

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



**Programa nuevos discípulos en la Unión Peruana del
Norte durante los años 2023-2024**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de
Licenciado en Religión y Salud Pública

Autor:

David Chilón Llico

Asesor:

Mtro. Ronald Alejandro Aquije Herencia

Lima, setiembre de 2025

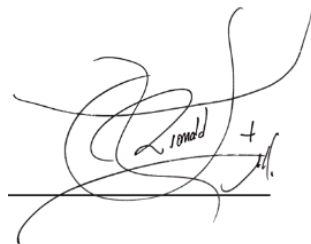
DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo Ronald Alejandro Aquije Herencia, docente de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“PROGRAMA NUEVOS DISCÍPULOS EN LA UNIÓN PERUANA DEL NORTE DURANTE LOS AÑOS 2023-2024”** del autor David Chilón Llico, tiene un índice de similitud de 16% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 23 días del mes de Octubre del año 2025.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ronald', is written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive.

Mtro. Ronald Alejandro Aquije Herencia

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

En Lima, Naña, Villa Unión, a 01 día(s) del mes de octubre del año 2025 siendo las 16:30 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a): Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro, el (la) secretario(a) Dr. Juan Marcelo Zanga Céspedes y los demás miembros: el (la) asesor(a) Mtro. Ronald Alejandro Aquije Herencia y el vocal Dr. Benjamin Rojas Yauri, con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: **“Programa nuevos discípulos en la Unión Peruana del Norte durante los años 2023-2024”**, del (de la)/(los)(las) candidato(a)/s a Bach. **DAVID CHILON LLICO** conducente a la obtención del título profesional de Licenciado(a) en Religión y Salud Pública.

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado. Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato/a-(a): Bach. **DAVID CHILON LLICO**

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	20	A+	Con nominación de Excelente	Excelencia

Candidato/a (b):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	


Candidato/a (c):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

“SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA
MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA”

_____	_____	_____
Presidente/a	Secretario/a	
_____	_____	_____
Asesor/a	Miembro	Miembro
_____	_____	_____
Candidato/a (a)	Candidato/a (b)	Candidato/a (c)

Agradecimiento

En primer lugar, expreso mi más sincero agradecimiento a la Universidad Peruana Unión y a la Facultad de Teología por haberme brindado la oportunidad de formarme como profesional.

A mi asesor de tesis, Ronald Aquije por su invaluable guía, paciencia y conocimientos. Su dirección y constantes observaciones críticas fueron fundamentales para la consecución de este trabajo.

A los miembros del jurado evaluador, por su tiempo y por sus valiosos aportes, los cuales enriquecieron significativamente el contenido de esta investigación.

De manera muy especial, agradezco a mi familia, quienes han sido mi principal motivación y soporte incondicional.

Finalmente, a mis amigos más cercanos, por sus palabras de aliento y por recordarme la importancia del equilibrio en esta etapa. Este logro es también de ustedes

Dedicatoria

A Dios, por guiar mis pasos y darme la fortaleza para alcanzar esta meta.

A mis amados padres, Felix Chilon y Juana Llico, por su amor incondicional, su apoyo constante y por ser el pilar fundamental en mi vida. Esta tesis es el fruto de su esfuerzo y sacrificio.

A mi esposa, Liz Karen Bardález, por su paciencia, comprensión y por ser mi compañero(a) incondicional en este camino.

A mis hijos, Joseph y Keren, por ser mi mayor inspiración y la razón de mi esfuerzo diario.

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN.....	9
Datos de la identidad de la institución	9
Actividad principal de la institución	9
Reseña histórica	10
Crecimiento y Misión (2007–2025)	11
Visión, misión y método	12
Visión	12
Misión.....	12
Método.....	12
Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades	13
Contexto geográfico	14
Contexto cultural	15
Contexto religioso	15
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER	17
Descripción del cargo pastoral.....	17
Descripción de las actividades del bachiller	18
III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER.....	20
Programas ejecutados.....	20
Planificación.....	21
Diagnóstico situacional	21
Planificación y calendarización	22
Fundamentación	24
Comunión	24
Misión.....	25
Fidelidad	25
Requerimientos del plan	26
Ejecución	28
Documentos elaborados	28
Resultados obtenidos.....	29
Lecciones aprendidas.....	32
Lecciones negativas.....	33
Innovaciones	34
IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	35
Conclusiones	35
Recomendaciones.....	36

BIBLIOGRAFIA	38
ANEXOS	40
Evidencias del Programa realizado.....	40
Anexo 1: Copia de certificado de trabajo.....	40
Anexo 2: Kit de nuevos discípulos	41
Anexo 3. Cuadernillo para nuevo discípulo (A usar en el encuentro de nuevos discípulos).....	42
Anexo 4: Guía Primero Dios (A usar en la Jornada de reavivamiento espiritual para nuevos disicípulos durante 30 madrugadas).....	43
Anexo 5: Escuela sabática para nuevos discípulos (A usar por 7 semanas)	44
Anexo 6: La biblia responde: Manual de preguntas y respuestas bíblicas.....	45
Anexo 7: PPTS Hábitos espirituales (A usarse en el encuentro de nuevos discípulos).....	46
Anexo 8: Karaokes.....	47
Anexo 9: Video tutorial de las fases creciendo en Cristo	48
Anexo 10: Video promocional “Encuentro de Nuevos Disicpulos”	49
Anexo 11: Banner Encuentro de nuevos discipulos.....	50
Anexo 12. Programa modelo “Encuentro de Nuevos Discipulos”	51
Anexo 13: Encuesntro de nuevos discipulos.....	52
Anexo 14: Nuevos conversos recibiendo su kit de nuevos discipulos.....	53
Anexo 15: Acompañamiento UPN en Encuentro de nuevos discípulos.....	54
Anexo 16: Lanzamiento de Jornada de reavivamiento para nuevos converso	54
Copia de dictaminación favorable	¡Error! Marcador no definido.
Figuras, tablas, imágenes.....	¡Error! Marcador no definido.

CAPÍTULO I

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Datos de la identidad de la institución

La razón social de la empresa es: “Unión Peruana del Norte” de la Iglesia Adventista del Séptimo Día”, con N° de RUC: 20538633021, se encuentra ubicada en Calle los Álamos Nro. 301-Urb Los Halcones, distrito Chaclacayo, provincia y departamento de Lima. El código postal del distrito de Chaclacayo es 15072 y cuenta con la siguiente dirección electrónica: esperanza.peru@adventistas.org¹

Actividad principal de la institución

La Unión Peruana del Norte (en adelante UPN), es una entidad religiosa sin fines de lucro, cuya sede en Perú está en Chaclacayo. Dicha entidad se caracteriza por realizar proyectos comunitarios a través de sus diferentes departamentos, los mismos que están dirigidos a contribuir al crecimiento integral de cada ser humano: físico, mental, social y espiritual, estas actividades se hacen siguiendo el ejemplo de Jesús según Mateo 9:35 que menciona: “Recorría Jesús todas las ciudades y aldeas, enseñando en las sinagogas de ellos, predicando el evangelio del Reino y sanando toda enfermedad y toda dolencia en el mundo”.

¹Anuario Online de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, “*Unión Peruana del Norte*”, <https://bit.ly/3f5ngr7> (consultado el 21 de agosto de 2025).

Reseña histórica

Durante el 16° Congreso Administrativo de la Unión Peruana, celebrado en el Salón de Actos de la Universidad Peruana Unión del 22 al 25 de noviembre de 2006, se tomó una decisión trascendental para la Iglesia Adventista del Séptimo Día en el Perú: la reorganización de la Unión Peruana en dos nuevas uniones misioneras.¹

Mediante el voto 2006-320, se registró el reporte de la Asociación General (AG) que recomendaba la división del territorio de la Unión Peruana, con vigencia a partir del 1 de enero de 2007. Esta reorganización dio origen a:

- Unión Peruana del Norte (UPN): integrada por la Asociación Peruana Central Norte, Misión Nor Pacífico, Misión Nor Oriental y Misión Peruana del Norte.
- Unión Peruana del Sur (UPS): conformada por la Asociación Peruana Central Sur, Misión Central Andina, Misión del Lago Titicaca, Misión del Oriente Peruano y Misión del Sur del Perú.

En el mismo congreso, mediante el voto 2006-075, se designó a los primeros líderes de la UPN:

- Presidente: Pr. Orlando Eusebio Ramos Giles
- Secretario Ejecutivo: Pr. Barito Dione Lazo Rivera
- Tesorero: Hno. Jesús Yordan Santa Cruz Ybañez

A su vez administraría la Universidad Peruana Unión (UPeU) – Campus Lima.

UPeU Filial Juliaca

UPeU Filial Tarapoto

¹Actas de la junta Directiva de la unión peruana, 16° Congreso Administrativo de la Unión Peruana, 22-25 Noviembre 2006.

La Junta Directiva Plenaria de la UPN se celebró el domingo 26 de noviembre de 2006 en el distrito de Miraflores, Lima, estableciendo su sede administrativa en la Av. Comandante Espinar 650.

El territorio de la UPN abarca los departamentos de Tumbes, Piura, Lambayeque, Amazonas, La Libertad, Cajamarca, Áncash, y partes de Lima, Callao, Loreto, Huánuco y San Martín, incluyendo provincias y distritos estratégicos como Chaclacayo, San Juan de Lurigancho, Comas, Callao, Alto Amazonas, entre otros.

Crecimiento y Misión (2007–2025)

A lo largo de sus años de existencia, la UPN ha experimentado un notable crecimiento. Para el año 2025, cuenta con:

- 2 asociaciones: Asociación Nor Pacífico del Perú y Asociación Peruana Central Este
- 3 misiones: Misión Centro Oeste del Perú, Misión Nor Oriental del Perú y Misión Peruana del Norte
- Instituciones: Universidad Peruana Unión (sede Lima, Juliaca y Tarapoto), Nuevo Tiempo Perú, Productos Unión y el Servicio Educativo Hogar y Salud del Norte.
- Más de 222,000 miembros
- 1,546 iglesias organizadas
- 1,877 grupos pequeños

Todo este trabajo se desarrolla bajo el lema y misión institucional:

“Hacer Discípulos a través de Comunión, Relación y Misión”.

Visión, misión y método

Visión

La visión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día del Norte del Perú es: Cada miembro transformado en un discípulo activo que refleje el carácter de Cristo en su perfecta voluntad y justicia.¹

Esta visión expresa el anhelo de una iglesia en la que todos sus integrantes vivan una experiencia de transformación espiritual, mostrándose como testigos fieles del evangelio en sus comunidades y familias, y participando activamente en la misión de predicar el mensaje de salvación.

Misión

La misión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día del Norte del Perú es coherente con la declaración mundial de la denominación:

“Guiar a las personas a una experiencia salvadora con Jesús, hacer discípulos, preparándolos para la segunda venida de Cristo.”²

En este sentido, la Iglesia busca alcanzar a todas las personas con el mensaje de los tres ángeles (Apocalipsis 14:6-12), promoviendo la comunión con Dios, el crecimiento espiritual, la fidelidad cristiana y el servicio a la sociedad.

Método

El método de trabajo misionero de la UPN se basa en tres pilares estratégicos:

¹División sudamericana, *Reglamentos eclesiásticos-Administrativos* (Buenos Aires: Asociación Casa editora sudamericana, 2025), A05. En adelante, *REA*.

²*REA*, 274

Comunión: Fomentar una relación diaria y personal con Dios a través del estudio de la Biblia, la oración y la meditación espiritual.

Relación: Desarrollar vínculos fraternos dentro y fuera de la iglesia, promoviendo el compañerismo cristiano y el testimonio en el entorno social.

Misión: Movilizar a todos los miembros para participar activamente en la proclamación del evangelio, mediante programas como evangelismo integrado, discipulado, mayordomía fiel, servicio comunitario y plantación de nuevas iglesias.

Este modelo es conocido como "Comunión, Relación y Misión", y se implementa de manera transversal en todos los niveles de la organización, desde la escuela sabática infantil hasta los ministerios de adultos y líderes.

Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades

El bachiller desarrolló sus actividades como capellán en los colegios de Alto Mayo y José de San Martín en Rioja y Tarapoto respectivamente, fue pastor de los distritos misioneros de Tarapoto, Nueva Rioja, y Tarapoto Sur en la Misión Nor oriental del Perú. Sirvió como director del departamento de mayordomía y posteriormente ocupó las funciones administrativas de secretario y presidente del mismo campo. Más tarde, fue nombrado director de Mayordomía de la UPN y actualmente sirve como Secretario Ejecutivo de la UPN.

La Iglesia Adventista del Séptimo Día en el Perú se organiza administrativamente en dos grandes uniones: la Unión Peruana del Sur y la Unión Peruana del Norte. Esta última, conocida oficialmente como Unión Peruana del Norte (UPN), tiene su sede principal en el distrito de Chaclacayo, Lima, y desde allí coordina el desarrollo espiritual, administrativo y misionero de la Iglesia en una amplia zona geográfica del país.

El territorio bajo la administración de la UPN comprende principalmente el norte y parte del centro-oriental del Perú, incluyendo las regiones de Amazonas, Áncash, Cajamarca, La Libertad, Lambayeque, Loreto, Piura, San Martín, Tumbes, así como zonas específicas de Lima Este. Esta distribución territorial permite una atención organizada y contextualizada a las diversas realidades culturales, sociales y geográficas del país.

La estructura organizativa de la UPN se compone de varias misiones y asociaciones locales, las cuales supervisan las actividades de las iglesias en sus respectivos territorios. Entre ellas destacan:

Asociación Nor Pacífico del Perú

Misión Peruana del Norte

Misión Nor Oriental del Perú

Misión Centro Oeste del Perú y

Asociación Peruana Central Este

Estas entidades son responsables de la implementación de programas de evangelismo, discipulado, mayordomía cristiana, educación, salud y acción social. Asimismo, promueven el fortalecimiento del liderazgo pastoral y laico en sus iglesias locales, con el fin de cumplir la misión de la Iglesia de predicar el evangelio en el contexto de los mensajes de los tres ángeles (Apocalipsis 14:6-12).

Contexto geográfico

La Unión Peruana del Norte (UPN) de la Iglesia Adventista del Séptimo Día abarca una amplia extensión del norte del Perú, incluyendo regiones tanto costeras como andinas y selváticas. Entre sus principales departamentos se encuentran: Lambayeque, La Libertad,

Cajamarca, Amazonas, San Martín, Piura, Tumbes, Ancash, parte de Lima, Ucayali y Huánuco. La sede administrativa está ubicada en Chaclacayo, Lima.

Este territorio se caracteriza por su diversidad geográfica, con zonas costeras áridas, cordilleras andinas, y una significativa porción de la Amazonía peruana, lo que implica retos logísticos y culturales para la obra misionera. Las comunidades rurales e indígenas en zonas de difícil acceso también forman parte del campo de acción de la UPN.

Contexto cultural

El territorio de la UPN alberga una rica diversidad cultural, marcada por la herencia indígena, mestiza y afroperuana.¹ Las costumbres varían considerablemente entre la costa, la sierra y la selva. En las zonas andinas y amazónicas, persisten tradiciones ancestrales ligadas a la cosmovisión indígena, mientras que en las ciudades costeras predomina una cultura más occidentalizada.

Esta variedad cultural representa tanto un desafío como una oportunidad para la iglesia adventista. El evangelismo contextualizado, el respeto a la identidad cultural local y la promoción de valores cristianos universales son pilares fundamentales para el trabajo misionero en la región.

La música, las festividades locales, la gastronomía y los idiomas originarios como el quechua, el awajún y el Shawui también forman parte del panorama cultural que la iglesia considera al planificar su labor en la UPN.

¹Véase https://es.wikipedia.org/wiki/Cultura_del_Per%C3%BA (Consultado: 24 de junio 2025).

Contexto religioso

El Perú es un país predominantemente cristiano, con una mayoría católica (alrededor del 60-80%)¹ y un creciente número de evangélicos, que representan aproximadamente el 15-20% de la población, según censos recientes. Dentro de este contexto, la iglesia adventista del séptimo día ha logrado consolidarse como una denominación respetada y con fuerte presencia educativa, sanitaria y evangelizadora.

La Unión Peruana del Norte supervisa diversas asociaciones y misiones locales, coordinando el crecimiento de las iglesias, campañas evangelísticas, programas sociales y la fidelidad espiritual y doctrinal de sus miembros. La UPN también lidera importantes instituciones adventistas, como colegios, radios, clínicas y centros de desarrollo comunitario.

¹Ibid.

CAPITULO II

DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del cargo pastoral

El Secretario Ejecutivo de la Unión Peruana del Norte (UPN) es uno de los tres principales líderes administrativos del territorio eclesiástico, junto al presidente y el tesorero. Este cargo forma parte del comité ejecutivo de la organización y responde directamente ante la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. La guía de secretaria de iglesia señala que este cargo descansa la eficiencia y buen funcionamiento de la iglesia.¹ Esta labor asignada es tan importante que White sostiene que son solemnes las responsabilidades sobre quienes Dios ha llamado a actuar como dirigentes de la grey de Dios en este mundo.² Asimismo la labor de este departamento de la iglesia tiene 3 dimensiones o áreas de acción: administrativa, técnica y misional. La primera tiene como función acompañar la ejecución de los votos de la junta directiva de iglesia, analizar los planes de la iglesia referentes al evangelismo y discipulado, y estudiar los proyectos de construcción.³ La segunda, vela para que los procesos se lleven a cabo con celeridad y responsabilidad, es un especialista en el conocimiento del Manual de iglesia, el Sistema Adventista de Gestión de Iglesias (ACMS), mantiene los libros y registros actualizados, cuidando la privacidad de los miembros y

¹División Sudamericana de la iglesia adventista del septimo Dia, *Guía para secretaria de iglesia*, 4ta ed. (Florida, Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2018), 23. En adelante GSI.

²Elena G. de White, *Los hechos de los apóstoles* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1911), 77.

³GSI, 22.

prepara el cronograma de reuniones de la junta directiva de iglesia, la agenda y se asegura de la ejecución de los votos tomados.¹ Finalmente la misional, vela la aplicación de un programa de discipulado para retener a los miembros recién bautizados, impulsa y organiza el programa de evangelismo “Reencuentro”, promueve el Servicio Voluntario Adventista (SVA), participa y apoya otras iniciativas misioneras de los departamentos y también de plantío de iglesia.²

Descripción de las actividades del bachiller

El Secretario Ejecutivo, en el ejercicio de sus funciones, rinde informes a la Junta Directiva, previa coordinación con el presidente. Entre las responsabilidades se encuentra la de registrar formalmente en las actas las decisiones adoptadas tanto en los congresos de la Asociación General como en las sesiones de la Junta Directiva del campo. Asimismo, gestiona la correspondencia oficial con las distintas entidades de la Iglesia y cumple con las funciones que tradicionalmente se asocian con su cargo. Para el cumplimiento eficaz de estas labores, cuenta con el apoyo del subsecretario y de los secretarios asociados.³

El secretario ejecutivo cumple una función de confianza y liderazgo dentro de la Unión, actuando en coordinación estrecha con el presidente y el tesorero. Es responsable de rendir cuentas tanto ante la Junta Directiva como ante el congreso de la Unión.

Entre sus tareas clave se encuentra la preparación de la agenda para las reuniones oficiales de la Junta y del congreso, así como la elaboración de informes estadísticos cuando sean solicitados. Además, tiene a su cargo la redacción y custodia de las actas oficiales,

¹GSI., 23.

²Ibid., 24.

³REA, 45.

asegurándose de que estas sean debidamente compartidas con los miembros ex officio y archivadas en el sistema ASAS para su conservación.¹

También se encarga de mantener un archivo organizado con la información que pueda ser requerida por la presidencia o por la Junta Directiva, y cumple con todos aquellos deberes que naturalmente corresponden a su rol o que le sean asignados por las autoridades superiores.²

¹*REA.*, 201.

²*Ibid.*

CAPITULO III

PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Programas ejecutados

Cuando se asumió el liderazgo del departamento de mayordomía en la UPN, y se analizó las estadísticas de deserción de miembros se notó que había una cifra considerable que se salía de la iglesia después de bautizarse y asimismo muchos de los nuevos creyentes no practicaban hábitos espirituales básicos lo cual es importante en el crecimiento del nuevo converso. Un ejemplo de ello es que en Sudamérica de 100 feligreses solo 30 de ellos permanecen en la iglesia.¹ Ante esta preocupación, se asumió una gran responsabilidad de trabajar para que dichos indicadores disminuyan y así se pueda conservar los nuevos creyentes que se bautizan y a la vez se los instruya para que estos puedan ser feligreses activos y fieles en 3 dimensiones: comunión, misión y fidelidad. White respecto a la instrucción señala que los recién convertidos necesitan la guía de maestros fieles de la Palabra, para profundizar tanto en su conocimiento como en su amor por la verdad y avanzar hacia la madurez plena en Cristo. En esta etapa, es crucial que estén rodeados de influencias y contextos que favorezcan su crecimiento espiritual.²

¹Edward Heidinger Zevallos, *Entrada Y Salida de Miembros Copy*, 2017.

²Elena G. de White, “The Work in Oakland and San Francisco”, no. 6, *The Review and Herald*, 14 de febrero de 1907.

Por otro lado White también señala a la iglesia como la responsable de educar y cuidar a los nuevos conversos:

“después que las personas se han convertido a la verdad, es necesario cuidarlas. [...] No se dan cuenta de que muchos recién convertidos necesitan cuidados, atención vigilante, ayuda y estímulo. No se los debe dejar solos, a merced de las más poderosas tentaciones de Satanás; necesitan ser educados con respecto a sus deberes; hay que tratarlos bondadosamente, conducirlos, visitarlos y orar con ellos. Estas almas necesitan el alimento asignado a cada uno a su debido tiempo”.¹

Planificación

La planificación estuvo compuesta por un diagnóstico de la realidad en la deserción de miembros recientemente bautizados y luego se hizo una calendarización de las principales actividades a ejecutar, como se explica a continuación.

Diagnóstico situacional

Anualmente en la UPN existe un crecimiento importante de bautismos, y al mismo tiempo sufrimos con un alto grado de deserción de la feligresía. Por ejemplo, el año 2022 aproximadamente 23 mil personas fueron bautizadas, sin embargo después de un proceso de actualización, este mismo año 16 mil fueron removidas de la feligresía. El año 2023 según los datos de la feligresía, 24 447 mil personas ingresaron a la iglesia, sin embargo este mismo año se registra también que, 10 650 fueron removidos.

¹White, *El evangelismo* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1994), 258.

Ante este contexto es muy importante la instrucción y enseñanza para contrarrestar la apostasía dentro de la iglesia pues muchas de las personas que están ingresando a través del bautismo están carentes de fundamento sólido para abandonar su vida pasada y adoptar nuevos hábitos en su estilo de vida. White al respecto mencionó: Una vez que la persona se aparta del bien, se quiebran salvaguardas que facilitan nuevas caídas: actos aparentemente pequeños pueden abrir la puerta a hábitos dañinos y aun a la violencia. La más leve transgresión aleja de Dios y puede concluir en apostasía; forjar la rectitud requiere más esfuerzo que adquirir el vicio, y todo hábito se adhiere con tenacidad.¹ Sin duda es tarea de la iglesia realizar esfuerzos tenaces para ayudar a los nuevos conversos a adquirir buenos hábitos espirituales a través de la instrucción, por ello White exhorta que la preparación para el bautismo requiere un abordaje cuidadoso y sistemático y señala que los recién convertidos deben recibir instrucción fiel basada en la Biblia, y explicada paso a paso.²

Planificación y calendarización

El Encuentro de Nuevos Discípulos es parte del plan de discipulado de nuevos conversos que tiene la Unión Peruana del Norte, destinado a garantizar la consolidación espiritual de los nuevos bautizados. Este programa, “Nuevos discípulos”, parte de la convicción de que el bautismo no constituye una meta final, sino el inicio de un proceso de formación espiritual y de integración comunitaria.

¹White, *Consejos sobre la salud* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2000), 237.

²White, *El evangelismo*, 227.

En primer lugar, el plan contempla la recepción del nuevo miembro con un kit bautismal que incluye recursos prácticos: una Biblia, la tarjeta del nuevo discípulo, una guía de estudio de la Biblia de 7 semanas (Creciendo en Cristo), certificado de bautismo, y materiales que promueven la fidelidad, como sobres de diezmo. Este gesto inicial busca reforzar la identidad del converso y animar su participación en la vida de la iglesia.

Posteriormente, la iglesia establece una clase post-bautismal. En este espacio, el nuevo creyente estudia durante la semana la guía Creciendo en Cristo, de forma personal, cada mañana. Este estudio diario ayuda a consolidar el hábito de la devoción personal y afianzarse en las creencias bíblicas. Cada sábado, el recién bautizado se reúne con un maestro durante la Escuela Sabática para repasar lo aprendido. Después de siete semanas de estudio, se realiza una ceremonia de graduación y el nuevo miembro pasa a estudiar la lección de Escuela Sabática de la iglesia, de acuerdo con su edad o grupo etario.

El plan también incluye la organización de encuentros distritales de nuevos discípulos después de cada campaña evangelística de impacto como semana santa, misión Caleb y bautismo de primavera, en los que los conversos comparten experiencias, participan de talleres y son motivados en torno a tres ejes esenciales: comunión con Dios, misión y fidelidad, al término de estos encuentros se realiza una jornada de reavivamiento espiritual de 30 madrugadas de manera online o presencial en el cual los recién bautizados reciben instrucción sistemática sobre, vida devocional, fidelidad y práctica misionera. La meta es consolidar su fe y orientarlos hacia una espiritualidad activa y relacional.

Para el acompañamiento personalizado, se define una red de cuidado espiritual compuesta por:

Un consejero espiritual encargado de guiar y apoyar individualmente al nuevo miembro y visitarlo.

El líder de unidad de acción o grupo pequeño, quien facilita la integración del converso en la dinámica comunitaria.

De esta manera, el plan enfatiza que la misión de la iglesia no se limita a la evangelización y bautismo, sino que incluye el discipulado intencional, cuyo fin es arraigar al creyente en la fe, fomentar la fidelidad en la mayordomía cristiana y desarrollar un compromiso misionero sostenido.

Fundamentación

Comunión

La comunión con Dios es un hábito importante en la vida del nuevo converso, y por ello se debe poner énfasis en su enseñanza. White, al respecto menciona:

“Debe grabarse en la mente de todos los nuevos conversos la verdad de que el conocimiento permanente puede adquirirse únicamente por labor ferviente y estudio perseverante. Por lo común, los que se convierten a la verdad que predicamos no han sido antes estudiantes diligentes de las Escrituras; porque en las iglesias populares se realiza poco verdadero estudio de la Palabra de Dios”.¹

En otra declaración White sostiene la urgencia de realizar el culto en cada hogar ante el contexto secular que impera en la actualidad: “Si hubo un tiempo en el que cada casa debiera ser una casa de oración, es ahora. Predominan la incredulidad, el escepticismo, la inmoralidad”.² Asimismo señala a los padres como los principales responsables de que el

¹White, *El evangelismo*, 269-270.

²White, *Consejos para la Iglesia*, 270.

culto matutino y vespertino se realice cada día: “Padres y madres, cada mañana y cada noche, juntad a vuestros hijos alrededor vuestro, y elevad vuestros corazones a Dios”.¹

Misión

Uno de los hábitos importantes en el crecimiento espiritual de un nuevo converso es sin lugar a duda el servicio, y capacitarlos para cumplir la misión por ello White señala que una vez organizada la iglesia, la tarea pastoral prioritaria es movilizar a los miembros para el servicio, dedicando más tiempo a formar y capacitar que a predicar, y enseñándoles métodos eficaces para compartir con otras personas el conocimiento espiritual que han recibido.²

Fidelidad

Finalmente este tercer hábito, y no menos importante es vital en la vida del nuevo converso, pues ayuda a reconocer a Dios como nuestro sustentador y proveedor de todo aquello que necesitamos. Por ello White menciona que es indispensable instruir de manera clara y completa a los recién convertidos respecto de su responsabilidad de devolver a Dios lo que le corresponde; el mandato del diezmo es inequívoco, de modo que omitir esta enseñanza implica descuidar una función esencial del ministerio.³ Asimismo White agrega que cuando el nuevo discípulo devuelve lo que le corresponde a Dios, está ayudando la comisión bíblica de Mt. 28 de cumplir la misión:

¹White, *Joyas de los testimonios*, 3:93.

²White, *Consejos para la iglesia* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2000), 123.

³White, *Consejos sobre mayordomía cristiana* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2000), 110.

“Cuando se lleve a cabo esto, dando al Señor lo que le pertenece en diezmos y ofrendas, se abrirá el camino para que el mundo escuche el mensaje que el Señor se propone que este oiga. Si cada miembro de iglesia estuviera imbuido por el espíritu de abnegación, no habría falta de fondos para las misiones nacionales y extranjeras; nuestros recursos se multiplicarían, se abrirían puertas de utilidad, y se nos invitaría a entrar en ellas...”¹

Finalmente, es importante entender que el sistema de devolución de diezmos y ofrendas ayuda a todo creyente a combatir el egoísmo. Elena de White afirma que “la forma en que Dios nos libera de la mundanalidad, la codicia y el egoísmo es devolviendo nuestros diezmos, ofrendas y donativos a él. Ya que él nos ha hecho sus mayordomos”.²

Requerimientos del plan

Actividad	Responsable	Fechas
FASE 1 BAUTISMO DEL NUEVO DISCÍPULO		
<ul style="list-style-type: none"> - Se recomienda que antes del bautismo el candidato haya estudiado un curso bíblico. - Después del bautismo cada nuevo discípulo debe recibir un kit con los siguientes materiales: Biblia, lección “Creciendo en Cristo”, certificado de bautismo y la tarjeta del nuevo discípulo y el sobre de mi primer diezmo. - La bienvenida y la entrega de kit debe hacerse delante de la iglesia. Ese día también se debe presentar al consejero espiritual y al maestro de la clase post bautismal. También se debe incorporarlo a una UA/GP. - A partir del día siguiente el nuevo discípulo debe comenzar a estudiar diariamente su lección “Creciendo en Cristo” y participar por 7 sábados de la clase post bautismal. 	<p>Anciano de Iglesia</p> <p>Secretario de Iglesia</p> <p>Mayordomo de iglesia</p>	<p>Todo el año</p>

¹Ibid., 40.

²Elena G. de White, *Manuscritos inéditos*, vol. 2 (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1981), 311.

Fase 2 CLASE POST BAUTISMAL		
<ul style="list-style-type: none"> - Es la clase donde el nuevo discípulo participa por 7 sábados seguidos para repasar el estudio de la lección <i>“Creciendo en Cristo”</i> - Se deben reunir en la hora del repaso de la lección de la escuela sabática u otro horario que defina la Junta de Iglesia. - El responsable de acompañar el repaso de la lección es el maestro de la clase post bautismal. - Al terminar el repaso de la última lección el nuevo discípulo está listo para pasar a la última fase – Graduación 	<p>Maestro de la clase post bautismal</p> <p>Consejero espiritual</p>	<p>Todo el año después de cada bautismo</p>
Fase 3 GRADUACIÓN		
<ul style="list-style-type: none"> - Para que el nuevo discípulo se gradúe debe haber completado los requisitos de la tarjeta del nuevo discípulo: 1. Haber completado el estudio diario de las siete lecciones del curso <i>“Creciendo en Cristo”</i>. 2. Haber asistido al menos cinco veces a la clase post bautismal 3. Estar practicando los hábitos espirituales de comunión, misión y fidelidad, tal como indique la tarjeta. - La ceremonia de graduación debe ser del todo especial, debe hacerse de preferencia el sábado de mañana. 	<p>Mayordomo de Iglesia</p> <p>Anciano de iglesia</p>	<p>Todo el año</p>
Fase 4 ENCUENTRO DE NUEVO DISCÍPULOS		
<ul style="list-style-type: none"> - Es un encuentro que se realiza tres veces al año con los nuevos discípulos. Se realiza al término de la campaña evangelística de Semana Santa, Caleb y campaña de Primavera. - A ese encuentro asiste, el nuevo discípulo, el consejero espiritual y el maestro de la clase post bautismal. - En el encuentro se capacita al nuevo discípulo sobre los hábitos espirituales: Comunión, misión y fidelidad. - El encuentro se puede realizar, por regiones, por distrito misionero, dependiendo el número de bautizados. El responsable directo es el pastor distrital. - Realizar las 30 madrugadas con todos los nuevos discípulos via on line o presencia a nivel distrital y regional después de cada encuentro. 	<p>Pastor Distrital</p> <p>Mayordomo de Iglesia</p> <p>Consejero Espiritual</p> <p>Pastor distrital</p>	<p>1er. Encuentro 6 de abril</p> <p>2do. Encuentro 10 de agosto</p> <p>3er. Encuentro 19 de octubre</p> <p>20 de octubre</p>

Ejecución

Luego de tener preparado todos los materiales del programa “Nuevos conversos” con meses de anticipación. Se ejecutaron las siguientes actividades:

1. Lanzamiento del Programa de Nuevos conversos en el concilio de administradores y departamentales de la UPN desarrollado en 2022.
2. Lanzamiento del programa a los pastores de cada campo Asociación/Misión de la UPN en reuniones pastorales debidamente convocadas y coordinadas con la administración de cada campo.
3. Lanzamiento del programa a la feligresía de los 5 campos de la UPN a través de las redes sociales.
4. Acompañamiento de administradores y departamentales de la UPN para la ejecución del programa en cada distrito misionero desde la fase 1 a la fase 4.

Documentos elaborados

Se elaboraron los siguientes documentos:

1. Materiales en físico
 - Kits de bautismo (Biblia, certificado, sobre mi primer diezmo, lección Creciendo en Cristo)
 - Temas y talleres en PDF para encuentro de nuevos conversos.
 - Programa Modelo para encuentro de nuevos discípulos en Excel editable y PDF.
 - Guía de Estudio “*Creciendo en Cristo*”.
 - Cuadernillo del Nuevo Discípulo.
 - Tarjeta del Nuevos Discípulo.

- Certificado de la clase post bautismal.
 - Guía: Jornada de reavivamiento espiritual para fortalecer los hábitos espirituales. (30 días).
 - Sobres “Mi primer Diezmo”
 - La Biblia responde: Manual de preguntas y respuestas bíblicas.
2. Materiales virtuales:
- Utilitarios de video: Karaoke, open, contador, loop de pantalla, tutoriales explicando las fases del programa nuevos conversos.
 - Utilitario de diseños: Arte, banner, ppt de los temas de hábitos espirituales, etc.
 - Utilitario de audio: Seminario en audio.

Resultados obtenidos

El gráfico que se presenta a continuación se muestra cómo se distribuye el número de personas que entregan diezmos y ofrendas en la Unión Peruana del Norte, considerando el tiempo que llevan bautizados. Los datos comparan dos periodos consecutivos: el año 2023 (representado en azul) y el año 2024 (en rojo). Para un mejor análisis, los participantes se agrupan en rangos de años desde su bautismo (0–1, 2–4, 5–9, 10–19, 20–29, 30–39, 40–49, 50+ y casos sin datos exactos).

En la parte izquierda se destacan los diezmantas y en la parte derecha los ofrendantes. Al observar el comportamiento en ambos años se perciben varias tendencias:

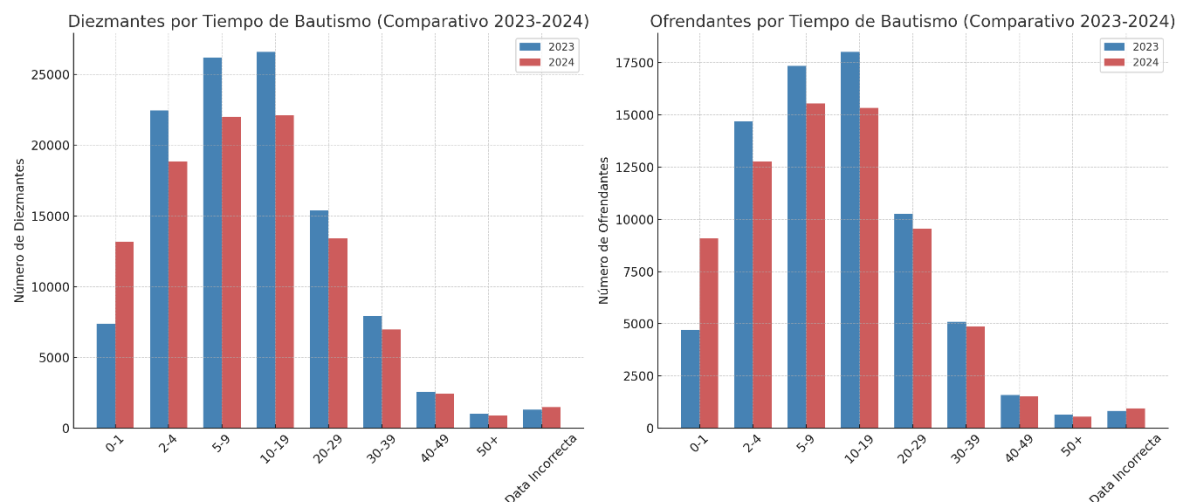
Los grupos con 5 a 9 años y 10 a 19 años de bautismo son los que concentran la mayor cantidad de aportantes, lo cual indica que, después de un tiempo de integración, los miembros muestran mayor estabilidad en la práctica de la fidelidad.

En el grupo más reciente (0–1 años), los datos de 2024 reflejan un crecimiento considerable frente a 2023. Esto sugiere que muchos nuevos bautizados han comenzado a involucrarse tempranamente en la entrega de diezmos y ofrendas.

En los rangos medios (de 20 a 39 años), se nota una ligera disminución en el año 2024 en comparación con el periodo anterior, lo que podría señalar cierta necesidad de reforzar la motivación y el acompañamiento espiritual de este sector.

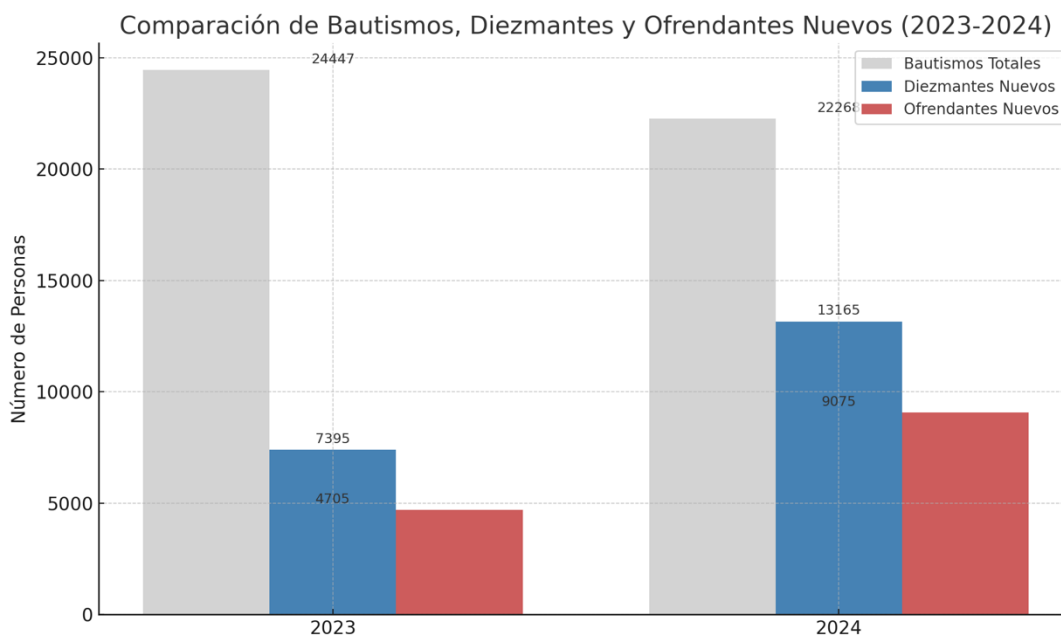
Entre los miembros con mayor antigüedad (40 años o más), las cifras son menores en número, aunque se mantienen constantes, lo que habla de una fidelidad estable a lo largo del tiempo.

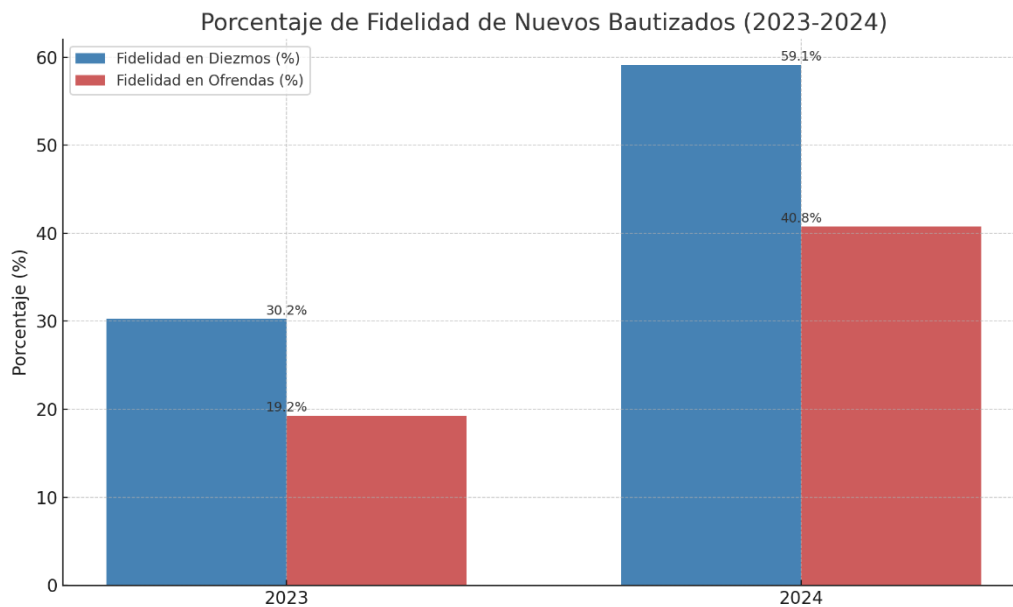
En resumen, el gráfico evidencia dos realidades complementarias: por un lado, el entusiasmo y participación creciente de los nuevos miembros en 2024, y por otro, el reto de sostener el compromiso en quienes llevan más años de bautismo, donde los niveles de participación tienden a disminuir levemente.



En el segundo y tercer gráfico al analizar los datos de fidelidad financiera de los nuevos bautizados en los años 2023 y 2024, se observa un cambio significativo en los patrones de compromiso. Aunque en 2023 se registraron 24,447 bautismos frente a los 22,268 del 2024¹, la proporción de quienes adoptaron la práctica de la fidelidad fue notablemente mayor en el segundo año. En 2023, apenas el 30.2% de los nuevos miembros se incorporó como diezmate y un 19.2% como ofrendante. En contraste, en 2024 estas cifras prácticamente se duplicaron, alcanzando un 59.1% de diezmates y un 40.8% de ofrendantes.

Este incremento revela que, aunque el número absoluto de bautismos disminuyó en 2024, la calidad del compromiso espiritual y financiero de los conversos aumentó de manera significativa. Dicho fenómeno sugiere la existencia de un acompañamiento más intencional en la integración de los nuevos miembros, lo cual impacta positivamente en su identificación con la comunidad de fe y en su disposición a sostener la misión de la iglesia. En consecuencia, los datos resaltan la importancia de fortalecer no solo la evangelización orientada a sumar nuevos bautizados, sino también los procesos formativos y pastorales que consolidan la fidelidad a largo plazo.





Lecciones aprendidas

A continuación detallaremos las lecciones aprendidas en la presente investigación:

La importancia del cuidado de los nuevos discípulos después de su bautismo. Como dice nuestro lema: “No solo basta bautizar, hay que disciplinar”.

El trabajo para que los nuevos discípulos adquieran los hábitos espirituales en su vida diaria es de largo plazo y no se ven resultados de manera inmediata. Requiere la participación y acompañamiento del instructor bíblico quien lo trajo a la iglesia.

Se debe invertir recursos económicos, no solo en la ganancia de nuevos creyentes sino también en su cuidado y permanencia y así ayudar en su crecimiento espiritual.

Hay que insistir a los pastores distritales la importancia del cuidado de los nuevos discípulos. Pues el pastor esta más centrado en bautizar que en cuidar lo ganado.

Cualquier programa que busque crear un hábito en la vida de una persona, más que evento se convierte en estilo de vida.

La importancia de que un candidato al bautismo lleve previamente un curso bíblico y así este más consciente de las acciones que tome y como consecuencia permanezca más en la iglesia.

La iglesia debe asumir la responsabilidad de cuidar a un recién converso, integrándolo a una unidad de acción y asignándole un guía espiritual.

El éxito del programa de 30 madrugadas en la vida del nuevo converso radica en el establecimiento de un programa y monitoreo del pastor distrital y los mayordomos de las iglesias.

Lecciones negativas

A continuación detallaremos las lecciones negativas aprendidas en la presente investigación:

El programa nuevos discípulos no involucra todas las fases etarias. Hay un talón de Aquiles en la implementación del programa de los nuevos discípulos que pertenecen a la edad infantil y adolescentes, ya que el programa en general está más enfocado a los adultos y jóvenes.

Falta preparar seminarios y/o talleres que de manera más dinámica busque internalizar y crear en los niños y adolescentes recién bautizados los 3 hábitos espirituales.

El programa de nuevos conversos aplicado en niños y adolescentes debe involucrar a los padres adventistas, ya que ellos son los que deben colaborar para que las nuevas

generaciones sean constantes en sus 3 áreas: comunión, misión, fidelidad y permanezcan en la fe.

Innovaciones

En estos 2 años de implementación del programa de nuevos discípulos en la vida de la iglesia se han creado materiales con alto contenido doctrinal para interiorizar los hábitos espirituales en la vida del nuevo converso. Se ha hecho uso de la tecnología como el zoom, que ha ayudado bastante en la realización de las 30 madrugadas online. Por otro lado, se ha realizado podcasts con los temas diarios para reforzar lo estudiado en cada madrugada. Asimismo, se ha hecho uso de los códigos QR en las lecciones de escuela sabática para nuevos conversos, con el fin de que puedan acceder de manera más rápida a un video resumen del tema estudiado cada semana. En esa misma dirección la Revista Primero Dios no solo buscó crear el hábito del culto matutino sino que también al término de cada meditación tenía un código QR que le permitía acceder al material de estudio para el culto vespertino de manera digital.

CAPITULO IV

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

El discipulado es clave para la permanencia. Se concluye que el éxito del trabajo pastoral no radica únicamente en el bautismo, sino en el seguimiento intencional del nuevo discípulo. El lema “No solo basta bautizar, hay que discipular” resume la necesidad de un acompañamiento post bautismal bien estructurado.

El crecimiento espiritual es progresivo y requiere acompañamiento. El desarrollo de hábitos espirituales en los nuevos conversos no ocurre de forma inmediata. Se requiere tiempo, constancia y el involucramiento activo del instructor bíblico que acompañó al creyente en su proceso de decisión.

Se necesita invertir en la consolidación, no solo en la evangelización. El sostenimiento espiritual de los nuevos discípulos demanda recursos económicos y humanos. Es tan prioritario como la obtención de nuevos miembros.

Es indispensable cambiar el enfoque pastoral. El liderazgo pastoral debe equilibrar el interés por los bautismos con el compromiso de consolidar lo ganado, promoviendo una cultura de discipulado continuo en las iglesias.

Los programas de discipulado deben convertirse en estilo de vida. Iniciativas como las “30 madrugadas” son efectivas si se institucionalizan como hábitos duraderos, más allá de eventos temporales.

La preparación previa al bautismo mejora la retención. Los candidatos que reciben instrucción bíblica consciente antes del bautismo están más preparados para permanecer en la fe.

La iglesia local tiene una responsabilidad activa. Integrar al nuevo miembro en una unidad de acción, asignarle un guía espiritual y brindarle apoyo congregacional son pasos esenciales en su madurez cristiana.

Es necesaria una estrategia diferenciada para niños y adolescentes. El programa actual presenta limitaciones al abordar las necesidades específicas de los menores bautizados, lo cual puede comprometer su permanencia en la fe.

La tecnología ha sido una aliada del discipulado. Se ha innovado en el uso de medios digitales (Zoom, podcasts, códigos QR) para fortalecer el estudio diario y la vida devocional de los nuevos creyentes, facilitando el acceso al contenido.

Recomendaciones

Fortalecer la cultura del discipulado en todos los niveles eclesiásticos, desde los líderes de las iglesias más pequeñas, hasta la administración UPN, promoviendo estrategias permanentes de acompañamiento post bautismal.

Capacitar a los pastores e instructores bíblicos para que comprendan el discipulado como una fase integral del ministerio, no solo como una actividad secundaria al bautismo.

Asignar recursos presupuestarios específicos para el cuidado espiritual de los nuevos conversos, asegurando la sostenibilidad de materiales, programas y mentoría.

Desarrollar materiales y talleres enfocados especialmente en niños y adolescentes, con enfoques lúdicos y participativos, que les ayuden a interiorizar los hábitos espirituales desde temprana edad.

Involucrar activamente a los padres de menores bautizados, capacitándolos como los primeros responsables del discipulado en el hogar.

Dar seguimiento sistemático al programa “30 madrugadas”, monitoreado por pastores y mayordomos, asegurando su correcta implementación y aprovechamiento.

Potenciar y actualizar continuamente los recursos tecnológicos, manteniendo el uso de QR, podcast, plataformas de videollamadas y otros medios que conecten a los nuevos conversos con contenido espiritual práctico y accesible.

BIBLIOGRAFIA

- Actas de la junta Directiva de la Unión Peruana. 16° Congreso Administrativo de la Unión Peruana, 22-25 Noviembre 2006.
- Adventist Church Management System (ACMS). “Sitio oficial.” *ACMS*.
<https://www.acmsnet.org>. Consultado el 21 de agosto de 2025.
- Anuario Online de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. “*Unión Peruana del Norte*.”
<https://bit.ly/3f5ngr7>. Consultado el 21 de agosto de 2025.
- División Sudamericana de la iglesia adventista del septimo Dia. *Guía para secretaria de iglesia*. Dirigido por Edward Heidinger Zevallos. 4ta edición. Florida, Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2018.
- División Sudamericana. *Reglamentos eclesiástico-administrativos 2025*. Dirigido por Eric E. Richter y Evaldino Ramos. 10ª edición. Florida, Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2025.
- Heidinger Zevallos, Edward. *Entrada y Salida de Miembros Copy*. 2017.
- Trim, David. *Retención y Recuperación: Una prioridad para la Iglesia mundial*.
<https://www.adventistarchives.org/2015ac-retention-reclamation-reports spanish.pdf>.
(Consultado el 23 de junio de 2025).
- White, Elena G. *Consejos sobre la salud*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2000.
- _____. “The Work in Oakland and San Francisco”. no. 6. *The Review and Herald*, 14 de febrero de 1907.
- _____. *Consejos para la Iglesia*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2000.
- _____. *Consejos sobre mayordomía cristiana*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2000.
- _____. *El evangelismo*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1994.
- _____. *Joyas de los Testimonios*. Tomo 3. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1974.

_____. *Los hechos de los apóstoles*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1911.

_____. *Manuscritos inéditos*. Volumen 2. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1981.

Wikipedia. “*Cultura del Perú*”. https://es.wikipedia.org/wiki/Cultura_del_Per%C3%BA
(Consultado, 24 de junio de 2025).

ANEXOS

Evidencias del Programa realizado

Anexo 1: Copia de certificado de trabajo



IGLESIA
ADVENTISTA
DEL SÉPTIMO DÍA

Ca. Los Álamos N° 301
Chaclacayo
Teléfono: 416 9700

CONSTANCIA DE TRABAJO

El que suscribe, Hammerly Cuyan Zumaeta, representante legal de la **“Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte”**, con RUC N° 20538633021, a través de la presente **CONSTA** que:

David Chilón Llico

(D.N.I. N° 43112516)

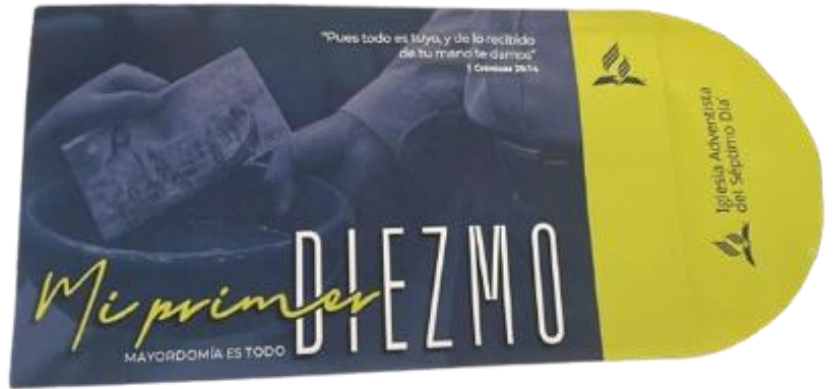
Viene laborando para esta Institución, como Secretario General, desde el 01 de enero de 2007, hasta la fecha, desempeñándose con la más alta eficiencia y responsabilidad dentro de Lima y provincia.

Se extiende la presente a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Chaclacayo - Lima, 21 de agosto de 2025.

ASOCIACIÓN IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA
PERUANA DEL NORTE
Hammerly Cuyan Zumaeta
REPRESENTANTE LEGAL

Anexo 2: Kit de nuevos discípulos



Anexo 3. Cuadernillo para nuevo discípulo (A usar en el encuentro de nuevos discípulos)

UNIÓN PERUANA DEL NORTE

"Cuando las almas se convierten, ponédlas al trabajo en seguida. Y a medida que trabajen, de acuerdo con su habilidad, se irán haciendo más fuertes. Es haciendo frente a las influencias opositoras como llegan a confirmarse en la fe. A medida que la luz brille en sus corazones, difundan estas personas sus rayos. Enseñad a los recién convertidos que han de entrar en el compañerismo de Cristo para ser sus testigos, y para darlo a conocer al mundo". (El Evangelismo, 261)

RID
REUNIONES
INFORMALES
DIARIAS
ANCIANOS
LIDERES
MAYORES
COMUNIDAD
COMUNION-RELACION-MISION

ENCUENTRO DE NUEVOS DISCIPULOS
Creciendo en Cristo

#MAYORDOMIAESTUDO

REAVIVAR

¿CÓMO PERMANECER EN LA VIDA CRISTIANA?

HÁBITOS DE COMUNIÓN

El bautismo marca el inicio de la caminata de la vida cristiana. Una caminata bendecida hasta llegar a adquirir la vida eterna. Sin embargo, surge una pregunta crucial:

1. ¿Cómo puedo permanecer firme en esta caminata cristiana? Juan 17:3
Respuesta: Conociendo a Jesús cada día.
2. ¿Qué tengo que hacer para conocer a Jesús cada día?
Para conocer a alguien, es necesario pasar tiempo de calidad en una relación diaria y personal. Conversando, escuchando y compartiendo experiencias juntos. De la misma manera, para conocer más a Jesús, necesitamos dedicarle tiempo diariamente, desarrollando una relación íntima y significativa con Él. Esto incluye, como mínimo, tres cosas esenciales: conversar con Él en oración; escucharlo a través de su Palabra y compartir a otros acerca de Él.

Estas tres cosas esenciales deben ser hábitos espirituales que todo cristiano debe practicarlos diariamente.

Miremos los primeros dos hábitos espirituales, conocidos también como hábitos de comunión:

1. ESTUDIO DIARIO DE LA BIBLIA. Leer Salmos 119:105 y Mateo 7:24.
¿Qué planes tiene la iglesia para el estudio diario de la Biblia?
 - A. Reavivados por su Palabra (RPSPI).
 - B. Lección de Escuela Sabática.
 - C. Culto familiar: matutino y vespertino.

A. Plan Reavivados por su Palabra: Este plan consiste en estudiar cada día un capítulo de la Biblia. En el siguiente enlace: revivalandreformacion.org/dhp/es averigua qué capítulo toca leer cada día o pregunta a tu consejero espiritual.

Tras la lectura del capítulo, es fundamental reflexionar sobre lo estudiado y para ello debes hacerte las siguientes preguntas.

3

INVOLUCRAR

MAYORDOMO FIEL

HÁBITOS DE FIDELIDAD

Todos somos llamados a adquirir hábitos espirituales, independientemente de los dones que Dios nos haya dado. Por ejemplo, todos debemos practicar hábitos de comunión, aunque no tengamos el don de profecía. Todos debemos testificar de nuestra fe, aun cuando no tengamos el don de evangelista. De la misma manera, todos debemos ser fieles a Dios en la devolución de los diezmos y ofrendas, incluso si no tenemos el don de la generosidad. En este seminario veremos tres propósitos por los cuales el hábito de fidelidad en los diezmos y ofrendas debe ser parte de nuestra caminata cristiana.

1. PORQUÉ DIOS ES EL DUEÑO DE TODO
Génesis 11:7; Salmos 24:1; Ageo 2:8.
Debemos honrar y glorificar a Dios por todas sus bendiciones (Apocalipsis 4:11; Proverbios 3:9-10). Este principio debe guiar toda nuestra vida cristiana, ya que somos mayordomos de lo que realmente pertenece a Dios (Mateo 25:14-30). A veces decimos: "Esto es mío, lo he conseguido con el sudor de mi frente", pero debemos recordar que es Dios quien nos da la capacidad para prosperar (Deuteronomio 8:11-19; 2 Crónicas 29:11-14).
2. PORQUÉ NECESITAMOS ROMPER EL EGOÍSMO DE NUESTRO CORAZÓN
1 Corintios 10:2; 2 Timoteo 3:1-2.
Cuando no reconocemos que todo depende de Dios, el egoísmo y la codicia comienzan a crecer en nuestros corazones. El pecado tuvo su origen en el egoísmo y el orgullo. Lucifer pecó porque quería ser como Dios (Isaías 14:12-14) y Adán y Eva también cayeron por querer ser como Dios (Génesis 3:5).
Elena de White afirma que la forma en que Dios nos libera de la mundanidad, la codicia y el egoísmo es devolviendo nuestros diezmos, ofrendas y donativos a Él. Ya que él nos ha hecho sus mayordomos (Manuscritos inéditos, t. 2, p. 311).
Y al liberar el egoísmo de nuestros corazones, comenzamos a desarrollar un carácter semejante al de Cristo. "Y que este sistema de diezmar desarrollaría el carácter y manifestaría la verdadera condición del corazón" (Testimonios para la Iglesia, t. 1, p. 216).

8

INVOLUCRAR

¿CÓMO DAR UN ESTUDIO BÍBLICO?

HÁBITOS MISIONEROS

"Vuelvete a tu casa, y cuenta cuán grandes cosas ha hecho Dios contigo. Y él se fue, publicando por toda la ciudad cuán grandes cosas había hecho Jesús con él" (Lucas 8:39).
Ore todos los días por aquellas personas con quienes desea estudiar la Biblia.

PASOS PARA INICIAR UN ESTUDIO BÍBLICO
Sea puntual y, antes de comenzar el estudio bíblico, cerciórese de que el estudiante tenga una biblia en la mano.

1. CONFRATERNIZACIÓN E INTRODUCCIÓN
 - ✓ Muestre un interés especial por cada miembro de la familia.
 - ✓ Comience el estudio con una oración, pidiendo la dirección del Espíritu Santo.
 - ✓ Comente una noticia, una historia breve o una anécdota como introducción para comenzar el estudio.
2. PARTE CENTRAL DEL ESTUDIO
 - ✓ Pida a la persona leer la pregunta (interactivo).
 - ✓ Ayude al estudiante a encontrar el texto bíblico. Después de leer, aclare el significado. Y responda la pregunta a la luz de la Biblia.
 - ✓ Si recibe preguntas sobre otros temas, explique que habrá un estudio específico más adelante.
 - ✓ Cuénteles de manera breve su testimonio personal en algún momento apropiado.
3. CONCLUSIÓN
 - ✓ Cierre el estudio bíblico con uno o dos textos finales si fuera necesario.
 - ✓ Haga un resumen de lo estudiado, terminando con un llamado.
4. APELACIÓN
 - ✓ El llamado debe realizarse después de cada tema presentado. Por ejemplo, si el estudio trata sobre el "regreso de Jesús", uno puede preguntar: ¿Le gustaría estar listo para el regreso de Jesús? ¿Le gustaría estar con sus seres queridos en ese gran día?

115

Anexo 4: Guia Primero Dios (A usar en la Jornada de reavivamiento espiritual para nuevos discípulos durante 30 madrugadas)

Mayordomía es todo

"Los creyentes que se vistan con toda la armadura de Dios y que dediquen algún tiempo diariamente a la meditación, la oración y el estudio de las Escrituras, se vincularán con el Cielo y ejercerán una influencia salvadora y transformadora sobre los que los rodean. Suyos serán los grandes pensamientos, las nobles aspiraciones, y las claras percepciones de la verdad y el deber para con Dios. Anhelarán la pureza, la luz, el amor, y todas las gracias de origen celestial" (*Testimonios para la iglesia*, t. 5, p. 105).



Síguenos en nuestras redes sociales:

 **AdventistasUPN**

#MAYORDOMIAESTODO



Primero DIOS

Jornada de Reavivamiento Espiritual

UNIÓN PERUANA DEL NORTE

30 DÍAS PARA CONSOLIDAR LOS HÁBITOS ESPIRITUALES

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	5
HÁBITOS DE COMUNIÓN	
DÍA 1 SALVO POR UN DÍA	9
DÍA 2 RENOVADOS CADA DÍA	11
DÍA 3 UNA TRISTE REALIDAD	13
DÍA 4 CÓMO RELACIONARME CON DIOS	15
DÍA 5 UNA VIDA DEVOCIONAL CON JESÚS	17
DÍA 6 EL PLAN DE DIOS PARA TU VIDA - 1	19
DÍA 7 EL PLAN DE DIOS PARA TU VIDA - 2	21
DÍA 8 CÓMO GUARDAR LA PALABRA EN EL CORAZÓN - 1	23
DÍA 9 CÓMO GUARDAR LA PALABRA EN EL CORAZÓN - 2	25
DÍA 10 QUÉ SIGNIFICA MEDITAR EN LA PALABRA	27
DÍA 11 LA PRÁCTICA DE LA MEDITACIÓN - 1	29
DÍA 12 LA PRÁCTICA DE LA MEDITACIÓN - 2	31
DÍA 13 INICIA Y TERMINA EL DÍA CON DIOS	33
DÍA 14 SÉ UN VENCEDOR ESPIRITUAL - 1	35
DÍA 15 SÉ UN VENCEDOR ESPIRITUAL - 2	37
DÍA 16 LA RAÍZ DE NUESTROS PROBLEMAS	39
DÍA 17 CRISTIANO CARNAL	41
DÍA 18 LA BIBLIA, UNA CARTA DE AMOR	43
DÍA 19 PASOS PARA REALIZAR MI CULTO PERSONAL	45
DÍA 20 EL PODER DE LA ORACIÓN INTERCESORA	47

	HÁBITOS DE FIDELIDAD
DÍA 21 DIEZMAR: UN ACTO DE ADORACIÓN	51
DÍA 22 FIDELIDAD CON CRISTO	53
DÍA 23 AQUEL QUE POSEE LOS CIELOS Y LA TIERRA	55
DÍA 24 OFRENDAR: UN ACTO DE GRATITUD	57
DÍA 25 MILAGROS DE FIDELIDAD	59
DÍA 26 LIBERTAD FINANCIERA	61
	HÁBITOS DE MISIÓN
DÍA 27 LA MISIÓN DE JESÚS: BUSCAR Y SALVAR	65
DÍA 28 UN LLAMADO A LA MISIÓN	67
DÍA 29 LA VIDA DEVOCIONAL Y LA TESTIFICACIÓN	69
DÍA 30 CÓMO LLEVAR PERSONAS A JESÚS	71

Una publicación del Departamento de Mayordomía Cristiana de la Unión Peruana del Norte de la Iglesia Adventista del Séptimo Día

Lema: Mayordomía es todo

Primera Edición 2025
"Jornada de Reavivamiento Espiritual"

Ficha Técnica:
Coordinador General: David Chlón
Asistente: Doris Guevara

Dirección Ejecutiva
Pr. Daniel Montalban - Presidente
Pr. Alberto Carranza - Secretario Ejecutivo
Dr. Alvaro Masías - Tesorero

Editado e Impreso por la Universidad Peruana Unión en su Centro de Edición Editorial Imprenta Unión km 19 Carretera Central, Raña, Lima, Perú
Teléfono: (01) 438-4301
e-mail: ventad@editorialunion.com.pe

Diseño topografía UPN
Diseño interior/maquetación: Doris Sudario S.
Corrección: Edgar Larriega V.

Tiraje: 23 000 ejemplares
JOB 202418-24 UNIÓN
Hecho el depósito legal en la Biblioteca Nacional del Perú N.º 2024-10676

Impreso en Perú
Printed in Peru
Octubre, 2024

Anexo 5: Escuela sabática para nuevos discípulos (A usar por 7 semanas)

CRECIENDO EN
CRISTO
#MayordomíaEsTodo

Adulto

“**S**on jóvenes en la fe y tienen la gran necesidad de andar humildemente con Dios y de aprender diariamente en la escuela de Cristo, espaciándose especialmente en la meditación y la conversación acerca de las lecciones que él dio a sus discípulos. Anden con toda humildad de mente desconfiando de vuestro yo, buscando la sabiduría del Dios de sabiduría, para que todas vuestras acciones y vuestros métodos tengan una firme y estrecha conexión con los métodos y la voluntad de Dios” (El evangelismo, p. 343)



¡Bienvenido
a la familia Adventista!



Iglesia Adventista
del Séptimo Día
UNIÓN PERUANA DEL NORTE

JOB 28:452-24

ESCUELA SABÁTICA | GUÍA DE ESTUDIO DE LA BIBLIA
PARA NUEVOS CONVERSOS



f X d @ v AdventistasUPN

CONTENIDO

5	BIENVENIDA
6	PRESENTACIÓN
7	CÓMO USAR ESTE MATERIAL
8	LECCIÓN 1 CONECTADOS A LA VID
16	LECCIÓN 2 IDENTIDAD ADVENTISTA
24	LECCIÓN 3 TESTIFICACIÓN CRISTIANA
32	LECCIÓN 4 COMPROMÉTETE EN LA IGLESIA
41	LECCIÓN 5 FAMILIA MUNDIAL
49	LECCIÓN 6 VIVIENDO COMO HIJOS DEL REY
57	LECCIÓN 7 MENTE RENOVADA

Anexo 7: PPTS Hábitos espirituales (A usarse en el encuentro de nuevos discípulos)

iglesia Adventista del Séptimo Día

REAVIVAR

HÁBITOS DE COMUNIÓN
Cómo permanecer en la vida cristiana

1. ¿Qué es la comunión?
2. ¿Por qué es importante?
3. ¿Cómo practicarla?

1. ¿Qué es la comunión?
2. ¿Por qué es importante?
3. ¿Cómo practicarla?

iglesia Adventista del Séptimo Día

DISCIPULAR

HÁBITOS DE FIDELIDAD
Nuestra misión es mundial

1. ¿Qué es la fidelidad?
2. ¿Por qué es importante?
3. ¿Cómo practicarla?

1. ¿Qué es la fidelidad?
2. ¿Por qué es importante?
3. ¿Cómo practicarla?

iglesia Adventista del Séptimo Día











INVOLUCRAR

HÁBITOS MISIONEROS
Tardes Misioneras

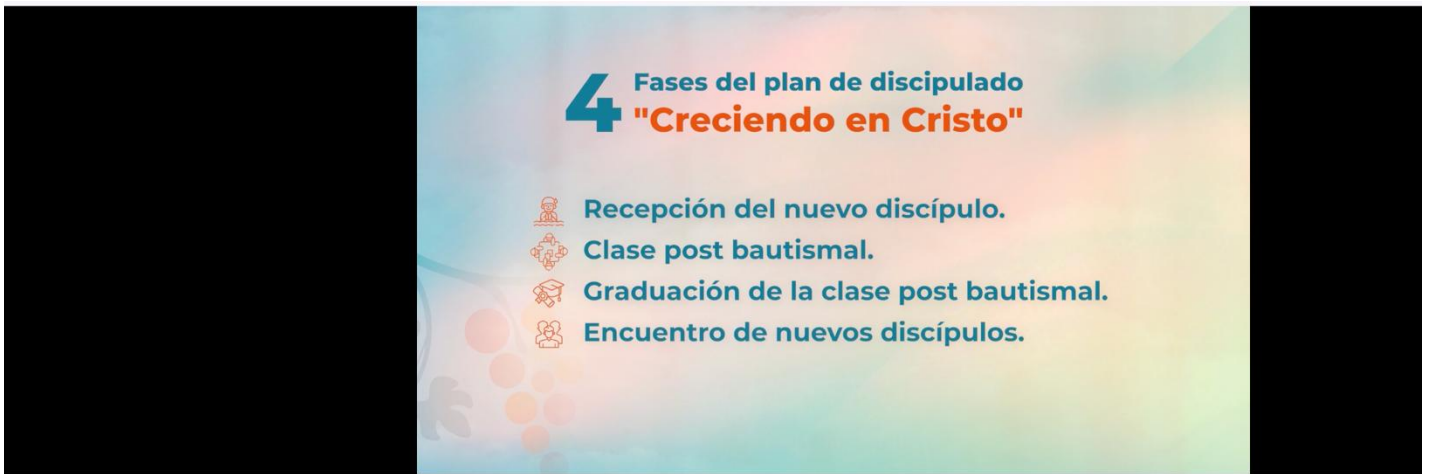
1. ¿Qué son las tardes misioneras?
2. ¿Por qué son importantes?
3. ¿Cómo organizarlas?

1. ¿Qué son las tardes misioneras?
2. ¿Por qué son importantes?
3. ¿Cómo organizarlas?

Anexo 8: Karaoke

	Creciendo en Cristo - Edith Aravena.mp4 	05/04/2024
	CULTO FAMILIAR KARAOKE- ANITA.mp4 	05/04/2024
	Culto familiar - Karaoke.mp4 	09/04/2024
	Primero Dios - Karoke.mp4 	09/04/2024
	TODO DE MI - Karaoke.mp4 	05/04/2024

Anexo 9: Video tutorial de las fases creciendo en Cristo



Tutorial Creciendo en Cristo_ALTA

Anexo 10: Video promocional “Encuentro de Nuevos Discipulos”



Anexo 11: Banner Encuentro de nuevos discipulos



#MAYORDOMÍAESTODO
UNIÓN PERUANA DEL NORTE

ENCUENTRO DE **NUEVOS**
DISCÍPULOS
Creciendo en Cristo

SÁBADO **19** OCTUBRE

Anexo 12. Programa modelo “Encuentro de Nuevos Discipulos”



PROGRAMA

A. TODO EL SÁBADO - MAÑANA

8:45 am	Preludio Musical.
9:00 am	Recepción a los nuevos discípulos.
9:01 am	Espacio de canto: Creciendo en Cristo, Primero Dios, Todo de mi y culto familiar.
9:11 am	Bienvenida canto inicial y oración.
9:16 am	Alabanza musical.
9:21 am	I SEMINARIO: HÁBITOS DE COMUNIÓN.
9:51 am	TALLER I: Estudio de la Biblia, Oración 365 días y culto vespertino. (pág. 6 y 7)
10:21 am	Momento de oración intercesora.
10:26 am	Video tutorial "Creciendo en Cristo" Después del video reforzar las responsabilidades del mayordomo, anciano, consejero espiritual y maestro de la clase post bautismal con el nuevo bautizado.
10:36 am	Promocionar el aplicativo 7me. VIDEO.
10:46 am	Doxología, probad y ved, recepción de diezmos y ofrendas. (sobres)
11:06 am	SERMÓN: SEMINARIO: HÁBITO DE FIDELIDAD.
11:41 am	TALLER II: Presupuesto familiar y preguntas frecuentes. (Pág. 11,12,13)
12:11 pm	ALMUERZO CON TODOS LOS NUEVOS DISCÍPULOS.

Mayordomía es todo

PROGRAMA

A. TODO EL SÁBADO - TARDE

2:20 pm	Espacio de canto: (Los cantos estan el drive: adv.pe/creciendoencristo)
2:30 pm	Canto y oración intercesora.
2:40 pm	III SEMINARIO: HÁBITOS MISIONEROS.
3:05 pm	TALLER III: Como dar estudios bíblicos. (Pág. 16)
3:25 pm	Momento de alabanza.
3:30 pm	LA BIBLIA RESPONDE: Es un espacio donde se responderá objeciones bíblicas. Hay 15 preguntas en pdf y video como sugerencia para abrir el dialogo.
4:50 pm	Reflexión final.
5:00 pm	Compromiso y llamado.
5:10 pm	Despedida y foto final con toda la Iglesia.

Mayordomía es todo

Anexo 13: Encuentro de nuevos discipulos



Anexo 14: Nuevos conversos recibiendo su kit de nuevos discipulos



Anexo 15: Acompañamiento UPN en Encuentro de nuevos discípulos



Anexo 16: Lanzamiento de Jornada de reavivamiento para nuevos conversos

**CURSO PARA
NUEVOS CONVERSOS**
JÓVENES Y ADULTOS

UPN

Creciendo en
CRISTO

“Son jóvenes en la fe y tienen la gran necesidad de andar humildemente delante de Dios y de aprender diariamente en la escuela de Cristo, espaciándose especialmente en la meditación y la conversación acerca de las lecciones que el día a día les enseñan. Anden con toda humildad de vuestro yo, buscando la sabiduría del Dios de sabiduría, para que todas vuestras acciones y vuestros métodos tengan una firme conexión con los métodos y la voluntad del Señor.” (El evangelista, p. 343)

Iglesia Adventista del Séptimo Día

Programa de lanzamiento

SÁB / 5 DIC
3:00 P.M.

Me bauticé,
¿y ahora qué hago?

zoom LIVE