

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
Escuela Profesional de Administración



**El papel de los estilos de liderazgo en la capacidad de innovación
de las pequeñas empresas, región Puno**

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado en
Administración y Negocios Internacionales

Autores:

Ruben Cabana Quispe
Angel Ivan Holguino Perez
Christian Elias Fernandez Sánchez

Asesor:

Mg. Wilfredo Oscar Sucapuca Mamani

Juliaca, octubre de 2025

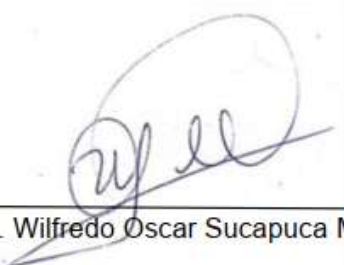
DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo Mg. Wilfredo Oscar Sucapuca Mamani docente de la Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Administración, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“EL PAPEL DE LOS ESTILOS DE LIDERAZGO EN LA CAPACIDAD DE INNOVACIÓN DE LAS PEQUEÑAS EMPRESAS, REGIÓN PUNO”** de los autores Ruben Cabana Quispe, Angel Ivan Holguino Perez y Christian Elias Fernandez Sánchez, tiene un índice de similitud de 20% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Juliaca, a los 28 días del mes de noviembre del año 2025.



Mg. Wilfredo Oscar Sucapuca Mamani

Asesor

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En Puno, Juliaca, Villa Chullunquiani, a los 15 día(s) del mes de Octubre del año 20 25

siendo las 15:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Filial Juliaca, bajo la dirección del (de la) presidente (a): Mtro. Wilson Cruz Mamani, el (la) secretario(a): Mtro. Percy Ruben Quispe Choque y los demás miembros: Mtra. Marín Ester Huayta Mega y el (la) asesor(a) Mg. Wilfredo Oscar Sucasaca Mamani con el propósito de administrar el acto académico de sustentación de la tesis titulado El papel de los estilos de liderazgo en la capacidad de innovación de las pequeñas empresas, región Puno del(los) bachiller/es:

- Ruben Cabana Quispe
- Angel Ivan Holguino Perez
- Christian Elias Fernandez Sánchez

conducente a la obtención del título profesional de: Licenciados en Administración y Negocios Internacionales
(Denominación del Título Profesional)

El Presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller (a): Ruben Cabana Quispe

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>16</u>	<u>B</u>	<u>Bueno</u>	<u>Muy bueno</u>

Bachiller (b): Angel Ivan Holguino Perez

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>16</u>	<u>B</u>	<u>Bueno</u>	<u>Muy bueno</u>

Bachiller (c): Christian Elias Fernandez Sánchez

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>16</u>	<u>B</u>	<u>Bueno</u>	<u>Muy bueno</u>

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el Presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

[Firma]
Presidente/a

[Firma]
Asesor/a

[Firma]
Bachiller (a)

[Firma]
Miembro

[Firma]
Bachiller (b)

[Firma]
Secretario/a

[Firma]
Miembro

[Firma]
Bachiller (c)



Índice de contenido

1	INTRODUCCIÓN	7
2	MATERIALES Y MÉTODOS	15
2.1	Diseño	15
2.2	Sujetos.....	15
2.3	Mediciones.....	15
2.4	Análisis estadísticos	16
2.5	Declaración sobre aspectos éticos.....	17
3	RESULTADOS.....	17
3.1	Evaluación de datos atípicos	17
3.2	Análisis descriptivo sociodemográficos	17
3.3	Análisis descriptivos, matriz de correlaciones, Pearson y confiabilidad	18
3.4	Evaluación del modelo hipotetizado	19
4	DISCUSIÓN	20
5	CONCLUSIÓN.....	21
6	REFERENCIAS.....	22
7	ANEXOS	28

El papel de los estilos de liderazgo en la capacidad de innovación de las pequeñas empresas, región Puno

RESUMEN

La capacidad de innovación en las pequeñas empresas es un tema de interés en el ámbito de empresarial por su impacto en el desarrollo económico y social. Sin embargo, en la región de Puno, las pequeñas y medianas empresas (Pymes) enfrentan dificultades para implementar procesos de innovación debido a limitaciones estructurales y organizativas. Por lo tanto, el objetivo de este estudio es analizar la influencia de los estilos de liderazgo en la capacidad de innovación de las Pymes. Se empleó un diseño cuantitativo, no experimental y de alcance correlacional-explicativo. La muestra fue de 200 trabajadores de diferentes emprendimientos en la región. La recopilación de datos se llevó a cabo mediante dos instrumentos validados: un cuestionario de estilos de liderazgo basado en el modelo de Arias et al. (2020) y una escala de capacidad de innovación adaptada de Delgado et al. (2017). El análisis estadístico incluyó técnicas de correlación de Pearson y modelamiento de ecuaciones estructurales utilizando SPSS 27 y AMOS 29. Los resultados indican que los estilos de liderazgo tienen una influencia significativa en la capacidad de innovación de las Pymes. En particular, el liderazgo transformacional muestra una relación positiva y significativa ($\beta = 0.87$, $p < 0.001$), lo que sugiere que los líderes que fomentan la motivación, el compromiso y la creatividad en sus equipos contribuyen a mejorar la capacidad innovadora de sus organizaciones. En conclusión, la investigación evidencia que los estilos de liderazgo son un factor clave en la promoción de la innovación, se recomienda que los líderes empresariales adopten estrategias que promuevan un entorno organizacional favorable para la generación y aplicación de nuevas ideas. Además, se sugiere la implementación de programas de capacitación en liderazgo para fortalecer las habilidades de los empresarios en la gestión del cambio y la innovación.

Palabras clave: liderazgo, innovación, pequeñas empresas, liderazgo transformacional, Pymes.