

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



Proyectos de construcción de templos en el Distrito de San Martín en la Associação Bahía, Salvador, Brasil en los años 2016 - 2018

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título
Profesional de Licenciado en Teología

Autor:

Ubilberto Abimael Obando Mostacero

Asesor:

Dr. Alvaro Fernando Rodríguez Luque

Lima, marzo de 2023

DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DEL TRABAJO DE SUFICIENCIA
PROFESIONAL

Yo, Dr. Álvaro Fernando Rodríguez Luque,
de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana
Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: "Proyectos de construcción de templos en el Distrito de San Martín en la Associação Bahía, Salvador, Brasil en los años 2016 - 2018 ", constituye la memoria que presenta el Bachiller UBILBERTO ABIMAEEL OBANDO MOSTACERO, para obtener el título de Profesional de licenciado en Teología, cuyo trabajo de informe de suficiencia profesional ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones en este informe son de entera responsabilidad del autor, sin comprometer a la institución.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 25 días del mes de junio del año 2023.



Dr. Álvaro Fernando Rodríguez Luque

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL



En Lima, Naña, Villa Unión, a 09 día(s) del mes de junio del año 2023 siendo las 10:30 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del presidente:

Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro, el secretario: Mtro. Cristian Santiago

Gonzales Yupanqui y los demás miembros: Dr. Alvaro Fernando

Rodriguez Luque y el

(la) asesor(a) Dr. Alvaro Fernando Rodriguez Luque

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado:

Proyectos de Construcción de Templos en el Distrito de San Martín en la Associação Bahía, Salvador, Brasil en los años 2016-2018

del bachiller: U. Gilberto Abimael Obando Mostacero

conducente a la obtención del título profesional de:

Licenciado en Teología.
(Denominación del Título Profesional)

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller: U. Gilberto Abimael Obando Mostacero

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>20</u>	<u>A +</u>	<u>Exalente</u>	<u>Exalencia</u>

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

“Sustentación realizada bajo la modalidad virtual sincrónica”

[Firma]
Presidente
[Firma]
Asesor/a

[Firma]
Miembro

[Firma]
Secretario

Miembro

Bachiller

Dedicatoria

A Gloria Cari Huanca, mi amada y admirada esposa, por ser mi ayuda idónea y una inspiración en todos los aspectos de mi vida, a mis dos hijos: Diana y Gerald por darme alegría y motivación para seguir siempre adelante con esperanza.

Agradecimiento

Agradezco a mi Dios, Creador, Redentor, Sustentador y mi Pastor permanente todos los días de mi vida, familia y ministerio pastoral.

A la Universidad Peruana Unión, mi segundo hogar, la cual me da la oportunidad de seguir preparándome para servir mejor a Dios y cumplir su misión.

A la Facultad de Teología, por compartir los conocimientos y las herramientas para un mejor ministerio pastoral.

A la Asociación Nor Pacífico del Perú, por darme la oportunidad de seguir creciendo académica y profesionalmente.

A la Associação Bahía, por darme la oportunidad para desarrollarme, interculturalmente, profesional y espiritualmente en su territorio.

A mis queridos padres: Arístides Obando León y María Isabel Mostacero Plasencia, por ser una inspiración en todos los aspectos de la vida, pero en especial por la pasión a desarrollar la misión que Dios nos ha encomendado con el fin de preparar a más personas para el encuentro con Jesús.

A todos mis colegas en el ministerio pastoral, a los líderes y miembros de iglesia que siempre son una gran motivación y ayuda en mi ministerio pastoral, sin ellos es imposible haber logrado estos proyectos para una mejor adoración a Dios y para preparar más personas para el encuentro con Jesús.

Resumen

Este trabajo de suficiencia profesional tiene como finalidad presentar las experiencias ministeriales como pastor en la Associação Bahía, de la União Leste Brasileira, en el estado de Bahía, Brasil, durante los años 2016 al 2018, en los cuales se ha logrado realizar un trabajo destacado en los proyectos de construcción de templos durante el periodo antes mencionado, los cuales se respaldan con materiales en los anexos de este informe.

También se presenta a la Associação Bahía como la base de este trabajo que nos ha permitido desarrollarnos profesionalmente dentro del distrito misionero “San Martin”, donde se logró desarrollar este trabajo.

Por otro lado, presento este informe del trabajo realizado como “pastor distrital”, con los logros obtenidos en los proyectos de construcción de templos en este periodo de tres años.

Finalmente, se demuestra mediante este trabajo de suficiencia profesional que se ha llegado a la conclusión; que todo pastor distrital debe escribir sus mejores experiencias de destaque en su ministerio con la finalidad de contribuir con los pastores y los miembros de la iglesia para lograr mayores resultados en el crecimiento integral, preparándolos para tener un mayor crecimiento en bien de la misión.

Palabras Claves: Crecimiento, desarrollo, integral, templos, construcción.

Abstract

This work of professional sufficiency aims to present the ministerial experiences as a pastor in the Bahía Association, of the União Leste Brasileira, in the state of Bahía, Brazil, during the years 2016 to 2018, in which an outstanding job has been achieved. in temple construction projects during the aforementioned period, which are supported by materials in the annexes to this report.

The Associação Bahía is also presented as the basis of this work that has allowed us to develop professionally within the “San Martin” missionary district, where this work was carried out.

On the other hand, I present this report of the work carried out as "district pastor", with the achievements obtained in the temple construction projects in this three-year period.

Finally, it is demonstrated through this work of professional sufficiency that the conclusion has been reached; that every district pastor should write down his best outstanding experiences in his ministry in order to contribute to the pastors and members of the church to achieve greater results in integral growth, preparing them to have greater growth for the good of the mission.

Keywords: Growth, development, integral, temples, construction.

Presentación

El presente informe de suficiencia profesional tiene como propósito presentar los factores determinantes en los proyectos de construcción de templos en el Distrito de San Martín en la Associação Bahía, Salvador, Brasil en los años 2016 al 2018.

Así mismo, se presenta las estrategias para ayudar a los líderes en los proyectos de construcción de templos, permitiéndoles en un corto periodo de tiempo hacer cosas extraordinarias con la ayuda de Dios, buscando la unidad como líderes y miembros de iglesia en dichos proyectos, consiguiendo recursos en periodos cortos y alcanzando metas que solos les hubiese llevado muchos años por no contar con los recursos financieros suficientes para dichos proyectos.

Este informe esta dividido en cinco capítulos. En el primer capítulo refiere a datos generales de la Associação Bahía, sobre su ubicación, contactos, la misión, visión y descripción donde se ha realizado las actividades. En el segundo capítulo se describe la trayectoria del profesional como pastor distrital durante los tres años del informe de la experiencia profesional. En el tercer capítulo se presenta los principales logros del bachiller, programas ejecutados, visitación, instrucción, proyectos de construcción, involucramiento, cronograma de predicaciones y atención pastoral, recaudación de donaciones, documentos elaborados y utilidad generada. En el cuarto capítulo, se muestra las lecciones aprendidas tales como las positivas y negativas. Y

finalmente en el capítulo cinco se expone las conclusiones y recomendaciones para la implementación de los proyectos de construcción de templos.

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN.....	1
Razón Social, RUC, dirección y contacto	1
Actividades principales de la institución.....	1
Reseña histórica.....	2
Misión, Método y Visión.....	4
Misión	4
Método	5
Visión.....	5
Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades.....	5
Entorno histórico, social y cultural de la ciudad de Salvador	6
II. Descripción del cargo y actividades del bachiller.....	9
Descripción del cargo	9
Actividades del bachiller	10
III. Principales logros del bachiller.....	13
Programas ejecutados	13
Visitación	14
Instrucción.....	15
Proyectos de construcción.....	17
Involucramiento	17
Cronograma de predicaciones	19
Recaudación de donaciones externas	19
Organización de grupo de oración	19
Informes de retroalimentación	20
Documentos elaborados.....	21
Resultados obtenidos	21
IV. Lecciones aprendidas.....	23
Lecciones positivas.....	23
Lecciones negativas.....	25
Innovaciones implementadas.....	26
V. Conclusiones y Recomendaciones.....	27
Conclusiones.....	27
Recomendaciones	28
BIBLIOGRAFIA.....	30

Anexo 1: Copia de certificado de trabajo	33
Anexo 2: Copia de dictaminación favorable	34
Anexo 3: Fichas de visitación anual	35
Anexo 3.1. Ficha de visitación de la iglesia de IAPI	35
Anexo 3.2: Ficha de visitación de la iglesia de IAPI	36
Anexo 3.3: Ficha de visitación de la iglesia de IAPI	37
Anexo 3.4: Ficha de visitación de la iglesia de IAPI	38
Anexo 3.5: Ficha de visitación del pastor por mes e informe a la asociación	39
Anexo 4: Capacitación a la feligresía	41
Anexo 4.1: Foto de la feligresía siendo capacitada.....	41
Anexo 4.2: Seminario de capacitación para ancianos y líderes	42
Anexo 5: Perfil de proyectos	46
Anexo 5.1 Perfil del proyecto de la iglesia IAPI	46
Anexo 5.2 Perfil de la iglesia de Calafate	56
Anexo 6: Hojas de pactos	71
Anexo 6.1 Hoja de pactos para la iglesia de IAPI – Menor tiempo posible (un mes)	71
Anexo 6.2 Hoja de pactos para la iglesia de IAPI – Pacto en un año	72
Anexo 6.3 Hoja de pactos para la iglesia de Calafate – Considera mayor tiempo y, más facilidades. Con esta hoja se involucra a menores, adolescentes, jóvenes y adultos. .	73
Anexo 7: Cronograma de predicación	74
Anexo 7.1 Cronograma de predicación para realizar los pactos en la iglesia IAPI	74
Anexo 7.2 Cronograma de predicación para realizar los pactos en la iglesia Calafate ..	75
Anexo 8. Fotos del grupo de oración por el proyecto	76

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Razón Social, RUC, dirección y contacto

La razón social de la empresa es: “Associação Bahía de la Iglesia Adventista del Séptimo Día”, con N° de RUC (CNPJ) 17.261.509/0010-81, se encuentra ubicada en la calle R. Prof. Hugo Baltazar da Silveira, N° 28, en el barrio de Nazaré de la ciudad de Salvador de Bahía, en el estado de Bahía, Brasil, con el código postal (CEP) 40050-310, cuenta con los siguiente teléfonos fijos + 55- (71) 2202-4444; +55 (71) 2002-4455, cuenta con la siguiente dirección electrónica: fiscal.ab@adventistas.org.

Actividades principales de la institución

La Associação Bahía, es una entidad religiosa sin fines de lucro, cuya sede en Brasil es la União Leste Brasileira de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, la cual se encuentra en la ciudad de Salvador del estado de Bahía en el país del Brasil, en la siguiente dirección en la calle R. João Marques Oliveira, 819, lote 66, Bruraquinho, Lauro de Freitas de la ciudad de Salvador del estado de Bahía. La ULB realiza actividades evangelísticas con el fin de llevar esperanza por medio de la palabra de Dios.

Dicha entidad se caracteriza por realizar de proyectos comunitarios, sin fines de lucro, cuyos objetivos están dirigidos a contribuir al crecimiento integral de la comunidad siguiendo el ejemplo de Jesús según Mateo 9:35 donde dice: “Jesús recorría las ciudades y los pueblos de la región enseñando en las sinagogas, predicando las buenas nuevas del

reino y sanando a la gente de sus enfermedades y dolencias”.¹ Así, la Associação Bahía siguiendo el ejemplo de Jesús la cual se proyecta a atender estas necesidades integrales del ser humano en su comunidad, preparándolas para ser ciudadanos mejores no solo en esta tierra, sino ciudadanos de la tierra nueva cuando el Señor Jesús vuelva.

Reseña histórica

La historia de la Associação Bahía inicia en el año 1910 con el nombre de Misión Oeste Brasileira, para atender los estados de Alagoas, Bahía y Sergipe.² Su primer presidente fue el Pr. Johannes Rodolf Berthold Lipke, de nacionalidad Alemana, el cual logra organizar la primera congregación de miembros adventistas en Ilhéus en 1911 y al año siguiente logran organizar dos congregaciones: Porto Novo do Corrente y Santana de los Brejos.³ Los colportores han sido pieza clave para el establecimiento de la obra en esta región. En 1908 los colportores Pedro Lima y Joaquin de Queiroz son enviados para Ilhéus e Itabuna los cuales pusieron la base para el establecimiento de la obra en este estado; ya en el 1911 el presidente contaba con otros tres valientes colportores destacados, Francisco de Queiroz, Pedro Batista y Zacharias Martins, más el evangelista Camilo José Pereira.⁴ Por el año 1917, según los registros de secretaria, ya aparece la existencia de 71 miembros de iglesia de los cuales 28 eran menores los cuales

¹ Luciano Jaramillo, *La Nueva Biblia Al Día* (EE.UU: Sociedad Bíblica Internacional, 2002).

² Nesias Joaquim dos Santos, *Contando Nossa História: 110 Anos Da Igreja Adventista Do Sétimo Dia Na Bahia - Cerlalc* (Salvador, Bahía: EGBA, 2015), 71-72.

³ *Ibíd.*, 66-67.

⁴ *Ibíd.*, 62,65.

conformaban ocho clases de Escuela Sabática.¹ En 1922 se crea la Misión Bahiana para atender los estados de Bahía y Sergipe con su presidente Leo Halliwell y como secretario Gustavo Storch. En 1926 se organiza la primera iglesia adventista en la ciudad de Salvador en el barrio de Bomfim que vino a ser Itapagipe.² En 1931 ocurre el mayor bautismo en Bahía hasta entonces con 46 personas. En 1938 se construye la iglesia central de Salvador donde funcionó la sede administrativa de la Misión de Bahía hasta 1995 cuando compraron su sede principal a dos cuadras de la iglesia central donde viene funcionando actualmente. Podemos ver un crecimiento exponencial entre los años 1993 al 1998. Al inicio de este periodo ya se contaba con 17 distritos misioneros, en el año 1993 se bautizaron 1760 nuevos discípulos, en 1994 se bautizaron 1050, en 1995 se bautizaron 1803, en 1996 se bautizaron 1651, en 1997 se bautizaron 1923 y para el 1998 se logró una cifra histórica de 2117 nuevos discípulos.³

La historia de la fundación de la Associação Bahía, antes Misión Oeste Brasileira, es muy amplia, ya que después de 113 años ha dado origen, en el Estado de Bahía, más de dos mil iglesias, más de 200 pastores, más de 20 escuelas y colegios, una universidad con un internado (IAENE. Instituto Adventista de Enseñanza del Nordeste – hoy conocido como FADBA, Facultad Adventista de Bahía). En el área de las comunicaciones, la União Leste Brasileira cuenta con una estación de radio Nuevo Tiempo en Salvador, AM 920; un canal abierto de TV, canal 39 para Salvador y muchas ciudades del interior con retransmisión de la señal, y con seis sedes administrativas: AB,

¹ *Ibíd.*, 78.

² *Ibíd.*, 88-89.

³ *Ibíd.*, 256.

Associação Bahía con sede en Salvador; ABAC, Associação Bahía Central con sede en Feria de Santana; ABS, Associação Bahía Sur con sede en Itabuna; MBN, Missão Bahía Norte con sede en Juazeiro; MBS, Missão Bahía do Sud Oeste con sede en Vitoria da Conquista. Con este crecimiento acelerado y sostenible, se dio origen a la ULB, União Leste Brasileira quien administra todas las iglesias de los estados de Bahía y Sergipe.¹

Misión, Método y Visión

Misión

La Misión de la Associação Bahía según el libro *Reglamentos Eclesiasticos-Administrativos 2022* de secretaria de la División Sudamericana es: “hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso” (Mateo 28:18-20; Hechos 1:8; Apocalipsis 14:6-12)² En el mismo libro se menciona que:

De esta manera, cada aspecto de la vida del miembro de iglesia está influenciado por la convicción de que estamos viviendo los últimos días que se describen en la profecía bíblica y que el regreso de Jesucristo es inminente. Los Adventistas del Séptimo día son llamados por Dios a vivir en este mundo, donde cada acción de la vida cristiana se hace ‘en el nombre de Jesús’ y para el avance de su reino.³

¹ *Ibíd.*, 352.

² División Sudamericana de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Reglamentos Eclesiásticos-Administrativos* (Buenos Aires: ACES, 2022), 67.

³ *Ibíd.*, 58.

Método

El Método de la Associação Bahía según el libro *Reglamentos Eclesiasticos-Administrativos 2022* de secretaría de la División Sudamericana es: “guiados por la Biblia y el Espíritu Santo, los Adventistas del Séptimo Día llevan adelante su misión a través de una vida semejante a la de Cristo, comunicando, haciendo discípulos, enseñando, curando y sirviendo”.¹

Visión

La visión de la Associação Bahía según el libro *Reglamentos Eclesiasticos-Administrativos 2022* de secretaría de la División Sudamericana es: “en armonía con la revelación bíblica, los Adventistas del Séptimo Día entienden que el clímax del del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia”.²

Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades

El bachiller desarrolló sus actividades en el distrito misionero de San Martín, de la Associação Bahía, de la União Leste Brasileira, en la ciudad de Salvador en el estado de Bahía, Brasil. Esto tuvo lugar durante el 2016 al 2018, periodo en que trabajó como pastor distrital de cuatro iglesias y dos grupos organizados, con una feligresía de 685 miembros.

¹ *Ibíd.*, 67.

² *Ibíd.*, 69.

Entorno histórico, social y cultural de la ciudad de Salvador

La ciudad de Salvador de Bahía es conocida como primera capital del Brasil colonial, históricamente la ciudad es conocida como San Salvador de la Bahía de todos los santos.¹ Sus habitantes son llamados soteropolitanos, término que deriva de la traducción al griego del nombre de la ciudad (en griego Soteropolis), traducido al español como ciudad de Salvador, compuesto de Σωτήρ (“Salvador”) y πόλις (“ciudad”).² La ciudad de Salvador de Bahía es la tercera ciudad de mayor población del Noreste del Brasil.³ También recibió algunos nombres como la capital de la alegría (debido a los enormes festejos populares), y Roma Negra, por ser considerada la metrópoli con el mayor porcentaje de negros fuera del África.⁴

La cultura en la ciudad de Salvador es singular por ser la primera ciudad del Brasil fundada por los conquistadores portugueses y por el alto número de esclavos africanos que estos trajeron. Desde el siglo XVII se observa en el estado de Bahía una dualidad religiosa: Por un lado, la religión católica (de origen europeo); mientras que, por el otro, el candomblé (de origen africano). Con la llegada de los africanos en el siglo XVIII, fue decisivo para el desarrollo de la cultura bahiana muy singular dentro del

¹ Fernández Duro, *Sabiendo ya ser su destino la Bahía de todos los santos y ciudad de San Salvador*, vol. 4 *capital del Brasil* (Fernández Duro, 1894-1903), 47.

² Wikipedia, “Salvador (Bahía)”, [https://es.wikipedia.org/wiki/Salvador_\(Bahía\)](https://es.wikipedia.org/wiki/Salvador_(Bahía)) (consultado: 28 de febrero, 2023).

³ Globo.com, “G1 - Confirma o Ranking Das Maiores Regiões Metropolitanas - Notícias Em Brasil”, <https://g1.globo.com/brasil/noticia/2010/12/confirma-o-ranking-das-maiores-regioes-metropolitanas.html> (consultado: 28 de febrero, 2023).

⁴Wikipedia, “Salvador (Bahía)”, [https://es.wikipedia.org/wiki/Salvador_\(Bahía\)](https://es.wikipedia.org/wiki/Salvador_(Bahía)) (consultado: 28 de febrero, 2023).

Brasil. Según Nina Rodrigues, esto es lo que hace diferente al estado de Bahía de los demás estados brasileños, ya que, en estos, la población de origen africano se compone predominantemente, de negros bantúes provenientes de Angola.

Estos habitantes de color establecieron en Salvador y en el estado su propia cultura ya que tenían consigo su propia religión, el candomblé, una música propia como la chula y el lundu, una danza propia, practicada en la Samba de Roda, una cocina culinaria propia, que dio origen a la cocina de bahiana, inventando diversos platos a base de aceite de palma y agua de coco (todas con una gran comida de guerra de los indios tupinambá y tapuia), y postres, estos últimos provenientes de Portugal, una técnica de lucha propia, el capoeira, y el maculelé (una técnica de danza); vestimenta propia, mezclando las ya tradicionales indumentarias africanas con las vestidas portuguesas; e una mezcla de lenguas, resultado de la mezcla del idioma yoruba con el portugués.¹ En cuanto a la religión, el 59,66 % son católicos, el 8,09 % son de iglesias evangélicas pentecostales, el 5,40 pertenecen a iglesias evangélicas misioneras, 2,36 % son Testigos de Jehová, el 2,22 % son espiritistas, el 1,52 de la Iglesia Católica Apostólica Brasileña, y el 1,87 afirman no tener afiliación religiosa.² La ciudad de Salvador tiene más de 350 iglesias católicas y más de mil iglesias protestantes.

Salvador es una ciudad multicultural y muy visitada por turistas de todo el mundo especialmente por su fiesta tan conocida el carnaval bahiano que reúne a miles de turistas. Este festival dura más de una semana concentrando a los mejores cantantes y

¹Wikipedia, “Salvador (Bahía)”, [https://es.wikipedia.org/wiki/Salvador_\(Bahía\)](https://es.wikipedia.org/wiki/Salvador_(Bahía)) (consultado: 28 de febrero, 2023).

²Wikipedia, “Salvador (Bahía)”, [https://es.wikipedia.org/wiki/Salvador_\(Bahía\)](https://es.wikipedia.org/wiki/Salvador_(Bahía)) (consultado: 28 de febrero, 2023).

musicos del brasil y del exterior. Esta fiesta se realiza por las principales avenidas de la ciudad, con carros gigantes llamados “trios” donde se concentran los musicos y los bailarines para ser vistos por el publico, los mismos que se van mobilizando de un barrio a otro durante la fiesta. Por otro lado, el estado de Bahía presenta la tasa más alta de homicidios del Brasil y la ciudad de Salvador es considerada la decimocuarta ciudad más violenta del mundo.¹ Como podemos ver la ciudad de Salvador donde se a desarrollado el trabajo pastoral, es una ciudad muy rica en historia y a la vez presenta grandes desafios para evangelizar a sus habitantes. Sin embargo, con el método de Cristo, el poder del Espíritu Santo y con los dones de sus hijos, es posible conquistar más bahianos para el reino de los cielos.

¹ Bahianoticias, “Salvador é a 14ª Cidade Mais Violenta Do Mundo Em Ranking de ONG Mexicana - Bahia Notícias,” <https://www.bahianoticias.com.br/noticia/184779-salvador-e-a-14-cidade-mais-violenta-do-mundo-em-ranking-de-ong-mexicana.html>. (consultado: 28 de febrero, 2023).

II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del cargo

Durante estos tres años, el bachiller se ha desempeñado como pastor distrital en un plan de intercambio cultural en el país de Brasil, con la finalidad de enriquecer el ministerio pastoral para su crecimiento integral y beneficiar a la iglesia durante este periodo. Según la Asociación Ministerial de la División Sudamericana, la función pastoral implica:

1. Amar a Dios, a sí mismo y a su familia, cultivando integridad, excelencia y equilibrio en todas las áreas de la vida.
2. Demostrar consagración personal basada en el conocimiento sólido de las Escrituras y de los escritos de Elena de White.
3. Practicar una enseñanza-aprendizaje atractiva y eficaz, basada en el sólido conocimiento bíblico, en una visión integrada del sistema doctrinario adventista y un profundo conocimiento del desarrollo humano.
4. Tener buenas relaciones interpersonales, con la capacidad de realizar visitas a fin de fortalecer y alentar a los miembros de la iglesia, demostrando un espíritu servicial y acciones solidarias.
5. Tener un ministerio con el foco en el discipulado como estilo de vida, actuando como discípulo y discipulador mediante la visión del CRM (Comunión, Relacionamiento y Misión).
6. Desarrollar acciones misioneras capaces de alcanzar diversas culturas, grupos sociales y franjas etarias, demostrando un comportamiento equilibrado, basado en la integridad de las enseñanzas bíblicas.
7. Estar debidamente preparado para identificar y enfrentar el método histórico crítico de interpretación de la Biblia, usando sabiamente el método gramático-histórico en la correcta interpretación bíblica.
8. Capaz de actuar en diferentes ministerios de la iglesia (pastorado, capellanía, enseñanza religiosa, colportaje, preceptorado, redacción y medios de comunicación), haciéndolo con espiritualidad e inteligencia emocional.

9. Conocer y utilizar de manera adecuada los recursos y proyectos oficiales del programa anual de la Iglesia, con el propósito de llevar personas a la decisión en favor de Cristo.

10. Líderar adecuada y éticamente a las personas, demostrando habilidad para trabajar en equipo y capacidad de tomar decisiones.

11. Administrar con fidelidad y ética los recursos de la iglesia, basándose en la planificación, la visión estratégica y el conocimiento de los diversos reglamentos eclesiásticos.

12. Entender y utilizar de manera adecuada los recursos tecnológicos que sean apropiados para la edificación de la Iglesia y el cumplimiento de la misión.¹

De este modo, el cargo de pastor es multifuncional y abarca muchas áreas de especialización.

Actividades del bachiller

La función del bachiller como pastor implica una variedad de acciones en favor de los miembros de iglesia y la comunidad, tales como: Predicar, enseñar, capacitar, administrar, bautizar, dedicar niños, ungir a los enfermos, realizar la cena del Señor, realizar matrimonios, visitar a los que abandonaron la iglesia, visitar a los miembros inactivos, predicar a los deudos en los funerales, elaborar programas y proyectos para atender las necesidades de los feligreses en las áreas físico, mental y espiritual. Como hemos visto, esta función enmarca varios enfoques y dentro de esta función está la de implementar proyectos de construcción de templos en lugares estratégicos (lugares donde no hay presencia adventista, barrios nobles, avenidas principales de una ciudad o comunidades o colonias etc.) para un crecimiento integral y saludable en el ministerio

¹ Hein Carlos y Lucas Alves Bezerra, *Guía del Aspirante al Ministerio* ((Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2016).10-11.

pastoral dentro de un distrito misionero. Por otro lado, Elena G. de White apoya claramente la evangelización y el plantío de iglesias en las ciudades:

“En toda ciudad donde se proclame la verdad hay que levantar iglesias. En algunas ciudades grandes hay que edificar iglesias en varios sitios. En algunos lugares se se ofrecerán en venta casas de culto a un precio razonable, y estas pueden adquirirse ventajosamente”¹ Uno de los desafíos mayores siempre es la parte financiera para la ejecución de estos proyectos, por lo que en este informe veremos estrategias simples, fáciles y prácticas que se utilizaron para conseguir los recursos necesarios y ejecutar los proyectos. Por otro lado, siendo que el pastor no es un ingeniero o arquitecto, este rol se torna desafiante. Por este motivo, se presentan estrategias, métodos, planes, actividades y proyectos de construcción de templos que se pusieron en marcha en el distrito misionero. Como dicen los hermanos McAuliffe en su libro el Modelo de Éfeso:

“El primer paso para allanar el camino para el ministerio urbano es tener un plan organizado y eficiente, y que esté en consonancia con la visión global clara para ese ministerio. Con demasiada frecuencia, la programación de nuestra iglesia individual parece autónoma y desconectada de una visión global. Sin unión, estos programas pierden su propósito, desaparecen en sus etapas iniciales y terminan muriendo por completo”²

Es por ello, que la visión del pastor como líder principal de la iglesia es vital para el crecimiento integral y saludable de los miembros de la iglesia. Por lo que el pastor necesita estar en un constante crecimiento para no perder de vista este objetivo principal y tener una iglesia saludable. Como dice Baena en su libro Pastores para el Siglo XXI:

¹ Elena G. de White, *El Evangelismo* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2015), 379.

² Jeffrey McAuliffe and Robert McAuliffe, *El modelo de Éfeso: Una Estructura Bíblica Para La Misión Urbana* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2021), 81.

“Un pastor no es solo el fruto y el resultado de un llamamiento. Ese no es más que el comienzo. Muchos elementos y circunstancias posteriores a lo largo de su vida irán conformando y determinando cuál será el perfil de cada cual. Un perfil cambiante, porque la vida es devenir, y porque si no es cambiante evolucionando, alcanzando más altas cotas de espiritualidad y capacidad, ampliando la visión el ministerio estará marcado por el estancamiento e, inevitablemente, por la decadencia”.¹

Por lo tanto, siempre la visión del pastor como líder principal en la iglesia va a marcar la diferencia en todo.

¹ José María Baena, *Pastores para el siglo XXI: Un modelo pastoral para la iglesia actual* (Editorial CLIE, Barcelona (España), 2018), 48.

III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Programas ejecutados

En muy importante la planificación de las actividades, planes, proyectos, metas y programas que se tengan que implementar en una iglesia o distrito misionero, como dice Gebel en su libro *Destinado al Éxito*:

“Hay personas a las que no les gusta planificar porque creen que eso deja fuera a Dios, pero sucede todo lo contrario. La planificación no solo no es pecado, sino por el contrario, es una condición determinante para que Dios pueda hacer algo serio con nuestras vidas. Planificar y capturar en un papel aquello que queremos es un deber. La impuntualidad y la improvisación son un pecado. Aunque casualmente, la mayoría cree que es justo al revés. Una visión documentada que se transforma en un plan puede ser capturada con facilidad por los demás. La gente se involucra con tu visión cuando ves con claridad hacia donde te diriges”.¹

Por lo tanto, el bachiller ha elaborado un proyecto de reforma de la iglesia de IAPI en el distrito misionero de San Martín, con la ayuda de la Associação Bahía y los líderes de la iglesia. La iglesia de IAPI que en promedio tiene unos 145 miembros activos, había realizado un ahorro de cincuenta mil reales en un periodo de seis años para el proyecto de reforma. Al elaborar el proyecto y ver el presupuesto nos dimos cuenta de que esto era solo el 10% del costo del proyecto, para ello se tuvo que implementar estrategias que a continuación iremos a detallar. Dios fue bueno en gran manera, con el proyecto en la mano, votado y aprobado por la junta de la iglesia y de conocimiento de todos los

¹Dante Gebel, *Destinado al Éxito: Los Secretos para alcanzar tus sueños* (Florida: Editorial Vida, 2009). 186-189.

miembros y de los líderes de la Associação en solo nueve meses se logro alcanzar la remodelación total de la iglesia que incluía la reforma total de la parte interna, bancos y aire acondicionado.

Por otro lado, el bachiller elaboro un segundo proyecto para la construcción del templo de Calafate, que en promedio tienen unos 26 miembros activos y que por más de 13 años no tenían terreno ni templo construido, por lo que con mucha oración, trabajo arduo y con las grandes bendiciones de Dios y con las estrategias que a continuación vamos a describir se logró alcanzar esta meta en año y medio desde la compra del terreno hasta terminar la construcción del templo, alcanzando una victoria más para esta iglesia en la comunidad de Calafate.

Para lograr los objetivos planteados, se realizaron algunas acciones estratégicas que a continuación se detallan.

Visitación

La visitación es una actividad principal en el ministerio pastoral, como pastor esta actividad ha sido la que me ha dado grandes resultados para involucrar, comprometer, atender, y pastorear con eficiencia y eficacia. Ha quedado en mi mente una frase que escuche en el inicio de mi ministerio hablando de la visitación: “Del pulpito es imposible visitar, pero en la visitación es posible predicar” (anonimo). La Palabra de Dios dice en Proverbios 27:23 “Asegúrate de saber cómo están tus rebaños; cuida mucho de tus ovejas”. Esto solo es posible mediante la visitación pastoral. Elena G. de White dice:

“Las visitas de casa en casa constituyen una parte importante de las labores del ministro. Debería tratar de conversar con todos los miembros de la familia, ya sea que profesen la verdad o no. Es deber suyo afirmar la espiritualidad de todos; y

debería vivir tan cerca de Dios que pueda aconsejar, exhortar y reprender con cuidado y sabiduría. Debería tener la gracia de Dios en su propio corazón, y la gloria de Dios constantemente en vista”.¹

Por lo expuesto anteriormente vemos que la visitación es un elemento clave y principal en las actividades del ministro para poder pastorear a su feligresía, por lo que, se implementó un plan de visitación integral y anual a todos los hogares de los líderes y miembros de las iglesias implicadas con la finalidad de atender las necesidades espirituales, ganar la confianza entre miembros de la iglesia, lograr la unidad entre las familias, fortalecer su fe y transmitir la visión de crecimiento integral (Anexo 3). Del mismo modo, era necesario mostrar la necesidad de implementar una mejora en la infraestructura moderna y cómoda que brinde confort a los miembros de la iglesia y a las personas que visitan la iglesia. En otros casos, fue necesario mostrar la necesidad de construir un templo nuevo en la comunidad para establecer una nueva iglesia.

Instrucción

Se realizaron capacitaciones sobre liderazgo, administración financiera, visión del discipulado, mayordomía cristiana y la importancia de darle lo mejor a Dios como administradores en su reino a los líderes de las iglesias implicadas con el propósito de ampliar la visión de liderazgo y administración eclesiástica y de iglecrecimiento. Como dice Eddie Gibbs en su libro *Para Onde vai a Igreja* refiriéndose a las capacitaciones a los líderes: “La fuerza del entrenamiento realizado en la iglesia es que es accesible y

¹Elena G. de White, *Testimonios para la Iglesia* (Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2008), 2:303.

construye las habilidades que tales personas precisan tener para un ministerio eficaz”¹ Por otro lado, aprovechamos el curso liderazgo para ancianos desarrollado por la División Sudamericana en convenio con la UNASP por medio de la Asociación Ministerial de la DSA, dirigido a los ancianos y líderes de las iglesias para toda la Associação Bahía y União Leste Brasileira, y como distrito aprovechamos esta oportunidad para inscribir al 100 % de los líderes de las iglesias implicadas en los proyectos (Anexo 4).

La metodología para desarrollar en estas capacitaciones fueron expositivas en periodos de clases pedagógicas (35 a 40 minutos) y posteriormente tipo taller (unos 25 minutos) para obtener la participación de los líderes. Por otro lado, los que se inscribieron al curso virtual liderazgo para ancianos dictado por la DSA, realizamos reuniones de retroalimentación para despejar algunas dudas y reforzar algunos conceptos de los temas desarrollados. Russell Burrill, en su libro *Revolución en la Iglesia: Secretos para liberar el poder del laicado* hablando de la principal tarea del pastor para con la iglesia dice:

“Cuando los pastores asumen totalmente las funciones del ministerio de la iglesia y descuidan la labor de adiestramiento, la iglesia llega a ser espiritualmente débil. Hay una conexión definida entre la forma en que los pastores dirigen la iglesia y la espiritualidad de ésta. Cualquier pastor que emplee la mayor parte de su tiempo en la tarea de ministrar a los miembros, creará una iglesia espiritualmente débil. Por otro lado, un pastor que dedica la mayor parte de su tiempo a capacitar a sus miembros creará una iglesia mucho más fuerte espiritualmente”²

¹ Eddie Gibbs and Josiane Zanon Moreschi, *Para Onde Vai a Igreja : Mudanças Na Maneira de Conduzir Ministérios* (Editorial: Editora Esperança, Curitiba, Brazil, 2012), 123.

² Russell Burrill, *Revolucion En La Iglesia* (Bogotá: Grupo OP Gráficas S.A, 2005), 55.

Proyectos de construcción

El bachiller elaboró proyectos de construcción de templos con el respaldo de los profesionales de la iglesia de la Associação Bahía, del área de infraestructura y con el respaldo de profesionales de las iglesias del distrito y la participación de los líderes de iglesia, dichos proyectos han sido votados en las comisiones administrativas de las iglesias y grupos implicados y posteriormente difundidos a todos los miembros de las iglesias para obtener un compromiso e involucramiento de todos los miembros. Estos proyectos incluyen los planos elaborados por los arquitectos de la Associação Bahía con la finalidad de construir templos representativos en la comunidad (Anexo 5). Como dicen Thom S. Rainer y Eric Geiger en su libro *Iglesia Simple*, refiriéndose a la importancia de tener los planos para la construcción de la iglesia:

“Como constructor, necesitas contar con planos claros. Los planos siempre son importantes. Muestran no sólo qué se construirá, sino también cómo se construirá. Manifiestan con gran detalle cómo se ajustará a la perfección. Construir sin planos sería una ridiculez. Es algo inconcebible. Jamás le confiarás una casa a un constructor que no utilice los planos”¹

Por este motivo se elaboró estos proyectos con la finalidad de que la inversión realizada sea bien invertida y para dar confianza a los miembros y donadores en sus aportes para dichos proyectos.

Involucramiento

Por otro lado, el bachiller ha creado una hoja de pactos con la finalidad de involucrar a todos los miembros en el proyecto con sus recursos. Esta hoja contempla una ofrenda de sacrificio por ser un valor significativo y representativo, pero a su vez dando

¹ Rainer Thom s, *Iglesia Simple: Cómo Volver Al Proceso Divino de Hacer Discípulos* (B & H Publishing Group, Nashville, Tennessee, 2007),110.

las facilidades para que cada miembro haga su pacto de acuerdo con sus posibilidades para efectuar dicho compromiso con Dios y con su iglesia (Anexo 6). Como Elena G. de White en su libro *Servicio Cristiano* refiriéndose a que cada miembro tiene que involucrarse en la misión dice: “A cada uno se le ha asignado una obra, y nadie puede remplazarlo”¹ Es por ello que el bachiller, basado en el mandato bíblico de Mateo 28:19, 20 y el espíritu de profecía, del desafío que Dios nos ha dejado de que cada miembro tiene que involucrarse en la misión de salvar almas ha realizado el mayor esfuerzo para involucrar a los líderes y miembros de las iglesias implicadas a involucrarse en el proyecto con sus dones y recursos. Russell Burrill con relación a involucrar a cada miembro en la misión dice:

“Afirmamos creer que la obra de Dios será terminada por un reavivamiento laico. Si alguna vez hemos de ver la obra de Dios como debiera, debemos hacer que nuestra iglesia sea nuevamente una iglesia laica. La iglesia entera debe estar involucrada en el ministerio de la iglesia entera. Los pastores deben estimular en forma directa las labores del laicado, y comenzar a preparar a la iglesia para el ministerio total de los laicos. Es tiempo de llamar a todo el laicado para que acuda en auxilio de la iglesia, en la completa restauración de dicho ministerio de los laicos. Ruego a Dios que podamos ver pronto ese día”²

Por lo tanto, se realizó todo el esfuerzo para involucrar a los miembros en los proyectos con sus dones y recursos, los cuales a su vez se han sentido muy felices de participar en la construcción de sus templos.

¹ Elena G. White, *Servicio Cristiano*, Quinta edición. (Asociación Casa Editora Sudamericana, 2012), 15.

² Burrill, *Revolucion En La Iglesia*. 38.

Cronograma de predicaciones

El bachiller ha separado en el calendario de actividades una fecha especial para predicar un sermón para concientizar a los líderes y miembros de la necesidad de construir un templo para Dios y así preparar los corazones e involucrarlos en dicho proyecto. Este sermón es predicado por el mismo pastor del distrito quien termina con un llamado a realizar un pacto de amor y sacrificio. Después de realizar el pacto personal y con todos los miembros de la iglesia el bachiller ha movilizó a la feligresía a conseguir recursos financieros de los miembros, como también de los familiares, amigos, tanto de la iglesia como de la comunidad en su entorno, en su ciudad, en el país y el extranjero (Anexo 7).

Recaudación de donaciones externas

Por su parte, el bachiller ha hecho lo propio para motivar y movilizar a la iglesia en la búsqueda de los recursos mediante los pactos personales y las donaciones de las instituciones de la iglesia en el país y el extranjero, siguiendo el ejemplo bíblico en la construcción del templo de Salomón en 2 Crónicas 2:1-16. En aquella ocasión, el rey solicitó recursos al rey Hiram de Tiro quien colaboró con gran satisfacción para esta obra magnífica para Dios. Esto demuestra que hay una parte humana que tenemos que hacer, un proyecto bien diseñado, elaborado, planeado y planificado, y la otra parte es de Dios, quien obra milagros en el corazón de las personas.

Organización de grupo de oración

Una de las estrategias vitales para el éxito del proyecto tiene que ver con organizar un grupo de oración conformado por hermanas y hermanos que tienen el don de orar. Una vez nombrados, deben organizarse para reunirse una vez por semana para orar

por el proyecto de modo presencial en el mismo lugar de construcción de preferencia. Se recomienda que el programa de oración sea de una hora, dividido en dos partes, treinta minutos de estudio de libros sobre la oración (*Oración radical, La oración, El Poder de la oración*, entre otros) y la otra media hora para orar exclusivamente por el proyecto. Esto incluye pedir en favor de los miembros de la iglesia que han realizado su pacto para el proyecto, orar por los que van a recibir el proyecto para que Dios sensibilice los corazones y puedan dar ofrendas generosas, por los líderes que están a cargo del proyecto, entre otros (Anexo 8).

La oración tiene un poder increíble que nos lleva a ver milagros extraordinarios, y en el asunto material no es diferente, dice Santiago 4:2 “no tener lo que deseáis, porque no pedís (a Dios)”. Elena G. White dice con relación a la oración que: “¿por qué los hijos y las hijas de Dios han de ser tan remisos para orar, cuando la oración es la llave en la mano de la fe para abrir los depósitos del cielo, donde están atesorados los recursos ilimitados de la Omnipotencia”.¹ Por lo tanto, esta es la estrategia número uno para lograr los objetivos propuestos, nada o muy poco se consigue sin la oración, es vital depender de Dios mediante la oración, por otro lado la iglesia se reaviva porque trabaja y confía en que Dios hará milagros extraordinarios.

Informes de retroalimentación

Cada mes, el tesorero de la iglesia o del proyecto, según sea el caso, debe realizar un informe financiero de los ingresos y egresos del mes a toda la feligresía con la finalidad de mantener a los miembros informados y del avance del proyecto.

¹ Ellen G. White, *El Camino a Cristo*, Primera edición. (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011), 98.

Por otro lado, el tesorero también tiene que mantener informados a los donantes que no son miembros de la iglesia, a las instituciones o aquellos que no son parte de la iglesia adventista sobre su donación y sobre el avance del proyecto. Esto se hace con el propósito de que conozcan cómo se está realizando la inversión de su donación. Esto es muy importante para darles confianza y seguridad que su donación está siendo bien administrada.

Documentos elaborados

Se elaboraron los siguientes documentos: La ficha de visitación anual para todas las familias de las iglesias involucradas donde se organizó la distribución de las parejas visitadoras a las familias que serian visitadas cada mes en el año (Anexo 3). Se elaboraron seminarios sobre liderazgo y administración financiera para capacitar a los miembros de iglesia (Anexo 4). Se elaboró el perfil del proyecto con la ayuda de los profesionales de la Asociación, del distrito y de la Unión (Anexo 5). También se preparó la hoja de pactos para involucrar a todos los miembros de la iglesia a dicho proyecto (Anexo 6).

Resultados obtenidos

Dentro de los resultados obtenidos con los proyectos implementados son: La reforma completa de la Iglesia de IAPI, una de las iglesias principales del distrito, la cual cuenta con una Escuela Adventista, la reforma sobrepasó el medio millón de reales que incluye los bancos y el aire acondicionado en tan solo nueve meses. Por otro lado, se realizó la compra de un terreno de quince metros de ancho por veinte metros de largo, donde se realizo la construcción del templo de Calafate con una inversión de ciento ochenta mil reales en un año y medio.

Otro resultado obtenido es contar con una Iglesia Adventista del Séptimo Día representativa en la comunidad al tener un templo con una infraestructura hermosa al servicio de las familias, siendo un lugar acogedor y cómodo para atender a los amigos que visitan la iglesia en los cultos regulares. Al mismo tiempo, cuenta con espacios para el desarrollo de las actividades del Club de Conquistadores. A la vez, cuenta con un auditorio amplio para poder realizar las campañas de evangelismo y brindar seminarios de salud, familia, escuela para padres, escuela para esposos, etc., y otras actividades en favor de la comunidad.

Del mismo modo, se logro experimentar la alegría de tener una casa de oración digna para la adoración al Señor en los cultos establecidos como iglesia para los miembros de la iglesia y la comunidad. Tener a los miembros de la iglesia unidos para alcanzar objetivos desafiantes. Crecimiento en la fe de los hermanos al haber visto tantos milagros que Dios ha realizado en dicho proyecto. Tener una fuerte inversión financiera en el nuevo patrimonio construido en un periodo de tiempo corto gracias al trabajo unido como iglesia, distrito y demás instituciones de la iglesia. Crecimiento en bautismos en relación con los años pasados. Crecimiento en diezmos y ofrendas en relación con los años pasados. Finalmente, gratitud a Dios por los resultados obtenidos con la implementación de estos proyectos.

IV. LECCIONES APRENDIDAS

Lecciones positivas

Es importante atender las necesidades integrales de los miembros de iglesia, como pastores, no estamos solo para atender las necesidades espirituales, tenemos que atender también las necesidades físicas, morales, sociales y materiales. Se ha podido observar que cuando se realiza una atención pastoral integral, los líderes están más felices, responden mejor al llamado a cumplir la misión, genera de modo natural un espíritu de gratitud en sus corazones y hay una respuesta casi natural al llamado para involucrarse en las actividades misioneras de la iglesia.

Por otro lado, se ha comprobado que al implementar estos proyectos ha conllevado a tener a las familias de la iglesia unidas y más activas a mantener un espíritu de verdadera hermandad. Del mismo modo, la feligresía está feliz de haber contribuido con sus dones y recursos para invertir en el proyecto en favor de la iglesia y la obra de Dios.

Al contemplar a los miembros contagiados con este espíritu de camaradería, de unidad, de compañerismo se observa que comentan, hablan y divulgan este espíritu y ambiente positivo para con otros. Incluso esta actitud se proyecta hacia los miembros de iglesia que están desanimados o inclusive hacia quienes abandonaron la iglesia, los cuales, al verse contagiados por el entusiasmo de los miembros de la iglesia, retornan al templo para comprobar si esto es verdad y al ser envueltos en este espíritu terminan retornando a la iglesia.

Contar con una infraestructura moderna y ambientes acogedores permite la posibilidad de ser elegida una iglesia receptiva por la Asociación, lo que incluye la colocación del logo de Nuevo Tiempo. Esto permite que los estudiantes de la Biblia de Nuevo Tiempo puedan ser conectados con una iglesia acogedora.

También, tener proyectos de expansión y desarrollo, motiva e inspira a los miembros a dar a Dios lo mejor, considerando que de Él recibimos las bendiciones y de lo recibido de su mano le devolvemos según 1 Crónicas 29:14. Esto ayuda en el crecimiento de la fe de los miembros de iglesia y los mantiene conectados con una verdadera y correcta mayordomía que implica ser conscientes de que Dios es el dueño de todo y nosotros somos solo administradores de todo lo que Él nos provee. El mantener proyectos de desarrollo o sociales constantemente, une a los miembros de la iglesia en un objetivo en común y los mantiene con la vista en las cosas del cielo. Finalmente, la gran comisión también involucra el establecimiento de iglesias nuevas, como dice Bob Logan, prestigiosa autoridad sobre como plantar iglesias: "...nunca cumpliremos la gran comisión sin la multiplicación de las iglesias".¹ Por otro lado Burrill comentando sobre la gran comisión y el establecimiento de iglesias nuevas comenta:

"De hecho, establecer nuevas iglesias es el objeto de toda estrategia misionera. El objetivo de cada congregación debiera ser levantar una iglesia nueva. Solo cuando en la iglesia se restablezca la prioridad de levantar iglesias, y a medida que se establezcan nuevas iglesias y nuevos grupos de personas en forma continua, podemos ver el fantástico crecimiento previsto por la gran comisión".²

¹Russell Burrill and Claudia Blath, *Discípulos Modernos Para Iglesias Revolucionarias*, Primera ed. (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2014), 61.

² *Ibid.*, 61.

Por lo tanto, todo pastor debe tener esto en mente, que para cumplir con la gran comisión no solo debemos mobilizar a la iglesia a realizar un trabajo individual dando estudios bíblicos, sino también estableciendo nuevas iglesias en lugares sin presencia adventista.

Lecciones negativas

Todo proyecto de esta embergadura no es perfecto y siempre hay cosas que mejorar. A continuación, se presentan algunos aspectos que pueden ser mejorados para la implementación de este tipo de proyectos en las iglesias y distritos misioneros.

No siempre se puede agradar a todos. Aunque no siempre es posible consultar a todos con relación a detalles, la mejor manera de avanzar es siempre con un tipo de liderazgo representativo, el cual la iglesia usa y mientras sigamos este tipo de liderazgo se mantendrá unida la iglesia a pesar de la diversidad de pensamientos, gustos y preferencias personales.

Por otro lado, mientras tengamos a la mayoría involucrados en el proyecto cumpliendo la misión, no hay que distraerse con los comentarios negativos y críticas destructivas que siempre van a llegar, hay que seguir adelante con el objetivo bien definido, y no detenerse en cosas pequeñas que solo son distractores que van a restar fuerzas para llegar a la meta.

Innovaciones implementadas

El bachiller a realizado algunas cosas innovadoras que ayudaron en la implementación exitosa de los proyectos planteados.

La creación de un grupo de oración exclusivo y con miembros de iglesia que tienen este don, solo para orar por el proyecto durante el tiempo en ser implementado. Esta parte es fundamental ya que nada podemos hacer sin el poder de Dios. La oración es de suma y vital importancia. Esta iniciativa es el motor del proyecto y como pastor se dejó una marca muy profunda en los miembros de la iglesia que están deseosos de hacer cosas grandes. Para ello, es necesario iniciar de rodillas, clamando por los milagros extraordinarios que solo el poder de Dios es capaz de obrar.

Otra innovación es la creación de materiales para implementar los proyectos elaborados. Entre los materiales, se elaboró proyectos que se adecuen a la realidad de la zona, con informaciones básicas para que los miembros y los donantes puedan entender lo que deseamos y de esta forma queden motivados a colaborar. Fichas de visitación a todas las familias de la iglesia y hojas de pactos para involucrar a todos los miembros de acuerdo con sus posibilidades financieras.

V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

El bachiller concluye este informe agradeciendo a Dios y a los líderes y miembros involucrados en la implementación de estos proyectos muy desafiantes de construcción de templos. Vimos la mano de Dios por sobre todas las cosas haciendo milagros extrahordianarios en favor de estos desafíos en periodos de tiempo muy cortos y donde los recursos financieros han sido muy limitantes.

Una de las prioridades vitales para implementar estos proyectos es que, primeramente, se necesita de una entrega completa a Dios. Esto debe suceder a nivel personal como pastor de la iglesia para ser instrumentos de Dios al dirigir los desafíos trazados a los miembros de la iglesia. En segundo lugar, se requiere hacer lo mismo con los líderes y miembros de la iglesia, hay que llevarlos a una consagración plena y completa a Dios. De esa manera, es posible permitir que los milagros que Dios obren en favor de dichos proyectos. En tercer lugar, hay que trabajar uniendo las fuerzas, dones, recursos financieros, capacidades, tiempo y toda clase de recursos de los líderes y en la mayoría de los miembros de la iglesia, ya que no siempre es fácil conseguir que en su totalidad todos los miembros se involucren en un programa o proyecto. De todos modos, hay que hacer todo lo posible para lograr el mayor porcentaje de involucramiento. En cuarto lugar, hay que mantener una comunicación fluida y permanente con los líderes, con la iglesia, con los donantes, con los profesionales, con los líderes de la organización porque esto permite avanzar en armonía, en confianza y en un clima saludable. Tan

pronto aparezcan los problemas, hay que atenderlos y darles una solución rápida. En quinto lugar, nunca desistir del objetivo propuesto.

El propósito de este informe de suficiencia profesional que ha recogido las experiencias desarrolladas y vividas en la construcción de templos es que sirva de apoyo a otros pastores con la finalidad de proveerles algunos recursos para la implementación de nuevos templos en sus iglesias y distritos misioneros.

Recomendaciones

Al haber implementado estos proyectos desafiantes en periodos cortos de tiempo quiero dar las siguientes recomendaciones a los pastores que van a tener que enfrentar estos desafíos de construir templos en lugares cero o reconstruir templos antiguos, y ya que siempre los recursos son limitados y los desafíos son grandes recomiendo lo siguiente:

Trabajar con una visión a futuro, proyectarse en los desafíos hacia adelante. Quiero decir con esto que, el templo a ser construido debe estar en una buena ubicación del barrio, del distrito o de la ciudad. Quizá cuando se trate de reformar un templo que no esté en una buena ubicación sea mejor venderlo y comprar otra propiedad mejor localizada.

Trabajar siempre en coordinación con los administradores de la misión y/o Asociación, con el área legal y los profesionales de arquitectura y desarrollo del campo para tener la asesoría en dichos proyectos debido que implican grandes recursos financieros.

Por otro lado, se recomienda implementar las estrategias que en este informe se presentan, pues dieron resultado, aunque siempre debe evaluarse la situación y condición de cada lugar donde se desee implementar proyectos de construcción de iglesias.

Finalmente, se recomienda recordar que estos proyectos son de naturaleza espiritual. Así, es necesario espiritualizar el proyecto y su implementación ya que con Dios somos más que vencedores. Recomiendo con esto, poner a Dios sobre todas las cosas y veremos grandes milagros en nuestro favor y de su amada iglesia. Como dice Mateos 6:33 “Más buscad primeramente el reino de Dios y su justicia y todo lo demás será añadido” y el apostol Pablo en Filipenses 4:13 “Todo lo puedo en Cristo que me fortalece”.

BIBLIOGRAFIA

- Baena, José María. *Pastores Para El Siglo XXI: Un Modelo Pastoral Para La Iglesia Actual*. Editorial CLIE, Barcelona (España), 2018.
- Bahianoticias. “Salvador é a 14ª Cidade Mais Violenta Do Mundo Em Ranking de ONG Mexicana - Bahia Notícias.” Last modified 2016. Accessed February 28, 2023. <https://www.bahianoticias.com.br/noticia/184779-salvador-e-a-14-cidade-mais-violenta-do-mundo-em-ranking-de-ong-mexicana.html>.
- Burrill, Russell. *Revolucion En La Iglesia*. Bogotá: Grupo OP Gráficas S.A, 2005.
- Burrill, Russell, and Claudia Blath. *Discípulos Modernos Para Iglesias Revolucionarias*. Primera ed. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2014.
- Carlos, Hein, y Lucas Alves Bezerra. *Guía Del Aspirante Al Ministerio*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2016.
- División Sudamericana de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día. *Reglamentos Eclesiásticos-Administrativos*. Asociación Casa Editora Sudamericana, 2022. https://books.google.com.pe/books?id=hFTyxgEACAAJ&source=gbs_navlinks_s&redir_esc=y.
- G. de White, Elena. *El Evangelismo*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1949. Accessed February 28, 2023. <https://www.worldcat.org/es/title/1105306670>.

- . *Testimonios Para La Iglesia*. Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2008.
- Gebel, Dante. *Destinado Al Éxito : Los Secretos Para Alcanzar Tus Sueños*. Florida: Editorial Vida, 2009.
- Gibbs, Eddie, and Josiane Zanon Moreschi. *Para Onde Vai a Igreja : Mudanças Na Maneira de Conduzir Ministérios*. Editorial:Editora Esperança, Curitiba, Brazil, 2012.
- Globo.com. “G1 - Confirma o Ranking Das Maiores Regiões Metropolitanas - Notícias Em Brasil.” Accessed February 28, 2023. <https://g1.globo.com/brasil/noticia/2010/12/confira-o-ranking-das-maiores-regioes-metropolitanas.html>.
- Jaramillo, Luciano. *La Nueva Biblia Al Día*. EE.UU: Sociedad Bíblica Internacional, 2002.
- McAuliffe, Jeffrey, and Robert McAuliffe. *El Modelo de Éfeso: Una Estructura Bíblica Para La Misión Urbana*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2021.
- Rainer, Thom s. *Iglesia Simple : Cómo Volver Al Proceso Divino de Hacer Discípulos*. B & H Publishing Group, Nashville, Tennessee, 2007.
- Santos, Nésias Joaquim dos. *Contando Nossa História: 110 Anos Da Igreja Adventista Do Sétimo Dia Na Bahia - Cerlalc*. Salvador, Bahía: EGBA, 2015. Accessed February 27, 2023. <https://cerlalc.org/rilvi/contando-nossa-historia-110-anos-da-igreja-adventista-do-setimo-dia-na-bahia-13872/>.
- White, Elena G. *Servicio Cristiano*. Quinta edi. Asociación Casa Editora Sudamericana,

2012.

White, Ellen G. *El Camino a Cristo*. Primera edición. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011.

WikipediA. “Salvador (Bahía).” Accessed February 28, 2023.
[https://es.wikipedia.org/wiki/Salvador_\(Bahía\)](https://es.wikipedia.org/wiki/Salvador_(Bahía)).

ANEXOS

Anexo 1: Cópia de certificado de trabalho

Igreja Adventista
do Sétimo Dia®
ASSOCIAÇÃO BAHIA

PROF. HUGO BALTAZAR DA SILVEIRA,
28 - JARDIM BAIANO SALVADOR -
BAHIA BRASIL - CEP 40050-310



DECLARAÇÃO

Declaração Eu, AMILTON COSTA CUNHA, portador do RG 06712362.70 e CPF 946.191.075-49, Secretário Executivo da Associação Bahia da Igreja Adventista do Sétimo Dia, declaro, para os devidos fins, que UBILBERTO ABIMAEL OBANDO MOSTACERO, atuou como pastor distrital ordenado na Associação Bahia no período de 2016 a 2020. Sem mais, coloco-me à disposição para esclarecimentos que se fizerem necessários.

Salvador, 28 de fevereiro de 2023

Amilton Costa Cunha
Secretário Executivo - AB

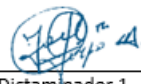
Anexo 2: Copia de dictaminación favorable

DGI – 17 DICTAMEN SOBRE EL INFORME DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

DICTAMEN

DE : Jurado Dictaminador
A : Consejo de Teología.
ASUNTO : *Dictamen del informe de trabajo de suficiencia profesional*
INVESTIGADOR/ES : UBILBERTO ABIMAELOBANDO MOSTACERO
REFERENCIA : Resolución N.º 169
PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN : Teología
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN : **00504 investigación bíblico-aplicada**
FECHA : 15-05-2023

Unidad académica:
Teología
Título:
Proyectos de construcción de templos en el Distrito de San Martín en la Associação Bahia, Salvador, Brasil en los años 2016 al 2018
Autores:
Investigador(es): UBILBERTO ABIMAELOBANDO MOSTACERO
Asesor(es): Dr. Alvaro Fernando Rodríguez Luque
Requisito parcial para:
<input checked="" type="radio"/> Título profesional
Miembros del Comité Dictaminador:
Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro Mtro. Cristian Santiago Gonzales Yupanqui
Resultados del dictamen:
<input checked="" type="radio"/> Aprobado, listo para la sustentación. <input type="radio"/> Observado, con modificaciones antes de la sustentación. <input type="radio"/> Desaprobado, es necesario reorganizar el informe.
Observaciones:



Dictaminador 1



Dictaminador 2

Dictaminador 3

VºBº CIEP
Sello y firma

Anexo 3: Fichas de visitación anual

Anexo 3.1. Ficha de visitación de la iglesia de IAPI

ROL DE VISITAÇÃO AS FAMILIAS DA IGREJA - "O ANO DO PASTOREIO" 2017									
DISTRITO: SAN MARTIN IGLESIA: IAPI Dir. Mordomia: Marilúcia Estrellado Secretaria Igreja: Kelly Santos									
Grupo	No	Familias da igreja	FAMILIAS VISITADORAS Anciãos, Diretores de Ministerios, Lideres de PG's, Professores de Escola Sabatina	Fev	Mar/Abr	Ma/Jun	Jul/Ago	Set/Out	Nov/Dez
				1ra Reuniao com os lideres das Igrejas 03/02/2017 Compartilhando a Vissão	1ra Visita: Pastoral (Entrega livro CRESCENDO EM GRAÇA)	2da Visita: Lançamento Maná.	3ra Visita: Projeto Maná. 4ta Visita: Invitação pertenececer um PG	5ta Visita: Invitação ao Semana de Colheita Primavera 17-23/09/17	6ta Visita: Invitação aó Evangelismo Publico de Colheita 19-25/11/2017
1	1	Joseilma	Aritaná e Elisangela						
	2	Eulália e Emilia							
	3	Angela							
	4	Geraldo							
	5	Aminadabe							
	6	Elaine Cristina							
	7	Daiane							
2	8	Jéssica e Josenilson	Gilson e Kelly						
	9	Mª Luisa e Lorena							
	10	Raimunda e Janete							
	11	Ramon							
	12	Joelma, Sara e Moíses							
	13	Francisca							
	14	Reinan							
15	Tiago								
3	16	Eurides	Marcelo e Claudionice						
	17	Gilda e Jeferson							
	18	Mª Iracema							
	19	Uelinton							
	20	Rosálio							
4	21	Milena	José e Silvana						
	22	Durvalina							
	23	Agnael							
	24	Ana Rita							
	25	Márcia e Ester							
	26	Armando e Gesiane							
	27	Jackson e Cleidiane							
28	Roberto e Ana								
5	29	Antonieta	Valdivio e Joana						
	30	Olivenete							
	31	Ari e Mônica							
	32	Edmilson Sales							
	33	Gleide							
	34	Rosana Paulino, Carlisson e Alcina							
6	35	Rosana Santana	Arliton e Marilúcia						
	36	Agnaldo Miranda							
	37	Joseilma							
	38	Henrique e Marília							
	39	Clarissa							
	40	Rui							

Anexo 3.2: Ficha de visitación de la iglesia de IAPI

ROL DE VISITAÇÃO AS FAMILIAS DA IGREJA - "O ANO DO PASTOREIO" 2017									
DISTRITO: SAN MARTIN IGLESIA: IAPI Dir.Mordomia: MARILÚCIA ESTRELLADO Secretaria Igreja: KELLY SANTOS									
Grupo	No	Familias da igreja	FAMILIAS VISITADORAS	Fev	Mar/Abr	Mai/Jun	Jul /Ago	Set/Out	Nov/Dez
			Anciãos, Diretores de Ministerios, Lideres de PG's, Professores de Escola Sabatina	1ra Reunião com os líderes das Igrejas 03/02/2017 Compartilhando a Vissão	1ra Visita: (Entrega livro CRESCENDO EM GRAÇA)	2da Visita: Motivar a leitura do livro CG. Lançament o Maná.	3ra Visita: Projeto Maná. 4ta Visita: Inviação Primavera pertencener um PG	5ta Visita: Inviação ao Semana de Colheita Primavera 17-23/09/17	6ta Visita: Inviação aõ Evangelismo Publico de Colheita 19-25/11/2017
07	41	Vilma e Joselma	Mercês e Diva Miranda						
	42	Valdelice Silva							
	43	Terezinha (Joelma)							
	44	Vivian							
08	45	Terezinha e Cláudia	Dinalva, Elvira e Joceval						
	46	Valdelice e João							
	47	Antão							
	48	Darlene							
	49	Oriando e Elienai							
09	50	José Carlos	Marines, Adelice e Mida						
	51	Silvana e Júlia							
	52	Mª Lúcia Aragão							
	53	Mª Graças Oliveira							
10	54	Maria Cristina	Edmilson e Elizângela						
	55	Maria Evência							
	56	Renivaldo, Alice e Kaiky							
	57	Jorge							
11	58	Elza	Adiel e Graciete						
	59	Renata							
	60	Mª Graças Reis							
	61	Josefa							
12	62	Isaias	Fernanda, Kesia e José Seara						
	63	Matheus Cruz							
	64	Mª José e Patricio							
	65	Regina e Verenice							
	66	Giovanni							
13	67	Marlene	André e Arilma						
	68	Marcelo Nasc. e Jucigleide							
	69	Diva Santos (Inácio)							
	70	Fábio e Jane							


Anexo 3.3: Ficha de visitación de la iglesia de IAPI

ROL DE VISITAÇÃO AS FAMILIAS DA IGREJA - "O ANO DO PASTOREIO" 2017									
DISTRITO: SAN MARTIN IGLESIA: IAPI Dir.Mordomia: MARILÚCIA ESTRELLADO Secretaria Igreja: KELLY SANTOS									
Grupo	No	Familias da igreja	FAMILIAS VISITADORAS Anciãos, Diretores de Ministerios, Líderes de PG's, Professores de Escola Sabatina	Fev	Mar/Abr	Mai/Jun	Jul /Ago	Set/Out	Nov/Dez
				1ra Reunião com os líderes das Igrejas 03/02/2017 Compartilhan do a Vissão	1ra Visita: Pastoral (Entrega livro CRESCENDO EM GRAÇA)	2da Visita: Lançamento Maná.	3ra Visita: Projeto Maná. 4ta Visita: Invitação pertencem um PG	5ta Visita: Invitação ao Semana de Colheita Primavera 17-23/09/17	6ta Visita: Invitação ao Evangelismo Publico de Colheita 19-25/11/2017
14	71	Adenoura	Veneranda, Lucia Caj. e Marise						
	72	Patricia							
	73	Luis Gabriel							
	74	Tomazia							
	75	Selene							
	76	Renato							
	77	Adelaide Dantas							
15	78	Sérgio	Alberto e Lucilene						
	79	Herminia							
	80	Carlile e Anália							
	81	Luciano e Elane							
16	82	Adelice Peixoto	Pastor Obando						
	83	Adiel e Graciete							
	84	Alberto e Lucilene							
	85	André e Arilma							
	86	Arlton e Marilúcia							
	87	Aritaná e Elisangéla							
17	88	Clemilda e Marines	Pastor Obando						
	89	Edmilson e Elizângela							
	90	Elvira Assunção							
	91	Fernanda e Floripes							
	92	Gilson e Kelly							
18	93	Joceval e Dinalva	Pastor Obando						
	94	José Augusto e Kesia							
	95	José Rodrigues e Silvana							
	96	Marcelo e Claudionice							
	97	M ^a das Mérces							
	98	M ^a Lúcia Cajazeira							
19	99	Marise Aragão	Pastor Obando						
	100	Valdivio Vieira							
	101	Veneranda da Silva							
	102	Vivaldo							

Anexo 3.4: Ficha de visitación de la iglesia de IAPI


ROL DE VISITAÇÃO AS FAMILIAS DA IGREJA - "O ANO DO PASTOREIO" 2017								
DISTRITO: SAN MARTIN		IGLESIA: CALAFATE		Dir.Mordomia: Veneranda de Jesus Pereira		Secretaria Igreja: Edna Messias Ferreira		
Grupo	No	Familias da igreja	FAMILIAS VISITADORAS Anciãos, Diretores de Ministerios, Lideres de PG's, Professores de Escola Sabatina	Mar/Abr	Mai/Jun	Jul/Ago	Set/Out	Nov/Dez
				1ra Visita: Pastoral (Entrega livro CRESCENDO EM GRAÇA)	2da Visita: Motivar a leitura do livro CG. Lançamento Maná.	3ra Visita: Projeto Maná. 4ta Visita: Invitação pertencener um PG	5ta Visita: Invitação ao Semana de Colheita Primavera 17-23/09/17	6ta Visita: Invitação ao Evangelismo Publico de Colheita 19-25/11/2017
1	1	Agripina Gomes de Oliveira	ALCIDES DOS SANTOS – EDNA					
	2	Alisson Vile de Souza Mesquita						
	3	Álvina José Alves de Sousa						
	4	Isabela José Alves						
	5	Cosmina Maria deSouza						
	6	Edna da Silva Rocha						
	7	Magali Paixão da Silva						
	8	Rogério Santana da Paixão						
2	9	Ana Paula de Souza Conceição	JOSELITO MOREIRA E CONCEIÇÃO					
	10	Amanda Santos da Silva - ISAURA						
	11	Ana Claudia Luz Medeiros – Jairo Gerivaldo						
	12							
3	13	Geraldo Moura Ribeiro	ISAURA SOUZA E VENERANDA DE JESUS PEREIRA					
	14	Iandra Talita Lima Santos - Afastada						
	15	Juciane dos Santos Silva - Afastada						
	16	Aicidia dos Santos – Pastor						
	17	Rosemare dos Santos Moreira – Pastor						
4	18	Andre de Jesus Farias – Disciplina 9 meses	ALICE SANTANA E CAROLINA FERREIRA					
	19	Solange Ribeiro Neri Pastor						
	20	Tatiane Silva Lima – Afastada						
	21	Giuliana Medeiros Conceição – Afastada						
5	22	José Antonio dos Santos Vitorio -	KLEBER SANTANA E SÉRGIA LIMA					
	23	Joselita Silva Lima Pimenta -						
	24	Viviam Pereira de Santana – Afastada						
6	25	Luiz Antonio Silva Barreto – Afastado	GERSON SANTOS E LEONARDO PEREIRA					
	26	James Jennifer Medeiros Conceição – Afastado						
7	27	Marcos Vinicius Conceição de Jesus – Afastado	ADRIANA DOS SANTOS E VANESSA SOUZA					
	28	Rosalia Santos Cardoso – Transferencia						
	29	Valdelice Bispo dos Santos – Afastada						

Anexo 3.5: Ficha de visitación del pastor por mes e informe a la asociación



IGREJA ADVENTISTA DO SÉTIMO DIA

Associação Bahia



MÊS: Abril DISTRITO: San Martin Pastor: Abimael Obando Mostacero

VISITAÇÃO MENSAL DE MORDOMIA

NOME	IGREJA
1. Alcides Dos Santos	Calafate
2. Edna Messias Ferreira	Calafate
3. Agripina Gomes de Oliveira	Calafate
4. Alcides Alcides Dos Santos	Calafate
5. Alvina Jose Alves de Sousa	Calafate
6. Ana Claudia Luz Medeiros	Calafate
7. Carolina Ferreira Soares	Calafate
8. Cosmina Cosmina Maria de Sousa	Calafate
9. Edna Da Silva Rocha	Calafate
10. Genivaldo Concei Genivaldo Conceição	Calafate
11. Maria Pires Pereira Passos	Calafate
12. Adelaide Benta Santos	Barros Reis
13. Adnilton Adnilton Cesar Gomes dos Santos	Barros Reis
14. Andreia Maria Santana Santos	Barros Reis
15. Damiao Bispo dos Santos	Barros Reis
16. Dinalva Dinalva de Souza Sa	Barros Reis
17. Egida Egida Raymunda de Jesus Costa	Barros Reis
18. Eulina Maria Conceição Nascimento Conceição Nascimento	Barros Reis
19. Heraclio Paraguassu de Sao Neto	Barros Reis
20. Insilda Insilda Motta Nascimento	Barros Reis
21. Ademilton Costa Junior	San Martin
22. Beatriz Oliveira Alves	San Martin
23. Cleber Cleberson Ribeiro Costa	San Martin
24. Cleydson Fernandez da Silva	San Martin
25. Daysi Daysi Sibalde Silva de Jesus	San Martin
26. Eder Pereira Ferreira	San Martin
27. Eliana Oliveira Alves	San Martin
28. Elie Eliel Sibalde Silva	San Martin
29. Jorge Marcio Cruz Alves	San Martin
30. Leonardo Oliveira Alves	San Martin
31. Maria das Mercedes Costa Oliveira	San Martin
32. Alberto Alves Clementino	IAPI
33. Alice Maria Abreu de Oliveira	IAPI
34. Ana Maria dos Santos Pedreira	IAPI
35. Andre Luis Andre Luis Dias dos Santos	IAPI
36. Angelica Maria Oliveira de Souza	IAPI

Critérios para a escolha dos nomes a serem visitados:

- 1 – Maiores doadores
- 2 – Líderes
- A – Infidelidade
- B – Irregularidade
- C – Inconsistência do rendimento com a devolução



IGREJA ADVENTISTA DO SÉTIMO DIA

Associação Bahia



MÊS: Abril

DISTRITO: San Martin

Pastor: Abimael Obando Mostacero

VISITAÇÃO MENSAL DE MORDOMIA

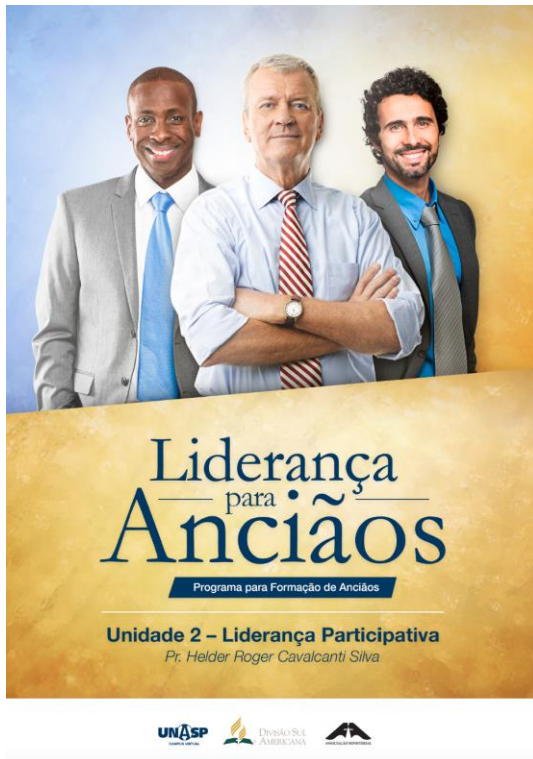
NOME	IGREJA
1. Fernanda Linhares de Jesus	IAPI
2. Clarissa dos Santos Ferreira	IAPI
3. Jessica Cristina Silva Borges	IAPI
4. Joana Arly Batista Vieira	IAPI
5. Josenilson Jesus dos Santos	IAPI
6. Lucilene Santos Clementino	IAPI
7. Samuel Santos Clementino	IAPI
8. Valdivio Vieira	IAPI
9. Veneranda da Silva dos Santos	IAPI
10. Raimunda Jesus dos Santos	IAPI
11. Josema Nascimento Rocha	IAPI
12. Joao Gabriel dos Santos Pedreira	IAPI

Anexo 4: Capacitación a la feligresía

Anexo 4.1: Foto de la feligresía siendo capacitada



Anexo 4.2: Seminario de capacitación para ancianos y líderes



Sumário

Unidade 2 - Liderança Participativa

Rede de pastoreio	5
Perfis e dons espirituais	7
Planejamento participativo	12
Seis passos fundamentais	13

Campus Virtual Diretor Geral Valcenir do Vale Costa Gerente Acadêmica Andressa Jackeline Oliveira M. e Paiva Gerente Administrativo Andrenilson Marques Moraes Diretor de Mídia Gilson Pereira Ferraz Coordenadora de Extensão Carolina Costa Cavalcanti	Produção do Material Didático-pedagógico Campus Virtual Diretores Executivos Edward Heidinger Zevallos Marlon de Souza Lopes Erton Köhler Supervisor Geral Helder Roger Cavalcanti Silva Coordenadora de Conteúdo Carolina Costa Cavalcanti Coordenadora de Design Educacional Andrea Filatro Designer Gráfica Evelyn Silveira Marconato Tomkelski Designer Educacional Jhonatan dos Santos Ferreira Costa Diagramador Felipe Rocha de Oliveira	Administração da Entidade Mantenedora (IAE) Diretor Presidente Domingos José de Sousa Diretor Administrativo Elnio Álvares de Freitas Diretor Secretário Emmanuel Oliveira Guimarães	Administração Geral do UNASP Reitor Martin Kuhn Pró-Reitora de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão Tânia Denise Kuntze Pró-Reitora de Graduação Sílvia Cristina de Oliveira Quadros Pró-Reitor Administrativo Elnio Álvares de Freitas Pró-Reitor de Relações, Promoção e Desenvolvimento Institucional Allan Macedo de Novaes Secretário Geral Marcelo Franca Alves
--	---	--	--

2

Liderança Participativa

Rede de pastoreio

O tema desta segunda unidade do curso Liderança para Anciãos é a liderança participativa. Mas por que falar em liderança participativa em um curso voltado a anciãos? É disso que vamos tratar nesta seção.

Na atualidade, temos acesso muito fácil ao conhecimento, ao contrário de antigamente, em que havia uma distância muito maior entre o professor e o aluno, por exemplo, e entre o líder e o liderado, o nosso principal tema de interesse aqui no curso. No passado, essa distância fazia que a informação estivesse centralizada em uma só pessoa. Mas hoje as coisas não são mais assim.

É fato que a maneira de nos relacionarmos com o conhecimento e com as outras pessoas vem mudando, e exige cada vez mais o envolvimento dos outros e o compartilhamento de experiências e conhecimentos.

Mas não é só uma questão de mudança dos tempos. A liderança participativa também tem que ver com o princípio bíblico dos dons espirituais. A Bíblia fala que Deus distribuiu dons e, quando envolvemos outras pessoas na liderança, estamos viabilizando a bênção que é utilizar o potencial de cada um.

Um dos principais objetivos da liderança espiritual é pastorear. Certamente isso envolve a pregação do evangelho, a conquista e o cuidado daqueles que um dia se converteram e agora fazem parte da Igreja. O pastoreio é focado na comunidade de crentes.

Mas pastorear exige tempo, o que hoje é um problema para todas as pessoas, até para nós, que precisamos reservar um tempo para estarmos juntos a fim estudar sobre liderança.

Sem tempo você não pode pastorear. Você pode pregar para sua Igreja, pode cumprimentar o povo à saída do culto, e até pode dar um telefonema para cada membro. Tudo isso é muito importante,

mas pastorear requer mais, requer atenção pessoal. Se o líder não tiver tempo para isso, como conseguirá pastorear muita gente?

O que acaba acontecendo é que muitos líderes se dedicam à parte administrativa da Igreja, às comissões e aos programas, e também se preocupam em preparar os sermões que serão pregados; enfim, toda a dinâmica da Igreja, mas do outro lado do púlpito a sensação que muitas pessoas têm é que elas continuam solitárias na Igreja.

Isso é um sinal claro de que não estamos conseguindo pastorear. Então, para que haja um pastoreio de fato, é preciso ter muito mais gente envolvida. Na verdade, estamos falando em uma verdadeira "rede de pastoreio". Vamos entender um pouco mais o que significa essa rede.

A rede é, sem dúvida, um sistema organizado, mas isso não é suficiente para descrevê-la. Temos hoje na Igreja pessoas que trabalham com a escola sabatina, por exemplo, ou com pequenos grupos, mas esses ajuntamentos podem ou não formar uma rede. Porque não basta um professor cuidar de seus alunos ou um líder de pequeno grupo cuidar dos participantes; o professor e o líder também precisam ser cuidados. Ou seja, quando você tem uma rede organizada, todo mundo é pastoreado, cuidado e alimentado. Não importa em que parte da estrutura uma pessoa colabore, na rede haverá alguém cuidando dessa pessoa.



Mas como essa rede de pastoreio se forma? Vamos usar um exemplo bem conhecido entre os adventistas: os desbravadores e os aventureiros. Vamos ver por que eles podem ser considerados a melhor rede de discipulado atuante dentro da Igreja. Em primeiro lugar, eles não precisam fazer promoções para abrir um novo clube, nem precisam elaborar sofisticados planos de implementação. Para alguém ser diretor de um clube, normalmente essa pessoa é primeiro um desbravador, a seguir

se torna um líder da unidade e então um conselheiro e só depois chegará à direção do clube dos destravadores. A cada ano, surgem novos clubes, mas é gente que já viveu, já participou e já passou pela experiência de ser um aventureiro ou um destravador.

Se aplicarmos essa visão aos pequenos grupos, chegaremos à conclusão de que não é algo que conseguimos fazer preparando um kit, oferecendo um treinamento e disponibilizando um manual, por melhor que tudo isso seja. É necessário primeiro reunir um grupo de pessoas para vivenciar aquilo que esperamos que aconteça na Igreja depois. É como se fosse um protótipo, um grupo base ou um grupo inicial, do qual surgirá uma rede de pastoreio de pequenos grupos.

Acontece que a nossa cultura é muito focada no treinamento, mas as redes de pastoreio vão além da questão cognitiva. Como dissemos, elas envolvem também um aspecto experiencial. As pessoas precisam experimentar e conviver. É necessário se envolver profundamente com o outro e vivenciar a experiência de pastorear um ao outro.

Mas será que existe uma diferença entre cuidar de uma rede de pastoreio em uma igreja pequena, uma igreja média e uma igreja grande?

Bem, os princípios são os mesmos, muda apenas o tamanho da estrutura. É evidente que, em uma igreja pequena, o pastor é a peça-chave. Se a igreja reúne cerca de 50 pessoas, teremos algo em torno de três pequenos grupos e, portanto, três líderes. Nesse caso, o próprio pastor será o supervisor desses três líderes. Mas, em uma igreja maior, o pastoreio tem de acontecer para o líder também. Ou seja, o líder pastoreia o seu pequeno grupo, mas alguém precisa pastorear o líder, porque o princípio serve para todo mundo.

Caso você não tenha uma rede na sua igreja, vale a pena visitar uma igreja que já tem. Nada melhor do que conhecer algo real e autêntico. Mas esteja ciente de que você precisa ter uma visão própria sobre a rede e o seu pastor, a sua liderança e o seu pequeno grupo precisam ter um desejo por essa forma de envolver as pessoas.

Vocês começaram a conviver por um período, digamos: alguns meses ou um ano de convivência, e então sentirão o momento em que isso já tiver se tornado uma prática. Aí poderá se iniciar o processo de multiplicação, em que os primeiros participantes começam a se tornar líderes que formarão seus próprios grupos de uma maneira natural. Assim, preparada uma base, o crescimento acontecerá por adesão até alcançar a igreja como um todo.

Perfis e dons espirituais

"E disse Deus: Façamos o homem à nossa imagem [...]."

Gênesis 1:26

Quando Deus criou o homem, foi utilizada uma expressão no plural: "Façamos". Deus não disse "Eu faço", mas sim "Façamos". Isso nos transmite a ideia de participação.



7

"E Deus os abençoou, e Deus lhe disse: Frutificai e multiplicai-vos, e enchei a terra, e sujeitai-a; dominai sobre os peixes do mar e sobre as aves dos céus, e sobre todo o animal que se move sobre a terra".

Gênesis 1:28

Vemos Deus compartilhando o trabalho e a responsabilidade com o homem nesse mundo recém-criado. E logo Deus dá uma tarefa prática a Adão:

"Havendo, pois, o Senhor Deus formado da terra todo o animal do campo, e toda a ave dos céus trouxe a Adão, para este ver como lhes chamaria; e tudo o que Adão chamou a toda a alma vivente, isso foi o seu nome".

Gênesis 2:19, 20

Deus podia ter dado os nomes aos animais, podia ter contado a Adão os nomes que ele escolheu, contudo vemos aqui uma dimensão participativa do que de fato ocorreu: Deus chamou Adão e lhe disse para dar nomes aos animais.

De igual forma, no chamado a Abraão, vemos um convite à participação do ser humano no grande plano de Deus de resgatar a humanidade, portanto todos nós estamos incluídos.

"E abençoarei os que te abençoarem, e amaldiçoarei os que te amaldiçoarem; e em ti serão benditas todas as famílias da terra".

Gênesis 12:3

Basicamente, Deus está dizendo: "Eu vou abençoar e você também vai abençoar". É interessante que, embora a distância entre nós, humanos, e o Criador seja muito grande, Deus nos coloca num plano de igualdade.

Vamos lembrar que, nos evangelhos, Jesus disse: "Eu sou a luz do mundo". No entanto, ele mais adiante também disse: "Vocês são a luz do mundo"; Aqui temos a divindade envolvendo você e eu na missão de salvar. Ou seja, Deus está compartilhando a sua liderança.

Um pouco mais à frente nos livros do Antigo Testamento, vemos a história de Moisés, que, depois de Jesus, é o maior líder na Bíblia. Moisés se comunicava constantemente com Deus, que o aconselhava. Mas o interessante no verso a seguir é que Deus usou outra pessoa para aconselhar



8

Moisés: o sogro do próprio Moisés. Jetro fez uma sugestão a Moisés, que ponderou e a aceitou, em um claro exemplo de liderança participativa. Apesar de Moisés ter um grande conhecimento e também acesso direto a Deus, ele era capaz de ouvir os outros e aceitar:

"O sogro de Moisés, porém, lhe disse: Não é bom o que fazes. Procura dentre o povo homens capazes... põe-nos sobre eles, por chefes de mil, chefes de cem, chefes de cinquenta e chefes de dez".

Êxodo 18:17, 21

Embora você tenha uma boa comunicação com Deus, isso não quer dizer que ele lhe dará todas as respostas. E, se Deus usa diversos meios e outras pessoas para realizar a sua obra, por que, então, você não usaria?

Outro aspecto importante aqui é o fato de Moisés ter seguido o conselho do seu sogro de justamente escolher pessoas para compartilhar com ele a liderança de todo aquele povo.

Observamos mais um ponto interessante na liderança de Moisés, no episódio em que Deus decidiu acabar com o povo por causa de seus desvios e fazer de Moisés uma nova geração. Moisés, porém, se recusou. Na liderança bíblica, sempre vemos os líderes se incluindo com o povo. Por exemplo, Daniel não se referia a si mesmo quando disse: "Senhor, perdoa o nosso pecado".

O verdadeiro líder está sempre incluído com o povo, por isso Moisés disse: "Meu Senhor, se acabares com eles, acaba comigo também, porque esse é o meu povo"; e continuou dizendo: "O Senhor é um Deus misericordioso e precisa continuar usando sua misericórdia".

"Com pestilência o ferirei, e o rejeitarei; e farei a ti povo maior e mais forte do que este. [...] Perdoa, pois, a iniquidade desse povo, segundo a grandeza da tua misericórdia; e como também perdoaste a este povo desde a terra do Egito até aqui. E disse o Senhor: Conforme a tua palavra lhe perdoarei".

Números 14:12, 19 e 20

Deus ouviu Moisés e perdoou o povo naquele momento por causa da intercessão do profeta. Agora vamos avançar para o Novo Testamento. Houve uma reunião na igreja em que todos os presentes debateram sobre determinado assunto e, no final, a conclusão foi:



9

"Na verdade pareceu bem ao Espírito Santo e a nós, não vos impor mais encargo algum, senão coisas necessárias".

Atos 15:28

Novamente, temos um exemplo extraordinário de uma liderança compartilhada. Ainda falando no Espírito Santo, vemos que o Senhor subiu aos céus e distribuiu a sua Igreja os dons de presidir, governar e pastorear.

Presidir

"...o que preside, com cuidado".

Romanos 12:8

Governar

"E a uns pôs Deus na Igreja, primeiramente apóstolos, em segundo lugar profetas, em terceiro doutores, depois... governos...".

1 Coríntios 12:28

Pastorear

"E ele mesmo deu uns para apóstolos, e outros para profetas, e outros para evangelistas, e outros pastores e doutores".

Efésios 4:11

No versículo seguinte, encontramos um problema com o crescimento da igreja que nos ajuda a pensar na questão da liderança participativa:



10

Modelo sugestivo para planejamento participativo
O propósito da igreja: a formação de discípulos

Meta 1 <input type="text"/>	
Ação 1	Ação 2
O quê?	O quê?
_____	_____
Quem?	Quem?
_____	_____
Quando?	Quando?
_____	_____
Onde?	Onde?
_____	_____
Como?	Como?
_____	_____
De quais materiais vamos precisar?	De quais materiais vamos precisar?
_____	_____
Quanto vai custar?	Quanto vai custar?
_____	_____

5º PASSO: Preparar o orçamento

O orçamento é um dos melhores indicadores do que é mais importante. Aplicamos nossos recursos naquilo que realmente nos interessa.

6º PASSO: Acompanhar e avaliar o andamento da execução

Como mediremos nosso progresso?

- Semanalmente.
- Através dos cartões da chamada da Escola Sabatina.
- Placares em todas as unidades ou Pequenos Grupos.
- Dedicando os primeiros momentos de cada reunião da Comissão da Igreja.
- Comemorações trimestrais com toda a igreja.

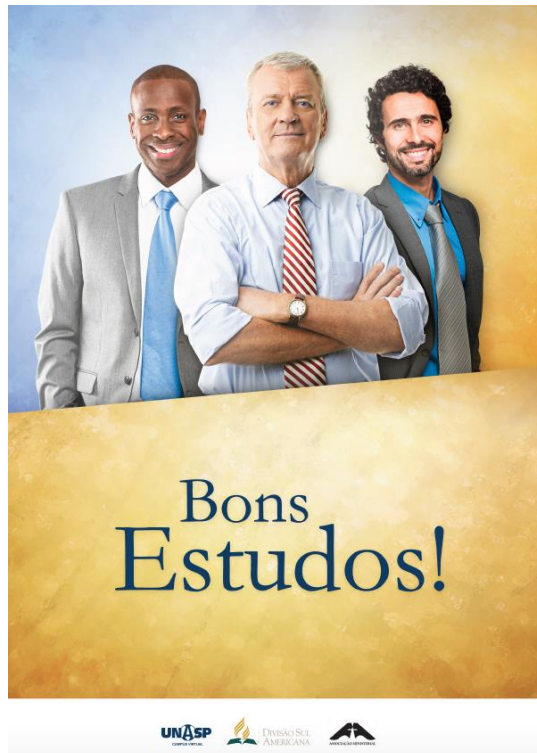
NOTA IMPORTANTE: Depois de pronto, o planejamento deve ser apresentado à comissão e votado pela igreja. Definir o dia do lançamento para toda a igreja, com distribuição de cópias. Aproveitar a oportunidade para comprometer cada membro da igreja com a sua participação pessoal, nas ações planejadas.

Relembrando os 6 passos do planejamento participativo

- 1º PASSO: Ser participativo. Escolher para o planejamento um grupo representativo.
- 2º PASSO: Ter claro o propósito da Igreja – BUSCAR o SALVAR.
- 3º PASSO: Analisar a história da sua Igreja nos últimos anos e conhecer a realidade atual.
- 4º PASSO: Definir as prioridades.
- 5º PASSO: Preparar o orçamento.
- 6º PASSO: Acompanhar e avaliar o andamento da execução.

Referências

WHITE, Ellen G. Liderança cristã. Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2004.



Anexo 5: Perfil de proyectos

Anexo 5.1 Perfil del proyecto de la iglesia IAPI

PROJETO: REFORMA ESTRUCTURAL DA IGREJA IAPI

1. OBJETIVO

No marco de reforma das igrejas plantadas em bairros novos no bairro de IAPI, propomos realizar a reforma física da igreja IAPI, a qual é resultado do Projeto de crescimento e plantação de igrejas em bairros novos na cidade de Salvador de Bahia, Brasil.

Dita reforma é completa da parte interior da igreja, teto completo, piso em porcelanato, forro para a nave, janelas, portas, revestimento em porcelanato, iluminação, bancos y ar acondicionado.

2. CONSIDERAÇÕES

1. A igreja de IAPI fica na Rua Astrozildo Sepúlveda, número 33 no Bairro de IAPI a qual já tem uma importante ascendência e prestígio sobre a comunidade graças as ações comunitárias da igreja na população.
2. A igreja foi organizada no ano 1995 com 55 membros e hoje conta com 185 membros no livro da igreja.
3. Esta Igreja é fruto do projeto de expansão da igreja central de Salvador com a finalidade de estabelecer a obra em bairros novos no ano de 1981.
4. Líderes dispostos a trabalhar unidos para alcançar a mais pessoas para Jesus.
5. Boa receptibilidade por parte da população à mensagem de Deus.
6. A igreja tem a benção de contar com uma escola que faz parte da rede de escolas e colégios da Associação de educação.

3. ESTRATEGIAS

1. Organizar o Grupo de Oração Intercesora para orar semanalmente pelo projeto de Reforma.

2. Lançar o desafio a todos os líderes e membros da Igreja local, a nosso Distrito Missionário, Associação, União e amigos para unir forças neste projeto.
3. Realizar lançamento de oferta pactos por cada família e cada membro da igreja.
4. Desenvolver o projeto com profissionais competentes sob assessoria permanente da Associação.
5. Implementar a comissão de Construção da Igreja, incluindo certos profissionais de outras igrejas do Distrito.
6. Trabalhar com um percentual bem menor para todos os ministérios da igreja e acrescentar o percentual para construção.
7. Desafiar a cada membro a buscar recursos para o projeto de amigos, familiares e companheiros de trabalho.
- 8.

4. FOTOS ATUAIS DA IGREJA



Igreja sem forro, teto muito baixo e furado



Igreja com membros apaixonados pela missão



5. SONHO DO PROJETO DE REFORMA



Vista geral da parte interna da igreja



Realidades no momento dos acabados



Batisterio de moderno com enchape



Materiais de primeira qualidade



6. ORÇAMENTO

MATERIALES	CUSTO
Teto de concreto	85,000
Demolição da parte interna da Igreja	12,800
Estrutura metálica teto	12,500
Alvenaria em bloco cerâmico, cimento e areia	24,800
Cobertura metálica	10,000
Revestimento em gesso	10,500
Revestimentos: Porcelanato, pastilhas decorativas, granito, etc.	60,000
Instalações: Elétricas, hidráulicas, infraestrutura para som, outros.	25,000
Esquadrias: Portas e janelas de vidro temperado com mola hidráulica	25,000
Pintura: Massa corrida, textura acrílica, tinta látex, selador, outros.	20,000
Mão de obra	50,000
Outros custos (Imprevistos)	26,000
Mobiliário, potronas, púlpito e bancos	120,000
Ar condicionado	45,000
Imprevistos / outros	20,000
TOTAL	546,600.00

7.INGRESSO DE RECURSOS FINANCEIROS:

DOADORES / INGRESOS	VALOR
Poupança fondos locais da Igreja	50,000
Pactos – Ofertas de sacrificio	95,000
Associação	120,000
União	60,000
Outros campos e instituições	120,000
Amigos	50,000
Outros	51,600
TOTAL	546,600.00

8.DADOS DE CONTATO: CONTA DA IGREJA: AGÊNCIA: 0843-5 CONTA: 13166-0

Pr. Distrital: Abimael Obando
Celular: +55 (71) 99374-0812
Email: aobando777@gmail.com

Ancião da Igreja: Aritanã Estrelado
Celular: +55 (71) 9 8849-5411

Tesoureira: Lucilene Clementino
Celular: +55 (71) 9 8716-2708

“Tudo posso naquele que me fortalece”. Fil.4:13.

9.FOTOS DA INAUGURAÇÃO DA IGLEJA E DA ATUALIDADE



Bancos da igreja e ar condicionado



PROJETO: CONSTRUÇÃO DE IGLESIA CALAFATE

1. OBJETIVO

No marco de plantar novas igrejas em cada barrio de nosso Distrito San Martins propomos o Projeto de construção de Igreja de Calafate a qual e resultado do Projeto de Plantío de Igrejas na cidade de Salvador Bahia.

2. CONSIDERAÇÕES

1.O grupo foi organizado o ano 2005 com 20 membros quens saíram da igreja de San Martin como fruto de uma campanha evangelistica em Semana Santa. Hoje nosso Grupo conta com 26 membros ativos, infelizmente foimos perdendo membros atraves destes anos por não posuir um lugar adequado para nossos cultos e reuniones como igreja.

2.Este grupo e fruto do Projeto de Plantio de Igrejas e conta com todo o respaldo de nossos membros e líderes de nossa Associação Bahia, União Leste Brasileira e Divisão Sulamericana, quens nos ajudaram com a compra do terreno.

3.O Grupo Organizado de CALAFATE fica ubicado no endereço 2ª Traversa do Calafate, 124, Salvador – Bahia. Tem uma boaubicação no barrio com uma boa visibilidade para a poblação poderem frequentar e abraçar nossa fe.

4.Líderes dispostos a trabalhar unidos para alcanzar a mais pessoas para Jesus.

5.Boa receptibilidade por parte da poblação ao mensajem de Deus.

3. ESTRATEGIAS

1.Organizamos o Grupo de Oração Intercesora para orar semanalmente pelo projeto de compra de nosso terreno e Deus nos ajudou e respondeu este pedido, pelo qual ficamos muito agradecidos a este milagre respondido por parte de nosso Deus.

2.Na segunda etapa de nosso projeto agora estamos lançando este desafio a nossos líderes e membros da Igreja local, Associação, União e amigos para unir forças em neste projeto.

3.Estamos fazendo lançamentos de ofertas/pactos por cada familia e cada membro da igreja desde nossa familia pastoral de nosso Distrito.

4. Desenvolver o projeto com profissionais competentes sob assessoria permanente da Associação.
5. Implementar a comissão de Construção da Igreja, incluindo certos profissionais de outras igrejas do Distrito.
6. Trabalhar com um percentual bem menor para todos os ministérios da igreja e acrescentar o percentual para construção.
7. Desafiar a cada membro a buscar recursos para o projeto de amigos, familiares e companheiros de trabalho.
8. Desafiar a todo nosso Distrito Missionário para juntar uma oferta especial para nosso projeto.

4. FOTOS ATUAIS DO GRUPO DE CALAFATE

Visita do Dr. Gerald Klingbeil – Editor de Adventist Word – Conferência Geral



Medidas do Terreno: 20 Metros de Largura por 15 de Comprimento.



Iniciando com o Trabalho da Construção 18/12/2017



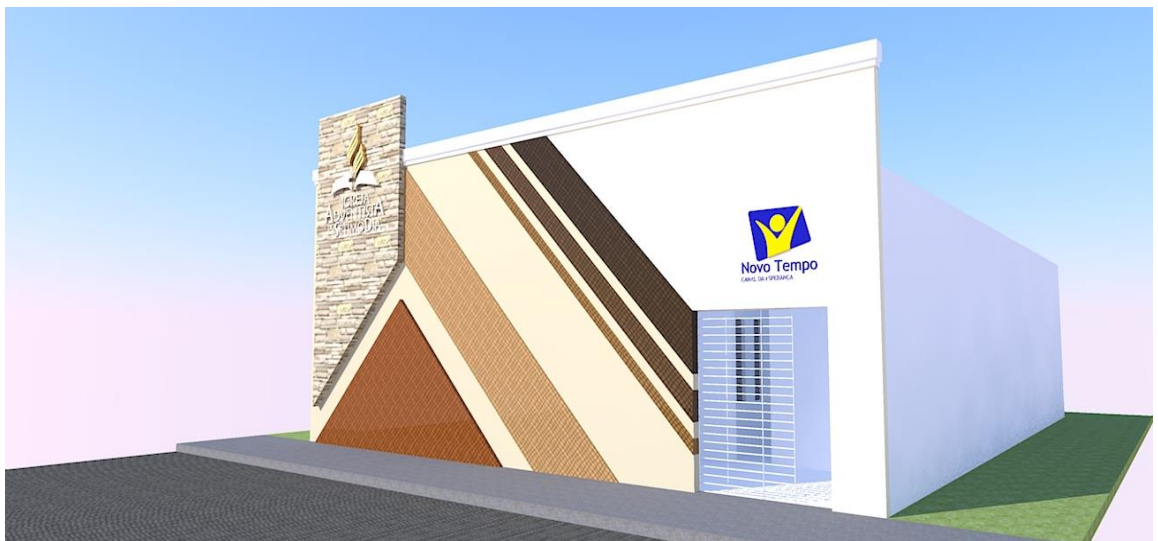
Assessoramento por parte dos profissionais de nossa Associação Bahia



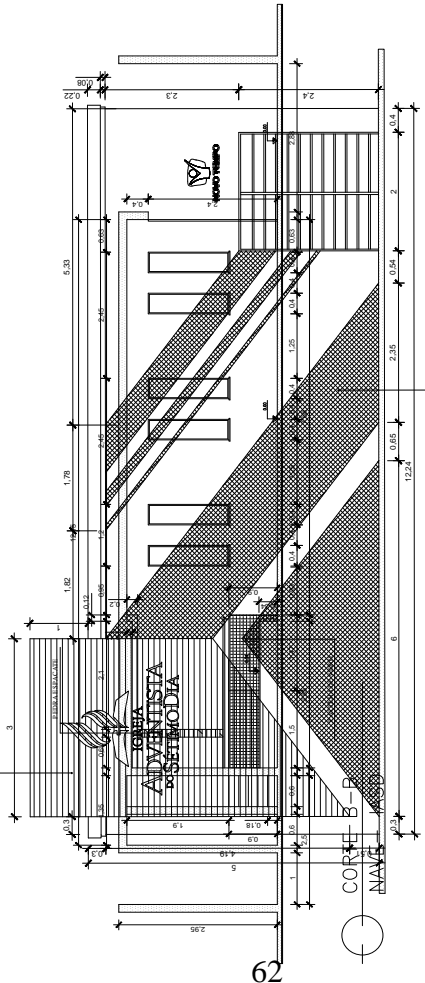
Equipe de trabalho com o Mestre de Obras Marcelo Conceição e Pr. Abimael Obando Pastor da Igreja



5.SONHO DO PROJETO DE CONSTRUÇÃO



PIEDRA DECORATIVA (TEJO ARSENTO (ESPACITE))

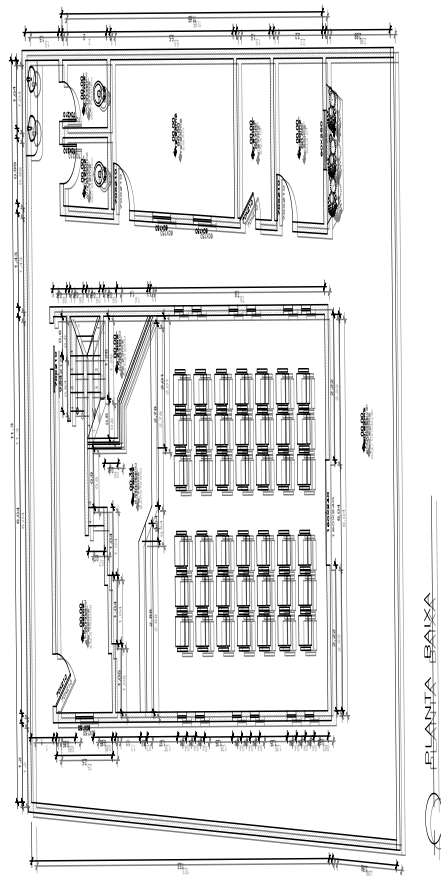


62

CORTE B-B
NORTE

CORTE — FACHADA

PARTIDAS 1,1,1,1,1



7.ORÇAMENTO:

MATERIALES	CUSTO
Desmontaje e estrutura Metálica	10,000
Alvenaria em bloco cerâmico, cimento e areia	18,800
Cobertura metálica	15,000
Forro Estruturado	10,000
Revestimentos: Porcelanato, pastilhas decorativas, granito, etc.	25,000
Instalações: Elétricas, hidráulicas, infraestrutura para som, otros.	7,000
Esquadrias: Portas de vidro temperado com mola hidráulica	12,000
Pintura: Massa corrida, textura acrílica, tinta látex, selador, otros.	6,000
Mao de obra	20,000
Outros custos	6,200
TOTAL	130,000

8.INGRESO DE RECURSOS FINANCIEROS:

DOADORES	VALOR
Poupança fondos locais da Igreja	5,000
Pactos – Ofertas de sacrificio	15,000
Associação	30,000
União	30,000
Outros campos	15,000
Amigos/familiares	25,000
Outros	10,000
TOTAL	130,000

**9.DADOS DE CONTATO: CONTA DA IGREJA: BANCO BRADESCO
AGÊNCIA: 3602 CONTA CORRENTE: 42843 - 4**

Pr. Distrital: Abimael Obando

Telefone: +55 (71) 98835-1323

Tesoureiro da Igreja: Alcides dos Santos

Telefone: +55 (71) 96834-1674

Email: aobando777@gmail.com

“Tudo posso naquele que me fortalece”. Fil.4:13.

10.FOTOS DA CONSTRUÇÃO





Fotos de los acabados



Fotos de la inauguración con la presencia de los líderes de la asociación y union y bautismos.





Anexo 6: Hojas de pactos

Anexo 6.1 Hoja de pactos para la iglesia de IAPI – Menor tiempo posible (un mes)



MEU PACTO COM AMOR - IGREJA IAPI

Com amor prometo doar uma oferta de sacrifício para a reforma da minha Igreja
Valor: R\$, que será entregue nas seguintes datas:

- Sábado 08 de Outubro R\$.....
- Sábado 15 de Outubro R\$.....
- Sábado 22 de Outubro R\$.....
- Sábado 29 de Outubro R\$.....

Nome:.....
Telefone:.....
Assinatura:.....



MEU PACTO COM AMOR - IGREJA IAPI

Com amor prometo doar uma oferta de sacrifício para a reforma de minha Igreja
Valor: R\$, que será entregue nas seguintes datas:

- Sábado 08 de Outubro R\$.....
- Sábado 15 de Outubro R\$.....
- Sábado 22 de Outubro R\$.....
- Sábado 29 de Outubro R\$.....

Nome:.....
Telefone:.....
Assinatura:.....



MEU PACTO COM AMOR - IGREJA IAPI

Com amor prometo doar uma oferta de sacrifício para a reforma de minha Igreja
Valor: R\$, que será entregue nas seguintes datas:

- Sábado 08 de Outubro R\$.....
- Sábado 15 de Outubro R\$.....
- Sábado 22 de Outubro R\$.....
- Sábado 29 de Outubro R\$.....

Nome:.....
Telefone:.....
Assinatura:.....



MEU PACTO COM AMOR - IGREJA IAPI

Com amor prometo doar uma oferta de sacrifício para a reforma de minha Igreja
Valor: R\$, que será entregue nas seguintes datas:

- Sábado 08 de Outubro R\$.....
- Sábado 15 de Outubro R\$.....
- Sábado 22 de Outubro R\$.....
- Sábado 29 de Outubro R\$.....

Nome:.....
Telefone:.....
Assinatura:.....

Anexo 6.2 Hoja de pactos para la iglesia de IAPI – Pacto en un año



MEU PACTO COM AMOR - IGREJA IAPI

Com amor prometo doar uma oferta de sacrificio para a reforma da minha Igreja
Valor: R\$ 1,000.00, que será entregue da seguinte maneira:

- R\$ 100.00 Cada mês desde Out-Jul
- R\$ 100.00 Cada mês desde Nov-Ago
- R\$ 500.00 em Dez e R\$ 500.00 em Jul
- R\$ 1,000.00 em Dezembro 2016.

Nome:.....

Telefone:.....

Assinatura:.....

.....



MEU PACTO COM AMOR - IGREJA IAPI

Com amor prometo doar uma oferta de sacrificio para a reforma da minha Igreja
Valor: R\$ 1,000.00, que será entregue da seguinte maneira:

- R\$ 100.00 Cada mês desde Out-Jul
- R\$ 100.00 Cada mês desde Nov-Ago
- R\$ 500.00 em Dez e R\$ 500.00 em Jul
- R\$ 1,000.00 em Dezembro 2016.

Nome:.....

Telefone:.....

Assinatura:.....



MEU PACTO COM AMOR - IGREJA IAPI

Com amor prometo doar uma oferta de sacrificio para a reforma da minha Igreja
Valor: R\$ 1,000.00, que será entregue da seguinte maneira:

- R\$ 100.00 Cada mês desde Out-Jul
- R\$ 100.00 Cada mês desde Nov-Ago
- R\$ 500.00 em Dez e R\$ 500.00 em Jul
- R\$ 1,000.00 em Dezembro 2016.

Nome:.....

Telefone:.....

Assinatura:.....

.....



MEU PACTO COM AMOR - IGREJA IAPI

Com amor prometo doar uma oferta de sacrificio para a reforma da minha Igreja
Valor: R\$ 1,000.00, que será entregue da seguinte maneira:

- R\$ 100.00 Cada mês desde Out-Jul
- R\$ 100.00 Cada mês desde Nov-Ago
- R\$ 500.00 em Dez R\$ 500.00 em Jul
- R\$ 1,000.00 em Dezembro 2016.

Nome:.....

Telefone:.....

Assinatura:.....

Anexo 6.3 Hoja de pactos para la iglesia de Calafate – Considera mayor tiempo y, más facilidades. Con esta hoja se involucra a menores, adolescentes, jóvenes y adultos.



MEU PACTO COM AMOR

Com amor prometo doar uma oferta de sacrifício para construir minha Igreja de **CALAFATE** no Valor de: R\$ 1,000.00, que será entregue da seguinte maneira:

- R\$ 5.00 cada semana por 100 parcelas
- R\$ 10.00 cada semana por 50 parcelas
- R\$ 40.00 por mês por 25 parcelas
- R\$ 50.00 por mês por 20 parcelas
- R\$ 80.00 por mês por 12.5 parcelas
- R\$ 100.00 por mês por 10 parcelas
- R\$ 500.00 por 2 (Dez. 2019-Jul. 2020)
- R\$ 1000.00 por 1 parcela (Dez.19/Jul.20)

Nome:.....
Telefone:.....
Assinatura:.....



MEU PACTO COM AMOR

Com amor prometo doar uma oferta de sacrifício para construir minha Igreja de **CALAFATE** no Valor de: R\$ 1,000.00, que será entregue da seguinte maneira:

- R\$ 5.00 cada semana por 100 parcelas
- R\$ 10.00 cada semana por 50 parcelas
- R\$ 40.00 por mês por 25 parcelas
- R\$ 50.00 por mês por 20 parcelas
- R\$ 80.00 por mês por 12.5 parcelas
- R\$ 100.00 por mês por 10 parcelas
- R\$ 500.00 por 2 (Dez. 2017-Jul. 2018)
- R\$ 1000.00 por 1 parcela (Dez.17/Jul.18)

Nome:.....
Telefone:.....
Assinatura:.....



MEU PACTO COM AMOR

Com amor prometo doar uma oferta de sacrifício para construir minha Igreja de **CALAFATE** no Valor de: R\$ 1,000.00, que será entregue da seguinte maneira:

- R\$ 5.00 cada semana por 100 parcelas
- R\$ 10.00 cada semana por 50 parcelas
- R\$ 40.00 por mês por 25 parcelas
- R\$ 50.00 por mês por 20 parcelas
- R\$ 80.00 por mês por 12.5 parcelas
- R\$ 100.00 por mês por 10 parcelas
- R\$ 500.00 por 2 (Dez. 2019-Jul. 2020)
- R\$ 1000.00 por 1 parcela (Dez.19/Jul.20)

Nome:.....
Telefone:.....
Assinatura:.....



MEU PACTO COM AMOR

Com amor prometo doar uma oferta de sacrifício para construir minha Igreja de **CALAFATE** no Valor de: R\$ 1,000.00, que será entregue da seguinte maneira:

- R\$ 5.00 cada semana por 100 parcelas
- R\$ 10.00 cada semana por 50 parcelas
- R\$ 40.00 por mês por 25 parcelas
- R\$ 50.00 por mês por 20 parcelas
- R\$ 80.00 por mês por 12.5 parcelas
- R\$ 100.00 por mês por 10 parcelas
- R\$ 500.00 por 2 (Dez. 2017-Jul. 2018)
- R\$ 1000.00 por 1 parcela (Dez.17/Jul.18)

Nome:.....
Telefone:.....
Assinatura:.....

Anexo 7: Cronograma de predicación

Anexo 7.1 Cronograma de predicación para realizar los pactos en la iglesia IAPI



ROL DISTRIAL DE COMISSÕES, VISITAÇÃO E PREGAÇÃO PASTORAL ABRIL AO JUNHO 2016 - DISTRITO SAN MARTIN



MES	SEMANAS	COMIÇÃO IGREJA	VISITAÇÃO	DATA	DOMINGO	QUARTA	SEXTA	SÁBADO	OBSERVAÇÃO
ABRIL	Dom.03 ao Sáb.09	-IAPI Dom 17h	Santa Mónica	05-08	Santa Mónica	S. Mónica	Esc. Lid. PG's Zona I	Santa Mónica	Sem. Soc. PG's
	Dom.10 ao Sáb.16	-Calafate Dom 8h	Pau Miúdo	12-14	Pau Miúdo	Pau Miúdo	P. Miúdo	Pau Miúdo	Semana Santa
	Dom.17 ao Sáb.23	-San Martin Dom17h -B. Esperança Ter19:30h	San Martin	19-21	Barros Reis	Os Frades	PG's S. Martin	San Martin	Sab. Mord. EDM
	Dom.24 ao Sáb.30	-Pau Miúdo Dom 17h	IAPI	26-28	Pau Miúdo	Boa Esperança	Esc. Lid. De PG's Zona II San Martin	IAPI	Proyecto Construcción
MAIO	Seg.01 ao Sáb.07	-Santa Mónica Sab14h -IAPI Dom 17h -Barros Reis Sab 18h -B. Esper. Ter19:30h	Barros Reis	03-05	-----	Calafate	PG's B. Reis	Barros Reis	Sab. Mis. EDMiP
	Dom.08 ao Sáb.14	-Calafate Dom 17h	Calafate	10-12	IAPI	San Martin	Esc. Lid. PG's Zona II Igreja Barros Reis	Calafate	Sab. Mord. EDM
	Dom.15 ao Sáb.21	-Boa Esperança Dom 17h	Boa Esperança	17-19	Calafate	IAPI	PG's B. Esper	Boa Esperança	Culto Divino
	Dom.22 ao Sáb.28	-San Martin Dom 17h	San Martin	24-26	San Martin	Barros Reis	Esc. Lid. PG's Zona I San Martin	San Martin	Culto Divino
	Dom.29 ao Qua.31	-Pau Miúdo Dom 17h	IAPI	31-02	Pau Miúdo	Santa Mónica	-----	-----	-----
JUNHO	Qui.01 ao Sáb.04	Santa Mónica Sab18h	-----	-----	-----	Os Frades	PG's IAPI	IAPI	Lanz. Pactos Construcción
	Dom.05 ao Sáb.11	-IAPI Dom 17h -B. Reis Sab 18h	Santa Mónica	07-09	IAPI	San Martin	Esc. Lideres PG's Zona II	Santa Mónica	Culto Divino
	Dom.12 ao Sáb.18	-Calafate Dom. 17h B. Esper. Ter19:30h	Pau Miúdo	14-16	San Martin - Semana Fam	San Martin - Semana Familia	San Martin - Semana Familia	Pau Miúdo	Sab. Mord. EDM
	Dom.19 ao Sáb.25	-San Martin Dom 17h	Barros Reis	20 e 24	San Martin	Calafate	Esc. Lid. PG's Zona I San Martin	Barros Reis	Culto Divino
	Dom.26 ao Qui.30	-Pau Miúdo Dom 17h	San Martin	28-30	Barros Reis	IAPI	PG's S. Martin	-----	-----
	Sáb.02 de Julho	Santa Mónica Sáb.14h	-----	-----	-----	---	-----	San Martin	Sab. Mis. EDMiP

Anexo 7.2 Cronograma de predicación para realizar los pactos en la iglesia Calafate

 ROL DISTRITAL DE COMISSÕES, VISITAÇÃO E PREGAÇÃO PASTORAL 													
OUTUBRO A DEZEMBRO 2017 - DISTRITO SAN MARTIN													
MES	DATA	COMISSÃO DE IGREJA	DATA	VISITAÇÃO	DATA	DOMINGO	DATA	QUARTA	DATA	SEXTA	DATA	SÁBADO	OBSERVAÇÃO
OUTUBRO	1	S. Mônica 7h; IAPI 17h	3-4	Calafate	1	IAPI	4	Os Frades	6	PG's Calafate	7	Calafate	Lanz. Proyecto compra terreno
	8	Calafate 17h; Barros Reis Sab 14 às 18h	10-11	San Martin	8	Calafate	11	B. Reis	13	Escola Líderes Zona II	14	San Martin	
	15	S. Martin 17h; B. Esperança Ter 17 às 19h	17-18	Pau Miúdo	15	S. Mônica	18	B. Esperança	20	Escola Líderes Zona I	21	Pau Miúdo	EDM Distrit.
	22	Pau Miúdo 17h	24-25	IAPI	22	IAPI	25	IAPI	27	PG's IAPI	28	IAPI	Sem. Mordom
NOVEMBRO			1	Santa Mônica			1	San Martin	3	PG's S.Mônica	4	Santa Mônica	EDEMIPES
	5	S. Mônica 7h; IAPI 17h	7-8	Barros Reis	5	IAPI	8	Pau Miúdo	10	Escola Líderes Zona II	11	Barros Reis	Comissao B.Reis 18h
	12	Calafate 17h; B. Esperança Ter 14 às 18h	14	Os Frades	12	San Martin	15	IAPI	17	Escola Líderes Zona I	18	Os Frades	
	19	S. Martin 17h	21-22	B. Esperança	19	Calafate	22	B. Esperança	24	PG's B. Esperança	25	Calafate	Pactos - Terreno
	26	Pau Miúdo 17h	28-29	San Martin	26	Pau Miúdo	29	S. Mônica					
DEZEMBRO									1	PG's S.Martin	2	San Martin	EDEMIPES
	3	S. Mônica 7h; IAPI 17h	5-6	B. Esperança	3	IAPI	6	S. Mônica	8	Escola Líderes Zona II	9	Boa Esperança	EDM Distrit.
	10	Calafate 17h; Barros Reis Sab 9 às 18h	13	Pau Miúdo	10	Calafate	13	Os Frades		Escola Líderes Zona I	16	Calafate	Pactos - Templo
	17	S. Martin 17h; B. Esperança Ter 19 às 19h	19-20	IAPI	17	Barros Reis	20		22		23		
24	Pau Miúdo 17h			24		27		29		30			

Anexo 8. Fotos del grupo de oración por el proyecto

