

**UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN**  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
Escuela Profesional de Administración



**Adaptación y validación de la escala de motivación laboral: un  
enfoque psicométrico en trabajadores peruanos**

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciada en Administración y Negocios  
Internacionales

**Autor:**

Juliana Jhasmit Vasquez Guevara  
Magdalena del Rocio Niño Rios

**Asesor:**

Mg. Dany Yudet Millones Liza

Lima, junio de 2025

## DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo Mg. Millones Liza Dany Yudet, docente de la Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Administración y Negocios Internacionales, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“ADAPTACIÓN Y VALIDACIÓN DE LA ESCALA DE MOTIVACIÓN LABORAL: UN ENFOQUE PSICOMÉTRICO EN TRABAJADORES PERUANOS”** de los autores Juliana Jhasmit Vasquez Guevara y Magdalena del Rocio Niño Rios tiene un índice de similitud de 14% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 22 días del mes de mayo del año 2025.



---

Dany Yudet Millones Liza

### ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 22 día(s) del mes de mayo del año 2023 siendo las 15:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Sede Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a)

Mg. David Junior Elías Aguilera Pandura el (la) secretario(a) Mg. Danny Lita Alomia Lozano y los demás miembros Mg. Sandra Badith Flores Guillen y el (la) asesor(a) Mg. Dany V. Millones Liza

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación de la tesis titulado "Adaptación y Validación de la escala de motivación laboral: un enfoque psicométrico en Trabajadores Peruanos"

- del(los) bachiller/es:
- Magdalena del Rocío Niño Ríos
  - Juliana Ithasmit Vasquez Guevara
  -

conducente a la obtención del título profesional de: Administración y Negocios Internacionales  
(Denominación del Título Profesional)

El Presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller (a): Magdalena del Rocío Niño Ríos

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>16</u>	<u>B</u>	<u>Bueno</u>	<u>Muy bueno</u>

Bachiller (b): Juliana Ithasmit Vasquez Guevara

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>16</u>	<u>B</u>	<u>Bueno</u>	<u>Muy bueno</u>

Bachiller (c):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(\*) Ver parte posterior

Finalmente, el Presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

[Firma]  
Presidente/a

[Firma]  
Asesor/a

[Firma]  
Miembro

[Firma]  
Secretario/a

[Firma]  
Miembro

Bachiller (a)

Bachiller (b)

Bachiller (c)

"Esta Sustentación fue realizada de manera virtual o online sincrónica, conforme al Reglamento General de Grados y Títulos"

## Adaptación y validación de la escala de motivación laboral: un enfoque psicométrico en trabajadores peruanos

### Adaptation and validation of the work motivation scale: a psychometric approach in Peruvian workers

Vasquez Guevara Juliana Jhasmit<sup>1</sup>; [julianavasquez@upeu.edu.pe](mailto:julianavasquez@upeu.edu.pe)

Niño Ríos Magdalena del Rocío<sup>1</sup>; [magdalenanino@upeu.edu.pe](mailto:magdalenanino@upeu.edu.pe)

Millones-Liza Dany Yudet<sup>1\*</sup>; [dannie@upeu.edu.pe](mailto:dannie@upeu.edu.pe); <https://orcid.org/0000-0003-3672-461X>

<sup>1</sup>Universidad Peruana Unión, Facultad de Ciencias Empresariales, Lima, Perú,

#### Resumen

La motivación laboral es el impulso interno que lleva a los empleados a trabajar con entusiasmo y compromiso, lo que es esencial para el éxito y sostenibilidad para el buen rendimiento global de la empresa. En este contexto, el presente estudio tiene como objetivo realizar un enfoque psicométrico en el Perú a través de la escala de motivación laboral, la cual está compuesta por cuatro dimensiones. La escala, compuesta por 19 ítems, fue aplicada a 300 trabajadores peruanos. De acuerdo a la evaluación de los indicadores, se encontró una confiabilidad convergente, así como un ajuste de modelo con un nivel adecuado según sus indicadores (CMIN/DIF 2.555; IFC 0.965; SRMR 0.048 y RMSEA 0.072). De tal modo, se pretende implementar factores que ayuden a la motivación de los trabajadores peruanos, lo que conlleva a fortalecer la cultura organizacional y resultados en las empresas peruanas.

***Palabras clave: Escala, medidas, motivación laboral, confiabilidad.***

#### Abstract

Work motivation is the internal drive that leads employees to work with enthusiasm and commitment, which is essential for success and sustainability for the good overall performance of the company. In this context, the present study aims to carry out a psychometric approach in Peru through the work motivation scale, which is composed of four dimensions. The scale, composed of 19 items, was applied to 300 Peruvian workers. According to the evaluation of the indicators, convergent reliability was found, as well as a model fit with an adequate level according to its indicators (CMIN/DIF 2.555; IFC 0.965; SRMR 0.048 and RMSEA 0.072). In this way, it is intended to implement factors that help the motivation of Peruvian workers, which leads to strengthening the organizational culture and results in Peruvian companies.

***Keywords: Scale, measures, work motivation, reliability.***