

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



Plantío de Iglesia en el Distrito Misionero Chimbote D

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de
Licenciado en Teología con Mención en Psicología Pastoral

Autor:

Juan Magoberth Peralta Terán

Asesor:

Mg. Jesus Hanco Torres

Lima, setiembre de 2025

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE SUFICIENCIA
PROFESIONAL

Yo, Jesus Hanco Torres, docente de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: “**PLANTÍO DE IGLESIA EN EL DISTRITO MISIONERO CHIMBOTE D**” del autor Juan Magoberth Peralta Terán tiene un índice de similitud de 16% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 25 días del mes de septiembre del año 2025.



Mg. Jesus Hanco Torres

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 15 día(s) del mes de septiembre del año 2025 siendo las 21:35 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a): Dr. Benjamín Rojas Yauri, el (la) secretario(a) Mtro. Benjamín David Trinidad Ticse y los demás miembros: el (la) asesor(a) Mg. Jesus Hanco Torres y el vocal Dr. Ruben Dagoberto Montero Guerrero, con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: **“Plantío de Iglesia en el Distrito Misionero Chimbote D”**, del (de la)/(los)(las) candidato(a)/s a Bach. **JUAN MAGOBERTH PERALTA TERÁN** conducente a la obtención del título profesional de Licenciado(a) en Teología con Mención en Psicología Pastoral.

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado. Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato/a-(a): Bach. **JUAN MAGOBERTH PERALTA TERÁN**

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	18	A-	Con nominación de Muy Bueno	Sobresaliente

Candidato/a (b):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

Candidato/a (c):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

“SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA

MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA”

Presidente/a



Secretario/a

Asesor/a

Miembro

Miembro

Candidato/a (a)

Candidato/a (b)

Candidato/a (c)

Dedicatoria

Quiero dedicar este trabajo con mucho amor a Ángeles mi amada esposa, quien me motiva, me inspira cada día para seguir adelante, ella es mi ayuda idónea que Dios me ha regalado, a mis dos preciosos hijos Eliel y Joao ellos alegran mis momentos en mi vida diaria.

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo	
Dedicatoria	4
TABLA DE CONTENIDO	5
DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN	7
Datos de la institución.....	7
Actividad principal de la institución	7
Reseña histórica	8
Visión.....	10
Misión	10
Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades	10
DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER	12
Descripción del cargo pastoral.....	12
Descripción de las actividades del bachiller	14
Visitación	14
Momentos de oración.....	15
Escuela de líderes.....	16
PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER	19
Estrategias ejecutadas	19
Objetivo general.....	19
Objetivos específicos	19
Planificación	20
Diagnóstico situacional	23
Ejecución.....	23
Documentos elaborados	24
Resultados Obtenidos.....	24
Lecciones aprendidas	25
Lecciones positivas	25
Lecciones negativas	26
Innovaciones implementadas	27
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	28
Conclusiones	28
Recomendaciones.....	29
BIBLIOGRAFIA	31
ANEXOS32	

Anexo 1: Certificado de trabajo	¡Error! Marcador no definido.
Anexo 2: Reunión distrital de lideres.....	33
Anexo 4: formulario de organización	34
Anexo 6: Voto de MiCOP para Organización de Grupo	37
Anexo 7: Fotos de Organización del Grupo de Bellavista.....	38
Anexo 8: Foto de compromiso misionero Grupo Vellavista	38
Anexo 9: Foto de inicio de de organización	39
Anexo 10: Develación del letrero del nuevo Grupo Organizado.....	39

CAPÍTULO I

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Datos de la institución

La Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día con las siglas IASD-NORTE representada con numero de RUC 20538633021 con dirección en Calle Los Álamos 301, Urb. Los Halcones, distrito Chaclacayo, Lima. La cual cuenta con una Sucursal en el distrito de Los Olivos Lima, conocida como Misión Centro Oeste del Perú (MiCOP) ubicada en Jr. La Confraternidad 942, Urb. Jr. La Confraternidad 492 Urb. Pro Los Olivos, Lima, Perú, con número de teléfono (01) 5404177.

Actividad principal de la institución

La IASD-NORTE cuenta con presencia en todo el norte del país a través de sus sedes como es la MiCOP en Jr. La Confraternidad 942, Urb. Jr. La Confraternidad 492 Urb. Pro Los Olivos, Lima, Perú. Esta Institución es religiosa de proyección a la comunidad, sin fines de lucro, cuyos objetivos están dirigidos a contribuir al mejoramiento del bienestar de la salud, y al rescate de los valores morales, espirituales, intelectuales y cívicos de todos los habitantes de nuestro territorio. Tiene como principal actividad compartir un mensaje de esperanza y de salvación con nuestros semejantes, anunciamos la pronta venida de Jesucristo siguiendo el mandato de Jesús de Mateo 28:19-20 el cual nos dice: “Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; 20 enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí

yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén”.¹ De esta manera, la MiCOP acepta la gran comisión de hacer discípulos y prepararlos para ser ciudadanos del reino de los cielos.

Reseña histórica

El constante crecimiento de la entonces Asociación Peruana Central Norte hizo evidente la necesidad de reorganizar el territorio eclesiástico, con el fin de optimizar la gestión administrativa y pastoral, además de fortalecer la labor misionera. Dicho progreso se manifestó no solo en el incremento de miembros, sino también en la solidez financiera, lo que permitió la formación de un nuevo campo eclesiástico.

Fue en este contexto que nació la Misión Centro Oeste del Perú (MiCOP), iniciando oficialmente sus actividades el 1 de enero de 2011, con sede en Jr. Confraternidad 492, Los Olivos. En términos geográficos, la Misión Centro-Oeste del Perú abarca un territorio ubicado en la costa peruana, comenzando en la Provincia Constitucional del Callao y extendiéndose hacia el norte hasta la ciudad de Chimbote, en la región Áncash. Su jurisdicción incluye diversas zonas de Lima Norte (San Martín de Porres, Los Olivos, Comas, Ventanilla, Puente Piedra, Carabaylo y Ancón), además del Callao, provincias de Lima como Huaura, Huaral y Barranca, y localidades de Áncash como Santa, Corongo, Pallasca, Casma y Huarney.

Actualmente, la MiCOP atiende 490 iglesias, distribuidas en 43 distritos misioneros. Entre ellas se encuentra el Distrito Misionero Chimbote D, que es el objeto de nuestra investigación.

¹Casiodoro de Valera, Biblia Reina Valera 1960, (Sociedades Bíblicas Unidas)

La Iglesia Adventista del Séptimo Día de Bellavista surgió a inicios del año 2023 en el centro poblado de Cambio Puente, distrito de Chimbote, provincia del Santa, departamento de Áncash. Su origen se remonta al 28 de enero de 2023, cuando, en una reunión distrital de líderes, se designó a la Iglesia de Cambio Puente la misión de plantar una nueva iglesia en un AAHH perteneciente a dicho centro poblado. Posteriormente, la iglesia organizó un núcleo encargado de atender esta plantación. Con el paso de los días, la hermandad de la Iglesia de Cambio Puente decidió realizar un impacto evangelístico en el AAHH Bellavista. Como resultado, se logró captar a 40 estudiantes de la Biblia, muchos de los cuales, con el tiempo, llegaron a ser miembros de iglesia. En la primera campaña de evangelismo, realizada en mayo, siete personas fueron bautizadas, y en la campaña Caleb, llevada a cabo en julio, otras cinco personas también entregaron su vida a Cristo mediante el bautismo más para luego así conformar una cantidad necesaria para a organización de Grupo.

El sábado 12 de agosto de ese mismo año el Grupo fue organizado con una cantidad de 20 personas incluyendo al núcleo de 08 hermanos que salieron de la iglesia madre (cambio puente) cuyo objetivo fue plantar una nueva iglesia en ese lugar. Para la organización del grupo se contó con la presencia del Departamental del Ministerio Personal de la MICOP el Pastor Kenny Velásquez Valenzuela como la presencia del Pastor Juan Peralta Terán distrital de Chimbote D

El impacto de esta plantación de iglesia fue muy significativo e innovador para la hermandad, pues motivó a los miembros a involucrarse en el discipulado y a continuar creciendo con la visión de establecer nuevos grupos en la comunidad. Asimismo, resultó fundamental adquirir un terreno propio para la construcción del templo de Bellavista. Con ese propósito, el pastor Juan Peralta, junto con el líder del grupo, el hermano Raúl Vela

Briceño, visitaron a uno de los dirigentes del asentamiento humano, logrando que, a fines del año 2023, la directiva del lugar cediera un terreno de 150 m² destinado a la edificación del templo

Actualmente 2025 el GO de Bellavista, tiene como objetivos seguir compartiendo de Jesús y tener su propio templo, su historia es un testimonio de trabajo perseverancia y crecimiento en la fe.

Visión

La visión es: Hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso enfatizando la gran comisión de Mat. 28:18-20; Hec. 1:8; Apoc. 14:6:12).¹

Misión

La misión es: “en armonía con la revelación bíblica, los adventistas del Séptimo Día entienden que el clímax del plan de Dios es restaurar toda creación a la completa armonía con su perfecta voluntad de justicia”.

Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades

El bachiller desempeñó la responsabilidad de líder de colportaje, en la ciudad de Chimbote, perteneciente al campo de la Misión Centro Oeste del Perú en el año 2017. En este periodo se motivó a cada joven colportor a tener una comunión personal con Dios a

¹División Sudamericana de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Reglamentos Eclesiásticos-Administrativos* (Buenos Aires: ACES, 2022), 67

través del estudio de la Biblia, fomentando los cultos en las primeras horas de cada mañana para así lograr cumplir las metas trazadas.

El bachiller en el 2018 inicio a desempeñar la laboral pastoral del distrito misionero Nuevo Chimbote C, durante ese periodo se cultivó la predicación y armó un plan de visitación a todas las iglesias junto al equipo de Ancianos y directores de Iglesia, creyendo que así se logra mejorar el área espiritual y fortalecimiento del liderazgo de nuestros lideres y miembros de Iglesia. A continuación, algunas de las responsabilidades ejercidas por el Bachiller:

1. Líder de Colportaje (11 meses año 2017)
2. Pastor distrital en Distrito Misionero Nuevo Chimbote C (4 años y 11 meses 2022)
3. Pastor Distrital (2 años y 4 meses 2023 -2025)

DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del cargo pastoral

El ministerio pastoral es un llamado que trasciende la predicación y la enseñanza, pues constituye un servicio integral que abarca el cuidado espiritual, emocional y social de las personas. Además, es importante reconocer que la labor pastoral no debe ser un esfuerzo aislado, sino una tarea compartida que involucre a toda la iglesia. Para ello, el pastor debe saber relacionarse tanto con los miembros de la congregación como con personas externas, en especial con las autoridades de la comunidad. El espíritu de profecía señala que estas relaciones son esenciales para construir un ambiente de confianza, respeto y colaboración, que favorezca el crecimiento tanto individual como colectivo.¹ Todo pastor debe tomar en cuenta estos consejos

Por otro lado, la tarea encargada del pastor no solo tiene que ver con ser un guía espiritual, no puede limitarse solo a ello, sino quien ayude y facilite un buen dialogo entre la iglesia y la comunidad externa, esas conexiones llevaran a que la misma sea reconocida y ayudada por algún proyecto a realizar de esta manera la iglesia seguirá cumpliendo la misión.

El Pastor es el líder espiritual eso es su enfoque principal, sin embargo, también debe visionar y enseñar a su iglesia a desarrollarse en los diferentes ámbitos de la vida, esto se llama discipular, como líder debe inspirar, motivar, servir a los demás. Cabe mencionar

¹Ellen G. White, *El ministerio pastoral* (Ciudad, Provincia: Ellen G. White States, 2012).

que el buen liderazgo que transmita el pastor basado en el discipulado, hará que muchos se involucren más en el trabajo misionero.

Asimismo, considerar que el trabajo pastoral también está centrado en la buena planificación y debe ir acompañada con la ejecución, toda visión pastoral está enfocada en la misión, un proyecto bien planificado no solo queda escrito en un papel sino, realizado y culminado.

Por otro lado, le será más fácil a un pastor realizar su trabajo pastoral cuando él está preocupado en su crecimiento personal y esto tiene que ver con tener buenos hábitos como: estudio de la Biblia, reflexión, oración, integración con la iglesia como también buscar más oportunidades de actualizarse ya que el mundo cada día está en constante cambio y las generaciones modernas son más desafiantes, sobre todo en el lado espiritual.

En conclusión, la labor pastoral es un ministerio integral que requiere múltiples habilidades relacionales para servir tanto a los miembros de la iglesia como a la comunidad. Esto se logra mediante un liderazgo discipulador, una planificación estratégica y una clara visión de misión, lo que conduce al crecimiento de la iglesia. Al cultivar relaciones positivas y equilibradas, ejercer un liderazgo enfocado en el discipulado, planificar con eficacia y vivir con pasión la misión de llevar a las personas a Cristo, el pastor se convierte en un instrumento de esperanza y renovación en un mundo que necesita urgentemente el mensaje del evangelio. Su labor, aunque desafiante, resulta fundamental para el crecimiento de la iglesia y para el bienestar de la sociedad.

En el año 2018 al 2025 el bachiller fue responsable del área espiritual de los miembros de iglesia en los distritos Nuevo Chimbote C y Chimbote D, y esto se realizó

mediante el estudio de la Biblia, oración y la visitación a los hogares enfatizando los indicadores del RID (Reavivar – Involucrar – Discipular)

Descripción de las actividades del bachiller

Visitación

La visitación pastoral es una de las actividades esenciales del ministerio de un pastor adventista. Consiste en visitar a los miembros de la iglesia y a otras personas con el propósito de brindar apoyo espiritual, consejería, ánimo y fortalecer su fe. Este ministerio se basa en el ejemplo de Jesús, quien dedicaba tiempo a visitar y atender las necesidades de las personas. Además, la visitación es uno de los métodos más efectivos para fomentar el crecimiento espiritual de la congregación. Elena G. de White menciona: “La obra que se puede hacer visitando a las personas en sus hogares y hablándoles palabras de consuelo y de aliento será mucho más efectiva que el trabajo realizado a través de la predicación”. Las visitas pastorales en los hogares ofrecen la oportunidad de establecer una comunicación más personal y directa, algo que no siempre es posible en una predicación pública en la iglesia, tal como lo menciona Elena G. de White:

Las visitas de casa en casa constituyen una parte importante de las labores del ministro. Debería tratar de conversar con todos los miembros de la familia, ya sea que profesen la verdad o no. Es deber suyo afirmar la espiritualidad de todos; y debería vivir tan cerca de Dios que pueda aconsejar, exhortar, y reprender con cuidado y sabiduría.¹

¹Ellen G. White, *El Ministerio Pastoral*, (EE.UU de N.A., 1995), 262., <https://egwwritings.org/read?panels=p1856.1200&index=0>

Por lo tanto, la visitación pastoral es una forma práctica de reflejar el amor de Cristo y fortalecer a la iglesia. A través de este ministerio, el pastor cumple su misión de guiar, cuidar y restaurar espiritualmente a los creyentes y a aquellos que buscan a Dios.¹

Momentos de oración

Los momentos de oración son tiempos dedicados a hablar con Dios, expresando gratitud, presentando peticiones y ofreciendo adoración. Como lo menciona Elena G. White: "La oración es el canal de comunicación entre nosotros y Dios. A través de su Palabra, Dios nos habla, y nosotros le respondemos por medio de la oración, con la certeza de que Él siempre nos escucha². De esta manera, la oración se convierte en una herramienta esencial que permite la comunicación entre el ser humano y Dios; es, en realidad, un diálogo íntimo en el que se espera que la sinceridad del corazón aflore para expresar sus sentimientos ante el Creador. Jesús nos enseñó el valor de la oración, pues Él mismo la experimentó en su comunión constante con el Padre. Sabía que el pecado nos separó de Dios, pero también conocía el profundo deseo de Dios de restaurar esa comunión con nosotros. Por ello, anunció que, a través de su persona, se abrió un canal de comunicación directa entre la humanidad y Dios (Juan 16:23; ver también 14:13-14).³ "La oración es el canal de comunicación entre nosotros y Dios. Dios nos habla por medio de su Palabra,

¹Acebal, J. M. B. Pastores que generan pastores: Descubrir, Promocionar, Desarrollar. (Editorial CLIE. 2024), 24.

²Ellen G. de White, *La Oración*, (APIA, 2009), 5.
<https://egwwritings.org/read?panels=p1765.21&index=0>

³Ángel Manuel Rodríguez, "La teología de la oración", Ministerio Adventista.

nosotros le respondemos por medio de la oración, y él siempre nos escucha. No podemos cansarlo o abrumarlo con las palabras de nuestro corazón”¹.

Escuela de líderes

El ser humano es, por naturaleza, un ser social que necesita interactuar con otros para alcanzar sus metas. Esto da lugar a la importancia de trabajar en equipo. Durante este proceso, surgen tanto emociones positivas como negativas, las cuales deben ser gestionadas de manera adecuada para evitar que afecten los resultados deseados dentro de una organización religiosa y empresarial.² La escuela de líderes tiene su origen en los tiempos bíblicos las escuelas estaban dirigidas por líderes educativos preparados, como Samuel, Elías, Eliseo, Hulda e Isaías, quienes también supervisaban múltiples sedes escolares.

Era común que los alumnos vivieran con sus maestros, como ocurrió con Samuel (1 Sam 7:17) y Elías (2 Re 6:1), aunque aquellos que estaban casados y tenían familia solían vivir de manera independiente (2 Re 4:1). Dado que los profetas, quienes también actuaban como maestros, a menudo vivían y viajaban con sus estudiantes, la atención que brindaban era personalizada. Esta relación cercana entre maestros y discípulos permitía que los estudiantes acudieran a ellos no solo para recibir instrucción religiosa, sino también para buscar orientación o ayuda en situaciones personales (2 Re 4:1-7). Es probable que esta

¹Ellen Gould White, *La Oración*, (APIA, 2009), 5, <https://egwwritings.org/read?panels=p1765.21&index=0>”

²Clerc, J., Saldivia, A., & Serrano, M. *Liderazgo y su influencia sobre el clima laboral*. Osorno, Chile. (2006), 1

relación de tipo paternal haya influido en el nombre que comúnmente recibían estos estudiantes: "hijos de los profetas".¹

El evangelismo puede entenderse como el proceso de guiar a las personas hacia Jesucristo, capacitándolas para ser transformadas por Dios y convertirse en miembros responsables, preparados para encontrarse con Él cuando regrese. Según esta definición, el evangelismo abarca todo el ciclo de ganar almas, incluyendo la siembra, el cultivo y la cosecha. Sin embargo, nuestra visión va más allá, extendiéndose hasta llevar a las personas a una experiencia transformadora con Dios.²

El trabajo evangelístico no concluye con el bautismo, sino más bien que continúa hasta que los nuevos creyentes se conviertan en discípulos y estén listos para el regreso de Jesús. Esta es la comprensión adventista del evangelismo. Aunque no siempre se ha practicado de manera consistente, la mayoría de los adventistas estaría de acuerdo con esta definición. Un desafío común al enfocarse en el evangelismo público es que algunas personas pueden malinterpretar y considerar que esta es la parte más importante del proceso, descuidando otros aspectos clave.

Por ello, es fundamental aclarar desde el inicio que, aunque nos centramos en la etapa de la cosecha, esto no excluye la siembra, el cultivo y el discipulado, que son elementos

¹Richter, E. E., & Maurín, A. Las escuelas de los profetas del antiguo Israel y su impacto en la educación adventista. *Apuntes Universitarios*, 11, (2021).168-182.

²<https://www.adventistas.org/es/evangelismo/sobre-nosotros/definicion-de-evangelismo/>

esenciales e integrales del proceso evangelístico.¹ La obra evangélica, la tarea de abrir las Escrituras a otros, el amonestar a hombres y mujeres acerca de lo que sobrevendrá al mundo, ha de ocupar más y más el tiempo de los siervos de Dios

¹Mancilla Núñez, M. R. Involucramiento en las actividades misioneras en el Distrito Mutualismo, Montemorelos, Nuevo León, México. (2020)

PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Estrategias ejecutadas

En esta parte del proyecto se describen las principales estrategias que ayudaron a obtener una nueva iglesia en el Distrito Misionero Chimbote D: El bachiller desarrolló la estrategia de plantío de iglesia junto a los líderes distrital con la finalidad de involucrar a todos los líderes y hermandad en general al trabajo misionero cuyo objetivo seguir plantando más iglesias durante el 2023 y los años venideros

Objetivo general

Desarrollar estrategias de evangelismo a través del plantío de iglesia en el Distrito Misionero de Chimbote D

Objetivos específicos

Plantar nuevas iglesias con lideres comprometidos en lugares donde no hay presencia adventista

Involucrar a toda la hermandad de los diferentes departamentos de iglesia a la actividad misionera de Distrito Misionero Chimbote D.

Incrementar nuevos discípulos de Jesús mediante el bautismo en las diferentes campañas de evangelismo.

Planificación

El 28 de enero de 2023 se realizó una reunión distrital de iglesia con la participación de 25 líderes del distrito misionero Chimbote D. En dicha sesión se acordó establecer una nueva iglesia adventista en el Asentamiento Humano Bellavista, ubicado en el centro poblado de Cambio Puente, Chimbote. La responsabilidad de este proyecto fue asignada a la iglesia más cercana a la zona.

Lista de líderes del distrito que participaron en la reunión para crear un nuevo grupo dentro del distrito

Iglesia / congregación	Nombres y apellidos	Función
Cambio Puente	Luis Barrios Príncipe	Anciano
	Sandro Alejos Méndez	Anciano
	Rosalin Velázquez Reyna	MiPES
	Ana Dulce Aguirre	Secretaria
	Víctor Basauri López	Mayordomo
Lacramarca-central	Gustavo Zavaleta Arteaga	Anciano
	Francisco Risco Cordova	Anciano
	Eleazar Tamara Huerta	Anciano
	Casimiro Sifuentes Jake	Mipes
	Rafael Tamara Huerta	Secretario
	Gloria Garay Tamara	Mayordomía
	Pepe Minaya Herrera	Tesorero
Santa clemencia	Jhon Espinoza Honorio	Anciano

	Richard Siesquen Sixto Anghi Moreno Carlos Espinoza Honorio	Anciano Secretaria Tesorero
Santa Elisa	Juan González Mego Raúl Rojas Coronel	Director Tesorero
Cahuide	Julio Merejildo Zavaleta Jacinto Merejildo Zavaleta	Director Tesorero
Casuarinas	Francisco Flores Tolentino	Director
La huaca	Leticia Calderón Valdiviezo	Directora
Uchupampa	Leiver López Gonzales	Anciano
Mongon	Julio Ramos Rosales	Director
Puyalli	Baodelio Zavaleta Lavado	Director

Con la lista distrital ya mencionada se tomó el acuerdo que la creación de la nueva Iglesia se iniciaría lo más pronto cuya responsabilidad de atender sería la iglesia de Cambio Puente

El 22 de febrero del 2023 la junta de la iglesia de cambio puente hizo un voto para crear un núcleo que fortalecerá al plantío de iglesia, asimismo se planificó las fechas de impacto para captar estudiantes de la Biblia ya que esto era de vital importancia para dar inicio a dicha plantación de iglesia. Fines de Marzo en preparación de la campaña más grande del año semana santa, la iglesia de cambio puente se involucró y toda la hermandad hizo un impacto de encuesta para captación de estudiantes de la Biblia y gracias a ello se captar 40

estudiantes de la Biblia que sería atendido por el núcleo que la iglesia de cambio puente designo.

Después de haber avanzado con un mes de estudios bíblicos se planificó realizar una campaña de evangelismo, y para dicha campaña se logró contactar con un evangelista proveniente de la ciudad de Chiclayo el hermano Segundo Coronado Vallejos, el hermano Segundo Coronado realizo 15 días de evangelismo para el sustento del evangelista la iglesia de cambio puente se comprometió apoyar con el alimento, cuarto y un estipendio valorizado a 1.000 soles cuyo dinero fue conseguido mediante pactos de la iglesia encargada (cambio puente).

El sábado 13 de mayo del 2023 siete personas fueron bautizadas, después de ello se planifico continuar con los estudios bíblicos y seguir buscando más interesados. luego con la campaña de evangelismo Caleb que se realizó del 27 de julio al 05 de agosto se lograron bautizar 05 personas más de esta manera la feligresía fue creciendo.

Cabe mencionar que días antes del último bautismo el Pastor Distrital Juan Peralta Terán logro entablar una conversación con departamental del Ministerio Personal de la MiCOP el Pastor Kenny Velásquez Valenzuela, con la finalidad de llegar a un acuerdo y tener un respaldo para dicho proyecto de plantación de iglesia, el Pr. Kenny dio el visto bueno y brindo los pasos a seguir para así lograr concretar la organización de Grupo.

El 08 de agosto del 2023 se envió la carta por correo a la oficina de secretaria de la MiCOP, en esa carta se especificaba el nombre del futuro Grupo Organizado (Bellavista), reseña histórica, los nombres de cada uno (a), cantidad de bautismos, donantes fieles, inscritos en la lección de escuela sabática y los nombres sugerentes como: director, secretaria y tesorero personas principales que dirigirían el Grupo

En respuesta positiva y con el voto aprobado del campo, la hermandad se preparó para el gran día esperado, aquel día sería una fecha muy importante para ellos. Pocos días después para el sábado 12 de agosto en compañía del Pastor Kenny Velasquez quien fue comisionado para preceder la organización del grupo, se llevó a cabo un programa del todo especial, con una hermandad comprometida en seguir cumpliendo la misión

Diagnóstico situacional

El centro poblado de Cambio Puente-Chimbote cuenta con una población aproximada de 10,000 habitantes, cuya dinámica social y cultural se encuentra estrechamente vinculada con la presencia de diversas instituciones religiosas. En la actualidad, se registran alrededor de 10 iglesias evangélicas, además de la Iglesia Católica, lo que evidencia un panorama religioso variado y en constante crecimiento.

La Iglesia Adventista del Séptimo Día inició su labor en este centro poblado en el año 1972, marcando un hito en la historia religiosa local al constituirse como la primera iglesia adventista de la zona. Durante un período prolongado funcionó únicamente una congregación, debido a que los esfuerzos de la hermandad estuvieron orientados a la plantación de iglesias en zonas rurales cercanas y lejanas.

Con el transcurso de los años, la población de Cambio Puente experimentó un proceso sostenido de crecimiento demográfico, lo que dio lugar a la conformación de diversos Asentamientos Humanos (AA.HH.). Este fenómeno generó nuevas necesidades espirituales y comunitarias, haciendo imprescindible la creación de nuevas iglesias para atender de manera adecuada a la población en expansión.

En este contexto, el desarrollo religioso de Cambio Puente refleja tanto la historia de consolidación de las primeras congregaciones como la capacidad de respuesta de las instituciones de fe frente a los cambios demográficos y sociales de la comunidad.

Ejecución

Se ejecutaron las siguientes actividades:

- Ayuno, Oración, Vigilia en favor del proyecto
- Encuesta para captación de nuevos estudiantes de la Biblia en el AAHH Bellavista
- Full Campaña de evangelismo
- Campaña médica gratuita
- Entrega de víveres a las familias especialmente a los estudiantes de la Biblia

Documentos elaborados

Se elaboraron los siguientes documentos: Ficha de trabajo del bachiller (Anexo 1) foto de Reunión distrital de líderes (3) Formulario de organización elaborado por el Pastor Distrital y enviado al campo (Anexo 4) Voto en aprobación de campo (Anexo 6). Foto de organización del grupo (Anexo 7).

Resultados Obtenidos

Dentro de los resultados obtenidos con los proyectos implementados son: La hermandad empezó a estar más comprometida con la evangelización y con el deseo de seguir plantando nuevos grupos en los pueblos de su alrededor, La donación de un terreno

para la construcción del templo, más personas comprometidas con las donaciones económicas para la construcción del templo, más estudiantes de la Biblia, otro resultado fue ver que varias personas fueron bautizadas y producto de ello más donantes fieles en devolución de los diezmos y ofrendas a diferencia de los años anteriores, asimismo se logró que la iglesia adventista sea más representativa en la comunidad. Por último, mi agradecimiento a infinitamente a nuestro Dios por los logros obtenidos en dicho proyecto.

Lecciones aprendidas

Lecciones positivas

Siempre se debe tener en cuenta que como seres humanos y aun siendo seguidores de Cristo, no estamos libres de caer en terreno peligroso de la holgazanería o del extremismo y esos dos extremos no permiten al miembro de iglesia cumplir la misión que Jesús nos encomendó, como pastores Dios nos ha llamado a pastorear a una iglesia de manera integral asimismo la responsabilidad de involucrar a la hermandad en la misión. El involucramiento llevo a muchos hermanos y hermanas a ser más desprendidos de sus recursos, familias enteras entregadas a cumpliendo la misión, más confraternización y el agradecimiento de los lideres.

Asimismo, fue notable ver que el deseo fervoroso de la hermandad de seguir trabajando en la obra del señor, plantando nuevas iglesias en la comunidad

Por otro lado, el establecimiento de iglesias nuevas, como dice Bob Logan, prestigiosa autoridad sobre como plantar iglesias: "...nunca cumpliremos la gran comisión sin la multiplicación de las iglesias". Por otro lado, Burrill comentando sobre la gran comisión y el establecimiento de iglesias nuevas comenta:

“De hecho, establecer nuevas iglesias es el objeto de toda estrategia misionera. El objetivo de cada congregación debiera ser levantar una iglesia nueva. Solo cuando en la iglesia se restablezca la prioridad de levantar iglesias, y a medida que se establezcan nuevas iglesias y nuevos grupos de personas en forma continua, podemos ver el fantástico crecimiento previsto por la gran comisión”.¹

El plantar nuevas iglesias en lugares donde no hay presencia adventista debe ser uno de los puntos que todo pastor debe realzar en su ministerio.

Lecciones negativas

Al implementar un nuevo proyecto sea lugar o iglesia siempre nos encontraremos con algunas falencias como también cosas positivas, A continuación, se presentan algunos aspectos que pueden ser mejorados para la implementación de este tipo de proyectos de plantación de nuevas iglesias, en lugares sin presencia adventista:

- "No siempre se contará con personas que apoyen al 100% el proyecto a ejecutar; por ello, es importante no desanimarse ante esta situación."
- Los recursos económicos no deben ser un impedimento para perder la visión de lograr el proyecto, siempre habrá personas que apoyaran
- No hay que dar chance por ningún lugar a los comentarios negativos de personas que están dentro o fuera de la iglesia

¹Russell Burrill and Claudia Blath, *Discípulos Modernos Para Iglesias Revolucionarias*, Primera ed. (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2014), 61.

Innovaciones implementadas

El bachiller realizó algunas actividades innovadoras que ayudó a la hermandad a estar involucrados más en la misión de seguir plantando nuevas iglesias y dichas actividades fueron:

1. Consagración (Oración, estudio de la biblia por las mañanas, ayuno vigilia)
2. Tardes misioneras (captación de nuevos estudiantes de la biblia)
3. Campaña médica gratuita para la población
4. Club de conquistadores en acción

Estas son algunas actividades innovadoras fundamentales que, con la ayuda de Dios, permitieron lograr dicho plan y fortalecer espiritualmente a la hermandad, animándola a seguir cumpliendo la misión. Además, se formó un grupo exclusivo de evangelismo que incluye a niños, jóvenes y adultos. Asimismo, la hermandad, en profundo agradecimiento a Dios, devuelve con mucho amor los diezmos y ofrendas para la predicación del evangelio antes que nuestro Señor Jesucristo regrese por segunda vez.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

El bachiller concluye el informe, primero agradeciendo a Dios, familia e iglesia quienes fueron las bases principales para soñar y dar inicio al proyecto de plantío de iglesia. En el proceso de la ejecución del trabajo se vio claramente la mano de Dios actuando de manera extraordinaria, las cuales motivo a la hermandad a ser más generosos

Cabe mencionar que todo proyecto a ejecutar nace primero en la mente de Dios luego Dios usa a cualquier ser humano que se humilla ante él, dándonos a entender que dicho proyecto no se inició sin primero tener una comunión con Dios mediante la oración y el estudio ferviente de la Biblia, tal como dice la palabra de Dios en Mateo 6:33 “más buscad primero el reino de Dios luego el resto vendrá por añadidura” asimismo el mismo animo espiritual debe ser transmitido a la hermandad con el mismo deseo de buscar fervorosamente a Dios para así lograr resultados positivos en la vida diaria y aun cuando existan diversos obstáculos no amilanarse ante ello, sino tener en mente como dijo el Apóstol Pablo: Antes, en todas estas cosas somos más que vencedores por medio de aquel que nos amó Romanos 8:37

Por otro lado, la unidad y la persistencia conlleva a muchos logros tal como obtuvo el rey Uzías en 2 Crónicas 22:6 y persistió en buscar a Dios. Y en los días que él lo busco Jehová lo prospero” una hermandad trabajadora, unida, persistente, saludable, no dará chance

a ninguna cosa negativa sino más bien a lograr muchos proyectos de plantío de iglesia para la gloria de Dios

El propósito de este informe de suficiencia profesional que ha recogido las experiencias desarrolladas y vividas en el plantío de iglesia es que sirva de apoyo a otros pastores y hermanos (as) con la finalidad de proveerles algunos recursos para el plantío de nuevas iglesias en lugares donde no hay presencia adventista.

Recomendaciones

Al haber motivado e involucrado a la hermandad a continuar con la misión del plantío de iglesia en lugares sin presencia adventista dejo algunas recomendaciones a tomar en cuenta lo siguiente:

El plantío de nuevas iglesias tiene sustento bíblico como del espíritu de profecía, los primeros cristianos especialmente el apóstol Pablo junto a los discípulos establecían nuevos grupos en lugares no cristianos

El plantar una nueva iglesia no significa que allí finaliza todo el trabajo sino se tiene que seguir discipulando, visitando a los nuevos conversos en la fe.

Normalmente las iglesias que tienen más madurez espiritual y recursos financieros proveen los medios y materiales para que los proyectos continúen realizándose en muchos lugares

Analizar el campo misionero donde se tendrá que trabajar, tener un mapa, cantidad de personas, etc...

Trabajar siempre de la mano con los líderes de la iglesia local y hermandad asimismo en coordinación con los administradores de la misión y/o asociación, con el área

legal y los profesionales de arquitectura y desarrollo del campo para tener la asesoría en dichos proyectos debido que implican grandes recursos financieros.

BIBLIOGRAFIA

- Casiodoro de Valera, Biblia Reina Valera 1960, (Sociedades Bíblicas Unidas)
- División Sudamericana de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, Reglamentos Eclesiásticos-Administrativos (Buenos Aires: ACES, 2022), 67
- Ellen G. White, El ministerio pastoral (Ciudad, Provincia: Ellen G. White States, 2012).
- Ellen G. White, El Ministerio Pastoral, (EE.UU de N.A., 1995), 262.,
<https://egwwritings.org/read?panels=p1856.1200&index=0>
- Mancilla Núñez, M. R. Involucramiento en las actividades misioneras en el Distrito Mutualismo, Montemorelos, Nuevo León, México. (2020)
- Clerc, J., Saldívar, A., & Serrano, M. Liderazgo y su influencia sobre el clima laboral. Osorno, Chile. (2006), 1
- Richter, E. E., & Maurín, A. Las escuelas de los profetas del antiguo Israel y su impacto en la educación adventista. Apuntes Universitarios, 11, (2021).168-182.
- Ellen G. de White, La Oración, (APIA, 2009), 5.
<https://egwwritings.org/read?panels=p1765.21&index=0>
- Ángel Manuel Rodríguez, “La teología de la oración”, Ministerio Adventista.
- <https://www.adventistas.org/es/evangelismo/sobre-nosotros/definicion-de-evangelismo/>
- Russell Burrill and Claudia Blath, Discípulos Modernos Para Iglesias Revolucionarias, Primera ed. (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2014), 61.

ANEXOS

Anexo 1: copia de certificado de trabajo

CONSTANCIA DE TRABAJO

El que suscribe, apoderado de la **ASOCIACIÓN IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA PERUANA DEL NORTE**, con RUC N° 20538633021 y dirección en Jr. La Confraternidad 492, Urb. Pro Los Olivos, Lima.

CERTIFICA:

Que el Sr. **PERALTA TERÁN, JUAN MAGOBERTH**, identificado con Documento Nacional de Identidad (DNI) 47439646 **LABORA DESDE EL PERIODO DE ENERO DEL 2018 HASTA LA ACTUALIDAD** en nuestra institución, desempeñando el cargo de **Pastor Distrital**.

Se expide el presente certificado, para los fines que crea conveniente.

Lima, 01 de abril del 2025



JUAN DANIEL OLORTEGUI VELASQUEZ
Asociación Iglesia Adventista del Séptimo
Día Peruana del Norte
Representante Legal
RUC: 20538633021

ASOCIACIÓN IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA PERUANA DEL NORTE
Jr La Confraternidad 492, Urb Pro Los Olivos - Lima Perú



Anexo 3: Reunión distrital de líderes



Anexo 4: formulario de organización



FORMULARIO PARA LA ORGANIZACIÓN DE UN GRUPO



CRITERIOS PARA ORGANIZAR UN GRUPO

Los criterios mínimos para organizar un grupo son los siguientes:

1. Los miembros del grupo deben estar plenamente instruidos en el mensaje y ser lo suficientemente numerosos como para asegurar la vitalidad del grupo que se va a organizar. Se considera, generalmente, que el mínimo debe ser de 20 miembros.
2. El grupo debe contar con miembros que tengan dones de liderazgo, capaces de conducir y dirigir el grupo.
3. Debe, preferentemente, contar con un lugar permanente donde celebrarse sus cultos y orar, en caso de no tenerlo, tener un plan financiero para el establecimiento de un lugar propio.
4. Debe generar recursos financieros suficientes para poder asumir sus gastos de mantenimiento.

DATOS GENERALES DEL NUEVO GRUPO

Propuesta del nombre del grupo:

BELLAVISTA

Distrito:

CHIMBOTE

Pastor Distrital:

JUAN MAGO BERTHER PERALTA TERAN

Dirección:

AAHH BELLAVISTA-CAMBIOPUENTE

A. INFORME SOBRE LA CONGREGACIÓN

1. Fecha: 20-05-2023

2. Resumen Histórico:

ESTE PROYECTO INICIO GRACIAS A DIOS Y AL COMPRO

DE LA HERMANADA DE LA IGLESIA DE CAMBIOPUENTE QUIENES DECIDIERON SALIR A PLANTAR UNA NUEVA IGLESIA

DESDE SEMANA SANTA DE ESTE AÑO ABRIL 2023 LA IGLESIA EN CONJUNTA SALIO A CAPTAR INTERESADOS

UN MES DESPUES SE REALIZO LA PRIMERA CAMPAÑA EN DICHO LUGAR AL FINALIZAR VARIAS PERSONAS FUERON BAUTIZADAS

EL GRUPO HA CRECIDO EN ESTOS ULTIMOS MESES DEBIDO A QUE ESTAMOS APTOS PARA SER UN GRUPO ORGANIZADO

3. ¿Qué modelo de plantación de iglesia utilizó para alcanzar este objetivo?

a. Modelo de dependencia de un núcleo de una iglesia madre



Si



No

b. Sin dependencia de un núcleo de una iglesia madre



Si



No

4. Número de Suscripciones de Escuela Sabática:

15

5. Número de Parejas Discipuladoras:

8

6. Número de Grupos Pequeños:

2

7. Número de Donantes Fieles:

10



8. Número de Bautismos alcanzados:

9. Número de miembros bautizados:

10. Número de participantes en el Club de Conquistadores y Aventureros:

11. ¿Tiene personas aptas para ocupar funciones de liderazgo en el grupo? Sí No

B. INFORMACIONES SOBRE EL LUGAR DE REUNIONES

1. Predio alquilado: Predio propio: Predio en construcción:

OBSERVACIONES:

C. INFORMACIONES FINANCIERAS

1. Diezmo (promedio mensual): S/ 2. Ofrendas (promedio mensual): S/

D. DIRIGENTES RECOMENDADOS POR EL GRUPO

1. Director/a: 2. Secretario/a:

3. Tesorero/a: Fecha:


Pastor Distrital

Representante de Misión


Anciano Distrital

ORIENTACIONES

1. La propuesta para el nombre del grupo debe estar basada, preferentemente, en su localización geográfica.
2. Adjuntar la lista de los miembros bautizados, indicando la ASD en la que se encuentra la feligresía de cada uno.
3. La organización de un grupo se hace solamente con la presencia del pastor distrital.
4. Este formulario debe ser entregado por el pastor distrital directamente a la Asociación.

Número de voto del campesionero:

Fecha:



LISTA DE MIEMBROS

Nº	Nombres y Apellidos	Iglesia de procedencia
01	LUIS RAFAEL BARRIOS PRINCIPE	CAMBIOPUENTE
02	DORIS MARITZA NAVES VASQUES	CAMBIOPUENTE
03	SURI ANGEL LIBARRIOS NAVES	CAMBIOPUENTE
04	ZOILA HERLINDA NAVES VASQUES	CAMBIOPUENTE
05	FRANK RAFAEL HONORIO COTRINA	CAMBIOPUENTE
06	KAROL MILAGROS BARRIOS NAVES	CAMBIOPUENTE
07	MARIO WILFREDO MOORIFIESTAS	EL PORVENIR - CHIMBOTE C
08	MARIA DEL PILAR DOMINGUEZ RUIZ	CAMBIOPUENTE
09	ALEXANDER DEL PIERO MOORIDOMINGUEZ	CAMBIOPUENTE
10	NAOMI MELGAREJO CASTILLO	CAMBIOPUENTE
11	DANNA MELGAREJO CASTILLO	CAMBIOPUENTE
12	JOSE MELGAREJO MEZA	CAMBIOPUENTE
13	ANGELICA JUANAGIL GONZALES	21 DE ABRIL - CHIMBOTE F
14	SANTOS MORENO NAVES	CAMBIOPUENTE
15	ANITASE VILLANO MATA	CAMBIOPUENTE
16	MARIFER MORENO SEVILLANO	CAMBIOPUENTE
17	ELI TOMAS BARRIOS PRINCIPE	CAMBIOPUENTE
18	RAUL JAVIER VELABRICENO	CAMBIOPUENTE
19	BEATRIZ BRICENO POLO	CAMBIOPUENTE
20	ADAMARIS MARIEL BARRIOS MORENO	CAMBIOPUENTE

P
R
O
G
R
A
M
A
S
U
G
E
R
e
n
t
e

HORARIO	ACTIVIDAD
08:30am	PRELUDIO MUSICAL
08:45am	ESCUELA SABÁTICA
09:20am	PRESENTACIÓN DEL DIRECTOR(A), SECRETARIO(A), TESORERO(A)
09:30am	ELECCIÓN DE LOS DEMÁS OFICIALES POR VOTO DE TODOS LOS MIEMBROS
11:00am	CEREMONIA DE ORGANIZACIÓN
	ENTRADA DE LOS INTEGRANTES DE LA PLATAFORMA
	DOXOLOGÍA
	INVOCACIÓN
	DIEZMOS Y OFERTAS
	ADORACIÓN INFANTIL
	HIMNO INICIAL
	HISTORIA DEL GRUPO
	MENSAJE MUSICAL
	SERMÓN DE DESAFÍO AL NUEVO GRUPO
	ORACIÓN DE CONSAGRACIÓN
HIMNO FINAL	
BENDICIÓN FINAL	
12:30pm	ALMUERZO DE CONFRATERNIZACIÓN

Anexo 6: Voto de MiCOP para Organización de Grupo

Iglesia Adventista
del Séptimo Día
MISIÓN CENTRO-OESTE DEL PERÚ

JR. CONFRATERNIDAD N°492
LOS OLIVOS
LIMA PERÚ



Los Olivos, 11 de octubre de 2023

Junta Directiva
Bellavista
D.M. Chimbote D
Presente. -

Apreciados hermanos:

Reciban un saludo fraterno y deseo de éxito en las responsabilidades que desempeñan.

Por medio de la presente, queremos felicitar el trabajo esmerado que realizó el grupo Organizado Bellavista llegando al objetivo de ser Grupo Organizado. En tal sentido, envió el voto que fue aprobado por la Junta Directiva de la Misión Centro Oeste del Perú constatando la Organización del nuevo Grupo Organizado.

2023-140 ORGANIZACIÓN DE GRUPO – BELLAVISTA – APROBAR

ACORDADO aprobar la organización del grupo Bellavista del distrito Misionero de Chimbote D, con fecha 12/08/2023 siendo la directiva las siguientes personas:

Directora	:	Raúl Javier Vela Briceño
Secretario	:	Mario Moori Fiestas
Tesorera	:	Angelica Juana Gil Gonzales

Me despido deseándoles muchas bendiciones en los cargos que lideran a favor de la obra.

Atentamente,



Agustín Flores Campos
Secretario Ejecutivo
Misión Centro Oeste del Perú

Anexo 7: Fotos de Organización del Grupo de Bellavista



Anexo 8: Foto de compromiso misionero Grupo Bellavista



Anexo 9: Foto de inicio de de organización



Anexo 10: Develación del letrero del nuevo Grupo Organizado

