

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



**Estrategias para desarrollar un colportaje sostenible en la Misión
Peruana Central Sur, en los años 2021-2022**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de
Licenciado en Teología Mención en Liderazgo Eclesiástico

Autor:

Jhon Alexander Ramírez Cerna

Asesor:

Mtro. Benjamín David Trinidad Ticse

Lima, septiembre de 2024

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo Benjamín David Trinidad Ticse, docente de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“Estrategias para desarrollar un colportaje sostenible en la Misión Peruana Central Sur, en los años 2021-2022”** del autor Jhon Alexander Ramírez Cerna tiene un índice de similitud de 19 % verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 6 días del mes de septiembre del año 2024.



Benjamín David Trinidad Ticse

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL



En Lima, Naña, Villa Unión, a 06 día(s) del mes de setiembre del año 2024 siendo las 10:30 horas, se

reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del presidente

Dr. Michael Christian Orellana Mendez, el secretario: Dr. David fernando Asmat Chavez y los demás miembros: Mtro. Benjamín David Trinidad Trise y el

(la) asesor(a) Mtro. Benjamín David Trinidad Trise

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado:

Estrategias para desarrollar un colportaje sostenible en la Misión Peruana Control Sur, en los años 2021-2022

del bachiller: Jhon Alexander Ramirez Cerna

conducente a la obtención del título profesional de:

Licenciado en Teología Mención en Liderazgo Eclesiástico
(Denominación del Título Profesional)

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

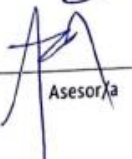
Bachiller: Jhon Alexander Ramirez Cerna

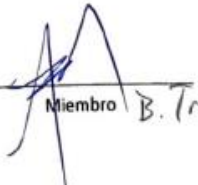
CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>18</u>	<u>A-</u>	<u>Muy bueno</u>	<u>Sobresaliente</u>

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.


Presidente M. Orellana


Asesora B. Trinidad


Miembro B. Trinidad


Secretario D. Asmat


Miembro

Dedicatoria

A Milena Rincón Eslava, mi amada esposa por ser mi apoyo constante en mi ministerio y en varios aspectos de mi vida, a mi pequeña Abby por ser parte del motor y motivo para seguir esforzándome cada día en todo.

Agradecimientos

Agradezco en primer lugar a Dios por inspirarme a amar esta labor de colportaje en el área de publicaciones y por cuidar de mí y mi familia en los momentos más difíciles.

A mi familia por siempre estar pendiente y por todo su apoyo.

A la Universidad Peruana Unión juntamente con la facultad de Teología por ayudarme en mi formación académico profesional.

A la Misión Peruana Central Sur por creer en el proyecto y cobijarme por dos años en su campo.

Al pastor Javier Tula por aceptar el proyecto y por brindarnos todo su apoyo juntamente con el pastor Abel Lupaca y el pastor Domingo Garay.

A todos los colportores que me aceptaron como su líder por todo ese tiempo.

También, al final, pero no menos importante, a mi asesor: el pastor Benjamín Trinidad Ticse.

Resumen

El presente trabajo tiene como fin demostrar que el colportaje permanente sí puede ser autosostenible y rentable cuando se trabaja ordenadamente, con metas, con procesos y con todo el respaldo y apoyo administrativo se puede crecer cada mes. Asimismo, se dejó un legado de colportores permanentes en la Misión Peruana Central Sur (MPCS), teniendo como objetivo seguir predicando la palabra de Dios por medio de la página impresa, distribuyendo libros como hojas de otoño con todos los Mensajeros de Esperanza llevando a cada hogar de la región estos dichos manuales y asimismo seguir creciendo mes a mes.

Abstract

The purpose of this work is to demonstrate that permanent colportage can be self-sustaining and profitable when it is worked in an orderly manner, with goals, with processes and with all the administrative support and backing, it can grow every month. Likewise, a legacy of permanent canvassers was left in the Peruvian Central South Mission (MPCS), with the objective of continuing to preach the word of God through the printed page, distributing books like autumn leaves with all the Messengers of Hope taking these manuals to every home in the region and also continuing to grow month by month.

Presentación

La presente investigación realizada por el bachiller presenta estrategias para asegurar que el colportaje permanente continúe siendo gestionado de manera cuidadosa y, al mismo tiempo, pueda seguir creciendo mes a mes en las áreas de visitas, distribución de libros, depósitos y expansión del mensaje de salvación en las comunidades. El objetivo es alcanzar cada hogar, llevando el mensaje casa por casa hasta cubrir la última vivienda.

Asimismo, se resalta la importancia del apoyo administrativo al momento de presentar el plan, y el compromiso que esto implica de parte de la administración, demostrando que es posible lograr crecimiento en cualquier ámbito mediante el trabajo bajo un plan estratégico.

TABLA DE CONTENIDO

Capitulo

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN	8
Razón social, RUC, dirección y contacto	8
Actividad principal de la institución	8
Reseña histórica	9
Vida y misión de la IASD.....	10
Descripción del área donde el bachiller realizo sus actividades	11
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER	13
Descripción del cargo pastoral.....	13
Descripción de las actividades del bachiller	14
Colportaje	14
Colportor evangélico.....	15
Importancia del colportaje en el evangelismo.....	15
III. PROYECTO EL MENSAJERO	16
Programas ejecutados	16
Planificación	17
Objetivo general.....	17
Objetivos específicos	17
Justificación	17
Planificación	17
Ejecución	18
Documentos elaborados.....	19
Resultados obtenidos	20
Estrategias sostenibles	21
Lecciones aprendidas.....	22
Lecciones positivas	22
Lecciones negativas	22
Innovaciones	23
Premios	23
IV. CONCLUSIONES	24
Conclusiones.....	24
Recomendaciones	25
BIBLIOGRAFÍA.....	26
ANEXOS	27

CAPÍTULO I

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Razón Social, RUC, dirección y contacto

La razón social de la empresa es: “Iglesia Adventista del Séptimo día”, con N° de RUC: 20111157058, están ubicadas en el Jr. Los Queros 175, Urb. San Juan Bautista de Villa, Chorrillos, Lima. Su territorio comprende los departamentos de Lima e Ica. En todo el territorio de la MPCCS, se encuentran 130 iglesias organizadas y una membresía de 17 914 dentro de una población de 2,666,957 hasta junio de 2018.¹

Actividad principal de la institución

La institución se dedica a cumplir la misión de proclamar el evangelio eterno mediante el mensaje de los tres ángeles de Apocalipsis 14:6-12. Ello, invitando a las personas para que se conviertan en discípulos radicales de Jesucristo y se preparen para su pronto retorno. Los miembros de la MPCCS llevan adelante su misión a través de una vida semejante a la de Cristo: Predicando, discipulando, enseñando, curando y sirviendo a otros. Esto en armonía con las grandes profecías de las Escrituras y el plan de Dios de restaurar todas las cosas según su perfecta voluntad y justicia. Uno de los desafíos de la MPCCS es hacer de cada nuevo creyente un discípulo radical que gane a otros para el reino de Dios. Una de las lecciones que se pueden extraer de la MPCCS, es que Dios bendice el esfuerzo.

¹Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Seventh-day Adventists Yearbook 2019* (Nampa: Pacific Press, 2023), 260.

misionero de su pueblo. Es Dios quien da la siembra, la buena cosecha y la permanencia de los frutos. Si se trabaja de la mano con el Señor, no habrá nada que temer al futuro.

Reseña histórica

Los antecedentes más remotos de la MPCS tienen sus orígenes con la organización de la Asociación Peruana Central Sur (APCS) en 1906. Desde sus inicios, el crecimiento de la APCS ha sido formidable. En 2010, debido a la vasta extensión territorial y la gran cantidad de feligresía de la APCS, se comenzó a vislumbrar la creación de una nueva Misión. En aquella época, la APCS contaba con la administración de Luis Barba (presidente); Felipe Lucas (secretario) y Néstor Lazo (tesorero), fue así como en junio del 2010, se empezó la elaboración del proyecto por parte del área de secretaría de campo. Luego ese mismo año, en la junta plenaria de la APCS, se tomó el voto 2010-118 para convocar a un congreso extraordinario; teniendo como agenda única: “Votar Proyecto División del territorio de la APC-Sur”.¹

El 25 de julio del 2010, con la presencia de los delegados de la iglesia de todo el territorio, se llevó a cabo el Congreso Extraordinario de la APCS. En este congreso, previo a algunos estudios de prefactibilidades, se votó a favor de efectuar la división del territorio de la APCS. Asimismo, se elevó el acuerdo a la junta de la Unión Peruana del Sur (UPS) y posteriormente a la DSA.

El 2 de febrero del 2016, en la junta directiva de la APCS, se acordó ejecutar la creación de la nueva Misión: La Misión Peruana Central Sur (MPCS). Asimismo, se aprobó destinar fondos para la construcción de la sede. El 7 de noviembre del 2016, se

¹Junta Plenaria de medio Año de la APC-Sur, voto 2010-118, “Congreso Extraordinario-División territorio APC-Sur”, 11 de junio de 2010

aprobó el funcionamiento de la MPCCS en el concilio Anual de la DSA, iniciando oficialmente sus actividades a partir de su Primer Congreso en 2017.

El 3 de enero del 2017, con la presencia de los administradores de la UPS y la APC, así como también de los pastores y delegados de las iglesias que conforman la naciente Misión, se llevó a cabo el Primer Congreso Ordinario de la MPCCS en la iglesia central de Villa el Salvador. En esta ocasión, fueron nombrados como administradores: Javier Tula Llanos (presidente); Daniel Arana Alvarado (secretario) y Marcial Carrasco (Tesorero). Asimismo, el cuerpo de departamentales quedó conformado por: Ever Gonzáles Ibáñez (Departamental de Mayordomía, Salud, Hogar y Familia y Secretario Ministerial); Zonalí Güimac de Tula (Departamental de Ministerio de la Mujer, Ministerio del Niño, Adolescente y AFAM); Alfonso Pinedo Barboza (Departamental del Ministerio Joven, Conquistadores, Aventureros y Comunicaciones); Enrique Cárdenas (Departamental de Ministerio Personal, Escuela Sabática y ASA) y Luis Lamán Sandoval (Departamental y Libertad Religiosa). La MPCCS inició con 27 distritos misioneros, 71 iglesias organizadas, 63 grupos organizados y una membresía de 13, 305. Además, contaba con siete instituciones educativas: El Redentor (Villa María del Triunfo), La Concordia (Villa El Salvador), Mi Buen Jesús (Chorrillos), Palpa (Palpa) Salvador (Villa El Salvador), Unión Americana (Ica) y Villa Marina (Chorrillos).

Visión y misión de la IASD

La IASD, basada en la Palabra de Dios, ha declarado el rumbo que regentará el accionar de la iglesia e instituciones en el mundo. Este proceso requiere de mucha oración y meditación para concientizarnos del objetivo para el cual la IASD fue organizada. Estos lineamientos afirman que,

Nuestra misión: Hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso (Mat. 28:18-20; Hech.1:8; Apoc. 14:6-12).

Nuestro método: Guiados por la Biblia y el Espíritu Santo, los adventistas del séptimo día llevan adelante su misión a través de una vida semejante a la de Cristo, comunicando, haciendo discípulos, enseñando, curando y sirviendo.

Nuestra visión: En armonía con la revelación bíblica, los adventistas del séptimo día entienden que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.¹

Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades

La MPCs tiene una tarea prioritaria: Cumplir el mandato bíblico de hacer discípulos. Uno de los principales objetivos de la MPCs, es llegar a ser una Misión íntegramente discipuladora. Una Misión caracterizada por un “Discipulado Radical”. Entre sus metas están: Consolidar la sostenibilidad financiera al 100% de este campo misionero y la sostenibilidad de la Asociación Educativa que pertenece al mismo. La consolidación financiera permitirá el avance de la misión en este vasto territorio del sur de Lima.

La MPCs continúa cumpliendo la misión de proclamar el evangelio eterno mediante el mensaje de los tres ángeles de Apocalipsis 14:6-12. Ello, invitando a las personas para que se conviertan en discípulos radicales de Jesucristo y se preparen para su pronto retorno. Los miembros de la MPCs llevan adelante su misión a través de una vida semejante a la de Cristo: Predicando, discipulando, enseñando, curando y sirviendo a otros. Esto en armonía con las grandes profecías de las Escrituras y el plan de Dios de restaurar todas las cosas según su perfecta voluntad y justicia. Uno de los desafíos de la MPCs es

¹División Sudamericana de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Reglamentos Eclesiásticos-Administrativos 2023*, 8va ed. (Buenos Aires: ACES, 2023), 68.

hacer de cada nuevo creyente un discípulo radical que gane a otros para el reino de Dios. Una de las lecciones que se pueden extraer de la MPCS, es que Dios bendice el esfuerzo misionero de su pueblo. Es Dios quien da la siembra, la buena cosecha y la permanencia de los frutos. Si se trabaja de la mano con el Señor, no habrá nada que temer al futuro.

CAPÍTULO II

DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del cargo pastoral

Durante este año y medio el Bachiller se ha desempeñado como Asistente de Colportaje permanente en la Misión Peruana Central Sur teniendo como lugar base Chorrillos, con la finalidad de iniciar un colportaje de Colportores Permanentes fuerte y sostenible en el tiempo. Según las Indicaciones del área de Publicaciones el colportaje permanente implica:

1. Fortalecer la vida espiritual de los ministros de la página impresa.
2. Reclutar es la búsqueda de hermanos de iglesia que su vida esté en orden según los principios bíblicos y con una espiritualidad elevada.
3. Capacitar en jornadas constantes a los hermanos ya reclutados con el fin de que sean colportores aspirantes, luego colportores licenciados y culminar siendo colportores con credencial y sostenibles.
4. Acompañar al colportor en el área espiritual, familiar y en las jornadas de trabajo en el campo de trabajo.
5. Evaluar el trabajo que desempeña el colportor en sus entrevistas, entrega de manuales, depósitos y horas de trabajo.
6. Monitorear el cumplimiento de sus metas mediante el trabajo realizado en el campo. De este modo, el cargo de Asistente de Colportores Permanentes es multifuncional y abarca áreas prácticas y técnicas de especialización del Área.

Descripción de las actividades del bachiller

La función del bachiller como asistente de colportores permanentes implica una variedad de actividades en favor de la hermandad y la comunidad, tales como: predicar, reclutar, capacitar, evaluar, monitorear, visitar a los colportores activos y a los que dejaron el ministerio, dar las charlas planificadas por los colportores a la comunidad, velar por sus vidas espirituales y bajo esta función acompañarlos en el cumplimiento de sus metas personales para que sigan creciendo en el ministerio de publicaciones y puedan crecer en las siguientes categorías como: Colportores Aspirantes, Colportores Licenciados y Colportores con credencial dentro del territorio de la misión peruana central sur; por otro lado la sierva del señor dijo lo siguiente: “Mientras dure el tiempo de gracia, habrá oportunidad para que el colportor trabaje”¹ Uno de los más grandes desafíos que tiene la IASD en Sudamérica en el área del colportaje, es el colportaje permanente pues muchos no ven el colportaje como un ministerio, sino más bien como algo eventual o un trabajo momentáneo más no como un ministerio para toda la vida.

Colportaje

El colportaje, que viene del francés *colporteur*² (el que lleva algo colgado del cuello), como se llamaba antiguamente al vendedor ambulante que iba de casa en casa vendiendo. Y

¹Elena G. de White, *El colportor evangélico* (Buenos Aires: ACES, 2019), 12.

²CNRTL, “Colporter”, Centre National de Ressources Textuelles et Lexicales (Cedex, France: Ortolang: Outils et ressources pour un traitement optimisé de la Langue, 2012), <https://dcristo.org/sabes-que-eran-los-colportores>

en concreto, a los que difunden porciones de las santas Escrituras, tenían la costumbre de llevarlos debajo de la ropa, colgando del cuello, en una bolsa.¹

Colportor evangélico

La IASD define como evangelista de la página impresa o colportor evangelista, al misionero de sostén propio que, estando en perfecta armonía con las normas y las doctrinas de la iglesia y sintiendo su vocación, se dedica, mediante voto, a propagar los principios de la fe y las creencias adventistas. Desarrolla su ministerio religioso sin cualquier naturaleza de relación laboral, al comprar del SEHS y vender al público las publicaciones editadas y aprobadas por la iglesia, con el objetivo de transmitir a sus semejantes el evangelio eterno, que trae salvación y bienestar físico espiritual.²

Importancia del colportaje en el evangelismo

El 1º de abril de 1880, en la histórica publicación *Review and Herald*, la pionera y profetisa adventista Elena de White, escribió algo emblemático sobre el ministerio de publicaciones. Ella dijo que “Los colportores han de salir a hacer su obra en las diversas partes del país. La importancia de esta obra se equipará plenamente a la del ministerio. El predicador vivo y el mensajero silencioso se necesitan por igual para la realización de la gran tarea que afrontamos”.³

¹CNRTL, “Colporter”, Centre National de Ressources Textuelles et Lexicales (Cedex, France: Ortolang: Outils et ressources pour un traitement optimisé de la Langue, 2012), <http://www.cnrtl.fr/definition/colporter>

²Secretaría de la División Sudamericana, *Reglamentos Eclesiásticos Administrativos 2021* (Buenos Aires: ACES, 2021), 469-70.

³White, *Colportor evangélico*, 91.

CAPÍTULO III

PROYECTO EL MENSAJERO

Programas ejecutados

El bachiller al momento de llegar al campo de la MPCs solo se encontraba un colportor permanente en todo el campo misionero, por lo tanto, el gran desafío era tener un equipo de Colportores permanentes y se empezó la visitación a las iglesias para captar hermanos que deseen ser ministros de la página impresa y en cuanto ello surge lo que dijo la mensajera Elena G. White:

Los miembros de la iglesia tienen el deber de hacer circular las publicaciones— Ahora contamos con grandes facilidades para esparcir la verdad, pero nuestro pueblo no se está poniendo a la altura de los privilegios concedidos. No en todas las iglesias se ve ni se siente la necesidad de usar las habilidades personales para salvar almas. No comprenden su deber de obtener suscriptores a nuestros periódicos, incluyendo nuestra revista de salud, ni de presentar nuestros libros y folletos.¹

Por lo tanto el bachiller elaboró un plan de visitación a todos los hermanos de las iglesias de la zona de Chorrillos y Villa el Salvador en lo cual en cada visita se hablaba de la importancia del Colportaje y de la necesidad de distribución y entrega de los libros para que la profecía de la mensajera del señor se cumpla en la vida de las personas ya que ella dijo: Más de mil personas se convertirán en un solo día, la mayor parte de las cuales adjudicaron sus primeras impresiones a la lectura de nuestras publicaciones.²

¹Elena G. de White, *El ministerio de publicaciones* (Buenos Aires: ACES, 2019), 402.

²Elena G. de White, *El evangelismo* (Buenos Aires: ACES, 2019), 503.

Planificación

Objetivo general

Implementar un modelo de reclutamiento y acompañamiento “El Mensajero” intencionado del asistente de colportores permanentes del área de publicaciones, para formar colportores Misioneros a través del proyecto “El Mensajero.”

Objetivos específicos

Reclutar miembros de las iglesias que deseen colportar en su propia localidad. Seleccionar a los hermanos reclutados para prepararlos para que sean colportores de éxito. Capacitar a los Colportores seleccionados con el fin de que estén aptos para ser colportores de carrera. Pastorear a nuestros colportores de carrera cuidando su salud espiritual y familiar.

Justificación

Considerando que el Trabajo del Asistente de Colportores permanente de Publicaciones es amplio, técnico, y habiendo una necesidad de crecer en número y ventas de colportores permanentes, se justifica el uso de una metodología de trabajo que se trae a presentar en este trabajo llamado El Mensajero. Ya que por varios años se descuidó de tener un equipo de colportores permanentes exclusivo y a alguien que cuidara de ellos, justificamos la necesidad de esta investigación, y dejar un precedente para los próximos años, teniendo así una forma de trabajo sostenible en el tiempo.

Planificación

Se realizó la siguiente planificación con el director de publicaciones de visitar las iglesias y grupos pequeños todo esto en el mes de agosto y a eso le sumamos que aun las

iglesias estaban muchas reunidas por la plataforma Zoom, por efectos de la pandemia aún pues aún era 2021 y los estragos estaban a flor de piel.

Cronograma de reclutamiento Director y Asistente.				
Reclutador	Días	Distrito	Reclutador	Distrito
Reclutador 1	Sábado 07/08/2021	Chorrillos A	Reclutador 2	Chorrillos A
Reclutador 1	Sábado 14/08/2021	Chorrillos B	Reclutador 2	Chorrillos B
Reclutador 1	Sábado 21/08/2021	Chorrillos C	Reclutador 2	Chorrillos C
Reclutador 1	Sábado 28/08/2021	Chorrillos D	Reclutador 2	Chorrillos D

Ejecución

Se empezó el trabajo conversando con el director de publicaciones de Misión Peruana Central Sur, planificando las visitas del mes y las zonas que abarcaríamos y empezamos a visitar a la primera iglesia en la cual encontramos a tres personas que decidieron ser mensajeras de esperanza, luego en la semana, empezamos a visitar a los hermanos reclutados el día sábado, y se pidió a los hermanos que nos ayuden dándonos nombres de hermanos que les gustaría participar del proyecto “Mensajeros de esperanza” para visitar.

Todos los días, durante quince días consecutivos se salió a visitar a nuestros hermanos de Chorrillos, en el cual también se participó de las siguientes reuniones en los días sábados en la mañana; en la tarde, reuniones del miércoles, reuniones de grupo pequeño los días viernes e incluso en cumpleaños y hasta en velorios, con el único objetivo de seguir captando colportores y formar un equipo mínimo de 15 colportores, así que después de tres años se volvió a tener un equipo de permanentes donde no fue fácil, fue desafiante más se decidió confiar en la promesa de Dios, curiosamente, es ahí donde el bachiller se pregunta qué hacer si estudió teología y fue preparado para ser pastor distrital.

¿Qué hacemos preocupándonos por un punto de equilibrio (una meta de depósitos), reclutamiento, acompañamiento en ventas y depósitos de colportores para ser un equipo autosostenible, si el sueldo saldría de las ventas de todo el equipo?

Es ahí donde hubo una pequeña dificultad concerniente al futuro del bachiller que se desempeñaba como asistente de publicaciones, es ahí donde el director utilizado por Dios se sentó con él, conversaron, y es cuando el director le dice lo siguiente: “Amigo, ahora eres Pastor de colportores y tu tarea principal es pastorearlos”, al escuchar esas palabras del director, el bachiller empezó a mirar diferente la labor de asistente en el ministerio de colportaje como una obra a la cual se le debería brindar más interés y más cuidado, no solo como un equipo de ventas, por más que nos dediquemos a vender y con ello sirva para ser sostenibles en el tiempo.

Documentos elaborados

Para llevar a cabo el proyecto El Mensajero se tuvo que cronogramar un rol de visitas mensual a las iglesias de las zona de Chorrillos (Anexo 3), vale recalcar que un mes fue suficiente para poder formar el equipo de colportores así mismo ahora se debía de seguir reclutando pues es normal que un colportor desista de seguir colportando, una vez ya formado el equipo de colportores, debíamos de seguir reclutando bajo un nuevo cronograma (Anexo 4), solo que ahora sería en la zona de Villa El Salvador con el objetivo de seguir dándole fuerza al equipo de Colportores llamado Mensajeros de Esperanza.

Luego de las visitas a las iglesias, venía el trabajo arduo y satisfactorio de visitar a cada hermano interesado en saber más del colportaje, ya sea en sus casas, por zoom o por llamada telefónica, lo cual fue una gran experiencia, ya que algunos habían sido

colportores y otros estaban empezando esta maravillosa obra del colportaje por primera vez (Anexo 5).

Resultados obtenidos

Una vez realizadas las visitas y el trabajo previo, obtuvimos el siguiente resultado: Nuestra primera reunión de colportores permanentes en el Colegio Adventista de Villa el Salvador que se encuentra ubicado en la Av. Micaela Bastidas Sector II - Villa EL Salvador – Lima, fue ahí el epicentro de algo que recién comenzaba y que daría su fruto hasta estos días actuales, ya que se hizo el proyecto con hermanos que deseaban estar en las filas del colportaje, no por un momento, sino deseaban ver el colportaje como una obra misionera.

El siguiente resultado era la consecuencia de tener al equipo ya establecido, vale recalcar que como equipo de colportores permanente ellos viven en sus casas y no tienen una campaña interna o cerrada, entonces ahí está el logro que con nuestros hermanos viviendo en sus casas se estaba logrando cumplir con el punto de equilibrio y ser un equipo sostenible (Anexo 6).

Asimismo, se logró reunir a los Colportores permanentes mes a mes, donde se realizaban los monitoreos a todos los colportores enseñándoles cuánto han ido creciendo mes a mes, y cuál sería su crecimiento para el siguiente mes. Se les desafiaban con el objetivo de capitalizar sus ganancias y sus metas con el acompañamiento respectivo día a día, ya que se sabía que, si se descuidaba esta área del acompañamiento, nuestros nuevos colportores entrarían en desánimo y desistir de continuar en esta linda labor de ser un mensajero de esperanza mediante el colportaje permanente.

Algo histórico logrado también fue, que al terminar el año en el mes de diciembre a todos los que continuaron, perseveraron y cumplieron sus metas, tuvimos nuestra cena

navideña donde todos recibieron una canastita navideña llena de víveres, con panetones, etc. (Anexo 7).

Uno de los últimos logros obtenidos fue que cinco de los integrantes, por su esfuerzoy perseverancia, fueron graduados y subieron su estatus de colporteur Permanente a la categoría de Colporteur Aspirante (anexo 8), este evento fue trascendental pues por primera vez había una graduación de cinco Colportores Aspirantes, y como fruto de ello empezaron a recibir los siguientes beneficios: (Anexo 9). De esta manera, se logró ser el único equipo de colportores permanentes sostenible, siendo que se tenía superávit, pasando nuestras metas.

Estrategias sostenibles

El bachiller utilizó una estrategia simple que muchos olvidan con el pasar del tiempo en este ministerio: Monitoreo, capacitación y reclutamiento constante. La visitación constante no solo para cobrar depósitos, sino que esta vez, se dedicó a pastorear en cada visita realizada a los colportores permanentes.

La siguiente estrategia utilizada por el bachiller fue promocionar y promover la compra de planes VenCo (Ventas al contado) pues, al comprar la cierta cantidad de libros recibía unos cuantos libros extra de regalo, el cual al venderlos la totalidad de la ganancia quedaba con el colporteur, dicho plan sirve para que el colporteur vaya haciendo su capital y pueda generar ganancias más rápidas (Anexo 10).

Y la última, pero no menos importante fue la de seguir reclutando asiduamente cada sábado en los diferentes distritos, con el objetivo de que más hermanos se sumen a esta labor y suplir a los que salen por cualquier motivo.

Lecciones aprendidas

Lecciones positivas

Una de las enseñanzas más marcadas fue el espíritu misionero de nuestros hermanos y cuán dispuestos están a dar lo mejor de ellos, solo había que explicarles y ayudarles a entender lo sagrada que es la obra del colportaje permanente y que es esencial que en sus lugares haya personas que estén dispuestas a predicar a tiempo y fuera de tiempo.

Otra lección aprendida fue que, al hacer el trabajo personalizado hay más aceptación de nuestros hermanos de iglesia al aceptar ser Colportores, ya que, al momento de visitar y hacer la entrevista ellos abrían su corazón y se pudo llegar mejor a ellos y atender sus necesidades espirituales y familiares con el objetivo de seguir viéndolos crecer en sus resultados mes a mes.

Lo que más causó interés en el bachiller fue que cuando él decidió pastorear a su equipo de colportores las cosas fueron cambiando a un punto positivo, pues los colportores en vez de ver a un asistente, veían a su pastor de Colportaje y es allí donde el acompañar, monitorear, evaluar, capacitar y motivar se convierte en algo constante y parte del día a día y el colportor permanente espera ello.

Lecciones negativas

Que a pesar de todos los esfuerzos hechos y atención brindada en todo momento hubo hermanos que decidieron no continuar en esta obra del colportaje, priorizando muchas otras actividades las cuales son entendibles. Así mismo, el no poder lograr que todos puedan haberse graduado y poder subir de estatus, y así seguir creciendo gradualmente, hasta llegar a ser licenciados y credenciados al final.

Otra triste realidad que enfrentamos es que muchos hermanos y colegas no creen en el colportaje y no brindan el apoyo correspondiente para el reclutamiento y en la búsqueda de cada uno, ya que nos damos cuenta que para preparar a un colporteur no se puede en uno o dos días, la escuela de colportaje por lo menos debería de durar cinco días para tocar los temas en su amplitud, asimismo, cuando recibimos la respuesta de algunos administradores con que ese tiempo es suficiente vimos también el poco interés brindado.

Innovaciones

Con el trabajo realizado se puede decir con mucha alegría que se innovaron capacitaciones semanales, después de cada sábado, los días martes empezamos a capacitar a nuevos hermanos que decidían emprender este ministerio del colportaje (anexo 11). Se innovó las reuniones mensuales para motivar, capacitar, monitorear, inspirar y desafiar a nuestros hermanos para enfrentar el nuevo mes con nuevas metas, donde también se disfrutaba de buena camaradería, y también utilizamos ese momento para compartir nuestras experiencias y la tertulia se hacía interesante cada vez más (Anexo 12).

También se innovó la forma de reconocimiento a la labor del colporteur permanente, para ello se mandó a preparar una canasta navideña. Esta acción causó un impacto significativo en la percepción que los colportores tenían sobre sí mismos. Por la gracia de Dios, se realizó este reconocimiento los dos años que estuvimos allí (Anexo 13).

Premios

La administración del SEHS (Servicio Educativo Hogar y Salud) se propuso y comprometió a darnos un bono de 300 soles a todos aquellos que pasábamos nuestro punto de equilibrio hasta cada fin de mes y así fue que cumplió mes a mes (Anexo 14).

CAPITULO IV
CONCLUSIONES

Conclusiones

Al final del trabajo el bachiller (el líder) de colportores permanentes Concluye que es un mito que no se puede armar un equipo de colportores permanentes en un mes. Se concluye que el reclutamiento es constante juntamente con la capacitación y el acompañamiento y así con esa constancia los puntos de equilibrio, se pueden cumplir por más altos que sean.

También, se pudo ver que el respaldo administrativo influye mucho en la movilización de los pastores para la búsqueda de nuevos colportores (Reclutamiento) y el acompañamiento de ellos en nuestras reuniones, ya sean semanales o mensuales hace sentir más el compromiso con la misión del colportaje permanente.

Asimismo, el asistente de colportores permanentes debió de entender que él no solo era un líder, auxiliar, asistente, si no que por haberse preparado en la academia y pasar por los cursos de teología, él es pastor de los colportores y su tarea es pastorear en todas las áreas mencionadas arriba, no solo en el área espiritual sino también en el área técnica pues el colportaje así lo demanda.

Al final del proyecto, concluimos que los colportores deben de ser pastoreados, con la misma intensidad que se cuida a la iglesia, debería de cuidarse a los valientes colportores del siglo XXI.

Recomendaciones

Al término del proyecto el mensajero el líder (pastor) de colportores permanentes recomienda el reclutamiento constante, persuasivo y de manera personal, pues ello funcionó muy bien, pues así se fue formando el equipo de Colportores Permanentes llamado Mensajeros de Esperanza.

El bachiller también recomienda tener convencida a la administración del plan del colportaje permanente, en sus diferentes etapas, desde el reclutamiento o hasta la etapa de producción. Por último, se recomienda que el líder de colportores Permanentes sea un teólogo que guste de este ministerio pues así va a entender la tarea de pastorear un grupo de personas en las distintas áreas de la vida estando con ellos como su pastor y no como un simple cobrador.

BIBLIOGRAFÍA

Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Seventh-day Adventists Yearbook 2019*. Nampa: Pacific Press, 2023.

CNRTL. “Colporter”. Centre National de Ressources Textuelles et Lexicales. Cedex, France: Ortolang: Outils et ressources pour un traitement optimisé de la Langue, 2012. <http://www.cnrtl.fr/definition/colporter>

Secretaria de la División Sudamericana. *Reglamentos Eclesiásticos-Administrativos 2023*. Buenos Aires: ACES, 2023.

White, Elena G. de. *El colporteur evangélico*. Buenos Aires: ACES, 2019.

_____. *El Deseado de todas las gentes*. Buenos Aires: ACES, 2019.

_____. *El evangelismo*. Buenos Aires: ACES, 2019.

_____. *El ministerio de publicaciones*. Buenos Aires: ACES, 2019.

ANEXOS

Anexo 1. Copia de certificado de trabajo

 **SEHS**

ASOCIACIÓN SERVICIO EDUCACIONAL
HOGAR Y SALUD

SUCURSALES

MIRAFLORES
Av. Comandante Espinar 670
Miraflores - Lima
Cel: 968 334 830

HUANCAYO
Jr. Loreto 713
Huancayo - Junín
Cel: 963 748 615

PICHANAKI
Jr. José Balta 420
Pichanaki,
Chanchamayo
Cel: 967 036 788

PUNO
Jr. Daza 345 -
Puno
Cel: 951 293 130

JULIACA
Jr. Huancane 867 - Int. 201
2º Nivel - Juliaca, San
Román Puno
Cel: 967 507 183

PUCALLPA
Jr. Raymondi 340
Calleja, Coronel
Porcillo Ucayali
Cel: 967 506 740

AREQUIPA
Calle Cruz Verde
212 Arequipa
Cel: 867 037 746

TACNA
Calle Miller 206
Tacna
Cel: 956 346 944

CUSCO
Av. Prado 904
Cusco
Cel: 953 760 484

CERTIFICADO DE TRABAJO

El que suscribe, **CESAR FERNANDO PALACIOS PINEDO**, Director Financiero de la **ASOCIACIÓN SERVICIO EDUCACIONAL HOGAR Y SALUD**, con RUC N°. **20332191056**, con domicilio legal en Av. Comandante Espinar 620, Miraflores.

CERTIFICA

Que, Sr. **JHON ALEXANDER RAMIREZ CERNA**, identificado con D.N.I. **46531417**, ha laborado para la Asociación Servicio Educacional Hogar y Salud, desempeñándose en el cargo de Asistente colportaje, en el siguiente periodo:

- Del 01/09/2021 al 31/12/2022 – Asociación Servicio Educacional Hogar y Salud.

Ubicación de planillas:
Las planillas se encuentran en Av. Comandante Espinar 620, Miraflores, Teléfono 01-6107736

Se expide el presente certificado a solicitud del interesado, para los fines pertinentes.

Miraflores, 31 de diciembre de 2022


Cesar Fernando Palacios Pinedo
DIRECTOR FINANCIERO
Asociación Servicio Educacional
Hogar y Salud

AV. Comandante Espinar N° 620 Miraflores - Lima – Telf: 610-7736
www.sehs.org.pe

Anexo 2. Copia de dictaminación favorable

Anexo 3. Rol de Visitacion a las iglesias de la zona de Chorrillos

Cronograma de reclutamiento Director y Asistente.				
Reclutador	Días	Distrito	Reclutador	Distrito
Reclutador 1	Sábado 07/08/2021	Chorrillos A	Reclutador 2	Chorrillos A
Reclutador 1	Sábado 14/08/2021	Chorrillos B	Reclutador 2	Chorrillos B
Reclutador 1	Sábado 21/08/2021	Chorrillos C	Reclutador 2	Chorrillos C
Reclutador 1	Sábado 28/08/2021	Chorrillos D	Reclutador 2	Chorrillos D



Anexo 4 Rol de Visitacion a las iglesias de la zona de Villa El Salvador

Cronograma de reclutamiento Director y Asistente de Publicaciones				
Reclutador	Días	Distrito	Reclutador	Distrito
Reclutador 1	Sábado 04/09/2021	Chorrillos A	Reclutador 2	Chorrillos A
Reclutador 1	Sábado 11/09/2021	Chorrillos B	Reclutador 2	Chorrillos B
Reclutador 1	Sábado 18/09/2021	Chorrillos C	Reclutador 2	Chorrillos C
Reclutador 1	Sábado 25/09/2021	Chorrillos D	Reclutador 2	Chorrillos D



Anexo 5 Lista de Colportores equipo Chorrillos: "Mensajeros de Esperanza"

ASOCIACION SERVICIO EDUCACIONAL HOGAR Y SALUD

COLPORTAJE CHORRILLOS - MPCS

Saldo Pedido Detallado: 2021-09-01-2021-09-30

Asistente:		RAMIREZ CERNA JHON ALEXANDER											TOTAL	DEPOSITO	SALDO			
N°	NOMBRE DEL COLPORTOR	1015817	1015817	1015817	1015817	1015817	1015817	1015817	1015817	1015817	1015817	1015817	1015817	1015817	1015817	1015817	1015817	
1	ALAYO RODRIGUEZ, SANTOS ELVIRA															0.00	0.00	0.00
2	ANTAZU LOPEZ, SARITA FLOR	1	1													521.88	350.00	171.88
3	BALABARCA SAAVEDRA, ALEJANDRINA MARGARITA															0.00	0.00	0.00
4	BAZAN SALINAS, SERGIO ANDRES	1	2	2	1	1	10	9	3	1	9					1,523.01	1,523.01	-0.00
5	CÁCERES CORBIÑO, DIEGO			2			10	4	2	4						837.22	0.00	837.22
6	CAJAS JULCA, HIPOLITO			5			24	5		5						1,575.73	645.00	930.73
7	CAJIBOL VILLALOBOS, EDITH BETANIA			24	4	1	5	14	2	3	1					3,892.31	0.00	3,892.31
8	CENZANO BURGOS, SILVIA ERICA	2	2	2	2	2	2	8	2	8						1,070.17	62.50	1,007.67
9	CHIPANA HUAMAN, MARIANA									1						36.53	140.00	-103.47
10	CHURATA YUPANQUI, FRANCISCO	8	8	1			30	13								2,845.55	2,845.56	-0.01
11	CONDO HENRIQUEZ, SUSAN KAREN															0.00	270.00	-270.00
12	CORREA GUEVARA, LUZ NANCY															0.00	0.00	0.00
13	DIEGO VALENCIA, CALES	3	1	3	3	3	5	12	3	12						1,576.84	100.00	1,426.84
14	FRIAS GONZALES, FIORELA ELIZETH															0.00	0.00	0.00
15	GALVEZ HINOSTROZA, CHAVELA MARCELA				24	43	24			24						3,300.25	3,300.00	0.25
16	GOMEZ BERROGAL, JOHANA ADILIA				2		2			2						144.32	0.00	144.32
17	MARTINEZ TORNERO, MARLENNE EDITH	0	10	1			13	1		1						1,122.33	255.00	867.33
18	PAUCAR MARTINEZ, FLORENCIO GUILLERMO	3			2		30	2		2						1,902.28	500.00	802.28
19	PMEDO TOCAS, SAMUEL															0.00	0.00	0.00
20	ROMERO ROQUE, DORA HORMECINGA															0.00	0.00	0.00
21	SIVIPAUCAR PILLIHUAMAN, PEDRO CIRILO															0.00	110.00	-110.00
22	SOTELO PARRAGA, SARITA ABIGAIL															0.00	0.00	0.00
23	TANTALEAN CORREA, JEREMY ARON															0.00	0.00	0.00
24	TRUJILLO MALCA, DAREEN				-1			-1		-1						-176.33	0.00	-176.33
25	VALENZUELA CARDENAS, CARLOS NEAL															0.00	0.00	0.00
26	YARANGA JACINTO, SONIA VICTORIA															0.00	185.00	-185.00
TOTALES		1	14	18	45	4	36	1	178	96	2	11	85	1	19,461.89	10,336.07	9,125.82	



Anexo 6 Equipo Autosostenible

RANKING DEPÓSITOS - OTOÑO 2021 *RumboAlTetra*

Asistentes **Permanentes**

Del 01 al 30 de Setiembre del 2021

N	CAMPO	ASISTENTE	PERSONAL	P.EQUILIBRIO	DEPOSITOS	DEFIC./SUPER.	%
1	MOP	Enrique, Mego	EMPLEADO	11,000	19,242	8,242	75%
2	MPS	Tito, Fernandez	EMPLEADO	11,000	19,650	8,650	79%
3	MOP	Abel, Saldaña	CONTRATADO	11,000	13,013	2,013	18.3%
4	MPCS	Jhon, Ramirez	CONTRATADO	11,000	10,336	-664	-6%
5	MPS	Emilia, Catacora	CONTRATADO	11,000	10,205	-795	-7%
6	MSOP	Benito, Ugarte	EMPLEADO	11,000	8,938	-2,062	-19%
7	MAC	Wilmer, Chavez	EMPLEADO	11,500	6,060	-5,440	-47%
8	APC	Carlos, Chamaya	EMPLEADO	11,500	469	-11,031	-96%
SEHS - UPS				89,000	87,913	- 1,087	-1%

30/09/2021

ASOCIACION SERVICIO EDUCACIONAL HOGAR Y SALUD

COLPORTAJE CHORRILLOS - MPCS

Saldo Pedido Detallado: 2021-10-01-2021-10-31

Asistente: RAMIREZ CERNA JHON ALEXANDER

Nº	NOMBRE DEL COLPORTADOR	INDICADOR	ALICATOR	LIPIPI	LIPIE	LIPIA	LIPIB	LIPIG	LIPIH	LIPII	LIPIJ	LIPIK	LIPL	LIPLM	LIPLN	LIPLP	LIPLQ	LIPLR	LIPLS	LIPLT	LIPLU	LIPLV	LIPLW	LIPLX	LIPLY	LIPLZ	TOTAL	DEPÓSITO	SALDO	
1	ALAYO RODRIGUEZ, SANTOS ELVIRA																										0.00	300.00	-300.00	
2	ANTAZU LOPEZ, SARITA FLORE																										0.00	300.00	-300.00	
3	BALABARCA SAavedra, ALEJANDRINA MARGARITA																										0.00	0.00	0.00	
4	BAZANI SALINAS, SERGIO ANDRES																										92.96	100.00	-8.04	
5	CABRERA ROQUE, RUTH MERCEDES																										545.31	548.80	-3.49	
6	CACERES CORSINO, DIEGO																										0.00	0.00	0.00	
7	CAJAS JULCA, HIPOLITO																										1,904.17	2,300.79	-396.62	
8	CAJAS VILLALOBOS, EDITH BETANIA																										235.96	0.00	235.96	
9	CENZANO BURGOS, SILVIA ERIKA																										1,071.64	300.00	571.64	
10	CHINO MALDARRAGO, MIRELIA																										365.31	0.00	365.31	
11	CHIFANA HUAMAN, MARIANA																										40.53	80.00	-39.47	
12	CHURATA YUPANQUI, FRANCISCO																										0.00	0.00	0.00	
13	CONDÓ HENRIQUEZ, SUSAN KAREN																										0.00	15.00	-15.00	
14	CORREA GUEVARA, LUZ NANCY																										0.00	459.50	-459.50	
15	DIEGO VALENCIA, CALES																										0.00	0.00	0.00	
16	FERRAS GONZALEZ, FIDRELA ELIZETH																										0.00	0.00	0.00	
17	GALVEZ HINDOSTROZA, CHAVELA MARCELA																										3,000.96	3,000.96	-0.00	
18	GOMEZ BERROCAL, JOHANA ADILIA																										0.00	75.00	-75.00	
19	GUILLEN CHAVEZ, TERESA ISABEL																										1,388.18	150.00	1,238.18	
20	MARTINEZ TORNERO, MARLENE EJIITH																										40.27	1,240.81	1,891.79	
21	PALCAZ MARTINEZ, FLORENCIO GUILLEMO																										0.00	500.00	-500.00	
22	PINEDO TOCAS, RAFAEL																										0.00	0.00	0.00	
23	ROMERO ROQUE, DORA NORMECINDA																										0.00	0.00	0.00	
24	SANFALCÁN PILLI-HUAMAN, PEDRO CIRILO																										0.00	110.00	-110.00	
25	SOTELO PARRAGA, SARITA ASISAIL																										0.00	0.00	0.00	
26	TALAVERA RENDÓN, LOLLOBRIGIDA																										798.69	85.00	713.69	
27	TANTALEAN CORREA, JEREMY AFRON																										698.99	0.00	698.99	
28	TRUJILLO MALCA, DARREN																										129.53	110.00	86.33	
29	VALENZUELA GARDENAS, CARLOS NEAL																										0.00	0.00	0.00	
30	VARANGA JAUNTO, SONIA VICTORIA																										0.00	0.00	0.00	
TOTALES																												12,276.90	11,008.64	1,268.26

21/10/2021 11:25:44 am USUARI@: andrea.morales

Página 1/1

RANKING DEPÓSITOS - OTOÑO 2021 *RumboAlTetra*

Asistentes Permanentes

Del 01 al 31 de Octubre del 2021

N	CAMPO	ASISTENTE	PERSONAL	P.EQUILIBRIO	DEPOSITOS	DEFIC./SUPER.	%
1	MOP	Enrique, Mego	EMPLEADO	11,000	20,092	9,092	83%
2	MPCS	Jhon, Ramirez	CONTRATADO	11,000	11,007	7	0.06%
3	MLT	Estalin, Briones	CONTRATADO	11,000	8,575	-2,425	-22%
4	MOP	Abel, Saldaña	CONTRATADO	11,000	7,220	-3,780	-34%
5	MSOP	Benito, Ugarte	EMPLEADO	11,000	5,151	-5,849	-53%
6	MPS	Emilia, Catacora	CONTRATADO	11,000	4,457	-6,543	-59%
7	MAC	Wilmer, Chavez	EMPLEADO	11,500	4,202	-7,298	-63%
8	MPS	Tito, Fernandez	EMPLEADO	11,000	1,571	-9,429	-86%
9	APC	Carlos, Chamaya	EMPLEADO	11,500	1,379	-10,121	-88%
SEHS - UP5				88,500	63,653	-24,847	-28%

31/10/2021

Anexo 7. Entrega de canastas a los colportores perseverantes junto a sus familias



Encuentra Navideña de Mensajeros de Esperanza.

1000 MENSAJEROS DE ESPERANZA

EL ÚLTIMO LLAMADO

MENSAJERO DE ESPERANZA

MPCS

Día: 14/12/21


Hora: 2:30 pm

Lugar: Jr Los Quereros 175, Urb. San Juan Bautista de Villa - Chorrillos

Anexo 8. Graduación de Categoría de colportores Permanentes a Colportores Aspirantes



Anexo 9. Ver los beneficios que da la institución por cada peldaño que se avanza

 ASOCIACIÓN SERVICIO EDUCACIONAL HOGAR Y SALUD BENEFICIOS COLPORTOR ASPIRANTES, LICENCIADOS Y CREDENCIADOS															
COLPORTOR	%	FMR	PERIODO	LIBRO	AFP	SSALUD 99	PPG	SEHS		EDUCATIVA		ASITENCIA MEDICA			
								S. ACCIDENS.	S. VIDA	PRIM- SEC	UNIVERSI	ODONTOLOGICA	FARMACEUTI	OFTALMOLOG	
ASPIRANTE	65%	2405.00	3 MESES	18	133.51	S/ 216.45	5%	si	si						
LICENCIADO	75%	2775.00	6 MESES	20	360.75	S/ 249.75	5%	si	si			Hasta 100%	Hasta 75%	Hasta 75%	
CREDENCIADO	100%	3700.00	2 AÑOS	26	481.00	S/ 333.00	5%	si	si	50%	75%	Hasta 100%	Hasta 75%	Hasta 75%	

Anexo 10 Se muestran los diferentes planes VenCo (Venta al contado) para el colportor

 ASOCIACION SERVICIO EDUCACIONAL HOGAR Y SALUD PLAN VENCO (CONTADO) 2024																
CATEGORIA	LIBROS MEGABOOK			LIBROS INTERMEDIO			LIBROS GRANDES			LIBROS PROFECIA			EL ULTIMA LLAMADO			
	COMPRA NETA	LB+RV DIEZMO	LIBROS BONOS	COMPRA NETA	LB+RV DIEZMO	LIBROS BONOS	COMPRA NETA	LB+RV DIEZMO	LIBROS BONOS	COMPRA NETA	LB+RV DIEZMO	LIBROS BONOS	COMPRA NETA	LB+RV DIEZMO	LIBROS BONOS	
A	1,932.48	24 a 34	5 Libros	2,233.00	20 a 30	5 Libros	1,888.20	12 a 17	2 Libros	1,003.20	19 a 27	5 Libros	748.60	19 a 27	3 Libros	
B	2,818.20	35 a 46	8 Libros	3,461.15	31 a 41	8 Libros	2,832.30	18 a 22	4 Libros	1,478.40	28 a 36	8 Libros	1,103.20	28 a 36	5 Libros	
C	3,784.44	47 a mas	12 Libros	4,689.30	42 a mas	12 Libros	3,619.05	23 a mas	6 Libros	1,953.60	37 a mas	12 Libros	1,457.80	37 a mas	8 Libros	
Precios/Und.	80.52			111.65			157.35			52.8			39.4			
	<i>Como Vivir con Optimismo</i> <i>21 Días para Cambiar</i> <i>Amor sin Secretos</i> <i>Como formar Hijos Vencedores</i>			<i>101 Secretos</i> <i>Recetas Saludables para Gente Oc</i> <i>La Familia que Soñe</i> <i>Habitos de Gente Feliz</i>			<i>Viva Sin Enfermedad</i> <i>El poder Medicinal de las Plantas</i> <i>El poder Medicinal de los Jugos</i> <i>El poder Medicinal de los Alimentos</i> <i>Como tener Cuerpo Sano</i> <i>Placer y Salud en su Mesa</i> <i>El poder Medicinal de los Superalimentos</i> <i>Mente Positiva</i>			<i>El Misterio de la Profecia</i>			<i>El Ultimo Llamado</i>			

Anexo 11. Se establecieron reuniones de capacitación semanal



Anexo 12. Reuniones mensuales de monitoreo a los Colportores Permanentes



Anexo 13. Reuniones con colportores Permanentes para entrega de Canastas Navideñas



Anexo 14 Evidencias de las premiaciones logradas.





Comparativo Depósitos Facturados Vs Meta

Al 30 de setiembre de 2022 (Lectura Data: 20:40)



Felicitaciones a los que están con superávit. Felicitaciones Pr. Jhon Ramirez!

Figuras, tablas, imágenes



ASOCIACION SERVICIO EDUCACIONAL HOGAR Y SALUD COLPORTAJE CHORRILLOS - MPCs

Depósitos de Colportores - Desde: 2022-11-01 Hasta: 2022-11-30

Asistente: RAMIREZ CERNA JHON ALEXANDER

DOCUMENTO	PERSONA	TIPO	ESTADO	IMPORTE
06703096	RVADENEYRA ANGEL, VERONICA JESUS	Ocasional	ACTIVO	0.00
06966756	DAYO HUACANI, PEDRO SOCRATES	Permanente	ACTIVO	200.00
08857968	CACERES CORBINO, DIEGO	Estudiante	ACTIVO	0.00
08869757	DENZANO BURGOS, SILVIA ERIKA	Permanente	ACTIVO	0.00
08940544	CAJAS JULCA, HIPOLITO	Permanente	ACTIVO	880.00
09289827	MARTINEZ TORNERO, MARLENE EDITH	Permanente	ACTIVO	65.00
09587622	HUANCA ORTIZ, CLOTILDE ELENA	Permanente	ACTIVO	0.00
09703748	DUEÑAS MOLINA, EDUARDO CLAVERT	Permanente	ACTIVO	0.00
10035753	GUERRA MANZA, BERNA	Colpor-School	ACTIVO	0.00
10806686	ANTAZU LOPEZ, SARITA FLOR	Permanente	ACTIVO	330.00
41006907	CHANAME REQUE, ISELA GIOVANA	Permanente	ACTIVO	820.00
41182850	CARRERA HJAMAN, ERICK	Ocasional	ACTIVO	1,570.00
42195450	RAMOS QUISEP, RONAL FELIPE	Permanente	ACTIVO	0.00
42417501	RAMOS HJARIL, RUTH MARLEU	Permanente	ACTIVO	870.00
43412080	LARICO GUEA, RUF0 ROOY	Señala en Grande	ACTIVO	300.00
44708405	CORREA GUEVARA, LUZ NANCY	Estudiante	ACTIVO	0.00
44536455	JAIMÉ CORMAN, JOSE BENJAMIN	Permanente	ACTIVO	0.00
45328633	ORTIZ CANTORAL, TAMARA MERCEDES	Permanente	ACTIVO	0.00
46622003	RAMIREZ CUEVA, ALEJANDRO	Señala en Grande	ACTIVO	900.00
46847013	SANCHEZ ALVARGA, ALVARO CESAR	Permanente	ACTIVO	0.00
47844389	PINEDO TOCAS, SAMUEL	Permanente	ACTIVO	0.00
80371254	MORENO ALAYO, VILMA JESICA	Permanente	ACTIVO	0.00
81381750	BAZAN CABANILLAS, MARINA ALEXANDRA	Colpor-School	ACTIVO	0.00
70613458	CONDORI HUAYNA, JOEL CRISTIAN	Estudiante	ACTIVO	0.00
72456483	LLACTAHUAMAN YUPANGUI, KETTY	Estudiante	ACTIVO	0.00
72800117	CRUZ FLORES, ALFREDO JOSEPH	Estudiante	ACTIVO	0.00
73388869	TAPULLIMA ISUZA, SEGUNDO CARLOS	Estudiante	ACTIVO	800.00
73752200	ARISACA CURASI, KATY	Estudiante	ACTIVO	375.00
73855031	DIEGO VALENCIA, CALEB	Permanente	ACTIVO	0.00
74482251	DELGADO MEGO, EKEGQUEL	Señala en Grande	ACTIVO	2,788.00
74486371	TRUJILLO MALCA, DAREEN	Señala en Grande	ACTIVO	315.00
74776192	AYAY VEGA, LIANA AZUCENA	Señala en Grande	ACTIVO	300.00
75018118	PEREZ CASTRO, ANDERSON	Señala en Grande	ACTIVO	0.00
76325152	SARANGO CHIGUIAN, ANDRY GEIBER	Colpor-School	ACTIVO	0.00
76614821	REAL HGAMAN, LUIS MIGUEL	Señala en Grande	ACTIVO	0.00
76777497	ORBEGOSO CENZANO, DANIEL JESUS	Estudiante	ACTIVO	0.00
77430250	MAMANI GARCIA, ANA MARIA	Permanente	ACTIVO	1,540.00
77916304	FASABI SATALAYA, RUTH JUDITH	Señala en Grande	ACTIVO	0.00
38 Registros, TOTAL DEPÓSITOS =>				12,253.00

