

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
Escuela Profesional de Administración



Traducción, validación y adaptación de la escala para medir las prácticas de gestión de talento humano: Un enfoque en el contexto peruano

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado en Administración y
Negocios Internacionales

Autores:

Luis Miguel Osorio Chavez
Justo Apaza Humpiri

Asesor:

Mg. Dany Yudet Millones Liza

Lima, octubre 2025

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo Dany Yudet Millones Liza, docente de la Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Administración, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“Traducción, validación y adaptación de la escala para medir las prácticas de gestión de talento humano: Un enfoque en el contexto peruano”** de los autores Luis Miguel Osorio Chavez y Justo Apaza Humpiri tiene un índice de similitud de 14% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 05 días del mes de agosto del año 2025.

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS



En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 05 día(s) del mes de Agosto del año 2025 siendo las 17:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Sede Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a):

Mg. David Junior Elías Aguilar Paredera el (la) secretario(a) Dra. Karina Elizabeth Paredes Abanto y los demás miembros Dr. Edwin Cisneros Gonzales y el (la) asesor(a) Mg. Dany Millones Liza

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación de la tesis titulado: "Traducción, Validación y adaptación de la escala para medir las prácticas de gestión de Talento Humano: Un enfoque en el contexto peruano"

del(los) bachiller(es):

- a) Justo Apaza Humpiri
- b) Luis Miguel Osorio Chavez
- c)

conducente a la obtención del título profesional de: Licenciado en Administración y Negocios Internacionales (Denominación del Título Profesional)

El Presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller (a): Justo Apaza Humpiri

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
Aprobado	15	B-	Bueno	Muy bueno

Bachiller (b): Luis Miguel Osorio Chavez

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
Aprobado	15	B-	Bueno	Muy bueno

Bachiller (c):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el Presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.


Presidente/a


Secretario/a

Asesor/a

Miembro

Miembro

Bachiller (a)

Bachiller (b)

Bachiller (c)

"Esta sustentación fue realizada de manera virtual u online sincrónico conforme al Reglamento General de Grados y Títulos"

Índice

Resumen	5
Abstract	5
1. Introducción.....	6
2. Materiales y métodos	8
2.1 Validación del instrumento	8
2.2 Recopilación de datos	9
2.3 Análisis estadísticos	9
3. Resultados	10
4. Discusiones	13
5. Conclusiones	17
6. Limitaciones y futuras investigaciones	17
Referencias bibliográficas.....	18

Traducción, validación y adaptación de la escala para medir las prácticas de gestión de talento humano: Un enfoque en el contexto peruano

Resumen

Las prácticas de gestión del talento humano son un factor esencial para la competitividad empresarial, a fin de diagnosticarlo, se ha planteado como objetivo traducir y validar la escala de prácticas de gestión del talento humano, con la participación de 253 trabajadores, quienes respondieron una encuesta conformada por 18 ítems distribuidos en 05 factores. Los resultados evidencian la confiabilidad y validez de la escala, cuyos indicadores valores AVE < 0.57; CFI = 0.974; TLI = 0.964; de este modo, queda a disposición de la comunidad académica y científica una métrica que diagnostica las prácticas de gestión del talento humano que permitirá optimizar los procesos dentro de la organización, promoviendo una cultura de crecimiento profesional centrado en el bienestar de los trabajadores y el éxito organizacional.

Palabras clave: prácticas de gestión; fuerza laboral; escala; talento humano.

Abstract

Human talent management practices are an essential factor for business competitiveness, in order to diagnose it, the objective was to translate and validate the scale of human talent management practices, with the participation of 253 workers, who responded to a survey consisting of 18 items distributed in 05 factors. The results show the reliability and validity of the scale, whose indicators AVE values < 0.57; CFI = 0.974; TLI = 0.964; thus, it is available to the academic and scientific community a metric that diagnoses the human talent management practices that will optimize the processes within the organization, promoting a culture of professional growth focused on the welfare of workers and organizational success.

Keyword: management practices; workforce; scale; human talent.