

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

Escuela Profesional de Enfermería



**Liderazgo de enfermería y gestión del talento humano según la
percepción de los enfermeros de un hospital público, Juliaca –
2025**

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciada en Enfermería

Autores:

Mirian Coila Larico

Nelida Capacoila Capacoila

Asesor:

Dra. Keila Ester Miranda Limachi

Juliaca, setiembre 2025

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo Dra. Keila Ester Miranda Limachi, docente de la Facultad de Ciencias de la Salud, Escuela Profesional de Enfermería, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: “**LIDERAZGO DE ENFERMERÍA Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN LA PERCEPCIÓN DE LOS ENFERMEROS DE UN HOSPITAL PÚBLICO, JULIACA – 2025**” de las autoras **Mirian Coila Larico** y **Nelida Capacoila Capacoila** tiene un índice de similitud de 14% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Juliaca, a los 23 días del mes de septiembre del año 2025



Dra. Keila Ester Mamani Limachi

Asesor



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En Puno, Juliaca, Villa Chullunquiani, a diecinueve día(s) del mes de Setiembre del año 2025 siendo las 10:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Juliaca, bajo la dirección del (de la) presidente(a):

Mg. Elba Villasante Roman el (la) secretario(a): Mg. Ruth Yenny Chura Muñico y los demás miembros: Mg. Lucy Puño Quispe y el (la) asesor(a) Dra. Keila Ester Miranda Limachi

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación de la tesis titulado: Liderazgo de enfermería y gestión del talento humano según la percepción de los enfermeros de un hospital público, Juliaca - 2025

- de los (las) bachilleres:
- a) Mirian Coila Larico
 - b) Nelida Capawila Capawila
 - c) _____

conducente a la obtención del título profesional de: Licenciada en enfermería
(Denominación del Título Profesional)

El Presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:
Bachiller (a): Mirian Coila Larico

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
Aprobado	16	B	Bueno	Muy bueno

Bachiller (b): Nelida Capawila Capawila

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
Aprobado	16	B	Bueno	Muy bueno

Bachiller (c): _____

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(*) Ver parte posterior
Finalmente, el Presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

[Firma] Presidente/a
[Firma] Secretario/a
[Firma] Asesor/a
[Firma] Miembro
[Firma] Bachiller (a)
[Firma] Bachiller (b)
[Firma] Bachiller (c)

Liderazgo de enfermería y gestión del talento humano según la percepción de los enfermeros de un hospital público, Juliaca - 2025

Nursing leadership and human talent management according to the perception of nurses at a public hospital, Juliaca – 2025

Resumen

Objetivo: Determinar la relación entre estilos liderazgo en enfermería y gestión del talento humano según la percepción de los enfermeros de un hospital público, Juliaca – 2025

Metodología: se realizó un estudio de enfoque cuantitativo, correlacional, no experimental.

Asimismo, se considera prospectivo y tiene un diseño transversal. **Resultados:** En cuanto a los

niveles de percepción sobre la gestión del talento humano por parte de los profesionales de

enfermería, se reporta un predominio del nivel alto (26,7 %) en quienes perciben un liderazgo

transformacional de nivel medio, y un 30,7 % que identifica un nivel alto de liderazgo

transaccional. También se encontró una relación positiva de magnitud moderada, se obtuvo un

coeficiente de correlación significativa ($Rho = 0,341$; $p < 0,000$), Esto significa que, a medida que

se perciben mejores estilos de liderazgo, también tiende a mejorar la gestión del talento humano

en el entorno hospitalario. **Conclusión:** El estilo de liderazgo predominante entre las enfermeras

es el transaccional, basado en intercambios explícitos de recompensas y sanciones. Además, se

confirma una relación positiva entre ambos estilos de liderazgo (transaccional y transformacional)

con gestión del talento humano.

Palabras clave: Liderazgo, transaccional, transformacional, gestión, talento humano.