

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
Escuela Profesional de Contabilidad



**De las Anclas de Carrera a las Preferencias Profesionales de
los contadores en el Sur del Perú**

Tesis para obtener el Título Profesional de Contador Público

Autores:

Sally Delicia Amachi Viamonte

Dina Katherine Gilapa Quispe

Luis Alberto Cahuapaza Serpa

Asesor:

Mg. Ruth Elizabeth Villafuerte Alcántara

Juliaca, febrero de 2023

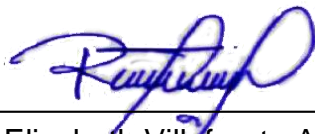
DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo Ruth Elizabeth Villafuerte Alcántara, docente de la Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Contabilidad, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: “**DE LAS ANCLAS DE CARRERA A LAS PREFERENCIAS PROFESIONALES DE LOS CONTADORES EN EL SUR DEL PERÚ**” de los autores **Sally Delicia Amachi Viamonte; Dina Katherine Gilapa Quispe y Luis Alberto Cahuapaza Serpa** tiene un índice de similitud de 19% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Juliaca a los 02 días del mes de mayo del año 2023.



Ruth Elizabeth Villafuerte Alcántara

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS EN FORMATO ARTÍCULO

En Puno, Juliaca, Villa Chullunquiani, a los 16 días del mes de febrero de 2023 siendo las 9:00 horas, se reunieron en la sala zoom de la Universidad Peruana Unión Campus Juliaca, bajo la dirección del Señor Presidente del Jurado: Mg. Rulli William Incaluque Sortija, el secretario: Dr. Jorge Alejandro Sánchez Garcés y los demás miembros: Mtra. Karen Yosio Mamani Monroy y el asesor: Mg. Ruth Elizabeth Villafuerte Alcántara con el propósito de administrar el acto académico de sustentación de la tesis titulada: **De las anclas de carrera a las preferencias profesionales de los contadores en el sur del Perú**. De los bachilleres: a) Sally Delicia Amachi Viamonte, b) Dina Katherine Gilapa Quispe, c) Luis Alberto Cahuapaza Serpa, conducente a la obtención del Título profesional de Contador Público.

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando a los candidatos hacer uso del tiempo determinado para su exposición, concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del Jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltos por los candidatos. Luego se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del Jurado: Posteriormente, el Jurado procede a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato (a): Sally Delicia Amachi Viamonte

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	17	B+	Muy bueno	Sobresaliente

Candidato (b): Dina Katherine Gilapa Quispe

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	17	B+	Muy bueno	Sobresaliente

Candidato (c): Luis Alberto Cahuapaza Serpa

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	17	B+	Muy bueno	Sobresaliente

Finalmente, el Presidente del Jurado invitó a los candidatos a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

Presidente


Secretario

Asesor

Miembro

Miembro

Candidato (a)

Candidato (b)

Candidato (c)

DEDICATORIA

Dedicamos de manera muy especial a nuestros padres quienes fueron los principales cimientos para la formación de nuestras vidas profesionales quienes estuvieron en todo momento sin esperar nada a cambio.

AGRADECIMIENTO

Dios por darnos la sabiduría e inteligencia para llevar a cabo este proyecto de investigación a través de su incommensurable amor.

A la universidad Peruana Unión

Un agradecimiento muy especial a la Mg. Ruth Elizabeth Villafuerte Alcántara por su dedicación y apoyo en el desarrollo del presente proyecto de investigación.

Finalmente, me gustaría agradecer a los dictaminadores Mtra. Karen Yosio Mamani y Dr. Jorge Alejandro Sánchez Garces por su profesionalismo y acertada crítica.

INDICE GENERAL

DECLARACION JURADA DE AUTORIA DEL INFORME DE TESIS.....	ii
ACTA DE SUSTENTACION DE TESIS EN FORMATO ARTICULO	iii
DEDICATORIA	iv
AGRADECIMIENTO	v
Resumen	7
Abstract	8
1. INTRODUCCIÓN.....	9
2. METODOLOGÍA.....	15
3. RESULTADOS INFERENCIALES	17
4. DISCUSIONES	26
5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	28
REFERENCIAS	29
ANEXO	31

De las Anclas de Carrera a las Preferencias Profesionales de los Contadores en el Sur del Perú

From Career Anchors to Professional Preferences of Accountants in Southern Peru

Sally Delicia Amachi Viamonte¹, Dina Katherine Gilapa Quispe², Luis Alberto Cahuapaza Serpa³

Escuela Profesional de Contabilidad, Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad Peruana Unión, Carretera Central Km. 19.3, Lurigancho, Lima, 15464 Perú

Resumen

Antes las personas elegían la profesión de acuerdo a su posición social, mientras los adinerados podían elegir entre las carreras médicas o de ingeniería, los pobres solo podían acceder a celibato o a la carrera militar, actualmente, para la elección de la carrera profesional se han concebido diferentes estudios y teorías a fin de comprender los aspectos de su elección, o las denominadas anclas de carrera de Edgar Schein, la cual sostiene que cada persona comprende al trabajo de formas diferentes, por lo tanto, sus comportamientos serán diferentes. En base a ello, en el presente artículo se pretende explorar las características fundamentales de las anclas de carrera que poseen un grupo de contadores de la ciudad de Juliaca, egresados de la misma Facultad de Contabilidad, sus intereses, el tipo de control que prefieren, entre otros, y conocer qué aspectos debe mejorar. Para ello se utilizó el enfoque cualitativo de nivel descriptivo, cuyo diseño fue fenomenológico – hermenéutico. Los resultados evidenciaron que la elección de la carrera, que se transformó en su ancla, estuvo marcada por las experiencias previas a los estudios universitarios, factores como la convivencia con algún familiar o personaje del entorno familiar, repercutieron en la decisión del ancla de carrera. Además, el ancla “competencia gerencial”, está muy marcada en este grupo de profesionales, ya que consideran que están preparados para desarrollar algún cargo gerencial. Otro resultado evidente fue la afinidad con el ancla “autonomía” debido a que han constituido su estudio contable, evitando así el control y dominio por parte de algún empleador. Los participantes también evidenciaron su inclinación hacia el ancla “servicio” porque consideran que a través de esta profesión pueden servir al prójimo y a través de sus talentos y conocimientos, coadyuvar al desarrollo de las personas.

Palabras clave: Anclas de carrera, intereses profesionales, motivaciones profesionales, supervisión.

Abstract

Before, people chose their profession according to their social position, while the wealthy could choose between medical or engineering careers, the poor could only access celibacy or military career, currently, for the choice of career different studies and theories have been conceived in order to understand the aspects of their choice, or the so-called career anchors of Edgar Schein, who argues that all individuals are different, therefore, their behaviors will be different. Based on this, this article aims to explore the fundamental characteristics of the career anchors of a group of accountants from the city of Juliaca, graduates of the same School of Accounting, their interests, the type of control they prefer, among others, and to know what aspects should be improved. For this purpose, a descriptive qualitative approach was used, with a phenomenological-hermeneutic design. The results showed that the choice of the career, which became their anchor, was marked by experiences prior to university studies, factors such as living with a family member or character from the family environment, had an impact on the decision of the career anchor. In addition, the anchor "managerial competence" is very marked in this group of professionals, since they consider that they are prepared to develop some managerial position. Another evident result was the affinity with the "autonomy" anchor, due to the fact that they have set up their accounting firm, thus avoiding control and domination by an employer. The participants also evidenced their inclination towards the "service" anchor because they consider that through this profession they can serve others and, through their talents and knowledge, contribute to the development of people.

Keywords: Career anchors, professional interests, professional motivations, supervision.

1. Introducción

Ancla de carrera indica el nivel de importancia de la carrera profesional que el individuo elegirá, un aspecto al que, en teoría, jamás renunciará, la misma que refleja su importancia y trascendencia en el desarrollo de su carrera, permite el desarrollo de una imagen personal en términos cuantitativos y cualitativos; es una combinación de aspectos percibidos desde que se reflexiona al respecto, y trasciende a través de las competencias, las motivaciones, los dones y los valores que confirma el yo de la persona y del profesional (B. S. White et al., 2020).

Edgar Schein en 1985 validó el Inventario de Orientación Profesional mediante evidencia impresionista de entrevistas con personas sobre sus decisiones y metas profesionales. Cuando se discutieron los resultados del inventario ancla con los participantes, en general estuvieron de acuerdo en que los perfiles eran correctos y se encontraron relaciones razonables entre las agrupaciones ocupacionales y las puntuaciones del inventario (Nordvik, 1996). Por su parte, Temple (1998) sostuvo que todos poseen un ancla básica, pero ésta puede variar durante el transcurso de la vida, sin embargo, mientras está vigente es crítica en su carrera, de allí la importancia de considerar su ancla al tomar decisiones sobre la elección de la carrera profesional.

Al respecto Santana et al. (2021) con el objetivo de analizar las anclas profesionales de estudiantes universitarios, utilizó el enfoque cuantitativo, descriptivo, y a través de un cuestionario a 68 participantes, sus resultados evidenciaron predominantemente, el servicio y dedicación a un motivo ancla. Concluye que el ancla influirá en el interés de los jóvenes. Por su parte, Bastos et al. (2021) con el objetivo de identificar los tipos de anclas de carrera, identificó que los enfermeros mayoritariamente buscan satisfacer sus deseos profesionales, algunos no las encuentran en el trabajo actual, ello deriva en agotamiento físico y malestar psicológico.

Así también, Vieira et al. (2019) cuyo objetivo fue analizar la relación entre género y anclajes profesionales, a través de una encuesta que incluyó a 552 estudiantes, mediante una técnica descriptiva y el análisis factorial, sus resultados mostraron que las damas valoran más el estilo de vida y seguridad. En salud los varones valoran más la autonomía. Concluyó que la elección de la profesión se asocia fuertemente con los atributos de género. Por su parte, Vargas & Teixeira (2018) con el objetivo de analizar la satisfacción laboral a través de anclas de carrera, realizó una investigación con 671 colaboradores públicos, y a través de un cuestionario; concluyeron que el ancla seguridad / estabilidad satisface laboralmente a la población.

Da Silva et al. (2016) analizaron las asociaciones entre las anclas de carrera y los valores profesionales de la generación Y, a través de 189 participantes en San Pablo, destaca la asociación estadística entre anclas y valores; sus resultados evidenciaron que el ancla gerencia general, incide mayoritariamente en la carrera organizacional. Concluyó que la generación Y, posee características que promueven la generación de personas. Por su parte, Rodríguez et al. (2013) concluyeron que las orientaciones se adaptan a las circunstancias laborales y de vida de las personas; y que preferencias de carrera son, en gran medida, generalizaciones limitantes específicas del contexto en todo el ámbito nacional y cultura ocupacional. Blanchette & Baruel Bencherqui (2020) concluyeron que, la el ancla competencia técnica es la más valorada por los profesionales, y se transforma en la imagen de su carrera.

Da Silva et al. (2016) concluyeron que la auto gratificación y el hedonismo son ancla que dominan en los profesionales jóvenes. Vargas & Teixeira (2018) concluyeron que los profesionales priorizan el trabajo estable con la combinación de equilibrio laboral. Ünal & Gizir, (2014) concluyeron que la estabilidad laboral influye en la decisión de elección de la carrera, con la

finalidad de sostener un equilibrio entre trabajo y vida personal. Weber & Ladkin (2009) concluyeron que la edad y el género son factores predominantes en la elección de la carrera.

Por su parte, Crepeau et al. (1992) sugirieron una conclusión más amplia en la que destaca que los individuos no dependen sólo orientaciones técnicas y de gestión, como era de esperar, dependen también en valores como la estabilidad, el servicio, la identidad y la variedad para guiar su futura decisión de carrera. Miranda et al. (2008) concluyeron, a través de entrevistas repetidas en momentos diferentes, que el ancla de vida, seguido por familia y trabajo, son los que más importancia reflejan para el equilibrio laboral de los profesionales. Cortés y Grueso (2016) concluyó que la autonomía ocupacional, mezclada con estabilidad laboral, es más valorada y produce satisfacción laboral.

Así, Marín et al. (2010) hacen un estudio acerca del sistema educativo y los requerimientos del sector productivo, a fin de comprobar la capacidad de la educación superior y su contribución a generar mejoras sustantivas en la condición de empleo y de ingresos de los egresados, concluyó que los egresados consideran que tienen una formación superior a la requerida para los cargos ocupados, por lo tanto son emprendedores y advenedizos al ancla seguridad. Cuadrado et al. (2020) concluyeron que el ancla motivación intrínseca se manifiesta más en los colaboradores, por lo que recomienda conservar el talento humano y satisfacer las necesidades, para no arriesgar los recursos invertidos. Polyanskaya et al. (2020) concluyeron que los jóvenes mantienen un nivel bajo de conciencia profesional, por lo que sus anclas están orientadas a la estabilidad, la seguridad y el equilibrio entre vida, carrera y familia. Los varones se orientan más hacia la competencia de gestión.

Reis (2020), concluyó que el ancla de carrera más usual entre los líderes religiosos fue el servicio de dedicación, es decir, hacer el bien a los demás y actuar de forma que se transforme el mundo. Freire et al. (2021), concluyó que el ancla dominante en los estudiantes se distribuye entre las necesidades personales y necesidades profesionales, pero que ellos buscan cambiar según las tendencias actuales. Moreno y Marcaccio (2014) concluyeron que el ancla realización personal está presente predominantemente en los estudiantes de marketing. Gong et al. (2018) realizaron un estudio de las orientaciones profesionales de los Millennials y sus comportamientos de innovación de roles. Según su estudio, ellos tienen anclas profesionales más sólidas y prefieren la innovación de roles. En ese contexto, Leavitt (1996) concluyó que con el transcurrir del tiempo, los empleados cambian de anclas, a los que inicialmente no tenían conocimiento, por lo que se

mudan de trabajo constantemente, o se queda y reprimen sus anclas, o se reestructuran en la misma organización.

Por su parte, Codaro et al. (2017) concluyeron que el ancla identidad con la carrera fue la característica más evidente del compromiso profesional; también se verificó que la mayoría de los profesionales investigados se identifican con la carrera proteica independientemente del tipo de estructura a la que se encuentren ligados. White et al. (2020) a través de un estudio orientado hacia los contadores jóvenes, refieren que “el 46,1% de los millennials poseen un estilo de vida/carrera profesional ancla, el 18.0% posee una seguridad de carrera profesional como ancla, y el 12,4% posee un servicio carrera profesional como ancla; allí también recomienda que los jóvenes profesionales deben conocer su carrera profesional ancla, para que puedan gestionar su profesión, en lugar de ajustarse a las elecciones que otros hacen por ellos”.

Chang et al. (2020) concluyeron que la cultura guanxi tiene un efecto diferente en cada carrera profesional ancla, y cada uno también tiene un efecto diferente en la satisfacción laboral; por tanto, tienen diferentes resultados en el modelo de investigación. Mizobuchi & Hamasaki (2020) describen un análisis estadístico de la efectividad de combinar una carrera profesional con las anclas, puesto que son muy pocos los que conocen el concepto y se proyectan a través de ellos. Brooks (2021) concluyó que el entendimiento de las anclas de carrera pasa por saber cómo quieren que lo administren, lo promuevan y lo recompensen. Wils et al., (2011) concluyeron que las anclas de carrera no son suficientes para investigar las orientaciones profesionales, se requiere de una teoría más específica que la de los anclajes profesionales. Solamente sirve para predecir qué podría ser de gusto o utilidad provisional.

Por consiguiente, la pregunta orientadora del presente estudio fue ¿Cuáles son las anclas de carrera de los profesionales egresados de la escuela de contabilidad?, la misma que orientó la elaboración del presente, y a través del cual se planteó el objetivo siguiente: Explorar las características fundamentales de las anclas de carrera que poseen un grupo de contadores de la ciudad de Juliaca.

Este estudio cobra relevancia, porque los profesionales suelen ir en contra de su propia aptitud innata mediante decisiones ambiguas, por esta razón, es importante y relevante entender las trayectorias profesionales para desarrollar el potencial de las personas a través de esas características fundamentales que determinan la elección de una carrera. El desarrollo adecuado de la carrera es crucial para alcanzar la felicidad profesional y personal, por lo que la información

de este estudio va mucho más allá de la información sobre la formación y la experiencia práctica que se refleja en el currículo y la tarjeta de presentación. El presente estudio revela las motivaciones, habilidades y autopercepciones de los protagonistas, que sirvieron de guía para su carrera, o lo que se conoce como "ancla", siendo de gran valor tanto para ellos como para las instituciones de educación superior, dado que los sujetos del estudio demostraron tener más de un ancla de carrera, la misma que proporciona un indicador de éxito personal e información sobre el tipo de entorno en el que se desenvuelven.

La elaboración del presente estudio se justificó socialmente, porque se conoció la realidad de un grupo humano, denominado el fenómeno social, respecto de sus anclas de carrera y cuyos resultados servirán para promover mallas curriculares acordes con los requerimientos actuales de la sociedad. Así también, se justificó a nivel metodológico, porque sus resultados basados en entrevistas a profundidad, conductas observadas y palabras escritas o habladas, condujeron a la comprensión del fenómeno analizado. Se justificó a nivel práctico, porque sus resultados podrán ser utilizados como base para otros estudios, o contribuir al debate y discusión sobre los supuestos teóricos acerca del desarrollo e influencia de los anclajes en la conducta profesional del contador público, y de esta manera, sus resultados, servirán a efectos de planificar los recursos corporativos, y satisfacer las expectativas individuales de los profesionales.

1.2 Revisión teórica

1.2.1 Anclas de carrera

Se trata de la carrera que eligen seguir las personas, la misma que jamás abandonarían a pesar de las circunstancias. Las anclas tienden a satisfacer un amplio rango de necesidades a través de la carrera elegida. Sin embargo, dichas necesidades no tienen el mismo nivel de importancia, es por ello que, a través de las anclas, se trata de satisfacer las necesidades que tienen la más alta prioridad para el sujeto. En teoría corresponde solo un ancla por persona, sin embargo, en el campo práctico, las anclas permiten satisfacer varias motivaciones talentos y valores. Existe también la posibilidad de que el sujeto no posea un ancla definida o que no esté claramente definida, esto se debe a que no obtuvo la información suficiente, ni la experiencia necesaria como para priorizar y desarrollar sus elecciones (Lazzati, 2008). Un ancla de carrera es el sentimiento acerca de las necesidades, motivaciones y valores que guían o limitan las opciones de carrera y le otorgan importancia a dicha carrera. (McCann & Gilkey, 2005).

Tabla 1*Tipología de las Anclas de Carrera*

Anclas de Carrera Según Schein	Conceptualización
1. Competencia técnico – funcional:	<p>Consiste en la afinidad que tiene ciertas personas hacia ciertas actividades, porque han demostrado cierto talento y tecnicismo en el desarrollo de las mismas, por lo que se inclinan más hacia las carreras afines hacia dichas habilidades. En esta ancla, lo que causa satisfacción es saberse experto y tener talento en esa carrera. Es cierto que algunas personas inician la carrera en la que se consideran medianamente expertos, pero solo algunos encuentran la satisfacción interna que ésta produce al desarrollarla una vez especializado.</p>
2. Competencia de gerencia general	<p>A lo largo de la vida de las personas, éstas concluyen que pueden desarrollar mejor en algún cargo gerencial, es por ello que se ambicionan dicha actividad, porque consideran que son competentes en la toma de decisiones importantes. Para estas personas es necesario un alto grado de motivación y muchas habilidades y talento que les permita llegar a la cima.</p>
3. Autonomía / independencia	<p>Bajo esta ancla se encuentran las personas que no por razones diversas, no soportan estar bajo el dominio ni el control de ningún empleador, por lo que se muestran renuentes a las normas y procedimientos que restrinjan sus horarios y productividad. Consideran que la vida organizada a través de horarios es irracional, por lo que prefieren las carreras independientes, que les permita organizarse bajo sus propios esquemas.</p>
4. Seguridad /estabilidad	<p>Las personas identificadas con esta ancla, prefieren dejar la responsabilidad de la dirección de sus carreras a sus empleadores, porque prefieren la seguridad que el empleo seguro les provee, deciden desarrollar carreras en organizaciones que les brinde seguridad y protección, líneas de carrera que sean previsibles en el futuro, de modo que les otorgue tranquilidad. El logara la estabilidad laboral y la seguridad de un ingreso permanente les otorga satisfacción.</p>
5. Creatividad emprendedora	<p>Es el ancla que caracteriza a los emprendedores de negocios a aquellos quienes se consideran creativos en el desarrollo de nuevos productos o servicios, constituyendo empresas, comprando existentes. El sentimiento de éxito en el desarrollo de una empresa les otorga satisfacción. Son personas que pueden trabajar para alguna organización, pero en general, lo hacen para aprender ciertas habilidades y luego crear su propio emprendimiento</p>

6. Servicio / dedicación a una causa	Ancla dirigida a aquellos quienes consideran que su vida debe estar al servicio de sus iguales, por lo que encumbran allí sus valores, esfuerzo y conocimientos. Técnicamente desean mejorar el mundo, esto les produce satisfacción.
7. Desafío puro:	Bajo esta ancla se dedican a solucionar problemas que no tendrían solución para los demás. Su continua búsqueda de trabajos que se orienten a resolver problemas progresivamente difíciles, los lleva a conocer áreas impensadas, y allí estriba su satisfacción, en resolver los retos que la vida les presenta. Los desafíos pueden definirse en términos de relaciones interpersonales o competitivas.
8. Estilo de vida	No se trata del equilibrio entre la vida profesional y personal, más bien, se trata de integrar las necesidades personales, familiares y de la profesión. Dichas personas no se interesan en programas específicos, más bien buscan la satisfacción a través del cumplimiento de las atenciones, tanto a sus familias, profesión, trabajo y otras responsabilidades.

Nota. Anclas de Carrera Según Schein

Categorización

Las anclas de carrera se agrupan en dos grupos o categorías específicas: i) Aquellas que pueden satisfacerse a través del sacrificio, esfuerzo personal y profesional al servicio de otros, dependiendo de éstos el estilo de vida del profesional. ii) Aquellas que se podrían satisfacer a través del trabajo particular e independiente; a través de este segundo grupo, el estilo de vida será la consecuencia del esfuerzo personal y profesional en favor de uno mismo (Lambert et al., 2019).

2. Metodología

El enfoque del estudio fue cualitativo, de nivel descriptivo, cuyo diseño fue fenomenológico - hermenéutico. Según Fabregues et al. (2016) los estudios cualitativos hacen referencia a caracteres no cuantificables. Por su parte, Galeano (2004) refiere que el fenomenólogo escudriña, a través de la observación o las entrevistas profundas, información descriptiva de realidades subjetivas, a efectos del conocimiento científico. Para Rojas et al. (2021) el diseño fenomenológico se fundamenta en el estudio de las experiencias de la vida, desde la perspectiva del protagonista, el sujeto, a través del cual se descubren elementos inadvertidos por la ciencia; cuyo propósito es explorar, describir y comprender lo que experimentan las personas, respecto de un fenómeno, y descubrir los elementos de tales vivencias.

Para la el diseño fenomenológico - hermenéutico, primero se identifica el fenómeno; segundo, se hace la recopilación de la información de las personas que la experimentaron, finalmente se desarrolla una descripción de la esencia de la experiencia de los participantes, sus evidencias y formas (Rojas et al., 2021).

La técnica en la recolección de la información fue la entrevista a profundidad mediante preguntas. Según García (2003) el cuestionario obedece a un instrumento uniforme a fin de obtener y catalogar respuestas, favoreciendo a la confiabilidad y a la obtención de resultados comprobables.

La muestra estuvo compuesta por 14 profesionales contables en ejercicio, egresados de una misma Facultad de Contabilidad, el muestreo fue por conveniencia, En ese sentido, Pintado (2006) refiere que el muestreo es aquel que está basado en el juicio del investigador, y Malhotra (2004) sostiene que es por conveniencia, porque la selección estuvo a cargo del investigador, de acuerdo a elementos convenientes.

Como criterio de inclusión se entrevistaron a los profesionales contables egresados de la Universidad Peruana Unión, quienes permanecen en actividad, están colegiados en la Región Puno y mantienen la condición de hábiles, y quienes previo consentimiento informado, accedieron a colaborar con el presente estudio.

Como criterio de exclusión, no conformaron parte de la muestra de estudio, los profesionales contables que no egresaron de la Universidad Peruana Unión, o que mantienen la condición de inhábiles ante el colegio de contadores públicos de Puno.

Para la interpretación de los datos, se utilizó el software especializado Atlas.ti, al cual se subieron las 8 interacciones que se tuvieron con los profesionales entrevistados, para luego aplicar el protocolo que corresponde a las investigaciones de enfoque cualitativo.

Como consecuencia, primeramente, se codificaron las respuestas a las entrevistas, seguidamente, se dividieron las respuestas en categorías y sub categorías, todo ello a través del software Atlas.ti, de manera que los resultados de dichas entrevistas puedan ser evidenciados a través de las tablas de categorización, el análisis de palabras frecuentes y el análisis de sentimientos, los mismos que se exponen a continuación.

3. Resultados inferenciales

Tabla 2

Tabla de categorización de la interacción 1

Categoría	Sub categoría	Citación
Anclas de carrera	1. Motivos para aceptar ese trabajo	I001 OL: "Necesitaban personal de apoyo"
		I002 HFRT: "Me gusta esta forma de trabajo independiente"
		I003 TCP: "Me gusta apoyar a la gente, asesorar negocios"
		I004 OL: "El contador renunció y es ahí donde me ofrecieron asumir la contabilidad"
		I005 SPP: "Asesorar a las empresas y tener nuestra propia empresa"
		I006 OCP: "Recibí una invitación para poder formar parte del Ministerio"
		I007 LR: "Porque no se trabaja el día sábados y los horarios también son flexibles"
		I008 EE: "Porque no tenía tiempo ni vida social, siempre ha estado en mis pensamientos"
		I009 PA: "Porque quiero hacer algo grande en mi vida profesional"
		I010 BCL: "Porque el ambiente laboral es muy bueno, nuestro jefe es adventista"
		I011 AAS: "Porque nos gusta servir nos gusta ayudar a los demás."
		I012 AP: "Por tener un lugar propio en donde desenvolverme como profesional y poner a prueba todo el tiempo de práctica"
		I013 LR: "Porque no quiero trabajar los días sábados, no había buen sueldo, así que decidí abrir mi oficina contable"
		I014 PAMO: "La empresa me propuso de cargo de contador y acepté el cargo"

Nota. Atlas.ti Análisis de redes de códigos

En la Tabla 2, se muestra la primera interacción con los profesionales, el cual responde al objetivo de explorar las anclas de carrera; se evidencia que la mayoría aceptó su trabajo actual debido a factores que promueven su independencia, por lo que prevalece el ancla autonomía / independencia, las razones concuerdan con la necesidad de tener un negocio propio, servir a los demás y no trabajar en días sábados, probablemente por su filiación religiosa.

Tabla 3*Tabla de categorización de la interacción 2*

Categoría	Sub categoría	Citación
Anclas de carrera	2. Razones por la cual consideran cambiar de trabajo	I001 AMP: "Quisiera volver a mi tierra para ayudar a mis padres en su trabajo"
		I002 FE: "Por el factor económico y explorar nuevos lugares donde trabajar"
		I003 TF: "No, ninguna, porque este ambiente me permite tener tiempo con la familia"
		I004 NT8: "Donde no deba trabajar más de 8 horas"
		I005 TAP: "Cambiarlo por algo propio, mi propia empresa"
		I006 MCS: "Si recibo una propuesta con mejor cargo y sueldo"
		I007 MSCT: "Una propuesta con incremento salarial, buen trato y en otro lugar"
		I008 MS: "Quisiera auditar entidades públicas, allí hay una buena paga"
		I009 NE: "Quisiera llevar contabilidad minera, esa podría ser una razón para cambiar de trabajo"
		I010 MS: " Asenso y mayor sueldo"
		I011 NE: "Para buscar una especialización o estudiar derecho en el tema tributario laboral empresarial"
		I012 NO: "Por ahora no lo cambiaría por ningún otro trabajo"
		I013 MS: "En donde me ofrezcan mejor sueldo, porque el ingreso aquí es limitado, existe mucha competencia"
		I014 MT: "Me iría por el trato y la desconfianza que tienen los dueños por la mala experiencia con el contador anterior"

Nota. Atlas.ti Análisis de redes de códigos

En la Tabla 3, se muestra la segunda interacción con los profesionales, el cual responde al objetivo de explorar las anclas de carrera; se evidencia que los profesionales cambiarían de trabajo si la propuesta mejoraría sus ingresos pecuniarios y el cargo fuese importante, por lo que prevalece el ancla seguridad / estabilidad, las razones concuerdan con un mayor ingreso económico, acompañado de un ascenso, pocos refieren el cambio por familia, por horarios, y en menor grado, no cambiarían de trabajo.

Tabla 4*Tabla de categorización de la interacción 3*

Categoría	Sub categoría	Citación
Anclas de carrera	3. Motivos para elegir el área contable tributario	I001 ET: "Cuando empecé a trabajar en una empresa dedicada a la construcción de viviendas"
		I002 EU: "Cuando uno está estudiando la carrera, a lo largo de los 5 años, uno se va dando cuenta en qué área se siente más cómodo, qué área le nace trabajar"
		I003 AS: "El sueño que tenía era estudiar en una universidad cristiana y apoyar, servir dentro de las instituciones que se manejan como iglesia. Ahí fue cuando yo por primera vez consideré enfocarme en el ámbito contable tributario"
		I004 EU: " Desde que inicié mi carrera"
		I005 EU: "Esto fue un sueño desde la universidad del que me gusto bastante"
		I006 PO: "Por admiración a mi padre y a mi mentor, quería ser mejor que ellos"
		I007 EU: "Yo creo que fue desde el momento en que tomé la decisión de iniciar la carrera de contabilidad en la universidad peruana unión"
		I008 EU: "Desde el principio ya sabía lo que quería, yo siempre he tratado de hacer eso, ponerme una meta y alcanzarla"
		I009 EU: "Desde que egrese de la universidad me llamó mucho la atención del poder desarrollar lo que yo había adquirido en la universidad"
		I010 EU: "Haciendo las previas pasantías contables, ahí ya tenía más o menos una noción"
		I011 EU: "Yo creo que el enfoque viene desde la universidad"
		I012 EGRE: "Cuando comencé a trabajar con la empresa Mercantil Juliaca, a partir de ese momento. Pues ahí abrí los ojos y me planteé metas para poder continuar con la parte contable y tributaria"
		I013 EU: "Yo tenía dieciséis o diecisiete años quise ayudar de alguna manera en el negocio y también que a mí me gusta la parte empresarial"
		I014 EU: "Desde que empecé a estudiar la Carrera de contabilidad"

Nota. Atlas.ti Análisis de redes de códigos

En la Tabla 4, se muestra la tercera interacción con los profesionales, el cual responde al objetivo de explorar las anclas de carrera; se desprende que los profesionales despertaron hacia el ámbito tributario en las aulas universitarias, debido a una gran y positiva influencia de su docente especialista en tributos, lo que, posteriormente reafirmaron con una especialización o pasantía en los estudios contables en donde realizaron sus prácticas pre profesionales; por lo que prevalece el ancla técnica / funcional.

Tabla 5*Tabla de categorización de la interacción 4*

Categoría	Sub categoría	Citación
Anclas de carrera	4. Lo que les atrajo del ámbito contable-tributario	I001 ASE: "A veces los negocios no siempre uno tiene una empresa constituida sino, si no más sin ruc sin nada una vez constituida ya maneja uno de acuerdo a lo que ve"
		I002 ASE: "Nunca está libre de que le lleguen fiscalizaciones, algunos son simples otros son complicados. Y es satisfactorio cuando uno gana esos casos y ver que el cliente se va tranquilo y contento"
		I003 ASE: "Ser un asesor tributario, ser un asesor contable me daba esa libertad de poder ir de tal vez apoyar en una o dos ciudades y no solo estar en un centro de trabajo"
		I004 TD: "La toma de decisiones"
		I005 ASE: "Las vivencias diarias que uno pueda tener como empresario"
		I006 ASE: "Los trabajos que hacía mi padre y mi mentor, especialmente la especialidad en tributos internos"
		I007 ASE: "Todos nosotros somos un equipo, nos complementamos de alguna manera y esto también nos lleva a seguir creciendo profesionalmente, como nos complementamos, también aprendemos a medida que vamos preguntándonos entre nosotros"
		I008 ASE: "Me atrajo el hecho de que el contador es el que controla el pago de tributos e impuestos de una empresa, y el contador te ayuda a decidir, cuánto vas a pagar, que te conviene o que no"
		I009 ASE: "Lo que más me atrae es la parte legal"
		I010 INDE: "Poder tener algo propio abrir una empresa y de esa forma también puede ayudar a nuestro prójimo"
		I011 ASE: "Guiar a las personas"
		I012 ASE: "Me atrajo más el estudio contable porque si tengo pues puedo llegar a donde yo quiera"
		I013 ASE: "Me gusta es solucionar los problemas de la parte tributaria"
		I014 ASE: "Estar actualizado con las normas tributaras y también en la toma de decisiones que vamos a tener en la empresa"

Nota. Atlas.ti Análisis de redes de códigos

En la Tabla 5, se muestra la cuarta interacción con los profesionales, el cual responde al objetivo de explorar las anclas de carrera; se evidencia que los profesionales se sienten atraídos al ámbito contable y tributario, por razones de empatía con los problemas del contribuyente y por el afán de otorgarle solución a los diferentes problemas por los cuales ellos atraviesan, dichas problemáticas son variadas y requieren de experticia profesional, por lo que existe una mezcla del ancla técnica / funcional y el ancla desafío puro, prevalece desafío puro.

Tabla 6*Tabla de categorización de la interacción 5*

Categoría	Sub categoría	Citación
		I001 APOY: "Apoyar el negocio de mis padres para tener más ganancias o generar más ventas"
		I002 INDEP: "Tipo de trabajo y lo segundo que influyó, es que yo podía manejar mis horarios"
		I003 INDEP: "Porque me ayuda a manejar mis tiempos, a poder estar pasar tiempo con mi familia. Me da también esa libertad financiera. Servir y ser apoyo, ser soporte, porque es satisfactorio"
		I004 ASE: "Bueno porque puedes conocer la realidad de la empresa"
		I005 INDEP: "Tener una propia empresa y aparte de ello donde tú puedas tomar decisiones y poder hacer crecer con tus propias habilidades"
		I006 SUP: "Tratar de ser mejor que mi mentor y mis maestros"
Anclas de carrera	5. Motivos que influyeron para elegir el tipo de trabajo actual.	I007 ECON: "Si tienes recursos económicos, también tienes opción de estudiar otra carrera, hacer algunos cursos, talleres por ahí y aprender más de la carrera"
		I008 INDEP: "Se inició por el tema de empezar nosotros mismos a manejar nuestras propias empresas"
		I009 ASE: "Ayudar a las personas ayudar a que a que ellos siempre se estén con la con la parte tributaria y la parte de la contabilidad con sus ideas claras de que un cliente venga que no se vaya insatisfecho"
		I010 INDEP: "Siempre te dicen y ahora que egresaste, tienes que de alguna valerte por ti misma"
		I011 ASE: "Si yo no soy empresario no puedo ser contador, como dice el dicho predica con el ejemplo"
		I012 INDEP: "hubo la oportunidad con unos compañeros que me comentaron sobre abrir un estudio contable. Esto me ayudó a tomar o claro la decisión"
		I013 ASE: " la necesidad de solucionar y mejorar el proceso contable"
		I014 ASE: "Ganar experiencia y obtener más conocimiento"

Nota. Atlas.ti Análisis de redes de códigos

En la Tabla 6, se muestra la quinta interacción con los profesionales, el cual responde al objetivo de explorar las anclas de carrera; se evidencia que los profesionales recibieron influencia externa, la misma que motivó su preferencia por el trabajo independiente, seguido de la solución de los problemas por los que atraviesan los contribuyentes, prevalece el ancla autonomía / independencia, las razones concuerdan con un mayor tiempo para ellos y sus familias, y el amor al servicio.

Tabla 7*Tabla de categorización de la interacción 6*

Categoría	Sub categoría	Citación
Anclas de carrera	6. Motivos para considerar un trabajo como el ideal	I001 INDEP: "Ser mi propio jefe líder, emprende mi propio un negocio, empresa también dar trabajo a la gente ayudar a mis familiares"
		I002 HORA: "Algo específico a lo que no renunciaría sería eso lo del horario"
		I003 ASE: "No renunciaría a seguir asesorando, tendría el teléfono los seis días de la semana para seguir apoyándolos, prestos a resolver las dudas que tenga cada contribuyente"
		I004 ASE: "Ninguna, sería que el ámbito que yo trabajaría tendría que haber buena comunicación con cada área de la empresa"
		I005 INDEP: "Mi trabajo ideal es ser trabajador independiente y no depender de nadie"
		I006 NADA: "Me adapto a cualquier situación que realidad, no le tengo trabajo ideal"
		I007 VAR: "No renunciaría al buen trato, el sábado, el salario, los ascensos, el reconocimiento, la estabilidad laboral y ayudar a otras personas"
		I008 REPO: "Es algo muy importante en el trabajo, día sábado día de descanso"
		I009 NADA: "Quisiera probar nuevos rubros de lo que es minería"
		I010 NO: "Estoy muy cómo en donde trabajo"
		I011 REPO: "El sábado definitivamente, un buen salario y tiempo libre para socializar y con todos los beneficios"
		I012 AMB: "No renunciaría al horario de trabajo, a la disponibilidad, lo otro sería pues los días feriados, un buen ambiente laboral, un buen trato hacia los trabajadores"
		I013 INDEP: "No renunciaría a mi trabajo... aparte de eso hay muchas cosas que aún faltan por hacer"
		I014 AMB: "Sería ideal los horarios flexibles y tener unos jefes bien comprensibles"

Nota. Atlas.ti Análisis de redes de códigos

En la Tabla 7, se muestra la sexta interacción con los profesionales, el cual responde al objetivo de explorar las anclas de carrera; se evidencia que los profesionales están cómodos en su trabajo actual, son independientes, no renunciarían al horario en el que se desenvuelven, por lo que prevalece el ancla autonomía / independencia, las razones concuerdan la libertad de tener los días sábados libres y el amor al servicio.

Tabla 8*Tabla de categorización de la interacción 7*

Categoría	Sub categoría	Citación
		I001 EXPER: "ganar experiencia para luego ejecutarlos en una empresa que iba a crear siempre y darle trabajo a mis familiares"
		I002 INDEP: "Tener un estudio contable y tener mi propia empresa"
		I003 FAMA: "Que la gente hable bien de mí, que tengan buenas referencias, que absorbe mucho conocimiento y mucho consejo hacia los demás, quiero ser un contador colegiado y suficiente"
		I004 SUNAT: "Era trabajar en la SUNAT"
		I005 INDEP: "tener un estudio contable bien establecido en el mercado donde pueda encaminarse solo"
	7.	I006 INDEP: "Mi objetivo era posicionarme como contador independiente"
Anclas de carrera	Las ambiciones y objetivos que tenían cuando recién egresaron de la carrera de Contabilidad	I007 TRAB: "Mi principal objetivo siempre fue el de trabajar a cualquier costo de lo que sea con tal de aprender Lo que implica ser un contador y ganarse la vida porque ese es el fin de la carrera"
		I008 INDEP: "Siempre he querido ser mi propia jefa, ser dueña de mi propio estudio, ser la dueña de mi constructora"
		I009 DEPEN: "Uno de los objetivos del cercanos que tenía es ser contador, específicamente contador general de un de una empresa Grande y ser trabajador de la SUNAT"
		I010 ECON: "Tener mucho dinero, poder viajar con tu propio dinero, vestirse con tu propio dinero, comer bien"
		I011 INDEP: "Tener un propio emprendimiento, tener diferentes fuentes de ingreso como profesional ya podría ser el tema de asesorías o también el tema de mentoría entre otros no, pero ahí vamos"
		I012 DEPEN: "Mis ambiciones eran muy pocas la verdad porque sólo aspiraba a trabajar en empresas"
		I013 DEPEN: "Quería trabajar en una empresa minera e pensaba que te pagaban bien"
		I014 INDEP: "Tener mi propia empresa, trabajar en la contraloría"

Nota. Atlas.ti Análisis de redes de códigos

En la Tabla 8, se muestra la séptima interacción con los profesionales, el cual responde al objetivo de explorar las anclas de carrera; se evidencia que los profesionales tuvieron ambiciones de constituir con un estudio contable propio, la mayoría lo ha logrado y los demás lo están implementando, por lo que prevalece el ancla autonomía / independencia, las razones confluyen en la libertad que ostentan al ser dueños de su tiempo y dinero, sin embargo, algunos, aún mantienen latente el deseo de trabajar en alguna institución del Estado.

Tabla 9*Tabla de categorización de la interacción 8*

Categoría	Sub categoría	Citación
		I001 NOCAM: "Ahí voy con la empresa que ya cree no? ya estoy ejecutando ya está en crecimiento y seguir para adelante"
		I002 NOCAM: "En mis planes siempre estuvo tener la oficina y lo mantengo y lo mantendré. Pero también tengo la idea de trabajar con una empresa propia"
		I003 NOCAM: "Mis ambiciones siguen siendo las mismas, porque uno cada día aprende, como ser humano siempre estás aprendiendo"
		I004 SICAM: "sabemos que el sector público hay mucha corrupción y ahí entran los que tiene vara esa parte a cambiado mis metas"
		I005 NOCAM: "Siempre desde el inicio tuvimos el pensamiento el plan de tener una propia empresa y creo que con ese objetivo seguimos para hacia adelante"
		I006 NOCAM: "Lo más importante para mí es tu relación con Dios, esa es mi ambición, el resto viene por añadidura"
Anclas de carrera	8. Motivos por la cual cambiaron algunas ambiciones y metas.	I007 SICAM: "Si han cambiado, lo que pensaba inicialmente cuando ya había egresado de la universidad. Por ejemplo, en el estudio contable vi todo un mundo, hay muchas cosas que aún falta aprender razón por la cual también decidí seguir una maestría en otra Universidad y ampliar mis Horizontes"
		I008 NOCAM: "Siempre quise tener mi propio estudio, ser mi propia jefa, tener mi empresa y caminar en ello"
		I009 NOCAM: "No ha cambiado las ambiciones y metas que tengo están en el trayecto que yo me he trazado y sólo estaría pendiente no el trabajar en la SUNAT como auditor interno"
		I010 NOCAM: " Tener mucho dinero pues no ha cambiado, anhelo tener una buena estabilidad económica. Y las metas de alguna forma no, que siempre era el objetivo de tener una empresa propia"
		I011 NOCAM: "El sueño era solamente terminas la carrera"
		I012 SICAM: "Con el pasar del tiempo yo creo que todo esto va a cambiar y en algún momento pues mi proyecto de acá unos 10 años puedo encontrarme en lo que es la docencia"
		I013 SICAM: "si han cambiado ya que a medida que uno va avanzando trabajando encontrando nuevas cosas nuevas metas que, puedes alcanzar"
		I014 SICAM: "Trabajar en la contraloría actualmente ya no es una de las metas porque vemos que trabajar en el sector público es mucha corrupción hay mucha vara todo eso es una de las que me han afectado"

Nota. Atlas.ti Análisis de redes de códigos

En la Tabla 9, se muestra la octava interacción con los profesionales, el cual responde al objetivo de explorar las anclas de carrera; se evidencia que los profesionales sienten que han cumplido sus metas, y algunos las están cumpliendo actualmente, por lo que prevalece el ancla estilo de vida; las razones concuerdan con la libertad que ostentan y con la que soñaron desde estudiantes, también refieren que el amor al servicio, el desempeño de su profesión sin descuidar a la familia; los profesionales refieren no haber transitado por cambios respecto a sus ambiciones, las mismas que se cumplieron en menor o mayor grado.

Análisis de palabras frecuentes

Tabla 10

Tabla de categorización de la inter

Palabra	Largo	Frecuencia	%
contable	8	73	18.1592%
empresa	7	68	16.9154%
estudio	7	48	11.9403%
trabajar	8	47	11.6915%
contador	8	46	11.4428%
carrera	7	34	8.4577%
tributario	10	17	4.2289%
independiente	13	15	3.7313%
sunat	5	9	2.2388%
tributaria	10	9	2.2388%
municipio	9	8	1.9900%
sábado	6	7	1.7413%
conocimiento	12	6	1.4925%
confianza	9	5	1.2438%
contribuyente	13	5	1.2438%
impuestos	9	5	1.2438%
Total		402	100%

Nota. Entrevistas 2021

La palabra “contable” es más predominante con un 18.1592%, es la palabra más referenciada en la respuesta de nuestros participantes, esto nos permite confirmar que el ancla autonomía/independencia es con la cual se identifican, siendo cada uno de nuestros participantes tiene su estudio contable.

La palabra “empresa” es la segunda más predominante con un 16.9154%, eso nos permite confirmar que nuestros participantes se identifican con el ancla creatividad/empresadora y a la vez con el ancla autonomía/independencia, siendo que cada uno de nuestros participantes tienen deseos de constituir su propia empresa.

Nuestros participantes “trabajan” en un “estudio” “contable” porque así lo decidieron desde que eligieron la carrera de contabilidad, son las palabras más referenciada con un 11%, siendo que nuestros participantes se sienten atraídos al ámbito contable y tributario, por razones de empatía con los problemas del contribuyente y por el afán de otorgarle solución a los diferentes problemas por los cuales ellos atraviesan, por lo que existe una mezcla del ancla técnica / funcional y el ancla desafío puro.

3.1 Análisis de concurrencias y sentimiento

Tabla 11

Tabla de concurrencias y de sentimiento

	● Negativo	● Neutral	● Positivo
● Negativo	44	0	0
● Positivo	0	0	157

Nota. Entrevistas 2021

En concordancia con el estudio planteado y las teorías que la sostienen, los entrevistados, durante el proceso de interacción, evidencia sentimientos, los mimos que a través de la Tabla 11, se exponen, dicha valoración permite observar a 44 referencias negativas contra 157 positivas, lo que significa que durante la interacción el sentimiento positivo es citado con más frecuencia (157), a diferencia del sentimiento negativo que es citado en menor número (44). Por lo que se concluye que los participantes se sienten satisfechos con el tipo de trabajo que practican.

4. Discusiones

Cuando un joven elige seguir una carrera en un campo significativo, tiene la oportunidad de lograr un sentido de identidad con su trabajo porque su práctica encaja con sus objetivos y expectativas personales. Alinear los sueños personales con los estudios profesionales y el empleo en el mundo real será entonces un componente crucial para desarrollar el propio potencial como persona y lograr la autorrealización personal. Tal postura es concordante con Crepeau et al. (1992) quienes sugirieron que los individuos no dependen sólo orientaciones técnicas y de gestión, sino

también de valores como la estabilidad, el servicio, la identidad y la variedad para guiar su futura decisión de carrera.

El análisis de las "Anclas de Carrera" de los profesionales contables aportó una valiosa información para describir y comprender las motivaciones humanas profundas que impulsan su elección de carrera y su proyecto de vida. Se evidenció que los profesionales contables tuvieron la seguridad de saber lo que querían y por dónde iban a transitar como profesionales, como lo señala Santana et al. (2021) al manifestar que el ancla influirá en el interés de los jóvenes, y que los jóvenes profesionales tuvieron influencias exógenas diferentes a las anclas de carrera.

Los jóvenes profesionales contables mantienen una seria inclinación hacia el ancla "autonomía", porque consideran que una vida estructurada en torno a las horas es absurda. Lo que se contrapone a Polyanskaya et al. (2020) quienes encontraron que los jóvenes mantienen un nivel bajo de conciencia profesional, por lo que sus anclas están orientadas a la estabilidad, la seguridad. Así también son discordantes con Vargas y Teixeira (2018) quien concluyó que el ancla "seguridad / estabilidad" es muy proclive entre su población laboral.

De otro lado, la alta frecuencia de respuestas acerca de ayudar al prójimo y coadyuvar a la solución de su problemas contables y tributarios, es consistente con los resultados de Reis (2020) quien concluyó que el ancla de carrera más usual fue el servicio de dedicación, es decir, hacer el bien a los demás y actuar de forma que se transforme el mundo. No se evidenció la presencia del ancla "seguridad" como lo manifiesta Ünal & Gizir, (2014) quien encontró que la estabilidad laboral influye en la decisión de elección de la carrera, con la finalidad de sostener un equilibrio entre trabajo y vida personal.

Es importante destacar la preferencia de las damas por el ancla "creatividad emprendedora", debido a que se consideran creativas para desarrollar productos y/o servicios innovadores, lo cual les otorga satisfacción; por su parte, los varones son más proclives hacia el ancla "técnico – funcional" al haberse especializado en las áreas tributarias de la carrera, y encontrar satisfacción al desarrollarla, al respecto, Vieira et al. (2019) demostró que las damas valoran más el estilo de vida y seguridad. En salud los varones valoran más la autonomía.

5. Conclusiones y recomendaciones

Los profesionales entrevistados son egresados de una misma Facultad, los cuales están conformados por 71% varones, 29% mujeres. La edad promedio es de 30 años, de los cuales la mayoría de los entrevistados evidencia una relación laboral de independencia, aunque algunos comparten oficinas y se dividen los gastos, cada uno poseen sus propios clientes. El 99% de los profesionales son egresados de una misma universidad, poseen título profesional y está colegiado. Manifestaron que perciben un salario bajo, pero sin embargo dicen estar satisfechos con el trabajo que realizan. Además, se concluye que recibieron una formación académica acorde con las necesidades del mercado laboral en el cual se encuentran y de las exigencias de sus clientes con los que trabajan, ya que poder posicionarse en el mercado laboral actual son obligados a tener una buena formación, son muy exigentes con los profesionales de este rubro.

Dado que se ha observado que algunos profesionales proceden de familias empresarias y tienen las aptitudes necesarias para dirigir empresas familiares, se aconseja a las Facultades de Ciencias Empresariales, que se mantengan al día con el plan de estudios, para mantener sus conocimientos actualizados y promover la práctica. De este modo, una teoría sólida respaldada por el asesoramiento y la experiencia profesional ayudaría a mejorar el calibre de los graduados y el tipo de servicio al cliente prestado.

Los departamentos de recursos humanos de cualquier organización deben incorporar la teoría de los pilares motivacionales de Edgard Schein en los procesos de contratación, tanto internos como externos, con el fin de potenciar al máximo a cada ser humano en el mejor escenario. Así, una organización puede maximizar su potencial cuando tiene la empatía genuina para comprender las preocupaciones y formas de ser de sus empleados.

Por último, las conclusiones de este estudio animan a ampliar la muestra y aplicarla a otros campos académicos, ya que la identificación de las motivaciones profundas que tienen los estudiantes de diversas disciplinas a la hora de elegir una carrera podría ayudar a los educadores a entender mejor esas motivaciones y ofrecer la oportunidad de contextualizar los comportamientos que no coinciden con el camino preferido.

Referencias

- Bastos, F., Feitosa, K., Almeida, A., Peixoto, G., Santos, K., Barbosa, E., & Gollner, R. (2021). Nursing career anchors and professional exercise: is there alignment? *Revista Brasileira de Enfermagem*, 74(3). <https://doi.org/10.1590/0034-7167-2020-0591>
- Blanchette, C., & Baruel Bencherqui, D. (2020). Heureux qui comme Ulysse... Amarrage des ancras de carrière et de l'employabilité dans la carrière protéenne. *Management & Avenir*, N°121(7), 149. <https://doi.org/10.3917/mav.121.0149>
- Brooks, B. (2021). Career Anchors. *The Career Coaching Corner*, 19, 10–11. <https://reader.elsevier.com/reader/sd/pii/S1541461220302937?token=E352C127AFE2BBB426FEF276F666DAFC6D98B12E6E266EE84BAC4C3A15630769DFA9C8C3CE027A293C018DD7ECB03BF5&originRegion=us-east-1&originCreation=20210616154943>
- Chang, C., Shen, K., & Wu, S. (2020). Career anchors of IT/IS personnel: A cross-culture research based on the guanxi culture theory. *Journal of Global Information Management*, 28(4), 160–190. <https://doi.org/10.4018/JGIM.2020100109>
- Codaro, R., Tomei, P., & Serra, B. (2017). Job Satisfaction and Career Choices: a Study Using Schein'S Career Anchor Model. *Revista Eletrônica de Estratégia & Negócios*, 10(2), 3. <https://doi.org/10.19177/reen.v10e220173-20>
- Cortés, J., & Grueso, M. (2016). Lo que los trabajadores quieren vs. lo que las empresas necesitan. Implementación de las anclas de carrera de Edgar Schein en un contact centre. *Documentos de Investigación*, 149, 9–45. https://repository.urosario.edu.co/bitstream/handle/10336/12049/BI_149_admon_web.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Crepeau, R. G., Crook, C. W., Goslar, M. D., & McMurtrey, M. E. (1992). Career anchors of information systems personnel. *Journal of Management Information Systems*, 9(2), 145–160. <https://doi.org/10.1080/07421222.1992.11517962>
- Cuadrado, R., Pineda, L., Castellanos, Y., & Santana, L. (2020). Análisis del modelo motivacional de las ocho anclas de Edgar Schein y el modelo motivacional empleado por una empresa del sector financiero en la ciudad de Cartagena. *ANFIBIOS*, 3, 54.65. <http://www.revistaanfibios.org/ojs/index.php/afb/article/view/73/73>
- da Silva, R. C., Trevisan, L. N., Veloso, E. F. R., & Dutra, J. S. (2016). Âncoras E Valores Sob Diferentes Perspectivas Da Gestão De Carreira. *Revista Brasileira de Gestao de Negocios*, 18(59), 145–162. <https://doi.org/10.7819/rbgn.v18i59.2260>
- Fabregues, S., Meneses, J., Rodríguez-Gómez, D., & Paré, M. (2016). *Técnicas de investigación social y educativa* (Oberta UOC).
- Freire, M., Coutinho, F., Miranda, E., & Santana, J. (2021). Visión de la planificación y el anclaje de la carrera: un estudio con discentes del curso de Administración de la Universidad de Pernambuco - campus Salgueiro. *Research Society an Development*, 10, 1–15. <https://www.rsdjournal.org/index.php/rsd/article/view/12350/11110>
- Galeano, M. (2004). *Diseño de proyectos en la investigación cualitativa* (Fondo Edit).
- García, T. (2003). El cuestionario como instrumento de investigación /evaluación. *Página Del Proyecto de Apoyo Para Profesionales de La Formación (PROMETEO) de La Junta de Andalucía*, 28. http://www.univsantana.com/sociologia/El_Cuestionario.pdf

- Gong, B., Ramkissoon, A., Greenwood, R., & Hoyte, D. (2018). The Generation for Change: Millennial, Their Career Orientation, and Role Innovation. *Journal of Managerial Issues*, 30(1), 82.
- Lambert, S. A., Herbert, I. P., & Rothwell, A. T. (2019). Rethinking the Career Anchors Inventory framework with insights from a finance transformation field study. *British Accounting Review*, 100862. <https://doi.org/10.1016/j.bar.2019.100862>
- Lazzati, S. (2008). *El cambio del comportamiento en el trabajo* (Ediciones).
- Leavitt, W. (1996). High pay and low morale - can high pay, excellent benefits, job security, and low job satisfaction coexist in a public agency? *Gestión de Personal Público*, 25. <https://bit.ly/3tbWl6e>
- Malhotra, N. (2004). *Investigación de mercados: un enfoque aplicado* (Pearson Ed).
- Marín, D., Cano, C., & Zevallos, F. (2010). Sobre-educación y anclas de carrera: un estudio de la discordancia profesión-ocupación. *Resultados de Investigación*, 4, 7–27. www.utadeo.edu.co
- McCann, J., & Gilkey, R. (2005). *Fusiones y Adquisiciones de Empresas* (Ediciones, Vol. 2005).
- Miranda, Z., De Souza, A., Vieira, L., & Rodríguez, D. (2008). ¿Son estables o cambiantes las anclas de carrera?: un estudio con profesionales de Administración en transición de carrera. *Revista Brasileira de Orientação Profissional*, 9, 43–60. <http://pepsic.bvsalud.org/pdf/rbop/v9n1/v9n1a05.pdf>
- Mizobuchi, T., & Hamasaki, T. (2020). Applicability analysis of the combination of career anchors and big-five personality for student career development. *Proceedings of 2020 IEEE International Conference on Teaching, Assessment, and Learning for Engineering, TALE 2020*, 831–834. <https://doi.org/10.1109/TALE48869.2020.9368474>
- Moreno, J., & Marcaccio, A. (2014). Perfiles profesionales y valores relativos al trabajo. *Ciencias Psicológicas*, 8, 129–138.
- Nordvik, H. (1996). Relationships between Holland's vocational typology, Schein's career anchors and Myers-Briggs' types. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 69. <https://bit.ly/3hst9Fj>
- Pintado, T. (2006). *Desarrollo de un sistema predictivo para productos de alta implicación basado en variables comportamentales* (ESIC Edito).
- Polyanskaya, E., Nikitina, V., & Abbasova, A. (2020). Career anchors of young people: the experience of Russian studies (overview)*. *Propósitos y Representaciones*, 8(3).
- Reis, T. (2020). Líderes religiosos e suas expectativas de carreira: um estudo empírico com pastores de comunidades evangélicas. *RECAPE Revista de Carreiras & Pessoas*, 10(June 2018), 417–431.
- Rodrigues, R., Guest, D., & Budjanovcanin, A. (2013). From anchors to orientations: Towards a contemporary theory of career preferences. *Journal of Vocational Behavior*, 83(2), 142–152. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2013.04.002>
- Rojas Silva, J. A., Amaya Jimenez, L. F., Dávila González, J. C., Jara Gonzalez, H. V., & Murcia Torres, L. K. (2021). Método Fenomenológico Hermenéutico. *Método Fenomenológico Hermenéutico*. <https://doi.org/10.15332/dt.inv.2021.01971>
- Santana, L., Vasconcellos, L., Barbosa, M., & Comini, G. (2021). Social business and career

- anchors: a study about the involvement of university students. *Revista de Administração Da UFMS*, 14(2), 315–331. <https://doi.org/10.5902/1983465930537>
- Temple, I. (1998). Desarrollo profesional: ¿Conoce usted su ancla de carrera? *LHH DBM Perú*.
- Ünal, B., & Gizir, S. (2014). An investigation on the dominant career anchors of faculty members: The case of mersin university. *Kuram ve Uygulamada Egitim Bilimleri*, 14(5), 1759–1765. <https://doi.org/10.12738/estp.2014.5.2110>
- Vargas, R. C., & Teixeira, A. (2018). Satisfaction at IFES: An analysis through career anchors. *Revista de Administracao Mackenzie*, 19(3). <https://doi.org/10.1590/1678-6971/eRAMG180101>
- Vieira, A., Reis, P., Pádua, A., Almeida, V., & Brant, L. (2019). Um estudo das relações entre gênero e âncoras de carreira. *Cadernos EBAPE.BR*, 17(3), 577–589. <https://doi.org/10.1590/1679-395172911>
- Weber, K., & Ladkin, A. (2009). Career anchors of convention and exhibition industry professionals in asia. *Journal of Convention and Event Tourism*, 10(4), 243–255. <https://doi.org/10.1080/15470140903356411>
- White, B., Davidson, B., & Cullen, Z. (2020). Career anchors of millennial accountants. *Advances in Accounting Behavioral Research*, 23, 141–161. <https://doi.org/10.1108/S1475-148820200000023006>
- White, B. S., Davidson, B. I., & Cullen, Z. (2020). Career anchors of millennial accountants. *Advances in Accounting Behavioral Research*, 23(1985), 141–161. <https://doi.org/10.1108/S1475-148820200000023006>
- Wils, T., Montr, H. E. C., Wils, L., Montreal, H. E. C., & Tremblay, M. (2011). Revisiting the Career Anchor Model : a New Model of Career Value Structure. *AoM 71st Annual Meeting*, 813–838.

ANEXO



28-02-2022

Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar

ISSN 2707-2207 / ISSN 2707-2215 (en línea)

Asociación Latinoamérica para el Avance de las Ciencias, ALAC

Editorial

Ciudad de México, México

Código postal 06000

CERTIFICADO DE APROBACIÓN PARA PUBLICACIÓN

Por la presente se certifica que el artículo titulado:

De las anclas de carrera a las preferencias profesionales

de los contadores en el sur del Perú de los autores: **Sally Delicia Amachi Viamonte, Dina Katherine Gilapa Quispe, Luis Alberto Cahuapaza Serpa**, cumple con los cánones requeridos para su publicación, por la que se aprueba a propuesta y previa evaluación del Comité Científico.

El artículo será publicado en la edición Enero-Febrero, 2022, Volumen 6, Número 1. Verificable en nuestra plataforma: <http://ciencialatina.org/>

Dr. Francisco Hernández García,
Editor en Jefe

Para consultas puede contactar directamente al editor de la revista editor@ciencialatina.org
o al correo: postulaciones@ciencialatina.org



Instrumento de recolección de datos

Interacción 1: Motivos para aceptar ese trabajo

PARTICIPANTE	RESPUESTA	CÓDIGO	FRASES CODIFICADAS
E001	Bueno fue algo inesperado porque esas fechas la empresa tenía una auditoria de costos y necesitaban personal de apoyo para registrar todos los bienes y sacar un costó y por la auditoria mayormente no, pero yo entre temporalmente bueno con el tiempo me quedé como apoyo en qué es asistente contable en costos	Oportunidad laboral	OL: "Necesitaban personal de apoyo"
E002	Eso es una historia, desde que estaba en la época universitaria, desde el 6to semestre, yo ya trabajaba como auxiliar contable, en un estudio contable. En el cual hacía prácticas desde la universidad trabajaba medio tiempo, porque en las tardes eran mis clases. El hecho de conocer un poco de cómo era el trabajo en un estudio contable, me fui adaptando a esa forma de trabajo, el cual me pareció agradable. Y se acomodaba a mi ritmo de vida en esa época . En las tardes podía ir a mis clases en la universidad y había días que no había mucho que hacer en la oficina, eso era conveniente para mí porque podía dedicarme a hacer trabajos o hacer otras cosas pero dentro de la oficina. Después ya terminando la universidad, decidí continuar en el estudio contable y al término de un año, abrí mi propia oficina contable lo cual me gusto porque yo mismo podía controlar mis horarios , yo mismo ponía el ritmo de trabajo y todo eso. Me gusta esta forma de trabajo independiente.	Se acomoda a su ritmo de vida Horario flexible	RV: "Se acomodaba a mi ritmo de vida" HF: "Abrí mi propia oficina contable lo cual me gusto porque yo mismo podía controlar mis horarios"
E003	Por muchas razones, uno de ellos uno de los socios más antiguos me hizo la invitación de formar parte de esta sociedad y es un trabajo independiente, donde manejas tus horarios de acuerdo a tu necesidad, también porque mientras iba estudiando en la universidad, esta carrera me pareció una carrera muy bonita, muy interesante y me gusto y me gusta hablar con la gente, apoyarles. Porque aquí en esta profesión hay muchas personas que vienen y piden nuestro apoyo. Entonces estamos para eso como profesionales, así también ellos puedan crecer como micro empresarios, pequeños empresarios aquí en esta región. Por eso acepté y también porque como ser humano necesitamos trabajar y que mejor de manera independiente.	Oportunidad laboral Horario flexible	OL: "Uno de los socios más antiguos me hizo la invitación de formar parte de esta sociedad" HF: "Trabajo independiente donde manejas tus horarios de acuerdo a tu necesidad"
E004	Por qué el contador renuncio y es ahí donde me ofrecieron asumir la contabilidad para mí fue un reto aceptar ese cargo.	Oportunidad laboral	OL: "El contador renuncio y es ahí donde me ofrecieron asumir la contabilidad"
E005	Básicamente acepté formar este estudio contable por cuestiones de crecimiento profesional y poder desenvolverme en el aspecto de asesorar a las empresas . Fue una de mis pasiones brindar un asesoramiento a distintas empresas y aparte de ello siempre hemos querido tener nuestras propias empresas y poder innovar en distintos tipos de empresas no solamente en el aspecto contable o en el estudio.	Satisfacción personal y profesional	SPP: "Crecimiento profesional y poder desenvolverme en el aspecto de asesorar a las empresas. Fue una de mis pasiones brindar un asesoramiento a distintas empresas y aparte de ello siempre hemos querido tener nuestras propias empresas"
E006	Bueno, nunca fue mi idea trabajar en el sector público, sin embargo algo habré hecho bien en algún momento, pues recibí una invitación para poder formar parte de este equipo .(Ministerio de la Produccion)	Oportunidad de crecimiento profesional	OCP: "Recibí una invitación para poder formar parte de este equipo. (Ministerio de la Produccion)"
E007	Por recomendación de algunos conocidos . Más que todo por el hecho de que somos conocidos, no es una persona ajena. Uno nunca sabe qué es lo que se puede esperar de algunas personas que te recomiendan, pero en este caso lo que más me llamó la atención es que no se trabaja el día sábados y los horarios también son flexibles . Aquí no es tan rígido y hay mucha confianza con el personal, con los jefes, con todos. Y yo creo que ese es el motivo.	Oportunidad laboral Respeto por la libertad religiosa	OL: "Por recomendación de algunos conocidos" RLR: "No se trabaja el día sábados y los horarios también son flexibles" BCL: "Aquí no es tan rígido y hay mucha confianza con el personal, con los jefes, con
E008	Cuando yo inicie a trabajar, empecé en una empresa privada, era todo tranquilo sólo que era un solo negocio y cuando es un solo negocio te limitas. Cuando eres joven quieres aprender y yo quería aprender más, y me fui al sector público me gustó mucho estar allí, aprendí más sobre presupuestos. Mi jefe era muy bueno, me enseñó muchas cosas, hubo un momento en el que dije creo que me voy a quedar aquí. Pero notaba que había corrupción. Luego me fui a un estudio contable, pero allí entraba a las 8am tenía una hora de almuerzo y salí a las 8pm, no tenía vida social, era muy estresante, aprendí mucho y pienso que es parte del aprendizaje. Pero no me pagaban bien, necesitaba ingresos y me fui. Me recomendaron a una constructora y ese área siempre me ha gustado, entonces ahí traté de quedarme un buen tiempo para aprender muchas cosas. Entraba a las 7am tenía dos horas de almuerzo supuestamente yo debería salir a las 6pm, pero generalmente salí a las 7 o 8pm muchas ocasiones en las que me quedé como a las 10 o 11 pm. Aprendí muchas cosas, pero también no tenía vida social y no podía salir. Después de haber vivido todo ello decidí poner un estudio contable con mi amiga . Entonces ahora voy a poder decidir mi horario, tener los sábados libres , voy a aprender más, no sólo de un tipo de negocio sino de varios tipos de negocios. De cada uno aprendes muchas cosas, con el tiempo te vas dando cuenta de que la contabilidad es un mundo enorme, cada empresa tiene sus particularidades. Me gustó mucho y más porque el tener el estudio siempre ha estado en mis pensamientos .	Oportunidad laboral Horario flexible Anhelo personal	OL: "Decidí poner un estudio contable con mi amiga" HF: "Ahora voy a poder decidir mi horario, tener los sábados libres" AP: "Tener el estudio siempre ha estado en mis pensamientos"

E009	Bueno antes de entrar a mi actual trabajo laborada en la empresa del grupo Enbid que es una distribuidora autorizada de productos de coca-cola. Ahí tenía el cargo de jefe de logística, y fue una noche que me propusieron trabajar en la empresa Grupo banded la cual tiene 4 de razones sociales distintos cada cual para su rubro, la empresa va creciendo favorablemente. Cuando me propusieron el trabajo el de ser contador general, para mi fue todo un reto. Yo no podía negarme, porque era una puerta abierta a algo grande en mi vida profesional y no pude dejar pasar esa gran oportunidad y sobre todo aprovecharla y fue uno de los grandes motivos grandes por el que acepte el reto, de decir lo tengo que hacer bien y lo voy a hacer bien y creo que me fue bien porque sigo a aquí y la razón que más me motivó fue de poder desarrollarme profesionalmente, y aplicar todo los conocimientos que había adquirido en la universidad.	Propuesta de ascenso Desarrollo profesional	PA: "Porque era una puerta abierta a algo grande en mi vida profesional" DP: "Poder desarrollarme profesionalmente, y aplicar todo los conocimientos que había adquirido en la universidad"
E010	Porque el ambiente laboral es muy bueno, también porque nuestro jefe es adventista. Yo recuerdo que anteriormente me pedían que trabaje los sábados por lo menos hasta el mediodía. Entonces por esa razón, es más factible el tiempo, si de pronto tengo alguna urgencia, no tengo mucho problema de pedir permiso y el ambiente laboral es muy bueno.	Buen clima laboral Respeto por la libertad	BCL: "Porque el ambiente laboral es muy bueno." RLR: "También porque nuestro jefe es adventista"
E011	Todo trabajo se debe a una vocación, pienso que si te gusta algo es ahí donde debes empoderarte, porque estamos acá porque nos gusta servir nos gusta ayudar y desde luego también nosotros hacemos empresa y eso hace que nos involucremos más en el tema empresarial y también para ayudar a los demás.	Satisfacción profesional	SP: "Estamos acá porque nos gusta servir nos gusta ayudar y desde luego también nosotros hacemos empresa y eso hace que nos involucremos más en el tema empresarial y también para ayudar a los demás."
E012	Todo comenzó al término de la universidad, cuando comencé a trabajar en una empresa que se llama Grupo Mercantil, se dedicaba a la difusión de productos masivos de consumo. Muchas veces, esa empresa me dio la confianza de poder llevar como auxiliar contable, llevar todo el papeleo, me encargaba muchas veces hacer las propias facturaciones de ventas, me permitía hacer los pedidos a los proveedores, me permitía trabajar lo que es el almacén, y me permitía ver los registro contable registro de compras y ventas. Y pues esto me ayudó a ampliar mucho mis objetivos. Era muy bonito poder manejar toda la empresa, una empresa que no me pertenecía pero lo manejaba todo. Esto me ayudó con el tiempo a poder darme esa curiosidad de poder conocer más sobre las empresas, cada rubro es diferente. Después de que estuve trabajando con esta empresa más o menos 2 o 3 años. Y me incliné más, hacer mis prácticas como auxiliar contable con un contador que se llamaba Guzmán, este contador pues al inicio era un poco tedioso trabajar con este contador, me daba registro de compras y ventas de años anteriores para revisar, al inició como todo joven siempre decía ¿porque me da de otros años? ¿porque no me da lo que está ocurriendo las cosas en el mes y el día?, pero ese contador tenía un objetivo cuando me daba de otros años anteriores, porque a mí me daba la facilidad de poder conocer las empresas para ver la actividad, el rubro, sus proveedores y para que yo me familiaricé con sus documentos de cada una de las empresas. Esto me ayudó a conocer más sobre cada uno, cada rubro, comerciales, industriales, minera también, y todo eso amplió mis conocimientos. Estuve trabajando con el contador más o menos un promedio de un año y medio y lo cual hace que mis conocimientos se amplían y con el tiempo pues yo decidí optar por abrir uno propio, un estudio contable propio en donde yo pueda desenvolverme como profesional y poner a prueba todo el tiempo de práctica. Porque es muy fácil estar en un estudio contable y apoyar al contador pero hay un límite hasta donde tú puedes apoyar contador y de ahí el contador se encarga, entonces esto me permitió hacer las cosas ya con contadora ya no como auxiliar contable, entonces a partir de ahí nace mi aceptación por el trabajo de estudio contable.	Anhelos profesional	AP: " Con el tiempo pues yo decidí optar por abrir uno propio, un estudio contable propio en donde yo pueda desenvolverme como profesional y poner a prueba todo el tiempo de práctica"
E013	Acepte bueno, decidí abrir una oficina contable por temas de trabajo porque no encontraba trabajo que no pueda trabajar los días sábados , en todos los trabajos me insistían en la Parte privada y en la parte pública, también tenías de alguna manera convertirte como ellos no, las coimas todas esas razones y aparte que la profesión contables no es muy buen remunerado que digamos, Entonces por ese motivo yo mismo decidí también abrir mi oficina contable por el momento si me va bien.	Respeto por la libertad religiosa Condiciones sociales y retribuciones económicas	RLR: " Porque no encontraba trabajo que no pueda trabajar los días sábados" CSRE: " las coimas todas esas razones y aparte que la profesión contables no es muy buen remunerado que digamos, Entonces por ese motivo yo mismo decidí también abrir mi oficina contable"
E014	La empresa me propuso de cargo de contador, por una experiencia mala que tuvo con su contador anterior, es por eso que acepte el cargo y aparte también para obtener mayores oportunidades.	Propuesta de ascenso y mayores oportunidades	PAMO: "La empresa me propuso de cargo de contador, por una experiencia mala que tuvo con su contador anterior, es por eso que acepte el cargo y aparte también para obtener mayores oportunidades"

Interacción 2: Razones por la cual consideran cambiar de trabajo

PARTICIPANTE	RESPUESTA	CODIGO	FRASES CODIFICADAS
E001	Si, yo soy de Cuzco y estoy aca solo, desde ya irme allá y como soy hijo único para ayudar a mis padres algo en su trabajo Bueno estoy pensando o he pensado ahora ya crear una empresa, crear una empresa para poder trabajar, mover mi propio negocio ser mi propio jefe lo que uno siempre espera no deseo trabajar toda la vida y así.	Emprendimiento Empresarial	EE: "Crear una empresa para poder trabajar, mover mi propio negocio ser mi propio jefe "
E002	Lo he pensado en varias ocasiones y lo he analizado uno de ellos sería el factor económico y el otro sería explorar nuevos lugares donde trabajar , si me dicen te puedo pagar tanto por trabajar en Lima o Arequipa. Entonces esas propuestas de trabajo si lo consideraría.	Factor economico Experimentar nuevos escenarios laborales	FE: "Lo he analizado uno de ellos sería el factor económico" ENEL: "Otro sería explorar nuevos lugares donde trabajar"
E003	Por ahora no, no considero cambiar de trabajo, porque es bonito esta carrera, esta profesión, es bonito manejar tus horarios, manejar tu propio tiempo. Este trabajo, esta carrera y este ambiente te da las facilidades de poder estar mucho tiempo con la familia, eso es importante. Por ahora no he pensado en cambiar el trabajo que tengo.	-----	-----
E004	Trabajar más de 8 horas.	Exceso de trabajo	ET:"Trabajar más de 8 horas"
E005	Bueno la única forma de cambiar de rubro de trabajo, sería poder cambiarlo por algo propio, que sería mi propia empresa.	Emprendimiento Empresarial	EE: "cambiarlo por algo propio, que sería mi propia empresa"
E006	En definitiva hay un dicho que reza: "Por mejoría, mi casa dejaría" uno no es joven toda la vida, las fuerzas se le van, la memoria se le va, uno envejece naturalmente, uno tiene que aprovechar mientras es joven así que si recibo una propuesta mejor estoy seguro que la dejaría	Oportunidades de crecimiento profesional	OCP: "Si recibo una propuesta mejor estoy seguro que la dejaría"
E007	Razones pueden ser muchas. Una razón para cambiar de trabajo puede ser como todos. Por ejemplo, una oportunidad de trabajo con incremento salarial mucho mayor al que tengo ahora. Yo creo que nadie se negaría a eso, independientemente a eso no. También está el trato en la empresa y cómo quiere que a uno le traten , de nada también sirve ir a otra empresa y que gane más y que le traten mal. Yo creo que también no estaría bien. Y el otro punto sería, condiciones de vida, en otros lugares de repente aspiraciones y sueños. Una vez que vea realizado todos mis sueños. Yo creo que si tengo la oportunidad de tenerlos, entonces voy a ello y consigo lo que quiero.	Factor económico Aspectos laborales Mejores condiciones	FE: "Una oportunidad de trabajo con incremento salarial mucho mayor al que tengo ahora" AL: "También está el trato en la empresa y cómo quiere que a uno le traten" MC: "Y el otro punto sería, condiciones de vida en otros lugares"
E008	Bueno hace poco tiempo yo hice la maestría en auditoría y tributación y allí hubo un curso sobre contraloría. Nos enseñó un contador que trabajaba ahí, y él nos enseñó muchas cosas para auditar entidades públicas. Entonces ese tema me llamó mucho la atención y él me dijo que allí te podrían capacitar entonces podrían ayudarte y que también recibían bonos extras por el trabajo. Podías ver los trabajos de auditoría que se habían realizado de distintos tipos y era muy bonito, porque se investiga cada cosa y me encantó. Entonces él dijo que también había estudios de auditores, que hacían ese trabajo y también hay una buena paga por ello. Entonces pienso que sería una buena opción para hacer ese tipo de trabajo. Pero tendría que contratar a alguien para que me ayude en el estudio contable. Me gusta muchísimo la idea, si se presenta la oportunidad para hacerlo, yo feliz lo aceptaría. Porque tú cuando ya eres contador sabes en qué cosas puedes estar mal y entonces cuando vas a auditar, ya sabes dónde vas a revisar.	Crecimiento Profesional Factor económico	CP: "Nos enseñó un contador que trabajaba ahí, y él nos enseñó muchas cosas para auditar entidades públicas. Entonces ese tema me llamó mucho la atención" FE: "También hay una buena paga por ello"

E009	Ahora me siento cómodo profesionalmente y en el ámbito laboral con mis compañeros me siento muy bien, actualmente pero si podría considerar asumir nuevos retos, me llama mucho la atención el rubro minero la contabilidad minera, quisiera ver cómo es y cómo se lleva y eso podría ser una razón para cambiar de trabajo. No dejar la contabilidad si no, cambiar el rubro donde estoy que es el comercio y el servicio.	Crecimiento Profesional	CP: "Me llama mucho la atención el rubro minero la contabilidad minera, quisiera ver cómo es y cómo se lleva y eso podría ser una razón para cambiar de trabajo"
E010	Entonces ahora tú me preguntas alguna razón sería por un puesto mayor, otra razón sería por el sueldo. Porque ahora ya de alguna forma estamos cerca al título entonces la única razón de pronto que sería por el lado económico, porque por lo demás pues me encantaría quedarme aquí, inclusive jubilarme.	Crecimiento Profesional Factor económico	CP: " Alguna razón sería por un puesto mayor" FE: " Otra razón sería por el sueldo"
E011	Alguna razón, alguna razón sería referente a estudiar una carrera complementaria a la que ya tengo como contador, y tal vez sería no tanto para abandonar si no para profundizar aún más y buscar una especialización dentro de la carrera por decir en mi caso me gustaría estudiar derecho y tal vez especializarme más en el tema tributario laboral netamente empresarial y también en derecho hay otras ramas qué tal vez como contador mi inclinación sería más por ese lado, eso sería la única opción me parece respecto a esa pregunta.	Complementación profesional	CP: "Para profundizar aún más y buscar una especialización dentro de la carrera por decir en mi caso me gustaría estudiar derecho y tal vez especializarme más en el tema tributario laboral netamente empresarial"
E012	Yo tuve la oportunidad de poder trabajar con municipios, muy aparte de este trabajo que es independiente yo estando en el municipio pues tenía un trabajo muy atareado no podía trabajar con lo que es estudio contable y el municipio, porque el municipio me demandaba más tiempo me quitaba más tiempo porque ellos trabajan bajo un horario y en el cual tenía que cumplir, pero en ese tiempo he descuidado lo que es el estudio contable, solo los asistentes contables se encargaron todo el tiempo y muchas veces pues he tenido algún inconveniente con los clientes porque muchos clientes no tienen esa misma confianza con un auxiliar contable que con el propio contador. Entonces es por eso opté por el estudio contable, porque para mí en lo personal es un trabajo más manejable, tú pones tu horario de entrada y salida y nadie te dice nada porque tú eres dueño de tu propio estudio contable. Trabajar directamente con los clientes es muy bonito, así que no lo cambiaría, por ahora no lo cambiaría por ningún otro trabajo, ya que lo he comprobado con municipio, pero sí se daría la oportunidad, y si tendría también algún apoyo que pueda ayudar más directo que ya no sean asistente contable sino que ya formara como un contador y habría de por medio otro trabajo que sea muy remunerado yo creo que si lo optaría por el otro trabajo. Pero el estudio contable es bonito, lo manejas como tú quieras y es rentable no será mucho pero hay. No será un sueldo fijo pero si lo mantengo ahí.	-----	-----
E013	Una razón consistente yo que creo que hasta un cierto punto ,es limitado los ingresos ya que existen mucha competencia pero, la idea es seguir insistiendo en este rubro que me estoy dedicando.	Factor económico	FE: "Es limitado los ingresos ya que existen mucha competencia"
E014	Si, una de ellas derepente es la desconfianza que tienen los dueños o el gerente de la empresa por la mala experiencia que tuvo anteriormente	Factores personales	FP: "La desconfianza que tienen los dueños o el gerente de la empresa por la mala experiencia que tuvo anteriormente"

Interacción 3: Motivos para elegir el área contable tributario

PARTICIPANTE	RESPUESTA	CÓDIGO	FRASES CODIFICADAS
E001	Considero trabajar en el ámbito contable tributario, cuando empecé a trabajar en una empresa dedicada a la construcción de viviendas, se manejaban el mismo sistema de costos mediante un sistema que era SIPAN y se podía ver todos los costos en la construcción de una vivienda.	Por opción	PV: "Cuando empecé a trabajar en una empresa dedicada a la construcción de viviendas, se manejaban el mismo sistema de costos mediante un sistema que era SIPAN"
E002	Creo que cuando uno está estudiando la carrera, a lo largo de los 5 años, uno se va dando cuenta en qué área se siente más cómodo que área le hace trabajar. Yo me incliné al área tributario, porque como trabajé desde el 6to ciclo entonces es con lo que más estaba familiarizado. Cuando vas conociendo un área te va gustando.	Formación universitaria	FU: "Cuando uno está estudiando la carrera, a lo largo de los 5 años, uno se va dando cuenta en qué área se siente más cómodo, qué área le hace trabajar"
E003	me inculcaron estar siempre dentro de la iglesia, dentro de la obra. Entonces como joven adolescente que terminó el colegio, el sueño que tenía era estudiar en una universidad cristiana y apoyar, servir dentro de las instituciones que se manejan como iglesia. Ahí fue cuando yo por primera vez consideré enfocarme en el	Por vocación	PV: "El sueño que tenía era estudiar en una universidad cristiana y apoyar, servir dentro de las instituciones que se manejan como iglesia. Ahí fue cuando yo por primera vez consideré enfocarme en el ámbito contable tributario"
E004	Desde que inicié mi carrera	Formación universitaria	FU: "Desde que inicié mi carrera"
E005	Esto fue un sueño desde la universidad del que me gusto bastante, siempre vi personas que tenían empresas, y también vi empresas que no estaban bien asesoradas y resulta que ahí vi la necesidad de brindar el servicio que yo pueda dar como profesional contable. Allí nació esa pasión por la contabilidad y más aún ver los temas tributarios que es el día a día que cada empresa vive.	Por vocación	PV: "Esto fue un sueño desde la universidad del que me gusto bastante"
E006	Ni bien salí de la universidad, yo salí un poquito tarde la universidad porque comencé un poquito tarde también y por muchos problemas yo soy huérfano de papá y mamá. Y bueno pues la vida no fue fácil para uno, aun así me propuse terminar una carrera, logre terminar la carrera a los 29 años no lo deje, comencé tarde y termine tarde también. Por esa razón no pude postular a un trabajo porque en los trabajos generalmente quieren jovencitos pues de 24, 25 años recién egresaditos como para explotarlos, pero bueno yo no tuve esas opciones.	Por opción	PO: "En los trabajos generalmente quieren jovencitos pues de 24, 25 años recién egresaditos como para explotarlos, pero bueno yo no tuve esas opciones"
E007	Yo creo que fue desde el momento en que tomé la decisión de iniciar la carrera de contabilidad en la universidad peruana unión, y la meta simple fue de conocer ese ámbito de trabajo, saber cómo se declara, como se utiliza, las diferentes herramientas que tienen los contadores. Qué es lo que hacen. Hay muchas leyes, saber de eso también es impresionante. Y aparte de eso, también con lo que a uno le gusta también se gana la vida en ese aspecto. Conociendo más, creciendo más. Yo creo que eso es lo bonito de la carrera, que siempre se va aprendiendo. Las leyes también van cambiando y hay cosas novedosas que uno va aprendiendo. Y mucho de ello también está en reconocer las personas a quienes admiramos, siempre hay esas personas que te motivan a seguir adelante. Yo creo que también es gracias a esos datos que tenemos en mente. Muchas veces.	Formación universitaria	FU: "Yo creo que fue desde el momento en que tomé la decisión de iniciar la carrera de contabilidad en la universidad peruana unión"
E008	Bueno como te dije, desde que estaba en el colegio a mí me gustaba el hecho de ser empresaria y me gustaba el hecho de tener yo mis propias empresas. Porque cuando tú eres empresario te encargas de todo y si eres un empresario que no está capacitado no vas a saber muchas cosas. Entonces al inicio y dije voy a estudiar administración pero luego me informaron que contabilidad era una carrera más completa entonces ahí ya empezó ganas de ser contadora. Ahora lo tributario en parte porque como yo siempre quise ser empresaria y la tributación es importante porque depende de ello si vas a ser un buen contribuyente, si va a recibir préstamos. Porque todo depende cómo manejes la parte contable, para todo te van a pedir tus estados financieros, si no lo sabes hacer ya fuiste. En el estudio contable también aprendo muchas cosas y me gustó muchísimo aprender más sobre la tributación de cada tipo de empresa. Y por eso básicamente decidí desarrollarme en este área contables tributarios. Desde el principio ya sabía lo que quería, yo siempre he tratado de hacer eso, ponerme una meta y alcanzarla.	Por vocación	PV: "Desde el principio ya sabía lo que quería, yo siempre he tratado de hacer eso, ponerme una meta y alcanzarla"

E008	Bueno como te dije, desde que estaba en el colegio a mí me gustaba el hecho de ser empresaria y me gustaba el hecho de tener yo mis propias empresas. Porque cuando tú eres empresario te encargas de todo y si eres un empresario que no está capacitado no vas a saber muchas cosas. Entonces al inicio y dije voy a estudiar administración pero luego me informaron que contabilidad era una carrera más completa entonces ahí ya empezó ganas de ser contadora. Ahora lo tributario en parte porque como yo siempre quise ser empresaria y la tributación es importante porque depende de ello si vas a ser un buen contribuyente, sí va a recibir préstamos. Porque todo depende cómo manejes la parte contable, para todo te van a pedir tus estados financieros, si no lo sabes hacer ya fuiste. En el estudio contable también aprendo muchas cosas y me gustó muchísimo aprender más sobre la tributación de cada tipo de empresa. Y por eso básicamente decidí desarrollarme en este área contables tributarios. Desde el principio ya sabía lo que quería, yo siempre he tratado de hacer eso, ponerme una meta y alcanzarla.	Por vocación	PV: "Desde el principio ya sabía lo que quería, yo siempre he tratado de hacer eso, ponerme una meta y alcanzarla"
E009	Desde que egrese de la universidad no, me llamó mucho la atención del poder desarrollar lo que yo había adquirido en la universidad y desarrollarlo lo más antes posible antes de que el tiempo pase y los conocimientos se vaya ni bien egresen puede desarrollar hasta el momento	Formación universitaria	FU: "Desde que egrese de la universidad no, me llamó mucho la atención del poder desarrollar lo que yo había adquirido en la universidad"
E010	En realidad no sé, cuando estamos en la universidad uno se pone a pensar cuando yo egrese en que voy a trabajar, pero siempre con la mentalidad de poder sostenerme o valerme por mi misma. Y haciendo las previas pasantías contables, ahí ya tenía más o menos una noción, se me abrió el mundo y también pues tuve mi primer pago, un sencillo pero eso también me motivó a salir de casa para buscar un trabajo. Puedo decir que desde la pasantía.	Oportunidad previsible	OP: "Haciendo las previas pasantías contables, ahí ya tenía más o menos una noción"
E011	Yo creo que el enfoque viene desde la universidad, cuando te piden prácticas. Bueno yo empecé estudiando me acuerdo en el año 2012-13 ya laboraba en estudio contable. Entonces eso no hace ver la necesidad que tienen los contribuyentes de que un contador podría resolver ayudar a las necesidades que tienen, de una mejor forma, porque veía que... como trabajé con varios profesionales contables te diré que de unos 5 o 6 solo he visto en 2 a 3 profesionales o solo dos que realmente amaban su trabajo y hacían bien y siempre decíamos el orgullo en el estudio contable donde antes trabajaba el no tener nunca una notificación de sunat y nos sentíamos orgullosos y aprendí a trabajar en equipo y de ahí parte no de que nos gusta y me iniciado también en el tema del estudio contable.	Formación universitaria	FU: "Yo creo que el enfoque viene desde la universidad"
E012	Por primera vez lo considere cuando comencé a trabajar con la empresa Mercantil Juliaca, a partir de ese momento. Pues ahí abrí los ojos y me planteé metas para poder continuar con la parte contable y tributaria desde ese momento.	Por opción	PO: "Cuando comencé a trabajar con la empresa Mercantil Juliaca, a partir de ese momento. Pues ahí abrí los ojos y me planteé metas para poder continuar con la parte contable y tributaria"
E013	consideré trabajar en cuando mi mamá tenía o bueno tienes su negocio, Bueno la contadora no le daba facilidades aparte que pago unas multas entonces por ahí cuando yo tenía dieciséis o diecisiete años quise ayudar de alguna manera en el negocio y también que a mí me gusta la parte empresarial.	Necesidad de apoyar	NDA: "Yo tenía dieciséis o diecisiete años quise ayudar de alguna manera en el negocio y también que a mí me gusta la parte empresarial"
E014	Desde que empecé a estudiar la Carrera de contabilidad	Formación universitaria	FU: "Desde que empecé a estudiar la Carrera de contabilidad"

Interacción 4: Lo que les atrajo del ámbito contable- tributario

PARTICIPANTE	RESPUESTA	CÓDIGO	FRASES CODIFICADAS
E001	Bueno podría ser que los negocios que sus parientas tienen, bueno en el caso de mis padres nos para poder ayudarlos apoyarlos porque a veces los negocios no siempre uno tiene una empresa constituida sino, si no más sin ruc sin nada una vez constituida ya maneja uno de acuerdo a lo que ve no lo que es contabilidad tener RUC se podría decir que te expandes más o si no qué crees más con lo que es la contabilidad.	Demanda laboral Informalidad empresarial	DLIE- poder ayudarlos a los negocios sin ruc sin nada una vez constituida ya maneja uno de acuerdo a lo que ve no lo que es contabilidad tener RUC
E002	Resolver casos, cuando uno trabaja en un estudio contable, nunca está libre de que le lleguen fiscalizaciones, algunos son simples otros son complicados. Y es satisfactorio cuando uno gana esos casos y ver que el cliente se va tranquilo y contento. entonces uno como contador también se queda satisfecho de haber resuelto algo. Eso es lo que a mi me atrae el resolver casos.	Procesos de fiscalización	PF: "Fiscalizaciones, algunos son simples otros son complicados. Y es satisfactorio cuando uno gana esos casos"
E003	Cuando ya uno empieza a asistir a las aulas, ves una realidad diferente, en la universidad te preparas para los desafíos, para los trabajos que hay en este mundo. Entonces lo que me atrajo del ámbito contable tributario es justamente el trabajo que tengo ahora. De ser un asesor, de ser un contador independiente, de poder trabajar en una, dos, tres, cuatro o cinco empresas, no limitarme a una sola empresa, tal vez como otras carreras. Ser un asesor tributario, ser un asesor contable me daba esa libertad de poder ir de tal vez apoyar en una o dos ciudades y no solo estar en un centro de trabajo. Entonces eso es lo que básicamente me atrajo, gusto mucho y también tu sabes que la contabilidad es bonita es amplia. El ámbito tributario en cada país es maravilloso, hay que estar actualizando, porque las normas cambian constantemente. Y ver cómo funcionan los impuestos en nuestro país, porque gracias a los impuestos nuestro país crece.	Independencia en el desempeño laboral	IDL: "De ser un asesor, de ser un contador independiente de poder trabajar en una, dos, tres, cuatro o cinco empresas, no limitarme a una sola empresa, tal vez como otras carreras."
E004	La toma de decisiones.	no aplica	-----
E005	Las vivencias diarias que uno pueda tener como empresario.	Oportunidad de emprender	ODE"Las vivencias diarias que uno pueda tener como empresario"
E006	Siempre he sido un apasionado del ámbito contable especialmente el ámbito tributario. Tengo un mentor que llegó a ser jefe zonal de la SUNAT Don Simeom Villalta Vilez ese señor tiene todo en la cabeza las leyes la normas y todo lo demás y siempre me ha motivado a ser como él hubiese querido ser abogado de repente, pero yo estoy contento con ser contador de veras considero yo que en algún punto lo he podido superar y me siento contento conmigo mismo de veras, él es un mentor un maestro para mí y él hizo que amaré la profesión contable especialmente la especialidad de tributos internos y eso influyó en mi decisión.	Tener un mentor en el ámbito contable-tributario	TMACT" Tengo un mentor que llegó a ser jefe zonal de la SUNAT Don Simeom Villalta Vilez ese señor tiene todo en la cabeza las leyes la normas y todo lo demás y siempre me ha motivado a ser como él"
E007	Me atrajo el trabajo en equipo. Yo me he dado cuenta de que cada uno se enfoca hacia estas áreas. Algunos saben la parte tributaria, algunos saben la parte administrativa, otros saben la parte de planillas, y otros se dedican a minería y a muchas otras cosas. Entonces yo creo que todos nosotros somos un equipo, nos complementamos de alguna manera y esto también nos lleva a seguir creciendo profesionalmente, como nos complementamos, también aprendemos a medida que vamos preguntándonos entre nosotros. O sea que ya no esperamos o no perdemos mucho tiempo estudiando un determinado tema. Es mucho mejor que varios estudien un tema y que compartamos esos conocimientos entre nosotros. Nos preguntamos las dudas que tenemos, son innumerables y yo creo que eso es lo que atrae bastante. El trabajo en equipo es muy importante.	Trabajar en equipos multidisciplinarios	TEM"Algunos saben la parte tributaria, algunos saben la parte administrativa, otros saben la parte de planillas, y otros se dedican a minería y a muchas otras cosas"
E008	Me atrajo el hecho de que el contador es el que controla el pago de tributos e impuestos de una empresa, y el contador te ayuda a decidir, cuánto vas a pagar, que te conviene o que no. Cada contador tiene su estrategia para determinar el tributo a pagar. También te dice cuánto deberían de ser tus compras, cuánto deberían de ser las ventas para que no se sobregire, de acuerdo al giro de negocio y al tipo de empresa. Entonces tú haces un cálculo, un pronóstico de lo que podrías llegar a pasar. Cada empresa tiene su propia estrategia para crecer entonces quién va ayudar en eso es el contador. Entonces por eso me gusta mucho el área contable tributario.	Independencia en el desempeño laboral	IDL"Me atrajo el hecho de que el contador es el que controla el pago de tributos e impuestos de una empresa, y el contador te ayuda a decidir, cuánto vas a pagar, que te conviene o que no"

E009	Lo que más me atrae es la parte legal y la parte tributaria no, que me llama mucho la atención el Quizás también ha futuro ser abogado porque me llamo mucho la atención las leyes de como se lleva de como un a qué se rige una empresa no y creo que ahí está lo más importante más allá de la contabilidad el como tú puedes asesorar tributariamente una empresa para posibles contingencia y sobre todo a Largo plazo no que siempre este en orden siempre esté bien	Aplicación de las diversas normativas contables-tributarias Independencia en el desempeño laboral	ADNCT" me llamo mucho la atención las leyes de como se lleva de como un a qué se rige una empresa IDL"asesorar tributariamente una empresa para posibles contingencia y sobre todo a Largo plazo no que siempre este en orden siempre esté bien"
E010	Es un poco difícil de contestar esta pregunta porque yo antes de estudiar la carrera de contabilidad tuve de pronto otra opción, pero si de alguna forma me atrajo el poder constituir una empresa, una industria. Entonces eso es lo que me llamó la atención y en la pasantía pude ver que el aspecto contable es muy importante en cualquier negocio, inclusive hasta para abrir un pequeño restaurante o una peluquería. Bueno eso es lo que me atrajo o me atrae la contabilidad de poder tener algo propio abrir una empresa y de esa forma también puede ayudar a nuestro prójimo.	Independencia en el desempeño laboral	"Poder tener algo propio abrir una empresa y de esa forma también puede ayudar a nuestro prójimo."
E011	Ámbito contable tributario, creo que guiar a las personas, siempre el contribuyente, no es que no pueda pagar impuesto porque a nadie le gusta pagar impuesto. Yo siempre digo, y es un lema en la oficina "hay que pagar lo necesario" y ¿que es pagar lo necesario? pagar lo necesario es pues lo justo, cuando a veces se hace desmedido uso de los recursos y ya no hay recursos para pagar los impuestos hay que planificar. Entonces lo que me hace a mí que pueda iniciar en este tema es el tema de los regímenes tributarios en la que un contribuyente puede decirle: oye mira tú estás en el régimen general pudiendo estar en el régimen único simplificado por decir no clasificando desde luego su actividad, a que se desarrolla, en cuanto de ingresos generan, qué activos tienen, puedes guiar a las persona buscar estrategias que puedan acogerse a un régimen tributario adecuado a fin de tener planificado, organizado y bien guiado sus actividades y así sustentar sus ingresos bueno creo va por ese lado.	Independencia en el desempeño laboral	"Guiar a las persona buscar estrategias que puedan acogerse a un régimen tributario adecuado a fin de tener planificado, organizado y bien guiado sus actividades y así sustentar sus ingresos"
E012	Que me trajo. El estudio contable es un trabajo muy generalizado. Porque si tú te vas como practicante a un estudiante contable se amplían tus conocimientos y el camino. Y luego vas a un municipio, vas a ver los mismos documentos. Te da ya esa idea, ya lo tienes en la mente. Porque es un municipio también vas a ver registros contables vas a ver comprobantes, vas a ver detracción todo tipo de operaciones. Si vas a una financiera también lo vas a ver, quizás no desde el mismo punto de vista de un estudio contable la parte tributaria. Pero si te abre la visión es más conocido para mí. Cuando yo me fui para el municipio pues ingresé con cierto temor, me invitaron para ayudar en liquidación de obras como contadora. Ahí vi toda la parte contable y eso es lo que me atrajo más y es por eso que me atrajo más el estudio contable porque si tengo conocimiento necesario pues puedo llegar a donde yo quiera.	Independencia en el desempeño laboral	"Me atrajo más el estudio contable porque si tengo conocimiento necesario pues puedo llegar a donde yo quiera"
E013	Lo que me gusta es solucionar los problemas de la parte tributaria la dinámica de las empresas en los sectores distintos y me encanta estar así, me encanta a ayudar, a bueno a contribuir a solucionar esos problemas.	Independencia en el sector laboral	ISL"solucionar los problemas de la parte tributaria la dinámica de las empresas en los sectores"
E014	Bueno la como sabemos la contabilidad es amplia más que todo analizar los estados financieros a estar actualizado con las normas tributaras y tambien en la toma de decisiones que vamos a tener en la empresa	Independencia en el sector laboral	ISL"analizar los estados financieros a estar actualizado con las normas tributaras"

Interacción 5: Motivos que influyeron para elegir el tipo de trabajo actual.

PARTICIPANTE	RESPUESTA	CÓDIGO	FRASES CODIFICADAS
E001	Fue el negocio de mis padres a las que tenían ingresos, pero por no tener RUC un control eficiente no se podía no tener más ganancias o generar más ventas. Los clientes quería facturas boletas este caso como no tiene y pues se van así reduce los clientes y son varios.	Necesidad de mis padres	NDMP: "El negocio de mis padres a las que tenían ingresos, pero por no tener RUC un control eficiente no se podía no tener más ganancias o generar más ventas"
E002	En primer punto influyó que ya sabía cómo era ese tipo de trabajo y lo segundo que influyó, es que yo podía manejar mis horarios, como te dije al principio.	Factor comodidad	FC: "Tipo de trabajo y lo segundo que influyó, es que yo podía manejar mis horarios"
E003	En mi decisión influyó el conocer una persona de la misma carrera, es bonito compartir tu vida con una persona que tiene la misma profesión, tiene los mismos conocimientos. Entonces eso es lo que influyó, la familia, el hogar. Tu sabes que ser independiente es básico para también el hogar, porque el tiempo es muy importante en el hogar, en cada familia, los hijos. Y eso es lo que influyó básicamente para dedicarme a la carrera tributaria de forma independiente, porque me ayuda a manejar mis tiempos, a poder estar pasar tiempo con mi familia. Me da también esa libertad financiera. Servir y ser apoyo, ser soporte, porque es satisfactorio que a una persona le está yendo bien y que está logrando su sueño y que mejor con tu ayuda, con tu conocimiento que le has brindado, que le has apoyado y también ellos puedan sentirse satisfechos. Y todo eso a uno lo motiva a seguir apoyando.	Calidad de tiempo	CT: "Porque me ayuda a manejar mis tiempos, a poder estar pasar tiempo con mi familia. Me da también esa libertad financiera. Servir y ser apoyo, ser soporte, porque es satisfactorio"
E004	Bueno porque puedes conocer la realidad de la empresa.	Vasto conocimiento	VC: "Bueno porque puedes conocer la realidad de la empresa"
E005	De tener una propia empresa y aparte de ello donde tú puedas tomar decisiones y poder hacer crecer con tus propias habilidades que pueda seguir creciendo tu propia empresa fueron las razones.	Independencia financiera	IF: "Tener una propia empresa y aparte de ello donde tú puedas tomar decisiones y poder hacer crecer con tus propias habilidades"
E006	Simeom Villalta Vilez es un mentor un maestro para mí y él hizo que amaré la profesión contable especialmente la especialidad de tributos internos y eso influyó en mi decisión.	Motivación personal	MP: "Un mentor, un maestro para mí y él hizo que amaré la profesión contable, especialmente la especialidad de tributos internos, y eso influyó en mi decisión"
E007	Desde que salí de la universidad, supongo. La decisión siempre es la de obtener recursos económicos, en un ámbito o algo que es muy importante. También está la otra parte, que es crecer profesionalmente. O sea, si tienes recursos económicos, también tienes opción de estudiar otra carrera, hacer algunos cursos, talleres por ahí y aprender más de la carrera. Siempre cada uno tiene la manera de ampliar o abrirse camino en esta vida. Y entonces también vamos viendo lo que nos gusta y eso son preferencias que tenemos cada uno.	Recurso monetario	RM: "Si tienes recursos económicos, también tienes opción de estudiar otra carrera, hacer algunos cursos, talleres por ahí y aprender más de la carrera"
E008	Bueno la decisión de aperturar la sociedad de contadores se inició por el tema de empezar nosotros mismos a manejar nuestras propias empresas, las personas vienen para que nosotros podamos prestar nuestros servicios como contadores. Y de esa forma recomendar a los contribuyentes lo que sería mejor para su empresa. También indicarles cuando tienen que traer sus comprobantes para las declaraciones. Tu como contador orientas y es muy bonito ver que las personas a las cuales les brindas tu servicio, sus negocios van creciendo. Entonces también eso es una razón de ser independiente. Esas cosas también influyeron en mi decisión.	Independencia laboral	IL: "Se inició por el tema de empezar nosotros mismos a manejar nuestras propias empresas"

E009	Bueno lo que más influye es ayudar a las personas ayudar a que a que ellos siempre se estén con la con la parte tributaria y la parte de la contabilidad con sus ideas claras de que un cliente venga que no se vaya insatisfecho con esas ganas de que algo me falta algo no se si no que se vaya que se vaya satisfecho con los conocimientos que uno le brinda, recuerdo mucho las clases no de un docente de la universidad peruana unión que decía que cuando alguien que tu le explicas de contabilidad tienes que explicarle como si él fuera analfabeto incluso decía hasta a mi me tienes que explicar así entonces lo que yo siempre llevo cuando al cuando hago una asesoría externa no de algunos clientes que también tengo que se vayan con las ideas precisas claras que no tengan dudas y si bien en clientes que quieren emprender un negocio que siempre tengan claro la parte tributaria que tengan siempre las ideas claras de que no se vayan con esa sensación de que tener negocios es difícil sino que con el lo voy hacer y esta muy fácil es lo que más influye en mi de poder seguir con con la profesión.	Servicio profesional	SP: "Ayudar a las personas ayudar a que a que ellos siempre se estén con la con la parte tributaria y la parte de la contabilidad con sus ideas claras de que un cliente venga que no se vaya insatisfecho"
E010	Como te estaba anteriormente que me influyó. Uno es lo del sábado, poder tener un día libre para el señor, no estar obligada a trabajar ese día. Entonces eso es lo que primero incluye en mi decisión el poder respetar el sábado. Dos la presión familiar porque siempre te dicen y ahora que egresaste, tienes que de alguna manera valerte por ti misma y también por otro lado pues sacar el título, aquí de alguna forma tenemos ayuda, porque tenemos acceso a los libros o a las revistas que llegan. En el anterior estudio, en mi anterior trabajo no era así, es muy diferente. Si yo quiero formar una empresa, necesito aprender, para yo tener ese aprendizaje tengo que meterme de alguna forma en lo que tenga que ver con eso. Y en el estudio contable haces casi completo, porque hacemos declaraciones y sabemos que el mundo laboral, no será en su totalidad pero sí tenemos un conocimiento. Entonces todas eso yo de alguna forma las absorbo y cuando yo decida establecer mi empresa voy a tener un conocimiento previo.	Presión familiar	PF: "Siempre te dicen y ahora que egresaste, tienes que de alguna manera valerte por ti misma"
E011	Que nos influye... el hecho mismo que uno pueda emprender y cuando se habla de psicólogo por ejemplo cuando dice no te recomiendan cuando te hablan de hijos muchas veces dicen a un psicólogo solteros si tú eres soltero por qué me hablas de hijos no si no tienes ni hijos y más o menos esa decisión nos hace tomar a nosotros de haber emprendido de haber hecho empresa y contador que no tiene empresa bueno es mi pensamiento muchos tal vez no la puedan compartir pero digo si yo no soy empresario no puedo ser contador, como dice el dicho predica con el ejemplo . Entonces eso nos hace decidir el tener actividades empresariales, gestión con empresas públicas y nos hace iniciar en el tema del emprendimiento influye mucho más en el tema de tomar decisión para abrazar la carrera de contabilidad y aún mucho más en el tema tributario porque siempre el tema de los impuestos.	El factor ejemplo	EFE: "Si yo no soy empresario no puedo ser contador, como dice el dicho predica con el ejemplo"
E012	La decisión que tomé fue influida por el apoyo y la confianza que me brindaron las personas con las cuales he trabajado durante 3 años. Esto me ha ampliado los conocimientos. Luego hubo la oportunidad con unos compañeros que me comentaron sobre abrir un estudio contable. Esto me ayudó a tomar o claro la decisión . Porque se sabe que cuando Tú comienzas cualquier negocio, no necesariamente un estudio contable es algo complicado difícil de mantenerlo firme, es como un bebé que necesitas encaminarlo, hasta que se establezca bien el negocio. Al inicio era un poco complicado de pronto no tienes muchos clientes, quizás se presentan casos nuevos, y esos casos nuevos hacen que te prepares más, te especialices quizás sigas algunos cursos cortos. Pues eso me ayuda a tomar la decisiones, el apoyo y la confianza de las personas con las que he trabajado.	Oportunidad de mercado	ODM: "hubo la oportunidad con unos compañeros que me comentaron sobre abrir un estudio contable. Esto me ayudó a tomar o claro la decisión"
E013	Bueno respecto a la tributación influyo la necesidad de solucionar y mejorar el proceso contable .	Necesidad y filantropía	NF: " la necesidad de solucionar y mejorar el proceso contable"
E014	Bueno que la decisión de lleva la contabilidad más que todo lo que vamos a ganar experiencia y obtener más conocimiento .	Trascendencia profesional	TP: "Ganar experiencia y obtener más conocimiento"

Interacción 6: Motivos para considerar un trabajo como el ideal

PARTICIPANTE	RESPUESTA	CÓDIGO	FRASES CODIFICADAS
E001	Como lo dije anteriormente quisiera ser mi propio jefe líder, emprende mi propio un negocio, empresa también dar trabajo a la gente ayudar a mis familiares qué también necesitan no solo yo más que todo a ellos no y ahora que estoy ganando experiencia pues más mejor	trabajo independiente trabajo con corte social	TI: "quisiera ser mi propio jefe líder" TCS: "ayudar a mis familiares"
E002	Mi trabajo ideal sería donde yo pueda elegir mis horarios en mi propia empresa . Algo específico a lo que no renunciaría sería eso lo del horario.	Horario flexible Trabajo independiente	HF: "Elegir mis horarios" TI: "Mi propia empresa"
E003	Por ahora no está en mi mente elegir un nuevo trabajo, por ahora. Pero si tuviera que elegir por muchas razones, básicamente sería por familia. Y lo específico a lo que no renunciaría sería seguir apoyando a las personas , porque cada persona necesita orientación, necesitan estar apoyados por un especialista en el tema. Tu sabes que hoy en día hay mucho abuso por parte de la sunat, hay mucha desigualdad en las acciones que toma sunat en contra del contribuyente y eso no es justo. No renunciaría a seguir asesorando, tendría el teléfono los seis días de la semana para seguir apoyándolos, prestos a resolver las dudas que tenga cada contribuyente, ya sea persona natural o persona jurídica. Mi trabajo ideal, yo creo que Dios me ha dado bastante, me dio mucho. Estoy feliz porque estoy en mi trabajo ideal, tengo lo que necesito.	Trabajo con corte social	TCS: "Seguir apoyando a las personas"
E004	Ninguna, sería que el ámbito que yo trabajaría tendría que haber buena comunicación con cada área de la empresa.	Trabajo con corte social	TCS" buena comunicacion"
E005	El trabajo independiente. Un trabajo ideal sería para mi tomar decisiones en tu propia empresa, poder hacer que siga creciendo tu propia empresa. Bueno mi trabajo ideal es ser trabajador independiente y no depender de nadie .	Trabajo independiente	TI: "No depender de nadie"
E006	Yo he trabajado primero como independiente con mi estudio contable el cual manejo hasta ahora, tengo mi gente trabajando ahí, posteriormente fui invitado a la docencia Universitaria lo cuál deje por razones económicas básicamente habían mejores propuestas y Bueno pues sentí que podía desenvolverme mejor en otro ámbito así que decidí abrir las alas volar hacia otros rumbos ahora estoy en el sector público hay muy buenas propuestas aquí muy buenas perspectivas como les dije me adapto y gracias a Dios conseguí lo que recibí esa formación me adapto a cualquier situación en realidad, no le tengo miedo a ningún trabajo.	-----	-----
E007	No renunciaría al buen trato . El capital más importante de una empresa es el mismo trabajador, porque es quién va a traer clientes. Mediante eso se desarrolla un excelente clima laboral. Como segunda opción es la economía, el dinero todos trabajamos por ese motivo. También está el hecho de las creencias, en mi caso yo soy adventista entonces eso es algo muy importante en el trabajo, día sábado día de descanso . Y mi trabajo ideal yo creo un buen salario es muy importante , y eso también va en función a los ascensos, un trabajo donde a medida que va ganando responsabilidades pero también reconocimiento, yo creo que es una motivación de seguir, eso es bueno en el trabajo. También está la estabilidad laboral , yo creo que todos queremos eso. Siempre uno da lo que tiene, que mi trabajo y sea productivo, no es trabajar y trabajar y simplemente seguir ganando lo mismo. Tiene que ser aún mayor esfuerzo, en el menor tiempo posible. Como contadores sabemos perfectamente eso de administrar el tiempo, de saber qué es lo que tenemos que hacer para conseguir el máximo beneficio posible, y no solamente con nosotros sino con las personas a quienes le prestan nuestros servicios para que nosotros hagamos un buen trabajo con ellos.	Buen clima laboral Horario flexible Salario de acuerdo al mercado laboral Estabilidad laboral	BCL: "No renunciaría al buen trato" HF: "Día sábado día de edescanso" SAML: "Un buen salario es muy importatnte" EL: "Estabilidad laboral"

E008	<p>Creo que lo principal sería que yo no renunciaría a mi estudio contable, no dejaría todas las empresas, todo lo que ya estoy consiguiendo por un nuevo trabajo. Si consigo un nuevo trabajo yo tendría que tener ciertas facilidades, uno de ellos sería que me den los sábados libres, otra cosa sería que mientras no interfiera mucho con mi trabajo del estudio contable, porque si tendría otro nuevo trabajo tendría que contratar a alguien para que me ayude. Entonces lo que no dejaría es eso, siempre tiene que haber alguien que me ayude, para que yo pueda tener un trabajo más. Entonces podría pensar en la posibilidad de un nuevo trabajo. Ahora mi trabajo ideal, quiero tener una empresa constructora aparte de tener mi estudio contable. Entonces considero que parte de mí de mi trabajo ideal ya lo estoy haciendo, tener un estudio para mí siempre ha sido un sueño y ya lo estoy realizando me falta todavía que la constructora esté en funcionamiento pero es algo que ya con el tiempo se va a concretar, también me gustaría crecer un poco más en este ámbito del estudio contable tener más empresas y esas empresas que crezcan más. Ahora mismo estoy haciendo el camino para que el trabajo ideal se realice, creo que estoy dentro del camino.</p>	Trabajo independiente	Tl: "A mi estudio contable, no dejaría todas las empresas, todo lo que ya estoy consiguiendo"
E010	<p>El sábado definitivamente eso sería, porque yo vengo de un hogar adventista. Entonces, al tener mi principio claro, no renunciaría a eso, por eso es que también no he renunciado hasta ahora. Ahora trabajo ideal, la palabra ideal me parece como un jardín de rosas. Al decir ideal yo te podría decir muchas cosas, se me viene a la mente el poder tener una buena paga, el sábado libre para mi Dios, flexibilidad en el horario, así al mismo tiempo hacer una empresa, tener muchas amistades. En algunos trabajos a veces ofrecen líneas de carrera, capacitaciones constantes y todo pagado. Adicionalmente me gustaría estudiar otra carrera, es el ideal que yo quisiera a nivel personal. Pero ya pasando un plano ya casi real entonces pues obviamente sería el sábado libre, un buen salario y tiempo libre para socializar y con todos los beneficios.</p>	Salario de acuerdo al mercado laboral Horario flexible	SAML:"Poder tener una buena paga" HF:"Sabado libre para mi Dios"
E011	<p>Bueno cuando uno se está formando en esta profesión, siempre tienes sueños, yo siento que actualmente hemos logrado lo que nos hemos propuesto en el tema del trabajo ideal que en lo que siempre he soñado tener un empleo propio autoempleo dicho se de pasó y adicional teniendo los chicos acá en oficina puedo también desempeñarme en otras actividades externas la cual lo hago. Para mí es el trabajo ideal y me gustaría tener seguido generando otras fuentes de ingreso tal vez a por el lado del emprendimiento personal con algún negocio también se podría dar. Ahora con respecto a algo que no renunciaría es propiamente la profesión, porque son 5 años invertidos en estudiar una carrera y luego renunciar a eso y luego iniciarse en otra tiene su costo me refiero más al tiempo porque el tiempo invertido por 5 años es algo que no se puede renunciar mejor me hubiese dedicado a otra cosa .</p>	Trabajo independiente	Tl:"Tener un empleo propio autoempleo"
E012	<p>Si tuviera que elegir un nuevo trabajo a lo que no renunciaría pues sería primeramente al horario de trabajo a la disponibilidad, lo otro sería pues los días feriados que son infaltables para mí, ya que cuando tú trabajas bajo un horario y eres dependiente, pues tú trabajas en base a lo que te dice, tienes que cumplir tus 8 horas diarias. Pero qué pasa por ejemplo algunas veces yo he tenido inconvenientes al comienzo de mi carrera, cuando estuve trabajando el horario estaba establecido. Si había alguna dificultad o algún problema por el cual no podías ir, te aplicaban descuentos o simplemente te despedían. Por eso prefiero ser independiente, ahí no trabajo bajo ningún horario, si por ahí tengo que salir pues lo hago y si tengo una reunión con un cliente también lo hago. Mi trabajo ideal sería con un buen ambiente laboral. En dónde por parte de los gerentes debe haber un buen trato hacia los trabajadores, para mí es la base para que el mismo trabajador se sienta satisfecho y pueda quedarse más tiempo, también el gerente debe ser accesible, también la empresa debe optar por capacitaciones al trabajador, el salarios también es importante, debe ser algo considerable de acuerdo a las horas de trabajo. El cumplimiento de horarios porque muchas veces pues te dicen vas a trabajar 8 horas o medio tiempo pero no siempre se cumplen, porque pasa que tu horario de entrada si respetan pero no el horario de salida. Lo ideal es que si tú cumples tus 8 horas y adicional haces tus jornadas extras deberían ser pagadas.</p>	Horario flexible Buen clima laboral	HF: "no renunciaría pues sería primeramente al horario de trabajo a la disponibilidad" BCL:"Mi trabajo ideal sería con un buen ambiente laboral"
E013	<p>No renunciaría a mi trabajo lo que yo creo es que puedo mejorar en varios aspectos que aún me faltan y yo creo que sería la mejora continua en la parte de tributación aparte de eso hay muchas cosas que aún faltan por hacer entonces yo creo que renunciaría a lo malo quién no, que me impide a alcanzar los objetivos que tengo respecto a la oficina contable.</p>	-----	-----
E014	<p>Bueno trabajo ideal sería tener unos jefes bien comprensibles horario flexible y que sepan valorar.</p>	Buen clima laboral	BCL"jefes bien comprensibles"

Interacción 7: Las ambiciones y objetivos que tenían cuando recién egresaron de la carrera de Contabilidad.

PARTICIPANTE	RESPUESTA	CÓDIGO	FRASES CODIFICADAS
E001	Podría ser que, quería ganar experiencia para luego ejecutarlos en una empresa que iba a crear siempre y darle trabajo a mis familiares ejecutarlos juntos por que necesitaban apoyo siempre	crear una empresa ganar experiencia	CE:"Una empresa que iba a crear siempre y darle trabajo a mis familiares" GE:"Quería ganar experiencia para luego ejecutarlos"
E002	Tener un estudio contable y tener mi propia empresa , con esas dos metas estoy hasta ahora y vamos ahí por ese camino tratando de conseguirlos.	Crear una empresa	
E003	Mi ambición sigue siendo ser un ciudadano de bien, ser un contador próspero, no quiero ser un contador mediocre, un buen contador, que la gente hable bien de mi, que tengan buenas referencias , que absorbe mucho conocimiento y mucho consejo hacia los demás, quiero ser un contador colegiado y suficiente. No quiero tal vez ostentar puestos o títulos pero si quiero ser un buen contador sobresaliente, que sea referente hacia los colegas.	Ser un profesional competente	SPC:"Ser un contador próspero, no quiero ser un contador mediocre, un buen contador, que la gente hable bien de mi, que tengan buenas referencias"
E004	Tener mi estudio contable así poder asesorar a muchas empresas y tener mi propia empresa y uno de ellas también era trabajar en la SUNAT	Crear una empresa	CUE" Tener mi estudio contable así poder asesorar a muchas empresas"
E005	Poder tener un estudio contable bien establecido en el mercado donde pueda encaminarse solo y aparte de ello otro objetivo que siempre tuve, como todo contador tener una propia empresa, donde se podía plasmar lo que es aparte del trabajo independiente algo propio. La cual creo ya se está cumpliendo.	Crear una empresa	CE:"Tener un estudio contable bien establecido en el mercado"
E006	Bueno ir paso a paso yo antes de ser contadora era diseñador gráfico tenía mi imprenta y todo lo demás pero cuando egrese de la universidad decidí que era mi momento de ser contador así que a partir de entonces mi objetivo era posicionarme como contador considero modestia aparte que lo he conseguido lo he logrado, mis clientes siempre agradecen el servicio que les prestamos e hay invitaciones que recibimos para otros lugares en fin entre otras cosas más no y yo me siento de verás contento de haber incursionado en esta Carrera	Ser un profesional competente	SPC" mi objetivo era posicionarme como contador considero modestia aparte que lo he conseguido lo he logrado, mis clientes siempre agradecen el servicio"
E007	Al terminar la carrera de contabilidad, mi principal objetivo siempre fue el de trabajar a cualquier costo de lo que sea con tal de aprender lo que implica ser un contador y ganarse la vida porque ese es el fin de la carrera , de toda carrera que nosotros estudiamos y también abarcar puestos conocer empresas. Cómo logran desempeñar sus actividades económicas conocer ese ámbito es provechoso. Porque no todas las empresas son iguales, algunas son de servicios, otras son de producción y otras se dedican a la construcción, inicialmente trabajé en un área de construcción y no me gustó para nada. Porque hay fraudes en realidad, así que no duré mucho de ese trabajo. Donde más he aprendido ha sido en el estudio contable donde estoy laborando ahora, siempre hay algo novedoso, algo nuevo que aprender. Y se siente cierta comodidad al trabajar y da ganas de quedarse, pero hay que seguir creciendo.	Ganar experiencia Sustento economico para la familia	GE:"Siempre fue el de trabajar a cualquier costo de lo que sea con tal de aprender lo que implica ser un contador" SEPF:"Ganarse la vida porque ese es el fin de la carrera"
E008	Cuando recién egrese como te dije siempre he querido ser mi propia jefa, ser dueña de mi propio estudio, ser la dueña de mi constructora . Entonces para llegar a todo ello tuve que trabajar en distintas áreas, para saber que voy a necesitar, también tenía que capacitarme porque no es lanzarse por lanzarse sino también hay que aprender en el camino. Entonces siempre he querido poner el estudio contable es bonito como un trabajo independiente, y también es bonito hacer tu propio jefe, pero aparte de ella también es bueno tener otro negocio. No sólo depende de uno solo sino que tener otra fuente de ingreso. Eso siempre ha sido mi objetivo hasta ahora, todavía me falta uno de ellos y si estoy en ese proceso.	Crear una empresa	CE:"Siempre he querido ser mi propia jefa, ser dueña de mi propio estudio, ser la dueña de mi constructora"

E009	Uno de los objetivos del cercanos que tenía es ser contador , específicamente contador general de un de una empresa Grande que y también uno de los objetivos que tengo hasta ahora es ser trabajador de la SUNAT como auditor interno y que es una ambición que tengo y que lo voy a lograr con el pasar de los años.	ser un trabajador publico	STP" trabajador de la SUNAT como auditor interno"
E010	Ambiciones tener mucho dinero, poder viajar con tu propio dinero, vestirse con tu propio dinero, comer bien , porque tú sabes que en la universidad es diferente a cuando ya estás trabajando, valerme por mí misma y poder tener una buena paga y al tener una buena paga entonces todo se desglosa. Y mi objetivo era tener una empresa, siempre fue eso lo que me motivó, el poder tener una Industria, porque también paralelo a eso también estudié una carrera técnica que es industria alimentaria . Al estudiar esa carrera y yo ya lo veía complementado con contabilidad como van casi de la mano. Entonces me ayuda a poder concretar lo que quiero y que mejor teniendo la parte contable. Entonces eso de alguna forma tienen una correlación, vamos casi paralelas. Tener la empresa y así ayudar a las personas.	Solvencia Economica Crear una empresa	SE:"Tener mucho dinero, poder viajar con tu propio dinero, vestirse con tu propio dinero, comer bien" CE:"Tener una empresa, siempre fue eso lo que me motivó, el poder tener una Industria, porque también paralelo a eso también estudié una carrera técnica que es industria alimentaria"
E011	Bueno yo siempre soy de decir a los chicos con los que trabajó con la gente que estoy involucrada en estos tiempos ya uno no puede ser solamente a Licenciado contador público uno tiene que ser multifacético, desempeñarse o adaptarse a diferentes realidades y hoy en día creo que como ser contador voy a estar en escritorio, no me parece, porque también debo estar involucrada en un tema de emprendimiento de cómo hacer otras actividades empresariales abrirse un poco más, porque como vivimos en un mundo globalizado hay para todo, entonces yo pienso que esos anhelos se cumplen o de a poco pero creer que también terminando la carrera y vamos a ir solamente contador llegando a hacerlo ya nos hace pensar en otra realidad, abrirse más tal vez a hacer una maestría un diplomado un doctorado la cual se consigue con esfuerzo y dedicación Yo pienso que un profesional debe estar en esos ámbitos, tal vez unos tener un propio emprendimiento, tener diferentes fuentes de ingreso como profesional ya podría ser el tema de asesorías o también el tema de mentoría entre otros no, pero ahí vamos.	Crear una propia empresa Incurcionar en diferentes giros de negocio	CE:"Tener un propio emprendimiento" TDGN:"Tener diferentes fuentes de ingreso como profesional"
E012	Bueno Cuando recién egrese de la universidad, mis ambiciones eran muy pocas la verdad porque sólo aspiraba a trabajar en una empresas nunca me había visto como contadora como jefa en un estudio contable. Mi ambición eran muy mínimo porque yo decía voy a llevar la contabilidad de una empresa y al pasar el tiempo me río de ambición porque se supone se sabe que cuando tú trabajas o haces tus prácticas en una empresa si es grande en buena hora aunque no te pagan mucho pero si es una pequeña empresa como la que yo pensaba llegaba a las justas al salario mínimo. Pero bueno gracias a Dios pues ahora puedo ser independiente y manejo mi propio negocio y pues puedo decir que para mí es el trabajo ideal.	Ganar experiencia Crear una empresa	GE:"Aspiraba a trabajar en una empresas" CE:"Gracias a Dios pues ahora puedo ser independiente y manejo mi propio negocio"
E013	Bueno primeramente quería trabajar en una empresa minera e pensaba que te Pagaban bien que o que no había mucha competencia no , Bueno mi ambición en ese tiempo era trabajar en empresas y de esa manera adquirir conocimientos estudiar maestrías doctorado en una universidad que tenga prestigio y bueno hasta el momento lo estoy logrando.	Tener solvencia economica Obtener mas titulos academicos	TSE"quería trabajar en una empresa minera " OMTA"Bueno mi ambición en ese tiempo era trabajar en empresas y de esa manera adquirir conocimientos estudiar maestrías doctorado"
E014	Bueno como todo egresado tiene muchas metas ilusiones lo mío es tener mi propia empresa he derepente trabajar en la contraloría y de repente también también llevar contabilidades	Crear una empresa Ser un trabajador Publico	CUE:lo mío es tener mi propia empresa STP" trabajar en la contraloría"

Interacción 8: Motivos por la cual cambiaron algunas ambiciones y metas.

PARTICIPANTE	RESPUESTA	CÓDIGO	FRASES CODIFICADAS
E001	Se puede decir que el tiempo vuela no los días paso rápido uno se pone metas y a uno no le alcanza y ahora también peor con lo que es el COVID, pero ahí voy con la empresa que ya cree no ya estoy ejecutando ya está en crecimiento y seguir para adelante.	Mantengo mi meta	MMM: "Ahí voy con la empresa que ya cree no? ya estoy ejecutando ya está en crecimiento y seguir para adelante"
E002	Se diría que con el tiempo esas metas y ambiciones varían un poco, pero no para peor si no para mejor y en mi caso siempre los he tenido adelante e intentado mejorarlo. Cambiaron un poco pero no tanto. En mis planes siempre estuvo tener la oficina y lo mantengo y lo mantendré. Pero también tengo la idea de trabajar con una empresa propia.	Mantengo mi meta	MMM: "En mis planes siempre estuvo tener la oficina y lo mantengo y lo mantendré. Pero también tengo la idea de trabajar con una empresa propia"
E003	Mis ambiciones siguen siendo las mismas, porque uno cada día aprende, como ser humano siempre estás aprendiendo. Las metas tal vez han cambiado materialmente algunas cosas, de tener algo, de comprarse algún bien, siempre están. Humanamente queremos estabilidad, queremos comodidad y ahí estamos batallando, luchando por esas ambiciones y por esas metas. Pero vamos ahí en ese camino, algunas ya se han logrado otras todavía no, pero ahí vamos.	Mantengo mi meta	MMM: "Mis ambiciones siguen siendo las mismas, porque uno cada día aprende, como ser humano siempre estás aprendiendo"
E004	Si, fue el trabajar en la SUNAT sabemos que el sector público hay mucha corrupción y ahí entran los que tiene vara esa parte a cambiado mis metas.	Hubo cambios	HC: "sabemos que el sector público hay mucha corrupción y ahí entran los que tiene vara esa parte a cambiado mis metas"
E005	Bueno básicamente no cambiaron porque siempre desde el inicio tuvimos el pensamiento el plan de tener una propia empresa y creo que con ese objetivo seguimos para hacia adelante.	Mantengo mi meta	MMM: "Siempre desde el inicio tuvimos el pensamiento el plan de tener una propia empresa y creo que con ese objetivo seguimos para hacia adelante"
E006	Básicamente lo que uno busca en esta vida y creo que para eso nos formaron en la UPEU lo que uno busca en esta vida es primero estar bien con Dios, el dinero siempre va a ser un problema. Entonces mientras uno tenga una mejor posición un mejor trabajo va a ganar más seguramente pero considero que para nosotros los cristianos es lo menos importante, lo más importante primero es como esta tu vida con Dios y para mi esa siempre ha sido mi ambición por lo mismo inclusive formamos la iglesia universitaria que bueno ahora ya no está ya no hay no existe, yo no sé qué será de los muchachos que no tiene un iglesia permanente, pero en fin no es asunto mío por ahora. En el aspecto personal siempre uno y le dije siempre uno tiene que ser ambicioso y esto no es anticristiano ni mucho menos, bien lo dice la Biblia al Rey David murió viejo y rico, aprovechar lo más que se pueda naturalmente en el buen sentido de la palabra.	Trascendencia espiritual	TE: "Lo más importante primero es cómo esta tu vida con Dios y para mi esa siempre ha sido mi ambición"
E007	Si han cambiado, lo que pensaba inicialmente cuando ya había egresado de la universidad. Por ejemplo en el estudio contable vi todo un mundo, hay muchas cosas que aún falta aprender razón por la cual también decidí seguir una maestría en otra Universidad y ampliar mis Horizontes Qué es bueno para otro área de trabajo para expandir la visión que tengo sobre mí mismo. Y ese área Generalmente va enfocado a lo que sí es maestría es para enseñar en universidades o de repente caso de gestión tributaria y auditoría o trabajar en la Sunat y en temas tributarios. Entonces lo que yo inicialmente al conocer este área Qué es contabilidad tributaria lo que decidí es mejorar mejorarlo que yo ya tengo Soy contador de un estudio contable quiero ser un buen contador tributarista y en ese área quiero seguir creciendo a más, porque De nada Me vale desarrollar otro área que de repente desconozco porque sería Cómo comenzar desde abajo y entonces no creo abarcar otro área más , si no quiero especializarme en ese tema para seguir adelante.	Cambios necesarios	CN: "Si han cambiado, lo que pensaba inicialmente cuando ya había egresado de la universidad. Por ejemplo en el estudio contable vi todo un mundo, hay muchas cosas que aún falta aprender razón por la cual también decidí seguir una maestría en otra Universidad y ampliar mis Horizontes"

E008	En realidad yo siempre quise tener mi propio estudio, ser mi propia jefa, tener mi empresa y caminar en ello. Pero hubo un momento en el que yo estaba trabajando en la municipalidad cuando estaba en el séptimo semestre, estaba en el área de presupuesto. Entonces conocí a mi jefe era un ingeniero economista y hacíamos las certificaciones presupuestales, hacíamos ampliaciones presupuestarias, planificamos el presupuesto del municipio y era bien bonito. Me gustó mucho porque el hecho de que por tu mano tenga que pasar para que se pueda realizar una compra, porque sino se certifica la compra no se puede pagar, no se puede hacer nada, tiene que haber un certificado presupuestal para que se tenga que continuar con el proceso de pago a una empresa.	Mantengo mi meta	MMM: "Siempre quise tener mi propio estudio, ser mi propia jefa, tener mi empresa y caminar en ello"
E009	Por el momento no ha cambiado las ambiciones y metas que tengo están en el trayecto que yo me he trazado y sólo estaría pendiente no el trabajar en la SUNAT como auditor interno que ya pronto con El Paso de los años yo se que lo voy a cumplir que voy a estar ahí no auditando quizás a compañeros a amigos y si lo tengo que lograr y las ambiciones un pienso que se hace realidad y que se Tienen que ser realidad y con El Paso de los años hay que trabajar por ellos no todo tiene que tener ambiciones a mediano corto Largo plazo ir paso a paso	Mantengo mi meta	MMM: "No ha cambiado las ambiciones y metas que tengo están en el trayecto que yo me he trazado y sólo estaría pendiente no el trabajar en la SUNAT como auditor interno"
E010	El querer tener mucho dinero pues no ha cambiado, anhelo tener una buena estabilidad económica. Y las metas de alguna forma no, que siempre era el objetivo de tener una empresa propia y de alguna u otra forma están ahí latente. Pero sin embargo pienso que de alguna forma podría haber un cambio, a querer estudiar otra carrera muy distinta a lo que es contabilidad, me voy a ir por educación y es un cambio total. Porque quiero aprender otra lengua que es de la rama de educación. Tengo la sensación de que la contabilidad siempre está en todo, es global, abarca todo.	Mantengo mi meta	MMM: " Tener mucho dinero pues no ha cambiado, anhelo tener una buena estabilidad económica. Y las metas de alguna forma no, que siempre era el objetivo de tener una empresa propia"
E011	Cómo te comentaba esta situación nos cambia, porque cuando yo solamente estaba en la formación de pregrado era diferente pensar. Porque no había familia no había muchas obligaciones, entonces el sueño era solamente terminas la carrera eso lo único objetivo pero una vez que ya terminamos ya nos preocupamos y vemos también diferentes realidades ya pensamos a que podemos dedicarnos qué podemos hacer a que estoy más inclinado y en qué me puedo especializar pero de ahí que vayan cambiando, yo pienso que si no porque son diferentes realidades Y como te decía la pregunta anterior cómo vivimos en un mundo globalizado pues uno tiene que estar presta los cambios, si solamente me quedo donde estaba probablemente ya no haya mucho futuro pero sí veo como más ambición las cosas nos vamos adaptar a cualquier realidad. Nadie esperaba el tema de la pandemia y	Cambios necesarios	CN: "No había familia no había muchas obligaciones, entonces el sueño era solamente terminas la carrera eso lo único objetivo pero una vez que ya terminamos ya nos preocupamos y vemos también diferentes realidades ya pensamos a que podemos dedicarnos qué podemos hacer a que estoy más inclinado y en qué me puedo especializar pero de ahí que vayan cambiando"
E012	Mis ambiciones con el pasar del tiempo yo creo que sí van a cambiar en algún momento. Por ahora puedo manejar todas las empresas que tengo disponible en mis manos y lo puedo hacer bajo el apoyo de los jóvenes que trabajan en mi oficina. Con el pasar del tiempo yo creo que todo esto va a cambiar y en algún momento pues mi proyecto de acá unos 10 años puedo encontrarme en lo que es la docencia, porque esto no requiere de mucho conocimiento a mi parecer porque la vida de estudiante que yo vi, había docentes que ya eran de edad y al parecer pues te dictaban lo mismo no se actualizaban. Pero la parte contable el estudio contable pues lo piensa llevar adelante hasta donde Dios me lo permita.	Cambios necesarios	CN: "Con el pasar del tiempo yo creo que todo esto va a cambiar y en algún momento pues mi proyecto de acá unos 10 años puedo encontrarme en lo que es la docencia"
E013	Si, si han cambiado ya que a medida que uno va avanzando trabajando encontrando nuevas cosas nuevas metas que, puedes alcanzar y cuales fueron esos cambios y por qué sucedieron, suceden a menudo porque cuando tú eres el joven ambicionas ciertas cosas cuando lo alcanzas entonces quieres seguir encontrando nuevas cosas o seguir encontrando nuevas cosas cumpliendo nuevas metas y hay como que montañas más altas que conquistar.	Cambios necesarios	CN: "si han cambiado ya que a medida que uno va avanzando trabajando encontrando nuevas cosas nuevas metas que, puedes alcanzar"
E014	Si" Bueno mencione uno de ellos trabajar en la contraloría actualmente ya no es una de las metas porque vemos que trabajar en el sector público es mucha corrupción hay mucha vara todo eso es una de las que me han afectado.	Cambios necesarios	CN: "Trabajar en la contraloría actualmente ya no es una de las metas porque vemos que trabajar en el sector público es mucha corrupción hay mucha vara todo eso es una de las que me han afectado"