

**UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN**

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



**Creación de clubes de conquistadores autosustentables en  
en el Distrito Misionero Chimbote E**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de  
Licenciado en Teología con mención en Música

**Autor:**

Rafael Gilmar Calla Quispe

**Asesor:**

Dr. David Fernando Asmat Chávez

Lima, Octubre de 2025

## DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo David Fernando Asmat Chávez, docente de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO

Que la presente investigación titulada: **“CREACIÓN DE CLUBES DE CONQUISTADORES AUTOSUSTENTABLES EN EL DISTRITO MISIONERO CHIMBOTE E”** del autor Rafael Gilmar Calla Quispe tiene un índice de similitud de 5% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 22 días del mes de octubre del año 2025.



---

Dr. David Fernando Asmat Chávez

## ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 03 día(s) del mes de octubre del año 2025 siendo las 7:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a): Dr. Juan Marcelo Zanga Céspedes, el (la) secretario(a) Mtra. María Teresa Pinazo Sauñe y los demás miembros: el (la) asesor(a) Dr. David Fernando Asmat Chávez y el vocal Dr. Benjamín Rojas Yauri, con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: **“Creación de clubes de conquistadores autosustentables en el Distrito Misionero Chimbote E”**, del (de la)/(los)(las) candidato(a)/s a Bach. **RAFAEL GILMAR CALLA QUISPE** conducente a la obtención del título profesional de Licenciado(a) en Teología con mención en Música.

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado. Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato/a-(a): Bach. **RAFAEL GILMAR CALLA QUISPE**

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	19	A	Con nominación de Excelente	Excelencia

Candidato/a (b): .....

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

Candidato/a (c): .....

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(\*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

**“SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA  
MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA”**

\_\_\_\_\_  
Presidente/a



\_\_\_\_\_  
Secretario/a

\_\_\_\_\_  
Asesor/a

\_\_\_\_\_  
Miembro

\_\_\_\_\_  
Miembro

\_\_\_\_\_  
Candidato/a (a)

\_\_\_\_\_  
Candidato/a (b)

\_\_\_\_\_  
Candidato/a (c)

## Dedicatoria

A mi esposa Ana Belén Calipuy Verde por su amor, cuidado y aliento para aspirar a un crecimiento integral, a mi pequeña hija Aitana, quien llena de alegría, nos motiva y le da un matiz lindo a nuestra vida.

A mis padres Rafael Calla Mercado y Vilma Quispe Carcausto, quienes me impulsaron a no rendirme en la obtención del título universitario.

De manera especial a mi abuelo Aurelio Quispe Cansaya, quien con su vida de servicio me inspira y muestra que nada es imposible en las manos de Dios.

## Agradecimiento

A Dios por sobre todas las cosas, sin él nada en esta vida tendría sentido.

A la Universidad Peruana Unión y la Facultad de Teología por la oportunidad que nos da de seguir avanzando en nuestra formación profesional.

A la Misión Centro-Oeste del Perú, quien confió en nosotros y nos dio la oportunidad de iniciar nuestro ministerio en esta hermosa parte del Perú.

A mi querido Distrito Misionero Chimbote “E” junto con todos los líderes quienes marcaron el inicio de nuestro ministerio y fueron nuestros primeros maestros.

A mis dos clubes de Conquistadores a los cuales pertencí: Maranata (MLT), Orión (APCE) y todos los líderes que marcaron mi vida y llamado a esta vocación.

## TABLA DE CONTENIDO

I. DATOS DE LA IDENTIDAD DE LA INSTITUCIÓN	4
Actividad principal de la institución	4
Reseña Histórica	5
Visión y Misión	7
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER.....	8
Descripción del cargo pastoral	9
Descripción de las actividades del bachiller	10
Programas ejecutados	14
III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER.....	14
Planificación del proyecto	15
Ejecución del proyecto	15
Documentos elaborados	19
Logros significativos	20
Objetivos destacados y premios	21
VI. CONCLUSIONES.....	22
Conclusiones	22
Recomendaciones	23
BIBLIOGRAFÍA.....	24
ANEXOS.....	25
Anexo 1. Copia de certificado de trabajo	25
Anexo 2. Copia de dictaminación favorable	26
Anexo 3. Cronograma de Visitación	27
Anexo 4. Analisis FODA	28
Anexo 5. Reunión de líderes	29
Anexo 6. Materiales	30
Anexo 7. POA	31
Anexo 8. Formularios	32
Anexo 9. Reclutamiento	34

Anexo 10. Presupuesto Básico Inicial	35
Anexo 11: Apertura Oficial	36
Anexo 12. Monitoreo Mensual	38
Anexo 13. Inversión	39
Anexo 14. Cronograma	40
Anexo 16: Programas	43
Anexo 18: Sostenibilidad	47
Anexo 19: Misión	48
Anexo 20: Objetivos destacados	50
Anexo 21: Un club nuevo	52

## I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

### **Datos de la identidad de la institución**

El ámbito misionero en el que se desarrollaron las actividades profesionales corresponde a la Misión Centro Oeste del Perú (MICOP), una organización perteneciente a la Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte, cuya razón social es la mencionada. La sede central de la MICOP se ubica en Jr. La Confraternidad 492, Urb. Pro, Los Olivos, Lima, Perú, y su jurisdicción abarca un vasto territorio que se extiende desde el Callao, atravesando el Norte Chico, hasta Chimbote. La MICOP está conformada por 43 distritos misioneros, 57 pastores que desempeñan funciones administrativas, departamentales, distritales y capellanes, así como 446 congregaciones, que incluyen tanto iglesias como grupos. En la actualidad, la institución es liderada por el Pastor Alberto Carranza, presidente; el Pastor Agustín Flores, secretario; y el CPC Daniel Olortegui, tesorero. Esta entidad está registrada bajo el número de RUC 20538633021 y dispone del número de contacto +51 989375246. Para consultas o coordinaciones, se puede establecer comunicación a través del correo electrónico [micop.secretaria@gmail.com](mailto:micop.secretaria@gmail.com)

### **Actividad principal de la institución**

La Misión Centro Oeste del Perú (MICOP), como parte integrante de la organización denominacional, está constituida por un conjunto de iglesias locales situadas en el ámbito geográfico previamente mencionado, que se extiende desde el Callao hasta Chimbote.

Aunque la MICOP lleva a cabo diversas actividades esenciales orientadas al bienestar integral de sus miembros, su misión primordial radica en la proclamación del evangelio a

“toda nación, tribu, lengua y pueblo” (Ap 14:6). La Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD) asume la responsabilidad central de difundir el mensaje de los tres ángeles (Ap 14:6-12), el cual subraya la adoración a Dios como Creador, el juicio divino y la advertencia contra la apostasía. Siguiendo el modelo de Cristo y el mandato establecido en Mateo 28:19-20, los adventistas llevan a cabo esta misión a nivel global a través de la evangelización, la educación y el servicio comunitario. Su labor no se limita exclusivamente a la predicación, sino que también abarca la educación cristiana y el ministerio de salud, ambos fundamentados en principios bíblicos, lo cual fortalece la obra misionera y contribuye a la preparación del mundo para el inminente regreso de Cristo.

### **Reseña Histórica**

El continuo crecimiento de la entonces Asociación Peruana Central Norte generó la necesidad y la oportunidad de reorganizar el territorio eclesiástico, lo que facilitó una gestión administrativa y pastoral más eficiente y promovió un mayor impulso a la labor misionera. Este desarrollo no solo se reflejó en el incremento de la feligresía, sino también en la estabilidad financiera, lo cual permitió la creación de un nuevo campo eclesiástico.

En este contexto, surgió la Misión Centro Oeste del Perú (MiCOP), que comenzó oficialmente sus actividades el 1 de enero de 2011, con sede en Jr. Confraternidad 492, Los Olivos. Geográficamente, la Misión Centro-Oeste del Perú abarca un territorio situado en la costa peruana, que se extiende desde la Provincia Constitucional del Callao hasta la ciudad de Chimbote, en la región de Áncash. Su jurisdicción incluye diversas áreas de Lima Norte (San Martín de Porres, Los Olivos, Comas, Ventanilla, Puente Piedra, Carabayllo y Ancón), así como el Callao, las provincias limeñas de Huaura, Huaral y Barranca, y las localidades ancashinas de Santa, Corongo, Pallasca, Casma y Huarmey. En la actualidad, la

MiCOP atiende a un total de 446 iglesias distribuidas en 43 distritos misioneros, entre los cuales se encuentra el distrito misionero Chimbote “E”, que es el foco de este informe.

### Historia del Distrito Misionero Chimbote E

En el año 2011, se identificó la necesidad de ampliar la estructura organizativa de los distritos misioneros en la ciudad de Chimbote, a fin de responder al crecimiento poblacional y a las demandas pastorales emergentes, en ese tiempo ya existían 4 distritos misioneros (Chimbote A, B, C y D) en la ciudad. Como resultado de esta evaluación, en el año 2012 se llevó a cabo la división del distrito misionero Chimbote “C”, lo que dio origen al nuevo distrito misionero Chimbote “E”, bajo la dirección del pastor César Valladolid, perteneciendo en ese entonces a la región VII de la MiCOP. Dentro de este nuevo territorio misionero se incluyó diversas iglesias y congregaciones de la zona que poco a poco emergieron gracias a la obra misionera de diferentes hermanos voluntarios.

Posteriormente, en el año 2015, debido al continuo crecimiento y a los nuevos desafíos administrativos y espirituales, el distrito misionero Chimbote “E” fue reorganizado por el pastor Feliciano Huamán. Durante este proceso, se estableció a la Iglesia Adventista de “Coishco” como la iglesia central del distrito, extendiendo su alcance geográfico a lo largo del valle del distrito de Santa, consolidando así una amplia feligresía y asumiendo un papel clave en la misión evangelizadora en la región. Luego por el año 2020 se incluyen tres congregaciones que pertenecían a la Asociación Nor-Pacífico del Perú ubicadas en el distrito político de Guadalupe, esto para facilitar la atención pastoral a las iglesias.

## Visión y Misión

### Visión

En armonía con revelación bíblica, los adventistas del séptimo día entienden que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.

### Misión

Hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso (Mt 28:18-20; Hch 1:8; Apo 14:6-12).<sup>1</sup>

### **Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades**

El Distrito Misionero Chimbote “E” se localiza en la zona norte de la ciudad de Chimbote. Sus límites geográficos se extienden desde el túnel de Coishco, al sur, hasta la localidad de Gema, al norte, abarcando además el valle del Santa hasta llegar a Vinzos. Desde el punto de vista administrativo, el distrito comprende tres municipalidades distritales: Coishco, con una población de 15,979 habitantes; Santa, con 18,010 habitantes; y Guadalupito, que registra 7,206 habitantes. Estas jurisdicciones pertenecen a los departamentos de Áncash y La Libertad, respectivamente.

El territorio en cuestión posee acceso al litoral marítimo y se caracteriza por su configuración longitudinal, iniciando en el túnel de Coishco (sur) y culminando en Gema

---

<sup>1</sup> División Sudamericana de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Reglamentos Eclesiásticos-Administrativos* (Buenos Aires: ACES, 2022), 67.

(norte), con una extensión que abarca el valle del Santa hasta Vinzos. Cabe destacar la presencia de una congregación en el Distrito de Pallasca (Áncash). En términos de organización eclesiástica, el distrito actualmente cuenta con 4 iglesias establecidas, 8 congregaciones y 2 filiales.

<b>N°</b>	<b>Nombre</b>	<b>Tipo</b>	<b>Miembros</b>
1	Alto Sta Rosa	Congregación	40
2	Coishco	Iglesia	170
3	Coishco B	Congregación	48
4	Coishco C	Congregación	46
5	El Pedregal	Congregación	32
6	Huachaullo	Congregación	50
7	Javier Heraud	Iglesia	68
8	Pampa Vinzos	Congregación	15
9	Rinconada	Congregación	19
10	Río Seco	Congregación	24
11	Santa	Iglesia	94
12	Tambo Real	Iglesia	66
Total			672

Fuente: Adventist Church Management System (ACMS)

## II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

### **Descripción del cargo pastoral**

En la Biblia encontramos que Dios designa pastores para ser parte del cuerpo de Cristo, que es su iglesia. Ellen White menciona: “El ministerio, con sus diferentes derivaciones, constituye la obra más elevada de todas; y siempre debería recordarse a los jóvenes que no existe una obra más bendecida por Dios que la que realiza el ministro del Evangelio.”<sup>2</sup>

El pastor desempeña un papel crucial en la dirección de una iglesia local y en los diversos niveles administrativos de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Como líder espiritual, el pastor tiene la responsabilidad de guiar y administrar los programas de adoración y los ritos litúrgicos. Además, actúa como un maestro que promueve el discipulado cristiano, brindando atención a las necesidades específicas de las personas dentro de la congregación. Se espera que el pastor desarrolle un plan para las tareas administrativas, al tiempo que fomenta el establecimiento de vínculos con la comunidad en la que se encuentra.

El pastor está apasionado por las actividades misioneras, e inspira a la feligresía a proclamar el mensaje de los tres ángeles, conforme a la misión y visión de la Iglesia Adventista. Asimismo, no descuida su primer ámbito pastoral, que es su propia familia, buscando promover su crecimiento integral en todos los aspectos de la vida.

---

<sup>2</sup> Ellen White, *El Evangelismo* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana), 20

En cuanto a sus responsabilidades incluyen todas las funciones mencionadas anteriormente, pero aplicadas a un área geográfica que abarca más de una iglesia o congregación, lo que implica una mayor complejidad en la gestión y la coordinación de las actividades espirituales, administrativas y misionales en su jurisdicción.

“El ministerio auténtico viene de adentro. No es el resultado de una posición jerárquica, o de la culminación de un título de Maestría o de Doctorado. El ministerio refleja la esencia de la vida de un pastor. Pero, por sobre todo lo demás, el ministerio auténtico es Dios viviendo a través de él. Va más allá de lo que hace; es quién es usted. Es el don divino de su esencia.”<sup>3</sup>

Todas estas tareas están direccionadas a un público variado, de manera especial el pastor se adapta para atender miembros de todas las franjas etáreas, desde los infantes hasta adultos mayores. Cada uno con programas y estrategias distintas tienen necesidades espirituales que de acuerdo al contexto de la feligresía deben ser atendidas. Particularmente en este trabajo el pastor se encarga de velar por el futuro de la iglesia atendiendo a los adolescentes quienes estadísticamente salen en mayor cantidad de la iglesia.

### **Descripción de las actividades del bachiller**

Las actividades desarrolladas por el bachiller como pastor en el distrito misionero incluyen aspectos claves para lograr el crecimiento integral de las iglesias y congregaciones conformadas. Puntualizando, las actividades consisten en: liderazgo espiritual, enseñanza de las Escrituras Bíblicas, visitación efectiva y una vocación misionera que involucre a la feligresía.

---

<sup>3</sup>Jonas Arrais, “Se busca: Un buen pastor, características, actitudes y aptitudes que todo líder de iglesia necesita poseer” (Florida: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011), 13.

## Liderazgo

El liderazgo es un proceso de influencia en el cual una persona guía, motiva y dirige a un grupo o individuo hacia el logro de objetivos comunes esto implica no solo la capacidad de tomar decisiones, sino también la habilidad de inspirar y empoderar a otros para alcanzar su máximo potencial.<sup>4</sup>

Nuestro mayor ejemplo de liderazgo como pastor es Cristo, Él a través de su vida en la tierra revela un camino a seguir y la manera de guiar a un pueblo hacia la tan anhelada vida eterna. Dentro de esta responsabilidad se precisa movilizar a la iglesia en las diferentes actividades propuestas dentro del planeamiento anual, gestionar las diferentes tareas administrativas de cada congregación e iglesia, cuidando siempre la ética pastoral considerando los manuales y consejos de los líderes más experimentados. La feligresía espera y observa de una manera especial a cada pastor, es por eso que el liderazgo es importante y como pastor estamos llamados a crecer en ello. Camino se hace al andar, pero andando de la mano de Cristo.

El bachiller ha aprendido a liderar a la feligresía en los diferentes aspectos tanto administrativas como espirituales, logrando contar con el apoyo de la mayoría de las iglesias en las actividades propuestas y logrando diferentes objetivos.

## Enseñanza

Según Ellen G. White, el pastor debe ser un educador espiritual que, a través de la predicación y la enseñanza, ayude a los creyentes a comprender la voluntad de Dios y a vivir

---

<sup>4</sup> Peter G. Northouse, *Leadership: Theory and practice*, 9<sup>th</sup> edition (Oaks: SAGE, 2022), 52.

de acuerdo con sus principios.<sup>5</sup> Esta labor es un continuo discipulado, donde el ministro acompaña a los miembros en su caminar cristiano, ayudándoles a desarrollar una fe sólida y una relación personal con Cristo.

La Biblia es nuestro texto de estudio, por eso el pastor debe ser un maestro que domina la palabra de Dios diligentemente en orden de ayudar y enseñanza a la feligresía en todos los rangos generacionales de una manera clara y sencilla. Esta labor se realiza en diferentes ambientes y horarios, en la Escuela Sabática como principal foco de enseñanza, luego en cada púlpito del culto divino, culto joven, noche de oración entre otros. Esto también se realiza en escuelas bíblicas y grupos pequeños durante la semana. Se desarrollan capacitaciones, seminarios, series de evangelismo y cursos bíblicos. Una iglesia bien cimentada es una iglesia que estudia su Biblia.

El bachiller ha podido ser parte de las diferentes actividades de enseñanza mencionadas teniendo un rol de predicación y alcance de cada iglesia en los escenarios adecuados para presentar la ciencia de la salvación.

### Visitación

El pastor debe visitar a sus feligreses de casa en casa, enseñando, conversando y orando con cada familia, y atendiendo al bienestar de sus almas. No debe descuidarse a los que hayan manifestado un deseo de conocer los principios de nuestra fe, sino que se los ha de instruir cabalmente en la verdad.<sup>6</sup> La labor de visitar es una de las actividades más importantes del pastor, a través de esta actividad se puede conocer de manera real las

---

<sup>5</sup> Ellen G. White, *El evangelismo* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana), 458.

<sup>6</sup> Ellen G. White, *Obreros Evangélicos* (Buenos Aires: ACES, 2005) 252.

necesidades espirituales, físicas o materiales de la feligresía. Cualquier persona que labora en la iglesia es responsable de la dicha espiritual o material de la grey de Dios, la grey que el señor ha mandado.<sup>7</sup>

El bachiller ha logrado visitar la mayoría de los miembros activos dentro de su área geográfica, llegando incluso hasta las zonas más difíciles y arriesgadas. Con la visita no solo se ha fortalecido a la feligresía sino también el bachiller, haciendo amigos, orando y conociendo nuevos lugares.

### Misión

El pastor cumple un papel crucial en la gran comisión encargada en Mateo 28:19-20 y vive conforme el mensaje de los tres ángeles evidenciado en Apocalipsis 14:6-12. Es un agente activo en la proclamación del evangelio y la expansión del mensaje adventista no sólo local sino a nivel global. Esto implica un compromiso con la evangelización, el servicio comunitario y la atención a las necesidades espirituales y físicas de las personas. El pastor no busca predicar las buenas nuevas solo, sino que motiva y equipa la iglesia para también predicar y expandir el evangelio en su territorio local y preparar misioneros para enviar al terreno mundial. La misión brota naturalmente de un corazón que ama a Dios.

El bachiller ha conducido series de evangelismo involucrando a todo el distrito en diferentes tareas importantes, concientizando la importancia de hacer la misión en el territorio perteneciente a cada iglesia.

---

<sup>7</sup> John Pritchard, *Vida y obra de un pastor* (New York: Society for Promoting Christian Values, 2007), 38

### III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

#### **Programas ejecutados**

##### Planificación

Definitivamente la organización y planificación son clave para mejorar la eficiencia y la productividad para lograr los objetivos en el distrito misionero y en cualquier ámbito, en general.<sup>8</sup>

La planificación del distrito misionero se compuso en primer lugar con la identificación de todo el territorio, visitando cada iglesia y congregación del distrito a través de un rol (Anexo 3) que contiene las reuniones administrativas, predicaciones, capacitaciones, y actividades relevantes. En cada reunión con las diferentes iglesias desarrollamos un análisis FODA (Anexo 4), identificando los detalles necesarios para el trabajo.

##### Diagnostico Situacional

Entre los varios diagnósticos encontrados observamos entre ellos que de las 3 iglesias organizadas y 7 congregaciones (2021) en ese entonces, solo una de ellas contaba con el único club de conquistadores del distrito. Este problema repercutía en las iglesias, los niños que llegaban a la pubertad y adolescencia no tenían un programa que responda sus

---

<sup>8</sup> David Allen, *Getting things done: The art of stress-free productivity* (London, England: Piatkus Books, 2002) 45.

necesidades y por consecuencia se reflejaba en una baja membresía de adolescentes y jóvenes. Revisando el ACMS vemos que en la iglesia organizada de Tambo Real ningún miembro menor de 21 años se había bautizado, mientras que en la iglesia organizada de Santa solo 1 miembro menor de 21 años se había bautizado, esto definitivamente era un problema que debíamos abordar con suma urgencia.

## **Planificación del proyecto**

### Objetivos del proyecto

No tuvimos que buscar mucho para saber que la respuesta era una sola, formar más clubes de conquistadores, puesto que es una de las estrategias más eficaces en la producción de liderazgo y conservación de los miembros en las edades de 10 a 15 años. Entonces definimos los objetivos como sigue:

- Aperturar un club de conquistadores anualmente
- Formar líderes que tengan pasión por el ministerio del Club de Conquistadores
- Lograr que cada club sea autosustentable
- Involucrar los clubes en la misión

### Planeamiento

Ya con los objetivos definidos se procedió a dividir el proyecto en diferentes fases las cuales estaremos desarrollando. (a) La primera fase consistió en diagnóstico y planificación. (b) La segunda fase consistió en organización y capacitación. (c) Como tercera fase vimos la ejecución y monitoreo. (d) Como cuarta y última fase fue evaluación y reconocimiento.

## **Desarrollo del proyecto**

### Diagnóstico y planificación

#### **Equipo Distrital**

Empezamos formando el equipo JA distrital, el cual fue conformado por: el pastor distrital, el distrital de conquistadores, aventureros y JA, también contamos con la consejería de nuestro regional de conquistadores. Empezamos a dialogar sobre la necesidad de analizar y ver las iglesias que tendrían el potencial de albergar el proyecto de Club de Conquistadores y también que habían expresado el deseo de implementar el proyecto, compramos los manuales y materiales necesarios para capacitar a los líderes (Anexo 5). Durante esta fase no tuvimos complicaciones, esto ya estaba implementado como parte del plan del departamento de la misión, fue cuestión de convocar y comenzar a planificar.

#### **Visitación de iglesias potenciales**

Después de reunirnos con el equipo distrital comenzamos a observar las iglesias candidatas, en este caso fueron dos iglesias organizadas: Santa y Tambo Real, ambas con una población adolescente emergente y con jóvenes interesados y/o con un perfil para ser líderes del club conquistadores. Luego de analizar las dos iglesias y conversar con los líderes de ambas, concordamos en aperturar un club por año, la iglesia elegida para el año 2022 fue: Tambo Real. Para el año 2023 la iglesia elegida fue: Santa.

## Organización y capacitación

### **Reclutamiento de líderes**

Realizamos una visita personal al grupo pequeño de jóvenes de la iglesia de Tambo Real, invitándolos a una reunión especial con el propósito de inspirar y motivar a los líderes a sumarse al proyecto. Durante el encuentro, proyectamos videos de diversas actividades, presentamos el currículo oficial del Club de Conquistadores y expusimos los desafíos y oportunidades que implica el liderazgo. En Tambo Real una joven, acompañada por otras dos señoritas y un joven, asumieron el reto de liderar el nuevo club. Con la iglesia de Santa el procedimiento fue similar con la única diferencia que los líderes ya habían estado trabajando en el Club un año antes, esto facilitó la creación del club en Santa. Un joven junto a una señorita y un hermano de iglesia reconocieron la necesidad de abrir uno en su localidad, dando así un paso decisivo para su formación. Posteriormente tanto como en Tambo Real como en Santa se fueron añadiendo nuevos líderes de conquistadores.

Para oficializar los líderes y directivas, solicitamos el apoyo de las juntas directivas respectivas, logrando su compromiso mediante un voto oficial de nombramiento del director/a del Club de Conquistadores, dando también la potestad de tener voz y voto dentro de las reuniones regulares.

### **Capacitación de líderes**

Las personas que aceptaron el desafío pasaron por una serie de capacitaciones empezando por: (a) Manual del Club de Conquistadores y Manual de especialidades, materiales que vienen de la división. (b) “Cómo organizar un club de conquistadores”, material que viene de la Unión Peruana del Norte. (c) Los domingos o entre semana dedicamos una hora para conversar, repasar y responder preguntas con respecto al tema y

avance designado. Cabe resaltar que la capacitación no solo es al inicio del año, sino que durante el proceso tener estas reuniones de directivas son claves para completar los objetivos de un club de Conquistadores. Algunas dificultades se presentaron en cuanto a las reuniones con respecto al tiempo y lugar, sin embargo, buscábamos que al menos un representante de cada la directiva del club pueda estar presente. Otra complicación fue las responsabilidades que varios líderes ya desempeñaban en sus respectivas iglesias, algo que conversando en cada junta y definiendo las tareas fue manejable.

Un soporte clave en la capacitación fueron las Escuelas de líderes y las Capacitaciones mensuales de directivas (CMD), ambas promovidas por la MICOP y canalizadas a través de la región (el distrito misionero pertenece a la región VI), en ellas nuestros nuevos líderes del club fueron complementado su conocimiento, a la vez que aprendieron de otros líderes más experimentados y también allí encontraron una experiencia más cercana a su realidad puesto que participan clubes de la misma ciudad o ciudades aledañas (Anexo 6).

### **Cronograma y planificación**

Esta parte es fundamental para que un club tenga bien claro la ruta a seguir hasta fin de año. Siempre priorizando las actividades del POA (Anexo 7) en cada año correspondiente como también las actividades del Ministerio Joven, el club es un aliado con la misión por eso sus actividades van de acuerdo a los planes de la DSA, Unión y Asociación/Misión respectivamente. Cada directiva del club se reunió con el pastor y el distrital de conquistadores para analizar las actividades y programar las acciones que todo club debe cumplir. También se enfatizó el ranking que viene de la misión, el cual nos plantea los desafíos durante cada trimestre del año, todos girando en torno a la gran comisión.

## **Presentación de documentos**

El Ministerio Joven de la MICOP tiene una serie de formatos que deben ser llenados con los líderes y aprobados por la junta directiva local. Todo esto se hizo a través del correo electrónico al departamental de JA de la MICOP el Pr. Juan Dilas y con conocimiento del regional de conquistadores de la zona VI. El nombre acordado por la iglesia y los líderes fue “Asiel” en Tambo Real (por motivos de repetición de nombre dentro del campo fue cambiado a “Lirios del Valle”) En el caso de la iglesia de Santa fue “Kadash” (Anexo 8).

## **Ejecución y monitoreo**

### **Reclutamiento de adolescentes**

Una vez los líderes del club votados por junta, capacitados y con la documentación requerida entregada, llegó el momento de invitar a los adolescentes de 10 a 15 años para ser parte del nuevo club de conquistadores. Iniciamos invitando a los relativos (hijos, sobrinos, nietos) de los miembros de iglesia, luego invitamos a los vecinos y estudiantes de la Biblia, después se invitó a los colegios e iglesias aledañas. La respuesta en ambos casos fue positiva, causando gran interés en los adolescentes de las edades mencionadas como también los padres de familia. En la localidad de Tambo Real se lograron inscribir a 13 adolescentes, mientras que en Santa se lograron captar 17 adolescentes. (Anexo 9).

### **Logística y presupuesto**

Para aperturar el Club de Conquistadores se necesita también de un fondo dentro del presupuesto de la iglesia, es bueno conversar con la Junta Directiva para que se asigne un porcentaje al Club de Conquistadores, cabe resaltar que el Manual del Club de

Conquistadores permite que cada club pueda recolectar fondos para eventos especiales y materiales en específico como ejemplo: palos, equipos de sonido, carpas, etc.

Al iniciar el proyecto sacamos un presupuesto básico (Anexo 10) para iniciar el Club, esto incluye materiales como: banderas, pañoletas, uniforme, cuadernillos, decoración y algunos gastos extras. Luego dependiendo de la capacidad adquisitiva de cada iglesia pedimos donaciones para cubrir los gastos importantes, la idea no es solo aperturar, sino que el club sea autosostenible y que el dinero no sea una excusa para no llevar a cabo las actividades del Club de Conquistadores.

Algunos momentos fueron desafiantes sobre todo en momentos previos a los campamentos o al momento de buscar uniformes. Sin embargo, con el apoyo de varios hermanos de las respectivas iglesias a través de donaciones, actividades de recolección y ventas de alimentos nos sorprendió la cantidad que pudimos recolectar lo cual fue suficiente para subvencionar los gastos de cada evento que se aproximaba.

### **Apertura Oficial**

Una vez la directiva nombrada, actividades planificadas, propuesta aprobada por la junta local y del campo, presupuesto hecho y recolectado viene el momento que marca el inicio de actividades. Para esta ceremonia se hizo un programa general buscando como objetivo impactar en la iglesia y la comunidad, nos acompañó un representante de la coordinación regional y se comprometió a toda la iglesia a ser partícipes directa e indirectamente con su Club de Conquistadores. La apertura del Club “Lirios del Valle” fue el 2 de abril del 2022 y la apertura del Club “Kadash” fue el 27 de febrero del 2023 (Anexo 11).

## **Monitoreo Mensual**

La responsabilidad de hacer el seguimiento no solo recae en el distrital de conquistadores, el pastor es quien moviliza y puede lograr gran impacto en los adolescentes. Establecimos un cronograma de visitas con el distrital de conquistadores para poder estar presentes al menos una vez cada uno en los diferentes clubes del distrito. En esas visitas es donde se evalúa y se ve si los objetivos se están cumpliendo, también se aprovecha para dirigir una clase o dictar una especialidad requerida en los cuadernillos y que estén dentro de la planificación anual (Anexo 12).

### Evaluación y reconocimiento

## **Investidura y Evaluación Anual**

Al finalizar el año, después de la ceremonia de investidura, es importante revisar la cantidad de conquistadores investidos, evaluar los presupuestos restantes y analizar todo lo que dejó el año. Esto permite identificar áreas de mejora y la planificación del siguiente año. Gracias a Dios, al cierre de cada año, cada club ha logrado cumplir con los objetivos trazados (Anexo 13).

### **Documentos elaborados**

En su gran mayoría el club de conquistadores tiene materiales muy buenos y definidos que ya vienen funcionando de manera exitosa. Lo que hicimos fue elaborar un cronograma de visitación (Anexo 14) para cada domingo de actividades, a esos domingos le llamamos: Domingos de club. Creamos un cronograma modelo de actividades (Anexo 15) por club para en base a ello cada directiva pueda guiarse, también creamos un formato de evaluación para

cada club y así poder ver en qué podemos reforzar durante el año, finalmente adaptamos muchos de los programas sugerentes a la realidad de cada iglesia y de cada club (Anexo 16).

### **Logros significativos**

#### **Participación**

Por la gracia de Dios logramos que cada uno de los clubes participe en las diferentes actividades de cada año ya sea a nivel local a nivel misión o a nivel unión todos los clubes participaron de las ferias, campamentos, concursos y capacitaciones. A través de estas participaciones la experiencia crece y les da una riqueza a los líderes, conquistadores e incluso padres de familia (Anexo 17).

#### **Sostenibilidad**

El Club de Conquistadores requiere una inversión grande, gracias a Dios cada club tiene un fondo dentro de la iglesia, el cual avala y aporta mensualmente para todos los gastos e inversiones que se tiene empezó. Así mismo hemos conseguido que los conquistadores, padres y hermanos de iglesia puedan involucrarse en la recaudación de fondos a través de actividades acordes a la filosofía de la iglesia adventista, para de esta manera ir implementando cada club de Conquistadores. Contamos también con una red de donantes entre padres, autoridades y hermanos miembros de iglesia que ayudan también a las necesidades financieras del club en distintas ocasiones. Por la gracia de Dios cada Club ha ido consiguiendo sus palos, drizas, polos, uniformes, banderas, etc (Anexo 18).

#### **Misión**

El llevar adolescentes a los pies de Cristo es el más grande de todos los objetivos que se pueden lograr y sin duda durante cada año desde que se han aperturado los clubes hemos

visto mayor cantidad de adolescentes entregar su vida a Cristo Jesús, tanto así que se formaron nuevos grupos pequeños de jóvenes y adolescentes. Las clases bíblicas están activas todo el año y en cada campamento o celebración tenemos bautismos, nuevos adolescentes son captados en las actividades sociales y recreativas, permitiendo llegar a nuevas familias. Los conquistadores que ya son parte de la iglesia desarrollan sus habilidades misioneras al ser partícipes en todas las actividades de alcance a nuevos discípulos, de esta manera vemos a una generación nueva, pero sobre todo comprometida con la misión (Anexo 19).

### **Objetivos destacados y premios**

Uno de los énfasis de la División Sudamericana son las Nuevas Generaciones y entre los objetivos del RID está el plantar nuevos clubes. Hemos cumplido cada año con el objetivo de plantar un nuevo club en el distrito misionero Chimbote “E”, tanto el 2022 como el 2023.

Nuestros clubes también han participado de los diferentes campamentos, a nivel misión “IV Camporí MiCOP: Eliseo el Legado”, a nivel Unión “IV Camporí UPN: Discipulados” obteniendo el banderín de cinco estrellas y obteniendo participación destacada, aún teniendo corta experiencia (Anexo 20).

El ranking entregado por la coordinación general en cada año ha sido completado en más de 90% y hasta la fecha de la escritura de este informe ya no son 3 sino 5 clubes de Conquistadores activos y funcionando en el año 2025, algo nunca visto en la historia de nuestro Distrito Misionero. (Anexo 21).

## IV. CONCLUSIONES

### **Conclusiones**

La iglesia adventista tiene muy buenos programas y estrategias con base bíblica y un currículum excelente adaptado a las diferentes franjas etáreas, nuestro trabajo es adaptar esas estrategias a nuestra necesidad y contexto.

Aperturar un Club de Conquistadores debe ser una tarea urgente sobre todo en las iglesias donde hay poca asistencia de adolescentes, jóvenes y niños. No es extraño que esa preocupación venga desde la División Sudamericana y el desafío se enmarque en el lema “Cada iglesia, un club”. En ambas iglesias se observó una notable diferencia en la asistencia a los programas de actividades, los mismos padres y miembros de iglesia motivados por participar en este ministerio.

La clave para el funcionamiento de estos clubes son los líderes que tengan pasión y disposición para la responsabilidad de manejar el ministerio del Club de Conquistadores. Este grupo humano debe ser equipado y constantemente visitado. Debemos ser generosos en la inversión (inscripciones a eventos, pasajes para capacitaciones, etc) de nuevos líderes, esto ayudará a que ellos mismos tengan el respaldo de su pastor y de su iglesia que confirma ese llamado que cada uno recibió.

Podemos decir que para aperturar un club de Conquistadores no hay muchas complicaciones grandes, el verdadero desafío es que esos clubes sean autosustentables a pesar de los años. Aquí es donde empieza la gran tarea, puesto que es un paso a paso lleno de conflictos, desánimo, lidiar con adolescentes, lidiar con padres. A esto se suma los

desafíos de participación, concurso y ranking. La autosustentabilidad no es solo tener recursos sino permanecer en el tiempo con todas las herramientas necesarias y aspirando siempre a la continua mejora, por eso el acompañamiento y presencia del pastor es clave en este proyecto.

Lo más lindo en los departamentos y ministerios de la iglesia es que todos apuntan al mismo objetivo: predicar a Cristo. Las estrategias para cada edad son diferentes, pero bien pensadas, por eso ver que el Club de Conquistadores cumpla la misión es el norte en nuestra brújula, no podemos inclinarnos en otra meta que no sea la principal. El Club de Conquistadores ha demostrado en este proyecto ser un agente efectivo de ganancia de personas para Cristo, no solo adolescentes, padres e incluso familiares. A la fecha en el Distrito Misionero Chimbote “E” hay 5 clubes aperturados funcionando activamente.

Concluyó este informe siempre con la seguridad de que Dios está guiando y pone a cada persona en el tiempo y lugar correctos durante todo este recorrido hemos visto la mano de Dios guiándonos hemos visto milagros en la vida de diferentes familias y de los adolescentes.

### **Recomendaciones**

Al haber implementado este proyecto exitoso de clubes de conquistadores sostenibles, podemos recomendar a los que estén interesados en considerar seriamente esta meta de plantar un club cada año, nuestra feligresía será la más bendecida.

Cada pastor debería estar muy informado de todas las actividades que el club tiene, no solamente basta ir y hacer una meditación hay mucho campo por mejorar por enseñar, uno mismo puede lograr aprender nuevas cosas.

Con este tipo de proyectos es importante ser constantes, no desanimarse con los diferentes factores y problemas que van a suceder. Uno como pastor debe estar cerca motivando y enseñando, todo lo demás llega por añadidura. Muchos suelen poner excusas como el dinero o los recursos, ven los precios y aparece el desánimo. Allí es el momento clave para marcar la diferencia, nosotros estamos para motivar y proveer soluciones, mi mayor recompensa fue ver a toda la iglesia involucrada en favor de las nuevas generaciones

Definitivamente tener bien en claro los objetivos nos va a ayudar mucho para hacer la planificación muchos clubes a veces se centran solamente en las actividades y las novedades para los adolescentes, pero nosotros como pastores debemos estar ahí monitoreando para hacerle recordar cuál es el propósito por el cual existe club de conquistadores el cual es la misión de predicar el evangelio.

De manera personal experimenté lo que es un club de conquistadores como participante, luego fui consejero, después capellán y hoy como pastor he comprobado los beneficios que un club de conquistadores puede traer a la iglesia, hay un antes y un después en las iglesias que aceptaron el desafío de tener un club, definitivamente no es fácil, pero con la dirección divina y dedicación todo es posible. Hoy me alegra ver a esta nueva generación liderando la iglesia en los diferentes frentes que hay, esto me muestra que como pastor uno puede impactar significativamente en las nuevas generaciones.

## BIBLIOGRAFÍA

- Allen, David. *Getting Things Done: The art of stress-free productivity*. London, England: Piatkus Books, 2002.
- Arrais, Jonas. *Se busca: Un buen pastor, características, actitudes y aptitudes que todo líder de iglesia necesita poseer*. Florida: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011
- División Sudamericana de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Reglamentos Eclesiásticos-Administrativos* (Buenos Aires: ACES, 2022), 67.
- Northouse, Peter G. *Leadership: Theory and practice*, 9<sup>th</sup> edition. Oaks: SAGE, 2022.
- Pritchard, John. *Vida y obra de un pastor*. New York: Society for Promoting Christian Values, 2007.
- White, Ellen. *El Evangelismo*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana
- White, Ellen G. *El evangelismo*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana.
- White, Ellen G. *Obreros Evangélicos*. Buenos Aires: ACES, 2005.

## ANEXOS

### Anexo 1: Copia de certificado de trabajo

Iglesia Adventista  
del Séptimo Día  
MISIÓN CENTRO-OESTE DEL PERÚ

JR. CONFRATERNIDAD N°492  
LOS OLIVOS  
LIMA, PERÚ



#### CONSTANCIA DE TRABAJO

El que suscribe, **FLORES CAMPOS, Agustín** en representación de la **IGLESIA ADVENTISTA DEL SEPTIMO DIA PERUANA DEL NORTE**, con RUC N° **20538633021**, sede en la ciudad de Lima, deja constancia.

Que, el Pastor **CALLA QUISPE RAFAEL GILMAR**, identificado con Documento Nacional de Identidad (DNI) **71715451**, ha laborado en esta institución, desde el 2021 hasta la actualidad 2025, desempeñándose como **Pastor distrital**, cumpliendo a cabalidad las funciones asignadas.

Se expide la presente constancia a solicitud del interesado y para los fines que crea conveniente.

Lima, 21 de mayo de 2025

FLORES CAMPOS, AGUSTIN  
Representante Legal  
RUC: 20538633021

### Anexo 3: Cronograma de Visitación

#### ROL PREDICACIÓN PASTORAL

MES	ÉNFASIS	FECHAS	PROGRAMA	IGLESIA
FEBRERO	Mayordomía	3ra Semana (13 - 19)	Miercoles de Poder	Pedregal
			Viernes de noche	Rinconada
			Esc Sabática	Javier Heraud
		Culto Divino	Santa	
	Familia	4ta Semana (20 - 26)	Miercoles de Poder	Alto Sta Rosa
			Viernes de noche	Campo Nuevo
			Esc Sabática	Guadalupito
			Culto Divino	Alto Sta Rosa
	MIPES	1era Semana (27 Feb - 05 Mar)	Miercoles de Poder	Coishco B
			Viernes de noche	Coishco
Esc Sabática			Eben-Ezer	
Culto Divino			Coishco B	
MCA	2da Semana (06 - 12)	Miercoles de Poder	Rio Seco	
		Viernes de noche	Tambo Real	
		Esc Sabática	Javier Heraud	
		Culto Divino	Santa	
Mayordomía	3ra Semana (13 - 19)	Miercoles de Poder	Rinconada	
		Viernes de noche	Pedregal	
		Esc Sabática	Rinconada	
		Culto Divino	Pampa de Vinzos	
Familia	4ta Semana (20 - 26)	Miercoles de Poder	Campo Nuevo	
		Viernes de noche	Alto Sta Rosa	
		Esc Sabática	Alto Sta Rosa	
		Culto Divino	Guadalupito	
Educación	5ta Semana (27 - 2 de Abril)	Miercoles de Poder	Coishco	
		Viernes de noche	Coishco B	
		Esc Sabática	Coishco	
		Culto Divino	Eben-Ezer	

#### ACTIVIDADES DISTRITALES Y ZONALES

##### Febrero

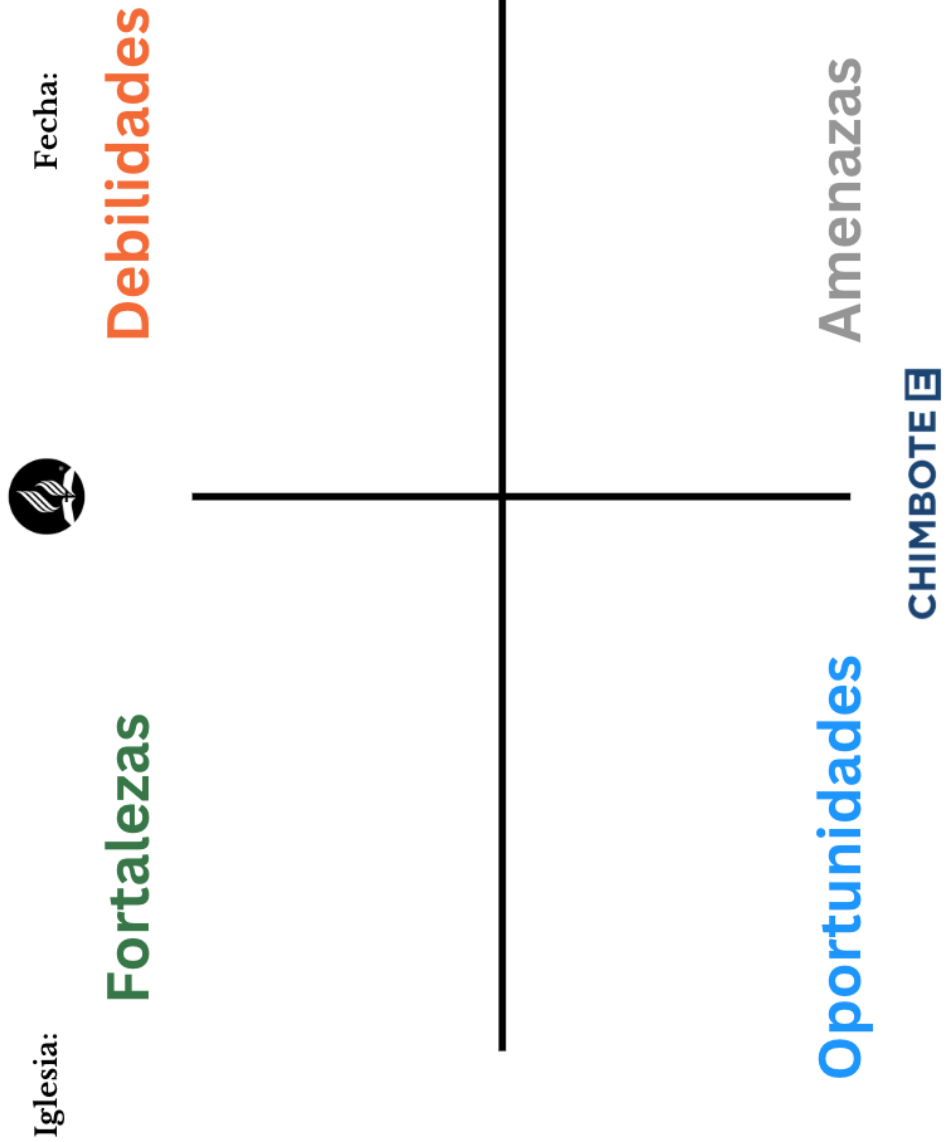
- 14 – Cena de la Amistad (**Distrital**)
- 19 – Desfile de Grupos Pequeños (**Distrital**)
- 19 – Lanzamiento Escuela de Evangelismo (**Distrital**)
- 20 – Salida a la Playa (**Zona VI MICOP**)
- 26 – Capacitación Secretaría, Reunión de Ancianos (**Distrital**)

ZONA 1	COISHCO
	COISHCO B
	EBEN-EZER
ZONA 2	JAVIER
	HERAUD
	SANTA
ZONA 3	RIO SECO
	TAMBO REAL
	ALTO STA ROSA
ZONA 4	GUADALUPITO
	CAMPO NUEVO
	RINCONADA
	PAMPA VINZOS
	PEDREGAL


  
**CHIMBOTE**

Pr. Rafael Calla  
 +51 986 244 124  
 rafaelcalla7@gmail.com

Anexo 4: Analisis FODA

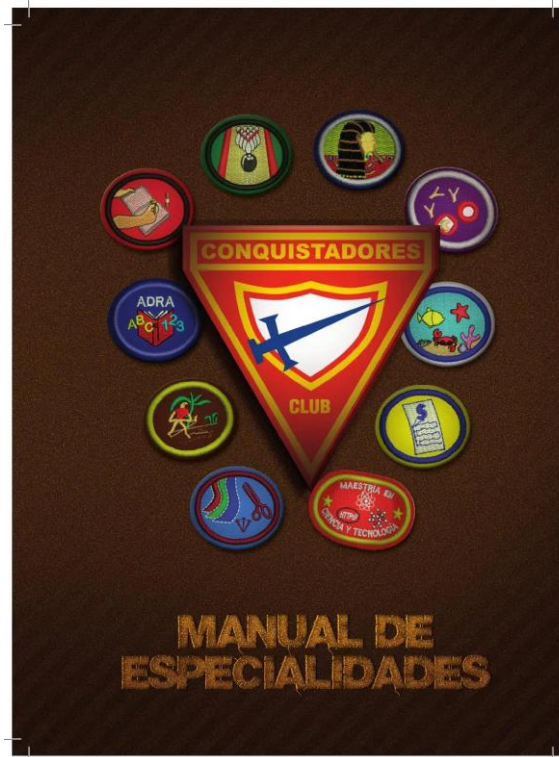
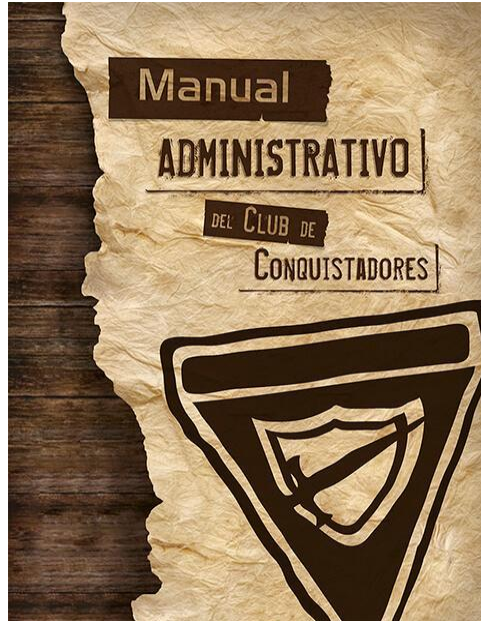


**Anexo 5: Reunion de líderes**



## Anexo 6: Materiales

### Anexo 6.2: Materiales de la DSA



Anexo 6.2 Material de la Unión Peruana del Norte



## Anexo 7: POA


### CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES MICOP – UPN

<b>ENERO</b>			
8	Apertura del ministerio Joven		
16-22	Escuela Cristiana de Vacaciones		Caleb MICOP
29	Encuentro de Ancianos de Iglesia Zona (Lima – Norte Chico y Chimbote)		Celebración de metas alcanzadas Ofrenda Anual Nuevo Tiempo Caleb UPN
<b>FEBRERO</b>			
10-19	10 Días de Oración y 10 Horas de Ayuno		Proyecto “Basta de silencio”
12-19	Evangelismo Reencuentro		Cierre de Suscripciones Maná
20	Apertura del SVA		
25-27	Campori de Guías Mayores UPN		
<b>MARZO</b>			
06-26 días)	Reavívanos Otra Vez (culto vespertino -plan de 21		
13-19	Campaña de evangelismo de “Misión Joven los 70”		
12	Convención de Escuela Sabática		
19	Día Mundial del Joven Adventista		
<b>ABRIL</b>			
09	Impacto Esperanza		
09-16	Semana Santa		
<b>MAYO</b>			
21	Sábado del Niño y Día Mundial delAventurero		
22-28	Impacto de visitación Fidelidad		
<b>JUNIO</b>			
04	Sábado Misionero de la Mujer. Adventista		
10-12	Fin de Semana de la Familia		
18	Día del Anciano: Encuentro de Ancianos, esposas e hijos por campos		
<b>JULIO</b>			
2-9			
9			
16			
23-30			
<b>AGOSTO</b>			
27-28			
31			
<b>SEPTIEMBRE</b>			
01-04			
07-10			
11-16			
17			
17-24			
24			
29-02/10			
<b>OCTUBRE</b>			
01			
08			
15			
19-22			
22			
28-01/11			
<b>NOVIEMBRE</b>			
5-12			
05			
<b>DICIEMBRE</b>			
17			

## Anexo 8: Formularios

### Anexo 8.1: Formulario del Club Lirios del Valle

### MISIÓN CENTRO OESTE DEL PERÚ

 <b>FORMULARIO PARA REGISTRO DE CLUB – Sociedad de Jóvenes (FREC)</b>			
<b>IGLESIA:</b> Santa	<b>DM:</b> Chimbote "E"	<b>REGIÓN:</b> 6	
<b>Pastor Distrital:</b> Rafael Gilmar Calla Quispe			
<b>AVENTUREROS</b> <input type="checkbox"/> <b>CONQUISTADORES</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>SOCIEDAD JA</b> <input type="checkbox"/>			
<b>Nombre de Club/SJ:</b>	Kadash		
<b>Dirección donde funcionará:</b>	Jr. Huallaga N°378		
<b>Barrio:</b>		<b>Ciudad:</b>	Santa
<b>Día:</b>	Domingo	<b>Hora:</b>	15:00
		<b>Código Postal:</b>	02816
<b>Fecha de Fundación:</b>	04 / 03/2023	<b>N° de voto de la Junta de Iglesia:</b>	2022-010
<b>Director:</b>	Jordan Anthony Castro Gonzales	<b>DNI:</b>	70605987
<b>Fecha de Nacimiento:</b>	03/02/1997	<b>Email:</b>	jordan_100@live.com.ar
<b>Teléfono:</b>	22044138		
<b>Asociado:</b>		<b>DNI:</b>	
<b>Fecha de Nacimiento:</b>		<b>Email:</b>	
<b>Teléfono:</b>			
<b>Secretaria (o) SGC:</b>	Jacqueline Cayetano Morillo	<b>DNI:</b>	76463353
<b>Fecha de Nacimiento:</b>	20/07/1995	<b>Email:</b>	
<b>Teléfono:</b>	979184875		
<b>Tesorero:</b>	Charles Trujillo Tarazona	<b>DNI:</b>	
		<b>Email:</b>	
	957 975 379		
<b>Capellán:</b>	José Davila Vasquez.	<b>DNI:</b>	41397693
<b>Fecha de Nacimiento:</b>	04/08/1980	<b>Email:</b>	
<b>Teléfono:</b>	957 846 180		
<b>Número de inscritos previos a la Apertura:</b>	10		



PASTOR DISTRITAL




ANCIANO DE IGLESIA

Jr. LA Confraternidad 492, Urb. Pro – Los Olivos

Teléf.: 540 -4177 – Anexo: 204

Anexo 8.2: Formulario del Club Kadash

MISIÓN CENTRO OESTE DEL PERÚ

 <b>FORMULARIO PARA REGISTRO DE CLUB – Sociedad de Jóvenes (FREC)</b>			
IGLESIA: TAMBO REAL	DM: CHIMBOTE "E"	REGIÓN: 6	
Pastor Distrital: RAFAEL CALLA QUISPE			
AVENTUREROS <input type="checkbox"/>	CONQUISTADORES <input checked="" type="checkbox"/>	SOCIEDADJA <input type="checkbox"/>	
Nombre de Club/SJ:	"ASIEL"		
Dirección donde funcionará:	Jr. Victor Raúl Haya De La Torre		
Barrio:	Tambo Real Antiguo	Ciudad: Santa	
Día:	05/03/2022	Hora: 10:30pm	Código Postal: 051
Fecha de Fundación:	05/03/2022	Nº de voto de la Junta de Iglesia:	001-2022
Director: Massiel Celeste Fabian Matos		DNI: 75350892	
Fecha de Nacimiento: 28 - 01 - 1997		Email: massiefam.28@gmail.com	
Teléfono: 934323181			
Asociado: Maribel Esthefany Urbano Cano		DNI: 75916848	
Fecha de Nacimiento: 22/02/2002		Email: Urbanoesthefany@gmail.com	
Teléfono: 978811324			
Secretaria (o) SGC: Milenka Chavez Sifuentes		DNI: 70156622	
Fecha de Nacimiento: 01/06/2000		Email: mily.chavez2000@gmail.com	
Teléfono: 922718568			
Tesorero: Alvaro Daniel Pimentel Luna		DNI: 74245312	
Fecha de Nacimiento: 11/07/2002		Email: Pimenteldaniel520@gmail.com	
Teléfono: 969021120			
Capellán: Rogelio Solórzano Velasquez		DNI: 32896571	
Fecha de Nacimiento: 16/09/1951		Email:	
Teléfono: 976564470			
Número de inscritos previos a la Apertura:		18	

PASTOR DISTRITAL

ANCIANO DE IGLESIA

Jr. La Confraternidad 492, Urb. Pro – Los Olivos

Teléf.: 540 -4177 – Anexo: 204

## Anexo 9: Reclutamiento



**Club Kadash**

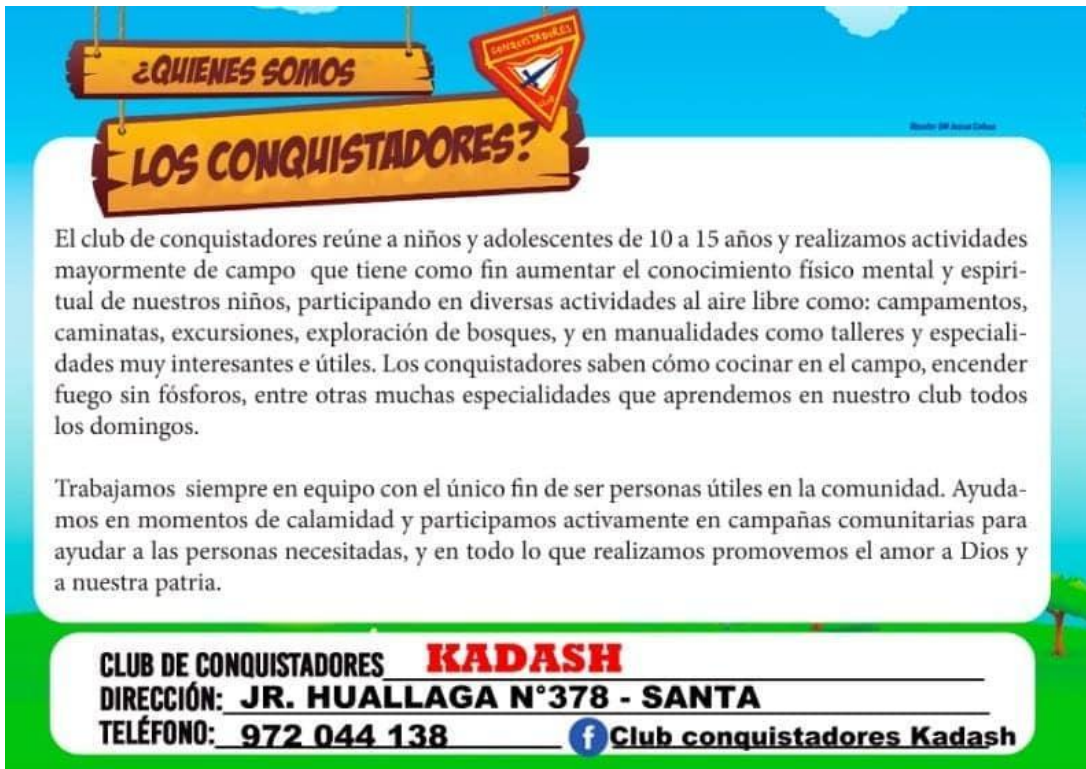
**CLUB DE CONQUISTADORES**

PARA NIÑOS Y ADOLESCENTES DE 10 A 15 AÑOS

**TODOS LOS DOMINGOS**

3 pm

**VEN Y VIVE UNA ETERNA AVENTURA**



**¿QUIENES SOMOS**

**LOS CONQUISTADORES?**

El club de conquistadores reúne a niños y adolescentes de 10 a 15 años y realizamos actividades mayormente de campo que tiene como fin aumentar el conocimiento físico mental y espiritual de nuestros niños, participando en diversas actividades al aire libre como: campamentos, caminatas, excursiones, exploración de bosques, y en manualidades como talleres y especialidades muy interesantes e útiles. Los conquistadores saben cómo cocinar en el campo, encender fuego sin fósforos, entre otras muchas especialidades que aprendemos en nuestro club todos los domingos.

Trabajamos siempre en equipo con el único fin de ser personas útiles en la comunidad. Ayudamos en momentos de calamidad y participamos activamente en campañas comunitarias para ayudar a las personas necesitadas, y en todo lo que realizamos promovemos el amor a Dios y a nuestra patria.

**CLUB DE CONQUISTADORES KADASH**

**DIRECCIÓN: JR. HUALLAGA N°378 - SANTA**

**TELÉFONO: 972 044 138**

**Club conquistadores Kadash**

**Anexo 10: Presupuesto Básico Inicial**

<b>PRESUPUESTO BÁSICO INICIAL CLUB DE CONQUISTADORES</b>				
<b>Concepto</b>	<b>Cantidad Aprox.</b>	<b>Costo Unitario (\$/)</b>	<b>Subtotal (\$/)</b>	
Uniformes completos (camisa, pantalón/falda, insignias, banda)	15	120	1800	
Pañuelos con sujetador	15	20	300	
Cuadernillos de clases (PDF impreso o comprado)	15	8.5	127.5	
Materiales para especialidades (cartulina, hilos, etc.)	15	5	75	
Decoración apertura (carteles, logos, etc.)	1	100	100	
Banderas (Perú, Club y Conquistadores)	3	120	360	
SopORTE para banderas y asta	1	150	150	
Impresiones y fotocopias (6 meses)	15	50	750	
Botiquín básico (primeros auxilios)	1	70	70	
Fondo para imprevistos	1	30	30	
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>673.5</b>	<b>3762.5</b>	

## Anexo 11: Apertura Oficial

### Anexo 11.1: Apertura Lirios del Valle



Anexo 11.2: Apertura Kadash



**Anexo 12: Monitoreo Mensual**

EVALUACIÓN DE CLUBES - CHIMBOTE E  
CLUB

FECHA

Rubro de Evaluación	REGULAR (2)	BUENO (4)	EXCELENTE(7)	DESCRIPCIÓN
Puntualidad				Inicia el club junto con los líderes y conquistadores a la hora estipuada del Club
Uniforme				De acuerdo a la situación evaluar los uniformes ya sea de campo o de gala.
Limpieza				Cabello aseado, uñas cortadas e higiene de todos los miembros del Club
Ideales				Se toma un pequeño examen oral a cualquier miembro del club para saber el dominio de ideales
Biblia				Todos deben traer e su mochila su Biblia bien cuidada y debe ser personal.
Programa				El club completa su cronograma y desarrolla todas las partes esenciales de un buen programa de Club de Conquistadores.
Asistencia				Se evalua la asistencia tanto de líderes como de Conquistadores
<b>TOTAL</b>				

Anexo 13: Investidura



## Anexo 14: Cronograma

ROL DE VISITACIÓN DOMINGOS DE CLUB					
MES	DÍA	CLUBES A VISITAR	HORARIOS	RESPONSABLE	PARTE
FEBRERO	5	Delfines y Kadash	9:00 a.m. / 3:00 p.m.	Distrital de Conquistadores	Motivación, bienvenida y juegos
	12	Lirios del Valle y Kadash	9:00 a.m. / 3:00 p.m.	Pastor del Distrito	Devocional y consejería, evaluación
	19	Delfines y Lirios del Valle	Ambos en la mañana	Distrital y Pastor (divididos)	Especialidad Orden Cerrado
	26	Delfines y Kadash	9:00 a.m. / 3:00 p.m.	Pastor del Distrito	Juegos
MARZO	5	Lirios del Valle y Kadash	9:00 a.m. / 3:00 p.m.	Distrital de Conquistadores	Evaluación Mensual
	12	Delfines y Lirios del Valle	Ambos en la mañana	Pastor y Distrital (divididos)	Devocional, consejería y evaluación
	19	Lirios del Valle y Kadash	9:00 a.m. / 3:00 p.m.	Pastor del Distrito	Reunión de líderes, especialidad nudos y amarraz
	26	Delfines y Kadash	9:00 a.m. / 3:00 p.m.	Distrital de Conquistadores	Evaluación Mensual

## Anexo 15: Cronograma de Clubes de Conquistadores

MES	FECHA	DIA	HORA	ACTIVIDAD CLUB	DELFINES	TIEMPO	AMIGO	COMPAÑERO	EXPLORADOR	PIONERO	EXCURSIONISTA	GUIA
4	SABADO		4:15- 5:00 pm	Actividades Espirituales		30 - 45 min			Ayuda a organizar la clase bíblica de tu club. Haz un informe.	Asistir a un seminario de MINISTERIO PERSONAL Y EVANGELISMO	Seguimiento de Especialidad Aventurero para Cristo	Estudiar la estructura y el servicio del santuario en el AT. Pág. 14 - 17
			5:00- 6:00 pm	Clase Bíblica y sociedad infantil		60 min 30 min 10 min			Se dictará la especialidad de Nudos y Amarras para todos los conquistadores. Especialidad a cargo del instructor GM Rafael Caba. En caso haya aspirantes, se repasa con ellos los ideales del club y la tarjeta de aspirantazgo correspondiente.			
5	DOMINGO		9:00- 12:00 m	Reunión regular		5 min			Revisión (quizz, preguntas) y seguimiento de la lectura bíblica que corresponde a cada clase. Por ejemplo, 7 capítulos cada semana que pueden ser agregados a su diario devocional o en un cuaderno a parte, explicando su apreciación personal del capítulo leído en 3 líneas.			
						10 min				Revisión (quizz, preguntas) y seguimiento de la lectura bíblica que corresponde a cada clase. Por ejemplo, 7 capítulos cada semana que pueden ser agregados a su diario devocional o en un cuaderno a parte, explicando su apreciación personal del capítulo leído en 3 líneas.		
10	VIERNES		6:00- 7:00 pm	Recepción de Sábado en Familia		40- 60 min			Animar a los conquistadores a recibir el Sábado junto a sus familias. Cada uno deberá enviar como evidencia una foto, portando su pañoleta en caso sean invitados.			
						30 - 45 min				Dirigir el programa de la Escuela Sabática Invitar a tres o más personas a asistir a la Clase Bíblica		
11	SABADO		Mañana	Actividades Espirituales		60 min			Participar activamente de la clase bíblica			
						30 min				Participar activamente de la clase bíblica		
12	DOMINGO		9:00- 12:00 m	Reunión regular		10 min			Quizz (examen) de los capítulos 1, 2 y 3. Cada conquistador sumará puntaje de manera personal, al final, el ganador recibirá un premio.			
						5 min				Revisión (quizz, preguntas) y seguimiento de la lectura bíblica que corresponde a cada clase. Por ejemplo, 7 capítulos cada semana que pueden ser agregados a su diario devocional o en un cuaderno a parte, explicando su apreciación personal del capítulo leído en 3 líneas.		
18	SABADO		4:00- 6:00 pm	Día del anciano y día del padre/ASO		5 min			Preparar especial por el día del padre			
						30 min				Los conquistadores se presentan correctamente uniformados para recibir a los nuevos, asimismo, todos portan el uniforme oficial completo y participan del programa.		
19	DOMINGO		7:30- 9:00 pm	Admisión de pañoleta		60 min			Participar activamente de la clase bíblica			
						30 min				Participar activamente de la clase bíblica		
25	SABADO		5:00- 6:00 pm	Clase Bíblica		3 hrs			Participar en una actividad misionera de la iglesia. Visita un organismo público de tu ciudad o barrio y descubre de qué maneras el Club puede ser útil a su comunidad.	Participar en un proyecto misionero definido por el Club. Participa de una actividad social de tu iglesia.	Ayudar a organizar y participar de un proyecto aprobado por el líder y el club. Hacer un comentario de su presentación sobre lo 8 remedios naturales dados por Dios.	
						30 - 45 min				Recapitular la historia de Nicolás y relacionarla con el ciclo de la memoria. Seguimiento de Especialidad Aventurero para Cristo		
26	DOMINGO		9:00- 12:00 m	Feria Saludable/ASA		30 - 45 min			Se dictará la especialidad de Nudos y Amarras para todos los conquistadores. Especialidad a cargo del instructor GM Rafael Caba. Quizz (examen) de los capítulos 4, 5 y 6. Cada conquistador sumará puntaje de manera personal, al final, el ganador recibirá un premio.			
						5 min				Revisión (quizz, preguntas) y seguimiento de la lectura bíblica que corresponde a cada clase. Por ejemplo, 7 capítulos cada semana que pueden ser agregados a su diario devocional o en un cuaderno a parte, explicando su apreciación personal del capítulo leído en 3 líneas.		
2	SABADO		4:15- 5:00 pm	Actividades Espirituales		60 min			Participar activamente de la clase bíblica			
						30 min				Se dictará la especialidad de Nudos y Amarras para todos los conquistadores. Especialidad a cargo del instructor GM Rafael Caba. Quizz (examen) de los capítulos 4, 5 y 6. Cada conquistador sumará puntaje de manera personal, al final, el ganador recibirá un premio.		
3	DOMINGO		9:00- 12:00 m	Reunión regular		10 min			Revisión (quizz, preguntas) y seguimiento de la lectura bíblica que corresponde a cada clase. Por ejemplo, 7 capítulos cada semana que pueden ser agregados a su diario devocional o en un cuaderno a parte, explicando su apreciación personal del capítulo leído en 3 líneas.			
						25 - 30 min				Mostrar cómo cuidar correctamente una cuerda. Hacer y explicar el uso práctico de los nudos. Aprender las señales para seguir una pista. Preparar y seguir una pista con un mínimo de 10 señales.	Especialidad de Flores: Presentación y/o exposición de trabajos, examen final.	Especialidad de Ecología: Requisitos 4.6 y 9. Se anuncia que deben hacer el requisito 5 y 7 para la siguiente reunión regular o clase.

OINNI

3 al 9		DOM-SÁB		7:00 - 9:00 pm		Calleb MICOP - Chimbote E		Los conquistadores participarán por al menos 3 días como ujieres o alguna responsabilidad dentro del programa de MISION CALEB CHIMBOTE E	
9	SÁBADO	7:00 - 9:00 pm	-	-	-	-	-	-	Los conquistadores asistirán correctamente uniformados al cierre de misión CALEB para participar como ujieres.
10	DOMINGO	9:00 - 12:00 m	Reunión regular	30 min	Se dictará la especialidad de Campamento ( para todos los conquistadores. Campamento II para Explorador, y Guía. Campamento III para Explorador. Especialidad a cargo del instructor GM Rafael Calle. Solamente teoría, la práctica se llevará a cabo en el campamento de club.	30 min	5 min	10 min	Quizzz (examen) de los capítulos 1 y 2. Cada conquistador sumará puntaje de manera personal, al final, el ganador recibirá un premio.
				15 min	Revisión ( quizzz, preguntas) y seguimiento de la lectura bíblica que corresponde a cada clase. Por ejemplo, 7 capítulos cada semana que pueden ser agregados a su diario devocional o en un cuaderno a parte, explicando su apreciación personal del capítulo leído en 3 líneas.	15 min	15 min	15 min	Especialidad de Temperancia: Requisitos 1, 2 y 7. Se anuncia a los conquistadores desarrollar el requisito 3.
				15 min	Especialidad de Temperancia: Requisitos 1, 2 y 7. Se anuncia a los conquistadores desarrollar el requisito 3.	15 min	15 min	15 min	Especialidad de Ecología: Presentación y/o exposición de trabajos, examen final.
				30 - 45 min	Participar activamente de la clase bíblica	30 - 45 min	30 min	30 min	Especialidad de Nutrición: Requisitos 1, 2 y 3
16	SÁBADO	4:15 - 5:00 pm	Actividades Espirituales	60 min	Participar activamente de la clase bíblica	60 min	30 min	30 min	Especialidad de Temperancia: Requisitos 5 y 6. Se reparte entre los conquistadores exposiciones sobre el requisito 4.
17	DOMINGO	9:00 - 12:00 m	Reunión regular	5 min	Se dictará la especialidad de Nudos y Amarras para todos los conquistadores. Especialidad a cargo del instructor GM Rafael Calle.	5 min	10 min	10 min	Quizzz (examen) de los capítulos 7, 8 y 9. Cada conquistador sumará puntaje de manera personal, al final, el ganador recibirá un premio.
				15 min	Revisión ( quizzz, preguntas) y seguimiento de la lectura bíblica que corresponde a cada clase. Por ejemplo, 7 capítulos cada semana que pueden ser agregados a su diario devocional o en un cuaderno a parte, explicando su apreciación personal del capítulo leído en 3 líneas.	15 min	15 min	15 min	Revisión de cuadernos. Revisión de Temperancia. Requisito 4. Se revisa los requisitos que quedaron para investigar.
				60 min	Especialidad de Origami: Requisitos 1, 2, 3 y 4	60 min	60 min	60 min	Revisión de cuadernos. Especialidad de Nutrición: Requisitos 4, 5, 6 y 7. Se anuncia a los conquistadores que deben realizar el requisito 14.
23	SÁBADO	5:00 - 6:00 pm	Clase Bíblica y sociedad infantil	-	Participar activamente de la clase bíblica	-	-	-	Revisión de cuadernos. Especialidad de Nutrición: Requisitos 4, 5, 6 y 7. Se anuncia a los conquistadores que deben realizar el requisito 14.
24	DOMINGO	9:00 - 12:00 m	Reunión regular	-	Participar activamente de la clase bíblica	-	-	-	Revisión de cuadernos. Especialidad de Nutrición: Requisitos 4, 5, 6 y 7. Se anuncia a los conquistadores que deben realizar el requisito 14.
30	SÁBADO	5:00 - 6:00 pm	Clase Bíblica y sociedad infantil	-	Participar activamente de la clase bíblica	-	-	-	Revisión de cuadernos. Especialidad de Nutrición: Requisitos 4, 5, 6 y 7. Se anuncia a los conquistadores que deben realizar el requisito 14.
31	DOMINGO	9:00 - 12:00 m	Reunión regular	-	Participar activamente de la clase bíblica	-	-	-	Revisión de cuadernos. Especialidad de Nutrición: Requisitos 4, 5, 6 y 7. Se anuncia a los conquistadores que deben realizar el requisito 14.

JULIO

6		SÁBADO		4:15 - 5:00 pm <th colspan="2">Actividades Espirituales <th colspan="2">Seguimiento de Especialidad Aventurero para Creto. Requisitos de actividades espirituales. </th></th>		Actividades Espirituales <th colspan="2">Seguimiento de Especialidad Aventurero para Creto. Requisitos de actividades espirituales. </th>		Seguimiento de Especialidad Aventurero para Creto. Requisitos de actividades espirituales.	
		5:00 - 6:00 pm	Clase Bíblica y sociedad infantil	30 - 45 min	Quizzz (examen) de los capítulos 10, 11 y 12. Cada conquistador sumará puntaje de manera personal, al final, el ganador recibirá un premio.	30 - 45 min	5 min	10 min	Seguimiento de Especialidad Aventurero para Creto. Requisitos de actividades espirituales.
7	DOMINGO	9:00 - 12:00 m	Reunión regular	15 min	Revisión ( quizzz, preguntas) y seguimiento de la lectura bíblica que corresponde a cada clase. Por ejemplo, 7 capítulos cada semana que pueden ser agregados a su diario devocional o en un cuaderno a parte, explicando su apreciación personal del capítulo leído en 3 líneas.	15 min	15 min	15 min	Quizzz (examen) de los capítulos 10, 11 y 12. Cada conquistador sumará puntaje de manera personal, al final, el ganador recibirá un premio.
				30	Revisión de cuadernos. Ponerse al día. Especialidad de Primeros Auxilios: Requisitos 1, 2, 11 y 15	30	30	30	Especialidad de Temperancia: Presentación y/o exposición de trabajos, examen final.
13	SÁBADO	4:15 - 5:00 pm	Actividades Espirituales	30 - 45 min	Revisión de cuadernos. Ponerse al día. Especialidad de Primeros Auxilios: Requisitos 1, 2, 11 y 15	30 - 45 min	60 min	60 min	Especialidad de Nutrición: Requisitos 4, 5, 6 y 7. Se anuncia a los conquistadores que deben realizar el requisito 14.
		5:00 - 6:00 pm	Clase Bíblica y sociedad infantil	60 min	Revisión de cuadernos. Ponerse al día. Especialidad de Primeros Auxilios: Requisitos 1, 2, 11 y 15	60 min	10 min	10 min	Seguimiento de Especialidad Aventurero para Creto. Requisitos de actividades espirituales.
14	DOMINGO	9:00 - 12:00 m	Reunión regular	20 min	Revisión de cuadernos. Ponerse al día. Especialidad de Primeros Auxilios: Requisitos 1, 2, 11 y 15	20 min	25 min	25 min	Seguimiento de Especialidad Aventurero para Creto. Requisitos de actividades espirituales.
20	SÁBADO	3:00 - 5:00 pm	CAMPAMENTO	30 - 45 min	Resumen del libro del año en el cuaderno según la clase correspondiente.	30 - 45 min	30 min	30 min	Seguimiento de Especialidad Aventurero para Creto. Requisitos de actividades espirituales.
21	DOMINGO	9:00 - 12:00 m	CAMPAMENTO	30 - 45 min	Resumen del libro del año en el cuaderno según la clase correspondiente.	30 - 45 min	30 min	30 min	Seguimiento de Especialidad Aventurero para Creto. Requisitos de actividades espirituales.
27	SÁBADO	4:15 - 5:00 pm	Actividades Espirituales	30 - 45 min	Resumen del libro del año en el cuaderno según la clase correspondiente.	30 - 45 min	30 min	30 min	Seguimiento de Especialidad Aventurero para Creto. Requisitos de actividades espirituales.

AGOSTO

## Anexo 16: Programas

PROGRAMA CEREMONIA APERTURA DE CLUB NUEVO					
Inicio	Final	Tiempo	Parte del Programa	Responsable	Descripción
16:00	16:15	00:15	Preludio Musical	Audio y Sonido	Musica de Conquistadores de acuerdo al lugar donde será la apertura
16:15	16:25	00:10	Espacio de Cantos	GM Ana Calipuy	*Somos Conquistadores *Fe en fuego *Valor para vencer
16:25	16:28	00:03	Ingreso de Emblemas	Matthew, Romina y Emily	Bandera del Perú, Bandera del Club de Conquistadores y Bandera del Club local
16:28	16:35	00:07	Ideales del Conquistador	Matthew, Romina y Emily	Voto, ley, voto de fidelidad a la Biblia, Lema, Blanco, Himno a los Conquistadores
16:35	16:38	00:03	Bienvenida y Presentación	AGM Alvaro Pimentel	Saluda a todos los presentes y da la bienvenida a las autoridades que nos acompañan.
16:38	16:48	00:10	Que es un club de Conquistadores	Club Delfines	Salen 3 conquistadores de diferentes clases a explicar lo que se hace en el Club de Conquistadores
16:48	16:53	00:05	Presentación de los Planes 2025	Boris Fajardo	Motiva y presenta el cronograma de actividades del mes
16:53	16:58	00:05	Mensaje Musical	GM Priscila Salzar	Coordinar previamente la pista con audio
16:58	17:23	00:25	Meditación	GM Rafael Calla	Adaptada a la realidad del club y zona donde se desarrolla la ceremonia.
17:23	17:26	00:03	Palabras de Apertura	GMM Sonia Huaccha	Hace las palabras oficiales a nombre de los departamentales de Unión y Misión, aperturando el Club
17:26	17:33	00:07	Canto y Oración Final	Boris Fajardo	Invita a ponerse de pie y entonar el cántico *Somos Conquistadores
17:33	17:43	00:10	Foto y Compartir Final		

## Anexo 17: Participación

### Anexo 17.1: Eventos Distritales



Anexo 17.2: Concursos



Anexo 17.3: Actos cívicos



Anexo 17.4: Día Mundial del Conquistador



Anexo 17.5: Ayuda en la iglesia



## Anexo 18: Sostenibilidad

### Anexo 18.1: Palos, banderas, carpas y logos



### Anexo 18.2: Polos, banderola y uniformes

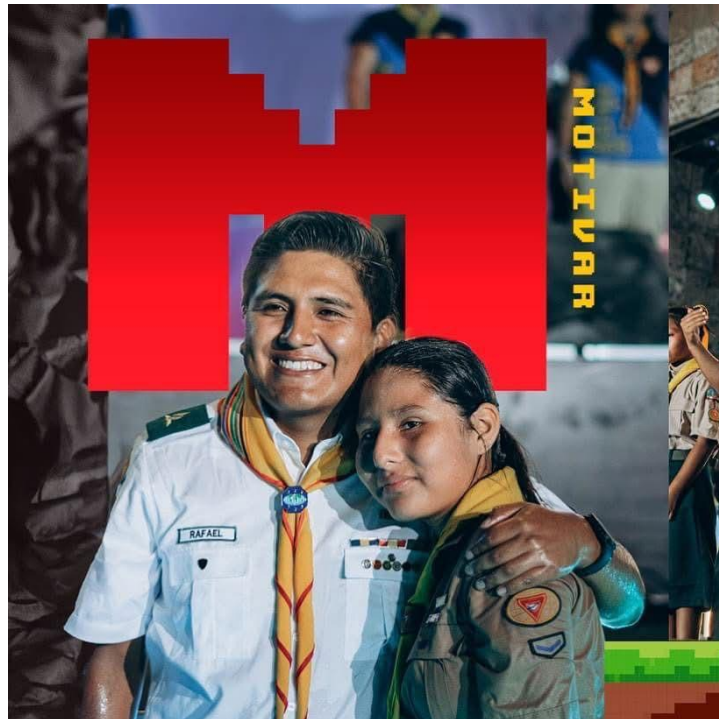


## Anexo 19: Misión

### Anexo 19.1: Padres de familia



Anexo 19.2: Conquistadores



## Anexo 20: Objetivos destacados

### Anexo 20.1: IV Campori MICOP “Eliseo el Legado”



Anexo 20.2: IV Campori UPN “Discipulados”



## Anexo 21: Dos clubes nuevos

### Anexo 21.1: Querubines del Edén



### Anexo 21.1: Meraki

