

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



**Congresos misioneros en el Distrito Misionero de
Oyón 2024 como catalizador de renovación espiritual y
compromiso con la misión**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de
Licenciado en Teología

Autor:

Jhordan Fuentes Chavez

Asesor:

Dr. Héctor Willy Roncal Salazar

Lima, septiembre de 2025

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo, Héctor Willy Roncal Salazar, docente de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de Licenciado en Teología”** del autor Jhordan Fuentes Chavez, tiene un índice de similitud de 19 % verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 01 días del mes de septiembre del año 2025.



Dr. Héctor Willy Roncal Salazar

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 01 día(s) del mes de septiembre del año 2025 siendo las 15:10 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a): Dr. David Fernando Asmat Chávez, el (la) secretario(a) Mtro. Salomón Bustamante Estela y los demás miembros: el (la) asesor(a) Dr. Héctor Willy Roncal Salazar y el vocal Mtro. Ronald Alejandro Aquije Herencia, con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: **“Congresos Misioneros en el Distrito Misionero de Oyón 2024 como catalizador de Renovación Espiritual y Compromiso con la Misión”**, del (de la)/(los)/(las) candidato(a)/s a Bach. **JHORDAN FUENTES CHAVEZ** conducente a la obtención del título profesional de Licenciado(a) en Teología.

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado. Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato/a (a): Bach. **JHORDAN FUENTES CHAVEZ**

| CALIFICACIÓN | ESCALAS | | | Mérito |
|--------------|-----------|---------|-----------------------------|---------------|
| | Vigesimal | Literal | Cualitativa | |
| APROBADO | 18 | A- | Con nominación de Muy Bueno | Sobresaliente |

Candidato/a (b):

| CALIFICACIÓN | ESCALAS | | | Mérito |
|--------------|-----------|---------|-------------|--------|
| | Vigesimal | Literal | Cualitativa | |
| | | | | |


Candidato/a (c):

| CALIFICACIÓN | ESCALAS | | | Mérito |
|--------------|-----------|---------|-------------|--------|
| | Vigesimal | Literal | Cualitativa | |
| | | | | |

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

**“SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA
MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA”**

| | | |
|--------------------------|--|--------------------------|
| _____ Presidente/a |  _____ Secretario/a | |
| _____ Asesor/a | _____ Miembro | _____ Miembro |
| _____ Candidato/a (a) | _____ Candidato/a (b) | _____ Candidato/a (c) |

Dedicatoria

Dedico este trabajo a mi amada esposa, Noemí Chávez Gonzales, cuyo amor, apoyo incondicional y paciencia han sido una bendición invaluable a lo largo de este proceso. Sin ti, este logro no habría sido posible. Gracias por estar siempre a mi lado y por alentarme a seguir adelante.

A mi querida madre Evangelina Chávez Cotrina, quien con su alegría, ternura e inspiración me impulsan a seguir superándome día a día. Ustedes son mi mayor motivo para crecer y perseverar en este camino.

Agradecimientos

A través de estas líneas me gustaría expresar mis más sinceros agradecimientos:

En primer lugar, a Dios quien me llamó al ministerio pastoral y me ha sostenido en cada etapa de mi labor misionera, permitiéndome adquirir valiosas experiencias que han enriquecido este trabajo. Así también, le agradezco por otorgarme sabiduría y salud para alcanzar los logros personales y profesionales que hoy celebro.

Agradezco a la Misión Centro Oeste del Perú (MICOP) por su apoyo constante en la formación y crecimiento de los pastores, brindando oportunidades para continuar con nuestra preparación académica.

A la Facultad de Teología, por su dedicación en la preparación de líderes y siervos comprometidos con la misión de la iglesia, cuyo esfuerzo nos ha proporcionado constantemente herramientas que nos capacitan para un servicio más eficaz para la obra misionera.

Finalmente, agradezco a mis docentes por sus consejos y enseñanzas. A mis compañeros, por su amistad invaluable y colaboración. Gracias a todos por ser parte fundamental de este gran logro.

TABLA DE CONTENIDO

| | |
|---|----|
| I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCION | 1 |
| Datos de la identidad de la institución | 1 |
| Actividad principal de la institución | 1 |
| Reseña histórica | 2 |
| Visión y misión | 4 |
| Visión | 4 |
| Misión..... | 4 |
| Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades | 4 |
| II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER..... | 6 |
| Descripción del cargo pastoral | 6 |
| Descripción de las actividades del bachiller | 8 |
| Visitación | 9 |
| Capacitación | 10 |
| Evangelismo | 11 |
| Congresos distritales como celebraciones misioneras | 12 |
| Compromiso misionero | 14 |
| Oración | 15 |
| III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER..... | 16 |
| Programas ejecutados | 16 |
| Diagnóstico situacional | 16 |
| Elaboración del proyecto | 16 |
| Objetivo general | 17 |
| Objetivos específicos | 17 |
| Congresos misioneros | 18 |
| Capacitación generacional | 18 |
| Niños | 19 |
| Jóvenes | 19 |
| Adultos | 20 |
| Grupales | 20 |
| Talleres | 21 |
| Parejas misioneras | 24 |
| Paneles y mesas de discusión | 25 |
| Materiales diversos | 26 |
| Plan de oración | 26 |
| Planificación evangelística | 27 |
| Fechas..... | 28 |
| Bautismos..... | 28 |

| | |
|--|----|
| Evolución del crecimiento bautismal | 29 |
| Factores clave en el crecimiento bautismal..... | 30 |
| Estado de la mayordomía en el distrito | 29 |
| Documentos elaborados | 33 |
| Resultados obtenidos..... | 34 |
| Crecimiento espiritual y compromiso con Dios | 34 |
| Fortalecimiento de las iglesias y la organización..... | 35 |
| Uso de la tecnología y comunicación | 35 |
| Innovación | 36 |
| IV. CONCLUSIONES..... | 38 |
| Conclusiones | 38 |
| Recomendaciones | 39 |
| Continuidad del congreso misionero..... | 39 |
| Inclusión de los jóvenes | 39 |
| Enfoque en la capacitación practica | 40 |
| Evaluación y retroalimentación | 40 |
| BIBLIOGRAFÍA | 41 |
| ANEXOS | 44 |
| 01. Copia de certificado de trabajo | 44 |
| 02. Copia de dictaminación favorable..... | 45 |
| 03. Documentación de planificación y organización de congreso..... | 46 |
| 04. Libro usado para capacitación sobre liderazgo y evangelismo..... | 47 |
| 05. Imágenes del trabajo pastoral | 48 |
| 06. Evidencias de capacitación pastoral | 60 |
| 07. Informes gráficos de diezmos y ofrendas en el DM Oyón..... | 63 |
| 08. Evidencias de crecimiento misionero en bautismos y feligresía..... | 65 |

CAPÍTULO I

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Datos de la identidad de la institución

El campo misionero en el que se llevaron a cabo las actividades profesionales corresponde a la Misión Centro Oeste del Perú (MICOP), una entidad de la Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte (IASD-Norte). La MICOP tiene su sede en Jr. La Confraternidad 492, Urb. Pro, Los Olivos, Lima, Perú, y su jurisdicción se extiende desde el Callao, pasando por el Norte Chico, hasta Chimbote. Esta institución está registrada bajo el Registro Único de Contribuyente (RUC) número 20538633021 y cuenta con el número de contacto 014775786. Para consultas o coordinaciones, está disponible el correo electrónico msop.secretaria@gmail.com.

Actividad principal de la institución

La MICOP, como parte de la organización denominacional,¹ está conformada por un grupo de iglesias locales ubicadas dentro del área geográfica mencionada anteriormente. Si bien desarrolla diversas actividades orientadas al bienestar integral de sus miembros, su misión principal es la predicación del evangelio a “toda nación, tribu, lengua y pueblo” (Ap. 14:6). En este contexto, la Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD) asume la responsabilidad fundamental de proclamar el mensaje de los tres

¹Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Manual de la Iglesia* (Buenos Aires: ACES, 2022), 30.

ángeles (Ap. 14:6-12), el cual enfatiza la adoración a Dios como Creador, el juicio divino y la advertencia contra la apostasía,¹ inspirándose en el modelo de Cristo y su mandato en Mateo 28:19-20.

La iglesia está profundamente comprometida con llevar el mensaje del evangelio a nivel global y lo hace mediante la evangelización, el servicio comunitario, la educación y la salud, siendo estos dos últimos fundamentados en principios bíblicos que fortalecen la obra misionera y preparan al mundo para el pronto regreso de Cristo.²

Reseña histórica

El continuo crecimiento de la entonces Asociación Peruana Central Norte generó la oportunidad y la necesidad de reorganizar el territorio eclesiástico, permitiendo así una mejor gestión administrativa, pastoral y un mayor impulso a la labor misionera. Este crecimiento no solo se reflejó en el aumento en el número de feligreses, sino también en una mayor estabilidad financiera, lo que allanó el camino para la creación de un nuevo campo eclesiástico.

Fue en este contexto, que nació la MICOP, iniciando oficialmente sus actividades el 1 de enero de 2011, con sede en Jr. Confraternidad 492, Los Olivos.³ En términos

¹Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Creencias de los Adventistas del Séptimo Día*, trad. Armando A. Collins (Buenos Aires: ACES, 2007), 180.

²Nancy J. Weber de Vyhmeister, “¿Quiénes son los adventistas del séptimo día?” en *Tratado de teología adventista del Séptimo Día*, ed. Raoul Dederen, trad. Tulio N. Peverini (Buenos Aires: ACES, 2009), 20-22; Jiri Moskala, “The Seventh-day Adventist Identity: Who Are We as a Community of Faith?” *Current*, no. 8 (2020): 2-11.

³Tal cual aparece por primera vez en *Seventh-day Adventist Church Yearbook 2012* (Hagerstown: Review and Herald, 2012), 292.

geográficos, la Misión Centro-Oeste del Perú abarca un territorio ubicado en la costa peruana, comenzando en la Provincia Constitucional del Callao y extendiéndose hacia el norte hasta la ciudad de Chimbote, en la región Áncash. Su área incluye diversas zonas de Lima Norte (San Martín de Porres, Los Olivos, Comas, Ventanilla, Puente Piedra, Carabayllo y Ancón), además del Callao, provincias de Lima como Huaura, Huaral y Barranca, y localidades de Áncash como Santa, Corongo, Pallasca, Casma y Huarmey. Actualmente, la MICOP atiende 490 iglesias, distribuidas en 43 distritos misioneros. Entre ellas se encuentra la Iglesia de San Juan - Oyón, que constituye el objeto de estudio de la presente investigación.

La Iglesia Adventista de San Juan surgió un 28 de junio del año 1899, en un escenario que atravesaba dificultades y desafíos, pero también de llenos de esperanza y júbilo. Pese a los conflictos y con la dirección de Dios, se superaron los inconvenientes y se llevó a cabo con éxito la conmemoración de dicha fecha, donde se conformó la primera junta directiva como Iglesia Adventista del Séptimo-Oyón, marcando un momento histórico para beneficio de la congregación y la comunidad. A continuación, se mencionan los integrantes de la primera junta directiva:

Primer anciano: Fortunato Leña Salas

Segundo anciano: Demesio Rosales Robles

Secretario: Ubindino Vallejo Mendoza

Díacono: Ruben Ruíz Martínez

Dra. EE. SS: Teodomira Melgarejo Girón

Mipes: Pablo Alcedo López

Tesorero: Siforonio Inciso

Diaconisa: Nona Palacios LLapuri

Dorcas: Julia Urbano

Dra. Jóvenes: Dina Horostegui Gil

Pastor oficiante de la organización fue: Eliseo Cabrera, acompañado por una comitiva de la APC.

Visión y misión

Visión

En armonía con revelación bíblica, los adventistas del séptimo día entienden que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.¹

Misión

Formar discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles, preparándolos para su pronto regreso (Mt 28:18-20; Hch 1:8; Ap. 14:6-12).²

Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades

La provincia de Oyón cuenta con una extensión de 1,888,05 kilómetros cuadrados y está ubicado en la parte nororiental de la Región Lima.³ Sus orígenes se remontan a la época primitiva desde la etapa del paleolítico superior, con la existencia de un gran número de cuevas y lugares rocosos, donde se observan pinturas rupestres pertenecientes a los antiguos pobladores.⁴ Está dividida en seis distritos: Oyón, Andajes, Caujul, Cochamarca,

¹División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Reglamentos Eclesiástico-Administrativos 2021* (Buenos Aires: ACES, 2021), 66.

²Ibíd.

³Julio R Villanueva Sotomayor, *Atlas del Perú: geografía, historia y turismo* (Lima: IEP, 2015), 288.

⁴Carlos Contreras y Marcos Cueto, *Historia del Perú contemporáneo* (Lima: Instituto de Estudios Peruanos, 2018), 399.

Naván, Pachangara,¹ tiene una población aproximadamente de 21.000 habitantes y su capital es Villa Ciudad.²

En el distrito eclesiástico, se encuentran las zonas A y B. el área donde se llevaron a cabo las actividades descritas en este trabajo corresponde a la zona A. en esta área se registran cinco congregaciones, de la cuales tres están establecidas como iglesias y dos como grupos. Cabe resaltar que la iglesia de San Juan cuenta con la mayor cantidad de feligreses, con un total de 78 miembros, mientras que el grupo con menor número de miembros es Puente Piedra, con 23 miembros. En total, la feligresía en esta provincia asciende a 744 miembros, lo que refleja el impacto y crecimiento en la misión en la región.

| Nº | CONGREGACIONES | Tipo | MIEMBROS SEGÚN ACMS |
|----|--------------------------|---------|---------------------|
| 1 | San Juan | Iglesia | 78 |
| 2 | Ushnupata | Iglesia | 134 |
| 3 | Ucruschaca | Iglesia | 68 |
| 4 | Quichas | Grupo | 53 |
| 5 | Puente Piedra | Filial | 23 |
| 6 | Viroc | Filial | 43 |
| 7 | Churín | Filial | 106 |
| 8 | Pachangara | Filial | 64 |
| 9 | Chuichin | Filial | 57 |
| 11 | Nava | Filial | 25 |
| 12 | Puñun | Filial | 64 |
| | TOTAL DE MIEMBROS | | 774 |

¹Contreras y Cueto, *Historia del Perú contemporáneo*, 400.

²Gonzalo Zegarra Mulanovich, *Atlas del Perú* (Lima: Ediciones Pichoncito, 2021), 55.

CAPÍTULO II

DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del cargo pastoral

Durante el periodo de los tres años el bachiller se desempeñó como pastor distrital en el distrito misionero de Oyón, con el propósito de desempeñar y desarrollar su ministerio pastoral, propiciando el crecimiento integral de la iglesia durante este periodo. De acuerdo con la Asociación Ministerial de la Asociación General, la función pastoral comprende las siguientes responsabilidades:¹

1. Predicar y enseñar la Palabra de Dios a todas las naciones, pueblo tribu y lengua tal como lo ordena la Biblia en Apocalipsis 14:6.
2. Estar dispuesto a apoyar a quien lo necesite y acudir al llamado de Dios para predicar el mensaje.
3. Administrar correctamente la responsabilidad encomendada por nuestro Señor Jesucristo (2 Cr 9:2).
4. Liderar y fomentar actividades misioneras, alcanzando a diversos grupos sociales, reflejando el carácter de Cristo.
5. Cultivar principios basados en la Palabra de Dios, siendo un ejemplo de conducta cristiana en la sociedad.
6. Enseñar con claridad las doctrinas fundamentales, como el sábado, el estado de los muertos, la salud, entre otras.

¹Tomado de Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Guía de Procedimientos para Ministros Adventistas del Séptimo Día*, trad. Rolando A. Itin (Buenos Aires: ACES, 2010), 23-24.

7. Proporcionar apoyo emocional, moral y espiritual a los miembros de la iglesia y la comunidad incorporando la visita a los enfermos y ancianos.
8. Amar a Dios y a su familia, cultivando la integridad y la excelencia en todas las áreas de la vida.
9. Promover campañas evangelísticas que fortalezcan la vida espiritual de los miembros y capten la atención de más personas al camino de Dios.
10. Instruir acerca de un estilo de vida saludable fundamentado sobre un entendimiento claro y profundo de la palabra de Dios y de los escritos de Elena de White.
11. Ejercer el liderazgo espiritual y misionero que busca fortalecer la fe de los creyentes y proclamando con fervor el mensaje del evangelio a todo el mundo, con un enfoque especial en la pronta venida de Cristo.
12. Organizar espacios especiales para la oración e intercesión, con el fin de promover un crecimiento espiritual integral.
13. Utilizar los medios de comunicación y plataformas digitales como herramientas para la edificación de la iglesia y el cumplimiento de la misión.¹

¹Carlos Hein y Lucas Alves Bezerra, *Guía del Aspirante al Ministerio* (Buenos Aires: ACES, 2016), 10-11.

Descripción de las actividades del bachiller

Las funciones del bachiller como pastor, no solo se limitan en la organización de congresos. Jesús nos encomendó la tarea de cuidar y apacentar sus ovejas en todo tiempo, tal y como lo hizo Él cuando estuvo en esta tierra, a través de estas acciones; discipular, predicar, enseñar, bautizar, capacitar, administrar, ungir a los enfermos, orar en todo tiempo, interceder por la iglesia, visitar a todos los miembros de iglesia, cuidar,¹ tener proyectos para el desarrollo del avance del evangelio en todo tiempo y lugar.

Como se observa estas funciones abarcan distintos enfoques y también se encuentra la implementación proyectos de congresos misioneros en lugares estratégicos (lugares donde hay presencia adventista, avenidas principales de una ciudad, etc.) para un crecimiento espiritual e integral en el ministerio pastoral dentro de un distrito.² Citando a White, quien refuerza claramente la importancia de llevar el evangelio tal como hizo Jesús:

Y recorrió Jesús toda Galilea, enseñando en las sinagogas y predicando el evangelio del reino. Jesús invita y atrae hacia sí mismo por medio del Espíritu Santo los corazones de jóvenes y ancianos, cuando se predica a Cristo crucificado se demuestra el poder del evangelio por la influencia que ejerce sobre el creyente. Enfatizó que el evangelio debe ser cristocéntrico, práctico y acompañado por el poder del Espíritu Santo, el mensaje del tercer ángel debe ser proclamado con fervor y autoridad. La predicación de la palabra de Dios debe ser realizada tanto en privado como en público de manera resuelta y firme haciendo uso de argumentos capaces de convencer a las personas a decidir por Jesús, quien murió en la cruz para que tengamos vida eterna.³

¹Elena G. de White, *A Fin de Conocerle* (Nampa: Pacific Press, 2008), 53.

²Antonio Tavela, “La misión del pastor”, *Ministerio Adventista*, julio-agosto 2024, 25-26.

³Elena G. de White, *Testimonios para la Iglesia* (México D.F.: APIA, 2004), 6:71.

De modo que la visión del pastor debe ser clara, guiada por principios bíblicos y enfocada en el bienestar espiritual de la congregación.¹ Esta visión debe inspirar a la comunidad a crecer en la fe, amor y servicio, reflejando los valores del evangelio en cada acción.² Además, debe ser inclusiva, y orientar a la expansión del reino de Dios, con un énfasis en la formación integral del creyente.³ A lo que White afirma:

Los que poseen una humildad genuina y cuyas mentes han sido expandidas por las verdades desplegadas del evangelio, tendrán una influencia que se sentirá. Impresionarán las mentes y los corazones y la mayoría de la gente los respetará, aun los que no simpaticen con su fe.⁴

En síntesis, la visión del pastor como líder espiritual, cuando es guiada por el Espíritu Santo marcará la diferencia en la vida de los miembros de la iglesia y la comunidad.

Visitación

La visitación pastoral es un ministerio esencial dentro del liderazgo de la iglesia.⁵ Se trata de un acto de acercamiento a los miembros, especialmente a los enfermos, ancianos, nuevos creyentes y aquellos que están atravesando dificultades, para brindar

¹John F. MacArthur, *El ministerio pastoral: Cómo pastorear bíblicamente* (Nashville: Grupo Nelson, 2009), 42.

²Dave Harvey, *¿Soy llamado?: Características indispensables del ministerio pastoral* (Nashville: B&H, 2018), 77.

³Jonas Arrais, *Se busca: un buen pastor, las características, aptitudes y actitudes que todo líder de iglesia efectivo necesita poseer* (Buenos Aires: ACES, 2011), 21.

⁴Elena G. de White, *El Colportor Evangélico* (Buenos Aires: ACES, 1999), 90.

⁵Héctor Torres, *Liderazgo: Ministerio y Batalla* (Nashville: Grupo Nelson, 2005), 46.

apoyo espiritual, orientación y consuelo.¹ Por ello, la visitación es una función indispensable del ministerio pastoral.²

De acuerdo con el mandato divino señalado en Marcos 16:15: “Id por todo el mundo y predicar el evangelio a toda criatura.” Esta fue la misión encomendada por Cristo y es la visitación la obra más provechosa que no puede ser descuidada.³ Por su parte, White enfatiza que las visitas de casa en casa constituyen una parte importante de las labores del ministerio.

Todo ministro del evangelio debe ser amigo del pobre, del afligido, y del oprimido entre los creyentes del pueblo de Dios. Cristo fue, en todo momento, el amigo del pobre, y los intereses del pobre necesitan siempre ser cuidados. Ganar la confianza de la gente a través de la visitación tiene mayor influencia que la predicación. La predicación de las verdades casa por casa, respalda la predicación desde el púlpito.⁴

Capacitación

La capacitación es un proceso continuo de formación y crecimiento que permite a los pastores desarrollar su llamado con excelencia, sabiduría y compromiso. Un pastor

¹Milton Andrade, “Lecciones del almendro: Una vigilancia constante,” *Ministerio adventista*, marzo-abril 2023, 14-16.

²Elena G. de White, *Hijas de Dios* (Doral: APIA, 2008), 100.

³Charles Edward Jefferson, *El Ministro Como Pastor: Liderazgo Pastoral Según la Biblia* (Texas: Edotiral Bautista, 2023), 21; Michel Green, *La iglesia local, agente de evangelización* (Grand Rapids: Nueva Creacion, 1996), 87; MacArthur, *El ministerio pastoral*, 55.

⁴Elena G. de White, *El evangelismo* (Buenos Aires: ACES, 2019), 332.

bien capacitado nos solo predica la palabra con claridad, sino que también guía, aconseja y fortalece a su congregación de manera eficaz.¹

Evangelismo

Como Iglesia Adventista del Séptimo Día tenemos la gran misión de predicar el mensaje de los tres ángeles citados en Ap. 14:12,² donde se nos ha encomendado avanzar como mensajeros de Cristo, enseñando, instruyendo y persuadiendo a hombres y mujeres a prestar atención a la palabra de vida y salvación.³ Cualesquiera sean las dificultades con las cuales tengamos que lidiar, cualquier prueba a soportar, la promesa de Dios permanece vigente: “He aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo”(Mt. 28:20). Con el propósito de distraer a la humanidad de los asuntos eternos, Satanás los mantiene ocupados en la búsqueda constante de placer, entretenimiento y ocupaciones pasajeras como el beber y el comer.⁴

¹Alberto Barrientos, *Principios y Alternativas del Trabajo Pastoral* (Nashville: Grupo Nelson, 1992), 133; Harvey, *¿Soy llamado?*, 25; Arrais, *Se busca: un buen pastor*, 12.

²Hans K. LaRondelle, “Remanente y Mensajes de los Tres Ángeles,” en *Tratado de teología*, 980-981; *Creencias de los Adventistas del Séptimo Día*, 192-197.

³Mark Finley, “Los tres mensajes angélicos,” *Ministerio adventista*, noviembre-diciembre de 2021, 10; Gottfried Oosterwal, “The Mission of the Church”, *Ministry*, julio de 1972, 7-8.

⁴Roberto Adrian Giornada, *El legado misionológico de Cristo para el remanente del último periodo profético* (Entre Ríos: Universidad Adventista del Plata, 2024), 22; White, *El evangelismo*, 23.

Congresos distritales como celebraciones misioneras

Los congresos son reuniones organizadas por la Iglesia Adventista del Séptimo Día con el propósito de fortalecer la fe, capacitar a líderes y miembros y fomentar la unidad dentro de la iglesia. Estos eventos pueden ser de carácter local, regional, nacional o internacional y abarcan diversas áreas del ministerio y la vida cristiana.¹

Cabe recalcar, que estos encuentros permiten la renovación del compromiso misionero espiritual y adicionalmente, ofrecen un espacio de reflexión y avivamiento donde los participantes pueden restaurar su pasión por la misión y fortalecer su relación con Dios, a través de la adoración, la predicación de la palabra y la comunión con otros creyentes;² en otras palabras, los asistentes experimentan un despertar espiritual que los motiva a continuar con mayor fuerza en la misión.³ Al mismo tiempo, este tipo de reuniones también permiten a los creyentes examinar su llamado, superar los obstáculos espirituales y reafirmar su disposición a orar y servir al prójimo y a la obra que el Señor ha encomendado.

Más aún, se evidencia que estos congresos son acontecimientos de animación misionera universal, que enriquecen a los participantes con el intercambio de experiencias, dificultades y tomar decisiones para un renovado impulso misionero.

¹Hyveth Williams, “Experiencia reavivada,” *Ministerio adventista*, enero-febrero 2020, 15-16.

²Clodoaldo Tavares dos Santos, “El pastor ideal,” *Ministerio adventista*, noviembre-diciembre 2020, 27.

³David Gómez Ramírez, *¿El Pastor Perfecto?: Las Ocho Características de un Pastor Ideal Que Pueden Arrasar un Ministerio o Congregación* (New York: Betania, 2018), 11.

La sierva del Señor refiere que todo miembro debe ser parte activa de los congresos misioneros; asimismo, indica que todo aquel que participe y se involucre de la obra de Dios, será inducido a expresar palabras que revelan la gracia salvadora de Cristo y que definitivamente son una excelente oportunidad señaladas por Dios para derramar la lluvia temprana y tardía.¹

Las Sagradas Escrituras muestran que esos momentos son una grandiosa oportunidad para adorar, orar, predicar, compartir testimonios misioneros y formar nuevos misioneros (Jer 3:33; Rom 10:15; Sal 93:10; Hch 22:21). Elena de White resalta la importancia de los congresos misioneros como herramientas de Dios:

Dios ha ordenado que los congresos y reuniones misioneras sean un medio especial para dar luz al mundo. A través de estas reuniones, muchos serán despertados para trabajar por el Señor. Nuestros congresos deben ser momentos de consagración, en los cuales los obreros sean instruidos, fortalecidos y preparados para la gran obra que tienen por delante. Debemos utilizar cada oportunidad en nuestras reuniones y congresos para inspirar a los jóvenes y a los miembros de la iglesia a dedicar sus vidas al servicio de Dios. Dios ha designado que los congresos sean medios especiales para dar luz al mundo”.²

Además, agrega “hasta donde sea posible, en nuestros congresos deben ser dedicados por completo a los intereses del evangelismo”.³ Puede agregarse que estos eventos ofrecen un entorno ideal para trabajar por los niños y jóvenes, por medio de

¹Elena G. de White, *La fe por la cual vivo* (Buenos Aires: ACES, 1959), 248.

²Elena G. de White, *La Temperancia* (Buenos Aires: ACES, 1976), 176.

³Elena G. de White, *Testimonios para la Iglesia* (Doral: Asociación Publicadora Interamericana, 2004), 6:51.

parábolas que afirmarán en sus mentes las verdades eternas.¹ De manera que Robert destaca que los congresos:

Marcan hito en la historia del cristianismo global. Estos eventos ayudan a consolidar la visión de una misión mundial estructurada. Uno de los temas clave en su análisis es cómo estos congresos promovieron la colaboración entre distintas denominaciones. Robert argumenta que estos encuentros fomentaron el diálogo entre distintas personas estableciendo relaciones de confraternidad y acercamiento a Dios. Además, agrega que los congresos son fundamentales en la configuración del cristianismo ya que, a través de estos encuentros, se han trazado estrategias para evangelizar.²

Compromiso misionero

El compromiso misionero manifiesta la respuesta activa del creyente al llamado de Dios de llevar el mensaje del evangelio a todas las personas, cumpliendo así con la Gran Comisión confiada por Jesucristo³ en Mateo 28:19-20: “Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado”. Indiscutiblemente este compromiso no es opcional, sino parte esencial de la vida cristiana.⁴ Se debe agregar que es necesario implementar programas de discipulado para

¹Elena G. de White, *Testimonios para la Iglesia* (Doral: Asociación Publicadora Interamericana, 2004), 6:51.

²Dana L. Robert, “*Christian mission: How Christianity Became a World Religion*”, (West Sussex: Wiley, 2009). 6.

³Javier Elías Torres Condori, “Compromiso misionero: Definición, importancia, teorías y dimensiones,” *Estrategias para el cumplimiento de la misión* 19, no. 2 (2021): 39-52.

⁴Elena G. de White, *El Ministerio de Publicaciones* (Doral: APIA, 1997), 371.

todos los líderes y unidades de acción con el objetivo de fortalecer el compromiso con la misión que Dios no ha dejado.¹

Oración

La oración es la comunión directa entre el ser humano y Dios.² Es un acto de fe, una expresión de dependencia y un canal por el cual recibimos fortaleza espiritual, dirección y paz.³ Tal como lo señala Elena de White:

La oración es el canal de comunicación directa entre Dios y el hombre, nos habla por medio de su Palabra, mientras que nosotros respondemos por medio de la oración confiando plenamente que siempre está presto a escucharnos. No podemos cansarlo o abrumarlo con las palabras de nuestro corazón.⁴

¹Héctor Willy Roncal Salazar, *Programa de Discipulado para Líderes de las Unidades de Acción del Distrito Misionero de “La Era” de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, Lima Este 2022-* Tesis doctoral, Universidad Adventista de Andrews, 2023.

²Timothy Keller, *La oración*, trad. Anabella Vides de Valverde (Nashville: B&H, 2016), 43.

³Charles Ryrie, *Teología bíblica del Nuevo Testamento* (Grand Rapids: Portavoz, 1999), 182.

⁴Elena G. de White, *La Oración* (Doral: APIA, 2009), 5.

CAPÍTULO III

PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Programas ejecutados

Esta sección del proyecto describe las estrategias usadas para incrementar el compromiso misionero y la vida espiritual de los miembros, a través de la experiencia vivida en los congresos misioneros del distrito de Oyón.

Diagnóstico situacional

Elaboración del proyecto

Se convocó a todos los líderes de las doce iglesias para planificar los congresos distritales. Durante la reunión, se definieron las fechas específicas y se seleccionaron los lugares estratégicos con el propósito de maximizar la capacitación y la proclamación del mensaje de salvación durante estos eventos.

Además, se estableció una nueva organización territorial, dividiendo el distrito en dos zonas: A y B. Para optimizar el trabajo misionero, se designó un equipo distrital de hermanos comprometidos, quienes trabajarán estrechamente con el pastor, asegurando así una labor más estructurada y eficiente.

Posteriormente, se llevó a cabo un encuentro general con todos los miembros, donde se presentó el plan detallado para la realización de los congresos distritales cuyo propósito principal será capacitar y entrenar a los hermanos en la obra misionera, fortaleciendo su compromiso y la unidad en la misión evangelizadora.

Objetivo general

El presente proyecto tiene como objetivo general que los congresos distritales reúnan a los miembros de las iglesias para fortalecer su fe, profundizar en el estudio de las Escrituras y brindar capacitaciones en las áreas clave de misión y liderazgo. A través de estos encuentros, se busca inspirar y equipar a los participantes para un servicio más comprometido, promoviendo un renovado sentido de responsabilidad en la misión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en el distrito misionero de Oyón.

Objetivos específicos

1. Fortalecer la vida espiritual de los participantes mediante inspiradores sermones, el profundo teológico de la Biblia y momentos de reflexión tanto personal y como comunitaria, creando un ambiente de renovación, crecimiento personal y comunión con Dios.
2. Brindar educación y capacitación integral para mejorar el desempeño de los participantes en sus respectivas comunidades, fortaleciendo sus habilidades y conocimientos para un servicio más efectivo y comprometido.
3. Fomentar la unidad y el espíritu de colaboración entre los miembros, líderes y congregaciones, fortaleciendo los lazos fraternos y promoviendo el trabajo conjunto en la misión y el crecimiento espiritual.
4. Compartir las experiencias misioneras y de servicio fomentando el trabajo en equipo y el amor al prójimo en la comunidad.
5. Motivar e inspirar a los asistentes a asumir un papel más activo en la misión local y global de la iglesia, guiándose por los principios bíblicos y comprometiéndose con el llamado a compartir el evangelio con fidelidad y pasión.

Congresos Misioneros

En la provincia de Oyón, los congresos misioneros desempeñan un papel fundamental en la expansión del evangelio y el fortalecimiento de la iglesia en las comunidades rurales. Estos encuentros congregan a creyentes, líderes y misioneros con el propósito de brindar capacitación, promover la evangelización y responder a las necesidades espirituales y sociales de la población, fomentando así el crecimiento integral de la iglesia y su proyección misionera dentro de la comunidad.¹

Por consiguiente, el bachiller ha desarrollado un proyecto de reforma eclesial en el distrito misionero de Oyón, en estrecha colaboración con los líderes de la iglesia, con el propósito de fortalecer la estructura organizativa, reavivar la espiritualidad y fomentar la misionera de la congregación. Por ende, con vistas a la obtención de los objetivos propuestos, se han implementado diversas estrategias misioneras, las cuales se detallan a continuación:

Capacitación generacional

Las capacitaciones misioneras generacionales representan un enfoque integral en la formación de misioneros, tomando en cuenta las particularidades, fortalezas y desafíos de cada grupo etario cuyo objetivo es preparar a niños, jóvenes, adultos y ancianos con herramientas efectivas y adaptadas a su contexto, permitiéndoles cumplir con la Gran Comisión de manera relevante y significativa en su entorno y época.

Niños

¹Merling Cabrera Rodrigo, “Importancia de las campañas de evangelismo público para la ganancia de almas en el Distrito Misionero de Imaza, Perú, 2021” (Tesis de licenciatura, Universidad Peruana Unión, 2022), 6-7.

La capacitación misionera en la infancia es un proceso diseñado para inculcar en los más pequeños el amor por la misión, inspirándolos a compartir a otros su fe desde una edad temprana. Por medio de métodos creativos y dinámicas interactivas, los menores comprendieron de manera didáctica y divertida que ellos también pueden ser misioneros en el lugar donde se encuentren y contribuir activamente a la obra de Dios. Como resultado, se lograron establecer bases espirituales sólidas, fortaleciendo la fe y el compromiso de los participantes con el servicio a Dios y la misión en su entorno como su hogar, la escuela y la iglesia.

Jóvenes

Los jóvenes representan un pilar fundamental en la obra misionera ya que se caracterizan por su energía, creatividad y disposición para asumir nuevos desafíos.¹ Por ese motivo, fueron capacitados con objetivos claros: fortalecer su identidad cristiana y su compromiso con la misión, desarrollar habilidades evangelísticas adaptadas a su entorno, fomentar su participación en la iglesia y la comunidad, y prepararlos para liderar proyectos misioneros locales, impactando de manera positiva su contexto y generando un cambio significativo en su entorno.

Adultos

En esta etapa de la vida, los adultos poseen madurez, estabilidad y experiencia, cualidades que los convierten en una pieza clave dentro de la obra misionera, tanto a

¹Gary Krause, “Misión Global: el desafío de alcanzar a todas las culturas,” *Revista Adventista*, noviembre 2017, 20.

nivel local como global. Por ello, fueron capacitados con objetivos específicos: fortalecer su fe y conocimiento bíblico para compartir el evangelio de manera efectiva, proporcionar herramientas prácticas para la evangelización y el discipulado, capacitándolos para guiar a otros en la misión, y fomentar la creación y desarrollo de proyectos misioneros sostenibles a largo plazo.

Estas capacitaciones se han llevado a cabo de diversas formas y en distintos contextos, adaptándose a las necesidades y realidades de los participantes. A continuación, se presentan las principales metodologías y enfoques utilizados:

Grupales

Las capacitaciones grupales permiten el desarrollo de espacios formativos donde se promovió el aprendizaje colaborativo, la reflexión comunitaria y el fortalecimiento de la identidad misionera. Por tal motivo, en este espacio se abordaron diversos temas clave, tales como:

- El mandato de la Gran Comisión (Mateo 28:16-20)
- El papel de Espíritu Santo en la evangelización (Juan 14:26)
- El evangelio en la Biblia
- Evangelismo en grupos pequeños
- Discipulado

Seguidamente, se observa el programa elaborado para la capacitación de grupos pequeños:

| Hora | Sesión | Descripción | Responsable |
|------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| 8:30 – 9:00 a.m. | Registro y bienvenida | Recepción | Ministerio de la mujer |
| 9:00 – 9:10 a.m. | Espacio de cantos | Cantos de evangelismo | Director de música |

| | | | |
|--------------------|---|---------------------------------------|---------------------------|
| 9:10 – 9:15 a.m. | Oración | Oración por la evangelización | Anciano (Roberto Azañero) |
| 9:15 – 10:30 a.m. | El mandato de la Gran Comisión | Capacitación | Pastor distrital |
| 10:30 – 10:40 a.m. | Break | Espacio para Tomar agua | Cada uno |
| 10:40 – 12:15 p.m. | El papel de Espíritu Santo en la evangelización | Capacitación | Pastor |
| 12:20 – 2:00 p.m. | Almuerzo | Tiempo para el almuerzo | Cada iglesia |
| 2:00 – 2:45 p.m. | Evangelismo en la Biblia | Capacitación | Directores de iglesia |
| 2:45 – 3:30 p.m. | Discipulado | Capacitación | Cada anciano de iglesia |
| 3:30 – 4:45 p.m. | Evangelismo en grupos pequeños | Capacitación | Pastor |
| 4:45 – 5:50 p.m. | Testimonios y evaluación | Cada uno se evalúa y da su testimonio | Participantes del GP |
| 5:50 – 6:00 p.m. | Cierre y oración final | Despedida con oración | Pastor |

Notas: duración (10 horas aproximadamente), Dirigido a: hermanos de iglesia.

Talleres

En este evento se llevaron a cabo diversos talleres, combinando de forma equilibrada la teoría y la práctica, ya que representan una herramienta clave para equipar a los creyentes con estrategias efectivas y confianza para compartir el evangelio. Las sesiones se caracterizan por ser dinámica y de carácter práctico, lo que permite a los participantes fortalecer sus habilidades en el servicio misionero. A continuación, se presentan los talleres impartidos:

Taller 01: Evangelismo personal

- **Objetivo:** Enseñar como compartir el Evangelio de manera clara y efectiva en conversaciones diarias.

- **Temas a tratar:** Cómo iniciar conversaciones espirituales, uso de preguntas estratégicas para compartir la fe, presentación del plan de salvación (Romanos 3:23; 6:23; Juan 3:16), manejo de objeciones y dudas comunes.
- **Actividad práctica:** Simulación de conversaciones evangelísticas en parejas.

Taller 02: Evangelización a través del testimonio personal

- **Objetivo:** Ayudar a los hermanos a estructurar y compartir su testimonio de manera impactante.
- **Temas a Tratar:** La importancia del testimonio en la evangelización (Apocalipsis 12:11), estructura de un testimonio efectivo (Antes – como conocí a Cristo – después), como adaptar el testimonio a diferentes audiencias.
- **Actividad práctica:** Cada participante escribe y comparte su testimonio en grupos pequeños.

Taller 03: Evangelismo en redes sociales y medios de comunicación

- **Objetivo:** Capacitar en el uso de las redes sociales para compartir el evangelio.
- **Temas a tratar:** Cómo usar Facebook y WhatsApp para evangelizar, creación de contenido cristiano efectivo (videos, imágenes, mensajes), cómo responder preguntas y comentarios en línea.
- **Actividad práctica:** Crear y compartir una publicación evangelística en redes sociales.

Taller 04: Evangelización en el contexto urbano

- **Objetivo:** Enseñar estrategias para compartir la fe en ciudades y lugares públicos.

- **Temas a tratar:** Métodos de evangelización en calles, plazas y transporte público, cómo usar la cultura y el contexto local para conectar con la gente, evangelización en comunidades diversas y multiétnicas.
- **Actividad práctica:** Salida evangelística en grupos a una zona urbana cercana (tardes misioneras).

Taller 05: Evangelización a niños y jóvenes

- **Objetivo:** Equipar a los creyentes para compartir el evangelio con niños y adolescentes.
- **Temas a tratar:** Métodos creativos para evangelizar a niños (historias, ilustraciones, canciones), cómo compartir la fe en adolescentes en su propia lengua, uso de recursos como la “evangelización con colores” o la Biblia ilustrada.
- **Actividad práctica:** Presentación de una historia bíblica evangelística para niños.

Taller 06: Evangelización a través del servicio social

- **Objetivo:** Mostrar cómo el servicio a la comunidad puede ser una poderosa herramienta evangelístico.
- **Temas a tratar:** La importancia de las obras en la evangelización (Mateo 5:16), proyectos comunitarios como estrategia evangelística, cómo integrar el mensaje de salvación en actos de servicio.
- **Actividad práctica:** Organizar una pequeña actividad de ayuda social y evangelización.

Por parejas misioneras

Las parejas misioneras desempeñan un rol esencial en los procesos de evangelización y discipulado dentro de diversas comunidades, al constituirse como referentes de fe, compromiso y servicio cristiano. En esta línea, las capacitaciones estuvieron enfocadas en fortalecer la unidad espiritual y ministerial de las parejas, fomentando un estilo de vida basado en los principios bíblicos haciendo uso de herramientas para la evangelización en equipo. De tal forma que, se buscó promover una misión conjunta eficaz que impacte tanto en la iglesia como al entorno comunitario.

En este sentido, la participación de las parejas discipuladoras en los Congresos Misioneros 2024 en el Distrito Misionero de Oyón, Perú (MIPES Zona 5), estuvo enfocado en la renovación espiritual y el fortalecimiento del compromiso misionero. Este informe destaca los resultados de la labor de las parejas en 11 comunidades, con un total de 680 miembros. Es relevante mencionar que se registraron 304 instructores bíblicos activos quienes lideraron estudios bíblicos para 322 estudiantes. Las comunidades más sobresalientes en su participación fueron; Ushnupata (45 instructores, 40 estudiantes), Churín (35 y 30) y Pachangara (32 y 45). Las parejas no solo impartieron enseñanzas bíblicas, sino también acompañaron espiritualmente y motivaron el liderazgo misionero, alcanzando un 45% de miembros activos como instructores de la Biblia.

Es así como los estudios bíblicos revitalizaron la fe, especialmente en Pachangara y Ushnupata y al mismo tiempo los congresos impulsaron la evangelización local. En conclusión, la labor de las parejas discipuladoras catalizó una renovación espiritual y un compromiso misionero significativo, consolidando la iglesia en Oyón mediante el discipulado efectivo.

Paneles y mesas de discusión

Los paneles y mesas de discusión brindan un espacio adecuado para el intercambio de ideas, fomentando un aprendizaje dinámico y participativo. Considerando lo mencionado, este evento se llevó a cabo a través de unidades de acción (grupos pequeños), donde los hermanos tuvieron la oportunidad de compartir sus reflexiones acerca de diversos temas importantes. De esta manera, cada participante fue enriquecido con la sabiduría colectiva y fortalecido espiritualmente mediante el estudio y la aplicación de la Palabra de Dios. A continuación, el formato general de un panel:

- Duración: 60 – 70 minutos
- Participantes: 6 – 7 panelistas y un moderador
- Estructura:
 - Presentación del panelista (10 minutos)
 - Exposición inicial de cada panelista (20 - 30 minutos)
 - Preguntas guiadas por el moderador (20 minutos)
 - Preguntas del público (20 minutos)
 - Conclusión y llamado a la acción (10 minutos)

Estos espacios de diálogo complementaron notablemente los talleres y conferencias, ya que permitiendo una reflexión profunda y un intercambio de experiencias entre los miembros del grupo espiritual.

Materiales diversos

Los materiales utilizados en la capacitación fueron diversos y cuidadosamente seleccionados para proporcionar un aprendizaje integral, práctico y adaptado a los participantes. Estos elementos incluyen:

- La Biblia, que sirvió como base doctrinal junto con la luz orientadora del Espíritu de Profecía.
- Guías de estudio bíblico y folletos evangelísticos y hojas de trabajo, diseñados para facilitar la enseñanza.
- Presentación en PowerPoint, videos motivacionales y mapas mesoneros, preparados para un mejor aprendizaje visual y comprensión de la temática.
- Kit de ayuda comunitaria con tarjetas de contacto para ayudar con la labor evangelística.

Definitivamente, estos materiales contribuyeron significativamente al éxito de la capacitación, proporcionando herramientas esenciales para la formación de líderes misioneros comprometidos con la misión encomendada.

Plan de Oración

La oración representa el cimiento espiritual para la misión, es a través de ella que se busca y encuentra la guía divina, la fortaleza espiritual y la provisión para la obra evangelística. Este plan de oración está diseñado para fomentar una vida devocional sólida de los miembros, interceder por los perdidos y clamar constantemente por la dirección del Espíritu Santo en cada etapa de la misión.

El plan de oración estuvo diseñado con diferentes objetivos: consagrar a los miembros antes, durante y después de la misión, clamar por el derramamiento del Espíritu Santo y el poder evangelístico; interceder por las personas y comunidades que

recibirán el mensaje, consolidar la unidad entre los misioneros y la iglesia y elevar súplicas por la provisión, protección y sostenimiento de la obra misionera. La estructura de este plan de oración fue elaborada para cada día durante todo el año 2024, con el fin de asegurar una dependencia continua con Dios durante toda la misión.

| DÍA | ENFOQUE DE ORACIÓN | TEXTOS BÍBLICOS | MOTIVO |
|-----|--|-----------------------------------|---|
| 1 | Consagración personal | Isaías 6:8 Mateo 9:37-38 | Oración individual |
| 2 | Clamor por el Espíritu Santo | Hechos 1:8 Joel 2:28-29 | Jornada de oración |
| 3 | Oración de las persona a evangelizar | 1 Timoteo 2:4-4 Lucas 19:10 | Crear lista de oraciones y orar por ellos |
| 4 | Fortaleza espiritual y protección en la misión | Efesios 6:10 Salmos 91:1-2 | Oración por cada miembro |
| 5 | Oración por los líderes de la iglesia | Jeremías 29:7-11 Crónicas 7:14 | Caminata de oración |
| 6 | Sanidad y restauración de los necesitados | Santiago 5:15-16 Mateo 10:8 | Oración por enfermos y personas en dificultad |
| 7 | Oración de gratitud y testimonio | Salmos 105:1 Filipenses 4:6 | Noche de testimonio y alabanza |

Planificación evangelística

La planificación es un elemento clave para el éxito y el avance de toda actividad misionera, ya que facilita una ejecución organizada y eficaz. En este sentido, se llevaron a cabo diferentes fases de planificación, para garantizar la organización y coordinación del proyecto, las cuales se detallan seguidamente:

- Definir los objetivos
- Formación del equipo de organización
- Director general
- Equipo de evangelismo
- Equipo de logística
- Equipo de oración

- Equipo de publicación

Fechas

En efecto, las fechas establecidas para el desarrollo de los congresos misioneros fueron cuidadosamente definidas para garantizar una evangelización continua y efectiva. Este calendario estratégico permite dar seguimiento a las personas alcanzadas, asegurando su discipulado y fortalecimiento en la fe, promoviendo así un crecimiento espiritual sólido y sostenible dentro de la comunidad. Cada fase del proceso es fundamental para que el evangelismo no se limite a un evento aislado, sino que se convierta en un movimiento continuo y transformador, generando frutos duraderos en la vida de los creyentes y en la comunidad.

| EVENTO | FECHA | LUGAR |
|--------------------|---------------------|---------|
| Congreso Misionero | 16 al 18 de febrero | Viroc |
| Congreso Misionero | 29 al 31 de abril | Churín |
| Congreso misionero | 19 al 21 de julio | Quichas |
| Congreso Misionero | 11 13 de octubre | Oyón |

Bautismos

Los bautismos son el resultado del compromiso constante de la iglesia, sostenido en ferviente oración y trabajo misionero. Como señal de entrada en el reino de Cristo, el bautismo representa un acto de fe y entrega total, marcando el inicio de una nueva vida en comunión con Dios. Conviene recordar que Jesús lo estableció como una condición

esencial para aquellos que desean ser reconocidos como parte de su reino espiritual, afirmando su compromiso bajo la autoridad del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo.¹

Los bautismos son el fruto maduro de meses de preparación, dedicación y esfuerzo, reflejando el compromiso de la iglesia en la misión evangelizadora. De acuerdo con el modelo establecido por la Iglesia Adventista, cada miembro se debe involucrar activamente en este proceso, acompañando, discipulando y guiando a los nuevos creyentes en su camino de fe hasta el momento de su entrega a Cristo a través del bautismo. Frente a lo mencionado, antes de las reuniones, los líderes de la iglesia del distrito misionero de Oyón establecieron un objetivo de bautismos para cada iglesia, con el propósito de fortalecer el crecimiento espiritual y la expansión del evangelio.

El crecimiento de la feligresía a través del bautismo es un indicador clave del impacto misionero y espiritual en un distrito. Este informe analiza la evolución de los bautismos en el Distrito Misionero de Oyón durante los años 2020 y 2024, resaltando las tendencias, los desafíos y los logros obtenidos en este período.

Evolución del Crecimiento Bautismal

A lo largo de los últimos cinco años, el número de bautismos en Oyón ha mostrado fluctuaciones significativas:

- 2020: Se registraron 58 bautismos, marcando un inicio moderado en el quinquenio.

¹Elena G. de White, *El Evangelismo* (Buenos Aires: ACES, 2019), 226.


- 2021: Hubo un crecimiento del 183.9%, alcanzando 159 bautismos, el punto más alto en el período analizado. Este incremento puede atribuirse a un mayor énfasis en evangelismo y campañas misioneras postpandemia.
- 2022: Se observa una disminución del -13.8%, con 56 bautismos. Esto refleja una estabilización tras el fuerte crecimiento del año anterior.
- 2023: El número de bautismos aumenta nuevamente a 65, lo que evidencia una recuperación y continuidad en la labor evangelizadora.
- 2024: Se consolidó un crecimiento significativo con 82 bautismos, reflejando una tendencia ascendente del impacto de los congresos misioneros y las estrategias implementadas.

Factores Clave en el Crecimiento Bautismal

1. **Congresos Misioneros:** Estos encuentros han reforzado el compromiso evangelístico de la iglesia, promoviendo un ambiente de renovación espiritual y discipulado.
2. **Capacitaciones y Evangelismo:** La formación de líderes y la capacitación en evangelismo personal han consolidado el trabajo misionero en la comunidad.
3. **Uso de la Tecnología y Redes Sociales:** La difusión del mensaje a través de las plataformas digitales ha permitido un mayor alcance evangelístico llegando a personas que por distintas razones no habrían sido alcanzadas por los métodos tradicionales.
4. **Trabajo Comunitario y Oración:** La integración de la obra social con la misión ha impactado a la población local y fortalecido el testimonio cristiano de la iglesia.

5. **Planificación Estratégica:** La segmentación en zonas y la organización de equipos de evangelismo han optimizado los esfuerzos de la iglesia en la región, debido a que se administraron eficientemente los recursos y se dio una mayor cobertura a los alrededores.

En síntesis, el crecimiento integral en el Distrito Misionero de Oyón entre los años 2020 y 2024 evidencia el impacto positivo de las estrategias evangelísticas y la movilización de la iglesia. A pesar de las fluctuaciones, la tendencia general es de crecimiento, reflejando el compromiso de la feligresía con la misión. Proyectando el desarrollo misionero futuro, es esencial consolidar este avance mediante el seguimiento pastoral, la continuidad de los congresos misioneros y el fortalecimiento de los planes de discipulado. El siguiente cuadro tomado del sistema ACMS¹ confirma la información brindada:



Misión Centro-oeste del Perú
Viroc - Oyon
Hasta el mes: 12/2024

Crecimiento de distrito en 5 años

| Distrito | Responsable | 2020 | 2021 | % | 2022 | % | 2023 | % | 2024 | % |
|----------------------------|------------------------|-----------|-----------|--------------|-----------|--------------|------------|--------------|-----------|--------------|
| Oyón | Jhordan Fuentes Chávez | 82 | 65 | -26,2 | 56 | -13,8 | 159 | 183,9 | 58 | -63,5 |
| Total de la Entidad | | 82 | 65 | -20,7 | 56 | -13,8 | 159 | 183,9 | 58 | -63,5 |

¹El ACMS (Adventist Church Management System) es el Sistema de Gestión de la Iglesia Adventista, una plataforma digital utilizada por la Iglesia Adventista del Séptimo Día para administrar la información de sus miembros, iglesias y distritos. Este sistema permite: Registrar y actualizar la membresía de cada iglesia, Gestionar bautismos, traslados y cambios de estado de los miembros, Facilitar informes administrativos para pastores y líderes, Optimizar la planificación y organización de actividades eclesiales.
<https://adventistcloud.atlassian.net/wiki/spaces/ACMS/pages/94863892> (consultado el 02 de marzo de 2025).

CONSTANCIA DE CRECIMIENTO MISIONERO

20 de mayo del 2025]

El pastor de la Iglesia Adventista Del Séptimo Día, **KENNY MICHAEL VELASQUEZ VALENZUELA** (Departamental de MIPES de la Misión Centro Oeste del Perú)

Hace constar:

Que **JHORDAN FUENTES CHAVEZ**, pastor del distrito misionero de Oyon. Fruto del trabajo misionero y el compromiso de los miembros en guiar a las personas a la salvación, viene teniendo un crecimiento en la obra misionera.

Como son: parejas discipuladoras, estudiantes de la Biblia, bautismos, hermanos dando estudios bíblicos, etc.

Se expide la siguiente **CONSTANCIA**, para los fines que El considere conveniente.

Atentamente.



Kenny Velasquez Valenzuela
(MIPES - MICOP)

Iglesia Adventista del Séptimo Día
MISIÓN CENTRO OESTE DEL PERÚ



| | Período | Total | Local | Remesa |
|------|-----------|----------|-------|----------|
| Oyon | 08-2022-1 | 6,359.90 | 30.60 | 6,329.30 |

| Position | Iglesia | Diezmo | | | Ofrenda | | |
|-----------|----------------------------|------------------|------------------|--------------|-----------------|-----------------|--------------|
| | | 2024 | 2025 | % | 2024 | 2025 | % |
| 33 | Oyón | | | | | | |
| | 2.453 Chiuchin - Oyón | 194,50 | 130,20 | -33,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 2.454 Churin - Oyon | 17,30 | 16,00 | -8,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 2.455 Maray - Oyon | 110,00 | 310,00 | 182,00 | 29,10 | 41,90 | 44,00 |
| | 2.456 Nava - Oyon | 27,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 37,50 | 0,00 |
| | 2.457 Pachangara - Oyon | 163,00 | 25,00 | -85,00 | 43,25 | 0,00 | 0,00 |
| | 2.458 Puente Piedra - Oyon | 463,50 | 310,00 | -33,00 | 81,00 | 83,25 | 3,00 |
| | 2.459 Puñun - Oyón | 23,00 | 13,50 | -41,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 2.460 Quichas - Oyon | 1.162,00 | 3.551,80 | 206,00 | 87,60 | 355,00 | 305,00 |
| | 2.461 San Juan - Oyon | 3.907,90 | 3.494,50 | -11,00 | 575,90 | 682,70 | 19,00 |
| | 2.462 Uroschaca - Oyon | 484,00 | 662,00 | 37,00 | 125,00 | 110,00 | -12,00 |
| | 2.463 Ushnupata - Oyon | 5.792,40 | 5.258,80 | -9,00 | 392,50 | 316,00 | -19,00 |
| | 2.464 Viroc - Oyon | 240,00 | 190,00 | -21,00 | 118,40 | 122,80 | 4,00 |
| | | 12.584,60 | 13.961,80 | 11,00 | 1.452,75 | 1.749,15 | 20,00 |

El trabajo preparatorio inició con un proceso intensivo de capacitación de los miembros, quienes luego se comprometieron a impartir estudios bíblicos en sus

comunidades locales. A través de este proceso, se preparó a los interesados para participar en los congresos de evangelización, donde tuvieron la oportunidad de afirmar su fe y tomar la decisión de entregarse a Cristo mediante el bautismo. Las metas de bautismo por iglesia del distrito en el 2024 son:

| Iglesia | Blanco |
|---------------|--------|
| San Juan | 10 |
| Ushnupata | 9 |
| Ucruschaca | 8 |
| Quichas | 7 |
| Puente Piedra | 5 |
| Viroc | 5 |
| Churin | 6 |
| Nava | 4 |
| Pachangara | 5 |
| Chuichin | 6 |
| Maray | 4 |
| Puñun | 4 |

Por la gracia de Dios, se logró un total de 73 bautismos y bajo el compromiso fiel de cada hermano en la misión. Sin duda alguna, esta ha sido una experiencia transformadora, al ser testigos de personas que responden al llamado de Dios y toman la decisión de convertirse en discípulos de Cristo, incluso en tiempos tan desafiantes como los que se vive ahora. Por lo tanto, cada bautismo representa una vida entregada a Dios y un paso firme en la expansión de su reino.

Estado de la mayordomía en el distrito, durante 2022 a 2024

En 2022, el Distrito Misionero de Oyón reportó 709 donantes totales, con 24 dando entre 8-12 meses, 131 entre 1-7 meses y 554 menos de un mes, logrando un 79% de fidelidad promedio. Comunidades como Nava (100%) y Puñun (99%) destacaron, mientras Puente Piedra (51%) y San Juan (50%) mostraron menor consistencia. Para 2023 y 2024, no se disponen de datos específicos sobre diezmos y ofrendas en los documentos proporcionados, lo que impide un análisis completo.

A raíz de esto, se recomienda recopilar registros financieros detallados de estos años para evaluar tendencias y áreas de crecimiento. En conclusión, aunque en el año 2022 se refleja un compromiso significativo, la ausencia de información monetaria y datos posteriores limita una evaluación integral del estado de los diezmos y las ofrendas en el distrito, estas evidencias descriptivas del informe se encuentran en el anexo.

Documentos elaborados

Se elaboraron los siguientes documentos:

- Documento de planificación y organización de los congresos misioneros adventista (Anexo 01).
- Seminarios sobre liderazgo, evangelismo para la capacitación de la iglesia (Anexo 02).
- Talleres prácticos sobre evangelismo personal, evangelización del servicio social, evangelización en el contexto urbano (Anexo 03).
- Registro de bautismos para la gloria de Dios, como fruto del esfuerzo evangelístico (Anexo 08).
- Manuales basados en los principios de evangelismo (Anexo 04).

Resultados obtenidos

Como resultado de la implementación de los proyectos establecidos, se evidenció un significativo impacto en la vida espiritual y misionero de los miembros del distrito de Oyón. Estos son los frutos alcanzados mediante este proceso:

Crecimiento espiritual y compromiso con Dios

Renovación de la fe: Los participantes experimentaron un fortalecimiento en su relación con Dios a través de la oración, la adoración y la predicación, lo que avivó su compromiso espiritual y su entrega al Señor.

Conocimiento de la Biblia: Gracias a las ponencias y estudios bíblicos presentados, los asistentes profundizaron su comprensión de las Escrituras, adquiriendo herramientas para aplicarlas en su vida diaria y en su labor misionera.

Compromiso renovado con la misión adventista: Los participantes reafirmaron su decisión de vivir de acuerdo con los principios cristianos y proclamar las verdades bíblicas con mayor fervor e intención, fortaleciendo así la misión de la iglesia y su impacto en la comunidad.

Mayor testimonio cristiano: Salieron inspirados a compartir su fe y practicar el evangelismo en sus entornos más cercanos a través de un testimonio vivo.

Unidad y fortalecimiento de la hermandad: Se promovió un espíritu de compañerismo y apoyo mutuo reforzado por los lazos de amistad y hermandad dentro de la comunidad de fe, lo que generó un sentimiento de respaldo en su crecimiento espiritual y en los desafíos personales. Esta unidad forjó una fuerte colaboración entre los miembros demostrando un trabajo en equipo más eficiente y un compromiso renovado con la misión de la iglesia.

Capacitación en liderazgo y discipulado: Se equipó a los participantes de herramientas prácticas y espirituales para servir de manera más efectiva en sus iglesias y comunidades y seguir formándose como líderes.

Estrategias para la evangelización: Se impulsó la creación de métodos innovadores y creativos para compartir el evangelio de manera efectiva que se adapten a diferentes contextos y necesidades de la iglesia.

Fortalecimiento de las iglesias y la organización

Crecimiento en la membresía: Como consecuencia del trabajo evangelístico, muchas personas decidieron entrar a las aguas del bautismo; es decir, nuevos discípulos de Cristo fueron integrados a la Iglesia Adventista, fortaleciendo la comunidad de creyentes y asegurando la expansión del evangelio. Este crecimiento refleja el impacto del trabajo misionero y el compromiso de los miembros en guiar a otros hacia una relación con Dios.

Planificación de futuros eventos: Para dar continuidad al trabajo misionero y la formación espiritual de la iglesia, se tomaron en cuenta distintas iniciativas orientadas a las planificaciones futuras. Estas acciones incluyen; la organización de nuevas capacitaciones, encuentros evangelísticos y actividades que promuevan el discipulado y la unidad dentro de la congregación.

Uso de la tecnología y comunicación

La difusión del evangelio de Cristo a través de diversas plataformas digitales fue un éxito que superó las fronteras físicas de la iglesia logrando llegar el mensaje de salvación a lugares muy lejanos.

Además, se fomentó una mayor interacción y participación de los hermanos, quienes se involucraron activamente en la evangelización mediante el uso de herramientas tecnológicas, redes sociales y transmisiones en vivo, fortaleciendo así la comunidad de fe y el impacto del mensaje en diferentes contextos culturales y sociales.

Innovación

En el transcurso de este año, se han incluyeron notables innovaciones en la ejecución de congresos misioneros con el objetivo de modernizar el evento, ampliar su alcance y enriquecer la experiencia espiritual y personal de los participantes. Estas mejoras han permitido que la misión se desarrolle de manera más efectiva y accesible para un mayor número de personas. A continuación, se destacan algunas de las principales innovaciones:

- Transmisión en vivo de conferencias y actividades, por medio de las plataformas digitales se realizó la difusión del mensaje evangelístico, lo que permitió la participación remota de hermanos de diferentes localidades. Esto no solo amplió el impacto del congreso, sino que también incentivó la interacción y el compromiso de creyentes y simpatizantes que pudieron conectarse desde diferentes lugares.
- Estrategias evangelísticas innovadoras, como el uso de redes sociales, contenido audiovisual y aplicaciones móviles para compartir el mensaje de salvación.
- Integración intergeneracional, con actividades diseñadas para niños, jóvenes y adultos, fortaleciendo la unidad familiar y el compromiso misionero.

- Eventos colaborativos con otras iglesias y comunidades, promoviendo un impacto más amplio y fomentando la hermandad cristiana.
- Dinámicas de grupo y talleres prácticos, se implementaron espacios interactivos como mesas redondas, talleres y foros de discusión, promoviendo el intercambio de ideas y experiencias entre los participantes. Estas actividades hicieron del congreso un evento más participativo, formativo y enriquecedor, fortaleciendo la comunidad y equipando a los asistentes con herramientas prácticas para su labor misionera.
- Sesiones de preguntas y respuestas en tiempo real: A través de herramientas digitales, los participantes tuvieron la oportunidad de interactuar directamente con los ponentes, aclarando dudas y profundizando en los temas expuestos. Esta dinámica facilitó un aprendizaje colaborativo, promoviendo el intercambio de conocimientos y experiencias en un ambiente participativo e inclusivo.

CAPÍTULO IV

CONCLUSIONES

Conclusiones

El bachiller concluye esta investigación expresando un profundo agradecimiento hacia Dios, así como a los líderes y miembros que participaron activamente en la innovación y desarrollo de estos desafiantes congresos distritales. A lo largo de todo el proceso, se ha podido ver la mano de Dios guiando cada etapa y asegurando el éxito de este proyecto misionero.

Por consiguiente, este proyecto de congresos misioneros ha demostrado ser un motor eficaz para la movilización de recursos humanos y espirituales, fortaleciendo significativamente la misión adventista tanto a nivel local como global. La renovación espiritual, el compromiso misionero, la formación de nuevos líderes y la unidad dentro de la iglesia son algunos de los frutos visibles de este esfuerzo.

Se afirma que estos congresos no solo sirven como una plataforma de enseñanza y capacitación, sino que también actúan como un medio de movilización que impulsan a la iglesia hacia una acción misionera continua y transformadora. Gracias a la ejecución de estas iniciativas, la iglesia cumplió su compromiso con la Gran Comisión, llevando el mensaje del evangelio a más personas y consolidando el crecimiento espiritual de los creyentes.

El llamado a la misión es urgente y permanente, existe una responsabilidad sagrada que nos impulsa a seguir adelante con fervor, fidelidad y compromiso. En definitiva, la obra misionera no tiene límites ni fronteras, y cada esfuerzo realizado contribuye al cumplimiento del propósito divino. Se nos insta a seguir trabajando en

unidad y dedicación, guiados por el amor de Cristo y el poder del Espíritu Santo, para llevar el mensaje de salvación a cada rincón del mundo.

Recomendaciones

Con la intención de garantizar que los congresos misioneros continúen siendo instrumentos eficaces en el cumplimiento de la misión y ofrezcan frutos duraderos para la permanencia en la iglesia, se proponen una serie de sugerencias basadas en la experiencia y los resultados obtenidos en este proyecto:

Continuidad del congreso misionero

Debe fomentarse el seguimiento post-congreso: Es esencial que los participantes se mantengan comprometidos con la misión a largo plazo incluso después del congreso; por ende, se recomienda la creación de grupos de seguimiento, el uso de plataformas en línea para mantener el contacto y la planificación de proyectos misioneros locales continuos que los involucren activamente.

Asimismo, es importante crear eventos regulares de capacitación: para sostener el fervor y los conocimientos adquiridos durante el congreso, organizar escuelas de formación misionera y/o talleres presenciales o virtuales para permitan la capacitación y contacto constante.

Inclusión de los jóvenes

Los jóvenes pueden convertirse en una fuerte estructura de apoyo debido a su energía, dinamismo y creatividad. Asegurar que tengan un papel protagónico en la planificación, ejecución y evaluación de los congresos misioneros, esto ayudará a formar su liderazgo y asegura un futuro misionero sostenible dentro de la iglesia.

Enfoque en la capacitación práctica

Además de las conferencias y presentaciones, incluir actividades prácticas que ayuden a los participantes a desarrollar habilidades específicas para la evangelización; tales como charlas de preparación, simulaciones de encuentros misioneros y experiencias en el campo. Capacitar y empoderar a los líderes locales para que puedan implementar lo aprendido en su comunidad, asegurando que el impacto sea sostenible a nivel local.

Evaluación y retroalimentación

Después de cada evento es crucial recoger una retroalimentación de parte de los asistentes, a fin de evaluar las fortalezas y áreas de mejora, haciendo uso de encuestas, entrevistas o sesiones de reflexión para obtener comentarios detallados.

Finalmente, que el fuego de la misión siga ardiendo en cada corazón y se expanda por todo el mundo. Como dice Mateo 24:14 “y será predicado este evangelio del reino en todo el mundo, para testimonio a todas las naciones; y entonces vendrá el fin”. Este texto bíblico nos ordena personalmente a tomar conciencia y acción a la misión de proclamar el evangelio con esperanza y amor hasta el retorno de nuestro Buen Jesús.

BIBLIOGRAFÍA

- Adrián Giornada, Roberto. *El legado misionológico de Cristo para el remanente del último periodo profético* (Entre Ríos: Universidad Adventista del Plata, 2024), 22;
- Andrade, Milton. “Lecciones del almendro: Una vigilancia constante,” *Ministerio adventista*, marzo-abril 2023, 14-16.
- Arrais, Jonas. *Se busca: un buen pastor, las características, aptitudes y actitudes que todo líder de iglesia efectivo necesita poseer* (Buenos Aires: ACES, 2011), 21.
- Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Manual de la Iglesia*. Buenos Aires: ACES, 2022.
-
- _____. *Seventh-day Adventist Church Yearbook 2012*. Hagerstown: Review and Herald, 2012), 292.
- Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día. *Creencias de los Adventistas del Séptimo Día*, trad. Armando A. Collins. Buenos Aires: ACES, 2007.
-
- _____. *Guía de Procedimientos para Ministros Adventistas del Séptimo Día*, trad. Rolando A. Itín. Buenos Aires: ACES, 2010.
- Barrientos, Alberto. *Principios y Alternativas del Trabajo Pastoral* (Nashville: Grupo Nelson, 1992).
- Cabrera Rodrigo, Merling. “Importancia de las campañas de evangelismo público para la ganancia de almas en el Distrito Misionero de Imaza, Perú, 2021” (Tesis de licenciatura, Universidad Peruana Unión, 2022), 6-7.
- Carlos Contreras y Marcos Cueto. *Historia del Perú contemporáneo*. Lima: Instituto de Estudios Peruanos, 2018.
- Dederen, Raoul, ed. *Tratado de teología adventista del Séptimo Día* trad. Tulio N. Peverini. Buenos Aires: ACES, 2009.
- División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Reglamentos Eclesiástico-Administrativos 2021*. Buenos Aires: ACES, 2021.
- Edward Jefferson, Charles. *El Ministro Como Pastor: Liderazgo Pastoral Según la Biblia* (Texas: Editorial Bautista, 2023).
- Gómez Ramírez, David. *¿El Pastor Perfecto?: Las Ocho Características de un Pastor Ideal Que Pueden Arrasar un Ministerio o Congregación* (New York: Betania, 2018), 11.

- Green, Michael. *La iglesia local, agente de evangelización* (Grand Rapids: Nueva Creación, 1996).
- Harvey, Dave. *¿Soy llamado?: Características indispensables del ministerio pastoral* (Nashville: B&H, 2018).
- Hein, Carlos y Lucas Alves Bezerra. *Guía del Aspirante al Ministerio*. Buenos Aires: ACES, 2016.
- Keller, Timothy. *La oración*, trad. Anabella Vides de Valverde. Nashville: B&H, 2016.
- Krause, Gary. “Misión Global: el desafío de alcanzar a todas las culturas,” *Revista Adventista*, noviembre 2017, 20.
- MacArthur, John F. *El ministerio pastoral: Cómo pastorear bíblicamente*. Nashville: Grupo Nelson, 2009.
- Mark Finley, “Los tres mensajes angélicos,” *Ministerio adventista*, noviembre-diciembre de 2021, 10.
- Moskala, Jiri. “The Seventh-day Adventist Identity: Who Are We as a Community of Faith?” *Current*, no. 8 (2020): 2-11.
- Oosterwal, Gottfried. “The Mission of the Church”, *Ministry*, julio de 1972, 7-8.
- Robert, Dana L. “*Christian misión: How Christianity Became a World Religion*”, 2009.
- Roncal Salazar, Héctor Willy. *Programa de Discipulado para Líderes de las Unidades de Acción del Distrito Misionero de “La Era” de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, Lima Este 2022*. Tesis doctoral, Universidad Adventista de Andrews, 2023.
- Ryrie, Charles. *Teología bíblica del Nuevo Testamento*. Grand Rapids: Portavoz, 1999.
- Tavares dos Santos, Clodoaldo. “El pastor ideal,” *Ministerio adventista*, noviembre-diciembre 2020, 27.
- Tavela, Antonio. “La misión del pastor”, *Ministerio Adventista*, julio-agosto 2024, 25-26.
- Torres Condori, Javier Elías. “Compromiso misionero: Definición, importancia, teorías y dimensiones,” *Estrategias para el cumplimiento de la misión* 19, no. 2 (2021): 39-52.
- Torres, Héctor. *Liderazgo: Ministerio y Batalla* (Nashville: Grupo Nelson, 2005).
- Villanueva Sotomayor, Julio R. *Atlas del Perú: geografía, historia y turismo*. Lima: IEP, 2015.

- White, Elena G. de. *A Fin de Conocerle*. Nampa: Pacific Press, 2008.
- _____. *El Colportor Evangélico*. Buenos Aires: ACES, 1999.
- _____. *El Evangelismo*. Buenos Aires: ACES, 2019.
- _____. *El Ministerio de Publicaciones*. Doral: APIA, 1997.
- _____. *Hijas de Dios*. Doral: APIA, 2008.
- _____. *La fe por la cual vivo*. Buenos Aires: ACES, 1959.
- _____. *La Oración*. Doral: APIA, 2009.
- _____. *La Temperancia*. Buenos Aires: ACES, 1976.
- _____. *Testimonios para la Iglesia*. 9 Vols. Doral: Asociación Publicadora Interamericana, 2004.
- Williams, Hyveth. “Experiencia reavivada,” *Ministerio adventista*, enero-febrero 2020, 15-16.
- Zegarra Mulanovich, Gonzalo. *Atlas del Perú*. Lima: Ediciones Pichoncito, 2021.

ANEXOS

01 Copia de certificado de trabajo

Iglesia Adventista
del Séptimo Día
MISIÓN CENTRO-OESTE DEL PERÚ

JR. CONFRATERNIDAD N°492
LOS OLIVOS
LIMA PERÚ

COPIA DE CERTIFICADO DE TRABAJO

El que suscribe, apoderado de la **ASOCIACIÓN IGLESIA ADVENTISTA DEL SEPTIMO DIA PÉRUANA DEL NORTE**, con RUC N° 20538633021, representada por **Agustin Flores Campos** con DNI N° 41970870

CERTIFICA:

Que, **Fuentes Chavez Jhordan**, identificado con Documento Nacional de Identidad (DNI) 47807687, ha laborado en nuestra institución como **Pastor Distrital** en los siguientes años:

- 2022 Pastor Distrital
- 2023 Pastor Distrital
- 2024 Pastor Distrital
- 2025 Pastor Distrital

Se expide la presente copia de certificado, para los fines que crea conveniente.

Lima, 25 de marzo de 2025



Flores Campos, Agustin
Representante Legal
RUC: 20538633021

02 Documento de planificación y organización de congreso distrital

DOCUMENTO DE PLANIFICACIÓN DEL CONGRESO ADVENTISTA DEL DM OYON

I. Resumen Ejecutivo

El presente documento tiene como finalidad establecer las bases para la organización y ejecución del **Congreso Adventista en el DM Oyon**, que se realizará el día 03 de marzo 2024 en Churin. Este congreso tiene como propósito principal fortalecer la fe, promover la evangelización y fomentar el compañerismo entre los participantes, a la vez que se difunde el mensaje del evangelio de manera integral.

II. Objetivos del Congreso

Objetivo general

Reunir a líderes, pastores, miembros de la comunidad y jóvenes adventistas para profundizar en el conocimiento de la Palabra de Dios, renovar la fe y fortalecer el compromiso misionero, impulsando la difusión del evangelio en todo el mundo.

Objetivos específicos

- Espirituales:** Renovar la fe y el compromiso personal con Cristo a través de la enseñanza y la adoración.
- Misioneros:** Capacitar a los asistentes en estrategias de evangelización y desarrollo de proyectos misioneros.
- Comunitarios:** Fomentar la unidad y la colaboración entre las iglesias y comunidades adventistas.
- Tecnológicos:** Integrar herramientas digitales y metodologías interactivas para ampliar el alcance del mensaje.
- Formativos:** Proveer espacios de aprendizaje y capacitación en liderazgo y discipulado.

III. Alcance y Temática del Congreso

- **Temática Central:** "El evangelio: mensaje de salvación y transformación"
- **Público Objetivo:** Líderes eclesiales, pastores, misioneros, jóvenes, estudiantes y miembros interesados en la obra misionera adventista.
- **Modalidad:** Presencial, con opción de participación virtual (formato híbrido).
- **Duración:** día, con sesiones plenarias, talleres y actividades.

IV. Organización y Comité Organizador

Estructura del Comité

- **Coordinador General:** (Matt Melendrez Bustillos)
 - Funciones: Supervisión general, toma de decisiones estratégicas y enlace con las autoridades eclesiales.

• Equipo de Logística y Operaciones:

- Encargado de la selección y acondicionamiento del lugar, coordinación de transporte, hospedaje, catering y seguridad.

• Equipo de Programa y Contenido: (comité distrital)

- Responsables de definir la agenda, confirmar ponentes, organizar talleres y mesas redondas.

• Equipo de Comunicación y Marketing: (Noemi Chávez Gonzales)

- Encargado de la difusión del evento, gestión de redes sociales, diseño de materiales gráficos y coordinación de prensa.

• Equipo de Finanzas: (Tesorero distrital)

- Encargado de la elaboración y seguimiento del presupuesto, búsqueda de patrocinadores y manejo de inscripciones

V. Presupuesto y Financiamiento

Estimación de costos

- Alquiler del Lugar: (230)
- Equipos Audiovisuales y Tecnología: (130)
- Servicios (breaks, almuerzos, etc.): (435)
- Publicidad y Material Gráfico: (45)
- Ponentes y Talleristas: (35)
- Otros Gastos (seguridad, limpieza, transporte): (50)

Fuentes de financiamiento

- Inscripciones y cuotas de participación.
- Donaciones y apoyos de autoridades.
- Apoyos de organismos eclesiales.

VI. Conclusiones y Recomendaciones

El Congreso Adventista del DM Oyon, se concibe como una plataforma integral para la renovación espiritual, la formación de líderes misioneros y la promoción del evangelio.

03 Libro usado para capacitación sobre liderazgo y evangelismo cristiano



**Pasos para Formar Líderes de
Iglesia**

Módulo 1: Fundamentos del Liderazgo
Cristiano

Módulo 2: Desarrollo de Habilidades de
Liderazgo

Módulo 3: Liderazgo en la Iglesia y Misión

Módulo 4: Aplicación Práctica y Evaluación

04 Imágenes del trabajo pastoral

Capacitación a la Feligresía



Evangelismo personal (simulación de conversaciones evangelísticas en parejas)



Talleres prácticos





Taller de damas sobre evangelismo del DM Oyón





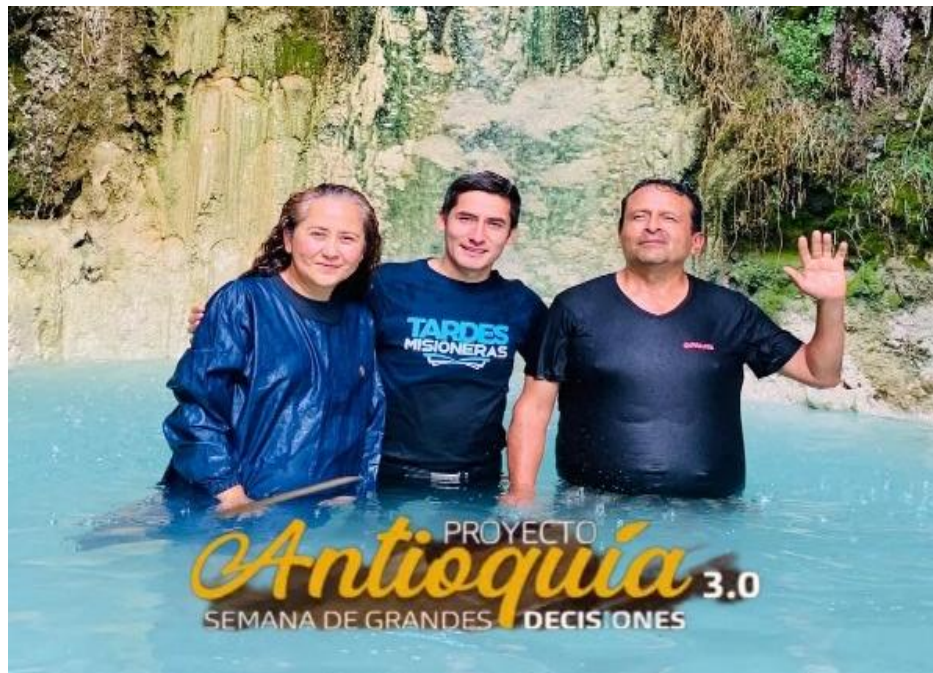


Evangelización en el contexto urbano (salida evangelística en grupos a una zona urbana)





Bautismo como resultado del trabajo misionero





Evangelización a niños y jóvenes (presentación de una historia bíblica)



Evangelización a través de la salud (charlas de salud)

Oración por grupos pequeños



Campañas con niños y jóvenes del DM Oyón





Oración por la vida espiritual de los líderes DM Oyón



05 Evidencias de capacitación pastoral

Cronograma de congresos misioneros en diferentes lugares

| EVENTO | FECHA | LUGAR |
|--------------------|---------------------|---------|
| Congreso Misionero | 16 al 18 de febrero | Viroc |
| Congreso Misionero | 29 al 31 de abril | Churin |
| Congreso misionero | 19 al 21 de julio | Quichas |
| Congreso Misionero | 11 13 de octubre | Oyon |

Hojas de oración. Estas hojas involucran a niños, jóvenes y adultos



Escucha, oh
Jehová
Mi oración

"Esta es la confianza que tenemos al acercarnos a Dios: que si pedimos conforme a su voluntad, él nos oye" 1 Jn. 5:14

◦ **Mi pedido de oración:**

◦ **Agradecimiento:**

◦ **Nombre (opcional)**

JOB 25833-TUJAN08



Escucha, oh
Jehová
Mi oración

"Esta es la confianza que tenemos al acercarnos a Dios: que si pedimos conforme a su voluntad, él nos oye" 1 Jn. 5:14

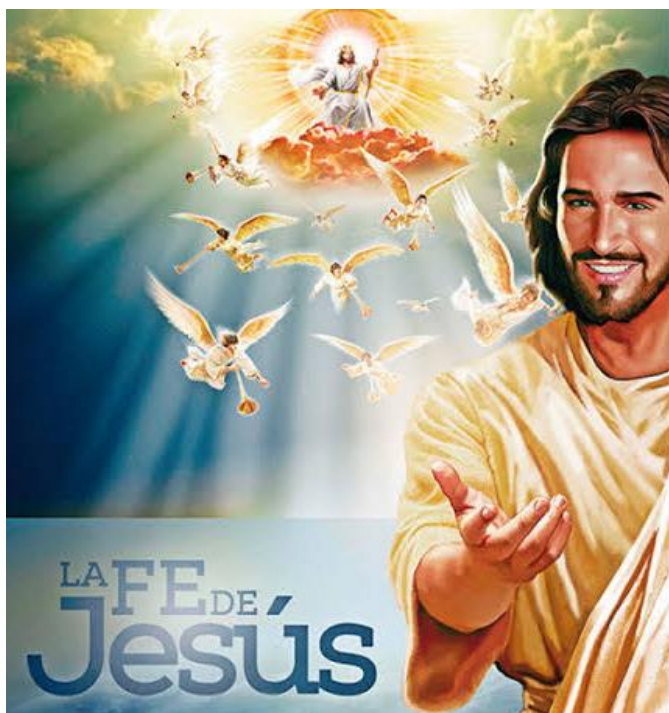
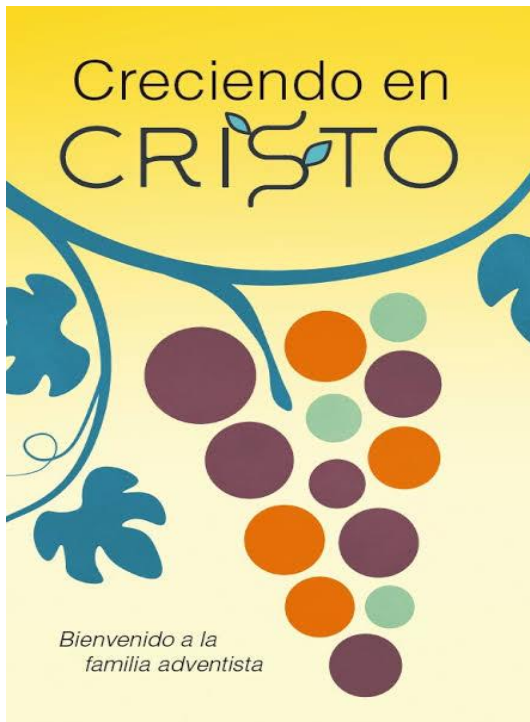
◦ **Mi pedido de oración:**

◦ **Agradecimiento:**

◦ **Nombre (opcional)**

JOB 25833-TUJAN08

Materiales usados en las capacitaciones



Afiches de las diversas actividades realizadas en el DM Oyón

CONGRESO MISIONERO



16 AL 18 FEBRERO 2024 VIROC

Salmos 96:3
Proclamad entre las naciones
su gloria, En todos los pueblos sus maravillas.

CAPACITACIÓN
TALLERES
BAUTISMO

AÑO DE LA MAYOR VICTORIA

DISTRITO MISIONERO OYON

CONGRESO MISIONERO

"Lo hemos visto, compruebalo tú también"

29 - 31-24
ABRIL

CAPACITACIÓN
PLA DE ORACIÓN
PLANIFICACIÓN
BAUTISMO

CHURIN




CONGRESO MISIONERO

Te invitamos

19-21-24 JULIO

Lugar:
QUICHAS

Capacitación
Bautismo
Talleres

CONGRESO MISIONERO OYON
DISTRITO MISIONERO

11 AL 13 OCTUBRE

INCLUYE:

- ✓ CAPACITACIÓN
- ✓ PLANIFICACIÓN
- ✓ TALLERES
- ✓ MATERIALES
- ✓ Bautismo

CONTACTO CONOCE MÁS

910105463



06 Informes gráficos de los diezmos y ofrendas en el DM Oyón durante 2022 hasta 2024

Cuadro de fidelidad en el DM Oyón, año 2022

| Código | Distrito | Número de donaciones | | | | Total | GRAPHIC |
|-------------|--------------------------|----------------------|------------|------------|------------|-----------|------------|
| | | 8 hasta 12 | 1 hasta 7 | Cero | | | |
| Oyón | | | | | | | |
| 453,00 | Chiuchin - Oyón | - | 5 | 52 | 57 | 8% | 92% |
| 454,00 | Churin - Oyon | 1 | 5 | 60 | 66 | 7% | 92% |
| 455,00 | Maray - Oyon | - | 6 | 24 | 30 | 20% | 80% |
| 456,00 | Nava - Oyon | - | - | 26 | 26 | | 100% |
| 457,00 | Pachangara - Oyon | - | 2 | 62 | 64 | 3% | 97% |
| 458,00 | Puente Piedra - Oyon | 1 | 10 | 11 | 22 | 4% | 45% |
| 459,00 | Puñun - Oyón | - | 1 | 63 | 64 | 1% | 99% |
| 460,00 | Quichas - Oyon | 2 | 10 | 42 | 54 | 3% | 18% |
| 461,00 | San Juan - Oyon | 9 | 26 | 43 | 78 | 11% | 33% |
| 462,00 | Ucruschaca - Oyon | - | 17 | 51 | 68 | | 25% |
| 463,00 | Ushnupata - Oyon | 11 | 43 | 83 | 137 | 8% | 31% |
| 464,00 | Viroc - Oyon | - | 6 | 37 | 43 | 13% | 87% |
| - | Total | 24 | 131 | 554 | 709 | 3% | 18% |
| - | Total del Informe | 24 | 131 | 554 | 709 | 3% | 18% |

*Iglesias con tesorería inactiva

Cuadro de fidelidad en el DM Oyón, año 2023

| Código | Distrito | Número de donaciones | | | | Total | GRAPHIC |
|-------------|--------------------------|----------------------|------------|------------|------------|-----------|------------|
| | | 8 hasta 12 | 1 hasta 7 | Cero | | | |
| Oyón | | | | | | | |
| 453,00 | Chiuchin - Oyón | - | 12 | 45 | 57 | 21% | 79% |
| 454,00 | Churin - Oyon | 1 | 1 | 64 | 66 | 1% | 98% |
| 455,00 | Maray - Oyon | - | 5 | 25 | 30 | 16% | 84% |
| 456,00 | Nava - Oyon | - | 2 | 24 | 26 | 7% | 93% |
| 457,00 | Pachangara - Oyon | - | 3 | 61 | 64 | 4% | 96% |
| 458,00 | Puente Piedra - Oyon | 3 | 8 | 11 | 22 | 13% | 36% |
| 459,00 | Puñun - Oyón | - | 3 | 61 | 64 | 4% | 96% |
| 460,00 | Quichas - Oyon | 2 | 12 | 40 | 54 | 3% | 22% |
| 461,00 | San Juan - Oyon | 17 | 24 | 37 | 78 | 21% | 30% |
| 462,00 | Ucruschaca - Oyon | - | 23 | 45 | 68 | | 33% |
| 463,00 | Ushnupata - Oyon | 10 | 53 | 74 | 137 | 7% | 38% |
| 464,00 | Viroc - Oyon | 1 | 6 | 36 | 43 | 2% | 13% |
| - | Total | 34 | 152 | 523 | 709 | 4% | 21% |
| - | Total del Informe | 34 | 152 | 523 | 709 | 4% | 21% |

*Iglesias con tesorería inactiva

Cuadro de fidelidad en el DM Oyón, año 2024



Fidelidad de la Iglesia

Misión Centro-oeste del Perú

Viroc - Oyon

Diezmo - Periodo 01/2023 - 12/2023

| Código Distrito | Número de donaciones | | | | Total | GRAPHIC | |
|-----------------------------|----------------------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|
| | 8 hasta 12 | 1 hasta 7 | Cero | | | | |
| Oyón | | | | | | | |
| 453,00 Chiuchin - Oyón | - | 12 | 45 | 57 | 21% | 79% | |
| 454,00 Churin - Oyon | 1 | 1 | 64 | 66 | 1% | 98% | |
| 455,00 Maray - Oyon | - | 5 | 25 | 30 | 16% | 84% | |
| 456,00 Nava - Oyon | - | 2 | 24 | 26 | 7% | 93% | |
| 457,00 Pachangara - Oyon | - | 3 | 61 | 64 | 4% | 96% | |
| 458,00 Puente Piedra - Oyon | 3 | 8 | 11 | 22 | 13% | 36% | 51% |
| 459,00 Puñun - Oyón | - | 3 | 61 | 64 | 4% | 96% | |
| 460,00 Quichas - Oyon | 2 | 12 | 40 | 54 | 3% | 22% | 75% |
| 461,00 San Juan - Oyon | 17 | 24 | 37 | 78 | 21% | 30% | 49% |
| 462,00 Ucruschaca - Oyon | - | 23 | 45 | 68 | 33% | 67% | |
| 463,00 Ushnupata - Oyon | 10 | 53 | 74 | 137 | 7% | 38% | 55% |
| 464,00 Viroc - Oyon | 1 | 6 | 36 | 43 | 2% | 13% | 85% |
| - Total | 34 | 152 | 523 | 709 | 4% | 21% | 75% |
| - Total del Informe | 34 | 152 | 523 | 709 | 4% | 21% | 75% |

*Iglesias con tesorería inactiva

07 Informes de crecimiento misionero en bautismos y feligresía

CONSTANCIA DE CRECIMIENTO MISIONERO

20 de mayo del 2025]

El pastor de la Iglesia Adventista Del Séptimo Día, KENNY MICHAEL VELASQUEZ VALENZUELA (Departamental de MIPES de la Misión Centro Oeste del Perú)

Hace constar:

Que JHORDAN FUENTES CHAVEZ, pastor del distrito misionero de Oyon. Fruto del trabajo misionero y el compromiso de los miembros en guiar a las personas a la salvación, viene teniendo un crecimiento en la obra misionera.

Como son: parejas discipuladoras, estudiantes de la Biblia, bautismos, hermanos dando estudios bíblicos, etc.

Se expide la siguiente CONSTANCIA, para los fines que Él considere conveniente.

Atentamente,



Kenny Velasquez Valenzuela
(MIPES - MICOPE)



ESTUDIANTES DE LA BIBLIA (2021 – 2025)

| IGLESIA | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------|------|------|------|------|------|
| San Juan | 10 | 13 | 15 | 18 | 64 |
| Ushnupata | 10 | 10 | 12 | 17 | 52 |
| P. Piedra | 4 | 5 | 7 | 10 | 14 |
| Ucruschaca | 4 | 6 | 7 | 8 | 10 |
| Viroc | 3 | 5 | 6 | 9 | 10 |
| Quichas | 4 | 4 | 5 | 8 | 11 |
| Churin | 4 | 5 | 5 | 7 | 9 |
| Pachangara | 5 | 4 | 5 | 6 | 9 |
| Chuichin | 3 | 3 | 4 | 6 | 8 |
| Nava | 3 | 3 | 4 | 7 | 8 |
| Puñun | 2 | 3 | 3 | 5 | 8 |
| Maray | 4 | 3 | 5 | 4 | 9 |
| Total | 56 | 64 | 78 | 105 | 212 |


Kenny Velazquez Valenzuela
(MIPES - MICOPE)

Iglesia Adventista del Séptimo Día
MISIÓN CENTRO OESTE DEL PRERÚ



HERMANOS DANDO ESTUDIOS BIBLICOS 2021 - 2025

| DISTRITO MISIONERO | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------|------|------|------|------|------|
| OYON | 56 | 64 | 141 | 181 | 214 |

BAUTISMOS 2021 – 2024

 **ACMS** ADVENTIST COMMUNITY MANAGEMENT SYSTEMS

Misión Centro-oeste del Perú
Viroc - Oyon
Hasta el mes: 12/2024

Crecimiento de distrito en 5 años

| Distrito | Responsable | 2020 | 2021 | % | 2022 | % | 2023 | % | 2024 | % |
|----------------------|-----------------------|------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|
| Oyon | Jordan Fuentes Chávez | 82 | 65 | -20,2 | 56 | -13,8 | 150 | 163,9 | 59 | -43,5 |
| Total de la Distrito | | 82 | 65 | -20,7 | 56 | -13,9 | 150 | 163,9 | 59 | -43,5 |


Kenny Velazquez Valenzuela
(MIPES - MICOPE)

PAREJAS DISCIPULADORAS (2021 - 2025)

| IGLESIA | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------|------|------|------|------|------|
| San Juan | 30 | 32 | 40 | 53 | 64 |
| Ughnupeta | 32 | 33 | 38 | 49 | 52 |
| P. Piedra | 6 | 6 | 7 | 10 | 14 |
| Ucruschaca | 9 | 7 | 9 | 12 | 10 |
| Viroc | 7 | 8 | 8 | 10 | 10 |
| Quichas | 5 | 6 | 6 | 11 | 11 |
| Churra | 6 | 5 | 5 | 14 | 9 |
| Pachangara | 4 | 4 | 5 | 9 | 9 |
| Chuchin | 6 | 6 | 7 | 8 | 8 |
| Nava | 4 | 4 | 6 | 8 | 8 |
| Pullon | 4 | 4 | 5 | 8 | 8 |
| Mazay | 4 | 4 | 5 | 8 | 9 |
| Total | 117 | 119 | 141 | 180 | 212 |