laboral, aunque viene desempeñando un motor fundamental para la administración de los sistemas de salud, pareciera que no es prioridad inmediata. Tanto así que un estudio referente a los trabajadores de la salud en una sociedad africana, donde la conexión con la motivación laboral se consideró un factor crucial; desde una perspectiva individual, incluidos los desafíos relacionados con la seguridad laboral y su satisfacción de sus prioridades de la fuerza laboral, y a nivel organizacional, se logró identificar la falta de responsabilidad de los gerentes en buscar el mejoramiento de las condiciones de trabajo, el incremento de horas de trabajo y la falta de oferta como barreras para la motivación laboral (Muthuri et al., 2020).

En Perú, Ferrel & Guillen (2017) informó sobre las condiciones de trabajo y la proporción de EPP al personal del área de salud a fin de otorgar atención a muchos pacientes con Covid-19 y descubrió que el 53% de este personal que brinda atención 12 horas al día usa EPP, otro con el 40 % casi nunca usa mascarilla cotidianamente. Estos resultados, indican que se minimiza su motivación para trabajar. Y a su vez los dispositivos de protección no alcanzan para satisfacer la demanda requerida por ellos, perjudicando su salud mental y aún más la física.

Asimismo, entre los resultados más resaltantes se puede informar sobre la vinculación entre la disposición a trabajar y el uso de EPP en condiciones inseguras en el trabajo, que se desconocía anteriormente su ocurrencia en la pandemia. En una situación de sucesos, cuando los trabajos excedan las 12 horas o incluso las 24 horas, los colaboradores deben emplear siempre los equipos de protección personal y en algunos casos, es necesario para cumplir con el desempeño de la tarea, a pesar del miedo, las limitaciones, el cansancio y/o el agotamiento (Ferrel & Guillen, 2017).

El COVID-19 produjo muchos cambios para poder desarrollar las actividades laborales diarias, influenciando la forma de realizar las labores y más aún impactó en la manera de brindar atención. Los contagios que se dieron en el personal de salud se

debieron a una forma inadecuada de aprovechar los equipos de protección personal en la atención a los pacientes potencialmente sospechosos de tener una infección, la reutilización de los mismos generado por la limitada entrega, al no sentirse a gusto con los equipos para protección. La presente investigación permite replantear las actividades y estrategias como equipo de salud multidisciplinario, el personal debe estar dispuesto para las permutas aprovechar al máximo las oportunidades lo cual van a ser beneficioso para los pacientes y a su vez reducir los contagios con los equipos de protección.

Frente a esta problemática, se plantean las siguientes preguntas.

Formulación del problema

Problema General

¿De qué manera se relaciona la precepción sobre el uso de equipos de protección personal y motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023?

Problemas Específicos

¿Cuál es la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades de protección de la motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023?

¿Cuál es la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades sociales de la motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023?

¿Cuál es la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades de autoestima de la motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023?

¿Cuál es la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades de autorrealización de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023?

Objetivos de la investigación

Objetivo General

Determinar la relación entre la precepción sobre el uso de equipos de protección personal y motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023.

Objetivos Específicos

Identificar la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades de protección de la motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023.

Identificar la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades sociales de la motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023.

Identificar la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades de autoestima de la motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023.

Identificar la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal y la dimensión necesidades de autorrealización de la motivación laboral del profesional de enfermería del Área COVID de un Hospital, Lima 2023.

Justificación

Justificación Teórica

Este estudio proporcionará un trampolín para futuros trabajos de investigación sobre las variables de estudio para que haya continuidad en estos procesos de cambio y el uso de datos en todos los dominios. La primera variable referente al uso de equipos de protección personal debe ser tenida en cuenta por organismos como la OMS, la OIT, etc.

Pero en la segunda variable motivación laboral es importante destacar la teoría de las necesidades que Maslow y Herzberg que nos ayuda a sustentar. Lo cual se utilizará para las preguntas del cuestionario.

Justificación práctica y social

El estudio permitirá analizar la disponibilidad de equipos de protección personal adecuada y su relación con la motivación laboral, posibilitando seminarios teóricos y prácticos sobre el uso correcto de los equipos de protección personal, ya que su uso correcto beneficiará y reducirá riesgos para la salud. Por otra parte, será de gran utilidad para los administradores de las instituciones, permitiendo optimizar la distribución de los mismos para que los bienes lleguen a tiempo a todos los trabajadores de la salud, aumentando así la conciencia y motivación. La técnica y los beneficios se verán reflejados en los pacientes de los servicios prestados.

Justificación metodológica

El trabajo se realizará según el método científico y de esta forma se resolverán las cuestiones. Se utilizará un cuestionario fiable y validado. Variables dependientes: Las variables uso de equipo de protección personal y motivación laboral, si se utiliza el instrumento, estarán sujetas a evaluación de expertos y paquetes estadísticos para determinar la confiabilidad alfa de Cronbach.

Presuposición Filosófica

Hay pasajes en el libro sagrado de la Biblia que muestran la importancia de la familia para Dios, en Génesis 1:27: “Dios creó al hombre a su imagen, a imagen de Dios lo creó; varón y hembra lo creó". Y tienen la tarea de procrear descendencia y la misión de gobernar sobre las criaturas del mar, cielo y tierra. Las familias cuidan de sus hijos en la salud o en la enfermedad, mental o física, como en el caso de Jairo que le pidió a Jesús que sanara a su hija (Marcos 5:21-23). Se observa aquí que el enfermero tiene la

capacidad de sanar a los demás a través de las técnicas de enfermería y que el ser humano es en última instancia un ser que puede ser un medio de sanar a los demás (Reina Valera, 1960).

Capitulo II

Desarrollo de las perspectivas teóricas

Antecedentes de la investigación

Nacionales

Oblitas (2021) en Perú, en su estudio que tuvo como objetivo determinar las vinculaciones entre los usos de equipo de protección individual y la motivación laboral en enfermeras. Los métodos utilizados fueron orientados cuantitativamente, no experimentales, correlativos y transversales. Tuvo como muestra de su población a 85 enfermeras que trabajaban en las áreas Covid-19. En sus Hallazgos se evidencia un coeficiente a 0.406, indicando una correlación moderadamente positiva. En sus resultados se evidencio que el 12% del personal tiene una percepción mala sobre el uso de EPP, el 65% era regular y el 23% bueno. Respecto a la motivación el 5% es bajo, 29% moderado y 5% alto. El estudio concluyó que existe una correspondencia significativa de 0,001 entre variables.

Salcedo (2021) Perú, en su investigación que tuvo como objetivo visualizar la relación que existe entre el cambio de motivación laboral y el uso de equipos de protección personal en enfermeras de un centro de salud. El método utilizado fue descriptivo, pertinente, no experimental, transversal, cuantitativa. La muestra fue de 85 profesionales según la formula no probabilística. Se usó como instrumento el cuestionario, demostrando en sus resultados el nivel medio de motivación laboral y sus dimensiones que fueron moderados, 88%, 71,4%, 62,7% y 74,63 y 71,4%, respectivamente (dependiendo de las condiciones). Por otro lado, el 88.6 por ciento reclamó el uso de equipo de protección personal todos los días. Se concluyó que las variables se correlacionan significativamente ($p<0,05$).

Santos & De La Cruz (2021) Perú, en su trabajo tuvo como propósito ver la relación entre motivación y usos de equipos de protecciones en enfermeras de urgencias pediátricas de un Hospital. Usando como método: Apropiado, cuantitativo, descriptivo, transversal, no experimental. Con una población de 120 personal de salud y una muestra de su totalidad. Dispuso como técnica de recolección de datos la encuesta y de instrumento el cuestionario de propia autoría. Los resultados obtenidos dieron que el

76,67% del personal de enfermería se mostró altamente motivado y el 23,33% medianamente motivado. Y el 73,33% del personal de enfermería lo utilizó correctamente y el 26,67% lo utilizó incorrectamente. Se concluyó que existe una correlación altamente significativa (p=0) entre la variable motivacional y el uso de equipo de protección personal en enfermeras de urgencias pediátricas del Hospital Belén de Trujillo.

Ipanaque (2022)Perú, en su investigación tuvo como fin establecer cuál es el grado de vinculaciones entre las motivaciones laborales del personal y el uso del equipo de protección en el centro. Tuvo un diseño no experimental, transeccional, descriptivo, correlacional. Tomando toda la población como muestra, fueron 35 en total. Obteniendo como resultados que el conocimiento del personal sobre EPP es regular con 58%, mientras que la motivación es regular con un 50%. Llegó a la conclusión que se requiere perfeccionar el nivel de motivación laboral del personal de enfermería para que usen de manera adecuada los EPP en el establecimiento de Es Salud.

Camarena (2021) Perú, en su investigación tuvo el fin de delimitar el vínculo entre el uso de equipo de protección personal y motivación. Uso como metodología básica, cuantitativa, no experimental, correlacional y transversal. Tuvo una muestra de 50 personas que trabajan en un centro de salud, a quienes se les brindó una lista de chequeo y un cuestionario validado. Tuvo como resultados que existe una significativa relación de las variables de 0.869. Así también que la dimensión calidad del trabajo tiene una correlación positiva alta (0.745), con la dimensión trabajo en equipo tiene una correlación positiva moderna (0.592). Concluyendo que hay relación significativa entre el uso de equipo de protección personal y desempeño laboral en trabajadores de un centro médico de Coischo-Ancash.

Internacionales

Esparza & Tafur (2021) Ecuador, realizaron un trabajo de investigación cuyo objetivo fue conocer el nivel motivación de los trabajadores con relación al uso correcto de

los equipos de protección durante la pandemia iniciado por el SARS COV2. Usó una metodología cuantitativa, observacional, transversal, no experimental, correlacional. La población determinada fue de 258 profesionales. Obtuvo como resultados que hay una relación significativa de r: 0.922. Además, que el personal presento un nivel de conocimiento adecuado y una motivación significativa. En conclusión, los trabajadores se encuentran motivados y usan adecuadamente el equipo de protección personal de manera adecuada porque muchos han sido capacitados en prevención de infecciones y sabe cuáles son las directrices de prevención en su lugar de trabajo.

Jima & León (2021) Ecuador, en su investigación determinó que existe relación para el uso del equipo de protección y motivación para enfermería, usando una metodología cuantitativa, no experimental, correlacional, básica. Con una muestra de 85 profesionales y usando como instrumento un cuestionario validado por jueces. Obtuvieron como resultados del interés sobre la utilización de los equipos de protección personal como los gorros descartables, mascarilla KN95, guantes de barrera, botas descartables, chaqueta, pantalón descartable y el protector facial en el área de enfermería donde se utiliza de forma adecuada. Respecto a la variable motivación el personal se encontraba en un nivel alto. En conclusión, hubo relación positiva significativa en ambas variables de r:0.864 en ambas variables. Es por ello es muy importante utilizar los equipos de protección para la atención directa con el paciente, las cuales son de responsabilidad del ministerio de salud y del propio personal de salud.

Pozo (2021) México, en su investigación trato de vincular el uso de los equipos de EPP y la motivación de los profesionales de enfermería en tiempo de covid-19. Con una población de 150 profesionales y una muestra de 120 participantes del lugar de estudio. Se usó como técnica la encuesta e instrumento el cuestionario para recolectar los datos, validados por juicio de expertos. Usó una metodología: descriptiva, cuantitativa, no experimental, correlacional, básica. En sus resultados se evidencia que hay una relación significativa positiva entre ambas variables. Concluyendo que las variables tienen una correlación y por tanto influencia en los resultados de la investigación.

Romero & Mesa (2020) Ecuador, en su investigación fue describir el uso y la disponibilidad de los equipos de protección, que utiliza el personal de salud para la atención del paciente SARS COV2, tiene relación con la motivación de para el personal de enfermería, en un estudio analítico transversal en el que participaron 10 enfermeros infectados, con edad promedio de 42 años todos de sexo masculino trabajadores con riesgo de exposición del 100%, refiere no haber recibido equipos de protección para su jornada laboral, mientras que una población de la misma cantidad de enfermeros si recibieron equipos de protección necesaria para su jornada laboral, disminuyendo significativamente el riesgo de contagio del SARS COV2. En conclusión, los trabajadores se encuentran motivados y usando los equipos de protección personal ya que uno de los factores identificados es la exposición al virus sin los insumos necesarios de protección personal adecuados.

Villareal (2019) Ecuador, en su investigación tuvo como fin determinar la relación entre EPP y motivación en atención pre hospitalaria en el servicio de salud. Teniendo una población de 60 profesionales y una muestra del 100%. Se usó como técnica la observación y la encuesta, como instrumento el check list y el cuestionario. La metodología que usó fue descriptiva, cuantitativa, no experimental, correlacional, básica y transversal. Los resultados obtenidos determinaron que el 86% del personal está motivado y usa apropiadamente el equipo de protección personal. En conclusión, existe una relación significativa positiva en las variables.

Marco Conceptual

Uso de Equipos de Protección Personal

Los instrumentos médicos primordiales para su uso frente el COVID 19 según la OMS son la bata, gafas, guantes, máscaras N95, máscaras quirúrgicas y no quirúrgicas. Teniendo en cuenta que los mismos tienen que contener la especificación técnica con la finalidad de que se garantice que el producto es eficaz, seguro y posee una excelente

calidad (Servín et al., 2020).

Para autores como Castañeda-Narváez & Hernández-Orozco (2017) señalan que el EPP que se usa para la prevención de la exposición, bata, un protector facial y guantes, siendo importante que, si no cuenta con un respirador, se tiene como alternativa la mascarilla, pero no pueden ser reemplazados. Se debe hacer énfasis en que el respirador N95 desechable, tiene que contar con su permiso (NIOSH), por lo que los centros de salud tienen la responsabilidad de realizar la prueba de ajuste del respirador a sus trabajadores. Por lo que indispensable que se proteja el rostro y cuello, recomendándose que el respirador se use con un protector facial completo. A su vez se va a ir actualizando, dependiendo de la forma en la pandemia avanza y por lo general varían por una prácticas más segura y eficaz.

Romero-Sacoto et al. (2021) indican que el EPP fue elaborado para proteger al trabajador de factores químicos e infecciones. En situaciones de pandemia permite que no se transmita cuadros infecciosos entre el personal y el paciente. Para saber el tipo de EPP que se va a usar, es necesario evaluar cada riesgo, incluyendo el ambiente de trabajo y cada procedimiento que se realiza: por lo general está integrado por ropa quirúrgica, equipo de protección respiratoria, guantes, casco de seguridad, calzados estériles, delantales y gafas protectoras.

El EPP se encarga de dar protección al trabajador en su entorno laboral. Tomando en cuenta el adecuado lavado de manos, la ventilación, distanciamiento social, limpieza en el sitio de trabajo, vacunas y la evaluación de riesgo para la salud de los trabajadores, ello juega un papel esencial para el control y prevención de las infecciones tanto en el usuario como personal que labora en el centro de salud. Recalcando que dicho equipo está diseñado para dar protección únicamente al individuo que lo utiliza y las medidas encargadas de controlar los riesgos en la fuente dan protección a cada persona en el sitio de trabajo (Zellmer et al., 2015).

1.- Dimensión Prevención

Esto se refiere a los protocolos de bioseguridad de EPP para atención de usuarios

de COVID 19. Estos incluyen: ir a áreas designadas para el uso de equipo de protección personal, contactar al usuario, si se están realizando procedimientos de generación de aerosoles (PGA), con la menor cantidad posible de trabajadores de la salud cerca del usuario, debe hacerse antes de preocuparse por el usuario. Si hay un contacto posterior con un usuario que no tiene COVID confirmado, puede estar bien dependiendo del tipo de EPP reutilizable, quitarse el EPP después del contacto con el usuario (Elizarrarás-Rivas et al., 2020).

2.- Dimensión Protección.

Se refiere al uso adecuado de los EPP para evitar que las personas que cuidan a personas con COVID se infecten, comprometiendo su salud y la de los demás en el hospital. El uso de equipo de protección personal es un medio eficaz para salvaguardar la salud de los trabajadores que atienden a pacientes. Según el gremio, esto crea un mayor riesgo de infección por la alta demanda de pacientes en unidades de cuidados intensivos, donde ha habido un alto número de contagios y muertes hasta el momento (De La Calle et al., 2021).

3.- Dimensión Manejo de EPP.

Hace referencia a la dotación de los EPP para la atención de pacientes con COVID 19 y a la vez la información del uso y retiro de EPP. Un lugar de trabajo seguro es importante. Por lo tanto, se deben brindar ilustraciones, programaciones, aprendizaje e inspección para incentivar a los colaboradores a trabajar de forma responsable. Ciertos peligros aún pueden existir incluso cuando se usan controles seguros de la máquina y sistemas de seguridad. Por ejemplo, existe el riesgo de enfermedad pulmonar, cabeza y pies, ojos, piel y cuerpo. Por lo tanto, se debe usar EPP para reducir el riesgo (De La Calle et al., 2021).

Motivación Laboral

Ncube & Zondo (2018) define a la motivación como aquel proceso encargado de explicar la persistencia, dirección e intensidad de cada esfuerzo requerido para alcanzar las metas. Teoría de las necesidades de McClelland y Kestner indican que las personas logran

motivarse por 3 impulsos primordiales: 1) afiliación que es la necesidad de tener amistades, buscar cooperación y donde no hay competencia, 2) la persona busca la forma de superarse a través de medios propios y 3) poder, es decir, la forma en que buscan relacionarse e influir en otros, donde dichos impulsos alteran los grados de responsabilidad que la persona siente por sí misma y por el resto del grupo.

Aguilar et al. (2019) tiene una definición amplia en la que indica que son aquellos atributos que impulsan al individuo a realizar o no algo, la motivación intrínseca hace referencia a aquella donde el individuo se ve animado por el goce, placer e interés personal. Esta motivación se encarga de crear un estímulo también da soporte a las actividades por medio de la satisfacción espontánea inherentes a la acción volitiva efectiva. Los autores frecuentemente comparan motivación interna con externa, definida como aquella que es generada por el refuerzo.

Según Abraham Maslow (1943), la motivación es aquella fuerza que tiene toda persona para poder satisfacer sus necesidades, a medida que encuentran la satisfacción surgen más, es decir, cuando el individuo se encuentra satisfecho con una necesidad en ese instante nace otra (Schadeck et al., 2017).

Frederick Herzberg (2011), siendo figura influyente en la psicología. Nos menciona en su teoría es la que más se utiliza para la motivación laboral, debido a que plantea que hay 2 tipos de necesidades: profilácticas y motivador. En primer caso son aquellas condiciones ambientales (Padován, 2020).

Al tener un clima laboral malo puede ocasionar insatisfacción en el empleado. En cambio, las motivadoras están basadas en la proporción entre los elementos que buscan motivador al empleado, por ejemplo, logros, reconocimientos, aumento salarial, entre otros (Manso, 2018).

Dimensiones

1.- **Necesidades de Protección y Seguridad.**

Esta surge cuando se encuentran compensadas las necesidades de tipo fisiológico. Donde se encuentran incluidas la necesidad de sentirse protegido y seguro, también se

llega a establecer una serie de límites referente al orden, entre ellas se halla la seguridad de salud, de ingresos, empleo y de propiedad privada (Medina et al., 2019)

2.- **Necesidades Sociales y de Pertenencia.**

Se relacionan con la manera en que se desarrolla afectivamente la persona, entre ellas se encuentra la necesidad de participación, aceptación y asociación. Satisfecho con intereses o funciones de servicio que incluyen entretenimiento, eventos deportivos y participar en la familia, los amigos y las organizaciones comunitarias (Matos et al., 2018).

3.- Necesidades de Autoestima.

Maslow describió dos tipos de necesidades de autoestima, altas y bajas.

La autoestima alta está vinculada con la necesidad de autoestima, incluido un sentido de confianza. La poca estima es el acatamiento que exigen atención, aprecio, reconocimiento, fama, estatus, respeto, prestigio, prestigio e incluso control. Una disminución de estos requerimientos se manifiesta en baja autoestima y sentimientos de inferioridad (Manso, 2018).

Satisfacer estas necesidades respalda los valores en su vida y puede convertirse silenciosamente en su deseo de autorrealización. La necesidad de autoestima es una necesidad humana de equilibrio, ya que forma la columna vertebral básica de un individuo para ser el éxito que siempre soñó o un fracaso condenado, no hay nada que puedas hacer por tu cuenta (Torres, 2019).

4.- Necesidades de Autorrealización.

El último nivel es ligeramente diferente y Maslow usa diferentes términos para describirlo como llegar a cumplir todas las metas. Es la más alta necesidad psicológica del hombre, que se encuentra en lo más alto de la jerarquía, con cuya satisfacción, finalizando con el desarrollo de la acción, la vida adquiere justificación o sentido efectivo. Se logra cuando se han alcanzado y completado todos los niveles anteriores (Padován, 2020).

Bases teóricas

La teoría que se toma en cuenta para el presente proyecto es la de Sor Callista

Roy, con su modelo titulado “Adaptación”, en la cual nos habla sobre la evolución de la visión de la realidad que tenemos los profesionales de enfermería el cual a su vez influye en nuestra actitud para la práctica, a su vez nos menciona que el individuo es un ser holístico que además está influenciado por sus propias vivencias, principios, valores y demás.

En base a lo mencionado se puede tomar en cuenta que es importante la motivación del personal de enfermería, ya que es la relación que el profesional tiene con su ambiente y otras personas lo que va influir en la misma, resultando si es adecuada en una atención con mayor eficacia y eficiencia

Se podría también tomar en cuenta según la teoría de Roy que la adaptación que tuvo que pasar el personal de enfermería en la pandemia de covid-19 tiene un papel importante ya que se puede identificar la capacidad que debió tener el personal para adaptarse a los cambios en la atención y cuidado de los pacientes, así como la bioseguridad crucial y estricta que se debió cumplir tanto para la protección del paciente como del propio personal de salud.

Capitulo III

Metodología

Descripción del lugar de ejecución

El estudio se realizará en un instituto especializado, nosocomio con más de 300 años de antigüedad, cuenta con mucha historia iniciando como convento, cuya misión es brindar atención neurológica y neuroquirúrgica altamente especializada; integral la práctica clínica, la investigación y la educación; y promover la salud de las comunidades locales. Los servicios tomados en cuenta fueron de neurología, neurocirugía y unidad de cuidados intensivos.

Población y muestra

Población

Para el estudio se consideran 312 personales de enfermería del Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas del Perú.

Muestra

Para la muestra se empleará la formula estadística a fin de que el número de profesionales de enfermería representativos para el estudio, empleando lo siguiente:

$$n = \frac{(Z)^2 p\ q\ N}{(N-1)^2 e + Z^2 p\ q}$$

En función del cálculo de la muestra se tomarán 138 personales de enfermería que laboran en el Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas.

Muestreo

Para la investigación se empleará un muestreo en forma de aleatoria simple.

Asimismo, para la muestra se emplearán criterios de inclusión y exclusión.

Criterio de inclusión y exclusión

Criterio de inclusión

Para el estudio se considerarán los siguientes criterios de inclusión:

Personal de enfermería que labore en la institución

Personal de enfermería de ambos sexos

Personal de enfermería de todas las edades.

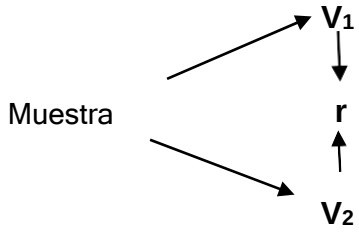
Criterio de exclusión

Para el estudio se considerarán los siguientes criterios de exclusión: Personal que este en licencia, vacaciones y personal que se encuentre como vulnerables.

Tipo y diseño de la investigación

Como este estudio es una revisión numérica, se basa en un enfoque cuantitativo y la cuantificación se basa en los resultados del cuestionario, no se manipulan variables, por lo que el diseño no es experimental. Los tipos de correlación descriptivos describen el comportamiento de las variables de estudio, mientras que los tipos de correlación buscan relaciones entre las variables de estudio. Asimismo, esquematizándose el diseño correlacional como:

Figura 1 Relación entre Variables



V1: Uso de equipo de protección personal
V2: Motivación Laboral
R: Relación entre variables

Formulación de las Hipótesis

Hipótesis General

Existe una relación significativa entre la precepción sobre el uso de equipos de protección personal (EPP) y motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.

Hipótesis Nula

No existe una relación significativa entre la precepción sobre el uso de equipos de protección personal (EPP) y motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.

Hipótesis Específicas

Existe una relación significativa entre percepción del uso de equipos de protección personal (EPP) y la dimensión necesidades de protección de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.

Existe una relación significativa entre percepción del uso de equipos de protección personal (EPP) y la dimensión necesidades sociales de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.

Existe una relación significativa entre percepción del uso de equipos de protección

personal (EPP) y la dimensión necesidades de autoestima de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.

Existe una relación significativa entre percepción del uso de equipos de protección personal (EPP) y la dimensión necesidades de autorrealización de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.

Variables de estudio

Variable 1: Uso de equipo de protección personal

Variable 2: Motivación Laboral

Operacionalización de las Variables

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Uso de Equipos de Protección Personal	El MINSA (2020) Como equipo especial destinado a ser utilizado convenientemente por el colaborador para resguardar de uno o más riesgos que puedan poner en peligro su seguridad.	Son aquellos equipos de protección personal mediante las dimensiones de prevención, protección, manejo de EPP empleados por el personal de enfermería. Muy bajo (20-36) Bajo (37-52) Moderado (53-68) Muy Alto (85 – 100)	Prevención Protección Manejo de EPP	Uso de protocolos de bioseguridad respecto a los EPP para la atención de paciente COVID 19. Uso de mascarillas. Uso de respiradores N95. Uso de lentes. Uso de máscaras de protección facial. Uso de mandiles. Uso de mamelucos. Uso de chaquetas y pantalones. Dotación EPP para la atención de paciente COVID 19. Información de uso y retiro de EPP.	Ordinal

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Motivación Laboral	Ayuda a todos a mantenerse al día, implementar los procesos necesarios y actividades relacionadas para lograr resultados, metas o satisfacer necesidades específicas en el entorno laboral. (Goleman,2020)	Es un proceso del profesional de enfermería de lograr las necesidades de protección sociales y autoestimas es una institución de salud. Muy bajo (20-36) Bajo (37-52) Moderado (53-68) Muy Alto (85 – 100)	Necesidades de Protección y Seguridad Necesidades Sociales y de Pertenencia Necesidades de Autoestima Necesidades de Autorrealización	Empleo estable Seguridad laboral Ingresos aceptables Plan de jubilación Plan de seguridad Trabajo independiente Amistades Laborales Cercanía amistades Contacto laboral Integración Laboral Sueldo alto Capacidad Personal Valoración Personal Méritos Personales Logros Personales Felicidad Aprendizaje Laboral Seguir sueños Limites laborales Creatividad laboral	Ordinal

Técnicas y e instrumentos de recolección de datos

Las técnicas de recolección de datos comprenden los procedimientos y actividades del trabajo de campo, que integran la estructura del estudio (Hernández, Fernández & Baptista, 2015). En el estudio de recolección de datos se utilizó como método las encuestas y como medio para el logro de los objetivos dos cuestionarios

El instrumento que se utilizara en la variable 1: es el cuestionario sobre percepción del uso de los equipos de protección personal que consta de los siguientes dimensiones; prevención (Ítems 1 -8), protección (Ítems 9 -17), manejo de EPP (Ítems 18 -23), validado por la Mg Oblitas Chicoma Monica Cedelinda en el 2021 dando consigo validez a través de juicio de expertos de acuerdo a ciertos criterios, siendo el resultado final aplicable y una confiabilidad de 0,895 de alfa de Cronbach, también se utilizará el cuestionario para la variable 2 sobre motivación laboral creado por la misma autora, dicho cuestionario consta de las siguientes dimensiones; necesidades de protección y seguridad (Ítems 1 - 5), necesidades Sociales y de pertenencia (Ítems 6 -10), necesidades de Autoestima (Ítems 11 - 15) y necesidades de autorrealización (Ítems 16 - 20) con una confiabilidad de alfa de Cronbach 0,800 por la misa autora.

Validez y confiabilidad

Los instrumentos que se empleará en el estudio fueron sometidos a juicio de expertos para su validación, integrado por siete enfermeros especialistas en la unidad de cuidados intensivos y con maestría en enfermería, donde los instrumentos fueron evaluados por los siguientes criterios: claridad, congruencia.

Con respecto a la confiabilidad, se llevó a cabo una prueba piloto en la institución estudiada, para lo cual se calculó la confiabilidad mediante el programa SPSS IBM versión 26.0 con la prueba estadística de Alfa de Cronbach, obteniendo un 0.935 para el cuestionario Uso del equipo de protección personal, y 0.965 para el cuestionario Motivación laboral.

Proceso de recolección de datos

Para iniciar el proceso se presentará una carta encaminada al director de un instituto de salud, para su visto bueno en la realización de la investigación; firmada su aceptación, se

tramitará el permiso para llevar la encuesta con la enfermera jefe del servicio para establecer el cronograma de visitas para lograr el llenado de cada instrumento, así como del consentimiento informado de cada una de ellas.

Procesamiento y análisis de datos

Luego de la fase de recolección de datos, se comienza a organizar la base de datos a través del programa de procesamiento de Microsoft Excel 2019 y el Programa Estadístico SPSS IMB versión 26.0 para obtener tablas y gráficos para realizar el análisis e interpretación de los resultados del estudio. De manera similar, a diferencia de las pruebas de hipótesis, se utilizará la prueba de correlación Rho de Spearman con un nivel de confianza del 95 % y un error del 5 %. Esto se refleja en la tabla de contingencia para ambas variables y estudiadas.

Consideraciones éticas

En la investigación a realizar se tornará en cuenta todos los aspectos éticos que permitan llevar el proceso con las normativas y procedimientos de salud, a fin de respetar a todos los participantes en esta investigación con la información suministrada; Por ello, se deben realizar esfuerzos para integrar los principios éticos establecidos en el Informe Belmont, tales como los principios de autonomía, caridad, no malicia y justicia.

Autonomía. Considere las decisiones independientes de las enfermeras con respecto a su disposición o negativa a participar en la investigación. Oblitas (2021).

Beneficencia. El estudio buscará el beneficio de los enfermeros, a fin de que se puedan mejorar alguna debilidad encontrada que conlleve al mejoramiento de la institución estudiada. Oblitas (2021).

No maleficencia. Las acciones se basan en el principio de que las acciones no están destinadas a causar daño, sino a prevenir riesgos o eventos adversos para los participantes. Oblitas (2021).

Justicia. El estudio respeta a los participantes sin discriminación y considera que su participación vale la pena independientemente de sus creencias, política, género, condición social o raza. Oblitas (2021).

Capítulo IV

Administración del Proyecto de Investigación

Cronograma de ejecución 2023

ACTIVIDADES	M	A	M	J	J	A
Identificación de la problemática	x					
Lista de temas	x					
Recolección de antecedentes		x				
Objetivo		x				
Justificación		x				
Hipótesis			x			
Definición de variables			x			
Elaboración de encuesta				x		
Validación de jueces expertos					x	
Presentación de proyecto					x	x

Presupuesto

Partidas y Subpartidas	Cantidad	Costo s/.	Total
Personal			
Honorarios del investigador	1	500.00	500.00
Honorarios del asesor	1	300.00	300.00
Bienes			
Otros	1	300.00	300.00
Servicios			
Dictaminado del Proyecto	1	350.00	350.00
Inscripción para revisión	1	900.00	900.00
Carpeta de graduación	1	1500.00	1500.00
Impresiones y anillados de ejemplares	3	60.00	60.00
Total			**S./3.910.00**

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Aguilar, J., González, D., & Aguilar, A. (2019). Un modelo estructural de motivación intrínseca. *Acta de Investigación Psicológica*, *6*(3), 2552-2557. https://doi.org/10.1016/j.aipprr.2016.11.007

Bauchner, H., Fontanarosa, P. B., & Livingston, E. H. (2020). Conserving Supply of Personal Protective Equipment—A Call for Ideas. *JAMA*, *323*(19), 1911. https://doi.org/10.1001/jama.2020.4770

Camarena, M. (2021). *Uso de equipo de protección personal y desempeño laboral en trabajadores de un centro médico de Coishco - Ancash, 2021* [Tesis para obtener el grado académico de: Maestra en Gestión de los Servicios de la Salud, Universidad Cesar Vallejo]. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/72195/Camarena_SMI-sd.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Carrero, S. (2019). *Conocimientos, actitudes y percepción del personal de enfermería del área de cuidados intensivos en relación a la condición de seguridad ocupacional en el Hospital Central Managua, Agosto - Setiembre 2019* [Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua]. https://repositorio.unan.edu.ni/7806/1/t908.pdf

Castañeda-Narváez, J. L., & Hernández-Orozco, H. G. (2017). N95 mask a useful measure in the prevention of pulmonary tuberculosis. *Acta Pediatrica de Mexico*, *38*(2), 128-133. https://doi.org/10.18233/apm38no2pp128-1331365

Castillo, M., & Obando, E. (2021). *Gestión administrativa y bioseguridad del personal de enfermería para la atención de pacientes hospitalizados por COVID 19 en el Hospital de San Juan de Lurigancho, Lima 2021* (Vol. 3) [Tesis desarrollada para optar el Título de Licenciada en Enfermería, Universidad Autónoma de Ica]. http://repositorio.autonomadeica.edu.pe/bitstream/autonomadeica/1374/1/María Mónica Castillo Trigozo.pdf

De La Calle, A., Tello, R., Villegas, T., & Suasnabar, E. (2021). Conocimiento y práctica del

uso de equipos de protección personal en el contexto Covid 19 en el personal de salud del servicio de UCI del Hospital El Carmen Huancayo 2020. *Revistas Uroosevelt*, *6*(1). https://revistas.uroosevelt.edu.pe/index.php/VISCT/article/view/84

Elizarrarás-Rivas, J., Cruz-Ruiz, N. G., Elizarrarás-Cruz, J. D., Robles-Rodríguez, P. V., Vásquez-Garzón, V. R., Herrera-Lugo, K. G., & Guevara-López, U. M. (2020). Measures for the protection of health personnel in the coronavirus pandemic (COVID-19). *Revista Mexicana de Anestesiologia*, *43*(4), 315-324. https://doi.org/10.35366/94945

Ferrel, P., & Guillen, A. (2017). *Uso de los equipos de producción personal en la salud ocupacional de los trabajadores de limpieza de la municipalidad distrital de Mariano Melgar - Arequipa, 2017* [Universidad Nacional San Agustín]. https://repositorio.unsa.edu.pe/server/api/core/bitstreams/071db4c2-a8c9-4429-9fc4-1a08434615ec/content

Gonzáles, H. (2021). Pandemias en la historia: La peste negra, y la gripe española, COVID 19 y crisis capitalista. *Revista de ciencias sociales y humanidades*, *14*, 130-145. https://doi.org/10.37135/chk.002.14.09

Ipanaque, K. (2022). *Motivación laboral del personal de Hospital EsSalud Chiclayo, 2022* [Universidad María Auxiliadora]. https://repositorio.uma.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12970/1230/TRABAJO%20ACADEMICO-IPANAQUE%20MONTALVO.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Jima, M., & León, M. (2021). *Equipos de protección personal en el personal de Enfermería en emergencia Covid 19* [Universidad Estatal de Milagro]. https://repositorio.unemi.edu.ec/bitstream/123456789/5484/1/EQUIPOS%20DE%20PROTECCION%20PERSONAL%20EN%20EL%20PERSONAL%20DE%20ENFERMERIA%20EN%20EMERGENCIA%20COVID%2019.pdf

Manso, J. (2018). El legado de Frederick Irving Herzberg. *Revista Universidad EAFIT*, *128*. https://publicaciones.eafit.edu.co/index.php/revista-universidad-eafit/article/view/849/757

Matos, Y., Martina, M., Barreto, Y., & Vethencourt, M. (2018). El trabajo en equipo para promover la participación de los actores sociales. *TELOS*, *20*(2), 226-248.

https://www.redalyc.org/journal/993/99356889002/html/

Medina, B., Llorent, V. J., & Llorent, V. B. (2019). Necesidades y motivaciones de los estudiantes de educación permanente en España. El caso del “Centro de Educación Permanente Valle del Guadiato” en Córdoba. *Revista de Estudios Interdisciplinarios en Ciencias Sociales*, *15*(2), 195-214. https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/4451081.pdf Romero & Mesa (2020)

Romero, L., & Mesa, I. (2020). *EL equipo de protección personal en el personal para la atención al paciente Covid – 19: revisión sistemática* [Universidad Católica de Cuenca, Ecuador.] https://www.redalyc.org/journal/559/55971545002/html/.

Mendoza, A., & Lupaca, P. (2021). *Nivel del riesgo laboral en el profesional de enfermería de áreas críticas de la Clínica Centenario Peruano Japonesa, Pueblo Libre 2020*. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/62106/Mendoza_YAP-Lupaca_HP-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Muthuri, R. N. D. K., Senkubuge, F., & Hongoro, C. (2020). Determinants of Motivation among Healthcare Workers in the East African Community between 2009–2019: A Systematic Review. *Healthcare*, *8*(2), 164. https://doi.org/10.3390/healthcare8020164

Ncube, T., & Zondo, R. (2018). Influence of self-motivation and intrinsic motivational factors for small and medium business growth: A South African case study. *South African Journal of Economic and Management Sciences*, *21*(1). https://doi.org/10.4102/sajems.v21i1.1994

Oblitas, M. (2021). *Percepción del Uso de Equipos de Protección Personal y Motivación Laboral en Enfermeras de un Hospital Nacional Lima – 2021* [Universidad Cesar Vallejo]. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/68906/Oblitas_CHMC-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Organización Internacional del Trabajo. (2020). *Entornos seguros y saludables* (Primera, Vol. 1). Oficina Internacional del Trabajo. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_764111.pdf

Padován, I. (2020). *Teorías de la motivación* [Universidad Nacional de Cuyo].

https://bdigital.uncu.edu.ar/objetos_digitales/15664/teorias-de-la-motivacin.-aplicacin-prctica.pdf

Pozo, D. (2021). *Nivel de conocimiento en el uso de protección personal y percepción de la dotación de suministros del profesional de enfermería ante COVID-19 en el hospital de especialidades FFAA N°1* [Pontificia Universidad Católica del Ecuador]. https://repositorio.puce.edu.ec/server/api/core/bitstreams/3e92bce4-f9cc-498b-b083-e022111caedc/content

Romero-Sacoto, L. A., Mesa-Cano, I. C., González, M. de los Á. E., & Ramírez-Coronel, A. A. (2021). Personal protective equipment for COVID-19 patient care: a systematic review. *Archivos Venezolanos de Farmacologia y Terapeutica*, *40*(7), 666-674. https://doi.org/10.5281/zenodo.5750008

Salcedo, C. (2021). *Motivación laboral y el cuidado de enfermería en el servicio de medicina en un establecimiento de salud nivel III - 1, Lima Sur 2021*. Universidad Cesar Vallejo.

Santos, L., & De La Cruz, R. (2021). *Nivel de conocimiento sobre bioseguridad asociado al uso de equipo de protección en enfermeras de emergencia pediátrica. Hospital Belén de Trujillo 2021.* [Universidad Privada Antenor Orrego]. https://repositorio.upao.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12759/8408/REP_LUIS.SANTOS_ROXANA.DE.LA.CRUZ_CONOCIMIENTO.SOBRE.BIOSEGURIDAD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Schadeck, M., Martini, E., Wollenhaupt, L., & Domingues, A. (2017). La motivación de los sujetos en la nueva gestión de recursos. *U.N.R. Journal*, *2*, 2016-2187. www.e-universitas.edu.ar

Servín, E., Nava Leyva, H., Romero García, A. T., Sánchez González, F. J., & Huerta García, G. (2020). Equipo de protección personal y COVID-19. *Cirujano General*, *42*(2), 116-123. https://doi.org/10.35366/95370

Villareal, P. (2019). *Uso del equipo de protección personal en atención pre hospitalaria en el servicio de ambulancias del Cantón Montúfar - Carchi* [Universidad Técnica Norte]. https://repositorio.utn.edu.ec/bitstream/123456789/9968/2/PG%20771%20TRABAJO%2

0DE%20GRADO.pdf

Zellmer, C., Van Hoof, S., & Safdar, N. (2015). Variation in health care worker removal of personal protective equipment. *American Journal of Infection Control*, *43*(7), 750-751. https://doi.org/10.1016/j.ajic.2015.02.005

Apéndice

Apéndice a instrumento de recolección de datos

CUESTIONARIO PERCEPCION DEL USO DE EQUIPOS DEPROTECCION PERSONAL

Edad:_____ Sexo: (M) (F)_____ años de servicio_____

Puesto que ocupa:_____Condición Laboral: Contratado ( )

Estable ( ) Otros ( )_____

INSTRUCCIONES: Lea detenidamente cada enunciado que se encuentra continuación, marque con una "X" la alternativa que crea conveniente:

Prevención:

1. Considero que la Institución aplica el uso de protocolos de bioseguridad respecto a los EPP para la atención de paciente COVID- 19.
   ( ) Siempre
   ( ) Casi siempre
   ( ) A veces
   ( ) Nunca
2. Considero que la Institución otorga la debida importancia e interés a la seguridad de los trabajadores
   ( ) Siempre
   ( ) Casi siempre
   ( ) A veces
   ( ) Nunca
3. Brinda la Institución a los trabajadores, capacitación, talleres de prevención de riesgos laborales frente al COVID-19.
   ( ) Siempre
   ( ) Casi siempre
   ( ) A veces
   ( ) Nunca
4. Coloca la Institución, carteles y recordatorios en sitios claves acerca del uso de EPP para la atención de COVID-19.
   ( ) Siempre
   ( ) Casi siempre
   ( ) A veces
   ( ) Nunca
5. Realiza la Institución supervisión del cumplimiento de protocolos de bioseguridad respecto a los EPP para la atención de pacientes COVID-19.
   ( ) Siempre
   ( ) Casi siempre
   ( ) A veces
   ( ) Nunca

6. La Institución evalúa la calidad de elementos de EPP para la atención de pacientes COVID-19.
   ( ) Siempre
   ( ) Casi siempre
   ( ) A veces
   ( ) Nunca
7. La Institución garantiza el suministro oportuno de los EPP, a través de una buena planificación de su adquisición.
   ( ) Siempre
   ( ) Casi siempre
   ( ) A veces
   ( ) Nunca
8. La Institución realiza evaluaciones al personal de salud sobre los conocimientos en el buen uso de EPP.
   ( ) Siempre
   ( ) Casi siempre
   ( ) A veces
   ( ) Nunca

Protección

9. La dotación de insumos de EPP que brida la Institución son cómodos para el trabajo acorde a las tallas de los trabajadores
   ( ) Siempre
   ( ) Casi siempre
   ( ) A veces
   ( ) Nunca
10. Realiza la Institución el suministro oportuno de mascarillas N95 para la atención de paciente COVID-19.
    ( ) Siempre
    ( ) Casi siempre
    ( ) A veces
    ( ) Nunca
11. Las mascarillas N95 que brinda la Institución para la protección frente a la atención de paciente COVID-19 son las adecuadas
    ( ) Siempre
    ( ) Casi siempre
    ( ) A veces
    ( ) Nunca
12. La distribución de mandilones o delantales para la atención de paciente COVID 19 por la Institución, es oportuna
    ( ) Siempre
    ( ) Casi siempre
    ( ) A veces
    ( ) Nunca

13. La dotación de guantes que brinda la Institución para la atención de paciente COVID 19 es suficiente.
    ( ) Siempre
    ( ) Casi siempre
    ( ) A veces
    ( ) Nunca
14. Es oportuno el suministro de lentes por la Institución para la atención de paciente COVID 19
    ( ) Siempre
    ( ) Casi siempre
    ( ) A veces
    ( ) Nunca
15. La Institución realiza la distribución oportuna de protectores faciales para la atención de paciente COVID 19.
    ( ) Siempre
    ( ) Casi siempre
    ( ) A veces
    ( ) Nunca
16. Realiza la Institución la distribución oportuna de pantalones y chaquetas para la atención de paciente COVID-19.
    ( ) Siempre
    ( ) Casi siempre
    ( ) A veces
    ( ) Nunca
17. La Institución realiza un registro de los EPP proporcionados al personal de salud.
    ( ) Siempre
    ( ) Casi siempre
    ( ) A veces
    ( ) Nunca

Manejo de Epp

18. ¿Realiza la Institución el suministro de insumos y materiales de bioseguridad suficientes para la atención de paciente COVID 19?
    ( ) Siempre
    ( ) Casi siempre
    ( ) A veces
    ( ) Nunca
19. ¿Cuándo no hay insumos de EPP en la Institución, los trabajadores deberían comprarlos?
    ( ) Siempre
    ( ) Casi siempre
    ( ) A veces
    ( ) Nunca

20. ¿Realiza la Institución el suministro de insumos y materiales de bioseguridad suficientes para la atención de paciente COVID 19?
    ( ) Siempre
    ( ) Casi siempre
    ( ) A veces
    ( ) Nunca
21. ¿Brinda la Institución información, talleres para el uso adecuado de EPP para la atención de pacientes COVID-19?
    ( ) Siempre
    ( ) Casi siempre
    ( ) A veces
    ( ) Nunca
22. ¿Considera que la Institución brinda información oportuna sobre la reutilización de los EPP para la atención de pacientes COVID-19?(
) Siempre
    ( ) Casi siempre
    ( ) A veces
    ( ) Nunca
23. ¿La Institución proporciona información oportuna sobre el cuidado de los insumos de EPP?
    ( ) Siempre
    ( ) Casi siempre
    ( ) A veces
    ( ) Nunca

CUESTIONARIO MOTIVACION LABORAL

Edad:_____Sexo: (M) (F)_____ años de servicio _____

Puesto que ocupa:_____Condición Laboral: Contratado ( ) Estable ( ) Otros ( )_____

INSTRUCCIONES: Lea detenidamente cada enunciado que se encuentra continuación, marque con una "X" la alternativa que crea conveniente:

Necesidades de Protección y Seguridad:

1. Lo más importante para mí es tener estabilidad laboral.(
) Totalmente en desacuerdo
( ) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
( ) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo
2. La estabilidad en mi centro de labores no es especialmente importante para mí.
( ) Totalmente en desacuerdo
( ) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
( ) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo
3. Para mí, es fundamental poder disponer de ingresos económicos para mantener una estabilidad.
( ) Totalmente en desacuerdo
( ) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
( ) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo
4. Un buen trabajo debe incluir un plan de jubilación sólido y seguro(
) Totalmente en desacuerdo
( ) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
( ) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo
5. Buscar aquello que te haga feliz es lo más importante en la vida(
) Totalmente en desacuerdo
( ) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
( ) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo

Necesidades Sociales y de Pertenencia:

6. Prefiero trabajar en forma independiente, generar ingresos de forma individual, sin depender de alguna institución.
( ) Totalmente en desacuerdo
( ) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
( ) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo
7. Mis amigos son muy importantes para mí(
) Totalmente en desacuerdo
( ) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
( ) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo
8. Es preferible evitar una relación demasiado estrecha con los compañeros de trabajo
( ) Totalmente en desacuerdo
( ) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
( ) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo
9. Prefiero claramente un trabajo que implique una interacción cercana con los compañeros
( ) Totalmente en desacuerdo
( ) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
( ) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo
10. Formar parte de un grupo de trabajo unido es muy importante para mí
( ) Totalmente en desacuerdo
( ) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
( ) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo

Necesidades de Autoestima:

11. Un sueldo acorde a la realidad es un claro indicativo del valor que tiene el profesional de enfermería para la institución
( ) Totalmente en desacuerdo
( ) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
( ) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo

12. La mayor parte de las personas creen que son más capaces de lo que realmente son.

( ) Totalmente en desacuerdo
( ) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
( ) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo

13. La valoración que tengo de mí mismo tiene mayor importancia que lo que puedan decir otros compañeros de trabajo.

( ) Totalmente en desacuerdo
( ) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
( ) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo

14. Me molesta que algún compañero de trabajo intente atribuirse el mérito de algo que yo he conseguido

( ) Totalmente en desacuerdo
( ) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
( ) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo

15. Mis logros me proporcionan una importante sensación de autoconfianza.

( ) Totalmente en desacuerdo
( ) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
( ) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo

Necesidades de Autorrealización:

16. Buscar aquello que te haga feliz es lo más importante en la vida

( ) Totalmente en desacuerdo
( ) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
( ) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo

17. Me gustaría un trabajo que me permita el aprendizaje y crecer profesionalmente.

( ) Totalmente en desacuerdo
( ) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
( ) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo

18. Perseguir los sueños es una pérdida de tiempo

( ) Totalmente en desacuerdo

( ) En desacuerdo
( ) Ni acuerdo, ni en desacuerdo(
) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo

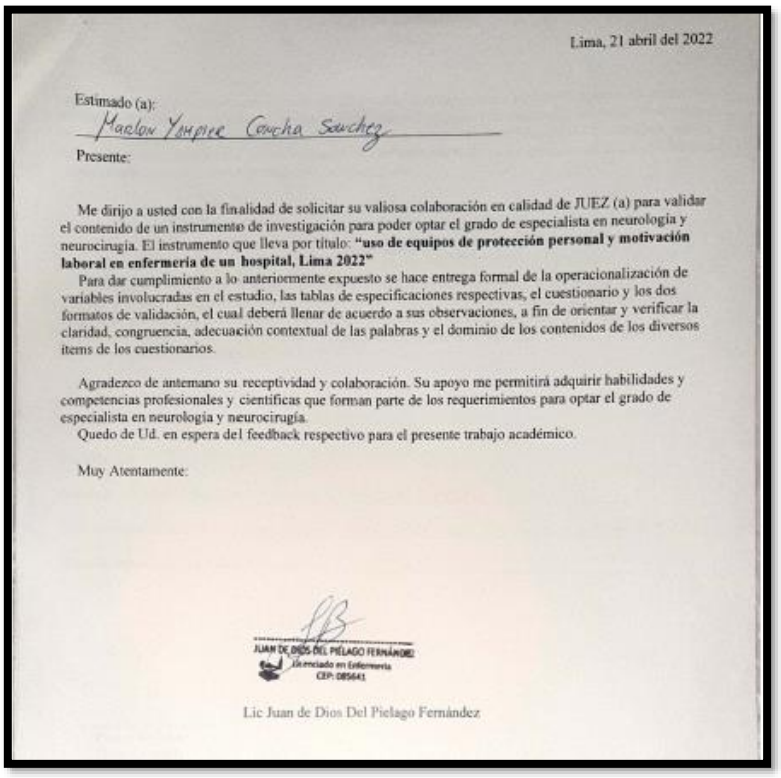
19. Lo que me motiva es llegar tan lejos como pueda, hasta encontrar mis propios límites.

( ) Totalmente en desacuerdo(
) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo(
) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo

20. Prefiero realizar cosas que sé hacer bien que intentar realizar cosas nuevas

( ) Totalmente en desacuerdo(
) En desacuerdo
( ) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo(
) De acuerdo
( ) Totalmente de acuerdo

Apéndice b validación de los instrumentos



Lima, 21 abril del 2022

Estimado (a):
Marlon Yampier Concha Sanchez
Presente:

Me dirijo a usted con la finalidad de solicitar su valiosa colaboración en calidad de JUEZ (a) para validar el contenido de un instrumento de investigación para poder optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía. El instrumento que lleva por título: **"uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022"**

Para dar cumplimiento a lo anteriormente expuesto se hace entrega formal de la operacionalización de variables involucradas en el estudio, las tablas de especificaciones respectivas, el cuestionario y los dos formatos de validación, el cual deberá llenar de acuerdo a sus observaciones, a fin de orientar y verificar la claridad, congruencia, adecuación contextual de las palabras y el dominio de los contenidos de los diversos ítems de los cuestionarios.

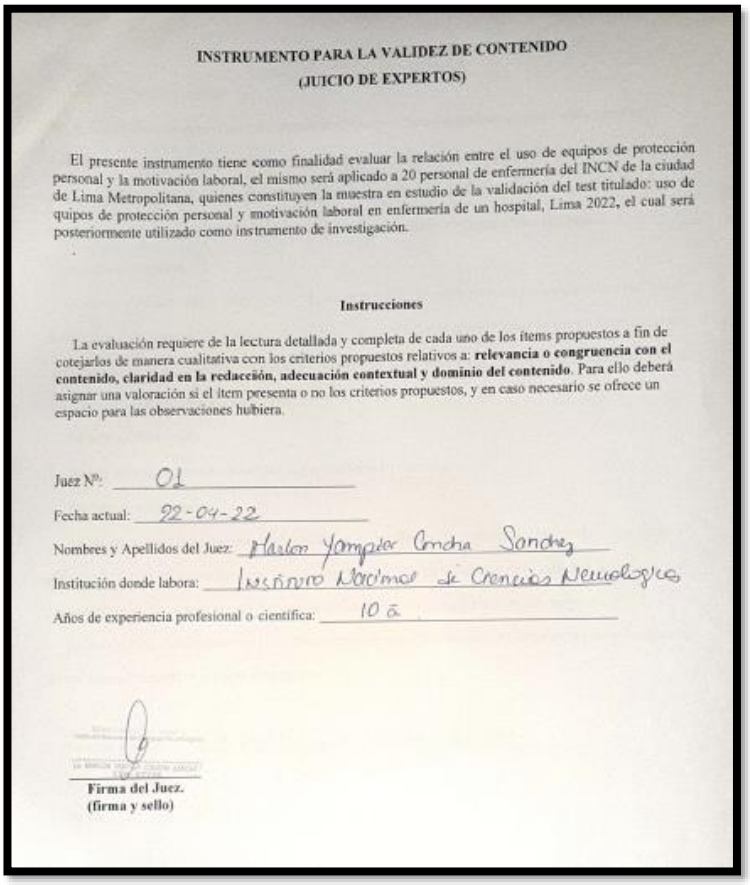
Agradezco de antemano su receptividad y colaboración. Su apoyo me permitirá adquirir habilidades y competencias profesionales y científicas que forman parte de los requerimientos para optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía.

Quedo de Ud. en espera del feedback respectivo para el presente trabajo académico.

Muy Atentamente:

JUAN DE DIOS DEL PIELAGO FERNÁNDEZ
Licenciado en Enfermería
CEP: 085641

Lic Juan de Dios Del Pielago Fernández



INSTRUMENTO PARA LA VALIDEZ DE CONTENIDO
(JUICIO DE EXPERTOS)

El presente instrumento tiene como finalidad evaluar la relación entre el uso de equipos de protección personal y la motivación laboral, el mismo será aplicado a 20 personal de enfermería del INCN de la ciudad de Lima Metropolitana, quienes constituyen la muestra en estudio de la validación del test titulado: uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022, el cual será posteriormente utilizado como instrumento de investigación.

Instrucciones

La evaluación requiere de la lectura detallada y completa de cada uno de los ítems propuestos a fin de cotejarlos de manera cualitativa con los criterios propuestos relativos a: **relevancia o congruencia con el contenido, claridad en la redacción, adecuación contextual y dominio del contenido**. Para ello deberá asignar una valoración si el ítem presenta o no los criterios propuestos, y en caso necesario se ofrece un espacio para las observaciones hubiera.

Juez Nº: 01
Fecha actual: 22-04-22
Nombres y Apellidos del Juez: Marlon Yampier Concha Sanchez
Institución donde labora: Instituto Nacional de Ciencias Neurologicas
Años de experiencia profesional o científica: 10 a

Firma del Juez.
(firma y sello)

Consentimiento informado

Propósito y procedimientos

Se me ha comunicado que el título del trabajo académico es **"uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022"**. Este trabajo académico está siendo realizado por el Lic. Juan de Dios Del Pielago Fernández bajo la asesoría de la Mg. Janet Arévalo Ipanaque. La información otorgada será de carácter confidencial y se utilizarán sólo para fines del estudio.

Riesgos del estudio

Se me ha dicho que no hay ningún riesgo físico, químico, biológico y psicológico; asociado con este trabajo académico. Pero como se obtendrá alguna información personal, está la posibilidad de que mi identidad pueda ser descubierta por la información otorgada. Sin embargo, se tomarán precauciones como la identificación por números para minimizar dicha posibilidad.

Beneficios del estudio

No hay compensación monetaria por la participación en este estudio.

Participación voluntaria

Se me ha comunicado que mi participación en el estudio es completamente voluntaria y que tengo el derecho de retirar mi consentimiento en cualquier punto antes que el informe esté finalizado, sin ningún tipo de penalización. Lo mismo se aplica por mi negativa inicial a la participación en este proyecto.

Habiendo leído detenidamente el consentimiento y he escuchado las explicaciones orales del investigador, firmo voluntariamente el presente documento.

Nombre y apellido: Harlen Yampier Concha Sánchez

DNI: 10738412

Fecha: 22-04-22

Firma

CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO DICTAMINADO POR EL JUEZ EPP

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO?
SI (X) 1 **NO ( )** 0

Observaciones

Sugerencias:

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?
SI (X) **NO ( )**

Observaciones

Sugerencias:

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?
SI ( ) 1→0 **NO (X)** 0→1

Observaciones

Sugerencias:

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?
SI ( ) **NO (X)**

Observaciones

Sugerencias:

Sugerencias:

5) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?
SI (X) **NO ( )**

6) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?
SI (X) **NO ( )**

Observaciones

Observaciones

Sugerencias:

Fecha: 22-04-22

Validó por:

VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO EPP

INSTRUCCIONES: Sírvase encerrar dentro de un círculo, el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

¿Considera Ud. que el instrumento cumple el objetivo propuesto?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Considera Ud. que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Considera Ud. que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Estima Ud. que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Qué preguntas cree Ud. que se podría agregar?

¿Qué preguntas se podrían eliminar?

N° 20.

Fecha: 22-04-22

Validó por:

LISTA DE EVALUACIÓN SOBRE USO DE EQUIPOS DE PROTECCION PERSONAL

(Versión 1.1)

INSTRUMENTO PARA FINES ESPECIFICOS DE LA VALIDACION DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)

DIMENSIÓN	N°	Ítems	Claridad[1]		Congruencia[2]		Contexto[3]		Dominio del Constructo[4]		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Prevención	1	La institución aplica protocolo de bioseguridad	X		X		X		X		
	2	La institución otorga la dotación importancia	X		X		X		X		
	3	Brinda capacitación y talleres	X		X		X		X		
	4	Colocación de carteles y recordatorios	X		X		X		X		
	5	supervisión del cumplimiento de protocolos	X		X		X		X		
	6	Evalua la calidad	X		X		X		X		
	7	Garantiza el suministro oportuno	X		X		X		X		
	8	Evaluación del personal	X		X		X		X		
Protección	9	Dotación de insumos completos	X		X		X		X		
	10	Suministro N95	X		X		X		X		
	11	Son adecuados las N95	X		X		X		X		
	12	Distribución oportuna de mandiles	X		X		X		X		
	13	Cuenta suficiente	X		X		X		X		
	14	Suministro de botas	X		X		X		X		
	15	Distribución de protectores y faciales	X		X		X		X		
	16	Distribución de Pantalones y Chaquetas	X		X		X		X		
	17	Registro de EPP proporcionados	X		X		X		X		
Manejo de EPP	18	Suministro de insumos y materiales	X		X		X		X		
	19	Compra de EPP	X		X		X		X		
	20	Suministro de insumos y materiales suficiente	X		X			X	X		
	21	Talleres para el uso adecuado	X		X		X		X		
	22	Información oportuna de sustitución EPP	X		X		X		X		
	23	Cuidado de insumos EPP	X		X		X		X		

[1] Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.
[2] El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operada sobre el manejo del dolor)
[3] Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto
[4] El ítem evalúa el componente o dimensión específica del constructo (bloques)

CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO DICTAMINADO POR EL JUEZ Motivación

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO?
SI (X) NO ( )
1 0
Observaciones
Sugerencias:

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?
SI (X) NO ( )
Observaciones
Sugerencias:

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?
SI ( ) NO (X)
1 0 0 1
Observaciones
Sugerencias:

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?
SI ( ) NO (X)
Observaciones
Sugerencias:
Sugerencias:

5) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?
SI (X) NO ( )

6) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?
SI (X) NO ( )
Observaciones —
Observaciones —
Sugerencias: —

Fecha: 22-04-22
Valido por: Marlon Yampier Concha Sanchez

VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO Motivación

INSTRUCCIONES: Sírvase encerrar dentro de un círculo, el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

¿Considera Ud. que el instrumento cumple el objetivo propuesto?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Considera Ud. que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Considera Ud. que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Estima Ud. que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Qué preguntas cree Ud. que se podría agregar?

¿Qué preguntas se podrían eliminar?
16

Fecha: 22-04-22
Valido por: Marlon Yampier Concha Sanchez

LISTA DE EVALUACIÓN SOBRE MOTIVACIÓN LABORAL
(Versión 1.1)
INSTRUMENTO PARA FINES ESPECIFICOS DE LA VALIDACION DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)

DIMENSIÓN	Nº	Ítems	Claridad[1]		Congruencia[2]		Contexto[3]		Dominio del Constructo[4]		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Necesidades de Protección y Seguridad	1	Estabilidad laboral	X		X		X		X		
	2	La estabilidad no es importante	X		X		X		X		
	3	Seguros de ingresos	X		X		X		X		
	4	Plan de jubilación	X		X		X		X		
	5	La felicidad es lo más importante	X		X		X		X		
Necesidades Sociales y de pertenencia	6	Trabajo en forma independiente	X		X		X		X		
	7	Amistades	X		X		X		X		
	8	Evitar relación estrecha	X		X		X		X		
	9	Interacción cercana	X		X		X		X		
	10	Campo de trabajo unido	X		X		X		X		
Necesidades de Autoestima	11	Sueldo acorde	X		X		X		X		
	12	Capacidad	X		X		X		X		
	13	Valoración propia	X		X		X		X		
	14	Atribución de méritos	X		X		X		X		
	15	Autoconfianza	X		X		X		X		
Necesidades de Autorrealización	16	La felicidad es lo más importante	X			X		X	X		
	17	Aprendizaje y crecimiento	X		X		X		X		
	18	Hábito del tiempo	X		X		X		X		
	19	Motivación	X		X		X		X		
	20	Realizar cosas nuevas	X		X		X		X		

[1] Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.
[2] El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operada sobre el manejo del dolor)
[3] Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto
[4] El ítem evalúa el componente o dimensión especifica del constructo (bloques)

Lima, 21 abril del 2022

Estimado (a):
Ronelo Huamán Pozo

Presente:

Me dirijo a usted con la finalidad de solicitar su valiosa colaboración en calidad de JUEZ (a) para validar el contenido de un instrumento de investigación para poder optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía. El instrumento que lleva por título: **"uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022"**

Para dar cumplimiento a lo anteriormente expuesto se hace entrega formal de la operacionalización de variables involucradas en el estudio, las tablas de especificaciones respectivas, el cuestionario y los dos formatos de validación, el cual deberá llenar de acuerdo a sus observaciones, a fin de orientar y verificar la claridad, congruencia, adecuación contextual de las palabras y el dominio de los contenidos de los diversos ítems de los cuestionarios.

Agradezco de antemano su receptividad y colaboración. Su apoyo me permitirá adquirir habilidades y competencias profesionales y científicas que forman parte de los requerimientos para optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía.

Quedo de Ud. en espera del feedback respectivo para el presente trabajo académico.

Muy Atentamente:

MINISTERIO DE SALUD
Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas
LIC. RONELD HUAMAN POZO
CEP: 84984

JUAN DE DIOS DEL PIELAGO FERNANDEZ
Licenciado en Enfermería
CEP: 085641

Lic Juan de Dios Del Pielago Fernández

INSTRUMENTO PARA LA VALIDEZ DE CONTENIDO
(JUICIO DE EXPERTOS)

El presente instrumento tiene como finalidad evaluar la relación entre el uso de equipos de protección personal y la motivación laboral, el mismo será aplicado a 20 personal de enfermería del INCN de la ciudad de Lima Metropolitana, quienes constituyen la muestra en estudio de la validación del test titulado: uso de quipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022, el cual será posteriormente utilizado como instrumento de investigación.

Instrucciones

La evaluación requiere de la lectura detallada y completa de cada uno de los ítems propuestos a fin de cotejarlos de manera cualitativa con los criterios propuestos relativos a: **relevancia o congruencia con el contenido, claridad en la redacción, adecuación contextual y dominio del contenido**. Para ello deberá asignar una valoración si el ítem presenta o no los criterios propuestos, y en caso necesario se ofrece un espacio para las observaciones hubiera.

Juez N°: 02

Fecha actual: 22-04-2022

Nombres y Apellidos del Juez: RONELD, HUAMAN POZO

Institución donde labora: INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS

Años de experiencia profesional o científica: 10 AÑOS

MINISTERIO DE SALUD
Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas
LIC. RONELD HUAMAN POZO
CEP/ 63749

Firma del Juez.
(firma y sello)

Consentimiento informado

Propósito y procedimientos

Se me ha comunicado que el título del trabajo académico es "**uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022**". Este trabajo académico está siendo realizado por el Lic. Juan de Dios Del Pielago Fernández bajo la asesoría de la Mg. Janet Arévalo Ipanaque. La información otorgada será de carácter confidencial y se utilizarán sólo para fines del estudio.

Riesgos del estudio

Se me ha dicho que no hay ningún riesgo físico, químico, biológico y psicológico; asociado con este trabajo académico. Pero como se obtendrá alguna información personal, está la posibilidad de que mi identidad pueda ser descubierta por la información otorgada. Sin embargo, se tomarán precauciones como la identificación por números para minimizar dicha posibilidad.

Beneficios del estudio

No hay compensación monetaria por la participación en este estudio.

Participación voluntaria

Se me ha comunicado que mi participación en el estudio es completamente voluntaria y que tengo el derecho de retirar mi consentimiento en cualquier punto antes que el informe esté finalizado, sin ningún tipo de penalización. Lo mismo se aplica por mi negativa inicial a la participación en este proyecto.

Habiendo leído detenidamente el consentimiento y he escuchado las explicaciones orales del investigador, firmo voluntariamente el presente documento.

Nombre y apellido: RONELD, HUAMAN POZO

DNI: 80016916

Fecha: 22-04-2022

MINISTERIO DE SALUD
Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas
LIC. RONELD HUAMAN POZO
CEP/ 63749

Firma

CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO DICTAMINADO POR EL JUEZ

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO? EPP
SI (X) 1 NO ( ) 0

Observaciones: _____

Sugerencias: _____

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?
SI (X) NO ( )

Observaciones: _____

Sugerencias: _____

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?
SI ( ) 1→0 NO (X) 0→1

Observaciones: _____

Sugerencias: _____

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?
SI ( ) NO (X)

Observaciones: _____

Sugerencias: _____

Sugerencias: _____

5) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?
SI (X) NO ( )

6) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?
SI (X) NO ( )

Observaciones: _____

Observaciones: _____

Sugerencias: _____

Fecha: 27-01-2022

Valido por: _____

MINISTERIO DE SALUD
Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas
Lic. RONELD HUAMAN POZO
C.S.P. N°[illegible]

VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

INSTRUCCIONES: Sírvase encerrar dentro de un círculo, el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta. EPP

¿Considera Ud. que el instrumento cumple el objetivo propuesto?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Considera Ud. que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Considera Ud. que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Qué preguntas cree Ud. que se podría agregar?

¿Qué preguntas se podrían eliminar?

La número 20

Fecha: 28-04-2022

Valido por: _____

MINISTERIO DE SALUD
Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas
Lic. RONELD HUAMAN POZO
C.S.P. N°[illegible]

LISTA DE EVALUACIÓN SOBRE USO DE EQUIPOS DE PROTECCION PERSONAL

(Versión 1.1)

INSTRUMENTO PARA FINES ESPECIFICOS DE LA VALIDACION DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)

DIMENSIÓN	Nº	Ítems	Claridad[1]		Congruencia[2]		Contexto[3]		Dominio del Constructo[4]		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Prevención	1	La institución aplica protocolo de bioseguridad	X		X		X		X		
	2	La institución otorga la dotación importuna	X		X		X		X		
	3	Brinda capacitación y talleres	X		X		X		X		
	4	Colocación de carteles y recordatorios	X		X		X		X		
	5	Supervisión del cumplimiento de protocolos	X		X		X		X		
	6	Evalua la calidad	X		X		X		X		
	7	Garantiza el suministro oportuno	X		X		X		X		
	8	Evaluación al personal	X		X		X		X		
Protección	9	Rotación de insumos clínicos	X		X		X		X		
	10	Suministro N95	X		X		X		X		
	11	Son adecuados los n95	X		X		X		X		
	12	Distribución oportuna de mandiles	X		X		X		X		
	13	Guantes suficientes	X		X		X		X		
	14	Suministros de lentes	X		X		X		X		
	15	Distribución de protectores faciales	X		X		X		X		
	16	Dotación de pantalones y chaquetas	X		X		X		X		
	17	Registro de EPP proporcionados	X		X		X		X		
Manejo de EPP	18	Suministro de insumos y materiales	X		X		X		X		
	19	Compra de EPP	X		X		X		X		
	20	Suministro de insumos y materiales suficiente		X		X		X	X		
	21	Talleres para el uso adecuado	X		X		X		X		
	22	Información oportuna de rotulación EPP	X		X		X		X		
	23	Cuidado de insumos EPP	X		X		X		X		

[1] Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.
[2] El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operada sobre el manejo del dolor)
[3] Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto
[4] El ítem evalúa el componente o dimensión específica del constructo (bloques)

CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO
DICTAMINADO POR EL JUEZ Motivación

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO?
SI (X) 1 **NO ( )** 0

Observaciones _____
Sugerencias: _____

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?
SI (X) **NO ( )**

Observaciones _____
Sugerencias: _____

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?
SI ( ) 1 0 **NO (X)** 0 1

Observaciones _____
Sugerencias: _____

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?
SI ( ) **NO (X)**

Observaciones _____
Sugerencias: _____
Sugerencias: _____

5) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?
SI (X) **NO ( )**

6) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?
SI (X) **NO ( )**

Observaciones _____
Observaciones _____
Sugerencias: _____

Fecha: 22-04-22

Valido por: Rovelct Huaman Pozo

VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO Motivación

INSTRUCCIONES: Sírvase encerrar dentro de un círculo, el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

¿Considera Ud. que el instrumento cumple el objetivo propuesto?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Considera Ud. que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Considera Ud. que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Qué preguntas cree Ud. que se podría agregar?

¿Qué preguntas se podrían eliminar?

N° 16

Fecha: 22-04-22

Válido por: Roveld Huaman Poso

LISTA DE EVALUACIÓN SOBRE MOTIVACIÓN LABORAL

(Versión 1.1)

INSTRUMENTO PARA FINES ESPECIFICOS DE LA VALIDACION DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)

DIMENSIÓN	N°	Ítems	Claridad[1]		Congruencia[2]		Contexto[3]		Dominio del Constructo[4]		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Necesidades de Protección y Seguridad	1	Estabilidad laboral									
	2	La estabilidad no es importante	X		√		X		X		
	3	Disponer de ingresos	X		X		X		X		
	4	Plan de Jubilación	X		X		X		X		
	5	La felicidad es lo más importante	X		X		X		X		
Necesidades Sociales y de pertenencia	6	Trabajo en forma independiente	X		X		X		X		
	7	Amistades	X		X		X		X		
	8	Evitar relación estrecha	X		X		X		X		
	9	Interacción cercana	X		X		X		X		
	10	Equipo de trabajo unido	X		X		X		X		
Necesidades de Autoestima	11	Sueldo acorde	X		X		X		X		
	12	Capacidad	X		X		X		X		
	13	Valoración propia	X		X		X		X		
	14	Atribución de méritos	X		X		X		X		
	15	Autoconfianza	X		X		X		X		
Necesidades de Autorrealización	16	La felicidad es lo más importante	X			X		X	X		
	17	Aprendizaje y crecimiento	X		X		X		X		
	18	Pérdida de tiempo	X		X		X		X		
	19	Motivación	X		X		X		X		
	20	Realizar cosas nuevas	X		X		X		X		

[1] Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.
[2] El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operada sobre el manejo del dolor)
[3] Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto
[4] El ítem evalúa el componente o dimensión específica del constructo (bloques)

Lima, 21 abril del 2022

Estimado (a):
Veronikha Mercedes Diavico de la Cruz
Presente:

Me dirijo a usted con la finalidad de solicitar su valiosa colaboración en calidad de JUEZ (a) para validar el contenido de un instrumento de investigación para poder optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía. El instrumento que lleva por título: **"uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022"**

Para dar cumplimiento a lo anteriormente expuesto se hace entrega formal de la operacionalización de variables involucradas en el estudio, las tablas de especificaciones respectivas, el cuestionario y los dos formatos de validación, el cual deberá llenar de acuerdo a sus observaciones, a fin de orientar y verificar la claridad, congruencia, adecuación contextual de las palabras y el dominio de los contenidos de los diversos ítems de los cuestionarios.

Agradezco de antemano su receptividad y colaboración. Su apoyo me permitirá adquirir habilidades y competencias profesionales y científicas que forman parte de los requerimientos para optar el grado de especialista en neurología y neuro-cirugía.

Quedo de Ud. en espera del feedback respectivo para el presente trabajo académico.

Muy Atentamente:

JUAN DE DIOS DEL PIELAGO FERNÁNDEZ
Lic Juan de Dios Del Pielago Fernández

INSTRUMENTO PARA LA VALIDEZ DE CONTENIDO
(JUICIO DE EXPERTOS)

El presente instrumento tiene como finalidad evaluar la relación entre el uso de equipos de protección personal y la motivación laboral, el mismo será aplicado a 20 personal de enfermería del INCN de la ciudad de Lima Metropolitana, quienes constituyen la muestra en estudio de la validación del test titulado: uso de quipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022, el cual será posteriormente utilizado como instrumento de investigación.

Instrucciones

La evaluación requiere de la lectura detallada y completa de cada uno de los ítems propuestos a fin de cotejarlos de manera cualitativa con los criterios propuestos relativos a: **relevancia o congruencia con el contenido, claridad en la redacción, adecuación contextual y dominio del contenido**. Para ello deberá asignar una valoración si el ítem presenta o no los criterios propuestos, y en caso necesario se ofrece un espacio para las observaciones hubiera.

Juez N°: 03
Fecha actual: 25-04-22
Nombres y Apellidos del Juez: Veronikha Mercedes Diavico de la Cruz
Institución donde labora: Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas
Años de experiencia profesional o científica: 10 años

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Lic. Veronikha Mercedes Diavico De La Cruz
CEP N° 55885 - RNE 34375
SUPERVISORA II

Firma del Juez.
(firma y sello)

Consentimiento informado

ropósito y procedimientos

Se me ha comunicado que el título del trabajo académico es "**uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022**". Este trabajo académico está siendo realizado por el Lic. Juan de Dios Del Pielago Fernández bajo la asesoría de la Mg. Janet Arévalo Ipanaque. La información otorgada será de carácter confidencial y se utilizarán sólo para fines del estudio.

Riesgos del estudio

Se me ha dicho que no hay ningún riesgo físico, químico, biológico y psicológico; asociado con este trabajo académico. Pero como se obtendrá alguna información personal, está la posibilidad de que mi identidad pueda ser descubierta por la información otorgada. Sin embargo, se tomarán precauciones como la identificación por números para minimizar dicha posibilidad.

Beneficios del estudio

No hay compensación monetaria por la participación en este estudio.

Participación voluntaria

Se me ha comunicado que mi participación en el estudio es completamente voluntaria y que tengo el derecho de retirar mi consentimiento en cualquier punto antes que el informe esté finalizado, sin ningún tipo de penalización. Lo mismo se aplica por mi negativa inicial a la participación en este proyecto.

Habiendo leído detenidamente el consentimiento y he escuchado las explicaciones orales del investigador, firmo voluntariamente el presente documento.

Nombre y apellido: VERONIKA DIONISIO DE LA CRUZ

DNI: 1071 8173

Fecha: 25. 04. 2022

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Lic. Veronika Mercedes Dionisio De La Cruz
CEP N° 53885 REE. 14275
SUPERVISORA II

Firma

EPP

CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO DICTAMINADO POR EL JUEZ

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO?
SI (X) 1 **NO ( )** 0

Observaciones

Sugerencias:

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?
SI (X) **NO ( )**

Observaciones

Sugerencias:

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?
SI ( ) 1→0 **NO (X)** 0→1

Observaciones

Sugerencias:

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?
SI ( ) **NO (X)**

Observaciones

Sugerencias:

Sugerencias:

5) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?
SI (X) NO ( )

6) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?
SI (X) NO ( )

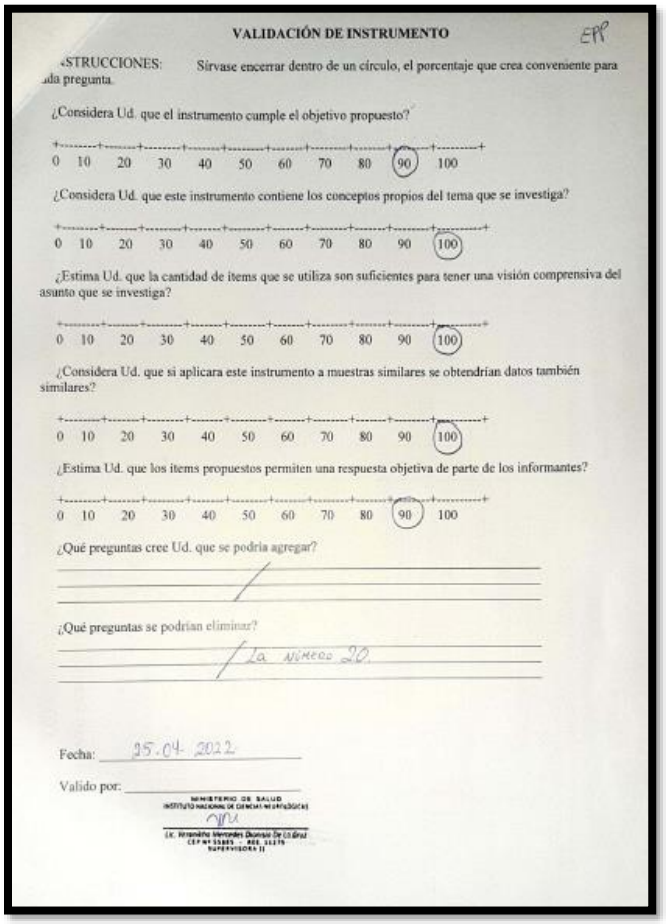
Observaciones

Observaciones

Sugerencias:

Fecha: 25-04-2022

Valido por: MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Lic. Veronika Mercedes Dionisio De La Cruz
CEP N° 53885 REE. 14275
SUPERVISORA II



VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO EPP

«STRUCCIONES: Sírvase encerrar dentro de un círculo, el porcentaje que crea conveniente para da pregunta.

¿Considera Ud. que el instrumento cumple el objetivo propuesto?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Considera Ud. que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Considera Ud. que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

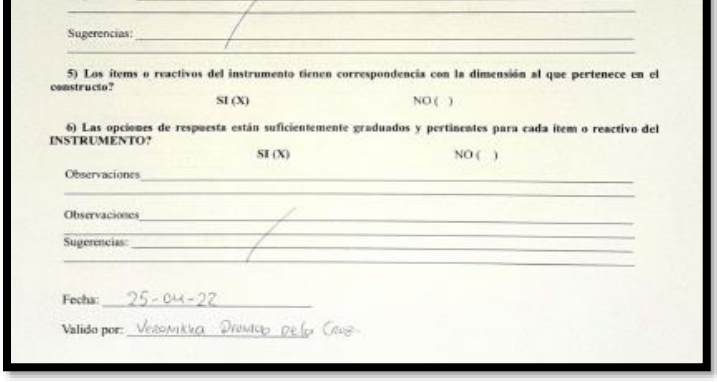
¿Qué preguntas cree Ud. que se podría agregar?

¿Qué preguntas se podrían eliminar?

La número 20.

Fecha: 25.04.2022

Valido por: MINISTERIO DE SALUD INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEOPLÁSICAS



Motivación

CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO DICTAMINADO POR EL JUEZ

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO?
SI (X) 1 NO ( ) 0

Observaciones

Sugerencias:

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?
SI (X) NO ( )

Observaciones

Sugerencias:

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?
SI ( ) 1 0 NO (X) 0 1

Observaciones

Sugerencias:

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?
SI ( ) NO (X)

Observaciones

Sugerencias:

Sugerencias:

5) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?
SI (X) NO ( )

6) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?
SI (X) NO ( )

Observaciones

Observaciones

Sugerencias:

Fecha: 25-04-22

Valido por: Veronika Orrego del Cruz

LISTA DE EVALUACIÓN SOBRE USO DE EQUIPOS DE PROTECCION PERSONAL

(Versión 1.1)

INSTRUMENTO PARA FINES ESPECIFICOS DE LA VALIDACION DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)

DIMENSIÓN	N°	Ítems	Claridad[1]		Congruencia[2]		Contexto[3]		Dominio del Constructo[4]		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Prevención	1	La institución aplica protocolo de Bioseguridad	X		X		X		X		
	2	La institución ofrece la debida importancia	X		X		X		X		
	3	Brinda Capacitación y Talleres	X		X		X		X		
	4	Colocación de carteles y recomendatorio	X		X		X		X		
	5	Supervisión del cumplimiento de protocolo	X		X		X		X		
	6	Evalua la calidad	X		X		X		X		
	7	Garantiza el suministro oportuno	X		X		X		X		
	8	Evaluación al personal	X		X		X		X		
Protección	9	Dotación de insumos ofrecidos	X		X		X		X		
	10	Suministro N95	X		X		X		X		
	11	Son adecuadas las N95	X		X		X		X		
	12	Distribución oportuna de mandiles	X		X		X		X		
	13	Guantes suficientes	X		X		X		X		
	14	Suministro de Gafas	X		X		X		X		
	15	Distribución de Protectores faciales	X		X		X		X		
	16	Distribución de Pantalones y Chaquetas	X		X		X		X		
	17	Registro de EPP proporcionados	X		X		X		X		
Manejo de EPP	18	Suministro de insumos y Materiales	X		X		X		X		
	19	Compra de EPP	X		X		X		X		
	20	Suministro de insumos y materiales suficientes		X		X		X	X		
	21	Talleres para el uso adecuado	X		X		X		X		
	22	Información oportuna de actualización EPP	X		X		X		X		
	23	Cuidado de insumos EPP	X		X		X		X		

[1] Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.
[2] El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operada sobre el manejo del dolor)
[3] Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto
[4] El ítem evalúa el componente o dimensión especifica del constructo (bloques)

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS

Lic. Mirtha Vercelles Donoso De La Cruz
CEP N° 55085 - REE. 11375
SUPERVISORA II

Motivación

VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

INSTRUCCIONES: Sírvase encerrar dentro de un círculo, el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

¿Considera Ud. que el instrumento cumple el objetivo propuesto?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Considera Ud. que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Considera Ud. que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Qué preguntas cree Ud. que se podría agregar?

¿Qué preguntas se podrían eliminar?

Los NUMERO 16

Fecha: 25-04-22

Valido por: Verónica Peralta de la Cruz

LISTA DE EVALUACIÓN SOBRE MOTIVACIÓN LABORAL
(Versión 1.1)
INSTRUMENTO PARA FINES ESPECIFICOS DE LA VALIDACION DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)

DIMENSIÓN	Nº	Ítems	Claridad[1]		Congruencia[2]		Contexto[3]		Dominio del Constructo[4]		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Necesidades de Protección y Seguridad	1	Estabilidad Laboral	X		X		X		X		
	2	La estabilidad no es importante	X		X		X		X		
	3	Disponer de ingresos	X		X		X		X		
	4	Plan de Jubilación	X		X		X		X		
	5	La felicidad es lo más importante	X		X		X		X		
Necesidades Sociales y de pertenencia	6	Trabajo en forma independiente	X		X		X		X		
	7	Amistades	X		X		X		X		
	8	Evitar relación estrecha	X		X		X		X		
	9	Interacción cercana	X		X		X		X		
	10	Grupo de trabajo unido	X		X		X		X		
Necesidades de Autoestima	11	Sueldo superior	X		X		X		X		
	12	Capacidad	X		X		X		X		
	13	Valoración propia	X		X		X		X		
	14	Otorgación de méritos	X		X		X		X		
	15	Autoseguridad	X		X		X		X		
Necesidades de Autorrealización	16	La felicidad es lo más importante		X		X		X		X	
	17	Aprendizaje y crecimiento	X		X		X		X		
	18	Pasatiempo de Tiempo	X		X		X		X		
	19	Motivación	X		X		X		X		
	20	Realizar cosas nuevas	X		X		X		X		

[1] Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.
[2] El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operada sobre el manejo del dolor)
[3] Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto
[4] El ítem evalúa el componente o dimensión específica del constructo (bloques)

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Lic. Verónika Mercedes Quevedo De La Cruz
CEP Nº 15885 - RNE 16275
SUPERVISORA III

Lima, 17 de abril del 2023

Estimado (a):
Moises Manuel Dejieno Tupiño

Presente:

Me dirijo a usted con la finalidad de solicitar su valiosa colaboración en calidad de JUEZ (a) para validar el contenido de un instrumento de investigación para poder optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía. El instrumento que lleva por título: "uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022"

Para dar cumplimiento a lo anteriormente expuesto se hace entrega formal de la operacionalización de variables involucradas en el estudio, las tablas de especificaciones respectivas, el cuestionario y los dos formatos de validación, el cual deberá llenar de acuerdo a sus observaciones, a fin de orientar y verificar la claridad, congruencia, adecuación contextual de las palabras y el dominio de los contenidos de los diversos ítems de los cuestionarios.

Agradezco de antemano su receptividad y colaboración. Su apoyo me permitirá adquirir habilidades y competencias profesionales y científicas que fórman parte de los requerimientos para optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía.

Quedo de Ud. en espera del feedback respectivo para el presente trabajo académico.

Muy Atentamente:

JUAN DE DIOS DEL PIELAGO FERNÁNDEZ
Licenciado en Enfermería
CEP: 085641

Lic. Juan de Dios Del Pielago Fernández

INSTRUMENTO PARA LA VALIDEZ DE CONTENIDO
(JUICIO DE EXPERTOS)

El presente instrumento tiene como finalidad evaluar la relación entre el uso de equipos de protección personal y la motivación laboral, el mismo será aplicado a 20 personal de enfermería del INCN de la ciudad de Lima Metropolitana, quienes constituyen la muestra en estudio de la validación del test titulado: uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022, el cual será posteriormente utilizado como instrumento de investigación.

Instrucciones

La evaluación requiere de la lectura detallada y completa de cada uno de los ítems propuestos a fin de cotejarlos de manera cualitativa con los criterios propuestos relativos a: **relevancia o congruencia con el contenido, claridad en la redacción, adecuación contextual y dominio del contenido**. Para ello deberá asignar una valoración si el ítem presenta o no los criterios propuestos, y en caso necesario se ofrece un espacio para las observaciones hubiera.

Juez N°: 04

Fecha actual: 17-04-23

Nombres y Apellidos del Juez: Moisés Manuel Agüero Tupiño

Institución donde labora: Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas

Años de experiencia profesional o científica: 14 años

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Dr. Moisés M. Agüero Tupiño
CEP N° 49283 - RNE 20643
Responsable del DII - INCN_MS - SUPERVISOR II

Firma del Juez.
(firma y sello)

Consentimiento informado

Propósito y procedimientos

Se me ha comunicado que el título del trabajo académico es **"uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022"**. Este trabajo académico está siendo realizado por el Lic. Juan de Dios Del Pielago Fernández, bajo la asesoría de la Mg. Janet Arévalo Ipanaqué. La información otorgada será de carácter confidencial y se utilizarán sólo para fines del estudio.

Riesgos del estudio

Se me ha dicho que no hay ningún riesgo físico, químico, biológico y psicológico; asociado con este trabajo académico. Pero como se obtendrá alguna información personal, está la posibilidad de que mi identidad pueda ser descubierta por la información otorgada. Sin embargo, se tomarán precauciones como la identificación por números para minimizar dicha posibilidad.

Beneficios del estudio

No hay compensación monetaria por la participación en este estudio.

Participación voluntaria

Se me ha comunicado que mi participación en el estudio es completamente voluntaria y que tengo el derecho de retirar mi consentimiento en cualquier punto antes que el informe esté finalizado, sin ningún tipo de penalización. Lo mismo se aplica por mi negativa inicial a la participación en este proyecto.

Habiendo leído detenidamente el consentimiento y he escuchado las explicaciones orales del investigador, firmo voluntariamente el presente documento.

Nombre y apellido: Moisés Manuel Agüero Tupiño

DNI: 41853620

Fecha: 17-04-23

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Dr. Moisés M. Agüero Tupiño
CEP N° 49283 - RNE 20643
Responsable del DII - INCN_MS - SUPERVISOR II

Firma

EPP

CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO DICTAMINADO POR EL JUEZ

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO?
SI (X) 1 NO ( ) 0

Observaciones

Sugerencias:

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?
SI (X) NO ( )

Observaciones

Sugerencias:

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?
SI ( ) 1→0 **NO (X)** 0→1

Observaciones

Sugerencias:

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?
SI ( ) **NO (X)**

Observaciones

Sugerencias:

Sugerencias:

5) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?
SI (X) NO ( )

6) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?
SI (X) NO ( )

Observaciones

Observaciones

Sugerencias:

Fecha: 17-04-23

Válido por: MINISTERIO DE SALUD INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS

Lic. Maribel M. Aguero Tuppia
CEP N° 61193 - RESIDENTE
Responsable del DE - ENF.N.AS - SUPERVISOR II

EPP

VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

INSTRUCCIONES: Sírvase encerrar dentro de un círculo, el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

¿Considera Ud. que el instrumento cumple el objetivo propuesto?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Considera Ud. que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Considera Ud. que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Qué preguntas cree Ud. que se podría agregar?

¿Qué preguntas se podrían eliminar?

La Nº 20

Fecha: 17-04-23

Válido por: MINISTERIO DE SALUD INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS

Lic. Maribel M. Aguero Tuppia
CEP N° 61193 - RESIDENTE
Responsable del DE - ENF.N.AS - SUPERVISOR II

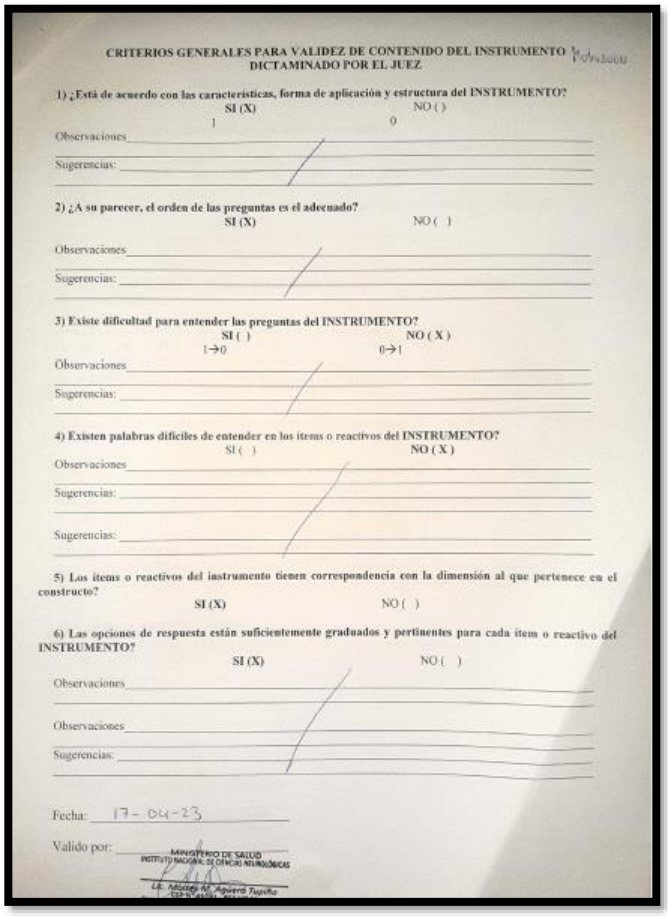
LISTA DE EVALUACIÓN DE EVALUACIÓN SOBRE USO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
INSTRUMENTO PARA FINES ESPECIFICOS DE LA VALIDACION DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)

DIMENSIÓN	Nº	Ítems	Claridad[1]		Congruencia[2]		Contexto[3]		Dominio del Constructo[4]		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Prevención	1	La institución aplica protocolos de Bioseguridad	X		X		X		X		
	2	La institución otorga la debida importancia	X		X		X		X		
	3	Brinda Capacitación y talleres	X		X		X		X		
	4	Colocación de carteles y recordatorios	X		X		X		X		
	5	Supervisión del cumplimiento de protocolos	X		X		X		X		
	6	Evalua la calidad.	X		X		X		X		
	7	Garantiza el Suministro oportuno	X		X		X		X		
	8	evaluación al personal	X		X		X		X		
Protección	9	Dotación de insumos cómodos	X		X		X		X		
	10	Suministro N95.	X		X		X		X		
	11	Son adecuados los N95.	X		X		X		X		
	12	Distribución oportuna de Mamelones	X		X		X		X		
	13	Guantes Suficientes	X		X		X		X		
	14	Suministro de batas.	X		X		X		X		
	15	Distribución de protectores faciales	X		X		X		X		
	16	Distribución de Pantalones y Chaquetas	X		X		X		X		
	17	Registro de EPP proporcionados	X		X		X		X		
Manejo de EPP	18	Suministro de insumos y Materiales	X		X		X		X		
	19	Compra de EPP.	X		X		X		X		
	20	Suministro de insumos y materiales suficientes		X		X		X		X	
	21	Talleres para el uso adecuado.	X		X		X		X		
	22	Información oportuna de reutilización EPP	X		X		X		X		
	23	Cuidado de insumos EPP	X		X		X		X		

[1] Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.
[2] El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operada sobre el manejo del dolor)
[3] Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto
[4] El ítem evalúa el componente o dimensión específica del constructo (biológico)

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS

Lic. Moisés M. Agüero Tupiño
CEP N° 45293 - RNE10543
Responsable del CBI - ENFERMERO - SUPERVISOR II



CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO DICTAMINADO POR EL JUEZ

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO?
SI (X) 1 NO ( ) 0

Observaciones
Sugerencias:

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?
SI (X) NO ( )

Observaciones
Sugerencias:

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?
SI ( ) 1→0 **NO (X)** 0→1

Observaciones
Sugerencias:

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?
SI ( ) **NO (X)**

Observaciones
Sugerencias:
Sugerencias:

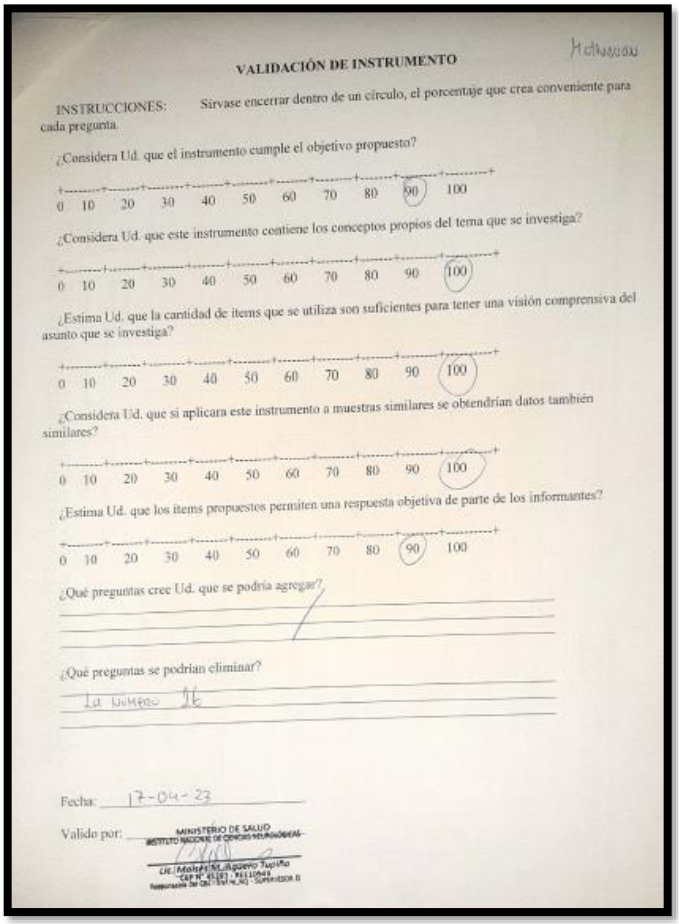
5) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?
SI (X) NO ( )

6) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?
SI (X) NO ( )

Observaciones
Observaciones
Sugerencias:

Fecha: 17-04-23

Valido por: MINISTERIO DE SALUD INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS Lic. Mg. Agüero Tupiño



VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

INSTRUCCIONES: Sírvase encerrar dentro de un círculo, el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

¿Considera Ud. que el instrumento cumple el objetivo propuesto?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Considera Ud. que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Considera Ud. que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Qué preguntas cree Ud. que se podría agregar?

¿Qué preguntas se podrían eliminar?

la numero 16

Fecha: 17-04-23

Valido por: MINISTERIO DE SALUD INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS Lic. Mg. Agüero Tupiño

LISTA DE EVALUACIÓN DE EVALUACIÓN SOBRE MOTIVACIÓN LABORAL
INSTRUMENTO PARA FINES ESPECIFICOS DE LA VALIDACION DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)

DIMENSIÓN	Nº	Ítems	Claridad[1]		Congruencia[2]		Contexto[3]		Dominio del Constructo[4]		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Necesidades de protección y seguridad	1	Estabilidad laboral									
	2	La estabilidad no es importante	X		X		X		X		
	3	Disponer de ingresos	X		X		X		X		
	4	Plan de jubilación	X		X		X		X		
	5	La felicidad es lo mas importante.	X		X		X		X		
Necesidades sociales y de pertenencia	6	Trabajo en forma independiente.	X		X		X		X		
	7	Amistades	X		X		X		X		
	8	Evitar relación estrecha.	X		X		X		X		
	9	Interacción cercana	X		X		X		X		
	10	Grupo de trabajo unido	X		X		X		X		
Necesidades de autoestima	11	Sueldo acorde	X		X		X		X		
	12	Capacidad	X		X		X		X		
	13	Valoración propia.	X		X		X		X		
	14	Atribución de méritos	X		X		X		X		
	15	Autoconfianza	X		X		X		X		
Necesidades de autorrealización	16	La felicidad es lo mas importante.		X		X		X		X	
	17	Aprendizaje y Crecimiento	X		X		X		X		
	18	Periodo de tiempo	X		X		X		X		
	19	Motivación	X		X		X		X		
	20	Realizar cosas nuevas	X		X		X		X		

[1] Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.
[2] El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operada sobre el manejo del dolor)
[3] Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto
[4] El ítem evalúa el componente o dimensión específica del constructo (bloques)

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Lic. Moisés M. Agüero Tupiño
CEP N° 45293 - RNE10543
Responsable del CEI - ENFERMERO - SUPERVISOR II

Lima, 17 de abril del 2023

Estimado (a):
Dania Lucia Asto Ramos

Presente:

Me dirijo a usted con la finalidad de solicitar su valiosa colaboración en calidad de JUEZ (a) para validar el contenido de un instrumento de investigación para poder optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía. El instrumento que lleva por título: "uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022"

Para dar cumplimiento a lo anteriormente expuesto se hace entrega formal de la operacionalización de variables involucradas en el estudio, las tablas de especificaciones respectivas, el cuestionario y los dos formatos de validación, el cual deberá llenar de acuerdo a sus observaciones, a fin de orientar y verificar la claridad, congruencia, adecuación contextual de las palabras y el dominio de los contenidos de los diversos ítems de los cuestionarios.

Agradezco de antemano su receptividad y colaboración. Su apoyo me permitirá adquirir habilidades y competencias profesionales y científicas que forman parte de los requerimientos para optar el grado de especialista en neurología y neurocirugía.

Quedo de Ud. en espera del feedback respectivo para el presente trabajo académico.

Muy Atentamente:

JUAN DE DIOS DEL PIELAGO FERNÁNDEZ
Licenciado en Enfermería
CEP: 085641

Lic. Juan de Dios Del Pielago Fernández

INSTRUMENTO PARA LA VALIDEZ DE CONTENIDO
(JUICIO DE EXPERTOS)

El presente instrumento tiene como finalidad evaluar la relación entre el uso de equipos de protección personal y la motivación laboral, el mismo será aplicado a 20 personal de enfermería del INCN de la ciudad de Lima Metropolitana, quienes constituyen la muestra en estudio de la validación del test titulado: uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022, el cual será posteriormente utilizado como instrumento de investigación.

Instrucciones

La evaluación requiere de la lectura detallada y completa de cada uno de los ítems propuestos a fin de cotejarlos de manera cualitativa con los criterios propuestos relativos a: **relevancia o congruencia con el contenido, claridad en la redacción, adecuación contextual y dominio del contenido**. Para ello deberá asignar una valoración si el ítem presenta o no los criterios propuestos, y en caso necesario se ofrece un espacio para las observaciones hubiera.

Juez N°: 05

Fecha actual: 17/04/2023

Nombres y Apellidos del Juez: Dana Lucia Asto Ramos

Institución donde labora: Instituto Nacional de Ciencias Neurológicos

Años de experiencia profesional o científica: 25 años

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICOS
Lic. Dana Lucia Asto Ramos
CEP N° 13111 - RE12225
Enfermera Especialista

Firma del Juez.
(firma y sello)

Consentimiento informado

Propósito y procedimientos

Se me ha comunicado que el título del trabajo académico es **"uso de equipos de protección personal y motivación laboral en enfermería de un hospital, Lima 2022"**. Este trabajo académico está siendo realizado por el Lic. Juan de Dios Del Pielago Fernández, bajo la asesoría de la Mg. Janet Arévalo Iparaqué. La información otorgada será de carácter confidencial y se utilizarán sólo para fines del estudio.

Riesgos del estudio

Se me ha dicho que no hay ningún riesgo físico, químico, biológico y psicológico; asociado con este trabajo académico. Pero como se obtendrá alguna información personal, está la posibilidad de que mi identidad pueda ser descubierta por la información otorgada. Sin embargo, se tomarán precauciones como la identificación por números para minimizar dicha posibilidad.

Beneficios del estudio

No hay compensación monetaria por la participación en este estudio.

Participación voluntaria

Se me ha comunicado que mi participación en el estudio es completamente voluntaria y que tengo el derecho de retirar mi consentimiento en cualquier punto antes que el informe esté finalizado, sin ningún tipo de penalización. Lo mismo se aplica por mi negativa inicial a la participación en este proyecto.

Habiendo leído detenidamente el consentimiento y he escuchado las explicaciones orales del investigador, firmo voluntariamente el presente documento.

Nombre y apellido: Dana Lucia Asto Ramos

DNI: 29103291

Fecha: 17/04/2023

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICOS
Lic. Dana Lucia Asto Ramos
CEP N° 13111 - RE12225
Enfermera Especialista

EPP

CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO DICTAMINADO POR EL JUEZ

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO?
SI (X) 1 NO ( ) 0

Observaciones:

Sugerencias:

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?
SI (X) NO ( )

Observaciones:

Sugerencias:

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?
SI ( ) 1→0 NO (X) 0→1

Observaciones:

Sugerencias:

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?
SI ( ) NO (X)

Observaciones:

Sugerencias:

Sugerencias:

5) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?
SI (X) NO ( )

6) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?
SI (X) NO ( )

Observaciones:

Observaciones:

Sugerencias:

Fecha: 17/04/2023

Validó por: MINISTERIO DE SALUD INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Lic. Dania Lucia Auto Ramos
CEP N° 3531 - RNE2225
Enfermera Especialista

VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

EPP

INSTRUCCIONES: Sírvase encerrar dentro de un círculo, el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

¿Considera Ud. que el instrumento cumple el objetivo propuesto?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Considera Ud. que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Considera Ud. que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Qué preguntas cree Ud. que se podría agregar?

¿Qué preguntas se podrían eliminar?

LA NUMERO 20.

Fecha: 17/04/2023

Validó por: MINISTERIO DE SALUD INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Lic. Dania Lucia Auto Ramos
CEP N° 3531 - RNE2225
Enfermera Especialista

LISTA DE EVALUACIÓN DE EVALUACIÓN SOBRE USO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
INSTRUMENTO PARA FINES ESPECIFICOS DE LA VALIDACION DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)

DIMENSIÓN	Nº	Ítems	Claridad[1]		Congruencia[2]		Contexto[3]		Dominio del Constructo[4]		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Prevención	1	La institución aplica protocolos de Bioseguridad	X		X		X		X		
	2	La institución otorga la debida importancia	X		X		X		X		
	3	Brinda Capacitación y talleres	X		X		X		X		
	4	Colocación de carteles y recordatorios	X		X		X		X		
	5	Supervisión del cumplimiento de Pautas	X		X		X		X		
	6	Evalua la calidad	X		X		X		X		
	7	Garantiza el suministro oportuno	X		X		X		X		
	8	Evaluación al personal	X		X		X		X		
Protección	9	Dotación de insumos cómodos	X		X		X		X		
	10	Suministro N95	X		X		X		X		
	11	Son adecuadas las N95	X		X		X		X		
	12	Distribución oportuna de mandilones	X		X		X		X		
	13	Guantes suficientes	X		X		X		X		
	14	Suministro de lentes	X		X		X		X		
	15	Distribución de protectores faciales	X		X		X		X		
	16	Distribución de Pantalones y Chaquetas	X		X		X		X		
	17	Registro de EPP proporcionados	X		X		X		X		
Manejo de EPP	18	Suministro de insumos y Materiales	X		X		X		X		
	19	Compra de EPP	X		X		X		X		
	20	Suministro de insumos y materiales suficientes		X		X		X		X	
	21	Talleres para el uso adecuado	X		X		X		X		
	22	Implementación oportuna de reutilización EPP	X		X		X		X		
	23	Cuidado de insumos EPP	X		X		X		X		

[1] Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.
[2] El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operada sobre el manejo del dolor)
[3] Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto
[4] El ítem evalúa el componente o dimensión específica del

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Lic. Doris Lucia Asto Ramos
CEP N° 15511 - REE2225
Enfermera Especialista

Motivación

CRITERIOS GENERALES PARA VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO DICTAMINADO POR EL JUEZ

1) ¿Está de acuerdo con las características, forma de aplicación y estructura del INSTRUMENTO?
SI (X) 1 NO ( ) 0

Observaciones
Sugerencias:

2) ¿A su parecer, el orden de las preguntas es el adecuado?
SI (X) NO ( )

Observaciones
Sugerencias:

3) Existe dificultad para entender las preguntas del INSTRUMENTO?
SI ( ) 1→0 NO (X) 0→1

Observaciones
Sugerencias:

4) Existen palabras difíciles de entender en los ítems o reactivos del INSTRUMENTO?
SI ( ) NO (X)

Observaciones
Sugerencias:
Sugerencias:

5) Los ítems o reactivos del instrumento tienen correspondencia con la dimensión al que pertenece en el constructo?
SI (X) NO ( )

6) Las opciones de respuesta están suficientemente graduados y pertinentes para cada ítem o reactivo del INSTRUMENTO?
SI (X) NO ( )

Observaciones
Observaciones
Sugerencias:

Fecha: 17-04-2023

Valido por: MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICAS
Lic. Doris Lucia Asto Ramos
CEP N° 15511 - REE2225
Enfermera Especialista

Motivación

VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

INSTRUCCIONES: Sírvase encerrar dentro de un círculo, el porcentaje que crea conveniente para cada pregunta.

¿Considera Ud. que el instrumento cumple el objetivo propuesto?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Considera Ud. que este instrumento contiene los conceptos propios del tema que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que la cantidad de ítems que se utiliza son suficientes para tener una visión comprensiva del asunto que se investiga?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Considera Ud. que si aplicara este instrumento a muestras similares se obtendrían datos también similares?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 (100)

¿Estima Ud. que los ítems propuestos permiten una respuesta objetiva de parte de los informantes?

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (90) 100

¿Qué preguntas cree Ud. que se podría agregar?

¿Qué preguntas se podrían eliminar?

La número 16

Fecha: 17-04-2023

Valido por: MINISTERIO DE SALUD INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICOS

Lic. Doris Lucia Aste Ramos
CSP N° 15311 - RNE2225
Laboratorio Experimental

LISTA DE EVALUACIÓN DE EVALUACIÓN SOBRE MOTIVACIÓN LABORAL
INSTRUMENTO PARA FINES ESPECIFICOS DE LA VALIDACION DE CONTENIDO (JUICIO DEL EXPERTO)

DIMENSIÓN	Nº	Ítems	Claridad[1]		Congruencia[2]		Contexto[3]		Dominio del Constructo[4]		Sugerencias
			SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Necesidades de protección y seguridad	1	Estabilidad Laboral.									
	2	La estabilidad no es importante	X		X		X		X		
	3	Cuidado de Insumos	X		X		X		X		
	4	Plan de Jubilación	X		X		X		X		
	5	La felicidad es lo más importante.	X		X		X		X		
Necesidades sociales y de pertenencia	6	Trabajo en buena implicancia	X		X		X		X		
	7	Amistades.	X		X		X		X		
	8	Entre relación estrecha	X		X		X		X		
	9	Interacción cercana	X		X		X		X		
	10	Grupo de trabajo unido	X		X		X		X		
Necesidades de autoestima	11	Sueldo acorde.	X		X		X		X		
	12	Capacidad	X		X		X		X		
	13	Valoración propia	X		X		X		X		
	14	Atención de méritos.	X		X		X		X		
	15	Autocomprensión	X		X		X		X		
Necesidades de autorrealización	16	La felicidad es lo más importante		X		X		X		X	
	17	Aprendizaje y crecimiento	X		X		X		X		
	18	Pérdida de tiempo	X		X		X		X		
	19	Motivación	X		X		X		X		
	20	Realizar cosas nuevas	X		X		X		X		

[1] Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem.
[2] El ítem tiene relación con el constructo (satisfacción de la paciente pos operada sobre el manejo del dolor)
[3] Todas las palabras del ítem son usuales en nuestro contexto
[4] El ítem evalúa el componente o dimensión específica del constructo

MINISTERIO DE SALUD INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS NEUROLÓGICOS

Lic. Doris Lucia Aste Ramos
CSP N° 15311 - RNE2225
Laboratorio Experimental

Apéndice c confiabilidad

Para determinar la confiabilidad de los instrumentos se realizó una prueba piloto, se utilizó el coeficiente de confiabilidad Alfa de Cronbach (α); cuya fórmula es:

$$\alpha = \frac{K}{(K-1)} * \left(1 - \frac{\Sigma S^2 i}{S^2 t}\right)$$

Dónde:

K : Número de ítems

$S^2 i$: Varianza muestral de cada ítem.

$S^2 t$: Varianza del total de puntaje de los ítems.

Para que exista confiabilidad del instrumento se requiere que el coeficiente “α” Alfa de Cronbach sea mayor que 0.7 y menor que 1, por lo tanto, se dice que el ítem es válido y el instrumento es confiable.

Uso de equipos de protección personal

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,935	23

Motivación Laboral

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,965	23

Apéndice d Consentimiento informado

Yo, ……con DNI……..……., como sujeto de investigación, en pleno uso de mis facultades mentales, libre y voluntariamente, expongo: Que he sido debidamente informado por el responsable del proyecto de investigación, titulado: “percepción sobre el uso de equipos de protección personal y motivación laboral del personal de enfermería del Área COVID de un hospital de Lima, 2023”, y reconociendo la importancia de la participación de mi persona en este proyecto, manifiesto: Que he sido informado y estoy satisfecho con todas las instrucciones recibidas sobre el mencionado trabajo de investigación.

Por lo tanto, otorgo mi consentimiento para que sea aplicado la guía de observación a mi persona.

……

FIRMA

FECHA: ……

Apéndice E Matriz de Consistencia

Problema	Objetivo	Hipótesis	Variables	Metodología
Problema General	Objetivo General	Hipótesis General	Variable Independiente Uso de equipos de protección personal Variable Dependiente Motivación Laboral	Enfoque: Cuantitativo Diseño: No experimental Tipo: Descriptivo correlacional Corte: Transversal Población: Conformada por 312 profesionales de enfermería del INCN. Muestra: Conformada por 138 profesionales de enfermería, con un Muestreo No Probabilístico por Conveniencia e Intencional Técnica: encuesta Instrumento: cuestionario Variable 1: “uso de EPP” Variable 2: “motivacion laboral”
¿De qué manera se relaciona la precepción personal (EPP) y motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023?	Determinar la relación entre la precepción sobre el uso equipos de protección personal (EPP) y motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un hospital Lima 2023.	Existe una relación significativa entre la precepción sobre el uso de equipos de protección personal (EPP) y motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un hospital Lima 2023.		
Problemas Específicos	Objetivos Específicos	Hipótesis específica		
¿Cuál es la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal (EPP) y la dimensión necesidades de protección de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023? ¿Cuál es la relación entre percepción del uso de equipos de proteccion personal (EPP) y la dimensión necesidades sociales de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023? ¿Cuál es la relación entre percepción del uso de equipos de proteccion personal (EPP) y la dimensión necesidades de autoestima de la motivacion laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023? ¿Cuál es la relación entre percepción del uso de equipos de protección personal (EPP) y la dimensión necesidades de autorrealización de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023?	Identificar la relación entre percepción personal (EPP) y la dimensión necesidades de protección de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023. Identificar la relación entre percepción del uso de equipo de protección persona (EPP) y la dimensión necesidades sociales de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023. Identificar la relación entre percepción del uso de equipo de protección persona (EPP) y la dimensión necesidades de autoestima de la motivacion laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023. Identificar la relación entre percepción del uso de equipo de protección persona (EPP) y la dimensión necesidades de autorrealización de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.	Existe una relación significativa entre percepción del uso de equipos de proteccion personal (EPP) y la dimension necesidades de protección de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023. Existe una relación significativa entre percepción del uso de equipos de proteccion personal (EPP) y la dimensión necesidades sociales de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023. Existe una relación significativa entre percepción del uso de equipos de proteccion personal y la dimensión necesidades sociales de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023. Existe una relación significativa entre percepción del uso de equipos de proteccion personal y la dimensión necesidades de autorrealización de la motivación laboral del profesional de enfermería del área COVID de un Hospital, Lima 2023.	

18% de similitud general

Principales fuentes encontradas en las siguientes bases de datos:

- 18% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 11% Base de datos de trabajos entregados
- 4% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

FUENTES PRINCIPALES

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

1	repositorio.ucv.edu.pe Internet	9%
2	hdl.handle.net Internet	2%
3	repositorio.upeu.edu.pe Internet	<1%
4	repositorio.usmp.edu.pe Internet	<1%
5	renati.sunedu.gob.pe Internet	<1%
6	repositorio.unj.edu.pe Internet	<1%
7	Corporación Universitaria Minuto de Dios, UNIMINUTO on 2024-04-28 Submitted works	<1%
8	repositorio.unc.edu.pe Internet	<1%

9	repositorio.autonomadeica.edu.pe Internet	<1%
10	repositorio.unesum.edu.ec Internet	<1%
11	coursehero.com Internet	<1%
12	researchgate.net Internet	<1%
13	jove.com Internet	<1%
14	pesquisa.bvsalud.org Internet	<1%
15	goconqr.com Internet	<1%
16	repositorio.upao.edu.pe Internet	<1%
17	repositorio.upla.edu.pe Internet	<1%
18	lecturascinematograficas.blogspot.pe Internet	<1%
19	repositorio.ftpcl.edu.pe Internet	<1%
20	repositorio.upsjb.edu.pe Internet	<1%

21	revistas.uroosevelt.edu.pe Internet	<1%
22	rcinet.ca Internet	<1%
23	euroinnova on 2023-05-11 Submitted works	<1%
24	repositorio.uladech.edu.pe Internet	<1%
25	repositorio.continental.edu.pe Internet	<1%
26	repositorio.ug.edu.ec Internet	<1%
27	repositorio.upch.edu.pe Internet	<1%
28	ri.ues.edu.sv Internet	<1%
29	dspace.uce.edu.ec Internet	<1%
30	investigarmqr.com Internet	<1%
31	core.ac.uk Internet	<1%
32	repositorio.uct.edu.pe Internet	<1%

33	repositorio.unid.edu.pe Internet	<1%
34	repositorio.unjfsc.edu.pe Internet	<1%
35	repositorio.untumbes.edu.pe Internet	<1%
36	repositorio.usanpedro.edu.pe Internet	<1%
37	uncedu on 2024-04-17 Submitted works	<1%
38	worldwidescience.org Internet	<1%
39	gacetasanitaria.org Internet	<1%
40	repositorio.autonomadeica.edu.pe Internet	<1%
41	scribd.com Internet	<1%

Excluir del Reporte de Similitud

- Material bibliográfico
- Material citado
- Bloques de texto excluidos manualmente
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 9 palabras)

BLOQUES DE TEXTO EXCLUIDOS

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓNESCUELA DE POSGRADOUnidad de Posgrado de C...
repositorio.upeu.edu.pe

uso de equipos de protección personal
repositorio.ucv.edu.pe

de un hospital de Lima
1library.co

1
repositorio.ucv.edu.pe

Capítulo I
hdl.handle.net

VARIABLEDEFINICIÓNCONCEPTUALDEFINICIÓNOPERACIONALDIMENSIONESIND...
repositorio.ucv.edu.pe

PrevenciónProtecciónManejo de EPPUso de protocolos debioseguridad respecto ...
repositorio.ucv.edu.pe

Uso de mascarillas.Uso de respiradores N95.Uso de lentes.Uso de máscaras depr...
repositorio.ucv.edu.pe

VARIABLEDEFINICIÓNCONCEPTUALDEFINICIÓNOPERACIONALDIMENSIONESIND...
repositorio.ucv.edu.pe

Necesidades deProtección y SeguridadNecesidadesSociales y de PertenenciaNec...

repositorio.ucv.edu.pe

27

1library.co

CUESTIONARIO PERCEPCION DEL USO DE EQUIPOS

repositorio.ucv.edu.pe

Apéndice b

repositorio.upeu.edu.pe

Estadísticas de fiabilidadAlfa de CronbachN de elementos

repositorio.ucv.edu.pe

de un Hospital, Lima

repositorio.ucv.edu.pe

de un Hospital, Lima

repositorio.ucv.edu.pe

de un Hospital, Lima

repositorio.ucv.edu.pe